



**Koç Holding**  
**Sürdürülebilirlik Raporu**  
2023

# İçindekiler

3	Rapor Hakkında	55	<b>Dünya için. Birlikte</b>
4	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Değerlendirmesi	57	Karbon Dönüşüm Programı
5	CEO'nun Değerlendirmesi	58	Geçiş Yol Haritası
	<b>Geleceğe. Birlikte</b>	66	İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsatlar Beyanı
6	Bir bakışta 2023	72	İklim için Teknoloji ve İnovasyon
7	Manifestomuz	79	İklim Değişikliği ile Mücadelede Yeni Odak Alanları
9	Sürdürülebilirlik Stratejimiz	80	Su Yönetimi
11	Sürdürülebilirlik Yönetimi	83	Biyçeşitlilik
12	Risk Yönetimi	86	Ürün Yönetimi
19	Önceliklendirme Analizi	91	Atık Yönetimi
27	Paydaşlarla Birlikte Başarmak	93	<b>Toplum için. Birlikte</b>
28	Büyük Resmin Parçası: Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	95	Nesiller Boyu Eşitlik Forumu Teknoloji ve İnovasyon Alanında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Grubu
	<b>İş için. Birlikte</b>	96	Umut Kentler
29	Dijital Dönüşüm Programı	100	<b>Sürdürülebilirlik Temelleri</b>
31	İnovasyon / Araştırma ve Geliştirme	100	Kurumsal Yönetim
35	Tedarik Zinciri	101	Etik ve Uyum
36		103	İnsan Hakları
	<b>İnsan için. Birlikte.</b>	104	<b>Raporlama Kılavuzu</b>
39	Koç Topluluğu Çalışanları 2023	105	Anahtar Tanımlar
41	Çalışan Destekleri	113	Sosyal Performans Göstergeleri
42	Yetenek Yönetimi	116	Çevresel Performans Göstergeleri
45	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	118	Bağımsız Güvence Görüş Beyanı
52	Nesiller Boyu Eşitlik Forumu Teknoloji ve İnovasyon Alanında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Grubu	122	GRI İçerik Endeksi
53	İş Sağlığı ve Güvenliği	125	Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri Taahhüdümüz

## Rapor Hakkında

### **Koç Topluluğu 2023 Sürdürülebilirlik Raporu,**

Topluluğun sürdürülebilirlik konularındaki önemli etki ve fırsat alanlarının paydaşlara raporlanması amacıyla hazırlanmıştır. Raporun içeriği, önceliklendirme analizinden elde edilen temel sonuçlar doğrultusunda biçimlendirilmiştir. Raporla, Topluluğun **“Geleceğe Birlikte”** stratejisi, Topluluk bünyesindeki inisiyatifler, yaklaşım, geleceğe dönük planlarla stratejik önceliklerde kaydedilen performans ve Koç Topluluğu şirketlerinin iyi uygulamaları yer almaktadır.

Bu rapor Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Standartları'na uygun olarak hazırlanmıştır. Raporla, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ne (WEPs) göre kaydedilen ilerleme de ele alınmaktadır. Ayrıca Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA'lar) yapılan katkı da bu raporda paylaşılmaktadır.

Bu rapor Dünya Ekonomik Forumu (WEF) bünyesindeki Uluslararası İş Konseyi (IBC) tarafından oluşturulan **Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri**'ni de kapsamaktadır. Bu göstergeler, sürdürülebilirlik raporlamasında ortak bir standartlar kümesi yaratarak şirketlerin uzun vadeli değer yaratımlarının daha net bir şekilde karşılaştırılabilmesi ve değerlendirilebilmesi amacıyla hazırlanmıştır. **İklimle**

### **Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü'nün (TCFD)**

de destekçisi olarak TCFD tavsiyeleri doğrultusunda hazırladığımız raporumuz, “Dünya İçin. Birlikte” başlıklı bölümde yer almaktadır.

Bu raporda yer alan sürdürülebilirlik performansı, Arçelik, Aygaz, Entek, Ford Otosan, KoçSistem, Opet, Otokar, Otokoç Otomotiv, Tat Gıda, Tofaş, Tüpraş, Türk Traktör ve Yapı Kredi'nin operasyonlarını kapsamaktadır. Rapor içeriği, çalışanların %90'ını ve cironun %95,5'ini kapsamaktadır. Sera gazı emisyonları operasyonel kontrol yaklaşımına göre hesaplanmıştır.

Bu rapor, 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki performans verilerini içermektedir. Verilerin karşılaştırılabilir nitelikte olması amacıyla, gerek duyulduğunda geçmiş yıllardaki performansa da yer verilmiştir. Koç Topluluğu olarak sürdürülebilirlik performansımızı yıllık bazda raporlamaya devam etmeye kararlıyız.

Raporla ilgili soru, görüş ve önerilerinizi [sustainability@koc.com.tr](mailto:sustainability@koc.com.tr) adresinden bizlere iletebilirsiniz.



Sürdürülebilirliğin toplumdaki emsâlsiz rolümüzle doğrudan bağlantılı olduğuna inanıyoruz. Sürekli değer yaratma hedefiyle ve teknoloji, iş dünyası ve toplumda yaşanan gelişmelere uyum sağlıyor, sektörlerimizde, iş ortaklarımızda ve toplumun daha geniş kesimlerinde zincirleme bir etki yaratıyoruz.

## Yönetim Kurulu Başkanı'nın Değerlendirmesi

Değerli Paydaşlarımız,

**Ülkemiz 6 Şubat 2023 tarihinde en büyük doğal afetlerden birini yaşadı.** Bu acı olayın ardından, "Umut Kentler" projemizi derhâl başlatarak Adıyaman, Antakya, İskenderun, Kahramanmaraş ve Malatya şehirlerimizde yaklaşık 20.000 kişinin barınma ve diğer temel ihtiyaçlarını karşılamak üzere 5.000 konteynerlik yerleşim bölgeleri oluşturduk. Bu şehirlerdeki vatandaşlarımıza olan desteğimizi kararlılıkla sürdüreceğiz.

Küresel düzeyde 2023 yılı, **jeopolitik gerilimler** ve **makroekonomik belirsizlikler** gibi süregelen zorluklarla geçti. İnatçı enflasyon, yaşam maliyeti krizleri ve ticaret savaşları gibi sorunlar ekonomiyi kötü etkiledi.

Ekim 2023'te **Filistin'deki çatışmalarla** ortaya çıkan **büyük insani kriz**, daha işlevsel uluslararası acil müdahale mekanizmalarının gerekliliğini bir kez daha gösterdi. Benzer şekilde, **Ukrayna'daki trajik savaş** da sürüyor ve ne yazık ki, son iki yılda değil barışı, ateşkesi sağlama yönünde dahi pek bir ilerleme kaydedilemedi.

Önümüzdeki dönemde, gezegenimiz de eşi benzeri görülmemiş zorluklarla karşı karşıya kalacak. 2023 yılında küresel ısınma ilk kez **1,5°C** eşiğini aştı ve bu durum geniş çapta **sıcak hava dalgalarına** ve **aşırı hava olaylarına** yol açtı. Bu endişe verici gelişmelere rağmen **sera gazı emisyonlarının** artmaya devam etmesi, iklim değişikliğinden kaynaklanan etkileri hafifletmek için **derhâl harekete geçme gerekliliğinin** altını çiziyor.

Bu yıl, uzun vadeli hedeflerimize doğru daha fazla merhale katettik. Sürdürülebilirlik stratejimiz olan "**Geleceğe Birlikte**", **çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim** ilkelerinin karar alma süreçlerimizdeki önemini vurguluyor. Bunun yanında, sürdürülebilirliğin toplumdaki **emsâlsiz rolümüzle** doğrudan bağlantılı olduğuna inanıyoruz. Sürekli değer yaratma hedefiyle ve **teknoloji, iş dünyası** ve **toplumda** yaşanan gelişmelere uyum sağlıyor, sektörlerimizde, iş ortaklarımızda ve toplumun daha geniş kesimlerinde zincirleme bir etki yaratıyoruz.

Sürdürülebilirliğin ancak **müşterek hareket ederek** mümkün olduğunu biliyoruz. Bu nedenle, **paydaşlarımızla etkileşim halinde olmak ve ortaklıklar kurmak**, ilerleyen dönemde de sürdürülebilirlik stratejimizin merkezinde olmaya devam edecek.

Bu vesileyle, bize duydukları güven ve başarılarımıza sundukları katkı için tüm **paydaşlarımıza, çalışma arkadaşlarımıza, bayilerimize, müşterilerimize, tedarikçilerimize** ve **iş ortaklarımıza** teşekkür etmek isterim.

**Sürdürülebilirlik performansımızı** ve **bu alandaki ilerlememizi** bu raporun ilerleyen sayfalarında sizlerle paylaşmaktan gurur duyuyorum.

**Ömer M. Koç**  
Yönetim Kurulu Başkanı



Belirsizliğin yeni norm haline geldiği ve çalkantıların devam ettiği yıl boyunca, tüm paydaşlarımız için değer yaratma odağımızı daha da artırdık.

## CEO'nun Değerlendirmesi

Değerli Paydaşlarımız,

6 Şubat 2023 tarihinde Türkiye'yi vuran yıkıcı depremlerden bir yıl sonra, hayatını kaybeden ve depremden etkilenen vatandaşlarımızın acısını hala kalbimizde taşıyoruz. Koç Holding olarak, felaketin ilk anından itibaren durumun gerektirdiği aciliyetin bilinciyle kararlı adımlar attık ve "**Umut Kentler**" adını verdiğimiz yerleşim alanlarını kurduk. Bu kentler; **çocuklar, gençler** ve **kadınların** ihtiyaçlarını ön planda tutan kapsayıcı birimleri ve **istihdam imkânlarını güçlendiren, ekonomik katılımı destekleyen** birimleri geçici yerleşim alanları için bir model oluşturdu. Bugün hala Umut Kentler'de kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği içinde çalışmalarımıza devam ediyoruz.

**Belirsizliğin yeni norm haline geldiği ve çalkantıların devam ettiği** yıl boyunca, tüm **paydaşlarımız için değer yaratma** odağımızı daha da artırdık. Bu yıl, çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin, müşterilerimizin, bayilerimizin, uluslararası kuruluşların, akademinin, kamu sektörünün, sektör kuruluşlarının ve sivil toplum kuruluşlarının dahil olduğu **Stratejik Önceliklendirme Analizimizi** yeniledik.

Analiz sonuçlarına göre paydaşlarımız, **iklimle bağlantılı konuları** öne çıkararak, bu meselenin ne kadar önemli olduğunu altını bir kez daha çizdi. Aynı analiz kapsamında, **2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefiyle** başlattığımız **Karbon Dönüşüm Programı**'nın paydaşlar tarafından takdir edildiğini gördük. Kaydedilen ilerlemenin **somut bir göstergesi** olarak, 2023 yılında kapsam 1 ve kapsam 2 emisyon azaltım hedeflerimize yönelik **önemli mesafe** kat ettik ve 2017 baz yılına göre **%14'lük bir azalma** sağladık.

Analizin bir diğer önemli sonucu ise **su yönetiminin** en önemli ve öncelikli konulardan biri olarak ortaya çıkması oldu. Bu doğrultuda, **su verimliliğini ve geri dönüşüm oranlarını**

**artırmak** amacıyla **teknolojiden yararlanmaya** ve faaliyet gösterdiğimiz her yerde **su havzalarının korunması** için yenilikçi çözümler üretmeye devam edeceğiz.

Koç Holding olarak, düşük karbon ekonomisine geçişi kolaylaştırmak için tasarlanan **küresel ve bölgesel düzenlemeleri** titizlikle takip ediyoruz. İhracatımızın yarısından fazlasını Avrupa Birliği'ne gerçekleştirdiğimizi dikkate aldığımızda, **Avrupa Yeşil Mutabakatı** bizim için büyük önem taşıyor. **Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması'nın** geniş ekosistemimizdeki **tedarikçilerimizin** sektörleri üzerindeki potansiyel etkisini göz önünde bulundurarak, sadece operasyonlarımızı yeniden yapılandırarak kalmayıp, **tüm değer zincirimizin** sürdürülebilirliğe geçişine öncülük etmeyi hedefliyoruz.

**İnsan kaynağımızı** en kıymetli varlığımız olarak kabul ediyor, işimizin sürdürülebilirliğini sağlamak için iş gücümüzde **kapsayıcılığın** temel bir gereklilik olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle, **kadınların ekonomik hayata katılımını ve istihdamını artıracak ve kız çocuklarının gelişimini destekleyecek** projeleri hayata geçiriyoruz. **Teknoloji ve inovasyon alanında** da toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlama konusunda kararlılığımızı sürdürüyoruz. **Nesiller Boyu Eşitlik Forumu Teknoloji ve İnovasyon Eylem Grubu**'nun liderlerinden biri olarak bu alandaki çalışmalarımıza devam edeceğiz.

Değerli katkılarıyla Koç Holding'in sürdürülebilirlik yolculuğunda 2023 yılının başarılı geçmesini sağlayan **tüm paydaşlarımıza** teşekkürlerimi sunuyorum.

**Levent Çakıroğlu**  
CEO

# Bir bakışta 2023\*



## 4 ana iş kolu

- Enerji
- Otomotiv
- Dayanıklı Tüketim Malları
- Finans

\* Veriler Koç Topluluğu'nun tüm operasyonlarını ve şirketlerini kapsamaktadır.

> **119.000**

Çalışan

> **22,7 milyon**

Müşteri

> **10.000'den fazla**  
bayi ve satış sonrası hizmet noktası

İhracat

> **155'ten fazla ülke**

> **%7** Türkiye'deki özel sektör  
Ar-Ge harcamalarındaki payı

> **%7** Türkiye'nin toplam ihracatındaki payı

Gelirleri Türkiye'nin

> **GSYH'sinin %8'i**

Toplam piyasa değeri

> **Borsa İstanbul 100  
Endeksi'nin %22'si**

> **95'ten fazla**

Yurt dışı üretim tesisi ve  
pazarlama/satış şirketi

## Finansal Olmayan Göstergeler

### Emisyon Azaltım Hedefi

- Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonu azaltımı (baz yılı: 2017)
    - 2030 yılında %27
    - 2040 yılında %49
    - 2050 yılında karbon nötr
- İlerleme:** 2023 itibarıyla %14 azaltım

### Diğer ÇSY Bağlantılı Taahhütler

- 2023 sonu itibarıyla tek kullanımlık plastik tüketimi sona erdirmişti.
- Yönetim Kurulu'ndaki kadın üye oranını sürekli olarak en az %30'da tutma taahhüdü

### Uluslararası Platformlar

- İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (Task Force on Climate-related Financial Disclosures - TCFD)
- Dünya Ekonomik Forumu Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri (WEF Stakeholder Capitalism Metrics)
- Dünya Ekonomik Forumu AB Yeşil Mutabakatı CEO Eylem Grubu (WEF CEO Action Group for the European Green Deal)
- Dünya Ekonomik Forumu Doğa ve İklim Merkezi (WEF Center for Nature and Climate)
- BM Nesiller Boyu Eşitlik Forumu Teknoloji ve İnovasyon alanında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Grubu Liderlerinden (Action Coalition Leaders on Technology and Innovation at the UN Generation Equality Forum)
- BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs)
- BM Kadın Birimi Unstereotype Alliance (UN Women)
- BM Küresel Ülkeler Sözleşmesi (UNGC)
- UN Global Compact CEO Water Mandate
- UNGC CFO SDG Koalisyonu

### Sürdürülebilirlik Endeksleri

- BIST Sürdürülebilirlik Endeksi
- MSCI ESG Rating
- FTSE4Good
- Sustainalytics ESG Rating
- V.E. (Moody's) ESG Solutions
- CDP İklim Değişikliği

# Manifestomuz

➤ ➤ ➤ **Geleceğe. Birlikte**, Koç Topluluğu'nun sürdürülebilir, kârlı büyüme yaklaşımıdır. Birlikte ilerlemenin çerçevesini çizer ve iş ortaklarımızdan aldığımız güçle dönüşümü gerçekleştirebilmemizi sağlar. Sürdürülebilirliğin işimizin büyümesiyle ve toplumdaki benzersiz rolümüzle doğrudan bağlantılı olduğuna inanırız. Bu da bizi başkalarına da ilham kaynağı olmaya ve etkileşimde olduğumuz tüm kişi ve kurumları geliştirmeye yöneltilir.

**Geleceğe. Birlikte** diyerek, büyük ve karmaşık meselelere yenilikçi yöntemler ve iş birlikleri ile çözümler bulur,

toplumda değişimin öncülüğünü yapar, işimizi daha da ileriye taşımak için cesaretle hareket ederiz.

**Geleceğe. Birlikte** dediğimizde Koç Topluluğu'nun tamamında yaratabileceğimiz farkı ve ortaklık kurma kararlılığımızı yansıtırız. Paydaşlarımızın beklentileri, bizi fark yaratmaya iterken çalışanlarımızın sahip olduğü çok çeşitli beceriler, bu vaadimizi gerçekleştirebileceğimiz anlamına gelir. Bu yolda hep birlikte ve eşit ilerleriz.

## Geleceğe. Birlikte bir yolculuk.

Ve bu yolculukta biz olağanüstü  
bir potansiyele sahibiz.

# Mirasımız, geleceğimizdir.

- ► ► Kurucumuz Vehbi Koç'un bir zamanlar söylediği gibi, ülkemiz varsa biz de varız. Küresel bir lider olma iddiamız, Vehbi Koç'un vizyonunun küresel ölçüğe taşınması anlamına geliyor. Çünkü geleceğimizi, ülkemizin ve yaşadığımız ve çalıştığımız dünyanın geleceğinden ayrı düşünemeyiz.

**İş için. Birlikte**

**İnsan için. Birlikte**

**Dünya için. Birlikte**

**Toplum için. Birlikte**



# Sürdürülebilirlik Stratejimiz

- ► ► Koç Topluluğu'nun iş modelinin odağında, faaliyet gösterdiği ülkeler ve dünya için uzun soluklu, sürdürülebilir değer yaratmak bulunur. Topluluğun geçmişten gelen mirası, etki gücü ve liderlik rolü, sürdürülebilirlik alanında çeşitli fırsatlar sunar. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımızı **Geleceğe. Birlikte** stratejisinin bir parçası olarak yönetiyoruz. Ana eksenleri iş, insan, dünya ve toplum olarak belirlenen Geleceğe. Birlikte stratejisi, Koç Topluluğu'nun sahip olduğu yetenek, erişim ağı, teknoloji ve inovasyon gücüyle hayata geçiriliyor.

**Geleceğe. Birlikte** stratejisinin dört ana eksenini bulunmaktadır: iş, insan, dünya ve toplum. Birbiriyle bağlantılı olan bu dört eksenin her biri eşit öneme sahiptir. Gerek büyük ve karmaşık sorunları ele almak için yapılan inovasyon çalışmaları, gerek dijital araçlarla iklim değişikliğine karşı yürütülen çalışmalar veya Topluluk bünyesindeki yetenekleri geleceğe taşımak için benimsenen kapsayıcı liderlik yaklaşımı; bu eksenlerin birbiriyle ne denli yakın ilişkide olduklarını açıkça göstermektedir.

2017 yılında devreye alınan **Geleceğe. Birlikte** stratejisi ve bu stratejinin dört ana eksenini, Topluluk şirketleri bünyesinde çapraz işlevler gören ekiplerin, farklı sektörlerde görev alan üst düzey yöneticilerin, Topluluk dışı paydaşların ve kanaat önderlerinin içinde yer aldığı, titizlikle yürütülen bir sürecin sonucunda ortaya çıkmıştır.

Koç Topluluğu'nda değişen paydaş beklentilerinin yanı sıra sürdürülebilirlik trendlerinin de stratejiye yansıtılmasına büyük özen gösteriyoruz. Topluluğun stratejik öncelikli konularını düzenli aralıklarla gözden geçirerek **Geleceğe. Birlikte** sürdürülebilirlik stratejisinin amacına uygun olduğundan emin oluyoruz. Böylece Topluluğun stratejisi, işiyle en yakından alakalı, yeni ortaya çıkmakta ve değişmekte olan sürdürülebilirlik sorunlarının farkında oluyor; paydaşların ve yatırımcıların beklentilerinin karşılanabilmesini sağlıyoruz.

**Geleceğe. Birlikte** stratejisinin dört ana eksenini bulunuyor: **iş, insan, dünya ve toplum**. Birbiriyle bağlantılı olan bu dört eksenin her biri eşit öneme sahiptir.

# Sürdürülebilirlik Stratejimiz



# Sürdürülebilirlik Yönetimi

- ► ► Güçlü kurumsal yönetim, uzun soluklu başarının anahtarıdır. Koç Topluluğu şirketleri bu sayede performanslarını iyileştirebiliyor ve risklerini azaltabiliyorlar. Koç Holding'in iş alanlarında gösterdiği başarısının sürekliliğini sağlamak açısından kurumsal yönetim ve ÇSY konularında şeffaflığın artırılması, başta yatırımcılar olmak üzere tüm paydaşlar tarafından vazgeçilmez olarak görülüyor.

Sürdürülebilirlik, kurumsal yönetim yaklaşımımızın ayrılmaz bir parçasını oluşturuyor. Bu bağlamda Koç Holding, “**Geleceğe. Birlikte**” stratejisi ve diğer öncelikli konular çerçevesinde sağladığı ilerlemeyi, Türkiye Sermaye Piyasası Kurumu (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ne uygun hazırlanan düzenli raporlarla, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Risk Komitesi kanalıyla Yönetim Kurulu ile paylaşıyor.

Kurumsal İletişim ve Dış İlişkiler Direktörlüğü altında yer alan ve CEO'ya bağlı çalışan Sürdürülebilirlik Birimi, Topluluk bünyesindeki farklı birimlerin eşgüdümünden ve stratejinin uygulanmasından sorumludur. Ayrıca, ilgili Koç Topluluğu şirketlerinde Genel Müdür veya Genel Müdür Yardımcısı'na bağlı bir sorumlu yönetici belirlenmekte, bu kişi çalışmalarını şirketin çevre, insan kaynakları, finans, hukuk, denetim, satın alma, inovasyon ve dijital dönüşüm ekipleri ile koordineli olarak yürütülmektedir. Koç Topluluğu şirketlerindeki ilgili birimler, Koç Holding'in sürdürülebilirlik çalışmaları hakkında düzenli

olarak bilgilendirilmektedir. Bu birimler, sektörel bağlantılar kurmak, küresel trendleri ve olası etkileri değerlendirmek ve şirketlerin stratejik önceliklerini ve en iyi uygulamalarını paylaşmak için yılda iki kez toplanmaktadır.

Koç Topluluğu Karbon Dönüşüm Programı, Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu liderliğinde yönetilmekte ve Koç Holding bünyesindeki sürdürülebilirlik, finans, strateji ve iş geliştirme ekipleri tarafından koordine edilmektedir. Program, Topluluk şirketlerinden üst düzey yöneticilerinden oluşan Karbon Dönüşüm Liderleri'nin yanı sıra Ar-Ge, çevre, finans, inovasyon, insan kaynakları, kurumsal iletişim, pazarlama, satın alma, strateji ve üretim gibi çeşitli departmanlardan çalışanların katkılarıyla ilerlemektedir. Koç Topluluğu Çevre Kurulu teknik destek sağlamaktadır.

ŞİRKETLER										
	Koç	Arçelik	AYGAZ	FORD OTOSAN	Otokar	TOFAŞ	Tüpraş	TürkTraktör	YapıKredi	İTİ
Dow Jones Sustainability Indices		✓								
MSCI	✓	✓		✓		✓	✓		✓	
FTSE4Good	✓	✓		✓			✓		✓	
SUSTAINALYTICS RATED	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	
BORSA İSTANBUL Sürdürülebilirlik Endeksi	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Moody's		✓		✓			✓		✓	
MOODY'S ANALYTICS	✓	✓					✓			
ecovadis		✓								

Kurumsal yönetim hakkında detaylı bilgi için lütfen **2023 Faaliyet Raporu'**na bakınız.

# Risk Yönetimi

- ► ► Koç Topluluğu kuruluşundan bu yana ihtiyatlı ve güçlü risk yönetimi anlayışı ile uzun vadeli başarıyı yakalamıştır. Bu kapsamda Koç Holding; en ileri risk ölçümü, modellemesi, raporlaması ve sermaye tahsisi tekniklerini kullanmaktadır. Bu süreçler hem şeffaflığı artırmakta hem de her düzeyde alınan yatırım ve işletme kararlarında risklerin daha sistematik bir biçimde değerlendirilmesini sağlamaktadır.

## Risk Yönetimi ve Yaklaşımı

Koç Topluluğu riskleri, Yönetim Kurulu gözetimi altında ve tüm Topluluk Başkanları ile koordinasyon içinde Finans Başkanlığı'nın liderliğinde yönetilmektedir.

Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla gerekli sistemlerin oluşturulması için çalışmalar yapmak üzere 2012 yılında Yönetim Kurulu seviyesinde Risk Yönetimi Komitesi kurulmuştur. Komitenin başkanlığını, 12 Nisan 2021'den bu yana, bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Peter Martyr yürütmektedir. Komitenin diğer üyesi ise Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Caroline N. Koç'tur.

Komite, Koç Topluluğu Risk Yönetim Sistemi ve risk raporlaması esaslarını değerlendirmekte, bu kapsamda periyodik olarak hazırlanan Risk Raporları'nı incelemekte, Risk Yönetim Sistemi'nde belirlenen limitlere uymayan hususlar için alınması gereken önlemler hakkında görüşlerini sunmakta, Risk Yönetim Sistemi'ni gözden geçirmekte ve risklerin yönetim sorumluluğunu üstlenen ilgili bölümlerdeki uygulamaların, komite kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetimini yürütmektedir. Komite ayrıca bilgi güvenliği uygulamalarının değerlendirilmesinin yanı sıra, uyum risklerinin gözetimi ve ilgili çalışmaların takibi ile sürdürülebilirlik risklerinin değerlendirilmesi ile

ilgili çalışmalar da yapmaktadır. Raporlama çalışmaları ve komite değerlendirmeleri Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmaktadır. Komite, 2023 yılı içerisinde 6 toplantı gerçekleştirmiştir.

Koç Holding'in Risk Yönetimi fonksiyonu, Finans fonksiyonunun bir parçası olarak, CFO'ya raporlar. Bu fonksiyon, Topluluğu'n risk politikalarını, sınırlarını ve izleme mekanizmalarını geliştirir. Bu işlev, Topluluğun genel risk politikaları ve sınırlarıyla uyumlu bir yaklaşımı benimsemiş olan her bir Şirketin iş kollarındaki risk altyapılarından yararlanmaktadır.

Koç Topluluğu'nun risk yönetimi yaklaşımı, risk ve kontrol faaliyetleri için sorumlulukları ve hesap verebilirlikleri belirleyen üç savunma hattı modeli ile uyumludur.

- **Operasyonel Risk Sahipliği (İlk savunma hattı):** Topluluk Şirketi düzeyindeki liderler riskleri sahiplenir ve belirlenen risk tolerans seviyeleri içinde tanımlama, kayıt tutma, raporlama, yönetme ve izleme sorumluluğunu üstlenirler. Bu liderler, Topluluk Şirketi'ne bağlı olarak Finans ve/veya Risk fonksiyonlarından olabilir.
- **Risk Yönetimi ve Uyumluluk Gözetimi (İkinci savunma hattı):** Koç Holding Kurumsal Risk Yönetimi - CFO/Finans Departmanı, Risk Komitesi, Yönetim Kurulu, birinci savunma hattını etkili risk yönetimi konusunda sorgular ve temel risk unsurlarına yönelik tavsiye ve rehberlik sağlar.
- **Bağımsız Denetim Birimi (Üçüncü savunma hattı):** İç Denetim Fonksiyonu, risk yönetimi yaklaşımını ve iç süreçlerin etkili uygulanmasını garanti eder.

# Risk Yönetimi

- ➤ ➤ Risk kategorileri ve unsurları, Koç Holding'in portföy bileşimindeki değişiklikler, Topluluk şirketlerinin faaliyet gösterdiği sektör trendleri, regülasyonlardaki değişiklikler ve Dünya Ekonomik Forumu'nun yıllık Küresel Riskler Raporu gibi küresel uluslararası organizasyonlar tarafından yayınladığı görüşler dikkate alınarak yıllık olarak gözden geçirilir ve güncellenir.

Risk yönetimi süreçleri aracılığıyla belirlenen riskler, olasılık ve büyüklüklerine bağlı olarak önceliklendirilir.

Koç Holding Kurumsal Risk Yönetimi çerçevesi, Koç Topluluğu şirketlerinin maruz kaldığı önemli riskleri, temel risk unsurlarının olasılık ve büyüklüklerini, etki ölçüm yöntemlerini (Kazançta Risk ve Monte Carlo simülasyonu dahil) belirleyerek kapsar. En önemli riskler için, şirket ve/veya Topluluk düzeyinde sorumlu yöneticilerin görevlendirilmesi sağlanmaktadır. Belirlenen

riskler, risk yönetimi stratejilerine göre “kaçınılacak, transfer edilecek, azaltılacak ve kabul edilecek” olarak kategorilere ayrılmaktadır. Bu stratejiler, risklerin yönetim kurulu tarafından belirlenen tolerans seviyelerinin altında kalmasını sağlayacak şekilde geliştirilmektedir.

Koç Topluluğu, Topluluk genelinde risk yönetimi kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak, çalışanlarının risk farkındalığı ve sorumluluğuna odaklanır. Bu farkındalık düzeyini sürekli olarak pekiştirmek için, Topluluk şirketleri düzenli olarak mevcut ve potansiyel risk kategorilerini kapsayan eğitim ve öğretim programları uygulamaktadır.

Ölçümleme tarafında, seçilen finansal ve sürdürülebilirlik risk unsurları, üçlü savunma hattı altında belirtilen sorumluların temel performans göstergelerine entegre edilir ve Koç Holding'in performans yönetim sistemi tarafından ölçülür.

# Risk Yönetimi

## ► ► ► Öncelikli Riskler ve Önleyici Eylemler

Koç Holding'in maruz kaldığı başlıca riskler dört ana kategori altında sınıflandırılmaktadır:

Risk	Tanım	Önleyici Eylemler
<b>Finansal Riskler</b>	Finansal riskler, mali yükümlülükleri yerine getirebilmek ve piyasaların değişkenliğine bağlı muhtemel olumsuz gelişmelerin etkilerini kontrol altına almak ile ilgilidir.	Finansal risklerin kontrol altında tutulması için Net Finansal Borç/FAVÖK, Net Döviz Pozisyonu/Özkaynak, cari oran ve finansal borçların vade dağılımı başta olmak üzere çeşitli finansal göstergeler hem şirket bazında hem de konsolide ve kombine bazda takip edilmekte ve belirlenen limitler dâhilinde kalmaları sağlanmaktadır.
<b>Kur Riski</b>	Koç Topluluğu şirketleri, kur riskine maruz tutarı limitler içinde tutmak suretiyle kontrol etmektedir.	Kur riski yönetiminin bir aracı olarak gerek duyulduğunda türev işlem sözleşmeleri kullanılmaktadır. Nakit akış ve yurt dışındaki net yatırım riskinden korunma muhasebesine konu edilen krediler, kur riskine maruz tutarın hesaplamasına dâhil edilmemektedir. Ayrıca, bilançoda TL olarak takip edilmesine rağmen satış fiyatlarına döviz kuru değişimlerinin yansıtılabildiği varlıklar "doğal hedge" olarak tanımlanmakta ve "döviz cinsinden varlık" olarak kur riski değerlendirmesinde dikkate alınmaktadır.
<b>Likidite Riski</b>	Topluluk şirketlerinin kısa vadeli likidite yönetimi	Likidite riski yönetimi çerçevesinde fonlama kaynakları çeşitlendirilmekte, vadeleri varlıklar ile uyumlu olacak şekilde artırılmakta, yeterli düzeyde nakit ve nakde dönüştürülebilir enstrüman bulundurulmakta, ani bir nakit ihtiyacını karşılayabilmek için dönen varlıkların toplamının kısa vadeli yükümlülüklerle oranının belirlenen limitlerin altına düşmemesi temin edilmektedir.
<b>Kredi Riski</b>	Karşı tarafın kredi değerliliği riskinin yönetimi	Koç Topluluğu kredi riskini; kredi değerlendirmeleri, kredi limitleri, ticari alacak sigortaları ve mümkün olan en yüksek oranda teminat alınması yöntemleriyle kontrol etmektedir. Ayrıca, "E-Risk Ticari Risk Uygulaması" ile Topluluk faaliyetlerinden dolayı oluşan ticari alacak riskinin merkezî olarak takibi sağlanmaktadır.
<b>Faiz Riski</b>	Faiz oranı riskinin düzeyini/ dalgalanmasını ve sabit/dalgalı doğasının yönetimi	Koç Topluluğu faiz riski yönetimi için, faiz oranına duyarlı olan varlık ve yükümlülüklerin yeniden fiyatlandırmaya kalan sürelerinin dengelenmesi suretiyle oluşan doğal tedbirlerden ve gerek duyulduğunda türev finansal araçlardan faydalanmaktadır.
<b>Emtia Fiyat Riski</b>	Mal fiyatlarının düzeyinin/ dalgalanmasının yönetimi	Bu risk, Topluluk şirketlerinin temel işleri gerektirdiğinde kabul edilmekte olup mümkün olduğu oranda kaçınılmakta veya çeşitli finansal türev enstrümanlarla azaltılmaktadır.

# Risk Yönetimi

Risk	Tanım	Önleyici Eylemler
<b>Stratejik Riskler</b>	Sosyal ve çevresel sürdürülebilirlikle ilgili riskler, düzenlemeler, tüketici talebi, teknolojiler ve yenilikle ilgili riskler.	<i>Aşağıda belirtilmiştir.</i>
<b>Sürdürülebilirlik Riskleri</b>	<p>Sürdürülebilirlik riskleri şirketin ürün, hizmet ve faaliyetleriyle ilgili çevresel ve sosyal etkilerine bağlı riskleri kapsamaktadır.</p> <p>Koç Topluluğu'nun sürdürülebilirlik öncelikleri ve stratejisi faaliyet gösterdiği sektörlerin dinamikleri ve paydaş beklentileri göz önünde bulundurularak belirlenmiştir. 3 yılda bir düzenli yenilenen önceliklendirme analizi sonuçları risk yönetimi sürecine entegre edilmektedir. 2023 yılı önceliklendirme analizinin sonuçlarına göre; düşük karbon ekonomisine geçiş, su yönetimi ve veri analitiği ve yapay zekâ en öncelikli üç konu olarak belirlenmiştir.</p>	<p>Çevresel sürdürülebilirlikle ilgili riskler ve fırsatlar, Karbon Dönüşüm Programı altında izlenir ve yönetilir. Temel odak alanları ve risk azaltma önlemleri:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>İklim:</b> Yenilenebilir enerji yatırımları, elektrifikasyon, enerji verimliliği</li><li>• <b>Su Yönetimi:</b> Su verimliliği, suyun geri dönüştürülmesi/tekrar kullanımı</li><li>• <b>Atık:</b> Kaynağında atık miktarının azaltılması, geri dönüşüm/kurtarma</li><li>• <b>Ürün Yönetimi:</b> Ürün yaşam döngüsünün tüm aşamalarına sürdürülebilirliğin entegre edilmesi</li><li>• <b>Biyçeşitlilik:</b> Risk ve bağımlılık analizi</li><li>• <b>Tedarik Zinciri:</b> Tedarik zincirine ESG'nin entegrasyonu</li></ul> <p>Yetenek yönetimi tarafındaki temel risk azaltma önlemleri aşağıdaki gibidir:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• En iyi yetenekleri çekme ve tüm düzeylerde yetenek havuzunu geliştirme:<ul style="list-style-type: none"><li>• Staj programları,</li><li>• Tüm düzeylerde eğitim ve geliştirme programlarına yatırım yapma</li></ul></li><li>• Yetenekleri elde tutma:<ul style="list-style-type: none"><li>• Yapılandırılmış ve detaylı hale getirilmiş hale gelecek planlaması,</li><li>• Topluluk içinde rotasyon fırsatları,</li><li>• Esnek, çeşitli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlama</li></ul></li><li>• İyi bir işveren olarak itibarını koruma<ul style="list-style-type: none"><li>• Daha fazla ayrıntı için lütfen "<b>Yetenek Yönetimi</b>"ne bakınız.</li></ul></li></ul>
<b>Diğer Stratejik Riskler</b>	Diğer stratejik riskler; ürün ve hizmetlere olan talep seviyeleri, piyasa düzenlemeleri ve pazar payını etkileyen rekabet, teknolojik değişiklikler, tüketici eğilimleri ve ürün geliştirme gibi tüm faktörler ile ilgilidir.	Satışlarla ilgili riskleri azaltmanın en etkin yöntemi, satışların yapılmakta olduğu pazarların hem sektörel hem de coğrafi olarak çeşitlendirilmesidir. Uzun vadeli bir risk yönetimi stratejisi olarak Koç Topluluğu hem sektörel hem de coğrafi pazar çeşitlendirmesini artırmaktadır. Kısa dönemde ise makro gelişmeler ve sektöre özgü riskler, merkezî olarak sektörlerden sorumlu Başkanlar tarafından izlenmekte; Koç Topluluğu'nun ülke ekonomisindeki güçlü varlığı sayesinde piyasa dinamiklerindeki değişiklikler erken fark edilerek hızlı, koordineli önlemler alınmaktadır.

# Risk Yönetimi

Risk	Tanım	Önleyici Eylemler
<b>Operasyonel Riskler</b>	Siber riskler ve iş sürekliliğini etkileyebilecek diğer riskler	<i>Aşağıda belirtilmiştir.</i>
<b>Siber Riskler</b>	<p>Verilerin depolandığı, transfer edildiği veya işlendiği teknoloji ve altyapıda veri bütünlüğü ihlali riskinin yönetimi, iş sürekliliğinin sağlanamaması ve veri sızıntılarına karşı önlemler alınması gereklidir.</p> <p>Siber tehdit istihbaratı vasıtasıyla potansiyel riskler önceden tespit edilmekte ve Koç Topluluğu şirketlerini kapsayan siber risk sigortası ile risk transferi sağlanmaktadır.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>Koç Topluluğu genelinde geçerli olan ortak siber güvenlik standartlarının oluşturulması</li><li>Risk düzeltici kontrollerin oluşturulması</li><li>Siber vakalarda olay müdahale sürecinin işletilmesi</li></ul> <p>İhtiyaç duyulan destek ve yönlendirmeyi sağlayabilmeleri adına siber riskler, üst yönetim ajandasına dahil edilmekte, düzenli raporlama ve denetim fonksiyonları ile süreç takip edilmektedir.</p> <p>Siber risklere ilişkin ayrıntılar için, lütfen <b>Dijital Dönüşüm</b> bölümünü ziyaret ediniz.</p>
<b>Operasyonel Riskler</b>	Diğer operasyonel riskler; deprem, yangın ve çevre kazası gibi, faaliyetleri etkileyen olaylarla ve iç sistem ve süreçlerin sorunsuz çalışması ile ilgilidir.	Sigortalanabilir riskler sıklıkla gözden geçirilmekte ve fayda-maliyet analizine dayalı olarak sigortalamak suretiyle Topluluk dışına transfer edilmektedir. Topluluk şirketleri nezdinde periyodik olarak finansal ve operasyonel süreçlerin denetimleri yapılmaktadır.
<b>Uyum ve Hukuki Riskler</b>	<p>Uyum ve Hukuki Risklerin Yönetimi.</p> <p>Topluluk şirketlerinde, uyum risklerinin sistemli bir yaklaşımla analiz edilmesi için Uyum ekipleri görevlendirilmiş ve üçüncü taraf kontrolleri ve yaptırım listesi taramaları da dahil olmak üzere çeşitli süreçler tanıtılmıştır.</p>	<p>Koç Holding Uyum Programı altında altı ana risk başlığı bulunmaktadır: rekabet hukuku, veri gizliliğinin korunması, insan hakları ihlalleri, suç gelirlerinin aklanması, uluslararası yaptırım ve ihracat kontrolleri ve rüşvet ve yolsuzlukla mücadele</p> <p>Koç Holding, ortak bir veritabanı oluşturmak ve erken uyarı amaçları için potansiyel yasal ve uyum risklerine karşı çeşitli sistemler geliştirmiştir. Bunlar şunları içerir:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Fikri mülkiyet hakları yönetim programı</li><li>Risklerin önlenmesi ve erken tespiti için politikalar ve risklerin ortaya çıkması durumunda uygun şekilde yanıt verilmesi</li><li>Potansiyel uyum riskleri için tanımlama ve önleme mekanizmalarını güçlendirmek amacıyla başlatılan sistemli uyumrisk analizleri</li><li>Mevcut yasal düzenlemeler, Etik Kurallar ve diğer uyum politikalarının ihlallerinin tespit edilmesi için geliştirilen Etik Hattı, öncelikle tüm Koç Topluluğu çalışanları, ayrıca Koç Topluluğu iş ortakları ve dünya genelindeki tüm Koç Topluluğu paydaşlarının kullanımına açıktır.</li><li>Uyum programı kapsamında yasal uyum testleri ve uygulamaları.</li></ul>



# Risk Yönetimi

## ► ► ► Potansiyel Riskler

Önümüzdeki dönemde potansiyel risk olarak gördüğümüz ana başlıklar aşağıda yer almaktadır.

Tanım ve Etki	Önleyici Eylemler
<b>AB Yeşil Mutabakatı</b> Koç Topluluğu, dış ticaretinin %50'den fazlasını Avrupa Birliği ile gerçekleştirmektedir. Bu nedenle, Koç Holding olarak AB Yeşil Mutabakatı bağlamında düzenleyici gelişmeleri yakından takip ediyoruz.	
<b>SKDM:</b> 1 Ekim 2023'te, SKDM (Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması) geçiş aşamasında uygulanmaya başlandı ve ithalatçılar için ilk raporlama dönemi Şubat 2024'ün sonuna uzatıldı. SKDM, AB'de faaliyet gösteren ve SKDM kapsamındaki ham maddeleri içeren ürünleri AB'ye ihraç eden şirketlerimizi etkilemektedir. Koç Holding, SKDM kapsamındaki belirlenen sektörler arasında yer almamakla birlikte, ürünlerinden bazılarının SKDM kapsamındaki karbon yoğun girdilere bağlı olması sebebiyle, SKDM Koç Holding için artan maliyetlere yol açabilir. Bu, ürünlerinin fiyatlarının yükselmesine ve AB'de üretilen mallarla kıyaslandığında rekabet gücünün azalmasına neden olabilir.  Ayrıca, 31 Temmuz 2024 tarihinden sonra varsayılan emisyon faktörlerinin kalkmasıyla tedarikçilerin tarafındaki operasyonel belirsizlik artabilir ve doğru ve zamanında bilgi alma konusunda zorluklar yaşanabilir.	Koç Topluluğu, 2050 yılına kadar karbon nötr olma ve Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı'na uyum sağlama hedefiyle, iç ve dış paydaşlarla iş birliği içinde yol haritaları ve stratejiler geliştirmektedir.  Koç Holding, ürünlerinin ve tedarik zincirinin karbon ayak izini değerlendirerek SKDM riskini etkin bir şekilde değerlendirmektedir. Bu değerlendirme sayesinde emisyon azaltma alanları belirlenmiş, enerji verimliliğini artırmak ve emisyonları azaltmak için önlemler alınmıştır.  Koç Holding ayrıca, SKDM altında adil ve eşit muamele için politika yapıcılar ve sektör dernekleriyle iş birliği yapmaktadır.  Şirket, düşük karbonlu ürünler ve çözümler geliştirmek için iş birliği ve inovasyon fırsatlarını araştırarak, SKDM tarafından düzenlemeye tabi bir pazarda rekabetçiliğini artırmayı hedeflemektedir.  Son olarak, "Tedarikçi ESG Girişimi"nde yol haritasının bir parçası olarak, tedarikçilerin SKDM konusunda kapasite gelişimi de ele alınacaktır.
<b>CSRD:</b> 5 Ocak 2023'te, AB Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD) yürürlüğe girdi. CSRD, şirketlerin raporlamak zorunda oldukları sosyal ve çevresel bilgilere ilişkin kuralları güçlendirmektedir. Artık büyük şirketlerin yanı sıra, listelenmiş KOBİ'ler de sürdürülebilirlik konusunda raporlama kapsamında yer almaktadır. Şirketler merkezleri AB dışında yer alsa da, AB pazarında 150 milyon avrodan fazla gelir elde ediyorlarsa raporlama kapsamına girmektedir.  Koç Topluluğu şirketleri arasında AB sınırları içinde listelenen ve faaliyet gösteren şirketler bulunmaktadır.	Koç Holding olarak, CSRD'nin uygulanma aşamalarıyla Holding ve Topluluk Şirketlerini haritalama üzerinde çalışıyoruz. Ayrıca, gelecek raporlama döngüleri için ESRS'ye karşı boşluk analizi üzerinde çalışıyoruz.

# Risk Yönetimi

Tanım ve Etki	Önleyici Eylemler
<p><b>CSDDD:</b> Avrupa Parlamentosu ve Konseyi, AB Kurumsal Sürdürülebilirlik Özen Yükümlülüğü direktifini kabul etti. Konsey ile uzlaşılan bu direktif, şirketleri ve onların yukarı ve aşağı akış ortaklarını, tedarik, üretim ve dağıtım da dahil olmak üzere insan hakları ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerini önlemeleri, sona erdirmeleri veya azaltmaları yönünde zorunlu kılmaktadır. Etki kapsamı, kölelik, çocuk işçilik, işçi sömürüsü, biyoçeşitlilik kaybı, kirlilik veya doğal mirasın tahribatını içermektedir. Şirketler ayrıca, iş modelini <b>Paris Anlaşması</b>'nin küresel ısınma sınırı olan 1.5°C'ye uyumlu hale getirmek için bir geçiş planı benimsemek zorunda kalacaklardır.</p>	<p>Koç Holding olarak, gelişmeleri yakından izlerken, CSDDD'nin Koç Topluluğu Şirketleri üzerindeki etkisini ve kapsamını araştırıyoruz. Uyum departmanı ile birlikte, mevcut özen yükümlülüğü yaklaşımını değerlendirmek ve güncellemek için gelişmeleri takip ediyoruz.</p>
<p><b>TSRS S1 ve S2:</b> Aralık 2023'te, Kamu Gözetimi Kurumu ("KGK") Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları ("<b>TSRS</b>") yayınladı. İlk standart ("<b>TSRS 1</b>") Sürdürülebilirlikle ilgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler, sürdürülebilirlikle ilgili riskler ve fırsatlar hakkında bilgi açıklanmasını gerektirirken, ikinci standart ("<b>TSRS 2</b>") İklimle İlgili Açıklamalar, iklimle ilgili riskler ve fırsatlar hakkında bilgi açıklanmasını gerektirmektedir.</p>	<p>Koç Holding olarak, Holding ve Topluluk Şirketleri ve iştiraklerinin TSRS kapsamı özelinde haritalama çalışmasını yürüttük. Ayrıca, gelecek raporlama döngüleri için TSRS'ye karşı boşluk analizi üzerinde çalışıyoruz.</p>
<b>Biyoçeşitlilik</b>	
<p>Yapılaşma, ormansızlaşma ve kirlilik gibi faaliyetler habitat tahribatı, türlerin yok olması ve ekosistemin bozulması gibi risklere yol açabilir.</p> <p>Biyoçeşitliliğin kaybı ve buna bağlı riskler, temiz su, tozlaşma ve iklim düzenlemesi gibi ekosistem hizmetlerinin azalmasına neden olarak, hem çevreyi hem de insan sağlık ve esenliğini etkileyebilir. Biyoçeşitliliğe zarar veren faaliyetler, özellikle çevresel sorumluluğun temel bir endişe olduğu sektörlerde, Koç Topluluğu şirketlerinin itibarını olumsuz yönde etkileyebilir. Biyoçeşitlilikle ilgili sayısı artan standartlar, düzenlemeler ve küresel eğilimlere bağlı olarak, bu alanlarda itibar kaybını, düzenleyici riskleri ve operasyonel kesintileri önlemek için hazırlıklı olmak büyük önem taşımaktadır.</p>	<p>Koç Topluluğu Çevre Kurulu altında bir Görev Gücü, Koç Topluluğu şirketlerinin operasyonel faaliyetlerinden kaynaklanan Holding'i etkileyen biyoçeşitlilik risklerini ele almak üzere kurulmuştur. Koç Topluluğu Şirketlerinin bölgesel ve sektörel biyoçeşitlilik riskleri analiz edilmiştir. Uluslararası Doğa Koruma Birliği (IUCN) tarafından sağlanan kılavuzları bir çerçeve olarak kullanarak, tesislerin ve faaliyetlerin doğa üzerindeki etkisinin belirlenmesine yönelik çalışmalar başlamıştır. Biyoçeşitlilik riskleri şu anda operasyonlar kapsamında değerlendirilmektedir.</p> <p>Biyoçeşitlilik risk değerlendirmesi hakkında daha fazla bilgi için "<b>Biyoçeşitlilik</b>" bölümünün ziyaret ediniz.</p>

# Önceliklendirme Analizi

- ➤ ➤ Önceliklendirme analizi, sürdürülebilirlik stratejimizin paydaş beklentileri ve dış trendlerle uyumlu olmasını sağlar. Değerlendirmede belirlenen öncelikli konular, "Geleceğe Birlikte." stratejisinin temelini oluşturur ve paydaş beklentileri, küresel trendler ve sektörel dinamikler doğrultusunda düzenli olarak güncellenir. Koç Holding, önceliklendirme analizini her 2 ila 3 yılda bir günceller.

Önceliklendirme analizi, çifte önemlilik yaklaşımını benimseyerek 2023 yılında gerçekleştirildi. Bu yaklaşım, Koç Holding'in finansal performansını ve daha geniş toplumsal, çevresel ve ekonomik etkilerini etkileyebilecek kapsamlı bir değerlendirme sağlar. Koç Holding'in 2023 önceliklendirme

analizi, AA1000AS prensiplerine uygun olarak KPMG tarafından güvence altına alınmıştır.

## Uzun konu listesinin belirlenmesi

Analizin ilk aşamasında, sürdürülebilirlik girişimleri, standartlar, benzer kuruluşlar ve küresel trendlerin analiz edilmesiyle 25 konudan oluşan uzun bir liste belirlendi.

Çifte önemlilik yaklaşımı doğrultusunda, iç ve dış paydaşlarla anketler ve çevrimiçi görüşmeler düzenlendi. Bu görüşmelerde, Koç Holding'in toplum, çevre ve ekonomi üzerinde en yüksek etkiye sahip olduğu konular ve Koç Holding'i en çok etkileyen konular belirlendi.

	Çevresel	Toplumsal	Ekonomik ve Kurumsal Yönetim
Konular	<ul style="list-style-type: none"><li>Düşük karbon ekonomisine geçiş ve temiz teknolojiler</li><li>Yenilenebilir enerji</li><li>Su yönetimi</li><li>Atık yönetimi</li><li>Biyçeşitliliğin korunması</li><li>İklimle bağlantılı ticaret dinamikleri (Yeşil Mutabakat)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık</li><li>Yeteneklerin kuruma kazandırılması, yetiştirilmesi ve bünyede tutulması</li><li>İş sağlığı, güvenliği ve çalışan refahı</li><li>İnsan hakları ve adil çalışma standartları</li><li>Doğal afetler sonrası kısa ve uzun vadeli destek</li><li>Toplumsal ve ekonomik katkı</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Müşteri ve bayilerin dayanıklılığı</li><li>İnovasyon kültürü ve kurum içi girişimcilik</li><li>Açık inovasyon ve iş birlikleri</li><li>Ar-Ge kapasitesi</li><li>Nesnelerin interneti ve süreçlerin dijitalleşmesi</li><li>Veri analitiği ve yapay zekâ</li><li>Siber güvenlik ve veri güvenliği</li><li>Dayanıklılık ve iş sürekliliği</li><li>Etik ve uyum</li><li>Kurumsal yönetim</li><li>Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi</li><li>Hesap verebilirlik ve şeffaflık</li><li>Sürdürülebilir ürünler</li></ul>

# Önceliklendirme Analizi

## ► ► ► Paydaşların belirlenmesi

Bu süreçte, çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, bayiler, uluslararası kuruluşlar, akademi, kamu sektörü, sektör kuruluşları, STK'lar ve danışmanlar dahil olmak üzere geniş bir paydaş grubu ile iletişime geçildi. Seçilen çalışan grubu, cinsiyet eşitliğini sağlayarak holding ve topluluk şirketlerinde çalışan orta düzey yöneticiler ve uzmanlardan oluşmaktaydı. Toplam 11 paydaş grubundan toplam 266 yanıt toplandı.

## Toplum, ekonomi ve çevre üzerindeki etkilerin belirlenmesi

Koç Holding'in toplum, ekonomi ve çevre üzerindeki etkilerini belirlerken; paydaş görüşleri, dış trendler ve etki değerlendirmesi dikkate alınmıştır.

- Paydaşlardan, uzun listedeki konuları önceliklendirmeleri ve öncelikli olarak belirledikleri konuların olumlu veya olumsuz etkilerini değerlendirmeleri istendi.

- Etki değerlendirmesinin bir parçası olarak, her konu paydaş görüşleri dikkate alınarak pozitif ve/veya negatif etkileri, etkinin büyüklüğü, kapsamı ve olasılığı açısından analiz edildi.
- Dış trend analizinin bir parçası olarak, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar), Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler Raporu (WEF), MSCI, S&P Global Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi (CSA), Avrupa Yeşil Mutabakatı, Karbon Saydamlık Projesi (CDP), İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (TCFD), Doğa ile İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TNFD), Türkiye'nin Güncellenmiş İlk Ulusal Belirlenen Katkısı ve On İkinci Kalkınma Planı gözden geçirildi.

Paydaş analizi, dış trend analizi ve etki değerlendirmesi, farklı ağırlıklarla atanmış ve paydaş analizinin en yüksek ağırlığa sahip olduğu şekilde birleştirildi.

# Önceliklendirme Analizi

## ► ► ► Öncelikli konuların Koç Holding üzerindeki etkilerinin belirlenmesi

Koç Holding'i etkileyen öncelikli konuların iş üzerindeki etkilerini belirlemek için, yöneticilerin ve yatırımcıların görüşleri alındı. Holding ve Topluluk Şirketlerinden farklı 82 yöneticiden çevrimiçi bir anket aracılığıyla geri bildirim toplandı, yatırımcılarla ise detaylı görüşmeler yapıldı.

### Analizin Sonuçları

Değerlendirmenin sonuçları, kıdemli yöneticilerle yapılan bir toplantıda gözden geçirilmiş ve nihai adım olarak CEO'ya sunulmuştur. Değerlendirmenin sonuçları **Risk Yönetimi** sürecine entegre edilmiştir. Çok yüksek öncelikli olarak dört konu belirlenirken, yüksek ve orta öncelikli konular da gruplandırılmıştır.

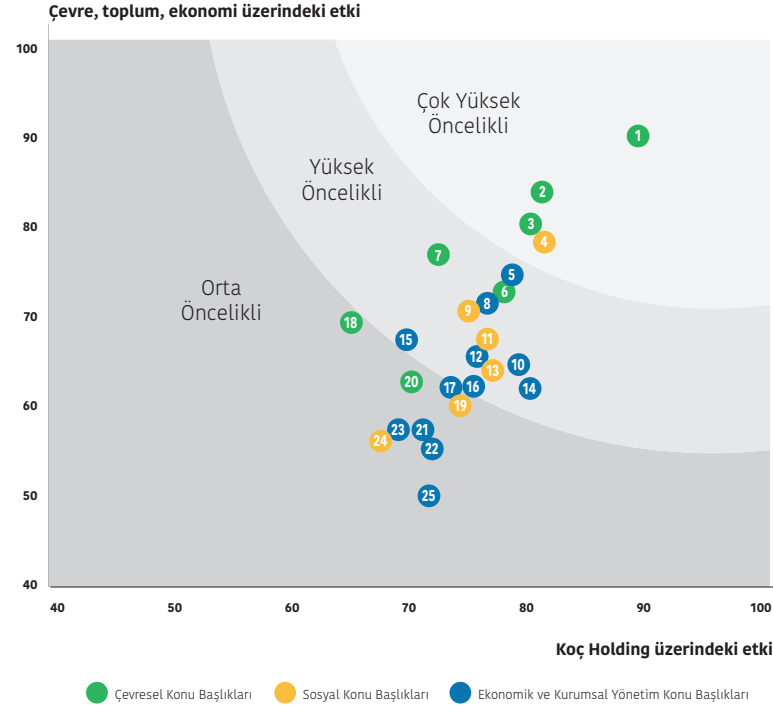
Dört konunun çok yüksek öncelikli olarak belirlendiği, yüksek ve orta öncelikli konuların da gruplandırıldığı görüldü.

- **İklimle ilgili konuların** önemi artmıştır ve en üst üç konu iklimle ilgilidir. Daha önce **düşük karbon ekonomisine geçiş** kapsamında ele alınan **yenilenebilir enerji**, bu yıl ayrıca dahil edilmiş ve yüksek öncelikli konularından biri haline gelmiştir.
- **Su yönetimi**, yeni bir konu olarak ortaya çıktı ve yüksek öncelikli konularından biri haline geldi.

- Çevresel konuların ardından, sosyal konular altında **yeteneklerin kuruma kazandırılması, yetiştirilmesi ve bünyede tutulması, önceki önceliklendirme analizine göre sıralamada yükselerek çok yüksek öncelikli bir konu olarak ortaya çıktı.**
- Üst yönetim, dijital dönüşümle ilgili konuları, yani **veri analitiği ve yapay zeka, siber güvenlik ve veri güvenliği** gibi konuları önceliklendirdi.
- **İnsan hakları ve iş sağlığı ve güvenliği**, hem iç hem de dış paydaşlar tarafından önceliklendirilmiştir.
- **Fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık**, uluslararası kuruluşlar, kamu kuruluşları, akademi, sektör kuruluşları, STK'lar ve danışmanlar gibi dış paydaş grupları arasında en öncelikli konular biri olarak ortaya çıktı.
- Tedarikçiler, **sürdürülebilir tedarik zinciri** konularını önceliklendirerek dönüşüme hazır olduklarını belirttiler. Sürdürülebilir tedarik zincirini önceliklendiren diğer bir paydaş grubu ise yatırımcılardır.
- **Kurumsal Yönetim**, iç paydaşlar ve yatırımcılar tarafından diğerlerine kıyasla daha yüksek bir öncelik düzeyine sahiptir.
- **Etik ve uyum**, yüksek öncelikli konulardan biri olarak ortaya çıktı ve özellikle yatırımcılar, sektör kuruluşları, STK'lar, danışmanlar ve tedarikçiler tarafından daha fazla önceliklendirildi.

# Önceliklendirme Analizi

## Önceliklendirme Matrisi



### Çok Yüksek Öncelikli

- 1 Düşük karbon ekonomisine geçiş ve temiz teknolojiler
- 2 Su yönetimi
- 3 Yenilenebilir enerji
- 4 Yeteneklerin kuruma kazandırılması, yetiştirilmesi ve bünyede tutulması

### Yüksek Öncelikli

- 5 Veri analitiği ve yapay zekâ
- 6 Sürdürülebilir ürünler
- 7 İklim bağlantılı ticaret dinamikleri (Yeşil Mutabakat)
- 8 Siber güvenlik ve veri güvenliği
- 9 İnsan hakları ve adil çalışma standartları
- 10 Etik ve uyum
- 11 Fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık
- 12 Ar-Ge kapasitesi
- 13 İş sağlığı, güvenliği ve çalışan refahı
- 14 Kurumsal yönetim

### Orta Öncelikli

- 15 Nesnelerin interneti ve süreçlerin dijitalleşmesi
- 16 Hesap verebilirlik ve şeffaflık
- 17 Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi
- 18 Biyoçeşitliliğin korunması
- 19 Toplumsal ve ekonomik katkı
- 20 Atık yönetimi
- 21 İnovasyon kültürü ve kurum içi girişimcilik
- 22 Dayanıklılık ve iş sürekliliği
- 23 Açık inovasyon ve iş birlikleri
- 24 Doğal afetler sonrası kısa ve uzun vadeli destek
- 25 Müşteri ve bayilerin dayanıklılığı

# Önceliklendirme Analizi

	Düşük karbon ekonomisine geçiş ve temiz teknolojiler	Su yönetimi	Yenilenebilir enerji	Yeteneklerin kuruma kazandırılması, yetiştirilmesi ve bünyede tutulması
<b>İş gerekçesi ve Koç Holding'e etkisi</b>	<p>Petrol ve doğalgaz sektörü karbon yoğun olduğundan 2050 net sıfır emisyonlu bir ekonomi için sektörün dönüşümü son derece önemlidir. Benzer şekilde, otomotiv ve dayanıklı tüketim sektörlerinde de hızla dönüşüm gözlemleniyor. Avrupa Birliği'nde 2035'ten itibaren yeni benzinli ve dizel araçların satışının olmayacak olması ve müşterilerin düşük karbonlu ürünlere olan tercihi piyasa dinamiklerini değiştiriyor.</p> <p>Bu dönüşümde geride kalan şirketler için, uzun vadede piyasa kaybı ve stratejik varlıkların değerinin düşmesi gibi riskler önemli olabilir.</p>	<p>İklim değişikliği nedeniyle suyla ilişkili artan riskler, hem toplumlar hem de işletmeler için önemli bir konu haline gelmektedir. Koç Topluluğu'nun, 11 Topluluk şirketine ait 159 tesisi incelediği iklimle ilgili risk ve fırsat analizine göre, su stresi, orta dereceli bir iklim senaryosu bağlamında en ciddi fiziksel risk olarak belirlenmiştir.</p>	<p>Düşük karbonlu bir ekonomiye geçiş, yenilenebilir enerjide önemli bir artış gerektirir. Yenilenebilir enerjiye yapılan yatırım, Koç Holding için yeni iş fırsatları sunmakta ve Kapsam 2 emisyonlarını azaltmada kritik öneme sahiptir.</p> <p>Topluluk şirketlerinin büyük bir kısmı endüstriyel ve enerji yoğun olduğundan, yenilenebilir enerji aynı zamanda enerji güvenliğini sağlayarak gelecekteki fiyat dalgalanmalarına karşı risklerini de azaltmalarına yardımcı olabilir.</p>	<p>Yeteneklerin kuruma kazandırılması, yetiştirilmesi ve bünyede tutulması yeni trendlerle başa çıkmak, yenilikçi ürün geliştirmek ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için son derece önemlidir.</p> <p>Etkili yetenek yönetimi, Koç Topluluğu'nun endüstriyel rekabet gücünü sürdürmek için hayati öneme sahiptir.</p> <p>Doğru yetenekleri çekmek ve elde tutmak, aynı zamanda dijital dönüşüm veya düşük karbonlu ekonomi gibi Koç Holding için öncelikli konular üzerine stratejiler geliştirmekte ve uygulamakta önemli bir rol oynar.</p>
<b>Çevre, toplum ve ekonomi üzerindeki etki</b>	<p>Koç Holding'in kapsam 1 ve kapsam 2 sera gazı emisyonu 2023 yılında 6.8 milyon tCO2e olarak gerçekleşmiştir.</p> <p>Düşük karbonlu bir ekonomiye geçiş, dış paydaşlar tarafından en öncelikli konu olarak belirtilmiştir ve Topluluk tarafından, tüm değer zinciri boyunca emisyon azaltımına katkıda bulunması ve düşük karbonlu bir ekonomi için çözümler geliştirmesi beklenmektedir.</p>	<p>2023 yılında, Su Yönetimi Çalışma Grubu, WRI'nin Aqueeduct aracını kullanarak havza tabanlı risk değerlendirmesi yaptı. Değerlendirmenin kapsamı, 9 şirketin 54 tesisini içeriyordu ve bunların 39'u Türkiye'de, 15'i ise Türkiye dışında bulunmaktaydı. Değerlendirme, iyimser, orta ve karamsar senaryolar için 2030, 2050 ve 2080 projeksiyonları için yapıldı. Sonuç olarak, bu operasyonların %78'inin yüksek ve aşırı yüksek stres bölgelerinde olduğu belirlendi. Bu, çevre ve toplum dahil olmak üzere tüm paydaşlar için önemlidir ve ekonomi üzerinde önemli bir etkiye sahip olabilir.</p>	<p>Artan enerji talebi, yenilenebilir kaynaklarla karşılanmadığı takdirde iklim değişikliğini hızlandırma riskini beraberinde getirir. Bu nedenle, yenilenebilir enerjiye geçiş, iklim değişikliği ile mücadelede önemli bir rol oynar. Bu, Koç Holding'in enerji yoğunluğunu hafifletmek ve iklim üzerindeki etkilerini ve yenilenebilir enerji müşterilerinin etkilerini azaltmak için olanak sağlayacaktır.</p>	<p>Koç Topluluğu, Türkiye ve yurtdışında geniş bir varlıkla 119.000 kişiyi istihdam etmektedir. Bu nedenle, geniş ekosistemiyle Koç Topluluğu, ekonomi için büyük bir itici güçtür.</p> <p>Yeteneklere odaklanmak, yenilikçi ve daha sürdürülebilir bir şirket olmanın önemli bir aracıdır. Bu nedenle, doğru yetenekleri çekmek ve elde tutmak, çevre ve toplum üzerinde olumlu bir etkiye sahiptir.</p> <p>Şirketlerden beklentileri değişen Z Kuşağı çalışanları çekip elde tutabilmek, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik için dolaylı bir itici güçtür.</p>

# Önceliklendirme Analizi

	Düşük karbon ekonomisine geçiş ve temiz teknolojiler	Su yönetimi	Yenilenebilir enerji	Yeteneklerin kuruma kazandırılması, yetiştirilmesi ve bünyede tutulması
<b>Etkilenen alanlar/ paydaşlar</b>	Çevre ve Toplum	Çevre ve Toplum	Çevre ve Toplum	Çalışanlar
<b>Değer zinciri üzerindeki etki</b>	Tüm değer zinciri	Tüm değer zinciri	Operasyonlar ve ürünler/ hizmetler	Operasyonlar
<b>Strateji</b>	<p>Koç Holding, 2050 yılına kadar karbon nötr olmayı hedeflemektedir. Bu hedefe ulaşmak için Karbon Dönüşüm Programı tüm Topluluk genelinde başlatıldı. Programın hedefleri arasında risklerin belirlenmesi, hedeflerin belirlenmesi ve yol haritalarının oluşturulması bulunmaktadır. Şirketler, Topluluğun genel hedeflerine katkıda bulunmak için kendi stratejilerine sahiptir.</p> <p>Koç Holding'in enerji sektöründeki şirketleri, temiz enerji geçişine ve alternatif yakıtlara odaklanmaktadır. Tüpraş'ın ilgili yatırım alanları; biyoyakıtlar, sıfır karbonlu elektrik, yeşil hidrojen ve sürdürülebilir rafinajdır. Tüpraş'ın, sürdürülebilir rafinaj, biyoyakıtlar, sıfır karbonlu elektrik ve yeşil hidrojen olmak üzere dört iş alanına odaklanan Stratejik Dönüşüm Planı bulunmaktadır.</p> <p>Koç Topluluğu'nun otomotiv sektöründeki şirketleri, ürünlerine ve değer zincirlerinin dönüşümüne odaklanmaktadır. Ana odak alanları elektrikli araçlar, alternatif yakıtlı araçlar ve sürdürülebilir üretimdir. Finans sektörü, sermayeyi düşük karbonlu girişimlere yönlendirmeyi ve portföylerini temiz enerji yatırımlarına doğru kaydırmayı taahhüt etmektedir.</p> <p>Dayanıklı tüketim sektöründe, Koç Topluluğu şirketleri ürünlerin kullanım aşamasında emisyonların azaltılmasını ve değer zincirlerinin dönüşümünü hedeflemektedir. Bu hedefe ulaşmak için bu şirketler, enerji verimli ürünler geliştirmeye odaklanmaktadır.</p>	<p>Su yönetimi stratejimiz aşağıdakileri kapsamaktadır:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Su risk değerlendirmeleri yapma</li> <li>Hedefler Belirleme ve Su Verimliliğini, Yeniden Kullanımı ve Geri Dönüşümü Artırma</li> <li>Teknolojiyi kaldıraç olarak kullanma</li> <li>Paydaşlarla iş birliği ve etkileşim</li> </ul> <p>Daha fazla bilgi için lütfen "<b>Su Yönetimi</b>" bölümüne bakınız.</p>	<p>Koç Topluluğu şirketi Entek, Türkiye'de yenilenebilir enerjide önde gelen şirketlerden biri olma hedefiyle yenilenebilir enerji (hidroelektrik, rüzgar, güneş) alanındaki yatırımlarına devam ediyor.</p> <p>Koç Topluluğu'nun karbon ayakizini azaltma taahhüdüyle uyumlu olarak, Entek Topluluk genelinde Yenilenebilir Enerji Projesi'ni başlattı. Bu proje, Topluluk genelinde güneş enerjisi yatırımlarının uygulanmasına odaklanmaktadır. Amaç, Topluluğun genel elektrik öz tüketiminde yenilenebilir enerjinin payını artırmaktır.</p>	<p>Koç Topluluğu'nda esnek, çevik, dinamik, işbirlikçi ve girişimci bir çalışma ortamı oluşturuyoruz. Koç Topluluğu, en iyi yetenekleri çekmek için tercih edilen işveren olarak ününü sürdürmeyi amaçlamaktadır. Lider işveren olarak tanınmaları için <b>Yetenek Çekme</b> bölümüne bakınız. Sürdürülebilir bir yetenek yönetimi stratejisi, organizasyon genelinde direnci güçlendirerek çeşitli iş risklerini azaltır.</p> <p>Organizasyon içindeki yeteneklerin geliştirilmesi ve elde tutulması, sürdürülebilir yetenek yönetimi için hayati öneme sahiptir. "İnsan için. Birlikte" başlığı altında <b>Yetenek Geliştirme ve Elde Tutma</b>'da, genişletilmiş öğrenme fırsatları ve dünya standartlarında liderlik programları sunuyoruz; çalışanlara kariyer fırsatları sağlıyor ve iyi yapılandırılmış bir halefir planlama süreci yürütüyoruz.</p>



# Önceliklendirme Analizi

	Düşük karbon ekonomisine geçiş ve temiz teknolojiler	Su yönetimi	Yenilenebilir enerji	Yeteneklerin kuruma kazandırılması, yetiştirilmesi ve bünyede tutulması
<b>Üst Yönetim Ödüllendirme</b>	Koç Holding'in CEO, CFO, Kurumsal İletişim ve Dış İlişkiler Direktörü, İnsan Kaynakları Direktörü ve Sürdürülebilirlik Koordinatörü'nün, hedeflerinin bir parçası olarak sürdürülebilirlikle ilgili hedefleri, Hedef ve Sonuç Anahtarları (OKR) puan kartlarında yer alır. OKR sistemi, bir organizasyonda hedeflerin belirlenmesini, iletilmesini ve izlenmesini sağlayan bir performans aracıdır, böylece tüm çalışanlar aynı yönde birlikte çalışır. Sistem üç ayda bir takip edilir ve her çalışan, diğerlerinin puan kartlarını içeriden görebilir. Yıl sonunda elde edilen sonuçlar, her bireyin nihai performansını oluşturur ve bu performans temel ücret artışı ve prim hesaplamaları için kullanılır.			
<b>İlgili SKAlar</b>	SKA 12: Sorumlu Tüketim ve Üretim SKA 13: İklim Eylemi	SKA 6: Temiz Su ve Sıhhi Koşullar SKA 12: Sorumlu Tüketim ve Üretim SKA 15: Karasal Yaşam	SKA 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji SKA 11: Sürdürülebilir Şehir ve Yaşam Alanları SKA 12: Sorumlu Tüketim ve Üretim	SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme SKA 10: Eşitsizliklerin Azaltılması
<b>Hedefler</b>	<p>Koç Holding, 2050 yılına kadar karbon nötr olmayı hedefliyor ve 2017'ye kıyasla 2030'da Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını %27, 2040'ta ise %49 oranında azaltmayı hedefliyor.</p> <p>Otomotiv sektöründe, Ford Otosan 2030 yılına kadar binek araçlarda, 2035'e kadar hafif/orta ticari araçlarda ve 2040'a kadar ağır ticari araçlarda sadece sıfır emisyonlu araç satmayı hedefliyor.</p> <p>Şu anda SBTi doğrulama sürecinde olan yakın dönem hedefleri kapsamında Arçelik, 2022 baz yılından 2030'a kadar kapsamlı 1 ve kapsamlı 2 emisyonlarını mutlak olarak %42 azaltmayı taahhüt ederken, satılan ürünlerin kullanımından kaynaklanan kapsamlı 3 emisyonlarını aynı dönemde %42 azaltmayı hedefliyor.</p>	<p>Ford Otosan, Türkiye tesislerindeki her araç başına tatlı su tüketimini 2030'a kadar %40 azaltmayı taahhüt ediyor. (Baz Yıl: 2019)</p> <p>Arçelik, 2030'a kadar tüm üretim tesislerinde ürün başına su çekme miktarını 2015 baz alınarak %45 azaltmayı, su geri dönüşüm ve yeniden kullanım oranını tüm üretim tesislerinde %70'e çıkarmayı taahhüt ediyor. (Rusya IHP tesisleri ve ortak girişimleri dahil)</p> <p>Tofaş, 2021'de üretilen araç başına kullanılan ortalama su miktarını 2026'ya kadar araç başına 1.79 m<sup>3</sup>'e düşürmeyi hedefliyor.</p> <p>Daha fazla bilgi için lütfen "<b>Su Yönetimi</b>" bölümüne bakınız.</p>	<p>Topluluk genelindeki Öz Tüketim için Yenilenebilir Enerji Projesi'nin bir parçası olarak, Mayıs 2023 itibarıyla toplamda 306 MW güneş enerjisi santrali kurulmuştur. Bu santrallerin yılda yaklaşık olarak 485.000 GJ elektrik üretmesi beklenmekte ve bu, Koç Topluluğu genelindeki elektrik tüketiminin ~%50'sine denk gelmektedir.</p> <p>Arçelik, 2030'a kadar 50 MW kapasiteli yenilenebilir enerji sistemleri kurmayı ve tüm üretim tesislerinde %100 yeşil elektrik kullanımını hedefliyor. Şirket, tüm üretim tesislerinde ürün başına enerji tüketimini 2015 baz alınarak %45 azaltmayı taahhüt ediyor.</p>	<p>Koç Topluluğu, çalışan bağlılığı skorunun Türkiye ortalamasının üzerinde olmasını taahhüt ediyor - ancak aynı zamanda skorlarımızı Avrupa ve küresel ortalamalarla da karşılaştırıyoruz. Benzer şekilde, istenmeyen işten ayrılma (şirketin istemediği işten ayrılma) oranı için hedefimiz her zaman ülke ortalamasının altında kalmaktır.</p>

# Önceliklendirme Analizi

	Düşük karbon ekonomisine geçiş ve temiz teknolojiler	Su yönetimi	Yenilenebilir enerji	Yeteneklerin kuruma kazandırılması, yetiştirilmesi ve bünyede tutulması
Performans	<p>2023 sonuna kadar Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarında baz yıla göre %13 azaltım gerçekleştirildi. (baz yıl: 2017, 7.8 milyon tCO2e).</p> <p>Koç Holding'in toplam Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarında bir önceki yıla göre %2'lik bir azalma gözlemlenmiştir (2022 yılı sonu: 6.9 milyon tCO2e).</p> <p>2023 yılındaki Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları ise 6.8 milyon tCO2e olarak gerçekleşmiştir.</p>	<p>2023 yılında su çekimi, 2022'ye kıyasla %11 azaldı. Benzer şekilde, 2023 yılında yüzey suyu çekimi, 2022'ye kıyasla %12 azaldı. Yeniden kullanılan/geri dönüştürülen su miktarı ise 2023 yılında 78,6 milyon m<sup>3</sup>'ten ~80 milyon m<sup>3</sup>'e yükseldi.</p>	<p>Koç Holding'in 2023 yılındaki net yenilenebilir enerji tüketimi 2,663,745 GJ oldu.</p> <p>2023 yılında Entek'in toplam kurulu kapasitesi 492 MW idi, bunun 380 MW'ı sıfır karbonlu elektrik kurulu kapasitesiydi. Ek bir kapasite için Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na yapılan tüm başvurular için değerlendirme süreci tamamlandı ve 1.5 GW'lık ek kapasite için bir depolama tesisi kurma sözü verildi. Ön lisans onayı alınan toplam kapasitesi 653.3 MW olan 11 projeyi içeren bir projede ve ek 65 MW kapasite için kabul edilen bir lisans değişikliği için geliştirme ve izin süreçleri başlatıldı.</p> <p>Arçelik, İstanbul ve Ankara'da güneş paneli üretimine başladı. Her iki tesisin toplamda 600 MW/yıl üretim kapasitesi bulunuyor. Arçelik'in tesisleri, sektördeki birçok manuel operasyonu otomatize ederek endüstri 4.0 teknolojileriyle uyumlu bir hat kurdu. Tüm güneş paneli modelleri, 12 yıl ürün garantisi ve en az %83 lineer performans garantisi ile sunulmaktadır.</p>	<p>Koç Topluluğu'nun bağlılık puanı son 5 yıldır hem Türkiye hem de Avrupa ortalamalarının önemli ölçüde üzerinde (+10 puan) olmuştur. İstenmeyen işten ayrılma oranı konusunda ise Koç Topluluğu, Türkiye ortalamasına kıyasla sürekli olarak üstün sonuçlar elde etmektedir (düşük istenmeyen işten ayrılma oranı).</p>

# Paydaşlarla Birlikte Başarmak

- ► ► Koç Topluluğu'nun enerji, otomotiv, dayanıklı tüketim malları, finans, perakende, gıda ve bilgi teknolojileri gibi toplumun büyük bir kısmına ulaşan çeşitli sektörlerde faaliyet gösteren şirketleri bulunuyor. Gelişme açısından dış paydaşlarla ortaklıklar kurulması büyük önem taşıyor. Paydaşlarımız, bu yönde bizim örnek oluşturmamızı bekliyor, bizim büyümemiz diğerlerinin de büyümesi anlamına geliyor. Daha iyiye ulaşma yolunda yenilikler yaptıkça paydaşlarımız da bizi takip ediyor. Daha fazla katma değer yaratıp teknoloji, iş dünyası ve toplumdaki değişimlere yanıt verdiğimizde tüm sektörlerimize, iş ortaklarımıza ve topluma kadar ulaşan bir dalga etkisi yaratıyoruz.

Paydaş erişimi ve paydaşların entegrasyonu, Topluluk şirketlerimizin başarısı için temel itici güçler arasında yer alıyor. Riskleri ve fırsatları dikkate alıp değerlendirerek, sektörlerin ve toplumun sürdürülebilirlik alanındaki dönüşümüne liderlik ediyoruz. Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) faktörleri, yatırımcı kararları ve paydaş algısı üzerinde giderek artan bir etkiye sahip bulunuyor.

Paydaş bakış açısını sürdürülebilirlik stratejimize yansıtmak üzere, paydaşlarımızın çevre, insan ve çalışan hakları, şeffaflık ve etik, inovasyon, çeşitlilik ve kapsayıcılık gibi farklı konularla ilgili beklenti ve görüşlerini belirlemeye yönelik kapsamlı bir yaklaşım oluşturduk. Bu doğrultuda, hissedarların, yatırımcıların, çalışanların, Topluluk şirketlerinin, distribütörlerin, müşterilerin, sivil toplum örgütlerinin, kamu kuruluşlarının, sektörel derneklerin ve üniversitelerin beklentilerine ve çıkarlarına şeffaf ve eşit bir şekilde karşılık vermeyi amaçlıyoruz.

SPOT: Her bir Topluluk şirketi paydaşlarla farklı derecelerde etkileşime giriyor. Bu durum, sürdürülebilirlik stratejilerini ve uygulamalarını yaratma konusunda bize gerekli olan girdiyi sağlıyor. Paydaş katılımı, yönetimin performans hedefleri aracılığıyla da izleniyor.

## Paydaşlarla Etkileşim Yollarımız

Paydaşlarımızla sürekli olarak etkileşimde bulunuyor ve kesintisiz, güvene dayalı bir iletişim kurmayı hedefliyoruz. Koç Topluluğu şirketlerinde, işimizi geliştirmemizi ve tüm paydaşlar için katma değer yaratmamızı sağlayan, sürdürülebilirlik meseleleriyle ilgili paydaş etkileşimi, üç farklı düzeyde gerçekleştiriliyor. Paydaşlarla iletişimin sıklığı, hedef kitlenin yapısına, beklentilerine ve ihtiyaçlarına göre farklılık gösteriyor.

- 1. Destekler:** Bu etkileşim düzeyi, farkındalığı veya kapasiteyi artırmayı amaçlayan organizasyonların desteklenmesini içeriyor. Paydaşlarla sponsorluk, burs ve bağış gibi tek yönlü ve kısa süreli bir etkileşim söz konusu oluyor.
- 2. Ortaklıklar:** SKA'lara ulaşmak için hükümetler, özel sektör ve sivil toplum arasında ve her düzeyde güçlü ortaklıklar kurulmasının gerekli olduğuna inanıyoruz. Sık karşılaşılan ve önem arz eden sürdürülebilirlik meselelerinin yönetiminde kamu ve özel sektör, uluslararası örgütler, sivil toplum organları, üniversiteler gibi dış paydaş ortaklarla birlikte çalışıyoruz. Ortaklıkları değer yaratma, daha fazla inovasyonun yolunu açma ve yaratıcılığı besleme potansiyeline göre değerlendiriyoruz. Bu tür iki yönlü iletişim, anlamlı fırsatlar ve sonuçlar doğuruyor. Dış paydaşlarla yapılan ortaklıkların artırılması, önemli bir inovasyon kaynağını oluşturuyor.
- 3. Çok Paydaşlı İnisiyatifler:** Karmaşık çevresel ve sosyal meselelerin ele alınması ve üstesinden gelinmesi için çok paydaşlı inisiyatifler gerekiyor. Sürdürülebilirlik konularında liderlik vizyonumuz doğrultusunda paydaşlarımız, tüm topluma ulaşarak pozitif değişikliği tetiklememizi bekliyorlar. Buradan hareketle, büyük ölçekli önemli konuları ele almak üzere kamu ve özel sektör, uluslararası kuruluşlar, sivil toplum organları ve üniversiteler gibi farklı tarafları bir araya getiren, gerek yerel gerek uluslararası çok paydaşlı inisiyatiflerde sürekli yer alıyoruz.

### DESTEKLER

Farkındalığı veya kapasiteyi artırmayı amaçlayan organizasyonların tek yönlü ve kısa süreli etkileşimlerle desteklenmesi

### ORTAKLIKLAR

Sık karşılaşılan ve önem arz eden sürdürülebilirlik meselelerinin yönetiminde kamu ve özel sektör, uluslararası örgütler, sivil toplum organları, üniversiteler gibi dış paydaş ortaklarla ikili iş birlikleri kurulması

### ÇOK PAYDAŞLI GİRİŞİMLER

Karmaşık çevresel ve sosyal meselelerin ele alınması ve üstesinden gelinmesi için çok paydaşlı inisiyatiflerin kurulması

Kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları, uluslararası organizasyonlar ve üniversiteler

# Büyük Resmin Parçası: Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

► ► ► Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar); yoksulluğun ortadan kaldırılması, doğal kaynakların korunması ve herkes için refahın sağlanması için 2030 yılına kadar ulaşılmaması gereken ortak bir çerçeveyi ifade eder. Koç Topluluğu, bu amaçların hayata geçirilmesinde iş dünyasının önemli rolünü kabul eder ve amaçlara, **Geleceğe. Birlikte** stratejisiyle katkı sağladığını vurgular. Koç Topluluğu SKA'lara yönelik performansını

sürdürülebilirlik raporları ve diğer yayınlar aracılığıyla her yıl düzenli olarak paylaşır. Bunun yanında Koç Holding'in 2006 yılında imzaladığı BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, sürdürülebilirlikle ilgili çalışmalar konusunda sağlam bir çerçeve sunar. Global Compact Network Türkiye'nin Yönetim Kurulu üyesi olan Koç Holding, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin Türkiye'de yaygınlaşması için destek sunmaya devam etmektedir.

## İş için. Birlikte



## İnsan için. Birlikte

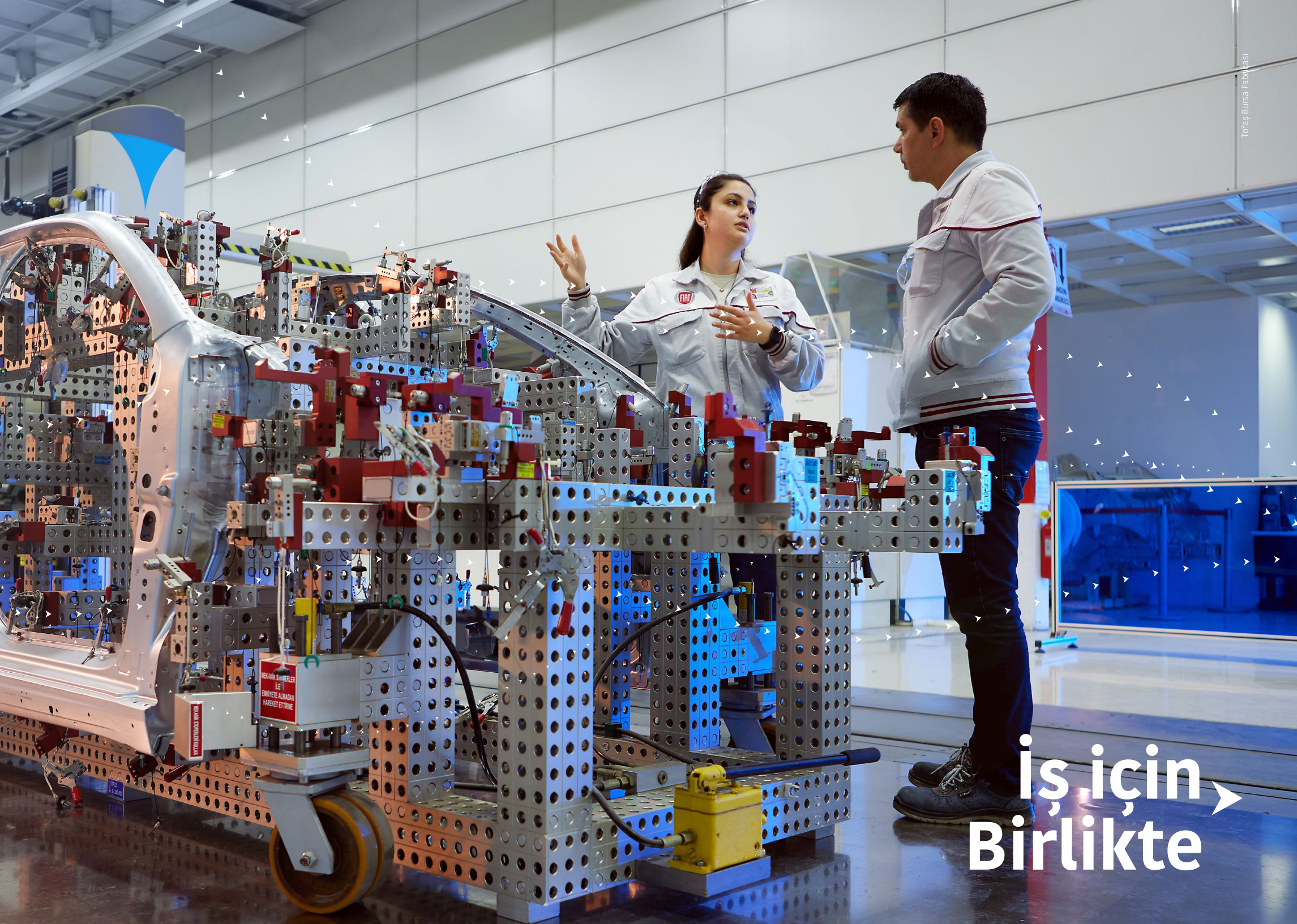


## Dünya için. Birlikte



## Toplum için. Birlikte





İş için  
Birlikte

MEKANİK SİMEKLER  
İLE  
EMNİYETE ALMASAN  
HAREKET ETTİRME

KUVAZ İNSTRUMENTASYONU

1974  
P. 2-200-000

# İş için. Birlikte

Koç Topluluğu olarak, toplum ve paydaşlarımız üzerinde pozitif etki ve ortak değer yaratmaya gayret ediyoruz. Yönettiğimiz değer zinciri, eşsiz iş modeli ve dünya çapındaki varlığımız sürdürülebilir ve kârlı büyümenin yanı sıra toplum için refah sağlamamıza da imkân tanıyor. Yeni dijital dünyanın gerekliliklerine paralel olarak inovasyon yetkinliğimiz ve dijital dönüşüm yolculuğumuz, faaliyet gösterdiğimiz sektör ve ülkelerde lider konumda olma iddiamızı besliyor.

Küresel ölçekte kurduğumuz uzun soluklu ortaklıklar ve ilişkiler, pozitif değişimin gerçekleşmesine öncülük

etmemizi ve etkimizi yaygınlaştırmamızı sağlıyor. Bu yolculukta kapsayıcılığın anahtar olduğunu biliyor, birlikte büyümek için hiç kimseyi geride bırakmamanın gereğine inanıyoruz. Aynı zamanda dünyamızın büyüme adına sınırları olduğunu da bilincindeyiz. Bu nedenle düşük karbonlu ve kapsayıcı bir ekonomiyi mümkün kılacak fırsatları değerlendirirken paydaşlarımızla birlikte, sorumluluk bilinci içinde hareket ediyor ve büyütüyoruz.



# Dijital Dönüşüm Programı

- ► ► Dijital Dönüşüm Programı, Topluluğun başarılı iş sonuçlarına ulaşmasındaki en önemli unsurlardan biri olmuştur.

Dijital teknolojileri, araçları ve yöntemleri tamamen benimsiyoruz ve net bir dönüşüm gündemi belirleyerek, gelecekteki zorluklara hazırlanıyoruz. Dijitalleşme, işin dayanıklılığı ve çevikliği için esastır, benzer şekilde, Koç Grubu Dijital Dönüşüm Programı, Grubun başarılı iş sonuçlarından biri ve rekabetçi konumunu güçlendirmede en önemli araçlardan biri olmuştur.

2016 yılında başlatılan ve 8'inci yılını dolduran Dijital Dönüşüm Programı, Topluluk şirketlerinin başarılı iş sonuçlarına ulaşmasında kritik bir rol oynamıştır. Program, küresel rekabet ve beklenen değişimlere hazırlık açısından stratejik öneme sahip olup ileri veri analitiği, makine öğrenmesi, yapay zekâ, doğal dil işleme ve nesnelerin interneti gibi teknolojiler kullanılarak müşteri deneyimi, akıllı üretim ve operasyonel verimlilik alanlarında projeler geliştirilip uygulanmaktadır.

Müşteri deneyimi, akıllı üretim ve işletme verimliliği gibi alanlarda, gelişmiş veri analitiği, makine öğrenimi, yapay zeka, doğal dil işleme ve Nesnelerin İnterneti gibi teknolojilerden yararlanarak projeler geliştirilmekte ve uygulanmaktadır.

## Dijital Dönüşüm Konuları

Dijital Pazarlama ve Müşteri Deneyimi

Dijital Tedarik Zinciri ve Üretim

Dijital Yalın İş Yeri

## Topluluk Çapındaki Destekleyici Çalışmalar

Veri ve Analitik

Endüstri 4.0

Dijital Yeni Girişimler

2023 sonu itibarıyla projelerin sayısı **2.000**'i geçmiş ve bunların büyük bir kısmı başarıyla tamamlanmıştır.

## Dijital Dönüşüm Odak Alanları ve Çalışmaları

### Dijital Pazarlama ve Müşteri Deneyimi

Öncelikli hedefimiz, müşterilerin hem dijital hem de fiziksel dünyadaki verilerini analiz ederek onları daha iyi anlamak, ihtiyaç ve tercihlerine uygun ürün ve hizmetleri uygun zaman ve kanalda sunmaktır. Bu süreçte, müşterilere benzersiz bir deneyim yaşatmak da hedeflenmektedir.

### Dijital Tedarik Zinciri ve Üretim Faaliyetleri

Topluluk şirketlerinin yaklaşık yarısı üretim alanında faaliyet göstermektedir. Bu şirketler, geleneksel otomasyon ve robotik teknolojilerin ötesine geçerek, müşteri geri bildirimlerini kullanarak ürün, hizmet ve tasarım süreçlerinde iyileştirmeler yapma imkanına sahiptir. Üretimdeki şirketler, bu teknolojik olanaklardan maksimum düzeyde faydalanmayı ve tedarikçilerini de bu seviyeye çıkarmayı hedeflemektedir.

### Dijital Yalın Çalışma Ortamı

Üretim dışı süreçlerin yalınlaştırılması ve çalışanların günlük işlerinin dijital teknolojiler yardımıyla kolaylaştırılması, onların daha katma değerli faaliyetlere yönelmelerini sağlamaktadır. Bu yaklaşım, verimliliği artırmanın yanı sıra çalışan memnuniyetini de yükselterek şirketlerin başarısını desteklemektedir.

# Dijital Dönüşüm Programı

## ► ► ► Topluluk Çapında Destekleyici Faaliyetler

### Veri Analitiği

Dijital Dönüşüm Programı çerçevesinde, veri analitiği teknolojilerinden yoğun olarak yararlanılmakta ve bu sayede veriye dayalı karar verme ve iş yapma disiplini güçlendirilmektedir. Koç Topluluğu'nun dijital dönüşümünü hızlandırmak amacıyla kurulan KoçDigital, veri analitiği, görüntü işleme ve nesnelerin interneti gibi alanlarda uzman ekipleriyle hem Topluluk içindeki hem de dışındaki şirketlere çözüm ortaklığı yapmaktadır.

### Endüstri 4.0

Koç Topluluğu'nun üretim şirketleri, Endüstri 4.0 teknolojilerini benimseyerek üretimdeki verimliliği artırmaya yönelik çalışmalarına devam etmektedir. Topluluk şirketlerimiz hem yurt içinde hem de yurt dışındaki üretim tesislerinde nesnelerin interneti (IoT) teknolojilerini daha etkin kullanmak için çabalarını sürdürmekte ve 2023 yılı sonu itibarıyla, her üç üretim tesisinden ikisi IoT platformları ile entegre bir şekilde yönetilmektedir. Bu çalışmalar, küresel düzeyde de örnek teşkil etmektedir.

### Üretken Yapay Zekâ

Koç Topluluğu çalışanları, KoçGPT uygulaması aracılığıyla üretken yapay zekâ (Generative-AI) teknolojisini iş süreçlerine entegre etmeye başlamıştır. Bu uygulama, Koç Topluluğu'nun çeşitli sektörlerine kurumsal bir çatı altında tek bir GPT modeli üzerinden hizmet verme özelliğiyle dünya çapındaki benzer uygulamalardan ayrılmaktadır. KoçGPT, bireysel kullanıcı ihtiyaçlarına yönelik işlevler sunmakta olup, güvenlik, hız, kapasite ve veri analizi performansı gibi alanlarda kurumsal gereksinimlere uygun özelleştirme seçenekleri sağlamaktadır.

KoçGPT'nin yanı sıra, üretken yapay zekâ teknolojisinin farklı sektörlerde faaliyet gösteren şirketlerimizin günlük iş süreçlerini iyileştirecek, operasyonel verimliliği artıracak ve dijital dönüşümü hızlandıracak şekilde çeşitli senaryolarda kullanılması amacıyla çalışmalar yürütülmektedir. 2024 yılı içinde bu çalışmaların tamamlanarak, üretken yapay zekâ teknolojisinin günlük iş süreçlerinde etkin bir biçimde kullanılmasını hedeflemekteyiz. processes.

### Teknoloji ve İnovasyon

İklim için Koç Holding, dijital ve yeşil geçişlerin birbirini güçlendirdiğine inanmaktadır. Bu iki temel, Koç Grubu'nu geleceğin ihtiyaçlarına hazırlar ve rekabet avantajı kazandırır. Koç Holding'in karbon nötr hedefiyle uyum sağlamak için, Koç Grubu şirketleri yapay zeka, veri analitiği, robotik, nesnelerin interneti (IoT) ve otomasyon gibi yeni teknolojilerin gücünden yararlanmaktadır. Daha fazla bilgi için lütfen Karbon Dönüşüm Programı başlığı altında yer alan "**İklim için Teknoloji ve İnovasyon**" bölümünü ziyaret ediniz.

### Yetkinlik Geliştirme

Topluluk çalışanları, "Low Code / No Code" yazılım programları aracılığıyla basit kodlarla veya kod yazmadan uygulama geliştirebilmeyi öğrenen eğitimlere katılmış ve iş ihtiyaçlarına özel dijital çözümler üretmişlerdir. Eğitim içeriğine üretken yapay zekâ çözümleri de eklenmiştir. Ayrıca, Udacity üzerinden veri analitiği, programlama, dijital pazarlama, otonom araçlar ve makine öğrenmesi gibi konularda; Harvard Business School Online üzerinden ise strateji ve liderlik konularında özgün online eğitim programlarına katılım sürdürülmüştür.

Veri kültürünü güçlendirmek, veri yönetimi süreçlerini iyileştirmek ve organizasyon içindeki herkesin veri sorumluluğunu paylaşmasını sağlamak amacıyla, Data Citizenship programları yürütülmektedir. Yapılan çalışmalar kapsamında, topluluk içerisinde, bugüne kadar 1644 kişi "veri vatandaşı" ünvanı kazanmıştır. Bu kişiler, kendi iş birimlerinde verinin gücünü kullanacakları projeleri kendileri geliştirmiştir. Böylece topluluk olarak, yalnızca teknoloji ekipleriyle değil, tüm iş birimleriyle veri farkındalığının ve yetkinliğinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapılması sağlanarak, dijital dönüşüm programının daha geniş bir perspektifte etki yaratması sağlanmıştır.

Yetkinlik geliştirme girişimleri hakkında daha fazla bilgi için lütfen "İnsan için. Birlikte" başlığı altındaki "**Yetenek Yönetimi**" bölümüne bakınız.



# Dijital Dönüşüm Programı

## ► ► ► Siber Güvenlik

Dijital dünya beraberinde siber riskleri de getirmektedir. Dünya Ekonomik Forumu'nun 2023 Küresel Risk Raporu'na göre yayılan siber suç tehdidi ve siber güvenlikteki açıklıklar önümüzdeki on yıl içerisinde işletmelerin, hükümetlerin ve halkın karşılaştığı en ciddi riskler arasında yer alıyor. Giderek yaygınlaşan hibrit çalışma düzeninde artmış durumda olan yeni tehditleri önlemeye yönelik güvenlik çözümleri, siber güvenlik ekosistemimize uyarlandı.

Siber riskler, Koç Holding Risk Yönetimi yapısı içinde operasyonel risk kategorisi altında sınıflandırılıyor. Yönetim Kurulu, bağımsız yönetim kurulu üyesi Peter Martyr başkanlığındaki Risk Yönetim Komitesi aracılığıyla Topluluk şirketlerinin siber güvenlik riskleri dâhil risk yönetim süreçleri denetleniyor. Komiteye, yılda 4 kez ayrıntılı risk değerlendirmeleriyle ilgili bilgi sunuluyor.

Holding düzeyinde ise üst yönetime bağlı olan Koç Holding Bilgi Güvenliği Komitesi tarafından ilgili bilgi güvenliği süreçleri tasarlanıyor, Bilgi Güvenliği Politikası'nda belirlenen bilgi güvenliği standartları ve stratejisi doğrultusunda prosedür ve talimatlar onaylanıyor ve yayımlanıyor. Bilgi Teknolojileri'nden Sorumlu Başkan (CIO)'ın yönettiği Bilgi Güvenliği Komitesi, CIO, Bilgi Güvenliği Yöneticisi ve BT Denetim Müdüründen oluşuyor. Olağanüstü bir gündem söz konusu olduğunda Hukuk ve İnsan Kaynakları gibi ilgili bölümlerden de katılım sağlanabiliyor.

Siber riskler, CEO'nun ve genel müdürlerin Amaçlar ve Kilit Sonuçlar (OKR - Objectives and Key Results) dokümanlarına dâhil edildi. Topluluğun siber güvenlik sorunları ve riskleri, Holding Bilgi Güvenliği Yöneticisi'nin başkanı olduğu ve Topluluk şirketlerinin siber güvenlik uzmanlarından oluşan Siber Güvenlik Komitesi'nin aylık toplantılarında ele alınıyor.

Topluluk şirketlerimizin karşılaştığı siber güvenlik riskleri düzenli olarak Koç Holding Bilişim Teknolojileri Departmanı tarafından toplu olarak kurumsal risk kartı olarak değerlendirilmekte ve bulgular hem şirketin üst yönetimine hem de Holdingin üst düzey liderliğine kapsamlı bir şekilde raporlanmaktadır.

Siber saldırıların önlenmesi için Toplulukta güvenlik politikaları,

standartları ve SANS CIS Güvenlik Kontrollerini içeren riske dayalı gerçekçi bir güvenlik yönetimi metodolojisi uygulanıyor. Tüm Topluluk şirketleri için dünya çapında kabul edilen çerçevelere (COBIT, ISO27001, CIS Controls) dayalı yıllık denetimler ve Koç Topluluğu BT Standartları Denetimi yapılarak olgunluk değerlendirme sonuçları CEO ve ilgili komitelere sunuluyor. Koç Topluluğu şirketleri için siber tehditlere karşı önlemler içeren siber güvenlik politikası mevcuttur.

Kapsamlı bir güvenlik yaklaşımı için Topluluk genelinde bir siber güvenlik istihbarat servisi kullanılmaktadır. Bu hizmet, olası tehditleri belirleyerek, güvenlik önlemlerine öncelik vererek ve durumsal farkındalığı artırarak bir kuruluşun dijital varlıklarını korur. Sektördeki meslektaşlarla iş birliğini teşvik ederken ve uyumluluğu sağlarken olay müdahale planlamasına, çalışan eğitimine ve risk değerlendirmesine yardımcı olur.

Ortaya çıkan riskleri içeren bir siber güvenlik bilinçlendirme programı yürütülmektedir. Bu programla, Topluluk şirketlerimizdeki çalışanların profillerine dayalı olarak, farklı ihtiyaç ve beceri setlerini ele almak için özel yaklaşımlara olanak tanıyan çeşitli etkinlikler gerçekleştirilebilir.

Bulut kullanımının artması ve bulut ortamındaki dinamik yapı sebebiyle oluşan risklerin giderilmesi için çalışmalar yürütülmektedir. Çalışmalar kapsamında bulut kaynaklarının yedeklenmesi, felaket kurtarma ve iş sürekliliği planlarını bulut kaynaklarına göre yeniden değerlendirilmesi yer almaktadır.

Hedefe yönelik artan oltalama ve sahte eposta gönderimi ataklarının önlenmesi için eğitim ve farkındalık platformlarında aylık simülasyonlar yapılmakta ve eğitimlerle desteklenmektedir. E-posta filtreleme sistemleri sıkılaştırılarak zararlı e-postaların kurumsal ağa ulaşmadan önce tespit edilip engellenmesi sağlanmaktadır. Tedarikçi kanalları üzerinden yapılan siber saldırıları engellemek amacıyla, risk değerlendirmeleri, uluslararası güvenlik standartlarına uyum kontrolleri, bağımsız güvenlik firma denetimleri, personel eğitim ve farkındalık programlarının incelenmeleri takip edilmekte, periyodik olarak kontrolleri yapılmaktadır.

# Dijital Dönüşüm Programı

- ➤ ➤ Koç Topluluğu Şirketleri için BT Güvenlik Komitesi tarafından organizasyon yapıları, politikaları ve prosedürleri içeren bir Operasyonel teknoloji (OT) güvenlik yönetim modeli tasarlanmıştır. Yönetişim modeli, BT'nin yanı sıra güvenlik açısından kuruluştaki tüm tarafları yakından kapsar.

Ayrıca, çalışanların şüpheli bir durum fark ettiklerinde izlemeleri gereken net bir yükseltme süreci bulunmaktadır. Tüm bilgi güvenliği ihlalleri, güvenlik kuruluna bilgiihlal@koc.com.tr adresini kullanarak bildirilir. IT Güvenlik Kurulu, bu güvenlik ihlallerinin gelecekte tekrarlanmasını önlemek ve bunları hızlı bir şekilde çözmek veya ilgili paydaşlara gerekli önlemlerin alınmasını sağlamak için gerekli tedbirleri alır. Bilgi güvenliği ihlal olaylarına müdahale, Bilgi Güvenliği İhlal Olayları Yönetim Prosedürü'ne göre gerçekleştirilir. Kişisel veri güvenliği ihlalleri, bilgiihlal@koc.com.tr adresine iletilir ve derhal Kişisel Verileri Koruma Kurumu'na bildirilir.

Ayrıca, Bilgi Güvenliği Politikası'nı ihlal eden çalışanlara disiplin cezaları uygulanır. Çalışan, bu Taahhüt'ün ihlali durumunda Şirket'in ihlalden kaynaklanan maddi ve manevi zararları tazminat olarak talep edebileceğini (hizmet sözleşmesinden doğan haklar saklı kalmak kaydıyla) ve ayrıca, altı (6) aylık brüt maaş tutarında bir ceza maddesi talep edebileceğini kabul eder. Son olarak, bilgi güvenliği ihlalleri 2023 yılında SOC tarafından 7/24 izlenmiş olup herhangi bir ihlal yaşanmamıştır.

Koç Holding'de iş sürekliliği ve olay yanıtı prosedürleri bulunmakta ve yılda iki kez testler yapılmaktadır. Bilgi güvenliği ihlal olaylarının analizi ve çözümünden elde edilen bilgiler, gelecekteki ihlal olaylarının olasılığını veya etkisini azaltmak için gerekli önlemlerin alınmasında kullanılır. Bilgi güvenliği ihlal olaylarının yönetimi için tutarlı ve etkili bir yaklaşım sağlamak için yönetim sorumlulukları ve prosedürler belirlenir, bu da güvenlik olayları ve zayıflıklar üzerinden bağlantı kurmayı içerir.

## Eğitimler

Çalışanlarımız için siber güvenlik farkındalık eğitimleri düzenlenir ve bu, çalışan performans değerlendirmesinin bir parçasıdır.

Gelişen riskleri içeren bir siber güvenlik farkındalık programı yürütülür. Bu programla, Topluluk şirketlerimizdeki çalışan profillerine özel olarak uyarlanmış çeşitli etkinlikler düzenlenir, bu da çeşitli ihtiyaçlarını ve beceri setlerini ele almak için özelleştirilmiş yaklaşımların benimsenmesine olanak tanır. Bu, yılda bir kez yapılan ve kullanıcılara her ay phishing simülasyonları gönderilen bilgi güvenliği/siber güvenlik farkındalık eğitimini içerir. Ayrıca, phishing e-postalarını tanımlama, zararlı dosyaları indirmeyi önleme, şifreleri koruma, temiz masa uygulamalarını anlama ve yapay zekânın güvenli kullanımı gibi konuları kapsayan siber güvenlik eğitimleri yarıyıl bazında düzenlenir. Phishing simülasyonlarını geçemeyen kullanıcılar için eğitimler düzenlenir ve 2023 yılında phishing simülasyonlarını geçemeyen tüm kullanıcılar kendilerine atanan eğitimleri tamamlamıştır.

# İnovasyon / Araştırma ve Geliştirme

- ► ► Koç Topluluğu, sağlam Ar-Ge yatırımları ve başarılı uluslararası iş birlikleri ile inovasyona verdiği önem sayesinde sektörlerinde öncülük ediyor.

Koç Holding, teknoloji ve inovasyonun yeşil dönüşümü güçlendirdiğine ve geleceğin ihtiyaçlarına hazırlıklı olmak ve rekabet avantajı elde etmek için güçlü bir araç olduğuna inanmaktadır. Topluluk genelinde iklim değişikliğiyle mücadeleye katkı sağlayan teknoloji ve inovasyon örneklerini incelemek için **İklim için Teknoloji ve İnovasyon** bölümü ziyaret edilebilir.

Teknoloji, Ar-Ge ve inovasyon ile büyümeye önem veren Koç Topluluğu, 2023'te yaklaşık 14,7 milyar TL Ar-Ge harcaması

yapmıştır. Türkiye'nin özel sektör Ar-Ge harcamasının yaklaşık %7'sini\* gerçekleştiren Koç Topluluğu, 38 Ar-Ge merkezi, 1 tasarım merkezi, 6 teknokent Ar-Ge ofisi ile Türkiye'nin en fazla Ar-Ge merkezine sahip topluluğudur. İstihdam edilen 6.620 Ar-Ge personeli, özel sektör Ar-Ge personelinin %3,5'lik\*\* kısmına karşılık gelmektedir.

Avrupa Komisyonu'nun yayınlamış olduğu "2023 EU R&D Scoreboard" çalışmasında, dünyanın en fazla Ar-Ge harcaması yapan 2.500 şirketi listesinde ülkemizden yer alan 5 şirketten 2'si Koç Holding ve Ford Otosan olmuştur.\*\*\*

## Avrupa Birliği (AB) Projeleri

Koç Holding, Ufuk Avrupa mentorluk programı ile 100 firmaya mentorluk hizmeti sağlamıştır. TÜBİTAK'ın yayınladığı "Ufuk Avrupa En Başarılı Türk Sanayi Kuruluşları" listesinde Ford Otosan fon büyüklüğüne göre 1'inci, Arçelik ise kabul edilen proje adedine göre 1'inci sıradadır. Ayrıca, Koç Üniversitesi "En Başarılı Araştırma Kuruluşları" listesinde fon büyüklüğüne göre 1'inci, kabul edilen proje adedine göre ise 3'üncü sıradadır.\*\*\*\*

**14,7 milyar TL**  
2023 yılı Ar-Ge  
yatırımı

Türkiye'de özel  
sektörün toplam Ar-Ge  
harcamalarının  
**%7'si**

Türkiye'de özel  
sektör toplam Ar-Ge  
çalışanlarının **%3,5'i**

**38** Ar-Ge Merkezi,  
**1** Tasarım Merkezi  
**6** Teknokent Ar-Ge Ofisi,

\* TurkStat "Gross Domestic Expenditure on R&D by Sectors and by Funding Source" 2022 verisi.

\*\* TurkStat "R&D Personnel by Professions and by Sectors" 2022 verisi.

\*\*\* <https://iri.jrc.ec.europa.eu/scoreboard/2023-eu-industrial-rd-investment-scoreboard>

\*\*\*\* <https://ufukavrupa.org.tr/en-basarili-turk-sanayi-kuruluslari>

# Tedarik Zinciri

- ► ► Dayanıklı tedarik zincirleri, şirketlerin değer zincirindeki çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim risklerini azaltmada önemli role sahiptir. Kurumsal Sürdürülebilirlik Özen Yükümlülüğü Direktifi (CSDDD) gibi regülasyonlar, temiz enerjiye geçişle bağlantılı sosyal riskler ve tedarikçilerin şirketlerin Kapsam 3 emisyonlarını azaltmada oynadığı rol, tedarikçilerin sürdürülebilir dönüşümünün hiç olmadığı kadar önemli hale gelmesini sağlıyor. Koç Holding'in 2023 önceliklendirme analizi sonuçları, Koç Topluluğu tedarikçilerinin sürdürülebilir dönüşüme hazır olduğunu, Koç Holding yatırımcılarının ise bu adımı desteklemeye hazır olduğunu göstermektedir.

Koç Topluluğu, değer zincirine çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) perspektifini entegre etmeyi taahhüt etmiş olup, tedarikçilerin sürdürülebilirlik performansını desteklemek ve güçlendirmek için sürekli olarak çalışmaktadır.

## Kurumsal Yönetim

Koç Holding'de Tedarikçi ESG Girişiminden sorumlu olan en üst düzey yönetici, Sürdürülebilirlik Koordinatörüdür. Koç Holding Sürdürülebilirlik ve Paydaş İlişkileri Ekibi, Sürdürülebilirlik Koordinatörüne rapor verir ve Koç Holding'de Tedarikçi ESG Girişiminin stratejisini geliştirmek ve uygulamasını denetlemekle görevlidir. Koç Holding'deki Sürdürülebilirlik, Satın Alma, Finans, Uyum ve İnsan Kaynakları fonksiyonlarından temsilcilerden bir genişletilmiş ekip kurulmuştur. Bu ekibin rolü, Koç Holding'in Tedarikçi ESG Girişiminin yönünü ve stratejisini şekillendirmede rehberlik ve geribildirim sağlamayı içerir.

## Tedarik Zinciri Uyum Politikası

**Tedarik Zinciri Uyum Politikası'nın** amacı, Koç Topluluğu'nun temel ilke ve değerlerini İş Ortaklarımız ile paylaşmak ve kendilerinden uyulmasını beklediğimiz standartlara ilişkin gerekli rehberliği sağlamaktır. Bu Politika aynı zamanda Koç Topluluğu şirketlerinin İş Ortaklarının seçilmesi ve izlenmesi süreçlerinde yön gösterici olmayı amaçlamaktadır. Politika, yasal düzenlemelere uyum, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel ve etik konular açısından kapsamlı bir uyum çerçevesi oluşturur.

## Tedarikçi ESG Girişimi

Koç Topluluğu Tedarikçi ESG Girişimi, Topluluk şirketlerinin tedarikçilere yönelik seçim, iş ortaklığını sürdürme, değerlendirme ve kapasite geliştirme süreçlerine çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) stratejilerini entegre etmek üzere başlatılmıştır. Bu girişimin amacı, öncelikli risk ve etkileri belirlemek ve satın alma uygulamalarının ve tedarikçilerin iş uygulamalarının, ÇSY gereklilikleriyle ve Koç Topluluğu Tedarik Zinciri Uyum Politikası ile uyumlu olmasını sağlamaktır.

Girişim kapsamında Koç Holding, Topluluk Şirketlerinden beklentileri tanımlamak için Tedarikçi ESG Rehberi'ni geliştirdi. Rehber, kurumsal yönetim ilkeleri, tedarikçilere yönelik seçim, iş ortaklığını sürdürme ve sonlandırma süreçlerini, tedarikçi segmentasyonu ve tarama yöntemlerini, tedarikçi değerlendirme prosedürlerini, kapasite geliştirme girişimlerini, takdir ve teşvik sistemlerini, şikayet mekanizmalarını, şeffaflık ve raporlamayı, ve çatışma mineralleri satın alma yönergelerini içermektedir.

# Tedarik Zinciri

- ► ► **Tedarikçi Tarama:** Koç Topluluğu şirketleri kilit tedarikçilerini, tarama süreci sonucunda şirket için önemli ticari ilişkiye sahip olup olmaması (kritik tedarikçiler) veya olumsuz ÇSY risklerinin tespit edilip edilmemesi kriterlerine göre belirler.

## Tedarikçi Değerlendirme ve Kapasite Geliştirme Süreci:

Koç Topluluğu şirketlerinin tarama sonucu belirlediği kilit tedarikçilere yönelik ÇSY değerlendirme ve kapasite geliştirme adımları mevcuttur. Tedarikçilerin ÇSY öz değerlendirmeleri, Koç Topluluğu şirketlerinin durum tespiti sürecinin bir parçası olarak gerçekleştirilir. Topluluk Şirketlerinin aşağıda belirtilen adımları takip ederek kamuya açık bir tedarikçi değerlendirme süreci uygulaması beklenir:

- Tedarikçiler için minimum ÇSY kriterlerinin belirlenmesi
- Öz Değerlendirme şablonlarının geliştirilmesi
- Tedarikçiler tarafından iletilen verilerin sağlamlasının yapılması
- Saha değerlendirmelerinin yapılması

- Düzeltici Önleyici Eylem Planlarının Atanması
- Kilit tedarikçilerin düzenli olarak değerlendirilmesi

2023 yılında, 19.632 tedarikçinin %7'si değerlendirildi ve toplamda 88.685 saatlik eğitim programlarıyla tedarikçilere ve distribütörlere eğitim verildi.

**Şeffaflık ve Raporlama:** Topluluk Şirketlerinin, geçmiş mali yıl için ilgili KPI'ları yıllık olarak Koç Holding'e raporlaması beklenir. ([Sayfa 115'e bakınız](#))

**Çatışma Mineralleri:** İş ortaklıkları çatışma minerallerini içeren Topluluk Şirketleri, "Çatışmalardan Etkilenmiş ve Yüksek Riskli Bölgelerin Madenlerine İlişkin Sorumlu Tedarik Zinciri için OECD Uyum Rehberi" ile uyumlu bir Çatışma Mineralleri Politikası uygular.

Bir sonraki adım olarak değerlendirilen tedarikçi sayısının kapsamını artırma ve Koç Topluluğu tedarikçilerine yönelik hızlandırılmış sürdürülebilir dönüşüm hedeflenmektedir.

## Tedarikçilere yönelik risk ve bağlılıkları belirlemek için sistematik yaklaşım



Tedarik zincirinde ESG risklerini yönetme ve azaltma için üst düzey yol haritası

## Tedarik Zinciri

- » » » 2022 yılında Koç Topluluğu, Ufuk ve Koç Üniversitesi'nden **15 Mentor** programda yer aldı. Program sonucunda mentörlük edilen tedarikçilerin **23'ü Ufuk Avrupa Projelerine başladı.**
- » » » 2022 yılında Koç Topluluğu, Ufuk Avrupa Mentörlük Programı'nı başlattı ve şimdiye kadar **97 stratejik tedarikçi** katıldı. 8 Koç Topluluğu Şirketinden

## Koç Topluluğu'nda Tedarikçi ESG Programları

- » » » Topluluk Şirketleri arasında **Arçelik** ve **Ford Otosan**'ın, tedarikçilere yönelik tarama, değerlendirme ve geliştirme süreçlerini kapsayan Tedarikçi ESG Programları ve Çatışma Mineralleri Politikaları bulunmaktadır.

**Arçelik**'te sözleşme sürecinin başlatılması kapsamında tedarikçilerin ÇSY skoru, genel performans skorunda %20 ağırlığa sahiptir. Arçelik, bu kapsamda aşağıdaki hedefleri belirlemiştir:

- 2023 yılı itibarıyla, Tier-1 satın alma hacminin %90'ını temsil eden tedarikçilerin ve OEM tedarikçilerin ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemleri Sertifikaları için başvuruda bulunmaları gerekmektedir.
- 2025 yılından itibaren, Tier-1 satın alma hacminin %90'ını oluşturan ve 1.000 ton TOE üzerindeki OEM tedarikçileri temsil eden tedarikçilerin ISO 50001 Sertifikalarına sahip olmaları gerekmektedir.
- 2025 yılından itibaren, Arçelik, Tier-1 satın alma hacminin %90'ını ve OEM tedarikçilerini temsil eden tedarikçilerin, kapsam 1-2 sera gazı emisyonları, enerji, su ve atık verilerini toplamayı, izlemeyi

ve kamuoyuna açıklamayı taahhüt etmiştir. Ayrıca, bu tedarikçileri kendi hedeflerini belirlemeye teşvik edecektir.

- 2030 yılından itibaren Arçelik, 5,000 tedarikçi çalışanın İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimi alacağını taahhüt etmektedir.
- 2030 yılından itibaren, Arçelik, Tier-1 satın alma hacminin %90'ını temsil eden tedarikçilerin ve OEM tedarikçilerin %100 yeşil elektrik kullanmalarını sağlama konusunda taahhütte bulunmaktadır.

Daha fazla bilgi **Arçelik Sürdürülebilirlik Raporu**'nda bulunabilir.

**Ford Otosan**, 2022 yılında Tedarik Zinciri Uyum Politikasını ve 2023'ün ilk yarısında Tedarik Zinciri Sürdürülebilirlik Manifestosu yayınladı. Uzun vadeli sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu olarak Ford Otosan, tedarik zincirindeki 300'den fazla tedarikçinin 2035 yılına kadar karbon nötr olmasını hedeflemektedir.

Daha fazla bilgi **Ford Otosan Entegre Faaliyet Raporu**'nda bulunabilir.



**İnsan için ►  
Birlikte.**

# İnsan için. Birlikte.

Koç Topluluğu'na küresel pazarlarda uzun vadeli rekabet avantajı sağlayabilecek bilgi ve yeteneğe sahip; yetkin ve bağlılığı yüksek çalışanlardan oluşan bir Topluluk yaratmak için çalışıyoruz. Yetenek yönetimi yaklaşımımız, Koç Topluluğu'nun küresel büyüme vizyonuna uyumlu şekilde, en iyi yetenekleri çekmeye, elde tutmaya, onları motive eden ve ilham veren liderlere dönüştürmeye odaklanmaktadır.

Koç Topluluğu olarak, çalışanlarımızı önceliklendiriyor ve çevik iş dünyasına liderlik edebilmeleri için onları yetkilendiriyoruz. Koç Topluluğu'nun gelenekselleşmiş "önce insan" yaklaşımı sayesinde, çalışanlarımız potansiyellerini

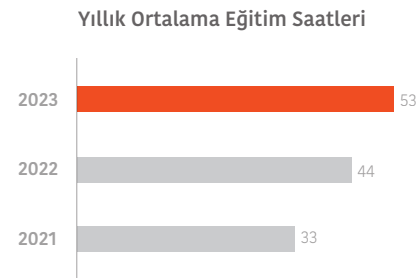
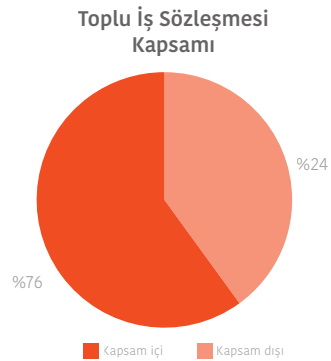
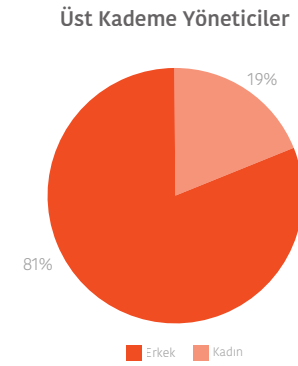
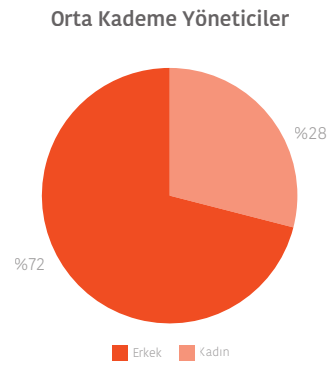
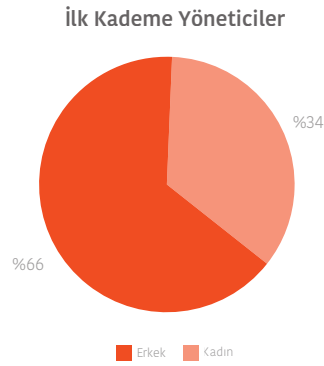
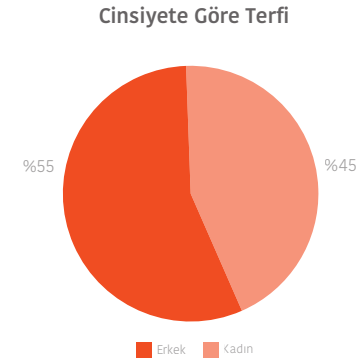
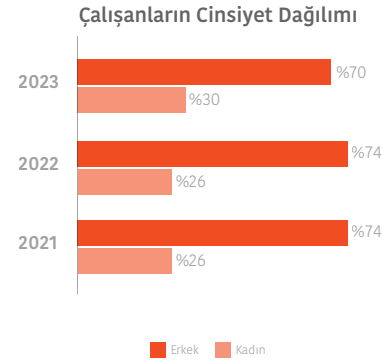
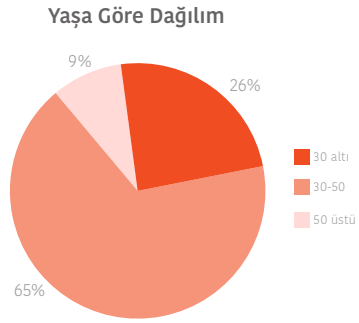
en üst seviyede kullanabiliyor ve faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde lider rolümüze önemli katkıda bulunuyorlar. Koç Topluluğu Etik İlkeleri ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda çalışanlarımıza ihtiyaç duydukları becerileri kazandırmayı ve çok yönlü yeteneklerle donatılmış, kapsayıcı iş yerleri oluşturmayı hedefliyoruz.

Geleceğin en zorlayıcı toplumsal konularına yanıt veren çözümlerin geliştirilebilmesinin ancak bu birliktelikten doğan potansiyelin en üst düzeye çıkarılmasıyla mümkün olduğuna inanıyoruz.





# Koç Topluluğu Çalışanları 2023



**Yaklaşık 119.000 çalışan\***  
ile Türkiye'nin en büyük  
işvereni konumunda

\* Bu, Koç Topluluğu'ndaki toplam çalışan sayısıdır. Ancak, bu Rapor toplam iş gücünün %90'ını, yani 107.317 çalışana kapsamaktadır.

# Çalışan Destekleri

## Çalışan Refahı

Koç Topluluğu olarak, çalışanlarımızın refahını önceliklendiriyor, onların hem iş hayatlarında, hem de özel yaşamlarında daha memnun ve bağlı hissetmeleri için onları destekliyoruz. İş süreçleri boyunca çalışanlarımızın ilgisini canlı tutmak için çeşitli bütünsel refah programları sunuyoruz.

Mart 2020'den Aralık 2023'e kadar "Online Poliklinik" hizmetimiz aracılığıyla 64.000'den fazla randevu ve 30.000'den fazla mesaj aldık. 20 farklı branşta uzmanlaşmış 82 doktor, Online Poliklinik platformumuz aracılığıyla hizmet verdi.

Ayrıca, Topluluğumuz içindeki 3.100'den fazla çalışan, "Online Psikolojik Destek" merkezimize erişim sağladı ve 38.600 danışmanlık oturumuna katıldı. Son olarak, Topluluk içindeki 2.900'den fazla çalışan, "Online Diyetisyenler" ile yapılan 20.000'den fazla danışmanlık seansına katıldı.

Aralık 2023 itibarıyla yapılan anket verilerine göre, "Online Klinik" platformu kapsamında alınan hizmetler için %97'nin üzerinde (5 üzerinden 4,9) memnuniyet oranı elde edildi.

Ailelerin bütünsel refahının önemini biliyoruz ve çalışanlarımızın sevdiklerini kapsayan kapsamlı bir fayda paketi sunuyoruz. "Ailem Güvende" programı ile, iş

arkadaşlarımızın yanısıra, ailelerinin mevcut tıbbi durumları için tedavi kapsamını genişletmesi yönü ile piyasada eşsiz bir özellik taşımaktadır. Ayrıca, Vehbi Koç Vakfı'na bağlı olan Amerikan Hastanesi, Koç Üniversitesi Hastanesi ve Amerikan Polikliniği'nde çalışanlarımız ve aileleri özel indirimlerden yararlanmaktadır.

## Koç Topluluğu Spor Kulübü

Koç Topluluğu Spor Kulübü'nün (KTSK) misyonu, Koç Topluluğu çalışanları ve aileleri arasında bütünsel refahı ve spor etkinliklerini teşvik etmektir. KTSK etkinlikleri, birçok tesisin bulunduğu 120.000 m2 yeşil alan sunan Koç Korusu'nda düzenlenmektedir.

Yıl boyunca çeşitli etkinlikler ve faaliyetler düzenlemenin yanı sıra, KTSK, 1989'dan bu yana uluslararası Koç Topluluğu Spor Festivali ile Topluluk içinde sporun birleştirici ruhunu teşvik eder. 2023 yılında 34. Spor Festivali, 36 Topluluk şirketinden 17 spor dalında ve 26 kategoride yarışan 6.000'den fazla katılımcı (62 emekli çalışan dahil) ile gerçekleştirildi. Festivalin final maçları ve kapanış töreni, 3 kıtadan ve 15 ülkeden 162 sporcu/çalışanı bir araya getirdi. Ayrıca 2023'te, fiziksel engellere sahip iş arkadaşlarımızın katılımı ile düzenlediğimiz ilk Para Spor etkinliklerini gerçekleştirdik.

Koç Topluluğu Spor Kulübü, Koç Korusu içinde çeşitli spor etkinlikleri sunmaktadır. Çalışanlarımızın bütünsel refahına verdiğimiz önemin bir parçası olarak, fiziksel aktivite imkanlarının yanı sıra onlara çeşitli rekreasyonel ve kültürel etkinlikler sunuyoruz.

2023 yılında engelli çalışma arkadaşlarımızın katılımına açık ilk Para Spor etkinliklerini de düzenledik.

# Çalışan Destekleri

## ► ► ► Aile Faydaları

### **KoçAilem**

KoçAilem, bir sadakat programı gibi işlev gören ve Topluluk çalışanlarına, emeklilerine, tedarikçilerine, Koç Topluluğu'nun okullarındaki öğrencilere ve ailelerine özel faydalar sunan bir platformdur. Bu faydalar, giyim, gıda, akaryakıt ve telekom gibi birçok sektörde onlarca markada indirimler ve özel teklifler içerir. Üyeler, 2023 yılında KoçAilem faydalarından yararlanarak 650 milyon Türk Lirasından fazla tasarruf ettiler.

Çalışanlarımızı ve ailelerini market alışverişiyle ilişkilendirilen maliyetler konusunda desteklemek amacıyla, KoçAilem platformu üzerinden bir çevrimiçi süpermarket oluşturduk. KoçAilem Çevrimiçi Marketi, temel gıda ürünleri, temizlik ürünleri, kişisel hijyen ürünleri, içecekler ve atıştırmalıklar da dahil olmak üzere birçok ürün için uygun fiyatlı market alışverişi sunmaktadır. Ayrıca, KoçAilem Çevrimiçi Marketi, Türkiye'nin tüm 81 şehrinde kapıya teslim hizmeti sunarak 2023 yılında Koç Topluluğu çalışanlarının 10 milyon Türk Lirasından fazla tasarruf etmelerini sağladı.

### **KoçAilem Kan Kardeşliği Platformu**

Eylül 2020'de, acil kan ihtiyacı olan çalışanlarımızı diğer gönüllüler ile dijital ortamda bir araya getiren Koç Ailem Kan Kardeşliği Platformu'nu hayata geçirdik. Bu kan bağış platformu sayesinde 12.000 Koç Topluluğu çalışanı gönüllü oldu ve 1.100'ün üzerinde kan ihtiyacı karşılandı.

## **Modern İş Yeri**

### **Hibrit Çalışma Modeli**

Çalışma modelleri, her bir çalışanın rolüne, özel koşullarına ve ihtiyaçlarına göre farklılaştırılmalıdır. Bu anlamda, kalıcı olarak hibrit çalışma ilkelerini benimseyen Türkiye'deki ilk ve en büyük sanayi topluluğu konumundayız. Tüm hibrit

çalışanlarımıza uzaktan çalışma günleri için internet ve öğle yemeği desteği sağlıyoruz. Bunların yanı sıra, ofislerimizi yeniden tasarlarken online toplantı, iş birliği ve sosyalleşme ihtiyaçlarını da göz önünde bulunduruyoruz.

Ofis deneyimini geliştirmek için, çalışma arkadaşlarımızın diledikleri Koç Topluluğu ortak ofislerinden çalışabildikleri çalışma alanı rezervasyon sistemi olan "Koç Office Free" uygulamasını devreye aldık. Şu anda, Türkiye'de 71'den fazla toplu açık iş alanı bulunmaktadır. Ayrıca, projeyi Koç Grubu'nun faaliyet gösterdiği 5 farklı ülkeye genişlettik. Esnek çalışma, sadece iş yeri konumu ile sınırlı değildir; aynı zamanda çalışma saatleri ve çalışanın özerkliği ile de ilgilidir. Bu doğrultuda, Topululuk şirketlerimiz, içinde buldukları sektörlerin talepleri ve işlerinin doğasıyla uyumlu olarak çeşitli esnek çalışma programları sunmaktadır.

### **"Hack Your Job" Hackathonları**

Gelecekte gereksinim duyulacak becerilerle çalışanlarımızı donatma stratejimize uygun olarak, şirket genelinde "HackYourJob" programını uygulamaya koyduk. Bu program, şirketlerimizde yazılım tecrübesi olmayan veya temel düzeyde bilgisi olan kişilerin yazılım geliştirmesi olarak bilinen "citizen developer" kavramının hayata geçirilmesini sağlamayı amaçlamaktadır. Hackathon etkinlikleri üç gün süren etkinliklerdir ve bu etkinliklerde üç çalışandan oluşan takımlar, kendi projeleriyle bu Hackathon'a katılmak için başvuruda bulunurlar. Etkinlik süresince, çalışanlar low-code / no-code araçlarıyla eğitim alarak, mobil / masaüstü uygulamalar ve robotik otomasyon süreçleri geliştirirler.

Düzenlediğimiz Hackathonlarda, bugüne kadar, 24 topluluk şirketinden, 600'den fazla çalışanimiz, 200'ün üzerinde proje geliştirdiler.

# Çalışan Destekleri

## ➤ ➤ ➤ **Çevik (Agile) Çalışma Modeli**

Çevik çalışma uygulamaları, kültürel dönüşüm gündemimizin merkezinde yer alıyor. Kurumsal kültürde, çalışma uygulamalarında ve organizasyonel tasarımda bir değişime odaklanarak, Koç Topluluğu şirketleri genelinde bir Çevik Dönüşüm girişimi yürütüyoruz. Bu inisiyatifle, günümüzün dinamik iş ortamında, müşteri beklentilerini ve dijitalleşme ile gerçekleşen değişimlerin ortaya çıkardığı gereksinimleri ele almayı amaçlıyoruz.

Koç Topluluğu bünyesinde çevik yöntemleri uygulayan 14.000'den fazla çalışan ve 1.700 takım ile şu anda Türkiye'nin en büyü çevik topluluğu konumundayız. Eğitim programlarımızı tamamlayan 260'dan fazla çevik koç, kendi kurumlarında çevik düşünce yapısını yaygınlaştırıyor.

Topluluk genelinde çevik yeteneklerin geliştirilmesini, kültürel dönüşümün hızlandırılmasını ve bilgi paylaşımı için çevik bir ekosistemin oluşturulmasını kolaylaştırmak amacıyla "Koç AgileAcademy"yi kurduk. Kendi kategorisinde dünyada bir ilk olan Koç Agile Academy, ölçeği ve kapsamı açısından benzersiz bir örnek teşkil ediyor. Koç Agile Academy, Harvard Business School, MIT, Scrum Inc., Business Agility Institute ve BCG gibi dünyanın önde gelen 20'den fazla kurumyla iş birliği yaparak Agile metodolojilerinde deneyim ve uzmanlığa sahip 30'dan fazla program sunmaktadır. Eğitim programları, tüm roller ve organizasyon seviyeleri için çoklu gelişim yollarını içeren bütünsel bir tasarıma odaklanmaktadır.

2 yıllık, geniş kapsamlı bir çevik koç programı tasarladık ve çevik koçlarımıza Harvard Business School, MIT, Kanban University, Scrum.inc, Neuro Leadership Institute ve diğer önemli ortaklarımızla büyük yatırımlar yapıyoruz.

## Ayrıca, Çevik Liderlik Programı'na 150'den fazla üst düzey yönetici katıldı ve bugüne kadar 13.000'den fazla kişi Koç Agile Academy programlarından faydalandı.

Çevik yetenekleri geliştirmenin yanı sıra, çevik KPI'ları izleyerek ve düzenli olarak "çevik olgunluk değerlendirmeleri" gerçekleştirerek iş yapış şeklimizi sürekli olarak geliştirmeyi önemsiyoruz. Business Agility Institute ile iş birliği içinde gerçekleştirilen bu değerlendirmelerle "çevik olgunluğumuzu" değerlendiriyor ve çalışma kültürümüzün geliştirilmesi gereken alanlarını belirliyoruz.

Çevik kültürün benimsenmesi Koç Topluluğu'nun kültürel dönüşümünün ana itici güçlerinden biri olarak çalışanlarımız arasında daha fazla iş birliği, özerklik ve inisiyatif alma imkanı sunuyor.

# Yetenek Yönetimi

- Geleceğin yetkinliklerine yatırım yapıyoruz, çalışanlarımızı yarının iş ortamında başarılı olabilmeleri için gerekli becerilerle ve motivasyonla donatıyoruz. En iyi yetenekleri çekebilmek için daha esnek, çevik, dinamik, iş birliği odaklı ve girişimci bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz.

Çalışanlarımızın, potansiyellerine ulaşmalarına ve hatta aşmalarına yardımcı olacak eğitim ve gelişim fırsatlarına erişim sağlıyoruz. Çevre, etik ve İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) gibi alanlarda yapılan eğitimlerin yanı sıra, geleceğin iş modellerine uyumlu çeşitli teknik ve liderlik gelişim programları sunuyoruz.

Topluluğa katılan yetenekli bireylere olumlu bir çalışma deneyimi sunmak ve bu bireyleri Topluluk şirketlerinin yetenek havuzlarında değerlendirmek için çeşitli mekanizmalara sahibiz. Adaylar, farklı organizasyonel seviyeler ve pozisyonlar için özelleştirilmiş yetkinlik bazı değerlendirme süreçlerine tabi tutulmaktadır.

"Değerlendirme Merkezi", üst düzey yönetici düzeyindeki yetkinliklere sahip çalışanları belirler. Bu sayede, üst düzey yönetici pozisyonları için daha etkili bir yedekleme planlaması yapılabilir. İlgilipozisyonlar için düşünülen adaylar eğitim-gelişim programları ve iş rotasyonları aracılığıyla proaktif olarak destekleniyor.

Yönetici düzeyi ve üzeri için, kısa ve uzun vadeli iş performansı ile ilişkilendirilen teşvik planları mevcuttur. Teşvik planları, her organizasyonun özel ihtiyaçları ve hedefleri doğrultusunda Topluluk şirketleri tarafından tasarlanmaktadır.

Yedek planlama süreci, her yıl Topluluk genelinde şirketler arası yetenek havuzları oluşturularak gerçekleştirilir. Tüm yedekler, gelecekteki rolleri için hazırlanmalarını

amaçlayan, özelleştirilmiş gelişim planları alır. Koç Holding'in Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ile uyumlu olarak, "yetenek çekme, geliştirme ve elde tutma" etkisi, Önceliklendirme Analizi'nde çok yüksek öncelikli olarak belirlenmiştir.

## Yetenek Kazanımı

Koç Holding, 2017 yılında başlayan Forbes "**Dünyanın En İyi İşverenleri**" listesinde Türkiye'nin en iyi işvereni olarak **yedinci kez üst üste** yer aldı. Bu yıl, Koç Holding, **listedeki tek Türk şirketi** oldu ve ülkenin önde gelen işvereni konumunu pekiştirdi.

Koç Topluluğu şirketlerinin 23'ü, "Kincentric En İyi İşveren 2023 Ödülleri"nde 40 farklı sektörden 380 şirket arasında En İyi İşveren olarak ödüllendirildi.

## Staj Programları

Staj sürecinin, yetenek havuzlarını oluşturmak ve geliştirmek adına önemli bir adım olduğuna inanıyoruz. 2023 yılında, Koç Topluluğu'nun çeşitli staj programlarına 2.400'den fazla stajyer katıldı.

Bu yıl, Koç Topluluğu'na katılan yeni mezunların %37'si stajlarını Koç Topluluğu şirketlerinde tamamladı.

# Yetenek Yönetimi

## ► ► ► Yeteneği Elde Tutma ve Geliştirme

### **KoçAkademi / Eğitim ve Gelişim**

Koç Akademi; sağlık ve yaşam, dijital teknolojiler, aile, hobiler ve kişisel gelişim kategorilerinde 12.000'den fazla çevrim içi video eğitimin yer aldığı, Topluluk çalışanlarına ve ailelerine yönelik bir eğitim platformudur. Platforma tüm mobil cihazlardan erişilebilir.

Koç Topluluğu çalışanları, yetenek yönetimi çalışmalarının bir parçası olarak saygın küresel ve yerel kurumlarla iş birliği içinde oluşturulan eğitimgelişim -programlarına katılabilir. Koç Topluluğu, "LEAD" markası altında sunulan eğitim ve gelişim programları ile liderlik, strateji, değişim yönetimi ve dijital yetkinlikler gibi çeşitli alanlarda çalışanlarını kariyerlerinin farklı aşamalarında destekler.

LEAD, Koç Holding çalışanlarının yönetsel ve dijital dönüşüm yetkinliklerini geliştirmelerine yardımcı olmak için 300'den fazla program sunmaktadır. Bu

programlardan ikisi, kıdemli yöneticiler için kurum içinde tasarlanan "Kişisel Gelişim Programı (PDP)" ve "Agile Liderlik Programı"dır. Bu gelişim programlarıyla, üst düzey yöneticilerimizin ve yönetim ekiplerimizin küresel bakış açılarını genişletirken, liderlik davranışlarını güçlendirmeyi amaçlıyoruz. Üst düzey yöneticilerimiz ayrıca Harvard Business School'un "Liderlik Geliştirme Programı (PLD)" ve "Yönetici Geliştirme Programı (AMP)"na da katılmaktadır.

LEAD kapsamında ayrıca BCG, McKinsey, Harvard Business School, MIT Sloan, Columbia Business School gibi dünyanın önde gelen kurumlarının programları da sunuluyor. 2015-2022 yılları arasında 3.500'den fazla çalışan bu prestijli kurumların programlarına katılmıştır. Buna ek olarak, Koç Üniversitesi'nin İşletme Yüksek Lisansı Programları (EMBA, MBA) ve Finans Yüksek Lisansı (MSc) programları, Koç Topluluğu çalışanlarının yönetim ve liderlik becerilerini geliştirmelerine ve kariyer gelişimlerine katkı sağlayacak analitik araçlar öğrenmelerine olanak sağlar.

# Yetenek Yönetimi

## Lider Sensin

Program Tanımı	Program Hedefleri	İstatistikler & Bilgiler
<ul style="list-style-type: none"><li>Program, yüksek liderlik potansiyeli olan yetenekli Orta Düzey Yöneticilere yatırım yapmak ve onları Koç Topluluğu genelinde gelecekteki üst düzey yönetici pozisyonlarına hazırlamak için tasarlanmıştır.</li><li>2010 yılından beri devam eden program, her dönem için 3 modülden oluşmakta olup 2 yıl sürmektedir.</li><li>3 adet yüz yüze eğitim modülüne ek olarak program, bireysel koçluk seansları, online eğitim programları, üst düzey yöneticilerle görüşmeler, kampüs ziyaretleri ve daha fazlasını içerir.</li><li>Program müfredatı, Koç Topluluğu'nun güncel stratejileri ve İnsan Kaynakları planlamasına göre her dönem yeniden tasarlanır.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Yüksek performanslı ekipler oluşturmak ve yönetmek için gerekli teknikler konusunda bilgili liderler yetiştirmek.</li><li>Çevik ve kapsayıcı bir kültür ortamı oluşturup yönetebilen olağanüstü yetenekli geleceğin liderlerini yetiştirmek.</li><li>Birbirlerinden öğrenme ve iş sinerjilerini keşfetme fırsatlarıyla yüksek değerli bir lider ağı oluşturmak.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li><b>334 katılımcı</b></li><li>Program mezunlarının <b>%41'i</b> üst düzey yönetici olarak görevine devam etmektedir.</li><li>Mevcut dönem (2023-2025) <b>51 katılımcıya</b> sahiptir ve Net Tavsiye Skoru (NPS) 100'dür.</li></ul>

## Kişisel Gelişim Programı

Program Tanımı	Program Hedefleri	İstatistikler & Bilgiler
<ul style="list-style-type: none"><li>Program üst düzey yöneticiler (Genel Müdürler/CEO'lar, Genel Müdür Yardımcıları, Grup Direktörleri vb.) için tasarlanmıştır.</li><li>Program, 3 modülden oluşmakta olup 6 ay sürmektedir.</li><li>Koç Topluluğu'nun üst düzey yöneticilerini, mevcut ve gelecek iş ortamında başarılı olmaları için hazırlayan dünya standartlarında liderlik eğitimidir.</li><li>Program, yoğunlaştırılmış uygulamalı öğrenme ile birlikte sınıf içi eğitimi ve bir doğa parkuru içermektedir.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Liderlerin etkili liderlik için öz farkındalık geliştirmelerine yardımcı olmak.</li><li>Etkili ve otantik bir kişisel liderlik tarzına sahip olmak.</li><li>Stratejik düşünme ve karar verme yeteneklerine sahip olmak.</li><li>Yüksek hızlı ve çevik bir şekilde kendi kuruluşlarında dönüşümü yönetmek.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Toplam <b>164 katılımcı</b> ile <b>9 grup programı</b> tamamladı.</li><li>Son program, <b>74</b> Net Tavsiye Skoru (NPS) elde etti.</li><li>Kriterlere uygun çalışanların <b>%62'si</b> programa katılmıştır.</li></ul>

# Yetenek Yönetimi

## Agile Liderlik Programı

Program Tanımı	Program Hedefleri	İstatistikler & Bilgiler
<ul style="list-style-type: none"><li>Program üst düzey yöneticiler (Genel Müdürler/CEO'lar, Genel Müdür Yardımcıları, Grup Direktörleri vb.) için tasarlanmıştır.</li><li>Agile dönüşümün farklı deneyimleri ve zorluklarını tartışmayı amaçlayan, 3 günlük bir programdır. Ayrıca, üst yönetimin Agile dönüşüm sürecindeki rolünü analiz etmeye yönelik oturumlar içerir.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Program katılımcılarının, kendi organizasyonlarında çevik kültürü yaygınlaştırmaları hedeflenmektedir.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Toplam <b>147 katılımcı</b> ile <b>9 grup programı</b> tamamladı.</li><li>Kriterlere uygun çalışanların <b>%88'i</b> programa katılmıştır.</li></ul>

## Agile Koç Programı

Program Tanımı	Program Hedefleri	İstatistikler & Bilgiler
<ul style="list-style-type: none"><li>Agile Koç Programı, Topluluk Şirketlerinden mevcut Agile Koçlar ve Agile Koç olmayı hedefleyenler için tasarlanmıştır.</li><li>Eğitim programı, Scrum.org, Business Agility Institute ve ICAgile gibi önde gelen küresel Agile eğitim, danışmanlık ve akreditasyon kuruluşlarının yanı sıra Türkiye'nin önde gelen Agile eğitim ve danışmanlık firmalarını içermektedir.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Program, Agile çalışma modeli ile ilgili teknik yeterliliği teşvik etmeyi ve artırmayı, ayrıca Agile Koç rolünü üstlenecek çalışanların koçluk ve fasilitasyon becerilerini geliştirmeyi amaçlar.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Toplamda <b>74 Agile koç</b> programda aktif olarak yer aldı.</li><li>Kriterlere uygun çalışanların <b>%100'ü</b> bu eğitim programına katıldı.</li><li>Program katılımcısı olan <b>30 çalışan</b> aktif olarak Agile koçluk yapmaktadır.</li><li>2023 eğitim oturumlarından sonra, program <b>74 Net Tavsiye Skoru (NPS)</b> elde etti.</li></ul>



# Yetenek Yönetimi

## ► ► ► Kariyer Fırsatları

Koç Topluluğu, 40'tan fazla ülke ve 10 farklı sektörde, 100'den fazla şirkette çalışanlarına rotasyon fırsatları sunuyor. 2023 yılında 3.000 Koç Topluluğu çalışanı, farklı sektörlerde, şirketlerde ve departmanlarda görev alarak rotasyon programlarına katılım sağladı.

Koç Topluluğu, tüm Topluluk şirketlerindeki iş pozisyonları için ilanları kendi kariyer platformu olan Koç Kariyerim üzerinden yayınlıyor. Topluluk, açık pozisyonları doldururken önceliği kendi çalışanlarına veriyor. Koç Kariyerim, 2021 yılında platform kullanımını Topluluk dışı adaylara açarak onlara Topluluk içerisindeki tüm kariyer olanaklarına erişim imkanı sundu. Adaylar, mevcut özgeçmişlerini sisteme yükleyebilir ve 2022 yılında kullanıma sunulan yapay zeka teknolojisiyle profillerini oluşturarak yeteneklerine uygun pozisyonlarla eşleştirilebilirler.

## Yedekleme Planlaması

Yedekleme planlama süreci, her yıl şirket içi yetenek havuzları oluşturularak proaktif bir şekilde yürütülmektedir. Tüm yedekler, gelecekteki rollere hazırlanmaları için hedeflenen kişiselleştirilmiş gelişim planları alırlar.

Tescilli ve yapılandırılmış üst düzey yönetici Yedekleme Planımız sayesinde son yedi yılda Koç Topluluğu'nun üst düzey yöneticilerinin %90'ı kurum içi terfilerden oluşmaktadır.

## Performans Yönetimi (Koç Diyalog)

2020 yılında, Koç Topluluğu olarak, dijital projelerimizi hızlandırmak ve çevik çalışma yaklaşımımızı benimsemek için yeni iş yeri dinamiklerini ve işletme modellerini destekleyen bir "Performans Yönetim Sistemi"ni başlattık.

Bu yeni sistemle, tüm Koç Topluluğu şirketlerinde aynı anlayışın uygulandığı bir sistemden, şirketlerin kendi özelliklerine göre uygulamayı özelleştirebileceği bir esnekliğe geçtik. Çalışanların

yıl boyunca aktif olarak güncelleyebileceği hedef yapılarını kullanarak, geçmiş ölçen bir sistemden gelecek odaklı bir yaklaşıma, Hedefler ve Anahtar Sonuçlar (OKRs) yaklaşımıyla geçişi hedefledik.

En önemli ihtiyacımızın diyalog ve fikir alışverişi olduğunu bilerek, sistemimizin güçlendirdik; yöneticiler ve çalışanlar arasında ve tüm paydaşlar arasında iş birliğini ve daha fazla diyalogu teşvik eden, gelişime odaklanmış bir mekanizma kullanmaya başladık.

Yıl boyunca yöneticiler ve çalışanlar 5 bire bir toplantı için bir araya geliyorlar. Bu diyalogların verimli olması için çalışanlar önceden bir dizi soruyu düşünerek hazırlanırlar. "Koç Diyalog" eğitim programı, Topluluğumuzun yeni performans yönetim sistemine geçişini kolaylaştırmak için 2020 yılında Columbia Business School, Neuroleadership Institute ve Emeritus ile iş birliği içinde tasarlandı. Geçiş sürecini desteklemenin yanı sıra, program ile iletişim, etkili geri bildirim, değişim yönetimi ve kariyer gelişimi gibi alanlarda çalışanları güçlendiren bir kültür oluşturma odaklandı. Programa 37.000'den fazla ofis çalışanımız katıldı.

## Çalışan Bağlılığı

Çalışanlarımızın geri bildirimini, iş yeri ve çalışma ortamımızı şekillendirecek inisiyatifleri belirlerken öncelikli olarak değerlendiriyoruz. Düzenli anketler ve nabız kontrolleri, çalışanların düşünce ve duyguları hakkında bizi bilgilendiriyor. Yıllık Çalışan Bağlılığı Anketimiz, yönetim tarzı, iyi olma hali, otonomi ve kapsayıcılık gibi iş yeri deneyiminin çeşitli yönlerine derinlemesine bakıyor. Anket içeriği Çeviklik, Yönetici Etki Alanı, Potansiyeli Açığa Çıkarma ve Bağ Kurma gibi ana temalar altında gruplandırılır.

Son dört yılın hepsinde, Koç Topluluğu çalışanlarının %85'ten fazlası Çalışan Bağlılığı Anketine katıldı. 2023 yılında katılım oranı %85,5 olarak gerçekleşti.

# İnsan Kaynakları Risk Yönetimi

Risk	Tanım	Önleyici Eylemler
<b>İşgücü Dönüşümü</b>	<p>Yeni teknolojiler ve iş gücü üzerindeki etkileri uzun yıllardır tartışma konusu olmuştur. Ancak, değişimin hızı son yıllarda hızlanmıştır.</p> <p>Özellikle otomasyon ve dijitalleşme alanındaki gelişmeler, mevcut iş gücü üzerinde önemli bir etkiye sahip olacaktır. 2030 yılına gelindiğinde, Türkiye'deki birçok endüstride sosyal ve teknoloji odaklı becerilere olan ihtiyacın artması öngörülmektedir.</p> <p>İş gücü dönüşümü, organizasyonların ideal organizasyon yapısını tasarlamalarını, doğru yetenekleri entegre etmelerini ve doğru sayıda kişiyi istihdam etmelerini gerektirirken, iş gücündeki bu tür değişiklikleri doğru şekilde okuyup, yönetmeye de odaklanmaları önemlidir. Son yıllarda, dünya çapında çeşitli endüstrilerde hızlı personel sayısı artışlarını takip eden büyük çaplı işten çıkarmalar görülmektedir.</p>	<p>Sürdürülebilir bir iş gücü oluşturmak için, Koç Topluluğu proaktif bir iş gücü dönüşüm yönetimini önceliklendirir.</p> <p>Koç Topluluğu'nda, iş gücünde radikal değişiklikler yapmak yerine, yetenek dönüşümüne proaktif olarak yatırım yapıyor, yetenek geliştirme ve yeni beceriler kazanma fırsatları sunuyor ve süreçlerimizde dijitalleşme ve otomasyon getirdiği fırsatları değerlendiririz.</p>

# İnsan Kaynakları Risk Yönetimi

Risk	Tanım	Önleyici Eylemler
<b>İşyerinde Kuşak Farklılıkları</b>	<p>Bu dönemde, işyerinde beş kuşak aynı anda ilk kez bulunuyor ve bu farklılaşan çalışan beklentilerini ortaya çıkarıyor.</p> <p>Genç kuşak, yapılan işlerde anlam bulmaya giderek daha fazla önem veriyor. Kişisel değerleri ile şirketin, takımın veya sunulan ürün ve hizmetlerin değerlerinin uyumlu olmasını bekliyor.</p> <p>Genç kuşak, aynı zamanda gelişim fırsatlarına çok açık. Bu nedenle, İK politikaları sürekli gelişime önem vermelidir.</p> <p>Genç kuşak, daha az hiyerarşik ve daha esnek bir çalışma ortamı istiyor.</p> <p>Son olarak, genç kuşak, bütünsel refahın önemini yaşça büyük meslektaşlarından daha fazla vurguluyor.</p> <p>Günümüzde, yetenekli çalışanlar birçok potansiyel işverene erişebilirken, genç kuşağın taleplerini göz önünde bulundurmayan şirketlerin hem yetenek çekmekte hem de elde tutmakta zorlanacağını öngörüyoruz.</p>	<p>Kapsayıcı ve yetenekli çalışanların tercih ettiği bir organizasyon olmak önemli önceliklerimizden.</p> <p>Koç Topluluğu'nun performans geliştirme platformu Koç Diyalog değerlerimizi ve hedeflerimizi tanımlamaya ve çalışanlarımıza esneklik sağlamaya katkıda bulunuyor. Koç Diyalog, çalışanların üst yönetim dahil diğer kişilerin Hedef ve Kritik Sonuçlarını (OKR'lerini) görebildiği şeffaf bir OKR platformudur.</p> <p>Ayrıca, modern işyerine uygun bir ödüllendirme programı tasarladık. Ödüllendirme programı, esneklik ve takdir açısından genç kuşağın ihtiyaçlarına uygun bir şekilde tasarlanmıştır. Program, yetenek çekme ve elde tutma konusunda birçok kaynak sunar, bunlar arasında anlık bonuslar da yer almaktadır ve sıradışı başarıların takdir edilmesine fırsat sağlar.</p> <p>Hackathonlar yeni beceriler öğrenme fırsatı sunar ve sürekli gelişimin bir aracı olarak işlev görür. Hackathonlar, çalışanların kendi süreçlerini tasarlamasına veya iyileştirmesine olanak tanırken sahiplik duygusunu artırır.</p> <p>Agile Dönüşüm, esnek daha yalın organizasyonların oluşmasını sağlar.</p> <p>"Office Free" uygulamamız, çalışanlarımızın Türkiye'deki birçok farklı şehirde ve Avrupa'nın farklı yerlerine yayılmış olan 70'ten fazla paylaşımlı ofis alanından faydalanmasını sağlar.</p>

# Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

- ► ► Koç Topluluğu olarak sürdürülebilirliğin faaliyetlerimize entegre edilmesi için iş ortamında çeşitlilik ve kapsayıcılığın şart olduğuna inanıyoruz. Çeşitlilik barındıran ve kapsayıcı bir iş gücüne sahip olan şirketler, daha yüksek inovasyon kapasiteleri sayesinde iş alanında daha güçlü bir performans sergiliyor ve bu kurumlarda çalışan bağlılığı ve memnuniyeti de daha yüksek oluyor.

Koç Topluluğu'nda tüm kademelerdeki çalışanlara eşit fırsatlar sunulması amacıyla bir dizi çalışma yürütülüyor. Bu doğrultuda eğitim programları ve destek sistemleri, bütün çalışanların aynı iletişim platformlarına erişebilmesi için tüm iş kategorilerini kapsayacak şekilde güncellendi.

Toplumsal cinsiyet, din, cinsel yönelim, dil, etnik köken, ırk, düşünce, inanç, bedensel farklılıklar veya kanunla koruma altına alınmış başka herhangi bir kişisel özellik ayrımı yapılmaksızın bütün çalışanlarımızın ihtiyaçlarına ve beklentilerine uygun bir ortam yaratılması için çaba gösteriyoruz. Değer zincirimizde daha üretken ve daha çok iş birliğine dayalı, kapsayıcı bir kültür yaratma odağı ile hareket ediyoruz. Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası'nda

iş yerinde her türlü ayrımcılığın ve toplumsal cinsiyetle bağlantılı önyargıların ortadan kaldırılmasına yönelik kapsamlı bir yaklaşım benimsendi.

Topluluk genelinde her kademedeki eşitliğin özendirilmesi ve sağlanması yönünde atılan adımlara aşağıda yer veriliyor:

- Koç Holding ile birlikte 30 Topluluk şirketi BM Kadının Güçlenmesi İlkeleri'nin (WEPS) imzacısı oldu.
- Koç Holding 2015-2021 yılları arasında Birleşmiş Milletler Kadın Birimi (UN Women) tarafından yürütülen HeForShe hareketinin 10 Etki Lideri arasında yer aldı.
- Koç Holding BM Kadın Birimi'nin her türlü medya ve reklam içeriğindeki uygunsuz kalıplara karşı savaşan Unstereotype Alliance'in küresel üyelerinden biri oldu.
- Koç Holding aynı zamanda Nesiller Boyu Eşitlik Forumu'nun (Generation Equality Forum) Teknoloji ve İnovasyon Eylem Grubu Liderleri arasında bulunuyor.

# Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

- ➤ ➤ 2021 yılında Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası uyarınca, Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranının her zaman en az %30 seviyesinde tutulması hedefleniyor.

İş ortamında toplumsal cinsiyet eşitliğini gözeterek tüm pozisyon ve rollerin kadın adaylar tarafından daha fazla talep edilir hale gelmesi amaçlanıyor. Yönetim rollerinde kadın temsilini güçlendirmek hedefiyle, Topluluğun yönetim yedek planları her pozisyon için en az bir kadın yedek belirlenerek hazırlanıyor.

Her yeni işe alımda adayın eşit ve adil şartlarda değerlendirilmesini sağlamak üzere cinsiyet belirtilmeyen ilanlara geçildi; ayrıca, işe alımcıların yetkinliğini geliştirmek adına "İşe Alım Akreditasyon" programı uygulamaya alındı.

Doğum izni öncesinde ve sonrasında danışmanlık hizmetleri, çocuk bakımı ve kreş yardımı, iş yeri güvenliği gibi konularda iyileştirmeler yapıldı. 2021 yılında doğum iznine ayrılan kadın çalışanların %95'i resmi izinlerinin sona ermesinin ardından işe döndü. Kadın çalışanların %18'i çocuk bakım desteğinden yararlanıyor.

## Nesiller Boyu Eşitlik Forumu

### Teknoloji ve İnovasyon Alanında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Grubu

Nesiller Boyu Eşitlik Forumu'nun, teknoloji ve inovasyon alanında toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması için çalışan Teknoloji ve İnovasyon Eylem Grubu liderleri arasında yer alıyoruz. Bu kapsamda konuyla ilgili küresel çaptaki çalışmalara katkıda bulunmaya yönelik üç taahhüt açıkladık.

Taahhütlerimizden birini, Koç Topluluğu şirketlerinin dönüştürücü bir değişim yaratmak ve ölçeklendirmek üzere çözüme yönelik küresel çaplı taahhütte bulunmalarının sağlanması oluşturuyor. Enerji, otomotiv, dayanıklı tüketim ve finans sektörlerinde faaliyet gösteren Koç Topluluğu şirketleri Aygaz, Arçelik, Ford Otosan, KoçFinans, Tofaş, Tüpraş, TürkTraktör ve Yapı Kredi'nin küresel taahhütlerde bulunmalarına önyak olduk. Bu şirketler, çeşitli taahhütlerin yanısıra teknoloji ve inovasyon departmanlarındaki kadın çalışanların sayısının asgari oranını %30 olarak belirleyerek kadın çalışan sayılarını önemli oranda artırmak için hedefler koydular.

Taahhütlerin tamamı ve konuyla ilgili ayrıntılar, **Toplum İçin. Birlikte** adlı bölümde yer alıyor.

# İş Sağlığı ve Güvenliği

- ➤ ➤ Koç Topluluğu, sıfır kaza hedefi doğrultusunda tüm faaliyetlerinde iş sağlığı ve güvenliği (İSG) standartlarında mükemmelle ulaşmak için çalışmalarını sürdürüyor. İSG kuralları, Koç Topluluğu iş kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak görülüyor.

Koç Topluluğu, 2023 yılında İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası'nda belirtilen taahhütler doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmüştür. İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası'nın temel hedefleri; çalışma arkadaşlarımız için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak, olası meslek hastalıklarını ve kazaları önlemeye yönelik yaklaşımlar geliştirmek ve sıfır kaza hedeflerine ulaşmak için gerekli çabayı göstermektir. Topluluk politika ve prosedürleriyle uyumlu bir şekilde çalışmanın yanı sıra operasyonel faaliyetlerimizi sürekli iyileşme odaklı bir çerçevede yönetmek, yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmek, en iyi mevcut teknolojileri kullanarak İş Sağlığı ve Güvenliği performansımızı geliştirmek, Koç Topluluğu İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası'nda yer almaktadır. Güçlü bir güvenlik kültürü oluşturmak ve sürdürmek için, çalışan ve çalışan temsilcilerinin süreçlere katılımı sağlanmaktadır.

Koç Holding İSG Birimi, organizasyonel yapıda Koç Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü'ne bağlıdır. Koç Topluluğunda iş sağlığı ve güvenliği süreçleri, merkezi olarak tasarlanan standart gereklilikleri doğrultusunda Koç Holding İSG Birimi tarafından yönetilir. Topluluk şirketine yol göstermek ve eğitimler planlamak gibi görevlerin yanı sıra, merkezi İSG denetimlerini organize etmek, performans göstergelerini aylık olarak takip etmek, raporlamak ve Koç Topluluğu İSG Kurulu'na başkanlık etmek gibi görevleri de bulunmaktadır.

Şirketlerde bulunan İSG birimleri ise Topluluk yönetim sistemi gereklilikleriyle sınırlı kalmayıp, çalışma ortam ve koşullarını daha güvenli hale getirecek ek süreçler tasarlar ve yasal gerekliliklerin karşılanması için aksiyonlar alır.

2023 yılında Koç Holding İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi'nin liderliğinde Topluluk şirketlerinden katılımcıların yer aldığı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu ile "Değişim Yönetimi Standardı"

yayımlandı. Bununla birlikte, yönetim sisteminin bir parçası olan sürekli iyileştirme kapsamında gelişen ihtiyaçları karşılamak adına "Sürüş Güvenliği Standardı" ve "Kaza Olay Raporlama ve Araştırma Standardı" güncellendi; yayımlanan "Kaza-Olay Raporlama ve Araştırma Uygulama Rehberi" ile yaşanan kazaların global en iyi yöntemlerle araştırılmasına destek olunması hedeflendi. Topluluk çalışanlarında sürüş güvenliği farkındalığını artırmak için "Emniyet Kemerini Kullanımı" kampanyası gerçekleştirildi.

Koç Topluluğu, çalışanlarının ve ailelerinin esenliği için kurulduğu günden bu yana birçok farklı inisiyatifi hayata geçirmiştir. 2023 yılında, bu önemli inisiyatifleri tek bir çatı altında toplamak ve esenlik faaliyetlerine katkıda bulunmak üzere çeşitli uygulama ve standartlar üzerine çalışmalar yürütülmüştür.

2024 yılında Topluluk şirketlerinden temsilcilerinin de çalışma gruplarında yer alacağı "Koç Topluluğu Afet ve Acil Durum Yönetimi Projesi" gerçekleştirilecek. Bu projeye Topluluk olarak potansiyel bir afet veya acil durum yönetimine ilişkin mevcut kapasitemizi artırmak üzere çeşitli çalışmalar yapacağız.

İSG verileri hakkında daha fazla bilgi için lütfen "**Sosyal Performans Göstergeleri**" bölümüne bakınız.

İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili diğer bilgiler **Koç Holding 2023 Faaliyet Raporu**'nda yer almaktadır.

Dünya için  
Birlikte

# Dünya için. Birlikte

Koç Holding, sağlıklı bir dünya ve toplum olmadan sağlıklı bir işin de mümkün olmayacağına inanıyor, başta iklim değişikliği olmak üzere tüm çevresel risk ve fırsatları uzun vadeli bir bakış açısıyla yönetmeyi hedefliyor. Bu olgudan hareketle, **Dünya için. Birlikte** diyerek yerel ve küresel çevresel sorunları, karar alma süreçlerinin bir parçası haline getirmeyi amaçlıyoruz.

Dünyanın her yerinde şirketler, gezegenin ihtiyaçlarına yanıt vermek konusunda önemli bir role sahip. İklim krizi tüm dünyayı karmaşık bir mücadeleyle karşı karşıya bırakmaya devam ediyor. Paris Anlaşması'nda ve Birleşmiş

Milletler SKA'larında belirlenen hedefler özellikle en çok etkilenen bölgeler için değişimin şart olduğunun altını çiziyor. İklim değişikliğinin etkilerini hafifletmek için şirketlerin, hükümetlerin ve toplumların birlikte hareket etmesi gerekiyor. Küresel ısınmanın, uluslararası düzeyde kabul edilen 1,5°C ile sınırlanması bugün her zamankinden daha kritik bir zorunluluk olarak ortaya çıkıyor.





# Karbon Dönüşüm Programı

- ► ► Küresel iklim gündemi ve Avrupa Yeşil Mutabakatı doğrultusunda 2050 yılına kadar karbon nötr olmayı hedefliyoruz. Bu hedefe ulaşmak ve düşük karbon ekonomisine geçiş yol haritasını oluşturmak için de Topluluk genelinde Karbon Dönüşüm Programı'nı başlattık.

Karbon Dönüşüm Programı'nın birinci odak alanı kapsamında, TCFD önerilerine uygun olarak başlıca geçiş risklerini ve fiziksel riskleri tanımladık. Farklı

iklim senaryoları altında kısa, orta ve uzun vadede Koç Topluluğu'nun ve şirketlerin karşılaştacağı başlıca riskleri ve finansal etkileri belirledik. Bu risklerin etkin yönetimi için şirketlerin hedef ve yol haritalarını oluşturmaları da programın diğer amaçları arasında yer alıyor. Risklerin yönetiminin yanı sıra ortaya çıkan yeni ürün ve hizmet alanlarındaki fırsatların yakalanmasını ve risklere dayanıklı iş modellerinin hayata geçirilmesini de planlıyoruz.



# Geçiş Yol Haritası

- ➤ ➤ Koç Holding olarak, düşük karbonlu ekonomiye geçişi desteklemek ve 2050 karbon nötr hedefimize ulaşmak için bir yol haritası oluşturduk.

Düşük karbonlu bir gelecek vizyonumuza ulaşmak için, yenilenebilir enerji çözümlerine, enerji verimliliği önlemlerine ve tedarik zincirimizi karbondan arındırmaya yönelik girişimlere odaklanıyoruz. Ayrıca otomotiv, enerji, dayanıklı tüketim ve finans sektörlerinde yer alan Koç Topluluğu şirketleri de kendi faaliyet alanları ile uyumlu geçiş yol haritalarını takip ediyorlar.



# Geçiş Yol Haritası

## Operasyonlar - Enerji verimliliği:

Tüm işletmelerimizde enerji verimliliğini artırmak için çalışıyoruz. Bu yöndeki çalışmalarımız başlıca, enerji

tüketimini azaltma fırsatlarını belirlemeyi, üretim süreçlerini optimize etmeyi ve daha verimli çalışmamıza yardımcı olacak yeni teknolojileri keşfetmeyi içeriyor.

## Operasyonlar - Yenilenebilir enerji:

Çoğu Topluluk şirketinin, faaliyetlerindeki tüm elektriği yenilenebilir kaynaklardan tedarik etme hedefi bulunuyor. Buna paralel olarak rüzgâr, güneş ve diğer temiz enerji

türlerine yatırım yapıyoruz. Mümkün olan her alanda yenilenebilir enerji üretimine yatırım yapıyor ve yenilenebilir enerji sertifikaları satın alıyoruz.

# Geçiş Yol Haritası

## Topluluk Çapında Yenilenebilir Enerji Projesi

- ➤ ➤ Koç Topluluğu içerisinde bağımsız bir enerji üreticisi olarak faaliyet gösteren Entek, artan enerji talebini karşılamak için temiz ve sürdürülebilir enerji çözümleri sunmayı taahhüt ediyor.

Elektriğinin %78'ini yenilenebilir kaynaklardan üreten şirketin toplam kapasitesi 492 MW'dir. İki rüzgar enerjisi santrali, bir doğal gaz santrali ve sekiz hidroelektrik santrali bulunmaktadır. Koç Topluluğu'nun karbon emisyonlarını azaltma taahhüdü doğrultusunda Entek, Topluluğun karbon nötrlüğe ulaşma yolculuğunda önemli bir projeye öncülük ediyor ve güneş enerjisi üretimine odaklanarak Topluluğun genel elektrik tüketimindeki

yenilenebilir enerji payını artırmayı hedefliyor. Proje kapsamında Koç Topluluğu şirketleri için güneş enerjisi santrali projelerinin geliştirilmesinde önemli adımlar atıldı. 2023 yılının sonuna kadar, ilgili yetkililerden toplamda 306 MW'luk güneş enerjisi projeleri için resmi onaylar alındı. 306 MW kapasiteli bu güneş enerjisi projeleri tam olarak hayata geçirildikten sonra yılda yaklaşık olarak 485.000 GJ elektrik üretilmesi öngörülüyor. Bu, Koç Topluluğu genelindeki tüketimin yaklaşık %50'sinin yenilenebilir enerjiden karşılanmasını sağlayarak, Topluluk genelinde yılda 210.000 ton CO<sub>2</sub> emisyonunu azaltılmasına olanak sağlayacak.

# Geçiş Yol Haritası

## ► ► ► Değer Zinciri - Ürün Yönetimi

Koç Topluluğu şirketleri, düşük karbonlu bir geleceğe uyum sağlamak ve iş fırsatlarını değerlendirmek için ürün ve hizmetlerini bu doğrultuda optimize etmek üzerine çalışıyor. Stratejimiz, bir ürünün yaşam döngüsünün her aşamasını baştan sona izlemeyi içeriyor, bu da değer zincirimiz boyunca emisyonları verimli bir şekilde kontrol etmemizi ve rekabetçi konumumuzu güçlendirmemizi sağlıyor. Ürün yönetimi çalışmalarımız hakkında daha fazla bilgi için lütfen raporun "**Ürün Yönetimi**" bölümünü ziyaret edin.

## Değer Zinciri - Tedarik Zinciri Dönüşümü

Koç Topluluğu olarak, değer zincirimizi dönüşümümüzün ayrılmaz bir parçası olarak görüyor ve tedarikçilerin

önemli bir rol oynadığını kabul ediyoruz. Tedarikçilerin sürdürülebilirlik performansını desteklemeye ve artırmaya kararlıyız. Koç Topluluğu'nun Tedarikçi ESG Dönüşüm İnisyatifi kapsamında, tedarikçi seçim, tutma, değerlendirme ve geliştirme süreçlerine ESG stratejilerini entegre ediyoruz. Önemli riskleri ve etkileri belirleyerek, tedarikçi uygulamalarının Koç Topluluğu'nun Tedarik Zinciri Uyum Politikası ile uyumlu olmasını sağlıyoruz. ESG gereksinimlerine aykırı bir durum olmaması için satın alma uygulamalarını sürekli olarak gözden geçiriyoruz.

Tedarik zinciri çalışmalarımız hakkında daha fazla bilgiye raporun "**Tedarik Zinciri**" bölümünden ulaşabilirsiniz.

# Geçiş Yol Haritası

## ► ► ► Kolaylaştırıcı Faktörler

Düşük karbona geçiş yol haritamızda, finans, teknoloji, inovasyon ve insan sermayesini kolaylaştırıcı faktörler olarak benimsiyoruz.

- Finans, yeşil dönüşüm için önemli bir rol oynamakta; düşük maliyetli finansmana erişimi kolaylaştırmakta ve dönüşümü desteklemektedir. Finans sektöründe faaliyet gösteren bir Topluluk şirketi olan Yapı Kredi, sadece kendi portföyünü dönüştürmekle kalmamakta, aynı zamanda diğer yeşil finansal araçları da kullanarak yeşil dönüşüme katkıda bulunmaktadır. Örneğin, 500 milyon dolarlık Sürdürülebilir Eurobond ihracı gibi başarılı projeleri bu çabaların bir örneğidir.
- Teknoloji, düşük karbon hedeflerimize ulaşmak için kritik öneme sahiptir. Operasyonlarımızın çevresel etkisini azaltmamıza ve ürün portföyümüzü dönüştürmemize yardımcı olmaktadır. Koç Topluluğu bünyesinde, ileri dijital üretim konusunda öncü olan birçok şirket bulunmaktadır. Dünya Ekonomik Forumu tarafından Global Lighthouses olarak tanınan üç Koç

Topluluğu tesisi, endüstri 4.0 uygulamalarıyla öne çıkmaktadır.

- Gerçek dönüşüm, ancak farklı ve yenilikçi fikirleri benimseyerek sağlanabilir. Koç Topluluğu, kurum içi girişimcilik, Ar-Ge, işbirlikçi ortaklıklar ve açık inovasyon aracılığıyla iklim odaklı inovasyonu destekleyerek karbon emisyonlarını azaltmakta, enerji verimliliğini artırmakta ve tatlı su kaynaklarını korumaktadır. Koç Topluluğu şirketlerinin teknoloji ve inovasyonu düşük karbon geçiş için nasıl kullandığını keşfetmek için "**İklim için Teknoloji ve İnovasyon**" bölümünü ziyaret edebilirsiniz.
- İnsan sermayemiz, dönüşümümüzde temel bir rol oynamaktadır. Geleceğin becerileriyle donatılmış iş gücümüz, sürdürülebilirlik çalışmalarımızın itici gücüdür. Onları veri yurttaşları haline getirerek, işlerini dönüştürecek ve sürdürülebilirliği Topluluk genelinde yaygınlaştıracak şekilde yetiştirmeyi hedefliyoruz. Satış veya saha operasyonlarında çalışan bazı çalışma arkadaşlarımızın veri analistine dönüşmesi bunun önemli bir örneği olarak karşımıza çıkmaktadır. Bu yeni yetkinlikler sayesinde, ekiplerimiz işlerini dönüştüren yapay zekâ modelleri geliştirebilmektedir. Şimdiye kadar, 1.600'den fazla çalışmamız Veri Okuryazarlığı Programımızdan faydalanmıştır.

# Geçiş Yol Haritası

- ► ► **Sektör Bazlı Yol Haritaları**  
Yenilenebilir enerji, enerji verimliliği ve tedarik zincirinin karbondan arındırılması ortak odak alanlarının yanı sıra Koç Topluluğu şirketleri, faaliyet gösterdikleri sektörlerde özgü öncelikleri ve geçiş yollarını belirlediler.

## Enerji

Enerji sektörünün dönüşümünü sağlamadan düşük karbon ekonomisine ulaşmanın mümkün olmayacağına inanıyoruz. Temiz enerjiye geçiş ve alternatif yakıtlara erken yatırım yapan sektör şirketlerinin öne çıkarak önemli bir avantaj yakalayacağını düşünüyoruz.

Enerji sektöründe faaliyet gösteren Koç Topluluğu Şirketleri, sıfır karbonlu elektrik, hidrojen ve biyoyakıt gibi alternatif yakıtların potansiyelini araştırmakta ve Kapsam 3 emisyonlarını azaltmak için sürdürülebilir uygulamaları teşvik etmektedir.

## Tüpraş

- ► ► Tüpraş, enerji verimliliği ve karbonsuzlaşma projeleri ile mevcut varlıklarını daha rekabetçi ve kârlı hale getirerek Türkiye'nin enerji dönüşümüne öncülük etmeyi hedeflemektedir. Şirket ayrıca dengeli ve çeşitlendirilmiş bir temiz enerji portföyü oluşturarak sürdürülebilir kalkınmayı destekleyen yeni alanlara yatırım yapmayı planlamaktadır.

Tüpraş, Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını 2017 yılına göre 2030 yılına kadar %27, 2035 yılına kadar %35 azaltmayı

ve 2050 yılına kadar karbon nötr enerji şirketi olmayı hedeflemektedir.

Tüpraş'ın Stratejik Dönüşüm Planı doğrultusunda yatırım alanları aşağıdaki gibidir.

- Biyoyakıtlar
- Sıfır karbonlu elektrik
- Yeşil hidrojen
- Sürdürülebilir rafinaj

# Geçiş Yol Haritası

## ► ► ► Otomotiv

Otomotiv sektörü, küresel karbon dönüşümünde kritik bir rol taşımaktadır. Düşük emisyonlu araçlara doğru bir yönelim, değer zincirlerinde bozulmalara neden olacak ve sıfır emisyonlu otomobiller ve kamyonlar bu geçişin ana odak noktaları olacaktır. Bu araçlara yatırım yapan, yeni değer zinciri modelleri oluşturan ve üretim

kabiliyetlerini geliştiren şirketler ise önemli derecede avantaj elde edeceklerdir. Bu doğrultuda, Koç Topluluğu şirketlerinin otomotiv sektöründeki karbon dönüşüm yolculuğunun önemli bir bölümü, ürünlere ve değer zincirine odaklanmaktadır. Elektrikli araçlar, alternatif yakıtlı araçlar, sürdürülebilir üretim ve tedarikçilerin yarattığı etki de bu çabaların önemli birer parçası olarak ele alınmaktadır.

## Ford Otosan

► ► ► Ford Otosan, elektrifikasyon ve alternatif yakıt çalışmaları aracılığıyla karbonsuzlaşmaya odaklanıyor. Hidrojen teknolojileri, ulaşım gibi karbonsuzlaştırılması zor sektörler ve enerji yoğun endüstriyel süreçler için yeni bir çözüm sunuyor ve Ford Otosan bu alandaki çalışmalarını yoğunlaştırıyor.

Ford Otosan, Türkiye'deki ilk tamamen elektrikli ticari araçları üretmiştir ve Ford Otosan Craiova Tesisi gibi yeni bir üretim tesisinin satın alınması dâhil olmak üzere, elektrifikasyon konusundaki yatırımlarını arttırmaktadır. Ayrıca, ağır ticari araçlar için küresel bir marka olan Ford Trucks, Türkiye'nin ilk tamamen yeni %100 elektrikli kamyonunu geliştirmiştir

ve aynı zamanda hidrojenle çalışan ilk F-MAX'in üretimini hedeflemektedir.

Ford Otosan, 2030 yılına kadar sadece sıfır emisyonlu binek araçlar, 2035 yılına kadar sıfır emisyonlu hafif ve orta ticari araçlar ve 2040 yılına kadar sıfır emisyonlu ağır ticari araçlar satmayı planlamaktadır.

Ford Otosan, tedarikçilerinin karbon emisyonlarını hesaplamakta ve tedarik zincirindeki 300'den fazla tedarikçinin 2035 yılına kadar karbon nötr olmasını sağlamayı amaçlamaktadır. Şirket ayrıca lojistik operasyonlarında 2035 yılına kadar karbon nötrlüğü hedeflemektedir.



# Geçiş Yol Haritası

## ► ► ► Dayanıklı Tüketim Malları

Dayanıklı tüketim malları sektörü için düşük karbonlu bir ekonomiye geçiş konusunda operasyonları ve ürünleri karbonsuzlaştırmak için yenilikler, enerji ve kaynak tasarrufu sağlamak gibi önemli fırsatlar bulunmaktadır. Ürünlerin

kullanım sürecinde üretilen emisyonların azaltılması sektörün karbonsuzlaşma hedeflerine ulaşmasında önemli bir faktördür. Dayanıklı tüketim malları sektöründeki Koç Topluluğu şirketleri, bu hedefe ulaşmak için enerji verimli ürünler geliştirmeye odaklanmaktadır.

## Arçelik

► ► ► Arçelik, düşük karbonlu bir ekonomiye geçiş için detaylı bir yol haritasına sahiptir. Bu yol haritası, Bilim Temelli Hedefler Net Sıfır Standartı ile uyumlu olarak 2050 yılına kadar net sıfır emisyon hedefine ulaşma taahhüdünü içermektedir. Arçelik, Bilim Temelli Hedefler Girişimi'nin 1.5°C iklim senaryosuna uyumlu olarak, 2022 baz yılından 2030'a kadar mutlak Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını %42 azaltmayı ve aynı dönem için satılan ürünlerin kullanımından kaynaklanan Kapsam 3 emisyonlarını da %42 azaltmayı hedeflemektedir. 2050 yılında Arçelik, 2022 baz yılına göre Kapsam 1-2 ve Kapsam 3 emisyonlarında %90 azalma sağlamayı taahhüt etmektedir ve kalan %10'luk emisyonları için nitelikli doğa ve teknoloji tabanlı karbon giderme projelerine yatırım yapacaktır. Taahhüt edilen hedeflere ulaşmak için Arçelik aşağıdaki adımları atacaktır:

- %100 oranında yeşil elektrik tedarikini artırmak
- 2030 yılına kadar 50 MW kapasiteli yenilenebilir enerji sistemleri kurmak
- Üretimde enerji verimliliği projelerine daha fazla yatırım yapmak
- %100 elektrikli araçlar ve forkliftler kullanmaya geçmek
- Üretimde, Düşük GWP (Global Warming Potential) soğutucu kullanmak
- Mümkün olduğunda yeşil hidrojen kullanmak
- Süper enerji verimli ürünlerin küresel penetrasyonunu artırmak
- Yüksek GWP soğutucuların kademeli olarak kullanımdan kaldırılmasını sağlayarak tüm ürünlerde düşük GWP soğutucuya geçişi hızlandırmak

## Finans

Finans sektörü, sermayeyi düşük karbonlu girişimlere

yönlendirme ve portföyünü temiz enerji yatırımlarına doğru değiştirme konusunda kararlı adımlarla dönüşmektedir.

## Yapı Kredi

► ► ► Yapı Kredi, iklim riski değerlendirmelerini kredi karar süreçlerine entegre etmeye kararlıdır. Şirket, Karbon Dönüşüm Programı'mızın bir parçası olarak, beklenen emisyon azaltımlarının kredi ve yatırım portföyleriyle uyumluluğunu

değerlendirmek için 2023 yılı sonuna kadar bir dönüşüm stratejisi geliştirmektedir. Bu strateji, Koç Holding'in karbon nötr geçiş yol haritalarında ve Türkiye'deki reel sektörün yeşil dönüşümünde kritik bir rol oynayacaktır.

# İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsatlar Beyanı

- ► ► Koç Holding olarak İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücünü (TCFD) destekleyen şirketler arasında yer alıyoruz. İklim değişikliğinden kaynaklanan risklerimizi ve fırsatlarımızı, TCFD çerçevesi kapsamında yönetmeyi amaçlıyoruz. Bunları düzenli olarak paydaşlarımıza açıklamayı ve bu uygulamaları ekosistemimiz boyunca genişletmeyi amaçlıyoruz.

TCFD önerileri doğrultusunda hazırlanan bu bölümde, TCFD'nin tematik alanları olan Kurumsal Yönetim, Risk Yönetimi, Strateji ve Metrikler ile Hedefler başlıklarının her birindeki yaklaşımımıza ve performansımıza yer veriyoruz. Ayrıca farklı iklim senaryoları açısından stratejimizi ve iş modelimizi ortaya koyuyoruz.

Son beş yıllık dönemde Koç Topluluğu'nun konsolide gelirlerinin %91,3'ünü oluşturan Arçelik, Aygaz, Entek, Ford Otosan, Opet, Otokar, Otokoç, Tat Gıda, Tofaş, Tüpraş, Türk Traktör ve Yapı Kredi şirketlerinde risk analizi çalışması gerçekleştirildi. Finans sektöründe faaliyet gösteren Yapı Kredi'nin tüm kredi portföyünü kapsayan risk analizi; aşırı hava koşulları, ulusal ve uluslararası düzenlemeler, paydaş beklentileri, değişen piyasa beklentileri ve gelişen teknolojiler gibi iklimle bağlantılı çeşitli fiziksel riskleri ve geçiş risklerini içerdi. Finans dışı sektörlerde faaliyet gösteren şirketlerin risk analizlerine ilişkin detaylar

aşağıdaki bölümlerde sunulmuştur. Ön analiz üçüncü taraflarca bağımsız olarak gerçekleştirildi; bu analizler aynı yaklaşım kullanılarak değişen şirket stratejilerine göre düzenli olarak güncelleniyor.

## Kurumsal Yönetim

İklimle bağlantılı risk ve fırsatlar, Karbon Dönüşüm Programı altında takip ediliyor ve yönetiliyor. Yönetim yapısının detaylarına bu raporun **Sürdürülebilirlik Yönetimi** bölümünden ulaşılabilir.

## Risk Yönetimi

İklimle bağlantılı riskler Risk Komitesi gözetimi altında Yönetim Kurulu seviyesinde ele alınıyor. Risk Yönetimi ile ilgili detaylara **Risk Yönetimi** bölümünden erişilebilir.

## Strateji

Koç Topluluğu genelinde, düşük karbon ekonomisine geçiş için bir yol haritası oluşturmak ve hedeflerimize ulaşmak amacıyla Karbon Dönüşüm Programı'nı başlattık. Karbon Dönüşüm Programı, iklimle ilgili konularda ana stratejimiz olarak işlev görmektedir.

**Karbon Dönüşüm Programı**'na dair detaylı bilgiye bu rapor içerisinde ayrı bir bölümde yer verilmiştir.

# İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsatlar Beyanı

## ► ► ► Senaryo Bazlı İklim Riski Değerlendirmesi

### Geçiş Riskleri

Geçiş riskleri, dört farklı kategoride değerlendiriliyor:

#### Politika Riski

Politika/mevzuat riskleri arasında, artan karbon fiyatlandırması, bununla ilintili gelişebilecek finansal riskler ve işletme maliyetlerindeki artışlar değerlendiriliyor. Küresel emisyon ticaret sistemindeki karbon fiyatı artışları, karbon ve yakıt vergileri, Paris Anlaşması'nda sıralanan iklim kaynaklı diğer fiyatlandırma önlemlerinin bir sonucu olarak ülkelerin, iklim krizine karşı daha güçlü bir şekilde harekete geçmesi bekleniyor. Bu değerlendirmeleri yaparken, farklı ülke ve bölgelerde karbon fiyatlandırmalarındaki artış hızını dikkate aldık.

Analiz, üç farklı iklim eylemi senaryosunu içeriyor. 2030, 2040 ve 2050 yılları için bu üç senaryo sonucunda ortaya çıkabilecek potansiyel ek maliyetler hesaplandı. Senaryolar, Ekonomik İş Birliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) ve Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) tarafından yapılan araştırmaları baz alıyor. Finansal risk hesaplamaları, güncel karbon fiyatlarına, gelecek senaryolarına, Topluluk şirketlerinin sera gazı emisyonu azaltım hedeflerine ve beklenen gelirlere dayandırılıyor. Kapsam 1 ve Kapsam

2 sera gazı emisyonlarıyla bağlantılı olası maliyetler bu kapsamda hesaplanmıştır. GHG reduction targets and projected revenue. Possible costs associated with Scope 1 and Scope 2 GHG emissions were presented within this scope.

#### Piyasa Riski

Piyasa risklerinde, piyasaya bağlı olarak gelirlerde yaşanacak etkiler değerlendiriliyor. İklim krizinin piyasa üzerindeki etkisi ile arz ve talep karşısında ürün, emtia ve hizmetlerde görülecek risk ve fırsatlar dikkate alınıyor. Bu analizde tedarik zincirinde meydana gelebilecek riskler değerlendirildi ve Koç Topluluğu tedarikçilerinin hammadde, emtia ve karbon fiyatlarında yaşanan aksama ve dalgalanmalar sonucunda karşılaşılabilecekleri finansal riskler sektörel bazda incelendi.

Analiz kapsamında her Topluluk şirketinin tedarik zinciri haritalandırılarak sektör bazında gruplandırıldı. Bu gruplandırma yapılırken her şirketin satın alma bütçesinde en yüksek paya sahip olan tedarikçiler belirlendi, küresel ısınmanın 2 °C'nin altında sınırlandırıldığı senaryodaki karbon fiyatlandırmasına bağlı olarak tedarikçiler için risk altında olan FAVÖK oranı tespit edildi. Bu risklerin en yaygın görüleceği sektörler sırasıyla elektrik üreticileri, maden ve metalürji, petrol, gaz ve yakıtlar, kimya ve ambalaj sektörleri oldu.

Düşük seviye karbon fiyatı senaryosu	Orta seviye karbon fiyatı senaryosu	Yüksek seviye karbon fiyatı senaryosu
Ulusal Katkı Beyanlarının (Nationally Determined Contributions - NDC) tamamen uygulandığı ancak yetersiz kalan iklim eylemi sebebiyle Paris Anlaşması hedeflerine ulaşamadığı kabul edilmiştir.	Ekonomik İş Birliği ve Kalkınma ve Örgütü (OECD), Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) ve ülkelerin Ulusal Katkı Beyanları temel alınarak hazırlanmış, iklim eyleminin kısa vadede yetersiz kalmasına rağmen orta ve uzun vadede alınan önlemlerin yeterliliği sayesinde ısınmanın 2100 yılına kadar 2 °C ile sınırlandırıldığı kabul edilmiştir.	OECD ve IEA (2017) araştırmalarına dayandırılarak gerçekleştirilmiş, iklim politikalarının yeterliliği sayesinde ısınmanın 2100 yılına kadar 2°C ile sınırlandırıldığı kabul edilmiştir.

# İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsatlar Beyanı

## İtibar Riski

İtibar risklerinde, iklim eyleminde yetersiz kalınması halinde paydaşlar tarafından ortaya konması muhtemel kaygı, negatif geri bildirim gibi riskler ele alınıyor. Bu risklere bağlı olarak Topluluk şirketlerinin sürdürülebilirlik stratejileri, buldukları sektör, karbon yoğunluğuna bağlı performansının sektörleri ile karşılaştırılması ve belirlenen hedeflerin Paris Anlaşması ile ne kadar örtüştüğü analiz edildi. Daha sonra Koç Topluluğu şirketleri düşük, orta ve yüksek risk kategorileri altında sınıflandırıldı.

## Teknoloji Riski

Teknoloji riskleri kapsamında, Topluluk şirketlerinin düşük karbonlu ürün ve hizmetleri, Avrupa Birliği Taksonomisi temel alınarak düşük karbonlu geleceği kolaylaştıran iş alanları ve düşük karbonlu ürün, süreç ve hizmetler için yapılan yatırımlar değerlendirildi. Bu kapsamda Arçelik, Aygaz, Ford Otosan, Otocar ve Tofaş'ın düşük karbonlu dönüşümü sağlayacak sürdürülebilir ürün, hizmet veya stratejilerinin mevcut olduğu belirlendi.

Enerji sektöründe Tüpraş; sürdürülebilir ürün, hizmet ve stratejilere yapacağı yatırımları da içeren düşük karbon ekonomisine geçiş yol haritasını temsil eden Stratejik

Dönüşüm Planı'nı duyurdu. Finans sektöründe faaliyet gösteren Yapı Kredi ise sunduğu sürdürülebilir ürün ve hizmetlerle iklim değişikliği azaltımı için finansal çözümler sağlıyor. Tüm bu stratejiler, teknoloji risklerinin etkisini azaltmayı da hedefliyor.

## Fiziksel Riskler

Fiziksel riskler kapsamında üç farklı küresel ısınma senaryosuna bağlı olarak iklimle bağlantılı göstergelerin varlıklar üzerindeki etkileri incelendi. Bu göstergeler arasında su stresi, sel, soğuk ve sıcak hava dalgaları, kasırgalar, yangınlar ve deniz seviyesinin yükselmesi ele alındı.

Fiziksel risk analizine 11 Topluluk şirketinin\* 159 yerleşkesi dâhil edildi. Orta düzeyli iklim senaryosuna göre etkisi en yüksek olan riskler arasında ilk sırada su stresi, sonrasında ise sıcak ve soğuk hava dalgaları yer alıyor. Sel, deniz seviyesinin yükselmesi ve kasırgalar en düşük olarak ölçülen fiziksel riskler olarak sıralanıyor. Fiziksel riskler kapsamında Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (Intergovernmental Panel on Climate Change - IPCC) tarafından benimsenen üç farklı iklim senaryosu gözetildi.

Düşük İklim Değişikliği Senaryosu (<2°C)	Orta Düzeyli İklim Değişikliği Senaryosu (>2°C)	Yüksek İklim Değişikliği Senaryosu (>4°C)
2050 yılına kadar karbon emisyonlarının yarıya indirilmesini öngören iddialı azaltım önlemleri. Bu senaryo sonucunda 2100 yılı ısınması olasılıkla 2°C'nin altında kalacaktır.	2080 yılına gelindiğinde karbon emisyonlarının mevcut seviyelerin yarısına inmesini sağlayacak güçlü azaltım çalışmaları. Bu senaryo sonucunda ısınmanın 2100 yılında 2°C'nin üzerinde kalması daha yüksek bir olasılıktır.	Mevcut karbon emisyonlarında bir değişiklik olmadan her şeyin aynı şekilde devam etmesi. Bu senaryo sonucunda 2100 yılına kadar küresel ısınmanın 4°C'yi geçeceği varsayılmaktadır.

\* Arçelik, Aygaz, Entek, Ford Otosan, Opet, Otocar, Otokoç, Tat Gıda, Tofaş, Tüpraş, TürkTraktör

# İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsatlar Beyanı

## ► ► ► Fırsatlar

İklimle bağlantılı fırsatları daha iyi anlamak amacıyla sektörel karşılaştırmalar gerçekleştirilmiş ve şirket özelinde küresel iyi uygulamalar incelenmiştir. Koç Topluluğu bu çıktıları iş stratejisine entegre ederek düşük karbon ekonomisinde lider bir rol üstlenmeyi, ürün ve hizmetlerini dönüştürerek yeni iş fırsatları yaratmayı amaçlıyor.

### **Temiz Teknolojiler ve Sürdürülebilir Ürünler**

Düşük karbon ekonomisine geçiş açısından kaynak verimliliği yüksek, çevresel etkisi az olan temiz teknoloji ve inovatif sürdürülebilir ürünler önemli bir rol oynuyor ve iş dünyası için birçok fırsat barındırıyor. Geliştirdiğimiz ürün ve teknolojiler dögüsel üretim sistemlerini destekleyerek, Topluluk şirketlerini değer zincirlerinin tamamında doğal

kaynak tüketimini ve sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönlendiriyoruz.

Faaliyet gösterilen farklı sektörlerde sunulan ürün ve hizmetlerin etkisinin azaltılması, ulusal ve uluslararası standartlara uygun düşük karbonlu ürünlerin belirlenmesi, ihtiyaçların tanımlanması ve ilgili raporlama kriterlerinin tespit edilmesi amacıyla Koç Topluluğu Çevre Kurulu bünyesinde bir çalışma grubu kuruldu.

Koç Topluluğu şirketlerinin, sürdürülebilir ürünler yaratmak için teknoloji ve yenilikten nasıl yararlandığını keşfetmek için “**İklim İçin Teknoloji ve İnovasyon**” bölümünü ziyaret edebilirsiniz.

# İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsatlar Beyanı

## ► ► ► Metrikler ve Hedefler

Koç Holding'in 2050 yılına kadar karbon nötr olma taahhüdü ve Karbon Dönüşüm Programı doğrultusunda, Topluluk şirketleri düşük karbonlu geçiş girişimlerine aktif olarak katılmaktadır. Sera gazı (GHG) emisyonlarının etkin bir şekilde izlenmesi ve raporlanmasının yanı sıra emisyonları mümkün olan en büyük ölçüde azaltmaya yönelik çabalar odak noktası olarak ele alınmaktadır.

2050 karbon nötr hedefimiz doğrultusunda, Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarımızı 2017 baz yılına (7,8 milyon tCO<sub>2</sub>e) kıyasla 2030'da %27 ve 2040'ta %49 azaltmayı taahhüt ediyoruz. Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarımız 2023 yılında toplam 6,73 milyon tCO<sub>2</sub>e olarak gerçekleşmiştir.

Koç Topluluğu toplam Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarında bir önceki yıla göre %3,7 oranında bir

azalma gözlenmiştir. Topluluk şirketlerinde devam eden emisyon azaltımına ve enerji verimliliğine yönelik faaliyetler ile 2050 karbon nötr yolculuğunda 2017 baz yılından bu yana Topluluk emisyonlarında %14 düşüş sağlanmıştır.

Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarımızı 2017'ye göre 2030'da %27, 2040'ta %49 azaltmayı ve 2050'ye kadar karbon nötr olmayı hedefliyoruz.

Emisyon Kategorisi (tCO <sub>2</sub> e)*	2017**	2021	2022	2023
Kapsam 1 emisyonları	7.572.664	6.245.166	6.864.059	6.625.491
Kapsam 2 emisyonları*** (piyasa temelli)	129.471	127.516	127.838	109.877
Topluluk şirketlerinin iştiraklerinin Kapsam 1 ve 2 emisyonları	134.671	184.271	-****	-****
<b>Toplam Kapsam 1 and 2 emisyonları</b>	<b>7.836.806</b>	<b>6.556.953</b>	<b>6.991.897</b>	<b>6.735.368</b>
Emisyon Yoğunluğu***** (CO <sub>2</sub> e/milyon USD)	132	107	81	77

\* Koç Topluluğu konsolide kapsam 1 ve 2 emisyonları Arçelik, Aygaz, Entek, Otocar, Otokoç, Tat Gıda, Tüpraş, Yapı Kredi şirketlerinin emisyonlarını içermektedir. Koç Holding 2017, 2021 ve 2022 yılı konsolide kapsam 1 ve 2 emisyonları, BSI firması tarafından AA1000AS doğrulama standartlarına uygun olarak doğrulanmıştır.

\*\* 2017 yılı, Koç Holding kapsam 1 ve 2 emisyon hedefinin baz yılıdır.

\*\*\* Topluluk şirketlerinin satın alma ve birleşmeleri nedeniyle sera gazı emisyon envanteri kapsamlarında değişiklik olmasına bağlı olarak Kapsam 2 emisyonlarında artış meydana gelmiştir.

\*\*\*\* 2017 ve 2021 yılları için Koç Topluluğu şirketlerinin iştiraklerinin sera gazı emisyonları EEIO faktörleri kullanılarak projekte edilmiştir. Bu veri, 'Koç Topluluğu şirketlerine ait iştiraklerin toplam Kapsam 1 ve 2 emisyonları' başlıklı satırda paylaşılmıştır. 2022 yılında Topluluk şirketlerinin iştiraklerinin kesinleşmiş emisyon verilerine ulaşılmış ve bu veriler sırasıyla birinci ve ikinci satırda sunulan Kapsam 1 ve Kapsam 2 kategorilerine dâhil edilmiştir.

\*\*\*\*\* Emisyon yoğunluğunun azalmasında, Topluluk şirketlerinde hayata geçirilen yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği projeleriyle kapsam 1 ve 2 emisyonlarının azaltılmasının yanı sıra kombine gelirden meydana gelen artışın da etkisi bulunmaktadır.

# İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsatlar Beyanı

- ► ► Koç Holding, Karbon Dönüşüm Programı kapsamında sürekli artırmayı hedeflediği şeffaflık ilkesi kapsamında bu sene 2019, 2021, 2022 ve 2023 konsolide kapsam 3 emisyonlarını açıklamıştır. Koç Holding'in hem operasyonlarından hem de değer zincirinden kaynaklanan emisyonlarını yönetmek üzere ortaya koyduğu yaklaşım, farklı Koç Topluluğu şirketlerinin sektörlerine özgü karbonsuzlaşma stratejilerini içeren Geçiş Yol Haritası'nda ele alınmıştır. Buna göre enerji sektörü dönüşümünü sıfır karbonlu elektrik, sürdürülebilir havacılık yakıtı ve biyoyakıtlar gibi farklı enerji türlerini entegre bir iş modeli ile üreterek dengeli, çeşitlendirilmiş

Emisyon Kategorisi* (tCO2e)	2019**	2021	2022
Kapsam 3 Emisyonları	191.811.457	184.680.349	200.287.630

\* Koç Topluluğu konsolide kapsam 3 emisyonları Arçelik, Aygaz, Entek, Otokar, Otokoç, Tüpraş, Yapı Kredi şirketlerinin kapsam 3 emisyonlarını, Ford Otosan, Opet Tofaş ve TürkTraktör şirketlerinin kapsam 1, 2, 3 emisyonlarını içermektedir. 2023 yılında, Koç Holding kapsam 3 emisyonları finans sektörü hariç olmak üzere 204.144.503 ton CO2e olarak gerçekleşmiştir. Finans sektörünün 2023 Kapsam 3 emisyonları için hesaplamalar halen devam etmekte olup, Koç Holding'in toplam konsolide Kapsam 3 emisyonlarının 2024'ün dördüncü çeyreğinde açıklanması beklenmektedir. Topluluk şirketlerimizin yeni üretim tesislerini bünyelerine katmalarının yanı sıra, enerji sektöründe faaliyet gösteren şirketlerimizde ürünlerin kullanımından kaynaklanan emisyonların artışı kapsam 3 emisyonlarında artışa neden olmuştur.

Güncelleme: Finans sektörünün 2023 Kapsam 3 emisyonlarını da içeren hesaplamalar tamamlanmıştır. Koç Holding 2023 Kapsam 3 emisyonları 217.757.869 ton olarak hesaplanmıştır.

\*\* 2019 yılı, Koç Holding konsolide kapsam 3 emisyonlarının konsolide edilmeye başlandığı ilk yıldır.

ve temiz bir enerji portföyü odağında planlamaktadır. Otomotiv sektörünün dönüşümü, elektrikli ve alternatif yakıtlı araçların ürün portföyündeki yerinin artmasına ve tedarik zincirinin dönüşümüne dayanmaktadır. Dayanıklı tüketim sektörü için düşük karbonlu ekonomiye geçiş, enerji verimli ürünlerin üretimiyle ürünlerin kullanım sürecinde üretilen emisyonların azaltılmasıyla birlikte tedarik zincirinin dönüşümünü içermektedir. Finans sektörü ise, sermayesini düşük karbonlu girişimlere doğru yönlendirmeyi ve portföyünü temiz enerji yatırımları doğrultusunda dönüştürmeyi hedeflemektedir.

	2021	2022	2023
Enerji Tasarrufu (milyon GJ)	2,19	1,71	1,81
Sera Gazı Emisyonu Azaltımı (000 tCO2e)	145	284	116

Enerji Tüketimi (GJ)	2021	2022	2023
Net Yenilenebilir Enerji Tüketimi	1.920.530	2.413.434	2.818.505
Net Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi	93.748.934	95.892.865	96.630.145
<b>Toplam</b>	<b>95.669.464</b>	<b>98.306.300</b>	<b>99.448.650</b>

Arçelik, Aygaz, Entek, Ford Otosan, Opet, Otokar, Otokoç, Tat Gıda, Tofaş, Tüpraş, TürkTraktör ve Yapı Kredi için enerji tüketimi verilerini içerir.

# İklim için Teknoloji ve İnovasyon

## ► ► ► İklim için Teknoloji

Koç Holding, dijital ve yeşil dönüşümün birbirini güçlendirdiğine inanmaktadır. Bu iki konu, Koç Holding'i geleceğin ihtiyaçlarına hazırlamakta ve rekabet avantajı elde etmesine yardımcı olmaktadır. **Dijital Dönüşüm Programı** bölümüne bakınız.

Koç Holding, çevresel sorumluluk bilinciyle üretim yaparken teknolojinin gücünden yararlanmayı sağlamak adına dijital ve sürdürülebilir üretimi önceliklendirmektedir. İç operasyonlarının ötesinde, odak noktasını tüm paydaşları kapsayacak şekilde genişletmekte ve değer zincirinin iklim uyumunu sağlamak için teknolojiyi kullanmaktadır.

### **Dijital ve sürdürülebilir üretim**

Koç Holding karbon nötr hedefine doğru ilerlerken, Topluluk şirketlerinin yapay zekâ, veri analitiği, robotik, nesnelerin interneti (IoT) ve otomasyon gibi yeni teknolojilerin

gücünden yararlanmaktadır. Bu teknolojileri kullanarak, tahmin modellemesi, senaryo modellemesi, anomali tespiti veya simülasyon gibi çözümlerin potansiyelini açığa çıkarmaktadır. Bu sadece önemli çevresel faydalar sağlamakla kalmıyor, aynı zamanda önemli finansal kazançlar da sağlıyor.

Ayrıca, bilgi teknolojisi şirketimiz KoçDigital, çevreye ve topluluklara fayda sağlayacak şekilde teknolojik çözümler geliştirmektedir. Yeşil Zeka Programı ile şirketlerin çevresel etkilerini yönetmelerini sağlamak için dijital çözümler ortaya koymaktadır.

Koç Topluluğu şirketlerinden Arçelik'in Ulmi ve Eskişehir fabrikaları ile Ford Otosan'ın Gölcük Fabrikası, endüstri 4.0 operasyonlarındaki öncü çalışmaları nedeniyle Dünya Ekonomik Forumu tarafından "Global Lighthouse" seçilmiştir.

## Arçelik - "Sustainability Lighthouse" Fabrikası

► ► ► Romanya'daki Ulmi'deki çamaşır makinesi fabrikası, endüstri 4.0 teknolojilerinde öncü olan üreticilerin dahil olduğu prestijli bir ağ olan "Global Lighthouse" ağına dahil edilmeye hak kazandı. Arçelik'in su ve enerji yönetiminde

sürdürülebilir uygulamalara olan bağlılığı, Ulmi çamaşır makinesi fabrikasını Dünya Ekonomik Forumu Global Lighthouse ağına kabul edilen 10 fabrika arasında yerini almasını sağladı.



# İklim için Teknoloji ve İnovasyon

Enerji verimliliği, Koç Holding'in düşük karbon ekonomisine geçiş stratejisinin önemli bir ayağını oluşturmaktadır. Bu yöndeki çalışmalar başlıca, enerji tüketimini azaltma

fırsatlarını belirlemeyi, üretim süreçlerini optimize etmeyi ve daha verimli çalışılmasına yardımcı olacak yeni teknolojileri keşfetmeyi içermektedir.

## ► ► ► Tüpraş - Proaktif Enerji Platformu

Tüpraş, rafineri ünitelerindeki enerji tüketimini optimize etmek amacıyla yapay zekâ algoritmaları aracılığıyla bir dijital enerji ikizi hayata geçirmiştir. Bu girişim, optimum enerji tüketimini modelleyerek ünitenin en verimli koşullar altında çalışmasını sağlamaktadır.

Sistem ilgili koşullar altında tüketilmesi gereken optimum enerjiyi hesaplayarak, olumsuz bir tutarsızlık tespit edilmesi durumunda teknik ekiplerin müdahale etmesini ve önlem almasını tetiklemekte ve tüm bunları makine öğrenmesi teknolojisi aracılığıyla yapmaktadır. Tüpraş,

enerji verimliliğini izlemek, analiz etmek ve modellemek amacıyla hâlihazırda 1,875 adet veri noktası kullanmaktadır.

**Teknolojiler:** Makine Öğrenimi, Yapay Zeka, Dijital İkiz

**Çözüm:** Tahmine Dayalı İlgörü, Senaryo Modelleme

**Ölçek:** Büyük Ölçekli Uygulama

**Sonuç:** Enerji Verimliliği, Operasyonel Verimlilik, Emisyon Azaltımı (Kapsam 1 ve 2)

## ► ► ► Ford Otosan – Üretim için Yapay Zeka Araç Zinciri

Üretim için Yapay Zeka Araç Zinciri (AITOC) projesi, üretim mühendisliğinin erken aşamalarında karar verme süreçlerini destekleyen entegre bir araç zinciri geliştirmeyi amaçlayan EUREKA ITEA destekli bir girişimdir. Bu, üretim hattındaki işleme araçlarından gerçek zamanlı veri toplayan Nesnelerin İnterneti (IoT) cihazlarından oluşan bir dijital ikiz içerir. Ayrıca, bu verileri kullanarak üretim parametrelerini gerçek zamanlı olarak optimize etmek için yapay zeka ve simülasyon modellerini de içerir. Dijital ikiz, fren diski üretiminde alet ömrünü uzatmayı ve enerji maliyetlerini azaltmayı amaçlayarak, maliyet etkin ve daha az

enerji tüketen sürdürülebilir bir sistem geliştirirken üretim giderlerini düşürmeyi hedefler. Dört ülkeden 28 partnerle beraber yürütülen bu proje, uluslararası düzeyde iş birliğinde bir emsal teşkil etmektedir.

**Teknolojiler:** Dijital İkiz, IoT, Yapay Zeka

**Çözüm:** Tahmine Dayalı İlgörü, Anomali Tespiti, Simülasyon

**Ölçek:** Pilot

**Sonuç:** Maliyet Azaltımı, Operasyonel Verimlilik, Emisyon Azaltımı (Kapsam 1 ve 2)

# İklim için Teknoloji ve İnovasyon

## ➤ ➤ ➤ Arçelik - Makine Öğrenmesi Destekli Akıllı Kontrol Sistemi

Arçelik'in üretim süreci, tesislerinde yılda 160.000 ton sac metal tüketerek büyük ölçüde sac metal şekillendirme işlemine dayanıyor. Ancak, mekanik özelliklerde ve kalınlıkta geniş tolerans değişimleri (+/-10%) üretim tutarlılığı sorunlarına yol açarak yüksek hurda oranlarına ve aşırı yağlama kullanımına neden oluyor. Kalıp ayarları için insan müdahaleleri verimliliği %15 oranında daha da azaltıyor. Bu zorlukların üstesinden gelmek için, Ankara Bulaşık Makinesi Fabrikası'nda makine öğrenmesi destekli bir akıllı kontrol sistemi uygulandı. Bu sistem, parça kusurlarını tespit etmek için algılama teknolojisini kullanıyor ve hataları önlemek için geri besleme kontrol algoritmalarını uyguluyor. Gelişmiş kalıp yapıları

ve veri odaklı şekillendirme ikizi teknolojileri içeriyor, bu sayede süreç sağlamlığı artırılıyor ve hurdalar azaltılıyor. Bu sayede yıllık 560.000 \$ maliyet tasarrufu, %75 hurda azaltımı, %60 enerji tasarrufu, yıllık kimyasal kullanımında %50 azalma sağlanıyor.

**Teknolojiler:** Dijital İkiz, Makine Öğrenmesi

**Çözüm:** Tahmine Dayalı İçgörü

**Ölçek:** Büyük Ölçekli Uygulama

**Sonuç:** Verimlilik Kazanımları, Maliyet Azaltımı, Enerji Verimliliği

### Değer Zincirinin İklim Adaptasyonu

Karbon nötr hedefine doğru ilerlerken, çevresel etkiyi en aza indirebilmek için doğal kaynaklara olan bağımlılığı azaltmak da büyük önem taşımaktadır. İklim değişikliği, özellikle artan su stresi ile birlikte önemli fiziksel riskleri beraberinde

getirmektedir. Koç Topluluğu, iklim değişikliğinin azaltılması ve iklim değişikliğine adaptasyonu sağlamak amacıyla yenilikçi çözümler geliştirerek bu meseleye proaktif bir şekilde yaklaşmayı amaçlamaktadır. Bu stratejik yaklaşım, operasyonların dayanıklılığını artırmayı hedeflemektedir.

## ➤ ➤ ➤ Entek - Yapay Zeka Destekli Hidroloji Tahmini

Entek'in Yapay Zekâ Destekli Hidroloji Tahmini projesi, enerji üretimini aynı miktarda su kullanarak artırmayı hedeflemektedir. Bu kapsamlı projede, hidroelektrik santrallerinde yapay zekâ destekli hidroloji tahminini gerçekleştirmek için makine öğrenimi ve derin öğrenme yöntemleri kullanılmaktadır. Geliştirilen yapay zekâ modelleri, sıcaklık, kar derinliği, nem, yeraltı su seviyeleri ve komşu tesislerin işletme kararları gibi 56 değişkeni değerlendirerek topografik ve meteorolojik verileri içermektedir. Proje kapsamında kullanılan veri, son 25 yılı

kapsamakta ve bu veriler, yapay zekanın tahmin yeteneklerini önemli ölçüde artırmaktadır. Böylece enerji üretim verimliliğinde %2,5 artış sağlanmaktadır.

**Teknolojiler:** Yapay Zeka, Makine Öğrenimi

**Çözüm:** Tahmine Dayalı İçgörü

**Ölçek:** Büyük Ölçekli Uygulama

**Sonuç:** Verimlilik Kazanımları

# İklim için Teknoloji ve İnovasyon

- ➤ ➤ Koç Holding, toplumsal değer yaratmayı ve paydaşları için pozitif değer oluşturmayı hedeflemektedir. İklim hedeflerine ulaşmak adına, ekosistemindeki paydaşları

iklim değişikliğinin etkilerine uyum sağlayabilmeleri için desteklemenin esas olduğuna inanmaktadır.

## ➤ ➤ ➤ TürkTraktör – Mobil Tarla Uygulaması

Traktör ve tarım ekipmanları üretiminde lider olan Koç Topluluğu şirketi TürkTraktör, çiftçilerin ortaya çıkardıkları değeri artırmaları için, tarımın dijitalleşmesini en önemli gelişim alanlarından biri olarak görmektedir. Şirket, Tarlam Cepte mobil uygulamasını 2019 yılında geliştirmiştir. Tarlam Cepte, kullanıcısı olan çiftçilere, tarla konumlarına özel hava durumu bilgisi sağlamak ve tarımsal faaliyetleri ile alakalı dijital karar desteği sunmaktadır. Öte yandan, günlük bitki sağlığı takibi sunan Tarlam Cepte,

sulama, ilaçlama ve traktör kullanımına yönelik tavsiyelerde bulunarak, su, mazot ve ilaç tüketimlerinde iyileştirme sağlamaktadır.

**Teknolojiler:** Makine Öğrenimi, Görüntü İşleme

**Çözüm:** Tahmine Dayalı İçgörü, Sensörler ve Görüntüleme

**Ölçek:** Büyük Ölçekli Uygulama

**Sonuç:** Operasyonel Verimlilik, Su Tasarrufu, Maliyet Azaltımı

# İklim için Teknoloji ve İnovasyon

## ► ► ► İklim için İnovasyon

Araştırma ve Geliştirme (Ar-Ge) Kapasitesi, İnovasyon Kültürü ve Kurum İçi Girişimcilik ile Açık İnovasyon ve İş Birlikleri, 2023 Önceliklendirme Analizi'nde yüksek ve orta düzeyde önemli konular arasında yer almaktadır.

### Sürdürülebilir Çözümler için İnovasyon Kültürü Yaratmak

İnovasyonu sürdürülebilir kalkınmanın temel taşlarından biri olarak kabul eden Koç Topluluğu, raporun **İnovasyon ve Ar-Ge** bölümünde açıkladığı üzere bu konuyu bütüncül bir yaklaşımla uygulamaktadır. Koç Topluluğu'nun iklim odaklı inovasyon stratejileri, Topluluk şirketlerinde karbon emisyonlarını azaltma, enerji verimliliğini artırma ve tatlı su kullanımını azaltma gibi somut projelerin hayata

geçmesini sağlamaktadır. Bu stratejiler dört ana yaklaşımı içermektedir: açık inovasyon, kurum içi girişimcilik, Ar-Ge ve iş birliklerinin teşvik edilmesi.

Açık inovasyon, Koç Topluluğu Şirketleri'nin dış uzmanlıktan yararlanmasını ve iklim değişikliği ile ilgili acil sorunların çözümünü hızlandırmasını sağlar. Aktif izleme ve girişim taraması (start-up scouting) yoluyla açık inovasyon, işletmelerin öncü fikirlere ve uygulamalara ulaşmasını sağlar.

Topluluk genelinde Tüpraş açık inovasyon konusunda önde gelen uygulamalara sahip olan şirketlerden biridir ve Eylül 2022'de enerji dönüşümü odağındaki girişimlere doğrudan yatırım yapmak için Tüpraş Ventures'ı kurmuştur.

## Tüpraş Ventures

### ► ► ►

Tüpraş Ventures, bir Tüpraş iştiraki olup, enerji dönüşümü ve sürdürülebilir üretime katkı sağlayan çözümlerle birlikte şirketin inovasyon alanları olan hidrojen, biyoyakıt ve sentetik yakıtlar ile sıfır karbonlu elektrik alanlarındaki girişimlere yatırım yapmakta, ortaklık kurmakta ve desteklemektedir. Şirketin öncelikli coğrafi yatırım odak alanları Kuzey Amerika ve Avrupa'dır.

Tüpraş Ventures, sürdürülebilir endüstriyel inovasyona odaklanan ilk girişim sermayesi firmalarından biri olan Emerald

ile uzun vadeli bir iş birliği kurmuştur.

Tüpraş Ventures'ın yatırım portföyü arasında, yeşil hidrojen üretimi için enerji verimli, güvenli ve modüler sistemler geliştiren longenics, mevcut elektrolizerlerin teknik dezavantajlarını aşmayı amaçlayan anyon değişim membranı (AEM) teknolojisi üzerinde çalışan Verdagy ve robotik çözümler alanında faaliyet gösteren ve tank altı bakımı yapan AIS Field ile çığır açan nitelikte elektrolizör membran teknolojileri geliştiricisi Ionomr bulunmaktadır.

# İklim için Teknoloji ve İnovasyon

- ► ► Kurum İçi Girişimcilik, çalışanlara güç verir, yaratıcı düşünmeyi besler ve şirket içindeki umut vaat eden fikirlerin gelişmesine izin verir. Yetenek yönetimi stratejileriyle uyumlu olarak, Koç Topluluğu şirketleri, inovasyon kültürünü geliştirmeyi amaçlamaktadır. Bu, gelecek için kritik yetkinliklerin geliştirilmesine yapılan yatırımları, çalışanları becerilerle donatarak kurum içi girişimcilik ve inovasyon ekosisteminde aktif olmalarını sağlayan programları içerir.

Teknoloji, Ar-Ge ve inovasyona dayalı büyüme hedeflerine verilen önem, Koç Topluluğu şirketlerinin süregelen Ar-Ge yatırımlarına yansımaktadır. Güçlü Ar-Ge yeteneklerinden

yararlanarak, hem yenilikçi hem de sürdürülebilir çözümler sunmak, rekabet avantajı sağlamaktadır.

Beko, üretimin her aşamasında inovasyondan faydalanmaktadır. Sürdürülebilirlik, Beko'nun Ar-Ge çalışmalarında temel bir prensiptir ve sürdürülebilir teknolojilere odaklanmaktadır. Beko'nun 2050'ye kadar tüm değer zinciri boyunca net sıfır emisyonlu bir şirket olma hedefi doğrultusunda, yeşil ürünler geliştirmek için ortaya koyduğu kurum içi Ar-Ge çalışmaları, SaveWater gibi yeni çözümlerin doğmasını sağlamaktadır.

## Beko - SaveWater

- ► ► SaveWater, kurutma makinesinde biriktirilen temiz suyun çamaşır makinesinde yıkama suyu olarak kullanılmasını sağlayan eşsiz bir sistem sunar. Benzer şekilde, bulaşık makinesi son durulama suyunu bir sonraki yıkama başlangıcında yeniden kullanır. Bu iki sistem, önemli bir çevresel etki yaratarak toplam 7.8 litre su tasarrufu sağlar. Bu akıllı, sürdürülebilir teknoloji, her damla suyun verimli bir şekilde kullanılmasını sağlayarak, hem evlerin hem de gezegenin su tasarrufu yapmasına yardımcı olur. Bu akıllı teknoloji, sadece çevreye katkı sağlamaz, aynı zamanda sorumlu su yönetimi kültürünü teşvik eder.

SaveWater özelliği, çamaşır makinesi ve kurutucu çiftinde her çamaşır döngüsünde %10 su tasarrufu sağlayarak doğaya önemli bir katkıda bulunur. Atık azaltarak ve kaynak verimliliğini artırarak sürdürülebilir su kullanımını teşvik eder. Ayrıca, yıllık olarak 1000 litre suyu geri kazanır. SaveWater bulaşık makineleri, tam 16 kişilik kapasite için döngü başına sadece 6.9 litre su tüketerek dikkate değer bir verimlilik sağlar. Ayrıca, yıllık olarak 1680 litre\* suyu geri kazanarak sürdürülebilirliğe katkıda bulunur.

\* 12.9L su tüketimi olan Beko bulaşık makinesiyle karşılaştırıldığında.

# İklim için Teknoloji ve İnovasyon

## ► ► ► Otokar - Hidrojen Yakıt Hücreli Toplu Taşıma Otobüsü

Otokar, gelecekteki ihtiyaçları öngören, son teknoloji ürünler ve hizmetler geliştirmeye yönelik sürekli bir inovasyon taahhüdü ile hareket etmeye devam etmektedir. Şirket, alternatif yakıtlı ve elektrikli, akıllı, otonom araçlar ve taşıma çözümlerine odaklanmaktadır. Hidrojen yakıt hücreli

toplu taşıma otobüsü, en son teknoloji uygulamalarının bir örneğidir. Hidrojen yakıtlı araçlar, toplu taşıma için sürdürülebilir bir çözüm olarak sektörde yükselen yeni bir trend olarak öne çıkmaktadır.

### İş Birliğinin Teşviki

Koç Topluluğu şirketleri, daha geniş bir inovasyon ekosistemini destekleyerek, akademi, araştırma kurumları, kendi Ar-Ge kapasiteleri ve inovasyona öncülük eden diğer paydaşlar arasında iş birliği, bilgi paylaşımı ve ortaklıkları teşvik ederek karbon emisyonlarını azaltma hedefine katkıda bulunur.

Koç Üniversitesi ile Koç Topluluğu şirketlerinin iş birliğiyle kurulan Hidrojen Teknolojileri Merkezi, akademik araştırma ve endüstri uzmanlığını uygun uygulamaların geliştirilmesi için bir araya getirmektedir.

## Koç Üniversitesi Hidrojen Teknolojileri Merkezi (KUHyTech)

► ► ► İklim değişikliğiyle başa çıkmak adına önemli bir adım olarak, Koç Üniversitesi, yeşil hidrojen üretimi, depolama, taşıma ve kullanımı alanlarında araştırma, geliştirme ve ticarileştirme faaliyetlerine odaklanan Hidrojen Teknolojileri Merkezi'ni (KUHyTech) kurmuştur.

Merkez, Aygaz, Ford Otosan, Opet, Otokar ve Tüpraş gibi Koç Topluluğu şirketlerinin katkılarıyla kurulmuştur. KUHyTech, yeşil enerji alanındaki yenilikçi teknolojiler için bir merkez olup toplum için değer üretecek olan bir üniversite-sanayi iş birliğidir.

# İklim Değişikliği ile Mücadelede Yeni Odak Alanları

- › › › Koç Topluluğu'nda, iklim değişikliğini etkileyen doğrudan ve dolaylı faktörlerle ilgileniyoruz. Karbon Dönüşüm Programı'ndaki sürekli çabalarımıza ek olarak, **atık, su, biyoçeşitlilik** ve **ürün yönetimi** performanslarına odaklanıyoruz. 2022 yılından itibaren bu alanlardaki etkimizi stratejik olarak yönetmeye başladık.

Su Yönetimi, Atık Yönetimi, Ürün Yönetimi ve Biyoçeşitlilik Çalışma Gruplarımız, çeşitli Koç Topluluğu şirketlerinden uzmanları bir araya getirir ve Koç Topluluğu Çevre Kurulu Başkanı tarafından yönetilir. Bu çalışma grupları, iklim eylemi çabalarımızın etkin yönetimi için standart bir yaklaşım geliştirmek ve alanlarında fırsatları değerlendirmek amacıyla iş birliği yapmaktadır. Uzmanlarımızın bir araya getirdiği ortak bilgi ve deneyim sayesinde, iyi uygulamaların Topluluk Şirketlerimiz arasında yayılmasını sağlıyoruz.

# Su Yönetimi

- ► ► İklim değişikliği nedeniyle suyla ilişkili artan riskler, toplumlar ve işletmeler için kritik bir konu haline gelmektedir. Koç Topluluğu'nun 11 şirketine ait 159 tesisin incelendiği iklimle bağlantılı risk ve fırsat analizi sonucunda, orta düzeyli, iklim senaryosu bağlamında su stresi en ciddi fiziksel risk olarak belirlenmiştir.

Su yönetimi, paydaşlarımız için de en öncelikli konulardan biridir. 2023 Önceliklendirme Analizi sonucunda, su yönetimi yeni “en yüksek öncelikli” konulardan biri haline gelmiştir.

Koç Holding Sürdürülebilirlik Departmanı, suyla ilgili riskleri ve fırsatları değerlendirmek ve yönetmek için strateji ve yönü belirler. Su riskleri ve risk yönetimine dair ilerlemeler, Koç Holding Sürdürülebilirlik Koordinatörü tarafından her çeyrekte Yönetim Kurulu Risk Yönetim Komitesine raporlanır. Su Yönetimi Çalışma Grubu, Koç Holding Sürdürülebilirlik Koordinatörü liderliğindeki Çevre Kurulu'nun çalışma gruplarından biridir. Dayanıklı tüketim malları, enerji ve otomotiv sektörlerinden uzman üyelerin olduğu Çalışma Grubu, su riskleri ve fırsatlarının değerlendirilmesinin, su ile ilgili düzenleyici gelişmelerin takibinin ve Koç Topluluğu genelinde su yönetimi alanındaki iyi uygulamalarının yaygınlaşmasının koordinasyonunu sağlar.

## Yaklaşımımız

Vizyonumuz, havza yönetimine odaklanarak ve paydaşlarımızla iş birliği içinde suyun korunmasını teşvik etmek üzerine kuruludur. Su yönetimi stratejimizin temel unsurları:

- **Su Riski Değerlendirmelerinin Yapılması:** Koç Topluluğu olarak havza risklerini senaryo bazlı bir yaklaşımla düzenli olarak değerlendiriyor, tüm sahalarımızda su stresinin yüksek olduğu alanları tespit ediyor ve maruz kalınan fiziksel riskleri TCFD beyanında raporluyoruz.
- **Hedeflerin Belirlenmesi ve Su Verimliliğinin Artırılması, Yeniden Kullanımı ve Geri Dönüşümü:** Su tüketimini azaltmaya yönelik önlemler uygulayarak, yağmur suyu hasadının da aralarında olduğu suyun yeniden kullanımına yönelik uygulamaları teşvik ederek ve gri suyu ikincil amaçlarla kullanarak su verimliliğini artırıyoruz.
- **Teknolojinin Gücünden Faydalanılması:** Su kaynaklarının daha etkin yönetimi için yapay zeka ve makine öğrenimi gibi dijital teknolojilerden faydalanıyoruz. Entek'in Hidroloji tahmini ve TürkTraktör'ün TarlamCepte projeleri hakkında daha fazla bilgi için lütfen “**İklim İçin Teknoloji**” bölümünü ziyaret ediniz.
- **Paydaşlarla Etkileşim ve İş Birlikleri:** Yerel topluluklar, düzenleyici otoriteler ve STK'ların da aralarında olduğu paydaşlarla etkileşim kurmanın ve iş birliği yapmanın önemini farkındayız. Bu etkileşimlerle, su ile ilgili sorunların çözümüne yönelik diyalogu, bilgi paylaşımını ve ortak çabaları teşvik etmekteyiz.



## Su Yönetimi

- ► ► Koç Holding olarak, CEO Water Mandate'in imzacısı ve aynı zamanda imzacıların bilgi ve kanıtlanmış uygulamalarını paylaşmak amacıyla bir araya geldiği New Endorsers Group'un bir üyesiyiz. Topluluk genelindeki operasyonlarımızda ve değer zincirimizde su kaynaklarımızı etkin kullanmaya çalışıyoruz Arçelik, CEO Water Mandate'in ve "Daha Hızlı Daha İleri" inisiyatifinin "Su Dayanıklılığı" hedefinin destekçisidir. Tüpraş, su verimliliği ve atık su ıslahı çalışmalarını uluslararası iş birliğiyle daha da ileri taşıyarak küresel su ekosisteminin bir parçası olmak amacıyla Water Europe'a üye olan ilk Türk sanayi kuruluşu oldu.

2023 yılında Su Yönetimi Çalışma Grubu, Dünya Kaynakları Enstitüsü'nün Aqueduct aracını kullanarak havza bazlı risk değerlendirmesini gerçekleştirdi. Değerlendirme kapsamında 39'u Türkiye'de, 15'i Türkiye

dışında olmak üzere 9 şirketin 54 tesisi yer aldı. Değerlendirme iyimser, olağan, kötümser senaryolara göre 2030, 2050 ve 2080 projeksiyonları için yapıldı. Sonuç olarak operasyonlarımızın %78'inin yüksek ve çok yüksek stresli bölgelerde olduğu tespit edildi.

Topluluk Şirketleri arasında, Ford Otosan, Tofaş ve Arçelik araç/ürün başına tatlı su çekimini azaltma hedeflerini kamuyla paylaşmıştır.

Önümüzdeki dönemde, su kaynaklarının etkin yönetimi için teknolojiyi bir kaldıraç olarak kullanarak mevcut en iyi uygulamaları Topluluk genelinde yaygınlaştırmayı ve tüm paydaşlar için havzaların sürdürülebilirliğine yönelik yenilikçi uygulamalar geliştirmeyi planlıyoruz.

## ► ► ► Yapı Kredi Leasing mavi kredi anlaşmasına uygun Türkiye'de ilk şirket

Leasing sektöründe sürdürülebilirlik konusunda önemli projelere imza atan Yapı Kredi Leasing, su tasarrufu finansmanı sağlamada dünya çapında öncü şirketler arasında yer almaktadır. Bu kapsamda Yapı Kredi Leasing, enerji verimliliği ve su tasarrufunun finansmanı amacıyla Uluslararası Finans Kurumu'ndan (IFC) üç yıl vadeli toplam 120 milyon ABD doları tutarında kredi sağladı. Böylece mavi finansmanda Dünyada en çok işlem sahibi olan, Türkiye'de ise ilk şirket oldu.

Sürdürülebilir bir geleceğe yönelik attığı adımlarla uluslararası kuruluşların dikkatini çeken Yapı Kredi Leasing, Aralık 2023'te Dubai'de düzenlenen Birleşmiş

Milletler İklim Değişikliği Konferansı'na davet edildi. Dünya çapında en fazla mavi fon sağlayan şirket olan Yapı Kredi Leasing, Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferansı'nda uluslararası katılımcılarla deneyimlerini paylaştı.

Yapı Kredi Leasing'in sürdürülebilir finans alanındaki öncü konumu, Koç Holding ve iştiraki Yapı Kredi'nin sürdürülebilirlik vizyonunun bir yansımasıdır. Yapı Kredi Leasing, Koç Holding ve Yapı Kredi'nin belirlediği yol haritası doğrultusunda önümüzdeki dönemde de bu alandaki başarılı çalışmalarına kararlılıkla devam etmeyi hedeflemektedir.



# Su Yönetimi

## ► ► ► Göstergeler

Su yönetimi uygulamaları sonucunda 2023 yılında su çekimi, 2022 yılına kıyasla %11 azalmıştır. Aynı şekilde 2023 yılında yüzey suyu çekimi 2022 yılına kıyasla %12 azalmıştır. Yeniden kullanılan/geri dönüştürülen su miktarı ise 76.8 milyon m<sup>3</sup>'ten 80 milyon m<sup>3</sup>'e çıkmıştır.

Su Çekimi, Deşarjı ve Tüketimi* (bin m <sup>3</sup> )	2021	2022	2023
<b>Su Çekimi</b>			
Yüzey suyu	14.923	17.478	15.389
Yeraltı suyu	5.815	7.042	7.416
Şebeke suyu	2.469	2.395	3.324
Aritılmış kentsel atık su ve diğer kaynaklar	11.401	9.795	6.724
<b>Toplam su çekimi</b>	<b>34.608</b>	<b>36.710</b>	<b>32.853</b>
<b>Su deşarjı</b>	<b>17.158</b>	<b>19.257</b>	<b>24.603</b>
<b>Su tüketimi</b>	<b>17.450</b>	<b>17.453</b>	<b>8.250</b>

\* Arçelik, Aygaz, Entek, Ford Otosan, Koç Sistem, Opet, Otokar, Otokoç, Tat Gıda, Tofaş, Tüpraş, TürkTraktör, YapıKredi

# Biyoçeşitlilik

- ► ► Koç Holding olarak, Topluluk Şirketleri arasında yer bazlı bir yaklaşım kullanarak biyolojik çeşitlilik üzerindeki bağımlılıkları ve etkileri değerlendirdik.

İşletmelerin hammaddeler için doğal kaynaklara bağlı olmaları, biyoçeşitliliğin iş sürekliliği ve dayanıklılığını sağlamada oynadığı kritik rolü ortaya koymaktadır. İnsan faaliyetleri nedeniyle biyoçeşitliliğin kaybı, işletmeler için tedarik zinciri kesintileri, artan operasyonel maliyetler ve itibar zararları gibi önemli riskleri beraberinde getirmektedir. Dünya Ekonomik Forumu'nun 2024 Küresel Riskler Raporu'na göre, biyoçeşitlilik kaybı ve ekosistem çöküşü önümüzdeki 10 yıllık dönemin en yüksek 4 riski arasında yer almaktadır. Bu nedenle, biyoçeşitliliğin korunmasının iş uygulamalarına entegrasyonu, çevresel yönetim için olduğu kadar uzun vadeli dayanıklılık ve kârlılık için de gereklidir.

Koç Topluluğu olarak, 2022 yılında biyoçeşitlilik üzerindeki Topluluk genelindeki etkilerimizi aktif olarak incelemeye ve yönetimi için yaklaşım geliştirmeye başladık. Sonuç olarak, 2023 yılının başında kurulan Koç Holding Biyoçeşitlilik Çalışma Grubu, Koç Topluluğu Şirketlerinin sektörel ve konum bazlı biyoçeşitlilik risklerinin değerlendirmesini tamamladı.

## Yaklaşımımız

Küresel biyoçeşitlilik standartları, şirketlerin operasyonlarının ekosistemler ve türler üzerindeki etkilerini değerlendirirken aynı zamanda biyoçeşitliliğe olan bağımlılıklarını da dikkate almalarını önermektedir. Koç Holding, Topluluk Şirketlerinin biyoçeşitlilik üzerindeki bağımlılıklarını ve etkilerini sektörel ve konum bazlı bir yaklaşımla değerlendirmiştir. Kapsam, Koç Holding'in Karbon Dönüşüm Programı kapsamında belirlenen Topluluk Şirketlerinin 40 yurt içi ve 15 yurt dışı üretim tesisini içermektedir.

İlk olarak aşağıdaki sektörel envanter araçları kullanılmıştır:

- Doğa için Bilim Temelli Hedefler (SBT-N) Önceliklendirme Tarama Aracı: ENCORE (Doğal Sermaye Fırsatlarını, Risklerini ve Maruziyetinin Keşfi)
- World Wildlife Fund (WWF) - Biyoçeşitlilik Risk Filtresi

Sonrasında, tür envanterleri ve biyoçeşitlilik alanlarına etkiler ve bağımlılıklar için aşağıdaki araçlar kullanılmıştır:

- Entegre Biyoçeşitlilik Değerlendirme Aracı (IBAT)
- Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından oluşturulan Nuh'un Gemisi Biyoçeşitlilik Veritabanı
- KBAs (keybiodiversityareas.org)

# Biyoçeşitlilik

## ► ► ► Sektörel Etkiler

İlk adım olarak, faaliyet gösterdiğimiz sektörlerin biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerine yönelik çalışma gerçekleştirilmiştir. Topluluk şirketlerinin ana ve yan faaliyetleri, Uluslararası Tüm Ekonomik Faaliyetlerin Standart Sanayi Sınıflandırması (ISIC) veri tabanı kullanılarak belirlenmiştir. Biyoçeşitlilik Çalışma Grubu, üretim faaliyetlerimizle ilgili sektörleri seçmiş ve bunları Doğa için Bilim Temelli Hedefler (SBT-N) tarafından belirlenen beş ana alanda önem ve etki puanlarına göre değerlendirmiştir. Bu analiz sonucunda, Topluluk Şirketlerimizin en yüksek risk puanlarına sahip faaliyetleri belirlenmiş ve sektörel öneme göre öncelikli odaklarımız haritalanmıştır. Çalışmanın ana bulgularına göre:

- Tüm sektörler (dayanıklı tüketim malları, enerji, otomotiv) iklim değişikliği ile çok yüksek etki ilişkisine sahiptir.
- Enerji sektörü, kaynak kullanımı üzerinde çok yüksek etkiye sahipken, dayanıklı tüketim malları ve otomotiv sektörleri kaynak kullanımı üzerinde yüksek etkiye sahiptir.
- Elektrik üretimi sektörü kara/su/deniz kullanımı değişikliği üzerinde çok yüksek etkiye ve su & toprak kirleticileri üzerinde yüksek etkiye sahiptir.
- Enerji sektöründeki diğer şirketler kara kullanımı üzerinde yüksek etkiye sahiptir.

- Genel olarak, faaliyet gösterdiğimiz sektörler kirlilik (su kirleticileri, toprak kirleticileri, katı atıklar) ve istilacılar (bozulmalar, biyolojik değişiklikler) üzerinde orta etkiye sahiptir.

## Sektörel Bağımlılıklar

Biyoçeşitlilik üzerinde en yüksek etkiye sahip sektörler belirlendikten sonra, Topluluk Şirketlerimizin faaliyetlerinin biyoçeşitlilik türleri ve doğal koruma alanlarına bağımlılığı, WWF Biyoçeşitlilik Risk Filtresi kullanılarak analiz edilmiştir.

Temel bulgular:

- Taşımacılık hizmetleri hariç tüm sektörler kirliliğe yüksek bağımlılığa sahiptir.
- Taşımacılık hizmetleri sektörü heyelanlar ve tropik siklonlar üzerinde yüksek bağımlılığa sahipken, diğerleri orta düzeyde bağımlılığa sahiptir.
- Elektrik ve Enerji Üretimi sektörü su stresine yüksek bağımlılığa sahipken, diğer tüm sektörler orta düzeyde bağımlılığa sahiptir.
- Elektrik ve Enerji Üretimi, Taşımacılık Hizmetleri ve Petrol & Gaz sektörleri kara, tatlı su ve deniz kullanımı değişikliği, korunan/korunmuş alanlar ve yerli halklara yüksek derecede bağımlıdır.
- Taşımacılık Hizmetleri ve Petrol & Gaz sektörleri ayrıca ağaç örtüsü kaybına yüksek bağımlılığa sahiptir.

# Biyoçeşitlilik

## ► ► ► Türler ve Biyoçeşitlilik Alanlarının Değerlendirilmesi

Son olarak, Koç Topluluğu'nun tesislerinin buldukları yerlerdeki ekosistem türlerine ve korunan alanlara yönelik riskler Entegre Biyoçeşitlilik Değerlendirme Aracı (IBAT) kullanılarak analiz edilmiş ve önem seviyeleri vurgulanmıştır. IBAT'tan elde edilen rapor, her tesisin 50 km yarıçapı içindeki tüm flora ve fauna türlerini ve tesislerimize yakın korunan veya önemli biyoçeşitlilik alanlarının sayısını kapsamış ve bunları Uluslararası Doğa Koruma Birliği'nin (IUCN) Kırmızı Liste sınıflandırmalarına göre risk seviyelerine göre kategorize etmiştir.

Değerlendirme sonucunda elde edilen ana bulgular şunlardır:

- 51 tesisten 10'u en az bir korunan bölgenin 50 km yarıçapı içinde bulunmakta olup, çevresinde 16 kritik tehlike altındaki tür ve 55 korunan bölge belirlenmiştir.
- Değerlendirilen tüm Koç Topluluğu tesisleri, üç veya daha fazla "Kritik Tehlike Altındaki" ve "Tehlike Altındaki" türlerin 50 km yarıçapı içinde yer almaktadır.
- 20 tesisimiz, IUCN Kırmızı Listesinde yer alan 100 veya daha fazla türün 50 km yarıçapı içinde yer almaktadır.
- 3 tesisimiz, birden fazla koruma alanının 50 km yarıçapı içinde yer almaktadır.
- Tesislerimizin hiç biri, MAB (İnsan ve Biosfer Programı) veya Dünya Mirası alanlarının 50 km yarıçapı içinde yer almamaktadır.
- Bir tesisimiz hariç tüm tesislerimiz, Önemli Biyoçeşitlilik Alanlarının (KBA) 50 km yarıçapı içinde yer almaktadır.

- Bir tesisimiz hariç hiçbir tesisimiz, "Alliance For Zero Extinction" Alanlarının 50 km yarıçapı içinde yer almamaktadır.

Önümüzdeki dönemde, ekosistemler üzerindeki etkilerimizi en aza indirmeyi hedefleyen kapsamlı bir strateji oluşturmayı, küresel olarak kabul edilen çerçeveleri dikkate alarak belirli tesisleri biyoçeşitliliği koruma uygulamaları açısından önceliklendirmeyi ve operasyonlarımız boyunca sürdürülebilir uygulamaları teşvik etmek için paydaşlarla birlikte çalışmayı hedefliyoruz.

Topluluk Şirketleri arasında Arçelik, 2050 yılı itibarıyla özellikle biyolojik çeşitliliğin korunduğu önemli alanlara yakın alanlar gibi öncelikli alanlarda, Net Kayıp Olmayan biyoçeşitlilik ayak izinin iyileştirilmesi için çalışmayı hedeflemektedir. Ford Otosan, 2023 yılında Biyoçeşitlilik Stratejisini yayınlamıştır. Tüpraş, 2021 yılında oluşturduğu Biyoçeşitlilik Kılavuzları doğrultusunda Sürdürülebilirlik Komitesi'nin Hayata Değer Çalışma Grubu aracılığıyla biyoçeşitlilik etkilerini izlemeye başlamış ve SBT-N Önceliklendirme Aracı ve IBAT gibi araçları kullanmaktadır.

Tesislerimizin çevresindeki ekosistemlerin uzun vadeli sağlığı ve sürdürülebilirliğini sağlamak için çevresel performansımızı sürekli izlemeye ve iyileştirmeye kararlıyız.

# Ürün Yönetimi

- ➤ ➤ Sürdürülebilirlik, tüm değer zincirindeki yeni ürün ve hizmet geliştirme süreçlerine tüm yaşam döngüsü aşamaları boyunca entegre edilir:

Ürün yönetimi, Koç Topluluğu için Kapsam 3 emisyonlarını azaltmak açısından özellikle önemlidir.

Yaklaşımımız, ürünlerin beşikten mezara kadar olan tüm yaşam döngüsünü kapsar ve değer zinciri boyunca emisyonları etkin bir şekilde yönetmemizi, rekabet avantajı elde etmemizi sağlar.

Ürün Yönetimi Çalışma Grubu, Koç Holding Sürdürülebilirlik Koordinatörü liderliğindeki Çevre Kurulu'nun çalışma gruplarından biridir. Çalışma Grubu, dayanıklı tüketim malları, enerji ve otomotiv sektörlerinden uzman üyelerden oluşmaktadır.

Ürün Yönetimi Çalışma Grubunun ana odak alanları arasında ürün ve süreç tasarımının çevresel etkileri, yaşam döngüsü değerlendirmesi, kullanım ömrü sonundaki ürün sorumluluğu, ürün kullanımı sırasında kaynak verimliliği ve endüstriyel simbiyoz yer almaktadır.



\* Daha fazla bilgi için [Arçelik Sustainability Report 2022](#) 64-80. sayfalara ve [Ford Otosan Entegre Faaliyet Raporu 2023](#) 99-105.sayfalara bakabilirsiniz.

# Ürün Yönetimi

## ► ► ► Tasarım

Sürdürülebilir ürün tasarımını, ürünlerin ağırlığını mümkün olduğu ölçüde azaltarak, geri dönüştürülmüş ve biyo-bazlı malzemelerin yüzdesini artırarak, kullanım ömrü sonunda yeniden kullanılacak öğeleri geri kazanarak ve daha düşük çevresel etkiye sahip malzemeler seçerek ele alıyoruz.

Bugüne kadar ürünlerimizde geri dönüştürülmüş balık ağları, geri dönüştürülmüş PET şişeler, biyokompozit malzemelerden ömrünü tamamlamış lastikler kullanılırken; ağır ticari araç grubunda doğal elyaflar ve geri dönüştürülmüş, biyo bazlı jüt, pirinç ve fındık kabukları gibi katkı maddeleri ile güçlendirilmiş sürdürülebilir plastiklerin kullanımı için denemeler sürüyor.

Otomotiv ve dayanıklı tüketim sektörlerinde geri dönüştürülmüş plastik kullanımı ve malzeme azaltımı çalışmaları sayesinde, 2023 yılında 6.256 ton CO2 emisyonu önlendi. 2023 yılında Arçelik'te toplamda 16.543 ton geri dönüştürülmüş plastik kullanıldı.

### Operasyonlar ve Üretim

Operasyonlarda sürdürülebilirliği, dijital dönüşümün gücüyle kaynak ve enerji verimliliği sağlayarak ele alıyoruz.

**Topluluğumuzdan İyi Uygulama Örneği:** Bu yaklaşımla uyumlu olarak, Arçelik üretim süreçlerini dijitalleştirmek için

çabalarını artırmaktadır. Arçelik, buzdolabının iç gövdesini üreten termoformlama sürecini modellemek için Simularge adlı bir girişimle iş birliği yapmış ve böylelikle dijital bir ikiz oluşturmuştur. Bu dijital ikiz, potansiyel kalite hatalarını önlemek için süreç parametrelerini optimize etmektedir. Proje, 2021'de Eskişehir Buzdolabı Tesisi 6'da başlatılmış ve 2022'de Manisa Buzdolabı Tesisi ve Ankara Bulaşık Makinesi Tesisi'ne genişletilmiştir; 2023'te ise Eskişehir'deki bir hattı daha kapsamaktadır. 2023'te, Ankara Bulaşık Makinesi Tesisi'nin Bitümlü Fırın Hattı'nda %22.54 enerji tasarrufu sağlanmıştır.

### Dağıtım, Depolama ve Taşıma

Ambalaj miktarını mümkün olduğu ölçüde azaltma ve/veya sürdürülebilir malzeme kullanımını yaygınlaştırma yoluyla israfı en aza indirmek ve nakliyeden kaynaklanan emisyonları azaltmak için paletlerin yeniden kullanılması gibi döngüsel uygulamaları hayata geçirerek sürdürülebilirliği, dağıtım ve nakliye aşamasına entegre ediyoruz.

**Topluluğumuzdan İyi Uygulama Örneği:** Aygaz, kamp ve gaz ekipmanlarının e-ticaret gönderilerinde dolgu maddesi olarak plastik baloncuklu ambalaj kullanımına son vererek bunun yerine, ileri dönüşüm yoluyla hurda karton atıklarını kullanmaya başladı.

# Ürün Yönetimi

## ► ► ► Kullanım Aşaması: enerji/su/malzeme tasarrufu ve ürün dayanıklılığı

Ürünlerimizin dayanıklılığını, tamir edilebilirliğini ve tekrar kullanılabilirliğini artırarak kullanımı esnasındaki çevresel etkiyi (örn. enerji, emisyon, su) en aza indirmek için çalışıyoruz. Dayanıklı tüketim sektörü için düşük enerji ve su etkili ürünler; otomotiv sektörü için ise elektrikli araçlar ve hidrojen teknolojileri odak noktasıdır.

**Topluluğumuzdan İyi Uygulama Örneği:** Ford Otosan ve Otocar hidrojenle çalışan araçlar üzerinde çalışmaktadır. Ford Otosan'da 2023 yılı itibarıyla gelirlerin %4,7'si sürdürülebilir ürün ve hizmetlerden\* elde edilmiştir.

**Topluluğumuzdan İyi Uygulama Örneği:** Arçelik'in düşük çevresel etkili ürün ve teknolojileri arasında güneş enerjisiyle çalışan buzdolabı, düşük su etkili çamaşır makinesi/bulaşık makinesi, ısı pompası ve fiber yakalayıcı teknolojisi, kendi kendine kurutma ve otomatik dozaj fonksiyonları bulunmaktadır. 2023 yılında Arçelik'in gelirinin %62,4'ü düşük karbon ürünlerinden\*\* elde edilmiş olup 363.090 ton CO2e emisyonu önlenmiştir.

### Yaşam Döngüsü Sonu Sorumluluğu ve Yönetimi

Yaşam döngüsünün sonunda otomotiv sektöründeki Topluluk Şirketlerimiz, pillerin genel yaşam döngüsü yönetimini iyileştirmek için çalışmaktadır. Uygun maliyetli sökme ve yeniden üretim süreçleriyle kullanım ömrü sona

eren pillerin üretim süreçlerinde geri dönüştürülme oranının arttırılması ve karbon yoğun metallerin döngüselligi üzerinde çalışmak da bir diğer odak alanımızdır.

Ürün ve parçaların yeniden kullanılması veya geri dönüştürülmesi, yapılandırılmış geri alma programları, yaşam döngüsünün sonunu doğru şekilde yönetmeye yönelik diğer uygulamalarımızdır. Topluluk genelinde Arçelik ve Aygaz geri alma sistemlerini uygulamaktadır.

**Topluluğumuzdan İyi Uygulama Örneği:** Arçelik, 2014 yılından beri Türkiye'de iki adet Elektrikli ve Elektronik Ekipman Atık (WEEE) Geri Dönüşüm Tesisi kurarak Avrupa'da kendi WEEE Geri Dönüşüm Tesisine sahip tek ev aletleri üreticisi olmuştur. Geri alma kampanyaları ile eski ürünler WEEE geri dönüşüm tesislerine götürülerek parçalanmakta, granül haline getirilmekte ve geri dönüşümcülere hammadde olarak satılmaktadır. Geri alım sistemi sayesinde 2014 yılından 2023 yıl sonuna kadar 8,6 milyon ton su ve 240.000 ton CO2 emisyonu önlendi.

**Topluluğumuzdan İyi Uygulama Örneği:** Aygaz, tüpleri için yeniden dolum sistemi uygulamakta, bu sistem kapsamında tüplerin ihtiyaca göre sıcak veya soğuk onarımı yapılmakta ve hurdaya çıkan gaz tüpleri lisanslı geri kazanım tesislerine gönderilmektedir. Bunun sonucunda, Aygaz yaklaşık 157 bin dolarlık bir maliyet tasarrufu sağlamıştır.

\* Ford Otosan'da, sürdürülebilir bir araç, çevreye olan olumsuz etkisini en aza indirmek için tasarlanmış çevre dostu bir ulaşım aracıdır. Bu araçlar daha az emisyon üretir, daha az enerji tüketir ve genellikle elektrik, hidrojen veya biyoyakıt gibi alternatif enerji kaynaklarıyla çalışır. Bunlar, geleneksel araçlara kıyasla enerji verimliliğini, kirliliği azaltmayı ve karbon ayak izini azaltmayı teşvik eder.

\*\* Bahsedilen Arçelik ürünleri, izin verilen en düşük enerji ve su verimlilik sınıflarından daha az enerji ve su tüketen, daha az hammadde kullanan veya geri dönüştürülmüş hammadde kullanan ürünlerdir.



# Ürün Yönetimi

## Kolaylaştırıcı Olarak Ortaklıklar

Yerel ve uluslararası kaynaklarla finanse edilen araştırma projelerinin yanı sıra üniversitelerle yapılan işbirlikleri, ürün yönetimi çalışmalarımızı hızlandırmada önemli bir rol oynamaktadır.

Koç Topluluğu, AB tarafından finanse edilen Ufuk Avrupa'nın uzun süredir faydalanıcıları ve proje koordinatörleri arasında yer almaktadır. Ford Otosan, Ufuk 2020 programını 20 proje ve toplam 7,73 milyon Euro tutarındaki finansmanla tamamlayarak, Türkiye'nin program tarafından en yüksek miktarda fon alan sanayi şirketi olurken, Arçelik, 22 projeye Türkiye'nin programa

en fazla projeye katılan şirketi oldu. Arçelik, Ford Otosan ve Tüpraş, yakıt tüketiminin azaltılması, alternatif yakıt entegrasyonu, yapay zeka destekli platformlar, biyo bazlı malzemeler, temiz hidrojen ve yenilenebilir yakıtlara odaklanarak 2027 yılına kadar planlanan bir sonraki Ufuk Avrupa döneminin faydalanıcısı olmaya devam edecek.

Koç Topluluğu Şirketleri, gelişen sürdürülebilirlik ihtiyaçları doğrultusunda Koç Üniversitesi ile de işbirlikleri gerçekleştirmektedir. Koç Üniversitesi Hidrojen Teknolojileri Merkezi hakkında detaylı bilgi için lütfen **İklim İçin İnovasyon** bölümünü ziyaret ediniz.

## Ford Otosan - Ford Motor Company sisteminde bir ilk: Hurda bataryalardan Enerji Depolama Sistemi

Ford Otosan, 2023 yılında yeni inovasyon projesi FO&US'u hayata geçirdi. Ford Otosan ve Ford Motor Company tesislerinde bir ilki gerçekleştiren FO&US, hurda ve tüketim sonrası elektrikli araç bataryalarının enerji depolama sistemlerinde (EDS) yeniden değerlendirilerek şirketin dögüsel ekonomi hedeflerine katkıda bulunmayı ve elektrikli araç bataryaları için entegre bir değer zinciri

oluşturmayı hedefliyor. İlk prototip, Şubat ayında Kocaeli Fabrikası'ndaki şarj istasyonunda kuruldu ve devreye alındı. Bu uygulamada, 18 adet E-Transit batarya modülü yeniden kullanılarak toplamda 142,2kWh; 113,8 kWh kullanılabilir kapasiteye sahip bir enerji depolama sistemi oluşturuldu, atık ve emisyon azaltımı sağlandı.



# Ürün Yönetimi

## Yaşam Döngüsü Analizi

Yaşam Döngüsü Analizlerini (YDA) bir kaldıraç olarak kullanıyor ve Topluluk çapında uygulama kapsamını genişletmek için çalışıyoruz. Tüpraş ve Aygaz 2023 yılı

itibarıyla enerji sektöründe; Ford Otosan ve Otokar otomotiv sektöründe; ve Arçelik dayanaklı tüketim sektöründe YDA'lar yürütmektedir.

	YDA kapsamındaki ürünlerin yüzdesi	Kapsamlı/Basitleştirilmiş YDA	Kullanılan Metodolojiler	Kapsanan Değer Zinciri Aşamaları	Kapsanan Ürün Türü
Arçelik	%19.4	Kapsamlı	ISO 14040 KML IPCC	<ul style="list-style-type: none"><li>Hammadde</li><li>Yukarı akış lojistiği</li><li>Üretim</li><li>Aşağı Akış Lojistiği</li><li>Kullanım Aşaması</li><li>Yaşam Döngüsü Sonu</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Son ürün</li><li>Yarı mamul</li><li>Süreç</li></ul>
Ford Otosan	%95.6 %4.4	Kapsamlı Basitleştirilmiş	ISO 14040 KML IPCC	Tüm Aşamalar Kapsanıyor	<ul style="list-style-type: none"><li>Son ürün</li><li>Yarı mamul</li><li>Yedek parça</li><li>Süreç</li></ul>
Otokar	N.A	Kapsamlı	ISO 14040/44	<ul style="list-style-type: none"><li>Hammadde</li><li>Yukarı akış lojistiği</li><li>Üretim</li><li>Aşağı Akış Lojistiği</li><li>Kullanım Aşaması</li><li>Yaşam Döngüsü Sonu</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Son ürün</li></ul>
Aygaz	%33	Kapsamlı	ISO 14040 KML	<ul style="list-style-type: none"><li>Hammadde</li><li>Tedarik</li><li>Yukarı akış lojistiği</li><li>Üretim</li><li>Aşağı Akış Lojistiği</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Son ürün</li></ul>
Tüpraş	N.A	Basitleştirilmiş	RECIPE	<ul style="list-style-type: none"><li>Üretim</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Süreç</li></ul> <p>Tüpraş'ın LCA yaklaşımı hakkında daha fazla bilgi için lütfen <b>Tüpraş 2023 Entegre Yıllık Raporu</b>'na, 137. sayfasına bakınız.</p>

# Atık Yönetimi

- ➤ ➤ Etkili atık yönetiminin, ürün yönetimi ve düşük karbonlu bir ekonomiye ulaşmada önemli olduğuna inanıyoruz.

Atık Yönetimi Çalışma Grubu, Koç Holding Sürdürülebilirlik Koordinatörü liderliğindeki Çevre Kurulu'nun çalışma gruplarından biridir. Çalışma Grubu, dayanıklı tüketim, enerji, otomotiv, finans ve turizm sektörlerinden uzman üyelerden oluşmaktadır. Görevleri , atık risk ve fırsatlarının değerlendirilmesi, atıklarla ilgili mevzuat gelişmelerinin takip edilmesi ve Koç Topluluğu genelinde atık yönetimi alanındaki iyi uygulamaların koordinasyonunu sağlamaktır.

## Yaklaşımımız

Atıkları en aza indirmek amacıyla Topluluk şirketlerimiz mümkün olan her yerde atıkların yeniden kullanımına ve geri dönüşümüne odaklanmaktadır. Bu doğrultuda, ürün tasarımından atıkların bertarafına kadar bütüncül bir yaklaşım benimsememizi sağlayan Zero Waste Europe'un Atık Yönetimi Hiyerarşi Modelini benimsedik.

Koç Topluluğu, atıkları kaynağında azaltarak ve geri dönüşüm ve yeniden kullanım oranını sürekli artırarak yönetmeyi amaçlamaktadır.

2022 yılında kurulan Atık Yönetimi Çalışma Grubu, Topluluk genelindeki atık göstergelerini güncelledi. Ayrıca atık yönetimindeki risk ve fırsatların tespitine yönelik, atıkların bertarafı, geri dönüşümü ve ilgili mevzuat konularını kapsayan bir SWOT analizi gerçekleştirdi.

# Atık Yönetimi

## ► ► ► Göstergeler

Atık yönetimi uygulamaları sonucunda 2023 yılında yeniden kullanılan/geri dönüştürülen atık miktarı 2023'te 290 bin tondan ~370 bin tona çıkmıştır.

Türüne Göre Atık (ton) *	2021	2022	2023
Geri kazanılan ve geri dönüştürülen tehlikeli atıklar (R kodu)	57,753	28,072	40,298
Geri kazanılan ve geri dönüştürülen tehlikesiz atık (R kodu)	317,917	262,411	328,680
Tehlikeli atık bertarafı (D kodu)	4,362	4,925	15,066
Tehlikeli olmayan atık bertarafı (D kodu)	6,639	6,375	12,675
Geri dönüştürülen/yeniden kullanılan toplam atık	375,670	290,813	368,978
Bertaraf edilen toplam atık	11,001	11,301	27,741
<b>Toplam</b>	<b>386,671</b>	<b>302,114</b>	<b>396,719</b>

\* Tüm hesaplamalar Atık Yönetimi Yönetmeliği'ne uygun olarak yapılmaktadır.

### İş Dünyası Plastik Girişimi ile Ortaklığımız

Koç Holding, insan ve çevre sağlığını tehdit eden plastik kirliliğinin önlenmesine yönelik özel sektörün somut adım atmasını teşvik etmek amacıyla Global Compact Türkiye, İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği ve TÜSİAD iş

birliğiyle kurulan İş Dünyası Plastik Girişimi imzacılarından biridir.

Koç Holding, çalışan kullanımına yönelik tek kullanımlık plastik tüketimini sona erdirmeye taahhütüne 2023 yıl sonu itibarıyla ulaştı.



Toplum için  
Birlikte

# Toplum için. Birlikte

Koç Topluluğu, güçlü ve istikrarlı bir toplum yapısının iş dünyasında başarılı olmak için en temel unsur olduğuna inanmaktadır. Bu noktadan hareketle, yıllar içinde birçok toplumsal yatırımın öncülüğünü yapmış ve toplumda fark yaratmak için büyük ölçekli programlara odaklanmıştır. Toplumsal yatırımların etkili ve ölçeklenebilir olması “Geleceğe. Birlikte” stratejisinin hayata geçirilmesi için büyük önem taşımaktadır. Bu kapsamda, toplumsal yatırımların ortak ilkeler çerçevesinde geliştirilmesi için **Koç Topluluğu Toplumsal Yatırım Politikası** hazırlanmıştır. Politika kapsamında, toplumsal yatırımların;

- Koç Topluluğu ticari faaliyetlerinin yürütüldüğü bölgelerin öncelikleri ve ihtiyaçları ile uyumlu olması,
- iş stratejisi ile açık ve net bir şekilde bağlantılı olması,
- uygulanabilir çözümler geliştirmesi için sivil toplum örgütleri, uluslararası kuruluşlar, üniversiteler veya bireylerle güçlü iş birlikleri kurması,
- amaçlanan ve elde edilen sonuçların ölçülebilir ve ölçeklenebilir olması
- ve diğer işletmeler ile bölgelere yaygınlaştırılma potansiyelini barındırması,
- BM SKA’lar belirtildiği üzere, sosyal ve çevresel hedeflere katkı sağlaması beklenmektedir.

Toplumsal yatırımlarımız vasıtasıyla Geleceğe. Birlikte diyerek belirlediğimiz beş odak alanında kalıcı etkiye sahip olacak sürdürülebilir, ölçeklenebilir ve yenilenebilir modeller hayata geçirmeyi amaçlıyoruz. Bu beş odak alanını dijital dönüşüm, inovasyon, geleceğin yetenekleri, eşitlik ve kapsayıcılık ile düşük karbon ekonomisine geçiş olarak belirledik. Koç Topluluğu açısından önem taşıyan karmaşık

sorunların toplumsal etkilerine ve dünyadaki refah ve eşitliği artırmak için faaliyet gösterilen yerlerdeki paydaşlarla ortak hareket etmeyi odaklanıyoruz. Böylece toplum ve iş için ortak faydalar yaratılmasını amaçlıyoruz.

Bu doğrultuda, Koç Holding özellikle Topluluğun dijital dönüşüm ve inovasyon gündemine paralel olarak son yıllarda teknolojiye hızlı ilerlemenin toplum üzerindeki etkisine odaklanmıştır.

Teknolojideki hızlı değişim geleceğe yönelik birbirine zıt senaryoları gündeme getirmektedir. Bir yanda daha adil, eşit, kapsayıcı ve herkesin refah içinde yaşadığı, diğer yanda ise ülkeler, bölgeler ve toplumlar arasındaki uçurumun daha da açıldığı bir gelecek söz konusu olabilecektir. BM SKA’lara ulaşmak için tüm paydaşların bu farklı senaryoların farkında olması ve olumlu senaryoyu gerçeğe dönüştürmek için birlikte hareket etmesi önem taşımaktadır.

Koç Topluluğu dijital teknolojilerin sunduğu fırsatlardan mümkün olan en fazla şekilde yararlanmayı hedeflemektedir. Bu bağlamda, işlerini dönüştürmenin yanı sıra, çalışanlar, bayiler ve tedarikçilerinden başlayarak, tüm toplumda dalga dalga yayılan bir etki yaratmayı önemsemekte; mümkün olan herkesin değişime uyum sağlayarak teknoloji ile güçlenmesine katkı sağlamak üzere çalışmalar yürütmektedir.

2021 yılında Koç Holding, BM Kadın Birimi’nin toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarına yön veren Nesiller Boyu Eşitlik Forumu’nun “Teknoloji ve İnovasyon Eylem Grubu” liderleri arasına katılmıştır.



# Nesiller Boyu Eşitlik Forumu

## Teknoloji ve İnovasyon Alanında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Grubu

- ► ► Koç Holding, BM Kadın Birimi tarafından 2021'de kurulan ve beş yıl boyunca toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarına yön verecek Nesiller Boyu Eşitlik Forumu liderlerinden biridir.

Bu kapsamda Teknoloji ve İnovasyon Eylem Grubu liderleri arasında yer alan Koç Holding, HeForShe'nin ardından toplumsal cinsiyet eşitliğinin küresel ölçekte sağlanması çalışmalarında önemli bir görev daha üstlenmiştir.

Nesiller Boyu Eşitlik Forumu, BM Kadın Birimi koordinatörlüğünde, toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik sivil toplum, hükümetler, uluslararası kuruluşlar ve iş dünyasını bir araya getiren küresel ve çok paydaşlı bir girişimdir.

Birleşmiş Milletler Kadın Örgütü (UN Women), Eşitlik Nesli Forumu aracılığıyla, Pekin Deklarasyonu ve Eylem Planı'yla belirlenen vizyona uygun olarak 2030'a kadar cinsiyet eşitliği için ilerlemeyi hızlandırmayı amaçlamaktadır.

Koç Holding'in liderlik ettiği eylem grubu, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasının önündeki engellerin kaldırılması amacıyla teknoloji ve inovasyon alanında dönüştürücü adımlar ve projeler üzerinde çalışmaktadır. Bunun yanı sıra, küresel düzeyde yaygınlaşmayı sağlamak üzere yol haritası ve beş yıllık hedefler belirlenmiştir. Koç Holding bu kapsamda üç taahhüt açıklamıştır:

- **İnovasyon çalışmalarının toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı gerçekleşmesi için bu alanda küresel olarak faydalanılacak bir rehber hazırlamak:** Bu taahhüdü yerine getirmek için, Koç Topluluğu inovasyon yöneticilerinin katılımı sağlanarak Nesiller Boyu Eşitlik Forumu teknoloji ve inovasyon alanında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Grubu üyesi özel sektör ve sivil toplum kuruluşları ile ortak çalışma ürünü olan **Gender x Innovation Rehberi** hazırlanmıştır.
- **Koç Topluluğu şirketlerinin, teknoloji ve inovasyon alanında kadınlar ve kız çocuklarına yönelik yürüttükleri projeleri ve**

**geleceğe dönük planlarını Nesiller Boyu Eşitlik Forumu'nun küresel ağına taşımalarını ve çözüme yönelik taahhüt vermelerini teşvik etmek:** Bu taahhüdü yerine getirmek için, faaliyet gösterdikleri sektörleri etkileme olanağına sahip olan 8 Koç Topluluğu şirketi (Aygaz, Arçelik, Ford Otosan, Koçfinans, Tofaş, Tüpraş, TürkTraktör ve Yapı Kredi) BM Kadın Birimi'nin Nesiller Boyu Eşitlik Forumu kapsamında küresel taahhüt veren şirketler olmuştur.

Teknoloji ve inovasyon alanında toplumsal dönüşüme liderlik edecek şirketler, 2026 yılına kadar teknoloji ve inovasyon alanındaki kadın temsiliyetini artırmak amacıyla 30'dan fazla program ile toplam 500.000 kadın ve kız çocuğuna ulaşacaktır. Bunun yanı sıra taahhüt veren şirketler tarafından teknoloji ve inovasyon bölümlerinde, genel olarak bilim, teknoloji, mühendislik ve matematik (STEM) alanlarında çalışan kadın oranını en az %30 olacak şekilde artıracak hedefler belirlenmiştir. (Taahhüt veren şirketlere özel oranlara, **sayfa 121**'de detaylı olarak yer verilmektedir.)

- **Teknoloji ve inovasyondaki cinsiyet uçurumunu kapatmak amacıyla kadınlar tarafından yönetilen girişimleri desteklemek:** Bu taahhüdü yerine getirmek için, 2021-2023 yılları arasında BM Kalkınma Programı ve Koç Holding ortaklığında hayata geçirilen, KWORKS iş birliğinde yürütülen bölgesel BOOST programı kapsamında kadınlar tarafından yönetilen 9 girişim desteklenmiştir. 2023 yılından itibaren KWORKS iş birliği ile 4 yeni girişim desteklenmeye başlanmıştır. Program kapsamında kadın girişimcilere liderlik, iş geliştirme, etki odaklı ve davranışsal iç görü çalışmaları, mentorluk ve hibe desteği verilmiştir. Programa katılan bir girişimci hibe desteği alırken, tüm katılımcıların yatırımcı sunumları hazırlıkları tamamlanmış ve yatırımcı buluşmaları organize edilmiştir. Program kapsamında ortaya çıkan öğrenim ve deneyimleri doğrultusunda bölgesel ve küresel inovasyon ekosistemine yayılması için çalışmalar devam etmektedir.

## Depremın Ardından: Umut Kentler

- ➤ ➤ 6 Şubat 2023'te Türkiye'nin Güneydoğu Bölgesi'nde gerçekleşen Kahramanmaraş merkezli depremlerin ardından, Koç Holding, yardım faaliyetlerini ilk günden itibaren ilgili kamu kurumlarıyla koordineli bir şekilde yürütmüştür.

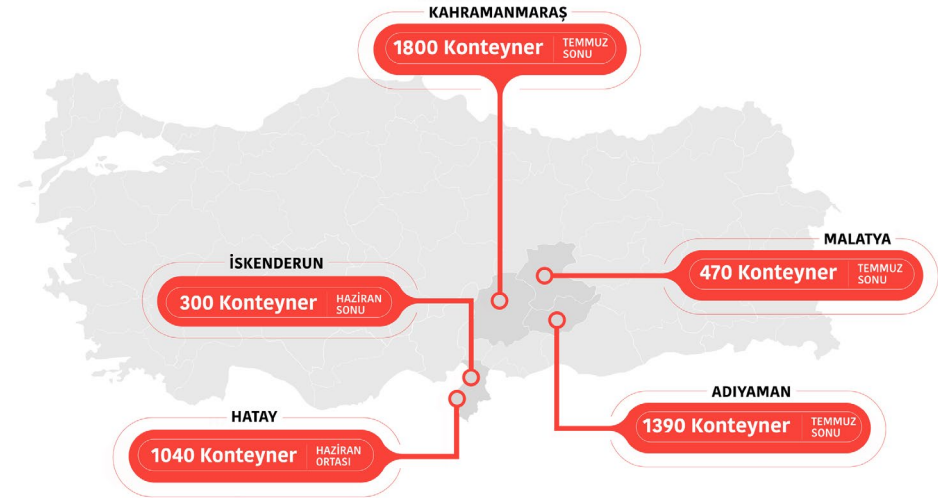
Arama kurtarma çalışmalarında görev alan eğitimli ve donanımlı 531 Koç Topluluğu çalışanı, 117 vatandaşı enkaz

altından kurtarmış; bölgeye barınma, yakıt, ısınma, gıda, kıyafet ve hijyen ihtiyaçlarını karşılamak üzere yardımlarda bulunmuştur.

Koç Holding, çalışanlarının sağlık durumlarını "Durum Bildirim Anketi" ve aramalar düzenleyerek merkezi olarak takip etmiş; depremden etkilenen çalışanların ve ailelerinin güvenli illere taşınmalarını ve konaklamalarını sağlamıştır.

**Umut Kentler**  
**5.000 ailenin** yerleştiği  
yaşam konteynerleri

 | **UmutKent**



Koordinatörlüğü ile

**AFAD**



# Depremın Ardından: Umut Kentler

- ► ► Koç Holding, Topluluk şirketleri ile birlikte AFAD koordinasyonunda Adıyaman, Hatay, İskenderun, Kahramanmaraş ve Malatya’da, 5.000 adet konteyner evden oluşan Umut Kentleri kurmuştur.

Erişilebilir ve kapsayıcı, toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı, çocuk ve gençlerin ihtiyaçlarını önceliklendiren, istihdamı ve ekonomik katılımı güçlendiren sosyal birimleri içeren Umut Kentler, deprem sonrası uzun vadeli iyileşmeye katkı sağlamak hedefi ile kurulmuştur. Bu sosyal birimler; kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları, ulusal ve uluslararası kuruluşlar ile iş birliği içerisinde faaliyet göstermektedir.

## Gençler ve Çocuklar için Kesintisiz Eğitim ve Destek Faaliyetleri

Umut Kentler içinde kurulan okullar ile öğrencilere eğitimlerine kesintisiz devam etme olanağı sunulmuştur. Okulların yanı sıra çocuklara 21’inci yüzyıl becerilerini kazandıracak yaratıcı öğrenme ve motivasyon desteği sunan eğitim birimleri ve aktivite alanları da bulunmaktadır. 3 şehirde bulunan okullarda, otizmlili çocuklara özel tasarlanmış konteyner sınıflar yer almaktadır.

Her bir Umut Kent’te özel donanımlı sınıflar oluşturularak öğrencilerin müfredat üzerinden “Teknoloji Tasarım” derslerini alabilecekleri modern ve teknolojik ortamlar

hazırlanmıştır. Öğrenciler, bu özel tasarlanmış sınıflarda, teknolojiye olan ilgilerini keşfederken aynı zamanda müfredatlarına uygun şekilde derslerini alabilecekleri bir eğitim ortamına sahip olmuşlardır. Kütüphaneler de Umut Kentler’de zamanını nitelikli bir şekilde geçirmek isteyen kent sakinlerine hizmet vermektedir.

Gençlik merkezleri, çocuklara ve gençlere yönelik psikososyal destek hizmeti ve çeşitli etkinlikler sunmaktadır. Bu merkezlerde düzenlenen grup çalışmaları, sanat ve drama aktiviteleri, aile eğitimleri ve psikolojik destek grup çalışmaları, çocukların duygusal ve sosyal gelişimine ve potansiyellerini keşfetmeye katkıda bulunmayı hedeflemektedir.

## Spor Okulları

Koç Topluluğu Spor Kulübü (KTSK) tarafından futbol, basketbol, voleybol ve atletizm branşlarında kurulan spor okulları ve sahalar, Umut Kentlerde yaşayan çocuk ve gençlerin kendi yeteneklerini keşfetmelerini ve spor faaliyetlerine katılımlarını sağlamıştır. Yaklaşık 800 genç, 4 ilde bulunan Umut Kentlerdeki spor okulları ile spor faaliyetleri ve ekipman desteklerine erişmeye devam etmektedir. 4 branşta çalışan 16 eğitmen, haftalık toplamda 36 saat spor eğitimi vermektedir. Spor okullarında sunulan düzenli eğitimlerin yanı sıra özel günler, milli bayram kutlamaları ve turnuva katılımları devam etmektedir.

# Depremın Ardından: Umut Kentler

## ► ► ► Vehbi Koç Vakfı Destekleri

Vehbi Koç Vakfı, Umut Kentler’de yaşayan çocukların ve gençlerin fiziksel, zihinsel -bilişsel ve duygusal – sosyal gelişimi için kapsamlı destekler sunmaktadır. Umut Kentler’de yaşayan binlerce öğrenciye sağlanan eğitim materyalleri ve psiko – sosyal destek etkinliklerinin yanı sıra, Vehbi Koç Vakfı, 250’yi aşkın lise öğrencisine burs ve sınavlara hazırlanan 350’yi aşkın gence kurs imkânları sağlamaktadır.

Vehbi Koç Vakfı desteğiyle Türk Eğitim Gönüllüleri Vakfı tarafından 3 Umut Kent’te Vehbi Koç Vakfı TEGV Öğrenim Birimleri hayata geçirilmiştir. Ford Otosan iş birliği ve Sürdürülebilir Kalkınma için Yenilikçi Çözümler Derneği işbirliğiyle 3 Umut Kent’te bulunan ve gençlere yönelik çalışmalar yürüten Gelecek Hayalim Merkezleri’nin kurulmasına katkı verilmiştir.

Gençlere yönelik çalışmaların yanı sıra, Koç Üniversitesi iş birliği ile Toplum Sağlığı Gönüllüleri Projesi’ni hayata geçirilmiş, Umut Kent sakinlerinin toplum sağlığı konusunda farkındalıkları artırılması için çalışmalara başlanmıştır.

Vehbi Koç Vakfı, Umut Kentlerde bulunan Vehbi Koç Vakfı Koordinasyon Merkezleri’nde Koç Topluluğu Şirketleri ve sivil toplum kuruluşlarının da katkılarıyla çalışmalarına devam etmektedir.

## Koç Gönüllüleri Hareketi

Koç Gönüllüleri Hareketi, Koç Topluluğu çalışanlarının deprem bölgesi ve Umut Kentlerdeki faaliyetlere katılımını sağlayarak önemli bir destek sağladı. 46 Topluluk şirketinden 1.000’in üzerinde çalışan gönüllü faaliyetlere katıldı ve Umut Kentlerde

çeşitli projeler gerçekleştirildi. Merkezi sınavlar öncesi rehberlik seminerlerinden, karşılama etkinliklerine; gönüllü Koç Okulları öğretmenleri ile yaz okulundan, Topluluk şirketlerinin tiyatro kulüpleri gönüllülerinin etkinliklerine kadar geniş bir yelpazede faaliyetler düzenlendi. Koç Gönüllüleri, Umut Kentlerdeki sosyal yaşamı desteklemek amacıyla gönüllü çalışmalarına devam etmektedir.

## Kadın Dayanışma Merkezleri ve İstihdam Olanakları

BM Kadın Birimi ve sivil toplum kuruluşları iş birliğiyle faaliyet gösteren “Kadın Dayanışma Merkezleri”, kadınların ekonomik katılımını artırmak ve var olan becerilerini geliştirmelerine destek olmak amacıyla tekstil ve mutfak atölyesi gibi alanları içermektedir. Bu merkezler aynı zamanda kadınların iyileşme süreçlerine danışmanlık ve eğitim hizmetleri sunmaktadır.

Kadınlar, merkezlerdeki atölyelerde var olan becerilerini geliştirerek ekonomik kazanç elde etme fırsatı bulmaktadır. Umut Kentler’de, Topluluk şirketlerinin destekleriyle kurulan müşteri iletişim merkezleri kent içinde yaşama, çalışma ve kariyer inşa etme sürecine imkân vermiştir. Müşteri iletişim merkezleri sayesinde depremden etkilenen birçok genç, başvuru ve eğitim sürecinden geçmiş ve tam zamanlı istihdam edilmiştir. Umut Kentler sadece barınma değil, aynı zamanda istihdam olanaklarıyla da bireylerin güçlenmeleri için fırsat sağlamaktadır.

Umut Kentler, afet sonrası barınma ihtiyacını karşılamak üzere hızla hayata geçirilmiş kent planlaması örneği olmakla birlikte; planlama, tedarik, satın alma, lojistik, operasyon, koordinasyon, iş birlikleri ve Koç Gönüllüleri Hareketi ile binlerce çalışanın katkı verdiği bir proje olmuştur.

# Depremın Ardından: Umut Kentler

**5** Konteyner  
Kent



Barınma İmkânı  
**5.000** AİLE



**150**  
Erişilebilir Konteyner



**5** Okul



**8** Anaokulu



**4** 20.000 kitaplık  
koleksiyona sahip  
kütüphane



STEM eğitime  
ve teknolojiye  
erişim

**11**  
MERKEZ



İstihdam  
İmkânı



Teknisyenler ve makine  
operatörleri için mesleki  
eğitimler

**4** MÜŞTERİ  
İLETİŞİM  
MERKEZİ



Bayiler ve tedarikçiler  
için borç erteleme, teknik  
ve altyapı desteği



Staj İmkânları



**20.000**  
KİŞİYE HİZMET VEREN

Psikososyal Destek  
Merkezleri ve Aile  
Sağlığı Merkezleri



**3** Kadın  
Dayanışma  
Merkezi



Sivil toplum  
iş birliğiyle

**5.500**  
ÇOCUK VE  
GENÇE DESTEK



**4** Mutfak Atölyesi  
Kadın  
kooperatifleri  
iş birliğiyle

**22** Spor  
Tesisleri



Spor Okulları  
**1.200**  
ÇOCUĞA HİZMET  
VEREN



**3**  
Amfityatro



**22** Çocuk  
Parkı



# Sürdürülebilirlik Temelleri

- Etik, uyum ve yönetim, faaliyetlerimizin temelini oluşturan ve nerede faaliyet gösterirsek gösterelim iş başarımızın temellerini oluşturan ana konulardır.

## Kurumsal Yönetim

Güçlü kurumsal yönetim, Koç Holding'in uzun vadeli başarısı için son derece önemlidir.

Koç Holding Yönetim Kurulu (YK), stratejik kararlarını dikkate alarak, özellikle uzun vadeli çıkarları göz önünde bulundurarak, şirketin risk-büyüme-kârlılık dengesini en uygun seviyede tutma hedefiyle rasyonel ve dikkatli bir risk yönetimi yaklaşımıyla şirketi yönetir ve temsil eder. Yönetim Kurulumuz, Koç Holding'in stratejik hedeflerini belirler, bunları gerçekleştirmek için gerekli insan ve finansal kaynakları belirler ve dört aylık stratejik toplantılar aracılığıyla yönetim ve Yönetim Kurulu'nun performansını denetler. Kurumsal Yönetim ile ilgili daha fazla bilgi için **2023 Faaliyet Raporu** sayfa 342-356'ya bakınız.

## Yönetim Kurulu Yapısı

Yönetim yapısı, faaliyetleri ve komiteleri hakkında detaylı

bilgi için **2023 Faaliyet Raporu** sayfa 174-183'e bakınız. Yönetim Kurulu değerlendirmesi ve seçimi ile ilgili ek bilgilere aşağıdan ulaşabilirsiniz.

Yönetim kurulu, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yapılan tanıma uygun olarak 11 icracı olmayan ve 1 icracı üye (CEO Levent Çakıroğlu) olmak üzere 12 üyeden oluşmaktadır. Bağımsız olmayan üyeler, Yönetim Kurulu'nun %67'sini oluşturur. 2023 sonu itibarıyla dört kadın üye bulunmakta olup, Koç Holding, Yönetim Kurulu'ndaki kadın oranını her zaman en az %30 tutmayı hedeflemektedir.

Koç Holding'de Yönetim Kurulu, performansını yıllık olarak değerlendirir. Bu çerçevede, 2023 yılında Yönetim Kurulu, tüm sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini gözden geçirmek için bir performans değerlendirmesi yapmıştır.

Koç Holding Ana Sözleşmesi'nin 11.2 maddesine göre; Yönetim Kurulu üyeleri en fazla üç yıllık bir süre için seçilebilir ve görev süresi dolan herhangi bir Yönetici yeniden seçilebilir. Ancak, sözleşme maddelerinde belirtilen üç yıllık süre maksimum izin verilen süreyi gösterirken, uygulamada yıllardır seçimler yıllık olarak yapılmaktadır (sadece bir yıl için). Bu nedenle, 2023 yılında görevde olan tüm Yönetim Kurulu Üyeleri, 22 Mart 2023 tarihli Genel Kurul'da, 2023 faaliyetlerinin tartışıldığı Genel Kurul'a kadar hizmet etmek üzere bir yıl için seçilmiştir.

# Sürdürülebilirlik Temelleri

## Etik ve Uyum

Koç Topluluğu'nun portföyü ve giderek büyüyen coğrafi yayılımı, birçok yerel ve uluslararası mevzuata uyum sağlamasını gerektiriyor. Yaygın küresel operasyonlarımız ve geniş paydaş ağımız göz önüne alındığında hem paydaşlarımızın güvenini kazanmamız hem de yüksek etik standartlar sağlamamız bakımından hayati bir önem taşıyor.

2021 yılında devreye aldığımız Uyum Programımız, yüksek uyum standartlarımızın yapı taşları olan kural, politika ve prosedürleri belirliyor. Bu programla yerel ve uluslararası düzeyde paydaşlarımızın beklentilerine daha etkin yanıt verilmesi, uyum risklerinin daha sistematik bir şekilde denetlenmesi ve "İşin Doğrusu" mottosunun gerekliliklerinin yerine getirilmesi amaçlanıyor. Uyumluluk Politikası, Koç Topluluğu için özelleştirilmiş, kapsamlı ve etkili bir uyumluluk çerçevesi oluşturmak ve yasalara ve yönetmeliklere, iç politikalara, iyi kurumsal yönetim uygulamalarına ve etik kurallara uyum konusundaki Koç Topluluğu'nun taahhütlerini göstermek amacıyla hazırlanmıştır. Koç Topluluğu Etik İlkeleri başta olmak üzere Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Suç Gelirlerinin Aklanması, Terörizm ve Kitle İmha Silahlarının Yayılmasının Finansmanının Engellenmesi, Tedarik Zinciri Uyum, İnsan Hakları, Kişisel Verilerin Korunması, Hediye ve Ağırlama, Kişisel Verilen Korunması, Bağış ve Sponsorluk Politikaları ve ilgili diğer Uyum Politikaları, tüm Koç Topluluğu şirketleri, çalışanları, Koç Topluluğu adına hareket edenler ve ilgili İş Ortaklarımız için bir rehber niteliği taşımaktadır.

Etik İlkeler ve Uyum Politikalarına [buradan](#) erişilebilir.

Koç Topluluğu'nun Uyum Programı kapsamındaki yükümlülükleri sadece zorunlu düzenlemelere veya sözleşmesel yükümlülüklere

uyumla sınırlı olmayıp aynı zamanda Koç Topluluğu'nun üstlenmiş olduğu, üçüncü kişilerle yapılan sözleşmeler, politikalar ve prosedürler gibi organizasyonel standartlara veya gönüllü olarak üstlenilen uyum taahhütlerini de kapsamaktadır.

Koç Holding Hukuk ve Uyum Departmanı, Koç Topluluğu genelinde yürütülen uyum faaliyetlerini izlemektedir. Bu sayede, Topluluğu etkileyebilecek uyum risklerini belirlemeyi, gerekli önlemleri almayı ve Uyum Programını Topluluk genelinde etkili, eşit ve tutarlı bir şekilde uygulamayı amaçlıyoruz.

Koç Holding ve Koç Topluluğu şirketlerinin üst yönetimleri tarafından desteklenen Uyum Programı kapsamında, Koç Topluluğu şirketleri bünyesinde uyumdan sorumlu departmanlar belirlendi veya uzmanlar görevlendirildi. Bu kişiler, iş birimleri ile birlikte periyodik olarak uyum risklerini değerlendirmekte ve ayrıca çalışanların ve/veya iş ortaklarının maruz kaldığı risklerin analiz edilmesinden sorumludurlar. Bu değerlendirmelerin tamamlanmasının ardından gerektiğinde Topluluk şirketleri tarafından ek politika ve prosedürler hazırlanarak uyarlanmakta, dokümanlar ve iş akışları güncellenmekte ve yüksek riskli konularda düzenli olarak eğitimler verilmektedir. Özel olarak hazırlanan uyumluluk incelemeleri ve analizler, Koç Topluluğu'nun özelliklerini, karmaşıklığını, risklerini, risk iştahını, yönetim yapısını, iş hatlarını, ürün ve hizmetlerini, endüstri sektörünü, pazar rekabetini, düzenleyici manzarayı, potansiyel müşterileri ve iş ortaklarını dikkate alır. Ek olarak, yabancı hükümetlerle yapılan işlemler, yabancı hükümetlere yapılan ödemeler, üçüncü tarafların kullanımı, hediyeler, seyahat ve eğlence masrafları ve hayırsever katkılar da dâhil olmak üzere işlemleri değerlendirir.

Uyum Programı ile ilgili raporlar ve sonuçlar düzenli olarak Risk Yönetimi Komitesine bildirilmektedir.

# Sürdürülebilirlik Temelleri

- ► ► Etik Kurallar ve Uyum Politikalarına aykırı herhangi bir durum herhangi bir ihlal, Koç Topluluğu Etik Hat (koc.com.tr/hotline) üzerinden bildirilebilir. Koç Topluluğu Etik Hat, dünya genelindeki tüm Koç Topluluğu şirketlerinin çalışanlarına, iş ortaklarına ve diğer paydaşlara çevrimiçi olarak 34 dilde ve telefon üzerinden 19 dilde 50'den fazla ülkede erişilebilir. Etik Hat, anonim bildirimlere olanak tanıyan bağımsız bir üçüncü taraf tarafından yönetilmektedir. Topluluk çalışanları ve paydaşları, bildirimleriyle ilgili olası misilleme karşısında korunmaktadır.

2023 yılında Etik Hattı'na toplam 1.434\* adet vaka bildirildi. Nisan 2024 tarihi itibarıyla bu bildirimlerden 1.375 adedi soruşturulmuştur. Söz konusu vakaların konu özelinde dağılımı ve gerçekleştirilen soruşturuların sonuçlarına özet olarak aşağıda yer verilmiştir:

Türüne Göre Ortaya Çıkan Konular**	
Çalışan Aleyhine Eylemler	806
Şirket Aleyhine Eylemler	388
İş Ortakları Kaynaklı İhlaller	163
Özel Kanun İhlalleri	77

Soruşturma Sonuçları	
İddia Doğrulanmadı/Belirsiz	538
İddia Doğrulandı	259
Uyum ile ilgili olmadığı sonucuna ulaşıldı	493
Bildirimde yetersiz bilgi bulunması nedeniyle soruşturulamadı	85

Koç Topluluğu, çalışanlarını ve paydaşlarını korumayı hedeflemekte olup uyum politikalarının ihlal edildiğinin

tespit edildiği durumlarda, gerekli aksiyonu almaktadır. Bu kapsamda, uyum ihlaline sebebiyet verildiğinin tespit edildiği durumlarda, aşağıdaki aksiyonlar alınmaktadır:

Disiplin Cezası	69
Hukuki işlem	12
Tedbir Önerisi Gerekli Görülmedi	50
Politika/Süreç iyileştirme	49
İş Akdinin Feshi	67
Eğitim	12

Aşağıdaki tablo, gerçekleştirilen soruşturma çalışmaları sonucunda, "İnsan Hakları" ile ilgili aykırılık tespit edilen vakaları özetlemektedir:

Yolsuzluk veya Rüşvet	0
Ayrımcılık, Taciz veya Mobbing	22
Veri Gizliliği	2
Çıkar Çatışması	6
Para Aklama veya İçeriden Ticaret	0
Sağlık ve Güvenlik	2
Şiddet	7

Uyum Programı'nın tüm paydaşlar tarafından benimsenmesi ve Topluluk nezdinde uyum kültürünün pekiştirilmesi için çalışanlara yönelik Uyum Programı iletişim çalışmaları ve temel uyum riski alanlarında Etik İlkeler, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, İnsan Hakları, Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri, Rekabet Hukuku, Kişisel Verilerin Korunması gibi konularda interaktif çevrim içi eğitimler tasarlanmıştır. Koç Topluluğu şirketlerinde görev alan uyumdan sorumlu çalışanlara ise teknik mesleki eğitimler de verilmektedir.

\* Koç Holding A.Ş. tarafından doğrudan veya dolaylı olarak kontrol edilen veya ortak veya bireysel olarak kontrol edilen ve son konsolide finansal raporunda listelenen ortak girişim şirketleri ile ilgili bildirimleri içerir.

\*\* Tanımlar, raporlama yapısı ve soruşturma süreci için lütfen Koç Topluluğu İhbar Politikası'na bakınız.

# Sürdürülebilirlik Temelleri

## ► ► ► İnsan Hakları

Faaliyetlerimizde ve değer zincirimizde, temel insan haklarına saygılı davranmayı ilke edindik. Uyum Programı kapsamında hazırlanan İnsan Hakları Politikası, Koç Topluluğu'nun insan haklarına yaklaşımını ve bu konudaki standartlarını yansıtan bir rehber niteliğindedir. Etik ilkeler ve İnsan Hakları Politikamız uyarınca işe alım, terfi, kariyer gelişimi, ücret, yan haklar ve çeşitlilik gibi konularda Etik İlkelere uygun hareket ediyor ve çalışanlarımızın kendi seçimleriyle sivil toplum örgütü kurma ve sendikalaşma haklarına saygı gösteriyoruz. Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, her türlü ayrımcılık ve tacize kesinlikle tolerans göstermiyoruz.

İnsan Hakları Politikası'na aykırı her türlü durum, paydaşlar tarafından bağlı oldukları yöneticiye veya Koç Holding Etik Hattı'na bildirilebilir. İnsan Hakları Politikası'nın uygulanmasından ise Koç Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü sorumludur.

Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası, uluslararası standartlar doğrultusunda hazırlandı. Tüm iş ortaklarımızın bu Politikaya uyması bekleniyor. Tedarik Zinciri Uyum Politikası ile insan hakları, ayrımcılık, taciz, sendika özgürlüğü, zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği hakkında genel bir çerçeve çiziliyor ve Uyum Politikası ile de Koç Topluluğu için özel olarak tasarlanmış, kapsamlı ve etkin bir Uyum çerçevesinin tesis edilmesi, Koç Topluluğu'nun yasal düzenlemelere, iç politikalara, iyi kurumsal yönetim uygulamalarına ve etik kurallara uyma taahhüdünün ortaya konulması amaçlanıyor. Bu nedenle, Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası tarafından kapsanan insan hakları sorunlarına maruz kalan gruplar arasında Koç Topluluğu'nun kendi çalışanları, üçüncü taraf çalışanları, kadınlar, çocuklar ve göçmen işçiler bulunmaktadır.

Uyum risk analizi kapsamında, insan hakları risklerinin

olasılığı ve etkisi temel alınarak önceliklendirilir. İnsan Hakları da dahil olmak üzere uyum risklerini değerlendirmek için kullandığımız metodolojimizde aşağıdaki adımlar sırayla izlenir:

- Uygulanabilir olduğu ölçüde ilgili mevzuat ve mevcut iç politika/prosedürler, iş akışları ve alt süreçleri belirlemek için genel bir envanter çalışması yapılması,
- Unvan, görev tanımı, toplam iş deneyimi gibi kriterler göz önünde bulundurularak yargısal örnekleme yöntemi ile seçilen çalışanlara gönderilen anketin sonuçları ve hazırlanan envanter dikkate alınarak bir Risk Kontrol Matrisi oluşturulması,
- “İnsan Hakları” başlığına ilişkin tüm alt süreçlerin ve mevcut kontrol noktalarının belirlenmesi ve önceliklendirilmesi,
- Belirlenen kontrol noktalarında örnekler seçilerek ilgili belgelerin gözden geçirilmesi, hataya açık alanların ve tutarsızlıkların belirlenmesi,
- Mevcut kontrollerin etkilerini (Finansal, İtibari, Müşteri, Operasyonlar ve Çalışanlar) ve olasılığını (İç Kontroller, Suistimal ve Hatalar, İnsan Kaynakları, Otomasyon ve Entegrasyon) değerlendirmek için çalıştayların gerçekleştirilmesi,
- Lokal ve global şirketlerden örnek olarak seçilen şirketlerin uygulamalarının incelenerek karşılaştırma “benchmark” çalışmasının yapılması,
- Çıkan sonuçların değerlendirmesi ve tavsiyeler içerecek şekilde dokümanite edilmesi.

Koç Holding Hukuk ve Uyum Müşavirliği ise Koç Topluluğu genelinde gerçekleştirilen bu çalışmaları izler ve Koç Topluluğu'nu etkileyebilecek nitelikteki Uyum risklerinin tespit edilmesi ve gerekli önlemlerin alınması için ilgili risk göstergelerini, iç denetim raporlarını ve olay bazında gerçekleştirilen soruşturmaları, karşılaşılan örnek Uyum vakalarını ve kontrol sonuçlarını dikkate alır.

# Raporlama Kılavuzu





# Anahtar Tanımlar

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	<b>Sera Gazı Emisyonları (tco2e)</b>	
	Toplam Kapsam 1 Emisyonları	Bu gösterge, şirket araçları ve yerinde yakıt yakma gibi kaynaklardan kaynaklanan emisyonlar gibi, şirket tarafından sahip veya kontrol edilen kaynaklardan kaynaklanan tüm doğrudan sera gazı emisyonlarına atıfta bulunur.
	Toplam Kapsam 2 Emisyonları - piyasa bazlı	Bu gösterge, satın alınan elektrik, buhar, ısıtma ve soğutma üretiminden kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarına atıfta bulunur; sözleşmeli araçlar veya tedarikçiye özgü bilgilere dayalı emisyon faktörleri kullanılarak hesaplanır.
	Toplam Kapsam 3 Emisyonları	Bu gösterge, bildirimde bulunan şirketin değer zincirinde meydana gelen tüm dolaylı sera gazı emisyonlarına atıfta bulunur; Kapsam 2'de kapsanmayanlar dahil olmak üzere satın alınan mal ve hizmetler, iş seyahati ve ürün kullanımı gibi hem yukarı akış hem de aşağı akış faaliyetlerini içerir.
	Koç Topluluğu Şirketlerine Ait Bağılı Ortaklıkların Toplam Kapsam 1 ve 2 Emisyonları	Bu gösterge, Koç Topluluğu şirketlerinin sahip olduğu ve kontrol ettiği tüm bağılı ortaklıklardan kaynaklanan doğrudan (Kapsam 1) ve dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonlarının toplamını ifade eder.
	Koç Topluluğu Toplam Kapsam 1&2&3 Emisyonları	Bu gösterge, Koç Topluluğu şirketlerinin tüm değer zinciri boyunca, doğrudan (Kapsam 1), satın alınan enerjiden dolaylı (Kapsam 2) ve diğer tüm dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonlarının toplamını ifade eder.
	Sera Gazı Emisyon Azaltımı (bin ton CO2e)	Bu gösterge, çeşitli sürdürülebilirlik girişimleri ve uygulamaları yoluyla elde edilen, binlerce metrik ton karbondioksit eşdeğeri (CO2e) cinsinden ölçülen sera gazı emisyonlarındaki azalmayı ifade eder.
	<b>Enerji Tasarrufu (milyon GJ)</b>	
	Enerji Tasarrufu	Bu gösterge, verimlilik önlemleri, tasarruf uygulamaları veya enerji verimli teknolojilerin kullanımı sonucunda enerji tüketimindeki azalmayı ifade eder.
	<b>Enerji Tüketimi (GJ)</b>	
	Net Yenilenebilir Enerji Tüketimi (GJ)	Bu gösterge, yenilenebilir kaynaklardan tüketilen toplam enerji miktarını ifade eder; herhangi bir enerjinin üretildiği ve satıldığı veya şebekeye aktarıldığı durumlar dikkate alındıktan sonra gigajoule cinsinden (GJ) ölçülür.
	Net Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi (GJ)	Bu gösterge, yenilenebilir olmayan kaynaklardan tüketilen toplam enerji miktarını ifade eder; herhangi bir enerjinin üretildiği ve satıldığı veya şebekeye aktarıldığı durumlar dikkate alındıktan sonra gigajoule cinsinden (GJ) ölçülür.
	Toplam Yenilenebilir Enerji Tüketimi (bin GJ)	Bu gösterge, yenilenebilir kaynaklardan tüketilen toplam enerji miktarını ifade eder; binlerce gigajoule cinsinden (GJ) ölçülür.

# Anahtar Tanımlar

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	<b>Su Çekme, Boşaltma ve Tüketim (bin m<sup>3</sup>)</b>	
	Yüzey Suyu	Bu gösterge, nehirler, göller ve barajlar gibi raporlama dönemi boyunca tüketilen yüzey suyu miktarını ifade eder.
	Yeraltı Suyu	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca tüketilen yeraltı suyu miktarını ifade eder.
	Şebeke Suyu	Bu gösterge, raporlama döneminde tüketilen şebeke suyu miktarını ifade eder; Şirket tarafından hizmet sağlayıcılardan alınan faturalarla (12 ay boyunca) izlenir ve finansal raporlama sistemleriyle eşleştirilebilir.
	Arıtılmış Kentsel Atık Su ve Diğer Kaynaklar	Bu gösterge, belediye kanalizasyon sistemlerinden işlenmiş ve tekrar kullanım için arıtılmış suyun yanı sıra diğer geri dönüştürülmüş su kaynaklarından tüketilen su miktarını ifade eder.
	Su Deşarjı	Bu gösterge, endüstriyel faaliyetlerden kaynaklanan atık su veya arıtılmış suyun çevreye bırakılmasını ifade eder. Çevresel etkiyi en aza indirmek ve düzenleyici standartlara uyumu sağlamak için izleme ve yönetim gerektirir.
	Su Tüketimi	Bu gösterge, bir organizasyonun işlemlerinde kullandığı toplam su miktarını ifade eder; üretim süreçleri, soğutma sistemleri ve hijyen tesisleri de dahil olmak üzere. Bu, çevresel etkiyi azaltmak ve kaynak tükenmesini en aza indirmek için kullanım verimliliğini optimize etmeye odaklanır.
	<b>Türüne Göre Atık (ton)</b>	
	Geri Dönüştürülen/Yeniden Kullanılan Toplam Atık	Bu gösterge, geri dönüşüm veya yeniden kullanım girişimleri aracılığıyla bertaraf edilmesi önlenen atık malzemelerin miktarını ifade eder. Bu, organizasyonun kaynak koruma, atık azaltma ve döngüsel ekonomi prensiplerine olan bağlılığını yansıtarak sonuçta çevresel sürdürülebilirliğe ve operasyonel verimliliğe katkıda bulunur.
	Bertaraf Edilen Toplam Atık	Bu gösterge, bir organizasyon tarafından üretilen ve son bertaraf için depolama alanlarına veya yakma tesislerine gönderilen atık malzemelerin miktarını ifade eder. Bu, atık azaltma stratejileri, verimli kaynak kullanımı ve çevresel koruma ihtiyacını vurgular ve ekosistemlere, halk sağlığına ve doğal kaynaklara olumsuz etkileri en aza indirmek için gereklidir.
	Geri Kazanılmış ve Geri Dönüştürülmüş Tehlikeli Atık (R kodu)	Bu gösterge, raporlama döneminde lisanslı atık işleme tesisleri tarafından kodu "R" olan tehlikeli atıkların geri kazanıldığı ve geri dönüştürüldüğü miktarı ifade eder. Bu miktar, Türkiye'deki şirket faaliyetleri için Atık Bildirimi ile Türkiye Cumhuriyeti Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Entegre Çevre Bilgi Sistemi'ne beyan edilir.
	Geri Kazanılmış ve Geri Dönüştürülmüş Tehlikesiz Atık (R kodu)	Bu gösterge, raporlama döneminde lisanslı atık işleme tesisleri tarafından kodu "R" olan tehlikeli olmayan atıkların geri kazanıldığı ve geri dönüştürüldüğü miktarı ifade eder. Bu miktar, Türkiye'deki şirket faaliyetleri için Atık Bildirimi ile Türkiye Cumhuriyeti Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Entegre Çevre Bilgi Sistemi'ne beyan edilir.

# Anahtar Tanımlar

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	<b>Türüne Göre Atık (ton)</b>	
	Bertaraf Edilen Tehlikeli Atıklar (D kodu)	Bu gösterge, raporlama döneminde şirket tarafından geri dönüşüme tabi tutulan tehlikeli atık miktarını ifade eder. Bu miktar, Türkiye'deki şirket faaliyetleri için lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından belirlenen "R" ve "D" geri dönüşüm kodları ile takip edilir ve Türkiye Cumhuriyeti Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Entegre Çevre Bilgi Sistemi'ne beyan edilir.
	Tehlikesiz Atık Bertarafı (D kodu)	Bu gösterge, raporlama döneminde şirket tarafından geri dönüşüme tabi tutulan tehlikeli olmayan atık miktarını ifade eder. Bu miktar, Türkiye'deki şirket faaliyetleri için lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından belirlenen "R" ve "D" geri dönüşüm kodları ile takip edilir ve Türkiye Cumhuriyeti Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Entegre Çevre Bilgi Sistemi'ne beyan edilir.
	Geçici Depolamaya Gönderilen Tehlikeli Atıklar	Bu gösterge, işletme faaliyetleri tarafından üretilen potansiyel olarak zararlı malzemelerin belirlenmiş miktarını ifade eder. Bu malzemelerin uygun şekilde ele alınması, işlenmesi veya bertaraf edilmesini bekler ve güvenliği sağlamak, çevresel kirliliği önlemek ve yasal gereksinimlere uyumu sürdürmek için sıkı düzenlemelere ve protokollere uyulmasını gerektirir.
	Geçici Depolamaya Giden Tehlikeli Olmayan Atıklar	Bu gösterge, iş faaliyetleri tarafından üretilen ve hemen sağlık veya çevre için risk oluşturmayan atık malzemelerin hacmini ifade eder. Bu atıklar geçici olarak daha fazla işleme veya bertaraf edilmeye kadar saklanır ve çevresel etkiyi en aza indirmek, kaynak kullanımını optimize etmek ve düzenleyici standartlara uyumu sağlamak için uygun atık yönetimi uygulamalarının önemini vurgular.
	<b>Bertaraf Edilen Atıklar (ton)</b>	
	Enerji Geri Kazanımı Olmadan Yakılan Tehlikeli Atıklar	Bu gösterge, işletme faaliyetleri tarafından üretilen potansiyel olarak zararlı malzemelerin özel tesislerde yüksek sıcaklıkta yanma süreçlerine tabi tutulduğu imha amaçlı bertaraf yöntemini ifade eder. Bu süreçte, üretilen ısı enerjisini kullanmak yerine imha amacıyla kullanılır ve emisyonları azaltmak ve çevresel düzenlemelere ve güvenlik standartlarına uyumu sağlamak için sıkı kontrollere ihtiyaç duyar.
	Enerji Geri Kazanımı Olmadan Yakılan Tehlikesiz Atıklar	Bu gösterge, işletme faaliyetleri tarafından üretilen atık malzemelerin, yüksek sıcaklıkta yanma işlemine tabi tutulduğu özel tesislerde sadece bertaraf amaçları için kullanılan bertaraf yöntemini ifade eder. Bu süreçte, elde edilen ısı enerjisinin kullanılmadığı bir işlemdir. Bu süreç, emisyonları kontrol etmek ve çevresel düzenlemelere uygunluk sağlamak için dikkatli yönetim gerektirirken atık yönetim ihtiyaçlarını da karşılamaktadır.

# Anahtar Tanımlar

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	<b>Bertaraf Edilen Atıklar (ton)</b>	
	Enerji Geri Kazanımı ile Yakılan Tehlikeli Atıklar	Bu gösterge, işletme faaliyetleri tarafından üretilen potansiyel olarak zararlı malzemelerin özel tesislerde yanması işlemini ifade eder. Bu işlemde, üretilen ısı enerjisinin enerji üretmek için kullanıldığı vurgulanır. Bu, atık hacmini azaltarak, çevresel etkiyi en aza indirerek ve işletme ihtiyaçlarını desteklemek veya enerji şebekesine katkıda bulunmak için yararlı kaynaklar üreterek atık yönetimine sürdürülebilir bir yaklaşımı vurgular.
	Enerji Geri Kazanımı ile Yakılan Tehlikesiz Atıklar	Bu gösterge, işletme faaliyetleri tarafından üretilen atık malzemelerin özel tesislerde yanma işlemine tabi tutulduğu süreci ifade eder. Bu süreçte, ortaya çıkan ısı enerjisinin enerji üretmek için kullanıldığı gösterilir. Bu, atık hacmini azaltmanın yanı sıra kaynak verimliliğine katkıda bulunan ve yenilenebilir enerji üretim hedeflerini destekleyen sürdürülebilir bir atık yönetimi yaklaşımını sergiler.
	Atık Depolama Sahasına Gönderilen Tehlikeli Atıklar	Bu gösterge, işletme faaliyetleri tarafından üretilen potansiyel olarak zararlı malzemelerin belirlenmiş depolama sahalarına bırakıldığı bertaraf yöntemini ifade eder. Bu yöntem, çevresel kirliliği önlemek, halk sağlığını korumak ve tehlikeli atık yönetimi ve depolama operasyonları için düzenleyici gereksinimlere uyumu sağlamak için dikkatli işleme, kontrol ve izleme gerektirir.
	Atık Depolama Sahasına Gönderilen Tehlikeli Olmayan Atıkları	Bu gösterge, işletme faaliyetleri tarafından üretilen atık malzemelerin belirlenmiş depolama sahalarına bırakıldığı bertaraf yöntemini ifade eder. Bu, çevresel etkiyi en aza indirmek, kaynak kullanımını optimize etmek ve depolama işlemleri ile atık bertarafı için düzenleyici standartlara uyumu sağlamak için sorumlu atık yönetimi uygulamalarının gerekliliğini vurgular.
	<b>ISO 14001 Sertifikalı Tesisler</b>	
	Sertifikalı Tesis Sayısı	Bu gösterge, çevresel, sosyal veya kalite yönetim sistemleri ile ilgili belirli standartları veya kriterleri karşılayan resmi sertifikasyon alan işletme kuruluşlarının sayısını ifade eder. Bu, sürdürülebilirlik, operasyonel mükemmellik ve endüstri en iyi uygulamalarına uyumu paydaşlara ve müşterilere göstererek taahhütlerini gösterir.
	Tesis Sayısı	Bu gösterge, bir işletme kuruluşu tarafından sahip veya yönetilen fiziksel konumların veya işletme sitelerinin toplam sayısını ifade eder. Bu, üretim tesislerini, ofisleri, dağıtım merkezlerini ve diğer operasyonel altyapıyı kapsar ve organizasyonun faaliyetlerinin ölçeğini, kapsamını ve coğrafi varlığını değerlendirmek için temel bir ölçüt olarak hizmet eder.
	Sertifikalı Tesislerin Oranı	Bu gösterge, bir organizasyonun portföyündeki işletme kuruluşlarının, belirli standartları veya kriterleri karşılamak için resmi sertifikasyon elde etmiş olanların oranını ifade eder. Bu, sürdürülebilirlik, kalite yönetimi veya diğer performans ölçütlerinin ne ölçüde resmi olarak tanındığını ve şirketin faaliyetlerine ve kültürüne ne kadar entegre edildiğini gösterir.

# Anahtar Tanımlar

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	<b>Çevre Eğitimleri</b>	
	Katılımcı Sayısı (Çalışanlar)	Bu gösterge, şirket çalışanlarının katıldığı çevre eğitimlerine katılan katılımcıların sayısını ifade eder. Bu eğitimler, raporlama döneminde İnsan Kaynakları'nın eğitim takip platformunda izlenir ve kaydedilir.
	Katılımcı Sayısı (Yükleniciler)	Bu gösterge, yüklenici çalışanlarının katıldığı çevre eğitimlerine katılan katılımcıların sayısını ifade eder. Bu eğitimler, raporlama döneminde İnsan Kaynakları'nın eğitim takip platformunda izlenir ve kaydedilir.
	Toplam Eğitim Saati (İnsan*saat) (Çalışanlar)	Şirket çalışanlarınca katılım gösterilen toplam çevre eğitim saatleri, raporlama döneminde İnsan Kaynakları'nın eğitim izleme platformu üzerinden izlenir ve kaydedilir.
	Toplam Eğitim Saati (İnsan*saat) (Yükleniciler)	Şirketin yüklenici çalışanlarının katılım gösterdiği toplam çevre eğitim saatleri, raporlama döneminde İnsan Kaynakları'nın eğitim izleme platformu üzerinden izlenir ve kaydedilir.
	<b>Çevre Harcamaları ve Yatırımları (Milyon TL)</b>	
	Toplam OpEx	Bu gösterge, bir şirketin veya organizasyonun günlük işletme faaliyetlerinde oluşan toplam giderleri ifade eder; üretim, yönetim, pazarlama, araştırma ve geliştirme ve diğer operasyonel faaliyetlerle ilgili maliyetleri içerir.
	Toplam CapEx	Bu gösterge, bir şirketin veya organizasyonun, genellikle operasyonel verimliliği artırmak veya kapasiteyi genişletmek amacıyla mülk, ekipman, makine ve altyapı gibi fiziksel varlıkları edinme, yükseltme veya bakımı için harcadığı toplam para miktarını ifade eder.
	Toplam Çevre Harcamaları ve Yatırımları	Bu gösterge, raporlama döneminde çevre yönetimi, atık bertarafı, kimyasal madde bertarafı, personel giderleri, sertifikasyon ve izin giderleri, danışmanlık ve eğitim giderleri, bakım ve onarım giderleri, hizmet sağlayıcı şirketlerle yapılan sözleşme ücretleri ve çevreyi korumak için yapılan yatırımlar ve harcamalarla ilgili masrafları ifade eder. Bu masraflar, Şirket'in finansal raporlama sistemleriyle eşleştirilebilir.
	Çevresel Harcamalardan ve Yatırımlardan Elde Edilen Finansal Tasarruflar	Bu gösterge, bir şirketin veya organizasyonun çevresel sürdürülebilir uygulamaları, teknolojileri veya girişimleri uygulamasının bir sonucu olarak gerçekleşen parasal faydaları veya maliyet azalmalarını ifade eder. Bu tasarruflar, enerji tüketiminde azalmalar, atık bertaraf maliyetlerinde azalmalar, düzenleyici uyum giderlerinde azalmalar ve diğer ilgili harcamaları içerebilir.

# Anahtar Tanımlar

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal	<b>Sağlık ve Güvenlik Performansı (Çalışanlar &amp; Yükleniciler)</b>	
	İşle Bağlantılı Ölümler	Bu gösterge, iş kazaları veya işle ilgili faaliyetler sırasında meydana gelen kazalar sonucu gerçekleşen ölümleri ifade eder.
	Yaralanma Oranı (IR)	1 milyon çalışma saati başına kayıp zaman veya ilk yardımın ötesinde tıbbi tedavi gerektiren işle ilgili olayların sayısı.
	Meslek Hastalığı Frekansı (OIFR)	Yetkili otoriteler tarafından teşhis edilen meslek hastalıklarının, 1 milyon çalışma saati başına düşen sayısı.
	Kaza Sıklık Oranı (LTIFR)	1 milyon çalışma saati başına düşen, iş kazası nedeniyle bir sonraki vardiya veya çalışma gününde (kaza sonrası gün için alınan doktor raporu ve/veya daha fazla gün için) çalışılmayan vakaların sayısı.
	Verilen İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri (insan*saat)	Bu gösterge, belirli bir dönemde çalışanlara sağlanan iş sağlığı ve güvenliği konularında yapılan eğitimlerin toplam saat sayısını ifade eder. Bu ölçüt, eğitim alan bireylerin sayısını ve eğitim oturumlarının süresini yansıtarak, işyeri güvenliği bilgisini ve uygulamalarını geliştirmek için yapılan genel yatırımı nicelendirir.
	<b>Çalışan Demografisi</b>	
	Toplam Çalışan Sayısı	Bu gösterge, raporlama döneminde şirketin İnsan Kaynakları veri platformu tarafından takip edilen ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na bir İstihdam Bildirgesi sunan toplam çalışan sayısını, cinsiyetlerine göre ayrılmış olarak ifade eder. Stajyerler toplam çalışan sayısına dahil edilmemektedir.
	Toplam Yüklenici Çalışan Sayısı	Bu gösterge, raporlama döneminde şirketin Türkiye operasyonları için taşeron şirket çalışanlarının toplam sayısını, cinsiyetlerine göre ayrılmış olarak ifade eder. Bu sayı, İnsan Kaynakları taşeron şirket çalışanı listesi ile takip edilir ve hizmet sağlayıcı kurumun Sosyal Güvenlik Kurumu'na sunduğu İstihdam Bildirgesi ile eşleştirilir. Stajyerler toplam taşeron çalışan sayısına dahil edilmemektedir.
	Toplam Terfi / Terfi Sayısı / Terfi Oranı	Toplam Terfi, bir işletme tarafından belirli bir zaman diliminde veya belirli bir ürün/hizmet için gerçekleştirilen terfi faaliyetlerinin genel sayısını ifade eder.
Kategoriye Göre Çalışanlar	Bu gösterge, raporlama döneminde şirketin İnsan Kaynakları veri platformu tarafından takip edilen ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na bir İstihdam Bildirgesi sunan toplam ofis ve saha çalışanı sayısını, cinsiyetlerine göre ayrılmış olarak ifade eder. Stajyerler, çalışan sayısına dahil edilmez.	

# Anahtar Tanımlar

Türü	Gösterge	Kapsam	
Sosyal	Milliyetine Göre İşgücü	Bu gösterge, bir şirketteki çalışanların demografik yapısını, kendi uluslarına göre kategorize ederek ifade eder. Bu, organizasyonun insan sermayesinin çeşitliliği, kültürel temsiliyeti ve küresel etkisini anlamak için önemli olabilir ve iş gücü dinamiklerini, kapsayıcılık çabalarını ve yetenek yönetimi stratejilerini anlamak için değerli iç görüler sunar.	
	Sözleşme Türüne Göre Çalışanlar	Bu gösterge, sürekli ve belirli süreli sözleşmeli erkek ve kadın çalışanların toplam sayısını ifade eder. Stajyerler, sözleşme türüne göre çalışan sayısına dahil edilmez.	
	Yaş Gruplarına Göre Çalışan Dağılımı	Bu gösterge, raporlama döneminde Şirket çalışanlarının sayısını, 30 yaş altı, 30-50 yaş arası ve 50 yaş üstü yaş gruplarına ve cinsiyete göre, erkek ve kadın olarak kategorilere ayırır. Stajyerler bu kapsama dahil edilmez.	
	İstihdam Türüne Göre Çalışan Dağılımı	Bu gösterge, Türkiye operasyonları için Türkiye İş Kanunu No. 4857'de tanımlanan Tam Zamanlı ve Yarı Zamanlı iş tanımlarına göre kategorize edilmiş, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu tarafından raporlama döneminde takip edilen, erkek ve kadın çalışanların toplam sayısını ifade eder. Stajyerler, Tam Zamanlı ve Yarı Zamanlı çalışan sayısına dahil edilmez.	
	<b>Eşit Fırsat</b>		
	İlk Kademe Yönetici Pozisyonları	Bu gösterge, bir organizasyonun hiyerarşisindeki alt düzey yönetim pozisyonlarını ifade eder. Bu pozisyonlar, günlük operasyonları denetleyen, görevleri koordine eden ve ön hat çalışanlarına doğrudan denetim sağlayan takım liderleri, gözetmenler ve giriş seviyesi yöneticiler gibi rolleri içerir.	
	Üst Kademe Yönetici Pozisyonları	Bu gösterge, raporlama döneminde şirketin İnsan Kaynakları veri platformu tarafından izlenen yönetici ve üstü pozisyonlardaki çalışanların, cinsiyetlerine göre ayrılmış olarak sayısını ifade eder.	
	Orta Kademe Yönetici Pozisyonları	Bu gösterge, raporlama döneminde şirketin İnsan Kaynakları veri platformu tarafından izlenen yönetici ve yardımcı yönetici pozisyonlarındaki çalışanların, cinsiyetlerine göre ayrılmış olarak sayısını ifade eder.	
	Milliyetine Göre Yöneticiler	Bu gösterge, bir organizasyondaki yönetim pozisyonlarının dağılımını veya bileşimini, bu rolleri üstlenen bireylerin milliyeti veya vatandaşlığına göre değerlendirir.	
	<b>Ayrılanların Cinsiyete Göre Dağılımı</b>		
	Ayrılan Çalışan Sayısı	Bu gösterge, belirli bir dönem içinde bir şirketten isteğe bağlı olarak istifa eden, emekli olan veya başka şekilde işten ayrılan bireylerin sayısını ifade eder.	
	Ayrılan Çalışan Devir Hızı	Bu gösterge, belirli bir dönem boyunca, genellikle yıllık olarak, bir şirketten ayrılan çalışanların oranını ifade eder. Bu, o dönemde ayrılan çalışan sayısının aynı dönem boyunca ortalama çalışan sayısına bölünüp 100 ile çarpılmasıyla hesaplanır.	
	Gönüllü Çalışan Devir Oranı	Bu gösterge, belirli bir dönem içinde bir şirketten istifa eden veya pozisyonlarını terk eden çalışanların yüzdesini ifade eder. Genellikle bu, isteyerek ayrılan çalışanların sayısını aynı dönem boyunca ortalama çalışan sayısına bölüp 100 ile çarpılarak hesaplanır.	

# Anahtar Tanımlar

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal	<b>Çalışanların Alt Kırılımları</b>	
	STEM Pozisyonlarındaki Kadın Çalışanlar	Bu gösterge, raporlama döneminde şirketin İnsan Kaynakları veri izleme platformu tarafından izlenen, iş tanımlarında STEM (Bilim, Teknoloji, Mühendislik, Matematik) tanımına uygun olarak analiz çalışmaları yapan (kadın) çalışanların sayısını ifade eder.
	Engelli çalışanlar	Bu gösterge, raporlama döneminde şirketin Türkiye operasyonları için Türkiye'deki Engelliler Hakkında Kanun (5378 sayılı) uyarınca engelli olarak tanımlanan çalışanların sayısını ifade eder.
	Gelir Yaratıcı Pozisyonlardaki Kadın Çalışanlar	Bu gösterge, bir şirket içinde gelir oluşturma alanlarından satış, pazarlama, iş geliştirme ve ürün yönetimi gibi direkt gelir oluşturan fonksiyonlarda yönetim rollerini üstlenen kadın çalışanların temsilietini ifade eder.
	<b>Ebeveyn İzni</b>	
	Ebeveyn izni kullanan çalışanlar	Bu gösterge, raporlama döneminde şirketin Türkiye operasyonları için Türkiye'deki Doğum İzni Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışma veya Ücretsiz İzin Hakkında Yönetmelik kapsamında doğum iznine çıkan kadın çalışanların ve şirketin 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında babalık iznine çıkan erkek çalışanların sayısını ifade eder.
	Ebeveyn izni bittikten sonra işe geri dönen çalışanlar	Bu gösterge, raporlama döneminde şirketin Türkiye operasyonları için Türkiye'deki Doğum İzni Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışma veya Ücretsiz İzin Hakkında Yönetmelik kapsamında doğum izninden dönen kadın çalışanların ve şirket'in 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında babalık izninden dönen erkek çalışanların sayısını ifade eder.
	Yeni İşe Alım Sayısı	Bu gösterge, belirli bir dönem içinde bir şirket tarafından yeni işe alınan bireylerin sayısını temsil eder, genellikle aylık, üç aylık veya yıllık bazda ölçülür.
	Düzenli Performans Değerlendirmesine Tabi Çalışanlar	Bu gösterge, raporlama döneminde şirketin Türkiye operasyonları için İnsan Kaynakları platformu aracılığıyla takip edilen, yönetim tarafından belirlenen kriterlere uygun olarak performans değerlendirme sürecinin yapıldığı bildirilen erkek ve kadın çalışan sayısını ifade eder. Stajyerler, işten ayrılan çalışanlar kapsamına dahil edilmez.



# Performans Göstergeleri

## Sosyal Performans Göstergeleri

	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
<b>Çalışanlar</b>						
Çalışan Sayısı	19.154	54.992	19.810	56.561	31.692	75.625
Toplam çalışan sayısı	74.146		76.371		107.317*	
Oran	%26	%74	%26	%74	%30	%70

İstihdam Türüne Göre Dağılımı	2021		2022		2023	
	Aylık Ödeme	Saatli Ödeme	Aylık Ödeme	Saatli Ödeme	Aylık Ödeme	Saatli Ödeme
<b>Toplam</b>	<b>34.002</b>	<b>40.144</b>	<b>35.671</b>	<b>40.700</b>	<b>86.894</b>	<b>121.521</b>
Tam zamanlı	33.632	39.862	35.450	40.411	43.420	63.260
Yarı zamanlı	370	282	221	289	305	332
Kadın	14.831	4.323	15.390	4.420	17.790	13.902
Erkek	19.171	35.821	20.281	36.280	25.935	49.690

Yaşa göre dağılım	2021	2022	2023
30 yaş altı	18.550	18.805	28.418
30-50	53.002	54.294	69.310
50 yaş üstü	2.594	3.272	9.589

Ayrılanların cinsiyete göre dağılımı	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Ayrılan çalışan sayısı	3.791	9.899	3.292	9.052	4.351	12.294
Toplam ayrılan çalışan sayısı	13.690		12.344		16.645	
Ayrılan çalışan devir hızı	%18		%16		%17**	
Gönüllü çalışan devir oranı	%6		%5		%9	

	2022		2023	
	Kapsam içi	Kapsam dışı	Kapsam içi	Kapsam dışı
Sendikalaşma Oranı	%60	%40	%76	%24

Çalışanların Alt Kırılımları	2021	2022	2023
Engelli çalışanlar	2.144	2.254	2.460
STEM pozisyonlarındaki kadın çalışanlar	863	3.757	8.832
Gelir yaratan fonksiyonlarda yönetici kademesinde çalışan kadın çalışanlar	1.047	930	1.134

Yeni işe alım	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Yeni işe alım sayısı	3.417	9.094	3.766	9.743	5.970	17.402
<b>Toplam</b>	<b>12.511</b>		<b>13.509</b>		<b>23,372</b>	

Cinsiyete göre terfi dağılımı	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Terfi sayısı	1.777	2.746	2.369	3.042	2.895	3.472
Toplam terfiler	4.523		5.411		6.367	
Oran	%39	%61	%44	%56	%45	%55

Kademeye göre maaşlar	Oran (Ortalama Kadın/Erkek Maaşı)
Üst yönetim kademesi (yalnızca baz maaş)	%105
Üst yönetim kademesi (baz maaş + teşvikler)	%107
Yönetici kademesi (yalnızca baz maaş)	%97
Yönetici kademesi (baz maaş + teşvikler)	%98
Yönetim dışı kademe	%98

Yıllık Ortalama Eğitim Saatleri	2021	2022	2023
	33	44	53

\* 2023 yılında çalışanların kapsamı Türkiye'den faaliyet gösterilen tüm ülkelere genişletilmiştir.

\*\* Sözleşmeli çalışanlar hariç

# Performans Göstergeleri

## Sosyal Performans Göstergeleri

	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
<b>Üst kademe yöneticiler</b>						
Üst kademe yönetici sayısı	27	182	33	198	58	240

	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
<b>Orta kademe yöneticiler</b>						
Orta kademe yönetici sayısı	945	2.272	985	2.362	1.319	3.370

	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
<b>İlk kademe yöneticiler</b>						
İlk kademe yönetici sayısı	1.098	2.371	1.246	2.285	1.246	2.402

	2021	2022	2023
	<b>Düzenli Performans Değerlendirmesine Tabi Çalışanlar</b>		
Düzenli performans değerlendirmesine tabi tutulan aylık ücretli çalışanların yüzdesi	%97	%95	%95
Düzenli performans değerlendirmesine tabi tutulan saatlik ücretli çalışanların yüzdesi	%80	%84	%82

	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
<b>Ebeveyn izni</b>						
Ebeveyn izni kullanan çalışanlar	1.063	2.738	1.080	2.116	1.047	2.493
Ebeveyn izni kullandıktan sonra işe dönen çalışanlar	1.009	2.579	896	1.983	926	1.958

Milliyete göre iş gücü	2023
Türk	%77,31
Rumen	%4,22
Rus	%3,67
Tay	%3,20
Pakistanlı	%2,89
Güney Afrikalı	%2,27
Bangladeşli	%1,67
Diğer	%4,78

Sağlık ve Güvenlik Performansı (Çalışanlar)	2021	2022	2023
İşle bağlantılı ölümler	0	0	4
Yaralanma oranı (İR)	5,91	4,37	4,12
Meslek hastalığı frekansı (OIFR)	0,10	0,13	0,09
Kaza sıklık oranı	2,89	2,81	3,09
Verilen İSG eğitimleri (insan x saat)	732.602	746.550	1.066.481

Sağlık ve Güvenlik Performansı (Yükleniciler)	2021	2022	2023
İşle bağlantılı ölümler	0	1	2,00
Yaralanma oranı (İR)	6,20	4,82	4,40
Meslek hastalığı frekansı (OIFR)	0,05	0	0
Kaza sıklık oranı	4,46	3,31	2,97
Verilen İSG eğitimleri (insan x saat)	95.162	116.354	356.306

Milliyete göre yöneticiler	2023
Türk	%81,52
Rus	%1,88
Tay	%1,71
Bangladeşli	%1,59
Pakistanlı	%1,50
Çinli	%1,28
Güney Afrikalı	%1,10
Diğer	%9,42

# Performans Göstergeleri

## Sosyal Performans Göstergeleri

Tedarikçi Eğitimleri (saat)	2021	2022	2023
Etik	353	1.069	242
Çevre	4.335	12.828	578
Sosyal	4.479	2.485	1.754
<b>Toplam</b>	<b>9.167</b>	<b>16.382</b>	<b>2.574</b>

Tedarikçi Tarama KPI'ları	2023
S1: Tier-1 tedarikçilerin toplam sayısı	6.196
S2: Tier-1'deki kilit tedarikçilerin toplam sayısı	2.925
S3: Tier-1'deki kilit tedarikçiye yapılan toplam harcamanın yüzdesi	%47
S4: Tier-1 dışındaki kilit tedarikçilerin toplam sayısı	4.351
S5: Tüm seviyelerdeki kilit tedarikçilerin toplam sayısı	7.276
Tedarikçi Değerlendirme KPI'ları	
A1: Masa başı değerlendirmeler/saha değerlendirmeleri aracılığıyla değerlendirilen tedarikçilerin toplam sayısı	1.523
A2: Değerlendirilen kilit tedarikçilerin yüzdesi	%20
A3: Gerçekleşmiş/potansiyel olumsuz etkiye sahip değerlendirilen tedarikçi sayısı	152
A4: Düzeltici eylem/iyileştirme planı üzerinde mutabık kalınan tedarikçilerin yüzdesi	%10
A5: Gerçekleşmiş/potansiyel olumsuz etkiye sahip tedarikçilerden iş ortaklığı sonlandırılan sayısı	1
Düzeltilici Eylem Planı KPI'ları	
CAP1: Düzeltici Eylem Planı uygulamasıyla desteklenen tedarikçilerin toplam sayısı	36
CAP2: Gerçekleşmiş/potansiyel olumsuz etkiye sahip tedarikçilerin düzeltici eylem planı uygulamasıyla desteklenen yüzdesi	%24
Tedarikçi Kapasite Geliştirme KPI'ları	
D1: Kapasite geliştirme programlarına dahil olan tedarikçilerin toplam sayısı	209
D2: Kapasite geliştirme programlarına dahil olan tedarikçilerden kilit tedarikçilerin yüzdesi	%7

	2022	2023
Müşteriler (milyon)	12,5	22,7
Bayiiler ve satış sonrası noktaları	11.000	6.261

	2022	2023
Dijital Dönüşüm Programı kapsamındaki proje sayıları	1.800	2.000

	2022	2023
Ar-Ge Yatırımları (milyar TL)	6,8	9,0
Ar-Ge çalışanları sayısı	6.218	6.110

# Performans Göstergeleri

## Çevresel Performans Göstergeleri

Emisyon Kategorisi (tCO <sub>2</sub> e)*	2017**	2021	2022	2023
Kapsam 1 emisyonları	7.572.664	6.245.166	6.864.059	6.625.491
Kapsam 2 emisyonları*** (piyasa temelli)	129.471	127.516	127.838	109.877
Topluluk şirketlerinin iştiraklerinin Kapsam 1 ve 2 emisyonları	134.671	184.271	-****	-****
<b>Toplam Kapsam 1 and 2 emisyonları</b>	<b>7.836.806</b>	<b>6.556.953</b>	<b>6.991.897</b>	<b>6.735.368</b>
Emisyon Yoğunluğu***** (CO <sub>2</sub> e/milyon TL)	132	107	81	77

\* Koç Topluluğu konsolide kapsam 1 ve 2 emisyonları Arçelik, Aygaz, Entek, Otokar, Otokoç, Tat Gıda, Tüpraş, Yapı Kredi şirketlerinin emisyonlarını içermektedir. Koç Holding 2017, 2021 ve 2022 yılı konsolide kapsam 1 ve 2 emisyonları, BSI firması tarafından AA1000AS doğrulama standartlarına uygun olarak doğrulanmıştır.

\*\* 2017 yılı, Koç Holding kapsam 1 ve 2 emisyon hedefinin baz yılıdır.

\*\*\* Topluluk şirketlerinin satın alma ve birleşmeleri nedeniyle sera gazı emisyon envanteri kapsamlarında değişiklik olmasına bağlı olarak Kapsam 2 emisyonlarında artış meydana gelmiştir.

\*\*\*\* 2017 ve 2021 yılları için Koç Topluluğu şirketlerinin iştiraklerinin sera gazı emisyonları EEIO faktörleri kullanılarak projekte edilmiştir. Bu veri, 'Koç Topluluğu şirketlerine ait iştiraklerin toplam Kapsam 1 ve 2 emisyonları' başlıklı satırda paylaşılmıştır. 2022 yılında Topluluk şirketlerinin iştiraklerinin kesinleşmiş emisyon verilerine ulaşılmış ve bu veriler sırasıyla birinci ve ikinci satırda sunulan Kapsam 1 ve Kapsam 2 kategorilerine dâhil edilmiştir.

\*\*\*\*\* Emisyon yoğunluğunun azalmasında, Topluluk şirketlerinde hayata geçirilen yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği projeleriyle kapsam 1 ve 2 emisyonlarının azaltılmasının yanı sıra konsolide gelirden meydana gelen artışın da etkisi bulunmaktadır.

	2019	2022	2023
Enerji Tasarrufu (milyon GJ)	2,19	1,73	2,41
Sera Gazı Emisyonu Azaltımı (bin-ton CO <sub>2</sub> e)	145	96	137

Emisyon Kategorisi (tCO <sub>2</sub> e)	2019	2021	2022	2023
Kapsam 3 Emisyonları	191.811.457	184.680.349	200.287.630	217.757.869

Su Çekimi, Deşarjı ve Tüketimi* (bin m <sup>3</sup> )	2021	2022	2023
<b>Su Çekimi</b>			
Yüzey suyu	14.923	17.478	15.389
Yeraltı suyu	5.815	7.042	7.416
Şebeke suyu	2.469	2.395	3.324
Aritılmış kentsel atık su ve diğer kaynaklar	11.401	9.795	6.724
<b>Toplam su çekimi</b>	<b>34.608</b>	<b>36.710</b>	<b>32.853</b>
<b>Su deşarjı</b>	<b>17.158</b>	<b>19.257</b>	<b>24.603</b>
<b>Su tüketimi</b>	<b>17.450</b>	<b>17.453</b>	<b>8.250</b>

\* Arçelik, Aygaz, Entek, Ford Otosan, Koç Sistem, Opet, Otokar, Otokoç, Tat Gıda, Tofaş, Tüpraş, TürkTraktör, YapıKredi

Enerji Tüketimi (GJ)*	2021	2022	2023
Net Yenilenebilir Enerji Tüketimi	1.920.530	2.423.857	2.818.505
Net Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi	93.748.934	95.911.940	96.630.145
<b>Toplam</b>	<b>95.669.464</b>	<b>98.335.797</b>	<b>99.448.650</b>

ISO 14001 Sertifikalı Tesisler	2021	2022	2023
Sertifikalı tesislerin sayısı	92	368	697
Tesislerin sayısı	107	926	981
Sertifikalı tesis oranı	%86	%40	%71

	2019	2022	2023
Total Renewable Energy Consumption (thousand GJ)	1,921	2,424	2,819

Türüne Göre Atık (ton)	2021	2022	2023
Geri kazanılan ve geri dönüştürülen tehlikeli atıklar (R kodu)	57,753	28,072	40,298
Geri kazanılan ve geri dönüştürülen tehlikesiz atık (R kodu)	317,917	262,411	328,680
Tehlikeli atık bertarafı (D kodu)	4,362	4,925	15,066
Tehlikeli olmayan atık bertarafı (D kodu)	6,639	6,375	12,675
Geri dönüştürülen/yeniden kullanılan toplam atık	375,670	290,813	368,978
Bertaraf edilen toplam atık	11,001	11,301	27,741
<b>Total</b>	<b>386,671</b>	<b>302,114</b>	<b>396,719</b>

\* Tüm hesaplamalar Atık Yönetimi Yönetmeliği'ne uygun olarak yapılmaktadır.

# Performans Göstergeleri

## Çevresel Performans Göstergeleri

Bertaraf Edilen Atık (ton)	2022	2023
Enerji geri kazanımı olmadan yakılan tehlikeli atık	176	18
Enerji geri kazanımı olmadan yakılan tehlikesiz atık	81	53
Enerji geri kazanımı ile yakılan tehlikeli atık	4.326	14.209
Enerji geri kazanımı ile yakılan tehlikesiz atık	1.031	1.533
Atık depolama sahasına gönderilen tehlikeli atıklar	423	800
Atık depolama sahasına gönderilen tehlikesiz atıklar	5.264	8.055

Çevre Eğitimleri	2021	2022	2023
Toplam eğitim saati (çalışanlar)	125.572	39.378	87.820
Katılımcı sayıları (çalışanlar)	38.825	45.481	86.001
Toplam eğitim saati (yükleniciler)	8.538	38.025	18.814
Katılımcı sayıları (yükleniciler)	17.218	34.716	29.975

Çevresel Harcama ve Yatırımlar (milyon TL)	2022	2023
Toplam OpEx	488.7	50,9
Toplam CapEx	1,083.1	42,5
Toplam çevresel harcama ve yatırımlar	1,572	93,4
Çevresel harcama ve yatırımlardan elde edilen finansal tasarruflar	283.0	30,8

# Bağımsız Güvence Görüş Beyanı



KPMG Bağımsız Denetim ve  
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.  
İş Kuleleri Kule 3 Kat:2-9  
Levent 34330 İstanbul  
Tel +90 212 316 6000  
Fax +90 212 316 6060  
www.kpmg.com.tr

## Bağımsız Güvence Raporu

### Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu'na

Koç Holding A.Ş. ("Şirket" veya Koç Holding") tarafından, Koç Holding'in 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait Entegre Faaliyet Raporu'nda ("Rapor") açıklanan yer alan "Seçilmiş Bilgiler" in Koç Holding'in oluşturduğu ve Rapor'da yer alan raporlama kriterlerine uygun olarak sunulup sunulmadığına ilişkin bağımsız sınırlı güvence çalışmasını yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Güvence kapsamımız, aşağıda listelenen ve açıklamaları yer alan Seçilmiş Bilgiler'le sınırlıdır:

#### ➤ Önceliklendirme Analizi (AA1000AS) – Paydaş Katılımı

Güvence sürecimiz aşağıdaki sınırlamalara tabidir:

- Koç Holding'in İstanbul'daki ofisinde ve Taahhüt Mektubu'nda belirtilen diğer yerlerde sağlanan veri veya bilgilerin doğrulanması.
- İşin kapsamına giren veri ve bilgilerin doğrulanması.

Aşağıda yer alan maddeler güvence kapsamına dahil değildir:

- Koç Holding'in niyet, görüş, inanç ve/veya arzusunu belirten her türlü beyanı üzerinde doğrulanması,
- Varsa hangi tavsiyelerin uygulanması gerektiğinin belirlenmesi

### Yönetimin Sorumlulukları

Seçilmiş Bilgiler'in Koç Holding'in oluşturduğu Rapor'da yer alan raporlama kriterlerine uygun olarak hazırlanması ve raporlanması ve içerdiği bilgi ve beyanlar, paydaşların belirlenmesi ve önemli konular da dahil olmak üzere sürdürülebilir kalkınma performansı ve raporlaması açısından Koç Holding'in hedeflerinin belirlenmesi, ve raporlanan performans bilgilerinin elde edildiği uygun performans yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin kurulması ve sürdürülmesinden Şirket Yönetimi sorumludur.

Yönetim, hata ve hileli önleme ve tespit etme ile Koç Holding'in faaliyetlerine ilişkin kanun ve yönetmelikleri tanımlamak ve bunlara uyulmasını sağlamaktan sorumludur.

Yönetim, açıklamaların ve Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanması ve sunumunda yer alan personelin düzgün bir şekilde eğitildiğinden, bilgi sistemlerinin düzgün şekilde

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.  
a) Türkiye Cumhuriyeti kanunlarına ve serbest muhasebeci mali müşavirlik kanununa tabii olarak kurulmuş ve faaliyetlerini  
muhasebe bilimi alanında KPMG International Cooperative, a Swiss entity



güncellendiğinden ve raporlamadaki tüm değişikliklerin önemli iş birimlerini içerdiğinden emin olmakla sorumludur.

Yönetim aynı zamanda AA1000 AccountAbility İkeleri Standardında (AA1000AP, 2018) belirtilen kapsayıcılık, önemlilik, yanıt verebilirlik ve etki ile ilgili AA1000 AccountAbility İkelilerine uyulmasından da sorumludur.

### Sorumluluğumuz

Sorumluluğumuz, bağımsız sınırlı güvence çalışması yürüterek gerçekleştirilen işlemler ve elde edilen kanıtlara dayanarak bağımsız bir sınırlı güvence sonucuna ulaşmaktır. Bağımsız sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Güvence Standartları ve bilhassa Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri'ne ilişkin Uluslararası Güvence Denetimleri Standardına (ISAE 3000) uygun olarak yürütülmüştür. Söz konusu Standart, Seçilmiş Bilgiler'in önemli hata ve yanlışlık içermediği konusunda sınırlı güvence sağlamak için çalışmamızı planlamamızı ve yürütmemizi gerektirir.

Kalite Kontrolle İlişkin Uluslararası Standart'ı (ISQC 1) uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik hükümler ve mesleki standartlar ve yönetmelik hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve süreçler de dahil kapsamlı bir kalite kontrol sistemi sürdürmekteyiz.

Dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlilik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu'nun yayımladığı meslek mensupları için etik kurallardaki bağımsızlık ve diğer etik hükümlere uyum göstermekteyiz. Güvence denetimimizi ayrıca AccountAbility tarafından yayımlanan AA1000 Güvence Standardı v3 (AA1000AS, 2020) uyarınca yürüttük.

### Uygulanan Prosedürler

Seçilmiş Bilgiler ile ilgili sunulan sınırlı güvence, başta Seçilmiş Bilgiler'e sunulan bilgilerin hazırlanmasından sorumlu kişiler olmak üzere ilgili kişilerin sorgulanması, analitik prosedürler ve gerektiğinde diğer kanıt toplama prosedürlerini uygulamayı içermektedir. Bu prosedürler şunları içermektedir:

- Seçilmiş Bilgiler'de yer alan bilginin sağlanmasından sorumlu kurumsal ve iş birimi düzeyindeki ilgili personelle yapılan görüşmeler,
- Seçilmiş Bilgiler'in raporlama dönemine yönelik olarak hazırlanması amacıyla yapılan hesaplamaları örneklem bazında yeniden gerçekleştirilme,
- Seçilmiş Bilgiler'de sunulan bilgileri ilgili bilgi kaynakları ile karşılaştırmak ve ilgili bilgi kaynaklarında yer alan tüm bilgilerin Seçilmiş Bilgiler'e dahil edilip edilmediğini belirlemek,
- Rapor'da Seçilmiş Bilgiler'in açıklama ve sunma biçiminin Koç Holding'in sürdürülebilirlik performansına yönelik genel bilgi ve tecrübemizle uyumlu olup olmadığını belirlemek amacıyla okumak,
- Rapor'un içeriğinin analizi yoluyla Rapor'da AA1000AP Standartları (2018) tarafından belirlenen kapsayıcılık, önemlilik, yanıt verebilirlik ve etki ilkelerine uyum düzeyinin değerlendirilmesi.

Bağımsız sınırlı güvence çalışması kapsamında yapılan işlemler, doğası ve zamanlaması gereği – ve daha az kapsamlı olarak – makul bir güvence çalışmasından farklılık göstermektedir. Dolayısıyla sınırlı bir güvence çalışmasında

# Bağımsız Güvence Görüş Beyanı



elde edilen güvence düzeyi, makul bir güvence çalışması kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır.

#### **Yapısal Kısıtlamalar**

Herhangi bir iç kontrol yapısının doğasında olan sınırlamaları nedeniyle, Seçilmiş Bilgiler'de sunulan bilgiler hataları veya usulsüzlükleri içerebilir ve tespit edilemeyebilir. Çalışmalarımız, yıl boyunca sürekli olarak gerçekleştirilmediğinden ve uygulanan prosedürler örnekleme bazında yapıldığından, iç kontrollerin Rapor'un hazırlanması ve sunumu üzerindeki tüm eksikliklerini saptamak için düzenlenmemiştir.

#### **Sonuç**

Sonucumuz bu raporda açıklanan konularda oluşturulmuştur ve bunlara tabidir. Elde ettiğimiz kanıtların sonuçlarımızı dayanak oluşturmak için yeterli ve uygun olduğuna inanıyoruz.

Uygulanan prosedürlere ve elde edilen kanıtlara dayanarak, yukarıda belirtildiği üzere, Koç Holding'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren yıla ait Raporunda Seçilmiş Bilgilerin tüm önemli yönleriyle sunulmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir. AA1000AS kapsayıcılık, önemlilik, yanıt verebilirlik ve etki kriterlerine uygunluk da dahil olmak üzere, Rapor'da açıklandığı üzere Koç Holding'in kendi bünyesinde geliştirdiği raporlama kriterlerine uygun olarak gerçekleştirilmektedir.

Sözleşme şartlarımıza uygun olarak, Seçilmiş Bilgiler üzerine bu bağımsız sınırlı güvence raporu, Koç Holding'e raporlamak amacıyla hazırlanmıştır ve başka herhangi bir amaçla kullanılmak amacıyla hazırlanmamıştır.

Koç Holding yönetimine ayrı bir başlık altında tüm bulgularımızı ve iyileştirme alanlarımızı özetleyen bir iç rapor sunacağız. Yukarıda sunulan sonuçlarımızda engel olmaksızın, bazı temel gözlemlerimizi ve iyileştirilmesi gereken alanları aşağıda sunuyoruz.

#### **AA1000AS prensiplerine göre**

##### **Kapsayıcılık ilkesiyle ilgili olarak**

Koç Holding, temel paydaş gruplarını, Şirket'in bu paydaş grupları üzerindeki etki düzeyine göre belirlemiştir. Koç Holding, değer yaratmayı artırmak amacıyla çeşitli dış paydaş gruplarıyla ortaklıklar kurmuştur. Paydaşların temel endişeleri ve Koç Holding'in bu endişelere verdiği yanıt, Rapor'da adil bir şekilde yansıtılmıştır. Koç Holding, bir sonraki Faaliyet Raporu için örneklem büyüklüğünü artırmayı, yanıt verme oranını artırmayı ve ayrıca bireysel paydaşların yanıtlarının kalitesini iyileştirmeyi değerlendirebilir ve yanıtların kalitesini sağlamak amacıyla klif grupları için bir tanıtım çalışmayı düzenlemeyi düşünebilir.

##### **Önemlilik ilkesiyle ilgili olarak**

Koç Holding ekonomik, çevresel ve sosyal boyutlarda tespit ettiği öncelikli konuları raporladı. Rapor için kullanılan önceliklendirme metodolojisi, Koç Holding'in çeşitli fonksiyonlarından ve çeşitli paydaş gruplarından üst düzey temsilcilerini bakiş açılarını dikkate almaktadır. Şirket, öncelikli konulara raporda performansını açıklayarak yanıt vermiştir. Önceliklendirme belirleme yaklaşımının, sürdürülebilirlik performansına ilişkin öncelikli konuların dengeli bir temsilini sağlamadığına inanmamıza yol açacak herhangi bir hususun farkında değiliz.



#### **Duyarlılık ilkesiyle ilgili olarak**

Koç Holding, çeşitli paydaş gruplarını ve her biri için katılım mekanizmasını kaygılarıyla birlikte belirlemiştir. Koç Holding performans açıklaması yoluyla belirli aksiyonlara ilişkin bilgi vermiştir. Koç Holding, belirlenen öncelikli konulara yönelik endişelerin yanıtlarını kurumun sürdürülebilirlik stratejisine ve genel yönetim stratejisine entegre etmeyi düşünebilir.

#### **Etki ilkesiyle ilgili olarak**

Koç Holding, her öncelikli konuya verilen yanıtın yarattığı etkileri açıklar. Koç Holding, sürdürülebilirlik performansını yıl boyunca öncelikli sürdürülebilirlik konularıyla ilgili düzenli iç raporlamalar yoluyla aktarmaktadır. Koç Holding'in geniş ekosistem üzerindeki etkisini ölçmediği, izlemediği ve değerlendirmedeği kanaatine varmamızla gerektirecek herhangi bir hususun farkında değiliz.

#### **Kullanım kısıtlaması**

Raporumuz, Koç Holding başka herhangi bir amaçla veya herhangi bir bağlamda hak kazanmak isteyen başka kişi veya kurumlar tarafından kullanılmasına veya dayanak oluşturulmasına uygun değildir. Raporumuz veya bir kopyasına erişimi olan ve raporumuzu (veya herhangi bir bölümünü) dayanak kabul eden Koç Holding dışındaki herhangi bir tarafın sorumluluğu kendisine aittir. Kanunların izin verdiği ölçüde yürütmüş olduğumuz bağımsız güvence raporumuzla veya ulaştığımız sonucumuzla ilgili olarak Koç Holding haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi

Şirin Soysal,  
Sorumlu Ortak  
İstanbul, 21 Mart 2024

# Bağımsız Güvence Görüş Beyanı



## Bağımsız Güvence Görüş Beyanı

Koç Holding Yönetimine;

### Kapsam ve Amaçlar:

TÜV SÜD Türkiye, Koç Holding tarafından 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("Rapor") yer alan 2023 yılı kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarının, 2019, 2021 ve 2022 yılı kapsam 3 sera gazı 2023 su çekimi ve 2023 yılı atık ve su göstergelerinin bağımsız doğrulamasını yürütmek üzere görevlendirilmiştir. Rapor şirketin web sitesinde yayınlanmıştır: <https://www.koc.com.tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari-ve-politikalar>

Güvence çalışması, AA1000 Güvence Standardı AA1000AS v3'e uygun olarak planlanmış ve yürütülmüştür.

### TÜV SÜD'ün yaklaşımı

TÜV SÜD'ün güvence çalışmaları, doğrulama prosedürümüze uygun olarak yürütülmektedir. Seçilen verileri derlemek için kullanılan veri toplama ve konsolidasyon süreçlerini, yapılan varsayımları, veri kapsamını ve raporlama sınırlarını inceleyerek; güvence beyanımız için gerekli gördüğümüz kanıtları elde etmek için çalışmamızı planladık ve gerçekleştirdik. Aşağıdakileri kapsayan Tip 2 orta düzey güvence sağlamak üzere görevlendirildik:

- Kapsayıcılık, önemlilik ve duyarlılık ve etki prensiplerine ("Prensipler") uygunluğun değerlendirilmesi;
- Raporda belirtilen sürdürülebilirlik performans göstergelerinin ve ilgili iddiaların güvenilirliğinin aşağıdaki yöntemlerle değerlendirilmesi;
  - Masabaşı inceleme
  - Saha ziyareti
  - Veri örneklemesi
  - Raporlama

### Kapsayıcılık, Önemlilik, Duyarlılık ve Etki Prensipleri

Koç Holding, paydaşlarına bir taahhütte bulunmuştur. Sürdürülebilirlik konusundaki çalışmalarını stratejik bir bakış açısıyla ve hesap verebilirlik prensini doğrultusunda geliştirirken ve hayata geçirirken paydaşlarını sürece dahil etmiştir. Koç Holding, paydaşlarının şirketin yönetimi ve performansı hakkında bilinçli kararlar vermelerini sağlayan sürdürülebilirlik bilgilerini yayınlamaktadır. Profesyonel görüşümüze göre rapor, Koç Holding'in öncelikli/materiyal konularını kapsamaktadır. Koç Holding, paydaşlarının beklentilerine ve algılarına yanıt verme pratiğini uygulamıştır.

### Güvence düzeyi

Sağlanan orta düzey güvence, bu açıklamada tanımlanan kapsam ve metodolojiye uygun olarak AA1000AS v3 standardına göre yapılmıştır.



## Koç Holding ve Güvence Sağlayıcılarının Bağımsızlık/Sorumlulukları

TÜV SÜD, veri toplama ve hesaplama süreçlerine veya Raporun oluşturulmasına dahil olmamıştır. TÜV SÜD'ün faaliyetleri, Koç Holding'den bağımsızdır. Koç Holding, Raporun hazırlanmasından sorumlu taraftır. Güvence çalışmasını yaparken güvence sağlayıcısı Koç Holding'e karşı sorumludur.

Güvence ekibi, endüstriyel sektörde deneyimli Baş Denetçiler ve Karbon Ayak İzi Doğrulayıcılarından oluşmaktadır ve AA1000AS, ISO 14001, ISO 45001 ve ISO 9001 EU ETS, GS, VCS, ISO 50001 vb. gibi çeşitli sürdürülebilirlik standartları, çevre ve sosyal standartlarda eğitim almıştır. TÜV SÜD, kurulduğundan bu yana "Değer katar. Güven verir." prensibiyle insanları, çevreyi ve varlıkları teknolojiyle ilişkili risklerden koruyarak ilerlemeyi amaç edinmiştir. Dünya çapında yaklaşık 50 ülkede 1.000'den fazla konumda 26.000'den fazla çalışan ile müşterilerine güvenilirlik, güvenilirlik, kesinlik ve katma değer sağlamak için çalışmaktadır.

### Önceliklendirme Analizi

Koç Holding, paydaşlarının şirketin yönetimi ve performansı hakkında bilinçli kararlar vermelerini sağlayan sürdürülebilirlik bilgilerini yayınlamaktadır. Profesyonel görüşümüze göre, rapor, Koç Holding'in öncelikli konularını, bunların iş etkisini ve ilişkili riskleri ve fırsatları kapsamaktadır. Koç Holding, paydaşlarının beklenti ve algılarına yanıt verme pratiğini uygulamıştır. Dahası, 2023 yılında, şirket Avrupa Birliği Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi ve Avrupa Finansal Raporlama Danışma Grubu tarafından sağlanan yöntem doğrultusunda, dinamik önceliklendirme ve çifte önemlilik prensiplerine dayalı bir önceliklendirme analizi süreci yürütmüştür.

### TÜV SÜD'ün Görüşü

TÜV SÜD'ün yaklaşımına dayanarak, Koç Holding A.Ş.'nin:

- Yukarıdaki gereksinimleri karşıladığını,
- Doğru ve güvenilir sera gazı emisyonları, su ve atık verilerini açıkladığını teyit ediyoruz.
- Scope 3 emisyonları, Sera Gazı (GHG) Protokolü'ne göre belirlenen 15 kategoriye ait tüm dolaylı emisyonları kapsar

### Doğrulan Veriler:

Emisyon Kategorisi (tCO2e)	2023
Toplam kapsam 1 emisyonları	6.625.491
Toplam kapsam 2 emisyonları – piyasa bazlı	109.877
Toplam kapsam 1 ve 2 emisyonları	6.735.368

Emisyon Kategorisi (tCO2e)	2019	2021	2022
Toplam kapsam 3 emisyonları	191.811.457	184.680.349	200.287.630



Su çekimi (bin m3)	2023
Yüzey suyu	15.389
Yeraltı suyu	7.416
Şebeke suyu	3.324
Aritılmış kentsel atık su ve diğer kaynaklar	6.724
<b>Toplam</b>	<b>32.853</b>
<b>Su değeri</b>	<b>24.603</b>
<b>Su tüketimi</b>	<b>8.250</b>

Türüne Göre Atık (ton)	2023
Geri kazanılan ve geri dönüştürülen tehlikeli atıklar (R kodu)	40.298
Geri kazanılan ve geri dönüştürülen tehlikesiz atık (R kodu)	328.680
Tehlikeli atık bertarafı (D kodu)	15.066
Tehlikeli olmayan atık bertarafı (D kodu)	12.675
<b>Toplam</b>	<b>396.719</b>

Waste Disposed (tons)	2023
Enerji geri kazanımı olmadan yakılan tehlikeli atıklar	18
Enerji geri kazanımı olmadan yakılan tehlikeli olmayan atıklar	53
Enerji geri kazanımı ile yakılan tehlikeli atıklar	14.209
Enerji geri kazanımı ile yakılan tehlikeli olmayan atıklar	1.533
Atık depolama sahasına gönderilen tehlikeli atıklar	800
Atık depolama sahasına gönderilen tehlikeli olmayan atıklar	8.055

Mehmet Kumru

Tarih: 04.06.2024

Sürdürülebilirlik Direktörü

AA1000  
Licensed Assurance Provider  
000-473



# Koç Topluluğu Şirketleri Teknoloji ve İnovasyonda Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Grubu Taahhütleri

Şirket	2026 Taahhüdü	İlerleme
<b>Tüpraş</b>	STEM pozisyonlarında çalışan kadın oranını artırma taahhüdü: %40	2021: %23 2022: %25 <b>2023: %29</b>
	Teknoloji ve İnovasyonda Kadın Programı STEM eğitimleriyle kız çocuğuna ulaşma taahhüdü: 100.000	<b>2023: 15.000</b>
<b>Aygaz</b>	STEM pozisyonlarında çalışan kadın oranını artırma taahhüdü: %35	2021: %13,5 2022: %15 <b>2023: %17</b>
	Teknoloji ve İnovasyonda Kadın Programı STEM eğitimleriyle kadın ve kız çocuğuna ulaşma taahhüdü: 100.000	<b>2023: 43.417</b>
<b>Ford Otosan</b>	STEM pozisyonlarında çalışan kadın oranını artırma taahhüdü: %30	2021: %18 2022: %20 <b>2023: %22</b>
	Teknoloji ve İnovasyonda Kadın Programı STEM eğitimleriyle genç kadınlara ulaşma taahhüdü: 100.000	<b>1.000*</b>
<b>Tofaş</b>	STEM pozisyonlarında çalışan kadın oranını artırma taahhüdü: %30	2021: %18 2022: %19 <b>2023: %20</b>
	Teknoloji ve İnovasyonda Kadın Programı STEM eğitimleriyle kadın ve kız çocuğuna ulaşma taahhüdü: 30.000	<b>2023: 2.350</b>
<b>TürkTraktör</b>	STEM pozisyonlarında çalışan kadın oranını artırma taahhüdü: %50	2021: %28 2022: %28 <b>2023: %31</b>
	STEM alanında yürütülecek toplumsal programlar ile 2022-2026 arasında 30.000 kişiye ulaşma taahhüdü	<b>2023: 7.492</b>
<b>Arçelik</b>	STEM pozisyonlarında çalışan kadın oranını artırma taahhüdü: %35	2021: %18 2022: %19 <b>2023: %21,3</b>
	STEM eğitimleriyle kız çocuklarına ulaşma taahhüdü: 100.000	<b>35.372**</b>
<b>Yapı Kredi</b>	STEM pozisyonlarında çalışan kadın oranını artırma taahhüdü: %40	2021: %35 2022: %37 <b>2023: %37</b>
	Teknoloji ve İnovasyonda Kadın Programı STEM eğitimleriyle kadınlara ulaşma taahhüdü: 80.000	<b>***</b>
<b>Koç Finans</b>	Commitment for increasing % of women employees in Technology and Innovation positions from 40% to 50%	2022: %40 <b>2023: %36</b>

\* **Ford Otosan:** 2023 yılında deprem bölgesi önceliklendirilerek STEM alanında kadınların güçlenmesi için projeler başlatılmıştır ve 2024 yılında bu konuyla ilgili STK iş birlikleri ile birlikte projeler devreye alınmaya devam edecektir.

\*\* **Arçelik:** Şubat 2023'te Türkiye'de meydana gelen büyük deprem nedeniyle, Milli Eğitim Bakanlığı tarafından program askıya alınmıştır. Buna bağlı olarak, depremle ilgili diğer adımlar atılmıştır.

\*\*\* **Yapı Kredi:** Program 2023 yılında başladığı için ulaşılan kişi sayısı henüz yayınlanmamıştır.

# GRI İçerik Endeksi

Kullanım bildirimi	Koç Holding Ocak- Aralık 2023 dönemini kapsayan bilgileri bu raporda GRI Standartları'na uygun olacak şekilde paylaşmıştır.
GRI 1 kullanıldı	GRI 1: Temel 2021

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Ek bilgi ve açıklamalar
<b>GENEL BİLDİRİMLER</b>			
<b>GRI 2: Genel Bildirimler 2021</b>	2-1 Kurum Profili	Koç Holding Faaliyet Raporu 2023 s:4-7	
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	3	
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	3	
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	2017 ve 2021 yılları için sera gazı emisyonları güncellenmiştir.	
	2-5 Dış Denetim	119	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Koç Holding Faaliyet Raporu 2023 s:41-67	
	2-7 Çalışanlar	114	
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	114	
	2-9 Yönetişim yapısı	Koç Holding Faaliyet Raporu 2023 s:178-186	
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Koç Holding Faaliyet Raporu 2023 s:177	
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Koç Holding Faaliyet Raporu 2023 s:178	
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	11	
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	11	
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	11	
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Koç Holding Faaliyet Raporu 2023 s:169	
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	102	
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	11, 66	
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Koç Holding Faaliyet Raporu 2023 s:27	
	2-19 Ücret politikaları	Koç Holding Faaliyet Raporu 2023 s:27	
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Koç Holding Faaliyet Raporu 2023 s:27	
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	-	Bu bilgi gizlilik nedenleriyle paylaşılmamıştır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	9,10	
	2-23 Politika taahhütleri	100-103	
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	100-103	
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	100-102	
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	100-102	
	2-27 Yasal mevzuata uyum	100-102	
	2-28 Kurumsal üyelikler	6	
	2-29 Paydaş katılımı	27	
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	41	

# GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Ek bilgi ve açıklamalar
<b>GENEL BİLDİRİMLER</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	19-21	
	3-2 Öncelikli konuların listesi	19	
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	19-27	
<b>Yolsuzlukla mücadele</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	100-103	
<b>GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016</b>	"205-3 Teyit edilen yolsuzluk olayları ve alınan önlemler"	102	
<b>Enerji</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	57-65, 70-71	
<b>GRI 302: Enerji 2016</b>	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	70-71	
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	70-71	
<b>Su ve atık sular</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	80-82	
<b>GRI 303: Su ve Atık Sular 2018</b>	303-1 Ortak bir kaynak olan su ile etkileşimler	80-82	
	303-3 Kaynağından çekilen su	80-82, 117	
	303-4 Su deşarjı	80-82, 117	
	303-5 Su tüketimi	80-82, 117	
<b>Emisyonlar</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	57-78	
<b>GRI 305: Emisyonlar 2016</b>	"305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)"	70, 117	
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	70, 117	
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	70	
<b>Atık</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	91-92	
<b>GRI 306: Atık 2020</b>	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	91-92	
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	91-92	
	306-3 Atık üretimi	91-92, 117	
	306-4 Bertaraf edilmiş atık	91-92, 117	
	306-5 Bertaraf edilen atık	91-92, 117	
<b>İstihdam</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	41-54	
<b>GRI 401: İstihdam 2016</b>	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	114	
	401-3 Doğum/Ebeveyn izni	115	

# GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Ek bilgi ve açıklamalar
<b>GENEL BİLDİRİMLER</b>			
<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	54	
<b>GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018</b>	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	54	
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	54	
	"403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi"	115	
	403-6 Çalışan sağlığının teşvik edilmesi	54	
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	54	
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	54, 115	
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	54, 115	
<b>Eğitim ve öğretim</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	45-49	
<b>GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016</b>	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	41, 114	
	"404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları"	45-49	
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	115	
<b>Çeşitlilik ve fırsat eşitliği</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	52-53	
<b>GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016</b>	"405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği"	52-53, 114	
	405-2 Taban maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	53, 114	
<b>Ayrımcılığın önlenmesi</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	102-103	
<b>GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016</b>	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı	102	
<b>Müşteri gizliliği</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	102	
<b>GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016</b>	"418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler"	102	

# Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri Taahhüdümüz

In January 2021, Koç Holding became one of the initial endorsing companies of the Stakeholder Capitalism Metrics published by the International Business Council of the World Economic Forum.

As part of our commitment to promote transparent and comparable reporting, we are including a list of our disclosures based on the Stakeholder Capitalism Metrics "core" option.

Yönetim İlkeleri			
Tema	Temel Göstergeler ve Beyan	Açıklama	Referans(lar)
Yönetim amaçları	Amacın belirlenmesi	Şirketin ekonomik, çevresel ve sosyal sorunlara çözüm önerme araçlarının ifadesi olarak beyan ettiği amacı. Kurumsal amaç, hissedarlar dâhil tüm paydaşlar için değer yaratmalıdır.	Manifestomuz, sayfa 7
Yönetim organının kalitesi	Yönetim organının oluşumu	En yüksek yönetim organı ve alt komitelerinin oluşumu (Ekonomik, çevresel ve sosyal konularla ilgili yetkinliklerine, icracı olup olmadıklarına, bağımsızlık durumlarına, yönetim organındaki görev sürelerine, her bireyin diğer önemli pozisyonlarının ve sorumlulukları ve sorumluluklarının niteliğine, cinsiyetlerine, temsili kısıtlı sosyal gruplara üyeliklerine ve paydaş temsillerine göre)	"Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 11 Koç Holding Faaliyet Raporu, Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu, sayfa 342
Paydaş katılımı	Paydaşları etkileyen öncelikli konular	Kilit paydaşlar ve şirket için öncelikli olan konuların listesi, bu konuların belirlenmesi ve paydaşların sürece dâhil edilmesinde kullanılan yöntem	Önceliklendirme Analizi, sayfa 19-27
Etik Davranış	Yolsuzlukla mücadele	1. Şirketin yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında eğitim almış yönetim organı üyelerinin, çalışanlarının ve iş ortaklarının toplam yüzdesi (bölgesel dağılım içerecek şekilde). a) Cari yıl içinde önceki yıllara ilgili olarak tespit edilen yolsuzluk vakalarının toplam sayısı ve niteliği b) Cari yıl içinde cari yıl ile ilgili olarak tespit edilen yolsuzluk vakalarının toplam sayısı ve niteliği. 2. Yolsuzlukla mücadele için daha geniş faaliyet ortamını ve kültürünü geliştirmeye yönelik girişimlerin ve paydaş katılımının irdelenmesi	Sürdürülebilirliğin Temelleri, Etik ve Uyum, sayfa 102-103
	Uygulanan etik tavsiye ve raporlama mekanizmaları	İç ve dış mekanizmalara ilişkin açıklamalar: 1. Etik ve yasalara uygun davranış ve kurumsal dürüstlük hakkında tavsiye mekanizmaları 2. Etik olmayan veya yasa dışı davranışlar ve kurumsal dürüstlük eksikliği ile ilgili raporlama mekanizmaları.	Sürdürülebilirliğin Temelleri, Etik ve Uyum, sayfa 102, 103
Risk ve fırsatların yönetimi	Risk ve fırsatların iş süreçlerine entegre edilmesi	Şirketin karşı karşıya bulunduğu yüksek öncelikli risk ve fırsatları (genel sektör risklerinin aksine), bu risklere ilişkin şirketin iştahını, bu risklerin ve fırsatların zaman içindeki değişimini ve bu değişim karşısında alınan aksiyonları açıkça belirten şirket risk faktörü ve fırsatları hakkında açıklamalar. Bu fırsatlar ve riskler, iklim değişikliği ve veri yönetimi dâhil olmak üzere öncelikli ekonomik, çevresel ve sosyal konuları içermelidir.	Dünya için. Birlikte, Düşük karbon ekonomisine geçiş, sayfa 32 İş için. Birlikte Yükselen Risk olarak Siber Güvenlik, sayfa 72

# Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri Taahhüdümüz

Gezegen			
Tema	Temel Göstergeler ve Beyan	Açıklama	Referans(lar)
İklim değişikliği	Sera gazı emisyonları	İlgili tüm sera gazları (örn. karbondioksit, metan, azot oksit, F-gazları vb.) için metrik ton karbondioksit eşdeğeri (tCO <sub>2</sub> e) Sera Gazı Protokolü Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını raporlayın.  Uygun olan durumlarda tedarik ve satış ile ilgili (Sera Gazı Protokolü Kapsam 3) temel emisyonlar hakkında tahmin ve bilgi verin.	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 117, 118
	TCFD uygulaması	İklimle İlgili Finansal Beyanlar Görev Gücü'nün (TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosures) tavsiyelerini tam olarak uygulayın. Gerekli olduğu durumlarda, tam uygulamaya yönelik olarak en fazla üç yıllık bir takvim açıklayın. Küresel ısınmanın artışını sanayi öncesi seviyelere göre 2°C'nin çok altında tutmayı, ısınmayı 1,5°C ile sınırlamak için çaba sarf etmeyi ve 2050'den önce net sıfır emisyon düzeyine erişmeyi öngören Paris Anlaşması'nın hedefleriyle uyumlu sera gazı emisyon hedefleri belirleyip belirlemediğinizi veya belirlemeyi taahhüt edip etmediğinizi açıklayın.	Dünya için. Birlikte, İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsatlar Beyanı, sayfa 41
Temiz suya erişim	Su kıtlığı yaşayan bölgelerde yapılan su çekimi ve tüketimi	Operasyonlar için çekilen megalitre su, tüketilen megalitre su ve WRI Aqueduct Su Riski Atlası'na göre temel su stresinin yüksek veya aşırı yüksek olduğu bölgelerde her birinin yüzdesi hakkında bilgi verin.  Uygun olan durumlarda, tüm değer zinciri (tedarik ve satış) için aynı hususlar hakkında tahmin ve bilgi verin.	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 117, 118

# Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri Taahhüdümüz

İnsan			
Tema	Temel Göstergeler ve Beyan	Açıklama	Referans(lar)
İnsan onuru ve eşitlik	Çeşitlilik ve kapsayıcılık	Yaş grubu, cinsiyet ve diğer çeşitlilik göstergelerine (ör. etnik köken) göre çalışan kategorisi bazında çalışan yüzdeleri.	İnsan için. Birlikte, Koç Topluluğu Çalışanları 2023, sayfa 80 İnsan için. Birlikte, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sayfa 91 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 114-116
	Ücret eşitliği	Öncelikli eşitlik konularına göre (kadın/erkek, azınlık/ çoğunluk etnik grup ya da diğer ilgili eşitlik alanları) belli başlı operasyon lokasyonlarında her bir çalışan kategorisi için temel maaş ve ücretlendirme oranları.	İnsan için. Birlikte, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sayfa 91
	Çocuk işçilik, zorunlu ve zorla çalıştırma vakaları riski	Çocuk işçi, zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları açısından önemli risk taşıdığı düşünülen faaliyetler ve tedarikçiler hakkında bilgi. Söz konusu riskler: a) faaliyet (üretim tesisi gibi) ve tedarikçi türü b) operasyonların ve tedarikçilerin risk altında olduğu ülkeler veya coğrafi bölgeler kaynaklı olabilir.	Sürdürülebilirliğin Temelleri, İnsan Hakları, sayfa 104
Sağlık ve esenlik	Sağlık ve emniyet	1. İş kazalarından kaynaklanan ölümlerin sayısı ve oranı, ağır sonuçlu iş kazaları (ölümler hariç), kaydedilmesi gereken iş kazaları, iş kazalarında başlıca yaralanma türleri ve toplam çalışma saati. 2. Kurumun çalışanlarının iş dışı vakalarda tıbbi ve sağlık hizmetlerine erişimini kolaylaştırmak için sunduğu olanaklar ve bunların kapsamı.	İnsan için. Birlikte, İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 93 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 114-116
Gelecek için beceriler	Sağlanan eğitimler	Raporlama döneminde kurum çalışanlarına sağladığı ortalama eğitim saati - cinsiyet ve kategori bazında (çalışanlara sağlanan toplam eğitim saati ÷ çalışan sayısı). Tam zamanlı çalışan başına ortalama eğitim ve geliştirme harcaması (çalışanlara sağlanan toplam eğitim maliyeti ÷ çalışan sayısı).	İnsan için. Birlikte, sayfa 80

# Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri Taahhüdümüz

Refah			
Tema	Temel Göstergeler ve Beyan	Açıklama	Referans(lar)
İstihdam ve refah yaratma	İstihdam adedi ve oranı	Raporlama döneminde, yaş grubuna, cinsiyete, diğer çeşitlilik göstergelerine göre ve bölgesel bazda işe alınan toplam yeni çalışan sayısı ve oranı.  Raporlama döneminde, yaş grubuna, cinsiyete, diğer çeşitlilik göstergelerine göre ve bölgesel bazda toplam çalışan devir hızı ve sayısı.	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 114-116
	Ekonomik katkı	1. Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer (tahakkuk bazında ve şirketin küresel operasyonlarının temel bileşenlerini kapsayacak şekilde). İdeal olarak aşağıdaki kısımları içermelidir: <ul style="list-style-type: none"><li>• Gelirler</li><li>• İşletme maliyetleri</li><li>• Çalışan ücretleri ve yan hakları</li><li>• Sermayedarlar yapılan ödemeler</li><li>• Devlete yapılan ödemeler</li><li>• Topluluk yatırımı</li></ul> 2. Devletten alınan mali destekler: Şirket tarafından raporlama döneminde herhangi bir mali devlet desteğinin toplam parasal değeri.	Koç Holding Faaliyet Raporu, sayfa 205
	Finansal yatırım katkısı	Şirketin yatırım stratejisi ile amortismanlar düşüldükten sonra toplam sermaye harcamaları. Şirketin hissedarlarına yönelik sermaye getirisi stratejisi ile hisse geri alımları ve temettü ödemeleri.	Koç Holding Faaliyet Raporu, sayfa 251-255
Daha iyi ürün ve hizmetler için inovasyon	Toplam Ar-Ge harcamaları	Toplam Ar-Ge harcamaları	İş için. Birlikte, İnovasyon, sayfa 74
Toplum ve sosyal canlılık	Ödenen toplam vergi	Vergi kategorileri bazında kurumlar vergisi, emlak vergisi, ödenen KDV ve diğer satış vergileri, işveren tarafından ödenen çalışan sigorta primi ve şirkete maliyet oluşturan diğer vergiler dâhil olmak üzere şirket tarafından üstlenilen toplam küresel vergi.	Koç Holding Faaliyet Raporu, sayfa 31



## Teşekkür

Raporun hazırlanmasında görev alan kişi ve kuruluşlara katkılarından dolayı teşekkür ederiz.

**Sürdürülebilirlik Anlatı ve Tasarımı:** Radley Yeldar  
**Sürdürülebilirlik Performans ve Raporlama:** S360

**Rapor Tasarımı:** Caretta İletişim ve Danışmanlık  
**"Geleceğe Birlikte" Fotoğrafları:** Muhsin Ergün

## Daha fazla bilgi için

Koç Holding Sürdürülebilirlik ve Paydaş İlişkileri Birimi  
[sustainability@koc.com.tr](mailto:sustainability@koc.com.tr)