



HAYALLER HEDEFİMİZ



HERKESİN

GÖZÜ

LİDERSENSİN'DE.

Liderlik özelliklerini daha da güçlendirecek eğitimler, özel kariyer fırsatları ve LiderSensin programının diğer katılımcıları ile yeni iş ilişkileri geliştirme imkanı gibi göz dolduran bir kariyer için gerekli her şey LiderSensin'de bir araya geliyor.

**Koç Topluluğu'nun geleceğine yön verecek liderleri buluşturan
LiderSensin programının yeni dönemi başlıyor.**

▪ **LiderSensin**

Lead

 | içinde Koç var.



Bizden Haberler'in değerli okurları,

Bir asra yaklaşan tarihi boyunca ülkemizde ilklerin öncülüğünü yapan Topluluğumuz için kilometre taşı olacağına inandığımız iki stratejik girişimi geçtiğimiz günlerde duyurduk. Türk otomotiv sanayinin lider kuruluşu, ülkemizin ihracat şampiyonu olan Ford Otosan, Ford'un Avrupa'daki en verimli üretim tesislerinden biri olan Romanya'daki Craiova fabrikasını bünyesine katmak üzere anlaşmaya vardı. Koç Holding ise Ford Motor Company ve SK On Co., Ltd. ortaklığıyla Ankara'da gerçekleştirilmesi planlanan batarya üretimi yatırıma Koç Topluluğu'nun katılması konusunda bağlayıcı olmayan bir mutabakat anlaşması imzaladı. Ford Otosan'ı uluslararası platforma taşıyan, batarya yatırımı ile de dönüşüm halindeki otomotiv endüstrisinde ülkemizin rekabetçi gücünü daha da arttıran bu iki önemli gelişmeyle, ülkemizin sanayi tarihine adımızı bir kez daha yazdırmaktan gurur duyuyoruz.

Bu önemli adımları atarken kurucumuz Vehbi Koç'un "Ülkem varsa ben de varım" sözlerinden güç alıyoruz. O'nun yaşamı boyunca ilke edindiği değerleri yaşatmak amacıyla, Vehbi Koç Vakfı tarafından her yıl eğitim, kültür ve sağlık alanlarında ülkemizin gelişimine katkıda bulunan kişi ve kurumlara verilen "Vehbi Koç Ödülü"nün bu yılki sahibi Ordinaryüs Profesör İvet Bahar oldu. Kendisi, sağlık bilimleri alanında en hızlı ilerlemelerin kaydedildiği başlıklardan biri olan hesaplamalı biyolojide çığır açan çalışmalarıyla, dünyanın dikkatle takip ettiği akademisyenler arasında yer alıyor. Amerikan Ulusal Bilimler Akademisi üyeliğine seçilen ilk Türk bilim insanı unvanına sahip İvet Bahar'ın öncülük ettiği yöntemler, milyonlarca hayatı kurtaran farmakolojik ürünlerin geliştirilmesinde ve klinik çalışmalarda kullanılıyor. Kadınlara ve kız çocuklarına eşit fırsatlar sunulması halinde neler yapabileceklerinin en güzel kanıtlarından biri olan Ordinaryüs Profesör İvet Bahar, elde ettiği başarılarla ilham vermeye ve gurur kaynağımız olmaya devam edecektir.

Kız çocukların ve kadınların yaşamın her alanında eşit hak ve fırsatlara sahip olması, toplumsal cinsiyet eşitsizliği engelinin ortadan kalkması açısından çok önemli... Daha iyi bir dünya için, eşitlikçi bakış açısının toplumun tüm katmanlarında içselleştirilmesi gerekiyor. Paydaşlarımız nezdindeki etki gücümüzün farkında bir Topluluk olarak, diğer meslek gruplarına göre cinsiyet uçurumunun çok daha fazla olduğu teknoloji ve inovasyon alanında toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına katkı sağlamak amacıyla, önümüzdeki 5 yılı kapsayacak taahhütlerimizi "Hayallerimiz Hedefimiz" diyerek duyurduk. Bu doğrultuda, şirketlerimizle birlikte kız öğrencilerin STEM eğitimini destekleyecek programlar hayata geçirecek, teknoloji ve inovasyon alanında çalışan

ve liderlik eden kadınların oranını artıracak somut adımlar atacağız. Ülkemizin geleceği açısından çok önemli gördüğümüz bu konuda toplumsal dönüşümü hızlandıracağına inandığımız taahhütlerimizin detaylarını dergimizde bulabilirsiniz.

Bildiğiniz gibi geçtiğimiz haftalarda Kamuoyu Aydınlatma Platformu'na yaptığımız açıklama ile Koç Holding'deki organizasyon değişimini paydaşlarımıza duyurduk. 1 Nisan 2022 tarihinde düzenleyeceğimiz Olağan Genel Kurul Toplantımız itibarıyla, CFO'muz Ahmet Ashaboğlu, Otomotiv Grubu Başkanımız Cenk Çimen; Turizm, Gıda ve Perakende Grubu Başkanımız Tamer Haşimoğlu ve Kurumsal İletişim ve Dış İlişkiler Direktörümüz Oya Ünlü Kızıl emeklilikleri sebebiyle görevlerinden ayrılıyorlar. Koç Holding CFO'luğuna Arçelik A.Ş. Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı Polat Şen'in; Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanlığı görevine Ford Otosan Genel Müdürü Haydar Yenigün'ün; Turizm, Gıda ve Perakende Grubu Başkanlığı'na Koç Holding İnsan Kaynakları ve Endüstri İlişkileri Başkanı Özgür Burak Akkol'un atanacağını duyurduk. Ford Otosan Genel Müdürlüğü'nü halihazırda Ford Otosan Operasyonlar Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapan Güven Özyurt, Özgür Burak Akkol'dan boşalacak görevi ise İnsan Kaynakları Direktörü unvanıyla Koç Holding İnsan Kaynakları Koordinatörümüz Umut Günel üstlenecek. Görevlerinden ayrılan tüm yöneticilerimize bugüne kadar fedakârca sergiledikleri üstün gayretleri ve bağlılıkları için bir kez daha teşekkür ediyorum. Sorumlu oldukları alanlardaki başarılı çalışmalarıyla, Topluluğumuzun büyümesine ve güçlenmesine uzun yıllar boyunca büyük katkı sağladılar. Bu değişimi bir bayrak devri olarak görüyor, yeni dönemin Topluluğumuza hayırlı olmasını temenni ediyorum.

Hepimizin yakından izlediği üzere, Rusya ve Ukrayna arasında bir süredir devam eden gerginlik yerini ne yazık ki tüm dünyayı kaygılandıran bir savaşa bıraktı. Maalesef şimdiden büyük insani dramlara sebep olan bu savaşın muhtemel ekonomik ve siyasi sonuçları da pek çok senaryoyle ele alınıyor. Savaşın bir an evvel sona ermesini ve barışın tesis edilmesini temenni ediyorum. İş dünyası açısından yeni belirsizlikler doğuran bu konudaki gelişmelere dergimizde ışık tutmaya çalıştık. Uluslararası Enerji Ajansı Başkanı Fatih Birol da Rusya-Ukrayna savaşında yaşanan gelişmeler ışığında petrol ve doğalgaz fiyatlarındaki muhtemel hareketleri, yenilenebilir enerjinin geleceğini ve mevcut krizin iklim değişikliğiyle mücadeleye katkısını Bizden Haberler'e değerlendirdi.

1963 yılında yayın hayatına başlayan Bizden Haberler, geçen zaman zarfında Koç Topluluğu çatısı altında faaliyet gösteren şirketlerimiz, çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımız arasındaki iletişimi güçlü ve etkin kılmak misyonunu layıkıyla yerine getirdi. 100'üncü yılıma doğru emin adımlarla ilerlediğimiz şu günlerde, Koç Topluluğu olarak dünyanın dört bir yanında 49 farklı dilin konuşulduğu ofis ve fabrikalarımızda 100 bini aşkın çalışanımızla pek çok sektörde varlık gösteriyoruz. Geniş bir coğrafyaya yayılan faaliyetlerimizi, küresel başarılarımızı ve dergimizde yer verdiğimiz güncel konu başlıklarını "dünyanın her yerindeki çalışma arkadaşlarımızla" paylaşabilmek için, bu sayımızdan itibaren dergimize İngilizce özet bir bölüm de ekliyoruz. Bu yeniliğin çalışma arkadaşlarımızda küresel vizyona sahip büyük bir Topluluk bünyesinde görev yapıyor olma farkındalığını ve aidiyet duygusunu pekiştireceğine, Topluluk içi sinerjiyi daha da artıracığına inanıyorum.

Sevgi ve saygılarımla...

Levent Çakıroğlu

BU

16

VİZYON

Vehbi Koç Ödülü'nün Sahibi
Ordinaryüs Profesör İvet Bahar!



NELER OLDU?

4

Ali Y. Koç: "Otomotiv Endüstrisinin
Dönüşümüne Stratejik Hamleler Ve
Tarihi Yatırımlarla Liderlik Ediyoruz"

Koç Holding'de Görev Değişimi

Özgür Burak Akkol: "Kültür
Değişimiyle Daha Esnek, Proaktif
ve Hızlı Aksiyon Alan Bir Kültür
Yaratmayı Hedefliyoruz"

TürkTraktör 1 Milyonuncu
Traktörünü Üretti

Yapı Kredi'den 2021 Yılında Ülke
Ekonomisine 564 Milyar TL Kaynak

Otokar, 2021 Yılında Yüzde 55
Büyüdü

Tüpraş'tan 2021 Yılında 1,3 Milyar
TL Yatırım, 27,6 Milyon Ton Satış

Arçelik İyi-Ge Platformu ile Birlikte
"İklim Dostu Hareket"i Başlatıyor

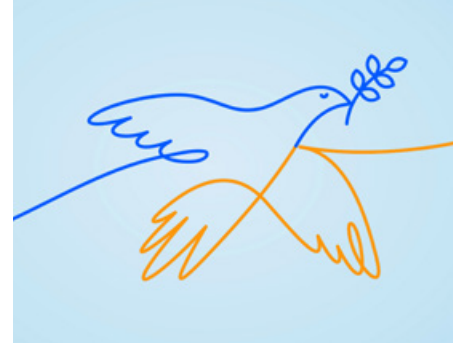
Opet Kadın Gücü Ormanları'nda
30 Bin Fidan Yeşerecek

SA-

YAKIN PLAN

20

Dünya Ukrayna'da Barışı Bekliyor



PROFİL

26

Uluslararası Enerji Ajansı Başkanı
Fatih Birol: "Bu Kriz Dünya için Çok
Önemli Bir İkaz"

KOLEKTİF

30

DA

Koç Topluluğu'ndan Teknoloji ve İnovasyon Alanında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Seferberliği!



YAŞAM

46

Pandeminin Kahramanları



MOLA

48

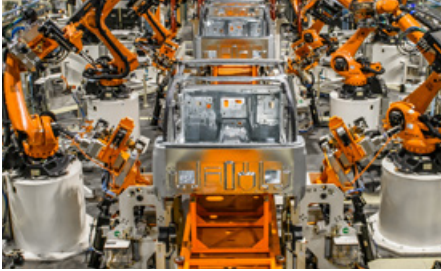
Kalemle Verilen Özgürlük Savaşı

YENİ DÜNYA

40

YI -

Pandemi Robot Nüfusunu Artırıyor



ENGLISH SUMMARIES

56

“OTOMOTİV ENDÜSTRİSİNİN DÖNÜŞÜMÜNE STRATEJİK HAMLELER VE TARİHİ YATIRIMLARLA LİDERLİK EDİYORUZ”

KOÇ HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ VE FORD OTOSAN YÖNETİM KURULU BAŞKANI ALİ Y. KOÇ, FORD’UN ROMANYA’DAKİ CRAIOVA FABRİKASINI FORD OTOSAN’IN BÜNYESİNE KATMAK ÜZERE FORD İLE ANLAŞMAYA VARILDIĞINI, AYRICA FORD MOTOR COMPANY, SK ON CO., LTD. VE KOÇ HOLDİNG ARASINDA BATARYA ÜRETİMİ YATIRIMINA KATILMAK ÜZERE BAĞLAYICI OLMAYAN BİR MUTABAKAT ANLAŞMASI İMZALANDIĞINI BELİRTTİ. ALİ Y. KOÇ, “TARİHİMİZİN EN BÜYÜK OTOMOTİV YATIRIMLARINI ART ARDA AÇIKLIYOR, ÜLKEMİZDE OTOMOTİV ENDÜSTRİSİNİN DÖNÜŞÜMÜNE LİDERLİK EDİYORUZ” DEDİ.



Ford Otosan, Ford’un Avrupa’daki en verimli fabrikalarından biri olan Romanya’daki Craiova fabrikasını bünyesine katmak üzere Ford ile anlaşmaya vardıklarını açıkladı. Koç Holding ise otomotiv endüstrisinde gelişen fırsatların incelenmesine yönelik çalışmaları kapsamında, Ford Motor Company, SK On Co., Ltd. ortaklığı ile Ankara’da gerçekleştirilmesi planlanan batarya üretimi yatırımına Koç Topluluğu’nun katılması konusunda bağlayıcı olmayan bir mutabakat anlaşması imzaladıklarını duyurdu. Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Ford

Otosan Yönetim Kurulu Başkanı Ali Y. Koç bu iki önemli gelişmeye ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

“Türkiye’nin otomotiv endüstrisinde rekabet gücünü artırmayı hedefliyoruz”

Koç Topluluğu’nun tarihindeki en büyük otomotiv yatırımlarını art arda açıklamayı sürdürdüklerini belirten Ali Y. Koç, şöyle devam etti: “Türkiye’nin otomotiv endüstrisinde rekabet gücünü artırmak, ülkemizin küresel bir merkeze dönüşmesi ve dünyanın sayılı oyuncularından biri olması

en büyük hedeflerimiz arasında yer alıyor. Geçtiğimiz sene Mart ayında, Ford Otosan’ın ülkemizin en büyük otomotiv yatırımı olan 20,5 milyar TL’lik elektrikli ve bağlantılı yeni nesil ticari araç projelerini hayata geçireceği yatırımının ilk fazını Sayın Cumhurbaşkanımızla birlikte duyurmuş, önümüzdeki 10 yılı kapsayan yatırımımızın vizyonunu açıklamıştık. Hemen ardından ise 58 milyon Euro yatırım ile Ford Otosan mühendisleri tarafından tasarlanıp geliştirilen yerli şanzımanı tanıtmıştık. Bugün de yeni bir heyecan, gurur ve mutluluk içindeyiz. Dünyanın karşı karşıya olduğu belirsizliklere rağmen ülkemize olan inancımızla var gücümüzle çalıştığımızı her fırsatta vurguluyorum. Böyle olağanüstü zorlu koşulların olduğu bir dönemde tarihimizin en büyük otomotiv yatırımlarını art arda açıklıyor, ülkemizde otomotiv endüstrisinin dönüşümüne stratejik hamlelerle liderlik ediyoruz. Bu başarılarla ulaşmamızı mümkün kılan her bir çalışma arkadaşımın gurur duyuyor, teşekkür ediyorum.” Ford’un Romanya’daki Craiova fabrikasının bünyesine katılması ile Ford Otosan’ın uluslararası bir üretim şirketi haline geleceğine dikkat çeken Ali Y. Koç, “Bu yatırım ile ülkemizin ekonomisine katkısı artırırken, global rekabet avantajı

NELER OLDU?

sağlayacak ileri teknolojiler üzerine çalışmayı da sürdüreceğiz. Şirketimiz Avrupa'nın en büyük ticari araç üreticisi unvanını pekiştirecek. Ayrıca tasarımı ve mühendisliği tümüyle Ford Otosan'a ait olacak Yeni Nesil Courier aracını ve tam elektrikli versiyonunu Craiova'da üretecek. Bunun yanında, Ford Puma ve yeni tam elektrikli versiyonunu ve 1.0 litre EcoBoost motorların üretimini de gerçekleştirecek" dedi.

"Bu mutabakat batarya üretiminde Türkiye'ye çok önemli bir küresel rekabet avantajı sağlayacak yatırımın ilk adımı olarak tarihe geçecek"

Koç Topluluğu'nun otomotiv sektöründe gelişen fırsatları yakından takip ettiğini de vurgulayan Ali Y. Koç, "Ortağımız Ford ile 100 yılı yaklaşan güçlü iş birliğimiz ileriye dönük stratejik yatırım fırsatlarına da imkân sağlıyor. Ford Motor Company, SK On Co., Ltd. ortaklığı ile Ankara'da gerçekleştirilmesi planlanan batarya üretimi yatırımına Koç Topluluğu'nun katılması konusunda bağlayıcı olmayan bir mutabakat anlaşması imzalandı. Bu hamle, Topluluğumuzun ve iş ortaklarımızın ülkemize olan inancının bir ispatı olmakla birlikte, batarya üretiminde Türkiye'ye çok önemli bir küresel rekabet avantajı sağlayacak yatırımın ilk adımı olarak tarihe geçecek. Koç Topluluğu'nun otomotiv endüstrisindeki gücü ve yurt içi pazardaki lider konumu, ortağımız Ford'un bize ve ülkemize olan güveni, SK On Co., Ltd.'nin köklü tecrübesi bu projeye olan inancımızı daha da pekiştiriyor. Süreçteki yönlendirmeleri ve destekleri için Cumhurbaşkanlığı Yatırım Ofisi'ne, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na ve Sayın Bakanımıza içtenlikle teşekkür ederim" dedi.



"Romanya'daki üretim sorumluluğu ile şirketimiz uluslararası bir üretim şirketi haline gelirken, Avrupa'nın en büyük ticari araç üretim üssü unvanını pekiştirecek."



"Koç Holding ile Ford ve SK On Co., Ltd.'nin imzaladığı mutabakat ise batarya üretiminde Türkiye'ye çok önemli bir küresel rekabet avantajı sağlayacak yatırımın ilk adımı olarak tarihe geçecek. Bu başarılarla ulaşmamızı mümkün kılan her bir çalışma arkadaşımın gurur duyuyor, teşekkür ediyorum."

KOÇ HOLDİNG'DE GÖREV DEĞİŞİMİ

KOÇ HOLDİNG'DE GÖREV SÜRELERİNİ TAMAMLAYAN YÖNETİCİLERİN EMEKLİLİKLERİ SEBEBİYLE GERÇEKLEŞECEK ORGANİZASYON DEĞİŞİMİ KAMUOYU AYDINLATMA PLATFORMU'NA YAPILAN BİR AÇIKLAMA İLE DUYURULDU.

1 Nisan 2022 tarihinde gerçekleşecek Olağan Genel Kurul Toplantısı itibarıyla Koç Holding CFO'su Ahmet Ashaboğlu, Otomotiv Grubu Başkanı Cenk Çimen; Turizm, Gıda ve Perakende Grubu Başkanı Tamer Haşımoğlu ve Kurumsal İletişim ve Dış İlişkiler Direktörü Oya Ünlü Kızıl'ın emeklilikleri sebebiyle görevlerinden ayrılacakları duyuruldu.

Koç Holding CFO'luğuna Arçelik A.Ş. Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı Polat Şen'in; Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanlığı görevine Ford Otosan Genel Müdürü Haydar Yenigün'ün; Turizm, Gıda ve Perakende Grubu Başkanlığı'na; Koç Holding İnsan Kaynakları ve Endüstri İlişkileri Başkanı Özgür Burak Akkol'un atanacağı açıklandı.

Ford Otosan Genel Müdürlüğü'ne halihazırda Ford Otosan Operasyonlar Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapan Güven Özyurt'un, Özgür Burak Akkol'dan boşalacak göreve ise Koç Holding İnsan Kaynakları Koordinatörü Umut Günal'ın Koç Holding İnsan Kaynakları Direktörü olarak atanacağı açıklanırken, Oya Ünlü Kızıl'dan boşalacak Kurumsal İletişim ve Dış İlişkiler Direktörü görevine yapılacak atamanın daha sonra ayrıca duyurulacağı belirtildi.

Levent Çakıroğlu: "Bu değişimi bir bayrak devri olarak görüyor, üstün gayretleri, bağlılık ve özveriyle yaptıkları kıymetli hizmetler için kendilerine teşekkür ediyorum"

Görevlerinden ayrılan yöneticilere bugüne dek ortaya koydukları emekleri, üstün gayretleri ve bağlılıkları için teşekkür eden

Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu, "Emekli olan değerli çalışma arkadaşlarımız uzun yıllardır sorumlu oldukları alanlardaki başarılı çalışmaları ile Topluluğumuzun büyümesine ve güçlenmesine kıymetli katkılar sağlamışlardır. Genel Kurul itibarıyla emekli olacak Koç Holding CFO'su Ahmet Ashaboğlu son 16 yılı CFO olmak üzere, Topluluğumuzda 19 yıl görev yaptı. Bu süre zarfında, Tüpraş ve Yapı Kredi'nin Topluluğumuza kazandırılması, Migros ve Koç Allianz'ın satılması, Koçbank ile Yapı Kredi'nin birleşmesi, Unicredit'in Yapı Kredi hisselerinin alınması gibi birçok stratejik karar ve yatırımda önemli rol oynadı. Bir dönem Stratejik Planlama Grubu'nun yönetimini üstlendi. Koç Grubu Risk yönetimi prensiplerinin oluşturulması ve disiplinli bir şekilde uygulanması, sıfır bazlı bütçeleme projesinin Koç Topluluğu genelinde hayata geçirilmesi başta olmak üzere birçok projeyi hayata geçirdi. Koç Holding A.Ş. Otomotiv Grubu Başkanlığı görevini yürüten İsmail Cenk Çimen, yetiştirme elemanı olarak girdiği Topluluğumuzda 30 yıldan daha fazla süre görev yaptı, bu sürenin son 12 yılını Otomotiv Grubu Başkanı olarak tamamladı. Çimen, otomotiv sektöründe Topluluğumuzun büyümesine ve güçlenmesine kritik katkılarda bulunarak, rekabet avantajı kazandıran stratejik projeleri hayata geçirdi. Ford Otosan'ın ticari araç, kamyon, motor, Ar-Ge ve yeni fabrika yatırımları, Otokoç-Birmot birleşmesi, Tofaş'ın pazar

liderliğine büyük katkı sunan Fiat Egea ailesi yatırımı, hafif ticari araç yatırımları, Tofaş iştirakleri olan Fer-Mas ve Koç Fiat Kredi'nin yeniden yapılandırılmasında aktif rol oynadı. Ayrıca TürkTraktör'deki yeni ürün yatırımları, iş makinaları alanına girilmesi, Otokar şirketimizde Iveco ile yapılan iş birliği ve yatırım çalışmaları, Otokoç Otomotiv'in son dönemdeki kuvvetli büyümesi ve Avis Yunanistan başta olmak üzere yurt dışı yatırımlarını gerçekleştirdi. Zer şirketimizin başta dijital medya olmak üzere Koç Topluluğu dışında büyümesine katkılar sağladı. Koç Holding A.Ş. Turizm, Gıda ve Perakende Grubu Başkanlığı görevini yürüten Tamer Haşımoğlu ise 7 yılı Stratejik Planlama Başkanlığı, 11 yılı Turizm, Gıda ve Perakende Grubu Başkanlığı olmak üzere Topluluğumuzda yaklaşık 33 yıl görev yaptı. Bu süre zarfında, Topluluk Stratejik Planlama süreçlerinin geliştirilmesinde önemli görev ve sorumluluklar üstlendi. Koç Holding portföyünün ve stratejik iş alanlarının yeniden değerlendirilip yapılandırılmasında ve Tüpraş başta olmak üzere Topluluğumuzu geleceğe taşıyan stratejik satın alma süreçlerinde önemli rol oynadı. Ayrıca Migros ve Koç Allianz sigorta şirketlerinin satış süreçleri, Divan Grubu ve Setur ile turizm alanındaki stratejilerin yenilenmesi, Inventram ve Koç Digital'in kuruluşu, Koçtaş, Tat ve Düzey'in yeniden yapılanması gibi konuları hayata geçirerek Topluluğumuza katkılar sağladı. Koç Holding A.Ş. Kurumsal İletişim ve Dış İlişkiler Direktörlüğü

NELER OLDU?

görevini yürüten Oya Ünlü Kızıl, son 15 yılı Kurumsal İletişim ve Dış İlişkiler Direktörü olmak üzere, Topluluğumuzda 19 yıl görev yaptı. Bu süre zarfında Topluluğumuzun kurumsal itibar ve marka yönetimi stratejilerinin geliştirilmesinde, kriz yönetimi, sürdürülebilirlik ve ESG politikalarının oluşturulmasında önemli rol oynadı. Ulusal ve küresel ölçekte birçok ödül alan Meslek Lisesi Memleket Meselesi, Ülkem İçin ve HeforShe projelerini hayata geçirdi. Topluluğumuzun Karbon

Dönüşüm Programı ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği projelerini başarıyla yürüttü. Görevi süresince pek çok uluslararası kuruluşla yürütülen ortak projelerde önemli roller üstlenerek, ulusal ve küresel sivil toplum kuruluşları başta olmak üzere, Topluluğumuzun paydaşlarıyla olan ilişki ve iş birliklerine büyük katkılar sağladı. Görev sürelerini tamamlayan yöneticilerimizin emeklilikleri sebebiyle gerçekleşen bu değişimi bir bayrak devri olarak

görüyor, üstün gayretleri, bağlılık ve özveriyle yaptıkları kıymetli hizmetler için kendilerine teşekkür ediyorum. Koç Topluluğu olarak ülkemizin geleceğine olan inancımızla var gücümüzle çalışmayı sürdürüyoruz. Yeni sorumluluk alan arkadaşlarımızla birlikte küresel büyüme vizyonumuz doğrultusunda stratejik yatırımlarımıza kararlılıkla devam edeceğiz. Bu vesileyle kendilerine başarılar diliyor ve yeni dönemin Topluluğumuza hayırlı olmasını temenni ediyorum" dedi.



Koç Topluluğu
hakkındaki
tüm gelişmeleri
takip etmek için
E-Posta bültenimize
abone olun!

Kayıt için tıklayın



"DAHA ESNEK, PROAKTİF VE HIZLI AKSİYON ALAN BİR KÜLTÜR YARATMAYI HEDEFLİYORUZ"

KOÇ HOLDİNG İNSAN KAYNAKLARI VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ BAŞKANI ÖZGÜR BURAK AKKOL, HARVARD BUSINESS REVIEW TÜRKİYE DERGİSİNİN YOUTUBE KANALINDAKİ YAYININA KATILDI. "İŞİN YENİ DÜNYASI" PROGRAMINDA DERGİNİN GENEL YAYIN YÖNETMENİ SERDAR TURAN'IN SORULARINI YANITLAYAN AKKOL, KOÇ TOPLULUĞU'NUN GÜÇLÜ BİR İŞVEREN MARKASI OLUŞTURMA NOKTASINDA NASIL BİR STRATEJİ İZLEDİĞİNDEN PANDEMİ ÖNCESİ VE SONRASI İŞ DÜNYASINDA YAŞANAN GELİŞMELERE VE GENÇ KUŞAĞIN İŞ HAYATINDAN BEKLENTİLERİNE KADAR BİRÇOK KONUYA DEĞİNDİ.

Koç Holding İnsan Kaynakları ve Endüstri İlişkileri Başkanı Özgür Burak Akkol, Harvard Business Review Türkiye dergisinin YouTube kanalında yayınlanan "İşin Yeni Dünyası" programına konuk oldu. Koç Topluluğu'nun son on yıldır büyük bir değişim ve dönüşüm içerisinde olduğunu belirten Özgür Burak Akkol, "Kültür değişimiyle beraber Topluluğumuzu geleceğe hazırlamaya çalışıyoruz. Bu dönüşüm yolculuğunda insan kaynaklarıyla ilgili daha esnek, proaktif ve hızlı aksiyon alan bir kültür yaratma hedefimiz var. İşe alımdan rotasyona, performans yönetiminden eğitim gelişime, sosyal imkânlardan emeklilik dönemine kadar tüm süreçlerimizi yeniledik. Bunu bir deneyim bakış açısıyla tasarladık. Topyekûn yaklaşım yerine çalışma arkadaşlarımızın ihtiyaçlarına, beklentilerine, yaşlarına, tercihlerine, isteklerine, eleştirilerine göre gruplamayı amaçladık. Bu gruplara hitaben özel ürünler ya da hizmetler geliştirmek anlayışındayız" dedi.

"Sağlık hâlâ en büyük odağımız"

Pandemi döneminde üç odak noktaları olduğunu söyleyen Özgür Burak Akkol, sözlerine şöyle devam etti: "Önce sağlık dedik ve hâlâ sağlık en büyük odağımız. Bir Sağlık Kurulu oluşturduk. Aşı konusundan alınan önlemlere,



çalışma arkadaşlarımızın beklentilerine kadar birçok farklı konuda günlük olarak toplanarak kararlar aldık. İkincisi istihdam konusu... Tüm dünyada pandemiyle beraber ciddi bir istihdam endişesi doğdu. Maalesef belirli sektörlerde büyük işten çıkışlar yaşandı. Koç Topluluğu'nun buradaki duruşu hakikaten benim de hayatım boyunca unutmayacağım bir duruştur. Pandeminin başında fabrikalar, işletmelerimiz kapalıyken, şirketler hizmet üretemiyorken daha o zamandan 'hiçbir şekilde hiçbir çalışma arkadaşımızla el sıkışmayacağız' kararı alındı. Biz kimseyi ücretsiz izne de

göndermedik. Binlerce çalışanın işten çıkarıldığı bir dünyada mevcut istihdamımızı önce koruduk, sonra da pandemi yılını istihdam artışıyla kapattık. Bunu yine gururla ifade etmek istiyorum. Koç Topluluğu, pandemi dönemine 97 bin kişi girdi, bugün 110 bini geçtik. Hiçbir çalışma arkadaşımızın ücretini kesmedik, maaş kesintisi yapmadık. Son olarak da deneyim konusu bizim için önemli bir konu. Çalışma arkadaşlarımızın farklı yerlerde farklı sektörlerde ihtiyaçları oldu. Örneğin, psikolojik danışmanlığa ihtiyacı olan arkadaşlarımız oldu, çocuklarına öğretmen ihtiyacı olan arkadaşlarımız oldu, hamile

NELER OLDU?

arkadaşlarımızın farklı ihtiyaçları oldu. Bu süreçte her zamanki gibi persona bazlı yaklaşımı benimsedik. Pandeminin etkisini azaltabilmek için videolar yayınladık. Okullar kapalı olduğundan anne-babasıyla zaman geçiren çocuklarımız için hem eğitimler hem spor aktiviteleri hem çocuk oyunları oluşturduk. Online poliklinik hizmetini devreye aldık. Çalışma arkadaşlarımıza her ay anket yaptık. Kaygılı mısınız, nasılsınız, ne yapabiliriz sizler için, şirketlerden beklentileriniz neler, eleştirileriniz neler gibi sorular sorduk. Bunun sonucunda da bir kısmı dünyada örnek gösterilen, bir kısmı Türkiye’de ilk olan bazı aksiyonları çalışma arkadaşlarımızın hizmetine sunduk. Şimdi biraz daha geleceğe hazırlanıyoruz.”

“Daha fazla gencin yönetim kademelerinde olmasını önemsiyorum”

Çeşitlilik ve kapsayıcılık konusunda da görüşlerini aktaran Özgür Burak Akkol, “Koç Topluluğu olarak hem Türkiye’de hem de dünyada öncülük ettiğimiz birçok uygulama var. Bunlardan ilki; kadınlara fırsat eşitliği sağlanması. Koç Topluluğu bu alanı sadece Türkiye’de değil dünyada da sahiplenilen bir kuruluş. Çeşitlilik ve kapsayıcılık; kadınlara daha fazla yönetsel rollerde fırsat vermek, kadınları işe girişte teşvik etmekle sınırlı değil. Bir diğer konumuz mavi-beyaz yaka konusu. Doğal olarak iş yapış şekliyle ilgili farklılıklar hepimizde var ancak yaklaşım olarak bu farkların tamamını kaldırdık. Mavi-beyaz yaka ayrımını literatürümüzden tamamen sildik. Bilgi ve teknolojiye eşit erişim hakkı sunuyoruz. Herkesin özel sağlık sigortası var. Herkes eğitim platformuna bağlanabiliyor. Bunlara çok önem veriyorum” dedi. Kapsayıcılığın gençleri de içine aldığını

belirten Özgür Burak Akkol, “Daha fazla gencin yönetim kademelerinde olmasını önemsiyorum. Bu benim ve ekibimin de takip ettiği bir temel performans göstergesi. 30’lu yaşlardaki üst düzey; yani genel müdür ve genel müdür yardımcısı düzeyini aylık olarak takip ediyorum” şeklinde konuştu.

“Kurumlar olarak gençlerin beklentilerini hayata geçirmekle yükümlüyüz”

Serdar Turan’ın “Her sene sonuçlarını yorumladığımız Universum’un yaptığı en çok çalışılmak istenen şirketler araştırması var. Siz orada birinciliği kimseye bırakmıyorsunuz. Diğer taraftan da şunu görüyoruz ki artık değişik çalışma biçimleri hayatımıza giriyor. Şirketlerde ‘9’da geldim, 5’te çıktım’ gibi ayrımlar yavaş yavaş kalkıyor. Tüm bunları dikkate aldığımızda hem gençleri Topluluğa çekebilmek hem de onları daha iyi anlamak noktasında hangi adımları atıyorsunuz?” sorusuna ise Özgür Burak Akkol şöyle yanıt verdi: “Türkiye’deki nüfusun yüzde 17’si Z jenerasyonu, önemli bir oran. Koç Topluluğu’ndan istatistik vereyim. Bugün yüzde 74’ümüz 80 sonrası doğumlu. Yaş ortalaması 36 olan çok genç bir Topluluğuz. Burada Koç Topluluğu olarak birçok şey yaptık, ‘Dünyanın En İyi İşverenler Listesi’nde ilk 200’e girebilmiş Türkiye’deki tek şirketiz. Biz, kurumlarımızdaki fiziksel ortamlardan performans sistemine, çalışma arkadaşlarımızın yöneticileriyle olan ilişkilerinden, çalışma saatlerine kadar pek çok şeyi değiştiriyoruz.” Özgür Burak Akkol, sözlerine şöyle devam etti: “‘Gençlerin beklentilerini hayata geçirebilirsek iyi olur’ demiyorum, beklentilerini hayata geçirmekle yükümlüyüz. Bunu

kurumlar olarak söylüyorum, sadece Koç Topluluğu olarak değil.”

“Çevik çalışma daha az hiyerarşi, herkesin işin tamamından anladığı bir bakış açısı, gençlerin arzu ettiği daha fazla yetki demek”

Gençlerin iş hayatından beklentilerine değinen Özgür Burak Akkol, sözlerini şöyle sürdürdü: “Gençler hiyerarşiyi sevmiyorlar. Daha hızlı ve informal çalışmak istiyorlar. Çevik dönüşüm; gençlerin beklediği, istediği ve arzu ettiği bir husus. Daha az hiyerarşi, fonksiyon bakış açısı yerine herkesin işin tamamından anladığı bir bakış açısı, gençlerin arzu ettiği daha fazla yetki demek. Burada Koç Topluluğu sadece Türkiye’de değil, dünyada öncü şirketlerden bir tanesi. Bir diğer konu uzaktan çalışma. Sektörden bağımsız olarak bu hakkı gençlerimize tanımamız lazım. Koç Topluluğu’nda haftada 5 gün uzaktan çalışan ekipler de var. Diğer tarafta uzaktan çalışamayan arkadaşlarımız da var; ama işin ve süreçlerimizin yapısını herkesin uzaktan çalışabileceği hâle getirmeye gayret ediyoruz. Rotasyon çok önemli bir konu. Genç çalışma arkadaşlarımız; farklı ülke, farklı departman, farklı şirket deneyimlemek istiyor. Biz de Romanya’dan Amerika’ya, Bangladeş’ten Batman’a, İzmir’den Bolu’ya, Eskişehir’den İstanbul’a farklı lokasyonlarımızla gençlere rotasyon alanı açıyoruz. Performans yönetimi farklı bir konu. Koç Topluluğu iki sene önce bütün sistemlerini yeniledi. OKR bazlı sistemlere geçtik. Gençlerin beklentileriyle, yeni nesil çalışma yöntemleriyle oluşmuş, mobil cihazlardan bağlanan, hedeflerin çeyrek dönemlerde değişebildiği esnek bir performans sistemi olduğunu ifade etmek isterim.”

TÜRKTRAKTÖR 1 MİLYONUNCU TRAKTÖRÜNÜ ÜRETTİ

2021'DE ÜRETİM VE İHRACAT REKORLARI KIRAN TÜRKTRAKTÖR, 1 MİLYONUNCU TRAKTÖRÜNÜ ÜRETİM BANDINDAN İNDİREREK BAŞARILARLA DOLU TARİHİNDE BİR EŞİĞİ DAHA ATLADI. 1 MİLYONUNCU TRAKTÖRE İLİŞKİN BİLGİLER VEREN TÜRKTRAKTÖR GENEL MÜDÜRÜ AYKUT ÖZÜNER, ŞİRKETİN 2021 FİNANSAL SONUÇLARI VE GELECEK VİZYONUNA DAİR DEĞERLENDİRMELERDE BULUNDU.



Tarımda sürdürülebilirliği ve verimliliği odağına alarak çiftçileri geleceğe hazırlama misyonu ile çalıştıklarını belirten TürkTraktör Genel Müdürü Aykut Özuner, "TürkTraktör olarak güçlü olduğu kadar esnek üretim kapasitemizle Türk çiftçisine her zaman en iyisini sunmaya çalışıyoruz. Bu doğrultuda 1 milyonuncu traktörün üretilmesiyle, gurur dolu hikâyemizde yeni bir sayfa açıyoruz" dedi. Özuner, 1 milyon traktör üretmenin anlamını ise şöyle açıkladı: "Bugün traktör pazarında tüm dünyada yıllık üretim adetleri 1.6 milyon seviyesinde ve Türkiye'de hâlihazırda kullanılan traktör parkı 1.3 milyon civarındadır. Bu göstergeler, TürkTraktör olarak 1 milyoncu üretim adedine ulaşmanın ne kadar önemli bir kilometre taşı olduğunu daha iyi ifade etmektedir. 1 milyonuncu traktörü üretmiş olmaktan büyük bir gurur ve mutluluk duyuyoruz. Şirket tarihimiz boyunca bu noktaya gelmemize vesile olan eski ve yeni tüm çalışanlarımıza, bayilerimize, yetkili servislerimize,

tedarikçilerimize ve hissedarlarımıza bu gururu armağan ediyoruz."

TürkTraktör'de sürdürülebilirlik ve gelecek vizyonu

Sürdürülebilirliğin stratejik öncelikleri arasında olduğunun da altını çizen Özuner, iklim değişimi ve pandemi sürecinin sürdürülebilir geleceğin bir tercihten öte bir mecburiyet olduğunu yeniden gözler önüne serdiğini belirtti. Özuner, sözlerini şöyle sürdürdü: "Modern tarıma yön veren köklü bir kurum olarak beş maddeden oluşan 'Tarımın Geleceği Vizyonu'nu hazırladık. Bu kapsamda tarımda teknoloji kullanımının yaygınlaşması için yaptığımız çalışmaları hızlandırmayı, çevre ve iklim değişikliği ile ilgili Türk çiftçisinin algısını güçlendirmek için projeler yürütmeyi, üretimde verimlilik artışı sağlayacak tarım ekipmanlarının geliştirilmesi için Ar-Ge çalışmalarına hız vermeyi, doğanın ve Türk tarımının korunması adına inisiyatiflerimizi genişletmeyi ve toplumda sürdürülebilir tarım konusunda farkındalık çalışmaları

gerçekleştirmeyi taahhüt ediyoruz." Tarımdaki dönüşümün, mekanizasyon ve dijitalleşmeyle gerçekleşeceğini belirten Özuner, "Gelecekte tarımın, Türkiye'nin en büyük değeri olması için var gücümüzle çalışıyoruz. TürkTraktör olarak, gelecek vizyonumuzu tarımda sürdürülebilirlik, dijitalleşme ve verimliliği artırmak üzerine kurduk" dedi.

Üretim ve ihracatta tüm zamanların rekoru kırıldı

TürkTraktör, finansal anlamda da 2021 yılını rekorlarla kapattı. Şirketin 2021 yılı finansal verilerine dair bilgi veren TürkTraktör Genel Müdürü Aykut Özuner, "Dünyanın 4. büyük traktör pazarı olan Türkiye'de, TürkTraktör olarak liderliğimizi 2021 yılında da sürdürdük. Son 35 yılda toplamda 23 kez pazar lideri olduk, son 15 yıldır ise bu liderliğimizi kesintisiz olarak devam ediyor. New Holland markamız pazardaki liderliğini sürdürürken, Case IH markamız pazarda 2. sıraya yükselme başarısını gösterdi. Traktör üretimimizi 2021'de yüzde 41 artırarak tarihimizdeki en yüksek üretim adedi olan 48 bin 560'a ulaştık. Ayrıca ihracatımızı 2021'de yüzde 29 artırarak, 16 bin 176 adede çıkarttık ve böylece yeni bir rekora daha imza atmış olduk. Toplam satış adedimizi yüzde 40 artırırken, ciromuzu da 11 milyar 644 milyon TL'ye yükselttik. Faaliyet kâr marjı ve FAVÖK marjı ise sırası ile yüzde 13,5 ve yüzde 14,9 oldu. Tüm bu sonuçlarla birlikte, 2021'i 1 milyar 322 milyon TL net kârla tamamladık" diye konuştu.

YAPI KREDİ'DEN 2021 YILINDA ÜLKE EKONOMİSİNE 564 MİLYAR TL KAYNAK

2021 YILINDA ÜLKE EKONOMİSİNE 564 MİLYAR LİRA KAYNAK SAĞLAYAN YAPI KREDİ'NİN, TOPLAM NAKDİ CANLI KREDİ HACMİ, 2020 YIL SONUNA KİYASLA YÜZDE 43 ARTIŞLA, 403,1 MİLYAR LİRAYA YÜKSELDİ.



2021 yılını yüzde 61'lik yükselişle 780,8 milyar liralık aktif toplamı ile kapatan Yapı Kredi'nin, toplam müşteri mevduat hacmi, bir önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 59 yükselerek 412,8 milyar liraya ulaştı. 2021 yılında Yapı Kredi'nin konsolide bazda net kârı 10,5 milyar lira olarak gerçekleşirken, öz kaynak kârlılığı yüzde 19,6, yasal düzenlemelerin olumlu etkileri dışarıda bırakıldığında sermaye yeterlilik rasyosu ise yüzde 15 oldu. 2021 yılında da ülke ekonomisini tüm imkânlarıyla desteklediklerini belirten Yapı Kredi CEO'su Gökhan Erün şunları söyledi: "Hizmette sınır yoktur' anlayışımız ile ülkemiz ve toplumumuz için var gücümüzle çalışmaya devam ediyoruz. Uzun yıllara dayanan tecrübe ve bilgi birikimimizi tüm paydaşlarımıza değer yaratmak adına kullandık. Sergilediğimiz güçlü performansla, ülkemiz ekonomisine 564 milyar liralık kaynak sağladık. Attığımız doğru adımlarla aktif büyüklüğümüzü 780,8 milyar TL'ye yükseltmeyi başardık."

YAPI KREDİ'NİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMALARINA GLOBAL TESCİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ALANINDA ÖRNEK KURUM KİMLİĞİNİ UZUN YILLARDIR BAŞARIYLA TAŞIYAN YAPI KREDİ, S&P GLOBAL'İN KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK DEĞERLENDİRMESİ KAPSAMINDA "THE SUSTAINABILITY YEARBOOK 2022" ŞİRKETLERİ ARASINA GİRMeye HAK KAZANDI.

Yapı Kredi, global düzeyde 7.000'den fazla şirketin değerlendirildiği "The Sustainability Yearbook 2022" listesine girmeye hak kazandı. Sürdürülebilirliğin, Yapı Kredi'nin iş kültürü ve felsefesinin tam kalbinde yer aldığını belirten Yapı Kredi CEO'su Gökhan Erün, şu değerlendirmede bulundu: "Yapı Kredi olarak çalışanlarımız ve müşterilerimizden başlayarak tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmayı amaçlıyoruz. Sadece ekonomik gelişim adına değil;

topluma, insana ve doğaya dost, sürdürülebilir bir gelecek için var gücümüzle sınırları kaldırmak için çalışıyoruz. Çünkü, sürdürülebilir ekonomik büyümenin ancak çevresel ve sosyal sürdürülebilirlikle mümkün olduğuna inanıyoruz. Uluslararası çapta 7.000'den fazla şirketin değerlendirildiği bu listeye girmeyi başarmak, Yapı Kredi olarak sürdürülebilirlik çalışmalarımızda ne kadar doğru bir yolda ilerlediğimizi bize bir kez daha gösteriyor. Önümüzdeki dönemde de sorumlu



bankacılık anlayışımızla sınırları kaldırmaya devam edeceğiz."

OTOKAR, 2021 YILINDA YÜZDE 55 BÜYÜDÜ

OTOKAR, 2021 YILINDA DA İSTİKRARLI BÜYÜMESİNE DEVAM ETTİ. OTOKAR GENEL MÜDÜRÜ SERDAR GÖRGÜÇ; "OTOKAR'IN 2021 YILI CİROSU YÜZDE 55 ARTIŞLA 4,5 MİLYAR TL'YE VE ESAS FAALİYET KÂRI YÜZDE 69 ARTIŞLA 1 MİLYAR 76 MİLYON TL'YE ULAŞTI" DEDİ.

Otokar 2021 yılı finansal sonuçlarını paylaştı. Küresel hedeflerine cesur adımlarla ilerleyen, 5 kıtada 60'tan fazla ülkede faaliyet gösteren Otokar, 2021'i bir önceki yıla kıyasla ciro bazında yüzde 55 büyüme ile tamamladı.

Devam eden koronavirüs pandemisi koşullarında iç ve dış pazarlarda faaliyetlerine aralıksız devam ettiklerini belirten Otokar Genel Müdürü Serdar Görgüç, "2021 yılında ciromuz önceki yılın aynı dönemine kıyasla yüzde 55 artışla 4,5 milyar TL'ye ulaştı. Küresel ölçekteki

rekabetçi konumumuzu koruduk, ihracatımızı 345 milyon ABD doları seviyesine çıkardık. Esas faaliyet kârımız bir önceki yıla oranla yüzde 69 artarak 1 milyar 76 milyon TL'ye, net kârımız ise 1 milyar 42 milyon TL'ye ulaştı. 2021'de ticari araç ve savunma sanayii satışlarımız ise ciromuz içinde dengeli bir dağılım gösterdi" dedi. Yıl boyunca mevcut ve yeni ürün geliştirme çalışmalarını sürdürdüklerini belirten Serdar Görgüç "Araştırma geliştirme yatırımlarımız önceki yıla oranla yüzde 49 artış göstererek toplam 300 milyon



TL olarak gerçekleşirken, son 10 yılda Ar-Ge harcamalarımızın ciromuz içindeki ortalama payı yüzde 8 oldu" açıklamasını yaptı.

OTOKAR'IN 50 ADET DOĞALGAZLI ŞEHİR İÇİ OTOBÜSÜ AZERBAYCAN'DA HİZMETE BAŞLADI

BAKÜ TOPLU TAŞIMACILIĞINDAKİ ÇEVRECİ DÖNÜŞÜM İÇİN 50 ADET DOĞALGAZLI OTOBÜS SİPARİŞİ ALAN OTOKAR, ARAÇLARIN ÜRETİMİNİ 6 AY GİBİ KISA SÜREDE TAMAMLADI. OTOKAR KENT CNG OTOBÜSLERİ, BAKÜ'DE DÜZENLENEN TÖRENLE HİZMET VERMEYE BAŞLADI.



Otokar, dünyanın dört bir yanında gerçekleştirdiği otobüs teslimatlarına devam ediyor. Araçları başta Avrupa olmak üzere 50'den fazla ülkede kullanılan ve şehirlerin ulaşımına nefes aldırarak yolculara güvenli bir seyahat imkânı sunan Otokar, son teslimatını Azerbaycan'a gerçekleştirdi. Azerbaycan'ın önde gelen toplu taşıma şirketi Xaliq Faiqoglu tarafından alınan 50 adetlik

doğalgazlı şehir içi otobüsü, Bakü'de gerçekleştirilen törenle hizmete başladı.

Azerbaycan'ın toplu taşımacılık faaliyetlerinde yeni bir dönemin kapısını aralayacak olan doğalgazlı KENT otobüslerin teslimatını değerlendiren Otokar Genel Müdürü Serdar Görgüç; "Alternatif yakıtlı araçlar konusunda önemli bir global oyuncu olan Otokar, şehirlerin çevreci araç ihtiyaçlarına geniş ürün ailesiyle hizmet veriyor. Doğalgazlı otobüslerimizin şimdi de Azerbaycan Bakü caddelerinde hizmet verecek olmasından heyecan ve mutluluk duyuyoruz. Araçları, Azerbaycan'da 20 yıla yakın süredir hizmet veren, ülkenin en büyük şehir içi otobüs operatörü Xaliq Faiqoglu şirketinin talepleri ve Bakü toplu taşımacılık ihtiyaçları doğrultusunda özel olarak ürettik. Modern tasarımı, geniş iç hacmi ve üstün konfor özellikleriyle Bakü toplu taşıma hizmetlerinde fark yaratacak ve şehrin ulaşımına nefes aldırarak araçlarımızın Bakü halkına hayırlı olmasını diliyorum" dedi.

TÜPRAŞ'TAN 2021 YILINDA 1,3 MİLYAR TL YATIRIM, 27,6 MİLYON TON SATIŞ

TÜPRAŞ, 2021 YILININ SON DÖNEMİNE AİT FİNANSAL SONUÇLARINI AÇIKLADI. YILIN SON ÇEYREĞİNDE, 2050 YILINDA KARBON NÖTR HEDEFİYLE YENİ İŞ ALANLARINA YÖNELİK 'STRATEJİK DÖNÜŞÜM PLANI'NI AÇIKLAYAN TÜPRAŞ, 2021 YILINDA %55'İ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ALANINDA OLMAK ÜZERE TOPLAM 1,3 MİLYAR TL'LİK YATIRIM GERÇEKLEŞTİRDİ.

Tüpraş 2021 yılının dördüncü çeyreğine ilişkin finansal sonuçlarını açıkladı. Şirket, yılın dördüncü çeyreğinde %98'lik kapasite kullanımıyla 7 milyon ton üretim ve 7,7 milyon ton satış gerçekleştirdi. Böylece Tüpraş, 2021 yılında toplam 25,1 milyon ton üretim ve 27,6 milyon ton satış ile 151 milyar TL ciroya ulaştı. Modernizasyon ve enerji verimliliğine yönelik yatırımlarını sürdüren Tüpraş, 2021 yılında %55'i sürdürülebilirlik hedefine yönelik olmak üzere toplam 1,3 milyar TL'lik yatırım harcaması gerçekleştirdi.

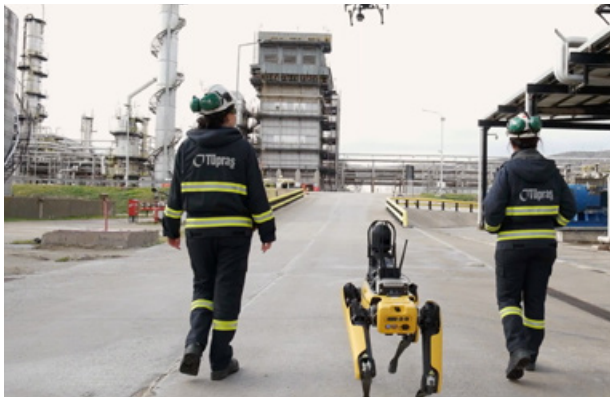
Son çeyrekte ürün marjlarındaki yükseliş ve güçlü satışlar şirketin faaliyet kârını desteklerken, doğalgaz maliyetlerindeki artışlar, rafinaj faaliyetlerindeki iyileşme üzerinde sınırlayıcı bir etkiye sebep oldu. Brent ham petrol fiyatındaki artışa bağlı olarak oluşan stok kârının etkisi ile Tüpraş yılın dördüncü çeyreğinde 669 milyon



TL vergi öncesi kâr kaydetti. Şirketin 2021 yılı vergi öncesi kârı ise 2,2 milyar TL olarak gerçekleşti. Disiplinli ve etkin finansman politikaları ve iyileşmeye devam eden faaliyet kârlılığıyla güçlü bilanço korunurken, finansal performans rasyoları bakımından da pandemi öncesindeki seviyelere ulaşıldı.

TÜPRAŞ, OTONOM ROBOTLARIN SAHA DENEMELERİNE BAŞLADI

ENERJİ SEKTÖRÜNÜN DİJİTALLEŞMESİNDE ÖNCÜ VE YENİLİKÇİ UYGULAMALARA İMZA ATAN TÜPRAŞ'IN SON ADIMI BOSTON DYNAMICS'İN ROBOTU SPOT'UN SAHADA DENENMESİ OLDU.



Tüm iş süreçlerinde en temel değeri olarak gördüğü "emniyet" odağıyla hareket eden Tüpraş, Robotik Yol Haritası kapsamında yenilikçi dijitalleşme uygulamalarına imza atmaya devam ediyor. Bu doğrultuda, 2020 yılında kurulan Tüpraş Robotik Ekibi, ileri teknolojilere yönelik proje geliştirme çalışmalarını tüm rafinerilerden ilgili teknik ekiplerin de katkısı ile sürdürüyor. Petrol depolama tanklarının periyodik kontrol

çalışmalarında, metrelerce yükseklikteki ölçümlerlerde ve rafineri sahalarındaki riskli iş alanlarında robotik teknolojilerle pilot denemelerini gerçekleştiren Tüpraş, son olarak Boston Dynamics'in akıllı otonom robotu Spot ile üretim sahalarında test uygulamalarına başladı. Böylece, teknolojinin Türkiye'de üretim sahalarındaki öncü uygulayıcılarından oldu. Tüpraş, üretim sahalarında robot kullanımıyla, güvenli ve emniyetli iş ortamını desteklemeyi amaçlıyor. Riskli süreçlerde tekrarlayan işleri kolaylaştırarak, teknik ekiplerin yetkinliklerini farklı alanlarda kullanmalarına olanak tanıyor. Norveçli unicorn startup Cognite tarafından rafineriye özel sensörlerle donatılmış robotun, düzenli kontrol işlemlerini gerçekleştirmek üzere deneme çalışmaları ilk olarak İzmit Rafinerisi'nde, ardından Kırıkkale Rafinerisi'nde tamamlandı. Saha deneme çalışmalarından elde edilen veriler ve bilgiler ışığında detaylı teknik değerlendirmeyi takiben; çeşitli sahalarda kullanım ihtiyaçları da göz önüne alınarak fizibilite çalışma çalışmaları gerçekleştirilecek.

ARÇELİK İYİ-GE PLATFORMU İLE BİRLİKTE “İKLİM DOSTU HAREKET”İ BAŞLATIYOR

TÜRKİYE’NİN ÖNDE GELEN SİVİL TOPLUM ÖRGÜTLERİNİN TEMSİLCİLERİNİ, AKADEMİSYENLERİNİ, İKLİM AKTİVİSTLERİNİ VE SANATÇILARINI BULUŞTURAN İYİ-GE İYİLİK GELİŞTİRME PLATFORMU, SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM ODAĞINDA PROJELER GELİŞTİRİYOR. İYİ-GE KURULU’NUN ÇALIŞMALARININ İLK SONUCU İSE İKLİM DOSTU HAREKET OLDU. ARÇELİK TÜRKİYE GENEL MÜDÜRÜ CAN DİNÇER, “İKLİM DOSTU HAREKET İLE GEZEĞENİMİZİN GELECEĞİNİ TEHDİT EDEN SORUNLARA TÜKETİCİLERİMİZLE BİRLİKTE YANIT ARAMAYI HEDEFLİYORUZ” DEDİ.

“İyiliği Aşkla Tasarlar” sloganıyla çıktığı marka yolculuğunda odağına öncelikli olarak sorumlu üretim-sorumlu tüketimi alan Arçelik, “Gezegenimiz için ne yapabiliriz?” sorusuna yanıt aramak üzere “İYİ-GE- İyilik Geliştirme” adındaki ortak akıl platformunu hayata geçirdi. Arçelik markası İYİ-GE Kurulu ile tüm paydaşlarını kapsayacak şekilde İklim Dostu Hareket projesini başlattı. Arçelik’in sürdürülebilirliğe olan inancının, doğaya ve topluma fayda sağlama gayretinin bir yansıması olan İYİ-GE, sivil toplum kuruluşlarının temsilcilerinin, bilim ve fikir insanlarının, aktivist ve sanatçıların, daha iyi bir dünya yaratmayı sağlayacak fikir ve projeler üretmek üzere bir araya geldiği bir platform. Bilim Koordinatörlüğünü çevre bilimci Dr. Uygur Özesmi’nin üstlendiği İYİ-GE Platformu; TEMA Vakfı Genel Müdürü Başak Yalvaç Özçağdaş, TEMA Vakfı Genel Müdür Yardımcısı Dr. Hikmet Öztürk, WWF Genel Müdürü Aslı Pasinli, WWF Kurumsal İş Birlikleri Yönetmeni Nilay Dökümcü, Koç Üniversitesi Sosyal Etki Forumu- KUSİF Yönetici Direktör Dr.Gonca Ongan, KUSİF Proje ve Eğitim Kıdemli Uzmanı Agata Fortuna, Havas İstanbul Genel Müdürü Ceren Çubukçu, Bilim insanı Prof. Dr. Nilgün Kıran Cılız, çevre aktivistleri Selin Gören ve Atlas Sarrafoğlu, sanatçı Yiğit Özşener ve İYİ-GE Moderatörü Ahmet Akın gibi değerli isimleri bir araya getiriyor.

Can Dinçer: “Tüketicilerimizle birlikte tüm evlerde yaşanacak bir dönüşüme ilham vermek istiyoruz”

Arçelik’in her zaman müşterisi ile yakın bağ kuran bir marka olduğunu belirten Arçelik Türkiye Genel Müdürü Can Dinçer, İYİ-GE kurulu ile başlattıkları İklim Dostu Hareket ile ilgili şunları söyledi: “Türkiye’nin en sevilen markalarından biri olmak bir şirket ve marka olarak sorumluluğumuzu daha da artırıyor. İYİ-GE platformumuz öncülüğünde başlattığımız ‘İklim Dostu Hareket’ ile gezegenimizin geleceğini tehdit eden sorunlara tüketicilerimizle birlikte yanıt aramayı hedefliyoruz. İYİ-GE kurulunun öncülüğünde bireylerin/ailelerin evlerinde yaşayacağı bir dönüşüme ilham vermeyi amaçlıyoruz. İYİ-GE kurulumuzun öncülüğünde hanelerde başlayan İklim Dostu Hareketi büyüterek ülke genelinde bir seferberliğe dönüştürmek en büyük hedeflerimiz arasında yer alıyor.”

“İlk İklim Dostu Mağazamızı İzmir’de açtık, bu konsepti yaygınlaştıracamız”

İYİ-GE Kurulu’nun çalışmalarının ilk çıktısı olan “İklim Dostu Hareket” projesini hayata geçirdiklerini ve sorumlu tüketim anlayışı doğrultusunda tüketicileri de içine alarak ortak hareket çağrısında bulunduklarını belirten Can Dinçer,



Arçelik markasının ilk adımı atarak İzmir’de bir İklim Dostu Mağaza açtığını duyurdu. Dinçer, İklim Dostu Mağaza ile ilgili şu bilgileri verdi: “Arçelik markamız İklim Dostu Mağaza konsepti ile perakende sektörüne örnek olacak çok önemli bir dönüşümü başlatıyor. İklim Dostu Mağazamız, aydınlatma otomasyonu ile standart aydınlatma sistemine sahip mağazalara kıyasla %30 oranında enerji verimli. Karbon ayak izini nötrleyen mağazamızda kullanılan tekstil, sürdürülebilir kumaşlardan üretildi. Sürdürülebilir teknolojileri ve çevre dostu yaşamı destekleyen atölyeleri tüketicilerimizle buluşturduğumuz iklim dostu mağaza konseptini tüm Türkiye’ye genişletmeyi, yıl sonuna kadar 10 iklim dostu mağaza açmayı hedefliyoruz.”

OPET KADIN GÜCÜ ORMANLARI'NDA 30 BİN FİDAN YEŞERECEK

OPET, TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ ODAĞINDA HAYATA GEÇİRDİĞİ KADIN GÜCÜ PROJESİ KAPSAMINDA, BAŞTA İSTASYONLARINDAKİ "KADIN GÜÇ"LERİ OLMAK ÜZERE TÜM ÇALIŞANLARI ADINA SÜRDÜRÜLEBİLİR VE KALICI BİR DEĞER BIRAKMA HEDEFİYLE EGE ORMAN VAKFI İŞ BİRLİĞİ İLE 30 BİN FİDAN DİKİYOR. İZMİR-KINIK, ADANA-SARIÇAM VE ELAZIĞ-HARPUT MEVKİLERİNİN HER BİRİNDE 10 BİNER FİDAN İLE YEŞERECEK OPET KADIN GÜCÜ ORMANLARI'NIN İLK FİDANLARI, KINIK'TA DÜZENLENEN DİKİM TÖRENİ İLE TOPRAKLA BULUŞTU.

Opet, bu yıl tüm çalışanları adına "Kadın Gücü Ormanları" kurarak da Kadın Gücü Projesi'ne farklı ve sürdürülebilir bir açılım getiriyor. Ege Orman Vakfı iş birliği ile hayata geçirilen projenin ilk fidan dikimi, İzmir Kınık mevkiinde gerçekleşti. Opet'in başta kadınlar olmak üzere tüm çalışanları adına bağışladığı ilk fidanlar toprakla buluşturulurken törene Opet Yönetim Kurulu Üyesi Filiz Öztürk, Ege Orman Vakfı Genel Müdürü Perihan Öztürk ile Opet ve Ege Orman Vakfı yetkilileri katıldı.

Opet Yönetim Kurulu Üyesi Filiz Öztürk törende yaptığı konuşmada, "Opet olarak sadece ürün ve hizmetlerimizle değil, sosyal sorumluluk anlayışımız ile de toplumumuzun nelere ihtiyaç duyduğu konusunda ayrıntılı araştırmalar yürütüyor, bu doğrultuda projeler geliştiriyoruz. 'Kadın Gücü' projemizi kadınların çalışma hayatının her alanında fırsat eşitliği ilkesi çerçevesinde başarıyla var olabileceğini gösterme hedefiyle hayata geçirdik. Geçtiğimiz yıl yaşanan üzücü orman yangınlarını da göz önüne alarak projemize yeni bir açılım getirdik ve başta kadınlar olmak üzere tüm çalışanlarımız adına ormanlar kurmaya karar verdik. Her yıl 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde istasyonlarımızdaki kadın güçlerine, yanlarında olduğumuzu hissettirmek amacıyla çeşitli hediyeler veriyorduk. Bu yıl her bir çalışanımızın ismine özel fidan dikerek sosyal sorumluluk vizyonumuz ile örtüşecek anlamlı bir armağana imza atıyoruz. Opet Kadın Gücü Ormanları ile topluma



ve çevreye olan sorumluluğumuz doğrultusunda geleceğimize yatırım yapıyoruz. Proje kapsamında 3 ayrı bölgede toplamda 30 bin fidan dikeceğiz. Bu yıl ilk adımını attığımız ağaçlandırma çalışmalarımızı kişiye özel dijital sertifikalarla belgeleyeceğiz" ifadelerini kullandı.

25 futbol sahası büyüklüğünde ormanlar ile 12.330 ton CO₂ eş değeri karbon absorbe edilecek

Ege Orman Vakfı Genel Müdürü Perihan Öztürk ise şöyle konuştu: "26 yılda 75 bin dekar alanda 12 milyona yakın fidanın ağaç olup ormana karışmasını sağladık. İklim değişikliğine çözüm sunan ormanlaştırma projeleriyle karbon yutak alanları oluşturmaya devam ediyoruz. Opet'in çalışanları adına bağışladığı 30 bin fidan toplam 180 dekarlık bir alanda yer alacak. Bu da yaklaşık 25 futbol sahası büyüklüğünde bir alana eş değerdir. Dikilen fidanlar karbon depolama kapasitesi sayesinde atmosferdeki yaklaşık 12.330 ton CO₂ eş değeri

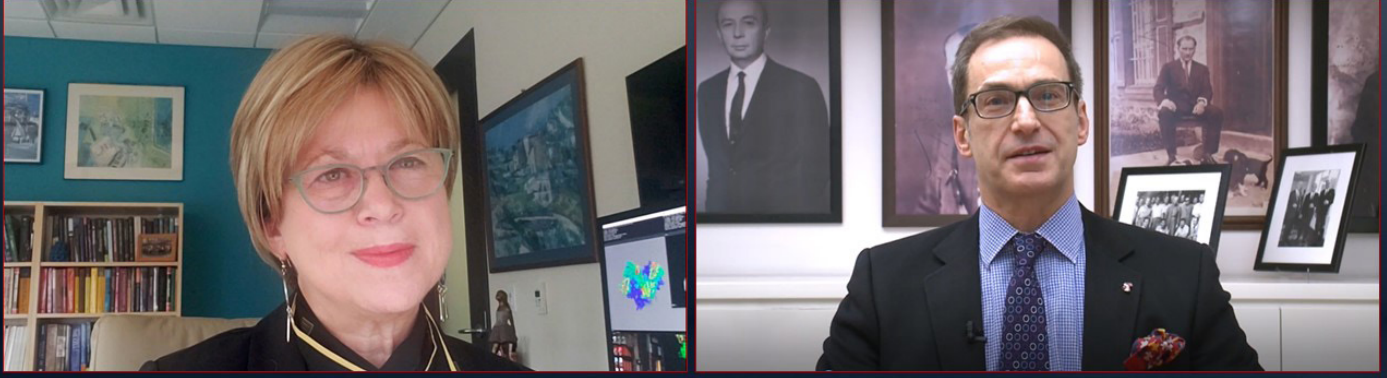
karbonu absorbe edecek. Gelecek nesillerin şekillenmesinde en büyük paya sahip kadınların hayatta daha güçlü var olabilmeleri için çalışma alanlarında daha fazla yer alması gerektiğine inanıyoruz. Opet, Kadın Gücü Ormanları ile kadın çalışanları başta olmak üzere tüm çalışanları adına bağışladığı fidanlarla Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nde Doğa Ana'ya da bir hediye verdi. Bu anlamlı proje için Opet'e teşekkür ediyor, ormanların sürdürülebilirliğine olan desteklerinin devamını diliyoruz." Opet tarafından yapılan bağış kapsamında, İzmir- Kınık'ın yanı sıra Adana Sarıçam, Elazığ Harput'ta dikilen fidanlar büyüyerek 30 bin ağaçlık Opet Kadın Gücü Ormanları'na dönüşecek. Üç farklı mevkii de ağırlıklı olarak Kızılçam ve Servi fidanları dikildi. Kurşun kalem büyüklüğünde dikilen fidanların biyolojik bağımsızlığı oluşana kadar 5 yıl boyunca Ege Orman Vakfı tarafından takip edilerek, tutmayan fidanlar yenilenecek ve ülkemiz yeni bir orman kazanacak.

21. VEHBİ KOÇ ÖDÜLÜ'NÜN SAHİBİ ORDİNARYÜS PROFESÖR İVET BAHAR!



◆ ◆ ◆

“Memlekete hizmet bir insanlık ve vatan borcudur” şiarıyla tüm hayatını ülkesinin refahına, toplumsal ve kültürel gelişimine adanmış olan merhum Vehbi Koç’un eğitim, kültür ve sağlık alanında “eşit fırsat yaratma” felsefesinden yola çıkılarak düzenlenen Vehbi Koç Ödülü’nün bu yılki sahibi Ordinaryüs Profesör İvet Bahar oldu. Amerikan Ulusal Bilimler Akademisi üyeliğine seçilen ilk Türk bilim insanı unvanına da sahip olan Profesör İvet Bahar öncülük ettiği hesaplamalı moleküler ve sistem biyolojisi çalışmalarıyla, milyonlarca hayatı kurtaran farmakolojik ürünlerin geliştirilmesine zemin hazırlıyor.



Türkiye'nin ekonomik, sosyal ve kültürel hayatına yaptığı katkılarla gelecek kuşaklara ilham veren bir Türkiye sevdalısı olan Koç Topluluğu'nun kurucusu merhum Vehbi Koç'un aziz hatırasını yaşatmak adına toplum için fayda üreten, çalıştığı alanlarda fark yaratan kurum ve kişilere verilen Vehbi Koç Ödülü'nün sahibi Ordinaryüs Profesör İvet Bahar oldu. Ulusal ve uluslararası platformlarda elde ettiği başarılarla tam bir Cumhuriyet kadını portresi çizen Ordinaryüs Profesör İvet Bahar, toplumsal sorunların çözümünde her bireye sorumluluk düştüğüne inanan Vehbi Koç'un felsefesinin somut bir örneğini oluşturuyor. Ödülün, hâlihazırda büyük bir keyifle yaptığı işlerini daha büyük bir azim ve şevkle yapması konusunda kendisine büyük bir moral ve motivasyon sağlayacağını kaydeden İvet Bahar, törende yaptığı konuşmada ayrıca Vehbi Koç'un mükemmeliyetçiliğini hedef alan bir kuruluşun bilim ödülüne layık

görülmesinin kendisi için bir onur olduğunu da dile getirdi.

Ömer M. Koç: "Kaliteli sağlık hizmetine erişimi artırarak, toplumsal refaha katkıda bulunmalıyız"

Her zaman değişimin ve gelişimin hizmetinde olan, ulusal ve uluslararası platformlarda insanlığın aydınlık geleceğine katkıda bulunacak başarılarla imza atan kurum ve kişileri teşvik ederek onlara hak ettiği desteği sağlamak amacıyla verilen Vehbi Koç Ödülü, bu yıl yaşam kalitesinin yükseltilmesinde ve korunmasında özel bir öneme sahip olan sağlık alanında verildi. Pandemi şartları nedeniyle ikinci kez dijital platformda gerçekleştirilen tören Vehbi Koç Vakfı YouTube kanalından yayınlandı. Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ömer M. Koç, törendeki konuşmasına "Merhum kurucumuz Vehbi Koç'un 'önce ülkem' diyerek çıktığı yolda, uğruna büyük emek sarf ettiği ideallerini

"Küresel ekonominin neredeyse yüzde 10'una tekabül eden sağlık hizmetlerini eskisinden çok daha farklı bir gelecek bekliyor."

İVET BAHAR'IN GELİŞTİRDİĞİ YÖNTEMLER İLAÇ GELİŞTİRİLMESİNDE VE KLİNİK ÇALIŞMALARDA DA KULLANILIYOR

Ordinaryüs Profesör İvet Bahar'ın çalışmalarını sürdürdüğü hesaplamalı biyoloji, ölçeği ve karmaşıklığı çok yüksek olan biyoloji ve sağlık bilimlerindeki verileri incelemek için yeni yöntemler geliştirmeyi hedefliyor. İvet Bahar'ın geliştirdiği yöntemler sadece temel bilimlerde değil, ilaç geliştirilmesinde ve klinik çalışmalarda da kullanılırken; yakın tarihli çalışmaları, bilgisayar yardımı ile ilaç geliştirilmesi üzerine yoğunlaştı ve hesaplamalı farmakoloji bilimi alanında önemli atılımlar yapılmasının önünü açtı. Hesaplamalı moleküler ve sistem biyolojisi hücre ve genetik tedavilerinin yanı sıra özellikle kanser tedavileri için geliştirilen ve pandemi sırasında sağlık alanında yeni bir çağ başlatan mRNA aşılarının geliştirilmesine zemin hazırladı. İvet Bahar, klinik açıdan sinir ileti çalışmaları ve tedavisinde yeni yaklaşımlar, beyin iskemisi, karaciğer fibrozu ile bağışıklık sistemini baskılayan tedavi yöntemlerinin geliştirilmesi gibi çok farklı alanda tedavilere yönelik çalışmalarda da rol aldı.

"Sorumluluk üstlendiğimiz her alanda, hem bizlerin hem de memleketimizin diğer kurumlarının daha güzel yarınlara ancak nitelikli insan kaynağıyla ilerleyebileceği aşikârdır."

hatırlatma imkânı veren; Koç Ailesi ve Topluluğumuz için müstesna olan bu töreni, pandemi koşullarının sürmesi nedeniyle ikinci kez maalesef yüz yüze yapamıyoruz. Ancak önümüzdeki seneden itibaren yeniden bir araya gelebilmeyi ümit ediyorum" sözleriyle başladı.

Konuşmasında son 20 yıldır küresel yoksulluğun ilk kez arttığına, ülkeler arasındaki uçurum daha da büyüdüğüne, pandeminin ekonomilerde bıraktığı hasara ve derinleşen sosyal adaletsizliklerin ise önümüzdeki yıllarda çözüm gerektiren önemli sorunların başında geldiğine dikkat çeken Ömer M. Koç, insanların mutsuzluğunun ve umutsuzluğunun göz ardı edilerek barış dolu bir geleceğin inşasının mümkün olamayacağını kaydetti.

"Olağanüstü teknolojik gelişmelerin baş döndürdüğü; pek çok ülkede, geçmişte hayâl edilemeyen bir refahın hüküm sürdüğü ve artık uzay turizminin gündeme geldiği bir dönemde,

insanlığın yeryüzündeki varlığının aslında ne kadar da kırılgan olduğunu pandemiyle gördük" diyen Ömer M. Koç, konuşmasını şöyle sürdürdü: "Ayakların yere basması ve bazı konularda katiyen eskiye dönülmemesi gerekiyor. Örneğin, yaşanan bu acı tecrübeden alınan derslerle, sağlık alanında çok daha etkin bir küresel koordinasyon sisteminin hızla tesis edilmesi şart. Bir sektör olarak baktığımızda ise, küresel ekonominin neredeyse yüzde 10'una tekabül eden sağlık hizmetlerini eskisinden çok daha farklı bir gelecek bekliyor. Evlerde ve iş yerlerinde kişiselleştirilmiş sağlık hizmetlerinin öne çıktığı, hastanelerde geçirilen sürelerin azaldığı, teşhis ve tedavide dijital teknolojilerin rolünün arttığı, hastalanıp tedaviye muhtaç olmamak için sağlıklı kalmaya yönelik hizmetleri daha fazla talep eden bilinçli insanların olduğu bir gelecek. Böyle bir geleceği, artan sosyal eşitsizliklerle birlikte değerlendirmeliyiz. Bir yandan yüksek teknoloji ve yeni iş modellerini geliştirirken; diğer taraftan da günümüz koşullarında kaliteli sağlık hizmetine erişimi artırarak, toplumsal refaha katkıda bulunmalıyız. Biz de Vehbi Koç Vakfı ve çatısı altındaki sağlık kuruluşlarımızla, bu çok önemli hizmeti halkımıza yaraşır kalite standartlarında sunmaya gayret ederken, böylesi bir geleceğe doğru öncü adımlarımızı kararlılıkla ve süratle atıyoruz." Ömer M. Koç, ödülün Ordinaryüs Profesör İvet Bahar'a verilme nedenlerini de şu sözlerle özetledi: "Sorumluluk üstlendiğimiz her alanda, hem bizlerin hem de memleketimizin diğer kurumlarının daha güzel yarınlara ancak nitelikli insan kaynağıyla ilerleyebileceği aşikârdır. İşte bu nedenle, Seçici Kurulumuzun, 2022 yılında sağlık alanında takdim ettiğimiz Vehbi Koç Ödülü'nü layık gördükleri çok değerli isme ilişkin şu çarpıcı gerekçesini sizlerle bilhassa paylaşmak istedim. Biyoloji ve tıp biliminde çığır açan çalışmaları içinde değinilmesi



gereken en önemli noktalardan biri, bu başarıyı ailesinden üniversiteye giden ilk kişi olarak elde etmesi; diğeri ise temel çalışmalarının hemen hepsini bir bilim insanı olarak Türkiye’de tamamlamasıdır.”

**Ordinaryüs Profesör İvet Bahar:
“Mükemmeliyetçiliği bu derece
önemseyen bir kuruluşun ödülüne
layık görülmek benim için bir onur”**

İvet Bahar’ın yakın arkadaşlarının da bir video aracılığıyla kendisiyle ilgili duygu, düşünce ve anılarını paylaştıkları ödül töreninde Ordinaryüs Profesör İvet Bahar ise çalışma alanı olan bilgisayar teknolojisi ile biyomoleküler sistemlerin

simülasyonu ve ilaç tasarımı üzerine bir sunum yaptı.

Çalıştığı bilim dalını daha iyi anlayabilmek ve anlatabilmek için Albert Einstein’ın “Mümkün olduğu kadar basitleştirin, ama daha fazla basitleştirmeyin” sözünden yola çıktığına işaret eden İvet Bahar, ödülün hâlihazırda büyük bir keyifle yapmakta olduğu işlerini daha büyük bir azim ve şevkle yapması konusunda kendisine büyük bir moral ve motivasyon vereceğini kaydetti. Misyonunu ise “Gelecek nesillere örnek olmak, ışık tutmak, onların sahip oldukları yeteneklerini daha da geliştirmelerine yardımcı olmak” şeklinde tanımlayan İvet Bahar, genç kızlara, özellikle de akademik kariyer için bilim dünyasını seçecek olan kişilere de şu mesajı verdi: “İsterseniz, arzu ederseniz ve bunu gerçekleştirmek için gerekli emeği sarf ederseniz yapamayacağınız hiçbir şey yok. Yeter ki karşınıza çıkacak engellere göğüs gerecek, yolunuza şaşmadan devam edecek kararlılığı gösterebin.”

Vehbi Koç Ödülü’ne kendisini layık gördükleri için Koç Ailesi’ne, Vehbi Koç Vakfı yöneticilerine ve Seçici Kurul üyelerine ve ailesine teşekkür ederek

sözlerine devam eden Ordinaryüs Profesör İvet Bahar, ödülün Vehbi Koç Vakfı’ndan gelmiş olmasının da kendisi için ayrıca anlamlı olduğunu belirtti. İvet Bahar, “Vehbi Koç hayatı boyunca hep ilklere imza atmış. Tıpkı bir bilim insanı gibi o da son derece yenilikçi ve yaratıcı olmuş. Daha da önemlisi Vehbi Koç Vakfı’nın eğitime, sanata ve sağlığa verdiği önem. Her şeyin en iyisini yapmaya çalışmışlar; Sadberk Hanım Müzesi, Koç Üniversitesi, Amerikan Hastanesi... O nedenle mükemmeliyetçiliği bu derece önemseyen ve sürekli hedefleyen bir kuruluşun ödülüne layık görülmek benim için ayrı bir onur” dedi.

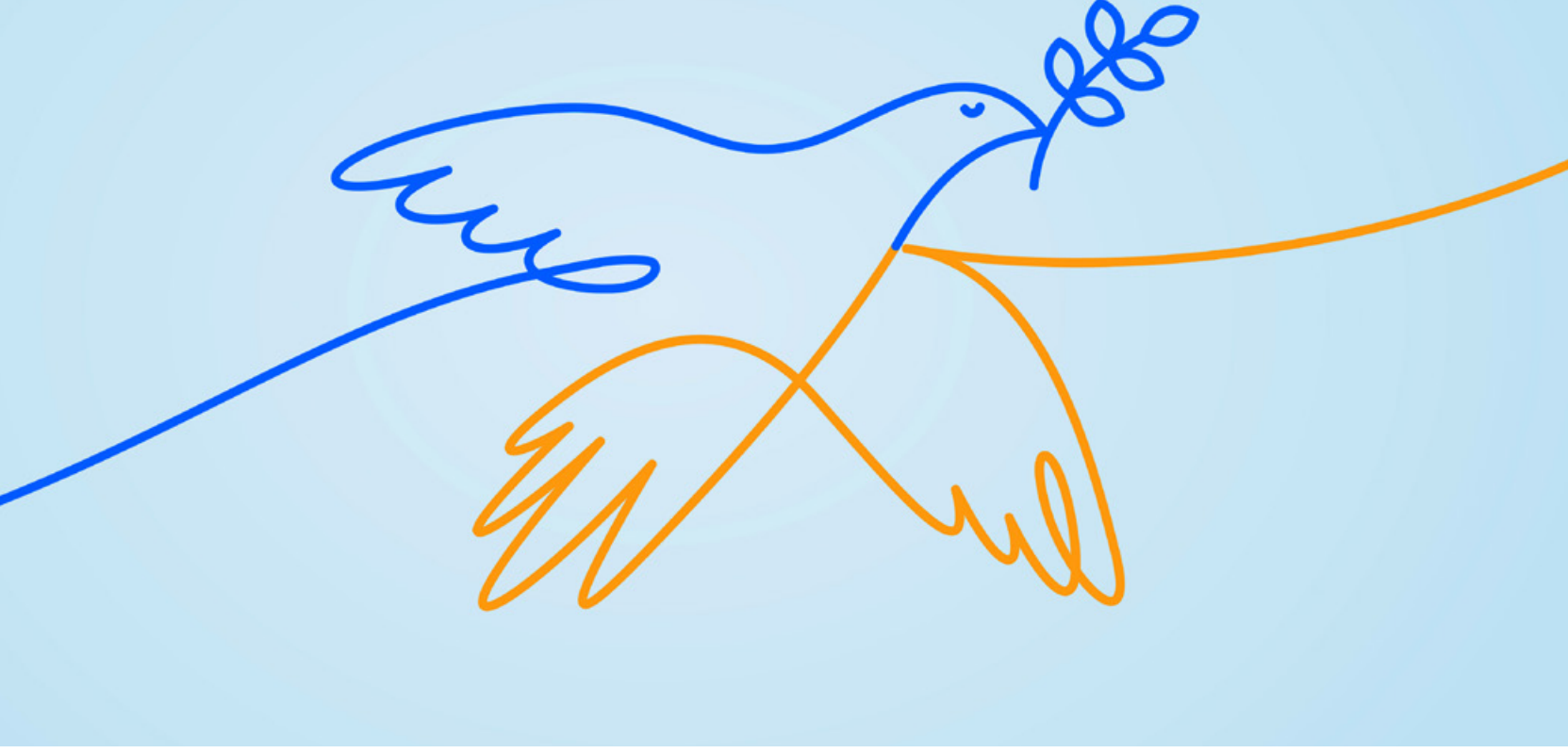
**Amerikan Ulusal Bilimler Akademisi
üyeliğine seçilen ilk Türk bilim insanı**

Vehbi Koç Vakfı Yönetim Kurulu; Prof. Dr. Mehmet Toner’in başkanlığını yaptığı, Prof. Dr. Mehmet Öztürk, Prof. Dr. Banu Onaral, Prof. Dr. Aysenil Belger, Prof. Dr. Hülya Kayserili Karabey’den oluşan Seçici Kurul’un önerdiği adaylar arasından seçilen Ordinaryüs Profesör İvet Bahar, bilim dünyasının en prestijli akademilerinden Amerikan Ulusal Bilimler Akademisi üyeliğine seçilen ilk Türk bilim insanı unvanına sahip.

HESAPLAMALI BİYOLOJİDE 300’DEN FAZLA MAKALENİN SAHİBİ...

İvet Bahar, lisans ve yüksek lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi’nde kimya mühendisliği alanında, doktorasını İstanbul Teknik Üniversitesi’nde kimya alanında tamamladı ve polimer fiziğine ilgi duymaya başladı. Akademik çalışmalarını 1986-2001 yılları arasında Boğaziçi Üniversitesi’nde sürdürdü ve profesör unvanını elde etti. 2001 yılında Pittsburgh Üniversitesi Tıp Fakültesi Moleküler Genetik ve Biyokimya Bölümüne profesör olarak atanan İvet Bahar, 2016 yılında ABD eski Başkanı Barack Obama tarafından Beyaz Saray’da “Çok Ölçekli Modellemeler ve Biyolojide Büyük Veri” başlıklı konuşma için davet edildi. Avrupa Moleküler Biyoloji Organizasyonu ve

Amerikan Bilimler Akademisi üyesi seçilen ve hâlen Avrupa Araştırma Konseyi Fiziksel ve Mühendislik Bilimleri hakemler kurulu üyesi olan Bahar’ın, hesaplamalı biyolojide 300’den fazla makalesi bulunuyor. İvet Bahar aynı zamanda biyolojik bilimler ve ilaç tasarımları alanlarında çalışmalar yürüten Amerikan Ulusal Sağlık Enstitüsü’nün iki farklı merkezinde de başkanlık görevi yaptı. Pittsburgh Üniversitesi Tıp Fakültesi’nden 2013 yılında Ordinaryüslük unvanını kazanan İvet Bahar, hâlen aynı üniversitede 2004 yılında kurduğu Hesaplamalı Sistemler Biyolojisi bölümünün başkanı olarak araştırma çalışmalarını sürdürüyor.



DÜNYA UKRAYNA'DA BARIŞI BEKLİYOR

◆◆◆

Rusya'nın Ukrayna'ya saldırısı, bütün dünyada dengelerin altüst olmasına neden oldu. Avrupa Birliği ve ABD'nin de dikkatle izlediği savaş, hem bölgeye yakınlığı hem de iki ülkeyle güçlü ekonomik ilişkilere sahip olması nedeniyle Türkiye için özel bir önem taşıyor. Diğer yandan savaşın küresel enflasyon ve büyümeyi de etkileyeceği tahmin ediliyor. Kuşkusuz bundan daha önemli olan nokta, can kayıplarının giderek artması. Bu nedenle herkesin ortak temennisi, çatışmaların son bulması ve barışın yeniden tesis edilmesi.

YAZI
Yasemin Balaban

Pandemiyle birlikte yeni bir dünya, yeni bir normal konuşulurken kimsenin aklında bir savaş olasılığı yoktu. Son ana kadar ciddiyeti tam olarak anlaşılamayan Ukrayna'daki gerilimlerin bir savaşa dönüşmesiyle ilgili olarak "yeni bir dünyaya doğru gidilebileceği" endişeleri artık sıklıkla dile getirilmeye başladı. Saldırıları başladığında "Avrupa için İkinci Dünya Savaşı'ndan bu yana en kara gün" diye yorum yapan AB Güvenlik ve Dış Politika Yüksek Temsilcisi Josep Borrell'in değerlendirmesi de tabloyu açık olarak ortaya koyuyor. Elbette herkesin temennisi, dünya barışını zedeleyen olayların bir an önce son bulması.

Kriz nasıl başladı?

Rusya'nın Ukrayna'nın doğusundaki Donetsk ve Luhansk'ın bağımsızlığını tanımasıyla tırmanmaya başlayan tansiyonun arkasında aslında daha eski bir hikâye yatıyordu. Ukrayna'daki Kasım 2004 - Ocak 2005 dönemindeki "Turuncu Devrim" protestoları, Rusya ve Batı yanlıları arasındaki gerilimin en önemli işaretleriydi. Donetsk'in Rusya yanlısı eski Valisi Viktor Yanukoviç Ukrayna'da cumhurbaşkanlığına aday olduğunda bu protestolar yüzünden kazanamadı. Yanukoviç, 2010'da ise seçimleri kazanmayı başardı ve ibreyi Rusya tarafına çevirince 2013 sonlarında muhalefetin protesto gösterileri patlak verdi. Yanukoviç Rusya'ya kaçarken Moskova Kiev'deki iktidar boşluğundan yararlanarak Kırım Yarımadası'nı ilhak etti. Ukrayna'nın bölünmesi için referandumlar düzenlendi, Rusya yönetiminde "halk cumhuriyetleri" ilan edildi. Şubat 2015'te Minsk anlaşmaları ile var olan cephe hattı sınır olarak sabitlendi. O dönemden sonra bölgede Ukrayna ordusu ile Rusya yanlısı milisler arasında kırılğan bir ateşkes hüküm sürdü. Ukrayna yönetimi uzun süre bu bölgelere isim veremese de 2018

Rusya ile Ukrayna arasındaki gerilimlerin savaşa dönüşmesi, Avrupa başta olmak üzere birçok ülkenin ekonomisini olumsuz etkiliyor. Bu nedenle barışın bir an önce sağlanması, hem can kayıplarının sonlanması hem de küresel ekonominin toparlanmaya devam etmesi açısından çok önemli.

yılında "Rusya işgali altındaki bölgeler" tanımlamasında karar kıldı. 22 Şubat'ta savaş çanlarının çalmaya başlamasına sebep olan bağımsızlığı tanıma kararından önce Vladimir Putin, Batı ülkelerinin gerilimin düşürülmesine dönük diplomatik çözüm çabalarına, bir dizi güvenlik garantisi isteyen talepler listesiyle karşılık verdi. Ukrayna'nın asla NATO'ya alınmayacağı garantisini isteyen Putin, savunma ittifakının doğuya genişlemesinin durdurulmasını talep etti. Moskova'nın talepleri arasında, 1997 yılından sonra NATO'ya katılmış olan Doğu Avrupa ve Baltık ülkelerindeki NATO askerlerinin ve silahlarının geri çekilmesi de vardı. Koç Üniversitesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Şener Aktürk, Rusya'nın işgalinin Avrupa siyasetinde ve daha genel olarak uluslararası siyasette, 2014'te Kırım'ın işgal ve ilhakıyla ilk somut sonucunu gördüğümüz endişe verici bir revizyonist dalganın yeni aşaması olarak yorumlanabileceğini söylüyor. "Kırım'ın ilhakı, İkinci Dünya Savaşı'ndan bu yana Avrupa'da siyasi sınırların işgal ve ilhak yoluyla değiştirildiği ilk örnek olduğu için yeterince kaygı vericiydi" diyen Aktürk, Donetsk'te ve Luhansk'ta Rusya destekli ayrılıkçıların bağımsız birer devlet ilanını Rusya'nın resmen tanıması ve işgali Ukrayna'nın başkenti Kiev ve ikinci büyük şehri Harkiv başta olmak üzere diğer illere doğru genişletmesinin açıkça yayılcı ve revizyonist bir Rus dış politikasını gösterdiğini vurguluyor.

Tüm dünya dikkatle izliyor

Henüz NATO'ya girmemiş bir ülkenin bağımsızlığına yapılan saldırı tüm dünyayı ayağa kaldırırken Rusya Devlet Başkanı Putin, "Batı dünyasının sınırlarını sürekli genişletme çabasına, kırmızı çizgileri olan Ukrayna'yı kaptırmak istemediği" gerekçesiyle karşılık verdiğini söylüyordu. Batı'yı Ukrayna'daki Nazi yanlılarını desteklemekle suçlayan, Soğuk Savaş yıllarından sonra ABD'nin tek süper güç olarak Rusya'yı sıkıştırmak istediğini söyleyen Putin, bu duruma artık göz yummayacağını belirterek sert hamlelere girişti. Bu yazının yazıldığı sırada arada gelen geçici ateşkeslerle Ukrayna'ya saldırılar sürüyor ancak Rusya'nın nükleer tehdidi ve Batı'nın olası askerî manevraları nedeniyle tüm dünya endişeyle olacakları bekliyor. Ukrayna'nın 4 Mart tarihindeki olağanüstü NATO toplantısından beklediği "uçuşa yasak bölge" ilanı, yani Rus uçaklarını düşürmeyi gerektirecek ve 30 ülkeyi savaşa sokacak karar ise çıkmadı. Bu duruma itiraz eden Ukrayna Devlet Başkanı Volodimir Zelensky ise "Ukrayna düşerse her yer düşer" açıklamasını yaptı. Diğer yandan Rusya'ya dünyadan büyük kısmı ekonomiyi hedefleyen ağır yaptırımlar geldi. Rus bankalarını uluslararası ödeme sistemi SWIFT'ten çıkarma, ham petrolün işlenmesi için Rusya'ya gerekli olan ve havacılık ve uzay sanayiiyle ilgili mal ve teknoloji satışının engellenmesi gibi yaptırımlar için Putin, 5 Mart günü



Kharkiv'de eğitim alanında 31 Ocak'ta manevra yapan tanklar...

yaptığı açıklamada, "savaş ilanı gibi" yorumunu yaptı. "Ukrayna'nın askerden arındırılması" ve "tarafsız bir statüye" sahip olmasını istediklerini söyledi. Putin'in Sovyetler Birliği'nin dağılmasını 20. yüzyılın en büyük jeopolitik felaketi olarak gördüğünü daha önce de açıkça ifade ettiğini hatırlatan Doç. Dr. Şener Aktürk, özü itibarıyla Rusya karşıtı bir ittifak olarak gördükleri NATO'nun genişlemesinden sadece Putin'in değil, Rus siyasi-askerî seçkinlerinin genel olarak rahatsız olduğuna dikkat çekiyor.

Türkiye'nin denge çabası

Tüm bu gelişmeler iki ülkeyle de ticari ve askerî mal alışverişi olan Türkiye'yi de sıkıntılı bir konuma soktu. Şubat ayının ilk haftasında Ukrayna'yı ziyaret eden Cumhurbaşkanı Tayyip Erdoğan, daha sonra Putin ile görüşmek istediğini, her iki tarafla yakın ilişkileri olan Türkiye'nin tarafların görüş ayrılıklarını masaya yatırabilecekleri görüşmelere ev sahipliği yapabileceğini söyledi. 6 Mart tarihinde iki lider arasında yaklaşık bir saat süren bir telefon görüşmesi

gerçekleşti. Rusya'nın Ukrayna'yı işgali sonrası iki ülke arasındaki ilk üst düzey görüşme ise Türkiye'de gerçekleşti. Antalya'daki zirveye Rusya Dışişleri Bakanı Sergey Lavrov ve Ukrayna Dışişleri Bakanı Dmitro Kuleba'nın yanında Dışişleri Bakanı Mevlüt Çavuşoğlu da katıldı. Bu önemli zirvenin ardından Türkiye'nin arabuluculuk çabaları devam etti. 16 Mart tarihinde Mevlüt Çavuşoğlu ve Sergey Lavrov, Moskova'da bir görüşme gerçekleştirerek açıklamalarda bulundular. 17 Mart'ta ise Cumhurbaşkanı Tayyip Erdoğan, Rusya Devlet Başkanı Putin ile bir telefon görüşmesi yaptı. Konuşmada savaşa dair son gelişmeler ve sahadaki insani durum ele alındı. Dergimizin yayın hazırlıkları devam ederken, üst düzey diplomasi trafiği de sürüyordu.

Türkiye ekonomisi olumsuz etkilenebilir

Türkiye'nin doğalgaz, tahıl ve turizm gibi can alıcı pek çok alanda iki ülke ile bağları bulunuyor. 2021

yılında Rusya'dan en fazla tarımsal ürün ithal eden ülke olan Türkiye'de buğday ithalatının yüzde 85'i Rusya ve Ukrayna'dan yapılıyor. Türkiye 2021'de ağırlıklı kısmı doğalgaz olmak üzere Rusya'dan 29 milyar dolar tutarında ithalat gerçekleştirdi. Türkiye'nin en çok ithalat yaptığı ülke olan Rusya aynı zamanda Türkiye'nin en büyük doğalgaz tedarikçisi. 2021'de bir önceki yıla göre yüzde 10 kadar gerilese de Türkiye'nin ihtiyaç duyduğu doğalgazın yüzde 30'u Rusya'dan alındı. Türkiye petrol ihtiyacının yüzde 10'unu, kömür ihtiyacının üçte birini bu ülke karşılıyor. Dünya Gazetesi Başyazarı Osman Arolat, 24 Şubat tarihli yazısında şu bilgileri veriyor: "Arpa, mısır, ayçiçeği, nohut ve kepek gibi ürünlerde bu iki ülkeden ithalatımız önemli yer tutuyor. Türkiye'nin yıllık 3,8 milyar dolarlık sebze-meyve ihracatında ilk sırada Rusya yer alıyor. Turizmde de Rusya birinci... 2021 yılındaki 24,7 milyon turistin 4,7 milyonu Rusya'dan geldi. Ukrayna, 2 milyon turistle Almanya'nın ardından üçüncü sırada. Türkiye'nin

müteahhitleri Rusya ve Ukrayna pazarında ilk sırada yer alıyorlar. 2020 yılında Rusya pazarında müteahhitler 4,5 milyar dolarlık yeni proje üstlenmiş durumda. Ukrayna'da 700 Türk firması 3,6 milyar dolarlık yatırıma sahip. Krizin Türkiye'yi olumsuz etkileyeceği alanlar arasında enerji, turizm, tarımsal ürün ticareti, inşaat ve savunma gibi çok fazla sektör yer alıyor."

İki ülke dünyanın tahıl ambarı

Kuşkusuz buğday ve diğer tarım ürünlerinde Rusya ve Ukrayna'ya bağımlılık yalnızca Türkiye'ye özgü değil. Bu iki ülke dünyanın tahıl ambarı durumunda. Ukrayna ve Rusya, dünyadaki toplam buğday ihracatının yüzde 30'unu, arpanın yüzde 31'ini,

ayçiçeğinin ise yüzde 32'sini karşılıyor. Rusya'nın Ukrayna'yı işgali, küresel piyasalarda buğday fiyatlarının hızla artmasına yol açtı. Fiyatlar 14 yılın en yüksek seviyesine çıkarken 5 Mart itibarıyla haftalık bazda yüzde 40'ın üzerinde artarak 12 doları aştı. Sadece tahıl değil gübre üretiminde de güçlü bir oyuncu olan Rusya'nın gübre ihraç edememesi, bazı uzmanlarca olası doğalgaz kesintisinden bile daha endişe verici olarak yorumlanıyor. Rusya'ya yönelik ağırlaşacak ambargoların Rusya'nın ihracat, ithalat ve para akışını daha fazla Çin üzerinden gerçekleştirmesi gibi bir sonuç doğurması beklenebileceğini kaydeden Doç. Dr. Şener Aktürk, "Rusya yakın dönemde dünyanın en büyük buğday



Doç. Dr. Şener Aktürk

YENİ CEPHELER HARİTASI

Koç Üniversitesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Şener Aktürk, savaşın olası etkilerini şöyle yorumluyor: "Rusya'nın Ukrayna'yı işgalinin küresel ölçekteki ittifaklar ağına en üst düzeydeki yansımaları muhtemelen ABD ile Çin arasındaki yeni küresel rekabette Rusya'yı daha fazla Çin'e yaklaştırmaları olacaktır. Oysa Obama dönemindeki başarısız ABD-Rusya 'reset' girişiminde ve çok daha belirgin olarak Trump döneminde görülen, Biden yönetiminde de devam eden eğilim, ABD'nin Çin ile rekabetine öncelik vermesi ve bu süreçte Rusya'yı Çin'e karşı ABD'nin yanına çekme çabalarıydı. Rusya'nın Ukrayna'yı işgali ABD-Rusya arasındaki yakınlaşma çabalarına muhtemelen en ağır darbeyi vuracak ve Rusya'yı daha da fazla Çin'e yakın durmaya mecbur bırakacak. Örneğin Çin'de

çok büyük ölçüde devletin ve resmi ideolojinin kontrolü altındaki sosyal medyanın Rusya'nın Ukrayna'yı işgalini desteklediği, Putin'i örnek lider olarak gördüğü de işgalin ilk haftasında New York Times'ın haberlerine yansdı. Türkiye açısından Rusya ve Batı ittifakı arasında gerginliğin artmasının hem olumsuz hem de bazı olumlu sonuçları olması beklenebilir. Olumsuz sonuçları arasında Rusya'ya yönelik ekonomik ambargo kararlarına Türkiye'nin de katılmasının beklenmesi ve bunun sonucunda Türkiye'nin dış ticaret hacminde önemli bir yeri olan Rusya'yla ekonomik bağlarının zarar görmesi sayılabilir. İlk açıklanan takvimlere göre bir hayli gecikmiş olan Akkuyu Nükleer Santrali'nin tamamlanması daha da gecikebilir. Dahası, Ukrayna'nın Karadeniz sahilinin

tamamen Rusya'nın eline geçmesi Türkiye'nin geri kalan Ukrayna ile en doğrudan bağını tamamen koparacağı gibi Karadeniz üzerinden Rus askerî tehdidini de artırır. Öte yandan Rusya'nın işgal girişimi ve genel olarak revizyonist saldırganlığın bir sonucu olarak Batı ittifakı açısından Rusya'yı dengeleyebilmek ve çevreleyebilmek için Türkiye'nin kritik rolü ve önemi daha iyi anlaşılabilir. Kafkasya, Libya ve Suriye gibi Türkiye'nin müdahil olduğu farklı cephelerde Rusya'yı dengeleme çabalarına Batı'nın desteği söz konusu olabilir. Batı ittifakından bağımsız olarak da Rusya'nın askerî, ekonomik ve diplomatik sermayesini Ukrayna cephesinde kullanmak zorunda kalması, bahsettiğim bu diğer cephelerde Türkiye'nin elini rahatlatır."

*Economist
Intelligence Unit
3 Mart tarihli
analizinde, 2022
yılında Avrupa
ekonomisi için
yaptığı büyüme
tahminini savaş
nedeniyle yüzde
3,9'dan yüzde 2'ye
revize etti. Küresel
büyüme tahminini
ise yüzde 3,4'e
düşürdü.*

ihracatçısı hâline gelmişti ve Türkiye de Rusya'dan en fazla buğday ithal eden ülke olmuştu. Bunun yanı sıra, bazı Avrupa ülkeleri gibi Türkiye de doğalgazının büyük kısmını Rusya'dan ithal ediyor. Dolayısıyla buğday veya doğalgaz arzındaki bir daralma Türkiye dâhil pek çok ülkeyi etkileyebilir" diye konuşuyor.

Küresel enflasyon artacak

Savaşın etkileri tabii ki tahıl arzının kesilmesiyle sınırlı değil. Dünyayı hem politik hem ekonomik pek çok sorun bekliyor. Economist Intelligence Unit'in (EIU) 3 Mart tarihli analizi, savaşın küresel ekonomiye etkilerini üç bacadan topluyor: Finansal yaptırımlar, emtia fiyatları ve tedarik zinciri kesintileri. EIU Küresel Tahmin Direktörü Agathe Demarais'in raporunda yaptırımların Rusya'nın döviz rezervlerinde tuttuğu 643 milyar doların yaklaşık yarısına erişmesini engelleyeceği hatırlatılıyor. Demarais, Avrupa başkentlerinde bu tür yaptırımların AB ekonomilerini resesyona sürükleyeceğine dair

korkunun var olduğuna dikkat çekiyor. Demarais, en ciddi etkiyi emtia fiyatlarındaki artış olarak bekliyor. Arz ile ilgili endişeler, fiziksel altyapının yok edilmesi ve yaptırımlar bunun sebepleri olarak görülüyor. Petrol, gaz, ana metaller ve tahıl fiyatları fırlayacak. Çatışmalar sürdüğü sürece petrol fiyatları 100 dolar/varil üzerinde kalmaya devam edecek. Gaz fiyatları geçen yılki beş kat artışın üzerine bu yıl en az yüzde 50 artacak." Rusya'nın fiyatları artacak birçok ana metalin (alüminyum, titanyum, paladyum ve nikel) ana üreticisi olduğunu hatırlatan Demarais, fiyatların en yüksek seviyelerde kalacağını, otomotiv gibi endüstriyel sektörler üzerinde savaşın önemli etkisi olacağını vurguluyor. Şirketlerin Rusya ile ticaret yapmak için finansal kanallar bulmakta zorlanması yüzünden mali yaptırımların tedarik zincirleri ve ticaret üzerinde etkisi de olabilir. Küresel enflasyonun bu yıl yüzde 6'nın üzerine çıkacağını dile getirildiği raporda daha yüksek fiyatların, merkez bankaları için zor soruları da beraberinde getireceği söyleniyor. Çatışmanın ekonomik

etkisinin en çok bu yıl sert resesyonlar yaşayacak Ukrayna ve Rusya'da hissedileceğini belirten Demarais, Litvanya ve Letonya gibi Rusya ile en çok ticaret yapan Doğu Avrupa ülkelerinin de çatışmadan zarar göreceğini kaydediyor. Avrupa'nın başka yerlerinde, AB'nin enerji, tedarik zinciri ve ticaret şoku yaşayacağını anlatan Demarais, "Bu durum göz önüne alındığında, 2022'de Avrupa için önceki yüzde 3,9'luk büyüme tahminimizi yaklaşık yüzde 2'ye revize edeceğiz. Bu revizyonlar nedeniyle küresel büyüme tahminini de önceki yüzde 3,9 oranından yaklaşık yüzde 3,4'e çekeceğiz" diyor. 8 Mart tarihinde ABD'nin Rusya'ya dönük yaptırımlarının açıklanmasıyla birlikte, savaşın küresel ekonomi üzerindeki etkileri, beklendiği gibi daha da hızlandı. Petrol ve doğalgaz fiyatları rekorlar kırmaya devam ederken Rusya ile Ukrayna arasındaki savaşın uzamasının özellikle Avrupa ekonomisi üzerindeki yansımalarının pandeminin yarattığından daha büyük olabileceğine dair tahminler yapılmaya başlandı.



24 Şubat'ta Kiev'deki patlamalar, savaşın başladığının işaretiydi.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKTE SINIR YOK!

Dünyamızın kaynakları sınırlı... Ve bu sınırlar her geçen gün daha da daralıyor.

Neyse ki sınırları kaldırmak bizim ruhumuzda var. Sadece ekonomik gelişim adına değil; topluma, insana ve doğaya dost sürdürülebilir bir gelecek için de var gücümüzle **sınırları kaldırmak için çalışıyoruz.**

Bunun için sürdürülebilir girişimleri destekliyor, sürdürülebilir finansal ürünler geliştiriyor, bireysel ve toplumsal gelişim için uzun vadeli projelere imza atıyoruz.

**Yapı Kredi olarak sorumluluğumuzun farkındayız:
Sürdürülebilir bir gelecek yaratmak adına da bizim için
hizmette sınır yoktur.**

SÜRDÜRÜLEBİLİR
GELECEK İÇİN
SINIRLARI
KALDIRIYORUZ.

 **YapıKredi**

Hizmette sınır yoktur.



“BU KRİZ DÜNYA İÇİN ÇOK ÖNEMLİ BİR İKAZ”

♦ ♦ ♦

Uluslararası Enerji Ajansı Başkanı Fatih Birol, Bizden Haberler’e verdiği özel röportajda, Ukrayna-Rusya savaşıyla içinden çıkılmaz hâle gelmeye başlayan enerji krizi nedeniyle fiyatların önümüzdeki 6 ayda normalleşemeyeceğini söylüyor. Bu krizin dünya için çok önemli bir ikaz olduğuna dikkat çeken Birol, bu tür çalkantılardan çıkmak için yenilebilir enerji yatırımlarının kritik olduğunu belirtiyor.

YAZI
Ahmet Destici

Dünya şimdiye kadar gördüğü en büyük enerji krizlerinden birini yaşıyor. Ukrayna-Rusya savaşının başlaması ve sonrasındaki gelişmeler, dünyayı içinden çıkılması güç bir enerji çıkmazına doğru sürüklüyor.

Bu zorlu dönemde uluslararası koordinasyon daha da kritik hâle geliyor. Uluslararası Enerji Ajansı ise dünya enerji piyasasına yön veren, politikalar üreten, çözümler öneren, en önemli kuruluşların başında yer alıyor. Hükümetler ile görüşmeler yapan, uluslararası koordinasyon konusunda rol üstlenen ajansın başkanı Fatih Birol da küresel çapta "en etkili insanlardan" biri olarak değerlendiriliyor. Geçtiğimiz yıl Time Dergisi tarafından hazırlanan "Dünyanın En Etkili 100 İnsanı" listesine tek Türk olarak giren Fatih Birol, 1995 yılından bu yana Uluslararası Enerji Ajansı'nda çalışıyor ve 2015 yılından itibaren İcra Direktörü görevini yürütüyor.

Ukrayna'da başlayan savaşla birlikte son derece yoğun bir çalışma temposuna giren Fatih Birol, Bizden Haberler'e özel röportaj vererek sorularımızı yanıtladı. Birol, özellikle petrol ve doğalgazdaki krizin 70'li yıllardan beri görülen en büyük kriz olduğunu söylüyor. Petrol ve doğalgazdaki fiyat artışlarının da önümüzdeki günlerde devam edeceğini ve 6 aydan önce normalleşme beklemediğini belirtiyor.

Birol, diğer yandan küresel ölçekte enerji güvenliği kadar önemli olarak değerlendirdiği bir başka konuya dikkat çekiyor. "Ben mevcut krizin belki de iklim değişikliği konusunda atılacak adımlara vesile olabileceğini düşünüyorum. Zaten bu konuda çalışmaya devam ediyoruz" diyen Fatih Birol, yenilenebilir enerji, enerji verimliliği, elektrikli arabalar, dijitalleşme gibi konulardaki çalışmaların hızlanabileceğini vurguluyor ve şu noktanın altını çiziyor: "Yenilenebilir enerji dışı olan bağımlılığı, özellikle petrol ve doğalgazdaki birkaç ülkeye olan bağımlılığı azaltmak ve enerji

"Petrol ve doğalgaz fiyatlarının yukarılara doğru seyretmesi, özellikle bizim gibi petrol ve doğalgaz ithalatçısı ülkelerde enflasyonist baskılar yaratacak. Bu durum, toparlanma sürecinde olan dünya ekonomisinde önemli bir tahribata yol açabilecek."

güvenliğini artırmak açısından ve de iklim değişikliğiyle mücadelemiz için olumlu bir katkı yapacak."

Fatih Birol, 8 Mart tarihinde gerçekleştirdiğimiz röportajda, sorularımızı şöyle yanıtladı:

Ukrayna'daki savaş nedeniyle petrol ve doğalgaz fiyatlarında durdurulamayan bir yükseliş başladı.

Bu sizce nereye kadar gidecek?

Başka sonuçlar doğuracak mı?

Bu dönemde oluşan fiyatlar ve savaş, doğalgaz ve petrol piyasalarında çok çalkantılı bir döneme girdiğimizi işaret ediyor. Onun da nedeni şu; Rusya dünyanın en büyük petrol ve doğalgaz ihracatçısı. Rusya'ya karşı uluslararası camianın aldığı yaptırım kararları Rusya'nın petrol ve doğalgaz ihracatını ciddi bir şekilde etkileyecek.

Bu da petrol ve doğalgaz piyasalarında daha da fazla çalkantıya yol açacak. Bu çalkantılarla birlikte fiyatların yukarı doğru yükselmesini görmemiz son derece doğal. Petrol ve doğalgaz fiyatlarının yukarılara doğru seyretmesi de birçok ülkede, özellikle bizim gibi petrol ve doğalgaz ithalatçısı ülkelerde enflasyonist baskılar yaratacak. Benim en büyük endişelerimden biri; toparlanma sürecinde olan dünya ekonomisinde bu durum önemli bir tahribata yol açması. Yılbaşında yapılan küresel ekonomik büyüme tahminlerini de ciddi anlamda aşağıya doğru çekecek.

Savaş bitse bile bu krizin etkilerinin ne kadar sürmesini bekliyorsunuz? Kurum olarak ne kadar önünüzü görebiliyorsunuz?





Bunu enerjiden daha çok belirleyen faktör, jeopolitik değişimler, gelişmeler olacak: Rusya'nın agresyonuna karşı uluslararası camianın verdiği cevaplar, mevcut jeopolitik tansiyonları ne kadar zaman içinde aşağıya doğru çekebilecek? Jeopolitik tansiyon bu seviyelerde kaldıkça fiyatlarda büyük bir düşüş ve fiyatların daha normale yakın seviyelere gelmesini beklemek şu anda iyimserlik olur diye düşünüyorum. En azından önümüzdeki altı ayın petrol ve doğalgaz piyasaları açısından çok çalkantılı geçeceğini düşünüyorum. Rusya'dan petrol ve doğalgaz alma konusunda Batılı ülkeler ciddi yasaklamalar getirebilirler. Ayrıca yasaklama olmayan ülkelerde bile Rusya'nın petrolünü alma konusunda ciddi kaygılar gözleniyor. "Rusya'dan petrol alırsam şirketim için bir sorun çıkar mı?" diye düşünüyorlar. Aynı şirketler bu alımlarla mevcut itibarlarının zedelenmesinden de korkuyorlar. ABD, Rusya'dan artık petrol ve doğalgaz almayacağını açıkladı. Avrupalılar böyle bir yasak getirmediler ama onlar da alacakları tedbirlerle mevcut ithalatı mümkün olduğu kadar düşürmeye çalışıyorlar.

Savaş ve Rusya'ya uygulanacak yaptırımlarla birlikte petrol arzında büyük bir sıkıntı yaşanmaya başladı. Uluslararası Enerji Ajansı, acil durum petrol rezervlerini kullanıma açtı. Rezerviniz ne kadar ve kalanını da kullanıma açacak mısınız?

Mart ayının başında dünya petrol arzında önemli bir açık meydana gelmeye başlayınca acil durum petrol rezervimizin 60 milyon varilini üye ülkeler için kullanıma açtık. Bu bizim stoklarımızın yüzde 4'üne tekabül ediyor. Eğer piyasalardaki bu çalkalanma devam ederse üye ülkelere birinci stokların piyasaya sürülmesini takiben başka müteakip çalışmalar yapılabileceğini önerebilirim. Fiyatlara bakıyoruz, arzdaki aksamalara bakıyoruz. Bunlara bakarak gerekirse tekrar böyle bir adım atmaktan da çekinmeyiz. Dediğim gibi şu anda piyasaya sürdüğümüz petrol, stoklarımızın çok azı. Daha ciddi anlamda petrol stoğumuz var.

Bu büyük enerji krizini atlattık için neler yapmalıyız?

Şu anda dünya geçmişte yaşadığı büyük krizlerden birini yaşıyor. Şöyle söyleyebilirim; şu anda 70'li yıllarda yaşadığımız petrol şokuna benzer bir şoka girdik. Ayrıca sadece petrol değil, doğalgazda da aynı şoku yaşıyoruz. Bu şoku bertaraf etmenin iki yolu var: Birincisi üretim; yani piyasaya petrolün gelmesi, ikincisi de tüketimin azalması. Biz petrol tüketiminin azaltılmasıyla özellikle ulaştırma sektöründe alınabilecek tedbirler üzerine çalışıyoruz şu anda. Bu konuda hükûmetlere tavsiyelerde bulunacağız. Hükûmetlerden sokaktaki vatandaşlara kadar bize bu konuda çok ciddi talep var. "Nasıl tedbir alabiliriz?" diye soruyorlar. Burada ulaştırmaya yoğunlaşacağız. Arabalarda, kamyonlarda, uçaklarda, otobüslerde bu sorunla nasıl başa çıkabileceğimizle ilgili, yoğun olarak çalışıyoruz. Yakında hükûmetlere ileteceğimiz çalışmalarımızı.

Daha yaşanabilir bir dünya için ve bu tip krizlerden korunmak adına yenilenebilir enerjinin önemi daha da artıyor mu?

Bu krizin dünyadaki ülkeler ve vatandaşlar için çok önemli bir ikaz olduğunu düşünüyorum. Bu kadar önemli, stratejik bir alanda sadece birkaç ülkenin alacağı kararlara bağlı olmak son derece riskli diye düşünüyorum. Aynı zamanda biliyoruz ki enerji güvenliği kadar bizi bekleyen başka bir sorun var; o da iklim değişikliği. O bakımdan ben mevcut krizin belki de iklim değişikliği konusunda atılacak adımlara vesile olabileceğini düşünüyorum. Zaten bu konuda çalışmaya devam ediyoruz. Yenilenebilir enerji, enerji verimliliği, elektrikli arabalar, dijitalleşme konularındaki çalışmalara hız verilebilir. Genellikle hükûmetlerle, hükûmet başkanlarıyla konuştuğum zaman birçok ülkeden "Biz kendi enerjimizi kendimiz üretmek üzere daha çok çalışacağız" diye mesajlar alıyorum. Zaten birçok ülke bu konudaki görüşlerini açıkladı ve daha da açıklayacaklar. Yenilebilir enerji dışı olan bağımlılığı, özellikle petrol ve doğalgazdaki birkaç ülkeye olan bağımlılığı azaltmak ve enerji güvenliğini artırmak açısından ve de iklim değişikliğiyle mücadele için olumlu bir katkı yapacak.

"Şöyle söyleyebilirim; şu anda 70'li yıllarda yaşadığımız petrol şokuna benzer bir şoka girdik. Ayrıca sadece petrol değil, doğalgazda da aynı şoku yaşıyoruz."

Hünerli ellerden, kusursuz ve rahat bir şıklığa.

Hem rahat etmek hem şık görünmek istiyorsanız
gelin size el yapımı bir ayakkabı verelim.
Nesli tükenmekte olan ustalarımızın kaliteli deri kullanarak,
titizlikle yaptıkları ayakkabılar sizi ömür boyu rahat ettirecektir.





KOÇ TOPLULUĞU'NDAN TEKNOLOJİ VE İNOVASYON ALANINDA TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ SEFERBERLİĞİ!

♦ ♦ ♦

“Hayaller Hedefimiz” diyerek teknoloji ve inovasyon alanında toplumsal cinsiyet eşitliği seferberliği başlatan Koç Topluluğu şirketleri, gelecek 5 yıl boyunca kadın ve kız çocuklarına yönelik fırsat eşitliğinin sağlanması için çalışacağını taahhüt etti. “Toplumsal cinsiyet eşitliği bir kadın meselesi değil, insan hakları meselesidir” felsefesi çerçevesinde ve Koç Holding’in öncülüğünde hareket eden Aygaz, Arçelik, Ford Otosan, Koçfinans, Tofaş, Tüpraş, TürkTraktör ve Yapı Kredi, şirket çalışanları ve onların aileleri, iş ortakları, gençler ve girişimci kadınlara yönelik pek çok projeyi hayata geçirmeye hazırlanıyor.

2013 yılında İş'te Eşitlik Bildirgesi'ni imzalayan, 2015 yılında ise bir adım daha ileriye giderek Birleşmiş Milletler (BM) Kadın Birimi'nin HeForShe hareketinin küresel liderleri arasına katılan Koç Holding, toplumsal cinsiyete dayalı eşitsizlikle mücadele yolculuğunda yepyeni bir dönem başlatıyor. Uzun yıllardır paydaşları ve çalışanlarıyla birlikte tüm ekosistemi değişime ve dönüşüme uğratan çalışmalar gerçekleştirerek toplumsal cinsiyete dayalı eşitsizliklerle mücadelesini kararlılıkla sürdüren Koç Holding, geçtiğimiz yıl BM Kadın Birimi tarafından başlatılan "Nesiller Boyu Eşitlik Forumu"nun "teknoloji ve inovasyon" alt başlığının küresel liderleri arasına katıldığını açıklamıştı. Bu küresel liderlik ve Koç Holding'in taahhütleri kapsamında Koç Topluluğu şirketlerinden Aygaz, Arçelik, Ford Otosan, Koçfinans, Tofaş, Tüpraş, TürkTraktör ve Yapı Kredi, fırsat eşitliğinin mümkün olduğu bir dünya için teknoloji ve inovasyon alanında önümüzdeki beş yılda ulaşacakları toplumsal cinsiyet eşitliği hedeflerini Oya Ünlü Kızıl'ın ev sahipliğinde Arter'de düzenlenen bir basın toplantısında kamuoyu ile paylaştı. Toplantı Aygaz Genel Müdürü Gökhan Tezel, Arçelik Genel Müdürü Hakan Bulgurlu, Ford Otosan Genel Müdürü Haydar Yenigün, Koçfinans Genel Müdürü Yeşim Pınar Kitapçı, Tüpraş Genel Müdürü İbrahim Yelmenoğlu ve TürkTraktör Genel Müdürü Aykut Özuner'in katılımıyla gerçekleşti. Toplantıda yol haritalarını açıklayan genel müdürler öncelikle şirketlerindeki iç dönüşümü sağlamaya yönelik olarak teknoloji ve inovasyon alanında kadın çalışan oranlarını artırmayı hedeflediklerini duyurdu. Ayrıca toplumsal dönüşümü hızlandırmak için gençlere odaklanan bir yaklaşımla ilköğretim, lise ve üniversitede okuyan kız öğrencilerin teknoloji ve inovasyon alanına

yönelmeleri ve bu alanda güçlenmeleri için de çalışacaklarını dile getirdiler. Şirketler taahhütlerine ulaşmak için ilk etapta çalışanlarına, çalışanlarının ailelerine, iş ortaklarına, ilköğretim, lise ve üniversite çağındaki gençlere ve girişimci kadınlara yönelik 30'a yakın program ve projeyi hayata geçirecek. Bu kapsamda kamu, üniversite, sivil toplum ve sosyal girişim iş birlikleri ile eğitim içerikleri oluşturulacak, model uygulamalar geliştirilecek, kadınlar ve kız çocuklarına yönelik mentörlük programları gerçekleştirilecek. Projeler kapsamında gençlerin yanı sıra bayi ağını kapsayan ekosistemlerine ve kadın girişimcilere de ulaşacak toplumsal programlar ile beş yılda toplam 500.000 kişiye erişilmesi hedefleniyor.

Oya Ünlü Kızıl: "Dünyanın teknolojiye, teknolojinin ise eşitlikçi bir bakış açısına ihtiyacı var"

2013 yılından beri sürdürdükleri toplumsal cinsiyet eşitsizliği mücadelesi yolculuklarında yepyeni bir dönemin başlangıcını yapacak olmaktan dolayı duydukları memnuniyeti dile getirerek sözlerine başlayan Koç Holding Kurumsal İletişim ve Dış İlişkiler Direktörü Oya Ünlü Kızıl, "Bugün bizleri çok heyecanlandıran tarihî bir gün. Neden dersiniz; Koç Topluluğu olarak toplumsal cinsiyete dayalı eşitsizlikle mücadele yolculuğumuzda yeni bir dönemi başlatıyoruz" dedi. Toplumsal cinsiyet eşitliğini iş yapış şekillerine dâhil etmek ve toplumsal dönüşüme öncü olmak için kararlılıkla çalıştıklarını da sözlerine ekleyen Oya Ünlü Kızıl, "Geriye dönüp baktığımda iyi ki bu adımları atmışız diyorum. Çünkü Türk iş dünyasında toplumsal cinsiyet eşitliği konusunun gündeme gelmesini sağlayanın yine Koç Topluluğu olduğunu görüyorum. Ancak her zaman daha fazlasını yapmak mümkün ve bugün burada bir sonraki adımlarımızı, daha somut ve



kapsamlı taahhütlerimizi kamuoyuyla paylaşmak üzere birlikteyiz" şeklinde konuştu.

Geçtiğimiz yıl küresel liderleri arasına katıldıkları Birleşmiş Milletler Kadın Birimi Nesiller Boyu Eşitlik Forumu kapsamında teknoloji ve inovasyon alanında toplumun tüm katmanlarına yayılacak bir eşitlik seferberliği başlattıklarını katılımcılarla paylaşan Kızıl, "Hayallerinde inovasyon ve teknoloji alanında meslekler olan kadınlar ve kız çocuklarının, bu hayallerini önce hedeflere sonra da gerçeğe dönüştürme yolculuklarına ortak olacağız" dedi ve sözlerini şöyle sürdürdü:

"Şirketlerimizin taahhütlerinde hem sayısal hedefler hem de çalışma arkadaşlarımızın, iş ortaklarımızın ve toplumun dönüşümüne katkı sağlayacak projeler yer alıyor. Teknolojinin tasarımı, üretimi ve yönetiminde çalışacak kadın havuzunu genişletmemiz, hâlihazırda bu alanda çalışan kadınlara da eşit fırsatlar

sağlayan bir çalışma ortamı yaratmamız giderek daha fazla önem taşıyor. Hiç şüphesiz ki dünyanın teknolojiye, teknolojinin ise eşitlikçi bir bakış açısına ihtiyacı var."

"Gerçekleştirdiğimiz projeler bambaşka filizlerin yeşermesine sebebiyet verebilir"

Konuşmasında toplumsal cinsiyet eşitsizliği ile mücadelelerinin ilk tohumlarını 2013 yılında Davos'ta açıklanan, Türkiye'nin ve Koç Holding'in



%12

En güçlü
20 ekonomide bulut
bilgişim alanındaki
kadın oranı



de bir paydaş olarak daha ilk günden itibaren katılmış olduğu "İş'te Eşitlik Bildirgesi"ni imzalayarak attıklarına işaret eden Oya Ünlü Kızıl, Birleşmiş Milletler (BM) Kadın Birimi'nin HeForShe hareketinden BM Kadının Güçlenmesi İlkeleri ve "Ülkem için Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Destekliyorum" projesine kadar bugüne dek ulusal ve küresel düzeyde etki gücü yüksek birçok önemli çalışmanın liderliğini üstlendiklerine de yer verdi. Söz konusu projeler kapsamında "Kadınsız toplum, yarısız toplumdur" çağrılarına yanıt olarak Topluluk Şirketlerinin de harekete geçerek kendi bünyelerinde bu çerçevede projeler gerçekleştirdiklerini dile getiren Kızıl, aradan geçen süre zarfında toplumsal cinsiyet eşitliğini iş yapış şekillerine dâhil etmek ve toplumsal dönüşüme öncü olmak için çalışmalarını kararlılıkla sürdürdüklerine de vurgu yaptı.

%1,6

Türkiye'de bilgişim
teknolojileri eğitimi alan
kadın oranı



Koç Topluluğu'nun 110 bin kişiden oluşan etki gücü yüksek bir aile olduğunun altını önemle çizen Kızıl, "Gerçekleştirdiğimiz projelerde belki 110 bin kişinin tamamında bir fark yaratamayabiliriz ama bunun yüzde 1'inde bile bir yaratırsak o ateş bambaşka filizlerin yeşermesine sebebiyet verebilir" dedi.

%15

En güçlü 20 ekonomide
mühendislik alanındaki
kadın oranı



"Geleceğin mesleklerinin büyük çoğunluğu inovasyon ve teknoloji altyapısı gerektirecek"

Oya Ünlü Kızıl, 2021 senesinde Birleşmiş Milletler'in gelecek beş seneye yönelik tüm toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarını "Nesiller Boyu Eşitlik Forumu" çatısı altında toplamaya karar verdiğini belirterek konuşmasını şu cümlelerle sürdürdü: "Koç Topluluğu olarak CEO'muz Levent Çakıroğlu'nun liderliğinde dijital dönüşüm, inovasyon, kurum içi girişimcilik ve çevik yönetim gibi önemli inisiyatifleri kapsayan kültürel bir dönüşüm programı yürütülüyor. Buradaki tecrübelerimizi teknoloji ve inovasyon alanında toplumsal cinsiyet eşitliği alanına

rahatlıkla taşıyabileceğimize inandığımız için Teknoloji ve İnovasyon Eylem Grubu'nda yer almak istediğimizi belirttik.

Peki, neden kadınları ve kız çocuklarını bilim ve teknoloji alanında desteklemeliyiz? Geleceğin mesleklerine baktığımız zaman büyük bir çoğunluğunun teknoloji ve inovasyon alanında bir altyapı gerektireceğini görüyoruz. Bugün en güçlü 20 ekonomi incelendiğinde, kadınlar mühendislik alanında işgücünün %15'ini, bulut bilgişim alanında ise yalnızca %12'sini oluşturuyor. Ülkemizde ne yazık ki STEM eğitimi alan kadın oranı %14, bilgişim teknolojileri alanında bu oran kadınlar için %1,6. Bu iki rakama baktığımız zaman geleceğin iş dünyasında kadının

%14

Türkiye'de STEM eğitimi
alan kadın oranı



daha eşit olarak ekonomiye katılımı bir yana, bu uçurumun çok hızlı artarak daha da büyümesi riski ile karşı karşıyayız. Geleceğin dünyasında kadının yeri olsun istiyorsak bu alana mutlaka el atmamız gerekiyor. Ayrıca teknolojinin üretiminde ve tasarımında daha çok kadın yer alırsa daha sağduyulu, eşitlikçi ve kapsayıcı çözümler üretilmesine de katkı sağlanacaktır."

KOÇ TOPLULUĞU ŞİRKETLERİNİN TAAHHÜTLERİ...

Toplantıda Koç Topluluğu şirketlerinin genel müdürleri de teknoloji ve inovasyon alanında önümüzdeki beş yılda ulaşacakları toplumsal cinsiyet eşitliği hedeflerini anlattı. Ölçeklerinin büyüklüğü ile toplumun tüm katmanlarını etkileyen bir dönüşümü başlatma kapasitesine sahip olan 8 Koç Topluluğu şirketinin taahhütleri; otomotiv, dayanıklı tüketim, enerji ve finans sektörlerini yakından ilgilendiriyor.

TEKNOLOJİ VE İNOVASYONDA FIRSAT EŞİTLİĞİ

4
SEKTÖR

Dayanıklı Tüketim,
Enerji, Otomotiv, Finans

8
ŞİRKET

Arçelik, Aygaz, Tüpraş, Ford
Otosan, Tofaş, Koçfinans,
TürkTraktör, Yapı Kredi

500 BİN

5 yılda
Erişilmesi
Hedeflenen Kişi

%30+

Teknoloji ve İnovasyonda
Çalışan Kadın Oranı

~30

Proje ve Program

5

YILLIK TAAHHÜTLER

Çalışanlar Ekosistem Toplum

Eğitim içerikleri/Model Uygulamalar/Mentörlük

İlk/Orta öğretim
Lise
Üniversite





**Arçelik CEO'su
Hakan Bulgurlu:
"Çözümün parçası
olmak için hep birlikte
çalışmak oldukça
heyecan verici"**

"Eşit bir toplumun ekonomik kalkınmanın ilk adımı ve önemli bir gerekliliği olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle projelerimiz, hedeflerimiz ve taahhütlerimiz ile Action Coalition gibi küresel ölçekte bir inisiyatifte yer almak ve çözümün parçası olmak için hep birlikte çalışmak oldukça heyecan verici.

İlk taahhüdümüz

kadınların STEM alanında

21. yüzyıl yetkinlikleri ve kariyer geliştirmelerini desteklemek.

100 bin

Teknoloji-tasarım, bilişim ve yazılım dersleri ile ulaşılacak kız öğrenci sayısı

İkinci taahhüdümüz Türkiye girişimcilik ekosisteminde girişimci kadın sayısını artırmak ve finansal destek ile güçlendirmek. Üçüncü taahhüdümüz ise Arçelik'te STEM alanında çalışan kadın oranını artırmak. Arçelik olarak toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısını paydaşlar arasında yaygınlaştırmak, farkındalığı artırmak, kadın istihdamını artırmak ve onları kariyerleri boyunca desteklemek için çalışmaya devam edeceğiz."

5 bin

Girişimci kadına erişme ve finansal destek sağlama



Arçelik'in taahhütleri:

■ Arçelik, tüm küresel operasyonlarında STEM (fen, teknoloji, mühendislik ve matematik) alanında çalışan kadın oranını yüzde 16'dan yüzde 35'e yükseltmeyi hedefliyor.

■ Milli Eğitim Bakanlığı iş birliğinde 100.000 kız öğrenciye teknoloji-tasarım, bilişim teknolojileri ve yazılım dersleri vermekten, 2026'ya kadar küresel ölçekte düzenlenen girişimcilik programları aracılığıyla 5000 kadına ulaşmaya ve kadın girişimlere 4 milyon dolar fon aktarılmasına aracılık etmeye kadar çeşitli toplumsal programlara imza atmayı taahhüt ediyor. Arçelik, ayrıca 17-23 yaş arasındaki kadın mühendislerin Ar-Ge ve inovasyon alanında kariyer gelişimini desteklemek amacıyla "Sen Mühendissin Bizimlesin" adlı programını 2026 yılına kadar **Romanya, Pakistan ve Güney Afrika**'da yaygınlaştıracak.

Bayiler ve teknik servisleri kapsayan ekosistem hedefleri:

■ Beko kadın bayi oranını yüzde 4,8'den yüzde 25'e yükselterek perakende sektöründeki kadın girişimci sayısını artırmak için çalışacak.

■ Arçelik, kadınların yeni mesleki yetkinlikler kazanmasını sağlayarak, 2026'ya kadar Arçelik ve Beko Yetkili Servisleri'nde çalışan kadın teknisyen oranını yüzde 6,7'den yüzde 14'e çıkarmayı hedefliyor.



Ford Otosan Genel Müdürü Haydar Yenigün: “Dijital dönüşümün gücünü arkamıza alarak teknoloji ve inovasyon alanındaki kadın sayısını artırmak için çalışacağız”

“Ülkemizin global ölçekte otomotiv sektöründe söz sahibi ülkeler arasında yer alması için çalışırken bunu şirketimizde toplumsal cinsiyet eşitliğine uygun hedefler belirlemeden ve gerekli adımları atmadan yapamayacağımızın farkındayız. Ford Otosan olarak uzun yıllardır eşitlik yolunda dirayetli bir şekilde ilerliyoruz. Eşitsizliklerin sebeplerini ortadan kaldırmak, ülkemizin refah seviyesini artırmak, otomotiv sektöründe eşit temsiliyeti yaratmak için paydaşlarımızla birlikte projeler geliştiriyoruz. Otomotiv sektöründeki dijital dönüşümün gücünü arkamıza alarak tedarikçilerimiz ve bayilerimiz ile birlikte sektörümüzde

teknoloji ve inovasyon alanında çalışan kadın sayısını artırmak için çalışacağız. Ford Otosan’da çalışma arkadaşlarımız ve tüm paydaşlarımızla toplumsal cinsiyet eşitliği meselesini bir bütün olarak ele alırken gelecekte de bu konuda öncü olmaya devam edeceğiz.”

100 bin

Ford Otosan’ın eğitim, bilinçlendirme ve finansal destek projeleri ile ulaşmak istediği kadın sayısı



TürkTraktör Genel Müdürü Aykut Özuner: “Daha eşitlikçi bir iş ortamı yaratmak için çalışmaktan asla vazgeçmeyeceğiz”

“TürkTraktör olarak öncü ve lider pozisyonumuzu sadece şirketimizin finansal performansından, pazar payından, üretim veya ihracat adetlerinden ibaret görmedik. Vizyonumuz faaliyet gösterdiğimiz sektör ve etki alanlarımızı geleceğe hazır hâle getirmek adına dönüşümlere öncülük etmek oldu. Bu anlayışla önümüzdeki 5 yıl içerisinde, teknoloji ve inovasyon alanında hayata geçireceğimiz projeler ve kuracağımız iş birlikleri ile staj-istihdam fırsatları ve gelişim programları aracılığıyla, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve kadının güçlenmesi yolunda kararlı

biçimde çalışmayı taahhüt ediyoruz. TürkTraktör olarak sektör ve etki alanlarımızı dönüştürüp geleceğe hazırlarken daha eşitlikçi bir iş ortamı yaratmak için çalışmaktan asla vazgeçmeyeceğiz.”

%50

TürkTraktör’ün teknoloji ve inovasyon alanında çalışan kadın sayısı hedefi





**Tofaş CEO'su
Cengiz Eroldu:
"Kadınların ve
kız çocuklarının
teknoloji ve
inovasyon
alanlarında daha
fazla yer almalarını
sağlamak; onları
cesaretlendirmek
için çalışacağız"**

"Tofaş olarak, çeşitliliği ve kapsayıcılığı sağlamak, her seviyede fırsat eşitliğini sunmak ve adil olmak, yönetim ilkelerimizin zaten tartışılmaz bir parçası. Ancak tabloyu değiştirmek için sorumluluklarımızın ötesinde daha fazlasını yapmak gerektiğini de görüyoruz.

Faaliyet alanımızla da örtüşmesi sebebiyle Birleşmiş Milletler'in Teknoloji ve İnovasyon Eylem Grubu'na dahil olmaktan büyük memnuniyet duyuyoruz. Tofaş olarak kadın ve kız çocuklarının daha fazla teknoloji ve inovasyon alanında yer almalarını sağlamak ve onları cesaretlendirmek için çeşitli aksiyon ve taahhütler belirledik. Ortaya koyduğumuz tüm taahhütleri, gerçekçi ve samimi bir bakış açısıyla, uzun soluklu fayda yaratmaya yönelik şekilde sürdüreceğiz."

30 bin

Tofaş'ın fen, teknoloji, mühendislik ve matematik alanında okuyan kız öğrenci sayısını arttırmak için erişim hedefi



Otomotiv sektörü şirketlerinin iç dönüşümü sağlamaya yönelik hedefleri:

- Ford Otosan teknoloji ve inovasyon alanlarında çalışan kadın oranını yüzde 18'den yüzde 30'a yükseltmeyi hedefliyor.
- Tofaş, teknoloji ve inovasyon alanlarında çalışan kadın oranını yüzde 18'den yüzde 30'a yükseltmeyi taahhüt ediyor. Taahhütlerine yönetim kademelerini de dâhil eden Tofaş, bu alandaki kadın yönetici oranını da yüzde 13'ten yüzde 20'ye çıkarmak için çalışacak.
- TürkTraktör teknoloji ve inovasyon alanlarında çalışan kadın oranını yüzde 36'dan yüzde 50'ye; geleceğin teknoloji ve inovasyon profesyonellerini yetiştirmek için staj programlarındaki kız öğrenci oranını ise yüzde 50'ye çıkarmayı taahhüt ediyor.

Otomotiv sektörü şirketlerinin topluma yönelik hedefleri:

- Ford Otosan, yönetim kadrolarının en az yarısı kadın olan girişimleri desteklemeyi hedefliyor.
- Ford Otosan, bayilerinde STEM alanında çalışan kadın sayısını 2 katına çıkartmayı hedefliyor.
- Ford Otosan devreye alacağı eğitim, bilinçlendirme ve finansal destek projeleri ile 100.000 kadına ulaşarak başta otomotiv sektörü olmak üzere teknoloji ve inovasyon alanında kadın istihdamını artırmayı hedefliyor.
- Tofaş fen, teknoloji, mühendislik ve matematik alanında okuyan kız öğrenci sayısını arttırmak için 2026 yılına kadar 30 bin kız çocuğuna erişerek; onları bilinçlendirmeyi, yönlendirmeyi ve cesaretlendirmeyi hedefliyor.
- TürkTraktör de staj-istihdam fırsatları ve teknik gelişim, koçluk, mentörlük ve simülasyon destekli gelişim programları aracılığıyla 30.000 kişiyi bilinçlendirmeyi ve kendilerine bütünsel bir deneyim yolculuğu yaşatmayı taahhüt ediyor.



**Tüpraş Genel Müdürü
İbrahim Yelmenoğlu:
“Teknoloji ve inovasyon
ekosistemine erişimi
kolaylaştırmayı
hedefliyoruz”**

“Eşitlik İçin Enerjimiz Bitmez’ diyerek çıktığımız yolda, kapsayıcılığı, eşitliği ve çeşitliliği destekleyen örnek, öncü bir iş ortamı oluşturmak, toplumda bu alanda farkındalık yaratmak amacıyla çalışmalarımızı uzun yıllardır sürdürüyoruz. Geleceğin yetkinleriyle donatılmış kız çocuklarının yetişmesine, kadınların güçlenmesine rehberlik edecek Nesiller Boyu Eşitlik Forumu Teknoloji ve İnovasyon Eylem Grubu’nun bir parçası olmaktan son derece gurur duyuyoruz. Tüpraş olarak hazırladığımız projelerle kadınların, kız çocuklarının teknoloji ve inovasyon ekosistemine erişimlerini kolaylaştırmayı hedefliyoruz. Enerji sektöründe kadın istihdam oranının yüzde 50 seviyesine geldiği gün işte başardık diyebileceğiz.”

%40

Tüpraş'ın teknoloji, inovasyon ve bilişim sistemleri alanında çalışan kadın hedefi

**Enerji sektörü
şirketlerinde iç dönüşümü
sağlayacak taahhütler:**

■ Tüpraş; mühendislik, Ar-Ge, inovasyon, hizmet tasarımı ve bilişim teknolojileri bölümlerinde çalışan kadın oranını yüzde 23’ten yüzde 40’a yükseltmeyi taahhüt ediyor. Tüpraş, genel yeni işe alımda da kadın çalışan oranının yüzde 50 olması için çalışacak.

■ Aygaz, teknoloji ve inovasyon alanlarında çalışan kadın oranını yüzde 13’ten yüzde 35’e yükseltmeyi, bu alanlarda çalışan kadın yönetici oranını ise yüzde 12’den yüzde 21’e çıkarmayı hedefliyor.

**Enerji sektörü
şirketlerinin topluma
yönelik taahhütleri:**

■ Tüpraş, “Teknoloji ve İnovasyonda Kadın Gücü” programı kapsamında, STEM alanlarında çalışma potansiyellerini ortaya çıkartacak ve feminist teknolojilerin geliştirilmesine teşvik edecek eğitim projeleriyle 90.000’i ortaokul, 10.000’i üniversite olmak üzere toplam 100.000 kız öğrenciye ulaşmayı taahhüt ediyor. Programın ilk adımı Batman Üniversitesi ile başlatıldı.

■ Aygaz, 2026 yılına kadar eğitim, mentörlük ve burs programları ile farklı yaş gruplarından 100.000 kadın ve kız çocuğuna ulaşarak teknoloji ve inovasyon ekosisteminde toplumsal cinsiyet eşitsizliği ile mücadele etmeyi hedefliyor.



**Aygaz Genel Müdürü
Gökhan Tezel:
“Çalışmalarımızı
taahhütlerle daha da
yukarıya taşıyacağız”**

“Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda bugüne kadar yürüttüğümüz çalışmalarımızı teknoloji ve inovasyonda toplumsal cinsiyet eşitliğine katkıda bulunacak taahhütlerle daha da yukarıya taşıyacağız. 60 yıldır toplumun her kesimine hizmet götüren bir marka olarak, nesiller boyu eşitlik yaklaşımıyla teknoloji ve inovasyon alanındaki cinsiyet eşitsizliğiyle mücadele edeceğiz. Böylesine önemli bir konuda dönüşüme liderlik eden şirketlerden biri olmaktan büyük gurur ve heyecan duyuyoruz. Başarılarına şahit olduğumuz her kız çocuğu ve kadın, daha fazlasını gerçekleştirmek konusundaki kararlılığımızın ve başarımızın bir göstergesi olacak.”

200 bin

Aygaz ve Tüpraş'ın eğitim, mentörlük ve burs programlarıyla ulaşmayı hedeflediği kadın ve kız çocuğu sayısı



**Koçfinans Genel Müdürü
Yeşim Pınar Kitapçı:
"Çeşitliliğin iş sonuçlarına
olumlu yansıdığını
somut olarak yaşayarak
gözlemliyoruz"**

"Türkiye'de sürdürülebilir ekonomik büyüme ve sosyal kalkınmayı sağlayabilmek için kadınların sosyo-ekonomik konumlarını güçlendirmesi, bunun için de kadın istihdamının artması gerektiğine inanıyoruz. Teknoloji ve inovasyon alanında toplumsal cinsiyet eşitliğini benimseyen, bu alanlarda istihdam edilen kadın sayısını artırarak toplumsal gelişimi destekleyen, sektöründe öncü bir şirketiz. Çalışanlarımızın yarısını kadınların oluşturduğu şirketimizde çeşitliliğin her açıdan zenginlik getirdiğini, farklı bakış açılarının alınan kararların kalitesini artırdığını ve iş sonuçlarına olumlu yansıdığını somut olarak yaşayarak gözlemliyoruz. Koçfinans

olarak, verdiğimiz taahhütlerle bu konuda şimdiye kadar yaptıklarımızın daha fazlasını yapmak için çalışacağız."

%50

Koçfinans'ın teknoloji ve inovasyon alanında çalışan kadın hedefi

**Finans sektörü
şirketlerinde iç dönüşümü
sağlayacak taahhütler:**

■ Yapı Kredi; teknoloji alanında kadın çalışan oranını 5 yıl içinde yüzde 35'ten yüzde 40'a çıkarmayı, kadın yönetici oranını ise yüzde 22'den yüzde 27'ye yükseltmeyi hedefliyor. Yapı Kredi'nin iştiraklerinden Yapı Kredi Teknoloji'de de işe alım süreçlerinde kısa listeye giren her 3 adaydan 1'inin kadın olması adına çalışılacak.

■ Koçfinans, 2022 yılında da şirket genelinde yüzde 50 olan kadın çalışan oranını korumayı aynı zamanda teknoloji ve inovasyon alanında yüzde 40 olan kadın çalışan oranını da yüzde 50'ye çıkarmayı, finans sektöründe bu konuda öncü olmayı, teknoloji alanında kadın erkek eşitliğine ilişkin farkındalık yaratarak bu konuya liderlik etmeyi taahhüt ediyor.

**Finans sektörü
şirketlerinin topluma
yönelik hedefleri:**

■ Yapı Kredi, 5 yıl içinde toplam 80.000 kadın çalışan ve kız öğrencinin teknoloji alanında bilgi, beceri ve yetkinliklerinin artırılması ve kadın girişimcilere özel avantajlı ürün ve hizmetlerle toplam 20.000 kadın girişimciye ulaşmayı hedefliyor.

■ Koçfinans ise üniversiteler ve sivil toplum kuruluşlarıyla yapacakları iş birlikleri ile kız öğrencilerine burs, mentörlük, staj programları gibi imkânlar sunacak.



**Yapı Kredi CEO'su Gökhan
Erün: "Kadınları hayatın
her alanda desteklemeye
devam edeceğiz"**

"Herkes eşit haklar sunulmasının, kurumların en önemli görevlerinden biri olduğunu düşünüyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması yönünde attığımız tüm adımlarla ülkemizin geleceğine yatırım yaptığımıza inanıyoruz. Topluma değer katacak her alanda aktif rol oynayan bir kurum olarak toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda sorumluluk almaktan çekinmiyoruz. Kadın istihdam oranında uzun yıllardır sektöre liderlik eden bir banka olarak teknoloji alanında kadın çalışan oranını 5 yıl içinde yüzde 35'ten yüzde 40'a çıkarmayı, kadın yönetici oranını ise yüzde 22'den yüzde 27'ye yükseltmeyi hedefliyoruz. Yapı Kredi olarak dokunduğumuz her alana kalıcı izler bırakmak ve değer katmak en büyük arzumuz. Bu vizyon doğrultusunda toplumsal cinsiyet

eşitliği için var gücümüzle çalışmaya ve geleceğe daha yaşanılabilir bir dünya bırakmak için kadınları hayatın her alanda desteklemeye devam edeceğiz."

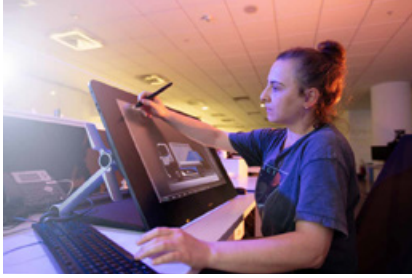
80 bin

Yapı Kredi'nin teknoloji alanında bilgi, beceri ve yetkinliklerini artırmayı hedeflediği kadın çalışan ve kız öğrenci sayısı

KOÇ HOLDİNG'İN TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ YOLCULUĞU...

2013

- "İş'te Eşitlik Platformu"na dâhil olarak "İş'te Eşitlik Bildirgesi"ni imzaladı.



2015

- Birleşmiş Milletler Kadın Birimi'nin HeforShe hareketinin küresel liderleri arasına katıldı.
- Dört yıl boyunca devam edecek "Ülkem İçin Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Destekliyorum" projesini hayata geçirdi.



2017

- 30 Topluluk şirketiyle "Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi İlkeleri"ni (WEPs) imzaladı.
- İletişimde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kılavuzunu hazırlayarak HeForShe'nin "İyi Uygulamalar" listesinde yer aldı.



2018

- TÜSİAD ile dizilerde kadının toplumsal cinsiyet eşitliğine uygun konumlanmasına yönelik dizi sektörünü harekete geçirdi.



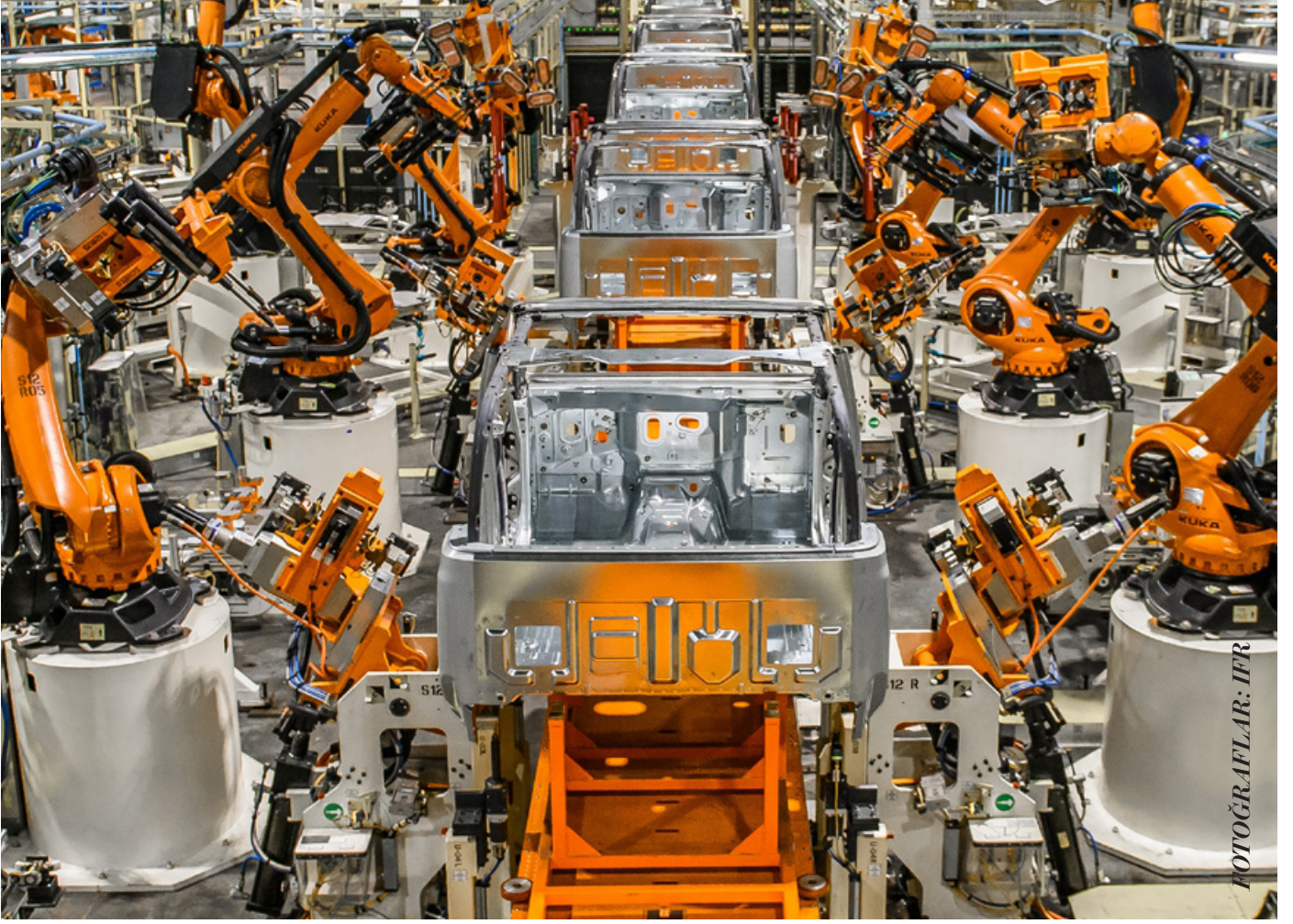
2019

- Medya ve reklam içeriklerinde olumlu toplumsal cinsiyet rollerinin desteklenmesini amaçlayan "Unstereotype Alliance Türkiye"nin kurucu üyeleri arasında yer aldı.



2021

- Birleşmiş Milletler Kadın Birimi tarafından kurulan Nesiller Boyu Eşitlik Forumu'nun Microsoft ve Salesforce'la birlikte Teknoloji ve İnovasyon Eylem Grubu'nda özel sektör temsil eden üç küresel liderden biri oldu.



FOTOĞRAFLAR: IFR

PANDEMİ ROBOT NÜFUSUNU ARTIRIYOR

♦ ♦ ♦

Endüstriyel robot sayısında büyük bir artış yaşanıyor. Dünyada kullanılan robot sayısı 3 milyonu aştı. Farklı sektörlerden birçok şirket robot yatırımlarını öncelik listesine aldı. Covid-19 salgını robot sayısındaki artışın en büyük nedenlerinden biri olarak gösteriliyor. Endüstriyel robot piyasasında Asya'nın liderliği tartışılmaz. Elektrik-elektronik ve otomotiv en çok robot kullanan sektörler ancak önümüzdeki dönemde tıp ve hizmetler alanında yoğun alımlar yaşanacak.

YAZI
Ahmet Destici

Pandeminin dünya ekonomisinde yarattığı değişiklikler üretimden iş yapma biçimlerine kadar birçok alanda kalıcı hâle gelmeye başladı. Covid-19'un ekonomi ve iş hayatında yarattığı önemli etkilerden biri de endüstriyel robotlara yönelimi artırması oldu. Dünya üzerinde çalışan robot sayısında gelecek yıllarda büyük bir artış yaşanması bekleniyor. Uluslararası Robotik Federasyonu (IFR), Ekim 2021'de yaptığı açıklamada dünya üzerinde endüstriyel robotların sayısının 2020 yılı sonunda yüzde 10 artışla 3 milyonu aştığını bilgisini paylaştı. IFR'nin verilerine göre dünyada 10 bin çalışan başına 126 robot düşüyor. 2015'te 66 olan bu sayı neredeyse iki katına çıkmış durumda. Bu hızlanmada insanlar arasına sosyal mesafenin girdiği Covid-19 salgınında fabrikalarda otomasyona yönelim eğiliminin artması, önemli bir neden. Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF)

tahminlerine göre yıl sonuna kadar 130 milyon yeni iş açılacak. Bunların 70 milyonunu robotlar, 60 milyonunu ise insanlar üstlenecek. WEF'in projeksiyonuna göre 2025 yılında ise dünya üzerindeki tüm işlerin yarısı makineler tarafından yapılacak. 2020'de 27,73 milyar dolar değerinde olan küresel robot pazarı da artan talebe paralel olarak yükselişe geçti. 2021-2026 döneminde pazarın yüzde 17,45'lik artışla 74,1 milyar dolara ulaşması bekleniyor.

Asya pazar lideri

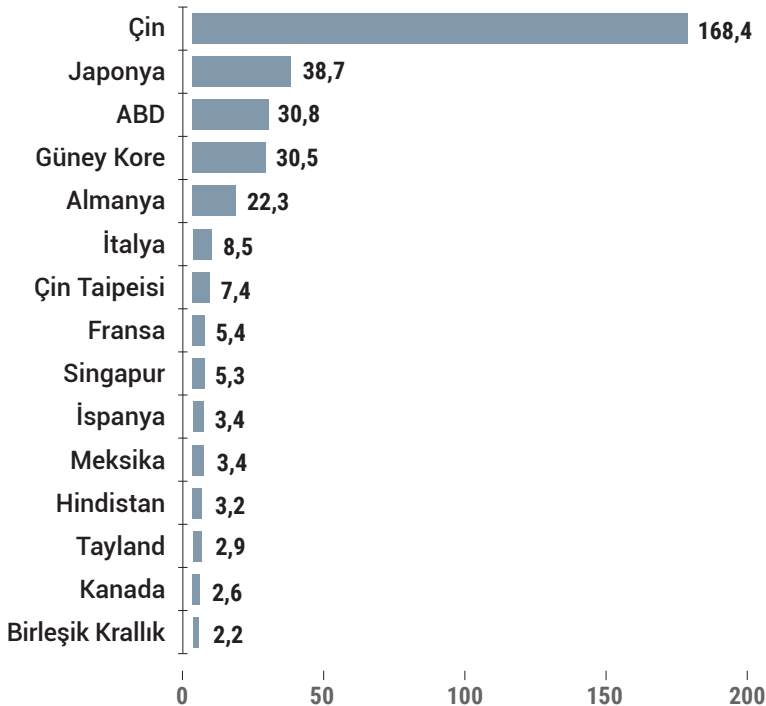
Küresel robot satışlarının yüzde 75'i, 5 ülke tarafından gerçekleştiriliyor: Çin, Kore, Japonya, ABD ve Almanya. Tayvan, Tayland, Hindistan, İtalya, Fransa ve İspanya da robot üretiminde yükselen ülkeler. Endüstride robot kullanımına bakıldığında da Asya'nın en büyük pazar konumunda olduğu

görülüyor. IFR'nin son verilerine göre 2020'de devreye giren robotların yüzde 71'i Asya'da bulunuyor. Kurum, 2021'de küresel robot kurulumlarının 2020'ye göre yüzde 13 artarak 435 bine ulaştığını hesaplıyor.

Çin yüzde 27 ile alımlarda ilk sırada yer alıyor. 2020 yılında 168 bin 400 robot satın alan Çin'de 2021 yıl sonunda toplam robot sayısının 1 milyon adedi geçtiği tahmin ediliyor. Robot alımında Çin'i Japonya, ABD, Güney Kore ve Almanya izliyor.

Asya, aynı zamanda imalat sanayiinde dünyanın en yüksek robot yoğunluğuna sahip bölgesi. Güney Kore 2010'dan bu yana nüfusa ve çalışan sayısına göre (10.000 işçi başına 932 birim) en yüksek robot sayısına sahip ülke konumunda. Ülkedeki robot sayısı küresel ortalamanın yaklaşık yedi katı. İmalat sektöründe robot kullanımında Singapur ikinci, Japonya ise üçüncü.

Yıllık endüstriyel robot kurulumlarında en büyük 15 pazar (2020; bin adet)



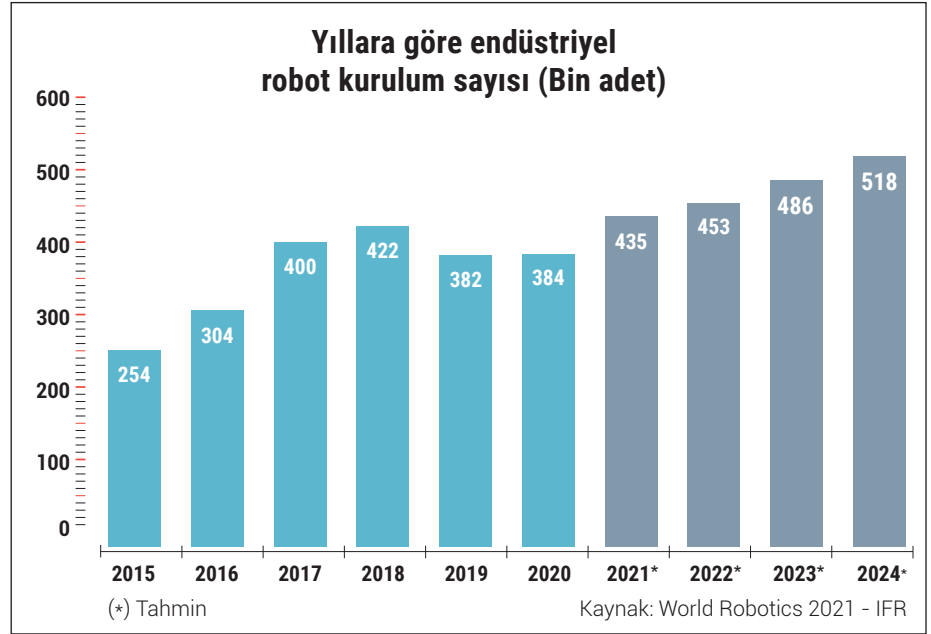
Kaynak: World Robotics 2021 - IFR

Endüstride robot kullanımında, Asya'nın en büyük pazar konumunda olduğu görülüyor. Uluslararası Robotik Federasyonu'nun (IFR) verilerine göre 2020'de devreye giren robotların yüzde 71'i Asya'da bulunuyor. Bu alanda açık ara önde olan Çin'de 2021 yılı sonunda toplam robot sayısının 1 milyonu geçtiği tahmin ediliyor.

Avrupa ve ABD'de durum

Avrupa'da ise en yüksek robot nüfusuna sahip ülke Almanya. Ülke aynı zamanda dünya çapında da dördüncü. Avrupa'nın tamamındaki robot stokunun yüzde 40'a yakın kısmı Almanya'da bulunuyor. Almanya'yı Fransa ve İspanya takip ediyor. Kıtada imalat sektöründe endüstriyel robot kullanımında ise Danimarka, İtalya ve İsveç dikkat çekiyor. Avrupa'da 2020 yılında robot alımları yüzde 8 düşüşle 67 bin 700 birim olarak gerçekleşti. Ekonomik durgunluk bu pazara da yansdı. Kıtada en yüksek kurulum, Almanya'da gerçekleşirken bu ülkeyi İtalya ve Fransa izledi. Ekonomideki güçlenmeye paralel olarak talep yeniden yükselmeye başladı.

2021'in üçüncü çeyreğinde Amerika Birleşik Devletleri'ndeki robot siparişleri 2020'nin aynı dönemine göre yüzde 35 arttı. Siparişlerin yarısından fazlası otomotiv dışı sektörlerden geldi. Önümüzdeki dönemde bu ülke için beklentiler hayli yüksek. 2022 yılı ve sonrası için çift haneli büyüme bekleniyor. Özellikle 5G teknolojisini üretim tesislerinde kullanmaya başlayan birçok firma, endüstriyel robot yatırımı yapmaya hazırlanıyor. Uzmanlar, özellikle 5G teknolojisinin gelişmesiyle, robot satın alma trendinin gelecek 5 yıl içinde hızlanacağını belirtiyor. Robotik yeteneklerin gelişmeye devam edeceğine ve robotların sayıca



artmaya devam edeceğine işaret eden uzmanlar, insanların hem pratik hem de psikolojik olarak uyum sağlaması için robot evriminin kademeli olarak gerçekleşeceğini kaydediyor.

Çok sayıda farklı sektörde kullanılıyor

Endüstriyel robot kullanan sektörler arasında otomotiv bugüne dek yıllar boyunca birinci sıradaydı. En çok robot kullanan sektörler otomotiv, metaller ve makineler, elektrik ve elektronik taşıma, plastik, kauçuk ve kimyasallar, yiyecek ve içecekler, hassas mühendislik ve optik, ilaç ve kozmetik olarak sıralanıyor. Bunları kâğıt ve matbaacılık, dökümhane

ve dövme, seramik, taş ve ahşap takip ediyor. Tüm robotların yüzde 70'i otomotiv, elektronik, metal ve makine sanayiinde kullanılıyor. IFR verilerine göre yeni robot kurulumunda her zaman lider olan otomotiv sektörü 2020 yılında bu pozisyonunu kaybetti. O yıl, otomotiv sektöründe kurulumu yapılan robot sayısı yüzde 22 azalarak yaklaşık 80 bin adet civarında gerçekleşti. Bu düşüş, tedarik sorunları ve talepteki düşüşe paralel olarak, sektör genelindeki üretimdeki azalmaya paraleldi. Bu nedenle birçok yeni yatırım durduruldu ya da ertelendi. Otomotivde tablo böyleyken bazı sektörlerde robot kullanımı pandemiyle birlikte arttı. Örneğin, Covid-19 salgınıyla birlikte tıp, temizlik ve hijyen alanında kullanılan robotların sayısında da önümüzdeki dönemde artış bekleniyor. Elektrik-elektronik sektörü ise, robot alımlarında 2020 yılında öne geçti. Ev aletleri, elektrikli makineler, yarıiletkenler, güneş panelleri, bilgisayarlar, telekomünikasyon cihazları gibi sektörlerden gelen taleple elektrik-elektronik sektöründe 2020 yılında yüzde 23 artışla 110 bine yakın robotun kurulumu yapıldı. Böylelikle 122 bin yeni robot ile zirvenin yaşandığı 2017 yılından

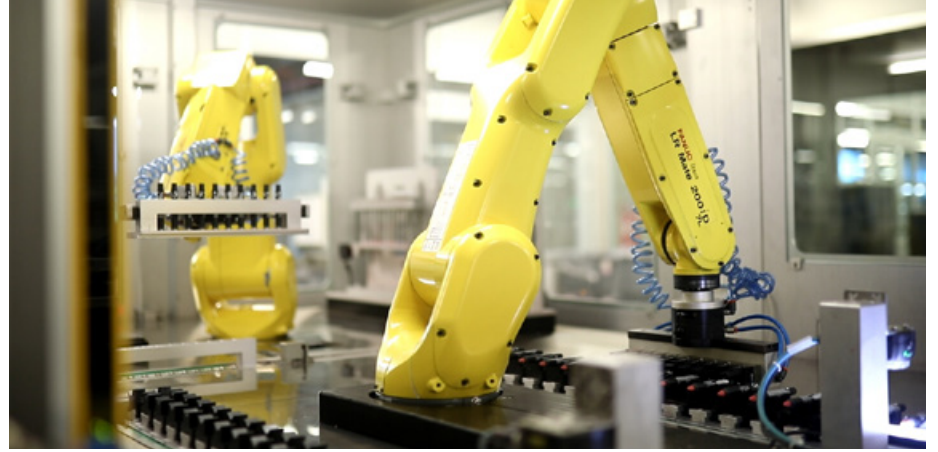
ABB, "ROBOT YAPAN ROBOT FABRİKASINI" BU YIL AÇIYOR

Dünyanın en büyük robot üreticileri arasında olan ABB, Çin'in Şanghay şehrinde "robot yapan robot fabrikası" kuruyor. Bu yıl açılacak olan fabrika 150 milyon dolara mal olacak. Toplam 67 bin metrekarelik bir alan üzerine inşa edilen üretim tesisinin, robotik endüstrinin en gelişmiş, otomatik ve esnek üretim merkezleri arasında yer alması bekleniyor. Fabrika, robotların robot yaptığı son teknolojiye sahip bir merkez hâline gelecek. Fabrikadaki üretim, istasyondan istasyona hareket eden robotlarla hücresel otomasyona dayanacak ve geleneksel, doğrusal üretim sistemlerine göre daha fazla özelleştirme ile esneklik sağlayacak.

sonra 2020 yılı en yüksek sayıda robotun kurulumunun yapıldığı yıl oldu. Önümüzdeki dönemde yapay zekâdaki ilerleme, robot kullanım alanlarında da etkisi gösterecek. Robotların yapay zekâ yardımıyla konuşma, tanıma, nesne algılama ve hareket yeteneklerinin gelişmesi ile önümüzdeki dönemde birçok şirketin robot kullanımını artıracığı öngörülmüyor.

Endüstriyel robotların tarihi 1954'te başlıyor

Robot terimi, Slavca "emek veya angarya" anlamını taşıyan "robota" kelimesinden geliyor. İnsansı makineler için kullanılan "robot" terimi ilk olarak Çek yazar Karel Capek'in "Rossums Universal Robots" adlı oyununda ortaya çıktı. Bilim kurgu ve popüler bilim yazarı Isaac Asimov da robotlardan 1942'de, "Runaround" adlı kısa öyküsünde bahsetti. Bununla birlikte, robot üretme arzusu ve fikri çok



daha eskilere dayanıyor. Leonardo da Vinci, yüzyıllar önce robot yapımı için eskizler ve planlar yapmıştı. İlk sabit endüstriyel robot olan Unimate; isteğe bağlı hareket dizilerini tekrarlayabilen, elektronik olarak kontrol edilen bir hidrolik kaldırma koluydu ve 1954 yılında Amerikalı mühendis George Devol tarafından icat edildi. Unimation şirketi

ise 1961'de kalıp döküm makinesinden sıcak metal parçalarını kaldırmak ve istiflemek gibi görevleri olan, dünyanın ilk üretim hattı robotunu General Motors fabrikasına teslim etti. Sensörler tarafından yönlendirilen, daha gelişmiş bilgisayar kontrollü elektrikli kollar, 1960'ların sonlarında ve 1970'lerde Massachusetts Teknoloji Enstitüsü'nde

ÜNLÜ ROBOT SPOT, TÜPRAŞ'TA İŞE BAŞLADI

Petrol depolama tanklarının periyodik kontrol çalışmalarında, metrelerce yükseklikteki ölçümlerlerde ve rafineri sahalarındaki riskli iş alanlarında robotik teknolojilerle pilot denemelerini gerçekleştiren Tüpraş, son olarak Boston Dynamics'in akıllı otonom robotu Spot ile üretim sahalarında test uygulamalarına başladı. Norveçli girişim şirketi Cognite tarafından rafineriye özel sensörlerle donatılmış robotun, düzenli kontrol işlemlerini gerçekleştirmek üzere deneme çalışmaları ilk olarak İzmit Rafinerisi'nde, ardından Kırıkkale Rafinerisi'nde tamamlandı. Saha deneme çalışmalarından elde edilen veriler ve bilgiler ışığında detaylı teknik değerlendirmeyi takiben;

çeşitli sahalarda kullanım ihtiyaçları da göz önüne alınarak fizibilite çalışmaları gerçekleştirilecek. Otonom robot Spot'un üç boyutlu modellerle desteklenen gelişmiş yönetim platformu sayesinde beklenen aksiyonlar kolayca tanımlanabiliyor. Gerekli talimatları alan robot herhangi bir ilave yönlendirmeye ihtiyaç duymadan kendi başına çalışarak görevini tamamlayabiliyor. Kablosuz bağlantı ile desteklenen robot 360 derece kamerayla canlı görüntü aktarımı gibi operatöre destek olabilecek her türlü veriyi anlık olarak sunabiliyor. Rutin olmayan veya acil durum gibi operasyonları yönetebilmek adına uzaktan manuel kontrol imkânı da sağlanabiliyor. Farklı tipte analog sayaç, seviye göstergeleri, valf

açıklığı göstergeleri ve çeşitli emniyet kontrolleri robot tarafından otonom olarak yapılabilir. Ekipmanların fotoğraflarından elde edilen görüntüler işlenerek sayısal veriler elde ediliyor ve zaman serisi oluşturacak şekilde kaydedilip takip edilebiliyor. Yapay zekâ ile desteklenen kameralar sayesinde zeminde oluşabilecek herhangi bir sıvı kolaylıkla saptanırken, robotun üzerindeki sensörlerle de ortamdaki gazlar tespit edilebiliyor. Robot, üzerinde bulunan termal kamera sayesinde görüntülenen yerlerin sıcaklık değerlerini de bildiriyor. Alınan sıcaklık verileri işlenerek entegre veri yönetim sistemi sayesinde geriye dönük karşılaştırmalarla daha akıllı uyarılar elde edilebiliyor.

(MIT) ve robotik el-göz araştırmalarında kameralarla birlikte kullanıldığı Stanford Üniversitesi'nde geliştirildi. General Motors için Unimation ile birlikte çalışan Stanford'dan Victor Scheinman, endüstride kullanılan ve bu türde ilk olan kolu tasarladı.

Mobil endüstriyel robotlar ise ilk kez 1954'te ortaya çıktı. O yıl Barrett Electronics Corporation tarafından yapılan sürücüsüz bir elektrikli araba, Güney Carolina'daki bir bakkal deposuna yük taşımaya başladı.

Endüstriyel robotlar ilk olarak Amerika Birleşik Devletleri'nde ortaya çıksa da gelişmeler bu ülkeyle sınırlı kalmadı. Unimation, 1983'te Westinghouse Electric Corporation tarafından satın alındı ve birkaç yıl sonra kapatıldı. Bir diğer büyük Amerikalı hidrolik kol üreticisi olan Cincinnati Milacron şirketi, robotik bölümünü 1990 yılında İsveçli Asea Brown Boveri Ltd. firmasına sattı. 1980'lerde ise Japonya ve Avrupa'daki

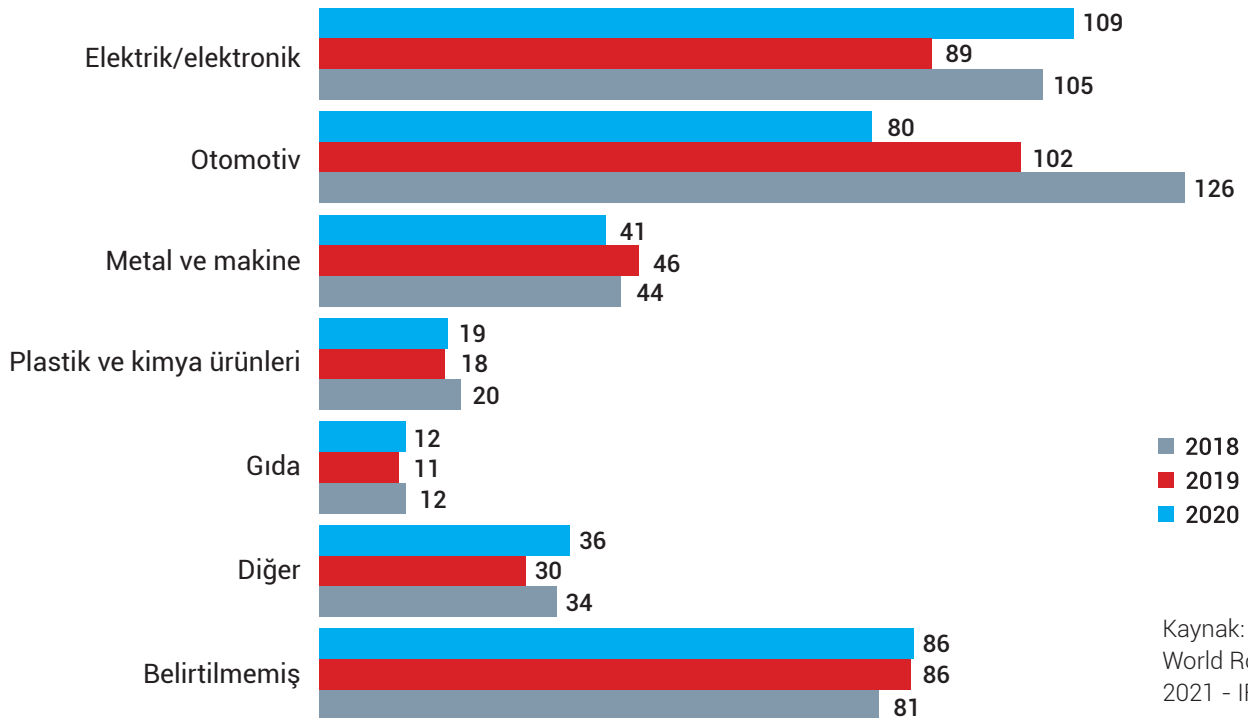
EN BÜYÜK ROBOT ÜRETİCİSİ ŞİRKETLER

ABB (İsviçre), FANUC (Japonya), Hyundai Robotics (Güney Kore), Omron (Japonya), Yaskawa (Japonya), Kuka (Almanya), Mitsubishi Electric (Japonya), Kawasaki Heavy Industries (Japonya), Denso Corporation (Japonya), Nachi-Fujikoshi (Japonya), Seiko Epson (Japonya), Dürr (Almanya), Universal Robots (Danimarka), Stäubli (İsviçre), Comau (İtalya), B+M Surface Systems (Almanya), ICR Services (ABD), IRS Robotics (Hollanda), Siasun Robotics (Çin), RobotWorx (ABD), Techman Robot (Tayvan), Rethink Robotics (Almanya), FrankaEmika (Almanya), F&P Robotics (İsviçre), Bosch Rexroth (Almanya).

diğer şirketler güçlü bir şekilde sahaya girmeye başladı. Yaşlanan nüfus ve buna bağlı olarak iş gücü sıkıntısı olasılığı ise Japon üreticileri gelişmiş otomasyonu denemeye teşvik etti ve bu ülkede robot üreticileri için bir pazar oluşturdu. 1980'lerin sonunda Japonya, endüstriyel robotların üretimi ve kullanımında dünya lideriydi. Bugün de Japonya'da çok sayıda robot üreticisi şirket bulunuyor.

Yıllar içerisinde birçok farklı ülkeye uzanan robot kullanımı ve üretimi, önümüzdeki dönemde farklı sektörlerin de katılımıyla katlanarak artmaya devam edecek gibi gözüküyor. 2022 yılından itibaren dünya çapında "kriz sonrası patlama" etkisinin görüleceği öngörülüyor ve 2024 yılına varıldığında yılda 500 bin adetlik yeni kurulumun hayata geçirileceği tahmin ediliyor.

Endüstriyel robot kurulumlarının tüketim sektörlerine göre dağılımı – Dünya (Bin adet)



tatılse setur

Yeni yerler keşfetmek, eğlenmek ya da dinlenmek, seyahate dair istediğin ne varsa gerçek olması için tam **57 yıldır Setur yanında!**



Bağımsız araştırma şirketi SIA Insight tarafından Temmuz-Kasım 2021'de, 1.677 katılımcı ile kantitatif araştırma yöntemleri kullanılarak gerçekleştirilen, T1 turizm acentesinin değerlendirildiği müşteri memnuniyet araştırması sonuçlarına göre.





PANDEMİNİN KAHRAMANLARI

♦ ♦ ♦

“Covid-19 salgınının kahramanları kim?” diye sorsalar, herhâlde herkes bir an bile düşünmeden “sağlık çalışanları” diyecektir. 14 Mart Tıp Bayramı'nı kutlarken kendi hayatlarını hiçe sayarak tüm insanlık için fedakârca ön cephede çarpışan sağlık çalışanlarının önünde saygıyla eğiliyoruz.

YAZI
Yasemin Balaban

Pandemiyle birlikte akıllara kazınan en çarpıcı fotoğraflar, astronotlarınkilere benzeyen giysilerle sandalyelerde uyuyan, hem yakınlarını riske atmamak hem de iş yoğunluğu nedeniyle evlerine gidemeyen sağlık çalışanlarına dair. Normal hayatın tamamen durduğu dönemlerde onlar canla başla sürekli mesaidelerdi. Ön cephede, olağanüstü gayret göstererek birçok hayat kurtardılar. Ancak pandeminin üçüncü yılında vaka ve ölüm sayıları hâlâ yüksek ve sağlık çalışanlarının iş yükü hâlâ ağır. 14 Mart Tıp Bayramı nedeniyle tüm sağlık çalışanlarına şükran ve minnet duygularımızı sunarken pandeminin ön cephesinde başkaları için savaşırken kaybettiklerimiz hemen akla geliyor. Türk Tabipler Birliği (TTB) tarafından hazırlanan siyahkurdele.com sitesinin verilerine göre 2020'nin başından 2022 Mart ayının ilk günlerine kadar hekimlerden eczacılara, acil servis çalışanlarından ebelerle, hayatını kaybeden aktif çalışan sağlıkçıların sayısı 498'i buldu. Bu verilere göre ülkemizde 2022 yılında 12, 2021'de 194, 2020 yılında ise 292 sağlık çalışanı, Covid-19 nedeniyle yaşamını yitirdi. Durum dünyada da farklı değildi. Dünya Sağlık Örgütü, kayıpların yoğun olduğu Ocak 2020 ile Mayıs 2021 arasındaki dönemde küresel olarak 80 bin ila 180 bin sağlık ve bakım çalışanının Covid-19 nedeniyle vefat etmiş olabileceğini tahmin ediyor. Virüse yoğun maruziyet ve çalışma saatlerinin fazlalığı nedeniyle direnç düşmesi de sağlık çalışanlarının vefatlarının arkasında yatan önemli bir neden olarak gösteriliyor.

Şiddet, aşırı yorgunluk ve göç

Pandeminin yarattığı zorluklara eklenen bir diğer sorun da sağlık çalışanlarına dönük şiddetin artmasıydı. Salgın sırasında hasta girişlerinin olağanüstü artışıyla, birçok hastanede yaşanan altyapı ve ekipman yetersizliklerinin yarattığı sıkıntıyı yine çalışanlar göğüsledi. Ne yazık ki bilinçsiz hasta ve

hasta yakınlarının şiddetine maruz kalan hekim ve sağlık çalışanları oldu. Şiddet, aşırı bir uç olsa da birçok sağlık çalışanının hastanelerde yaşanan yoğunluktan mustarip olduğu açık. Bu durum, araştırmalara da yansıyor. Sağlık-Sen tarafından yayımlanan "Covid-19 ile Mücadele Sürecinde Sağlık Çalışanları Araştırması" raporu, artan iş yükünden dolayı yorulduğunu ifade edenlerin oranının yüzde 97,7 olduğunu ortaya koyuyor.

Pandemide sıkıntıları daha da artan sağlık çalışanları, Tıp Bayramı'na kadarki süreci geniş çaplı eylemlerle geçirdi. Son aylarda sağlıkçıların yaptığı "Beyaz G(ö)rev" eylemlerinde dile getirilen taleplerden biri de yine Covid-19 ile ilgiliydi. Sağlıkçıları Covid-19'un bir meslek hastalığı olarak tanımlanması gerektiğini savunuyorlar. Alım güçlerinin düştüğünden de yakınan çalışanların bir diğer sorunu ise ücretlerin düşük olması. Sağlık-Sen'in raporu, sağlık çalışanlarının yüzde 75'inin önceki yıllara göre diğer memurlardan daha düşük ücret aldığını gösterirken geçtiğimiz yıllara göre alım gücünün düştüğünü söyleyenlerin oranının ise yüzde 87'nin üzerinde olduğunu ortaya koyuyor. Bu dönemde, gündemde en çok yer tutan konulardan biri de kuşkusuz "hekim göçü" oldu. Çalışma şartlarının zorluğundan yakınan doktorların yurt dışında çalışmaya yönelmesindeki artış, TTB'nin verilerinde de görülüyor. TTB'den

sicillerini gösteren "İyi Hâl" belgesi alıp yurt dışına yerleşen hekim sayısı 2020'de 947 iken geçen yıl 1.405'e ulaştı. Bundan 10 yıl önce yalnızca 59 olan sayının 2022'de daha da yükseleceği tahmin ediliyor. Yılın ilk ayındaki veriler de bu görüşü doğrular nitelikte. Yalnızca ocak ayında yurt dışına yerleşen hekim sayısı 197'ye ulaştı.

Dikkatler yasal düzenlemede

Tüm bu sorunlar, son aylarda yapılan eylemlerin gerekçesini oluşturuyor. Yaptığı bir açıklamada "Sağlık çalışanlarının sorunları çok ağırlaştı; ekonomik özlük haklarımız, çalışma koşullarının giderek kötüleşmesi, sağlıkta artan şiddet, genç hekimlerimizin yurt dışına göç etmesi, Covid-19'un meslek hastalığı sayılmaması gibi birçok sorunun var. Bunları Sağlık Bakanı'yla görüşmek için 1 Ekim'de talepte bulunduk" diyen TTB İkinci Başkanı Doç. Dr. Ali İhsan Ökten, 8 Şubat'ta katıldığı webinar'da eylemlere bu nedenle başladıklarını dile getiriyordu. Sağlıkçıların taleplerini karşılayacak yasa tasarısı tıp dünyasını sevindiren bir gelişmeydi. Ancak Aralık 2021'de TBMM'ye gelen tasarı, farklı komisyonlarda incelenmek ve kapsamı genişletilmek üzere geri çekildi. Pandemi döneminde fedakârca ön cephede savaş veren ve koşullarının iyileştirilmesini bekleyen sağlık camiasının dikkati şu anda bu yasa da.

YENİ YASA BEKLENİYOR

Yıllardır sağlıkçıları tarafından dile getirilen "Sağlıkta Şiddet Yasası", 15 Nisan 2020 tarihinde kabul edilmişti. Talepleri tam olarak kapsamadığı ifade edilen yasada düzenlemeler ve diğer çalışma şartları ve özlük haklarında düzeltmeler isteyen sağlıkçıların beklediği yasa ise henüz çıkmadı. Geçen yılın Aralık ayında Meclis gündemine giren yasa tasarısında durum "bekleme"de. Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi'nin doktor ve diş hekimlerine yönelik ek gösterge ve ek maaş getiren maddeler Sanayi, Ticaret, Enerji, Tabii Kaynaklar, Bilgi ve Teknoloji Komisyonu'na geri çekildi. Düzenlemenin tüm sağlık çalışanlarını kapsayacak şekilde yeniden hazırlanacağı ifade edildi.

KALEMLE VERİLEN ÖZGÜRLÜK SAVAŞI

♦♦♦

8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde söz kadınlarda: İşte Türkiye'de geçmişten bugüne kadın hakları ve özgürlükleri konusunda sesini yükselten en etkili kadın yazarlar... Onlar yazdıklarıyla toplumsal önyargıları sorguladı, hemcinslerini de bu mücadeleye katılmaya davet etti. Her birinin toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması yolunda büyük katkıları oldu.

YAZI

Mine Akverdi Denktaş

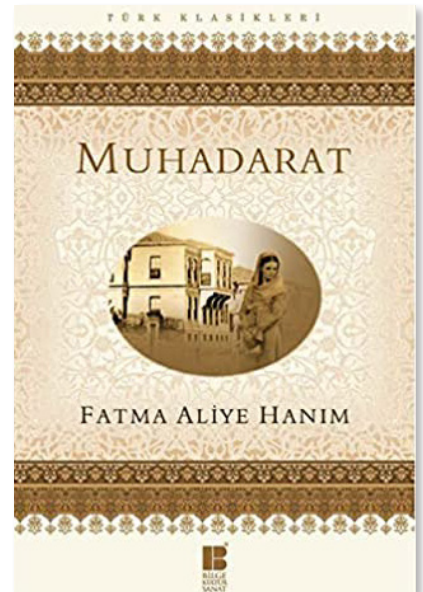
Bundan 165 yıl önce 8 Mart 1857'de ABD'nin New York eyaletinde daha iyi çalışma koşulları talebiyle yapılan büyük grev ve ardından 120 kadın işçinin bir fabrika yangınında ölmesiyle temelleri atılan 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü, zamanla bütün kadınların eşitlik ve hak arayışının sembolü hâline geldi. Nitekim 1911 yılında yine New York'taki protesto gösterisinde kadınlar "Ekmek de istiyoruz, gül de!" diyordu. Özetle şunu söylüyorlardı: "Biz kadınlar olarak hem ekonomik haklarımızı hem de daha iyi bir yaşamı talep ediyoruz!" Ülkemizde de kadınlar yüz yılı aşkın zamandır 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü kutlarken bir yandan da eşitlik, özgürlük, hak ve saygı arayışını sürdürüyor. Türkiye'deki kadınların sesini en etkili şekilde duyuranlar arasında, kalemlerini kullanarak bizzat bu mücadelenin içine

girmiş çok değerli kadın yazarlarımız bulunuyor. Bu 8 Mart'ta, toplumsal kalıplara hapsolan, bireysel kimliğinin farkında olmayan kadınların, sorgulayan, düşünen, emek veren, üreten, yazan bireylere dönüşümünü anlatan kadın yazarlarımıza kulak verelim. İşte eserleriyle, aile içindeki eşitsizliklerden başlayarak, kadının eğitimi, kadın-erkek ilişkileri, kadının toplumsal konumu, sivil yaşama katılma, kamusal alanda daha fazla söz sahibi olabilme ve çalışma hakkı gibi konuları cesurca gündeme taşıyan, kadın hakları savunucusu kadın yazarlarımız...

Fatma Aliye Topuz

(1862 - 1936)

"Ben haremde oturmaktan hoşlanmazdım, selamlığa gider konuşulanları dinlerdim." Türkiye'nin ilk kadın romancılarından Fatma Aliye



Hanım, çocukluğunu böyle anlatır. Osmanlı'nın son devlet adamlarından hukukçu ve tarihçi Ahmet Cevdet Paşa'nın öğrenmeye meraklı kızı

olarak iyi bir eğitim almıştır ve kendine biçilen kalıpların dışına çıkmaya heveslidir. Kadınların ilk kez yazın hayatında boy gösterdiği Tanzimat Dönemi'nde, Hanımlara Mahsus Gazete'yi çıkaran Fatma Aliye Topuz, yazıları ve romanlarında, kadınların yaşamının iyileşmesi, kadınların özgürlük kazanması, kamusal alana katılmaları ve meslek edinmeleri konularında bilinç oluşturmaya çalışarak kadın hakları için mücadele veren ilk isimlerden olur. "Muhadarat" adlı romanında evlilik, cariyelik, aşk, ihanet, yozlaşma gibi temaları işleyen Fatma Aliye Topuz, romanda baba ve koca baskısı arasında sıkışmış Fazıla karakteri aracılığıyla erkekle eşit şartlara sahip olma, ezilmeden ve sömürülmeden yaşama konularına dikkat çeker. Kadın hakları konusunda daha radikal olan kız kardeşi Emine Semiye de yazar, siyasetçi, gazeteci, öğretmen olarak Osmanlı'da kadın hareketinin öncülerinden olmuştur.

Selma Rıza Feraceli

(1872 - 1931)

"Sabiha... Madem ki Paşa'nın karısı olmuştur ve onun sayesinde yaşamaktadır, o hâlde onun mahzun olduğu zaman ağlamaya, onun sevinçli olduğu zaman da gülmeye mecburdur."

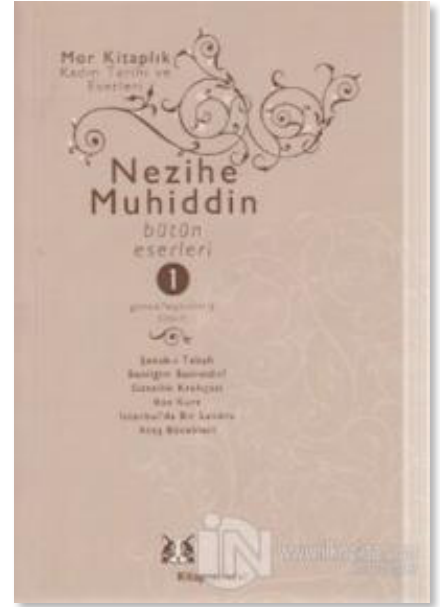


Daha 20 yaşındayken yazdığı "Uhuvvet" adlı romanında böyle yazar Selma Rıza Feraceli. Tanzimat Dönemi'nin ilk Türk kadın gazeteci ve romancılarından, ayrıca İttihat ve Terakki Cemiyeti'nin tek kadın üyesi ve Kızılay'ın kurucularından olan Selma Hanım, kadın haklarını duruşu ve yazılarıyla savunmuştur. "Uhuvvet" romanında görücü usulü ile evlilik, genç kızların küçük yaşta aile baskısıyla evlendirilmesi, kız çocuklarının eğitimi meselesi, cariyelik, odalık problemi, evlilikte kadının yeri ve rolü gibi konuları eleştirel bir dille işleyen Selma Rıza Feraceli'ye göre bu problemlerin çözümü kadının aydınlanmasıdır.

Nezihe Muhiddin Tepedelengil

(1889 - 1958)

Güçlü bir kadın hakları savunucusu, gazeteci ve yazar olan Nezihe Muhiddin, Türk kadınına seçme seçilme hakkı verilmeden yıllar öncesinde kadın haklarını savunmasıyla dikkat çeken önemli bir yazardır. "Güzellik Kraliçesi" adlı eserinde kadın karakteri Belgin aracılığıyla feminist düşüncelerini cesurca ortaya koymuş, modern ve geleneksel düşüncelerin çatışmasını, bireylerin toplumsal değişim karşısında dengelerini kaybedişlerini ve yaşadıkları psikolojik şiddeti anlatmıştır. Dahası kadın bedeninin tarihin her döneminde güzellik sıfatıyla derecelendirmesine ve bunun psikolojik sonuçlarına da dikkat çekmiştir. "Güzellik Kraliçesi" romanının şu satırları dönemin çatışmasını özetler: "Pek tabii değil mi ya efendim? Yirmi yaşında, şahsiyetine sahip olmuş bir kız, kendisi de resen karar vermek salahiyetini kazanmış demektir.' Paşa asabiyetle yerinden kımıldayarak cevap verdi: 'Asla! ...Bence kadın, her yaşta ve her zaman erkek himayesine muhtaç bir mahluktur. Her şey değişebilir, fakat tabiatın kanunları değişmez Adnan Beyefendi.' Artık bu eve bir daha girmeyecekti! Ne yapacaktı? Nereye gidecekti? Nasıl yaşayacaktı? Kendine güvenecek nesi vardı? Ağlayacak,

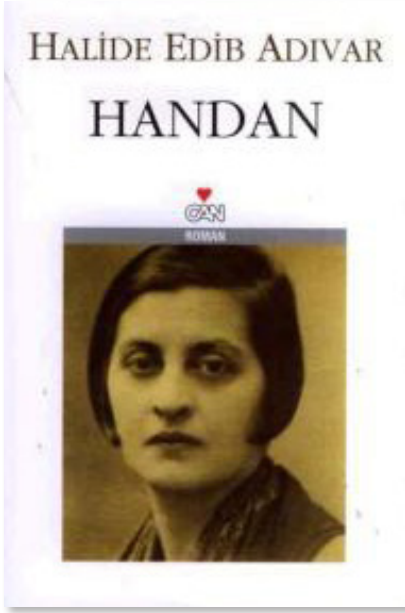


hıçkırarak gibi oluyordu. Tam bir acz içinde kalmıştı. Anlıyordu ki ata binmesine, erkeklerle beraber yüzme yarışlarına girişmesine, hatta revolver kullanmasına rağmen hâlâ bir erkek cesaretini iktisap edememişti."

Halide Edip Adıvar

(1884 - 1964)

Halide Edip Adıvar, Amerikan Koleji'nde okumuş, Anglosakson demokrasiden etkilenmiş ve farklı bir pencereden bakmayı başarmış biri olarak bir kadın hareketi lideri, milliyetçi düşünür, Kuvayimilliyeci, demokrat ve aydın olarak tarihimize damgasını vurmuştur. Halide Edip hem yazılarında hem de eserlerinde kadının eğitilmesinin önemine, erkek egemen toplum içindeki konumuna ve özgürleşmesi gerekliliğine özellikle yer verir. Evlilikten, kadının giyimi, eğitimi ve kültüründen, sosyal statüsünden, ideal kadın kavramlarından, kadın erkek eşitliğinden, hatta kadının cinsel özgürlüğünden dem vuran "Handan," "Seviye Talip," "Kalp Ağrısı," "Vurun Kahpeye," "Çaresaz" gibi romanları modern kadın hareketine dair öncü fikirlerini yansıtır. Bu konudaki ateşli savunuculuğu şu konuşmasında aşikârdır: "Türk kadınları peçelerini



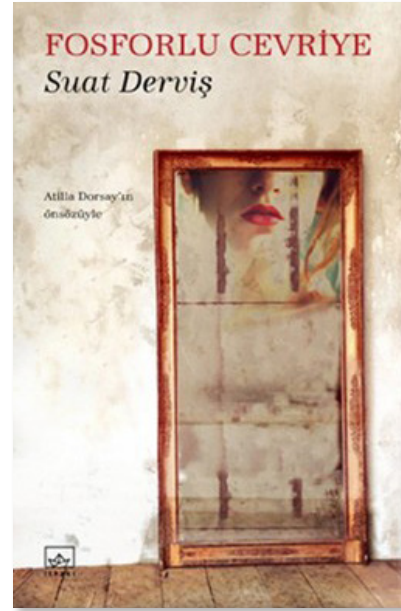
atmakla kalmayıp erkeklerin yerini de tutmuşlardır. Ailelerini doyurmak için çalışmışlar ve boş yerleri işgal etmişlerdir. Türk kadınları bankalara, mağazalara, nezaretlere girdiler. Bu suretle Türk kadınları öyle bir hürriyet kazanmışlardı ki harpten avdet eden kocaları buna nihayet verememişlerdir. Evvelce Türk kadınları lokantalarda yemek yiyemezler; sinema ve tiyatrolara erkekler ile beraber gidemezlerdi. Evvela bunlara hususi yerler tahsis edilmiş; sonradan istedikleri yerde oturmalarına müsaade olunmuştur. Evvelce Türk kadınları korkak ve küçük gölgelerdi. Şimdi 'Kadınlar Birliği' gibi kendilerine mahsus bir cemiyet sahibiler."

Suat Derviş

(1905 - 1972)

Osmanlı'da Batılılaşma hareketinin başını çeken ailelerden Derviş ailesinde döneme göre oldukça özgür yetişen Suat Hanım, yazarlık ve gazetecilik dünyasının erkek egemen ortamında bir kadın olarak varlığını tek başına, büyük bir özgüven ve başarıyla sürdürmüş bir yazardır. Fransızcası çok iyi olduğu için Lozan Konferansı'nı izleyip aktarmakla görevlendirilmiş ve yurt dışına gönderilen ilk kadın muhabir olmuştur. Üç kez evlenip ayrılan Suat Derviş, erkek

egemenliğinin kendi hayatı üzerinde etkili olmasına izin vermez. Bu baş eğmez, özgür duruşu eserlerinde de yerini bulur. Farklı kadın tipleri ve kadınların farklı problemlerini merkezine aldığı "Hiç," "Fosforlu Cevriye," "Çılgın Gibi," "Zeynep İçin" gibi romanlarıyla kadınların toplumsal yaşantıda yer almasını, kendini ifade etmesini, erkekle eşit olmasını, yaşayışı, düşünceleri ve tutkularında

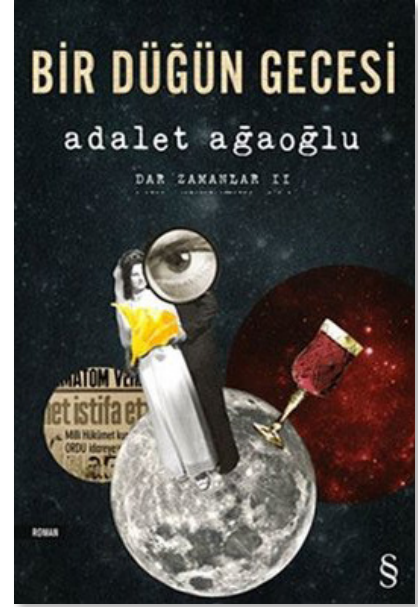


özgürleşmesini savunur. Feminist duruşunu karşılaştığı olaylarda da söylem ve eylemleriyle ortaya koymaktan geri durmaz. Örneğin, kuruluşunda rol oynadığı Türkiye Devrimci Kadınlar Derneği'nin bir toplantısında, sonunda dengini bularak mutluluğu yakaladığı dördüncü eşi Reşat Fuat Baraner'in eşi olarak tanıtıldığında şöyle der: "Hayır. Ben, yazar Suat Derviş'im! Reşat Fuat Baraner'in eşi olmaktan da ayrıca gurur duyuyorum."

Adalet Ağaoğlu

(1929 - 2020)

20. yüzyıl Türk edebiyatının önemli romancılarından Adalet Ağaoğlu 1930'lardan itibaren Türkiye'nin modernleşme sürecini ve Türk toplumundaki sosyal değişimleri kadını



merkeze alarak anlatır. Bilinç akışı, iç monolog gibi yeni anlatım teknikleri kullanarak yazdığı romanlarında özellikle bireyin toplumsal kurum ve kuruluşların ikiye bölünmüşlüğü karşısında yaşadığı psikolojik buhranlar, kadın – erkek ilişkileri, Doğu ve Batı arasında kalmışlık, gençlik, aşk, başkaldırı gibi temalar vardır. "Ölmeye Yatmak," "Bir Düğün Gecesi," "Hayır" gibi romanlarında evlilik, aile, aldatma ve boşanma gibi kavramlar çerçevesinde Cumhuriyet'in kadınlarının düşükleri durumları, dayatılan toplumsal rolleri ve yaşadıkları çelişkileri anlatır Adalet Ağaoğlu. Tıpkı "Ölmeye Yatmak" romanında "Yeniden, bana verilen tüm haklarımı giyiyorum... Türkiye'nin ayrıcalıklı kadını oluyorum yeniden. Ölümümü kendim seçmişim işte. Kendim için de ölüyorum... Devredip soylu nöbetimi..." diyerek kendisi olamadığı, bireyleşemediği için ölmeye yatan roman kahramanı Aysel'in hikâyesinde olduğu gibi...

Leyla Erbil

(1931 - 2013)

Edebiyat dünyasına başkaldıran tutumuyla dâhil olan Leyla Erbil, Türk öykücülüğünde yenilenme rüzgârının estiği 1950'li yıllarda bireyi



merkezine alan öyküleriyle dikkat çeker. Erbil öykülerinde psikanalizden yararlanmış; aile, inanç, toplum, okul gibi kurumların yarattığı tabulara kalemiyle karşı çıkmıştır. Öykülerinin merkezinde genellikle ataerkil bir dünya içinde hapsolmuş, sürekli olarak toplumla ve kendisiyle hesaplaşma içindeki kadınlar ve kız çocukları vardır. Tabularla kuşatılmış bir dünyada yaşamının ağırlığına vurgu yapar Erbil; bu ağırlık altında en çok ezilenler de kadınlardır. "Hallaç," "Gecede," "Eski Sevgili" gibi eserlerinde yer alan öykülerinde bireyin varoluş problemini, kadın ve onun açmazları üzerinden dile getirir. Onun öyküleri, kadının baskı altında tutulmasına, toplumun aile, evlilik ve cinsellik hakkında değişmeyen değer yargılarına, cinsiyet ayrımcılığına bir başkaldırı, bir direniştir. Kadın sorunlarını ele alışındaki cüretkâr tutumuyla öykü dünyasında sivrilene, biçimsel anlamda da geleneksel öykü anlayışının tümüyle dışında duran Leylâ Erbil, Türkiye PEN tarafından Nobel Edebiyat Ödülü'ne aday gösterilen ilk kadın yazarımızdır.

Sevgi Soysal

(1936 - 1976)

Türk edebiyatının önemli yazarlarından olan Sevgi Soysal, kısa yaşantısına

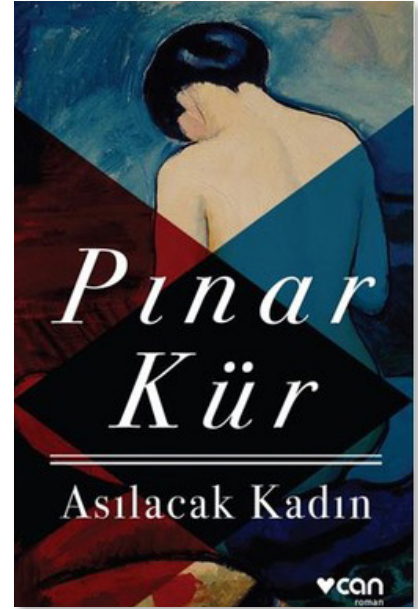
birçok eser ve çeviri sığdırmıştır. Eserlerinde cesur ifadeleriyle dikkat çeken Sevgi Soysal, 12 Mart döneminde hapis ve sürgünlerden de payını almıştır. Özellikle kadın kahramanlarının yaşantıları üzerinden önemli sosyolojik tespitler ortaya koyan Soysal, romanlarında kadın olmanın getirdiği sorunları ve bu sorunların kaynaklarını göstermeye çalışır. "Tante Rosa," "Yürümek," "Yenişehir'de Bir Öğle Vakti," "Hoş Geldin Ölüm" gibi romanlarında kadının cinsel kimliğini, evliliğini, psikolojisini, sağlık sorunlarını, çocuklarıyla, annelikle, toplumla ilişkisini, erkek egemen toplumun ve törelerin oluşturduğu kurallara rağmen özgürleşmeyi ve birey olmayı isteyen kadının toplumsal mücadelesini anlatır. Aile ortamındaki ataerkil yapı, Soysal'ın kalemine şu sözlerle yansır: "Olca bu tavırda, çocukluğundan, 'ağabey haklarını' hatırlatan şeyler buluyor, eski cümleler geliyordu aklına: 'Olca, ağabeyinin odasına girme! 'O hem erkek, hem büyük, onun hakkı!' 'Ağabeyin haklı, o erkek!' 'O erkek ona gerekli, o erkek, o okumalı, o erkek, yapar, o erkek, alır...' Çocukluk anılarının cümleleri uzayıp gidiyordu, böyle. Olca bu cümlelere ne kadar kızsarsa da bunlarla şartlanmıştı."



Pınar Kür

(1943 -)

"Günün birinde alın teriyle yaşamımı kazanmam gerekeceğini düşünmüştüm belki, ama gövdemin teriyle kazanmak zorunda kalacağım hiç mi hiç aklıma gelmemişti." Türk edebiyatının önemli yazarlarından Pınar Kür "Yarın Yarın" romanında bu satırlarla okuru can alıcı bir şekilde vurur. Romanlarında toplumsal problemleri ve kadınların sorunlarını kaleme alır. Örneğin "Asılacak Kadın"da eğitimsizlik, maddi



bağımlılık, cinsel istismar ve kadının sadece erkeğin rahatını ve zevkini temin etmek için var olduğunu savunan zihniyeti eleştirir. Kadınların başkaldıran yönlerini öne çıkarırken, kadınların haklarını elde edebilmeleri için siyasal mücadelelerin içerisinde olmaları gerektiğini de işaret eder. Kadınların içinde bulunduğu durumda erkeklerin payını da şu sözleriyle dile getirmeyi ihmal etmez: "Tipik Türk erkeği olarak adlandırdığım cinste genel olarak ciddi kişilik bozuklukları var... Sanıyorum aile geleneklerinde kadınların hep ikinci sınıf olarak görülüp yetiştirilmesi, onların kendilerini kral zannetmesine yol açıyor. Bir yandan da devamlı tehdit

edildiklerini hissediyorlar. Kadının kendi istediği gibi düşünüp davranmasını, kendi istediği yere gitmesini bile özlerine tehdit olarak görüyorlar.”

Duygu Asena

(1946 - 2006)

Türkiye'deki feminist hareketin öncü ismi kabul edilen gazeteci-yazar Duygu Asena, Türkiye'de kadın hakları ve özgürlüklerinin en ateşli savunucularındandır. Kadın haklarını köşe yazılarında, kitaplarında sürekli gündeme taşımış, feminizm kavramını popüler kültüre sokmayı başarmıştır. Özellikle, bir kadının kendisini ikinci sınıf insan olarak görenlere karşı verdiği birey olma mücadelesini etraflıca, yalın ve cesur bir dille anlatan “Kadının Adı Yok” romanı feminist söylem açısından Türkiye'nin en ünlü kitaplarından biri olmuştur. Bir dönem satışı yasaklanan roman iki yılda 40 baskı yaparak geniş kitlelere ulaşmıştır. Kimi zaman “erkek düşmanı” yaftaları yese de yılmadan yoluna devam eden Duygu Asena milyonlarca kadına ilham ve cesaret vererek eşitlik ve adalet açısından Türkiye'deki kadınların değişim ve dönüşümüne büyük bir katkı sağlamıştır. “... Evleneceksin

hemen bir çocuğun olacak, mutlu kadın olacaksın... Mutlu kadın gibi yapacaksın (...) Bize öyle öğretmişlerdi çünkü: Kadının en kutsal ve tek görevi analıktır. Ancak ana olamayan kadınlar, eksiklerini telafi etmek için kendilerini yüceltmek isteyip iş hayatına atılır, erkeklerle aşık atmaya kalkarlar.”

Erendiz Atasü

(1947 -)

Erendiz Atasü, roman, öykü ve denemelerinde kadının bireysel ve toplumsal kimliğini, sınıfsallık ve cinsiyet ayrımını ve kadını çevreleyen ataerkil değerleri cesaretle sorgular.

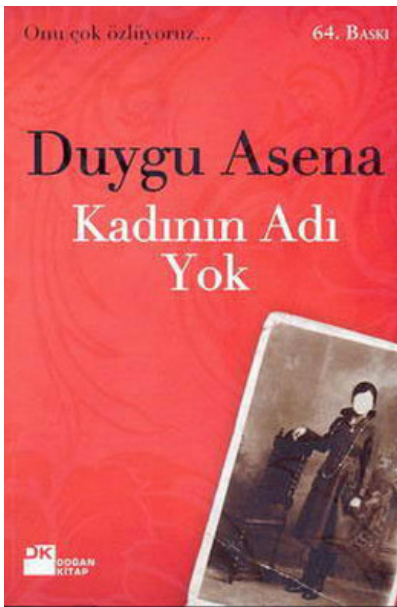


Kadınların çaresizlik duygusuyla hüzne gömülmek ile sorgulayarak eyleme geçmek arasında sıkışmışlığını incelikle anlatır. Feminist bir yazar olduğunu gururla ifade eder: “Ben kendimi bu hareket içinde hissediyorum ve kendimi feminist olarak tanımlıyorum. Feminizm için çalışmak, hikâyelerime doğrudan doğruya bire bir yansımaz. Bu mümkün değil! Ancak yansıyan şudur: Ben olaylara, insanlara bakarken, kadınlık durumunun son derece bilincinde olan bir insan olarak bakıyorum.”

Latife Tekin

(1957 -)

Özgün anlatım tekniği ve kendini yenileyen dili ile edebiyatımızın önemli kadın yazarları arasında yer alan Latife Tekin'in hemen hemen bütün romanlarında baş kişi kadındır. Farklı çevre ve kültürlerden seçtiği kadın kahramanlarla geniş bir yelpaze oluşturan Latife Tekin, romanlarında kadın imgesini, daha çok kendi benini var etme mücadelesi veren kişiler üzerinden işler. Tekin, “Sevgili Arsız Ölüm,” “Muinar,” “Gece Dersleri” gibi romanlarında feminist ve ekofeminist bir tavırla erkek egemen dünyaya karşı çıkan kadın karakterler yaratırken, kadınları, erkek eşleriyle birlikte ele alarak kadın-erkek ilişkisini iki cinsin çeşitli konulardaki düşünce ve his ayrımı ile de yansıtır. Kadını tıpkı roman kahramanı olan Gülfidan gibi erkek egemen dünyanın sınırlarından çıkmaya, kendi dilini ve bireyselliğini ortaya koymaya çağırır: “Kırk kadının, 'bir şeyler yapmak lazım... bir şeyler yapmak lazım...' diye titreyen ses tellerine tüm kalbimle uzandım ve halka gibi halka gibi ateşleri boynuma takıp, 'Dernek defterine beni de yazın!' cümlesinde soluklar içinde kaldım..”



tatılse^{setur}



**%50'ye varan erken rezervasyon
indirimlerini kaçıрма!**



SADECE % **1** 'İNİ ÖNDEN ÖDE
TATİLİNİ GARANTİLE

YapıKredi
WORLD'e özel
4 ay taksit erteleme veya
18 aya varan taksit

Bağımsız araştırma şirketi SIA Insight tarafından, Temmuz-Kasım 2021'de, 1.677 kişi ile konitativ yöntemleriyle gerçekleştirilen araştırmaya göre. %50'ye varan indirimler seçili yurt içi tatil otellerinde geçerlidir. %1'ini önden öde tatilini garantile ve taksit seçenekleri kampanyalarının detayları setur.com.tr, 444 0 738, Setur şubeleri ve yetkili satış acentelerinde.

DOĞANIN GÖZÜNDEN

26 MART 2022

Dökülmüş yapraklar, at kestaneleri, meşe palamutları, kıvrımlı dallar... "Doğanın Gözünden" başlıklı atölye, 4-6 yaş aralığındaki çocukları Arter'de Candeğer Furtun'un doğa ve beden kavramlarına işaret eden eserlerini keşfetmeye çağırıyor.



41. İSTANBUL FİLM FESTİVALİ

8-19 NİSAN 2022

Bu yıl 41. yaşını kutlayan İstanbul Film Festivali, bir kez daha sinemaseverler ile buluşuyor. "Beklenen Şarkı" filminin restore edilmiş kopyasının da sunulacağı festivalde Meral Çetinkaya ve Gülsen Tuncer'e onur ödülü verilecek.



GEÇMİŞ VE ŞİMDİNİN BULUŞMASI

17 EKİM'E KADAR

ANAMED sergilerinin 10. yıl dönümü kapsamında gerçekleştirilen yeni sergide sanatçılar Bruno Vandermeulen ve Danny Veys, Pisidy ve çevresindeki "tarihi değiştirilmiş manzara" kavramına odaklanıyorlar.



DİĞER EV

KİTAP

"Çerçeve", "Geçiş" ve "Övgü" romanlarından oluşan üçlemle dünya çapında ilgi gören Rachel Cusk, romanda aile, annelik ve kadın özgürlüğü hakkında bir hikâye anlatıyor; sanatın yıkıcılığı üzerine sorular soruyor.



100. YILINDA CUMHURİYET'İN POPÜLER KÜLTÜR HARİTASI - 2

KİTAP

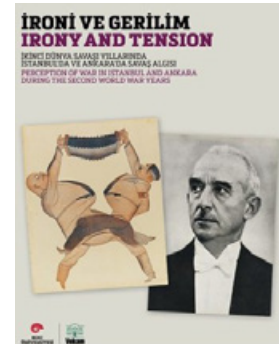
Derya Bengi ile Erdir Zat'ın birlikte kaleme aldığı ve serinin ikinci halkası olan kitap, 1950-1980 yıllarında Türkiye'de popüler kültürün izini sürüyor; bir yapboz tarihinin kıyılarından sesleniyor.



İRÖNİ VE GERİLİM

KİTAP

İroni ve Gerilim, İkinci Dünya Savaşı yıllarında Türkiye'deki savaş algısını ve bu algının İstanbul ve Ankara'da nasıl ayrıştığının süreç ve biçimlerini dönemin propaganda ürünlerinin görsel rehberliğinde okuyor.





İnternetin olduğu her yerde
KoçBayi yanınızda!

www.kocbayi.com.tr

KoçBayi

BizdenHaberler

English Summaries



Dear readers,

The Koç Group, whose foundations were laid by Vehbi Koç in 1926 with a vision that was well ahead of its day, is today a global actor with nearly 110 thousand employees and with more than 60 production and marketing operations abroad. In offices where 49 different languages are spoken, business is conducted in 34 different currency units. Our corporate management structure makes it possible for our Group to undertake and carry out operations and investments capable of creating long-term value. In the course of nearly a century of steady growth and development, we have never once ceased in our efforts to be the best, to be the first, and to be productive whatever circumstances might prevail. When growing our business, we take pains to act in ways which focus on people and which are mindful of the needs of society and of the world as a whole.

Bizden Haberler, the magazine you're reading, has been a witness to the most recent 58 years of that century-long journey. Besides being Turkey's first in-house publication, it also serves as the repository of the Koç Group's corporate memory.

In addition to shedding light on the Koç Group's past, Bizden Haberler has been duly fulfilling its duties of being the group's window on the world since its very first day. It has helped ensure that our Group's principles and values are better understood and embraced not just by its employees but also by stakeholders throughout its ecosystem by strengthening a sense of belonging among them all. Bizden Haberler has also become a trusted platform and channel through which information about the

business and social activities of Koç Group members is communicated to a wide audience.

As Bizden Haberler we adhere to the principle of being a publication that is both transparent and informative. Our actions are informed by the magazine's mission of communicating Koç Group values, achievements, and important news to all group stakeholders.

Seeking to make Bizden Haberler accessible to an even broader readership and thinking it important to share first-hand with our colleagues who are working outside Turkey information about Koç Group companies' activities and achievements around the world as well as news and analyses of current topics, with this issue we have begun adding brief summaries in English.

Ever since its inception, Bizden Haberler has been constantly renewing itself in light of the needs of the day and of the expectations of its readers. Believing that they will contribute greatly towards the realization of Bizden Haberler's mission of providing "strong and effective communication" throughout the Koç Group, we are pleased to be presenting these English-language summaries to our readers.

Till we meet again in our next issue...

Levent Çakıroğlu

WE'RE LEADING THE TRANSFORMATION OF THE AUTOMOTIVE INDUSTRY IN TURKEY WITH STRATEGIC MOVES AND HISTORIC INVESTMENTS

ALİ Y. KOÇ, KOÇ HOLDING VICE CHAIR OF THE BOARD AND FORD OTOSAN CHAIR OF THE BOARD, COMMENTED ON THE TWO MAJOR INVESTMENTS AIMING TO IMPROVE TURKEY'S COMPETITIVENESS IN THE AUTOMOTIVE INDUSTRY, ANNOUNCED BY KOÇ HOLDING AND FORD OTOSAN SIMULTANEOUSLY. ALİ Y. KOÇ STATED THAT AN AGREEMENT HAS BEEN REACHED WITH FORD TO INCORPORATE FORD'S CRAIOVA, ROMANIA FACTORY INTO FORD OTOSAN, AND A NON-BINDING MEMORANDUM OF UNDERSTANDING WAS SIGNED BETWEEN FORD MOTOR COMPANY, SK ON CO., LTD. AND KOÇ HOLDING TO JOIN THE BATTERY PRODUCTION INVESTMENT.

Ford Otosan, one of the most valuable companies traded on Borsa İstanbul and Turkey's export champion, has announced that it had reached an agreement with Ford to incorporate Ford's Craiova, Romania factory into Ford Otosan. For its part, Koç Holding has also announced that, in line with its ongoing explorations of potential opportunities in the automotive industry, it had signed a non-binding memorandum of understanding with Ford Motor Company and SK On Co., Ltd. concerning the Koç Groups participation in a planned Ankara-based joint venture to make electric vehicle batteries.

"Our aim is to increase Turkey's competitiveness in the automotive industry"

Noting that they continue to announce the biggest automotive investments in Koç Group's history, Ali Y. Koç said: "Increasing Turkey's competitiveness in the automotive industry, transforming our country into a global hub and making Turkey as one of the leading countries are among our biggest objectives. In March 2021, together with our esteemed President, we announced the first phase of Ford Otosan's decade-long investment in Next-Gen all-electric, fully-connected, commercial vehicles at an investment cost of 20.5 billion TL, our country's biggest-ever investment in the

automotive industry. Afterwards, we showed off a transmission that had been designed and developed here in Turkey by Ford Otosan engineers at an investment-cost of 58 million Euros. And today, we are all excited and proud again. In a period of such extraordinarily challenging conditions, we are proudly announcing the largest automotive investments in our history consecutively, and leading the transformation of the automotive industry in Turkey with strategic moves.

Highlighting that the takeover of Ford's Craiova plant in Romania will make Ford Otosan an international manufacturer, Ali Y. Koç also said: "We'll be increasing our contributions to the Turkish economy through this investment, while continuing to work on advanced technologies that will give us a global competitive advantage. This investment will further cement our position as Europe's biggest commercial vehicle production base. A Next-Gen Courier along with an all-electric version of it, both fully designed and engineered by Ford Otosan, will be manufactured at the Craiova plant, which will also be producing the Ford Puma, an all-electric version of it, and 1.0L EcoBoost engines."

"This memorandum of understanding will go down in history as the first step of the investment that will provide Turkey



Ali Y. Koç

with a very significant global competitive advantage in battery production"

Emphasizing that the Koç Group also keeps a close watch on opportunities in the automotive industry, Ali Y. Koç said: "Our strong, nearly century-old cooperation with our partner Ford also gives rise to forward-looking strategic investment opportunities as well. A non-binding memorandum of understanding has been signed with Ford Motor Company and SK On Co., Ltd. concerning the Koç Groups participation in a planned Ankara-based joint venture to make EV batteries. Besides being proof of our groups and our business partners confidence in Turkey, this move will go down in history as the first step of the investment that will provide Turkey with a very significant global competitive advantage in battery production."

TÜRKTRAKTÖR BREAKS ALL-TIME OUTPUT AND EXPORT RECORDS



TürkTraktör completed 2021 with a record-breaking financial performance. Speaking about the company's 2021 financial results TürkTraktör General Manager Aykut Özüner said "In 2021 TürkTraktör held onto its leadership of the Turkish tractor market, the fourth biggest in the world. We've been this market's leader 23 times in the last 35 years and we have held onto that leadership for the last 15 without interruption. Our New Holland brand continues to lead the market while our Case IH brand has successfully risen to second position. Our tractor production was up by 41% year-on in 2021 and, at 48,560 units, we reached the highest output level

in our company's history. We also increased our exports by 29% to 16,176 units, thereby racking up yet another record last year. Our total unit sales were up by 40% year-on and we boosted our turnover to TL 11,644 million. Our operating margin and our EBITDA (earnings before interest, taxes, depreciation, and amortization) margin were 13.5% and 14.9% respectively. Along with all of our other results, we posted a net profit of TL 1,322 million in 2021." In addition to the successful production and export results that it registered in 2021, TürkTraktör also passed another milestone last year when the one-millionth tractor rolled off its assembly line.

ARÇELİK LAUNCHES "CLIMATE-FRIENDLY MOVEMENT" THROUGH ITS İYİ-GE PLATFORM

Prioritizing responsible production/responsible consumption at the heart of the branding journey on which it has set out with the slogan "Design Goodness with Love", Arçelik has launched its "İYİ-GE" ("Develop Goodness") Shared-Wisdom Platform as it seeks answers to the question "What can we do for our planet?" Bringing together representatives of Turkey's leading ngos, academicians, climate activists, and artists, the Arçelik İYİ-GE Platform develops projects that focus on responsible production and consumption. The Arçelik "climate-friendly movement" is first result of the İYİ-GE Committee.

Can Dinçer: "We want to inspire and share with our consumers a transformation in every home"

Noting that Arçelik has always been a brand that establishes a close

connection with its customers, Arçelik Türkiye General Manager Can Dinçer had this to say about the Climate-Friendly Movement that it launched through the İYİ-GE Platform: "The goal of the Climate-Friendly Movement that we launched through the İYİ-GE Platform is to work together with our consumers as we search for responses to issues that threaten the future of our planet. Our aim is to inspire an İYİ-GE Platform-led transformation in the home of every individual and family. One of our biggest objectives is to expand the Climate-Friendly Movement that has been initiated through the İYİ-GE Platform so as to embrace the whole country."

"We've opened our first Climate-Friendly Store in İzmir and we're

going to take the concept elsewhere"

Announcing that Arçelik had taken its first step in line with the Climate-Friendly Movement project by opening a Climate-Friendly Store in İzmir, Can Dinçer said "The automated illumination system installed in this store is 30% more energy-efficient than the standard ones used in other stores. In effect, this store has neutralized its carbon footprint. The textile materials used in it are all made from sustainable fabrics. The concept of our climate friendly stores is to give consumers access to sustainable technologies and products that support eco-friendly lifestyles. Our immediate goal is to increase the number of these stores to ten by the end of the current year."

YAPI KREDİ SUPPLIES TURKISH ECONOMY WITH TL 564 BILLION WORTH OF FUNDING IN 2021

Supplying the national economy with TL 564 billion worth of funding last year, Yapı Kredi Bank had a total of TL 403.1 billion worth of active cash loans on its books as of end-2021, 43% more than twelve months before. Also closing the year with TL 780.8 billion in total assets (up 61% since end-2020), Yapı Kredi's total customer deposits grew by 59% during the same period and reached TL 412.8 billion. Yapı Kredi's consolidated net profit weighed in at TL 10.5 billion in 2021 while the bank's return on equity was 19.6% and its statutorily-mandated adjusted capital adequacy ratio was 15%. Noting that Yapı Kredi once again continued to mobilize all of its means in support of the national economy in 2021, Yapı Kredi CEO Gökhan Erün said "In keeping with our "Unlimited Service" approach, we continue to work with all our might for our country and its people. We employ the knowledge and experience that we've been building up over so many years for the sake of creating added value for all of our stakeholders".



Gökhan Erün

YAPI KREDİ SUSTAINABILITY EFFORTS EARN GLOBAL RECOGNITION



Long recognized as an organization made exemplary by its success in dealing with sustainability issues, Yapı Kredi has made it into the 2022 edition of The Sustainability Yearbook, which reports the results of S&P Global's most recent Corporate Sustainability Assessment. Noting that sustainability lies at the very heart of Yapı Kredi's business culture and philosophy, Yapı Kredi CEO Gökhan Erün said "We believe that sustainable economic growth

is possible only in conjunction with environmental and social sustainability. "That we have succeeded in being included in such a list of more than 7,000 companies located all over the world once again shows what good progress we are making along the path of sustainability at Yapı Kredi. We will continue to maximize sustainability on every front through our responsible banking approach in the period ahead as well.

55% YEAR-ON GROWTH AT OTOKAR IN 2021

With operations in more than 60 countries on five continents, Otokar completed 2021 reporting a 55% rate of year-on growth in its turnover. Said Otokar General Manager Serdar Görgüç "In 2021 our turnover reached TL 4.5 billion, up 55% as compared with the previous year. Having increased our exports to USD 345 million in value, we also maintained our competitive global position. Our core operational profit was up 69% year-on to TL 1,076 million while our net profit reached TL 1,042 million. Turnover composition remained balanced from the standpoint of sales to the commercial-vehicle and defense-industry markets."



Noting that the company continued to develop existing and new products all year long, Serdar Görgüç added "Our R&D investments were up by 49% year-

on and amounted to TL 300 million in value in 2021. In the course of the last decade, our R&D expenditures have corresponded to 8% of our turnover."

OTOKAR BUSES GO INTO SERVICE IN AZERBAIJAN



Manufacturing and exporting vehicles that are used to provide passengers and cities in more than 50 European and other countries with safe and eco-friendly transportation solutions, Otokar has completed its most recent delivery of 50 natural gas-powered city buses to Xaliq Faiqoglu, Azerbaijan's leading public transportation company. Concerning the buses, which were put into service at a ceremony held in Baku, Otokar General Manager Serdar Görgüç said "Xaliq Faiqoglu is Azerbaijan's biggest city-bus operating company and has been serving that country's market for nearly two decades. We built these buses and customized them in accordance with the customer's demands and the public-transportation needs of the city of Baku. The modern design, spacious interiors, and superior comfort of these vehicles will stand them out in the provision of public transportation services in Baku while their eco-friendliness will be like a fresh breeze blowing through city traffic. I wish the people of Baku all the best."

21ST VEHBİ KOÇ AWARD GOES TO DISTINGUISHED PROFESSOR İVET BAHAR



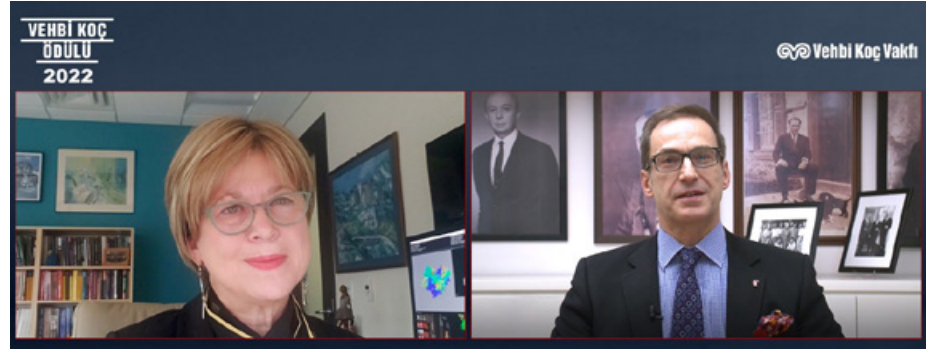
The Vehbi Koç Award is an honor bestowed annually by the Vehbi Koç Foundation, one of Turkey's biggest and most prestigious charitable NGOs. This year's award has been given to Distinguished Professor İvet Bahar, the first Turkish scientist who is a woman to be elected to the US National Academy of Sciences. Dr Bahar's pioneering work in computational molecular and systems biology provides the basis for the development of pharmaceuticals that save millions of people's lives today.

In memory of Vehbi Koç and in recognition of the principles and values which he upheld throughout his life, the Vehbi Koç Award is given every year to "exemplary individuals and organizations that contribute significantly to the people and the development of Turkey". This year's award has gone to the field of medical sciences, a discipline that plays an especially crucial role in protecting and improving the quality of life.

Ömer M. Koç: "It's imperative that a much more effective system of global coordination for dealing with matters of health be established forthwith"

During an awards ceremony that was conducted online for a second time due to the pandemic, Koç Holding Chairman Ömer M. Koç began his speech saying "For the first time in two decades overall global poverty is not only on the rise again but the gap between rich and poor countries has grown even wider. The economic harm and heightened social injustice caused by the pandemic are foremost among the issues which we shall have to deal with in the years ahead."

Continuing his remarks, Mr Koç added "Building a peaceful future while also ignoring human misery and despair is impossible. At a time when extraordinary, astonishing technological developments are taking place, when many countries have achieved hitherto unimaginable levels of affluence, and when even space



İvet Bahar

Ömer M. Koç

tourism has become a reality, a pandemic has shown us how fragile humanity's presence on this planet actually is. For this reason we need to take stock and recognize that some things must never go back to what they used to be. For example, one lesson to be learned from this painful experience is that it's imperative that a much more effective system of global coordination for dealing with matters of health be established forthwith. Looking at healthcare as an industry that corresponds to nearly 10% of gross global product, we must acknowledge that a very different future awaits it. This will be a future in which individualized healthcare provided at home or at work is the norm, less time will be spent in hospitals, digital technologies will play increasingly greater roles in diagnosis and treatment, and more people will be conscious of and demand services that help keep them healthy so that they don't become sick or require treatment in the first place. We also need

to consider such a future however in the context of heightened social inequality. Stressing the need to contribute to overall social wellbeing by increasing access to quality healthcare while also advancing technology and developing new business models, Mr Koç summed up the reasons why this year's award was given to Distinguished Professor İvet Bahar saying "For every responsibility that is to be assumed, it should be obvious that progress—our own as well as that of every other organization in our country—towards a better future is possible only if there are people capable of achieving it. That is why I especially wanted to share with you the compelling justification concerning the cherished name that the Selection Committee deemed worthy of the Vehbi Koç Award which it bestowed on the field of medicine this year. Two of the most noteworthy aspects of Professor İvet Bahar's revolutionary discoveries in the biological and medical sciences are (1)

that she achieved them by being the first in her family ever to attend university and (2) that she completed nearly all the basics of those discoveries working as a scientist here in Turkey."

**Distinguished Professor İvet Bahar:
"It is an honor for me to have been
deemed worthy of an award by an
organization that cares so much
about excellence"**

Noting that the award is a tremendous source of morale and motivation to pursue, with even greater determination and enthusiasm, work that she is already doing with great pleasure, İvet Bahar defined her mission as one of "setting an example for future generations, illuminating the way forward for them, and helping them to develop their

talents even more." Dr Bahar also had a message for young girls, especially those who might be considering an academic career in a scientific discipline: "There's nothing you can't do if you truly want it, are passionate about it, and put in the effort to make it happen. It's sufficient that you have the resolve to confront whatever obstacles may come your way and steadfastly continue to move forward." Adding that the award's presentation by the Vehbi Koç Foundation was additionally meaningful, Dr Bahar also said "It is an honor for me to have been deemed worthy of an award by an organization that cares so much about excellence."

A tradition 21 years old...

For 21 years, the Vehbi Koç Award has

been given annually both to promote the principles and values which Vehbi Koç upheld throughout his life and to encourage exemplary individuals and organizations which contribute to the development of Turkey.

Deeming it both a social responsibility and an honorable duty to embrace individuals and organizations whose services are beneficial to the country, the Vehbi Koç Foundation bestows the Vehbi Koç Award in order to "recognize and reward exemplary services that add value to society". Each year's recipient of the award is chosen by the Vehbi Koç Foundation from among three individuals or organizations nominated by the Selection Committee, whose members are leading scientists and experts in their respective field.

VEHBI KOÇ: A TRAILBLAZING LEADER OF HIS TIMES

More than a businessman whose efforts contributed to modern Turkey's economic, social, and cultural life, Vehbi Koç was an exemplary leader and a patriot whose intuition and superior foresight enabled him to discern his country's needs in advance and to lay the sound foundations on which the Koç Group would rise and who, while doing all these things, gave back to his country that which his country gave to him.

"I exist only if my country exists" he once said while introducing Turkey to many firsts through ventures that would have a deep impact on the nation's business world. Beginning with a factory that made lightbulbs in a country that had to import nearly all of its needs and later venturing into automotives, he spearheaded the establishment and development of Turkey's manufacturing industries. He also paved the way for institutionalization to ensure that companies would outlive their founders.

Through the charitable foundations that he set up, he took important steps towards the institutionalization of social services and assistance in Turkey. By addressing social issues, these foundations served as instructive examples and models for others in Turkey's business community.

Vehbi Koç's greatest dream however was that the Koç



Group would become a century-old firm. Advancing confidently towards making that dream a reality, it has become a corporate group which exports to more than 150 countries, operates through more than 80 production, sales, and marketing companies

abroad, and conducts its operations in 40 different currency units. With its exports corresponding to about 7% of Turkey's total export trade, its consolidated revenues corresponding to around 6% of Turkey's GDP, its collective share of Borsa İstanbul market capitalization, and its overall contributions to job-creation and employment, Koç Holding is Turkey's biggest corporate group.

For many years Koç Holding has been the only Turkish company to be included in the Fortune 500 list of the world's 500 biggest companies ranked according to revenue. It has also topped the Turkish league table in the Forbes "World's Best Employers" list for the last five years in a row.



Gökhan Tezel, İbrahim Yelmenoğlu, Oya Ünlü Kızıl, Hakan Bulgurlu, Yeşim Pınar Kitapçı, Haydar Yenigün, Aykut Özünler

KOÇ GROUP LAUNCHES A GENDER EQUALITY MOVEMENT IN TECHNOLOGY AND INNOVATION WITH RAFT OF NEW COMMITMENTS



In cooperation with the UN Women's Generation Equality Forum, Koç Holding has launched a gender equality movement in technology and innovation, mobilizing its Group companies. The companies are going to conduct 30 programs to reach out to a total of 500,000 women and girls and to increase the representation of women in technology and innovation by 2026.

Koç Group companies leading in energy, automotive, consumer durables and finance sectors, Aygaz, Arçelik, Ford Otosan, Koçfinans, Tofaş, Tüpraş, TürkTraktör and Yapı Kredi, have announced their commitments to advance gender equality in technology and innovation in Turkey over the next 5 years. The CEOs of the respective companies introduced their road maps at a press conference in Istanbul, stating their goals to boost the number of women employees in the technology and innovation departments, setting minimum ratios to 30 percent. They also announced further steps to increase girls' involvement to STEM subjects throughout their learning

journey, starting from primary, to high school and university, in order to accelerate the social transformation in Turkey. The companies are planning to implement 30 programs targeting students, women entrepreneurs, employees, their families and a larger ecosystem of stakeholders to reach out to a total of 500,000 people in 5 years.

Koç Holding has taken a leadership role in many gender equality campaigns both in Turkey and on a global scale, including being a key signatory of the Declaration on Equality at Work to the UN's HeForShe movement and the UN Women's Empowerment Principles. The company is also one of the leaders in the "Generation Equality Forum"

initiated by UN Women.

Celebrating Koç Holding's raft of transformative new measures, Oya Ünlü Kızıl, Corporate Communications and External Relations Director at Koç Holding, said: "The commitments of our companies include measurable targets and projects that will contribute to the transformation of our colleagues, business partners and society. It is essential that we expand the pool of women who will be working in the design, production and management of technology and create an environment that provides equal opportunities for women working in these sectors. There is no doubt that the world needs technology, and technology needs an equality perspective."

COMMITMENTS OF KOÇ GROUP COMPANIES TO ADVANCE GENDER EQUALITY IN TECHNOLOGY AND INNOVATION

Considering the scale of the operations of the 8 companies operating in a diverse set of sectors, the commitments will have a collective impact and initiate a transformation in the community.

Commitments of durable consumer goods sector

- In all of its global operations, Arçelik will increase the number of women working in STEM from 16 percent to 35 percent.
- In cooperation with the Ministry of National Education, Arçelik will run technology, design, information technologies and software courses and reach out to 100,000 girls. In addition, the company will reach out to 5,000 women through global entrepreneurship programs and facilitate the funds transfer of \$4 million dollars to women entrepreneurs. Arçelik will also expand its - You are an engineer, You are with us – program to reach out to young women engineers in Romania, Pakistan and South Africa to support their career development.
- Beko will work to boost the number of women entrepreneurs in the retail sector by increasing the rate of women dealers from 4.8 percent to 25 percent. By enabling women to gain new professional competencies, Arçelik aims to increase the rate of women technicians working at Arçelik and Beko Authorized Services from 6.7 percent to 14 percent by 2026.



Commitments of automotive sector

- Ford Otosan and Tofaş commits to increase the ratio of women working in technology and innovation from 18 percent to 30 percent, while TürkTraktör's target is to increase this rate from 36 percent to 50 percent. In addition, Tofaş commits to increase the number of women managers from 13 percent to 20 percent and TürkTraktör aims to increase the ratio of women in internship programs to 50 percent in technology and innovation departments.
- Ford Otosan is going to reach 100,000 women with projects that provide training, learning and financial support to increase the number of women employed in technology and innovation in the automotive sector.
- Tofaş sets goals to reach 30,000 young women professionals, high school and university students by 2026 to provide support and unlock opportunities to participate in technology and innovation careers.
- TürkTraktör also plans to reach a total of 30,000 people through coaching, mentorship and development programs, and provide internship and employment opportunities.



Commitments of energy sector

- Tüpraş commits to increase the proportion of women employed in its R&D, Innovation and Information Systems departments from 23 percent to 40 percent. Tüpraş will also strive to achieve a female employee rate of 50 percent in overall recruitment.
- Aygaz will increase the rate of its women employees working in technology and innovation departments from 13 percent to 35 percent, and women managers from 12 percent to 21 percent.
- Tüpraş will reach a total of 100,000 girls, comprised of 90,000 secondary school and 10,000 university students, through education and training programs to tap into their potential and encourage them to participate in STEM-related career fields.
- Aygaz commits to tackle gender inequality in the technology and innovation ecosystem by reaching 100,000 women and girls from different age groups through education, mentoring and scholarship programs.



Commitments of finance sector

- Yapı Kredi aims to increase the number of its women employees in technology from 35 percent to 40 percent, and women managers from 22 percent to 27 percent in the next 5 years. Yapı Kredi Teknoloji, a subsidiary of Yapı Kredi, has also set a target to ensure a more inclusive and diverse recruitment process and will require at least one woman to be in every 3 short listed candidates.
- Koçfinans will maintain the 50 percent female employee rate throughout the company in 2022, as well as to increase the female employee rate from 40 percent to 50 percent in technology and innovation.
- Yapı Kredi sets targets to reach a total of 20,000 women entrepreneurs through customized financial products and services designed for women entrepreneurs and to reach 80,000 women and girls to provide special trainings and support them gain technical competencies in technology.
- Koçfinans will offer scholarships, mentorship and internship programs to women and girls, with a focus on university students in remote areas through collaborations with universities and non-governmental organizations.



“THIS CRISIS IS AN IMPORTANT WAKEUP CALL FOR THE WORLD”



In an exclusive interview with Bizden Haberler that took place on 8 March 2022, Executive Director of the International Energy Agency and the only Turk to be included in Time magazine's list of the world's most influential people last year, Fatih Birol said that because of the recent additional worsening of the energy crisis by the Russian-Ukraine conflict, it would be six months before prices could return to normal. Noting that this crisis is also an important wakeup call for the world, Mr Birol also said that investment in renewables is crucial if volatilities like these are to be avoided.

Owing to the war in Ukraine, the rise in natural gas prices looks unstoppable. How far will this go? And will it give rise to other consequences?

Current price developments and the present armed conflict indicate that we have entered a very turbulent period in natural-gas and oil markets. Russia is the world's biggest oil and gas exporter. The international community's decision to impose sanctions on Russia will seriously affect that country's oil and gas exports. That in turn will cause even more turmoil in oil and gas markets. In response to such turmoil, it's only natural that we should see prices go even higher. Such an upward trend in prices will exert additional inflationary pressure on many countries, especially those which, like our own, must import oil and gas. One of my biggest worries is that this may significantly harm the world economy, which is in the midst of a recovery. It will also seriously frustrate the global economic growth forecasts that were made at the beginning of the year.

Even if the fighting stops, how long do you expect the effects of this crisis to last?

That depends more on changes and developments in the geopolitical landscape than it does on energy

supplies. Right now I think it would be over-optimistic to expect prices to return to near-normal or even for them to decline significantly so long as geopolitical tensions remain at current levels. I think that at the very least, the next six months are going to be quite turbulent for oil and gas markets.

The International Energy Agency has agreed to the release of its members' emergency oil reserves. How much of these reserves is going to be released and for how long?

On March 1st the member countries of the IEA's Governing Board agreed to release 60 million barrels of oil from their emergency reserves. That corresponds to 4% of their combined stockpiles. If this market turmoil persists, I may recommend that further action be taken, including possible additional emergency oil stock releases by our members after this initial one. We look at prices. We look at disruptions in supply. And on the basis of what we see, we will not hesitate to take such action if need be.

Renewables are important for a more livable world. Does the need to safeguard against crises such as this one make them even more important?

I think that this crisis is an important wakeup call for every country in this world and for all their citizens. It is



Fatih Birol

extremely risky to depend on the decisions of just a handful of countries on a matter that has such crucial and strategic importance. Moreover we know that we're confronted by something else that's just as problematic as energy security: climate change. In that respect, I believe that the current crisis may be an opportunity to make progress in dealing with climate change. Renewables can make a positive contribution not just towards countries' efforts to combat climate change but also towards increasing their energy security by reducing their external dependency, especially their dependency on a handful of countries for oil and natural gas.