

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
YÖNETİM KURULU ÇEŞİTLİLİK POLİTİKASI

Koç Holding, “Geleceğe. Birlikte” stratejisi, imzacısı olduğu BM Kadının Güçlenmesi İlkeleri ve Koç Topluluğu Etik İlkeleri ışığında her seviyede fırsat eşitliği sunmayı, çeşitlilik ve kapsayıcılığı sağlamayı amaçlamaktadır. İş hayatında ve özellikle karar alma mekanizmalarında çeşitliliğin sağlanmasının şirket performansına doğrudan katkı sağlayacağına inanmaktadır. Bu doğrultuda, Yönetim Kurulu düzeyinde bilgi birikimi ve deneyimle birlikte üyeler nezdinde çeşitliliğin sağlanmasına önem vermektedir.

Koç Holding Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası ile Yönetim Kurulu’nun temel işleyişi başta olmak üzere, şirket faaliyetlerinin daha etkin biçimde yönetilmesine katkı sağlanması amaçlanmaktadır. Bu doğrultuda, Yönetim Kurulu üyeliğine aday gösterilme süreci çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleri ön plana çıkacak şekilde yönetilmektedir.

Koç Holding Yönetim Kurulu’nda kadın üyelerin temsili ile ilgili olarak, sürdürülebilir şekilde uygulanması hedeflenen politika aşağıda yer almaktadır:

- Koç Holding Yönetim Kurulu için aday gösterme ve üye seçimi süreci, başta Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu olmak üzere ilgili düzenlemelere ve şirket esas sözleşmesinde yer alan hükümlere uygun olarak gerçekleştirilir.
- Yönetim Kurulu’na aday gösterme sürecinde şirket kültürü, büyüklüğü ve faaliyetlerine göre görevin gerektirdiği yeterli bilgi birikimi, tecrübe ve yetkinliğe sahip, tüm menfaat sahiplerinin çıkarlarını koruyabilecek nitelikleri taşıyan adaylarda yaş, cinsiyet, ırk, uyruk, milliyet, etnik köken çeşitliliğinin sağlanması hedeflenir.
- Bu kapsamda, Yönetim Kurulu aday belirleme sürecinde, bilgi, deneyim ve yetkinlik açısından aynı özelliklere sahip adaylar içerisinde, kadın adaylara öncelik verilmesi gözetilmekte olup, ilke olarak **Koç Holding Yönetim Kurulu’nda kadın üye oranının her zaman en az %30 seviyesinde tutulması hedeflenir.**
- Yönetim Kurulu, bu hedefe ulaşma hususunda sağlanan ilerlemeyi yıllık olarak değerlendirir ve sonuçlarını kamuoyu ile paylaşır. Hedef gerektiği durumlarda tekrar gözden geçirebilir.

İşbu Politika, Şirket Yönetim Kurulu'nun 01.03.2021 tarihli kararı ile yürürlüğe girmiştir.