

6 Şubat 2023 günü ülkemiz tarihinin en büyük doğal afetlerinden birini yaşadık. Acımız çok büyük...

Hepimizi derin kedere boğan deprem felaketinde yaşamını yitiren vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, ülkemize başsağlığı ve yaralılarımıza acil şifalar dileriz.

Birlik ve dayanışma ruhuyla bu zor günleri de atlatacak, yaralarımızı hep birlikte saracağız.

Koç Topluluğu olarak iyileşme sürecinde halkımıza tüm imkânlarımızla destek vermeyi sürdürüyor ve ülkemizin daha güzel yarınları için var gücümüzle çalışmaya devam ediyoruz.

İçindekiler

Sunuş
3 Kurucumuz
4 Özetle Koç Holding ve Koç Topluluğu

Genel Kurul
8 Olağan Genel Kurul Gündemi
9 Yıllık Faaliyet Raporu'na İlişkin Bağımsız Denetim Raporu
10 Şeref Başkanı'ndan Mesaj
12 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Değerlendirmesi
14 Yönetim Kurulu Raporu
20 Finansal Tablolara İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu (Görüş)
21 Konsolide Bilanço / Konsolide Gelir Tablosu
22 2022 Yönetim Kurulu
24 Kâr Dağıtım Politikası
24 Kâr Dağıtım Teklifi
25 Kâr Dağıtım Tablosu
26 2023 Yönetim Kurulu Üye Adayları
27 Ücret Politikası

Koç Topluluğu
28 CEO'nun Değerlendirmesi
30 Üst Yönetim
32 Tarihçe
34 2022 Ödüller ve Başarılar
36 Pay Sahipleri ve Yatırımcı İlişkileri
37 İnsan Kaynakları
41 Sürdürülebilirlik
58 Uyum Programı
60 Dijital Dönüşüm Programı
63 Fikri Haklar
64 Araştırma Geliştirme

Sektörler ve Şirketler
68 Enerji
84 Otomotiv
108 Dayanıklı Tüketim
120 Finans
130 Diğer Sektörler

Toplumsal Yatırımlar
148 Kurumsal Marka Projeleri ve Sponsorluklar
149 Vehbi Koç Vakfı

Kurumsal Yönetim
155 Hukuki Açıklamalar
161 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı
163 Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı
164 Kurumsal Yönetim İle İlgili Açıklamalar
168 2022 Yönetim Kurulu Yapısı
169 Organizasyon Şeması
170 Yönetim Kurulu Özgeçmişleri
174 Üst Yönetim Özgeçmişleri
177 Risk Yönetimi
179 İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim
180 Finansal Tablolar Sorumluluk Beyanı
180 Faaliyet Raporu Sorumluluk Beyanı

Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu
182 Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
298 Koç Holding A.Ş. Vergi Usul Kanununa Göre Düzenlenmiş Bilanço ve Gelir Tablosu

Diğer Bilgilendirmeler
302 Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı
308 Bağımsızlık Beyanları
312 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ve Bilgi Formu
327 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu
336 Kimlik

Kurucumuz



Devletim ve ülkem var oldukça ben de varım.
Demokrasi varsa hepimiz varız.
Memleketimizin ekonomisini kuvvetlendirmek için elimizden gelen bütün gayreti göstermeliyiz.
Ekonomimiz güçlendikçe demokrasi daha iyi yerleşir, dünyadaki itibarımız artar.

Vehbi Koç

Özetle Koç Holding ve Koç Topluluğu

Türkiye'nin Lideri, Global Bir Oyuncu

~%9
Gelir / GSYH[1]

~%7
İhracat / Türkiye'nin İhracatı[1]

~%19
Borsa İstanbul 100 Endeksi'nde Toplam Piyasa Değeri[2]

Türkiye'nin En Büyük Sanayi Grubu

En Büyük 10 Sanayi Kuruluşunun 4'ü[3]
1. Tüpraş
2. Ford Otosan
8. Arçelik
10. Tofaş

Türkiye'nin En Geniş Erişim Ağı

En Büyük İşveren
~115.000 çalışan

En Geniş Dağıtım Ağı
~800 banka şubesi
~11.000 bayi ve satış sonrası servis noktası

En Geniş Müşteri Veri Tabanı
>12,5 milyon müşteri içeren veri tabanı

Türkiye'nin En Büyük Ar-Ge Yatırımları

Türkiye'nin Özel Sektör Ar-Ge Harcamasının ~%7'si[4]

Türkiye'nin En Büyük Fikri Haklar Portföyü
> 7.000 marka
> 2.500 patent ailesi
> 4.700 patent
> 1.000 endüstriyel tasarım
> 4.700 internet alan adı

Türkiye'nin En Büyük İhracatçıları

En Büyük 10 İhracatçının 3'ü[5]
1. Ford Otosan
3. Tüpraş
6. Arçelik

~%30
Yurt dışı gelirler / Toplam gelirler

>150
İhracat yapılan ülke sayısı

~90
Yurt dışındaki üretim tesisi ve satış / pazarlama şirketleri

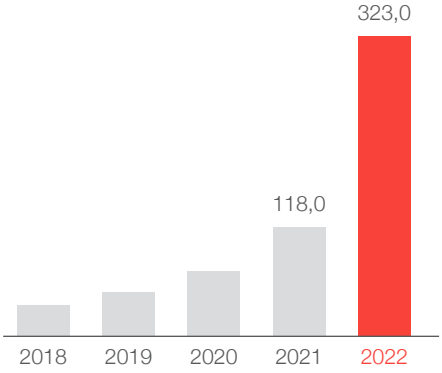
Tüm paydaşları için yarattığı katma değeri artırmayı amaçlayan Koç Topluluğu, 100 yıla yakın süre önce başlayan yolculuğunu, uzun vadeli değer yaratma hedefi ve küresel büyüme vizyonu çerçevesinde devam ettirmektedir.

(1) TÜİK 2022 verilerine göredir.
(2) 31 Aralık 2022 Borsa İstanbul verilerine göredir.
(3) İstanbul Sanayi Odası 2022 raporuna göredir.
(4) TÜİK 2021 sektöre ve finans kaynağına göre gayrisafi yurt içi ar-ge harcaması verilerine göredir.
(5) Türkiye İhracatçılar Meclisi 2022 raporuna göredir.
Bütün rakamlar kombine büyüklükleri ifade etmektedir.

Sürdürülebilir ve Güçlü Performans

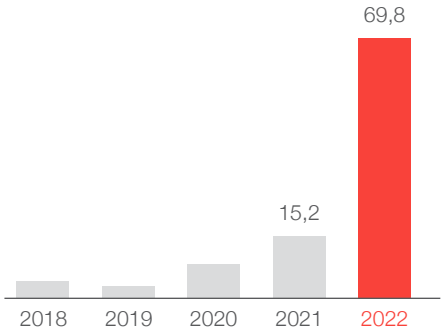
Net Aktif Değeri[1]
(milyar TL)

323 milyar TL[2]



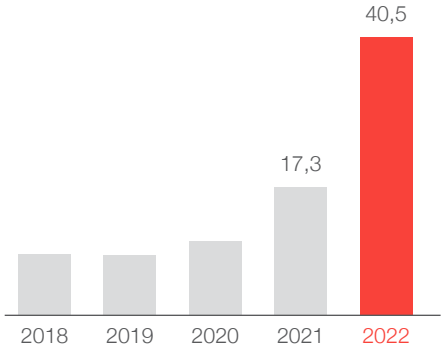
Net Dönem Kârı[3]
(Konsolide-milyar TL)

69,8 milyar TL



Yatırımlar
(Kombine-milyar TL)

86 milyar TL
Son beş yıl toplamı



Finansal Göstergeler (Konsolide-milyar TL)	2021	**2022**	**Değişim**
Gelirler	346,7	**901,9**	**%160**
Faaliyet Kârı	34,7	**149,3**	**%331**
Vergi Öncesi Kâr	29,1	**134,1**	**%360**
Net Dönem Kârı[3]	15,2	**69,8**	**%359**
Toplam Varlıklar	1.020,6	**1.582,6**	**%55**
Toplam Özkaynaklar	121,1	**247,2**	**%104**
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	63,6	**149,4**	**%135**

(1) Halka açık şirketlerin piyasa değeri ile halka açık olmayan şirketlerin iç değerinin Koç Holding'e düşen paylarının ve Koç Holding'in net nakdi ile diğer varlıklarının toplamıdır. Halka açık şirketler net aktif değer içinde yaklaşık %90 paya sahiptir.
(2) Koç Holding'in menkul kıymetler portföyü dâhildir (Yapı Kredi Bankası AT1).
(3) Ana ortaklık payı net dönem kârıdır.

Finansal Olmayan Göstergeler

ÇSY Taahhütleri

- Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonları azaltımı (baz yıl: 2017):
  - Hedefler: 2030'da %27 azaltım, 2040'ta %49 azaltım, 2050'de karbon nötr (2022 itibarıyla %11 azaltım)
- Mart 2023'e kadar tek kullanımlık plastik tüketiminin sonlandırılması
- Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranını her zaman en az %30 seviyesinde tutma taahhüdü

Uluslararası Platformlar

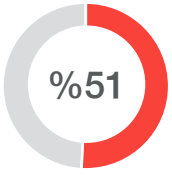
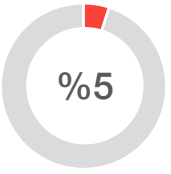
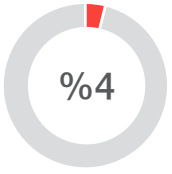
- İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (TCFD)
- WEF Stakeholder Capitalism Metrics
- UN Global Compact CEO Water Mandate
- WEF CEO Action Group for the European Green Deal
- WEF Center for Nature and Climate
- BM Nesiller Boyu Eşitlik Forumu Teknoloji ve İnovasyon alanında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Grubu Lideri (Generation Equality Forum)
- BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs)
- UN Women Unstereotype Alliance
- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)

Sürdürülebilirlik Endeksleri

- BIST Sürdürülebilirlik Endeksi
- MSCI ESG Rating
- FTSE4Good
- Sustainalytics ESG Rating
- V.E (Moody's ESG Solutions)

Sürdürülebilirlik Raporu

Özetle Koç Holding ve Koç Topluluğu

Faaliyette Bulunduğumuz Sektörler	Kombine Gelirler İçindeki Pay	Kombine Faaliyet Kârı[1] İçindeki Pay
Enerji		
Otomotiv		
Dayanıklı Tüketim		
Finans		
Diğer Sektörler		

(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir/giderleri hariçtir.

Şirketler[2] / Sektörler	Uluslararası Ortaklar	İç Piyasa Pozisyonları
Tüpraş / Rafinaj		**Lider**
Aygaz / LPG Dağıtımı		**Lider**
Opet / Akaryakıt Dağıtımı		**3'üncü**
Entek / Elektrik Üretimi		
Ford Otosan / Otomotiv	**Ford Motor Company**[3]	**3'üncü**
Tofaş / Otomotiv	**Stellantis**[4]	**Lider**
Otokoç Otomotiv / Otomotiv Perakendeciliği ve Araç Kiralama		**Lider**
TürkTraktör / Traktör	**CNH Industrial**	**Lider**
Otokar / Ticari Araçlar ve Savunma Sanayi		**Lider**
Arçelik / Beyaz Eşya ve Tüketici Elektroniği		**Lider**
Arçelik-LG Klima / Klima	**LG Electronics**	**Lider**
Bilkom / Bilgi ve İletişim Ürünleri Dağıtımı		
Yapı Kredi / Bankacılık		**3'üncü**[5]
Koçfinans / Tüketici Finansmanı		
Tat Gıda / Gıda	**Kagome, Sumitomo**	**Lider**[6]
Koçtaş / Ev Geliştirme Perakendeciliği	**Kingfisher**	**Lider**
Setur / Turizm		
Setur Marinalar / Marina İşletmeciliği		**Lider**
Divan / Turizm		
Zer / Merkezi Satın Alma Hizmetleri		
KoçSistem / Bilgi Teknolojileri		

(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir / gideri hariçtir.
(2) Listede yer alan; Tüpraş, Aygaz, Ford Otosan, Tofaş, TürkTraktör, Otokar, Arçelik, Yapı Kredi ve Tat Gıda halka açık şirketlerdir.
(3) Ford Motor Company Ford Otosan sermayesinin %41,04'üne sahip olan Ford Deutschland GmbH'nin %100'üne sahiptir.
(4) FCA ile Peugeot S.A.'nın (PSA) Ocak 2021'de birleşmesiyle Stellantis isimli yeni bir şirket kurulmuş olup, bu yeni şirket Tofaş'ta %37,86 pay sahibi olan FCA Italy SpA'nın %100'üne sahiptir.
(5) Toplam aktif büyüklüğüne göredir ve özel bankalar arasındadır.
(6) Tat Gıda'nın sürdürülen faaliyetleri olan domates ürünleri, salça, ketçap ve turşu kategorilerindeki ortalama gelir payına göredir.

Olağan Genel Kurul Gündemi

1. Açılış ve Toplantı Başkanının seçilmesi
2. Şirket Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2022 Yılı Faaliyet Raporu'nun okunması, müzakeresi ve onaylanması
3. 2022 Yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti'nin okunması
4. 2022 Yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması
5. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket'in 2022 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi
6. Şirket'in kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan, 2022 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi
7. Yürürlükte olan geri alım programıyla ilgili pay sahiplerine bilgi verilmesi, müzakere edilerek karara bağlanması
8. Yönetim Kurulu üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin seçilmesi
9. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticiler için "Ücret Politikası" ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması
10. Yönetim Kurulu üyelerinin yıllık brüt ücretlerinin belirlenmesi
11. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetleme Kuruluşu seçiminin onaylanması
12. Şirket'in Bağış ve Sponsorluk Politikası kapsamında 2022 yılı içerisinde yaptığı bağışlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2023 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi
13. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince 2022 yılında üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi
14. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396'ncı maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2022 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi
15. Dilek ve Görüşler

Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporu'na İlişkin Bağımsız Denetim Raporu

Koç Holding A.Ş. Genel Kurulu'na

1. Görüş

Koç Holding A.Ş.'nin ("Şirket"), bağlı ortaklıklarının ve iş ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2022 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS"lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2022 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 10 Şubat 2023 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.



Cihan Harman, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 28 Şubat 2023

Şeref Başkanı'ndan Mesaj



Ülkemiz için değer yaratmayı sürdürdük.

Muhterem Hissedarlarımız,

59'uncu Genel Kurul toplantımıza teşrif ettiğiniz için hepinize teşekkür ediyor, sevgi ve saygılarımı sunuyorum.

6 Şubat'ta Kahramanmaraş merkezli iki çok büyük depremle sarsılan 10 ilimizde meydana gelen yıkım hepimizi derinden sarstı. Yitirdiğimiz canları ve artlarında bıraktıkları derin acıyı çok uzun süre yüreklerimizde taşıyacak ve hep hatırlayacağız. Milletimizin derin feraseti ve ülkemizin büyük gücüyle depremin yaralarını hızla saracağımıza olan güvencimiz tamdır. Milli birlik ve dayanışma ruhuyla bu büyük felaketin de altından kalkacağımızdan şüphem yoktur. Bu çerçevede arama kurtarma çalışmalarında görev alan eğitimli ve donanımlı 531 çalışanımız, 117 vatandaşımızı enkaz altından kurtardı. Önümüzdeki dönemde gerçekleştireceğimiz projelerle birlikte, ülkemizin iyileşme sürecine hatırı sayılır miktarda maddi kaynak tahsis edeceğiz. Bu büyük felakete duyarsız kalmayarak ülkemize yardıma koşan 84 ülkeden 11.000'e yakın arama kurtarma personelinin çabaları takdire şayandır. Bu vesileyle depremde hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet, yakınlarına ve tüm memleketimize de sabır ve metanet diliyorum.

Salgın sonrasındaki açılma sürecinde hızlı bir toparlanma sergileyen dünya ekonomisi, 2021'de %6 büyüdükten sonra, 2022'ye nispeten olumlu bir havada başlamıştı. Her ne kadar 2021'in son aylarından itibaren yükselmeye başlayan enflasyon bazı

soru işaretleri yaratsa da 2022'ye yönelik beklentiler genel anlamda olumluydu. Ne var ki, Şubat ayında Rusya'nın Ukrayna'da başlattığı askerî harekât ile birlikte dünya genelinde ekonomik beklentiler hızla bozulmaya başladı. Ukrayna'daki savaşın özellikle enerji ve gıda olmak üzere emtia fiyatlarında neden olduğu artışlar, zaten yükselmekte olan enflasyonun daha da hızlanmasına yol açtı. 2022'nin Haziran ayında enflasyon ABD'de %9,1 ile son 40 yılın zirvesini gördü. Enerji temininde Rusya'ya daha fazla bağımlı olan Avrupa'da ise enflasyon, Ekim'de %10,6 ile euronun tedavüle girmesinden bu yana kaydedilen en yüksek seviyeye ulaştı.

Dünya genelinde yükselen faizler, ekonomik faaliyetleri yavaşlattı. Avrupa hem savaş hem de yükselen faizler nedeniyle büyüme anlamında en olumsuz etkilenen bölge oldu. IMF başta olmak üzere birçok kurum Avrupa ekonomisinin 2023'te daha da zayıflayacağını, hatta bazı ülkelerde resesyonun kaçınılmaz olduğunu söylüyor. Amerika'nın ise hem enerji konusunda kendine yetmesi hem de çok daha dinamik bir ekonomiye sahip olması nedeniyle yavaşlamadan nispeten daha az etkilendiği görüldü. 2023 yılı için uzmanlar Amerika'da resesyon ihtimalini düşük görse de ekonominin belirgin bir şekilde yavaşlayacağını düşünüyorlar.

Rusya ile Ukrayna arasındaki savaşın yansımaları sadece ekonomide değil, milletlerarası ilişkilerde de çok derinden hissedildi. Batılı ülkeler, Çin başta olmak üzere, kendilerine müttefik olmayan ülkelerde benzer durumların ortaya çıkması ihtimaline binaen, dış güvenlik stratejilerini gözden geçirmeye başladılar. Dost olmayan ülkelerle ekonomik ilişkilerin sürdürülebilirliği sorgulanırken, çok uluslu şirketlerin önümüzdeki dönemde yatırım ve ticaret kararlarında siyasi mülahazaların ağırlık kazanacağı anlaşılıyor. Bu süreci yakından takip etmenin ve ülke olarak karşımıza çıkabilecek fırsatları değerlendirmenin çok önemli olduğunu düşünüyorum.

Dünyadaki bu gelişmeler ışığında 2022'de Türkiye ekonomisine baktığımızda, yılın ilk yarısıyla ikinci yarısında birbirine taban tabana zıt iki farklı resim görüyoruz.

2022'nin ilk yarısında yurt içi tüketim talebi oldukça güçlü seyretti. İhracatın da iyi bir performans sergilemesiyle ilk yarıda milli gelir %7,7 büyüdü. Ne var ki enflasyondaki hızlı yükseliş nedeniyle, ekonomiyi soğutmak üzere yaz aylarından itibaren bazı tedbirler alınmaya başlandı. Özellikle Türk lirası krediye erişimi zorlaştıran bu tedbirlerin etkisiyle, üçüncü çeyrekten itibaren ekonomik faaliyetler yavaşlamaya başladı. Eş zamanlı olarak Avrupa'nın da durgunluğa sürüklenmesiyle, Türkiye'nin ana ihracat pazarı negatif etkilendi. Tüm bunların neticesinde üçüncü çeyrekte büyüme %4'e geriledi. Benzer koşulların devam ettiği yılın son çeyreğinde de büyüme %3,5 ile sınırlı kaldı ve 2022'nin tümünde milli gelir %5,6 büyüdü.

Ekim ayında %85,5 ile son 24 yılın zirvesine ulaşan enflasyonu düşürmek için ekonomi yönetiminin uyguladığı ikinci politika ise kurlardaki artışı sınırlamak oldu. Bu çerçevede, döviz talebini azaltmak için Türk lirasına erişimi zorlaştıran tedbirler kullanılırken, döviz arzını artırmak için de devletler arası anlaşmalarla yurt dışından yüklü miktarda döviz temin edildi. Bunların neticesinde kurlar Eylül ayından itibaren yatay bir seyir izledi. Merkez Bankası'nın politika faizini 500 baz puan indirerek %9'a çekmesi Türk lirasının kırılganlığını artırsa da uygulanan politikaların etkisiyle Türk lirasındaki istikrar muhafaza edildi. Enflasyonla faizler arasındaki makasın bu derece açılmış olmasının, önümüzdeki dönemde döviz arzındaki bir kesinti durumunda Türk lirasını baskı altında bırakabileceğini unutmamak gerektiği kanaatindeyim.

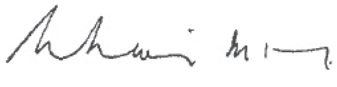
Koç Topluluğu olarak her zaman vurguladığımız gibi, ülkemize olan inancımız tamdır. Deprem felaketi her ne kadar ülkemizin gündemini değiştirmiş olsa da, 2023'te Türkiye'de diğer önemli gündem maddesi seçimler olacak. Yılın ilk yarısında yapılması planlanan seçimler öncesinde, depremin yaralarını sarmak ve ekonomiyi desteklemek için tedbirler alınacağı anlaşılıyor. Bu çerçevede kredi büyümesinin bir miktar hızlanması mümkün gözükürken, bütçe kaynaklarının da seferber edilmesi bekleniyor. Bu nedenle, dünya ekonomisindeki sıkıntılı resme ve büyük deprem felaketine rağmen, ülkemize duyduğumuz büyük güvenle birlikte Türkiye ekonomisinin 2023 senesinde makul sayılabilecek bir hızda büyümeye devam edeceğini tahmin ediyoruz.

Koç Topluluğu olarak kuvvetli mali gücümüz, çeşitlendirilmiş portföy yapımız, geniş tedarik zincirimiz, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarındaki öncü uygulamalarımız ve etkin risk yönetimi politikalarımız ile bu zorlu dönemde de ülkemiz için değer yaratmayı sürdürdük. Her zaman olduğu gibi kârlı ve sürdürülebilir büyüme fırsatlarını titizlikle değerlendirip yatırımlarımıza hız kesmeden devam ettik. 2022 yılındaki 40,5 milyar TL (2,4 milyar ABD doları) yatırımla beraber son 5 yılda yaklaşık 86 milyar TL (9,3 milyar ABD doları) yatırıma ulaştık; memleketimize güvendik ve inandık.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 26,6 milyar TL'ye (yaklaşık 1,4 milyar ABD doları) ulaşan toplam varlığı ile Vehbi Koç Vakfı'nın eğitim, sağlık ve kültür alanlarındaki çalışmalarını, yeni girişimlerini ve yatırımlarını gururla toplumumuzun hizmetine sunmaya devam ettik.

Muhterem Hissedarlarımız,

Koç Topluluğu olarak bir asrı geride bırakırken, bizlere verdiğiniz destek ve güveni her zaman hissediyoruz. Memleket ekonomisine katma değer sağlamaya devam ediyoruz. Her fırsatta dile getirdiğimiz üzere, ülkemizin geleceğine güveniyoruz. Bu vesileyle siz hissedarlarımıza, müşterilerimize, bayilerimize, tedarikçilerimize, iş ortaklarımıza, sendikalarımıza, yöneticilerimize ve çalışanlarımıza en içten duygularımla teşekkür eder; 2023 senesinin memleketimiz için hayırlı bir yıl olmasını cân-ı gönülden dilerim.



Rahmi M. Koç
Şeref Başkanı

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Değerlendirmesi



Cumhuriyetin ikinci asrında yapmamız gereken tek şey daha çok çalışarak, aklın ve bilimin yolundan gitmektir. Koç Topluluğu olarak bir asır boyunca bunu yaptık; daha da iyisini hep beraber yapmaya devam edeceğiz.

Koç Holding'in değerli pay sahipleri, kıymetli iş ortaklarımız ve çalışanlarımız,

6 Şubat tarihinde ülkemizin güneydoğusunda meydana gelen deprem felaketinin derin üzüntüsü içerisindeyiz. Çok geniş bir bölgede eşi benzeri görülmemiş tahribata neden olan yakın tarihimizin bu en ağır doğal afetinde hayatını kaybeden yurttaşlarımıza Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı, yaralılarımıza acil şifalar diliyorum.

Koç Topluluğu, yaşanan büyük acının hafifletilmesine destek olmak için hızla tüm imkânlarıyla halkımızın yardımına koştu. Şirketlerimizin iyi eğitimli ve donanımlı arama-kurtarma ekiplerinin enkaz altından kurtardığı 117 canla bir nebze

olsun teselli bulduk. Holding bünyesinde oluşturduğumuz kriz koordinasyon merkezi aracılığıyla, tüm paydaşlarımızla yakın iş birliği içerisinde, acil ihtiyaç duyulan malzeme ve hizmetleri afetin ilk gününden itibaren bölgeye ulaştırdık.

Böylesine bir trajedinin maddi ve manevi tahribatının azaltılmasında dayanışmayla çok daha fazlasının yapılması gerekeceği açıktır. Kurucumuz Vehbi Koç'un "Devletim ve Ülkem var oldukça ben de varım" ilkesi ışığında, 97 yıldır olduğu gibi ülkemiz için sorumluluk üstlenmeye devam edecek ve toplumsal iyileşme sürecinde var gücümüzle bu büyük afetin yaralarını saracağız.

Koç Holding olarak, çok büyük ve giderek daha da küreselleşen bir ekosistemin merkezindeyiz. Faaliyetlerimiz sadece yurt içi dinamiklerden değil, uluslararası gelişmelerden de doğrudan etkileniyor. İşlerimizde dikkat etmemiz gereken değişkenler sürekli artıyor; riskler ve fırsatlar çeşitleniyor.

ABD'nin giderek zayıflayan küresel liderliğini sürdürmek için Çin'e karşı yürüttüğü mücadeleyi siyasetten ticarete, teknolojiden askeri ittifaklara, her alana genişletmek istediği görülüyor. Stratejik otonomi arayışındaki Avrupa'nın ise Pekin'i şimdilik iş birliği de yapılabilecek bir rakip olarak konumlandırdığı anlaşılıyor. Geçtiğimiz sene başında küresel risklerden sadece birisi olarak değerlendirilen Rusya'nın Ukrayna'yı işgali gerçekleşti ve tüm dünyayı etkileyen sarsıntılara yol açtı.

Pandemi sürecinde zaten çok yıpranan uluslararası tedarik zincirlerinde yine büyük sıkıntılar yaşandı; enerji ve gıda fiyatlarında, lojistik maliyetlerinde sert dalgalanmalar görüldü. ABD'de ve Euro Bölgesi'nde tarihi seviyelere çıkan enflasyonla mücadele için yükseltilen politika faizleri sebebiyle, gelişmekte olan ülkelerin yurt dışı finansman imkânlarının daralacağı ve küresel büyümenin yavaşlayacağı bir yıla giriyoruz.

Ülkemizde ise maalesef son 24 yılın en yüksek enflasyon seviyelerini gördük. Enflasyonla politika faizi arasındaki farkın giderek açılmasıyla birlikte, kur üzerinde oluşan baskıya kredilere erişimi kısıtlayıcı önlemlerle cevap verildi. Bunun neticesinde, ekonomik faaliyetler yıl sonuna doğru önemli ölçüde yavaşladı. Seçimlerden önce, 2023 yılının ilk yarısında ekonomide makul bir seyir beklense de yılın devamının kolay geçmeyeceği şimdiden anlaşılıyor. En büyük ihracat pazarımız olan Euro Bölgesi'nin seneye sadece yüzde yarım büyüyecek olması süreci daha da zorlaştırıyor.

Tüm güçlüklere rağmen, Koç Topluluğu 2022 yılını da basiretli yönetim anlayışı sayesinde çok memnuniyet verici finansal neticelerle geride bıraktı. Bu başarının elde edilmesinde, kararlılıkla yürüttüğümüz dönüşüm programlarıyla kazandığımız yeni kurumsal yetkinliklerimizden ziyâdesiyle istifâde ediyoruz.

Stratejik vizyonumuz doğrultusunda, 2022 yılında Ülkemizde ve yurt dışında büyümeyi sürdürdük. Arçelik, Whirlpool'un Rusya'daki üretim ve dağıtım faaliyetlerini satın aldı; ayrıca Bangladeş ve Mısır'daki yeni fabrikalarının temellerini attı. Ford Otosan'ın Ford'un Romanya'daki fabrikasını satın almasıyla, ilk defa bir iş ortaklığımızda (joint venture) üretim faaliyetimizi yurt dışına taşıdık. Geçen yıl yurt içindeki en büyük yatırımımız, Yapı Kredi'nin ilave %18 hissesinin UniCredit'ten satın alınmasını tamamlamak oldu.

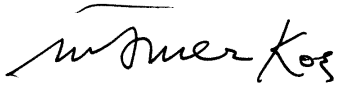
Her vesileyle vurguladığımız gibi, bizim asıl başarımız ve en büyük varlığımız güçlü itibarımızdır. Ne mutlu ki, 2022 senesinde de Ülkemizin en itibarlı markası gösterilmenin gururunu yaşadık. Kuşkusuz bunda sadece ticari başarılarımızın değil, toplumsal kalkınma yolunda öncülük ettiğimiz faaliyetlerin de önemli payı var. Ama şahsen itibarımızın en temel unsurunun, Büyük Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün Türk milletine emanet ettiği Cumhuriyete ve onun temel değerlerine sahip çıkışımız ve bağlılığımız olduğuna inanıyorum.

2023 yılında Atatürk'ün, zamanının çok ötesinde ve hâlâ geçerli olan vizyonuyla bizlere armağan ettiği Cumhuriyetimizin 100'üncü yılını kutlayacağız. Kurucumuz Vehbi Koç'un Cumhuriyetle neredeyse eş zamanlı olarak temellerini attığı Koç Topluluğu da 2026 yılında Ülkemizin az sayıdaki asırlık kurumlarından birisi olacak.

Cumhuriyetin ikinci asrında yapmamız gereken tek şey daha çok çalışarak, aklın ve bilimin yolundan gitmektir. Koç Topluluğu olarak bir asır boyunca bunu yaptık; şartlar ne olursa olsun, miras aldığımız asırlık kurumsal değerlere sımsıkı sarılarak daha da iyisini hep beraber yapmaya devam edeceğiz.

Azimle yürüdüğümüz bu yolda bize destek olan, Topluluğumuzu yıllardır hep daha iyiye ve ileriye taşıyan hissedarlarımıza, müşterilerimize, bayilerimize, iş ortaklarımıza, sendikalarımıza, yöneticilerimize ve çalışanlarımıza en samimi şükrânlarımı sunarım.

Saygılarımla,



Ömer M. Koç
Yönetim Kurulu Başkanı

Yönetim Kurulu Raporu

Değerli ortaklarımız,

Koç Holding'in 59'uncu Genel Kurul toplantısına hoş geldiniz.

Koç Holding'in 2022 yılına ait Faaliyet Raporu'nu incelemelerinize sunuyoruz. Rapor'un ilk bölümünde Şirket ile ilgili genel bilgiler, stratejiler ve 2022 yılı değerlendirmelerine yer verilmiş; iş kollarımız bazındaki gelişmeler takip eden sayfalarda sunulmuştur. Ayrıca, Koç Topluluğu'nun sürdürülebilirlik alanında ele aldığı inisiyatifler, bu alanda oluşturan stratejiler ve gelişmeler de kapsamlı olarak ele alınmıştır. Rapor'un devamında ise, Koç Holding'in bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal tabloları ve bunlara ilişkin notlar ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) açıklanmasını öngördüğü diğer bilgiler yer almaktadır.

Bu Rapor'da sunulan mali neticeler, SPK'nın II.14.1. sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) ve SPK tarafından belirlenen formatlar ile uyumlu olarak konsolide bazda hazırlanmıştır[1].

Değerli ortaklarımız,

6 Şubat'ta meydana gelen depremlerde hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet ve ülkemize başsağlığı dileriz. Depremlerin yaralarını birlik ve dayanışma ruhuyla hızla saracağımıza olan güvenimiz tamdır. Depremlerin Koç Topluluğu'nun faaliyetlerine ve finansal durumuna olası etkileri, tüm açılardan titizlikle takip edilmektedir.

Şimdi, Koç Holding Yönetim Kurulu adına, 2022 yılına ilişkin değerlendirmelerimizi sizinle paylaşmak istiyorum.

Ekonomik Gelişmeler

2022'nin ilk çeyreğinde başlayan Rusya-Ukrayna Savaşı sebebiyle gıda ve enerji fiyatlarında olağan dışı artışlar, 2021'den yüksek devralınan enflasyonun daha da yükselmesine sebep olmuştur. Yıllık enflasyon ABD'de Haziran'da %9,1'e, Euro Bölgesi'nde ise Ekim'de %10,6'ya kadar yükselmiştir. Yılın ikinci yarısında, dünya ekonomilerindeki yavaşlama ve enerjideki arz kısıtlarının beklenenden daha gevşek olması sebebiyle enerji fiyatları gerilemiştir. Gıda fiyatları da öngörüldüğü kadar ciddi arz kısıtlarının olmaması sebebiyle düşmüştür. Neticede, yılın ikinci yarısından itibaren fiyatlar üzerindeki baskı nispeten azalmış, ancak enflasyon yıl sonuna kadar yüksek seyretmiştir.

Artan enflasyon nedeniyle merkez bankaları para politikalarında sıkılaşmaya gitmişlerdir. Gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerin ekseriyeti faizlerini 2022 boyunca yükseltmişlerdir. Fed faizleri hızla artırarak yıl sonu itibarıyla %4,5'e, Avrupa Merkez Bankası ise %2'ye çıkarmıştır.

Büyüme tarafında, 2022'nin ilk yarısında COVID-19 kısıtlamalarının kaldırılmasının olumlu etkileri devam etmiştir. Bunun en büyük istisnası, uyguladığı salgına karşı sıfır tolerans politikası sebebiyle Çin olmuştur. Yılın ikinci yarısında, yaşanan arz kısıtları ve para politikalarındaki sıkılaşma nedeniyle büyüme yavaşlamıştır. 2022 yılı başında, IMF dünyada 2022 için %4,4'lük bir büyüme beklerken, 2023 Ocak ayındaki tahminlerine göre dünyada 2022 büyümesi %3,4 olarak gerçekleşmiştir.

Türkiye ekonomisi 2022 yılına, 2021'den devraldığı dövizdeki artış baskısının ve yüksek enflasyonun etkileriyle başlamıştır. Aralık 2021'de sunulan Kur Korumalı Mevduat ürünü ile döviz kuru kısa süreliğine baskılanmış olsa da Eylül ayına kadar kademeli bir şekilde artmaya devam etmiştir. Yılın son aylarında ise kurların daha yatay bir seyir izlediği gözlenmiştir. Böylece 2022'de Türk lirası döviz sepeti karşısında %36 değer kaybetmiştir. Bu dönemde, enflasyon oldukça yüksek seyretmiştir. Yıllık enflasyon Ekim 2022'de %85,5'e kadar çıkmış, yıl sonunda baz etkisiyle ancak %64,3'e inebilmiştir.

Merkez Bankası 2022'de, dünyadaki benzerlerinden farklılaşan para politikasını sürdürmüştür. 2021 yılında faizleri %14'e indiren Merkez Bankası artan enflasyona rağmen 2022'nin ilk yarısında faizleri bu seviyede tutmaya devam etmiştir. Düşük faiz ile büyümenin desteklenmesi amaçlanırken, ithalat artışını ve döviz talebini baskılamak için kredileri kısıtlayıcı ve yönlendirici makro-ihtiyati politikalar hayata geçirilmiştir. Bu politikalar ile krediler ihracat ve yatırım odaklı sektörlere yönlendirilmeye çalışılmıştır. Yılın ikinci yarısında Merkez Bankası politika faizini %9'a kadar düşürmüştür. Bu dönemde, kredileri yönlendirmeyi ve döviz talebini baskılamayı amaçlayan makro-ihtiyati politikalar sıkılaşmıştır.

(1) İhracat gelirleri gibi, yabancı para cinsinden olan rakamlar hariç, yabancı para cinsinden olan tüm değerler, TL tutarlar üzerinden gelir tablosu kalemleri için (net dönem kârı dâhil) ilgili yıl ortalama; bilanço kalemleri için ise ilgili yıl sonu kurları esas alınarak çevrilmiştir.

Türkiye yılın ilk ve ikinci yarısında iki farklı büyüme patikası izlemiştir. 2022'nin ilk yarısında Türkiye, ihracat ve negatif reel faizin körüklediği iç talep sayesinde, bir önceki yılın aynı dönemine göre %7,7 büyümüştür. Yıl boyunca turizm büyümeye önemli ölçüde fazla katkı sağlamıştır. Yılın ikinci yarısından itibaren ise, yurt dışındaki zayıf talep ve krediye erişimin daha da zorlaşması ile büyüme yavaşlamıştır. Yine de, krediye erişimdeki zorluklara rağmen, enflasyona göre düşük kalan faizler iç talebi canlı tutmuştur.

Koç Topluluğu ve Koç Holding

Koç Topluluğu, gelirleri, ihracatı, çalışan sayısı ve piyasa değeri açısından Türkiye'nin en büyük sanayi ve hizmet kuruluşudur. Topluluğumuzun kombine gelirlerinin Türkiye'nin GSYH'sine oranı yaklaşık %9 seviyesinde olup; ihracatımız Türkiye'nin toplam ihracatının yaklaşık %7'sini oluşturmuştur. 31 Aralık 2022 itibarıyla, Borsa İstanbul 100 endeksindeki (BIST 100) halka açık şirketlerimiz ile Koç Holding'in toplam değerinin, BIST 100'deki şirketlerin piyasa değeri içindeki payı %19 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Koç Holding, Fortune'un "Dünyanın En Büyük 500 Şirketi" sıralamasında yer alan tek Türk şirketidir. Ayrıca, Forbes tarafından yayınlanan "Dünyanın En İyi İşverenleri" listesinde 2022 yılında da Türkiye'nin 1 numarası olmuştur.

Koç Holding, Topluluk şirketlerine, 100 yıla yakın tecrübesine dayanan güven ve yüksek itibarı ile değer katarken; Topluluk için en iyi politikaların belirlenmesi ve hedefler doğrultusunda en iyi uygulamaların yaygınlaştırılması için çalışmaktadır.

Koç Holding 2022 yılında, çeşitlendirilmiş portföy yapısı, sağlıklı bilançosu ve etkin risk yönetimi ile sağlam finansal pozisyonunu korumuştur.

2022 yılında Koç Holding'in kombine gelirleri 1.406 milyar TL olmuştur[1]. Kombine faaliyet kârı[2] %232 artarak 178,6 milyar TL'ye ulaşmıştır. Konsolide net dönem kârı[3] ise %359 artışla 69,8 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.

Küresel büyüme, güçlü markalar yaratma, tüm paydaşlarımız için hep daha fazla değer sağlama ve insan kaynağımızı geliştirme hedefleri yatırımlarımıza yön vermeye devam etmiştir. 2022'de yapılan 40,5 milyar TL kombine yatırım ile son 5 yıllık toplam tutar 86 milyar TL'ye ulaşmıştır. En fazla yatırım otomotiv sektöründe gerçekleştirilmiş, onu dayanıklı tüketim ve enerji sektörleri izlemiştir.

Ar-ge, inovasyon, teknoloji ve dijital dönüşüm Topluluğumuzun odaklandığı başlıca alanlar arasında olmaya devam etmiştir. 2022 yılında yaklaşık 6,8 milyar TL ar-ge yatırımı yapılmıştır. Koç Topluluğu, Türkiye'de özel sektör ar-ge yatırımlarının yaklaşık %7'sini gerçekleştirmektedir[4].

Koç Topluluğu'nun yurt dışı gelirleri, özellikle otomotiv ve dayanıklı tüketim şirketlerimizin ihracat performansları ile yaklaşık 24 milyar ABD doları olarak gerçekleşmiş; yurt dışı gelirlerin toplam kombine gelirler içindeki payı %30 olmuştur. Tüpraş dâhil yabancı para ve yabancı paraya endeksli gelirler, toplam kombine gelirlerin %55'ini oluşturmuştur.

Enerji

Koç Topluluğu enerji sektöründe faaliyette bulunduğu şirketlerle Türkiye'nin enerji ihtiyacını karşılamada öncü rolünü sürdürmektedir.

Enerji şirketlerimizin kombine faaliyet kârı önceki yıla göre %265 artarak 58,9 milyar TL, konsolide net kârı ise 19 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir,.

Tüpraş, ülkemizin petrol ürünleri ihtiyacını karşılamayı sürdürmüştür. 2022 yılında ham petrol ve yarı mamul dâhil 27,6 milyon ton toplam şarj ve %92 kapasite kullanımıyla 26 milyon ton ürün üretmiştir. Talepteki toparlanmaya bağlı 23,5 milyon ton yurt içi satışla ülke talebinin büyük kısmı karşılanırken, ihracat ve transit satışlar dâhil 29,5 milyon ton satış hacmi sağlanmıştır.

Tüpraş, Stratejik Dönüşüm Planı kapsamında 2022 yılında, Türkiye'nin sıfır karbonlu elektrik üretiminde lider olma hedefiyle ilk atılım olarak 8 hidroelektrik, bir rüzgâr ve bir doğalgaz çevrim santrali bulunan toplam 442 MW kapasiteli Entek şirketini bünyesine katmıştır. Şirket, bir yandan da rafinerilerde güneş ve rüzgâr enerjisi santrallerinin kurulumuna yönelik çalışmaları başlatmıştır. Tüpraş ayrıca, emisyon azaltım hedeflerine önemli ölçüde katkı sağlayan sürdürülebilir havacılık yakıtı (SAF-Sustainable Aviation Fuel) üretim hedefi kapsamında, 2022 yılında İzmir Rafinerisi'nde Honeywell UOP ile lisans anlaşması imzalamıştır. Yılda 400.000 ton bitkisel ve hayvansal bazlı atık hammaddeyi SAF, yenilenebilir dizel ve diğer ürünlere dönüştürmeyi planlamaktadır.

Aygaz 2022 yılında, 2,4 milyon ton toplam LPG satışı gerçekleştirmiştir. Tüpgaz sektöründeki kesintisiz liderliğini sürdüren Şirket, 1.800'ün üzerinde lisanslı otogaz istasyonuyla bu segmentte de lider konumunu korumuştur. Aygaz'ın Bangladeş'te LPG temini, dolumu ve dağıtımı yapmak üzere kurulan United LPG Ltd. 2021 yılında başladığı Chittagong Terminali'ndeki yatırımlarının ilk fazını iş

(1) Koç Holding'in 2022 yılı kombine gelirlerinden, TFRS uyarınca konsolidasyon gereği yapılan eliminasyon ve diğer düzeltmeler sebebiyle 34,7 milyar TL ve iş ortaklıklarının özkaynak yöntemine göre muhasebeleştirilmesi sebebiyle de 469 milyar TL'nin düşülmesi sonucunda Koç Holding net konsolide gelirleri 901,9 milyar TL olmuştur.
(2) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir / giderleri hariçtir.
(3) Ana ortaklık payı net dönem kârıdır.
(4) TÜİK 2021 sektöre ve finans kaynağına göre gayrisafi yurt içi ar-ge harcaması verilerine göredir.

Yönetim Kurulu Raporu

planına uygun şekilde tamamlamış ve 2022 yılında LPG satışlarına başlamıştır. Sendeo Dağıtım Hizmetleri, %45 Koç Holding ve %55 Aygaz ortaklık yapısında faaliyetlerini sürdürmektedir. Şirket, 2022 yılı Şubat ayında 81 şehirde operasyonel hale gelmiştir.

Opet, beyaz ürün pazarında 3'üncü, siyah ürün pazarında 1'inci konumdadır. Şirket 2023 yılında, yeni iştiraki WAT Mobilite Çözümleri ile elektrikli araç şarj istasyonları kurulmasına yönelik yeni projeler yürütmeyi planlamaktadır.

Yenilenebilir enerjide büyümeyi ve portföyünü çeşitlendirmeyi amaçlayan **Entek**, 19 Kasım 2022 tarihinde yayımlanan yeni mevzuatlar kapsamında depolama tesisi kurmak taahhüdü ile toplamda 22 proje ile 1.461,5 MW kapasite için ön lisans başvurusu yapmıştır.

Otomotiv

Koç Topluluğu otomotiv şirketleriyle, Türkiye toplam otomotiv üretiminin %47'sini, ihracatının %43'ünü oluşturmuştur. TürkTraktör, Türkiye traktör pazarındaki kesintisiz liderliğini 16'ncı yılına taşırken, Türkiye traktör ihracatının %88'ini, üretiminin ise %66'sını gerçekleştirmiştir.

Otomotiv şirketlerimizin kombine faaliyet kârı[1] önceki yıla göre %116 artarak 39,3 milyar TL, konsolide net dönem kârı ise %133 yükselişle 16,3 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

Avrupa'da satılan Ford marka araçların yaklaşık dörtte üçünü üreten **Ford Otosan**, Türkiye ihracat şampiyonu olmuştur. Ford'un 250.000 araç kapasiteli Romanya (Krayova) Fabrikası'nı satın alarak üretim operasyonlarını uluslararası boyuta taşıyan Şirket, Puma'nın üretim sorumluluğunu üstlenerek, ticari araçların yanı sıra binek aracı da üretim portföyüne eklemiştir. 2023 yılında Yeni Nesil Courier'nin üretimine Romanya Fabrikası'nda başlayacak olan Şirket, bu kapsamda önümüzdeki üç yıl boyunca 490 milyon euro yatırım yapmayı planlamaktadır.

46 ülkede satılan Ford Trucks, ilk elektrikli kamyonu E-Trucks'ı tanıtmıştır.

Ford Otosan, Türkiye'nin ve Ford'un ilk %100 elektrikli ticari aracı E-Transit'i ikinci çeyrekte üretmeye başlamıştır. Ayrıca, 2023 yılında üretilecek Yeni Nesil E-Custom'ın tanıtımı yapılmıştır.

Tofaş, 2022 yılında Türkiye otomotiv pazarında liderliğini sürdürmüştür. Egea, önceki 6 yılda olduğu gibi Türkiye'nin en çok tercih edilen otomobili olmaya devam etmiştir. Tofaş, Egea'nın otomatik şanzımanlı hibrit motorlu versiyonlarını Sedan, Hatchback, Cross ve Cross Wagon gövde tipleriyle 2022 yılında Türkiye'de satışa sunmuştur.

Tofaş, Türkiye toplam otomotiv ihracatının %12'sini gerçekleştirmiştir.

TürkTraktör, dünyanın 4'üncü büyük traktör pazarı olan Türkiye'de kesintisiz olarak 16 yıldır sektör lideridir. 2022 yılında ihracatta rekor tazeleyen TürkTraktör, yeni nesil şanzıman ailesinin kullanıldığı ilk ürün olan "Yeni Nesil Çok Amaçlı Orta Segment" traktörlerin ihracatına Ağustos ayından itibaren başlamıştır. İlerleyen yıllarda ihracata yıllık 2.000 adet ek katkı yapacak olan bu traktör serisinin dünyadaki tek üreticisi TürkTraktör'dür.

Yerli iş makinesi üretiminde 3 yılı geride bırakan TürkTraktör, pazardaki konumunu güçlendirmeye devam etmektedir. Ayrıca, biçerdöver sektöründe lider konumu ile başarılı performansını traktör dışı alanlarda da sürdürmektedir.

Otokar, 2022 yılında üst üste 14'üncü kez Türkiye'nin en çok tercih edilen otobüs markası olmuştur. Şirket, 2022 yılında elektrikli otobüs ürün gamını 2 yeni araçla genişletmiştir. Elektrikli otobüslerini Türkiye'nin yanı sıra ana hedef pazarı olan Avrupa'da farklı ülkelerde tanıtan Otokar, İtalya, İspanya, Romanya ve Sırbistan'dan elektrikli araç siparişleri almıştır.

Otokar dünya genelinde yapılan savunma sanayii fuar ve etkinliklerinde geniş ürün ailesini ve kabiliyetlerini sergilemiştir. Şirket, farklı coğrafyalardan yeni araç ve yedek parça siparişleri almıştır.

Otokoç Otomotiv, 2022 yılında ikinci el araçlarda kurumsal markalar arasında lider konumunu korumuştur. Avis Budget Group'un (ABG) yatırım ortağı ve dünyadaki en büyük lisansiyesi olan Otokoç Otomotiv, yurt dışında 8 ülkede faaliyetlerini sürdürmektedir.

(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir / giderleri hariçtir.

Dayanıklı Tüketim

Koç Topluluğu'nun dayanıklı tüketim sektöründe faaliyet gösteren lider şirketi Arçelik, 2022 yılında Türkiye beyaz eşya pazarında liderliğini sürdürmüştür. Global markası Beko ile Türkiye'nin de dâhil olduğu Avrupa coğrafyasının 2'nci büyük beyaz eşya şirketi olurken; Romanya'da Arctic ve Güney Afrika'da Defy markalarıyla da pazar liderliğini sürdürmüştür. Arçelik-LG ise, Türkiye klima pazarında lider konumdadır.

Dayanıklı tüketim şirketlerimizin kombine faaliyet kârı[1] önceki yıla göre %79 artarak 9,2 milyar TL, konsolide net dönem kârı ise %66 artışla 2,2 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

Küresel iş ortamında varlığını ve faaliyetlerini artırmaya, paydaşları için değer yaratmaya devam eden **Arçelik** 2022 yılında, 100 milyon ABD dolarlık yatırımla Mısır'da beyaz eşya üretimine başlayacak olan tesisin temellerini atmıştır. Mısır'daki bu yeni fabrikanın bölgesel üretim merkezi olması planlanmakta; Orta Doğu ve Afrika bölgesine ihracat hedeflenmektedir. Arçelik ayrıca, ABD merkezli beyaz eşya üreticisi Whirlpool'un Rusya ve bölgedeki 10 ülkede faaliyet gösteren iki şirketi ile Lipetsk şehrindeki soğutucu ve çamaşır makinası üreten tesislerini satın almıştır. Kapsamdaki ülkelerde (Rusya, Kırgızistan, Tacikistan, Türkmenistan, Özbekistan, Ermenistan, Gürcistan, Azerbaycan, Kazakistan, Belarus, Moğolistan) "Indesit" ve "Hotpoint" markalarının kullanım hakkı ise belirli bir süre için Arçelik ve devralınan şirketlere verilmiştir.

Sürdürülebilirliği iş modelinin bir parçası olarak gören Arçelik, kurumsal şirketlerin sürdürülebilirlik performansını değerlendiren Dow Jones Sürdürülebilir Endeksi'nde 4'üncü kez Dayanıklı Ev Aletleri kategorisinde en yüksek puanı alan şirket olmuştur.

Arçelik-LG, yurt içi klima pazarında liderliğini korurken, klima üretiminin yaklaşık %48'ini başta Avrupa ve Afrika pazarları olmak üzere, birçok ülkeye ihraç etmiştir.

Bilkom, elektronik perakende sektöründeki güçlü konumunu sürdürmüştür. 2022 yıl sonu itibarıyla, elektronik perakende mağazalarında satılan her 5 akıllı telefondan ve tabletten 1'i ve tüm Türkiye genelinde her 3 akıllı saatten 1'i Bilkom çıkışlı olmuştur.

Finans

Koç Topluluğu'nun finans sektöründe faaliyet gösteren ana şirketi **Yapı Kredi**, toplam 1.184 milyar TL aktif büyüklüğü ile Türkiye'nin 3'üncü büyük özel bankasıdır.

Finans şirketlerimizin kombine faaliyet kârı önceki yıla göre %412 artarak 69,1 milyar TL, konsolide net dönem kârı ise %589 artışla 31,7 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

Yapı Kredi, fonlama kaynaklarının çeşitlendirilmesini sürdürmüş ve sendikasyon, seküritizasyon, tahvil ihracı, ikili kredi gibi ürünlerle yaklaşık 1,8 milyar ABD doları kaynak elde etmiştir. Banka yılın ilk yarısında, 19 ülkeden 37 bankanın katılımı ile 810 milyon ABD doları tutarında sendikasyon kredisi sağlamıştır. Bu işlemde, 2021 yılında gerçekleştirilen sürdürülebilirlik bağlantılı sendikasyon kredilerinde yer alan "ÇSY risk yönetimi notu ve yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik temini" kriterlerine ek olarak, Banka'nın Kapsam 1 ve 2 sera gazı salımlarının azaltılmasına yönelik performans kriteri de eklenmiştir. Yılın ikinci yarısında ise, 14 ülkeden 23 bankanın katılımı ile 458 milyon ABD dolarlık sendikasyon kredisi sağlanmıştır. Yapı Kredi'nin sürdürülebilirlik kriterlerine bağlı olma özelliği taşıyan kredi, dış ticaretin finansmanı için kullanılacaktır.

Koçfinans, müşterilerine mükemmel deneyim odaklı bütünleşik finansman çözümleri sunmaya devam etmiştir. Şirket'in portföy büyüklüğü 2021 yılına göre %65 artışla 7,4 milyar TL, aktif büyüklüğü ise %79 artışla 8,7 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

Diğer Sektörler

Koç Topluluğu gıda, perakende, turizm ve bilgi teknolojileri gibi başka sektörlerde de lider şirketleriyle faaliyetlerini sürdürmektedir.

Diğer sektörlerin toplam kombine faaliyet kârı[1] önceki yıla göre %150 artarak 2,2 milyar TL, konsolide net dönem kârı ise %1 yükselişle 608 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

Tat Gıda, Japonya'dan ABD'ye kadar 40'a yakın ülkeye markalı ihracat gerçekleştirmektedir. 2022 yılında Şirket'in yurt dışı gelirlerinin payı %35 seviyesine ulaşmıştır. Tat Gıda, 2022 yılında da tüketicilerini yeni ürünlerle buluşturmaya devam etmiştir. Şirket, tarımı modernleştirerek verimlilik sağlamak, iklim krizinin yarattığı sorunlar karşısında sürdürülebilir ham madde tedariğini gerçekleştirmek ve karbon ayak izini sıfırlamak için yatırımlar yapmaktadır.

Düzey, Türkiye'de hızlı tüketim ürünleri sektöründeki en büyük dağıtım platformu olma yolunda ilerlemektedir.

Koçtaş, ev geliştirme perakendeciliği sektöründeki liderliğini güçlendirerek sürdürmeye devam etmiştir.

Setur, yurt içi turizmde büyüme stratejisi doğrultusunda, acente ağını %25 oranında büyütmüştür. Şirket ayrıca, yurt dışı büyüme planları doğrultusunda ilk yatırımını gerçekleştirerek, Almanya'nın 5'inci büyük havalimanı olan Köln-Bonn Havalimanı'nın

(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir / giderleri hariçtir.

Yönetim Kurulu Raporu

duty free operasyonunu 7,5 yıl boyunca yönetmek üzere anlaşma sağlamıştır.

Setur Marinaları, marina işletmeciliğinde Akdeniz çanağının sayılı zincir işletmelerindendir ve toplam 10 marina ile Türkiye'deki liderliğini 2022 yılında da korumuştur.

Divan Grubu, 2022 yılının ikinci çeyreğinde, uzun süredir titizlikle yapımına devam ettiği etkinlik ve davet mekânı Divan Kuruçeşme'yi açmıştır. 150 odalı Divan Ankara Oteli, Mayıs 2022 itibarıyla Çankaya'da hizmet vermeye başlamıştır. Divan Grubu 2022 yılında, yiyecek-içecek birimleri portföyünü de çeşitlendirerek artırmaya devam etmiştir.

Zer, tedarik zinciri ve satın alma yönetiminde strateji, uzmanlık ve teknolojiyi birleştirerek, şirketlerin daha dayanıklı ve esnek hale gelmeleri için uçtan uca çözümler sunmaya devam etmiştir.

Bilgi teknolojileri şirketimiz **KoçSistem**, sektörel bakış açısı ve pazar odaklı ürün yaklaşımı ile 2022 yılında 150'ye yakın yeni kurumu müşterileri arasına katmıştır. %100 KoçSistem iştiraki olan **KoçDigital**, Türkiye'nin en büyük endüstriyel nesnelerin interneti platformu "Platform360", "Üretim Yönetim Sistemi", "Enerji İzleme", "Dijital Madencilik" çözümleriyle kurumlara değer yaratmaya devam etmiştir.

İnventram, girişim yatırımlarına finansal yönetim, pazarlama, iş geliştirme ve satış desteği vererek, sektöründe "yeni nesil teknoloji yatırım şirketi" vizyonu ile fark yaratmaya devam etmiştir. Koç Holding ile birlikte bugüne kadar 30 milyon ABD dolarına yakın yüksek teknoloji yatırımı gerçekleştirilmiştir. İnventram, dijital dönüşüm kapsamında geliştirdiği "Portföy Yönetim Platformu" ile portföyündeki 8 şirketi detaylı veriye dayalı olarak izlemekte ve yönetmektedir.

Token Finansal Teknolojiler, 2023 yılı sonuna kadar akaryakıt istasyonlarında bulunan mevcut tüm pompa yazar kasaların, kademeli olarak yeni nesil pompa yazar kasalarla değiştirilmesini zorunlu kılan tebliğ sonrasında, onay sürecini tamamlayan ilk şirket olarak satışlarına başlamıştır. Şirket, bir ödeme ve elektronik para şirketi kurarak, Ağustos 2022'de Merkez Bankası'ndan lisansını almıştır. Token, Hollanda'da ve Romanya'da kurmuş olduğu şirketleri aracılığıyla yurt dışında da iş geliştirme faaliyetlerine devam etmektedir.

Türkiye'nin en büyük elektrik motoru ihracatçısı olan **WAT Motor**, yenilenebilir rüzgâr enerjisi alanına rüzgâr türbin komponentleri üretimi ile adım atmıştır. Şirket 2022 yılında, güç elektroniği, kontrol elektroniği ve gömülü yazılım alanlarına odaklı ikinci ar-ge merkezini İstanbul'da açmıştır. WAT Motor, e-mobilite ekosisteminde faaliyetlerini çeşitlendirmek adına Opet, Otokoç Otomotiv ve Entek ortaklığında elektrikli şarj ağı işletmeciliği faaliyetleri için **WAT Mobilite** şirketini kurmuştur.

İstihdam ve Sendika İlişkileri

Koç Holding, bağlı ortaklıkları ve iş ortaklıklarının 2022 yıl sonu toplam çalışan sayısı 114.677'dir. En yüksek istihdam, %36'lık pay ile dayanıklı tüketim sektöründedir. Dayanıklı tüketim sektörünü %32'lik pay ile otomotiv sektörü ve %15'lik pay ile finans sektörü izlemektedir.

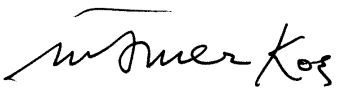
2022 yılı, 9 şirketimizde toplu iş sözleşmesinin imzalandığı, istihdam ve sendika ilişkileri açısından iş yeri barışının korunduğu bir yıl olmuştur.

Değerli ortaklarımız,

Koç Topluluğu'na sürekli güvenini esirgemeyen başta siz değerli ortaklarımıza, müşterilerimize, bayilerimize, tedarikçilerimize, yan sanayimize, iş ortaklarımıza, sendikalarımıza ve başarılarımızdaki üstün ve özverili katkılarını her türlü takdirin üzerinde tuttuğumuz çalışanlarımıza Yönetim Kurulumuz adına teşekkürlerimi sunarım.

2023 yılında da Koç Topluluğu her zamanki gibi uzun vadeli değer yaratma hedefi ile faaliyet göstermeye devam edecektir. Ülkemize olan inancımızla yatırımlarımıza devam ederken; Topluluğumuz, disiplinli yönetim anlayışı ve güçlü bilançosu sayesinde her zaman piyasalardaki çalkantılara karşı dirençli kalmayı sürdürecektir.

Genel Kurulumuzu onurlandıran siz değerli ortaklarımızı ve temsilcilerini saygıyla selamlarım.



Ömer M. Koç
Yönetim Kurulu Başkanı



Finansal Tablolara İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu (Görüş)

Görüş[1]

Koç Holding A.Ş. ("Koç Holding" veya "Şirket"), bağlı ortaklıkları ve iş ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2022 tarihli konsolide bilançosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide gelir tablosu, konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere, konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

(1) Bağımsız Denetçi Raporu görüş sayfasının tamamı sayfa 182'de yer almaktadır.

Konsolide Bilanço

(milyon TL)	2021	2022
Toplam Dönen Varlıklar	605.973	**982.090**
Toplam Duran Varlıklar	414.580	**600.504**
Toplam Varlıklar	1.020.533	**1.582.594**
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler	709.677	**1.145.655**
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler	189.771	**189.741**
Toplam Yükümlülükler	899.448	**1.335.396**
Toplam Özkaynaklar	121.105	**247.198**
Toplam Kaynaklar	1.020.553	**1.582.594**

Konsolide Gelir Tablosu

(milyon TL)	2021	2022
Gelirler	346.689	**901.857**
Maliyetler	-266.624	**-675.022**
Brüt Kâr	80.065	**226.835**
Esas Faaliyet Kârı	34.675	**149.346**
Vergi Öncesi Kâr	29.129	**134.137**
Vergi Geliri / (Gideri)	-2.944	**-15.917**
Net Dönem Kârı	26.185	**118.220**
Net Dönem Kârı - Ana Ortaklık Payları	15.193	**69.806**
Hisse Başına Kazanç (Kr)	5,992	**27,537**

2022 Yönetim Kurulu



Rahmi M. Koç
Şeref Başkanı



Ömer M. Koç
Başkan



Ali Y. Koç
Başkan Vekili



Semahat S. Arsel
Üye



Caroline N. Koç
Üye



İpek Kıraç
Üye

- Özgeçmişler için bkz. sayfa 170-173.
- Şirket Genel Kurulu'nca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler için bkz. Bilgilendirme Dokümanı 14 no'lu gündem maddesine ilişkin açıklama (Sayfa 307).
- Koç Holding'in üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeleri ile CEO ve başkanlar olarak belirlenmiştir. 2022 yılında sağlanan faydalar hakkında bilgiler finansal tabloların 29 numaralı dipnotunda yer almaktadır (Bkz. sayfa 270).



Levent Çakıroğlu
Üye ve CEO



Jacques A. Nasser
Üye



Emily K. Rafferty
Bağımsız Üye



Dr. Cem M. Kozlu
Bağımsız Üye



Peter Martyr
Bağımsız Üye



Michel Ray de Carvalho
Bağımsız Üye

Kâr Dağıtım Politikası

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımı yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli Topluluk stratejimiz, Şirketimiz, iştirak ve bağlı ortaklıklarının sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir dönem kârının asgari %5'i pay sahiplerine nakden dağıtılır.

Esas Sözleşmemizin 19'uncu maddesi çerçevesinde, vergi öncesi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe, mali yükümlülükler ve Sermaye Piyasası Mevzuatı'na göre ayrılan birinci temettüden sonra kalan tutar üzerinden Genel Kurul'da alınacak karar çerçevesinde en çok %2 oranında Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na pay verilir. Ayrıca, Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde belirlenen birinci temettüye halel gelmemek şartıyla, vergi öncesi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe, mali yükümlülükler ve ödenmiş sermayenin %5'i indirildikten sonra kalan tutarın %3'ü intifa senedi sahiplerine tahsis edilir. Ancak intifa senedi sahiplerine ödenecek pay, safi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe ve SPK düzenlemelerine göre hesaplanan birinci temettü indirildikten sonra kalan tutarın 1/10'undan fazla olamaz.

Türk Ticaret Kanunu'na göre ayrılması gereken yedek akçeler ile yukarıda pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine ve Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Kâr dağıtımının Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri'ne uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir. Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemeleri'ne uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir.

Kâr Dağıtım Teklifi

Koç Holding A.Ş. yönetimi tarafından hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenen, 1 Ocak - 31 Aralık 2022 hesap dönemine ilişkin, Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na (TFRS) göre hazırlanan finansal tablolara göre 69.805.566.000,00 TL ana ortaklığa ait net dönem kârı, Vergi Usul Kanunu (VUK) hükümlerine uygun olarak tutulan kayıtlara göre ise 5.502.359.939,38 TL cari yıl kârı bulunduğu görülerek;

i. Türk Ticaret Kanunu'nun 519'uncu maddesi uyarınca ayrılması gereken %5 oranındaki genel kanuni yedek akçenin, 31.12.2022 itibariyle VUK kayıtlarında mevcut genel kanuni yedek akçe tutarı sermayenin %20'lik sınırına ulaştığı için, 2022 yılı için ayrılmaması;

Bu kapsamda TFRS esasına göre hazırlanan finansal tablolara göre 69.805.566.000,00 TL dağıtılabilir kâr elde edildiği, bu tutara yıl içinde yapılan 108.560.918,25 TL bağışın eklenmesi ile 69.914.126.918,25 TL birinci temettü matrahı oluştuğu dikkate alınarak;

ii. Sermaye Piyasası Mevzuatı, Esas Sözleşme hükümleri ve Kâr Dağıtım Politikası'na göre kâr dağıtımının;

- 3.495.706.345,91 TL Ortaklara birinci temettü,
- 15.000.000,00 TL Esas Sözleşmemizin 19/c maddesine göre Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na,
- 2.090.363.132,93 TL Esas Sözleşmemizin 19/d maddesine göre intifa senedi sahiplerine,
- 899.004.974,74 TL Ortaklara ikinci temettü

şeklinde gerçekleştirilmesi;

iii. Ortaklara ödenecek birinci ve ikinci temettü toplamı olan 4.394.711.320,65 TL tutarındaki temettünün tamamının nakden ödenmesi;

iv. Ortaklara nakden ödenecek 4.394.711.320,65 TL temettü, intifa senedi sahiplerine tahsis edilen 2.090.363.132,93 TL ve Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na tahsis edilen 15.000.000,00 TL olmak üzere toplam 6.500.074.453,58 TL nakit ödemelerin tamamının TFRS'ye göre hesaplanan cari yıl kârından karşılanması,

v. VUK'a göre tutulan kayıtlarda ise ortaklara nakden ödenecek 4.394.711.320,65 TL ile intifa senedi sahiplerine tahsis edilen 2.090.363.132,93 TL ve Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na tahsis edilen 15.000.000,00 TL olmak üzere toplam 6.500.074.453,58 TL nakit ödemelerin 5.502.359.939,38 TL tutarındaki kısmının cari yıl kârından, bakiye 997.714.514,20 TL tutarındaki kısmının ise olağanüstü yedeklerden karşılanması;

vi. Tam mükellef kurumlar ile Türkiye'de bir işyeri veya daimi temsilci aracılığı ile kâr payı elde eden dar mükellef kurum ortaklarımıza, %173,30 nispetinde ve 1,00 TL nominal değerli pay için 1,7330 TL brüt=net nakit temettü; diğer pay sahiplerimize ise 1,00 TL nominal değerli pay için %173,30 nispetinde 1,7330 TL brüt, %155,97 nispetinde 1,5597 TL net nakit temettü ödenmesi;

vii. TFRS esasına göre hazırlanan finansal tablolardaki bakiye 63.305.491.546,42 TL'nin geçmiş yıl kârlarına aktarılması;

viii. Ödeme tarihinin 27 Mart 2023 olarak tespit edilmesi;

hususlarını Genel Kurul'un onayına sunuyoruz.

Kâr Dağıtım Tablosu

Koç Holding A.Ş.'nin 2022 Yılı Kâr Payı Dağıtım Tablosu (TL)

1.	Ödenmiş / Çıkarılmış Sermaye	2.535.898.050,00
2.	Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)	507.179.610,00

Esas sözleşme uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi: Yoktur

		SPK'ya Göre	Vergi Usul Kanunu'na (VUK) Göre
3.	Dönem Kârı	134.136.006.000,00	5.502.359.939,38
4.	Vergiler (-)	15.916.804.000,00	-
5.	**NET DÖNEM KÂRI (=)**	**69.805.566.000,00**	**5.502.359.939,38**
6.	Geçmiş Yıllar Zararları (-)	-	-
7.	Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	-	-
8.	**NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)**	**69.805.566.000,00**	**5.502.359.939,38**
	Yıl İçinde Dağıtılan Kâr Payı Avansı (-)	-	-
	Kâr Payı Avansı Düşülmüş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı/Zararı	69.805.566.000,00	5.502.359.939,38
9.	Yıl içinde yapılan bağışlar (+)	108.560.918,25	-
10.	**BAĞIŞLAR EKLENMİŞ NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI**	**69.914.126.918,25**	**5.502.359.939,38**
11.	**ORTAKLARA BİRİNCİ KÂR PAYI**		
	- Nakit	3.495.706.345,91	126.794.902,50
	- Bedelsiz	-	-
	- Toplam	**3.495.706.345,91**	**126.794.902,50**
12.	İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	-	-
13.	**DAĞITILAN DİĞER KÂR PAYI**	**15.000.000,00**	**15.000.000,00**
	- Yönetim Kurulu Üyelerine	-	-
	- Çalışanlara (Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı)	15.000.000,00	15.000.000,00
	- Pay Sahibi Dışındaki Kişilere	-	-
14.	**İNTİFA SENEDİ SAHİPLERİNE DAĞITILAN KÂR PAYI**	**2.090.363.132,93**	**2.090.363.132,93**
15.	**ORTAKLARA İKİNCİ KÂR PAYI**	**899.004.974,74**	**3.270.201.903,95**
16.	Genel Kanuni Yedek Akçe	-	-
17.	Statü Yedekleri	-	-
18.	Özel Yedekler	-	-
19.	**OLAĞANÜSTÜ YEDEK**	**63.305.491.546,42**	**-**
20.	Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	-	997.714.514,20
	- Geçmiş Yıl Kârı	-	-
	- Olağanüstü Yedekler	-	997.714.514,20
	- Kanun ve Esas Sözleşme Uyarınca Dağıtılabilir Diğer Yedekler	-	-

Koç Holding A.Ş.'nin 2022 Yılına Ait Kâr Payı Oranları Tablosu

GRUBU		TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI		TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ PAYA İSABET EDEN KÂR PAYI (NET)	
		NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)	ORAN (%)	TUTARI (TL)	ORAN (%)
NET	A Grubu	1.176.314.340,84	-	1,69	1,733000	173,3000
	B Grubu	2.976.896.078,80	-	4,26	1,559700	155,9700
	TOPLAM	**4.153.210.419,64**	**-**	**5,95**		

A grubu pay sahiplerinin tamamı tam mükellef tüzel kişilerden oluştuğu için stopaj söz konusu değildir. B grubu payların stopaja tabi olmadığı bilinen tüzel kişi ortakların payına isabet eden kısmı için stopajsız hesaplama yapılırken, bilinmeyen kısmın tamamı için stopaj olduğu varsayılarak hesaplama yapılmıştır.

2023 Yönetim Kurulu Üye Adayları

Rahmi M. Koç

Ömer M. Koç

Ali Y. Koç

Semahat S. Arsel

Caroline N. Koç

İpek Kıraç

Levent Çakıroğlu

Jacques A. Nasser

Emily K. Rafferty (Bağımsız)

Dr. Cem M. Kozlu (Bağımsız)

Peter Martyr (Bağımsız)

Michel Ray de Carvalho (Bağımsız)

Özgeçmişler için bkz. sayfa 170-173.

Ücret Politikası

Bu politika dokümanı, Yönetim Kurulu üyelerimiz ile CEO ve Başkanlardan oluşan üst düzey yöneticilerimizin[1] ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır.

Türk Ticaret Kanunu ve Koç Holding A.Ş. Esas Sözleşmesinin 13'üncü maddesine uygun olarak Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı için geçerli olmak üzere Yönetim Kurulu üyeliği fonksiyonları için her yıl olağan Genel Kurul toplantısında sabit ücret belirlenir.

İcrada bulunan Yönetim Kurulu üyelerine, ayrıca aşağıda detayları açıklanan üst düzey yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır.

Şirket faaliyetlerine katkı amacıyla Yönetim Kurulu üyeliği dışında belli fonksiyonları yürütmekle görevlendirilen üyelere, Genel Kurul'da belirlenen sabit ücrete ek olarak üstlendikleri bu fonksiyon dolayısıyla Aday Gösterme ve Ücret Komitesi görüşü çerçevesinde ayrıca menfaat sağlanabilir.

Şirket Yönetim Kurulu'na Şirket'in işleyişi ile ilgili her türlü konuda etkin destek verecek olan Yönetim Kurulu ile idari yapı arasında koordinasyonu sağlayan Yürütme Komitesi'nin başkan ve üyelerine, sağladıkları katkıları, toplantılara katılımları, fonksiyonları esas alınarak yıl sonlarında Aday Gösterme ve Ücret Komitesi görüşü çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından belirlenen tutarda ayrıca menfaat sağlanabilir. Yürütme Komitesi üyelerine yıl içinde bu kapsamda ödeme yapılmış ise yıl sonunda belirlenen tutardan mahsup edilir.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde Şirket'in performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz.

Yönetim Kurulu üyelerine, atanma ve ayrılma tarihleri itibarıyla görevde bulundukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket'e sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri) Şirket tarafından karşılanabilir.

Üst düzey yönetici ücretleri ise sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır.

Ücretlendirme politikamız kapsamında ücret ve yan haklar yönetimi; adil, objektif, yüksek performansı takdir eden, rekabetçi, ödüllendirici ve motive edici olarak düzenlenmekte ve uygulanmaktadır.

Üst düzey yönetici sabit ücretleri; piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, Şirket'in büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülüklere uygun olarak belirlenir. Ücretlendirme politikası ile Şirket içi ücret dengeleri ve piyasada rekabet edilebilirlik dikkate alınarak, çalışanların motivasyonunun ve bağlılıklarının artırılması ve Şirket stratejik iş hedeflerine ulaşılmasını sağlayacak nitelikli çalışanların kazandırılması amaçlanmaktadır.

Üst düzey yönetici primleri ise; Şirket'in iş hedeflerinin gerçekleştirilmesi ve üzerine çıkılmasını destekleyecek, sürdürülebilir başarıyı ödüllendirerek üstün performansı teşvik edecek şekilde prim bazı, Şirket performansı ve bireysel performansa göre hesaplanmaktadır. Kriterler ile ilgili bilgiler aşağıda özetlenmiştir:

- Prim Bazı: Prim bazları, her yılbaşında güncellenmekte olup, yöneticilerin pozisyonlarının iş büyüklüğüne göre değişkenlik göstermektedir. Prim bazları güncellenirken piyasadaki üst yönetim prim politikaları göz önünde bulundurulur.
- Şirket Performansı: Şirket performansı, her yılbaşında Şirket'e verilen finansal ve operasyonel (pazar payı, ihracat, yurt dışı faaliyetler, verimlilik vb.) hedeflerin, dönem sonunda ölçülmesi ile elde edilmektedir. Şirket hedefleri belirlenirken, başarının sürdürülebilir olması, önceki yıllara göre iyileştirmeler içermesi önemle dikkate alınan prensiplerdir.
- Bireysel Performans: Bireysel performansın belirlenmesinde, üst düzey yöneticilerin kendi ekipleri ve yöneticileri ile belirledikleri bireysel ve kolektif hedefler ile kilit sonuç göstergeleri dikkate alınmaktadır. Bireysel performansın ölçülmesinde, finansal alanların dışında uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme, Çevre, Toplum ve Kurumsal Yönetişim (ÇSY) politikalarına uyum prensipleri de gözetilmektedir.

Şirket üst düzey yöneticilerinin işten ayrılmaları halinde; çalıştıkları süre, üst düzey yönetici olarak görev yaptıkları süre, sağladıkları katkı, ayrılma tarihinden önceki son hedef primi, son yılda ödenen maaş ve prim bilgileri dikkate alınarak işten ayrılma ikramiyesi ödenebilir.

Yukarıdaki esaslara göre belirlenen ve yıl içinde üst düzey yönetici ve Yönetim Kurulu üyelerine ödenen toplam miktarlar, izleyen Genel Kurul toplantısında mevzuata uygun olarak ortakların bilgisine ve/veya onayına sunulur.

(1) Koç Holding'in üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeleri ile CEO ve başkanlar olarak belirlenmiştir. 2022 yılında sağlanan faydalar hakkında bilgiler finansal tabloların 29 numaralı dipnotunda yer almaktadır (Bkz. sayfa 270).

CEO'nun Değerlendirmesi



Koç Topluluğu olarak geleceğe yönelik stratejik referanslarımızı koruyarak, küresel ticari düzenin yeniden şekillenen kurallarını dikkate alan uzun vadeli planlarımızı yapıyoruz.

6 Şubat 2023 tarihinde meydana gelen deprem felaketinin tarifsiz kederini yaşıyoruz. Bu afette yaşamını yitiren on binlerce yurttaşımızın yanı sıra, maalesef 12 çalışma arkadaşımızın, 5 bayimizin ve bayilerimizde görev yapan 32 çalışanımızın da yasını tutuyoruz. Kaybettiğimiz tüm vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, ülkemize başsağlığı ve sabır, yaralılara acil şifalar diliyorum.

Koç Topluluğu olarak; Koç Holding, şirketlerimiz, Vehbi Koç Vakfı ve VKV Sağlık Kuruluşlarıyla birlikte, bölgedeki acil ihtiyaçları hızla karşılamak üzere afetin ilk gününden itibaren kapsamlı bir çalışma yürütüyoruz. Arama - kurtarma çalışmalarında görev alan eğitimli ve donanımlı 531 çalışma arkadaşımız, 117 vatandaşımızı enkaz altından kurtardı.

Kısa vadedeki barınma, gıda, sağlık ve lojistik sıkıntılarının aşılmasında kamu kurumlarıyla koordinasyon halinde tüm imkânlarımızı derhal harekete geçirdik. Önümüzdeki dönemde geçici barınma merkezleri kurulması, sağlık ve eğitim hizmetleri sunulması, depremden etkilenen çocukların desteklenmesi gibi öncelikli temalar kapsamında başlattığımız projelerle birlikte, ülkemizin iyileşme sürecine katkı vermeyi sürdüreceğiz.

2008 krizinden sonra yavaşlayan küreselleşme artık esaslı bir şekilde mahiyet değiştiriyor. Küresel ticaret ve yatırımlarda sürdürülebilirlik ve ülkeler arası ortak siyasi menfaatlerin, giderek daha önemli karar kriterleri haline geldiği görülüyor. Nitekim tedarik zincirlerinde köklü bir değişim yaşanıyor. Pandemiden sonra daha da hızlanan bu dinamik, Ukrayna'daki savaşla birlikte neredeyse geri dönülemeyecek bir yöne evrildi. Artık sadece "onshoring", "near-shoring" değil, "friend-shoring", "ally-shoring" gibi özünde siyasi nitelikli ticari kavramlar da hayatımıza girdi.

Küresel ticaretteki bu dönüşüm süreci, iş dünyası açısından önemli riskler kadar büyük fırsatlar anlamına da geliyor. Biz de Koç Topluluğu olarak geleceğe ilişkin stratejik referanslarımızı koruyarak, küresel ticari düzenin yeniden şekillenen kurallarını dikkate alan uzun vadeli planlarımızı yapıyoruz.

Böylesine belirsizliklerle dolu bir arka planda, sağlıklı bilançomuz, çeşitlendirilmiş portföy yapımız, basiretli yönetimimiz ve sağlam iş stratejilerimiz sayesinde, seneyi çok başarılı bir performansla kapatıyoruz.

2022'de konsolide gelirlerimiz %160 artışla 901,9 milyar TL'ye ulaşırken, ana ortaklık payı net dönem kârımız ise %359 artışla 69,8 milyar TL'ye yükseldi. Kombine yurt dışı gelirlerimiz 24 milyar ABD doları seviyesinde gerçekleşti. Dünyanın en büyük şirketlerinin listelendiği Fortune Global 500'de geçen yıl da ülkemizi temsil eden tek şirket olmaktan kıvanç duyduk.

Tarihi performansımızda özellikle enerji ve bankacılık işlerimizde piyasa şartlarını iyi değerlendirmemizin önemli etkisi oldu. Ancak, süregelen belirsizlik ortamında yıllardır elde edilen başarıların asıl nedeni, kararlılıkla hayata geçirdiğimiz dönüşüm iradesidir. Bu kapsamda geliştirdiğimiz dijital yetkinliklerimizle artan verimliliğin, akıllı fabrikalarımızın, çevik yönetim ekiplerimizin, kaynak kullanımındaki zihniyet değişiminin, veriye dayalı karar verme disiplinimizin ve en önemlisi de bağlılığı her yıl daha da güçlenen, çağın yetkinlikleriyle donattığımız, benzersiz insan kaynağımızın başarımıza büyük katkısı olduğuna inanıyorum.

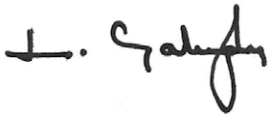
Koç Topluluğu olarak, bir asırlık tarihimizin en değerli mirası olan itibarımızla ilgili büyük sorumluluğumuzun bilincindeyiz. Ne mutlu ki, pek çok farklı paydaş nezdinde geçtiğimiz yıl da Türkiye'nin en itibarlı markası Koç oldu. "Geleceğe. Birlikte" manifestomuzla somutlaştırdığımız ve sürdürülebilirlik stratejimizin temeli olan "tüm paydaşlar için değer ve fayda yaratarak büyüme" anlayışımız doğrultusunda, toplumun tamamına yayılan gelişim hedefiyle hareket ediyoruz. 2050 yılına yönelik karbon nötr taahhüdümüz kapsamında başlattığımız Karbon Dönüşüm Programı ile farklı sektörlerdeki şirketlerimizin düşük karbon ekonomisine geçişini sağlamayı hedefliyoruz. Bu çalışmalarımızda uluslararası ölçekte kabul görmüş standartlara bağlı kalmayı ve itibarlı platformlarla iş birliklerini önemsiyoruz. Destekçisi olduğumuz İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (TCFD) ve Dünya Ekonomik Forumu Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri'ne bu sene bir yenisini ekleyerek, iş dünyası liderlerini su yönetimi konusunda sürdürülebilir çözümler üretmek üzere bir araya getiren ve bir Birleşmiş Milletler inisiyatifi olan CEO Water Mandate'in de imzacısı olduk.

Hedeflerimize ulaşmak üzere kararlılıkla yürüttüğümüz bu çalışmalarımızda teknoloji ve inovasyonun gücünden de yararlanıyoruz. Sürekli yatırım yaptığımız teknolojik yetkinliklerimizle, dünyamızın en önemli meselelerinde çözüm süreçlerine liderlik etmeyi amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, geçtiğimiz yıl Türkiye'de ilgili kamu idaresiyle iş birliği içerisinde geliştirdiğimiz ve dünyada bir ilk olan orman yangınlarıyla mücadelede yapay zekâ kullanımı projemizin Dünya Ekonomik Forumu tarafından Davos'ta özel bir oturuma konu edilmesinden gurur duyduk.

Yönetim felsefesinin merkezine insanı yerleştiren bir Topluluk olarak, 2022 yılında çalışan bağlılığı skorlarımızda Avrupa ve küresel ortalamalarla aramızdaki farkı açmış olmaktan büyük memnuniyet duyuyoruz. Ayrıca, Forbes Dergisi'nin yayımladığı "Dünyanın En İyi İşverenleri" araştırmasında, geçen yıl 161'inci sıraya yükseldik. Bu itibarlı araştırmanın ilk yılından itibaren, son 6 senedir Türkiye'nin 1 numarası gösterilmek bize gurur veriyor.

Bu vesileyle, tüm başardıklarımızda destekleriyle daima bize güç veren hissedarlarımıza, müşterilerimize, bayilerimize, tedarikçilerimize, sendikalarımıza ve çalışma arkadaşlarımıza en içten teşekkürlerimi sunarım.

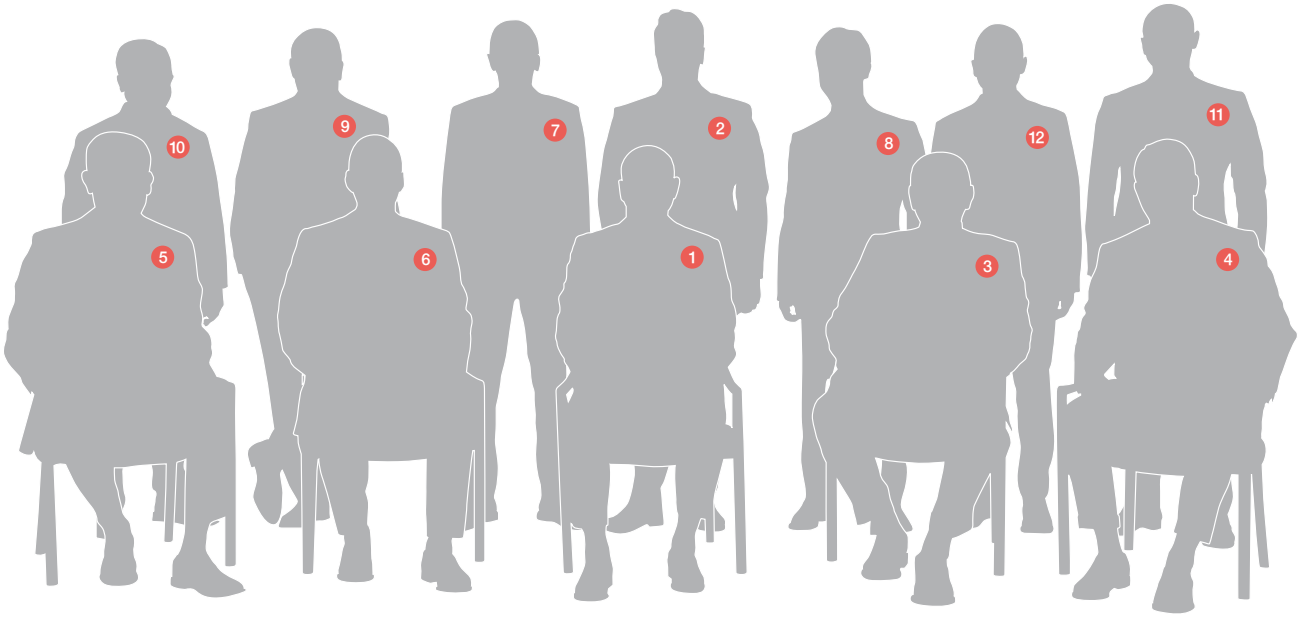
Saygılarımla,



Levent Çakıroğlu
CEO

Üst Yönetim

1 **Levent Çakıroğlu,** CEO
2 **Polat Şen,** CFO
3 **Yağız Eyüboğlu,** Enerji Grubu Başkanı
4 **Dr. Fatih Kemal Ebiçlioğlu,** Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı
5 **Haydar Yenigün,** Otomotiv Grubu Başkanı
6 **Gökhan Erün,** Bankacılık Grubu Başkanı
7 **Özgür Burak Akkol,** Turizm, Gıda ve Perakende Grubu Başkanı
8 **Kemal Uzun,** Denetim Grubu Başkanı
9 **Kenan Yılmaz,** Baş Hukuk ve Uyum Müşaviri
10 **Ufuk Çıplak,** Resmi İşler Direktörü
11 **Melih Poyraz,** Strateji ve İş Geliştirme Direktörü
12 **Umut Günal,** İnsan Kaynakları Direktörü



- *Özgeçmişler için bkz. sayfa 174-176.*
- *Şirket Genel Kurulu'nca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler için bkz. Bilgilendirme Dokümanı 14 no'lu gündem maddesine ilişkin açıklama (Sayfa 307).*



Tarihçe

1920'ler

Kuruluş
Vehbi Koç, ticaret hayatına 16 yaşında babasının bakkal dükkânında atılır. Koç, babasından devraldığı ticarethaneyi 31 Mayıs 1926'da Koçzade Ahmet Vehbi adıyla Ankara Ticaret Odası'na kaydettirir. Bu tarih, Koç Topluluğu'nun doğuşunu ve resmi kuruluşunu simgeler.

İlk Girişimler
1928'de Otokoç şirketi kurulur ve bu şirket altında Ankara Ford bayiliği operasyonu başlar; aynı sene Standart Oil Ankara temsilciliği alınır.

1930'lar

Türkiye'nin İlk Anonim Şirketi
Vehbi Koç, girdiği iş kollarını genişletirken, 1938 yılında Türkiye'nin ilk anonim şirketi olan Koç Ticaret A.Ş.'yi kurar.

1940'lar

İlk Uluslararası Açılımlar
1945 yılında ABD'deki ilk Türk şirketi kurulur ve ABD'li bazı önemli şirketlerin Türkiye temsilcilikleri Koç Ticaret adına alınır.

İlk Sanayi Girişimleri
1940'ların sonuna doğru imalata yöneliş başlar. 1948'de General Electric ile ilk Türk-Amerikan ortaklığı olan ampul fabrikası kurulur.

1950'ler

Yeni Sektör ve İşlere Giriş
Bu dönemde birçok farklı iş koluna girilir, mevcut şirketlerin bazılarının temelleri atılır ve Türkiye'de birçok üretimin ilkleri gerçekleştirilir.

- **TürkTraktör:** 1954'te kurulur; 1955'te ilk traktör üretilir.
- **Arçelik:** 1955'te İstanbul Sütlüce'de kurulur; 1959'da ilk çamaşır makinesi üretilir.
- **Koçtaş:** 1955'te yapı malzemeleri satmak üzere İzmir'de kurulur.
- **Divan:** 1956'da ilk otel ve pastane İstanbul Elmadağ'da açılır.

1960'lar

Koç Holding'in Kuruluşu ve Kurumsallaşmada İlk Adım
Hızlı büyümeyi ve genişleyen faaliyet alanlarını daha uygun bir örgütleme ve daha kurumsal bir yapı altında yönetebilmek amacıyla, 1963'te Türkiye'deki ilk holding şirketi olarak Koç Holding A.Ş. kurulur. Vehbi Koç, Holding'in Yönetim Kurulu Başkanı olur.

Yeni Sektör ve İşlere Giriş
- **Ford Otosan:** 1960'ta açılan Otosan fabrikasında 1961'de Ford için ilk otomobil montajı gerçekleştirilir; 1966'da Türkiye'nin ilk yerli otomobili Anadol üretilir.
- **Aygaz:** 1961'de kurulan Aygaz, 1962'de LPG dolum ve dağıtımına başlar; aynı yıl bayi teşkilatının temelleri atılır.
- **Setur:** 1964'te gümrüksüz satış mağazası hizmetleri vermek üzere faaliyete başlanır.
- **Tat Gıda:** 1967'de domates ürünleri üretimi için Bursa'da ilk fabrika kurulur.

İlk Özel Vakıf
Topluma hizmet etmek amacıyla, ülkemizin ilk ve en büyük vakfı olan **Vehbi Koç Vakfı** 1969 yılında kurulur. Vakıf, özellikle eğitim, sağlık, kültür ve sanat alanlarına odaklanır.

1970'ler

İhracata Odaklanma
1970'de ihracat faaliyetlerinin büyütülmesi ve merkezileştirilmesi amacıyla Türkiye'deki ilk dış ticaret şirketi Ram Dış Ticaret kurulur. Birçok mevcut iş alanında ihracat adetleri büyürken ihraç bölgeleri çeşitlenir.

Yeni Sektör ve İşlere Giriş
- **Tofaş:** 1968'de temelleri atılan fabrikada 1971'de Murat 124 modeli ile seri üretime başlanır.
- **Otokar:** 1963'te kurulan Otokar, 1976'da Koç Holding bünyesine katılır.

İlk Özel Sektör Ar-Ge Merkezi
1975'te ilk özel sektör ar-ge merkezi Koç Holding bünyesinde kurulur.

1980'ler

İkinci Nesil İş Başında
Vehbi Koç, 1984'te Koç Holding İdare Meclisi Başkanlığı'nı oğlu Rahmi M. Koç'a devreder.

Bankacılıkta Büyüme
1986'da American Express Company ortaklığıyla Koç-Amerikan Bank kurulur. 1993'e kadar bankanın tüm hisseleri satın alınarak adı Koçbank olarak değiştirilir. 2002'de UniCredit ile bankacılık alanında ortaklık kurulur.

İlk Özel Müze
1980'de Türkiye'nin ilk özel müzesi olan Sadberk Hanım müzesi kurulur.

İlk Özel Sektör Eğitim Kuruluşu
1982'de Koç Topluluğu Eğitim Merkezi faaliyete geçer.

1990'lar

Türkiye "Cumhuriyet Çınarı"nı Yitirir
Vehbi Koç, 25 Şubat 1996 tarihinde yaşama veda eder. 95 yıllık hayatının her anını dolu dolu geçirmiş olan Vehbi Koç, ömrünün son anına kadar çalışmayı sürdürmüştür.

İhracatta Başarılı Performans
1990'da Ram Dış Ticaret Türkiye'nin ihracatta 500 milyon ABD dolarını aşan ilk şirketi olur; 1993'te Arçelik Avrupa'nın en büyük beyaz eşya üreticileri arasında girer; 1995'te Tofaş tüm dünya için üretmeye Tempra modeli ile başlar.

2000'ler

Üçüncü Neslin Bayrağı Devralması
Rahmi M. Koç, Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini 4 Nisan 2003 tarihinde oğlu Mustafa V. Koç'a devreder.

Dev Alım / Satımlar
2005'te Tüpraş ve Yapı Kredi, Koç Topluluğu bünyesine katılır. 2006'da Yapı Kredi ve Koçbank birleştirilmesiyle oluşan yeni Yapı Kredi, Türkiye'nin dördüncü büyük özel bankası olur. 1975 yılından beri Koç Topluluğu bünyesinde bulunan perakende zinciri Migros 2008'de başarılı bir şekilde satılır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin İmzalanması
Koç Holding'in kuruluşundan bu yana sürekli gelişen sorumlu vatandaşlık olgusu, 2006'da Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzalanması ile resmi bir politika olarak uluslararası boyuta taşınır.

2010'lar

Yeni Yönetim Kurulu Başkanı
Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa V. Koç'un 21 Ocak 2016 tarihindeki ani vefatının ardından, Ömer M. Koç başkanlık görevini üstlenir.

Büyük Yatırımların Devreye Girmesi
2011'de başlayan büyük yatırım programları ile birçok şirketimizde verimlilik artışı, teknoloji iyileştirmesi, yeni ürünlerin geliştirilmesi, kapasite artışları ve yurt dışı açılımları gerçekleştirilir. Böylelikle Koç Topluluğu, uzun vadeli değer yaratma felsefesine uyumlu olarak büyümede ivme kazanır.

Bugün

Koç Topluluğu; gelirleri, ihracatı, Borsa İstanbul'daki payı ve yarattığı istihdam ile Türkiye'nin en büyük sanayi ve hizmet kuruluşu
Dünya çapında ise Koç Holding en büyük 500 şirket arasında yer alan tek Türk şirketidir.

Tüm paydaşları için yarattığı katma değeri artırmayı amaçlayan Koç Topluluğu, 100 yıla yakın süre önce başlayan yolculuğunu, uzun vadeli değer yaratma hedefi ve küresel büyüme vizyonu çerçevesinde devam ettirmektedir.

2022 Ödüller ve Başarılar

Dünyanın En Büyük 500 Şirketi Arasında

Koç Holding, Fortune Global 500 sıralamasındaki tek Türk şirketi olmaya devam etmektedir.

Dünyanın En İyi İşverenleri Arasında

Koç Holding, Forbes'un "Dünyanın En İyi İşverenleri" listesinde, yayımlandığı yıldan itibaren tam 6 yıldır üst üste Türkiye'nin 1 numarası olmuştur.

Dünya Ar-Ge Harcamaları Listesinde

Avrupa Komisyonu'nun ar-ge harcamalarının büyüklüğüne göre oluşturduğu "Dünyanın En Çok Ar-Ge Harcaması Yapan 2.500 Şirketi"nin 2021 listesinde Koç Holding ile birlikte Ford Otosan bulunmaktadır.

Dünya Ekonomik Forumu'nun "Good Work Alliance" Girişiminde Koç Holding'e Küresel Görev

Koç Holding, Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) değişen dünyada iş yaşamının geleceğini tasarlamak üzerine kurduğu, "Good Work Alliance" girişiminde yer almıştır. Herkes için daha eşitlikçi ve kapsayıcı bir çalışma geleceği yaratma hedefine katkı sağlayacak 21 küresel şirketin dâhil olduğu girişimde ülkemizi temsil eden tek şirket olmuştur.

Global Lighthouse Network

Dünya Ekonomik Forumu (WEF) tarafından Sanayi 4.0 çalışmalarında küresel en iyi örneklerin seçildiği "Global Lighthouse Network"e, Arçelik'in Romanya Çamaşır Makinesi fabrikası ile Eskişehir Buzdolabı Fabrikası ve Ford Otosan'ın Kocaeli Fabrikası'nın seçilmelerinin ardından, 2022 yılında Arçelik'in Romanya Çamaşır Makinesi fabrikası bu kez de su ve enerji yönetimindeki etkili sürdürülebilirlik uygulamaları sayesinde "Sustainability Lighthouse" statüsüne layık görülmüş ve Global Lighthouse Network'teki on Sustainability Lighthouse'tan biri olmuştur.

İhracat Şampiyonları

Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin düzenlediği "İhracat Şampiyonları Ödül Töreni"nde açıklanan en yüksek ihracat yapan ilk 10 şirket arasında Ford Otosan 1'inci, Tüpraş 3'üncü ve Arçelik 6'ncı olmak üzere 3 Koç Topluluğu şirketi yer almaktadır.

En Büyük 10 Sanayi Kuruluşu Arasında

Koç Topluluğu, Türkiye'nin en büyük sanayi grubu olma başarısını sürdürmektedir. İstanbul Sanayi Odası'nın 2021 yılı sonuçlarına göre hazırlanan "500 Büyük Sanayi Kuruluşu" araştırmasında, en büyük 10 sanayi kuruluşu arasında, Tüpraş 1'inci, Ford Otosan 2'nci, Arçelik 8'inci ve Tofaş 10'uncu olmak üzere 4 Koç Topluluğu şirketi yer almaktadır.

En Beğenilen Şirket

Koç Holding, Capital dergisinin itibar, güven ve toplum için yaratılan değer başta olmak üzere, pek çok alanda en başarılı şirketleri belirleyen "İş Dünyasının En Beğenilen Şirketleri Araştırması"nda bu yıl da 1'inci seçilmiştir.

En İtibarlı Şirket

Koç Holding, Türkiye İtibar Akademisi tarafından 72 ilde 15.000 kişiyle görüşülerek gerçekleştirilen "Türkiye İtibar Endeksi 2021" araştırmasında "Türkiye'nin En İtibarlı Markası" ödülünün sahibi olmuştur.

Sembol Marka

Koç Holding, Türkiye İtibar Akademisi tarafından gerçekleştirilen Türkiye İtibar Endeksi (TİE), Türkiye Gençlik Endeksi (G250), Türkiye Müşteri Memnuniyeti Endeksi ve Ekonomiye Fayda Endeksi'nde (EFE) iki yıl üst üstü sektörel derece elde ederek "Türkiye'nin Sembol Markası" sertifikası ile ödüllendirilmiştir.

Ekonomiye Fayda Endeksi Elmas Ligde

Koç Holding, Türkiye İtibar Akademisi tarafından bu yıl 4'üncüsü gerçekleştirilen "Ekonomiye Fayda Endeksi" araştırmasında Holdingler sektöründe "Elmas Lig"de yer almıştır.

Türkiye'de Kurum Kültürü En Güçlü Şirket

Çeviklik, çeşitlilik, takım çalışması, şeffaflık, organizasyonel mükemmellik, saygı, inovasyon, sosyal şirket yaklaşımı gibi birçok kriterin değerlendirildiği ve Türkiye'de kurum kültürünün en güçlü olduğu şirketlerin listelendiği "Corporate Culture 100 Araştırması"nda Koç Holding bu yıl da 1'inci olarak, üst üste üçüncü defa ilk sırada yer almıştır.

En Çekici İşveren

Koç Holding, Universum tarafından gerçekleştirilen ve 59 farklı eğitim kurumundan, 63.000 üniversite öğrencisi ve 27.000 profesyonelin oylamaları ile hazırlanan "Türkiye'nin En Çekici İşverenleri 2022" araştırmasında iktisadi ve idari bilimler öğrencileri ve profesyonelleri ile sosyal bilimler, eğitim ve hukuk fakülteleri öğrencileri ve profesyonelleri tarafından bu sene de 1'inci seçilmiştir.

En İyi İş Yerleri Araştırmasında En Fazla Ödülün Sahibi

Kincentric tarafından düzenlenen "Türkiye'nin En İyi İşyerleri" araştırmasında 40 farklı sektör, 350 şirket arasından 16 Koç Topluluğu Şirketi Türkiye'de Best Employer 2022 ödülünü kazanmıştır.

Çalışan Deneyiminde Sadakat Ödülü

Küresel ölçekte, çalışan deneyiminde sadakat alanında mükemmelliği, inovasyonu ve en iyi uygulamaları ödüllendirmeyi hedefleyen International Loyalty Awards'da KoçAilem programı ile "Employee Loyalty Champion" ödülünü alan Koç Holding, Türkiye'yi başarı ile temsil etmiştir.

TİSK Ortak Yarınlar Ödülü

Koç Holding, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) tarafından düzenlenen "Ortak Yarınlar Birlikte Mümkün" ödül programında, çevik çalışma felsefesinin Topluluk çapında benimsenmesini sağlamak ve çalışma arkadaşlarımızı bu alanda güçlendirerek onlara geleceğin yetkinliklerini kazandırmak amacıyla Harvard Business School, MIT, Business Agility Institute, BCG ve Scruminc gibi küresel paydaşlar ve alanında önde gelen uzmanlarla hayata geçirdiği Koç Agile Academy projesiye birlikte "İşimizin Yarını Ödülü"nü kazanmıştır.

Sosyal Medya İletişimi Ödülleri

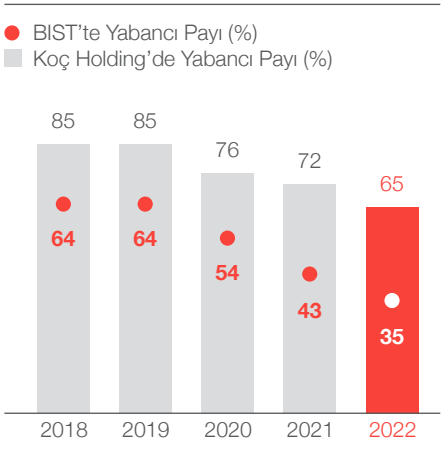
Koç Holding, Social Media Awards Turkey'de markaların sosyal medya performanslarını veriye dayalı olarak değerlendiren SocialBrands Veri Analitiği'nde "Holding" kategorisinin "Altın Ödül"üne bu yıl da layık görülmüştür.

Pay Sahipleri ve Yatırımcı İlişkileri

212 milyar TL (11,4 milyar ABD doları)

Koç Holding 2022 yıl sonu piyasa değeri

Halka Açık Kısımdaki Yabancı Payı[1]



Koç Holding'in çoğunluk hissesi Koç Ailesi ve Koç Ailesi üyelerinin sahip olduğu şirketlere ait olup, %26,7'si halka açıktır[2]. Koç Topluluğu bünyesinde 11 halka açık şirket bulunmaktadır. Net aktif değerinin yaklaşık %90'ı halka açık şirketlerden oluşan Koç Holding şeffaf bir yapıya sahiptir. 2022 yıl sonu itibarıyla, Borsa İstanbul 100 endeksindeki (BIST 100) Koç Topluluğu şirketleri ile Koç Holding'in toplam değerinin, BIST 100'deki şirketlerin piyasa değeri içindeki payı yaklaşık %19 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Koç Holding ve Koç Topluluğu, uluslararası standartlarda kurumsal yönetim ve yatırımcı ilişkileri uygulamaları ile hissedar değerini sürekli artırmak hedefiyle çalışmaktadır.

Yatırımcılarla uzun soluklu ilişkiler kurmak, doğru ve güncel bilgi akışını sağlamak yatırımcı ilişkilerinin önceliğidir. Bu kapsamda, 2022 yılında üst düzey yöneticilerin de katılımıyla yurt içinde ve yurt dışında yerleşik yatırımcılarla bir araya gelmek üzere, fiziksel veya online olarak düzenlenen toplam 16 roadshow ve konferansta yaklaşık 450 mevcut ve potansiyel yatırımcı ile toplantılar yapılmıştır. Öte yandan, internet sitesi, sunumlar ve diğer tüm iletişim araçları düzenli olarak güncellenip yatırımcılarla paylaşılmıştır. Finansal sonuçların açıklanmasını takiben yılda dört kez internet üzerinden yayın vasıtasıyla yatırımcılarla toplantılar düzenlenmiş; bu yayınların ses kayıtlarına ve transkriptlerine internet sitesinde yer verilmiştir.

2021 yılı Temmuz ayında, Koç Holding'in Borsa İstanbul'da oluşan değerinin ve mevcut net aktif değer iskontosunun, Şirket'in gerçek performansını yansıtmadığı düşüncesiyle, sağlıklı fiyat oluşumuna katkıda bulunmak amacıyla ilk kez hisse geri alım programı başlatılmıştır. Bu kapsamda 31 Aralık 2022 itibarıyla 890.475 TL nominal değerli pay geri alınmıştır.

2022 yıl sonu itibarıyla Koç Holding 212 milyar TL (11,4 milyar ABD doları) piyasa değerine sahiptir. Koç Holding hissesinin halka açık kısmındaki yabancı payı 2022 yılında ortalama %65 seviyesinde olmuştur. Bu oran BIST'te %35 olarak gerçekleşmiştir.

Neden Koç Holding?

- Ülkemizin yüksek büyüme potansiyeline tek elden yatırım fırsatı
- Hissedar değerini artırmaya odaklı yapı ile sürdürülebilir büyüme ve kârlılık
- Yüksek büyüme potansiyeli olan sektörlerde öncü konum ve ölçek ekonomisi avantajları
- Güçlü markaları, geniş dağıtım ağı ve yüksek hizmet kalitesi ile özgün rekabet avantajları
- Kuvvetli likidite ve bilanço yapısı
- Ekonomik dalgalanmalara ve risklere karşı dayanıklı çeşitlendirilmiş portföy yapısı
- Değer yaratan portföy yönetimi ve dünya çapındaki iş birlikleriyle kanıtlanmış 100 yıla yakın başarılı geçmiş
- Geniş veri tabanı sayesinde etkin fırsat ve risk yönetimi
- Ar-ge, inovasyon ve dijital dönüşümde öncü konum
- Uluslararası standartlarda Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim (ÇSY) uygulamaları

(1) Yapı Kredi Yatırım yıllık ortalama verileridir.
(2) Sermaye ve ortaklık yapısının detayları için bkz. sayfa 155.

İnsan Kaynakları

Koç Topluluğu, sürdürülebilir büyüme için yüksek katma değer yaratan, alanının en başarılı profesyonellerinin çalıştığı, tüm paydaşlarının faaliyetlerinin bir parçası olmaktan gurur duyduğu, Türkiye'nin en beğenilen ve tercih edilen kurumu olmayı hedeflemektedir. Bu hedefler doğrultusunda insan kaynakları politikalarının şekillendirilmesinde, yılların birikimi ve tecrübesi ile oluşturulan insan kaynakları temellerinden yola çıkılmakta; sistem ve yaklaşımların günümüz koşul ve ihtiyaçları çerçevesinde sürekli geliştirilmesi esas alınmaktadır.

Koç Topluluğu'nda 2022 yıl sonu itibarıyla 87.410 kişi yurt içinde, 27.267 kişi yurt dışında olmak üzere toplam 114.677 kişi çalışmaktadır.

İçinde Koç Var

İçinde Koç Var, Koç Topluluğu'nun işveren olarak imajını temsil eden çatı markasıdır. İnsanı merkeze alarak hayata geçirilen tüm çalışan deneyimi uygulamaları, İçinde Koç Var markasıyla, eşitlik, kapsayıcılık, çağdaşlık ve gelişim değerleri ekseninde ele alınarak hem Topluluk içinde hem de dış mecralarda iletişime taşınmaktadır.

Koç Diyalog - Performans Yönetim Sistemi

Koç Topluluğu'nda, merkezine daha fazla diyalog ve gelişimi alan performans yönetim sistemi "Koç Diyalog" ile, şirket hedef ve stratejileri çalışanlarla paylaşılmaktadır. Koç Diyalog'da çalışanların şirket hedef ve stratejilerine uygun olarak Objective (Amaç) ve Key Result (Kilit Sonuç) belirlediği, yıl boyunca değişen önceliklere göre hedeflerin dinamik bir yapıda uyum sağladığı OKR (Objectives and Key Results) yöntemi kullanılmaktadır. Çevik çalışmaya uygun bir sistem olan Koç Diyalog'da çalışan ve yönetici yıl içerisinde "Gelişim Diyalogları" adı verilen 5 görüşme gerçekleştirmekte; ayrıca "Fikir Al/Fikir Ver" mekanizmasıyla devamlı anlık geribildirim sağlanmaktadır. Yıl içerisinde OKR'lardaki ilerlemeler ve görüşmeler neticesinde, yıl sonunda çalışanların performans gelişim sonucu belirlenmekte ve buna bağlı olarak ödüllendirilmesi sağlanmaktadır.

Performans sistemi ve ilgili metodolojinin benimsenmesi için dünyanın önde gelen kurumlarından Emeritus, Columbia Business School ve Neuro Leadership Institute ile Koç Topluluğu'na özel olarak tasarlanan eğitim programına 2020-2022 yılları arasında 32.000'den fazla çalışan katılmıştır.

Ücret Yönetim Sistemi

Koç Topluluğu ücret yönetim sistemi; ücret piyasası ve faaliyet gösterilen sektör, şirketin mevcut ücret yapısı ve ödeme gücü, ücret politikası, bireysel performans ve iş kademesi parametrelerinden oluşmaktadır. Yapılan düzenli piyasa analizleri ile rekabetçi ve adil bir ücret politikası uygulanması sağlanmaktadır.

Ücret yönetim sistemine temel oluşturan iş kademeleri, yapılan iş değerlendirmeleri neticesinde belirlenmektedir. İş değerlendirme sürecinde, Topluluğun faaliyette bulunduğu her alanda, tüm işlerin, kurum hedeflerine ulaşılmasına katkısı ve sorumluluk seviyelerine göre göreceli olarak sıralanmasını sağlayan uluslararası bir sistem kullanılmaktadır.

Uygulanan prim sistemiyle yüksek performans teşvik edilmekte, istikrar ve üstün başarının ödüllendirilmesi hedeflenmektedir. Prim sistemi; ekonomik kâr, hisse performansı, uzun vadeli stratejik hedefler gibi şirket ve görev bazında farklılık gösteren bireysel hedef gerçekleşmeleri doğrultusunda çalışmaktadır.

Yan Fayda Sistemi

Çalışanlara iş kademeleri doğrultusunda sunulan yan fayda paketleri, her yıl çalışanların beklentileri ve Topluluğun piyasadaki rekabetçiliği doğrultusunda gözden geçirilmektedir. Bu kapsamda, her yıl özel sağlık sigortası poliçe koşullarında güçlü alanlar korunarak, iyileştirmeler yapılmaktadır. Özel sağlık sigortası olmayan çalışan kalmaması için tüm çalışanlara tamamlayıcı sağlık sigortası sunulmaktadır. Ayrıca, farklı branşlardaki uzmanlarla online görüşme imkânı sağlanmaktadır.

Mevcut yan faydalara ilave olarak çalışanlara Esnek Yan Fayda uygulaması da sunulmaktadır.

İnsan Kaynakları

Agile (Çevik) Dönüşüm

Agile (çevik) dönüşüm çalışmaları, Koç Topluluğu genelinde devam etmekte olup, 2022 yıl sonu itibarıyla 25'in üzerinde Topluluk şirketinde, 11.000'den fazla çalışan çevik yöntemleri benimsemiştir.

Eğitim ve gelişim faaliyetleriyle Topluluk şirketlerinin dönüşümünü desteklemeyi ve hızlandırmayı amaçlayan Koç Agile Academy çatısı altında; Harvard Business School, MIT, Scruminc, Kanban University, Business Agility Institute gibi önemli küresel kuruluşlarla birlikte 30'dan fazla program hayata geçirilmiştir. Teknik yetkinlikler ve liderlik gelişimi odaklı eğitimleri kapsayan Koç Agile Academy programlarından bugüne kadar 12.000'e yakın katılımcı faydalanmıştır. Çevik felsefenin liderlik seviyesinde benimsenmesi amacıyla başlatılan Agile Leadership Programı'na 100'ün üzerinde üst düzey yönetici katılmıştır.

Topluluk şirketlerinin kültürel ve organizasyonel dönüşüm faaliyetleri takip edilmekte olup, gelişim fırsatları ortak metrikler ve çevik olgunluk değerlendirme çalışmalarıyla tespit edilmektedir. Dönüşüm çalışmalarının iş sonuçları, müşteri ve çalışan deneyimi üzerindeki etkisinin, gelişim alanlarına yönelik aksiyonlarla sürekli iyileştirilmesi hedeflenmektedir.

Yetenek Yönetimi Yaklaşımı

Topluluk şirketlerinde, potansiyel çalışanlar her seviyedeki pozisyon için yetkinliğe dayalı değerlendirme sürecine dâhil edilmektedir. Üst seviye liderlik yetkinlikleri taşıyan çalışanlar ise "Üst Düzey Yönetici Değerlendirme Merkezi" uygulaması ile belirlenmektedir. Bu sayede, Koç Topluluğu üst yönetim pozisyonları etkin şekilde yedeklenmekte, ileride bu seviyede görev alabilecek yöneticilerin gelişimi eğitim programlarının yanı sıra rotasyon faaliyetleriyle desteklenmektedir.

Koç Liderlik Programları - LEAD

"LEAD", Türkiye'nin ve dünyanın önde gelen eğitim firmalarıyla birlikte tasarlanan 360'dan fazla programıyla farklı kariyer basamaklarındaki Koç Topluluğu çalışanlarına liderlik, strateji, değişim yönetimi ve dijital dönüşüm konularında destek olmaktadır.

"LEAD" kapsamında Koç Topluluğu üst düzey yöneticilerinin yeni dijital trendler, veri analitiği, tasarım odaklı düşünme, çeviklik gibi alanlardaki dönüşüm liderlikleri güçlendirilirken, bir yandan da küresel bakış açılarını derinleştirmeyi hedefleyen programlar uygulanmaktadır. Bu programlardan Harvard Business School ile birlikte tasarlanan "Personal Development Program"a üst düzey yöneticiler katılım göstermektedir.

Ayrıca, Harvard Business School, Columbia Business School, MIT Sloan, University of Oxford, London School of Economics, University of Cambridge ve Udacity gibi prestijli kurumların programlarına 2015-2022 yılları arasında toplam 3.500'den fazla çalışan katılmıştır. Çalışanlara yeni beceriler kazandırılması amacıyla devreye alınan Microsoft Enterprise Skills Initiative programlarından ise 4.000'den fazla kişi yararlanmıştır.

KoçAkademi

Koç Akademi, bilişim teknolojilerinden kişisel gelişime, sağlıklı yaşamdan aileye ve hobilere kadar 12.000'den fazla eğitim içeriğini bir arada sunan, Koçlular ve ailelerine yönelik online video eğitim platformudur. Tüm Türkiye'ye açık olan Platform'da 8 milyon adet video bulunmaktadır.

KoçKariyerim

Topluluk şirketlerindeki açık pozisyonların duyurulduğu ve başvuruların yönetildiği Koç Kariyerim portalı, çalışanlara kariyerlerinde etkin rol oynama fırsatı sunmaktadır. Açık pozisyonların doldurulmasında Topluluk çalışanlarına öncelik verilmektedir. Koç Kariyerim, Topluluk dışı adayların kullanımına da açık olup, Topluluk şirketlerindeki kariyer fırsatlarına platform üzerinden bir arada ulaşılabilmektedir. 2022 yılında devreye alınan yapay zekâ teknolojisi sayesinde, adaylar mevcut özgeçmişlerini sisteme yükleyerek profillerini oluşturmakta ve yeteneklerine uygun roller ile eşleştirilebilmektedir.

İşe Alım ve Aday Deneyimi

İşe Alım sürecinde küresel geçerliliği olan, güvenilir değerlendirme envanterleri kullanılmakta olup, "Aday Deneyimi Anketi" ile Topluluk şirketlerine başvuran adayların deneyimleri takip edilmektedir. "Koç Topluluğu Liderleri için İşe Alım Aday Deneyimi Yönetici Rehberi" ise işe alım yapan liderleri, en üst seviye aday deneyimi ile ilgili yönlendirmektedir. İlave olarak, Topluluk geneli aday başvuru durumlarını başından sonuna kadar anlık olarak takip edebilen teknolojik tabanlı veri platformu KoçKariyerim içerisine entegre edilmiştir. 4 yıldır devam etmekte olan İşe Alım Akreditasyon Programı; Koç Üniversitesi ve SHRM (Society for Human Resources Management - İnsan Kaynakları Yönetimi Derneği) iş birliği ile en güncel trendlerle düzenli olarak yenilenmektedir.

Çalışan Deneyimi ve Memnuniyeti

Koç Topluluğu genelinde her yıl bağımsız bir kuruluş tarafından yapılan çalışan bağlılığı araştırmaları ile çalışan memnuniyeti düzenli olarak takip edilmektedir. Dijital dinleme mekanizmaları aracılığıyla, aday deneyiminden performans deneyimine kadar birçok farklı konuda çalışanların ihtiyaçları tanımlanmaktadır. Etnografik araştırmalarla, farklı sektör ve personalardaki çalışanların ihtiyaçları daha derinlemesine analiz edilmektedir. Tüm bu analizlerde elde edilen bulgulara göre, çalışan deneyimi aksiyonları hayata geçirilmektedir.

Hackathon

Yazılım deneyimi olmayan Topluluk çalışanlarına, hiç kod yazmadan ya da basit kodlar yazarak kendi iş ihtiyaçlarına çözüm bulabilecekleri "Low Code - No Code" yaklaşımını tanıtmak amacıyla yeni bir program başlatılmıştır. Microsoft iş birliği ile gerçekleştirilen Hackathon formatındaki bu programa çalışanlar proje fikirleriyle başvurmaktadırlar. Toplamda 3 gün süren programda, Microsoft'un ilgili platformlarında eğitimler verildikten sonra çalışanlar proje fikirlerini dijital platformlar geliştirerek hayata geçirmektedirler. 2022 yılında 12 Topluluk şirketinde 300'ün üzerinde çalışan 100'den fazla proje ile programa katılmışlardır.

Koç Office Free

Topluluk genelinde yapılan araştırmalarda, uzaktan çalışmanın verimliliğe ve memnuniyete olan olumlu etkisi görülmüştür. Koç Topluluğu, Türkiye'de uzaktan çalışmayı kalıcı hale getiren ilk büyük topluluk olmuştur. Hibrit çalışma modeli kapsamında tasarlanan Koç Office Free platformu sayesinde çalışanlar, ister uzaktan ister kendi şirketlerinden, isterlerse Türkiye'de ve yurt dışında bulunan 60'tan fazla ortak ofisten bireysel veya takım olarak çalışmalarını planlayabilmektedir.

Endüstri İlişkileri

Topluluk bünyesindeki 7 iş kolunda, iş yerlerinde örgütlü sendikalarla toplu iş sözleşmeleri yapılmaktadır. Avrupa Birliği müktesebatı, yerleşik Koç Topluluğu çalışan yönetimi uygulamaları ve Koç Topluluğu olarak imzalanan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne uygun biçimde, iş yerlerinde örgütlü sendikalarla sürekli, sağlam ve yapıcı sosyal diyaloğun korunması ve geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Endüstri İlişkileri Koordinasyon Kurulu ile yapılan toplantılar ve çalışanlara verilen eğitimlerle, Topluluk kapsamında sürdürülebilir ve yapıcı endüstri ilişkileri kültürü geliştirilmektedir. Topluluk şirketlerinin çalışma hayatına dair düzenlemelerde yaşanan değişimlere hızla adapte olmalarını temin etmek, çalışanların ve toplumun sağlığını koruyacak uygulamaları oluşturarak sürdürülebilirliği sağlamak, her zaman olduğu gibi odak noktasıdır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Koç Topluluğu'nda iş sağlığı ve güvenliği (İSG) alanlarında çalışma şekli İSG Politikası'nda belirlenmiştir. Koç Topluluğu;

- çalışanlara sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunmayı,
- olası meslek hastalıkları ve yaralanmaları önleyici yaklaşımlar geliştirmeyi,
- sıfır kaza hedefine ulaşmak için gerekli çabayı göstermeyi,
- yasal yükümlülüklere, Topluluk politika ve prosedürlerine uyumlu çalışmayı,
- operasyonel faaliyetleri sürekli iyileştirmeyi,
- en iyi teknolojileri kullanarak İSG performansını geliştirmeyi

taahhüt etmektedir.

Bu bağlamda, Topluluk şirketlerinden katılımcıların yer aldığı İSG Kurulu ile birlikte Topluluk genelini kapsayacak stratejiler ve standartlar belirlenmektedir. Ayrıca, Wellbeing faaliyetleri kapsamında düzenlenen online beslenme koçluğu, bilinçli beslenme seansları, online terapi ve sağlık hizmetleri ile çalışanların fiziksel ve zihinsel sağlıkları desteklenmektedir.

Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı

Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı, Koç Topluluğu şirketlerinde görev yapan ve aynı zamanda Sosyal Güvenlik Kurumu'na tabi olan çalışanlara, ek sosyal güvence ve yardım sağlamak amacıyla 1967 yılında kurulmuştur. Vakıf; üyeleri arasında yardım ve dayanışmayı sağlamak, üyelerini tasarrufa teşvik etmek ve Vakıf Senedi Yönetmeliği'nde yer alan diğer sosyal amaçları gerçekleştirmek üzere faaliyet göstermektedir. Vakıf; üyelerine sağlık sigortası, finansman yardımı, emekli aylığı, toptan ödeme

İnsan Kaynakları

hizmetleri sunmakta, üyelerinin rahat ve huzurlu bir emeklilik dönemi geçirebilmeleri için destek olmaktadır. Vakfın 70.000'in üzerinde aktif üyesi, 800'ün üzerinde emekli üyesi mevcuttur.

KoçAilem

KoçAilem; Topluluk çalışanlarına, yakınlarına, emeklilerine, bayilerine, Koç Üniversitesi öğrencilerine Koç Topluluğu'nun bir parçası olmanın ayrıcalığını sosyal yaşamlarında da hissettiren, Türkiye'nin ilk ve en büyük kurumsal ayrıcalık platformudur. KoçAilem, 195.000 üyesinin 15'in üzerinde sektörde Topluluk içi ve Topluluk dışı 200'ün üzerinde firmanın ürün ve hizmetlerinden ayrıcalıklı olarak faydalanmasını sağlamaktadır. Bunların yanı sıra etkileşim etkisi yüksek, sosyal yaşamı zenginleştiren faydalar ile üyelerinin memnuniyetini ve bağlılığını artırmayı hedeflemektedir.

KoçAilem Kan Kardeşliği Platformu

Pandemi döneminde kan bağışı stoklarının azalma eğilimine girmesiyle devreye alınan, Koçlulara destek platformudur. Platform, Koç Topluluğu çalışanlarını veya yakınlarını, kan veya COVID-19 immün plazma ihtiyaçları olması durumunda gönüllü Koçlularla bir araya getirmektedir. Program kapsamında 10.000'in üzerinde kişi kan bağışı gönüllüsü olmuştur.

KoçAilem Market

KoçAilem Market, temel gıdadan, temizlik ürünleri ve kişisel bakıma kadar birçok kategoride yüzlerce markada 1.000'in üzerinde ürünü uygun fiyatlarla sunan e-ticaret platformudur. Türkiye'nin 81 iline teslimat yapan KoçAilem Market'ten 2022 yılında 90.000'in üzerinde sipariş verilmiştir.

KoçAilem 2.El Platformu

Koçluların; emlak, araç, ev-yaşam, elektronik gibi birçok kategoride güvenle alışverişlerini yapabilecekleri 2'nci el alım satım platformudur. Koçluların satmak istedikleri ürünlerin ilanlarını vermelerini, birbirleri ile iletişimi geçmelerini, gelişmiş filtreleme özelliği ile aradıkları ürünleri kolaylıkla bulmalarını sağlamaktadır.

Koç Topluluğu Spor Kulübü ve Spor Şenliği

Koçlulara sağlanan sportif ve sosyal imkânların geliştirilmesini amaçlayan Koç Topluluğu Spor Kulübü (KTSK), hem online hem de fiziki olarak pek çok farklı branşta faaliyet göstermiş ve gerçekleştirdiği kapsamlı organizasyonlar ile çalışanların hayatına değer katmayı görev edinmiştir.

Online platformlarda; tüm Türkiye'ye açık şekilde gerçekleşen "Espor Fest" ve uluslararası katılımla gerçekleşen 33'üncü Koç Topluluğu Spor Şenliği'ne 1.000'e yakın Koçlu katılmıştır.

2022 yılında ilk kez gerçekleştirilen Masa Tenisi Ligi, gelenekselleşen Tenis Ligi ve Koru Cup Basketbol Ligi, Mini Saha Futbol Turnuvaları, Plaj Voleybolu Turnuvaları, İstanbul Maratonu, Gece Koşusu gibi etkinlikler ile yıl boyunca binlerce Koçlu'nun sporla buluşması sağlanmıştır.

KTSK Bağlarbaşı Korusu'nda, daha modern görünüme kavuşan piknik alanından "Nefes Göleti" etrafındaki açık hava çalışma alanlarına, Divan kalitesi ile tamamen yenilenen "Piknik Cafe"den yepyeni ve keyifli bir çalışma deneyimi yaşatan ortak çalışma alanı "Koru Kampüs"e kadar birçok yenilik hizmete sunulmuştur.

Sürdürülebilirlik

Geleceğe. Birlikte

Koç Topluluğu'nun iş modelinin odağında faaliyet gösterdiği ülkeler ve dünya için uzun vadeli, sürdürülebilir değer yaratmak bulunmaktadır. Topluluğun geçmişten gelen mirası, etki gücü ve liderlik rolü sürdürülebilirlik alanında çeşitli fırsatlar sunmaktadır. Bu doğrultuda, Koç Holding sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını Yönetim Kurulu tarafından onaylanan ve kamuya açıklanan "Geleceğe. Birlikte" ortaklık stratejisi çerçevesinde yönetmektedir. Ana kulvarlarını iş, insan, dünya ve toplumun oluşturduğu "Geleceğe. Birlikte" stratejisi Koç Topluluğu'nun sahip olduğu yetenek, erişim ağı, teknoloji ve inovasyon gücüyle hayata geçirilmektedir.

Manifestomuz

Geleceğe. Birlikte, Koç Topluluğu'nun sürdürülebilir, kârlı büyüme yaklaşımıdır.

Geleceğe. Birlikte Koç Topluluğu'nda yaratacağımız dönüşümü ve iş birliklerine olan inancımızı simgeler.

Çünkü, geleceğimizi, içinde yaşadığımız toplumun ve dünyanın geleceğinden ayrı düşünemeyiz.

Çünkü, ancak iş ortaklarımızdan aldığımız güç ve tüm çalışanlarımızın kararlılığıyla hedeflerimize ulaşabiliriz.

Geleceğe. Birlikte diyerek, büyük ve karmaşık meselelere yenilikçi yöntemler ve iş birlikleri ile çözümler bulur, toplumda değişimin öncülüğünü yapar, işimizi daha da ileriye taşımak için cesaretle hareket ederiz.

Geleceğe. Birlikte yaklaşımında dört ana kulvarı önceliklendiriyoruz.

- **İş için. Birlikte**
- **İnsan için. Birlikte**
- **Dünya için. Birlikte**
- **Toplum için. Birlikte**

Tüm bu kulvarlarda hep birlikte ilerliyoruz. Birini diğerinden ayırmak, birinin etkisini diğerinden ayrı görmek mümkün değil. Önümüzde ulaşacağımız ortak hedefler, birlikte yol alacağımız uzun bir yolculuk var.

Büyük Resmin Parçası: Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) yoksulluğun ortadan kaldırılması, doğal kaynakların korunması ve herkes için refahın sağlanması için 2030 yılına kadar ulaşılması gereken ortak bir çerçeveyi ifade etmektedir. Koç Topluluğu, bu amaçların hayata geçirilmesinde iş dünyasının önemli rolünü kabul etmekte ve amaçlara "Geleceğe. Birlikte" stratejisiyle katkı sağladığını vurgulamaktadır. Koç Topluluğu SKA'lara yönelik performansını sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla her yıl düzenli olarak paylaşmaktadır.

Öte yandan, Koç Holding tarafından 2006 yılında imzalanan BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact), sürdürülebilirlik çalışmalarında güçlü bir çerçeve niteliğindedir. Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu üyesi olan Koç Holding, UN Global Compact'in yaygınlaştırılması için gerçekleştirilen çalışmalara desteğini sürdürmektedir.

Sürdürülebilirlik Önceliklerinin Belirlenmesi

Koç Holding, değişen paydaş beklentileri ve küresel trendlere yanıt vermenin yanı sıra çevresel, sosyal ve kurumsal yönetime ilişkin risk ve fırsatlarını belirlemek amacıyla "Geleceğe. Birlikte" stratejisi kapsamındaki öncelikli konularını düzenli olarak gözden geçirmektedir. Şirket 2015 ve 2017 yıllarının ardından 2020 yılında bir stratejik önceliklendirme analizi gerçekleştirmiştir. Koç Holding'in 3 ile 5 yıl içerisinde iş başarısına doğrudan etkisi olan ve paydaşları tarafından yüksek öneme sahip olarak gündeme getirilen konular öncelikli olarak belirlenmiştir.



Sürdürülebilirlik

Stratejik önceliklendirme analizinin ilk aşamasında potansiyel öncelikli konuların belirlenmesi için küresel ve sektörel trendler, riskler, iş dünyası örnekleri, medya ve yatırımcı değerlendirmeleri analiz edilmiştir. İkinci aşamada ise enerji, otomotiv, dayanıklı tüketim ve finans başta olmak üzere Koç Topluluğu'nun faaliyet gösterdiği sektörler gözetilerek çalışanlar, yatırımcılar, sivil toplum kuruluşları (STK'lar), akademi camiası, uluslararası organizasyon, sektör kuruluşları, müşteri ve tedarikçilerden oluşan kilit paydaş listesi oluşturulmuştur. Paydaş görüşleri, 20'si yarı yapılandırılmış görüşme olmak üzere 140 anket ile alınmıştır. Elde edilen nitel ve nicel verilerin değerlendirilmesine ek olarak, Koç Holding üst yönetiminin liderliğinde "Geleceğe. Birlikte" stratejisinin ana unsurları gözden geçirilmiştir.

2020 yılında gerçekleştirilen çalışma doğrultusunda Koç Holding aşağıdaki tüm konularda paydaş beklentilerini karşılamaktadır. Bu doğrultuda:

- Dijital dönüşüm, inovasyon, tedarik zinciri ve bayi ağı ile yetenek yönetimi ile ilgili konular iş başarısı açısından Şirketin stratejik konuları olarak tanımlanmıştır.

Potansiyel öncelikli konuların belirlenmesi

- Küresel trendler, iş dünyası örnekleri, Koç Holding yatırımcı beklentileri ve değerlendirmeleri ile medya taraması göz önünde bulundurularak konu listesinin belirlenmesi

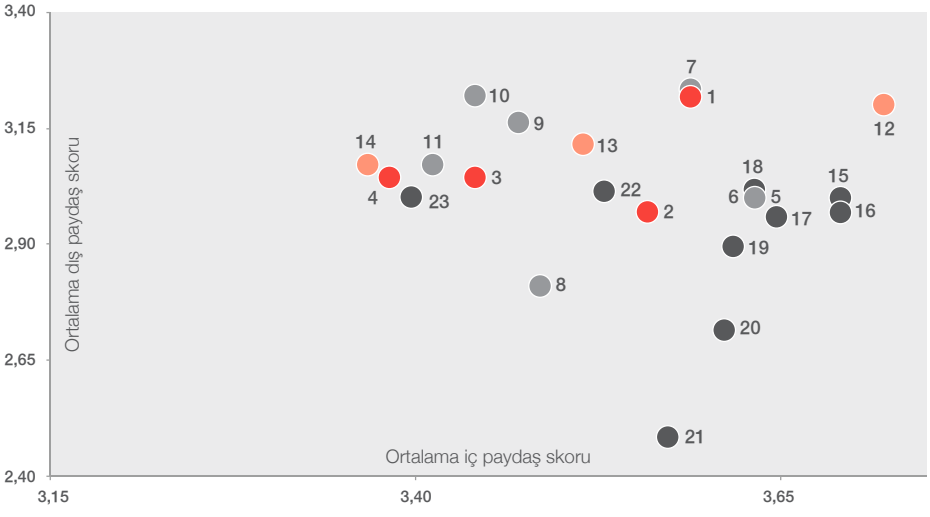
Paydaş haritalama ve paydaş katılımı

- Sektör ve konu çeşitliliği gözetilerek kilit iç ve dış paydaş gruplarının belirlenmesi
- Paydaş içgörülerinin oluşturulması için soru setinin hazırlanması
- Yarı yapılandırılmış görüşmeler ve anketler yoluyla 140 paydaşın görüşünün alınması

Sonuçların değerlendirilmesi

- Niteliksel ve niceliksel verilerin değerlendirilerek önceliklendirme analizinin gerçekleştirilmesi
- Koç Holding üst yönetiminin liderliğiyle stratejik önceliklerin belirlenmesi

Koç Holding Önceliklendirme Matrisi



Çevresel

1. Düşük karbon ekonomisine geçiş ve iklim riskleri
2. Operasyonel çevresel etki
3. Temiz teknoloji ve ürünlerin sürdürülebilirliği
4. Enerji tüketimi ve sera gazı salımları

Sosyal

5. İş sağlığı ve güvenliği
6. Yetenek yönetimi
7. İnsan hakları ve adil çalışma koşulları
8. Müşteri ve bayiler için iş devamlılığı
9. Toplumsal ve ekonomik gelişmeye katkı
10. Fırsat eşitliği ve çeşitlilik
11. Tedarikçiler için sürdürülebilirlik

Yönetim

12. Etik ve uyum
13. Kurumsal yönetim
14. Kurumsal şeffaflık

ÇSY + konular

15. İnovasyon kültürü ve kurum içi girişimcilik
16. Açık inovasyon ve iş birlikleri
17. Ar-ge kapasitesi
18. Siber güvenlik ve veri güvenliği
19. Nesnelerin interneti ve süreçlerin dijitalleşmesi
20. Veri analitiği ve yapay zekâ
21. Pandemi ve doğal afetler
22. Jeopolitik değişimler ve ticaret dinamikleri (Yeşil Mutabakat)
23. Portföy yönetimi

- Düşük karbon ekonomisine geçiş ve iklim risklerinin ilk sırada yer aldığı çevresel konular, STK'lar, müşteriler, tedarikçiler ve yatırımcılar başta olmak üzere paydaşların en öncelikli gördüğü konulardır.
- Tüm paydaş grupları insan hakları ve adil çalışma ortamı ile etik ve uyum konularının Koç Holding'in faaliyetlerinin devamlılığı için temel oluşturduğunu belirtmiştir.

Bu noktadan hareketle, Koç Holding'in paydaş önceliklerine ve iş başarısına göre öncelikli konularının dağılımı stratejik önceliklendirme matrisinde ifade edilmiştir. Koç Holding'in öncelikli konularına ilişkin politika ve uygulamaları bu bölümde raporlanmıştır.

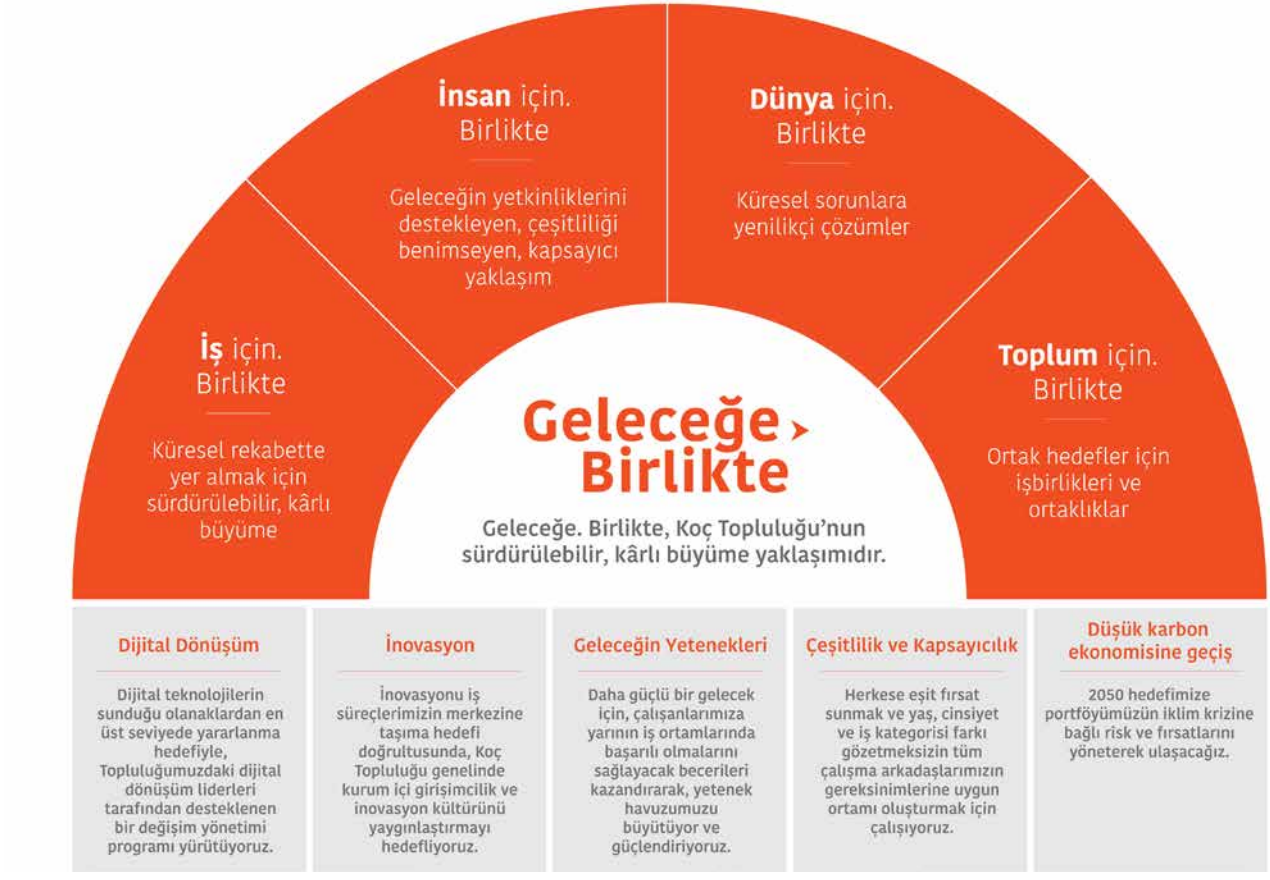
"Geleceğe. Birlikte" stratejisi Koç Topluluğu'nun insanı, dünyayı ve toplumu gözeterek büyümeyi hedeflediğini ifade etmektedir. Gerçekleştirilen önceliklendirme analizi kapsamında da ifade edildiği gibi Koç Topluluğu'nun sahip olduğu inovasyon ve teknoloji gücü, erişim ağı ve yetenekler bu hedefe ulaşmasını sağlayacak stratejik unsurlardır.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirlik çalışmalarını en üst düzeyde yönetmeye odaklanan Koç Holding, "Geleceğe. Birlikte" stratejisine ve öncelikli konulara ilişkin ilerlemeyi "Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum" raporlaması kapsamında Kurumsal Yönetim Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır. Stratejinin uygulanması ve Şirket içerisinde farklı birimlerle koordinasyonun sağlanması Koç Holding CEO'suna bağlı Kurumsal İletişim ve Dış İlişkiler Direktörlüğü bünyesindeki Sürdürülebilirlik Birimi tarafından yürütülmektedir.

Koç Topluluğu sürdürülebilirlik çalışmalarının yürütülmesinde ve raporlanmasında bütüncül bir bakış açısı benimsemektedir. Bu noktadan hareketle, ilgili Koç Topluluğu şirketlerinde Genel Müdür veya Genel Müdür Yardımcısı'na bağlı bir yönetici sorumlu olmakla birlikte, bu kişi çalışmalarını şirketin çevre, insan kaynakları, finans, hukuk, denetim, satın alma, inovasyon ve dijital dönüşüm ekipleri ile koordineli olarak yürütmektedir. Koç Topluluğu şirketlerindeki ilgili birimler Koç Holding sürdürülebilirlik çalışmaları hakkında düzenli olarak bilgilendirilmektedir. İlgili birimler, sektörler arası bağlantıları kurmak, küresel eğilimleri ve potansiyel etkilerini değerlendirmek, şirketlerin stratejik önceliklerini ve en iyi uygulamalarını paylaşmak amacıyla yılda iki kez bir araya gelmektedir.

Koç Topluluğu Karbon Dönüşüm Programı, Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu liderliğinde, Koç Holding bünyesinde sürdürülebilirlik, finans ve stratejik planlama ekiplerinin koordinasyonunda yönetilmektedir. Topluluk şirketlerinin üst düzey yöneticilerinden oluşan Karbon Dönüşüm Liderleri ve birlikte çalıştıkları ar-ge, çevre, finans, inovasyon, insan



Sürdürülebilirlik

kaynakları, kurumsal iletişim, pazarlama, satın alma, strateji, üretim gibi çeşitli departmanlardan çalışanların katkılarıyla ilerleyen Program'a, Koç Topluluğu Çevre Kurulu teknik destek vermektedir.

Koç Holding; MSCI ESG, FTSE4Good ve Sustainalytics gibi endekslerdeki konumunu pekiştirmek ve performansını sürekli olarak iyileştirmek için çalışmalar yapmaktadır. Ayrıca, Koç Holding ile birlikte halka açık Topluluk şirketlerinden Arçelik, Aygaz, Ford Otosan, Otokar, Tat Gıda, Tofaş, Tüpraş, TürkTraktör ve Yapı Kredi gerekli kriterleri sağlayarak 2022 yılında BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almışlardır.

Paydaşlarla İletişim

Koç Holding paydaşlarıyla kurduğu şeffaf ve sürekli iletişim ile güvene dayalı ilişki geliştirmeyi hedeflemektedir. Sürdürülebilirlik konularının yönetiminde bir yandan çalışanların, bayilerin ve tedarikçilerin, diğer yandan kamu kurum ve kuruluşları, STK'lar, uluslararası organizasyonlar ve üniversitelerin katılımını sağlamaktadır. Bu doğrultuda, Koç Topluluğu Sürdürülebilirlik Rehberi'nde çerçevesi çizilen paydaş katılımı kısa vadeli ve tek seferlik destekler, karşılıklı çözüm geliştirmeye odaklanan ortaklıklar ve karmaşık sorunlara çözüm bulmayı hedefleyen çok paydaşlı girişimler olmak üzere üç aşamalı olarak gerçekleştirilmektedir. Paydaşların sürdürülebilirlik hakkında görüşleri ayrıca belirli aralıklarla gerçekleştirilen paydaş analizi aracılığıyla da karar alma süreçlerine dâhil edilmektedir. Paydaş iletişiminin sıklığı, hedef kitlenin niteliğine, beklentilerine ve ihtiyaçlarına bağlı olarak belirlenmektedir. Bu doğrultuda, kilit paydaşlarla iletişime geçilen konular, iletişim yöntemleri ve sıklığında değişiklik gözetilmekte olup, bu konuların detayları sürdürülebilirlik raporunda yer almaktadır. Koç Topluluğu'nun başta yatırımcılar olmak üzere paydaşlarıyla iletişim uygulamalarının detaylandırıldığı Koç Holding Bilgilendirme Politikası'nın güncel haline internet sitesinden ulaşılmaktadır. STK'lar, uluslararası kuruluşlar, kamu kurumları ve üniversiteler sürdürülebilirlik önceliklerinin yönetiminde konu odaklı iş birlikleri geliştirilen paydaşların başında gelmektedir. İş birlikleri kapsamında kurumlarla düzenli iletişim sağlanmakta ve sürdürülebilirlik meselelerine yönelik ortak çözüm geliştirilmektedir. Ayrıca, Koç Topluluğu şirketlerinin üst düzey yöneticileri hem sektörel hem de konu odaklı olarak iş örgütlerinin çalışmalarına yön vermektedir. TÜSİAD, BM Kalkınma Programı, BM Kadın Birimi ve Dünya Ekonomik Forumu başta olmak üzere farklı paydaşlarla gerçekleştirilen iş birliklerine ilişkin detaylı bilgi bu bölümün ilgili başlıklarında yer almaktadır.

Sürdürülebilirlik Raporlaması

Koç Holding, Topluluğun öncelikli konularındaki gelişmeleri Küresel Raporlama Girişimi'ne (GRI) uygun hazırladığı sürdürülebilirlik raporlarının yanı sıra faaliyet raporları aracılığıyla kamuoyu ile paylaşmaktadır. Ayrıca, sürdürülebilirlik konusunda önde gelen standart, politika ve ilkeler de mevcut veri tabanlarımız ve açıklama metodolojileri elverdiği ölçüde Koç Topluluğu düzeyinde izlenen göstergeler düzenli olarak revize edilmektedir.

2020 yılında yayınlanan SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde halka açık ortaklıkların çevresel, sosyal, kurumsal yönetim çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeler paylaşılmıştır. Şeffaf, dengeli ve bütüncül raporlamaya önem veren Koç Holding, bu ilkeler karşısındaki yaklaşım ve uygulamalarını kamuya açık olarak yayınladığı Sürdürülebilirlik Raporları ve internet sitesi içerikleri ile ortaya koymaktadır. Ayrıca, 2022 yılında da Faaliyet Raporu içerikleri bu doğrultuda genişletilerek Uyum Beyanı'na yer verilmiştir. Bu kapsamda raporlama konusunda gerekli uyum sağlanmış olup, ilkelere tam uyum için de çalışmalara devam edilmektedir. İlkeler kapsamında yapılan çalışmalar raporun ilgili bölümlerinde paylaşılmıştır.

Paylaşılan sürdürülebilirlik performansı verilerine Koç Topluluğu şirketlerinden Arçelik, Aygaz, Entek, Ford Otosan, KoçSistem, Opet, Otokar, Otokoç Otomotiv, Tat Gıda, Tofaş, Tüpraş, TürkTraktör ve Yapı Kredi dâhildir. Veriler 1 Ocak-31 Aralık 2022 tarihleri arasını ve çalışanların %67'si ile kombine gelirlerin %92'sini kapsamaktadır. Performans verileri 11 ay gerçekleşen ve 12'nci ay öngörülen olmak üzere hesaplanmıştır. Sosyal performans göstergeleri 30 Kasım 2022 tarihi itibarıyladır; İş Sağlığı ve Güvenliği verileri ise 1 Ocak-31 Aralık 2022 tarihlerini kapsamaktadır.

Bu bölümde "uy ya da açıkla" yaklaşımı ile hazırlanan SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ndeki ilkelere uyum sağlanan konular kapsamlı olarak açıklanmakta olup, henüz tam uyum sağlanmayan ilkeler karşısındaki değerlendirmelere ise Kurumsal Yönetim bölümündeki Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı içinde yer verilmiştir.

Dünya için. Birlikte

"Geleceğe. Birlikte" stratejisinin dört ana kulvarından biri olan bu başlık altında çevreyle ilgili konuların karar alma süreçlerine entegre edilmesi hedeflenmektedir. Koç Holding, sağlıklı bir işin, sağlıkla işleyen bir dünya ve toplum olmadan mümkün olmadığına inanmakta, başta iklim değişikliği olmak üzere tüm çevresel risk ve fırsatları uzun vadeli bir bakış açısıyla yönetmeyi amaçlamaktadır.

İklim değişikliği, küresel etkileri ve öngörülmesi güç sonuçları ile günümüzün en büyük sorunlarından biridir. Paris Anlaşması'nın küresel sıcaklık artışını sanayileşme öncesi döneme kıyasla 2 °C'nin ve mümkünse 1,5°C'nin altında tutma hedefi, hükümetlerin, iş dünyasının ve toplumların hızla harekete geçmesini gerektirmektedir. Bu anlamda, değişen iklim koşullarına uyum sağlanması açısından iş dünyasına önemli görevler düşmektedir. Avrupa Birliği'nin Yeşil Mutabakat kapsamında 2050 yılına kadar net-sıfır karbon salımına ulaşma hedefi ve COVID-19 pandemisi sonrası daha dirençli bir altyapıyı teşvik eden sürdürülebilir yeşil toparlanma programları bu alandaki ivmelenmenin somut göstergeleridir.

İlerici bir iklim değişikliği gündemi geliştirmek için küresel ortak bir vizyonun tüm taraflarca benimsenmesi önem taşımaktadır. Yeni iklim gündeminin küresel ekonomi ve toplum için hem riskler hem de fırsatlar barındırdığından hareketle, çözüm üretmek ve yaygınlaştırmak için paydaş iş birlikleri ile yenilikçi yöntemler geliştirmek gerekmektedir. Koç Topluluğu iklim gündemine sunduğu katkılar ile hem yerel hem de küresel ölçekte paydaşlar için rol model olmayı hedeflemektedir.

Yapılan önceliklendirme analizinde paydaşlara göre Koç Holding'in önümüzdeki 3-5 yıl ve 5 yıl sonrası için odak alanlarının başında düşük karbon ekonomisine geçiş ve iklim riskleri, temiz teknolojiler ve ürünlerin sürdürülebilirliği, enerji tüketimi ve sera gazı salımları ile operasyonel çevresel etkiler başlıkları gelmektedir.

İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsat Beyanı

İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü'ne (Task Force on Climate-related Financial Disclosures - TCFD) destek veren şirketler arasında yer alan Koç Holding, iklim değişikliğinden kaynaklanan riskleri ve oluşabilecek fırsatları TCFD çerçevesinde yönetmeyi, paydaşlarına düzenli olarak açıklamayı ve ekosistemine yaygınlaştırmayı hedeflemektedir.

TCFD önerileri doğrultusunda oluşturulan bu bölüm, TCFD alanları olan Kurumsal Yönetim, Risk Yönetimi, Strateji ve Metrikler başlıklarının her birinde Koç Holding'in yaklaşımını ve performansını yansıtmaktadır. Farklı iklim senaryoları altında Holding strateji ve iş modelini ortaya koymaktadır.

• Kurumsal Yönetim

İklimle bağlantılı risk ve fırsatların yönetimi, Karbon Dönüşüm Programı altında takip edilmekte ve yönetilmektedir. Çalışanların hedeflerinin entegre edildiği performans yönetim sistemine, 2023 yılı itibarıyla Topluluk şirketlerinin Genel Müdürleri dâhil ilgili yönetici ve çalışanlar için iklimle bağlantılı risk ve fırsatlara yönelik hedefler eklenmiştir.

• Risk Yönetimi

İklimle bağlantılı riskler Risk Komitesi gözetimi altında Yönetim Kurulu seviyesinde ele alınmaktadır. Risk yönetimi ile ilgili detaylara Kurumsal Yönetim altında yer alan Risk Yönetimi bölümünden erişilebilir.

• Strateji

Karbon Dönüşüm Programı

Koç Topluluğu, iklim krizi ile mücadele konusunun paydaşlar nezdinde önem kazanması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı ile birlikte 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefini ortaya koymuştur. Bu hedefe ulaşmak için gereken düşük karbon ekonomisine geçiş yol haritasını oluşturmak için ise Topluluk genelinde Karbon Dönüşüm Programı başlatılmıştır. Karbon Dönüşüm Programı'nın birinci odak alanı kapsamında, TCFD önerilerine uygun olarak başlıca geçiş riskleri ve fiziksel riskler tanımlanmıştır. Farklı iklim senaryoları altında kısa, orta ve uzun vadede Topluluğun ve şirketlerin karşılaşacağı başlıca riskler ve finansal etkiler belirlenmiştir. Bu risklerin etkin yönetimi için şirketlerin hedef ve yol planlarını belirlemeleri programın diğer amaçları arasındadır. Risklerin yönetiminin yanı sıra ortaya çıkan yeni ürün ve hizmet alanlarındaki fırsatların da yakalanması ve risklere dayanıklı iş modellerinin hayata geçirilmesi planlanmaktadır.

Koç Holding 2050 karbon nötr hedefi doğrultusunda Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını 2017 referans yılına göre (7,8 milyon tCO_2e) 2030 yılında %27, 2040 yılında %49 oranında azaltmayı hedeflemektedir. Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonu 2022 yılında 7,0 milyon tCO_2e olarak gerçekleşmiştir.

Rusya-Ukrayna savaşı ile tetiklenen küresel enerji krizi, yükselen doğal gaz fiyatları ile bağlantılı olarak farklı fosil yakıtlara geçiş gibi tedarik ve maliyet endişelerinin ön planda olduğu kritik bir yılda, küresel sera gazı emisyonlarında artış beklenmektedir. Bunun yanında iş hacimlerimizin de pandemi öncesindeki seviyelere yükselmesinin etkisiyle, Koç Topluluğu toplam Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarında bir önceki yıla göre %6 oranında bir artış gözlenmiştir. Kısa dönemde yaşanan bu yükseliş uzun vadeli hedeflerimizi etkilememekte olup, Topluluk şirketlerimizde devam eden emisyon azaltımına ve enerji verimliliğine yönelik faaliyetlerimiz ile 2050 Karbon Nötr yolculuğumuzda 2017 baz yılımızdan bu yana Topluluk emisyonlarımızda %11 düşüş sağlanmıştır.

2021 yılında gerçekleştirilen risk analizi çalışması, 2017-2021 yılları arasında Koç Topluluğu'nun kombine gelirlerinin %91,3'ünü oluşturan Arçelik, Aygaz, Entek, Ford Otosan, Opet, Otokar, Otokoç, Tat Gıda, Tofaş, Tüpraş, TürkTraktör ve Yapı Kredi şirketlerinde yapılmıştır. Finans sektöründe faaliyet gösteren Yapı Kredi'nin risk çalışması, aşırı hava koşulları, ulusal ve uluslararası düzenlemeler, paydaş beklentileri, değişen piyasa beklentileri ve gelişen teknolojiler olmak üzere iklimle

Sürdürülebilirlik

bağlantılı çeşitli fiziksel ve geçiş riskleri kapsamında tüm kredi portföyü üzerinde gerçekleştirilmiştir. Finans sektörü dışında faaliyet gösteren şirketlerin risk analiziyle ilgili detaylar takip eden bölümlerde paylaşılmıştır. Ön analiz üçüncü parti tarafından bağımsız olarak gerçekleştirilmiştir ve bu analizler aynı yaklaşım kullanılarak değişen şirket stratejilerine göre düzenli olarak güncellenmektedir.

Geçiş Riskleri
Geçiş riskleri dört farklı kategoride değerlendirilmektedir.

Politika/Mevzuat Riskleri
Politika/mevzuat riskleri arasında artan karbon fiyatlandırması, buna bağlı olarak gelişebilecek finansal riskler ve operasyonel maliyetlerin artması değerlendirilmektedir. Küresel emisyon ticaret sistemlerinde uygulanan karbon fiyatlarının, karbon ve yakıt vergilerinin ve Paris Anlaşması ile hizalanmış diğer iklim temelli fiyatlandırma önlemlerinin bir sonucu olarak, ülkelerin iklim krizine karşı daha fazla aksiyon almalarıyla artması beklenmektedir. Bu değerlendirmeler yapılırken karbon fiyatlandırmalarındaki artış hızı ve ülke ve bölge bazlı olarak seviye farkı gözetilmiştir.

Analizde üç farklı iklim eylemi senaryosu temel alınmış; 2030, 2040 ve 2050 yılları için bu üç senaryo altında oluşabilecek ek maliyetler hesaplanmıştır.

Finansal riskler hesaplanırken, güncel karbon fiyatları, gelecek senaryoları, Topluluk şirketlerinin sera gazı azaltım hedefleri ve beklenen gelirleri temel alınmış, bu doğrultuda Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonları için oluşması muhtemel maliyetler ortaya konmuştur.

Öte yandan karbon fiyatlandırmasıyla ilgili yasal düzenleme süreçleri henüz tamamlanmadığından, Koç Holding'in dâhil olduğu bir karbon fiyatlandırma sistemi bulunmamaktadır. Düşük karbon ekonomisine geçiş için Koç Topluluğu düzeyinde yaygınlaştırılacak farklı araçlar değerlendirilmekte olup, uygun görülenler geliştirilen strateji kapsamında uygulamaya alınabilecektir.

Piyasa Riskleri
Piyasa riskleri, piyasaya bağlı olarak gelirlerde yaşanacak etkileri değerlendirmektedir. İklim krizinin piyasa üzerindeki etkisi ve arz ve talep karşısında ürün, emtia ve hizmetlerde görülecek risk ve fırsatlar hesaba katılmaktadır. Bu analizde tedarik zincirinde meydana gelebilecek riskler değerlendirilmiş ve Koç Topluluğu tedarikçilerinin ham madde, emtia ve karbon fiyatlarında yaşanan aksama ve dalgalanmalar sonucunda oluşabilecek finansal riskleri sektör temelinde incelenmiştir.

Analiz kapsamında her Topluluk şirketinin tedarik zinciri haritalandırılmış, sektör bazında gruplandırılmıştır. Bu gruplandırma yapılırken her şirketin satın alma bütçesinde en yüksek paya sahip olan tedarikçiler belirlenmiş, küresel ısınmanın 2°C'nin altında sınırlandırıldığı senaryodaki karbon fiyatlandırmasına bağlı olarak tedarikçiler için risk altında olan FAVÖK oranı tespit edilmiştir. Bu risklerin en yaygın görüleceği sektörler sırasıyla elektrik üreticileri, maden ve metalürji, petrol, gaz ve yakıtlar, kimya ve ambalaj sektörleri olmuştur.

Koç Holding, Topluluk şirketlerinin tedarik zincirlerinden kaynaklanan emisyonları azaltmaya ve piyasa risklerini düşürmeye yönelik stratejik bir yaklaşım ortaya koymak ve tedarik zincirlerini dönüştürecek proje ve programları yaygınlaştırmak üzere çalışmalarını sürdürmektedir.

İtibar Riskleri
İtibar riskleri, iklim eyleminde yetersiz kalınması halinde paydaşlar tarafından

Politika riskleri analizinde temel alınan üç farklı iklim eylemi senaryosu:

Düşük karbon fiyatı senaryosu	Orta karbon fiyatı senaryosu	Yüksek karbon fiyatı senaryosu
Ulusal Katkı Beyanlarının (Nationally Determined Contributions - NDC) tamamen uygulandığı ancak yetersiz kalan iklim eylemi sebebiyle Paris Anlaşması hedeflerine ulaşılamadığı kabul edilmiştir.	Ekonomik Kalkınma ve İş birliği Örgütü (OECD), Uluslararası Enerji Ajans (IEA) ve ülkelerin Ulusal Katkı Beyanları temel alınarak hazırlanmış, iklim eyleminin kısa vadede yetersiz kalmasına rağmen orta ve uzun vadede alınan önlemlerin yeterliliği sayesinde ısınmanın 2100 yılına kadar 2°C ile sınırlandırıldığı kabul edilmiştir.	OECD ve IEA (2017) araştırmalarına dayandırılarak gerçekleştirilmiş, iklim politikalarının yeterliliği sayesinde ısınmanın 2100 yılına kadar 2°C ile sınırlandırıldığı kabul edilmiştir.

ortaya konması muhtemel kaygı, negatif geri bildirim gibi riskleri ele almaktadır. Bu risklere bağlı olarak Topluluk şirketlerinin sürdürülebilirlik stratejileri, bulundukları sektör, karbon yoğunluğuna bağlı performanslarının sektörleri ile karşılaştırılması ve konan hedeflerin Paris Anlaşması ile ne kadar örtüştüğü analiz edilmiştir.

Koç Topluluğu şirketlerinin düşük, orta, yüksek risk kategorilerine göre gruplanması yapılmıştır.

Teknoloji Riskleri

Teknoloji riskleri kapsamında, Topluluk şirketlerinin düşük karbonlu sürdürülebilir ürün ve hizmetleri, Avrupa Birliği Taksonomisi temel alınarak düşük karbonlu geleceği kolaylaştıran iş alanları ve düşük karbonlu ürün, süreç ve hizmet için yapılan yatırımlar değerlendirilmiştir. Bu kapsamda Arçelik, Aygaz, Ford Otosan, Otokar, Tat Gıda ve Tofaş'ın düşük karbonlu dönüşümü kolaylaştıracak sürdürülebilir ürün, hizmet veya stratejilerinin bulunduğu belirlenmiştir. Tat Gıda, tarımda dijitalleşmeyi stratejik öncelik olarak belirlemesi ve bu yolla üretimde verimliliği artırmayı hedefleyecek çalışmalar yürütmesi sebebiyle düşük karbonlu dönüşümü kolaylaştıracak sürdürülebilir ürün, hizmet veya stratejileri bulunan şirketler kapsamına eklenmiştir.

Enerji sektöründe Tüpraş, kamuoyu ile paylaştığı Stratejik Dönüşüm Planı ile sürdürülebilir ürün, hizmet ve stratejiler doğrultusunda yapacağı yatırımlar için düşük karbon ekonomisine geçiş yol haritasını ortaya koymuştur. Finans sektöründe faaliyet gösteren Yapı Kredi ise sunduğu sürdürülebilir ürün ve hizmetlerle iklim değişikliği sorununa finansal çözümler sağlamaktadır.

Tüm bu çalışmalar teknoloji risklerinin etkisini azaltmaktadır.

Fiziksel Riskler

Fiziksel riskler kapsamında üç farklı küresel ısınma senaryosuna bağlı olarak iklime bağlı göstergelerin varlıklar üzerindeki etkileri incelenmektedir. Bu göstergeler arasında su stresi, sel, soğuk ve sıcak hava dalgaları, kasırgalar, yangınlar ve deniz seviyesinin yükselmesi ele alınmaktadır.

Fiziksel riskler kapsamında Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (Intergovernmental Panel on Climate Change - IPCC) tarafından benimsenen üç farklı iklim senaryosu gözetilmektedir.

Fiziksel risk analizine 11 Topluluk şirketinin[1] 159 yerleşkesi dâhil edilmiştir. Orta düzeyli iklim senaryosuna göre Topluluk yerleşkelerine bakıldığında etkisi en yüksek olan riskler arasında ilk sırada su stresi sonrasında ise sıcak ve soğuk hava dalgaları yer almaktadır. Sel, deniz seviyesinin yükselmesi ve kasırgalar en düşük olarak ölçülen fiziksel riskler olarak sıralanmaktadır.

Uluslararası çerçeveler ve yatırımcı beklentileri dikkate alınarak Koç Holding su stratejisinin oluşturulması için çalışmalar başlatılmıştır.

Fırsatlar

İklimle bağlantılı fırsatları daha iyi anlamak amacıyla sektörel karşılaştırmalar gerçekleştirilmiş ve şirket özelinde küresel iyi uygulamalar incelenmiştir. Koç Topluluğu bu çıktıları iş stratejisine entegre ederek düşük karbon ekonomisinde lider bir rol üstlenmeyi amaçlamakta, ürün ve hizmetlerini dönüştürerek yeni iş fırsatları yaratmaktadır.

Temiz Teknolojiler ve Sürdürülebilir Ürünler

Düşük karbon ekonomisine geçiş için kaynak verimliliği yüksek ve çevresel etkisi az olan temiz teknoloji ve inovatif sürdürülebilir ürünler önemli bir rol oynamakta ve birçok fırsat barındırmaktadır. Geliştirilen ürün ve teknolojiler döngüsel üretim sistemlerini destekleyerek, Koç Topluluğu şirketlerinin değer zincirleri boyunca doğal kaynak tüketimini ve sera gazı salımlarını azaltmalarına yardımcı olmaktadır. Şirketlerin çevresel etkilerini daha etkin yönetmelerini sağlayan yeni ürün ve teknolojiler aynı zamanda eko-ürünlere olan tüketici talebini karşılayarak, şirketlerin gelirlerini artırmalarını sağlamaktadır.

Topluluk şirketlerinin döngüsel ekonomi odağında iş birliği fırsatlarının tespit edilmesi, ihtiyaçların saptanması ve performans göstergelerinin ortaya konması amacıyla

(1) Arçelik, Aygaz, Entek, Ford Otosan, Opet, Otokar, Otokoç Otomotiv, Tat Gıda, Tofaş, Tüpraş, TürkTraktör

Fiziksel riskler kapsamında IPCC tarafından benimsenen üç farklı iklim senaryosu:

Düşük İklim Değişikliği Senaryosu (<2°C):	Orta Düzeyli İklim Değişikliği Senaryosu (>2°C):	Yüksek İklim Değişikliği Senaryosu (>4°C)
2050 yılına kadar karbon salımlarının yarıya indirilmesi için hızlı ve etkili azaltım önlemlerinin alındığı bu senaryoda 2100 yılı ısınmasının 2°C'nin altında kaldığı ön görülmektedir.	Bu iklim senaryosunda, 2080 yılına gelindiğinde karbon salımlarının mevcut seviyelerin yarısına inmiş olacağı varsayılmakta, ancak, ısınmanın 2100 yılına kadar 2°C ile 4°C arasında olacağı temel alınmaktadır.	Mevcut karbon salımlarında bir değişiklik olmadığı, dolayısıyla iklim eyleminin yetersiz kaldığı bu senaryoda, 2100 yılına kadar küresel ısınmanın 4°C'yi geçeceği varsayılmaktadır.

Sürdürülebilirlik

"Koç Topluluğu Döngüsel Ekonomi Projesi" başlatılmıştır. Bu doğrultuda, Koç Topluluğu Çevre Kurulu bünyesinde bir çalışma grubu kurulmuştur.

Koç Topluluğu şirketlerinin düşük karbon ekonomisine geçiş çalışmaları doğrultusunda ortaya koydukları yol haritalarının detaylarına ilgili şirket sayfalarından ulaşılabilir.

• Metrikler ve Hedefler

Düşük karbon ekonomisine geçiş çalışmalarını Koç Holding 2050 karbon nötr hedefi ve bu doğrultuda ortaya koyulan Karbon Dönüşüm Programı ışığında yürüten Topluluk şirketleri, sera gazı salımlarının etkin biçimde izlenmesi, raporlanması ve koşullar dâhilinde azaltılması konusunda çalışmalar gerçekleştirmektedir.

Emisyon Kategorisi[1,2] (tCO_2e)	2017	2021	2022
Kapsam 1 emisyonları	7.572.664	6.245.166	**6.710.548**
Kapsam 2 emisyonları (piyasa temelli)	129.471	127.516	**112.484**
Topluluk Şirketlerinin İştiraklerinin Kapsam 1 ve 2 emisyonları	134.671	184.271	**155.431**
Toplam Kapsam 1 ve 2 emisyonları	7.836.806	6.556.953	**6.978.463**

Enerji Tüketimi[3] (GJ)	2020	2021	2022
Net yenilenebilir enerji tüketimi	1.374.259	1.920.530	**2.413.434**
Net yenilenebilir olmayan enerji tüketim	94.459.212	93.748.934	**95.892.865**
Toplam	95.833.471	95.669.464	**98.306.300**

	2020	2021	2022
Enerji Verimliliği ile Elde Edilen Azaltım (milyon GJ)	1,04	2,19	**1,71**
Sera Gazı Salım Azaltımı (bin ton CO_2e)	53,93	145	**284**

(1) Arçelik, Aygaz, Entek, Otokar, Otokoç, Tat Gıda, Tüpraş, Yapı Kredi (Sera gazı emisyon hesaplamaları ve raporlamalarında Sera Gazı Protokolü esas alınmış olup operasyonel kontrol yöntemi seçilmiştir.)
(2) İştiraklerin emisyon hesaplamasında kullanılan veri setinin ve varsayımların revize edilmesi sonucu 2021 ve baz yıl olan 2017 yılı emisyonları güncellenmiştir.
(3) Arçelik, Aygaz, Entek, Ford Otosan, Opet, Otokar, Otokoç, Tat Gıda, Tofaş, Tüpraş, TürkTraktör ve Yapı Kredi'nin enerji tüketim verilerini içermektedir.

Koç Topluluğu şirketleri, hayata geçirdikleri enerji verimliliği inisiyatifleriyle 2022 yılında toplamda 238.611 ton emisyon tasarrufu ve 695 milyon TL finansal tasarruf sağlamıştır.

2021 yılında Koç Topluluğu şirketlerinde Kapsam 1 ve 2 sera gazı salımları doğrulatma çalışmaları yürütülmüş ve ISO 14064-1 Sera Gazı Emisyonlarının Doğrulanması ve Raporlanması Standardı çerçevesinde üçüncü taraf bağımsız bir kuruluşa doğrulatılmıştır. 2022 yılına ait Koç Holding konsolide sera gazı emisyonu, atık, enerji ve su yönetimine yönelik bilgilerin doğrulama süreci devam etmektedir; sonuçlar 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklanacaktır.

2022 yılında, satın alınan yenilenebilir enerji miktarı 2,34 milyon GJ olurken Topluluk içerisinde üretilen yenilenebilir enerji miktarı ise 4,26 milyon GJ olarak gerçekleşmiştir.

Avrupa Yeşil Mutabakatı

2019 yılında Avrupa Komisyonu tarafından açıklanan "Yeşil Mutabakat" ile Avrupa Birliği'nin (AB) 2050 yılına kadar net sıfır karbon salım hedefine ulaşması hedeflenmektedir. Bu hedefe ulaşmak için 2030 yılına kadar AB'nin karbon salımlarının 1990 yılına kıyasla en az %57 azaltılması öngörülmektedir. Ortaya koyduğu hedeflerle küresel ekonominin ve uluslararası ticaretin işleyişini değiştirme potansiyeline sahip olan Yeşil Mutabakat, dış ticaretinin %50'sinden fazlasını AB ile gerçekleştiren Türkiye ve Koç Topluluğu için büyük önem taşımaktadır. Bu anlamda, Koç Topluluğu Yeşil Mutabakat'ın çok taraflılık ilkesiyle hayata geçirilmesine katkı sağlamak ve yaratacağı fırsatları değerlendirmek amacıyla çalışmalar yürütmektedir.

Koç Topluluğu, Yeşil Mutabakat'a yönelik özel sektörün rolünü tanımlamak ve Avrupa Komisyonu ile yakın çalışmak üzere Dünya Ekonomik Forumu bünyesinde oluşturulan CEO Eylem Grubu'nda Levent Çakıroğlu tarafından temsil edilmektedir. Koç Holding, küresel 30'dan fazla şirketin CEO'sunun yer aldığı Eylem Grubu'nun iş dünyasını 2050 net sıfır karbon salımı hedefi doğrultusunda harekete geçirmek için hazırladığı Ortak Bildiri'yi imzalamıştır. AB'nin politika ve araç geliştirme süreçlerinde kapsayıcı bir bakış açısına sahip olması ve çok taraflı bir yaklaşım benimsemesi Yeşil Mutabakat'ın hedeflerine ulaşması için elzemdir. AB ticaret ortakları ile ilişkileri göz önünde bulundurularak, tedarik zincirlerine yönelik kapsayıcı adımlar atılmasının ve AB üyesi olmayan ülkelerdeki ticaret ortaklarının da fonlama mekanizmalarından yararlanmasının gerektiği Koç Topluluğu tarafından farklı platformlarda gündeme getirilmektedir. Ayrıca, yüksek çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim performansının AB dışında faaliyet gösteren şirketlerin değerlendirilmesinde anlamlı bir gösterge olacağı ve bu bağlamda ortaklaştırılmış ÇSY raporlamasının şeffaflığı ve standardizasyonu destekleyeceği de savunulmaktadır.

Koç Topluluğu, Yeşil Mutabakat kapsamında hayata geçirilmesi planlanan mekanizmaların Türkiye'ye olası etkilerini ortaya koyma ve politika geliştirme süreçlerine katkı sağlamaktadır. TÜSİAD bünyesinde oluşturulan Yeşil Mutabakat Görev Gücü'ne Koç Topluluğu liderlik etmektedir.

Topluluk içerisinde, Yeşil Mutabakat kapsamındaki gelişmeleri takip etmek, eylem planlarını ve planlanan mekanizmaları inceleyerek çevresel açıdan Topluluğa potansiyel etki alanlarını değerlendirmek amacıyla 2020 yılı Mart ayında Koç Topluluğu Çevre Kurulu bünyesinde bir çalışma grubu kurulmuştur. Ayrıca, Karbon Dönüşüm Programı'nda gerçekleştirilen çalışmalar kapsamında Karbon Dönüşüm Liderleri'nin katılımıyla Yeşil Mutabakat ile ilgili tüm gelişmeler, Topluluk genelini içerecek şekilde yakından takip edilmektedir.

Koç Topluluğu Çevre Kurulu

Çevre alanında rol ve sorumluluk alan yönetici ve uzmanları bir araya getiren Koç Topluluğu Çevre Kurulu aracılığıyla, faaliyet gösterilen tüm sektörlerde ortak bilgi birikimi oluşturulması hedeflenmektedir. Kurul, odak alanlarıyla ilgili çalışmaları koordine etmektedir. Her şirket kendi sektörünün gereksinimleri doğrultusunda çalışmalar yürütürken, Topluluğun çevre alanındaki uzun vadeli çevre stratejilerinin uygulanması konusunda faaliyetler gerçekleştirilmekte, çevresel risk ve fırsatları gözden geçirilmekte, düzenli çevre denetimleri yapılarak gerekli aksiyonlar takip edilmektedir.

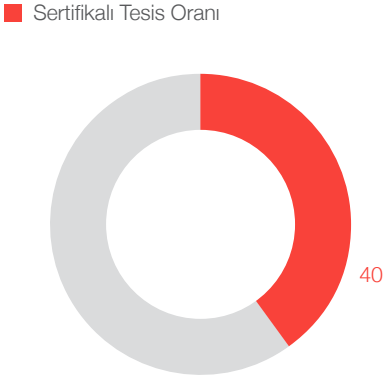
Ulusal ve uluslararası gelişmeler doğrultusunda, Topluluğun çevre yönetiminde ortak ve bütünsel bir yol haritası benimsemesi, önceliklerinin gözden geçirilmesi, çevre yol haritasının sistematik ve bütünsel bir yaklaşımla yönetilmesi amacıyla 2020 yılında Koç Topluluğu Çevre Stratejik Planı oluşturulmuştur. Bu plan doğrultusunda, şirketler tarafından çevre hedefleri ile performans göstergeleri belirlenmiş ve takip edilmektedir. Geçtiğimiz yıllardan farklı olarak Topluluk çevre politikaları doğrultusunda önem taşıyan sektörel hedeflerin de takibine başlanmıştır. Topluluğun sektörel çeşitliliği göz önünde bulundurularak, stratejilerin uygulanmasını kolaylaştıracak adımlar atılmaktadır. Topluluk genelinde uygulanacak standartların geliştirilmesi çalışmaları bu yıl da devam etmiştir.

Operasyonel Çevresel Etkiler

Su ve doğal kaynakların verimli kullanılması, biyoçeşitliliğin korunması ve çevresel kirliliğin önlenmesi için şirketlerin operasyonel etkilerini sorumlu bir şekilde yönetmesi gerekmektedir. Koç Topluluğu operasyonel çevresel etkileri azaltmak için su kaynakları, atık ve biyoçeşitliliğe ilişkin performansı takip etmekte ve etkin bir şekilde yönetmek için hedefler çerçevesinde önlemler almaktadır. Çevresel etkinin yönetilmesinde Koç Topluluğu Çevre Politikası önemli bir çerçeve sunmaktadır.

Çevre Eğitimleri	2020	2021	2022
Katılımcı sayısı (Çalışanlar)	32.481	38.825	**41.609**
Katılımcı sayısı (Alt yükleniciler)	7.866	17.218	**34.545**
Eğitim Saati (kişi*saat) (Çalışanlar)	58.075	125.572	**32.876**
Eğitim Saati (kişi*saat) (Alt yükleniciler)	14.578	8.538	**37.555**

ISO 14001 Sertifikalı Tesis Oranı (%)



Sürdürülebilirlik

Politikaların yanı sıra çevre konularının yönetiminde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 14064 Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Yönetim Sistemi gibi küresel standartlardan yararlanılmaktadır. Topluluk şirketleri çevre konusundaki yerel kanun ve düzenlemelere uyum sağlamakta ve şeffaf bir şekilde raporlama yapmaktadır.

2022 yılında Koç Topluluğu çevre yönetimine yönelik atık maliyetleri, kimyasal giderleri, danışmanlık ve eğitim gibi maliyetlerin bulunduğu toplam çevre yatırım ve harcamaları 484 milyon TL olarak kaydedilmiştir. Yapılan çevre yatırım ve harcamaları ile 265 milyon TL finansal tasarruf elde edilmiştir.

Su Risklerinin Yönetilmesi

İklim değişikliği ile bağlantılı olarak artan su risklerini etkin bir şekilde yönetmek için, geri dönüşüm ve geri kazanım yoluyla üretimde su verimliliğinin artırılması önem taşımaktadır. Koç Topluluğu, su kullanımının ve atık suyun azaltılmasını, kaynak çeşitlendirmesi yoluyla su kaynakları üzerindeki stres seviyesinin düşürülmesini ve atık su kalitesinin artırılmasını hedeflemektedir. Uluslararası çerçeveler ve yatırımcı beklentileri dikkate alınarak Koç Holding su stratejisinin oluşturulması için çalışmalar başlatılmıştır.

Doğal kaynaklar üzerindeki baskının azaltılması için suyun geri dönüştürülmesi, geri kazanılması ve yeniden kullanılması için uygulamalar gerçekleştirilmektedir.

Atık Yönetimi

Çevresel kirliliğin önlenmesi ve doğal kaynaklar üzerindeki baskının azaltılması için etkin bir atık yönetimi ve döngüsel modellerin benimsenmesi gerekmektedir. Koç Topluluğu atıkları kaynağında azaltmayı geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan atık yüzdesini sürekli artırmayı amaçlamaktadır.

Su Çekimi (bin m³)	2020	2021	2022
Yüzey Suyu	17.843	14.923	**17.449**
Yeraltı Suyu	6.410	5.952	**7.046**
Şebeke Suyu	1.739	2.469	**2.359**
Arıtılmış Kentsel Su, Yağmur Suyu ve Diğer Kaynaklar	5.824	11.401	**9.795**
Toplam	31.816	34.608	**36.649**

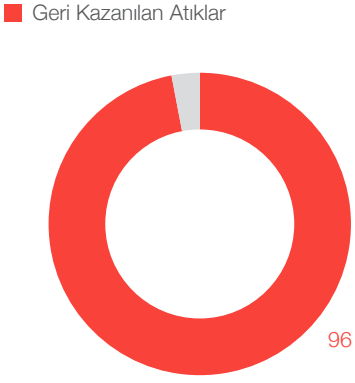
Atıkların Türlerine Göre Dağılımı (ton)	2020	2021	2022
Geri dönüştürülen / Geri kazanılan tehlikeli atık	26.192	35.058	**27.186**
Geri dönüştürülen / Geri kazanılan tehlikesiz atık	272.325	317.917	**261.991**
Bertaraf edilen tehlikeli atık	6.244	4.362	**4.908**
Bertaraf edilen tehlikesiz atık	5.543	6.639	**6.473**
Geçici depolama alanına giden tehlikeli atık miktarı	947	-	**-**
Geçici depolama alanına giden tehlikesiz atık miktarı	64	-	**-**
Toplam (ton)	311.315	363.976	**300.555**

Koç Topluluğu Alınan/Ödenen Çevre Cezaları[1] (TL)

Topluluk Şirketi	2020	2021	2022
Tat	144.394/108.295	-	**-**
Tüpraş	176.998/132.748	193.035/144.776	**263.032/197.274**

(1) Tabloda, 10.000 ABD dolarının üzerinde olan çevre cezaları için, tahakkuk ettirilen tutarlar ve erken ödeme imkânı kullanılarak fiilen ödenen tutarlar raporlanmıştır.

Atık Geri Kazanım Oranı (%)



Koç Topluluğu, insan ve çevre sağlığını tehdit etmeye başlayan plastik kirliliğinin önüne geçilmesi için Global Compact Türkiye, İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği ve TÜSİAD ortaklığında kurulan İş Dünyası Plastik Girişimi'nin imzacısı olmuştur. 2023 yılı Mart sonuna kadar bireysel tüketim amaçlı tek kullanımlık plastiklerin sonlandırılması hedefine yönelik çalışmalar devam etmekte olup güncel bilgi 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nda paylaşılacaktır.

Koç Topluluğu bunun yanı sıra, atıkların güvenli bir şekilde bertaraf edilmesi için yöntemler geliştirmekte ve faaliyet gösterilen sektörlerde döngüsel modellere geçiş desteklenmektedir.

İş Birlikleri

Koç Topluluğu, 2011 yılından bu yana birçok yerel ve uluslararası platformda yer alan varlığı ile Türkiye iş dünyasını iklim değişikliği başta olmak üzere çevresel sürdürülebilirlik konularında temsil etmektedir. Topluluk her yıl Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'na (COP) katılmaktadır. Koç Holding ayrıca İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü'ne (Task Force on Climate-related Financial Disclosures - TCFD) ve Dünya Ekonomik Forumu tarafından ortaya konan Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri'ne destek veren şirketler arasındadır.

Koç Holding aynı zamanda su yönetimi konusunda uluslararası bir çerçeveyi referans almak, küresel iyi uygulamalardan öğrenmek ve kendi iyi uygulamalarını yaygınlaştırmak üzere Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi tarafından oluşturulan CEO Water Mandate girişiminin destekçileri arasında yer almaktadır.

Koç Topluluğu'ndan direktörlük seviyesinde bir yönetici, 2015 yılından bu yana TÜSİAD bünyesindeki Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu'na liderlik etmektedir. Koç Topluluğu, 2020 yılında kurulan TÜSİAD Avrupa Yeşil Mutabakat Görev Gücü'ne de başkanlık yapmaktadır. Koç Topluluğu şirketleri ve Çevre Kurulu aracılığıyla TÜSİAD tarafından geliştirilen tutum belgeleri ve araştırmalara düzenli olarak katkıda bulunulmaktadır. Koç Holding, Dünya Ekonomik Forumu tarafından oluşturulan Avrupa Yeşil Mutabakatı için CEO Eylem Grubu'ndaki küresel şirketler arasında yer almaktadır.

İnsan için. Birlikte

Koç Topluluğu, geleceğin iş modellerini yaratmak için gerekli bilgi ve yetkinliklerle donanmış, yüksek çalışan deneyimine sahip olmayı hedeflemektedir. Küresel büyüme vizyonuna uygun olarak, faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde çok yönlü yetenekleri çekmek, korumak ve geliştirmek ve çalışan deneyimini güçlendirmek için çalışmaktadır.

Kuruluşundan bu yana, önce insan yaklaşımıyla çalışanların potansiyellerine ulaşmasını sağlayarak faaliyet gösterdiği sektörlerde rol model olmuştur. Çalışanlarının kariyerleri boyunca gelişimlerine katkı sağlamaya ve çevik bir iş ortamında başarılı olmaları için en uygun ortamı sunmaya önem vermektedir. Koç Topluluğu Etik İlkeleri ve SKA'lar doğrultusunda yeteneklere yatırım yapan ve çalışanların haklarına saygı duyan bir iş yeri inşa etmeye odaklanmaktadır.

İnsan Hakları ve Adil Çalışma Ortamı

Koç Topluluğu, insan haklarına saygılı ve adil, eşit, güvenli bir iş ortamı sunmayı amaçlamaktadır. Küresel ölçekte faaliyet gösteren bir kuruluş olarak, faaliyet gösterdiği toplumlardaki paydaşlarına karşı insan haklarını gözeten bir anlayış benimsemek öncelikleri arasında yer almaktadır. İnsan Hakları Politikası kapsamında; işe alım, terfi, kariyer gelişimi, ücret, yan haklar ve çeşitlilik gibi konularda küresel etik ilkelere uygun hareket etmekte ve çalışanlarının kendi seçimleriyle sivil toplum örgütü kurmalarına ve sendika üyesi olmalarına saygı duymaktadır. Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, her türlü ayrımcılık ve tacize kesinlikle tolerans göstermemektedir.

İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ni rehber alan Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası, ayrıca BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi, Kadının Güçlenmesi Prensipleri, En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliği Sözleşmesi, OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi olmak üzere çeşitli uluslararası standartları ve ilkeleri dikkate almaktadır. Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası'nın tüm iş ortakları tarafından benimsenmesi beklenmektedir. Ayrıca, geliştirilen Tedarik Zinciri Politikası ile insan hakları, ayrımcılık, taciz, sendikal özgürlükler, zorla ve çocuk işçi çalıştırma başlıklarında genel çerçeve çizilmektedir.

İnsan Hakları Politikası'na aykırı eylemleri çalışanlar bir üst yöneticisine raporlayabilmektedir. Ayrıca, Koç Holding Etik Hattı'na internet sitesinden (https://www.koc.com.tr/ihbarbildirim) ve 0850-577-1926, 0850-220-3845 (ETİK) no'lu telefon numaralarından bildirimde bulunma hakkına sahiptir. Politikanın uygulanmasından Koç Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü sorumludur.

Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası'na Koç Holding internet sitesinden erişilmektedir.

Sürdürülebilirlik

Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik

Koç Topluluğu, uzun yıllardır fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılığı sağlamak üzere çalışmaktadır. Koç Holding, Mart 2021'de kabul edilen Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası uyarınca, Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranını her zaman en az %30 seviyesinde tutmayı hedeflemektedir. Topluluk genelinde her kademede eşitliğin sağlanması için, önce 2015 yılında İş'te Eşitlik Bildirisi imzalanmış; sonrasında Koç Holding ile birlikte 30 Topluluk şirketi BM Kadının Güçlenmesi İlkeleri'nin (WEPs) imzacısı olmuşlardır. Koç Holding, UN Women tarafından yürütülen küresel HeForShe hareketinin 2015-2021 yılları arasında 10 Etki Lideri'nden biri olmuştur. Bunun yanı sıra, 2017'den itibaren üstlendiği TÜSİAD Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu'nun liderliğini 2022 yılına kadar yürütmüştür. Koç Holding, İletişimde Cinsiyet Eşitliği Rehberi'ne dayalı çalışmaları kapsamında, toplumdaki cinsiyet rollerine ilişkin yargıları ortadan kaldırmayı ve rol modelleri güçlendirmeyi amaçlamaktadır. Her türlü medya ve reklam içeriklerindeki zararlı stereotiplerle mücadele etmek için UN Women Unstereotype Alliance'ın küresel üyelerinden biridir.

Koç Holding, fırsat eşitliği ve çeşitlilik kapsamında yürüttüğü çalışmalara 2021 yılında yeni bir içerik ekleyerek UN Women Nesiller Boyu Eşitlik Forumu'nun Teknoloji ve İnovasyon Eylem Grubu liderlerinden biri olmuştur. Bu alandaki çalışmalara küresel ölçekte yön verecek taahhütlerini duyurarak teknoloji ve inovasyon alanında toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması için önemli bir rol daha üstlenmiştir. Bu kapsamda, 2022 yılında Teknoloji ve İnovasyon alanında eşitlik hareketini Topluluk içerisinde yaygınlaştırarak, Arçelik, Aygaz, Ford Otosan, Koçfinans, Tofaş, Tüpraş, TürkTraktör ve Yapı Kredi'nin de küresel ölçekte taahhüt veren şirketler olmasını sağlamıştır. 2022 yılında Koç Holding Nesiller Boyu Eşitlik Forumu'nda liderler grubundaki yerini yükselterek, Forum'un önümüzdeki 4 yıl boyunca dünya genelindeki temel politikalarını şekillendirecek Nesiller Boyu Eşitlik Çok Paydaşlı Liderlik Grubu'na (Generation Equality Multi-Stakeholder Leadership Group) özel sektörden seçilen tek şirket olmuştur.

Koç Holding, her seviyeden çalışana fırsat eşitliği sunmak için bugüne kadar birçok girişimi hayata geçirmiştir. Bu doğrultuda, eğitim programlarını ve destek sistemlerini bütün iş kategorilerini kapsayacak şekilde güncellemiş, tüm çalışanların aynı iletişim araçlarına ulaşmasını mümkün kılmıştır. Bununla birlikte, iş ortamında toplumsal cinsiyet eşitliğini gözeterek tüm pozisyon ve rollerin kadın adaylar tarafından daha fazla talep edilir hale gelmesini amaçlamaktadır. Koç Topluluğu'nda çalışanların %26'sını kadınlar oluşturmaktadır. Yönetim rollerinde kadın temsilini güçlendirme iradesinde bir Topluluk olarak, Koç Topluluğu Yönetim yedek planları her pozisyon için en az bir kadın yedek belirlenerek hazırlanmaktadır.

Her yeni işe alımda adayın eşit ve adil şartlarda değerlendirildiğinden emin olması için cinsiyet belirtilmeyen ilanlara geçilmiş; ayrıca, işe alımcıların yetkinliğini geliştirmek adına dünyada bir ilk olan "İşe Alım Akreditasyon" programı hayata geçirilmiştir. Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası, Koç Topluluğu'nun eşitlik ve fırsat eşitliği konusundaki genel yaklaşımının çerçevesini çizmektedir.

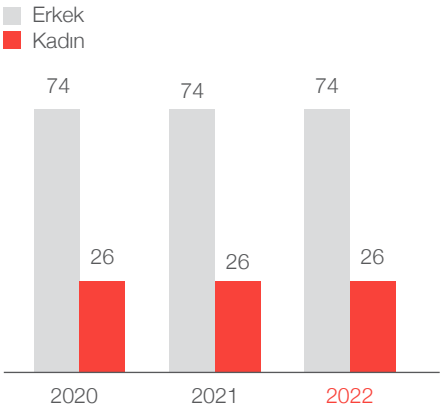
Doğum izni öncesinde ve sonrasında danışmanlık hizmetleri, çocuk bakımı ve kreş yardımı, iş yeri güvenliği gibi konularda iyileştirmeler yapılmıştır. 2022 yılında, 1.076 kadın çalışan doğum izni almış ve %83'ü resmi izinlerinin sona ermesinin ardından işe dönmüştür. Kadın çalışanların %18'i çocuk bakım desteğinden yararlanmaktadır.

Yetenek Yönetimi

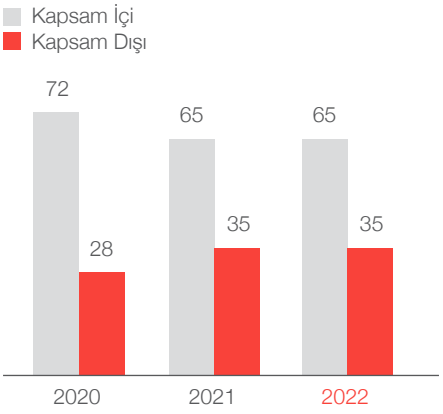
Koç Topluluğu'nun sürdürülebilir yetenek yönetimi önceliklerinden biri de genç yetenekleri Topluluk bünyesine çekerek Koç Topluluğu şirketlerinde staj yapmış nitelikli kişileri yetenek havuzunda değerlendirmek ve Koç Topluluğu'na kazandırmaktır. 2022 yılında Koç Topluluğu'nda işe başlayan yeni mezunların %40'ı Koç Topluluğu'nda stajyer olarak görev yapmış çalışanlardan oluşmaktadır.

Koç Topluluğu, yeteneklerinin kariyer ve gelişimlerini yıllık olarak planlamakta ve kişiselleştirilmiş aksiyonlar ile yakından takip etmektedir. Çalışanlar, Topluluk şirketlerinde istedikleri sektör, şirket veya fonksiyonda çalışma imkânlarına sahiptir. Koç Topluluğu'ndaki iş fırsatları Koç Kariyerim platformu üzerinden yayınlanarak duyurulur. Topluluk çalışanları, istedikleri rollere herhangi bir onay mekanizması olmaksızın başvuru yaparak, yeni kariyer fırsatlarından öncelikli yararlanmaktadır. 2022 yılında 3.000 Koç Topluluğu çalışanı rotasyon süreçlerine dâhil olarak, farklı sektör, şirket ve departmanlarda yeni görevlere başlamıştır.

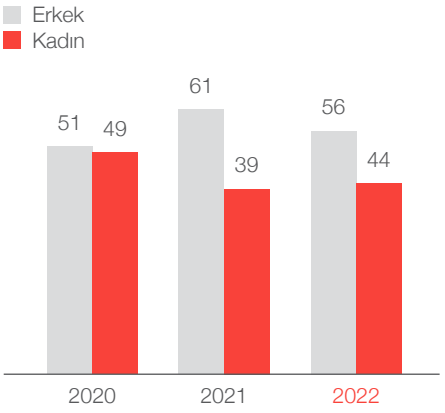
Cinsiyete Göre Çalışan Oranı (%)



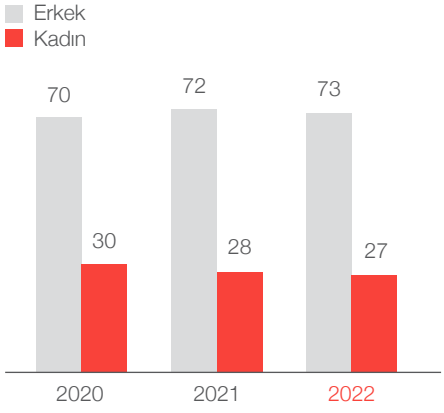
Sendikalaşma Oranı (%)



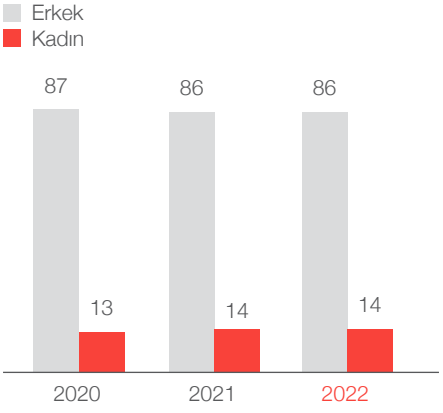
Cinsiyete Göre Terfi Oranı (%)



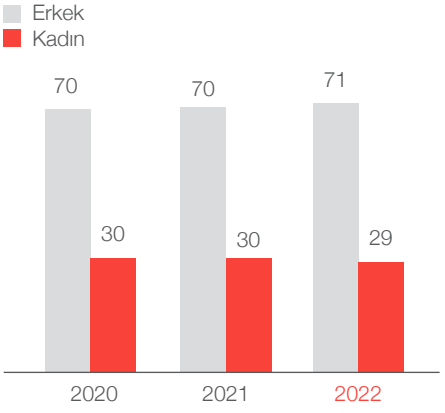
Cinsiyete Göre Yeni İşe Alım Oranı (%)



Cinsiyete Göre Üst Düzey Yönetici Oranı (%)



Cinsiyete Göre Orta Kademe Yönetici Oranı (%)



Sürdürülebilirlik

Çeşitli eğitim ve gelişim olanaklarıyla çalışanların potansiyellerine ulaşması ve hatta üstüne çıkması amaçlanmaktadır. Çalışanlara çevre, etik, İSG gibi eğitimlerin yanı sıra geleceğin iş modellerine uygun teknik ve liderlik gelişimlerine yönelik çok farklı eğitimler de sunulmaktadır.

Yetenek yönetimi süreçleriyle ilgili daha fazla bilgi İnsan Kaynakları / Yetenek Yönetimi Yaklaşımı bölümünde yer almaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Koç Topluluğu, sıfır kaza hedefi doğrultusunda tüm faaliyetlerinde iş sağlığı ve güvenliği (İSG) alanında sürekli iyileşme döngüsü ile her zaman en iyiye ulaşmak üzere çalışmaktadır. İSG kuralları, çalışana dokunan her sürecin ayrılmaz bir parçası olarak görülmektedir.

Koç Topluluğu İSG Yönetim Sistemi Prosedürü ile Topluluk şirketlerinde, 20 ana başlık altında İSG konularının gereklilikleri asgari olarak tanımlanmıştır. Yayınlanan standartlar ile de Acil Durum Yönetimi, İSG Performans Göstergeleri, İş Kontrolü, Olay Raporlama, Operasyonel Risk Yönetimi, Sürüş Güvenliği ve Yükleniciler ile Çalışma konularındaki gereklilikler detaylandırılmıştır. 2022 yılında, Koç Holding İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi'nin liderliğinde, Topluluk şirketlerinden temsilcilerin yer aldığı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu ile birlikte altı farklı konuda daha çalışma grubu oluşturulmuştur. Bu çalışma grupları; Değişim Yönetimi, Muayene Kontrol ve Bakım, Motosiklet ve Türevi Araçlar İçin Sürüş Güvenliği, Acil Durum Yönetiminde kullanılacak olan Şirket Destek Planı Kılavuzu, Davranış Odaklı İSG Süreci ve İSG Yönetim Sistemi Eğitimleri gibi konulara odaklanmıştır.

Her iki ayda bir Topluluk şirketlerinin hem iş sağlığı hem de iş güvenliği temsilcilerinin katılımıyla gerçekleştirilen İSG Kurulu toplantılarıyla, ekipler arası iletişim ve iş birliğinin artırılması, tüm şirketlerin bilgi ve birikimlerini birbirleriyle paylaşarak kazaların tekrarının engellenmesi ve iyi uygulamaların yaygınlaştırılması hedeflenmektedir. Aynı zamanda, 2022 yılında hayata geçirilen Topluluk "İSG Alarmı" paylaşım modeliyle, tüm şirketleri ilgilendirebilecek kritik öneme sahip konulara etkin bir şekilde dikkat çekilmeye başlanmıştır.

2021 yılında yayınlanan "Sürüş Güvenliği Standardı" doğrultusunda Koç Topluluğu adına araç kullanma potansiyeli olan çalışanların önemli bir bölümüne sürüş güvenliği eğitimi sağlanmıştır. Söz konusu eğitimler yıl boyunca düzenli olarak devam etmektedir.

Koç Holding olarak dijital ve yenilikçi çözümlerin İSG alanında da kullanılması desteklenmektedir. Bu çerçevede, Topluluk şirketlerinde farklı dijital çözümlerin kullanılması ve yaygınlaştırılması önemsenmekte ve şirketlerin "Sıfır Kazaya Yolculuk" projelerinde bu dijitalleşmeden faydalanmaları desteklenmektedir. Mobil uygulamalar desteği ile çalışanların tehlikeli hareket, tehlikeli durum ve ramak kala bildirimleri kolaylaştırılmakta; çalışma ortamları çalışanların da desteği ve katılımı ile daha güvenli hale getirilmektedir.

İSG Göstergeleri (Çalışanlar ve Alt Yükleniciler)	2020	2021	2022
Ölümlü Kaza Sayısı	5	0	**1**
Yaralanma Oranı (IR)[1]	6,07	5,98	**4,47**
Meslek Hastalığı Frekansı (OIFR)[2]	0,04	0,09	**0,10**
Kayıp Zamanlı Yaralanma Oranı (LTIFR)[3]	3,3	3,23	**2,92**
İSG eğitim saati (çalışan*saat)	626.981	732.602	**746.549**
İSG eğitim saati (çalışan*saat)- alt yüklenici	88.397	95.162	**116.353**

*(1) IR = (Belirtilen zaman içerisinde toplam yaralanma sayısı*1.000.000) / Toplam çalışma saati*
*(2) OIFR: (Belirtilen zaman içerisinde toplam mesleki hastalık sayısı*1.000.000) / Toplam çalışma saati*
*(3) LTIFR: (Kayıp zamanlı yaralanma sayısı*1.000.000) / Toplam çalışma saati*

Toplum için. Birlikte

Koç Topluluğu, güçlü ve istikrarlı bir toplum yapısının iş dünyasında başarılı olmak için en temel unsur olduğuna inanmaktadır. Bu noktadan hareketle, yıllar içinde birçok toplumsal yatırımın öncülüğünü yapmış ve toplumda fark yaratmak için büyük ölçekli programlara odaklanmıştır.

Toplumsal yatırımların etkili ve ölçeklenebilir olması "Geleceğe. Birlikte" stratejisinin hayata geçirilmesi için büyük önem taşımaktadır. Bu kapsamda, toplumsal yatırımların ortak ilkeler çerçevesinde geliştirilmesi için Koç Topluluğu Toplumsal Yatırım Politikası hazırlanmıştır. Politika kapsamında, toplumsal yatırımların;

- Koç Topluluğu ticari faaliyetlerinin yürütüldüğü bölgelerin öncelikleri ve ihtiyaçları ile uyumlu olması,
- iş stratejisi ile açık ve net bir şekilde bağlantılı olması,
- uygulanabilir çözümler geliştirmesi için sivil toplum örgütleri, uluslararası kuruluşlar, üniversiteler veya bireylerle güçlü iş birlikleri kurması,
- amaçlanan ve elde edilen sonuçların ölçülebilir ve ölçeklenebilir olması ve diğer işletmeler ile bölgelere yaygınlaştırılma potansiyelini barındırması,
- SKA'larda belirtildiği üzere, sosyal ve çevresel hedeflere katkı sağlaması

beklenmektedir.

Bu doğrultuda, Koç Holding özellikle Topluluğun dijital dönüşüm ve inovasyon gündemine paralel olarak son yıllarda teknolojideki hızlı ilerlemenin toplum üzerindeki etkisine odaklanmıştır. Teknolojideki hızlı değişim geleceğe yönelik birbirine zıt senaryoları gündeme getirmektedir. Bir yanda daha adil, eşit, kapsayıcı ve herkesin refah içinde yaşadığı, diğer yanda ise ülkeler, bölgeler ve toplumlar arasındaki uçurumun daha da açıldığı bir gelecek söz konusu olabilecektir. SKA'lara ulaşmak için tüm paydaşların bu farklı senaryoların farkında olması ve olumlu senaryoyu gerçeğe dönüştürmek için birlikte hareket etmesi önem taşımaktadır.

Koç Topluluğu dijital teknolojilerin sunduğu fırsatlardan mümkün olan en fazla şekilde yararlanmayı hedeflemektedir. Bu bağlamda, işlerini dönüştürmenin yanı sıra, çalışanlar, bayiler ve tedarikçilerinden başlayarak, tüm toplumda dalga dalga yayılan bir etki yaratmayı önemsemekte; mümkün olan herkesin değişime uyum sağlayarak teknoloji ile güçlenmesine katkı sağlamak üzere çalışmalar yürütmektedir.

Bu kapsamda hayata geçirilen "Ülkem İçin Geleceği Tasarlıyorum" projesi ile teknolojideki hızlı değişimin bireylerin hayatlarına olan etkisine dikkat çekmek amacıyla farkındalık çalışmaları gerçekleştirilmiş ve ilgili eğitim modülleri Koç Akademi'de yayınlanmıştır. Eş zamanlı olarak, Mesleki Eğitimde 21'inci Yüzyıl Becerilerinin Geliştirilmesi Projesi hayata geçirilmiş, değişen iş gücü ihtiyacına yanıt verecek mesleki ve teknik donanıma sahip gençlerin yetişmesine katkı sağlamak üzere Millî Eğitim Bakanlığı ve IBM iş birliğiyle, Kalkınma Atölyesi yürütücülüğünde anlamlı-amaçlı okul-sektör iş birliği modeli ve eğitim içerikleri geliştirilmiştir.

Koç Holding, teknoloji ve inovasyondan toplumsal kalkınmada etkin olarak faydalanılması ve Koç Topluluğu'nun bu alandaki deneyimlerinin ve öğrenimlerinin farklı paydaşların gündemine taşınması hedefiyle, 2020 yılında Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ve Koç Üniversitesi Girişimcilik Araştırma Merkezi (KWORKS) iş birliğinde BOOST Programı'nı hayata geçirmiştir. BOOST Programı kapsamında 2020-2022 yıllarını kapsayan dönemde, sivil toplum teknoloji hızlandırma ve kadın liderliğinde teknoloji girişimcilerini destekleme faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. 2021 yılında ise Koç Holding, Birleşmiş Milletler Kadın Birimi'nin toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarına yön veren Nesiller Boyu Eşitlik Forumu'nun "Teknoloji ve İnovasyon Eylem Grubu" liderleri arasına katılmıştır. Koç Holding 2022 yılında küresel liderler grubunda yeni bir görev üstlenerek, Forum'un önümüzdeki 4 yıl boyunca dünya genelindeki temel politikalarını şekillendirecek Nesiller Boyu Eşitlik Çok Paydaşlı Liderlik Grubu'na (Generation Equality Multi-Stakeholder Leadership Group) özel sektörden seçilen tek şirket olmuştur.

Nesiller Boyu Eşitlik Forumu

Teknoloji ve İnovasyon alanında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Grubu

Koç Holding, Birleşmiş Milletler Kadın Birimi (UN Women) tarafından 2021'de kurulan ve beş yıl boyunca toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarına yön verecek "Nesiller Boyu Eşitlik Forumu (The Generation Equality Forum)" liderlerinden biridir. Bu kapsamda Teknoloji ve İnovasyon Eylem Grubu liderleri arasında yer alan Koç Holding, HeForShe'nin ardından toplumsal cinsiyet eşitliğinin küresel ölçekte sağlanması çalışmalarında önemli bir görev daha üstlenmiştir.

Nesiller Boyu Eşitlik Forumu, Birleşmiş Milletler Kadın Birimi koordinatörlüğünde, Meksika ve Fransa hükümetlerinin ortak ev sahipliğinde toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik sivil toplum, hükümetler, uluslararası kuruluşlar ve iş dünyasını bir araya getiren küresel ve çok paydaşlı bir girişimdir. Birleşmiş Milletler Kadın Birimi, Nesiller Boyu Eşitlik Forumu ile Pekin Deklarasyonu ve Eylem Planı'yla ortaya konan vizyon doğrultusunda, 2030'dan önce cinsiyet eşitliğine dair kazanımları hızlandırmayı amaçlamaktadır.

Koç Holding'in liderlik ettiği eylem grubu, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasının önündeki engellerin kaldırılması amacıyla teknoloji ve inovasyon alanında dönüştürücü adımlar ve projeler üzerinde çalışmaktadır.

Sürdürülebilirlik

Bunun yanı sıra, küresel düzeyde yaygınlaşmayı sağlamak üzere yol haritası ve beş yıllık hedefler belirlenmiştir. Koç Holding bu kapsamda üç taahhüt açıklamıştır:

- **"Koç Topluluğu genelinde Koç İnovasyon Programı çatısı altında yürütülen inovasyon çalışmalarının toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı gerçekleştirilmesi benimsenecek ve bu alanda küresel olarak faydalanılacak bir rehber hazırlanacaktır."**
  Bu taahhüdü yerine getirmek için, Koç İnovasyon Programı liderlerinin katılımı sağlanarak Nesiller Boyu Eşitlik Forumu teknoloji ve inovasyon alanında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Grubu üyesi özel sektör ve sivil toplum kuruluşları ile ortak çalışma ürünü olan "Gender Transformative Innovation (GenderxInnovation)" rehberi hazırlanmıştır. Bu rehberdeki öğretilerin ve sonuçların tüm inovasyon ekosistemine, Koç Topluluğu şirketlerine, iş ortaklarına, girişimlere, Nesiller Boyu Eşitlik Forumu küresel ağına yayılması için çalışmalar devam etmektedir.

- **"Koç Topluluğu şirketlerinin, teknoloji ve inovasyon alanında kadınlar ve kız çocuklarına yönelik yürüttükleri projeleri ve geleceğe dönük planlarını Birleşmiş Milletler Kadın Birimi Nesiller Boyu Eşitlik Forumu'nun küresel ağına taşımaları ve çözüme yönelik taahhüt vermeleri teşvik edilecektir."**
  Bu taahhüdü yerine getirmek için, faaliyet gösterdikleri sektörleri etkileme olanağına sahip olan 8 Koç Topluluğu şirketi (Aygaz, Arçelik Ford Otosan, Koçfinans, Tofaş, Tüpraş, TürkTraktör ve Yapı Kredi) Birleşmiş Milletler Kadın Birimi'nin Nesiller Boyu Eşitlik Forumu kapsamında küresel taahhüt veren şirketler olmuştur. Teknoloji ve inovasyon alanında toplumsal dönüşüme liderlik edecek şirketler, 2026 yılına kadar teknoloji ve inovasyon alanındaki kadın temsiliyetini artırmak amacıyla 30'dan fazla program ile toplam 500.000 kadın ve kız çocuğuna ulaşacaktır. Bunun yanı sıra taahhüt veren şirketler tarafından teknoloji ve inovasyon bölümlerinde, genel olarak bilim, teknoloji, mühendislik ve matematik (STEM) alanlarında çalışan kadın oranını en az %30 olacak şekilde artıracak hedefler belirlenmiştir. Taahhüt veren şirketlere özel oranlara ilgili şirketlerin sayfalarında detaylı olarak yer verilmektedir.

- **"Teknoloji ve inovasyondaki cinsiyet uçurumunu kapatmak amacıyla kadınlar tarafından yönetilen girişimlerle iş birlikleri kurulması desteklenecektir."**
  Bu taahhüdü yerine getirmek için, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı ve Koç Holding ortaklığında hayata geçirilen, KWORKS iş birliğinde yürütülen bölgesel BOOST programı kapsamında kadınlar tarafından yönetilen girişimler desteklenmiştir. Program kapsamında uluslararası ve ulusal ölçekte farklı deneyim ve uzmanlıklar bir araya getirilmiştir. Hızlandırma Programı'nın Türkiye'deki uygulama ortağı KWORKS iken, Program'ın uluslararası uygulama ortakları arasında dünyanın en büyük küresel girişimcilik topluluğu StartUp Grind yer almaktadır.

  BOOST: Women Innovators başlığı ile yürütülen program kapsamında 9 teknoloji girişimcisi liderlik, iş geliştirme, etki odaklı ve davranışsal iç görü çalışmaları ile bire bir mentorluk desteği almıştır. Programa katılan bir girişimci hibe desteği alırken, tüm katılımcıların yatırımcı sunumları hazırlıkları tamamlanmış ve yatırımcı buluşmaları organize edilmiştir. Program kapsamında ortaya çıkan öğrenim ve deneyimleri doğrultusunda bölgesel ve küresel inovasyon ekosistemine yayılması için çalışmalar devam etmektedir.

İş için. Birlikte

İnovasyon ve dijital dönüşüm bağlantılı konular Koç Topluluğu'nun "Geleceğe. Birlikte" stratejisine paralel olarak, özellikle iş başarısı açısından, en öncelikli konular arasında yer almaktadır. İnovasyon ve dijital dönüşüm başlıklarının altında ise; inovasyon kültürü ve kurum içi girişimcilik, nesnelerin interneti ve süreçlerin dijitalleşmesi, siber güvenlik ve veri güvenliği, ar-ge kapasitesi, açık inovasyon ve iş birliklerinin yanı sıra veri analitiği ve yapay zekâ konuları öncelikli konular olarak öne çıkmaktadır. Koç Topluluğu Dijital Dönüşüm Programı, Koç İnovasyon Programı ve Araştırma Geliştirme faaliyetlerine ilgili bölümlerde detaylı olarak yer verilmektedir.

Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği

Koç Topluluğu'nun küresel ölçekteki operasyonları sayesinde, farklı sektörlerdeki değer zincirinde pozitif etki ve değişim yaratma potansiyeli bulunmaktadır. Bu doğrultuda Topluluk, etki odaklı iş modelleri ile toplumun her kesimi için değer yaratarak toplumdaki pozitif değişime liderlik etmeyi amaçlamaktadır. Koç Topluluğu, değer zinciri boyunca her bir halkanın ürün ve hizmetlerini uluslararası standartlara, yasalara ve düzenlemelere uygun olarak sunmasını sağlamaktan sorumludur.

Koç Topluluğu şirketleri müşterilerine en iyi hizmeti sunmak için çalışmaktadır. Bu doğrultuda, faaliyet gösterdikleri sektörlerde müşteri politikalarını geliştirmekte; her türlü istek ve şikâyete yanıt vermeyi ilke olarak benimsemektedirler. Koç Topluluğu Etik İlkeleri iş ortakları, tedarikçiler, bayiler ve yüklenicilere rehberlik etmektedir. Öte yandan, Tedarik Zinciri Politikası ile insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve etik konularla ilgili genel çerçeve çizilmektedir. İş birlikleri teşvik edilerek iş ortakları, tedarikçi, bayi ve yüklenicilerin üretim kalitelerinin geliştirilmesi, çevre ve insan hakları ile ilgili farkındalıklarının artırılması ve iş etiğine dayalı güçlü bir şirket kültürünün tesis edilmesi desteklenmektedir. Bu amaçla tedarikçi ve bayilere çevre, etik ve sosyal konularda eğitimler verilmektedir. 2022 yılında eğitim programları ile tedarikçi ve bayilere 17.201 saat eğitim verilmiştir.

Tüm tedarik zinciri operasyonlarının şirket standartlarına uygun olmasını sağlamak üzere "Tedarikçi Denetim Programı" bulunmaktadır. Program kapsamındaki denetimlerde toplumsal, çevresel ve etik kriterlere odaklı kalite ve ürün güvenliği değerlendirmeleri gerçekleştirilmektedir. 2022 yılında toplam 23.932 tedarikçinin %10'u denetime tabi tutulmuştur.

Topluluk şirketlerinden Arçelik'in organizasyon içinde geliştirdiği Arçelik Sürdürülebilir Tedarikçi Endeksi'yle Arçelik malzeme ve ürün tedarik ettiği tedarikçilerden kritik olanlar için Tedarikçi Sürdürülebilirlik Veri İzleme ve Geliştirme Projesi'ni başlatmıştır. Bu kapsamda, çevresel, sosyal, yönetişim konularında değerlendirilmekte ve Global Sorumlu Satın Alma Politikası gereğince Davranış Kuralları denetimlerine tabi tutulmaktadır. Politika gereğince yapılan denetimler aracılığıyla tedarikçilerin yasalara uygunluk, çalışma koşulları, insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği ve çevre gibi alanlarda Arçelik'in beklentilerine uyup uymadığı kontrol edilmekte, tespit edilen uygunsuzluklar için düzeltici aksiyonlar planlanmakta ve takibi yapılmaktadır. Daha fazla tedarikçiye sürdürülebilirlik konularında eğitim sunabilmek için ise 2021 yılında başlatılan Dijital Eğitim Platformu 2022 yılında devreye alınmıştır ve 10 farklı konuda eğitim tedarikçilerin kullanımına açılmıştır. Daha fazla bilgiye Arçelik Sürdürülebilirlik Raporları ve Faaliyet Raporları'ndan ulaşılabilir.

Ford Otosan ise, Tedarikçi Sürdürülebilirlik Değerlendirme ve Geliştirme Programı'nı tasarlamıştır. Program kapsamında belirlenen tedarikçilerden sürdürülebilirlik öz değerlendirme sürecini tamamlamaları beklenmekte ve tedarikçilerin bu yolla farkındalık kazanmaları hedeflenmektedir. Kritik tedarikçi olarak belirlenen tedarikçiler için de bağımsız denetim kuruluşu ile verilerin doğrulanması beklenmekte ve yerinde denetimler ile kritik tedarikçilerin risk seviyesini tespit edilmektedir. Aynı zamanda tedarikçilere çevre, sosyal ve kurumsal yönetim konularında eğitimler verilmesi hedeflenmektedir. Daha fazla bilgiye Ford Otosan Sürdürülebilirlik Raporu'ndan ulaşılabilir.

Tedarikçi Eğitim Saatleri	2020	2021	2022
Etik	918	353	**1.069**
Çevre	15.559	4.335	**12.828**
Sosyal	1.675	4.479	**2.485**
Toplam	18.152	9.167	**16.382**

Uyum Programı

Koç Topluluğu'nun temelinde yer alan kurumsal ilke ve evrensel değerlerimiz, insanı ve yaşadığımız toplumu odağa alan etik iş yapma anlayışımız, iş hayatındaki tüm süreçlerimize yansımaktadır.

Bunun yanı sıra, Koç Topluluğu portföyünün sektörel çeşitliliği ve artan coğrafi yaygınlığı sebebiyle çok sayıda yerel ve uluslararası hukuk kuralına, düzenlemeye uyulması gerekmektedir.

Tüm bunları dikkate alarak, uyum risklerinin daha sistematik bir şekilde takibi için 2021 yılında geniş kapsamlı bir Uyum Programı uygulamaya alınmıştır. Yerel ve uluslararası düzeyde paydaş beklentilerine daha etkin şekilde yanıt vermeyi de amaçlayan ve "İŞİN DOĞRUSU" mottosu ile yürütülen Uyum Programı, Koç Topluluğu'nun uyum ile ilgili konularını, risk bazlı bir yaklaşımla belirlemeyi ve yönetmeyi amaçlayan kurallar, politikalar ve prosedürler bütünüdür.

Uyum Programı, kurumsal uyum kültürünün ve Koç Topluluğu genelinde yazılı hale getirilen standartların, tüm çalışanların katılımıyla uygulanmasını sağlar. Uyum Programının temel bileşenlerine ve bu bileşenlerin kompozisyonuna sayfa 59'daki görselde yer verilmektedir. Bu kapsamda uygulamaya alınan Koç Topluluğu Etik İlkeleri ve diğer uyum politikalarının, tüm Koç Topluluğu şirketlerine, çalışanlarına, Topluluğumuz adına hareket edenlere ve iş ortaklarımıza yol göstermesi ve rehberlik etmesi amaçlanmaktadır.

Koç Topluluğu'nun Uyum Programı kapsamındaki yükümlülükleri sadece zorunlu düzenlemelere veya sözleşmesel yükümlülüklere uyumla sınırlı olmayıp aynı zamanda Koç Topluluğu'nun üstlenmiş olduğu, üçüncü kişilerle yapılan sözleşmeler, politikalar ve prosedürler gibi organizasyonel standartlara veya gönüllü olarak üstlenilen uyum taahhütlerini de kapsamaktadır.

Koç Holding ve Koç Topluluğu şirketlerinin üst yönetimleri tarafından desteklenen Uyum Programı kapsamında Koç Topluluğu şirketlerinde uyumdan sorumlu departman veya görevliler belirlenmiştir. Bu kişiler, iş birimleri ile birlikte periyodik olarak uyum risk değerlendirmeleri yapmakla görevli olup bu doğrultuda faaliyetlerin, çalışanların ve/veya iş ortaklarının maruz kalabilecekleri uyum risklerini analiz etmektedir. Bu çalışmalar tamamlandıktan sonra gerekli olması halinde, ilave politika ve prosedürler hazırlanmakta veya Topluluk şirketlerine adapte edilmekte, yürürlükteki dokümanlar ve iş akışları güncellenmekte ve riskli görülen konularda düzenli olarak uyum eğitimleri verilmektedir. Bu kapsamda 2022 yılı itibarıyla, "Sistematik Uyum Riski Analizi" çalışmalarına başlanmış olup, Koç Holding Hukuk ve Uyum Müşavirliği tarafından bu çalışmalar yakından takip edilmekte ve Koç Topluluğu'nu etkileyebilecek düzeydeki uyum risklerinin belirlenerek asgari seviyelere indirgenmesi için alınan aksiyonların takibi, ilgili Koç

Etik İlkeler ve Uyum Politikaları

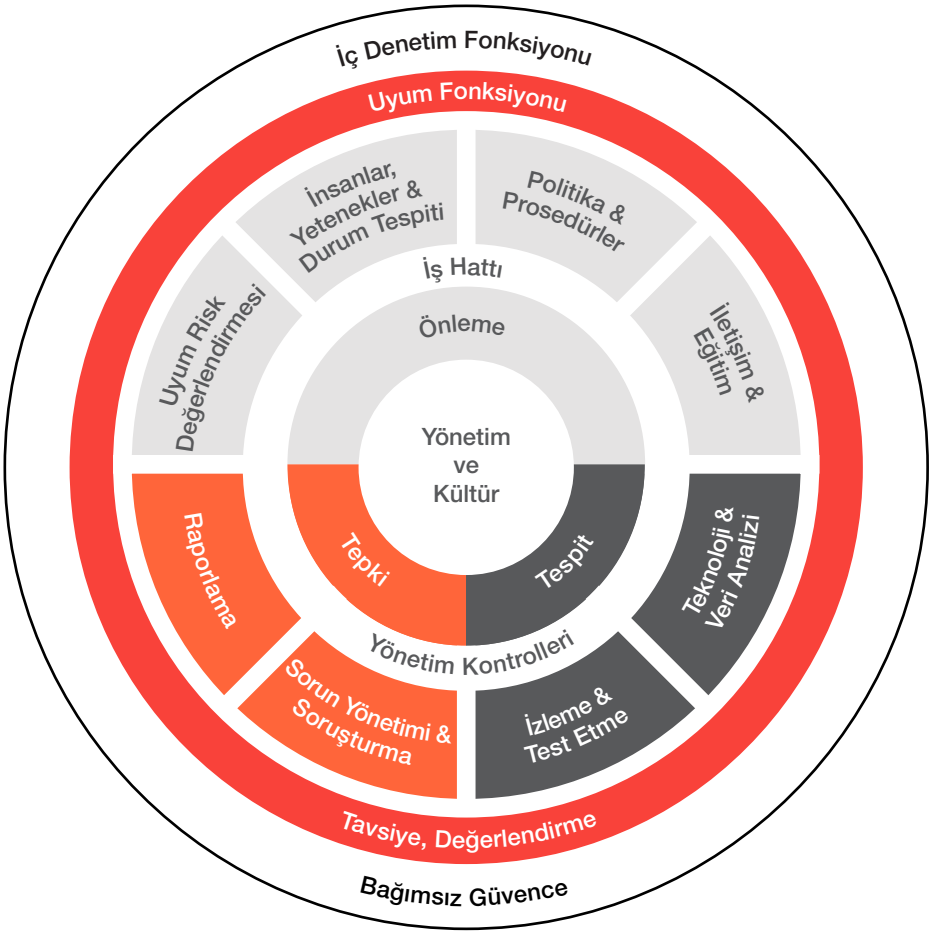
Topluluğu şirketlerinin uyumdan sorumlu departman veya görevlileri ile birlikte gerçekleştirilmekte; ayrıca, sonuçlar Koç Holding Risk Yönetimi Komitesi'ne sunulmaktadır.

Yürürlükteki mevzuat, Etik İlkeler ve diğer Uyum Politikaları'na aykırı durumların tespitine yönelik olarak raporlama mekanizması (Etik Hat) tüm Koç Topluluğu çalışanları başta olmak üzere, Koç Topluluğu iş ortaklarının ve dünyanın her köşesindeki tüm Koç Topluluğu paydaşlarının kullanımına açıktır. Koç Topluluğu Etik Hattı 50'den fazla ülkede online olarak, 34 dilde ve telefon aracılığıyla 19 dilde hizmet vermektedir. Bildirimlerin anonim olarak raporlanmasına imkân sağlayan etik hat hizmeti için bağımsız hizmet sağlayıcılardan destek alınmakta olup, Topluluk çalışanları yapacakları bildirimlerden dolayı karşılaşabilecekleri misillemelere karşı korunmaktadır.

Koç Holding Hukuk ve Uyum Müşavirliği, Koç Topluluğu genelinde gerçekleştirilen uyum çalışmalarını izlemekte, Topluluğu etkileyebilecek nitelikteki uyum risklerinin tespit edilmesi ve gerekli önlemlerin alınması ve Uyum Programı'nın Topluluk genelinde etkin, eşit ve tutarlı bir şekilde uygulanmasını amaçlamaktadır. Uyum Programı'nın tüm paydaşlar tarafından benimsenmesi ve Topluluk nezdinde uyum kültürünün pekiştirilmesi için iletişim çalışmaları yapılmış ve eğitim organizasyonları düzenlenmiştir.

Bu kapsamda tüm Topluluk çalışanlarına yönelik, Etik İlkeler, Suç Gelirlerinin Aklanmasının Engellenmesi, Rüşvet ve Yolsuzluğun Engellenmesi, Yaptırımlar ve İhracat Yasakları, Rekabet Hukuku ve Kişisel Verilerin Korunması başlıkları olmak üzere temel uyum riski alanlarında interaktif online eğitimler verilmiş; ayrıca, departman bazında uyum farkındalık ve bilgilendirme sunumları gerçekleştirilmiştir. Koç Topluluğu şirketlerinde görev alan uyumdan sorumlu çalışanlara ise teknik mesleki eğitimler verilmektedir.

Koç Topluluğu Etik İlkeleri'ne ve uyum organizasyonuyla ilgili detaylar için Uyum Politikası'na ve destekleyici diğer uyum politikalarına Koç Holding ve Koç Topluluğu şirketlerinin internet sitelerinden erişilebilmektedir.



Dijital Dönüşüm Programı

Dijital Dönüşüm Programı, Topluluğun başarılı iş sonuçlarına ulaşmasındaki en önemli unsurlardan biri olmuştur.

Dijital Dönüşüm Temaları ve Çalışmaları

2016 yılında başlatılan Dijital Dönüşüm Programı'nda çalışmalar hız kesmeden devam etmektedir. 7'nci yılına giren program kapsamındaki çalışmalar, yüksek performans elde edilen bu dönemde Topluluk şirketlerinin başarılı iş sonuçlarına ulaşmasındaki en önemli unsurlardan biri olmuştur. Yapılan çalışmalar küresel rekabet ve gelecek dönemde beklenen değişimlere hazırlıklı olmak açısından da önem taşımaktadır.

Dijital Dönüşüm Programı kapsamında, tüm Topluluk şirketlerinde ileri veri analitiği, makine öğrenmesi, yapay zekâ, doğal dil işleme ve nesnelerin interneti gibi dijital teknolojilerle müşteri deneyimi, akıllı üretim, operasyonel verimlilik konularında projeler geliştirilmekte ve uygulamaya alınmaktadır. Dijital Dönüşüm Programı'ndaki projelerin sayısı 2022 sonu itibarıyla 1.800'ü aşmış ve bu projelerin çoğunluğu tamamlanmıştır.

Dijital Pazarlama ve Müşteri Deneyimi

Müşterinin gerek dijital ortamlarda gerekse fiziksel dünyadaki bilgilerini değerlendirerek onu daha iyi tanımak, ihtiyaç ve tercihlerine uygun ürün ve hizmetleri, doğru zamanda, doğru kanalda ve uygun şartlarda sunmak, bu ilişkide müşteriye tümüyle farklı bir deneyim yaşatmak, Topluluk şirketlerinin büyük bir kısmının öncelikli hedefleri arasındadır.

Örnek: **Koçtaş** geliştirmiş olduğu MoNa hizmet platformuyla, tüketicilere sunduğu nakliye ve montaj hizmetlerinde artan hız, kalite ve kontrolün yanı sıra en uygun fiyatı sunmaya başlamıştır. Sattığı binlerce ürünle birlikte hizmet işlemlerini planlı ve izlenebilir hale getiren tek marka olmuştur.

Dijital Tedarik Zinciri ve Üretim Faaliyetleri

Topluluk şirketlerinin yaklaşık yarısının ana faaliyet alanı üretimdir. Bu alanda Endüstri 4.0 kavramıyla özetlenen teknolojiler, geleneksel otomasyon ve robot kullanımının ötesine geçerek, müşteriden gelen talep, öneri ve şikâyetlerle ürün, hizmet ve tasarım dâhil tüm süreçlerde iyileştirme imkânı sunmaktadır. Topluluğun üretim şirketleri bu imkânlardan en yüksek seviyede yararlanmak, tedarikçileri de aynı seviyeye getirmek için çalışmaktadır.

Örnek: **Arçelik** kendi iç kaynaklarıyla geliştirdiği ve toplamda 20 fabrikada yaygınlaştırdığı dijital platform sayesinde, üretim bakım operasyonlarının sistemsel olarak kayıt altına alınıp takip edilebilmesi ile süreç ve veri izlenebilirliğini sağlamıştır. Bu sayede arıza ve bakım analizleri yapılabilir ve iyileştirme noktaları belirlenebilir hale getirilmiştir. Periyodik bakım planlarının izlenebilirliği ile arızi bakım için harcanan verimsiz iş gücü planlı bakımlara kaydırılarak azaltılmıştır. Mobil uyumlu ara yüzü ile saha ekibinin kullanım devamlılığı sağlanmıştır.

Dijital Yalın Çalışma Ortamı

Üretim dışındaki süreçlerin yalınlaştırılması ve çalışanların günlük işlerinin dijital teknolojilerle kolaylaştırılarak daha katma değerli faaliyetlere odaklanmalarının yolunun açılması, süreçlerde verimlilik ötesinde çalışan memnuniyetini de artırarak şirketlerin başarısına katkıda bulunmaktadır.

Örnek: **Tofaş** tedarikçi ve nakliyecileri ile entegre dijital bir platform geliştirerek tedarik sürecini ve malzeme akışını görünür kılmıştır. Geliştirilen otonom sistem sayesinde insana bağlı oluşabilecek hata oranları azaltılmış ve önleyici risk yönetimi devreye alınmıştır. Bununla birlikte, operatif işler azaltılarak daha katma değerli faaliyetler için imkân yaratılmıştır.

Topluluk Çapında Destekleyici Faaliyetler

Topluluk şirketlerinin ortak yararı olan konular, Koç Holding liderliğinde ele alınmaktadır.

Veri ve Analitik

Topluluk şirketlerinin Dijital Dönüşüm Programı kapsamında faydalandığı teknolojiler arasında veri analitiği büyük bir yer kaplamaktadır. Topluluk şirketleri, teknolojinin getirdiği gelişmiş veri toplama ve analiz imkânlarının kullanılmasıyla ortaya çıkan veriye dayalı karar verme ve iş yapma disiplinini artırarak sürdürmüştür. Koç Topluluğunun dijital dönüşüm yolculuğunda itici güç olması amacıyla kurulan KoçDigital faaliyetlerini yoğun bir şekilde sürdürmektedir. Veri analitiği, görüntü işleme, nesnelerin interneti alanlarında uzman ekipleriyle birlikte hem Topluluk içi hem de Topluluk dışı şirketler için bir çözüm ortağı haline gelmiştir.

Örnek: **KoçDigital** önemi giderek artan dış verilerin güvenli şekilde alınması, içgörülere çevrilmesi ve yapay zekâ destekli dönüşümün hızlandırılması amacıyla yeni nesil bir veri paylaşım servisi hayata geçirmiştir. Veri ve yapay zekâ odaklı karar verme, dijital dönüşüm ve veriden ticari gelir elde etme konularında müşterilerin dönüşümüne katkı sağlanmaktadır.

Endüstri 4.0

Koç Topluluğu'nun üretim şirketleri, Endüstri 4.0 alanındaki teknolojileri takip ederek üretimde verimliliğin artırılmasına odaklanmaya devam etmektedir. Topluluk şirketleri yurt içinde ve yurt dışındaki üretim tesislerinde nesnelerin interneti teknolojilerinden daha fazla faydalanmak için çalışmalarını sürdürmektedir. 2022 yılı sonu itibarıyla, Topluluktaki her üç üretim tesisinin ikisi uçtan uca nesnelerin interneti platformları ile yönetilmektedir. Topluluk şirketlerinin yaptığı çalışmalar küresel seviyede de örnek olarak gösterilmektedir.

Dijital Yeni Girişimler

Dijital dönüşüm ve inovasyon çalışmaları sırasında gündeme gelen yeni iş modelleri ve fikirleri, kısmen ilgili şirketler, kısmen Koç Holding'in erken aşama teknoloji yatırım şirketi İnventram tarafından değerlendirilmektedir.

Örnek: Elektrikli araç şarj ağı işletmeciliği alanında stratejik bir adım atılarak teknoloji ve operasyon yatırımlarının yönetileceği **WAT Mobilite** kurulmuştur. Güç elektroniği ve yazılım temelli elektrikli araç şarj teknolojileri konusunda global ölçekte etki yaratmayı hedefleyen Şirketin kurulum aşamasında **KoçDigital** yetkinlikleri kullanılmıştır.

Kültürel Dönüşüm

Dijital dünyada liderlik hedefiyle sürdürülen kültürel dönüşüm çalışmaları, tüm çalışanları ve tüm ekosistemi içine alacak şekilde genişletilmektedir.

Farkındalık ve İletişim

Koç Topluluğu'nun yeni nesil etkileşim ve iletişim platformu olan "KoçHub" Topluluk çalışanları tarafından benimsenmiş ve çalışanlar bu platformda 1.886 farklı grup altında paylaşımlarını artırmışlardır.

"Ülkem İçin" projesinin yeni aşaması "Ülkem İçin Geleceği Tasarlıyorum" programı kapsamında, çalışanların ve ekosistemdeki paydaşların, dijital dönüşümün getirdiği fırsatlardan yararlanabilmeleri için yapılan çalışmalar devam etmektedir.

Yetkinlik Geliştirme

- Topluluk çalışanları için hiç kod yazmadan ya da basit kodlar yazarak uygulama geliştirmeyi sağlayan "Low Code / No Code" yazılım programlarını öğrendikleri, iş ihtiyaçlarına özel dijital çözümler ürettikleri eğitimler hayata geçirilmiştir.

Dijital Dönüşüm Programı

- Udacity'den veri analitiği, programlama, dijital pazarlama, otonom araçlar, makine öğrenmesine ilave olarak Harvard Business School Online'den strateji ve liderlik konularında özgün online eğitim programlarına katılımlar devam etmiştir.
- Üst düzey yöneticilerin dönüşüm liderliği yetkinliğini ve dijital dünya görüşlerini geliştiren "Personal Development Program"ı sürdürülmüştür.
- Columbia Business School, MIT Sloan, University of Oxford, London School of Economics, University of Cambridge ve UC Berkeley tarafından sunulan dijital dönüşüm odaklı online eğitim programlarına devam edilmiştir.
- Koç Üniversitesi'nin, dijital dünyanın gerektirdiği konulara ve mühendis çalışanlara yönelik Modüler MBA Teknoloji ve İnovasyon Yönetimi Uzmanlık Alanı programı sürdürülmüştür.

Toplumsal Çalışmalar

Koç Topluluğu'nun küresel ölçeği, paydaşları ile kurduğu ilişkiler, Kültürel Dönüşüm Programı kapsamında yer alan dijital dönüşüm ve inovasyon alanındaki inisiyatifler, yenilikçi teknolojilerin kullanıldığı orman yangınlarıyla mücadeleye katkıda bulunabilecek fırsatlar sunmaktadır.

2021 yılında yaşanan orman yangınlarının ardından, yaraların sarılması sürecinde yapılan çalışmaları daha da ileriye taşıyarak çözüme yönelik kalıcı adımlar atmak üzere harekete geçilmiş ve Orman Genel Müdürlüğü'nün (OGM) ihtiyaçları doğrultusunda Topluluğun yapay zekâ alanındaki yetkinliklerinin kullanılması önerilmiştir.

Orman yangınlarında afet yönetimi bilginin çok yüksek hızda iletilmesini ve hızlı karar almayı gerektirmekte; bu süreçte yapay zekânın gücü yanında dijital haritalar, uydu görüntüleri, gerçek zamanlı hava durumu verileri gibi farklı büyük veri kaynakları da kullanılmaktadır.

OGM ile güçlerini birleştiren KoçDigital, orman yangınlarını hem tahmin edecek hem de olası yangınların söndürülmesinde lojistik planlaması önerileri geliştirecek ileri analitik model oluşturmuştur.

Dünya Ekonomik Forumu'nun San Francisco'daki Yapay Zekâ ve Makine Öğrenmesi Platformu'nda bu alanda bir inisiyatife öncülük edilmektedir. KoçDigital'in geliştirdiği modelde, 14 farklı veri seti içinde 400'den fazla değişken kullanılmaktadır. Dünya Ekonomik Forumu modelin bu yönüyle dünyada hayata geçirilen en somut proje olduğunu belirtmekte ve tüm dünyadan farklı disiplinlerden uzmanların yer aldığı, teknoloji alanında iş birliğini amaçlayan bir topluluk oluşturarak projenin yaygınlaştırılmasına katkı sağlamaktadır. Ayrıca bu proje, Dünya Ekonomik Forumu Yapay Zekâ ve Makine Öğrenmesi platformu bünyesinde ilk defa ürün geliştirme çalışmalarının gerçekleştirilmiş olmasıyla da öne çıkmaktadır.

Fikri Haklar

Türkiye'nin en büyük fikri haklar portföyü

> 7.000 marka
> 2.500 patent ailesi
> 4.700 patent
> 1.000 endüstriyel tasarım
> 4.700 internet alan adı

Koç Topluluğu rekabet gücünü, her alanda ortaya koyduğu yeniliklerden almaktadır. Bu nedenle, sahip olduğu fikri haklar Koç Topluluğu'nun büyümesini, rekabetçiliğini ve kârlılığını destekleyen en önemli unsurlardan biridir.

Yatırımcıları için yarattığı değeri yükseltmek hedefiyle, Koç Topluluğu'nda fikri haklar yönetimine büyük önem verilmektedir.

Koç Topluluğu, fikri haklar stratejisini aşağıdaki şekilde belirlemiştir:

1. Sürdürülebilir rekabet avantajı ve en iyi iş sonuçlarını elde edebilmek için fikri haklar sisteminden azami biçimde yararlanmak
2. Fark yaratan yenilikleri ve güçlü markaları iş yapılan pazarlarda korumak
3. Fikri haklar portföyünü iş hedefleriyle uyumlu biçimde yöneterek değer yaratmak
4. Fikri hakları alım, satım veya lisanslanma suretiyle ticarileştirmek ve bu alanda iş birliklerine açık olmak
5. Üçüncü kişilerin fikri haklarına saygılı olmak

Koç Topluluğu, Türkiye'de fikri haklar alanında bir strateji belirleyen ve ilan eden ilk şirketler topluluğudur. Koç Holding, fikri haklar stratejisini hayata geçirmek üzere "Koç Fikri Haklar Yönetimi" projesini başlatmış ve proje sayesinde önemli kazanımlar elde edilmiştir. Koç Topluluğu fikri haklar konusunda, Topluluk çapında ve şirketler özelinde çeşitli hedeflerle gelişimini sürdürmekte ve izlemektedir.

Bununla birlikte, fikri haklara yapılan yatırımları değere dönüştürebilmek üzere farklı inisiyatifler üzerine çalışmalarını sürdürmektedir.

7.000'in üzerinde marka, 2.500'ün üzerinde patent ailesi ile 4.700'ün üzerinde patent, 1.000'in üzerinde endüstriyel tasarım ve 4.700'ün üzerinde internet alan adından oluşan Koç Topluluğu fikri haklar portföyü, Türkiye'nin en büyük ve en önemli fikri haklar portföyüdür. Bununla birlikte Koç Topluluğu şirketleri bu portföyü her yıl inceleyerek iş hedeflerini daha da destekleyecek bir yapıya getirmek için çalışmaktadır.

Son 5 yılda 1.300'ün üzerinde patent ve faydalı model başvurusu yapmış olan Koç Topluluğu şirketleri, 2022 yılında toplam 239 patent ve faydalı model başvurusu yapmıştır.

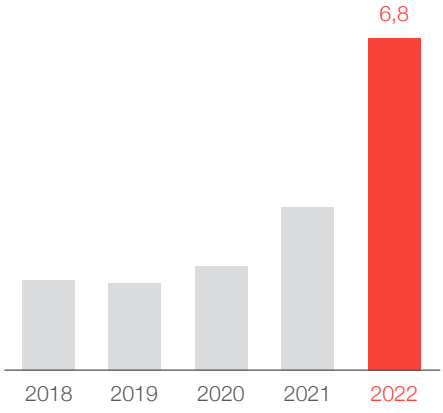
Koç Topluluğu, Türkiye'deki fikri haklar ekosisteminin gelişmesini ve fikri hakların ticari hayatta daha aktif biçimde kullanılmasını sağlamak üzere birçok çalışmaya öncülük etmekte ve çeşitli seminerler ve konferanslar vasıtasıyla bu alandaki tecrübesini paylaşmaktadır.

Araştırma Geliştirme

Koç Topluluğu şirketleri patentli özgün teknolojileri, inovasyon ve ar-ge yetenekleri ile rekabette öne çıkmakta ve öncü konumlarını sürdürmektedir.

Koç Topluluğu Şirketleri Toplam Ar-Ge Harcamaları (milyar TL)

%139
2018-2022 Ortalama Yıllık Artış



Teknoloji, ar-ge ve inovasyon ile büyümeye önem veren Koç Topluluğu, 2022'de yaklaşık 6,8 milyar TL ar-ge harcaması yapmıştır. Türkiye'nin özel sektör ar-ge harcamasının yaklaşık %7'sini[1] gerçekleştiren Koç Topluluğu, 35 ar-ge merkezi, 1 tasarım merkezi, 8 teknokent ar-ge ofisi ile Türkiye'nin en fazla ar-ge merkezine sahip topluluğudur. İstihdam edilen 6.218 ar-ge çalışanı, özel sektör ar-ge çalışanının %4'lük[2] kısmına karşılık gelmektedir.

Avrupa Komisyonu'nun yayınlamış olduğu "2022 EU R&D Scoreboard" çalışmasında, dünyanın en fazla ar-ge harcaması gerçekleştiren 2.500 şirketi listesinde ülkemizden yer alan 3 şirketten 2'si Koç Holding ve Ford Otosan olmuştur[3].

Avrupa Birliği (AB) Projeleri

2022 yılında Koç Topluluğu, 'Ufuk Avrupa Özel Sektör Farkındalık Etkinliği'ne ev sahipliği yaparken, Koç Holding de paydaşlarına yönelik özel bir mentorluk programı da başlatmıştır.

Topluluk şirketleri 2022'de AB Ufuk 2020 ve Ufuk Avrupa programlarında 72, Eureka programında 17 projede yer almışlardır. TÜBİTAK'ın yayınladığı "Ufuk Avrupa En Başarılı Türk Sanayi Kuruluşları" listesinin ilk 10 sırasında Koç Topluluğu şirketleri (Ford Otosan, Arçelik, Tofaş) yer almıştır[4].

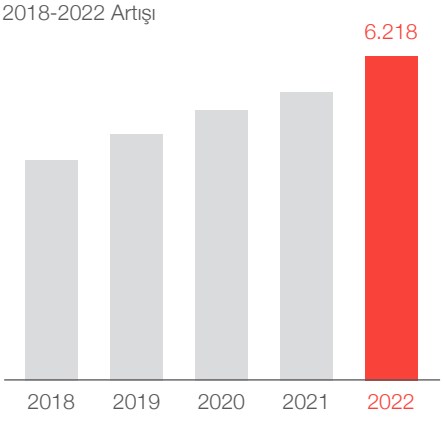
- **Arçelik**'in sürdürülebilirlik, yapay zekâ, robotik, enerji yönetimi gibi konularda 7 Ufuk Avrupa projesi desteklenmeye hak kazanmıştır.
- **Ford Otosan**'ın 2022'de yakıt hücresi, batarya teknolojileri gibi konularda Escalate, Zefes, NextEtruck, Hipe, Batraw ve Rhinoceros projeleri desteklenmeye hak kazanmıştır.
- **Ford Otosan**'ın M-ERA.NET kapsamında MatDeMA projesi kabul edilmiştir.
- **KoçDigital**'in yer aldığı EXPAI Smart Industry projesi ITEA 4 etiketi alarak ilk aşamayı geçmiştir.
- **Koç Bilgi ve Savunma** Ufuk Avrupa programında konsorsiyum lideri olarak başvuruda bulunmuştur.
- **KoçSistem, Setur** ve **Yapı Kredi Teknoloji'**nin birlikte yer aldığı Smartravel projesine Eureka ortak çağrısı kapsamında başvurulmuştur.
- **Koçtaş**'ın ITEA3'te EXPAI projesi ilk aşamayı geçmiştir.
- **Setur**, Türkiye Fransa ikili iş birliği çağrısında bir başvuruda yer almıştır.
- **Otokar ve Ford Otosan**'ın yer aldığı "CoacHyfied" projesi, Türkiye'nin bu alanda AB'den aldığı ilk destek olmuştur.
- **Tat Gıda**'nın Ufuk Avrupa programında SOLARHUB ve PV4Plants projeleri desteklenmeye hak kazanmıştır.
- **Tofaş**'ın Ufuk Avrupa programında NextBMS ve HARTU projeleri desteklenmeye hak kazanmıştır.

(1) TÜİK "2021 Sektöre ve finans kaynağına göre gayrisafi yurt içi Ar-ge harcamasının dağılımı" verileri baz alınarak hesaplanmıştır.
(2) TÜİK "2021 Meslek grubu ve sektöre göre Ar-ge insan kaynağı" verileri baz alınarak hesaplanmıştır.
(3) https://iri.jrc.ec.europa.eu/scoreboard/2022-eu-industrial-rd-investment-scoreboard#field_data
(4) https://ufukavrupa.org.tr/tr/en-basarili-turk-sanayi-kuruluslari

Koç Topluluğu Türkiye'nin özel sektör ar-ge harcamasının yaklaşık %7'sini gerçekleştirmektedir.

Koç Topluluğu Şirketleri Toplam Ar-Ge Personeli

%42
2018-2022 Artışı



- **Tofaş**, tedarik ekosisteminin ortakları ile 2'si Ufuk 2020, 3'ü Ufuk Avrupa olmak üzere toplamda 5 çerçeve programı projesi yürütmektedir.
- **TürkTraktör**, ITEA programında desteklenen OXILATE ve EFICAS projelerine devam etmiştir.
- Ufuk Avrupa Temiz Hidrojen çağrısı kapsamında **Tüpraş** koordinatörlüğünde, **Entek, Arçelik, Ford, Aygaz, Otokar** ve **Opet**'in de yer aldığı bir konsorsiyum ile başvuru yapılmıştır.
- **Yapı Kredi Teknoloji**'nin paydaşı olduğu Ufuk 2020 destekli "REACH" projesinin 3'üncü çağrısı açılmıştır.

İnovasyon İş Birlikleri, Projeler ve Platformlar

- **Arçelik,** T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın gerçekleştirdiği Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri ile Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Zirvesi'nde, büyük ölçekli ar-ge merkezlerinin değerlendirildiği performans endeksinde 1'incilik ödülü almıştır. **Ford Otosan** da en fazla yeni ar-ge personeli istihdam eden ar-ge merkezleri sıralamasında 3'üncülük ödülü almıştır.
- **Arçelik**'in TÜBİTAK 1515 programıyla desteklenen "İleri Malzeme, Filtrasyon ve Hijyen Teknolojileri Öncül Araştırma Laboratuvarı"nın açılışı gerçekleştirilmiştir.
- **Arçelik** Garage Innovation Hub, dünyadan ve Türkiye'den çok sayıda start-up, iş lideri ve yatırımcının katılımıyla ilk "Açık İnovasyon Günü"nü düzenlemiştir.
- **Arçelik-LG**, PM 1.0 sensör ve iyonizere sahip antialerjik özellikli "Alerjen Smart Plus Projesi"ni başlatmıştır.
- **Aygaz**, TEYDEB 1707 çağrısı kapsamında tüpgaz sektörüne yönelik IoT'li cihazlar ve LPG'li cihaz ürün ailesi konularında 2 projede çalışmaktadır.
- **Ford Otosan** "ReCube" projesi kapsamında karbon azaltım hedeflerine yönelik çalışmalar yürütmektedir.
- **Ford Otosan** ile İTÜ arasında "Elektrikli Araçlar Eğitim Programı" protokolü imzalanmıştır.
- **Koç Yaşa**'nın yer aldığı, ODTÜ MEMS iş birliği ile yürütülen "TÜBİTAK 1004-MAESTRO-Mikro Medikal Teknolojiler Platformu Projesi" desteklenmeye hak kazanmıştır.
- **Koçfinans**'ın Kadir Has Üniversitesi ile başvurduğu 1505 projesi ve MEF Üniversitesi ile başvurduğu 1005 projesi TÜBİTAK tarafından desteklenmeye hak kazanmıştır.
- **Koç Bilgi ve Savunma** tarafından Türkiye'nin ilk denizaltı sonar test ve kalifikasyon sistemi "Sonarfish" geliştirilerek deniz kuvvetlerine teslim edilmiştir.
- **Koç Bilgi ve Savunma** tarafından Preveze sınıfı denizaltıları için Türkiye'nin ilk acil durum sualtı telefonu geliştirilerek teslim edilmiştir.
- **KoçSistem** Türkiye Açık Kaynak Platformu "Türkçe Doğal Dil İşleme Projesi" kapsamında "Mukayese" uygulamasının hayata geçirilmesinde yer alan paydaşlardan biri olmuştur.
- **Koçtaş**'ın Netax ve Patika firmalarıyla birlikte "TÜBİTAK 1707-TEYDEB Sipariş Usulü" ar-ge projeleri desteklenmeye hak kazanmıştır.
- **Otokar**, elektrikli otobüs ailesini 6 metre ve 18,75 metre uzunluğundaki şehir içi otobüslerle genişletmiştir.
- **Setur** kamu destekli yürüttüğü interlining (uçuş rotalarının optimize edilmesi) ve ROBTI (doğal dil işleme) projelerinin çalışmalarını tamamlamıştır.
- **Tofaş**, Uludağ Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi'nin bir markası olan ULUKOZA ile teknoloji tabanlı girişimcilik merkezi bünyesinde mentorluk katkısı sağlamaktadır.
- **Tüpraş**, Avrupa'nın alanında lider kümeleri olan "Hydrogen Europe" ve "Water Europe" kümelerine üye olmuştur.
- **Tüpraş**'ın yer aldığı TÜBİTAK 1707 kapsamında Türkiye'de ilk defa canlı tank taban muayenesi yapabilecek robotik sistem geliştirilmiştir.
- **TürkTraktör** ve **Koç Bilgi ve Savunma** iş birliği ile hassas tarım uygulamalarına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.
- **WAT Motor**, TÜBİTAK TEYDEB 1501 programında 1 projesini tamamlamıştır. HAMLE 1511 kapsamında 1 projede ve TEYDEB 1707 Sipariş Ar-ge kapsamında 1 projede çalışmalarına devam etmektedir.
- **Yapı Kredi** Fast FRWRD Hızlandırma Programı başlatılarak, ihtiyaçlarına yönelik hazırlanan destek paketleriyle girişimlerin büyümelerine katkı sağlanmıştır.
- **Yapı Kredi Teknoloji** ve **Yapı Kredi** iş birliği ile, Metaverse alanında inovatif fikirler yarışması düzenlenmiştir.



Enerji

Yatırımlarımız, güçlü markalarımız ve tüketiciye verdiğimiz değer ile büyüyen Türkiye'nin enerjisiyiz.



Enerji

Petrol sektöründeki gelişmeler

Brent petrol fiyatı 2022 yılına 79,0 ABD doları/varil seviyelerinde başlamıştır. Rusya'nın Ukrayna'da başlattığı işgal hareketine karşı Avrupa'nın ana enerji tedarikçisi Rusya'ya karşı alınan ambargo kararları nedeniyle başta petrol olmak üzere tüm enerji fiyatlarında çok hızlı bir tırmanış gerçekleşmiştir. Arz endişeleri ile 8 Mart'ta Temmuz 2008'den bu yana en yüksek günlük değer olan 138 ABD doları/varil seviyesini gören Brent petrol fiyatı, artan resesyon kaygılarına bağlı olarak yılın ikinci yarısında dalgalı ve aşağı yönlü bir seyir izlemiş ve Aralık sonunda 81,3 ABD doları/varil seviyelerine gelmiştir. Yıllık ortalama ham petrol fiyatı 101,2 ABD doları/varil ile 2021'in %43 üzerinde gerçekleşmiştir.

Ürün marjlarında ise bozulan arz - talep dengesinin etkisiyle tüm beyaz ürün marjları artmış, motorin, jet yakıtı ve benzin marjlarında tarihi zirveler görülmüş, marjlardaki bu zirveler rafineri kârlılıklarına olumlu yansımıştır.

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) verilerine göre 2022 yılında ülkemizde önceki yıla göre jet yakıtı talebi %38 artışla 4,7 milyon ton, mobilitenin artması ile benzin tüketimi %9 artışla 3,3 milyon ton, motorin tüketimi ise %7 düşerek 24,5 milyon ton olarak gerçekleşmiştir.



Elektrik sektöründeki gelişmeler

Türkiye Elektrik İletim A.Ş. (TEİAŞ) verilerine göre, 2022 yıl sonunda Türkiye'nin elektrik kurulu gücünün %30'unu hidroelektrik santralleri, %24'ünü doğal gaz santralleri, %21'ini kömür santralleri, %11'ini rüzgâr enerji santralleri, %9'unu güneş enerjisi santralleri, %4'ünü diğer yenilenebilir ve termik santraller oluşturmaktadır. Türkiye'de 2022 yılında önceki yılın %1,3 altında 328,7 saat elektrik tüketilmiştir.

LPG sektöründeki gelişmeler

Türkiye, dünyanın 10'uncu, Avrupa'nın 2'nci büyük LPG pazarıdır. 2022 Dünya LPG Birliği verisine göre, otogaz tüketiminde de Rusya'nın ardından dünyanın 2'nci büyüğüdür. Türkiye, aynı zamanda dünyanın en büyük LPG'li araç filosuna ve istasyon ağına sahiptir.

EPDK verilerine göre 2022 yılında LPG tüketimi önceki yıla göre %1 düşüşle 3,9 milyon ton, otogaz pazarı %1 düşüşle 3,1 milyon ton, tüpgaz pazarı ise %13 daralma ile 0,6 milyon ton olarak gerçekleşmiştir.

2022 yılında, Türkiye'deki toplam LPG talebinin dağılımı %80 otogaz, %16 tüpgaz ve %4 dökmegaz olmuştur.



Enerji Sektöründe Koç Topluluğu

Koç Topluluğu Türkiye'nin enerji ihtiyacını karşılamada öncü rolünü sürdürmektedir.

Şirketler ve İç Piyasa Pozisyonları

Tüpraş

Türkiye'nin **en büyük rafinaj kapasitesine** sahip şirketi

Aygaz

#1 LPG dağıtım şirketi

#1 Tüpgaz

#1 Otogaz

Opet

#3 Akaryakıt dağıtım şirketi

Entek

Elektrik üretim sektörünün büyüyen oyuncusu

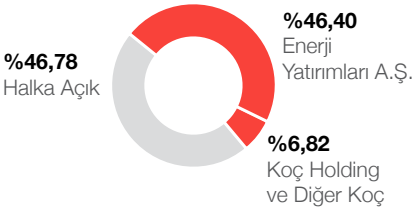
Rekabet Avantajları

- Yüksek rafineri kompleksitesi
- Çok çeşitli ham petrol işleme kapasitesi
- Orta Doğu'daki petrol üreticilerine olan yakın konum
- Deniz ve raylı taşıma filosu ile güçlü lojistik avantaj
- Londra'da kurulu ticaret şirketi ile ikmal ve satış zincirinde ilave katma değer
- Nitelikli insan gücü
- Yüksek depolama kapasitesi
- Yaygın LPG ve akaryakıt dağıtım ağı
- Güçlü marka değeri
- Yüksek ve sürdürülebilir müşteri memnuniyeti
- Sürdürülebilirlik alanında iyi uygulamalar

Tüpraş, Türkiye'nin en büyük sanayi şirketi konumundadır.

Tüpraş

Ortaklık Yapısı



İç Piyasa Pozisyonu

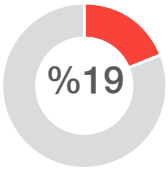
Türkiye'nin **rafinaj kapasitesinin %75'i** Benzin, motorin, jet yakıtı ve fuel oilden oluşan toplam **akaryakıt pazarında lider**

Uluslararası Pozisyon

Avrupa'nın **7'nci,** dünyanın **30'uncu** büyük **rafinaj kapasitesi**

Finansal Göstergeler (milyon TL)

Gelirler	Faaliyet Kârı/(Zararı)[1]	Vergi Öncesi Kâr/(Zarar)	Net Kâr/(Zarar)[2]	Yurt Dışı Gelirlerinin Payı
481.764	57.451	39.875	41.045	
+%216	%504	%1591	%1074	
(2021: 152.492)	(2021: 9.510)	(2021: 2.358)	(2021: 3.495)	



(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir/giderleri hariçtir.
(2) Ana ortaklık payı net dönem kârıdır/(zararıdır).

Finansal Olmayan Göstergeler

ÇSY Taahhütleri

- Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonları azaltımı (baz yıl: 2017):
  - Hedefler: 2030'da %27, 2035'te %35, 2040'ta %49, 2050'de karbon nötr (2022 itibarıyla %12 azaltım)
- Yönetim Kurulu'nda kadın oranı taahhüdü: 5 yıl içinde %25[1] (2022: %18)
- Yeni işe alımlardaki kadın oranı hedefi: %50
- STEM pozisyonlarında çalışan kadın oranını artırma taahhüdü (2021 baz yılı %23, 2022: %25, 2026 hedefi %40)
- 2026 yılına kadar Teknoloji ve İnovasyonda Kadın Programı STEM eğitimleriyle 100.000 kız çocuğuna ulaşma taahhüdü

Uluslararası Platformlar

- İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (TCFD)
- BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs)
- BM Nesiller Boyu Eşitlik Forumu Teknoloji ve İnovasyon alanında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Grubu
- Hydrogen Europe
- Water Europe

Sürdürülebilirlik Endeksleri

- BIST Sürdürülebilirlik Endeksi
- Refinitiv
- Sustainalytics ESG Rating
- MSCI ESG Rating
- Bloomberg Gender Equality Index
- FTSE4Good
- V.E (Moody's ESG Solutions)

(1) Politika kabul tarihi: Mart 2021

İnternet Sitesi | Faaliyet Raporu | Sürdürülebilirlik Raporu

1983'te kurulan Tüpraş'ın; Kocaeli, İzmir, Kırıkkale ve Batman'da yer alan 4 rafinerisinin toplam rafinaj kapasitesi 30 milyon tondur. Tüpraş, yarattığı katma değer ve toplam geliriyle Türkiye'nin en büyük sanayi şirketi konumundadır.

2022 yılında 29,5 milyon ton satış hacmi sağlanmıştır.

Tüpraş, ülkemizin akaryakıt ihtiyacını karşılama görevini emniyetli işletme anlayışıyla yerine getirmiş, 2022 yılında ham petrol ve yarı mamul dâhil 27,6 milyon ton toplam şarj ve %92 kapasite kullanımıyla 26,0 milyon ton ürün üretmiştir. Talepteki toparlanmaya bağlı 23,5 milyon ton yurt içi satışla ülke talebinin büyük kısmı karşılanırken, ihracat ve transit satış dâhil 29,5 milyon ton satış hacmi sağlanmıştır.

Küresel volatilitenin arttığı bu dönemde, Tüpraş disiplinli ve etkin finansman politikaları ile bilanço yönetimine devam etmiş; finansal performans rasyoları güçlü seviyelerini sürdürmüştür. Şirket, nitelikli insan kaynağı ve küresel rekabet gücü ile hissedarları, iş ortakları ve Türkiye için katma değer oluşturmaya devam etmektedir.

Stratejik dönüşüm yolculuğunda atılan adımlar

Sürdürülebilir bir dünya ve yaşamın dengesi gözetilerek "Enerjimiz Geleceğe" sloganıyla geleceğin Tüpraş'ı inşa edilirken, tüm paydaşların beklentilerine cevap verecek şekilde, ürün ve hizmetlerin dönüştürüleceği yol haritası belirlenmiştir. Stratejik Dönüşüm Planı kapsamında dört iş alanına odaklanılmıştır:

- Sürdürülebilir rafinaj için operasyonel verimliliği artırıcı, Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları azaltıcı enerji verimliliği ve dekarbonizasyon projeleri
- Sürdürülebilir havacılık yakıtı üretimi
- Sıfır karbonlu elektrik üretimi
- Yeşil hidrojen üretimi



Tüpraş bu plan ile üretim faaliyetlerinden kaynaklanan Kapsam 1 ve 2 emisyonlarını 2017 yılına kıyasla, 2030 yılında %27 oranında, devam eden yatırımlarla 2035 yılında %35 ve 2040 yılında %49 oranında azaltmayı, 2050 yılı itibarıyla ise karbon nötr bir enerji şirketi olarak faaliyetlerine devam etmeyi hedeflemiştir.

Sürdürülebilir rafinaj kapsamında, Tüpraş rafinerilerinde 2022 yılında 52 adet enerji verimliliği projesi gerçekleştirilmiş ve yıllık 315.515 Gcal enerji tasarrufu ile 73.199 ton CO_2 emisyon azaltımı sağlanmıştır. Bu yatırımlarla 2022 yılı sonu itibarıyla, 2017 baz yıla kıyasla CO_2 emisyonları %12 gerilemiştir. Dünyadaki rafinerilerin enerji verimliliği performansını ölçmede kullanılan enerji yoğunluğu endeks değeri 2022 yılında 95,0 olarak gerçekleşmiş 2008 yılından günümüze 24 puan iyileşme sağlanmıştır.

Tüpraş 2022 yılında, Türkiye'nin sıfır karbonlu elektrik üretiminde lider olma hedefiyle ilk atılım olarak 8 hidroelektrik, bir rüzgâr ve bir doğalgaz çevrim santrali bulunan toplam 442 MW kapasiteli Entek şirketini bünyesine katmıştır. Entek, 19.11.2022 tarihinde yayınlanan Elektrik Piyasasında Depolama Faaliyetleri Yönetmeliği kapsamında, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na depolama tesisi kurmak taahhüdü ile mevcut kapasitesine ilave 190 MW GES ve 1.271,5 MW RES olmak üzere toplamda 22 proje ile 1.461,5 MW ilave kapasite için ön lisans başvurusu yapmıştır. Entek'in hisselerinin devralınması ile Stratejik Dönüşüm Planı'nda yer alan kurulu güç hedeflerine ulaşmada önemli bir aşama kaydedilirken, bir yandan da rafinerilerde güneş ve rüzgâr enerjisi santrallerinin kurulumuna yönelik çalışmalar başlatılmıştır. Kırıkkale Rafinerisi'nde Haziran 2023'te devreye alınması planlanan 12,58 MW kapasiteli güneş enerjisi santrali yapım sözleşmesi 2022 yılı Eylül ayında imzalanmıştır. Ayrıca, ilgili mevzuatın değişmesi sonrasında ilave 54,4 MW kapasite için başvuru yapılmıştır. İzmir Rafinerisi'nde 1,24 MW kapasiteli güneş enerjisi santrali 2024 yılı ikinci çeyrekte, 12,6 MW kapasiteli rüzgâr enerjisi santralinin ise 2024 üçüncü çeyrekte tamamlanması planlanmaktadır. Batman Rafinerisi'nde ise 5,0 MW kapasiteli güneş enerjisi santrali için başvuru yapılmıştır.

Tüpraş, ülkemizin global ölçekteki lider sektörlerinden olan havacılık sektörünün, bugün olduğu gibi gelecekte de en büyük destekçisi ve iş ortağı olmaya devam ederken, emisyon azaltım hedeflerine de

önemli ölçüde katkı sağlayan sürdürülebilir havacılık yakıtı (SAF-Sustainable Aviation Fuel) üretim hedefi kapsamında; 2022 yılında İzmir Rafinerisi'nde Ecofining™ teknolojisinin kullanımı için Honeywell UOP ile lisans anlaşması imzalamıştır. Yılda 400 bin ton bitkisel ve hayvansal bazlı atık hammaddeyi SAF, yenilenebilir dizel ve diğer ürünlere dönüştürmeyi planlamaktadır. 2027 yılında devreye alınması planlanan SAF üretim tesisinin temel mühendislik çalışması tamamlanmış olup, detay mühendislik çalışmaları devam etmektedir.

2022 yılında BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda, rafineri proses çevre ve yardımcı tesisler ekipleri ile "Tüpraş Su Yol Haritası" oluşturulmuştur. Tüpraş, su verimliliğine odaklanarak son beş yılda 89 milyon m^3 atık suyu geri kazanmış ve yeniden kullanımını sağlamıştır.

Sürdürülebilirlik kapsamında yürütülen çalışmalar

Tüpraş'ta dijital dönüşüm, ar-ge, kurum içi girişimcilik ve açık inovasyon stratejileri bütünsel bir şekilde yönetilmekte, küresel trendler ve sektörel gelişmeler yakından takip edilmekte ve bu kapsamda çevreye duyarlı yeni ürün ve üretim teknolojileri geliştirmeye odaklanılarak fark yaratmaya devam edilmektedir.

Tüpraş, Stratejik Dönüşüm Planı'nda yer alan 2030 yılında "Sürdürülebilir, Rekabetçi ve Geleceğe Hazır bir Tüpraş" kapsamında "Future Fit" projesini yürütmektedir. Bu kapsamda Şirket, organizasyonuna daha bütünsel bakarak ve gelecekte ihtiyaç duyulacak yeni rol ve yetkinlikleri tanımlayarak, çalışanlarını bu rollere hazırlayacak yeni beceri kazandırma programlarını devreye almıştır.



Ar-ge çalışmaları arasında sürdürülebilirlik değer odağında toplam 14 proje yürütülmektedir. Bu projeler; karbon yakalama, dönüşüm ve depolama, yeşil hidrojen, biyoyakıtlar, su - atık geri dönüşüm odak alanlarında sınıflandırılabilmektedir. Belirtilen odak alanlarda teknoloji geliştirme, malzeme geliştirme ve uygulama çalışmaları içeren, çok paydaşlı iş birliklerinin kurulduğu bu projelerin, 9'u Avrupa Birliği Ufuk 2020, 2'si TÜBİTAK programları tarafından destekli olup, 3'ü de özkaynaklar ile yürütülmektedir.

Girişimcilik, inovasyon, açık inovasyon ve start-up entegrasyon ile bugünün ve yarının işlerine yönelik çalışmaları da yürütmekte olan Tüpraş, yerli ve yabancı girişimleri, yenilikçi teknolojileri rafinerilerinde deneyimleyerek iş birliği geliştirmeye devam etmektedir.

Eşitlikçi, Kapsayıcı ve Çeşitliliği Destekleyen İş Ortamı: Eşitlik İçin Enerjimiz Bitmez

Tüpraş, "Eşitlik için Enerjimiz Bitmez" diyerek kapsayıcı, eşitlikçi, adil, insan haklarına saygılı ve emniyetli bir çalışma ortamını tüm süreçlerinin merkezinde tutmaktadır. Bu alandaki faaliyetlerini güçlendirmek üzere, Çeşitlilik, Eşitlik, Kapsayıcılık (ÇEK) Komitesi'ni kurmuş ve ÇEK Politikası'nı yayınlamıştır. Tüpraş, 2022 yılı itibarıyla, her yeni işe alımda, iki kişiden birinin kadın olması hedefiyle çalışmaktadır. Şirket, 2026 yılına kadar Yönetim Kurulu'nda %25 kadın üye temsiliyetine ulaşmayı; mühendislik, ar-ge, inovasyon, hizmet tasarımı ve bilişim teknolojileri alanlarındaki %24 kadın çalışan oranını, 5 yıl içinde %40'a çıkarmayı hedeflemektedir.

Küresel taahhüt: Teknoloji ve inovasyonda kadın ve kız çocuklarının güçlenmesi

Tüpraş, geleceğin enerjisi için dönüşümü gerçekleştirirken, toplumsal fayda yaratmaya da odaklanmaktadır. Şirket, Koç Holding'in Birleşmiş Milletler Kadın Birimi Nesiller Boyu Eşitlik Forumu'ndaki küresel liderliği doğrultusunda, teknoloji ve inovasyon alanında açıkladığı taahhütlerine katkı sağlamak üzere, 2022 yılında "Teknoloji ve İnovasyonda Kadın Programı"nı geliştirmiştir. Program ile kız çocuklarının ve kadınların STEM alanlarında çalışma potansiyellerini ortaya çıkartacak eğitim projeleriyle, beş yılda 90.000'i ortaokul, 10.000'i üniversite olmak üzere 100.000 kız öğrenciye ulaşılması planlanmaktadır.

Geleceğe yönelik beklentiler
2023 yılında Tüpraş net rafineri marjının 11-12 ABD doları/varil seviyelerinde olması öngörülmektedir. Şirket 2023 yılında, 24-25 milyon ton üretim ve 28-29 milyon ton toplam satış hacmi gerçekleştirmeyi hedeflemektedir.

Ditaş
Hisselerinin yaklaşık %80'i Tüpraş'a ait olan Ditaş, toplam 14 tanker ve yaklaşık 543.000 DWT'luk taşıma kapasitesi ile Türkiye'nin en büyük petrol ürünleri tanker filosuna sahiptir. Tüpraş'ın ihtiyacı olan römorkörcülük ve palamar hizmetleri, 12 adet römorkör, 7 adet palamar botu, 3 adet servis botu ve 1 adet pilot botu ile sürdürülmektedir. Ditaş, 2022 yılında 10,5 milyon ton ham petrol ve 6,3 milyon ton petrol ürünü taşıması yapmıştır.

Körfez Ulaştırma
Hisselerinin tamamı Tüpraş'a ait olan Körfez Ulaştırma, 2022 yılında 2,5 milyon ton akaryakıt ürünü ve ara ürün taşımış, 250.000 ton demir cevheri taşımasında organizatörlük rolü üstlenmiştir. 2017 yılında %62 olan demiryolu taşımalarının toplam karayolu ve demiryolu taşımaları içindeki payı, 2022 yılında %95'e çıkarılmıştır. Körfez Ulaştırma'nın İsviçreli Stadler firmasından satın aldığı hibrit lokomotifler aralıksız olarak ticari seferlerine devam etmiş; 75 adet yeni akaryakıt vagonu 2022 yılı içerisinde teslim alınmıştır.



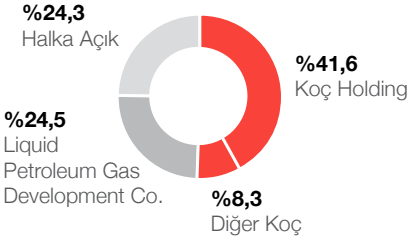
Tupras Trading Ltd
İngiltere'de faaliyetlerini sürdüren Tupras Trading Ltd, akaryakıt ticareti faaliyetlerine ek olarak spot ham petrol ticareti ile Tüpraş'ın faaliyetlerine olumlu katkısını sürdürmüştür. 2022 yılında, toplam 8 milyon ton üzerindeki ürün ticareti ve Tüpraş rafinerilerinin ihtiyacına yönelik yaklaşık 10 milyon ton spot ham petrol bağlantısı Tupras Trading Ltd aracılığıyla gerçekleştirilmiş ve 83 milyar TL ciro elde edilmiştir.

Tupraş Ventures
Tüpraş, 2017 yılından itibaren aktif olarak sürdürdüğü açık inovasyon çalışmalarını ileri taşıyarak, start-uplara doğrudan yatırım yapılması için Eylül 2022'de Tüpraş Enerji Girişimleri A.Ş./Tupras Ventures'ı kurmuştur. Tupras Ventures; biyobazlı ürünler, hidrojen, sıfır karbon elektrik, karbon yönetimi gibi öncelikli konular ve bu konularla ilgili yan sektörler başta olmak üzere, her türlü akıllı bilişim teknolojileri, endüstri 4.0, yeşil enerji ve doğal kaynaklar, enerji verimliliği, çevre ve geri dönüşüm, atık yönetimi, robotik çözüm teknolojileri alanlarındaki yurt içi ve yurt dışı teknoloji girişimlerine yatırım yapmayı amaçlamaktadır.

LPG sektörünün kesintisiz lideri

AYGAZ

Ortaklık Yapısı



İç Piyasa Pozisyonu

Kurulduğu 1961 yılından bu yana **LPG sektörünün lideri**

Toplam LPG pazarında %26 pazar payı ile **lider**

Finansal Göstergeler (milyon TL)

Gelirler	Faaliyet Kârı/(Zararı)[1]	Vergi Öncesi Kâr/(Zarar)	Net Kâr/(Zarar)[2]	Yurt Dışı Gelirlerinin Payı
37.506 + %136 (2021: 15.893)	650 +%17 (2021: 556)	4.498 +%545 (2021: 697)	4.733 +%606 (2021: 670)	

(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir/giderleri hariçtir.
(2) Ana ortaklık payı net dönem kârıdır/(zararıdır).

Finansal Olmayan Göstergeler

ÇSY Taahhütleri

- Yönetim Kurulu'nda kadın oranı taahhüdü: 5 yıl içinde %25[1] (2022: %11)
- STEM pozisyonlarında çalışan kadın oranını artırma taahhüdü (2021 baz yılı: %13,5, 2022: %15, 2026 hedefi %35)
- STEM ve inovasyon alanlarında çalışan kadın yönetici oranını artırma taahhüdü (2021 baz yılı: %13, 2022: %16, 2026 hedefi: %21)
- STEM alanında yürütülecek toplumsal programlar ile 2022-2026 yılları arasında 100.000 kadın ve kız çocuğuna ulaşma taahhüdü

Uluslararası Platformlar

- BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs)
- BM Nesiller Boyu Eşitlik Forumu Teknoloji ve İnovasyon alanında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Grubu

Sürdürülebilirlik Endeksleri

- BIST Sürdürülebilirlik Endeksi
- Refinitiv

(1) Politika kabul tarihi: Ağustos 2021

İnternet Sitesi
Faaliyet Raporu
Sürdürülebilirlik Raporu

1961 yılında kurulan Aygaz, LPG sektöründe faaliyet gösteren halka açık ilk ve tek şirket konumundadır. Şirket, İstanbul Sanayi Odası'nın Türkiye'nin en büyük sanayi şirketleri listesinde 33'üncü sırada yer almaktadır. 2003 yılından bu yana gerçekleştirilen bağımsız araştırma sonuçlarına göre Aygaz hem tüpgaz hem de otogaz segmentlerinde sektörün yüksek müşteri memnuniyetine sahip öncü marka unvanını kesintisiz bir biçimde sürdürmektedir.

Etkin bayi ve dağıtım ağıyla hizmet sunan Aygaz, 2022 yılında da sektör liderliğini sürdürmüştür.
Aygaz 2022 yılında 2,4 milyon ton toplam LPG satışı gerçekleştirmiştir.

Türkiye çapında Aygaz ve Mogaz markalarıyla hizmet veren Aygaz'ın 2.198 tüpgaz bayisi bulunmaktadır. Şirket, tüpgaz pazarında hem müşteriye yakınlığı hem de hizmet hızı ve kalitesiyle sektör liderliğini sürdürmüş, 2022 yılında toplam yaklaşık 252.000 ton tüpgaz satışı gerçekleştirmiştir.

1.830 lisanslı otogaz istasyonuyla Türkiye'nin en yaygın otogaz dağıtım ağına sahip olan Aygaz'ın 2022 yılındaki otogaz satışları yaklaşık 697.000 ton olarak gerçekleşmiştir.

Aygaz'ın kullandığı ve ihracatını gerçekleştirdiği tüp, valf, regülatör, dökmegaz ve otogaz istasyon tankı gibi ürünler Gebze İşletmesi'nde üretilmektedir. 2022 yılında yapılan cihaz ihracatı ile 35 milyon ABD doları döviz girdisi sağlanmıştır.



Aygaz, taşıma kapasitesi 28.800 m^3 olan özel donanımlı ve tam basınçlı 3 LPG tankeri ile tedarik zinciri süreçlerine değer katan gemicilik faaliyetlerini %100 bağlı ortaklığı Anadoluhisarı Tankercilik A.Ş. üzerinden yürütmektedir.

Aygaz ve bağlı ortaklıkları; 2022 yılında ağırlıklı olarak tesis modernizasyonu, yeni otogaz istasyonları, tüp, çevre, güvenlik ve dijital dönüşüm başlıklarında olmak üzere 399 milyon TL tutarında yatırım harcaması gerçekleştirmiştir.

Karbon dönüşümü çalışmaları
Koç Holding'in iklim kriziyle mücadele yolunda 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefi doğrultusunda başlattığı, somut ve uygulanabilir adımları içeren Karbon Dönüşüm Programı'nın bir parçası olan Aygaz, 2030 ve 2040 alt hedeflerine uyumlu şekilde operasyonlarını dönüştürmeye devam etmektedir.

Aygaz, karbon dönüşümünü kültürel yapısının bir parçası olmasını hedefleyerek, 2022 yılında Karbon Dönüşümü Yol Haritası'nı oluşturmuştur. Yol haritasında öncelikli konular; karbon stratejisinin oluşturulması, farkındalık çalışmaları, veri sağlayıcılarının ve havuzunun genişletilmesi ve sera gazı emisyonlarının doğrulatılması olarak belirlenmiştir.

2022 yılında sera gazı emisyonu doğrulatma çalışmalarına devam edilmiştir. Bu çerçevede 2021 yılında 1,19 tCO_2e / milyon TL olan karbon ayak izi yoğunluğu 2022 yılında 0,43 tCO_2e /milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Ayrıca, tesislerde gerçekleştirilen verimlilik projeleri ile 275 ton karbon salımı önlenmiştir.

Ar-ge çalışmaları
Türkiye LPG sektörünün ilk ar-ge merkezini hayata geçiren Aygaz, yeni ürün, makine ve proses geliştirme, alternatif yakıt ile temiz enerji konularına odaklanmaktadır. Dünyada bir ilk olan, kükürtsüz LPG kokulandırıcısı GreenOdor ürünü 2022 yılında tüm dolum terminallerinde kullanıma alınmıştır. Proje kapsamında yıl içerisinde yaklaşık 1,4 milyon ton LPG, GreenOdor ile kokulandırılmış ve LPG kaynaklı SOx salınımı yaklaşık %55 oranında düşürülmüştür.

Aygaz ar-ge faaliyetleri kapsamında geliştirilen ürünler, önde gelen organizasyonlar tarafından ödüllendirilmeye devam etmiştir. WLPGA (The World LPG Association - Dünya LPG Birliği) tarafından Yeni Delhi'de düzenlenen LPG Haftası'nda GreenOdor, GTC'de (Global Technology Conference) güvenlik kategorisinde ödüle layık görülmüştür.

Hidrojen değer zincirinde yer alınabilecek iş alanları belirlenerek, BioLPG/LPG ve rDME/LPG karışımları ve bu karışımların kullanım senaryolarına yönelik ar-ge yol haritası oluşturulmuştur.



Fırsat eşitliği ve çeşitlilik
Aygaz olarak, sürdürülebilirlik öncelikleri yeniden değerlendirilmiş; bu kapsamda, iklim değişikliği ile birlikte fırsat eşitliği ve çeşitlilik çok yüksek öncelikli konular arasına alınmıştır.

Uyum ve kurumsal yönetim
Uyum programı çerçevesinde Şirket'in uyum alanındaki risklerinin daha etkin yönetimi için 2021 yılında uygulamaya alınan "Bağış Politikası", "İnsan Hakları Politikası", "Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası", "Hediye ve Ağırlama Politikası", "Tedarik Zinciri Uyum Politikası" ve "Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası"na ek olarak 2022 yılında, "Etik İlkeler", "Toplumsal Yatırım Politikası", "Uyum Politikası", "Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri Politikası" ve "İhbar Politikası" oluşturularak kamuya duyurulmuştur.

Aygaz, etkili ve güçlü sürdürülebilirlik yönetimi ile BIST'te işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst düzeyde olan şirketlerin bulunduğu BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde 2018 yılından bu yana yer almaktadır.

Global Reporting Initiative (GRI) kriterlerine göre Türkiye'de "B" seviyesi rapor yayınlayan ilk Türk enerji şirketidir.

Kurumsal vatandaşlık
Aygaz'ın kurumsal vatandaşlık anlayışının temelinde, kalıcı değerler üreten sürdürülebilir projelere destek sağlamak ve toplumsal gelişime hizmet ederken çevresel dengeleri gözetmek bulunmaktadır. Şirket bu kapsamda; toplumsal cinsiyet eşitliği, tarih, kültür-sanat, çevre, sağlık, spor ve eğitim gibi birçoğu Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları arasında yer alan projelere destek olmaktadır. Aygaz 2022 yılında, İstanbul Tiyatro Festivali, Beşiktaş Hentbol, Fenerbahçe Futbol ve Tofaş Basketbol takımlarına desteğini sürdürmüştür.

Dijitalleşme
İnovasyon ve dijitalleşmeyi odağına alan çözümler ile yenilikçi ürün ve hizmetler geliştiren Aygaz, sanal ofis ortamı sağlayan AR-WE projesiyle IDC CIO Summit 2022'de (International Data Corporation - Uluslararası BT Şirketi BT Liderleri Zirvesi) Future of Work - Borderless Organization (İşin Geleceği - Sınır Tanımayan Organizasyonlar) kategorisinde 1'incilik ödülünü kazanırken, Future of Cloud Awards (Bulut Bilişimin Geleceği Ödülleri) ve IDC Cloud Awards'da (Bulut Bilişim Ödülleri) IaaS (Bulut Altyapı Hizmeti) / PaaS (Bulut Platform Hizmeti) kategorisinde ödüllere layık görülmüştür.

Aygaz'ın stratejileri
- Türkiye'de LPG işinde lider konumunu güçlendirerek sürdürülebilir değer yaratmak
- Uluslararası bir LPG oyuncusu olmak
- Aygaz platformunun yetenek ve gücünü stratejik iş alanlarına taşımak
- Sürdürülebilirlik odağında çevreci çözümler üretmek; kültürü, teknolojiyi ve yeteneği geleceğe hazırlamak

Geleceğe yönelik beklentiler
Aygaz 2023 yılında, 245.000-255.000 ton tüpgaz, 700.000-730.000 ton otogaz satışı gerçekleştirmeyi hedeflemektedir.

United LPG Ltd.

Aygaz'ın yurt dışında büyüme stratejisi çerçevesinde, Bangladeş'te LPG temini, dolumu ve dağıtımı yapmak üzere ülkenin en büyük şirketlerinden United Enterprises ile Aygaz arasında eşit yönetim esasına dayalı ortak girişim şirketi olarak kurulan United LPG Ltd., 2021 yılında başladığı Chittagong (Chattogram) Terminali'ndeki yatırımlarının ilk fazını iş planına uygun şekilde tamamlamış ve 2022 yılında LPG satışlarına başlamıştır. Kapasitenin artırılmasına yönelik yatırımlar ise devam etmektedir.

Dünyanın en hızlı büyüyen pazarlarından biri olan Bangladeş LPG pazarının 2015 yılında 148.000 ton olan toplam büyüklüğü 2021 yılında 1,4 milyon tona ulaşmıştır[1]. Toplam tüketimin %85'i evsel kullanım olan Bangladeş LPG pazarının, 2015-2021 arası yıllık bileşik büyüme oranı %45 olmuştur.

Aygaz için bu yatırımdaki kritik başarı faktörleri; 60 yıllık bilgi ve tecrübesi ile yaratmayı hedeflediği temin ve operasyonel avantajlarla marka gücünü ve hizmet kalitesini öne çıkararak pazara getireceği yenilikler olarak sıralanabilir.

Şirket'in yatırım programı ile uyumlu olarak 2022 yılında Şubat ve Haziran aylarında olmak üzere iki defa sermaye artırımı yapılmıştır. Bu işlemler neticesinde, United LPG Ltd.'in sermayesi 1.120 milyon BDT'den 3.260 milyon BDT'ye (yaklaşık 37 milyon ABD doları) yükseltilmiştir.



Sendeo Dağıtım Hizmetleri A.Ş.

E-ticaret ve ekonomideki gelişmelere paralel büyüyen kargo dağıtım sektöründe yer almak amacıyla kurum içi girişimcilik projesi olarak doğan Aykargo Kargo Dağıtım Projesi kapsamındaki faaliyetler, Aygaz'ın marka gücü, bayi ağı ve eve teslimat tecrübesi kullanılarak, Aygaz Aykargo Dağıtım Hizmetleri A.Ş. adı altında başlamış, 2021'de şirket unvanı Sendeo Dağıtım Hizmetleri A.Ş. (Sendeo) olarak değiştirilmiştir.

2021 yılı Temmuz ayında başlayan İstanbul operasyonu ve Eylül ayında başlayan 16 il faaliyeti sonrasında, 2022 yılı Şubat ayında 81 şehirde operasyonel hale gelinmiştir. 2022 sene başından bugüne 4.013 adet paket veren müşteri ile toplam 12 milyon paket satışa ulaşılmıştır. Sendeo, %93 zamanında teslimat ve sektör ortalamasının üzerinde olan %90 müşteri tavsiye skoru ile operasyonlarına devam etmektedir.

Sendeo, %45 Koç Holding ve %55 Aygaz ortaklık yapısında, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 753,5 milyon TL tutarındaki sermayesi ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

Aygaz Doğal Gaz Toptan Satış A.Ş.

2004 yılında kurulan ve Aygaz bağlı ortaklığı olan Aygaz Doğal Gaz, serbest tüketicilere boru hatları üzerinden doğal gaz satışı ve boru hatları üzerinden doğal gaz kullanamayan tüketicilere de özel taşıma araçları ile sıvılaştırılmış doğal gazın (LNG) toptan satışı, iletimi ve ihracatı konusunda faaliyet göstermektedir. Aygaz Doğal Gaz, 2022'de 95 milyon m^3 satış gerçekleştirmiştir.

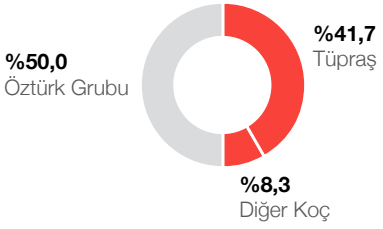
Pürsu (Bal Kaynak Su)

Tüketiciye Pürsu markasıyla ulaşan Bal Kaynak Su'yun 2022 yılında pet ve cam şişe grubu satışları %9 büyüme ile 62,7 milyon litreye; damacana su satışları ise %9,4 küçülme ile 7,1 milyon adede ulaşmıştır.

(1) Kaynak: WLPGA verisi

Opet, 1.857 adetlik istasyon ağıyla müşterilerine üstün nitelikli ürün ve hizmetler sunmaktadır.

Ortaklık Yapısı



İç Piyasa Pozisyonu

Beyaz ürünlerde **%18,9** pazar payı ile **3'üncü**
Siyah ürünlerde **%31,4** pazar payı ile **1'inci**

Finansal Göstergeler (milyon TL)

Gelirler	Faaliyet Kârı/(Zararı)[1]	Vergi Öncesi Kâr/(Zarar)	Net Kâr/(Zarar)[2]	Yurt Dışı Gelirlerinin Payı
179.988 +%221 (2021: 56.007)	3.184 +%23 (2021: 2.586)	914 -%47 (2021: 1.720)	979 -%37 (2021: 1.544)	%26

(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir/giderleri hariçtir.
(2) Ana ortaklık payı net dönem kârıdır/(zararıdır).

Finansal Olmayan Göstergeler

Uluslararası Platformlar

- BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs)

İnternet Sitesi

Faaliyet Raporu

1992 yılında Öztürk Ailesi'nin kurduğu Opet, 2002'den bu yana Öztürk Grubu ve Koç Grubu tarafından yönetilmektedir. Şirket, akaryakıt dağıtım sektöründe perakende satışlar, ticari ve endüstriyel yakıt satışları, depolama ve uluslararası ürün ticareti alanlarında faaliyet göstermektedir. 1.000'i aşkın çalışanı ve Sunpet markası ile birlikte 1.857 adet istasyona ve 1,1 milyon m^3 depolama kapasitesine sahip olan Opet, 5 terminali ile Türkiye genelinde yaygın bir hizmet ağını yönetmekte, müşterilerine üstün nitelikli ürün ve hizmetler sağlamaktadır.

Opet ayrıca, Alman madeni yağ şirketi Fuchs ile %50-50 ortaklığı Opet-Fuchs kanalıyla madeni yağların üretimi ve pazarlamasını, Türk Hava Yolları (THY) ile %50-50 ortaklığı THY-Opet ile de jet yakıtı ikmali ve satışı, %24 paya sahip olduğu WAT Mobilite ile elektrikli araç şarj ağı işletmeciliği yapmaktadır. Opet Market ve Akaryakıt İstasyon İşletmeciliği A.Ş. aracılığıyla da istasyon işletmeciliği alanında faaliyet göstermektedir.

Opet, beyaz ürün pazarında 3'üncü, siyah ürün pazarında 1'inci konumundadır.

2022, Opet'in satışlarını pazar büyümesine paralel artırdığı bir yıl olmuştur.

Türkiye'deki tüm havalimanlarında yerli ve yabancı pek çok havayoluna hizmet veren THY-Opet, 2022'de 765.360 m^3 jet yakıtı satış seviyesine ulaşmıştır.

Opet Fuchs, otomotiv ve endüstriyel yağlayıcılar ile oto bakım ürünlerini İzmir Aliağa'da bulunan yeni tesisinde üretmekte olup, 2022 yıl sonunda 40.998 ton madeni yağ satış seviyesine ulaşmıştır.

Opet, sosyal etki yaratan projeleriyle öncülük yapmaya devam etmektedir.

Sosyal sorumluluk projelerini işinin bir parçası olarak gören Opet, "Bilinçli toplum projeleri" olarak nitelendirdiği çalışmaları ile sorunlara kalıcı çözümler üretmeyi hedeflemektedir. 22 yıldır süren ve pandemi döneminde önemi daha da



iyi anlaşılan "Temiz Tuvalet Kampanyası", 2004 yılında başlayan "Yeşil Yol Projesi", 2005 yılında başlatılan "Örnek Köy Projesi", 2013 yılında başlatılan "Trafik Dedektifleri Projesi" ve 2017 yılında başlayan Opet istasyonlarda kadın istihdamının artırılmasına ve mesleki cinsiyet kavramının yok edilmesine yönelik geliştirilen "Kadın Gücü Projesi" Opet'in yürüttüğü önemli projelerdendir. 2021 yılında Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Kadın Girişimciler Kurulu ve Millî Eğitim Bakanlığı Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü iş birliğiyle başlayan "İşimiz Temiz Projesi", hijyen normlarını yükseltmek isteyen işletme sahipleri ve çalışanlarına ücretsiz olarak sunulan eğitim programlarıyla işletmelerin hijyen kapasitelerini ve tercih edilebilirliklerini artırmayı hedeflemektedir.

Opet'in "Örnek Köy Projesi'nin uzantısı niteliğindeki "Doğaya Saygı Projesi" ise 2021 yılında yaşanan orman yangınlarından olumsuz etkilenen köyler özelinde kalkınma çalışmalarını içermektedir. "Doğaya Saygı Projesi" ile orman yangınlarından etkilenen Marmaris'e bağlı Osmaniye ve Bayır, Milas'a bağlı Çökertme, Gökbel ve Bozalan ve Köyceğiz'e bağlı Otmanlar'da restorasyon, rehabilitasyon ve eğitim çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

Opet ile Millî Eğitim Bakanlığı iş birliğiyle 2022 Kasım ayında başlayan "Tertemiz Yarınlar Okullardan Başlar Projesi" kapsamında ise ana sınıfından lise son sınıfa kadar farklı eğitim modülleri ile öğrencilerin temizlik ve hijyen konularındaki farkındalıklarının artırılması hedeflenmektedir.

Geleceğe yönelik beklentiler

Opet, önceliği olan müşteri memnuniyetini koruyarak ve dijital dönüşüm konusunda öncü olarak kârlılıktan ödün vermeden sektörün üzerinde büyümeyi hedeflemektedir.

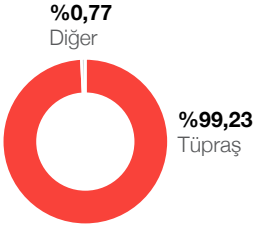
Şirket 2023 yılında yenilenebilir enerji projelerini değerlendirip, yeni iştiraki WAT Mobilite Çözümleri ile elektrikli araç şarj istasyonları kurulmasına yönelik yeni projeler yürütmeyi planlamaktadır.

Koç Holding'in iklim kriziyle mücadele yolunda 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefi doğrultusunda başlattığı, somut ve uygulanabilir adımları içeren Karbon Dönüşüm Programı kapsamında Opet, gerekli aksiyonları almaktadır.

ENTEK

Entek, elektrik piyasasında yenilenebilir enerji yatırımlarıyla öncü şirket olmayı hedeflemektedir.

Ortaklık Yapısı



İç Piyasa Pozisyonu

330 MW'ı sıfır karbonlu elektrik olmak üzere, **442 MW** toplam kurulu güç

Finansal Göstergeler (milyon TL)

Gelirler	Faaliyet Kârı/(Zararı)[1]	Vergi Öncesi Kâr/(Zarar)	Net Kâr/(Zarar)[2]
7.529 +%328 (2021: 1.760)	1.270 %324 (2021: 299)	925 +%369 (2021: 197)	1.939 +%995 (2021: 177)

(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir/giderleri hariçtir.
(2) Ana ortaklık payı net dönem kârıdır/(zararıdır).

Finansal Olmayan Göstergeler

ÇSY Taahhütleri

- Kurumsal pozisyonlarda ve yönetici pozisyonlarında kadın çalışan oranı hedefi: 2026'da %50

İnternet Sitesi

Sürdürülebilirlik Raporu

Türkiye'nin ilk özel sektör otoprodüktör şirketlerinden olan Entek, elektrik enerjisi ve buhar tedarik etmek amacıyla 1995 yılında kurulmuştur. Aralık 1998'de fiilî olarak üretime başlayan Şirket'in toplam kurulu gücü 442 MW'tır. Entek; Kahramanmaraş, Karaman, Samsun ve Mersin'de kurulu toplam 8 adet hidroelektrik santral (HES) (264 MW), Edirne'de kurulu bir adet rüzgâr enerji santrali (RES) (66 MW) ve Kocaeli'de kurulu 1 adet doğal gaz çevrim santrali (112 MW) ile üretim yapmaktadır.

Entek'in hâlihazırda üretim yapan ve özelleştirme yoluyla devralınan Menzelet ile Kılavuzlu HES'lerinin yer aldığı Menzelet Kılavuzlu Elektrik Üretimi A.Ş.'de, toptan elektrik satış alanında faaliyet gösteren Eltek'te ve hisse devri yöntemi ile satın alınan Süloğlu Elektrik Üretimi A.Ş.'de %100, Enerji Borsası'nı işletmek üzere kurulan Enerji Piyasaları İşletme A.Ş.'de ise %0,05 hissesi mevcuttur.

Portföyde bulunan Kılavuzlu HES'in 2023, Süloğlu RES'in ise 2025 yılı sonuna kadar döviz endeksli gelir sağlayan YEKDEM'den faydalanma hakkı bulunmaktadır.

Sıfır karbonlu elektrik alanında atılan adımlar

Yenilenebilir enerjide büyümeyi ve hidroelektrik kaynak ağırlıklı portföyünü çeşitlendirmeyi amaçlayan Entek, 2022 yılında Edirne'de kurulu olan Süloğlu RES'te Ağustos ayında yapmış olduğu lisans tadili ile rüzgâr kurulu gücünü 66 MW'a çıkartmıştır. Aynı zamanda Süloğlu RES için 16 Kasım 2022'de 20 MW'lık Hibrit GES başvurusu yapmış olup 5 Ocak 2023 tarihli EPDK Kurul kararı ile uygun bulunmuştur. Ek olarak Resmî Gazete'de 19 Kasım 2022 tarihinde yayımlanan yeni mevzuatlar kapsamında depolama tesisi kurmak taahhüdü ile 190 MW GES ve



1.271,5 MW RES olmak üzere toplamda 22 proje ile 1.461,5 MW kapasite için ön lisans başvurusu yapılmıştır. Atılan bu adımlar, Entek'in sıfır karbonlu elektrik alanındaki büyüme stratejisi için önemli olarak görülmektedir.

Entek, elektrikli araç şarj istasyonlarının Türkiye'de yayılımı için kurulmuş olan Koç Topluluğu şirketlerinden WAT Mobilite Çözümleri Teknoloji ve Ticaret A.Ş.'nin Mayıs 2022'de %10 ortağı olmuştur.

Entek 2022'de, yaklaşık 2,7 milyar kWh satış gerçekleştirmiş ve 7.529 milyon TL konsolide gelir elde etmiştir. Satış miktarının 1,5 milyar kWh'lık kısmı üretimden yapılan satışlar olup yenilenebilir enerji kaynakların üretiminden yapılan satışların miktarı 1,2 milyar kWh'tir.

Geleceğe yönelik beklentiler

Entek, önümüzdeki dönemde dengeli bir portföy yapısına ulaşmak ve pazar payını artırmak amacıyla varlık satın alımı ve proje geliştirme yöntemleri ile yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı santral yatırımlarına devam etmeyi, ayrıca enerji alanında gelişen yeni teknolojiler ve perakende satış alanlarında fırsatları değerlendirmeyi planlamaktadır.

Entek, sadece yurt içinde değil, yurt dışında da yenilenebilir enerjide büyümeyi hedeflemektedir. Şirket, ülkemizde bulunan fırsatları değerlendirmeye devam ederken aynı zamanda farklı coğrafyalara yayılmak ve risklerini dağıtmak için önceliklendirdiği pazarlarda operasyonel ve geliştirme aşamasındaki yenilenebilir enerji projeleri ile ilgilenmektedir.

Geçtiğimiz yıl Stratejik Dönüşüm Planı'nı ve 2050'de karbon nötr olma taahhüdünü açıklayan Tüpraş'ın odaklanacağı dört stratejik iş kolundan biri olan "Sıfır Karbonlu Elektrik" alanında önemli bir yatırımı olan yenilenebilir enerji şirketi Entek, bu kapsamda gerekli aksiyonları almaktadır.

Otomotiv

Üretim, marka ve ar-ge gücümüz ile Türk otomotiv sektörüne öncülük ediyoruz.




100%
100%
ELECTRIC

Otomotiv

Otomotiv sektöründeki gelişmeler

2022 yılında küresel olarak tedarik zincirinde yaşanan sorunların sürmesi otomotiv sektörünü etkilemeye devam etmiştir. Bununla beraber, Otomotiv Sanayi Derneği (OSD) verilerine göre, 2022 yılında Türkiye toplam otomotiv satışları %7 oranında artarak 827.147 adet seviyesinde gerçekleşmiştir. Binek araç satışları bir önceki yıla göre %5 oranında artarak 592.660 adet olmuştur. Hafif ticari araç satışları %9 artışla 190.623 adede, ağır ticari araç satışları ise %24 artışla 43.864 adede yükselmiştir.

Türkiye'nin en önemli ihracat pazarı olan Avrupa'da, bir önceki yıla göre binek araç talebi %4 azalırken, hafif ticari araç talebi %18 azalmıştır. OSD verilerine göre, Türkiye otomotiv ihracatı 2022 yılında adet bazında yıllık %4 artarak, yılı 970.124 seviyesinde tamamlamıştır. İhracat tutarı ise %5 artışla 31,5 milyar ABD doları olarak kaydedilmiştir. Otomotiv sektörü Türkiye ihracatının lider endüstrisi olmaya devam etmiştir.

Otomotiv üretimi yıllık %6 oranında artarak 1,4 milyon adet seviyesinde gerçekleşmiştir.

2022 yılında Türkiye otobüs pazarı, bir önceki yıla göre %44 büyümüştür. Toplam otobüs ihracatı ise %39 oranında artış göstermiştir.



Traktör pazarındaki gelişmeler

Türkiye, satılan traktör adedi ile Avrupa'nın 1'inci büyük pazarıdır. Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verilerine göre, Türkiye traktör pazarı, 2022 yılında bir önceki yıla göre %4 artış sergileyerek 66.942 adet seviyesine ulaşmıştır.

Türk Tarım Alet ve Makinaları İmalatçıları Birliği (TARMAKBİR) verilerine göre, ihracat %5 oranında artarak 19.346 adede yükselmiştir.

Savunma sanayindeki gelişmeler

Savunma sanayiinde iç pazarda yerli ve milli sanayi ön plana çıkmaya devam ederken, son yıllarda sektör, ağırlıklı olarak ihracat pazarlarına yönelmiştir.



Otomotiv Sektöründe Koç Topluluğu

Türkiye otomotiv üretiminin %47'si, ihracatının %43'ü Koç Topluluğu şirketleri tarafından gerçekleştirilmektedir.

Şirketler ve İç Piyasa Pozisyonları

Ford Otosan
#3 Toplam otomotiv
#1 Ticari araç
#2 Kamyon

Tofaş
#1 Toplam otomotiv
#2 Hafif ticari araç
#1 Binek araç

TürkTraktör
#1 Traktör

Otokar
#1 Otobüs

Otokoç
#1 Otomotiv perakendeciliği
#1 Araç kiralama

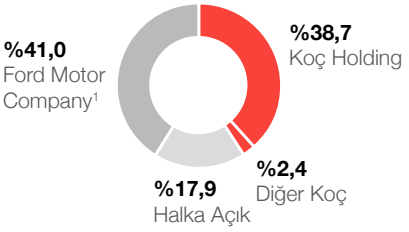
Rekabet Avantajları

- Ölçek ekonomisi ve liderlik konumları
- İç pazarda düşük penetrasyon oranına bağlı yüksek büyüme potansiyeli
- Köklü uluslararası ortaklıklar ve ihracat anlaşmaları
- Türkiye'de en geniş satış, satış sonrası ve servis hizmet ağı
- Güçlü marka değeri
- Türkiye otomotiv sektörünün en yüksek ar-ge çalışan sayısı
- Hız kesmeden devam eden yatırımlar
- Elektrifikasyon gibi yeni teknolojilere adaptasyon
- Verimlilik ve ürün çeşitliliğine odaklanma
- Tedarik sorunları gibi krizlere alternatif çözüm bulmayı sağlayan esnek geliştirme ve üretim yetkinliği

Ford Otosan'ın üretim operasyonları yurtdışına genişlemiştir.

FORD OTOSAN

Ortaklık Yapısı



(1) Ford Motor Company Ford Deutschland GmbH'nin %100'üne sahiptir.

İç Piyasa Pozisyonu

Otomotiv sektöründe **%10,5** pazar payı ile **3'üncü**

Ticari araçlarda **%33,6** pazar payı ile **lider**

Uluslararası Pozisyon

5 kıtada 94 ülkeye ihracat

Türkiye **ticari araç ihracatının %75'i**

Ford'un Avrupa'daki **en yüksek ticari araç pazar payı**

Avrupa'nın **en büyük ticari araç üretim merkezi**

Romanya ve Türkiye'de bulunan 4 üretim merkeziyle **uluslararası otomotiv üreticisi**

Finansal Göstergeler (milyon TL)

Gelirler	Faaliyet Kârı/(Zararı)[1]	Vergi Öncesi Kâr/(Zarar)	Net Kâr/(Zarar)[2]	Yurt Dışı Gelirlerinin Payı
171.797 +%142 (2021: 71.101)	18.108 +%110 (2021: 8.626)	15.623 +%80 (2021: 8.687)	18.614 +%111 (2021: 8.801)	%78

(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir/giderleri hariçtir.
(2) Ana ortaklık payı net dönem kârıdır/(zararıdır).

Finansal Olmayan Göstergeler

ÇSY Taahhütleri

- 2030 yılına kadar; Türkiye'deki üretim tesislerinde ve ar-ge merkezinde karbon nötr olma hedefi[1]
- Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranını asgari %25 oranında tutma hedefi[2]
- Tüm yönetim pozisyonlarındaki kadın çalışan oranını artırma taahhüdü (2030 hedefi: %50)
- 2026 yılına kadar teknoloji ve inovasyon alanında çalışan kadın oranını %30'a yükseltme hedefi

Uluslararası Platformlar

- İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (TCFD)
- BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs)
- BM Nesiller Boyu Eşitlik Forumu Teknoloji ve İnovasyon alanında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Grubu
- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)
- Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi)
- CDP İklim Programı'nda "A-", Su Güvenliği Programı'nda "B" listelerinde

Sürdürülebilirlik Endeksleri

- BIST Sürdürülebilirlik Endeksi
- Refinitiv
- Bloomberg Cinsiyet Eşitliği Endeksi
- FTSE4Good

(1) Ford Otosan net sıfır yolunda bilim temelli hedeflerini hesaplamaktadır. Kısa vadeli ve uzun vadeli bilim temelli hedeflerini kamuoyuyla ilerleyen dönemde paylaşmayı hedeflemektedir.
(2) Politika kabul tarihi: Temmuz 2022

İnternet Sitesi | Faaliyet Raporu | Sürdürülebilirlik Raporu

Ford Otosan, 721.700 araç üretim kapasitesiyle Avrupa'nın en büyük ticari araç üreticisidir.
1959 yılında kurulan Ford Otosan, 721.700 adet araç, 420.000 adet motor ve 140.000 adet aktarma organı üretim kapasitesi ile Avrupa'nın en büyük ticari araç üreticisi, Türkiye'nin en yüksek kapasiteye sahip otomotiv üreticisi ve en büyük ihracatçı şirketidir.

Ford Otosan, Kocaeli (Gölcük ve Yeniköy Fabrikaları), Eskişehir (Eskişehir Fabrikası) ve İstanbul'un (Sancaktepe Ar-Ge Merkezi ve Yedek Parça Deposu) yanı sıra Romanya (Krayova) Fabrikası ile 4 ana merkezde 20.911 kişilik toplam iş gücü ve 2.089 kişilik ar-ge çalışanı ile faaliyet gösteren global bir otomotiv şirketidir. Şirket, Ford'un ağır ticari araçlar, ilgili dizel motorları ve motor sistemleri için küresel mühendislik merkezi, hafif ticari ve binek araçlar için de tasarım ve mühendislik destek merkezi konumundadır. Ford Otosan komple bir aracı, motoru da dâhil olmak üzere, tüm süreçleriyle tasarlamak, geliştirmek ve test etmek için gerekli tüm birikim, yetkinlik ve altyapıya sahiptir.

Ford Otosan, Ford'un Romanya Fabrikası'nı satın alarak üretim operasyonlarını uluslararası boyuta taşımıştır.
Ford Otosan, 1 Temmuz 2022 itibarıyla Ford'un 250.000 araç ve 350.000 motor üretim kapasiteli Romanya (Krayova) Fabrikası'nın satın alma işlemlerini tamamlamıştır. Ford'un 2021 yılında en çok satılan binek aracı olma unvanına sahip Puma'nın üretim sorumluluğunu üstlenerek, ticari araçların yanı sıra binek aracı da üretim portföyüne eklemiştir.

2023 yılında Yeni Nesil Courier'nin üretimine Romanya Fabrikası'nda başlayacak olan Şirket, bu kapsamda önümüzdeki üç yıl boyunca 490 milyon euro yatırım yapmayı planlamaktadır.



İlerleyen dönemde fabrikanın araç üretim kapasitesi yıllık toplam 272.000 adede yükselecek olup, Yeni Nesil Courier üretimi yıllık 100.000 ve Puma üretimi yıllık 189.000 adede kadar çıkabilecektir.

Türkiye'nin toplam araç üretiminin %28'ini Ford Otosan gerçekleştirmiştir.
2022 yılında 465.855 adet araç üretmiş olan Ford Otosan'ın kapasite kullanım oranı %79 olmuştur. Kapasite kullanım oranları Gölcük, Yeniköy, Krayova ve Eskişehir Fabrikaları'nda sırasıyla %76, %94, %73 ve %88 olarak gerçekleşmiştir. Böylece, Türkiye'nin toplam araç üretiminin %28'ini, ticari araç üretiminin ise %69'unu Ford Otosan gerçekleştirmiştir.

Yıl içinde yarı iletken tedarikinde ve lojistik operasyonlarda yaşanan zorlukların etkileri, ana ortaklardan Ford Motor Company ve tedarikçiler ile Şirket'in yürüttüğü özverili çalışmalar ve titiz planlamalar sayesinde en aza indirilmiştir. Bu süreçte Ford Otosan, Ford dünyasında üstlendiği kritik rolü ve ticari araçlar iş koluna verilen önem sebebiyle, üretim merkezleri arasında önceliklendirilmiştir.

Türkiye'nin ihracat şampiyonu ve ticari araç pazar lideri Ford Otosan, Ford'un Avrupa ticari araç liderliğinin en büyük destekçisidir.
Ticari araçlarda kârlı büyüme stratejisiyle faaliyet gösteren Ford Otosan, %33,6 payla tartışmasız liderliğini sürdürmüştür. Binek araçlarda ise kârlılık odağıyla %1,9 pazar payı elde etmiştir. ODD verilerine göre, Ford Tourneo Courier "Yılın En Çok Satılan Hafif Ticari Aracı", Ford ise "Yılın En Çok Satılan Hafif Ticari Araç Markası" olmuştur.

2022 yılında Avrupa van pazarındaki yıllık %19'luk daralmaya rağmen Ford'un araçlarına olan talep sürmüştür. Ford, %15'e yükselen pazar payıyla liderliğini 8'inci yılına taşımıştır. Avrupa'da satılan Ford marka araçların yaklaşık dörtte üçünü üreterek Ford'un başarısında önemli bir paya sahip olan Ford Otosan, ihracat adetlerini yıllık %35 artışla 390.811 adede çıkarmayı başarmıştır. Böylece, Ford Otosan, Türkiye ticari araç ihracatının %75'ini gerçekleştirmiştir.

46 ülkede satılan Ford Trucks, üretim ve satış adediyle rekor tazelemiş ve ilk elektrikli kamyonu E-Trucks'ı tanıtmıştır.
Ford Trucks'ın güçlü büyümesi 2022 yılında da devam etmiştir. Marka, tarihinin en yüksek üretim adedi olan 16.513'e ve satış adedi olan 16.542'ye ulaşmıştır. Yurt içinde ise pazarda satışlarını %28 artırarak pazar payını %27,2'ye çıkarmıştır.

Bu dönemde Ford Trucks'ın uluslararası satışları yıllık %47 artışla 7.585 olarak gerçekleşmiştir. Uluslararası pazarlara yayılma stratejisini sürdüren Ford Trucks; Estonya, Avusturya ve Arnavutluk'ta distribütör atamalarını gerçekleştirerek faaliyet gösterdiği ülke sayısını 46'ya yükseltmiştir. Aynı zamanda yer aldığı pazarlarda satış sonrası hizmetlerini güçlendirmek amacıyla, ikinci yedek parça deposunu Polonya'dan sonra Almanya'da açmıştır.

2040 sıfır emisyon hedefine giden yolda, 2030 yılında Avrupa'ya satışlarının yarısının sıfır emisyonlu olmasını hedefleyen Ford Trucks, ilk elektrikli kamyonu E-Trucks'ın tanıtımını gerçekleştirmiştir.

Ford Otosan, Türkiye'nin ve Ford'un ilk %100 elektrikli ticari aracı E-Transit'i ikinci çeyrekte üretmeye başlamıştır.
Ford Otosan, Türkiye'nin ilk ve tek entegre elektrikli araç üretim tesisi olma yolunda 130.000 adet kapasiteli batarya montaj tesisini 2022 yılının ilk çeyreğinde faaliyete geçirmiş ve planları doğrultusunda Ford'un tam elektrikli ilk ticari aracı olan E-Transit'i yılın ikinci çeyreğinde Gölcük'te üretmeye başlamıştır. Öne çıkan özellikleriyle Avrupa pazarında yüksek talep gören E-Transit, 2022 yılında 12.321 adet üretilmiştir.



E-Transit Türkiye lansmanı, Ford'un küresel yeni iş modeli olan "Ford Pro" çatısı altında gerçekleşmiştir. "Ford Pro", sadece araç sunmanın ötesinde ticari müşterilere şarj, üstyapı, yazılım ve servis gibi tam entegre ve dijital öncelikli çözümleri tek noktadan sağlayarak ticarette yaşanacak dönüşüme öncülük etmektedir.

2023 yılında üretilecek Yeni Nesil E-Custom'ın tanıtımı yapılmıştır.
Ford Otosan, Ford Motor Company ve Volkswagen AG'nin stratejik ortaklığı kapsamında her iki markanın yeni nesil 1 tonluk ticari araçlarının Kocaeli Fabrikaları'nda ortak üretim sorumluluğunu üstlenmiştir. Bu kapsamda, "Yeni Nesil Ford Transit Custom" ailesinin dizel, şarj edilebilir hibrit elektrikli ve tam elektrikli versiyonları 2023 yılının ilk yarısından itibaren üretilecek olup, 2022 yılında E-Transit Custom ve E-Tourneo Custom'ın tanıtımı gerçekleştirilmiştir.

Ford Otosan, BIST'in en düzenli temettü ödeyen şirketlerindendir.
Ford Otosan, 2022 yılı içinde iki seferde olmak üzere toplam 6.562 milyon TL ile tarihinin en yüksek temettü ödemesini gerçekleştirmiştir. Böylece, Ford Otosan'ın 2004 yılından bu yana dağıttığı kâr payı toplam 4,9 milyar ABD dolarına ulaşmıştır.

Ford Otosan, uzun dönem sürdürülebilirlik hedeflerini açıklamıştır.
Ford Otosan'da tüm sürdürülebilirlik çalışmaları Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yönetilmekte ve Komite'ye Genel Müdür başkanlık etmektedir. Komite'nin sorumlulukları arasında, sosyal, çevresel, ekonomik ve yönetişime ilişkin alanlarda sürdürülebilirlik performansını geliştirmek üzere strateji ve politikanın belirlenmesi, bunların uygulanması, çalışmaların planlı ve sistemli bir şekilde yürütülmesi yer almaktadır. Ford Otosan 2021 yılında güncellediği önceliklendirme analiziyle sürdürülebilirlik alanlarındaki odaklanması gereken konuları belirleyerek, çok yüksek öncelikli ve yüksek öncelikli konularını ortaya koymuştur. 2022 yılında "Gelecek Şimdi" vizyonuyla iklim değişikliği, atık yönetimi ve döngüsel ekonomi, su yönetimi, çeşitlilik, kapsayıcılık ve toplumsal yatırım alanlarında uzun dönem hedeflerini açıklamıştır:

- İklim Değişikliği Alanında Hedefler:
  - Binek araçlarda 2030, hafif ve orta ticari araçlarda 2035, ağır ticari araçlarda 2040 itibarıyla sadece sıfır emisyonlu araç satışı
  - Türkiye'deki üretim tesislerinde ve Ar-Ge Merkezi'nde 2030, tedarik zincirinde ve lojistik operasyonlarında 2035'te karbon nötr hale gelmek

- Atık ve Su Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Alanlarında 2030 Hedefleri:
  - Operasyonlarındaki düzenli depolama alanlarında sıfır atık politikası
  - Tek kullanımlık plastikleri kişisel kullanımdan tamamen kaldırmak
  - Ürettiği araçlardaki plastik kullanımında geri dönüştürülmüş ve yenilenebilir plastik oranını %30'a çıkarmak
  - Araç başı temiz su kullanımını %40 oranında azaltmak

- Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Toplumsal Yatırım Alanlarında Hedefler:
  - Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranını asgari %25 oranında tutmak
  - 2030'da tüm yönetim pozisyonlarındaki kadın çalışan oranını %50'ye çıkarmak
  - 2026'da teknoloji ve inovasyon alanında çalışan kadın oranını şirkette %30'a ve tüm bayi ağında 2 katına çıkarmak
  - 2026'da teknoloji ve inovasyon alanında yapılacak farkındalık projeleriyle 100.000 kadına ulaşmak
  - Yönetim kadrolarının en az %50'si kadın olan girişimleri desteklemek
  - 2030'da toplumsal çalışmalarda Ford Otosan gönüllülerinin tüm çalışanlar içindeki oranını %35'e çıkarmak

Ford Otosan, Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good ve Bloomberg Cinsiyet Eşitliği endekslerinde işlem görmektedir. BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) imzacısıdır. Karbon Saydamlık Projesi'nin (Carbon Disclosure Project - CDP) iklim ve su programlarına yanıt vermektedir. Son 4 yıldır S&P Global Sürdürülebilirlik Endeksi'ni (S&P Global Corporate Sustainability Assessment) aktif olarak cevaplamakta ve puanında artış kaydetmektedir. Sürdürülebilirlik Raporları GRI Standartları "Temel" seçeneğine uyumlu olarak hazırlanmaktadır. Bilim



Temelli Hedefler Girişimi'ne (SBTi - Science Based Targets initiative) emisyonlarını azaltma taahhüdü veren Ford Otosan, aynı zamanda İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü'ne (TCFD) destek veren şirketler arasındadır. Bu kapsamda 2021 yılı içinde yönetim stratejisine paralel olarak TCFD analiz çalışması gerçekleştirmiş ve TCFD'nin tavsiyeleriyle iklim değişikliğinin yarattığı risk ve fırsatları kapsamlı bir şekilde değerlendirerek, 2022 yılında ilk defa TCFD raporlaması yapmıştır.

Ford Otosan Türkiye'deki tüm tesislerinde "Sıfır Atık Sertifikası"na ve "Yeşil Ofis Diploması"na sahiptir.

Yurt içi yerleşkelerinde kullanılan enerjinin tamamını %100 yenilenebilir kaynaklardan tedarik ettiğini I-REC sertifikaları ile belgeleyen Ford Otosan, aynı zamanda rüzgâr enerjisi, Solarwall ve güneş enerjisi santralleri ile tüm yerleşkelerinde doğrudan üretime de odaklanmaktadır.

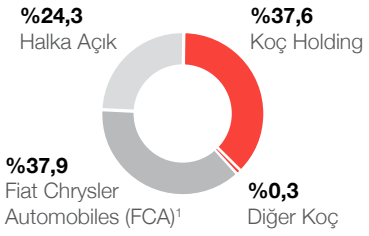
Geleceğe yönelik beklentiler

2023 yılında tedarik zincirinde yaşanan zorlukların hafiflemesiyle araç bulunabilirliğinin artacağı ve ekonomik belirsizliklerin azalmasıyla Türk otomotiv sektörünün ılımlı büyüyeceği öngörülmektedir. Avrupa'da ise artan resesyon riskine karşın, olası bir daralmadan göreceli olarak daha az etkileneceği düşünülen ticari araç pazarının, e-ticaret ve filoların sıfır emisyonlu hale getirilmesi eğilimleri ile desteklenmesi beklenmektedir. Buna ek olarak, ticari araç pazarında lider konumda olan Ford'un ürünlerine olan yüksek talebin sürmesi, Volkswagen ve Ford arasında imzalanan iş birliği anlaşmasına istinaden Volkswagen markası için de araç üretilmeye başlanması ve Avrupa'nın en çok satılan binek aracı olan Puma'nın üretim portföyüne eklenmesiyle Ford Otosan'ın ihracat adetlerinde önümüzdeki dönemde artış olması beklenmektedir. Kârlılık ise sürdürülen maliyet azaltıcı önlemler ve fiyatlama disipliniyle desteklenmeye devam edecektir.

TOFAŞ
TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI A.Ş.

Tofaş, Fiat markası ile Türkiye otomotiv pazarındaki liderliğini sürdürmüştür.

Ortaklık Yapısı



(1) FCA ile Peugeot S.A. (PSA)'nın Ocak 2021'de birleşmesiyle Stellantis isimli yeni bir şirket kurulmuş olup, bu yeni şirket Tofaş'ta %37,86 pay sahibi olan FCA Italy SpA'nın %100'üne sahiptir.

İç Piyasa Pozisyonu

Fiat markası **%18,7** pazar payı ile **lider** ve **en çok tercih edilen marka (4 yıl üst üste)**

En çok tercih edilen otomobil (7 yıl üst üste) Fiat Egea

Satışlar içinde %95,7 **yerli üretim** payıyla sektör **lideri**

263.747 adet ile **Türkiye'deki toplam otomotiv üretiminin %19,5'i**

Sektörün **en çok büyüyen** 2 markası: Alfa Romeo ve Maserati

Uluslararası Pozisyon

Türkiye **toplam otomotiv ihracatının %12'si**

Stellantis Grubu bünyesinde yeni araç geliştirme yetkinliğine ve sorumluluğuna sahip **ileri ar-ge merkezi**

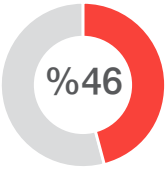
Egea modeli ile dünyanın farklı bölgelerinde **Fiat Tipo markası ile otomotiv ihracatı**

Doblò modeli ile **Kuzey Amerika ve NAFTA** pazarlarına **otomotiv ihracatı**

Finansal Göstergeler (milyon TL)

Gelirler	Faaliyet Kârı/(Zararı)[1]	Vergi Öncesi Kâr/(Zarar)	Net Kâr/(Zarar)[2]
65.545 +%121 (2021: 29.684)	9.550 +%109 (2021: 4.561)	8.562 +%144 (2021: 3.512)	8.562 +%161 (2021: 3.281)

Yurt Dışı Gelirlerinin Payı



(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir/giderleri hariçtir.
(2) Ana ortaklık payı net dönem kârıdır/(zararıdır).

Finansal Olmayan Göstergeler

ÇSY Taahhütleri

- Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonları hedefi: 2019 baz yılına göre 2026'da %25 azaltım (2022 itibarıyla azaltım: %18)
- 2024 yılına kadar araç başı taze su tüketimi 1,56 m^3/araç (2022: 2,74)
- Yönetim Kurulu'nda kadın oranı taahhüdü: 5 yıl içinde %25[1] (2022: %20)
- Kadın çalışan oranları hedefleri:
  - Toplam çalışanlarda 2026 hedefi: %35 (2021 baz yılı: %25, 2022: %31)
  - Yönetim seviyesinde 2026 hedefi: %20 (2021 baz yılı: %13, 2022: %15)
  - STEM pozisyonlarında 2026 hedefi: %30 (2021 baz yılı %18, 2022: %19)
- STEM alanında toplumsal programlar ile 2026 yılına kadar 30.000 kadın ve kız çocuğuna ulaşma taahhüdü
- 2026'ya kadar fiziksel engelli çalışan sayısı oranı: %15

(1) Politika kabul tarihi: Ocak 2022

Uluslararası Platformlar

- BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs)
- BM Nesiller Boyu Eşitlik Forumu Teknoloji ve İnovasyon alanında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Grubu

Sürdürülebilirlik Endeksleri

- BIST Sürdürülebilirlik Endeksi
- Refinitiv
- CDP İklim Programı'nda "B-", Su Güvenliği Programı'nda "B" listelerinde

İnternet Sitesi | Faaliyet Raporu | Sürdürülebilirlik Raporu

Temelleri 1968 yılında atılan Tofaş, yıllık 400.000 araçlık üretim kapasitesi, 6.000'e yakın çalışanı, geniş bayi ağı, ar-ge ve ürün geliştirme yetkinliğiyle Türkiye'nin önde gelen sanayi kuruluşları arasında yer almaktadır ve Fiat markası ile Türkiye otomotiv pazarının lideridir. Tofaş, iç pazarda Fiat, Fiat Professional, Alfa Romeo, Jeep®, Maserati ve Ferrari markalarının temsilciliğini yürütmektedir.

Tofaş, yurt içi otomotiv pazarında liderliğini sürdürmüştür.
Tofaş, 2022'de etkisi devam eden zorlu koşullara rağmen Türkiye pazarında liderliğini sürdürerek, binek ve hafif ticari araç pazarında %19,5 pazar payı elde etmiştir. Şirket, binek araç satışlarında %17'lik pazar payı ile lider olurken, hafif ticari araç pazarında ise %25,7'lik pazar payı ile 1'inci sırada yer almıştır. Fiat markası ise, binek ve hafif ticari araç toplam satışlarında %18,7 pazar payı ve 146.435 satış adedi ile liderliğini sürdürmüştür.

Egea, 2022 yılında geçtiğimiz 6 yılda olduğu gibi Türkiye'nin en çok tercih edilen otomobili olmaya devam etmiştir. Tofaş 2022 yılında 1 milyonuncu Fiat Egea üretimini gerçekleştirmiştir. Tofaş, Egea'nın otomatik şanzımanlı hibrit motorlu versiyonlarını Sedan, Hatchback, Cross ve Cross Wagon gövde tipleriyle 2022 yılında Türkiye'de satışa sunmuştur.

Tofaş, 2022 yılında global otomotiv sektörünü etkilemeye devam eden tedarik zincirinde malzeme bulunurluk problemlerine rağmen 263.747 üretim adedine ulaşmıştır. yaklaşık 123.000 araç ile Türkiye toplam otomotiv ihracatının %12'si Tofaş tarafından gerçekleştirilmiştir.



Tofaş sürdürülebilir geleceğe odaklanarak, teknoloji, mobilite ve ar-ge faaliyetleri ile katma değer yaratmaktadır.
Tofaş "Fiat Connect" ile ülkemizde tam bağlanırlık hizmeti sunan tek ana üreticidir. Fiat Connect, bireysel kullanıcılara ve filo yöneticilerine hayatı kolaylaştırıcı, güvenliğe yönelik ve akıllı kasko gibi avantajlar sunan özelliklere sahiptir. 2022 yılında Fiat Connect teknolojisi tüm Fiat Egea model ailesinde standart hale gelmiş ve Fiat servislerinde ve Opet istasyonlarında "Mobil Ödeme" özelliği devreye alınmıştır.

Tofaş Ar-Ge Merkezi'nin otomotiv yazılımları geliştirme şubesi İzmir'de açılmıştır.
Tofaş Ar-Ge Merkezi'nin, İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Tekno Park Yazılım Merkezi'nde oluşturduğu, ürün geliştirme ve yazılım şubesi 2022 yılında faaliyete başlamıştır. İzmir'deki yeni merkezle birlikte Tofaş, otomotiv yazılımı alanındaki faaliyet kapsamını artırarak, Stellantis dünyasındaki farklı marka ve modeller için bileşenler ve sistemlerin tasarlanması, sanal-fiziksel doğrulamalar yapılması, prototiplenmesi gibi birçok farklı alanda üstlendiği sorumlulukları daha ileri bir boyuta taşımayı hedeflemektedir.

Tüm faaliyetlerini, toplumsal, çevresel ve ekonomik boyutlar bağlamında ele alan Tofaş'ın temel önceliği, sürekli iyileştirilen ve değer üreten bir yönetim modeli oluşturmaktır. Sürdürülebilirlik yaklaşımı ve uygulamaları Tofaş'ın tüm paydaşları da dâhil edilerek, bir bütün olarak ele alınmaktadır. Tofaş, CDP Global iklim liderleri listesinde yer alan ilk Türk şirketi olma başarısını göstermiştir.

Yeşil Satınalma Hareketi'yle %50 iyileşme sağlanmıştır.
Tofaş, doğal kaynakların korunmasını ve faaliyetlerinin minimum çevresel etki ile gerçekleştirilmesini temel sorumlukları arasında görmektedir. Şirket, çevre üzerindeki doğrudan etkilerinin yanı sıra değer zincirinin bütününde oluşan dolaylı çevre etkilerinin de kontrol altına alınmasına ve mümkün olan en düşük düzeye çekilmesine odaklanmaktadır.

Koç Holding'in iklim kriziyle mücadele yolunda başlattığı, somut ve uygulanabilir adımları içeren Karbon Dönüşüm Programı'nın bir parçası olan Tofaş, bu proje kapsamında gerekli aksiyonları almaktadır. Tofaş, sektördeki öncü kimliği ve sıfır karbonlu bir gelecek için hazırlanma hedefi ile sürdürülebilir gelecek stratejilerine dayalı iş modelleri çerçevesinde, tüm paydaşlarını da

sürece dâhil ederek, izlediği yol haritası doğrultusunda çalışmalarına devam etmektedir.

Tofaş, iklim eylemini desteklemek üzere başlatılan düşük karbon ekonomisi ve çevreci teknolojilerin kullanılması ilkelerini tedarikçilerine yaygınlaştırmaktadır. 2017 yılında başlatılan "Yeşil Satınalma" hareketi kapsamında, farklı sektörlerden seçilen ilk grup tedarikçiler ile yapılan çevresel etki azaltımı çalışmaları sonucunda, çevre ve enerji ağırlıklı iyileşme sağlayan 100'ün üzerinde aksiyon tanımlanmıştır. 2022 itibarıyla aksiyonların %80'i tamamlanmış olup, özellikle çevresel performanslarda %50'ye varan iyileşmeler gözlenmiştir.

Tofaş kadınların teknoloji ve inovasyon alanında güçlenmesini desteklemektedir.
Tofaş, tüm çalışanları için güvenli, sağlıklı, öğrenmeyi ve gelişimi destekleyen bir iş ortamı yaratmayı temel sorumluluklarından biri olarak kabul etmektedir. 2017 yılında imza attığı Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (WEPs) yanı sıra Tofaş Etik İlkeleri doğrultusunda cinsiyet, yaş, etnik köken, dini inanç, yaşam ve ifade biçimleri, zihinsel ve fiziksel tüm farklılıkları bir zenginlik olarak görmektedir. Tofaş bu bakış açısını tüm insan kaynakları süreç ve politikalarına yansıtmakta, aynı zamanda bayi ve tedarikçilerinin de bu ilkelere uymasını önemsemektedir.

2026 yılına gelindiğinde Tofaş, kadın çalışan oranını %35 seviyesine, fiziksel engelli çalışan oranını ise %15'e getirmeyi hedeflemektedir. 2022 yılında Tofaş, Birleşmiş Milletler'in Nesiller Boyu Eşitlik Forumu'nda "Teknoloji ve İnovasyon" eylem grubuna dâhil olarak, Koç Topluluğu şirketleri ile birlikte kadınların ve kız çocuklarının teknoloji ve inovasyon alanında güçlenmesi için taahhütlerde bulunmuştur. Tofaş 2026 yılına kadar, 2021 yılında %18 olan STEM alanında çalışan kadın oranını %30'a; 2021 yılında %13 olan STEM yönetim alanında çalışan kadın oranını ise %20'ye çıkarmayı hedeflemektedir. Tofaş'ın bu alandaki bir diğer hedefi, STEM alanında okuyan kız öğrenci sayısını artırmak için 2026 yılına kadar 30.000 kız çocuğuna erişmektir.



Geleceğe yönelik beklentiler
Güçlü bir ar-ge merkezi, üretici ve distribütör konumunda yer alan Tofaş'ın uzun dönem hedefleri arasında, insan kaynağı ve yönetimsel yetkinliklerini pekiştirerek üretim kabiliyetlerini, teknoloji gücünü ve paydaşlarına yarattığı katma değeri geliştirmek ve sürdürülebilir büyüme sağlamak yer almaktadır.

Gelişen teknoloji, dijitalleşme ve iklim krizi gibi unsurlar sadece iş yapış şekillerini değil yaşam tarzını, dolayısıyla müşteri beklentilerini de değiştirmektedir. Tofaş'ın amacı, yarım asrı aşkın sürede yakaladığı sürdürülebilir başarıyı, müşterileri, çalışanları, iş ortakları, hissedarları ve toplum için değer üreten, "küresel bir şirket" olarak devam ettirmektir.

Koç Fiat Kredi

2022 yılında yaklaşık 21.000 adet araca 4,52 milyar TL kredi kullandıran ve Tofaş'ın perakende satışlarının %21,5'ini kredilendiren Şirket'in yılsonu kredi portföyü 4,8 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.

Koç Fiat Kredi, kredi portföyünü Türk lirası cinsi banka kredileri ve ihraç ettiği menkul kıymetlerle fonlamaya devam etmiştir. Banka kredileri ile sağlanan kaynakların toplam büyüklüğü 2022 yılı sonunda 4,12 milyar TL olmuştur. İhraç edilen menkul kıymetler bakiyesi ise 542,5 milyon TL nominal değerdedir.

Şirket'in 2021 yılı sonunda %1,53 olarak gerçekleşen kanuni takibe düşme oranı (NPL), başarılı tahsilat performansı ile 2022 yılı sonunda %1,25 olarak gerçekleşmiştir.

2022 yılında Şirket'in ulusal kısa vadeli kredi notu 2021 yılında olduğu gibi (TR) A1+, uzun vadeli ulusal kredi notu ise (TR) AA olarak teyit edilmiştir.



Geleceğe yönelik beklentiler
Koç Fiat Kredi, 2021 yılında geliştirme süreci başlanan ve 2022 yılı sonunda tamamlanan operasyonel uygulama altyapısı modernizasyon projesinin birinci ve ikinci fazları ile Şirket'in satış sonrası süreçlerinin modernizasyonunu gerçekleştirmiştir. Satış sonrası süreçlerinde mikro hizmet mimarisine geçilen proje ile, bakım ve lisans ücretleri açısından verimlilik yaratılmış ve aynı zamanda Şirket'e yeni nesil iş gücü kazandırılmıştır. Projenin son fazı olan satış öncesi süreçlerin modernizasyonuna ise 2023 yılında başlanması planlanmaktadır.

2022 yılında modernizasyon projesine paralel olarak müşterilerin tüm işlemlerini tek bir noktada gerçekleştirmelerini sağlayacak mobil uygulama projesi de tamamlanmıştır. Mobil uygulama ve devam eden CRM kampanyaları ile birlikte Koç Fiat Kredi müşterilerine değer yaratmaya devam edecektir.

2022 yılında 256,1 milyon TL net kâr gerçekleştiren Koç Fiat Kredi'nin, Tofaş'ın satışlarına olan penetrasyonunun artırılması ve yeni teknoloji yatırımlarından sağlanacak operasyonel verimlilik ile gelecek yıllarda kârlılığın yükseltilmesi hedeflenmektedir.

Koç Fiat Sigorta

Otomotiv endüstrisindeki gelecek müşteri beklentileri ve Tofaş'ın mobilite önceliklerine paralel, bir çevik takım projesi olarak başlayan "Koç Fiat Sigorta" girişimi, 2022 yılında Tofaş Mobilite Çözümleri Direktörlüğü altında yeni bir iş birimi ve Koç Fiat Kredi'nin bir iştiraki olarak şirkete dönüşmüştür.

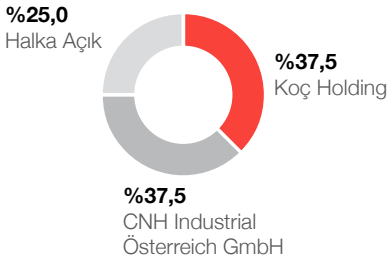
Tofaş için yeni bir iş alanı yaratan ve kurum içi girişimciliğin iyi örneklerinden biri olan Koç Fiat Sigorta ile Tofaş, müşterilerinin mobilite ve diğer tüm alanlardaki sigorta ihtiyaçlarını da üstlenerek, uçtan uca mükemmel deneyim sunma vizyonundaki önemli bir adımı da atmıştır.

Türkiye'nin en büyük acentesi olma potansiyeliyle kurulan Koç Fiat Sigorta, Tofaş'ın güçlü bayi ağı ve diğer kanallarda gelişerek müşterilere mobilite alanında ihtiyaç duydukları tüm sigorta ürünlerini sunarken, aynı zamanda İlgi Merkezi üzerinden hasar anında müşterilerin yanında olarak onları poliçeler hakkında bilgilendirecektir. Koç Fiat Sigorta ayrıca, gelecekte mobilite ürünlerinin sigortalanma süreçlerinin şekillendirilmesinde de rol oynamayı hedeflemektedir.

TürkTraktör Türkiye'de 16 yıldır kesintisiz sektör lideridir.

TürkTraktör

Ortaklık Yapısı



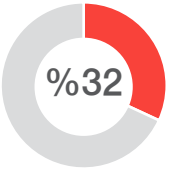
İç Piyasa Pozisyonu

Traktör pazarında 16 yıldır **kesintisiz lider**
Türkiye **traktör üretiminin %66'sı**
Türkiye **traktör ihracatının %88'i**

Uluslararası Pozisyon

New Holland TD ve Case IH JX serisi traktörlerin **dünyadaki tek tasarım ve ana üretim merkezi**
Yeni Nesil Utility Medium seri traktör ve transmisyonların **dünyadaki tek üretim merkezi**
Utility Light serisi traktör ve şanzımanların **dünyadaki tek üretim merkezi**
TD serisi şanzımanlar için **dünyadaki ana mühendislik ve üretim merkezi**
S8000 seri motorların **ana üretim merkezi**

Finansal Göstergeler (milyon TL)

Gelirler	Faaliyet Kârı/(Zararı)[1]	Vergi Öncesi Kâr/(Zarar)	Net Kâr/(Zarar)[2]	Yurt Dışı Gelirlerinin Payı
21.835 +%88 (2021: 11.644)	3.241 +%100 (2021: 1.618)	2.863 +%90 (2021: 1.510)	2.971 +%125 (2021: 1.322)	

(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir/giderleri hariçtir.
(2) Ana ortaklık payı net dönem kârıdır/(zararıdır).

Finansal Olmayan Göstergeler

ÇSY Taahhütleri

- Yönetim Kurulu'nda kadın oranı taahhüdü: 5 yıl içinde %25[1] (2022: %8)
- STEM pozisyonlarında çalışan kadın oranını artırma taahhüdü (2021 baz yılı %28, 2022: %28, 2026: hedefi %50)
- STEM alanında yürütülecek toplumsal programlar ile 2022-2026 arasında 30.000 kişiye ulaşma taahhüdü

Uluslararası Platformlar

- BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs)
- BM Nesiller Boyu Eşitlik Forumu Teknoloji ve İnovasyon alanında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Grubu
- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)

Sürdürülebilirlik Endeksleri

- BIST Sürdürülebilirlik Endeksi
- Sustainalytics ESG Rating

(1) Politika kabul tarihi: Nisan 2022

İnternet Sitesi | Faaliyet Raporu | Sürdürülebilirlik Raporu

Türk otomotiv sektörünün faaliyetini devam ettiren ilk üretici kuruluşu olan TürkTraktör endüstriyel hayatına 1954 yılında başlamıştır. TürkTraktör, Ankara ve Erenler fabrikalarında yıllık toplam 54.000 adet traktör üretim kapasitesi ile tarımsal mekanizasyon pazarına yön vermeye devam etmektedir. Ankara ve İstanbul'daki ar-ge merkezlerinde ürün geliştirme ve yeni teknolojilerin uygulanması konularında çalışmalar yürüten TürkTraktör'ün, 11'i uluslararası olmak üzere 201 aktif patenti bulunmaktadır. TürkTraktör, bugüne kadar 130'dan fazla ülkeye yaptığı ihracat ile ülkemizin önemli kuruluşlarından biridir. 2013 yılından bu yana iş makineleri alanında da faaliyetlerine devam eden şirket, Türkiye genelinde yaygın bayi ağı ve etkin satış sonrası destekleriyle müşterilerine hizmet vermektedir.

Türkiye traktör pazarındaki kesintisiz liderliğini "TürkTraktör Tarımı Dönüştürür, Geleceğe Hazırlar" amaç söylemiyle pekiştirmektedir.
TürkTraktör 70'inci yaşına yaklaşırken tüm çalışmalarını çiftçileri geleceğe hazırlamak ve gelecek nesiller için daha yaşanılabilir bir dünya miras bırakmak hedefiyle sürdürmektedir. TürkTraktör dünyanın 4'üncü büyük traktör pazarı olan Türkiye'de kesintisiz olarak 16 yıldır sektör lideridir. 2022 sonu itibarıyla, pazar lideri olan New Holland markası ile %34 ve pazarda 3'üncü marka olan Case IH markası ile %8,1 pazar payına sahiptir.

İhracatta rekor tazeleyen TürkTraktör, 1 milyonuncu traktörün anısına özel üretim modelleriyle sahada olmaya devam etmektedir.
2022 yılında 44.619 adet traktör üreten TürkTraktör, Türkiye'deki traktör üretiminden %66 pay almıştır. Şirket, 17.095 adet traktör ihracatı ile Türkiye'nin traktör ihracatının %88'ini tek başına gerçekleştirerek 2021 yılında kırdığı ihracat rekorunu yenilemiştir. Bununla birlikte 2022 yılında, bir kilometre taşı niteliğinde



olan ve Şirket'in üretim gücünü teyit eden 1 milyonuncu traktörün geçtiğimiz yıl banttan indirilmesinin anısına, Faz 4 motor emisyon seviyesine sahip iki özel seri modeli olan Case IH Farmall 110A ve New Holland TR5.110 EC modellerinden sınırlı sayıda üretim gerçekleşmiştir.

TürkTraktör 2022 yılında da yerlilik oranını artırma ve kapasitesini daha verimli kullanma konusunda çalışmalarına devam etmiştir. Erenler Fabrikası'nda daha önce yurt dışından tedarik edilen TR6 serisi kabinlerinin üretimine bu yıl içinde başlanmıştır. Ayrıca, esnek bir şekilde üretim yapabilmek için şarj istasyonuna ihtiyaç duymayan Otomatik Yönlendirmeli Araçların (AGV) kullanıldığı üretim hattı devreye alınmıştır. Bu üretim hattı ile sektörde bir ilke daha imza atılmıştır.

2022 yılı içerisinde yeni bir şanzıman ailesinin yatırımları tamamlanarak üretime geçilmiştir. Ağustos ayından itibaren, yeni nesil şanzıman ailesinin kullanıldığı ilk ürün olan "Yeni Nesil Çok Amaçlı Orta Segment" traktörlerin ihracatına başlanmıştır. İlerleyen yıllarda ihracata yıllık 2.000 adet ek katkı yapacak olan bu traktör serisinin dünyadaki tek üreticisi TürkTraktör'dür.

Yerli iş makinesi üretiminde 3 yılı geride bırakan TürkTraktör, pazardaki konumunu güçlendirmeye devam etmektedir.
İş makineleri alanında yükselen bir başarı grafiği yakalayan TürkTraktör, bu alandaki yatırımlarını 2020 yılı başında yerli üretime başlayarak genişletmiştir. Ankara Fabrikası'nda yerli kazıcı yükleyici iş makinelerinin üretimine başlayan TürkTraktör, yıllık 1.000 adet üretim kapasitesine sahip tesiste, New Holland ve Case markaları için üretim yaparak müşterilerine yenilikçi çözümler sunmaya devam etmektedir. Yerli üretim kazıcı yükleyicilerin yanı sıra, Case ve New Holland marka ekskavatör, lastikli yükleyici, mini ekskavatör ve mini yükleyici ürün gruplarından oluşan, farklı segmentlerdeki geniş iş makinesi ürün gamını müşterilerine sunmaktadır. TürkTraktör'ün iş makinesi cirosu önceki yıla göre %112 artış göstermiştir.

TürkTraktör yeni nesil çevreci Faz 5 emisyon seviyesine sahip traktörleriyle bir adım önde

Hem mevcut ürün gamını hem de pazara sunduğu yeni modelleri Traktör Ana Çerçeve Yönetmeliği (TMR) düzenlemelerine uygun hale getiren TürkTraktör, çiftçilerine güvenli ve maksimum konforlu sürüşü bir arada sunmaya devam etmektedir. Yüksek performanslı Faz 3B ve Faz 4 emisyon seviyesine sahip motorlarıyla çevreye daha az CO_2 salınımı yapan traktörleri 2022 yılı içerisinde yurt içi pazara sunmaya başlayan TürkTraktör, ihracatta ise Faz 3, Faz 4 ve Faz 5 emisyon standartları düzenlemesine uygun traktörleri çiftçilerle buluşturmaktadır. TürkTraktör, 130'dan fazla ülkeye ihracat yapmaktadır.

TürkTraktör tarım ekipmanlarıyla da sahada olmaya devam etmektedir.

Farklı ihtiyaçlara uygun geniş model seçenekleriyle de çözümler sunan TürkTraktör, ar-ge ekibi tarafından tasarlanan ilk tarım ekipmanı Kayar Şasili Hassas Pnömatik Ekim Makinesi'ni çiftçilerin kullanımına sunmuştur. New Holland Mısır Silaj Makinesi ile New Holland ve Case IH HD Büyük Balya Makinesi'ni 2022 yılı içinde tarımsal ekipman ürün gamına eklemiştir.

TürkTraktör biçerdöver sektöründe lider konumu ile başarılı performansını traktör dışı alanlarda da devam ettirmektedir. 2022 yılında TürkTraktör'ün biçerdöver ve tarım ekipmanları cirosu önceki yıla göre %78 artış göstermiştir.



Tarımda dijital dönüşümü çözümleri TürkTraktör'den

TürkTraktör, Türk tarımının ve çiftçisinin yüksek teknolojiye geçişini kolaylaştırmak ve daha verimli üretim yapmasına katkı sağlamak üzere çalışmalarını sürdürmektedir. Aynı zamanda Şirket, dünyada tarım teknolojilerinin öncü şirketlerinden Trimble'ın Türkiye'deki yetkili satış ve servis distribütörü olarak, çiftçilerin çalışma performanslarını artıracak hizmetleri Türk çiftçisiyle buluşturmaya devam etmektedir. Otomatik dümenleme, telematik çözümleri ve çiftlik yönetim sistemleri, New Holland ve Case IH markalarının traktörlerine adapte edilebilmekte ve çiftçi satış sonrası hizmetlerle kesintisiz hizmete ulaşabilmektedir.

Büyük alanların ilaçlamasında maliyet, işgücü ve zaman tasarrufu sağlayan, geniş uygulama yelpazesi, kullanım ve bakım kolaylığı, yüksek verim ve çevre koruması gibi imkânlar sunan teknoloji ürünü TürkTraktör drone hizmetleri, 5 pilot bayide drone ile ilaçlama hizmetini sunmaktadır. 2023 yılında bu alandaki hizmet ağının genişletilmesi hedeflenmektedir.

İlk defa 2019 yılında kullanılmaya başlanan "Tarlam Cepte" uygulaması dijital karar mekanizması olarak çiftçimize destek vermeye devam etmektedir. 2022 yılında 2.0 versiyonuyla kullanıcı deneyimine sunulan uygulamanın yeni sürümü, makine öğrenmesi metoduyla nem ve sulama haritası ile sulama önerileri, görüntü işleme yoluyla mısır verim ve rekolte tahmini, ürün deseni haritası, tarla karşılaştırması ve dijital kampanyalar gibi birçok geliştirilmiş özelliği sayesinde kullanıcıya kolaylık sağlamaktadır. TürkTraktör'ün, tarımda üreticiye dijital karar desteği sunan uygulaması Tarlam Cepte, yaklaşık 115.000 kullanıcıya hizmet vermektedir.

Sosyal sorumluluk projeleriyle bir adım önde olmaya devam etmektedir.
TürkTraktör, sosyal sorumluluk olgusunu yaygınlaştırarak toplumsal sorunlarla alakalı daha katılımcı bir tutum geliştirilmesini ve yerel gelişimi destekleyerek yaşam standardını yükseltecek projelerin hayata geçirilmesini amaçlayan "Ülkem İçin" projelerinin en önemli katılımcılarından biridir. Şirket, önceki yıllarda olduğu gibi 2022 yılında da yürüttüğü eğitim, istihdam ve toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarının yanı sıra sektör ve etki alanları ile ilgili toplumu ve üreticiyi bilinçlendirmeye yönelik faaliyetlerine devam etmektedir.



Faaliyet gösterdiği sektör ve etki alanlarını geleceğe hazır hale getirmek için dönüşüme öncülük etme vizyonu ile TürkTraktör, 2022 yılında başlattığı "Filizlerin Mucizeleri Teknoloji ve İnovasyon" projesinde, teknoloji ve inovasyon alanında hayata geçireceği projeler ve kuracağı iş birlikleriyle 5 yıl içerisinde (2022-2026), staj ve istihdam fırsatları ve gelişim programları (vizyon ve uzmanlık eğitimleri, koçluk-mentorluk desteği, Ideathon-Hackathon deneyimi) aracılığıyla 30.000 kişiye dokunarak toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve kadının güçlenmesi için kararlı biçimde çalışmayı taahhüt etmektedir.

Teknolojide Kadın Derneği (WTECH) ile kurulan iş birliğiyle, 2023 yılı içerisinde üniversitelerin STEM (Fen, Teknoloji, Mühendislik, Matematik) alanında eğitim almakta olan 4.000 kadına vizyon ve uzmanlık eğitimleri verilecektir. Türkiye Girişimcilik Vakfı (GİRVAK) ile kurulan iş birliğiyle ise, farkındalık eğitimleri vermek ve Ideathon deneyimi ile inovatif fikirleri desteklemek amaçlanmıştır. TürkTraktör bu kapsamda, 2022 yılında iç mentor ve koçları aracılığıyla 200'den fazla gence mentorluk ve/veya koçluk desteği sağlamıştır.

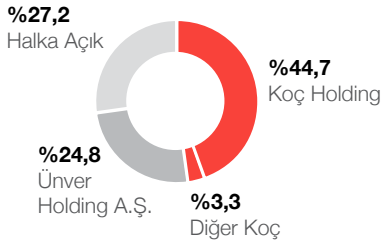
Sürdürülebilirlik stratejisi "Geleceğe Etki Planı" hayata geçirilmiştir.
TürkTraktör, Koç Holding'in iklim kriziyle mücadele yolunda 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefi doğrultusunda başlattığı, somut ve uygulanabilir adımları içeren Karbon Dönüşüm Programı'nın bir parçasıdır. 2022 yılında, düşük karbon ekonomisine geçiş çalışmaları doğrultusunda çalışmalar yürütülmüş olup Karbon Dönüşüm Programı kapsamında karbon ayak izi hesaplanmış ve Kapsam 1, 2, 3 hedefleri belirlenmiştir. Kasım 2016'dan itibaren Borsa İstanbul (BIST) Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alan TürkTraktör, buna ek olarak Kasım 2022'de ilk kez oluşturulan BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi'ne girmiş ve sürdürülebilirlik performansı en yüksek 25 şirketten biri olmuştur. TürkTraktör'ün Refinitiv tarafından belirlenen kriterler üzerinden hesaplanan güncel sürdürülebilirlik skoru ise 75'tir.

Geleceğe yönelik beklentiler
Köklü tarihinin ve sektördeki liderliğinin yüklediği sorumlulukların bilinciyle dün olduğu gibi bugün de ülke tarımını ve çiftçilerini daha ileriye taşımak için çalışan TürkTraktör, bu çerçevede araştırma geliştirme, inovasyon, dijital dönüşüm ve sürdürülebilirlik odağında birçok farklı çalışmalar yürütmektedir. 70'inci yaşına yaklaşırken tüm bu çalışmalarını "TürkTraktör Tarımı Dönüştürür, Geleceğe Hazırlar" amaç söylemiyle özetlemektedir. Çiftçileri geleceğe hazırlamak ve gelecek nesiller için daha yaşanılabilir bir dünyayı miras bırakmak TürkTraktör'ün en önemli hedefidir.

Otokar

Öncü kara sistemleri ve otobüs üreticisi Otokar, elektrikli otobüs ailesini 2 yeni araçla genişletmiştir.

Ortaklık Yapısı



İç Piyasa Pozisyonu

Otobüs pazarında **14 yıldır kesintisiz liderlik**

Uluslararası Pozisyon

50'den fazla ülkeye otobüs ihracatı
40 ülkede 60'a yakın kullanıcıya askeri araç ihracatı
4 farklı ülkede iştirak şirketleri

Finansal Göstergeler (milyon TL)

Gelirler	Faaliyet Kârı/(Zararı)[1]	Vergi Öncesi Kâr/(Zarar)	Net Kâr/(Zarar)[2]	Yurt Dışı Gelirlerinin Payı
9.604 +%113 (2021: 4.509)	1.611 +%69 (2021: 953)	1.077 +%19 (2021: 905)	1.239 +%19 (2021: 1.042)	%73

(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir/giderleri hariçtir.
(2) Ana ortaklık payı net dönem kârıdır/(zararıdır).

Finansal Olmayan Göstergeler

ÇSY Taahhütleri
- Yönetim Kurulu'nda kadın oranı taahhüdü: 5 yıl içinde %25[1] (2022: %11)

Uluslararası Platformlar
- BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs)

Sürdürülebilirlik Endeksleri
- BIST Sürdürülebilirlik Endeksi
- Refinitiv

(1) Politika kabul tarihi: Aralık 2021

İnternet Sitesi | Faaliyet Raporu | Sürdürülebilirlik Raporu

1963 yılından bu yana otomotiv ve savunma sanayii alanında kendi teknoloji, tasarım ve uygulamaları ile müşterilerinin ihtiyaçlarına uygun çözümler sunan Otokar; toplu taşımacılık için otobüs, lojistik sektörü için hafif kamyon, savunma sanayii için tekerlekli ve paletli zırhlı araçlarla kule sistemleri üretmektedir. Otokar, Sakarya'da 552.000 m²'lik alana kurulu fabrikasında 3.000'e yakın çalışanı ile faaliyet göstermektedir.

Savunma sanayii

Askeri araçları 40 ülkede 60'a yakın kullanıcı envanterinde hizmet veren Otokar, farklı coğrafyalardan yeni araç ve yedek parça siparişleri almıştır. Şirket, dünya genelinde yapılan savunma sanayii fuar ve etkinliklerinde geniş ürün ailesini ve kabiliyetlerini sergilemiştir. Güney Afrika'dan Endonezya'ya, Şili'den Fransa'ya kadar pek çok farklı ülkede yapılan tanıtımlarda Otokar'ın geniş ürün ailesinin yanı sıra entegre lojistik destek sistemleri, teslimat süreleri dikkat çekmiştir.

Ticari araçlar

2022 yılında Otokar, otobüs pazarı liderliğini pekiştirmiş, 14'üncü kez Türkiye'nin en çok tercih edilen otobüs markası olmuştur.

Otokar, İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nin açtığı 100 adet metrobüs ihalesinde araç teslimatlarını tamamlamış ve araçlar hizmete başlamıştır.

Şirket, 2022'de 6 metre uzunluğundaki yeni mikrobüsü Centro'yu tanıtmış ve ilk siparişi Balıkesir Büyükşehir Belediyesi'nden almıştır.



Otokar, 2022 yılında elektrikli otobüs ailesini genişleterek e-Centro ve e-Kent Körüklü otobüslerini ürün gamına eklemiştir. Elektrikli otobüslerini Türkiye'nin yanı sıra ana hedef pazarı olan Avrupa'da Fransa, Polonya, İtalya, Almanya gibi farklı ülkelerde tanıtmıştır. Avrupa'nın en büyük ticari araç fuarlarından IAA'de Otokar'ın elektrikli otobüsü 6 gün boyunca yolcu taşımacılığında kullanılmıştır. Otokar İtalya, İspanya, Romanya ve Sırbistan'dan elektrikli araç siparişleri almıştır.

IVECO BUS otobüslerinin Türkiye'de üretilmesine yönelik anlaşma kapsamında Otokar, 2022 yılında otobüslerin üretimine ve teslimatlarına devam etmiştir.

Türkiye kamyon pazarında büyümeye devam eden Otokar 12 tonluk Atlas 3D aracını ürün ailesine eklemiştir. Otokar aynı zamanda Atlas'ın ihracatı için çalışmalara başlamıştır.

Tasarım ve ar-ge süreçleri ile de sektörde ön plana çıkan Otokar'ın Territo otobüsü, Avrupa'nın en prestijli ödüllerinden biri olan "German Design Awards" yolcu taşıma araçları kategorisinde "Mükemmel Ürün Tasarımı" ödülüne layık görülmüştür. Ayrıca, Otokar Kent otobüsleri iki farklı modeliyle BIG SEE Awards'ta "Mobilite" kategorisinin kazananı olmuştur.

Yatırımlar

Otokar, fikrî mülkiyet hakları kendine ait olan araçlarla hedeflenen hızlı büyümeyi yakalamak amacıyla, önceki yıllarda başlatmış olduğu ar-ge faaliyetleri alanındaki yatırımlarına 2022 yılında da devam etmiştir. 2022 yılında Şirket, aktifleştirilen ar-ge harcamalarıyla birlikte yaklaşık 24 milyon ABD doları yatırım harcaması gerçekleştirmiştir.

Çevik dönüşüm ve dijital dönüşüm
Çevik dönüşüm yolculuğuna 2021'de başlayan Otokar, üretim, kalite, İSG alanlarında verimlilik artırmaya odaklanan 18 proje yürütmüştür. Şirket içinde 500'e yakın kişiye eğitim verilmiş; 158 kişinin katıldığı projelerin 11'i tamamlanmıştır.

Üretim teknolojileri ve İSG alanlarında dijital dönüşüm projeleri üzerinde çalışan Şirket, 2022 yılında forklift sistemlerinden siber güvenlik alanlarına kadar farklı projeler yürütmüştür. Otokar, hâlihazırda yapay zekâ ile süreç optimizasyonu ve sentetik görüntü üretimi teknolojileri alanlarında uluslararası projelerde de yer almaktadır.

Sürdürülebilirlik
Otokar, 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefiyle sürdürülen Koç Holding Karbon Dönüşüm Programı'nda aktif rol almaktadır. Şirket karbon salınımını azaltmak amacıyla, 2022 yılında Sakarya'daki fabrikasında solar enerji panelleri ile elektrik üretimine ve ayrıca, fabrikada yeni bir güneş enerjisi santrali yatırımı için çalışmalarına başlamıştır. Santralin 2023 yılı başında devreye alınması hedeflenmektedir.



2022'de e-Centro otobüsü için ürün yaşam döngüsü değerlendirmesini de yapan Otokar, çevre konusundaki çalışmalarıyla Otokar Kocaeli Sanayi Odası'nın Çevre Büyük Ödülü'nün sahibi olmuştur.

2022 yılında Otokar, çeşitlilik, eşitlik, kapsayıcılık alanlarında manifestosunu hazırlamış; Şirket içi bilgilendirme ve farkındalık çalışmalarına başlamıştır. Toplumsal cinsiyet eşitliği, nesiller ve engellilik konularına odaklanan çalışmalarda Şirket içi görüşlerin paylaşılabileceği özel bir geri bildirim mekanizması oluşturulmuştur.

Otokar "Great Place To Work" araştırmasında "En İyi İşverenler" kategorisinde ödüle layık görülmüştür. İSG alanında mesleki eğitime katkı sağlayan projelere de destek veren Şirket, Sakarya Valiliği İl Milli Eğitim Müdürlüğü ile mesleki eğitim için bir iş birliği protokolü imzalamıştır.

Otokar, sürdürülebilirlik konusunda yürüttüğü çalışmalarla Borsa İstanbul'un belirlediği Endeks Seçim Kriterleri kapsamında üst üste 7'nci kez BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almıştır.



Geleceğe yönelik beklentiler

Otokar, yurt içindeki otobüs pazarı liderliğini korumayı hedeflerken, özellikle Avrupa'da, elektrikli ürün ailesi ile pazar payını artırmayı amaçlamaktadır. Şirket, alternatif yakıtlı araçlar ve otonom teknolojileri üzerinde çalışmalarını da sürdürecektir.

Savunma sanayii alanında ihracat pazarlarında araç parkını büyütme ve teknoloji transferi ile yurt dışında yerel ortaklarla ortak üretim konularındaki fırsatları değerlendirme hedeflerini koruyan Otokar, ürünlerini, kabiliyet ve imkânlarını ülkemiz faydasına sunmaya devam edecektir.

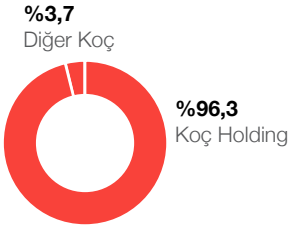
Çalışan bağlılığını korumaya ve yetenek dönüşümü ile insan kaynağını geliştirmeye devam etmeyi hedefleyen Otokar, çevre, inovasyon, kurumsal yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik çalışmalarını da sürdürecektir.

Global bir şirket olma yolunda ilerleyen Otokar, Fransa, Birleşik Arap Emirlikleri, Romanya ve Kazakistan'daki iştirak şirketleriyle birlikte 2023 yılında da büyümesini sürdürmeyi hedeflemektedir

Otokoç Otomotiv

İç pazarda araç kiralamada lider konumda olan Otokoç Otomotiv toplam 9 ülkede faaliyetlerini sürdürmektedir.

Ortaklık Yapısı



İç Piyasa Pozisyonu

74.053 yeni araç satışıyla toplam otomotiv pazarında **%9** pay

26.890 adet ikinci el araç satışıyla kurumsal markalar arasında **lider**

Araç kiralamada lider

Uluslararası Pozisyon

8 ülkede **61** nokta ve **583** çalışan ile **55.259** adetlik araç parkının yönetimi

Azerbaycan ve Kazakistan'da araç kiralama sektör **lideri**

Yunanistan ve Gürcistan'da uzun dönem araç kiralama sektör **lideri**

Yurt dışı operasyonlarının FAVÖK içindeki payı **%27**

Avis Budget Group'un yurt dışındaki en önemli yatırım ortaklarından biri ve **en büyük lisansiyesi**

Finansal Göstergeler (milyon TL)

Gelirler	Faaliyet Kârı/(Zararı)[1]	Vergi Öncesi Kâr/(Zarar)	Net Kâr/(Zarar)[2]	Yurt Dışı Gelirlerinin Payı
42.556	6.795	5.524	4.428	
+%121	+%153	+%173	+%177	
(2021: 19.262)	(2021: 2.691)	(2021: 2.025)	(2021: 1.601)	

(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir/giderleri hariçtir.
(2) Ana ortaklık payı net dönem kârıdır.

Finansal Olmayan Göstergeler

Uluslararası Platformlar

- BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs)

İnternet Sitesi

Faaliyet Raporu

Koç Holding'in ilk otomotiv sektörü yatırımı olarak 1928 yılında kurulan Otokoç Otomotiv, Türkiye'nin lider otomotiv perakendeciliği, araç kiralama ve paylaşımı şirketidir. Mobiliteyle ilgili tüm çözümleri tek çatı altında müşterileriyle buluşturan Şirket; otomotiv perakendeciliğinde Otokoç, Otokoç 2.El, Otokoç Parça ve Lastick, araç kiralamada Avis, Avis Filo, Budget ve Payless, araç paylaşımında Zipcar, sigorta hizmetlerinde Otokoç Sigorta markalarıyla faaliyet göstermektedir. Türkiye, Yunanistan, Kazakistan, Azerbaycan, Kuzey Irak, Macaristan, Gürcistan, Kuzey Kıbrıs ve Ukrayna'da operasyon yürüten Şirket, toplam 9 ülkede, 85'i yurt dışında olmak üzere 419 noktada faaliyette bulunmaktadır.



2022 yılında 74.053 araç satışı

Şirketin 2022 yılında, otomotiv perakendeciliğinden aldığı pay; Ford satışlarında %26, Ford Trucks satışlarında %26, Fiat satışlarında %32,5, Alfa Romeo ve Jeep satışlarında %38,9, Volvo satışlarında %30,2, Maserati satışlarında %51 olmuştur. Çalışan sayısı 3.073 olan Şirket, yeni araç satışıyla toplam pazarın %9'unu elde etmiştir. İkinci el araç satışında ise 55.259 adetle kurumsal markalar arasında liderliğini sürdürmüştür.

Araç kiralamada Türkiye'nin pazar lideri

Avis Budget Group'un (ABG) yatırım ortağı ve dünyadaki en büyük lisansiyesi olan Otokoç Otomotiv, Türkiye'deki araç kiralama iş biriminin cirosunda %81 artış sağlamış ve liderliğini korumuştur.

Operasyonel Gelişmeler

Otokoç Otomotiv'de 2022 yıl boyunca gerçekleştirilen operasyonel gelişmeler aşağıda yer almaktadır:

- Paylaşımda: Ziptrip ve Zipflex olmak üzere hizmetlerin ihtiyaca uygun olarak yeniden modellenmesi
- Kiralamada: karavan kiralama, karavan ekosistemi tasarımı, çevreci kiralama, istediğin yerde teslimat, yapay zekâ ile "Chatbot" randevu sistemi, kiralamada ikame araç temin sürecinde ilgili pilot takım ile önemli çalışmalar ve birim olarak dönüşüm
- İkinci elde: özel showroom yaygınlaştırma ve lokasyon artırma, bireysel ve kurumsal ihale, uçtan uca online ikinci el araç satışı, temassız satış, nakit alım, 4 yeni lokasyon kazanımı
- Operasyonel kiralamada: Avis Filo Connect projesiyle filoların sürücü güvenliği ve tasarruf açısından önemli bir kilometre taşı oluşturulması, dijital teklif ve sipariş süreciyle "MyAvis" ürünü, araç filolarını öz mal olarak edinmeyi tercih eden bireyler ve kurumlar için uçtan uca filo yönetimi sağlayan; bağlantılı araç teknolojilerini de kullanarak, güvenli sürüş, yakıt tüketimi, verimlilik gibi konularda takip ve ihtiyaca yönelik hizmetler sunan Avis Filo Maestro
- Otomotiv perakendeciliğinde: yerinde onarım ve bakım hizmetleri sunulan mobil servis, ilk çevik şube çalışmaları
- Yurt dışında: Azerbaycan ve Kazakistan'da araç kiralama sektör lideri, Yunanistan ve Gürcistan'da uzun dönem araç kiralama sektör lideri

Diğer önemli gelişmeler

2022 yılında Otokoç Otomotiv'in Çalışan Bağlılığı Skoru 6,6 puan artış göstererek 82,8 puana ulaşmış ve Şirket tarihindeki en yüksek bağlılık oranı elde edilmiştir. Yunanistan özelinde ise Çalışan Bağlılığı Skoru 2022'de 18 puan artış göstererek 83 puana ulaşmıştır.

Şirket "2022 Yılı Kincentric Türkiye Best Employer" ödülüne layık görülmüştür.

2022 yılında Avis Budget Group'un bağımsız bir araştırma şirketi ile yürüttüğü "International Region Net Promoter Score" ölçümlemesinin, 1'inci lig kategorisinde Avis Türkiye yılı lider olarak tamamlarken, Avis Yunanistan ise 2'nci sırada yer almıştır. Bu başarı, "European Centricity Awards" müşteri şikayetleri kategorisinde alınan uluslararası ödülle taçlandırılmıştır.

Otokoç Otomotiv 2021 yılında çevik dönüşüm yolculuğuna adım atmıştır. Yolculuğun başında çevik olma halini Business Agility Institute anketi ile ölçümlemiş ve yola 3 yıldızla başlamış; 2022 yılında tekrarlanan ölçümlemede 3 yıldızı korumuştur. Pilot takımlar ve ilk çevik şube çalışmalarının yanı sıra araç kiralama iş biriminin dönüşümünde yol alınmış olup, 2022 sonu itibarıyla 40 takımda 267 kişi çevik çalışmaktadır.

Otokoç Otomotiv'in inovasyon girişimlerinden elde ettiği ciro bir önceki yıla göre %29,2'lik bir artış göstererek son 3 yılda toplam 57 milyon TL'yi geçmiştir.



Sürdürülebilirlik

Otokoç Otomotiv Sürdürülebilirlik Komitesi, faaliyetlerini aynı yıl kurulan Enerji Verimliliği, Denetim ve Risk Komiteleri ile birlikte yürütmektedir. 2022 yılında Sürdürülebilirlik Stratejisi üzerinde çalışılmıştır.

Otokoç Antalya Şubesi'nde devreye alınan güneş paneline ilave olarak 2022 yılında Otokoç Adana Şubesi'nde 1.050.000 kWh kapasiteli güneş paneli kurulmuştur. Bu paneller ile 455 ton karbon salınımının önüne geçilecektir. Aynı zamanda, kompresör, LED dönüşümleri ve aydınlatmalara yapılan zaman ayarlamaları gibi enerji verimliliğine yönelik gerçekleştirilen uygulamalar ile 264 ton karbon salınımı önlenmiştir.

2021'de başlatılan sürdürülebilirlik atağı ve bu çerçevedeki Yeşil Enerji çalışmaları kapsamında, 2022 yılı Ağustos ayı itibarıyla Genel Müdürlük ve şubelerde (30 lokasyon) kullanılan elektrik, yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanmaktadır.

ISO 14064-1 Sera Gazı Emisyonları Raporlama Standardı kapsamında 2021 yılı Kapsam 1, 2 ve 3 sera gazı emisyonları hesaplanmış; bağımsız bir akredite kuruluş tarafından doğrulanmıştır. 2022 yılında ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sertifikaları'nın devamlılığı sağlanmıştır.

Şirket sürekli iyileştirme faaliyetleri kapsamında iş mükemmelliği çalışmaları ve Yalın 6 Sigma projeleri gerçekleştirmektedir. 2022 yılında 19 adet proje yürütülmüştür. Ayrıca, ZBB kapsamında izlenen iş mükemmelliği projeleri ile toplam 13,2 milyon TL getiri sağlanmıştır. Yalın araçlar, problem çözme teknikleri, 5S, Sarı ve Yeşil Kuşak Yalın 6 Sigma eğitimleri kapsamında toplam 427 çalışana eğitim verilmiştir.

Otomotiv sektöründe yaşanan elektrifikasyon dönüşümünde stratejik bir adım olarak elektrikli araç şarj ağı işletmeciliği alanında faaliyet göstermek üzere WAT Mobilite kurulmuş olup, Otokoç Otomotiv, Opet ve Entek Elektrik tarafından desteklenmektedir. Mobilite ekosistemi paydaşlarının güç birliği ile büyümeye devam edecektir.

Şirket vizyonu doğrultusunda, mikro mobilite üreticisi yerli girişim ALBA Elektrikli Ulaşım Sistemleri ile iş birliği yapmıştır. Co-İnovasyon projesi olarak başlatılan ve Elektrikli Bisiklet ve Scooter ürünlerini kapsayan proje, kısa dönem kiralama ve satış iş modelleri ile pilot dönemde devam etmektedir. Projenin 2023 vizyonunda uzun dönem kiralama ve paylaşım iş modelleri yer alacaktır.

İlk start-up yatırımı, şarj istasyon şirketlerinin altyapısına ek bir efor gerektirmeden geliştirilen API'ler ile bağlanan ve kullanıcılara mobil uygulamadan erişim, ödeme alt yapısı imkânı sağlayan bir teknoloji girişimi olan ABD merkezli Bluedot'a yapılmıştır.

Horizon EU - EcoMobility projesinde 6'sı Türkiye'den olmak üzere, içinde Otokoç Otomotiv ve TÜBİTAK'ın da bulunduğu 44 global şirket bulunmakta olup, projeden hibe alınacaktır.

Koç Holding Girişim Sermayesi Yatırım Fonu'na (Koç GSYF) yatırım yapılarak Limited Partner olunmuştur.

Şirket 2021 yılından bu yana ZBB metodolojisi altında incelediği 236 inisiyatif ile toplamda Yunanistan dâhil 288 milyon TL verimlilik üretmiştir.

Otokoç Otomotiv WEB 3.0 stratejisi kapsamında merkeziyetsiz meta evrenlerden olan Decentraland'de satın aldığı Otokoç Metazone alanı ile tüm tüketicilere hizmet veren sürdürülebilir bir deneyim merkezi olma işlevini üstlenmek

üzere yola çıkmıştır. Bu girişimi ile birçok sektör için deneyim geliştirecek, markalara ve yaratıcı ekonomiye katkı sağlayacak farklı alanlar oluşturmayı hedeflemiştir.

Gelecek mobilite sisteminde iç yatırımcıların yanı sıra yurt dışındaki önemli yatırımcılarla da iş birlikleri yapabilmek adına, alanında ilham verici çalışmalar gerçekleştiren isimler ile bir "Büyüme Kurulu" oluşturulmuştur. Kurul, her çeyrekte toplantılar gerçekleştirmekte ve girişimler 360 derece değerlendirilmektedir.

Cinsiyet eşitsizliği ve işitme engelli vatandaşların yaşadığı eşitsizliklerle ilgili İşitme Engelliler Eğitim Faaliyetleri Derneği, UN Women, Women In Sales Network Programı ve Professional Women Network (PWN) İstanbul ile çalışılmaktadır. Kadınların potansiyeline ulaşmasının önündeki her türlü görülmez engel olarak nitelendirilen "Cam Tavan"lara dikkat çekerek, daha eşitlikçi ve kapsayıcı bir dünya hedefiyle, toplumsal cinsiyet eşitliği için 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde "Cam Tavan Arabada Güzel" projesi başlatılmıştır.

"SemtPati" projesi ile hayvan haklarına katkı sağlarken Tohum Otizm Vakfı'na da destek verilmekte ve farkındalık sağlayıcı iç iletişim faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

Şirket vizyonuna uygun yetenekleri çekebilmek ve çalışan deneyimini güçlendirmek adına oluşturulan "Otokoç 1 Dünya" işveren markasının tutunması ve yaygınlaştırılması amacıyla yıl boyunca iletişim çalışmaları yapılmıştır. Hedeflenen kampüs etkinliklerine katılınmış; 35 farklı kariyer etkinliğinde gençlerle bir araya gelinmiştir. Satış Okulu, Yarı Zamanlı Satış Danışmanı, Upgrade Uzun Dönem Staj, ShineUP Yaz Dönemi Staj Programları ve SpeedUp Yönetici Adayı Yetiştirme Programı gibi genç yeteneklere yönelik istihdam programlarıyla 115 genç yetenek Şirket bünyesine katılmıştır. Sosyal medya kariyer hesapları kapsamındaki içerikler zenginleştirilmiş; Otokoç Otomotiv'in dünyasını yansıtan, Otokoç Otomotivlilerin



görünürlüğünü artıran içeriklere yer verilmiştir. İç Koçluk süreci tasarlanmış ve uygulamaya alınmıştır. Üst yönetim üyeleri yönetici adayı olan çalışanlardan tersine mentorluk almaya başlamıştır.

Otokoç Otomotiv, müşteri deneyimi dönüşümünü hayata geçirmek üzere "Markalaşmış Müşteri Deneyimi Programı"nı başlatmıştır. "Kısa Dönem Araç Kiralama" iş birimi ile başlayan program, 2023 yılı içinde "Perakende" iş birimi ile devam edecek ve diğer Otokoç Otomotiv markalarında da devreye alınacaktır. "Markalaşmış Otokoç Otomotiv Müşteri Deneyimi" programında, müşteri stratejisi ve vaadi doğrultusunda müşteri odaklı yönetişim modeli oluşturulması planlanmaktadır. Tüm müşteri temas noktalarında hizmet standardizasyonunu sağlamak ve standartları yaygınlaştırmak amacıyla, yeniden tasarlanacak müşteri ölçümleri ve müşteri yolculuk haritaları ile birlikte, iç eğitmenlerle desteklenen, sürekliliği sağlanan bir kültür dönüşümü hedeflenmektedir.

Geleceğe yönelik beklentiler

Tüm şirketin online satıştan elde ettiği gelir payının %13'ten %18'e çıkması hedeflenmektedir. Şirket, Türkiye'de ilk akla gelen, çoklu kanal kabiliyetine sahip en büyük ikinci el araç markası olma yolunda ilerlemektedir.

Otokoç Otomotiv, 2023'te tüm yurt içi operasyonlarını çevik çalışır hale getirmeyi hedeflemektedir. Hem çalışma biçiminin dönüşümü hem de kültür dönüşümü kapsamında ortak değer ve prensiplerin yaşatılmasına yönelik çalışmalara odaklanılacaktır.

Faaliyet gösterilen alanlardaki tüm markaları tek bir mobil aplikasyonda toplayan "SuperApp" projesini hayata geçirmeye yönelik çalışmalara devam edilmektedir.

Şirket, "Avis Caravan" hizmetiyle karavan turizminin Türkiye'de gelişmesi ve gerekli ekosistemin oluşması için üstlendiği öncü rolü "Karavanya" dünyası ile geliştirerek devam ettirecektir.

Koç Topluluğu dönüşüm gündeminde olan; nitelikli iş gücü ile verimli çalışmak, ihtiyaç duyulduğunda yeni becerileri belirlemek gibi odakları içeren "Future Fit" projesine 2022 yılında başlanmış olup, 2023 yılı içinde tamamlanacaktır. Bu projeden çıkan inisiyatifler 3 yıllık süreç içerisinde takip edilerek devreye alınacaktır.

Dayanıklı Tüketim

Teknoloji ve tasarımın eşsiz buluşmasını tüm dünyaya sunarak uluslararası arenadaki varlığımızı güçlendiriyoruz.


çelik
arçelik

Dayanıklı Tüketim

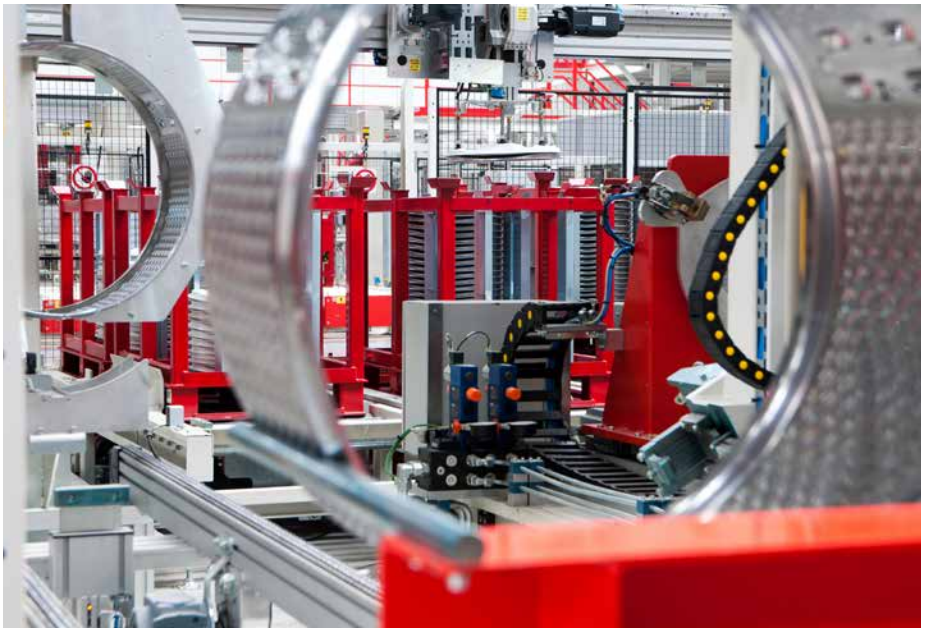
Dayanıklı tüketim sektöründeki gelişmeler

2022 yılında küresel beyaz eşya pazarı, Rusya-Ukrayna geriliminin yarattığı enerji krizi ve küresel piyasalarda hüküm süren enflasyonist baskının alım gücüne negatif etki etmesinden dolayı ciro bazında %7,5 küçülerek 230 milyar ABD dolarına gerilemiştir.

Türkiye'nin ana ihracat pazarı olan Avrupa'da (Türkiye ve Ukrayna hariç Avrupa pazarı) beyaz eşya sektörü 2021 yılına göre adet bazında yaklaşık %9'luk bir daralma kaydetmiştir.

2022 yılında Batı Avrupa pazarı İngiltere'deki belirgin daralmanın da etkisiyle yaklaşık %8 küçülmüştür. İngiltere pazarının küçülmesi yaklaşık %14, Almanya pazarının %7, Fransa pazarının %6 olurken; İtalya %7, İspanya %5, Hollanda %7, Belçika %11 ve Avusturya %4 oranında daralmıştır.

2022 yılında Ukrayna hariç Doğu Avrupa pazarı Batı Avrupa'ya benzer şekilde zayıf bir performans sergileyerek yaklaşık %10 daralma kaydetmiştir. Bölgenin en büyük pazarı olan Rusya'da satış adetleri 2021 yılına göre yaklaşık %14 azalırken, ikinci büyük pazar olan Polonya'da yaklaşık %7 oranında gerilemiştir. Romanya pazarının



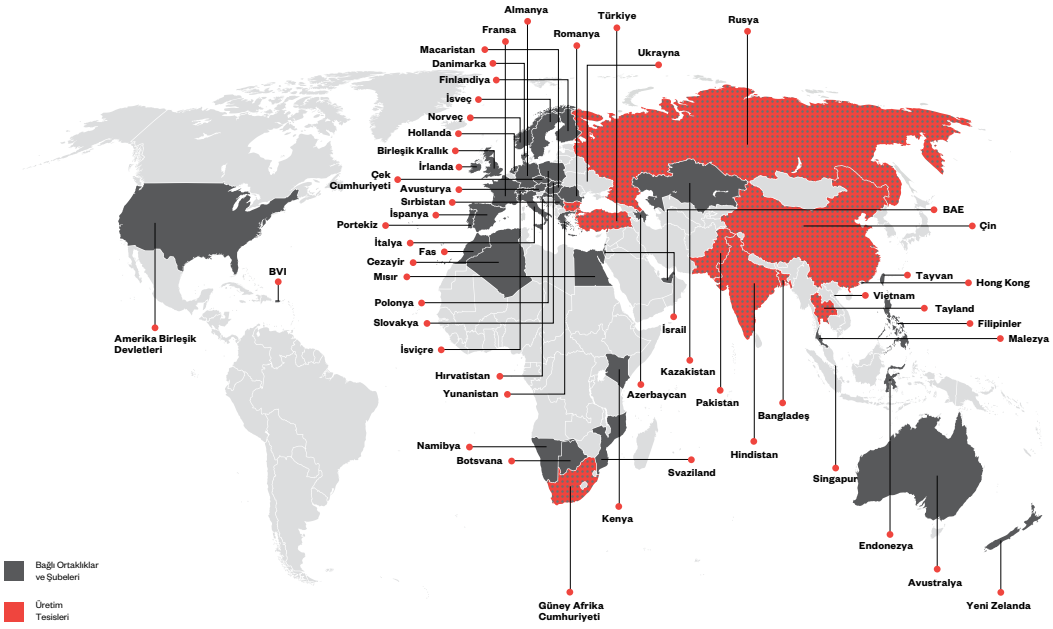
küçülmesi ise yaklaşık %13 seviyesinde gerçekleşmiştir. Bunlara ek olarak Ukrayna pazarının savaşın etkisiyle %45 oranında küçüldüğü tahmin edilmektedir.

Avrupa dışındaki ana pazarlarımızdan olan Güney Afrika beyaz eşya pazarı önceki yıla göre %10'luk daralma kaydetmiştir.

2022 yılında, Türkiye beyaz eşya pazarında iç satışlar yıllık %2 düşüşle 8,3 milyon adet seviyesinde gerçekleşmiştir.

İhracat adetleri önceki yıla kıyasla %1 gerileyerek 25,7 milyon adet seviyesinde yılı tamamlamıştır. Toplam üretim 32,8 milyon adet seviyesinde gerçekleşerek 2021 yılına göre %4 azalmıştır.

TV pazarı adetsel olarak yaklaşık %7 büyüme kaydederken, klima pazarında %10'a yakın daralma gerçekleşmiştir.



Dayanıklı Tüketim Sektöründe Koç Topluluğu

Koç Topluluğu, Türkiye beyaz eşya ihracatının yaklaşık %47'sini[1] gerçekleştirmektedir.

Şirketler ve İç Piyasa Pozisyonları

Arçelik

#1 beyaz eşya

#1 TV

#1 klima

Bilkom

4.000'in üzerinde noktaya bilgi ve iletişim teknolojileri dağıtımı

Rekabet Avantajları

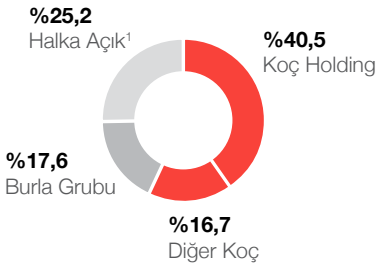
- Düşük maliyetli üretim merkezleri: Türkiye, Çin, Romanya, Rusya, Güney Afrika, Tayland, Pakistan, Hindistan ve Bangladeş
- Güçlü marka değeri ile desteklenen Türkiye'nin en geniş satış ve satış sonrası hizmet ağı
- WEF - Dünya Ekonomik Forumu'nun Sanayi 4.0 alanında dünya lideri üretim tesislerini belirlediği "Global Lighthouse Network"e girmiş üretim tesisleri
- Faaliyette bulunduğu ülkelerdeki güçlü konumu; Türkiye'nin dâhil olduğu Avrupa coğrafyasının 2'nci büyük beyaz eşya şirketi (Beko: Avrupa'nın ilk 3 beyaz eşya markasından biri ve İngiltere'de beyaz eşya kategorisinin lideri)
- 52 ülkede 80 iştiraki ve global satış ve pazarlama organizasyonu ile dünyaya ihracat

(1) Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği üyelerinin verilerine göre, beyaz eşyada 6 ana ürün kapsamında.

Arçelik

Arçelik, 9 ülkede 30 üretim tesisi, 52 ülkede 80 iştiraki ve küresel markalarıyla global olarak ürün ve hizmet sunmaktadır.

Ortaklık Yapısı



(1) Arçelik tarafından geri alınan 51.919.907 TL nominal değerli paylar dâhildir (sermayeye oranı: %7,6835).

İç Piyasa Pozisyonu

Solo ve ankastre beyaz eşyada **lider**

TV'de **lider**

Klimada **lider**

Uluslararası Pozisyon

Romanya'da Arctic ve Güney Afrika'da Defy markalarıyla pazar **lideri**

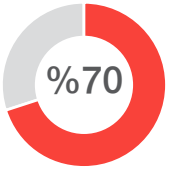
Küresel markası Beko:

Avrupa'nın **ilk 3 beyaz eşya markasından biri** ve İngiltere'de beyaz eşya kategorisi **lideri**

Finansal Göstergeler (milyon TL)

Gelirler	Faaliyet Kârı/(Zararı)[1]	Vergi Öncesi Kâr/(Zarar)	Net Kâr/(Zarar)[2]
133.916	8.651	4.218	4.325
+%96	+%71	+%16	+%41
(2021: 68.184)	(2021: 5.053)	(2021: 3.623)	(2021: 3.065)

Yurt Dışı Gelirlerinin Payı



(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir/giderleri hariçtir.
(2) Ana ortaklık payı net dönem kârıdır/(zararıdır).

Finansal Olmayan Göstergeler

ÇSY Taahhütleri

- 2050 yılına kadar Net Sıfır Emisyon'a ulaşmak
- Onay aşamasındaki 1,5°C senaryosuna göre belirlenmiş Bilim Temelli Hedefler ışığında, kendi operasyonlarında Kapsam 1, 2 ve Kapsam 3 ürün kullanım fazı emisyonlarının 2030'da %50,4 azaltılması (baz yıl: 2018)
- İş Dünyası Plastik Girişimi (İPG) kapsamında ürün ve bileşenlerde kullanılan tüm plastiklerde geri dönüştürülmüş içerik oranının artırılması
- 2030'a kadar ürünlerdeki geri dönüştürülmüş plastik içeriğinin %40'a çıkarılması
- Yönetim Kurulu'nda kadın oranı taahhüdü: 5 yıl içinde %25[1] (2022: %17)
- Kadın çalışan taahhüdü: 2030'a kadar toplam çalışanda %26, yönetici pozisyonunda %30

Uluslararası Platformlar

- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)
- Bilim Temelli Hedefler İnisiyatifi (SBTi)
- İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (TCFD)
- BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs)
- 1,5°C'ye Yönelik İş Hedefleri (Business Ambition for 1.5°C)
- Hedef: Sıfır Emisyon (Race to Zero)
- Dünya Ekonomik Forumu CEO İklim Liderleri İttifakı (WEF Alliance of CEO Climate Leaders)
- Climate Group EP100
- Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (WBCSD)

Başlıca Sürdürülebilirlik Endeksleri[2]

- BIST Sürdürülebilirlik Endeksi
- Refinitiv 2022 ESG skoru 92/100 ile sektör 1'inciliği
- CDP İklim Programı'nda "A-", Su Güvenliği Programı'nda "A" listeleri
- Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi son 4 yıldır kendi sektöründe en yüksek not
- Corporate Knights En Sürdürülebilir 100 Şirket listesinde
- Terra Carta Mührü'ne layık görülen küresel 45 şirketten biri
- S&P ESG Değerlendirme 76/100 notu
- 2016'dan bu yana MSCI listesinde AAA notu ve FTSE4Good listesinde

İnternet Sitesi | Faaliyet Raporu | Sürdürülebilirlik Raporu | İPG Plastik Taahhüdü

(1) Politika kabul tarihi: Mayıs 2021 *(2) Diğer endeks ve başarılar için bkz. Sayfa 112-115*

Arçelik A.Ş.; beyaz eşya, tüketici elektroniği, küçük ev aletleri ve mutfak aksesuarları alanlarında üretim, pazarlama, satış ve satış sonrası müşteri hizmetleri faaliyetlerini yürüten Türkiye'nin de dâhil olduğu Avrupa coğrafyasının 2'nci büyük beyaz eşya şirketidir.

Global liderlik yolculuğunda istikrarlı büyüme

Arçelik küresel büyüme yolculuğunu 45.000 çalışanı, 12 markası, 52 ülkede 80 iştiraki, 9 ülkede 30 üretim tesisi, 29 Ar-Ge Merkezi ile sürdürmektedir. Arçelik, Türkiye'de liderliğini korurken, Romanya'da Arctic ve Güney Afrika'da Defy markaları ile pazar liderliğini sürdürmüştür. Küresel markası ve Avrupa'nın ilk 3 beyaz eşya markasından biri olan Beko, İngiltere'de beyaz eşya kategorisinin lideridir.

Küresel iş ortamında varlığını ve faaliyetlerini artırmaya, paydaşları için değer yaratmaya devam eden Arçelik 2022 yılında, 100 milyon ABD dolarlık yatırımla Mısır'da beyaz eşya üretimine başlayacak olan tesisin temellerini atmıştır. 2012 yılından bu yana Beko markasıyla pazarlama ve satış faaliyetlerinin yürütüldüğü Mısır'daki bu yeni fabrikanın bölgesel üretim merkezi olması planlanmakta; Orta Doğu ve Afrika bölgesine ihracat hedeflenmektedir. Fabrikada ilk aşamada soğutma ürünleri, kombi, fırın, ankastre ve ocak üretilecektir.

Arçelik ayrıca, ABD merkezli beyaz eşya üreticisi Whirlpool'un Rusya ve bölgedeki 10 ülkede faaliyet gösteren iki şirketi ile Lipetsk şehrindeki soğutucu ve çamaşır makinası üreten tesislerini satın almıştır. Kapsamdaki ülkelerde (Rusya, Kırgızistan, Tacikistan, Türkmenistan, Özbekistan, Ermenistan, Gürcistan, Azerbaycan, Kazakistan, Belarus, Moğolistan) "Indesit" ve "Hotpoint" markalarının kullanım hakkı ise belirli bir süre için Arçelik ve devralınan şirketlere verilmiştir.



Arçelik, sürdürülebilirlik vizyonu ile gelecek için teknolojiler geliştirmektedir.

Arçelik, "Dünyaya Saygılı Dünyada Saygın" vizyonu ile sürdürülebilirliği bir iş modeli olarak görmekte ve geleceği bugünden tasarlamaktadır. Şirket, gelecek için teknolojiler geliştirirken, global erişimi ve geniş paydaş ağı ile çevresel ve sosyal sorunlarla mücadele etmek, iş kalitesini iyileştirmek, toplumsal sorunlarda çözümün bir parçası olmak amacıyla çalışmaktadır.

2022 yılında; ürünlerde enerji tasarrufu sağlayan teknolojiler, su tasarrufu sağlayan SaveWater teknolojisi, gün döngüsü özelliği sayesinde meyve sebzelerin tazeliğinin uzun süre korunmasını sağlayan teknoloji, mikroplastiklerin %90'ına kadar filtreleme yapan mikrofiber filtrasyon teknolojisi, ürünlerde ve ambalajlarında geri dönüştürülmüş malzemeler, sensörler, ileri veri analitiği, siber güvenlik algoritmaları, uzaktan erişim protokolleri, motor ve motor sürüş sistemleri, sistem ve bileşen bazlı modelleme ile ileri analiz yöntemleri önceliklendirilmiş çalışma alanları olmuştur.

Sürdürülebilirlik, Arçelik'in gelecek vizyonunun ve itibarının küresel ölçekteki en itici gücüdür. Arçelik'in sürdürülebilirlik vizyonu üç temel üzerine inşa edilmiştir:

- Çevresel ayak izinin azaltılması
- Toplum için değer yaratılması
- Değer zincirinde sürdürülebilir gelişim gösterilmesi

Küresel emisyonların üçte ikisi gelişmekte olan pazarlardan gelmektedir. Asya-Pasifik ve Sahra Altı ülkelerinde hızla büyüyen orta sınıf ile talepte oluşacak güçlü artışın daha fazla enerji kullanımına ihtiyaç doğuracağı öngörülmektedir. Enerjiye talebin önemli bir kısmı artan ekipman, cihaz, aydınlatma ve diğer ürünlerden kaynaklanacaktır. Bu amaçla Arçelik, yalnızca üretim ve iş süreçlerini iyileştirmekle kalmayıp; girdiği her haneyi dönüştürecek yöntemler üzerine çalışmalarını geliştirmektedir. Aynı zamanda, üretimde ve ürünlerin kullanım fazında oluşan emisyonları azaltmak üzere Bilim Temelli Hedefler İnisiyatifi'ne (SBTi) taahhütte bulunmuştur.

Arçelik, ürettiği ve üretmeyi taahhüt ettiği enerji verimli ürünler ile sadece Avrupa Birliği gibi düzenlemelerin daha sıkı olduğu bölgelerde değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik dönüşümünün zor olduğu ve desteğe ihtiyaç duyulan pazarlarda da tüketicilerin yaşam tarzlarını değiştirmek ve uzun vadede geleceğimiz üzerinde anlamlı bir etki yaratmak amacıyla çalışmaktadır. Arçelik, gelişmekte olan ülkelerde dahi yasal zorunlulukların (regülasyonların) çok ötesinde enerji verimli ürünler sunmayı taahhüt etmektedir.

Arçelik, bu hedeflere ulaşmak için sürdürülebilir finans kaynaklarını kullanmaktadır. 2021 Yılında küresel piyasalarda işleme çıkan 350 milyon euro nominal değerli ve 5 yıl vadeli ilk yeşil tahvil ihracı ve Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile imzalanan 150 milyon euro tutarındaki kredi anlaşmasının 83 milyon euroluk yeşil kredi tutarı bu alandaki önemli adımları oluşturmaktadır. Bu yeşil fonlar ile çevresel sürdürülebilirlik ve ar-ge projeleri finanse edilerek 2050 yılında tüm değer zincirinde net sıfır emisyona ulaşma yolunda önemli projeler hayata geçirilmeye başlanmıştır. 2022 yılında 2018-2021 mali yıllarını kapsayan ilk "Yeşil Tahvil Alokasyon ve Etki Raporu" Arçelik'in kurumsal internet sitesinde yayınlanmıştır.
Link: https://www.arcelikglobal.com/media/6933/arcelik-2018-21-green-bond-allocation-and-impact-report.pdf



Sürdürülebilirlik alanında global liderlik

- Arçelik, kurumsal şirketlerin sürdürülebilirlik performansını değerlendiren Dow Jones Sürdürülebilir Endeksi'nde 4'üncü kez Dayanıklı Ev Aletleri Kategorisinde en yüksek puanı (Aralık 2022 S&P Global Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi - 87/100 puan) alan şirket olmuştur. Ayrıca, Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi'nde 6 yıl üst üste yer almayı başarmıştır.
- Corporate Knights Global 100 Most Sustainable Corporations in the World 2022 listesinde 3'üncü kez yer almıştır.
- CDP 2022 İklim Değişikliği Programı'nda A-, Su Güvenliği Programı'nda A olarak değerlendirilmiştir.
- Sustainalytics[1] tarafından 12,8 ile "ESG Düşük Risk Derecesi" alan Arçelik ESG faktörleri nedeniyle ciddi finansal etkilere maruz kalma riskinin düşük seviyede olduğu yönünde değerlendirilmiş ve ayrıca sektöründe 1'inciliği elde etmiştir.
- Arçelik, Moodys ESG değerlendirme kuruluşu VigeoEiris'in 2022 yılındaki derecelendirmesinde 50/100 puan almıştır.
- EcoVadis Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi'nde 2022 yılında 70/100 puan alan Arçelik, EcoVadis tarafından değerlendirilen şirketler arasında ilk %5'e girerek Gold EcoVadis Medal almaya hak kazanmıştır.
- Arçelik, ISS ESG'de "Prime" derecesine layık görülmüştür.
- Borsa İstanbul'da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik alanında en iyi performans gösteren şirketlerin yer aldığı BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde 2014 yılından bu yana yer almaktadır.
- Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi küresel bir derecelendirme kuruluşu olan Refinitiv'in değerlendirmesinden 2021 yılı verilerine göre 92/100 puan alarak sektörde 1'inci olmuştur.

(1) Telif hakkı ©2021 Sustainalytics. Tüm hakkı saklıdır. Bu rapor, Sustainalytics tarafından geliştirilen bilgileri içerir. Bu tür bilgi ve veriler, Sustainalytics'in ve/veya üçüncü taraf tedarikçilerinin (Üçüncü Taraf Verileri) mülkiyetindedir ve yalnızca bilgilendirme amacıyla sağlanır. Herhangi bir ürün veya projenin onayını veya yatırım tavsiyesini teşkil etmezler ve eksiksiz, zamanında, doğru veya belirli bir amaca uygun oldukları garanti edilmez. Kullanımları https://www.sustainalytics.com/legal-disclaimers adresinde bulunan koşullara tabidir.

- Londra Borsası bünyesindeki küresel endeks ve veri sağlayıcısı FTSE Russell[2] tarafından güçlü çevresel, sosyal ve yönetişim performansı gösteren şirketlerin ölçümlendiği FTSE4Good Gelişmekte Olan Piyasalar Endeksi'nde 2016'dan bu yana yer almayı başarmıştır.
- Arçelik, 2016 yılından bu yana MSCI Sürdürülebilirlik Endeksi'nde sürekli olarak AAA, 2015 yılında ise AA olarak derecelendirilmiştir.

Arçelik, sürdürülebilirlik alanında 2022 yılında gerçekleştirdiği çalışmalar kapsamında;

- Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından "2°C'nin çok altında" sınırlama hedefi doğrultusunda onaylanan 2030 hedeflerini vermiştir. Bu hedefler revize edilerek 1,5°C ile uyumlu yeni hedefler onaya sunulmuştur. Buna göre, Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının ve satılan ürünlerinin kullanımından kaynaklanan Kapsam 3 emisyonlarının 2018 baz yılına kıyasla 2030 yılına kadar %50,4 oranında azaltılması taahhüt edilmiştir. Revize hedeflerin SBTi tarafından onaylanması beklenmektedir.
- 2050 yılında tüm değer zincirinde net sıfır emisyona ulaşma hedefine yönelik projeler gerçekleştirmeye devam etmektedir. Mart 2022'de SBTi Net Zero Standardı'na 2 yıl içinde uyumlu olacağına dair SBTi'ya taahhüt vermiştir.
- Arçelik CEO'sunun üyesi olduğu WEF CEO Climate Alliance ve Arçelik CFO'sunun üyesi olduğu UN Global Compact CFO Taskforce çalışma grubu içinde aktif görev alınmaktadır.



- Arçelik'in Romanya'nın Ulmi kentinde bulunan çamaşır makinesi fabrikası, su ve enerji yönetimindeki etkili sürdürülebilirlik uygulamaları sayesinde, Endüstri 4.0 çalışmalarından iyi örneklere yer verilen Dünya Ekonomik Forumu'nun (World Economic Forum-WEF) Global Lighthouse Network kapsamındaki on "Sustainability Lighthouse"'tan biri olmuştur.
- Arçelik'in Romanya'nın Ulmi kentinde bulunan çamaşır makinesi fabrikası, Corporate Knights tarafından akıllı enerji yönetim sistemlerinin en iyi örneklerinden biri olarak seçilmiştir.
- Sürdürülebilir su yönetimi verimliliğine vurgu yapan Arçelik, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin girişimi olan ve iş liderlerini su yönetimi konusunda harekete geçirmeyi hedefleyen CEO Water Mandate'in destekçisi olduğunu açıklamıştır.
- Arçelik, global markası Beko ile 10.000 Kenyalının güvenli su ve sanitasyon çözümlerine erişimini sağlayacak bir sosyal sorumluluk programını desteklemek için Water.org ile ortaklık kurmuştur. İki yıl sürecek ortaklık kapsamında Beko, sağladığı kaynak ile Water.org ve yerel ortağı mikro finans kurumları birliği AMFI Kenya'yı destekleyecektir. Böylece, güvenilir su kaynaklarına sahip olmayan kesimlerin güvenli suya erişimini sağlayacak mikro krediler ile çözümlerin yaygınlaştırılmasına destek olacaktır.
- "İyiliği Aşkla Tasarlar" sloganıyla çıktığı marka yolculuğunda odağına öncelikli olarak sorumlu üretim ve sorumlu tüketimi alan Arçelik, "gezegenimiz için ne yapabiliriz" sorusuna yanıt aramak üzere "İyi-Ge İyilik Geliştirme" ortak akıl platformunu hayata geçirmiştir. Platform kapsamında bir araya gelen İyi-Ge Kurulu, tüm paydaşlarını kapsayacak "İklim Dostu Hareket" projesini başlatmıştır.
- Arçelik, Türkiye'de ilk "İklim Dostu Mağaza"sını açmıştır. Mağaza, Türkiye'nin platin seviyesinde uluslararası LEED yeşil bina sertifikasına sahip ilk mağazası olma özelliğini taşımaktadır.

(2) FTSE Russell (FTSE International Limited ve Frank Russell Company), Arçelik'in FTSE4Good kriterlerine göre bağımsız olarak değerlendirildiğini ve FTSE4Good Endeks Serisi'nin bir bileşeni olma gerekliliklerini karşıladığını teyit eder. Küresel endeks sağlayıcı FTSE Russell tarafından oluşturulan FTSE4Good Endeks Serisi, güçlü Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) uygulamaları sergileyen şirketlerin performansını ölçmek için tasarlanmıştır. FTSE4Good endeksleri, sorumlu yatırım fonları ve diğer ürünleri oluşturmak ve değerlendirmek için çok çeşitli piyasa katılımcıları tarafından kullanılmaktadır.

- Arçelik, WWF-Türkiye (Doğal Hayatı Koruma Vakfı) ve Deniz Yaşamını Koruma Derneği ile biyolojik çeşitliliği tehdit eden hayalet balık ağları için bir proje hayata geçirmiştir. “Hayalet Ağlar Projesi” kapsamında Marmara Denizi’ndeki Prens Adaları’nda keşif dalışları ile saptanan hayalet balık ağları özel dalışlar düzenlenerek çıkartılmıştır. Çıkartılan balık ağları geri dönüştürülerek Arçelik ürünlerinde kullanılacaktır. Balıkçılara ve bölge halkına farkındalık seminerleri düzenlenecek; ağ kaybettiklerinde bilgilendirebilecekleri yerel haberleşme mekanizması kurulacaktır. Ayrıca, akademisyenlerin katkısı ile projenin çevresel ve sudaki yaşama etkisi tespit edilerek raporlaştırılacaktır.
- Arçelik, Natura 2000 adındaki kilit biyoçeşitlilik alanına yakın konumlanan Arctic Ulmi fabrikasının arazisinde 2027 yılına kadar biyoçeşitliliği artırmayı hedeflemektedir. Biyoçeşitlilik üzerindeki baskıları azaltmak ve yaşam alanlarının doğal gelişimini desteklemek için eylemler uygulayarak iyileştirme sağlayacaktır.
- Arçelik, 2021 yılında kurulan insan hakları birimi ve insan hakları süreçlerini iyileştirilmesi çalışmalarıyla üyesi olduğu WBCSD tarafından İnsan Hakları alanında “Best Practice” olarak gösterilmiştir.
- Küresel ölçekte ar-ge ve inovasyon liderliği hedefleyen Arçelik, Garage Innovation Hub çatısı altında dünyadan ve Türkiye’den çok sayıda start-up, iş lideri ve yatırımcının katılımıyla “Açık İnovasyon Günü” düzenlemiştir.
- Arçelik, Beko markası ile sürdürülebilirlik ana teması altında; döngüsel ekonomi, iklim değişikliği ve su yönetimi üzerine yeni fikir gelişimine katkı sağlayacak “Hack the Normal” isimli hackathonu Avrupa odağında gerçekleştirmiştir.



- Arçelik, Koç Holding’in global liderlerinden biri olduğu Birleşmiş Milletler Kadın Birimi (UN Women) Nesiller Boyu Eşitlik Forumu (Generation Equality Forum) kapsamında teknoloji ve inovasyon alanında toplumsal cinsiyet eşitliği taahhütleri vermiştir. 2026 yılına kadar;
  - Globalde STEM alanlarındaki kadın istihdam oranını %16’dan %35’e çıkarmayı,
  - Dijital Kanatlar Projesi ile Türkiye’nin 81 ilinde ortaokul düzeyinde (10-14 yaş) 100.000 kız öğrenciye teknoloji-tasarım, bilişim teknolojileri ve yazılım eğitimleri vermeyi,
  - Üniversitelerin mühendislik ve teknoloji bölümlerinde okuyan kadın öğrencilere, yeni nesil ar-ge yetkinlikleri kazandırılması hedefiyle 2019 yılında “Sen Mühendissin Bizimlesin” adı ile başlattığı projeyi, 2022 yılında “WE-inTech” adı altında Türkiye’nin yanı sıra, Romanya, Pakistan ve Güney Afrika’ya yaygınlaştırmayı,
  - 2026’ya kadar küresel ölçekte düzenlenen girişimcilik programları aracılığıyla 5.000 kadına ulaşmayı ve kadın girişimlere 4 milyon ABD doları fon aktarılmasına aracılık etmeyi,
  - Beko 100 Kadın Bayi projesi ile Türkiye’deki Beko kadın bayi oranını %4,8’den %25’e çıkarmayı,
  - 500 Kadın Teknisyen projesi ile Türkiye’deki kadın teknisyen oranını %6,7’den %14’e çıkarmayı

  taahhüt etmiştir.
- Arçelik CEO’su Avrupa Ev Aletleri Üreticileri Birliği’nin (APPLiA) başkanı olmuştur. Aynı zamanda, Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi’nin (WBCSD) 2023 yılından itibaren geçerli olmak üzere Yürütme Komitesi’ne seçilmiştir.

Şirket’in sürdürülebilirlik yaklaşımı ile 2030 hedefleri doğrultusunda bugüne kadar hayata geçirdiği projelerden bazıları aşağıda yer almaktadır:

- Geri dönüştürülmüş PET şişelerle üretilen çamaşır makinesi ve yıkayıcı-kurutucu tamburu, klimalar

- Atık balık ağları ve tekstil atıklarının geri dönüştürülmesiyle üretilen beyaz eşya plastik malzemeleri
- Petrol bazlı alternatiflerine göre %80 daha az karbon ayak izine sahip soya, mısır ve yumurta kabuğundan elde edilen biyoplastiklerin kullanıldığı buzdolabı
- Biyokompozit teknolojisi ile geliştirilen kahve atıklarından kahve, çay atıklarından çay makineleri
- Geri dönüştürülmüş plastiklerin kullanıldığı beyaz eşya plastik malzemeleri
- Küçük ev aletleri kutularında %100 geri dönüştürülmüş ve geri dönüştürülebilir karton kullanımına geçilmesi
- Dünya çapında ilk EPS içermeyen ambalajı bulunan büyük ev aletleri serisi oluşturulması
- Dünyanın ilk entegre mikrofiber filtre sistemine sahip FiberCatcher® filtreli çamaşır makinesi ile deniz ve okyanuslarda ekosisteme zarar veren, besin zincirine karışarak sağlığı da tehdit eden mikro plastikleri %90'a varan oranda filtreleme imkânı
- SaveWater teknolojisi ile tasarlanan çamaşır makinesi, kurutma makinesi ve bulaşık makinesi ile temizleme performansından ödün vermeden su tasarrufu sağlanması
- Aquatech teknolojisi ile tasarlanan çamaşır makinesinde deterjan ve suyun önceden karıştırılmasıyla elde edilen solüsyonun doğrudan kumaşa uygulanmasıyla kazanın temizlik sırasındaki hareketinin azaltılması ve enerji tüketiminin A enerji sınıfına göre yaklaşık %30 oranında düşürülmesi

Geleceğe yönelik beklentiler ve büyüme stratejisi

Arçelik gelecek stratejisini sürdürülebilirlik çatısı altında, ekonomik büyüme ekseninde 5 ana başlıkta oluşturmaktadır:

- Ana pazarlarda güçlenme
- Coğrafi sınırların genişletilmesi ve yeni büyüme fırsatlarının değerlendirilmesi
- Ürün portföyünün zenginleştirilmesi
- Satış sonrası hizmetlerin geliştirilmesi
- Sürdürülebilirlik odağının devam etmesi

Şirket ana pazarı olan Avrupa'da önde gelen markalardan biri olan Beko'nun pozisyonunu pekiştirmek ve değişen tüketici taleplerini karşılayabilmek için yatırımlarına devam etmektedir. Arçelik, Whirlpool'un Rusya'daki fabrikasını ve bu markaların 11 Asya ülkesindeki operasyonlarını satın almasının yanı sıra, ana ihracat pazarlarına yakınlık sebebiyle Orta Doğu ve Afrika'ya yatırımları da değerlendirmektedir. Bu kapsamda Şirket, Aralık 2022'de Mısır'daki beyaz eşya fabrikasının temellerini atmıştır.

Arçelik, coğrafi sınırların genişletilmesi kapsamında, genç nüfus oranı, yüksek alım gücü ve gelişen ekonomilere sahip olması bakımından Asya-Pasifik bölgesinde hem Hitachi ortaklığı hem de Beko markasıyla büyüme yatırımlarına devam etmektedir. Kuzey Amerika güçlü ekonomisi ve büyük nüfusuyla Arçelik iştirakinin de olduğu bir pazar konumundadır. Latin Amerika da nüfus potansiyeli ve rekabet fırsatları barındırmaktadır. Bu fırsatlardan dolayı Kuzey ve Güney Amerika'da da yatırım, satın alma ve ortaklık seçenekleri değerlendirilmektedir.

Arçelik, ürün portföyünün zenginleştirilmesi kapsamında, özellikle küçük ev aletleri ve ankastre ürün pazarında payını artırmayı hedeflemektedir. İklim krizinde enerji ve su tasarrufu sağlayan akıllı ve bağlantılı ev ürünleri, sağlıklı yaşam ürünleri ve geri dönüştürülmüş malzemelerle yapılmış ürünler tüketicilerin ilgisini çekmektedir. Buna paralel olarak Arçelik, sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında halka açık olarak paylaştığı hedefleri doğrultusunda ürünlerinde enerji verimliliği ve döngüsel ekonomi prensipleriyle ilerlemektedir. Enerji verimli ürünlerin üretim ve satışının yaygınlaştırılması sayesinde ürünlerin kullanımı esnasında oluşan emisyonların azaltımı hedeflenmektedir. Arçelik, gelecek 10 yılda orta sınıfın hızla artacağı ülkelerde yatırımları ve enerji verimli ürünleri ile dönüşümün bir parçası olmayı hedeflemektedir. İklim değişikliğinin önemli fiziksel risklerinden olan su kıtlığı riskine karşı operasyonlarında su geri kazanımını hedeflerken, aynı zamanda ürünler özelinde de su verimli teknolojiler geliştirmektedir. Ayrıca, suya erişimin kısıtlı olduğu ülkelerde daha fazla insanın suya ve hijyene erişimini sağlamayı hedeflemektedir. Arçelik, B2B satışlarına da odaklanarak bu alanda sürekli gelir kaynağı yaratmakta; satış sonrası hizmetler alanında ürün ve hizmetlerini zenginleştirerek ülke ihtiyaçlarını göz önünde bulunduran iş modelleri geliştirmektedir.



Türkiye ve Avrupa'nın tek çatı altında en büyük klima üreticisi

2000 yılında 300.000 adet üretim kapasitesi ile faaliyete başlayan Arçelik-LG, bugün yıllık 1,5 milyon adet üretim kapasitesi ve yıllık ortalama 900 çalışanıyla Orta ve Yakın Doğu ile Avrupa'nın tek çatı altında en büyük klima üreticisidir.

Şirket; yenilikçi ve rekabetçi yaklaşımı, güçlü teknolojik altyapısı, geniş dağıtım ve servis ağı sayesinde Arçelik markaları ile yurt içinde lider konumdadır. Arçelik-LG'nin klima üretiminin %48'i başta Avrupa ve Afrika pazarları olmak üzere, birçok ülkeye ihraç edilmektedir.

2022 yılında ilkler ve yeni ürünler hız kesmeden devam etmiştir.
Arçelik-LG, iç ortam hava kalitesini iyileştirmek ve giderek yaygınlaşan alerjen kaynaklı rahatsızlıkları en aza indirmek için ar-ge çalışmaları yapmıştır. Bu kapsamda geliştirilen anti-alerjen filtreli ürün seri üretimde devreye alınarak müşterilere sunulmuştur. Bu ürün ile 5 mikron ve daha büyük boyuttaki partiküller filtrelenmekte, ortamda bulunan polenlerin %99,9 seviyesinde yok edilmesi sağlanmaktadır. Ürün Sağlık Bakanlığından Biosidal onayına sahiptir.

Sürdürülebilirlik konusunda devam eden ar-ge faaliyetleri sonrasında geliştirilen RePPet hammaddesi klima iç ünite plastik şasi parçalarında kullanılmaya başlanmış; hammadde içindeki geri dönüştürülmüş plastik kullanım oranı %10'dan %42'ye çıkartılmıştır. Bu sayede, 2022 yılı içerisinde 220 ton geri dönüştürülmüş plastik hammadde kullanılmış ve 5,2 milyon pet şişenin geri dönüşümüne olanak sağlanmıştır. Arçelik-LG bu proje ile 2022 yılı "Sürdürülebilir İş Ödülleri"nde döngüsel plastik yönetimi kategorisinde 1'incilik ödülü almıştır.

İklimlendirme sektöründe giderek önemi artan toplu satışlar ve rekabetin yoğunlaştığı giriş seviyesi ürün ihtiyacını karşılamak için 2022 yılında "Fighter" projesi devreye alınmıştır. Proje ile 7.000, 9.000 ve 12.000 Btu/h kapasiteli, yüksek enerji verimli ve kaliteli ürünlerin rekabetçi fiyatla pazara sunulmuştur.

Arçelik-LG merkezine insanı alarak, iş sağlığı ve güvenliği konusunda "Sıfır Risk" hedefiyle çalışmalarına devam etmektedir. Bu kapsamda, üretimde iş güvenliği risklerini ortadan kaldıracak ergonomik uygulamaların devreye alındığı "Ergo-Line" projesi MESS tarafından düzenlenen "İş Güvenliğinin Yıldızları" ödüllerinde "İSG Özel Ödülü" kategorisinde ödüle layık görülmüştür.

2022 yılında üretim bantlarının verimliliğinin artırılarak yenilenmesi, büyük kapasiteli ve yeni nesil ticari klimaların devreye alınması konusunda yatırımlar gerçekleştirilmiştir.

Devam eden ar-ge projeleriyle "Single CAC" ve çevreci R32 soğutucu akışkan kullanan "Multi Split" ürünlerin devreye alınmasında son aşamaya gelinmiştir.

Tedarik zinciri yönetiminde yaşanan tüm belirsizliklere rağmen tedarik kanal konfigürasyonları değiştirilerek şoklara karşı dayanıklı bir yapı oluşturulmuş, böylelikle ürünlerin zamanında satış kanallarına sevkiyatı ve müşteriye tesliminde %99,8'lik başarı oranı yakalanmıştır.

Geleceğe yönelik beklentiler
Enerji verimliliği yüksek, rekabetçi fiyatta kaliteli ve sürdürülebilirliğe katkı sağlayan ürünleri müşteri beklentisinin üzerinde sunan Arçelik-LG, yurt içinde pazar payını artırarak liderliğini sürdürürken, ihracatta da yeni pazarlarla büyümeyi hedeflemektedir. Kullanıcı ve teknoloji trendlerinin ortaya çıkardığı beklenti ve fırsatlara, inovatif ürünler geliştirmek için odaklanarak ar-ge çalışmalarına devam edecektir. Şirket ticari klima segmentinde de yatırımlarını sürdürerek yeni ürünlerle yerli ürün gamını genişletmeyi hedeflemektedir.



Türkiye elektronik perakende sektöründe 1 numaralı dağıtıcı

Bilkom, 38 yıllık tecrübesi ve konusunda uzman kadrosuyla, öncü global markaların ürünlerini Türkiye geneline yayılmış 4.000'in üzerindeki farklı noktaya direkt ve endirekt olarak dağıtımını yapan, ülkemizin önde gelen Bilgi ve İletişim Teknolojileri (ICT) dağıtıcılarından biridir.

Bilkom, güncel teknolojiyi erişilebilir kılmayı ve teknoloji yoluyla yaşam kalitesini artırmayı hedeflemektedir.

2022 yıl sonu itibarıyla, elektronik perakende mağazalarında satılan her 5 akıllı telefon ve tabletten 1'inin ve tüm Türkiye genelinde satılan her 3 akıllı saatten 1'inin Bilkom çıkışlı olması, Şirket'in sektöründeki 1 numaralı konumunu güçlendirmektedir.

Fortune Türkiye 500 sıralamasında 105'inci sırada yer alan Bilkom, Bilişim 500 listesinde ise 2021 yılı verilerine göre "Dağıtıcı - Donanım - Tablet ve Taşınabilir Bilgisayarlar" kategorilerinde 1'inci sıradadır.

Katma değerli ve odaklı dağıtıcı

Bilkom, dünyadaki dijital ve mobil dönüşümün öncüsü Apple, Huawei, TCL, DJI Enterprise, Fitbit by Google, Razer, Meross ve Hypergear gibi seçkin ve öncü global markalara; Bilkom Plus olarak adlandırılan katma-değerli hizmet paketi kapsamında 360 derece marka yönetimi, iş geliştirme, lisanslı yerli üretim, kanal programları geliştirme, tüketici deneyimi yönetimi ve tüm Türkiye genelinde eve kadar ulaşan yaygın satış sonrası servisleri sunmaktadır.

Sürdürülebilir kârlı büyüme

Bilkom'un TL bazında gelirleri 2022'de önceki yıla kıyasla %106 artarak 11,2 milyar TL'ye (668 milyon ABD doları) ulaşırken, son 3 yıllık bileşik büyüme oranı ise %50 olmuştur.

114 kişilik kadroya sahip Bilkom'da, kadın çalışan oranı %52, Y kuşağı çalışan oranı ise %78 seviyesindedir. Yeni nesil-esnek çalışma modeli, çevik yönetim anlayışı ile hayata geçirdiği yenilikçi insan kaynakları uygulamalarıyla %85'lik çalışan bağlılığı skoruna sahip olan Bilkom, Kincentric tarafından "Sürekli Mükemmellik" ödülüne layık görülmüştür.

Dijital yatırımlar

Bilkom, "Dijital Yaşam Koçunuz" olarak ifade ettiği mottosuyla dijitalleşmeyi, operasyonel verimliliği ve sürdürülebilir büyümeyi besleyen bir araç olarak desteklemektedir. Son 4 yılın toplam yatırımlarının yaklaşık %35'ini kapsayan dijital dönüşüm ve veri analitiği projeleriyle "Dijital Rol Model Şirket" olmayı amaçlamaktadır.

Geleceğe yönelik beklentiler

Bilkom, 2022 yılında oyun ekosisteminin öncü global markası Razer ile oyun kategorisine girmiştir. Nesnelerin İnterneti (IoT) tabanlı akıllı ev sistemleri kategorisine de giriş yapan Bilkom, giyilebilir kategorideki liderliğini akıllı ev sistemleri kategorisine taşımayı hedeflemekte; dijital ve mobil yaşam odaklı ürün portföyünü güçlü markalarla geliştirmek amacıyla yeni marka iş birlikleri üzerinde çalışmaktadır. Bölgesel büyüme, online kanallar, tedarik zinciri organizasyonu ve hizmet-servis satışı Bilkom'un geleceğe yönelik inovasyon odakları arasındadır. Online inovasyon projelerinden biri olarak hayata geçen uluslararası ödüllü kapalı pazar yeri platformu "Lonca Market" yatırımlara devam etmektedir. Televizyon ve akıllı telefon kategorilerinde yerli üretim yatırımları yapan Bilkom, Üretici-Dağıtıcı kimliğini pekiştirecek yeni üretim fırsatlarını değerlendirmektedir.

Finans

Dijital dönüşüm yatırımlarımız ve yaygın şube ağımız ile müşterilerimize her platformda en yaratıcı çözümleri sunuyoruz.


YapıKredi

Finans

Bankacılık sektöründeki gelişmeler

2022 yılında, küresel enflasyon, artan jeopolitik risklerin de etkisiyle yükselen enerji ve gıda fiyatları ekonomik büyümeyi olumsuz etkilemiştir. Küresel resesyon ihtimali önemli bir risk faktörü olarak değerlendirilmektedir. Yüksek enflasyonu kontrol altına almak amacıyla, dünya genelinde merkez bankaları para politikalarında sıkılaşmıştır. Bu durum, ekonomik aktiviteyi sınırlandıran diğer bir faktör olmuştur.

Türkiye ekonomisi, 2022 yılının ilk yarısında özellikle iç talebin desteğiyle güçlü büyümesini sürdürmüştür. Yılın ikinci yarısında ise, küresel risklerin olumsuz etkisiyle dış talepte zayıflama görülmüş ve ekonomik faaliyet bir miktar ivme kaybetmiştir. Hizmet gelirlerindeki artışa rağmen yükselen enerji ithalatı nedeniyle cari işlemler açığı artmaya devam etmiştir.

TCMB, para politikasında 2021 yıl sonundaki duruşunu Temmuz 2022'ye kadar korumuştur. Ağustos ayından itibaren küresel büyümeye yönelik belirsizliklerin artmasıyla, sanayi üretiminde yakalanan ivmenin ve istihdamdaki artışın sürdürülmesi için para politikasında gevşeme adımları atılmıştır. Politika faizi Ağustos-Kasım arasında 500 baz puan indirilmiştir. TCMB Aralık'ta, %9 olan politika faizinin yeterli düzeyde olduğunu değerlendirmiş; faiz indirim döngüsünün sonlandırılmasına karar vermiştir.

Finansal sistemin TL enstrümanlar üzerinden yapılandırılmasını temel alan "liralaşma" stratejisi kapsamında düzenleyici kurumlar birçok tedbir ve düzenleme devreye almıştır.



Kur korumalı mevduat (KKM), düzenlemesini takiben, TCMB bankaların yabancı para mevduatlarının TL'ye dönüşüm oranı ve TL mevduatların toplam mevduatlar içerisindeki payı gibi hedef oranlar devreye almıştır. Bu oranlar, yabancı para yükümlülükleri için ilave zorunlu karşılık ve bu zorunlu karşılıklara ödenecek komisyon oranlarının belirlenmesinde gösterge olarak kullanılmaktadır. Ayrıca, bankaların yabancı para mevduatları ve TL ticari kredileri (büyüme oranı, kullandırım tutarı ve faiz oranları üzerinden) uzun vadeli sabit faizli TL menkul kıymet tesisine tabi tutulmuştur. Burada dönüşüm oranı ve TL mevduat oranı ilave tesis için hedef oran olarak kullanılmaktadır.

"Liralaşma" stratejisi kapsamında devreye alınan bu uygulamalar TL'nin banka bilançolarındaki payını artırmıştır. 2022 yıl sonu itibarıyla, sektörün TL kredileri %78 artmış; büyüme, ağırlıklı olarak TL tüzel krediler ve kredi kartları vasıtasıyla gerçekleşmiştir. Kamu ve özel bankalarda TL kredi büyümesinde benzer oranlar görülmüştür. Yabancı para kredileri ise ABD doları bazında %16 daralmıştır. KKM ve liralaşma stratejisi kapsamında yapılan düzenlemelerin etkisiyle, TL mevduat %150 oranında artmış; yabancı para mevduatlar ise %14 daralmıştır. Sektörün takipteki krediler oranı ekonomik aktivitedeki güçlü seyrin sürmesi, tahsilatlardan gelen destek ve kredi büyümesi ile 2021 yıl sonuna göre 100 baz puan iyileşerek %2,1 seviyesine gerilemiştir.

2022 yılında bankacılık sektörünün likidite ve sermaye yeterlilik oranları seviyelerini korumuştur. 2022 yıl sonu itibarıyla sektörün likidite yeterlilik oranı %153, sermaye yeterlilik oranı ise (yasal düzenleme etkisi dâhil) %19 seviyesindedir. Sektörün net kârı 2022 yılında yıllık %362 artarak 404 milyar TL, özkaynak kârlılığı ise %40 olmuştur. Özel bankalar kârını %360, kamu bankaları ise kârını bir önceki yılın düşük bazının da etkisiyle yıllık %566 artırmıştır.



Bankacılık Sektöründe Koç Topluluğu

Yapı Kredi özel bankalar arasında, nakdi kredilerden %17 pay alırken, müşteri mevduatındaki pazar payı %15 olmuştur.

Şirketler ve İç Piyasa Pozisyonları

Yapı Kredi

#3 özel banka

Yapı Kredi İştirakleri

- Yapı Kredi Leasing
- Yapı Kredi Faktoring
- Yapı Kredi Yatırım
- Yapı Kredi Portföy Yönetimi
- Uluslararası operasyonlar: Yapı Kredi Nederland, Yapı Kredi Azerbaijan

Koçfinans

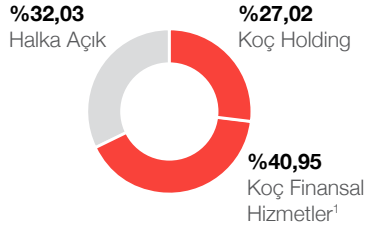
Bütünleşik finansman çözümlerinin büyüyen oyuncusu

Rekabet Avantajları

- 78 yıllık köklü deneyim
- Yenilikçi hizmet ve şube ağı
- Dijital çözümlerde öncü konum
- Müşteri odaklı büyüme stratejisi
- Güçlü ve çeşitlendirilmiş fonlama tabanı
- Müşterilerin tüm finansal ihtiyaçlarına aynı çatı altında hizmet

Yapı Kredi, başarılı kârlılık ve bilanço yönetimi performansını sürdürmüş, likiditesini ve sermayesini güçlendirerek yüksek karşılık seviyesi ile öncü banka olmaya devam etmiştir.

Ortaklık Yapısı



(1) Koç Holding'in Koç Finansal Hizmetler'de doğrudan %84,53 payı bulunmaktadır.
(2) Kredi kartları tüm bankalar, diğerleri özel bankalar arasındaki pozisyon ve pazar paylarını göstermektedir.

İç Piyasa Pozisyonu[2]

Aktiflerde **%16** pazar payı
Nakdi ve gayri nakdi kredi toplamında **%22,8** pazar payı
TL Nakdi kredilerde **%17,0** pazar payı
Müşteri mevduatında **%15,1** pazar payı
Kredi kartlarında **%16,9** pazar payı

İştirakler

Yapı Kredi Leasing
%17,0 pazar payı
Yapı Kredi Faktoring
%13,6 pazar payı
Yapı Kredi Yatırım
%16,7 pazar payı
Yapı Kredi Portföy
%12,0 pazar payı
Yapı Kredi Bank Nederland
Yapı Kredi Bank Azerbaijan

Finansal Göstergeler (BDDK Konsolide, milyar TL)

Toplam Aktifler	Toplam Nakdi Krediler	Net Kâr	Maddi Ortalama Özkaynak Kârlılığı	Gider/Gelir Rasyosu
1.184 +%52 (2021: 781)	**606** +%50 (2021: 403)	**52,7** +%403 (2021: 10,5)	**%56,6** +37 puan (2021: %19,6)	**%22** -9 puan (2021: %31)

Finansal Olmayan Göstergeler

ÇSY Taahhütleri

- Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarında 2019 baz yılına göre 2030'da %76 azaltım hedefi (2022 itibarıyla %39 azaltım)
- Yönetim Kurulu'nda kadın oranı taahhüdü: 5 yıl içinde %30[1] (2022: %17)
- 2021 yılının Temmuz ayında Bilim Temelli Hedefler Girişimi'nin "1,5°C Yönelik İş Hedefleri" çerçevesinde emisyon azaltım hedefleri belirleyeceğine dair taahhüt
- UN PRB kapsamında belirlenen öncelikli 3 etki alanı: İklim değişikliği, finansal sağlık ve kapsayıcılık, toplumsal cinsiyet eşitliği
- UNEP FI hedef belirleme kılavuzlarına göre belirlenen hedeflerin UN PRB ilerleme raporu aracılığıyla yıllık entegre faaliyet raporunda açıklanması

(1) Politika kabul tarihi: Mart 2021

- STEM pozisyonlarında çalışan kadın oranını artırma taahhüdü (2021 baz yılı %35, 2022: %37, 2026 hedefi %40)
- STEM alanında yürütülecek toplumsal programlar ile 2022-2026 yılları arasında 80.000 kadın ve kız çocuğuna ulaşma taahhüdü

Uluslararası Platformlar

- Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi)
- İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (TCFD)
- BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs)
- BM Nesiller Boyu Eşitlik Forumu Teknoloji ve İnovasyon alanında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Grubu
- BM Sorumlu Bankacılık Prensipleri (UN PRB)
- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)

Sürdürülebilirlik Endeksleri

- BIST Sürdürülebilirlik Endeksi
- Refinitiv
- CDP Climate Change and Water Security: İklim Programında "A-", Su Programında "B"
- Sustainalytics ESG Risk Derecelendirmesi: 15,9 (Düşük riskle sınıfının en iyi şirketler kategorisinde)
- Bloomberg Gender Equality Index
- FTSE4Good
- S&P Global - The Sustainability Yearbook 2023 (Üye)
- MSCI (AA Lider kategorisinde)
- Moody's

İnternet Sitesi

Entegre Faaliyet Raporu

1944 yılında kurulan Yapı Kredi, yurt içi ve yurt dışı bankacılık iştirakleri ile öncü bir finansal hizmet kuruluşudur. Faaliyetlerini "Perakende Bankacılık" (bireysel bankacılık, işletme bankacılığı, özel bankacılık ve varlık yönetimi ve ödeme sistemleri), "Kurumsal Bankacılık" ve "Ticari ve KOBİ Bankacılığı" iş kolları altında yürütmektedir. Banka'nın operasyonları; portföy yönetimi, yatırım, finansal kiralama ve faktoringden oluşan yurt içi iştirakleri ve Hollanda ve Azerbaycan'daki yurt dışı bankacılık iştirakleri tarafından desteklenmektedir.



Yapı Kredi Türkiye ekonomisine verdiği desteği sürdürürken sektördeki yerini güçlendirmiştir.
Yapı Kredi stratejisi doğrultusunda, kredi ve mevduatta konsantrasyonu azaltmayı, parçalı ve tabana yaygın büyümeyi ve komisyon yaratımında işlem bankacılığına odaklanmayı sürdürmektedir. Banka güçlü sermaye yapısı ve likiditesi ile sağlam bilanço yapısını korumaya ve daha da iyileştirmeye devam etmektedir.

Banka'nın nakdi ve gayri nakdi kredileri yıllık %51 artışla 850 milyar TL'ye yükselmiştir. Nakdi krediler %50 artışla 606 milyar TL'ye ulaşırken, TL nakdi kredilerin özel bankalar arasındaki pazar payı %17 seviyesine yükselmiştir. Kredi büyümesi, ağırlıklı olarak TL cinsi kredilerden sağlanırken Yapı Kredi, şirketleri ve ihracatçıları desteklemeye devam etmiş, bireysel müşterilerinin yanında olmayı sürdürmüştür. Müşteri mevduatı hacmi yıllık %68 artışla 695 milyar TL'ye, özel bankalar arasındaki pazar payı %15,1'e ulaşmıştır. TL cinsi müşteri mevduatında %169 artış gerçekleşmiş ve Banka özel bankalar içerisinde pazar payını %16,2 seviyesine taşımıştır. Stratejik hedefleri doğrultusunda, vadesiz mevduatın toplam mevduat içindeki payını 2022 yılında da artırmaya devam etmiş ve %41 olarak gerçekleşmiştir. Özel bankalar arasında TL vadesiz mevduatta yıllık 110 baz puan artışla %18,2, yabancı para vadesiz mevduatta ise 62 baz puan artışla %14,6 pazar payına ulaşılarak fonlama maliyetine olumlu katkı sağlanmıştır.

Fonlama kaynaklarının çeşitlendirilmesi sürdürülmüş; sendikasyon, seküritizasyon, tahvil ihracı, ikili kredi gibi ürünlerle yaklaşık 1,8 milyar ABD doları kaynak sağlanmıştır.

Yapı Kredi 2022 yılında iki sendikasyon kredisi anlaşması imzalamıştır.
Banka yılın ilk yarısında, 19 ülkeden 37 bankanın katılımı ile 810 milyon ABD doları sendikasyon kredisi sağlamıştır. Yapı Kredi'nin sürdürülebilirlik kriterlerine bağlı olma özelliği taşıyan kredi, dış ticaretin finansmanı için kullanılacaktır. Bu işlemde, 2021 yılında gerçekleştirilen sürdürülebilirlik bağlantılı sendikasyon kredilerinde yer alan "ÇSY risk yönetimi notu ve yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik temini" kriterlerine ek olarak, Banka'nın Kapsam 1 ve 2 sera gazı salımlarının azaltılmasına yönelik performans kriteri de eklenmiştir.

Yapı Kredi yılın ikinci yarısında ise, 14 ülkeden 23 bankanın katılımı ile 458 milyon ABD dolarlık sendikasyon kredisi sağlamıştır. Yapı Kredi'nin sürdürülebilirlik kriterlerine bağlı olma özelliği taşıyan bu kredi de dış ticaretin finansmanı için kullanılacaktır. Bu işlemde, Gebze'de bulunan "Bankacılık Üssü" binasının üzerine yerleştirilecek güneş panelleri ile yenilenebilir enerji üretilmesine ve Banka'nın dijitalleşme süreçleri kapsamında onay süreçlerinde kullanılan kâğıt tüketiminin azaltılmasına yönelik performans kriterleri kullanılmıştır.

2022 yılında piyasalardaki ve kurdaki dalgalanmaların olumsuz etkisine rağmen, Banka'nın sermaye tabanı, kârlılık ve optimizasyon ile devam eden içsel sermaye yaratımı ile desteklenmiş; konsolide sermaye yeterlilik oranı %18,1 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Aynı dönemde Yapı Kredi, proaktif aktif-pasif yönetimi stratejisi ile başarılı bir kredi-mevduat spreadi gelişimi yakalamıştır ve swap maliyetleri ile düzeltilmiş net faiz marjı, 593 baz puan artarak %9,1 seviyesine yükselmiştir. Güçlü komisyon büyümesinin de katkısıyla karşılık öncesi gelirlerde %347 artış sağlanmıştır. Gider-gelir oranı ise %22 seviyesinde gerçekleşmiştir. Banka, limitli gerçekleşen net problemli kredi oluşumuna rağmen ihtiyatlı yaklaşımını koruyarak, 147 baz puan kredi riski oranı ile aktif kalitesinde güçlü karşılık yapısını korumuştur. Banka'nın toplam kredi karşılıklandırma oranı %5,9 seviyesinde gerçekleşmiştir. Tüm bu gelişmeler ışığında Yapı Kredi özkaynak kârlılığını %56,6 seviyesine taşımıştır.

Müşteri odaklı bankacılık anlayışı doğrultusunda ülkemiz ekonomisini desteklemeyi sürdüren Yapı Kredi, insanı merkeze alan dijital bankacılık odaklı yaklaşımını ve bu alandaki yatırımlarını, teknolojiyi müşterilerinin hayatını kolaylaştıracak ve deneyimini zenginleştirecek şekilde iş süreçlerine azami ölçüde dâhil ederek sürdürmektedir.

Yapı Kredi, World ile sektöre öncülük etmiştir.
Türkiye'yi, başta kredi kartı olmak üzere, birçok bankacılık ürünü ile tanıştıran Yapı Kredi, World ile kredi kartı pazarındaki güçlü pozisyonunu, alacak bakiyesinde ve kart adedinde sürdürmüştür. Banka, 110 milyar TL kredi kartı alacak bakiyesiyle %16,9 pazar payına, 15,1 milyon kredi kartı adediyle %15,2 pazar payına ulaşmıştır. Yapı Kredi, World ile dijital ve kartlı ödeme sistemlerindeki dönüşümün öncülüğünü üstlenmiştir.



Yapı Kredi, gelecek nesillere daha yaşanılabilir bir dünya bırakma sorumluluğuyla hareket etmektedir.
Yapı Kredi, güçlü sermaye yapısı, insanı merkeze alan, yenilikçi, sınır tanımayan hizmet anlayışı ve nitelikli insan kaynağı ile hedeflediği alanlarda sürdürülebilir bir şekilde büyümeye devam etmektedir. Bununla birlikte sürdürülebilir ekonomik büyümenin bütüncül bir bakış açısıyla, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik konularının bir arada yürütülmesiyle mümkün olacağına inanmaktadır. Bu doğrultuda attığı adımlarla da bankacılık sektörü ve ülkemiz için örnek kurum kimliğini senelerdir başarıyla taşımaktadır. Yapı Kredi sürdürülebilirliği her alanda benimseyerek tüm iş süreçlerine entegre etmektedir.

Yapı Kredi, toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarının bir meyvesi olarak 2022 Bloomberg Cinsiyet Eşitliği Endeksi'ne (GEI) girmeyi başarmıştır. Banka, kadın girişimcilere özel avantajlı ürün ve hizmetlerle 2026 yılının sonuna kadar toplam 20.000 kadın girişimciye ulaşma taahhüdü vermiştir. Ayrıca, 77 ülkeden destekçisi bulunan İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü'ne (TCFD) destek veren şirketler arasında yerini almış ve küresel iklim krizi ile mücadele için attığı adımları sürdürmüştür. Diğer yandan, dünyanın en büyük çevresel raporlama platformu olan Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği Programı'nda A- (Liderlik) bandında yer alarak küresel finans sektörü ortalamasının üstünde performans göstermiştir. Ayrıca, Bilim Temelli Hedefler Girişimi'nin (Science Based Targets initiative) 1,5°C'ye Yönelik İş Hedefleri (Business Ambition for 1.5°C) platformuna katılarak küresel ısınmayı 1,5°C ile sınırlayacak emisyon azaltım hedefleri belirlemeye yönelik taahhütte bulunmuştur.

Yapı Kredi ilk günden itibaren kurucu imzacıları arasında olduğu UN PRB kapsamında Etki Değerlendirme Aracı (Impact Assessment Tool) kullanarak 3 öncelikli etki alanını belirlemiştir:

- İklim değişikliği
- Finansal kapsayıcılık ve sağlık
- Toplumsal cinsiyet eşitliği

Bu bağlamda Banka, UNEP FI tarafından geliştirilen hedef belirleme kılavuzları temelinde belirlenen hedeflere yer vermeyi ve bu hedefleri entegre faaliyet raporunda UN PRB ilerleme raporu aracılığıyla açıklamayı hedeflemektedir.

Karbon emisyonu konusunda da önemli çalışmaları bulunan Yapı Kredi, düşük karbon ekonomisine geçiş ve iklim değişikliğiyle mücadele kapsamındaki çalışmalarıyla çevresel riskleri en aza indirmektedir. Hem operasyonel hem de kredilendirme faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel ve sosyal etkilerini etkin bir şekilde yönetmektedir. Genel Müdürlük, yurt içi iştirak binalarında ve bazı şubelerinde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'ni uygulayan Banka, her yıl operasyonel faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı salımlarını ISO 14064 standardı ile uyumlu olarak hesaplayıp raporlamaktadır. Ayrıca, 2022 yılında Bankacılık Üssü binasında çatı GES projesini hayata geçirmiştir. 2022 yılında projelerle sağlanan emisyon azaltımlarına ilave olarak Kapsam 1 emisyonları için Karbon Nötr Sertifikası ve Kapsam 2 emisyonları için IREC (Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası) satın alarak Kapsam 1 ve 2 emisyonlarını nötrlemiştir. Yapı Kredi gerçekleştirdiği canlı yayın programları ve podcast kanalları gibi tüm iletişim kanallarıyla müşterilerini



bilinçlendirerek, daha doğa dostu çözümlere teşvik etmeyi ve karbon salımını azaltmayı amaçlamaktadır. Bununla birlikte, dijital bankacılık çözümleriyle çevresel etkisini de en aza indirmektedir.

Yapı Kredi ayrıca, Koç Holding tarafından başlatılan Karbon Dönüşüm Programı çerçevesinde, kredi portföyünden kaynaklanan emisyonları hesaplamak ve bu emisyonlara yönelik azaltım hedefi belirlemek üzerine çalışmaktadır. Bu doğrultuda Yapı Kredi, 2021 yılına ait kredi portföyünden kaynaklı karbon emisyonlarının ölçümünü tamamlamıştır. Projenin ikinci adımı olarak orta ve uzun vadedeki emisyon azaltım hedeflerini ortaya koymak için çalışmalarını sürdürmektedir. Bu hedefler doğrultusunda da kredi portföyünün dönüşümüne yönelik stratejisini ortaya koymayı amaçlamaktadır. Kredi politikalarını da bu strateji çerçevesinde yeniden şekillendirecektir.

Yapı Kredi 2022 yılında iklim risklerinin kredi risklerine entegrasyonu için çalışmalara başlamıştır. İlgili ekiplerine eğitimler vererek, kredi risk değerlendirme süreçlerine iklim risklerinden kaynaklanan risklerin entegre edilebilmesi için kurulu kapasite oluşturmayı hedeflemektedir.

2021 yılında güncellediği politikalarıyla Yapı Kredi, yeni kömür yakıtlı termik santralleri ve kömür madenciliği yapan yeni projeleri finanse etmeyeceğini beyan etmiştir. Banka, sürdürülebilirlik çerçevesinde pek çok öncü çalışmaya imza atarken, yeşil proje ve yatırımlara finansal destek sunarak yeşil ekonomiye geçişi desteklemeyi sürdürmektedir.

Geleceğe yönelik beklentiler

Yapı Kredi, 2023 yılında sektördeki öncü konumunu, sağlam bilanço yapısını, başarılı aktif pasif yönetimini ve güçlü likidite pozisyonunu sürdürürken sağlam sermaye tabanını korumayı hedeflemektedir. Banka, stratejileri doğrultusunda hem kredi hem de mevduat tarafında tabana yaygın büyüme hedefini sürdürürken, daha fazla müşteriye ulaşmaya devam edecektir.

Orta vadede ise güçlü bilançosu ve müşteri odaklı hizmet modelinin desteğiyle değer yaratımında sınıfının en iyisi olmayı amaçlamaktadır.

Yapı Kredi fiziksel ve dijital dünya arasındaki sınırların kalktığı günümüzde, World ile dijital ve kartlı ödeme sistemlerindeki dönüşümün öncülüğünü üstlenmiştir.

Müşterilerinin beklentilerine cevap verecek ve deneyimlerini zenginleştirecek çalışmalar yapan Yapı Kredi, insan odaklı hizmet anlayışıyla müşterilerinin ihtiyaç duyduğu her alanda onlara destek olmayı sürdürecektir. Bu doğrultuda, sektördeki güçlü konumu ve yenilikçi ruhuyla kurulduğu günden bu yana standartları belirleyen sayısız inovasyonu sektörle tanıştırdığı gibi; bankacılığın her alanında sınırları kaldıran işlere imza atmaya devam edecektir.



Yapı Kredi, önümüzdeki dönemde de ekonomik, toplumsal ve sosyal alanlarda gerçekleştireceği tüm çalışmalarla topluma katkı sağlamak adına var gücüyle çalışacaktır. Bu çerçevede Banka, iş dünyasına sağladığı finansman kanalları dâhil yeşil ekonomiye geçişi her alanda destekleyecektir. Sürdürülebilir finans ekseninde yeşil tahvil, sürdürülebilirlik bağlantılı krediler, yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği kredileri, elektrikli araç kredisi, doğa dostu konut kredisi, ÇSY yatırım fonları, gibi pek çok ürün ve hizmetiyle sürdürülebilir kalkınma için finansal çözümler sunmaya devam edecektir.

Koçfinans

Koçfinans, finansal teknoloji ve inovasyon dünyasında, sektöründe öncü ve yenilikçi projelere imza atmaktadır.



Koçfinans, otomotiv sektöründe bireysel ve kurumsal müşterilere kredi çözümleri sunmakta ve müşterilerinin en çok tavsiye ettiği finansal çözüm merkezi olma yolunda ilerlemektedir.

Şirket'in portföy büyüklüğü önceki yıla göre %65 artışla 7,4 milyar TL; aktif büyüklüğü ise %79 artışla 8,7 milyar TL seviyesindedir.

Müşteri ve çalışan deneyimi
Teknoloji ve dijitalleşmenin artmasıyla müşterilerinin değişen beklentilerini analiz eden Koçfinans, yeni teknolojilerden faydalanmakta; yeni iş modelleri ve süreçler kurgulamaktadır. 70 puanı aşan net tavsiye skorları (Net Promotor Score-NPS) ile başarılı sonuçlar elde ederken, müşteri odaklı kültürel dönüşümünü sürdürmektedir. Bu çalışmaların ışığında, "Awards International"ın "Türkiye Müşteri Deneyimi Ödülleri"nde 2 altın 1 gümüş ödül kazanmıştır.

"ÇevikİZ" markasıyla çevik dönüşümüne devam ederken, iş çevikliği, müşteri odaklılık, inovasyon, büyüme ve performans ölçümleri yapan "Business Agility Institute"un Türkiye'de 5 yıldız sertifikası verdiği tek şirkettir.

Teknoloji yaklaşımı
Skorlama, dijital kimlik doğrulama, davranışsal modelleme gibi alanlarda Ar-Ge Merkezi ve fintech iş birlikleri ile veri analitiği yetkinliklerini geliştirmektedir. Yeni mobil uygulaması "Koçfinans Mobil" ile müşterilerine dijital çözümler sunmaktadır.

Robotik süreç otomasyon (RPA) ile devreye alınan 28 süreçte %90 oranında verimlilik sağlanmıştır.

Teknoloji start-up'ları destek programı "Koçfinans Demoday" ile girişimcilerin yanında yer alırken, yeni dijital iş modellerinin oluşturulmasına katkı sağlamayı hedeflemektedir.

Toplumsal cinsiyet eşitliği taahhütleri
koç Holding toplumsal cinsiyet eşitliği taahhütleri kapsamında, teknoloji ve inovasyon alanında eşitliğe giden yolda farkındalık ve değişim taahhüt ettiği projeleri hayata geçirmektedir. Bunlar; %50 kadın-erkek çalışan oranını sağlayarak korumak, mühendislik ve fen fakültelerindeki kız öğrencilere burs desteği sunmak ve Anadolu Üniversiteleri ile iş birlikleri kurmak olarak sıralanabilir.

Geleceğe yönelik beklentiler
Koçfinans, değişen müşteri ihtiyaçları ve dijitalleşme çerçevesinde, aracın tedariğinden son kullanıcıya kadar cazip finansal çözümler sunmayı hedeflemektedir.

Şirket 2023 yılında da, rekabetin yoğun olduğu finans ekosisteminde, finansal çözümlerin hızlı, basit ve ürün satın alma deneyimine entegre çalışacağı bir geleceğe yatırım yapmaya devam edecektir. Otomotiv finansmanı odağının yanı sıra finansman dışı yeni iş modelleri ve fırsatları için çalışmalarını sürdürecektir. Bu kapsamda, yeni girişimleri olan sigorta acenteliği ve arayüz bankacılığı gibi bütünleşik çözümleri ile müşteri tabanını genişletirken, ürün satın alma sürecinin kolaylaştırıcı bir parçası olmayı amaçlamaktadır.

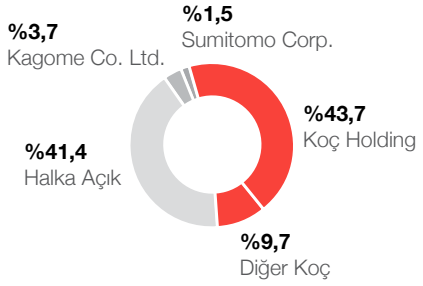
Diğer Sektörler

Müşterilerimize yüksek ürün kalitesi, üstün servis ve güvenilir markalarımız ile hizmet sunuyoruz.



Sektörün lider markası Tat Gıda, herkesi iyi ve sağlıklı gıdaya ulaştıracak dönüşüme öncülük ederken kârlı ve sürdürülebilir büyümesine devam etmektedir.

Ortaklık Yapısı



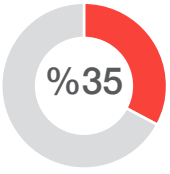
İç Piyasa Pozisyonu

Domates ürünlerinde, salçada, ketçapta ve turşuda gelir payıyla **lider**

Uluslararası Pozisyon

40'a yakın ülkeye markalı ihracat
Domates işleme kapasitesinde dünyadaki **10'uncu büyük üretim tesisi**

Finansal Göstergeler (milyon TL)

Gelirler	Faaliyet Kârı/(Zararı)[1]	Vergi Öncesi Kâr/(Zarar)	Net Kâr/(Zarar)[2]	Yurt Dışı Gelirlerinin Payı
2.787 +%155 (2021: 1.092)	383 +%206 (2021: 125)	290 +%88 (2021: 154)	295 +%87 (2021: 158)	

(1) Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir/giderleri hariçtir.
(2) Sürdürülen Faaliyetlerden Ana ortaklık payı net dönem kârıdır/(zararıdır).

Finansal Olmayan Göstergeler

ÇSY Taahhütleri

- Yönetim Kurulu'nda kadın oranı taahhüdü: 5 yıl içinde %25[1] (2022 yılsonu: %44)

Uluslararası Platformlar

- BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs)

Sürdürülebilirlik Endeksleri

- BIST Sürdürülebilirlik Endeksi
- Refinitiv

(1) Politika kabul tarihi: Şubat 2022

İnternet Sitesi

Faaliyet Raporu

Tat Gıda, merhum Vehbi Koç'un ihracata dayalı tarımsal üretim modeli fikriyle, 1967 yılında Bursa Mustafakemalpaşa'da faaliyetlerine başlamıştır. Salça, sos, konserve ve hazır yemek ürünlerini en doğal ve kaliteli şekilde sofralara güvenle sunan Tat Gıda, Türkiye'nin en büyük gıda şirketlerinden biridir. Tat Gıda, günlük domates işleme kapasitesinde dünyadaki 10'uncu, Avrupa'daki 5'inci büyük üretim tesisine sahiptir. Şirket varlık amacını, herkesi iyi ve sağlıklı gıdaya ulaştıracak dönüşüme öncülük etmek olarak tanımlamıştır.



Tat Gıda, sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda 2022 yılında da üretimini artırmıştır.
Tat Gıda 2022 yılında yurt içinde markalı satışlarını büyütürken, toplam satışlar içindeki ihracata dayalı gelirlerini artırmaya devam ettirmiştir. Şirket, önceki yılın rekoru olan 503.000 ton domates miktarını, 2022 yılında 543.000 tona yükselterek yeni bir rekor kırmış; böylelikle Türkiye'nin toplam sanayi tipi domates üretiminin %23'ünü işlemiştir.

Bugüne kadar sektörde birçok ilke imza atan Tat Gıda, 2022 yılında da tüketicilerini yeni ürünlerle buluşturmaya devam etmiştir.
Tat Gıda yurt içindeki istikrarlı büyümesini son yıllarda üretim kapasitesine, teknolojik dönüşümüne, yeni ürünlere ve pazarlamaya yaptığı yatırımlar ile devam ettirirken, 2022 yılında salça, domates ürünleri, ketçap ve turşu ürün kategorilerindeki lider marka pozisyonu korumuştur[1]. Şirket, gıda pazarında 200'den fazla farklı ürün çeşidi ile geniş bir yelpazede faaliyet gösterirken, ev dışı tüketim kanalı gibi profesyonel ihtiyaçlara yönelik farklı ürünleri de pazara sunmaktadır. Pazardaki trendleri yakından takip eden Tat Gıda, 2022 yılında yeni ürün geliştirme çalışmaları kapsamında "Tat Hazır Tabak" ailesini ve sos kategorisinde "Burger Sos" ve "Acı Sos"u portföyüne eklemiştir. Türkiye'de ilk olarak hem soğuk hem sıcak tüketime uygun sağlıklı içeriğiyle "Tat Hazır Tabak"lar tüketiciye hızlı ve pratik yemek çözümleri olarak sunulmaya başlanmıştır.

İhracat pazarlarındaki büyüme ve ürün gamını genişletme hedefleri doğrultusunda çalışmalar sürdürülmektedir.
İhracat, Tat Gıda'nın sürdürülebilir ve kârlı büyüme hedefleri içerisinde önemli bir yer tutmaktadır. Japonya'dan ABD'ye kadar 40'a yakın ülkeye markalı ihracat gerçekleştirilmektedir. 2022 yılında ihracat gelirleri ABD doları bazında bir önceki yıla göre %52 büyüyerek 58 milyon ABD dolarına ulaşmıştır. Böylelikle, Tat Gıda'nın yurt dışı gelirlerinin payı 2020 yılındaki %26 seviyesinden 2021 yılında %31'e ve 2022 yılında da %35'e yükselmiştir. Bu büyümenin arkasında güvenli tedarik zinciri, lezzetinden ve kalitesinden ödün vermeyen ürünler, yurt dışı pazarlardaki iş ortakları ile uzun vadeli ilişkilere dayanan iş birliği ve yenilikçi teknolojiler yer almaktadır. Tat Gıda, bu büyümesi ile İstanbul Yaş Meyve Sebze İhracatçılar Birliği tarafından "2021 Konserve Ürünler Kategorisi İhracatı"nda 1'incilik ödülünü almıştır.

Tarım ve üretimde dijital dönüşüm yatırımlarına ağırlık verilmektedir.
Tarımda dijitalleşmenin öncüsü Tat Gıda, uzun süredir tarımı modernleştirerek verimlilik sağlamak, iklim krizinin yarattığı sorunlar karşısında sürdürülebilir ham madde tedariğini gerçekleştirmek ve karbon ayak izini sıfırlamak için yatırım yapmaktadır. Bunlarla birlikte kurulduğu ilk günden bugüne "Sözleşmeli Çiftçi" programına devam eden Tat Gıda, paydaş dostu ekosisteminde dijital tarım teknolojilerine yaptığı yatırımlarla ülkemizdeki domates üretimini uluslararası

(1) Nielsen; Domates ürünleri, salça ve ketçap için indirim marketleri hariç Türkiye ve turşu için süpermarket kanalına ait veriler (2022)

standartlara yükseltmektedir. Tat Gıda'nın dijital tarım alanındaki öncü çalışmaları "TİSK Ortak Yarınlar" ve "Fast Company Türkiye" en inovatif şirketler platformlarında ödül kazanmıştır.

Üretimde dijitalleşen Tat Gıda, izlenebilirlikten otomasyona ve yapay zekâ uygulamalarına kadar birçok alanda dönüşüm projeleri gerçekleştirmiştir. Bu projeleri tüm tesislerde devreye alırken "Dördüncü Sanayi Devrimi" için global ölçekte en etkili dijital olgunluk endekslerinden SIRI (Smart Industry Readiness Index) değerlendirmesi dikkate alınmıştır. Tat Gıda üretiminin her adımını, herkesi iyi ve sağlıklı gıdaya ulaştırma amacıyla gıda güvenliğine ve sürdürülebilirliğe verdiği önemle dijitalleştirmek ve verimli kılmak için çalışmalarına devam etmektedir.

Tarladan sofraya üretimin dijitalleşmesi konusunda atılan adımlardan biri de blokzincir altyapısına sahip TTRACE izlenebilirlik platformu ile ürünlerin sofraya kadar tüm yolculuğunun izlenebilirliğidir. Projenin ilk fazında Tat Gıda Bursa Karacabey Fabrikası'ndaki domateslerin tarladan tesise takip süreci başlatılmıştır.

Tat Gıda enerji tasarrufu ve verimliliği için birbirinden farklı çalışmalar sürdürmektedir. 2022 yılının son çeyreğinde ilk fazı devreye alınan ve 2023'te ikinci faz ile kapsamı genişletilecek olan yapay-zekâ destekli akıllı su kaynakları yönetim sistemi ile üretimde kullanılan elektrik tüketiminin ilk ölçümlerde %15 oranında azaltıldığı görülmektedir.



2 MW kapasiteli güneş enerjisi üretim santrali için proje ortaklarıyla birlikte süreç ilerletilmektedir. Bu proje ile İzmir Torbalı Fabrikası'ndaki toplam elektrik ihtiyacının %100'ünün güneş enerjisi ile temin edilmesi hedeflenmektedir.

Çevik dönüşüm süreci başlatılmıştır.
Tat Gıda'nın gelecek hedeflerine ulaşmak ve gelişen dünya dinamiklerine hızlı adaptasyon sağlamak için 2022 yılının ikinci yarısında "Çevik Dönüşüm" süreci başlatılmıştır. Bu dönüşümle Tat Gıda, global oyuncu olma yolculuğunda tüm iş süreçlerini yetkin ve otonom takımlarla birlikte paydaşlarını dâhil ederek daha verimli takip etmeyi, aynı zamanda çevik bilincin inşasını da hedeflemektedir.

Geleceğe yönelik beklentiler
- İklim krizi ile önemi daha çok öne çıkan sürdürülebilir tarım uygulamaları, bu konuda artan tüketici bilincine cevap verilmesi ve sağlıklı gıda üretimi açısından üretimin her adımının izlenebilir olmasını sağlayacak dijital tarım uygulamaları Tat Gıda'nın önümüzdeki dönem üzerine eğileceği önemli konu başlıklarından biri olacaktır.
- Tat Gıda, 2023 yılında ana pazarlardaki faaliyetlerini; yenilikçi ürün gamına, üretim teknolojisine yaptığı yatırımlar ile güçlendirmeye, yurt dışındaki pazarlarda büyüme fırsatlarını değerlendirmeye, ürün portföyünü hızlı değişen tüketici ihtiyaçlarını göz önüne alarak geliştirmeye devam edecektir.
- Koç Holding'in iklim kriziyle mücadele yolunda 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefi doğrultusunda başlattığı, somut ve uygulanabilir adımları içeren Karbon Dönüşüm Programı'nın bir parçası olan Tat Gıda, bu proje kapsamında gerekli aksiyonları almaktadır.

Düzey



Hızlı tüketim ürünleri sektöründe en büyük dağıtım platformu olma yolunda ilerlemektedir.

1975 yılında kurulan Düzey, yaklaşık 1.300 kişilik uzman kadrosu ve Türkiye çapındaki zincir marketlerde 200 kişilik saha destek ekibi ile hızlı tüketim sektöründe faaliyet göstermektedir. Düzey; Türkiye'de her satış kanalına ulaşabilmesi, çoklu marka dağıtım kabiliyeti, en yaygın dağıtım ağına sahip olarak mikro ve makro ölçekli tüm müşterilere hizmet verebilme kapasitesi ile Türkiye'nin en büyük B2B satış ve dağıtım şirketleri arasında başı çekmektedir.

Düzey, bünyesinde bulundurduğu 1 ana depo, 5 bölge deposu, 2 hibrit distribütör deposu, 58 alt distribütörü ve 66 mobil bayi organizasyonuyla, portföyünde barındırdığı ürünlerin satış ve dağıtımını üstlenmiştir.

Düzey, genişleyen kategorileri, üreticileri, yeni iş modelleri ve özel etiketli markasıyla büyümeye devam etmektedir.
Düzey, 13 üretici firmanın 27 markasının satış ve dağıtımını gerçekleştirmektedir. Gıda kategorisinde mevcutta bulunan Dardanel, Ferrero, Rafaello, Nutella, Kinder, Maret, Pastavilla, Pringles, Tat, Becel, Sana ve Züber gibi markalara ek olarak 2022 yılında Mixmey, Pürsu ve Malatya Pazarı markalarını da bünyesine katmıştır.

2022 yılında gıda dışı kategorisine giriş yaparak Deep Fresh, Savon De Royal, Body Products, Cire Aseptine ve TURMEPA ürünlerinin satış ve dağıtımını da üstlenmiştir.

Düzey, geleneksel kanaldaki satış ve dağıtım gücünü etkin kullanmaya yönelik çalışmalarına hızla devam etmektedir. Bu hedefle kendi özel etiketli markası "Ekin"i piyasaya sürmeye hazırlanmaktadır.
7 çeşit ürünüyle bakliyat kategorisine giriş yaparak öncelikle bakkal ve orta ölçekli marketlere ulaşmayı hedeflemektedir.

Hızlı tüketim ürünleri sektöründeki en yaygın dağıtım ağı
Düzey, günlük 400'e yakın şehir içi ve 40'a yakın şehirler arası araç dağıtım kapasitesiyle müşterilerine hizmet vermektedir.

2022'de Düzey, ayda ortalama geleneksel kanalda 50.000, modern kanalda 50.000 noktaya direkt fatura keserek diğer kanallarla birlikte toplamda 130.000 noktada 150.000 ton gıda, 2.000 ton gıda dışı ürünün satış ve dağıtımını gerçekleştirmiştir.

Düzey, 2022 yılında %100'e yakın büyüme göstermiş ve 5 milyar TL gelir elde etmiştir.

Düzey, odağına veri analitiğini alarak hem dağıtım maliyetlerinde verimlilik hem de sektörde rekabet avantajı sağlamaktadır.
Şirket, satış kanallarından ve alt distribütörlerden günlük olarak akan birçok veriyi, iş ortaklarının stratejik karar verme süreçlerini hızlandırmak için düzenli olarak paylaşmaktadır. 2022'de dağıtımda "Dinamik Rut Modeli"ne geçiş yapmış ve %10 oranında verimlilik sağlamıştır.

Geleceğe yönelik beklentiler
Düzey, dijital bir platform olma hedefi doğrultusunda B2C ve B2B kanalları için tasarladığı projeleri hayata geçirmeye hazırlanmaktadır. Otomat sektörüne girerek portföyündeki ürünleri daha fazla kitleye ulaştırmayı hedefleyen Düzey, 2023 yılında dijitalleşme projeleriyle müşterilerine daha fazla maliyet avantajı sağlamaya hazırlanmaktadır.

Koçtaş, ev geliştirme perakendeciliği sektöründeki liderliğini güçlendirerek sürdürmeye devam etmiştir.



Ev geliştirme perakendeciliği alanında faaliyet gösteren Koçtaş, Türkiye'nin 53 ilinde 45 Koçtaş ve 297 Koçtaş Fix olmak üzere toplam 342 mağazası ve dijital kanallarıyla yaşamın olduğu her yeri geliştirmek ve güzelleştirmek için gerekli tüm ihtiyaçları ve önerileri tek çatı altında toplayan bir çözüm merkezi konumundadır. Şirket, 2022 yılında ev geliştirme sektöründeki liderliğini güçlendirerek sürdürmeye ve sektöründe en yüksek mağaza sayısına sahip şirket olmaya devam etmiştir.

Pandeminin başındaki kapanmalarla gelen belirsizlik döneminde araştırmalara ağırlık veren Koçtaş, çalışanlarıyla pek çok çalıştay gerçekleştirmiş ve "Koçtaş 2.0" projesini uygulamaya almıştır. "Pandemi döneminde Koçtaş'ı sıfırdan kursaydık nasıl bir şirket kurardık?" sorusuna yanıt arayan proje ile iddialı hedefler koyan Şirket, çoklu kanalların tamamında büyüme kararı almış ve o dönemde belirlenen inisiyatiflerin büyük çoğunluğu hayata geçirilmiştir.

Dijital dönüşüm ve teknolojik alt yapısına yaptığı yatırımlarla perakende sektöründe fark yaratan Koçtaş'ın 2018 yılında açtığı Ar-Ge Merkezi, perakende sektörünün en çok odaklandığı konular arasında yer alan müşteri deneyimini en üst seviyede karşılama konusunda yenilikçi projeleri hayata geçirmeye devam etmektedir. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı denetiminden geçerek "Yerinde Ar-Ge" lisansı alan ve sektörünün ilklerinden olan Ar-Ge Merkezi, Koçtaş'ın dijital dönüşüm sürecine de ivme kazandırmaktadır. Fiziksel mağaza açılışları ile Türkiye'de yayılımını sürdüren Koçtaş, ciddi bir büyüme yakaladığı dijital kanalları ile ülkenin her yanına ulaşmıştır.

Şirket'in koctas.com.tr, Koçtaş mobil uygulaması ve mağazalarındaki hızlı sipariş ekranları dâhil tüm dijital kanallarındaki satışları 2022 yılında geçtiğimiz yıla kıyasla %171,5 artmıştır.

Koçtaş, Ar-Ge Merkezi'nde hayata geçirdiği proje ve uygulamalarla müşteri, çalışan ve paydaş deneyimini en üst seviyede tutmaktadır.
Şirket, Ar-Ge Merkezi'nde geliştirdiği, mağaza içerisinde mobil satış ve hızlı teslimat yapan, satış danışmanlarının kullandığı "MİSS (Mağaza İçi Satış Sistemleri)" platformunu, satış sonrası hizmetlerde kullanılan "MoNa" ile entegre ederek, müşterilerinin tüm ihtiyaçlarını tek bir sistem üzerinden karşılayabilir duruma gelmiştir.

Kasım 2021'de Koçtaş Ar-Ge Merkezi'nde başlatılan "AR" (artırılmış gerçeklik) projesinin amacı mağaza ve depolarda optimum stok seviyesine ulaşmak ve makine öğrenmesine dayalı algoritmalar kullanarak tahmin doğruluğunu artırmaktır. Proje ile ürünlerin doğru zamanda, doğru yerde ve doğru adette olması sağlanarak, mağaza ve depolardaki stok seviyesinin azaltılması, kayıp satışların en aza indirilmesi hedeflenmiştir. Projenin ilk çıktıları Temmuz 2022'de alınmaya başlanmıştır.

Koçtaş'ın hayata geçirdiği, müşteriler ile ustaları bir araya getiren platformu "Ustabilir"e bugüne kadar 70.000'den fazla usta, 330.000'den fazla müşteri kaydolmuştur. 2022 yılında Ustabilir'de usta sayısı %119, müşteri sayısı ise %120 oranında artış göstermiştir.

Diğer önemli gelişmeler

- Ev geliştirme sektörünün en büyük "Online Pazaryeri" olma vizyonuyla, Koçtaş dijital kanallarının çok daha fazla kişi ile buluşturulması hedeflenmiştir. Pazaryeri projesi ile koctas.com.tr'nin ev geliştirme denince ilk akla gelen platform olma algısının güçlendirilmesi amaçlanmıştır. Bu proje sayesinde Şirketin online kanallardaki hacmi artırılırken, Koçtaş büyük format mağazaları ve küçük formatlı Koçtaş Fix mağazaları açılışları da büyüme stratejisinde önemli bir yer almaya devam etmektedir.
- Müşteri ve veri analitiği çalışmaları sonrasında, mağaza bazlı planogram esaslarını uygulayarak ilkini 2020 yılında Ankara'da, ikincisini 2021 yılında açtığı 3.000 m^2 büyüklüğündeki "Medium Box" Koçtaş mağazalarına, 2022 yılında Gaziantep, Isparta, Balıkesir, Ümraniye Akyaka AVM mağazalarını eklemiştir.
- Mağazalardaki işe alım ve eğitim süreçleri yeniden tasarlanmıştır. Geleceğin Koçtaşlıları'nın yetiştirildiği staj programları (STEP), mağazalarda da yaygınlaştırılmıştır. Bilgi teknolojileri ve ar-ge alanında deneyim ve uzmanlık edindirmeyi, Koçtaş'a yetenek kazandırmayı hedefleyen "ThinkTech Proje Asistanları" projesi ile yeni bir üniversite iş birliği başlatılmıştır.
- İSG alanında alınan önlemler ve dijital altyapı kurulumu ile birlikte kayıp günlü kaza oranları %60 düşürülmüştür.
- Tüketicilerin fiyat-performans odaklı alışveriş beklentilerini karşılamayı hedefleyen Koçtaş, "Koçtaş Basic" özel markalı ürünlerinin satışına tüm kanallar üzerinden başlamıştır.

Sürdürülebilirlik ile ilgili göstergeler

- Şirket, sürdürülebilir şekilde mevcut kaynakların verimliliğini artırma, değişen müşteri ihtiyaçları, rekabet koşulları ve dijital dönüşüm esaslarına göre iş yapış şekillerini gözden geçirme ve geliştirme prensibini "Yalın SixSigma" yaklaşımı ile aktif şekilde uygulamaya devam etmektedir.



- Sıfır Bazlı Bütçeleme projesi kapsamında enerji tüketiminde otomasyon sistemleri kullanan Koçtaş, dışarıdaki gün ışığına göre mağaza içi aydınlatma sistemini belirlemektedir. Aydınlatmada ışıkölçerler kullanılmakta ve enerji harcamasının belli bir oranın üzerine çıkması engellenmektedir.
- Karbon dönüşüm programı kapsamında çalışmalarını sürdüren Koçtaş, doğalgaz ve jeneratör yakıtı motorin kullanımı, şirket araçları, forklift ve kaldırma ekipmanı kullanımı, klima soğutma gazları, aerosoller ve yangın söndürme sistemleri kullanımı ve elektrik kullanımı kaynaklı oluşan emisyonların azaltımı yönünde faaliyetlerine devam etmektedir.
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgeli mağaza sayısı 4'ten 13'e çıkartılmıştır. Aynı zamanda Şirket, WWF - Türkiye'nin Yeşil Ofis Programı'na üyedir.
- Her konuda çalışanlarını geliştirmeye ve onlara katkı sunmaya öncelik veren Koçtaş; enerji tüketimi, atık yönetimi gibi konularda düzenlediği eğitimlerle sürdürülebilirlik konusunda da farkındalık yaratmaktadır.
- Koçtaş, Türk Standardları Enstitüsü tarafından verilen Güvenli Hizmet Belgesi'ni yapı market sektöründe alan ilk şirkettir.
- "Yanı Başında" programı ile Türkiye'nin dört bir yanındaki ilköğretim öğrencilerinin daha uygun ortamlarda eğitim almalarına katkı sağlayan Koçtaş, 29 ihtiyaç sahibi okulun "Yanı Başında" olmuştur. Şirket, ihtiyaç sahibi okulların iç cephelerinin yenilenmesi için boya ve boyacı malzemeleri desteği sağlamıştır.

Geleceğe yönelik beklentiler

Koçtaş, insan kaynağının dijital ve veri analitiği yetkinliklerini artırma ve sistem alt yapısında geliştirmeler yaparak, çoklu kanal stratejisinde müşteri deneyimini mükemmelleştirme yolunda proje ve uygulamaları hayata geçirmeyi amaçlamaktadır.

Şirket, önümüzdeki dönemde tüm satış kanallarında iddialı büyümesini sürdürmeyi hedeflerken dijital satışlarının toplamdaki payını yükseltmeye odaklanacaktır.

Setur



Setur, Türkiye'nin ilk ve öncü turizm şirketlerindendir.

1965 yılında kurulan Setur; gümrüksüz satış mağazaları işletmeciliği, turizm alanında yurt içi ve yurt dışı tur operatörlüğü, otel konaklama, uçak bileti satışı, kurumsal vize hizmetleri, turistik gemi seyahati, kongre ve etkinlik organizasyonları ile yurt dışı eğitim organizasyon hizmetleri alanlarında faaliyet göstermektedir.

Gümrüksüz satış mağazaları
Havalimanları, kara sınır kapıları ve deniz limanlarında 20 farklı bölgede, 50 Setur Duty Free mağazasıyla yürütülen gümrüksüz satış mağazaları işletmeciliği, Setur'un gelirlerinin önemli bir kısmını oluşturmaktadır.

Setur 2022 yılında,
- yurt dışında ilk yatırımını gerçekleştirerek, Almanya'nın 5'inci büyük havalimanı olan Köln-Bonn Havalimanı'nın duty free operasyonunu 7,5 yıl boyunca yönetmek üzere anlaşma sağlamıştır. Mağaza tasarımı, yaşatacağı dijital deneyim ve sürdürülebilirliğe katkı sağlayan uygulamaları ile farklılaşarak, 1 Haziran 2023 itibarıyla müşteri memnuniyeti odaklı hizmet anlayışını uluslararası arenaya taşıyacaktır.
- Kapıköy Butik-Parfüm mağazasını açmış olup, Kuşadası ve Bodrum mağazalarının butik alanlarını sezon öncesinde yenilemiştir.

Turizm acentesi
Setur yurt içi turizmde büyüme stratejisi doğrultusunda, acente ağını %25 oranında büyütmüştür. Şirket, hâlihazırda 5 şube, 46 yetkili, 180 sistem acentesi ile hizmet vermektedir.

Setur 2022 yılında,
- yurt içi turizm alanında anlaşmalı otel adetini %14 oranında artırmış ve yaklaşık 136.500 bireysel, 360.000 kurumsal müşteri konaklaması organize etmiştir.
- bağımsız araştırma şirketi Sia Insight ile yürütülen "Müşteri Memnuniyeti Araştırması"nda 3'üncü kez sektörünün lideri olmuştur.
- Sia Insight ile her yıl yürütülen "Marka Bilinirliği Araştırması" sonucunda hem ilk akla gelen marka hem de spontan hatırlanmada turizm sektöründe 3'üncü sıraya yükselmiştir.
- yurt dışı pazarda bireysel ve kurumsal olmak üzere yaklaşık 10.200 müşteri konaklamasını sağlamıştır.
- bilet operasyonlarında 397.000 bilet işlemi gerçekleştirmiştir.
- MICE birimi ile gerçekleştirdiği 1.458 organizasyonda 16.000 kişiye hizmet vermiştir.

Sürdürülebilirlik
Uçtan uca sunduğu etkinlik yönetim süreçleri sonucu müşterilerine benzersiz organizasyon deneyimi yaşatan Setur Mice, ISO 20121 Sürdürülebilir Etkinlik Yönetim Sistemi Belgesi'nin sahibi olmuştur. Setur, bu belgeye layık görülen Türkiye'deki ilk seyahat acentesidir.

Geleceğe yönelik beklentiler
Setur, turizm ve duty free operasyonlarını yurt içi ve yurt dışı yeni mağaza açılışları ve otel anlaşmaları ile genişletmeyi; dijital dönüşüm projeleri ile online satış hacim payını, toplam kârlılığını ve verimliliğini daha da artırmayı hedeflemektedir.

Setur, veriyi ve teknolojiyi etkin kullanarak müşterisini tanımak, ilgi alanlarına göre segment bazlı kişiselleştirilmiş iletişimler yapmak üzere CRM alt yapısını tamamlamıştır. 2023 yılında ise rakiplerinden ayrışan ve müşteri sadakatini sağlayarak kârlı büyüme hedefine hizmet edecek olan sadakat programını hayata geçirmeyi planlamaktadır.

SeturMarinas



Setur Marinaları, %20'lik pazar payıyla Türkiye'de liderdir.

Faaliyetlerine 44 yıl önce Çeşme Altınyunus Marina ile başlayan Setur Marinaları, bugün ulaştığı %20'lik pazar payı ile Türkiye marina işletmeciliği sektörünün lideri konumundadır.

Akdeniz çanağının sayılı zincir marinalarından biri

Marina işletmeciliğinde Akdeniz çanağının sayılı zincir marinalarından biri olan Setur Marinaları, yurt içinde Kalamış-Fenerbahçe, Yalova, Ayvalık, Çeşme, Kuşadası, Marmaris, Kaş, Antalya ve Finike, yurt dışında Midilli adası olmak üzere toplam 10 marinada faaliyet göstermektedir. Setur Marinaları 5.162'si yurt içinde ve 257'si yurt dışında olmak üzere toplam 5.419 adetlik yat bağlama kapasitesine sahiptir.

Setur Marinaları, 2018 yılı başında uygulamaya aldığı "zincir marina programı" ile müşteri bağlılığında, her yıl önemli ölçüde artış sağlamaktadır.

Setur Marinaları'nın deneyimli kadrosu, alışılmış marina servisleri dışında, otel ve uçak rezervasyonları, çevre gezileri, araç kiralama, sigorta gibi birçok konuda da yatçılara hizmet vermektedir. Marinaların çoğunda bulunan ticaret merkezi, market ve restoran gibi sosyal alanlar ise, ziyaretçilere keyifli vakit geçirme olanağı sunmaktadır.

Dijital dönüşüm

Dijital dönüşüme en hızlı uyum sağlayan ve bu alanda sektörde öncü olmayı hedefleyen Setur Marinaları, operasyonel gereksinimlere yönelik getirdiği yenilikçi yaklaşımları ile diğer marina işletmeleri tarafından da takip edilmektedir. Şirket, mobil uygulama üzerinden ödeme ve sözleşme işlemleri yapmak gibi ilkleri gerçekleştirmektedir.

Sosyal ve çevresel sorumluluk

Setur Marinaları'nın önemli bir misyonu da denizciliği, deniz turizmini, yelken ve diğer deniz sporlarını tanıtmak, sevdirmek ve yaymaktır. Yunanistan anakara ve adalarını da kapsayan Ege Yat Rallisi'ni düzenleyen Şirket, ayrıca birçok yat yarışı ve organizasyonlarına, yelken kulüplerine ev sahipliği yapmaktadır.

Denizle ilgili yürütülen toplumsal meselelere destek olmak, çevre ve doğa koruma çalışmalarını sahiplenmek, Setur Marinaları'nın önemli bir başka sorumluluk alanıdır.

Setur Marinaları, çevre politikası ve çevre strateji planı doğrultusunda, tüm faaliyetlerini uyum içinde yürütürken, iklim krizi, plastik kirliliği, doğal kaynak ve biyolojik çeşitlilik kayıpları gibi küresel çevre sorunlarını, öncelikli çevresel riskleri arasına almaktadır. Çevresel sürdürülebilirliği tüm faaliyetlere entegre ettiği iş modeliyle, çevreye duyarlı yatırımlara odaklanmaktadır.

Geleceğe yönelik beklentiler

Setur Marinaları, gelecek dönemlerde pazar payını büyüterek Türkiye'deki lider pozisyonunu pekiştirmeyi, yurt dışında marina sayısını artırmayı, sürdürülebilir marinacılık ve dijitalleşmede uluslararası bir marka haline gelmeyi hedeflemekte; bu amaçla yurt içi ve yurt dışında ortaya çıkan fırsatları ve global trendleri yakından takip etmektedir.

divan

Divan Grubu, konaklamadan yeme-içmeye, davet organizasyonlarından pastane ürünleri üretimine kadar geniş bir yelpazede hizmet sunmaktadır.



Divan Grubu, 3'ü yurt dışında (Gürcistan, Azerbaycan ve Irak) olmak üzere toplam 17 otel, 1 rezidans, 25 pastane, 187'si Opet Ultra Market İşletmesi'nde olmak üzere 192 fırın, 25 restoran, 2 stadyum, 4 ziyafet birimi ve Taşdelen'de bulunan 15.000 m^2 kapalı alana sahip üretim tesisi ile faaliyet göstermektedir.

2022 yılı gelişmeleri

Divan Grubu 2022 yılının ikinci çeyreğinde, uzun süredir titizlikle yapımına devam ettiği etkinlik ve davet mekânı Divan Kuruçeşme'yi misafirlerinin beğenisine sunmuştur.

150 odalı Divan Ankara Oteli, Mayıs 2022 itibarıyla Çankaya'da hizmet vermeye başlamıştır.

Divan Grubu 2022 yılında faaliyet geçen yiyecek-içecek birimleri ile portföyünü de çeşitlendirerek artırmaya devam etmiştir:

- Divan Brasserie Fuaye (İstanbul Atatürk Kültür Merkezi)
- Divan Pub City's İstanbul (City's İstanbul AVM)
- Lotus Bistro by Divan Cafe (Koç Topluluğu Spor Kulübü)
- Divan Patisserie Bodrum Milta Marina
- In Bakery by Divan Kartal Koçtaş
- Divan Galataport Paket Postanesi
- Ankara'daki ilk restoranı olan Divan Brasserie Çankaya

Divan Grubu 2022 yılında, müşteri deneyimi, operasyonel mükemmeliyet, ileri analitik ve karar verme alanlarındaki dijital dönüşüm çalışmalarına hız kesmeden devam ederek birçok yeni projeyi hayata geçirmiştir. "Yapay Zekâ Temelli Dinamik Oda Fiyatı Belirleme" projesi IDC Türkiye tarafından düzenlenen IDC DX Forum 2022 Future Enterprise Ödülleri'nde, Best in Future of Intelligence kategorisinde 3'üncülük ödülüne layık görülmüştür.

Sürdürülebilirlik

Divan Grubu sürdürülebilir gelecek için doğaya saygı vizyonu doğrultusunda, imzacısı olduğu İş Dünyası Plastik Girişimi (İPG) kapsamında, plastik atık kirliliği ile mücadelede çözümün bir parçası olmuş; 2022 yılında ara değerlendirme raporlamasında %83 ilerleme göstermiştir.

Şirket ayrıca, sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında "Konaklama ve Yeme-İçme Sektörü Sürdürülebilirlik Genel Görünümü ve Divan Grubu Potansiyel ve Stratejiler Raporu"nu oluşturmuştur.

Geleceğe yönelik beklentiler

Divan 2023 yılında, konaklama ve yeme-içme sektörlerinde yapacağı yeni birim açılışları, hayata geçireceği yeni iş modelleri ile sektördeki liderlik pozisyonunu güçlendirmeyi hedeflemektedir.

Divan, uzun vadeli sürdürülebilir ve kârlı büyüme hedefi doğrultusunda benzersiz misafir deneyimi, nitelikli insan kaynağı ve dijital dönüşüme yatırım yapmaya devam ederek sektöründe öncü konumunu sürdürmeyi amaçlamaktadır.

Divan Grubu ilk sürdürülebilirlik raporunu 2025 yılında yayınlamayı hedeflemektedir.

Zer

Satın alma ve tedarik zinciri yönetimi hizmetlerini strateji, uzmanlık ve teknolojiyi birleştirerek sunan Zer, şirketlerin dayanıklılığını ve esnekliğini artıran uçtan uca çözümler üretmektedir.

Zer, satın alma ve tedarik zinciri yönetimindeki 20 yıllık tecrübesi, farklı sektörlerdeki bilgi birikimi ve gözlem gücü, yetkin uzman kadrosu ve teknolojik çözümleriyle şirketlerin iş süreçlerini hızlandırmakta, kolaylaştırmakta ve değişken ticari ve ekonomik koşullarda maliyet tasarrufu sağlamalarını destekleyen stratejiler geliştirmektedir.

Güven ve iş birliği odaklı çalışma modeli ile uzun vadeli kazanımlar

Zer, satın alma ve tedarik zinciri süreçlerinin tüm aşamalarında, sektör ve tedarikçi dinamiklerini analiz eden ve sektörlere özel uzmanlık sunan yapısıyla, iş ortaklarının belirsiz piyasa koşullarında dahi öngörülü ve hazırlıklı olmalarını sağlamaktadır.

Promena ile dünyanın pek çok ülkesinden müşterisine stratejik satın alma hizmeti veren, kurumsal sipariş kanalı ZerOnline'ın yanı sıra lojistik, hizmet ve malzeme satın alma ile online ve offline medya hizmetleri sunan Zer, çoklu sektör uzmanlığı ile iş dünyasının nabzını tutan bir şirket kimliği taşımaktadır.

Şirket, Koç Topluluğu'nun yanı sıra yurt içi ve yurt dışından şirketler ile de iş birliği fırsatı yaratarak ekosistemini büyütmeyi hedeflemektedir.

İki katına çıkan satın alma hacmi

2022 yılında Zer, müşteri kitlesini hem yurt içinde hem de yurt dışındaki atılımları ile genişleterek yönettiği satın alma hacmini iki katına çıkarmıştır. Değişken piyasa koşullarında tedarik zinciri ve satın alma yönetiminde en doğru fiyatlamalar için titiz çalışmalar yürüterek gerekli aksiyonları almış; öngörülü fiyatlamalarını ve maliyet stratejilerini dijital platformları aracılığıyla şeffaf bir şekilde sunmuştur.

- Güçlü finansal yapısıyla Zer, uzun soluklu iş birlikleri, öngörülü anlaşmaları ve toplu satın alma hacmi ile iş ortaklarının ve tedarikçilerinin işlerinin sürdürülebilirliğine katkı sağlamıştır.
- Alternatif çözümleri devreye alarak oluşturduğu yerel tedarik imkânları ile müşterilerine kesintisiz iş akışı sağlamıştır. Uzun soluklu satın alma anlaşmaları ve dikkatli fiyat yönetimi ile tüm dünyada görülen enflasyonist piyasa değişkenliklerini başarıyla yönetmiştir.
- Türkiye'de ve yurt dışında önemli iş birliklerine imza atarak danışmanlık gücünü ve dijital platformlarının erişimini artırmıştır. Yurt içinde SAS, KPMG, EY gibi şirketlerle iş birliği anlaşmaları gerçekleştirirken, yurt dışında tedarik zincirinde önemli oyuncular olan Scoutbee, Sourcing Champions ve WNS şirketleriyle iş birliği başlatmıştır.
- Yurt dışındaki stratejik iş ortağı sayısını artırmış; Polonya, Danimarka, Çekya, İspanya, Nijerya, Hong Kong, Bosna Hersek, Fransa, Birleşik Arap Emirlikleri ile yepyeni pazarlarda tedarik zinciri oyuncusu olarak yer almaya başlamıştır.
- Yeni ürün geliştirme çalışmaları doğrultusunda ZerOnline'ın B2B pazaryeri ve e-ihracat platformuna dönüşümü için çevik çalışma ekibini kurmuş ve faaliyete geçirmiştir.
- Zer, başarıları ile 44 global ödüle layık görülmüştür.

Geleceğe yönelik beklentiler

2023 yılında kuruluşunun 20'nci yılına adım atacak olan Zer, yurt dışında Promena ile yeni pazarlardan müşteri kazanırken, yurt içinde B2B pazaryeri ve e-ihracat platformu geliştirerek organize sanayi bölgeleri başta olmak üzere KOBİ'lere erişimini artıracağı kanallara odaklanacaktır.

Zer, satın alma ve tedarik zinciri yönetimi hizmetlerinden daha fazla şirketin faydalanması hedefiyle, gelecek 5 yılda yöneteceği satın alma hacminin %50'sinin Koç Topluluğu dışı müşterilerden oluşmasını, küresel pazarlarda bilinirliğini ve iş yapma becerisini artırarak yurt dışı gelirlerinin toplam gelirler içindeki payının %10'a ulaşmasını planlamaktadır. Şirket ayrıca, satın alma ve tedarik zincirinde çevik ve sürdürülebilir yönetim anlayışıyla yürüttüğü teknoloji çözümlerinin kullanımını ve bilinirliğini artırarak toplam gelirlerin %40'ını oluşturmasını hedeflemektedir.

KoçSistem

KoçSistem, köklü iş deneyimi ve dijital dönüşüm çözümleri ile 1.200'den fazla kuruma hizmet vermektedir.



Müşteri sektör ve iş ihtiyaçlarını merkeze alan, bütünleşik çözüm ve hizmetler sunan lider teknoloji şirketi KoçSistem, 75 yılı aşkın köklü iş deneyimi ve dijital dönüşüm çözümleri ile 80'den fazla ulusal ve uluslararası iş ortaklığı, 81 ile yayılmış alanında uzman çalışanları, %100 iştiraki KoçDigital ve B2B Girişimcilik Platformu Techsquare ile Türkiye'nin dijital dönüşümüne katkı vermektedir.

"Türkiye'nin En Değerli Bilişim Markası" ve "Türkiye'nin En Beğenilen Bilişim Şirketi" unvanlarına sahip KoçSistem, Türkiye ve küresel arenada müşterilerine, bulut, güvenlik, iş çözümleri, nesnelerin interneti, ileri analitik gibi alanlardaki yeni nesil teknolojileri, dünyanın en büyük teknoloji üreticileri ile güçlü stratejik ortaklıklar geliştirerek sunmaktadır. Şirket, yenilikçi portföyü ile kurumların toplam değer zincirini dijitalleştirmektedir.

2022 gelişmeleri

KoçSistem 2022 yılında içlerinde Mapfre Sigorta, Memorial Hastaneleri, Abdi İbrahim İlaç, Roche, Banvit, Doğadan Gıda, Danone, Siemens, Barilla, Mudo, DYO Boya gibi kurumların da olduğu 150'ye yakın yeni kurumu müşterileri arasına katmıştır.

Farklı sektörlerde faaliyet gösteren 1.200'den fazla kuruma hizmet veren KoçSistem, son beş yılda beş kat büyüme gerçekleştirmiştir.

KoçDigital, Türkiye'nin en büyük endüstriyel nesnelerin interneti platformu "Platform360", "Üretim Yönetim Sistemi", "Enerji İzleme", "Dijital Madencilik" çözümleriyle kurumlara değer yaratmaktadır. Türkiye'nin lider yapay zekâ şirketi olma unvanını koruyan KoçDigital, tedarik zinciri yönetiminden insan kaynakları analitiğine kadar pek çok alanda sürdürülebilir yapay zekâ hedefiyle analitik çalışmalarına devam etmektedir. KoçDigital, 250'den fazla başarılı projeye imza atmıştır. Analitik alanında nitelikli insan kaynağı yetiştirme vizyonu ile kurulan KoçDigital Akademi çatısı altında, her seviyeden iş profesyoneline uygun eğitim programları düzenlenmiş ve 600'den fazla katılımcı sayısına ulaşılmıştır.

KoçSistem'in iştiraki olan Koç Bilgi ve Savunma şirketi, deniz ekosistemini kullanan sivil sektör kuruluşlarına da çözümler üretmektedir. Şirket, savunma ile birlikte enerji, tarım ve turizm sektörlerinde çalışmalarını sürdürmektedir.

Sosyal sorumluluk çalışmaları

KoçSistem, teknolojinin sağlıklı kullanımına yönelik başlattığı sosyal sorumluluk projesi "Aile Saati" kapsamında, iş ortakları AÇEV ve Yapı Kredi Yatırım ile ebeveynleri teknoloji kullanımı konusunda eğitmeye ve bu alanda farkındalık yaratmaya devam etmektedir.

KoçSistem, sunduğu teknoloji çözümleri ve toplumsal fayda sağlayan projeleri ile sürdürülebilirlik çalışmalarını desteklemektedir.

Geleceğe yönelik beklentiler

KoçSistem, Türkiye'nin 100'üncü yılında da yerli teknoloji üretme kararlığını, Türkiye'de yazılım alanında ilk ar-ge merkezi "KoçSistem Ar-Ge ve Yenilikçilik Merkezi" ve "KoçDigital Ar-Ge Merkezi" ile sürdürmeyi hedeflemektedir. KoçSistem Türkiye'nin teknoloji hamlesine, kurumların başarılı dijital dönüşüm projelerine liderlik ederek, daha rekabetçi kılarak ve ihracat olanakları sağlamaya devam ederek katkı verecektir.

iNVENTRAM!

Gelecek teknolojileri ve inovasyonun yer aldığı alanlarda yatırımlar gerçekleştirmektedir.

İnventram, Koç Holding'in girişim sermayesi yatırımlarını yönetmesinin yanı sıra, Koç Topluluğu Şirketleri Birinci Özel Girişim Sermayesi Yatırım Fonu'nun yatırım süreçlerine de destek vermektedir. Şirket, gelecek teknolojileri ve inovasyonun yer aldığı alanlarda yatırımlar gerçekleştirmektedir.

İnventram, girişim yatırımlarına finansal yönetim, pazarlama, iş geliştirme ve satış desteği vererek, sektöründe 'yeni nesil teknoloji yatırım şirketi' vizyonu ile fark yaratmaktadır. Türkiye'nin teknoloji ihracatında önemli rol üstlenen İnventram, yabancı pazarlara erişim, adaptasyon ve globalde yapılanma kabiliyeti ile Türk girişimcilerinin geliştirdiği derin teknolojileri ABD ve Avrupa'ya taşıyan lider şirket olmuştur.

2022 gelişmeleri

İnventram, dijital dönüşüm kapsamında geliştirdiği "Portföy Yönetim Platformu" ile portföyündeki 8 şirketi detaylı veriye dayalı olarak izlemekte ve yönetmektedir. Şirket, Koç Holding ile birlikte bugüne kadar 30 milyon ABD dolarına yakın yüksek teknoloji yatırımı gerçekleştirmiştir.



Portföy şirketleri

- Sensobright LLC. (ABD) eşsiz "akıllı sensör sistemi" teknolojisiyle robot ellerine insan elinin üzerinde dokunma hassasiyeti kazandırmaktadır.
- Setex Technologies Inc. (ABD), kuru yapıştırıcı teknolojisinin ilk ticari üreticisi olarak, güçlü tutunma etkisi sağlayan ürünlerini Amazon.com üzerinden geniş tüketici kitlelerine ulaştırmaktadır.
- Silikon Vadisi'nde kurulan CY Vision Inc.'nin (ABD) geliştirdiği holografik 3D görüntü teknolojisi ile araçların ön camlarına gerçek üç boyutlu görüntü yansıtılabilmektedir.
- Digitheronix Corp. (ABD), Johns Hopkins Üniversitesi ile birlikte geliştirdiği dijital sağlık mobil uygulamasıyla travma sonrası stres bozukluğu semptomlarının uzaktan ölçümünü yapabilmektedir.
- Tarabios A.Ş.'nin geliştirdiği taşınabilir CoaRight cihazı, kan pıhtılaşma parametrelerinin ölçümünü hastanın kendisinin laboratuvar standartlarında yapabilmesine imkân vermektedir.
- Perakende sektöründe görüntü işleme ve veri analitiğine odaklanan Vispera A.Ş.'nin geliştirdiği teknoloji ile üretici firmalar satış noktalarındaki ürünlerini, raf paylarını, stok durumlarını ve yerleşimlerini güvenilir bir şekilde takip ve kontrol edebilmektedir.
- Kuantag A.Ş., "quantum dot" ve "sensör teknolojisi" kullanarak akaryakıt ve gazlar için marka koruma ve sahtecilik önleme çözümlerini global pazarlara sunmaktadır.
- Stoparkinson LLC. (ABD) parkinson hastalarının semptomlarını azaltan giyilebilir elektronik tıbbi cihaz geliştirmektedir.

Geleceğe yönelik beklentiler

İnventram'ın uzun vadeli stratejisi, Koç Topluluğu'nun yüksek teknoloji odağında, yakın gelecekte yer alabileceği yeni iş alanları yaratmaktır.

İnventram, 2023 yılında da vizyoner yaklaşımıyla portföyünü genişletme ve şirketlerini büyütme çalışmalarına devam edecektir.

TOKEN
FİNANSAL TEKNOLOJİLER

Ödeme sistemlerindeki deneyimini online ödeme alanına taşıyan Token, müşterilerine uçtan uca çözümler sunmaktadır.



Token Finansal Teknolojiler (Token), geliştirdiği yeni teknolojilerle işletmelere modern dünyanın beklentilerine uygun ödeme çözümleri sunmaya, işletmelerin dijitalleşmelerini sağlamaya, verimliliklerini ve kârlılıklarını artırmaya odaklanmıştır. Şirket, ödeme sistemleri ve kredi kartları pazarındaki gelişmeleri yakından takip etmekte; ürünlerini bu alanlardaki değişen ihtiyaçlara uygun olarak tasarlamaktadır.

Token, konvansiyonel olarak ürün satışından kâr etmeyi amaçlayan bir şirket olmaktan ziyade iş modelini tamamen cihazları üzerinde çalışan bankacılık uygulamaları, yemek kartları gibi hizmetlerden elde ettiği gelirler üzerine kurmuş bir şirkettir.

2022 yılı gelişmeleri

Token, 2023 yılı sonuna kadar akaryakıt istasyonlarında bulunan mevcut tüm pompa yazar kasaların kademeli olarak yeni nesil pompa yazar kasalarla değiştirilmesini zorunlu kılan VUK 527 tebliği sonrasında çalışmalarını hızlandırmış ve Beko 1000 TR'yi geliştirmiştir.

Onay sürecini tamamlayan ilk şirket olarak, 2022 yılı Mayıs ayında ilk pilot uygulamasını gerçekleştirmiş; Temmuz ayında Hazine ve Maliye Bakanlığı'ndan ilk onay alan şirketlerden biri olarak satışlarına başlamıştır. Bu cihaz ile tebliğin gerekliliklerinin yerine getirilmesinin ötesinde, akaryakıt istasyonlarının farklı ihtiyaçlarını karşılayabilen ve uzun yıllar boyunca kullanılabilecek dayanıklılıkta bir ürün sektöre kazandırılmıştır.

Beko 1000 TR, Türkiye'nin ilk entegre POS özelliğine sahip pompa yazar kasasıdır. Opsiyonel olarak pompa yanında kredi kartı, nakit ve daha birçok yöntemle ödeme almaya imkân sağlayan cihaz, müşteriye büyük bir kolaylık sunarken satış sürecini hızlandırmasıyla istasyondaki yoğunluğu önlemektedir. Beko 400 TR Android POS cihazıyla entegre çalışan Beko 1000 TR Pompa Yazar Kasa, bu sayede market içerisindeki ödeme deneyimini de iyileştirmektedir. Plaka ve tutar bilgisini marketteki 400 TR ekranına otomatik olarak aktaran sistem sayesinde cihaza manuel bilgi giriş yapılmasına gerek kalmamakta; hatalı işlemler engellenmektedir.

Beko 1000 TR lansmanı kapsamında 2022 yılı içinde biri yurt içinde diğeri Almanya'da olmak üzere iki fuara katılınmış olup, fuarlarda ürün ve çözümlerin tanıtımı yapılırken potansiyel iş birliği fırsatları ve yeni pazarlar da araştırılmıştır.

Beko 1000 TR'nin satışa sunulduğu Ağustos ayından bu yana 4.000 adetin üzerinde satış gerçekleştirilmiştir. 2023 yılı sonu itibarıyla değişecek 64.000 yeni nesil pompa yazar kasanın büyük bölümünün Token tarafından sağlanması hedeflenmektedir.

Tüketicilerin yeni nesil beklentilerine uygun şekilde tasarlanan dijital yemek kartı TokenFlex'e sadece bir yemek kartı çözümü olarak değil, ödeme sistemlerinde farklı ihtiyaçlara cevap verebilecek esnek bir teknolojik altyapı olarak bakılmaktadır. Yemek kartı haricinde ulaşım, sadakat kartı gibi uygulamalar konusunda çalışmalara başlanmıştır.

2022 yılında 30.000'den fazla kullanıcı ve 16.000'den fazla üye iş yerine ulaşan TokenFlex, yeni dünyanın beklentilerine uygun, tamamen dijital, akıllı telefona indirilebilecek bir uygulama aracılığıyla kolaylıkla kullanılabilmektedir. Uygulama içerisindeki kameranın ödeme noktasındaki kare kodu okumasıyla ya da NFC özelliği sayesinde sadece cep telefonu POS cihazına yaklaştırılarak ödeme saniyeler içerisinde tamamlanmaktadır. İşlemlerin tamamı, plastik kart ya da kupon olmadan, çevreye zarar vermeden, temassız olarak gerçekleşmektedir.

Token, TokenFlex çözümü için çalışmalara Koç Topluluğu şirketleri ile başlamıştır. Token'ın TokenFlex ile hedefi, 2023 yılı içinde farklı kurumsal ağlara açılmak ve hem kurumsal kullanıcı hem üye iş yeri nezdinde tüm Türkiye'ye yayılarak büyümektir.

Token'ın öncelikleri arasında inovasyon ve ar-ge faaliyetleri bulunmaktadır. İTÜ ve ODTÜ Teknokent'teki ofisleri, yetkin ar-ge gücü ve inovasyona dayalı bakış açısıyla faaliyetlerini sürdüren yazılım ekipleri sayesinde geleceğin teknolojileri tasarlanmaktadır. Türkiye'nin ilk ve en büyük TSM (Trusted Service Manager - Güvenli Servis Sağlayıcısı) merkezinde her gün 800.000 cihaz üzerinden geçen 6 milyondan fazla işlem güvenle yönetilmektedir.

Token Ödeme Hizmetleri

Token, faaliyetlerini ödemeler ekosistemindeki farklı alanlara genişletmeye devam ederek, pandeminin de etkisiyle tahminlerin üzerinde büyüyen online ödeme alanında bir iş modeli oluşturmuştur. Bu kapsamda 2020 yılında bir ödeme ve elektronik para şirketi kurarak, 2022'de TCMB lisansını almıştır. Fiziksel ödeme cihazları konusundaki deneyimini online tarafa taşıyarak, müşterilerine uçtan uca entegre bir ödeme deneyimi sunmaya başlayan Token, Ödero markası ile başta sanal POS hizmeti olmak üzere; kart saklama, link ile ödeme, pazar yeri gibi farklı çözümleri sunmakta olup, 2023 yılı içinde E-cüzdan çözümünü de hayata geçirecektir. Öncelikli olarak kurumsal müşteri havuzunu genişlettikten sonra, KOBİ ve bireysel kullanıcıya yönelik çalışmalara başlamayı hedeflemektedir.

Yurt dışı faaliyetleri

Token, iştirak şirketleri Token International Holdings B.V. (Hollanda) ve Token Payment Services SRL (Romanya) aracılığıyla yurt dışında da iş geliştirme faaliyetlerine devam etmektedir. Romanya'da Odero markası ile geliştirdiği ödeme ve e-para çözümünü Romanya Merkez Bankası'ndan alacağı onay ile tüm Avrupa topluluğu ülkelerinde e-ticaret alanında hizmete sunmayı hedeflemektedir.

Romanya'da lokal entegratörler ve bankalar ile çalışarak POS ve OPT (Dış Alan Ödeme Terminali) çözümünü de yaygınlaştırmayı amaçlamaktadır. Bir sonraki adımda Romanya'da geliştirdiği ürün ve servisleri Polonya, Macaristan ve Balkan ülkelerine yaymayı hedeflemektedir.

Token, 2022'de açtığı Azerbaycan ofisi ile Orta Asya coğrafyasına açılım yapmıştır. Finansal regülasyon sistemleri yeni oluşturulan ülkede lokal ve stratejik ortakların da desteği ile e-ticaret ve POS alanında büyüme hedeflenmektedir. Aynı zamanda Özbekistan, Kazakistan gibi altyapısı benzer komşu ülkelere ürün ve servisleri Azerbaycan şirketi üzerinden ulaştırmak planlanmaktadır.

Geleceğe yönelik beklentiler

Token, unicorn değerlemesine ulaşmak hedefiyle ülkemizde hem online hem de offline tarafta geliştirdiği teknolojileri farklı coğrafyalarda uygulayabilecek yetkinliğe sahiptir. Değişimin çok hızlı yaşandığı Fintech sektöründe, regülasyonlara uyumlu ama üründen bağımsız çözümler geliştirerek, değişime kolaylıkla uyum sağlayabilen sürdürülebilir iş modelleri geliştirmektedir.

Güvenli ödeme alma teknolojisini, satış otomasyon, stok kontrol ve e-arşiv/e-fatura uygulamaları ile entegre ederek KOBİ'lerin zincir mağazalar ile rekabet edebilmesini sağlayan altyapıyı kurmayı amaçlamaktadır. Ayrıca, yenilikçi teknolojilerden gözetimsiz ödeme sistemleri konusunda akaryakıt istasyonları için geliştirdiği çözümleri, elektrikli şarj istasyonu, bilet satışı, park yeri ödeme ve otomat gibi farklı sektörlere taşıyabilmeyi önceliklendirmektedir. Mobil uygulamalar anlamında da gelişmeleri takip etmekte ve hizmetlerine eklemektedir.

TokenFlex markası altında geliştirdiği mobil uygulama üstünde çalışan kare kod ödeme platformunu ön ödemeli kart, filo kartı gibi işyerlerinin yan hak çözümlerini kolaylaştıran uygulamalar ile zenginleştirmek istemektedir. Geliştirdiği ürün ve servisleri, ödemeler ekosistemindeki farklı alanlarda ve yurt dışı pazarlarında yaygınlaştırmayı hedeflemektedir.

Token'in uzun vadedeki öncelikli hedefi Ödeme Kaydedici Cihaz ve POS üzerine kurulu offline platformunu, online ödeme ve cüzdan servisleri ile entegre ederek KOBİ'lere ödeme ve tahsilat deneyimini tek bir muhatap ile uçtan uca sunabilme imkânı yaratmaktır.



WAT Motor Türkiye'nin lider elektrik motoru ihracatçısıdır.

Türkiye'nin en büyük elektrik motoru ihracatçısı olan WAT Motor, 1965 yılından bu yana faaliyetlerini elektrikli endüstriyel motorlar alanında sürdürmektedir. 2018 yılında başlayan dönüşüm vizyonuyla hareket kontrol sistemleri, yenilenebilir enerji komponentleri, elektrifikasyon bileşenleri ve elektrikli şarj istasyonları alanlarında faaliyetlerini genişletmiştir.

Şirket, ürünlerini WAT ve TEE markaları altında yurt içi ve yurt dışında bayi ve üreticilere ulaştırmakta olup, Avrupa'da birçok makine üreticisinin elektrik motorları alanındaki çözüm ortağıdır.

Elektrik motorları alanında çalışan Tekirdağ'da yer alan Ar-Ge Merkezi'ne ek olarak 2022 yılında güç elektroniği, kontrol elektroniği ve gömülü yazılım alanlarına odaklı ikinci Ar-Ge Merkezi'ni İstanbul'da açmıştır.

Tüm dünyada iklim ve enerji krizinin ön plana çıkardığı enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik hedefleri için 2022 yılında yeni ürünler geliştirmeye devam etmiştir.

Bu kapsamda, endüstriyel elektrik motorları alanında IE3 verim sınıfı ürünlere ek olarak IE4 verimlilik sınıfında ürünleri piyasaya sunmuştur. Şirket ayrıca, yenilenebilir rüzgâr enerjisi alanına da rüzgâr türbin komponentleri üretimi ile adım atmıştır.

WAT Motor, mobilite elektrifikasyon komponentleri alanında Ford Otosan'ın ürünü Rakun için özgün olarak geliştirdiği motor, motor sürücü ve kullanıcı ekranı (HMI) sistem çözümü ile kendine önemli bir alan açmış ve otomotiv alanında daha farklı araç platformlarına yayılım için çalışmalarını başlatmıştır.

2022 yılında sürdürülebilirlik programını açıklayan WAT Motor, üretim tesisinde gerçekleştirdiği projeler sayesinde 332 ton CO_2e salınım azaltımı gerçekleştirmiştir.

Güç elektroniği alanında kazandığı yetkinlik sayesinde elektrik şarj cihazları üretimi için yatırım çalışmalarını 2022 yılında tamamlayan Şirket, 2023 yılından itibaren bu ürünlerin üretimini Türkiye'de gerçekleştirecektir.

Geleceğe yönelik beklentiler

WAT Motor, iklim ve enerji krizinin ön plana çıkardığı enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik hedefleri, yenilenebilir enerji, 4'üncü sanayi devriminin beraberinde getirdiği elektronikleşme, haberleşme ve bulut bilişim ile hassas hareket kontrol uygulamaları ve elektrikli araçlar gibi global trendlerin önümüzdeki dönemde elektrik motorları ve güç elektroniği sektörünü önemli ölçüde etkileyeceğini göz önüne alarak faaliyetlerini planlamaktadır. Bu kapsamda, enerji verimliliği yüksek ve yeni ürün platformlarındaki rekabetçi ürünler ile elektrik motorları alanındaki ihracatını büyütmeye devam ederken, yurt içinde de bu sektörde liderliğe erişmeyi hedeflemektedir. Yeni iş kollarındaki büyüme ile kârlılık artışı hedefleyen Şirket, yarının teknolojilerinin yaygınlaşması adına bu alanlardaki yatırımlarına da kesintisiz devam edecektir.



WAT Mobilite

WAT Motor, e-mobilite ekosisteminde faaliyetlerini çeşitlendirmek adına Opet, Otokoç Otomotiv ve Entek ortaklığında elektrikli şarj ağı işletmeciliği faaliyetleri için WAT Mobilite şirketini kurmuştur. WAT Mobilite, karbon nötr hedefini göz önünde bulundurarak elektrikli araç kullanıcılarına üstün kalitede deneyim sunmayı ve e-mobilite ekosisteminin çağımıza entegrasyonunu hızlandırmayı amaçlamaktadır.

Katma değerli dijital çözümler, ticari ve binek elektrikli araçları destekleyen son teknoloji, güvenilir ve yüksek kaliteli şarj üniteleri ve elektrikli araç kullanıcılarının hayatlarını kolaylaştıran şarj hizmeti ile her kesimden kullanıcının ihtiyaçlarına yanıt veren bir yaşam tarzı sunulmaktadır.



RMK Marine, ilkleri gerçekleştirmeye devam etmektedir.





Ticari ve askeri gemi ile süper/mega yat inşa projeleri üzerine yoğunlaşan RMK Marine, sürekli geliştirilen altyapı ve yetenek setleriyle sektörünün önde gelen tersanelerinden biridir.

2022 gelişmeleri
RMK Marine 2022 yılında başarılı çalışmalar gerçekleştirmiştir:

- Türk yat inşa sektöründe ilk polar sınıf mega yat inşa projesinin sözleşmesinin Mart ayı içinde imzalanması
- Türk gemi inşa sanayisinde ilk LNG taşıyıcı tankerin inşa projesinin sözleşmesinin Mayıs ayı içinde imzalanması
- Türk gemi inşa sanayisinde ilk hibrid tahrik ve sevk sistemli kimyasal tankerinin Ağustos ayında teslim edilmesi
- Uluslararası Denizcilik Örgütü'nün sıfır emisyon hedefine yönelik, çığır açan bir tasarıma sahip "Yelkenli RoRo Gemisi" projesine ait sözleşmenin Aralık ayı içinde imzalanması

Askeri gemi
İnşa faaliyetleri planlara göre devam etmekte olan Ukrayna Deniz Kuvvetleri korveti, 2 Ekim 2022'de düzenlenen törenle başarıyla denize indirilmiştir.

Korvetin planlı inşa faaliyetleri 2024 yılı sonuna kadar devam edecektir.

Geleceğe yönelik beklentiler
RMK Marine 2022 yılında aldığı yat ve gemi inşa projeleri ile 2023 ve 2024 yıllarını planlı inşa faaliyetleri ve teslimlerle sürdürecektir. Şirket, pazarda yarattığı farkındalık ve oluşan ilgi neticesinde yenilikçi ve çevreci tasarımları içeren proje taleplerine cevap vermeye devam ederek; çevreye duyarlı, ileri teknoloji ürünü sistemlerle donatılmış, yüksek seviyeli entegrasyon ve otomasyon içeren, düşük işletme maliyetli ticari gemi ve süper yat inşa projeleri gerçekleştirmeyi sürdürecektir. Bunun yanı sıra, askeri gemi inşa projelerinin de kesintisiz olarak sürdürülmesi hedeflenmektedir.

Ram

Ram Dış Ticaret, yarattığı katma değer ile ihracata ve ekonomiye katkı sağlamaktadır.



Ram Dış Ticaret, çevik yapısıyla yeni pazarlarda, yeni iş modelleri geliştirirken, yürüttüğü dijital dönüşüm ve kağıtsız ofis projeleriyle de dış ticaret uygulamalarındaki etkinliğini artırmaktadır.

Müşterilerinin ihtiyaçlarına en uygun çözümleri geliştirmek adına portföyüne alüminyum levha ve sac tedarikini de ekleyen Ram Dış Ticaret, bu hizmeti planladığı şekilde büyüterek sürdürülebilir bir iş modeli yaratmıştır. E-ihracata yönelik uluslararası pazar yerlerinde tedarikçi portföyünün ve Koç Topluluğu şirketlerinin ürünleri satışa sunulmuştur. Şirket, medikal ürün, cihaz ve sarf malzemelerini bir araya getirerek ihracatını geliştirmiş ve sürdürülebilir yeni iş modelleri yaratmıştır.

İnsani yardım hizmetlerinin öncü tedarikçisi

Birleşmiş Milletler'in ve diğer uluslararası yardım kuruluşlarının küresel tedarikçisi olan Ram Dış Ticaret, mültecilerin ve ihtiyaç sahiplerinin insani yardım ihtiyaçlarını karşılamak üzere ihraç ettiği yardım kitlerini dünyanın dört bir köşesine ulaştırmaktadır. Bu kapsamda 2022 yılında UNICEF'in Danimarka merkez ofisine insani yardım malzemesi tedariki gerçekleştirilmiş, Afganistan'a ve Ukrayna'ya insani yardım malzemesi gönderilmiştir.

Dijital dönüşüm ve operasyon

Dijital dönüşüm entegrasyon çalışmaları 2022 yılında verimlilik ve performans açısından hız kesmeden kilit müşteriler ve gümrük firmalarıyla geliştirilmeye devam etmiştir. SAP veri entegrasyonu ile %80 oranında kağıtsız ortamda çalışma, veri güvenliği ve süreç verimliliği sağlanmıştır. Ayrıca, "Onaylanmış Kişi Statü Belgesi" alınarak gümrük işlemlerinde maliyetler düşürülmüş ve mavi hatta kağıtsız beyan ile gümrük işlemlerinde zaman tasarrufu sağlanmıştır.

Demir-çelik ürünleri

Koç Topluluğu ve yan sanayi şirketleri için yassı çelik ürünleri tedarik etmeyi sürdüren Ram Dış Ticaret, 2022 yılında 335.000 ton yassı sac teslim etmiştir. Şirket, yassı sac tedarikinde kesme, dilme ve ebatlama hizmetini geliştirmiş; ürün ve hizmet portföyüne alüminyum sac ve levha tedarikini ekleyerek otomotiv yan sanayinin ihtiyaçlarını karşılamada çözüm ortağı olmuştur.

KOBİ'lerin yurt dışına açılan kapısı

Kuruluş misyonu, Koç Topluluğu şirketleriyle birlikte KOBİ ölçeğindeki üreticilerin de ihracatını artırmak ve geliştirmek olan Ram Dış Ticaret, bu kapsamda KOBİ'lere mali ve yönetsel destek vermeye devam etmektedir. Şirket, anlaşma sağladığı medikal ve yüksek teknoloji alanındaki şirketlere pazar geliştirme, ihracat ve e-ihracat konularında destek vermektedir.

Sürdürülebilirlik

Ram Dış Ticaret, 2050 karbon nötr hedefleri ve Koç Topluluğu'nun sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu bir şekilde iş süreçlerinin tüm aşamalarında azami özeni göstermekte, tedarikçileriyle yaptığı sözleşmelerde çevreye saygılı, doğada çözünür ve tekrar kullanılabilir ürünleri tercih ederek, sürdürülebilir ürün geliştirilmesini teşvik etmektedir.

Geleceğe yönelik beklentiler

Ram Dış Ticaret önümüzdeki dönemde, küresel ölçekte fon sağlayan kalkınma bankaları ve ajanslar ile ortak projeler geliştirerek, gelişmekte olan ülkelere yönelik sağlık, otomotiv ve yüksek teknoloji alanlarında katma değerli ürün, sistem ve hizmetler sunmaya, çözümler geliştirmeye ve pazarlamaya odaklanacaktır.

Kurumsal Marka Projeleri ve Sponsorluklar

İstanbul Bienali
Türkiye'deki en büyük çağdaş sanat platformu ve dünyanın en önemli çağdaş sanat etkinliklerinden biri olan İstanbul Bienali, çağdaş sanata ilişkin bilinç oluşturma ve henüz tanışmamış kişileri çağdaş sanatla buluşturma hedefiyle 2007 yılından bu yana desteklenmektedir. 2007'de başlayan bu sponsorluğun 2036 yılına kadar devam ettirileceği açıklanmıştır.

İstanbul Bienali Koç Holding'in desteği ile kapılarını yıllardır tüm ziyaretçilere ücretsiz açarak yüz binlerce ziyaretçiye ev sahipliği yapmıştır. Bienal kapsamında binlerce kişiye ulaşan rehberli turlar ve çocuk atölyeleri düzenlenmiştir.

Küratörlüğünü Ute Meta Bauer, Amar Kanwar ve David Teh'in üstlendiği 17'nci İstanbul Bienali, 17 Eylül-20 Kasım 2022 tarihleri arasında gerçekleşmiştir. 500'ün üzerinde katılımcının 50'yi aşkın projesinin yer aldığı Bienal, 12 sergi mekânının yanı sıra, şehrin dört bir yanında sayıları 50'yi aşan sahaf, kitapçı, lokanta, sinema ve hastanelere ek olarak bir radyo istasyonunda 500.000'den fazla izleyiciyle buluşmuştur.



Ayrıca, yabancı basının ve sanat çevrelerinin yoğun ilgi gösterdiği bir boyuta ulaşan İstanbul Bienali, Türkiye'deki sanat etkinlikleri arasında yurt dışında en fazla ilgi gören ve bilinen sanat etkinliği haline gelmiştir. Ülkemizin ve İstanbul'un yurt dışındaki algısına ve marka değerine önemli bir katkı sunmaktadır.

2017 itibarıyla, her Bienal senesinde İstanbul'a kalıcı bir eser bırakılmasına karar verilmiştir. Ugo Rondinone'nin "Buradan Nereye Gidiyoruz?" başlıklı neon heykelinin ardından, 2019'da Monster Chetwynd'in Gorgon'un "Oyun Alanı" başlıklı açık hava yerleştirmesi Maçka Sanat Parkı'na yerleştirilmiştir. 2022 yılında ise, Ayşe Erkmen'in Haliç'in esrarengiz ve hareketli yapısından yola çıkarak ürettiği "Haliç Haliç'te" adlı eseri Fatih semtinde, Balat Hastanesi ile Balat Vapur İskelesi arasında yer alan Akşemsettin Parkı'nda İstanbullularla buluşmuştur. İlerleyen yıllarda da yeni eserlerle İstanbul'un zengin bir çağdaş sanat sergi lokasyonu olması hedeflenmektedir.

Vehbi Koç Vakfı

Türkiye Cumhuriyeti'nin ilk özel vakfı olan Vehbi Koç Vakfı, 17 Ocak 1969'da Vehbi Koç tarafından kurulmuştur.



Çağdaş ve gelişen bir Türkiye için, 1969'dan bu yana yaşamın en temel gereksinimleri olan eğitim, sağlık ve kültür alanlarında faaliyet gösteren Vehbi Koç Vakfı, yönetimini üstlendiği kurumlar ve desteklediği projeler aracılığıyla fark yaratmaya devam etmektedir.

Kurucusu Vehbi Koç'tan aldığı ilhamla "Üstümüze Vazife" diyerek çalışmalarını sürdüren vakfın 2022 yılı faaliyetleri arasında ön plana çıkanlar aşağıda yer almaktadır:

EĞİTİM

Koç Okulu yeni lise binası açılmıştır.
Koç Okulu Yeni Lise Binası, 2022-2023 akademik yılının ilk günü olan 12 Eylül 2022 günü öğrencileriyle buluşmuştur.

Ülkemiz ve dünyadaki eğitim kurgularına model olacak kolektif bir içgörüyle ve "Geleceğin Okulu" kurgusuyla tasarlanan yeni lise binası yaklaşık 14.000 m^2 alana kurulmuştur. Binada büyüklükleri 54-79 m^2 arasında değişen 43 geniş öğrenme stüdyosu bulunmaktadır. Projenin mimari tasarımını DB Mimarlık, konsept tasarımını 180 Studio/Trung Le, iç mimari uygulamalarını ise PAB Mimarlık üstlenirken; tüm inşaat süreçleri Ark İnşaat tarafından yürütülmüştür.

Tasarımdaki stratejik kurgunun temelinde eğitimin geleceğine dair öngörüler, öğrencinin yenilikçi eğitimdeki yeri, teknolojinin eğitime etkisi ve okulun eğitim felsefesi birleştirilmiş; binada "zamansızlık" hissini sağlamak üzere tuğla, cam ve ahşap ağırlıklı malzemeler seçilmiştir. Binanın öğrenci merkezli eğitim felsefesi doğrultusunda yaşam alanları, ofisler ve sosyal ortak alanlar; farklı kullanıcıların ihtiyaç ve beklentilerine göre şekillendirilmiştir. Yenilikçi ve özgün yansımalar arasında yer alan "yönsüz stüdyo" tasarımları, esnek kullanıma uygun mobilyalar, sınıf içi hiyerarşinin kırılmasına yönelik tasarımlar, "içeride/dışarıda" hissini sağlayan gün ışıklı ve doğrudan dış bahçeler ile bağlantılı öğrenme mekânları; okulun sürdürülebilir gelişim ve değişim odağını desteklemektedir.
https://www.koc.k12.tr/

Burs Programları
Vehbi Koç Vakfı, eğitimde fırsat eşitliği yaratmak anlayışıyla 1969 yılından bugüne 50.000'in üzerinde öğrenciye burs imkânı sağlamıştır. 2020-2021 eğitim döneminde; mesleki eğitim, lisans ve asistan bursları dâhil, toplam 5.377 başarılı ve ihtiyaç sahibi öğrenciye burs desteği verilmiştir.
http://www.vkv.org.tr/

Vehbi Koç Vakfı

Koç Üniversitesi "Ufuk 2020" - Türkiye'de En Başarılı Kurum Ödülü
Koç Üniversitesi dünyanın en büyük inovasyon ve araştırma programı olan "Ufuk 2020" kapsamında Türkiye'de En Başarılı Kurum Ödülü'nü almıştır. Koç Üniversitesi bu ödüle, Ufuk 2020 kapsamında hayata geçirdiği 54 proje ile Türkiye'deki üniversiteler arasında en fazla sayıda proje üreten ve toplamda 24 milyon euro ile en yüksek fon desteğini alan üniversite olması nedeniyle layık görülmüştür.

Ayrıca, Koç Üniversitesi akademisyenlerince yürütülen ve Avrupa Komisyonu tarafından toplamda 6 milyon euro ile fonlanan üç proje de en başarılı projeler arasında ödüle layık bulunmuştur.

İşletme Enstitüsü Financial Times Global Executive MBA (EMBA) Sıralaması
Koç Üniversitesi İşletme Enstitüsü, dünyanın en saygın yayınlarından biri olan Financial Times'ın sıralamasında 31'inciliğe yerleşmiştir.





Kadın öğretim üyesi oranında %50'ye ulaşan Koç Üniversitesi İşletme Enstitüsü, bu kriterde ise üç üniversiteyle 1'inciliği paylaşmıştır.

En iyi işletme okullarının yer aldığı devler liginde bu yıl 24 basamak birden sıçrayarak Türkiye 1'inciliğini koruyan İşletme Enstitüsü, bir kez daha Türkiye'den ilk 100'e giren tek okul olmuştur.

Kariyerde gerçekleşen sıçramaları ölçmek için yapılan değerlendirmelerde mezunlarının son üç yılda %76'lık maaş artışı elde ettiği saptanan Koç Üniversitesi EMBA programı, Financial Times'ın en önemli ölçütlerden biri olarak kabul ettiği bu alanda ise dünyada 9'uncu sıraya yükselmiş bulunmaktadır.

SAĞLIK

İvet Bahar 21'inci Vehbi Koç Ödülü'nün sahibi olmuştur.
2022 yılında sağlık alanında verilen 21'inci Vehbi Koç Ödülü'ne; öncülük ettiği hesaplamalı moleküler ve sistem biyolojisi çalışmalarıyla, milyonlarca hayatı kurtaran farmakolojik ürünlerin geliştirilmesine zemin hazırlayan Ordinaryüs Profesör İvet Bahar layık görülmüştür.

Prof. Dr. İvet Bahar, biyolojik sistemlerin ne şekilde işlediğinin bilgisayar yöntemleriyle incelenmesi üzerine çalışmaktadır ve sistemin işleyişindeki düzensizlikleri, örneğin genetik bozukluklardan kaynaklanan aksaklıkları, düzeltmeye yönelik ilaç tasarımlarına ve kişiye özel tedavi yöntemlerine ışık tutmaktadır.
www.vehbikocodulu.com

Vehbi Koç Vakfı İnsanlığa Üstün Hizmet Ödülü'nün ilki Prof. Dr. Özlem Türeci ve Prof. Dr. Uğur Şahin'in olmuştur.
Vehbi Koç Vakfı İnsanlığa Üstün Hizmet Ödülü'nün ilk kazananları, hayatları boyunca yenilikçi bilimsel çalışmalara öncülük eden ve son olarak da hızla geliştirilen aşıyla pandemi sırasında milyonlarca hayatın kurtarılmasına doğrudan katkı sağlayan bilim insanları Prof. Dr. Özlem Türeci ve Prof. Dr. Uğur Şahin olmuştur. Koç Üniversitesi'nde düzenlenen törende, BioNTech Kurucu Ortağı ve Tıbbi Operasyonlar Başkanı Prof. Dr. Özlem Türeci ve BioNTech Kurucu Ortağı ve İcra Kurulu Başkanı Prof. Uğur Şahin'e ödüllerini Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ömer M. Koç takdim etmiştir. Koç Holding Şeref Başkanı ve Koç Üniversitesi Mütevelli Heyeti Onursal Başkanı Rahmi M. Koç ise profesörlere Şeref Doktorası diplomalarını vermiştir.

Koç Üniversitesi Hastanesi Klinik Araştırmalar Ünitesi (CTU) açılmıştır.
Koç Üniversitesi Hastanesi liderliğinde, Klinik Araştırma Ünitesi hayata geçirilmiştir. Merkezin açılış törenine, Koç Healthcare CEO'su Dr. Erhan Bulutcu, Koç Üniversitesi Tıp Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Şükrü Dilege, Klinik Araştırmalar Ünitesi Direktörü Prof. Dr. İhsan Solaroğlu ve Mayo Clinic'ten Prof. Dr. Rahmi Öklü katılmıştır. Merkez, ulusal ve uluslararası düzeyde farklı disiplinlerden araştırmacılarla en yüksek kalitede klinik araştırma sağlayacak uzmanlardan oluşan bir ağ oluşturmayı hedeflemektedir.
Koç Üniversitesi Hastanesi'nde kurulan "Klinik Araştırmalar Ünitesi" (CTU) çatısı altında Sağlık Bakanlığı tarafından ruhsatlandırılan Koç Üniversitesi Hastanesi "Faz 1 Klinik Araştırmalar Merkezi" (CTC) ise, Türkiye Tıbbi Cihaz ve İlaç Kurumu tarafından onaylanan Türkiye'nin ilk "Yüksek Riskli İlaç Araştırma Merkezi" olmuştur.



KÜLTÜR

"Arkadaşım İçin" Sadberk Hanım Müzesi ve Ömer M. Koç Koleksiyonlarından İşlemeli Mektup ve Evrak Çantaları
Sadberk Hanım Müzesi ve Ömer M. Koç koleksiyonlarından, Osmanlı İmparatorluğu ve Avrupa arasındaki kültürel ve artistik etkileşimleri gözler önüne seren mektup ve evrak çantaları seçkisi, Hülya Bilgi'nin küratörlüğünü üstlendiği "Arkadaşım İçin" sergisi ile Sadberk Hanım Müzesi'nde ziyaretçiyle buluşmuştur. 17'nci yüzyıl sonlarından itibaren, özellikle rotasını Osmanlı topraklarına çevirmiş Avrupalı diplomatlar ve tüccarlar için üretilen işlemeli mektup ve evrak çantaları, Osmanlı dericiliğinin ve işlemeciliğinin geldiği yüksek seviyeyi gözler önüne sererken; dönemin diplomatik trafiğine ve ticari ilişkilerine de ışık tutmaktadır. Sadberk Hanım Müzesi ve Ömer M. Koç koleksiyonlarında zaman içinde birbirinden bağımsız olarak gelişen ve sergi kapsamında bir araya gelen bu zengin seçki, dönemin sanat üslubundaki gelişim ve etkileşimleri takip etme imkânı sağlamaktadır. En erkeni 1669, en geç olanı ise 1835 üretimi olan ve günümüze kadar bozulmadan ulaşıp Osmanlı deri işçiliğinin ulaştığı doruğun bir manifestosu olarak sergide yer bulan 76'sı mektup 15'i evrak taşımak üzere yapılmış olan toplamda 91 çanta, yüzyılı aşkın bir zaman diliminin tanıklığını yapmaktadır. Sergide yer alan tüm örnekleri barındıran ve sergi küratörü Hülya Bilgi tarafından hazırlanan katalog çalışması çift dilli olarak (Türkçe ve İngilizce) okuyucuya sunulmuştur.
Bu kapsamlı çalışma, mektup ve evrak çantalarını derinlemesine ele alan tek yayın olma niteliğindedir.
www.sadberkhanimmuzesi.org.tr

Vehbi Koç Vakfı

Arter, sanatın tüm disiplinlerini kapsayan programıyla herkes için erişilebilir, canlı ve sürdürülebilir bir kültür ve yaşam platformu olmaya devam etmektedir.
Dolapdere'deki binasında günümüz sanatını geniş kitlelerle buluşturmaya devam eden Arter, 2022'de koleksiyonundan ve koleksiyonu dışından yapıtlarla oluşturduğu altı yeni sergi düzenlemiştir.



Emre Baykal'ın küratörlüğünü üstlendiği ve 9 Nisan 2023 tarihine kadar devam eden "OyunBu | ThisPlay" başlıklı grup sergisi, oyunun özgürleştiriciliğini ve kural tanımazlığını Arter Koleksiyonu'ndan seçilen sanat yapıtları bağlamında ele almaktadır. Selen Ansen'in küratörlüğünde gerçekleştirilen ve 31 Aralık 2022 tarihine kadar ziyaret edilebilen "Locus Solus" isimli grup sergisi, Arter Koleksiyonu'ndan seçilen yapıtlarla yeni üretim eserlerin de aralarında yer aldığı mekâna özgü büyük ölçekli yerleştirmeleri "doğa" fikri etrafında bir araya getirmektedir. Eda Berkmen'in küratörlüğünü üstlendiği ve 29 Ocak 2023 tarihine kadar devam eden "Koyun Koyuna" başlıklı grup sergisi ise uykunun geçmişle ve bilinç dışıyla bağını çağdaş sanat yapıtlarının yanı sıra daha erken tarihli temsiller ve arkeolojik nesneler yoluyla irdelemektedir. Arter'in 2022 programı, Ahmet Doğu İpek'in 29 Ocak 2023 tarihine kadar devam eden ve Selen Ansen küratörlüğünde gerçekleştirilen "Başımızda Siyahtan Bir Hâle" başlıklı kişisel sergisine de yer vermektedir. Arter, 2022'de ayrıca, Melih Fereli'nin küratörlüğünü üstlendiği ve Bill Fontana'nın Türkiye'deki ilk kişisel sergisi olan "İo'nun Yeni Sesi" başlıklı sergisi ile "Sessiz Yankılar: Notre-Dame" isimli ses yerleştirmesine de ev sahipliği yapmıştır.



Farklı kurumlarla iş birliği içerisinde gerçekleştirdiği etkinliklerin yanı sıra programında çeşitli sanat disiplinlerinden eserlerin dünya prömiyerlerine yer veren Arter, 2022'de Yeni ve En Yeni Müzik Festivali'nin 3'üncü edisyonuna ve çocuklara yönelik yeni bir festivale de imza atmıştır. Çağdaş sanat etrafındaki tartışmaları besleyen ve teşvik eden yayınlara imza atmayı 2022'de de sürdüren Arter, Türkçe ve İngilizce olarak iki dilli yürüttüğü yayın politikası çerçevesinde toplam 12 kitabı okurlarla buluşturmuştur.
www.arter.org.tr

Meşher
Antik Yunan mitolojisindeki Ekho ve Narkissos'un karşılıksız aşkı mitinden hareketle kurgulanan "Ben Kimse. Sen de mi Kimsesin?" grup sergisi 14 Eylül 2022'de Meşher'de açılmıştır. Küratörlüğünü Selen Ansen'in üstlendiği sergide bir araya gelen eserler, bu kadim anlatının sunduğu yansıma, yankılanma, başkalaşma temalarını günümüzün sanatsal ve toplumsal dinamiklerinin ışığında yorumlamaktadır. Ben Kimse. Sen de mi Kimsesin?, yurt içi ve yurt dışından olmak üzere toplam 44 sanatçının 120'ye yakın eserine ev sahipliği yapmakta; ödünç alınan eserlerin yanı sıra, Vehbi Koç Vakfı desteğiyle bu sergi bağlamında çeşitli mecralarda üretilen yapıtlar da yer almaktadır. Meşher'in pandemi sonrasında bir günde en fazla ziyaretçi ağırlayan sergisi olma özelliği taşıyan Ben Kimse. Sen de mi Kimsesin?, 12 Şubat 2023 tarihine kadar ziyarete açık kalmıştır.
www.mesher.org



SİVİL TOPLUM

Etki Girişimciliği Programı
Vehbi Koç Vakfı ve İş Bankası iş birliğiyle, daha yaşanabilir bir dünyayı odağına alan girişimleri desteklemek üzere Mayıs 2022'de Etki Girişimciliği Programı (EPG) hayata geçirilmiştir. Nitelikli eğitim, sağlık ve kaliteli yaşam, iklim eylemi, erişilebilir ve temiz enerji, sürdürülebilir şehir ve topluluklar alanlarında çevresel ve sosyal etki yaratan veya yaratma potansiyeline sahip, teknoloji tabanlı girişimlerin ölçeklenmesine destek olmayı amaçlayan programın ilk döngüsüne toplam 178 başvuru alınmıştır.

Koç Üniversitesi Girişimcilik Araştırma Merkezi KWORKS ve İş Bankası Girişimcilik Programı Workup tarafından, Türkiye Sosyal Girişimcilik Ağı (TSGA) katkılarıyla yürütülen programa seçilen girişimler, 24 hafta süren yoğun eğitim ve mentorluk sürecini tamamlamıştır.
https://etkigirisimciligi.com/



Sosyal Girişim İstanbul Projesi
İstanbul'da faaliyet gösteren sosyal etki odaklı girişimleri hedefleyen, sosyal girişimlerle özel sektör arasında köprüler kurarak iş birlikleri geliştirilmesini ve girişimlerin kendi sosyal etkilerini ölçmelerine imkân verecek bir sertifikalandırma sisteminin kurulmasını amaçlayan Sosyal Girişim İstanbul Projesi, Eylül 2021'de hayata geçirilmiştir. İstanbul Kalkınma Ajansı'nın (İSTKA) desteği ile Koç Üniversitesi Sosyal Etki Forumu (KUSIF), Vehbi Koç Vakfı (VKV) ve Sosyal İnovasyon İnisiyatifi Derneği'nin (SIID) ortaklığında yürütülen Sosyal Girişim İstanbul Projesi'nin en önemli ayaklarından olan PartnerUp Hızlandırma Programı'nın ilk döngüsü tamamlanmıştır.

5 aylık iki döngü şeklinde planlanan PartnerUp Hızlandırma Programı'nın ilk bölümünde, desteklenmesi kararlaştırılan girişimlere koçluk desteği ve eğitimler verilmiştir.
https://partnerup.sosyalgirisimcilikagi.org/

KURUMSAL YÖNETİM

Hukuki Açıklamalar
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı
Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı
Kurumsal Yönetim İle İlgili Açıklamalar
2022 Yönetim Kurulu Yapısı
Organizasyon Şeması
Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim Özgeçmişleri
Risk Yönetimi
İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim
Finansal Tablolar Sorumluluk Beyanı
Faaliyet Raporu Sorumluluk Beyanı

Hukuki Açıklamalar

Faaliyet raporunda kullanılan "Şirket" ve "Koç Holding" ifadeleri, Koç Holding A.Ş. tüzel kişiliğini ifade etmektedir. "Koç Topluluğu" ve "Topluluk" ifadeleri ise konsolidasyon kapsamındaki şirketler ile birlikte Koç Holding'i içermektedir.

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Şirketimiz payları A ve B grubu olarak ikiye ayrılmıştır. Her bir A grubu nama yazılı payın Genel Kurul'da 2 oy hakkı vardır. Ancak esas sözleşme değişikliğine, ibraya ve sorumluluk davası açılmasına ilişkin kararlarda bütün payların birer oy hakkı vardır.

İmtiyazlı paylar dikkate alınarak pay sahiplerimizin oy hakları aşağıdaki tabloda sunulmaktadır:

Pay sahibi	Grubu	Pay Tutarı (TL)	Sermaye Oranı (%)	Oy Hakkı	Oy Hakkı Oranı (%)
Family Danışmanlık Gayrimenkul ve Ticaret A.Ş.[1]	A	678.773.422	26,77	135.754.684.460	42,23
Family Danışmanlık Gayrimenkul ve Ticaret A.Ş.[1]	B	428.196.786	16,88	42.819.678.578	13,32
Koç Ailesi[2]	B	472.895.145	18,65	47.289.514.516	14,71
Vehbi Koç Vakfı	B	184.171.754	7,26	18.417.175.384	5,73
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	B	59.553.490	2,35	5.955.349.031	1,85
Rahmi M. Koç ve Mahdumları Maden İnşaat Turizm Ulaştırma Yatırım ve Ticaret A.Ş.	B	35.385.424	1,40	3.538.542.410	1,10
Halka Açık[3]	B	676.922.028	26,69	67.692.202.760	21,06
Toplam		**2.535.898.050**	**100,00**	**321.467.147.230**	**100,00**

(1) 11.10.2022'de kamuya açıklandığı üzere, Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş. ("Temel Ticaret") portföyünde bulunan toplam 1.106.970.208,08 TL nominal değerli A ve B grubu Koç Holding A.Ş. payları, Temel Ticaret'in %100'üne sahip olduğu Family Danışmanlık Gayrimenkul ve Ticaret Anonim Şirketi'ne ("Family Danışmanlık") kısmı bölünme suretiyle devredilmiştir.
Bu çerçevede, Family Danışmanlık'ın Koç Holding A.Ş. sermayesinde sahip olduğu payların nominal tutarı 1.106.970.208,08 TL'ye, oranı %43,65'e, oy hakkı oranı ise %55,55'e ulaşmış, Temel Ticaret'in ise Koç Holding A.Ş.'de doğrudan payı kalmamıştır. İşlem nedeniyle Koç Holding A.Ş.'nin nihai pay sahipliği yapısında ise herhangi bir değişiklik olmamıştır. Temel Ticaret paylarının çoğunluğu ise Koç Ailesi üyelerine aittir.
(2) Koç Ailesi Üyeleri: Rahmi M. Koç, Semahat S. Arsel, Merhum Suna Kıraç, M. Ömer Koç, Ali Y. Koç, İpek Kıraç, Caroline N. Koç, Esra Çiğdem Koç ve Aylin Elif Koç
(3) Halka açık kısımda Koç Holding A.Ş. tarafından geri alınan 890.475 TL nominal değerli paylar bulunmaktadır (sermayeye oranı: %0,04).

Hukuki Açıklamalar

Koç Holding A.Ş.'nin finansal duran varlıklarındaki iştirak paylarında 2022 yılında gerçekleşen önemli değişiklikler hakkında bilgi

Koç Holding A.Ş.'nin doğrudan iştirak ettiği finansal duran varlıklarına iştirak oranlarında Türk Ticaret Kanunu'nda belirlenen sınırlara ulaşan veya altına düşen işlemler hakkındaki bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır:

Şirketler	2022 (%)	2021 (%)	Açıklama
Augmency Teknoloji Sanayi A.Ş.	-	20,00	2022 yılında satılmıştır.
Ayvalık Marina ve Yat İşletmeciliği San. ve Tic. A.Ş.	4,44	7,72	2022 yılında gerçekleşen sermaye artırımının Tek-Art Marina tarafından karşılanması neticesinde, Koç Holding'in ilgili şirketteki doğrudan oranı değişmiştir.
Divan Turizm İşletmeleri A.Ş.	29,95	18,27	2022 yılında gerçekleşen sermaye artırımının Koç Holding tarafından karşılanması neticesinde, Koç Holding'in ilgili şirketteki doğrudan oranı değişmiştir.
Entek Elektrik Üretimi A.Ş.	-	49,62	Koç Holding'in, Entek sermayesinin %49,62'sine denk gelen payları Tüpraş'a iştirak modeliyle kısmi bölünme yoluyla devredilmiştir.
Koç Finansman A.Ş.	50,00	44,50	Koç Finansman sermayesinin %5,5'ini oluşturan Temel Ticaret'e ait hisselerin Koç Holding tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketteki doğrudan oranı değişmiştir.
Tarabios Sağlık Teknolojileri A.Ş.	33,33	28,57	2022 yılında gerçekleşen sermaye artırımının Koç Holding tarafından karşılanması neticesinde, Koç Holding'in ilgili şirketteki doğrudan oranı değişmiştir.
Tasfiye Halinde Bozkurt Tarım Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	67,54	2022 yılında tasfiye olmuştur.
Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.	6,35	-	Koç Holding'in, Entek sermayesinin %49,62'sine denk gelen Entek paylarının iştirak modeliyle Tüpraş'a kısmi bölünme yoluyla devredilmesi, eşzamanlı olarak Aygaz'ın Entek sermayesinin %49,62'sine denk gelen Entek paylarının da Aygaz tarafından ortaklara pay devri modeliyle kısmi bölünme yoluyla Tüpraş'a devredilmesi sonucu Koç Holding'in ilgili şirketteki doğrudan oranı değişmiştir.
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	27,02	9,02	Yapı Kredi Bankası sermayesinin %18'ini oluşturan UniCredit S.p.A.'nın sahip olduğu payların, Koç Holding tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketteki doğrudan oranı değişmiştir.

Koç Holding A.Ş.'nin dolaylı olarak iştirak ettiği finansal duran varlıklarına dolaylı iştirak oranlarında Türk Ticaret Kanunu'nda belirlenen sınırlara ulaşan veya altına düşen işlemler hakkındaki bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır:

Şirketler	2022 (%)	2021 (%)	Açıklama
Agro-San Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş.	62,49	44,49	Yapı Kredi Bankası sermayesinin %18'ini oluşturan UniCredit S.p.A.'nın sahip olduğu payların, Koç Holding tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.
Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.	12,50	8,90	Yapı Kredi Bankası sermayesinin %18'ini oluşturan UniCredit S.p.A.'nın sahip olduğu payların, Koç Holding tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.
Arçelik Hitachi Home Appliances (Shanghai) Co., Ltd.	25,74	24,44	2022 yılı içerisinde Arçelik sermayesinin %4,80'ini oluşturan payların, hisse geri alım programı kapsamında Arçelik tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.
Arçelik Hitachi Home Appliances Sales (China) Ltd.	-	25,72	Arçelik Hitachi Home Appliances Sales (China) Ltd. ("Arçelik Hitachi China")'nın yasal tasfiye süreci Eylül 2022 itibarıyla tamamlanmıştır.
Arçelik Üretim ve Teknoloji	-	42,87	Arçelik ile Arçelik'in %100 bağlı ortaklığı olan Arçelik Üretim ve Teknoloji A.Ş.'nin devralma suretiyle kolaylaştırılmış usulde birleşme işlemi, 1 Temmuz 2022 tarihinde tescil edilmiştir.
Augmency Teknoloji Sanayi A.Ş.	-	26,38	2022 yılında satılmıştır.
Ayas Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş.	-	34,90	Entek, Ayas Enerji'de sahip olduğu %50'lik payını şirketin diğer pay sahibi Oyak Birleşik Enerji A.Ş.'ye 29 Aralık 2022 tarihinde devretmiştir.
Beko Azerbaycan MMC	45,16	-	2022 yılında kurulmuştur.
Beko Egypt Trading LLC	45,16	-	2022 yılında kurulmuştur.
Beko Grundig Croatia d.o.o	45,16	-	2022 yılında kurulmuştur.
Beko Grundig Hellas Single Member SA	45,16	-	2022 yılında kurulmuştur.
Beko Hungary Kft	45,16	-	2022 yılında kurulmuştur.
Boyasan Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.	35,29	25,12	Yapı Kredi Bankası sermayesinin %18'ini oluşturan UniCredit S.p.A.'nın sahip olduğu payların, Koç Holding tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.
Demetkent Sitesi Yönetim ve Sosyal Hizmetler A.Ş.	62,04	44,17	Yapı Kredi Bankası sermayesinin %18'ini oluşturan UniCredit S.p.A.'nın sahip olduğu payların, Koç Holding tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.
Divan Turizm İşletmeleri A.Ş.	40,13	30,15	2022 yılında gerçekleşen sermaye artırımının Koç Holding tarafından karşılanması neticesinde, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.
Eltek Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş.	45,77	69,80	Koç Holding'in, Entek sermayesinin %49,62'sine denk gelen Entek paylarının iştirak modeliyle Tüpraş'a kısmi bölünme yoluyla devredilmesine, eşzamanlı olarak Aygaz'ın Entek sermayesinin %49,62'sine denk gelen Entek paylarının da Aygaz tarafından ortaklara pay devri modeliyle kısmi bölünme yoluyla Tüpraş'a devredilmesine karar verilmiştir. Opet sermayesinin %1,67'sini oluşturan Temel Ticaret'e ait hisseler Tüpraş tarafından satın alınmıştır. Söz konusu işlemler sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.
Enspire Enerji Yatırımları ve Hizmetleri A.Ş.	45,77	69,80	Koç Holding'in, Entek sermayesinin %49,62'sine denk gelen Entek paylarının iştirak modeliyle Tüpraş'a kısmi bölünme yoluyla devredilmesine, eşzamanlı olarak Aygaz'ın Entek sermayesinin %49,62'sine denk gelen Entek paylarının da Aygaz tarafından ortaklara pay devri modeliyle kısmi bölünme yoluyla Tüpraş'a devredilmesine karar verilmiştir. Opet sermayesinin %1,67'sini oluşturan Temel Ticaret'e ait hisseler Tüpraş tarafından satın alınmıştır. Söz konusu işlemler sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.
Entek Elektrik Üretimi A.Ş.	45,77	69,80	Koç Holding'in, Entek sermayesinin %49,62'sine denk gelen Entek paylarının iştirak modeliyle Tüpraş'a kısmi bölünme yoluyla devredilmesine, eşzamanlı olarak Aygaz'ın Entek sermayesinin %49,62'sine denk gelen Entek paylarının da Aygaz tarafından ortaklara pay devri modeliyle kısmi bölünme yoluyla Tüpraş'a devredilmesine karar verilmiştir. Opet sermayesinin %1,67'sini oluşturan Temel Ticaret'e ait hisseler Tüpraş tarafından satın alınmıştır. Söz konusu işlemler sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.
Enternasyonal Turizm Yatırım A.Ş.	62,49	44,49	Yapı Kredi Bankası sermayesinin %18'ini oluşturan UniCredit S.p.A.'nın sahip olduğu payların, Koç Holding tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.

Hukuki Açıklamalar

Şirketler	2022 (%)	2021 (%)	Açıklama
Ford Romania SRL	38,65	-	2022 yılında iktisap edilmiştir
Grundig Multimedia B.V.	-	42,87	Grundig Multimedia B.V. (“Grundig Multimedia”), Eylül 2022 itibarıyla Ardutch B.V. altında birleşmiştir.
Grundig Portuguesa Lda	-	42,87	Grundig Portuguesa Lda (“Grundig Portugal”)’nın yasal tasfiye süreci Temmuz 2022 itibarıyla tamamlanmıştır.
IHP Appliances JSC	45,16	-	Arçelik’in Whirlpool EMEA S.p.A. ile imzalanan hisse satın alma sözleşmesi kapsamında IHP Appliances Sales LLC (eski unvanı: Whirlpool RUS LLC), IHP Appliances JSC (eski unvanı: Indesit International JSC) ve IHP Kazakhstan LLP (eski unvanı: Whirlpool Kazakhstan LLP) hisselerinin tamamının alımı 31 Ağustos 2022 itibarıyla tamamlanmıştır.
IHP Appliances Sales LLC	45,16	-	
IHP Kazakhstan LLP	45,16	-	
KF Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.	72,41	-	2022 yılında kurulmuştur.
Koç Fiat Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.	37,59	-	2022 yılında kurulmuştur.
Koç Finansman A.Ş.	72,41	65,84	Koç Finansman sermayesinin %5,5’ini oluşturan Temel Ticaret’e ait hisselerin Koç Holding tarafından ve 2022 yılı içerisinde Arçelik sermayesinin %4,80’ini oluşturan payların, hisse geri alım programı kapsamında Arçelik tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding’in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.
Kuruçeşme Tankercilik A.Ş.	36,90	-	2022 yılında kurulmuştur.
Menzelet Kılavuzlu Elektrik Üretimi A.Ş.	45,77	69,80	Koç Holding’in, Entek sermayesinin %49,62’sine denk gelen Entek paylarının iştirak modeliyle Tüpraş’a kısmi bölünme yoluyla devredilmesine, eşzamanlı olarak Aygaz’ın Entek sermayesinin %49,62’sine denk gelen Entek paylarının da Aygaz tarafından ortaklara pay devri modeliyle kısmi bölünme yoluyla Tüpraş’a devredilmesine karar verilmiştir. Opet sermayesinin %1,67’sini oluşturan Temel Ticaret’e ait hisseler Tüpraş tarafından satın alınmıştır. Söz konusu işlemler sonucu, Koç Holding’in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.
MQX Medya Planlama A.Ş.	96,00	-	2022 yılında kurulmuştur.
PT Home Appliances Indonesia	45,16	28,72	PT Home sermayesinin %33’ünü oluşturan diğer pay sahibine ait hisselerin Mart 2022’de Beko APAC tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding’in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir. 2022 yılı içerisinde Arçelik sermayesinin %4,80’ini oluşturan payların, hisse geri alım programı kapsamında Arçelik tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding’in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.
Select Tours AT	35,01	-	2022 yılında iktisap edilmiştir.
Setur Duty Free D.O.O.	46,68	-	2022 yılında kurulmuştur.
Setur GmbH	46,68	-	2022 yılında kurulmuştur.
Stiching Custody Services YKB	62,49	44,49	Yapı Kredi Bankası sermayesinin %18’ini oluşturan UniCredit S.p.A.’nın sahip olduğu payların, Koç Holding tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding’in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.
Süloğlu Elektrik Üretimi A.Ş.	45,77	69,80	Koç Holding’in, Entek sermayesinin %49,62’sine denk gelen Entek paylarının iştirak modeliyle Tüpraş’a kısmi bölünme yoluyla devredilmesine, eşzamanlı olarak Aygaz’ın Entek sermayesinin %49,62’sine denk gelen Entek paylarının da Aygaz tarafından ortaklara pay devri modeliyle kısmi bölünme yoluyla Tüpraş’a devredilmesine karar verilmiştir. Opet sermayesinin %1,67’sini oluşturan Temel Ticaret’e ait hisseler Tüpraş tarafından satın alınmıştır. Söz konusu işlemler sonucu, Koç Holding’in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.
Tasfiye Halinde Bozkurt Tarım Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	74,17	2022 yılında tasfiye olmuştur.

Şirketler	2022 (%)	2021 (%)	Açıklama
Token Azerbaycan MMC	54,44	-	2022 yılında kurulmuştur.
Tümteks Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.	41,45	29,51	Yapı Kredi Bankası sermayesinin %18'ini oluşturan UniCredit S.p.A.'nın sahip olduğu payların, Koç Holding tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.
Tüpraş Enerji Girişimleri A.Ş.	46,12	-	2022 yılında kurulmuştur.
Wat Mobilite Çözümleri Teknoloji ve Ticaret A.Ş.	51,83	-	2022 yılında kurulmuştur.
Yapı Kredi Azerbaijan C.J.S.C.	62,49	44,49	Yapı Kredi Bankası sermayesinin %18'ini oluşturan UniCredit S.p.A.'nın sahip olduğu payların, Koç Holding tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.
Yapı Kredi Bank Malta Ltd.	-	44,49	Tasfiye süreci devam eden Yapı Kredi Bank Malta Ltd. konsolidasyon kapsamından çıkarılmıştır.
Yapı Kredi Bank Nederland N.V.	62,49	44,49	Yapı Kredi Bankası sermayesinin %18'ini oluşturan UniCredit S.p.A.'nın sahip olduğu payların, Koç Holding tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.
Yapı Kredi Faktoring A.Ş.	62,47	44,48	Yapı Kredi Bankası sermayesinin %18'ini oluşturan UniCredit S.p.A.'nın sahip olduğu payların, Koç Holding tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.
Yapı Kredi Finansal Kiralama A.O.	62,49	44,49	Yapı Kredi Bankası sermayesinin %18'ini oluşturan UniCredit S.p.A.'nın sahip olduğu payların, Koç Holding tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.
Yapı Kredi Finansal Teknolojiler A.Ş.	62,49	-	2022 yılında kurulmuştur.
Yapı Kredi Holding B.V.	62,49	44,49	Yapı Kredi Bankası sermayesinin %18'ini oluşturan UniCredit S.p.A.'nın sahip olduğu payların, Koç Holding tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.
Yapı Kredi Kültür Sanat Yayıncılık Tic. ve San. A.Ş.	62,49	44,49	Yapı Kredi Bankası sermayesinin %18'ini oluşturan UniCredit S.p.A.'nın sahip olduğu payların, Koç Holding tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.
Yapı Kredi Portföy Yönetimi A.Ş.	62,46	44,47	Yapı Kredi Bankası sermayesinin %18'ini oluşturan UniCredit S.p.A.'nın sahip olduğu payların, Koç Holding tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.
Yapı Kredi Teknoloji A.Ş.	62,49	44,49	Yapı Kredi Bankası sermayesinin %18'ini oluşturan UniCredit S.p.A.'nın sahip olduğu payların, Koç Holding tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.
Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler A.Ş.	62,48	44,48	Yapı Kredi Bankası sermayesinin %18'ini oluşturan UniCredit S.p.A.'nın sahip olduğu payların, Koç Holding tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	62,49	44,49	Yapı Kredi Bankası sermayesinin %18'ini oluşturan UniCredit S.p.A.'nın sahip olduğu payların, Koç Holding tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.

Varsa Yıl İçinde Yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Bilgileri

Yıl içinde bir defa Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmıştır. Koç Topluluğu Enerji Grubu şirketlerinin stratejik hedefleri doğrultusunda yapılandırma alternatiflerinin değerlendirilmesi sonucunda, Koç Holding A.Ş. aktifindeki Entek Elektrik Üretim A.Ş. (Entek) sermayesinin %49,62'sine denk gelen Entek paylarının iştirak modeliyle, Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.'ye (Tüpraş) kısmi bölünme yoluyla devredilmesine karar verilmiş olup, eşzamanlı olarak Koç Holding A.Ş.'nin bağlı ortaklığı Aygaz A.Ş.'nin (Aygaz) aktifindeki Entek sermayesinin %49,62'sine denk gelen Entek paylarının da Aygaz tarafından ortaklara pay devri modeliyle kısmi bölünme yoluyla Tüpraş'a devredilmesine karar verilmiştir. Söz konusu işlem Koç Holding, Tüpraş ve Aygaz'ın 25.08.2022 tarihli olağanüstü genel kurul toplantılarında pay sahipleri tarafından onaylanmıştır.

Yıl İçindeki Organizasyonel Değişiklikler

Koç Holding'in 2022 yıl sonu itibarıyla organizasyon yapısı faaliyet raporunun 169'uncu sayfasında yer almaktadır. 2022 yılı içinde Yönetim Kurulu tarafından Koç Topluluğu şirketleri ve Başkanlıklar arasında sinerji sağlamak amacıyla Şirket organizasyonunun revize edilerek; Koç Finansman A.Ş. ile Tanı Pazarlama ve İletişim Hizmetleri A.Ş.'nin Bankacılık Grubu Başkanlığı'na, Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.'nin Turizm, Gıda ve Perakende Grubu Başkanlığı'na, İnventram Teknoloji Yatırımları A.Ş.'nin Strateji ve İş Geliştirme Direktörlüğü'ne bağlanmasına karar verilmiştir. Bunlar haricinde önemli bir organizasyonel değişiklik olmamıştır.

Hukuki Açıklamalar

Bağlı Şirket Raporu

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca; Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk 3 ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında Şirket'in hâkim ortağı ve hâkim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür.

Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 28 Şubat tarihli Rapor'da "Koç Holding A.Ş.'nin hâkim ortağı ve hâkim ortağın bağlı ortaklıkları ile 2022 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır" denilmektedir.

Şirket aleyhine açılan ve Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler

Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularındakiler dâhil olmak üzere, Şirketimizin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek büyüklükte Şirketimiz aleyhine açılmış herhangi bir dava bulunmamaktadır.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilgi

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için şirketçe alınan tedbirler hakkında bilgi

Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkar çatışmasına yol açabilecek herhangi bir konu söz konusu olmamıştır.

Dönem içinde yapılan esas sözleşme değişiklikleri hakkında bilgiler

2022 yılı içinde esas sözleşme değişikliği yapılmamıştır.

Türk Ticaret Kanunu'nun 376'ncı maddesi kapsamında değerlendirme

Şirket sermayesinin Türk Ticaret Kanunu'nun 376'ncı maddesi kapsamında karşılıksız kalıp kalmadığı değerlendirilmiş; 2.535.898.050 TL olan Koç Holding A.Ş. çıkarılmış sermayesinin, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 149,4 milyar TL olan ana ortaklığa ait özkaynaklar ile varlığını fazlasıyla koruduğu ve net finansal borç/yatırılan sermaye oranı 0,49 olan Şirket'in borç yapısının sağlıklı bir şekilde faaliyetlerin devamına elverişli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından düzenlenen "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne uyuma Koç Topluluğu tarafından büyük önem verilmekte olup, Koç Holding A.Ş. 2022 yılında yürürlükte bulunan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ("Tebliğ") kapsamında zorunlu olan tüm ilkelere tam olarak uymuş; zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlanmıştır. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyum amaçlanmakta ve bu konuda azami çaba gösterilmekle birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışılmakta olup, Şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik alt yapı çalışmalarının incelenmesi sonrasında uygulamaya geçilmesi değerlendirilebilecektir.

Düzenleme uyarınca uygulaması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden, henüz tümüyle uyum sağlanamayan başlıca ilkeler aşağıda belirtilmekte, konuya ilişkin ilave açıklamalar ise faaliyet raporunun ilgili bölümlerinde yer almaktadır.

- 1.3.10 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yapılan bağışlar için genel kurul gündeminde ayrı bir gündem maddesine yer verilmekte, genel kurul bilgilendirme dokümanında yüksek tutarlı bağışların detayı açıklanmaktadır. Bilgilendirme dokümanında detaylandırılmayan bakiye tutar ise her biri 500.000 TL'nin altındaki muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan, yatırımcılar açısından önemli bilgi olarak görülmeyen çeşitli bağışlardan oluşmaktadır. Bu tutarın altındaki bağışlar yatırımcılarımız tarafından takip edilmemekte olup, izleyen yıllarda günün koşullarına göre belirlenecek önemlilik sınırı ile açıklama yapılmasına devam edilmesi planlanmaktadır.

- 1.3.11 numaralı ilkeye ilişkin olarak, olağan koşullar altında genel kurul toplantıları kamuya açık olarak yapılmakla birlikte, ilgili dönemde içinde bulunulan pandemi koşulları ve kamu otoritelerinin ilgili düzenlemelerinde yer alan grup halinde toplanmaya ilişkin kısıtlamalar dikkate alınarak toplum sağlığının korunması açısından, 2022 yılında yapılan genel kurullarda toplantı salonuna öncelikle pay sahiplerimiz kabul edilmiştir.

- 1.4.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak, faaliyet raporunun "Hukuki Açıklamalar" bölümünde yer aldığı üzere esas sözleşmemizde oy hakkında imtiyaz düzenlenmiştir. Söz konusu imtiyazın Şirket'in kuruluşundan itibaren, dolayısıyla paylarının ilk halka arzında da var olduğu, sadece imtiyazlı paylar ile karar almanın mümkün olmadığı ve halka açık payların sahiplerinin yönetimde temsili açısından fark yaratacak nitelikte bir imtiyaz olmadığı dikkate alınarak, söz konusu yapıda bir değişiklik öngörülmemektedir.

- 1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara paralel olarak azlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yatırımcılardan da bu konuda herhangi bir talep gelmemiş olup, yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi öngörülmemektedir.

- 1.7.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Esas Sözleşmemizin 9'uncu maddesinde payların devir esasları düzenlenmiş olup, borsada işlem görmeyen A Grubu payların devrine kısıt getirilmiş olmakla birlikte, borsada işlem gören B grubu payların serbestçe devrini zorlaştırıcı uygulamalar veya pay devrini kısıtlayan hükümler mevcut değildir. Mevcut kısıtlamalar halka kapalı imtiyazlı payların devrine yönelik olduğundan, gelecekte bir değişiklik öngörülmemektedir.

- 4.2.8 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Koç Topluluğu şirketleri için yönetici sorumluluk sigortası bulunmakla birlikte sigorta bedeli ilkede tavsiye edilen oranın altındadır. Şirket sermayesinin yüksek olduğu göz önünde bulundurularak öngörülebilir riskler açısından mevcut sigorta tutarı yeterli görülmekte olup, sigorta limitleri düzenli olarak gözden geçirilmektedir. İzleyen dönemlerde ihtiyaç görülmesi halinde şemsiye sigorta tutarı artırılabilecektir.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

- 4.4.7 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin yönetim kuruluna önemli katkı sağlaması nedeniyle, yönetim kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda yönetim kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmemektedir.

- 4.5.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, komiteler yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak ilgili düzenlemelere uygun olarak oluşturulmakta, bazı yönetim kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak, mevcut komite yapısının etkin çalışmaya imkân sağladığı görülmekte olup yakın zamanda bir değişiklik ihtiyacı öngörülmemektedir.

- 4.6.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, olağan genel kurulda ve finansal tablo dipnotlarımızda yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

Zorunlu olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması nedeniyle Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır.

2022 yılı içinde kurumsal yönetim alanındaki çalışmalar, SPK'nın kurumsal yönetim ilkeleri ile ilgili düzenlemelerini içeren Sermaye Piyasası Kanunu ve bu Kanuna dayanarak hazırlanan tebliğlere uygun olarak yürütülmüştür. 2022 yılında yapılan olağan genel kurulumuzda yönetim kurulumuz ve yönetim kurulu komitelerimiz Kurumsal Yönetim Tebliği'ndeki düzenlemelere uygun olarak oluşturulmuştur. Genel kurul öncesinde bağımsız üye adaylarının belirlenmesi ve kamuya duyurulmasına ilişkin süreç düzenlemelere uygun şekilde gerçekleştirilmiştir. Yönetim kurulu komiteleri etkin olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Hazırlanan genel kurul bilgilendirme dokümanı ile ilkelerde açıklanması zorunlu olan imtiyazlı paylar, oy hakları, organizasyonel değişiklikler gibi bilgiler, yönetim kurulu üye adayları özgeçmişleri, yönetim kurulu ve üst düzey yönetici ücret politikası ve açıklanması gereken diğer bilgiler genel kuruldan 3 hafta önce yatırımcılarımızın bilgisine sunulmuştur. Ayrıca, 2022 yılında yapılan olağanüstü genel kurul toplantısı gündeminde yer alan kısmi bölünme işlemi ile ilgili tüm dokümanlar toplantı öncesinde süresi içinde kamuya açıklanmış; kısmi bölünme süreci ilgili düzenlemeler doğrultusunda pay sahiplerimiz tarafından onaylanmıştır. Şirketimiz internet sitesi ve faaliyet raporu gözden geçirilerek, ilkelere tam uyum açısından gerekli görülen güncellemeler yapılmıştır.

Önümüzdeki dönemde de ilkelere uyum için düzenlemelerdeki gelişmeler ve fiili uygulamalar takip edilerek gerekli güncellemeler yapılacaktır.
SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan ve Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanan 2022 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) faaliyet raporunun ekinde (sayfa 312-326) yer almakta olup, ilgili dokümanlara Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki Şirketimiz kurumsal yönetim sayfasından da ulaşılabilir.
https://www.kap.org.tr/tr/cgif/4028e4a140f2ed710140f2f4d6c70039

Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı

Koç Topluluğu, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilenler dâhil sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara uyum sağlama hedefiyle yürütmektedir. Koç Holding'in sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında "Geleceğe. Birlikte" stratejisi altında yönettiği konuların birçoğu, SPK tarafından 2020 yılında yürürlüğe konulan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"nde belirtilen ilkeler ile örtüşmektedir. Bu çerçevede Koç Holding tarafından SPK'nın "uy ya da açıkla" yaklaşımı ile hazırladığı zorunlu olmayan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"nde belirtilen ilkelerin birçoğuna uyum sağlanmıştır. Söz konusu ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, genel ulusal ve uluslararası arenadaki belirsizlikler, bazı ilkelerin Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi, devam eden çalışmalarda elde edilecek bulgulara göre uyum esaslarının belirlenecek olması gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Şirketimizin sürdürülebilir değer yaratma hedefine katkı sağlayacak şekilde küresel uygulamaların incelenmesi, Topluluk düzeyinde geliştirilen teknik altyapı ile veri temin çalışmalarının tamamlanması gibi devam etmekte olan çalışmalarımız sonrasında henüz tam uyum sağlanmamış olan ilkelerde de uygulamaya geçilmesi hedeflenmektedir.

SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelerle örtüşen Koç Topluluğu'nun sürdürülebilirlik uygulamaları, faaliyet raporunun başta Sürdürülebilirlik bölümünün yanı sıra İnsan Kaynakları ile Uyum Programı bölümlerinde detaylı olarak açıklanmış olup, henüz tam uyum sağlanamayan başlıca ilkeler hakkında açıklamalarımız ise aşağıda belirtilmektedir. Zorunlu olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması nedeniyle çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkiler Şirketimizce takip edilmekte ve sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında değerlendirilmektedir.

- A4.1 ve B9 numaralı ilkelere ilişkin olarak; 2021 yılında Koç Topluluğu şirketlerinde Kapsam 1 ve 2 sera gazı salımları doğrulatma çalışmaları yürütülmüş ve ISO 14064-1 Sera Gazı Emisyonlarının Doğrulanması ve Raporlanması Standardı çerçevesinde üçüncü taraf bağımsız bir kuruluşa doğrulatılmıştır. 2022 yılına ait Koç Holding konsolide sera gazı emisyonu, atık, enerji ve su yönetimine yönelik bilgilerin doğrulama süreci ise devam etmekte olup, verilerin 2023 yılı içerisinde yayınlanacak 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklanması hedeflenmektedir. Kapsam 3 sera gazı emisyonlarına yönelik ise çalışmalar yürütülmekte olup, önümüzdeki yıllarda Topluluk düzeyinde konsolide olarak izleme ve azaltımına yönelik stratejilerin geliştirilmesi planlanmaktadır. Buna paralel olarak, ilgili Koç Topluluğu şirketleri düzeyinde de bilim temelli hedef belirleme çalışmaları yürütülmektedir.

- B.24 numaralı ilkeye ilişkin olarak; ülkemizde karbon fiyatlandırma sistemine ilişkin yasal düzenleme süreçleri henüz tamamlanmadığından Şirket'in dâhil olduğu bir karbon fiyatlandırma sistemi bulunmamaktadır. Bununla birlikte, bazı Koç Topluluğu şirketlerinde şirket içi karbon fiyatlandırma çalışmaları yürütülmekte olup, henüz Koç Topluluğu genelinde yaygınlaştırılmamıştır. Düşük karbon ekonomisine geçiş için Koç Topluluğu düzeyinde yaygınlaştırılacak farklı araçlar değerlendirilmekte olup, uygun görülenler geliştirilen strateji kapsamında uygulamaya alınabilecektir.

SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı Kararı ile belirlenen formatlara göre hazırlanan ve Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu faaliyet raporunun ekinde (sayfa 327-335) yer almakta olup, ilgili dokümanlara Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki Şirketimiz sayfasından da ulaşılabilir.
https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/1005-koc-holding-a-s

Kurumsal Yönetim İle İlgili Açıklamalar

Pay Sahipleri

Koç Holding ile pay sahipleri arasındaki tüm ilişkiler, ilgili birimlerle yürütülen ortak çalışma sonucunda "Yatırımcı İlişkileri Birimi" sorumluluğunda yerine getirilmektedir. Yatırımcı İlişkileri Birimi, gerektiğinde diğer birimlerden görüş alarak ve Koç Topluluğu şirketleriyle koordinasyonu sağlayarak, pay sahiplerinin ve potansiyel yatırımcıların, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere ve bilgi eşitsizliğine yol açmayacak şekilde düzenli olarak Şirket'in faaliyetleri, finansal durumu ve stratejilerine yönelik olarak bilgilendirilmesinden ve pay sahipleri ile şirket yöneticileri arasındaki çift yönlü iletişimin yönetilmesinden sorumludur. Kurumsal Yönetim Tebliği'nde öngörülen faaliyetlerin bir kısmı ise Hukuk ve Uyum Müşavirliği (Genel Kurul toplantılarının yürürlükteki düzenlemelere, esas sözleşmeye ve diğer şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılması) ve Finans Başkanlığı (Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanların hazırlanması, finansal raporlama ve özel durumların kamuya açıklanması gibi düzenlemelerin gerektirdiği her türlü kamuyu aydınlatma yükümlülüklerinin yerine getirilmesi) tarafından yerine getirilmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Birimi, yürütülen çalışmalar hakkında Yönetim Kurulu'na iletilmek üzere Kurumsal Yönetim Komitesi'ne ve CEO'ya yılda en az bir defa rapor sunar. 2021 yılı faaliyetlerine ilişkin söz konusu rapor 4 Mart 2022 tarihinde Yönetim Kurulu'na sunulmak üzere Kurumsal Yönetim Komitesi'ne iletilmiş olup, 2022 yılı faaliyetlerine ilişkin rapor ise Şubat 2023 içerisinde yapılan Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu toplantılarında değerlendirilmiştir.

Yatırımcı İlişkileri Sorumluları:

CFO: Polat Şen
Yatırımcı İlişkileri Koordinatörü: Nursel İlgen, CFA
Kurumsal Yönetim ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine Uyumdan Sorumlu Finans Koordinatörü: Nevin İmamoğlu İpek
Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi: Sinem Baykalöz
Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi: Cansev Atak
Finans Yöneticisi: Ayça Sandıkcıoğlu

Yönetim Kurulu ve Yönetim Kurulu Komiteleri Çalışmaları

Aşağıdaki tabloda, CEO Levent Çakıroğlu dışında tamamı SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde yapılan tanımlamaya göre icrada görev almayan mevcut Yönetim Kurulu Üyelerimiz hakkındaki bilgiler özetlenmektedir. Görevde olan yönetim kurulu üyelerimizin tamamı 1 Nisan 2022 tarihli Genel Kurul toplantısında, 2022 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği genel kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere 1 yıllık süre için seçilmiştir.

Adı Soyadı	Görevi	Son Durum İtibarıyla Ortaklık Dışında Aldığı Görevler	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı	Yer Aldığı Komiteler ve Görevi
Rahmi M. Koç	Şeref Başkanı	Yönetim Kurulu Başkanlığı, Üyeliği ve Komite Üyeliği	Bağımsız Üye değil	Yürütme Komitesi Üyesi
Ömer M. Koç	Başkan	Yönetim Kurulu Başkanlığı, Üyeliği ve Komite Üyeliği	Bağımsız Üye değil	Yürütme Komitesi Başkanı
Ali Y. Koç	Başkan Vekili	Yönetim Kurulu Başkanlığı, Üyeliği ve Komite Üyeliği	Bağımsız Üye değil	Yürütme Komitesi Üyesi, Aday Gösterme ve Ücret Komitesi Üyesi
Semahat S. Arsel	Üye	Yönetim Kurulu Başkanlığı, Üyeliği ve Komite Üyeliği	Bağımsız Üye değil	Yürütme Komitesi Üyesi
Caroline N. Koç	Üye	Yönetim Kurulu Başkanlığı, Üyeliği ve Komite Üyeliği	Bağımsız Üye değil	Risk Yönetimi Komitesi Üyesi
İpek Kıraç	Üye	Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği	Bağımsız Üye değil	Yürütme Komitesi Üyesi, Kurumsal Yönetim Komitesi
Levent Çakıroğlu	Üye, CEO	Yönetim Kurulu Başkanlığı, Üyeliği ve Komite Üyeliği	Bağımsız Üye değil	
Jacques A. Nasser	Üye	Topluluk dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği	Bağımsız Üye değil	
Emily K. Rafferty	Üye	Topluluk dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği	Bağımsız Üye	Aday Gösterme ve Ücret Komitesi Başkanı, Denetimden Sorumlu Komite Üyesi
Dr. Cem M. Kozlu	Üye	Topluluk dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği	Bağımsız Üye	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı, Denetimden Sorumlu Komite Başkanı
Peter Martyr	Üye	Topluluk dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği	Bağımsız Üye	Risk Yönetimi Komitesi Başkanı
Michel Ray de Carvalho	Üye	Topluluk dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği	Bağımsız Üye	

Yönetim Kurulu Üyelerimizin özgeçmişleri internet sitemizde ve faaliyet raporumuzun 170-173 numaralı sayfalarında yer almaktadır.

Yönetim Kurulu Başkanlığı ve CEO görevleri ayrı kişiler tarafından yerine getirilmektedir. Yönetim kurulu üyelerinin Şirket işleri için gereken zamanı ayırmalarına özen gösterilmekte olup, Şirket dışında başka görev veya görevler almasına ilişkin bir sınırlandırma bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla böyle bir sınırlandırmaya ihtiyaç duyulmamaktadır. Genel Kurul öncesinde üyenin özgeçmişi ile birlikte, Şirket dışında yürüttüğü görevler de pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

Yönetim Kurulu 2022 yılında dördü stratejik konuların görüşüldüğü altı fiziki toplantı ve tüm dokümanların makul bir süre öncesinde üyelerle paylaşımı sonrasında elden dolaştırma yoluyla karar alınmak suretiyle gerçekleştirilen görüşmelerle 2022 yılı içinde toplam 32 karar almıştır. Yönetim Kurulu toplantılarında her üyenin bir oy hakkı bulunmakta olup, açıklanan farklı görüş ve karşı oy gerekçeleri ile Yönetim Kurulu üyeleri tarafından sorulan özellikli sorular tutanağa geçirilmektedir. Ancak yakın zamanda bu türde bir muhalefet veya farklı görüş beyan edilmemiştir.

Koç Holding Yönetim Kurulu; aldığı stratejik kararlarla, Şirket'in risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla Şirket'in öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözeterek, Şirket'i idare ve temsil etmektedir. Yönetim Kurulumuz; Koç Holding stratejik hedeflerini tanımlamakta, ihtiyaç duyulan insan ve finansal kaynaklarını belirlenmekte, Yönetim Kurulu ve yönetimin performansını denetlemektedir. Koç Holding Yönetim Kurulu, yılda ilke olarak dört defa yaptığı stratejik toplantılarla, Koç Topluluğu'nun üçer aylık dönemler itibarı ile finansal performansını bütçeye göre karşılaştırmalı olarak takip ederken; stratejik konulardaki gelişmeleri de takip etmekte, idari yapının önerilerini de dikkate alarak yeni stratejiler geliştirmekte ve yatırım kararları almaktadır. Yıl sonu performans değerlendirme sürecinde finansal ve operasyonel göstergelerin yanı sıra, Şirket stratejilerinin hayata geçirilmesine yönelik hedeflerin gerçekleşme düzeyi de ölçülerek, bunların performans ve ödül sistemine girdi teşkil etmesi sağlanmaktadır.

Kurumsal Yönetim İle İlgili Açıklamalar

Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücret ile bunların belirlenmesinde kullanılan kriterler ve ücretlendirme esaslarını içeren Şirketimizin "Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası" faaliyet raporumuzun 27'nci sayfasında yer almaktadır. Yönetim Kurulu üyelerimize veya yöneticilerimize Şirket tarafından borç verilmesi, kredi kullandırılması, lehlerine teminat verilmesi gibi çıkar çatışmasına yol açacak önemli bir işlem söz konusu değildir.

2022 yılında tüm Yönetim Kurulu komiteleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve kendi çalışma esasları kapsamındaki görev ve sorumlulukları yerine getirmiş; çalışma planlarına uygun şekilde toplanmıştır. Komite çalışmaları esnasında gerektiğinde Şirket yöneticilerinden ve bağımsız denetçiden de görüş alınmıştır. Komitelerin çalışmaları hakkında bilgiler ile yıl içinde yapılan toplantıların sonuçlarını içeren raporlar Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu komitelerinin çalışmalarından beklenen faydanın temin edildiği görüşündedir.

Denetimden Sorumlu Komite Çalışma Esasları ve Faaliyetleri
Denetimden Sorumlu Komite'nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde yer almaktadır.
https://www.koc.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim

Komite'nin faaliyetleri hakkındaki bilgiler ise aşağıda özetlenmiştir:
Denetimden Sorumlu Komite, Şirketimizde muhasebe ve raporlama sistemlerinin ilgili kanun ve düzenlemeler çerçevesinde işleyişinin, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktır. Komite, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanmakta ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır.

Yönetim Kurulu tarafından 25 Nisan 2022 tarihinde, Denetimden Sorumlu Komite'nin 2 bağımsız Yönetim Kurulu üyesinden oluşmasına ve başkanlığına Sayın Dr. Cem M. Kozlu'nun ve üyeliğe Sayın Emily K. Rafferty'nin getirilmesine karar verilmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite 2022 yılında, başta vergi düzenlemelerine uyum ile ihbar ve disiplin politikasına ilişkin çalışmalar olmak üzere denetim ile ilgili faaliyetlerin değerlendirildiği üç toplantının yanı sıra; bağımsız denetçi seçimine ve kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal raporların, ortaklığın izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin görüşlerini Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirdiği altı karar almıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları ve Faaliyetleri
Kurumsal Yönetim Komitesi'nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde yer almaktadır.
https://www.koc.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim

Komite'nin faaliyetleri hakkındaki bilgiler ise aşağıda özetlenmiştir:
Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirketimizde kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit ederek, Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmaktadır. Komite kendisine verilen görevin gerektirdiği sıklıkta toplanmaktadır.

Yönetim Kurulu tarafından 25 Nisan 2022 tarihinde, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 3 üyeden oluşmasına ve başkanlığına bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sayın Dr. Cem M. Kozlu'nun ve üyeliklere Sayın İpek Kıraç ve Sayın Polat Şen'in getirilmesine karar verilmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi 2022 yılında, Şirket'in kurumsal yönetim uygulamalarını ve Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ile Sürdürülebilirlik İlkeleri Kapsamında Hazırlanan Açıklamalarını değerlendirmiş, Yatırımcı İlişkileri Birimi'nin faaliyetleri hakkında Yönetim Kurulu'na bilgi sunmuştur.

Aday Gösterme ve Ücret Komitesi Çalışma Esasları ve Faaliyetleri
Aday Gösterme ve Ücret Komitesi'nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde yer almaktadır.
https://www.koc.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim

Komite'nin faaliyetleri hakkındaki bilgiler ise aşağıda özetlenmiştir:
Aday Gösterme ve Ücret Komitesi, Şirketimizde Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan hükümler kapsamında, Yönetim Kurulu üyeleri için aday gösterme, Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretleri ile ilgili kurumsal yönetim uygulamalarını geliştirerek Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır. Komite yılda en az iki defa toplanmaktadır.

Yönetim Kurulu tarafından 25 Nisan 2022 tarihinde, Komite'nin 2 üyeden oluşmasına karar verilmiş ve başkanlığına bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sayın Emily K. Rafferty, üyeliğe Sayın Ali Y. Koç seçilmiştir.

Aday Gösterme ve Ücret Komitesi 2022 yılında, Yönetim Kurulu çalışmalarının etkinliği ile bağımsız Yönetim Kurulu üye adaylarının belirlenmesiyle ve Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerine sağlanan menfaatlerle ilgili çalışmalarda bulunmuştur.

Risk Yönetimi Komitesi Çalışma Esasları ve Faaliyetleri
Risk Yönetimi Komitesi'nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde yer almaktadır.
https://www.koc.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim

Komite'nin faaliyetleri hakkındaki bilgiler ise aşağıda özetlenmiştir:
Risk Yönetimi Komitesi, Şirketimizin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirket'in kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kurulumuza tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır. Komite yılda en az altı defa toplanmaktadır.

Yönetim Kurulu tarafından 25 Nisan 2022 tarihinde, Komite'nin 2 üyeden oluşmasına ve başkanlığına bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sayın Peter Martyr'in, üyeliğe Sayın Caroline N. Koç'un getirilmesine karar verilmiştir.

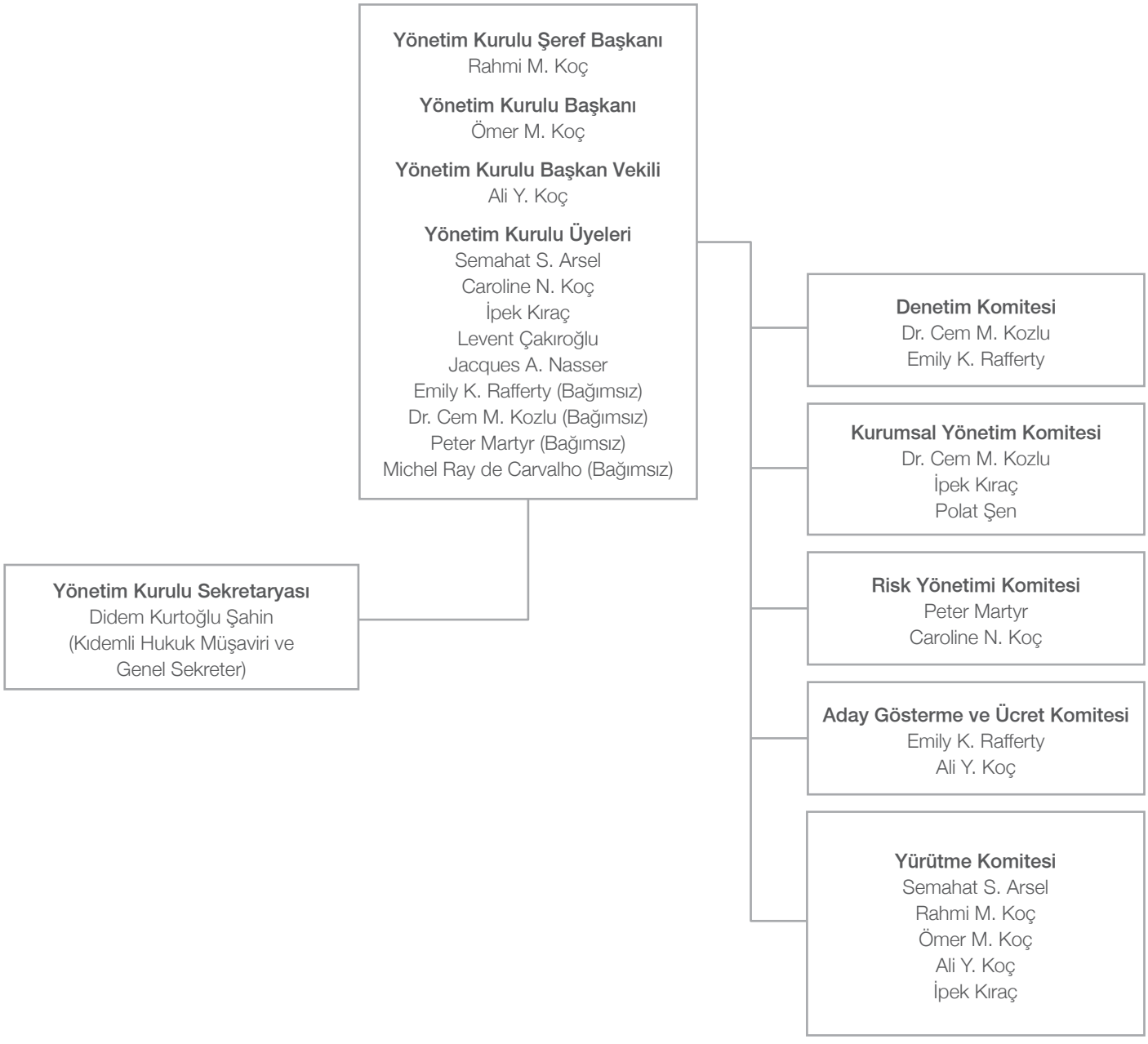
Risk Yönetim Komitesi 2022 yılında, Şirket'in risk durumunun değerlendirilmesi ve riskli görülen konularda alınması gereken önlemlerin belirlenmesi, bilgi güvenliği politikasının değerlendirilmesi, uyum risklerinin gözetimi ve ilgili çalışmaların takibi ile sürdürülebilirlik risklerinin değerlendirilmesi ile faaliyet raporunda yer alacak risk yönetimine ilişkin kısımların hazırlanması amacıyla çalışmalar yürütmüştür. PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından hazırlanan 10 Şubat 2023 tarihli raporda, Koç Holding'in riskin erken saptanması sistemi ve Risk Yönetimi Komitesi'nin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378'inci maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşıldığı belirtilmiştir. Koç Holding'in risk yönetimi politikaları ile Risk Yönetimi Komitesi'nin faaliyetlerine ilişkin açıklamalar raporun 177-178'inci sayfalarında yer almaktadır.

Yürütme Komitesi Çalışma Esasları ve Faaliyetleri
Yürütme Komitesi'nin faaliyetleri hakkındaki bilgiler aşağıda özetlenmiştir:
Yürütme Komitesi, Şirketimizde Yönetim Kurulu ile idari yapı arasında etkin koordinasyonun sağlanması suretiyle Yönetim Kurulu'nun etkinliğinin artırılması, stratejik hedeflerine uygun alanlarda yatırım ve iş geliştirme konularında etkinliğin sağlanması amacıyla çalışmaktadır. Yürütme Komitesi ayda en az bir defa düzenli olarak toplanmaktadır.

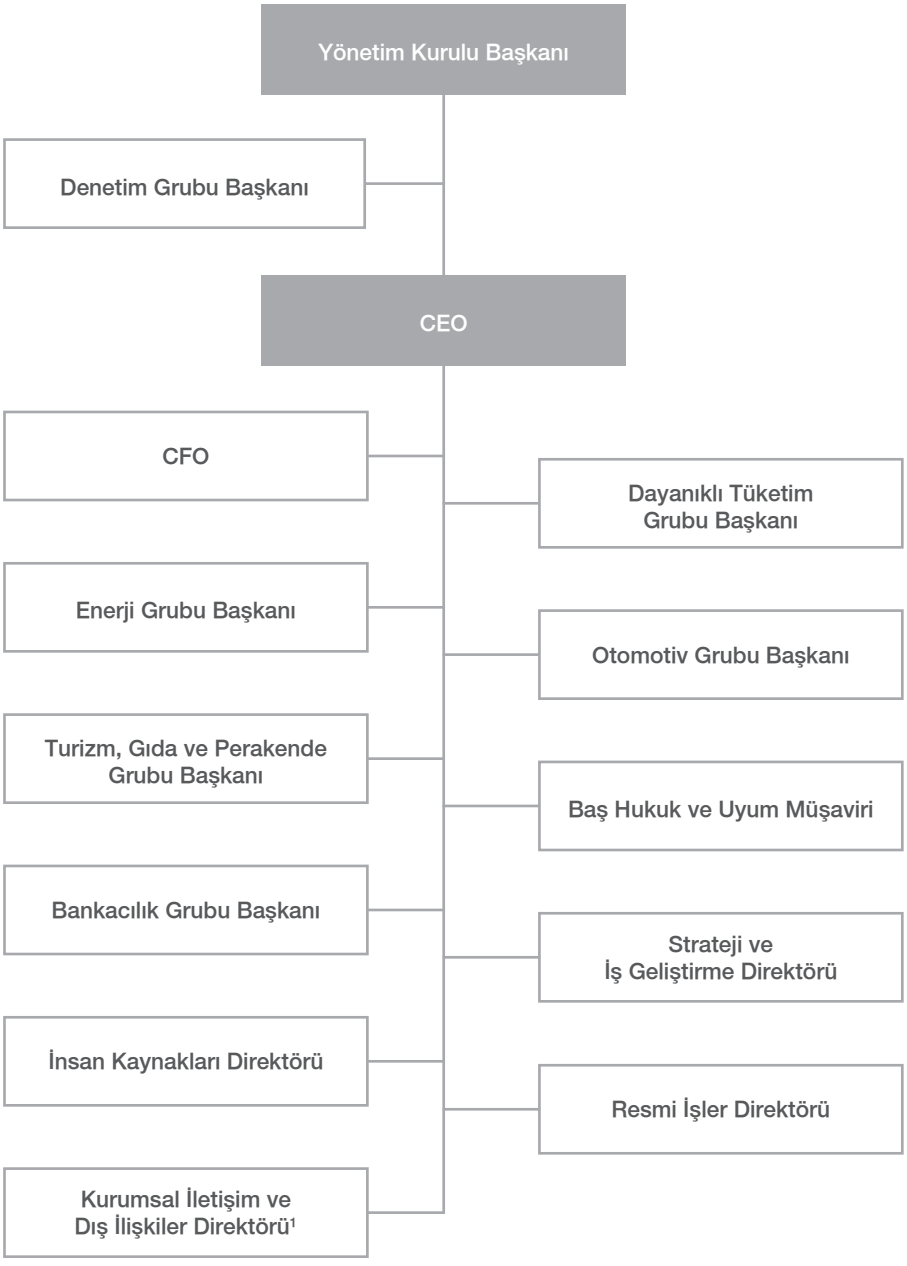
Yönetim Kurulu tarafından 25 Nisan 2022 tarihinde, Komite üyeliklerine Yönetim Kurulu üyeleri Sayın Semahat S. Arsel, Sayın Rahmi M. Koç, Sayın Ömer M. Koç, Sayın Ali Y. Koç ile Sayın İpek Kıraç seçilmişlerdir.

Yürütme Komitesi esas olarak Yönetim Kurulu'nun istenen sıklıkta ve zamanda toplanamaması nedeniyle, Şirket ve faaliyet gösterdiği sektörlerdeki gelişmeleri daha yakından takip ederek, gerektiğinde Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmekte; Şirket idari yapısı ile Yönetim Kurulu arasında koordinasyonu sağlamakta; Şirket için uygun stratejilerin geliştirilmesi ve faaliyetlerin etkinliği için öneriler sunmaktadır.

2022 Yönetim Kurulu Yapısı



Organizasyon Şeması



(1) 1 Nisan 2022 tarihi itibarıyla emeklilik nedeniyle görevinden ayrılan Kurumsal İletişim ve Dış İlişkiler Direktörü'nün yerine henüz atama yapılmamıştır.

Yönetim Kurulu Özgeçmişleri

Rahmi M. Koç, Şeref Başkanı

Yükseköğrenimini Johns Hopkins Üniversitesi (ABD) İşletme Bölümü'nde yapmıştır. Çalışma hayatına Koç Topluluğu'nda 1958 yılında Ankara Otokoç şirketinde başlamıştır. 1980 yılında İcra Komitesi Başkanı olduktan sonra, 1984 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı olmuştur. 2003 yılından itibaren de Koç Holding Şeref Başkanı unvanıyla çalışmalarını sürdürmektedir. Koç Holding'in yanı sıra, diğer Koç Topluluğu şirketlerinde de Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği görevlerini sürdüren Rahmi M. Koç'un, birçok sosyal ve mesleki kuruluşlarda üstlendiği görevler de bulunmaktadır:

- Metropolitan Sanat Müzesi, New York, Onursal Mütevelli Heyeti Üyesi
- Güneydoğu Avrupa İş Birliği Girişimi, İş Danışma Kurulu Eş Başkanı
- Vehbi Koç Vakfı Mütevelli Heyeti Başkan Vekili
- Koç Üniversitesi Mütevelli Heyeti Onursal Başkanı
- Rahmi M. Koç Müzecilik ve Kültür Vakfı Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanı
- Vehbi Koç Vakfı Amerikan Hastanesi Yönetim Kurulu Başkanı
- TURMEPA/Deniz Temiz Derneği Kurucu Üyesi ve Onursal Başkanı
- TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Onursal Başkanı
- Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu Danışma Kurulu Üyesi
- Global İlişkiler Forumu Kurucu Başkanı
- Uluslararası Ticaret Odası Eski Başkanı (1.1.1995-31.12.1996 arası)
- Türk Yunan İş Konseyi Eski Başkanı (1992-1999 arası)
- Allianz AG Uluslararası Danışma Kurulu Eski Üyesi
- J.P. Morgan Uluslararası Konseyi Eski Üyesi
- ABD Dış İlişkiler Konseyi Uluslararası Danışma Kurulu Eski Üyesi

Sayın Rahmi M. Koç'un layık görüldüğü unvanlar ve ödüller ise şunlardır:

- Johns Hopkins Üniversitesi (Baltimore-Maryland), Eskişehir Anadolu Üniversitesi, İzmir Ege Üniversitesi, Ankara Bilkent Üniversitesi, Köstence Ovidius Üniversitesi ve Aydın Adnan Menderes Üniversitesi'nden "Fahri Doktora" unvanları
- Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı'ndan "Devlet Üstün Hizmet Madalyası"
- Alman Hükümeti'nden "Grosses Verdienst Kreuz" (Almanya Büyük Hizmet Nişanı)
- İtalya Cumhuriyeti'nden "Yüksek Liyakat Nişanı"
- Avusturya Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı'ndan "Büyük Hizmet Nişanı"
- CBE-Britanya İmparatorluğu'ndan "Mükemmel Önderlik (Onursal) Nişanı"
- Fransız devletinin en prestijli devlet nişanı olan "Officier dans l'Ordre National de la Légion d'Honneur"
- Dünyaca ünlü uluslararası ilişkiler organizasyonu FIRST'ün "Yaşam Boyu Sorumlu İş İnsanı Ödülü"
- 100 yıllık tarihiyle dünyanın saygın düşünce kuruluşları arasında yer alan ABD merkezli Dış Politika Derneği'nin (FPA) madalyası
- Koç Ailesi'ne Dünya Anıtlar Vakfı (World Monuments Fund) tarafından "Hadrian Ödülü"
- Koç Ailesi'ne "Carnegie Hayırseverlik Madalyası" (New York)
- Koç Ailesi'ne "BNP Paribas Hayırseverlik Ödülü" (Paris)
- Koç Ailesi'ne 16'ncı "Iris Foundation Ödülleri"nde "Dekoratif Sanatlarda Üstün Hizmet Ödülü"

Ömer M. Koç, Başkan

Columbia Üniversitesi'ne bağlı Columbia College'da (ABD) Eski Yunan Dili ve Kültürü alanında gördüğü lisans eğitimini 1985 yılında tamamlamıştır. Bir sene İsviçre'de Kofisa Trading Company'de çalışmıştır. 1989 yılında Columbia Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden MBA derecesi almıştır. 1989-1990 yılları arasında New York merkezli Ramerica International Inc.'te görev aldıktan sonra, 1990 yılında Koç Topluluğu'na katılmıştır. Koç Holding'de Finansman Koordinatörlüğü, Enerji Grubu Başkan Yardımcılığı ve Başkanlığı gibi üst düzey görevlerde bulunmuştur. 2004 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olmuş, Mayıs 2008'de Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini üstlenmiştir. Şubat 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Ömer M. Koç; TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Başkan Yardımcısı, Türk Eğitim Vakfı Mütevelliler Heyeti Başkanlığı, Geyre Vakfı Yönetim Kurulu Başkanlığı, Yapı Kredi Kültür Sanat Yayıncılık Yönetim Kurulu Başkanlığı, İstanbul Kültür Sanat Vakfı Mütevelliler Kurulu Başkanlığı, Tüpraş Yönetim Kurulu Başkanlığı, Tofaş Yönetim Kurulu Başkanlığı ve diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini de yürütmektedir.

Ali Y. Koç, Başkan Vekili

Yükseköğrenimini Rice Üniversitesi (ABD) İşletme Fakültesi'nin ardından Harvard Üniversitesi (ABD) yüksek lisans programıyla sürdürmüştür. İş hayatına 1990'da American Express Bank'ta Yönetici Yetiştirme Programı ile başlamış; 1992-1994 yılları arasında Morgan Stanley Yatırım Bankası'nda Analist olarak çalışmıştır. 1997 yılında Koç Holding Stratejik Planlama Grubu bünyesinde Yeni İş Geliştirme Koordinatörü olarak göreve başlamış; 2010 yılına kadar Koç Holding Bilgi Grubu Başkanı, Kurumsal İletişim ve Bilgi Grubu Başkanlığı gibi üst düzey görevlerde bulunmuştur. 8 yılı aşkın bir süredir Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Ali Y. Koç, Şubat 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görevini sürdürmektedir. Nisan 2016 itibariyle Koç Finansal Hizmetler ve Yapı Kredi Bankası Yönetim Kurulu Başkanı görevlerini üstlenmiştir. Sayın Ali Y. Koç'un aynı zamanda, Ford Otosan ve Otokar dâhil diğer Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı görevi bulunmaktadır. Bu görevlerine ek olarak, ülkemizin ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkıda bulunmak için, Fenerbahçe Spor Kulübü'nde Başkan, URAK - Ulusal Rekabet Araştırmaları Derneği'nde Yönetim Kurulu Üyesi, Avrupa Kulüpler Birliği'nde (ECA) İcra Kurulu Üyesi ve Endeavor Derneği'nde Yönetim Kurulu Üyesidir. Ayrıca Harvard Üniversitesi, Bank of America ve Council on Foreign Relations'da Global Danışma Kurulu Üyesi olan Ali Y. Koç, Chatham House'un Kıdemli Danışmanlar Paneli Üyesi olarak görev almakta olup, CBI - İngiliz Sanayi Konfederasyonu'nda ise Türkiye'yi temsil etmektedir.

Semahat S. Arsel, Üye

1964 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Üyeliği ile iş hayatına başlayan Semahat Arsel, halen bu görevini yürütmektedir. Bu görevine ek olarak Vehbi Koç Vakfı ve Divan Grubu Yönetim Kurulu Başkanı, Semahat Arsel Hemşirelik Eğitim ve Araştırma Merkezi Kurucusu ve Koç Üniversitesi Sağlık Yüksek Okulu'nun Kurucusu'dur. Diğer Koç Topluluğu şirketlerinde de Yönetim Kurulu Üyelikleri bulunmaktadır. Öte yandan, Türk Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nda (TEGV) Mütevelli Heyeti Üyesidir. Semahat Arsel, İstanbul Üniversitesi'nden "Fahri Doktora" unvanına layık görülmüştür.

Caroline N. Koç, Üye

İsviçre St. George's School, Babson College İşletme Fakültesi mezunudur. İngilizce, Türkçe, Fransızca, İtalyanca ve İsveççe bilmektedir. 1992-1998 yılları arasında Edwards of Hisar'ın yöneticiliğini yapmıştır. 1998-2003 yılları arasında "İlkadım Çocuk Eğitim ve Oyun Merkezi"ni kurmuş; aynı zamanda da yöneticiliğini yapmıştır. 2008 yılında Haremlique Istanbul ve 2009 yılında Selamlique Türk Kahvesi'nin kurucusudur; hâlen iki şirketin Yönetim Kurulu Başkanı'dır. Bunun yanı sıra Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesidir. 2006-2016 yılları arasında Türkiye Aile Sağlığı ve Planlaması Vakfının Yönetim Kurulu Başkanlığını yürütmüştür. Ayrıca, Tohum Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi, Tina Vakfı Kurucu Üyesi ve Çağdaş Eğitim Vakfı Kurucu Üyesidir. 2016 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesidir.

İpek Kıraç, Üye

2002 yılında Koç Özel Lisesi'nden, 2007 yılında Brown Üniversitesi Biyoloji Bölümü'nden mezun olmuştur. 2012-2018 yılları arasında Sirena Marine Denizcilik San. Ticaret A.Ş.'nin CEO'luğunu üstlenen İpek Kıraç, Kasım 2018'den bu yana Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini sürdürmektedir. İpek Kıraç, aynı zamanda Vehbi Koç Vakfı, Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş., Zer Merkezi Hizmetler A.Ş., Amerikan Hastanesi (Moment Eğitim Araştırma Sağlık Hizmetleri ve Ticaret A.Ş.), Arçelik Pazarlama A.Ş., Setur Servis Turistik A.Ş., Vetamerikan Veteriner Hizmetleri Ticaret A.Ş. ve Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir. Ayrıca, Koç Okulu Yönetim Kurulu Başkanı olan Kıraç, Galatasaray Eğitim Vakfı, Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) ve Koç Üniversitesi Mütevelli Heyet Üyeliği görevlerini de sürdürmektedir. Suna ve İnan Kıraç Vakfı'nın Kurucu Yönetim Kurulu Üyeliği'ni yürütmekte olan İpek Kıraç, 2021 yılında annesi Suna Kıraç'ın ismini taşıyan "Suna'nın Kızları" adında, disiplinler arası ve bütüncül bir yaklaşımla kız çocuklarını destekleyici bir ekosistem oluşturmayı amaçlayan eğitim inisiyatifini başlatmıştır. Ayrıca, dijital teknolojileri kullanarak ve gönüllü katılımı seferber ederek sokak hayvanlarının refahı üzerine çalışan SemtPati Vakfı'nı kurmuştur. 2016 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesidir.

Yönetim Kurulu Özgeçmişleri

Levent Çakıroğlu, Üye ve CEO

Levent Çakıroğlu, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlamış, University of Illinois'den yüksek lisans derecesini almıştır. İş yaşamına 1988'de Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı Yardımcısı olarak başlamış ve 1991-1997 yılları arasında aynı Bakanlık'ta Hesap Uzmanı olarak görev yapmıştır. 1997-1998 yılları arasında Maliye Bakanlığı Mali Suçları Araştırma Kurulu Başkan Yardımcılığına atanmış ve aynı dönemde Bilkent Üniversitesi'nde yarı zamanlı Öğretim Görevlisi olarak görev almıştır. Çakıroğlu Koç Topluluğu'na 1998 yılında Mali Grup Koordinatörü olarak katılmıştır. 2002-2007 yılları arasında Koçtaş CEO'luğu, 2007-2008 yıllarında Migros CEO'luğu görevlerini üstlenmiştir. 2008 yılında Arçelik CEO'su olarak atanmış ve aynı zamanda 2010 yılından itibaren Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı olarak görev yapmıştır. Çakıroğlu Nisan 2015'te Koç Holding CEO'su olarak atanmış ve halen Koç Holding CEO'su olarak görev yapmaktadır. Nisan 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Levent Çakıroğlu, Arçelik-LG ve TürkTraktör'de Yönetim Kurulu Başkanı, Otokar ve Yapı ve Kredi Bankası'nda Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve muhtelif Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesidir.

Jacques A. Nasser, Üye

Ford Grubu'ndaki 33 yıllık kariyerinin ardından, Ford'un Yönetim Kurulu Üyesi, Başkanı ve Genel Müdürü olarak hizmet etmiştir. Yakın geçmişte BHP Billiton'un Yönetim Kurulu Başkanlığını yapmış, Brambles Industries ve British Sky Broadcasting şirketlerinin yönetim kurullarında görev almıştır. 2002-2019 yılları arasında, J.P. Morgan'ın özel sermaye şirketi olan One Equity Partners'da Partner olarak görev yapmıştır. Jacques Nasser halen, Fox Yönetim Kurulu Üyesidir. Yükseköğrenimini Avustralya Melbourne RMIT Üniversitesi'nde İşletme alanında tamamlayan Nasser, Teknoloji Fahri Doktoru unvanına sahiptir. Sanayi ve toplum alanındaki çalışmaları ve danışman olarak devlete yaptığı katkıları ile Avustralya, Lübnan ve ABD'de çeşitli ödüller almıştır. 2015 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesidir.

Emily K. Rafferty, Bağımsız Üye

Metropolitan Sanat Müzesi'nin (Met) emekli Başkanı Emily K. Rafferty, 40 yıl boyunca ülkenin en büyük sanat müzesi olan Met'te kurumsal gelişim şefi, Dış İlişkiler Kıdemli Başkan Yardımcısı ve 2005-2015 yılları arasında Başkan olarak liderlik rollerinin ilerlemesinde hizmet etmiştir. Başkan olarak, Müzenin baş idareciliği görevini yerine getirmiş, 2.000 tam ve yarı zamanlı çalışan ve gönüllüden oluşan personeli denetlemiş ve Met'in ilk çok kültürlü sosyal yardım, çeşitlilik ve katılım programını kurmuştur. New York'ta kültürel bir lider olarak hizmet etmenin yanı sıra, Bayan Rafferty'nin dünya çapındaki deneyimi onu 50'den fazla ülkeye götürmüş ve buralarda hükümet ve özel sektör yetkilileriyle finansman, pazarlama, uluslararası sanat kredileri, yasama işleri, miras ve miras gibi girişimler ve kültürel değişim alanlarında çalışmıştır. Emily K. Rafferty halen Ulusal 11 Eylül Anıtı ve Müzesi'nin (2005'ten bu yana Yönetim Kurulu Üyesi) Başkan Yardımcısıdır. Aynı zamanda, Carnegie Hall (Ekim 2018'den bu yana), the Asia Society (2021'den bu yana), İtalya'da bir Sanatçı İkamet Programı olan Civitella Ranieri (2018'den bu yana), Hispanic Society Library & Museum (2019'dan bu yana) ve Association of Art Museum Curators'da (2019'dan bu yana) Yönetim Kurulu Üyesidir. Rafferty ayrıca, PJT Partners'ta (2015'ten bu yana) Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Washington D.C'deki Amerikan Kadın Tarihi Müzesi'nin fizibilitesi için iki taraflı Kongre Komisyonu olan sekiz Kadın'ın bir üyesi olan Rafferty (2015-2016), Smithsonian Enstitüsü'nün bir parçası olarak ilerlemek üzere Kongre'nin onayını alan bir projeye de danışmanlık hizmeti vermeye devam etmektedir. Aynı zamanda, Beyrut Amerikan Üniversitesi Danışma Konseyi Üyesidir. Rafferty, daha önce UNESCO'nun Miras Koruma ve Sahip Çıkma Kıdemli Danışmanı (2015-2017) ve 2012'den 2016'ya kadar New York Federal Reserve Bank Başkanı (2011-2017 arasında Yönetim Kurulu Üyesi) olarak görev almıştır. 2008'den 2020'ye kadar, şehrin resmi turizm ve pazarlama organizasyonu olan NYC & Company'nin Başkanı olarak görev yapan Rafferty, burada resen Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu Üyesi olarak hizmet vermeye devam etmektedir. Kâr amacı gütmeyen kurumlar için danışmanlık veren Emily K. Rafferty & Associates'in Başkanıdır. Russell Reynolds Associates'te kâr amacı gütmeyen sektörde Kıdemli Danışman olarak görev yapmıştır (2015 -2021), The Shed ile çalışmıştır (2015-2019) ve halen birçok bağımsız müşteriyle çalışmaya devam etmektedir. Ayrıca, Harvard Kennedy Okulu Kamu Liderliği Merkezi'nde (2019 Sonbaharı) Hauser Lideri olmuştur. Dış İlişkiler Konseyi'nin bir üyesi olarak, kâr amacı gütmeyen kuruluşlar ve yönetim kurulu yönetişimi, kaynak yaratma ve kültürel miras ile ilgili konularda geniş çapta konferanslar vermektedir. Pek çok sayıda ödül ve başarı sahibi olan Rafferty, Crain's New York Business tarafından beş yıllık bir dönem içinde şehrin en etkili 100 kadınından biri olarak gösterilmiş ve 2015 sonbaharında Onur Listesi'ne seçilmiştir. New York Üniversitesi'nden 2012 Lewis Rudin New York Şehri'ne Örnek Hizmet Ödülü, 2018'de 9/11 Memorial & Museum'dan Yaşam Boyu Başarı Ödülü'nü almış ve 2019'da New York Landmarks Conservancy tarafından "Living Landmark" olarak tanınmıştır. 2021 yılında eşiyle birlikte Visiting Nurse Service of New York'tan Lillian D. Wald Ödülü'nü almıştır. Emily K. Rafferty 2018 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesidir.

Dr. Cem M. Kozlu, Bağımsız Üye

Denison Üniversitesi'nden lisans, Stanford Üniversitesi'nden MBA, Boğaziçi Üniversitesi'nden doktora derecelerini alan Cem Kozlu, Amerika'da NCR, İsviçre'de Procter & Gamble şirketlerinde yönetici olarak çalışmış ve Komili'nin 10 yıl süreyle Genel Müdürlüğünü yapmıştır. 1988-1991 yılları arasında Türk Hava Yolları Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Başkanı, 1990'da ise Avrupa Havayolları Birliği (AEA) Başkanı olarak görev almıştır. 1991-1995 döneminde milletvekili olarak, 1997-2003 yılları arasında da THY Yönetim Kurulu Başkanı olarak kamu hizmetini sürdürmüştür. Kozlu, 1996 yılından bu yana The Coca-Cola Company'de farklı görevlerde bulunmuştur. 2006'da emekli olmadan önce yürüttüğü Viyana merkezli Orta Avrupa, Avrasya ve Orta Doğu Grup Başkanlığı görevinde 51 ülkeden sorumlu olan Kozlu, 2007-2015 arasında The Coca-Cola Company'de Avrasya & Afrika Grubu danışmanı olarak görev yapmıştır. Cem Kozlu, halen Pegasus Hava Yolları ve Viyana merkezli Do&Co AG yönetim kurullarında da görev yapmaktadır. Muhtar-Defne Kent Vakfı, Boğaziçi Üniversitesi Vakfı ve İstanbul Modern Sanatlar Vakfı'nda da Mütevelli Heyeti Üyesidir. Değişik zamanlarda Boğaziçi ve Denison üniversitelerinde dersler vermiş olan Kozlu'nun yayınlanmış 11 kitabı ve çok sayıda makalesi, yönetimle ilgili TV dizileri bulunmaktadır. 2019 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesidir.

Peter Martyr, Bağımsız Üye

Lisans eğitimini University College Cardiff, University of Wales'de hukuk üzerine tamamlayan ve College of Law'dan Baro 2'nci kısım Mesleki Kalifikasyonunu alan Peter Martyr, önde gelen global hukuk bürolarından Norton Rose Fulbright'ın eski Global CEO'sudur. 1979'da göreve başladığı Norton Rose'da sırasıyla avukat, ortak, yönetici ortak, CEO ve son olarak 2010 yılından 2020 yılına kadar da Global CEO görevlerini üstlenmiştir. Global CEO olarak, firmanın global stratejik yönünü belirlemekten ve yönlendirmekten sorumlu pozisyonunda, 2010-2012 yılları arasında Avustralya'da, Güney Afrika'da ve Kanada'da büyük hukuk firmalarının birleşmelerini gerçekleştirmiştir. Ayrıca, 2014 yılında Fulbright & Jaworski LLP ile daha fazla birleşme yoluyla Norton Rose Fulbright'ı yaratmıştır. Sonraki birleşmeler arasında New York'taki Chadbourne & Parke LLP firması da yer almıştır. Risk Danışmanlığı (siber, ÇSY, sürdürülebilirlik, mevzuat ve finansal hizmetlere odaklı) ve NRF Dönüşümü (müvekkillere daha etkili hukuki çözümler yaratmak üzere tasarlanmış global bir değişim ve yenilik programı) başta olmak üzere, bir dizi yeni global iş kolunu lanse etmiştir. Ayrıca, küresel firma genelinde çeşitlilik ve kapsayıcılık hedeflerini ve girişimlerini yönlendirmekten sorumlu bir Global Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Danışma Konseyi kurmuştur. Aynı zamanda, yönetim kurulları ve komiteleri için küresel strateji, yönetişim ve kurumsal risk yönetimi konularında deneyimli bir danışmandır. Küresel stratejik geliştirme ve uygulama, yenilikçi kültür ve değişim yönetimi programları oluşturma alanlarında önemli bir deneyime sahiptir. Norton Rose Fulbright'ta birçok entegrasyon programlarını üstlenmiş; icra komitesi ve yönetim kurulu seviyesinde yönetişim ve risk yönetimi fonksiyonlarının geliştirilmesi sorumluluğunu yerine getirmiştir. 2013'te American Lawyer tarafından "Son 50 Yılın En Yenilikçi 50 Yaratıcısı", 2012'de The Times tarafından "En İyi 10 İş İnsanı", 2020'de "Honorary Catalyst CEO Champion for Change" olarak tanımlanmış olup, ayrıca birçok hukuk firması yönetimi ödüllerinin de sahibidir. Martyr, 2021 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesidir.

Michel Ray de Carvalho, Bağımsız Üye

Michel Ray de Carvalho, 1 Nisan 2018'den bu yana Capital Generation Partners LLP, CapGen'in Yönetim Kurulu Başkanı'dır. 2018 yılında CapGen'e geçmeden önce 20 yıl Citigroup'da görev almış, Citi Investment Banking, EMEA'nın Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığını yapmıştır. 2009 yılında Citi Private Bank - EMEA Yönetim Kurulu Başkanı seçilmiş; Şubat 2016'dan itibaren de Citi Private Bank'in Global Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini üstlenmiştir. Carvalho'nun bankacılık sektöründe 40 yılı aşkın deneyimi bulunmaktadır. Kariyerine 1970 yılında Londra'da daha sonra Credit Suisse First Boston (CSFB) olan White Weld and Co. Ltd'de yatırım bankacılığı bölümünde başlamıştır. Michel de Carvalho aynı zamanda 1996'dan bu yana Heineken NV'nin Danışma Kurulu üyesi ve ayrıca Heineken Holding NV'nin İcra Kurulu Üyesidir. Michel Ray de Carvalho 1970 yılında Harvard Business School MBA diplomasını almıştır. Ayrıca, Harvard College BA derecesine sahiptir. Michel Ray de Carvalho, 2022 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olmuştur.

Üst Yönetim Özgeçmişleri

Levent Çakıroğlu, CEO

Levent Çakıroğlu, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlamış, University of Illinois'den yüksek lisans derecesini almıştır. İş yaşamına 1988'de Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı Yardımcısı olarak başlamış ve 1991-1997 yılları arasında aynı Bakanlık'ta Hesap Uzmanı olarak görev yapmıştır. 1997-1998 yılları arasında Maliye Bakanlığı Mali Suçları Araştırma Kurulu Başkan Yardımcılığına atanmış ve aynı dönemde Bilkent Üniversitesi'nde yarı zamanlı Öğretim Görevlisi olarak görev almıştır. Çakıroğlu Koç Topluluğu'na 1998 yılında Mali Grup Koordinatörü olarak katılmıştır. 2002-2007 yılları arasında Koçtaş CEO'luğu, 2007-2008 yıllarında Migros CEO'luğu görevlerini üstlenmiştir. 2008 yılında Arçelik CEO'su olarak atanmış ve aynı zamanda 2010 yılından itibaren Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı olarak görev yapmıştır. Çakıroğlu Nisan 2015'te Koç Holding CEO'su olarak atanmış ve halen Koç Holding CEO'su olarak görev yapmaktadır. Nisan 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Levent Çakıroğlu, Arçelik-LG ve TürkTraktör'de Yönetim Kurulu Başkanı, Otokar ve Yapı ve Kredi Bankası'nda Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve muhtelif Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesidir.

Polat Şen, CFO

Polat Şen, lisans eğitimini 1998 yılında Marmara Üniversitesi İngilizce İktisat Bölümü'nde, yüksek lisans eğitimini 1999 yılında İngiltere'de Bradford Üniversitesi Uluslararası Finans Bölümü'nde gerçekleştirmiştir. Şen, 2016 yılında Harvard Business School Advanced Management Programı'nı tamamlamıştır. 2005 yılında Arçelik A.Ş. İç Denetim Yöneticisi, 2008 yılında Grundig Elektronik / Grundig Multimedia B.V. Finans ve Mali İşler Grup Direktörü olarak atanan Şen, 2009-2010 yılları arasında Arçelik A.Ş. / Grundig Multimedia B.V. Finans ve Mali İşler Direktörü olarak görev yapmıştır. 2010-2015 yılları arasında Satınalma Direktörü görevini sürdüren Polat Şen, 2015 - 2022 yılları arasında Arçelik A.Ş.'de Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmış; 2022 yılında Koç Holding CFO'luğuna atanmıştır.

Yağız Eyüboğlu, Enerji Grubu Başkanı

Yağız Eyüboğlu, 1991 yılında Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olmuş, 1996 yılında Koç Üniversitesi İşletme Yüksek Lisans programını tamamlamıştır. Eyüboğlu profesyonel iş hayatına 1991 yılında Arçelik A.Ş.'de Yetiştirme Elemanı olarak başlamış; 1993 yılından itibaren Koç Holding'de yaklaşık 10 yıl boyunca sırasıyla, Denetim Uzmanlığı, Koordinatör Yardımcılığı ve Mali Koordinatörlük görevlerinde bulunmuştur. 2004-2009 yılları arasında Arçelik A.Ş.'de Finansman ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, Beko Elektronik A.Ş. Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi, Koç Holding A.Ş. Dış Ticaret ve Turizm Grubu Başkanı'na Yardımcı ve Koç Holding A.Ş. İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yapmıştır. 2009-Ekim 2015 döneminde Aygaz Genel Müdürü olarak görev yapan Yağız Eyüboğlu, Ekim 2015 itibarıyla Koç Holding Enerji Grubu Başkan Vekili, ardından Nisan 2016 tarihi itibarıyla Koç Holding Enerji Grubu Başkanı olarak atanmıştır. Koç Topluluğu'nun çeşitli şirketlerinde hâlihazırda Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevleri bulunan Eyüboğlu, geçmişte World LPG Dünya LPG Birliği Başkanlığı, TİSK Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Türkiye Aile Planlaması Vakfı Mütevelli Heyeti Başkanlığı görevlerini de yürütmüştür.

Dr. Fatih Kemal Ebiçlioğlu, Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nde lisans ve Virginia Commonwealth Üniversitesi'nde Finans alanında yüksek lisans eğitimlerinin ardından Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nde Finans-Muhasebe alanında doktora derecesini elde etmiştir. Maliye Bakanlığı'nda 1989-2002 yıllarında Hesap Uzman Yardımcısı, Hesap Uzmanı ve Baş Hesap Uzmanı olarak görev yapmıştır. Bu görevlerine ek olarak 1998-2002 yıllarında Hacettepe, Bilkent ve Atılım üniversitelerinde yarı zamanlı Öğretim Görevlisi olarak çalışmıştır. Koç Holding'e 2002 yılında Mali Grup Koordinatörü olarak katılmış; 2004-2005 yıllarında Koç Holding Denetim Grubu Koordinatörü ve 2005-2015 yıllarında Arçelik Genel Müdür Yardımcısı görevlerini üstlenmiştir. Şubat 2015'ten bu yana Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Fatih Ebiçlioğlu, aynı zamanda Arçelik'te Yönetim Kurulu Üyesidir. Ayrıca, diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir. Bu görevlerine ek olarak 2018-2022 yılları arasında Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) Yönetim Kurulu Üyeliği görevini üstlenmiştir. TÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesidir.

Haydar Yenigün, Otomotiv Grubu Başkanı
Lisans eğitimini Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde 1987 yılında tamamlamıştır. İş yaşamına 1987 yılında Ford Otosan Üretim Departmanı'nda mühendis olarak başlamıştır. Askerlik sonrası 1992-1997 yılları arasında Proje Mühendisi olarak çalışmalarını sürdürmüştür. 1998 yılında Ford Otosan Kocaeli Fabrikası projesinde Proje Lideri olarak görev yapmaya başlamıştır. 1999 yılında Kocaeli Fabrikası Kaynak Alan Müdürü olarak atanmıştır ve bu görevi 2007 yılına kadar sürdürmüştür. 2007 yılında Ford Otosan Genel Müdür Yardımcısı - Kocaeli Fabrika Müdürü olarak atanmıştır. 2012-2022 yılları arasında Ford Otosan Genel Müdürü olarak görevini yürütmüştür. 2022 yılından bu yana Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanı olarak görevine devam etmektedir.

Gökhan Erün, Bankacılık Grubu Başkanı
Gökhan Erün, lisans eğitimini İstanbul Teknik Üniversitesi Elektronik ve Haberleşme Bölümü, yüksek lisans eğitimini de Yeditepe Üniversitesi İşletme Bölümü'nde tamamlanmıştır. Erün, bankacılık kariyerine 1994 yılında Garanti Bankası Hazine Müdürlüğü'nde başlamıştır. 1999-2004 yılları arasında Ticari Pazarlama Birim Müdürlüğü görevini yürütmüştür. 2004'te atandığı Garanti Emeklilik ve Hayat Genel Müdürlüğü görevinden sonra Eylül 2005'te Garanti Bankası'nda Genel Müdür Yardımcısı olmuştur. Eylül 2015'ten itibaren Garanti Bankası Genel Müdür Vekili olarak kariyerine devam eden Erün, bu dönemde Kurumsal Bankacılık, Hazine, Hazine Pazarlama ve Finansal Çözümler, Türev Ürünler, Nakit Yönetimi ve İşlem Bankacılığı ve Finansal Kurumlar alanlarından sorumlu olarak görev yapmıştır. Aynı zamanda Garanti Bankası'nın yurt içi ve yurt dışı iştiraklerinin Yönetim Kurullarında Başkanlık ve Yönetim Kurulu Üyelikleri yapmıştır. Ocak 2018'den itibaren kariyerine Yapı Kredi'de devam eden Erün, Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi ve Genel Müdür olarak görev yapmaktadır. Aynı zamanda, Koç Finansal Hizmetler'de Murahhas Üye ve İcra Başkanı olan Erün, Yapı Kredi Grubu iştiraklerinin ve Koçfinans'ın ve Allianz Yaşam ve Emeklilik'in Yönetim Kurullarında yer almaktadır. Erün, Nisan 2021 tarihi itibarıyla mevcut görevine ilaveten Koç Holding Bankacılık Grubu Başkanı olarak atanmıştır.

Özgür Burak Akkol, Turizm, Gıda ve Perakende Grubu Başkanı
Yükseköğrenimini İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde tamamladıktan sonra 2011 yılında Koç Üniversitesi Executive MBA programından yüksek lisans derecesini almıştır. Profesyonel iş hayatını sürdürürken Harvard Business School ile Columbia Üniversitesi'ndeki Yönetici ve Lider Geliştirme programlarından, Columbia Business School ve London Business School'da Global Executive MBA'den mezun olmuştur. İş yaşamına 2001 yılında ABD'de Nautilus Foods bünyesinde Üretim ve Verimlilik Uzmanı olarak başlamıştır. Akkol, Koç Holding'e 2003 yılında İnsan Kaynakları Uzman Yardımcısı olarak katılmış, 2004-2005 yılları arasında İnsan Kaynakları Uzmanı, 2005-2009 yılları arasında Denetim Uzmanı ve Kıdemli Denetim Uzmanı olarak çalışmıştır. 2009-2010 yılları arasında Sistem Geliştirme ve İnsan Kaynakları Yöneticisi, 2010-2014 yılları arasında Sistem Geliştirme ve İnsan Kaynakları Koordinatörü, 2014-2021 yılları arasında İnsan Kaynakları Direktörü görevlerinde bulunmuştur. 2021-2022 yılları arasında İnsan Kaynakları ve Endüstri İlişkileri Başkanı olarak görev yapan Akkol, 2022 Nisan ayından itibaren görevine Turizm, Gıda ve Perakende Grubu Başkanı olarak devam etmektedir. Aynı zamanda, Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı ve diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Bununla birlikte, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK), Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ve MESS Eğitim Vakfı'nda Yönetim Kurulu Başkanlığı, Türkiye İş Kurumu'nda (İŞKUR) ise Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir.

Kemal Uzun, Denetim Grubu Başkanı
Yükseköğrenimine Ankara Üniversitesi İşletme Bölümü'nün ardından University of Illinois College of Business'ta Finans alanında yüksek lisans programı ile devam etmiştir. İş hayatına 1990-1991 yıllarında Muhasebat Kontrolörü Stajyerliği ile başlamasının ardından, 1991-1994 yıllarında Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanı Yardımcısı, 1994-2002 yıllarında Hesap Uzmanı, 2002-2003 yıllarında Baş Hesap Uzmanı, 2003-2005 yıllarında Daire Başkanı, 2005-2006 Gelir İdaresi Grup Başkanı, 2006 yılında Gelir İdaresi Daire Başkanı olarak görev yapmıştır. 2006-2011 yıllarında Koç Holding Denetim Grubu Koordinatörü olarak görev alan Uzun, 2011-2021 yılları arasında Vergi Yönetimi Direktörü görevini üstlenmiştir. Nisan 2021'den bu yana Koç Holding Denetim Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Kemal Uzun, aynı zamanda diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesidir. Bu görevlerine ek olarak, TÜSİAD, Vergi Konseyi ve TURMEPA Üyelikleri bulunmaktadır.

Üst Yönetim Özgeçmişleri

Kenan Yılmaz, Baş Hukuk ve Uyum Müşaviri
İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden 1983 yılında mezun olmuştur. 1984'te İstanbul Barosu'na girmiştir. New Orleans Tulane Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde Uluslararası Ticaret alanında yüksek lisans ve Koç Üniversitesi'nde Executive MBA derecelerini almıştır. İş yaşamına 1989 yılında Koç Holding'de Hukuk Müşaviri olarak başlamış; 2000-2006 yılları arasında Baş Hukuk Müşaviri Yardımcısı olarak görevini sürdürmüştür. 2006-2021 yılları arasında Koç Holding Baş Hukuk Müşaviri olarak görev yapmış; 2021 yılı başından itibaren Uyum Programı'ndan da sorumlu olarak Baş Hukuk ve Uyum Müşaviri unvanını almıştır. Kenan Yılmaz, aynı zamanda Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş. ve Marmaris Altınyunus Turistik Tesisler A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesidir. Ayrıca, diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir. Bu görevlerine ek olarak, Türkiye Etik Değerler Merkezi Vakfı Kurucu Üyesi, Türkiye Sualtı Arkeoloji Vakfı (TINA) Kurucu Üyesi ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve TÜSİAD Üyesidir.

Ufuk Çıplak, Resmi İşler Direktörü
Hacettepe Üniversitesi Fransız Dili ve Edebiyatı Bölümü'nden 1987 yılında mezun olmuştur. İş yaşamına 1987 yılında T.C. Dışişleri Bakanlığı Protokol Genel Müdürlüğü'nde başlamıştır. T.C. Dışişleri Bakanlığı'ndaki görevini; 1990-1992 yıllarında Sana Büyükelçiliği'nde Ataşe, 1992-1995 yıllarında Roma Büyükelçiliği'nde Ataşe, 1995-1996 yıllarında İdari ve Mali İşlerden Sorumlu Uzman Müsteşar Yardımcısı, 1996-2000 yıllarında New York Birleşmiş Milletler Türkiye Daimî Temsilciliği'nde Ataşe, 2000-2002 yıllarında AB Genel Sekreteri Özel Kalem Müdürü, 2002-2006 yıllarında Atina Büyükelçiliği'nde Ataşe ve 2006-2009 yıllarında ise Eğitim Koordinatörü olarak sürdürmüştür. Koç Holding'e 2009 yılında Resmi İşler Yöneticisi olarak katılmış; 2012-2013 yıllarında Resmi İşler Temsilcisi ve 2013-2015 yıllarında Resmi İşler Koordinatörü görevlerini üstlenmiştir. 2015'ten bu yana Koç Holding Resmi İşler Direktörü olarak görev yapmaktadır.

Melih Poyraz, Strateji ve İş Geliştirme Direktörü
Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nde lisans eğitimini tamamladıktan sonra, Galatasaray Üniversitesi Ekonomi Hukuku yüksek lisans, MIT Sloan School of Management bölümünde İşletme yüksek lisans programlarını tamamlamış ve Northwestern Üniversitesi'nde Juris Doctor derecesine hak kazanmıştır. ABD Illinois Barosuna kayıtlı avukat olan Poyraz, iş hayatına 2001 yılında Ernst & Young'ta Danışman olarak başlamış; 2004-2014 yılları arasında Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı olarak görev yapmıştır. 2014-2015 yıllarında Arçelik Kurumsal Risk Direktörü olarak görev yapmasının ardından 2015-2021 yılları arasında Koç Holding CEO Ofisi Koordinatörü olarak görevini sürdürmüştür. Ocak 2021'den bu yana Koç Holding Strateji ve İş Geliştirme Direktörü olarak görev yapmaktadır. Melih Poyraz aynı zamanda, Tofaş, Yapı Kredi Bankası ve diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Bu görevlerine ek olarak, DEİK Yurt Dışı Yatırımlar İş Konseyi Üyeliği bulunmaktadır.

Umut Günal, İnsan Kaynakları Direktörü
Koç Üniversitesi İşletme Bölümü'nden 2007 yılında mezun olmuştur. İş yaşamına 2007 yılında Profil International'da Danışman olarak başlamıştır. 2007-2010 yılları arasında Hay Group Danışmanlık'ta Danışman olarak çalışmış, 2010-2011 yıllarında Ericsson Orta Doğu ve Kuzey Afrika bölgesinde Ücret ve Yan Haklar Analisti olarak görev yapmıştır. Yüksek lisans eğitimini, 2013 yılında İstanbul Bilgi Üniversitesi'nde İnsan Kaynakları Yönetimi alanında tamamlamıştır. 2011-2014 yılları arasında Hay Group Danışmanlık'ta sırasıyla Kıdemli Danışman ve Bilgi Hizmetleri Ülke Müdürü olarak görev yapan Günal, 2014-2017 yılları arasında TalentSys Danışmanlık'ta Genel Müdür olarak görev yapmıştır. 2017-2021 yılları arasında Koç Holding A.Ş. Performans ve Ücret Yöneticisi ve 2021-2022 yıllarında Koç Holding A.Ş. İnsan Kaynakları Koordinatörü olarak görev yapan Günal, 2022 yılından bu yana Koç Holding İnsan Kaynakları Direktörü görevini sürdürmektedir.

Risk Yönetimi

Koç Topluluğu kuruluşundan bu yana ihtiyatlı ve güçlü risk yönetimi anlayışı ile uzun vadeli başarıyı yakalamıştır. Bu kapsamda Koç Holding, en ileri risk ölçümü, modellemesi, raporlaması ve sermaye tahsisi tekniklerini kullanmaktadır. Bu süreçler hem şeffaflığı artırmakta hem de her düzeyde alınan yatırım ve işletme kararlarında risklerin daha sistematik bir biçimde değerlendirilmesini sağlamaktadır.

Koç Topluluğu riskleri, Yönetim Kurulu gözetimi altında ve tüm Grup Başkanları ile koordinasyon içinde Finans Başkanlığı'nın liderliğinde yönetilmektedir. Koç Holding Risk Yönetimi fonksiyonu ile Topluluğun risk politikaları, limitleri ve kontrol mekanizmaları daha da etkin hale getirilmektedir. Bu risk yönetimi fonksiyonu, şirketlerde mevcut olan ve Topluluk risk politika ve limitleri ile uyumlu çalışmakta olan risk altyapılarından faydalanmaktadır.

Risk yönetimi süreçleri ile belirlenen riskler, olasılık ve büyüklüklerine göre önceliklendirilmektedir. En önemli riskler için, şirket ve/veya Topluluk düzeyinde sorumlu yöneticilerin görevlendirilmesi sağlanmaktadır. Belirlenen riskler, risk yönetimi stratejilerine göre "kaçınılacak, transfer edilecek, azaltılacak ve kabul edilecek" olarak kategorilere ayrılmaktadır. Bu stratejiler, risklerin belirlenen tolerans seviyelerinin altında kalmasını sağlayacak şekilde geliştirilmektedir.

Koç Holding'in maruz kaldığı başlıca riskler 4 ana başlıkta takip edilmektedir:

1. Finansal Riskler

Finansal riskler, mali yükümlülükleri yerine getirebilmek ve piyasaların değişkenliğine bağlı muhtemel olumsuz gelişmelerin etkilerini kontrol altına almak ile ilgilidir. Finansal risklerin kontrol altında tutulması için Net Finansal Borç/FAVÖK, Net Döviz Pozisyonu/Özkaynak, cari oran ve finansal borçların vade dağılımı başta olmak üzere çeşitli finansal göstergeler hem şirket bazında hem de konsolide ve kombine bazda takip edilmekte ve belirlenen limitler dâhilinde kalmaları sağlanmaktadır. Finansal riskler 5 ana başlıkta incelenmektedir:

i) Kur Riski: Koç Topluluğu şirketleri, kur riskine maruz tutarı limitler içinde tutmak suretiyle kontrol etmektedir. Kur riski yönetiminin bir aracı olarak gerek duyulduğunda türev işlem sözleşmeleri kullanılmaktadır. Nakit akış ve yurt dışındaki net yatırım riskinden korunma muhasebesine konu edilen krediler, kur riskine maruz tutarın hesaplamasına dâhil edilmemektedir. Ayrıca, bilançoda TL olarak takip edilmesine rağmen, satış fiyatlarına döviz kuru değişimlerinin yansıtılabildiği varlıklar "doğal hedge" olarak tanımlanmakta ve "döviz cinsinden varlık" olarak kur riski değerlendirmesinde dikkate alınmaktadır.

ii) Likidite Riski: Likidite riski yönetimi çerçevesinde fonlama kaynakları çeşitlendirilmekte, vadeleri varlıklar ile uyumlu olacak şekilde artırılmakta, yeterli düzeyde nakit ve nakde dönüştürülebilir enstrüman bulundurulmakta, ani bir nakit ihtiyacını karşılayabilmek için dönen varlıkların toplamının kısa vadeli yükümlülüklere oranının belirlenen limitlerin altına düşmemesi temin edilmektedir.

iii) Kredi Riski: Koç Topluluğu, kredi riskini, kredi değerlendirmeleri, kredi limitleri, ticari alacak sigortaları ve mümkün olan en yüksek oranda teminat alınması yöntemleriyle kontrol etmektedir. Ayrıca, "E-Risk Ticari Risk Uygulaması" ile Topluluk faaliyetlerinden dolayı oluşan ticari alacak riskinin merkezi olarak takibi sağlanmaktadır.

iv) Faiz Riski: Koç Topluluğu, faiz riski yönetimi için, faiz oranına duyarlı olan varlık ve yükümlülüklerin yeniden fiyatlandırmaya kalan sürelerinin dengelenmesi suretiyle oluşan doğal tedbirlerden ve gerek duyulduğunda türev finansal araçlardan faydalanmaktadır.

v) Emtia Fiyat Riski: Bu risk, Topluluk şirketlerinin temel işleri gerektirdiğinde kabul edilmekte olup, mümkün olduğu oranda kaçınılmakta veya çeşitli finansal türev enstrümanlarla azaltılmaktadır.

2. Stratejik Riskler

i) Sürdürülebilirlik Riskleri: Sürdürülebilirlik riskleri şirketin ürün, hizmet ve faaliyetleriyle ilgili çevresel ve sosyal etkilerine bağlı riskleri kapsamaktadır. Koç Topluluğu'nun sürdürülebilirlik öncelikleri ve stratejisi faaliyet gösterdiği sektörlerin dinamikleri ve paydaş beklentileri göz önünde bulundurularak belirlenmiştir. Özellikle düşük karbon ekonomisine geçiş ve iklim riskleri Koç Holding'in öncelikli konuları arasında yer almıştır. Bu doğrultuda, şirket iklim değişikliğine bağlı risk ve fırsatlarını etkin bir şekilde yönetmek için çalışmalara başlamıştır. (Sürdürülebilirlik bölümü için bkz. sayfa 41-57). Koç Topluluğu faaliyetleri çevre, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) perspektifinin sunduğu çerçeve kapsamında düzenli bir şekilde her yıl gözden geçirilmektedir. İklimle bağlantılı risk ve fırsatlar, Karbon Dönüşüm Programı altında takip edilmekte ve yönetilmekte, Yönetim Kurulu bünyesinde bulunan Risk Komitesi'ne iklimle bağlantılı risk ve fırsatlar kapsamında düzenli olarak bilgilendirme yapılmaktadır. Karbon Dönüşüm Programı yönetim yapısının detaylarına Sürdürülebilirlik Yönetimi bölümünden ulaşılabilir.

ii) Diğer Stratejik Riskler: Diğer stratejik riskler, ürün ve hizmetlere olan talep seviyeleri, piyasa düzenlemeleri ve pazar payını etkileyen rekabet, teknolojik değişiklikler, tüketici eğilimleri ve ürün geliştirme gibi tüm faktörler ile ilgilidir.

Risk Yönetimi

Satışlarla ilgili riskleri azaltmanın en etkin yöntemi, satışların yapılmakta olduğu pazarların hem sektörel hem de coğrafi olarak çeşitlendirilmesidir. Uzun vadeli bir risk yönetimi stratejisi olarak, Koç Topluluğu hem sektörel hem de coğrafi pazar çeşitlendirmesini artırmaktadır. Kısa dönemde ise, makro gelişmeler ve sektöre özgü riskler, merkezi olarak sektörlerden sorumlu Başkanlar tarafından izlenmekte; Koç Topluluğu'nun ülke ekonomisindeki güçlü varlığı sayesinde piyasa dinamiklerindeki değişiklikler erken fark edilerek hızlı, koordineli önlemler alınmaktadır.

3. Operasyonel Riskler

i) Siber Riskler: Operasyonel risklerin yönetiminde büyük önem taşıyan siber riskler, bilginin tutulduğu, aktarıldığı veya işlendiği teknoloji ve altyapılardaki veri bütünlüğünün bozulması, iş sürekliliğinin sağlanamaması ve veri sızıntılarını kapsamaktadır. Bu konudaki düzenlemelere uyumun sağlanmasının yanı sıra, uluslararası siber güvenlik standartları takip edilerek riskler analiz edilmekte ve gerekli kontroller uygulanmaktadır. Bilgi Teknolojileri Güvenlik Komitesi, siber güvenlik konularında Koç Topluluğu için ortak standartların belirlenmesi, risk düzeltici kontrollerin oluşturulması ve siber vakalarda olay müdahale sürecinin işletilmesi faaliyetleri vasıtasıyla siber risklerin azaltılması için çalışmaktadır. İhtiyaç duyulan destek ve yönlendirmeyi sağlayabilmeleri adına, siber riskler üst yönetim ajandasına dâhil edilmekte, düzenli raporlama ve denetim fonksiyonları ile süreç takip edilmektedir. Siber tehdit istihbaratı vasıtasıyla potansiyel riskler önceden tespit edilmekte ve Koç Topluluğu şirketlerini kapsayan siber risk sigortası ile risk transferi sağlanmaktadır.

ii) Diğer Operasyonel Riskler: Diğer operasyonel riskler, deprem, yangın ve çevre kazası gibi, faaliyetleri etkileyen olaylarla ve iç sistem ve süreçlerin sorunsuz çalışması ile ilgilidir. Sigortalanabilir riskler sıklıkla gözden geçirilmekte ve fayda-maliyet analizine dayalı olarak sigortalamak suretiyle Topluluk dışına transfer edilmektedir. Topluluk şirketleri nezdinde periyodik olarak finansal ve operasyonel süreçlerin denetimleri yapılmaktadır.

4. Uyum Riskleri ve Hukuki Riskler

Koç Holding, olası hukuki risklere ve uyum risklerine karşı çeşitli sistemler geliştirmiştir. Ortak veri tabanı oluşturma ve erken uyarı amacı ile geliştirilen bu sistemlerin örnekleri fikri mülkiyet hakları yönetim programı, hukuki uygunluk (HUY) testi ve uyum programı kapsamındaki uygulamalardır.

Koç Topluluğu Uyum Programı kapsamında 6 ana risk başlığı; rekabet hukuku, veri gizliliğinin korunması, insan hakları ihlalleri, suç gelirlerinin aklanması, uluslararası yaptırım ve ihracat kontrolleri ve rüşvet ve yolsuzlukla mücadeledir. Bu risklerin önlenmesi, erken tespiti ve gerçekleşen risklere doğru tepkinin verilmesine yönelik politikalar mevcuttur.

Topluluk şirketlerinde uyum risklerinin sistematik bir yaklaşımla analizlerini gerçekleştirmek üzere uyum ekipleri tayin edilmiş; üçüncü taraf kontrolleri ve yaptırım listesi taramaları gibi süreçler uygulamaya geçmiştir. Ayrıca, sistematik uyum risk analizi çalışmalarının başlamasıyla muhtemel uyum risklerinin tespit ve önleme mekanizmaları güçlendirilmiştir. Yürürlükteki mevzuat, Etik İlkeler ve diğer Uyum politikalarına aykırı durumların tespitine yönelik oluşturulan Koç Topluluğu Etik Hattı, tüm Koç Topluluğu çalışanları başta olmak üzere, Koç Topluluğu iş ortaklarının ve dünyanın her köşesindeki tüm Koç Topluluğu paydaşlarının kullanımına açıktır. Etik Hat 50'den fazla ülkede online olarak, 34 dilde ve telefon aracılığıyla 19 dilde hizmet vermektedir. Bildirimlerin anonim olarak raporlanmasına imkân sağlayan Etik Hat hizmeti için bağımsız hizmet sağlayıcılardan destek alınmakta olup Topluluk çalışanları, yapacakları bildirimlerden dolayı karşılaşabilecekleri misillemelere karşı korunmaktadır.

Uyum Programı hakkında daha detaylı bilgi için lütfen sayfa 58-59'a bakınız.

Risk Yönetimi Komitesi Çalışmaları

Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla gerekli sistemlerin oluşturulması için çalışmalar yapmak üzere 2012 yılında Risk Yönetimi Komitesi kurulmuştur. Komitenin Başkanlığı'nı, 12 Nisan 2021'den bu yana, bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Peter Martyr yürütmektedir. Komitenin diğer üyesi ise Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Caroline N. Koç'tur.

Komite, Koç Topluluğu Risk Yönetim Sistemi ve risk raporlaması esaslarını değerlendirmekte, bu kapsamda periyodik olarak hazırlanan Risk Raporları'nı incelemekte, Risk Yönetim Sistemi'nde belirlenen limitlere uymayan hususlar için alınması gereken önlemler hakkında görüşlerini sunmakta, Risk Yönetim Sistemi'ni gözden geçirmekte ve risklerin yönetim sorumluluğunu üstlenen ilgili bölümlerdeki uygulamaların, komite kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetimini yürütmektedir. Komite ayrıca bilgi güvenliği uygulamalarının değerlendirilmesinin yanı sıra, uyum risklerinin gözetimi ve ilgili çalışmaların takibi ile sürdürülebilirlik risklerinin değerlendirilmesi ile ilgili çalışmalar da yapmaktadır. Raporlama çalışmaları ve komite değerlendirmeleri Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmaktadır.

Komite, 2022 yılı içerisinde 6 toplantı gerçekleştirmiştir.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından hazırlanan 10 Şubat 2023 tarihli raporda, Koç Holding'in riskin erken saptanması sistemi ve Risk Yönetimi Komitesi'nin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378'inci maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşıldığı belirtilmiştir.

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

Şirket bünyesinde oluşturulan İç Kontrol Sistemi ile faaliyetlerin etkinliği ve verimliliği, mali raporlama sisteminin güvenilirliği ve yasal düzenlemelere uygunluğu konusunda güvence sağlanması hedeflenmektedir.

Denetim Grubu Başkanlığı, icradan bağımsız olarak doğrudan Yönetim Kurulu Başkanı'na raporlamaktadır. Başkanlık, bünyesinde çalışan 30 kişi ile iç denetim faaliyetlerinin yürütülmesinden ve iç kontrol sisteminin düzenli olarak değerlendirmeye tabi tutulmasından sorumludur. Denetim Grubu Başkanlığı ekibinde 8 SMMM, 3 CIA, 1 CFE, 3 CRMA, 1 CAMS sertifikaları bulunmaktadır.

Denetim yaklaşımı; finansal denetim, süreç denetimi, tematik denetim, inceleme ve soruşturmayı kapsamaktadır. Denetim çalışmalarında, Uluslararası Denetim Standartları ve genel kabul görmüş denetleme ilke, esas ve standartları dikkate alınmaktadır. Denetim Planı kapsamında yapılan çalışmalarda, belirlenen süreçlerin veya faaliyetlerin önemli bir hatayı içerip içermediği, kontrol noktalarının etkinliği, riskli görülen hesapların önemli derecede bir hatayı içerip içermediği hususlarında makul bir güvence verilmesi hedeflenmektedir. Denetim Grubu Başkanlığı, gerçekleştirdiği denetimlerde finansal riskler, süreç riskleri ve fırsatlarının yanı sıra etik kurallara uyum, iş sağlığı ve güvenliği, enerji verimliliği gibi sosyal ve çevresel konuları da değerlendirmektedir.

Diğer taraftan, Denetim Grubu Başkanlığı, Topluluk Şirketlerinin iç denetim ekiplerinin nitelik ve nicelik olarak güçlendirilmesini, denetim planlarının koordinasyonunu, denetim faaliyetlerinin ve sonuçlarının izlenmesini ve yeknesak metodolojiler kullanılmasını sağlamaktadır.

Denetim Grubu Başkanlığı vergi yönetimi alanında, Topluluk şirketlerinin vergi kanunlarına uyumu konusunda destek vermekte, vergi mevzuatındaki değişiklikler hakkında bilgilendirme yapmakta, yeni gelen düzenlemelerin Topluluk şirketlerindeki uygulamaları hakkında rehberlik etmekte, vergi denetim ve ihtilaflarının yönetimi hususlarında destek sağlamaktadır.

Denetimler sonucunda tespit edilen riskleri içeren denetim raporları Üst Yönetim'e ve Yönetim Kurulu Başkanı'na sunulmaktadır. Raporlanan tespit ve tavsiyeler üzerine yönetimin aldığı tedbirlerin yeterliliği ve etkinliği düzenli bulgu takibi ile değerlendirilmektedir. Tüm bu denetim faaliyetleri 2 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesinden oluşan Denetim Komitesi'ne sunulmaktadır.

Konsolide Finansal Tabloların Hazırlanması Sürecine İlişkin Açıklamalar

Konsolide finansal tabloların hazırlanması sürecinde öncelikle Koç Holding tarafından Topluluk şirketlerine "Finansal Raporlama Direktifleri" gönderilmektedir. İlgili Finansal Raporlama Direktifleri'ne göre "Hyperion KOCFR Uygulaması" üzerinden raporlanan finansal veriler Finansal Raporlama Birimi tarafından incelenmekte ve kontroller yapıldıktan sonra konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır. Hazırlanan konsolide finansal tablolar Denetimden Sorumlu Komite ve İç Denetim Birimi tarafından incelenmekte ve aynı zamanda bağımsız denetim firması PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi tarafından denetime tabi tutulmaktadır.

Finansal Tablolar Sorumluluk Beyanı

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1. SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

FİNANSAL TABLOLARIN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN
KARAR TARİHİ: 10 ŞUBAT 2023
KARAR SAYISI: 05

Şirketimizce hazırlanan 01.01.2022 – 31.12.2022 dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II.14.1. "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" (Tebliğ) uyarınca Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) ve SPK tarafından belirlenen formatlar ile uyumlu olarak hazırlanan dipnotları ile birlikte konsolide finansal durum tablosu, gelir tablosu, kapsamlı gelir tablosu, nakit akış tablosu ve özkaynak değişim tablosunun, SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibariyle yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte, işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını,

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Dr. Cem M. Kozlu Denetim Komitesi Başkanı	Emily K. Rafferty Denetim Komitesi Üyesi	Polat Şen CFO

Faaliyet Raporu Sorumluluk Beyanı

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1. SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9'UNCU MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN
KARAR TARİHİ: 28 ŞUBAT 2023
KARAR SAYISI: 10

Şirketimizce hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulan, 2022 yılına ait, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II.14.1. Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") uyumlu olarak hazırlanan faaliyet raporumuz ekte sunulmuştur.

Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde; Şirketimizce hazırlanan ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nu ve SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamındaki açıklamaları da içeren yıllık Faaliyet Raporu'nun, SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibariyle yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Tebliğ uyarınca hazırlanmış Faaliyet Raporu'nun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını,

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Dr. Cem M. Kozlu Denetim Komitesi Başkanı	Emily K. Rafferty Denetim Komitesi Üyesi	Polat Şen CFO

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Koç Holding A.Ş. Genel Kurulu'na

A. Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Koç Holding A.Ş. ("Koç Holding" veya "Şirket"), bağlı ortaklıkları ve iş ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2022 tarihli konsolide bilançosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide gelir tablosu, konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere, konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

3. Kilit Denetim Konuları (Devamı)

Kilit denetim konuları	*Konunun denetimde nasıl ele alındığı*
Sınırsız ömürlü maddi olmayan duran varlıklara ilişkin değer düşüklüğü testleri 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolarda maddi olmayan duran varlıklar hesabında muhasebeleştirilen sırasıyla 6.519 milyon TL ve 5.470 milyon TL tutarlarında şerefiye ve marka bedelleri yer almaktadır. Şerefiye bedelinin 2.737 milyon TL tutarındaki kısmı enerji sektörü, markaların 2.013 milyon TL tutarındaki kısmı finans sektörü, geriye kalan şerefiye ve markaların önemli bölümü ise dayanıklı tüketim sektörü ile ilişkilidir. TFRS gereği, söz konusu sınırsız ömürlü maddi olmayan duran varlıkların yıllık olarak değer düşüklüğü testlerine tabi tutulması gerekmektedir. Değer düşüklüğü testlerine konu olan nakit yaratan birimlerdeki sınırsız ömürlü maddi olmayan duran varlıklar konsolide finansal tablolar açısından önemli tutarlardır. Bununla birlikte, yönetim tarafından gerçekleştirilen değer düşüklüğü testleri sırasında önemli tahmin ve varsayımlar kullanılmıştır. Bu varsayımlar şerefiye değer düşüklüğü testi için faiz vergi amortisman öncesi kar ("FVAÖK") büyüme beklentisi, uzun vadeli büyüme oranları, nakit akışlarının bugüne indirgeme oranları; marka değer düşüklüğü testleri için ise bunlara ilave olarak isim hakkından kurtulma yönteminde kullanılan royalti oranlarıdır. Kullanılan bu tahmin ve varsayımlar gelecekte beklenen piyasa koşullarına oldukça duyarlıdır. Bu sebepler dikkate alındığında sınırsız ömürlü maddi olmayan duran varlıklar değer düşüklüğü testleri denetimimiz bakımından önemli bir konudur. Sınırsız ömürlü maddi olmayan duran varlıkların ölçülmesine ilişkin muhasebe politikaları ve duyarlılık analizlerini de içeren ilgili açıklamalar Not 2.4, 2.5, 14 ve 15'te yer almaktadır.	Denetimimiz sırasında, söz konusu değer düşüklüğü testleri ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: · İlgili nakit yaratan birimlerin yönetim tarafından doğru belirlendiğinden emin olunması, · Grup yönetimi ile görüşmeler yapılarak, · Grup'un faaliyet gösterdiği sektörlerdeki performansı ile geleceğe yönelik planlarının anlaşılması ve yapılan açıklamaların makroekonomik veriler çerçevesinde değerlendirilmesi, · Her bir nakit yaratan birim için hazırlanmış nakit akış tahminlerinin, geçmiş finansal performans sonuçları ile karşılaştırılarak makul olup olmadığının değerlendirilmesi, · Değerleme uzmanlarımızı da dahil ederek, hesaplamalarda kullanılan uzun vadeli büyüme oranları, nakit akışlarının bugüne indirgeme oranları ve royalti oranları gibi önemli varsayımların uygunluğunun ilgili sektörlerde kullanılan oranlar ile karşılaştırılarak değerlendirilmesi, · İndirgenmiş nakit akışları hesaplama modelinin kurgusu ve matematiksel doğruluğunun kontrol edilmesi, · Kullanılan varsayımların piyasa şartlarına duyarlılığına ilişkin yönetim analizlerinin kontrol edilmesi, · Değer düşüklüğü testleri ve sonuçlarına ilişkin konsolide finansal tablo notlarında yer alan açıklamaların incelenmesi ve bu notlarda yer verilen bilgilerin yeterliliğinin TFRS açısından değerlendirilmesi. Söz konusu varlıkların değer düşüklüğü testlerine ilişkin gerçekleştirdiğimiz bu çalışmalar neticesinde önemli bir bulgumuz olmamıştır.

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

3. Kilit Denetim Konuları (Devamı)

Kilit denetim konuları	*Konunun denetimde nasıl ele alındığı*
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. ("YKB") - Kredi ve alacakların değer düşüklüğü Grup'un 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal tablolarında finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar hesabı içerisinde yer alan, YKB'nin 657.307 milyon TL tutarında kredi ve alacakları ile bunlara ilişkin ayrılan 36.945 milyon TL tutarında değer düşüklüğü karşılığı bulunmaktadır. Söz konusu tutarlar, YKB'nin ve dolayısıyla Koç Holding'in konsolide varlıklarının önemli bir bölümünü oluşturmaktadır. YKB'nin kredi ve alacak tutarları ile değer düşüklüğü karşılıkları, (1) hesaplamaların geçmiş kayıp tecrübesi, mevcut koşullar, ileriye yönelik makroekonomik beklentiler gibi bütünü itibarıyla karmaşık bilgi ve tahminler içeriyor olması; (2) kredilerin ve alacakların büyüklüğü; (3) söz konusu kredilerin TFRS 9 çerçevesinde aşamalarına göre sınıflandırılması, (4) krediler ve alacakların temerrüt hali ile kredi riskindeki önemli artışın doğru ve zamanında belirlenmesi ve yönetim tarafından yapılan diğer yargı ve tahminler bilançoda taşınan karşılık tutarını önemli derecede etkileyecek olması nedenleriyle konsolide finansal tabloların denetimi açısından önemli bir konu olarak belirlenmiştir. Grup'un finans sektörü faaliyetlerinden alacaklarına ilişkin muhasebe politikaları ve ilgili açıklamalar Not 2.4, 2.5, 10, 30 ve 33'te yer almaktadır.	Denetimimiz sırasında, söz konusu kredi ve alacakların değer düşüklüğü karşılıklarına ilişkin aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: · Kredilerin TFRS 9 standardına uygun olarak aşamalara sınıflandırılmasına ve beklenen zarar karşılığı hesaplanmasına ilişkin oluşturulan politika, prosedür ve yönetim ilkeleri ile süreçlerinin anlaşılması, bu süreçlerde yönetim tarafından gerçekleştirilen kontrollerin tasarımının ve işleyiş etkinliğinin değerlendirilerek test edilmesi, · YKB yönetimi tarafından beklenen kredi zarar karşılığı hesaplamalarında kullanılan ileriye dönük varsayımlar için, YKB yönetimi ile görüşmeler yapılması ve kamuya açık bilgileri kullanarak bu varsayımların değerlendirilmesi, · Beklenen kredi zarar karşılığı metodolojisinde; dikkate alınan modellerde kullanılan gruplamanın, ömür boyu beklenen temerrüt olasılıkları ile temerrüt halinde kayıp oranı modellerinin geleceğe yönelik makul ve desteklenebilir tahminlerin (makroekonomik faktörler de dahil olmak üzere) yansıtılmasına yönelik yaklaşımları finansal risk uzmanlarımız ile birlikte uygunluğunun değerlendirilmesi ve test edilmesi, · Beklenen kredi zarar karşılığı metodolojisindeki yıl içerisindeki değişiklikleri ve kullanılan değer düşüklüğü modellerinin performansının finansal risk uzmanlarımız ile değerlendirilmesi ve test edilmesi, · Çeşitli kredi portföyleri için YKB'nin karşılıklarının belirlenmesinde seçilen modellerin finansal risk uzmanlarımız ile birlikte örneklem bazında tekrar yapılarak kontrol edilmesi, · Örneklem seçilen riskler üzerinden, nakit akışlarında dikkate alınan ön ödemeler ve geri ödemeler ile aritmetik hesaplamaların kontrol edilmesi ve Temerrüt Tutarı hesaplamasının doğruluğunun test edilmesi, · YKB tarafından beklenen kredi zararı hesaplamasına konu edilen temerrüt halinde kayıp hesaplamalarının kontrol edilmesi, aritmetik hesaplamaların yanı sıra dikkate alınan teminatların, tahsilat ve masrafların test edilmesi, · YKB'nin uygulaması gereği bireysel olarak değerlendirilen kredilere ilişkin ayrılan karşılıkların makul olup olmadığının desteklenebilir veriler ile kontrol edilmesi ve YKB yönetimi ile yapılan görüşmeler çerçevesinde değerlendirilmesi, · YKB'nin değer düşüklüğü karşılığını belirlemek için kullandığı beklenen kredi zararı modellerinde kullanılan verilerin kaynaklarının kontrol edilmesi, beklenen kredi zarar karşılığının hesaplanmasında kullanılan verilerin güvenilirliğinin ve veri tamlığının bilgi ve teknoloji uzmanlarımızca test edilmesi, · Beklenen kredi zararı karşılıkları hesaplamasında nihai değerlere ulaşılan hesaplamaların doğruluğunun kontrol edilmesi, · Kredilerin kredi riskine göre sınıflandırılmasının makul olup olmadığı, değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığının tespiti ve alacağın değer düşüklüğü karşılığının zamanında ve uygun olarak tesis edilip edilmediğini saptamak için örneklem bazında seçtiğimiz kredi kümesi için inceleme sürecinin gerçekleştirilmesi, · Krediler ve alacakların değer düşüklüğü karşılıklarına ilişkin konsolide finansal tablolarda yapılan açıklamaların yeterliliğinin değerlendirilmesi. Kredi ve alacakların değer düşüklüğü karşılıklarına ilişkin gerçekleştirdiğimiz bu çalışmalar neticesinde önemli bir bulgumuz olmamıştır.

3. Kilit Denetim Konuları (Devamı)

Kilit denetim konuları	*Konunun denetimde nasıl ele alındığı*
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. ("YKB") -Emekli Sandığı ("Sandık") yükümlülüklerine ilişkin karşılıkların muhasebeleştirilmesi Grup'un 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal tablolarında uzun vadeli karşılıklar hesabı içerisinde yer alan, YKB'nin Emekli Sandığı yükümlülüklerine ilişkin olarak muhasebeleştirdiği 2.945 milyon TL tutarında karşılığı bulunmaktadır. Emekli Sandığı yükümlülüklerine ilişkin ayrılan karşılık, YKB'nin ve dolayısıyla Koç Holding'in konsolide finansal tabloları açısından önemli bir tutardır. Bununla birlikte, Sandık yükümlülüklerine ilişkin toplam karşılık, devredilecek faydalar ve Sandık'ın sorumluluğunda kalacak ilave faydalar için ayrı ayrı yöntem ve varsayımlar kullanılarak hesaplanmaktadır. Bu varsayımlar emekli sandığı yükümlülük hesaplamalarında kullanılan devir edilebilir sosyal faydalar, iskonto oranları, maaş artışları, ekonomik ve demografik beklentileri içermektedir. Kullanılan bu tahmin ve varsayımlar gelecekte beklenen piyasa koşullarına oldukça duyarlıdır. Bu sebepler ile birlikte Sandık'ın devir tarihindeki belirsizlik, teknik faiz oranının kanun ile belirlenmiş olması ve bu varsayımlardaki olası farklılaşmaların Sandık yükümlülüğü üzerindeki etkileri nedeniyle Emekli Sandığı yükümlülüklerine ilişkin karşılıkların muhasebeleştirilmesi denetimimiz bakımından önemli bir konudur. Grup'un söz konusu karşılıklara ilişkin muhasebe politikaları ve ilgili açıklamalar Not 2.4, 2.5 ve 19'da yer almaktadır.	Denetimimiz sırasında, söz konusu karşılıklara ilişkin aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: · Emekli Sandığı yükümlülüklerine ilişkin karşılıkların hesaplamasında kullanılan ve YKB yönetimi tarafından harici aktüeryal firmasına sağlanan, çalışan verilerinin doğruluğunun örneklem yoluyla test edilmesi, · Emekli Sandığı bilançosunda yer alan varlıkların mevcudiyetinin ve değerlerinin test edilmesi, · Hesaplamada kullanılan aktüeryal varsayımlarda, dönem içerisinde çalışanlara sağlanan faydalarda, plan varlıkları ve yükümlülüklerinde ve değerlemeler ile ilgili yönetmelik ve düzenlemelerde önemli değişiklik olup olmadığının kontrol edilmesi, · Harici aktüerler tarafından yükümlülüğün hesaplanmasında kullanılan varsayım ve değerlemelerin makul olup olmadığını aktüer uzmanlarımız ile birlikte değerlendirilmesi, · Emekli Sandığı yükümlülüklerine ilişkin karşılıklar ile ilgili konsolide finansal tablolarda yapılan açıklamaların yeterliliğinin değerlendirilmesi. Söz konusu karşılıklara ilişkin gerçekleştirdiğimiz bu çalışmalar neticesinde önemli bir bulgumuz olmamıştır.

4. Diğer Husus

2.1.3 no'lu konsolide finansal tablolara ilişkin notta belirtildiği üzere, ilişikteki konsolide finansal tablolarda gösterilen Euro ("EUR") ve ABD Doları ("USD") tutarlar, Türk Lirası tutarları üzerinden, konsolide bilançoda 31 Aralık 2022 tarihindeki Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası ("TCMB") resmi EUR ve USD alış kurları, konsolide gelir, diğer kapsamlı gelir ve nakit akış tablolarında ise TCMB 2022 yılı ortalama resmi EUR ve USD alış kurları kullanılarak hesaplanmış olup, ilişikteki konsolide finansal tabloların bir parçası değildir.

5. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirme niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

6. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

· Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

6. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları (Devamı)

- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağının makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2022 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
2. TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.
3. TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 10 Şubat 2023 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Cihan Harman, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 10 Şubat 2023

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR

İÇİNDEKİLER

		SAYFA
KONSOLİDE BİLANÇOLAR		**188**
KONSOLİDE GELİR TABLOLARI		**190**
KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI		**191**
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOLARI		**192**
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI		**194**
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR		**195-296**
NOT 1	GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU	195
NOT 2	KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR	202
NOT 3	İŞLETME BİRLEŞMELERİ	223
NOT 4	BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA	226
NOT 5	NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	230
NOT 6	TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASI HESABI	231
NOT 7	FİNANSAL YATIRIMLAR	231
NOT 8	ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR	233
NOT 9	TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR	239
NOT 10	FİNANS SEKTÖRÜ FAALİYETLERİNDEN ALACAKLAR	240
NOT 11	TÜREV ARAÇLAR	242
NOT 12	STOKLAR	243
NOT 13	MADDİ DURAN VARLIKLAR	244
NOT 14	ŞEREFİYE	245
NOT 15	DİĞER MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	247
NOT 16	BORÇLANMALAR	249
NOT 17	FİNANS SEKTÖRÜ FAALİYETLERİNDEN BORÇLAR	252
NOT 18	VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ	252
NOT 19	ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN KARŞILIKLAR	256
NOT 20	KARŞILIKLAR	258
NOT 21	DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR	259
NOT 22	DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER	260
NOT 23	ÖZKAYNAKLAR	262
NOT 24	HASILAT	265
NOT 25	NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER	266
NOT 26	ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİR/(GİDERLER)	268
NOT 27	YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİR/(GİDERLER)	268
NOT 28	FİNANSMAN GELİR/(GİDERLERİ)	269
NOT 29	İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI	269
NOT 30	DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR	270
NOT 31	DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI	272
NOT 32	TAAHHÜTLER, ŞARTA BAĞLI VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER	273
NOT 33	FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ	275
NOT 34	FİNANSAL ARAÇLARIN GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI	292
NOT 35	PAY BAŞINA KAZANÇ	294
NOT 36	NAKİT AKIŞ TABLOSUNA İLİŞKİN EK BİLGİLER	295
NOT 37	BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR	296

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
31 ARALIK 2022 VE 2021 TARİHLERİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE BİLANÇOLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	2022 (*) Milyon EUR	2022 (*) Milyon USD	*Bağımsız denetimden geçmiş* 2022 Milyon TL	*Bağımsız denetimden geçmiş* 2021 Milyon TL
VARLIKLAR					
Dönen varlıklar:					
Nakit ve nakit benzerleri	5	7.606	8.109	151.618	93.849
Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası hesabı	6	6.569	7.004	130.959	103.245
Finansal yatırımlar	7	1.211	1.291	24.145	14.483
Ticari alacaklar	9	3.753	4.002	74.829	46.980
- İlişkili taraflar	*9*	*275*	*294*	*5.491*	*3.074*
- İlişkili olmayan taraflar	*9*	*3.478*	*3.708*	*69.338*	*43.906*
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	10	20.803	22.179	414.715	229.362
Türev araçlar	11	475	506	9.470	16.780
Stoklar	12	3.939	4.199	78.521	46.258
Diğer alacaklar	21	592	631	11.795	6.585
Diğer dönen varlıklar	22	4.314	4.600	86.003	48.396
		49.262	52.521	982.055	605.938
Satış amaçlı sınıflandırılan duran varlıklar		2	2	35	35
Toplam dönen varlıklar		**49.264**	**52.523**	**982.090**	**605.973**
Duran varlıklar:					
Finansal yatırımlar	7	11.499	12.260	229.232	118.155
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlar	8	1.072	1.143	21.369	12.135
Ticari alacaklar	9	56	60	1.119	776
- İlişkili olmayan taraflar	*9*	*56*	*60*	*1.119*	*776*
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	10	10.684	11.390	212.975	187.381
Türev araçlar	11	666	710	13.271	8.828
Yatırım amaçlı gayrimenkuller		18	19	358	369
Maddi duran varlıklar	13	3.663	3.906	73.026	51.168
Maddi olmayan duran varlıklar		1.178	1.256	23.486	18.443
- Şerefiye	*14*	*327*	*349*	*6.519*	*5.582*
- Diğer maddi olmayan duran varlıklar	*15*	*851*	*907*	*16.967*	*12.861*
Ertelenmiş vergi varlığı	18	1.047	1.116	20.871	13.057
Diğer duran varlıklar	22	241	257	4.797	4.268
Toplam duran varlıklar		**30.124**	**32.117**	**600.504**	**414.580**
Toplam varlıklar		**79.388**	**84.640**	**1.582.594**	**1.020.553**

(*) Euro ("EUR") ve ABD Doları ("USD") tutarları, Türk Lirası ("TL") tutarları üzerinden 31 Aralık 2022 tarihinde geçerli olan Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası ("TCMB") EUR ve USD resmi alış kurları kullanılarak hesaplanmış olup, bu konsolide finansal tabloların bir parçası değildir (Not 2.1.3).

1 Ocak - 31 Aralık 2022 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolar, 10 Şubat 2023 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında onaylanmıştır. Konsolide finansal tablolar, Genel Kurul'da onaylanması sonucu kesinleşecektir.

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
31 ARALIK 2022 VE 2021 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE BİLANÇOLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	2022 (*) Milyon EUR	2022 (*) Milyon USD	*Bağımsız denetimden geçmiş* 2022 Milyon TL	*Bağımsız denetimden geçmiş* 2021 Milyon TL
KAYNAKLAR					
Kısa vadeli yükümlülükler:					
Kısa vadeli borçlanmalar	16	4.636	4.942	92.414	61.806
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	16	6.699	7.142	133.538	61.704
Ticari borçlar	9	5.159	5.500	102.839	71.588
- İlişkili taraflar	*9*	*347*	*370*	*6.921*	*2.690*
- İlişkili olmayan taraflar	*9*	*4.812*	*5.130*	*95.918*	*68.898*
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	17	35.476	37.822	707.203	445.328
Türev araçlar	11	373	398	7.433	12.944
Dönem kârı vergi yükümlülüğü	18	285	304	5.682	2.565
Kısa vadeli karşılıklar	20	326	347	6.495	3.698
Diğer borçlar	21	638	680	12.719	4.778
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	22	3.877	4.137	77.332	45.266
Toplam kısa vadeli yükümlülükler		**57.469**	**61.272**	**1.145.655**	**709.677**
Uzun vadeli yükümlülükler:					
Uzun vadeli borçlanmalar	16	7.655	8.161	152.598	162.779
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	17	263	280	5.237	5.846
Türev araçlar	11	402	429	8.017	9.158
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	18	202	215	4.025	2.607
Uzun vadeli karşılıklar		734	782	14.630	7.348
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	*19*	*573*	*611*	*11.424*	*4.899*
- Diğer uzun vadeli karşılıklar	*20*	*161*	*171*	*3.206*	*2.449*
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	22	263	280	5.234	2.033
Toplam uzun vadeli yükümlülükler		**9.519**	**10.147**	**189.741**	**189.771**
Toplam yükümlülükler		**66.988**	**71.419**	**1.335.396**	**899.448**
Özkaynaklar:					
Ödenmiş sermaye	23	127	136	2.536	2.536
Sermaye düzeltme farkları	23	49	52	967	967
Geri alınmış paylar	23	(1)	(1)	(19)	(19)
Paylara ilişkin primler		0	0	9	9
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelir/(giderler)	23	(176)	(188)	(3.509)	(620)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelir/(giderler)	23	993	1.059	19.800	5.635
Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	23	34	37	683	538
Geçmiş yıllar kârları		2.964	3.160	59.080	39.402
Net dönem kârı		3.502	3.733	69.806	15.193
Ana ortaklığa ait özkaynaklar		7.492	7.988	149.353	63.641
Kontrol gücü olmayan paylar		4.908	5.233	97.845	57.464
Toplam özkaynaklar		**12.400**	**13.221**	**247.198**	**121.105**
Toplam kaynaklar		**79.388**	**84.640**	**1.582.594**	**1.020.553**

Taahhütler ve şarta bağlı yükümlülükler 32

(*) EUR ve USD tutarlar, TL tutarları üzerinden 31 Aralık 2022 tarihinde geçerli olan TCMB EUR ve USD resmi alış kurları kullanılarak hesaplanmış olup, bu konsolide finansal tabloların bir parçası değildir (Not 2.1.3).

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 VE 2021 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE GELİR TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	2022 (*) Milyon EUR	2022 (*) Milyon USD	*Bağımsız denetimden geçmiş* 2022 Milyon TL	*Bağımsız denetimden geçmiş* 2021 Milyon TL
Hasılat	24	42.221	44.306	733.868	273.653
Finans sektörü faaliyetleri hasılatı	24	9.665	10.142	167.989	73.036
Toplam hasılat	**4**	**51.886**	**54.448**	**901.857**	**346.689**
Satışların maliyeti	25	(35.059)	(36.790)	(609.386)	(227.236)
Finans sektörü faaliyetleri maliyeti	25	(3.776)	(3.963)	(65.636)	(39.388)
Toplam maliyetler		**(38.835)**	**(40.753)**	**(675.022)**	**(266.624)**
Ticari faaliyetlerden brüt kâr		7.162	7.516	124.482	46.417
Finans sektörü faaliyetlerinden brüt kâr		5.889	6.179	102.353	33.648
Brüt kâr		**13.051**	**13.695**	**226.835**	**80.065**
Pazarlama giderleri	25	(1.932)	(2.027)	(33.573)	(15.587)
Genel yönetim giderleri	25	(1.971)	(2.068)	(34.257)	(16.942)
Araştırma ve geliştirme giderleri	25	(60)	(63)	(1.038)	(631)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	26	866	908	15.045	12.314
Esas faaliyetlerden diğer giderler	26	(2.076)	(2.179)	(36.082)	(30.424)
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların kâr/(zararlarından) paylar	8	714	750	12.416	5.880
Esas faaliyet kârı	**4**	**8.592**	**9.016**	**149.346**	**34.675**
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	27	146	153	2.537	637
Yatırım faaliyetlerinden giderler	27	(5)	(5)	(81)	(54)
Finansman gelir/(gideri) öncesi faaliyet kârı		**8.733**	**9.164**	**151.802**	**35.258**
Finansman gelirleri	28	1.537	1.613	26.720	39.892
Finansman giderleri	28	(2.554)	(2.680)	(44.385)	(46.021)
Vergi öncesi kâr	**4**	**7.716**	**8.097**	**134.137**	**29.129**
Vergi geliri/(gideri)		**(915)**	**(961)**	**(15.917)**	**(2.944)**
- Dönem vergi gideri	18	(1.445)	(1.517)	(25.125)	(5.302)
- Ertelenmiş vergi geliri	18	530	556	9.208	2.358
Dönem kârı		**6.801**	**7.136**	**118.220**	**26.185**
Dönem kârının dağılımı:					
Kontrol gücü olmayan paylar	4	2.785	2.923	48.414	10.992
Ana ortaklık payları	**4**	**4.016**	**4.213**	**69.806**	**15.193**
Pay başına kazanç (Kr)	**35**			**27,537**	**5,992**

(*) EUR ve USD tutarlar, TL tutarlar üzerinden 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıla ait ortalama TCMB EUR ve USD resmi alış kurları kullanılarak hesaplanmış olup, bu konsolide finansal tabloların bir parçası değildir (Not 2.1.3).

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 VE 2021 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	2022 (*)Milyon EUR	2022 (*) Milyon USD	*Bağımsız denetimden geçmiş* 2022 Milyon TL	*Bağımsız denetimden geçmiş* 2021 Milyon TL
Dönem kârı	**6.801**	**7.136**	**118.220**	**26.185**
Diğer kapsamlı gelirler:				
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar	**(314)**	**(328)**	**(5.445)**	**(807)**
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/(kayıpları)	(276)	(289)	(4.791)	(732)
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların diğer kapsamlı gelir/(giderlerinden) paylar	(38)	(39)	(654)	(75)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler	**56**	**58**	**965**	**154**
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/(kayıpları), vergi etkisi	56	58	965	154
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacaklar	**1.510**	**1.587**	**26.252**	**10.461**
Yabancı para çevrim farkları	555	583	9.626	10.329
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklara ilişkin diğer kapsamlı gelir/(gider)	518	544	9.010	1.673
Yurt dışındaki işletmeye ilişkin net yatırım riskinden korunma ile ilgili diğer kapsamlı gelir/(gider)	(147)	(154)	(2.549)	(4.062)
Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir /(gider)	490	515	8.523	2.130
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların diğer kapsamlı gelir/(giderlerinden) paylar	94	99	1.642	391
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler	**(215)**	**(227)**	**(3.748)**	**266**
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklara ilişkin diğer kapsamlı gelir/(gider), vergi etkisi	(127)	(133)	(2.203)	(323)
Yurt dışındaki işletmeye ilişkin net yatırım riskinden korunma ile ilgili diğer kapsamlı gelir, vergi etkisi	38	39	652	993
Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir/(gider), vergi etkisi	(126)	(133)	(2.197)	(404)
Diğer kapsamlı gelir	**1.037**	**1.090**	**18.024**	**10.074**
Toplam kapsamlı gelir	**7.838**	**8.226**	**136.244**	**36.259**
Toplam kapsamlı gelirin dağılımı:				
Kontrol gücü olmayan paylar	3.345	3.511	58.150	16.939
Ana ortaklık payları	**4.493**	**4.715**	**78.094**	**19.320**

(*) EUR ve USD tutarlar, TL tutarlar üzerinden 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıla ait ortalama TCMB EUR ve USD resmi alış kurları kullanılarak hesaplanmış olup, bu konsolide finansal tabloların bir parçası değildir (Not 2.1.3).

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 VE 2021 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

					Kâr/zararda yeniden sınıflandırılmayacak
	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Geri alınmış paylar	Paylara ilişkin primler	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/ (kayıpları)
1 Ocak 2021 itibarıyla bakiyeler	**2.536**	**967**	**-**	**9**	**(279)**
Transferler	-	-	-	-	-
Kâr payları	-	-	-	-	-
Payların geri alım işlemleri nedeniyle meydana gelen artış/(azalış)	-	-	(19)	-	-
Kontrol gücü olmayan pay sahipleriyle yapılan işlemler	-	-	-	-	-
Bağlı ortaklık alımları	-	-	-	-	-
Toplam kapsamlı gelir/(gider)	-	-	-	-	(341)
31 Aralık 2021 itibarıyla bakiyeler	**2.536**	**967**	**(19)**	**9**	**(620)**
1 Ocak 2022 itibarıyla bakiyeler	**2.536**	**967**	**(19)**	**9**	**(620)**
Transferler	-	-	-	-	-
Kâr payları	-	-	-	-	-
Kontrol gücü olmayan pay sahipleriyle yapılan işlemler (*)	-	-	-	-	(105)
Toplam kapsamlı gelir/(gider)	-	-	-	-	(2.784)
31 Aralık 2022 itibarıyla bakiyeler	**2.536**	**967**	**(19)**	**9**	**(3.509)**

(*) Kontrol gücü olmayan paylarla gerçekleştirilen işlemler, ağırlıklı olarak Koç Holding'in Yapı Kredi Bankası ilave %18'lik hisse alım işlemine ve Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Arçelik'in pay geri alım işlemlerine ilişkindir.

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

Kâr/zararda yeniden sınıflandırılacak				Birikmiş kârlar				
Yabancı para çevrim farkları	Riskten korunma kazanç/ (kayıpları)	Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar/(kayıplar)	Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar kârları	Net dönem kârı	Ana ortaklığa ait özkaynaklar	Kontrol gücü olmayan paylar	Toplam özkaynaklar
3.173	**(2.395)**	**389**	**524**	**32.145**	**9.273**	**46.342**	**41.729**	**88.071**
-	-	-	(5)	9.278	(9.273)	-	-	-
-	-	-	-	(1.770)	-	(1.770)	(1.637)	(3.407)
-	-	-	19	(19)	-	(19)	-	(19)
-	-	-	-	(232)	-	(232)	(808)	(1.040)
-	-	-	-	-	-	-	1.241	1.241
5.290	(1.470)	648	-	-	15.193	19.320	16.939	36.259
8.463	**(3.865)**	**1.037**	**538**	**39.402**	**15.193**	**63.641**	**57.464**	**121.105**
8.463	**(3.865)**	**1.037**	**538**	**39.402**	**15.193**	**63.641**	**57.464**	**121.105**
-	**-**	**-**	145	15.048	(15.193)	**-**	**-**	**-**
-	-	-	-	(2.751)	-	(2.751)	(2.092)	(4.843)
1.213	530	1.350	-	7.381	-	10.369	(15.677)	(5.308)
6.088	1.641	3.343	-	-	69.806	78.094	58.150	136.244
15.764	**(1.694)**	**5.730**	**683**	**59.080**	**69.806**	**149.353**	**97.845**	**247.198**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 VE 2021 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	2022 (*) Milyon EUR'	2022 (*) Milyon USD	*Bağımsız denetimden geçmiş* 2022 Milyon TL	*Bağımsız denetimden geçmiş* 2021 Milyon TL
A. İşletme Faaliyetlerinden Nakit Akışları:					
Net dönem kârı		6.801	7.136	118.220	26.185
Net dönem kârı mutabakatı ile ilgili düzeltmeler:					
Vergi gideri/(geliri)	18	916	961	15.917	2.944
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların dağıtılmamış kârları	8	(714)	(750)	(12.416)	(5.880)
Amortisman ve itfa gideri	4	475	499	8.260	5.286
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler	36	270	283	4.692	2.537
Değer düşüklüğü/(iptali) ile ilgili düzeltmeler	36	1.040	1.091	18.072	4.307
Finans sektörü harici faiz (gelirleri)/giderleri, net	28	535	562	9.303	4.992
Finans sektörü faiz (gelirleri)/giderlerine ilişkin düzeltmeler		(2.907)	(3.050)	(50.524)	(14.630)
Türev araçların gerçeğe uygun değer kayıpları/(kazançları)		641	673	11.141	1.796
Finansal yatırımların gerçeğe uygun değer kayıpları/(kazançları)	27	(21)	(22)	(372)	-
Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları		1.137	1.192	19.748	21.304
- Borçlanmalara ilişkin kur farkı (gelirleri)/giderleri, net		*3.573*	*3.749*	*62.097*	*74.158*
- Nakit ve nakit benzerleri kur farkı (gelirleri)/giderleri, net		*(2.436)*	*(2.557)*	*(42.349)*	*(52.854)*
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar/(kazançlar)	27	(21)	(22)	(363)	(265)
Pazarlıklı satın alım sonucu oluşan kazanç ile ilgili düzeltmeler	27	(84)	(88)	(1.462)	(235)
Temettü gelirleri ile ilgili düzeltmeler	27	(5)	(5)	(91)	(9)
Satış amaçlı elde tutulan duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar/(kazançlar)	27	-	-	-	3
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler	36	(438)	(460)	(7.613)	3.791
Vergi iadeleri/(ödemeleri)		(1.259)	(1.321)	(21.876)	(4.065)
İş Ortaklıkları'ndan alınan temettüler, net	8	279	292	4.843	2.603
İşletme faaliyetlerine ilişkin toplam nakit akışı		**6.645**	**6.971**	**115.479**	**50.664**
B. Yatırım Faaliyetlerinden Nakit Akışları:					
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların alımından kaynaklanan nakit çıkışları	4	(1.588)	(1.666)	(27.596)	(12.528)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri		220	230	3.816	2.410
Bağlı Ortaklıklarda ilave pay alımlarına ilişkin nakit çıkışları		(203)	(213)	(3.532)	-
Bağlı Ortaklıkların kontrolünün elde edilmesine yönelik alımlara/ödemelere ilişkin nakit girişleri/çıkışları, net	3	78	82	1.354	(2.570)
İştiraklerin pay alımı/sermaye artırımı sebebiyle oluşan nakit çıkışları		(19)	(20)	(332)	(303)
İş Ortaklıklarının sermaye artırımı sebebiyle oluşan nakit çıkışları	8	(28)	(29)	(485)	(200)
İş Ortaklıklarının pay alımı sebebiyle oluşan nakit çıkışları	8	(10)	(11)	(180)	-
Alınan temettüler	27	5	5	91	9
Satış amaçlı elde tutulan duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan nakit girişleri		-	-	-	2
Diğer nakit girişleri/(çıkışları)		(3.427)	(3.596)	(59.557)	(40.420)
- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan ve itfa edilmiş maliyeti ile ölçülen finansal varlık alım/satımına ilişkin nakit çıkışları, net		*(3.427)*	*(3.596)*	*(59.557)*	*(40.420)*
Yatırım faaliyetlerine ilişkin toplam nakit akışı		**(4.972)**	**(5.218)**	**(86.421)**	**(53.600)**
C. Finansman Faaliyetlerinden Nakit Akışları:					
Ödenen temettüler		(279)	(292)	(4.843)	(3.407)
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri	16	6.438	6.756	111.897	82.826
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	16	(4.771)	(5.007)	(82.937)	(60.102)
Türev araçlardan nakit girişleri/(çıkışları), net		(707)	(742)	(12.286)	(2.692)
Kira sözleşmesinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	16	(125)	(131)	(2.178)	(1.381)
Finans sektörü harici ödenen faiz		(572)	(600)	(9.942)	(5.738)
Finans sektörü harici alınan faiz		164	172	2.845	1.755
Kontrol gücü olmayan pay sahipleriyle yapılan işlemler		(108)	(114)	(1.883)	(1.040)
İşletmenin kendi paylarını almasından kaynaklanan nakit çıkışları	23	-	-	-	(19)
Finansman faaliyetlerine ilişkin toplam nakit akışı		**40**	**42**	**673**	**10.202**
Yabancı para çevirim farklarının nakit ve benzerleri üzerindeki etkisi		2.434	2.557	42.349	52.853
Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış/(azalış)		4.147	4.352	72.080	60.119
Dönem başı nakit ve nakit benzerleri		8.326	8.737	144.718	84.599
Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri	**36**	**12.473**	**13.089**	**216.798**	**144.718**

(*) EUR ve USD tutarlar, TL tutarları üzerinden 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıla ait ortalama TCMB EUR ve USD alış kurları kullanılarak hesaplanmış olup, bu konsolide finansal tabloların bir parçası değildir (Not 2.1.3).

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Koç Holding A.Ş. ("Koç Holding") 11 Aralık 1963 tarihinde Türkiye'de kurulmuştur. Koç Holding'in fiili faaliyet konusu; çeşitli şirketlerin kurulmasını temin etmek veya sermayelerine katılmak ve kurduğu ve sermayesine iştirak ettiği veya sair herhangi bir şekilde yönetimine katıldığı şirketlerin, çalışma alanlarındaki başarılarını arttırmak, daha kârlı, verimli ve günün şartlarına uygun şekilde yönetilmelerini ve idarelerini sağlamak, ortak hizmet alanları düzenleyerek bu hizmetlerin mali külfetlerini hafifletmektir.

Ana Ortaklık Koç Holding'in, Bağlı Ortaklıkları'nın ve İş Ortaklıkları'nın (hepsi birlikte "Grup" olarak adlandırılmıştır) kategorileri itibarıyla toplam dönem sonu ve ortalama personel sayıları aşağıdaki gibidir.

	Dönem Sonu		Ortalama	
	2022	2021	2022	2021
Aylık ücretli	52.952	48.678	50.833	46.784
Saat ücretli	61.725	57.230	60.080	56.447
Toplam personel sayısı	**114.677**	**105.908**	**110.913**	**103.231**

Koç Holding'in kayıtlı adresi aşağıdadır:

Nakkaştepe Azizbey Sok. No: 1

Kuzguncuk-İSTANBUL

Koç Holding'in hisseleri 10 Ocak 1986 tarihinden itibaren Borsa İstanbul'da ("BIST") işlem görmekte olup Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") düzenlemelerine tabidir. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, Koç Holding'in ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

	%
Koç Ailesi üyelerinin sahip olduğu şirketler	45,05
Koç Ailesi üyeleri	18,65
Vehbi Koç Vakfı	7,26
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	2,35
Diğer (*)	26,69
	100,00

(*) 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla %0,04 oranındaki geri alınmış payları da içermektedir (Not 23).

Koç Holding'in temel faaliyetleri Türkiye'de olup, Grup'un faaliyetleri beş sektör altında toplanmıştır:

- Enerji
- Otomotiv
- Dayanıklı tüketim
- Finans
- Diğer (*)

(*) Grup'un diğer sektörü içerisinde özellikle gıda, perakende, turizm, bilgi teknolojileri ve gemi inşaat sektörlerinde faaliyet gösteren şirketler yer almaktadır. İlgili şirketlerin ticari hacmi düşük olduğundan ayrı raporlanabilir sektör olarak dikkate alınmamışlardır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Koç Holding'in konsolidasyon kapsamındaki bağlı ortaklıkları ("Bağlı Ortaklıklar"), iş ortaklıkları ("İş Ortaklıkları") ve iştirakleri ("İştirakler"), faaliyette bulunduğu ülkeler ve temel faaliyet konuları sektörler bazında aşağıda belirtilmiştir:

Enerji Sektörü

Bağlı Ortaklıklar	Ülke	Faaliyet konusu
Akpa Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Pazarlama A.Ş. ("Akpa")	Türkiye	Pazarlama
Anadoluhisarı Tankercilik A.Ş. ("Anadoluhisarı Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Aygaz A.Ş. ("Aygaz")	Türkiye	LPG
Aygaz Doğal Gaz İletim A.Ş. ("Aygaz İletim")	Türkiye	Doğal Gaz
Aygaz Doğal Gaz Toptan Satış A.Ş. ("Aygaz Toptan Satış")	Türkiye	Doğal Gaz
Bakırköy Tankercilik A.Ş. ("Bakırköy Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Bal Kaynak Su İhracat İthalat San. ve Tic. A.Ş. ("Bal Kaynak Su")	Türkiye	Su Ticareti
Beykoz Tankercilik A.Ş. ("Beykoz Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Çengelköy Tankercilik A.Ş. ("Çengelköy Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Ditaş Deniz İşletmeciliği ve Tic. A.Ş. ("Ditaş")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Enerji Yatırımları A.Ş. ("Enerji Yatırımları")	Türkiye	Yatırım
Eltek Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş. ("Eltek")	Türkiye	Elektrik
Enspire Enerji Yatırımları ve Hizmetleri A.Ş. ("Enspire Enerji")	Türkiye	Elektrik
Entek Elektrik Üretimi A.Ş. ("Entek")	Türkiye	Elektrik
Göztepe Tankercilik A.Ş. ("Göztepe Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Kadıköy Tankercilik A.Ş. ("Kadıköy Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Kandilli Tankercilik A.Ş. ("Kandilli Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Karaköy Tankercilik A.Ş. ("Karaköy Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Karşıyaka Tankercilik A.Ş. ("Karşıyaka Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Kartal Tankercilik A.Ş. ("Kartal Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Körfez Ulaştırma A.Ş. ("Körfez")	Türkiye	Hava, Deniz, Kara ve Demiryolu Taşımacılığı
Kuleli Tankercilik A.Ş. ("Kuleli Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Kuruçeşme Tankercilik A.Ş. ("Kuruçeşme Tankercilik") [1]	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Kuzguncuk Tankercilik A.Ş. ("Kuzguncuk Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Maltepe Tankercilik A.Ş. ("Maltepe Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Menzelet Kılavuzlu Elektrik Üretimi A.Ş. ("Menzelet Kılavuzlu Elektrik")	Türkiye	Elektrik
Pendik Tankercilik A.Ş. ("Pendik Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Salacak Tankercilik A.Ş. ("Salacak Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Sarıyer Tankercilik A.Ş. ("Sarıyer Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Sendeo Dağıtım Hizmetleri A.Ş. ("Sendeo")	Türkiye	Kargo Taşıma/Dağıtım
Süloğlu Elektrik Üretimi A.Ş. ("Süloğlu Elektrik")	Türkiye	Elektrik
T Damla Denizcilik A.Ş. ("T Damla Denizcilik")	Türkiye	Palamar / Römorkör Hizmeti
Tuzla Tankercilik A.Ş. ("Tuzla Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş. ("Tüpraş")	Türkiye	Petrol Ürünleri Üretim ve Ticareti
Tüpraş Enerji Girişimleri A.Ş. ("Tüpraş Enerji Girişimleri") [1]	Türkiye	Petrol Ürünleri Ticareti
Tüpraş Trading Ltd. ("Tüpraş Trading")	İngiltere	Petrol Ürünleri Ticareti
Üsküdar Tankercilik A.Ş. ("Üsküdar Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

İş Ortaklıkları	Müteşebbis Ortak	Ülke	Faaliyet konusu
Güney Tankercilik A.Ş. ("Güney Tankercilik")	Türk Hava Yolları	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Kuzey Tankercilik A.Ş. ("Kuzey Tankercilik")	Türk Hava Yolları	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Opet Aygaz Gayrimenkul A.Ş. ("Opet Aygaz Gayrimenkul")	Öztürk Ailesi	Türkiye	Gayrimenkul
Opet Fuchs Madeni Yağ San. ve Tic. A.Ş. ("Opet Fuchs")	Fuchs Petrolub SE	Türkiye	Madeni Yağ Ticareti
Opet International Limited ("Opet International")	Öztürk Ailesi	İngiltere	Petrol Ürünleri Ticareti
Opet Market ve Akaryakıt İstasyon İşletmeciliği A.Ş. ("Opet Market ve Akaryakıt")	Öztürk Ailesi	Türkiye	Petrol Ürünleri Ticareti ve Perakende
Opet Petrolcülük A.Ş. ("Opet")	Öztürk Ailesi	Türkiye	Petrol Ürünleri Ticareti
Opet Trade B.V. ("Opet Trade BV")	Öztürk Ailesi	Hollanda	Petrol Ürünleri Ticareti
Tasfiye Halinde Opet Trade (Singapore) Pte. Ltd. ("Opet Singapore") [2]	Öztürk Ailesi	Singapur	Petrol Ürünleri Ticareti
THY Opet Havacılık Yakıtları A.Ş. ("THY Opet")	Türk Hava Yolları	Türkiye	Petrol Ürünleri Ticareti
United LPG Ltd. ("United LPG") [3]	United Enterprises & Co. Ltd.	Bangladeş	LPG Temini, Dolumu ve Dağıtımı

[1] 2022 yılında kurulmuştur.

[2] Tasfiye süreci devam etmektedir.

[3] Aygaz, 2021 yılında United LPG hisselerinin %50'sini satın almıştır. 20 Ocak 2021 tarihinde imzalanan Ortaklık Sözleşmesi ile Ortak Girişim Şirketi unvanının United Aygaz LPG Ltd. olmasına karar verilmiş olup, gerekli izinler tamamlandıktan sonra isim değişikliği gerçekleşecektir.

Otomotiv Sektörü

Bağlı Ortaklıklar	Ülke	Faaliyet konusu
Olympic Commercial and Tourist Enterprises S.A. ("Olympic")	Yunanistan	Araç Kiralama ve Ticaret
Otokar Europe SAS ("Otokar Europe")	Fransa	Satış ve Pazarlama
Otokar Europe Filiala Bucuresti S.R.L. ("Otokar Europe Filiala")	Romanya	Satış ve Pazarlama
Otokar Land Systems LLC ("Otokar Land Systems")	BAE	Satış ve Pazarlama
Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş. ("Otokar")	Türkiye	Üretim
Otokoç ABG Holland B.V. ("Otokoç Hollanda")	Hollanda	Yatırım
Otokoç Azerbaijan MMC ("Otokoç Azerbaycan")	Azerbaycan	Araç Kiralama
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş. ("Otokoç")	Türkiye	Araç Kiralama ve Ticaret
Otokoç Hungary KFT ("Otokoç Hungary")	Macaristan	Araç Kiralama
Otokoç Kazakistan LLP ("Otokoç Kazakistan") [1]	Kazakistan	Araç Kiralama
Otokoç Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. ("Otokoç Sigorta")	Türkiye	Sigortacılık

İş Ortaklıkları	Müteşebbis Ortak	Ülke	Faaliyet konusu
Al Jasoor Heavy Vehicle Industry LLC ("Al Jasoor")	Tawazun	BAE	Satış ve Pazarlama
Fer Mas Oto Ticaret A.Ş. ("Fer-Mas")	Stellantis N.V.	Türkiye	Ticaret
Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. ("Ford Otosan")	Ford Deutschland Holding Gmbh	Türkiye	Üretim
Ford Otosan Netherlands B.V. ("Ford Netherlands") [1]	Ford Deutschland Holding Gmbh	Hollanda	Satış ve Pazarlama
Ford Romania SRL ("Ford Romania") [2]	Ford Deutschland Holding Gmbh	Romanya	Üretim
Koç Fiat Kredi Finansman A.Ş. ("Fiat Finans")	Stellantis N.V.	Türkiye	Tüketici Finansmanı
Koç Fiat Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. ("Koç Fiat Sigorta") [3]	Stellantis N.V.	Türkiye	Sigortacılık
Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş. ("Tofaş")	Stellantis N.V.	Türkiye	Üretim
Türk Traktör ve Ziraat Makinaları A.Ş. ("Türk Traktör")	CNH Osterreich Gmbh	Türkiye	Üretim

[1] 2022 yılında konsolidasyon kapsamına dahil edilmiştir.

[2] 2022 yılında iktisap edilmiştir (Not 3).

[3] 2022 yılında kurulmuştur.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Dayanıklı Tüketim Sektörü

Bağlı Ortaklıklar	Ülke	Faaliyet konusu
Arçelik A.Ş. ("Arçelik")	Türkiye	Üretim/Satış
Arçelik Hitachi Home Appliances B.V. ("Arçelik Hitachi")	Hollanda	Holding
Arçelik Hitachi Home Appliances IBC Co. Ltd. ("Arçelik Hitachi Thailand IBC") [1]	Tayland	Hizmet
Arçelik Hitachi Home Appliances (Shanghai) Co., Ltd. ("Arçelik Hitachi Shanghai")	Çin	Üretim/Satış
Arçelik Hitachi Home Appliances (Thailand) Ltd. ("Arçelik Hitachi Thailand")	Tayland	Üretim/Satış
Arçelik Hitachi Home Appliances Sales (Singapore) Pte. Ltd ("Arçelik Hitachi Singapore")	Singapur	Satış
Arçelik Hitachi Home Appliances Sales (Thailand) Ltd. ("Arçelik Hitachi Sales Thailand")	Tayland	Satış
Arçelik Hitachi Home Appliances Sales (Malaysia) Sdn. Bhd. ("Arçelik Hitachi Malaysia")	Malezya	Satış
Arçelik Hitachi Home Appliances Sales (Middle East) Fze ("Arçelik Hitachi Dubai")	BAE	Satış
Arçelik Hitachi Home Appliances Sales (Vietnam) Co., Ltd. ("Arçelik Hitachi Vietnam")	Vietnam	Satış
Arçelik Hitachi Home Appliances Sales (Hong Kong) Limited ("Arçelik Hitachi Hong Kong")	Hong Kong, Çin	Satış
Arçelik Hitachi Taiwan Home Appliances Sales Ltd. ("Arçelik Hitachi Taiwan)	Tayvan	Satış
Arçelik Pazarlama A.Ş. ("Arçelik Pazarlama")	Türkiye	Hizmet/Satış/Pazarlama
Arch R&D Co. Ltd. ("Arch R&D")	Çin	Ar-Ge
Arcwaste Collection SRL ("Arcwaste")	Romanya	Hizmet
Ardutch B.V. ("Ardutch")	Hollanda	Holding
Ardutch B.V. Taiwan ("Ardutch Taiwan")	Tayvan	Satın Alma
Beko A and NZ Pty Ltd. ("Beko Australia")	Avustralya	Satış
Beko A and NZ Pty Ltd. New Zealand Branch ("Beko New Zealand")	Yeni Zelanda	Satış
Beko APAC IBC Co. ("Beko APAC")	Tayland	Hizmet
Beko Appliances Indonesia, PT ("Beko Indonesia")	Endonezya	Satış
Beko Appliances Malaysia Sdn Bhd. ("Beko Malaysia")	Malezya	Satış
Beko Azerbaycan MMC ("Beko Azerbaycan") [2]	Azerbaycan	Satış
Beko Balkans D.O.O ("Beko Balkans")	Sırbistan	Satış
Beko Central Asia LLC ("Beko Central Asia")	Kazakistan	Satış
Beko Cesko ("Beko Cesko") [3]	Çekya	-
Beko Egypt Home Appliances Industries LLC ("Beko Egypt LLC") [2]	Mısır	Üretim/Satış
Beko Egypt Trading LLC ("Beko Egypt")	Mısır	Satış
Beko Electronics Espāna S.L. ("Beko Espana")	İspanya	Satış
Beko France S.A.S. ("Beko France")	Fransa	Satış
Beko Grundig Croatia d.o.o ("Beko Grundig Croatia") [2]	Hırvatistan	Satış
Beko Grundig Deutschland GmbH ("Beko Deutschland")	Almanya	Satış
Beko Grundig Deutschland GmbH Croatia Branch Office ("Beko Croatia")	Hırvatistan	Satış
Beko Grundig Hellas Single Member SA ("Beko Greece") [2]	Yunanistan	Satış
Beko Grundig Österreich AG ("Beko Österreich") [4]	Avusturya	Satış
Beko Grundig Schweiz GmbH ("Beko Switzerland")	İsviçre	Satış
Beko Gulf FZE ("Beko Gulf")	BAE	Satış
Beko Home Appliances Portugal, Unipessoal LDA ("Beko Portugal")	Portekiz	Satış
Beko Hong Kong Ltd. ("Beko Hong Kong")	Hong Kong, Çin	Satın Alma
Beko Hungary Kft ("Beko Hungary") [2]	Macaristan	Satış
Beko Israel Household Appliances Ltd. ("Beko Israel")	İsrail	Pazarlama
Beko Italy SRL ("Beko Italy")	İtalya	Satış
Beko LLC. ("Beko Russia")	Rusya	Üretim/Satış
Beko Morocco Household Appliances SARL ("Beko Morocco")	Fas	Satış
Beko Pilipinas Corporation ("Beko Philippines")	Filipinler Cumhuriyeti	Satış
Beko Plc. ("Beko UK")	İngiltere	Satış
Beko Plc. ("Beko Ireland")	İrlanda Cumhuriyeti	Satış
Beko Shanghai Trading Company Ltd. ("Beko Shanghai")	Çin	Satış
Beko Slovakia S.R.O. ("Beko Slovakia")	Slovakya	Satış
Beko S.A. ("Beko Polska")	Polonya	Satış
Beko S.A. Czech Republic ("Beko Czech")	Çekya	Satış
Beko Thai Co.Ltd. ("Beko Thailand")	Tayland	Üretim/Satış
Beko Ukraine LLC. ("Beko Ukraine")	Ukrayna	Satış
Beko US INC. ("Beko US")	Amerika Birleşik Devletleri	Satış
Bilkom Bilişim Hizmetleri A.Ş. ("Bilkom")	Türkiye	Ticaret
Changzhou Beko Electrical Appliances Co. Ltd. ("Beko China")	Çin	Üretim/Satış
Dawlance (Private) Ltd. ("DPL")	Pakistan	Üretim/Satış

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Dayanıklı Tüketim Sektörü (Devamı)

Bağlı Ortaklıklar	Ülke	Faaliyet konusu
Defy Appliances (Proprietary) Limited ("Defy")	Güney Afrika Cumhuriyeti	Üretim/Satış
Defy (Botswana) (Proprietary) Limited ("Defy Botswana")	Botsvana	Satış
Defy (Namibia) (Proprietary) Limited ("Defy Namibia")	Namibya	Satış
Defy Sales East Africa Limited ("Defy Kenya")	Kenya	Satış
Defy (Swaziland) (Proprietary) Limited ("Defy Swaziland")	Svaziland	Satış
DEL Electronics (Pvt.) Ltd. ("DEL")	Pakistan	Satış
Grundig Intermedia Ges.m.b.H ("Grundig Austria") [3]	Avusturya	-
Grundig Multimedia A.G. ("Grundig Switzerland")	İsviçre	Satış
Grundig Nordic AB. ("Grundig Sweden")	İsveç	Satış
Grundig Nordic AB Finland Branch of Nordic AB ("Grundig Finland")	Finlandiya	Satış
Grundig Nordic No AS ("Grundig Norway")	Norveç	Satış
Grundig Nordic Denmark Branch of Grundig Nordic AS ("Grundig Denmark")	Danimarka	Satış
IHP Appliances Sales LLC ("IHP Appliances Sales") [5]	Rusya	Satış
IHP Appliances JSC ("IHP Appliances JSC") [5]	Rusya	Üretim/Satış
IHP Kazakhstan LLP ("IHP Kazakhstan LLP") [5]	Kazakistan	Satış
Life Tech Trading DMCC ("Life Tech")	Birleşik Arap Emirlikleri	Satış
Pan Asia Private Equity Ltd. ("Pan Asia")	Britanya Virjin Adaları	Holding
PT Arçelik Hitachi Home Appliances Sales Indonesia ("Arçelik Hitachi Indonesia")	Endonezya	Satış
PT Home Appliances Indonesia ("PT Home")	Endonezya	Satış
Retail Holdings Bhold B.V. ("Retail Holdings")	Hollanda	Holding
SC Arctic SA ("Arctic")	Romanya	Üretim/Satış
Singer Bangladesh Limited ("Singer Bangladesh")	Bangladeş	Üretim/Satış
United Refrigeration Industries Ltd. ("United Refrigeration")	Pakistan	Üretim/Satış
Vietbeko Limited Liability Company ("Vietbeko")	Vietnam	Satış
Wat Mobilite Çözümleri Teknoloji ve Ticaret A.Ş. ("Wat Mobilite") [2]	Türkiye	Satış
Wat Motor San. ve Tic. A.Ş. ("Wat Motor")	Türkiye	Üretim/Satış

İş Ortaklıkları	Müteşebbis Ortak	Ülke	Faaliyet konusu
Arçelik-LG Klima San. ve Tic. A.Ş. ("Arçelik LG")	LG Electronics Inc.	Türkiye	Klima Üretimi
VoltBek Home Appliances Private Limited ("VoltBek")	Tata Group	Hindistan	Üretim/Satış

[1] Arçelik Hitachi Home Appliances IBC Co. Ltd. şirketi ("Arçelik Hitachi Thailand IBC") Ocak 2022'de sermaye transferi ve diğer işlemlerin tamamlanmasının ardından faaliyete geçmiştir.

[2] 2022 yılında kurulmuştur.

[3] Bilanço tarihi itibarıyla faaliyetleri bulunmamaktadır.

[4] Elektra Bregenz AG ("Elektra Bregenz") şirketinin ticari unvanı 11 Ocak 2022 tarihi itibarıyla "Beko Grundig Österreich AG ("Beko Österreich") olarak değiştirilmiştir.

[5] Arçelik'in Whirlpool EMEA S.p.A. ile imzalanan hisse satın alma sözleşmesine istinaden IHP Appliances Sales LLC (eski unvanı: Whirlpool RUS LLC), IHP Appliances JSC (eski unvanı: Indesit International JSC) ve IHP Kazakhstan LLP (eski unvanı: Whirlpool Kazakhstan LLP) hisselerinin tamamının alımı 31 Ağustos 2022 itibarıyla tamamlanmıştır (Not 3).

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Finans Sektörü

Bağlı Ortaklıklar	Ülke	Faaliyet konusu
Koç Finansal Hizmetler A.Ş. ("Koç Finansal Hizmetler" veya "KFS")	Türkiye	Holding
Koç Finansman A.Ş. ("Koç Finansman")	Türkiye	Tüketici Finansmanı
Stiching Custody Services YKB ("Stiching Custody")	Hollanda	Saklama
Yapı Kredi Azerbaijan C.J.S.C. ("Yapı Kredi Azerbaycan")	Azerbaycan	Bankacılık
Yapı Kredi Bank Nederland N.V. ("Yapı Kredi Nederland")	Hollanda	Bankacılık
Yapı Kredi Diversified Payment Rights Finance Company ("Yapı Kredi SPC") [1]	Cayman Adaları	Özel Amaçlı İşletme
Yapı Kredi Faktoring A.Ş. ("Yapı Kredi Faktoring")	Türkiye	Faktoring
Yapı Kredi Finansal Kiralama A.O. ("Yapı Kredi Finansal Kiralama")	Türkiye	Leasing
Yapı Kredi Holding B.V. ("Yapı Kredi Holding")	Hollanda	Finansal Danışmanlık
Yapı Kredi Portföy Yönetimi A.Ş. ("Yapı Kredi Portföy")	Türkiye	Portföy Yönetimi
Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler A.Ş. ("Yapı Kredi Yatırım")	Türkiye	Aracılık
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. ("Yapı Kredi Bankası")	Türkiye	Bankacılık

İştirakler	Ülke	Faaliyet konusu
Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. ("Allianz Emeklilik")	Türkiye	Sigortacılık
Banque de Commerce et de Placements S.A. ("Banque de Commerce")	İsviçre	Bankacılık

[1] Yapı Kredi Bankası'nın ortaklığı olmamakla birlikte, seküritizasyon işleminin yapılmasını teminen kurulmuş özel amaçlı işletme de konsolidasyon kapsamına dahil edilmiştir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Diğer Sektörler

Bağlı Ortaklıklar	Ülke	Faaliyet konusu
Ayvalık Marina ve Yat İşletmeciliği San. ve Tic. A.Ş. ("Ayvalık Marina")	Türkiye	Turizm
Divan Turizm İşletmeleri A.Ş. ("Divan")	Türkiye	Turizm
Düzey Tüketim Malları Sanayi Pazarlama A.Ş. ("Düzey")	Türkiye	Ticaret
Entegart Teknoloji Çözüm ve Hizmetler A.Ş. ("Entegart")	Türkiye	Teknoloji
Koç Bilgi ve Savunma Teknolojileri A.Ş. ("Koç Bilgi ve Savunma")	Türkiye	Teknoloji
KoçDigital Çözümler A.Ş. ("KoçDigital")	Türkiye	Teknoloji
Koç Investments B.V. ("Koç Investments")	Hollanda	Yatırım
KoçSistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş. ("KoçSistem")	Türkiye	Teknoloji
KoçSistem Azerbaijan LLC ("KoçSistem Azerbaycan")	Azerbaycan	Teknoloji
Koç Yapı Malzemeleri Ticaret A.Ş. ("Koç Yapı Malzeme")	Türkiye	Ticaret
Marmaris Altınyunus Turistik Tesisleri A.Ş. ("Mares")	Türkiye	Turizm
Ram Dış Ticaret A.Ş. ("Ram Dış Ticaret")	Türkiye	Dış Ticaret
RMK Marine Gemi Yapım Sanayi ve Deniz Taş. İşl. A.Ş. ("RMK Marine")	Türkiye	Gemi İnşaası
Setur Antalya Marina İşletmeciliği A.Ş. ("Antalya Marina")	Türkiye	Turizm
Setur Servis Turistik A.Ş. ("Setur")	Türkiye	Turizm
Setur Yalova Marina İşletmeciliği A.Ş. ("Yalova Marina")	Türkiye	Turizm
Tat Gıda Sanayi A.Ş. ("Tat Gıda")	Türkiye	Gıda
Tek-Art Kalamış ve Fenerbahçe Marmara Turizm Tesisleri A.Ş. ("Tek-Art Marina")	Türkiye	Turizm
Token Azerbaycan MMC ("Token Azerbaycan") [1]	Azerbaycan	Ödeme Hizmetleri
Token Finansal Teknolojiler A.Ş. ("Token")	Türkiye	Bilişim Teknolojileri
Token Ödeme Hizmetleri ve Elektronik Para A.Ş. ("Token Ödeme Hizmetleri")	Türkiye	Ödeme Hizmetleri
Token International Holdings B.V. ("Token International")	Hollanda	Holding
Token Payment Services SRL ("Token Payment")	Romanya	Ödeme Hizmetleri
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. ("Zer Ticaret")	Türkiye	Ticaret

İş Ortaklıkları	Müteşebbis Ortak	Ülke	Faaliyet konusu
Ingage Dijital Pazarlama Hizmetleri A.Ş. ("Ingage")	Russell Square Holding	Türkiye	Dijital Pazarlama
Koçtaş Yapı Marketleri Ticaret A.Ş. ("Koçtaş Yapı Market")	Kingfisher Plc	Türkiye	Perakende
Makmarin Kaş Marina İşl.Turizm ve Tic. A.Ş. ("Kaş Marina")	Makyol İnşaat	Türkiye	Turizm
Netsel Turizm Yatırımları A.Ş. ("Netsel")	Torunlar GYO A.Ş.	Türkiye	Turizm

[1] 2022 yılında kurulmuştur.

Konsolide finansal tablolarda yer alan raporlanabilir sektörlerin amacına uygun olarak, Koç Holding'in bireysel finansal tabloları "Diğer" sektörü içerisinde sınıflandırılmıştır (Not 4).

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

2.1.1. Uygulanan finansal raporlama standartları

Grup'un konsolide finansal tabloları, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan II-14.1 nolu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine göre Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınmıştır.

KGK, 20 Ocak 2022 tarihinde, Türkiye Finansal Raporlama Standartlarını (TFRS) uygulayan işletmelerin 2021 yılı finansal raporlama döneminde TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama'yı (IAS 29 Financial Reporting in Hyperinflationary Economies) uygulayıp uygulamayacakları konusunda oluşan tereddütleri gidermek üzere açıklamada bulunmuştur. Buna göre, TFRS'yi uygulayan işletmelerin TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama ("TMS 29") kapsamında herhangi bir düzeltme yapmalarına gerek bulunmadığı belirtilmiş, sonrasında KGK tarafından TMS 29 uygulaması hakkında yeni bir açıklama yapılmamıştır. Bu konsolide finansal tabloların hazırlanmış olduğu tarih itibarıyla yeni bir açıklama yapılmamış olması dikkate alınarak 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal tablolar hazırlanırken TMS 29'a göre enflasyon düzeltmesi yapılmamıştır.

Konsolide finansal tablolar, KGK tarafından 15 Nisan 2019 tarihinde yayımlanan "TMS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Koç Holding ve Türkiye'de kayıtlı olan Bağlı Ortaklıklar ve İş Ortaklıkları kanuni finansal tablolarını Türk Ticaret Kanunu'na ("TTK"), vergi mevzuatına, T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan Tek Düzen Hesap Planı'na, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu ("BDDK") tarafından yürürlüğe konulan "Bankaların Muhasebe Uygulamalarına ve Belgelerin Saklanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" hükümlerine ve yine BDDK tarafından muhasebe ve finansal raporlama esaslarına ilişkin yayımlanan diğer yönetmelik, açıklama ve genelgelere, Bankacılık Kanunu'na ve bu kurumlar tarafından özel bir düzenleme yapılmamış olması durumunda KGK tarafından yürürlüğe konulan TFRS'lere ve bunlara ilişkin ek ve yorumlara uygun olarak Türk Lirası cinsinden hazırlamaktadır. Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren Bağlı Ortaklıklar, İş Ortaklıkları ve İştirakler kanuni finansal tablolarını faaliyet gösterdikleri ülkelerde geçerli olan kanun ve yönetmeliklerine uygun olarak hazırlamıştır. Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değeri ile gösterilen finansal varlıklar ve yükümlülükler ve işletme birleşmeleri sırasında ortaya çıkan duran varlıklardaki kayıtlı değer ile gerçeğe uygun değerin arasındaki farklardan kaynaklanan değerlemeler haricinde tarihi maliyet esası baz alınarak hazırlanmıştır. Konsolide finansal tablolar, tarihi maliyet esasına göre hazırlanmış kanuni kayıtlara TFRS uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir.

2.1.2 Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihli finansal tabloların düzeltilmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un cari dönem konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır.

2.1.3 Finansal tablolarda gösterilen EUR ve USD tutarlar

TFRS'ye uygun hazırlanan konsolide bilançoda gösterilen EUR ve USD tutarlar, TL tutarları üzerinden TCMB tarafından duyurulan ve 31 Aralık 2022 tarihinde geçerli olan 19,9349 TL = 1 EUR ve 18,6983 TL = 1 USD resmi alış kurları, konsolide gelir, konsolide kapsamlı gelir ve konsolide nakit akış tablolarında gösterilen EUR ve USD tutarlar ise TCMB tarafından duyurulan 2022 yılı günlük resmi alış kurlarından hesaplanan 17,3818 TL = 1 EUR ve 16,5638 TL = 1 USD ortalama kurları kullanılarak hesaplanmış olup, bu konsolide finansal tabloların bir parçası değildir.

2.2 Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki Değişiklikler

1 Ocak - 31 Aralık 2022 hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları, aşağıda belirtilen 1 Ocak 2022 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş standartlar ve Türkiye Finansal Raporlama Yorumlama Komitesi ("TFRYK") yorumları dışında, 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla hazırlanan finansal tablolar ile tutarlı olarak uygulanmıştır.

1 Ocak 2022 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlar:

- TFRS 16 - "Kiralamalar - COVID 19 Kira İmtiyazları (Değişiklikler)"
- TFRS Yıllık İyileştirmeler - TFRS 3, TMS 16 ve TMS 37 standartlarındaki değişiklikler ile TFRS 1, TFRS 9, TMS 41 ve TFRS 16 standartlarındaki iyileştirmeler

Söz konusu değişikliklerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar ve değişiklikler:

- TMS 1 - "Sözleşme koşulları olan uzun vadeli yükümlülüklere ilişkin değişiklikler"
- TMS 1 - "Uygulama bildirimi 2" ve TMS 8'deki dar kapsamlı değişiklikler
- TMS 12 - "Tek bir işlemden kaynaklanan varlık ve yükümlülüklere ilişkin ertelenmiş vergiye ilişkin değişiklikler"
- TFRS 16 - "Satış ve geri kiralama işlemleri"

Söz konusu standart, değişiklik ve iyileştirmelerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki muhtemel etkileri değerlendirilmektedir.

2.3 Muhasebe Politikaları ve Tahminlerindeki Değişiklikler ve Hatalar

Yeni bir TFRS'nin ilk kez uygulanmasından kaynaklanan muhasebe politikası değişiklikleri, söz konusu TFRS'nin şayet varsa, geçiş hükümlerine uygun olarak geriye veya ileriye dönük olarak uygulanmaktadır. Herhangi bir geçiş hükmünün yer almadığı değişiklikler, muhasebe politikasında isteğe bağlı yapılan önemli değişiklikler veya tespit edilen muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanmakta ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmektedir.

Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde, hem de ileriye yönelik olarak uygulanır. Grup'un, cari dönem içerisinde muhasebe politika veya tahminlerinde gerçekleşen önemli bir değişiklik bulunmamaktadır.

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

Konsolide finansal tabloların hazırlanmasında uygulanan önemli muhasebe politikaları aşağıda özetlenmiştir:

2.4.1 Grup muhasebesi

a) Konsolide finansal tablolar aşağıda (b)'den (f)'ye kadar olan maddelerde belirtilen esaslara göre hazırlanan Ana Ortaklık Koç Holding'in, Bağlı Ortaklıkları'nın, İş Ortaklıkları'nın ve İştirakler'inin hesaplarını içerir. Konsolidasyon kapsamına dahil edilen şirketlerin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, TFRS'ye uygunluk ve Grup tarafından uygulanan muhasebe politikalarına ve sunum biçimlerine uyumluluk açısından gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yapılmıştır.

b) Bağlı Ortaklıklar: Koç Holding'in ya (a) doğrudan ve/veya dolaylı olarak kendisine ait olan hisseler ile Koç Ailesi'nin belirli üyelerine veya bu aile üyeleri tarafından kontrol edilen şirketlere ait olan ve oy haklarının kullanımı Koç Holding tercihlerine göre kullanılacak olan hisseler neticesinde, Koç Holding'in şirketlerdeki hisselerle ilgili oy hakkının %50'den fazlasını kullanma yetkisine sahip olduğu ya da (b) oy hakkının %50'den fazlasını kullanma yetkisine sahip olmamakla birlikte, dağınık ortaklık yapısı nedeniyle kontrol gücüne sahip olduğu ve/veya yatırım yaptığı işletmeyle olan ilişkisinden dolayı değişken getirilere maruz kaldığı, bu getirilerde hak sahibi olduğu, aynı zamanda bu getirileri yatırım yaptığı işletme üzerindeki gücüyle etkileme imkanına sahip olduğu durumda, yatırım yaptığı işletmeyi kontrol etme yetkisine ve gücüne sahip olduğu şirketler, bağlı ortaklık olarak değerlendirilir.

Bağlı Ortaklıklar'a ait bilançolar ve gelir tabloları tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiş olup Koç Holding ve Bağlı Ortaklıkların sahip olduğu payların kayıtlı iştirak değerleri, ilgili özkaynaklar ile karşılıklı olarak netleştirilmiştir. Koç Holding ile Bağlı Ortaklıklar arasındaki grup içi işlemler ve bakiyeler konsolidasyon işlemi sırasında netleştirilmiştir. Koç Holding'in sahip olduğu hisselerin kayıtlı değerleri ve bunlardan kaynaklanan temettüler, ilgili özkaynaklar ve gelir tablosu hesaplarından netleştirilmiştir.

Bağlı Ortaklıklar, faaliyetleri üzerindeki kontrolün Grup'a transfer olduğu tarihten itibaren konsolidasyon kapsamına alınmış ve kontrolün ortadan kalktığı tarihte de konsolidasyon kapsamından çıkartılmıştır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Konsolidasyona tabi tutulan Bağlı Ortaklıkların oy hakları ve etkin ortaklık oranları (%):

	Etkin ortaklık oranları		Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı oy hakları		Koç Ailesi üyelerinin oy hakları		Toplam oy hakları	
Bağlı Ortaklıklar	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Akpa	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Anadoluhisarı Tankercilik	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Antalya Marina	59,71	59,71	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Arch R&D [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Arctic [1]	43,68	41,47	96,72	96,72	-	-	96,72	96,72
Arcwaste [1]	43,68	41,47	96,72	96,72	-	-	96,72	96,72
Arçelik [1]	45,16	42,87	50,75	45,95	11,42	11,42	62,17	57,37
Arçelik Hitachi [1]	27,10	25,72	60,00	60,00	-	-	60,00	60,00
Arçelik Hitachi China [2]	-	25,72	-	100,00	-	-	-	100,00
Arçelik Hitachi Dubai [1]	27,10	25,72	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Arçelik Hitachi Hong Kong [1]	27,10	25,72	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Arçelik Hitachi Indonesia [1]	18,29	17,36	67,50	67,50	-	-	67,50	67,50
Arçelik Hitachi Malaysia [1]	27,10	25,72	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Arçelik Hitachi Sales Thailand [1]	27,10	25,72	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Arçelik Hitachi Shanghai [1]	25,74	24,44	95,00	95,00	-	-	95,00	95,00
Arçelik Hitachi Singapore [1]	27,10	25,72	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Arçelik Hitachi Taiwan [1]	27,10	25,72	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Arçelik Hitachi Thailand [1]	22,78	21,62	84,07	84,07	-	-	84,07	84,07
Arçelik Hitachi Thailand IBC [1, 3]	27,10	25,72	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Arçelik Hitachi Vietnam [1]	27,10	25,72	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Arçelik Pazarlama [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Arçelik Üretim ve Teknoloji [4]	-	42,87	-	100,00	-	-	-	100,00
Ardutch [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Ardutch Taiwan [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Aygaz	40,68	40,68	40,68	40,68	10,53	10,53	51,21	51,21
Aygaz İletim	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Aygaz Toptan Satış	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

	Etkin ortaklık oranları		Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı oy hakları		Koç Ailesi üyelerinin oy hakları		Toplam oy hakları	
Bağlı Ortaklıklar	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Ayvalık Marina [5]	59,97	60,17	97,45	95,57	2,55	4,43	100,00	100,00
Bakırköy Tankercilik [6, 20]	36,90	34,95	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Bal Kaynak Su	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko APAC [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Australia [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Azerbaycan [7]	45,16	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Beko Balkans [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Central Asia [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Cesko [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko China [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Croatia [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Czech [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Deutschland [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Egypt [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Egypt LLC [7]	45,16	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Beko Espana [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko France [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Greece [7]	45,16	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Beko Grundig Croatia [7]	45,16	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Beko Switzerland [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Gulf [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Hong Kong [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Hungary [7]	45,16	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Beko Indonesia [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Ireland [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Israel [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Italy [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Malaysia [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Morocco [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko New Zealand [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Österreich [1, 8]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Philippines [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Polska [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Portugal [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Russia [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Shanghai [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Slovakia [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Thailand [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko UK [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Ukraine [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko US [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beykoz Tankercilik [6, 20]	36,90	34,95	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Bilkom [9]	82,34	82,28	100,00	99,94	-	0,06	100,00	100,00
Çengelköy Tankercilik [6, 20]	36,90	34,95	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
DEL [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
DPL [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Defy [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Defy Botswana [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Defy Kenya [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Defy Namibia [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Defy Swaziland [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Ditaş [6, 20]	36,90	34,95	80,00	80,00	-	-	80,00	80,00
Divan [10]	40,13	30,15	51,77	43,73	48,23	56,27	100,00	100,00
Düzey [11]	32,73	31,73	33,36	32,36	61,33	61,33	94,68	93,68
Eltek [6, 20]	45,77	69,80	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Enerji Yatırımları [6, 20]	85,73	85,68	98,50	98,50	-	-	98,50	98,50
Enspire Enerji [6, 20]	45,77	69,80	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Entegart [1]	70,44	70,39	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Entek [6, 20]	45,77	69,80	99,23	99,23	-	-	99,23	99,23
Göztepe Tankercilik [6, 20]	36,90	34,95	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Grundig Austria [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

	Etkin ortaklık oranları		Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı oy hakları		Koç Ailesi üyelerinin oy hakları		Toplam oy hakları	
Bağlı Ortaklıklar	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Grundig Denmark [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Grundig Finland [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Grundig Multimedia [12]	-	42,87	-	100,00	-	-	-	100,00
Grundig Norway [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Grundig Portugal [13]	-	42,87	-	100,00	-	-	-	100,00
Grundig Sweden [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Grundig Switzerland [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
IHP Appliances Sales [14]	45,16	-	100,00	-	-	-	100,00	-
IHP Appliances JSC [14]	45,16	-	100,00	-	-	-	100,00	-
IHP Kazakhstan [14]	45,16	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Kadıköy Tankercilik [6, 20]	36,90	34,95	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Kandilli Tankercilik	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Karaköy Tankercilik [6, 20]	36,90	34,95	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Karşıyaka Tankercilik [6, 20]	36,90	34,95	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Kartal Tankercilik [6, 20]	36,90	34,95	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Koç Bilgi ve Savunma [1]	60,33	60,17	92,24	92,24	7,76	7,76	100,00	100,00
Koç Finansal Hizmetler	86,62	86,62	89,70	89,70	5,96	5,96	95,66	95,66
Koç Finansman [1, 15]	72,41	65,84	100,00	94,50	-	5,50	100,00	100,00
Koç Investments B.V.	55,00	55,00	55,00	55,00	45,00	45,00	100,00	100,00
KoçDigital	41,15	41,15	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
KoçSistem	41,15	41,15	41,18	41,18	53,17	53,17	94,35	94,35
KoçSistem Azerbaycan	41,15	41,15	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Koç Yapı Malzeme [16]	49,21	45,93	49,21	45,93	47,62	47,62	96,84	93,55
Körfez [6, 20]	46,12	43,70	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Kuleli Tankercilik	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Kuruçeşme Tankercilik [7]	36,90	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Kuzguncuk Tankercilik	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Life Tech [9]	82,34	82,28	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Maltepe Tankercilik [6, 20]	36,90	34,95	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Mares	38,64	38,64	41,54	41,54	33,46	33,46	75,00	75,00
Menzelet Kılavuzlu Elektrik [6, 20]	45,77	69,80	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Olympic	57,27	57,27	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Otokar [17]	44,90	44,90	44,92	44,92	2,70	2,70	47,62	47,62
Otokar Europe	44,90	44,90	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Otokar Europe Filiala	44,90	44,90	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Otokar Land Systems	44,90	44,90	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Otokoç	96,42	96,42	96,57	96,57	3,43	3,43	100,00	100,00
Otokoç Azerbaycan	96,42	96,42	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Otokoç Holland	57,27	57,27	59,40	59,40	-	-	59,40	59,40
Otokoç Hungary	96,42	96,42	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Otokoç Kazakistan [7]	96,42	96,42	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Otokoç Sigorta	48,23	48,23	50,02	50,02	49,98	49,98	100,00	100,00
Pan Asia [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Pendik Tankercilik [6, 20]	36,90	34,95	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
PT Home [1, 18]	45,16	28,72	100,00	67,00	-	-	100,00	67,00
Ram Dış Ticaret [1]	59,28	58,50	83,45	83,45	14,66	14,66	98,11	98,11
Retail Holdings [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
RMK Marine [19]	58,88	56,24	69,49	66,84	30,51	33,16	100,00	100,00
Salacak Tankercilik [6, 20]	36,90	34,95	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Sarıyer Tankercilik [6, 20]	36,90	34,95	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Sendeo	67,38	67,38	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Setur	46,68	46,68	81,13	81,13	18,87	18,87	100,00	100,00
Singer Bangladesh [1]	25,74	24,43	56,99	56,99	-	-	56,99	56,99
Stiching Custody [21]	62,49	44,49	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Süloğlu Elektrik [6, 20]	45,77	69,80	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
T Damla Denizcilik [6, 20]	36,90	34,95	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Tat Gıda [1]	43,84	43,83	44,07	44,07	7,12	7,12	51,19	51,19
Tek-Art Marina	59,71	59,71	89,27	89,27	10,73	10,73	100,00	100,00
Token	54,44	54,44	54,44	54,44	45,56	45,56	100,00	100,00
Token Azerbaycan [7]	54,44	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Token International	54,44	54,44	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Token Ödeme Hizmetleri	54,44	54,44	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Token Payment	54,44	54,44	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

	Etkin ortaklık oranları		Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı oy hakları		Koç Ailesi üyelerinin oy hakları		Toplam oy hakları	
Bağlı Ortaklıklar	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Tuzla Tankercilik [6, 20]	36,90	34,95	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Tüpraş [6, 20]	46,12	43,70	52,75	51,00	0,48	-	53,22	51,00
Tüpraş Enerji Girişimleri [7]	46,12	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Tüpraş Trading [6, 20]	46,12	43,70	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
United Refrigeration [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Üsküdar Tankercilik [6, 20]	36,90	34,95	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Vietbeko [1]	45,16	42,87	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Wat Mobilite [7]	51,83	-	88,00	-	-	-	88,00	-
Wat Motor	55,00	55,00	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Yalova Marina [5]	59,72	59,73	100,00	100,00	0,00	0,00	100,00	100,00
Yapı Kredi Azerbaycan [21]	62,49	44,49	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Yapı Kredi Bankası [21]	62,49	44,49	67,97	49,97	-	-	67,97	49,97
Yapı Kredi Faktoring [21]	62,47	44,48	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Yapı Kredi Fin.Kiralama [21]	62,49	44,49	99,99	99,99	-	-	99,99	99,99
Yapı Kredi Holding [21]	62,49	44,49	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Yapı Kredi Malta [22]	-	44,49	-	100,00	-	-	-	100,00
Yapı Kredi Yatırım [21]	62,48	44,48	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Yapı Kredi Nederland [21]	62,49	44,49	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Yapı Kredi Portföy [21]	62,46	44,47	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Zer Ticaret	39,54	39,54	39,54	39,54	60,11	60,11	99,65	99,65

[1] 2022 yılı içerisinde Arçelik sermayesinin %4,80'ini oluşturan payların, hisse geri alım programı kapsamında Arçelik tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketlerdeki etkin oranı değişmiştir.

[2] Arçelik Hitachi Home Appliances Sales (China) Ltd. ("Arçelik Hitachi China")'nın yasal tasfiye süreci Eylül 2022 itibarıyla tamamlanmıştır.

[3] Arçelik Hitachi Thailand IBC şirketi Ocak 2022'de faaliyete geçmiştir.

[4] Arçelik ile Arçelik'in %100 bağlı ortaklığı olan Arçelik Üretim ve Teknoloji A.Ş.'nin devralma suretiyle kolaylaştırılmış usulde birleşme işlemi, SPK'nın 30 Haziran 2022 tarihli kararı ile onaylanmış olup, birleşme işlemi İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü nezdinde 1 Temmuz 2022 tarihinde tescil edilmiştir.

[5] Ayvalık Marina'da 2022 yılında gerçekleşen sermaye artırımının Tek-Art Marina tarafından karşılanması neticesinde, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.

[6] Koç Holding'in, Entek sermayesinin %49,62'sine denk gelen Entek paylarının iştirak modeliyle Tüpraş'a kısmi bölünme yoluyla devredilmesine, eşzamanlı olarak Aygaz'ın Entek sermayesinin %49,62'sine denk gelen Entek paylarının da Aygaz tarafından ortaklara pay devri modeliyle kısmi bölünme yoluyla Tüpraş'a devredilmesine karar verilmiştir. Ağustos 2022'de tamamlanan söz konusu işlemler sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketlerdeki etkin oranı değişmiştir.

[7] 2022 yılında kurulmuştur.

[8] Elektra Bregenz şirketinin ticari unvanı 11 Ocak 2022 tarihi itibarıyla Beko Österreich olarak değiştirilmiştir.

[9] Bilkom sermayesinin %0,06'sını oluşturan Temel Ticaret'e ait hisselerin Koç Holding tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.

[10] 2022 yılında gerçekleşen sermaye artırımının Koç Holding tarafından karşılanması neticesinde, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.

[11] Düzey sermayesinin %1'ini oluşturan ve kontrol gücü olmayan pay sahiplerine ait hisselerin Koç Holding'e devrolması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.

[12] Grundig Multimedia B.V. ("Grundig Multimedia"), Eylül 2022 itibarıyla Ardutch B.V. altında birleşmiştir.

[13] Grundig Portuguesa Lda ("Grundig Portugal")'nın yasal tasfiye süreci Temmuz 2022 itibarıyla tamamlanmıştır.

[14] Arçelik'in Whirlpool EMEA S.p.A. ile imzalanan hisse satın alma sözleşmesi kapsamında IHP Appliances Sales LLC (eski unvanı: Whirlpool RUS LLC), IHP Appliances JSC (eski unvanı: Indesit International JSC) ve IHP Kazakhstan LLP (eski unvanı: Whirlpool Kazakhstan LLP) hisselerinin tamamının alımı 31 Ağustos 2022 itibarıyla tamamlanmıştır.

[15] Koç Finansman sermayesinin %5,5'ini oluşturan Temel Ticaret'e ait hisselerin Koç Holding tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.

[16] Koç Yapı Malzeme sermayesinin %3,28'ini oluşturan ve kontrol gücü olmayan pay sahiplerine ait hisselerin Koç Holding'e devrolması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketlerdeki etkin oranı değişmiştir.

[17] Koç Holding'in ilgili şirketteki toplam oy hakkı %50'den az olmakla birlikte, ilgili şirketlerin dağınık sermaye yapısına sahip olması, Koç Holding'in söz konusu şirketin değişken getirilerine maruz kalması, bu getirilerde hak sahibi olması ve bu getirileri gücüyle etkileme imkanına sahip olması nedeniyle; ilgili şirketi kontrol ve konsolide etmektedir.

[18] PT Home sermayesinin %33'ünü oluşturan diğer pay sahibine ait hisselerin Mart 2022'de Beko APAC tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.

[19] RMK Marine sermayesinin %2,65'ini oluşturan Temel Ticaret'e ait hisselerin Koç Holding tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.

[20] Opet sermayesinin %1,67'sini oluşturan Temel Ticaret'e ait hisselerin Tüpraş tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketlerdeki etkin oranı değişmiştir.

[21] Yapı Kredi Bankası sermayesinin %18'ini oluşturan UniCredit S.p.A.'nın sahip olduğu payların, Koç Holding tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketlerdeki etkin oranı değişmiştir.

[22] Tasfiye süreci devam eden Yapı Kredi Bank Malta Ltd. ("Yapı Kredi Malta"), konsolidasyon kapsamından çıkarılmıştır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

c) İş Ortaklıkları, Koç Holding ve Bağlı Ortaklıkları'nın bir veya daha fazla müteşebbis ortak tarafından müştereken yönetilmek üzere, bir ekonomik faaliyetin üstlenilmesi için bir sözleşme dahilinde oluşturulmuştur. Koç Holding bu müşterek kontrolü, kendisinin doğrudan ya da dolaylı olarak sahip olduğu hisselerden veya Koç Ailesi üyelerinin ve ilişkili tarafların sahip olduğu paylara ait Koç Holding tercihlerine göre kullanılacak oy haklarından yararlanarak sağlamaktadır.

"TFRS 11, Müşterek Anlaşmalar" standardı, iş ortaklıklarındaki payların "TMS 28, İştiraklerdeki ve İş Ortaklıklarındaki Yatırımlar" standardı uyarınca özkaynak yöntemine göre muhasebeleştirilmesini zorunlu kılmaktadır.

Özkaynak yöntemine göre, iş ortaklığı yatırımı, başlangıçta elde etme maliyeti ile muhasebeleştirilir. Edinme tarihinden sonra ise, yatırımcının yatırım yapılan işletmenin kâr veya zararındaki payı yatırımın defter değeri artırılarak ya da azaltılarak finansal tablolara yansıtılır. Yatırımcının yatırım yapılan işletmenin kâr veya zararından alacağı pay, yatırımcının kâr veya zararı olarak muhasebeleştirilir. Yatırım yapılan bir işletmeden alınan dağıtımlar (kâr payı vb.) yatırımın defter değerini azaltır. Yatırım yapılan işletmenin defter değerinin, işletmenin diğer kapsamlı kârındaki değişikliklerden yatırımcıya düşen pay oranında düzeltilmesi gerekir. Yatırım yapılan işletmenin kâr veya zarar tablosuna veya diğer kapsamlı gelir tablosuna yansımayan ancak özkaynaklarında değişiklik yaratan işlemler olması durumunda, Grup, yatırımın değerini ilgili değişiklikten payına düşen tutarda özkaynaklarda muhasebeleştirir.

İş Ortaklıkları için özkaynak yöntemi uygulanmasında Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı oy hakkı nispeti dikkate alınmıştır.

İş Ortaklıkları'nın oy hakları ve etkin ortaklık oranları (%):

	Etkin ortaklık oranları		Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı oy hakları		Koç Ailesi üyelerinin oy hakları		Toplam oy hakları	
İş Ortaklıkları	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Al Jasoor	22,00	22,00	49,00	49,00	-	-	49,00	49,00
Arçelik LG Klima [1]	25,32	24,29	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Ayas Enerji [2]	-	34,90	-	50,00	-	-	-	50,00
Fer-Mas	37,59	37,59	37,86	37,86	-	-	37,86	37,86
Fiat Finans	37,59	37,59	37,86	37,86	-	-	37,86	37,86
Ford Otosan	38,65	38,65	38,65	38,65	0,67	0,67	39,32	39,32
Ford Otosan Netherlands [3]	38,65	38,65	39,32	39,32	-	-	39,32	39,32
Ford Romania [4]	38,65	-	39,32	-	-	-	39,32	-
Güney Tankercilik [5, 6]	9,87	9,00	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Ingage	19,70	19,70	19,70	19,70	30,07	30,07	49,77	49,77
Kaş Marina	29,85	29,85	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Koç Fiat Sigorta [7]	37,59	-	37,86	-	-	-	37,86	-
Koçtaş Yapı Market [8, 9]	43,50	42,99	50,00	49,92	-	0,08	50,00	50,00
Kuzey Tankercilik [5, 6]	9,87	9,00	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Netsel	32,84	32,84	55,00	55,00	-	-	55,00	55,00
Opet [5, 6]	19,75	18,00	43,00	41,33	7,00	8,67	50,00	50,00
Opet Aygaz Gayrimenkul [5, 6]	30,22	29,34	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Opet Fuchs [5, 6]	9,87	9,00	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Opet International [5, 6]	19,75	18,00	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Opet Market ve Akaryakıt [5, 6]	19,75	18,00	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Opet Trade BV [5, 6]	19,75	18,00	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Opet Trade Singapore [5, 6]	19,75	18,00	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

	Etkin ortaklık oranları		Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı oy hakları		Koç Ailesi üyelerinin oy hakları		Toplam oy hakları	
İş Ortaklıkları	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
THY Opet [5, 6]	9,87	9,00	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Tofaş	37,59	37,59	37,59	37,59	0,27	0,27	37,86	37,86
Türk Traktör	37,50	37,50	37,50	37,50	-	-	37,50	37,50
United LPG	20,34	20,34	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
VoltBek [1]	23,13	22,01	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00

[1] 2022 yılı içerisinde Arçelik sermayesinin %4,80'ini oluşturan payların, hisse geri alım programı kapsamında Arçelik tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketlerdeki etkin oranı değişmiştir.

[2] Entek, Ayas Enerji'de sahip olduğu %50'lik payını şirketin diğer pay sahibi Oyak Birleşik Enerji A.Ş.'ye 29 Aralık 2022 tarihinde devretmiştir.

[3] 2022 yılında konsolidasyon kapsamına dahil edilmiştir.

[4] 2022 yılında iktisap edilmiştir (Not 3).

[5] Koç Holding'in, Entek sermayesinin %49,62'sine denk gelen Entek paylarının iştirak modeliyle Tüpraş'a kısmi bölünme yoluyla devredilmesine, eşzamanlı olarak Aygaz'ın Entek sermayesinin %49,62'sine denk gelen Entek paylarının da Aygaz tarafından ortaklara pay devri modeliyle kısmi bölünme yoluyla Tüpraş'a devredilmesine karar verilmiştir. Ağustos 2022'de tamamlanan söz konusu işlemler sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketlerdeki etkin oranı değişmiştir.

[6] Opet sermayesinin %1,67'sini oluşturan Temel Ticaret'e ait hisselerin Tüpraş tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.

[7] 2022 yılında kurulmuştur.

[8] Koçtaş Yapı Market sermayesinin %0,08'sini oluşturan Temel Ticaret'e ait hisselerin Koç Holding tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.

[9] Koç Yapı Malzeme sermayesinin %3,28'ini oluşturan ve kontrol gücü olmayan pay sahiplerine ait hisselerin Koç Holding'e devrolması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketlerdeki etkin oranı değişmiştir.

d) İştirakler'deki yatırımlar özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmektedir. Bunlar, Grup'un genel olarak oy hakkının %20 ile %50'sine sahip olduğu veya Grup'un, şirket faaliyetleri üzerinde kontrol yetkisine sahip bulunmamakla birlikte önemli etkiye sahip olduğu kuruluşlardır. Grup ile İştirakler arasındaki işlemlerden doğan gerçekleşmemiş kârlar ve zararlar Grup'un İştirakler'deki payı ölçüsünde düzeltilmektedir.

İştiraklerin oy hakları ve etkin ortaklık oranları (%):

	Etkin ortaklık oranları		Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı oy hakları		Koç Ailesi üyelerinin oy hakları		Toplam oy hakları	
İştirakler	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Allianz Emeklilik [1]	12,50	8,90	20,00	20,00	-	-	20,00	20,00
Banque de Commerce [1]	19,16	13,64	30,67	30,67	-	-	30,67	30,67

[1] Yapı Kredi Bankası sermayesinin %18'ini oluşturan UniCredit S.p.A.'nın sahip olduğu payların, Koç Holding tarafından satın alınması sonucu, Koç Holding'in ilgili şirketlerdeki etkin oranı değişmiştir.

e) Grup'un ve oy hakları Koç Holding tercihlerine göre kullanılan Koç Ailesi üyelerinin birlikte sahip olduğu toplam oy haklarının %20'nin altında olduğu veya %20'nin üzerinde olmakla birlikte Grup'un ve Koç Ailesi üyelerinin önemli bir etkiye sahip olmadığı veya konsolide finansal tablolar açısından önemlilik teşkil etmeyen veya değişken getirilerine önemli ölçüde maruz kalmadığı şirketler konsolide finansal tablolarda gerçeğe uygun değer farkı kâr / zarara veya diğer kapsamı gelire yansıtılan finansal varlıklar olarak sınıflandırılmaktadır.

f) Bağlı Ortaklıkların net varlıklarında ve faaliyet sonuçlarında ana ortaklık dışı paya sahip hissedarların payları, konsolide finansal tablolarda "kontrol gücü olmayan paylar" olarak gösterilmektedir. Koç Holding'in hissedarı olan Koç Ailesi'nin üyeleri ve bu aile üyeleri tarafından kontrol edilen şirketler bir kısım Bağlı Ortaklıkların sermayesinde pay sahibidirler. Konsolide finansal tablolarda bu aile üyelerinin ve şirketlerin payları kontrol gücü olmayan paylar olarak belirtilmiş; ana ortaklığa ait özkaynaklara ve net dönem kârına dahil edilmemiştir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4.2 Finansal bilgilerin bölümlere göre raporlaması

Bölümlere göre raporlama, Grup'un faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili merciine yapılan raporlamayla yeknesaklığı sağlayacak biçimde düzenlenmiştir. Grup'un faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili mercii, bölümlere tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınmasından ve bölümlerin performansının değerlendirilmesinden sorumludur. "Diğer" altında birleştirilen sektörler raporlanabilir bölüm olmak için yeterli sayısal alt sınırları karşılayamamaları nedeniyle bölümlere göre raporlamanın sunumu için birleştirilmiştir.

Bir faaliyet bölümünün, raporlanabilir bölüm olarak belirlenebilmesi için, işletme dışı müşterilere yapılan satışlar ve bölümler arası satışlar veya transferler de dahil olmak üzere, raporlanan hasılatının, işletme içi ve dışı tüm faaliyet bölümlerinin toplam hasılatının yüzde 10'unu veya daha fazlasını oluşturması, raporlanan kâr veya zararının yüzde 10'u veya daha fazlası olması veya varlıklarının, tüm faaliyet bölümlerinin toplam varlıklarının yüzde 10'u veya daha fazlası olması gerekmektedir. Yönetimin bölüme ilişkin bilgilerin finansal tablo kullanıcıları için faydalı olacağına inanması durumunda, yukarıdaki sayısal alt sınırlardan herhangi birini karşılamayan faaliyet bölümleri de raporlanabilir bölümler olarak değerlendirilebilir ve bunlara ilişkin bilgiler ayrı olarak açıklanabilir.

"TFRS 11, Müşterek Anlaşmalar" standardının yürürlüğe girmesi ile birlikte Grup'un İş Ortaklıkları'nın finansal bilgileri oransal konsolidasyon yöntemi ile konsolide edilmemektedir. Bu sebeple, bölümlere göre raporlamanın, "TFRS 11, Müşterek Anlaşmalar" standardında belirlenen özkaynak yöntemi baz alınarak yapılması durumunda, İş Ortaklıkları'nın net dönem kârı dışında kalan ciro, faaliyet kârı ve vergi öncesi kâr gibi diğer ana finansal bilgileri, bölüm sonuçları içerisinde yer alamayacaktır.

İş Ortaklıkları'nın faaliyetleri ve Grup ve sektör finansal sonuçlarına etkileri, Grup'un faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili mercii tarafından detaylı olarak takip edilmeye devam etmektedir. Bu sebeple, bölümlere göre raporlama bilgileri, İş Ortaklıkları için "TFRS 11, Müşterek Anlaşmalar" standardında belirlenen özkaynak yöntemi baz alınarak hazırlanmamış; yeni bölümlere göre raporlama yaklaşımı çerçevesinde İş Ortaklıkları'nın finansal bilgileri de bölüm sonuçları içerisine, tam konsolidasyon (%100 olarak) yöntemi ile dahil edilmiştir. Grup, bu yeni yaklaşım çerçevesinde oluşan bölümlere göre raporlama bilgilerini, "kombine finansal bilgiler" olarak tanımlamaktadır.

2.4.3 Yabancı para çevrimi

Fonksiyonel ve sunum para birimi

Bağlı Ortaklıklar, İş Ortaklıkları ve İştirakler'in finansal tablolarındaki her bir kalem, operasyonlarını sürdürdükleri temel ekonomik ortamda geçerli olan para birimi kullanılarak muhasebeleştirilmiştir ("fonksiyonel para birimi"). Konsolide finansal tablolar, Koç Holding'in fonksiyonel ve sunum para birimi olan TL kullanılarak sunulmuştur.

Yabancı para işlem ve bakiyeler

Yabancı para işlemler, işlem tarihlerinde geçerli olan döviz kurları üzerinden çevrilmiştir. Yabancı paraya dayalı parasal varlık ve yükümlülükler, bilanço tarihinde geçerli olan döviz kurları kullanılarak çevrilmiştir. Finans dışı sektörlerde faaliyet gösteren Grup şirketlerinde yabancı paraya dayalı ticari işlemlerden (ticari alacak ve borç) doğan kur farkı geliri veya gideri "esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler" hesabı içerisinde, yabancı paraya dayalı diğer parasal varlık ve yükümlülüklerin çevrimlerinden doğan kur farkı geliri veya gideri ise "finansman gelirleri/giderleri" olarak konsolide gelir tablosuna yansıtılmıştır. Finans sektöründe faaliyet gösteren Grup şirketlerinde ise, yabancı paraya dayalı parasal varlık ve yükümlülüklerin çevrimlerinden doğan kur farkı geliri veya gideri "finans sektörü faaliyetlerinden gelirler/giderler" olarak konsolide gelir tablosuna yansıtılmıştır.

Yabancı para cinsinden olan ve maliyet değeri ile ölçülen parasal olmayan kalemler ilk işlem tarihindeki kurlardan fonksiyonel para birimine çevrilmiştir. Yabancı para cinsinden olan ve gerçeğe uygun değerleri ile ölçülen parasal olmayan kalemler ise gerçeğe uygun değerin tespit edildiği tarihte geçerli olan kurlardan fonksiyonel para birimine çevrilmiştir.

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıklar, iş ortaklıkları ve iştiraklerin finansal tabloları

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren Bağlı Ortaklıklar, İş Ortaklıkları ve İştirakler'in, Grup muhasebe politikalarına göre düzenlenmiş finansal tablolarında yer alan; varlık ve yükümlülükleri bilanço tarihindeki döviz kuru, gelir ve giderleri ise ortalama döviz kurları kullanılarak TL'ye çevrilmiştir. Kapanış ve ortalama kur kullanımı sonucu ortaya çıkan kur farkları özkaynaklar içerisindeki yabancı para çevrim farkları kalemi altında takip edilmektedir.

2.4.4 Durdurulan faaliyetler ile satış amaçlı elde tutulan varlık grupları ve ilgili yükümlülükler

Durdurulan faaliyet, bir işletmenin koordine edilmiş bir plan çerçevesinde elden çıkarılması planlanan veya satış amaçlı elde tutulan ana iş kolu / faaliyetlerinin coğrafi bölümünü ifade etmektedir.

Durdurulan faaliyetleri oluşturan varlık veya varlık gruplarının elden çıkarılması sırasında konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi öncesi kâr veya zarar ve durdurulan faaliyetlerin vergi sonrası kârı veya zararının detayları dipnotlarda açıklanır. Ayrıca, durdurulan faaliyetlerin işletme, yatırım ve finansman faaliyetleriyle ilişkilendirilen net nakit akışları ilgili dipnotta belirtilir.

Duran varlık grupları, kullanılması suretiyle değil, satış işlemi sonucu geri kazanılacağı durumlarda, satış amaçlı elde tutulan duran varlık grupları olarak sınıflandırılır. Bu varlıklarla doğrudan ilişkilendirilen yükümlülükler ise benzer şekilde gruplanır.

Satış amaçlı olarak sınıflandırma kriterini karşılayan duran varlıklar veya varlık grupları gerçeğe uygun değerinden satış maliyetlerinin düşülmesi ile bulunan değer ile taşınan değerin düşük olanı ile ölçülür. Bu varlıklar üzerinden amortisman ayrılmaz.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4.5 İlişkili taraflar

Bu konsolide finansal tabloların amacı doğrultusunda, ortaklar, Koç Holding A.Ş. ana ortakları ve üst düzey yönetimi ve yönetim kurulu üyeleri, yakın aile üyeleri ve onlar tarafından kontrol edilen ve önemli etkinliğe sahip bulunulan tüzel kişiler ile konsolidasyona dahil edilmeyen bağlı ortaklıklar ve iş ortaklıkları "ilişkili taraflar" olarak kabul ve ifade edilmişlerdir.

2.4.6 Finansal varlıklar

Grup, finansal varlıklarını, TFRS 9'a uygun olarak, itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen, gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan ve gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirmektedir.

Finansal varlıkların sınıflandırılması ve ölçümü, finansal varlıkların yönetimi için işletmenin kullandığı iş modeli ve finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemelerini içeren nakit akışları olup olmadığı esas alınarak yapılmaktadır. Grup, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapmaktadır.

İş modeli değerlendirmesi

Grup, belirli bir hedefe ulaşabilmesi adına, finansal varlık gruplarının portföy bazında birlikte nasıl yönetildiğinin değerlendirmesini yaparak iş modellerini oluşturmaktadır. İş modeli, yönetimin bireysel bir finansal araca ilişkin niyetine bağlı değildir, dolayısıyla söz konusu şart finansal araç bazında bir sınıflandırma yaklaşımı olmamakla beraber, finansal varlıkların bir araya getirilmesiyle oluşan bir değerlendirmedir. Finansal varlıkların yönetimi için kullanılan iş modeli değerlendirilirken, değerlendirmenin yapıldığı tarihte elde edilebilen ilgili tüm kanıtlar (portföy için belirtilen politika ve hedefler, portföy performansının nasıl değerlendirildiği ve yönetime nasıl raporlandığı, yöneticilere yapılan ilave ödemelerin nasıl belirlendiği, iş modelinin performansını etkileyen riskler ve önceki dönemlerde yapılan satışların sıklığı, hacmi, zamanlaması, nedenleri ve gelecekteki satış faaliyetlerine ilişkin beklentiler) dikkate alınmaktadır.

İş modelleri üç kategoriden oluşmaktadır. Bu kategoriler aşağıda belirtilmiştir:

Finansal varlıkları sözleşmeye bağlı nakit akışlarını tahsil etmek için elde tutmayı amaçlayan iş modeli:

Sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulan finansal varlıklar, bu varlıkların ömrü boyunca oluşacak sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesi amacıyla yönetilir. Diğer bir ifadeyle Grup, portföy kapsamında elde tutulan varlıkları sözleşmeye bağlı belirli nakit akışlarını tahsil etmek amacıyla yönetir. İş modelinin amacı, finansal varlıkları sözleşmeye bağlı nakit akışlarını tahsil etmek için elde tutmak olsa dahi, bu araçların hepsinin vadeye kadar elde tutulması gerekmez. Dolayısıyla, finansal varlık satışlarının olduğu veya gelecekte gerçekleşmesinin beklendiği durumlarda dahi, iş modeli, finansal varlıkların sözleşmeye bağlı nakit akışlarını tahsil etmek için elde tutmayı amaçlayan bir model olabilir.

Finansal varlıkların sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve satılmasını amaçlayan iş modeli:

Grup finansal varlıklarını, hem sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesi hem de finansal varlıkların satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutabilir. Bu tür bir iş modelinde Grup yönetimi, iş modelinin amacına ulaşılmasında sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsilinin ve finansal varlıkların satılmasının gerekli olduğu kararına varmıştır. Bu tür bir iş modeliyle tutarlı olabilecek çeşitli amaçlar vardır. Örneğin, iş modelinin amacı; günlük likidite ihtiyaçlarını yönetmek, belirli bir faiz getiri profilini devam ettirmek veya finansal varlıkların vadesini bu varlıkları fonlayan borçların vadesiyle uyumlaştırmak olabilir. Bu tür bir amaca ulaşmak için Grup hem sözleşmeye bağlı nakit akışlarını tahsil edecek hem de finansal varlıklarını satacaktır.

Finansal varlıkların sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesi için elde tutulmasını amaçlayan bir iş modeliyle karşılaştırıldığında bu iş modeli, genellikle, değer ve sıklık olarak daha fazla satış yapılmasını içermektedir. Çünkü finansal varlıkların satılması, iş modeli için sadece arızi bir olay olmayıp, iş modelinin amacına ulaşılmasında bir gerekliliktir.

Diğer iş modelleri:

Finansal varlıkların, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli ya da sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlıkların satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulmaması durumunda, bu finansal varlıklar gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılarak ölçülür.

Grup'un finansal varlıklarını, bunların satışından kaynaklanan nakit akışları elde etmek amacıyla yönettiği bir iş modeli, finansal varlıkların gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılarak ölçülmesi sonucunu doğuran iş modellerinden biridir. Grup, kararlarını, varlıkların gerçeğe uygun değerini esas alarak vermektedir ve varlıkları söz konusu gerçeğe uygun değerleri elde etmek için yönetmektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemelerini içeren sözleşmeye bağlı nakit akışları

Bu değerlendirmenin amaçları doğrultusunda, "anapara", ilk muhasebeleştirmede finansal varlığın gerçeğe uygun değeri olarak tanımlanmaktadır. "Faiz", paranın zaman değeri ve belirli bir süre boyunca ödenmemiş anapara tutarıyla ilişkili kredi riskini ve diğer temel borç verme risk ve maliyetleri olarak tanımlanmaktadır.

Sözleşmeye bağlı nakit akışlarının sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemelerini içeren nakit akışları olup olmadığını değerlendirirken, Grup, ilgili finansal aracın sözleşme şartlarını göz önünde bulundurur. Bu değerlendirme, finansal varlığın sözleşme şartları içinde nakit akışlarının miktarını veya zamanlamasını değiştirebilecek koşullar, kaldıraç özellikleri, ön ödeme ve uzatma şartları, Grup'un belirtilen varlıkların nakit akışlarını talep etme hakkını kısıtlayan şartlar, paranın zaman değerini değiştiren özellikler gibi sözleşme koşullarını içermektedir.

Finansal varlık kategorileri

"İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar", sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulan ve sözleşme şartlarında belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarının bulunduğu, türev araç olmayan finansal varlıklardır. Grup'un itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıkları, "nakit ve nakit benzerleri", "ticari alacaklar", "borçlanma senetleri" ve "finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar" kalemlerini içermektedir. İlgili varlıklar, finansal tablolara ilk kayda alımlarında gerçeğe uygun değerleri ile; sonraki muhasebeleştirmelerde ise etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedelleri üzerinden ölçülmektedir. İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen ve türev olmayan finansal varlıkların değerlemesi sonucu oluşan kazanç ve kayıplar konsolide gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

"Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar", özkaynağa dayalı finansal varlıklar ile nakit akışlarının yalnızca anapara ve faiz ödemelerini temsil ettiği ve gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlık olarak tanımlanmayan, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesi veya finansal varlığın satılması amacı ile elde tutulan borçlanma araçlarından oluşmaktadır. Grup söz konusu varlıklarını gerçeğe uygun bedelinden ölçer. İlgili finansal varlıklardan kaynaklanan kazanç veya kayıplardan, kur farkı gelir veya giderleri dışında kalanlar diğer kapsamlı gelire yansıtılır. Özkaynağa dayalı finansal varlıkların satılması durumunda diğer kapsamlı gelire sınıflandırılan değerleme farkları geçmiş yıl kârlarına sınıflandırılır. Borçlanma araçlarının finansal tablo dışı bırakıldığı durumda ise, daha önce kapsamlı gelirde muhasebeleştirilen kazanç ve kayıplar özkaynaktan gelir tablosuna sınıflandırılır.

Grup, özkaynağa dayalı finansal varlıklara yapılan yatırımlar için, gerçeğe uygun değerinde sonradan oluşan değişimlerin diğer kapsamlı gelire yansıtılması yöntemini, ilk defa finansal tablolara alma sırasında geri dönülemez bir şekilde tercih edebilir. Söz konusu tercihin yapılması durumunda, ilgili yatırımlardan elde edilen temettüler gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

"Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar", itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen ve gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar dışında kalan finansal varlıklardan oluşmaktadır. Finansal varlıkların, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli ya da sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlıkların satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulmaması durumunda, bu finansal varlıklar gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılarak ölçülür. Söz konusu varlıkların değerlemesi sonucu oluşan kazanç ve kayıplar konsolide gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

2.4.7 Satış ve geri alım anlaşmaları

Ters repo konusu finansal varlıklar karşılığı verilen fonlar konsolide finansal tablolarda ters repo alacakları olarak nakit ve nakit benzeri değerler altında muhasebeleştirilir. Söz konusu ters repo anlaşmaları ile belirlenen alış ve geri satış fiyatları arasındaki farkın döneme isabet eden kısmı için iç iskonto oranı yöntemine göre gelir reeskontu hesaplanır ve ters repoların maliyetine eklenmesi suretiyle muhasebeleştirilir.

2.4.8 Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzeri değerler, kasada tutulan nakit, vadeleri üç ay veya daha kısa olan bankalarda tutulan mevduat, edinilme tarihinde vadesine üç aydan az kalmış devlet tahvili/hazine bonoları, diğer likit yatırımları ve bloke mevduatları içerir. Grup, nakit ve nakit benzerlerini beklenen kredi zararı modelini kullanarak değer düşüklüğü için gözden geçirmektedir.

2.4.9 Ticari alacaklar

Alıcıya ürün veya hizmet sağlanması sonucunda oluşan ticari alacaklar tahakkuk etmemiş finansman gelirlerinden netleştirilmiş olarak gösterilirler. Tahakkuk etmemiş finansman gelirleri sonrası ticari alacaklar, orijinal fatura değerinden kayda alınan alacakların izleyen dönemlerde elde edilecek tutarlarının etkin faiz yöntemi ile iskonto edilmesi ile hesaplanır. Belirlenmiş faiz oranı olmayan kısa vadeli alacaklar, orijinal etkin faiz oranının etkisinin çok büyük olmaması durumunda, maliyet değerleri üzerinden gösterilmektedir.

Grup alacaklarının bir kısmını faktoring yoluyla tahsil etmektedir. Faktoring işlemine konu olan alacaklardan, faktoring şirketinin tahsilat riskini üstlendiği tutarlar ilgili alacak hesaplarından düşülmektedir. Grup'un tahsilat riskinin devam ettiği tutarlar ise konsolide finansal tablolarda taşınmaya devam etmekte, bu alacaklar karşılığında faktoring şirketinden alınan tutar, konsolide finansal tablolarda "Borçlanmalar" hesabı altında faktoring işlemlerinden borçlar olarak sınıflandırılmaktadır. Faktoring işlemleri, kısa vadeli alacaklar için gerçekleştirildiğinden ve / veya sık gerçekleştirilmediğinden Grup'un tahsil etme iş modelini değiştirmemektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Değer Düşüklüğü

Grup, konsolide finansal tablolarında itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ve önemli bir finansman bileşeni içermeyen (1 yıldan kısa vadeli olan) ticari alacaklarının değer düşüklüğü hesaplamaları kapsamında TFRS 9 standardında tanımlanan "basitleştirilmiş yaklaşımı" uygulamaktadır. Söz konusu yaklaşım ile Grup, ticari alacakların belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda (gerçekleşmiş değer düşüklüğü zararları haricinde), ticari alacaklara ilişkin zarar karşılıklarını "ömür boyu beklenen kredi zararlarına" eşit bir tutardan ölçmektedir.

Grup, ticari alacaklara ilişkin beklenen kredi zararlarının ölçümünde geçmiş deneyimlerin ve geleceğe dair beklentilerin dikkate alındığı bir karşılık matrisi kullanmaktadır. İlgili matriste ticari alacakların vadelerinin aşıldığı gün sayısına bağlı olarak belirli karşılık oranları hesaplanmakta ve söz konusu oranlar her raporlama döneminde gözden geçirilerek, gerektiği durumlarda, revize edilmektedir. Beklenen kredi zarar karşılıklarındaki değişim konsolide gelir tablosunda "esas faaliyetlerden diğer gelirler/giderler" hesabında muhasebeleştirilmektedir.

2.4.10 Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar

Grup tarafından doğrudan borç ya da kredi vermek amacıyla oluşan finansal varlıklar, finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar olarak sınıflandırılır ve iskonto edilmiş maliyet bedelinden değer düşüklüğü karşılığı düşülerek kaydedilir. Bütün kullandırılan krediler ve avanslar, para müşterilere transfer edildiğinde konsolide finansal tablolara kaydedilir.

Değer Düşüklüğü

Grup, itfa edilmiş maliyeti ile ölçülen ve gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finans sektörü faaliyetlerinden alacaklarının değer düşüklüğü hesaplaması için, TFRS 9 standardında yer alan ve ilk muhasebeleştirmeden sonra kredi kalitesindeki değişimin dikkate alındığı üç aşamalı değer düşüklüğü yaklaşımını (genel yaklaşım) uygulamaktadır. Söz konusu yaklaşım kapsamında tanımlanan aşamalar aşağıdaki gibidir:

"Aşama 1", ilk muhasebeleştirme anında ve ilk muhasebeleştirmeden bir sonraki raporlama dönemine kadar kredi riskinde önemli bir artış olmayan veya raporlama tarihinde düşük kredi riski olan finansal varlıkları kapsamaktadır. Söz konusu varlıklar için, "12 aylık beklenen kredi zararı" muhasebeleştirilmekte ve faiz geliri beklenen zarar karşılığı düşülmeden brüt defter değeri üzerinden hesaplanmaktadır. 12 aylık beklenen kredi zararı, raporlama tarihinden sonraki 12 ay içinde finansal varlığa ilişkin gerçekleşmesi muhtemel temerrüt durumlarından kaynaklanan kredi zararlarının 12 aya ağırlıklandırılması ile hesaplanan tutardır.

"Aşama 2", ilk muhasebeleştirmeden sonra kredi riskinde önemli artış olan fakat değer düşüklüğüne ilişkin tarafsız bir kanıt olmayan finansal varlıkları kapsamaktadır. Söz konusu varlıklar için "ömür boyu beklenen kredi zararı" muhasebeleştirilmekte ve faiz geliri beklenen zarar karşılığı düşülmeden brüt defter değeri üzerinden hesaplanmaktadır. Ömür boyu beklenen kredi zararı finansal varlığın beklenen ömrü boyunca gerçekleşmesi muhtemel temerrüt durumlarından kaynaklanan kredi zararlarıdır.

"Aşama 3", raporlama tarihinde değer düşüklüğü için tarafsız kanıtın olduğu finansal varlıkları içermektedir. Söz konusu varlıklar için "ömür boyu beklenen kredi zararı" muhasebeleştirilmektedir.

Grup, kredi riskindeki önemli artışların zamanında belirlenmesi ve zarar karşılığının toplu olarak finansal tablolara alınması amacıyla; finansal araç türü, kredi riski derecesi, teminat türü, vadeye kalan süre ve sektör gibi ortak kredi riski özelliklerini esas alarak finansal araçlarını gruplandırmaktadır.

Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklara ilişkin beklenen kredi zarar karşılıklarındaki değişim konsolide gelir tablosunda "esas faaliyetlerden diğer gelirler/giderler" hesabında muhasebeleştirilmektedir.

2.4.11 Tahakkuk etmemiş finansman gelirleri/giderleri

Tahakkuk etmemiş finansman gelirleri/giderleri, vadeli satışlar ve alımların üzerinde bulunan finansal gelirler ve giderleri temsil eder. Bu gelirler ve giderler, önemlilik ilkesi çerçevesinde, kredili satış ve alımların süresi boyunca, etkin faiz oranı yöntemi ile hesaplanır ve "esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler" hesabı altında gösterilir.

2.4.12 Stoklar

Stokların maliyeti tüm satın alma maliyetlerini, dönüştürme maliyetlerini ve stokların mevcut durumuna ve konumuna getirilmesi için katlanılan diğer maliyetleri içerir. Stokların maliyeti ağırlıklı ortalama metodu ile hesaplanmaktadır. Stoklar, maliyet bedelinin veya net gerçekleşebilir değerin düşük olanı ile değerlenir. Net gerçekleşebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından, tamamlanma maliyeti ve satışı gerçekleştirmek için gerekli satış maliyetlerinin indirilmesiyle elde edilen tutardır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4.13 Operasyonel kiralamaya konu varlıklar

Operasyonel kiralamaya konu varlıklar, Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Otokoç'un araç kiralama hizmetlerine konu ettiği motorlu araçları içermektedir. Grup, operasyonel kiralamaya konu olan varlıklarından bir yıldan uzun süreli kiralamak üzere sahip olunanları "maddi duran varlıklar" olarak, bir yıldan kısa süreli kiraya vermek üzere sahip olunan ve Otokoç'un olağan faaliyet akışında ilgili kira süresi sonunda elden çıkarılması beklenenleri ise "diğer dönen varlıklar" olarak sınıflandırmaktadır. İlgili varlıkların elde etme maliyetleri ile kiralama süreleri sonunda öngörülen ikinci el satış değerleri arasındaki fark, kiralama sözleşmeleri süresince doğrusal yöntemle amortismana tabi tutulmaktadır. Operasyonel kiralamaya konu varlıkların kiralanması sona ererek satışına karar verildiğinde, bu varlıklar kalan net defter değerleri üzerinden stoklara transfer edilir.

2.4.14 Yatırım amaçlı gayrimenkuller

Mal ve hizmetlerin üretiminde kullanılmak veya idari maksatlarla veya işlerin normal seyri esnasında satılmak yerine, kira elde etmek veya değer kazanması amacıyla veya her ikisi için elde tutulan araziler ve binalar "yatırım amaçlı gayrimenkuller" olarak sınıflandırılır ve maliyet yöntemine göre maliyet eksi birikmiş amortisman değerleri ile gösterilir. Yatırım amaçlı gayrimenkuller doğrusal amortisman metoduyla 3-50 yıl arasında değişen faydalı ömürleri üzerinden amortismana tabi tutulmaktadır.

Yatırım amaçlı gayrimenkuller olası bir değer düşüklüğünün tespiti amacıyla incelenir ve bu inceleme sonunda yatırım amaçlı gayrimenkullerin kayıtlı değeri, geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili yatırım amaçlı gayrimenkulün mevcut kullanımından gelecek net nakit akışları ile satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değerden yüksek olanı olarak kabul edilir.

2.4.15 Maddi duran varlıklar ve ilgili amortismanlar

Maddi duran varlıklar, elde etme maliyetinden birikmiş amortismanın düşülmesi suretiyle gösterilmektedir. Maddi duran varlıklar doğrusal amortisman metoduyla faydalı ömür esasına uygun bir şekilde amortismana tabi tutulmuştur. Arazi ve arsalar için sınırsız ömürleri olması sebebi ile amortisman ayrılmamaktadır.

Maddi duran varlıkların amortisman dönemleri, tahmin edilen faydalı ömürleri esas alınarak, aşağıda belirtilmiştir:

Binalar	5 - 50 yıl
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	3 - 50 yıl
Makine ve teçhizat	3 - 50 yıl
Döşeme ve demirbaşlar	2 - 50 yıl
Motorlu araçlar	3 - 25 yıl
Özel maliyetler	3 - 10 yıl

Faydalı ömür ve amortisman yöntemi düzenli olarak gözden geçirilmekte, buna bağlı olarak uygulanan amortisman yöntemi ve süresinin ilgili varlıktan edinilecek ekonomik faydalar ile paralel olup olmadığına bakılmaktadır.

Maddi duran varlıklar olası bir değer düşüklüğünün tespiti amacıyla incelenir ve maddi duran varlığın kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili maddi duran varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akışları ile satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değerinden yüksek olanı olarak kabul edilir.

Maddi bir duran varlığa yapılan normal bakım ve onarım harcamaları, gider olarak muhasebeleştirilmektedir. Maddi duran varlığın kapasitesini genişleterek kendisinden gelecekte elde edilecek faydayı arttıran nitelikteki yatırım harcamaları, maddi duran varlığın maliyetine eklenmekte ve ilgili maddi duran varlığın kalan tahmini faydalı ömrü üzerinden amortismana tabi tutulmaktadır.

Makine ve teçhizatlar, kapasitelerinin tam olarak kullanılmaya hazır olduğu durumlarda aktifleştirilir ve amortismana tabi tutulurlar.

Maddi duran varlıkların elden çıkartılması sonucu oluşan kâr veya zarar, net bilanço değeri ile tahsil edilen tutarların karşılaştırılması ile belirlenir ve cari dönemde "yatırım faaliyetlerinden gelirler/giderler" hesabı altında gösterilir.

2.4.16 Maddi olmayan duran varlıklar ve ilgili itfa payları

Maddi olmayan duran varlıklar, kullanım haklarını, markaları, geliştirme maliyetlerini, müşteri ilişkilerini, bilgi sistemlerini, üretim lisanslarını ve diğer tanımlanabilir hakları içermektedir. Maddi olmayan duran varlıklar, elde etme maliyetlerinden kayda alınır ve tahmini faydalı ömürleri boyunca doğrusal olarak itfa edilirler. İşletme birleşmesi yoluyla edinilen maddi olmayan duran varlıkların maliyeti satın alım tarihindeki gerçeğe uygun değerleridir. Faydalı ömürleri sınırsız olan varlıklar itfa edilmezler ve yıllık olarak değer düşüklüğünün mevcudiyetine yönelik test edilirler. Değer düşüklüğünün olması durumunda maddi olmayan duran varlıkların kayıtlı değeri, geri kazanılabilir tutara indirilir ve ilgili tutar dönem sonuçlarına gider olarak yansıtılır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Maddi olmayan duran varlıkların itfa dönemleri, tahmin edilen faydalı ömürleri esas alınarak, aşağıda belirtilmiştir:

Haklar	4 - 15 yıl
Marka	Sınırsız ömür
Geliştirme maliyetleri	2 - 10 yıl
Müşteri ilişkileri	8 - 50 yıl
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	5 - 40 yıl

2.4.17 Kiralamalar

Grup - kiracı olarak

Grup, bir sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama sözleşmesi olup olmadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda bu sözleşme, bir kiralama sözleşmesidir ya da bir kiralama işlemi içermektedir.

Grup, bir sözleşmenin tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devredip devretmediğini değerlendirirken aşağıdaki koşulları göz önünde bulundurur:

- Sözleşmenin tanımlanan bir varlık içermesi (bir varlığın sözleşmede açık veya zımni bir şekilde belirtilerek tanımlanması),
- Varlığın işlevsel bir bölümünün fiziksel olarak ayrı olması veya varlığın kapasitesinin tamamına yakınını temsil etmesi (tedarikçinin kullanım süresi boyunca varlığı ikame etme yönünde aslî bir hakka sahip olması ve bundan ekonomik fayda sağlaması durumunda varlık tanımlanmış değildir),
- Grup'un tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik yararların tamamına yakınını elde etme hakkının olması,
- Grup'un tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkının olması. Grup, varlığın kullanımını yönetme hakkına aşağıdaki durumlardan herhangi birinin varlığı halinde sahip olmaktadır:

  a) Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve hangi amaçla kullanılacağını yönetme ve değiştirebilme hakkına sahip olması veya

  b) Varlığın nasıl ve hangi amaçla kullanılacağına ilişkin kararların önceden belirlenmiş olması:

  i. Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığı işletme (veya varlığı kendi belirlediği şekilde işletmeleri için başkalarını yönlendirmesi) hakkına sahip olması ve tedarikçinin bu işletme talimatlarını değiştirme hakkının bulunmaması veya

  ii. Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağını önceden belirleyecek şekilde varlığı (ya da varlığın belirli özelliklerini) tasarlamış olması.

Grup, yukarıda yer alan söz konusu değerlendirmeler sonrasında, kiralamanın fiilen başladığı tarihte finansal tablolarına bir kullanım hakkı varlığı ve bir kira yükümlülüğü yansıtır.

Kullanım hakkı varlığı

Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte kullanım hakkı varlığını maliyeti üzerinden ölçer. Kullanım hakkı varlığının maliyeti aşağıdakileri içerir:

a) Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,

b) Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,

c) Grup tarafından katlanılan başlangıçtaki tüm doğrudan maliyetler ve

d) Dayanak varlığın, kiralamanın hüküm ve koşullarının gerektirdiği duruma getirilmesi için restore edilmesiyle ilgili olarak Grup tarafından katlanılan maliyetler (stok üretimi için katlanılan maliyetler hariç).

Grup maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını:

a) Birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve

b) Kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer.

Grup, kullanım hakkı varlığını amortismana tabi tutarken TMS 16 Maddi Duran Varlıklar Standardında yer alan amortisman hükümlerini uygular.

Kullanım hakkı varlığının değer düşüklüğüne uğramış olup olmadığını belirlemek ve belirlenen herhangi bir değer düşüklüğü zararını muhasebeleştirmek için TMS 36 Varlıklarda Değer Düşüklüğü Standardı uygulanır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Kira yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Grup kira yükümlülüğünü o tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran kullanılarak; zımnî faiz oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise kiracının alternatif borçlanma faiz oranı (kontrat tarihindeki yeni borçlanma faiz oranı) kullanılarak iskonto edilir.

Grup'un kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil olan ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşur:

a) Sabit ödemelerden her türlü kiralama teşvik alacaklarının düşülmesiyle elde edilen tutar,
b) Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan kira ödemeleri,
c) Kiralama süresinin kiracının kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Grup, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

a) Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,
b) Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır ve
c) Defter değerini, varsa yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırmaları yansıtacak şekilde yeniden ölçer. Grup, kira yükümlülüğünün yeniden ölçüm tutarını, kullanım hakkı varlığında düzeltme olarak finansal tablolarına yansıtır.

Uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları

Kiralama yükümlülüğü, sözleşmelerdeki uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları dikkate alınarak belirlenmektedir. Sözleşmelerde yer alan uzatma ve erken sonlandırma opsiyonlarının büyük kısmı Grup ve kiralayan tarafından müştereken uygulanabilir opsiyonlardan oluşmaktadır. Grup kiralama süresini, söz konusu uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları ilgili sözleşmeye göre Grup'un inisiyatifindeyse ve opsiyonların kullanımı makul derecede kesinse kiralama süresine dâhil ederek belirlemektedir. Eğer şartlarda önemli bir değişiklik olursa yapılan değerlendirme Grup tarafından gözden geçirilmektedir.

Değişken kira ödemeleri

Grup'un kiralama sözleşmelerinin bir kısmından kaynaklanan kira ödemeleri değişken kira ödemelerinden oluşmaktadır. TFRS 16 standardı kapsamında yer almayan söz konusu değişken kira ödemeleri, ilgili dönemde gelir tablosuna kira gideri olarak kaydedilmektedir.

Kolaylaştırıcı uygulamalar

Kiralama süresi 12 ay ve daha kısa olan kısa vadeli kiralama sözleşmeleri ile Grup tarafından düşük değerli olarak belirlenen bilgi teknolojileri ekipman kiralamalarına (ağırlıklı olarak yazıcı, dizüstü bilgisayar, mobil telefon vb.) ilişkin sözleşmeler, TFRS 16 Kiralamalar Standardının tanıdığı istisna kapsamında değerlendirilmiş olup, bu sözleşmelere ilişkin ödemeler oluştukları dönemde gider olarak muhasebeleştirilmeye devam edilmektedir.

Grup - kiralayan olarak

Grup'un kiralayan olarak kiralamalarının tamamı faaliyet kiralamasıdır. Faaliyet kiralamalarında, kiralanan varlıklar, konsolide bilançoda yatırım amaçlı gayrimenkuller, maddi duran varlıklar veya diğer dönen varlıklar altında sınıflandırılır ve elde edilen kira gelirleri kiralama dönemi süresince, eşit tutarlarda konsolide gelir tablosuna yansıtılır. Kira gelirleri kira dönemi boyunca doğrusal yöntem ile konsolide gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

2.4.18 İşletme birleşmeleri ve şerefiye

İşletme birleşmeleri, TFRS 3, "İşletme Birleşmeleri" standardı kapsamında satın alma yöntemi ile muhasebeleştirilir. Satın alma bedeli ile satın alınan işletmenin (i) TFRS 3 hükümlerine göre alım tarihinde düzenlenen bilançosundaki net tanımlanabilir varlıkların ve şarta bağlı yükümlülüklerin değeri, (ii) kontrol gücü olmayan payların değeri ve (iii) daha önceden elde bulunan paylarının gerçeğe uygun değeri arasındaki fark, şerefiye olarak muhasebeleştirilir. Bu farkın negatif olması durumunda şerefiye oluşmaz, aradaki fark pazarlıklı satın alımdan kaynaklanan kazanç olarak "Yatırım faaliyetlerinden gelirler" hesabında muhasebeleştirilir.

Bu yöntemde, satın alma bedeli, alım tarihinde verilen nakit veya diğer varlıkların, çıkarılan sermaye araçlarının, veya üstlenilen yükümlülüklerinin gerçeğe uygun değerlerinden ölçülür. İşletme birleşmesi sözleşmesi, gelecekte ortaya çıkacak olaylara bağlı olarak satın alma bedelinin düzeltilebileceğini öngören hükümler içerirse; bu düzeltmenin muhtemel olması ve değerinin tespit edilebilmesi durumunda, birleşme tarihinde satın alma bedeline bu düzeltme dâhil edilir. Satın alma işlemine ilişkin maliyetler oluştukları dönemde giderleştirilir.

Satın alınan işletmenin, satın alma tarihi itibarıyla ve TFRS 3 hükümleri uyarınca oluşturulan bilançosunda, satın alınan işletmeye ait tanımlanabilir varlıklar, yükümlülükler ve şarta bağlı yükümlülükler gerçeğe uygun değerlerinden ölçülür.

İşletme birleşmesi sırasında oluşan şerefiye amortismana tabi tutulmaz, bunun yerine yılda bir kez (31 Aralık tarihi itibarıyla) veya şartların değer düşüklüğünü işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü testine tabi tutulur. Şerefiye üzerinden hesaplanan değer düşüklüğü zararları takip eden dönemlerde söz konusu değer düşüklüğünün ortadan kalkması durumunda dahi gelir tablosu ile ilişkilendirilmez. Şerefiye, değer düşüklüğü testi sırasında nakit üreten birimler ile ilişkilendirilir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Grup tarafından kontrol edilen işletmeler arasında gerçekleşen yasal birleşmeler TFRS 3 kapsamında değerlendirilmemektedir. Dolayısıyla bu tip işlemlerde şerefiye muhasebeleştirilmemektedir.

Ortak kontrol altında gerçekleşen işletme birleşmelerinin muhasebeleştirilmesinde ise işletme birleşmesine konu olan varlık ve yükümlükler kayıtlı değerleri ile konsolide finansal tablolara alınmıştır. Gelir tabloları ise işletme birleşmesinin gerçekleştiği mali yılın başlangıcından itibaren konsolide edilmiştir. Önceki dönem finansal tabloları da karşılaştırılabilirlik amacıyla aynı şekilde yeniden düzenlenmiştir. Bu işlemler sonucunda herhangi bir şerefiye veya negatif şerefiye hesaplanmamıştır. İştirak tutarı ile satın alınan şirketin sermayesindeki payı nispetindeki tutarın netleştirmesi sonucu oluşan fark doğrudan özkaynaklar içerisinde "ortak kontrol altındaki işletme birleşmeleri etkisi" olarak "Geçmiş yıllar kârları" kalemi altında muhasebeleştirilmiştir.

Kontrol gücü olmayan paylarla yapılan kısmi hisse alış - satış işlemleri

Grup, kontrol gücü olmayan paylarla gerçekleştirdiği hali hazırda kontrol etmekte olduğu ortaklıklara ait hisselerin alış ve satış işlemlerini Grup'un özkaynak sahipleri arasındaki işlemler olarak değerlendirmektedir. Buna bağlı olarak, kontrol gücü olmayan paylardan ilave hisse alış işlemlerinde, elde etme maliyeti ile ortaklığın satın alınan payı nispetindeki net varlıklarının kayıtlı değeri arasındaki fark özkaynaklar içerisinde muhasebeleştirilir. Kontrol gücü olmayan paylara hisse satış işlemlerinde ise, satış bedeli ile ortaklığın satılan payı nispetindeki net varlıklarının kayıtlı değeri arasındaki fark sonucu oluşan kayıp veya kazançlar da özkaynaklar içerisinde muhasebeleştirilir.

2.4.19 Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Vergiler, cari dönem vergi yükümlülüğünü ve ertelenmiş vergi yükümlülüklerini içermektedir. Grup'un bilanço tarihi itibarıyla dönem sonuçlarına dayanılarak tahmin edilen cari yıl vergi yükümlülüğü için karşılık ayrılmaktadır.

Ertelenmiş vergi, yükümlülük yöntemi kullanılarak, varlık ve yükümlülüklerin finansal tablolarda yer alan kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasındaki geçici farklar üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi hesaplanmasında yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca bilanço tarihi itibarıyla yasalaşmış vergi oranları kullanılır.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için muhasebeleştirilirken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları (kullanılmayan teşvik tutarları ile geçmiş dönemlere ilişkin taşınan mali zararlar dahil), gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla muhasebeleştirilmektedir.

Ana ortaklık Koç Holding'in Bağlı Ortaklıkları'ndaki paylarından kaynaklanan bütün indirilebilir geçici farklar için yalnız ve yalnız aşağıdaki durumlarla sınırlı olarak ve her iki durumun da muhtemel olması halinde ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirilir:

- Geçici farklar öngörülebilir bir gelecekteki süre içinde tersine dönecektir ve
- Geçici farkların kullanılmasına yeter tutarlarda vergilendirilebilir gelir olacaktır.

Ana ortaklık Koç Holding'in Bağlı Ortaklıkları'ndaki payları ile ilgili tüm vergilendirilebilir geçici farklar için, aşağıdaki her iki koşulun da mevcut olduğu durumlar hariç, ertelenmiş vergi yükümlülüğü muhasebeleştirilir:

- Ana ortaklık olarak işletme geçici farkların tersine dönme zamanlarını kontrol edebilmektedir ve
- Büyük bir ihtimalle geçici fark öngörülebilen bir gelecekteki süre içinde tersine dönmeyecektir.

Yatırım indirimi istisnası kapsamında indirimli kurumlar vergisi ödemesine imkan sağlayan devlet teşvikleri
TMS 12, "Gelir Vergileri" standardı kapsamında değerlendirilerek; hak kazanılan vergi avantajı tutarı üzerinden, gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle bu avantajdan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla, ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirilmektedir.

Doğrudan özkaynaklarda muhasebeleştirilen işlemlerle ilgili vergi etkileri özkaynaklara yansıtılır.

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olmak ve aynı vergi mükellefi işletmeye ait olmak şartıyla cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması durumunda ertelenmiş vergi varlıkları ve ertelenmiş vergi yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir.

2.4.20 Finansal borçlar

Finansal borçlar, ilk muhasebeleştirilmesi sırasında gerçeğe uygun değerinden ölçülür. Söz konusu finansal borçların yüklenimi ile doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de söz konusu gerçeğe uygun değere ilave edilir. Finansal borçlar müteakip dönemlerde etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyetinden ölçülürler. Finansal borçlar sözleşmede belirtilen yükümlülük yerine getirildiğinde, iptal edildiğinde veya zaman aşımına uğradığında bilançodan çıkarılır. Bir finansal borcun koşulları yeniden görüşüldüğünde veya başka bir tarafa transfer edildiğinde, finansal borcun taşınan değeri ile transfer edilen nakit dışı varlık ve yükümlülükler dahil ödenen tutar arasındaki fark kâr veya zarar olarak gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4.21 Ticari borçlar

Ticari borçlar, olağan faaliyetler içerisinde tedarikçilerden sağlanan mal ve hizmetlere ilişkin yapılması gereken ödemeleri ifade etmektedir. Ticari borçlar, ilk olarak gerçeğe uygun değerinden ve müteakip dönemlerde etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyetinden ölçülürler.

2.4.22 Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar

a) Kıdem tazminatı karşılığı

Kıdem tazminatı karşılığı, Grup çalışanlarının İş Kanunu uyarınca emekliye ayrılmasından doğacak gelecekteki olası yükümlülüklerin tahmini toplam karşılığının bilanço tarihindeki indirgenmiş değerini ifade eder.

TMS 19, "Çalışanlara Sağlanan Faydalar" standardı, kıdem tazminatı karşılığının hesaplanması kapsamında, aktüeryal varsayımlar (net iskonto oranı, emekli olma olasılığına ilişkin kullanılan devir hızı oranı vb.) yapılmasını gerektirmektedir. Aktüeryal varsayımlar ile gerçekleşen arasındaki fark düzeltmeleri ve aktüeryal varsayımlardaki değişikliklerin etkileri, aktüeryal kazanç / kayıpları oluşturmaktadır. Söz konusu aktüeryal kazanç / kayıplar diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmektedir.

b) Emeklilik hakları

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası çalışanları, 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun geçici 20. maddesine göre kurulmuş olan Yapı ve Kredi Bankası Anonim Şirketi Mensupları Yardım ve Emekli Sandığı'nın ("Sandık") üyesidir. Sandık'ın teknik finansal tabloları Sigorta Murakabe Kanunu'nun 38. maddesi ve bu maddeye istinaden çıkarılan "Aktüerler Yönetmeliği" hükümlerine göre aktüerler siciline kayıtlı bir aktüer tarafından denetlenmektedir.

1 Kasım 2005 tarih 25983 mükerrer sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Bankacılık Kanunu'nun geçici 23. maddesinin birinci fıkrası, banka sandıklarının Bankacılık Kanunu'nun yayımı tarihinden itibaren 3 yıl içinde SGK'ya devredilmesini hükmetmekte ve bu devrin esaslarını düzenlemekteydi. Devre ilişkin söz konusu kanun maddesi, Anayasa Mahkemesi tarafından, 31 Mart 2007 tarih ve 26479 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 22 Mart 2007 tarih ve E. 2005/39, K. 2007/33 sayılı karar ile iptal edilerek, yürürlüğü kararın yayım tarihinden itibaren durdurulmuştur.

Anayasa Mahkemesi'nin söz konusu maddenin iptaline ilişkin gerekçeli kararı, 15 Aralık 2007 tarih ve 26731 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanmıştır. Gerekçeli kararın yayımlanmasını takiben, Türkiye Büyük Millet Meclisi ("TBMM"), banka sandıkları iştirakçilerinin SGK'ya devredilmesine yönelik yeni yasal düzenlemeler üzerinde çalışmaya başlamış ve 17 Nisan 2008 tarihinde, 5754 sayılı "Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun"un ("Yeni Kanun") devre ilişkin esasları düzenleyen ilgili maddeleri, TBMM Genel Kurulu tarafından kabul edilmiştir. Yeni Kanun 8 Mayıs 2008 tarih ve 26870 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Yeni Kanun ile banka sandıklarının herhangi bir işleme gerek kalmaksızın ilgili maddenin yayımı tarihinden itibaren üç yıl içinde SGK'ya devredilmesi, üç yıllık devir süresinin Bakanlar Kurulu kararı ile en fazla iki yıl uzatılabileceği hüküm altına alınmıştır. Bakanlar Kurulu'nun 9 Nisan 2011 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 2011/1559 sayılı kararı ile sandıkların Sosyal Güvenlik Kurumu'na devredilmesine ilişkin süre 2 yıl uzatılmıştır. 8 Mart 2012 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 6283 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile yukarıda belirtilen 2 yıllık uzatım süresi, 4 yıla çıkartılması yönündeki yetki, Bakanlar Kurulu'na verilmiştir. Bakanlar Kurulu'nun 24 Şubat 2014 tarihli kararına istinaden; devir tarihi olarak Mayıs 2015 tarihi belirlenmiştir. 23 Nisan 2015 tarih ve 29335 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 6645 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile 5510 sayılı Kanun'un geçici 20. maddesinin birinci fıkrasında yapılan son değişiklik sonucunda; devir tarihini belirlemeye Bakanlar Kurulu, 9 Temmuz 2018 tarih 30473 sayılı mükerrer Resmi Gazete'de ise devir tarihini belirlemeye Cumhurbaşkanı yetkili kılınmıştır.

SGK, Maliye Bakanlığı, Hazine Müsteşarlığı, Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı, BDDK, Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu ("TMSF"), her sandık için ayrı ayrı olmak üzere hesabı yapılan Sandık'ı temsilen bir ve Sandık iştirakçilerini temsilen bir üyenin katılımıyla oluşturulacak komisyonca; her bir sandık için sandıktan ayrılan iştirakçiler de dahil olmak üzere, devir tarihi itibarıyla devredilen kişilerle ilgili olarak, sandıkların Kanun kapsamındaki sigorta kolları itibarıyla gelir ve giderleri ile sandıklarca ödenen aylık ve gelirlerin SGK düzenlemeleri çerçevesindeki aylık ve gelirlerin üzerinde olması halinde, aynı zamanda da SGK düzenlemelerinden az olmamak kaydıyla söz konusu farklar da dikkate alınarak %9,8 oranındaki teknik faiz oranı kullanılarak yükümlülüğün peşin değerinin hesaplanacağı kanun tarafından hüküm altına alınmaktadır.

Yeni Kanun uyarınca Sandık iştirakçileri ile aylık ve/veya gelir bağlanmış olanlar ve bunların hak sahiplerinin SGK'ya devrinden sonra bu kişilerin tabi oldukları vakıf senedinde bulunmasına rağmen karşılanmayan diğer sosyal hakları ve ödemeleri, sandıklar ve sandık iştirakçilerini istihdam eden kuruluşlarca karşılanmaya devam edilecektir.

Yapı Kredi Bankası, Yeni Kanun'da belirlenen oranları dikkate alarak aktüerler siciline kayıtlı bir aktüerin hazırladığı rapor ile tespit edilen teknik açık için karşılık ayırmış ve "TMS 19 - Çalışanlara Sağlanan Faydalar" standardı kapsamında muhasebeleştirmiştir. Buna göre, sosyal sandık karşılıkları değişiminde oluşan, hizmet ve faiz maliyetleri gelir tablosu hesapları altında; aktüeryal kayıp ve kazançlar ise özkaynaklar altında muhasebeleştirilmiştir.

c) Tanımlanmış katkı planları

Grup çalışanları adına sosyal güvenlik kurumlarına belirlenmiş tutarlarda katkı payı ödemek zorundadır. Grup'un ödemekte olduğu katkı payı dışında, yapmak zorunda olduğu başka bir ödeme mecburiyeti yoktur. Bu primler tahakkuk ettikleri dönemde personel giderlerine yansıtılmaktadır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

d) İzin hakları

Kullanılmamış izin haklarından doğan yükümlülükler, hak kazanıldıkları dönemlerde tahakkuk edilir.

2.4.23 Karşılıklar, şarta bağlı varlık ve yükümlülükler

Karşılıklar, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla mevcut bulunan ve geçmişten kaynaklanan yasal veya yapısal bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğü yerine getirmek için ekonomik fayda sağlayan kaynakların çıkışının gerçekleşme olasılığının olması ve yükümlülük tutarı konusunda güvenilir bir tahminin yapılabildiği durumlarda muhasebeleştirilmektedir.

Paranın zaman değeri etkisinin önemli olduğu durumlarda, karşılık tutarı, yükümlülüğün yerine getirilmesi için gerekli olması beklenen giderlerin bugünkü değeri olarak belirlenir. Karşılıkların bugünkü değerlerine indirgenmesinde kullanılacak iskonto oranının belirlenmesinde, ilgili piyasalarda oluşan faiz oranı ile söz konusu yükümlülükle ilgili risk dikkate alınır. Söz konusu iskonto oranı vergi öncesi olarak belirlenir ve gelecekteki nakit akışlarının tahmini ile ilgili riski içermez.

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün yükümlülükler ve varlıklar konsolide finansal tablolara dahil edilmemekte ve şarta bağlı yükümlülükler ve varlıklar olarak değerlendirilmektedir.

2.4.24 Hasılat

Hasılat, aşağıda yer alan beş aşamalı model kapsamında konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirmektedir.

- Müşteriler ile yapılan sözleşmelerin tanımlanması,
- Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması,
- Sözleşmelerdeki işlem bedelinin belirlenmesi,
- İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtılması,
- Hasılatın muhasebeleştirilmesi.

Grup, müşterilerle yapılan her bir sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirerek, söz konusu mal veya hizmetleri devretmeye yönelik verdiği her bir taahhüdü ayrı bir edim yükümlülüğü olarak belirlemektedir.

Her bir edim yükümlülüğü için, edim yükümlülüğünün zamana yayılı olarak mı yoksa belirli bir anda mı yerine getirileceği sözleşme başlangıcında belirlenir. Grup, bir mal veya hizmetin kontrolünü zamanla devreder ve dolayısıyla ilgili satışlara ilişkin edim yükümlülüklerini zamana yayılı olarak yerine getirirse, söz konusu edim yükümlülüklerinin tamamen yerine getirilmesine yönelik ilerlemeyi ölçerek hasılatı zamana yayılı olarak konsolide finansal tablolara alır.

Grup, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe, bu edim yükümlülüğüne tekabül eden işlem bedelini hasılat olarak konsolide finansal tablolarına kaydeder. Mal veya hizmetlerin kontrolü müşterilerin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) mal veya hizmet devredilmiş olur.

Grup, satışı yapılan mal veya hizmetin kontrolünün müşteriye devrini değerlendirirken,

a) Grup'un mal veya hizmete ilişkin tahsil hakkına sahipliği,
b) Müşterinin mal veya hizmetin yasal mülkiyetine sahipliği,
c) Mal veya hizmetin zilyetliğinin devri,
d) Müşterinin mal veya hizmetin mülkiyetine sahip olmaktan doğan önemli risk ve getirilere sahipliği,
e) Müşterinin mal veya hizmeti kabul etmesi koşullarını dikkate alır.

Grup, sözleşmenin başlangıcında, müşteriye taahhüt ettiği mal veya hizmetin devir tarihi ile müşterinin bu mal veya hizmetin bedelini ödediği tarih arasında geçen sürenin bir yıl veya daha az olacağını öngörmesi durumunda, taahhüt edilen bedelde önemli bir finansman bileşeninin etkisi için düzeltme yapmamaktadır. Diğer taraftan, hasılatın içerisinde önemli bir finansman unsuru bulunması durumunda, hasılat değeri gelecekte oluşacak tahsilatların, finansman unsuru içerisinde yer alan faiz oranı ile indirgenmesi ile tespit edilir. Fark, tahakkuk esasına göre esas faaliyetlerden diğer gelirler olarak ilgili dönemlere kaydedilir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Finans sektörü:

Faiz gelir ve giderleri, etkin faiz oranı yöntemi uygulanarak tahakkuk esasına göre dönemsel olarak muhasebeleştirilmektedir. Faiz gelirleri yönetimin müşterilere verilen kredi ve avansların geri ödenemeyeceği kararına vardıkları andan itibaren durdurulur ve o tarihe kadar kaydedilmiş olan reeskont tutarları iptal edilerek tahsilat gerçekleşene kadar gelir olarak kaydedilmez. Sözleşmeler yoluyla sağlanan ya da üçüncü bir gerçek veya tüzel kişi için varlık alımı veya satımı gibi işlemlere ilişkin hizmetler yoluyla sağlanan ücret ve komisyon gelirleri, niteliğine göre hizmetin verilmesi süresince veya işlemin tamamlandığı dönemde gelir olarak kaydedilmektedir. Bunlar dışında kalan hizmet gelirleri, tahsil edildikleri dönemde gelir kaydedilmektedir.

2.4.25 Netleştirme/Mahsup

Finansal varlık ve yükümlülükler, netleştirmeye yönelik yasal bir hakka ve yaptırım gücüne sahip olunması ve söz konusu varlık ve yükümlülükleri net bazda tahsil etme/ödeme veya eş zamanlı sonuçlandırma niyetinin olması durumunda bilançoda netleştirilerek gösterilmektedir.

2.4.26 Temettüler

Grup, temettü gelirlerini ilgili temettüyü alma hakkı oluştuğu tarihte, konsolide finansal tablolara yansıtmaktadır. Temettü borçları kâr dağıtımının bir unsuru olarak genel kurul onayı sonrasında yükümlülük olarak konsolide finansal tablolara yansıtılır.

2.4.27 Araştırma ve geliştirme giderleri

Araştırma giderleri gerçekleştiğinde gider kaydedilmektedir. Yeni ürünlerin geliştirilmesi veya geliştirilen ürünlerin testi ve dizaynı ile ilgili proje maliyetleri, projenin ticari ve teknolojik bakımdan başarılı bir şekilde uygulanabilir olması ve maliyetlerin güvenilir olarak tespit edilebilmesi halinde maddi olmayan duran varlık olarak değerlendirilirler. Diğer geliştirme giderleri gerçekleştiğinde gider olarak kaydedilmektedir. Önceki dönemde gider kaydedilen geliştirme giderleri sonraki dönemde aktifleştirilemez. Aktifleştirilen geliştirme giderleri, ürünün ticari üretiminin başlaması ile 2-10 yıl içinde, doğrusal amortisman yöntemi uygulanarak itfa edilmektedir.

2.4.28 Garanti giderleri karşılığı

Garanti giderleri karşılığı, şirketlerin üretim ve satışını gerçekleştirdikleri mallar için yaptıkları tamir bakım masrafları, yetkili servislerin garanti kapsamında müşteriden bedel almaksızın yaptıkları işçilik ve malzeme giderleri, şirketlerce üstlenilen ilk bakım giderleri ile hasılatı cari yıla gelir olarak kaydedilen ürünlere ilişkin müteakip yıllarda söz konusu olabilecek geri dönüş ve tamir seviyelerinin geçmiş verilerden kaynaklanan tahminleri sonucu kaydedilir.

2.4.29 Devlet teşvik ve yardımları

Devlet teşvikleri ile birlikte yatırım, araştırma ve geliştirme teşvikleri; Grup'un teşvik talepleri onaylandığı zaman tahakkuk esasına göre gerçeğe uygun değerleriyle muhasebeleştirilir. Söz konusu devlet teşvikleri, bilançoda ertelenmiş gelir olarak gösterilir ve varlığın tahmini faydalı ömrü boyunca doğrusal olarak konsolide gelir tablosuyla ilişkilendirilir. Yatırım teşvikleri kapsamında indirimli kurumlar vergisi uygulamasına imkan sağlayan devlet teşvikleri TMS 12, "Gelir Vergileri" standardı kapsamında değerlendirilmektedir (Not 2.4.19).

2.4.30 Borçlanma maliyetleri

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen özellikli varlıklar (amaçlandığı şekilde kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi uzun bir süreyi gerektiren varlığı ifade eder) söz konusu olduğunda, ilgili varlığın satın alınması, inşası veya üretimi ile doğrudan ilişki kurulabilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar maliyetinin bir unsuru olarak aktifleştirilir. Bu kapsamda olmayan borçlanma maliyetleri ise oluştukları dönemde giderleştirilir.

Devam eden yatırımlarla ilişkilendirilebilen kredilerin finansman maliyetleri (faiz giderleri ve TL benchmark faiz ile yabancı para kredilere ilişkin kredi faizi arasındaki fark nispetindeki kur farkı giderleri), yatırımlar tamamlanıncaya kadar aktifleştirilmektedir.

2.4.31 Türev araçlar ve riskten korunma amaçlı araçlar

Türev araçlar ilk olarak sözleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerini yansıtan elde etme maliyeti üzerinden kayda alınmakta ve kayda alınmalarını izleyen dönemlerde gerçeğe uygun değer ile değerlenmektedir. Grup'un türev araçlarını ağırlıklı olarak vadeli döviz alım-satım sözleşmeleri ile yabancı para ve faiz oranı swap işlemleri oluşturmaktadır. Söz konusu türev araçlar ekonomik olarak Grup için risklere karşı etkin bir koruma sağlamakla birlikte, risk muhasebesi yönünden gerekli koşulları taşımadıkları durumlarda konsolide finansal tablolarda alım-satım amaçlı türev araçlar olarak muhasebeleştirilmekte ve bunlara ilişkin gerçeğe uygun değer değişiklikleri gelir tablosunda yansıtılmaktadır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Grup'un finansal riskten korunma muhasebesi koşullarını yerine getiren finansal riskten korunma işlemleri ise aşağıda açıklandığı şekilde muhasebeleştirilmektedir:

Gerçeğe uygun değer riskinden korunma işlemleri

Gerçeğe uygun değere yönelik riskten korunma olarak belirlenen türev işlemlerin gerçeğe uygun değer değişiklikleri riskten korunan varlık veya yükümlülüğün korunan riske ilişkin gerçeğe uygun değerindeki değişiklikleri ile birlikte gelir tablosuna kaydedilir. Riskten korunan varlık veya yükümlülüğün gerçeğe uygun değerindeki değişiklik, riskten korunma muhasebesinin etkin olduğu dönem boyunca, ilgili varlık veya yükümlülük ile birlikte gösterilir. Riskten korunmanın, riskten korunma muhasebesi şartlarını artık yerine getirmediği durumlarda, etkin faiz oranı yöntemi kullanılan riskten korunan kalemin taşınan değerine yapılan düzeltmeler vadeye kalan süre içerisinde etkin faiz oranı yöntemiyle iskonto edilerek gelir tablosuna yansıtılır.

Nakit akış riskinden korunma işlemleri

Grup, türev sözleşmesi yapıldığı tarihte, kayıtlı bir varlığın veya yükümlülüğün veya belirli bir riskle ilişkisi kurulabilen ve gerçekleşmesi muhtemel olan işlemlerin nakit akışlarında belirli bir riskten kaynaklanan ve kâr/zararı etkileyebilecek değişmelere karşı korunmayı sağlayan işlemleri nakit akış riskinden korunma olarak belirlemektedir.

Grup, etkin olarak nitelendirilen nakit akış finansal riskten korunma işlemlerine ilişkin kazanç ve kayıplarını özkaynaklarda "nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir/(gider)" olarak göstermektedir. Finansal riskten korunan taahhüdün veya gelecekteki muhtemel işlemin bir varlık veya yükümlülük haline gelmesi durumunda özkaynak kalemleri arasında izlenen bu işlemlerle ilgili kazanç ya da kayıplar bu kalemlerden alınarak söz konusu varlık veya yükümlülüğün elde etme maliyetine veya defter değerine dahil edilmektedir. Aksi durumda, özkaynak kalemleri altında muhasebeleştirilmiş tutarlar, finansal riskten korunan gelecekteki muhtemel işlemin konsolide gelir tablosunu etkilediği dönemde konsolide gelir tablosuna transfer edilerek kâr veya zarar olarak yansıtılır.

Gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlemin, gerçekleşmesi artık beklenmiyorsa, önceden özkaynaklar altında muhasebeleştirilen birikmiş kazanç ve kayıplar gelir tablosuna transfer edilir. Finansal riskten korunma aracının, yerine belgelenmiş finansal riskten korunma stratejisine uygun olarak başka bir araç tanımlanmadan veya uzatılmadan, vadesinin dolması, satılması, sona erdirilmesi veya kullanılması veya finansal riskten korunma tanımının iptal edilmesi durumunda, önceden diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar, kesin taahhüt veya tahmini işlem gelir tablosunu etkileyene kadar özkaynaklar altında sınıflandırılmaya devam eder.

Yurt dışındaki net yatırımlara ilişkin finansal riskten korunma işlemleri

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıklar ve iş ortaklıklarında bulunan net yatırımlara ilişkin finansal riskten korunma aracından kaynaklanan kazanç veya kaybın etkin olduğu tespit edilen kısmı doğrudan özkaynaklarda, etkin olmayan kısmı ise gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

İlgili finansal riskten korunma işleminin etkin olan kısmıyla ilgili olan ve doğrudan özkaynaklarda muhasebeleştirilmiş bulunan finansal riskten korunma aracına ilişkin kazanç ya da kayıp, yurt dışındaki işletmenin elden çıkarılması sırasında kâr veya zararda muhasebeleştirilir.

2.4.32 Pay başına kazanç

Konsolide gelir tablosunda belirtilen pay başına kazanç, ana ortaklığa ait konsolide net kârın ilgili dönem içinde mevcut payların ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile tespit edilir.

Türkiye'deki şirketler mevcut hissedarlara birikmiş kârlardan ve özsermaye enflasyon düzeltme farkları hesabından payları oranında pay dağıtarak ("bedelsiz paylar") sermayelerini arttırabilir. Pay başına kazanç hesaplanırken, bu bedelsiz pay ihracı çıkarılmış paylar olarak sayılır. Dolayısıyla pay başına kâr hesaplamasında kullanılan ağırlıklı pay adedi ortalaması, payların bedelsiz olarak çıkarılmasını geriye dönük olarak bir önceki raporlama döneminin başından itibaren uygulamak suretiyle elde edilir.

2.4.33 Geri alınmış paylar

Grup şirketlerinin, kendi özkaynağına dayalı finansal araçlarını geri satın alması durumunda, bu araçlar "geri alınmış paylar" olarak özkaynaktan düşülerek muhasebeleştirilir. Grup şirketlerinin özkaynağa dayalı finansal araçlarının alışından, satışından, ihracından ya da iptalinden dolayı kâr veya zarara herhangi bir kazanç ya da kayıp yansıtılmaz ve bu işlemlere ilişkin alınan veya ödenen tutarlar doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilir.

2.4.34 Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Grup, bilanço tarihinden sonra düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, konsolide finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir. Bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan düzeltme gerektirmeyen hususlar, finansal tablo kullanıcılarının ekonomik kararlarını etkileyen hususlar olmaları halinde konsolide finansal tablo dipnotlarında açıklanır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4.35 Nakit akış tablosu

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akış tabloları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları Grup'un faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleri ile ilgili nakit akışları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (sabit yatırımlar ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akışlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

2.5 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları

Konsolide finansal tabloların hazırlanması, bilanço tarihi itibarıyla raporlanan varlık ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlık ve yükümlülüklerin açıklanmasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları, geçmiş tecrübe, diğer faktörler ile o günün koşullarıyla gelecekteki olaylar hakkında makul beklentiler dikkate alınarak sürekli olarak değerlendirilir. Bu tahmin ve varsayımlar, yönetimlerin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar, varsayımlarından farklılık gösterebilir.

Sınırsız ömürlü maddi olmayan duran varlıklar değer düşüklüğü testleri

Not 2.4'te yer alan muhasebe politikalarında belirtildiği üzere, sınırsız faydalı ömre sahip şerefiye ve markalar itfa edilmez ve yılda bir kez veya şartların değer düşüklüğünü işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü testlerine tabi tutulur.

Değer düşüklüğü testleri; şerefiye için her bir nakit üreten birim bazında uzun vadeli planlar çerçevesinde hesaplanan nakit akımların bugünkü değerlerin, markalar için ise gelir yöntemi kullanılarak bulunan değerlerin, ilgili taşınan değerler ile karşılaştırılması suretiyle yapılmaktadır. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla gerçekleştirilen düşüklüğü testleri sonucu herhangi bir değer düşüklüğü tespit edilmemiştir (Not 14 ve 15).

Ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliği

Ertelenmiş vergi varlıkları gelecek yıllarda vergilendirilebilir gelirin oluşmasının muhtemel olduğunun tespiti halinde kayıtlara alınmaktadır. Ertelenmiş vergi varlıklarının kısmen ya da tamamen geri kazanılabilir tutarı mevcut koşullar altında tahmin edilmiştir. Değerlendirme sırasında, gelecekteki mali kâr projeksiyonları ile yatırım teşviklerinin, indirilebilir mali zararların ve diğer vergi avantajlarının son kullanılabileceği tarihler göz önünde bulundurulmuştur (Not 18).

Sandık karşılığı

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası'nın Not 2.4.22'de detayları açıklanan sandık karşılığı kapsamında, fonlanan yükümlülüklerin bugünkü değeri Yeni Kanun'da belirtilen iskonto oranı, ölüm oranı ve sağlık faydaları dikkate alınarak hesaplanmakta olup ve ilgili varsayımlar Not 19'da açıklanmaktadır.

Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklarda değer düşüklüğü

Grup, gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların ve itfa edilmiş maliyeti ile ölçülen finansal varlıkların değer düşüklüğüne uğradığına ilişkin ortada tarafsız göstergelerin bulunup bulunmadığı hususunu her bilanço döneminde muhasebe politikaları Not 2.4.10'daki tanımlar ışığında değerlendirir.

Not 2.4.10'da belirtilen kredi riskinde önemli artış ve ileriye yönelik makroekonomik bilgileri tahmin ederken kullanılan tahmin ve yöntemler aşağıda belirtilmiştir.

Kredi riskinde önemli artış

Kredi riskinde önemli artışın belirlenmesinde nitel ve nicel değerlendirmeler yapılmaktadır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Niteliksel değerlendirme:

Niteliksel değerlendirme sonucunda aşağıdaki koşullardan herhangi birinin sağlandığı durumda ilgili finansal varlık Aşama 2 (kredi riskinde önemli artış) olarak sınıflandırılır.

Raporlama tarihi itibarıyla;

- Ömür boyu beklenen kredi zararları, gecikme yaşanan müşteriler için hesap bazında uygulanır. Grup bu tahmini ancak ve ancak müşterinin geri ödemesiyle ilgili pozitif yönde, makul ve desteklenebilir bilgiye sahip oldukça yürürlüğe koymaz.
- Bir kredinin yeniden yapılandırılması durumunda, yapılandırma tarihinden itibaren ilgili yönetmeliklerde belirtilen izleme süresi boyunca Aşama 2'de izlenir. İzleme süresi sonunda, kredide önemli derecede bir bozulma oluşmazsa, işlem Aşama 1'e geri taşınabilir.
- Tazmin olan gayrinakdi krediler önemli derecede risk artışı olarak değerlendirilir.

Niceliksel değerlendirme:

Kredi riskinde önemli artış niceliksel olarak kredinin açılış anında hesaplanmış temerrüt olasılığı ile aynı krediye raporlama tarihindeki temerrüt olasılığının kıyaslanmasına dayanmaktadır.

Grup, kredi riskinde önemli derecede artışın belirlenmesinde kullanılan eşik değerlerin hesaplanması için segment bazında dağılım regresyonu kullanmıştır.

İleriye yönelik makroekonomik bilgiler

Grup, kredi riskinde önemli artış değerlendirmesinde ve beklenen kredi zararı hesaplamasında ileriye yönelik makroekonomik bilgileri kredi riski parametrelerine dahil etmektedir.

Grup beklenen kredi zararı hesaplamalarında kullanmak üzere çoklu senaryolar oluşturulması aşamasında geliştirdiği makroekonomik tahminleme modelini kullanmaktadır. Bu tahminleme sırasında öne çıkan makroekonomik değişkenler, Reel Gayri Safi Yurtiçi Hasıla (GSYH), İşsizlik Oranı ve Dış Ticaret Dengesi'dir. İleriye yönelik makroekonomik yansımalara dayalı tahminler doğrultusunda beklenen kredi zararı hesaplanırken, Grup, üç senaryoyu (baz senaryo, kötü senaryo, iyi senaryo) farklı ağırlıklarla değerlendirir. Bu üç senaryonun her biri farklı temerrüt olasılığı ile ilişkilendirilmiştir.

NOT 3 - İŞLETME BİRLEŞMELERİ

i) Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Arçelik ile Whirlpool EMEA S.p.A arasında, Rusya, Kırgızistan, Tacikistan, Türkmenistan, Özbekistan, Ermenistan, Gürcistan, Azerbaycan, Kazakistan, Belarus ve Moğolistan'da faaliyet gösteren IHP Appliances JSC ve IHP Appliances Sales LLC hisselerinin tamamının alımı için Hisse Satın Alma Sözleşmesi imzalanmış olup, işlemler 31 Ağustos 2022 tarihinde tamamlanmıştır. Arçelik, kapanış günü itibarıyla, IHP Appliances JSC ve IHP Appliances Sales şirketlerinin paylarının tamamına doğrudan, bunların %100 oranında bağlı ortaklığı olan IHP Kazakhstan LLP paylarına ise dolaylı olarak sahip olmuştur.

Satın alıma konu şirketlerin Lipetsk'de soğutucu ile çamaşır makinası üretimi yapılan toplamda 2,8 milyon adet kapasiteli üretim tesisleri ve yaklaşık 2.500 çalışanı bulunmaktadır.

Satın alım bedeli, satın alınan şirketlerin devir alınan bilançolarındaki maddi duran varlıklar ve net işletme sermayesi gibi büyüklüklere dayalı olarak belirlenen üst sınırı aşmayacaktır. Bu sınır, satın alınan şirketlerin UFRS'ye göre hazırlanmış 31 Ağustos 2022 tarihli bilançoları üzerinden 261,4 milyon EUR olarak kesinleşmiştir.

Satın alım bedeli kapsamında yapılacak ödemeler, kapanışı takip eden on yıl süreyle yıllık olarak hesaplanacaktır. Yıllık ödemeye esas tutarlar performansa bağlı olarak ve belirli yükümlülüklerin düşülmesi ile hesaplanacak, yasal izinler ile onaylara bağlı olmak üzere, dağıtılabilir kaynakların bulunması ve yasal engellerin bulunmaması gibi koşullara tabi olarak ödenecektir. Ruble cinsinden hesaplanan tutarlar ödeme gününün kurundan EUR'ya dönülerek gerçekleştirilecektir. Onuncu yıl itibarıyla hesaplanan fakat henüz koşulların sağlanamaması nedeniyle tahakkuk etmemiş hisse alım bedeli, bu tutarla sınırlı olmak üzere ilave beş yıl sürede koşulların oluşması halinde tahakkuk ederek ödenecektir.

Satın alım işlemine ilişkin 31 Ağustos 2022 tarihli bilançoların değerleme çalışmaları devam etmektedir. Bu kapsamda, söz konusu satın alım işlemi, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolarda TFRS 3 "İşletme Birleşmeleri Standardı" hükümleri çerçevesi altında provizyonel olarak muhasebeleştirilmiştir. TFRS 3 kapsamında, provizyonel olarak muhasebeleştirilen tutarlarda müteakip dönemde değerleme çalışmaları sonuçlarından dolayı oluşacak olan farklar gelecek dönemin konsolide finansal tablolarında değerlendirilecektir.

Ayrıca, "Stinol" markasının transfer olmasına ek olarak, "Indesit" ve "Hotpoint" markalarının kullanım hakkının en az 20 yıl için ve onar yıllık sürelerle toplamda 40 yıla kadar uzatma opsiyonuyla birlikte Arçelik ve devralınan şirketlere verilmiştir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 3 - İŞLETME BİRLEŞMELERİ (Devamı)

İktisap edilen varlık ve yükümlülüklerin TFRS 3 kapsamında provizyonel olarak kullanılan gerçeğe uygun değerleri aşağıdaki gibidir:

Nakit ve nakit benzerleri	1.354
Ticari alacaklar	691
Stoklar	1.288
Diğer dönen varlıklar	134
Maddi duran varlıklar (Not 13)	1.684
Ertelenmiş vergi varlıkları (Not 18)	118
Ticari borçlar ve diğer borçlar	(460)
Diğer yükümlülükler	(325)
Toplam tanımlanabilir net varlıkların gerçeğe uygun değeri (%100) (provizyonel)	**4.484**
Toplam koşullu satın alma bedeli (provizyonel) (*)	**3.022**
Pazarlıklı satın alım sonucu elde edilen kazanç (Not 27)	**1.462**

(*) 31 Ağustos 2022 tarihi itibarıyla belirlenen koşullu provizyonel satın alma bedeli, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değeri üzerinden konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilmiştir (Not 22.d).

Eğer satın alınan şirketler, 1 Ocak 2022 tarihi itibarıyla konsolidasyon kapsamına dahil edilmiş olsaydı, konsolide gelir tablosunda 2.859 milyon TL tutarında ilave hasılat ve 10 milyon TL tutarında ilave ana ortaklık payı net dönem kârı gerçekleşirdi.

ii) Grup'un İş Ortaklıkları'ndan Ford Otosan, 1 Temmuz 2022 tarihinde, Ford Romania SRL paylarının tamamını satın almıştır. Ford Romania SRL, Craiova fabrikasında otomobil ve motor üretimi yapmaktadır.

Sözleşme uyarınca kapanışta 30 Haziran 2022 tarihli tahmini finansal tablolar üzerinden nakit ve borç benzeri varlıklar dikkate alınıp net işletme sermayesi ve Yeni Nesil Courier projesi için yapılan yatırım tutarı düzeltildikten sonra 7,1 milyar TL (406 milyon EUR) olarak hesaplanan ilk taksit 30 Haziran 2022 tarihinde ödenmiştir. Ford Romania SRL'nin 30 Haziran 2022 tarihli kesinleşen bilançosu üzerinden yapılan hesaplamalar sonrasında, ilk ödemeye ek olarak 256 milyon TL (13 milyon EUR) ödeme yapılmıştır. Haziran 2025'te faiz dahil 196 milyon EUR, Aralık 2028'de ise faiz dahil 23 milyon EUR ödenecek olup, Romanya fabrikasının 2028-2034 yılları için öngörülen kapasite kullanım oranına bağlı olarak faiz dahil 140 milyon EUR tutarına kadar ilave ödeme yapılabilecektir.

Satın alma bedeli, toplam ödenen 7,4 milyar TL tutarına ek olarak, 2025 ve 2028 yıllarında ödenecek ikinci ve üçüncü taksitlerden ve Romanya fabrikasının 2028-2034 yılları için öngörülen kapasite kullanım oranına bağlı olarak hesaplanan 5,5 milyar TL tutarındaki koşullu ödeme bedelinden oluşmaktadır. İlgili tutar, satın alma muhasebesi uygulamasında şerefiye hesaplamasında dikkate alınmıştır. Bu kapsamda, Ford Otosan yönetiminin 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yapmış olduğu en iyi tahminlere göre hesapladığı toplam bedel faiz tahakkuku dahil 12,9 milyar TL'dir.

TFRS 3 kapsamında, koşullu ödeme olarak muhasebeleştirilen tutarda müteakip dönemde operasyonel sonuçlardan dolayı oluşacak olan farklar konsolide kâr veya zarar tablosunda muhasebeleştirilecektir.

Şerefiye hesaplaması, toplam satın alma bedeli ve satın alınan net varlıklara ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

Toplam satın alma bedeli	12.871
- Nakit satın alma bedeli	*7.375*
- Koşullu ve ertelenmiş satın alma bedeli	*5.496*
Satın alınan net varlıklar	12.429
Şerefiye	**442**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 3 - İŞLETME BİRLEŞMELERİ (Devamı)

Satın alınan varlık ve yükümlülüklerin TFRS 3 kapsamında kullanılan gerçeğe uygun değerleri aşağıdaki gibidir:

Nakit ve nakit benzerleri	293
Ticari alacaklar	2.235
Diğer alacaklar	386
Stoklar	3.517
Peşin ödenen giderler	147
Diğer dönen varlıklar	442
Maddi duran varlıklar	9.154
Kullanım hakkı varlıkları	32
Maddi olmayan duran varlıklar	3.234
Ticari borçlar ve diğer borçlar	(5.554)
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	(489)
Diğer yükümlülükler	(968)
Toplam tanımlanabilir net varlıkların gerçeğe uygun değeri	**12.429**

Satın alımdan kaynaklanan nakit çıkışının detayı aşağıdaki gibidir:

Satın alma bedeli - nakit	7.375
Nakit ve nakit benzerleri - iktisap edilen	(293)
Satın almadan kaynaklanan nakit çıkışı (net)	**7.082**

Ford Otosan, Ford Motor Company ve ilgili Ford Grubu Şirketleri ile Courier, Puma ve EcoSport modelleri ve motorları için üretim ve tedarik ile yedek parça tedarik anlaşmalarının yanısıra Ford Motor Company ile söz konusu ürünlere ilişkin teknoloji ve üretim lisansı anlaşmaları imzalanmıştır.

Söz konusu anlaşmalar kapsamında Craiova Fabrikası araç üretim kapasitesi yıllık toplam 272 bin adete yükselecek olup, üretim planına göre Yeni Nesil Courier üretimi yıllık 100 bin ve Puma üretimi yıllık 189 bin adede kadar çıkabilecektir. Motor üretim kapasitesi ise 350 bin adet olarak belirlenmiştir. Ayrıca, tedarik anlaşmaları kapsamında 2023 yılında başlayacak Yeni Nesil Courier üretimi için önümüzdeki üç yıl içerisinde 490 milyon EUR yatırım ve mühendislik harcaması yapılması öngörülmektedir.

Üretilecek araçların, önemli bir kısmının Ford Motor Company'ye veya bağlı şirketlerine satılarak, satışların maliyet artı yöntemiyle fiyatlandırılması, yatırım maliyetlerinin satışlar aracılığıyla Ford Motor Company'ye aktarılması öngörülmektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 4 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

İş Ortaklıkları'nın finansal bilgileri, Grup'un yönetimsel yaklaşımı çerçevesinde hazırlanan bölümlere göre raporlama bilgilerine, tam konsolidasyon yöntemi (%100 olarak) ile dahil edilmiştir. Bu yaklaşım çerçevesinde oluşan bölümlere göre raporlama bilgileri "kombine finansal bilgiler" olarak tanımlanmaktadır.

Aşağıdaki tablolar içerisinde raporlanan "kombine gelirler", sektör içi ve sektörler arası gelirleri de içermektedir. "Kombine gelirler" dışında kalan diğer finansal bilgiler, tam konsolidasyon kapsamında yapılan düzeltme ve kâr eliminasyonları sonrası tutarları ifade etmektedir.

Kombine finansal bilgilerin, 31 Aralık 2022 ve 2021 hesap dönemlerine ait konsolide finansal tablolarda raporlanan tutarlar ile mutabakatı ayrıca sunulmuştur.

1 Ocak - 31 Aralık 2022	Enerji	Otomotiv	Dayanıklı tüketim	Finans	Diğer	Toplam
Grup dışı gelirler	602.961	298.038	148.651	167.467	29.564	1.246.681
Sektör içi gelirler	108.275	11.034	3.783	303	3.597	126.992
Sektörler arası gelirler	2.491	3.801	1.279	929	23.366	31.866
Kombine gelirler	**713.727**	**312.873**	**153.713**	**168.699**	**56.527**	**1.405.539**
Kombine brüt kâr	**71.854**	**53.348**	**41.085**	**99.942**	**10.407**	**276.636**
Faaliyet giderleri	(13.468)	(14.442)	(32.067)	(17.729)	(8.184)	(85.890)
Esas faaliyetlerden diğer gelir/(giderler) (net) [1]	464	367	156	(13.105)	(23)	(12.141)
Esas faaliyetler ile ilişkilendirilen kur ve vade farkları (net) [2]	(9.123)	588	615	-	(144)	(8.064)
Kombine esas faaliyet kârı	**49.727**	**39.861**	**9.789**	**69.108**	**2.056**	**170.541**
Yatırım faaliyetlerden diğer gelir/(giderler) (net) [3]	104	196	1.493	89	714	2.596
Finansal gelir/giderler (net)	(8.948)	(6.237)	(6.893)	-	(262)	(22.340)
Kombine vergi öncesi kâr	**40.883**	**33.820**	**4.389**	**69.197**	**2.508**	**150.797**
Vergi gelir/(gideri) (net)	1.304	2.416	407	(16.716)	(461)	(13.050)
Kombine net dönem kârı	**42.187**	**36.236**	**4.796**	**52.481**	**2.047**	**137.747**
Net dönem kârı [4]	**19.028**	**16.341**	**2.170**	**31.659**	**608**	**69.806**

[1] Finans sektörü kredi karşılık giderleri "Esas faaliyetlerden diğer gelirler/(giderler)" hesabı içerisinde muhasebeleştirilmektedir.

[2] Finans dışı sektörlerin ticari işlemlere (ticari alacak ve borç) ilişkin kur ve vade farkı gelir/giderini içermektedir.

[3] Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Arçelik'in, IHP Appliances JSC ve IHP Appliances Sales LLC şirketlerini iktisap etmesi sonucu oluşan 1.462 milyon TL tutarındaki pazarlıklı satın alım kazancı Dayanıklı Tüketim sektörünün "Yatırım faaliyetlerinden diğer gelir / giderler" hesabı içerisinde muhasebeleştirilmiştir (Not 27).

[4] Net dönem kârının ana ortaklık paylarına isabet eden kısmını ifade etmektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 4 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

1 Ocak - 31 Aralık 2021	Enerji	Otomotiv	Dayanıklı tüketim	Finans	Diğer	Toplam
Grup dışı gelirler	190.188	128.215	74.843	73.065	13.349	479.660
Sektör içi gelirler	38.647	10.039	1.694	113	1.419	51.912
Sektörler arası gelirler	714	761	352	336	10.597	12.760
Kombine gelirler	**229.549**	**139.015**	**76.889**	**73.514**	**25.365**	**544.332**
Kombine brüt kâr	**21.632**	**25.071**	**21.035**	**30.788**	**4.448**	**102.974**
Faaliyet giderleri	(5.935)	(6.653)	(15.967)	(9.090)	(3.578)	(41.223)
Esas faaliyetlerden diğer gelir/(giderler) (net) [1]	429	(204)	46	(8.210)	8	(7.931)
Esas faaliyetler ile ilişkilendirilen kur ve vade farkları (net) [2]	(12.686)	340	2.017	-	(155)	(10.484)
Kombine esas faaliyet kârı	**3.440**	**18.554**	**7.131**	**13.488**	**723**	**43.336**
Yatırım faaliyetlerden diğer gelir/(giderler) (net) [3]	176	32	251	-	179	638
Finansal gelir/giderler (net)	355	(2.191)	(3.736)	-	565	(5.007)
Kombine vergi öncesi kâr	**3.971**	**16.395**	**3.646**	**13.488**	**1.467**	**38.967**
Vergi gelir/(gideri) (net)	921	(434)	(443)	(3.363)	(255)	(3.574)
Kombine net dönem kârı	**4.892**	**15.961**	**3.203**	**10.125**	**1.212**	**35.393**
Net dönem kârı [4]	**1.675**	**7.012**	**1.311**	**4.593**	**602**	**15.193**

[1] Finans sektörü kredi karşılık giderleri "Esas faaliyetlerden diğer gelirler/(giderler)" hesabı içerisinde muhasebeleştirilmektedir.

[2] Finans dışı sektörlerin ticari işlemlere (ticari alacak ve borç) ilişkin kur ve vade farkı gelir/giderini içermektedir.

[3] Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Arçelik'in, Whirlpool Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş. (yeni unvanıyla Arçelik Üretim ve Teknoloji A.Ş.) şirketini iktisap etmesi sonucu oluşan 235 milyon TL tutarındaki pazarlıklı satın alım kazancı Dayanıklı Tüketim sektörünün "Yatırım faaliyetlerinden diğer gelir / giderler" hesabı içerisinde muhasebeleştirilmiştir (Not 27).

[4] Net dönem kârının ana ortaklık paylarına isabet eden kısmını ifade etmektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 4 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

	2022	2021
a) Gelirler		
Enerji	713.727	229.549
Otomotiv	312.873	139.015
Dayanıklı tüketim	153.713	76.889
Finans	168.699	73.514
Diğer	56.527	25.365
Kombine	**1.405.539**	**544.332**
Eksi: İş Ortaklıkları (Not 8.d)	(468.973)	(182.739)
Eksi: Konsolidasyon eliminasyonları ve düzeltmeleri	(34.709)	(14.904)
Konsolide	**901.857**	**346.689**
b) Esas faaliyet kârı		
Enerji	49.727	3.440
Otomotiv	39.861	18.554
Dayanıklı tüketim	9.789	7.131
Finans	69.108	13.488
Diğer	2.056	723
Kombine	**170.541**	**43.336**
Eksi: İş Ortaklıkları (Not 8.d)	(35.991)	(17.372)
Eksi: Konsolidasyon eliminasyon ve düzeltmeleri	2.380	2.831
Artı: İş Ortaklıkları'nın ve iştiraklerin net kâr payları (Not 8.c)	12.416	5.880
Konsolide	**149.346**	**34.675**
c) Amortisman ve itfa payları (*)		
Enerji	1.825	1.584
Otomotiv	5.735	3.548
Dayanıklı tüketim	3.361	1.870
Finans	1.291	1.041
Diğer	602	426
Kombine	**12.814**	**8.469**
Eksi: İş Ortaklıkları (Not 8.d)	(4.400)	(3.064)
Eksi: Konsolidasyon eliminasyon ve düzeltmeleri	(154)	(119)
Konsolide	**8.260**	**5.286**

(*) Kullanım hakkı varlıklarının amortisman giderlerini de içermektedir. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, söz konusu kullanım hakkı varlıklarına ilişkin kombine amortisman gideri 2.097 milyon TL (31 Aralık 2021: 1.458 milyon TL), konsolide amortisman gideri ise 1.461 milyon TL'dir (31 Aralık 2021: 951 milyon TL).

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 4 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

	2022	2021
d) Vergi öncesi kâr		
Enerji	40.883	3.971
Otomotiv	33.820	16.395
Dayanıklı tüketim	4.389	3.646
Finans	69.197	13.488
Diğer	2.508	1.467
Kombine	**150.797**	**38.967**
Eksi: İş Ortaklıkları (Not 8.d)	(29.076)	(15.718)
Artı: İş Ortaklıkları'nın ve iştiraklerin net kâr payları (Not 8.c)	12.416	5.880
Konsolide	**134.137**	**29.129**
e) Net dönem kârı		
Enerji	42.187	4.892
Otomotiv	36.236	15.961
Dayanıklı tüketim	4.796	3.203
Finans	52.481	10.125
Diğer	2.047	1.212
Kombine	**137.747**	**35.393**
Eksi: İş Ortaklıkları (Not 8.d)	(31.943)	(15.088)
Artı: İş Ortaklıkları'nın ve iştiraklerin net kâr payları (Not 8.c)	12.416	5.880
Eksi: Kontrol gücü olmayan paylar	(48.414)	(10.992)
Konsolide (Ana ortaklık payı)	**69.806**	**15.193**
f) Yatırım harcamaları (*)		
Enerji	3.946	2.342
Otomotiv	26.457	10.818
Dayanıklı tüketim	6.145	2.605
Finans	1.484	802
Diğer	2.443	687
Kombine	**40.475**	**17.254**
Eksi: İş Ortaklıkları	(12.879)	(4.726)
Konsolide	**27.596**	**12.528**

(*) Yatırım harcamaları, kullanım hakkı varlıklarına ilişkin ilaveleri içermemektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 4 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
g) Toplam varlıklar		
Enerji	199.543	119.769
Otomotiv	206.211	100.125
Dayanıklı tüketim	142.638	90.677
Finans	1.191.487	788.430
Diğer	68.820	45.485
Kombine	**1.808.699**	**1.144.486**
Eksi: İş Ortaklıkları (Not 8.d)	(192.069)	(94.663)
Artı: İş Ortaklıkları ve iştiraklerin taşınan değerleri (Not 8.a)	21.369	12.135
Eksi: Eliminasyonlar	(55.405)	(41.405)
Konsolide	**1.582.594**	**1.020.553**

NOT 5 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2022			31 Aralık 2021		
	Finans	Finans dışı	Toplam	Finans	Finans dışı	Toplam
Kasa	13.177	34	13.211	12.884	14	12.898
Alınan çekler	-	196	196	-	126	126
Banka						
- Vadesiz mevduat	32.024	10.102	42.126	24.222	6.312	30.534
- Vadeli mevduat	16.592	76.215	92.807	13.763	34.315	48.078
- Ters repo alacakları	53	-	53	1.806	-	1.806
Diğer	2.462	763	3.225	-	407	407
	64.308	**87.310**	**151.618**	**52.675**	**41.174**	**93.849**

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 6.610 milyon TL tutarında bloke mevduat bulunmaktadır (31 Aralık 2021: 4.325 milyon TL). 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla söz konusu tutarın 3.370 milyon TL (31 Aralık 2021: 2.720 milyon TL) tutarındaki kısmı Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Tüpraş'ın Petrol Piyasası Lisans Yönetmeliği'nde belirlendiği üzere, müşterilerinden topladığı gelir payından, 2.705 milyon TL (31 Aralık 2021: 1.528 milyon TL) tutarındaki kısmı ise Tüpraş'ın yurt dışı borsalarda gerçekleştirilen türev işlemleri için tuttuğu vadesiz bloke mevduattan oluşmaktadır.

Grup'un Finans dışı sektörlerinde faaliyet gösteren şirketlerinin, Yapı Kredi Bankası'nda tutulan ve konsolide finansal tabloların hazırlanması kapsamında 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla elimine edilen toplam 22.736 milyon TL tutarında nakit ve nakit benzeri varlığı bulunmaktadır (31 Aralık 2021: 22.178 milyon TL).

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 6 - TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASI HESABI

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası hesabı	130.959	103.245
- Zorunlu karşılıklar (*)	59.169	48.051
- Serbest hesaplar	71.790	55.194
	130.959	**103.245**

(*) TCMB'nin 2013/15 sayılı "Zorunlu Karşılıklar Hakkında Tebliği"ne göre, Türkiye'de faaliyet gösteren bankalar, yükümlülükleri için TL, USD, EUR ve altın cinsinden bloke zorunlu karşılık tesis etmektedir. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, TL zorunlu karşılık için geçerli oranlar mevduat ve diğer yükümlülükler için vade yapısına göre %3 ila %8 aralığında (31 Aralık 2021: %3 ila %8); yabancı para zorunlu karşılık için geçerli oranlar ise, mevduat ve diğer yükümlülükler için vade yapısına göre %5 ila %26 aralığındadır (31 Aralık 2021: %5 ila %26).

NOT 7 - FİNANSAL YATIRIMLAR

	31 Aralık 2022			31 Aralık 2021		
	Kısa vadeli	Uzun vadeli	Toplam	Kısa vadeli	Uzun vadeli	Toplam
Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan	4.752	431	5.183	802	380	1.182
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan	10.861	68.890	79.751	10.272	25.064	35.336
İtfa edilmiş maliyetle ölçülen	8.532	159.911	168.443	3.409	92.711	96.120
	24.145	**229.232**	**253.377**	**14.483**	**118.155**	**132.638**

a) Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

	31 Aralık 2022			31 Aralık 2021		
	Finans	Finans dışı	Toplam	Finans	Finans dışı	Toplam
Borçlanma senetleri:						
Devlet tahvilleri	596	-	596	211	-	211
	596	-	596	211	-	211
Mevduatlar:						
Vadeli mevduatlar	-	2.473	2.473	-	-	-
	-	2.473	2.473	-	-	-
Hisse senetleri:						
Borsada işlem gören	1.683	-	1.683	363	-	363
Borsada işlem görmeyen	-	431	431	228	380	608
	1.683	431	2.114	591	380	971
	2.279	**2.904**	**5.183**	**802**	**380**	**1.182**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 7 - FİNANSAL YATIRIMLAR (Devamı)

b) Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

	31 Aralık 2022			31 Aralık 2021		
	Finans	Finans dışı	Toplam	Finans	Finans dışı	Toplam
Borçlanma senetleri:						
Devlet tahvilleri	59.418	-	59.418	27.730	-	27.730
Eurobond	16.980	-	16.980	6.023	-	6.023
Özel kesim tahvilleri	1.899	-	1.899	954	-	954
	78.297	-	78.297	34.707	-	34.707
Hisse senetleri:						
Borsada işlem gören	-	921	921	-	484	484
Borsada işlem görmeyen	202	331	533	93	52	145
	202	1.252	1.454	93	536	629
	78.499	**1.252**	**79.751**	**34.800**	**536**	**35.336**

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Dönem başı - 1 Ocak	**35.336**	**25.479**
İlaveler	36.723	8.788
Çıkışlar / itfalar	(12.377)	(7.900)
Yabancı para çevrim farkları	4.332	4.432
Faiz tahakkuklarındaki değişim	15.301	4.408
Değer artışı / değer düşüklüğü (net)	436	108
İşletme birleşmelerinin etkisi	-	21
Dönem sonu - 31 Aralık	**79.751**	**35.336**

c) İtfa edilmiş maliyetle ölçülen finansal varlıklar

	31 Aralık 2022			31 Aralık 2021		
	Finans	Finans dışı	Toplam	Finans	Finans dışı	Toplam
Borçlanma senetleri:						
Devlet tahvilleri	95.884	-	95.884	47.676	-	47.676
Eurobond	66.690	-	66.690	44.130	-	44.130
Diğer	5.869	-	5.869	4.314	-	4.314
	168.443	**-**	**168.443**	**96.120**	**-**	**96.120**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 7 - FİNANSAL YATIRIMLAR (Devamı)

İtfa edilmiş maliyetle ölçülen finansal varlıkların hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Dönem başı - 1 Ocak	**96.120**	**53.013**
İlaveler	31.057	23.582
Çıkışlar / itfalar	(8.560)	(2.067)
Yabancı para çevrim farkları	32.704	15.183
Faiz tahakkuklarındaki değişim	17.122	6.409
Dönem sonu - 31 Aralık	**168.443**	**96.120**

NOT 8 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR

a) İş Ortaklıkları'nın ve iştiraklerin taşınan değerlerinin ve özkaynak yöntemine konu konsolidasyon oranlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022		31 Aralık 2021	
	%	Tutar	%	Tutar
Ford Otosan	38,65	8.289	38,65	3.955
Tofaş	37,59	4.238	37,59	2.145
Banque de Commerce	30,67	2.872	30,67	2.051
Opet	43,00	1.680	41,33	1.340
Türk Traktör	37,50	1.364	37,50	771
Allianz Emeklilik	20,00	655	20,00	426
Diğer		2.271		1.447
		21.369		**12.135**
İş Ortaklıkları		17.842		9.658
İştirakler		3.527		2.477
		21.369		**12.135**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 8 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR (Devamı)

b) Halka açık İş Ortaklıkları'nın piyasa değerleri (Seviye 1) aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ford Otosan	184.052	83.552
Tofaş	82.850	37.850
Türk Traktör	35.224	11.955

c) İş Ortaklıkları'nın ve iştiraklerin dönem içi hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Dönem başı - 1 Ocak	**12.135**	**8.367**
Kâr/(zararlarından) paylar	12.416	5.880
Diğer kapsamlı gelirlerinden/(giderlerinden) paylar	988	316
Alınan temettüler	(4.858)	(2.645)
Ödenen temettüler	15	42
Sermaye artırımlarına katılım	485	200
Kontrol gücü olmayan paylar ile gerçekleştirilen işlemler (*)	180	-
Kâr eliminasyonları	8	(2)
Konsolidasyon kapsamından çıkışlar	-	(23)
Dönem sonu - 31 Aralık	**21.369**	**12.135**

(*) Opet sermayesinin %1,67'sini oluşturan hisselerin kontrol gücü olmayan paylardan satın alınmasına ilişkindir (Not 2.4).

İş Ortaklıkları'nın ve iştiraklerin kâr/(zararlarından) paylar:

	2022	2021
Ford Otosan	7.213	3.301
Tofaş	3.218	1.233
Opet	270	553
Türk Traktör	1.114	496
Diğer	601	297
	12.416	**5.880**
İş Ortaklıkları	12.180	5.741
İştirakler	236	139
	12.416	**5.880**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 8 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR (Devamı)

İş Ortaklıkları'nın ve iştiraklerin diğer kapsamlı gelirlerinden/(giderlerinden) paylar:

	2022	2021
Ford Otosan	(344)	(722)
Tofaş	77	(191)
Banque de Commerce	870	848
Opet	124	103
Türk Traktör	(70)	53
Diğer	331	225
	988	**316**
İş Ortaklıkları	47	(511)
İştirakler	941	827
	988	**316**

İş Ortaklıkları'ndan ve iştiraklerden temettü gelirleri/(sermaye artırımları):

Ford Otosan	2.536	1.382
Tofaş	1.203	564
Banque de Commerce	49	-
Opet	248	83
Allianz Emeklilik	77	51
Türk Traktör	450	319
Diğer	(190)	46
	4.373	**2.445**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 8 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR (Devamı)

d) İş Ortaklıkları'na ilişkin konsolidasyon düzeltmeleri sonrası özet finansal bilgiler aşağıdaki gibidir:

İş Ortaklıkları özet bilanço bilgileri:

31 Aralık 2022	Ford Otosan	Tofaş	Opet	Türk Traktör	Diğer	Toplam
Nakit ve nakit benzerleri	10.115	12.019	6.508	4.417	2.807	35.866
Diğer dönen varlıklar	44.969	18.281	16.405	7.172	9.653	96.480
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	-	4.809	-	-	-	4.809
Diğer duran varlıklar	40.269	5.184	3.494	2.220	3.747	54.914
Toplam varlıklar	**95.353**	**40.293**	**26.407**	**13.809**	**16.207**	**192.069**
Kısa vadeli finansal borçlar	13.219	5.071	12.427	3.402	3.866	37.985
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	32.951	20.956	6.016	5.923	6.095	71.941
Uzun vadeli finansal borçlar	18.293	1.889	4.520	459	483	25.644
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	9.577	1.104	118	386	481	11.666
Toplam yükümlülükler	**74.040**	**29.020**	**23.081**	**10.170**	**10.925**	**147.236**
Net varlıklar:	**21.313**	**11.273**	**3.326**	**3.639**	**5.282**	**44.833**
Net varlıkların dağılımı:						
Kontrol gücü olmayan paylar	-	-	-	-	-	-
Ana ortaklığa ait net varlıklar	**21.313**	**11.273**	**3.326**	**3.639**	**5.282**	**44.833**
Taşınan değer mutabakatı:						
Grup'un sahiplik oranı	*%38,65*	*%37,59*	*%43,00*	*%37,50*		
Grup'un net varlık payı	8.238	4.238	1.430	1.364	2.259	17.529
Grup seviyesinde taşınan şerefiye	-	-	139	-	-	139
İlave hisse alım etkisi	51	-	111	-	12	174
Taşınan değer	**8.289**	**4.238**	**1.680**	**1.364**	**2.271**	**17.842**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 8 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR (Devamı)

31 Aralık 2021	Ford Otosan	Tofaş	Opet	Türk Traktör	Diğer	Toplam
Nakit ve nakit benzerleri	14.174	4.215	1.320	1.567	1.056	22.332
Diğer dönen varlıklar	18.640	9.797	8.761	3.373	5.864	46.435
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	-	4.383	-	-	-	4.383
Diğer duran varlıklar	9.929	5.031	2.509	1.171	2.873	21.513
Toplam varlıklar	**42.743**	**23.426**	**12.590**	**6.111**	**9.793**	**94.663**
Kısa vadeli finansal borçlar	8.257	4.138	2.430	569	1.290	16.684
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	12.525	9.608	3.376	2.798	4.469	32.776
Uzun vadeli finansal borçlar	10.799	3.621	3.844	533	472	19.269
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	1.061	351	35	156	239	1.842
Toplam yükümlülükler	**32.642**	**17.718**	**9.685**	**4.056**	**6.470**	**70.571**
Net varlıklar:	**10.101**	**5.708**	**2.905**	**2.055**	**3.323**	**24.092**
Net varlıkların dağılımı:						
Kontrol gücü olmayan paylar	-	-	-	-	-	-
Ana ortaklığa ait net varlıklar	**10.101**	**5.708**	**2.905**	**2.055**	**3.323**	**24.092**
Taşınan değer mutabakatı:						
Grup'un sahiplik oranı	*%38,65*	*%37,59*	*%41,33*	*%37,50*		
Grup'un net varlık payı	3.904	2.145	1.201	771	1.435	9.456
Grup seviyesinde taşınan şerefiye	-	-	139	-	-	139
İlave hisse alım etkisi	51	-	-	-	12	63
Taşınan değer	**3.955**	**2.145**	**1.340**	**771**	**1.447**	**9.658**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 8 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR (Devamı)

İş Ortaklıkları özet gelir tablosu bilgileri:

1 Ocak - 31 Aralık 2022	Ford Otosan	Tofaş	Opet [2]	Türk Traktör	Diğer	Toplam
Gelirler	171.797	66.793	179.988	21.835	28.560	468.973
Amortisman ve itfa payları	1.895	1.519	542	214	230	4.400
Esas faaliyet kârı	19.141	8.930	2.847	2.949	2.124	35.991
Net finansal gelir/(gider)	(3.503)	(452)	(2.270)	(107)	(720)	(7.052)
Vergi öncesi kâr	15.621	8.562	592	2.863	1.438	29.076
Net dönem kârı	18.662	8.561	664	2.971	1.085	31.943
Kontrol gücü olmayan paylar	-	-	-	-	-	-
Ana ortaklık payı	**18.662**	**8.561**	**664**	**2.971**	**1.085**	**31.943**
Grup'un sahiplik oranı	*%38,65*	*%37,59*	*%43,00*	*%37,50*		
Grup'un net kâr payı	**7.213**	**3.218**	**270**	**1.114**	**365**	**12.180**

1 Ocak - 31 Aralık 2021	Ford Otosan [1]	Tofaş	Opet [2]	Türk Traktör	Diğer	Toplam
Gelirler	71.101	30.513	56.007	11.644	13.474	182.739
Amortisman ve itfa payları	1.054	1.199	433	161	217	3.064
Esas faaliyet kârı	9.115	4.096	1.775	1.413	973	17.372
Net finansal gelir/(gider)	(716)	(622)	(276)	95	(189)	(1.708)
Vergi öncesi kâr	8.361	3.512	1.533	1.510	802	15.718
Net dönem kârı	8.540	3.281	1.338	1.322	607	15.088
Kontrol gücü olmayan paylar	-	-	-	-	-	-
Ana ortaklık payı	**8.540**	**3.281**	**1.338**	**1.322**	**607**	**15.088**
Grup'un sahiplik oranı	*%38,65*	*%37,59*	*%41,33*	*%37,50*		
Grup'un net kâr payı	**3.301**	**1.233**	**553**	**496**	**158**	**5.741**

[1] Grup'un İş Ortaklıkları'ndan Ford Otosan'ın Ocak-Aralık 2021 dönemine ilişkin faaliyet sonuçları, Şirket'in bayi alacak ve risklerinin olduğundan farklı gösterilmesi suretiyle tespit edilen suistimal kapsamında ayrılan 225 milyon TL (56,3 milyon TL tutarındaki ertelenmiş vergi etkisi ile birlikte net olarak 168,8 milyon TL) tutarındaki (konsolide finansal tablolara yansıyan kâr/zarar etkisi: 65,3 milyon TL) beklenen kredi zarar karşılığını da içermektedir.

[2] Grup'un İş Ortaklıkları'ndan Opet'in Ocak-Aralık 2021 dönemine ilişkin faaliyet sonuçları, Rekabet Kurumu'na ödenen 325 milyon TL tutarındaki idari para cezası giderini de içermektedir. Opet tarafından söz konusu cezanın iptali talebiyle açılan davada yürütmeyi durdurma kararı verilmiş olup, ilgili idari para cezası yasal faizi ile birlikte Eylül 2022'de Opet'e iade edilmiştir. Opet'in Ocak-Aralık 2022 dönemi finansal sonuçları, cezanın iptali kapsamında oluşan 325 milyon TL tutarındaki geliri de içermektedir. Rekabet Kurumu ilk derece mahkemesinin iptal kararının kaldırılması talebiyle istinaf mahkemesine başvurmuş olup, yargı süreci devam etmektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 9 - TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ticari alacaklar		
Ticari alacaklar	70.787	44.265
Alacak senetleri ve alınan çekler	2.659	2.179
Eksi: Beklenen kredi zarar karşılığı	(1.946)	(1.302)
Eksi: Ertelenmiş finansman gelirleri	(1.043)	(460)
	70.457	44.682
İlişkili taraflardan alacaklar (Not 29)	5.491	3.074
	75.948	**47.756**
Kısa vadeli ticari alacaklar	74.829	46.980
Uzun vadeli ticari alacaklar	1.119	776
	75.948	**47.756**

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Tüpraş ve Arçelik, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla gayri kabili rücu faktoring kapsamında faktoring şirketlerinden tahsil etmiş oldukları, sırasıyla 6.211 milyon TL (31 Aralık 2021: 642 milyon TL) ve 5.767 milyon TL'yi (31 Aralık 2021: 2.366 milyon TL) ticari alacaklarından düşmüştür.

Beklenen kredi zarar karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Dönem başı - 1 Ocak	**1.302**	**877**
Dönem içinde ayrılan karşılıklar	203	143
İşletme birleşmelerinin etkisi	275	30
Tahsil edilen şüpheli ticari alacaklar	(29)	(36)
Kayıtlardan silinenler (*)	(92)	(66)
Yabancı para çevrim farkları	287	354
Dönem sonu - 31 Aralık	**1.946**	**1.302**

(*) Tahsil kabiliyeti kalmamış şüpheli ticari alacaklar, karşılıkları ile beraber kayıtlardan düşülmektedir.

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ticari borçlar		
Ticari borçlar	96.546	69.130
Eksi: Ertelenmiş finansman giderleri	(628)	(232)
	95.918	68.898
İlişkili taraflara borçlar (Not 29)	6.921	2.690
	102.839	**71.588**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 10 - FİNANS SEKTÖRÜ FAALİYETLERİNDEN ALACAKLAR

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Finans sektörü faaliyetlerinden kısa vadeli alacaklar	414.715	229.362
Finans sektörü faaliyetlerinden uzun vadeli alacaklar	212.975	187.381
	627.690	**416.743**

Finans sektörü faaliyetlerinden alacakların kırılımı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2022	Kurumsal ve ticari krediler	Tüketici kredileri	Kredi kartı alacakları	Finansal kiralama alacakları	Faktoring alacakları	Toplam
Aşama 1	314.252	113.841	103.391	19.074	10.514	561.072
Aşama 2	65.209	8.281	6.629	765	576	81.460
Aşama 3	15.515	4.723	1.406	501	100	22.245
Brüt (*)	**394.976**	**126.845**	**111.426**	**20.340**	**11.190**	**664.777**
Aşama 1 ve 2	(17.304)	(1.856)	(856)	(399)	(110)	(20.525)
Aşama 3	(10.504)	(4.337)	(1.281)	(368)	(72)	(16.562)
Beklenen kredi zararları (-) (*)	**(27.808)**	**(6.193)**	**(2.137)**	**(767)**	**(182)**	**(37.087)**
Net	**367.168**	**120.652**	**109.289**	**19.573**	**11.008**	**627.690**

31 Aralık 2021	Kurumsal ve ticari krediler	Tüketici kredileri	Kredi kartı alacakları	Finansal kiralama alacakları	Faktoring alacakları	Toplam
Aşama 1	222.020	70.305	47.532	14.113	5.189	359.159
Aşama 2	56.923	5.831	3.460	887	786	67.887
Aşama 3	15.103	3.090	1.443	438	139	20.213
Brüt (*)	**294.046**	**79.226**	**52.435**	**15.438**	**6.114**	**447.259**
Aşama 1 ve 2	(13.471)	(1.701)	(454)	(355)	(85)	(16.066)
Aşama 3	(10.043)	(2.677)	(1.273)	(343)	(114)	(14.450)
Beklenen kredi zararları (-) (*)	**(23.514)**	**(4.378)**	**(1.727)**	**(698)**	**(199)**	**(30.516)**
Net	**270.532**	**74.848**	**50.708**	**14.740**	**5.915**	**416.743**

(*) Brüt finans sektörü faaliyetlerinden alacakların 657.307 milyon TL (31 Aralık 2021: 445.079 milyon TL) tutarındaki kısmı ile beklenen kredi zararlarının 36.945 milyon TL (31 Aralık 2021: 30.392 milyon TL) tutarındaki kısmı Yapı Kredi Bankası'na ilişkindir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 10 - FİNANS SEKTÖRÜ FAALİYETLERİNDEN ALACAKLAR (Devamı)

Beklenen kredi zararlarının hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

2022	Kurumsal ve ticari krediler	Tüketici kredileri	Kredi kartı alacakları	Finansal kiralama alacakları	Faktoring alacakları	Toplam
Dönem başı - 1 Ocak	**23.514**	**4.378**	**1.727**	**698**	**199**	**30.516**
Dönem içerisindeki artış	10.718	4.653	1.634	178	96	17.279
Tahsilatlar	(7.978)	(1.886)	(767)	(174)	(56)	(10.861)
Portföy satışı sebebiyle çıkışlar	(209)	(997)	(467)	-	-	(1.673)
Kayıtlardan silinenler	(3.111)	(4)	-	-	(56)	(3.171)
Yabancı para çevrim farkları	4.874	49	10	65	(1)	4.997
Dönem sonu - 31 Aralık	**27.808**	**6.193**	**2.137**	**767**	**182**	**37.087**

2021	Kurumsal ve ticari krediler	Tüketici kredileri	Kredi kartı alacakları	Finansal kiralama alacakları	Faktoring alacakları	Toplam
Dönem başı - 1 Ocak	**19.477**	**2.953**	**1.629**	**568**	**154**	**24.781**
Dönem içerisindeki artış	1.795	1.766	337	205	78	4.181
Tahsilatlar	(1.747)	(343)	(255)	(74)	(32)	(2.451)
Kayıtlardan silinenler	(1.035)	(32)	(2)	(69)	(1)	(1.139)
Yabancı para çevrim farkları	5.024	34	18	68	-	5.144
Dönem sonu - 31 Aralık	**23.514**	**4.378**	**1.727**	**698**	**199**	**30.516**

Beklenen kredi zararlarının aşama bazlı hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

2022	Aşama 1	Aşama 2	Aşama 3	Toplam
Dönem başı - 1 Ocak	**3.339**	**12.727**	**14.450**	**30.516**
Dönem içerisindeki artış	2.187	4.535	10.557	17.279
Tahsilatlar	(1.684)	(3.894)	(5.283)	(10.861)
Kayıtlardan silinenler	-	-	(3.171)	(3.171)
Portföy satışı sebebiyle çıkışlar	-	-	(1.673)	(1.673)
Aşama 1'e transferler	315	(315)	-	-
Aşama 2'ye transferler	(20)	114	(94)	-
Aşama 3'e transferler	(1)	(1.646)	1.647	-
Yabancı para çevrim farkları	724	4.144	129	4.997
Dönem sonu - 31 Aralık	**4.860**	**15.665**	**16.562**	**37.087**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 10 - FİNANS SEKTÖRÜ FAALİYETLERİNDEN ALACAKLAR (Devamı)

2021	Aşama 1	Aşama 2	Aşama 3	Toplam
Dönem başı - 1 Ocak	**2.795**	**8.344**	**13.642**	**24.781**
Dönem içerisindeki artış	630	899	2.652	4.181
Tahsilatlar	(542)	(793)	(1.116)	(2.451)
Kayıtlardan silinenler	-	-	(1.139)	(1.139)
Aşama 1'e transferler	605	(569)	(36)	-
Aşama 2'ye transferler	(739)	927	(188)	-
Aşama 3'e transferler	(69)	(451)	520	-
Yabancı para çevrim farkları	659	4.370	115	5.144
Dönem sonu - 31 Aralık	**3.339**	**12.727**	**14.450**	**30.516**

NOT 11 - TÜREV ARAÇLAR

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla türev araçların dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022		31 Aralık 2021	
	Varlık	Yükümlülük	Varlık	Yükümlülük
Alım-satım amaçlı	11.447	13.020	19.199	17.201
Riskten korunma amaçlı	11.294	2.430	6.409	4.901
	22.741	**15.450**	**25.608**	**22.102**

Finans:

	31 Aralık 2022			31 Aralık 2021		
	Kontrat tutarları (*)	Rayiç Değerler		Kontrat tutarları (*)	Rayiç Değerler	
		Varlık	Yükümlülük		Varlık	Yükümlülük
Alım-satım amaçlı:						
Faiz oranı swap işlemleri	244.236	2.897	2.422	231.544	1.541	1.474
Yabancı para swap işlemleri	264.250	2.121	3.733	173.875	10.287	7.825
Vadeli döviz işlemleri	30.740	1.038	221	26.393	1.178	1.611
Çapraz kur sabit faiz swap işlemleri	14.788	3.134	5.836	23.004	4.126	5.681
Opsiyon sözleşmeleri	111.771	1.163	331	13.594	163	61
Diğer türev enstrümanlar	99.778	785	12	88.038	847	6
	765.563	**11.138**	**12.555**	**556.448**	**18.142**	**16.658**
Riskten korunma amaçlı:						
Faiz oranı swap işlemleri	120.990	7.556	35	113.088	3.560	683
Çapraz kur sabit faiz swap işlemleri	1.935	-	1.381	1.496	-	989
	122.925	**7.556**	**1.416**	**114.584**	**3.560**	**1.672**

(*) İlgili türev araçların alım ve satım kontrat tutarlarının toplamını ifade etmektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 11 - TÜREV ARAÇLAR (Devamı)

Finans sektörü harici:

	31 Aralık 2022			31 Aralık 2021		
		Rayiç Değerler			Rayiç Değerler	
	Kontrat tutarları (*)	Varlık	Yükümlülük	Kontrat tutarları (*)	Varlık	Yükümlülük
Alım-satım amaçlı:						
Vadeli döviz işlemleri	32.057	172	331	52.142	1.055	416
Yabancı para swap işlemleri	14.688	60	56	6.560	2	27
Vadeli mal alım-satım işlemleri	852	77	78	20.448	-	100
	47.597	**309**	**465**	**79.150**	**1.057**	**543**
Riskten korunma amaçlı:						
Faiz oranı swap işlemleri	6.787	182	16	9.141	93	112
Çapraz kur sabit faiz swap işlemleri	248	216	-	369	274	-
Yabancı para swap işlemleri	672	14	298	558	-	177
Vadeli döviz işlemleri	2.276	2	-	151	9	-
Vadeli mal alım-satım işlemleri	92.587	3.324	700	34.675	2.473	2.940
	102.570	**3.738**	**1.014**	**44.894**	**2.849**	**3.229**

(*) İlgili türev araçların alım ve satım kontrat tutarlarının toplamını ifade etmektedir.

NOT 12 - STOKLAR

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
İlk madde ve malzeme	22.602	11.110
Yarı ve ara mamuller	10.300	5.018
Mamuller	24.132	13.977
Ticari mallar	10.372	4.948
Yoldaki mallar	11.679	11.413
Diğer stoklar	366	105
Eksi: Stok değer düşüklüğü karşılığı	(930)	(313)
	78.521	**46.258**

Stok değer düşüklüğü karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Dönem başı - 1 Ocak	**313**	**188**
Dönem içerisindeki artış	641	83
Konusu kalmayan karşılıklar	(100)	(105)
İşletme birleşmelerinin etkisi	49	36
Yabancı para çevrim farkları	27	111
Dönem sonu - 31 Aralık	**930**	**313**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 13 - MADDİ DURAN VARLIKLAR

	Arsa, yer altı ve yerüstü düzenlemeleri	Binalar	Makine ve teçhizat	Motorlu araçlar	Döşeme ve demirbaşlar	Yapılmakta olan yatırımlar	Özel maliyetler	Toplam
1 Ocak 2022								
Maliyet	6.972	13.774	29.995	18.589	5.759	2.550	1.288	78.927
Birikmiş amortisman	(1.634)	(4.719)	(13.411)	(3.945)	(3.303)	-	(747)	(27.759)
Net kayıtlı değer	**5.338**	**9.055**	**16.584**	**14.644**	**2.456**	**2.550**	**541**	**51.168**
Dönem başı net kayıtlı değer	**5.338**	**9.055**	**16.584**	**14.644**	**2.456**	**2.550**	**541**	**51.168**
Girişler	347	2.928	1.624	11.394	2.257	4.556	276	23.382
İşletme birleşmelerinin etkisi (Not 3)	40	766	822	17	20	11	8	1.684
Konsolidasyon kapsamına girişler (Not 1)	-	-	-	358	7	-	-	365
Çıkışlar	(11)	(350)	(127)	(498)	(38)	(292)	(15)	(1.331)
Transferler (*)	23	330	1.475	(1.218)	187	(2.157)	33	(1.327)
Yabancı para çevrim farkları	140	1.127	1.236	2.577	271	212	7	5.570
Cari dönem amortismanı	(197)	(1.334)	(2.080)	(1.878)	(849)	-	(147)	(6.485)
Dönem sonu net kayıtlı değer	**5.680**	**12.522**	**19.534**	**25.396**	**4.311**	**4.880**	**703**	**73.026**
31 Aralık 2022								
Maliyet	7.509	18.848	36.882	31.340	8.939	4.880	1.550	109.948
Birikmiş amortisman	(1.829)	(6.326)	(17.348)	(5.944)	(4.628)	-	(847)	(36.922)
Net kayıtlı değer	**5.680**	**12.522**	**19.534**	**25.396**	**4.311**	**4.880**	**703**	**73.026**

(*) Maddi duran varlıklar altında sınıflandırılan uzun vadeli operasyonel kiralamaya konu varlıklardan stoklara 1.236 milyon TL ve maddi duran varlıklardan diğer maddi olmayan duran varlıklara 91 milyon TL (Not 15) tutarındaki transferlerden oluşmaktadır.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, maddi duran varlıklar altında sınıflandırılan kullanım hakkı varlıklarının net kayıtlı değeri 5.110 milyon TL'dir (31 Aralık 2021: 3.297 milyon TL). 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıla ait kullanım hakkı varlıklarına ilaveler 3.067 milyon TL (31 Aralık 2021: 1.524 milyon TL), amortisman giderleri 1.461 milyon TL'dir (31 Aralık 2021: 951 milyon TL).

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 13 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

	Arsa, yer altı ve yerüstü düzenlemeleri	Binalar	Makine ve teçhizat	Motorlu araçlar	Döşeme ve demirbaşlar	Yapılmakta olan yatırımlar	Özel maliyetler	Toplam
1 Ocak 2021								
Maliyet	6.153	10.798	23.049	11.731	3.985	2.295	934	58.945
Birikmiş amortisman	(1.443)	(3.565)	(10.062)	(2.291)	(2.499)	-	(564)	(20.424)
Net kayıtlı değer	**4.710**	**7.233**	**12.987**	**9.440**	**1.486**	**2.295**	**370**	**38.521**
Dönem başı net kayıtlı değer	**4.710**	**7.233**	**12.987**	**9.440**	**1.486**	**2.295**	**370**	**38.521**
Girişler	198	1.437	1.591	4.973	971	1.243	202	10.615
İşletme birleşmelerinin etkisi	412	373	1.252	11	165	33	1	2.247
Çıkışlar	(1)	(438)	(9)	(310)	(18)	(33)	(7)	(816)
Transferler (*)	13	33	904	(599)	77	(1.213)	22	(763)
Yabancı para çevrim farkları	190	1.276	1.261	2.157	302	225	66	5.477
Cari dönem amortismanı	(184)	(859)	(1.402)	(1.028)	(527)	-	(113)	(4.113)
Dönem sonu net kayıtlı değer	**5.338**	**9.055**	**16.584**	**14.644**	**2.456**	**2.550**	**541**	**51.168**
31 Aralık 2021								
Maliyet	6.972	13.774	29.995	18.589	5.759	2.550	1.288	78.927
Birikmiş amortisman	(1.634)	(4.719)	(13.411)	(3.945)	(3.303)	-	(747)	(27.759)
Net kayıtlı değer	**5.338**	**9.055**	**16.584**	**14.644**	**2.456**	**2.550**	**541**	**51.168**

(*) Maddi duran varlıklar altında sınıflandırılan uzun vadeli operasyonel kiralamaya konu varlıklardan stoklara 749 milyon TL ve maddi duran varlıklardan diğer maddi olmayan duran varlıklara 14 milyon TL (Not 15) tutarındaki transferlerden oluşmaktadır.

NOT 14 - ŞEREFİYE

	2022	2021
Dönem başı net kayıtlı değer - 1 Ocak	**5.582**	**3.726**
Yabancı para çevrim farkları	937	643
İşletme birleşmelerinin etkisi	-	1.213
Dönem sonu net kayıtlı değer - 31 Aralık	**6.519**	**5.582**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 14 - ŞEREFİYE (Devamı)

Şerefiye'nin dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Tüpraş	2.736	2.736
Hitachi	1.747	1.212
Defy Grubu	898	662
Singer Bangladesh	688	574
Dawlance Grubu	427	376
Diğer	23	22
	6.519	**5.582**

Şerefiye değer düşüklüğü testleri:

Nakit üreten birimler ile ilişkilendirilen şerefiye tutarları Not 2.4.18'de belirtildiği üzere yılda bir kez veya şartların değer düşüklüğünü işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü tespit çalışmasına tabi tutulmaktadır. Nakit üreten birimlerin geri kazanılabilir değeri, kullanım değeri veya satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değer hesaplamaları temel alınarak belirlenmiştir.

Aşağıda detayları belirtilen ve nakit üreten birimler bazında gerçekleştirilen değer düşüklüğü testleri sonucunda 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla şerefiye tutarlarında herhangi bir değer düşüklüğü tespit edilmemiştir.

a) Tüpraş

Geri kazanılabilir değer iskonto edilmiş nakit akış analizlerine göre yapılan gerçeğe uygun değer hesaplamalarına göre tespit edilmiştir. Bu gerçeğe uygun değer hesaplamaları hissedar nakit akış projeksiyonlarını içermekte olup USD bazında tespit edilen bu projeksiyonlar Tüpraş yönetimi tarafından onaylanan on dört yıllık planlara dayanmaktadır. Grup, içinde bulunduğu sektörde operasyonel sonuçların ve ileriye yönelik tahminlerin değerlendirilmesinde beş yıldan daha uzun bir süreye ilişkin analizin daha uygun olduğunu öngörmektedir ve dolayısıyla değer düşüklüğü testini daha uzun süreli planlara dayandırmaktadır. On dört yıldan sonrasına tekabül eden hissedar nakit akışları %2 (2021: %1) uzun vade büyüme oranı kullanılarak tespit edilmiştir. İlgili nakit akışlarını indirgemek için kullanılan iskonto oranı (özsermaye maliyeti) %12'dir (2021: %9,7).

b) Hitachi Grubu

Geri kazanılabilir değer kullanım değeri hesaplamalarına göre tespit edilmiştir. Kullanım değeri, birimin sürekli kullanımından elde edilmesi beklenen nakit akışlarının iskonto edilmesi suretiyle hesaplanmıştır. Şerefiye değer düşüklüğü testi, 1 Ocak 2023 ve 31 Aralık 2027 tarihleri aralığındaki Arçelik yönetimi tarafından onaylanan ve USD bazında hazırlanan 5 yıllık projeksiyon üzerinden yapılmıştır. Gelecek dönemlerde oluşacak nakit akışlarını tahmin edebilmek için sabit büyüme oranı olarak, ülke ekonomisinin tahmini ortalama büyüme oranını geçmeyen %1 kullanılmıştır. Birimin geri kazanılabilir değerini hesaplayabilmek için vergi sonrası iskonto oranı olarak ağırlıklı sermaye maliyeti oranı %12 kullanılmıştır. Vergi sonrası oran, vergi sebebiyle oluşacak nakit çıkışları, gelecekteki diğer vergisel nakit akışları ve varlıkların maliyeti ile vergi matrahları arasındaki farklar göz önünde bulundurularak düzeltilmiştir.

c) Defy Grubu

Geri kazanılabilir değer kullanım değeri hesaplamalarına göre tespit edilmiştir. Kullanım değeri, birimin sürekli kullanımından elde edilmesi beklenen nakit akışlarının iskonto edilmesi suretiyle hesaplanmıştır. Şerefiye değer düşüklüğü testi, 1 Ocak 2023 ve 31 Aralık 2027 tarihleri aralığındaki Arçelik yönetimi tarafından onaylanan
ve Güney Afrika Randı bazında hazırlanan 5 yıllık projeksiyon üzerinden yapılmıştır. Gelecek dönemlerde oluşacak nakit akışlarını tahmin edebilmek için sabit büyüme oranı olarak, ülke ekonomisinin tahmini ortalama büyüme oranını geçmeyen %7,2 (2021: %5) kullanılmıştır. Birimin geri kazanılabilir değerini hesaplayabilmek için vergi sonrası iskonto oranı olarak ağırlıklı sermaye maliyeti oranı %14,7 (2021: %13,2) kullanılmıştır. Vergi sonrası oran, vergi sebebiyle oluşacak nakit çıkışları, gelecekteki diğer vergisel nakit akışları ve varlıkların maliyeti ile vergi matrahları arasındaki farklar göz önünde bulundurularak düzeltilmiştir.

d) Singer Bangladesh

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Arçelik'in halka açık ortaklığı Singer Bangladesh'in satın alımı sırasında oluşan şerefiyeyi değer düşüklüğü testine tabi tutmak için, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Şirket'in Bangladeş borsasında işlem gören hisse bedeli üzerinden hesaplanan piyasa değeri kullanılmıştır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 14 - ŞEREFİYE (Devamı)

e) Dawlance Grubu

Geri kazanılabilir değer, kullanım değeri hesaplamalarına göre tespit edilmiştir. Kullanım değeri, birimin sürekli kullanımından elde edilmesi beklenen nakit akışlarının iskonto edilmesi suretiyle hesaplanmıştır. Şerefiye değer düşüklüğü testi, 1 Ocak 2023 ve 31 Aralık 2027 tarihleri aralığındaki Arçelik yönetimi tarafından onaylanan ve Pakistan Rupisi bazında hazırlanan 5 yıllık projeksiyon üzerinden yapılmıştır. Gelecek dönemlerde oluşacak nakit akışlarını tahmin edebilmek için sabit büyüme oranı olarak, ülke ekonomisinin tahmini ortalama büyüme oranını geçmeyen %4 (2021: %4) kullanılmıştır. Birimin geri kazanılabilir değerini hesaplayabilmek için vergi sonrası iskonto oranı olarak ağırlıklı sermaye maliyeti oranı %16,8 (2021: %14,3) kullanılmıştır. Vergi sonrası oran, vergi sebebiyle oluşacak nakit çıkışları, gelecekteki diğer vergisel nakit akışları ve varlıkların maliyeti ile vergi matrahları arasındaki farklar göz önünde bulundurularak düzeltilmiştir.

Duyarlılık Analizleri:

Nakit üreten birimler bazında, değer düşüklüğü testlerinde kullanılan önemli varsayımların, baz senaryoya kıyasla %1 olumsuz sapma gösterdiği duyarlılık senaryoları analiz edilmiştir. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla gerçekleştirilen ilgili duyarlılık analizlerinde, geri kazanılabilir değerin, şerefiye dahil edilmiş defter değerine kıyasla gösterdiği pozitif sapmalar aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

	Tüpraş	Hitachi	Defy Grubu	Singer Bangladesh	Dawlance Grubu
Baz Senaryo	%77	%181	%36	%60	%131
Duyarlılık Analizleri:					
Uzun vadeli büyüme oranı: %1 düşüş	%68	%563	%29	-	%113
İskonto oranı: %1 artış	%63	%543	%18	-	%99
Piyasa değerinde %20 azalış	-	-	-	%28	-

NOT 15 - DİĞER MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	Haklar	Marka	Mevduat Tabanı	Geliştirme Maliyetleri	Müşteri İlişkileri	Diğer	Toplam
1 Ocak 2022							
Maliyet	2.465	4.549	1.615	4.609	2.322	2.365	17.925
Birikmiş amortisman	(1.336)	-	(561)	(1.931)	(261)	(975)	(5.064)
Net kayıtlı değer	**1.129**	**4.549**	**1.054**	**2.678**	**2.061**	**1.390**	**12.861**
Girişler	532	-	-	2.113	-	313	2.958
Çıkışlar	(1)	-	-	-	-	(2)	(3)
Transferler (*)	70	-	-	(13)	-	34	91
Yabancı para çevrim farkları	6	921	-	(60)	1.589	196	2.652
Cari dönem amortismanı	(282)	-	(207)	(458)	(353)	(292)	(1.592)
Dönem sonu net kayıtlı değer	**1.454**	**5.470**	**847**	**4.260**	**3.297**	**1.639**	**16.967**
31 Aralık 2022							
Maliyet	3.081	5.470	1.615	6.665	3.912	3.059	23.802
Birikmiş amortisman	(1.627)	-	(768)	(2.405)	(615)	(1.420)	(6.835)
Net kayıtlı değer	**1.454**	**5.470**	**847**	**4.260**	**3.297**	**1.639**	**16.967**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 15 - DİĞER MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Devamı)

	Haklar	Mevduat Marka	Geliştirme Tabanı	Müşteri Maliyetleri	İlişkileri	Diğer	Toplam
1 Ocak 2021							
Maliyet	1.796	3.678	1.615	3.641	641	1.660	13.031
Birikmiş amortisman	(1.032)	-	(353)	(1.626)	(110)	(704)	(3.825)
Net kayıtlı değer	**764**	**3.678**	**1.262**	**2.015**	**531**	**956**	**9.206**
Girişler	236	-	-	1.027	-	229	1.492
İşletme birleşmelerinin etkisi	35	-	-	-	1.362	329	1.726
Çıkışlar	(5)	-	-	(2)	-	-	(7)
Transferler (*)	12	-	-	(57)	-	59	14
Yabancı para çevrim farkları	267	871	-	1	319	57	1.515
Cari dönem amortismanı	(180)	-	(208)	(306)	(151)	(240)	(1.085)
Dönem sonu net kayıtlı değer	**1.129**	**4.549**	**1.054**	**2.678**	**2.061**	**1.390**	**12.861**
31 Aralık 2021							
Maliyet	2.465	4.549	1.615	4.609	2.322	2.365	17.925
Birikmiş amortisman	(1.336)	-	(561)	(1.931)	(261)	(975)	(5.064)
Net kayıtlı değer	**1.129**	**4.549**	**1.054**	**2.678**	**2.061**	**1.390**	**12.861**

(*) Maddi duran varlıklardan transferlerden oluşmaktadır.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla amortisman hariç, gerçekleşen araştırma ve geliştirme harcamalarının toplamı 2.724 milyon TL tutarındadır (31 Aralık 2021: 1.345 milyon TL).

Grup'a net nakit girişi sağlaması beklenilen süre için öngörülebilir bir sınır olmaması nedeniyle, faydalı ömürleri sınırsız olan diğer maddi olmayan duran varlıkların net defter değeri toplam 5.470 milyon TL'dir (31 Aralık 2021: 4.549 milyon TL) ve markalardan oluşmaktadır.

Grup'un markalarının kırılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Yapı Kredi Bankası	2.013	2.013
Arçelik		
Grundig	*1.716*	*1.183*
Defy	*1.102*	*799*
Dawlance	*555*	*486*
Diğer	*84*	*68*
	5.470	**4.549**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 15 - DİĞER MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Devamı)

Marka değer düşüklüğü testi

Yapı Kredi Bankası markası

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Yapı Kredi Bankası markası, gelir yöntemi kullanılarak değer düşüklüğü testine tabi tutulmuştur. Markanın değeri tespit edilirken, yönetim tarafından onaylanan, beş yıllık dönemleri kapsayan finansal planları temel alan gelir tahminleri esas alınmıştır. Beş yıllık dönemlerden sonraki gelir tahminleri %2,7 beklenen büyüme oranı kullanılarak hesaplanmıştır. Tahmini royalti gelirleri, satış tahminlerine %1 royalti oranı uygulanarak tespit edilmiştir. Söz konusu yöntemle hesaplanan royalti gelirleri vergi sonrası %28,2 oranı kullanılarak iskonto edilmiştir. Markanın hesaplanan toplam kullanım değeri, taşınan değerin %104 üzerinde olup, herhangi bir değer düşüklüğü tespit edilmemiştir.

Kullanım değeri hesaplamasında kullanılan vergi sonrası iskonto oranının %1 daha yüksek alındığı duyarlılık senaryosunda da, kullanım değeri taşınan değerin %96 üzerindedir.

Arçelik markaları

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Arçelik markaları, gelir yöntemi kullanılarak değer düşüklüğü testine tabi tutulmuştur. Markaların değeri tespit edilirken, yönetim tarafından onaylanan, beş yıllık dönemleri kapsayan finansal planları temel alan satış tahminleri esas alınmıştır. Beş yıllık dönemlerden sonraki satış tahminleri %3 ile %7,2 aralığındaki beklenen büyüme oranları kullanılarak hesaplanmıştır. Tahmini royalti gelirleri, satış tahminlerine %2 ile %3 arasında değişen royalti oranları uygulanarak tespit edilmiştir. Söz konusu yöntemle hesaplanan royalti gelirleri vergi sonrası %8,1 ile %16,8 aralığında oranlar kullanılarak iskonto edilmiştir. Markaların hesaplanan toplam kullanım değeri, taşınan değer toplamının 12,3 katı mertebesinde olup, herhangi bir değer düşüklüğü tespit edilmemiştir.

Kullanım değeri hesaplamasında kullanılan vergi sonrası iskonto oranının %1 daha yüksek alındığı duyarlılık senaryosunda da, kullanım değeri taşınan değerin 10,4 kat üzerindedir.

NOT 16 - BORÇLANMALAR

	31 Aralık 2022			31 Aralık 2021		
	Finans	Finans dışı	Toplam	Finans	Finans dışı	Toplam
Kısa vadeli borçlanmalar (*):						
Krediler	108.319	45.340	153.659	55.129	27.860	82.989
İhraç edilen borçlanma senetleri	37.044	31.111	68.155	37.718	1.772	39.490
Faktoring borçları	-	2.908	2.908	-	251	251
Kira yükümlülükleri	453	777	1.230	308	472	780
	145.816	**80.136**	**225.952**	**93.155**	**30.355**	**123.510**
Uzun vadeli borçlanmalar:						
Krediler	15.114	25.397	40.511	33.878	24.656	58.534
İhraç edilen borçlanma senetleri	70.338	37.945	108.283	56.993	44.603	101.596
Kira yükümlülükleri	1.524	2.280	3.804	1.043	1.606	2.649
	86.976	**65.622**	**152.598**	**91.914**	**70.865**	**162.779**
Toplam borçlanmalar	**232.792**	**145.758**	**378.550**	**185.069**	**101.220**	**286.289**

(*) Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımlarını da içermektedir.

Grup'un Finans dışı sektörlerinde faaliyet gösteren şirketlerinin, Yapı Kredi Bankası'ndan sağlanan ve konsolide finansal tabloların hazırlanması kapsamında 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla elimine edilen toplam 3.413 milyon TL tutarında borçlanması bulunmaktadır (31 Aralık 2021: 1.802 milyon TL).

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 16 - BORÇLANMALAR (Devamı)

2022 yılında gerçekleşen önemli borçlanmalar:

Finans:

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Koç Finansman, vadeleri 12 ile 13 ay ve faiz oranları yıllık %20,95 - %34,50 aralığında, vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, toplam 1.460 milyon TL nominal değerde tahvil ihraçlarını 2022 yılı içerisinde tamamlamıştır.

Finans dışı:

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Arçelik, faiz oranları yıllık %24 - %34,5 aralığında, sabit faizli tek kupon ödemeli, toplam 3.875 milyon TL nominal değerde finansman bonosu ve tahvil ihraçlarını 2022 yılı içerisinde tamamlamıştır.

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Tat, vadeleri 179 ile 375 gün ve faiz oranları yıllık %24,50 - %30 aralığında, vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, toplam 1.150 milyon TL nominal değerde tahvil ihraçlarını 2022 yılı içerisinde tamamlamıştır.

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Aygaz, vadeleri 175 ile 368 gün ve faiz oranları yıllık %24 - %33 aralığında, dönem sonu kupon ödemeli, toplam 750 milyon TL nominal değerde tahvil ihraçlarını 2022 yılı içerisinde tamamlamıştır.

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Otokoç, vadeleri 179 ile 370 gün ve faiz oranları yıllık %24,9 - %33 aralığında, vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, toplam 675 milyon TL nominal değerde tahvil ve finansman bonosu ihraçlarını 2022 yılı içerisinde tamamlamıştır.

Arçelik, 13 Nisan 2022 tarihinde toplam 650 milyon TL tutarında, 3 ayda bir değişken faizli kupon ödemeli tahvil ihraç etmiştir. Tahvilin vadesi 5 Nisan 2024 olup, kupon faiz oranı DIBS+130'dur.

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Bilkom, 150 milyon TL nominal değerde, 175 gün vadeli, vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, yıllık %26,50 faiz oranlı finansman bonosu ihracını 9 Kasım 2022 tarihinde tamamlamıştır.

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Olympic, 90 milyon EUR nominal değerde, 366 gün vadeli tahvil ihracını 29 Haziran 2022 tarihinde tamamlamıştır.

2022 yılı öncesinde gerçekleşen önemli borçlanmalar:

Finans:

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası, 22 Ocak 2021 tarihinde 500 milyon USD tutarında Basel III ile uyumlu 10 yıllık vade ve 5 yılın sonunda geri ödeme opsiyonlu sermaye benzeri tahvil ihraç etmiştir. Tahvilin kupon faiz oranı %7,875 olup, beşinci yılda itfa edilmezse, kupon oranı kalan 5 yıl için 5 yıllık USD Hazinesi + %7,415 olacaktır.

Yapı Kredi Bankası, 15 Ocak 2019 tarihinde yurt dışında 650 milyon USD nominal tutarında Basel III ile uyumlu, ilk beş yıl için yıllık %13,875 getiri oranına sonraki beş yıl için mid swap +%11,24 sahip borçlanma aracı ihraç etmiştir.

Yapı Kredi Bankası, Unicredit Bank Austria AG'den 18 Aralık 2013 tarihinde 10 yıllık vade ve 5 yılın sonunda geri ödeme seçeneği ile 470 milyon USD tutarında sermaye benzeri kredi sağlamıştır. İlgili borçlanmanın faiz oranı ilk 5 yıl için %6,35 ve geri kalan 5 yıl için midswap +%4,68 olarak belirlenmiştir. 30 Ocak 2015 tarihinde, kredi sözleşmesinin ilgili maddeleri Bankaların Özkaynak Yönetmeliği'nin 8. maddesi uyarınca değiştirilmiş; faiz oranı ilk 5 yıl için %6,55, kalan 5 yıl için ise ortalama swap +%4,88 olarak güncellenmiştir. İkinci beş yıl için faiz oranı %7,7156 olarak sabitlenmiştir. Yapı Kredi Bankası, 16 Ocak 2019 tarihinde 200 milyon USD tutarı vadesinden önce ödemiştir.

Yapı Kredi Bankası, Unicredit Bank Austria AG'den 22 Şubat 2012 tarihinde kullandığı 3 aylık Libor +%8,30 faiz oranı ile 585 milyon USD tutarındaki borçlanmasını 9 Ocak 2013 tarihinde erken ödeme ile kapatmıştır. Aynı karşı taraftan, 10 yıl vadeli (5 yıl sonra geri ödeme opsiyonlu) ve %5,5 sabit faizli olmak üzere 585 milyon USD tutarında bir başka sermaye benzeri kredi kullanılmıştır. 30 Ocak 2015 tarihinde, kredi sözleşmesinin ilgili maddeleri Bankaların Özkaynak Yönetmeliği'nin 8. maddesi uyarınca değiştirilmiş; faiz oranı %5,70 olarak güncellenmiştir.

Finans dışı:

Arçelik, Türkiye'deki üretim tesislerinde enerji, kaynak verimliliği yatırımlarında ve Ar-Ge alt yapısında kullanmak üzere, Kasım 2021'de, Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası'ndan, 150 milyon EUR tutarında, 8 yıllık vade ve %2,35 faiz oranlı yeşil kredi sağlamıştır.

Arçelik, İrlanda Borsası'na kote, 350 milyon EUR nominal değerde, 5 yıl vadeli, yılda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, yıllık %3 faiz oranlı yeşil tahvil ihracını 25 Mayıs 2021 tarihinde tamamlamıştır.

Arçelik, 1,2 milyar TL nominal değerde, 728 gün vadeli, 3 ayda bir değişken faizli kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, TLREF referans oran üzerine 140 baz puan ek getirili tahvil ihracını 12 Şubat 2021 tarihinde tamamlamıştır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 16 - BORÇLANMALAR (Devamı)

Tüpraş, 1,1 milyar TL nominal değerde, 728 gün vadeli, 3 ayda bir değişken faizli kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, TLREF referans oran üzerine 140 baz puan ek getirili tahvil ihracını 3 Şubat 2021 tarihinde tamamlamıştır.

Olympic, 130 milyon EUR nominal değerde, 1011 gün vadeli tahvil ihracını 13 Ağustos 2020 tarihinde tamamlamıştır.

Koç Holding, İrlanda Borsasına kote, 750 milyon USD nominal değerde, 6 yıl vadeli, 6 ayda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, yıllık %6,625 faiz oranlı tahvil ihracını 11 Mart 2019 tarihinde tamamlamıştır.

Tüpraş, Londra Borsasına kote, 700 milyon USD nominal değerde, 7 yıl vadeli, 6 ayda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, yıllık %4,5 faiz oranlı tahvil ihracını 18 Ekim 2017 tarihinde tamamlamıştır.

Koç Holding, İrlanda Borsasına kote, 750 milyon USD nominal değerde, 7 yıl vadeli, 6 ayda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, yıllık %5,40 faiz oranlı tahvil ihracını 15 Mart 2016 tarihinde tamamlamıştır. Bilanço tarihi itibarıyla, söz konusu tahvilin 71,5 milyon USD tutarındaki kısmı geri alınmıştır.

Arçelik, İrlanda Borsasına kote, 500 milyon USD nominal değerde, 10 yıl vadeli, 6 ayda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, yıllık %5,125 faiz oranlı tahvil ihracını 3 Nisan 2013 tarihinde tamamlamıştır.

Tüpraş, 2011 yılında, Fuel Oil Dönüşüm Projesi Yatırımının finansmanı için 3 ayrı kredi anlaşması imzalamış olup, bu anlaşmalara istinaden 2011 - 2015 yılları arasında kredi sigorta ödemeleri ve yatırım harcamaları için toplam 1.998 milyon USD tutarında kredi kullanmıştır. Finansman paketi kapsamında İspanyol İhracat Kredi Kuruluşu (CESCE) ve İtalyan İhracat Kredi Kuruluşu (SACE) tarafından sigorta edilen krediler ilk 4 yılı anapara ve faiz geri ödemesiz, toplam 12 yıl vadeli, üçüncü kredi anlaşması ise 4 yıl anapara geri ödemesiz, toplam 7 yıl vadelidir. Bu kredilerin geri ödemeleri 2015 yılında başlamış olup, geri ödemeler sonrası 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla kredilerin toplam tutarı 193 milyon USD'dir (31 Aralık 2021: 385 milyon USD).

Uzun vadeli borçlanmaların geri ödeme planı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
1-2 yıl arası	56.147	67.094
2-3 yıl arası	39.003	29.903
3-4 yıl arası	24.793	31.351
4-5 yıl arası	3.600	11.179
5 yıl ve üzeri	29.055	23.252
	152.598	**162.779**

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla finansal borç hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Dönem başı - 1 Ocak	**286.289**	**181.807**
Alınan yeni finansal borçlar	111.897	82.826
Anapara ödemeleri	(82.937)	(60.102)
Yeni kiralama sözleşmeleri / sözleşme değişikliklerinin etkisi	2.739	1.162
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	(2.178)	(1.381)
Kur farkları değişimi	62.043	79.822
Faiz tahakkukları değişimi	3.051	1.283
Yabancı para çevrim farkları	2.461	2.567
Konsolidasyon eliminasyon ve düzeltmeleri	(4.815)	(1.979)
İşletme birleşmelerinin etkisi	-	284
Dönem sonu - 31 Aralık	**378.550**	**286.289**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 17 - FİNANS SEKTÖRÜ FAALİYETLERİNDEN BORÇLAR

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Finans sektörü faaliyetlerinden kısa vadeli borçlar	707.203	445.328
Finans sektörü faaliyetlerinden uzun vadeli borçlar	5.237	5.846
	712.440	**451.174**

Finans sektörü faaliyetlerinden borçların kırılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022			31 Aralık 2021		
	Vadesiz	Vadeli	Toplam	Vadesiz	Vadeli	Toplam
Türk Lirası mevduat						
Tasarruf mevduatı	48.659	164.803	213.462	22.116	53.764	75.880
Ticari mevduat	42.458	104.925	147.383	14.196	38.170	52.366
Bankalararası mevduat	364	8.234	8.598	218	5.354	5.572
Repo işlemlerinden sağlanan fonlar	-	23.122	23.122	-	48.578	48.578
Kamu kesimi mevduatı	1.074	1.922	2.996	1.834	70	1.904
	92.555	**303.006**	**395.561**	**38.364**	**145.936**	**184.300**
Yabancı para mevduat						
Tasarruf mevduatı	119.305	65.907	185.212	78.640	77.263	155.903
Ticari mevduat	72.157	50.221	122.378	60.090	44.531	104.621
Bankalararası mevduat	961	928	1.889	1.565	-	1.565
Repo işlemlerinden sağlanan fonlar	-	7.400	7.400	-	4.785	4.785
	192.423	**124.456**	**316.879**	**140.295**	**126.579**	**266.874**
	284.978	**427.462**	**712.440**	**178.659**	**272.515**	**451.174**

NOT 18 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Dönem kârı vergi yükümlülükleri	25.126	5.229
Eksi: Peşin ödenen kurumlar vergisi	(19.444)	(2.664)
Dönem kârı vergi yükümlülükleri (net)	**5.682**	**2.565**
Ertelenmiş vergi varlıkları	20.871	13.057
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri	(4.025)	(2.607)
Ertelenmiş vergi varlıkları (net)	**16.846**	**10.450**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 18 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi karşılıkları, konsolidasyon kapsamına alınan tüm bağlı ortaklıklar için ayrı ayrı hesaplanmıştır.

Türkiye'de 2022 yılında geçerli olan Kurumlar Vergisi oranı %23'tür (2021: %25). Kurumlar Vergisi oranı, kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır.

Konsolide gelir tablolarına yansıtılmış vergiler aşağıda özetlenmiştir:

	2022	2021
Dönem vergi gideri	(25.125)	(5.302)
Ertelenmiş vergi geliri (net)	9.208	2.358
	(15.917)	**(2.944)**
Vergi öncesi kâr	**134.137**	**29.129**
Eksi: İş Ortaklıkları'nın kâr/zararındaki paylar	(12.416)	(5.880)
Vergi öncesi kâr (İş Ortaklıkları'nın kâr/zararındaki paylar hariç)	**121.721**	**23.249**
Yerel vergi oranı	%23	%25
Vergi oranı üzerinden hesaplanan vergi gideri	(27.996)	(5.812)
Yatırım teşvikleri istisnası	10.423	2.447
İndirim ve istisnalar	1.953	885
İlaveler	(1.132)	(559)
Vergi oranı farkları/değişiklikleri	267	63
Mali zararlar ve diğer vergi avantajları (net etki)	122	(46)
Diğer	446	78
Vergi geliri/(gideri)	**(15.917)**	**(2.944)**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 18 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Koç Holding, Bağlı Ortaklıklar ve İş Ortaklıkları, ertelenmiş vergi varlıklarını ve yükümlülüklerini, bilanço kalemlerinin TFRS ve vergi mevzuatı uyarınca düzenlenmiş ve yasal finansal tabloları arasındaki farklı değerlendirilmeleri sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır.

Birikmiş geçici farklar ve yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hesaplanan ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri aşağıdaki gibidir:

	Toplam geçici farklar		Ertelenmiş vergi varlıkları/(yükümlülükleri)	
	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	21.186	15.124	(4.688)	(3.463)
Yatırım teşvikleri (*)	-	-	11.235	6.737
Kredi ve alacaklar beklenen kredi zarar karşılığı	(24.148)	(18.576)	6.033	3.908
Kıdem tazminatı karşılığı	(6.677)	(2.534)	1.474	528
İndirilebilir mali zararlar ve diğer vergi avantajları	(3.939)	(4.513)	1.094	1.042
Sandık karşılığı	(2.945)	(1.813)	736	363
Garanti ve montaj gider karşılıkları	(2.213)	(1.529)	452	352
Tahakkuk etmemiş finansman gelirleri (net)	(793)	(1.440)	168	330
Kullanılmayan izin günleri karşılıkları	(659)	(301)	154	62
Dava karşılıkları	(341)	(116)	69	27
Gider tahakkukları (net)	(174)	(121)	37	30
Türev araçlar	11.522	3.865	(2.827)	(882)
Ertelenmiş gelirler	1.201	(197)	(248)	60
Stoklar	76	(1.177)	30	337
Diğer (net)	(12.630)	(4.563)	3.127	1.019
Ertelenmiş vergi varlıkları (net)			**16.846**	**10.450**

(*) Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Tüpraş, Fuel Oil Dönüşüm Projesi (RUP) için, 2011 yılı 1. çeyreğinde 14 Temmuz 2009 tarihli ve 2009/15199 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı kapsamında, büyük ölçekli yatırım teşvik belgesi almıştır. Bu belge kapsamında yapılan harcamalar %30 oranında devlet katkısından yararlanmakta olup, söz konusu katkı, ödenmesi gereken kurumlar vergisinin %50 oranında daha az ödenmesi yoluyla sağlanacaktır. 7 Ekim 2013 tarihinde ise Fuel Oil Dönüşüm Projesi (RUP), T.C. Ekonomi Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü tarafından 19 Ekim 2012 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere stratejik yatırım kapsamına alınmıştır. Stratejik Yatırım Teşvik Belgesi kapsamında yapılan harcamalar %50 oranında devlet katkısından yararlanmakta olup, söz konusu katkı, ödenmesi gereken kurumlar vergisinin %90 oranında daha az ödenmesi yoluyla sağlanacaktır. Söz konusu teşvik belgeleri kapsamında, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Tüpraş'ın öngörülebilir gelecekte faydalanacağı 9.741 milyon TL (31 Aralık 2021: 6.264 milyon TL) tutarında vergi avantajı, ertelenmiş vergi varlığı olarak konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Arçelik'in teşvik belgesine bağlanan yatırımlardan elde ettiği kazançlar, yatırımın kısmen veya tamamen işletilmesine başlanılan hesap döneminden itibaren yatırıma katkı tutarına ulaşıncaya kadar indirimli oranlar üzerinden kurumlar vergisine tabi tutulur. Bu kapsamda, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Arçelik'in öngörülebilir gelecekte faydalanacağı 1.419 milyon TL (31 Aralık 2021: 386 milyon TL) tutarında vergi avantajı, ertelenmiş vergi varlığı olarak konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Otokar'ın dört yıllık dönemde yapılması öngörülen modernizasyon yatırımına ilişkin, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü tarafından yatırım teşvik belgesi düzenlenmiştir. Bu kapsamda, 31 Aralık 2022 tarihi itibariyle, Otokar'ın öngörülebilir gelecekte faydalanacağı 75 milyon TL (31 Aralık 2021: 86 milyon TL) tutarında vergi avantajı, ertelenmiş vergi varlığı olarak konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

Ayrı birer vergi mükellefi olan Bağlı Ortaklıkların TFRS uyarınca hazırladıkları finansal tablolarda ilgili şirketlerin net ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri Koç Holding'in konsolide bilançosunda ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri hesapları içerisinde ayrı olarak sınıflandırılmıştır. Yukarıda gösterilen geçici farklar ile ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri ise brüt değerler esas alınarak hazırlanmış olup net ertelenmiş vergi pozisyonunu göstermektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 18 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Ertelenmiş vergi varlığı hesaplanmamış mahsup edilebilir mali zararların vade dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
1 yıla kadar	480	369
2 yıla kadar	490	178
3 yıla kadar	261	142
4 yıla kadar	531	399
5 yıl ve üzeri	1.802	801
	3.564	**1.889**

Ertelenmiş vergi varlık/(yükümlülüklerinin) hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Dönem başı - 1 Ocak	**10.450**	**8.554**
Gelir tablosu ile ilişkilendirilen	9.208	2.358
Özkaynaklar ile ilişkilendirilen:		
- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklara ilişkin diğer kapsamlı gelir/(gider)	(2.203)	(323)
- Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir/(gider)	(2.197)	(404)
- Yurt dışındaki işletmeye ilişkin net yatırım riskinden korunma ile ilgili diğer kapsamlı gelir/(gider)	520	733
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/(kayıpları)	965	154
İşletme birleşmelerinin etkisi (Not 3)	118	(335)
Yabancı para çevrim farkları	(15)	(287)
Dönem sonu - 31 Aralık	**16.846**	**10.450**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 19 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN KARŞILIKLAR

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kıdem tazminatı karşılığı	7.594	2.662
Sandık karşılığı	2.945	1.813
Kullanılmayan izin günleri karşılıkları	885	424
	11.424	**4.899**

Kıdem tazminatı karşılığı:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
- Yurt içi	6.726	2.245
- Yurt dışı	868	417
	7.594	**2.662**

İş Kanunu'na göre Koç Holding ve Türkiye'de kayıtlı Bağlı Ortaklıkları ve İş Ortaklıkları en az bir yıllık hizmeti tamamlayarak 25 yıllık (kadınlar için 20 yıl) çalışma hayatı ardından emekliye ayrılan (kadınlar için 58, erkekler için 60 yaş), iş ilişkisi kesilen ve askerlik hizmetleri için çağrılan her çalışanına veya vefat eden çalışanının mirasçılarına kıdem tazminatı ödemek mecburiyetindedir.

Ödenecek tazminat, her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2022 itibarıyla 15.371,40 TL (31 Aralık 2021: 8.284,51 TL) ile sınırlandırılmıştır.

Kıdem tazminatı karşılığı herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır.

Söz konusu karşılık, Koç Holding ve Türkiye'de kayıtlı Bağlı Ortaklık çalışanlarının emekli olmasından doğan gelecekteki olası yükümlülüğün bugünkü değerinin tahmini ile hesaplanır.

Temel varsayım, her hizmet yılı için belirlenen tavan yükümlülüğünün enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece, uygulanan iskonto oranı, enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış reel oranı göstermektedir. Kıdem tazminatı tavanı altı ayda bir revize olup, konsolide kıdem tazminatı karşılığının hesaplanmasında 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren geçerli olan 19.982,83 TL (1 Ocak 2022: 10.848,59 TL) olan tavan tutarı göz önüne alınmıştır.

TFRS, kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüer değerleme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre toplam yükümlülüğün hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüer öngörüler kullanılmıştır. İlgili oranlar, konsolidasyon kapsamındaki Bağlı Ortaklıkların aktüer öngörülerinin ağırlıklı ortalamaları alınarak sunulmuştur.

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Net iskonto oranı (%)	0,55	4,45
Emekli olma olasılığına ilişkin kullanılan devir hızı oranı (%)	94,47	95,09

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 19 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN KARŞILIKLAR (Devamı)

Kıdem tazminatı karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Dönem başı - 1 Ocak	**2.662**	**1.640**
Dönem içerisindeki artış	134	397
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları	4.791	421
Dönem içerisindeki ödemeler	(354)	(234)
Faiz gideri	81	82
Yabancı para çevrim farkları	280	132
İşletme birleşmelerinin etkisi	-	224
Dönem sonu - 31 Aralık	**7.594**	**2.662**

Sandık karşılığı:

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, Not 2.4.22'de detaylı açıklandığı üzere Yeni Kanun'da belirlenen %9,8 teknik faiz oranı ve CSO 1980 mortalite tablosu dikkate alınarak aktüerler siciline kayıtlı bir aktüerin hazırladığı rapor ile tespit edilen 2.945 milyon TL (31 Aralık 2021: 1.813 milyon TL) tutarındaki teknik açık için karşılık ayırmıştır. Aşağıda belirtilen emeklilik hakları açıklamaları, Yeni Kanun hükümleri uyarınca aktüeryal parametreleri ve sonuçları yansıtmaktadır.

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Fonlanan yükümlülüklerin bugünkü değeri	8.220	5.227
- SGK'ya devredilecek emeklilik faydaları	*9.538*	*5.554*
- SGK'ya devredilecek çalışma dönemi sonrasında sağlanan sağlık faydaları	*(1.318)*	*(327)*
Sandık varlıklarının gerçeğe uygun değeri	(5.275)	(3.414)
	2.945	**1.813**

Sandık varlıklarının gerçeğe uygun değerlerinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	%	31 Aralık 2021	%
Banka plasmanları	1.238	23,0	1.721	51,0
Devlet tahvili ve hazine bonoları	2.887	55,0	1.177	34,0
Maddi duran varlıklar	883	17,0	386	11,0
Diğer	267	5,0	130	4,0
	5.275	**100**	**3.414**	**100,00**

Kullanılan başlıca aktüeryal varsayımlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
İskonto oranları (%):		
- SGK'ya devredilecek emeklilik faydaları	9,80	9,80
- SGK'ya devredilecek çalışma dönemi sonrasında sağlanan sağlık faydaları	9,80	9,80

Ölüm oranı hesaplamalarında "CSO 1980 Kadın ve Erkek Mortalite Tabloları" kullanılmaktadır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 19 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN KARŞILIKLAR (Devamı)

Sandık karşılığının duyarlılık analizi aşağıdaki gibidir:

Tanımlanmış fayda yükümlülüklerindeki % değişim

	%
İskonto oranı +%1	(14,9)
İskonto oranı -%1	19,6
Fiyat enflasyonu +%1	19,6
Fiyat enflasyonu -%1	(15,1)

NOT 20 - KARŞILIKLAR

a) Kısa vadeli karşılıklar:	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Garanti ve montaj gider karşılıkları	2.684	1.615
Nakliye gider karşılıkları	651	263
Yıllara sari işler maliyet karşılığı	500	323
Dava ve ceza karşılıkları	465	211
Fiyat revizyonu maliyet karşılığı (*)	363	441
Sürastarya karşılığı	268	73
Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu katılma payı karşılığı	145	89
Diğer	1.419	683
	6.495	**3.698**

(*) Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Aygaz Doğal Gaz Toptan Satış A.Ş.'nin doğal gaz tedarik ettiği Akfel Gaz Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Akfel") ile olan sözleşmesi uyarınca, Akfel ile Gazprom Export LLC ("Gazprom") arasındaki fiyat revizyonu tahkim sürecinin Akfel aleyhine sonuçlanması sebebiyle ayırdığı karşılık tutarı, Şirket Yönetimi'nin en iyi tahminleri çerçevesinde 31 Aralık 2022 itibarıyla yeniden değerlendirilmiş olup, söz konusu karşılık tutarı, 19 milyon USD (toplam 363 milyon TL) olarak revize edilmiştir (31 Aralık 2021: 34 milyon USD - 441 milyon TL).

b) Diğer uzun vadeli karşılıklar:	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Gayrinakdi krediler için ayrılan karşılıklar	2.224	1.720
Garanti gider karşılıkları	571	392
Dava ve ceza karşılıkları	238	200
Kredi kartı puan karşılıkları	110	66
Diğer	63	71
	3.206	**2.449**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 20 - KARŞILIKLAR (Devamı)

31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yılda, gayrinakdi krediler için ayrılan karşılıklar, garanti ve montaj gider karşılıkları, yıllara sari işler maliyet karşılığı ile dava ve ceza karşılıklarının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	Gayrinakdi krediler için ayrılan karşılıklar	Garanti ve montaj gider karşılıkları	Yıllara sari işler maliyet karşılığı	Dava ve ceza karşılıkları
1 Ocak 2022 itibarıyla	**1.720**	**2.007**	**323**	**411**
İlaveler	497	4.663	177	324
Çıkışlar/(ödemeler)	(3)	(3.814)	-	(32)
İşletme birleşmelerinin etkisi	-	17	-	-
Yabancı para çevrim farkları	10	382	-	-
31 Aralık 2022 itibarıyla	**2.224**	**3.255**	**500**	**703**

	Gayrinakdi krediler için ayrılan karşılıklar	Garanti ve montaj gider karşılıkları	Yıllara sari işler maliyet karşılığı	Dava ve ceza karşılıkları
1 Ocak 2021 itibarıyla	**1.063**	**1.144**	**190**	**225**
İlaveler	667	2.555	133	199
Çıkışlar/(ödemeler)	(11)	(2.057)	-	(12)
İşletme birleşmelerinin etkisi	-	71	-	-
Yabancı para çevrim farkları	1	294	-	(1)
31 Aralık 2021 itibarıyla	**1.720**	**2.007**	**323**	**411**

NOT 21 - DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR

a) Diğer alacaklar	**31 Aralık 2022**	**31 Aralık 2021**
KDV ve ÖTV alacakları	8.609	5.058
İndirilecek vergi ve fonlar	3.186	1.527
	11.795	**6.585**

b) Kısa vadeli diğer borçlar		
Ödenecek vergi, harç ve diğer kesintiler	11.957	4.219
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	757	285
Ortaklara temettü borçları	5	48
Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'na borçlar	-	226
	12.719	**4.778**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 22 - DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a) Diğer dönen varlıklar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Peşin ödenen giderler	33.515	2.924
Rehinli varlıklar (*)	24.728	28.032
Verilen avanslar	6.041	4.335
Kısa vadeli operasyonel kiralamaya konu varlıklar	5.909	3.090
Bankalararası takas hesabı	5.807	3.902
Altın stokları	4.109	1.407
Gelir tahakkukları	3.100	2.492
Kredi ve alacak teminatı olarak alınan varlıklar	1.086	1.355
Verilen depozito ve teminatlar	256	215
Vadeli mal alım-satım işlemi gelir tahakkuku	288	-
Diğer	1.164	644
	86.003	**48.396**

(*) Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası'nın türev işlemler için karşı taraflara verilen teminatlarını içermektedir.

Kısa vadeli operasyonel kiralamaya konu varlıkların dönem içi hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Dönem başı net kayıtlı değer - 1 Ocak	**3.090**	**1.650**
Girişler	4.322	1.944
Transferler (*)	(1.404)	(492)
Yabancı para çevrim farkları	186	162
Cari dönem amortismanı	(285)	(174)
Dönem sonu net kayıtlı değer - 31 Aralık	**5.909**	**3.090**

(*) Maddi duran varlıklar altında sınıflandırılan uzun vadeli operasyonel kiralamaya konu varlıklardan transferler ile stoklara transferlerin net bakiyesini ifade etmektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 22 - DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

b) Diğer duran varlıklar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Yedek parça ve diğer malzemeler	2.602	1.898
Verilen avanslar	1.954	2.174
Peşin ödenen giderler	90	42
Diğer	151	154
	4.797	**4.268**

c) Diğer kısa vadeli yükümlülükler		
Kredi kartı işlemlerine ilişkin borçlar	34.566	19.072
Bankalararası çek takas hesabı	6.277	4.596
Satış destek ve kota teşvik primi tahakkukları	5.754	3.618
Alınan depozito ve teminatlar	5.507	4.854
Personele borçlar ve prim tahakkukları	3.772	1.252
Gelir payı [1]	3.384	2.730
Banka müşterilerine ödenecek muhtelif borçlar	2.330	1.256
Ertelenmiş gelirler	2.002	1.290
Alınan avanslar	1.716	1.107
İthalat depozitoları ve transfer talimatları	741	746
Kira ve reklam gider tahakkukları	504	384
Bloke hesaplar	359	65
Tasarruf mevduatı sigortası	308	156
Lisans bedelleri gider tahakkukları	210	246
Vadeli mal alım-satım işlemi gider tahakkuku	79	528
İşletme birleşmelerine ilişkin yükümlülükler [2]	-	95
Diğer	9.823	3.271
	77.332	**45.266**

[1] Petrol Piyasası Lisans Yönetmeliği ve Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) Piyasası Yönetmeliği uyarınca Tüpraş tarafından toplanan gelir payları, kapsamlı gelir tablosu ile ilişkilendirilmeksizin "Diğer kısa vadeli yükümlülükler" içerisinde muhasebeleştirilmekte ve Ulusal Petrol Stoğu Komisyonu'nun kararına istinaden bankalarda bloke gecelik faizli mevduat olarak değerlendirilmektedir. Gelir payına ilişkin mevduat "Nakit ve nakit benzerleri" içerisinde vadeli mevduat olarak sınıflandırılmıştır (Not 5).

[2] Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Arçelik'in 30 Haziran 2021 tarihinde satın almış olduğu Arçelik Üretim ve Teknoloji A.Ş.'nin (eski unvanı Whirlpool Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi) kapanış bilançosundaki KDV alacaklarının 2023 yılına kadar tahsil veya mahsup edilmesi nedeniyle Arçelik'in 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla yapmış olduğu en iyi tahminlere göre hesapladığı 94,7 milyon TL koşullu ödeme tutarı, Arçelik ile Whirlpool Global arasında yapılan anlaşma ile 65,9 milyon TL ödenerek yerine getirilmiş ve aradaki 29 milyon TL tutarındaki fark konsolide finansal tablolarda "koşullu yükümlülüklerin değişiminden kaynaklanan gelir" olarak muhasebeleştirilmiştir (Not 27).

d) Diğer uzun vadeli yükümlülükler	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
İşletme birleşmesine ilişkin yükümlülükler [*]	2.737	-
Ertelenmiş gelirler	1.864	1.281
Alınan depozito ve teminatlar	130	371
Diğer	503	381
	5.234	**2.033**

[*] Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Arçelik'in 31 Ağustos 2022 işlem tarihli IHP Appliances JSC ve IHP Appliances Sales LLC şirketlerinin hisselerinin tamamının alımı kapsamında belirlenen hisse alım bedelinin (31 Ağustos 2022: 3.022 milyon TL) 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değeridir (Not 3).

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 23 - ÖZKAYNAKLAR

Sermaye

Koç Holding, kayıtlı sermaye sistemini benimsemiş olup, kayıtlı sermayesi ile çıkarılmış sermayesi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022
Kayıtlı sermaye tavanı (tarihi değeri ile)	5.000
Nominal değeri ile çıkarılmış sermaye	2.536

Türkiye'deki şirketler, hissedarlarına bedelsiz pay dağıtarak bir defaya mahsus olmak üzere kayıtlı sermaye tavanını aşabilirler.

Koç Holding'in ortakları ve sermaye içindeki payları tarihi değerleri üzerinden aşağıda belirtilmiştir:

	31 Aralık 2022		31 Aralık 2021	
	% Pay	Tutar	% Pay	Tutar
Family Danışmanlık Gayrimenkul ve Ticaret A.Ş. [1]	43,65	1.107	-	-
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş. [1]	-	-	43,65	1.107
Koç Ailesi Üyeleri	18,65	473	18,65	473
Rahmi M. Koç ve Mahdumları Maden, İnşaat, Turizm, Ulaştırma, Yatırım ve Ticaret A.Ş.	1,40	35	1,40	35
Toplam Koç Ailesi üyeleri ve Koç Ailesi üyeleri tarafından sahip olunan şirketler	**63,70**	**1.615**	**63,70**	**1.615**
Vehbi Koç Vakfı	7,26	184	7,26	184
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	2,35	60	1,99	50
Geri alınmış paylar [2]	0,04	1	0,04	1
Diğer	26,65	675	27,01	685
Ödenmiş sermaye	**100,00**	**2.536**	**100,00**	**2.536**
Sermaye düzeltme farkları [3]		967		967
Toplam sermaye		**3.503**		**3.503**

[1] Söz konusu paylar Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.'nin %100'üne sahip olduğu Family Danışmanlık Gayrimenkul ve Ticaret Anonim Şirketi'ne kısmı bölünme suretiyle devredilmiştir.

[2] 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla geri alımı yapılan ve halka açık nitelikte olan payları ifade etmektedir.

[3] Sermaye düzeltme farkları, sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin TMS 29 kapsamında düzeltilmiş toplam tutarları ile düzeltme öncesindeki tutarları arasındaki farkı ve iktisap ve birleşmeler kapsamındaki pay senedi ihraçlarının rayiç değer farklarını içermektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 23 - ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

Çıkarılmış sermayeyi temsil eden pay senetlerinin gruplarına göre analizleri aşağıdaki gibidir:

Grup	Pay senedi adedi	Milyon TL	Pay senedi cinsi
A	67.877.342.230	679	Nama
B	185.712.462.770	1.857	Nama
		2.536	

Koç Holding Ana Sözleşmesi ile A grubu pay senedi sahiplerine tanınan imtiyazlar aşağıdaki gibidir:

1. Ana sözleşmenin 6'ıncı maddesi uyarınca payların rüçhan hakları kendi grupları için ihraç edilen yeni payların alımında kullanılır; ancak B grubu pay senedi sahipleri tarafından kullanılmayan rüçhan hakları A grubu pay senedi sahipleri tarafından kullanılmak istenirse bu haklar SPK Mevzuatı çerçevesinde kullanılabilir.
2. Ana sözleşmenin 15'inci maddesi "c" bendi uyarınca (esas mukavele değişiklikleri ve ibra ve sorumluluk davası açılması için alınan kararlar hariç olmak üzere), A grubu paylar Genel Kurul toplantılarında sahip oldukları her pay için iki oy hakkına sahiptirler.

Geri alınmış paylar

1 Temmuz 2021 tarihinde Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından, gelişen piyasa ve pazar koşulları ile küresel ölçekte yaşanan ekonomik gelişmelerin faaliyet gösterilen sektörlere ve Türkiye sermaye piyasalarına yansımalarının bir sonucu olarak Koç Holding A.Ş.'nin Borsa İstanbul'da oluşan değerinin ve mevcut net aktif değer iskontosunun, Şirket'in gerçek performansını yansıtmadığı değerlendirilmiş olup, sağlıklı fiyat oluşumuna katkıda bulunmak amacıyla şirket paylarının borsadan geri alım işlemlerinin başlatılmasına karar verilmiştir. İlgili karar kapsamında 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla takası tamamlanan işlemler esas alındığında, şirket sermayesinin %0,04'üne denk gelen toplam 890 bin TL (31 Aralık 2021: 890 bin TL) nominal değerli pay, işlem maliyetleri dahil toplam 19 milyon TL bedel ödenerek geri alınmıştır (31 Aralık 2021: 19 milyon TL). Rapor tarihi itibarıyla geri alınan payların satışı olmamıştır.

Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelir/Giderler

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kâr/zararda yeniden sınıflandırılmayacak:		
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç / (kayıpları)	(3.509)	(620)
	(3.509)	**(620)**
Kâr/zararda yeniden sınıflandırılacak:		
Yabancı para çevrim farkları	15.764	8.463
Riskten korunma kazanç/(kayıpları)	(1.694)	(3.865)
- Nakit akış riskinden korunma	*2.384*	*(1.526)*
- Yurt dışındaki işletmeye ilişkin net yatırım riskinden korunma	*(4.078)*	*(2.339)*
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar/(kayıplar)	5.730	1.037
	19.800	**5.635**

Birikmiş diğer kapsamlı gelir/(giderlerin) dönem içerisindeki hareketleri kapsamlı gelir tablosu ve özkaynaklar değişim tablolarında sunulmuştur.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 23 - ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler

Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedeklerin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Yasal yedekler	507	507
Özel yedekler	157	12
Geri alınmış paylara ilişkin yedekler (*)	19	19
	683	**538**

(*) TTK ve SPK düzenlemeleri uyarınca, geri alınmış paylar için iktisap değerlerini karşılayan tutarda yedek akçe ayrılmaktadır. Bu çerçevede, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolarda yer alan kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler içerisinde, işlem maliyetleri dahil 19 milyon TL (31 Aralık 2021: 19 milyon TL) tutarında geri alınmış paylar için yedek akçe ayrılmıştır.

İştirak Hissesi ve Gayrimenkul Satış Kazançları İstisnası kapsamında, gerçekleşen iştirak ve gayrimenkul satışları neticesinde kanuni finansal tablolarda oluşan satış kazançlarının istisnalara ait olan tutarları "Özel Yedekler" altında sınıflandırılmıştır.

Temettü Dağıtımı

Hisseleri BIST'de işlem gören şirketler, SPK'nın temettü dağıtımına ilişkin düzenlemelerine aşağıdaki şekilde tabidir:

6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 19'uncu maddesi ve SPK'nın II-19.1 no'lu Kâr Payı Tebliği'ne göre halka açık ortaklıklar, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak dağıtırlar. SPK halka açık ortaklıkların kâr dağıtım politikalarına ilişkin olarak, benzer nitelikteki ortaklıklar bazında farklı esaslar belirleyebilir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Halka açık ortaklıklarda kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Yürürlükteki düzenlemelere göre ortaklıklar, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu düzenlemelerde, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kâr dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kâr payı öderler. Ayrıca, kâr payları eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve ara dönem finansal tablolarda yer alan kâr üzerinden nakden kâr payı avansı dağıtılabilecektir.

Koç Holding Kâr Dağıtım politikası uyarınca, ilke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli Topluluk stratejisi, Şirket, iştirak ve bağlı ortaklıklarının sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak sermaye piyasası düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir dönem kârının asgari %5'i pay sahiplerine nakden dağıtılır.

Koç Holding Esas Mukavelesi'nin 32'nci maddesi çerçevesinde, vergi öncesi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe, mali yükümlülükler ve Sermaye Piyasası mevzuatına göre ayrılan birinci temettüden sonra kalan tutar üzerinden Genel Kurul'da alınacak karar çerçevesinde en çok %2 oranına kadar Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na pay verilir. Ayrıca, Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde belirlenen birinci temettüye halel gelmemek şartıyla, vergi öncesi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe, mali yükümlülükler ve ödenmiş sermayenin %5'i indirildikten sonra kalan tutarın %3'ü intifa senedi sahiplerine tahsis edilir. Ancak intifa senedi sahiplerine ödenecek pay, safi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe ve SPK düzenlemelerine göre hesaplanan birinci temettü indirildikten sonra kalan meblağın 1/10'undan fazla olamaz.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, Koç Holding'in yasal kayıtlarında ek kurumlar vergisi yükü doğurmadan kâr dağıtımına konu edilebilecek kaynakların toplam tutarı 15.726 milyon TL'dir.

Koç Holding A.Ş.'nin 1 Nisan 2022 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurulu'nda; 2021 yılında oluşan kârdan ortaklara toplam 2.287.380.041,10 TL tutarında nakit temettü, intifa senedi sahiplerine 451.977.482,93 TL ve Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na 12.500.000 TL kâr payı dağıtılmasına karar verilmiş olup, nakit temettü ve kâr paylarının ödemesi 7-11 Nisan 2022 tarihlerinde gerçekleştirilmiştir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 24 - HASILAT

Finans sektörü harici satış gelirleri

	2022	2021
Yurt içi satışlar	539.658	182.325
Yurt dışı satışlar	194.210	91.328
Satış gelirleri	**733.868**	**273.653**
Mal satışları	709.409	264.550
Hizmet satışları	24.459	9.103
Satış gelirleri	**733.868**	**273.653**

Grup'un 2022 yılı finans sektörü harici satış gelirlerinin 731.524 milyon TL (2021: 272.518 milyon TL) tutarındaki kısmı yerine getirilmesi zamanın belirli bir anında gerçekleşen edim yükümlülüklerine, 2.344 milyon TL (2021: 1.135 milyon TL) tutarındaki kısmı ise yerine getirilmesi zamana yayılı olarak gerçekleşen edim yükümlülüklerine ilişkindir.

Finans sektörü faaliyetleri hasılatı

	2022	2021
Faiz gelirleri	134.984	55.191
Ücret ve komisyon gelirleri	21.608	10.917
Diğer faaliyet gelirleri	11.397	6.928
Finans sektörü faaliyetleri hasılatı	**167.989**	**73.036**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 25 - NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

Niteliklerine göre giderler satışların maliyeti, pazarlama giderleri, genel yönetim giderleri ve araştırma geliştirme giderlerini içermektedir.

	2022	2021
Kullanılan hammadde ve sarf malzemeleri	399.450	158.633
Mamul ve yarı mamul stoklarındaki değişimler	(15.438)	(10.578)
Satılan ticari mal maliyeti	184.282	63.153
Personel giderleri	36.397	17.380
Enerji ve altyapı giderleri	16.671	4.044
Nakliye, dağıtım ve depolama giderleri	14.212	5.864
Amortisman ve itfa payları	8.260	5.286
Reklam, tanıtım ve promosyon giderleri	5.108	2.319
Garanti ve montaj giderleri	4.657	2.545
Tamir, bakım ve onarım giderleri	4.232	1.761
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	3.463	1.366
Bilgi teknolojileri ve iletişim giderleri	2.413	1.204
Kira giderleri (*)	1.593	700
Dava takip, danışmanlık ve denetim giderleri	1.460	872
Sigorta giderleri	1.455	808
Vergi, resim ve harçlar	1.270	722
Satış, teşvik ve prim giderleri	1.245	438
Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu giderleri	925	519
Ulaşım ve seyahat giderleri	875	334
Bağış ve yardımlar	666	173
Royalti ve lisans giderleri	625	394
Diğer	4.433	2.459
	678.254	**260.396**

(*) 2022 yılı kira giderlerinin 1.231 milyon TL (2021: 538 milyon TL) tutarındaki kısmı değişken nitelikli kiralamalara, 248 milyon TL (2021: 93 milyon TL) tutarındaki kısmı kısa vadeli kiralamalara, 114 milyon TL (2021: 69 milyon TL) tutarındaki kısmı ise düşük değerli kiralamalara ilişkindir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 25 - NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER (Devamı)

Amortisman ve itfa payları ile personel giderlerinin fonksiyonel kırılımı aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Amortisman ve itfa payları		
Satışların maliyeti	4.243	2.610
Pazarlama giderleri	1.397	802
Genel yönetim giderleri	2.185	1.557
Araştırma ve geliştirme giderleri	435	317
	8.260	**5.286**

2022 yılı içerisinde aktifleştirilen amortisman giderleri toplamı 118 milyon TL'dir (2021: 86 milyon TL).

	2022	2021
Personel giderleri		
Satışların maliyeti	10.379	5.281
Pazarlama giderleri	5.593	2.783
Genel yönetim giderleri	20.058	9.161
Araştırma ve geliştirme giderleri	367	155
	36.397	**17.380**

Finans sektörü faaliyetleri maliyeti

	2022	2021
Faiz giderleri	55.002	35.945
Ücret, komisyon ve diğer giderler	10.634	3.443
Finans sektörü faaliyetleri maliyeti	**65.636**	**39.388**

Bağımsız Denetçi/Bağımsız Denetim Kuruluşundan Alınan Hizmetlere İlişkin Ücretleri

Grup'un, KGK'nın 30 Mart 2022 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2022 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	2022(*)	2021(*)
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	74	31
Vergi danışmanlık hizmetlerine ilişkin ücretler	8	6
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	5	3
Bağımsız denetim dışı diğer hizmetlerin ücreti	1	1
	88	**41**

(*) Yukarıdaki ücretler tüm Bağlı Ortaklıklar ve İş Ortaklıkları'nın bağımsız denetim ve ilgili diğer hizmet ücretleri dahil edilerek belirlenmiş olup, yurt dışı bağlı ortaklık ve iştiraklerin yabancı para cinsinden olan ücretleri ilgili yılların ortalama kurları kullanılarak TL'ye çevrilmiştir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 26 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİR/(GİDERLER)

	2022	2021
Esas faaliyetlerden diğer gelirler		
Ticari işlemlere ilişkin kur farkı gelirleri	8.691	10.342
Ticari işlemlere ilişkin vade farkı gelirleri	4.845	1.286
Konusu kalmayan karşılıklar	338	95
Tazminat ve teşvik gelirleri	133	98
Diğer	1.038	493
	15.045	**12.314**
Esas faaliyetlerden diğer giderler		
Ticari işlemlere ilişkin kur farkı giderleri	(18.926)	(20.908)
Krediler ve ticari alacaklar beklenen kredi zarar karşılığı	(13.370)	(8.444)
Ticari işlemlere ilişkin vade farkı giderleri	(2.706)	(585)
Dava, ceza ve diğer karşılık giderleri	(883)	(337)
Diğer	(197)	(150)
	(36.082)	**(30.424)**

NOT 27 - YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİR/(GİDERLER)

	2022	2021
Yatırım faaliyetlerden gelirler		
Pazarlıklı satın alım sonucu oluşan kazanç (Not 3)	1.462	235
Sabit kıymet ve hurda satış kârları	444	311
Finansal yatırımların gerçeğe uygun değer değişimi (*)	372	-
Kira gelirleri	139	82
Temettü gelirleri	91	9
Koşullu yükümlülüklerin değişimi (Not 22.c)	29	-
	2.537	**637**
Yatırım faaliyetlerden giderler		
Sabit kıymet satış zararları	(81)	(46)
Bağlı ortaklık tasfiye zararları	-	(3)
Sabit kıymet değer düşüklüğü	-	(5)
	(81)	**(54)**

(*) Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklarda yer alan vadeli mevduatlara ilişkindir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 28 - FİNANSMAN GELİR/(GİDERLERİ)

	2022	2021
Finansman gelirleri		
Kur farkı gelirleri [1]	18.157	29.525
Türev araçlardan kârlar	5.652	8.675
Faiz gelirleri	2.816	1.629
Diğer finansman gelirleri	95	63
	26.720	**39.892**
Finansman giderleri		
Kur farkı giderleri [1]	(25.756)	(29.095)
Türev araçlardan zararlar	(6.450)	(10.217)
Faiz giderleri [2]	(12.119)	(6.621)
Diğer finansman giderleri	(60)	(88)
	(44.385)	**(46.021)**

[1] Ticari işlemlere (ticari alacak ve borç) ilişkin kur farkı gelir / gideri "esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler" hesabı içerisinde muhasebeleştirilmektedir.

[2] 2022 yılı faiz giderlerinin 216 milyon TL tutarındaki kısmı kiralama yükümlülüklerine ilişkindir (2021: 159 milyon TL).

NOT 29 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

a) İlişkili taraf bakiyeleri

	31 Aralık 2022			31 Aralık 2021		
	İş Ortaklıkları	Diğer	Toplam	İş Ortaklıkları	Diğer	Toplam
Ticari alacaklar	4.879	612	5.491	2.511	563	3.074
Ticari borçlar	6.507	414	6.921	2.503	187	2.690
Verilen kredi ve avanslar	4.054	1.171	5.225	1.251	887	2.138
Mevduat	8.772	18.130	26.902	5.568	13.305	18.873
Borçlanmalar	-	82	82	-	112	112

b) İlişkili taraflarla yapılan işlemler

	2022			2021		
	İş Ortaklıkları	Diğer	Toplam	İş Ortaklıkları	Diğer	Toplam
Mal ve hizmet satışları	106.649	994	107.643	41.455	336	41.791
Mal ve hizmet alımları	36.026	1.677	37.703	12.498	1.345	13.843
Faiz gideri (-)	-	(27)	(27)	-	(26)	(26)

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 29 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

Grup'un İş Ortaklıkları konsolide finansal tablolarda özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmektedir. Bu kapsamda Grup'un Bağlı Ortaklıkları'nın, İş Ortaklıkları ile gerçekleşen işlemleri ve İş Ortaklıkları'ndan olan bakiyeleri eliminasyona tabi değildir.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, ticari alacakların 2.918 milyon TL (31 Aralık 2021: 1.454 milyon TL) tutarındaki kısmı Tüpraş'ın Opet ve THY Opet ile, 878 milyon TL (31 Aralık 2021: 388 milyon TL) tutarındaki kısmı Zer Ticaret'in, 336 milyon TL (31 Aralık 2021: 290 milyon TL) tutarındaki kısmı ise Ram Dış Ticaret'in iş ortaklığı niteliğindeki diğer Grup şirketleri ve konsolidasyona tabi olmayan ilişkili taraflar ile satış ilişkisi kapsamındaki bakiyelerden oluşmaktadır. Ticari borçların 5.059 milyon TL (31 Aralık 2021: 2.148 milyon TL) tutarındaki kısmı Otokoç'un Ford Otosan ve Tofaş ile araç alım ilişkisi, 249 milyon TL (31 Aralık 2021: 218 milyon TL) tutarındaki kısmı ise Arçelik'in Arçelik LG ile klima alım ilişkisi kapsamındaki bakiyelerden oluşmaktadır. Verilen kredi ve avanslar ile mevduat bakiyeleri ise, Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası'nın, Grup'un İş Ortaklıkları ve diğer ilişkili tarafları ile kredi ve mevduat işlemlerinden oluşmaktadır.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla ilişkili taraflarla yapılan işlemlerden mal ve hizmet satışlarının 97.287 milyon TL (31 Aralık 2021: 35.760 milyon TL) tutarındaki kısmı Tüpraş'ın Opet ve THY Opet ile petrol ürünleri satış ilişkisi kapsamındaki satış tutarıdır. Mal ve hizmet alımlarının 23.159 milyon TL (31 Aralık 2021: 9.758 milyon TL) tutarındaki kısmı Otokoç'un Ford Otosan ve Tofaş ile araç alım ilişkisi, 2.844 milyon TL (31 Aralık 2021: 1.192 milyon TL) tutarındaki kısmı ise Arçelik'in Arçelik LG ile klima alım ilişkisi kapsamındaki tutarlardır.

c) Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar

Koç Holding'in üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri, CEO ile Başkanlar olarak belirlenmiştir. 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıllık hesap döneminde, Koç Holding'in üst düzey yöneticilerine sağlanan faydalar toplamı 1.389 milyon TL'dir (31 Aralık 2021: 486 milyon TL). Bu tutarın 310 milyon TL'lik kısmı (31 Aralık 2021: 26 milyon TL) ayrılma dolayısıyla yapılan ödemelere ilişkin olup, kalan kısım kısa vadeli faydalardan oluşmaktadır.

Koç Topluluğunda hizmet sunulan şirketlere yansıtılan maliyetler sonrasında, Koç Holding A.Ş. tarafından katlanılan maliyet 468 milyon TL'dir (31 Aralık 2021: 184 milyon TL). Bu tutarın 68 milyon TL'lik kısmı ayrılma dolayısıyla yapılan ödemelere ilişkindir (31 Aralık 2021: 4 milyon TL).

NOT 30 - DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Grup'un kontrol gücü olmayan paylarının önemli seviyede olduğu Bağlı Ortaklıkları'na ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir.

	31 Aralık 2022			
Bağlı Ortaklık	Kontrol gücü olmayan pay %	Kontrol gücü olmayan paylara ayrılan kâr/(zarar)	Birikmiş kontrol gücü olmayan paylar	Kontrol gücü olmayan paylara ödenen temettü
Yapı Kredi Bankası	%37,51	19.699	46.832	320
Tüpraş	%53,88	21.118	27.103	40
Arçelik	%54,84	2.701	15.539	325
Aygaz	%59,32	(24)	773	89

	31 Aralık 2021			
Bağlı Ortaklık	Kontrol gücü olmayan pay %	Kontrol gücü olmayan paylara ayrılan kâr/(zarar)	Birikmiş kontrol gücü olmayan paylar	Kontrol gücü olmayan paylara ödenen temettü
Yapı Kredi Bankası	%55,51	5.607	35.730	250
Tüpraş	%56,30	1.666	3.879	20
Arçelik	%57,13	1.878	12.497	905
Aygaz	%59,32	109	928	89

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 30 - DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR (Devamı)

Söz konusu Bağlı Ortaklıklara ilişkin konsolidasyon düzeltmeleri sonrası, eliminasyon işlemleri öncesi özet finansal bilgiler aşağıdaki gibidir:

Özet bilanço bilgileri:

	31 Aralık 2022			
	Yapı Kredi Bankası	Tüpraş	Arçelik	Aygaz
Nakit ve nakit benzerleri	194.577	46.236	24.529	1.827
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	626.301	-	-	-
Diğer dönen varlıklar	101.702	71.046	67.457	5.622
Ertelenmiş vergi varlıkları	5.421	9.622	4.055	183
Diğer duran varlıklar	254.865	22.164	35.638	2.375
Toplam varlıklar	**1.182.866**	**149.068**	**131.679**	**10.007**
Kısa vadeli finansal borçlar	140.935	11.644	35.229	2.789
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	736.018	-	-	-
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	73.671	66.315	44.130	4.772
Uzun vadeli finansal borçlar	90.588	19.788	16.210	810
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	16.794	1.211	9.550	421
Toplam yükümlülükler	**1.058.006**	**98.958**	**105.119**	**8.792**
Toplam özkaynaklar	**124.860**	**50.110**	**26.560**	**1.215**

	31 Aralık 2021			
	Yapı Kredi Bankası	Tüpraş	Arçelik	Aygaz
Nakit ve nakit benzerleri	155.621	20.400	16.015	1.693
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	414.686	-	-	-
Diğer dönen varlıklar	69.995	45.029	43.580	2.945
Ertelenmiş vergi varlıkları	3.316	7.442	1.824	57
Diğer duran varlıklar	138.981	18.551	23.208	2.457
Toplam varlıklar	**782.599**	**91.422**	**84.627**	**7.152**
Kısa vadeli finansal borçlar	90.523	11.399	13.044	1.067
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	473.291	-	-	-
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	46.509	52.589	27.458	2.795
Uzun vadeli finansal borçlar	93.777	20.219	19.535	1.486
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	14.133	501	3.970	256
Toplam yükümlülükler	**718.233**	**84.708**	**64.007**	**5.604**
Toplam özkaynaklar	**64.366**	**6.714**	**20.620**	**1.548**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 30 - DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR (Devamı)

Özet gelir tablosu bilgileri:

	2022			
	Yapı Kredi Bankası	**Tüpraş**	**Arçelik**	**Aygaz**
Gelirler	167.141	474.235	133.916	37.507
Amortisman ve itfa payları	1.282	906	3.311	241
Esas faaliyet kârı	68.842	44.354	9.090	322
Net finansal gider	-	(5.751)	(6.289)	(384)
Vergi öncesi kâr	69.167	38.802	4.093	4
Net dönem kârı	52.519	39.135	4.598	75

	2021			
	Yapı Kredi Bankası	**Tüpraş**	**Arçelik**	**Aygaz**
Gelirler	72.711	150.962	68.184	15.893
Amortisman ve itfa payları	1.034	856	1.846	180
Esas faaliyet kârı	13.316	382	7.020	590
Net finansal gider	-	996	(3.660)	(354)
Vergi öncesi kâr	13.454	1.572	3.519	275
Net dönem kârı	10.137	2.903	3.147	213

NOT 31 - DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

Grup'un çeşitli teşvikler ile sahip olduğu haklar aşağıdaki gibidir:

a) İthal edilen makine ve ekipmanlara uygulanan %100 gümrük vergisi muafiyeti,

b) Yurt içinden ve yurt dışından tedarik edilen yatırım malları için KDV muafiyeti,

c) Araştırma ve geliştirme kanunu kapsamında yer alan teşvikler (%100 Kurumlar Vergisi istisnası, Sosyal Güvenlik Kurumu teşvikleri vb.),

d) Dahilde işleme izin belgeleri,

e) Araştırma ve geliştirme harcamaları karşılığı Tübitak-Teydeb'den alınan nakit destekler,

f) Vergi, resim ve harç istisnası,

g) İndirimli kurumlar vergisi teşviki,

h) Sigorta primi işveren payı desteği,

i) Yatırım indirimi istisnası kapsamındaki kurumlar vergisi teşviki (Not 18),

j) T.C. Ekonomi Bakanlığı tarafından verilen marka destek teşviki (Turquality),

k) Patent teşvikleri.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 32 - TAAHHÜTLER, ŞARTA BAĞLI VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

Verilen teminatlar:

Finans:

Gayrinakdi krediler:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Teminat mektupları	181.373	118.970
- TL	*88.884*	*40.321*
- Yabancı Para	*92.489*	*78.649*
Akreditifler	33.200	26.320
Kabul kredileri	865	546
Diğer	28.354	15.081
	243.792	**160.917**
Eksi: Karşılıklar (Not 20.b)	(2.224)	(1.720)
	241.568	**159.197**

Finans Sektörü Harici:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Teminat mektupları	25.507	11.921
Teminat akreditifleri	11.728	15.974
Bankalara verilen kefaletler	2.493	2.549
Bankalara verilen garantörlükler	1.924	1.386
Diğer	18	1
	41.670	**31.831**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 32 - TAAHHÜTLER, ŞARTA BAĞLI VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'nın 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla teminat/rehin/ipotek/kefalet ("TRİK") pozisyonu aşağıdaki gibidir (Yabancı para TRİK'ler TL karşılıkları üzerinden sunulmuştur):

		31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
A.	Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	31.906	23.912
	- TL	15.163	5.432
	- USD	13.393	16.760
	-EUR	2.173	1.476
	- Diğer	1.177	244
B.	Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı [1]	9.762	7.913
	- TL	404	52
	- USD	4.543	3.818
	- EUR	1.985	1.699
	- Diğer	2.830	2.344
C.	Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. Kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı [2]	243.794	160.923
	- TL	100.512	41.183
	- USD	66.370	58.462
	- EUR	66.861	54.659
	- Diğer	10.051	6.619
D.	Diğer verilen TRİK'lerin toplam tutarı		
	i) Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
	ii) B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
	- TL	-	-
	- USD	-	-
	- EUR	-	-
	- Diğer	-	-
	iii) C maddesi kapsamına girmeyen 3. Kişiler lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
		285.462	**192.748**

[1] Grup'un Bağlı Ortaklıkları'nın 'A. Kendi tüzel kişiliği adına verilenler' haricindeki diğer TRİK'leri için yıl içerisinde tahakkuk eden toplam komisyon tutarı 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 43 milyon TL'dir (31 Aralık 2021: 20 milyon TL).

[2] İlgili tutarların önemli kısmı, Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası'nın olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi kapsamında grup içi ve grup dışı şirketlere vermiş olduğu TRİK'lere (gayrinakdi kredilere) ilişkindir.

Finans:

Teminat olarak rehin edilen finansal varlıklar:

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası'nın 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla toplam 30.335 milyon TL (31 Aralık 2021: 51.912 milyon TL) tutarındaki gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan, itfa edilmiş maliyeti ile ölçülen ve gerçeğe uygun değer farkı kâr zarara yansıtılan finansal varlıkları, repo, alınan krediler ve toplam getiri swap işlemlerine karşılık olarak bankalara ve diğer finansal kuruluşlara rehin verilmiştir.

Bununla birlikte, finansal varlıklar, yasal zorunluluklar kapsamında düzenleyici makamlara ve diğer finansal kuruluşlara borsa ve para piyasası işlemleri için teminat olarak rehin verilmektedir. Söz konusu kuruluşlar, ağırlıklı olarak TCMB, Borsa İstanbul, Takas ve Saklama Bankası ve diğer bankalardan oluşmakta olup, ilgili kapsamdaki rehinli varlık tutarı 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 105.970 milyon TL'dir (31 Aralık 2021: 41.065 milyon TL).

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 32 - TAAHHÜTLER, ŞARTA BAĞLI VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

Alınan teminatlar:

Finans Sektörü Harici:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Teminat mektupları	18.443	8.341
İpotekler	4.720	3.001
Doğrudan borçlandırma limiti	2.859	1.640
Kefalet	389	316
Teminat senetleri	360	108
Diğer	4.686	1.500
	31.457	**14.906**

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Finansal Araçlar ve Finansal Risk Yönetimi

Finansal Risk Yönetimi

Grup, faaliyetlerinden dolayı çeşitli finansal risklere maruz kalmaktadır. Bu riskler; kredi riski, piyasa riski (kur riski, faiz oranı riski, emtia fiyat riski ve ürün kâr marjı/crack riski) ve likidite riskidir. Grup'un genel risk yönetimi programı, finansal piyasaların değişkenliğine bağlı muhtemel olumsuz gelişmelerin, finansal performans üzerindeki etkilerini asgari seviyeye indirmeye yoğunlaşmaktadır. Maruz kalınan risklerden korunma amacıyla türev araçlardan da yararlanılmaktadır.

A) Kredi Riski

Kredi riski, Grup'un taraf olduğu sözleşmelerde karşı tarafların yükümlülüklerini yerine getirememe riskidir. Grup kredi riskini, temel olarak kredi değerlendirmeleri ve karşı taraflara kredi limitleri belirlenerek riskin sınırlandırılması yöntemiyle kontrol etmektedir. Kredi riski, müşteri tabanını oluşturan kuruluş sayısının çokluğu ve bunların farklı iş alanlarına yaygınlığı dolayısıyla dağıtılmaktadır.

Kredi riski yönetimi uygulamaları

Finans:

Müşterilere verilen krediler ve taahhütlerden akreditiflere kadar tüm finansal ürünlerde bulunmakta olan kredi riski, Grup'un Finans sektöründe faaliyet gösteren şirketlerinin yönetimleri tarafından detaylı kredi politikaları ve prosedürleri yardımıyla yönetilmektedir.

Yapı Kredi Bankası yasal mevzuatı da göz önünde bulundurarak her bir müşteri için ayrı kredi limiti belirlemekte, limit tahsislerinde dahili derecelendirme sistemi, mali tahlil raporları, sektörel ve coğrafi yoğunlaşma ve her yıl Yönetim Kurulu tarafından belirlenen kredi politikalarını göz önünde bulundurmaktadır. Muhabir bankalar ve yurt içi bankalarla yapılan plasman veya vadeli döviz alım satım gibi hazine işlemlerinde, Yönetim Kurulu'nun her bir karşı banka için tahsis ettiği limitler günlük olarak Hazine Yönetimi tarafından takip edilmekte, ayrıca piyasada işlem yapma yetkisi olan Hazine Yönetimi çalışanlarının günlük olarak aldıkları pozisyonların, belirlenen limitler dahilinde olup olmadığı sistemsel olarak kontrol edilmektedir. Kredi tahsis aşamalarında kredi değerliliği, müşterinin mali durumu ve talep edilen kredi türüne göre teminat alınmaktadır. Uzun vadeli kredi tahsislerinde ve proje finansmanı için kullandırılan kredilerde şirketlerin uzun vadeli projeksiyonları merkezi olarak analiz edilmekte, söz konusu taahhütler için faiz riskinin fiyatlaması hazine yönetimi ile koordineli olarak yapılmaktadır.

Kurumsal, ticari, orta büyüklükteki işletme ve küçük ve orta büyüklükteki işletme müşterileri için kullanılan derecelendirme sistemi, kredi onay yetki seviyelerinin belirlenmesinde de kullanılmaktadır. Bu sayede; düşük derecelendirme notuna sahip olan firmalar daha üst yetki seviyelerine yönlendirilirken, yüksek derecelendirme notuna sahip firmalar daha alt yetki seviyelerinde değerlendirilebilmekte ve bu yöntemle kredi süreçlerinde risk esaslı optimizasyon hedeflenmektedir. Ayrıca, farklı özellikteki müşteriler için oluşturulmuş derecelendirme sistemlerinin yardımıyla karşı tarafın temerrüde düşme olasılıkları hesaplanmaktadır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Vadeli işlem ve opsiyon sözleşmeleri ve benzeri diğer sözleşmeler cinsinden tutulan pozisyonlar üzerinde kontrol limitleri bulunmaktadır. Söz konusu pozisyonlar, karşı taraf kredi riski yönetimi kapsamında pozisyonların piyasa değerlerine ilaveten işlemlerin vadeleri boyunca piyasa hareketlerinden dolayı olması muhtemel riskler de dikkate alınarak yönetilmektedir. Yapı Kredi Bankası, limitlerini, hesaplanan bu potansiyel riskleri de dikkate alarak dinamik bir şekilde yönetmektedir. Günlük yapılan değerlemeler ile dinamik olarak gerçekleştirilen limit kontrolleri ve teminat yeterlilikleri ilgili birimlere günlük olarak raporlanmaktadır.

Yapı Kredi Bankası, gerçekleştirdiği türev işlemlerden dolayı, piyasadaki dalgalanmalar neticesinde önemli ölçüde kredi riskine maruz kalması durumunda; sözleşmelerin el verdiği ölçüde riskin bertaraf edilmesini mümkün kılacak haklarını kullanma yoluna gidebilmektedir.

Finans sektörü harici:

Grup'un finans sektörü harici sektörlerinde faaliyet gösteren şirketleri ticari alacakları, finansal yatırımları, türev araçları ve banka mevduatları dolayısıyla kredi riskine maruz kalmaktadır.

Ticari alacakların önemli bir kısmı Grup'un üzerlerinde önemli bir kontrol sistemi kurduğu bayilerdendir. Bayi bazındaki kredi riski, ilgili müşterinin finansal pozisyonu, geçmiş tecrübeler ve diğer faktörler göz önünde bulundurularak takip edilmekte ve mümkün olan en yüksek oranda teminat alınmaktadır.

Kredi Riskine İlişkin Bilgiler

Konsolide finansal varlıklara ilişkin maruz kalınan kredi riskleri aşağıda belirtilmiştir.

31 Aralık 2022	Ticari alacaklar	Finans sektörü alacakları	Nakit ve nakit benzerleri	Finansal yatırımlar	Türev araçlar
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D)	**75.948**	**627.690**	**138.407**	**249.809**	**22.741**
A. Vadesi geçmemiş ve değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların kayıtlı değeri [1]	72.643	638.240	138.407	249.809	22.741
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	*27.091*	*203.828*	-	-	-
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların kayıtlı değeri	3.297	4.293	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan finansal varlıkların net kayıtlı değeri	49	5.682	-	-	-
- Vadesi geçmiş	49	5.682	-	-	-
- Brüt kayıtlı değeri	1.954	22.244	-	-	-
- Değer düşüklüğü	(1.905)	(16.562)	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	*89*	*4.501*	-	-	-
- Vadesi geçmemiş	-	-	-	-	-
- Brüt kayıtlı değeri	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü	-	-	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
D. Beklenen kredi zararları (-) [2]	(41)	(20.525)	-	-	-

[1] Ticari alacaklar ve finans sektörü alacakları, sırasıyla 5.491 milyon TL ve 5.225 milyon TL tutarındaki ilişkili taraf bakiyelerini de içermektedir.

[2] Yukarıdaki tabloda "A" ve "B" kategorileri altında sınıflandırılan finans sektörü faaliyetleri alacaklarına ilişkin beklenen kredi zararlarını içermektedir.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Finans sektörünün gayrinakdi krediler sebebiyle maruz kaldığı kredi riski tutarı 243.792 milyon TL'dir (Not 32). Söz konusu risk ile birlikte Grup'un maruz kaldığı azami kredi riski tutarı 1.358.387 milyon TL'dir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2021	Ticari alacaklar	Finans sektörü alacakları	Nakit ve nakit benzerleri	Finansal yatırımlar	Türev araçlar
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D)	**47.756**	**416.743**	**80.951**	**131.038**	**25.608**
A. Vadesi geçmemiş ve değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların kayıtlı değeri [1]	44.836	422.786	80.951	131.038	25.608
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	*18.990*	*129.728*	-	-	-
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların kayıtlı değeri	2.890	4.260	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan finansal varlıkların net kayıtlı değeri	59	5.763	-	-	-
- Vadesi geçmiş	59	5.763	-	-	-
- Brüt kayıtlı değeri	1.332	20.213	-	-	-
- Değer düşüklüğü	(1.273)	(14.450)	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	*72*	*5.407*	-	-	-
- Vadesi geçmemiş	-	-	-	-	-
- Brüt kayıtlı değeri	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü	-	-	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
D. Beklenen kredi zararları (-) [2]	(29)	(16.066)	-	-	-

[1] Ticari alacaklar ve finans sektörü alacakları, sırasıyla 3.074 milyon TL ve 2.138 milyon TL tutarındaki ilişkili taraf bakiyelerini de içermektedir.

[2] Yukarıdaki tabloda "A" ve "B" kategorileri altında sınıflandırılan finans sektörü faaliyetleri alacaklarına ilişkin beklenen kredi zararlarını içermektedir.

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Finans sektörünün gayrinakdi krediler sebebiyle maruz kaldığı kredi riski tutarı 160.917 milyon TL'dir (Not 32). Söz konusu risk ile birlikte Grup'un maruz kaldığı azami kredi riski tutarı 863.013 milyon TL'dir.

Ticari Alacaklar

a) Vadesi geçmemiş ve değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacakların kredi kalitesine ilişkin bilgiler:

	2022	2021
Tahsilat gecikmesi yaşanmamış diğer müşteriler	61.107	38.141
Kamu kurum ve kuruluşları	6.915	4.047
Gecikmeli tahsilat yapılan müşteriler	2.896	2.167
Yeni müşteriler (3 aydan kısa süredir müşteri olanlar)	1.725	481
	72.643	**44.836**

31 Aralık 2022 itibarıyla vadesi geçmemiş ve değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacakların 27.091 milyon TL (2021: 18.990 milyon TL) tutarındaki kısmı teminat ile güvence altına alınmıştır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

b) Vadesi geçmiş ticari alacakların analiz tabloları:

Değer düşüklüğüne uğramamış	**2022**	**2021**
Vadesi 0 - 1 ay geçmiş	1.673	1.216
Vadesi 1 - 3 ay geçmiş	498	178
Vadesi 3 - 12 ay geçmiş	371	291
Vadesi 1 yıldan fazla geçmiş	755	1.205
	3.297	**2.890**

31 Aralık 2022 itibarıyla vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacakların 1.327 milyon TL tutarındaki kısmı teminat ile güvence altına alınmıştır (2021: 1.048 milyon TL).

Değer düşüklüğüne uğrayan	**2022**	**2021**
Vadesi 0 - 3 ay geçmiş	131	182
Vadesi 3 - 6 ay geçmiş	70	26
Vadesi 6 - 12 ay geçmiş	835	328
Vadesi 1 yıldan fazla geçmiş	918	796
Eksi: Değer düşüklüğü karşılığı	(1.905)	(1.273)
	49	**59**

31 Aralık 2022 itibarıyla değer düşüklüğüne uğrayan ticari alacakların 89 milyon TL tutarındaki kısmı teminat ile güvence altına alınmıştır (2021: 72 milyon TL).

c) Beklenen kredi zararları:

31 Aralık 2022	**Vadesi geçmemiş**	**Vadesi 0 - 1 ay geçmiş**	**Vadesi 1 - 3 ay geçmiş**	**Vadesi 3 aydan fazla geçmiş**	**Toplam**
Kredi zararı oranı (%)	0,003	0,02	0,19	1,26	
Dönem sonu bakiye (*)	67.152	1.768	533	2.950	72.403
Beklenen kredi zararları	3	0	1	37	41
31 Aralık 2021					
Kredi zararı oranı (%)	0,004	0,06	0,30	0,98	
Dönem sonu bakiye (*)	41.761	1.278	298	2.647	45.984
Beklenen kredi zararları	2	1	1	25	29

(*) İlişkili taraf bakiyeleri ve değer düşüklüğü karşılıkları hariç brüt ticari alacakları göstermektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar

a) Yapı Kredi Bankası'nın vadesi geçmemiş kurumsal ve ticari kredilerinin 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla derecelendirme konsantrasyonu aşağıdaki gibidir:

		Dağılım seviyesi (%)	
	Derecelendirme	**31 Aralık 2022**	**31 Aralık 2021**
Ortalama üstü	1 - 4	%43,6	%36,6
Ortalama	5+ - 6	%40,7	%45,9
Ortalama altı	7+ - 9	%15,7	%17,5

b) Yapı Kredi Bankası, puanlama modelleri göz önüne alındığında, 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla kredi portföyünü aşağıdaki gruplara sınıflamıştır:

31 Aralık 2022	**Kredi ve alacakların payı**	**Karşılık Oranı (%)**
Aşama 1	%84,37	%0,85
Aşama 2	%12,28	%19,24
Aşama 3	%3,35	%74,42

31 Aralık 2021	**Kredi ve alacakların payı**	**Karşılık Oranı (%)**
Aşama 1	%80,20	%0,91
Aşama 2	%15,27	%18,76
Aşama 3	%4,53	%71,45

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

c) Aşama 2 olarak sınıflandırılan vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış finans sektörü faaliyetlerinden alacaklara ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2022	Kurumsal ve ticari krediler	Tüketici kredileri	Kredi kartı alacakları	Finansal kiralama alacakları	Faktoring Alacakları	Toplam
Vadesi 0 - 1 ay geçmiş	201	1.439	326	55	2	2.023
Vadesi 1 - 3 ay geçmiş	321	1.483	321	144	1	2.270
	522	**2.922**	**647**	**199**	**3**	**4.293**

31 Aralık 2021	Kurumsal ve ticari krediler	Tüketici kredileri	Kredi kartı alacakları	Finansal kiralama alacakları	Faktoring Alacakları	Toplam
Vadesi 0 - 1 ay geçmiş	492	1.097	232	10	5	1.836
Vadesi 1 - 3 ay geçmiş	711	1.311	232	55	48	2.357
Vadesi 3 - 6 ay geçmiş	53	12	2	-	-	67
	1.256	**2.420**	**466**	**65**	**53**	**4.260**

d) Finans sektörü faaliyetlerinden alacakların sektörel detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	%	31 Aralık 2021	%
Kamu kesimi	255.785	42	133.431	32
Üretim	171.897	27	107.979	26
Finansal kuruluşlar	128.326	20	109.699	26
Gıda ve perakende	44.198	7	24.253	6
Gayrimenkul	14.530	2	11.880	3
Tüketici kredileri	7.324	1	4.420	1
Diğer sektörler	5.630	1	25.081	6
	627.690	**100**	**416.743**	**100**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

B) Piyasa Riski

a) Döviz Kuru Riski

Yabancı para cinsinden ve yabancı paraya endeksli varlıklar ile yabancı para cinsinden yükümlülükler arasındaki fark "Yabancı para net pozisyonu" olarak tanımlanmakta ve kur riskine baz teşkil etmektedir. Kur riskinin önemli bir boyutu da yabancı para net pozisyonu içindeki farklı cinsten yabancı paraların birbirleri karşısındaki değerlerinin değişmesinin doğurduğu risktir (çapraz kur riski).

Grup, kur riskine maruz tutarı, Ana Ortaklık Koç Holding tarafından belirlenen ve kendi Yönetim Kurulları tarafından onaylanan limitler içerisinde tutmaktadır. Kur riski yönetiminin bir aracı olarak swap, opsiyon ve forward gibi vadeli işlem sözleşmeleri de gerektiğinde kullanılarak riskten korunma sağlanmaktadır.

Grup'un döviz cinsinden sahip olduğu konsolide varlık ve yükümlülüklerin tutarları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Varlıklar	580.059	468.832
Yükümlülükler	(702.807)	(577.215)
Net bilanço pozisyonu	**(122.748)**	**(108.383)**
Türev araçların net pozisyonu	67.248	76.511
Yabancı para net pozisyonu	**(55.500)**	**(31.872)**
Riskten korunma aracı olarak tanımlanan krediler [1]	11.538	9.069
Riskten korunma araçları sonrası net yabancı para pozisyonu	**(43.962)**	**(22.803)**
Doğal hedge kapsamındaki stoklar [2]	37.990	25.343
Riskten korunma araçları ve doğal hedge sonrası net yabancı para pozisyonu	**(5.972)**	**2.540**

[1] Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Tüpraş'ın, Fuel Oil Dönüşüm Projesi (RUP) yatırımının finansmanı için kullandığı krediler, gerçekleşme olasılığı yüksek tahmini USD cinsinden ihracat gelirleri nedeniyle maruz kalınan USD/TL spot kur riskine karşı korunma aracı olarak tanımlanmıştır. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, Tüpraş'ın nakit akış riskinden korunma muhasebesine konu ettiği krediler toplamı 190 milyon USD (3.547 milyon TL) tutarındadır (31 Aralık 2021: 388 milyon USD).

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Entek'in USD cinsinden yatırım kredileri, gerçekleşme olasılığı yüksek Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması ("YEKDEM") kapsamındaki USD cinsinden tahmini gelirleri nedeniyle maruz kalınan USD/TL spot kur riskine karşı korunma aracı olarak tanımlanmıştır. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, Entek'in nakit akış riskinden korunma muhasebesine konu ettiği krediler toplamı 15 milyon USD (286 milyon TL) tutarındadır (31 Aralık 2021: 49 milyon USD).

Tüpraş ve Entek'in ilgili kredilerinin kur farkı geliri/(gideri), ilgili riskten korunma konusu olan kalemin nakit akışları gerçekleşene kadar özkaynaklar altında "nakit akış riskinden korunma kazanç/kayıpları" hesabında muhasebeleştirilmektedir.

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Arçelik, 200 milyon EUR (3.987 milyon TL) tutarındaki kredisini ve 10.548 milyon Ruble (2.737 milyon TL) tutarındaki koşullu yükümlülüğünü; Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Otokoç, 49 milyon EUR
(981 milyon TL) tutarındaki kredisini, Avrupa'da ve Rusya'da faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarındaki net yatırımlarının Türk Lirası'na çevrilmesinden kaynaklanan döviz kuru riskinden korunmak amacıyla riskten korunma aracı olarak tanımlamıştır (31 Aralık 2021: Arçelik: 200 milyon EUR - Otokoç: 22 milyon EUR). İlgili kredilerin kur farkı geliri/(gideri), yurt dışındaki net varlıklarının Türk Lirası'na çevrilmesinden kaynaklanan kur farklarından mahsup edilmek üzere özkaynaklar altında "yurt dışındaki işletmeye ilişkin net yatırım riskinden korunma kazançları/(kayıpları)" hesabında muhasebeleştirilmektedir.

[2] Tüpraş ve Aygaz, net yabancı para finansal yükümlülüklerden ötürü ortaya çıkan kur riskini, ürün satış fiyatlarına döviz kuru değişimlerini yansıtmak ("doğal hedge") suretiyle sınırlandırmaktadır. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Tüpraş'ın ve Aygaz'ın sahip olduğu ham petrol ve petrol ürünü stokları tutarları, sırasıyla 35.835 milyon TL (31 Aralık 2021: 24.198 milyon TL) ve 2.155 milyon TL'dir (31 Aralık 2021: 1.145 milyon TL).

Riskten korunma aracı olarak tanımlanan ilgili krediler ve doğal hedge tutarı sonrası, Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 5.972 milyon TL (319 milyon USD) tutarında konsolide net yabancı para açık pozisyonu bulunmaktadır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla EUR, USD ve diğer para birimleri TL karşısında %10 oranında değer kazansaydı ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, "yabancı para net pozisyonu"ndan dolayı oluşacak kur farkı zararı sonucu vergi öncesi kâr, aşağıdaki tabloda ilgili para birimleri cinsinden detaylandırıldığı üzere, 4,3 milyar TL daha düşük olacaktı. Söz konusu kur farkı zararının ana ortaklık net dönem kârı etkisi, yaklaşık 1,5 milyar TL seviyesindedir.

%10 kur artışının vergi öncesi kâr etkisi:

	USD	EUR	Diğer	Toplam
31 Aralık 2022				
Yabancı para pozisyonu (*)	(4.758)	122	306	(4.330)

(*) İş Ortaklıkları'nın döviz pozisyonları kaynaklı vergi öncesi kâr etkileri, duyarlılık çalışmasına dahil edilmiştir.

Söz konusu duyarlılık çalışması, bilanço tarihi itibarıyla döviz kurlarındaki ani bir artış senaryosu baz alınarak finansal varlık ve yükümlülüklere istinaden hesaplanan "riskten korunma araçları sonrası net yabancı para pozisyonu" üzerinden gerçekleştirilmiştir. Dolayısıyla, "doğal hedge" olarak tanımlanan ürünlerin satış fiyatlarına döviz kuru artışının yansıtılması sonucu takip eden aylarda oluşacak kârlılık etkisini içermemektedir. Grup'un risk yönetim politikaları çerçevesinde takip ettiği "riskten korunma araçları ve doğal hedge sonrası net yabancı para pozisyonu" dikkate alındığında, önemli bir pozisyon taşınmadığından, döviz kurlarındaki olası %10'luk artışın, Grup'un vergi öncesi kârlılığı üzerinde sınırlı etkisi olacaktır.

%10 kur artışının diğer kapsamlı gelir (vergi öncesi) etkisi:

	USD	EUR	Diğer	Toplam
31 Aralık 2022				
Riskten korunan kısım (*)	(383)	(2.048)	-	(2.431)

(*) Nakit akış ve yurt dışındaki net yatırım riskinden korunma kapsamında değerlendirilen ve finansal riskten korunma fonu altında muhasebeleştirilen kur farkı etkilerini içermektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

	31 Aralık 2022			
	USD [1]	EUR [1]	Diğer (TL Karşılığı)	Toplam (TL Karşılığı)
Varlıklar:				
Ticari alacaklar [2]	712	634	3.440	29.392
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	1.942	2.214	6.894	87.358
Parasal finansal varlıklar	7.117	3.102	19.423	214.336
Parasal olmayan varlıklar	2	-	12	47
Diğer varlıklar	1.336	386	4.215	36.885
Dönen varlıklar	**11.109**	**6.336**	**33.984**	**368.018**
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	3.124	2.632	945	111.819
Parasal finansal varlıklar	4.315	442	2.955	92.435
Diğer varlıklar	278	118	217	7.787
Duran varlıklar	**7.717**	**3.192**	**4.117**	**212.041**
Toplam varlıklar	**18.826**	**9.528**	**38.101**	**580.059**
Yükümlülükler:				
Ticari borçlar [2]	3.207	500	729	70.669
Borçlanmalar	5.362	1.987	4.056	143.925
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	9.298	5.311	42.370	322.097
Diğer yükümlülükler	377	465	285	16.608
Kısa vadeli yükümlülükler	**18.244**	**8.263**	**47.440**	**553.299**
Borçlanmalar	5.787	1.230	317	133.051
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	16	243	23	5.176
Diğer yükümlülükler	296	72	4.330	11.281
Uzun vadeli yükümlülükler	**6.099**	**1.545**	**4.670**	**149.508**
Toplam yükümlülükler	**24.343**	**9.808**	**52.110**	**702.807**
Net bilanço pozisyonu	**(5.517)**	**(280)**	**(14.009)**	**(122.748)**
Aktif karakterli türev araçlar	9.709	1.577	20.330	233.310
Pasif karakterli türev araçlar	(6.879)	(1.585)	(5.834)	(166.062)
Türev araçların net pozisyonu	**2.830**	**(8)**	**14.496**	**67.248**
Yabancı para net pozisyonu	**(2.687)**	**(288)**	**487**	**(55.500)**
Riskten korunma aracı olarak tanımlanan krediler [3]	**205**	**249**	**2.737**	**11.538**
Riskten korunma araçları sonrası net yabancı para pozisyonu	(2.482)	(39)	3.224	(43.962)
Parasal kalemler yabancı para net pozisyonu	(2.689)	(288)	474	(55.547)
Riskten korunma amaçlı sınıflandırılan türev araçların gerçeğe uygun değeri	316	51	-	6.918

[1] Orijinal para birimleri üzerinden sunulmuştur.

[2] Konsolidasyon eliminasyonları öncesi tutarlardır.

[3] Tüpraş, Arçelik, Otokoç ve Entek'in riskten korunma aracı olarak tanımlanan kredilerini içermektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

	31 Aralık 2021			
	USD [1]	EUR [1]	Diğer (TL Karşılığı)	Toplam (TL Karşılığı)
Varlıklar:				
Ticari alacaklar [2]	615	716	4.398	22.901
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	2.343	2.673	4.167	73.828
Parasal finansal varlıklar	8.591	2.981	11.306	166.568
Parasal olmayan varlıklar	6	1	114	202
Diğer varlıklar	1.937	530	1.473	34.364
Dönen varlıklar	**13.492**	**6.901**	**21.458**	**297.863**
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	4.187	3.687	621	109.102
Parasal finansal varlıklar	3.670	557	2.053	57.854
Diğer varlıklar	177	111	100	4.013
Duran varlıklar	**8.034**	**4.355**	**2.774**	**170.969**
Toplam varlıklar	**21.526**	**11.256**	**24.232**	**468.832**
Yükümlülükler:				
Ticari borçlar [2]	3.860	493	1.016	58.340
Borçlanmalar	4.448	1.500	91	79.830
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	11.980	6.118	27.915	273.213
Diğer yükümlülükler	537	438	115	13.528
Kısa vadeli yükümlülükler	**20.825**	**8.549**	**29.137**	**424.911**
Borçlanmalar	9.284	1.404	214	141.308
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	16	381	2	5.810
Diğer yükümlülükler	318	71	21	5.186
Uzun vadeli yükümlülükler	**9.618**	**1.856**	**237**	**152.304**
Toplam yükümlülükler	**30.443**	**10.405**	**29.374**	**577.215**
Net bilanço pozisyonu	**(8.917)**	**851**	**(5.142)**	**(108.383)**
Aktif karakterli türev araçlar	8.925	1.260	17.414	151.749
Pasif karakterli türev araçlar	(2.530)	(2.239)	(9.533)	(75.238)
Türev araçların net pozisyonu	**6.395**	**(979)**	**7.881**	**76.511**
Yabancı para net pozisyonu	**(2.522)**	**(128)**	**2.739**	**(31.872)**
Riskten korunma aracı olarak tanımlanan krediler [3]	437	222	-	9.069
Riskten korunma araçları sonrası net yabancı para pozisyonu	**(2.085)**	**94**	**2.739**	**(22.803)**
Parasal kalemler yabancı para net pozisyonu	(2.528)	(129)	2.624	(32.074)
Riskten korunma amaçlı sınıflandırılan türev araçların gerçeğe uygun değeri	(63)	(6)	-	(901)

[1] Orijinal para birimleri üzerinden sunulmuştur.

[2] Konsolidasyon eliminasyonları öncesi tutarlardır.

[3] Tüpraş, Arçelik, Otokoç ve Entek'in riskten korunma aracı olarak tanımlanan kredilerini içermektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

İhracat ve ithalat bilgileri (TL Karşılığı)

Grup'un konsolide ihracat ve ithalat bilgileri aşağıdaki gibidir:

İhracat	2022	2021
USD	96.473	37.562
EUR	27.558	14.358
Diğer	11.966	6.745
	135.997	**58.665**

İthalat		
USD	370.868	139.342
EUR	12.991	5.574
Diğer	67	35
	383.926	**144.951**

b) Faiz Oranı Riski

Grup, faiz haddi bulunduran varlık ve yükümlülüklerin tabi olduğu faiz oranlarının değişiminin etkisinden doğan faiz oranı riskine maruz kalmaktadır. Grup, bu riski faiz oranına duyarlı olan varlık ve yükümlülüklerin yeniden fiyatlandırmaya kalan sürelerini ve borçlanmaların sabit-değişken faiz ve kısa-uzun vade yapılarını dengelemek suretiyle oluşan doğal tedbirlerle ve türev araçlar ile yönetmektedir.

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası'nın faize duyarlı varlık ve yükümlülüklerinin takibi ve faiz oranlarındaki dalgalanmaların finansal tablolarda yaratacağı etkiye ilişkin duyarlılık analizleri Risk Yönetimi Departmanı tarafından tüm faize hassas ürünler için yapılmaktadır. Süre analizi, fark analizi, baz puan değer analizi, senaryo analizi, net faiz geliri simülasyonları gibi çalışmaların sonuçları, Aktif-Pasif Yönetimi fonksiyonu kapsamında aylık olarak Yönetim Kuruluna sunulmaktadır. Duyarlılık ve senaryo analizleriyle Yapı Kredi Bankası'nın sadece bir yıl içindeki değil, gelecek dönemlerde de faizin dalgalanmalarından (volatilite) nasıl etkileneceği analiz edilmektedir. Piyasa faiz oranlarındaki dalgalanmaların pozisyonlar ve nakit akışları üzerindeki etkileri de ayrıca takip edilmektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla bakiyesi bulunan konsolide finansal varlık ve yükümlüklere ilişkin ağırlıklı ortalama etkin yıllık faiz oranları (%) aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022			31 Aralık 2021		
	USD	EUR	TL	USD	EUR	TL
Varlıklar						
Nakit ve nakit benzerleri	2,65	0,63	21,23	0,83	0,60	19,94
Finansal yatırımlar						
- Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan	5,38	4,80	-	3,43	3,87	15,57
- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan	7,56	3,32	48,65	6,27	3,32	28,75
- İtfa edilmiş maliyetle ölçülen	6,39	2,62	53,69	6,25	2,71	30,36
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	8,18	6,09	23,07	5,64	4,48	19,38
Yükümlülükler						
Borçlanmalar	6,29	3,13	18,37	3,70	1,79	15,98
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	1,12	0,24	8,26	0,40	0,16	11,90

Konsolide finansal varlık ve yükümlülüklerin yeniden fiyatlandırmaya kalan sürelerine ilişkin faize duyarlılık dağılımı:

31 Aralık 2022	3 aya kadar	3 ay-1 yıl	1 yıl-5 yıl	5 yıl ve üzeri	Faizsiz	Toplam
Varlıklar						
Nakit ve nakit benzerleri	84.674	8.982	-	-	57.962	151.618
TCMB hesabı	3.266	-	-	-	127.693	130.959
Finansal yatırımlar						
- Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan	8	2.493	127	211	2.344	5.183
- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan	29.243	20.418	13.157	15.508	1.425	79.751
- İtfa edilmiş maliyetle ölçülen	68.937	13.787	29.677	56.042	-	168.443
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	248.580	210.237	136.829	32.044	-	627.690
	434.708	**255.917**	**179.790**	**103.805**	**189.424**	**1.163.644**
Yükümlülükler						
Borçlanmalar	158.336	95.957	117.707	5.896	654	378.550
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	401.780	28.403	4.898	338	277.021	712.440
	560.116	**124.360**	**122.605**	**6.234**	**277.675**	**1.090.990**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2021	3 aya kadar	3 ay-1 yıl	1 yıl-5 yıl	5 yıl ve üzeri	Faizsiz	Toplam
Varlıklar						
Nakit ve nakit benzerleri	44.003	5.961	-	-	43.885	93.849
TCMB hesabı	68.178	-	-	-	35.067	103.245
Finansal yatırımlar						
- Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan	4	6	58	139	975	1.182
- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan	13.526	13.360	3.718	4.137	595	35.336
- İtfa edilmiş maliyetle ölçülen	31.441	13.387	11.652	39.640	-	96.120
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	116.313	155.686	119.420	25.324	-	416.743
	273.465	**188.400**	**134.848**	**69.240**	**80.522**	**746.475**
Yükümlülükler						
Borçlanmalar	112.164	62.996	103.764	6.148	1.217	286.289
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	266.918	10.689	2.898	277	170.392	451.174
	379.082	**73.685**	**106.662**	**6.425**	**171.609**	**737.463**

Faiz oranı riskine duyarlılık

Grup'un finans sektöründe faaliyet gösteren Bağlı Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası'nın faiz oranındaki dalgalanmalara ilişkin duyarlılık analizi, tüm faiz getiren varlıklar ve faizli borçlar için gerçekleştirilmiştir. TL, USD ve EUR para birimlerinde, 100 baz puanlık faiz oranı artışının, Grup'un konsolide ana ortaklık payı özkaynaklarına olumsuz etkisi yaklaşık 1,4 milyar TL seviyesindedir (100 baz puanlık faiz oranı azalışının konsolide ana ortaklık payı özkaynaklarına olumlu etkisi ise yaklaşık 1,6 milyar TL seviyesindedir).

Grup'un finans sektörü haricinde faaliyet gösteren Bağlı Ortaklıkları için, senelik faizlerde 100 baz puan artış olması durumunda, 1 yıllık süreç içerisinde yeniden fiyatlanacak borçlanmaların oluşturacağı yıllık ilave konsolide faiz gideri yaklaşık 500 milyon TL seviyesindedir. Söz konusu faiz giderinin, nakit ve nakit benzerlerinin de kısa vadeli yapısı nedeniyle yeniden fiyatlanması sonucu oluşacak ilave faiz geliri ile önemli ölçüde dengelenmesi ve bunun sonucu olarak 100 baz puanlık faiz artışının, bir yıllık süreç içerisinde Grup'un finans dışı faaliyet sonuçlarında önemli bir net faiz gelir/(gider) etkisi oluşturması beklenmemektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Faiz pozisyonu tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Sabit faizli finansal araçlar		
Finansal varlıklar		
Nakit ve nakit benzerleri	86.457	46.464
TCMB hesabı	3.266	68.178
Finansal yatırımlar		
- Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan	2.839	207
- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan	56.080	12.477
- İtfa edilmiş maliyetle ölçülen	119.917	48.746
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	451.525	302.107
	720.084	**478.179**
Finansal yükümlülükler		
Borçlanmalar	269.216	193.423
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	435.357	280.773
	704.573	**474.196**
Değişken faizli finansal araçlar		
Finansal varlıklar		
Nakit ve nakit benzerleri	7.199	3.500
Finansal yatırımlar		
- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan	22.246	22.264
- İtfa edilmiş maliyetle ölçülen	48.526	47.374
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	176.165	114.636
	254.136	**187.774**
Finansal yükümlülükler		
Borçlanmalar	108.680	91.650
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	62	9
	108.742	**91.659**

c) Emtia Fiyat Riski

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Tüpraş, üretimde kullanmak üzere edindiği ham petrol stokları ile ilgili olarak petrol fiyatlarındaki dalgalanmaların etkilerine maruz kalmaktadır. Tüpraş yönetimi söz konusu riskin bertaraf edilmesi için elde bulundurduğu stok miktarlarını düzenli olarak gözden geçirmektedir.

Tüpraş'ın ürün satış fiyatları 5015 sayılı Petrol Piyasası Kanununda tanımlandığı üzere "en yakın erişilebilir dünya serbest piyasa oluşumu" olan, Akdeniz ürün fiyatları ve USD satış kuru takip edilerek belirlenmektedir. Yasal tanım çerçevesinde Akdeniz piyasasındaki petrol ürünleri fiyatlarında oluşan değişiklikler ve USD kurundaki değişim Tüpraş yönetimi tarafından günlük olarak değerlendirilmekte ve bu iki faktöre göre oluşturulan yeni fiyat, yürürlükteki satış fiyatlarından anlamlı bir şekilde yukarı ya da aşağı yönde farklılık gösterdiğinde ürün satış fiyatları güncellenmektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Ham petrol fiyatlarındaki değişkenlik net kâr ve nakit akımları üzerinde dalgalanmalar yaratabileceğinden, bu riski bertaraf etmek amacıyla Tüpraş yönetimi tarafından hedge politikası oluşturulmuştur. Bu politika çerçevesinde, çeşitli türev enstrümanlar kullanılarak hedge işlemleri yapılmaktadır.

d) Ürün Kâr Marjı (Crack) Riski

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Tüpraş, ham petrol fiyatlarındaki dalgalanmaların yanı sıra, ürün fiyatlarındaki değişim sonucu ürün kâr marjlarında oluşan dalgalanmaların etkilerine de maruz kalmaktadır. Ürün kâr marjlarındaki (crack) söz konusu dalgalanmaların etkilerini ortadan kaldırmak için; geçmiş dönemlerde gerçekleşen ürün fiyat seviyeleri, piyasa beklentileri ve öngörülen satış hacimleri dikkate alınarak hedge politikası oluşturulmuştur. Bu politika çerçevesinde, ürün kâr marjları da çeşitli türev enstrümanlar kullanılarak hedge edilmektedir.

c) Likidite Riski

Likidite riski, varlıklardaki artışın fonlanamaması, vadesi gelmiş yükümlülüklerin karşılanamaması ve likit olmayan piyasalarda yapılan işlemler sonucunda oluşan riskleri kapsamaktadır. Grup'un likidite riski yönetimi çerçevesinde fonlama kaynakları çeşitlendirilmekte, yeterli düzeyde nakit ve nakde dönüştürülebilir enstrüman bulundurulmakta, ani bir nakit ihtiyacını karşılayabilmek için nakit ve nakit benzeri varlık toplamının, kısa vadeli yükümlülüklerin önceden belirlenmiş bir seviyesi altına düşmemesi temin edilmektedir.

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası'nın likidite yönetimi, Hazine Yönetimi, Risk Yönetimi ve Sermaye Yönetimi tarafından günlük bazda takip edilmektedir. Likidite riski, likidite açığı analizleri, likidite stres testleri ve tamamlayıcı önlemler / ölçümler ile ele alınmakta olup, likidite açığı analizleri, kısa dönem ve uzun dönem olmak üzere iki ayrı zaman dilimi için gerçekleştirilmektedir. Banka ve bağlı şirketlerinde, tüm önemli para birimleri için hem kısa vadeli likidite hem de uzun vadeli (yapısal) likidite ölçüm ve raporlaması düzenli olarak yapılmakta olup, tüm önemli para birimleri bazında her bir dönem için önceden belirlenmiş ve Yönetim Kurulunca onaylanmış limitler bulunmaktadır. Yapı Kredi Bankası, likidite riski yönetimi çerçevesinde likidite riski azaltım teknikleri kapsamında türev işlemler kullanmakta olup ayrıca fonlama planı kapsamında da nakit girişi ve çıkışlarını izleyerek para birimleri bazında likidite dağılımını dengelemektedir.

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla konsolide finansal yükümlülüklerin sözleşme vadelerine göre indirgenmemiş nakit akışları aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2022	Kayıtlı değeri	Sözleşme uyarınca nakit akışı	Vadesiz veya 3 aya kadar	3 ay 1 yıl	1 yıl 5 yıl	5 yıl ve üzeri
Finansal yükümlülükler						
Borçlanmalar	378.550	424.063	119.282	120.910	147.526	36.345
Krediler, borçlanma senetleri ve faktoring borçları	*373.516*	*417.061*	*118.614*	*119.798*	*144.511*	*34.138*
Kira yükümlülükleri	*5.034*	*7.002*	*668*	*1.112*	*3.015*	*2.207*
Ticari borçlar	102.839	106.584	104.415	2.169	-	-
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	712.440	721.997	686.456	30.457	4.757	327
Türev araçlar (*)						
Nakit girişleri	22.741	*242.195*	*172.778*	*38.473*	*21.655*	*9.289*
Nakit çıkışları	15.450	*(263.768)*	*(190.923)*	*(34.733)*	*(26.359)*	*(11.753)*

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2021	Kayıtlı değeri	Sözleşme uyarınca nakit akışı	Vadesiz veya 3 aya kadar	3 ay 1 yıl	1 yıl 5 yıl	5 yıl ve üzeri
Finansal yükümlülükler						
Borçlanmalar	286.289	324.033	45.134	90.493	156.876	31.530
Krediler, borçlanma senetleri ve faktoring borçları	*282.860*	*319.194*	*44.677*	*89.592*	*154.636*	*30.289*
Kira yükümlülükleri	*3.429*	*4.839*	*457*	*901*	*2.240*	*1.241*
Ticari borçlar	71.588	71.755	67.890	3.865	-	-
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	451.174	454.873	437.076	12.105	5.317	375
Türev araçlar (*)						
Nakit girişleri	25.608	197.155	150.960	18.891	22.252	5.052
Nakit çıkışları	22.102	(201.129)	(152.573)	(19.030)	(24.281)	(5.245)

(*) Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Otokoç'un yabancı para cinsinden bilanço dışı faaliyet kiralaması alacakları kaynaklı oluşan gerçeğe uygun değer değişimlerinin kayıtlı değerini (Not 11) içermemektedir.

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası'nın gayri nakdi kredilerinin (Not 32) orijinal vadeye göre dağılımı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2022	Süresiz	1 yıla kadar	1-5 yıl	5 yıl ve üzeri	Toplam
Teminat mektupları	53.545	40.031	74.028	13.769	181.373
Akreditifler	-	23.237	9.810	153	33.200
Kabul kredileri	-	861	4	-	865
Diğer	1.438	10.932	3.300	12.684	28.354
	54.983	**75.061**	**87.142**	**26.606**	**243.792**

31 Aralık 2021	Süresiz	1 yıla kadar	1-5 yıl	5 yıl ve üzeri	Toplam
Teminat mektupları	34.627	27.932	44.237	12.174	118.970
Akreditifler	-	18.840	7.255	225	26.320
Kabul kredileri	-	515	31	-	546
Diğer	1.864	1.888	1.444	9.885	15.081
	36.491	**49.175**	**52.967**	**22.284**	**160.917**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Sermaye Risk Yönetimi

Sermayeyi yönetirken Grup'un hedefleri, ortaklarına getiri, diğer hissedarlara fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek için Grup'un faaliyette bulunabilirliğinin devamını korumaktır.

Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Grup ortaklara ödenecek temettü tutarını belirlemekte, yeni hisseler çıkarabilmekte ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilmektedir.

Grup sermaye yapısının takibi kapsamında net finansal borç/yatırılan sermaye oranını kullanmaktadır. Net finansal borç, nakit ve nakit benzerlerinin (bloke mevduat hariç) toplam finansal borç tutarından düşülmesiyle; yatırılan sermaye ise net finansal borç tutarına özkaynak tutarının eklenmesiyle hesaplanmaktadır. 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla konsolide net finansal borç/yatırılan sermaye oranları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Borçlanmalar	378.550	286.289
Eksi: Nakit ve nakit benzerleri	(145.008)	(89.524)
Net finansal borç	233.542	196.765
Özkaynaklar	247.198	121.105
Yatırılan sermaye	480.740	317.870
Net finansal borç/yatırılan sermaye oranı	**0,49**	**0,62**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 34 - FİNANSAL ARAÇLARIN GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Grup tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerleme metotları kullanılarak tespit edilmiştir. Ancak, gerçeğe uygun değeri belirlemek için piyasa verilerinin yorumlanmasında tahminler gereklidir. Buna göre, burada sunulan tahminler, Grup'un bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği tutarları göstermeyebilir.

Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, finansal araçların gerçeğe uygun değerinin tahmininde kullanılmıştır:

Finansal varlıklar

Nakit ve nakit benzeri değerlerin ve ticari alacakların önemli bir kısmının kısa vadeli olması nedeniyle, kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerini yansıttığı öngörülmektedir. Finans sektörü nakit ve benzerleri içerisinde yer alan faiz oranına dayalı plasmanların tahmini gerçeğe uygun değeri, benzer kredi riski ve kalan vade ile bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan piyasa faiz oranları kullanılarak iskonto edilmiş nakit akışları esas alınarak hesaplanmıştır.

Finans sektörü faaliyetlerinden alacakların tahmini gerçeğe uygun değeri, beklenen tahmini nakit akışlarının iskonto edilmiş tutarını göstermektedir. Beklenen nakit akışları, gerçeğe uygun değerlerini belirlemek için benzer para birimi ve kalan vadeyle cari piyasa oranları üzerinden iskonto edilir.

İtfa edilmiş maliyeti ile ölçülen finansal varlıkların gerçeğe uygun değeri, piyasa fiyatları veya bu fiyatın tespit edilemediği durumlarda faiz, vade ve benzeri diğer koşullar bakımından aynı nitelikli menkul değerler için kote edilmiş olan piyasa fiyatları baz alınarak saptanmıştır.

Finansal yükümlülükler

Kısa vadeli ticari borçların ve değişken faizli borçlanmaların kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerini yansıttığı öngörülmektedir. İhraç edilen borçlanma senetlerinin ve uzun vadeli diğer borçlanmaların tahmini gerçeğe uygun değeri, piyasa fiyatları veya bu fiyatın tespit edilemediği durumlarda benzer kredi riski ve kalan vade ile bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan piyasa faiz oranları kullanılarak iskonto edilmiş nakit akışlarının bulunmasıyla hesaplanmıştır.

Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar altında sınıflandırılan vadesiz mevduatın tahmini gerçeğe uygun değeri, talep anında ödenecek miktarı ifade eder. Gecelik mevduatın gerçeğe uygun değeri defter değerini ifade eder. Sabit faizli mevduatın tahmini gerçeğe uygun değeri, benzer kredi ve diğer borçlara uygulanan piyasa faiz oranları kullanılarak iskonto edilmiş nakit akışlarının bulunmasıyla hesaplanır. Vadelerin kısa olması durumunda taşınan değerin gerçeğe uygun değeri yansıttığı varsayılmaktadır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 34 - FİNANSAL ARAÇLARIN GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI (Devamı)

Yukarıda açıklanan yöntem ve varsayımlar çerçevesinde, 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla finansal varlık ve yükümlülüklerin taşınan değerleri ile tahmini gerçeğe uygun değerleri aşağıdaki tabloda sunulmuştur:

	31 Aralık 2022		31 Aralık 2021	
	Taşınan değer	Gerçeğe uygun değer	Taşınan değer	Gerçeğe uygun değer
Varlıklar				
Nakit ve nakit benzerleri	151.618	151.394	93.849	93.826
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	627.690	632.459	416.743	408.310
İtfa edilmiş maliyeti ile ölçülen finansal varlıklar	168.443	196.204	96.120	100.869
Yükümlülükler				
Borçlanmalar	378.550	385.016	286.289	286.210
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	712.440	713.131	451.174	451.238

Konsolide finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değere ilişkin sınıflandırmaları aşağıdaki gibidir:

Seviye 1: *Aktif piyasalardaki kayıtlı (düzeltilmemiş) fiyatlara dayanan:* İlgili finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri ilgili kayıtlı olduğu piyasaya referans verilerek ölçülür.

Seviye 2: *Doğrudan (aktif piyasadaki fiyatlar aracılığıyla) ya da dolaylı olarak (aktif piyasalardaki fiyatlardan türetilmek suretiyle) gözlemlenebilir nitelikteki verilere dayanan:* İlgili finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerleri, gözlemlenebilir aktif piyasa işlemlerinden elde edilen fiyatlar kullanılarak iskonto edilmiş nakit akış analizlerine dayalı genel kabul görmüş değerleme modellerine göre belirlenir. Değerleme modellerinde kullanılan varsayımlar ve tahminler; referans faiz oranları, kredi marjları, iskonto oranları, tahvil ve hisse senedi fiyatlarını ve beklenen fiyat korelasyonlarını tahmin etmede kullanılan diğer değişkenleri içerir.

Seviye 3: *Gözlemlenebilir piyasa verilerine dayanmayan.*

31 Aralık 2022	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Gerçeğe uygun değer farkı kâr/zarara yansıtılan finansal varlıklar				
- Hisse senetleri	1.493	190	431	2.114
- Borçlanma senetleri	-	2.473	-	2.473
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar				
- Hisse senetleri	921	533	-	1.454
- Borçlanma senetleri	76.398	1.899	-	78.297
Türev araçlar	-	22.741	-	22.741
Toplam varlıklar	**78.812**	**27.836**	**431**	**107.079**
Türev araçlar	-	15.450	-	15.450
İşletme birleşmesine ilişkin yükümlülükler (Not 22)	-	-	2.737	2.737
Toplam yükümlülükler	**-**	**15.450**	**2.737**	**18.187**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 34 - FİNANSAL ARAÇLARIN GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI (Devamı)

31 Aralık 2021	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Gerçeğe uygun değer farkı kâr/zarara yansıtılan finansal varlıklar				
- Hisse senetleri	78	285	608	971
- Borçlanma senetleri	211	-	-	211
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar				
- Hisse senetleri	486	143	-	629
- Borçlanma senetleri	33.737	970	-	34.707
Türev araçlar	-	25.608	-	25.608
Toplam varlıklar	**34.512**	**27.006**	**608**	**62.126**
Türev araçlar	-	22.102	-	22.102
Toplam yükümlülükler	**-**	**22.102**	**-**	**22.102**

NOT 35 - PAY BAŞINA KAZANÇ

	2022	2021
Pay başına kazanç:		
Net dönem kârı	118.220	26.185
Eksi: Kontrol gücü olmayan paylara ait net dönem kârı	48.414	10.992
Ana ortaklığa ait net dönem kârı	69.806	15.193
Beheri 1 Kr olan nominal değerli payların ağırlıklı ortalama adedi (*)	253.500.757.500	253.562.415.596
Pay başına kazanç (Kr)	**27,537**	**5,992**

(*) Geri alınmış paylar düzeltilerek hesaplanmıştır (Not 23).

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 36 - NAKİT AKIŞ TABLOSUNA İLİŞKİN EK BİLGİLER

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla konsolide nakit akış tablolarında gösterilen bilgilere ilişkin detaylar:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler:		
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	1.453	377
Garanti ve montaj gider karşılıkları	866	498
Gayrinakdi krediler için ayrılan karşılıklar	494	656
Dava karşılıkları	292	186
Yıllara sari işler maliyet karşılığı	176	133
Diğer karşılıklar	1.411	687
	4.692	**2.537**
Değer düşüklüğü/(iptali) ile ilgili düzeltmeler:		
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar için ayrılan beklenen kredi zarar karşılığı	17.279	4.180
Ticari alacaklar için ayrılan beklenen kredi zarar karşılığı	203	144
Stok değer düşüklüğü karşılığı	590	(22)
Sabit kıymetler için ayrılan değer düşüklüğü karşılığı	-	5
	18.072	**4.307**
Net işletme sermayesinde gerçekleşen değişimler:		
Finans sektörü:		
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	(227.231)	(123.636)
Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası hesabı - zorunlu karşılıklar	(11.118)	(25.531)
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	261.265	174.003
Diğer varlık ve yükümlülükler, net	(6.009)	(12.481)
	16.907	**12.355**
Finans sektörü harici:		
Stoklar	(31.337)	(26.831)
Ticari alacaklar	(27.705)	(25.451)
Ticari borçlar	30.791	39.361
Diğer alacak ve borçlar, net	11.032	5.963
Diğer varlık ve yükümlülükler, net	(10.707)	(7.578)
	(27.926)	**(14.536)**
Yabancı para çevrim farkları	3.406	5.972
	(7.613)	**3.791**
Nakit ve nakit benzerleri:		
Nakit ve nakit benzerleri (Not 5)	151.618	93.849
Artı: Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası hesabı - serbest hesaplar (Not 6)	71.790	55.194
Eksi: Bloke mevduat (Not 5)	(6.610)	(4.325)
	216.798	**144.718**

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 37 - BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

16 Ocak 2023 tarihinde, Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Arçelik'in büyüme stratejisine paralel olarak, Arçelik ve Whirlpool Corporation'ın ("Whirlpool") Avrupa'da faaliyet gösteren üretim, satış ve pazarlama iştiraklerinin tamamının, Arçelik'in çoğunluk hissesi ile kontrol edeceği bir yapı altında birleştirilmesi amacıyla İştirak Sözleşmesi imzalanmıştır.

Bu amaçla, Arçelik'in Avrupa'da faaliyet gösteren %100 oranında pay sahibi olduğu Beko Balkans ile %51 oranında pay sahibi olduğu Beko PLC'deki tüm payları Ardutch B.V.'ye ("Ardutch") satılmak suretiyle Avrupa'da faaliyet gösteren tüm bağlı ortaklıklar Ardutch bünyesinde toplanacak ve söz konusu bağlı ortaklıkların payları Ardutch tarafından bu işlem için Hollanda'da kurulan Beko Europe B.V.'ye ("Beko Europe") ayni sermaye konulmak suretiyle devredilecektir. Whirlpool tarafında ise Whirlpool EMEA Holdings LLC.'nin Avrupa'da faaliyet gösteren tüm bağlı ortaklıklarının payları tek bir şirket altında toplanacak, sonrasında bu şirketin payları da Beko Europe'a ayni sermaye olarak devredilecektir. Söz konusu devirler sonrasında Beko Europe sermayesinin %75'inin Ardutch'a, %25'inin Whirlpool EMEA'ya tahsis edilmesi öngörülmektedir. Sözleşmeye göre nihai ortaklık oranı, işleme konu şirketler için hesaplanacak 2022 yılsonu FAVÖK ve net sabit kıymet değeri gibi finansal bilgiler ile işleme konu şirketlerin kapanış tarihli finansal tablolarındaki net borçluluk ve net işletme sermayesi dikkate alınarak yapılacak hesaplamalarda çıkacak farkların, sözleşmede belirlenen limitleri aşması halinde değişebilecektir.

İşlem sonucunda, Whirlpool'un İtalya, Polonya, Slovakya ve İngiltere'de 9 lokasyonda bulunan 14 adet üretim tesisini barındıran 38 Avrupa bağlı ortaklığının ve Arçelik'in Romanya'da yer alan 2 adet üretim tesisinin dahil olduğu 25 Avrupa bağlı ortaklığının Beko Europe bünyesinde toplanması öngörülmektedir. Söz konusu üretim tesislerinin işlem sonrası toplam üretim kapasitesi yıllık yaklaşık 24 milyon adet olacaktır.

Ayrıca Whirlpool'un Birleşik Arap Emirlikleri ve Fas'ta kurulu, Orta Doğu ve Kuzey Afrika ("MENA") pazarında faaliyette bulunan iki iştirakinin tüm hisselerinin, kapanış finansal tabloları üzerinden belirlenecek net borçluluk ve işletme sermayesi düzeltmesine ve diğer düzeltmelere tabi olmak üzere 20 milyon Euro nakit bedel karşılığında Ardutch tarafından satın alınmasına ilişkin pay alım sözleşmesinin altı hafta içerisinde imzalanmasında mutabık kalınmıştır.

İşlem sonucunda çoğunluk hissesi ve kontrol hakkına sahip olunacak Beko Europe ile MENA bölgesinde devralınan şirketler, bağlı ortaklık olarak konsolide edilecektir.

Koç Holding A.Ş. Vergi Usul Kanununa Göre Düzenlenmiş Bilanço ve Gelir Tablosu

Koç Holding A.Ş.'nin 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 Tarihli Vergi Usul Kanununa Göre Düzenlenmiş Karşılaştırmalı Ayrıntılı Bilançoları (TL)

AKTİF (VARLIKLAR)		31.12.2022			31.12.2021	
DÖNEN VARLIKLAR			31.279.567.822,50			23.824.800.364,80
Hazır Değerler		21.546.555.189,10			18.259.492.432,49	
Kasa	1.000,00			1.000,00		
Bankalar	21.546.554.189,10			18.259.491.432,49		
Menkul Kıymetler		8.020.377.498,36			4.870.922.458,33	
Özel Kes. Tah. Sen. ve Bono	7.881.333.450,00			4.821.141.250,00		
Diğer Menkul Kıymetler	139.044.048,36			49.781.208,33		
Kısa Vadeli Ticari Alacaklar		1.143.856.748,08			375.433.345,11	
Alıcılar	1.143.838.590,26			375.415.187,29		
Şüpheli Ticari Alacaklar	1.014.241,88			1.014.241,88		
Şüpheli Ticari Alacaklar Karşılığı	-996.084,06			-996.084,06		
Gelecek Aylara Ait Giderler ve Gelir Tahakkukları		497.698.177,01			256.386.276,01	
Gelecek Aylara Ait Giderler	45.914.148,41			35.931.936,60		
Gelir Tahakkukları	451.784.028,60			220.454.339,41		
Diğer Dönen Varlıklar		71.080.209,95			62.565.852,86	
Peşin Ödenen Vergi ve Fonlar	-			17.325.545,45		
Diğer Çeşitli Dönen Varlıklar	71.080.209,95			45.240.307,41		
DURAN VARLIKLAR			18.610.635.916,48			13.888.891.594,57
Uzun Vadeli Ticari Alacaklar		1.630.620,79			1.272.335,45	
Verilen Depozito ve Teminatlar	1.630.620,79			1.272.335,45		
Finansal Duran Varlıklar		16.261.892.903,64			12.202.452.889,01	
İştirakler	8.346.202.357,64			4.371.341.578,60		
İştiraklere Sermaye Taahhütleri	-84.375.000,00			-		
Bağlı Ortaklıklar	8.000.065.546,00			7.831.111.310,41		
Maddi Duran Varlıklar		2.291.373.674,79			1.636.430.214,08	
Arsalar	32.967.975,16			32.967.975,16		
Yerüstü ve Yeraltı Düzenleri	8.946.219,51			8.946.219,51		
Binalar ve Tesisler	561.865.574,95			655.451.990,96		
Taşıt Araç ve Gereçleri	1.435.979.568,97			551.962.732,76		
Döşeme ve Demirbaşlar	58.769.118,69			48.899.224,57		
Birikmiş Amortismanlar	-247.722.212,39			-254.608.329,88		
Verilen Avanslar	440.567.429,90			592.810.401,00		
Maddi Olmayan Duran Varlıklar		38.734.630,72			24.627.466,52	
Araştırma ve Geliştirme Giderleri	35.352.640,00			21.037.520,00		
Kuruluş ve Örgütlenme Giderleri	2.529.126,22			2.529.126,22		
Haklar	13.339.532,27			11.901.767,00		
Özel Maliyetler	5.100.886,32			5.100.886,32		
Birikmiş Amortismanlar	-17.587.554,09			-15.941.833,02		
Gelecek Yıllara Ait Giderler		17.004.086,54			24.108.689,51	
Gelecek Yıllara Ait Giderler	17.004.086,54			24.108.689,51		
AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI			49.890.203.738,98			37.713.691.959,37

Koç Holding A.Ş.'nin 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 Tarihli Vergi Usul Kanununa Göre Düzenlenmiş Karşılaştırmalı Ayrıntılı Bilançoları (TL)

PASİF (KAYNAKLAR)		31.12.2022			31.12.2021	
KISA VADELİ BORÇLAR			1.458.295.613,02			773.930.610,26
Ticari Borçlar		**226.845.954,85**			**51.994.931,44**	
Satıcılar	224.225.782,03			16.960.264,45		
Alınan Depozito ve Teminatlar	2.620.172,82			35.034.666,99		
Diğer Kısa Vadeli Borçlar		**701.060.653,10**			**289.882.012,50**	
Ödenecek Vergi, Harç ve Diğer Kesintiler	672.161.192,45			276.198.278,57		
Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri	5.878.205,60			3.321.466,59		
Diğer Çeşitli Borçlar	23.021.255,05			10.362.267,34		
Borç ve Gider Karşılıkları		**500.517.439,45**			**379.678.725,56**	
Dönem Kârı Vergi ve Diğer Yasal Yükümlülük Karşılıkları	-			31.466.146,39		
Diğer Borç ve Gider Karşılıkları	500.517.439,45			348.212.579,17		
Gelecek Aylara Ait Gelirler ve Gider Tahakkukları		**29.871.565,62**			**52.374.940,76**	
Gelecek Aylara Ait Gelirler	29.871.565,62			52.374.940,76		
UZUN VADELİ BORÇLAR			28.085.776.994,83			19.485.538.998,57
Finansal Borçlar		**28.047.450.000,00**			**19.466.250.000,00**	
Çıkarılmış Tahviller	28.047.450.000,00			19.466.250.000,00		
Borç ve Gider Karşılıkları		**38.326.994,83**			**19.288.998,57**	
Kıdem Tazminatı Karşılıkları	38.326.994,83			19.288.998,57		
ÖZSERMAYE			20.346.131.131,13			17.454.222.350,54
Sermaye		**2.507.888.937,81**			**2.488.837.944,43**	
Ödenmiş Sermaye	2.535.898.050,00			2.535.898.050,00		
Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkı	34.548.215,22			34.548.215,22		
Sermaye Düzeltmesi Olumsuz Farkı	-62.557.327,41			-62.557.327,41		
Geri Alınmış Hisse Senetleri	-			-19.050.993,38		
Emisyon Primi		**9.705.724,30**			**9.705.724,30**	
Emisyon Primi	9.705.724,30			9.705.724,30		
Sermaye Yedekleri		**433.859.429,05**			**378.441.061,95**	
Diğer Sermaye Yedekleri	433.859.429,05			378.441.061,95		
Yedekler		**11.796.586.436,64**			**10.588.279.390,24**	
Yasal Yedekler	615.618.768,68			615.618.768,68		
Olağanüstü Yedekler	8.879.543.334,79			7.815.848.012,01		
Özel Fonlar	2.301.424.333,17			2.156.812.609,55		
Geçmiş Yıl Kârları-Enf. Düz. Kârı-2004 Yılı		**174.879.886,04**			**174.879.886,04**	
Geçmiş Yıl Kârları-Enf.Düz.Kârı-2004 Yılı	174.879.886,04			174.879.886,04		
Geçmiş Yıl Kârları		**27.163.677,11**			**-**	
Geçmiş Yıl Kârları	27.163.677,11			-		
Geçmiş Yıl Zararları		**-106.312.899,20**			**-**	
Geçmiş Yıl Zararları	-106.312.899,20			-		
Net Dönem Kârı		**5.502.359.939,38**			**3.814.078.343,58**	
PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI			**49.890.203.738,98**			**37.713.691.959,37**

Koç Holding A.Ş.'nin Vergi Usul Kanununa Göre Düzenlenmiş 1 Ocak-31 Aralık 2022 ve 1 Ocak-31 Aralık 2021 Hesap Dönemleri Karşılaştırmalı Ayrıntılı Gelir Tabloları (TL)

	2022		2021	
BRÜT SATIŞLAR		**1.515.793.667,80**		**574.463.420,22**
Yurt İçi Satışlar	1.515.793.667,80		574.463.420,22	
FAALİYET GİDERLERİ		**-2.512.548.906,22**		**-952.069.208,63**
Genel Yönetim Giderleri	-2.512.548.906,22		-952.069.208,63	
DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KÂRLAR		**16.740.828.671,92**		**14.336.381.937,82**
İştiraklerden Temettü Gelirleri	5.594.721.657,81		3.272.596.106,38	
Bağlı Ortaklıklardan Temettü Gelirleri	443.723.545,85		223.513.368,55	
Faiz Geliri	1.493.409.058,74		962.138.826,54	
Kambiyo Kârları	9.057.204.341,68		9.781.947.096,73	
Diğer Olağan Gelir ve Kârlar	151.770.067,84		96.186.539,62	
DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR		**-19.037.996,26**		**-803.783.803,40**
Karşılık Giderleri	-19.037.996,26		-3.160.550,70	
Kambiyo Zararları	-		-800.015.291,45	
Menkul Kıymet Satış Zararları	-		-607.961,25	
FİNANSMAN GİDERLERİ		**-10.217.078.247,77**		**-9.310.751.115,03**
Kısa Vadeli Borçlanma Giderleri	-33.942.199,40		-9.284.223,79	
Uzun Vadeli Borçlanma Giderleri	-10.183.136.048,37		-9.301.466.891,24	
OLAĞANDIŞI GELİR VE KÂRLAR		**41.005,91**		**1.303.258,99**
Diğer Olağandışı Gelir ve Kârlar	41.005,91		1.303.258,99	
OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR		**-5.638.256,00**		**-**
Diğer Olağandışı Gider ve Zararlar	-5.638.256,00		-	
DÖNEM KÂRI		**5.502.359.939,38**		**3.845.544.489,97**
ÖDENECEK VERGİ VE DİĞER YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER		**-**		**-31.466.146,39**
NET DÖNEM KÂRI		**5.502.359.939,38**		**3.814.078.343,58**

KURUMSAL YÖNETİM İLE İLGİLİ DİĞER BİLGİLENDİRMELER

2022 Yılına Ait 22 Mart 2023 Tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısına İlişkin Bilgilendirme Dokümanı

Bağımsızlık Beyanları

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ve Bilgi Formu

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

2022 Yılına Ait 22 Mart 2023 Tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısına İlişkin Bilgilendirme Dokümanı

1. 22 MART 2023 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISINA DAVET

Şirketimiz 2022 yılı çalışmalarını incelemek ve aşağıda yazılı gündemi görüşüp karara bağlamak üzere Olağan Genel Kurul Toplantısını 22 Mart 2023 Çarşamba günü saat 16:00'da, "Kuzguncuk Mahallesi Azizbey Sok. No:1 34674 Üsküdar/İstanbul (Tel: 0216 531 00 00, Faks: 0216 531 00 99)" adresinde yapacaktır.

2022 Faaliyet Yılına ait Finansal Tablolar, Bağımsız Denetleme Kuruluşu PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin Bağımsız Denetim Raporu'nu, Kurumsal Yönetim İlkelerine ve Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum ile ilgili açıklamaları ve Yönetim Kurulu kâr dağıtım teklifini içeren Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve aşağıdaki gündem maddeleri ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uyum için gerekli açıklamaları içeren Bilgilendirme Notları, ilân ve toplantı günleri hariç olmak üzere toplantıdan en az üç hafta önce, kanuni süresi içinde, Şirket Merkezi'nde, Şirket'in www.koc.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Elektronik Genel Kurul sisteminde Sayın pay sahiplerinin incelemelerine hazır bulundurulacaktır.

Toplantıya bizzat iştirak edemeyecek pay sahiplerimizin, Elektronik Genel Kurul Sistemi üzerinden elektronik yöntemle katılacak pay sahiplerinin hak ve yükümlülükleri saklı olmak kaydıyla, vekâletnamelerini mevzuata uygun olarak düzenlemeleri veya vekâletname formu örneğini Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (Yapı Kredi Plaza / Levent-İstanbul) ile Şirket birimlerimizden veya www.koc.com.tr adresindeki Şirketimizin kurumsal internet sitesinden temin etmeleri ve bu doğrultuda 24.12.2013 tarih ve 28861 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren II-30.1 sayılı "Vekâleten Oy Kullanılması ve Çağrı Yoluyla Vekâlet Toplanması Tebliği"nde öngörülen hususları da yerine getirerek, Şirket'e ibraz etmeleri gerekmektedir. Elektronik Genel Kurul Sistemi üzerinden elektronik yöntemle atanmış olan vekilin bir vekâlet belgesi ibrazı gerekli değildir. **Söz konusu Tebliğ'de zorunlu tutulan ve genel kurul davet ilanı ekinde yer alan vekâletname örneğine uygun olmayan vekâletnameler, hukuki sorumluluğumuz nedeniyle kesinlikle kabul edilmeyecektir.**

Elektronik Genel Kurul Sistemi ile oy kullanacak pay sahiplerimizin, ilgili yönetmelik ve tebliğ hükümlerine uygun olarak uygulama yapabilmeleri için Merkezi Kayıt Kuruluşu'ndan, Şirketimizin www.koc.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinden veya Şirket Merkezimizden (Tel:0 216 531 00 00) bilgi edinmeleri rica olunur.

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 415'inci maddesinin 4'üncü fıkrası ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun 30'uncu maddesinin 1'inci fıkrası uyarınca, genel kurula katılma ve oy kullanma hakkı, pay senetlerinin depo edilmesi şartına bağlı değildir. Bu çerçevede, pay sahiplerimizin Genel Kurul Toplantısı'na katılmak istemeleri durumunda, paylarını bloke etmelerine gerek bulunmamaktadır.

Olağan Genel Kurul Toplantısında gündem maddelerinin oylanmasına ilişkin elektronik yöntemle oy kullanma hükümleri saklı olmak kaydıyla, el kaldırma usulü ile açık oylama yöntemi kullanılacaktır.

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu uyarınca, kişisel verilerinizin Şirketimiz tarafından işlenmesine ilişkin detaylı bilgilere www.koc.com.tr internet adresinden kamuoyu ile paylaşılmış olan Koç Holding Anonim Şirketi Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası'ndan ulaşabilirsiniz.

Genel Kurul toplantımıza tüm hak ve menfaat sahipleri ile basın-yayın organları davetlidir.

Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca nama yazılı olup borsada işlem gören paylar için pay sahiplerine ayrıca taahhütlü mektupla bildirim yapılmayacaktır.

Sayın pay sahiplerinin bilgilerine arz olunur.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
YÖNETİM KURULU

Şirket Adresi: Nakkaştepe Azizbey Sok. No: 1 34674 Kuzguncuk-Üsküdar/İstanbul
Ticaret Sicili ve Numarası: İstanbul/85714
Mersis No: 0570002057500012

2. SPK DÜZENLEMELERİ KAPSAMINDA EK AÇIKLAMALARIMIZ

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca yapılması gereken ek açıklamalardan gündem maddeleri ile ilgili olanlar aşağıda ilgili gündem maddesinde yapılmış olup, diğer zorunlu genel açıklamalar ise bu bölümde bilginize sunulmaktadır:

2.1. Ortaklık Yapısı ve Oy Hakları

İşbu Bilgilendirme Dokümanının ilan edildiği tarih itibarıyla Şirketimizin ortaklık yapısını yansıtan toplam pay sayısı ve oy hakkı, sermayedeki her bir pay grubunu temsil eden pay sayısı ve oy hakkı ile imtiyazların niteliği hakkında bilgi aşağıda sunulmaktadır:

Şirketimiz payları A ve B grubu olarak ikiye ayrılmıştır. Her bir A grubu nama yazılı payın Genel Kurul'da 2 oy hakkı vardır.

İmtiyazlı paylar dikkate alınarak pay sahiplerimizin oy hakları aşağıdaki tabloda bilgilerinize sunulmaktadır:

Pay sahibi	Grubu	Pay Tutarı (TL)	Sermaye Oranı (%)	Oy Hakkı	Oy Hakkı Oranı (%)
Family Danışmanlık Gayrimenkul ve Ticaret A.Ş.[1]	A	678.773.422	26,77	135.754.684.460	42,23
Family Danışmanlık Gayrimenkul ve Ticaret A.Ş.[1]	B	428.196.786	16,88	42.819.678.578	13,32
Koç Ailesi[2]	B	472.895.145	18,65	47.289.514.516	14,71
Vehbi Koç Vakfı	B	184.171.754	7,26	18.417.175.384	5,73
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	B	59.553.491	2,35	5.955.349.123	1,85
Rahmi M. Koç ve Mahdumları Maden İnşaat Turizm Ulaştırma Yatırım ve Ticaret A.Ş.	B	35.385.424	1,40	3.538.542.410	1,10
Halka Açık[3]	B	676.922.028	26,69	67.692.202.760	21,06
Toplam		**2.535.898.050**	**100,00**	**321.467.147.230**	**100,00**

(1) 11.10.2022'de kamuya açıklandığı üzere, Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş. ("Temel Ticaret") portföyünde bulunan toplam 1.106.970.208,08 TL nominal değerli A ve B grubu Koç Holding A.Ş. payları, Temel Ticaret'in %100'üne sahip olduğu Family Danışmanlık Gayrimenkul ve Ticaret Anonim Şirketi'ne ("Family Danışmanlık") kısmi bölünme suretiyle devredilmiştir. Bu çerçevede, Family Danışmanlık'ın Koç Holding A.Ş. sermayesinde sahip olduğu payların oranı %43,65'e ulaşmış, Temel Ticaret'in ise Koç Holding A.Ş.'de doğrudan payı kalmamıştır. İşlem nedeniyle Koç Holding A.Ş.'nin nihai pay sahipliği yapısında ise herhangi bir değişiklik olmamıştır. Temel Ticaret paylarının çoğunluğu ise Koç Ailesi üyelerine aittir.
(2) Koç Ailesi Üyeleri: Rahmi M. Koç, Semahat S. Arsel, merhum Suna Kıraç, Ömer M. Koç, Ali Y. Koç, İpek Kıraç, Caroline N. Koç, Esra Çiğdem Koç ve Aylin Elif Koç
(3) Halka açık kısımda Koç Holding A.Ş. tarafından geri alınan 890.475 TL nominal değerli paylar bulunmaktadır (sermaye oranı: %0,04).

2022 Yılına Ait 22 Mart 2023 Tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısına İlişkin Bilgilendirme Dokümanı

2.2. Şirketimiz ve Bağlı Ortaklıklarımızın Şirket Faaliyetlerini Önemli Ölçüde Etkileyecek Yönetim ve Faaliyet Değişiklikleri
Koç Topluluğu nezdinde enerji grubu şirketlerinin daha etkin faaliyet göstermelerine imkân tanıyabilecek nitelikteki Topluluk içi ve dışı yapılandırma alternatiflerinin değerlendirilmesi sonucunda, Koç Holding A.Ş. ("Koç Holding"), Aygaz A.Ş. ("Aygaz") ve Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş. ("Tüpraş") 25.04.2022 tarihli yönetim kurulu kararları ile Koç Holding aktifinde kayıtlı Entek Elektrik Üretimi A.Ş. ("Entek") sermayesinin %49,62'sine denk gelen Entek paylarının iştirak modeliyle, Tüpraş'a Kısmi Bölünme yoluyla, külli halefiyet ilkesi gereği bütün hak ve borçlarıyla birlikte devrolmasına; Aygaz aktifinde kayıtlı Entek sermayesinin %49,62'sine denk gelen Entek paylarının ortaklara pay devri modeliyle, Tüpraş'a Kısmi Bölünme yoluyla, külli halefiyet ilkesi gereği bütün hak ve borçlarıyla birlikte devrolmasına, Tüpraş'ın ise toplamda Entek sermayesinin %99,24'üne denk gelen Entek paylarını Kısmi Bölünme suretiyle devralmasına karar verilmiştir. Söz konusu bölünme işlemi, Sermaye Piyasası Kurulu'ndan gerekli onayların alınması sonrası, ilgili şirketlerin 25.08.2022 tarihli olağanüstü genel kurul toplantısında pay sahipleri tarafından onaylanmış ve 26.08.2022 tarihinde tescil edilmiştir.

Diğer taraftan, 2022 yılı içinde Yönetim Kurulu tarafından Koç Topluluğu şirketleri ve Başkanlıklar arasında sinerji sağlamak amacıyla Şirket organizasyonunun revize edilerek; Koç Finansman A.Ş. ile Tanı Pazarlama ve İletişim Hizmetleri A.Ş.'nin Bankacılık Grubu Başkanlığı'na, Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.'nin Turizm, Gıda ve Perakende Grubu Başkanlığı'na, İnventram Teknoloji Yatırımları A.Ş'nin Koç Holding A.Ş. Strateji ve İş Geliştirme Direktörlüğü'ne bağlanmasına karar verilmiştir.

Yukarıda belirtilen işlemler haricinde, Şirketimizin ve bağlı ortaklıklarının 2022 yılı içinde gerçekleşen veya gelecek hesap dönemlerinde planladığı Şirketimiz faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek yönetim ve faaliyet değişikliği bulunmamaktadır.

Şirketimiz tarafından ilgili mevzuat kapsamında yapılan özel durum açıklamalarına ise http://www.kap.gov.tr/ adresinden ulaşılabilir.

2.3. Pay Sahiplerinin Gündeme Madde Konulmasına İlişkin Talepleri Hakkında Bilgi
Ortaklık pay sahiplerinin gündeme madde konulmasına ilişkin Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne yazılı olarak iletmiş oldukları talepleri, yönetim kurulunun ortakların gündem önerilerini kabul etmediği hallerde kabul görmeyen öneriler ile ret gerekçeleri ile ilgili bilgiler aşağıda sunulmaktadır:

2022 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği Olağan Genel Kurul toplantısı için böyle bir talep iletilmemiştir.

3. 22 MART 2023 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEM MADDELERİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALARIMIZ

1. Açılış ve Toplantı Başkanının seçilmesi
"6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu" (TTK), "Anonim Şirketlerin Genel Kurul Toplantılarının Usul ve Esasları ile Bu Toplantılarda Bulunacak Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Temsilcileri hakkında Yönetmelik" ("Yönetmelik" veya "Genel Kurul Yönetmeliği") ve Genel Kurul İç Yönergesi'nin 7'nci maddesi hükümleri çerçevesinde Genel Kurul toplantısını yönetecek Toplantı Başkanı seçimi yapılır. Toplantı Başkanı tarafından Genel Kurul İç Yönergesi'ne uygun olarak en az bir Tutanak Yazmanı görevlendirilir. Toplantı Başkanı yeterli sayıda oy toplama memuru da seçebilir.

2. Şirket Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2022 Yılı Faaliyet Raporu'nun okunması, müzakeresi ve onaylanması
TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında ve Şirketimizin www.koc.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde pay sahiplerimizin incelemesine sunulan 2022 Yılı Faaliyet Raporu hakkında bilgi verilerek, Faaliyet Raporu pay sahiplerimizin görüşüne ve onayına sunulacaktır.

3. 2022 Yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti'nin okunması
Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında ve Şirketimizin www.koc.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde pay sahiplerimizin incelemesine sunulan TTK ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uyarınca hazırlanan Bağımsız Denetim Raporu hakkında Genel Kurul'a bilgi verilecektir.

4. 2022 Yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması
TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından önceki en az üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında ve Şirketimizin www.koc.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde pay sahiplerimizin incelemesine sunulan finansal tablolarımız ve Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanan mali tablolarımız hakkında bilgi verilerek pay sahiplerimizin görüşüne ve onayına sunulacaktır.

5. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket'in 2022 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi
TTK ve Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu üyelerimizin 2022 yılı faaliyet, işlem ve hesaplarından ötürü ayrı ayrı ibra edilmeleri Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

6. Şirket'in kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan, 2022 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi
Şirketimiz tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na uyumlu olarak hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş tarafından denetlenen 01.01.2022 - 31.12.2022 hesap dönemine ait finansal tablolarımıza göre 69.806 milyon TL "Ana Ortaklığa Ait Konsolide Net Dönem Kârı" elde edilmiş olup, Kâr Dağıtım Politikamız, uzun vadeli stratejimiz, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği ve bu Tebliğ uyarınca ilan edilen Kâr Payı Rehberi'nde yer alan Kâr Dağıtım Tablosu formatına uygun olarak hazırlanan kâr dağıtım önerimize ilişkin tablo **EK/1**'de yer almaktadır.

7. Yürürlükte olan geri alım programıyla ilgili pay sahiplerine bilgi verilmesi, müzakere edilerek karara bağlanması
01.07.2021 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla, Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından, gelişen piyasa ve pazar koşulları ile küresel ölçekte yaşanan ekonomik gelişmelerin faaliyet gösterdiğimiz sektörlere ve Türkiye sermaye piyasalarına yansımalarının bir sonucu olarak Koç Holding A.Ş'nin Borsa İstanbul'da oluşan değerinin ve net aktif değer iskontosunun, Şirket'in gerçek performansını yansıtmadığı değerlendirilmiş olup, sağlıklı fiyat oluşumuna katkıda bulunmak amacıyla; Türk Ticaret Kanunu'nun 379'uncu maddesi, Sermaye Piyasası Kanunu'nun 22'inci maddesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-22.1 Geri Alınan Paylar Tebliği ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun 21.07.2016, 25.07.2016 ve 23.03.2020 tarihli duyuruları çerçevesinde, Esas Sözleşme'nin 10'uncu maddesi kapsamında Şirket paylarının Borsa'dan geri alım işlemlerinin başlatılmasına karar verilmiştir.

Aynı Yönetim Kurulu kararında, geri alıma konu edilebilecek azami pay adedinin 35.000.000 TL nominal değerde 3.500.000.000 adet olarak ve geri alım için ayrılacak fonun, Şirket'in mevcut kaynaklarından karşılanmak üzere, en fazla 700.000.000 TL olarak belirlenmesine karar verilmiştir.

Şirket'in 1 Nisan 2022 tarihli genel kurul toplantısında, 01.07.2021 tarihli Yönetim Kurulu kararı kapsamında uygulanan geri alım programı ve bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler ile söz konusu işlemlere ilgili karar çerçevesinde devam edilmesi ve geri alıma konu payların miktarı ve ayrılacak kaynaklar dâhil geri alım programının unsurlarının revize edilmesi veya yeni geri alım programına karar verilmesi konusunda Yönetim Kurulu'nun yetkilendirilmesi pay sahipleri tarafından onaylanmıştır..

İlgili karar kapsamında 1 Temmuz 2024 tarihine kadar devam edebilecek olan program kapsamında 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla takası tamamlanan işlemler esas alındığında, Şirket sermayesinin %0,04'üne denk gelen toplam 890.475 TL nominal değerli pay, işlem maliyetleri dâhil toplam 19.065.996 TL bedel ödenerek geri alınmış olup, geri alınan pay tutarında işbu genel kurul bilgilendirme dokümanı itibarıyla bir değişiklik olmamıştır.

Genel Kurul toplantısında, toplantı tarihi itibariyle geri alınan paylar ve toplam maliyet hakkında pay sahiplerine bilgi verilecek olup, geri alım programı ve yapılan işlemler pay sahiplerinin bilgi ve onayına sunulacaktır.

2022 Yılına Ait 22 Mart 2023 Tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısına İlişkin Bilgilendirme Dokümanı

8. Yönetim Kurulu üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin seçilmesi
SPK düzenlemeleri, TTK ve Yönetmelik gereğince esas sözleşmemizde yer alan Yönetim Kurulu üye seçimine ilişkin esaslar dikkate alınarak süresi dolan Yönetim Kurulu üyeleri yerine yenileri seçilecektir. Ayrıca SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğine uyum amacıyla bağımsız üye seçimi gerçekleştirilecektir.

Esas sözleşmemizin 11'inci maddesine göre Şirketimiz, Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümleri kapsamında, en çok üç yıl için seçilecek en az 9 en fazla 18 üyeden oluşacak bir Yönetim Kurulu tarafından idare edilir. Genel Kurul, süresi sona ermiş olmasa dahi Yönetim Kurulu'nun yenilenmesine karar verebilir.

Seçilecek Yönetim Kurulu üyelerinin üçte biri SPK zorunlu Kurumsal Yönetim İlkelerinde tanımlanan bağımsızlık kriterlerini taşımak zorundadır.

Kendisine iletilen adayları değerlendiren Aday Gösterme ve Ücret Komitemizin önerisi üzerine Yönetim Kurulumuz tarafından Sn. Emily Kernan Rafferty, Sn. Mehmet Cem Kozlu, Sn. Peter Martyr ve Sn. Michel Ray de Carvalho Genel Kurul!a önerilecek Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayları olarak belirlenmiştir.

Sn. Emily Kernan Rafferty, Sn. Peter Martyr ve Sn. Michel Ray de Carvalho için Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik olma kriteri hariç olmak üzere, bağımsız üye adayı olarak belirlenen dört üyenin tamamı, Tebliğ'deki tüm bağımsızlık kriterlerini karşılamaktadır. Söz konusu yabancı bağımsız yönetim kurulu üyesi adayları, özgeçmişlerinden görülebileceği üzere, alanlarında yetkinliklerini ispatlamış, geniş bilgi birikimine sahip ve uluslararası düzeyde tanınmış, önemli ödül ve nişanlara layık görülmüş kişiler olup, Şirketimizin ve Topluluğumuzun vizyonu ve gelişimi açısından önemli fayda sağladıklarından; bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin en az yarısının Türkiye'de yerleşik olması kriterine uyum açısından, 12 üyeden oluşacak Yönetim Kurulumuzdaki dört bağımsız üye adayının üçünün Türkiye'de yerleşik olmaması sebebiyle, Sn. Michel Ray de Carvalho'nun 1 yıl süre ile sınırlı olmak üzere bağımsız üye olabilmesi hususunda SPK'ya başvurulmuştur.

SPK'nın 06.02.2023 tarihli yazısı ile Sn. Michel Ray de Carvalho için Şirketimizin Tebliğ'in 6'ncı maddesinin 5'inci fıkrası hükmünde belirtilen istisnadan yararlandırılması suretiyle, bağımsız Yönetim Kurulu üye adayları hakkında herhangi bir olumsuz görüş bildirilmemesine karar verildiği Şirketimize bildirilmiştir.

Genel Kurul toplantısına sunulmak üzere belirlenen Yönetim Kurulu üye adaylarının özgeçmişleri ve bağımsız üye adaylarının bağımsızlık beyanları **EK/2**'de sunulmaktadır.

9. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticiler için "Ücret Politikası" ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması
SPK'nın 4.6.2. nolu Zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları yazılı hale getirilmeli ve Genel Kurul toplantısında ayrı bir madde olarak ortakların bilgisine sunularak pay sahiplerine bu konuda görüş bildirme imkânı tanınmalıdır. Bu amaçla hazırlanan Şirketimiz Ücret Politikası **EK/3**'de sunulmaktadır. 2022 faaliyet yılına ilişkin finansal tablolarımızın 29 numaralı dipnotunda ise 2022 yılı içinde Koç Holding A.Ş. tarafından Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatler hakkında bilgi verilmiştir.

10. Yönetim Kurulu üyelerinin yıllık brüt ücretlerinin belirlenmesi
9 numaralı gündem maddesi ile ortakların onayına sunulan Ücret Politikamız kapsamında 2023 faaliyet yılında Yönetim Kurulu üyelerinin yıllık brüt ücret tutarı ortaklarımız tarafından belirlenecektir.

11. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetleme Kuruluşu seçiminin onaylanması
Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak, Yönetim Kurulumuzun 10 Şubat 2023 tarihli toplantısında, Denetimden Sorumlu Komite'nin görüşü alınarak, Şirketimizin 2023 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin seçilmesine karar verilmiş olup, bu seçim Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

12. Şirket'in Bağış ve Sponsorluk Politikası kapsamında 2022 yılı içerisinde yaptığı bağışlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2023 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından 01.03.2021 tarihinde kabul edilerek kamuya açıklanan Koç Holding A.Ş. Bağış ve Sponsorluk Politikası, 1.3.10 numaralı Kurumsal Yönetim İlkesi'ndeki "Bağış ve yardımlara ilişkin politika oluşturularak genel kurul onayına sunulur." hükmü çerçevesinde 09.04.2021 tarihli genel kurulda pay sahiplerimiz tarafından onaylanmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği'nin 6'ncı maddesi gereğince, yapılacak bağışın sınırı, esas sözleşmede belirtilmeyen durumlarda genel kurulca belirlenmeli ve yapılan bağış ve ödemeler olağan genel kurulda ortakların bilgisine sunulmalıdır. Şirketimiz Bağış ve Sponsorluk Politikası doğrultusunda, 2022 yılı içinde vakıf ve derneklere yapılan toplam bağış tutarı 108.560.918,25 TL'dir. Bu tutarın 100.200.000,00 TL'si Vehbi Koç Vakfı'na, 6.455.861,25 TL'si İstanbul Kültür Sanat Vakfı'na, 1.266.732,00 TL'si Koç Üniversitesi'ne yapılmış olup, bakiye 638.325 TL ise muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan her biri 250.000 TL'nin altındaki, yatırımcılar açısından önemli bilgi niteliğinde bulunmayan muhtelif bağışlardan oluşmaktadır. Ayrıca 2023 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır genel kurul tarafından belirlenecektir.

13. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince 2022 yılında üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1. sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 12'nci maddesi uyarınca Şirketimiz ve/veya bağlı ortaklıkları tarafından üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatlere olağan Genel Kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak yer verilmesi gerekmekte olup, 31.12.2022 tarihli Finansal Tablolarımızın 32 numaralı dipnotunda bu hususa yer verilmiştir.

14. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396'ıncı maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2022 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi

Yönetim Kurulu üyelerimizin TTK'nın "Şirketle İşlem Yapma, Şirkete Borçlanma yasağı" başlıklı 395'inci maddesinin birinci fıkrası ve "Rekabet Yasağı" başlıklı 396'ncı maddeleri çerçevesinde işlem yapabilmeleri ancak Genel Kurul'un onayı ile mümkündür.

SPK'nın 1.3.6. nolu zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca, yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının, ortaklık veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya ortaklığın veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi durumunda; söz konusu işlemler, Genel Kurul'da konuya ilişkin ayrıntılı bilgi verilmek üzere ayrı bir gündem maddesi olarak Genel Kurul gündemine alınır ve Genel Kurul tutanağına işlenir.

Bu düzenlemelerin gereğini yerine getirebilmek amacıyla, söz konusu iznin verilmesi Genel Kurul'da ortaklarımızın onayına sunulacaktır. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının bir kısmı, Şirketimiz ile benzer faaliyet konusu olanlar dâhil diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadırlar. 2022 yılı içerisinde, Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.6 numaralı ilkesi kapsamında bilgilendirme gerektiren önemli bir işlem olmamıştır.

15. Dilek ve Görüşler

EKLER:

EK/1 Yönetim Kurulu'nun 2022 Yılı Kârının Dağıtımına İlişkin Teklifi ve Önerilen Kâr Dağıtım Tablosu (Bkz. Sayfa 24-25)

EK/2 Yönetim Kurulu Üye Adaylarının Özgeçmişleri (Bkz. Sayfa 170-173) ve Bağımsız Üye Adaylarının Bağımsızlık Beyanları

EK/3 Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası (Bkz. Sayfa 27)

Bağımsızlık Beyanları

Koç Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen "Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayılma" haricindeki kriterler kapsamında, "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

d) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

h) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

i) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.



Emily K. Rafferty

Koç Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.



Dr. Cem M. Kozlu

Bağımsızlık Beyanları

Koç Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen "Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayılma" haricindeki kriterler kapsamında, "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

d) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

h) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

i) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.



Peter Martyr

Koç Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen "Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayılma" haricindeki kriterler kapsamında, "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

d) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

h) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

i) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.



Michel Ray de Carvalho

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

1. KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU (URF)

	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2- Şirket, genel kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7-İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	Bu şekilde bir işlem bildirimi söz konusu olmamıştır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.		X				Yapılan bağışlar için genel kurul gündeminde ayrı bir gündem maddesine yer verilmiş, genel kurul bilgilendirme dokümanında yüksek tutarlı bağışların detayı açıklanmıştır. Bilgilendirme dokümanında detaylandırılmayan bakiye tutar ise her biri 500.000 TL'nin altındaki muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan ve yatırımcılar açısından önemli bilgi olarak görülmeyen çeşitli bağışlardan oluşmaktadır. Bu tutarın altındaki bağışlar yatırımcılarımız tarafından takip edilmemekte olup, izleyen yıllarda günün koşullarına göre belirlenecek önemlilik sınırı ile açıklama yapılmasına devam edilmesi planlanmaktadır.
1.3.11 - Genel kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılmıştır.		X				Olağan koşullar altında genel kurul toplantıları kamuya açık olarak yapılmakla birlikte, ilgili dönemde içinde bulunulan pandemi koşulları ve kamu otoritelerinin ilgili düzenlemelerinde yer alan grup halinde toplanmaya ilişkin kısıtlamalar dikkate alınarak toplum sağlığının korunması açısından, 2022 yılında yapılan genel kurullarda toplantı salonuna öncelikle pay sahiplerimiz kabul edilmiştir.

	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
1.4. OY HAKKI						
1.4.1-Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2 Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			X			Koç Holding A.Ş.'nin payları A ve B grubu olarak ikiye ayrılmıştır. Her bir A grubu nama yazılı payın genel kurulda 2 oy hakkı vardır. Ancak esas sözleşme değişikliği ile ibra ve sorumluluk davası açılmasını içeren kararlarda bütün payların 1 oy hakkı vardır. Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nde A grubu imtiyazlı payların Yönetim Kurulu'nda aday gösterme imtiyazı bulunmamaktadır. Ayrıca, imtiyazlı oy hakları toplam oy haklarının yarısına ulaşmamaktadır. Söz konusu imtiyazın Şirket'in kuruluşundan itibaren dolayısıyla paylarının ilk halka arzında da var olduğu, sadece imtiyazlı paylar ile karar almanın mümkün olmadığı ve halka açık payların sahiplerinin yönetimde temsili açısından fark yaratacak nitelikte bir imtiyaz olmadığı dikkate alınarak, söz konusu yapıda bir değişiklik öngörülmemektedir.
1.4.3-Şirket, beraberinde hâkimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın genel kurulunda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Koç Holding A.Ş.'nin beraberinde hâkimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 Şirket azlık haklarının kullandırılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir oranda pay sahibi olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara paralel olarak azlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yatırımcılardan da bu konuda herhangi bir talep gelmemiş olup, yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi öngörülmemektedir.
1.6. KÂR PAYI HAKKI						
1.6.1 Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2-Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkân verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3- Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	Kâr dağıtımı yapılmıştır.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.		X				Esas Sözleşmemizin 9'uncu maddesinde payların devir esasları düzenlenmiş olup, borsada işlem görmeyen A Grubu payların devrine kısıt getirilmiş olmakla birlikte, borsada işlem gören B grubu payların serbestçe devrini zorlaştırıcı uygulamalar veya pay devrini kısıtlayan hükümler mevcut değildir. Mevut kısıtlamalar halka kapalı imtiyazlı payların devrine yönelik olduğundan, gelecekte bir değişiklik öngörülmemektedir.
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1.-Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4-Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1-Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X					
2.2.2 Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3-Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5-Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					

	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1- Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	X					
3.2.2-Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1-Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3-Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4-Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8-Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.					X	Koç Holding A.Ş. holding olarak yatırım faaliyetleri yürütmektedir.
3.4.2- Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.					X	Koç Holding A.Ş. holding olarak yatırım faaliyetleri yürütmektedir.
3.4.3 Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.					X	Koç Holding A.Ş. holding olarak yatırım faaliyetleri yürütmektedir.
3.4.4-Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.					X	Koç Holding A.Ş. holding olarak yatırım faaliyetleri yürütmektedir.
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1-Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3-Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5-Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8- Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.		X				Koç Topluluğu şirketleri için yönetici sorumluluk sigortası bulunmakla birlikte sigorta bedeli ilkede tavsiye edilen oranın altındadır. Şirket sermayesinin yüksek olduğu göz önünde bulundurularak öngörülebilir riskler açısından mevcut sigorta tutarı yeterli görülmekte olup, sigorta limitleri düzenli olarak gözden geçirilmektedir. İzleyen dönemlerde ihtiyaç görülmesi halinde şemsiye sigorta tutarı artırılabilecektir.

	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	X					
4.3.10-Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1-Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2-Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3-Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	Görüş bildirim imkânı bulunmakta olup, toplantıya katılamayan yönetim kurulu üyelerimiz tarafından bu yönde bir bildirim yapılmamıştır.
4.4.4-Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5-Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6 Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7-Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin yönetim kuruluna önemli katkısı sağlaması nedeniyle şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda yönetim kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmemektedir.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5-Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Komiteler yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemelere uygun olarak oluşturulmakta, bazı yönetim kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak, mevcut komite yapısının etkin çalışmaya imkân sağladığı görülmekte olup yakın zamanda bir değişiklik ihtiyacı öngörülmemektedir..

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7-Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Bu yönde alınmış bir danışmanlık hizmeti bulunmamaktadır.
4.5.8-Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	X					
4.6.4-Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5-Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Olağan Genel Kurul'da ve finansal tablo dipnotlarımızda yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

2. KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU (KYBF)

PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	16 roadshow ve konferansa katılınmış, yaklaşık 450 yatırımcı ile toplantı yapılmıştır.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı Özel denetçi talebi sayısı	-
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	-
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1007954
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Evet, sunulmuştur.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	https://www.koc.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/926383
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Md.15-a
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Olağan koşullar altında genel kurul toplantıları kamuya açık olarak yapılmakla birlikte, ilgili dönemde içinde bulunulan pandemi koşulları ve kamu otoritelerinin ilgili düzenlemelerinde yer alan grup halinde toplanmaya ilişkin kısıtlamalar dikkate alınarak toplum sağlığının korunması açısından, 2022 yılında yapılan genel kurullarda toplantı salonuna öncelikle pay sahiplerimiz kabul edilmiştir.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Evet
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Esas Sözleşme'nin 6'ncı maddesi uyarınca Koç Holding A.Ş'nin payları A ve B grubu olarak ikiye ayrılmıştır. Her bir A grubu nama yazılı payın genel kurulda 2 oy hakkı vardır. Ancak esas sözleşme değişikliği ile ibra ve sorumluluk davası açılmasını içeren kararlarda bütün payların 1 oy hakkı vardır. Family Danışmanlık Gayrimenkul ve Ticaret A.Ş. A grubu imtiyazlı payların tümüne sahip olup, söz konusu paylar toplam oy haklarının %42,23'üne denk gelmektedir. Güncel ortaklık yapısına faaliyet raporunda yer verilmektedir.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%43,65
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Genişletilmemiştir.
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-
1.6. Kâr Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri – Kurumsal Yönetim – Politikalar

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Kâr payı dağıtılmıştır.
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	-

Genel Kurul Toplantıları	
Genel kurul tarihi	01.04.2022
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	-
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	%81
Doğrudan temsil edilen payların oranı	%6
Vekâleten temsil edilen payların oranı	%75
Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri – Kurumsal Yönetim – Genel Kurul Toplantıları
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri – Kurumsal Yönetim – Genel Kurul Toplantıları
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	-
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	0
KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1015223

Genel kurul tarihi	25.08.2022
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	-
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	%81
Doğrudan temsil edilen payların oranı	-
Vekâleten temsil edilen payların oranı	%81
Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri – Kurumsal Yönetim – Genel Kurul Toplantıları
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri – Kurumsal Yönetim – Genel Kurul Toplantıları
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	-
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	0
KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1058323

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Yatırımcı İlişkileri – Koç Holding Hakkında – Ortaklık Yapısı
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim ve Diğer Bilgilendirmeler Bölümleri
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim Bölümü
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim Bölümü
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Hukuki Açıklamalar Bölümü
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Hukuki Açıklamalar Bölümü
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Hukuki Açıklamalar Bölümü
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Hukuki Açıklamalar Bölümü
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Sürdürülebilirlik ve İnsan Kaynakları Bölümleri

3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Tazminat konusuna özgü ayrı bir politika bulunmamakla birlikte, Koç Holding dâhil tüm Koç Topluluğu şirketlerinde menfaat sahiplerinin tazminat hakları ulusal ve uluslararası hukuk normlarına uygun olarak yönetilir.
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	Bu hususta açılan bir dava bulunmamaktadır.
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Koç Holding kurumsal internet sitesinden ulaşılabilen Koç Topluluğu İhbar Politikası uyarınca, çalışanlar ve şirket aleyhine eylemler ile iş ortakları kaynaklı ihlaller Koç Holding Denetim Grubu Başkanlığı tarafından soruşturulur. Koç Holding Hukuk ve Uyum Müşavirliği ise özel kanun ihlallerinin soruşturulmasından sorumludur. Koç Holding Denetim Grubu Başkanlığı ile Koç Holding Hukuk ve Uyum Müşavirliği, Koç Topluluğu genelinde yürütülen soruşturmaların verimliliğini izlemek ve çıktıların kalitesini yükseltmek amacıyla danışma fonksiyonu görevini yerine getirmektedirler.
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Koç Holding kurumsal internet sitesindeki ihbar bildirim sekmesinden ulaşılabilen aşağıdaki internet sitesi üzerinden çevrimiçi ya da telefon aracılığıyla bildirim imkânı bulunmaktadır. https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/tr/gui/108227/index.html

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	İç düzenlemelerin kamuya açık bağlantısı bulunmamaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Koç Holding dâhil Koç Topluluğu şirketlerinde, gerek sendikalı, gerekse sendikasız şirketlerimizde çalışma arkadaşlarımız çeşitli yöntemlerle yönetime katılmakta, görüşlerini paylaşmaktadır. Tüm şirketlerimizde her yıl uygulanan Çalışan Bağlılığı Araştırması ile her çalışma arkadaşımızın görüşü anket, açık uçlu yanıtlar şeklinde anonim olarak alınmaktadır. Şirketlerimizde yapılan muhtelif iletişim toplantıları ile hem şirket ile ilgili bilgiler çalışanlar, bayiler ve diğer paydaşlarla paylaşılmakta; hem de bu paydaşların soru ve yorumları alınmaktadır.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Tüm kilit yönetici pozisyonları için bir Halefiyet Planı oluşturulur. Bu Halefiyet Planı, CEO onayının ardından Yönetim Kurulu Başkanı'nın onayına sunularak nihai haline getirilir.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Koç Holding, 2006 yılından bu yana Birleşmiş Milletler Global Compact İlkeleri, 2015 yılından bu yana da Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi İlkeleri imzacısıdır. Personel alımı ölçütlerini içeren Personel Yönetmeliği tüm şirket çalışanları tarafından görülebilmekte ve her bir iş ilanında aranan nitelikler sunulmaktadır. Ayrıca, Etik Davranış Kuralları'nda işe alımda fırsat eşitliği konusu vurgulanmaktadır. https://www.koc.com.tr/hakkinda/etik-ilkeler-ve-uyum-politikalari Koç Topluluğu, çalışanlarına değer verir ve çalışan haklarına saygılı davranır. "En önemli sermayemiz insan kaynağımızdır" politikası, Koç Topluluğu'nun kurulduğu günden itibaren benimsediği temel ilkelerden biridir. https://www.koc.com.tr/about-us/code-of-ethics-and-compliance-policies
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Hayır
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Koç'ta Hayat – İçinde Koç Var & Koç'lu Olmak
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	Bu hususta açılan bir dava bulunmamaktadır.
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Hakkında – Etik İlkeler ve Uyum Politikaları
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Sürdürülebilirlik
İrtikap ve rüşvet de dâhil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler.	Konuyla ilgili esaslar Koç Topluluğu Etik İlkeleri ile Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasında yer almaktadır.

3. YÖNETİM KURULU-I	
Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	30.12.2022
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu üyeleri arasında yetki devri yapılmamıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	İç denetim birimi tarafından yıl içinde yapılan faaliyetler hakkında her yıl toplu olarak denetim kuruluna sunum yapılmaktadır.
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Bölümü
Yönetim kurulu başkanının adı	Ömer M. Koç
İcra başkanı / genel müdürün adı	Levent Çakıroğlu
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	-
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	-
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri – Kurumsal Yönetim
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	4 (%33)

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/ Soyadı	Görevi	Mesleği	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Son Durum itibariyle Ortaklık Dışında Aldığı Görevler	Sermaye Payı	Bağımsızlık Beyanının yer aldığı KAP duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı	Yer Aldığı Komiteler ve Görevi
Rahmi M. Koç	Şeref Başkanı	İş Adamı / İş Kadını	Değil	Değil	01.01.1963	Yönetim Kurulu Başkanlığı, Üyeliği ve Komite Üyeliği	3,03					Yürütme Komitesi
Ömer M. Koç	Yönetim Kurulu Başkanı	İş Adamı / İş Kadını	Değil	Değil	01.04.2004	Yönetim Kurulu Başkanlığı, Üyeliği ve Komite Üyeliği	0,74					Yürütme Komitesi
Ali Y. Koç	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İş Adamı / İş Kadını	Değil	Değil	01.01.2008	Yönetim Kurulu Başkanlığı, Üyeliği ve Komite Üyeliği	1,39					Yürütme Komitesi, Aday Gösterme ve Ücret Komitesi
Semahat S. Arsel	Yönetim Kurulu Üyesi	İş Adamı / İş Kadını	Değil	Değil	01.01.1972	Yönetim Kurulu Başkanlığı, Üyeliği ve Komite Üyeliği	6,15					Yürütme Komitesi
Caroline N. Koç	Yönetim Kurulu Üyesi	İş Adamı / İş Kadını	Değil	Değil	05.04.2016	Yönetim Kurulu Başkanlığı, Üyeliği ve Komite Üyeliği	0,25					Risk Yönetimi Komitesi
İpek Kıraç	Yönetim Kurulu Üyesi	İş Adamı / İş Kadını	Değil	Değil	05.04.2016	Yönetim Kurulu Başkanlığı, Üyeliği ve Komite Üyeliği	1,89					Yürütme Komitesi; Kurumsal Yönetim Komitesi
Levent Çakıroğlu	Yönetim Kurulu Üyesi	Üst Düzey Yönetici	İcrada Görevli	Değil	05.04.2016	Yönetim Kurulu Başkanlığı, Üyeliği ve Komite Üyeliği						
Jacques A. Nasser	Yönetim Kurulu Üyesi	İş Adamı / İş Kadını	Değil	Değil	31.03.2015	Topluluk dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği						
Emily K. Rafferty	Yönetim Kurulu Üyesi	İş Adamı / İş Kadını	Değil	Bağımsız	22.03.2018	Topluluk dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği		https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1007954	Değerlendirildi	Hayır	Evet	Aday Gösterme ve Ücret Komitesi Başkanı, Denetimden Sorumlu Komite Üyesi
Dr. Cem M. Kozlu	Yönetim Kurulu Üyesi	İş Adamı / İş Kadını	Değil	Bağımsız	13.11.2019	Topluluk dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği		https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1007954	Değerlendirildi	Hayır	Evet	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı, Denetimden Sorumlu Komite Başkanı
Peter Martyr	Yönetim Kurulu Üyesi	İş Adamı / İş Kadını	Değil	Bağımsız	09.04.2021	Topluluk dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği		https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1007954	Değerlendirildi	Hayır		Risk Yönetimi Komitesi Başkanı
Michel Ray de Carvalho	Yönetim Kurulu Üyesi	İş Adamı / İş Kadını	Değil	Bağımsız	01.04.2022	Topluluk dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği	0,0073	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1007954	Değerlendirildi	Hayır		

4. YÖNETİM KURULU – II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	6
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%98
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Kullanılmamaktadır.
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Stratejik toplantılarda 1 hafta önce, diğer toplantılarda en az 1 işgünü önce
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağının belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Konuya ilişkin şirket içi düzenleme (Koç Holding Yönetim Kurulu Çalışma Esasları) bulunmakla birlikte kamuya açık bir doküman değildir.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Bu yönde bir belirleme bulunmamaktadır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Kurumsal Yönetim İle İlgili Açıklamalar
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/926981

Yönetim Kurulu Komiteleri - I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	-	Dr. Cem M. Kozlu	Başkan	Yönetim Kurulu Üyesi
		Emily K. Rafferty	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Dr. Cem M. Kozlu	Başkan	Yönetim Kurulu Üyesi
		İpek Kıraç	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
		Polat Şen	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Peter Martyr	Başkan	Yönetim Kurulu Üyesi
		Caroline N. Koç	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
Diğer	Aday Gösterme ve Ücret Komitesi	Emily K. Rafferty	Başkan	Yönetim Kurulu Üyesi
		Ali Y. Koç	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
	Yürütme Komitesi	Semahat S. Arsel	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
		Rahmi M. Koç	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
		Ömer M. Koç	Başkan	Yönetim Kurulu Üyesi
		Ali Y. Koç	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
		İpek Kıraç	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

4. YÖNETİM KURULU- III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim İle İlgili Açıklamalar
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim İle İlgili Açıklamalar
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim İle İlgili Açıklamalar
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim İle İlgili Açıklamalar
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim İle İlgili Açıklamalar
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşılıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Raporu
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı.	Yatırımcı İlişkileri – Kurumsal Yönetim
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Ücret Politikası

Yönetim Kurulu Komiteleri - II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	-	%100	%100	3	9
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%67	%33	1	1
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	%100	%50	6	6
Diğer	Aday Gösterme ve Ücret Komitesi	%100	%50	2	2

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
	A. Genel İlkeler						
	A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				Koç Holding A.Ş. sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını Koç Holding Yönetim Kurulu tarafından onaylanan ve kamuya açıklanan "Geleceğe. Birlikte" ortaklık stratejisi çerçevesinde yönetmektedir.	https://www.koc.com.tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari-ve-politikalar Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Koç Holding A.Ş.'nin "Geleceğe. Birlikte" ortaklık stratejisi kapsamında uygulamaya koyduğu sürdürülebilirlik ile ilgili politikalarına Şirket internet sitesinden ulaşılabilir.	https://www.koc.com.tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari-ve-politikalar
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				Koç Holding 2050 karbon nötr hedefi doğrultusunda Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını 2017 referans yılına göre 2030 yılında %27, 2040 yılında %49 oranında azaltmayı hedeflemektedir. Koç Holding, Mart 2021'de kabul edilen Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası uyarınca, Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranını her zaman en az %30 seviyesinde tutmayı hedeflemektedir.	Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1009191 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/914140
	A2. Uygulama/İzleme						
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır	X				Sürdürülebilirlik çalışmalarını en üst düzeyde yönetmeye odaklanan Koç Holding, "Geleceğe. Birlikte" stratejisine ve öncelikli konulara ilişkin ilerlemeyi "SPK Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum" raporlaması kapsamında Kurumsal Yönetim Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır. İklimle bağlantılı risk ve fırsatlar ise, Karbon Dönüşüm Programı altında takip edilmekte ve yönetilmekte; Yönetim Kurulu bünyesinde bulunan Risk Komitesi'ne iklimle bağlantılı risk ve fırsatlar kapsamında düzenli olarak bilgilendirme yapılmaktadır. Stratejinin uygulanması ve şirket içerisinde farklı birimlerle koordinasyonun sağlanması Koç Holding CEO'suna bağlı Kurumsal İletişim ve Dış İlişkiler Direktörlüğü bünyesindeki Sürdürülebilirlik Birimi tarafından yürütülmektedir	Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum çalışmaları hakkında Yönetim Kurulu bünyesinde yer alan Kurumsal Yönetim Komitesi ve Risk Komitesi vasıtasıyla bilgilendirilmektedir.	Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Koç Holding, iklim krizi ile mücadele konusunun paydaşlar nezdinde önem kazanması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı ile birlikte 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefini ortaya koymuştur. Bu hedefe ulaşmak için gereken düşük karbon ekonomisine geçiş yol haritası ve eylem planlarını oluşturmak için ise Topluluk genelinde Karbon Dönüşüm Programı başlatılmıştır.	Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X				Koç Holding olarak 10 yılı aşkın süredir ÇSY kilit performans göstergeleri izlenmekte olup, yurt içi ve yurt dışı en iyi uygulamalar araştırılarak yaygın eğilimler doğrultusunda gösterge seti her yıl gözden geçirilmektedir. Bu kapsamda, Topluluk düzeyinde takip edilen veri seti içerisinden kamuoyu ile paylaşılan göstergelerde ise son üç yıllık değişime yer verilmektedir.	Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
	A3. Raporlama						
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/ veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Hukuki Açıklamalar Bölümü

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
	A4. Doğrulama						
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.			X		2021 yılında Koç Topluluğu şirketlerinde Kapsam 1 ve 2 sera gazı salımları doğrulatma çalışmaları yürütülmüş ve ISO 14064-1 Sera Gazı Emisyonlarının Doğrulanması ve Raporlanması Standardı çerçevesinde üçüncü taraf bağımsız bir kuruluşa doğrulatılmıştır. 2022 yılına ait Koç Holding konsolide sera gazı emisyonu, atık, enerji ve su yönetimine yönelik bilgilerin doğrulama süreci ise devam etmekte olup, verilerin 2023 yılı içerisinde yayınlanacak 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklanması hedeflenmektedir. Kapsam 3 sera gazı emisyonlarına yönelik ise çalışmalar yürütülmekte olup, önümüzdeki yıllarda Topluluk düzeyinde konsolide olarak izleme ve azaltımına yönelik stratejilerin geliştirilmesi planlanmaktadır. Buna paralel olarak, ilgili Koç Topluluğu şirketleri düzeyinde de bilim temelli hedef belirleme çalışmaları yürütülmektedir.	Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı Bölümü
	B. Çevresel İlkeler						
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
B.3	A2.1'de verilmiştir.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dâhil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				Koç Holding performans yönetim sistemi olan Koç Diyalog'da çalışanların Şirket hedef ve stratejilerine uygun olarak amaç ve kilit sonuçlar belirlediği, yıl boyunca değişen önceliklere göre hedeflerin dinamik bir yapıda uyum sağladığı OKR (Objectives and Key Results - Amaç ve Kilit Sonuçlar) yöntemi kullanılmaktadır. Koç Holding CEO, CFO, Sürdürülebilirlik Yöneticileri ve çalışanlarının OKR'ları arasında iklimle bağlantılı hedefler bulunmaktadır.	Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
B6	A2.4'te verilmiştir.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B7	Operasyon süreci dâhil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dâhil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.			X		Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları düzenli olarak hesaplanmakta, Topluluk şirketleri tarafından ISO 14064-1 uyarınca bağımsız üçüncü taraf kuruluşça doğrulanmakta ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır. 2022 yılına ait Koç Holding konsolide sera gazı emisyonu, atık, enerji ve su yönetimine yönelik bilgilerin doğrulama süreci devam etmekte olup, verilerin 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklanması hedeflenmektedir.	Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı Bölümü
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.				X	Koç Holding A.Ş. holding olarak yatırım faaliyetleri yürütmekte olup, yatırım yapılan şirketlerin ürün ve/veya hizmetlerine ilişkin bilgilere Koç Holding Faaliyet Raporu'nun ilgili bölümlerinden ve şirketlerin sürdürülebilirlik raporlarından ulaşılabilir.	
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.				X	Koç Holding A.Ş. holding olarak yatırım faaliyetleri yürütmekte olup, yatırım yapılan şirketlerin ürün ve/veya hizmetlerine ilişkin bilgilere Koç Holding Faaliyet Raporu'nun ilgili bölümlerinden ve şirketlerin sürdürülebilirlik raporlarından ulaşılabilir.	
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları düzenli olarak hesaplanmaktadır. Benzer şekilde enerji tüketimi verileri de uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinin beklentileriyle örtüşecek şekilde "yenilenebilir/yenilenebilir olmayan" kırılımında raporlanmaktadır.	Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X					
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.				X	Ülkemizde karbon fiyatlandırma sistemine ilişkin yasal düzenleme süreçleri henüz tamamlanmadığından Şirket'in dâhil olduğu bir karbon fiyatlandırma sistemi bulunmamaktadır. Düşük karbon ekonomisine geçiş için Koç Topluluğu düzeyinde yaygınlaştırılacak farklı araçlar değerlendirilmekte olup, uygun görülenler geliştirilen strateji kapsamında uygulamaya alınabilecektir.	Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.				X	Koç Topluluğu genelinde raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bulunmamaktadır.	Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı Bölümü
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.			X		Ülkemizde karbon fiyatlandırma sistemine ilişkin yasal düzenleme süreçleri henüz tamamlanmadığından Şirket'in dâhil olduğu bir karbon fiyatlandırma sistemi bulunmamaktadır. Bununla birlikte, bazı Koç Topluluğu şirketlerinde şirket içi karbon fiyatlandırma çalışmaları yürütülmekte olup, henüz Koç Topluluğu genelinde yaygınlaştırılmamıştır. Düşük karbon ekonomisine geçiş için Koç Topluluğu düzeyinde yaygınlaştırılacak farklı araçlar değerlendirilmekte olup, uygun görülenler geliştirilen strateji kapsamında uygulamaya alınabilecektir.	Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
	C. Sosyal İlkeler						
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X					Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası https://cdn.koc.com.tr/cmscontainer/kocholding/media/koc/01hakkinda/uyum/politikalar/insan-haklari-politikasi.pdf

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayrım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X					Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası https://cdn.koc.com.tr/cmscontainer/kocholding/media/koc/01hakkinda/uyum/politikalar/insan-haklari-politikasi.pdf
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X					Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 48-54 "Çeşitlilik ve Kapsayıcılık-Nesiller Boyu Eşitlik Forumu" Faaliyet Raporu Sayfa 49 "İnsan için Birlikte-Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik"
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X					Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası Sayfa 5-6 "Sendikal Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme"; "Çalışma Saatleri"; "Kişisel Gelişim" Faaliyet raporu sayfa 49 İnsan için birlikte - İnsan Hakları ve Adil Çalışma Ortamı
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X					Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası Sayfa 5-6 *"Sendikal Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme"; "Çalışma Saatleri"; "Kişisel Gelişim"* https://cdn.koc.com.tr/cmscontainer/kocholding/media/koc/01hakkinda/uyum/politikalar/insan-haklari-politikasi.pdf
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X					İhbar Politikası https://cdn.koc.com.tr/cmscontainer/kocholding/media/koc/01hakkinda/uyum/politikalar/koctoplulugu-ihbar-politikasi.pdf
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X					Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 41-50 *"İnsan için Birlikte"*

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	X					İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası https://cdn.koc.com.tr/cmscontainer/kocholding/media/koc/01hakkinda/uyum/politikalar/koc-toplulugu-is-guvenligi-poltikasi.pdf
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X					Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 50,60 *"İş Sağlığı ve Güvenliği"*
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					KVKK Politikası https://cdn.koc.com.tr/cmscontainer/kocholding/media/koc/01hakkinda/organizational-chart/kisisel-verilerin-korunmasi-politikasi.pdf?1412
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	X					Etik İlkeler https://cdn.koc.com.tr/cmscontainer/kocholding/media/koc/01hakkinda/uyum/politikalar/koc-toplulugu-etik-ilkeleri.pdf
C1.9							
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.				X	Koç Holding A.Ş. holding olarak yatırım faaliyetleri yürütmekte olup, bu nedenle soru ilgisiz olarak cevaplanmıştır.	
C2.3	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür	X				Koç Holding Borsa İstanbul dâhil olmak üzere ülkemizde veya uluslararası ölçekte önde gelen sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak veya buradaki performansını yürütmek üzere çalışmalar yürütmekte; hangi endekslerde yer aldığını kamuoyu ile paylaşmaktadır.	Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri						
D.1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X				Şirket değişen paydaş beklentileri ve küresel trendlere yanıt vermenin yanı sıra çevresel, sosyal ve kurumsal yönetime ilişkin risk ve fırsatlarını belirlemek amacıyla 2015 ve 2017 yıllarının ardından 2020 yılında bir stratejik önceliklendirme analizi gerçekleştirmiştir. Hem her kıdem seviyesinden çalışanları içeren iç paydaşlar hem de akademi, sivil toplum, sektör dernekleri mensuplarıyla tedarikçileri, müşterileri ve yatırımcıları içeren dış paydaşlar bu çalışmaya dâhil edilmiştir.	Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
D.2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X					Koç Holding Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü

Kimlik

Ticaret Unvanı	Koç Holding A.Ş.
Adresi	Nakkaştepe, Azizbey Sokak No: 1 Kuzguncuk 34674 Üsküdar/İstanbul
Ticaret Sicili ve Numarası	İstanbul Ticaret Sicili/85714
İnternet Sitesi Adresi	www.koc.com.tr
Kayıtlı Sermaye Tavanı	5.000.000.000 TL
Ödenmiş Sermayesi	2.535.898.050 TL

Hisse Bilgileri

BIST Kodu	KCHOL
Reuters Kodu	KCHOL.IS
Bloomberg Kodu	KCHOL.TI
Depo Sertifikası Düzey I Kodu (Sponsorsuz)	KHOLY
Halka Arz Tarihi	10.01.1986

Koç Holding İletişim

Telefon:
(0216) 531 0000

E-posta:
iletisim@koc.com.tr

Yatırımcı İlişkileri E-posta:
investorrelations@koc.com.tr

Yasal Uyarı

Bu Faaliyet Raporu (“Rapor”) içerisinde yer alan 2022 yılı faaliyet ve hesapları hakkında Yönetim Kurulu Raporu, Denetçi Raporu, Konsolide Mali Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu 22 Mart 2023 Çarşamba günü, saat 16:00’da Koç Holding, Kuzguncuk Mahallesi Azizbey Sok. No: 1 34674 Üsküdar/İstanbul adresinde yapılacak Ortaklar Olağan Genel Kurulu’na sunulmak üzere, mevzuata uygun olarak hazırlanmıştır.

Rapor, ortakları bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Rapor’da yer alan ileriye dönük görüş ve tahmini rakamlar, Şirket yönetiminin gelecekteki duruma ilişkin görüşlerini yansıtmakta olup; gerçekleşmeleri, ileriye dönük tahmini rakamları oluşturan değişkenlere ve varsayımlara bağımlı olarak farklılık gösterebilir. Buna uygun olarak, Koç Holding veya Yönetim Kurulu üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu Rapor’da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir.

Bu Rapor’un hazırlanma zamanı itibarıyla, yer alan tüm bilgilerin doğru olduğuna inanılmakta olup, yazım ve basım aşamalarında oluşabilecek yanlışlıklar nedeniyle Koç Holding hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir.

Produced by Tayburn
Tel: (90 212) 227 04 36
www.tayburnkurumsal.com



Bu raporun basımında geri dönüşümlü kâğıt kullanılmıştır.