



Yapı Kredi Bankacılık Üssü

Koç Holding Sürdürülebilirlik Raporu 2024



Geleceğe
Birlikte

İçindekiler

3 Rapor Hakkında

4 Üst Yönetim Değerlendirmeleri

4 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Değerlendirmesi
5 CEO'nun Değerlendirmesi

Geleceğe. Birlikte

6 Bir bakışta 2024
7 Manifestomuz
9 Sürdürülebilirlik Stratejimiz
11 Sürdürülebilirlik Yönetimi
12 Büyük Resmin Parçası: Birleşmiş Milletler
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
13 İş Modeli ve Değer Zincirimiz
14 Risk Yönetimi
22 Önceliklendirme Analizi
32 Paydaşlarla Birlikte Başarmak

33 İş için. Birlikte

35 Dijital Dönüşüm Programı
40 İnovasyon ve AR-GE
412 Tedarik Zinciri

45 İnsan için. Birlikte

47 Koç Topluluğu Çalışanları 2024
48 Çalışan Destekleri
51 Yetenek Yönetimi
58 Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
60 İş Sağlığı ve Güvenliği

61 Dünya için. Birlikte

63 İklim: Karbon Dönüşüm Programı
118 Su Liderliği
123 Ürün Yönetimi
128 Atık Yönetimi
130 Biyoçeşitlilik ve Ormansızlaşma

134 Toplum için. Birlikte

136 Teknoloji ve İnovasyon Alanında Toplumsal Cinsiyet
Eşitliği Eylem Grubu
137 Umut Kentler

140 Sürdürülebilirlik Temelleri

140 Kurumsal Yönetim
142 Etik ve Uyum
144 İnsan Hakları

146 EKLER

147 Raporlama Kılavuzu
166 Sosyal Performans Göstergeleri
169 Çevresel Performans Göstergeleri
172 Bağımsız Güvence Görüş Beyanı
174 GRI - ESRS İçerik Endeksi
189 Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri Taahhüdümüz
193 Koç Holding Konsolidasyon Kapsamındaki Şirketler

Rapor Hakkında

Koç Holding, sürdürülebilir büyüme ve değer yaratma hedefleri doğrultusunda iş stratejilerini şekillendirmekte ve finansal ile finansal olmayan performansını şeffaf bir şekilde paydaşlarıyla paylaşmayı amaçlamaktadır. Rapor, 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki dönemi kapsamaktadır.

"Koç Topluluğu" ifadesi, finansal raporda belirtilen ve konsolidasyon kapsamında yer alan tüm Bağlı Ortaklıklar ve İş Ortaklıklarını içermektedir. Raporda sunulan finansal veriler, **Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na (TFRS)** uygun olarak hazırlanmıştır. Koç Holding'in 2024 yılı finansal tablolarının bağımsız denetimi, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve **Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının** bir parçası olan **Bağımsız Denetim Standartlarına** uygun olarak yürütülmüştür. İklimle ilgili finansal açıklamalarda kullanılan sunum para birimi, konsolide finansal tablolarla uyumlu şekilde Türk Lirası (TL) olarak belirlenmiştir.

Koç Holding 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, **Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Dünya Ekonomik Forumu Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC), Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) ve İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (TCFD)** gibi uluslararası inisiyatiflerle uyumlu şekilde hazırlanmıştır.

Rapor, şirketin dahil olduğu sürdürülebilirlik çerçevelerinin beklentilerini karşılayacak şekilde yapılandırılmıştır ve sürdürülebilirlik hakkındaki genel bilgileri içermektedir. **Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS)** ile uyumlu hazırlanan Koç Holding 2024 TSRS Uyumlu

Sürdürülebilirlik Raporu ise ayrıca yayınlanmıştır.

Bu raporda sunulan Kapsam 1 ve 2 emisyon verileri ile iş sağlığı ve güvenliği (İSG) verileri, Kapsam 1 ve 2 emisyon verileri, 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolarda yer alan Koç Holding ve bağlı ortaklıkları için toplulaştırılmış olup, iş ortaklıkları ayrıştırılmıştır. Ayrıştırılan iş ortaklıklarının Kapsam 1 ve 2 emisyon verileri de kendi içinde toplulaştırılarak paylaşılmıştır. Konsolide edilen bağlı ortaklıklar ile konsolide edilen iş ortaklıklarının listesine "**Koç Holding Konsolidasyon Kapsamındaki Şirketler**" ekinde ulaşılabilir.

Kapsam 3 emisyonlar ile diğer çevresel ve sosyal performans göstergeleri, Arçelik, Aygaz, Entek, Ford Otosan, KoçSistem (Kapsam 3 hariç), Opet, Otokar, Otokoç Otomotiv, Tofaş, Tüpraş, TürkTraktör ve Yapı Kredi'yi ve bu şirketlerin bağlı ortaklıklarını kapsamaktadır. Bu şirketler, 2024 yılı itibarıyla Koç Topluluğu'nun kombine gelirlerinin ~%94'ünü temsil etmektedir. Bu doğrultuda, **sayfa 165-170** arasında yer alan 2024 yılına ait seçili çevresel ve sosyal performans göstergeleri verileri **Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (EY)** tarafından sınırlı güvence denetimine tabi tutulmuştur. Sınırlı güvence sürecine ilişkin ayrıntılar, "**Ekler**" bölümünde yer alan "**Performans Göstergeleri**" ve "**Bağımsız Güvence Beyanı**" başlıkları altında sunulmaktadır.

Bu raporda yer alan risk ve fırsat analizleri için finansal konsolidasyon kapsamının %100'ü dikkate alınmış ve 2024 yılı kombine gelirlerinin ~%94'üne karşılık gelen şirketler iklim risklerine maruziyet seviyesi ya da finansal açıdan (kombine gelirlerde belirlenen seviyenin üstünde paya sahiplik) önemli kabul edilerek kapsama dahil edilmiştir.

* 2024 yılı itibarıyla TCFD, ISSB çatısı altında yer almaktadır.



Başarılarımızın temelinde paydaşlarımızdan aldığımız güç yatıyor, çünkü sürdürülebilirlik hedefimize ancak müşterek hareket ederek ulaşabileceğimizi düşünüyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalara ve gezegenimizin geleceğine katkı sağlayacak çözümler geliştirmek sürdürülebilirlik stratejimizin merkezinde olmaya devam edecek.

ÜST YÖNETİM DEĞERLENDİRMELERİ

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Değerlendirmesi

Değerli Paydaşlarımız,

Küresel nizâma ilişkin belirsizliklerin arttığı; siyasi, ekonomik ve çevresel kırılganlıkların derinleştiği zorlu bir yılı ardımızda bıraktık.

Orta Doğu'da büyük çatışmalar ve dönüşümler birlikte yaşanırken **Ukrayna'da savaşın dördüncü yılına** girildi. Ülkemizin ve Topluluğumuzun en büyük ticari ortağı **Avrupa Birliği'nde** gerçekleşen seçimler ise aşırı sağın yükselişinin sürdüğünü gösterdi. ABD'de Trump'ın yeniden seçilmesini takiben yaşanan gelişmeler ve getirilen ek gümrük vergileri, **ABD ile Çin arasındaki küresel hâkimiyet mücadelesinin** uluslararası siyasete yön veren en güçlü dinamik olacağına işaret ediyor.

Çevresel açıdan değerlendirdiğimizde, 2024 **aşırı hava olaylarının artarak devam ettiği, en sıcak yıl rekorunun tazelendiği** ve Dünya Meteoroloji Örgütü tarafından **sanâyi öncesi sıcaklıkların 1,55°C üzerinde** olduğunun açıklandığı bir yıl oldu.

Koç Topluluğu olarak, farklı alanlarda yaşanan bu olumsuzluklara rağmen uzun vadeli stratejik bakış açımızdan ödün vermeden **risk ve fırsatları basîretle yönetmeye** devam ettik. Ne mutlu ki, **bir asırdır ülkemizin yarınları için çalışıyor** ve paydaşlarımız için sürekli değer yaratma azmi ve sorumluluğuyla, "**Geleceğe. Birlikte**" stratejimiz doğrultusunda kararlılıkla ilerliyoruz.

Stratejimiz; çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularının karar alma mekanizmalarımızda oynadığı merkezî rolün önemini ortaya koyuyor. Bu minvalde teknolojik, çevresel ve toplumsal dinamiklere uyum sağlayarak **çeşitli dönüşüm**

programları uyguluyor; ekosistemimizdeki paydaşlarımızı dahil ederek **büyük ve zincirleme bir etki** yaratıyoruz.

Topluluk şirketlerimizin, **herkes için daha sürdürülebilir ve daha fazla fırsat eşitliği sunacak bir düzen hedefiyle**, 2024 yılında yürüttüğü çalışmalar neticesinde hedeflerimize bir adım daha yaklaştık. Çevresel dinamiklerin giderek daha karmaşık hale geldiği bir dönemde, **iklimle ilgili çeşitlenen risk ve fırsatlara karşı dayanıklılığımızı** güçlendirdik. Bu nedenle özel sektördeki emsâlsiz rolümüzün sorumluluğuyla **toplumsal yatırımlarımıza** devam ediyor; çalışmalarımızın **uluslararası seviyede takdirle** karşılanmasından ayrıca kıvanç duyuyoruz. Başarılarımızın temelinde paydaşlarımızdan aldığımız güç yatıyor, çünkü **sürdürülebilirlik hedefimize ancak müşterek hareket ederek ulaşabileceğimizi düşünüyoruz**. Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalara ve gezegenimizin geleceğine katkı sağlayacak çözümler geliştirmek sürdürülebilirlik stratejimizin merkezinde olmaya devam edecek.

Bu vesileyle, Topluluğumuzu yıllardır hep daha iyiye ve ileriye taşımamıza katkı sağlayan **hissedarlarımıza, müşterilerimize, bayilerimize, iş ortaklarımıza, sendikalarımıza, yöneticilerimize, çalışanlarımıza ve tüm paydaşlarımıza** en samimi şükranlarımı sunarım.

2024 yılında sergilediğimiz **sürdürülebilirlik performansımızı ve önümüzdeki yıllara yönelik planlarımızı** sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyorum.

Ömer M. Koç

Yönetim Kurulu Başkanı



Gelecek yıl 100. kuruluş yıl dönümümüzü kutlamaya hazırlanırken sürdürülebilirlik hedeflerimize de aynı sorumluluk bilinci ve özveriyle ilerleyeceğiz.

ÜST YÖNETİM DEĞERLENDİRMELERİ CEO'nun Değerlendirmesi

Değerli Paydaşlarımız,

Ekonomik ve jeopolitik gelişmelerin ön plana çıktığı zorlu bir yılı geride bıraktık. ABD’de ve Avrupa’da büyük tartışmaları beraberinde getiren seçimler, Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatının geleceğine dair tartışmalar ve ABD Başkanı Donald Trump’ın çevre ve enerji politikalarında geriye gidiş olarak değerlendirilebilecek yaklaşımı, küresel **yeşil dönüşüm dinamiğinde belirsizliklerin artmasına sebep oldu.**

Bu arka planda, **asırlık geçmişimizden aldığımız güç** ve tüm paydaşlarımız için **uzun vadeli değer yaratma hedefimiz** doğrultusunda sürdürülebilirlik yolculuğumuza basiretle devam ettik.

Koç Holding olarak, sürdürülebilirlikle ilgili risklerimizi gerçekçi bir yaklaşımla ele alıyor, rekabet avantajı getirecek fırsatlara dönüşme potansiyellerini değerlendirerek iş modellerimize dahil etmeye gayret ediyoruz. 2024 yılında **güncellediğimiz iklimle bağlantılı risk ve fırsatlar çalışmamızı** kamuoyuyla paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz. **2050 yılında karbon nötr olma** hedefiyle başlattığımız Karbon Dönüşüm Programı kapsamında 2024 yılında da Kapsam 1 ve 2 emisyon azaltımında somut ilerleme kaydettik. Baz yılı olarak kabul ettiğimiz **2017 yılına göre %17’lik bir düşüş sağladık.** Topluluk şirketlerimiz de “Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi)”nden emisyon azaltım hedeflerine onay alarak sektörlerine öncülük etti.

İklim değişikliğiyle bağlantılı konuların başında su geliyor. Koç Holding olarak Birleşmiş Milletler’in su yönetimindeki öncü oluşumu **CEO Water Mandate** destekçileri arasında yer alıyoruz. Türkiye’nin su stresi yaşayan ülkeler arasında yer aldığını göz önüne alarak; operasyonlarımızda tatlı su tüketimini azaltmaya yönelik uygulamaları yaygınlaştırıyoruz. Koç Topluluğu olarak, devreye aldığımız başarılı uygulamalar neticesinde **su çekimini son 5 yıl içinde %17 oranında azalttık.**

Uluslararası düzeyde takdir gören kazanımlarımızı, sürdürülebilirlik alanındaki kararlılığımızın güçlü birer yansıması olarak değerlendiriyoruz. Dünyanın en büyük kredi derecelendirme kuruluşlarından **S&P Global’in** Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi’nde endüstriyel holding

kategorisinde **en yüksek %10’luk dilimde** yer aldık. Dünyanın en büyük çevresel raporlama platformu olan **CDP’nin İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Programlarında** da Koç Holding olarak **“A-” ile liderlik kategorisinde** derecelendirildik.

Topluluk olarak ekonomik, sosyal ve kültürel hayata eşit katılımın, dayanıklı bir toplumun temel taşları arasında yer aldığına inanıyoruz. Birleşmiş Milletler Kadın Birimi tarafından kurulan **Nesiller Boyu Eşitlik Forumu-Teknoloji ve İnovasyon Eylem Grubu liderliğimiz** kapsamında, Topluluk şirketlerimiz ile kız çocuklarının **STEM (bilim, teknoloji, mühendislik ve matematik)** odaklı eğitim ve mesleki alanlara ilgisini artırmak ve kadınların bu alanlarda kariyer yapmalarını destekleyen projeler yürütmeye devam ediyoruz.

Diğer yandan Kahramanmaraş merkezli depremler sonrası kurduğumuz **Umut Kentler’i, toplumdaki güçlü etkimizin en somut örneği** olarak görüyoruz. Topluluk şirketlerimiz, Vehbi Koç Vakfımız, kamu ve sivil toplum kuruluşları ile iş birliği içerisinde Umut Kent sakinlerini desteklemeye devam ediyoruz. Umut Kentler bu yıl, eğitimden istihdama, sosyal hizmetlerden gelir getirici faaliyetlere kadar sunduğu pek çok imkânla Dünya **Ekonomik Forumu tarafından sosyal değer yaratan projelere örnek** gösterildi. Ayrıca dünyanın en prestijli sürdürülebilirlik ödüllerinden biri olarak gösterilen **Thomson Reuters’ın Sürdürülebilirlik Ödülleri’nde “Sosyal Etki” kategorisinde büyük ödülü** aldı.

Gelecek yıl 100. kuruluş yıl dönümümüzü kutlamaya hazırlanırken sürdürülebilirlik hedeflerimize de aynı sorumluluk bilinci ve özveriyle ilerleyeceğiz. Bu vesileyle, Koç Holding’in **sürdürülebilirlik yolculuğunda 2024 yılının başarılı geçmesini sağlayan tüm paydaşlarımıza** en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

2024 Sürdürülebilirlik Raporumuzu sizlerle paylaşmanın memnuniyetini duyuyorum.

Levent Çakıroğlu
CEO

Bir bakışta 2024*



Ana İş Kolları

- Enerji
- Otomotiv
- Dayanıklı Tüketim Malları
- Finans
- Diğer (***)

* Veriler Koç Topluluğu'nun tüm operasyonlarını ve şirketlerini kapsamaktadır.

** 2024 yılı itibarıyla TCFD, ISSB çatısı altında yer almaktadır.

*** Topluluğun diğer sektörü içerisinde özellikle gıda, perakende, turizm, bilgi teknolojileri, gemi inşaat ve sağlık sektörlerinde faaliyet gösteren şirketler yer almaktadır. İlgili şirketlerin ticari hacmi düşük olduğundan ayrı raporlanabilir sektör olarak dikkate alınmamışlardır.

**** 2030 ara hedefinin %27'den %20'ye düşürülmesinin başlıca nedeni, enerji sektöründe hidrojen dönüşümünün düşük fizibilitesi nedeniyle 2035 sonrası döneme ertelenmesidir.

➤ **~130.000**
Çalışan

➤ **10.000'den fazla**
bayi ve satış sonrası hizmet noktası

➤ **155'ten fazla ülke**
ihracat

➤ **%7** Türkiye'deki özel sektör
Ar-Ge harcamalarındaki payı

➤ **%7** Türkiye'nin toplam ihracatındaki payı

Gelirleri Türkiye'nin
➤ **GSYH'sinin %7'si**

Toplam piyasa değeri
➤ **Borsa İstanbul 100**
Endeksi'nin %19'u

➤ **130'dan fazla**
Yurt dışı üretim tesisi ve
pazarlama/satış şirketi

Finansal Olmayan Göstergeler

Emisyon Azaltım Hedefi

- Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonu azaltımı (baz yılı: 2017)
 - 2030 yılında %20****
 - 2040 yılında %49
 - 2050 yılında karbon nötr
- İlerleme:** 2024 itibarıyla %17 azaltım

Diğer ÇSY Bağlantılı Taahhütler

- 2023 sonu itibarıyla çalışan kullanımına yönelik tek kullanımlık plastik tüketimi sona erdirilmiştir.
- Yönetim Kurulu'ndaki kadın üye oranını sürekli olarak en az %30'da tutma taahhüdü

Uluslararası Platformlar

- İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü - TCFD**
- Dünya Ekonomik Forumu Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri
- Dünya Ekonomik Forumu AB Yeşil Mutabakatı CEO Eylem Grubu
- Dünya Ekonomik Forumu Doğa ve İklim Merkezi
- Dünya Ekonomik Forumu Industry Net Zero Accelerator
- BM Nesiller Boyu Eşitlik Forumu Teknoloji ve İnovasyon alanında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Grubu Liderlerinden
- BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs)
- BM Kadın Birimi Unstereotype Alliance (UN Women)
- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)
- UN Global Compact CEO Water Mandate
- UNGC CFO Coalition for the SDGs

Sürdürülebilirlik Endeksleri

- BIST Sürdürülebilirlik Endeksleri
- MSCI ESG Rating
- FTSE4Good
- Sustainalytics ESG Rating
- V.E. (Moody's) ESG Solutions
- CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Programları¹
- ISS ESG: Prime
- S&P Global CSA²

1 2024 Skortları: İklim Değişikliği için A- ; Su Güvenliği için A-)
2 Top 10% in the Industrial Conglomerates Category

Manifestomuz

► ► ► **Geleceğe. Birlikte**, Koç Topluluğu'nun sürdürülebilir, kârlı büyüme yaklaşımıdır. Birlikte ilerlemenin çerçevesini çizer ve iş ortaklarımızdan aldığımız güçle dönüşümü gerçekleştirebilmemizi sağlar. Sürdürülebilirliğin işimizin büyümesiyle ve toplumdaki benzersiz rolümüzle doğrudan bağlantılı olduğuna inanırız. Bu da bizi başkalarına da ilham kaynağı olmaya ve etkileşimde olduğumuz tüm kişi ve kurumları geliştirmeye yöneltir.

Geleceğe. Birlikte diyerek, büyük ve karmaşık meselelere yenilikçi yöntemler ve iş birlikleri ile çözümler bulur, toplumda değişimin öncülüğünü yapar, işimizi daha da ileriye taşımak için cesaretle hareket ederiz.

Geleceğe. Birlikte dediğimizde Koç Topluluğu'nun tamamında yaratabileceğimiz farkı ve ortaklık kurma kararlılığımızı yansıtırız. Paydaşlarımızın beklentileri, bizi fark yaratmaya iterken çalışanlarımızın sahip olduğ u çok çeşitli beceriler, bu vaadimizi gerçekleştirebileceğimiz anlamına gelir. Bu yolda hep birlikte ve eşit ilerleriz.

**Geleceğe.
Birlikte
bir yolculuk.**

Ve bu yolculukta
biz olağanüstü bir
potansiyele sahibiz.

Mirasımız, geleceğimizdir.

► ► ► Kurucumuz Vehbi Koç'un bir zamanlar söylediği gibi, ülkemiz varsa biz de varız. Küresel bir lider olma iddiamız, Vehbi Koç'un vizyonunun küresel ölçeğe taşınması anlamına geliyor. Çünkü geleceğimizi, ülkemizin ve yaşadığımız ve çalıştığımız dünyanın geleceğinden ayrı düşünemeyiz.

İş için. Birlikte

İnsan için. Birlikte

Dünya için. Birlikte

Toplum için. Birlikte

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

► ► ► Koç Topluluğu'nun iş modelinin odağında, faaliyet gösterdiği ülkeler ve dünya için uzun soluklu, sürdürülebilir değer yaratmak bulunur. Topluluğun geçmişten gelen mirası, etki gücü ve liderlik rolü, sürdürülebilirlik alanında çeşitli fırsatlar sunar. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımızı Geleceğe. Birlikte stratejisinin bir parçası olarak yönetiyoruz. Ana eksenleri iş, insan, dünya ve toplum olarak belirlenen **Geleceğe. Birlikte** stratejisi, Koç Topluluğu'nun sahip olduğu yetenek, erişim ağı, teknoloji ve inovasyon gücüyle hayata geçiriliyor.

Geleceğe. Birlikte stratejisinin dört ana eksenini bulunmaktadır: iş, insan, dünya ve toplum. Birbiriyle bağlantılı olan bu dört eksenin her biri eşit öneme sahiptir. Gerek büyük ve karmaşık sorunları ele almak için yapılan inovasyon çalışmaları, gerek dijital araçlarla iklim değişikliğine karşı yürütülen çalışmalar veya Topluluk bünyesindeki yetenekleri geleceğe taşımak için benimsenen kapsayıcı liderlik yaklaşımı; bu eksenlerin birbiriyle ne denli yakın ilişkide olduklarını açıkça göstermektedir.

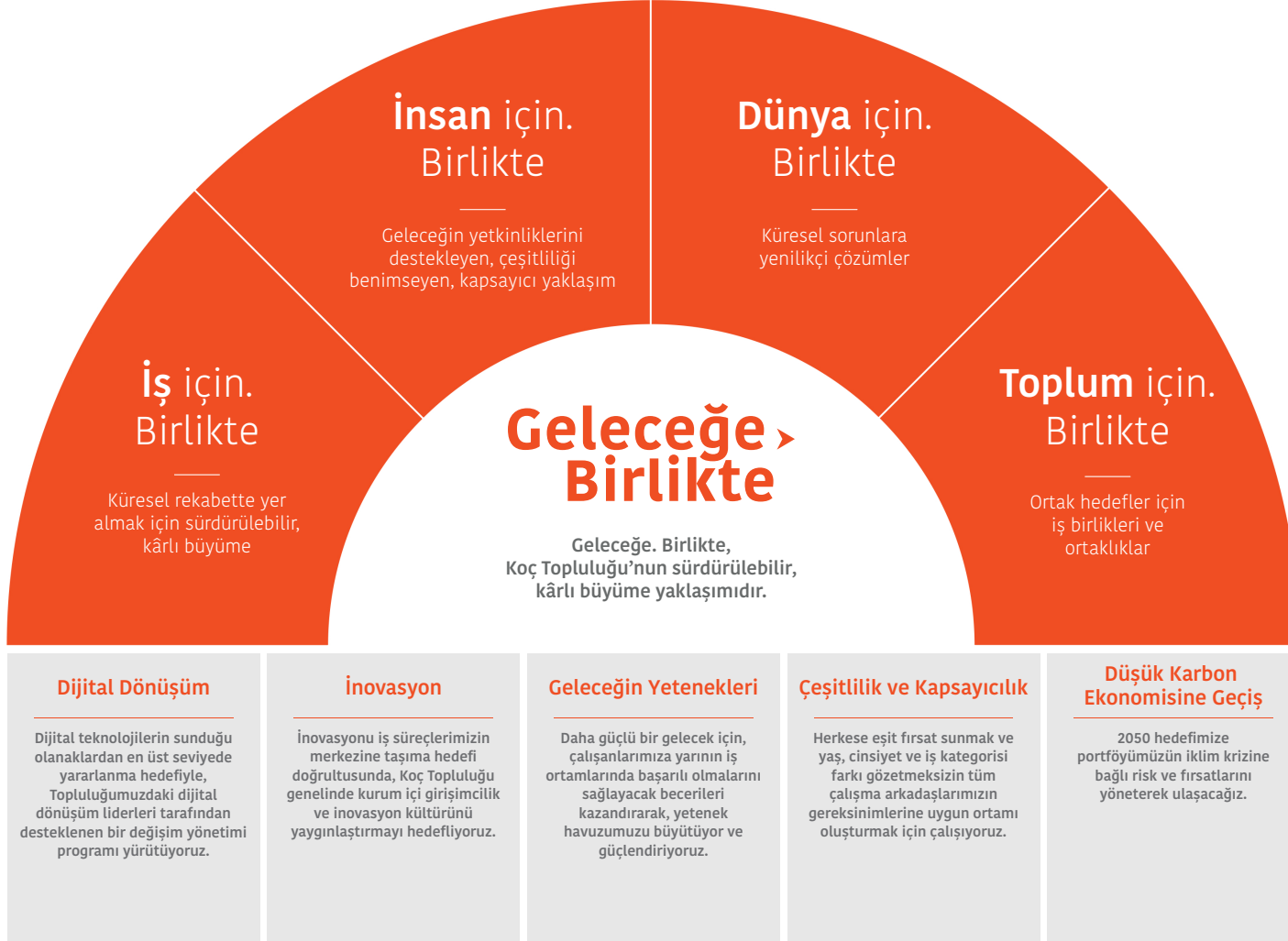
2017 yılında devreye alınan **Geleceğe. Birlikte** stratejisi ve bu stratejinin dört ana eksenini, Topluluk şirketleri bünyesinde çapraz işlevler gören ekiplerin, farklı sektörlerde görev alan üst düzey yöneticilerin, Topluluk dışı paydaşların ve kanaat önderlerinin içinde yer aldığı, titizlikle yürütülen bir sürecin sonucunda ortaya çıkmıştır.

Koç Topluluğu'nda değişen paydaş beklentilerinin yanı sıra sürdürülebilirlik trendlerinin de stratejiye yansıtılmasına büyük özen gösteriyoruz. Topluluğun stratejik öncelikli konularını düzenli aralıklarla gözden geçirerek **Geleceğe. Birlikte** sürdürülebilirlik stratejisinin amacına uygun olduğundan emin oluyoruz. Böylece Topluluğun stratejisi, işiyle en yakından alakalı, yeni ortaya çıkmakta ve değişmekte olan sürdürülebilirlik sorunlarının farkında oluyor; paydaşların ve yatırımcıların beklentilerini karşılanabilmesini sağlıyoruz.

Geleceğe. Birlikte

stratejisinin dört ana eksenini bulunuyor: **iş, insan, dünya** ve **toplum**. Birbiriyle bağlantılı olan bu dört eksenin her biri eşit öneme sahiptir.

Sürdürülebilirlik Stratejimiz



Sürdürülebilirlik Yönetimi

- ► ► Güçlü kurumsal yönetim, uzun soluklu başarının anahtarıdır. Koç Topluluğu şirketleri bu sayede performanslarını iyileştirebiliyor ve risklerini azaltabiliyorlar. Koç Holding'in iş alanlarında gösterdiği başarısının sürekliliğini sağlamak açısından kurumsal yönetim ve ÇSY konularında şeffaflığın artırılması, başta yatırımcılar olmak üzere tüm paydaşlar tarafından vazgeçilmez olarak görülüyor. Sürdürülebilirlik, kurumsal yönetim yaklaşımımızın ayrılmaz bir parçasını oluşturuyor. Bu bağlamda Koç Holding, "Geleceğe. Birlikte" stratejisi ve diğer öncelikli konular çerçevesinde sağladığı ilerlemeyi, Türkiye Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ne uygun hazırlanan düzenli raporlarla, Kurumsal Yönetim Komitesi; sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı risk ve fırsat çalışmalarını Risk Yönetim Komitesi kanalıyla Yönetim Kurulu ile paylaşıyor.

Kurumsal İletişim ve Dış İlişkiler Direktörlüğü altında yer alan ve CEO'ya bağlı çalışan Sürdürülebilirlik Birimi, Topluluk bünyesindeki farklı birimlerin eşgüdümünden ve stratejinin uygulanmasından sorumludur. Ayrıca, ilgili Koç Topluluğu şirketlerinde Genel Müdür veya Genel Müdür Yardımcısı'na bağlı bir sorumlu yönetici belirlenmekte, bu kişi çalışmalarını şirketin çevre, insan kaynakları, finans, hukuk, denetim, satın alma, inovasyon ve dijital dönüşüm ekipleri ile koordineli olarak yürütmektedir. Koç Topluluğu şirketlerindeki ilgili birimler, Koç Holding'in sürdürülebilirlik çalışmaları hakkında düzenli olarak bilgilendirilmektedir. Bu birimler, sektörel bağlantılar kurmak, küresel trendleri ve olası etkileri değerlendirmek ve şirketlerin stratejik önceliklerini ve en iyi uygulamalarını paylaşmak için yılda iki kez toplanmaktadır.

Koç Topluluğu Karbon Dönüşüm Programı, Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu liderliğinde yönetilmekte ve Koç Holding bünyesindeki sürdürülebilirlik, finans, strateji ve iş geliştirme ekipleri tarafından koordine edilmektedir. Program, Topluluk şirketlerinden üst düzey yöneticilerinden oluşan Karbon Dönüşüm Liderleri'nin yanı sıra Ar-Ge, çevre, finans, inovasyon, insan kaynakları, kurumsal iletişim, pazarlama, satın alma, strateji ve üretim gibi çeşitli departmanlardan çalışanların katkılarıyla ilerlemektedir. Koç Topluluğu Çevre Kurulu teknik destek sağlamaktadır.

ŞİRKETLER									
	Koç	Arçelik	AYGAZ	FORD OTOSAN	Otokar	TOFAŞ	Tüpraş	TürkTraktör	YapıKredi
Dow Jones Sustainability Indices		✓							
MSCI	✓	✓		✓		✓	✓		✓
FTSE4Good	✓	✓		✓			✓		✓
SUSTAINABILITY RATED	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓
BORSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ENDeksi	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Bloomberg		✓		✓			✓		✓
Moody's ANALYTICS	✓	✓					✓		
ecovadis		✓							
ACDP	✓	✓		✓		✓	✓	✓	✓
ISS ESG	✓	✓							✓

Mayıs 2025 itibarıyla

Kurumsal yönetim hakkında detaylı bilgi için lütfen **İklim Odağında Kurumsal Yönetim** bölümlerine bakınız.

Büyük Resmin Parçası:

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

- ► ► Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar); yoksulluğun ortadan kaldırılması, doğal kaynakların korunması ve herkes için refahın sağlanması için 2030 yılına kadar ulaşılması gereken ortak bir çerçeveyi ifade eder. Koç Topluluğu, bu amaçların hayata geçirilmesinde iş dünyasının önemli rolünü kabul eder ve amaçlara, **Geleceğe. Birlikte** stratejisiyle katkı sağladığını vurgular. Koç Topluluğu SKA'lara yönelik performansını

sürdürülebilirlik raporları ve diğer yayınlar aracılığıyla her yıl düzenli olarak paylaşır. Bunun yanında Koç Holding'in 2006 yılında imzaladığı BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, sürdürülebilirlikle ilgili çalışmalar konusunda sağlam bir çerçeve sunar. Global Compact Network Türkiye'nin Yönetim Kurulu üyesi olan Koç Holding, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin Türkiye'de yaygınlaşması için destek sunmaya devam etmektedir.

İş için. Birlikte



İnsan için. Birlikte



Dünya için. Birlikte



Toplum için. Birlikte



İş Modeli ve Değer Zincirimiz

KOÇ HOLDİNG ANA İŞ KOLLARI



Sermaye Tipi	Girdiler	Çıktılar	Yaratılan Değer & Etki
Finansal	529 milyar TL konsolide özsermaye 98 milyar TL konsolide yatırım harcamaları (CAPEX) - Sürdürülebilir finansal erişim (yeşil tahvil, sürdürülebilirlik linkli tahvil vb.) - Güçlü likidite ve kredi profili	2.317,9 milyar TL konsolide gelir ~%30 uluslararası pazarlardan gelirin oranı ~%7 Türkiye'nin ihracattaki payı ~%7 Türkiye'nin GDP'sindeki payı ~%19 Borsa İstanbul 100 Endeksinde toplam piyasa değeri ~113 milyar TL düşük karbonlu ürün ve hizmetlerden elde edilen gelir	- Finansal dayanıklılık ve uzun vadeli büyüme - Yatırımcı nezdinde güçlü güven - ESG endeklerinde iyileşen ve güçlenen konum - Gelişen ve daha şeffaf, hesapverebilir ESG performansı
Üretilmiş	4 kıtada 130'dan fazla üretim tesisi ~770 Yapı Kredi Banka şubesi 10.000+ bayi ve satış sonrası servis noktası - Gelişmiş lojistik ağı - Akıllı üretim altyapısı	- Lider üretim kapasitesi - Türkiye'nin toplam otomotiv üretiminin %39'u; otomotiv ihracının %36'sı - Türkiye'nin traktör üretiminin %60'ı; traktör ihracının %73'ü 155'ten fazla ülkeye ihrac (Türkiye'nin en büyük 10 mal ihracatçısının 3'ü: 1. Ford Otosan 4. Tüpraş, 8. Arçelik)	- Küresel sanayi erişimi ve operasyonel devamlılık - Sektörel çeşitlilik ve dayanıklılık - Akıllı üretim dönüşümü - Koç Holding'in düşük karbonlu ekonomiye geçişine katkı - Dekarbonizasyon hedefleriyle uyumlanan altyapı
Fikri	12,9 milyar TL AR-GE yatırımı 7.453 AR-GE çalışanı 37 AR-GE merkezi, 5 Teknopark Ofisi - Açık inovasyon platformları - Uluslararası iş birlikleri (örn. Ufuk Avrupa)	2.800+ patent ailesi 5.700+ patent (305'i 2024'te yeni) 8.600+ marka 1.000+ endüstriyel tasarım - Ar-Ge/innovasyon süreçleri sonrası ticarileştirilmiş teknoloji ve ürünler 4 WEF Global Lighthouse Fabrikası 100+ Ufuk Avrupa ve uluslararası AR-GE projeleri - Teknoloji entegrasyon projeleri (Dijital ikiz, yapay zekâ tabanlı bakım, siber güvenlik, hidrojen teknolojileri pilot inovasyonlar, makine öğrenimi)	- Güçlü inovasyon kültürü - Fikri sermayenin finansallaştırılması - Geleceğe uyumlu çözümler ve teknolojik liderlik - Patent ve uygulamalı araştırmada sektörel liderlik - Akıllı üretim ve sürdürülebilir tasarımda rekabet avantajı - Fikri sermayenin ticarileşmesi ve düşük karbonlu ekonomiye geçişle uyum
İnsan	~130.000 çalışan 5,7 milyon saat İSG eğitimi 12.000+ çevrimiçi dersler (KoçAkademi) 300+ liderlik programı (LEAD Academy) - AI-bazlı ve RE-PAP sertifikalı işe alım	%31 kadın çalışan oranı %27 yönetimde kadın temsili 3.000 iç rotasyon - Yetenek programlarında yüksek çalışan memnuniyet ve referans seviyesi	- Yüksek çalışan sadakati ve yetenek dahililiyeti - Kapsayıcı ve güvenli iş kültürü - Gelişmiş liderlik ve dijital çeviklik - Organizasyonel çeviklik ve dayanıklılık
Doğal	98,9 milyon GJ enerji tüketimi 3,6 milyon GJ yenilenebilir enerji tüketimi 31,2 milyon m³ su çekimi 8.997,9 milyon TL çevresel yatırım ve harcamaları - ISO 14001-sertifikalı tesis oranı: %97 - İklim için teknoloji ve inovasyon	2,18 milyon GJ enerji tasarrufu 6,5 MtCO₂e Kapsam 1-2 emisyonları (piyasa temelli) 218 bin tCO₂e azalma (vs 2023) 18,6 milyon m³ geri dönüştürülmüş ve kazanılmış su 438 bin ton geri dönüştürülmüş/kazanılmış atık 318,7 milyon TL - çevresel yatırımlarla sağlanan tasarruf	- İkisi net-sıfır olmak üzere SBTi-onaylı bilim temelli hedefi olan 3 Topluluk Şirketi - İklimle mücadelede entegre AR-GE çalışmaları - Döngüsel ekonomiye dönük uygulamalar - Topluluk genelinde enerji ve su kaynak verimliliği hedefleri - İklim uyumlu altyapı ve politika hıızalanması - Doğal kaynaklara bağlılığın azaltılması
Sosyal & İlişkisel	8.323 Tier-1 tedarikçi - Koç Holding Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik İnisiyatifi - BM Kadın Birimi ile uluslararası iş birliği; Teknoloji ve inovasyon alanında Eylem Grubu Liderliği - Topluma katkı sağlamaya ve kadınların ekonomik olarak güçlenmesine yönelik taahhütler - Gençlere yönelik destek programları - Deprem bölgesinde 55'ten fazla sivil toplum kuruluşu ve kamu kurumu iş birliği	- Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik İnisiyatifi kapsamında ESG değerlendirilmesine tabi tutulan 935 tedarikçi 30 Topluluk şirketi UN Women Empowerment Principles imzacısı - STEM odaklı toplum programlarıyla ulaşılan kişi sayısı 341.713 - Afetten etkilenen 20.000 kişiye barınma imkanı, 5.500 çocuğa akademik ve psiko-sosyal destek 1.500+ gönüllü çalışan	- Paydaşlar nezdinde güçlü güven - Değer zincirinde kapsayıcılık - Gelişen marka değeri ve sosyal kabul - Yerel kalkınma ve kültürel etkileşim - Geniş olumlu etki alanı

Ana İş Kollarındaki Faaliyetler

Risk Yönetimi

- ➤ ➤ Koç Topluluğu kuruluşundan bu yana ihtiyatlı ve güçlü risk yönetimi anlayışı ile uzun vadeli başarıyı yakalamıştır. Bu kapsamda Koç Holding; en ileri risk ölçümü, modellemesi, raporlaması ve sermaye tahsisi tekniklerini kullanmaktadır. Bu süreçler hem şeffaflığı artırmakta hem de her düzeyde alınan yatırım ve işletme kararlarında risklerin daha sistematik bir biçimde değerlendirilmesini sağlamaktadır.

Risk Yönetimi ve Yaklaşımı

Koç Topluluğu riskleri, Yönetim Kurulu gözetimi altında ve tüm Topluluk Başkanları ile koordinasyon içinde Finans Başkanlığı'nın liderliğinde yönetilmektedir.

Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla gerekli sistemlerin oluşturulması için çalışmalar yapmak üzere 2012 yılında Yönetim Kurulu seviyesinde Risk Yönetimi Komitesi kurulmuştur. Komitenin başkanlığını, 12 Nisan 2021'den bu yana, bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Peter Martyr yürütmektedir. Komitenin diğer üyesi ise Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Caroline N. Koç'tur.

Komite, Koç Topluluğu Risk Yönetim Sistemi ve risk raporlaması esaslarını değerlendirmekte, bu kapsamda periyodik olarak hazırlanan Risk Raporları'nı incelemekte, Risk Yönetim Sistemi'nde belirlenen limitlere uymayan hususlar için alınması gereken önlemler hakkında görüşlerini sunmakta, Risk Yönetim Sistemi'ni gözden geçirmekte ve risklerin yönetim sorumluluğunu üstlenen ilgili bölümlerdeki uygulamaların, komite kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetimini yürütmektedir. Komite ayrıca bilgi güvenliği uygulamalarının değerlendirilmesinin yanı sıra, uyum risklerinin gözetimi ve ilgili çalışmaların takibi ile sürdürülebilirlik risklerinin değerlendirilmesi ile

ilgili çalışmalar da yapmaktadır. Raporlama çalışmaları ve komite değerlendirmeleri Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmaktadır. Komite, 2024 yılı içerisinde 6 toplantı gerçekleştirmiştir.

Koç Holding'in Risk Yönetimi fonksiyonu, Finans fonksiyonunun bir parçası olarak, CFO'ya raporlar. Bu fonksiyon, Topluluğu'n risk politikalarını, sınırlarını ve izleme mekanizmalarını geliştirir. Bu işlev, Topluluğun genel risk politikaları ve sınırlarıyla uyumlu bir yaklaşımı benimsemiş olan her bir Şirketin iş kollarındaki risk altyapılarından yararlanmaktadır.

Koç Topluluğu'nun risk yönetimi yaklaşımı, risk ve kontrol faaliyetleri için sorumlulukları ve hesap verebilirlikleri belirleyen üç savunma hattı modeli ile uyumludur.

- **Operasyonel Risk Sahipliği (İlk savunma hattı):** Topluluk Şirketi düzeyindeki liderler riskleri sahiplenir ve belirlenen risk tolerans seviyeleri içinde tanımlama, kayıt tutma, raporlama, yönetme ve izleme sorumluluğunu üstlenirler. Bu liderler, Topluluk Şirketi'ne bağlı olarak Finans ve/veya Risk fonksiyonlarından olabilir.
- **Risk Yönetimi ve Uyumluluk Gözetimi (İkinci savunma hattı):** Koç Holding Kurumsal Risk Yönetimi - CFO/Finans Departmanı, Risk Yönetim Komitesi, Yönetim Kurulu, birinci savunma hattını etkili risk yönetimi konusunda sorgular ve temel risk unsurlarına yönelik tavsiye ve rehberlik sağlar.
- **Bağımsız Denetim Birimi (Üçüncü savunma hattı):** İç Denetim Fonksiyonu, risk yönetimi yaklaşımını ve iç süreçlerin etkili uygulanmasını garanti eder.

Risk Yönetimi

➤ ➤ ➤ Risk kategorileri ve unsurları, Koç Holding'in portföy bileşimindeki değişiklikler, Topluluk şirketlerinin faaliyet gösterdiği sektör trendleri, regülasyonlardaki değişiklikler ve Dünya Ekonomik Forumu'nun yıllık Küresel Riskler Raporu gibi küresel uluslararası organizasyonlar tarafından yayınladığı görüşler dikkate alınarak yıllık olarak gözden geçirilir ve güncellenir.

Risk yönetimi süreçleri aracılığıyla belirlenen riskler, olasılık ve büyüklüklerine bağlı olarak önceliklendirilir.

Koç Holding Kurumsal Risk Yönetimi çerçevesi, Koç Topluluğu şirketlerinin maruz kaldığı önemli riskleri, temel risk unsurlarının olasılık ve büyüklüklerini, etki ölçüm yöntemlerini (Kazançta Risk ve Monte Carlo simülasyonu dahil) belirleyerek kapsar. En önemli riskler için, şirket ve/veya Topluluk düzeyinde sorumlu yöneticilerin görevlendirilmesi sağlanmaktadır. Belirlenen riskler,

risk yönetimi stratejilerine göre “kaçınılacak, transfer edilecek, azaltılacak ve kabul edilecek” olarak kategorilere ayrılmaktadır. Bu stratejiler, risklerin yönetim kurulu tarafından belirlenen tolerans seviyelerinin altında kalmasını sağlayacak şekilde geliştirilmektedir.

Koç Topluluğu, Topluluk genelinde risk yönetimi kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak, çalışanlarının risk farkındalığı ve sorumluluğuna odaklanır. Bu farkındalık düzeyini sürekli olarak pekiştirmek için, Topluluk şirketleri düzenli olarak mevcut ve potansiyel risk kategorilerini kapsayan eğitim ve öğretim programları uygulamaktadır.

Ölçümleme tarafında, seçilen finansal ve sürdürülebilirlik risk unsurları, üçlü savunma hattı altında belirtilen sorumluların temel performans göstergelerine entegre edilir ve Koç Holding'in performans yönetim sistemi tarafından ölçülür.

Risk Yönetimi

► ► ► Öncelikli Riskler ve Önleyici Eylemler

Koç Holding'in maruz kaldığı başlıca riskler dört ana kategori altında sınıflandırılmaktadır:

Risk	Tanım	Önleyici Eylemler
Finansal Riskler	Finansal riskler, mali yükümlülükleri yerine getirebilmek ve piyasaların değişkenliğine bağlı muhtemel olumsuz gelişmelerin etkilerini kontrol altına almak ile ilgilidir.	Finansal risklerin kontrol altında tutulması için Net Finansal Borç/FAVÖK, Net Döviz Pozisyonu/Özkaynak, cari oran ve finansal borçların vade dağılımı başta olmak üzere çeşitli finansal göstergeler hem şirket bazında hem de konsolide ve kombine bazda takip edilmekte ve belirlenen limitler dâhilinde kalmaları sağlanmaktadır.
Kur Riski	Koç Topluluğu şirketleri, kur riskine maruz tutarı limitler içinde tutmak suretiyle kontrol etmektedir.	Kur riski yönetiminin bir aracı olarak gerek duyulduğunda türev işlem sözleşmeleri kullanılmaktadır. Nakit akış ve yurt dışındaki net yatırım riskinden korunma muhasebesine konu edilen krediler, kur riskine maruz tutarın hesaplamasına dâhil edilmemektedir. Ayrıca, bilançoda TL olarak takip edilmesine rağmen satış fiyatlarına döviz kuru değişimlerinin yansıtılabildiği varlıklar "doğal hedge" olarak tanımlanmakta ve "döviz cinsinden varlık" olarak kur riski değerlendirmesinde dikkate alınmaktadır.
Likidite Riski	Topluluk şirketlerinin kısa vadeli likidite yönetimi	Likidite riski yönetimi çerçevesinde fonlama kaynakları çeşitlendirilmekte, vadeleri varlıklar ile uyumlu olacak şekilde artırılmakta, yeterli düzeyde nakit ve nakde dönüştürülebilir enstrüman bulundurulmakta, ani bir nakit ihtiyacını karşılayabilmek için dönen varlıkların toplamının kısa vadeli yükümlülüklerle oranının belirlenen limitlerin altına düşmemesi temin edilmektedir.
Kredi Riski	Karşı tarafın kredi değerliliği riskinin yönetimi	Koç Topluluğu kredi riskini; kredi değerlendirmeleri, kredi limitleri, ticari alacak sigortaları ve mümkün olan en yüksek oranda teminat alınması yöntemleriyle kontrol etmektedir. Ayrıca, "E-Risk Ticari Risk Uygulaması" ile Topluluk faaliyetlerinden dolayı oluşan ticari alacak riskinin merkezî olarak takibi sağlanmaktadır.
Faiz Riski	Faiz oranı riskinin düzeyini/ dalgalanmasını ve sabit/dalgali doğasının yönetimi	Koç Topluluğu faiz riski yönetimi için, faiz oranına duyarlı olan varlık ve yükümlülüklerin yeniden fiyatlandırmaya kalan sürelerinin dengelenmesi suretiyle oluşan doğal tedbirlerden ve gerek duyulduğunda türev finansal araçlardan faydalanmaktadır.
Emtia Fiyat Riski	Mal fiyatlarının düzeyinin/ dalgalanmasının yönetimi	Bu risk, Topluluk şirketlerinin temel işleri gerektirdiğinde kabul edilmekte olup mümkün olduğu oranda kaçınılmakta veya çeşitli finansal türev enstrümanlarla azaltılmaktadır.

Risk Yönetimi

Risk	Tanım	Önleyici Eylemler
Stratejik Riskler	Sosyal ve çevresel sürdürülebilirlikle ilgili riskler, düzenlemeler, tüketici talebi, teknolojiler ve yenilikle ilgili riskler.	<i>Aşağıda belirtilmiştir.</i>
Sürdürülebilirlik Riskleri	Sürdürülebilirlik riskleri şirketin ürün, hizmet ve faaliyetleriyle ilgili çevresel ve sosyal etkilerine bağlı riskleri kapsamaktadır. Koç Topluluğu'nun sürdürülebilirlik öncelikleri ve stratejisi faaliyet gösterdiği sektörlerin dinamikleri ve paydaş beklentileri göz önünde bulundurularak belirlenmiştir. 3 yılda bir düzenli yenilenen önceliklendirme analizi sonuçları risk yönetimi sürecine entegre edilmektedir. 2023 yılı önceliklendirme analizinin sonuçlarına göre; düşük karbon ekonomisine geçiş, su yönetimi ve veri analitiği ve yapay zekâ en öncelikli üç konu olarak belirlenmiştir.	Çevresel sürdürülebilirlikle ilgili riskler ve fırsatlar, Karbon Dönüşüm Programı altında izlenir ve yönetilir. Temel odak alanları ve risk azaltma önlemleri: • İklim: Yenilenebilir enerji yatırımları, elektrifikasyon, enerji verimliliği • Su Yönetimi: Su verimliliği, suyun geri dönüştürülmesi/tekrar kullanımı • Atık: Kaynağında atık miktarının azaltılması, geri dönüşüm/kurtarma • Ürün Yönetimi: Ürün yaşam döngüsünün tüm aşamalarına sürdürülebilirliğin entegre edilmesi • Bioçeşitlilik: Risk ve bağımlılık analizi • Tedarik Zinciri: Tedarik zincirine ESG'nin entegrasyonu Yetenek yönetimi tarafındaki temel risk azaltma önlemleri aşağıdaki gibidir: • En iyi yetenekleri çekme ve tüm düzeylerde yetenek havuzunu geliştirme: • Staj programları, • Tüm düzeylerde eğitim ve geliştirme programlarına yatırım yapma • Yetenekleri elde tutma: • Yapılandırılmış ve detaylı hale getirilmiş gelecek planlaması, • Topluluk içinde rotasyon fırsatları, • Esnek, çeşitli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlama • İyi bir işveren olarak itibarını koruma • Daha fazla ayrıntı için lütfen "Yetenek Yönetimi"ne bakınız.
Diğer Stratejik Riskler	Diğer stratejik riskler; ürün ve hizmetlere olan talep seviyeleri, piyasa düzenlemeleri ve pazar payını etkileyen rekabet, teknolojik değişiklikler, tüketici eğilimleri ve ürün geliştirme gibi tüm faktörler ile ilgilidir.	Satışlarla ilgili riskleri azaltmanın en etkin yöntemi, satışların yapılmakta olduğu pazarların hem sektörel hem de coğrafi olarak çeşitlendirilmesidir. Uzun vadeli bir risk yönetimi stratejisi olarak Koç Topluluğu hem sektörel hem de coğrafi pazar çeşitlendirmesini artırmaktadır. Kısa dönemde ise makro gelişmeler ve sektöre özgü riskler, merkezî olarak sektörlerden sorumlu Başkanlar tarafından izlenmekte; Koç Topluluğu'nun ülke ekonomisindeki güçlü varlığı sayesinde piyasa dinamiklerindeki değişiklikler erken fark edilerek hızlı, koordineli önlemler alınmaktadır.

Risk Yönetimi

Risk	Tanım	Önleyici Eylemler
Operasyonel Riskler	Siber riskler ve iş sürekliliğini etkileyebilecek diğer riskler	<i>Aşağıda belirtilmiştir.</i>
Siber Riskler	Verilerin depolandığı, transfer edildiği veya işlendiği teknoloji ve altyapıda veri bütünlüğü ihlali riskinin yönetimi, iş sürekliliğinin sağlanamaması ve veri sızıntılarına karşı önlemler alınması gereklidir. Siber tehdit istihbaratı vasıtasıyla potansiyel riskler önceden tespit edilmekte ve Koç Topluluğu şirketlerini kapsayan siber risk sigortası ile risk transferi sağlanmaktadır.	- Koç Topluluğu genelinde geçerli olan ortak siber güvenlik standartlarının oluşturulması - Risk düzeltici kontrollerin oluşturulması - Siber vakalarda olay müdahale sürecinin işletilmesi İhtiyaç duyulan destek ve yönlendirmeyi sağlayabilmeleri adına siber riskler, üst yönetim ajandasına dahil edilmekte, düzenli raporlama ve denetim fonksiyonları ile süreç takip edilmektedir. Siber risklere ilişkin ayrıntılar için, lütfen Dijital Dönüşüm bölümünü inceleyebilirsiniz.
Operasyonel Riskler	Diğer operasyonel riskler; deprem, yangın ve çevre kazası gibi, faaliyetleri etkileyen olaylarla ve iç sistem ve süreçlerin sorunsuz çalışması ile ilgilidir.	Sigortalanabilir riskler sıklıkla gözden geçirilmekte ve fayda-maliyet analizine dayalı olarak sigortalanmak suretiyle Topluluk dışına transfer edilmektedir. Topluluk şirketleri nezdinde periyodik olarak finansal ve operasyonel süreçlerin denetimleri yapılmaktadır.
Uyum ve Hukuki Riskler	Uyum ve Hukuki Risklerin Yönetimi. Topluluk şirketlerinde, uyum risklerinin sistemli bir yaklaşımla analiz edilmesi için Uyum ekipleri görevlendirilmiş ve üçüncü taraf kontrolleri ve yaptırım listesi taramaları da dahil olmak üzere çeşitli süreçler tanıtılmıştır.	Koç Holding Uyum Programı altında altı ana risk başlığı bulunmaktadır: rekabet hukuku, veri gizliliğinin korunması, insan hakları ihlalleri, suç gelirlerinin aklanması, uluslararası yaptırım ve ihracat kontrolleri ve rüşvet ve yolsuzlukla mücadele Koç Holding, ortak bir veritabanı oluşturmak ve erken uyarı amaçları için potansiyel yasal ve uyum risklerine karşı çeşitli sistemler geliştirmiştir. Bunlar şunları içerir: - Fikri mülkiyet hakları yönetim programı - Risklerin önlenmesi ve erken tespiti için politikalar ve risklerin ortaya çıkması durumunda uygun şekilde yanıt verilmesi - Potansiyel uyum riskleri için tanımlama ve önleme mekanizmalarını güçlendirmek amacıyla başlatılan sistemli uyum risk analizleri - Mevcut yasal düzenlemeler, Etik Kurallar ve diğer uyum politikalarının ihlallerinin tespit edilmesi için geliştirilen Etik Hattı, öncelikle tüm Koç Topluluğu çalışanları, ayrıca Koç Topluluğu iş ortakları ve dünya genelindeki tüm Koç Topluluğu paydaşlarının kullanımına açıktır. - Uyum programı kapsamında yasal uyum testleri ve uygulamaları.

Risk Yönetimi

Potansiyel Riskler

Önümüzdeki dönemde potansiyel risk olarak gördüğümüz ana başlıklar aşağıda yer almaktadır.

Tanım ve Etki	Önleyici Eylemler
Yapay Zekâ Kaynaklı Riskler Açıklama: Yapay zekâ (AI), inovasyon ve operasyonel verimlilik açısından önemli fırsatlar sunarken; aynı zamanda öngörülmesi veya tamamen kontrol altına alınması zor olan karmaşık ve sistemik riskleri de beraberinde getirmektedir. Koç Holding, üretim, otomasyon, enerji optimizasyonu, dijital finans ve mobilite hizmetleri gibi alanlarda yapay zekâ uygulamalarını yaygınlaştırdıkça, AI ilişkili risklerin kapsamı algoritma performansı ile bağlantılı olarak büyümektedir. Bu risk, Koç Holding'in mevcut dört "WEF Lighthouse" fabrikası ve akıllı teknolojileri ölçeklendirme vizyonu ile somutlaşan ikiz dönüşüme adanmışlığı göz önünde bulundurulduğunda özellikle önem kazanmaktadır. Ortaya çıkan en önemli endişeler arasında fikri mülkiyetin kötüye kullanımı, veri bütünlüğünün ihlali ve yapay zekâ ile üretilmiş içeriklerin yanlış ya da düzenlemeye tabi olmadan kullanılması yer almaktadır. Ayrıca, modellerin eğitimi için üçüncü taraf verilerine duyulan güven, gizli bilgilerin sızması ve tescilli içeriklerin istem dışı yeniden üretilmesi gibi riskleri de beraberinde getirmektedir. Bu sorunlar, hızla değişen küresel düzenleyici ortamla birlikte daha da karmaşık hale gelmektedir. Etkisi: Koç Holding'in dayanıklı tüketim, otomotiv, enerji ve finans gibi yüksek dijitalleşme ve regülasyon yoğunluğu taşıyan sektörlerde faaliyet göstermesi, yapay zekâ teknolojilerine olan bağımlılığı artırmakta ve bu durum, Holding'i çok katmanlı operasyonel, stratejik ve itibar risklerine açık hâle getirmektedir. Yapay zekâ tarafından üretilen oltaama (phishing) kampanyaları, otomatik kötü amaçlı yazılım yayılımı ve deepfake tabanlı sosyal mühendislik gibi tehditler; geleneksel güvenlik önlemlerini aşabilen, yüksek adaptasyon kabiliyetine sahip ve hızla evrilen riskler arasında yer almaktadır. Bu tehditler, yalnızca bilgi güvenliğini değil, aynı zamanda müşteri güvenini, marka itibarını ve regülasyonlara uyumu da doğrudan etkileme potansiyeline sahiptir. Buna ek olarak, yapay zekâ sistemlerinin kendine özgü bazı teknik riskleri – prompt injection, hallucination, adversarial saldırılar, model drift ve model context protokol (MCP) açıkları – de risk yönetimi perspektifinde öncelikli olarak ele alınmalıdır. Özellikle bankacılık ve enerji gibi kritik altyapı sektörlerinde kullanılan yapay zekâ destekli karar destek sistemleri, kişisel verilerin işlenmesi, kredi tahsis süreçleri, enerji dağıtım optimizasyonu gibi alanlarda karar alma mekanizmalarını dönüştürmektedir. Bu dönüşüm, ulusal ve uluslararası regülasyonlara (örneğin KVKK, GDPR, enerji piyasası düzenlemeleri) tam uyumun sağlanmasını zorunlu kılmakta; algoritmik şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik kullanım gibi konuları ön plana çıkarmaktadır.	Koç Holding bünyesindeki yapay zekâ sistemlerinin sürdürülebilirliği, güvenliği ve etik yönetimi; sadece teknik bir gereklilik değil, aynı zamanda kurumsal risk yönetimi, paydaş güveni ve uzun vadeli değer yaratımı açısından stratejik bir öncelik hâline gelmiştir. Koç Holding, yapay zekâ kaynaklı çok boyutlu ve gelişen tehdit ortamına karşı kurumsal dayanıklılığı artırmak amacıyla, siber güvenlik ekosistemini sürekli olarak güçlendirmekte ve bu doğrultuda yapay zekâ destekli, risk odaklı ve sürdürülebilir çözümleri sistematik biçimde entegre etmektedir. Bu çözümler, yalnızca geleneksel tehditlere değil, aynı zamanda prompt injection, hallucination, adversarial saldırılar, model drift ve model context protokol (MCP) açıkları gibi yapay zekâyı özgü teknik risklere karşı da koruma sağlamayı hedeflemektedir. Siber riskler, Koç Holding Risk Yönetimi yapısı içerisinde operasyonel risk kategorisinde sınıflandırılmakta olup, Holding genelinde sistematik ve gerçekçi bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Bu kapsamda, yapay zekâ kaynaklı riskler de sonuçları itibarıyla siber risk olarak değerlendirilmekte ve aynı metodolojiye tabi tutulmaktadır. Tüm Topluluk şirketleri için zorunlu olan bu metodoloji sayesinde, bireysel şirket ya da BT'ye özgü risklerden bağımsız olarak, siber güvenlik riskleri yılda dört kez üst yönetime raporlanmaktadır. Ayrıca, yapay zekâ kullanımının Topluluk genelinde giderek yaygınlaşması sebebiyle, Koç Topluluğu Yapay Zekâ Standardı'nın ilk versiyonu yayınlanmıştır. Bu standart, yapay zekâ güvenliğini hem yönetişim hem de operasyonel teknik kontroller açısından ele almakta; yapay zekâ ürünleri ve uygulamalarının güvenli kullanımını sağlamak, bu sistemler üzerinden veya bu sistemler vasıtasıyla oluşabilecek siber riskleri en aza indirmek ve mevcut ya da gelecekte karşılaşılabilecek güvenlik ihtiyaçlarına ilişkin gereklilikleri düzenlemek amacıyla oluşturulmuştur.

Risk Yönetimi

Tanım ve Etki	Önleyici Eylemler
Düşük Karbonlu Teknolojilerin Gelişimi Açıklama: Yeşil hidrojen veya döngüsel üretim altyapısı gibi düşük emisyonlu teknolojilere geçiş, beklenenden daha yavaş ilerlemektedir. Bu durumun başlıca nedenleri; yüksek başlangıç yatırımı maliyetleri, sınırlı altyapı ve düzenlemelerdeki belirsizliklerdir. Politika baskılarının artması ve karbon yoğun süreçlerin giderek daha az geçerli hale gelmesiyle, teknolojik hazırlık ile finansal uygulanabilirlik arasındaki fark büyüyen bir risk haline gelmektedir. Bu risk; uygulanabilir çözümlere geç erişim ve eski teknolojilere bağımlı kalma gibi olası riskleri de içermektedir. Etkisi: Enerji, otomotiv ve dayanıklı tüketim sektörlerinde faaliyet gösteren Koç Topluluk şirketleri açısından bu risk; karbon azaltım stratejilerini olumsuz etkileyebilir veya sermaye harcamalarını artırabilir. Ayrıca, düşük emisyonlu teknolojiler finansal veya teknik olarak uygulanabilir hale gelmediği sürece, şirketler AB Taksonomisi gibi uluslararası düzenlemelere uyum sağlamakta zorlanabilir ve ihracat pazarlarında rekabet gücünü kaybedebilir. Uzun vadeli planlama süreçleri — özellikle Ar-Ge, üretim dönüşümü ve enerji altyapısı yatırımları açısından — yeniden değerlendirilmek zorunda kalabilir.	Koç Holding Girişim Sermayesi Yatırımları Grup Müdürlüğü, Grup Şirketlerinin kurduğu girişim sermayesi fonlarıyla koordineli şekilde çalışmaktadır. Tüpraş Ventures ve Ford Otosan tarafından kurulan Driventure gibi girişim sermayesi yapıları; düşük karbonlu teknolojilere odaklanan start-up'lara yatırım yapmayı veya iş birliği geliştirmeyi amaçlamaktadır. Örneğin, Tüpraş Ventures'ın yatırım portföyünde yer alan firmalardan bazıları şunlardır: longenics: Yeşil hidrojen üretimi için enerji verimli, güvenli ve modüler sistemler geliştirmektedir. Verdagy: Mevcut elektrolizörlerin teknik dezavantajlarını aşmayı hedefleyen anyon değişim membranı (AEM) teknolojisi üzerinde çalışmaktadır. Koç Üniversitesi, yeşil hidrojenin üretimi, depolanması, taşınması ve kullanımı konularında araştırma, geliştirme ve ticarileştirme faaliyetleri yürütmek üzere Koç Üniversitesi Hidrojen Teknolojileri Merkezi (KUHyTech)'i kurmuştur. Merkez; Koç Topluluğu'nun enerji ve üretim şirketleri olan Aygaz, Ford Otosan, Opet, Otocar ve Tüpraş'ın katkılarıyla hayata geçirilmiştir.

Risk Yönetimi

Tanım ve Etki	Önleyici Eylemler
Kritik Hammaddeler Açıklama: Temiz enerjiye, elektrikli araçlara ve enerji depolama sistemlerine geçiş hızlandıkça; lityum, kobalt, nikel gibi nadir toprak elementleri ve bakır gibi kritik hammaddelere erişim giderek daha önemli hale gelmiştir. Bu doğrultuda, küresel rekabet de artmıştır. Uluslararası Enerji Ajansı'na (IEA) göre, Çin küresel batarya hücresi üretim kapasitesinin %70'inden ve katot malzemesi üretiminin %90'ından fazlasını karşılamaktadır. Bu nedenle tedarik zincirinde Çin'e bağımlılık söz konusudur. Aynı zamanda batarya tedarik zincirlerine yönelik regülasyonlar da artmaktadır. Avrupa Birliği, Kritik Hammaddeler Yasası, yeni Batarya Yönetmeliği ve Kurumsal Sürdürülebilirlik Özen Yükümlülüğü Direktifi (CSDDD) gibi düzenlemeler aracılığıyla kontrolleri ve durum tespiti yükümlülüklerini sıkılaştırmaktadır. Kritik minerallerin temin edildiği bölgeler arasında Afrika ve Güneydoğu Asya gibi çatışma bölgeleri bulunmakta; Ukrayna'daki savaş ve Orta Doğu'daki huzursuzluklar gibi jeopolitik gelişmeler de genel belirsizliğe katkı sağlamaktadır. Etkisi: Artan jeopolitik belirsizlikler ve stratejik hammaddelere yönelik rekabet, Koç Holding'in uzun vadeli dönüşümüne dair potansiyel bir risk oluşturmaktadır. Enerji, otomotiv ve dayanıklı tüketim sektörlerinde faaliyet gösteren Koç Topluluğu için bu risk, stratejik girdilerin (bataryalar, elektronik parçalar) teminini ve fiyatlamasını, uzun vadeli üretim planlamasını ve küresel büyüme stratejilerini olumsuz etkileyebilir. Bu durum, özellikle batarya elektrikli araç üretimine yatırım yapan Ford Otosan ve elektronik parçalara kesintisiz erişime ihtiyaç duyan Arçelik için tedarik zincirinde dalgalanma riski oluşturabilir. Yaklaşan düzenlemelere uyum sağlanamaması, özellikle otomotiv ve dayanıklı tüketim sektörleri için pazar erişiminin kısıtlanması, yasal yükümlülükler veya itibar kaybı gibi sonuçlar doğabilir. Bu nedenle, tedarik süreçlerinde çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) kriterlerinin daha güçlü şekilde entegrasyonu gerekebilir.	Koç Holding, bu riskleri Topluluk genelinde ve şirket bazında aldığı önlemlerle ele almaktadır. Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik İnisiyatifi kapsamında hazırladığı rehberlerle Koç Holding, Topluluk Şirketlerini tedarikçi seçimi, ilişki sonlandırılması, değerlendirme ve gelişim süreçlerinde ve çatışma minerallerinin tedarikine yönelik süreçlerde standardizasyonu hedeflemektedir. Şirketler, tedarikçi portföylerini çeşitlendirmek için çalışmalar yürütmektedir. Ham madde bağımlılığını azaltmak amacıyla ilgili şirketler, geri dönüşüm ve dögüsel ürün tasarımları aracılığıyla dögüselliği artırmaya odaklanmaktadır. Özellikle batarya malzemeleri bağlamında ikinci ömür uygulamaları ve kullanım ömrü sonunda geri kazanım çözümleri değerlendirilmektedir. Arçelik, Ford Otosan ve Tofaş; OECD Durum Tespiti Rehberi ve AB gereklilikleriyle uyumlu Çatışma Mineralleri Politikaları benimseyerek, çatışmalı ve yüksek riskli bölgelerden tedariki ortadan kaldırmayı amaçlamaktadır.

Önceliklendirme Analizi

- ➤ ➤ Önceliklendirme analizi, sürdürülebilirlik stratejimizin paydaş beklentileri ve dış trendlerle uyumlu olmasını sağlar. Değerlendirmede belirlenen öncelikli konular, "Geleceğe. Birlikte." stratejisinin temelini oluşturur ve paydaş beklentileri, küresel trendler ve sektörel dinamikler doğrultusunda düzenli olarak güncellenir. Koç Holding, önceliklendirme analizini her 2 ila 3 yılda bir günceller.

Önceliklendirme analizi, çifte önemlilik yaklaşımını benimseyerek 2023 yılında gerçekleştirildi. Bu yaklaşım, Koç Holding'in finansal performansını ve daha geniş toplumsal, çevresel ve ekonomik etkilerini etkileyebilecek kapsamlı bir

değerlendirme sağlar. Koç Holding'in 2023 önceliklendirme analizi, AA1000AS prensiplerine uygun olarak KPMG tarafından güvence altına alınmıştır.

Uzun konu listesinin belirlenmesi

Analizin ilk aşamasında, sürdürülebilirlik girişimleri, standartlar, benzer kuruluşlar ve küresel trendlerin analiz edilmesiyle 25 konudan oluşan uzun bir liste belirlendi. Çifte önemlilik yaklaşımı doğrultusunda, iç ve dış paydaşlarla anketler ve çevrimiçi görüşmeler düzenlendi. Bu görüşmelerde, Koç Holding'in toplum, çevre ve ekonomi üzerinde en yüksek etkiye sahip olduğu konular ve Koç Holding'i en çok etkileyen konular belirlendi.

	Çevre	Sosyal	Ekonomik ve Kurumsal Yönetişim
Konular	- Düşük karbonlu ekonomiye geçiş ve temiz teknoloji - Yenilenebilir enerji - Su yönetimi - Atık yönetimi - Biyoçeşitlilik ve koruma - İklimle ilgili ticaret dinamikleri (AB Yeşil Mutabakatı)	- Eşit fırsatlar, çeşitlilik ve kapsayıcılık - Yetenek çekimi, geliştirilmesi ve elde tutulması - Çalışan sağlığı, iyilik hâli ve iş güvenliği - İnsan hakları ve çalışma standartları - Doğal afetler sonrasında kısa ve uzun vadeli destek - Sosyo-ekonomik katkı	- Müşteri ve dağıtıcı dayanıklılığı - İnovasyon kültürü ve iç girişimcilik - Açık inovasyon ve iş birlikleri - Ar-Ge kapasitesi - Nesnelerin İnterneti (IoT) ve operasyonların dijitalleşmesi - Veri analitiği ve yapay zekâ - Siber güvenlik ve veri gizliliği - Dayanıklılık ve iş sürekliliği - Etik ve mevzuata uyum - Kurumsal yönetişim - Sürdürülebilir yatırım yaklaşımı - Hesap verebilirlik ve şeffaflık - Sürdürülebilir ürünler

Önceliklendirme Analizi

► ► ► Paydaşların belirlenmesi

Bu süreçte, çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, bayiler, uluslararası kuruluşlar, akademi, kamu sektörü, sektör kuruluşları, STK'lar ve danışmanlar dahil olmak üzere geniş bir paydaş grubu ile iletişime geçildi. Seçilen çalışan grubu, cinsiyet eşitliğini sağlayarak holding ve topluluk şirketlerinde çalışan orta düzey yöneticiler ve uzmanlardan oluşmaktaydı. Toplam 11 paydaş grubundan toplam 266 yanıt toplandı.

Toplum, ekonomi ve çevre üzerindeki etkilerin belirlenmesi

Koç Holding'in toplum, ekonomi ve çevre üzerindeki etkilerini belirlerken; paydaş görüşleri, dış trendler ve etki değerlendirmesi dikkate alınmıştır.

- Koç Holding'in toplum, ekonomi ve çevre üzerindeki etkilerini belirlerken; paydaş görüşleri, dış trendler ve etki değerlendirmesi dikkate alınmıştır.
- Paydaşlardan, uzun listedeki konuları önceliklendirmeleri ve öncelikli olarak belirledikleri konuların olumlu veya olumsuz etkilerini değerlendirmeleri istendi.
- Etki değerlendirmesinin bir parçası olarak, her konu paydaş görüşleri dikkate alınarak pozitif ve/veya negatif

etkileri, etkinin büyüklüğü, kapsamı ve olasılığı açısından analiz edildi.

- Dış trend analizinin bir parçası olarak, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar), Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler Raporu (WEF), MSCI, S&P Global Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi (CSA), Avrupa Yeşil Mutabakatı, Karbon Saydamlık Projesi (CDP), İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (TCFD)*, Doğa ile İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TNFD), Türkiye'nin Güncellenmiş İlk Ulusal Belirlenen Katkısı ve On İkinci Kalkınma Planı gözden geçirildi.

Paydaş analizi, dış trend analizi ve etki değerlendirmesi, farklı ağırlıklarla atanmış ve paydaş analizinin en yüksek ağırlığa sahip olduğu şekilde birleştirildi.

Öncelikli konuların Koç Holding üzerindeki etkilerinin belirlenmesi

Koç Holding'i etkileyen öncelikli konuların iş üzerindeki etkilerini belirlemek için, yöneticilerin ve yatırımcıların görüşleri alındı. Holding ve Topluluk Şirketlerinden farklı 82 yöneticiden çevrimiçi bir anket aracılığıyla geri bildirim toplandı, yatırımcılarla ise detaylı görüşmeler yapıldı.

* 2024 yılı itibarıyla TCFD, ISSB çatısı altında yer almaktadır.

Önceliklendirme Analizi

► ► ► Analizin Sonuçları

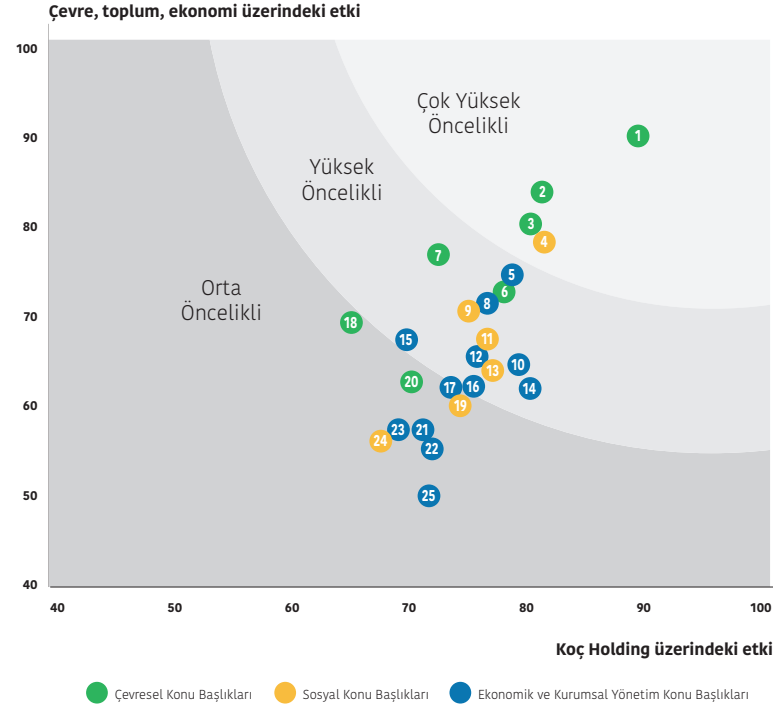
Değerlendirmenin sonuçları, kıdemli yöneticilerle yapılan bir toplantıda gözden geçirilmiş ve nihai adım olarak CEO'ya ve Risk Komitesi'ne sunulmuştur. Değerlendirmenin sonuçları **Risk Yönetimi** sürecine entegre edilmiştir. Çok yüksek öncelikli olarak dört konu belirlenirken, yüksek ve orta öncelikli konular da gruplandırılmıştır.

- **İklimle ilgili konuların önemi artmıştır** ve en üst üç konu iklimle ilgilidir. Daha önce **düşük karbon ekonomisine geçiş** kapsamında ele alınan **yenilenebilir enerji**, yüksek öncelikli konularından biri haline gelmiştir.
- **Su yönetimi**, yeni bir konu olarak ortaya çıktı ve yüksek öncelikli konularından biri haline geldi.
- Çevresel konuların ardından, sosyal konular altında **yeteneklerin kuruma kazandırılması, yetiştirilmesi ve bünyede tutulması, önceki önceliklendirme analizine göre sıralamada yükselerek çok yüksek öncelikli bir konu olarak ortaya çıktı.**
- Üst yönetim, dijital dönüşümle ilgili konuları, yani **veri analitiği ve yapay zeka, siber güvenlik ve veri güvenliği** gibi konuları önceliklendirdi.

- **İnsan hakları ve iş sağlığı ve güvenliği**, hem iç hem de dış paydaşlar tarafından önceliklendirilmiştir.
- **Fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık**, uluslararası kuruluşlar, kamu kuruluşları, akademi, sektör kuruluşları, STK'lar ve danışmanlar gibi dış paydaş grupları arasında en öncelikli konular biri olarak ortaya çıktı.
- Tedarikçiler, **sürdürülebilir tedarik zinciri** konularını önceliklendirerek dönüşüme hazır olduklarını belirttiler. Sürdürülebilir tedarik zincirini önceliklendiren diğer bir paydaş grubu ise yatırımcılardır.
- **Kurumsal Yönetim**, iç paydaşlar ve yatırımcılar tarafından diğerlerine kıyasla daha yüksek bir öncelik düzeyine sahiptir.
- **Etik ve uyum**, yüksek öncelikli konulardan biri olarak ortaya çıktı ve özellikle yatırımcılar, sektör kuruluşları, STK'lar, danışmanlar ve tedarikçiler tarafından daha fazla önceliklendirildi.

Önceliklendirme Analizi

Önceliklendirme Matrisi



Çok Yüksek Öncelikli

- 1 Düşük karbon ekonomisine geçiş ve temiz teknolojiler
- 2 Su yönetimi
- 3 Yenilenebilir enerji
- 4 Yeteneklerin kuruma kazandırılması, yetiştirilmesi ve bünyede tutulması

Yüksek Öncelikli

- 5 Veri analitiği ve yapay zekâ
- 6 Sürdürülebilir ürünler
- 7 İklim bağlantılı ticaret dinamikleri (Yeşil Mutabakat)
- 8 Siber güvenlik ve veri güvenliği
- 9 İnsan hakları ve adil çalışma standartları
- 10 Etik ve uyum
- 11 Fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık
- 12 Ar-Ge kapasitesi
- 13 İş sağlığı, güvenliği ve çalışan refahı
- 14 Kurumsal yönetim

Orta Öncelikli

- 15 Nesnelerin interneti ve süreçlerin dijitalleşmesi
- 16 Hesap verebilirlik ve şeffaflık
- 17 Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi
- 18 Biyoçeşitliliğin korunması
- 19 Toplumsal ve ekonomik katkı
- 20 Atık yönetimi
- 21 İnovasyon kültürü ve kurum içi girişimcilik
- 22 Dayanıklılık ve iş sürekliliği
- 23 Açık inovasyon ve iş birlikleri
- 24 Doğal afetler sonrası kısa ve uzun vadeli destek
- 25 Müşteri ve bayilerin dayanıklılığı

Değer Zinciri Üzerindeki Etki ve Bağlılık

	Öncelikli Konular	Değer Zincirindeki Etki			Etki			Bağlılık
		Yukarı yön	Operasyonlar	Aşağı yön	Tür	Açıklama	Mevcut / Olası	Açıklama
1	Düşük karbon ekonomisine geçiş ve temiz teknolojiler	●	●	●	+	Enerji verimliliği ve teknolojinin gücüyle emisyon azaltımları	Mevcut, Olası	Uygun fiyatlı temiz teknolojilere erişim, düşük karbon teknolojilerinin uygulanabilirliği, nitelikli iş gücü, adil ve verimli bir geçişi sağlamak için düzenleyici ve finansal teşvikler
						Gelişmiş uzun vadeli rekabet gücü ve iklim politikasıyla uyum	Olası	
2	Su yönetimi	●	●	Sadece Arçelik ve TürkTraktör	+	Gelişmiş operasyonel verimlilik ve artan toplum güveni	Mevcut, Olası	İş sürekliliği
					-	Operasyonlar için su çekimi	Mevcut	
3	Yenilenebilir enerji	●	●		+	Azaltılmış karbon ayak izi	Mevcut, Olası	Ulusal şebeke altyapısı, yenilenebilir enerji piyasaları ve destekleyici enerji politika çerçeveleri ile teşvikler
						Artan enerji dayanıklılığı ve maliyet tasarrufu	Mevcut, Olası	
4	Yeteneklerin kuruma kazandırılması, yetiştirilmesi ve bünyede tutulması		●		+	Artan inovasyon ve verimlilik, marka sadakati	Mevcut, Olası	Nitelikli iş gücü havuzlarına erişim ve değişen iş gücü beklentilerine uyum sağlama
						Geleceğe hazır iş gücü	Mevcut, Olası	
5	Veri analitiği ve yapay zekâ		●		+	Gelişmiş karar alma ve operasyonel verimlilik	Mevcut, Olası	Güvenilir dijital altyapıya, nitelikli veri uzmanlarına ve güvenli veri yönetim çerçevelerine erişim
					+	Öngörücü analitikler aracılığıyla yeni iş modelleri ve inovasyon potansiyeli	Mevcut, Olası	
					-	Yüksek enerji ve su tüketimi	Olası	
6	Sürdürülebilir ürünler	●	●	●	+	Ürün yaşam döngüsü boyunca azaltılmış çevresel ayak izi	Mevcut	Sürdürülebilir tedarik ve tasarım uygulamaları, pazar talebi ve kabulü ile ortaklıklar
					+	Rekabet avantajı ve pazar büyümesi	Olası	
7	İklimle ilgili ticaret dinamikleri (Yeşil Mutabakat)	●	●	●	+	AB'ye ihracat ve AB'de operasyonlar için sürdürülebilirlik çerçevesi	Mevcut	AB Yeşil Mutabakat politikalarıyla hizalanma
					-	Artan raporlama beklentileri ve finansal yükümlülükler	Mevcut	
					+	AB pazarında düşük karbonlu ürünler için geliştirilmiş portföy	Olası	
					-	Rekabet riski	Olası	
8	Siber güvenlik ve veri gizliliği	●	●	●	+	Güvenli sistemler aracılığıyla iş sürekliliğinin ve paydaş güveninin korunması	Mevcut, Olası	Sağlam BT altyapısı, çalışan farkındalığı ve güvenli dijital ekosistemler
					-	Siber risklere bağlı stratejik, operasyonel, finansal ve itibar kayıpları	Mevcut, Olası	
9	İnsan hakları ve adil çalışma standartları	●	●		+	Adil çalışma uygulamalarıyla artırılmış çalışan memnuniyeti ve marka itibarının güçlendirilmesi	Mevcut, Olası	-
					-	Uyumsuzluk durumunda yasal ve itibar riskleri	Olası	
10	Etik ve uyum	●	●	●	+	Artırılmış paydaş güveni ve uzun vadeli değer yaratımı	Mevcut, Olası	-
					-	Uyumsuzluk nedeniyle yasal ve itibar riskleri	Olası	
11	Fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık	●	●		+	İş gücü çeşitliliğiyle gelişen inovasyon ve artan çalışan bağlılığı	Mevcut	Yönetim taahhüdü
						İş dünyasında ve STEM alanlarında kadınlar için eşitlik ve fırsatlar	Mevcut, Olası	
12	Ar-Ge kapasitesi		●		+	Yenilikçi çözümler geliştirme ve rekabet avantajı sağlama	Mevcut	Nitelikli yetenek, finansman ve fikri sermayenin mevcudiyeti
						Düşük karbonlu ve döngüsel ekonomi geçişlerinin hızlandırılması	Olası	
13	İş sağlığı, güvenliği ve çalışan refahı	●	●		+	Daha yüksek çalışan sağlığı	Mevcut, Olası	İş sağlığı ve güvenliği sistemleri ile risk önleyici tedbirler
					-	İş sağlığı ve güvenliği vakaları	Mevcut, Olası	

Değer Zinciri Üzerindeki Etki ve Bağlılık

	Öncelikli Konular	Değer Zincirindeki Etki				Etki		Bağlılık	
		Yukarı yön	Operasyonlar	Aşağı yön	Tür	Açıklama	Mevcut / Olası	Açıklama	
14	Kurumsal yönetim	●	●		+	Şeffaf karar alma ve artan yatırımcı güveni	Olası	-	
15	Nesnelerin interneti ve süreçlerin dijitalleşmesi	●	●	●	+	Geliştirilmiş operasyonel verimlilik, kaynak kullanımı ve öngörücü bakım	Mevcut	Dijital altyapı, siber güvenlik hazırlığı ve nitelikli iş gücü	
						Karbonsuzlaştırma ve tedarik zinciri optimizasyonunu tamamlayıcı	Olası		
16	Hesap verebilirlik ve şeffaflık	●	●	●	+	Artan paydaş güveni ve yasal uyum	Mevcut	Veri kalitesi, güvence süreçleri ve sağlam açıklama çerçeveleri	
17	Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi	●			+	Tedarik zincirinde ESG risklerinin daha iyi azaltılması	Mevcut, Olası	Tedarikçi performansı, izlenebilirlik sistemleri ve düzenleyici uyum	
						Kapsam 3 Kategorisi 1 emisyonlarında azalma	Olası		
18	Biyçeşitliliğin ve koruması	●	●		+	Ekosistemler üzerindeki etkinin önlenmesi ve/veya azaltılması	Mevcut, Olası	Toprak sağlığı, tozlaşma ve su döngüsü gibi ekosistem hizmetleri	
					-	Operasyonlar veya tedarik faaliyetleri nedeniyle habitat kaybı	Olası		
19	Toplumsal ve ekonomik katkı	●	●	●	+	İstihdam yaratma ve vergi katkısı	Mevcut	Ekonomik istikrar ve destekleyici düzenlemeler	
						Güçlenen toplumsal kabul	Mevcut, Olası		
20	Atık yönetimi		●	●	+	Geliştirilmiş atık ve enerji geri kazanımı	Mevcut	Atık geri kazanımı için sağlam altyapı ve düzenleyici çerçeveler	
					+	Artan döngüsellik	Mevcut, Olası		
					-	Uygun olmayan atık bertarafından kaynaklanan çevresel bozulma	Olası		
21	İnovasyon kültürü ve kurum içi girişimcilik		●		+	Gelişmiş uyum sağlama yeteneği ve iş dayanıklılığı	Mevcut	Kaynak tahsisi	
						Sürdürülebilirliğe odaklanan sürekli çözüm akışı	Olası		
22	Dayanıklılık ve iş sürekliliği	●	●	●	+	Kesintiler sırasında azalan duruş süresi ve artan paydaş güveni	Mevcut	Senaryo planlaması, altyapı hazırlığı ve kriz müdahale kapasitesi	
23	Açık inovasyon ve iş birlikleri	●	●	●	+	Bilgi ve inovasyon sinerjileri	Mevcut	İş birliği platformları, ortak güvenilirliği ve fikri mülkiyet korumaları	
						Gelişmiş paydaş ilişkileri	Mevcut, Olası		
						Daha hızlı ve kapsamlı sürdürülebilirlik çözümleri	Olası		
24	Doğal afetler sonrası kısa ve uzun vadeli destek	●	●	●	+	Afet sonrası iyileşme sürecine katkı ve toplumsal ilişkilerin güçlenmesi	Mevcut	Acil durum hazırlık sistemleri, paydaşlar arası koordinasyon	
					-	Operasyonel aksamalar ve iyileşme sürecinde artan maliyet ve kaynak ihtiyacı	Olası		
25	Müşteri ve bayilerin dayanıklılığı			●	+	Pazar erişiminde ve uzun vadeli talepte artan kapasite	Mevcut, Olası	Dağıtım ortaklarının uyum sağlama kapasitesi ve müşteri katılım mekanizmaları	
						Uzun vadeli iş stratejisi ve destek sayesinde gelişmiş operasyonel ve finansal istikrar			

Önceliklendirme Analizi

	Düşük karbon ekonomisine geçiş ve temiz teknolojiler	Su yönetimi	Yenilenebilir enerji	Yeteneklerin kuruma kazandırılması, yetiştirilmesi ve bünyede tutulması
İş gerekçesi ve Koç Holding'e etkisi	Petrol ve doğalgaz sektörü karbon yoğun olduğundan 2050 net sıfır emisyonlu bir ekonomi için sektörün dönüşümü son derece önemlidir. Benzer şekilde, otomotiv ve dayanıklı tüketim sektörlerinde de hızla dönüşüm gözlemliyoruz. Avrupa Birliği'nde 2035'ten itibaren yeni benzinli ve dizel araçların satışının olmayacak olması ve müşterilerin düşük karbonlu ürünlere olan tercihi piyasa dinamiklerini değiştiriyor. Bu dönüşümde geride kalan şirketler için, uzun vadede piyasa kaybı ve stratejik varlıkların değerinin düşmesi gibi riskler önemli olabilir.	İklim değişikliği nedeniyle suyla ilişkili artan riskler, hem toplumlar hem de işletmeler için önemli bir konu haline gelmektedir. Koç Topluluğu'nun, 11 Topluluk şirketine ait 159 tesisi incelediği iklimle ilgili risk ve fırsat analizine göre, su stresi, orta dereceli bir iklim senaryosu bağlamında en ciddi fiziksel risk olarak belirlenmiştir.	Düşük karbonlu bir ekonomiye geçiş, yenilenebilir enerjide önemli bir artış gerektirir. Yenilenebilir enerjiye yapılan yatırım, Koç Holding için yeni iş fırsatları sunmakta ve Kapsam 2 emisyonlarını azaltmada kritik öneme sahiptir. Topluluk şirketlerinin büyük bir kısmı endüstriyel ve enerji yoğun olduğundan, yenilenebilir enerji aynı zamanda enerji güvenliğini sağlayarak gelecekteki fiyat dalgalanmalarına karşı risklerini de azaltmalarına yardımcı olabilir.	Yeteneklerin kuruma kazandırılması, yetiştirilmesi ve bünyede tutulması yeni trendlerle başa çıkmak, yenilikçi ürün geliştirmek ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için son derece önemlidir. Etkili yetenek yönetimi, Koç Topluluğu'nun endüstriyel rekabet gücünü sürdürmek için hayati öneme sahiptir. Doğru yetenekleri çekmek ve elde tutmak, aynı zamanda dijital dönüşüm veya düşük karbonlu ekonomi gibi Koç Holding için öncelikli konular üzerine stratejiler geliştirmekte ve uygulamakta önemli bir rol oynar.
Çevre, toplum ve ekonomi üzerindeki etki	Koç Topluluğu'nun Karbon Dönüşüm Programı kapsamındaki şirketler için Kapsam 1 ve kapsam 2 sera gazı emisyonu (piyasa temelli) 2024 yılında 6,5 milyon tCO₂e olarak gerçekleşmiştir. Düşük karbonlu bir ekonomiye geçiş, dış paydaşlar tarafından en öncelikli konu olarak belirtilmiştir ve Topluluk tarafından, tüm değer zinciri boyunca emisyon azaltımına katkıda bulunması ve düşük karbonlu bir ekonomi için çözümler geliştirmesi beklenmektedir.	2024 yılında, Su Yönetimi Çalışma Grubu, WRI'nin Aqueduct aracını ve WWF Water Risk Filter'ı kullanarak havza tabanlı risk değerlendirmesi yaptı. Değerlendirmenin kapsamı, 9 şirketin 84 tesisini içeriyordu ve bunların 39'u Türkiye'de, 15'i ise Türkiye dışında bulunmaktaydı. Değerlendirme, iyimser, orta ve karamsar senaryolar için 2030, 2050 ve 2080 projeksiyonları için yapıldı. Sonuç olarak, global operasyonların %42'sinin ve Türkiye operasyonlarının %67'sinin yüksek ve aşırı yüksek stres bölgelerinde olduğu belirlendi. Bu, çevre ve toplum dahil olmak üzere tüm paydaşlar için önemlidir ve ekonomi üzerinde önemli bir etkiye sahip olabilir.	Artan enerji talebi, yenilenebilir kaynaklarla karşılanmadığı takdirde iklim değişikliğini hızlandırma riskini beraberinde getirir. Bu nedenle, yenilenebilir enerjiye geçiş, iklim değişikliği ile mücadelede önemli bir rol oynar. Bu, Koç Holding'in enerji yoğunluğunu hafifletmek ve iklim üzerindeki etkilerini ve yenilenebilir enerji müşterilerinin etkilerini azaltmak için olanak sağlayacaktır.	Koç Topluluğu, Türkiye ve yurtdışında geniş bir varlıkla ~130.000 kişiyi istihdam etmektedir. Bu nedenle, geniş ekosistemiyle Koç Topluluğu, ekonomi için büyük bir itici güçtür. Yeteneklere odaklanmak, yenilikçi ve daha sürdürülebilir bir şirket olmanın önemli bir aracıdır. Bu nedenle, doğru yetenekleri çekmek ve elde tutmak, çevre ve toplum üzerinde olumlu bir etkiye sahiptir. Şirketlerden beklentileri değişen Z Kuşağı çalışanları çekip elde tutabilmek, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik için dolaylı bir itici güçtür.

Önceliklendirme Analizi

	Düşük karbon ekonomisine geçiş ve temiz teknolojiler	Su yönetimi	Yenilenebilir enerji	Yeteneklerin kuruma kazandırılması, yetiştirilmesi ve bünyede tutulması
Etkilenen alanlar/ paydaşlar	Çevre ve Toplum	Çevre ve Toplum	Çevre ve Toplum	Çalışanlar
Değer zinciri üzerindeki etki	Tüm değer zinciri	Tüm değer zinciri	Operasyonlar ve ürünler/ hizmetler	Operasyonlar
Strateji	Koç Holding, 2050 yılına kadar karbon nötr olmayı hedeflemektedir. Bu hedefe ulaşmak için Karbon Dönüşüm Programı tüm Topluluk genelinde başlatıldı. Programın hedefleri arasında risklerin belirlenmesi, hedeflerin belirlenmesi ve yol haritalarının oluşturulması bulunmaktadır. Şirketler, Topluluğun genel hedeflerine katkıda bulunmak için kendi stratejilerine sahiptir. Koç Holding'in enerji sektöründeki şirketleri, temiz enerji geçişine ve alternatif yakıtlara odaklanmaktadır. Tüpraş'ın Stratejik Dönüşüm Planı'ndaki odak yatırım alanları; biyoyakıtlar (Sürdürülebilir Havacılık Yakıtı - SAF), sıfır karbonlu elektrik, yeşil hidrojen ve sürdürülebilir rafinajdır. Koç Topluluğu'nun otomotiv sektöründeki şirketleri, ürünlerine ve değer zincirlerinin dönüşümüne odaklanmaktadır. Ana odak alanları elektrikli araçlar, alternatif yakıtlı araçlar ve sürdürülebilir üretimdir. Finans sektörü, sermayeyi düşük karbonlu girişimlere yönlendirmeyi ve portföylerini temiz enerji yatırımlarına doğru kaydırmayı taahhüt etmektedir. Dayanıklı tüketim sektöründe, Koç Topluluğu şirketleri ürünlerin kullanım aşamasında emisyonların azaltılmasını ve değer zincirlerinin dönüşümünü hedeflemektedir. Bu hedefe ulaşmak için bu şirketler, enerji verimli ürünler geliştirmeye odaklanmaktadır.	Su yönetimi stratejimiz aşağıdakileri kapsamaktadır: - Su risk değerlendirmeleri yapma - Hedefler Belirleme ve Su Verimliliğini, Yeniden Kullanımı ve Geri Dönüşümü Artırma - Teknolojiyi kaldıraç olarak kullanma - Paydaşlarla iş birliği ve etkileşim Daha fazla bilgi için lütfen "Su Liderliği" bölümüne bakınız.	Koç Topluluğu şirketi Entek, Türkiye'de yenilenebilir enerjide önde gelen şirketlerden biri olma hedefiyle yenilenebilir enerji (hidroelektrik, rüzgar, güneş) alanındaki yatırımlarına devam ediyor. Koç Topluluğu'nun karbon ayakizini azaltma taahhüdüyle uyumlu olarak, Entek Topluluk genelinde yenilenebilir enerji projelerini hayata geçirmeye başladı. Bu projeler, Topluluk genelinde güneş enerjisi yatırımlarının uygulanmasına odaklanmaktadır. Amaç, Topluluğun genel elektrik öz tüketiminde yenilenebilir enerjinin payını artırmaktır.	Koç Topluluğu'nda esnek, çevik, dinamik, işbirlikçi ve girişimci bir çalışma ortamı oluşturuyoruz. Koç Topluluğu, en iyi yetenekleri çekmek için tercih edilen işveren olarak ününü sürdürmeyi amaçlamaktadır. Lider işveren olarak tanınmaları için Yetenek Yönetimi bölümüne bakınız. Sürdürülebilir bir yetenek yönetimi stratejisi, organizasyon genelinde dirençli güçlendirerek çeşitli iş risklerini azaltır. Organizasyon içindeki yeteneklerin geliştirilmesi ve elde tutulması, sürdürülebilir yetenek yönetimi için hayati öneme sahiptir. "İnsan için. Birlikte" başlığı altında Yeteneği Elde Tutma ve Geliştirme'de, genişletilmiş öğrenme fırsatları ve dünya standartlarında liderlik programları sunuyoruz; çalışanlara kariyer fırsatları sağlıyor ve iyi yapılandırılmış bir planlama süreci yürütüyoruz.

Önceliklendirme Analizi

	Düşük karbon ekonomisine geçiş ve temiz teknolojiler	Su yönetimi	Yenilenebilir enerji	Yeteneklerin kuruma kazandırılması, yetiştirilmesi ve bünyede tutulması
Üst Yönetim Ücretlendirme	Koç Holding'in CEO, CFO, Kurumsal İletişim ve Dış İlişkiler Direktörü, İnsan Kaynakları Direktörü ve Sürdürülebilirlik Koordinatörü'nün hedeflerinin bir parçası olarak sürdürülebilirlikle ilgili hedefleri, OKR puan kartlarında yer alır. OKR sistemi, bir organizasyonda hedeflerin belirlenmesi, iletilmesi ve izlenmesini sağlayan bir performans aracıdır ve tüm çalışanların ortak bir hedef doğrultusunda çalışmasını sağlar. Sistem 3 ayda bir takip edilir. Yıl sonunda elde edilen sonuçlar, kişinin nihai performansını belirler ve bu performans, maaş artışları ile prim hesaplamalarının temelini oluşturur. Çalışanlarımızın performansı tüm hedefler dikkate alınarak bütünsel bir yaklaşımla değerlendirilmekte olup, çevresel konuların yönetimine bağlı parasal teşviklerin oranı ayrı bir şekilde açıklanamamaktadır. 2024 yılı için Koç Holding üst yönetiminin performans sistemindeki "Key Results (KR)" dikkate alındığında, tüm KR'ların %8'i iklimle ilgili konulara, %9'u ise ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) konularına ilişkindir. Daha fazla bilgi için " Ücretlendirme " bölümünü inceleyebilirsiniz.			
İlgili SKAlar	SKA 12: Sorumlu Tüketim ve Üretim SKA 13: İklim Eylemi	SKA 6: Temiz Su ve Sıhhi Koşullar SKA 12: Sorumlu Tüketim ve Üretim SKA 15: Karasal Yaşam	SKA 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji SKA 11: Sürdürülebilir Şehir ve Yaşam Alanları SKA 12: Sorumlu Tüketim ve Üretim	SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği SKA 8: İnsana Yakınsır İş ve Ekonomik Büyüme SKA 10: Eşitsizliklerin Azaltılması
Hedefler	Koç Holding, 2050 yılına kadar karbon nötr olmayı hedefliyor ve 2017'ye kıyasla 2030'da Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını %20, 2040'ta ise %49 oranında azaltmayı hedefliyor. Otomotiv sektöründe, Ford Otosan, 2035 yılına kadar binek, hafif/orta ticari araçlarda ve 2040'a kadar ağır ticari araçlarda sadece sıfır emisyonlu araç satmayı hedefliyor. Topluluk şirketlerinden Arçelik ve Ford Otosan, 1,5 °C'lik senaryo doğrultusunda yakın vadeli hedefleri ve net sıfır hedefi için sürdürülebilirlik alanında dünyanın en saygın kuruluşlarından Bilim Temelli Hedefler Girişimi'nden (SBTi) onay almıştır. Yapı Kredi, de Bilim Temelli Hedefler Girişimi'nden emisyon azaltım hedeflerine onay almış ve Türkiye'den bu onayı alan ilk büyük ölçekli özel banka olmuştur. Daha fazla bilgi için "İklimle Bağlantılı Göstergeler ve Hedefler" bölümünü inceleyebilirsiniz.	Ford Otosan, Türkiye tesislerindeki her araç başına temiz su kullanımını 2030'a kadar %40 azaltmayı taahhüt ediyor. (Baz Yılı: 2019) Arçelik, 2040'a kadar tüm üretim tesislerinde* ürün başına su çekim miktarını 2024'e kıyasla %25 azaltmayı, su geri dönüşüm ve yeniden kullanım oranını tüm üretim tesislerinde %35'e çıkarmayı taahhüt ediyor. <i>*(Ortak girişimleri dahil)</i>	340 MW'ı Entek Selfie olmak üzere Topluluk genelinde 542 MW'lık proje bulunmaktadır. Projelerin tamamlanmasıyla birlikte, tam kapasiteye ulaşıldığında bu yatırımlar, şirketlerimizin toplam enerji tüketimlerinin %33'ünü karşılayacaktır. Arçelik, 2030'a kadar 100 MWp yenilenebilir enerji kurulu gücüne ulaşmayı ve tüm üretim tesislerinde %100 yeşil elektrik kullanımını hedefliyor. Şirket, tüm üretim tesislerinde ürün başına enerji tüketimini 2024 baz alınarak %15 azaltmayı taahhüt ediyor (Baz Yılı: 2024). Ford Otosan, Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) 2050 net sıfır taahhüdü doğrultusunda, üretim tesislerinde kullanılan elektriğin tamamını %100 yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlıyor. 2026 yılından itibaren Yeniköy ve Eskişehir tesislerinin elektrik tüketiminin %50'sinden fazlasını güneş enerjisinden sağlamayı planlıyor.	Koç Topluluğu, çalışan bağlılığı skorunun Türkiye ortalamasının üzerinde olmasını taahhüt ediyor - ancak aynı zamanda skorlarımızı Avrupa ve küresel ortalamalarla da karşılaştırıyoruz. Benzer şekilde, istenmeyen işten ayrılma (şirketin istemediği işten ayrılma) oranı için hedefimiz her zaman ülke ortalamasının altında kalmaktadır.

Önceliklendirme Analizi

	Düşük karbon ekonomisine geçiş ve temiz teknolojiler	Su yönetimi	Yenilenebilir enerji	Yeteneklerin kuruma kazandırılması, yetiştirilmesi ve bünyede tutulması
Performans	2050 karbon nötr hedefimiz doğrultusunda, 2024 yılında Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları toplamda 6,5 milyon tCO₂e olarak gerçekleşmiştir. Koç Holding'in toplam Kapsam 1 ve Kapsam 2 GHG emisyonlarında yıllık %3,2 oranında bir azalma gözlemlenmiştir. Topluluk şirketlerinde devam eden emisyon azaltımı ve enerji verimliliği çalışmaları, 2017 yılı baz alındığında Topluluğun emisyonlarında %17'lik bir azalma sağlanmıştır.	Su yönetimi uygulamaları sonucunda 2024 yılında su çekimi, 2023 yılına kıyasla %6 azalmıştır. Koç Holding olarak, dünyanın en büyük çevresel raporlama platformu olan CDP Su Güvenliği Programı'nda A- derecesi olarak liderlik statüsüne ulaştık. Topluluk şirketlerimizden Arçelik, CDP Global A Listesi'ne girerek sürdürülebilir su yönetiminde küresel ölçekte öne çıktı. Yapı Kredi, CDP Su Güvenliği Programı'nda A- derecesi ile su yönetimindeki liderliğini pekiştirdi. Daha fazla bilgi için lütfen "Su Liderliği" bölümüne bakınız.	2024 yılında net yenilenebilir enerji tüketimimiz, geçen yıla kıyasla %27 artarak 3.569.111 GJ olmuştur. Enerji verimliliği projeleri ile 2.18 milyon GJ enerji tasarrufu; 218 bin ton CO₂e emisyon salımı önlenmiştir.	İstenmeyen işten ayrılma oranı konusunda ise Koç Topluluğu, Türkiye ortalamasına kıyasla sürekli olarak üstün sonuçlar elde etmektedir (düşük istenmeyen işten ayrılma oranı).

Paydaşlarla Birlikte Başarmak

- ► ► Koç Topluluğu'nun enerji, otomotiv, dayanıklı tüketim malları, finans, perakende, gıda ve bilgi teknolojileri gibi toplumun büyük bir kısmına ulaşan çeşitli sektörlerde faaliyet gösteren şirketleri bulunuyor. Gelişme açısından dış paydaşlarla ortaklıklar kurulması büyük önem taşıyor. Paydaşlarımız, bu yönde bizim örnek oluşturmamızı bekliyor, bizim büyümemiz diğerlerinin de büyümesi anlamına geliyor. Daha iyiye ulaşma yolunda yenilikler yaptıkça paydaşlarımız da bizi takip ediyor. Daha fazla katma değer yaratıp teknoloji, iş dünyası ve toplumdaki değişimlere yanıt verdiğimizde tüm sektörlerimize, iş ortaklarımıza ve topluma kadar ulaşan bir dalga etkisi yaratıyoruz.

Paydaş erişimi ve paydaşların entegrasyonu, Topluluk şirketlerimizin başarısı için temel itici güçler arasında yer alıyor. Riskleri ve fırsatları dikkate alıp değerlendirerek, sektörlerin ve toplumun sürdürülebilirlik alanındaki dönüşümüne liderlik ediyoruz. Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) faktörleri, yatırımcı kararları ve paydaş algısı üzerinde giderek artan bir etkiye sahip bulunuyor.

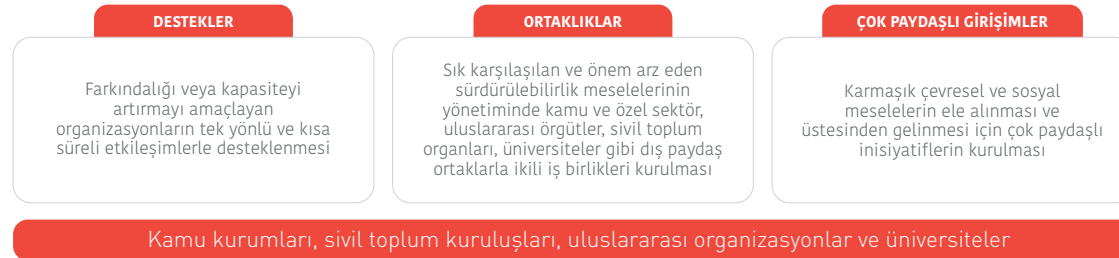
Paydaş bakış açısını sürdürülebilirlik stratejimize yansıtmak üzere, paydaşlarımızın çevre, insan ve çalışan hakları, şeffaflık ve etik, inovasyon, çeşitlilik ve kapsayıcılık gibi farklı konularla ilgili beklenti ve görüşlerini belirlemeye yönelik kapsamlı bir yaklaşım oluşturduk. Bu doğrultuda, hissedarların, yatırımcıların, çalışanların, Topluluk şirketlerinin, distribütörlerin, müşterilerin, sivil toplum örgütlerinin, kamu kuruluşlarının, sektörel derneklerin ve üniversitelerin beklentilerine ve çıkarlarına şeffaf ve eşit bir şekilde karşılık vermeyi amaçlıyoruz.

Her bir Topluluk şirketi paydaşlarla farklı derecelerde etkileşime giriyor. Bu durum, sürdürülebilirlik stratejilerini ve uygulamalarını yaratma konusunda bize gerekli olan girdiyi sağlıyor. Paydaş katılımı, yönetimin performans hedefleri aracılığıyla da izleniyor.

Paydaşlarla Etkileşim Yollarımız

Paydaşlarımızla sürekli olarak etkileşimde bulunuyor ve kesintisiz, güvene dayalı bir iletişim kurmayı hedefliyoruz. Koç Topluluğu şirketlerinde, işimizi geliştirmemizi ve tüm paydaşlar için katma değer yaratmamızı sağlayan, sürdürülebilirlik meseleleriyle ilgili paydaş etkileşimi, üç farklı düzeyde gerçekleştiriliyor. Paydaşlarla iletişimin sıklığı, hedef kitlenin yapısına, beklentilerine ve ihtiyaçlarına göre farklılık gösteriyor.

- 1. Destekler:** amaçlayan organizasyonların desteklenmesini içeriyor. Paydaşlarla sponsorluk, burs ve bağış gibi tek yönlü ve kısa süreli bir etkileşim söz konusu oluyor.
- 2. Ortaklıklar:** SKA'lara ulaşmak için hükümetler, özel sektör ve sivil toplum arasında ve her düzeyde güçlü ortaklıklar kurulmasının gerekli olduğuna inanıyoruz. Sık karşılaşılan ve önem arz eden sürdürülebilirlik meselelerinin yönetiminde kamu ve özel sektör, uluslararası örgütler, sivil toplum organları, üniversiteler gibi dış paydaş ortaklarla birlikte çalışıyoruz. Ortaklıkları değer yaratma, daha fazla inovasyonun yolunu açma ve yaratıcılığı besleme potansiyeline göre değerlendiriyoruz. Bu tür iki yönlü iletişim, anlamlı fırsatlar ve sonuçlar doğuruyor. Dış paydaşlarla yapılan ortaklıkların artırılması, önemli bir inovasyon kaynağını oluşturuyor.
- 3. Çok Paydaşlı İnisiyatifler:** Karmaşık çevresel ve sosyal meselelerin ele alınması ve üstesinden gelinmesi için çok paydaşlı inisiyatifler gerekiyor. Sürdürülebilirlik konularında liderlik vizyonumuz doğrultusunda paydaşlarımız, tüm topluma ulaşarak pozitif değişikliği tetiklememizi bekliyorlar. Buradan hareketle, büyük ölçekli önemli konuları ele almak üzere kamu ve özel sektör, uluslararası kuruluşlar, sivil toplum organları ve üniversiteler gibi farklı tarafları bir araya getiren, gerek yerel gerek uluslararası çok paydaşlı inisiyatiflerde sürekli yer alıyoruz.





İş için. ➤
Birlikte

İş için. Birlikte

Koç Topluluğu olarak, toplum ve paydaşlarımız üzerinde pozitif etki ve ortak değer yaratmaya gayret ediyoruz. Yönettiğimiz değer zinciri, eşsiz iş modeli ve dünya çapındaki varlığımız sürdürülebilir ve kârlı büyümenin yanı sıra toplum için refah sağlamamıza da imkân tanıyor. Yeni dijital dünyanın gerekliliklerine paralel olarak inovasyon yetkinliğimiz ve dijital dönüşüm yolculuğumuz, faaliyet gösterdiğimiz sektör ve ülkelerde lider konumda olma iddiamızı besliyor.

Küresel ölçekte kurduğumuz uzun soluklu ortaklıklar ve ilişkiler, pozitif değişimin gerçekleşmesine öncülük etmemizi ve etkimizi yaygınlaştırmamızı sağlıyor. Bu

yolculukta kapsayıcılığın anahtar olduğunu biliyor, birlikte büyümek için hiç kimseyi geride bırakmamanın gereğine inanıyoruz. Aynı zamanda dünyamızın büyüme adına sınırları olduğunu da bilincindeyiz. Bu nedenle düşük karbonlu ve kapsayıcı bir ekonomiyi mümkün kılacak fırsatları değerlendirirken paydaşlarımızla birlikte, sorumluluk bilinci içinde hareket ediyor ve büyütüyoruz.



Dijital Dönüşüm Programı

- ➤ ➤ Koç Topluluğu'nun başarılı iş sonuçlarına ulaşmasında Dijital Dönüşüm Programı önemli bir rol oynamaktadır.

Dijital teknolojiler, araçlar ve yöntemler eksiksiz bir şekilde benimsenmekte olup, belirgin bir dönüşüm gündemi doğrultusunda rekabetçi konumunu güçlendirmede en etkili araçlardan biri olarak öne çıkmaktadır.

2016 yılında başlatılan ve dokuzuncu yılını geride bırakan Dijital Dönüşüm Programı, Topluluk şirketlerinin elde ettiği başarılı iş sonuçlarında kritik bir rol üstlenmiştir. Program, küresel rekabet koşulları ve beklenen değişimlere hazırlık açısından stratejik bir öneme sahiptir. Bu kapsamda, ileri veri analitiği, makine öğrenmesi, yapay zekâ, doğal dil işleme ve nesnelerin interneti gibi çağdaş teknolojiler kullanılarak müşteri deneyimini iyileştirme, akıllı üretim süreçlerini geliştirme ve operasyonel verimliliği artırma odaklı projeler hayata geçirilmektedir.

Müşteri deneyimi, akıllı üretim ve işletme verimliliği gibi stratejik alanlarda, gelişmiş veri analitiği, makine öğrenimi, yapay zeka, doğal dil işleme ve Nesnelerin İnterneti gibi yenilikçi teknolojilerden faydalanılarak projeler geliştirilmekte ve hayata geçirilmektedir.

Dijital Dönüşüm Konuları

Dijital Pazarlama ve Müşteri Deneyimi

Dijital Tedarik Zinciri ve Üretim

Dijital Yalın İş Yeri

Topluluk Çapındaki Destekleyici Çalışmalar

Veri ve Analitik

Endüstri 4.0

Dijital Yeni Girişimler

2024 sonu itibarıyla projelerin sayısı **2.500**'ü geçmiş ve bunların büyük bir kısmı başarıyla tamamlanmıştır.

Dijital Dönüşüm Odak Alanları ve Çalışmaları

Dijital Pazarlama ve Müşteri Deneyimi

Öncelikli amacımız, müşterilerin dijital ve fiziksel ortamlardaki verilerini derinlemesine analiz ederek onları daha iyi anlayabilmek, ihtiyaç ve tercihlerine uygun ürün ve hizmetleri doğru zaman ve kanalda sunmaktır. Bu sürecin bir parçası olarak, müşterilere eşsiz bir deneyim sunmak da hedeflerimiz arasındadır.

Dijital Tedarik Zinciri ve Üretim Faaliyetleri

Topluluğumuzun yaklaşık yarısını oluşturan şirketler, üretim sektöründe faaliyet göstermektedir. Bu şirketler, geleneksel otomasyon ve robotik teknolojilerin ötesine geçerek müşteri geri bildirimlerini etkin bir şekilde kullanmakta ve bu sayede ürün, hizmet ve tasarım süreçlerinde sürekli iyileştirmeler gerçekleştirme potansiyeline sahiptir. Üretimde yer alan bu şirketler, mevcut teknolojik olanaklardan azami düzeyde faydalanmayı amaçlamakta ve tedarikçilerini de bu gelişmiş seviyeye taşımayı hedeflemektedir.

Dijital Yalın Çalışma Ortamı

Üretim dışı süreçlerin yalınlaştırılması ve çalışanların günlük işlerinin dijital teknolojilerle kolaylaştırılması, onların daha katma değerli faaliyetlere odaklanmalarını mümkün kılmaktadır. Bu yaklaşım, verimliliği artırırken aynı zamanda çalışan memnuniyetini yükselterek şirketlerin genel başarısını desteklemektedir.

Dijital Dönüşüm Programı

► ► ► Topluluk Çapında Destekleyici Faaliyetler

Veri Analitiği

Dijital Dönüşüm Programı kapsamında, veri analitiği teknolojisinin yoğun kullanımı sayesinde veriye dayalı karar verme ve iş yapma disiplini güçlendirilmektedir. Koç Topluluğu'nun dijital dönüşümünü hızlandırmak amacıyla kurulan KoçDigital, veri analitiği, görüntü işleme ve nesnelerin interneti gibi alanlarda uzman ekipleriyle hem Topluluk içindeki hem de dışındaki şirketlere çözüm ortaklığı sunmaktadır.

Endüstri 4.0

Koç Topluluğu'nun üretim şirketleri, Endüstri 4.0 teknolojilerini benimseyerek üretimdeki verimliliği artırmaya yönelik faaliyetlerini sürdürmektedir. Topluluk bünyesindeki şirketlerimiz, hem yurt içi hem de yurt dışındaki üretim tesislerinde nesnelerin interneti (IoT) teknolojilerini daha etkin bir şekilde kullanmak için yoğun çaba sarf etmektedir. 2024 yılı sonu itibarıyla, her üç üretim tesisinden ikisi IoT platformları ile entegre bir biçimde yönetilmektedir. Bu çalışmalar, küresel düzeyde örnek teşkil eden uygulamalara dönüşmüştür. Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) Sanayi 4.0 alanında dünya lideri üretim tesislerini belirlediği "Global Lighthouse Network"e Topluluğumuzun dört üretim merkezi dahil olmuştur.

Üretken Yapay Zekâ

Koç Topluluğu çalışanları, KoçGPT uygulaması ile üretken yapay zekâ (Generative-AI) teknolojisini iş süreçlerine entegre etmiştir. Bu uygulama, Koç Topluluğu'nun çeşitli sektörlerine kurumsal bir çatı altında tek bir GPT modeli üzerinden hizmet sunarak dünya çapındaki benzerlerinden ayrılmaktadır. KoçGPT, bireysel kullanıcı ihtiyaçlarına yönelik işlevler sağlamakta ve güvenlik, hız, kapasite ve veri analizi performansı gibi alanlarda kurumsal gereksinimlere uygun özelleştirme seçenekleri sunmaktadır.

KoçGPT'nin yanı sıra, üretken yapay zekâ teknolojisinin farklı sektörlerde faaliyet gösteren şirketlerimizin günlük iş süreçlerini iyileştirmek, operasyonel verimliliği artırmak ve dijital dönüşümü hızlandırmak amacıyla çeşitli senaryolarda kullanılması için çalışmalar yürütülmektedir. 2024 yılı içinde bu çalışmaların

önemli bölümü tamamlanmış olup, edinilen tecrübe ve bilgi birikimiyle 2025 yılında da yeni projelerle üretken yapay zekâ teknolojisinin günlük iş süreçlerinde etkin bir biçimde kullanılması hedeflenmektedir.

Teknoloji ve İnovasyon

İklim için Koç Holding, dijital ve yeşil geçişlerin birbirini güçlendirdiğine inanarak bu iki temel ilkeyi benimsemektedir. Bu yaklaşım, Koç Topluluğu'nu geleceğin ihtiyaçlarına hazırlarken aynı zamanda rekabet avantajı sağlamaktadır. Koç Holding'in karbon nötr hedefi doğrultusunda, Koç Topluluğu şirketleri yapay zeka, veri analitiği, robotik, nesnelerin interneti (IoT) ve otomasyon gibi yeni teknolojilerin gücünden faydalanmaktadır. Daha fazla bilgi için Karbon Dönüşüm Programı başlığı altında yer alan "**İklim için Teknoloji ve İnovasyon**" bölümünü inceleyebilirsiniz.

Quantum Teknolojileri

Yenilikçi teknolojiler ve inovasyon, Koç Topluluğu'nun büyüme vizyonunun dönüştürücü gücü olarak kabul edilmekte ve dünya genelinde öncü uygulamalar hayata geçirilmektedir. Bu bağlamda, Topluluk şirketlerimiz karmaşık ve klasik yöntemlerle çözülmesi güç problemleri kuantum hesaplama teknolojisi ile ele almaktadır.

Yapı Kredi, risk yönetimi analizinde kuantum hesaplama teknolojisi kullanarak tüzel müşterilerinin yaşadığı finansal zorlukların ticari ilişkide bulunduğu diğer müşterilere etkisini 7 saniye içinde tahmin edebilen bir model geliştirmiştir.

Ford Otosan ise dünyada tek üretim üssü olduğu Ford Transit'in artan üretim karmaşıklığını yönetmek için Gölcük Fabrikası'ndaki gövde üretim hattına Quantum Computing teknolojisini entegre etmiştir. Bu teknoloji, farklı özelliklere sahip araçların üretim sırasını optimize ederek geçiş sürelerini azaltmakta ve iş yükü dengesini sağlamaktadır. Her iki uygulama da Dünya Ekonomik Forumu tarafından kendi sektörlerinde öncü projeler arasında gösterilmiştir. Ford Otosan, Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Quantum Application Hub'a kabul edilen **dünyadaki ilk otomotiv üretim şirketi** olmuştur.

Dijital Dönüşüm Programı

► ► ► Siber Güvenlik

Dijital dünya, siber risklerin kapsamının ve etkisinin giderek arttığı dinamik bir sınır olmaya devam etmektedir. Dünya Ekonomik Forumu'nun 2025 Küresel Riskler Raporu, yanlış bilgilendirme ve dezenformasyonu kalıcı kısa vadeli tehditler olarak tanımlarken, devlet destekli siber saldırılar ve yapay zeka destekli istismarlar önümüzdeki on yıl boyunca işletmeler, hükümetler ve toplumlar için en acil endişeler arasında yer alacaktır. Yapay zekanın yükselişi bu manzarayı daha da yoğunlaştırdı ve tümü geleneksel siber savunma sistemlerini zorlayan; AI tarafından üretilen ortalama kampanyaları, otomatikleştirilmiş kötü amaçlı yazılım yayılımı ve deepfake tabanlı sosyal mühendislik gibi son derece uyarlanabilir tehditlerin ortaya çıkmasına neden olmuştur. Hibrit çalışma modelleri gelişip jeopolitik gerginlikler siber uzaydaki zaafı artırdıkça, siber güvenlik ekosistemimiz bu karmaşık olumsuzlukları tespit etmek, azaltmak ve üstesinden gelmek için yapay zeka destekli, dayanıklılık odaklı çözümleri entegre ederek yanıt vermiştir.

Koç Holding Siber Risk Yönetimi, sistematik ve gerçekçi bir yaklaşım benimsemektedir. Tüm topluluk şirketleri için zorunlu olan bu metodoloji, şirket bazlı veya BT'ye özgü riskler ne olursa olsun, siber güvenlik risklerinin yılda dört kez üst yönetime raporlanmasını sağlamaktadır. Bu metodoloji beş ana adımdan oluşmaktadır:

Risk Tanımlama: İş birimleri ile iş birliği yaparak, donanım ve yazılım varlıklarına, devam eden projelere, yasal ve düzenleyici yükümlülüklerine ve harici tedarikçilere odaklanarak tehditleri belirliyoruz. Bu süreç, "Ölçmediğinizi yönetemezsiniz" ilkesiyle yönlendirilen kapsamlı bir risk anlayışını garanti eder.

Risk Değerlendirmesi: Riskler üç ölçüt kullanılarak değerlendirilir:

- **Etki:** Potansiyel finansal, operasyonel, itibar ve düzenleyici sonuçlar.
- **Olasılık:** Gerçekleşme olasılığı.
- **Kontrol Etkinliği:** Mevcut kontrollerin riskleri azaltma yeteneği, geleneksel değerlendirme modellerini geliştirir. Bunlar, BT varlıkları ve süreçlerine uygulanan Gizlilik, Bütünlük ve Erişilebilirlik (C.I.A.) ilkeleri ile uyumludur.

Risk Önceliklendirmesi ve Kabulü: Riskler önceliklendirilir, hangilerinin kabul edileceği ve hangilerinin güvenlik standartları, projeler veya BT güvenlik çalışma grupları aracılığıyla azaltılacağı belirlenir.

Risk Azaltma: elirlenen riskleri azaltmak veya ortadan kaldırmak için hedefe yönelik kontroller ve projeler uygulanır.

İzleme ve Gözden Geçirme: Sürekli izleme ve düzenli gözden geçirmeler, etkin uygulamayı sağlar, eksiklikleri adresler ve programı uyarlayarak paydaşları bilgilendirir.

Bu yapılandırılmış yaklaşım, Koç Holding'in siber güvenlik çerçevesini güçlendirerek, değişen tehdit ortamında uyum yeteneğini sağlar.

Dijital Dönüşüm Programı

- ► ► Yönetim Kurulu, Koç Holding ve Topluluk şirketlerinin siber güvenlik riskleri dahil olmak üzere risk yönetimi süreçlerini, bağımsız yönetim kurulu üyesi Sayın Peter Martyr başkanlığındaki Risk Yönetimi Komitesi aracılığıyla denetlemektedir. Komite, yılda en az dört kez gerçekleştirilen detaylı risk değerlendirmeleriyle bilgilendirilmektedir.

Holding düzeyinde, Koç Holding Bilgi Güvenliği Komitesi, İcra Yönetimi gözetiminde ilgili bilgi güvenliği süreçlerini tasarlar, prosedür ve talimatları Bilgi Güvenliği Politikası kapsamında belirlenen bilgi güvenliği standartları ve stratejisine uygun olarak onaylar ve yayımlar. Komiteye CIO (Bilgi Teknolojileri Direktörü) başkanlık eder; Komite, CIO, Bilgi Güvenliği Müdürü ve BT Denetim Müdürü'nden oluşur. Olağanüstü bir gündem oluşması durumunda, Hukuk ve İnsan Kaynakları gibi ilgili birimlerin katılımı da sağlanabilir.

Siber riskler, CEO ve Genel Müdürlerin Amaçlar ve Anahtar Sonuçlar (OKR) sistemine dahil edilmiştir. Topluluk genelinde siber güvenlikle ilgili konular ve riskler, Holding Bilgi Güvenliği Müdürü liderliğinde ve Topluluk şirketlerinin siber güvenlik uzmanlarından oluşan Siber Güvenlik Komitesi'nin aylık toplantılarında ele alınmaktadır.

Ayrıca, Operasyonel Teknoloji (OT) güvenliği yönetim modeli, Koç Topluluğu şirketleri için BT Güvenlik Komitesi tarafından, organizasyon yapıları, politikalar ve prosedürlerle birlikte tasarlanmıştır. Bu yönetim modeli, güvenlik, OT ve BT alanlarında organizasyondaki tüm tarafları kapsayacak şekilde detaylandırılmıştır.

Koç Holding Bilgi Teknolojileri birimi tarafından, Topluluk şirketlerinin karşı karşıya olduğu siber güvenlik riskleri düzenli olarak kurumsal bir risk kartı çerçevesinde topluca değerlendirilmekte ve elde edilen bulgular hem ilgili şirketlerin üst yönetimine hem de Holding'in üst düzey yöneticilerine kapsamlı bir şekilde raporlanmaktadır.

Siber saldırıları önlemek amacıyla gerçekçi ve risk bazlı bir güvenlik yönetimi metodolojisi uygulamaktayız. Bu metodolojiye güvenlik politikaları, standartları ve SANS CIS Güvenlik Kontrolleri entegre edilmiştir.

Ayrıca, Koç Topluluğu şirketlerinin internetle bağlantılı uygulama ve sistemleri düzenli ve sürekli olarak izlenmekte, siber tehdit istihbaratı da dahil edilerek potansiyel risklerin proaktif olarak belirlenmesi ve raporlanması sağlanmaktadır. Bu çalışmalar, Koç Topluluk şirketlerini kapsayan bir siber risk sigorta poliçesi ile desteklenmekte ve etkin risk transferi sağlanmaktadır. Ayrıca, yapay zekâ ve otomasyonu daha geniş çapta kullanarak, Güvenlik Operasyon Merkezimizi (SOC) siber riskleri daha etkili bir şekilde izlemek ve tehditlere daha hızlı yanıt vermek üzere dönüştürmekteyiz.

Her bir Topluluk şirketi için yılda bir kez, küresel olarak kabul gören çerçevelere (COBIT, ISO 27001, CIS Kontrolleri) ve Koç Topluluğu BT Standartları Denetimi'ne dayalı denetimler gerçekleştirilmektedir. Olgunluk değerlendirme sonuçları, CEO ve ilgili komitelere sunulmaktadır. Ayrıca, Koç Topluluğu şirketlerini kapsayan ve siber tehditlere karşı önlemleri içeren bir siber sigorta poliçesi de bulunmaktadır.

Topluluk genelinde kapsamlı bir güvenlik yaklaşımı için bir siber güvenlik istihbarat servisi kullanılmaktadır. Bu hizmet, kuruluşların dijital varlıklarını korumak amacıyla potansiyel tehditleri tespit eder, güvenlik önlemlerinin önceliklendirilmesini sağlar ve durumsal farkındalığı artırır.

Aynı zamanda olaylara müdahale planlamasına, çalışan eğitimlerine ve risk değerlendirmelerine katkıda bulunur; sektör paydaşlarıyla iş birliğini destekler ve mevzuat uyumunun sağlanmasına yardımcı olur.

Bulut hizmetlerinin yaygınlaşan kullanımı ve bulut ortamlarının evrimleşen doğasından kaynaklanan riskleri azaltma çabaları önemli ölçüde ilerlemiştir. 2024 yılında uygulamaya alınan bu inisiyatifler arasında güvenli kodlama ve geliştirme süreçleri içinde otomatik güvenliği içeren DevSecOps uygulamalarının entegrasyonu, bulut kaynakları için geliştirilen yedekleme stratejileri, en son bulut mimarilerine uyarlanmış optimize edilmiş felaket kurtarma protokolleri ve giderek daha dinamik bir dijital ortamda dayanıklılığı sağlamak için güncellenmiş iş sürekliliği planları yer almaktadır.

Dijital Dönüşüm Programı

- ➤ ➤ Hedefe yönelik artan ortalama ve sahte eposta gönderimi ataklarının önlenmesi için eğitim ve farkındalık platformlarında aylık simülasyonlar yapılmakta ve eğitimlerle desteklenmektedir. E-posta filtreleme sistemleri sıkılaştırılarak zararlı e-postaların kurumsal ağa ulaşmadan önce tespit edilip engellenmesi sağlanmaktadır. Tedarikçi kanalları üzerinden yapılan siber saldırıları engellemek amacıyla, risk değerlendirmeleri, uluslararası güvenlik standartlarına uyum kontrolleri, bağımsız güvenlik firma denetimleri, personel eğitim ve farkındalık programlarının incelenmeleri takip edilmekte, periyodik olarak kontrolleri yapılmaktadır.

Ayrıca, çalışanların şüpheli bir durum fark ettiklerinde izlemeleri gereken net bir yükseltme süreci bulunmaktadır. Tüm bilgi güvenliği ihlalleri, güvenlik kuruluna bilgiihlal@koc.com.tr adresini kullanarak bildirilir. IT Güvenlik Kurulu, bu güvenlik ihlallerinin gelecekte tekrarlanmasını önlemek ve bunları hızlı bir şekilde çözmek veya ilgili paydaşlara gerekli önlemlerin alınmasını sağlamak için gerekli tedbirleri alır. Bilgi güvenliği ihlal olaylarına müdahale, Bilgi Güvenliği İhlal Olayları Yönetim Prosedürü'ne göre gerçekleştirilir. Kişisel veri güvenliği ihlalleri, bilgiihlal@koc.com.tr adresine iletilir ve derhal Kişisel Verileri Koruma Kurumu'na bildirilir.

Ayrıca, Bilgi Güvenliği Politikası'nı ihlal eden çalışanlara disiplin cezaları uygulanır. Çalışan, bu Taahhüt'ün ihlali durumunda Şirket'in ihlalden kaynaklanan maddi ve manevi zararları tazminat olarak talep edebileceğini (hizmet sözleşmesinden doğan haklar saklı kalmak kaydıyla) ve ayrıca, altı (6) aylık brüt maaş tutarında bir ceza maddesi talep edebileceğini kabul eder. Son olarak, bilgi

güvenliği ihlalleri 2024 yılında SOC tarafından 7/24 izlenmiş olup herhangi bir ihlal yaşanmamıştır.

Koç Holding'de iş sürekliliği ve olay yanıtı prosedürleri bulunmakta ve yılda iki kez testler yapılmaktadır. Bilgi güvenliği ihlal olaylarının analizi ve çözümünden elde edilen bilgiler, gelecekteki ihlal olaylarının olasılığını veya etkisini azaltmak için gerekli önlemlerin alınmasında kullanılır. Bilgi güvenliği ihlal olaylarının yönetimi için tutarlı ve etkili bir yaklaşım sağlamak için yönetim sorumlulukları ve prosedürler belirlenir, bu da güvenlik olayları ve zayıflıklar üzerinden bağlantı kurmayı içerir.

Eğitimler

Çalışanlarımız için siber güvenlik farkındalık eğitimleri düzenlenir ve bu, çalışan performans değerlendirmesinin bir parçasıdır. Gelişen riskleri içeren bir siber güvenlik farkındalık programı yürütülür. Bu programla, Topluluk şirketlerimizdeki çalışan profillerine özel olarak uyarlanmış çeşitli etkinlikler düzenlenir, bu da çeşitli ihtiyaçlarını ve beceri setlerini ele almak için özelleştirilmiş yaklaşımların benimsenmesine olanak tanır. Bu, yılda bir kez yapılan ve kullanıcılara her ay phishing simülasyonları gönderilen bilgi güvenliği/siber güvenlik farkındalık eğitimini içerir. Ayrıca, phishing e-postalarını tanımlama, zararlı dosyaları indirmeyi önleme, şifreleri koruma, temiz masa uygulamalarını anlama ve yapay zekânın güvenli kullanımı gibi konuları kapsayan siber güvenlik eğitimleri yarıyıl bazında düzenlenir. Phishing simülasyonlarını geçemeyen kullanıcılar için eğitimler düzenlenir ve 2024 yılında phishing simülasyonlarını geçemeyen tüm kullanıcılar kendilerine atanan eğitimleri tamamlamıştır.

İnovasyon ve Ar-Ge

- ► ► Koç Topluluğu, sağlam Ar-Ge yatırımları ve başarılı uluslararası iş birlikleri ile inovasyona verdiği önem sayesinde sektörlerinde öncülük ediyor.

Koç Holding, teknoloji ve inovasyonun yeşil dönüşümü güçlendirdiğine ve geleceğin ihtiyaçlarına hazırlıklı olmak ve rekabet avantajı elde etmek için güçlü bir araç olduğuna inanmaktadır. Topluluk genelinde iklim değişikliğiyle mücadelede katkı sağlayan teknoloji ve inovasyon örneklerini incelemek için **İklim için Teknoloji ve İnovasyon** bölümü ziyaret edilebilir.

Teknoloji, Ar-Ge ve inovasyon ile büyümeye önem veren Koç Topluluğu, 2024'te yaklaşık 12,9 milyar TL Ar-Ge harcaması

yapmıştır. Türkiye'nin özel sektör Ar-Ge harcamasının yaklaşık %7'sini* gerçekleştiren Koç Topluluğu, 37 Ar-Ge merkezi, 1 tasarım merkezi, 56 teknokent Ar-Ge ofisi ile Türkiye'nin en fazla Ar-Ge merkezine sahip topluluğudur. İstihdam edilen 7.453 Ar-Ge personeli, özel sektör Ar-Ge personelinin %3,5'lik** kısmına karşılık gelmektedir. Avrupa Komisyonu'nun yayınlamış olduğu "2023 EU R&D Scoreboard" çalışmasında, dünyanın en fazla Ar-Ge harcaması yapan 2.500 şirketi listesinde ülkemizden yer alan 5 şirketten 2'si Koç Holding ve Ford Otosan olmuştur.***

Avrupa Birliği (AB) Projeleri

Koç Holding, Ufuk Avrupa mentorluk programı ile 100 firmaya mentorluk hizmeti sağlamıştır. TÜBİTAK'ın yayımladığı "Ufuk Avrupa En Başarılı Türk Sanayi Kuruluşları" listesinde Ford Otosan fon büyüklüğüne göre 1'inci, Arçelik ise kabul edilen proje adedine göre 1'inci sıradadır. Ayrıca, Koç Üniversitesi "En Başarılı Araştırma Kuruluşları" listesinde fon büyüklüğüne göre 1'inci, kabul edilen proje adedine göre ise 3'üncü sıradadır.****

12,9 milyar TL
2024 yılı Ar-Ge
yatırımı

Türkiye'de özel
sektörün toplam
Ar-Ge harcamalarının
%7'si

Türkiye'de özel
sektör toplam Ar-Ge
çalışanlarının **%3,5'i**

37 Ar-Ge Merkezi
1 Tasarım Merkezi
5 Teknokent Ar-Ge Ofisi

* TurkStat "Gross Domestic Expenditure on R&D by Sectors and by Funding Source" 2022 verisi.

** TurkStat "R&D Personnel by Professions and by Sectors" 2022 verisi.

*** <https://iri.jrc.ec.europa.eu/scoreboard/2023-eu-industrial-rd-investment-scoreboard>

**** <https://ufukavrupa.org.tr/en-basarili-turk-sanayi-kuruluslari>

Tedarik Zinciri

► ► ► Dayanıklı tedarik zincirleri, şirketlerin değer zincirindeki çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim risklerini azaltmada önemli role sahiptir. Kurumsal Sürdürülebilirlik Özen Yükümlülüğü Direktifi (CSDDD) gibi regülasyonlar, temiz enerjiye geçişle bağlantılı sosyal riskler ve tedarikçilerin şirketlerin Kapsam 3 emisyonlarını azaltmada oynadığı rol, tedarikçilerin sürdürülebilir dönüşümünün hiç olmadığı kadar önemli hale gelmesini sağlıyor. Koç Holding'in 2023 önceliklendirme analizi sonuçları, Koç Topluluğu tedarikçilerinin sürdürülebilir dönüşüme hazır olduğunu, Koç Holding yatırımcılarının ise bu adımı desteklemeye hazır olduğunu göstermektedir.

Koç Topluluğu, değer zincirine çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) perspektifini entegre etmeyi taahhüt etmiş olup, tedarikçilerin sürdürülebilirlik performansını desteklemek ve güçlendirmek için sürekli olarak çalışmaktadır.

Kurumsal Yönetim

Koç Holding'de Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik İnisiyatifinden sorumlu olan en üst düzey yönetici, Sürdürülebilirlik Koordinatörüdür. Koç Holding Sürdürülebilirlik ve Paydaş İlişkileri Ekibi, Sürdürülebilirlik Koordinatörüne rapor verir ve Koç Holding'de Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik İnisiyatifinin stratejisini geliştirmek ve uygulamasını denetlemekle görevlidir. Koç Holding'deki Sürdürülebilirlik, Satın Alma, Finans, Uyum ve İnsan Kaynakları fonksiyonlarından temsilcilerden bir genişletilmiş ekip kurulmuştur. Bu ekibin rolü, Koç Holding'in Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik İnisiyatifinin yönünü ve stratejisini şekillendirmede rehberlik ve geribildirim sağlamayı içerir.

Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu, Koç Holding Sürdürülebilirlik ekibi liderliğinde Koç Topluluğu şirketlerinin sürdürülebilirlik, çevre, satın alma ve

homologasyon departmanlarını bir araya getirmektedir. Çalışma grubunun amaçları arasında, Topluluk şirketlerinin ilgili iç paydaşlarını, tedarik zincirine sürdürülebilirliğin entegrasyonundaki roller hakkında bilgilendirmek, sinerji alanlarını tespit etmek ve iyi uygulamaları yaygınlaştırmak yer almaktadır.

Tedarik Zinciri Uyum Politikası

Tedarik Zinciri Uyum Politikası'nın amacı, Koç Topluluğu'nun temel ilke ve değerlerini İş Ortaklarımız ile paylaşmak ve kendilerinden uyulmasını beklediğimiz standartlara ilişkin gerekli rehberliği sağlamaktır. Bu Politika aynı zamanda Koç Topluluğu şirketlerinin İş Ortaklarının seçilmesi ve izlenmesi süreçlerinde yön gösterici olmayı amaçlamaktadır. Politika, yasal düzenlemelere uyum, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel ve etik konular açısından kapsamlı bir uyum çerçevesi oluşturur. Koç Topluluğu bünyesinde tedarikçilere yönelik satın alma uygulamaları, bu politikaya uyumu sağlamak ve ÇSY gereklilikleriyle olası çatışmaları önlemek için sürekli olarak gözden geçirilmektedir.

Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik İnisiyatifi

Koç Topluluğu Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik İnisiyatifi, Topluluk şirketlerinin tedarikçilere yönelik seçim, iş ortaklığını sürdürme, değerlendirme ve kapasite geliştirme süreçlerine çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) stratejilerini entegre etmek üzere başlatılmıştır. Bu girişimin amacı, tedarik zincirinde çevresel ve sosyal riskleri daha etkin yönetmek ve satın alma uygulamalarının ve tedarikçilerle iş uygulamalarının, ÇSY gereklilikleriyle ve Koç Topluluğu Tedarik Zinciri Uyum Politikası ile uyumlu olmasını sağlamaktır. Koç Topluluğu bünyesinde tedarikçilere yönelik satın alma uygulamaları, bu inisiyatif kapsamında "Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik" çalışma grubu tarafından düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

Tedarik Zinciri

- ► ► İnisiyatif kapsamında Koç Holding, Topluluk Şirketlerinden beklentileri tanımlamak için **Tedarik Zinciri Sürdürülebilirlik Rehberi**'ni geliştirdi. Rehber, kurumsal yönetim ilkeleri, tedarikçilere yönelik seçim, iş ortaklığını sürdürme ve sonlandırma süreçlerini, tedarikçi segmentasyonu ve tarama yöntemlerini, tedarikçi değerlendirme prosedürlerini, kapasite geliştirme girişimlerini, takdir ve teşvik sistemlerini, şikayet mekanizmalarını, şeffaflık ve raporlamayı, ve çatışma mineralleri satın alma yönergelerini içermektedir.

Tedarikçi Tarama: Koç Topluluğu şirketleri kilit tedarikçilerini, tarama süreci sonucunda şirket için önemli ticari ilişkiye sahip olup olmaması (kritik tedarikçiler) veya olumsuz ÇSY risklerinin tespit edilip edilmemesi kriterlerine göre belirler.

Tedarikçi Değerlendirme ve Kapasite Geliştirme Süreci: Koç Topluluğu şirketlerinin tarama sonucu belirlediği kilit tedarikçilere yönelik ÇSY değerlendirme ve kapasite geliştirme adımları mevcuttur. Tedarikçilerin ÇSY öz değerlendirmeleri, Koç Topluluğu şirketlerinin durum tespiti sürecinin bir parçası olarak gerçekleştirilir. Topluluk Şirketlerinin aşağıda belirtilen adımları takip ederek kamuya açık bir tedarikçi değerlendirme süreci uygulaması beklenir:

- Tedarikçiler için minimum ÇSY kriterlerinin belirlenmesi
- Öz Değerlendirme şablonlarının geliştirilmesi
- Tedarikçiler tarafından iletilen verilerin sağlamlasının yapılması
- Saha değerlendirmelerinin yapılması
- Düzeltici Önleyici Eylem Planlarının Atanması yapılması
- Kilit tedarikçilerin düzenli olarak değerlendirilmesi

2022 yılında Koç Topluluğu, Ufuk Avrupa Mentörlük Programı'nı başlattı ve şimdiye kadar 97 stratejik tedarikçi katıldı. 8 Koç Topluluğu Şirketinden ve Koç Üniversitesi'nden 15 Mentor programda yer aldı. Program sonucunda mentörlük edilen tedarikçilerin 23'ü Ufuk Avrupa Projelerine başladı.

Şeffaflık ve Raporlama: Topluluk Şirketlerinin, geçmiş mali yıl için ilgili göstergeleri yıllık olarak Koç Holding'e raporlaması beklenir. (**Sayfa 167**'ye bakınız).

Çatışma Mineralleri: İş ortaklıkları çatışma minerallerini içeren Topluluk Şirketleri, "Çatışmalardan Etkilenmiş ve Yüksek Riskli Bölgelerin Madenlerine İlişkin Sorumlu Tedarik Zinciri için OECD Uyum Rehberi" ile uyumlu bir Çatışma Mineralleri Politikası uygular.

Tedarikçilere yönelik risk ve bağlılıkları belirlemek için sistematik yaklaşım



Tedarik zincirinde ESG risklerini yönetme ve azaltma için üst düzey yol haritası

Tedarik Zinciri

- ► ► 2024 yılında enerji, otomotiv, dayanıklı tüketim, turizm, perakende, sektörlerinden 10 şirket, Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik İnisiyatifi kapsamında kilit ve karbon stratejik tedarikçilerini tespit etmiştir. Böylece toplamda 12 Topluluk şirketi, kilit ve karbon stratejik tedarikçilerini tespit etmiştir.

2024 yılında, kilit tedarikçinin %20'si değerlendirildi ve toplamda 15.530 saatlik eğitim programlarıyla tedarikçilere eğitim verildi.

Ayrıca, Avrupa'da operasyonu olan Topluluk şirketlerinin çelik özelinde CBAM kaynaklı karbon fiyatı riski değerlendirilmiştir. "**İklimle Bağlantılı Öncelikli Riskler ve Fırsatlar**" bölümünü inceleyebilirsiniz.

2024 yılı Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik göstergelerinin detaylarına **sayfa 165**'den ulaşabilirsiniz. 2024 yılına ait tedarik zincirinde sürdürülebilirlikle ilgili göstergeler, TSRS

Sınırlı Güvence Denetimi kapsamında EY tarafından sınırlı güvence hizmetine tabi tutulmuştur.

Bir sonraki adım olarak, değerlendirilen tedarikçi sayısının kapsamını artırma, tedarikçi etkileşimlerini artırma ve hedef değerlendirme çalışmaları hedeflenmektedir.

Topluluk şirketlerimizden **Arçelik'in tedarikçilerine yönelik hedefleri bulunmaktadır**. Sözleşme sürecinin başlatılması kapsamında tedarikçilerin ÇSY skoru, genel performans skorunda %20 ağırlığa sahiptir. Daha fazla bilgi için: **Arçelik 2024 Entegre Faaliyet Raporu**.

Ford Otosan, 2022 yılında Tedarik Zinciri Uyum Politikasını ve 2023'ün ilk yarısında Tedarik Zinciri Sürdürülebilirlik Manifestosu yayınladı. Uzun vadeli sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu olarak Ford Otosan, tedarik zincirindeki 300'den fazla tedarikçinin 2035 yılına kadar karbon nötr olmasını hedeflemektedir. Daha fazla bilgi için: **Ford Otosan 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu**.

Arçelik ve Ford Otosan'ın Çatışma Mineralleri Politikası vardır. Tofaş'ın Tedarik Zinciri Uyum Politikası'nda da çatışma minerallerine yönelik bir bölüm yer almaktadır.

Arçelik, ayrıca Responsible Minerals Initiative (RMI) üyesidir. Dünya çapındaki izabe tesislerinin risk düzeyini belirlemek ve menşe ülkesini onaylamak, kobalt, mika veya bakır gibi diğer değerli malzemelere hazırlanmak ve tedarikçilerini eğitmek için RMI araçlarını kullanmaktadır.

Tedarik Zinciri

Koç Holding, WEF Raporuna katkı sağlayanlar arasında

- ► ► Dünya Ekonomik Forumu tarafından hazırlanan ve Koç Holding olarak katkı sağladığımız “United for Net Zero Public-Private Collaboration to Accelerate Industry Decarbonization” raporu yayınlandı.

University of Cambridge ve Capgemini iş birliğinde hazırlanan rapor düşük karbon ekonomisine geçişi hızlandırmak üzere öneriler sunuyor. Özellikle tedarik zincirlerinin yeşil dönüşüm sürecine dair katkı sağladığımız raporda, KOBİ’lerin karşılaştığı zorluklar ve bu zorlukları aşmak için kamu-özel sektör iş birliği fırsatlarına odaklanılıyor.

In collaboration with Capgemini and
Cambridge Industrial Innovation Policy,
University of Cambridge

WORLD
ECONOMIC
FORUM

United for Net Zero:
Public-Private Collaboration to
Accelerate Industry Decarbonization

WHITE PAPER
JANUARY 2025

Arçelik - C2FO ESG Performansına Dayalı Tedarikçi Erken Ödeme Programı

- ► ► Arçelik, Türkiye’de bir ilki gerçekleştirerek sürdürülebilirlik skoru yüksek tedarikçilere avantajlar sunan C2FO ESG Performansına Dayalı Tedarikçi Erken Ödeme Programı’nı devreye aldı. İş Bankası iş birliğinde gerçekleştirilen program, Arçelik’in düşük karbonlu tedarik zincirine geçiş hedeflerine katkı sağlayacak.

C2FO Platform & Arçelik

**SUPPLIER
ESG
PROGRAM**

Empower. Sustain.
Acknowledge.





İnsan için. ➤
Birlikte

İnsan için. Birlikte.

Koç Topluluğu'na küresel pazarlarda uzun vadeli rekabet avantajı sağlayabilecek bilgi ve yeteneğe sahip; yetkin ve bağlılığı yüksek çalışanlardan oluşan bir Topluluk yaratmak için çalışıyoruz. Yetenek yönetimi yaklaşımımız, Koç Topluluğu'nun küresel büyüme vizyonuna uyumlu şekilde, en iyi yetenekleri çekmeye, elde tutmaya; onları, motive eden ve ilham veren liderlere dönüştürmeye odaklanmaktadır.

Koç Topluluğu olarak, çalışanlarımızı önceliklendiriyor ve iş dünyasına liderlik edebilmeleri için onları yetkilendiriyoruz. Koç Topluluğu'nun gelenekselleşmiş "önce insan" yaklaşımı sayesinde, çalışanlarımız potansiyellerini en üst seviyede

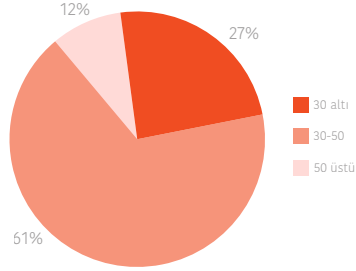
kullanabiliyor ve faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde lider rolümüze önemli katkıda bulunuyorlar. Koç Topluluğu Etik İlkeleri ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda çalışanlarımıza ihtiyaç duydukları becerileri kazandırmayı ve çok yönlü yeteneklerle donatılmış, kapsayıcı iş yerleri oluşturmayı hedefliyoruz.

Geleceğin en zorlayıcı toplumsal konularına yanıt veren çözümlerin geliştirilebilmesinin ancak bu birliktelikten doğan potansiyelin en üst düzeye çıkarılmasıyla mümkün olduğuna inanıyoruz.

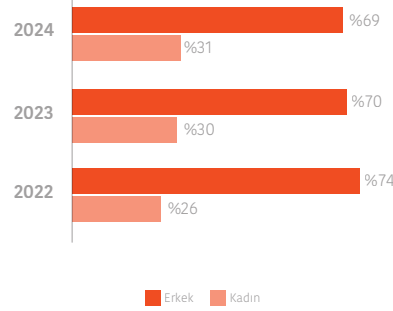


Koç Topluluğu Çalışanları 2024

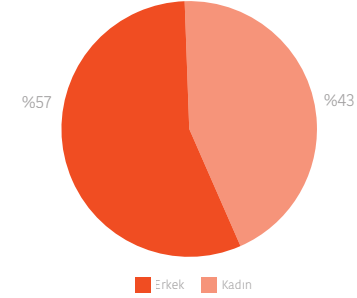
Yaşa Göre Dağılım



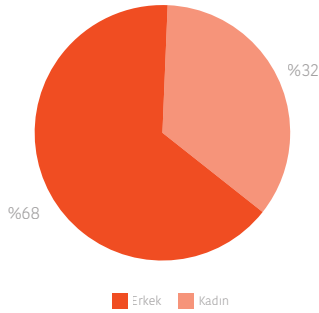
Çalışanların Cinsiyet Dağılımı



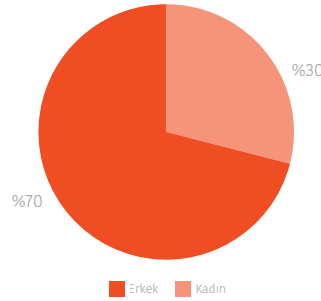
Cinsiyete Göre Terfi



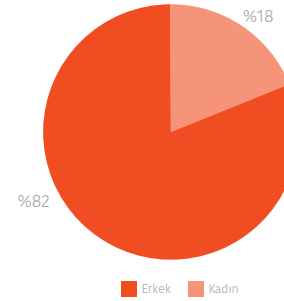
İlk Kademe Yöneticiler



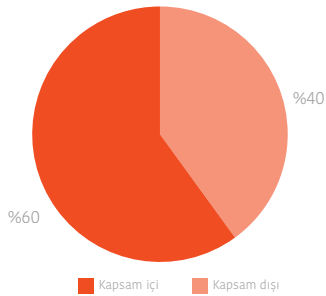
Orta Kademe Yöneticiler



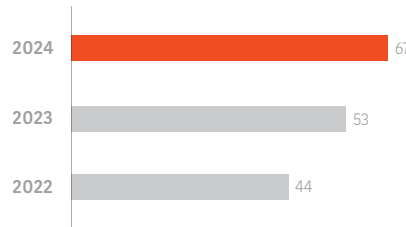
Üst Kademe Yöneticiler



Toplu İş Sözleşmesi Kapsamı



Yıllık Ortalama Eğitim Saatleri



Yaklaşık 130.000 çalışan*
ile Türkiye'nin en büyük
işvereni konumunda

* Bu, Koç Topluluğu'ndaki toplam çalışan sayısıdır. Ancak, bu Rapor toplam iş gücünün %90'ını, yani 117.998 çalışanı kapsamaktadır.

Çalışan Destekleri

► ► ► Çalışan Refahı

Koç Topluluğu olarak, çalışanlarımızın refahını önceliklendiriyor, onların hem iş hayatlarında, hem de özel yaşamlarında daha memnun ve bağlı hissetmeleri için onları destekliyoruz. İş süreçleri boyunca çalışanlarımızın ilgisini canlı tutmak için çeşitli bütünsel refah programları sunuyoruz.

Koç Topluluğu çalışanları ve aileleri için sağlanan “online poliklinik” hizmetleri, 2024 yılı başında Amerikan Hastanesi ve Koç Holding Emeklilik Vakfı kuruluşlarının işbirliği ile Koç Healthcare (KHC) platformuna taşındı. Bu platform ile çalışanların ve ailelerinin sağlığına bütüncül olarak destek sağlamak üzere, daha kapsamlı ve yenilikçi bir sağlık deneyimi sunulmaya başlanmış, sağlık hizmetlerinin çeşitliliği artırılmış, dijital sağlık teknolojileriyle erişim kolaylığı sağlanmıştır. 2024 yıl sonu itibarıyla 38 farklı branşta toplam 167 doktor ve uzman hizmet vermeye devam etmektedir. 2024 yılında, “Online Poliklinik” hizmetimiz aracılığıyla, 20.000’den fazla randevu alınmıştır.

Sağladığımız psikolojik destek programı kapsamında 1.724 çalışanımız ile 10.515 seans görüşme gerçekleştirilmiş ve Topluluk çapında 2.017 çalışanımız ise 4.042 görüşme ile diyetisyen desteği almıştır. Online Klinik platformu kapsamında alınan hizmetler için memnuniyet oranı %80’in üzerindedir. Ailelerin bütünsel refahının önemini biliyoruz ve çalışanlarımızın sevdiklerini kapsayan kapsamlı bir fayda paketi sunuyoruz. “Ailem Güvende” programı ile, iş arkadaşlarımızın yanısıra, ailelerinin mevcut tıbbi durumları için tedavi kapsamını genişletmesi yönü ile piyasada eşsiz bir özellik taşımaktadır. Ayrıca, Vehbi Koç Vakfı’na bağlı olan Amerikan Hastanesi, Koç Üniversitesi Hastanesi ve

Amerikan Polikliniği’nde çalışanlarımız ve aileleri özel indirimlerden yararlanmaktadır.

Koç Topluluğu Spor Kulübü

Koç Topluluğu Spor Kulübü’nün (KTSK) misyonu, Koç Topluluğu çalışanları ve aileleri arasında bütünsel refahı ve spor etkinliklerini teşvik etmektir. KTSK, sporun yanı sıra sosyal, sanatsal ve kültürel etkinliklerini, içinde birçok tesisin bulunduğu 120.000 m2 yeşil alan sunan Abdülmecid Efendi Korusu’nda gerçekleştirmektedir.

Yıl boyunca çeşitli etkinlikler ve faaliyetler düzenlemenin yanı sıra, 1989’dan bu yana uluslararası Koç Topluluğu Spor Şenliği ile Topluluk içinde sporun birleştirici ruhunu teşvik eder. 2024 yılında 35. Koç Topluluğu Spor Şenliği, 18 branş, 27 kategoride, 37 şirketimizden 7.000’e yakın (71 emekli çalışan dahil) rekor katılımı gerçekleştirildi. Şenliğin final maçları ve Kapanış Töreni’nde, 3 kıtadan ve 12 ülkeden 131 sporcu/çalışan bir araya geldi. Umut Kentlerdeki Spor Okullarımızdan biri olan Hatay Umut Kent Spor Okulu kız futbol takımının, Hatay’da düzenlenen turnuvada kazandığı birincilik, Spor Şenliği Kapanış Töreni’nde takdim edilen plaketle ölümsüzleştirildi.

Ayrıca 2024’te Engel Tanımayan 68 çalışma arkadaşımız, 3 farklı branşta düzenlenen Para-Spor müsabakalarında yer aldılar.

Bu yıl Sıfır Atık Belgesi almaya hak kazanan Koç Topluluğu Spor Kulübü, Abdülmecid Efendi Korusu’nda sunduğu çeşitli spor etkinliklerinin yanı sıra, doğayla uyumlu yeni sahalar kazandırarak ve sanatsal faaliyetlerine yenilerini ekleyerek, çalışanlarımızın bütünsel refahına katkıda bulunmaya devam etmektedir.

Çalışan Destekleri

► ► ► Aile Faydaları

KoçAilem

KoçAilem, bir sadakat programı gibi işlev gören ve Topluluk çalışanlarına, emeklilerine, tedarikçilerine, Koç Topluluğu'nun okullarındaki öğrencilere ve ailelerine özel faydalar sunan bir platformdur. Bu faydalar, giyim, gıda, akaryakıt ve telekom gibi birçok sektörde onlarca markada indirimler ve özel teklifler içerir. Üyeler, 2024 yılında KoçAilem faydalarından yararlanarak 1 milyar Türk Lirasından fazla tasarruf ettiler.

Çalışanlarımızı ve ailelerini market alışverişiyle ilişkilendirilen maliyetler konusunda desteklemek amacıyla, KoçAilem platformu üzerinden bir çevrimiçi süpermarket oluşturduk. KoçAilem Çevrimiçi Marketi, temel gıda ürünleri, temizlik ürünleri, kişisel hijyen ürünleri, içecekler ve atıştırmalıklar da dahil olmak üzere birçok ürün için uygun fiyatlı market alışverişi sunmaktadır.

KoçAilem Kan Kardeşliği Platformu

Eylül 2020'de, acil kan ihtiyacı olan çalışanlarımızı diğer gönüllüler ile dijital ortamda bir araya getiren Koç Ailem Kan Kardeşliği Platformu'nu hayata geçirdik. Bu kan bağış platformu sayesinde 12.000 Koç Topluluğu çalışanı gönüllü oldu ve 1.500'ün üzerinde kan ihtiyacı karşılandı.

Modern İş Yeri

Hibrit Çalışma Modeli

Çalışma modelleri, her bir çalışanın rolüne, özel koşullarına ve ihtiyaçlarına göre farklılaştırılmalıdır. Bu anlamda, kalıcı olarak hibrit çalışma ilkelerini benimseyen Türkiye'deki ilk ve en büyük sanayi topluluğu konumundayız. Tüm hibrit çalışanlarımıza uzaktan çalışma günleri için internet ve öğle yemeği desteği sağlıyoruz. Bunların yanı sıra, ofislerimizi yeniden tasarlarken online toplantı, iş birliği ve sosyalleşme ihtiyaçlarını da göz önünde bulunduruyoruz.

2024 yılında, mevcut Hibrit Çalışma Politikalarını gözden geçirdik ve Topluluk genelinde ofis öncelikli bir hibrit çalışma modelini benimsedik. Buna göre, Topluluk genelinde hibrit çalışma modelimizi sürdürürken, ofislerde bir arada bulunmanın getirdiği iş birliği, yaratıcılık, daha iyi öğrenme gibi avantajlardan da en yüksek seviyede faydalanıyoruz.

Ofis deneyimini geliştirmek için, çalışma arkadaşlarımızın diledikleri Koç Topluluğu ortak ofislerinden çalışabildikleri çalışma alanı rezervasyon sistemi olan "Koç Office Free" uygulaması ile, Türkiye'de 55 toplu açık iş alanında çalışma imkanı bulunmaktadır.

Çalışan Destekleri

- ➤ ➤ **Çevik (Agile) Çalışma Modeli**
Kurumsal kültürde, çalışma uygulamalarında ve organizasyonel tasarımda bir değişime odaklanarak, Koç Topluluğu şirketleri genelinde bir Çevik Dönüşüm girişimi yürütüyoruz. Bu inisiyatifle, günümüzün dinamik iş ortamında, müşteri beklentilerini ve dijitalleşme ile gerçekleşen değişimlerin ortaya çıkardığı gereksinimleri ele almayı amaçlıyoruz.

Koç Topluluğu bünyesinde çevik yöntemleri uygulayan 14.000'den fazla çalışan ve 1.700 takım ile şu anda Türkiye'nin en büyük çevik topluluğu konumundayız. Topluluk genelinde çevik yeteneklerin geliştirilmesini, kültürel dönüşümün hızlandırılmasını ve bilgi paylaşımı için çevik bir ekosistemin oluşturulmasını kolaylaştırmak amacıyla "Koç AgileAcademy"yi kurduk. Kendi kategorisinde dünyada bir ilk olan Koç Agile Academy, ölçeği ve kapsamı açısından benzersiz bir örnek teşkil ediyor. Koç Agile Academy, Harvard Business School, MIT, Scrum Inc., Business Agility Institute ve BCG gibi dünyanın önde gelen 20'den fazla kurumuyla iş birliği yaparak Agile metodolojilerinde deneyim ve uzmanlığa sahip 30'dan fazla

program sunmaktadır. Eğitim programları, tüm roller ve organizasyon seviyeleri için çoklu gelişim yollarını içeren bütünsel bir tasarıma odaklanmaktadır.

Ayrıca, Çevik Liderlik Programı'na 150'den fazla üst düzey yönetici katıldı ve bugüne kadar 15.000'den fazla kişi Koç Agile Academy programlarından faydalandı.

Çevik yetenekleri geliştirmenin yanı sıra, çevik KPI'ları izleyerek ve düzenli olarak "çevik olgunluk değerlendirmeleri" gerçekleştirerek iş yapış şeklimizi sürekli olarak geliştirmeyi önemsiyoruz. Business Agility Institute ile iş birliği içinde gerçekleştirilen bu değerlendirmelerle "çevik olgunluğumuzu" değerlendiriyor ve çalışma kültürümüzün geliştirilmesi gereken alanlarını belirliyoruz.

Yetenek Yönetimi

- ► ► Geleceğin yetkinliklerine yatırım yapıyoruz, çalışanlarımızı yarının iş ortamında başarılı olabilmeleri için gerekli becerilerle ve motivasyonla donatıyoruz. En iyi yetenekleri çekebilmek için daha esnek, çevik, dinamik, iş birliği odaklı ve girişimci bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz.

Çalışanlarımızın, potansiyellerine ulaşmalarına ve hatta aşmalarına yardımcı olacak eğitim ve gelişim fırsatlarına erişim sağlıyoruz. Çevre, etik ve İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) gibi alanlarda yapılan eğitimlerin yanı sıra, geleceğin iş modellerine uyumlu çeşitli teknik ve liderlik gelişim programları sunuyoruz.

Topluluğa katılan yetenekli bireylere olumlu bir çalışma deneyimi sunmak ve bu bireyleri Topluluk şirketlerinin yetenek havuzlarında değerlendirmek için çeşitli mekanizmalara sahibiz. Adaylar, farklı organizasyonel seviyeler ve pozisyonlar için özelleştirilmiş yetkinlik bazlı değerlendirme süreçlerine tabi tutulmaktadır.

"Değerlendirme Merkezi", üst düzey yönetici düzeyindeki yetkinliklere sahip çalışanları belirler. Bu sayede, üst düzey yönetici pozisyonları için daha etkili bir yedekleme planlaması yapılabilir. İlgili pozisyonlar için düşünülen adaylar eğitim-gelişim programları ve iş rotasyonları aracılığıyla proaktif olarak destekleniyor.

Yönetici düzeyi ve üzeri için, kısa ve uzun vadeli iş performansı ile ilişkilendirilen teşvik planları mevcuttur. Teşvik planları, her organizasyonun özel ihtiyaçları ve hedefleri doğrultusunda Topluluk şirketleri tarafından tasarlanmaktadır.

Yedek planlama süreci, her yıl Topluluk genelinde şirketler arası yetenek havuzları oluşturularak gerçekleştirilir. Tüm yedekler, gelecekteki rolleri için hazırlanmalarını amaçlayan, özelleştirilmiş gelişim planları alır. Koç Holding'in Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ile uyumlu olarak, "yetenek çekme, geliştirme ve elde tutma" etkisi, Önceliklendirme Analizi'nde çok yüksek öncelikli olarak belirlenmiştir.

Yetenek Kazanımı

Koç Holding, Forbes'un "Dünyanın En İyi İşverenleri" araştırmasında **8. kez Türkiye'nin bir numarası** olarak ülkemizi başarıyla temsil etti.

Staj Programları

Koç Topluluğu'nun sürdürülebilir yetenek yönetimi önceliklerinden biri de genç yetenekleri Topluluk bünyesine çekerek Koç Topluluğu şirketlerinde staj yapmış nitelikli kişileri yetenek havuzunda değerlendirmek ve Koç Topluluğu'na kazandırmaktır. 2024 yılında Koç Topluluğu'nda işe başlayan yeni mezunların %41'i Koç Topluluğu'nda stajyer olarak görev yapmış çalışanlardan oluşmaktadır.

Yetenek Yönetimi

► ► ► Yeteneği Elde Tutma ve Geliştirme

KoçAkademi / Eğitim ve Gelişim

Koç Akademi; sağlık ve yaşam, dijital teknolojiler, aile, hobiler ve kişisel gelişim kategorilerinde 6.500'den fazla çevrim içi video eğitimin yer aldığı, Topluluk çalışanlarına ve ailelerine yönelik bir eğitim platformudur. Platforma tüm mobil cihazlardan erişilebilir.

Koç Topluluğu çalışanları, yetenek yönetimi çalışmalarının bir parçası olarak saygın küresel ve yerel kurumlarla iş birliği içinde oluşturulan eğitim gelişim -programlarına katılabilir. Koç Topluluğu, "LEAD" markası altında sunulan eğitim ve gelişim programları ile liderlik, strateji, değişim yönetimi ve dijital yetkinlikler gibi çeşitli alanlarda çalışanlarını kariyerlerinin farklı aşamalarında destekler.

LEAD, Koç Holding çalışanlarının yönetimsel ve dijital dönüşüm yetkinliklerini geliştirmelerine yardımcı olmak için 300'den fazla program sunmaktadır. Bu programlardan ikisi, üst düzey yöneticiler için kurum içinde tasarlanan "Kişisel Gelişim Programı (PDP)" ve "Be Global" programlarıdır. Bu gelişim programlarıyla, üst düzey yöneticilerimizin küresel bakış açılarını genişletirken, liderlik davranışlarını güçlendirmeyi amaçlıyoruz. Üst düzey

yöneticilerimiz ayrıca Harvard Business School'un "General Management Program (GMP)" ve "Advanced Management Program (AMP)" programlarına da katılmaktadır.

LEAD kapsamında ayrıca BCG, McKinsey, Harvard Business School, MIT Sloan, Columbia Business School gibi dünyanın önde gelen kurumlarının programları da sunuluyor. Son 10 yılda yaklaşık 4.000 çalışan bu prestijli kurumların programlarına katılmıştır. Buna ek olarak, Koç Üniversitesi'nin İşletme Yüksek Lisansı Programları (EMBA, MBA) ve Finans Yüksek Lisansı (MSc) programları, Koç Topluluğu çalışanlarının yönetim ve liderlik becerilerini geliştirmelerine ve kariyer gelişimlerine katkı sağlayacak öğrenim fırsatları sunar.

Orta Kademe Yöneticilerimize yönelik olarak, 3 modülden oluşan ve toplamda 12 günlük eğitimleri içerecek bir yapıda tasarlanan eğitim programı "Unlock" 2024 yılında hayata geçmiştir. Yaklaşık 6 ay süren bu programın amacı, Orta Kademe Yöneticilerimizin "Geleceği", "Değişimi ve Farklılıkları", ve "Takım Dinamiklerini" yönetebilmeye yönelik farklı becerileri kazanmalarını sağlamaktır. Aynı zamanda, Yapay Zeka ile ilgili temel teorik eğitimler ve farklı Yapay Zeka araçlarını kullandıkları çalıştaylar eğitim programının kapsamında yer almaktadır.

Yetenek Yönetimi

Lider Sensin

Program Tanımı	Program Hedefleri	İstatistikler & Bilgiler
- Program, yüksek liderlik potansiyeli olan yetenekli Orta Düzey Yöneticilere yatırım yapmak ve onları Koç Topluluğu genelinde gelecekteki üst düzey yönetici pozisyonlarına hazırlamak için tasarlanmıştır. 2010 yılından beri devam eden program, her dönem için 3 modülden oluşmakta olup 2 yıl sürmektedir. 3 adet yüz yüze eğitim modülüne ek olarak program, bireysel koçluk seansları, online eğitim programları, üst düzey yöneticilerle görüşmeler, kampüs ziyaretleri ve daha fazlasını içerir. - Program müfredatı, Koç Topluluğu'nun güncel stratejileri ve İnsan Kaynakları planlamasına göre her dönem yeniden tasarlanır.	- Yüksek performanslı ekipler oluşturmak ve yönetmek için gerekli teknikler konusunda bilgili liderler yetiştirmek. - Çevik ve kapsayıcı bir kültür ortamı oluşturup yönetebilen olağanüstü yetenekli geleceğin liderlerini yetiştirmek. - Birbirlerinden öğrenme ve iş sinerjilerini keşfetme fırsatlarıyla yüksek değerli bir lider ağı oluşturmak.	334 katılımcı - Program mezunlarının %46'sı üst düzey yönetici olarak görevine devam etmektedir. - Mevcut dönem (2023-2025) 50 katılımcıya sahiptir ve Net Tavsiye Skoru (NPS) 96'dır.

Yetenek Yönetimi

Kişisel Gelişim Programı

Program Tanımı	Program Hedefleri	İstatistikler & Bilgiler
- Program üst düzey yöneticiler (Genel Müdürler/CEO'lar, Genel Müdür Yardımcıları, Grup Direktörleri vb.) için tasarlanmıştır. - Program, 3 modülden oluşmakta olup 6 ay sürmektedir. - Koç Topluluğu'nun üst düzey yöneticilerini, mevcut ve gelecek iş ortamında başarılı olmaları için hazırlayan dünya standartlarında liderlik eğitimidir. - Program, yoğunlaştırılmış uygulamalı öğrenme ile birlikte sınıf içi eğitimi ve bir doğa parkuru içermektedir.	- Liderlerin etkili liderlik için öz farkındalık geliştirmelerine yardımcı olmak. - Etkili ve otantik bir kişisel liderlik tarzına sahip olmak. - Stratejik düşünme ve karar verme yeteneklerine sahip olmak. - Yüksek hızlı ve çevik bir şekilde kendi kuruluşlarında dönüşümü yönetmek.	- Toplam 164 katılımcı ile 9 grup programı tamamladı. - Son program, 74 Net Tavsiye Skoru (NPS) elde etti. - Kriterlere uygun çalışanların %62'si programa katılmıştır.

Yetenek Yönetimi

► ► ► Kariyer Fırsatları

Koç Topluluğu, 40'tan fazla ülke ve 10 farklı sektörde, 100'den fazla şirkette çalışanlarına rotasyon fırsatları sunuyor. 2024 yılında yaklaşık 2.500 Koç Topluluğu çalışanı, farklı sektörlerde, şirketlerde ve departmanlarda görev alarak rotasyon programlarına katılım sağladı.

Koç Topluluğu, tüm Topluluk şirketlerindeki iş pozisyonları için ilanları kendi kariyer platformu olan Koç Kariyerim üzerinden yayınlıyor. Topluluk, açık pozisyonları doldururken önceliği kendi çalışanlarına veriyor. Koç Kariyerim, 2021 yılında platform kullanımını Topluluk dışı adaylara açarak onlara Topluluk içerisindeki tüm kariyer olanaklarına erişim imkanı sundu. Adaylar, mevcut özgeçmişlerini sisteme yükleyebilir ve 2022 yılında kullanıma sunulan yapay zeka teknolojisiyle profillerini oluşturarak yeteneklerine uygun pozisyonlarla eşleştirilebilirler.

Yedekleme Planlaması

Yedekleme planlama süreci, her yıl şirket içi yetenek havuzları oluşturularak proaktif bir şekilde yürütülmektedir. Tüm yedekler, gelecekteki rollere hazırlanmaları için hedeflenen kişiselleştirilmiş gelişim planları alırlar. Tescilli ve yapılandırılmış üst düzey yönetici Yedekleme Planımız sayesinde son yedi yılda Koç Topluluğu'nun üst düzey yöneticilerinin %90'ı kurum içi terfilerden oluşmaktadır.

Performans Yönetimi (Koç Diyalog)

2020 yılında, Koç Topluluğu olarak, dijital projelerimizi hızlandırmak ve çevik çalışma yaklaşımımızı benimsemek için yeni iş yeri dinamiklerini ve işletme modellerini destekleyen bir "Performans Yönetim Sistemi"ni başlattık.

Bu yeni sistemle, tüm Koç Topluluğu şirketlerinde aynı anlayışın uygulandığı bir sistemden, şirketlerin kendi özelliklerine göre uygulamayı özelleştirebileceği bir esnekliğe geçtik. Çalışanların yıl boyunca aktif olarak güncelleyebileceği hedef yapılarını

kullanarak, geçmiş ölçen bir sistemden gelecek odaklı bir yaklaşıma, Hedefler ve Anahtar Sonuçlar (OKRs) yaklaşımıyla geçişi hedefledik.

En önemli ihtiyacımızın diyalog ve fikir alışverişi olduğunu bilerek, sistemimizin güçlendirdik; yöneticiler ve çalışanlar arasında ve tüm paydaşlar arasında iş birliğini ve daha fazla diyalogu teşvik eden, gelişime odaklanmış bir mekanizma kullanmaya başladık.

Yıl boyunca yöneticiler ve çalışanlar 5 bire bir toplantı için bir araya geliyorlar. Bu diyalogların verimli olması için çalışanlar önceden bir dizi soruyu düşünerek hazırlanıyorlar. "Koç Diyalog" eğitim programı, Topluluğumuzun yeni performans yönetim sistemine geçişini kolaylaştırmak için 2020 yılında Columbia Business School, Neuroleadership Institute ve Emeritus ile iş birliği içinde tasarlandı. Geçiş sürecini desteklemenin yanı sıra, program ile iletişim, etkili geri bildirim, değişim yönetimi ve kariyer gelişimi gibi alanlarda çalışanları güçlendiren bir kültür oluşturma odaklandı. Programa 37.000'den fazla ofis çalışanımız katıldı.

Çalışan Bağlılığı

Çalışanlarımızın geri bildirimini, iş yeri ve çalışma ortamımızı şekillendirecek inisiyatifleri belirlerken öncelikli olarak değerlendiriyoruz. Düzenli anketler ve nabız kontrolleri, çalışanların düşünce ve duyguları hakkında bizi bilgilendiriyor.

Yıllık Çalışan Bağlılığı Anketimiz, yönetim tarzı, iyi olma hali, otonomi ve kapsayıcılık gibi iş yeri deneyiminin çeşitli yönlerine derinlemesine bakıyor. Anket içeriği Çeviklik, Yönetici Etki Alanı, Potansiyeli Açığa Çıkarma ve Bağ Kurma gibi ana temalar altında gruplandırılır.

Son beş yılın hepsinde, Koç Topluluğu çalışanlarının %85'ten fazlası Çalışan Bağlılığı Anketine katıldı. 2024 yılında katılım oranı %86,2 olarak gerçekleşti.

İnsan Kaynakları Risk Yönetimi

Risk	Tanım	Önleyici Eylemler
İşgücü Dönüşümü	Yeni teknolojiler ve iş gücü üzerindeki etkileri uzun yıllardır tartışma konusu olmuştur. Ancak, değişimin hızı son yıllarda hızlanmıştır. Özellikle otomasyon ve dijitalleşme alanındaki gelişmeler, mevcut iş gücü üzerinde önemli bir etkiye sahip olacaktır. 2030 yılına gelindiğinde, Türkiye'deki birçok endüstride sosyal ve teknoloji odaklı becerilere olan ihtiyacın artması öngörülmektedir. İş gücü dönüşümü, organizasyonların ideal organizasyon yapısını tasarlamalarını, doğru yetenekleri entegre etmelerini ve doğru sayıda kişiyi istihdam etmelerini gerektirirken, iş gücündeki bu tür değişiklikleri doğru şekilde okuyup, yönetmeye de odaklanmaları önemlidir. Son yıllarda, dünya çapında çeşitli endüstrilerde hızlı personel sayısı artışlarını takip eden büyük çaplı işten çıkarmalar görülmektedir.	Sürdürülebilir bir iş gücü oluşturmak için, Koç Topluluğu proaktif bir iş gücü dönüşüm yönetimini önceliklendirir. Koç Topluluğu'nda, iş gücünde radikal değişiklikler yapmak yerine, yetenek dönüşümüne proaktif olarak yatırım yapıyor, yetenek geliştirme ve yeni beceriler kazanma fırsatları sunuyor, süreçlerimizde dijitalleşme ve otomasyonun getirdiği fırsatları değerlendiriyoruz

İnsan Kaynakları Risk Yönetimi

Risk	Tanım	Önleyici Eylemler
Uzun Süreli Stres ve Ruh Sağlığına Etkileri	Hem iş yaşamında, hem de yaşamın diğer boyutlarında karşılaşılan sorunlar ve belirsizlikler çalışanların mental anlamda zorlanmasına neden oluyor. Dünyadaki belirsizlik ortamı, yüksek enflasyon, jeopolitik tansiyonlar ile birlikte hızla dönüşen teknolojinin işgücüne etkisi ile ilgili endişeler çalışanları etkiliyor. Bu belirsizlik ve sorunların uzun süreli olarak hayatlarımızda yer alması da, çalışanların mental sağlığını olumsuz etkileyebiliyor. Dünya Sağlık Örgütü'ne göre, çalışma yaşındaki yetişkinlerin %15'i ruhsal bozukluk ile yaşıyor. Dünya Ekonomik Forumu'na göre ise, depresyon ve kaygı nedeniyle her yıl yaklaşık 12 milyar iş günü kaybedildiği tahmin ediliyor. Bu, küresel ekonomiye üretkenlik kaybı olarak yılda 1 Trilyon Dolar'a mal oluyor.	Koç Topluluğu olarak, çalışanlarımızın esenliğini ve bütünsel refahını öncelikli bir konu olarak ele alıyoruz. Sadece iş yaşamlarında değil, özel hayatlarında da daha memnun hissetmeleri için çalışanlarımızı destekliyoruz. Uzmanlara göre, kapsayıcı bir topluluk içinde yer almak, fiziksel aktiviteler ve finansal olarak güvende hissetmek ruh sağlığını olumlu etkiliyor. Koç Topluluğu'nda kapsayıcı bir yaklaşım ile tüm kademelerdeki çalışanlara eşit fırsatlar sunulan, herhangi bir kişilik özellik ayrımı yapılmadan, bütün çalışanlarımızın ihtiyaç ve beklentilerine uygun bir çalışma ortamı sunmayı önemsiyoruz. Bunu, uygulamalarımızın yanında, eğitimler ile de destekliyoruz (detaylı bilgi için Çeşitlilik ve Kapsayıcılık bölümünü inceleyebilirsiniz). Koç Topluluğu Spor Şenliği ve Koç Topluluğu Spor Kulübü'nün etkinlikleri başta olmak üzere, yıl boyunca Topluluk çalışanlarına ve ailelerine sportif ve kültürel faaliyetlerde bulunmaları için imkan sağlıyor ve çalışanlarımızı teşvik ediyoruz. Çalışan Refahı bölümünde detaylandırıldığı şekilde, çalışanlarımıza Online Poliklinik hizmeti sunuyoruz. Sadece 2024 yılında, 10.500'ün üzerinde psikolojik destek programı kapsamında seanslar gerçekleştirilmiştir. KoçAilem'in sunduğu avantajlar ve Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı aracılığı ile sunulan çeşitli finansal imkanlar ile, Topluluk çalışanlarının finansal esenliğine de katkıda bulunuyoruz.

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

➤ ➤ ➤ Koç Topluluğu olarak sürdürülebilirliğin faaliyetlerimize entegre edilmesi için iş ortamında çeşitlilik ve kapsayıcılığın şart olduğuna inanıyoruz. Çeşitlilik barındıran ve kapsayıcı bir iş gücüne sahip olan şirketler, daha yüksek inovasyon kapasiteleri sayesinde iş alanında daha güçlü bir performans sergiliyor ve bu kurumlarda çalışan bağlılığı ve memnuniyeti de daha yüksek oluyor.

Koç Topluluğu'nda tüm kademelerdeki çalışanlara eşit fırsatlar sunulması amacıyla bir dizi çalışma yürütülüyor. Bu doğrultuda eğitim programları ve destek sistemleri, bütün çalışanların aynı iletişim platformlarına erişebilmesi için tüm iş kategorilerini kapsayacak şekilde güncellendi.

Toplumsal cinsiyet, din, cinsel yönelim, dil, etnik köken, ırk, düşünce, inanç, bedensel farklılıklar veya kanunla koruma altına alınmış başka herhangi bir kişisel özellik ayrımı yapılmaksızın bütün çalışanlarımızın ihtiyaçlarına ve beklentilerine uygun bir ortam yaratılması için çaba gösteriyoruz. Değer zincirimizde daha üretken ve daha çok iş birliğine dayalı, kapsayıcı bir kültür yaratma odağı ile hareket ediyoruz. Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası'nda iş yerinde her türlü ayrımcılığın ve toplumsal cinsiyetle bağlantılı önyargıların ortadan kaldırılmasına yönelik kapsamlı bir yaklaşım benimsendi. Harvard Üniversitesi, Virginia Üniversitesi, Washington Üniversitesi ve Yale

Üniversitesi tarafından ortak bir çalışma ile geliştirilen Örtük Çağrışım (Bilinçsiz Önyargı) testlerini, 2024 yılında Koç Üniversitesi'nden profesörümüz ile birlikte Türkçeleştirerek, liderlik programlarımıza entegre ettik. Topluluğumuzdaki liderlerin bilinçsiz ön yargılara ilişkin farkındalıklarını bu testlerle artırarak, sonrasında bu alanda eğitimlerle gelişimlerini destekledik.

Topluluk genelinde her kademedede eşitliğin özendirilmesi ve sağlanması yönünde atılan adımlara aşağıda yer veriliyor:

- Koç Holding ile birlikte 30 Topluluk şirketi BM Kadının Güçlenmesi İlkeleri'nin (WEPS) imzacısı oldu.
- Koç Holding 2015-2021 yılları arasında Birleşmiş Milletler Kadın Birimi (UN Women) tarafından yürütülen HeForShe hareketinin 10 Etki Lideri arasında yer aldı.
- Koç Holding BM Kadın Birimi'nin her türlü medya ve reklam içeriğindeki uygunsuz kalıplara karşı savaştan Unstereotype Alliance'ın küresel üyelerinden biri oldu.
- Koç Holding aynı zamanda Nesiller Boyu Eşitlik Forumu'nun (Generation Equality Forum) Teknoloji ve İnovasyon Eylem Grubu Liderleri arasında bulunuyor.

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

- ➤ ➤ 2021 yılında Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası uyarınca, Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranının her zaman en az %30 seviyesinde tutulması hedefleniyor.

İş ortamında toplumsal cinsiyet eşitliğini gözeterek tüm pozisyon ve rollerin kadın adaylar tarafından daha fazla talep edilir hale gelmesi amaçlanıyor. Yönetim rollerinde kadın temsilini güçlendirmek hedefiyle, Topluluğun yönetim yedek planları her pozisyon için en az bir kadın yedek belirlenerek hazırlanıyor.

Her yeni işe alımda adayın eşit ve adil şartlarda değerlendirilmesini sağlamak üzere cinsiyet belirtilmeyen ilanlara geçildi; ayrıca, işe alımcıların yetkinliğini geliştirmek adına “İşe Alım Akreditasyon” programı uygulamaya alındı.

Doğum izni öncesinde ve sonrasında danışmanlık hizmetleri, çocuk bakımı ve kreş yardımı, iş yeri güvenliği gibi konularda iyileştirmeler yapıldı. 2024 yılında, 987 kadın çalışan doğum izni aldı ve %93'ü resmi izinlerinin sona ermesinin ardından işe döndü. 3.959 kadın çalışan çocuk bakım desteğinden yararlanmaktadır.

Nesiller Boyu Eşitlik Forumu

Teknoloji ve İnovasyon Alanında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Grubu

Nesiller Boyu Eşitlik Forumu'nun, teknoloji ve inovasyon alanında toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması için çalışan Teknoloji ve İnovasyon Eylem Grubu liderleri arasında yer alıyoruz. Bu kapsamda konuyla ilgili küresel çaptaki çalışmalara katkıda bulunmaya yönelik üç taahhüt açıkladık.

Taahhütlerimizden biri, Koç Topluluğu şirketlerinin de bu alanda çözüm sunmak ve dönüşüm yaratmak üzere küresel ölçekte taahhüt veren şirketler haline gelmesidir. Enerji, otomotiv, dayanıklı tüketim ve finans sektörlerinde faaliyet gösteren Koç Topluluğu şirketleri Aygaz, Arçelik, Ford Otosan, KoçFinans, Tofaş, Tüpraş, TürkTraktör ve Yapı Kredi'nin küresel taahhütlerde bulunmalarına önyak olduk. Bu şirketler, çeşitli taahhütlerin yanısıra teknoloji ve inovasyon departmanlarındaki kadın çalışanların sayısının asgari oranını %30 olarak belirleyerek kadın çalışan sayılarını önemli oranda artırmak için hedefler koydular.

Taahhütlerin tamamı ve konuyla ilgili ayrıntılar, **Toplum İçin. Birlikte** adlı bölümde yer alıyor.

İş Sağlığı ve Güvenliği

- ➤ ➤ Koç Topluluğu, sıfır kaza hedefi doğrultusunda tüm faaliyetlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) standartlarında mükemmeye ulaşmak için çalışmalarını sürdürüyor. İSG kuralları, Koç Topluluğu iş kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak görülüyor.

Koç Topluluğu İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası, halihazırda yürüttüğü faaliyetlerin tamamını kapsayacak şekilde güncellenmiş olup, Topluluk şirketleri, 2024 yılında İSG Politikası'nda belirtilen taahhütler doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmeye devam etmiştir. İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası'nın temel hedefleri; çalışma arkadaşlarımız için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak, olası meslek hastalıklarını ve kazaları önlemeye yönelik yaklaşımlar geliştirmek ve sıfır kaza hedeflerine ulaşmak için gerekli çabayı göstermektir. Topluluk politika ve prosedürleriyle uyumlu bir şekilde çalışmanın yanı sıra operasyonel faaliyetlerimizi sürekli iyileşme odaklı bir çerçevede yönetmek, yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmek, en iyi mevcut teknolojileri kullanarak İş Sağlığı ve Güvenliği performansımızı geliştirmek, Koç Topluluğu İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası'nda yer almaktadır. Güçlü bir güvenlik kültürü oluşturmak ve sürdürmek için, çalışan ve çalışan temsilcilerinin süreçlere katılımı sağlanmakta, çalışma arkadaşlarımıza gerekli eğitimler verilmektedir.

Koç Holding İSG Birimi, organizasyonel yapıda Koç Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü'ne bağlıdır. Koç Topluluğunda iş sağlığı ve güvenliği süreçleri, merkezi olarak tasarlanan

standart gereklilikleri doğrultusunda Koç Holding İSG Birimi tarafından yönetilir. Topluluk şirketine yol göstermek ve eğitimler planlamak gibi görevlerin yanı sıra, merkezi İSG denetimlerini organize etmek, performans göstergelerini aylık olarak takip etmek, Üst Yönetime düzenli raporlama yapmak ve Koç Topluluğu İSG Kurulu'na başkanlık etmek gibi görevleri de bulunmaktadır.

Şirketlerde bulunan İSG birimleri ise Topluluk yönetim sistemi gereklilikleriyle sınırlı kalmayıp, çalışma ortam ve koşullarını daha güvenli hale getirecek ek süreçler tasarlar ve yasal gerekliliklerin karşılanması için aksiyonlar alır. 2024 yılında "Davranış Odaklı İş Güvenliği Eğitimleri" konusunda uluslararası yaklaşımlar ve uygulamalar incelenmiş olup, Koç Topluluğu şirketlerinin temsilcilerinin katıldığı bir çalışma grubu ile şirketlerimizin ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde özelleştirilmiş eğitim içeriği tasarlandı. Bununla beraber "Topluluk İSG Denetimleri" konusunda teknik şartnameler hazırlanıp denetim firmaları belirlendi. 2025 yılında, yapılan değerlendirme ve önceliklendirmelere göre Topluluk İSG Denetimleri başlatılacak. Davranış Odaklı İş Güvenliği Eğitimlerinin etkin bir şekilde gerçekleştirilmesi için gerekli planlamalar yapılacaktır.

İSG verileri hakkında daha fazla bilgi için lütfen "**Sosyal Performans Göstergeleri**" bölümüne bakınız.

İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili diğer bilgiler **Koç Holding 2024 Faaliyet Raporu**'nda yer almaktadır.



Dünya için. ➤
Birlikte

Dünya için. Birlikte

Koç Holding, sağlıklı bir dünya ve toplum olmadan sağlıklı bir işin de mümkün olmayacağına inanıyor, başta iklim değişikliği olmak üzere tüm çevresel risk ve fırsatları uzun vadeli bir bakış açısıyla yönetmeyi hedefliyor. Bu olgudan hareketle, **Dünya için. Birlikte** diyerek yerel ve küresel çevresel sorunları, karar alma süreçlerinin bir parçası haline getirmeyi amaçlıyoruz.

Dünyanın her yerinde şirketler, gezegenin ihtiyaçlarına yanıt vermek konusunda önemli bir role sahip. İklim krizi tüm dünyayı karmaşık bir mücadeleyle karşı karşıya bırakmaya devam ediyor. Paris Anlaşması'nda ve Birleşmiş Milletler

SKA'larında belirlenen hedefler özellikle en çok etkilenen bölgeler için değişimin şart olduğunun altını çiziyor. İklim değişikliğinin etkilerini hafifletmek için şirketlerin, hükümetlerin ve toplumların birlikte hareket etmesi gerekiyor. Küresel ısınmanın, uluslararası düzeyde kabul edilen 1,5°C ile sınırlanması bugün her zamankinden daha kritik bir zorunluluk olarak ortaya çıkıyor.



İklim Odağında Kurumsal Yönetim

► ► ► İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsatların Kurumsal Yönetimi

Koç Holding Yönetim Kurulu; aldığı stratejik kararlarla, Şirket'in risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla Şirket'in öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözeterek Şirket'i idare ve temsil etmektedir.

Yönetim Kurulu: Gözetim, Yetkinlikler ve Deneyim

Yönetim Kurulu seviyesinde iklimle bağlantılı risk ve fırsatların takibi, Risk Yönetim Komitesi'nin görevleri arasında yer almaktadır.

Çalışma Esasları'na göre Risk Yönetim Komitesi'nin rolü, risklerin erken tespiti ile etkin gözetimi ve yönetimini sağlayacak bir risk yönetim sistemi konusunda Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunmaktır. Bu doğrultuda, Risk Yönetim Komitesi'nin amacı, Şirket yönetiminden aldığı raporları inceleyerek Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek mevcut ve potansiyel stratejik, operasyonel, finansal, hukuki, sürdürülebilirlik ve diğer tüm riskleri değerlendirmek ve bu riskleri Yönetim Kurulu'na raporlayarak, Şirket'in kurumsal risk profiliyle uyumlu önleyici tedbirler konusunda önerilerde bulunmaktır. Bu kapsamda, Komite'nin görevleri arasında iç kontrol sistemlerinin geliştirme ve entegrasyonuna yönelik alternatiflerin değerlendirilmesi ve Yönetim Kurulu'na önerilerin sunulması da yer almaktadır. Komite yılda en az altı kez toplanmaktadır. Risk Yönetim Komitesi 2024 yılında, Şirket'in risk durumunun değerlendirilmesi ve riskli görülen konularda alınması gereken önlemlerin belirlenmesi, bilgi güvenliği uygulamalarının değerlendirilmesi, uyum risklerinin

gözetimi ve ilgili çalışmaların takibi ile sürdürülebilirlik risklerinin değerlendirilmesi ile faaliyet raporunda yer alacak risk yönetimine ilişkin kısımların hazırlanması amacıyla çalışmalar yürütmüştür. Sürdürülebilirlik Koordinatörü, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili gelişmeleri, yılda en az iki kez Risk Yönetim Komitesine raporlamaktadır.

Risk Yönetim Komitesi'nin iki üyesi, Başkan olarak Peter Martyr ve Üye olarak Caroline N. Koç'tur. Peter Martyr, küresel strateji, kurumsal yönetim ve kurumsal risk yönetimi alanlarında geniş bir deneyime sahiptir. Görev aldığı şirketler bünyesinde sürdürülebilirlik, ESG risk danışmanlığı ve düzenlemelere uyum konularında, özellikle sürdürülebilirlik ve finansal hizmetler alanlarında yürütülen çalışmaları ileriye taşımada önemli bir rol oynamıştır. Caroline N. Koç ise sivil toplumdaki uzun süreli çalışmaları sayesinde çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik konusunda güçlü bir bakış açısı sunmaktadır. Akdeniz Koruma Derneği'nin kurucu üyelerinden biri olarak, Türkiye'de deniz ekosistemlerinin korunması ve biyolojik çeşitliliğin desteklenmesine aktif olarak katkıda bulunmaktadır. Ayrıca, eğitim ve kapsayıcılık odaklı çeşitli girişimlerde de yer almaktadır.

Glass Lewis Yönetim Kurulu Yetenek Matrisi değerlendirmelerine dayalı olarak, Koç Holding Yönetim Kurulu üyelerinin %58'inin çevresel beceri ve/veya uzmanlığa sahip olduğu belirlenmiştir. Bu beceri ve uzmanlıklar, üyelerin çevre STK'larındaki kurucu/mütevelli heyeti/Yönetim Kurulu üyeliği görevleri ve/veya profesyonel deneyimleri kapsamındaki çevresel, sosyal, kurumsal yönetim (ÇSY) odaklı çalışmalarına dayanarak belirlenmiştir.

İklim Odağında Kurumsal Yönetim

► ► ► Yönetim Kurulu gözetimini destekleyici üst yönetim rolleri

Chief Executive Officer (CEO): İklimle bağlantılı riskler ve fırsatlar, Koç Holding CEO'sunun liderliğinde yürütülen Koç Topluluğu Karbon Dönüşüm programı kapsamında yönetilmektedir. Ayrıca, CEO, Koç Holding'i küresel sürdürülebilirlik girişimlerinde temsil etmektedir; örneğin, Avrupa Yeşil Mutabakatı için WEF CEO Eylem Grubu'na katılarak, şirketin küresel çevre hedeflerine olan bağlılığını göstermektedir. Koç Holding, aynı zamanda Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin bir girişimi olan CEO Water Mandate'in bir destekleyici şirkettir ve bu girişim, su yönetimi konusunda uluslararası bir çerçeveye uyum sağlamak ve küresel ölçekte en iyi uygulamalardan öğrenmek amacıyla bir platform sunmaktadır.

Chief Financial Officer (CFO): Koç Holding'in CFO'su, iklim geçiş planının gerektirdiği finansal planlamayı denetler ve çevresel hedeflere ulaşmak için ilerlemeyi takip eder. CFO, finansal bakış açısının sürdürülebilirlik çalışmalarına entegrasyonunu sağlar ve iklim taahhütlerini eyleme geçirilebilir finansal stratejilere dönüştürmede kilit bir rol oynar: iklimle ilgili unsurları sermaye tahsisine, senaryo analizlerine entegre eder ve hedeflere yönelik ilerlemelerin takibini yapar. Ayrıca, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) için CFO Koalisyonu'nun bir destekleyici şirketi olarak, Koç Holding, SKA uyumlu yatırımlar konusunda uluslararası standartlara ve en iyi uygulamalara olan bağlılığını göstermektedir.

Kurumsal İletişim ve Dış İlişkiler Direktörü: Koç Holding Kurumsal İletişim ve Dış İlişkiler Direktörü, Koç Holding'in üst

düzy yöneticileri arasındadır ve ÇSY öncelikli alanlarında ilerlemeyi sağlamaktan sorumludur, özellikle iklimle ilgili hedeflere odaklanır. Kurumsal İletişim ve Dış İlişkiler Departmanının bir parçası olan Sürdürülebilirlik Birimi, stratejinin uygulanmasından ve Grup genelindeki farklı birimlerin koordinasyonundan sorumludur.

Sürdürülebilirlik Koordinatörü: Koç Holding'deki Sürdürülebilirlik Koordinatörü, iklimle ilgili stratejiyi yönetir, risk ve fırsat yönetimini, hedef belirlemeyi ve uygulamayı Topluluk Şirketleri arasında koordine eder. Sürdürülebilirlik Koordinatörü, yılda 1-2 kez iklimle ilgili çalışmalara yönelik ilerlemeleri CEO, CFO'ya ve yılda en az 2 kez Risk Komitesi'ne raporlar. Sürdürülebilirlik Koordinatörü ayrıca, çevresel zorluklar ve fırsatlar ile ilgili olarak Topluluk çapında bir kurul olan Çevre Kurulu'nun Başkanlığını yapmaktadır. Sürdürülebilirlik Koordinatörü, UN Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu üyesi ve Çevre Çalışma Grubu eş başkanıdır.

Holding içinde birimler arası koordinasyon: Sürdürülebilirlik Birimi, Holding içindeki Finans, Strateji, İş Geliştirme, Girişim Sermayesi Yatırımları, İK, İSG ve Uyum birimleriyle koordinasyon halinde çalışmaktadır. İklimle ilgili sermaye tahsisi, Finans birimiyle koordinasyon halinde gözden geçirilir ve değerlendirilir. Strateji ve İş Geliştirme birimi, potansiyel birleşme & satınalma ve/veya iş geliştirme fırsatlarını izler ve Koç Topluluğu'nun yeşil dönüşümüne katkı sağlayabilecek fırsatların fizibilitesini değerlendirir. Benzer şekilde, Koç Holding Girişim Sermayesi Yatırımları Grup Müdürlüğü, Topluluk şirketleri tarafından yapılan girişim sermayesi yatırımlarının koordinasyonu konusunda çalışmaktadır. İklimle ilgili yatırımlar, genel kapsam içinde değerlendirilir ve genel fizibiliteye tabi tutulur.

İklim Odağında Kurumsal Yönetim

► ► ► Topluluk Şirketleri Düzeyinde Kurumsal Yönetim

Koç Holding'deki Karbon Dönüşüm Programı, Topluluk şirketlerinden üst düzey yöneticilerin yanı sıra Ar-Ge, çevre, finans, inovasyon, insan kaynakları, kurumsal iletişim, pazarlama, satın alma, strateji ve üretim gibi çeşitli departmanlardan çalışanların yer aldığı Karbon Dönüşüm Liderleri'nin katkılarıyla ilerlemektedir.

Koç Topluluğu şirketlerinde Karbon Dönüşüm Programının takibi, ilgili şirketlerin Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı veya Genel Müdür Yardımcısına bağlı yöneticilerinin sorumluluğundadır. Sorumlu kişi, şirketin çevre, insan kaynakları, finans, hukuk, denetim, satın alma, inovasyon ve dijital dönüşüm ekipleriyle koordineli olarak çalışır. Koç Topluluğu şirketlerindeki ilgili birimler, Koç Holding'in sürdürülebilirlik çalışmaları hakkında

düzenli olarak bilgilendirilir. Bu departmanlar, sektörler arası bağlantılar kurmak, küresel trendleri ve olası etkilerini değerlendirmek, şirketlerin stratejik önceliklerini ve en iyi uygulamalarını paylaşmak amacıyla yılda iki kez bir araya gelir.

Koç Topluluğu Çevre Kurulu, Topluluk genelinde iklim odağındaki çalışmaların yürütülmesinde teknik destek sağlar. Çevre, enerji, su, ürün yönetimi ve sürdürülebilirlik alanlarında Topluluk genelinde uzmanlardan oluşan bu kurul, tüm faaliyet alanlarında ortak bilgi ve en iyi uygulamaların oluşturulması için iş birliği yapar. Kurul, Topluluğun uzun vadeli çevresel stratejileriyle uyum sağlar ve çevresel hedeflerin ve performans göstergelerinin uygulanmasını denetler. Çevre Kurulu'na bağlı çalışma grupları ihtiyaç doğrultusunda toplanırken, Topluluk genelindeki tüm Çevre Kurulu üyeleri yılda 3-4 kez bir araya gelir.



İklim Odağında Kurumsal Yönetim

► ► ► İklimle ilgili konuların gözetimi amacıyla uygulanan kontroller ve prosedürler

Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili riskler ile fırsatlar, **yılda en az iki kez Risk Komitesi'ne raporlanmaktadır**. Karbon Dönüşüm Programı ve Su Liderliği inisiyatifiyle ilgili güncelleme ve gelişmeler ise **yılda 2 kez CEO ve CFO'ya raporlanmaktadır**.

Yıllık hedef belirleme süreci, karbon-nötr hedefine ve iklimle ilgili önemli risk ve fırsatlara yönelik ilerlemeyi desteklemek amacıyla Topluluk Şirketleriyle birlikte yürütülmektedir.

Bu süreç kapsamında, Koç Holding Sürdürülebilirlik Birimi ilgili bağlı ortaklık ve iş ortaklıkları* ile yılda iki kez bir araya gelerek hedefleri belirler ve ilerlemeyi izler. Genel ilke olarak, Topluluk Şirketleri bu sürece bağlı ortaklıklarını dahil eder ve Koç Holding'e konsolide edilmiş ilerlemelerini raporlar. Yıl sonu toplantısında, Karbon Dönüşüm Programı kapsamındaki bu Topluluk Şirketleri bir araya gelerek sürdürülebilirlik başarılarına dair yıl sonu güncellemelerini sunar.

2021 yılında Yönetim Kurulu onayı ile uygulamaya konulan Koç Topluluğu Çevre Politikası, çevresel etkilerin yönetimi için başvuru çerçevesi niteliğindedir. **Koç Topluluğu Tedarik Zinciri Uyum Politikası** ve **Tedarikçi ESG Rehberi** ise, tedarik zincirinde çevresel risklerin etkin bir şekilde yönetilmesini sağlamak amacıyla referans belgeler olarak kullanılmaktadır.

Koç Holding, 2024 yılı itibarıyla görevi ISSB'ye devredilmiş olan İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü'nü (TCFD) destekleyen şirketler arasında yer almaktadır. Amacımız, ISSB/ KGK önerileri doğrultusunda, iklim değişikliğinden kaynaklanan riskleri etkin bir şekilde yönetmek ve potansiyel fırsatlardan yararlanabilmektir.

Koç Topluluğu'nda **iklim denetiminin bilimsel bir yaklaşımla** yönetilmesini sağlamak amacıyla bilim temelli hedefler belirlemek bir diğer kontrol mekanizmasıdır. Bu hedeflerin belirlenmesiyle şirketler, bilimsel önerilere uygun şekilde iklim değişikliğiyle mücadeleye olan bağlılıklarını ortaya koymakta ve operasyonları ve tedarik zincirlerinde anlamlı emisyon azaltımları gerçekleştirmektedir. Koç Holding'in bağlı ortaklıklarından Arçelik ve iş ortaklıklarından Ford Otosan, Bilim Temelli Hedefler Girişimi SBTi Net Sıfır Standartına uygun olarak belirledikleri hedeflerine onay almıştır. Yapı Kredi de Bilim Temelli Hedefler Girişimi'nden onay alarak Türkiye'de büyük sermayeli mevduat bankaları arasında bu başarıyı elde eden ilk özel banka olmuştur.

Potansiyel yatırımlar, karar alma ve strateji belirleme süreçlerinde **finansal ve çevresel kriterleri (iklim risklerine ve fırsatlara maruziyet dahil) içeren bütüncül bir değerlendirmeye** tabi tutulur. Finansal fizibilitesi benzer olan alternatifler incelenirken, karar alma sürecine yön vermek amacıyla çevresel ödünleşimler dikkate alınır. Gerekli görüldüğü takdirde, genel durum tespiti sürecinin bir parçası olarak **çevresel durum tespiti** de gerçekleştirilir.

Aynı yatırım özelinde olumsuz ve olumlu çevresel etkiler arasındaki ödünleşimler de dikkate alınır. Örneğin, yeşil hidrojen, emisyonların azaltılmasına katkı sağlayan temiz bir teknoloji olmakla birlikte, yüksek su ihtiyacı nedeniyle su yönetimi çabaları kapsamında dikkatli şekilde ele alınması gereken bir ödünleşim olarak kabul edilir. Benzer şekilde, temiz enerji dönüşümü kritik minerallere olan talebi artırmaktadır. Bu tür ödünleşimler, uzun vadeli değer yaratımını güvence altına almak amacıyla değerlendirilir.

* Bağılı Ortaklıklar: Arçelik, Aygaz, Divan, Entek, Otokar, Otokoç, SeturMarinas, Tüpraş, Yapı Kredi. İş Ortaklıkları: Arçelik-LG, Ford Otosan, Koçtaş, Opet, Tofaş, TürkTraktör

İklim Odağında Kurumsal Yönetim

- ➤ ➤ Son olarak, **Çevre Kurulu bünyesindeki İç Denetim Görev Gücü**, tüm Topluluk şirketi tesislerinde çevresel denetimleri iki yılda bir yapmaktadır. En son denetim, 2024 yılında 18 Bağlı Ortaklık ve 9 İş Ortaklığı kapsamında gerçekleştirilmiştir. İç çevre denetim sürecimizin bir parçası olarak, denetimlerin planlanması ve yürütülmesini denetleyen bir denetim koordinasyon ekibi kurulmaktadır. İç denetçiler, Topluluk Şirketlerinden gelen teknik uzmanlardan oluşmaktadır. Tesis ve denetçi bilgileri düzenli olarak güncellenir. Denetlenecek tesisler, çevresel etki ve risk önemi ile çevre mevzuatına maruz kalma durumuna göre önceliklendirilir. Denetimler, saha ziyareti veya uzaktan olacak

şekilde gerçekleştirilir. Denetimlerden önce şirketler, atık ve sera gazı envanterleri dahil olmak üzere kilit uyum verilerini gözden geçirip sunar. Denetim sırasında yasal uygunluk, atık yönetim uygulamaları ve emisyon hesaplamaları belge incelemeleri ve saha kontrolleriyle doğrulanır. Bulgular şirket temsilcileriyle görüşülür ve nihai raporlar daha geniş sürdürülebilirlik raporlaması için sınıflandırılır ve konsolide edilir. Tüm bulgular, Denetim Koordinasyon Ekibi tarafından Holding Sürdürülebilirlik Birimi'ne raporlanır ve ardından ilgili Şirket Genel Müdürü/ Yöneticisi/Çevre Yöneticileri ile paylaşılır.

	Bağlı Ortaklıklar										İş Ortaklıkları					
	Koç Holding	Arçelik	Aygaz	Divan	Entek	Otokar	Otokoç	Setur Marinas	Tüpraş	Yapı Kredi	Ford Otosan	Koçtaş	Opet	Tofaş	TürkTraktör	Diğer
Koç Topluluğu Çevre Kurulu ve Çalışma Grupları Üyesi	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Koç Holding Sürdürülebilirlik Ekibi ile yıllık hedef belirleme		•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	
Karbon Dönüşüm Lideri	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	
Şirket içinde Sürdürülebilirlik Komitesi mevcut	•	•	•	•		•	•		•	•	•			•	•	

İklim Odağında Kurumsal Yönetim

► ► ► Ücretlendirme

Koç Holding'in yönetim kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerinin ücretlendirilmesine dair esaslar, "Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası" ("Ücret Politikası") ile düzenlenmektedir. Koç Holding Ücret Politikası uyarınca sağlanan toplam menfaat tutarını finansal tablolarında ve faaliyet raporlarında açıklamakta olup, ayrıca olağan genel kurul toplantılarında da ilgili açıklamalar yapılmakta, Ücret Politikası ve Ücret Politikası uyarınca sağlanan menfaatler pay sahiplerinin onayına sunulmaktadır. Ücret Politikası, kontrol değişikliği halinde ödeme yapılmasını gerektirecek bir hüküm içermemektedir.

Koç Holding, çalışan performansını belirlemek, izlemek ve değerlendirmek için yapılandırılmış bir Objectives and Key Results (OKR) metodolojisini kullanmaktadır. OKR'lar, ilgili dönemdeki hedefleri ve neyin başarılması gerektiğini tanımlar; Key Results (KR'lar) ise belirli ve ölçülebilir çıktıları kaydeder ve bunlara ulaşma başarısını ölçer.

Grup Başkanları hariç Koç Holding üst yönetiminin KR'ları tüm Topluluğu kapsayabildiği gibi ilgili yılın gündemine bağlı olarak belirli şirketler özelinde de olabilir. Grup Başkanlarının KR'ları ise yalnızca kendi sektörlerindeki şirketlerle ilintilidir. Koç Holding yapısına benzer şekilde, Topluluk şirketleri iklimle ilgili hedef ve KR'ları, yıllık performans değerlendirme süreci kapsamında, Şirketlerin üst düzey yöneticilerinin (CEO, Karbon Dönüşüm Liderleri ve/veya ilgili fonksiyon yöneticileri) OKR'larına da dahil edebilmektedir.

Koç Holding'in CEO, CFO, Kurumsal İletişim ve Dış İlişkiler Direktörü, İnsan Kaynakları Direktörü ve Sürdürülebilirlik Koordinatörü'nün hedeflerinin bir parçası olarak sürdürülebilirlikle ilgili hedefleri, OKR puan kartlarında yer alır. OKR sistemi, bir organizasyonda hedeflerin belirlenmesi, iletilmesi ve izlenmesini sağlayan bir performans aracıdır ve tüm çalışanların ortak bir hedef doğrultusunda çalışmasını sağlar. Sistem 3 ayda bir takip edilir. Yıl sonunda elde edilen sonuçlar, kişinin nihai performansını belirler ve bu performans, maaş artışlarına ve prim hesaplamalarına girdi oluşturur. Çalışanlarımızın performansı tüm hedefler dikkate alınarak bütünsel bir yaklaşımla değerlendirilmekte olup, çevresel konuların yönetimine bağlı parasal teşviklerin oranı ayrı bir şekilde açıklanamamaktadır.

2024 yılı için Koç Holding üst yönetiminin performans sistemindeki "Key Results (KR)" dikkate alındığında, tüm KR'ların %8'i iklimle ilgili konulara, %9'u ise ESG (Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim) konularına ilişkindir. Bu oran, CEO'nun performans kartındaki KR'ların %18'ine karşılık gelmekte ve ESG uygulamaları ile doğrudan karbon dönüşümüne odaklanmaktadır. CFO'nun KR'larının ise %20'si iklimle ilgili konulara odaklanmaktadır. Kurumsal İletişim ve Dış İlişkiler Direktörü'nün ise iklim ve sosyal sürdürülebilirlik konularına ilişkin KR'ları %30 oranındadır. İnsan Kaynakları Direktörünün performans kartında yer alan KR'ların ise %5'i İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) ile ilgilidir. İş Grubu Başkanlıkları'nda ise iklim ve enerji dönüşümüne odaklanan KR'lar %8 oranındadır. Ayrıca, Koç Holding Sürdürülebilirlik Koordinatörünün performans kartındaki KR'ların %50'si iklim konularına odaklanmaktadır.

Gelecek dönemlerde, bu alanlardaki çalışmalar devam edecektir.

İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsatların Yönetimi

► ► ► Küresel ve Sektörel Görünüm

2024, aşırı hava olaylarının sıklığındaki artışla birlikte ekonomik ve jeopolitik gerilimlerin damga vurduğu bir yıl olmuştur.

Dünya Ekonomik Forumu’nun 2025 Küresel Riskler Raporu,

çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik zorluklarının giderek derinleştiğini, bu alanlardaki risklerin birbirleriyle daha çok bağlantılı hâle geldiğini ve önümüzdeki on yıl içinde küresel istikrarı bozma potansiyeline sahip olduğunu vurgulamaktadır. Rapora göre uzun vadeli küresel risk görünümüne çevresel riskler hâkimdir: Önümüzdeki 10 yıl için öngörülen en büyük 5 riskin 4’ü çevreseldir: aşırı hava olayları, biyolojik çeşitlilik kaybı ve ekosistem çöküşü, Dünya sistemlerinde kritik değişiklikler ve doğal kaynak kıtlıkları. Ayrıca, çevresel bozulma; zorunlu göç, sağlık güvencesizliği ve artan toplumsal kutuplaşma gibi sosyal sürdürülebilirlik sorunlarıyla doğrudan bağlantılıdır ve bu sorunların nedenidir.

Düzenlemelere Dair Gelişmeler

Koç Topluluğu ihracatının %40’ından fazlası AB’ye yapıldığından ve AB içinde operasyonları bulunduğu için, **AB Yeşil Mutabakatı** yakından izlenmektedir. 2024 yılı, “**AB Rekabetçiliğinin Geleceği Raporu** (Draghi Raporu)” etkisinde geçmiştir. Bu rapor, AB’nin rekabet gücünü artırmak, yeşil ve dijital dönüşümleri hızlandırmak ve küresel zorluklara karşı ekonomik dayanıklılığını güçlendirmek için cesur ve koordineli bir yatırım stratejisi çağrısı yapmıştır. Yıl boyunca

bu kapsamda “omnibus” düzenlemesi 2025’te kabul edilmiştir.

Türkiye’de ise İklim Kanunu mecliste kabul edilmiştir.

Bu kanun, Türkiye için bir **Emisyon Ticaret Sistemi (ETS)** kurulmasını öngörmektedir. Ayrıca, **Su Verimliliği Yönetmeliği** 2025 Ocak itibarıyla resmen yayımlanmıştır.

Enerji Sektörü Görünümü

2024 yılı, küresel ekonominin dirençli kaldığı, enflasyonun düşüş eğilimi gösterdiği ve küresel ticaretin ivme kazandığı bir dönem olmuştur. Ancak, Orta Doğu’da artan jeopolitik gerilimler ve petrol arz güvenliğine yönelik riskler, küresel enerji piyasalarında belirsizliği sürdürmüştür. Rusya’ya uygulanan yaptırımlar, bölgesel savaşlar ve deniz taşımacılığına yönelik saldırılar gibi etkenler uluslararası petrol ticaretini ciddi şekilde zorlamıştır. Enerji arz güvenliği, küresel politika gündeminin üst sıralarına çıkmıştır. Özellikle Asya’daki büyümenin etkisiyle küresel petrol talebi artış göstermiş; Türkiye’de de petrol ürünlerine olan talep artmıştır. En fazla talep artışı benzinde gözlenmiştir. Aynı zamanda, elektrikli araç satışlarının artması ve hidrojen yakıtlarının gelecekteki potansiyelinin ön plana çıkmasıyla yeşil dönüşüm süreci hız kazanmıştır. Havacılık sektörü de önemli bir dönüşüm içerisinde; sürdürülebilir havacılık yakıtlarının (SAF) satış içindeki payının artması beklenmektedir. Bu gelişmelerle birlikte fosil yakıt tüketiminin azalmasını ve özellikle dizel talebinin elektrikli araçlar ve hidrojenle yer değiştirmesi öngörülmektedir. Bu dönüşüm, ulaşım başta olmak üzere enerji sektöründe yeni stratejik planlama ve yatırımlar gerektirecektir.

İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsatların Yönetimi

► ► ► Otomotiv Sektörü Görünümü

2024'ten bu yana, küresel otomotiv sektörü aşırı hava olayları ve doğal kaynak kıtlığı gibi çevresel risklerin etkisiyle büyük bir dönüşüm geçirmektedir. Bu dönemde Çin, elektrikli araçlarda %45 pazar payı ile liderliğini sürdürmektedir. AB'de, hibrit ve elektrikli araçlar toplam satışların yaklaşık %50'sini oluşturmaktadır. Euro 7 emisyon standartları ve AB Batarya Yönetmeliği gibi yeni düzenlemeler, sektörde sürdürülebilir üretimi teşvik etmiştir. Türkiye'de otomotiv üretimi hafifçe azalsa da, elektrikli ve hibrit araç satışları önemli ölçüde artmış ve bu araçlar genel araç parkında daha fazla yer edinmiştir. Kritik hammadde tedarikindeki sorunlar, otomotiv sektöründe üretim süreçlerini olumsuz etkilemiş ve tedarik zinciri üzerinde baskı yaratmıştır. Bu bağlamda, geri dönüşüm ve dijital batarya pasaportları gibi uygulamalar çevresel sürdürülebilirlik açısından giderek önem kazanmaktadır. Otonom araç teknolojileri yatırımları da özellikle AB ve ABD gibi büyük ekonomilerde hızla artmakta, bu alan sektörün dönüşümünde başlıca itici güçlerden biri olmaktadır.

Finans Sektörü Görünümü

Finans sektörü, dijitalleşme, yapay zekâ ve açık bankacılık uygulamaları ile büyük bir dönüşüm yaşamıştır. Bu dönüşüm, finansal hizmetleri daha erişilebilir ve esnek hâle getirirken, sürdürülebilir finansman modelleri aracılığıyla çevre dostu yatırımlarda da artış sağlamıştır. İzleyen dönemde, finans sektörünün stratejik dönüşümleri hızlandırması, birleşme ve satın almalarda artış yaşaması, yatırımcı dostu düzenlemelere öncelik vermesi ve sürdürülebilir yatırımlara odaklanması beklenmektedir.

Sektörler bazında teknoloji ve yeşil dönüşüm yatırımları, ekonomik gelişmenin başlıca itici gücü hâline gelmiştir. Endüstriler, çevresel etkilerini azaltmaya yönelik stratejiler geliştirmeye başlamış ve yeşil yatırımlara yönelmiştir. Tüketici davranışları, enflasyonist ortamda daha bilinçli hâle gelmiş; sürdürülebilir ürünlere yönelik talep artmıştır. Markalar ise, çevresel sorumluluklarını yerine getirerek şeffaf iletişim ve tüketici güveni sağlamaya odaklanmıştır. İzleyen dönemde, yeşil dönüşümün ivme kazanması, sektör stratejilerinin de çevresel sorumluluk odağında şekillenmesi beklenmektedir.

İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsatların Yönetimi

► ► ► İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsatların Yönetimi

Koç Holding'in iklimle bağlantılı bağlılıklar, etkiler, riskler ve fırsatları belirleme, değerlendirme ve yönetme süreci, ISSB/ KGG ilkeleri ve tavsiyeleri doğrultusunda yapılandırılmıştır. Amacımız, iklim değişikliğinden kaynaklanan riskleri etkin bir şekilde yönetmek ve ortaya çıkabilecek fırsatları değerlendirmek, paydaşlarımıza düzenli ve şeffaf bilgiler sunmak ve bu uygulamaları tüm ekosistemimize yaymaktır. Sürecimiz, önemlilik değerlendirme sürecinin sonuçlarıyla birlikte Koç Holding'in şirket genelindeki risk yönetimi çerçevesine entegre edilmiştir, bu da çevresel konuların diğer stratejik risklerle birlikte ele alınmasını sağlamaktadır. Çevresel risk değerlendirmesi, genel risk yönetimi

stratejisine entegre edilmekte, bu da şirketin risk profiline bütünsel bir bakış açısı sunmaktadır. Bu entegrasyon, Karbon Dönüşüm Programı tarafından desteklenmekte olup, bu program iklimle ilgili konularda ana stratejimiz olarak düşük karbonlu geleceğe geçiş hedeflerimize ulaşmamıza yardımcı olmaktadır.

Hazırlık Çerçevesi

Koç Holding'in, çeşitli sektörlerdeki 300'e yakın bağlı ortaklık, iş ortaklığı ve finansal yatırımı kapsayan yapısı göz önünde bulundurularak, iki aşamalı bir yaklaşım izlenmektedir: 1. İklim açısından öncelikli Topluluk Şirketleri ve sektörler alt kümesinin belirlenmesi, 2. İklimle bağlantılı öncelikli riskler ve fırsatların belirlenmesi.



İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsatların Yönetimi

► ► ► Şirket Önceliklendirmesi

Değerlendirme süreci, finansal konsolidasyon kapsamının %100'ünü kapsayacak şekilde başlamıştır. Aktivite bazında veriler ve sektöre özgü dinamikler analiz edilerek çevresel ve finansal açıdan önemli alanlar belirlenmiştir. Her bir bağlı ortaklık ve iş ortaklığı, Küresel Endüstri Sınıflandırma Standardı'na (GICS) eşleştirilerek **çevresel sistemlere olan bağılıklarını göz önünde bulundurarak**, Morgan Stanley Capital International Inc. (MSCI) ve Trucost'un analizleriyle yüksek ve orta düzeyde iklim riski maruziyeti olan şirketler tespit edilmiştir. Bu sonuçlar, finansal ve operasyonel önemlilik perspektifinden değerlendirildiğinde, kombine gelirdeki payı belirlenen önemlilik seviyesinden az olan ve/veya göreceli düşük saha operasyonlarına sahip Topluluk şirketleri kapsam dışında bırakılmıştır.

Öte yandan, düşük iklim maruziyeti olan sektörlerde faaliyet gösteren Topluluk şirketleri de finansal ve operasyonel önemlilik perspektifinden de değerlendirilmiştir. Kombine gelirlerdeki payı belirlenen önemlilik yüzde seviyesinden fazla olanlar ve/veya çok sayıda saha operasyonuna sahip olanlar (örneğin banka şubeleri) da "iklim açısından önemli şirketler" alt kümesine dahil edilmiştir. Sonuç olarak, dört temel sektör - **enerji, otomotiv, dayanıklı tüketim, finans** - ölçekleri, maruz kaldıkları riskler ve stratejik önemleri doğrultusunda derinlemesine değerlendirilmek üzere önceliklendirilmiştir. Bu yaklaşım, toplamda 230'a yakın bağlı ortaklık ve iş

ortaklığına karşılık gelmekte olup, kombine gelirlerin ~%94'ünü temsil etmektedir.

Risk ve Fırsatların İzlenmesi

İklimle bağlantılı riskler ve fırsatlar, Koç Holding'in kapsamlı risk değerlendirme çerçevesi doğrultusunda periyodik olarak ele alınmaktadır. Bu konular, "**Küresel ve Sektörel Görünüm**" bölümünde belirtildiği üzere, yeni içgörüler ve dış gelişmeler — düzenlemelerdeki değişiklikler, paydaş beklentileri ve iklimle ilgili veriler gibi unsurlar — ışığında yeniden değerlendirilmektedir. Topluluk Şirketleri genelinde iklim ve sürdürülebilirlik odaklı risk izleme uygulamalarının tutarlılığını artırmaya yönelik çalışmalar sürmektedir.

Mevcut çabalar, bu unsurların mevcut risk izleme ve raporlama sistemlerine daha güçlü bir şekilde entegre edilmesini hedeflemektedir. Bu uygulamaların, Topluluğun güncellenen öncelikli konu değerlendirmeleri ve stratejik planlama süreçleriyle uyumlu şekilde gelişmesi beklenmektedir.

Riskler yalnızca kategorilere ayrılıp nicel olarak değerlendirilmekle kalmamakta, aynı zamanda Koç Holding'in öncelikli sürdürülebilirlik konuları ve değer zinciri üzerindeki etkileriyle doğrudan ilişkilendirilmektedir.

Öncelikli konularımıza ilişkin daha fazla bilgi için "**Önceliklendirme Analizi**" bölümüne başvurabilirsiniz.

İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsatların Yönetimi

➤ ➤ ➤ Risk ve Fırsatların Belirlenme, Değerlendirilme ve Önceliklendirilmesi

Şirket Önceliklendirme süreci, iklim açısından öncelikli olarak belirlenen Bağlı Ortaklıklar ve İş Ortaklıklarının iklimle bağlantılı risk ve fırsatlarının değerlendirilmesi ile devam eder. Koç Holding açısından öncelikli risk ve fırsatları belirleme sürecinde, iklim açısından öncelikli İş Ortaklıklarının ve iklim açısından öncelikli Bağlı Ortaklıkların risk ve fırsatları beraber değerlendirilir.

Üç aşamadan oluşan süreç, **ilk olarak iklim açısından öncelikli Bağlı Ortaklıklar ve İş Ortaklıklarının sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı risk ve fırsat envanter dökümü ile başlamaktadır.** Bu bağlamda 160'ı Bağlı Ortaklıklardan, 28'i ise İş Ortaklıklarından olmak üzere toplam 188 risk ve fırsat tespit edilmiştir.

İkinci adımda, kapsamdaki Bağlı Ortaklıklar ve İş Ortaklıkları, standart bir form aracılığıyla Koç Holding'e finansal performanslarını ve nakit akışlarını gelecekte makul düzeyde etkileyebilecek en öncelikli iklimle bağlantılı risk ve fırsatlarını iletir. Bu doğrultuda, 2024 yılında iklim açısından

öncelikli 5'i İş Ortaklığı niteliğindeki toplam 11 Koç Topluluğu şirketinden toplam 63 iklimle bağlantılı risk ve fırsat toplanmıştır. Bunlardan 36'sı risk olup, 22'si Bağlı Ortaklıkları ve 14'ü İş Ortaklıklarınca Holding'e iletilmiştir. 7 risk ise birden fazla şirketin en öncelikli iklimle bağlantılı riskleri arasında yer almıştır. Benzer şekilde, Bağlı Ortaklıklardan 14 ve İş Ortaklıklarından 13 olmak üzere toplamda 27 iklimle bağlantılı fırsat toplanmış olup, bunlardan 5'i birden fazla şirketin en öncelikli iklimle bağlantılı fırsatları arasında yer almıştır. Tekrar eden iklimle bağlantılı risk ve fırsat başlıkları, ortak öncelik alanlarını ortaya koymuştur.

Bu yaklaşım, hem şirketlere özgü risklerin belirlenmesini, hem de odak temaların merkezi bir havuzda birleştirilmesini sağlayarak Holding düzeyinde analizi ve tutarlılığı desteklemiştir.

Sürecin üçüncü ve son adımında ise, standart form aracılığıyla şirketlerin Holding'e ilettiği risk ve fırsatlar, Koç Holding Sürdürülebilirlik Biriminin iklimle bağlantılı risk ve fırsat önceliklendirme kriterlerinin yanı sıra küresel eğilimler, paydaş beklentileri ve düzenlemelerdeki gelişmeler de dikkate alınarak değerlendirilmiştir.

İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsatların Yönetimi

► ► ► Böylece, şirketlere özgü iklimle bağlantılı öncelikli risk ve fırsatlar Holding nezdindeki önemlilik kriterlerine göre değerlendirilmiştir. **Risk ve fırsatların Holding nezdindeki önemliliğini belirleme sürecindeki 10 kriter aşağıdaki gibidir:**

1. Topluluk Şirketleri genelinde yinelenen bir risk/fırsat olması
2. Birden fazla sektörü etkileme potansiyeli
3. Önümüzdeki beş yıl içinde gerçekleşme olasılığı
4. Vergi Öncesi Kâr (VÖK) üzerinden finansal etki veya değer yaratma potansiyeli
5. Çevresel ayak izi göreceli yüksek sektörler üzerindeki etkisi
6. İtibar ve medya algısı ile ilişkili etkiler
7. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) ile ilişkili etkiler
8. Siber güvenlik ve veri gizliliği ile ilişkili etkiler
9. Tesislerin yoğunlaştığı bölgelerdeki fiziksel iklim risklerine maruziyet
10. Topluluk genelinde ölçeklenebilirlik veya uygulanabilirliği

Bu kriterlerin ilk üçü, bir risk ya da fırsatın olasılığıyla; diğerleri ise risk ya da fırsatın şiddetiyle ilgilidir. İkinci adımda Topluluk şirketlerinin Holding'e ilettiği en öncelikli risk ve fırsatların olasılık ve şiddet değerleri üzerinden, her risk ve fırsat için Holding nezdindeki olasılık ve şiddeti belirlenir.

Bu kriterlerin yanı sıra, geleceğe yönelik içgörülerini yakalamak amacıyla aşağıda belirtilen üç temel boyutta bir sentez perspektifi de uygulanmıştır:

- Potansiyel ve/veya sektörel olarak öne çıkan konular
- Topluluğun küresel operasyonel görünümüyle ve gelişen düzenlemelerle tutarlılığı
- Topluluk genelindeki maruziyetin derinliği ve yaygınlığı

Stratejik sentez boyutunda da, risk veya fırsat başlığının gelişen düzenlemelerle (örn. AB SKDM, ETS, İklim Kanunu) doğrudan uyum göstermesi, ilgili risk veya fırsatların gerçekleşme olasılığını artıran başka bir gösterge olarak değerlendirilmiştir.

İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsatların Yönetimi

- ➤ ➤ Bu değerlendirme kriterlere uygunlukta en öne çıkan iklimle bağlantılı risk ve fırsatlar önceliklendirilmiş ve toplulaştırma ilkesi doğrultusunda konsolide edilmiştir. Sonuç olarak, Koç Holding'in, finansal performansını ve nakit akışlarını gelecekte makul düzeyde etkileyebilecek en öncelikli iklimle bağlantılı risk ve fırsatlar aşağıdaki gibi belirlenmiştir:

Riskler:

1. Politika Riski – Karbon Fiyatlandırması
2. Piyasa Riski – SKDM bağlantılı tedarikçilerin iklim risklerine maruz kalması
3. İtibar Riski
4. Fiziksel Risk – Aşırı Hava Olayları
5. Fiziksel Risk – Su

Fırsatlar:

1. Teknolojik Fırsatlar – Yenilenebilir Enerji, Enerji Verimliliği ve Düşük Karbonlu Ürün Fırsatları
2. Kaynak Verimliliği Fırsatı – Su Geri Kazanımı ve Geri Dönüşümü

Detaylar "**İklimle İlgili Öncelikli Riskler ve Fırsatlar**" başlığında bulunabilir.

İklimle Bağlantılı Öncelikli Risk ve Fırsatlar

► ► ► Vade Tanımları ve Planlamaya Etkileri

Geçiş ve fiziksel riskleri ve ilgili fırsatları, değer zincirimizin çeşitli bölümlerine, finansal performansımıza ve stratejik karar alma süreçlerimize etkilerini göz önünde bulundurarak kısa, orta ve uzun vadeli zaman dilimlerinde sınıflandırıyor ve değerlendiriyoruz.

- Kısa vadeli: 0-1 yıl
- Orta vadeli: 2-5 yıl
- Uzun vadeli: 6-10 yıl

Bu zaman dilimleri, Koç Holding'in iç stratejik ve operasyonel planlama döngüleriyle uyumludur. Kısa vadeli riskler ve fırsatlar yıllık iş planlarına ve bütçeleme süreçlerine entegre edilmiştir. Sermaye yatırım kararları, geçiş planlaması ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedefleri orta ve uzun vadeli bakış açısıyla dikkate alınmaktadır.

İklimle ilgili belirlenen tüm riskler ve fırsatlar, bu zaman dilimlerine göre değerlendirilir ve finansal etkiler, beklenen zamanlamalarına göre analiz edilir. Bu yapı, etki analizinde tutarlılığı destekler ve senaryo bazlı stratejik karar alma süreçlerini kolaylaştırır.

Senaryo Seçimi ve İklim Dirençliliği

Senaryo analizleri, geleceğe dair alternatif senaryoları dikkate alarak iklim dirençliliğimizi değerlendirmemize ve analiz etmemize yardımcı olmaktadır. Küresel olarak tanınan senaryolar kullanılarak geçiş ve fiziksel riskleri kapsayan karşılaştırmalı iklimle ilgili risk analizler gerçekleştirilmiştir. Senaryoları seçerken gezegen üzerinde yaratacağı etkiler birbirinden ayrışacak şekilde ve de ülkelerin ulusal katkı beyanlarının farklı seviyelerde gerçekleşmesini dikkate alan düşük, orta ve yüksek emisyonlu senaryolar seçilmiştir.

Geçiş riskleri için, politika ve piyasa risklerini değerlendirirken enerji sektörü için Finansal Sistemi

Yeşillendirme Ağı (NGFS), Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (IPCC), WoodMac, Bloomberg, S&P Global, Dünya Bankası, Uluslararası Enerji Ajansı (IEA), Uluslararası Karbon Eylem Ortaklığı (ICAP) gibi kaynakların fiyat tahminlerini de inceleyerek belirlediği gölge fiyatları referans alınmıştır. Otomotiv, dayanıklı tüketim ve finans sektörleri için ise 2025 yılına ait BloombergNEF karbon fiyat tahmini ile birlikte IEA'nın NZE, APS ve STEPS senaryoları referans alınmıştır.

Fiziksel riskler kapsamında ise IPCC'nin SSP yollarını (SSP1-2.6, SSP2-4.5 ve SSP3-8.5) entegre edilmiş ve bölgeye özgü iklim projeksiyonlarını (ör. sıcaklık artışı ve aşırı hava olayları) analiz etmek için World Bank Knowledge Portal CMIP, WRI Aqueduct ve WWF Water Risk Filter araçlarından faydalanılmıştır.

Senaryo seçimleri ve fiziksel risklere dair indikatör seçimleri değişime tabidir. Seçilen senaryo ve fiziksel risk indikatörleri, her yıl Topluluk şirketleriyle gözden geçirilerek, gerekli görülen durumlarda güncellenebilecektir.

		BloombergNEF Karbon Fiyatı (2025)	Global (IEA) Senaryoları
Geçiş Riski – Politika Riski	2.4-2.8°C	Kullanılan tüm senaryolar için	Stated Policies Scenario (STEPS)
	1.9-2.3°C		Announced Pledges Scenario (APS)
	1.3-1.5°C		Net Zero Emissions by 2050 Scenario

		IPCC AR6 Senaryoları	Araçlar
Fiziksel Riskler	Isınmayı 2°C ile sınırlamak	SSP1-2.6	World Bank Knowledge Portal CMIP Tool WRI Aqueduct WWF Risk Filter Suite
	Isınmayı 3°C ile sınırlamak	SSP2-4.5 RCP4.5	
	Isınmanın 4°C'yi geçmesi	SSP5-8.5 RCP8.5	

İklimle Bağlantılı Öncelikli Risk ve Fırsatlar

► ► ► İklimle Bağlantılı Öncelikli Riskler ve Fırsatlar

Ön analiz, üçüncü bir taraf tarafından bağımsız olarak gerçekleştirilmiş ve bu analizler, gelişen şirket stratejilerine göre aynı metodoloji kullanılarak düzenli olarak güncellenmektedir.

Risk/Fırsat Türü		Risk/Fırsat Ana Faktörü ve Açıklaması	Olasılık ve Şiddet	Etki	Zaman Aralığı	Etkilenen Değer Zinciri
Geçiş Riski	Politika Riski	Karbon fiyatlandırma riski Düşük karbon geçişini teşvik etmek için doğrudan operasyonlarda veya yukarı yönlü değer zincirinde (örneğin karbon vergileri aracılığıyla) uygulanacak politika eylemi riski.	Olasılık: Neredeyse kesin Şiddet: Orta	Karbon vergileri nedeniyle operasyonel maliyetlerde potansiyel artış; ek maliyetler müşterilere yansıtılmazsa, kâr marjında olası bir düşüş.	Orta Vadeli	Kendi operasyonları, Yukarı yönlü değer zinciri (Tedarik zinciri)
	Piyasa Riski	Artan operasyonel maliyetler ve fiyat baskısı riski Topluluk şirketlerine tedarik sağlayan tedarikçiler, artan karbon vergileriyle karşılaştığında, bu maliyetleri daha yüksek fiyatlarla ürünlerine yansıtabilir.	Olasılık: Çok muhtemel Şiddet: Orta-Düşük	Yukarı yönlü tedarikçilerden gelen artan tedarik maliyetleri; potansiyel hammadde fiyatı dalgalanması ve azalan maliyet rekabetçiliği.	Kısa Vadeli	Yukarı yönlü değer zinciri (Tedarik zinciri)
	İtibar Riski	Artan gözetim, paydaş endişeleri ve yatırımcılar, kredi verenler ve sigortacıardan gelen iklimle ilgili risklere dair olumsuz geri bildirimler	Olasılık: Muhtemel Şiddet: Orta-Düşük	Azalan yatırımcı güveni, sermayeye erişimde potansiyel kısıtlamalar ve piyasa konumunu etkileyen itibar kaybı	Orta Vadeli	Kendi operasyonları, Yukarı yönlü değer zinciri, Aşağı yönlü değer zinciri
Fiziksel Risk	Akut	Su ve Aşırı Olaylar Aşırı hava olaylarının artan sıklığı veya fiziksel koşullarda uzun vadeli değişiklikler.	Olasılık: Olması, olmamasından daha muhtemel Şiddet: Yüksek	Fiziksel varlık hasarı, operasyonel kesintiler, artan sigorta primleri ve yerel tedarik zinciri kesintileri.	Kısa Vadeli	Kendi operasyonları, Yukarı yönlü değer zinciri (Tedarik zinciri)
	Kronik		Olasılık: Muhtemel Şiddet: Yüksek			
Fırsatlar	Teknoloji	İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal fırsatlar Şirketle ilgili iklimle ilgili fırsatlar; kaynak verimliliği, enerji kaynağı, ürün/hizmetler ile pazar ve dayanıklılıkla ilgili fırsatlar	Olasılık: Neredeyse kesin Şiddet: Orta	Düşük karbonlu ürün ve hizmetlerden yeni gelir potansiyeli; teknoloji güncellemeleri ve enerji geçişi ile iyileştirilmiş maliyet verimliliği.	Orta Vadeli	Kendi operasyonları, Aşağı yönlü değer zinciri
	Kaynak Verimliliği (Su Geri Dönüşümü ve Geri Kazanımı)	Su geri dönüşümü ve geri kazanım yatırımlarının genişletilmesi, tatlı suya bağımlılığı azaltmaya ve maliyet ile kaynak verimliliğini optimize etmeye olanak tanır.	Olasılık: Çok muhtemel Şiddet: Orta	Daha düşük uzun vadeli operasyonel maliyetler, su ile ilgili azalan riskler ve iyileştirilmiş sürdürülebilirlik performans metrikleri.	Orta-Uzun Vadeli	Kendi operasyonları

İklimle Bağlantılı Öncelikli Riskler

1. POLİTİKA RISKİ



Gerekçe ve Tanım

Politika ve düzenleme riskler, iklimle ilgili düzenlemelerdeki potansiyel değişikliklere atıfta bulunur ve bu değişiklikler, Koç Holding'in operasyonlarını ve finansal performansını doğrudan veya dolaylı olarak etkileyebilir. En önemli risklerden biri, karbon fiyatlandırmasıdır; bu risk, karbon vergileri ve emisyon ticaret sistemlerini (ETS) içerir. Bu araçlar, karbon emisyonlarının çevresel maliyetlerini içselleştirerek düşük karbonlu bir ekonomiye geçişi hızlandırmayı amaçlamaktadır. Ülkelerin, Paris Anlaşması ile uyumlu olarak daha sıkı iklim politikaları uygulamaları beklenmektedir; bu da küresel karbon fiyatlandırma mekanizmalarının genişlemesine ve yoğunlaşmasına yol açacaktır. **International Carbon Action Partnership 2025 Emisyon Ticareti Küresel Durum Raporu**'na göre, şu anda küresel sera gazı (GHG) emisyonlarının %19'undan fazlası ETS kapsamına alınmış olup, bu da nüfusun yaklaşık üçte birine denk gelmektedir. Ayrıca, şu anda 11 ETS geliştirilmekte olup, 9 tanesi daha değerlendirme aşamasındadır.

AB Emisyon Ticaret Sistemi (EU ETS) halihazırda uygulanmaktadır. Türkiye ise Emisyon Ticareti Sistemi'ni (TR-ETS) 2025-2026 yılları arasında pilot uygulama ile

devreye almayı, ardından 2028 itibarıyla tam operasyonel hale getirmeyi planlamaktadır. Bu adımın, Türkiye'nin Ulusal Katkı Beyanları (NDC'ler) ve 2053 yılına kadar net sıfır emisyon hedefiyle uyumlu olması öngörülmektedir. Ayrıca, Topluluk şirketlerimizden Arçelik ve Aygaz'ın operasyonlarının bulunduğu Pakistan, Bangladeş ve Rusya gibi ülkelerde de karbon fiyatlandırma mekanizmalarına yönelik hazırlık çalışmaları sürmektedir.

Yaklaşım

Koç Holding, politika ile ilgili riskleri, özellikle karbon fiyatlandırmasını, değişken karbon fiyatlandırma senaryolarını dikkate alarak senaryo temelli finansal modelleme aracılığıyla değerlendirmektedir. Bu analiz, karbon fiyatlandırmasının, Topluluk genelindeki Kapsam 1 ve 2 emisyonları üzerindeki potansiyel finansal etkisini değerlendirmek için tasarlanmıştır.

Modelleme aşağıdaki unsurları dikkate almaktadır:

- Koç Holding'in 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefi
- Topluluk şirketlerine özgü geçiş yol haritaları
- BloombergNEF tarafından tahmin edilen karbon fiyatı (2025-2030)
- Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) tarafından uzun vadeli projeksiyonlar için belirlenen senaryolar (2035-2050)

İklimle Bağlantılı Öncelikli Riskler

1. POLİTİKA RİSKİ (devamı)

- ► ► Senaryo tabanlı karbon fiyatlandırma analizi, stratejik ve finansal planlama için giriş sağlasa da, sonuçların yorumlanmasında dikkate alınması gereken bazı sınırlamalar ve belirsizlikler bulunmaktadır. Bu sınırlamalar, iklimle ilgili politikaların evrimsel doğasını ve uzun vadeli finansal etkilerin tahmin edilmesinin karmaşıklığını yansıtmaktadır. Belirsizlikler ve Varsayımlar:
- **Politika ve piyasa dinamikleri değişebilir:** Karbon fiyatlandırma varsayımları, şu anda mevcut olan bilgilere dayanmaktadır ancak yeni düzenlemeler, politik değişiklikler veya küresel ekonomik gelişmeler nedeniyle değişebilir.
 - **Karbon dengeleme dahil edilmemiştir:** Model, Koç Holding şu anda karbon kredisi almadığı veya kullanmadığı için karbon dengeleme mekanizmalarını içermemektedir.
 - **Organizasyonel sınır:** Analiz, Koç Holding'in dayanıklı tüketim, enerji, otomotiv ve finans sektörlerindeki Topluluk Şirketleri ve İş Ortaklıklarını kapsamaktadır. Kapsamdaki bağlı ortaklıkların geliri, Koç Holding kombine gelirlerinin yaklaşık %61'ine; kapsamdaki iş ortaklıklarının geliri ise Koç Holding kombine gelirinin yaklaşık %33'üne denk gelmektedir.
 - **Emisyon azaltım yol haritaları:** Bazı Topluluk Şirketlerinin, 2050 karbon nötr hedefi ile uyumlu yıllık emisyon azaltım yol haritalarını sahip olmadığı için, Koç Holding, ara ve nihai hedefleri göz önünde bulundurarak gelecekteki emisyon azaltımlarını modellemek amacıyla tahmini dekarbonizasyon yolları geliştirmiştir.
 - **TR ETS pilot dönemi:** TR ETS'nin 2025 yılının sonlarına

doğru başlatılacağı, buna istinaden 2026-2027 yıllarının pilot dönem olacağı, dolayısıyla bu dönemde karbon fiyatlandırmasının uygulanmayacağı varsayılmaktadır.

- **Karbon fiyatlandırma kapsamı ve uygulanabilirliği:** TR ETS'nin yakın zamanda başlatılması bekleniyor olsa da, şu ana kadar resmi bir karbon fiyatlandırması belirlenmemiştir. Bu nedenle, tutarlılık ve karşılaştırılabilirliği sağlamak amacıyla karbon fiyatlandırma varsayımları, uluslararası piyasalarda ve yurt dışı operasyonlarda geçerli olduğu yerlerde de dikkate alınmaktadır.
- **Entek'ten elektrik temini:** Entek'ten Topluluk Şirketlerine yapılan yenilenebilir enerji tedariki bu kapsama dahildir. Ancak, Entek'in yenilenebilir/yenilenemez tedarik karışımındaki gelecekteki değişiklikler sınırlı görünürlük nedeniyle modele dahil edilmemiştir.

Senaryo Bazlı Karbon Fiyatlandırması Analizi

Bu senaryo analizi 2024 yılında güncellenmiştir. Değerlendirme, üç ana iklim eylemi senaryosuna dayanmakta olup, BloombergNEF tarafından yapılan kısa vadeli karbon fiyatı tahminlerini (2025-2030) ve IEA projeksiyonlarıyla uzun vadeli modellemeyi (2035-2050) içermektedir.

Bu uluslararası düzeyde tanınan yolların entegrasyonu sayesinde, Koç Holding, değerlendirmelerin hem ulusal hem de küresel iklim politikalarını yansıtan sağlam ve güvenilir bir şekilde yapılmasını sağlamaktadır.

İklimle Bağlantılı Öncelikli Riskler

1. POLİTİKA RİSKİ (devamı)

- ➤ ➤ Bu senaryolar, potansiyel karbon fiyatlandırma yollarını ve bunların Koç Holding operasyonları üzerindeki beklenen finansal etkilerini yansıtmaktadır:

İlgili Sektör(ler)	Senaryolar	Ana Varsayımlar	Karbon Fiyatlandırma Üzerindeki Beklenen Etkiler	Karbon Fiyatları - (USD/tCO ₂ e)*
Enerji Sektörü	Koç Enerji Grubunun referans aldığı gölge fiyatlar	Enerji grubu tarafından yatırımların finansal değerlendirmelerinde kullanılan tahminleri içermektedir.	İncelenen kaynak ve rehber dökümanlara ilave olarak Türkiye'nin makroekonomik görünümü ve gelişmişlik düzeyi göz önüne alınarak oluşturulmuştur. Türkiye'de henüz bir karbon fiyatlandırma mekanizması devrede değildir. İklim Kanunu'nun kabulü sonrasında bir pilot dönem ile yürürlüğe girmesi öngörülen Ulusal Emisyon Ticaret Sistemi doğrultusunda gölge karbon fiyatında olası güncelleme değerlendirilecektir.	2028 - 25 2030 - 33 2035 - 38 2040 - 43 2050 - 48
Otomotiv, Dayanıklı Tüketim, Finans**	Stated Policies Scenario (STEPS)	2024 yılı itibarıyla mevcut enerji ile ilgili politikaların sektör bazında ve ülke bazında yapılan değerlendirmelere dayanan mevcut politika ayarlarını yansıtmaktadır. Temiz enerji teknolojileri için planlanan üretim kapasitelerini içermektedir.	Karbon fiyatlandırması, politika uygulamalarının yetersizliği nedeniyle yavaş ilerlemekte ve mevcut emisyonlar ile net sıfır hedefleri arasında önemli bir boşluk oluşmasına neden olmaktadır.	2028 - 112,9 2030 - 140 2035 - 145 2040 - 149 2050 - 158
	Announced Pledges Scenario (APS)	Tüm hükümet ve sanayi iklim taahhütlerinin, NDC'ler ve net sıfır taahhütleri de dahil olmak üzere, tam olarak ve zamanında yerine getirileceği varsayılmaktadır. Hedefler, evrensel elektrik erişimi ve temiz pişirme çözümleri sağlamaktadır.	Karbon fiyatlandırması orta hızda artış göstermekte, emisyon yoğun sektörleri etkilemekte ve uygulama açığını kısmen kapatmaktadır.	2028 - 40 2030 - 40 2035 - 65 2040 - 110 2050 - 160
	Net Zero Emissions by 2050 Scenario (NZE)	Enerji sektörünün 2050 yılına kadar net sıfır CO ₂ emisyonlarına ulaşması için, enerji sektörü dışındaki azalmalarına dayanmadan bir yol haritası oluşturur. 2030 yılına kadar evrensel elektrik ve temiz pişirme erişimini sağlar.	Karbon fiyatlandırması, agresif dekarbonizasyon önlemleri nedeniyle keskin bir şekilde artar ve karbon yoğun endüstriler için işletme maliyetlerini yükseltir.	2028 - 82,9 2030 - 90 2035 - 125 2040 - 160 2050 - 200

* 2028-2030 yılları için BloombergNEF karbon fiyatı tahmini; 2030 sonrası için belirtilen IEA senaryoları karbon fiyatı tahminleri referans alınmıştır.

** Topluluk şirketlerinden Yapı Kredi, riskin finansal etkisinin değerlendirilmesinde ek olarak NGFS senaryosunu da dikkate almıştır.

İklimle Bağlantılı Öncelikli Riskler

1. POLİTİKA RİSKİ (devamı)

► ► ► İş Modeli ve Değer Zinciri Üzerindeki Mevcut Etki

Artan karbon fiyatları, özellikle enerji ve sanayi sektörlerinde faaliyet gösteren emisyon-yoğun Topluluk Şirketleri için operasyonel maliyetlerde artış riski taşımaktadır. Bu ek maliyetlerin müşterilere yansıtılamaması durumunda kârlılık azalabilir. Buna ek olarak, daha yüksek karbon maliyetleriyle karşılaşan tedarikçilerin girdi fiyatlarını artırması, dayanıklı tüketim ve otomotiv sektörlerinde faaliyet gösteren Koç Topluluğu şirketlerini dolaylı olarak etkileyebilir. Zamanla, Kapsam 1 ve 2 emisyonlara bağlı maliyetlerin iş modeli planlaması, tedarik stratejileri ve fiyatlandırma kararlarında önemli bir unsur haline gelmesi beklenmektedir.

Bu etkiler, düzenleyici gelişmelerin hız kazandığı Türkiye’de özellikle yakında devreye alınması beklenen Türkiye Emisyon Ticareti Sistemi (TR ETS) ile daha görünür hale gelmektedir. Ayrıca, ürün ihracatı yapan Koç Topluluğu şirketlerinin Avrupa pazarlarında, tedarik zinciri dinamikleri ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) çerçevesi aracılığıyla AB karbon fiyatlandırmasına dolaylı maruziyeti söz konusudur.

Kısa vadede, AB içinde doğrudan operasyonları bulunan Arçelik, halihazırda AB Emisyon Ticareti Sistemi’ne (EU ETS) tabidir. Ayrıca, dayanıklı tüketim şirketlerinin AB’ye yönelik doğrudan ihracata dayalı operasyonları da, kısa vadede artan tedarikçi maliyetleri veya değişen müşteri beklentileri yoluyla karbon fiyatlandırmasına dolaylı maruziyet riski taşımaktadır. Türkiye Emisyon Ticareti Sistemi henüz bağlayıcı finansal yükümlülükler getirmediğinden, enerji operasyonları şu anda önemli bir doğrudan finansal maruziyet taşımamaktadır.

İş Ortaklıkları ve diğer finansal yatırımlar tarafındaki etki ise otomotiv sektöründe belirgin olmaktadır. İş ortaklarımızdan Ford Otosan, halihazırda AB ETS’ye tabidir. Dayanıklı tüketim sektörü için öngördüğümüz karbon

fiyatlandırmasına dolaylı maruziyet riski, otomotiv sektörü için de geçerlidir.

İş Modeli ve Değer Zinciri Üzerindeki Beklenen Etki

TR ETS devreye alınacak olması ve 2035 yılına doğru daha güçlü karbon fiyat sinyallerinin ortaya çıkması ile birlikte, ulusal ve uluslararası karbon fiyatlandırma mekanizmalarının genişlemesi beklenmektedir. Buna ek olarak, Arçelik ve Aygaz’ın faaliyet gösterdiği Pakistan ve Bangladeş gibi pazarlarda da karbon fiyatlandırma mekanizmalarının hazırlıkları sürmektedir. Dolayısıyla, önümüzdeki 3-10 yıl içinde emisyonla ilgili maliyetlerin artması öngörülmektedir. Bu durumun, özellikle fosil yakıt bazlı enerjiye veya karbon yoğun tedarikçilere bağımlı Topluluk Şirketleri açısından iş modeli planlaması, uzun vadeli tedarik stratejileri ve ürün fiyatlandırmasını etkilemesi muhtemeldir. Karbon fiyatlandırması, ayrıca, sermaye yatırımlarının düşük emisyonlu teknolojilere ve tesislere yeniden yönlendirilmesini tetikleyebilir.

Koç Topluluğu özelinde değerlendirildiğinde, karbon fiyatlandırmasının etkisinin orta ve uzun vadede özellikle enerji sektörü için artması beklenmektedir. TR ETS kapsamında ücretsiz tahsisat döneminin sona ermesi ve Türkiye’nin ulusal sisteminin olgunlaşmasıyla birlikte, emisyon yoğunluğu yüksek kaldığı sürece enerji şirketleri artan karbon maliyetleriyle karşı karşıya kalabilir. Düzenleyici mekanizmaların güçlenmesi ve ücretsiz tahsislerin azalmasıyla, karbon fiyatlandırmasına yönelik maruziyetin dolaylıdan doğrudana kayması ve karbon yükümlülüklerinin finansal öneminin artması beklenmektedir. Finans sektöründen ise giderek daha fazla iklimle ilgili hususları sermaye tahsisi, açıklamalar ve stres testleri gibi süreçlere entegre etmesi beklenecektir. Karbon fiyatlandırmaya bağlı gelişmeler, bankaların faaliyetlerini de düzenlemeler ve itibar açısından dolaylı olarak etkileyebilir.

İklimle Bağlantılı Öncelikli Riskler

1. POLİTİKA RİSKİ (devamı)

► ► ► Strateji Entegrasyonu ve İklim Dirençliliği

Analiz, farklı senaryolar altında karbon fiyatlandırmasının olası etkilerini değerlendirerek uzun vadeli strateji geliştirmeye de katkı sağlar. Topluluk genelindeki emisyon azaltım yolları ve iklim açısından önemli Topluluk Şirketleri için oluşturulan bütünleşik görünüm aracılığıyla portföy bazlı karar alma süreçlerine destek olur. Bu yaklaşım, Topluluğun stratejisini 2050 karbon nötr hedefine uyumlu hale getirmeye yardımcı olurken, farklı politika ve piyasa gelişmelerine karşı iklim dirençliliğini artırır. Yenilenebilir enerji çözümlerine, enerji verimliliği önlemlerine ve tedarik zincirimizi karbondan arındırmaya yönelik girişimlere odaklanılmaktadır. Ayrıca otomotiv, enerji, dayanıklı tüketim ve finans sektörlerinde yer alan Koç Topluluğu şirketleri de kendi faaliyet alanları ile uyumlu geçiş yol haritalarını takip ediyorlar.

Buna göre, enerji sektörü, sıfır karbonlu elektrik, yeşil hidrojen, sürdürülebilir havacılık yakıtları ve biyoyakıtlar gibi farklı enerji türleri üreterek dengeli, çeşitlendirilmiş ve temiz bir enerji portföyüne odaklanarak geçişini planlamaktadır. Otomotiv sektörünün geçişi, ürün portföyünde elektrikli araçların ve alternatif yakıtlar kullanan araçların ağırlığının artmasına ve tedarik zincirinin dönüşümüne dayanır.

Dayanıklı tüketim sektörü için düşük karbon geçişi, enerji verimli ürünlerin üretimi, kullanım sırasında ortaya çıkan emisyonların azaltılması ve tedarik zincirinin dönüşümünü içerir. Son olarak, finans sektöründeki Topluluk şirketimiz Yapı Kredi, sermayesini düşük karbonlu girişimlere yönlendirmeyi ve portföyünü temiz enerji yatırımlarıyla uyumlu hale getirmeyi hedeflemektedir. Sektörel geçiş yol haritalarımıza uygun şekilde ilerleyebilmemiz, yeşil hidrojen gibi düşük karbonlu teknolojilerin fizibilitelerinin plana uygun şekilde gelişmesiyle doğrudan ilişkilidir.

Analiz ettiğimiz senaryolar arasında, yeşil hidrojen teknolojisinin ölçeklenebilirliğinin en yüksek olduğu senaryo NZE senaryosudur. Bu bağlılık, aynı zamanda potansiyel risklerimiz arasında da değerlendirilmektedir.

Daha fazla bilgiye "**Geçiş Yol Haritası**" bölümünden ulaşılabilir.

Koç Holding Girişim Sermayesi Yatırımları Grup Müdürlüğü'nün yanı sıra Tüpraş Ventures ve Driventure gibi Topluluk Şirketleri tarafından kurulan girişim sermayesi kuruluşları, emisyon azaltım yol haritalarının hayata geçirilmesine katkı sağlayabilecek girişimlere yatırım yapmayı veya onlarla iş birliği kurmayı hedeflemektedir.

Aynı maliyete sahip yatırımlar kapsamında ortaya çıkan olumlu ve olumsuz çevresel etkiler arasındaki ödünleşimler (trade-off) de dikkate alınmaktadır. Örneğin, yeşil hidrojen, emisyon azaltımına katkı sağlayan temiz bir enerji kaynağı olmakla birlikte, yüksek su ihtiyacı nedeniyle su yönetimi çabaları kapsamında dikkatle ele alınmalıdır. Benzer şekilde, temiz enerjiye geçiş, kritik minerallere olan talebi artırmaktadır. Arçelik, 2014 yılından bu yana Türkiye'de iki Atık Elektrikli ve Elektronik Eşya (AEEE) Geri Dönüşüm Tesisi kurarak, Avrupa'da kendi AEEE geri dönüşüm tesislerine sahip tek beyaz eşya üreticisi olmuştur. Ford Otosan, Ford Motor Company sisteminde bir ilk olarak hurda ve kullanım sonrası elektrikli araç bataryalarını yeniden kullanarak Enerji Depolama Sistemleri için bir prototip geliştirmiştir.

Riski etkin yönetmeyi destekleyen teknolojik ve operasyonel çözümlere dair detaylı bilgiye bu raporun "**İklim için Teknoloji ve İnovasyon**" bölümünden ulaşılabilir.

İklimle Bağlantılı Öncelikli Riskler

2. PİYASA RİSKİ

► ► ► Gerekçe ve Tanım

Piyasa riskleri, iklimle ilgili arz ve talep değişimlerinden kaynaklanmakta olup, gelirleri, maliyet yapısını ve rekabet gücünü etkilemektedir. Karbon fiyatlandırma mekanizmalarının gelişmesiyle birlikte, özellikle gömülü emisyon yoğunluğu yüksek sektörlerde faaliyet gösteren Koç Topluluğu tedarikçileri artan maliyet baskılarıyla karşı karşıya kalmaktadır. Bu artan maliyetler tedarik zinciri boyunca yansıtılabilir ve hammadde, emtia ve karbon fiyatlarında dalgalanmalara yol açabilir.

Yaklaşım

Koç Holding, iklimle bağlantılı pazar risklerini tedarikçi düzeyinde maruz kalma analizleri ve emtia bazlı maliyet modellemesini birleştirerek değerlendirmektedir. Bu zorlukları öngörebilmek adına, SKDM kaynaklı potansiyel risklerin etkisini analiz ediyoruz. Topluluk Şirketlerimizden Arçelik, Aygaz ve Otokar ile İş Ortaklıklarımızdan Ford Otosan ve Tofaş, SKDM kapsamında yer almaktadır. Ancak, Aygaz, Otokar ve Tofaş bitmiş ürün ihraç etmediği ve Avrupa'da üretim tesisine sahip olmadığı için SKDM'den yalnızca raporlama yükümlülükleri kapsamında etkilenmekte ve finansal bir riske maruz kalmamaktadır. Bu nedenle, 2025-2030 dönemi için Arçelik ve Ford Otosan'ın Avrupa operasyonlarına odaklanılmıştır. Analiz kapsamındaki şirketlerin geliri, Koç Holding'in kombine gelirinin yaklaşık %28'ine denk gelmektedir. Bu analiz, referans ürün kategorileri üzerinden sektörel risk yoğunluklarını ve karbon kaynaklı maliyet yansımalarını incelemektedir. Analiz kapsamı, çelik ve alüminyum tedarikine odaklanmaktadır. Gelişen SKDM kapsamı altında maliyet dalgalanmaları; projeksiyonlu gömülü emisyonlar, tahmini AB karbon fiyatları ve emtia ithalat hacimleri kullanılarak modellenmektedir.

Belirsizlikler ve Varsayımlar:

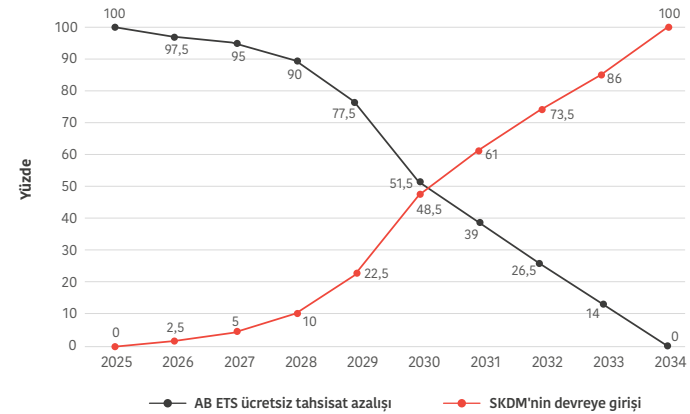
Bu yaklaşım pazar bozulmalarını öngörmek için bir temel sunsa da, bazı sınırlamalar söz konusudur:

- Hammadde ve ürün seviyesindeki emisyon faktörlerine ilişkin tüm karşılaştırmalı çalışmalar

henüz tamamlanmamıştır; bu da sektörel maruziyet modellemelerinin doğruluğunu etkilemektedir.

- SKDM, daha geniş kapsamlı AB Emisyon Ticareti Sistemi'nin (EU ETS) bir bileşenidir. Analiz, sabit bir AB karbon fiyatı varsayarken; değişen ücretsiz tahsisat kapsamı ve Avrupa Çelik Derneği (EUROFER) gibi kurumlar tarafından açıklanan tahmini azaltım hedeflerine özellikle AB dışı tedarikçiler için uyarılama yapmaktadır.
- Analiz, Topluluk Şirketleri tarafından sağlanan verilere dayanmaktadır ve 2030 yılına kadar uzandığı için büyüme projeksiyonları içermektedir. Bu durum, hacim ve emisyon yoğunluğuna dair belli bir belirsizlik yaratmaktadır.
- Analiz, SKDM tarifelerinden doğan doğrudan maliyetlerin nicel hesaplamasını içermekte; ancak ölçülmesi zor olan dolaylı maliyetleri kapsamamaktadır.
- 2030 yılı öncesinde yeşil çelik tedarikinin gerçekleşmeyeceği varsayılmaktadır.
- TR ETS pilot uygulamasının 2027 sonunda sona ereceği ve 2028 itibarıyla TR ETS fiyatının geçerli olacağı varsayımıyla, TR ETS fiyatı AB ETS fiyatından düşülerek mükerrer hesaplamaların önüne geçilmiştir.

AB ETS ücretsiz tahsisat azalışı ve SKDM'nin devreye girişi



<https://icapcarbonaction.com/en/news/eu-adopts-landmark-ets-reforms-and-new-policies-meet-2030-target>

İklimle Bağlantılı Öncelikli Riskler

2. PİYASA RİSKİ (devamı)



İş Modeli ve Değer Zinciri Üzerindeki Mevcut Etki

Piyasaya bağlı iklim riskleri, özellikle enerji ve emisyon yoğunluğu yüksek ham maddeler ile SKDM kapsamındaki ürünler için tedarik maliyetlerinin artmasına neden olabilir. Bu etkiler, tedarikçi karbonsuzlaşma olgunluğunun rekabet gücü üzerinde giderek daha fazla belirleyici olduğu Avrupa'ya yönelik ihracat operasyonlarında daha belirgin hale gelmektedir.

Koç Topluluğu özelinde değerlendirildiğinde, bu tür riskler dayanıklı tüketim sektöründe faaliyet gösteren, üretim ağırlıklı Topluluk Şirketleri açısından özellikle önemlidir; zira tedarikçi maliyet yapıları, ürün fiyatlandırması ve kâr marjı optimizasyonunu doğrudan etkilemektedir. AB içerisinde doğrudan operasyonları bulunan Arçelik, çelik ve alüminyum gibi emisyon yoğun sektörlerde yukarı yönlü maruziyetleri nedeniyle kısa vadede bu maliyet artışlarından daha fazla etkilenmektedir. Bu maliyetler, doğrudan karbonla ilişkili yüklerden (örneğin SKDM tarifeleri) kaynaklanmaktadır.

İş Ortaklıkları tarafında ise üretim ağırlıklı bir sektör olan otomotiv sektörü bu riske maruziyet göstermektedir. AB içerisinde operasyonları bulunan Ford Otosan da, Arçelik 'le benzer maruziyetlere tabidir.

İş Modeli ve Değer Zinciri Üzerindeki Beklenen Etki

Orta ve uzun vadede, SKDM'ye ilişkin uyum ve maliyet baskılarının, mekanizmanın yalnızca raporlamaya dayalı süreçten tam mali sorumluluk dönemine geçişiyle birlikte artması beklenmektedir. Bu durum; tedarik zincirinin yeniden yapılandırılması, fiyat dalgalanmalarında değişim, piyasa rekabetinde farklılaşma, tüketici fiyat hassasiyeti ve teknolojiye bağlı yenilik baskıları gibi ikincil etkileri de beraberinde getirebilir.

Etki düzeyinin, AB içinde doğrudan operasyonlara sahip olan Arçelik ve Ford Otosan için daha yüksek olması beklenmekle birlikte, etki kapsamının otomotiv gibi yüksek ihracat oranına sahip sektörleri de kapsayacak şekilde daha geniş bir alana yayılması öngörülmektedir. Ayrıca, tedarikçilerin artan tarifelere maruz kalması ve karbon azaltım kriterleriyle uyum sağlamamaları durumunda bu maliyetleri değer zinciri boyunca yansıtmaya ihtimalleri, dolaylı etkilerin ortaya çıkmasına neden olabilir. Bu durum, AB içinde doğrudan faaliyeti bulunmayan şirketler için dahi marj daralması ve rekabet gücünde azalma anlamına gelebilir. Finans sektöründeki Topluluk şirketimiz Yapı Kredi açısından ise SKDM gibi düzenlemeler nedeniyle müşterilerin rekabet gücü ve geri ödeme performansının zayıflaması, temerrüt riski ve beklenen kredi zararının artması beklenmektedir.

İklimle Bağlantılı Öncelikli Riskler

2. PİYASA RİSKİ (devamı)

► ► ► Strateji Entegrasyonu ve İklim Dirençliliği

Koç Holding, piyasa riski analizini tedarik zinciri ve tedarikçi risk yönetimi uygulamalarına entegre etmektedir. SKDM ile ilgili değerlendirmelerden elde edilen bulgular, karbonla ilişkili riskler ve maliyet yansımaları üzerine odaklanan tedarik stratejileri ve tedarikçi etkileşim süreçlerine katkı sağlamaktadır. Bu bulgular, yapılandırılmış tedarikçi yönetimi mekanizmalarıyla daha da desteklenmektedir.

Tedarikçi ESG Rehberi ve devam eden Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik İnisiyatifi çerçevesinde, Koç Holding, tedarikçi tabanını çevresel ve iklimle ilgili kriterler üzerinden izlemekte ve değerlendirmektedir. Ayrıca, 475 tedarikçi karbon stratejik olarak sınıflandırılmış ve farklı coğrafyalarda faaliyet göstermektedir. Bu tedarikçiler arasında çelik ve alüminyum sektörlerinde faaliyet gösterenler, karbon yoğunlukları ve SKDM kapsamındaki önemi nedeniyle Koç Holding'in piyasa riskine maruziyeti açısından kritik öneme sahiptir.

Koç Holding, bu tedarikçi haritalamasını risk değerlendirmelerini güçlendirmek ve karbon yoğun sektörlerdeki tedarikçilerle proaktif olarak etkileşimde bulunmak için kullanmaktadır. Tedarikçilerin karbonsuzlaşma beklentileriyle uyum içinde olmaları teşvik edilmektedir. 2024 itibarıyla, Arçelik, emisyon azaltım yol haritalarına sahip tedarikçilerin payını artırma, tedarikçi veri kalitesini iyileştirme ve tedarikçi iklim değerlendirmelerinin kapsamını genişletme taahhütleri de dahil olmak üzere, tedarik zincirine özel iklim hedeflerine sahiptir. Bu yapılandırılmış yaklaşım, geleceğe dönük planlama yapılmasına olanak tanır ve tedarik zinciri dayanıklılığını, gelişen düzenleyici ve pazar dinamiklerine karşı güçlendirir. Koç Holding Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik İnisiyatifi kapsamında, hedef belirleme kapsamının genişletilmesi değerlendirilmektedir. Topluluk şirketlerimizden Yapı Kredi, sektörel dekarbonizasyon önceliklerinin, stratejik kredi planlaması ve kaynak tahsisi kararlarında belirleyici olmasını hedeflemektedir.

İklimle Bağlantılı Öncelikli Riskler

3. İTİBAR RİSKİ



Gerekçe ve Tanım

İtibar riskleri, bir şirketin iklim performansı, açıklamaları ve düşük karbonlu ekonomiye geçiş ile uyumu ile ilgili paydaşların algıları ve beklentilerinden kaynaklanır. Yatırımcılar, düzenleyiciler, müşteriler ve finansal kurumlar sürdürülebilirlik ve iklim kriterlerini karar alma süreçlerine giderek daha fazla entegre ettikçe, iklimle ilgili performans ve iletişimdeki tutarsızlıklar veya eksiklikler itibar kaybına yol açabilir. Bu da zamanla finansal kayıplara, uzun vadeli paydaş ilişkilerinin zedelenmesine, iş geliştirme fırsatlarının kaçırılmasına ve piyasa konumunun zayıflamasına neden olabilir. Koç Holding için bu riskler özellikle önemlidir; enerji, otomotiv, üretim ve finans gibi kamuoyu ve paydaşlar tarafından yüksek görünürlüğe sahip sektörlerde faaliyet göstermektedir.

Yaklaşım (muahkemeler, belirsizlikler ve hatalar dahil)

Koç Holding, itibar riskini çok boyutlu bir perspektiften ele almaktadır. Tüm Topluluk Şirketleri için tedarikçiler, bayiler ve müşteriler dahil olmak üzere değer zinciri temelli bir değerlendirme yapılmakta; paydaş anketleri ve medya taramaları gibi araçlar da itibar riskini ölçmek amacıyla kullanılmaktadır. Ayrıca, Çevre Kurulu bünyesindeki çalışma grupları aracılığıyla ortaya çıkan düzenlemeler yakından izlenmekte ve bunların Koç Topluluğu sektörleri ve değer zincirleri üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

İtibar riski, yatırımcı beklentileri, ESG derecelendirmeleri ve açıklama şeffaflığı ile doğrudan ilişkilidir. Halka açık şirketler, ESG endekslerine daha sık dahil edildikleri için iklimle ilgili performansları daha görünür hale gelmekte ve yatırımcılar tarafından daha yakından incelenmektedir. ESG derecelendirmeleri, bir şirketin sürdürülebilirlik ve iklim geçiş performansının olgunluğu ve güvenilirliği için bir gösterge işlevi görmektedir; aynı zamanda sermayeye erişim

ve yatırım kararlarını doğrudan etkilemektedir.

Bu çerçevede Koç Holding, ESG derecelendirme kuruluşları ve yatırım analistleri tarafından yaygın olarak kullanılan geçişle ilgili göstergelere dayalı bir itibar riski taraması gerçekleştirmiştir. Taramaya, ESG skorları kamuya açık olan ve kıyaslama yapılabilen Koç Holding, Aygaz, Arçelik, Otogar, Tüpraş ve Yapı Kredi dahil edilmiştir. Taramada ayrıca şu İş Ortaklıkları da dahil edilmiştir: Ford Otosan, Tofaş, TürkTraktör. Kapsamdaki bağlı ortaklıkların geliri, Koç Holding kombine gelirlerinin yaklaşık %57'sine; kapsamdaki iş ortaklıklarının geliri ise Koç Holding kombine gelirinin yaklaşık %22'sine denk gelmektedir.

Analiz, aşağıdaki göstergelere odaklanmıştır:

- S&P Karbon Küresel Standartlar Etki Sınıflandırması
- Karbon Yoğunluğu Ondalık Sıralaması (Kapsam 1 & 2, piyasa bazlı)
- Kapsam 1 & 2 Sera Gazı Geçiş Yol Haritası (SBTi onaylı emisyon azaltım hedefi olup olmadığını gösterir.)
- Mevcutsa S&P Global ESG Puanlarına dayalı olarak - İklim Stratejisi Puanı

İş Modeli ve Değer Zinciri Üzerindeki Mevcut Etki

Değer zinciri genelinde ortaya çıkabilecek itibara dayalı iklim riskleri; paydaş güveni, yatırımcı algısı, sermayeye erişim ve marka tercihi gibi unsurlar üzerinde etkili olabilir.

Halihazırda, Topluluk genelinde belirlenen karbon nötr hedefi, Topluluk şirketlerinden Arçelik ve Yapı Kredi ile İş Ortaklıklarından Ford Otosan tarafından belirlenen bilim temelli emisyon azaltım hedefleri, çevre mevzuatına uyum, ESG şeffaflığının artırılması ve Tedarik Zinciri Uyum Politikası doğrultusunda yürütülen özen yükümlülüğü süreçleri sayesinde, iklimle ilgili önemli bir itibar riski ile karşı karşıya bulunmamaktayız.

İklimle Bağlantılı Öncelikli Riskler

3. İTİBAR RİSKİ (devamı)

- ➤ ➤ **İş Modeli ve Değer Zinciri Üzerindeki Beklenen Etki**
Küresel iklim raporlama çerçevelerinin ve yatırımcı beklentilerinin giderek sıkılaşmasıyla birlikte, itibar risklerinin de artması beklenmektedir.

Karbon yoğun sektörlerde faaliyet gösteren Enerji Grubu Şirketleri, iklimle ilgili strateji ve performansları sektör emsalleri veya düzenleyici yönelimlerle uyumlu değilse, yatırımcılardan daha yüksek emisyon azaltım beklentileri, medya görünürlüğüne ilişkin riskler veya pazara erişim kısıtlamaları ile karşı karşıya kalabilir. Bu durum, özellikle enerji şirketleri için şirket değerlemesini, iş birlikleri fırsatlarını ve yetenek çekme kapasitesini etkileyebilir.

Bilim temelli hedeflerini halihazırda açıklamış olan şirketler için, net sıfır beklentileriyle algılanan bir uyumsuzluk ya da iklim açıklamalarının uygunluk düzeyinin yetersiz görülmesi; artan denetim, olumsuz medya yansımaları veya yatırımcı baskısı doğurabilir. Finansal açıdan ise bu durum, yeşil finansman kaynaklarına erişimi zorlaştırabilir ve borçlanma maliyetlerini artırabilir.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Özen Yükümlülüğü Direktifi (Corporate Sustainability Due Diligence Directive – CS3D) gibi düzenleyici gelişmelerin, özellikle AB'ye ihracat bağımlılığı yüksek olan dayanıklı tüketim ve otomotiv gibi sektörlerde faaliyet gösteren Topluluk Şirketleri için itibar maruziyetini artırması beklenmektedir. Bu bağlamda CS3D, yalnızca bir uyum riski değil, aynı zamanda insan hakları ve iklim sorumluluğuna ilişkin paydaş beklentileri doğrultusunda

şekillenen bir itibar tetikleyicisi konumundadır. İhracatın %40'ından fazlası Avrupa Birliği'ne yapıldığından bu riskler Koç Holding için önem arz etmektedir.

CS3D gibi çerçeveler kapsamında değer zinciri sorumluluğunun giderek daha fazla öne çıkmasıyla birlikte, tedarikçilere bağlı itibar riskleri yalnızca müşteriler ve düzenleyici otoriteler değil, aynı zamanda yatırımcılar tarafından da yakından takip edilebilir hale gelecektir. Yetersiz çevresel yönetim, insan hakları ihlalleri veya ilgili mevzuatlara uyumsuzluk gibi zayıf çevresel veya sosyal performans gösteren tedarikçiler, Koç Topluluğu Şirketlerinin itibarını ve paydaş güvenini olumsuz etkileyebilir.

CS3D'ye ek olarak, özellikle otomotiv sektörü açısından, tedarik zinciri sürdürülebilirliğiyle ilgili yeni düzenlemelere (örn. Batarya, Ormansızlaşma) uyum sağlanamaması; gümrük işlemlerinde aksaklıklara, üretim kesintilerine, finansal kayıplara ve tedarikçilerde yetersiz özen yükümlülüğü veya insan hakları ihlalleri nedeniyle itibar kaybına yol açabilir.

Finans sektöründeki Topluluk şirketimiz Yapı Kredi açısından ise çevresel ve sosyal konulardan kaynaklanan itibar riskleri, tanımlı sektör normları ve performans göstergeleri üzerinden izlenmektedir. Madencilik, termik santraller ve su altyapıları gibi hassas sektörlerle ilişkili itibar kaybı, artan denetim, kredi kısıtlamaları ve yüksek emisyonlu sektörlerde kredilendirme işlemleriyle bağlantılı olarak finansal maruziyet oluşabilir.

İklimle Bağlantılı Öncelikli Riskler

3. İTİBAR RİSKİ (devamı)

► ► ► Strateji Entegrasyonu ve İklim Dirençliliği

Geçiş performansı ve açıklama olgunluğundan kaynaklanan itibar risklerini ele almak için, Koç Holding, sürdürülebilirlik planlama süreçlerine ESG puanlama geri bildirimlerini, boşluk analizlerini ve rakip karşılaştırmalarını entegre etmektedir. Bu çerçevede, birkaç Topluluk şirketi, geçiş stratejilerini güçlendirmek amacıyla belirli iklim eylemi hedefleri koymuştur. Bu hedefler, bilim temelli emisyon azaltım hedeflerinin geliştirilmesi, iklim açıklama uygulamalarının iyileştirilmesi ve küresel ESG çerçeveleri ile uyum sağlanması gibi adımları içermektedir.

Ayrıca, Koç Holding'in itibara yönelik risklere stratejik yanıtı, üçüncü taraf özen yükümlülüğü uygulamalarıyla uyumlu girişimleri de içermekte olup; farklı pazarlar ve paydaş

grupları genelinde kırılganlıkların erken aşamada tespit edilmesini sağlamaktadır. Bu yaklaşım, CS3D gibi ortaya çıkan düzenleyici çerçevelere uyum hazırlığını desteklerken, sürdürülebilirlik performansı ve şeffaflığa ilişkin değişen müşteri beklentileriyle de uyum sağlamaktadır.

Bu risklerin, karbon azaltım hedeflerine yönelik ilerleme, Koç Holding tarafından merkezi olarak yürütülen Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik ve Su Yönetimi gibi yatay sürdürülebilirlik inisiyatifleri ve olası düzenlemelere artan uyum yoluyla azaltılması planlanmaktadır. Bu çabalar, değer zinciri genelinde hesap verebilirlik, şeffaflık ve proaktif yönetim uygulamalarını ortaya koyarak itibara yönelik risklere karşı dayanıklılığı artırmaktadır.

İklimle Bağlantılı Öncelikli Riskler

4. FİZİKSEL RİSK



Gerekçe & Tanım

Fiziksel iklim riskleri, Koç Holding ve Topluluk Şirketlerinin operasyonları, varlıkları ve tedarik zincirleri üzerinde akut hava olayları ve uzun vadeli iklim eğilimlerinin potansiyel olumsuz etkilerini ifade eder. Bu riskler, aşırı sıcaklık, sel, kasırgalar, su stresi ve uzun vadeli deniz seviyesi yükselmesi gibi olayların artan sıklığı ve şiddetini içerir. Bu riskler arasında, su ile ilgili fiziksel riskler, örneğin su kıtlığı ve sel, endüstriyel operasyonlar üzerindeki doğrudan etkileri ve düzenlemelerden kaynaklı maruziyetler nedeniyle önemli bir risk alanıdır.

Yaklaşım (muahkemeler, belirsizlikler ve hatalar dahil)

Koç Holding, dayanıklı tüketim, enerji ve otomotiv sektörlerindeki 9 şirkete (5 Bağlı Ortaklık, 4 İş Ortaklığı) ait 84 lokasyonda fiziksel risk değerlendirmesi gerçekleştirmiştir. Bu değerlendirme, hem yurt içi hem de yurtdışındaki üretim tesislerini kapsayan bir analizdir.

Analiz, İklim Değişikliği Hükümetler Arası Paneli (IPCC) tarafından hazırlanan Altıncı Değerlendirme Raporu'na (AR6) dayalı iklim senaryosu modellemesi ile temellendirilmiştir. Üç IPCC uyumlu Paylaşılan Sosyoekonomik Yollar (SSP'ler), potansiyel küresel ısınma senaryolarının bir yelpazesini yansıtmak için kullanılmıştır:

- **SSP1-2.6:** Küresel sıcaklık artışını 2°C'nin altında tutmayı hedefleyen düşük emisyon senaryosu.
- **SSP2-4.5:** Politika sürekliliği varsayarak yaklaşık 3°C'lik ısınmaya yol açan orta düzeyde emisyon senaryosu.
- **SSP5-8.5:** Sınırlı iklim politikası uygulamalarının 4°C'nin üzerinde bir ısınmaya yol açabileceği yüksek emisyon senaryosu.

Bu senaryolar, geleceğe dönük risklerin belirlenmesini mümkün kılar ve TSRS 2'ye uygun olarak iklimle ilgili değerlendirmelerin iş planlaması ve stratejik direnç çalışmalarıyla entegrasyonunu sağlar.

İklimle Bağlantılı Öncelikli Riskler

4. FİZİKSEL RİSK (devamı)

► ► ► Araçlar ve Veri Kaynakları

Lokasyona özgü ve bilimsel temele dayalı değerlendirmeler yapılabilmesi için aşağıdaki küresel ölçekte tanınan veri platformları ve araçlar kullanılmıştır:

- **Dünya Bankası İklim Değişikliği Bilgi Portalı (CCKP Aracı):** Seçilen SSP'ler altında sıcaklık artışı, yağış değişkenliği ve aşırı hava olaylarının sıklığına dair indirgenmiş projeksiyonlar almak için kullanılmıştır.
- **WRI Aqueduct:** Tesisler ve ana coğrafi bölgeler için temel su stresi, kuraklık riski, sel tehlikeleri, mevsimsel su değişkenliği ve su kalitesini değerlendirmek için kullanılmıştır.
- **WWF Water Risk Filter:** Operasyonel su stresine, uzun

vadeli su kıtlığı gibi kronik su risklerine karşı maruziyeti değerlendirmek ve yerel hidrolojik ve ekolojik koşullarla ilişkili riskleri incelemek için kullanılmıştır.

Bu araçlar, tesis düzeyinde risk seviyelerinin sınıflandırılmasına olanak tanıyan nicel ve nitel veriler sağlar ve çoklu iklim senaryolarında risklerin belirlenmesine yardımcı olur.

Değerlendirme için dikkate alınan parametreler şunlardır:

- Sıcak günler (35°C ve üzeri)
- Su stresi
- Sel
- Sıcak* ve soğuk dalgaları
- Orman yangınları
- Deniz seviyesi yükselmesi

IPCC AR6 Senaryoları	Ana Varsayımlar	Beklenen Fiziksel Risk Etkisi
SSP1-2.6	Agresif bir karbonsuzlaşma, hızlı yenilenebilir enerji genişlemesi ve sürdürülebilir ekonomik politikalar varsayarak, 2100 yılına kadar ısınmayı 2°C'nin altında tutmayı hedefler.	Su stresi, sıcak hava dalgaları ve kıyısel sel üzerinde minimal etki. Aşırı hava olaylarının düşük olasılığı, altyapı uyumuna ilişkin finansal riskleri azaltır.
SSP2-4.5	Aşamalı iklim politikaları varsayarak, 2100 yılına kadar 1,2-3,5°C arasında ısınmaya yol açar. Ekonomik ve çevresel dengelemeler, küresel azaltma çabalarını yavaşlatır.	Su stresi, sıcak hava dalgaları ve aşırı sel olaylarına daha fazla maruz kalma. Anahtar operasyonel alanlardaki daha sık ve şiddetli kesintiler nedeniyle artan uyum maliyetleri.
SSP5-8.5	Mevcut işleyişe göre emisyonları varsayarak, endüstriyel büyüme ve minimal iklim politikaları ile 2100 yılına kadar 4°C'nin üzerinde bir ısınma meydana gelir.	Aşırı iklim kaynaklı kesintiler, uzun süren sıcak hava dalgaları, şiddetli su kıtlıkları ve yoğunlaşan kasırgaları içerir. Yüksek altyapı hasarı riski, artan operasyonel maliyetler ve yüksek riskli kıyı bölgeleri için potansiyel yer değiştirme gereksinimleri.

* Sıcak hava dalgaları genellikle alışılmadık derecede sıcak ve kuru ya da sıcak ve nemli hava koşullarının en az iki-üç gün sürdüğü, başlangıç ve bitişi belirgin olmayan ve insan ve doğal sistemler üzerinde gözle görülür etkileri olan dönemler olarak kabul edilir. (Kaynak: Dünya Bankası CCKP Sözlüğü)

İklimle Bağlantılı Öncelikli Riskler

4. FİZİKSEL RİSK (devamı)

► ► ► Sektörel ve Coğrafi Ana Bulgular

35°C'yi Aşan Sıcak Günler

Dayanıklı Tüketim

Arçelik'in Güneydoğu Asya, Asya ve Mısır'daki tesisleri, tüm senaryolar ve zaman dilimleri boyunca 35°C'yi aşan sıcak günlere yüksek düzeyde maruz kalmaktadır. Şirketin Asya ve Afrika'daki üretim tesisleri, aşırı sıcak hava olayları açısından en hassas coğrafyaları temsil etmektedir. Bu riskin coğrafi yoğunlaşması, özellikle Avrupa dışındaki üretim merkezlerinde iklim uyumuna yönelik çabaların gerekliliğini ortaya koymaktadır.

Enerji

Düşük emisyon senaryosunda, yüksek riskli bölgeler esas olarak Türkiye'nin doğu ve güney bölgelerinde görülmektedir. Kısa vadede (2025-2030), Entek'e ait tesisler düşük risk maruziyeti göstermekle beraber SSP4.5 ve SSP8.5 senaryoları altında 2050'ye doğru sıcaklıkların artması, İç Anadolu ve Güney Türkiye'deki hidroelektrik santraller için risk maruziyetini artırmaktadır. Güneydoğu Türkiye'deki rafineriler halihazırda çok yüksek risk altındadır. 4°C'nin üzerinde ısınma varsayılan senaryoda, Ege Bölgesi'nde yer alan tesisler de yüksek risk kategorisine girmektedir; bu da risk maruziyetinin giderek batıya kaydığına işaret etmektedir.

Sıcak Hava Dalgası

Sıcak hava dalgası maruziyetinde de benzer bir eğilim

gözlenmekte olup; Dayanıklı Tüketim ve Enerji sektörleri riskin yoğunlaştığı sektörler olmuştur. Senaryodan bağımsız olarak, yüksek ve çok yüksek sıcak hava dalgası riskine maruz kalan tesislerin oranı 2025'e kıyasla 2050'ye kadar artmaktadır. Tüm senaryolarda yüksek ve çok yüksek sıcak hava dalgası riskine maruz kalan tesislerin oranı %85'ten yüksektir.

Otomotiv

Otomotiv Grubu Şirketleri 2025 ve 2030 yıllarında hiç ya da çok düşük risk maruziyeti göstermektedir. Ancak 2050'ye gelindiğinde, düşük emisyon senaryoları (SSP1-2.6) altında bile risk artmaktadır. İklim değişikliği ilerledikçe sıcak dönemlerin hem şiddeti hem süresi artmakta ve bu da 2030 ve 2050 yıllarında sıcak hava dalgası riskinde keskin artışlara neden olmaktadır.

Orman Yangınları

2030 yılı itibarıyla, SSP4-4.5 senaryosu altında çok yüksek orman yangını riski Güney Afrika'da yoğunlaşmaktadır. 2050 yılına gelindiğinde, 2°C'nin altında ısınmayı varsayan SSP1-2.6 senaryosu haricindeki senaryolarda, analiz edilen tesislerin %90'ından fazlası yüksek ve çok yüksek orman yangını riskine maruz kalmaktadır.

Deniz Seviyesi Yükselmesi

Deniz seviyesi yükselmesi, Koç Topluluğu operasyonları için düşük bir risktir. Diğer indikatörlere nisbeten de etkisi düşük bir risktir. Coğrafi olarak risk, Güneydoğu Asya'da yoğunlaşmaktadır.

	Sıcak Günler			Sıcak Hava Dalgası			Soğuk Hava Dalgası			Orman Yangınları			Deniz seviyesi yükselmesi		
	Mevcut	2030	2050	Mevcut	2030	2050	Mevcut	2030	2050	Mevcut	2030	2050	Mevcut	2030	2050
SSP1-2.6	%18	%20	%26	%62	%50	%87	%2	%0	%0	%1	%27	%27	-	%1	%1
SSP2-4.5	%18	%18	%26	%44	%49	%88	%4	%0	%0	%27	%27	%95	-	%2	%4
SSP3-8.5	%18	%19	%33	%44	%70	%99	%0	%0	%0	%27	%70	%95	-	%5	%5

İklimle Bağlantılı Öncelikli Riskler

4. FİZİKSEL RİSK (devamı)

➤ ➤ ➤ Koç Holding olarak, 2023 yılında 2030 ve 2050 için 9 şirkete ait 84 tesis lokasyonunda su risklerini değerlendiren kapsamlı bir su riski analizi gerçekleştirdik. Tesislerin önem derecelerini değerlendirmek amacıyla düşükten çok yükseğe kadar bir risk ölçeği kullanarak sınıflandırma yaptık. 2023 yılında yapılan bu risk değerlendirmesi, enerji, otomotiv ve dayanıklı tüketim sektörlerinde faaliyet gösteren 9 şirketin 14 ülkedeki 84 tesisi için 2024 yılında güncellendi. Değerlendirme, 2030 ve 2050 projeksiyonları için iyimser, olağan ve kötümser senaryolar bazında gerçekleştirildi. Havza bazlı riskler, su kıtlığı, sel ve su kalitesi boyutlarına odaklanılarak World Resources Institute'un Aqueduct aracı ve WWF'in Water Risk Filter aracı kullanılarak değerlendirildi. Havza bazlı risklere ek olarak, tesis bazlı su çekim verilerine dayanarak operasyonel riskler, itibar riskleri ve düzenleyici riskler de dikkate alınarak her tesis için ağırlıklı toplam risk puanı hesaplandı. Sonuç olarak, global operasyonlarımızın %42'si ve Türkiye tesislerimizin %67'si hâlihazırda yüksek ve çok yüksek su stresi altındaki bölgelerde yer almaktadır. Global tesislerimizin %38'si ve Türkiye tesislerimizin %23'ü ise hâlihazırda yüksek ve çok yüksek sel riski olan bölgelerde bulunmaktadır. 2030'da global operasyonlarımızda gerek kuraklık, gerek sel riski açısından riskin yoğunlaştığı bölgelerin artması öngörülmektedir.

Nitel değerlendirme sonuçlarına dayanarak "öncelikli havzalarımızı" belirledik. Değerlendirmeye dahil edilen havzalar aşağıdaki kriterlere göre önceliklendirildi:

- Yüksek ve çok yüksek riskli havzalar
- Göreceli yüksek su çekimine sahip tesislerin yer aldığı havzalar
- Birden fazla Koç Topluluk Şirketinin faaliyet gösterdiği havzalar
- CEO Water Mandate'in "Küresel 100 Öncelikli Havza" listesinde yer alan havzalar

Bu değerlendirme sonucunda öncelikli havzalar belirlendi ve bu havzalardaki suyla ilgili risklerin potansiyel etkilerini nicel olarak belirlemek amacıyla finansal etki analizi gerçekleştirildi. Etkiyi nicel olarak belirlemek için, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından geliştirilen havzaya özgü kuraklık eylem planları incelenerek su projeksiyonları analiz edildi ve Topluluk Şirketleriyle birlikte bu projeksiyonların üretim kapasitesi üzerindeki etkisi değerlendirildi. Su bütçeleri ve orta vadeli projeksiyonlar entegre edilerek finansal riskler nicel olarak belirlendi ve dayanıklılık stratejimiz güçlendirildi.

	Çok yüksek ve yüksek su stresi altındaki bölgelerde bulunan tesisler (%)		Çok yüksek ve yüksek sel riski altındaki bölgelerde bulunan tesisler (%)	
	Global	Türkiye	Global	Türkiye
2025	%42	%67	%38	%23
2030	%50	%77	%40	%23

	Maruz kalan şirket sayısı:	
	Su Kıtlığı	Sel
Düşük	9	21
Düşük-Orta	11	18
Orta-Yüksek	34	14
Yüksek	14	24
Çok Yüksek	16	7

Su riski sonuçlarına göre, yukarıda belirtilen birçok göstergeyi içeren varlık sınıflandırmaları şu şekildedir.

	Su Riskine Maruz Kalan Tesis Sayısı	
	2025	2030
Düşük	0	0
Düşük-Orta	3	0
Orta-Yüksek	0	3
Yüksek	16	13
Çok Yüksek	4	7

İklimle Bağlantılı Öncelikli Riskler

4. FİZİKSEL RİSK (devamı)

► ► ► İş Modeli ve Değer Zinciri Üzerindeki Mevcut Etki

Fiziksel iklim riskleri; varlıklarda doğrudan hasara, operasyonların aksamasına, sigorta maliyetlerinin artmasına ve tedarik zinciri sürekliliğinin bozulmasına neden olabilir. Koç Holding bünyesindeki en önemli maruziyetler su stresi ve sel riskleriyle ilgilidir. Bu riskler, üretimin devamlılığı, soğutma süreçleri ve ham madde temini açısından çeşitli zorluklar doğurmaktadır. En yüksek maruziyet, su stresi yüksek ya da sel riski taşıyan havzalarda yer alan tesislerde gözlemlenmektedir. Su kirliliği ise şirketlerin gelen suyu arıtmak için ek yatırım yapmalarını gerektirebilir.

2025-2030 döneminde, suya bağlı risklerin operasyonel düzeyde finansal kayıplara yol açması beklenmektedir. Bu tahminler, önceliklendirilen havzalarda belirli yıllara ilişkin su bulunabilirliği verilerine dayanmaktadır. Dayanıklı tüketim sektörü için suyun, değer zincirinin ileri aşamalarında da etkili olması beklenmektedir.

İş Modeli ve Değer Zinciri Üzerindeki Beklenen Etki

Seçilen senaryolar altında aşırı hava olaylarının şiddetlenmesiyle birlikte sıcak hava dalgaları, sel ve mevsimsel kuraklıklara yönelik maruziyetin daha da artması beklenmektedir; özellikle uyum kapasitesi sınırlı bölgelerde bu risk daha yüksektir. Su bulunabilirliği giderek azaldıkça, enerji üretimi, sanayi tipi üretim ve hidroelektrik santraller gibi suya yoğun şekilde bağlı süreçleri olan Grup Şirketleri operasyonel gecikmelerle karşı karşıya kalabilir. Ayrıca, su çekimi ve kirliliğine ilişkin düzenleyici baskıların da artmasıyla birlikte ilave uyum maliyetleri oluşabilir; çevresel hassasiyeti yüksek bölgelerde adaptasyon eksiklikleri itibar risklerini tetikleyebilir. Benzer sorunlar tedarikçiler için de geçerlidir ve bu durum tedarik zincirinde aksamalar yaratabilir.

İklimle Bağlantılı Öncelikli Riskler

4. FİZİKSEL RİSK (devamı)



Strateji Entegrasyonu ve İklim Dirençliliği

Koç Holding, fiziksel risk değerlendirmelerini genel iklim dayanıklılığı ve sürdürülebilirlik planlama çabalarına entegre etmektedir. Site düzeyindeki maruz kalma analizlerinden elde edilen bulgular, azaltma planları, operasyonel planlama ve uzun vadeli uyum stratejilerinin oluşturulmasına rehberlik etmektedir.

Özellikle suya dayalı riskler, sürdürülebilir su kullanımı ve döngüsellik vurgusu yapılarak entegre bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Topluluk genelinde, su yoğun operasyonlarda geri dönüşüm ve geri kazanım oranlarını artırmaya yönelik uygulamalarla desteklenen tesise özgü su yönetim planları hazırlanmaktadır. Tüpraş gri su gibi alternatif su kaynaklarını değerlendirmektedir. 2024 yılında Tüpraş, toplam su çekiminin %73'ünü gri su olarak geri kazanmıştır. Birçok Topluluk şirketi, suyun yeniden kullanımı ve su verimliliğini artırmaya yönelik hedefler belirlemiştir. Arçelik, 2040 yılına kadar (baz yıl: 2024) tüm üretim tesislerinde ürün başına su çekimini %25, ürün başına su deşarjını %25 oranında azaltmayı ve su geri kazanım ve yeniden kullanım oranını

%35 artırmayı hedeflemektedir. Ford Otosan ise 2030 yılına kadar 2019'a kıyasla Gölcük, Yeniköy ve Eskişehir fabrikalarındaki geri kazanım projeleriyle araç başına temiz su kullanımını %40 oranında azaltmayı hedeflemektedir. Koç Holding, su yönetimi ve su riskleriyle ilgili tüm Topluluk genelinde bir strateji geliştirmek amacıyla, Koç Topluluğu Çevre Kurulu bünyesinde "Su Yönetimi Görev Gücü"nü kurmuştur. Ayrıca, su risklerini operasyonlar ve havzalarla ilgili ortak su sorunlarını dikkate alarak bütünsel bir bakış açısıyla yönetmek için Topluluk genelinde "Su Yönetimi İnisiyatifi" başlatılmıştır.

Daha fazla bilgi için "**Su Liderliği**" bölümünü inceleyebilirsiniz.

Bu Topluluk çapındaki yaklaşım, su yönetimini yalnızca azaltılması gereken bir risk olarak değil, aynı zamanda Koç Holding'in değer zinciri boyunca operasyonel verimlilik, düzenleyici uyum ve çevresel performans iyileştirmelerini sağlamak için stratejik bir fırsat olarak konumlandırmaktadır.

İklimle Bağlantılı Öncelikli Fırsatlar

- ► ► İklim değişikliği, işletmeler için hem zorluklar hem de fırsatlar sunmaktadır. Teknoloji ve kaynak verimliliğinden yararlanarak, riskleri azaltmayı ve finansal ve operasyonel faydalar elde etmeyi hedefliyoruz. Yaklaşımımız, emisyonları azaltmak için düşük karbonlu teknolojilere ve kuraklık risklerini ele almak için su verimliliğine odaklanmaktadır.

Gerekçe & Tanım

Düşük karbonlu çözümlere yatırım yapmak, enerji dönüşümü, döngüsel üretim sistemleri ve sürdürülebilir ürün inovasyonu yoluyla emisyonların azaltılmasını sağlar ve bu sayede düzenleyici ve piyasa risklerinin yönetilmesine yardımcı olur. Aynı zamanda, su geri kazanımı ve geri dönüşüm girişimleri, su kıtlığına ve operasyonel kesintilere karşı maruziyeti en aza indirerek iklim dayanıklılığını destekler, böylece maliyet tasarrufları ve uzun vadeli sürdürülebilirlik sağlar.

Belirlenen iki ana fırsat, özellikle enerji ve üretim yoğun şirketlerce tekrar edilmesi sebebiyle hem olasılık hem de şiddet açısından güçlü olarak değerlendirilen fırsatlar olmuştur. Farklı sektörlerdeki şirketlerce sık tekrarlanan bir diğer başlık olan “sürdürülebilir finansmana erişim” ise, olasılık açısından orta olarak; bu şirketlerin Holding düzeyinde VÖK etkisinin göreceli düşük olması sebebiyle şiddet açısından da orta seviyede değerlendirilmiştir. Bununla beraber sürdürülebilir finansman, Koç Holding’in iklimle bağlantılı öncelikli fırsatlarını gerçekleştirme olasılığını artıran; aynı zamanda riskleri etkisini azaltan stratejik bir kaldıraç işlevi görmektedir.

1. İKLİM DEĞİŞİKLİĞİYLE BAĞLANTILI TEKNOLOJİK FIRSATLAR

Kaynak verimliliği, enerji dönüşümü ve sürdürülebilir ürün inovasyonundaki teknolojik gelişmeler, düşük karbonlu bir ekonomiye geçişte finansal fırsatlar yaratmaktadır. Düşük karbonlu teknolojilere ve döngüsel üretim sistemlerine yapılan yatırımlar, maliyet verimliliğini, operasyonel dayanıklılığı ve uzun vadeli rekabetçiliği artırmaktadır. Şirketlerimizdeki dönüşüm hızını, taksonomiye uygun

sermaye ve operasyonel harcamaları (CapEx, OpEx) ve gelir akışlarını değerlendirerek izliyoruz. Bu, iklimle ilgili fırsatların finansal etkisini takip etmemize ve stratejik yatırımları yönlendirmemize olanak sağlar.

Koç Topluluğu Çevre Kurulu altında, çeşitli sektörlerde sunulan ürün ve hizmetlerin etkilerini azaltmak, ulusal ve uluslararası standartlara uygun düşük karbonlu ürünleri belirlemek, gereklilikleri ve ilgili raporlama kriterlerini tanımlamak amacıyla bir çalışma grubu kurduk. Daha fazla bilgi için “**İklim için Teknoloji ve İnovasyon**” bölümünü ziyaret ediniz.

Yaklaşım (muahkemeler, belirsizlikler ve hatalar dahil)

Kapsamda yer alan Topluluk Şirketleri, Arçelik, Aygaz, Entek, Otokar, Otokoç, Tüpraş ve Yapı Kredi; kapsamdaki iş ortaklıkları ise Ford Otosan, Opet, Tofaş ve TürkTraktör’dür. Kapsamdaki bağlı ortaklıkların geliri, Koç Holding kombine gelirlerinin yaklaşık %61’ine; kapsamdaki iş ortaklıklarının geliri ise Koç Holding kombine gelirinin yaklaşık %33’üne denk gelmektedir. Bu şirketler, önemli etkiye sahip üretim/operasyon tesislerine sahip olup, Yapı Kredi finans sektöründe yer almasına rağmen geniş bir şube ağına sahip olması ve sürdürülebilir finansman dönüşümünün hızlanması nedeniyle dahil edilmiştir. Zaman dilimi 2025-2030’dur.

İklim değişikliğinden doğan teknolojik fırsatlardan kaynaklanan finansal yatırımları nicelendirilebilmek için, hem operasyonel fırsatlar (yenilenebilir enerji, enerji verimliliği, enerji tasarrufu girişimleri) hem de ürün fırsatları (düşük karbonlu ürünler) dikkate alınmıştır. Ürün fırsatları açısından, çalışmayı “düşük karbonlu” ile sınırlanmış ve düşük karbonlu ürün tanımında, çerçeve olarak AB Taksonomisi referans alınmıştır. Analiz, planlanan finansal yatırımların onaylanmasına ve daha düşük emisyonlu teknolojilere geçiş maliyetlerine ilişkin belirsizlikleri de içermektedir.

İklimle Bağlantılı Öncelikli Fırsatlar

1. İKLİM DEĞİŞİKLİĞİYLE BAĞLANTILI TEKNOLOJİK FIRSATLAR

► ► ► İş Modeli ve Değer Zinciri Üzerindeki Etki

Bu fırsat, “Politika Riski” başlığı altında detaylandırılan karbon fiyatlandırması riskini azaltmaya yardımcı olmaktadır. Düşük karbonlu teknolojilere, enerji verimliliğine ve dögüsel ürün tasarımıya yönelik yatırımlar aracılığıyla operasyonel dayanıklılığımızı artırmayı, maliyet etkinliğimizi iyileştirmeyi ve karbon fiyatlandırması ile Avrupa Birliği’nin Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) gibi geçiş risklerine maruziyetimizi azaltmayı hedefliyoruz.

Hali hazırda elde ettiğimiz fırsat etkisi, bazı Topluluk Şirketlerinde 2024 yılında devreye alınan “Topluluk Genelinde Yenilenebilir Enerji Projesi” kapsamında yapılan yatırımlardan kaynaklanmaktadır. Bu proje, genel olarak Türkiye’deki operasyonlara yönelik olup, Entek liderliğinde yürütülmektedir ve elektrik tüketiminde yenilenebilir enerjinin payını artırmayı amaçlamaktadır. Ayrıca, 2023 yılından bu yana gerçekleştirilen enerji verimliliği yatırımlarından da fayda sağlanmaktadır.

Bu çabalar, operasyonel iyileştirmeler yoluyla Kapsam 1 ve 2 emisyonların azaltılmasını sağlayarak karbon nötr hedeflerimizi desteklemektedir. Aynı zamanda, özellikle mobilite ve beyaz eşya sektörlerinde yürütülen düşük karbonlu ürün girişimleri, ürün kullanım aşamasında oluşan Kapsam 3 emisyonların azaltılmasına katkı sağlamaktadır.

İş Modeli ve Değer Zinciri Üzerindeki Beklenen Etki

Mevcut yatırımlar ve elde edilen etkilerle karşılaştırıldığında, 2030 yılına kadar yenilenebilir enerji ve düşük karbonlu ürün yatırımlarının artması öngörülmektedir. Bu nedenle, orta vadede beklenen faydaların daha yüksek olması

beklenmektedir. Yenilenebilir enerji ve düşük karbonlu ürün yatırımlarının uzun vadeli değer yaratma niteliği göz önünde bulundurulduğunda, maliyet ve emisyon tasarruflarının 2030 sonrasına da yayılması öngörülmektedir.

Bu fırsatları yalnızca iklim risklerini azaltan araçlar olarak değil, aynı zamanda değer yaratma unsurları olarak görmekteyiz. AB Taksonomisi gibi uluslararası çerçevelerle uyum sağlayarak ve değer zincirimiz genelinde inovasyonu önceliklendirerek uzun vadeli rekabet gücümüzü artırıyor ve yeşil finansmana erişimimizi kolaylaştırıyoruz. Bu sonuçlar aynı zamanda itibarımızı, yatırımcı güvenini ve müşteri bağlılığını da pekiştirmektedir.

Strateji ve Finansal Planlama Entegrasyonu

Bu fırsatın gerçekleştirilmesi için yapılan CAPEX ve OPEX yatırımları, Karbon Dönüşüm Programı çerçevesinde belirlenen geçiş yollarına ve/veya Topluluk şirketlerimizden Arçelik ve Yapı Kredi ile iş ortaklığımız Ford Otosan tarafından belirlenen bilim temelli hedeflere paralel olarak gerçekleştirilmektedir. Ürün fırsatları, Ar-Ge yatırımlarıyla ilgili olup, ek gelirler sağlamaktadır. 2024 yılında iklim açısından öncelikli olarak belirlenen Bağlı Ortaklıklar ve İş Ortaklıkları genelinde, operasyonlardaki enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji projelerine ~7,5 milyar TL CAPEX yatırımı yapılmıştır.

Koç Topluluğu Çevre Kurulu altında, çeşitli sektörlerde sunulan ürün ve hizmetlerin etkilerini azaltmak, ulusal ve uluslararası standartlara uygun düşük karbonlu ürünleri belirlemek ve gereklilikleri ile ilgili raporlama kriterlerini tanımlamak amacıyla Dögüsellik Çalışma Grubu kurulmuştur.

İklimle Bağlantılı Öncelikli Fırsatlar

2. KAYNAK VERİMLİLİĞİ - SU GERİ DÖNÜŞÜMÜ VE KAZANIMI

- ► ► Su verimliliğini artırmaya odaklanıyoruz ve atık su geri kazanımı ve geri dönüşüm uygulamaları sayesinde Topluluk şirketlerimizin kapalı döngü su sistemleri kurma yolunda ilerleyerek tatlı su kaynaklarına olan bağılıklarını azaltmasını teşvik ediyoruz. Topluluk Şirketleri'nin su geri kazanımı ve geri dönüşüm uygulamalarına yaptığı yatırımları analiz ederek, 2025 ile 2030 yılları arasında su geri kazanımı ve geri dönüşüm uygulamalarına yatırım yapılmasını öngörüyoruz. Bu yatırımlar sonucunda, tatlı su çekişlerinde azalma ve finansal tasarruf öngörülmektedir. Su kullanımını optimize ederek, operasyonlarımızda kaynak verimliliğini ve maliyet dayanıklılığını güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Yaklaşım (Muhakemeler, Belirsizlikler ve Hatalar Dahil)

Bu fırsat kapsamındaki Topluluk şirketleri; Arçelik, Aygaz, Entek, Otokar, Tüpraş ve fırsat kapsamındaki iş ortaklıkları Ford Otosan, Opet, Tofaş ve TürkTraktör olarak belirlenmiştir, çünkü bu şirketler, Topluluk içinde göreceli büyük su ayak izine sahip üretim/operasyon tesislerine sahiptir.

Bu fırsata ilişkin etkimizi değerlendirebilmek amacıyla, Topluluk Şirketlerinden 2030'a kadar olan dönemi kapsayacak şekilde, mevcut veriler doğrultusunda atıksu geri kazanımı ve su geri dönüşümü projeksiyonları (m³ cinsinden) ile ilgili yatırım tahminleri temin edilmiştir. Geleceğe yönelik projeksiyonlardaki belirsizlikler göz önüne alınarak analiz zaman aralığı 2025-2030 dönemiyle sınırlandırılmıştır. Ayrıca, Topluluk Şirketlerinden yerel su fiyatlarına ilişkin veriler de elde edilmiştir.

Bu fırsat kapsamında sağlanan fayda; tatlı sudan sağlanan tasarruf miktarının, tatlı su birim fiyatı ile gri su birim fiyatı arasındaki fark ile çarpılması yoluyla hesaplanmaktadır. Bu fiyatlar, Koç Holding'in enflasyon beklentileri doğrultusunda projekte edilmiştir. Atık suyunu kendi bünyesinde arıtıp yeniden kullanan şirketler için ise, bu miktar üçüncü taraf su fiyatı ile çarpılarak elde edilen değere göre fayda hesaplanmıştır.

Çalışma, su fiyatlarına ilişkin mevcut en iyi verilere dayanarak gerçekleştirilmiştir; ancak bu fiyatlar zaman içinde su mevcudiyetine ve/veya düzenleyici gelişmelere bağlı olarak değişkenlik gösterebilir.

İş Modeli ve Değer Zinciri Üzerindeki Etki

Bu fırsat, "**Fiziksel Riskler**" başlığı altında detaylandırılan su riskimizi azaltmaya yardımcı olur, iklim değişikliğine karşı daha dirençli olmamızı sağlar, doğal kaynaklara olan bağımlılığımızı azaltır ve maliyet tasarrufları elde etmemize olanak tanır. Su, havzalar arasında paylaşılan bir paydaş sorunu olduğundan, Topluluk Şirketlerimizde geri dönüşüm ve geri kazanım girişimlerini ne kadar çok uygularsak, faaliyet gösterdiğimiz havzaların sürdürülebilirliğine, ekosistemdeki tüm paydaşlar için katkı sağlarız.

Topluluk Şirketleri arasında fırsatın etkisi en çok suya bağlı sektör olan enerji sektöründe görülmektedir. Ayrıca hidroelektrik operasyonları, hem maliyet tasarrufu sağlamak hem de tatlı suya olan bağılılığını azaltmaktadır.

İklimle Bağlantılı Öncelikli Fırsatlar

2. KAYNAK VERİMLİLİĞİ - SU GERİ DÖNÜŞÜMÜ VE KAZANIMI

- ► ► **İş Modeli ve Değer Zinciri Üzerindeki Beklenen Etki**
İleriye dönük olarak, bu fırsatın faydasının artması beklenmektedir. Bunun temel nedenleri arasında artan tatlı su fiyatları, su kıtlığı ve düzenleyici gelişmeler yer almaktadır. Tüpraş'ın gri su geri kazanımı yatırımları doğrultusunda, Arçelik'in ise kamuya açık su geri dönüşüm hedefleri kapsamında daha fazla maliyet tasarrufu sağlaması öngörülmektedir.

Coğrafi olarak, gri su geri kazanımı ve su geri dönüşüm yatırımlarının, Koç Holding'in öncelikli havzalarında faaliyet gösteren tesislerde yoğunlaşması beklenmektedir. Arçelik gibi küresel operasyonel varlığa sahip Topluluk Şirketleri için ise bu yatırımların, Güneydoğu Asya ve/veya Afrika gibi çok yüksek ve yüksek su riski taşıyan bölgelerde yoğunlaşacağı öngörülmektedir.

Strateji ve Finansal Planlama Entegrasyonu

Henüz Topluluk genelinde bir hedefimiz olmasa da, Koç Holding, Topluluk Şirketlerinin uyduğu Su Liderliği Çerçevesini geliştirmiştir. Ayrıca, Arçelik, tüm üretim

tesislerinde su geri kazanım ve yeniden kullanım oranını 2040 yılına kadar %35 artırmayı hedefleyen kamuya açık bir taahhütte bulunmuştur (baz yıl: 2024). Diğer Topluluk Şirketleri, gri su geri kazanımını artırma hedefiyle izledikleri yıllık iç hedeflere sahiptir.

2024 yılında Tüpraş, toplam su çekiminin %73'ünü gri su olarak geri kazanmıştır. Entek ise gri su kullanımı yoluyla %94'ün üzerinde bir su geri kazanım oranına ulaşmıştır. İş ortaklarımızdan Ford Otosan, araç başına düşen temiz su kullanımını 2030 yılına kadar %40 oranında azaltmayı hedeflemekte olup, atık su geri kazanımı ve kuyu suyu seviyesinin uzaktan izlenmesi gibi uygulamaları hayata geçirmektedir.

Bu Topluluk genelindeki perspektif, su yönetimini yalnızca azaltılması gereken bir risk olarak değil, aynı zamanda Koç Holding'in değer zinciri boyunca **operasyonel verimliliği, düzenleyici uyumu ve çevresel performans iyileştirmelerini** teşvik etmek için stratejik bir fırsat olarak konumlandırırmaktadır.

İklim Odağında Strateji: Karbon Dönüşüm Programı

► ► ► Karbon Dönüşüm Programı

Küresel iklim gündemi ve Avrupa Yeşil Mutabakatı doğrultusunda 2050 yılına kadar karbon nötr olmayı hedefliyoruz. Bu hedefe ulaşmak ve düşük karbon ekonomisine geçiş yol haritasını oluşturmak için de Topluluk genelinde Karbon Dönüşüm Programı'nı başlattık. Karbon Dönüşüm Programı'nın birinci odak alanı kapsamında, TCFD* önerilerine uygun olarak başlıca geçiş risklerini ve fiziksel riskleri tanımladık.

Farklı iklim senaryoları altında kısa, orta ve uzun vadede Koç Topluluğu'nun ve şirketlerin karşılaştacağı başlıca riskleri ve finansal etkileri belirledik. Bu risklerin etkin yönetimi için şirketlerin hedef ve yol haritalarını oluşturmaları da programın diğer amaçları arasında yer alıyor. Risklerin yönetiminin yanı sıra ortaya çıkan yeni ürün ve hizmet alanlarındaki fırsatların yakalanmasını ve risklere dayanıklı iş modellerinin hayata geçirilmesini de planlıyoruz.

Geçiş Yol Haritası

Koç Holding olarak, düşük karbonlu ekonomiye geçişi desteklemek ve 2050 karbon nötr hedefimize ulaşmak için bir yol haritası oluşturduk.

Düşük karbonlu bir gelecek vizyonumuza ulaşmak için, yenilenebilir enerji çözümlerine, enerji verimliliği önlemlerine ve tedarik zincirimizi karbondan arındırmaya yönelik girişimlere odaklanıyoruz. Ayrıca otomotiv, enerji, dayanıklı tüketim ve finans sektörlerinde yer alan Koç Topluluğu şirketleri de kendi faaliyet alanları ile uyumlu geçiş yol haritalarını takip ediyorlar.

Geçiş Yol Haritası

OPERASYONLAR

- Yenilenebilir Enerji
- Enerji Verimliliği

DEĞER ZİNCİRİ

- Ürün Yönetimi
- Tedarik Zincirinin Dönüşümü

Kolaylaştırıcı Faktörler

- Finans
- Teknoloji
- İnovasyon
- İnsan Kaynağı

* 2024 yılı itibarıyla TCFD, ISSB çatısı altında yer almaktadır.

Karbon Dönüşüm Programı

► ► ► Operasyonlar - Enerji verimliliği

Tüm işletmelerimizde enerji verimliliğini artırmak için çalışıyoruz. Bu yöndeki çalışmalarımız başlıca, enerji tüketimini azaltma fırsatlarını belirlemeyi, üretim süreçlerini optimize etmeyi ve daha verimli çalışmamıza yardımcı olacak yeni teknolojileri keşfetmeyi içeriyor.

Operasyonlar - Yenilenebilir enerji

Çoğu Topluluk şirketinin, faaliyetlerindeki tüm elektriği yenilenebilir kaynaklardan tedarik etme hedefi bulunuyor. Buna paralel olarak rüzgâr, güneş ve diğer temiz enerji türlerine yatırım yapıyoruz. Mümkün olan her alanda yenilenebilir enerji üretimine yatırım yapıyor ve yenilenebilir enerji sertifikaları satın alıyoruz.

Topluluk Çapında Yenilenebilir Enerji Projesi

► ► ► Koç Topluluğu içerisinde bağımsız bir elektrik enerjisi üreticisi olarak faaliyet gösteren Entek, artan enerji talebini karşılamak için temiz ve sürdürülebilir enerji çözümleri sunmayı taahhüt ediyor. Kurulu gücünün %77's'i yenilenebilir enerji kaynaklarından oluşan şirketin toplam elektriksel kapasitesi 492 MW. İki rüzgar enerjisi santrali, bir doğal gaz kombine çevrim santrali ve sekiz hidroelektrik santrali bulunmaktadır.

Koç Topluluğu'nun karbon emisyonlarını azaltma taahhüdü doğrultusunda Entek, Topluluğun karbon nötrlüğe ulaşma yolculuğunda önemli bir projeye öncülük ediyor ve güneş enerjisi üretimine odaklanarak Topluluğun genel elektrik

tüketimindeki yenilenebilir enerji payını artırmayı hedefliyor. Proje kapsamında Koç Topluluğu şirketleri için güneş enerjisi santrali projelerinin geliştirilmesinde önemli adımlar atıldı. 2024 yılının sonu itibarıyla, ilgili yetkililerden toplamda 340 MW'ı Entek Selfie Projesi kapsamında olmak üzere 542 MW'lık yenilenebilir enerji projeleri için onay alındı. Tüm projeler hayata geçtikten sonra yılda yaklaşık olarak 3.500.000 GJ elektrik üretilmesi öngörülmüyor. Bu, Koç Topluluğu genelindeki tüketimin yaklaşık %33'ünün yenilenebilir enerjiden karşılanmasını sağlayarak, Topluluk genelinde yılda 427.414 ton CO₂ emisyonunu azaltılmasına olanak sağlayacak.

Otokoç: Koç Topluluğu'nun ilk Arazi Tipi GES Yatırımı

► ► ► Otokoç Otomotiv, Koç Holding'in 2050 karbon nötr olma hedefiyle yürüttüğü Karbon Dönüşüm Programı kapsamında 17,4 GWh/yıl üretim kapasiteli GES projesini hayata geçirdi. EntekSENS'in koordinasyonunu sağladığı ve Arçelik'in yerli güneş

panellerinin kullanıldığı proje, Koç Topluluğu şirketleri arasında faaliyete geçen ilk arazi tipi GES tesisi olma özelliği taşıyor. Otokoç Otomotiv, bu yatırım ile yıllık 8.411 tonluk CO₂e salımının önüne geçiyor.

Karbon Dönüşüm Programı

► ► ► Değer Zinciri - Ürün Yönetimi

Koç Topluluğu şirketleri, düşük karbonlu bir geleceğe uyum sağlamak ve iş fırsatlarını değerlendirmek için ürün ve hizmetlerini bu doğrultuda optimize etmek üzerine çalışıyor. Stratejimiz, bir ürünün yaşam döngüsünün her aşamasını baştan sona izlemeyi içeriyor, bu da değer zincirimiz boyunca emisyonları verimli bir şekilde kontrol etmemizi ve rekabetçi konumumuzu güçlendirmemizi sağlıyor. Ürün yönetimi çalışmalarımız hakkında daha fazla bilgi için lütfen raporun "**Ürün Yönetimi**" bölümünü ziyaret edin.

Değer Zinciri - Tedarik Zinciri Dönüşümü

Koç Topluluğu olarak, değer zincirimizi dönüşümümüzün ayrılmaz bir parçası olarak görüyor ve tedarikçilerin

önemli bir rol oynadığını kabul ediyoruz. Tedarikçilerin sürdürülebilirlik performansını desteklemeye ve artırmaya kararlıyız. Koç Topluluğu'nun Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik İnisiyatifi kapsamında, tedarikçi seçim, tutma, değerlendirme ve geliştirme süreçlerine ESG stratejilerini entegre ediyoruz. Önemli riskleri ve etkileri belirleyerek, tedarikçi uygulamalarının Koç Topluluğu'nun Tedarik Zinciri Uyum Politikası ile uyumlu olmasını sağlıyoruz. ESG gereksinimlerine aykırı bir durum olmaması için satın alma uygulamalarını sürekli olarak gözden geçiriyoruz.

Tedarik zinciri çalışmalarımız hakkında daha fazla bilgiye raporun "**Tedarik Zinciri**" bölümünden ulaşabilirsiniz.

Karbon Dönüşüm Programı

► ► ► Kolaylaştırıcı Faktörler

Düşük karbona geçiş yol haritamızda, finans, teknoloji, inovasyon ve insan sermayesini kolaylaştırıcı faktörler olarak benimsiyoruz.

Finans, yeşil dönüşüm için önemli bir rol oynamakta; düşük maliyetli finansmana erişimi kolaylaştırmakta ve dönüşümü desteklemektedir. Finans sektöründe faaliyet gösteren bir Topluluk şirketi olan Yapı Kredi, sadece kendi portföyünü dönüştürmekle kalmamakta, aynı zamanda diğer yeşil finansal araçları da kullanarak yeşil dönüşüme katkıda bulunmaktadır. Örneğin, 500 milyon dolarlık Sürdürülebilir Eurobond ihracı gibi başarılı projeleri bu çabaların bir örneğidir.

Teknoloji, düşük karbon hedeflerimize ulaşmak için kritik öneme sahiptir. Operasyonlarımızın çevresel etkisini azaltmamıza ve ürün portföyümüzü dönüştürmemize yardımcı olmaktadır. Koç Topluluğu bünyesinde, ileri dijital üretim konusunda öncü olan birçok şirket bulunmaktadır. Dünya Ekonomik Forumu tarafından Global Lighthouses olarak tanınan üç Koç Topluluğu tesisi, endüstri 4.0

uygulamalarıyla öne çıkmaktadır.

Gerçek dönüşüm, ancak farklı ve yenilikçi fikirleri benimseyerek sağlanabilir. Koç Topluluğu, kurum içi girişimcilik, Ar-Ge, işbirlikçi ortaklıklar ve açık inovasyon aracılığıyla iklim odaklı **inovasyonu** destekleyerek karbon emisyonlarını azaltmakta, enerji verimliliğini artırmakta ve tatlı su kaynaklarını korumaktadır. Koç Topluluğu şirketlerinin teknoloji ve inovasyonu düşük karbon ekonomisine geçiş için nasıl kullandığını keşfetmek için "İklim için Teknoloji ve İnovasyon" bölümünü ziyaret edebilirsiniz.

İnsan sermayemiz, dönüşümümüzde temel bir rol oynamaktadır. Geleceğin becerileriyle donatılmış iş gücümüz, sürdürülebilirlik çalışmalarımızın itici gücüdür. Onları veri yurttaşları haline getirerek, işlerini dönüştürecek ve sürdürülebilirliği Topluluk genelinde yaygınlaştıracak şekilde yetiştirmeyi hedefliyoruz. Satış veya saha operasyonlarında çalışan bazı çalışma arkadaşlarımızın veri analistine dönüşmesi bunun önemli bir örneği olarak karşımıza çıkmaktadır. Bu yeni yetkinlikler sayesinde, ekiplerimiz işlerini dönüştüren yapay zekâ modelleri geliştirebilmektedir. Şimdiye kadar, 1.600'den fazla çalışanımız Veri Okuryazarlığı Programımızdan faydalanmıştır.

Karbon Dönüşüm Programı

► ► ► Sektör Bazlı Yol Haritaları

Yenilenebilir enerji, enerji verimliliği ve tedarik zincirinin karbondan arındırılması ortak odak alanlarının yanı sıra Koç Topluluğu şirketleri, faaliyet gösterdikleri sektörlerde özgü öncelikleri ve geçiş yollarını belirlediler.

Enerji

Enerji sektörünün dönüşümünü sağlamadan düşük karbon ekonomisine ulaşmanın mümkün olmayacağına inanıyoruz. Temiz enerjiye geçiş ve alternatif yakıtlara erken yatırım yapan sektör şirketlerinin öne çıkarak önemli bir avantaj yakalayacağını düşünüyoruz. Enerji sektöründe faaliyet gösteren Koç Topluluğu Şirketleri, sıfır karbonlu elektrik, hidrojen ve biyoyakıt gibi alternatif yakıtların potansiyelini araştırmakta ve Kapsam 3 emisyonlarını azaltmak için sürdürülebilir uygulamaları teşvik etmektedir.

Tüpraş

► ► ► Tüpraş, enerji verimliliği ve karbonsuzlaşma projeleri ile mevcut varlıklarını daha rekabetçi ve kârlı hale getirerek Türkiye'nin enerji dönüşümüne öncülük etmeyi hedeflemektedir. Şirket ayrıca dengeli ve çeşitlendirilmiş bir temiz enerji portföyü oluşturarak sürdürülebilir kalkınmayı destekleyen yeni alanlara yatırım yapmayı planlamaktadır.

Tüpraş, Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını 2017 baz yılına göre 2030 yılına kadar %20, 2035 yılına kadar %25

azaltmayı ve 2050 yılına kadar karbon nötr enerji şirketi olmayı hedeflemektedir. Tüpraş'ın Stratejik Dönüşüm Planı doğrultusunda yatırım alanları aşağıdaki gibidir.

- Biyoyakıtlar (Sürdürülebilir Havacılık Yakıtı - SAF)
- Sıfır karbonlu elektrik
- Yeşil hidrojen
- Sürdürülebilir rafinaj

* Beklenenden daha yavaş gelişen yeşil hidrojen teknolojisinin fizibilitesine istinaden güncellenmiştir.

Karbon Dönüşüm Programı

► ► ► Otomotiv

Otomotiv sektörü, küresel karbon dönüşümünde kritik bir rol taşımaktadır. Düşük emisyonlu araçlara doğru bir yönelim, değer zincirlerinde bozulmalara neden olacak ve sıfır emisyonlu otomobiller ve kamyonlar bu geçişin ana odak noktaları olacaktır. Bu araçlara yatırım yapan, yeni değer zinciri modelleri oluşturan ve üretim

kabiliyetlerini geliştiren şirketler ise önemli derecede avantaj elde edeceklerdir. Bu doğrultuda, Koç Topluluğu şirketlerinin otomotiv sektöründeki karbon dönüşüm yolculuğunun önemli bir bölümü, ürünlere ve değer zincirine odaklanmaktadır. Elektrikli araçlar, alternatif yakıtlı araçlar, sürdürülebilir üretim ve tedarikçilerin yarattığı etki de bu çabaların önemli birer parçası olarak ele alınmaktadır.

Ford Otosan

► ► ► Ford Otosan, elektrifikasyon ve alternatif yakıt çalışmaları aracılığıyla karbonsuzlaşmaya odaklanıyor. Hidrojen teknolojileri, ulaşım gibi karbonsuzlaştırılması zor sektörler ve enerji yoğun endüstriyel süreçler için yeni bir çözüm sunuyor ve Ford Otosan bu alandaki çalışmalarını yoğunlaştırıyor.

Ford Otosan, Türkiye'deki ilk tamamen elektrikli ticari araçları üretmiştir ve Ford Otosan Craiova Tesisi gibi yeni bir üretim tesisinin satın alınması dâhil olmak üzere, elektrifikasyon konusundaki yatırımlarını arttırmaktadır. Ayrıca, ağır ticari araçlar için küresel bir marka olan Ford Trucks, Türkiye'nin ilk tamamen yeni %100 elektrikli kamyonunu geliştirmiştir ve aynı zamanda hidrojenle

çalışan ilk F-MAX'in üretimini hedeflemektedir.

Ford Otosan, 2035 yılında kadar sadece sıfır emisyonlu binek, hafif/orta ticari araçlar ve 2040 yılına kadar sıfır emisyonlu ağır ticari araçlar satmayı planlamaktadır. Ford Otosan tedarik zincirindeki 300'den fazla tedarikçinin 2035 yılına kadar karbon nötr olmasını sağlamayı amaçlamaktadır. Şirket ayrıca lojistik operasyonlarında 2035 yılına kadar karbon nötrlüğü hedeflemektedir. Deniz ve havayolu taşımacılığı kaynaklı emisyonlarını ise sektörde gelişmesi beklenen alternatif yakıtlı araçların kullanımı ile %95 oranında azaltmayı ve kalan emisyonlarını karbon kredileriyle dengelemeyi planlamaktadır.

Karbon Dönüşüm Programı

► ► ► Dayanıklı Tüketim Malları

Dayanıklı tüketim malları sektörü için düşük karbonlu bir ekonomiye geçiş konusunda operasyonları ve ürünleri karbonsuzlaştırmak için yenilikler, enerji ve kaynak tasarrufu sağlamak gibi önemli fırsatlar bulunmaktadır. Ürünlerin

kullanım sürecinde üretilen emisyonların azaltılması sektörün karbonsuzlaşma hedeflerine ulaşmasında önemli bir faktördür. Dayanıklı tüketim malları sektöründeki Koç Topluluğu şirketleri, bu hedefe ulaşmak için enerji verimli ürünler geliştirmeye odaklanmaktadır.

Arçelik

► ► ► Arçelik, düşük karbonlu bir ekonomiye geçiş için detaylı bir yol haritasına sahiptir. Bu yol haritası, Bilim Temelli Hedefler Net Sıfır Standardı ile uyumlu olarak 2050 yılına kadar net sıfır emisyon hedefine ulaşma taahhüdünü içermektedir.

Arçelik, Bilim Temelli Hedefler Girişimi'nin 1.5°C iklim senaryosuna uyumlu olarak, 2022 baz yılından 2030'a kadar mutlak Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını %42 azaltmayı ve aynı dönem için satılan ürünlerin kullanımından kaynaklanan Kapsam 3 emisyonlarını da %42 azaltmayı hedeflemektedir. 2050 yılında Arçelik, 2022 baz yılına göre Kapsam 1-2 ve Kapsam 3 emisyonlarında %90 azalma sağlamayı taahhüt etmektedir ve kalan %10'luk emisyonları için nitelikli doğa ve teknoloji temelli karbon giderme projelerine yatırım yapacaktır.

Taahhüt edilen hedeflere ulaşmak için Arçelik aşağıdaki adımları atacaktır:

- %100 oranında yeşil elektrik tedarikini artırmak
- 2030 yılına kadar 100 MWp, 2040 yılına kadar 110 MWp yenilenebilir enerji kurulu gücüne ulaşmak
- Üretimde enerji verimliliği projelerine daha fazla yatırım yapmak
- %100 elektrikli araçlar ve forkliftler kullanmaya geçmek
- Üretimde, Düşük GWP (Global Warming Potential) soğutucu kullanmak
- Mümkün olduğunda yeşil hidrojen kullanmak
- Süper enerji verimli ürünlerin küresel penetrasyonunu artırmak
- Yüksek GWP soğutucuların kademeli olarak kullanımdan kaldırılmasını sağlayarak tüm ürünlerde düşük GWP soğutucu gaza geçişi hızlandırmak

Karbon Dönüşüm Programı

Finans

Finans sektörü, sermayeyi düşük karbonlu girişimlere

yönlendirme ve portföyünü temiz enerji yatırımlarına doğru değiştirme konusunda kararlı adımlarla dönüşmektedir.

Yapı Kredi

Yapı Kredi, iklim riski değerlendirmelerini kredi karar süreçlerine entegre etmeye karardır. Şirket, Karbon Dönüşüm Programı'mızın bir parçası olarak, beklenen emisyon azaltımlarının kredi ve yatırım portföyleriyle uyumluluğunu değerlendirmek için 2023 yılı sonuna kadar bir dönüşüm stratejisi geliştirmektedir. Bu strateji, Koç Holding'in karbon nötr geçiş yol haritalarında ve Türkiye'deki reel sektörün yeşil dönüşümünde kritik bir rol oynayacaktır.

Yapı Kredi, vermiş olduğu SBTi taahhüdü doğrultusunda 2023 yılında hem operasyonları kaynaklı hem de finanse edilen emisyonları için belirlediği hedeflerine yönelik 2024

yılında SBTi doğrulaması almıştır. Banka bu doğrulama ile Türkiye'de büyük sermayeli mevduat bankaları arasında SBTi doğrulaması alan ilk özel banka olmayı ve Türk bankacılık sektöründeki en kapsamlı kredi portföyü hedefini veren banka olma başarısını göstermiştir. Tüm bunlara ek olarak Yapı Kredi 2024 yılında, NZBA rehberlerinin tavsiyelerine göre sektöre özel emisyon azaltım hedeflerini belirlemiş ve bu hedeflere ulaşmak için sektörel bazlı geliştirdiği net-sıfır yol haritası ile birlikte kamuya açıklamıştır. Banka belirlediği net sıfır yol haritası doğrultusunda, sektörel eylem planlarını hayata geçirmek üzere çalışmalarını sürdürmektedir.

İklim için Teknoloji ve İnovasyon

► ► ► İklim için Teknoloji

Koç Holding, dijital ve yeşil dönüşümün birbirini güçlendirdiğine inanmaktadır. Bu iki konu, Koç Holding'i geleceğin ihtiyaçlarına hazırlamakta ve rekabet avantajı elde etmesine yardımcı olmaktadır. **Dijital Dönüşüm Programı** bölümüne bakınız.

Koç Holding, çevresel sorumluluk bilinciyle üretim yaparken teknolojinin gücünden yararlanmayı sağlamak adına dijital ve sürdürülebilir üretimi önceliklendirmektedir. İç operasyonlarının ötesinde, odak noktasını tüm paydaşları kapsayacak şekilde genişletmekte ve değer zincirinin iklim uyumunu sağlamak için teknolojiyi kullanmaktadır.

Dijital ve sürdürülebilir üretim

Koç Holding karbon nötr hedefine doğru ilerlerken, Topluluk şirketlerinin yapay zekâ, veri analitiği, robotik, nesnelerin

interneti (IoT) ve otomasyon gibi yeni teknolojilerin gücünden yararlanmaktadır. Bu teknolojileri kullanarak, tahmin modellemesi, senaryo modellemesi, anomali tespiti veya simülasyon gibi çözümlerin potansiyelini açığa çıkarmaktadır. Bu sadece önemli çevresel faydalar sağlamakla kalmıyor, aynı zamanda önemli finansal kazançlar da sağlıyor.

Ayrıca, bilgi teknolojisi şirketimiz KoçDigital, çevreye ve topluluklara fayda sağlayacak şekilde teknolojik çözümler geliştirmektedir. Yeşil Zeka Programı ile şirketlerin çevresel etkilerini yönetmelerini sağlamak için dijital çözümler ortaya koymaktadır.

Koç Topluluğu şirketlerinden Arçelik'in Ulmi, Eskişehir ve Ankara fabrikaları ile Ford Otosan'ın Gölcük Fabrikası, endüstri 4.0 operasyonlarındaki öncü çalışmaları nedeniyle Dünya Ekonomik Forumu tarafından "Global Lighthouse" seçilmiştir.

► ► ► Arçelik - "Sustainability Lighthouse" Fabrikası

Romanya'daki Ulmi'deki çamaşır makinesi fabrikası, endüstri 4.0 teknolojilerinde öncü olan üreticilerin dahil olduğu prestijli bir ağ olan "Global Lighthouse" ağına dahil edilmeye hak kazandı. Arçelik'in su ve enerji yönetiminde

sürdürülebilir uygulamalara olan bağlılığı, Ulmi çamaşır makinesi fabrikasını Dünya Ekonomik Forumu Global Lighthouse ağına kabul edilen 10 fabrika arasında yerini almasını sağladı.

İklim için Teknoloji ve İnovasyon

Enerji verimliliği, Koç Holding'in düşük karbon ekonomisine geçiş stratejisinin önemli bir ayağını oluşturmaktadır. Bu yöndeki çalışmalar başlıca, enerji tüketimini azaltma

fırsatlarını belirlemeyi, üretim süreçlerini optimize etmeyi ve daha verimli çalışılmasına yardımcı olacak yeni teknolojileri keşfetmeyi içermektedir

➤ ➤ ➤ Arçelik – Ankara Bulaşık Makinesi İşletmesi

Bulaşık Makinesi İşletmesi'nde yüksek kaliteli ve karmaşık ürünlere yönelik artan talepleri karşılamak amacıyla kapsamlı bir dijital dönüşüm süreci başlatılmıştır. Bu süreçte, işletme bünyesinde geliştirilen IIoT platformu FLOW ile entegre edilmiş ileri Endüstri 4.0 uygulamaları devreye alınmıştır. Proje, artan üretim taleplerine ve değişen pazar dinamiklerine uyum sağlamak için yenilikçi çözümleri hedeflemiştir. Proje sonucunda Ankara Bulaşık Makinesi İşletmesi WEF Global Lighthouse Network'ün bir parçası olmuştur.

Projenin başarısının arkasında, istatistiksel öğrenme ve evrimsel çok amaçlı optimizasyon teknikleriyle geliştirilen temizleme döngüsü tasarımı yer almaktadır. Plastik enjeksiyon, mekanik birleştirme ve sac şekillendirme gibi operasyonlarda hassas kapalı döngü geri bildirim sistemleri uygulanmıştır. Sac şekillendirme operasyonlarında, yük sensörleri ve hidrolik aktüatörlerle kontrol edilen gelişmiş kalıplar kullanılmıştır. Temizleme döngüsü tasarımı için Random Forest, Gradient Boosting, XGBoost gibi algoritmalar ve çok amaçlı optimizasyon uygulamaları devreye alınmıştır. Mekanik birleştirme süreçlerinde

Decision Tree algoritması ile kalite tahmini yapılırken, ileri plastik enjeksiyon süreçlerinde Convolutional Neural Network (CNN) ve Generative AI chatbot uygulamaları geliştirilmiştir.

Proje öncesi ve sonrası karşılaştırmaya dayanan sonuçlara göre, 36.000 m²'lik tesiste dünya bulaşık makinesi üretiminin %10'unun kontrol edilmesi sağlanmış ve artan üretime rağmen CO₂ emisyonları başarılı bir şekilde azaltılmıştır. Akıllı fabrika konseptiyle dönüşüm maliyetleri %26,1 oranında azaltılmış, iş gücü verimliliği %38,3 artırılmıştır. Enerji kullanımı %17 ve CO₂ emisyonları %23 oranında azaltılmış, otonom malzeme taşıma işlemleri ise 3,5 katına çıkarılmıştır. Ayrıca, kalite kontrol süreçlerindeki ilerlemeler sayesinde saha arıza oranı %29,2 oranında iyileştirilmiştir. Bu bütünsel yaklaşım sayesinde manuel malzeme taşıma süreçleri %77 oranında otonom hale getirilmiştir. İnsan kaynakları tarafında, çalışanlara veri analitiği, otomasyon, çevik proje yönetimi ve dijital dönüşüm gibi 4IR alanlarında yetkinlikler kazandırılmıştır. Ayrıca dijital dönüşüm kapsamında 11 adet Robotik Proses Otomasyonu (RPA) geliştirilmiştir.

İklim için Teknoloji ve İnovasyon

► ► ► Ford Otosan - FlexIndustries

Ford Otosan, dokuz ülkeden 34 ortağın yer aldığı dört yıllık Horizon Europe FLEXIndustries projesinin bir ortağıdır. FLEXIndustries projesi, dünya genelindeki enerji yoğun sanayilerde enerji verimliliği önlemleri ve süreç esnekliği çözümlerinin benimsenmesini desteklemeyi amaçlamaktadır. Ford Otosan, Gölçük fabrikasında yenilenebilir enerji oranını artırarak ve elektrik ile doğalgaz tüketimini azaltarak sera gazı emisyonlarını düşürmeye odaklanmaktadır. Bu hedef doğrultusunda, en fazla enerji tüketen alanlardan biri olan boya atölyesinde izlenebilirliği artırarak enerji kullanımını optimize etmeye yönelik yapay zekâ destekli çözümler üzerinde çalışmaktadır.

FLEXIndustries projesinin hedefleri şunlardır:

- Boya atölyesindeki elektrik tüketiminin %2 oranında azaltılması
- Üretimde birincil enerji kaynağı olarak termal yenilenebilir enerji kullanımının 5 kat artırılması
- Yılda 3,5 GWh elektrik üretilmesi (2024 yılında 3,68 MW gücünde bir fotovoltaik (PV) güneş enerjisi santrali kurulumu tamamlanmıştır.)
- CO₂ emisyonlarının 1.818 ton azaltılması
- Toplam enerji maliyetlerinin %1,37 oranında düşürülmesi

Proje 2022 yılında başlamış olup, 2026'da tamamlanması amaçlanmaktadır.

► ► ► WAT Motor & WAT Mobilite

Şirket, yüksek verimli elektrik motorlarıyla yurt içindeki varlığını güçlendirmeyi ve ihracatını artırmayı hedeflemektedir. WAT aynı zamanda geleceğin teknolojilerine de yatırım yapmaktadır. Bu yatırımlar arasında elektronik komütatörlü (EC) motorlar, sanayi tipi kalıcı mıknatıslı motorlar (TÜBİTAK'ın Sanayide Yeşil Dönüşüm programı kapsamında desteklenmektedir) ve hareket kontrol sistemleri için mikro motorlar, servo motorlar ve sürücüler yer almaktadır.

WAT, Opet, Otokoç ve Entek'in iş birliğiyle 2023 yılında kurulan WAT

Mobilite, Türkiye'nin elektrikli araç dönüşüm hedefleriyle uyumlu entegre e-mobilite altyapı çözümleri sunmaktadır. Şirket; yerli elektrikli araç şarj istasyonlarının tasarımı, üretimi ve kurulumu ile birlikte ülke genelinde büyüyen bir şarj ağı operasyonunu kapsayan uçtan uca hizmetler sağlamaktadır. Şarj üniteleri, WAT Motor'un yerli üretim tesislerinde, şirket içi mühendislik ve dijital platformlar kullanılarak üretilmektedir. WAT Mobilite, temiz ulaşım altyapısına erişimi hızlandırarak ulaşım kaynaklı emisyonların azaltılmasına katkı sağlamaktadır.

Değer zincirinin iklim değişikliğine uyumu için teknolojiden faydalanmak

Karbon nötr olma hedefimize doğru ilerlerken ve çevresel etkilerimizi en aza indirmeye çalışırken, doğal kaynaklara olan bağımlılığı azaltmak da aynı derecede önem taşıyor. İklim değişikliği, özellikle artan su

stresi ile birlikte ciddi fiziksel riskler oluşturuyor. Koç Topluluğu olarak bu zorluğa, yalnızca etkileri azaltmakla kalmayıp, aynı zamanda iklim değişikliğine uyum sağlamayı hedefleyen yenilikçi çözümler geliştirerek proaktif bir şekilde yanıt veriyoruz. Bu stratejik yaklaşım, operasyonlarımızın dayanıklılığını artırmayı amaçlıyor.

İklim için Teknoloji ve İnovasyon

► ► ► Tüpraş - Atık Su Arıtma Ünitelerinde Tahmin Çalışmaları

Kırıkkale Rafinerisi atık su arıtma ünitelerinde yapay zeka tabanlı tahmin algoritmaları ile aktif çamur içindeki oksijen miktarı tahminlenmektedir. Bu sayede, laboratuvar sonuçlarını beklemeden operatörlere ve mühendislere erken uyarılar

sağlayarak potansiyel operasyonel sorunların proaktif bir şekilde belirlenmesine imkan tanımaktadır. Proje 2024 yılında canlıya alınmış olup, 2025 yılı içerisinde kullanım takibi hedeflenmektedir.

► ► ► Entek - Yapay Zeka Destekli Hidroloji Tahmini

Entek'in Yapay Zekâ Destekli Hidroloji Tahmini projesi, enerji üretimini aynı miktarda su kullanarak artırmayı hedeflemektedir. Bu kapsamlı projede, hidroelektrik santrallerinde yapay zekâ destekli hidroloji tahminini gerçekleştirmek için makine öğrenimi ve derin öğrenme yöntemleri kullanılmaktadır. Geliştirilen yapay zekâ modelleri, sıcaklık, kar derinliği, nem, yeraltı su seviyeleri ve komşu tesislerin işletme kararları gibi 56 değişkeni değerlendirerek topografik ve meteorolojik verileri içermektedir. Proje kapsamında kullanılan veri, son 25 yılı

kapsamakta ve bu veriler, yapay zekanın tahmin yeteneklerini önemli ölçüde artırmaktadır. Böylece enerji üretim verimliliğinde %2,5 artış sağlanmaktadır.

Teknolojiler: Yapay Zeka, Makine Öğrenimi

Çözüm: Tahmine Dayalı İçgörü

Ölçek: Büyük Ölçekli Uygulama

Sonuç: Verimlilik Kazanımları

İklim için Teknoloji ve İnovasyon

- ➤ ➤ Koç Holding, toplumsal değer yaratmayı ve paydaşları için pozitif değer oluşturmayı hedeflemektedir. İklim hedeflerine ulaşmak adına, ekosistemindeki paydaşları iklim değişikliğinin etkilerine uyum sağlayabilmeleri için desteklemenin esas olduğuna inanmaktadır.

➤ ➤ ➤ TürkTraktör – Tarlam Cepte Uygulaması

Traktör ve tarım ekipmanları üretiminde lider olan Koç Topluluğu şirketi TürkTraktör, çiftçilerin ortaya çıkardıkları değeri artırmaları için, tarımın dijitalleşmesini en önemli gelişim alanlarından biri olarak görmektedir. Şirket, Tarlam Cepte mobil uygulamasını 2019 yılında geliştirmiştir. Tarlam Cepte, kullanıcısı olan çiftçilere, tarla konumlarına özel hava durumu bilgisi sağlamak ve tarımsal faaliyetleri ile alakalı dijital karar desteği sunmaktadır.

Ayrıca, Tarlam Cepte çevrimiçi rezervasyona dayalı dijital hizmet süreçleri, ürün nem haritalaması ve sulama önerileriyle akıllı yönlendirme, görüntü işleme ile yapılan verim ve ürün tahminleri, ürün sağlığı bilgileri ve erken uyarı sistemleri gibi çeşitli geliştirilmiş özellikleriyle kullanıcılara büyük kolaylık sağlamaktadır. Verimi artırmak ve çiftçilerin tarımsal

faaliyetlerine katma değer sağlamak amacıyla tasarlanan Tarlam Cepte uygulaması, 2024 yılı sonunda 170.000'den fazla kullanıcıya hizmet vermektedir.

Bu bilgiler, yalnızca tarımsal uygulamaların optimize edilmesine yardımcı olmakla kalmayıp; aynı zamanda su, mazot ve pestisit tüketiminde verimliliğin artırılmasına da katkı sağlamaktadır.

Teknolojiler: Makine Öğrenimi, Görüntü İşleme

Çözüm: Tahmine Dayalı İçgörü, Sensörler ve Görüntüleme

Ölçek: Büyük Ölçekli Uygulama

Sonuç: Operasyonel Verimlilik, Su Tasarrufu, Maliyet Azaltımı

İklim için Teknoloji ve İnovasyon

► ► ► İklim için İnovasyon

Araştırma ve Geliştirme (Ar-Ge) Kapasitesi, İnovasyon Kültürü ve Kurum İçi Girişimcilik ile Açık İnovasyon ve İş Birlikleri, 2023 Önceliklendirme Analizi'nde yüksek ve orta düzeyde önemli konular arasında yer almaktadır.

Sürdürülebilir Çözümler için İnovasyon Kültürü Yaratmak

İnovasyonu sürdürülebilir kalkınmanın temel taşlarından biri olarak kabul eden Koç Topluluğu, raporun **İnovasyon ve Ar-Ge** bölümünde açıklandığı üzere bu konuyu bütüncül bir yaklaşımla uygulamaktadır. Koç Topluluğu'nun iklim odaklı inovasyon stratejileri, Topluluk şirketlerinde karbon emisyonlarını azaltma, enerji verimliliğini artırma ve tatlı su kullanımını azaltma gibi somut projelerin hayata geçmesini

sağlamaktadır. Bu stratejiler dört ana yaklaşımı içermektedir: açık inovasyon, kurum içi girişimcilik, Ar-Ge ve iş birliklerinin teşvik edilmesi.

Açık inovasyon, Koç Topluluğu Şirketleri'nin dış uzmanlıktan yararlanmasını ve iklim değişikliği ile ilgili acil sorunların çözümünü hızlandırmasını sağlar. Aktif izleme ve girişim taraması (start-up scouting) yoluyla açık inovasyon, işletmelerin öncü fikirlere ve uygulamalara ulaşmasını sağlar.

Topluluk genelinde Tüpraş açık inovasyon konusunda önde gelen uygulamalara sahip olan şirketlerden biridir ve Eylül 2022'de enerji dönüşümü odağındaki girişimlere doğrudan yatırım yapmak için Tüpraş Ventures'ı kurmuştur.

► ► ► Tüpraş Ventures

Tüpraş Ventures, bir Tüpraş iştiraki olup, enerji dönüşümü ve sürdürülebilir üretime katkı sağlayan çözümlerle birlikte şirketin inovasyon alanları olan hidrojen, biyoyakıt ve sentetik yakıtlar, yakıt hücreleri, enerji depolama ile sıfır karbonlu elektrik alanlarındaki girişimlere yatırım yapmakta, ortaklık kurmakta ve desteklemektedir. Şirketin öncelikli coğrafi yatırım odak alanları Kuzey Amerika ve Avrupa'dır. Tüpraş, teknolojilere ve bilgiye erken erişim sağlamaktadır. Şirket bugüne kadar doğrudan ve dolaylı olarak toplam 39 start-up'a yatırım yapmıştır.

Tüpraş Ventures, sürdürülebilir endüstriyel inovasyona odaklanan ilk girişim sermayesi firmalarından biri olan Emerald ile uzun vadeli bir iş birliği kurmuştur.

Tüpraş Ventures'ın yatırım portföyü arasında, yeşil hidrojen üretimi için enerji verimli, güvenli ve modüler sistemler geliştiren longenics, yeşil hidrojen alanında mevcut elektrolizerlerin teknik dezavantajlarını aşmayı amaçlayan anyon değişim membranı (AEM) teknolojisi üzerinde çalışan Verdagy ve robotik çözümler alanında faaliyet gösteren ve tank taban bakımı yapan AIS Field ile yeşil hidrojen üretim sisteminde kullanılan özel malzemeleri geliştiren Ionomr bulunmaktadır.

Gri hidrojenin yeşil hidrojenle dönüşümüne ilk adımı atmak amacıyla, longenics şirketiyle işbirliği içinde 7 kW kapasiteli bir su elektrolizörü geliştirilerek Tüpraş'ta ilk yeşil hidrojen üretimi gerçekleştirilecektir.

İklim için Teknoloji ve İnovasyon

➤ ➤ ➤ Kurum İçi Girişimcilik, çalışanlara güç verir, yaratıcı düşünmeyi besler ve şirket içindeki umut vaat eden fikirlerin gelişmesine izin verir. Yetenek yönetimi stratejileriyle uyumlu olarak, Koç Topluluğu şirketleri, inovasyon kültürünü geliştirmeyi amaçlamaktadır. Bu, gelecek için kritik yetkinliklerin geliştirilmesine yapılan yatırımları, çalışanları becerilerle donatarak kurum içi girişimcilik ve inovasyon ekosisteminde aktif olmalarını sağlayan programları içerir. Teknoloji, Ar-Ge ve inovasyona dayalı büyüme hedeflerine

verilen önem, Koç Topluluğu şirketlerinin süregelen Ar-Ge yatırımlarına yansımaktadır. Güçlü Ar-Ge yeteneklerinden yararlanarak, hem yenilikçi hem de sürdürülebilir çözümler sunmak, rekabet avantajı sağlamaktadır.

Arçelik, üretimin her aşamasında inovasyondan faydalanmaktadır. Sürdürülebilirlik, Arçelik'in Ar-Ge çalışmalarında temel bir prensiptir ve sürdürülebilir teknolojilere odaklanmaktadır.

➤ ➤ ➤ Arçelik Defy - Solar Off-Grid Girişimi

Güney Afrika'da, sürdürülebilirlik motivasyonlarıyla hayata geçirilen ve bölgesel farkındalığı artırma ile Defy markasının görünürlüğünü artırma gibi hedeflerle desteklenen Solar – Off-Grid girişimi kapsamında bir proje uygulanmıştır. Proje, portföyün en temel segmentinden iki ürün grubuna odaklanmaktadır: 60 cm'lik bir alt donduruculu buzdolabı ve bir sandık tipi

dondurucu. Uygulanan hibrit teknoloji sayesinde, hem güneş enerjisiyle depolanan batarya gücü hem de şebeke elektriği kombinasyon halinde kullanılabilir. Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik ilkimizle uyumlu, katma değerli ürünlerle pazarda farklılaşma yaratması beklenmektedir.

İklim için Teknoloji ve İnovasyon

► ► ► Aygaz - GreenOdor & Biyo-DME

LPG kokusuz bir gaz olduğundan, sızıntıları tespit edebilmek için EN 589 Standardı'na uygun olarak belirgin ve ayırt edici bileşenle kokulandırılması gerekmektedir. Ancak geleneksel kokulandırıcılar, LPG'nin toplam kükürt miktarını artırarak zararlı SOx emisyonlarına neden olmaktadır. Dört yıl süren AR-GE ve üç yıl süren ürün geliştirme çalışmalarının ardından, Aygaz kükürtsüz LPG kokulandırıcısı olan GreenOdor'u geliştirmiştir. GreenOdor, geleneksel kokulandırıcılara

kıyasla daha düşük emisyon (%70 oranında daha az SOx emisyonu) , daha az kimyasal kullanımı ve maliyet avantajı sağlamaktadır.

Aygaz, ayrıca TÜBİTAK TEYDEB 1505 Üniversite-Sanayi İş Birliği Destek Programı kapsamında İnönü Üniversitesi ile yürüttüğü proje kapsamında organik atıklardan Biyo-DME (Dimetil Eter) üretilmesini sağlayacak süreç geliştirme çalışmalarını devam ettirmektedir.

► ► ► İş Birliğinin Teşviki

Koç Topluluğu şirketleri, daha geniş bir inovasyon ekosistemini destekleyerek, akademi, araştırma kurumları, kendi Ar-Ge kapasiteleri ve inovasyona öncülük eden diğer paydaşlar arasında iş birliği, bilgi paylaşımı ve ortaklıkları teşvik ederek karbon emisyonlarını azaltma hedefine katkıda bulunur.

Koç Üniversitesi ile Koç Topluluğu şirketlerinin iş birliğiyle kurulan Koç Üniversitesi Hidrojen Teknolojileri Merkezi (KUHyTech), akademik araştırma ve endüstri uzmanlığını uygun uygulamaların geliştirilmesi için bir araya getirmektedir.

Örneğin, Tüpraş, temiz hidrojen üretimi için H₂S (hidrojen sülfür) elektroliz sistemi geliştirilmesini içeren “**Elektrolizör Geliştirme Projesi**” kapsamında Koç Üniversitesi KÜTEM ile iş birliği yapmaktadır. Çalışma, gerekli sistem parametrelerinin demo ölçeğinde üretim için belirlenmesiyle laboratuvar ölçeğinde başarıyla tamamlanmıştır. 2025 yılında Şirket, demo ölçeğinde üretim sağlayacak sistemleri birleştirerek, bunların bir bütün olarak çalışmasını sağlamayı hedeflemektedir.

İklimle Bağlantılı Metrikler ve Hedefler

► ► ► Metrikler ve Hedefler

Koç Holding'in, Paris Anlaşması'nı da dikkate alarak verdiği, 2050 yılına kadar karbon nötr olma taahhüdü ve Karbon Dönüşüm Programı doğrultusunda, Topluluk şirketleri düşük karbonlu geçiş girişimlerine aktif bir şekilde katılmaktadır. Önemli bir odak, sera gazı (GHG) emisyonlarının etkin bir şekilde izlenmesi ve raporlanması, ayrıca emisyonları mümkün olduğunca azaltmaya çalışmaktır.

2050 karbon nötr hedefimiz doğrultusunda, brüt Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını, 2017 yılına (7,8 milyon tCO₂e) kıyasla 2030'da %20* ve 2040'ta %49 oranında mutlak olarak azaltmayı taahhüt ediyoruz. Bu hedef ve hedefi belirleme metodolojisi, üçüncü bir tarafça doğrulanmamıştır. 2024 yılında hedef kapsamındaki Topluluk şirketlerimizin Kapsam 1 ve piyasa temelli Kapsam 2 sera gazı emisyonları toplamda 6,5 milyon tCO₂e olarak gerçekleşmiştir ve 2017 baz yılına kıyasla Topluluğun emisyonlarında %17'lik bir azalma sağlanmıştır.

Arçelik, 2024 yılında, Paris Anlaşması senaryosuna uygun olarak küresel ısınmayı sanayi öncesi seviyelere göre 1,5°C ile sınırlamak amacıyla belirlenen GHG emisyon azaltımı ve net-sıfır bilim tabanlı hedefleri için Science Based Targets Initiative (SBTi) onayını almıştır. Bu doğrultuda, kısa vadeli hedefler olarak, Arçelik, 2022 baz yılına göre 2030 yılında Kapsam 1 ve 2 emisyonlarını %42 oranında azaltmayı ve aynı dönemde satılan ürünlerin kullanım aşamasından kaynaklanan Kapsam 3 emisyonlarını %42 oranında azaltmayı hedeflemektedir. Uzun vadeli hedefleri arasında ise, Arçelik 2050 yılına kadar net-sıfır bir şirket olmayı amaçlamaktadır. Bu hedefe ulaşmak için Arçelik, 2050 yılına kadar Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarını 2022 baz yılına göre %90 oranında azaltmayı planlamaktadır.

Ford Otosan, kısa ve uzun vadeli sera gazı emisyonu azaltım hedefleri belirlemiş ve hedefler SBTi tarafından

onaylanmıştır. Ford Otosan, 2050 yılına kadar tüm değer zinciri genelinde net sıfır sera gazı emisyonuna ulaşmayı taahhüt etmektedir. Bu doğrultuda, 2017 baz yılına kıyasla 2034 yılına kadar mutlak Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını %77 oranında, 2021 baz yılına göre satılan ürünlerin kullanımından kaynaklanan mutlak Kapsam 3 emisyonlarını ise %58,8 oranında azaltmayı hedeflemektedir. Uzun vadede ise, 2050 yılına kadar 2017 baz yılına göre mutlak Kapsam 1 ve 2 emisyonlarını %90 oranında, 2021 baz yılına göre satın alınan mal ve hizmetler, lojistik faaliyetler ve ürün kullanımı kaynaklı Kapsam 3 emisyonlarını mutlak %90 oranında azaltma hedefi bulunmaktadır.

Yapı Kredi, vermiş olduğu SBTi taahhüdü doğrultusunda 2023 yılında hem operasyonları kaynaklı hem de finanse edilen emisyonları için belirlediği hedeflerine yönelik 2024 yılında SBTi doğrulaması almıştır. Banka bu doğrulama ile Türkiye'de büyük sermayeli mevduat bankaları arasında SBTi doğrulaması alan ilk özel banka olmayı ve Türk bankacılık sektöründeki en kapsamlı kredi portföyü hedefini veren banka olma başarısını göstermiştir.

Koç Holding, karbon azaltım stratejileri kapsamında herhangi bir karbon kredisi satın almamış veya kullanmamıştır. Topluluk şirketlerinden ise Yapı Kredi Kapsam 1 ve 2 emisyonlarında Gold Standard karbon kredileri ile dengeleme yapmıştır.

2030'da Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarımızı 2017 yılına kıyasla %20*, 2040'ta ise %49 oranında mutlak olarak azaltmayı hedefliyoruz ve 2050 yılına kadar karbon nötr olmayı amaçlıyoruz.

* 2050 karbon nötr hedefiyle bağlantılı 2030 ara hedefinin 2022 yılında onaylanan %27'den %20'ye düşürülmüş olup, bu durumun başlıca nedeni, enerji sektöründe hidrojen dönüşümünün düşük fizibilitesi nedeniyle 2035 sonrası döneme ertelenmesidir. 2035 sonrasında karbon azaltım çözümlerinin hız kazanacağı beklentisiyle uyumlu olarak, 2050 yılına yönelik karbon nötr hedefimizde herhangi bir değişiklik bulunmamaktadır.

İklimle Bağlantılı Metrikler ve Hedefler

Kapsam 1 ve 2 Sera Gazı Emisyonu Hesaplama Metodolojisi

Koç Holding, Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarını GHG Protokolü Kurumsal Standardı doğrultusunda konsolide etmektedir.

Bu süreçte operasyonel kontrol yaklaşımı uygulanmaktadır. Hesaplamanın kapsamı 2024 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolarla uyumludur.

Koç Holding ile gelirleri, kombine gelirlerin ~%94'üne denk gelen 10 Bağlı Ortaklık, 5 İş Ortaklığı ve onların bağlı ortaklıkları ile iş ortaklıklarının emisyon verileri toplanmaktadır. ** Henüz emisyon raporlaması yapmayan şirketler için, çevresel genişletilmiş girdi-çıktı (EEIO) emisyon faktörleriyle desteklenen gelir bazlı bir model kullanılarak tahminleme yapılmıştır. Bu yaklaşım, tüm ilgili kuruluşların konsolide envantere tutarlı ve kapsamlı şekilde dahil edilmesini sağlayarak, şeffaflığı ve uluslararası raporlama standartlarıyla uyumu desteklemektedir.

Emisyon verileri, Topluluk şirketlerinden toplanmakta ve Kapsam 2 emisyonları elektrik tüketimine dayanmaktadır. Mükerrerliği önlemek adına, Entek'in diğer Topluluk şirketlerine sağladığı elektrik iç işlem olarak ele alınmaktadır. Bu elektrik diğer şirketlerce tüketilse de, ilgili emisyonlar Entek'in Kapsam 1 emisyonu olarak

raporlanır; çünkü üretim noktası Topluluk'un operasyonel sınırları içindedir.

Koç Holding'in operasyonel kontrolüne sahip olmadığı iş ortaklıkları – örneğin Ford Otosan, Opet, Tofaş ve TürkTraktör – Kapsam 1 ve 2 konsolide envantere dahil edilmemektedir.

Gelir Bazlı Hesaplamalar için EEIO Emisyon Faktörleri

Kullanılarak Ortalama Veri Yöntemi Emisyonların gelire dayanarak hesaplandığı şirketlerde, çevresel genişletilmiş girdi-çıktı (EEIO) verileri kullanılarak ortalama veri yöntemi uygulanmıştır.

Metodoloji aşağıdaki gibidir:

Yatırım yapılan şirketin geliri, faaliyet gösterdiği sektöre ait uygun EEIO emisyon faktörüyle çarpılır (kg CO₂e / USD gelir). Elde edilen sonuç, raporlama yapan şirketin ilgili şirketteki sermaye payı ile çarpılarak tahsis edilen emisyon hesaplanır.

Formül:

Sermaye yatırımlarından kaynaklanan emisyonlar = $\sum [(Yatırım \text{ yapılan şirketin geliri} \times \text{sektörel EEIO emisyon faktörü}) \times \text{sermaye payı}]$

Kapsam 1 ve 2 Sera Gazı Emisyonları (ton CO ₂ e)	2024			
	Koç Holding	Bağlı Ortaklıklar*	Bağlı Ortaklıklar	İş Ortaklıkları
Hesaplanan Kapsam 1 GHG Emisyonları	1.115	6.304.283	11.500	68.696
Hesaplanan Kapsam 2 GHG Emisyonları (piyasa temelli)	722	212.699	11.171	34.100
Hesaplanan Kapsam 2 GHG Emisyonları (lokasyon temelli)	722	339.213	14.095	41.196
Toplam Hesaplanan Kapsam 1 ve 2 GHG Emisyonları (piyasa temelli)	1.837	6.516.982	22.671	102.796
Toplam Hesaplanan Kapsam 1 ve 2 GHG Emisyonları (lokasyon temelli)	1.837	6.643.496	25.594	109.892
Ciro bazlı GHG Emisyonları	-	-	184.890	19.150
Toplam Kapsam 1 ve 2 emisyonları (piyasa temelli)	1.837	6.724.542		121.946
Toplam Kapsam 1 ve 2 emisyonları (lokasyon temelli)	1.837	6.853.980		129.042

* Arçelik'in iş ortaklıkları olan Arçelik-LG Klima Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile VoltBek Home Appliances Private Limited şirketlerinin toplam 20.383 ton CO₂e Kapsam 1 ve 2 emisyonu, Koç Holding Karbon Dönüşüm Programı kapsamında karbon nötr hedefinin takibi amacıyla, hem bağlı ortaklıklar hem de TSRS gereğince iş ortaklıkları kapsamında raporlanmaktadır.

** Koç Holding ile Bağlı Ortaklıklardan Arçelik, Aygaz, Divan, Entek, KoçSistem, Otocar, Otokoç, Tüpraş, Yapı Kredi, Wat Motor; İş Ortaklıklarından Arçelik-LG, Ford Otosan, Opet, Tofaş, TürkTraktör'ün ve onların bağlı ortaklıkları ile iş ortaklıklarının emisyon verileri toplanmaktadır.

İklimle Bağlantılı Metrikler ve Hedefler

Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)	2017	2021	2022	2023	2024
Toplam Kapsam 1 emisyonları	7.572.664	6.245.166	6.864.059	6.625.491	6.304.283
Toplam Kapsam 2 emisyonları - piyasa temelli	129.471	127.516	127.838	109.877	212.699
Toplam Kapsam 2 emisyonları - lokasyon temelli	-	-	-	-	339.213
Koç Topluluğu şirketlerine ait iştiraklerin toplam Kapsam 1 ve 2 emisyonları	134.671	184.271	-	-	-
Koç Topluluğu toplam Kapsam 1&2 emisyonları - piyasa temelli	7.836.806	6.556.953	6.991.897	6.735.368	6.516.982
Koç Topluluğu toplam Kapsam 1&2 emisyonları - lokasyon temelli	-	-	-	-	6.643.496
Emisyon Yoğunluğu (CO ₂ e/konsolide milyon TL)	79	19	8	4	3

- ➤ ➤ Koç Holding'in operasyonlarından ve değer zincirinden kaynaklanan emisyonları yönetme yaklaşımı, farklı Koç Topluluğu şirketleri için sektöre özgü karbonsuzlaşma stratejilerini içeren Geçiş Yol Haritası'nda ele alınmaktadır. Buna göre, enerji sektörü, sıfır karbonlu elektrik, yeşil hidrojen, sürdürülebilir havacılık yakıtları ve biyoyakıtlar gibi farklı enerji türleri üreterek dengeli, çeşitlendirilmiş ve temiz bir enerji portföyüne odaklanarak geçişini planlamaktadır. Otomotiv sektörünün geçişi, ürün portföyünde elektrikli araçların ve alternatif yakıtlar

kullanılan araçların ağırlığının artmasına ve tedarik zincirinin dönüşümüne dayanır.

Dayanıklı tüketim sektörü için düşük karbon geçişi, enerji verimli ürünlerin üretimi, kullanım sırasında ortaya çıkan emisyonların azaltılması ve tedarik zincirinin dönüşümünü içerir. Finans sektörü ise sermayesini düşük karbonlu girişimlere yönlendirmeyi ve portföyünü temiz enerji yatırımlarıyla uyumlu hale getirmeyi hedeflemektedir.

	2021	2022	2023	2024
Enerji Tasarrufu (milyon GJ)	2,19	1,73	2,41	2,18
Sera Gazı Emisyonu Azaltımı (bin-ton CO ₂ e)	145	96	137	218

Enerji Tüketimi (GJ)	2021	2022	2023	2024
Net Yenilenebilir Enerji Tüketimi	1.920.530	2.423.857	2.818.505	3.569.111
Net Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi	93.748.934	95.911.940	96.630.145	95.313.001
Toplam	95.669.464	98.335.797	99.448.650	98.882.113

Su Liderliği

- ► ► İklim değışikliği nedeniyle suyla ilişkili artan riskler, toplumlar ve işletmeler için kritik bir konu haline gelmektedir. Koç Topluluğu'nun 11 şirketine ait 159 tesisin incelendiği iklimle bağlantılı risk ve fırsat analizi sonucunda, orta düzeyli iklim senaryosu bağlamında su stresi en ciddi fiziksel risk olarak belirlenmiştir.

Su yönetimi, paydaşlarımız için de en öncelikli konulardan biridir. 2023 Önceliklendirme Analizi sonucunda, su yönetimi yeni “en yüksek öncelikli” konulardan biri haline gelmiştir.

Koç Holding Sürdürülebilirlik Departmanı, suyla ilgili riskleri ve fırsatları değerlendirmek ve yönetmek için strateji ve yönü belirler. Su riskleri ve risk yönetimine dair ilerlemeler, Koç Holding Sürdürülebilirlik Koordinatörü tarafından yılda en az iki kez Yönetim Kurulu Risk Yönetim

Komitesine raporlanır. Su Yönetimi Çalışma Grubu, Koç Holding Sürdürülebilirlik Koordinatörü liderliğindeki Çevre Kurulu çalışma gruplarından biridir. Dayanıklı tüketim malları, enerji ve otomotiv sektörlerinden uzman üyelerin olduğu Çalışma Grubu, su riskleri ve fırsatlarının değerlendirilmesinin, su ile ilgili düzenlemelerin takibinin ve Koç Topluluğu genelinde su yönetimi alanındaki iyi uygulamalarının yaygınlaşmasının koordinasyonunu sağlar.

Koç Holding olarak, su yönetiminde sürdürülebilir çözümler geliştirmek için paydaşları bir araya getiren CEO Water Mandate'in imzacısı ve imzacıların bilgi ve kanıtlanmış uygulamalarını paylaşmak amacıyla bir araya geldiği New Endorsers Group'un bir üyesiyiz. Koç Holding olarak aynı zamanda WEF Water Futures Topluluğu üyeleri arasındayız.

Arçelik, CEO Water Mandate'in ve “Daha Hızlı Daha İleri” inisiyatifinin “Su Dayanıklılığı” hedefinin destekçisidir. Tüpraş, su verimliliği ve atık su geri kazanım çalışmalarını uluslararası iş birliğiyle daha da ileri taşıyarak küresel su ekosisteminin bir parçası olmak amacıyla Water Europe'a üye olan ilk Türk sanayi kuruluşu oldu.

Su Liderliği

- › › › Koç Topluluğu olarak, Su Liderliği yaklaşımımız doğrultusunda sürdürülebilir su yönetimi için çalışıyoruz.

Operasyonlarımızda su verimliliğini iyileştirirken, toplumlar, havzalar ve ekosistem odaklı projelere katkı sağlıyoruz.

YAKLAşIMIMIZ



Su Liderliği

➤ ➤ ➤ SU RİSK DEĞERLENDİRMESİ

2023 yılında gerçekleştirilen risk değerlendirmesi, 2024 yılında enerji, otomotiv ve dayanıklı tüketim sektörlerindeki 9 şirketin 14 ülkedeki 84 tesisi için güncellendi. Değerlendirme iyimser, olağan, kötümser senaryolara göre 2030 ve 2050 projeksiyonları için yapıldı.

Havza bazlı riskler, Dünya Kaynakları Enstitüsü'nün Aqueduct ve WWF'in Water Risk Filter araçları kullanılarak kıtlık, sel ve su kalitesi boyutlarıyla değerlendirildi. Havza bazlı risklerin yanı sıra tesis bazlı su çekim verilerinden hareketle operasyonel riskler, itibar riski ve regülasyon riskleri de hesaba katılarak her tesis için ağırlıklı toplam risk skoru hesaplandı. Sonuç olarak operasyonlarımızın %78'inin yüksek ve çok yüksek stresli bölgelerde olduğu tespit edildi.

Değerlendirmeye tabi olan havzalar aşağıdaki kriterlere göre filtrelendi:

- Son derece yüksek ve yüksek riskli havzalar
- Operasyonel anlamda su çekimi daha yüksek tesislerin bulunduğu havzalar
- Topluluk Şirketlerimizden birden fazla tesisinin bulunduğu havzalar ve
- CEO Water Mandate'in Global 100 Öncelikli Havzası listesinde yer alan havzalar

Sonuç olarak, Koç Topluluğu genelindeki öncelikli havzalar belirlendi ve bu havzalardaki su risklerinin operasyonlara olan finansal etkisine yönelik çalışma yürütüldü. Daha detaylı bilgi için bkz "**İklimle Bağlantılı Öncelikli Risk ve Fırsatlar**".

Su Liderliği

► ► ► Koç Topluluğu olarak su kaynaklarını verimli kullanmak için hedefler belirliyoruz.

Arçelik, 2040 yılına kadar tüm üretim tesislerinde ürün başına su çekimini %25, ürün başına su deşarjını %25 oranında azaltmayı ve su geri kazanım ile yeniden kullanım oranını %35 artırmayı hedeflemektedir (Baz yılı: 2024). Ford Otosan, Gölcük, Yeniköy ve Eskişehir fabrikalarındaki geri kazanım projeleriyle 2030'a kadar 2019'a kıyasla araç başına temiz su kullanımını %40 azaltmayı hedefliyor.

Koç Topluluğu olarak operasyonlarımızda su verimliliğimizi iyileştiriyor, alternatif su kaynaklarını değerlendirerek su geri dönüşüm uygulamalarını yaygınlaştırıyoruz.

Arçelik, son 4 yılda su verimliliği projeleriyle 761 bin m³ su tasarrufu sağlarken, 549 bin m³ suyu geri dönüştürdü ve 212 bin m³ yağmur suyunu geri kazandı. Tüpraş, 2024 yılında toplam su çekiminin %73'ünü gri su olarak geri kazandı. Entek, gri su kullanımıyla %94'ün üzerinde su geri kazanım oranına ulaştı. Yapı Kredi Bankacılık Üssü, Darıca Arşiv ve ve Yeniköy Koru tesislerinde kurduğu yağmur suyu sistemleriyle son iki yılda yağmur suyu depolama kapasitesini %50 artırdı. Otokar, 2022 yılında çatılarda yapılan modifikasyonlarla yağmur suyu toplama sistemine uygun hale getirdi. Bu sistem aracılığıyla yağmur suyu toplanarak, üretimde geri dönüştürülmüş su kullanımının artırılması hedeflendi. Ayrıca, Katodik Elektrokaplama Tesisinde deiyonize (saf) işlem suyu geri kazanılmakta ve suyun döngüselliliği sağlanmaktadır. 2024 yılı itibarıyla, yaklaşık 155.000 m³ su, geri dönüşüm ve iyileştirme uygulamaları ile üretimde yeniden kullanıldı ve 3.000 m³ su, verimlilik projeleri sayesinde tasarruf sağlandı.

Teknolojinin gücünü kullanarak su kaynaklarını daha verimli yönetiyoruz.

Entek, yapay zekâ desteğiyle barajlardaki su akış hacimlerini %90 doğrulukla ve manuel yöntemlere kıyasla %96 daha hızlı tahmin ederek suyun etkin kullanımına katkı sağlıyor. TürkTraktör, Tarlam Cepte mobil uygulamasıyla su stresi ve sulama verilerini analiz ederek çiftçilere akıllı sulama önerileri sunuyor ve su tüketiminde verimliliği artırmalarına yardımcı oluyor.

Topluluk şirketlerimizle düşük su tüketimi sağlayan inovatif ürünler geliştiriyoruz.

Beko'nun SaveWater teknolojisi, bulaşık makinelerinde 2,6 litreye kadar su tasarrufu sağlıyor.

Su yönetimi alanında çözüm üreten ekosistem paydaşlarını destekliyoruz.

Yapı Kredi Leasing, Türkiye'de mavi kredi anlaşmasına uygun ilk şirket oldu ve Uluslararası Finans Kurumu (IFC)'nden üç yıl vadeli 120 milyon ABD doları tutarında kredi sağladı.

Su yönetimi konusundaki uygulamalarımız uluslararası platformlarda takdir görüyor.

Koç Holding olarak, dünyanın en büyük çevresel raporlama platformu olan CDP Su Güvenliği Programı'nda A- derecesi olarak liderlik statüsüne ulaştık. Topluluk şirketlerimizden Arçelik, CDP Global A Listesi'ne girerek sürdürülebilir su yönetiminde küresel ölçekte öne çıktı. Yapı Kredi, CDP Su Güvenliği Programı'nda A- derecesi ile su yönetimindeki liderliğini pekiştirdi.

Önümüzdeki dönemde, su kaynaklarının etkin yönetimi için teknolojiyi bir kaldıraç olarak kullanarak mevcut en iyi uygulamaları Topluluk genelinde yaygınlaştırmayı ve tüm paydaşlar için havzaların sürdürülebilirliğine yönelik yenilikçi uygulamalar geliştirmeyi planlıyoruz.

Su Liderliği

► ► ► Göstergeler

Su yönetimi uygulamaları sonucunda 2024 yılında su çekimi, 2023 yılına kıyasla %5 azalmıştır. Yeniden kullanılan/geri dönüştürülen su miktarı ise 2023'e kıyasla %6 artmıştır.

Su Çekimi, Deşarjı ve Tüketimi¹ (bin m³)	2021	2022	2023	2024
Su Çekimi				
Yüzey suyu	14.923	17.478	15.389	18.177
Yeraltı suyu	5.815	7.042	7.416	3.019
Şebeke suyu	2.469	2.395	3.324	2.739
Aritılmış Kentsel Atık su ve Diğer Kaynaklar	11.401	9.795	6.716	7.283
Üçüncü Parti Su Sağlayıcıları - İçilebilir	-	-	-	2.739
Üçüncü Parti Su Sağlayıcıları - Geri kazanılan	-	-	-	7.114
Üretilen Su	-	-	-	0
Deniz Suyu	-	-	-	2
Yağmur Suyu	-	-	-	167
Toplam su çekimi	34.608	36.710	32.853	31.218
Su Stresi altındaki alanlardan Toplam Su Çekimi	-	-	-	27.951
Su Deşarjı				
Yüzey Sularına	-	-	-	4.416
Yeraltı Sularına	-	-	-	46
Deniz Suyuna	-	-	-	10.987
Üçüncü Parti Su Sağlayıcılarına	-	-	-	3.266
Toplam Su deşarjı	17.158	19.257	24.603	18.715
Su tüketimi	17.450	17.453	8.250	12.503
Yeniden kullanılan/geri dönüştürülen su miktarı²	-	18.042	17.904	18.599
Geri kazanılan suyun toplam su çekimine oranı (%)	-	49%	54%	60%

1. Bağlı Ortaklıklar: Arçelik, Aygaz, Entek, Koç Sistem, Otokar, Otokoç, Tüpraş, YapıKredi ve onların bağlı ortaklıkları
İş Ortaklıkları: Arçelik-LG, Ford Otosan, Opet, Tofaş, TürkTraktör

2. Hesaplama metodolojisinin ESRS E3 standardıyla uyumlu olacak şekilde güncellemesiyle paralel olarak 2022 ve 2023 verileri güncellenmiştir.

Ürün Yönetimi

- ► ► Sürdürülebilirlik, tüm değer zincirindeki yeni ürün ve hizmet geliştirme süreçlerine tüm yaşam döngüsü aşamaları* boyunca entegre edilir.

Ürün yönetimi, Koç Topluluğu için Kapsam 3 emisyonlarını azaltmak açısından özellikle önemlidir.

Yaklaşımımız, ürünlerin beşikten mezara kadar olan tüm yaşam döngüsünü kapsar ve değer zinciri boyunca emisyonları etkin bir şekilde yönetmemizi, rekabet avantajı elde etmemizi sağlar.

Döngüsellik Çalışma Grubu (Öncesinde Ürün Yönetimi Çalışma Grubu olarak bilinen), Koç Holding Sürdürülebilirlik Koordinatörü liderliğindeki Çevre Kurulu'nun çalışma gruplarından biridir. Çalışma Grubu, dayanıklı tüketim malları, enerji ve otomotiv sektörlerinden uzman üyelerden oluşmaktadır.

Ürün Yönetimi Çalışma Grubunun ana odak alanları arasında ürün ve süreç tasarımının çevresel etkileri, yaşam döngüsü değerlendirmesi, kullanım ömrü sonundaki ürün sorumluluğu, ürün kullanımı sırasında kaynak verimliliği ve endüstriyel simbiyoz yer almaktadır.

* Daha fazla bilgi için **Arçelik Entegre Raporu 2024** ve **Ford Otosan Entegre Faaliyet Raporu 2024'e** bakabilirsiniz.



Ürün Yönetimi

► ► ► Tasarım

Sürdürülebilir ürün tasarımı, ürünlerin ağırlığını mümkün olduğu ölçüde azaltarak, geri dönüştürülmüş ve biyo-bazlı malzemelerin yüzdesini artırarak, kullanım ömrü sonunda yeniden kullanılabilir öğeleri geri kazanarak ve daha düşük çevresel etkiye sahip malzemeler seçerek ele alıyoruz.

Bugüne kadar ürünlerimizde geri dönüştürülmüş balık ağları, geri dönüştürülmüş PET şişeler, biyokompozit malzemelerden ömrünü tamamlamış lastikler kullanılırken; ağır ticari araç grubunda doğal elyaflar ve geri dönüştürülmüş, biyo bazlı jüt, pirinç ve fındık kabukları gibi katkı maddeleri ile güçlendirilmiş sürdürülebilir plastiklerin kullanımı için denemeler sürüyor.

2024 yılında Arçelik'te toplamda 27.835 ton geri dönüştürülmüş plastik kullanıldı.

Topluluğumuzdan İyi Uygulama Örneği/Arçelik Bio Buzdolabı: Tasarım ve üretiminde hem biyoplastik bileşenler hem de biyolojik bazlı poliüretan kullanan Arçelik Bio Buzdolabı, biyolojik bazlı poliüretan yalıtımı ile 2023 yılının ilk çeyreği itibarıyla Birleşik Krallık pazarında satışa sunulmuştur. IFA 2023 ve EuroCucina'da sergilenen buzdolabının yeni versiyonunda, iç gövdesinde %85 biyolojik bazlı bio-HIPS ve kapı rafları ile sebzelik kapağında %95 biyolojik bazlı bio-GPPS kullanılarak ürünün toplam biyoplastik içeriği %50'ye çıkarılmıştır. Artan biyolojik bazlı içeriği ile bu biyobuzdolabı, petrol bazlı versiyonuna göre %37 daha düşük karbon ayak izine sahiptir ve aynı performans, kalite ve işlevselliği plastik ile korumaktadır.

Operasyonlar ve Üretim

Operasyonlarda sürdürülebilirliği, dijital dönüşümün gücüyle kaynak ve enerji verimliliği sağlayarak ele alıyoruz.

Topluluğumuzdan İyi Uygulama Örneği: Bu yaklaşımla uyumlu olarak, Arçelik üretim süreçlerini dijitalleştirmek için çabalarını artırmaktadır. Arçelik, buzdolabının iç gövdesini üreten termoformlama sürecini modellemek için Simularge adlı bir girişimle iş birliği yapmış ve böylelikle dijital bir ikiz oluşturmuştur. Bu dijital ikiz, potansiyel kalite hatalarını önlemek için süreç parametrelerini optimize etmektedir. Proje, 2021'de Eskişehir Buzdolabı Tesisi 6'da başlatılmış ve 2022'de Manisa Buzdolabı Tesisi ve Ankara Bulaşık Makinesi Tesisi'ne genişletilmiştir; 2023'te ise Eskişehir'deki bir hattı daha kapsamaktadır. 2024'te, Ankara Bulaşık Makinesi Tesisi'nin Bitümlü Fırın Hattı'nda %15 enerji tasarrufu sağlanmıştır.

Dağıtım, Depolama ve Taşıma

Ambalaj miktarını mümkün olduğu ölçüde azaltma ve/veya sürdürülebilir malzeme kullanımını yaygınlaştırma yoluyla israfı en aza indirmek ve nakliyeden kaynaklanan emisyonları azaltmak için paletlerin yeniden kullanılması gibi döngüsel uygulamaları hayata geçirerek sürdürülebilirliği, dağıtım ve nakliye aşamasına entegre ediyoruz.

Topluluğumuzdan İyi Uygulama Örneği: Aygaz, kamp ve gaz ekipmanlarının e-ticaret gönderilerinde dolgu maddesi olarak plastik baloncuklu ambalaj kullanımına son vererek bunun yerine, ileri dönüşüm yoluyla hurda karton atıklarını kullanmaya başladı.

Ürün Yönetimi

► ► ► Kullanım Aşaması: enerji/su/malzeme tasarrufu ve ürün dayanıklılığı

Ürünlerimizin dayanıklılığını, tamir edilebilirliğini ve tekrar kullanılabilirliğini artırarak kullanımı esnasındaki çevresel etkiyi (örn. enerji, emisyon, su) en aza indirmek için çalışıyoruz. Dayanıklı tüketim sektörü için düşük enerji ve su etkili ürünler; otomotiv sektörü için ise elektrikli araçlar ve hidrojen teknolojileri odak noktasıdır.

Topluluğumuzdan İyi Uygulama Örneği: Ford Otosan ve Otokar hidrojenle çalışan araçlar üzerinde çalışmaktadır. Ford Otosan'da 2023 yılı itibarıyla gelirlerin %6.6'sı sürdürülebilir ürün ve hizmetlerden* elde edilmiştir. Otokar, 2024'te Busworld Türkiye'de %100 elektrikle çalışan yeni e-Kent'i tanıtmıştır. Yeni e-Kent, tam şarjla topografya ve kullanım profiline bağlı olarak 300 kilometrenin üzerinde menzil sunmaktadır.

Topluluğumuzdan İyi Uygulama Örneği: Arçelik'in düşük çevresel etkili ürün ve teknolojileri arasında güneş enerjisiyle çalışan buzdolabı, düşük su etkili çamaşır makinesi/bulaşık makinesi, ısı pompası ve fiber yakalayıcı teknolojisi, kendi kendine kurutma ve otomatik dozaj fonksiyonları bulunmaktadır. 2024 yılında Arçelik'in gelirinin %71,5'i düşük karbon ürünlerinden** elde edilmiş olup 649.316 ton CO₂e emisyonu önlenmiştir.

Yaşam Döngüsü Sonu Sorumluluğu ve Yönetimi

Yaşam döngüsünün sonunda otomotiv sektöründeki Topluluk Şirketlerimiz, pillerin genel yaşam döngüsü

yönetimini iyileştirmek için çalışmaktadır. Uygun maliyetli sökme ve yeniden üretim süreçleriyle kullanım ömrü sona eren pillerin üretim süreçlerinde geri dönüştürülme oranının artırılması ve karbon yoğun metallerin döngüsellliği üzerinde çalışmak da bir diğer odak alanımızdır.

Ürün ve parçaların yeniden kullanılması veya geri dönüştürülmesi, yapılandırılmış geri alma programları, yaşam döngüsünün sonunu doğru şekilde yönetmeye yönelik diğer uygulamalarımızdır. Topluluk genelinde Arçelik ve Aygaz geri alma sistemlerini uygulamaktadır.

Topluluğumuzdan İyi Uygulama Örneği: Arçelik, 2014 yılından beri Türkiye'de iki adet Elektrikli ve Elektronik Ekipman Atık (WEEE) Geri Dönüşüm Tesisi kurarak Avrupa'da kendi AEEE Geri Dönüşüm Tesisine sahip tek ev aletleri üreticisi olmuştur. Geri alma kampanyaları ile eski ürünler AEEE geri dönüşüm tesislerine götürülerek parçalanmakta, granül haline getirilmekte ve geri dönüşümcülere hammadde olarak satılmaktadır. Geri alım sistemi sayesinde 2014 yılından 2024 yıl sonuna kadar 8,9 milyon ton su ve 267.600 ton CO₂ emisyonu önlenmiştir.

Topluluğumuzdan İyi Uygulama Örneği: Aygaz, tüpleri için yeniden dolum sistemi uygulamakta, bu sistem kapsamında tüplerin ihtiyaca göre sıcak veya soğuk onarımı yapılmakta ve hurdaya çıkan gaz tüpleri lisanslı geri kazanım tesislerine gönderilmektedir. 2024 yılında Aygaz, tekrar kullanımı mümkün olmayan 2.751 ton hurda tüpü geri dönüştürdü.

* Ford Otosan'da, sürdürülebilir bir araç, çevreye olan olumsuz etkisini en aza indirmek için tasarlanmış çevre dostu bir ulaşım aracıdır. Bu araçlar daha az emisyon üretir, daha az enerji tüketir ve genellikle elektrik, hidrojen veya biyoyakıt gibi alternatif enerji kaynaklarıyla çalışır. Bunlar, geleneksel araçlara kıyasla enerji verimliliğini, kirliliği azaltmayı ve karbon ayak izini azaltmayı teşvik eder.

** Bahsedilen Arçelik ürünleri, izin verilen en düşük enerji sınıflarından daha az enerji tüketen, daha az hammadde kullanan veya geri dönüştürülmüş hammadde kullanan ürünlerdir.

Ürün Yönetimi

► ► ► Kolaylaştırıcı Olarak Ortaklıklar

Yerel ve uluslararası kaynaklarla finanse edilen araştırma projelerinin yanı sıra üniversitelerle yapılan işbirlikleri, ürün yönetimi çalışmalarımızı hızlandırmada önemli bir rol oynamaktadır.

Koç Topluluğu, AB tarafından finanse edilen Ufuk Avrupa'nın uzun süredir faydalanıcıları ve proje koordinatörleri arasında yer almaktadır. Ford Otosan, Ufuk 2020 programını 20 proje ve toplam 7,73 milyon Euro tutarındaki finansmanla tamamlayarak, Türkiye'nin program tarafından en yüksek miktarda fon alan sanayi şirketi olurken, Arçelik, 22 projeye Türkiye'nin programa

en fazla projeye katılan şirketi oldu. Arçelik, Ford Otosan ve Tüpraş, yakıt tüketiminin azaltılması, alternatif yakıt entegrasyonu, yapay zeka destekli platformlar, biyo bazlı malzemeler, temiz hidrojen ve yenilenebilir yakıtlara odaklanarak 2027 yılına kadar planlanan bir sonraki Ufuk Avrupa döneminin faydalanıcısı olmaya devam edecek.

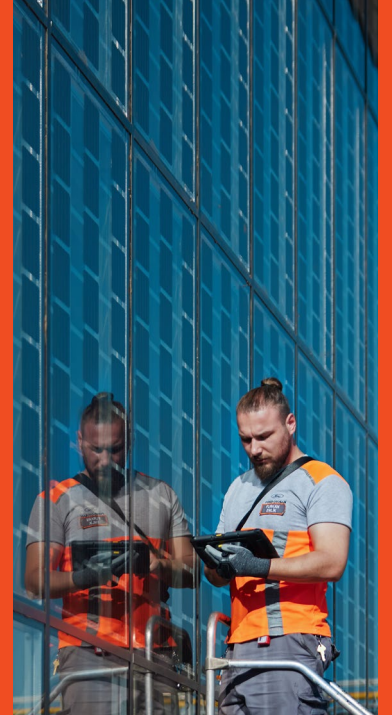
Koç Topluluğu Şirketleri, gelişen sürdürülebilirlik ihtiyaçları doğrultusunda Koç Üniversitesi ile de işbirlikleri gerçekleştirmektedir. Koç Üniversitesi Hidrojen Teknolojileri Merkezi hakkında detaylı bilgi için İklim için İnovasyon bölümünü inceleyebilirsiniz.

► ► ► Ford Otosan, global Ford Motor Company sistemi içinde hurda bataryalardan Enerji Depolama Sistemi inşa eden ilk şirket oldu

Ford Otosan'ın yeni inovasyon projesi FOUS, Ford Otosan ve Ford Motor Company tesisleri için bir ilk olma özelliği taşımaktadır. FOUS, üretim atıkları ve ikincil ömür bataryalarını enerji depolama sistemlerinde (ESS) yeniden kullanarak şirketin döngüsel ekonomi hedeflerine katkı sağlamayı amaçlamaktadır. Elektrikli araç bataryaları için entegre bir değer zinciri oluşturmayı hedefleyen Ford Otosan, hurda modüllerini enerji depolama sistemi (ESS) inşa etmek için yeniden kullanmaktadır. Ford Otosan, 2023 yılında yeni inovasyon projesi FOUS'u hayata geçirdi. Ford Otosan ve Ford Motor Company tesislerinde bir ilki gerçekleştiren FOUS, hurda ve tüketim sonrası elektrikli araç bataryalarının enerji depolama sistemlerinde (EDS) yeniden değerlendirilerek şirketin döngüsel ekonomi

hedeflerine katkıda bulunmayı ve elektrikli araç bataryaları için entegre bir değer zinciri oluşturmayı hedefliyor. İlk prototip, Şubat ayında Kocaeli Fabrikası'ndaki şarj istasyonunda kuruldu ve devreye alındı. Bu uygulamada, 18 adet E-Transit batarya modülü yeniden kullanılarak toplamda 142,2kWh kapasiteye sahip bir enerji depolama sistemi oluşturuldu, atık ve emisyon azaltımı sağlandı.

Ford Global tarafından verilen en yüksek teknik ödül olan Henry Ford Teknoloji Ödülü'ne (HFTA) layık görülen FOUS, Ford Global tesislerinde ve Türkiye'deki OEM üreticileri arasında bir ilk olma özelliği taşıyarak enerji depolama ve sürdürülebilirlik alanında önemli bir dönüşüm sağlıyor.



Ürün Yönetimi



Yaşam Döngüsü Analizi

Yaşam Döngüsü Analizlerini (YDA) bir kaldıraç olarak kullanıyor ve Topluluk çapında uygulama kapsamını genişletmek için çalışıyoruz. Tüpraş ve Aygaz 2024 yılı

itibarıyla enerji sektöründe; Ford Otosan ve Otocar otomotiv sektöründe; ve Arçelik dayanıklı tüketim sektöründe YDA'lar yürütmektedir.

	YDA kapsamındaki ürünlerin yüzdesi	Kapsamlı/Basitleştirilmiş YDA	Kullanılan Metodolojiler	Kapsanan Değer Zinciri Aşamaları	Kapsanan Ürün Türü
Arçelik	%17	Kapsamlı	ISO 14040 CML IPCC	• Hammadde • Yukarı akış lojistiği • Üretim • Aşağı Akış Lojistiği • Kullanım Aşaması • Yaşam Döngüsü Sonu	• Son ürün • Yarı mamul • Süreç
Ford Otosan	%96 %4	Kapsamlı Basitleştirilmiş	ISO 14040 CML IPCC	Tüm Aşamalar Kapsanıyor	• Son ürün • Yarı mamul • Yedek parça • Süreç
Otocar	0.05	Kapsamlı	ISO 14040/44	• Hammadde • Yukarı akış lojistiği • Üretim • Aşağı Akış Lojistiği • Kullanım Aşaması • Yaşam Döngüsü Sonu	• Son ürün
Aygaz	%40	Kapsamlı	ISO 14040 CML	• Hammadde • Tedarik • Yukarı akış lojistiği • Üretim • Aşağı Akış Lojistiği	• Son ürün
Tüpraş	N.A	Basitleştirilmiş	RECIPE	• Üretim	• Süreç Tüpraş'ın LCA yaklaşımı hakkında daha fazla bilgi için lütfen Tüpraş 2023 Entegre Faaliyet Raporu, 271. sayfasına bakınız.
Türk Traktör	N.A	Kapsamlı	ISO 14040/14044 IPCC	Tüm Aşamalar Kapsanıyor	• Son ürün

Atık Yönetimi

- ► ► Etkili atık yönetiminin, ürün yönetimi ve düşük karbonlu bir ekonomiye ulaşmada önemli olduğuna inanıyoruz.

Atık Yönetimi Çalışma Grubu, Koç Holding Sürdürülebilirlik Koordinatörü liderliğindeki Çevre Kurulu'nun çalışma gruplarından biridir. Çalışma Grubu, dayanıklı tüketim, enerji, otomotiv, finans ve turizm sektörlerinden uzman üyelerden oluşmaktadır. Görevleri, atık risk ve fırsatlarının değerlendirilmesi, atıklarla ilgili mevzuat gelişmelerinin takip edilmesi ve Koç Topluluğu genelinde atık yönetimi alanındaki iyi uygulamaların koordinasyonunu sağlamaktır.

YAKLAŞIMIMIZ

Atıkları en aza indirmek amacıyla Topluluk şirketlerimiz mümkün olan her yerde atıkların yeniden kullanımına ve geri dönüşümüne odaklanmaktadır. Bu doğrultuda, ürün tasarımından atıkların bertarafına kadar bütüncül bir yaklaşım benimsememizi sağlayan Zero Waste Europe'un Atık Yönetimi Hiyerarşi Modelini benimsedik.

Koç Topluluğu, atıkları kaynağında azaltarak ve geri dönüşüm ve yeniden kullanım oranını sürekli artırarak yönetmeyi amaçlamaktadır.

2022 yılında kurulan Atık Yönetimi Çalışma Grubu, Topluluk genelindeki atık göstergelerini güncelledi. Ayrıca atık yönetimindeki risk ve fırsatların tespitine yönelik, atıkların bertarafı, geri dönüşümü ve ilgili mevzuat konularını kapsayan bir SWOT analizi gerçekleştirdi.

Atık Yönetimi

► ► ► Göstergeler

Atık yönetimi uygulamaları sonucunda yeniden kullanılan/geri dönüştürülen atık miktarı 2023'te 370 bin ton iken 2024'te ~390 bin tona çıkmıştır.

Koç Topluluğu'nun atık ile ilgili göstergeleri EY tarafından güvence altına alınmıştır.

EPC-EqTech Ufuk 2020 Projesi

EPC-EqTech projesinde atık kostik arıtımı için TRL 7 seviyesinde elektrokimyasal teknolojiler geliştirilmiş olup ilk kez petro kimya endüstrisi sahasında kirli kostik arıtımı için denemesi gerçekleştirilmiştir. Proje kapsamında saha uygulaması Tüpraş Kırıkkale Rafinerisi'nde başarıyla gerçekleştirilmiş olup, ünite beklenen performansı göstermiş ve Tüpraş'a devredilmesine karar verilmiştir.

Türüne Göre Atık (ton) *	2021	2022	2023	2024
Geri kazanılan ve geri dönüştürülen tehlikeli atıklar (R kodu)	57.753	28.072	40.298	51.494
Geri kazanılan ve geri dönüştürülen tehlikesiz atık (R kodu)	317.917	262.411	328.680	383.686
Tehlikeli atık bertarafı (D kodu)	4.362	4.925	15.066	15.543
Tehlikeli olmayan atık bertarafı (D kodu)	6.639	6.375	12.675	10.584
Geri dönüştürülen/yeniden kullanılan toplam atık	375.670	290.813	368.978	435.180
Bertaraf edilen toplam atık	11.001	11.301	27.741	26.127
Toplam	386.671	302.114	396.719	461.307

* Tüm hesaplamalar Atık Yönetimi Yönetmeliği'ne uygun olarak yapılmaktadır.

İş Dünyası Plastik Girişimi ile Ortaklığımız

Koç Holding, insan ve çevre sağlığını tehdit eden plastik kirliliğinin önlenmesine yönelik özel sektörün somut adım atmasını teşvik etmek amacıyla Global Compact Türkiye, İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği ve TÜSİAD iş birliğiyle kurulan İş Dünyası Plastik Girişimi imzacılarından biridir.

Koç Holding, çalışan kullanımına yönelik tek kullanımlık plastik tüketimini sona erdirmeye taahhütüne 2023 yıl sonu itibarıyla ulaştı.

Biyoçeşitlilik ve Ormansızlaşma

- ► ► Koç Holding olarak, Topluluk Şirketleri arasında yer bazlı bir yaklaşım kullanarak biyolojik çeşitlilik üzerindeki bağımlılıkları ve etkileri değerlendirdik.

İşletmelerin hammaddeler için doğal kaynaklara bağlı olmaları, biyoçeşitliliğin iş sürekliliği ve dayanıklılığını sağlamada oynadığı kritik rolü ortaya koymaktadır. İnsan faaliyetleri nedeniyle biyoçeşitliliğin kaybı, işletmeler için tedarik zinciri kesintileri, artan operasyonel maliyetler ve itibar zararları gibi önemli riskleri beraberinde getirmektedir. Dünya Ekonomik Forumu'nun 2025 Küresel Riskler Raporu'na göre, biyoçeşitlilik kaybı ve ekosistem çöküşü önümüzdeki 10 yıllık dönemin en yüksek 2 riski arasında yer almaktadır. Bu nedenle, biyoçeşitliliğin korunmasının iş uygulamalarına entegrasyonu, çevresel yönetim için olduğu kadar uzun vadeli dayanıklılık ve kârlılık için de gereklidir.

YAKLAŞIMIMIZ

Küresel biyoçeşitlilik standartları, şirketlerin operasyonlarının ekosistemler ve türler üzerindeki etkilerini değerlendirirken aynı zamanda biyoçeşitliliğe olan bağımlılıklarını da dikkate almalarını önermektedir. Koç Holding, Topluluk Şirketlerinin biyoçeşitlilik üzerindeki bağımlılıklarını ve etkilerini sektörel ve konum bazlı bir yaklaşımla değerlendirmiştir. Kapsam, Koç Holding'in Karbon Dönüşüm Programı kapsamında belirlenen Topluluk Şirketlerinin 40 yurt içi ve 15 yurt dışı üretim tesisini içermektedir.

İlk olarak aşağıdaki sektörel envanter araçları kullanılmıştır:

- Doğa için Bilim Temelli Hedefler (SBT-N) Önceliklendirme Tarama Aracı: ENCORE (Doğal Sermaye Fırsatlarını, Risklerini ve Maruziyetinin Keşfi)
- World Wildlife Fund (WWF) - Biyoçeşitlilik Risk Filtresi

Sonrasında, tür envanterleri ve biyoçeşitlilik alanlarına etkiler ve bağımlılıklar için aşağıdaki araçlar kullanılmıştır:

- Entegre Biyoçeşitlilik Değerlendirme Aracı (IBAT)
- Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından oluşturulan Nuh'un Gemisi Biyoçeşitlilik Veritabanı
- KBAs (keybiodiversityareas.org)

Biyoçeşitlilik ve Ormansızlaşma

- ► ► Koç Topluluğu olarak, 2022 yılında biyoçeşitlilik üzerindeki Topluluk genelindeki etkilerimizi aktif olarak incelemeye ve yönetimi için yaklaşım geliştirmeye başladık. Sonuç olarak, 2023 yılının başında kurulan Koç Holding Biyoçeşitlilik Çalışma Grubu, Koç Topluluğu Şirketlerinin sektörel ve konum bazlı biyoçeşitlilik risklerinin değerlendirmesini tamamladı.

Sektörel Etkiler

İlk adım olarak, faaliyet gösterdiğimiz sektörlerin biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerine yönelik çalışma gerçekleştirilmiştir. Topluluk şirketlerinin ana ve yan faaliyetleri, Uluslararası Tüm Ekonomik Faaliyetlerin Standart Sanayi Sınıflandırması (ISIC) veri tabanı kullanılarak belirlenmiştir. Biyoçeşitlilik Çalışma Grubu, üretim faaliyetlerimizle ilgili sektörleri seçmiş ve bunları Doğa için Bilim Temelli Hedefler (SBT-N) tarafından belirlenen beş ana alanda önem ve etki puanlarına göre değerlendirmiştir. Bu analiz sonucunda, Topluluk Şirketlerimizin en yüksek risk puanlarına sahip faaliyetleri belirlenmiş ve sektörel öneme göre öncelikli odaklarımız haritalanmıştır. Çalışmanın ana bulgularına göre:

- Tüm sektörler (dayanıklı tüketim malları, enerji, otomotiv) iklim değişikliği ile çok yüksek etki ilişkisine sahiptir.
- Enerji sektörü, kaynak kullanımı üzerinde çok yüksek etkiye sahipken, dayanıklı tüketim malları ve otomotiv sektörleri kaynak kullanımı üzerinde yüksek etkiye sahiptir.
- Elektrik üretimi sektörü kara/su/deniz kullanımı

değişikliği üzerinde çok yüksek etkiye ve su & toprak kirleticileri üzerinde yüksek etkiye sahiptir.

- Enerji sektöründeki diğer şirketler kara kullanımı üzerinde yüksek etkiye sahiptir.
- Genel olarak, faaliyet gösterdiğimiz sektörler kirlilik (su kirleticileri, toprak kirleticileri, katı atıklar) ve istilacılar (bozulmalar, biyolojik değişiklikler) üzerinde orta etkiye sahiptir.

Sektörel Bağımlılıklar

Biyoçeşitlilik üzerinde en yüksek etkiye sahip sektörler belirlendikten sonra, Topluluk Şirketlerimizin faaliyetlerinin biyoçeşitlilik türleri ve doğal koruma alanlarına bağımlılığı, WWF Biyoçeşitlilik Risk Filtresi kullanılarak analiz edilmiştir.

Temel bulgular:

- Taşımacılık hizmetleri hariç tüm sektörler kirliliğe yüksek bağımlılığa sahiptir.
- Taşımacılık hizmetleri sektörü heyelanlar ve tropik siklonlar üzerinde yüksek bağımlılığa sahipken, diğerleri orta düzeyde bağımlılığa sahiptir.
- Elektrik ve Enerji Üretimi sektörü su stresine yüksek bağımlılığa sahipken, diğer tüm sektörler orta düzeyde bağımlılığa sahiptir.
- Elektrik ve Enerji Üretimi, Taşımacılık Hizmetleri ve Petrol & Gaz sektörleri kara, tatlı su ve deniz kullanımı değişikliği, korunan/korunmuş alanlar ve yerli halklara yüksek derecede bağımlıdır.
- Taşımacılık Hizmetleri ve Petrol & Gaz sektörleri ayrıca ağaç örtüsü kaybına yüksek bağımlılığa sahiptir.

Biyoçeşitlilik ve Ormansızlaşma

► ► ► Türler ve Biyoçeşitlilik Alanlarının Değerlendirilmesi

Son olarak, Koç Topluluğu'nun tesislerinin bulundukları yerlerdeki ekosistem türlerine ve korunan alanlara yönelik riskler Entegre Biyoçeşitlilik Değerlendirme Aracı (IBAT) kullanılarak analiz edilmiş ve önem seviyeleri vurgulanmıştır. IBAT'tan elde edilen rapor, her tesisin 50 km yarıçapı içindeki tüm flora ve fauna türlerini ve tesislerimize yakın korunan veya önemli biyoçeşitlilik alanlarının sayısını kapsamış ve bunları Uluslararası Doğa Koruma Birliği'nin (IUCN) Kırmızı Liste sınıflandırmalarına göre risk seviyelerine göre kategorize etmiştir.

Değerlendirme sonucunda elde edilen ana bulgular şunlardır:

- 51 tesisten 10'u en az bir korunan bölgenin 50 km yarıçapı içinde bulunmakta olup, çevresinde 16 kritik tehlike altındaki tür ve 55 korunan bölge belirlenmiştir.
- Değerlendirilen tüm Koç Topluluğu tesisleri, üç veya daha fazla "Kritik Tehlike Altındaki" ve "Tehlike Altındaki" türlerin 50 km yarıçapı içinde yer almaktadır.
- 20 tesisimiz, IUCN Kırmızı Listesinde yer alan 100 veya daha fazla türün 50 km yarıçapı içinde yer almaktadır.
- 3 tesisimiz, birden fazla koruma alanının 50 km yarıçapı içinde yer almaktadır.
- Tesislerimizin hiç biri, MAB (İnsan ve Biyosfer Programı) veya Dünya Mirası alanlarının 50 km yarıçapı içinde yer almamaktadır.
- Bir tesisimiz hariç tüm tesislerimiz, Önemli Biyoçeşitlilik Alanlarının (KBA) 50 km yarıçapı içinde yer almaktadır.

- Bir tesisimiz hariç hiçbir tesisimiz, "Alliance For Zero Extinction" Alanlarının 50 km yarıçapı içinde yer almamaktadır.

Önümüzdeki dönemde, ekosistemler üzerindeki etkilerimizi en aza indirmeyi hedefleyen kapsamlı bir strateji oluşturmayı, küresel olarak kabul edilen çerçeveleri dikkate alarak belirli tesisleri biyoçeşitliliği koruma uygulamaları açısından önceliklendirmeyi ve operasyonlarımız boyunca sürdürülebilir uygulamaları teşvik etmek için paydaşlarla birlikte çalışmayı hedefliyoruz.

Topluluk Şirketleri arasında Arçelik, 2050 yılı itibarıyla özellikle biyolojik çeşitliliğin korunduğu önemli alanlara yakın alanlar gibi öncelikli alanlarda, Net Kayıp Olmayan biyoçeşitlilik ayak izinin iyileştirilmesi için çalışmayı hedeflemektedir. Ford Otosan, 2023 yılında Biyoçeşitlilik Stratejisini yayınlamıştır. Tüpraş, 2021 yılında oluşturduğu Biyoçeşitlilik Rehberi doğrultusunda Sürdürülebilirlik Komitesi'nin İklim Değişikliği Çalışma Grubu aracılığıyla biyoçeşitlilik etkilerini izlemeye başlamış ve SBT-N Önceliklendirme Aracı ve IBAT gibi araçları kullanmaktadır.

2023 yılında Biyoçeşitlilik için Finans Derneği'ne (Finance for Biodiversity Foundation) üye olan Yapı Kredi, bu derneğe Türkiye'den üye olan ilk finans şirketi olmuş ve çalışma gruplarında aktif yer almaya başlamıştır.

Biyoçeşitlilik ve Ormansızlaşma

► ► ► Ormansızlaşma

Topluluk şirketlerinden Arçelik, 2050 yılına kadar faaliyetlerinden kaynaklı net ormansızlaşmanın tamamen ortadan kaldırılmasını taahhüt etmektedir. Şirket, değer zinciri boyunca ormansızlaşmayı etkileyen faaliyetlerinin kapsamını ölçmek amacıyla bir ormansızlaşma değerlendirmesi gerçekleştirmiştir. Bu değerlendirme sonucunda, ürünler için kullanılan kâğıt ve ahşap ambalaj malzemelerinin Arçelik'in faaliyetlerinin temel etkisi olduğu belirlenmiştir.

Arçelik, hedefine ulaşmak için aşağıdaki ilkeleri benimsemektedir:

- Arçelik, ürün ambalajlarında yalnızca daha sürdürülebilir kaynaklardan elde edilen ve Forest Stewardship Council (FSC) gibi küresel üçüncü taraf sertifikasyon sistemleri ya da Programme for the Endorsement of Forest Certification (PEFC) çerçevesindeki ulusal programlarla sertifikalandırılmış kâğıt/karton/ahşap ambalaj malzemelerini kullanmaya devam etmektedir.

- 2030 yılına kadar ürün kutularında geri dönüştürülmüş kartondan üretilmesini hedeflemektedir.
- Arçelik, kendi ürün ambalajlarında kullanılan ahşap plaka tüketimini azaltmayı hedeflemektedir.
- Ormansızlaşmayı önlemek amacıyla tedarik zinciri izlenmektedir.
- Arçelik, önemli tedarikçilerinin* ürünleri için geri dönüştürülmüş karton dış kutulara geçmesini sağlamak.
- Arçelik, biyoçeşitlilik ve ormansızlaşma hedeflerine yönelik ilerlemeyi düzenli olarak denetlemektedir.

Şirketin **“Biyoçeşitlilik ve Ormansızlaşma Politikası”**, Arçelik Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır.

Önümüzdeki dönemde, Koç Holding Sürdürülebilirlik ekibi, Biyoçeşitlilik ve Ormansızlaşma Çalışma Grubu ile birlikte çalışarak, Topluluk genelinde ormansızlaşmaya dair risk, fırsat, bağlılıklar ve etkileri içeren bir değerlendirme yürütmeyi, böylece Topluluk genelindeki yaklaşımı netleştirmeyi hedeflemektedir.

* Satın alma hacminin %90'ını temsil eden tedarikçiler.



Toplum için. ➤
Birlikte

Toplum için. Birlikte

Koç Topluluğu, güçlü ve istikrarlı bir toplum yapısının iş dünyasında başarılı olmak için en temel unsur olduğuna inanmaktadır. Bu noktadan hareketle, yıllar içinde birçok toplumsal yatırımın öncülüğünü yapmış ve toplumda fark yaratmak için büyük ölçekli programlara odaklanmıştır. Toplumsal yatırımların etkili ve ölçeklenebilir olması “Geleceğe. Birlikte” stratejisinin hayata geçirilmesi için büyük önem taşımaktadır. Bu kapsamda, toplumsal yatırımların ortak ilkeler çerçevesinde geliştirilmesi için **Koç Topluluğu Toplumsal Yatırım Politikası** hazırlanmıştır. Politika kapsamında, toplumsal yatırımların;

- Koç Topluluğu ticari faaliyetlerinin yürütüldüğü bölgelerin öncelikleri ve ihtiyaçları ile uyumlu olması,
- iş stratejisi ile açık ve net bir şekilde bağlantılı olması,
- uygulanabilir çözümler geliştirmesi için sivil toplum örgütleri, uluslararası kuruluşlar, üniversiteler veya bireylerle güçlü iş birlikleri kurması,
- amaçlanan ve elde edilen sonuçların ölçülebilir ve ölçeklenebilir olması
- ve diğer işletmeler ile bölgelere yaygınlaştırılma potansiyelini barındırması,
- BM SKA’lar belirtildiği üzere, sosyal ve çevresel hedeflere katkı sağlaması beklenmektedir.

Toplumsal yatırımlarımız vasıtasıyla Geleceğe. Birlikte diyerek belirlediğimiz beş odak alanında kalıcı etkiye sahip olacak sürdürülebilir, ölçeklenebilir ve yenilenebilir modeller hayata geçirmeyi amaçlıyoruz. Bu beş odak alanını dijital dönüşüm, inovasyon, geleceğin yetenekleri, eşitlik ve kapsayıcılık ile düşük karbon ekonomisine geçiş olarak belirledik. Koç Topluluğu açısından önem taşıyan karmaşık

sorunların toplumsal etkilerine ve dünyadaki refah ve eşitliği artırmak için faaliyet gösterilen yerlerdeki paydaşlarla ortak hareket etmeyi odaklanıyoruz. Böylece toplum ve iş için ortak faydalar yaratılmasını amaçlıyoruz.

Bu doğrultuda, Koç Holding özellikle Topluluğun dijital dönüşüm ve inovasyon gündemine paralel olarak son yıllarda teknolojiye hızlı ilerlemenin toplum üzerindeki etkisine odaklanmıştır.

Teknolojideki hızlı değişim geleceğe yönelik birbirine zıt senaryoları gündeme getirmektedir. Bir yanda daha adil, eşit, kapsayıcı ve herkesin refah içinde yaşadığı, diğer yanda ise ülkeler, bölgeler ve toplumlar arasındaki uçurumun daha da açıldığı bir gelecek söz konusu olabilecektir. BM SKA’lara ulaşmak için tüm paydaşların bu farklı senaryoların farkında olması ve olumlu senaryoyu gerçeğe dönüştürmek için birlikte hareket etmesi önem taşımaktadır.

Koç Topluluğu dijital teknolojilerin sunduğu fırsatlardan mümkün olan en fazla şekilde yararlanmayı hedeflemektedir. Bu bağlamda, işlerini dönüştürmenin yanı sıra, çalışanlar, bayiler ve tedarikçilerinden başlayarak, tüm toplumda dalga dalga yayılan bir etki yaratmayı önemsemekte; mümkün olan herkesin değişime uyum sağlayarak teknoloji ile güçlenmesine katkı sağlamak üzere çalışmalar yürütmektedir.

2021 yılında Koç Holding, BM Kadın Birimi’nin toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarına yön veren Nesiller Boyu Eşitlik Forumu’nun “Teknoloji ve İnovasyon Eylem Grubu” liderleri arasına katılmıştır.



Nesiller Boyu Eşitlik Forumu

Teknoloji ve İnovasyon Alanında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Grubu

- ► ► Koç Holding, BM Kadın Birimi tarafından 2021’de kurulan ve beş yıl boyunca toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarına yön verecek Nesiller Boyu Eşitlik Forumu liderlerinden biridir.

Bu kapsamda Teknoloji ve İnovasyon Eylem Grubu liderleri arasında yer alan Koç Holding, HeForShe’nin ardından toplumsal cinsiyet eşitliğinin küresel ölçekte sağlanması çalışmalarında önemli bir görev daha üstlenmiştir.

Nesiller Boyu Eşitlik Forumu, BM Kadın Birimi koordinatörlüğünde, toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik sivil toplum, hükümetler, uluslararası kuruluşlar ve iş dünyasını bir araya getiren küresel ve çok paydaşlı bir girişimdir.

UN Women, Nesiller Boyu Eşitlik Forumu ile Pekin Deklarasyonu ve Eylem Planı’yla ortaya konan vizyon doğrultusunda 2030’a kadar cinsiyet eşitliğine dair kazanımları hızlandırmayı amaçlamaktadır.

Koç Holding’in liderlik ettiği eylem grubu, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasının önündeki engellerin kaldırılması amacıyla teknoloji ve inovasyon alanında dönüştürücü adımlar ve projeler üzerinde çalışmaktadır. Bunun yanı sıra, küresel düzeyde yaygınlaşmayı sağlamak üzere yol haritası ve beş yıllık hedefler belirlenmiştir. Koç Holding bu kapsamda üç taahhüt açıklamıştır:

- **İnovasyon çalışmalarının toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı gerçekleşmesi için bu alanda küresel olarak faydalanılacak bir rehber hazırlamak:** Bu taahhüdü yerine getirmek için, Koç Topluluğu inovasyon yöneticilerinin katılımı sağlanarak Nesiller Boyu Eşitlik Forumu teknoloji ve inovasyon alanında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Grubu üyesi özel sektör ve sivil toplum kuruluşları ile ortak çalışma ürünü olan **Gender Transformative Innovation** rehberi hazırlanmıştır.
- **Koç Topluluğu şirketlerinin, teknoloji ve inovasyon alanında**

kadınlar ve kız çocuklarına yönelik yürüttükleri projeleri ve geleceğe dönük planlarını Nesiller Boyu Eşitlik Forumu’nun küresel ağına taşımalarını ve çözüme yönelik taahhüt

vermelerini teşvik etmek: Bu taahhüdü yerine getirmek için, faaliyet gösterdikleri sektörleri etkileme olanağına sahip olan 8 Koç Topluluğu şirketi (Aygaz, Arçelik, Ford Otosan, Koçfinans, Tofaş, Tüpraş, TürkTraktör ve Yapı Kredi) BM Kadın Birimi’nin Nesiller Boyu Eşitlik Forumu kapsamında küresel taahhüt veren şirketler olmuştur.

- Teknoloji ve inovasyon alanında toplumsal dönüşüme liderlik edecek şirketler, 2026 yılına kadar teknoloji ve inovasyon alanındaki kadın temsiliyetini artırmak amacıyla toplam 500.000 kadın ve kız çocuğuna ulaşacak 30’dan fazla program yürütmektedir.
- Bunun yanı sıra taahhüt veren şirketler tarafından teknoloji ve inovasyon bölümlerinde, genel olarak bilim, teknoloji, mühendislik ve matematik (STEM) alanlarında çalışan kadın oranını en az %30 olacak şekilde artıracak hedefler belirlenmiştir. (Taahhüt veren şirketlere özel oranlara **sayfa 174**’de detaylı olarak yer verilmektedir.)
- **Teknoloji ve inovasyondaki cinsiyet uçurumunu kapatmak amacıyla kadınlar tarafından yönetilen girişimleri desteklemek:** Bu taahhüdü yerine getirmek için, 2021-2024 yılları arasında BM Kalkınma Programı ve Koç Holding ortaklığında hayata geçirilen, KWORKS iş birliğinde yürütülen bölgesel BOOST programı kapsamında kadınlar tarafından yönetilen toplam 13 girişim desteklenmiştir. Program kapsamında kadın girişimcilere liderlik, iş geliştirme, etki odaklı ve davranışsal iç görü çalışmaları, mentorluk ve hibe desteği verilmiştir. Programa katılan bir girişimci hibe desteği alırken, tüm katılımcıların yatırımcı sunumları hazırlıkları tamamlanmış ve yatırımcı buluşmaları organize edilmiştir.

Umut Kentler

- ➤ ➤ 6 Şubat 2023'te Türkiye'nin Güneydoğu Bölgesi'nde meydana gelen depremler sonrası, Koç Holding kamu kurumlarıyla koordineli şekilde yardım çalışmalarını yürütmüştür. Acil yardımların ardından, Topluluk şirketleri ve AFAD iş birliğinde Adıyaman, Hatay, İskenderun, Kahramanmaraş ve Malatya'da, 5.000 adet konteyner evden oluşan Umut Kentler'i kurmuştur. Umut Kentler'de yaşam, 2024 yılında da devam etmektedir.

Umut Kentler erişilebilir ve kapsayıcı, toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı, çocuk ve gençlerin ihtiyaçlarını önceliklendiren, istihdamı ve ekonomik katılımı güçlendiren sosyal birimler içermektedir. Bu sosyal birimler; kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları, ulusal ve uluslararası

kuruluşlar ile iş birliği içerisinde faaliyet göstermektedir.

Spor Okulları

Koç Topluluğu Spor Kulübü (KTSK) tarafından futbol, basketbol, voleybol ve atletizm branşlarında kurulan spor okulları ve sahalar, Umut Kentlerde yaşayan çocuk ve gençlerin kendi yeteneklerini keşfetmelerini ve spor faaliyetlerine katılımlarını sağlamıştır. Yaklaşık 800 -900 genç, 4 ilde bulunan Umut Kentlerdeki spor okulları ile spor faaliyetleri ve ekipman desteklerine erişmeye devam etmektedir. 4 branşta çalışan 16 eğitmen, haftalık toplamda 36 saat spor eğitimi vermektedir. Spor okullarında sunulan düzenli eğitimlerin yanı sıra özel günler, milli bayram kutlamaları ve turnuva katılımları devam etmektedir.

➤ ➤ ➤ Gençler ve Çocuklar için Kesintisiz Eğitim ve Destek Faaliyetleri

Umut Kentler içinde kurulan okullar ile öğrencilere eğitimlerine kesintisiz devam etme olanağı sunulmuştur. Okulların yanı sıra çocuklara 21'inci yüzyıl becerilerini kazandıracak yaratıcı öğrenme ve motivasyon desteği sunan eğitim birimleri ve aktivite alanları da bulunmaktadır. İhtiyaç duyulan okullarda otizimli çocuklar için özel tasarlanmış konteyner sınıflar yer almaktadır.

Her bir Umut Kent'te özel donanımlı sınıflar oluşturularak öğrencilerin müfredat üzerinden "Teknoloji Tasarım" derslerini alabilecekleri modern ve teknolojik donanımlı sınıflar oluşturulmuştur. Öğrenciler, bu özel tasarlanmış sınıflarda, teknolojiye olan ilgilerini keşfederken aynı zamanda müfredatlarına uygun şekilde derslerini alabilecekleri bir eğitim ortamına sahip olmuşlardır. Ayrıca, kütüphaneler de Umut Kentler'de zamanını nitelikli bir şekilde geçirmek isteyen kent sakinlerine hizmet vermektedir.



Umut Kentler

➤ ➤ ➤ Vehbi Koç Vakfı Destekleri

Vehbi Koç Vakfı Afet Fonu Kapsamında, Umut Kentler’de yaşayan çocukların ve gençlerin gelişimine odaklanan destek projeleri hayata geçirmiştir. Umut Kentler’de ikamet eden 0-18 yaş arası tüm çocuklara ve gençlere yönelik kurs desteği, başarı bursları, eğitim koçluğu, eğitim materyalleri, spor malzemeleri gibi olanakları kapsayan projeler gerçekleştirilmiştir.

Vehbi Koç Vakfı 2024 yılında Umut Kentler’de, 288 lise öğrencisi ile 157 üniversite öğrencisine burs desteği sağlamış, 625 ortaokul ve lise öğrencisine sınavlara hazırlık için kurs desteği vermiştir. Ayrıca 5.255 çocuğa okuma kitabı, ders kitabı ve sınav hazırlık kitaplarından oluşan paketler teslim etmiştir. Bunun yanında Koç Topluluğu Spor Kulübü’nün spor okullarına devam eden 884 öğrenciye malzeme desteğinde bulunmuştur.

Vehbi Koç Vakfı desteğiyle Türk Eğitim Gönüllüleri Vakfı tarafından 3 Umut Kent’te Vehbi Koç Vakfı TEGV Öğrenim Birimleri hayata geçirilmiştir. 0-3 yaş ve 4-5 yaş çocuklar ile bakım verenleri için atölye çalışmaları düzenlenmiş, sahada görev alan sivil toplum kuruluşları ve eğitimcilerin kapasitelerini artırmak için çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

Çocuklara ve gençlere yönelik çalışmaların yanı sıra, Koç Üniversitesi iş birliği ile Toplum Sağlığı Gönüllüleri Projesi’ni hayata geçirilmiş; Umut Kent sakinlerinin toplum sağlığı konusunda farkındalıklarını artırmak amacıyla çalışmalar yürütülmektedir.

Vehbi Koç Vakfı, Umut Kentlerde bulunan Vehbi Koç Vakfı Koordinasyon Merkezleri’nde Koç Topluluğu Şirketleri ve sivil toplum kuruluşlarının da katkılarıyla 0-18 yaş arası çocukların iyi olma hallerini desteklemek için çalışmalarına devam etmektedir.

Koç Gönüllüleri Hareketi

Koç Gönüllüleri, Umut Kentlilere vatandaşlara destek olmak için çeşitli faaliyetler düzenleyerek önemli bir dayanışma örneği sergilemiştir. 1.500’ün üzerinde Koç çalışanı gönüllü olarak projelere katılmış, 5’inci, 6’ncı ve 7’nci sınıf öğrencilerine çevrim içi ders desteği sunmuş, yaz okullarıyla eğitime katkı sağlamış ve bayramlarda sosyal bağları güçlendirmiştir. Koç Gönüllüleri, Umut Kentler’deki sosyal yaşamı zenginleştirmek ve dayanışma kültürünü güçlendirmek için çalışmalarına devam etmektedir.

Umut Kentler

► ► ► Kadın Dayanışma Merkezleri ve İstihdam Olanakları

BM Kadın Birimi ve sivil toplum kuruluşları iş birliğiyle faaliyet gösteren “Kadın Dayanışma Merkezleri”, kadınların ekonomiye katılımını artırmak ve var olan becerilerini geliştirmelerine destek olmak amacıyla tekstil ve mutfak atölyesi gibi alanları içermektedir. Bu merkezler aynı zamanda kadınların iyileşme süreçlerine danışmanlık ve eğitim hizmetleri sunmaktadır.

Umut Kentler’de, Topluluk şirketlerinin destekleriyle kurulan müşteri iletişim merkezleri kent içinde yaşama, çalışma ve kariyer inşa etme sürecine imkân vermiştir. Müşteri iletişim merkezleri sayesinde depremden etkilenen birçok genç, başvuru ve eğitim sürecinden geçmiş ve tam zamanlı istihdam edilmiştir. Umut Kentler sadece barınma değil, aynı zamanda istihdam olanaklarıyla da bireylerin güçlenmeleri için fırsat sağlamaktadır.

Umut Kentler, afet sonrası barınma ihtiyacını karşılamak üzere hızla hayata geçirilmiş kent planlaması örneği olmakla birlikte; planlama, tedarik, satın alma, lojistik, operasyon, koordinasyon, iş birlikleri ve Koç Gönüllüleri Hareketi ile binlerce çalışanın katkı verdiği bir proje olmuştur.



Uluslararası Başarılar



Umut Kentler, yaşamın devam ettiği, toplumsal dayanışmanın somutlaştığı bir model. Bu model uluslararası platformlarda da örnek gösterilmiştir. Dünya Ekonomik Forumu tarafından yayımlanan **Sosyal Değer Kılavuzu**’nda, Türkiye’den yer alan tek örnek olmuştur.



İş, toplum ve çevre üzerinde gerçek etki yaratan projeleri tanımayı amaçlayan **Thomson Reuters’ın Sürdürülebilirlik Ödülleri**’nde ise “Sosyal Etki” kategorisinde Büyük Ödül’e layık görülmüştür.

Sürdürülebilirlik Temelleri

- Etik, uyum ve kurumsal yönetim, faaliyetlerimizin temelini oluşturan ve nerede faaliyet gösterirsek gösterelim iş başarımızın temellerini oluşturan ana konulardır.

Kurumsal Yönetim

Güçlü kurumsal yönetim, Koç Holding'in uzun vadeli başarısı için son derece önemlidir.

Koç Holding Yönetim Kurulu; aldığı stratejik kararlarla, Şirket'in risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla Şirket'in öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözeterek Şirket'i yönetir ve temsil eder. Yönetim Kurulumuz; Koç Holding'in stratejik hedeflerini tanımlar, ihtiyaç duyulan insan ve finansal kaynaklarını belirler, Yönetim Kurulu ve yönetimin performansını denetler. Koç Holding Yönetim Kurulu, yılda ilke olarak dört defa yaptığı stratejik toplantılarla, Koç Topluluğu'nun üçer aylık dönemler itibarı ile finansal performansını bütçeye göre karşılaştırmalı olarak takip ederken; stratejik konulardaki gelişmeleri de takip etmekte, idari yapının önerilerini de dikkate alarak yeni stratejiler geliştirmekte ve yatırım kararları almaktadır. Kurumsal Yönetim ile ilgili daha fazla bilgi için **2024 Faaliyet Raporu** sayfa 340-352'ye bakınız.

Yönetim Kurulu Yapısı

Yönetim yapısı, faaliyetleri ve komiteleri hakkında detaylı bilgi için **2024 Faaliyet Raporu** sayfa 176-185'e bakınız. Yönetim Kurulu ile ilgili ek bilgilere aşağıdan ulaşabilirsiniz.

Yönetim kurulu, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yapılan tanıma uygun olarak 11 icracı olmayan ve 1 icracı üye (CEO Levent Çakıroğlu) olmak üzere 12 üyeden oluşmaktadır. Bağımsız olmayan üyeler, Yönetim Kurulu'nun %67'sini oluşturur. 2024 sonu itibarıyla üç kadın üye bulunmakta olup, bununla birlikte Koç Holding, Mart 2021'de yürürlüğe koyduğu Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası uyarınca Yönetim Kurulu'ndaki kadın oranını her zaman en az %30'da tutmayı hedeflemektedir.

Koç Holding'de Yönetim Kurulu, performansını yıllık olarak değerlendirir. Bu çerçevede, 2024 yılında Yönetim Kurulu, tüm sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini gözden geçirmek için bir performans değerlendirmesi yapmıştır.

Koç Holding Esas Sözleşmesi'nin 11.2 maddesine göre; Yönetim Kurulu üyeleri en fazla üç yıllık bir süre için seçilebilir ve görev süresi dolan herhangi bir Üye yeniden seçilebilir. Ancak, esas sözleşmede belirtilen üç yıllık süre mümkün olan azami süreyi gösterirken, uygulamada yıllardır seçimler yıllık olarak yapılmaktadır (sadece bir yıl için). Bu kapsamda, 2024 yılında görevde olan tüm Yönetim Kurulu Üyeleri, 18 Nisan 2024 tarihli Genel Kurul'da, 2024 faaliyetlerinin tartışıldığı Genel Kurul'a kadar hizmet etmek üzere bir yıl için seçilmiştir.

Koç Holding'in yönetim kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerinin ücretlendirilmesine dair esaslar, "Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası" ("Ücret Politikası") ile düzenlenmektedir. Koç Holding Ücret Politikası uyarınca sağlanan toplam menfaat tutarını finansal tablolarında ve faaliyet raporlarında açıklamakta olup, ayrıca olağan genel kurul toplantılarında da ilgili açıklamalar yapılmakta, Ücret Politikası ve Ücret Politikası uyarınca sağlanan menfaatler pay sahiplerinin onayına sunulmaktadır. Ücret Politikası, kontrol değişikliği halinde ödeme yapılmasını gerektirecek bir hüküm içermemektedir.

Sürdürülebilirlik Temelleri

► ► ► Pay Sahipleri

Pay sahiplerine tanınan haklar Türk Ticaret Kanunu, sermaye piyasası mevzuatı ve Koç Holding'in Esas Sözleşmesi ile düzenlenmektedir.

Koç Holding Esas Sözleşmesi'nin 15. Maddesine göre, Esas Sözleşme uyarınca daha yüksek bir nisap sağlanması gerekmedikçe tüm genel kurul toplantılarında nisaplar bakımından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uygulanır. Bu kapsamda, genel kurul kararları kural olarak sermayenin en az %25'ini temsil eden toplantıdaki oyların çoğunluğu ile, esas sözleşme değişikliğine ilişkin genel kurul kararları ise (mevzuat uyarınca ilgili değişiklik özel bir nisaba tâbi olmadıkça) sermayenin en az yarısını temsil eden toplantıdaki oyların çoğunluğu ile alınır. Esas Sözleşme'de yapılacak değişiklikler için ayrıca özel bir nisap aranacağına dair bir hüküm bulunmamaktadır.

Genel kurul toplantılarında oy kullanma şekli hakkında açıklamalar, toplantı başında pay sahiplerine duyurulmaktadır. Şirket oy haklarının kullanılmasını zorlaştıracak uygulamalardan kaçınmakta ve yurt dışındakiler de dâhil olmak üzere tüm pay sahiplerinin

fiziksel veya elektronik ortamda en kolay ve uygun yöntemle oylarını kullanabilmesini sağlamaktadır.

Genel kurul toplantılarında A Grubu payların iki oy, B grubu payların ise bir oy hakkı bulunur. Bununla birlikte, esas sözleşme değişikliğine, ibraya ve sorumluluk davası açılmasına ilişkin kararlarda bütün payların birer oy hakkı vardır. Esas Sözleşme, birikimli oy metodunun uygulanmasına ilişkin herhangi bir hüküm içermemektedir.

Koç Holding, Türk Ticaret Kanunu hükümlerine uygun hareket etmekte olup, pay sahiplerinin genel kurulu toplantıya çağırma hakkı açısından TTK düzenlemeleri geçerlidir, ayrıca bir sınırlama bulunmamaktadır. Bu kapsamda, sermayenin %5'ini temsil eden pay sahipleri yönetim kurulundan, genel kurulu toplantıya çağırmasını veya gündeme madde eklenmesini talep edebilir. Koç Holding gündemle birlikte genel kurul davet ilanını, ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere, en az 3 hafta önceden kamuya duyurmakla yükümlü olduğundan, gündeme madde eklenmesine ilişkin taleplerin bu tarihten önce iletilmesi gerekir.

Sürdürülebilirlik Temelleri

► ► ► Etik ve Uyum

Koç Topluluğu'nun portföyü ve giderek büyüyen coğrafi yayılımı, birçok yerel ve uluslararası mevzuata uyum sağlamasını gerektiriyor. Yaygın küresel operasyonlarımız ve geniş paydaş ağımız göz önüne alındığında hem paydaşlarımızın güvenini kazanmamız hem de yüksek etik standartlar sağlamamız bakımından hayati bir önem taşıyor.

2021 yılında devreye aldığımız Uyum Programımız, yüksek uyum standartlarımızın yapı taşları olan kural, politika ve prosedürleri belirliyor. Bu programla yerel ve uluslararası düzeyde paydaşlarımızın beklentilerine daha etkin yanıt verilmesi, uyum risklerinin daha sistematik bir şekilde denetlenmesi ve “İşin Doğrusu” mottosunun gerekliliklerinin yerine getirilmesi amaçlanıyor. Uyum Politikası, Koç Topluluğu için özelleştirilmiş, kapsamlı ve etkili bir uyumluluk çerçevesi oluşturmak ve yasalara ve yönetmeliklere, iç politikalara, iyi kurumsal yönetim uygulamalarına ve etik kurallara uyum konusundaki Koç Topluluğu'nun taahhütlerini göstermek amacıyla hazırlanmıştır. Koç Topluluğu Etik İlkeleri başta olmak üzere Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Suç Gelirlerinin Aklanması, Terörizm ve Kitle İmha Silahlarının Yayılmasının Finansmanının Engellenmesi, Tedarik Zinciri Uyum, İnsan Hakları, Kişisel Verilerin Korunması, Hediye ve Ağırlama, Kişisel Verilen Korunması, Bağış ve Sponsorluk Politikaları ve ilgili diğer Uyum Politikaları, tüm Koç Topluluğu şirketleri, çalışanları, Koç Topluluğu adına hareket edenler ve ilgili İş Ortaklarımız için bir rehber niteliği taşımaktadır.

Etik İlkeler ve Uyum Politikalarına **buradan** erişilebilir.

Koç Topluluğu'nun Uyum Programı kapsamındaki yükümlülükleri sadece zorunlu düzenlemelere veya sözleşmesel yükümlülüklerle

uyumla sınırlı olmayıp aynı zamanda Koç Topluluğu'nun üstlenmiş olduğu, üçüncü kişilerle yapılan sözleşmeler, politikalar ve prosedürler gibi organizasyonel standartlara veya gönüllü olarak üstlenilen uyum taahhütlerini de kapsamaktadır.

Koç Holding Hukuk ve Uyum Müşavirliği, Koç Topluluğu genelinde yürütülen uyum faaliyetlerini izlemektedir. Bu sayede, Topluluğu etkileyebilecek uyum risklerini belirlemeyi, gerekli önlemleri almayı ve Uyum Programını Topluluk genelinde etkili, eşit ve tutarlı bir şekilde uygulamayı amaçlıyoruz.

Koç Holding ve Koç Topluluğu şirketlerinin üst yönetimleri tarafından desteklenen Uyum Programı kapsamında, Koç Topluluğu şirketleri bünyesinde uyumdan sorumlu departmanlar belirlendi veya uzmanlar görevlendirildi. Bu kişiler, iş birimleri ile birlikte periyodik olarak uyum risklerini değerlendirmekte ve ayrıca çalışanların ve/veya iş ortaklarının maruz kaldığı risklerin analiz edilmesinden sorumludurlar. Bu değerlendirmelerin tamamlanmasının ardından gerektiğinde Topluluk şirketleri tarafından ek politika ve prosedürler hazırlanarak uyarlanmakta, dokümanlar ve iş akışları güncellenmekte ve yüksek riskli konularda düzenli olarak eğitimler verilmektedir. Özel olarak hazırlanan uyumluluk incelemeleri ve analizler, Koç Topluluğu'nun özelliklerini, karmaşıklığını, risklerini, risk iştahını, yönetim yapısını, iş hatlarını, ürün ve hizmetlerini, endüstri sektörünü, pazar rekabetini, düzenleyici manzarayı, potansiyel müşterileri ve iş ortaklarını dikkate alır. Ek olarak, yabancı hükümetlerle yapılan işlemler, yabancı hükümetlere yapılan ödemeler, üçüncü tarafların kullanımı, hediyeler, seyahat ve eğlence masrafları ve hayırsever katkılar da dâhil olmak üzere işlemleri değerlendirir.

Uyum Programı ile ilgili raporlar ve sonuçlar düzenli olarak Risk Yönetimi Komitesine bildirilmektedir.

Sürdürülebilirlik Temelleri

- ► ► Etik Kurallar ve Uyum Politikalarına aykırı herhangi bir ihlal, Koç Topluluğu Etik Hat (koc.com.tr/ ihbarbildirim) üzerinden bildirilebilir. Koç Topluluğu Etik Hattı, dünya genelindeki tüm Koç Topluluğu şirketlerinin çalışanlarına, iş ortaklarına ve diğer paydaşlara çevrimiçi olarak 34 dilde ve telefon üzerinden 19 dilde 50'den fazla ülkede erişilebilir. Etik Hat, anonim bildirimlere olanak tanıyan bağımsız bir üçüncü taraf tarafından yönetilmektedir. Topluluk çalışanları ve paydaşları, bildirimleriyle ilgili olası misilleme karşısında korunmaktadır.

2024 yılında Etik Hattı'na toplam 1.622* adet vaka bildirildi. Nisan 2025 tarihi itibarıyla bu bildirimlerden 1.517 adedi soruşturulmuştur. Söz konusu vakaların konu özelinde dağılımı ve gerçekleştirilen soruşturmaların sonuçlarına özet olarak aşağıda yer verilmiştir:

Türüne Göre Ortaya Çıkan Konular**	
Çalışan Aleyhine Eylemler	1.000
Şirket Aleyhine Eylemler	411
İş Ortakları Kaynaklı İhlaller	123
Özel Kanun İhlalleri	88

Soruşturma Sonuçları	
İddia Doğrulanmadı/Belirsiz	592
İddia Doğrulandı	293
Uyum ile ilgili olmadığı sonucuna ulaşıldı	504
Bildirimde yetersiz bilgi bulunması nedeniyle soruşturulmadı	50
Müşteri Şikayeti Niteliğinde Olduğu Belirlendi	78

Koç Topluluğu, çalışanlarını ve paydaşlarını korumayı hedeflemekte olup uyum politikalarının ihlal edildiğinin tespit edildiği durumlarda, gerekli aksiyonu almaktadır.

Bu kapsamda, uyum ihlaline sebebiyet verildiğinin tespit edildiği durumlarda, aşağıdaki aksiyonlar alınmaktadır:

Disiplin Cezası	70
Hukuki işlem	1
Tedbir Önerisi Gerekli Görülmedi	70
Politika/Süreç İyileştirme	92
İş Akdinin Feshi	53
Eğitim	7

Aşağıdaki tablo, gerçekleştirilen soruşturma çalışmaları sonucunda, “İnsan Hakları” ile ilgili aykırılık tespit edilen vakaları özetlemektedir:

Yolsuzluk veya Rüşvet	0
Ayrımcılık, Taciz veya Mobbing	16
Veri Gizliliği	1
Çıkar Çatışması	5
Para Aklama veya İçeriden Ticaret	0
Sağlık ve Güvenlik	3
Şiddet	1

Uyum Programı'nın tüm paydaşlar tarafından benimsenmesi ve Topluluk nezdinde uyum kültürünün pekiştirilmesi için çalışanlara yönelik Uyum Programı iletişim çalışmaları ve temel uyum riski alanlarında Etik İlkeler, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, İnsan Hakları, Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri, Rekabet Hukuku, Kişisel Verilerin Korunması gibi konularda interaktif çevrim içi eğitimler tasarlanmıştır. Bununla birlikte, Psikolojik Taciz (Mobbing) ile karşılaşmamak ve bu konudaki farkındalığı artırmak amacıyla 2025 yılı itibarıyla “İş Yerinde Saygı Kültürü” eğitimi, tüm çalışanlara çevrimiçi olarak vermeye başlanmıştır. Koç Topluluğu şirketlerinde görev alan uyumdan sorumlu çalışanlara ise teknik mesleki eğitimler düzenli olarak verilmektedir.

* Koç Holding A.Ş. tarafından doğrudan veya dolaylı olarak kontrol edilen veya ortak veya bireysel olarak kontrol edilen ve son konsolide finansal raporunda listelenen ortak girişim şirketleri ile ilgili bildirimleri içerir.

** Tanımlar, raporlama yapısı ve soruşturma süreci için lütfen **Koç Topluluğu İhbar Politikası**'na bakınız.

Sürdürülebilirlik Temelleri

► ► ► İnsan Hakları

Faaliyetlerimizde ve değer zincirimizde, temel insan haklarına saygılı davranmayı ilke edindik. Bu kapsamda, Koç Topluluğu olarak, İnsan Haklarıyla ilgili olarak aşağıda belirtilen uluslararası standartları ve ilkeleri öncelikli olarak dikkate alıyoruz:

- BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri (2011),
- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (2000),
- ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi (1998),
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (2011),
- En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliği Sözleşmesi (No. 182).
- OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi (2011)

Koç Topluluğu Uyum Programı kapsamında hazırlanan İnsan Hakları Politikası, Koç Topluluğu'nun insan haklarına yaklaşımını ve bu konudaki standartlarını yansıtan bir rehber niteliğindedir. Etik İlkeler ve İnsan Hakları Politikamız uyarınca işe alım, terfi, kariyer gelişimi, ücret, yan haklar ve çeşitlilik gibi konularda Etik İlkelere uygun hareket ediyor ve çalışanlarımızın kendi seçimleriyle sivil toplum örgütü kurma ve sendikalaşma haklarına saygı gösteriyoruz. Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, her türlü ayrımcılık ve tacize kesinlikle tolerans göstermiyoruz.

İnsan Hakları Politikası'na aykırı her türlü durum, paydaşlar tarafından bağlı oldukları yöneticiye veya Koç Topluluğu Etik Hattı'na bildirilebilir. İnsan Hakları Politikası'nın uygulanmasından ise Koç Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü sorumludur.

Sürdürülebilirlik Temelleri

- ► ► Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası, uluslararası standartlar doğrultusunda hazırlandı. Tüm iş ortaklarımızın bu Politikaya uyması bekleniyor. Tedarik Zinciri Uyum Politikası ile insan hakları, ayrımcılık, taciz, sendika özgürlüğü, zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği hakkında genel bir çerçeve çiziliyor ve Uyum Politikası ile de Koç Topluluğu için özel olarak tasarlanmış, kapsamlı ve etkin bir Uyum çerçevesinin tesis edilmesi, Koç Topluluğu'nun yasal düzenlemelere, iç politikalara, iyi kurumsal yönetim uygulamalarına ve etik kurallara uyma taahhüdünün ortaya konulması amaçlanıyor. Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası kapsamında, Koç Topluluğu'nun tüm çalışanları ve yöneticileri yer alıyor. Ayrıca her Koç Topluluğu şirketi, tüm İş Ortaklarından, ilgili taraf ve/veya işleme uygulanabilir olduğu ölçüde, İnsan Hakları Politikası'na uygun hareket etmelerini bekliyor ve bunu sağlamak için gerekli adımları atıyor.

Uyum risk analizi kapsamında, insan hakları risklerinin meydana gelme olasılığı ve muhtemel sonuçları temel alınarak kontrollerin yeterliliği, düzenli olarak değerlendiriliyor. İnsan Hakları da dahil olmak üzere uyum risklerini değerlendirmek için kullandığımız metodolojimizde aşağıdaki adımlar yer alıyor:

- Uygulanabilir olduğu ölçüde ilgili mevzuat ve mevcut iç politika/prosedürler, iş akışları ve alt süreçleri belirlemek için genel bir envanter çalışması yapılması,
- Unvan, görev tanımı, toplam iş deneyimi gibi kriterler

göz önünde bulundurularak yargısal örnekleme yöntemi ile seçilen çalışanlara gönderilen anketin sonuçları ve hazırlanan envanter dikkate alınarak bir Risk Kontrol Matrisi oluşturulması,

- “İnsan Hakları” başlığına ilişkin tüm alt süreçlerin ve mevcut kontrol noktalarının belirlenmesi ve önceliklendirilmesi,
- Belirlenen kontrol noktalarında örnekler seçilerek ilgili belgelerin gözden geçirilmesi, hataya açık alanların ve tutarsızlıkların belirlenmesi,
- Mevcut kontrollerin etkilerini (Finansal, İtibari, Müşteri, Operasyonlar ve Çalışanlar) ve olasılığını (İç Kontroller, Suistimal ve Hatalar, İnsan Kaynakları, Otomasyon ve Entegrasyon) değerlendirmek için çalıştayların gerçekleştirilmesi,
- Lokal ve global şirketlerden örnek olarak seçilen şirketlerin uygulamalarının incelenerek karşılaştırma “benchmark” çalışmasının yapılması,
- Çıkan sonuçların değerlendirilmesi ve tavsiyeler içerecek şekilde dokümanite edilmesi.

Koç Holding Hukuk ve Uyum Müşavirliği, Koç Topluluğu genelinde gerçekleştirilen bu çalışmaları izler ve Koç Topluluğu'nu etkileyebilecek nitelikteki Uyum risklerinin tespit edilmesi ve gerekli önlemlerin alınması için ilgili risk göstergelerini, iç denetim raporlarını ve olay bazında gerçekleştirilen soruşturmaları, karşılaşılan örnek Uyum vakalarını ve kontrol sonuçlarını dikkate alır.



Raporlama Kılavuzu

- ► ► Bu Raporlama Kılavuzu ("Kılavuz"), Koç Holding'in 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nun hazırlanmasında uygulanan raporlama ilkelerini, kapsamı ve metodolojilerini açıklamaktadır. Uygulama durumuna göre, rapor **Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Standartları ve Dünya Ekonomik Forumu tarafından geliştirilen Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri** ile de uyumludur.

Ayrıca, paydaşların takibini kolaylaştırmak ve çapraz çerçeve uyumunu göstermek amacıyla raporda bir GRI-ESRS uyumluluk referans tablosu yer almaktadır. Koç Holding, Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS) ile uyum beyan etmemekle birlikte, bu haritalama, açıklamalarımızın anahtar ESRS konuları ve göstergeleriyle nasıl örtüştüğünü göstermeyi amaçlamakta olup, raporlama çerçeveleri arasında şeffaflık ve karşılaştırılabilirliği artırmaktadır.

Bu rapor, **1 Ocak ile 31 Aralık 2024** arasındaki dönemi kapsamaktadır. Gerekli yerlerde, karşılaştırma amaçlı olarak önceki yıllara ait veriler de dahil edilmiştir. Performans verileri, aksi belirtilmedikçe, Koç Topluluğu'nun aşağıdaki şirketlerini ve bağlı ortaklıklarını içermektedir: **Arçelik, Aygaz, Entek, Ford Otosan, KoçSistem, Opet, Otokar, Otokoç Otomotiv, Tofaş, Tüpraş, TürkTraktör, Yapı Kredi.** Bu şirketler, Koç Topluluğu çalışanlarının yaklaşık %90'ını ve kombine gelirlerin %94'ünü temsil etmektedir.

Raporda sunulan emisyonlar ve İSG verileri, tüm iştirakler, bağlı ortaklıklar ve finansal yatırımları kapsamakta olup, Koç Holding 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablo kapsamıyla uyumludur. Raporlanan her metrik için raporlama kapsamına dahil edilen Topluluk şirketleri belirtilmiştir. Bu bilgiler, şeffaflık ve denetlenebilirlik için metriğe özel tablolarda veya dipnotlarda sağlanmaktadır.

Raporlama Kılavuzu

Metodoloji

Bu raporda açıklanan veriler, gerçek ve modellenmiş değerlerin bir kombinasyonu kullanılarak derlenmiştir. Her KPI, aşağıdaki bileşenleri içeren bir metodolojiye tabidir:

- **Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim Metrikleri için Veri Toplama:** Çevresel veriler, Topluluk Şirketlerinden merkezi bir dış veri platformu aracılığıyla toplanmıştır. Sosyal ve İSG verileri, Koç Holding İnsan Kaynakları ve İSG fonksiyonlarından merkezi olarak toplanmaktadır. Nitel bilgilerin kullanıldığı durumlarda, bu bilgiler iç politika, paydaş katılımı ve risk değerlendirmelerine dayanmaktadır.
- **Sorumlu birimler tarafından doğrulama:** Veriler, Koç Holding'e sunulmadan önce raporlama yapan her şirketteki sorumlu birimler tarafından doğrulanmıştır.
- **Finansal Veriler:** Finansal veriler, aksi belirtilmedikçe Koç Holding'in 2024 Faaliyet Raporu ile uyumludur.
- **Hesaplama Standartları:** Tüm çevresel veriler (örneğin, Sera Gazı emisyonları, enerji, su vb.) uluslararası kabul görmüş standartlar (örneğin, GHG Protokolü, IPCC Rehberleri veya yerel düzenlemeler) kullanılarak hesaplanmakta ve gerektiğinde konsolide edilmektedir.
- **Sera Gazı Emisyonları:** Emisyon faktörleri için, iklim açısından öncelikli Topluluk Şirketleri, IEA 2024 (2022'ye dayalı) emisyon faktörlerini kullanmaktadır.

Kapsam 1 ve 2: Finansal konsolidasyon kapsamındaki tüm şirketler, Kapsam 1 ve 2 konsolidasyonlarına dahil edilmiştir.

- Emisyon verileri, mümkün olduğu ölçüde Topluluk Şirketlerinden toplanmaktadır. **"EK: Koç Topluluğu**

Konsolidasyonu" sayfasında listelenen diğer şirketler için gelir bazlı emisyonlar, GHG Protokolü'ndeki EEIO emisyon faktörleri kullanılarak hesaplanmıştır. Bu yöntemin bir kısıtı, bazı sektörler için EEIO faktörlerinin mevcut olmamış olmasıdır, ancak bu sektörlerin konsolide gelirlerinin önemlilik seviyesinin altındaki bir kısmını oluşturmaktadır.

Kapsam 3: Bu raporlama dönemi için, şu Topluluk Şirketleri'nin Kapsam 3 verileri (KoçSistem ve Yapı Kredi - Kategori 15 hariç) açıklanmıştır: Arçelik, Aygaz, Entek, Ford Otosan, Opet, Otokar, Otokoç Otomotiv, Tofaş, Tüpraş, TürkTraktör, Yapı Kredi

Raporlanan tüm veriler, Koç Holding Sürdürülebilirlik ve Paydaş İlişkileri Birimi tarafından gözden geçirilmekte ve iç kontrol mekanizmaları ile teyit edilmektedir. Seçili göstergeler, bağımsız denetim firması tarafından sınırlı güvence hizmetine tabi tutulmaktadır. Sınırlı güvence kapsam ve sonuçlarına "Bağımsız Güvence Görüş Beyanı" bölümünden ulaşılabilir.

Veri Şeffaflığı

Raporda sunulan her metrik, aşağıdaki bilgileri içermektedir:

- Göstergenin adı ve tanımı
- Veri kaynağı ve hesaplama metodolojisi
- Raporlama kapsamı (yani hangi şirketlerin dahil olduğu)

Bu yapı, iç ve dış kullanıcılar için izlenebilirlik ve açıklık sağlar.

*Koç Holding ile Bağlı Ortaklıklardan Arçelik, Aygaz, Divan, Entek, KoçSistem, Otokar, Otokoç, Tüpraş, Yapı Kredi, Wat Motor; İş Ortaklıklarından Arçelik-LG, Ford Otosan, Opet, Tofaş, TürkTraktör'ün ve onların bağlı ortaklıkları ile iş ortaklıklarının emisyon verileri toplanmaktadır.

Anahtar Tanımlar

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	Sera Gazı Emisyonları (tCO₂e) Emisyon gösterge tanımları, GHG Protokolü esas alınarak yapılmıştır.	
	Toplam Kapsam 1 Emisyonları	Bu gösterge, şirket araçları ve yerinde yakıt yakma gibi kaynaklardan kaynaklanan emisyonlar gibi, şirket tarafından sahip veya kontrol edilen kaynaklardan kaynaklanan tüm doğrudan sera gazı emisyonlarına atıfta bulunur.
	Kapsam 1: Sabit Yanma	Bu gösterge, şirketin sahip olduğu veya kontrol ettiği sabit ekipmanlarda yakıtların yanmasından kaynaklanan doğrudan sera gazı (GHG) emisyonlarını ifade eder. Yakıt Tüketimi × Emisyon Faktörü
	Kapsam 1: Kaçak Emisyonlar	Bu gösterge, soğutma ve iklimlendirme (RAC) ekipmanlarından soğutucu gazların istem dışı salımı (sızıntısı) sonucu oluşan doğrudan sera gazı (GHG) emisyonlarını ifade eder. Sızan Soğutucu Gaz Miktarı (kg) × Soğutucu Gazın Küresel Isınma Potansiyeli (GWP)
	Kapsam 1: Hareketli Yanma Emisyonları	Bu gösterge, şirketin organizasyonel sınırları içinde yer alan, sahip olduğu veya kontrol ettiği hareketli kaynaklarda (karayolu ve karayolu dışı araçlar dahil) yakıtların yanmasından kaynaklanan doğrudan sera gazı (GHG) emisyonlarını ifade eder. Tüketilen Yakıt × Emisyon Faktörü Kat Edilen Mesafe × Kilometre Başına Yakıt Tüketimi × Emisyon Faktörü
	Toplam Kapsam 2 Emisyonları – Lokasyon Bazlı	Bu gösterge, satın alınan elektrik, buhar, ısıtma ve soğutmanın üretiminden kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Hesaplama, sözleşmeye dayalı araçlara veya tedarikçiye özgü niteliklere göre belirlenmiş emisyon faktörleri kullanılarak yapılır. Toplam Elektrik/Buhar/Isıtma/Soğutma Tüketimi × Emisyon Faktörü
	Toplam Kapsam 2 Emisyonları – Pazar Bazlı	Bu gösterge, yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanmayan satın alınmış elektrik, buhar, ısıtma ve soğutmanın üretiminden kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Hesaplama, sözleşmeye dayalı araçlara veya tedarikçiye özgü bilgilere göre belirlenmiş emisyon faktörleri kullanılarak yapılır. (Güvenilir sözleşmeler kapsamında yenilenebilir enerji hariç) Toplam Elektrik/Buhar/Isıtma Tüketimi × Emisyon Faktörü
	Koç Topluluğu Şirketlerine Ait Bağlı Ortaklıkların Toplam Kapsam 1 ve 2 Emisyonları	Bu gösterge, Koç Topluluğu şirketlerinin sahip olduğu ve kontrol ettiği tüm bağlı ortaklıklardan kaynaklanan doğrudan (Kapsam 1) ve dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonlarının toplamını ifade eder.
	Gelir Başına Sera Gazı Yoğunluğu (ton CO ₂ e/milyon TL konsolide gelir)	Bu gösterge, raporlama dönemine ait finansal tablolarda belirtilen toplam konsolide gelir (milyon TL) başına, toplam Kapsam 1 ve Kapsam 2 (piyasa temelli) sera gazı emisyonlarının oranını ifade eder. (Toplam Kapsam 1 Emisyonları + Toplam Kapsam 2 Emisyonları [piyasa temelli]) / Toplam Konsolide Gelir (milyon TL)

Anahtar Tanımlar

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	Toplam Kapsam 3 Emisyonları	Bu gösterge, bildirimde bulunan şirketin değer zincirinde meydana gelen tüm dolaylı sera gazı emisyonlarına atıfta bulunur; Kapsam 2'de kapsanmayanlar dahil olmak üzere satın alınan mal ve hizmetler, iş seyahati ve ürün kullanımı gibi hem yukarı akış hem de aşağı akış faaliyetlerini içerir.
	Kapsam 3 – Kategori 1: Satın Alınan Mallar ve Hizmetler	Bu gösterge, işletme faaliyetleri için gerekli olan ham maddeler, ara ürünler ve hizmetler dahil olmak üzere mal ve hizmetlerin tedarikinden kaynaklanan toplam sera gazı emisyonlarını ifade eder. Satın Alınan Kütle veya Birimler × Beşikten Kapiya Emisyon Faktörü Harcamalar × EEIO Emisyon Faktörü
	Kapsam 3 – Kategori 2: Sermaye Malları	Bu gösterge, Grup şirketleri tarafından satın alınan sermaye mallarının (makine ve ekipman gibi) üretimiyle ilişkili sera gazı emisyonlarını ifade eder. Satın Alınan Sermaye Malları × Beşikten Kapiya Emisyon Faktörü Sermaye Harcamaları × Sermaye Malları Emisyon Faktörü
	Kapsam 3 – Kategori 3: Yakıt ve Enerji ile İlişkili Faaliyetler (Kapsam 1 veya 2'ye Dahil Olmayan)	Bu gösterge, satın alınan yakıtlardan kaynaklanan hammadde (well-to-tank) emisyonları ve satın alınan elektriğin iletimi ve dağıtımından kaynaklanan emisyonları ifade eder. Hesaplama, ilgili emisyon faktörlerine göre yapılır. Tüketilen Yakıt veya Elektrik × Hammadde Emisyon Faktörü
	Kapsam 3 – Kategori 4: Hammadde Taşımacılığı ve Dağıtımı	Bu gösterge, satın alınan malların, ham maddelerin ve ekipmanların tedarikçilerden Grup şirketlerinin tesislerine taşınmasından kaynaklanan emisyonları ifade eder. Ton × Mesafe × Mod-özel Emisyon Faktörü Taşıma Harcaması × Emisyon Faktörü (mesafe/ağırlık mevcut değilse)
	Kapsam 3 – Kategori 5: Operasyonlarda Oluşan Atıkla	Bu gösterge, Grup şirketlerinin operasyonel faaliyetlerinden kaynaklanan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların işlenmesi, taşınması ve bertaraf edilmesiyle ilişkili sera gazı emisyonlarını ifade eder. Atık Türü × Miktar × Atık Yönetimi Emisyon Faktörü
	Kapsam 3 – Kategori 6: İş Seyahatleri	Bu gösterge, çalışanların iş amaçlı seyahatlerinden kaynaklanan emisyonları ifade eder; bu seyahatler uçuşlar, tren yolculukları ve kiralık araçları içerir ve seyahat ajansı kayıtları veya mesafe raporları aracılığıyla izlenir. Seyahat Mesafesi × Mod-özel Emisyon Faktörü Seyahat Harcaması × Emisyon Faktörü (mesafe bilinmiyorsa)
	Kapsam 3 – Kategori 7: Çalışanların İşe Gidiş Gelişi	Bu gösterge, çalışanların ikametgahları ile iş yerleri arasındaki ulaşım sırasında meydana gelen emisyonları ifade eder. Hesaplama, mesafe ve kullanılan ulaşım yöntemlerine (örneğin, servis araçları) dayalıdır. Çalışan Sayısı × Ortalama Mesafe × Ulaşım Günleri × Mod-özel Emisyon Faktörü

Anahtar Tanımlar

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	Kapsam 3 – Kategori 8: Yukarı Akışta Kiralanan Varlıklar	Bu gösterge, Grup şirketlerinin operasyonel kontrol altında bulunmayan, ancak kiralanan varlıklardan (örneğin, binalar veya araçlar) kaynaklanan emisyonları ifade eder. Bu emisyonlar, hammadde emisyonları olarak hesaplanır. Kiralanan Varlıklarda Tüketilen Yakıt veya Elektrik × Emisyon Faktörü
	Kapsam 3 – Kategori 9: Aşağı Akışta Taşımacılık ve Dağıtım	Bu gösterge, satılan ürünlerin son kullanıcılara dağıtımı ile ilişkili emisyonları ifade eder; bu, kara yolu, deniz yolu veya hava yolu ile yapılan taşıma işlemlerini içerir. Ton × Mesafe × Mod-özel Emisyon Faktörü
	Kapsam 3 – Kategori 10: Satılan Ürünlerin İşlenmesi	Bu gösterge, satılan ürünlerin nihai şekline ulaşmadan önce, son kullanıcılar tarafından daha fazla işlenmesi veya dönüştürülmesi sırasında oluşan emisyonları ifade eder. Satılan Ara Ürün Miktarı × İşlem Emisyon Faktörü
	Kapsam 3 – Kategori 11: Satılan Ürünlerin Kullanımı	Bu gösterge, Grup şirketlerinin satılan ürünlerinin kullanım aşamasında ortaya çıkan sera gazı emisyonlarını ifade eder; örneğin, ev aletleri için elektrik tüketimi veya nihai kullanıcı tarafından otomobillerin yakıt tüketimi gibi. Beklenen Kullanım Süresi × Kullanım Başına Enerji Tüketimi × Emisyon Faktörü
	Kapsam 3 – Kategori 12: Satılan Ürünlerin Kullanım Ömrü Sonrası Bertarafı	Bu gösterge, Grup şirketlerinin satılan ürünlerinin kullanım ömrü sona erdikten sonra bertarafı veya geri dönüşümü sırasında ortaya çıkan emisyonları ifade eder. Satılan Ürün Miktarı × Malzeme-özel Bertaraf Emisyon Faktörü
	Kapsam 3 – Kategori 13: Aşağı Akışta Kiralanan Varlıklar	Bu gösterge, üçüncü taraflar tarafından işletilen ancak Grup şirketlerine ait olan ve kira sözleşmeleri kapsamında kiralanan varlıklardan kaynaklanan emisyonları ifade eder; bu durumda operasyonel kontrol kiracıdadır. Kiracılar Tarafından Tüketilen Enerji × Emisyon Faktörü
	Kapsam 3 – Kategori 15: Yatırımlar	Bu gösterge, Koç Topluluğu şirketlerinin iştirakleri, ortak girişimleri veya diğer finansal varlıklara yaptığı yatırımlarla ilişkili emisyonları ifade eder. Hesaplama, sahiplik oranı veya atıf faktörüne göre yapılır. [(Yatırım Yapılan Kuruluşun Kapsam 1 + 2 + 3 Emisyonları) × Sahiplik Oranı veya Atıf Faktörü]
	Koç Topluluğu Toplam Kapsam 1&2&3 Emisyonları	Bu gösterge, Koç Topluluğu şirketlerinin tüm değer zinciri boyunca ortaya çıkan doğrudan (Kapsam 1), satın alınan enerjiden kaynaklanan dolaylı (Kapsam 2) ve diğer tüm dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonlarının toplamını ifade eder.

Anahtar Tanımlar

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	Enerji Tasarrufu (milyon GJ) Bu bölümde Topluluk şirketlerinden Arçelik, Aygaz, Entek, KoçSistem, Otokar, Otokoç, Tüpraş ve Yapı Kredi ve bağlı ortaklıklarının; İş Ortaklıklarından Ford Otosan, Opet, Tofaş ve TürkTraktör'ün enerji tasarrufu verileri beyan edilmiştir.	
	Enerji Tasarrufu	Bu gösterge, verimlilik önlemleri, tasarruf uygulamaları veya enerji verimli teknolojilerin kullanımı sonucunda enerji tüketimindeki azalmayı ifade eder.
	Sera Gazı Emisyon Tasarrufu (bin ton CO ₂ e)	Bu gösterge, raporlama yılı boyunca Topluluk Şirketleri tarafından uygulanan enerji tasarrufu uygulamaları sayesinde sağlanan sera gazı emisyonu tasarruflarını ifade eder. Tasarruflar, bin metrik ton karbondioksit eşdeğeri (CO ₂ e) cinsinden ölçülmektedir.
	Enerji Tüketimi (milyon GJ) Bu bölümde Topluluk şirketlerinden Arçelik, Aygaz, Entek, KoçSistem, Otokar, Otokoç, Tüpraş ve Yapı Kredi ve bağlı ortaklıklarının; İş Ortaklıklarından Ford Otosan, Opet, Tofaş ve TürkTraktör'ün enerji tüketimi verileri beyan edilmiştir.	
	Toplam Enerji Tüketimi (GJ, MWh)	Bu gösterge, yenilenebilir ve yenilenemez kaynaklardan tüketilen toplam enerji miktarının, şebekeye satılan veya aktarılan enerji düşüldükten sonraki toplamını ifade eder. Enerji miktarı gigajoule (GJ) cinsinden ölçülür.
	Net Yenilenebilir Enerji Tüketimi (GJ)	Bu gösterge, yenilenebilir kaynaklardan tüketilen toplam enerji miktarını ifade eder; herhangi bir enerjinin üretildiği ve satıldığı veya şebekeye aktarıldığı durumlar dikkate alındıktan sonra gigajoule cinsinden (GJ) ölçülür.
	Net Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi (GJ)	Bu gösterge, yenilenebilir olmayan kaynaklardan tüketilen toplam enerji miktarını ifade eder; herhangi bir enerjinin üretildiği ve satıldığı veya şebekeye aktarıldığı durumlar dikkate alındıktan sonra gigajoule cinsinden (GJ) ölçülür.

Anahtar Tanımlar

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	Su Çekimi, Deşarjı ve Tüketimi (bin m³) Bu bölümde Topluluk şirketlerinden Arçelik, Aygaz, Entek, KoçSistem, Otokar, Otokoç, Tüpraş ve Yapı Kredi ve bağlı ortaklıklarının; İş Ortaklıklarından Ford Otosan, Opet, Tofaş ve TürkTraktör'ün su verileri beyan edilmiştir.	
	Su göstergelerinin tanımları, 2023 tarihli CDP su güvenliği raporlama rehberine dayanan ve ISO 14046:2014 standardı esas alınarak uyarlanan tanımlardır. Bununla birlikte, “Geri Kazanılmış Su” tanımı USGS kaynaklı, “Geri Dönüştürülmüş Su” tanımı ise ESRS E3'ten uyarlanmıştır.	
	Yüzey Suyu Çekimi (bin m³)	Sulak alanlar, nehirler ve göllerden temin edilen suyu içerir. Tatlı yüzey suyu; buz tabakaları, buzullar, buzul kütleleri, bataklıklar, göletler, göller, nehirler ve akarsular gibi yeryüzünde doğal olarak bulunan su kaynaklarını ifade eder ve düşük çözünmüş katı madde konsantrasyonuna sahiptir.
	Yeraltı Suyu	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca tüketilen yeraltı suyu miktarını ifade eder.
	Deniz Suyu (bin m³)	Bu gösterge, denizlerden veya okyanuslardan çekilen suyu ifade eder. Bu su, tuz konsantrasyonunun yüksek olduğu ve belediye, evsel veya sulama kullanımına genellikle kabul edilebilir sınırların çok üzerinde olduğu yüzey suyunu ifade eder (en azından 10.000 mg/L TÇM'den yüksek). Deniz suyu, genellikle 35.000 mg/L TÇM üzerinde tuz konsantrasyonuna sahiptir.
	Üçüncü Taraf Su Tedarikçilerinden Su Çekimi – İçme Suyu (bin m³)	Bu gösterge, içme suyu sağlayıcıları tarafından, tatlı su kaynaklarından temin edilen, belediye su tedarikçileri, kamu veya özel hizmetler aracılığıyla sağlanan sudur.
	Üçüncü Taraf Su Tedarikçilerinden Su Çekimi – Geri Kazanılmış Su (bin m³)	Geri kazanılmış su, atık su arıtma tesislerinden elde edilen ve doğal su yollarına veya su yataklarına bırakılmak yerine faydalı bir şekilde kullanılan atık su arıtma tesisleri çıkış suyudur. Bu, belediye su tedarikçileri, kamu veya özel hizmetler tarafından sağlanan suyu ve herhangi bir diğer kuruluşun atık sularını içerir. (USGS'den uyarlanmıştır)
	Yağmur Suyu Toplama (bin m³)	Bu gösterge, tesis sınırları içinde toplanan ve içme suyunu tamamlamak amacıyla kullanılan yağış miktarını ifade eder.
	Üretilen Su (bin m³)	Bir hammaddenin çıkarılması, işlenmesi veya kullanılması sonucu organizasyonun sınırlarına giren su, bu suyun organizasyon tarafından yönetilmesi gerektiği anlamına gelir. Bu su, tek bir iş süreci döngüsünde kullanıldığında geri dönüştürülmüş su olarak sayılmamalıdır.
	Arıtılmış Kentsel Atık Su ve Diğer Kaynaklar	Bu gösterge, belediye kanalizasyon sistemlerinden işlenmiş ve tekrar kullanım için arıtılmış suyun yanı sıra diğer geri dönüştürülmüş su kaynaklarından tüketilen su miktarını ifade eder.
Çevresel	Toplam Su Çekimi (bin m³)	Bu gösterge, bir organizasyonun aşağıdaki kaynaklardan çekilen toplam su miktarını ifade eder: yüzey suyu, yer altı suyu, deniz suyu, üçüncü taraf tedarikçiler, yağmur suyu ve üretilen su. Bu su, organizasyonun operasyonlarında, üretim süreçleri, soğutma sistemleri ve sanitasyon tesisleri dahil olmak üzere kullanılmak üzere çekilmektedir.
	Üçüncü Tarafa Deşarj (bin m³)	Bu gösterge, belediye atık su tesislerine, kamu veya özel hizmetlere ve atık suyun taşınması, arıtılması, bertarafı veya daha ileri kullanımıyla ilgili diğer organizasyonlara deşarj edilen suyu içerir.
	Yüzey Suyuna Deşarj (bin m³)	Bu gösterge, sulak alanlara, nehirler ve göllere deşarj edilen suyu içerir. Tatlı yüzey suyu, yeryüzünde buz tabakaları, buzullar, buzul kütleleri, buzdağları, bataklıklar, göletler, göller, nehirler ve akarsularda doğal olarak bulunan sudur ve düşük çözünmüş katı madde konsantrasyonuna sahiptir.

Anahtar Tanımlar

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	Yer Altı Suyuna Deşarj (bin m³)	Yer altı formasyonlarında tutulan ve geri kazanılabilen suya yapılan deşarjlar.
	Deniz Suyuna Deşarj (bin m³)	Bu gösterge, tuz konsantrasyonunun yüksek olduğu ve belediye, evsel veya sulama kullanımı için normalde kabul edilebilir sınırların çok üzerinde olan (en azından 10.000 mg/L TÇM'den yüksek) yüzey suyu deşarjlarını içerir. Deniz suyu, tipik olarak 35.000 mg/L TÇM'nin üzerinde tuz konsantrasyonuna sahiptir.
	Toplam Su Deşarjı (bin m³)	Bu gösterge, endüstriyel operasyonlardan kaynaklanan atık su veya arıtılmış suyun, alıcı çevreye toplam salımını ifade eder. Çevresel etkileri en aza indirmek ve düzenleyici standartlara uyumu sağlamak için izlenmesi ve yönetilmesi gerekmektedir. Bu, yüzey suyu, yer altı suyu, deniz suyu ve üçüncü taraflara yapılan su deşarjlarının toplamıdır.
	Geri Dönüştürülmüş Su	Bir işletmenin sınırlarından deşarj edilmeden önce birden fazla kez kullanılan su ve atık su (arıtılmış veya arıtılmamış). Bu su, aynı süreçte (geri dönüştürülmüş) veya aynı tesisteki ya da işletmenin diğer tesislerindeki farklı bir süreçte (yeniden kullanılmış) olabilir. (Geri Kazanılmış Su Kullanım Miktarı / Toplam Su Çekimi) × 100
	Geri Kazanılmış Su ile Toplam Su Çekimi Oranı (%)	Bu gösterge, üçüncü taraf su tedarikçilerinden atık su geri kazanarak çekilen toplam suyun yüzdesini ifade eder. Bu, "Üçüncü Taraf Su Tedarikçileri - Geri Kazanılmış Su"nın "Toplam Su Çekimi"ne bölünerek hesaplanır.
	Su Tüketimi (bin m³)	Bu gösterge, bir organizasyonun üretim süreçleri, soğutma sistemleri ve hijyen tesisleri gibi operasyonlarında kullandığı toplam su miktarını ifade eder. Bu gösterge, çevresel etkileri azaltmak ve kaynak tükenmesini önlemek amacıyla su kullanım verimliliğini optimize etmeye odaklanır. Tüketim = Çekilen Su - Deşarj Edilen Su
	Su Stresi Altındaki Alanlar	Bu gösterge, WRI'nin Aqueduct ve WWF'nin Water Risk Filter araçları doğrultusunda yapılan havza bazlı risk değerlendirmesi sonuçlarına göre YÜKSEK ve ÇOK YÜKSEK su kıtlığı riski altındaki alanları ifade eder.

Anahtar Tanımlar

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	Atık Türüne Göre Atık Miktarı (ton) Bu bölümde Topluluk şirketlerinden Arçelik, Aygaz, Entek, KoçSistem, Otokar, Otokoç, Tüpraş ve Yapı Kredi ve bağlı ortaklıklarının; İş Ortaklıklarından Ford Otosan, Opet, Tofaş ve TürkTraktör'ün atık verileri beyan edilmiştir.	
	Toplam Atık Miktarı (ton)	Toplam atık miktarı, geri dönüştürülen/yeniden kullanılan atıklar ile bertaraf edilen atıkların toplamıdır.
	Geri Dönüştürülen/Yeniden Kullanılan Toplam Atık	Bu gösterge, geri dönüşüm veya yeniden kullanım girişimleri aracılığıyla bertaraf edilmesi önlenen atık malzemelerin miktarını ifade eder. Bu, organizasyonun kaynak koruma, atık azaltma ve döngüsel ekonomi prensiplerine olan bağlılığını yansıtarak sonuçta çevresel sürdürülebilirliğe ve operasyonel verimliliğe katkıda bulunur.
	Geri Kazanılmış ve Geri Dönüştürülmüş Tehlikeli Atık (R kodu)	Bu gösterge, raporlama döneminde lisanslı atık işleme tesisleri tarafından kodu "R" olan tehlikeli atıkların geri kazanıldığı ve geri dönüştürüldüğü miktarı ifade eder. Bu miktar, Türkiye'deki şirket faaliyetleri için Atık Bildirimi ile Türkiye Cumhuriyeti Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Entegre Çevre Bilgi Sistemi'ne beyan edilir.
	Geri Kazanılmış ve Geri Dönüştürülmüş Tehlikesiz Atık (R kodu)	Bu gösterge, raporlama döneminde lisanslı atık işleme tesisleri tarafından kodu "R" olan tehlikeli olmayan atıkların geri kazanıldığı ve geri dönüştürüldüğü miktarı ifade eder. Bu miktar, Türkiye'deki şirket faaliyetleri için Atık Bildirimi ile Türkiye Cumhuriyeti Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Entegre Çevre Bilgi Sistemi'ne beyan edilir.
	Atık Geri Kazanım Oranı (%)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca Şirket tarafından oluşturulan toplam atığın ne kadarının geri dönüşüm, yeniden kullanım veya diğer geri kazanım yöntemleriyle geri kazanıldığını gösteren yüzdeler değeri ifade eder. (Geri Kazanılan Toplam Atık / Oluşturulan Toplam Atık) × 100
	Bertaraf Edilen Atık (ton) Bu bölümde Topluluk şirketlerinden Arçelik, Aygaz, Entek, KoçSistem, Otokar, Otokoç, Tüpraş ve Yapı Kredi ve bağlı ortaklıklarının; İş Ortaklıklarından Ford Otosan, Opet, Tofaş ve TürkTraktör'ün atık verileri beyan edilmiştir.	
	Toplam Bertaraf Edilen Atık	Bu gösterge, bir organizasyon tarafından üretilen ve nihai bertaraf için depolama alanlarına veya yakma tesislerine gönderilen atık miktarını ifade eder. Bu, atık azaltma stratejileri, verimli kaynak kullanımı ve çevresel sorumluluk gereksinimlerini vurgulayarak, ekosistemler, halk sağlığı ve doğal kaynaklar üzerindeki olumsuz etkilerin en aza indirilmesi gerektiğini belirtir.

Anahtar Tanımlar

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	Bertaraf Edilen Tehlikeli Atıklar (D kodu)	Bu gösterge, raporlama döneminde şirket tarafından geri dönüşüme tabi tutulan tehlikeli atık miktarını ifade eder. Bu miktar, Türkiye'deki şirket faaliyetleri için lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından belirlenen "R" ve "D" geri dönüşüm kodları ile takip edilir ve Türkiye Cumhuriyeti Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Entegre Çevre Bilgi Sistemi'ne beyan edilir.
	Tehlikesiz Atık Bertarafı (D kodu)	Bu gösterge, raporlama döneminde şirket tarafından geri dönüşüme tabi tutulan tehlikeli olmayan atık miktarını ifade eder. Bu miktar, Türkiye'deki şirket faaliyetleri için lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından belirlenen "R" ve "D" geri dönüşüm kodları ile takip edilir ve Türkiye Cumhuriyeti Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Entegre Çevre Bilgi Sistemi'ne beyan edilir.
	Geçici Depolamaya Gönderilen Tehlikeli Atık	Bu gösterge, iş operasyonları sonucu üretilen ve uygun şekilde işlenmesi, tedavi edilmesi veya bertaraf edilmesi gereken potansiyel olarak zararlı malzemelerin belirlenen miktarını ifade eder. Bu, güvenliğin sağlanması, çevresel kirliliğin önlenmesi ve yasal gerekliliklere uyumun korunması için sıkı düzenlemelere ve protokollere uyulmasını gerektirir.
	Geçici Depolamaya Giden Tehlikeli Olmayan Atıklar	Bu gösterge, işletme faaliyetleri tarafından üretilen potansiyel olarak zararlı malzemelerin belirlenmiş miktarını ifade eder. Bu malzemelerin uygun şekilde ele alınması, işlenmesi veya bertaraf edilmesini bekler ve güvenliği sağlamak, çevresel kirliliği önlemek ve yasal gereksinimlere uyumu sürdürmek için sıkı düzenlemelere ve protokollere uyulmasını gerektirir.
	Bertaraf Yöntemine Göre Tehlikeli Katı Atık Miktarı (ton)	Bu gösterge, iş faaliyetleri tarafından üretilen ve hemen sağlık veya çevre için risk oluşturmayan katı atık malzemelerin hacmini ifade eder. Bu atıklar geçici olarak daha fazla işleme veya bertaraf edilmeye kadar saklanır ve çevresel etkiyi en aza indirmek, kaynak kullanımını optimize etmek ve düzenleyici standartlara uyumu sağlamak için uygun atık yönetimi uygulamalarının önemini vurgular.
	Bertaraf Yöntemine Göre Tehlikeli Sıvı Atık Miktarı (ton)	Bu gösterge, iş faaliyetleri tarafından üretilen ve hemen sağlık veya çevre için risk oluşturmayan sıvı atık malzemelerin hacmini ifade eder. Bu atıklar geçici olarak daha fazla işleme veya bertaraf edilmeye kadar saklanır ve çevresel etkiyi en aza indirmek, kaynak kullanımını optimize etmek ve düzenleyici standartlara uyumu sağlamak için uygun atık yönetimi uygulamalarının önemini vurgular.
	Bertaraf Yöntemine Göre Tehlikesiz Katı Atık Miktarı (ton)	Bu gösterge, iş operasyonları tarafından üretilen katı ve sıvı atıkların, yalnızca bertaraf amacıyla yüksek sıcaklıkta yakma işlemi uygulanan özel tesislerde bertaraf edilme yöntemini ifade eder. Bu süreç, ortaya çıkan ısı enerjisinin kullanılmasından sadece atıkların yok edilmesini amaçlar ve emisyonların kontrol altına alınması, çevresel düzenlemelere uyum sağlanması ve atık yönetimi ihtiyaçlarının karşılanması için dikkatli bir yönetim gerektirir.
	Bertaraf Yöntemine Göre Tehlikesiz Sıvı Atık Miktarı (ton)	Bu gösterge, iş operasyonları tarafından üretilen sıvı atıkların, yalnızca bertaraf amacıyla yüksek sıcaklıkta yakma işlemi uygulanan özel tesislerde bertaraf edilme yöntemini ifade eder. Bu süreç, ortaya çıkan ısı enerjisinin kullanılmasından sadece atıkların yok edilmesini amaçlar ve emisyonların kontrol altına alınması, çevresel düzenlemelere uyum sağlanması ve atık yönetimi ihtiyaçlarının karşılanması için dikkatli bir yönetim gerektirir.

Anahtar Tanımlar

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	Bertaraf Edilen Atık (ton) Bu bölümde Topluluk şirketlerinden Arçelik, Aygaz, Entek, KoçSistem, Otokar, Otokoç, Tüpraş ve Yapı Kredi ve bağlı ortaklıklarının; İş Ortaklıklarından Ford Otosan, Opet, Tofaş ve TürkTraktör'ün atık verileri beyan edilmiştir.	
	Enerji Geri Kazanımı için Yakılan Tehlikeli Atık	Bu gösterge, iş operasyonları tarafından üretilen potansiyel olarak zararlı malzemelerin, katı ve sıvı atıkların, özel tesislerde yakılması ve bu süreçte üretilen ısının enerji üretimi için kullanılması işlemini ifade eder. Bu yöntem, atık hacmini azaltarak, çevresel etkiyi minimize ederek ve operasyonel ihtiyaçları desteklemek ya da enerji şebekesine katkıda bulunmak için faydalı kaynaklar üreterek atık yönetiminde sürdürülebilir bir yaklaşımı vurgular.
	Enerji Geri Kazanımı için Yakılan Tehlikesiz Atık	Bu gösterge, iş operasyonları tarafından üretilen katı ve sıvı atıkların, özel tesislerde yakılarak üretilen ısının enerji üretimi için kullanıldığı süreci ifade eder. Bu süreç, sadece atık hacmini azaltmakla kalmaz, aynı zamanda kaynak verimliliğine katkı sağlar ve yenilenebilir enerji üretim hedeflerini destekleyerek sürdürülebilir bir atık yönetimi yaklaşımını sergiler.
	Enerji Geri Kazanımı Olmaksızın Yakılan Tehlikeli Atık	Bu gösterge, enerji üretimi için elde edilen ısıyı yakalamadan veya kullanmadan yakma yoluyla bertaraf edilen tehlikeli katı ve / veya sıvı atıkların miktarını ifade eder.
	Enerji Geri Kazanımı Olmaksızın Yakılan Tehlikesiz Atık	Bu gösterge, enerji üretimi için elde edilen ısıyı yakalamadan veya kullanmadan yakma yoluyla bertaraf edilen tehlikesiz katı ve / veya sıvı atıkların miktarını ifade eder.
	Tehlikeli Atıkların Depolanması	Bu gösterge, iş operasyonları tarafından üretilen potansiyel olarak zararlı malzemelerin, katı ve sıvı atıkların, belirlenmiş çöp sahalarına yerleştirilmesi yöntemini ifade eder. Bu süreç, çevresel kirliliği önlemek, halk sağlığını korumak ve tehlikeli atık yönetimi ile çöp sahası işletmeleri için düzenleyici gerekliliklere uyumu sağlamak amacıyla dikkatli bir şekilde yönetilmesi, sınırlandırılması ve izlenmesi gereken bir işlemdir.
	Tehlikesiz Atıkların Depolanması	Bu gösterge, iş faaliyetleri tarafından üretilen katı ve sıvı atıkların belirlenmiş çöp sahalarına depolanmasını ifade eder. Bu süreç, çevresel etkileri en aza indirmek, kaynak kullanımını optimize etmek ve çöp sahası işletmeleri ile atık bertarafı için düzenleyici standartlara uyum sağlamak amacıyla sorumlu atık yönetimi uygulamalarına duyulan ihtiyacı vurgular.
	ISO Sertifikalı Tesisler Bu bölümde Topluluk şirketlerinden Arçelik, Aygaz, Entek, KoçSistem, Otokar, Otokoç, Tüpraş ve Yapı Kredi ve bağlı ortaklıklarının; İş Ortaklıklarından Ford Otosan, Opet, Tofaş ve TürkTraktör'ün verileri beyan edilmiştir.	
	ISO 14001 Sertifikalı Tesis Sayısı	Bu gösterge, çevresel, sosyal veya kalite yönetim sistemlerine ilişkin belirli standartları veya kriterleri karşılayan resmi ISO 14001 sertifikasına sahip işletme tesislerinin sayısını ifade eder. Bu, işletmelerin sürdürülebilirlik, operasyonel mükemmeliyet ve endüstri en iyi uygulamalarıyla uyum konusunda paydaşlara ve müşterilere olan bağlılıklarını gösterir.
	ISO 50001 Sertifikalı Tesis Sayısı	Bu gösterge, çevresel, sosyal veya kalite yönetim sistemlerine ilişkin belirli standartları veya kriterleri karşılayan resmi ISO 50001 sertifikasına sahip işletme tesislerinin sayısını ifade eder. Bu, işletmelerin sürdürülebilirlik, operasyonel mükemmeliyet ve endüstri en iyi uygulamalarıyla uyum konusunda paydaşlara ve müşterilere olan bağlılıklarını gösterir.

Anahtar Tanımlar

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	Tesis Sayısı	Bu gösterge, bir işletme kuruluşu tarafından sahip veya yönetilen fiziksel konumların veya işletme sitelerinin toplam sayısını ifade eder. Bu, üretim tesislerini, ofisleri, dağıtım merkezlerini ve diğer operasyonel altyapıyı kapsar ve organizasyonun faaliyetlerinin ölçeğini, kapsamını ve coğrafi varlığını değerlendirmek için temel bir ölçüt olarak hizmet eder.
	Çevre Eğitimleri Bu bölümde Topluluk şirketlerinden Arçelik, Aygaz, Entek, KoçSistem, Otokar, Otokoç, Tüpraş ve Yapı Kredi ve bağlı ortaklıklarının; İş Ortaklıklarından Ford Otosan, Opet, Tofaş ve TürkTraktör'ün verileri beyan edilmiştir.	
	Katılımcı Sayısı (Çalışanlar)	Bu gösterge, Şirket çalışanlarının katıldığı çevre eğitimlerine katılan katılımcı sayısını ifade eder.
	Katılımcı Sayısı (Taşeronlar)	Bu gösterge, taşeron çalışanlarının katıldığı çevre eğitimlerine katılan katılımcı sayısını ifade eder.
	Toplam Eğitim Saatleri (kişi*saat) (Çalışanlar)	Bu gösterge, Şirket çalışanları tarafından katılan toplam çevre eğitimi saatlerini ifade eder.
	Toplam Eğitim Saatleri (kişi*saat) (Taşeronlar)	Bu gösterge, Şirketin alt yüklenici çalışanları tarafından katılan toplam çevre eğitimi saatlerini ifade eder.
	Çevresel Harcamalar ve Yatırımcı Ceza Ödemeleri (Milyon TRY) Bu bölümde Topluluk şirketlerinden Arçelik, Aygaz, Entek, KoçSistem, Otokar, Otokoç, Tüpraş ve Yapı Kredi ve bağlı ortaklıklarının; İş Ortaklıklarından Ford Otosan, Opet, Tofaş ve TürkTraktör'ün verileri beyan edilmiştir.	
	Toplam OpEx	Bu gösterge, bir şirketin veya organizasyonun günlük işletme faaliyetlerinde oluşan toplam çevresel işletme harcamalarını ifade eder; üretim, yönetim, pazarlama, araştırma ve geliştirme ve diğer operasyonel faaliyetlerle ilgili maliyetleri içerir.
	Toplam CapEx	Bu gösterge, bir şirketin veya organizasyonun, genellikle operasyonel verimliliği artırmak veya kapasiteyi genişletmek amacıyla mülk, ekipman, makine ve altyapı gibi fiziksel varlıkları edinme, yükseltme veya bakımı için harcadığı toplam çevresel yatırım harcamasını ifade eder.
	Toplam Çevre Harcamaları ve Yatırımları	Bu gösterge, raporlama döneminde çevre yönetimi, atık bertarafı, kimyasal madde bertarafı, personel giderleri, sertifikasyon ve izin giderleri, danışmanlık ve eğitim giderleri, bakım ve onarım giderleri, hizmet sağlayıcı şirketlerle yapılan sözleşme ücretleri ve çevreyi korumak için yapılan yatırımlar ve harcamalarla ilgili masrafları ifade eder. Bu masraflar, Şirket'in finansal raporlama sistemleriyle eşleştirilebilir.
	Çevresel Harcamalardan ve Yatırımlardan Elde Edilen Finansal Tasarruflar	Bu gösterge, bir şirketin veya organizasyonun çevresel sürdürülebilir uygulamaları, teknolojileri veya girişimleri uygulamasının bir sonucu olarak gerçekleşen parasal faydaları veya maliyet azalmalarını ifade eder. Bu tasarruflar, enerji tüketiminde azalmalar, atık bertaraf maliyetlerinde azalmalar, düzenleyici uyum giderlerinde azalmalar ve diğer ilgili harcamaları içerebilir.

Anahtar Tanımlar

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal	İş Sağlığı ve Güvenliği (Çalışanlar ve Alt Yükleniciler) Bu bölüm finansal konsolidasyona dahil edilen tüm Koç Topluluğu şirketlerini kapsamaktadır.	
	Çalışanların İşle Bağlantılı Ölümleri	Bu gösterge, iş kazaları veya işle ilgili faaliyetler sırasında çalışanları içeren kazalar sonucu gerçekleşen ölümleri ifade eder.
	Taşeronların İşle Bağlantılı Ölümleri	Bu gösterge, taşeronların sözleşmeye bağlı görevlerini yerine getirirken veya işle ilgili faaliyetler sırasında meydana gelen kaza ya da olaylar sonucunda gerçekleşen ölümleri ifade eder.
	Çalışanlar ve Taşeronlar İçin Yaralanma Oranları (IR)	1 milyon çalışma saati başına kayıp zaman veya ilk yardımın ötesinde tıbbi tedavi gerektiren işle ilgili olayların sayısı.
	Çalışanlar ve Taşeronlar İçin Meslek Hastalığı Frekansı (OIFR)	Yetkili otoriteler tarafından teşhis edilen meslek hastalıklarının, 1 milyon çalışma saati başına düşen sayısı.
	Çalışanlar ve Taşeronlar İçin Kaza Sıklık Oranı (LTIFR)	1 milyon çalışma saati başına düşen, iş kazası nedeniyle bir sonraki vardiya veya çalışma gününde (kaza sonrası gün için alınan doktor raporu ve/veya daha fazla gün için) çalışılmayan vakaların sayısı.
	Toplam İSG Eğitim Saatleri (saat)	Bu gösterge, bir şirketin hem kendi çalışanları hem de taşeron çalışanları için bir takvim yılı boyunca doğrudan sağladığı veya düzenlediği toplam İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) eğitim saatlerini ifade eder. Değer, eğitim süresi ile katılımcı sayısının çarpılmasıyla hesaplanır.
	İSG Eğitim Saatleri - Çalışanlar (saat)	Bu gösterge, şirketin kendi çalışanlarına yönelik olarak bir takvim yılı içinde doğrudan sağlanan veya düzenlenen toplam İSG (İş Sağlığı ve Güvenliği) eğitimi saatlerini ifade eder. Hesaplama, çalışan sayısının her eğitim oturumunun süresi ile çarpılmasıyla yapılır.
	İSG Eğitim Saatleri - Taşeron Çalışanları (saat)	Bu gösterge, şirket tarafından operasyonel kontrolü altındaki taşeron çalışanlarına sağlanan veya düzenlenen toplam İSG (İş Sağlığı ve Güvenliği) eğitim saatlerini ifade eder. Sadece şirket tarafından doğrudan verilen veya düzenlenen eğitimler dikkate alınır. Toplam, taşeron katılımcı sayısı ile eğitim süresinin çarpılmasıyla hesaplanır.
	Çalışan Demografisi Bu bölümde Topluluk şirketlerinden Arçelik, Aygaz, Entek, KoçSistem, Otokar, Otokoç, Tüpraş ve Yapı Kredi ve bağlı ortaklıklarının; İş Ortaklıklarından Ford Otosan, Opet, Tofaş ve TürkTraktör'ün verileri beyan edilmiştir.	
	Toplam Çalışan Sayısı	Bu gösterge, toplam çalışan sayısını, erkek ve kadın olarak ayrılmış şekilde ifade eder.
	Cinsiyete Göre Toplam Çalışan Sayısı	Bu gösterge, raporlama dönemi sonunda şirket tarafından istihdam edilen toplam kişi sayısını, cinsiyetlere göre ayrılmış olarak ifade eder.
	Maaş Kategorisine Göre Çalışan Sayısı	Bu gösterge, doğrudan istihdam sözleşmeleri altında çalışan toplam çalışan sayısını, maaş ödeme sıklığına göre haftalık ve aylık olarak ayrılmış şekilde ifade eder.
	Engelli Çalışanlar	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca Şirketin Türkiye operasyonlarında, 5378 sayılı Engelliler Kanunu'na göre engelli olarak tanımlanan çalışan sayısını ifade eder.

Anahtar Tanımlar

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal	Milliyetine Göre İşgücü	Bu gösterge, bir şirketteki çalışanların demografik yapısını, kendi uluslarına göre kategorize ederek ifade eder. Bu, organizasyonun insan sermayesinin çeşitliliği, kültürel temsiliyeti ve küresel etkisini anlamak için önemli olabilir ve iş gücü dinamiklerini, kapsayıcılık çabalarını ve yetenek yönetimi stratejilerini anlamak için değerli iç görüler sunar.
	Sözleşme Türüne Göre Çalışanlar	Bu gösterge, erkek ve kadın olarak ayrılmış şekilde, kalıcı ve belirli süreli sözleşmeleri olan toplam çalışan sayısını ifade eder.
	Yaş Gruplarına Göre Çalışan Dağılımı	Bu gösterge, raporlama döneminde Şirket çalışanlarının sayısını, 30 yaş altı, 30-50 yaş arası ve 50 yaş üstü yaş gruplarına ve cinsiyete göre, erkek ve kadın olarak kategorilere ayırır. Stajyerler bu kapsama dahil edilmez.
	İstihdam Türüne Göre Çalışanlar	Bu gösterge, şirket bünyesinde çalışanların, faaliyet gösterilen ülkelerde geçerli olan İş Kanunları'na göre Tam Zamanlı ve Yarı Zamanlı olarak tanımlanan kategorilere göre, erkek ve kadın olarak ayrılmış toplam sayısını ifade eder.
	Fırsat Eşitliği Bu bölümde Topluluk şirketlerinden Arçelik, Aygaz, Entek, KoçSistem, Otokar, Otokoç, Tüpraş ve Yapı Kredi ve bağlı ortaklıklarının; İş Ortaklıklarından Ford Otosan, Opet, Tofaş ve TürkTraktör'ün verileri beyan edilmiştir.	
	Toplam Terfi Sayısı	Toplam Terfi, bir işletmenin belirli bir zaman diliminde veya belirli bir ürün/hizmet için gerçekleştirdiği tüm terfi faaliyetlerinin sayısını ifade eder.
	Cinsiyete Göre Terfi Yüzdesi	Bu gösterge, belirli bir dönemde terfi alan çalışanların toplam çalışan sayısına oranını, cinsiyete göre yüzde olarak ifade eder.
	Cinsiyete Göre Toplam Terfi Sayısı	Bu gösterge, belirli bir raporlama dönemi içinde terfi eden, cinsiyete göre ayrılmış toplam çalışan sayısını ifade eder.
	Yönetim Seviyesi ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	Bu gösterge, yönetim seviyelerine (örneğin, ilk kademe, üst kademe ve orta kademe yönetim) göre kategorize edilen toplam çalışan sayısını ve bunların cinsiyete göre ayrımını gösterir.
	İlk Kademe Yöneticiler	Bu gösterge, bir organizasyonun hiyerarşisindeki alt kademe yönetici pozisyonlarına atıfta bulunur ve günlük operasyonları denetleyen, Topluluğu Şirketleri arasında görevleri koordine eden takım liderleri, amirler ve ilk kademe yöneticileri gibi rolleri kapsar.
	Üst Kademe Yöneticiler	Bu gösterge, Topluluk Şirketleri'nde direktör ve üzeri pozisyonlarda çalışan erkek ve kadın çalışan sayısına atıfta bulunur.
	Orta Kademe Yöneticiler	Bu gösterge, kapsamda yer alan Topluluk Şirketleri'nde yönetici ve yardımcı yönetici pozisyonlarında çalışan erkek ve kadın çalışan sayısını ifade eder.

Anahtar Tanımlar

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal	Kadın Yönetici Oranı (%)	Bu gösterge, raporlama dönemi sonunda şirketteki alt kademe, orta kademe ve üst kademe yönetici pozisyonlarında çalışan kadın çalışanların yüzdesini ifade eder.
	Milliyetine Göre Yöneticiler	Bu gösterge, bir organizasyondaki yönetim pozisyonlarının dağılımını veya bileşimini, bu rolleri üstlenen bireylerin milliyeti veya vatandaşlığına göre değerlendirir.
	Cinsiyete Göre Çalışan Devir Hızı Bu bölümde Topluluk şirketlerinden Arçelik, Aygaz, Entek, KoçSistem, Otokar, Otokoç, Tüpraş ve Yapı Kredi ve bağlı ortaklıklarının; İş Ortaklıklarından Ford Otosan, Opet, Tofaş ve TürkTraktör'ün verileri beyan edilmiştir.	
	Yeni İşe Alım Sayısı	Bu gösterge, belirli bir süre içinde, genellikle aylık, çeyreklik veya yıllık olarak ölçülen bir şirket tarafından yeni istihdam edilen bireylerin sayısını ifade eder.
	Cinsiyete Göre Yeni İstihdam Edilen Çalışan Sayısı	Bu gösterge, belirli bir dönemde şirkete yeni işe alınan bireylerin sayısını, cinsiyete göre ayrıştırarak ifade eder.
	İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	Bu gösterge, belirli bir dönemde, bir şirketle olan istihdamlarını gönüllü olarak sonlandıran, emekli olan veya başka bir nedenle işten ayrılan bireylerin sayısını ifade eder.
	Çalışan Devir Hızı	Bu gösterge, belirli bir dönemde bir şirketten ayrılan çalışanların oranını ifade eder ve genellikle yıllık olarak hesaplanır. Hesaplama, o dönemde işten ayrılan çalışan sayısının aynı dönemdeki toplam çalışan sayısına bölünüp 100 ile çarpılmasıyla yapılır.
	Cinsiyete Göre Çalışan Devir Oranı	Bu gösterge, belirli bir dönemde bir şirketten ayrılan çalışanların sayısını veya oranını ifade eder ve cinsiyete göre ayrılmaktadır.
	Gönüllü Çalışan Değişim Oranı	Bu gösterge, belirli bir dönem içinde bir şirkette gönüllü olarak istifa eden veya görevlerinden ayrılan çalışanların yüzdesini ifade eder. Genellikle, gönüllü olarak ayrılan çalışan sayısının aynı dönem içinde ortalama çalışan sayısına bölünüp 100 ile çarpılmasıyla hesaplanır.
	Çalışan Dağılımı Bu bölümde Topluluk şirketlerinden Arçelik, Aygaz, Entek, KoçSistem, Otokar, Otokoç, Tüpraş ve Yapı Kredi ve bağlı ortaklıklarının; İş Ortaklıklarından Ford Otosan, Opet, Tofaş ve TürkTraktör'ün verileri beyan edilmiştir.	
	Toplu İş Sözleşmesine Tabi Çalışan Sayısı (#)	Bu gösterge, raporlama dönemi içinde toplu iş sözleşmesinden yararlanan toplam çalışan sayısını ifade eder. Sendikal temsili ve müzakerelerle sağlanan istihdam koşullarının kapsamını yansıtır.
	STEM Pozisyonlarındaki Kadın Çalışanlar	Bu gösterge, raporlama döneminde şirketin İnsan Kaynakları veri izleme platformu tarafından izlenen, iş tanımlarında STEM (Bilim, Teknoloji, Mühendislik, Matematik) tanımına uygun olarak analiz çalışmaları yapan (kadın) çalışanların sayısını ifade eder.

Anahtar Tanımlar

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal	Gelir Yaratıcı Fonksiyonlarda Yönetici Kademesinde Kadın Çalışanlar	Bu gösterge, bir şirkette gelir yaratan departmanlar veya fonksiyonlar içinde yönetici rolü üstlenen kadın çalışanların temsil oranını ifade eder.
	Düzenli Performans Değerlendirmesine Tabi Çalışanlar	Bu gösterge, raporlama döneminde şirketin Türkiye operasyonları için İnsan Kaynakları platformu aracılığıyla takip edilen, yönetim tarafından belirlenen kriterlere uygun olarak performans değerlendirme sürecinin yapıldığı bildirilen erkek ve kadın çalışan sayısını ifade eder.
	Aylık ücretli çalışanların düzenli performans değerlendirmelerine tabi tutulanların yüzdesi	Bu gösterge, belirli bir raporlama döneminde, resmi ve yapılandırılmış performans değerlendirme süreçlerine katılan maaşlı çalışanların oranını ifade eder ve bu oran, toplam maaşlı çalışan sayısının yüzdesi olarak ifade edilir.
	Düzenli performans değerlendirmesine tabi tutulan saatlik ücretli çalışanların yüzdesi	Bu gösterge, belirli bir dönemde düzenli performans değerlendirmelerine tabi tutulan saatlik ücretli çalışanların oranını, toplam saatlik ücretli çalışan sayısına oranla yüzdesel olarak ifade eder.
	Ebeveyn izni Bu bölümde Topluluk şirketlerinden Arçelik, Aygaz, Entek, KoçSistem, Otokar, Otokoç, Tüpraş ve Yapı Kredi ve bağlı ortaklıklarının; İş Ortaklıklarından Ford Otosan, Opet, Tofaş ve TürkTraktör'ün verileri beyan edilmiştir.	
	Ebeveyn izni kullanan çalışanlar	Bu gösterge, raporlama döneminde şirketin Türkiye operasyonları için Türkiye'deki Doğum İzni Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışma veya Ücretsiz İzin Hakkında Yönetmelik kapsamında doğum iznine çıkan kadın çalışanların ve şirketin 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında babalık iznine çıkan erkek çalışanların sayısını ifade eder.
	Ebeveyn izni bittikten sonra işe geri dönen çalışanlar	Bu gösterge, raporlama döneminde şirketin Türkiye operasyonları için Türkiye'deki Doğum İzni Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışma veya Ücretsiz İzin Hakkında Yönetmelik kapsamında doğum izninden dönen kadın çalışanların ve şirket'in 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında babalık izninden dönen erkek çalışanların sayısını ifade eder.
	Seviyelere Göre Maaşlar Bu bölümde Topluluk şirketlerinden Arçelik, Aygaz, Entek, KoçSistem, Otokar, Otokoç, Tüpraş ve Yapı Kredi ve bağlı ortaklıklarının; İş Ortaklıklarından Ford Otosan, Opet, Tofaş ve TürkTraktör'ün verileri beyan edilmiştir.	
	Üst-Yönetimi seviyesi (yalnızca baz maaş)	Bu gösterge, üst düzey yönetici seviyesindeki (örneğin, C-seviyesi, genel müdürler) çalışanlara ödenen yıllık baz maaşı ifade eder ve herhangi bir değişken bileşeni (bonuslar, hisse senedi opsiyonları veya performans teşvikleri gibi) içermez.
	Üst-Yönetim seviyesi (baz maaş + teşvikler)	Bu gösterge, yönetici seviyesindeki çalışanların toplam yıllık tazminatını ifade eder; brüt baz maaş ve bonuslar, ödenekler, hisse bazlı teşvikler ve diğer performansa dayalı ödemeler gibi tüm ek ödeme unsurlarını içerir.
	Yönetim seviyesi (yalnızca baz maaş)	Bu gösterge, yönetim rolleri altında sınıflandırılan çalışanların (örneğin, direktörler, departman müdürleri, orta kademe yöneticiler) yıllık brüt baz maaşlarını ifade eder; primler veya diğer değişken bileşenler dahil edilmez.

Anahtar Tanımlar

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal	Yönetim seviyesi (baz maaş + teşvikler)	Bu gösterge, yönetim düzeyindeki çalışanların toplam yıllık ücretini ifade eder; brüt baz maaş ile performans primleri, ödenekler veya diğer parasal teşviklerin birleşimini kapsar.
	Yönetim Dışı Kademe	Bu gösterge, üst düzey yönetim ve yönetim kademeleri dışında sınıflandırılan çalışanların (operasyonel, teknik ve idari roller dâhil) yıllık taban maaşlarını ifade eder.
	Eğitim Saatleri (saat)*	Bu gösterge, belirli bir raporlama dönemi boyunca çalışanlar tarafından eğitim ve gelişim faaliyetlerine harcanan toplam saat sayısını ifade eder. * Bu bölüm, Arçelik, Aygaz, Entek, KoçSistem, Otokar, Otokoç, Tüpraş (bağlı ortaklıkları dahil), TürkTraktör ve Yapı Kredi dâhil olmak üzere Koç Topluluğu şirketlerini kapsamaktadır.
Ekonomik	Tedarik Zinciri Performansı Bu bölümde Topluluk şirketlerinden Arçelik, Aygaz, Entek, KoçSistem, Otokar, Otokoç, Tüpraş ve Yapı Kredi ve bağlı ortaklıklarının; İş Ortaklıklarından Ford Otosan, Opet, Tofaş ve TürkTraktör'ün verileri beyan edilmiştir.	
	Kategorilere Göre Tedarikçilere Verilen Eğitim Saatleri	Bu gösterge, Topluluk Şirketleri'nin tedarikçilerine sağladığı toplam eğitim saatini ifade eder ve etik, çevre ve sosyal gibi eğitim kategorilerine göre ayrılmaktadır.
	Yerel Tedarikçi Sayısı	Bu gösterge, Topluluk Şirketleri'nin tedarik birimine göre operasyonel konumlarına dayalı olarak "yerel" olarak sınıflandırılan tedarikçilerin toplam sayısını ifade eder.
	Yerel Satın Alma Oranı (%)	Bu gösterge, Topluluk Şirketleri'nin toplam tedarik harcamalarının yerel tedarikçilere yönlendirilen yüzdesini ifade eder ve şirketin yerel ekonomiye katkısını yansıtır.
	Kritik Tedarikçi Sayısı	Bu gösterge, şirketin operasyonları üzerindeki ticari önemi ve potansiyel etkilerine göre "kritik" olarak tanımlanan tedarikçilerin toplam sayısını ifade eder. Kritik tedarikçiler, aşağıdaki kriterlere göre tanımlanır: • Ürün veya hizmetleri, üretim sürekliliği üzerinde doğrudan etkiye sahip olan tedarikçiler, örneğin toplam tedarik harcamalarının önemli bir payını (örneğin, en az %80) temsil edenler, • Yüksek hacimli teslimatlar yapan veya benzersiz, yerine koyulamaz ürün, bileşen veya hizmetler sağlayan tedarikçiler, bunların eksikliği büyük operasyonel kesintilere neden olabilir.
	Tedarikçi Tarama Bu bölümde Topluluk şirketlerinden Arçelik, Aygaz, Entek, KoçSistem, Otokar, Otokoç, Tüpraş ve Yapı Kredi ve bağlı ortaklıklarının; İş Ortaklıklarından Ford Otosan, Opet, Tofaş ve TürkTraktör'ün verileri beyan edilmiştir.	
	S1: Tier-1 tedarikçilerin toplam sayısı	Şirkete doğrudan mal, malzeme veya hizmet (buna fikri mülkiyet (IP) / patentler de dahildir) tedarik eden tedarikçilerin toplam sayısı
	S2: Tier-1'deki kilit tedarikçilerin toplam sayısı	Şirkete önemli ticari öneme sahip veya olumsuz ESG etkileri riski taşıyan veya her ikisinin bir kombinasyonu olarak tanımlanan Tier-1 tedarikçilerinin toplam sayısı
	S3: Tier-1'deki kilit tedarikçiye yapılan toplam harcamanın yüzdesi	Tier-1'deki kilit tedarikçilere yapılan harcamanın toplam harcamadaki yüzdesel payı.

Anahtar Tanımlar

Türü	Gösterge	Kapsam
Ekonomik	S4: Tier-1 dışındaki kilit tedarikçilerin toplam sayısı	Şirkete ürün ve hizmet sağlayan ve Tier-1 tedarikçileri aracılığıyla ürün ve hizmet sunan, şirkete önemli ticari relevansı olan veya önemli ÇSY olumsuz etkileri riski taşıyan veya her ikisinin kombinasyonuna sahip olarak tanımlanan tedarikçilerin toplam sayısı.
	S5: Tüm seviyelerdeki kilit tedarikçilerin toplam sayısı	Tüm seviyelerde, şirkete önemli ticari relevansı olan veya önemli ÇSY olumsuz etkileri riski taşıyan veya her ikisinin kombinasyonuna sahip olarak tanımlanan tedarikçilerin toplam sayısı.
	Tedarikçi Değerlendirmesi Bu bölümde Topluluk şirketlerinden Arçelik, Aygaz, Entek, KoçSistem, Otokar, Otokoç, Tüpraş ve Yapı Kredi ve bağlı ortaklıklarının; İş Ortaklıklarından Ford Otosan, Opet, Tofaş ve TürkTraktör'ün verileri beyan edilmiştir.	
	A1: Masa başı değerlendirmeler/saha değerlendirmeleri aracılığıyla değerlendirilen tedarikçilerin toplam sayısı	Masa başı değerlendirmeler ve/veya yerinde değerlendirmeler yoluyla değerlendirilen tedarikçilerin toplam sayısı.
	A2: Değerlendirilen kilit tedarikçilerin yüzdesi	Masa başı değerlendirme ve/veya yerinde değerlendirme yoluyla değerlendirilen önemli tedarikçilerin yüzdesi.
	A3: Gerçekleşmiş/potansiyel olumsuz etkiye sahip değerlendirilen tedarikçi sayısı	Değerlendirmeler sonucunda yüksek ve orta risk kategorisinde yer alan tedarikçi sayısı
	A4: Düzeltici eylem/iyileştirme planı üzerinde mutabık kalınan tedarikçilerin yüzdesi	Değerlendirmeler sonucunda yüksek ve orta risk kategorisinde yer alan ve düzeltici eylem planları atanan tedarikçilerin yüzdesi.
	A5: Gerçekleşmiş/potansiyel olumsuz etkiye sahip tedarikçilerden iş ortaklığı sonlandırılan sayısı	Değerlendirmeler sonucunda yüksek ve orta risk kategorisinde yer alan ve o yıl iş ilişkisi sonlandırılan tedarikçi sayısı.
	Düzeltilici Eylem Planları Bu bölümde Topluluk şirketlerinden Arçelik, Aygaz, Entek, KoçSistem, Otokar, Otokoç, Tüpraş ve Yapı Kredi ve bağlı ortaklıklarının; İş Ortaklıklarından Ford Otosan, Opet, Tofaş ve TürkTraktör'ün verileri beyan edilmiştir.	
	CAP1: Düzeltici Eylem Planı uygulamasıyla desteklene tedarikçilerin toplam sayısı	Düzeltilici eylem planı uygulamasında desteklenen tedarikçi sayısı.
	CAP2: Gerçekleşmiş/potansiyel olumsuz etkiye sahip tedarikçilerin düzeltici eylem planı uygulamasıyla desteklenen yüzdesi	Düzeltilici eylem planı (CAP) uygulamasında desteklenen yüksek ve orta riskli tedarikçilerin yüzdesi.
	Kapasite Geliştirme Bu bölümde Topluluk şirketlerinden Arçelik, Aygaz, Entek, KoçSistem, Otokar, Otokoç, Tüpraş ve Yapı Kredi ve bağlı ortaklıklarının; İş Ortaklıklarından Ford Otosan, Opet, Tofaş ve TürkTraktör'ün verileri beyan edilmiştir.	
	D1: Kapasite geliştirme programlarına dahil olan tedarikçilerin toplam sayısı	Kapasite güçlendirme programlarına dahil edilen tedarikçi sayısının toplamı.
	D2: Kapasite geliştirme programlarına dahil olan tedarikçilerden kilit tedarikçilerin yüzdesi	Kapasite geliştirme programlarında yer alan tedarikçi sayısının, toplam önemli tedarikçi sayısındaki (tüm seviyeler) yüzdesel payı.
	Ekonomik ve İdari Performans Bu bölümde Topluluk şirketlerinden Arçelik, Aygaz, Entek, KoçSistem, Otokar, Otokoç, Tüpraş ve Yapı Kredi ve bağlı ortaklıklarının; İş Ortaklıklarından Ford Otosan, Opet, Tofaş ve TürkTraktör'ün verileri beyan edilmiştir.	
	Ar-Ge Harcamaları (TL)	Bu gösterge, Topluluk Şirketleri'nin araştırma ve geliştirme (Ar-Ge) faaliyetleri için yaptığı toplam harcamayı, Türk Lirası (TL) cinsinden ifade eder. Ar-Ge harcamaları, yeni ürünler, hizmetler veya teknolojilerin geliştirilmesini destekleyen çalışan maliyetleri, malzemeler, ekipman, yazılım ve diğer ilgili yatırımları içerebilir.
	Çevresel ve Su Cezaları (TL)	Bu gösterge, çevresel ve suyla ilgili yasalara, izinlere veya yönetmeliklere uyumsuzluk nedeniyle düzenleyici otoriteler tarafından şirkete uygulanan veya şirket tarafından ödenen para cezalarının ve yaptırımların toplam tutarını (TL cinsinden) ifade eder.

Emisyon Faktörleri

Gelire Dayalı Hesaplamalar için EEIO Emisyon Faktörleri Kullanılarak Uygulanan Ortalama-Veri Yöntemi*

Emisyonların finansal verilere (yani gelire dayalı tahminlere) göre hesaplandığı şirketler için, Çevresel Genişletilmiş Girdi-Çıktı (EEIO) verileri kullanılarak ortalama-veri yöntemi uygulanmıştır.

Yöntem şu şekildedir:

- Yatırım yapılan şirketin geliri, şirketin faaliyet gösterdiği sektöre karşılık gelen uygun EEIO emisyon faktörüyle (kg CO₂e / \$ gelir cinsinden) çarpılır.
- Elde edilen sonuç, raporlama yapan şirketin yatırım yapılan şirketteki oransal öz sermaye payı ile çarpılarak tahsis edilen emisyon miktarı hesaplanır.

Formül:

Öz sermaye yatırımlarından kaynaklanan emisyonlar = $\sum [(Yatırım\ yapılan\ şirketin\ geliri \times \text{sektörel EEIO emisyon faktörü}) \times \text{öz sermaye payı}]$

Genel Kategori	EEIO Kategorisi
İnşaat malzemeleri ve ürünleri	Konut yapıları (çeşitli)
İmal edilen ürünler	Otomobiller
İmal edilen ürünler	Gemi
İmal edilen ürünler	Motorlar ve jeneratörler
İmal edilen ürünler	Askeri zırhlı araçlar, tanklar ve tank bileşenleri
İmal edilen ürünler	Motosikletler, bisikletler ve parçaları
Hizmetler	Kurye ve haberci hizmetleri
Hizmetler	Bilgi hizmetleri
Hizmetler	Yiyecek hizmetleri ve içki mekanları
Hizmetler	Fonlar, güven fonları ve diğer finansal araçlar
Hizmetler	Para otoriteleri ve mevduat kredi aracılığı hizmetleri
Hizmetler	Veri işleme, barındırma ve ilgili hizmetler
Hizmetler	Bilgisayar sistemleri tasarım hizmetleri
Hizmetler	Sigorta acenteleri, brokerlik hizmetleri ve ilgili faaliyetler
Hizmetler	Perakende ticaret hizmetleri
Hizmetler	Oteller ve moteller (kumarhane otelleri dahil)
Hizmetler	Petrol ve gaz operasyon destek faaliyetleri
Hizmetler	Otomotiv ekipmanı kiralama ve leasing hizmetleri
Hizmetler	Toptan ticaret hizmetleri
Hizmetler	Seyahat düzenleme ve rezervasyon hizmetleri
Hizmetler	Eğlence ve rekreasyon sektörleri
Hizmetler	Şirket ve işletme yönetimi
Hizmetler	Mevduat dışı kredi aracılığı ve ilgili faaliyetler
Hizmetler	Hastane hizmetleri
Hizmetler	İş desteği hizmetleri
Kamu hizmetleri	Doğalgaz dağıtımı
	Doğrudan Pazarlama

Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

	2022		2023		2024	
Çalışanlar	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışan Sayısı	19.810	56.560	31.692	75.625	36.203	81.795
Toplam çalışan sayısı	76.371		107.317*		117.998	
Oran	26%	74%	30%	70%	31%	69%

	2022		2023		2024	
İstihdam Türüne Göre Dağılımı	Aylık Ücretli	Saatlik Ücretli	Aylık Ücretli	Saatlik Ücretli	Aylık Ücretli	Saatlik Ücretli
Toplam	35.671	40.670	43.725	63.592	46.024	71.974
Tam zamanlı	35.450	40.411	43.420	63.260	45.740	71.883
Yarı zamanlı	221	289	305	332	284	91
Kadın	15.390	4.420	17.790	13.902	19.005	17.198
Erkek	20.281	36.280	25.935	49.690	27.019	54.776

Yaşa göre dağılım	2022	2023	2024
30 yaş altı	18.807	28.418	31.289
30-50	54.294	69.310	72.232
50 yaş üstü	3.272	9.589	14.477

	2022		2023		2024	
Ayrılanların cinsiyete göre dağılımı	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Ayrılan çalışan sayısı	3.292	9.052	4.351	12.294	4.969	15.021
Toplam ayrılan çalışan sayısı	12.344		16.645		19.990	
Ayrılan çalışan devir hızı	%16		%17**		%17**	
Gönüllü çalışan devir oranı	%5		%9		%8	

	2022		2023		2024	
	Kapsam içi	Kapsam dışı	Kapsam içi	Kapsam dışı	Kapsam içi	Kapsam dışı
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamı	%60	%40	%60	%40	%60	%40

* 2023 yılında çalışanların kapsamı Türkiye'den faaliyet gösterilen tüm ülkelere genişletilmiştir.

** Sözleşmeli çalışanlar hariç

Çalışanların Alt Kırılımları	2022	2023	2024
Engelli çalışanlar	2.254	2.460	2.536
STEM pozisyonlarındaki kadın çalışanlar	3.757	8.832	9.523
Gelir yaratan fonksiyonlarda yönetici kademesinde kadın çalışanlar	930	1.134	2.251

	2022		2023		2024	
Yeni işe alım	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Yeni işe alım sayısı	3.766	9.743	5.970	17.402	8.345	18.142
Toplam	13.509		23.372		26.487	

	2022		2023		2024	
Cinsiyete göre terfi dağılımı	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Terfi sayısı	2.369	3.042	2.895	3.472	1.819	2.375
Toplam terfiler	5.411		6.367		4.194	
Oran	%44	%56	%45	%55	%43	%57

Kademeye göre maaşlar	Oran (Ortalama Kadın/Erkek Maaşı)
Üst yönetim kademesi (yalnızca baz maaş)	%102
Üst yönetim kademesi (baz maaş + teşvikler)	%100
Yönetici kademesi (yalnızca baz maaş)	%97
Yönetici kademesi (baz maaş + teşvikler)	%96
Yönetim dışı kademe	%99

	2022	2023	2024
Yıllık Ortalama Eğitim Saatleri	44	53	67

Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

	2022		2023		2024	
Üst kademe yöneticiler	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Üst kademe yönetici sayısı	33	198	58	240	46	207

	2022		2023		2024	
Orta kademe yöneticiler	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Orta kademe yönetici sayısı	985	2.362	1.319	3.370	1.578	3.663

	2022		2023		2024	
İlk kademe yöneticiler	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İlk kademe yönetici sayısı	1.246	2.285	1.246	2.402	1.329	2.835

Düzenli Performans Değerlendirmesine Tabi Çalışanlar	2022	2023	2024
Düzenli performans değerlendirmesine tabi tutulan aylık ücretli çalışanların yüzdesi	95%	95%	96%
Düzenli performans değerlendirmesine tabi tutulan saatlik ücretli çalışanların yüzdesi	84%	82%	83%

	2022		2023		2024	
Ebeveyn izni	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Ebeveyn izni kullanan çalışanlar	1080	2.116	1.047	2.493	987	2.733
Ebeveyn izni kullandıktan sonra işe dönen çalışanlar	896	1.983	926	1.958	915	1.981

Milliyete göre iş gücü	2024
Türk	%64,3
Romanyalı	%9,3
Rus	%2,8
Taylandlı	%2,4
Pakistanlı	%3,1
Güney Afrikalı	%1,8
Bangladeşli	%2,0
Diğer	%14,3

Sağlık ve Güvenlik Performansı (Çalışanlar)	2022	2023	2024
İşle bağlantılı ölümler	0	4	1
Yaralanma oranı (IR)	4,36	4,12	3,10
Meslek hastalığı frekansı (OIFR)	0,10	0,09	0,05
Kaza sıklık oranı	2,80	3,09	2,25
Verilen İSG eğitimleri (insan x saat)	746.549,00	1.066.481	1.783.585

Sağlık ve Güvenlik Performansı (Yükleniciler)	2022	2023	2024
İşle bağlantılı ölümler	1	2	3
Yaralanma oranı (IR)	4,80	4,40	4,32
Meslek hastalığı frekansı (OIFR)	0,00	0,00	0
Kaza sıklık oranı	3,31	2,97	2,54
Verilen İSG eğitimleri (insan x saat)	116.354	356.306	471.486

Milliyete göre yöneticiler	2024
Türk	%74,5
Romanyalı	%1,4
Rus	%1,1
Taylandlı	%1,3
Bangladeşli	%1,2
Pakistanlı	%1,5
Çinli	%1,2
Güney Afrikalı	%0,8
Diğer	%17,0

Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

Tedarikçi Eğitimleri (saat)	2022	2023	2024
Etik	1.069	242	342
Çevre	12.828	578	2.057
Sosyal	2.485	1.754	516
Toplam	16.382	2.574	2.915

Tedarikçi Tarama KPI'ları	2024
S1: Tier-1 tedarikçilerin toplam sayısı	8.323
S2: Tier-1'deki kilit tedarikçilerin toplam sayısı	1.046
S3: Tier-1'deki kilit tedarikçiye yapılan toplam harcamanın yüzdesi	%46
S4: Tier-1 dışındaki kilit tedarikçilerin toplam sayısı	511
S5: Tüm seviyelerdeki kilit tedarikçilerin toplam sayısı	1.584
Tedarikçi Değerlendirme KPI'ları	
A1: Masa başı değerlendirmeler/saha değerlendirmeleri aracılığıyla değerlendirilen tedarikçilerin toplam sayısı	935
A2: Değerlendirilen kilit tedarikçilerin yüzdesi	%49
A3: Gerçekleşmiş/potansiyel olumsuz etkiye sahip değerlendirilen tedarikçi sayısı	416
A4: Düzeltici eylem/iyileştirme planı üzerinde mutabık kalınan tedarikçilerin yüzdesi	%7
A5: Gerçekleşmiş/potansiyel olumsuz etkiye sahip tedarikçilerden iş ortaklığı sonlandırılan sayısı	0
Düzeltici Eylem Planı KPI'ları	
CAP1: Düzeltici Eylem Planı uygulamasıyla desteklenen tedarikçilerin toplam sayısı	147
CAP2: Gerçekleşmiş/potansiyel olumsuz etkiye sahip tedarikçilerin düzeltici eylem planı uygulamasıyla desteklenen yüzdesi	%35
Tedarikçi Kapasite Geliştirme KPI'ları	
D1: Kapasite geliştirme programlarına dahil olan tedarikçilerin toplam sayısı	147
D2: Kapasite geliştirme programlarına dahil olan tedarikçilerden kilit tedarikçilerin yüzdesi	%8

	2023	2024
Bayiiler ve satış sonrası noktaları	6.261	10.000

	2023	2024
Dijital Dönüşüm Programı kapsamındaki proje sayıları	2.000	2.500

	2023	2024
Ar-Ge Yatırımları (milyar TL)	9,0	12,9
Ar-Ge çalışanları sayısı	6.110	7.453

Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)	2017*	2022	2023	2024
Toplam Kapsam 1 emisyonları	7.572.664	6.864.059	6.625.491	6.304.283
Toplam Kapsam 2 emisyonları - piyasa temelli	129.471	127.838	109.877	212.699
Toplam Kapsam 2 emisyonları - lokasyon temelli	-	-	-	339.213
Koç Topluluğu şirketlerine ait iştiraklerin toplam Kapsam 1 ve 2 emisyonları	134.671	-	-	-
Koç Topluluğu toplam Kapsam 1&2 emisyonları - piyasa temelli	7.836.806	6.991.897	6.735.368	6.516.982
Koç Topluluğu toplam Kapsam 1&2 emisyonları - lokasyon temelli	-	-	-	6.643.496
Emisyon Yoğunluğu (CO ₂ e/konsolide milyon TL)	79	8	4	3

	2019	2023	2024
Enerji Tasarrufu (milyon GJ)	1,73	2,41	2,18
Sera Gazı Emisyonu Azaltımı (bin-ton CO ₂ e)	96	137	218

Emisyon kategorisi* (tCO ₂ e)	2019**	2022	2023	2024
Kapsam 3 emisyonları	191.811.457	204.915.949	219.996.063	210.371.525

* Koç Topluluğu'nun konsolide Kapsam 3 emisyonları, Arçelik, Aygaz, Entek, Otokar, Otokoç, Tüpraş, Yapı Kredi şirketlerinin Kapsam 3 emisyonlarını ve Ford Otosan, Opet Tofaş ve TürkTraktör şirketlerinin Kapsam1, 2, 3 emisyonlarını kapsamaktadır. 2024 yılında Koç Holding, finans sektörü hariç olmak üzere 210.371.525 ton Kapsam 3 CO₂e emisyonu açıklamıştır. Finans sektörünün 2024 yılı için Kapsam 3 emisyon hesaplamaları şu anda yapılmaktadır ve Koç Holding'in toplam Kapsam 3 emisyonlarının 2025 yılının 4. çeyreğinde **açıklanması** beklenmektedir. Topluluk şirketlerimizin yeni üretim tesisleri edinmesi ve enerji sektöründe faaliyet gösteren şirketlerin kullanım aşamasındaki emisyonlarının artması, Kapsam 3 emisyonlarında bir artışa yol açmıştır.

** 2019, Koç Holding'in konsolide Kapsam 3 emisyonlarının konsolide edilmeye başlandığı ilk yıldır.

Su Çekimi, Deşarjı ve Tüketimi ¹ (bin m ³)	2021	2022	2023	2024
Su Çekimi				
Yüzey suyu	14.923	17.478	15.389	18.177
Yeraltı suyu	5.815	7.042	7.416	3.019
Şebeke suyu	2.469	2.395	3.324	2.739
Aritılmış Kentsel Atık su ve Diğer Kaynaklar	11.401	9.795	6.716	7.283
Üçüncü Parti Su Sağlayıcıları - İçilebilir	-	-	-	2.739
Üçüncü Parti Su Sağlayıcıları - Geri kazanılan	-	-	-	7.114
Üretilen Su	-	-	-	0
Deniz Suyu	-	-	-	2
Yağmur Suyu	-	-	-	167
Toplam su çekimi	34.608	36.710	32.853	31.218
Su Stresi altındaki alanlardan Toplam Su Çekimi	-	-	-	27.951
Su Deşarjı				
Yüzey Sularına	-	-	-	4.416
Yeraltı Sularına	-	-	-	46
Deniz Suyuna	-	-	-	10.987
Üçüncü Parti Su Sağlayıcılarına	-	-	-	3.266
Toplam Su deşarjı	17.158	19.257	24.603	18.715
Su tüketimi	17.450	17.453	8.250	12.503
Yeniden kullanılan/geri dönüştürülen su miktarı²	-	18.042	17.904	18.599
Geri kazanılan suyun toplam su çekimine oranı (%)	-	49%	54%	60%

1. Bağlı Ortaklıklar: Arçelik, Aygaz, Entek, Koç Sistem, Otokar, Otokoç, Tüpraş, YapıKredi ve onların bağlı ortaklıkları İş Ortaklıkları: Arçelik-LG, Ford Otosan, Opet, Tofaş, TürkTraktör

2. Hesaplama metodolojisinin ESRS E3 standardıyla uyumlu olacak şekilde güncellemesiyle paralel olarak 2022 ve 2023 verileri güncellenmiştir.

Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Göstergeleri

Enerji Tüketimi (GJ)*	2022	2023	2024
Net Yenilenebilir Enerji Tüketimi	2.423.857	2.818.505	3.569.111
Net Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi	95.911.940	96.630.145	95.313.001
Toplam	98.335.797	99.448.650	98.882.113

ISO 14001 Sertifikalı Tesisler	2024	2024	2024
Sertifikalı tesislerin sayısı	368	697	1.005
Sertifikalı tesislerin sayısı	926	981	1.039
Tesislerin sayısı	40%	71%	97%

ISO 50001 Sertifikalı Tesisler	2024
Sertifikalı tesislerin sayısı	58
Sertifikalı tesislerin sayısı	1.039
Tesislerin sayısı	6%

	2019	2023	2024
Toplam Yenilenebilir Enerji Tüketimi (bin GJ)	2.424	2.819	3.569

Türüne Göre Atık (ton)*	2022	2023	2024
Geri kazanılan ve geri dönüştürülen tehlikeli atıklar (R kodu)	28.072	40.298	51.494
Geri kazanılan ve geri dönüştürülen tehlikesiz atık (R kodu)	262.411	328.680	383.686
Tehlikeli atık bertarafı (D kodu)	4.925	15.066	15.543
Tehlikeli olmayan atık bertarafı (D kodu)	6.375	12.675	10.584
Geri dönüştürülen/yeniden kullanılan toplam atık	290.813	368.978	435.180
Bertaraf edilen toplam atık	11.301	27.741	26.127
Toplam	302.114	396.719	461.307

* Tüm hesaplamalar Atık Yönetimi Yönetmeliği'ne uygun olarak yapılmaktadır.

Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Göstergeleri

Bertaraf Edilen Atık (ton)	2022	2023	2024
Enerji geri kazanımı olmadan yakılan tehlikeli atık	176	18	223
Enerji geri kazanımı olmadan yakılan tehlikesiz atık	81	53	108
Enerji geri kazanımı ile yakılan tehlikeli atık	4.326	14.209	13.876
Enerji geri kazanımı ile yakılan tehlikesiz atık	1.031	1.533	2.852
Atık depolama sahasına gönderilen tehlikeli atıklar	423	800	944
Atık depolama sahasına gönderilen tehlikesiz atıklar	5.264	8.055	7.333

Çevre Eğitimleri	2022	2023	2024
Toplam eğitim saati (çalışanlar)	39.378	87.820	72.187
Katılımcı sayıları (çalışanlar)	45.481	86.001	44.573
Toplam eğitim saati (yükleniciler)	38.025	18.814	30.435
Katılımcı sayıları (yükleniciler)	34.716	29.975	23.792

Çevresel Harcama ve Yatırımlar (milyon TL)	2022	2023	2024
Toplam CapEx	437,5	1.208,4	6.766,3
Toplam OpEx	1.137	1.009,0	2.231,6
Toplam çevresel harcama ve yatırımlar	1.574,5	2.217,3	8.997,9
Çevresel harcama ve yatırımlardan elde edilen finansal tasarruflar	325,8	730,4	318,7

Bağımsız Güvence Görüş Beyanı



Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34465 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

Shape the future
with confidence

Bağımsız Güvence Raporu

Koç Holding Anonim Şirketi Genel Kurulu'na,
İstanbul, Türkiye

Bu bağımsız güvence raporu ("Rapor") Koç Holding Anonim Şirketi yönetiminin 1 Ocak 2024 tarihinde başlayan ve 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren döneme ait Koç Holding 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("Sürdürülebilirlik Raporu") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgilerinin (Seçilmiş Bilgilerin) raporlanmasına yardımcı olmak amacıyla hazırlanmıştır.

Konuya İlgili Bilgiler ve Geçerli Kriterler

Koç Holding Anonim Şirketi'nin talebi doğrultusunda sorumluluğumuz, Küresel Raporlama Girişimi Standartları'na ("GRI Standartları") uygun olarak hazırlanan Çevresel Performans Göstergeleri ve Sosyal Performans Göstergeleri kapsamında aşağıda listelenmiş Seçilmiş Bilgiler için sınırlı güvence sunmaktır.

Sınırlı Güvence Hizmetimizin Kapsamı

Güvence hizmetimizin kapsamı, aşağıdaki listede yer alan: 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda göstergelere ait Seçilmiş Bilgileri incelemekle sınırlıdır.

Çevresel Performans Göstergeleri

- Doğrudan Emisyonlar (Kapsam 1-2)
 - Toplam Kapsam 1 emisyonları (tonCO₂e)
 - Toplam Kapsam 2 emisyonları - piyasa temelli (tonCO₂e)
 - Toplam Kapsam 2 emisyonları - lokasyon temelli (tonCO₂e)
 - Kapsam 1&2 emisyonları - piyasa temelli
 - Emisyon Yoğunluğu (CO₂e/konsolide milyon TL)
- Enerji Tüketimi (GJ)
 - Net Yenilenebilir Enerji Tüketimi
 - Net Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi
 - Toplam Enerji Tüketimi
- Su Tüketimi Değeri ve Tüketimi (bin m³)
 - Toplam Su Çekimi
 - Toplam Su Deserji
 - Su Tüketimi
- Atık Yönetimi (Ton)
 - Toplam Atık Miktarı
- Çevre Eğitim Verileri
 - Katılımcı sayıları (çalışanlar)
 - Katılımcı sayıları (yükleniciler)
- ISO 14001 sertifikalı tesis sayısı
- ISO 50001 sertifikalı tesis sayısı
- Toplam tesis sayısı

Sosyal Performans Göstergeleri

- Çalışan Sayısı
 - Toplam Çalışan Sayısı
 - Cinsiyete Göre Toplam Çalışan Sayısı
 - Ücret Kategorisine Göre Çalışan Sayısı
 - İstihdam Türüne Göre Çalışan Sayısı
 - Yaşa Göre Çalışan Sayısı
 - Kadın Yönetici Oranı (%)
- Toplam Terfi Sayısı
 - Toplam Terfi Sayısı
 - Cinsiyete Göre Toplam Terfi Sayısı
 - Terfi Yüzdesi
- Yeni İşe Alımlar (#)
 - Cinsiyete Göre Yeni İşe Alımlar

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Shape the future
with confidence

Dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yetkinlik ve gerekli özel gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen Muhasebeciler İçin Uluslararası Etik Standartları Kurulu (IESBA) tarafından yayınlanan Profesyonel Muhasebeciler İçin Uluslararası Etik Kurallarının (Uluslararası Bağımsızlık Standartları dahil) bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu'nun Uluslararası Kalite Kontrol Standartlarını (ISQC 1) hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler de dahil olmak üzere kapsamlı bir kalite kontrol sistemi sürdürmekteyiz.

Gerçekleştirilen güvence çalışması sınırlı güvence denetimini temsil etmektedir. Uygulanan prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı, makul güvence denetimlerinde gereken seviye ile karşılaştırıldığında daha sınırlıdır. Bu sebeple, sınırlı güvence denetimlerinde elde edilen güvence daha düşüktür. Prosedürlerimiz varlığımız sonuca dayandıracağımız sınırlı bir güvence düzeyi elde etmek için tasarlanmıştır ve makul bir güvence düzeyi sağlamak için gerekli olan tüm kanıtları sağlamamaktadır.

Seçilmiş olan prosedürler denetimin muhakemesine tabidir. Prosedürler, özellikle Seçilmiş Bilgilerin toplanması ve raporlanmasından sorumlu kişilerin sorgulanması, analitik prosedürler ve Seçilmiş Bilgiler'e dair kanıt elde etmeyi amaçlayan ek prosedürlerdir.

Uygulanan Prosedürler

Yukarıda bahsi geçen Seçilmiş Bilgiler'e dair uyguladığımız prosedürler şunları içermektedir:

- Koç Holding Anonim Şirketi'nin anahtar konumdaki kıdemli personeli ile raporlama dönemine ait Seçilmiş Bilgilerin elde edilmesi için hâlihazırda uygulamada olan süreçleri anlamak için yüz yüze ve çevrimiçi görüşmesi;
- Seçilmiş Bilgiler'i Koç Holding Anonim Şirketi'nin Türkiye lokasyonlarındaki personeller ile çevrim içi görüşmeler ve diğer lokasyonlar için örneklem bazında kanıtlara karşı gözden geçirilmesi;
- Seçilmiş Bilgiler üzerinde örneklem bazında doğruluk testlerinin uygulanması;
- Seçilmiş Bilgiler'i değerlendirmek ve incelemek için Koç Holding Anonim Şirketi'nin iç dokümantasyonunun kullanılması;
- Temel süreçlerin ve Seçilmiş Bilgiler üzerindeki kontrollerin tasarımı ve uygulanmasının değerlendirilmesi;
- Örneklem bazında raporlama dönemi için Seçilmiş Bilgiler'i hazırlamak için kullanılan hesaplamaları yeniden gerçekleştirilmesi;
- Seçilmiş Bilgilerin 2024 Sürdürülebilirlik Raporundaki açıklamasını ve sunumunun değerlendirilmesi.

Sonucumuz

Gerçekleştirdiğimiz prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda Koç Holding Anonim Şirketi'nin 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl için gözden geçirilen Seçilmiş Bilgilerin, tüm önemli hususlar açısından GRI Standartları'nın ilgili gerekliliklerine göre hazırlanmadığı konusunda herhangi bir bulguya rastlanmamıştır.

Kullanım Kısıtlamaları

Bu raporun Koç Holding Anonim Şirketi yönetiminin Seçilmiş Bilgiler ile bağlantılı olarak bağımsız güvence raporu olarak yönetişim sorumluluklarını yerine getirdiklerini göstermesini sağlamak için bu raporun Koç Holding Anonim Şirketi'nin 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan 2024 Sürdürülebilirlik Raporu içinde yer almasına müsaade ediyoruz. Çalışmamız veya bu beyan için Koç Holding Anonim Şirketi dışında herhangi bir tarafa karşı sorumluluk kabul etmiyoruz ve şartların aramızda yazılı olarak açıkça belirlendiği durumlar dışındaki yükümlülüğü reddediyoruz.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Didem Tuğel Özdoğan, SMMM
Sorumlu Ortak

30 Temmuz 2025
İstanbul, Türkiye

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Koç Topluluğu Şirketleri Teknoloji ve İnovasyonda Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Grubu Taahhütleri

Şirket	2026 Taahhüdü	İlerleme
Tüpraş	STEM pozisyonlarında çalışan kadın oranını artırma taahhüdü: %40	2021: %23 2022: %25 2023: %29 2024: %30
	Teknoloji ve İnovasyonda Kadın Programı STEM eğitimleriyle kız çocuğuna ulaşma taahhüdü: 100.000	2024: 57.930*
Aygaz	STEM pozisyonlarında çalışan kadın oranını artırma taahhüdü: %35	2021: %13,5 2022: %15 2023: %17 2024: %24
	Teknoloji ve İnovasyonda Kadın Programı STEM eğitimleriyle kadın ve kız çocuğuna ulaşma taahhüdü: 100.000	2024: 114.591*
Ford Otosan	STEM pozisyonlarında çalışan kadın oranını artırma taahhüdü: %30	2021: %18 2022: %20 2023: %22 2024: %23,8
	Teknoloji ve İnovasyonda Kadın Programı STEM eğitimleriyle genç kadınlara ulaşma taahhüdü: 100.000	2024: 39.974*
Tofaş	STEM pozisyonlarında çalışan kadın oranını artırma taahhüdü: %30	2021: %18 2022: %19 2023: %20 2024: %22
	Teknoloji ve İnovasyonda Kadın Programı STEM eğitimleriyle kadın ve kız çocuğuna ulaşma taahhüdü: 30.000	2024: 26.000*
TürkTraktör	STEM pozisyonlarında çalışan kadın oranını artırma taahhüdü: %50	2021: %28 2022: %28 2023: %31 2024: %34
	STEM alanında yürütülecek toplumsal programlar ile 2022-2026 arasında 30.000 kişiye ulaşma taahhüdü	2024: 19.370*
Arçelik	STEM pozisyonlarında çalışan kadın oranını artırma taahhüdü: %35	2021: %18 2022: %19 2023: %21,3 2024: %21,5
	STEM eğitimleriyle kız çocuklarına ulaşma taahhüdü: 100.000	2024: 70.191*
Yapı Kredi	STEM pozisyonlarında çalışan kadın oranını artırma taahhüdü: %40	2021: %35 2022: %37 2023: %37 2024: %39
	Teknoloji ve İnovasyonda Kadın Programı STEM eğitimleriyle kadınlara ulaşma taahhüdü: 80.000	2024: 13.657*
Koç Finans	STEM pozisyonlarında çalışan kadın oranını %40'tan %50'ye çıkarma taahhüdü	2022: %40 2023: %36 2024: %39

* 2024 sonu itibarıyla ulaşılan toplam kişi sayısı verilmiştir.

GRI - ESRS İçerik Endeksi

Kullanım bildirimi	Koç Holding Ocak- Aralık 2024 dönemini kapsayan bilgileri bu raporda GRI Standartları'na uygun olacak şekilde paylaşmıştır.					
GRI 1 kullanıldı	GRI 1: Temel 2021					
GRI Standardı	Bildirimler	ESRS	DR	Paragraf	İlgili AR	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
Genel bildirimler						
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum Profili	ESRS 2	BP-1	5(a)		Koç Holding Faaliyet Raporu 2024 s: 2-5
		ESRS 2	BP-1	5(b)(i)		
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar					3 Kapsam 1 ve 2 emisyonları için: 183-185
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi					3
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	ESRS 2	BP-2	13(a-c)		Sera gazı emisyonlarında 2022 ve 2023 yılları güncellenmiştir.
		ESRS 2	BP-2	14(a-b)		
	2-5 Dış denetim					172 - 174
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	ESRS 2	SBM-1	40(a)(i-ii)	AR 12-13	13 Koç Holding Faaliyet Raporu 2024 s: 74-159
		ESRS 2	SBM-1	40(b-c)	AR 12-13	
		ESRS 2	SBM-1	42	AR 14	
		ESRS 2	SBM-1	42(c)	AR 15	
	2-7 Çalışanlar	ESRS 2	SBM-1	40(a)(iii-iv)	AR 12-13	48, 166
		ESRS 2	SBM-1	40(d)(i-iv)	AR 12-13	
		S1	S1-6	50(a-b)	AR 57	
		S1	S1-6	50(d-e)	AR 60	
		S1	S1-6	50(d)(i-ii)		
		S1	S1-6	51		
		S1	S1-6	52		
		S1	S1-6	52(a-b)		
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	S1	S1-7	55(a-c)	AR 61	48, 166
		S1	S1-7	55(b)(i-ii)		
		S1	S1-7	56	AR 62	
		S1	S1-7	57	AR 63	
	2-9 Yönetişim yapısı	ESRS 2	GOV-1	21		140 - 141 Koç Holding Faaliyet Raporu 2024 s: 178 - 188
		ESRS 2	GOV-1	21(a-e)	AR 5	
		ESRS 2	GOV-1	22(a)		
		ESRS 2	GOV-1	23(a-b)		
		G1	GOV-1	5(b)		
		G1	G1-5	29(a)		
		G1	G1-5	30	AR 11	
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci					Koç Holding Faaliyet Raporu 2024 s: 179

GRI - ESRS İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	ESRS	DR	Paragraf	İlgili AR	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
Genel bildirimler						
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı					Koç Holding Faaliyet Raporu 2024 s: 180
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	ESRS 2	GOV-1	22(c)		11
		ESRS 2	GOV-2	26(a-b)		
		ESRS 2	SBM-2	45(d)		
		S1	S1-2	27(c)	AR 18-19	
		S2	S2-2	22(c)	AR 17-18	
		S3	S3-2	21(c)	AR 14-15	
		S4	S4-2	20(c)	AR 15-16	
		G1	GOV-1	5(a)		
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	ESRS 2	GOV-1	22(c) (i-ii)		11
		ESRS 2	GOV-2	26(a)		
		G1	G1-3	18(c)		
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	ESRS 2	GOV-1	22	AR 3	11
		ESRS 2	GOV-5	36(a-e)	AR 11	
		ESRS 2	IRO-1	53(d)		
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler					Koç Holding Faaliyet Raporu 2024 s: 171
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	ESRS 2	GOV-2	26(a)		142 - 143
		ESRS 2	GOV-2	26(c)		
		G1	G1-1	9	AR 1	
		G1	G1-3	18(c)		
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	ESRS 2	GOV-1	23	AR 5	11, 64 - 68
		G1	G1-4	24(a)		
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi					⁶⁹ Koç Holding Faaliyet Raporu 2024 s: 25"
	2-19 Ücret politikaları	ESRS 2	GOV-3	29	AR 7	⁶⁹ Koç Holding Faaliyet Raporu 2024 s: 25"
		ESRS 2	GOV-3	29(a-c)		
		E1	E1.GOV-3	13		
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	ESRS 2	GOV-3	29(e)		⁶⁹ Koç Holding Faaliyet Raporu 2024 s: 25"
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	S1	S1-16	97(b-c)	AR 101	Bu bilgi gizlilik nedenleriyle paylaşılmamıştır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	ESRS 2	BP-2	17(a)		9 - 10
			SBM-1	40(g)	AR 12-13	

GRI - ESRS İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	ESRS	DR	Paragraf	İlgili AR	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
Genel bildirimler						
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-23 Politika taahhütleri	ESRS 2	MDR-P	65(b-f)		140 - 145
		S1	S1-1	19		
		S1	S1-1	20		
		S1	S1-1	21	AR 12	
		S1	S1-1	24(c)		
		S1	S1-1		AR 14	
		S2	S2-1	16		
		S2	S2-1	17		
		S2	S2-1	19	AR 14	
		S2	S2-1		AR 16	
		S3	S3-1	14		
		S3	S3-1	16		
		S3	S3-1	17	AR 10	
		S3	S3-1		AR 11	
		S4	S4-1	15		
		S4	S4-1	16		
		S4	S4-1	17	AR 11	
		S4	S4-1		AR 13	
		G1	G1-1	7		140 - 145
		G1	G1-1	9	AR 1	
2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması		ESRS 2	GOV-2	26(b)		
		ESRS 2	MDR-P	65(c)		
		S1	S1-4		AR 35	
		S2	S2-1	18		
		S2	S2-4		AR 30	
		S3	S3-4		AR 27	
		S4	S4-4		AR 27	
		G1	G1-1	9	AR 1	
			G1-1	10(g)		

GRI - ESRS İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	ESRS	DR	Paragraf	İlgili AR	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
Genel bildirimler						
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	S1	S1-1	20(c)		140 - 145
		S1	S1-1		AR 17(g)	
		S1	S1-3	32(a-b)	AR 27, AR 28	
		S2	S2-1	17(C)		
		S2	S2-3	27(a-d)	AR 21, AR 22, AR 27	
		S2	S2-3	28	AR 25, AR 26	
		S2	S2-4	33(c)		
		S3	S3-1	16(c)		
		S3	S3-3	27(a-d)	AR 17, AR 18, AR 22, AR 24	
		S3	S3-3	28	AR 23	
		S3	S3-3		AR 19	
		S3	S3-3		AR 21	
		S3	S3-4	33(c)		
		S4	S4-1	16(c)		
		S4	S4-3	25(a-d)	AR 18-AR 19, AR 24	
		S4	S4-3	26	AR 23	
		S4	S4-3		AR 20	
		S4	S4-3		AR 22	
		S4	S4-4	32(c)		
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	S1	S1-3	32(e)	AR 32	140 - 143
		S2	S2-3	27(d)	AR 27	
		S3	S3-3	27(d)	AR 24	
		S4	S4-3	25(d)	AR 24	
		G1	G1-1	10(a)		
		G1	G1-1	10(c)		
		G1	G1-3	18(a)	AR 5-AR 6	
	2-27 Yasal mevzuata uyum	ESRS 2	SBM-3	48(d)		140 - 143
		E2	E2-4		AR 25(b)	
		S1	S1-17	103(c-d)	AR 103-AR 106	
		S1	S1-17	104(b)	AR 103- AR 106	
	2-28 Kurumsal üyelikler					6

GRI - ESRS İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	ESRS	DR	Paragraf	İlgili AR	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
Genel bildirimler						
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-29 Paydaş katılımı	ESRS 2	SBM-2	45(a)	AR 16	33
		ESRS 2	SBM-2	45(a)(i-v)	AR 16	
		S1	S1-1	20(b)		
		S1	S1-2	27(a-b)	AR 19	
		S1	S1-2	27(e)		
		S1	S1-2	28		
		S1	S1-2		AR 25(a-e)	
		S1	S1-3		AR 30	
		S1	S1-3	32(c-e)	AR 32	
		S1	S1-3	33	AR 31	
		S1	S1-17	103(b)	AR 103- AR 106	
		S2	S2-1	17b		
		S2	S2-2	22(a-b)	AR 18	
		S2	S2-2	22(e)		
		S2	S2-2	23		
		S2	S2-3		AR 23	
		S3	S3-1	16(b)		
		S3	S3-2	21(a-b)	AR 15	
		S3	S3-2	21(d)		
		S3	S3-2	22		
		S4	S4-1	16(b)		
		S4	S4-2	20(a-b)	AR 14, AR 16	
		S4	S4-2	20(d)		
		S4	S4-2	21		
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	S1	S1-8	60(a-c)	AR 66	48
		S1	S1-8	61		
			S1-8		AR 70	
Öncelikli konular						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	ESRS 2	BP-1	5(c)	AR 1	23 - 25
		ESRS 2	IRO-1	53(a-b)		
		ESRS 2	IRO-1	53(b)(i-iv)		
		ESRS 2	IRO-1	53 g		
	3-2 Öncelikli konuların listesi	ESRS 2	BP-2	17		23
		ESRS 2	BP-2	17(a)		
		ESRS 2	SBM-3	48(a)		
			SBM-3	48(g)		

GRI - ESRS İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	ESRS	DR	Paragraf	İlgili AR	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
Öncelikli konular						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	ESRS 2	BP-2	17(b-e)		23 - 33
		ESRS 2	SBM-1	40(e)	AR 12-13	
		ESRS 2	SBM-3	48(c)(i)		
		ESRS 2	SBM-3	48(c)(iv)		
		ESRS 2	MDR-P	65(a)		
		ESRS 2	MDR-A	68(a)	AR 22	
		ESRS 2	MDR-A	68(d-e)		
		ESRS 2	MDR-A	69(a)	AR 23	
		ESRS 2	MDR-M	75		
		ESRS 2	MDR-T	80(b-j)	AR 24 - AR 26	
		ESRS 2	MDR-P	62		
		ESRS 2	MDR-A	62		
		ESRS 1	MDR-T	81		
		ESRS 2	MDR-T	81(a-b)		
		ESRS 2	MDR-T	81(b)(i-ii)		
		E1	E1-2	25	AR 16-AR18	
		E1	E1-3	28		
		E1	E1-4	32-33		
		E1	E1-4	34e,16a	AR 26	
		E1	E1-4	81		
		E2	E2.IRO-1		AR 9	
		E2	E2-2	18-19		
		E2	E2-3	22	AR 19	
		E2	E2-3	25		
		ESRS 2		81		
		E3	E3-2	17	AR 19 - AR 21	
		ESRS 2		62		
		E3	E3-3	22		
		ESRS 2		81		
		E5	IRO-1	AR 7 a		
		ESRS 2		62		
		E5	E5-2	19		

GRI - ESRS İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	ESRS	DR	Paragraf	İlgili AR	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
Öncelikli konular						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	S1	SBM-3	14(b-c)		23 - 33
		S1	S1-1	20(c)		
		S1	S1-1	22		
		S1	S1-1	24(a)		
		S1	S1-1	24(d)		
		S1	S1-2	27	AR 21, AR 23-24	
		S1	S1-2	29		
		S1	S1-3	34		
		S1	S1-4	37		
		S1	S1-4	38(a-d)	AR 38-AR 39, AR 42	
		S1	S1-4	39	AR 34	
		S1	S1-4	43		
		S1	S1-4		AR 33(a-d)	
		S1	S1-4		AR 35	
		S1	S1-4		AR 40 a	
		S1	S1-4		AR 48	
		S1	S1-5	46	AR 50-AR52	
		S1	S1-5	47(b-c)		
		S1	S1-5		AR 49(c)	
		S1	S1-17	104(a)	AR 105	
		S2	SBM-3	11(c-d)		
		S2	S2-1	17(c)		
		S2	S2-1	18		
		S2	S2-2	22	AR 20	
		S2	S2-2	24		
		S2	S2-3	29		
		S2	S2-4	32(a-d)	AR 33- AR 35, AR 38-AR39	
		S2	S2-4	33(a-b)	AR 29	
		S2	S2-4	36		
		S2	S2-4	38		
		S2	S2-4		AR 28(a-d), AR 39	
		S2	S2-4		AR 30	

GRI - ESRS İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	ESRS	DR	Paragraf	İlgili AR	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
Öncelikli konular						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	S2	S2-4		AR 36(a)	23 - 33
		S2	S2-4		AR 44	
		S2	S2-5	41	AR 46-AR 48	
		S2	S2-5	42(b-c)		
		S2	S2-5		AR 45(c)	
		S3	SBM-3	9(b-c)		
		S3	S3-1	15		
		S3	S3-1	16(c)		
		S3	S3-2	21	AR 16	
		S3	S3-3	29		
		S3	S3-4	32(a-d)	AR 28-29, AR 31-AR 33, AR 36-AR 37	
		S3	S3-4	33(a-b)	AR 26	
		S3	S3-4	35	AR 30	
		S3	S3-4	36		
		S3	S3-4	38		
		S3	S3-4		AR 25(a-d)	
		S3	S3-4		AR 27	
		S3	S3-4		AR 34(a)	
		S3	S3-4		AR 37	
		S3	S3-4		AR 43	
		S3	S3-5	41	AR 45-AR 47	
		S3	S3-5	42(b-c)		
		S3	S3-5		AR 44 c	
		S4	SBM-3	10(b-c)		
		S4	S4-1	16(c)		
		S4	S4-2	20	AR 17	
		S4	S4-2	22		
		S4	S4-3	27		
		S4	S4-4	31(a-d)	AR 30- AR 32, AR 35- AR 36	
		S4	S4-4	32(a-b)	AR 26	

GRI - ESRS İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	ESRS	DR	Paragraf	İlgili AR	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
Öncelikli konular						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Management of material topics	S4	S4-4	35		23 - 33
		S4	S4-4	37		
		S4	S4-4		AR 25(a-d)	
		S4	S4-4		AR 27	
		S4	S4-4		AR 33(a)	
		S4	S4-4		AR 41	
		S4	S4-5	41	AR 43-AR 45	
		S4	S4-5	41(b-c)		
		S4	S4-5	AR 42 c	AR 42(c)	
		G1	G1-2	15(a)	AR2- AR 3	
		G1	G1-3	18(a)	AR 5-AR 6	
Economic performance						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi					
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	ESRS 2	SBM-1	40(b)	AR 12- AR 13	Koç Holding Faaliyet Raporu 2024 s: 22 - 23, 212
		E1	E1-6		AR 55	
	201-2 İklim değişikliğinin finansal sonuçları ve diğer riskler ve fırsatlar	ESRS 2	SBM-3	48(a)		79 - 99
		ESRS 2	SBM-3	48(d-e)		
		E1	E1.SBM-3	18		
		E1	E1-3	28		
		E1	E1-9	66(a)	AR 70	
		E1	E1-9	67(a)		
		E1	E1-9	69(a)	AR 80	
	201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları					Koç Holding Faaliyet Raporu 2024 s: 244, 285
201-4 Hükümetten alınan mali yardım					Koç Holding Faaliyet Raporu 2024 s: 247, 301	
Yolsuzlukla mücadele						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi					140 - 145
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-3 Teyit edilen yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	G1	G1-3	18(a)	AR 5-AR 6	142 - 143
		G1	G1-3	20		
		G1	G1-3	21(a-c)	AR 4	
		G1	G1-3	AR 7	AR 7 - AR 8	
		G1	G1-4	25(a-d)		

GRI - ESRS İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	ESRS	DR	Paragraf	İlgili AR	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
Enerji						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi					100 - 110
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	E1	E1-5	37	AR 35	101 - 102, 170
		E1	E1-5	37a	AR 33	
		E1	E1-5	37b		
		E1	E1-5	37c		
		E1	E1-5	37ci		
		E1	E1-5	37cii		
		E1	E1-5	37ciii		
		E1	E1-5	38a	AR 33	
		E1	E1-5	38b	AR 33	
		E1	E1-5	38c	AR 33	
		E1	E1-5	38d	AR 33	
		E1	E1-5	38e	AR 33	
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması					101 - 102
Su ve atık sular						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi					119 - 123
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Ortak bir kaynak olan su ile etkileşimler	ESRS 2	SBM-3	48 a		119 - 123
		ESRS 2	SBM-3	48 c iv		
		E3	IRO-1	8 a)	AR 1- AR 15	
		E3	E3-2	AR20	AR 19-AR 21	
		E3	E3-3	24	AR 22	
		E3	E3-3	25		
	303-3 Kaynağından çekilen su	E3	E3-4	AR 32		123, 169
	303-4 Su deşarjı	E3	E3-4	AR 32		123, 169
	303-5 Su tüketimi	E3	E3-4	28 a		123, 169
		E3	E3-4	28 b	AR 28	
		E3	E3-4	28 d		
			E3-4	28 e	AR 29	
Emisyonlar						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	E1	E1-7	56 a-b	AR 56 - AR 57	100 - 118
		E1	E1-7	58	AR 56	
		E1	E1-7	58a		
		E1	E1-7	59a		
		E1	E1-7		AR 61	
		E1	E1-7		AR 62b	
		E1	E1-7	61		
		E1	E1-7	61 a-c		

GRI - ESRS İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	ESRS	DR	Paragraf	İlgili AR	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
Emisyonlar						
GRI 305: Emisyonlar 2016	*305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)*	E1	E1-4	34c		101, 169
		E1	E1-6	44	AR 39	
		E1	E1-6	AR 41		
		E1	E1-6	48 a	AR 43	
		E1	E1-6	44+52	AR 47	
		E1	E1-6	44+52a	AR 47	
		E1	E1-6	44+52b	AR 47	
		E1	E1-6	52 a)	AR 47	
		E1	E1-6	52 b)	AR 47	
		E1	E1-6	AR 39b		
		E1	E1-6	AR 43c		
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	E1	E1-4	34c		101, 169
		E1	E1-6	44	AR 39	
		E1	E1-6	AR 41		
		E1	E1-6	49 a	AR 45	
		E1	E1-6	49 b	AR 45	
		E1	E1-6	44+52	AR 47	
		E1	E1-6	44+52a	AR 47	
		E1	E1-6	44+52b	AR 47	
		E1	E1-6	52 a)	AR 47	
		E1	E1-6	52 b)	AR 47	
		E1	E1-6	AR 39b		
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	E1	E1-4	34c		169
		E1	E1-6	44	AR 39	
		E1	E1-6	AR 41		
		E1	E1-6	AR 46 d		
		E1	E1-6	51	AR 46	
		E1	E1-6	44+52	AR 47	
		E1	E1-6	44+52a	AR 47	
		E1	E1-6	44+52b	AR 47	
		E1	E1-6	52 a)	AR 47	
		E1	E1-6	52 b)	AR 47	
		E1	E1-6	AR 39b		
		E1	E1-6	AR 46i		
		E1	E1-6	AR 46i		
			E1-6	AR 46j		

GRI - ESRS İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	ESRS	DR	Paragraf	İlgili AR	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
Emisyonlar						
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-4 Sera gazı (GHG) emisyon yoğunluğu	E1	E1-6	53	AR 53	101, 169
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	E1	E1-3	29b		100 - 101, 169
			E1-4	34a + 34 b		
Atık						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi					124 - 130
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	ESRS 2	SBM-3	48 a		124 - 126, 129 - 130
		ESRS 2	SBM-3	48 c ii		
		ESRS 2	SBM-3	48 c iv		
		E5	IRO-1	AR 7 f		
		E5	E5-4	30	AR 21	
		E5	E5-4	32	AR 24	
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	E5	E5-2	19		124 - 126, 129 - 130
		E5	E5-2	20b		
		E5	E5-2	20c		
		E5	E5-2	20e	AR 13	
		E5	E5-2	20f		
		E5	E5-2	AR 11		
		E5	E5-2	AR 12 a		
		E5	E5-5	36b		
		E5	E5-5	40	AR 33	
		E5	E5-5	AR 28		
	306-3 Atık üretimi	E5	E5-5	37 a		129 - 130, 170 - 171
		E5	E5-5	38		
		E5	E5-5	38 a		
		E5	E5-5	38 b		
		E5	E5-5	39		
		E5	E5-5	39		
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık		E5-5	40	AR 33	129 - 130, 170 - 171
		E5	E5-5	37 b		
		E5	E5-5	37b(i)		
		E5	E5-5	37b(ii)		
		E5	E5-5	37b(iii)	AR 31	
		E5	E5-5	37b		
		E5	E5-5	37b(i)		
		E5	E5-5	37b(ii)		
	E5	E5-5	37b(iii)	AR 31		

GRI - ESRS İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	ESRS	DR	Paragraf	İlgili AR	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar			
Atık									
GRI 306: Atık 2020	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık	E5	E5-5	38		129 - 130, 170 - 171			
		E5	E5-5	38 a					
		E5	E5-5	38 b					
		E5	E5-5	40	AR 33				
	306-5 Bertaraf edilen atık	E5	E5-5	37 c		129 - 130, 170 - 171			
		E5	E5-5	37 c(i)					
		E5	E5-5	37 c(ii)					
		E5	E5-5	37 c(iii)	AR 32				
		E5	E5-5	37 c					
		E5	E5-5	37 c(i)					
		E5	E5-5	37 c(ii)					
		E5	E5-5	37 c(iii)	AR 32				
		E5	E5-5	38					
		E5	E5-5	38 a					
		E5	E5-5	38 b					
		E5	E5-5	40	AR 33				
		Tedarikçi çevresel değerlendirmesi							
		GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi						42 - 45
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterlere göre taranan yeni tedarikçiler	G1	G1-2	15 b	AR2- AR 3	168			
İstihdam									
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi					48 - 60			
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	S1	S1-6	50c	AR 59	166			
	401-3 Doğum/Ebeveyn izni	S1	S1-15	93 a	AR 96-AR 97	167			
			S1-15	93 b					
İş sağlığı ve güvenliği									
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi					61			
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	S1	S1-1	23		61			
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	S1	S1-3	32b	AR 28	167			
		S1	S1-3	33					
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi					167			
	403-6 Çalışan sağlığının teşvik edilmesi					61			
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	S2	S2-4	32 a	AR 38	61			
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	S1	S1-4	38a	AR 42	167			
		S1	S1-14	88b	AR 89-91				
		S1	S1-14	88c					
S1		S1-14	88e	AR 89-91, AR 95					

GRI - ESRS İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	ESRS	DR	Paragraf	İlgili AR	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
İş sağlığı ve güvenliği						
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	S1	S1-14	89		167
		S1	S1-14	AR 82		
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	S1	S1-4	38a	AR 42	167
		S1	S1-14	88b	AR 89-91	
		S1	S1-14	88d		
		S1	S1-14	89		
		S1	S1-14	AR 82		
		S1	S1-14	AR 94		
Eğitim ve öğretim						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi					52 - 56
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	S1	S1-13	83 b	AR 78	48, 166
		S1	S1-13	84	AR 79	
	"404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları"	S1	S1-1	AR 17 h)		52 - 56
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	S1	S1-13	83 a	AR 77	167
			S1-13	84	AR 79	
Ayrımcılığın önlenmesi						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi					59 - 60
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	"405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği"	ESRS 2	GOV-1	21 d		59 - 60, 166 - 167
		S1	S1-6	50a		
		S1	S1-9	66a		
		S1	S1-9	66b		
		S1	S1-12	79		
	405-2 Taban maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	S1	S1-16	97 a	AR 98 AR 99 AR 100	166
			S1-16	98		

GRI - ESRS İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	ESRS	DR	Paragraf	İlgili AR	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
Non-discrimination						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi					142 - 145
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı	S1	S1-16	98		143
			S1-17	AR 103		
Yerel topluluklar						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	S3	S3-4	AR 43		136
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonlar	S3	S3-4	AR 34 c)		136 - 139
Tedarikçi sosyal değerlendirmesi						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi					42 - 45
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	308-1 Sosyal kriterlere göre taranan yeni tedarikçiler	G1	G1-2	15 b	AR2- AR 3	168
Müşteri gizliliği						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi					143
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	*418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler	S4	S4-3	26	AR 23	143
			S4-4	35		

Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri Taahhüdümüz

Koç Holding, Ocak 2021'de Dünya Ekonomik Forumu tarafından yayımlanan Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri'ni ilk adapte eden şirketlerden biri olmuştur.

Şeffaf ve karşılaştırılabilir raporlamayı teşvik etme taahhüdümüz kapsamında, Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri'nin "temel" seçeneğine dayalı açıklamalarımızın listesini raporumuzda sunmaktayız.

Yönetim İlkeleri			
Tema	Temel Göstergeler ve Beyan	Açıklama	Referans(lar)
Yönetim amaçları	Amacın belirlenmesi	Şirketin ekonomik, çevresel ve sosyal sorunlara çözüm önerme araçlarının ifadesi olarak beyan ettiği amacı. Kurumsal amaç, hissedarlar dâhil tüm paydaşlar için değer yaratmalıdır.	Manifestomuz, sayfa 8
Yönetim organının kalitesi	Yönetim organının oluşumu	En yüksek yönetim organı ve alt komitelerinin oluşumu (Ekonomik, çevresel ve sosyal konularla ilgili yetkinliklerine, icracı olup olmadıklarına, bağımsızlık durumlarına, yönetim organındaki görev sürelerine, her bireyin diğer önemli pozisyonlarının ve sorumlulukları ve sorumluluklarının niteliğine, cinsiyetlerine, temsili kısıtlı sosyal gruplara üyeliklerine ve paydaş temsillerine göre)	"Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 12 Koç Holding Faaliyet Raporu, Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu, sayfa 340
Paydaş katılımı	Paydaşları etkileyen öncelikli konular	Kilit paydaşlar ve şirket için öncelikli olan konuların listesi, bu konuların belirlenmesi ve paydaşların sürece dâhil edilmesinde kullanılan yöntem	Önceliklendirme Analizi, sayfa 23
Etik Davranış	Yolsuzlukla mücadele	1. Şirketin yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında eğitim almış yönetim organı üyelerinin, çalışanlarının ve iş ortaklarının toplam yüzdesi (bölgesel dağılım içerecek şekilde). a) Cari yıl içinde önceki yıllara ilgili olarak tespit edilen yolsuzluk vakalarının toplam sayısı ve niteliği b) Cari yıl içinde cari yıl ile ilgili olarak tespit edilen yolsuzluk vakalarının toplam sayısı ve niteliği. 2. Yolsuzlukla mücadele için daha geniş faaliyet ortamını ve kültürünü geliştirmeye yönelik girişimlerin ve paydaş katılımının irdelenmesi	Sürdürülebilirliğin Temelleri, Etik ve Uyum, sayfa 146
	Uygulanan etik tavsiye ve raporlama mekanizmaları	İç ve dış mekanizmalara ilişkin açıklamalar: 1. Etik ve yasalara uygun davranış ve kurumsal dürüstlük hakkında tavsiye mekanizmaları 2. Etik olmayan veya yasa dışı davranışlar ve kurumsal dürüstlük eksikliği ile ilgili raporlama mekanizmaları.	Sürdürülebilirliğin Temelleri, Etik ve Uyum, sayfa 146
Risk ve fırsatların yönetimi	Risk ve fırsatların iş süreçlerine entegre edilmesi	Şirketin karşı karşıya bulunduğu yüksek öncelikli risk ve fırsatları (genel sektör risklerinin aksine), bu risklere ilişkin şirketin iştahını, bu risklerin ve fırsatların zaman içindeki değişimini ve bu değişim karşısında alınan aksiyonları açıkça belirten şirket risk faktörü ve fırsatları hakkında açıklamalar. Bu fırsatlar ve riskler, iklim değişikliği ve veri yönetimi dâhil olmak üzere öncelikli ekonomik, çevresel ve sosyal konuları içermelidir.	Dünya için. Birlikte, Düşük karbon ekonomisine geçiş, sayfa 69 İş için. Birlikte Yükselen Risk olarak Siber Güvenlik, sayfa 38

Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri Taahhüdümüz

Gezegen			
Tema	Temel Göstergeler ve Beyan	Açıklama	Referans(lar)
İklim değişikliği	Sera gazı emisyonları	İlgili tüm sera gazları (örn. karbondioksit, metan, azot oksit, F-gazları vb.) için metrik ton karbondioksit eşdeğeri (tCO2e) Sera Gazı Protokolü Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını raporlayın. Uygun olan durumlarda tedarik ve satış ile ilgili (Sera Gazı Protokolü Kapsam 3) temel emisyonlar hakkında tahmin ve bilgi verin.	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 173
	TCFD uygulaması	İklimle ilgili Finansal Beyanlar Görev Gücü'nün (TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosures) tavsiyelerini tam olarak uygulayın. Gerekli olduğu durumlarda, tam uygulamaya yönelik olarak en fazla üç yıllık bir takvim açıklayın. Küresel ısınmanın artışı sanayi öncesi seviyelere göre 2°C'nin çok altında tutmayı, ısınmayı 1,5°C ile sınırlamak için çaba sarf etmeyi ve 2050'den önce net sıfır emisyon düzeyine erişmeyi öngören Paris Anlaşması'nın hedefleriyle uyumlu sera gazı emisyon hedefleri belirleyip belirlemediğinizi veya belirlemeyi taahhüt edip etmediğinizi açıklayın.	Dünya için. Birlikte, İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsatlar Beyanı, sayfa 73
Temiz suya erişim	Su kıtlığı yaşayan bölgelerde yapılan su çekimi ve tüketimi	Operasyonlar için çekilen megalitre su, tüketilen megalitre su ve WRI Aqueduct Su Riski Atlası'na göre temel su stresinin yüksek veya aşırı yüksek olduğu bölgelerde her birinin yüzdesi hakkında bilgi verin. Uygun olan durumlarda, tüm değer zinciri (tedarik ve satış) için aynı hususlar hakkında tahmin ve bilgi verin.	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 173

Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri Taahhüdümüz

İnsan			
Tema	Temel Göstergeler ve Beyan	Açıklama	Referans(lar)
İnsan onuru ve eşitlik	Çeşitlilik ve kapsayıcılık	Yaş grubu, cinsiyet ve diğer çeşitlilik göstergelerine (ör. etnik köken) göre çalışan kategorisi bazında çalışan yüzdeleri.	İnsan için. Birlikte, Koç Topluluğu Çalışanları 2023, sayfa 48 İnsan için. Birlikte, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sayfa 59 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 170
	Ücret eşitliği	Öncelikli eşitlik konularına göre (kadın/erkek, azınlık/ çoğunluk etnik grup ya da diğer ilgili eşitlik alanları) belli başlı operasyon lokasyonlarında her bir çalışan kategorisi için temel maaş ve ücretlendirme oranları.	İnsan için. Birlikte, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sayfa 59
	Çocuk işçilik, zorunlu ve zorla çalıştırma vakaları riski	Çocuk işçi, zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları açısından önemli risk taşıdığı düşünülen faaliyetler ve tedarikçiler hakkında bilgi. Söz konusu riskler: a) faaliyet (üretim tesisi gibi) ve tedarikçi türü b) operasyonların ve tedarikçilerin risk altında olduğu ülkeler veya coğrafi bölgeler kaynaklı olabilir.	Sürdürülebilirliğin Temelleri, İnsan Hakları, sayfa 148
Sağlık ve esenlik	Sağlık ve emniyet	1. İş kazalarından kaynaklanan ölümlerin sayısı ve oranı, ağır sonuçlu iş kazaları (ölümler hariç), kaydedilmesi gereken iş kazaları, iş kazalarında başlıca yaralanma türleri ve toplam çalışma saati. 2. Kurumun çalışanlarının iş dışı vakalarda tıbbi ve sağlık hizmetlerine erişimini kolaylaştırmak için sunduğu olanaklar ve bunların kapsamı.	İnsan için. Birlikte, İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 61 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 170
Gelecek için beceriler	Sağlanan eğitimler	Raporlama döneminde kurum çalışanlarına sağladığı ortalama eğitim saati - cinsiyet ve kategori bazında (çalışanlara sağlanan toplam eğitim saati ÷ çalışan sayısı). Tam zamanlı çalışan başına ortalama eğitim ve geliştirme harcaması (çalışanlara sağlanan toplam eğitim maliyeti ÷ çalışan sayısı).	İnsan için. Birlikte, sayfa 46

Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri Taahhüdümüz

Refah			
Tema	Temel Göstergeler ve Beyan	Açıklama	Referans(lar)
İstihdam ve refah yaratma	İstihdam adedi ve oranı	Raporlama döneminde, yaş grubuna, cinsiyete, diğer çeşitlilik göstergelerine göre ve bölgesel bazda işe alınan toplam yeni çalışan sayısı ve oranı. Raporlama döneminde, yaş grubuna, cinsiyete, diğer çeşitlilik göstergelerine göre ve bölgesel bazda toplam çalışan devir hızı ve sayısı.	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 170
	Ekonomik katkı	1. Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer (tahakkuk bazında ve şirketin küresel operasyonlarının temel bileşenlerini kapsayacak şekilde). İdeal olarak aşağıdaki kırımları içermelidir: • Gelirler • İşletme maliyetleri • Çalışan ücretleri ve yan hakları • Sermayedarlar yapılan ödemeler • Devlete yapılan ödemeler • Topluluk yatırımı 2. Devletten alınan mali destekler: Şirket tarafından raporlama döneminde herhangi bir mali devlet desteğinin toplam parasal değeri.	Koç Holding Faaliyet Raporu, sayfa 22-23, 212
	Finansal yatırım katkısı	Şirketin yatırım stratejisi ile amortismanlar düşüldükten sonra toplam sermaye harcamaları. Şirketin hissedarlarına yönelik sermaye getirisi stratejisi ile hisse geri alımları ve temettü ödemeleri.	Koç Holding Faaliyet Raporu, sayfa 2-5
Daha iyi ürün ve hizmetler için inovasyon	Toplam Ar-Ge harcamaları	Toplam Ar-Ge harcamaları	İş için. Birlikte, inovasyon, sayfa 41
Toplum ve sosyal canlılık	Ödenen toplam vergi	Vergi kategorileri bazında kurumlar vergisi, emlak vergisi, ödenen KDV ve diğer satış vergileri, işveren tarafından ödenen çalışan sigorta primi ve şirkete maliyet oluşturan diğer vergiler dâhil olmak üzere şirket tarafından üstlenilen toplam küresel vergi.	Koç Holding Faaliyet Raporu, sayfa 282

Koç Holding Konsolidasyon Kapsamındaki Şirketler

KONSOLİDE EDİLEN BAĞLI ORTAKLIKLAR			
Unvanı			
Koç Holding A.Ş.			
Entek Elektrik Üretimi A.Ş.			
Eltek Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş.			
Enspire Enerji Yatırımları ve Hizmetleri A.Ş.			
Esinti Enerji Üretim Ticaret ve Sanayi Anonim Şirketi			
Enkar Doğal Enerji Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi			
Arçelik A.Ş.			
Beko B.V.			
Beko B.V. Taiwan			
Beko A and NZ Pty Ltd.			
Beko Appliances Indonesia, PT			
Beko Appliances Malaysia SDN BHD			
Beko Balkans D.O.O. Beograd			
Beko Cesko			
Beko Grundig Deutschland GmbH			
Beko Egypt Trading LLC			
Beko Electronics España S.L.			
Beko France S.A.S.			
Beko Hong Kong Ltd.			
Beko Italy SRL			
Beko LLC			
Beko Plc.			
Beko Shanghai Trading Company Ltd.			
Beko Slovakia S.R.O.			
Beko S.A.			
Beko S.A. Czech Republic			
Beko Thai Co., Ltd.			
Beko Ukraine			
Beko US Inc.			
Changzhou Beko Electrical Appliances Co. Ltd.			
Defy Appliances Proprietary Limited			
Defy Botswana Proprietary Limited			
Defy Namibia Proprietary Limited			
Defy Swaziland Proprietary Limited			
Beko Grundig Österreich AG			
Grundig Intermedia Ges.m.b.H			
Grundig Multimedia A.G.			
Beko Nordic AB			
Beko Nordic AS			
Beko Romania SA			
Vietbeko Limited Liability Company			
DEL Electronics (Pvt.) Ltd.			
United Refrigeration Industries Ltd			
Pan Asia Private Equity Ltd			
Dawlance (Private) Ltd.			
Arçelik Pazarlama A.Ş.			
Beko Gulf FZE			
Arch R&D Co., Ltd.			
Beko Israel Household Appliances Ltd.			
Retail Holdings Bhold B.V.			
Singer Bangladesh Limited			
Beko Morocco Household Appliances SARL			
Beko Pilipinas Corporation			
Beko APAC IBC Co.			
Beko Central Asia LLC			
PT Home Appliances Indonesia			
Beko Grundig Schweiz GmbH			
Beko Home Appliances Portugal			
Arçelik Üretim ve Teknoloji A.Ş.			
Arçelik Hitachi Home Appliances B.V.			
Arçelik Hitachi Home Appliances (Shanghai) Co., Ltd.			
Arçelik Hitachi Home Appliances Sales (China) Ltd.			
Arçelik Hitachi Home Appliances Sales Hong Kong Limited			
Arçelik Hitachi Taiwan Home Appliances Sales Ltd.			
Arçelik Hitachi Home Appliances (Thailand) Ltd.			
Arçelik Hitachi Home Appliances Sales (Thailand) Ltd.			
Arçelik Hitachi Home Appliances Sales Malaysia Sdn. Bhd.			
Arçelik Hitachi Home Appliances Sales (Singapore) Pte. Ltd			
Arçelik Hitachi Home Appliances Sales Vietnam Co., Ltd.			
PT Arçelik Hitachi Home Appliances Sales Indonesia			
Arçelik Hitachi Home Appliances Sales Middle East Fze			
Defy Sales East Africa Limited			
Arçelik Hitachi Home Appliances IBC Co. Ltd.			
Beko Croatia d.o.o			
Beko Azerbaijan			
Beko Hungary Kft			
Beko Egypt Home Appliances Industries LLC			
Beko Greece SMSA			
IHP Appliances Sales LLC			
IHP Appliances JSC			
IHP Kazakhstan LLP			
Arcwaste Collection SRL			
Beko Belgium N.V.			
Beko Netherlands N.V.			
Beko Algeria EURL			
Beko Europe B.V.			
Beko Maghreb Sarl			
Beko Gulf DMCC			
Beko Europe Austria GmbH			
European Appliances Belgium N.V.			
Beko Europe Bulgaria EOOD			
European Appliances Croatia d.o.o.			
European Appliances Czech Spol. S.R.O.			
Beko Europe Denmark A/S			
Beko Europe Estonia OÜ			
European Appliances Finland OY			
European Appliances France Holdings SAS			
European Appliances France SAS			
Bauknecht Hausgeräte GmbH			
IRE Beteiligungs GmbH			
European Appliances Greece SA			
European Appliances Hungary KFT			
Hotpoint Ireland Ltd			
Beko Italy Manufacturing SRL			
European Appliances Italy SRL			
Beko Europe Management SRL			
Beko Europe R&D SRL			
Beko Europe Latvia SIA			
Beko Europe Lithuania UAB			
Beko Europe Holdings BV			
European Appliances Netherlands B.V.			
European Appliances Norway AS			
Beko Poland Manufacturing Sp.Z O.O.			
European Appliances Poland Sp. Z O.O.			
Beko Europe Iberia, S.A.			
European Appliances Romania SRL			
European Appliances Balkans d.o.o. Beograd			
European Appliances Slovakia Spol. S R.O.			
Beko Manufacturing Slovakia Spol. S R.O.			
European Home Appliances Spain S.A.			
European Appliances Nordic AB			
Bauknecht AG			
Indesit Company International Business SA			
European Appliances Ukraine LLC			
General Domestic Appliances Holdings Ltd			
Indesit Company UK Holdings LTD			
Hotpoint UK Appliances Limited			
Beko Canada Inc.			
BEKO AE LLC			
Beko Bangladesh B.V.			
Aygaz A.Ş.			
Akpa Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Pazarlama A.Ş.			
Anadoluhisari Tankercilik A.Ş.			
Kandilli Tankercilik A.Ş.			
Kuleli Tankercilik A.Ş.			
Bal Kaynak Su İhracat İthalat San. ve Tic. A.Ş.			
Bebek Shipping S.A			
Kuzguncuk Tankercilik A.Ş.			
Aygaz Doğal Gaz İletim A.Ş.			
Aygaz Doğal Gaz Toptan Satış A.Ş.			
Bilkom Bilişim Hizmetleri A.Ş.			
Life Tech Trading DMCC			
Divan Turizm İşletmeleri A.Ş.			
Düzey Tüketim Malları Sanayi Pazarlama A.Ş.			



Koç Holding Konsolidasyon Kapsamındaki Şirketler

KONSOLİDE EDİLEN BAĞLI ORTAKLIKLAR (devam)
Unvanı
Enerji Yatırımları A.Ş.
Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.
Ditaş Deniz İşletmeciliği ve Tic. A.Ş.
T Damla Denizcilik A.Ş.
Üsküdar Tankercilik A.Ş.
Kadıköy Tankercilik A.Ş.
Beykoz Tankercilik A.Ş.
Sarıyer Tankercilik A.Ş.
Maltepe Tankercilik A.Ş.
Kartal Tankercilik A.Ş.
Karşıyaka Tankercilik A.Ş.
Salacak Tankercilik A.Ş.
Bakırköy Tankercilik A.Ş.
Çengelköy Tankercilik A.Ş.
Karaköy Tankercilik A.Ş.
Pendik Tankercilik A.Ş.
Tuzla Tankercilik A.Ş.
Göztepe Tankercilik A.Ş.
Kuruçeşme Tankercilik A.Ş.
Balat Tankercilik A.Ş.
Tarabya Tankercilik A.Ş.
Florya Tankercilik A.Ş.
Adalar Tankercilik A.Ş.
Körfez Ulaştırma A.Ş.
Tüpraş Trading Ltd.
Tüpraş Enerji Girişimleri A.Ş.
Entegart Teknoloji Çözüm ve Hizmetleri A.Ş.
Koç Finansal Hizmetler A.Ş.
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.
Yapı Kredi Finansal Kiralama A.O.
Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler A.Ş.
Yapı Kredi Portföy Yönetimi A.Ş.
Yapı Kredi Bank Nederland N.V.
Stiching Custody Services YKB

Yapı Kredi Holding B.V.
Yapı Kredi Azerbaijan C.J.S.C.
Yapı Kredi Diversified Payment Rights Finance Company
Yapı Kredi Faktoring A.Ş.
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.
Koç Sistem Azerbaijan Ltd.
KoçDigital Çözümler A.Ş.
Koç Bilgi ve Savunma Teknolojileri A.Ş.
Koç Finansman A.Ş.
KF Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.
Koç Yapı Malzemeleri Ticaret A.Ş.
Marmaris Altınyunus Turistik Tesisleri A.Ş.
Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş.
Otokar Europe SAS
Otokar Europe Filiala Bucuresti S.R.L.
Otokar Italia SRL
Otokar Land Systems Limited
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş.
Otokoç Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.
Otokoç Azerbaijan MMC
Otokoç Hungary Rent a Car and Servicing LLC
Otokoç Kazakistan LLP
Otokoç ABG Holland BV
Olympic Commercial and Tourist Enterprises S.A.
Ram Dış Ticaret A.Ş.
RMK Marine Gemi Yapım Sanayi ve Deniz Taş. İşl. A.Ş.
Setur Servis Turistik A.Ş.
Select Tours AT
Setur GMBH
Tek-Art Kalamış ve Fenerbahçe Marmara Turizm Tesisleri A.Ş.
Setur Antalya Marina İşletmeciliği A.Ş.
Ayvalık Marina ve Yat İşletmeciliği San. ve Tic. A.Ş.
Setur Yalova Marina İşletmeciliği A.Ş.
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.
Token Finansal Teknolojiler A.Ş.
Token Ödeme Hizmetleri ve Elektronik Para A.Ş.

Token International Holdings B.V.
Token Payment Services S.R.L.
Token Azerbaijan
Koç Investments B.V.
Wat Motor San. ve Tic. A.Ş.
Koç Medical B.V.
Bıçakçılar Global Tıbbi Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Kemer Medical Center Özel Sağlık Hizmetleri Tur. ve Tic. A.Ş.
Intumo Therapeutics, Inc.
Stembio Kök Hücre Teknolojileri A.Ş.
Wat Mobilite Çözümleri Teknoloji ve Ticaret A.Ş.
KONSOLİDE EDİLEN İŞ ORTAKLIKLARI VE İŞTİRAKLER
Voltbek Home Appliances Private Limited
Arçelik-LG Klima San. ve Tic. A.Ş.
Sendeo Dağıtım Hizmetleri A.Ş.
United Aygaz LPG Ltd
Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.
Ford Otosan Netherlands BV
Ford Romania SRL
Banque de Commerce et de Placements S.A.
Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.
Koçtaş Yapı Marketleri Ticaret A.Ş.
Opet Petrolcülük A.Ş.
Opet Trade B.V.
Opet International Limited
Tasfiye Halinde Opet Trade Singapore Pte. Ltd.
Opet Fuchs Madeni Yağ San. ve Tic. A.Ş.
THY Opet Havacılık Yakıtları A.Ş.
Kuzey Tankercilik A.Ş.
Güney Tankercilik A.Ş.
Opet Aygaz Gayrimenkul A.Ş.
Opet Market ve Akaryakıt İstasyon İşletmeciliği A.Ş.
Demre 7 Tankercilik A.Ş.
Demre 8 Tankercilik A.Ş.
Vice 2 Tankercilik A.Ş.
AL Jasoor Heavy Vehicle Industry L.L.C

Makmarin Kaş Marina İşletmeciliği Turizm ve Ticaret A.Ş.
Netsel Turizm Yatırımları A.Ş.
Demre Marina İşletmeciliği A.Ş.
Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.
Fer Mas Oto Ticaret A.Ş.
Koç Fiat Kredi Finansman A.Ş.
Koç Fiat Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.
Türk Traktör ve Ziraat Makinaları A.Ş.
Ingage Dijital Pazarlama Hizmetleri A.Ş.

Teşekkür

Raporun hazırlanmasında görev alan kişi ve kuruluşlara katkılarından dolayı teşekkür ederiz.

Sürdürülebilirlik Performans ve Raporlama: S360

Rapor Tasarımı: Caretta İletişim ve Danışmanlık

"Geleceğe Birlikte" Fotoğrafları: Muhsin Ergün

Daha fazla bilgi için

Koç Holding Sürdürülebilirlik ve Paydaş İlişkileri Birimi
sustainability@koc.com.tr