

BizdenHaberler

| SAYI 510 |



#UmudumuzSonsuz

193∞

“DÜNYANIN EN İYİ İŞVERENLERİ”

LİSTESİNDE

KOÇ HOLDİNG
6 YILDIR ÜST ÜSTE
TÜRKİYE’NİN 1 NUMARASI

Forbes **2022**

**WORLD’S BEST
EMPLOYERS**

POWERED BY STATISTA



| içinde Koç var.



Bizden Haberler'in değerli okurları,

Küresel ekonomide yaşanan zorlu koşulların ülkemizde de derinlemesine hissedildiği bir süreçten geçiyoruz. Ancak, kuruluşumuzdan bu yana hep olduğu gibi, Türkiye'nin geleceğine olan kuvvetli inancımızla yatırımlarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz. Sağlıklı bilançomuz, güçlü likiditemiz, geniş tedarik zincirimiz, çeşitlendirilmiş portföy yapımız, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarındaki öncü uygulamalarımız ve en önemlisi çalışma arkadaşlarımızın özverili gayretleriyle, yılın ilk dokuz ayında konsolide bazda toplam 646,9 milyar TL gelir elde ettik, 24,1 milyar TL kombine yatırım gerçekleştirdik. İçinden geçilen tüm belirsizliklere rağmen, önümüzdeki süreçte de ihtiyatlı bir yaklaşımla faaliyetlerimizi sürdürürken, ülkemiz için değer yaratmaya devam edeceğiz.

Hep vurguladığım gibi, yönetim felsefemizin merkezinde insan kaynağımız var. Forbes'un 'Dünyanın En İyi İşverenleri' araştırmasında altı yıldır üst üste Türkiye'nin bir numaralı işvereni seçilmekten gurur duyuyoruz.

Geçmişten bugüne kaydettiğimiz tüm başarılarda, merhum Mustafa V. Koç gibi, geleceği doğru okuyan, son derece ileri görüşlü liderlerimizin büyük emekleri var. İlham verici yöneticilik anlayışıyla geride çok kıymetli izler bırakan Mustafa Bey, aynı zamanda olimpik değerlerin önemine ve sporun birleştirici gücüne inanırdı. O'nun sahiplendiği değerlerin izinde, başarılı sporcuları ödüllendirmek, spora tutkusu ve yeteneği olan gençleri desteklemek, sportmenliği teşvik etmek amacıyla hayata geçirilen Mustafa V. Koç Spor Ödülü'ne, bu sene "Adım Adım Oluşumu" layık görüldü. Adım Adım Oluşumu, düzenlediği yardımseverlik koşuları ile ülkemizde başış kaynaklarının geliştirilmesine öncülük ediyor; bireylerin ve kurumların spor yoluyla harekete geçmesini sağlayarak toplumsal dayanışmaya ilham kaynağı oluyor. Kendilerini bir kez daha tebrik ediyor, bundan sonra daha da etkin bir inisiyatif haline geleceklere yürekten inanıyorum.

Koç Topluluğu olarak, hayatın her alanında sürdürülebilirliği odağımıza alıyor ve dünyanın geleceğini ilgilendiren sorunlara kolektif çözümler sunacak projeleri hayata geçirmeyi kendimize görev addediyoruz. Küresel bir sorun haline gelen orman yangınlarına da aynı duyarlılıkla yaklaşıyoruz. Dijital dönüşüm programlarıyla geliştirdiğimiz veri analitiği ve yapay zekâ yetkinliklerimizi, orman yangınlarıyla daha etkin mücadele için Dünya Ekonomik Forumu bünyesinde liderlik ettiğimiz bir projeye insanlığın hizmetine sunuyoruz. KoçDigital, proje kapsamında Orman Genel Müdürlüğü ile iş birliği içinde, orman yangınlarının tahmin edilmesinde hassasiyeti artıracak ve söndürülmesinde kaynakların optimizasyonuna hizmet edecek ileri veri analitiğine dayalı bir model oluşturdu. Başarılı pilot uygulama neticeleriyle bizi çok mutlu eden projemize ilişkin detayları dergimiz sayfalarında bulabilirsiniz.

Küresel yatırımlarını ve ticaretini sürekli artıran bir Topluluk olarak, stratejilerimizi ve faaliyetlerimizi planlarken küresel ekonomik dinamikleri yakından takip ediyoruz. Bu dinamiklere politikalarıyla yön veren en önemli kurumların başında ABD Merkez Bankası (Fed) geliyor. İçinde olduğumuz döneme faiz artışlarıyla damgasını vuran Fed'in, enflasyonla ve olası bir resesyonla mücadeleye yönelik politikalarını ve bunların küresel ekonomiye yansımalarını Koç Üniversitesi Öğretim Üyesi ve Koç Üniversitesi-TÜSİAD Ekonomik Araştırma Forumu Direktörü Prof. Dr. Selva Demiralp değerlendirdi. İlgiliye okuyacağınızı umuyorum.

Bu ülke insanına olan sarsılmaz inancı, imkânsızı mümkün kılan dehası, büyük zorluklar karşısında sergilediği mücadeledeki kararlılığı, azmi ve cesaretiyle bize her zaman ilham ve umut veren Büyük Önder Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü, aramızdan ayrılışının 84'üncü yıl dönümünde büyük bir saygı ve özlemle anıyoruz. O'nun bizlere emaneti olan Cumhuriyet ilke ve değerlerine bağlı kalarak, ülkemizin ve dünyanın aydınlık yarınları için çalışmayı, üretmeyi sorumluluk kabul ediyoruz. Bu vesileyle Büyük Önder'in zamanı aşan ve tüm dünyaya örnek olan fikirlerinin rehberliğinde ilerliyor ve #UmudumuzSonsuz diyoruz.

Dergimizin yayına hazırlandığı sırada acı bir haberle hepimiz derinden sarsıldık. İstanbul'da İstiklal Caddesi'nde meydana gelen patlamada yaşamını yitirenlere Allah'tan rahmet, yaralılara acil şifalar diliyorum.

Sevgi ve saygılarımla,

Levent Çakıroğlu

BU

4

NELER OLDU?

Koç Holding Yılın İlk 9 Ayında 646,9 Milyar TL Konsolide Gelir Elde Etti

Arçelik'ten Bangladeş'e Stratejik Yatırım

Koç Holding, Altı Yıldır Üst Üste "Dünyanın En İyi İşverenleri" Listesinde

Koç Topluluğu Çalışanları Hackathon'da Yarışacak

İstanbul Bienali ve Koç Holding'den İstanbul'a Yeni Bir Armağan: "Haliç Haliç'te"

Levent Çakıroğlu: "Değişimden Korkmayan, Değişime Liderlik Eden Bir Kültür Hedefliyoruz"

Ford Trucks ve Einride, Geleceğin Ağır Ticari Araçlarını Geliştirmek İçin İş Birliği Yapıyor



VİZYON

14

Mustafa V. Koç Spor Ödülü, "Adım Adım" İyilik Peşinde Koşanların Oldu

SA-

20

YAKIN PLAN

Fed, Ayağını Ne Zaman Frenden Çekecek?



KOLEKTİF

24

Koç Holding, Küresel Bir Mesele
Hâline Gelen Orman Yangınlarıyla
Mücadelede Sorumluluk Üstleniyor

Hub21 Kurucu Ortağı Didem Cıkse:
"Genç Nesiller İçin Elimizden Gelenin
En İyisini Yapmak Görevimiz"



YI -

MOLA

42

Mitolojik Bir Aşkın İzinde: "Ben Kimse.
Sen De Mi Kimsesin?"

Tarihi Çantaların Büyük Buluşması:
"Arkadaşım İçin" Sergisi...



YAŞAM

34

DA

Bir Dünya Liderinin Ardından

Glüten İçeren Gıdalar: Sağlığımızı
Tehdit Eden Yeni "Büyük Düşman"
mı?

ENGLISH
SUMMARIES

52

KOÇ HOLDİNG YILIN İLK 9 AYINDA 646,9 MİLYAR TL KONSOLİDE GELİR ELDE ETTİ

KOÇ HOLDİNG, 2022 YILININ İLK 9 AYINDA KONSOLİDE BAZDA TOPLAM 646,9 MİLYAR TL GELİR ELDE EDERKEN, 24,1 MİLYAR TL KOMBİNE YATIRIM GERÇEKLEŞTİRDİ. BAŞARIYI HİÇBİR ZAMAN SADECE FİNANSAL SONUÇLARDAN İBARET GÖRMEDİKLERİNİN ALTINI ÇİZEN KOÇ HOLDİNG CEO'SU LEVENT ÇAKIROĞLU, "YILIN GERİ KALAN DÖNEMİNDE İHTİYATLI BİR YAKLAŞIMLA FAALİYETLERİMİZİ SÜRDÜRÜRKEN, ÜLKEMİZ VE TOPLULUĞUMUZ İÇİN DEĞER YARATMAYA DEVAM EDECEĞİZ" DEDİ.

Koç Holding, yılın 9 aylık dönemine ilişkin finansal sonuçlarını açıkladı. Konuyla ilgili değerlendirmelerde bulunan Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu, "Küresel ekonomiye ilişkin belirsizliklerin devam ettiği yılın üçüncü çeyreğinde yatırımlarımızı ve değer yaratma odaklı iş anlayışımızı kararlılıkla sürdürdük. Koç Topluluğu olarak sağlıklı bilançomuz, kuvvetli likiditemiz, geniş tedarik zincirimiz, çeşitlendirilmiş portföy yapımız, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarındaki öncü uygulamalarımız ve çalışma arkadaşlarımızın üstün gayretleri ile yılın ilk 9 ayında başarılı sonuçlar elde ettik. Her fırsatta dile getirdiğim üzere başarılarımızı hiçbir zaman sadece finansal sonuçlardan ibaret görmüyoruz. Ülkemizin geleceğine olan kuvvetli inancımızla, yatırımlarımıza kararlılıkla ve hız kesmeden devam ediyoruz. Yılın ilk 9 ayında gerçekleştirdiğimiz 24,1 milyar TL'lik kombine yatırım ile son 5 yılda yaptığımız toplam yatırım 72,6 milyar TL'ye ulaştı. Yılın geri kalan döneminde ihtiyatlı bir yaklaşımla faaliyetlerimizi sürdürürken, ülkemiz ve Topluluğumuz için değer yaratmaya devam edeceğiz" dedi. Topluluk olarak insanı odağına alan bir yaklaşımla eşitlik ve kapsayıcılığı merkeze alarak hareket ettiklerini söyleyen Levent Çakıroğlu, "Sahip olduğumuz bu anlayışın hem ülkemizde hem de küresel çapta takdir görmesi bizleri gururlandırmaya devam



ediyor. Forbes'un 'Dünyanın En İyi İşverenleri' araştırmasında altı yıldır üst üste Türkiye'nin bir numaralı işvereni seçilmemiz bunun en önemli göstergesi. Ayrıca yine dünyanın en büyük şirketlerinin listelendiği Fortune Global 500'de bu yıl da ülkemizi temsil eden tek şirket olmaktan büyük mutluluk duyuyoruz" ifadelerini kullandı.

"Arçelik, küresel büyümesini emin adımlarla sürdürüyor"

Koç Topluluğu'nun faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde güçlü performansını 2022'nin üçüncü

çeyreğinde de devam ettirdiğine dikkat çeken Levent Çakıroğlu, "Küresel büyümesini emin adımlara sürdüren Arçelik, 2019'da giriş yaptığı Bangladeş'te rekabet gücünü artırmasına katkı sağlayacak yeni bir beyaz eşya üretim tesisinin temelini attı. Dünyada pek çok pazarda markalarıyla liderliğini koruyan Arçelik, tüm iş süreçlerini sürdürülebilirlik odağında dönüştürmeye de devam ediyor. Romanya'nın Ulmi kentindeki çamaşır makinesi fabrikası, Dünya Ekonomik Forumu tarafından verilen 'Sustainability Lighthouse' unvanına

NELER OLDU?

layık görüldü. Fabrikamız, enerji ve su verimliliğini artırmak için yenilikçi teknolojileri kullanarak sürdürülebilir üretime öncülük ediyor” dedi.

“Ford Otosan’ın sürdürülebilirlik hedeflerinin 2050 yılında karbon nötr olma hedefimize önemli bir katkı sağlayacağına inanıyorum”

Çakıroğlu, sözlerine şöyle devam etti: “Türk otomotiv sanayinin ihracat şampiyonu Ford Otosan ise çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarında daha fazla fayda yaratma amacıyla uzun dönemli sürdürülebilirlik hedeflerini paylaştı. Otomotiv ekosisteminde dönüşümün öncüsü olma yolunda güçlü, kapsamlı ve kararlı adımları içeren bu hedeflerin 2050 yılında karbon nötr olma hedefimize önemli bir katkı sağlayacağına inanıyorum. Ford Motor Company’nin Romanya’daki Craiova fabrikasının Ford Otosan bünyesine katılmasıyla birlikte, elektrikli araçlar alanındaki çalışmalarımız da hız kazandı. Ford Otosan’ın global markası Ford Trucks, Türkiye’de geliştirilen ve üretilen ilk yüzde 100 elektrikli ağır ticari aracı tanıttı. Yurt içi traktör pazarındaki liderliğini koruyan TürkTraktör’de traktör dışı iş alanlarından gelen katkı artarken, Tofaş ise toplam pazardaki açık ara liderliğini, Egea’nın başarılı performansıyla pekiştirdi.”

“Entek’in Tüpraş’a devri, şirketin üretim portföyüne ve ülkemizin temiz enerji geleceğine ciddi bir ivme kazandıracak”

Entek’in Tüpraş’a devrine ilişkin sürecin tamamlandığını hatırlatan Levent Çakıroğlu, “Tüpraş’ın stratejik dönüşüm yolculuğundaki attığı bu önemli adım şirketin üretim portföyüne ve ülkemizin temiz enerji geleceğine ciddi bir ivme kazandıracak. Aygaz’ın LPG temini,

dolumu ve dağıtımını yapmak üzere Bangladeşli United Enterprises & Co. Ltd ile kurduğu ortak girişim United Aygaz ise ağustos ayı itibarıyla Bangladeş LPG pazarında satışa başladı” dedi.

“Yapı Kredi, KOBİ’lere verdiği kesintisiz destekle ve bireysel bankacılık alanında attığı adımlarla sektörde adından söz ettiriyor”

Levent Çakıroğlu sözlerine şöyle devam etti: “Bankacılık sektöründe ise Yapı Kredi ülke ekonomisine sağladığı katkırı bu dönemde de sürdürüyor. Türk Lirası mevduat tabanını pekiştiren bankamız, KOBİ’lere sağladığı sınırsız desteğin yanı sıra bireysel bankacılık alanında attığı güçlü adımlarla da sektöründe adından söz ettirmeye devam ediyor. Fintech alanında ise yatırımlarımızı hız kesmeden sürdürüyoruz. Ülkemizin en inovatif şirketleri arasında yer alan ve her gün 6 milyona yakın işlemi güvenle yöneten Token, iştiraki Token Ödeme Hizmetleri ve E-Para A.Ş. ile Ödero markası altında ödeme hizmetleri vermeye başladı. Token, fiziksel ödeme cihazlarındaki sektör liderliği ile tecrübesini, online ödeme ve elektronik para tarafına taşıyarak uçtan uca bir ödeme deneyimi sağlayacak.”

“Çağdaş sanatın çok daha geniş kitlelere ulaşmasına katkı sunmaktan gurur duyuyoruz”

İstanbul’u çağdaş sanatın buluşma noktası hâline getiren İstanbul Bienali’nin 2007 yılından bu yana Koç Holding sponsorluğunda düzenlendiğini belirten Levent Çakıroğlu, “17 Eylül – 20 Kasım tarihlerinde gerçekleşen İstanbul Bienali ile pandemi sebebiyle bir süredir sektöre uğrayan kültür ve sanat hayatının yeniden canlandığını görmek hepimizi çok mutlu etti.

“Ülkemizin geleceğine olan kuvvetli inancımızla, yatırımlarımıza kararlılıkla ve hız kesmeden devam ediyoruz.”

Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Ömer Koç tarafından yapılan açıklamayla 2007 yılından bu yana sürdürdüğümüz İstanbul Bienali sponsorluğumuzu 2036’ya kadar uzatma kararı aldığımızı da bu bienal vesilesiyle duyurduk. Bienal’e uzun soluklu sponsorluk desteği veren bir kurum olarak, çağdaş sanatın çok daha geniş kitlelere ulaşmasına katkı sunmaktan gurur duyuyoruz” dedi. Açıklamasında geçtiğimiz günlerde açılışını gerçekleştirdikleri Koç Okulu Yeni Lise Binası’na da yer veren Levent Çakıroğlu, “Ülkemizi geleceğin dünyasında daha da itibarlı konumuna taşıyacak en önemli alan hiç kuşkusuz eğitim. Vehbi Koç Vakfı’nın sürdürülebilir ve çarpan etkisi yüksek modelleriyle, Türkiye’nin aydınlık yarınlarına hizmet edecek eğitim yatırımlarını gerçekleştirmeyi sürdürüyoruz. Bu anlayışla 34 yıl önce kurulan ve üstün standartlarıyla uluslararası çapta başarılı öğrenciler yetiştiren Koç Okulu’nun ülkemize ve dünyaya örnek olacak bir okul yaratma vizyonu ile tasarlanan yeni lise binasının açılışını gerçekleştirdik” ifadelerini kullandı.

ARÇELİK'TEN BANGLADEŞ'E STRATEJİK YATIRIM

ARÇELİK, KÜRESEL BÜYÜME VİZYONU ÇERÇEVESİNDE 2019'DA ADIM ATTIĞI BANGLADEŞ PAZARINDAKİ YATIRIMLARINI ARTIRIYOR. DÜNYANIN EN HIZLI GELİŞEN EKONOMİLERİ ARASINDA GÖSTERİLEN BANGLADEŞ'TE 78 MİLYON DOLAR YATIRIMLA HAYATA GEÇİRİLECEK OLAN YENİ ÜRETİM TESİSİNİN TEMEL ATMA TÖRENİNDE KONUŞAN KOÇ HOLDİNG DAYANIKLI TÜKETİM GRUBU BAŞKANI FATİH KEMAL EBİÇLİOĞLU, "BU YATIRIM BANGLADEŞ'İN GELECEĞİNE OLAN GÜVENİMİZİ YANSITIYOR" DEDİ.



Dünya genelinde 9 ülkede 30 üretim tesisi ile faaliyet gösteren Arçelik, küresel büyümesini yeni yatırımlarla pekiştirmeye devam ediyor. Arçelik, büyüyen orta sınıfı ve genç nüfusuyla büyük bir potansiyele sahip olan ve yakın gelecekte beyaz eşya ve elektronik sektöründe gerçekleşmesi öngörülen büyümenin itici gücünü Asya-Pasifik bölgesinin üstleneceği inancıyla 2019'da Singer Bangladesh'le adım attığı Bangladesh'te, yeni bir beyaz eşya üretim tesisinin temelini attı. 135 bin metrekare alanda, 78 milyon dolar yatırımla inşa edilecek olan fabrika, tamamlandığında 4 bin kişiye istihdam sağlayacak. Şirketin Bangladesh'teki yerel tedarikçi ağını geliştirerek, rekabet gücünü artırmaya da katkıda bulunması planlanan fabrika, ilk etapta iç pazara dönük üretim yapacak. Fabrikanın gelecekte ise çevre

ülkelere yapılan ihracata da katkı sağlaması hedefleniyor. Bangladesh'in başkenti Dakka yakınlarındaki Bangladesh Özel Ekonomi Bölgesi'nde (BSEZ) 10 Ekim'de gerçekleşen temel atma törenine, Türkiye'nin Bangladesh Büyükelçisi Mustafa Osman Turan, Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı Fatih Kemal Ebiçlioğlu, Arçelik Türkiye Genel Müdürü Can Dinçer, Singer Bangladesh CEO'su Fairoz Haniffa ve Bangladesh Ekonomik Bölgeler Kurumu (BEZA- Bangladesh Economic Zones Authority) Yönetici Üye ve Sekreteri Abdul Azim Chowdhury'un yanı sıra, iki şirketin üst düzey yöneticileri ve Bangladeşli yetkililerin de aralarında bulunduğu çok sayıda davetli katıldı.

Fatih Kemal Ebiçlioğlu: "Burada üretilen ürünleri, önümüzdeki

yıllarda bölge ülkelerine de ihraç etmeyi planlıyoruz"

Temel atma töreninde yaptığı konuşmada yeni fabrikayla birlikte en yüksek standartlarda, akıllı ve sürdürülebilir üretim süreçlerinin başlayacağına dikkat çeken Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı Fatih Kemal Ebiçlioğlu, "Buzdolabı, televizyon, çamaşır makinesi, klima ve diğer büyük ev aletlerinin üretiminin yapılacağı fabrika, Singer'in üretim kapasitesini artırarak, iç pazarda rekabetteki yerini daha da güçlendirecek. Burada üretilen ürünleri, önümüzdeki yıllarda bölge ülkelerine de ihraç etmeyi planlıyoruz. Bangladesh'in geleceğine duyduğumuz inancın bir göstergesi olan bu yatırımın, başka yabancı yatırımcılara da örnek olarak ülkeye daha fazla yatırım gelmesine vesile olacağına inanıyorum" dedi.

NELER OLDU?

Can Dinçer: "Bangladeş pazarına adım atmamızdan bu yana gerçekleştirdiğimiz en büyük yatırım"

Yeni fabrika yatırımıyla Bangladeş pazarında yeni bir sayfa açtıklarının altını çizen Arçelik Türkiye Genel Müdürü Can Dinçer ise konuşmasında şu ifadelerle yer verdi: "Temellerini attığımız üretim tesisi, 2019'da Bangladeş pazarına adım atmamızdan bu yana gerçekleştirdiğimiz en büyük yatırım olacak. Bu yatırım Singer Bangladesh'in iddialı hedeflerinin gerçekleştirilmesine büyük katkı sağlayacak. Yeni fabrika ile birlikte Bangladeş pazarında satışa sunulan ürünlerin %90'ı yine Bangladeş'te üretilecek."

Nihat Bayız: "Singer Bangladesh'in sadece üretim kapasitesini değil, üretim alanındaki yetkinliklerini de arttıracak"

Törende yaptığı konuşmada yeni

üretim tesisi ile ilgili bilgiler veren Arçelik Üretim ve Stratejiden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Nihat Bayız, Arçelik'in en güçlü olduğu alanlardan birinin Ar-Ge olduğuna işaret etti ve sözlerini şöyle sürdürdü: "Dünya genelindeki 29 Ar-Ge ve Dizayn Merkezi'miz 2300'den fazla araştırmacıya ev sahipliği yapıyor. Yeni üretim tesisi ile Singer Bangladesh'in sadece üretim kapasitesinin değil, bu alandaki yetkinliklerinin de artmasına katkıda bulunacağız."

Yeşil Fabrika, LEED Altın standartlarına göre inşa ediliyor
Sürdürülebilirliği tüm faaliyetlerinin merkezine alan Arçelik Global, 2050 yılına kadar tüm operasyonlarında net sıfır emisyonu ulaşmayı hedefliyor. Şirketin Bangladeş'teki yatırımları da bu anlayışla devam ediyor. Singer Bangladesh'in en yeni teknolojilerle üretim yapacak yeni tesisi, tüm dünyada geçerliliği

bulunan yeşil bina sertifikası LEED'in altın standartlarına göre inşa edilecek. Fabrika, sürdürülebilir enerji yönetimi için çatı yüzeylerinin kullanımıyla doğal gün ışığından yararlanımı en üst düzeye çıkaracak şekilde tasarlanacak. Bu sayede aydınlatmadan kaynaklanacak enerji tüketiminde %50 oranında verimlilik sağlanacak. Fabrikanın çatısına yerleştirilecek güneş panelleri ile de %60'tan fazla karbon salınımı azaltımı sağlanacak.

135 bin metrekare alanda, 78 milyon dolar yatırımla inşa edilecek olan fabrika, tamamlandığında 4 bin kişiye istihdam sağlayacak.



Arçelik Buzdolabı Ürün Direktörü Aşhan Önder, Arçelik Türkiye Genel Müdürü Can Dinçer, Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı Fatih Kemal Ebiçioğlu, Arçelik Üretim ve Stratejiden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Nihat Bayız

KOÇ HOLDİNG, ALTI YILDIR ÜST ÜSTE “DÜNYANIN EN İYİ İŞVERENLERİ” LİSTESİNDE

İŞ VE EKONOMİ DÜNYASININ ÖNDE GELEN YAYINLARINDAN FORBES, “DÜNYANIN EN İYİ İŞVERENLERİ” LİSTESİNİ AÇIKLADI. KOÇ HOLDİNG, BİR KEZ DAHA TÜRKİYE’NİN BİR NUMARALI İŞVERENİ SEÇİLDİ.

Forbes’un 2017 yılından bu yana gerçekleştirdiği “Dünyanın En İyi İşverenleri” araştırmasının bu yılki sonuçları açıklandı. Koç Holding, “Dünyanın En İyi İşverenleri” listesinde altı yıldır üst üste Türkiye’nin bir numaralı işvereni seçilerek, ülkemizi başarıyla temsil etti. Dünya genelinde ise Koç Holding 161’inci en iyi işveren seçildi. Araştırma kapsamında 57 ülkeden 150 bin çalışan, hem kendi şirketlerini hem de bulundukları sektördeki şirketleri değerlendirdi. Dünyanın en çok çalışılmak istenen şirketlerini ekonomik değer yaratma, yetenek geliştirme, toplumsal cinsiyet eşitliği ve sosyal sorumluluk gibi kriterler açısından inceleyen araştırma sonucunda 6 binin üzerinde şirket arasından dünyanın en iyi işverenleri belirlendi. Konuya ilişkin değerlendirmede

bulunan Koç Holding İnsan Kaynakları Direktörü Umut Günel, “Çalışma arkadaşlarımızın ihtiyaçlarını ve beklentilerini doğru anlamayı ve onlara farklı çözümler sunmayı her zaman odağımızda tutuyoruz. Dijitalleşme ve teknolojik gelişmelerle birlikte çalışma arkadaşlarımızın yeni yetkinlikler kazanmalarını destekleyen uygulamaları sürekli devreye alıyor, uzun vadeli değer yaratma hedefiyle hareket ediyoruz. CEO’muz Levent Çakıroğlu’nun liderliğinde sürdürdüğümüz kültürel dönüşüm programımızın önemli bileşenleri arasında insan kaynakları alanında hayata geçirdiğimiz yenilikçi uygulamalar yer alıyor” dedi. Umut Günel, sözlerine şöyle devam etti: “Beklentilerin farklılaştığı ve iş yapış şekillerinin değiştiği bu dönemde çevik

çalışma modelini benimseyerek çalışma arkadaşlarımızın yetkinliklerini güçlendiriyoruz. Gerçekleştirdiğimiz çevik dönüşüm ile Türkiye’nin en büyük çevik ekosistemini oluşturduk. 25’ten fazla şirketimizde 8.000’den fazla çalışma arkadaşımız çevik yöntemlerle çalışıyor. Bunun yanı sıra kişiselleştirilmiş hibrit çalışma deneyimi ve Topluluğumuz bünyesindeki şirketlerimizin farklı ofislerinden çalışma olanağı sunduğumuz Koç OfficeFree projemizle çalışma arkadaşlarımıza hem yurt içi hem de yurt dışında 50’den fazla ofiste çalışma imkânı sunuyoruz. Hayata geçirdiğimiz tüm projelerimiz ile çalışma arkadaşlarımıza yalnızca bugüne yönelik değil, gelecekte ihtiyaç duyacakları becerileri de kazandırmayı amaçlıyoruz.”

KOÇ TOPLULUĞU ÇALIŞANLARI HACKATHON’DA YARIŞACAK

KOÇ HOLDİNG, TOPLULUK ŞİRKETLERİNDE AYRI AYRI DÜZENLENECEK BİR HACKATHON SERİSİ BAŞLATIYOR. KOÇ TOPLULUĞU ÇALIŞANLARI, DÜZENLENECEK HACKATHONLARDA İŞ SÜREÇLERİNİN DİJİTALLEŞMESİNE KATKI SAĞLAYACAK YENİ NESİL ÇÖZÜMLER ÜZERİNDE ÇALIŞACAK.

Koç Holding, “Koçlular işini baştan tasarlıyor” sloganıyla ilk defa Koç Topluluğu’na yayılacak bir hackathon serisi başlatıyor. KoçSistem ve Microsoft iş birliği ile gerçekleştirilecek hackathon serisinde, Koç Topluluğu çalışanları küresel trendler arasında yer alan düşük kod platformlarından faydalanacaklar. Hiç kod kullanmadan veya çok az kod kullanarak uygulama geliştirmeye imkân veren düşük kod platformları sayesinde farklı fonksiyonlardan, hem sahadaki hem de ofisteki Koç Topluluğu çalışanları, mevcut iş süreçlerinin dijitalleşmesine uygun çözümler üzerinde çalışabilecek. Konuya ilişkin değerlendirmede bulunan Koç Holding İnsan Kaynakları Direktörü Umut Günel, “Bu hackathon

serisini yenilikçi, etki gücü yüksek, işe değer katacak fikirlerin geliştirileceği, çalışma arkadaşlarımızın yeni yetkinlikler kazanmalarına katkı sağlayacak önemli bir inisiyatif olarak görüyoruz. Topluluk şirketlerimizde ayrı ayrı düzenleyeceğimiz ve 1.000’e yakın çalışma arkadaşımızın katılımını hedeflediğimiz 3’er günlük hackathonların tamamlanması için 1 yıllık süre belirledik. Koç Holding Bilgi Teknolojileri Koordinatörlüğü iş birliğiyle yürüttüğümüz hackathon sürecini yazılım deneyimi ve kod bilgisi gerektirmeksizin tüm çalışma arkadaşlarımızın teknolojiye faydalanarak yeni fikirler üzerinde, danışmanlar ile birlikte çalışabilecekleri şekilde kurguladık” dedi.

İSTANBUL BİENALİ VE KOÇ HOLDİNG'DEN İSTANBUL'A YENİ BİR ARMAĞAN: "HALIÇ HALIÇ'TE"

İSTANBUL BİENALİ, 2007-2036 SPONSORU KOÇ HOLDİNG DESTEĞİYLE, 2017 YILINDAN BU YANA HER BİENALLE BİRLİKTE KALICI BİR ESERİ KAMUSAL ALANA KAZANDIRMA GELENEĞİNİ SÜRDÜRÜYOR. İSTANBUL BİENALİ İLE KOÇ HOLDİNG, DÜNYADA GÜNCEL SANATIN ÖNDE GELEN İSİMLERİ ARASINDA YER ALAN SANATÇI AYŞE ERKMEN'İN HALIÇ KIYISINDA SERGİLENEN "HALIÇ HALIÇ'TE" İSİMLİ ESERİNİ 17. İSTANBUL BİENALİ KAPSAMINDA ŞEHRE ARMAĞAN ETTİKLERİNİ DUYURDU.

İstanbul Bienali ve Koç Holding, 2017 yılından bu yana her bienalde İstanbul'a kalıcı bir eser bırakma geleneğini devam ettiriyor. 2007 yılından bu yana sürdürdüğü İstanbul Bienali sponsorluğunu, 2036 yılına kadar uzatan Koç Holding'in desteğiyle bu yıl İstanbul'a armağan edilen kalıcı eser, kamusal alanın sınırlarını sanat aracılığıyla test eden, heyecan verici pratiğini farklı coğrafyalarda izleyiciyle buluşturan Ayşe Erkmen'in imzasını taşıyor. Haliç'in biçimine odaklanan "Haliç Haliç'te" isimli eser, günün farklı anlarında farklı ışıkları yansıtıyor. Sanatçı Ayşe Erkmen, "Haliç Haliç'te" isimli eserini, "Yabancı dillerde 'Golden Horn/Altın Boynuz' olarak bilinen Haliç'in ilginç biçimi benim için bir gemiyi andırıyor, bir gondolu veya tuhaf biçimli bir kayığı, hatta bir dumanı... Baktıkça akla tuhaf düşünceler getiren bu hareketli ve esrarengiz form, Haliç'in üzerine akşamüstleri yansıyan altın renkli güneşle birleşince altın boynuz adını almış deniyor. Bu şekil aslında bir kontur, bir dış çizgi. Ben bu çizginin içini doldurup bir yer, bir alan oluşturup bunu Haliç'te konumlandırmak istedim" sözleriyle anlatıyor.

Ömer M. Koç: "'Haliç Haliç'te' isimli bu eserle birlikte Bienal'in sanat dünyasına ve İstanbul'a getirdiği canlılığın, şehirde bıraktığı ilham veren izlerin kalıcı hâle gelmesini temenni ediyoruz"



Ayşe Erkmen ve Haliç Haliç'te adlı eseri...

Koç Topluluğu olarak sanatın iyileştirici ve birleştirici gücüne çok inandıklarını belirten Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ömer M. Koç, "İstanbul Bienali ülkemizin kültür ve sanat yaşamına paha biçilemez katkılar sağlıyor. Ne mutlu ki; daha yaşanır bir gezegeni mümkün kılma gayemizi de kuvvetlendiriyor, ortak akıldan besleniyor, çözümler sunuyor ve özgür ifadeye alan açıyor. Biz de Koç Holding olarak İstanbul Bienali sponsorluğumuz ile çağdaş sanatın açtığı bu çok önemli alanların büyümesine destek oluyor, geniş kitlelerin çağdaş sanata erişimini mümkün kılmak için Bienal'in ücretsiz ziyaret edilebilmesini sağlıyoruz. Bu yıl 2007-2026 yılları arasını kapsayan sponsorluğumuzu, 2036 yılına kadar uzatma kararı aldığımızı duyurduğumda aldığımız müspet tepkiler de ne kadar büyük bir ihtiyaca karşılık verdiğimizizi destekler nitelikte oldu. 2017 yılında aldığımız kararla

İstanbul'a her Bienal döneminde bir kamusal eser bırakmaya, âdetâ şehre bir eser armağan etmeye karar verdik. 2017'de dünyaca ünlü sanatçı Ugo Rondinone'nin 'Buradan Nereye Gidiyoruz?' başlıklı neon heykelini, Fatih Sultan Mehmet Köprüsü yolu üzerindeki Mustafa Kemal Kültür Merkezi'nde, 2019'da ise Monster Chetwynd'in, 'Gorgon'un Oyun Alanı' başlıklı açık hava yerleştirmesini Maçka Sanat Parkı'nda kalıcı eser olarak konumlandırdık. 17. İstanbul Bienali kapsamında bu yıl üçüncü kez bir kamusal eseri şehirle buluşturmanın heyecanı içindeyiz. Ülkemizin küresel ölçekteki temsiliyeti ve çok önemli başarılarıyla her daim gurur duyduğumuz sevgili Ayşe Erkmen tarafından hayata geçirilen, 'Haliç Haliç'te' isimli bu eserle birlikte Bienal'in sanat dünyasına ve İstanbul'a getirdiği canlılığın, şehirde bıraktığı ilham veren izlerin kalıcı hâle gelmesini temenni ediyoruz" dedi.

LEVENT ÇAKIROĞLU: “DEĞİŞİMDEN KORKMAYAN, DEĞİŞİME LİDERLİK EDEN BİR KÜLTÜR HEDEFLİYORUZ”

KOÇ HOLDİNG CEO’SU LEVENT ÇAKIROĞLU, ARÇELİKLİLER DERNEĞİ’NİN AYLIK TOPLANTISINA KONUK OLDU. TOPLANTIDA İLHAM VERİCİ BİR KONUŞMA GERÇEKLEŞTİREN LEVENT ÇAKIROĞLU, “DÜNYAYA SAYGILI, DÜNYADA SAYGIN’ CÜMLESİ ARÇELİK’İN KÜRESEL OLARAK BÜYÜME İDDİASINI ORTAYA KOYUYOR. BUGÜNKÜ YÖNETİM BU HEDEFLERİ GENİŞLETEREK GERÇEKLEŞTİRİYOR, BİZ DE ARÇELİK İLE İFTİHAR EDİYORUZ” DEDİ.

Eğitim ve sağlık faaliyetlerini desteklemek; çevre sorunları ve kültürel konulara duyarlılığı arttırmak; bilimsel, özgür, demokratik ve çağdaş toplum yaratılmasına destek olmak amacıyla yaşamının bir döneminde Arçelik’te çalışmış, kurumun ortak değerlerini paylaşan kişilerin bir araya gelerek kurduğu Arçelikliler Derneği, 21 Eylül 2022 tarihinde düzenlediği aylık toplantısında Koç Holding CEO’su ve Arçelik eski Genel Müdürü Levent Çakiroğlu’nu ağırladı. Toplantıda bir konuşma gerçekleştiren Levent Çakiroğlu, Arçelik’in bir okul görevi üstlendiğini, kendi yolunun da bu özel okuldan geçtiği için şanslı olduğunu kaydetti. Çakiroğlu, sözlerini şöyle sürdürdü: “Türkiye’nin uluslararası yaygınlığı en geniş şirketi olan Arçelik’te görev almak benim için büyük bir mutluluktu. Arçelik’te çalışma arkadaşlarımızla çok sık ve yoğun yurt dışı seyahatler yaptık, farklı kültürlerden farklı insanlarla çalıştık. Bugün Arçelik’in 57 ülkede 81 iştiraki var ve 45.000 kişi çalışıyor, tam bir uluslararası şirket. Geçen yıl 27 milyon beyaz eşya ve televizyon ürettik. Ofislerimizde 27 farklı dil konuşuluyor. Dünyanın dört bir yanında 16 Ar-Ge merkezimiz var ve 2.600 mühendis ile çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Arçelik’te 2008’de işe başladım, bir süre sonra global kriz patlak verdi. Yeni yönetim ekibimiz ile heyecan verici bir vizyon belirlemek için bir hafta sonu kapandık. Sonunda ‘Dünyaya saygılı, dünyada saygın’



cümlesinde mutabık kaldık. Bu ifade Arçelik’in küresel olarak büyüme iddiasını ortaya koyuyor ve aynı zamanda bu büyüme yolculuğunda her kaynağa azami hassasiyet göstereceğini ifade ediyor. Bugünkü yönetim bu hedefleri genişleterek gerçekleştiriyor, biz de Arçelik ile iftihar ediyoruz.”

“Liderlerin kendilerini daha iyi tanımlarını sağlıyor ve değişime önyak olmalarını destekliyoruz”

Koç Holding’in 2026 yılında 100. yılını kutlayacağına da işaret eden Levent Çakiroğlu, mevcut başarı formüllerinin gelecekteki başarıyı garanti etmediğine vurgu yaptı. Bu anlayışla dijital dönüşümün önemini fark ederek bu konuda çalışmaya başladıklarının altını çizen Çakiroğlu, “Bu konuda dünyada yetkinlik çok az, bu nedenle Koç Dijital’i kurduk ve eğitimleri yaygınlaştırdık. Bugün bu konuda proje sayısı 1.700’ü geçti ve yapılan yatırımlar çok hızlı geri

dönüyor. İnovasyon programlarımızı genişlettik, kurum içi girişimcilik modelleri oluşturduk. Bu arada sıfır bazlı bütçe yöntemine geçtik. Daha hızlı, daha esnek olmak için çevik yönetim yaklaşımını benimsedik. Değişimden korkmayan, değişime liderlik eden bir kültür yaratmayı hedefliyoruz. En son bu değişime karbon dönüşümü ve özellikle çalışanların önem verdiği sürdürülebilirlik hedeflerini ekledik. Her şeyin merkezinde insanımız var. Çok iddialı gelişim programlarını her seviye için hazırladık ve uyguluyoruz. Liderlerin kendilerini daha iyi tanımlarını sağlıyor ve değişime liderlik etmelerini istiyoruz” dedi. Kapanışta Levent Alatlı, Levent Çakiroğlu’na derneğin TEMA iş birliğiyle Edirne’de yapacağı ikinci bir orman projesini başlatmak üzere ilk 100 fidan için hazırlanmış olan bağış belgesini takdim etti. Levent Çakiroğlu tüm Arçeliklileri bu ormana katkı sağlamaya davet etti.

FORD TRUCKS VE EINRIDE, GELECEĞİN AĞIR TİCARİ ARAÇLARINI GELİŞTİRMEK İÇİN İŞ BİRLİĞİ YAPIYOR

TAŞIMACILIK TEKNOLOJİSİ ŞİRKETİ EINRIDE İLE İYİ NİYET PROTOKOLÜ İMZALAYAN FORD TRUCKS, BU İŞ BİRLİĞİ İLE ELEKTRİKİ VE OTONOM ARAÇLARIN FİLOLARDA YER ALMASIYLA ÇEVRE DOSTU VE YENİLİKÇİ LOJİSTİKTE ÖNCÜ ROL ÜSTLENMEYİ HEDEFLİYOR.

Ford Otosan'ın global markası Ford Trucks; elektrikli ve otonom araç geliştirmede iş birliği yapma hedefiyle İsveçli taşımacılık teknolojisi şirketi Einride ile iyi niyet protokolü imzaladı. İş birliği kapsamında Ford Trucks ve Einride; AR-GE ve üretim güçlerini geleceğin inovasyon ve teknoloji odaklı ağır ticari filolarında bir araya getirecek. Türkiye'de ağır ticari araç alanında 60 yılı aşkın süredir yenilikçi ürün ve hizmetler sunan Ford Trucks'ın sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda gelecekte tanıtacağı



Ford Otosan Genel Müdürü Güven Özyurt, Einride CPO'su Ellen Kugelberg

sıfır emisyonlu araçlarının yanı sıra, Einride ile elektrikli ve otonom ağır ticari araçların geliştirilmesi

ve üretimi konusunda yeni iş birliği alanlarının da doğması hedefleniyor. Bu güç birliğiyle, filo verimliliğinin artırılmasının yanında, karayolu taşımacılığında operasyon maliyetlerinin ve karbon emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlanması amaçlanıyor. Ford Otosan Genel Müdürü Güven Özyurt, Einride iş birliği hakkında şunları söyledi: "Einride ile iş birliğimiz sürdürülebilirlik yaklaşımımız ve geleceğin teknolojilerine yaptığımız yatırımların kıymetli bir göstergesi."

ARÇELİK ROMANYA FABRİKASI DÜNYANIN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKTE ÖNCÜ İŞLETMELERİ ARASINDA

ARÇELİK'İN ROMANYA'NIN ULMİ KENTİNDEKİ ÇAMAŞIR MAKİNESİ FABRİKASI DÜNYA EKONOMİK FORUMU TARAFINDAN VERİLEN "SUSTAINABILITY LIGHTHOUSE" UNVANINA HAK KAZANDI.

Arçelik'in Romanya'nın Ulmi kentinde bulunan çamaşır makinesi fabrikası, Dünya Ekonomik Forumu'nun (World Economic Forum-WEF) Endüstri 4.0 çalışmalarıyla ilgili örnekler verildiği "Global Lighthouse Network (GLN)"'ünde, Sustainability Lighthouse unvanına layık görüldü. Arçelik'in Arctic Ulmi İşletmesi 2019 ve Eskişehir İşletmesi ise 2021 yılında Endüstri 4.0 öncüsü tesislerden gösterilerek WEF'in Global Lighthouse Network'üne dahil olmuştu. Arçelik'in Romanya'daki akıllı fabrikası bu yıl da sürdürülebilirlik çalışmalarıyla Sustainability Lighthouse olmaya hak kazandı. Dünya Ekonomik Forumu'nun Global Lighthouse Network'ü,



üretim tesislerini, değer zincirlerini ve iş modellerini dönüştürmek için Endüstri 4.0 teknolojilerini teşvik etmeyi amaçlıyor. 2021'de GLN, verimlilik artışını çevre dostu ve Endüstri 4.0 odağındaki yenilikçi teknolojilerle gerçekleştiren üreticileri takdir etmek için yeni bir unvan

olarak Sustainability Lighthouse'u tanıtmıştı. Global Lighthouse Network kapsamında seçilen on Sustainability Lighthouse üretim tesisinden biri olan Arçelik'in Arctic Ulmi fabrikası, enerji ve su verimliliğini artırmak için son teknolojileri kullanarak sürdürülebilir üretime öncülük ediyor.

FINANCIAL TIMES'IN EN İYİLER LİSTESİNDE KOÇ ÜNİVERSİTESİ İŞLETME ENSTİTÜSÜ'NDEN REKOR YÜKSELİŞ

KOÇ ÜNİVERSİTESİ İŞLETME ENSTİTÜSÜ, EN PRESTİJLİ YAYINLARDAN BİRİ OLAN FINANCIAL TIMES'IN TÜM DÜNYADAKİ İŞLETME OKULLARININ "EXECUTIVE MBA" (EMBA) PROGRAMLARINI DEĞERLENDİRDİĞİ SIRALAMADA SAĞLADIĞI OLAĞANÜSTÜ YÜKSELMEYLE 31'İNCİLİĞE YERLEŞEREK BU YIL DA TÜRKİYE BİRİNCİLİĞİNİ KORUDU.

Koç Üniversitesi İşletme Enstitüsü'nün yöneticilere yönelik programlarından biri olan "Executive MBA" (EMBA) Programı, Financial Times'ın (FT) uluslararası Executive MBA programlarını değerlendirdiği sıralamada bu yıl 24 basamak birden sıçrayarak 31. sıraya yükseldi. Türkiye'deki üniversiteler arasındaki birinciliğini koruyan Koç Üniversitesi İşletme Enstitüsü ayrıca, Financial Times'ın dikkate aldığı en önemli kriterlerden biri olan cinsiyet eşitliği alanında da yüzde 50'lik kadın öğretim üyesi oranıyla dünyada 1. sırada yer alan üç üniversiteden biri oldu.

Financial Times sıralamasında 16 kriter dikkate alınıyor. Bu kriterler, mezunların kariyerlerindeki ilerleme, maaş artış oranları, öğretim üyeleri arasındaki cinsiyet dağılımının yanı sıra programın uluslararası denkliği ve öğretim üyelerinin saygın yayınlarda yer alan akademik çalışmalarının miktarı gibi konularda yapılan değerlendirmelerle belirleniyor. Kariyerde gerçekleşen sıçramaları ölçmek için yapılan değerlendirmelerde mezunlarının son üç yılda %76'lık maaş artışı elde ettiği



saptanan Koç Üniversitesi EMBA programı, Financial Times'ın en önemli kriterlerden biri olarak kabul ettiği bu alanda dünyada 9. sıraya yükseldi.

OPET'E 30. YILINDA ULUSLARARASI 41 ÖDÜL BİRDEN

30'UNCU YILINI KUTLAYAN OPET, DÜNYANIN ÖNDE GELEN İŞ ÖDÜLLERİ PROGRAMLARINDAN ALDIĞI ÖDÜLLERLE ADINI DÜNYANIN EN İYİLERİ ARASINA YAZDIRDI. OPET, ULUSLARARASI STEVIE ÖDÜLLERİ'NDE 20, GLOBEE ÖDÜLLERİ'NDE İSE 21 ÖDÜLE BİRDEN LAYIK GÖRÜLDÜ.



Opet, dünyanın önde gelen ödül organizasyonlarından üst üste aldığı ödüllerle 30. kuruluş yıl dönümünü taçlandırdı. Opet; sürdürülebilir iş anlayışı, müşteri odaklı dijital ve inovatif çalışmaları, kurumsal sosyal sorumluluk stratejisi, bilinçli toplum projeleri ve bu projelerdeki bütünsel yaklaşımı ile Stevie International Business Awards, Stevie for Great Employers ve Stevie Women in Business'tan 20 ödülün birden sahibi oldu. Opet, Globee Awards ödül programları Women World Awards, CEO World

Awards ve Business Excellence Awards'tan ise 21 ödül kazandı. Globee Awards Business Excellence Awards'ta ve CEO Worlds Awards'ta 'Enerjide Yılın Şirketi' dalında 2 altın ödül alan Opet'in 'Türkiye'de akaryakıt sektörünün dönüşümüne öncülük ettiğine' dikkat çekildi. Aynı organizasyonda 'Enerji ve Sürdürülebilirlikte Yenilikçilik' bronz ödül, Stevie International Business Awards'ta ise enerjide 'Yılın Şirketi' ve 'Yılın Enerji Sektöründeki En Yenilikçi Şirketi' gümüş ödülün sahibi de Opet oldu.

AVIS FİLO MAESTRO, AKILLI ALGORİTMASI İLE HİZMETTE SINIR TANIMİYOR

AVIS FİLO MAESTRO, KULLANDIĞI TELEMATİK SİSTEM İLE DEĞER YARATAN ÖZELLEŞTİRİLMİŞ ÇÖZÜMLER SUNARKEN YAKIT TASARRUFU İLE DE ÇEVRESEL FAKTÖRLERDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ HEDEFLİYOR.

Avis Filo, "Geleceği Keşfet" mottosuyla devreye aldığı yeni markası Avis Filo Maestro'yu tanıttı. Sektörü önemli bir iş modeliyle tanıştırdıklarını kaydeden Otokoç Otomotiv Genel Müdürü İnan Ekici, Avis Filo Maestro'nun "bir aracın veya araçların uçtan uca tüm filo ihtiyaçlarının karşılandığı, giderlerin tek bir fatura ile yönetilebildiği, sürüş veya lokasyon verilerinin raporlanabildiği hizmetler bütünü" olduğunu belirtti.

İnan Ekici, sözlerini şöyle sürdürdü: "Geliştirdiğimiz bu hizmet ile bağlantılı araç teknolojisi sayesinde elde ettiğimiz verileri anlamlı içgörülere çevirerek müşterilerimize katma değer yaratmayı hedefliyoruz. Premium, Gold ve Basic olmak üzere 3 farklı seçenek ile sunduğumuz Avis Filo Maestro ürün ve hizmet



Otokoç Otomotiv Genel Müdürü İnan Ekici

paketlerini geniş servis ağı ile müşterilerimizle buluşturuyoruz. Bu paketleri, akıllı algoritmalar ile değer

yaratan özelleştirilmiş çözümler sağlayarak şekillendirmeye devam edeceğiz. Avis Filo Maestro; yenilenen Avis Filo Connect platformunun sağladığı telematik sistem imkânlarının da katkısıyla, müşterilerimizin sürücü davranış analizinden sürücü skorlamasına, sürücü bazlı koşulardan yakıt ve risk yönetimine, filo sağlığından ihlal tespitlerine, elden çıkarmadan yeniden pazarlamaya kadar akla gelebilecek tüm başlıkları 360 derecelik bir bakış açısıyla görmesine imkân tanıyoruz. Güvenli sürüşe paralel olarak yakıt tasarrufu ile filoların hem yakıt maliyetlerini azaltıyor hem de çevresel faktörlerde sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda karbon salınımının azaltılmasını destekliyoruz."

TÜRKTRAKTÖR'DEN İHRACAT REKORU

12 BİN 535 İHRACAT ADEDİYLE İLK DOKUZ AYLIK DÖNEMDE GEÇEN SENENİN %10 ÜZERİNDE BİR SATIŞLA REKOR KIRAN TÜRKTRAKTÖR, ÜÇÜNCÜ ÇEYREĞİ 1 MİLYAR 612 MİLYON TL NET KÂRLA TAMAMLADI.

İhracatta rekorlar kırmaya devam ettiklerini belirten TürkTraktör Genel Müdürü Aykut Özuner, "Gerçekleştirdiğimiz 12 bin 535 adet ihracat rakamı ile, ilk dokuz aylık dönemler baz alındığında, tüm zamanların rekor seviyesine ulaşıyoruz. Türkiye'nin toplam traktör ihracatının yüzde %89'unu tek başına gerçekleştiren bir şirket olarak, tarım sektörüne ve çiftçimize kattığımız değerlerin yanı sıra ülke ekonomimize de ihracat yoluyla katma değer kazandırıyor olmanın gururunu yaşıyoruz" dedi.

İhracatta % 10'luk artış

TürkTraktör, 2022 yılının üçüncü çeyrek finansal sonuçlarına göre 31 bin 166 adet traktör üretimi gerçekleştirdi. Şirket, yurt içi pazarına 19 bin 202 adet



traktör satışı yaparken, ihracatta ise geçtiğimiz yılın aynı dönemine göre %10'luk bir artışla 12 bin 535 adede ulaştı ve ihracatta yeni bir rekor kırmış oldu.



MUSTAFA V. KOÇ SPOR ÖDÜLÜ, “ADIM ADIM” İYİLİK PEŞİNDE KOŞANLARIN OLDU

♦ ♦ ♦

Yaşam felsefesini mükemmeliyet, saygı ve dostluk gibi olimpiik değerler üzerine kurmuş olan Mustafa V. Koç’un idealleri ışığında hayata geçirilen Mustafa V. Koç Spor Ödülü, düzenledikleri yardımseverlik koşuları ile bireylerin ve kurumların spor yoluyla harekete geçmesini sağlayarak, toplumsal dayanışmaya ilham kaynağı olan Adım Adım Oluşumu’nun oldu.

“Daha gelişmiş bir toplum ve daha iyi bir gelecek için sporun tabana yayılması” motivasyonu ve merhum Mustafa V. Koç’un tüm yaşamında kendisine bir yol haritası olarak belirlediği centilmenlik, hiçbir koşulda pes etmemek, hep daha iyisini hedeflemek gibi değerlerin rehberliğinde hayata geçirilen Mustafa V. Koç Spor Ödülü, bu yıl bir kez daha sahibiyle buluştu. Spor ve önceliklendirdiği “iyilik” odağı ile kitlelerde olumlu etki yaratarak ülkemizde sivil toplum kuruluşlarının, bireyler ve kurumlardaki bilinirliğini artırmasına, bağış kaynaklarının geliştirilmesine öncülük eden Adım Adım Oluşumu, Mustafa V. Koç Spor Ödülü’nün bu yılki kazananı oldu. Olimpik ve evrensel değerleri yaşayarak ve yaşatarak topluma örnek olmayı başaran Adım Adım’ın kuruluş felsefesini de oluşturan birliktelik, birlikte başarma, takım ruhu oluşturma, yardımseverliği ön plana çıkarma, dostluğu pekiştirme gibi değerler, Mustafa V. Koç Spor Ödülü Jürisi tarafından ödüle layık görülen ilk kurum olmasını sağladı. Çevre, eğitim, sokak hayvanları, kültür, sanat, spor, insan hakları, sosyal hizmetler, bilim ve teknoloji gibi birçok farklı alanda sivil toplum kuruluşlarını destekleyen Adım Adım Oluşumu’nun “İyilik Peşinde Koşmak” hedefi ile bireylerden başlayarak kitleleri ve toplumu spor yapmaya teşvik etmesi, katılmak isteyen gönüllülerin kullanacağı bir yardımseverlik koşusu dijital platformu olan İyilik Peşinde Koş Platformu’nu kurması da ödül alma gerekçeleri arasında yer aldı. Koç Holding tarafından, Türkiye Milli Olimpiyat Komitesi (TMOK) iş birliğiyle düzenlenen ve kalıcı teması, “olimpik değerlere katkı” olarak belirlenen Mustafa V. Koç Spor Ödülü, bu yıl 1 Kasım 2022 tarihinde Divan Kuruçeşme’de İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Ekrem İmamoğlu, Koç Ailesi üyeleri, Koç Holding ve Koç

Topluluğu üst düzey yöneticileri, TMOK yöneticileri ve davetlilerin katılımıyla düzenlendi. İlk kez bir kuruma verilen Mustafa V. Koç Spor Ödülü’nü Adım Adım Oluşumu adına Eş Kurucuları Itır Erhart ve İ. Renay Onur aldı.

Caroline N. Koç: “Mustafa; hayatının tamamında dostluk, mükemmeliyet ve saygı gibi birçok değerın savunucusu olarak yaşadı”

Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve Mustafa V. Koç Spor Ödülü Jüri Başkanı Caroline N. Koç, törende gerçekleştirdiği konuşmasında şu ifadeleri kullandı: “Mustafa V. Koç Spor Ödülü, sevgili Mustafa’yı hep birlikte anmak, Mustafa’yı Mustafa yapan değerleri anımsamak, onun spora ve sporcuya verdiği kıymeti tüm kamuoyuyla paylaşmak açısından çok değerli bir fırsat. Mustafa, yalnızca spor alanında değil; hayatının tamamında, ‘olimpik değerler’ olarak nitelenen; dostluk, mükemmeliyet ve saygı gibi birçok değerın savunucusu olarak yaşadı. Sporun birleştirici gücünün, insanları dayanışma zemininde buluşturduğuna gönülden inanırdı. Kendisi de aktif spor yaşamında, sadece kazanmak için yarışmadı! Sporun bu değerlerini ve ‘Fair Play’i, başarının ve performansın her daim önünde tuttu. Bu nedenle, kıymetli proje ortağımız Türkiye Milli Olimpiyat Komitesi ile birlikte, 2017 senesi itibarıyla hayata geçirdiğimiz, Mustafa V. Koç Spor Ödülü’nün kalıcı temasını, ‘olimpik değerlere katkı’ olarak belirledik. Sporcularımızın sadece performans başarısı ile sahada değil; günlük hayatlarında da savunucusu oldukları değerler ile topluma örnek teşkil etmelerini özellikle önemsiyoruz. Ödül jürisi olarak bugüne kadar yaptığımız tüm seçimlerde, tüzüğümüzün de bizi yönlendirdiği şekilde bu kriterlere uyum sağladığımızı düşünüyorum. Bu vesileyle, geçmiş yıllarda ödülümüze layık görülen tüm sporcularımızı bir kez daha kutlamak isterim.”



*Caroline N. Koç:
"Mustafa Koç Spor
Ödülü, sevgili
Mustafa'yı hep
birlikte anmak,
Mustafa'yı Mustafa
yapan değerleri
anımsamak, onun
spora ve sporcuya
verdiği kıymeti
tüm kamuoyuyla
paylaşmak
açısından çok
değerli bir fırsat."*



Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve Mustafa V. Koç Spor Ödülü Jüri Başkanı Caroline N. Koç

"Olimpik değerleri bir hayat tarzı olarak benimsemesi için çocuklarımızı ve gençlerimizi, Danka Bartekova gibi rol modeller ile tanıştırmamızın önemine yürekten inanıyorum"

Törenin özel konuğu olarak geceye katılan olimpik atıcı Danka

Bartekova'ya katılımı için teşekkür eden Caroline N. Koç, "Uluslararası spor dünyasında, elde ettiği çok sayıda başarının yanı sıra; olimpik değerlerin benimsenmesi ve yaygınlaşması adına önemli katkıları olan, onur konuğumuz Danka Bartekova'ya, bu akşam bizlerle olduğu için teşekkür ediyorum.

Kendisi, Olimpiyat Oyunları başta olmak üzere; global ve bölgesel müsabakalarda çok sayıda madalya kazanmış ve değerleriyle topluma örnek olmuş bir olimpik atlet! Danka, Uluslararası Olimpiyat Komitesi'nde üyelik görevini başarıyla sürdürüyor. Özellikle kadınların güçlendirilmesi ve gençlerin gelişimine yönelik yürüttüğü pek çok projeyle de hepimize ilham kaynağı oluyor. Daha çok gencimizin olimpik değerleri bir hayat tarzı olarak benimsemesi için çocuklarımızı ve gençlerimizi, Danka gibi rol modeller ile tanıştırmamızın önemine yürekten inanıyorum" dedi. Caroline N. Koç, "Mustafa, her zaman hayattan büyüktü ve onu her daim milyonların kalbinde yaşatacak bir hayat yaşadı. Bugün yine çok sevdiği, gücüne inandığı bir konu olan spor ile ve sahip olduğu tüm insani değerlere dokunarak adını anıyor olmak ve bunu sizlerle paylaşmak büyük mutluluk" diyerek konuşmasını sonlandırdı.



Sivil toplum kuruluşlarını gönüllülerle bir araya getiren platformlar kurup, yöneten Adım Adım Oluşumu çatısı altında ilk günden beri 120 binin üzerinde gönüllü sporsever ve 1 milyondan fazla başışçı, 100'ü aşkın STK için 130 milyon TL kaynak yarattı.

Prof. Dr. Uğur Erdener: "Mustafa V. Koç Spor Ödülü, bir onurlandırma ve daha iyisine teşvik etme mahiyeti taşıyor"

Türkiye Milli Olimpiyat Komitesi Başkanı Prof. Dr. Uğur Erdener, "Koç Ailesi'yle uzun yıllara dayanan dostluk ve iş birliğimizi bu ödülle daha da geliştirmiş olmaktan, rahmetli Mustafa Koç'un anısını yaşatmaktan ve sadece iş yaşamında değil, yaşamın pek çok alanında birçoğumuza ilham kaynağı olan onun değerlerini yansıtıyor olmaktan dolayı mutluluk duyuyoruz. Saygıdeğer bir iş insanı, sporcu, spor yöneticisi, sporun destekçisi ve olimpiik değerleri yaşamının her alanında özümsemiş ve teşvik etmiş olan Mustafa Koç'u, bu vesile ile bir kez daha rahmetle anıyorum. Mustafa V. Koç Spor Ödülü sportif başarıların ötesinde, olimpiik değerleri benimseme, iyi insan olma ve geniş kitlelere ilham verme gibi kriterleriyle bir spor ödülünün çok üzerinde, bir onurlandırma ve daha iyisine teşvik



Türkiye Milli Olimpiyat Komitesi Başkanı Prof. Dr. Uğur Erdener

etme mahiyeti taşıyor" dedi. Uğur Erdener, konuşmasını şöyle sonlandırdı: "Bugüne değin, bu çok özel ödülü kazanan Taha Akgül ve Gizem Girişmen, Yasemin Adar, İlke Özyüksel, İbrahim Çolak, Mete Gazoz ve Kadın Voleybol Milli Takımımız bu kriterleri en iyi şekilde karşılayan,

toplumumuzda rol model olarak kabul görmüş değerlerimiz. Ve bugün, ödülün sahibi olan Adım Adım Oluşumu da şüphesiz çalışmalarıyla aynı değerleri yaratmış olup onları gelecekte de Türk sporuna ve ülkemiz insanına yansıtacaktır. Kendilerini gönülden kutluyorum."

Danka Bartekova: "Türkiye'deki herkese önemli olanın spor yoluyla daha iyi bir dünya yaratmak olduğunu hatırlatan Mustafa V. Koç'a miras bıraktığı değerler için müteşekkirim"

Törende yaptığı konuşmada Nelson Mandela'nın "Sporun dünyayı değiştirme gücü var. Sporun ilham verme gücü var. Sporun insanları birleştirici gücü başka çok az şeyde vardır. Spor gençlerle anladıkları dilde konuşur" sözlerini hatırlatan olimpiik atıcı Danka Bartekova şu ifadeleri kullandı: "Günümüzde atletlerin spor sahasında mükemmeliyetten çok daha fazlası olduğunu anlıyoruz. Atletler; savunucular, elçiler, rol modeller... Gençlerin spor kahramanlarına hiç olmadığı kadar öğrenmek, görüşlerini özümsemek ve bağ kurmak için baktıklarını görüyoruz. Sporun gerçekten dünyayı değiştirme gücü var. Mustafa V. Koç'un bunun ne kadar önemli olduğunu fark ettiğini biliyorum ve bugün burada olmanızın nedeni de bu. Bir atlet olarak Türkiye'deki herkese önemli olanın gol atmak, daha



Olimpiik atıcı Danka Bartekova

hızlı koşmak, daha yukarı zıplamak veya hedefi vurmak olmadığını; spor yoluyla daha iyi bir dünya yaratmak olduğunu hatırlatan Mustafa V. Koç'a miras bıraktığı değerler için müteşekkirim."



Adım Adım Kurucu Üyesi İ. Renay Onur, Adım Adım Kurucu Üyesi İtir Erhart

İtir Erhart: “Adım Adım hayalini kurarken, sistemi kurgularken, hedefler koyarken umutluyduk”

“Çok özel bir insan olan, Mustafa V. Koç adına verilen bu çok özel ödülü alacağımızı haber aldığımızda gözlerim doldu. Mutluluk ve umut... O telefon konuşmasının bende bıraktığı iki yoğun duyguydu. O yüzden bu akşam mutluluk ve umut üzerine konuşmak istiyorum” diyerek konuşmasına başlayan Adım Adım Kurucu Üyesi İtir Erhart, “10 yıl süren felsefe eğitimim boyunca büyük filozofların ‘Mutluluk nedir?’ sorusuna verdikleri cevapları tartıştık. İlk gönüllülük deneyimim sonrasında cevabın Aristoteles’in ‘mutluluk’ kavramında olduğunu fark ettim. ‘Kendimizi, tüm potansiyelimizi gerçekleştirdiğimizi, türümüzün ve diğer canlıların iyi olma hâline küçük de olsa bir katkı sunduğumuzu fark ettiğimizde hissettiğimiz ‘tamamlanma’ hissi.” ifadelerini kullandı.

İtir Erhart konuşmasına şöyle devam etti: “Biz Adım Adım hayalini kurarken, sistemi kurgularken, hedefler koyarken umutluyduk. ‘Umut’ kavramını biz

hiçbir şey yapmasak da her şeyin güzel olacağına bir tür pasif optimizm, Polyannacılık anlamında kullanmıyorum. Tam tersine, gelir adaletsizliğinin, eğitime, sağlığa erişimdeki sorunların azalmasına, iklim krizinin çözülmesine, biyoçeşitliliğin korunmasına, cinsiyet eşitliğine yönelik bireysel ve kolektif aksiyona davet eden, bir ‘umut’tan bahsediyorum.”

İ. Renay Onur: “Adım Adım, iyilik peşinde koşmayı bir deyim olmaktan çıkartıp hayat bulmasını sağladı”

“Hepinizin, hepimizin değerlisi Mustafa V. Koç’un ismini taşıyan bu ödüle layık görülen ekibin üyesi olarak daha güzel işler yapmaya devam edeceğiz” diyen Adım Adım Kurucu Üyesi İ. Renay Onur ise şöyle konuştu: “Türkiye’de sporun Oscar’ı olarak takip ettiğim bu ödülü 15 yıldır kurucusu olmaktan gurur duyduğum Adım Adım ile alıyor olmak çok büyük bir mutluluk. Bugüne kadar ödül alan muhteşem insanların hayat hikâyeleri ve başardıkları, sadece özel insanların burada olabildiğini gösteriyor. Mustafa V. Koç’un ve Koç Ailesi’nin spora

nasıl bir gözle baktığını anlatıyor. Bu özel insanları kuzey yıldızlarına benzetiyorum. Sporun dünyaya verdiği ilhamın dünyayı sürüklediğine ve umut verdiği inaniyorum.”

Adım Adım’ın kuruluş felsefesini de oluşturan birliktelik, birlikte başarma, takım ruhu oluşturma, yardımseverliği ön plana çıkarma, dostluğu pekiştirme gibi değerler, Mustafa V. Koç Spor Ödülü Jürisi tarafından ödüle layık görülen ilk kurum olmasını sağladı.

İ. Renay Onur, konuşmasında şu ifadeleri kullandı: "Koşucusu, bağıışçısı ve faydalanıcısı ile Adım Adım Ailesi, 15 yılda 1 milyon kişilik bir aile oldu. Sporun birleştirici gücü daha güzel hayata geçebilir mi? Sporun toplumsal dayanışmayı nasıl güçlendireceğinin güzel bir kanıtı. Adım Adım herkese sporcu olabileceğini hissettirdi, herkese kahraman olduğunu hissettirdi, herkese toplumda bir sorunu şikâyet ederek değil harekete geçerek değiştirebileceğini hissettirdi. Adım Adım iyilik peşinde koşmayı bir deyim olmaktan çıkartıp hayat bulmasını sağladı."



Adım Adım
Oluşumu'nun
hikâyelerini anlatan
kısa filmi izlemek
için OR kodu
okutabilirsiniz.



Ünlü sanatçı Karsu da Mustafa Koç'un sevdiği şarkıları seslendirerek törene renk kattı.



Mustafa V. Koç Spor Ödülü'nün geçmiş yıllardaki kazananları da törene katılım gösterdi.



PROF. DR. SELVA DEMİRALP YORUMLUYOR

FED, AYAĞINI NE ZAMAN FRENDEN ÇEKECEK?

♦ ♦ ♦

ABD Merkez Bankası'nın (Fed) faiz artışları tüm dünyada dikkatle izleniyor. Sıkı para politikasıyla enflasyonist baskıları dizginlemeyi amaçlayan bankanın izlediği politika, kuşkusuz küresel ekonomiyi etkilemeye devam edecek. Fed'in önümüzdeki dönemdeki olası adımlarını ve bunların küresel ekonomi üzerindeki etkilerini Koç Üniversitesi Öğretim Üyesi, Yapı Kredi Ekonomi Araştırmaları Kürsüsü Başkanı ve Koç Üniversitesi - TÜSİAD Ekonomik Araştırma Forumu Direktörü Prof. Dr. Selva Demiralp ile konuştuk.

YAZI
Nihal Köz

Koç Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Selva Demiralp, merkez politikaları konusunda en önde gelen akademisyenlerden. 2000-2005 yıllarında ABD Merkez Bankası'nın (Fed) Washington D.C.'deki merkezinde iktisatçı olarak çalışan Demiralp, son 10 yıl içinde Fed, Avrupa Merkez Bankası (ECB) ve T.C. Merkez Bankası ile de yakın çalışmalar yürüttü ve ECB'ye danışmanlık yaptı. Demiralp, Fed'in politikalarına dair sorularımızı yanıtladı:

Fed, faiz artırımlarını sürdürüyor. 12 Ekim'de yayımlanan Fed tutanaklarında enflasyonu düşürmek için çok az önlem almanın maliyetinin, çok fazla önlem almanın maliyetinden "büyük olasılıkla" daha yüksek olduğu vurgulandı. Bu ifadeleri nasıl yorumlayabiliriz?

Merkez bankası faiz artırım kararı alırken iki riski tartmak durumunda. Terazinin bir kefesine fazla faiz artışına gidilmesi durumunda ekonomide gereksiz resesyon yaratma riski koyuluyor. Diğer kefedeki ise yetersiz faiz artışına gidip enflasyonu düşürememe riski var. Fed, enflasyonun getireceği maliyetin sıkı para politikasının getireceği maliyetten daha yüksek olduğunu söyleyerek "yola devam" mesajı veriyor.

Sıkı para politikasının maliyeti nedir? Faiz artışı, borçlanma maliyetini artırmak suretiyle talebi yavaşlatır. Üretimdeki yavaşlama ise istihdam kaybına sebep olur. Buna karşılık sıkı para politikası uygulamayıp enflasyonun kontrolden çıkmasının büyüme ve istihdam üzerinde yarattığı maliyet daha da büyük. Çünkü nasıl ki faiz artırımları ekonomiyi yavaşlatırsa enflasyon da ekonomiyi yavaşlatır ve istihdam kaybı yaratır; tıpkı şu anda Türkiye ekonomisinde gözlemlediğimiz gibi. Daha da önemlisi, enflasyon sebebiyle gelen istihdam kaybı kalıcı olur. Zira enflasyon sadece bugünkü büyümeyi vurmakla kalmayıp ülkenin ileriye yönelik üretim ve istihdam artışı

yaratacak imkânlarını da daraltır. Eylül toplantısının tutanaklarındaki söz konusu ifade, enflasyonla mücadele için faiz artırması gerektiğinin bilincinde olan bir merkez bankasının bu maliyeti asgariye indirmek ve gereğinden fazla sıkılaştırma yapmamak amacıyla yaşadığı endişeyi yansıtır. Fed, geçmişte kazandığı kredibilitesini kullanmak suretiyle, faiz artırmadan ve salt iletişim politikası ile arz yönlü şokların beklentilere yayılmasını engellemeye çalıştı. Ama başarılı olamadı. Şimdi geriden gelerek hatasını telafi etmeye çalışıyor. İki senaryo düşünelim. Kötü senaryo Rusya savaşının ya da savaş sonrası enerji arzı kısıtlarının devam ettiği, enflasyonun umulduğundan daha katı kaldığı bir senaryo olsun. İyi senaryo ise savaşın sona erdiği, alternatif enerji kaynaklarının devreye girdiği, enflasyonun daha hızlı düştüğü bir dünya olsun.

"Planlarınızı kötü senaryoya göre yapar ve yüklü faiz artışına giderseniz, iyi senaryonun gerçekleşmesi durumunda ekonomiyi gereksiz sıkı ve resesyon yaratmış olursunuz. Ama eğer planlarınızı iyi senaryoya göre yapar da kötü senaryo ile yüzleşirseniz bu sefer kredibilite kaybedersiniz."

Bir sene sonra bu senaryolardan hangisinin ağır basacağını şu anda kestirebilmek zor. Eğer kendinizi kötü senaryoya hazırlarsanız bu durumda enflasyonist baskılar devam edeceği için Fed'in bugünden daha fazla faiz artırması gerekir ki talebi aşağı çekerek enflasyonist baskıyı zayıflatsın. Eğer planlarınızı kötü senaryoya göre yapar ve yüklü faiz artışına giderseniz, iyi senaryonun gerçekleşmesi durumunda ekonomiyi gereksiz sıkı ve resesyon yaratmış olursunuz. Ama eğer planlarınızı iyi senaryoya göre yapar da kötü senaryo ile yüzleşirseniz bu sefer artan enflasyonist baskılarla başa çıkamamış bir merkez bankası olarak kredibilite kaybedersiniz. Bu da hem bu zamana kadar sıkı para politikasıyla ödenen maliyetin boşa gitmesine hem de ileriye yönelik daha ağır faiz artırımlarına sebep olur. İşte bu yüzden Fed plan yaparken uzun vadeli maliyetinin daha düşük olduğuna inandığı kötü senaryoya göre hazırlık yaptığını haber veriyor.

Fed'in takip ettiği göstergeleri dikkate alırsak, bu artışların nereye kadar devam edeceğini, nasıl bir patika izleneceğini düşünüyorsunuz? Faiz artırımlarının yavaşlaması için nasıl bir takvim öngörüyorsunuz? Hangi noktada faiz indirimleri tartışılmaya başlanabilir?

Fed üyelerinin Eylül'de yayınladıkları tahminlere göre Mart ayına kadar politika faizinin yüzde 4,5'li seviyelere yükselmesi, sonra hız kesmesi, 2024 sonrasında ise inişe geçmesi öngörülmüyordu.

Eylül'den bu yana geçen zamanda gelen veri karışık sinyaller verdi. Bir tarafta Ekim ayı manşet enflasyonu beklentilerin altında yüzde 7,7 seviyesinde gelirken diğer tarafta 12 ay sonrası enflasyon beklentileri az da olsa artışını sürdürdü.

Fed'in ne zaman ayağını frenden çekeceği merak konusu. Piyasalar

uzunca bir süredir faiz artışlarının devam etmesi durumunda ciddi bir resesyon riskinin baş göstereceğini, bu yüzden Fed'in geri adım atmak zorunda kalacağını konuşuyor. Fed ise bu itirazları "resesyon bile olsa" yolundan dönmeyeceğini söyleyerek geri püskürtüyor.

Resesyon ihtimalinin Fed'i yolundan döndürmeyeceğini fark eden piyasalar bu sefer de finansal istikrar tehdidinin Fed'i geri adım atmaya zorlayabileceğinin altını çiziyorlar. Ben bu görüşe temkinli yaklaşıyorum. Faiz artışları akabinde varlık fiyatlarının düşmesi beklenen bir sonuç olup Fed'i çok endişelendirmeyecektir. Merkez bankasının ekonomiyi yavaşlatmak suretiyle enflasyonu düşürdüğünü ve ekonomi yavaşlarken şirket kârlarında ve varlık fiyatlarında düşüş olacağını unutmamalıyım. Fed ancak İngiltere'de görüldüğü gibi aşırı oynaklık olursa geri adım atıp para politikasını gevşetebilir ki piyasalarda henüz böyle bir durum yok.

Faiz artışları hangi noktada yavaşlar? Eylül toplantısına ait tutanaklarda bu soruya ait ipuçları görebiliyoruz. Her ne kadar tutanaklarda "Gereğinden az önlem almanın riski gereğinden çok önlem almanın riskinden yüksek" dense de, aynı tutanaklarda bundan sonraki faiz artırımları planlanırken para politikasının yeniden kalibre edilmesinden bahsediliyor. Bu ifade Fed'in faiz artışları konusunda çok ileri gitmekten duyduğu endişeyi dile getiriyor.

Nitekim Kasım toplantısı metnine de bu minvalde bir ifade eklenmesi Aralık toplantısında 50 baz puanlık bir faiz artışı ile yetinilebileceği şeklinde yorumlanabilir. Bununla birlikte, karar sonrasındaki basın toplantısında Fed başkanı Powell'in piyasaların rehavete kapılmaması için gösterdiği özen dikkat çekiciydi. Birkaç kez faiz artışlarının devam edeceğinin, henüz duraklamak için bile erken olduğunun altını çizdi ki bu durum faiz indirimlerini düşünmek için daha çok yolumuzun olduğuna işaret ediyor.



Janet Yellen (solda) ve Christine Lagarde, geçtiğimiz aylarda ekonomilerin resesyona girmeyeceği yönünde açıklamalar yapmış olsa da bu yöndeki kaygılar artıyor.

ABD ve birçok ülke için resesyon riski sık sık dile getiriliyor. Büyüme tahminleri düşürülüyor. Diğer yandan Avrupa Merkez Bankası Başkanı Christine Lagarde, Euro Bölgesi'nin resesyonda olmadığını ve parasal genişlemeyi tersine çevirmeyi görüşmeye başladıklarını açıkladı. ABD ve AB başta olmak üzere resesyon riskini siz nasıl değerlendiriyorsunuz?

Lagarde'in açıklamalarına benzer açıklamaları geçtiğimiz aylarda da ABD Hazine Bakanı Janet Yellen ABD ekonomisi için sarf etmişti. Burada bir parantez açıp "resesyon" ile ne kastedildiğini izah etmek lazım. Resesyon yaygın olarak "GSYH'de iki çeyrek art arda gelen daralma" olarak bilinse de aslında daha genel bir anlam içerir ve "ekonomik aktivitede ciddi bir düşüş" olarak tanımlanır. Burada "ekonomik aktivite" ile kastedilen sadece GSYH olmayıp ilave olarak istihdam piyasası, finansal piyasa göstergeleri gibi daha geniş bir veri setini içerir.

Tipik bir resesyon döneminde hem büyüme yavaşlarken hem de istihdam piyasasında bir yumuşama görülür.

Yeni işe alımlar yavaşlar, işsizlik artabilir. İçinde bulunduğumuz süreçte ise her ne kadar büyüme rakamları yavaşlamaya işaret etse de istihdam piyasaları oldukça sağlam. İşsizlik oranında düşüş devam ediyor. Zira pandemi sonrası dönemde işgücü arzı henüz tam olarak normalleşmiş değil. Bu nedenle liderler resesyon olmadığını söylüyorlar. Soruya geri dönecek olursak, 2023 yılı için Fed'in kendi yaptığı büyüme tahmini yüzde 1,2. Fakat eğer 2023'teki enflasyon tahminleri olan yüzde 2,8'e ulaşmak konusunda samimi iseler büyüme muhtemelen daha da çok düşecektir. Fed üyelerinin de üstü kapalı olarak ekonomik aktivitede ciddi bir yavaşlama beklediklerini ifade etmeleri bu öngörü ile tutarlı. Avrupa için durum daha da vahim. Çünkü Avrupa, Rusya'dan gelen enerjiye doğrudan bağımlı. Avrupa enflasyonunun altında yatan esas sebep arz kaynaklı olsa da enerji arzındaki şok kalıcı görünüyor. Bu durum para politikasına alan açılıyor. Çünkü her ne kadar geçici arz şokları karşısında ideal para politikası faize dokunmamak olsa da eğer arz şoku kalıcı ise merkez bankasının faiz

artırarak talebi arza yaklaştırabilmesi ve enflasyonist baskıyı hafifletebilmesi mümkün.
IMF, Ekim 2022 tarihli "Dünya Ekonomik Görünüm" raporunda global ekonominin yaklaşık üçte birinde bu sene ya da gelecek sene içinde daralma beklerken ABD, Avrupa ve Çin ekonomilerinde ciddi bir yavaşlama öngörüyor. Enflasyon ne kadar inatçı bir tutum sergilerse merkez bankaları da o ölçüde agresif olacakları için olası bir resesyonun büyüklüğü de o kadar derin olacaktır.

Küresel ekonomiyi etkileyen birçok etken var. Ancak ABD ekonomisinin büyüklüğünü ve diğer ekonomiler üzerindeki zincirleme etkisini göz önüne alırsak Fed'in politikaları küresel ekonomi üzerinde önümüzdeki aylarda ve 2023 yılında nasıl bir etki yaratmaya aday?

Fed'in sıkı para politikası konusundaki kararlı duruşu, doların "güvenli liman" özelliği ve de ABD ekonomisinin dünyanın geri kalanına göre daha güçlü durumda oluşu doların diğer ülke para birimleri karşısında değer kazanmasını beraberinde getiriyor.

Fed'in faiz artırdığı dönemlerde, şayet bu faiz artışının sebebi ABD büyümesinden ziyade ABD enflasyonu ise diğer ülke para birimlerinin daha hızlı değer kaybettiğini görüyoruz. Şu anda da böyle bir süreçten geçiyoruz. Dış borcu yüksek; enflasyon, kamu borcu, cari açık gibi temel ekonomik göstergeleri zayıf olan ülkelerin para birimleri dolara karşı daha da hızlı değer kaybediyor. Sene başından beri Arjantin'den sonra dolara karşı en çok değer kaybeden para biriminin Türkiye'ye ait olmasını bu açıdan değerlendirmek lazım.

Doların bu güçlü seyri muhtemelen 2023 yılında da devam edecektir. Çünkü her ne kadar sene başından beri yaklaşık 90 ülke merkez bankası faiz artırımına gitse de dünyanın geri kalanının faiz artışlarında arkadan

geldiğini, Fed'e karşı savunma konumunda olduklarını ve Fed kadar yüklü faiz artırımına gitmek için alanları olmadığını unutmamak lazım. Doların güçlü seyri dünyanın geri kalanı üzerinde daraltıcı bir etki yapıyor. Bir yandan küresel enerji şokları ile mücadele eden ülkeler buna ilave olarak küresel para musluklarının kısıldığına, dış borç yükünün arttığına, borçlanma faizlerinin yükseldiğine, ihracat talebinin azaldığına şahit oluyorlar. Ne yapılabilir? ABD'nin eski başkanlarından Kennedy "Çatıyı tamir etmek için en iyi zaman güneşli günlerdir" diyor. Uzun vadede yapısal kırılkanlıkları azaltmak için dış borcu ve cari açığı sınırlamak, fiyat istikrarını sağlamak, döviz rezervlerini sağlam tutmak yapılması gerekenler arasında. Bu önlemleri şu ortamda uygulamaya koymak zor. Çünkü güneşli günler geride kaldı ve bilakis IMF'nin deyişyle fırtına geliyor. Kaldı ki bu tür önlemlerin meyvesi ancak uzun vadede toplanıyor. Kısa vadede kurdaki değer kaybının enflasyonist etkilerini sınırlamak amacıyla faiz artırmak ve ani oynaklıklara karşı döviz rezervlerini kullanmak dışında pek fazla alternatif yok.

Fed'den dünyanın geri kalanını düşünüp "insaflı" olmasını bekleyebilir miyiz? Bir yere kadar evet. Fed'in dünyanın geri kalanına olan ilgisi, ABD ekonomisine olası etkiler üzerinden olacaktır. Bu etkinin göz ardı edilmemesi gerektiğinin Fed de farkında. Çünkü Fed'in hızlı ve agresif faiz artırımları global bir resesyonu tetiklerse bu durum dönüp ABD ekonomisini vuracaktır. İşte bu yüzden Eylül tutanaklarında Aralık sonrası faiz artırımlarına karar verirken "global ekonomik ve finansal ortamın" göz önünde bulundurularak faiz artışlarının tekrar değerlendirileceğinden bahsediliyor.

"Fed'in faiz artırdığı dönemlerde, şayet bu faiz artışının sebebi ABD büyümesinden ziyade ABD enflasyonu ise diğer ülke para birimlerinin daha hızlı değer kaybettiğini görüyoruz."





KOÇ HOLDİNG, KÜRESEL BİR MESELE HÂLİNE GELEN ORMAN YANGINLARIYLA MÜCADELEDE SORUMLULUK ÜSTLENİYOR

♦ ♦ ♦

Koç Holding, ülkemizde ve dünyada orman yangınlarıyla mücadeleye somut katkı sağlayacak yapay zekâ temelli bir modelin geliştirilmesinde küresel sorumluluk üstleniyor. KoçDigital'in ileri analitik ve yapay zekâ alanındaki yetkinliklerinin kullanıldığı modelde Tarım ve Orman Bakanlığı Orman Genel Müdürlüğü ve farklı alanlardan akademisyenlerle iş birliği yapılıyor. Koç Holding, modelin dünyada yaygınlaştırılması amacıyla Dünya Ekonomik Forumu'nda (WEF) "FireAid" adlı bir inisiyatife de öncülük ediyor. WEF, 400'den fazla değişkenin kullanıldığı modelin, bu yönüyle dünyada orman yangınlarına yönelik hayata geçirilen en somut proje olduğunu belirtiyor.

Canlılara, biyoçeşitliliğe, doğaya ve geçim kaynaklarına yönelik risk oluşturan orman yangınları, özellikle son yıllarda tüm dünyanın gündeminde yer alan ve çözümünde küresel iş birliği gerektiren bir mesele olarak öne çıkıyor. Birleşmiş Milletler Çevre Programı'nın yayımladığı rapora göre, dünyada 2100 yılına kadar orman yangınlarının sayısı yüzde 50 artacak. Bu veriler, orman yangını riskinin önümüzdeki dönemde de yükselmeye devam edeceğine işaret ediyor. Benzer şekilde Türkiye'de de ülkemiz tarihinin en ciddi orman yangınları, 2021 yılının Temmuz ve Ağustos aylarında yaşandı. Akdeniz Bölgesi'nde çıkan 200'den fazla orman yangını, 140 bin hektar ormanlık alanın yanmasına neden oldu. İklim kriziyle mücadele yolunda ve 2050 yılında karbon nötr olma hedefi kapsamında Karbon Dönüşüm Programı'nı başlatan Koç Holding, 2021 yılında ülkemizde yaşanan orman yangınlarının ardından, yaraların sarılması sürecinde yaptığı çalışmaları daha da ileriye taşıyarak, uzun soluklu ve çözüme yönelik kalıcı adımlar atılması için sorumluluk üstleniyor. Koç Holding, ileri analitik ve nesnelerin interneti alanındaki şirketi KoçDigital'in yetkinliklerini küresel iş birliği gerektiren orman yangınlarıyla mücadele alanında kullanılmak üzere seferber etti. Tarım ve Orman Bakanlığı Orman Genel Müdürlüğü (OGM) iş birliğiyle Koç Holding; WEF'in San Francisco'daki Centre for the Fourth Industrial Revolution (C4IR) bünyesindeki Yapay Zekâ ve Makine Öğrenmesi Platformu'nda FireAld adında bir inisiyative öncülük ediyor. Farklı alanlardan akademisyenlerin de katkı sağladığı inisiyatif kapsamında somut bir model geliştirildi.

Pilot model, Türkiye'de yangın riski en yüksek ormanlık alanların yüzde 75'ini kapsıyor

Pilot model, ülkemizin Güney Ege ve Batı

Akdeniz bölgelerinde yer alan ve yangın riski en yüksek ormanlık alanların yüzde 75'ini kapsayan 44.000 kilometrekarelik bir alanı içeriyor. Şubat 2022'de başlatılan pilot model kapsamında ilk etapta orman yangınlarının anatomisini anlamak ve veri temininin sağlanması üzerine çalışıldı. Araştırma ve kapsam belirleme aşaması tamamlanan projede, orman yangınlarını etkileyen ana faktörler; literatür taramaları, küresel değerlendirmeler, akademisyenler ve ilgili makamlarla yapılan değerlendirmelere dayalı olarak belirlendi. Veri bilimcileri, meteorolojik verilerle birlikte, bitki örtüsü, topografik koşullar ve insan hareketleri gibi birçok faktörün geçmişteki orman yangınları üzerindeki etkisini araştırdı. Pilot model, Ağustos ayında Orman Genel Müdürlüğü'nün kullanımına açıldı. Projenin ilk aşamasında birçok farklı disiplinden uzmanların oluşturduğu KoçDigital'in proje ekibi; OGM Uluslararası Ormancılık Eğitim Merkezi'nde Orman Yangınlarıyla Mücadele Eğitimi'ne katıldı. Orman Genel Müdürlüğü'nün geçmişe yönelik verilerinin tutulduğu veri tabanı üzerinde çalışmalar yapan KoçDigital ekipleri, belirlenen analitik model ile tahminleri ve bulguları değerlendirdi. Orman yangınlarını tahmin etmek için gerekli veri setleri literatür taraması ve OGM bünyesindeki yangın uzmanları ile belirlendi. OGM'nin yangın öncesi ve

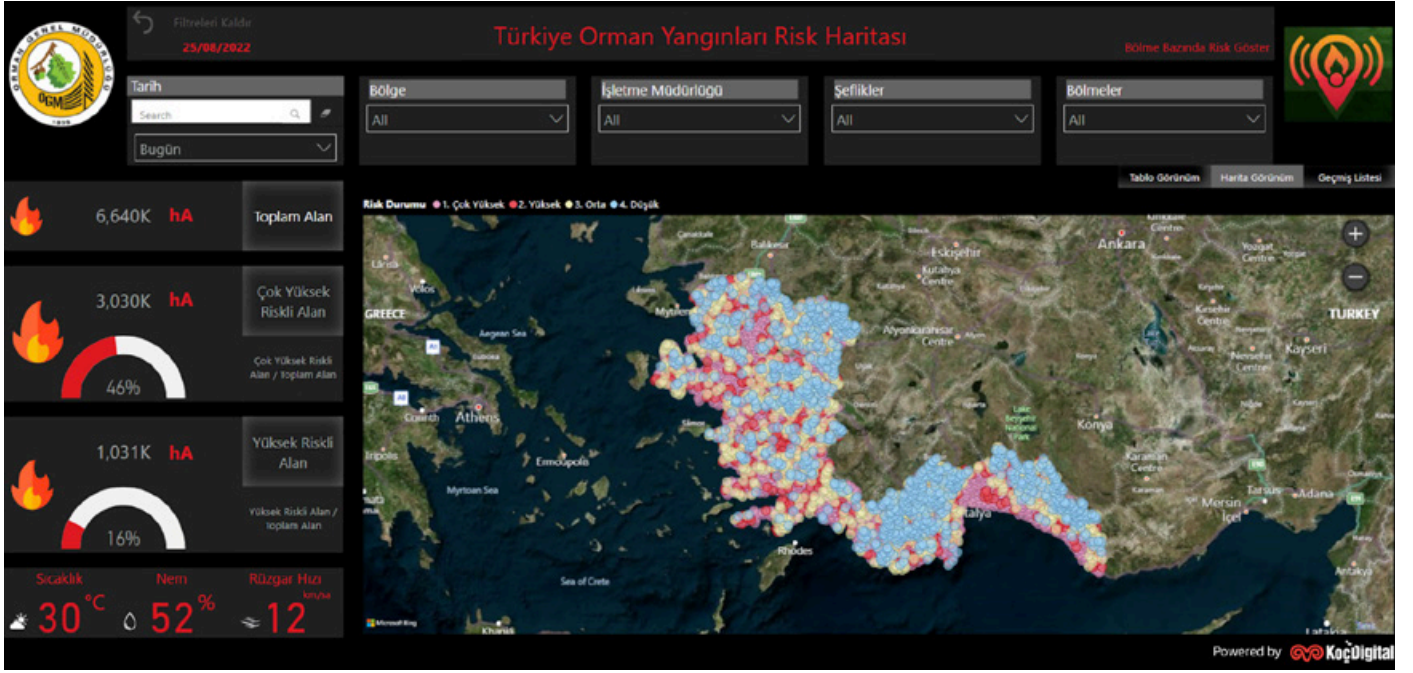
sonrasındaki tüm süreçleri incelendi. Yangın riski tahmini için literatürdeki yapay zekâ modelleri değerlendirildi ve model çalışmalarına başlandı. Geçmiş yangın verileri, yangını etkileyen dinamik ve statik faktörler gözetilerek farklı yapay zekâ modelleri denendi. Modelin sonuçlarının gösterilmesi için tasarlanan arayüz, modelin son kullanıcıları ile görüşmeler yapılarak son hâline getirildi.

Değişen şartlara göre ilgili bölgelerdeki yangın çıkma riskleri haritada gösteriliyor

Orman yangınlarında afet yönetimi; yangınların önlenmesini, önceden tahmin edilmesini, mevcut yangınların tespitini, söndürülmesini ve rehabilitasyonu içeriyor. Bilginin çok yüksek hızda iletilmesini, yerinde ve hızlı karar almayı gerektiren bu süreçte; yapay zekânın gücünü artırmak amacıyla orman yangınlarına yönelik verilerin dijital ortama aktarılması gerekiyor. Tarihsel orman yangını verisine ek olarak günümüzde dijital haritalar, uydu görüntüleri, gerçek zamanlı hava durumu verileri gibi farklı büyük veri kaynakları da bu alanda kullanılıyor. Orman yangınları ile mücadele etmek amacıyla geliştirilen uçtan uca akıllı sistemlerin güncel veriye ve daha iyi, bütünlüklü algoritmalara dayandırılmasına gereksinim duyuluyor.

ORMAN YANGINLARIYLA MÜCADELEYE YÖNELİK MODELDE ÖNE ÇIKANLAR

- **Dinamik Yangın Risk Haritası:** Yılın farklı zamanlarında değişen şartlara bağlı olarak ilgili bölgelerdeki yangın çıkma risklerinin gösterildiği dinamik bir yangın risk haritası oluşturulması.
- **Hızlı Müdahale:** Yapılan etkili lojistik planlama sayesinde, olası bir yangın olması durumunda en hızlı şekilde yeterli yangın söndürme kaynaklarının önerilmesi.
- **Verimlilik:** Etkili planlama ile yangın söndürme kaynaklarının en yüksek verimde kullanılması.



Koç Holding, OGM iş birliğiyle gerçekleştirilen modelde 14 farklı veri seti içinden 400'den fazla değişken kullanılıyor. Bitki örtüsü haritalarından OGM'nin geçmiş yangın verisi tablolarına, Meteoroloji Genel Müdürlüğü'nden alınan gerçek zamanlı hava durumu verilerine kadar tüm verilerin kullanıldığı model sonuçları (yangın çıkma riski), KoçDigital'ın ileri analitik yetkinlikleri kullanılarak görselleştiriliyor. Bu yöntemle oluşturulan dinamik yangın risk haritası, OGM tarafından kullanılmaya başlandı. Risk tahminleme modeli meteorolojik verilerin değişimiyle günde iki kez güncelleniyor. Projede insan faaliyetlerine bağlı risk oranı tahminlerini geliştirmek üzerine yeni veri setlerinin de modele eklenmesi üzerine çalışılıyor.

Etkili planlama ile yangın söndürme kaynakları en verimli şekilde kullanılacak

Türkiye Orman Yangınları Risk Haritası'nın hayata geçirilmesi sonrasında modelin ikinci aşamasına geçildi. Bu aşamada, olası bir yangın durumunda OGM kaynaklarının en uygun şekilde yangın bölgesine transferi için zaman

ve yangın risk değerleri göz önünde bulundurularak bir model geliştirildi. Etkili planlama sayesinde yangın söndürme kaynaklarının en verimli şekilde kullanılması hedefleniyor. Böylelikle olası bir yangın çıkması durumunda en hızlı şekilde, yeterli yangın söndürme kaynaklarının nereden yönlendirileceği sistem tarafından OGM yetkililerine öneriliyor.

Levent Çakıroğlu: "Küresel ölçeğimiz, paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkiler, Kültürel Dönüşüm Programımız kapsamında yer alan dijital dönüşüm ve inovasyon alanındaki inisiyatiflerimiz; günümüzde yenilikçi teknolojilerin kullanıldığı orman yangınlarıyla mücadeleye katkıda bulunabileceğimiz fırsatlar sunuyor"

"İklim krizinin ortaya koyduğu korkutucu tabloyu dünyanın dört bir yanında giderek sıklaşan orman yangınları, görülmedik sıcaklıklar ve sel felaketleri gibi doğa olaylarında net bir şekilde görüyoruz" diyen Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu, konuya ilişkin şu açıklamalarda bulundu: "Koç Topluluğu olarak 2021 yılında ülkemizi etkisi altına alan orman yangınları karşısında

ilk günden itibaren ilgili bakanlıklar, belediyeler ve sivil toplum kuruluşları ile iletişim hâlinde ihtiyaçları tespit ederek var gücümüzle çalıştık. Acil ihtiyaçların karşılanması noktasında da Koç Topluluğu olarak harekete geçtik. Gelen talepleri ve ihtiyaçları Koç Holding bünyesinde tüm Topluluk Şirketlerimizin katılımıyla oluşturduğumuz Kriz Koordinasyon Merkezi'nde toplayarak elimizden geldiği ölçüde hızlıca karşıladık. TEMA tarafından başlatılan kampanyaya Koç Topluluğu olarak 500 bin fidan bağışı ile katkıda bulunduk. Ayrıca WWF tarafından Tarım ve Orman Bakanlığı izni ile ülkemize yüksek kapasiteli bir yangın

Koç Holding, OGM iş birliğiyle gerçekleştirilen modelde, 14 farklı veri seti içinden 400'den fazla değişken kullanılıyor.

söndürme helikopterinin getirilmesine destek olduk. Helikopter, Muğla'da ve Dalaman'da yangınlara müdahale eden filonun içinde yer aldı."

Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu, sözlerine şöyle devam etti: "Afetler sonrasında yaraların sarılması sürecinde yaptığımız çalışmaların ötesinde, tüm dünyada küresel bir mesele hâline gelen orman yangınlarıyla mücadelede çözüme yönelik, uzun dönemli bir bakış açısıyla adımlar atmak üzere harekete geçtik. Küresel ölçeğimiz, paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkiler, Kültürel Dönüşüm Programımız kapsamında yer alan dijital dönüşüm ve inovasyon alanındaki inisiyatiflerimiz; günümüzde yenilikçi teknolojilerin kullanıldığı orman yangınlarıyla mücadeleye katkıda bulunabileceğimiz fırsatlar sunuyor. Bu yaklaşımla, gelecekteki orman yangınlarının tahminine ve bu yangınlarla mücadeleye katkı sağlamak amacıyla Topluluğumuzun yapay zekâ alanındaki kabiliyetlerini, paydaşlarımıza sunma yönünde çalışmalar gerçekleştiriyoruz."

"WEF'in San Francisco'daki Centre for the Fourth Industrial Revolution (C4IR) bünyesindeki Yapay Zekâ ve Makine Öğrenmesi Platformu'nda bu

Geliştirilen modelde 14 farklı veri seti içinden 400'den fazla değişken kullanılıyor. İşte modelde kullanılan verilerden öne çıkanları:

- Tarihsel yangın verileri: Lokasyon, tarih, alanın büyüklüğü, süre, kullanılan kaynaklar
- Meteoroloji verileri: Sıcaklık, nem, rüzgârın yönü ve hızı
- Bitki örtüsü: Ağaçların türü, yaşı ve birbirine yakınlığı
- Eğim
- Bakı
- Rakım
- Arazi kullanımı
- Orman yolları
- Karayolları
- Yerleşim merkezine uzaklık
- OGM Kaynakları
- Su kaynakları

alandaki bir inisiyatife öncülük ettik"

Levent Çakıroğlu, sözlerini şöyle sürdürdü: "2021 yılında ülkemizde yaşanan orman yangınlarından sonra Orman Genel Müdürlüğü'nün ihtiyaçları doğrultusunda yapay zekâ alanında geliştirdiğimiz yetkinliklerimizi bu alanda kullanmayı önerdik. OGM ile güçlerini birleştiren ileri analitik ve nesnelerin interneti alanındaki şirketimiz KoçDigital, orman yangınlarını hem tahmin edecek hem de olası yangınların söndürülmesinde lojistik planlaması önerileri geliştirecek ileri bir analitik model oluşturdu. Bu alanda gerek dünyanın dört bir yanında çalışan bilim insanlarının deneyimlerinden

faydalanmak gerekse de ülkemizde paydaşlarımızla birlikte geliştirdiğimiz bu modeli dünyada yaygınlaştırmak üzere Dünya Ekonomik Forumu ile de iş birliği yapıyoruz. WEF'in San Francisco'daki Centre for the Fourth Industrial Revolution (C4IR) bünyesindeki Yapay Zekâ ve Makine Öğrenmesi Platformu'nda bu alanda bir inisiyatife öncülük ettik. WEF, tüm dünyadan farklı disiplinlerden uzmanların yer aldığı, teknoloji alanında iş birliğini ve bu alanda bilimsel verilerin paylaşılmasını amaçlayan çok paydaşlı bir topluluk oluşturarak projenin yaygınlaştırılmasına katkı sağlayacak. KoçDigital'ın geliştirdiği modelde OGM'nin sağladığı 14 farklı



veri seti içinden 400'den fazla değişken kullanılıyor. Modelin bu yönüyle dünyada hayata geçirilen en somut proje olduğunu Dünya Ekonomik Forumu'ndan duymak bizleri memnun etti. Paydaşlarımızla birlikte geliştirdiğimiz bu modelin başta ülkemiz olmak üzere dünyanın orman yangınlarıyla mücadelesine katkı sağlamasını umuyoruz."

Bekir Karacabey: "Tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de büyük orman yangınlarıyla mücadele ediliyor"

Orman Genel Müdürü Bekir Karacabey ise konuya ilişkin şu değerlendirmede bulundu: "Orman Genel Müdürlüğü olarak orman ve orman kaynaklarının korunması, geliştirilmesi ve genişletilmesi, ekosistem bütünlüğü içinde sürdürülebilir ve topluma çok yönlü faydalar sağlayacak şekilde yönetilmesi amacıyla çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Ekstrem meteorolojik hava koşulları, kuraklık ve iklim değişikliğinin olumsuz etkileri neticesinde tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de büyük orman yangınlarıyla mücadele ediliyor. Coğrafi konumu itibarıyla Akdeniz iklim kuşağında yer alan ülkemizde ormanlarımızın büyük bir bölümü yangın tehdidi altında bulunuyor. Toplam ormanlık alanın yüzde 60'ını birinci ve ikinci derece yangına hassas alanlar oluşturuyor. Bu nedenle orman yangınları ülkemiz ormancılığının öncelikli konuları arasında yer alıyor."

"Koç Holding ile birlikte geliştirdiğimiz Güney Ege ve Batı Akdeniz bölgelerini kapsayan pilot modeli tüm Türkiye'de yaygınlaştırmak üzere çalışmalarımızı başlattık"

Koç Holding'e orman yangınlarıyla mücadele konusundaki katkıları için teşekkür ederek sözlerine devam eden Bekir Karacabey, şu ifadeleri kullandı: "2019-2023 Stratejik Planımızda da

belirtildiği gibi orman yangınlarıyla mücadelede önleyici tedbirlerin artırılması ve müdahale kapasitesinin güçlendirilmesi öncelikli hedeflerimiz arasında yer alıyor. Orman yangınlarının erken tespiti ve etkili müdahale için; yangınla mücadele organizasyonunun güçlendirilmesi, özellikle teknolojik gelişmelerden faydalanan yangın karar ve destek sistemlerinin geliştirilmesi büyük önem taşıyor. Bu kapsamda, sadece ülkesine fayda sağlama çabasıyla destek olduğu bu çalışmada yanımızda olan Koç Holding'e, ileri analitik ve yapay zekâ alanlarındaki yetkinliklerini, Genel Müdürlüğümüzün bilgi birikimi, deneyimi ve güncel verileriyle birleştirerek geliştirdiği model için teşekkür ediyoruz. Gerek orman yangınları açısından riskli bölgelerin tespit edilmesi gerekse de olası bir yangın durumunda doğru lojistik planlamasının yapılmasını sağlayan bu modelin orman yangınlarıyla mücadelemize katkı sağlayacağına inanıyoruz. Hem ülkemizin hem de Dünya Ekonomik Forumu'nun yaygınlaştırmasıyla dünyada farklı ülkelerin orman

yangınlarıyla mücadelesine destek olacağını düşündüğümüz bu ileri analitik model, sürdürülebilir orman yönetimi uygulamalarında öncü kurum olma vizyonumuzu da destekliyor. Koç Holding ile birlikte geliştirdiğimiz Güney Ege ve Batı Akdeniz bölgelerini kapsayan pilot modeli tüm Türkiye'de yaygınlaştırmak üzere çalışmalarımızı başlattık."

Acil hat Alo 112 büyük önem taşıyor

Olası bir yangının yayılma süresi, yönü ve şiddeti arazi yapısına; sıcaklık, nem, rüzgâr hızı gibi meteorolojik koşullara ve meşcere tipine göre değişiklik gösteriyor. Orman Genel Müdürlüğü'nün orman yangınlarıyla mücadele stratejisi 3 ana madde üzerine kuruluyor: Önleme, söndürme ve rehabilitasyon. Önleme stratejisinde eğitim ve bilinçlendirme ile yangın çıkmasına engel olma yer alırken, söndürme stratejisinde erken uyarı ile hızlı ve etkin müdahale büyük önem taşıyor. Ormanların içinde veya yakınında ateş veya yangın belirtisi görenlerin vakit kaybetmeden Alo 112'ye haber vermesi büyük önem arz ediyor.

YAPAY ZEKÂ, UÇTAN UCA YANGIN YÖNETİM SİSTEMLERİYLE BİRLEŞTİĞİNDE ORMAN YANGINLARIYLA MÜCADELEDE GÜÇLÜ BİR ARAÇ

Tüm dünyada sayısı artan orman yangınları, inovatif çözümler ve yenilikçi teknolojilerden faydalanmayı gerekli kılıyor. Yapay zekâ algoritmaları, uçtan uca yangın yönetim sistemleriyle birleştiğinde orman yangınlarıyla mücadelede güçlü araçlar olarak kullanılabilir. Tüm dünyayı ilgilendiren bir mesele olarak öne çıkan orman yangınlarının gerçekleşme riskini en aza indirerek yönetmek için küresel iş birliği gerekiyor. Yapay zekâ algoritmalarını orman yangınlarını tahmin etmek gibi meselelerin çözümünde kullanmak yeni bir fikir değil, ancak daha sistematik ve birbiriyle bağlantılı yaklaşımlara ihtiyaç var. Yapay zekânın orman yangınları öncesi, sonrası ve sonrasında gelecek vaat eden uygulamalar sunabileceği fikriyle; yapay zekâ ve orman yangınlarının kesişimi ile ilgili yayımlanan bilimsel araştırma makalelerinin son yıllardaki artışı da dikkat çekiyor.



İnternetin olduğu her yerde
KoçBayi yanınızda!

www.kocbayi.com.tr



“GENÇ NESİLLER İÇİN ELİMİZDEN GELENİN EN İYİSİNİ YAPMAK GÖREVİMİZ”

♦♦♦

Koç Holding’in "teknoloji ve inovasyondaki cinsiyet uçurumunu kapatmak amacıyla kadınlar tarafından yönetilen girişimlerle iş birlikleri kurulmasını desteklemek" taahhüdü kapsamında hayata geçirdiği BOOST: Kadın Teknoloji Girişimcileri programını Hub21 kazandı. 7-17 yaş arasındaki gençlere geleceğin dünyasının gerektirdiği teknolojik yetkinlikleri kazandırmak hedefiyle yola çıkan Hub21, cinsiyet temelli eşitsizliği azaltmak için Türkiye'nin ekonomik olarak dezavantajlı bölgelerinden gelen kızlara özel ücretsiz bir teknoloji programı da sunuyor. Hub21 Kurucu Ortağı Didem Cıkse, kişiselleştirilmiş öğrenme modeline uygun STEM odaklı içeriklerle öğrencilere alışılmamış bir öğrenme deneyimi yaşattıklarını belirtiyor.

Koç Holding'in Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ve Koç Üniversitesi Girişimcilik Araştırma Merkezi (KWORKS) iş birliğiyle kadın girişimcilere eğitimler ve mentorluk yoluyla profesyonel destek sağladığı BOOST: Kadın Teknoloji Girişimcileri Programı'nın kazananı Hub21 oldu. Geleceğin dünyasına hem STEM alanında yetkin bireyler kazandırmaya hem de bu alandaki cinsiyet eşitsizliğini azaltmaya odaklanan Hub21, eğitim ve inovasyonu tek bir merkezde topluyor. Dijital dünya ile mevcut eğitim sistemi arasında giderek büyüyen bir uçurum olduğunu kaydeden Hub21'in Kurucu Ortağı Didem Cikse, bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da teknoloji ekosistemindeki yerlerini bulmaları için genç kadınları güçlendirmeye devam edeceklerinin altını çiziyor. Didem Cikse, Hub21'in amacını ise şu sözlerle özetliyor: "Daha fazla çocuğun güçlenmesine katkıda bulunmak ve bu yolculuktan öğrendiğimiz sonuçlarla daha ölçeklenebilir bir çözüm yaratmak."

Bize biraz kendinizden ve Hub21'in hayata geçiriliş öyküsünden bahsedebilir misiniz?

İki akademisyenin kızı olarak öğretmenlerle çevrili bir ortamda büyüdüm. Ailemin öğrencileri eğitme konusundaki tutkusunu ve çabalarını yakından gördüm. Bense, başarılı bir iş kadını için gerekli tüm yetkinlikleri elde etmek amacıyla Türkiye'nin en iyi devlet üniversitelerinden biri olan ODTÜ'de ekonomi okumaya karar verdim. Başkalarına yardımcı olabilmek için de Türkiye'nin ekonomik olarak dezavantajlı bölgelerinden gelen öğrencilerin eğitimi üzerine çalışmalar yürüten ve kâr amacı gütmeyen bir kuruluşa katıldım. Türkiye çapında yapılan 50.000 başvuru arasından seçilerek Young Guru Academy'nin (YGA) bir üyesi oldum. Ülkenin birçok yerini gezerek ekonomik olarak geri kalmış bölgelerde yaşayan çocuklar için bilimsel ve eğitici

atölyeler düzenledim. Liderlik okullarına ve kamplarına katılarak, dezavantajlı bölgelerdeki çocukları güçlendirmek için öncelikle kendi liderlik becerilerimi geliştirdim.

Daha sonra pazarlama ve iş geliştirme konusunda profesyonel destek vermek için Young Guru Academy'ye katıldım. Farklı sosyal girişimlerin fikir aşamasından büyüme aşamasına geçmesine destek oldum. Türkiye'nin lider kitlesel fonlama platformu Arıkan'ı'nı hayata geçirdim ve sonrasında erken aşama girişimlere yatırım yapan girişim sermayesi fonunda çalıştım. Erken aşamadaki şirketler için iş modelleri ve büyüme stratejileri belirleyerek, girişim yapıları kurarak kendi şirketimin kurucu ortağı ve CEO'su olmaya uzanan yolun ilk adımlarını da böylece atmış oldum.

Tüm bu yıllar boyunca, dijital ve yenilikçi dünya ile mevcut eğitim sistemi arasında giderek büyüyen bir uçurum olduğunu gözlemledim. 2018 yılında kurucu ortağım Sylvain Roussarie ile YGA'nın etkinliklerinden birinde tanıştım. 10 yılı aşkın süredir çocuklarla birebir çalışıyordu ve bu süre zarfında eğitim tutkusunu canlı tutmayı başarmıştı. İkimiz de aynı sorunu, yani günümüz eğitim sistemi ile yenilikçi dünya arasındaki büyüyen uçurumu ve cinsiyet eşitsizliğini, farklı açılardan gözlemlemiştik. Etkileşimi artırmak ve cinsiyet farkını kapatmak için 2019 yılında Hub21'i kurduk.

Platformunuz bugünün çocuklarını geleceğe nasıl hazırlıyor? Vizyonunuz nedir?

Bugünün eğitim sistemi çocukları artık var olmayan bir dünyaya hazırlıyor. Bu dünya iki gerçekliğe bölünmüş durumda: Geçmişe bağlı bir eğitim sistemi ve her gün daha hızlı dijitalleşen bir dünya. Günümüzde sınıfların sadece %19'u doğru teknoloji ve metodoloji ile donatılmış durumda. Hub21, teknik ve mesleki beceriler de dâhil olmak üzere istihdam ve girişimcilikle ilgili

gerekli yetkinliklere sahip gençlerin ve yetişkinlerin sayısını artırarak eğitimin kalitesi üzerinde olumlu bir etki yaratmaya odaklanıyor. Bunun yanı sıra teknoloji alanında var olan cinsiyet farkını ortadan kaldırmak için de çalışıyoruz. Dijital kullanımın artmasıyla birlikte kadınların teknolojiyle daha fazla ilgileneneceğine bu durumun da klişelerin ortadan kaldırılmasına katkı sağlayacağına inanıyoruz.

Hub21, kişiselleştirilmiş, proje odaklı, öğrencilerin öğrenme şekillerine cevap veren, akran öğrenmesiyle desteklenen bir eğitim vizyonuna sahip. Platformumuzun bu vizyon doğrultusunda öne çıkan 3 özelliği var. Bunlar;

- Hibrit öğrenme: Fiziksel sınıf deneyimi ile kişiselleştirilmiş, kendi hızınızda programlardan oluşan çevrimiçi birebir ya da küçük gruplar arasında bir dengemiz var.
- İlham veren genç eğitimciler: Alanında uzman ve bilgilerini gelecek nesillerle paylaşmayı seven bir eğitimci kadrosuna sahibiz. Eğitimcilerimiz çocuklarımızla güncel bilgileri paylaşırken aynı zamanda onlara harika birer rol model olarak ilham da veriyorlar.
- Kişiselleştirilmiş proje bazlı müfredat: Her bir öğrencinin ilgi alanı, seviyesi ve kişisel özellikleri çerçevesinde tamamen kişiselleştirilmiş bir ders programı oluşturuyoruz. Çünkü Hub21'de her çocuğun farklı olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle de standart bir eğitim anlayışını benimsemiyoruz.

Hub21 olarak bugüne kadar kaç çocuğa ulaştınız? Aldığınız geri bildirimler ne yönde?

Hub21 olarak kurulduğumuz günden bu yana 10 farklı ülkeden 800'den fazla çocuğa ulaştık. Her zaman kız ve erkek çocuk sayısını birbirine çok yakın tutmaya çalışıyoruz. Kısa bir süre önce Hub21'e katılan kızlardan birinin ebeveynlerinden şu geri bildirimi aldık:

"Kızım okulda her zaman çok başarılıydı



Hub21 Kurucu Ortağı Didem Cıkse

ve teknolojiye ilgi duyuyordu. Maalesef ilimizde ve okulumuzda eğitim imkânları kısıtlı. Kızım Nazlı'nın ve takım arkadaşlarının okullarında robotik kulüp projelerinde derece alabilmek için yazılım becerilerini edinmeleri gerekiyordu. Hub21 For Girls programı ile bu hayalini gerçekleştirdi ve projeleriyle küresel bir yarışmaya hazırlanıyorlar. Kızıma sadece yazılım öğrenmede değil, yarışma sürecinde de mentorluk yapan değerli öğretmenimiz Merve'ye ve Hub21'e teşekkür ederiz."

Hub21'i 2019'da kurdunuz, salgın işinizi nasıl etkiledi? Yolculuğunuz boyunca ne gibi zorluklarla karşılaştınız?

Hub21 olarak yolculuğumuza 2019 yılında kodlama, oyun geliştirme ve robotik alanlarında yaz kampları ve yüz yüze atölyeler düzenleyerek başladık. Altı ay sonra COVID-19 karantinasıyla karşı karşıya kaldık ve ardından öğrenciler, veliler, öğretmenler, okullar için belirsizliğin hâkim olduğu bir dönem yaşandı. İlk başta her şeyin sonunda olduğumuzu hissettik ama sonra bunun alışılmışın dışında düşünmek ve yeni çözümler üretmek için bir fırsat olduğunu fark ettik. İçeriğimizi ve tüm öğrenme deneyimini uyarlama yoluna giderek hepsini çevrimiçi hâle getirdik. Bunu hızlı bir şekilde yapabilmemiz Hub21'e

uluslararası alanda büyüme fırsatı verdi. Ancak, aynı zamanda toplumda bir dijital bölünme olduğunu da fark ettik. Türkiye'nin farklı bölgelerindeki birçok çocuk, çevrimiçi devam eden eğitim ve öğretim hayatını sürdürebilmek için gerekli olan teknolojiye sınırlı ölçüde erişebiliyordu. Bu dijital uçurumun ortadan kaldırılmasına katkı sunmak için o bölgelerdeki okullarla iş birliği yapmaya başladık. Kurumsal ve bireysel bağışlarla yenilenen teknoloji sınıflarında, öğrenciler Hub21 platformuna ve öğretmenlerine çevrimiçi olarak bağlanıp teknoloji eğitimi alabiliyor. Teknolojinin desteğiyle, fiziksel olarak kaynak eksikliği olan okullarda özellikle kız çocuklarımıza eşit şartlar yaratmak için çalışıyoruz.

BOOST programını kısaca anlatır mısınız? BOOST'un kazananı olmak nasıl bir duygu?

BOOST, katılımcılarına gerçek etki yaratma şansı veren bir program. BOOST programının merkezinde, en iyi uygulamaları birbirleriyle paylaşmak ve daha iyi bir gelecek inşa etmek misyonuyla bir araya gelen parlak kadın girişimciler var. Programın kazananı olmak Hub21 ekibi için bir onur. Bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da genç kadınları, teknoloji ekosistemindeki yerlerini bulmaları için güçlendirmeye devam edeceğiz.

Hub21'in paydaşlarına sağladığı katkılar neler?

Ebeveynlere ve öğrencilere en iyi deneyimi sunmaya kendini adanmış bir ekibiz. Hub21'de paylaştığımız, öğrencilerimizden gelen birçok mesajın yanı sıra velilerinden gelen olumlu geri bildirimler de bunun bir kanıtı. Ancak bu, hikâyenin sadece bir tarafı. Bizim için Hub21'in öğretmenlerimize sağladığı faydalar da çok önemli. Hub21 öğretmenleri, eğitimlerine devam eden üniversite lisans veya yüksek lisans öğrencileri. Bir yandan Hub21'de bilgilerini ve tutkularını, kendinden yaşça küçük

öğrencilerle paylaşırken bir yandan da büyük şehirlerde, hatta bazen yurt dışında, eğitimlerine devam etmelerine yardımcı olacak maddi desteği de buldular.

Türkiye'deki ve yurt dışındaki kadın yenilikçilere mesajınız nedir?

Öncelikle tüm dünyaya etki edecek bir yenilik yaratmak için ilk adımı atma cesaretini ve azmini gösterdikleri için mutluyum. Çünkü bu adımı atarak sadece kendimizi güçlendirmekle kalmıyor, aynı zamanda cinsiyet eşitsizliği nedeniyle girişimcilik, teknoloji ve inovasyon alanlarında hayal ettiklerini elde edebileceklerine inanmayan küçük kızlar için de birer rol model oluyoruz. Teşvikimizle, yavaş yavaş o büyük hayalleri gerçekleştirme gücüne sahip olduklarını fark edecekler. Erişilebilirlik açısından hepsi bizim kadar şanslı olmayabilir, bu yüzden genç nesiller için doğru koşulları yaratmak adına elimizden gelenin en iyisini yapmak da bizim görevimiz. Öyleyse çalışmaya devam edelim, birbirimize destek verelim ve başkalarının da bu hayali gerçekleştirebileceğine dair birer ilham kaynağı olalım.

BOOST Programı'ndan aldığınız fonu nasıl kullanıyorsunuz?

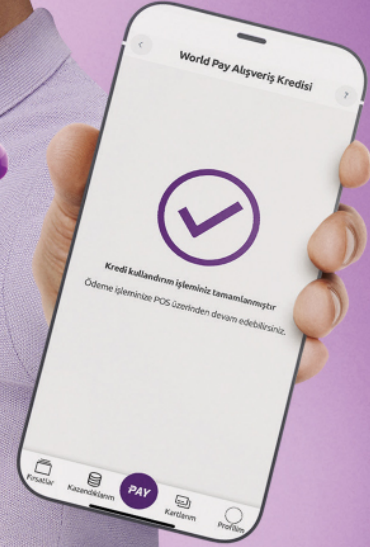
BOOST hibesi ile Eylül ortasından itibaren 200 kızı ulaştırmış olacağız. Van'da köy okullarında teknoloji sınıfları açacağız. Öğrenciler 4 aylık haftalık programlama eğitimi alma şansına sahip olacaklar. Amacımız, daha fazla çocuğun güçlenmesine katkıda bulunmak ve bu yolculuktan öğrendiğimiz sonuçlarla daha ölçeklenebilir bir çözüm yaratmak. Ana hedeflerimizden biri, daha fazla insanın erişebileceği, kendi kendine öğrenen, uyarlanabilir bir ürün oluşturmak. Bu, her zaman arka planda üzerinde çalıştığımız bir şey olacak.

Bu röportaj <https://boostimpact.org/dan> alınmıştır.

ALİŞVERİŞTE ANINDA KOLAYLIK: WORLD PAY ALİŞVERİŞ KREDİSİ!

World Pay Alışveriş Kredisine başvurun, kredi kartı limitine dokunmadan
anında taksitli alışveriş yapın. World Pay Alışveriş Kredisini
World Mobil ve Yapı Kredi Mobil'de !

36 AYA*
VARAN
VADE



HEMEN İNDİRİN!

YapıKredi
WORLD

* Yasal uygulamalar gereğince maksimum vade; bilgisayarlarda ve tutarı 5.000 TL ve altındaki cep telefonlarında 12 ay, tabletlerde 6 ay, 5.000 TL üzerindeki cep telefonlarında 3 ay ile sınırlıdır. Diğer ürünlerde ise maksimum 36 ay vade uygulanmaktadır. Kredi başına kullanılabilecek Alışveriş Kredisini alt sınırı 500 TL, üst sınırı 50.000 TL'dir. Bankacılık düzenlemeleri gereği, 16 Eylül 2021 tarihi sonrasında açılan ihtiyaç kredilerinin kalan anapara bakiyeleri toplamının 50.000 TL üzerinde ve 100.000 TL altında olması durumunda yeni açılacak kredinin vadesi en fazla 24 ay olabilecektir. Anapara bakiye toplamının 100.000 TL üzerinde olması durumunda vadesi en fazla 12 ay olabilecektir. Detaylı bilgi için: yapikredi.com.tr

YAŞAM

BİR DÜNYA LİDERİNİN ARDINDAN

♦ ♦ ♦

Mustafa Kemal Atatürk, büyük bir komutan, tüm dünyada barışı savunan güçlü bir lider, eşsiz bir dehaydı. 10 Kasım 1938'de bütün Türkiye'yi yasa boğan vefatı sonrasında ulusal ve yabancı basın da onun bu sıra dışı özelliklerini ele aldı. Bu sene, Büyük Önderimizi o dönemde yazılan yazılardan kısa bir derleme ile anıyoruz...

Yorgun bir milleti ayağa kaldırarak Kurtuluş Savaşı'na öncülük eden Atatürk, sadece ülke içinde değil, bütün dünyada saygı gören bir liderdi. 10 Kasım 1938'deki ölümünün ardından Türkiye yasa gömüldü; dünya ise Mustafa Kemal'in hayranlık uyandıran özelliklerini hatırlayarak âdeta onun için saygı duruşunda bulundu. Çeşitli ülkelerin liderleri Atatürk'ün barışçıl dış politikasını, yeni bir Türkiye'yi yaratmasını sağlayan ilerçiliğini vurguladı. Gazeteler onun barış yanlısı politikalarını övdü. Ölümünden sonra patlayan 2. Dünya Savaşı ve dünyanın birçok köşesindeki çatışmalar onun barış yanlısı siyasetinin önemini ortaya koydu. Kasım 1938'de ulusal gazetelerde çıkan haberler, büyük önderleri için ağlayan Türk milletini teselli etmeye çalışırken, uluslararası basın ise Atatürk'ün sömürgeciliğe, emperyalizme karşı açılan savaşların ilk lideri olduğunun altını çizdi.

Yurt basınında matem

Mustafa Kemal Atatürk hayata gözlerini yumduğunda, bütün ulusal gazetelerin manşetleri, Türk milletinin acı kaybı ve yasını vurguluyordu. Tan, Cumhuriyet, Son Posta gibi gazeteler haberi "Babamızı Kaybettik. Büyük Şefimiz Atatürk Dün Sabah Hayata Gözlerini Yumdu" ve "Büyük Milli Matemimiz",

"Onun Arkasından Yalnız Türk Yurdu Değil, Bütün Dünya Ağlıyor" başlıklarıyla verdi. Bu gazetelerin önde gelen yazarları ulus olarak yas tutsak da Atatürk'ün mirasını en iyi şekilde yaşatmamız gerektiğinin altını çizdi. Bugün bu yazılara yeniden göz attığımızda, Atatürk'ün geride ne kadar büyük bir iz, değerli bir miras bıraktığını daha iyi görüyoruz. Örneğin, Cumhuriyet gazetesinin kurucusu ve baş yazarı Yunus Nadi, 11 Kasım 1938 tarihli sayıda "Atatürk'ün ölümünde şu hususiyet var ki biz onu aramızdan sökülüp gitmesi elemiyle asla teselli bulamayacak gibi sıkılır sızlanırken, Büyük Şef kâh şen ve beşuş, kâh vakur ve âmir çehre ile mütemediyen karşımızda tecelli ederek, etrafımızı alarak, benliğimizi ihata ederek hep bize sıkılıp kalmamak, sızlanıp durmamak lüzumunu ihtar ediyor" diyerek onun fikirlerinin hep bizimle olduğunu vurguladı.

Aynı tarihli Tan gazetesinde dönemin önde gelen aydınlarından Zekeriya Sertel, Atatürk'ün bize gurur duyulacak bir miras bıraktığını şu sözlerle ifade etti: "Unutmayalım ki Atatürk dünyanın en bahtiyar dehalardan biridir. Ordularını ta Hindistan'a kadar götüren Büyük İskender 32 yaşında öldüğü zaman arkasında ne bırakmıştı? Bir hiç. Avrupa'yı bir kasırğa gibi alt üst eden ve Moskova'ya kadar uzanan Napolyon,

ölümünden sonra arkada ne bıraktı: Yıkık dökük bir Avrupa, Fransa'ya karşı kinle dolu bir dünya. Hatta müstakil bir millet kuran Vaşington bile arkasında nihayet müstakil bir millet bırakmıştı. Halbuki Atatürk idealini hayatında hakikat sahasına çıkaran nadir bahtiyarlardan ve ender dehalardan biridir. O, eşsiz eserini tamamlamış ve onu bizlere ebedi miras olarak bırakmıştır. O bize müstakil bir vatan bırakıyor. Genç ve zinde bir Cumhuriyet bırakıyor. Hamleli ve atılgan bir inkılap bırakıyor. Milletine bu kadar büyük bir miras bırakarak hayata gözlerini rahatça kapayan pek az adam yetişmiş veya hiç yetişmemiştir." Halkın yasını manşetlerine taşıyan, Yeni Sabah, Ulus ve Türk Sözü gibi diğer gazeteler de Türk milletinin bu ölümü vakur bir şekilde karşılayacağını,

Zekeriya Sertel, 11 Kasım 1938'de şöyle yazmıştı: "Atatürk, idealini hayatında hakikat sahasına çıkaran nadir bahtiyarlardan ve ender dehalardan biridir."



insanların fani ama fikirlerin ölümsüz olduğunu belirterek Atatürk'ün ruhunun yaşayacağını dile getirdi.

Uluslararası basında övgü dolu sözler

Türk milletinin bağımsızlığı için Kurtuluş Savaşı'na öncülük eden Atatürk, bağımsızlık elde edildikten sonra dış politikada barış yanlısı tutumuyla dikkatleri çekmişti. Türkiye'yi hilafet ve saltanatla yönetilen bir ülke olmaktan çıkarıp Cumhuriyet'i kurması ve eğitimde, bilimde, kültürel alanlarda yaptığı ilerici devrimler, hem ülkemizi muasır medeniyetler seviyesine taşıdı, hem onu unutulmaz dünya liderleri listesine soktu. Hayata gözlerini yumduğunda bu vatan için yaptığı her şey gerek haberlerde, gerekse liderler tarafından sık sık tekrar edildi.

Paris-Soir gazetesi, Atatürk'ün kahramanlığı ve dehası ile bağımsızlığı sağladığının altını çizdi. Pravda gazetesi, onun dünya tarihinin en büyük liderlerinden olduğunu yazdı. İngiliz gazetesi Sunday Times'da Herbert Sidebotham imzasıyla yayımlanan makalede ise Atatürk'ün dış politikada ne kadar usta olduğu vurgulandı: "Mustafa Kemal Atatürk, Gelibolu'da İngiliz ordusunu mağlup etmiş, Filistin'de çarpışmış, büyük harpten sonra Yunan ordusunu yenerek gazi

unvanını kazanmıştır. Fakat 1923'te Cumhuriyet'i ilan ettiği güne kadar bütün dünya onun asker olduğu kadar da devlet adamı olduğunu bilmiyordu. Onun bir devlet adamı görüşüne sahip olduğunu gösteren ilk emare Ankara'da yeni bir hükümet merkezi kurması olmuştur. O, harbin acı hatıralarını ortadan kaldırmış, yalnız Türkiye için yeni bir siyasetin temelini atmakla kalmamış, fakat İngiltere için de sağlam bir şark politikasının esasını kurmuştur... Atatürk, eskimiş ilimlerle lüzumsuz yere kafasını yormamış olduğundan dolayı daha cesur ve daha taze düşünen adamlardan birisidir... İngiltere'ye dost olmuştur ve dost kalacaktır. Onun bir memlekete olan dostluğu ve hayranlığı, aynı siyaset müesseselerine malik

Vefatı sonrasında uluslararası basında Atatürk hakkında çok sayıda metin kaleme alındı. Bunlar, onun ne kadar vizyoner, çağının ötesinde bir lider olduğunu çok iyi anlatıyor.

olmayan milletler arasında bir dostluk teşekkül edemeyeceği hakkındaki anti tezin boşluğunu belirten bir delil diye gösterilebilir." Ünlü The Times gazetesi ise Atatürk için "Yeni Türkiye'nin Kurucusu ve Yapıcısı Büyük Asker, Büyük Devlet Adamı ve Büyük Şef" sıfatlarını kullandı ve yeni bir Türkiye yaratmış olmasını şu sözlerle övdü: "Türkiye, Atatürk'ün liderliği altında Avrupa'nın iç politikasının kıymetli ve terakkiperver bir azası olmuştur. Türkiye'nin içtimai ve siyasi yeni binası sağlam temeller üzerine kurulmuştur. Latin harflerinin kabulü, kadınların hürriyeti, idare tarzının islahı, yolların, maliyenin ve ziraat usullerinin iyileştirilmesi, yeni ve insani kanunların uygulanması, hepsi Atatürk'ün eseridir. Harp ve ihtilallerden doğan yeni Avrupa'nın liderlerinden hiçbirisi Atatürk'ün karşılaştığı müşkülâtın daha büyüğüne maruz kalmamış ve ondan daha fazla hizmet göstermemiştir. Kendisi tarafından hazırlanmış ve idare edilmiş olan Türk inkılabı, erkek, kadın bütün vatandaşlara Türkiye'nin evvelki nesillerinden hiçbirine nasip olmayan hür, tam ve emin bir hayat verdi. O bir milleti, matem içinde bıraktı." Almanya basınında ise, Atatürk'ün ölümüyle ilgili en kapsamlı yazı Illustrierte Zeitung dergisinde yayımlandı. "Türklerin



Babası" adını taşıyan yazıda Dr. Walther Pahl, büyük liderin Türkiye tarihindeki rolünü ve yarattığı eseri şu satırlarla övdü: "Çelik gibi azim ve gayreti, uzağı gören akıl ve hikmetle birleştirmiş olan bu hakiki halk lideri ve devlet adamı, Anadolu dağlarının en ücra köşesindeki köylere bile başka bir ruh aşılamıştır... Bugün ise bir zamanlar Boğaziçi'nin hasta adamı sayılan Türkiye kuvvetli bir memleket olmuş ve kendi mukadderatını kendisi tayin etmiştir. Tekrar cihan politikasının orta noktasında yer almıştır ve bu Atatürk'ün eseridir..."

Vefatı sonrasında uluslararası basında Atatürk hakkında çok sayıda metin kaleme alındı. Bunlar, onun ne kadar vizyoner, çağının ötesinde bir lider olduğunu çok iyi anlatıyor.

Diğer liderlerin gözünden Atatürk

Türkiye toplumuna çağ atlatarak dünyayı kendine hayran bırakan Mustafa Kemal Atatürk'ün ölümü, dönemin liderleri tarafından da üzüntüyle karşılandı. Birçok siyasi lider yaptığı açıklamalar ve Türkiye'ye gönderdiği mesajlarla onun ne kadar önemli bir deha olduğunu anlattı. İngiltere Başbakanı Winston Churchill "Savaşta Türkiye'yi kurtardı, savaştan sonra Türk ulusunu yeniden diriltti. Atatürk'ün ölümü sadece ülkesi için değil, Avrupa için de büyük bir kayıptır. Her sınıftan insanın Atatürk için döktüğü samimi gözyaşları, bu büyük kahramana ve modern Türkiye'nin kurucusuna layık bir uğurlamadır" sözlerini sarf etti. Fransa Başbakanı Albert Lebrun ise "Hayatını ülkesinin yeniden dirilişine adanmış büyük bir insan ve ateşli bir vatanseverin hayatını kaybettiği şu anda, Türkiye halkının yasını derinden hissediyorum. Fransız halkı, Türk halkının bugün kaybettiklerinin üzüntüsünü içinde hissediyor" diyerek Fransa ve Türkiye arasındaki dostluğun altını yeniden çizdi. Devlet yöneticilerinin Atatürk hakkındaki övgü dolu sözleri, sadece Ulu Önder'in vefatında değil, vefatının yıl dönümlerinde de devam etti. Amerika Birleşik Devletleri



Dünya liderlerinin onun vefatı sonrasında kaleme aldığı yazılar, Atatürk'ün belleklerde asla silinmeyecek, derin izler bıraktığını ortaya koyuyor.

Başkanı John F. Kennedy, Atatürk'ün ölümünün 25. yıldönümü dolayısıyla Türkiye'ye gönderdiği mesajda "Atatürk adı insana bu yüzyılın büyük insanlarından birinin tarihi başarılarını, Türk halkına ilham veren liderliğini, modern dünyaya dair ileri görüşlü bir anlayışı ve askerî lider olarak kudretini ve cesaretini hatırlatıyor" sözlerini sarf etti. Atatürk'ün ne kadar ileri görüşlü, fikri

sağlam bir lider olduğu, ölümünden sonraki süreçte daha da iyi anlaşılmıştı. Bunu dile getiren kişilerden biri de, 1933-1939 yılları arasında Ankara'da İngiltere Büyükelçisi olarak görev yapan Percy Loraine oldu. 10 Kasım 1948'de Atatürk'ün ölümünün onuncu yılı nedeniyle BBC'de yaptığı konuşmada Loraine, Mustafa Kemal'in neden unutulmayacak bir lider olduğunu özetledi: "Atatürk'ün dış politikası, barış, dostluk, uzlaşma ve savaşa karşı bir garanti üzerine kurulmuştu. Nitekim Rusya ile barış yapıldı. Yunanistan ile kavga sona erdirildiği gibi

yakın ilişkiler içerisine girildi... Mustafa Kemal Atatürk'ün çalışmaları, zamanın yıpratıcılığına karşı koymuştur. Bu sistem 1939'dan beri ağırlaşan şartlara karşı direnmesini sürdürdüğü gibi, hâlâ daha sürdürmektedir. Mustafa Kemal Atatürk tarafından oluşturulan bu sistem, sadece Türkiye'nin kendi istikrarı için değil, aynı zamanda karışık dünya ve mazlum milletler için de bir örnektir. Türkiye, yönetimini bilen, dostlarını tanıyan, ahde vefa gösteren bir ülke olarak metin bir şekilde yolunda yürümektedir. Türkiye, Atatürk gibi bir şahsiyete sahip olmakla şanslı bir ülkedir." Cumhuriyetimizin kurucusu, ülkemizde yeniliğin ve çağdaşlığın yolunu açan Mustafa Kemal Atatürk, üstün liderlik vasıfları ve sarsılmaz fikirleriyle tüm dünyanın belleğinde asla silinmeyecek bir iz bıraktı. Saygıyla anıyoruz.



GLÜTEN İÇEREN GIDALAR: SAĞLIĞIMIZI TEHDİT EDEN YENİ "BÜYÜK DÜŞMAN" MI?

♦ ♦ ♦

Son yılların popüler diyetlerinden biri de glütensiz beslenme. Çölyak hastaları ve glüten alerjisi olanlar için son derece kritik olan glütensiz beslenme, hasta olmayanların da gerek zayıflama, gerekse "daha sağlıklı" olduğu gerekçesiyle başvurduğu bir yöntem hâline geldi. Peki bu yaklaşım ne kadar doğru? Amerikan Hastanesi uzman diyetisyenlerinden Damla Demirtürk Albayrak, glütensiz beslenmeye dair sorularımızı yanıtladı.

YAZI
Arzu Erdoğan

Glütensiz beslenme, çoğunlukla çölyak hastalarının veya glüten alerjisi olanların hayatlarını sağlıklı ve normal devam ettirebilmeleri için çok önemli. Ancak son yıllarda glütensiz diyet, deyim yerindeyse bir moda dönüştü. Bu yönelim, yavaş yavaş kendi ekonomisini de yarattı. Piyasa araştırmaları yapan Facts & Factors'ın glütensiz ürünler pazarını inceleyen raporuna göre, küresel glütensiz ürünler piyasasının 2026 yılına kadar 36 milyar dolara ulaşması bekleniyor. Yıllık yaklaşık yüzde 10'a karşılık gelen bu büyüme, glütensiz beslenmeye ilginin gerçekten de yükselişte olduğunu yansıtıyor. Peki, bu trend gerçekten "sağlıklı beslenme" için bir koşul mu yoksa kulaktan dolma bilgilerle yayılan ve belki de zararlı olabilecek bir yönelim mi? Bu sorunun yanıtını bulmak için glütensiz beslenme ile ilgili

sorularımızı Amerikan Hastanesi uzman diyetisyenlerinden Damla Demirtürk Albayrak'a yönelttik. Glütensiz beslenmenin hangi durumlarda gerekli olduğunu anlatan Albayrak, bu diyetin deneyimli diyetisyenler gözetiminde uygulanması gerektiğine dikkat çekiyor. Diğer yandan, tıbben ihtiyaç duymayan kişiler için glütensiz beslenmenin sakıncalarına da dikkat çekerek şunları söylüyor:

"Özel olarak üretilen glütensiz besin maddeleri içinde protein, lif, demir ve folik asit, niasin, tiamin ve riboflavin gibi vitaminlerin daha az olduğu, karbonhidrat ve dolayısıyla kalori içeriğinin artmış olduğu biliniyor. Glütensiz ekmeğin yağ miktarı normal ekmekten en az 2 kat fazla; glütensiz makarna ise daha fazla karbonhidrat ve sodyum içeriyor. Bu nedenlere bağlı olarak, glütensiz ürün tüketen kişilerin demir, folat, kalsiyum, selenyum,

magnezyum, çinko, niasin, tiamin, A ve D vitamini açısından yetersiz beslendiğini araştırmalar gösteriyor. Tüm bu nedenlerden dolayı, doktorlar tarafından kanıtlanmış glüten ilişkili bir hastalık olmadıkça, zayıflamak ya da daha sağlıklı olmak için glütensiz diyet uygulanmamalı."

Öncelikle glütene tanıyalım mı? Glüten nedir? Hangi gıdalarda bulunur?

Elbette. Glüten, için kısaca buğday tanelerinin ana depolama proteindir diyebiliriz. Başta gliadin ve glutenin olmak üzere, yüzlerce ilişkili fakat farklı proteinin karmaşık bir karışımıdır aslında. Benzer depolama proteinleri olan çavdarda secalin, arpada hordein ve yulafta aveninler adlarıyla bulunur ve hepsine topluca "glüten" denir. Glüten; tüm buğday türleri (kepek, kuskus, durum, irmik vb.), buğday içeren her türlü gıda (un, bulgur, makarna vb.), buğday nişastası, arpa, çavdar, ekmek, bisküvi, kek, pasta vb. fırıncılık ürünlerinin yanı sıra, et, sosis, çorba gibi hazır gıdalarda da bulunabilir.

Glüten vücudun ihtiyaç duyduğu bir protein midir?

Hayır, vücutta bulunması gereken elzem bir protein değildir. Zaten kafa karışıklığı da bu noktada başlıyor sanırım.

Eskiden sağlıklı beslenme listesinin dışında tutulması gereken üç büyük düşman vardı: Un, yağ, şeker... Artık birçok kişiye göre glüten de bu listede! İlk olarak çölyak hastalığıyla birlikte

"Glüten; tüm buğday türleri (kepek, kuskus, durum, irmik vb.), buğday içeren her türlü gıda (un, bulgur, makarna vb.), buğday nişastası, arpa, çavdar, ekmek, bisküvi, kek, pasta vb. fırıncılık ürünlerinin yanı sıra, et, sosis, çorba gibi hazır gıdalarda da bulunabilir."

*Amerikan Hastanesi uzman diyetisyenlerinden
Damla Demirtürk Albayrak*



adını duyduğumuz glüten, sağlık açısından gerçekten bu kadar zararlı mı?

Çölyak hastalığında glütensiz beslenme bir zorunluluktur. Yaşanan bağırsak hasarı ile genel popülasyonda görülen glütenin sözde hastalık etkileri arasında belirgin bir farklılık var. Çölyak hastalığı olmayan kişilerde görülen gastrointestinal semptomların tedavisi için de glütensiz diyet kullanılmasına rağmen, glütenin tetikleyici olduğunu gösteren çok az kanıt bulunuyor. Kısacası, "Glüten tüketimi sağlık açısından zararlıdır" diye bir cümle kuramayız.

Pek çok kişi, çölyak hastası olmasa da glüten alerjisi olduğundan yakınıyor. Son yıllarda bu tip bir alerjinin sıklıkla duyulmasının nedeni ne olabilir?

Aslına bakarsanız, son yıllarda, özellikle çölyak hastalığının görülme sıklığının artmasıyla birlikte, glütensiz beslenmenin popüleritesi de arttı. Yapılan araştırmalarda yetişkinlerin neredeyse 3'te biri, glüten içeren gıdalardan kaçındıklarını belirtmişler. Yine bu araştırmalar, glütensiz

"Yapılan araştırmalarda yetişkinlerin neredeyse 3'te biri, glüten içeren gıdalardan kaçındıklarını belirtmişler. Yine bu araştırmalar, glütensiz beslenmenin artan sayıda tüketici tarafından tercih edildiğini gösteriyor."



beslenmenin bilinen bir hastalık veya alerjinin varlığı olmaksızın, dünya çapında artan sayıda tüketici tarafından tercih edildiğini gösteriyor. Glütensiz diyet uygulamaları genellikle bir diyet tedavisi olarak değil, bir yaşam tarzı değişikliği olarak görülüyor. Bu nedenle de glütensiz ürün pazarı, sürekli artış gösteriyor.

Glütensiz yaşamak zorunluluğu yaratan çölyakın belirtileri nelerdir ve bu hastalık nasıl anlaşılır?

Bu hastalık, buğday glütenu ve diğer tahıllardaki benzer proteinlerin tüketilmesiyle ortaya çıkan ve "glütene duyarlı bağırsak sistemi" olarak bilinen bir gıda intoleransı ve malabsorpsiyon sendromu. Glütenli gıdaların tüketilmesiyle birlikte bağırsak yapısının bozulması sonucu ortaya çıkar. Hastalığı oluşturan temel sebebin, buğdayda bulunan glüten proteininin alt fraksiyonu olan gliadin olduğu biliniyor. Fakat hastaların sadece buğdayı değil, gliadinlerin benzeri olan prolamenleri içeren çavdar, arpa gibi tahıl ürünlerini

de diyetlerinden çıkarmaları gerekiyor. Gastrointestinal sistem (GİS) ve GİS dışı belirtileri, büyük oranda proksimal ince bağırsakta gelişen emilim bozukluğuna bağlı. Hastalığın en önemli göstergesi yağlı, donuk görünümlü, alışılmıştan daha sık ve bol miktarda dışkı olarak biliniyor. Süt çocuklarındaki ishal, karın şişliği, iştahsızlık gibi tipik hastalık belirtileri artık daha nadir görülüyor. Ayrıca, serolojik testler sayesinde, artık çok hafif bulguları olan hastalara bile tanı koyulabiliyor.

Glüten alerjisinin belirtileri nedir, nasıl anlaşılır?

Buna "çölyak olmayan glüten duyarlılığı" (NCGS) diyebiliriz. Glüten tüketimiyle birlikte görülen, tipik enteropati veya seroloji görülmeden çölyak hastalığını düşündüren ve klinik belirtileri olan bir duyarlılıktır. Genel olarak alerjik veya otoimmün mekanizmaların görülmediği, fakat glüten tüketimi sonucunda rahatsızlığa neden olan durumlar bu şekilde tanımlanıyor. Bu duyarlılığın varlığı, glütensiz diyetle verilen yanıtla

göre belirlenebiliyor. Hasta glütensiz diyet uyguladığında gastrointestinal sistem semptomlarında iyileşme görülüyorsa, glüten duyarlılığı olduğu düşünülüyor.

Glüten alerjisinin çoğunlukla kimlerde görüldüğü konusunda (yaş, cinsiyet, yaşam biçimi gibi) veriler var mı?

Aslına bakarsanız, semptomları oldukça geniş bir yelpazede seyrediyor. Hatta çok büyük bir bölümü buzdığın altındadır diyebiliriz. Her yaşta ortaya çıkmakla birlikte, en çarpıcı klasik tipi, özellikle büyüme ve gelişmenin çok önemli olduğu ilk 2 yaşta (6 ay-2 yaş arasında) görülür ve eğer tanı konulmazsa, çok önemli sağlık sorunlarına ve bununla doğru orantılı olarak gelişen ekonomik, psikolojik ve sosyal kayıplara neden olur. Hastalığın klasik olmayan tipleri ise, ergenlik ve orta yaş yetişkin döneminde sızrama gösterir.

Normal, sağlıklı kişilerde glütensiz beslenmeye dayalı olarak prolamin eksikliği veya farklı bir sağlık problemi yaşama olasılığı nedir?

Glütensiz diyetin besin içeriğinin standart diyetlere göre farklı olduğu biliniyor. Hatta bu tip diyetin içeriğiyle ilgili yapılan birçok çalışma, glütenin buğdayın ana proteini olduğu da düşünülürse, glütensiz diyetin standart diyete göre daha az protein içerdiğini kanıtıyor. Bu nedenle, glütensiz diyet uygulayan kişiler, hiç değilse protein eksikliğini et, tavuk, balık, yumurta gibi diğer protein kaynaklarından sağlamalı. Protein içeriği dışında da glütensiz diyetin standart diyete göre daha çok doymuş yağ ve daha az diyet posası içerdiğini biliyoruz. Hatta hazır olarak sunulan birçok glütensiz gıda zenginleştirilmediği için, rahatsızlığı olmadığı hâlde glütensiz beslenen kişilerde B vitamini, demir, folat ve mikro besin öğeleri eksiklikleri ortaya

"Glütensiz diyetin daha çok doymuş yağ ve daha az diyet posası içerdiğini biliyoruz. Hazır sunulan birçok glütensiz gıda zenginleştirilmediği için, rahatsızlığı olmadığı hâlde glütensiz beslenen kişilerde B vitamini, demir, folat ve mikro besin öğeleri eksiklikleri ortaya çıkabiliyor."

çıkabiliyor. Bağırsak mikrobiyotası ve glüten ilişkisiyle ilgili yapılan çalışmalardan elde edilen sonuçlar, glütensiz diyetin polisakkarit alımındaki azalmalara paralel olarak, altta yatan bir hastalığın etkisi olmaksızın, sağlıklı kişilerde bağırsak mikrobiyotasını ve bağırsak fonksiyonunu etkileyebileceğini düşündürüyor.

"Glütensiz beslenme etrafında bir pazar oluşturuluyor" gibi argümanlarda haklılık payı var mı? Yani bu bir moda mı?

Günlük beslenme düzeninde buğday ve glüten içeren ürünlerden kaçınmak, dünya çapında bir fenomen hâline geldi. İnsanlar ağırlık kontrolü, temiz-beslenme, daha iyi bağırsak sağlığı gibi muhtemel sağlık faydaları için buğday ve glütenden kaçınıyorlar. Bununla birlikte, hayat boyu sürecek glütensiz diyetin bir zorunluluk olduğu çölyak hastalığında görülen bağırsak hasarı ile genel popülasyonda görülen

glütenin sözde hastalık etkileri arasında belirgin bir farklılık var. Glütensiz diyetin sağlık etkileriyle ilgili yapılmış birçok çalışma bulunmasına rağmen, glütensiz beslenmenin sağlıklı kişilere sağlayacağı avantajlar net değil. Glütenle ilişkili altta yatan bir hastalık bulunmadığında, glütensiz ürünlere ulaşılabilirliğin azlığı, glütensiz beslenmenin psikolojik ve sosyal zorlukları, maddi yükü, bağırsak sağlığına ve immün sistem fonksiyonlarına olan etkileri mutlaka göz önünde bulundurulmalı. Evet, böyle bir akım başladı diyebiliriz. Çünkü, glütensiz diyet uygulamaları genellikle bir diyet tedavisi olarak değil, bir yaşam tarzı değişikliği olarak görülüyor. Bu nedenle de glütensiz ürün pazarı sürekli olarak büyüyor.

Beslenme şekliyle ilgili moda akımların insan sağlığıyla ilgili olumlu veya olumsuz yönlerini örnekleriyle anlatabilir misiniz?

Glütensiz beslenme bu akıma örnek verilebilir. Özel olarak üretilen glütensiz besin maddeleri içinde protein, lif, demir ve folik asit, niasin, tiamin ve riboflavin gibi vitaminlerin daha az olduğu, karbonhidrat ve dolayısıyla kalori içeriğinin artmış olduğu biliniyor. Glütensiz ekmeğin yağ miktarının normal ekmekten en az 2 kat fazla; glütensiz makarna ise daha fazla karbonhidrat ve sodyum içeriyor. Bu nedenlere bağlı olarak, glütensiz ürün tüketen kişilerin demir, folat, kalsiyum, selenyum, magnezyum, çinko, niasin, tiamin, A ve D vitamini açısından yetersiz beslendiğini araştırmalar gösteriyor. Tüm bu nedenlerden dolayı, doktorlar tarafından kanıtlanmış glüten ilişkili bir hastalık olmadıkça, zayıflamak ya da daha sağlıklı olmak için glütensiz diyet uygulanmamalı; tıbben gerekli olduğu durumlarda ise (alerji, çölyak hastalığı, gluten duyarlılığı vb.), makro ve mikro besin eksikliğini engellemek amacıyla, bu konuda deneyimli diyetisyen gözetiminde uygulanmalı.



Ash Çavuşoğlu (1982); ANNEX, 2020-2022; sanatçının izniyle

MİTOLOJİK BİR AŞKIN İZİNDE: “BEN KİMSE. SEN DE Mİ KİMSESİN?”

♦ ♦ ♦

Ekho ve Narkissos'un karşılıksız aşklarını konu alan mittlen hareketle, yurt içi ve yurt dışından toplam 44 sanatçının 120'ye yakın eserinden oluşturulan "Ben Kimse. Sen de mi Kimsesin?" başlıklı sergi, Meşher'de sanatseverler ile buluştu. Selen Ansen'in küratörlüğünü yaptığı ve 12 Şubat 2023 tarihine kadar görülebilecek olan ilginç sergi; yansıma, yankılanma, başkalaşma temalarını günümüzün sanatsal ve toplumsal dinamiklerinin ışığında yorumluyor.

SERGI VE KİTAP FOTOĞRAFLARI:
Hadiye Cangökçe

Beyoğlu, İstiklal Caddesi'ndeki Meşher, sanatseverleri sürprizlerle dolu bir grup sergisiyle ağırlıyor: "Ben Kimse. Sen de mi Kimsesin?" Osmanlı Türkçesinde "sergi mekânı" anlamına gelen Meşher'e adım atmadan önce, ziyaretçi vitrinde yer alan, neonla yazılmış "Ana kapı hafif bir sesin dokunuşuyla açılıverdi" ifadesiyle karşılaşıyor. Bu, Aslı Çavuşoğlu'nun bir yerleştirmesi. İfade, Gabriel Garcia Márquez'in 1975 tarihli Başkan Babamızın Sonbaharı adlı romanından alıntı. Vitrin bölümüne yerleştirilen bu eser İstiklal Caddesi'ni karşılıyor, sokakta görülen duvar yazıları ile caddedeki mağazaların vitrin yazıları arasına karışıyor. Her gün Meşher'in önünden geçen binlerce kişinin silueti, cam vitrinin ardındaki esere yansıyor. Alıntıda "hafif" kelimesi vitrinde görünmüyor. Bu namevcut sese ait "hafif" sözcüğü serginin en üst katında yer alıyor. Ağırılığıyla yer kaplayan bir "söz" yerine, maddi olmayan hafif bir "ses" kapıları açıyor.

Mitolojik bir aşk öyküsünün izinde
Meşher'e girdiğinizde ise çağrışımlarla



Sergiden yerleştirme görüntüsü

dolu, renkli bir dünya sizi derhal içine alıyor. Yurt içi ve yurt dışından toplam 44 sanatçının 120'ye yakın eserinin yer aldığı sergide, ödünç alınan eserlerin yanı sıra, Vehbi Koç Vakfı desteğiyle bu sergi bağlamında çeşitli mecralarda üretilen yapıtlar da bulunuyor. İsmi Emily Dickinson'ın "Ben Hiç Kimseyim! Sen Kimsin?" şiirinden esinlenerek alan sergi, ziyaretçileri sayısız

sen(ler), ben(ler), arzular, anlatılar, imgeler ve yaşanmışlıklar arasında ilişkilerin örüldüğü bir alana davet ediyor. Meşher'in üç katına yayılan sergi, Antik Yunan mitolojisindeki Ekho ve Narkissos mitinin ve mitolojik anlatının döngüsel ve tekerrüre dayalı yapısını benimsiyor. Hikâyenin geride bıraktıklarını odağına alarak uzak, geçmiş ya da yabancı şeylerin bize kadar ulaşması ve hayatlarımıza eklenmesi için zaruri mesafeleri vurguluyor. Yansıma, yankılanma, başkalaşma temalarını günümüzün sanatsal ve toplumsal dinamiklerinin ışığında yorumluyor.

EKHO'NUN NARKİSSOS'A KARŞILIKSIZ AŞKI

Yunan mitolojisine uzanan Ekho ve Narkissos miti birçok versiyona sahip. Mit, bir orman perisi olan Ekho ve güzelliği dillere destan Narkissos'un karşılıksız aşkından yola çıkar. Gevezellikle suçlanan Ekho, tanrılar tarafından asla kendi adına konuşmamak, sadece işittiği sesleri ikilemek ve duyduğu sözlerin son kelimelerini tekrar etmekle cezalandırılmıştır. Günlerden bir gün, uzaktan gördüğü Narkissos'a vurulur, fakat genç adam aşkına karşılık vermez ve onu kendinden uzaklaştırır. Ekho kahrından, gözlerden ırak bir yerde kendisini ölüme terk eder. Ondan geriye bedensiz, yankılanan bir ses (echo/yankı) ve taş döşenmiş kemikleri kalır. Narkissos'un kaderi Ekho'nunkine benzerdir. Cezası budur. Günlerden bir gün, bir gölün yüzeyinde gördüğü kendi yüzünün yansımasına vurulur. Âşık olduğu suretin aslında kendi sureti olduğunu ve ona asla kavuşamayacağını anlayınca, kendisini ölüme terk eder. Yok olan bedeninin yerine, her yıl bahar öncesinde kendi adını taşıyan bir nergis çiçeği (narcissus) açar.

"Oğlanı da kızı da boşuna arama"

Serginin küratörü, Arter'deki birçok çarpıcı serginin de küratörlüğünü üstlenen Selen Ansen... Ansen, "Ben Kimse. Sen de mi Kimsesin?" sergisinin, Ekho ve Narkissos mitinin odağında yer alan başkalaşım kavramından yola çıktığını ve ikililik üzerinde temellendiğini vurguluyor. Diğer yandan serginin bu kadim hikâyeyi betimlemeyi amaçlamadığını, daha ziyade bu hikâyeden, Ekho ve Narkissos'un karşılıksız aşklarından geriye kalanlar etrafında kurgulandığını belirtiyor. Sergiye eşlik eden sıra dışı yayına



Fatoş İrwen; "Çoğul Portre - Kızlar", 2010; sanatçı ve Galerî Zülberman'ın izniyle

göz attığımızda, yine Selen Ansen'in sözcükleri sayesinde, bu yaklaşımı daha net duyumsuyoruz. Şöyle diyor "Aynadaki Nesneler Görüldüğünden Daha Yakındır" başlıklı yazısında, Ansen: "Kaynağını eski bir efsaneden alan bu sergi, yaşanan hayata katılmak için hemen ondan uzaklaşıyor. Oğlanı da kızı da boşuna arama. Burada söz konusu olan ne Ekho ne Narkissos, ne de kaderlerini mühürleyen tanrılar. Bu sergi geriye kalanlarla ilgili; yaşamış - olduktan - sonra yaşayanla; her seferinde yeni bir deriye bürünerek bir kez, iki kez, birçok kez geri gelenle. Bu sergi (en az) iki nokta arasındaki mesafeyi gerektiren arzuyla ilgili."

Geçmiş ile bugün arasında köprüler

Ansen'in "kimseye" mektup şeklinde kaleme aldığı yazısının yer aldığı yayın, bu birkaç cümleden de anlaşılacağı üzere, alışıldık sergi kataloğu formatından uzak. Sergideki eserlerin detaylarında gezinmek yerine, serginin teşvik ettiği diyalogları sürdürmeyi ve yenilerini yaratmayı amaçlıyor. Serginin tarihsel alt yapısını görünür kılarken, serginin odaklandığı yansıma, yankılanma, ben, kimse ve öteki temalarını geçmiş ve günümüz arasında köprüler yaratarak irdeliyor. Selen Ansen ile Meşher küratörleri Ebru Esra Satıcı ve Şeyda Çetin tarafından derlenen yayının içerdiği görsel ve metinsel kaynaklar arasında, Cana Bostan ve Fatih Özgüven tarafından bu sergi bağlamında kaleme alınan incelemelerin yanı sıra Türkçeye ilk kez tercüme edilen metinler de yer alıyor.

"Ben varım. Eğer ki sen varsan..."

Meşher'in üç katına yayılan; görsel, işitsel ve dokunsal boyutların iç içe geçtiği bu alanı oluşturan eserler, ten ve ses, ses ve suret, ben ve öteki, insan ve gayri-insan, maddi ve maddi olmayan şeyler arasında çeşitli ilişkilene biçimlerini deneyim imkânları sunuyor. Bir yandan çağdaş dünyanın yansıma ve yansılama

sorunsallarıyla bağ kurarken, diğer yandan tarih boyunca beden, var oluş/ yok oluş, kimlik, temsil ile özdeşleştirilen yüz, ayna, gölge, iz gibi öğelere sanatsal bir bakış sunuyor. Düşünmeye ve sorgulamaya davet ediyor.

"Okul bana *ben*'in tekil ve ilk olduğunu öğretti, uzun zaman da inandım buna" diyor Selen Ansen, sergi kitabında ve devam ediyor: "Uzun zaman *ben varım* O HÂLDE *sen varsın* O HÂLDE *biz varız* sandım. Daha sonraları, öğrendiğimi tersine çevirdim. Beni yansıtmayan aynaların önünde dura dura. Babanın adını taşıyıp ananın dilini konuşa konuşa. Bana yabancı seslerin, yaşantıların,



Koray Arış (1944); "İsimsiz", 2021-2022; sanatçının izniyle



Laurence Demaison (1965); "Psikeler", 2009; sanatçının izniyle

*“İKİ, hatta ÜÇ bile
değiliz, sonsuz
sayıdayız. Kendimizi
tek bir yüzde / tek
bir seste tanımaktan
vazgeçmenin zamanı
geldi.” – (Küratör
Selen Ansen)*



Necla Rüzgar (1972); "Bakmalar Denizi", 2021; sanatçı ve Galerî Nev'in izniyle

yüzlerin meskeni ola ola. Bundan *ben*'in çoğul olduğunu ve ikinci sırada geldiğini çıkardım. Ben varım. EĞER ki SEN varsa. Şunu anla ki sen var olmasaydın, seni icat etmek zorunda kalırdım."

Benden bize, bizden hiç kimseye

Selen Ansen'in satırlarının izdüşümleri, sergiyi gezerken çağrışımları çoğaltıyor. Örneğin, Fatoş İrwen'in "Çoğul Portre-Kızlar" yapıtında betonla kaplı eski bir ayna çerçevesinin merkezinde vesikalık bir fotoğraf görüyoruz. Bu, sanatçının en büyük ablasına ait. Çok çocuklu bir ailede büyüyen sanatçının kendisinin ve tüm kız kardeşlerinin kimliklerinde uzun süre bu vesikalık fotoğrafın yer aldığını öğreniyoruz. Fotoğrafın derinliklerinde ben bize, biz hiç kimseye dönüşüyor... Laurence Demaison'un "Psikeler"

adlı eseri ise altı adet otoportreden oluşuyor. Bu fotoğraflar, ruhsal olanı, görünmeyenleri yansıtan birer aynaya dönüşürken izleyiciye sanatçının farklı yüzlerinin her birinin hem başkası hem kendisi olduğu hissini veriyor.

Koray Ariş'in ikinci katta bir araya getirilen soyut heykelleri, izleyiciyi eserlere dokunmaya ve ses ihtimalini duyumsamaya çağırıyor. Zemine doğrudan temas edecek şekilde yerleştirilmiş kaidesiz heykeller, dokunulduğunda kendine has bir ses çıkarıyor ve ses ile sessizliğin, insan ile doğanın, temas ile mesafelerin bulunduğu bir yankı ormanı yaratıyor.

"Kendimizi tek bir yüzde / tek bir seste tanımaktan vazgeçme zamanı"

Necla Rüzgar'ın "Bakmalar Denizi"

adlı eserini izlerken ise bakışların yansımalarını takip eden gözler, bir anda kendi yansımasının bir geyikte karşılık bulduğunu hissediyor ve şaşkınlıkla belki de birkaç adım geri çekilip kendi yüzünü yokluyor.

Görsel, işitsel ve dokunmayı teşvik eden boyutların iç içe geçtiği sergi; yüzlerle, aynalarla, gölgelerle, izleyiciyi benden ona, senden bize ve devamında hiç kimseden kusursuz bir kolektif bütüne taşıyor. Ardından döngü yeniden başlıyor...

Selen Ansen'in hazırladığı yazıdaki son satırlar ise yeni bir bakış açısına, yeni bir dünyaya yolculuk için renkli bir davetiye niteliğinde: "İKİ, hatta ÜÇ bile değiliz, sonsuz sayıdayız. Kendimizi tek bir yüzde / tek bir seste tanımaktan vazgeçmenin zamanı geldi."



Sergi için hazırlanan kitap

SERGİDE ESERLERİYLE YER ALAN SANATÇILAR

Marina Abramović, Erol Akyavaş, Dieter Appelt, Koray Ariş, Eylül Aslan, Levent Aygöl, Mehtap Baydu, Deniz Bilgin, Handan Börüteçene, Elina Brotherus, Betty Bui, Claude Cahun, Aslı Çavuşoğlu, Laurence Demaison, Lee Friedlander, Ryan Gander, Nan Goldin, Jessica Harrison, Camille Henrot, Charles Holland & Elly Ward, Talbot Hughes, John Isaacs, Fatoş İrwen, Gizem Karakaş, Nermin Kura, Marcantonio Raimondi Malerba, Bevis Martin & Charlie Youle, Radenko Milak, İz Öztat, İz & Ra, Evan Penny, Gerhard Richter, Necla Rüzgar, Stéphanie Saadé, Fabrice Samyn, Jenny Saville & Glen Luchford, Yusuf Sevinçli, Yaşam Şaşmaz, Ayça Telgeren, Defne Tesal, VOID



TARİHİ ÇANTALARIN BÜYÜK BULUŞMASI: “ARKADAŞIM İÇİN” SERGİSİ

♦ ♦ ♦

Osmanlı ile Batı arasındaki ticari ve diplomatik ilişkilerin hızla geliştiği bir dönemin tanığı olan mektup ve evrak çantaları... 200 ila 350 yıl önce İstanbul veya İzmir’de yapılan, çoğu hediye ya da hatıra eşyası olarak Avrupa’nın farklı yerlerine yolculuk eden bu lüks aksesuarların 91 tanesi, öykülerini paylaşmak için üretildiği topraklarda bir araya geldi. Sadberk Hanım Müzesi’nde 31 Mayıs 2023’e kadar devam edecek “Arkadaşım İçin” sergisindeki bu buluşmaya katılarak onların sıra dışı öykülerini öğrenebilir ve hikâyenin bilinmeyen kısımlarını hayal edebilirsiniz...

YAZI
Nihal Köz

Meraki ve hayal gücünü ateşleyen, sıra dışı bir sergi var Sadberk Hanım Müzesi'nde. Sergideki şık ve karizmatik mektup ve evrak çantaları arasında bir tanesinin üzerinde "Pour mon ami..." (Arkadaşım için) yazıyor. Belli ki o zamanki sahibi bu hediyeyi oldukça beğenmiş ve epeyce kullanmış ama yaklaşık 250 yaşındaki çanta, yıllara meydan okuyarak günümüze ulaşmayı başarmış. Eseri yakından incelerken insanın zihnine art arda sorular yağıyor: Bu kıymetli çantanın ithaf edildiği "arkadaş" kim? Kırmızı deri üzerindeki yazıyı ve çiçekli dal motiflerini ince ince işleyen ustanın atölyesi neredeydi? Ve elbette gizemli sahibi, yeşil ipek astarla kaplı bu değerli mektup çantasının içinde neler taşıdı?

Bazı yanıtlar belli, bazıları ise tarihin karanlığında yitip gitmiş. Üzerindeki ithaf, çantanın özel bir dostluk hatırası olarak verildiğini fısıldıyor; ama kime? Bilinmiyor... Çantaya nakşedilmiş tarih, hikâyenin 1763 yılında İstanbul'da başladığını net olarak söylüyor; ancak devamını tamamlamak, hayal gücünün zenginliğine kalıyor.

91 çantanın içinde 91 farklı öykü

Sergiye ismini veren bu çantayla birlikte Sadberk Hanım Müzesi'ndeki buluşmada yer alan 91 eserin hepsinde muhakkak birbirinden ilginç öyküler saklı. Öykülerin başlangıç tarihi 17. yüzyılın sonları ve 18. yüzyıla uzanıyor. En erken tarihli çanta 1669, en geç tarihli olan ise 1835'te üretilmiş. Sergilenen 76 mektup ve 15 evrak çantasının bazılarında tarih özenle işlenmiş. Bugün turistlerin rağbet ettiği hediyelik eşyalarda olduğu gibi, çantaların bir bölümüne de üretildiği şehir yazılmış. Altı tanesinde Smyrna ya da Smirne (İzmir), 81'inde ise Constantinople veya İstanbul ya da İslambol (İstanbul) isimleri Latin ya da Arap alfabesiyle yer alıyor. Çoğu kırmızı, bordo, kahverengi, siyah ve taba rengi deriden olan çantaların bir bölümünün üzerinde de sahibinin adı ya da çeşitli armalar bulunuyor.

Bazılarında daha önce isim yazan yerlerde kesikler olması, zaman içinde o çantanın el değiştirdiğini düşündürüyor. Gittiği topraklarda kimilerine sonradan minik kilitler eklenmesi nedeniyle bunların içinde önemli, gizli evrakların taşınmış olması da ihtimal dahilinde. Sınırlı da olsa mevcut bilgiler, bilmediklerimize dair hayal kurarken ayaklarımızı basabileceğimiz bir zemin sunuyor. Zira 18. yüzyıl, Osmanlı ile Batı arasındaki ilişkilerin geliştiği, ticaret ve diplomasi trafiğinin arttığı bir dönem. Bu açılardan önemli birer merkez olan İstanbul ve İzmir'deki kalabalık çarşılar, yeni yeni açılan elçiliklerin yer aldığı, levanten ve diplomatların gezindiği semtlere dair zihnimizdeki imgeler, öykü için iyi bir fon yaratıyor. O fonda yeni atanmış bir elçinin, itibarlı bir tüccarın, varlıklı bir gezginin hatta ünlü bir ressamın elinde bu şık çantalardan biriyle belki de hafifçe kasılarak yürüdüğünü hayal etmek güç değil.

Şatolarda, saraylarda gezen çantalar

Küratörlüğünü Sadberk Hanım Müzesi Müdürü Hülya Bilgi'nin yaptığı sergide yer alan çantaların bazılarının üzerindeki tarih, isim ve armalar, zamanında kim tarafından kullanıldığına dair net bir tahmin yürütmeye imkân sağlıyor. Örneğin arka yüzünde arma işli bir evrak çantasının



1728'de İstanbul'da üretilen bir evrak çantası



Vergennes Kontu Charles Gravier'ye ait olduğu düşünülen 1774 tarihli evrak çantası

1755-1768 arasında Fransa'nın İstanbul büyükelçisi olan ve XVI. Louis döneminde dışişleri bakanlığı yapan Vergennes Kontu Charles Gravier'ye ait olduğu düşünülüyor.

Üzerine "Mr Le Comte De Caraman" adı, Riquetty aile arması ve 1781 tarihi işlenmiş çantanın da Versailles Sarayı'nın bahçeleri tasarlanırken Kraliçe Marie-Antoinette'e danışmanlık yapan Fransız Komutan Victor Maurice de Riquet de Caraman-Chimay için hazırlanmış olduğu tahmin ediliyor. Koleksiyonda Astorg Kontu Jacques Pierre Prothade Hyppolite ve Voltaire'in "Fransa'nın sahip olduğu en bilgili yargıç" sözleriyle tanıttığı Fransa şansölyesi Henri Francois d'Aguesseau için hazırlanmış olduğu düşünülen çantalar da yer alıyor. Diğerlerinden farklı iki çantanın birinde Sultan III. Selim'in, diğerinde de Sultan II. Mahmud'un tuğrası işli. Üzerinde Arap harfleriyle "İslambol" yazısı bulunan bu çantaların sultan veya ileri gelen bir Osmanlı paşası tarafından bir yabancıya hediye edilmiş olabileceği düşünülüyor.

Çantalarındaki İtalyanca deyişler, Fransızca sloganlar

Bazı çantalarda, dönemin ruhunu yansıtan ilginç ayrıntılar da yer alıyor. Bunlarda dönemin Avrupa'sının

bir geleneği olarak özdeyiş, ithaf ve sloganlara da yer verilmiş. Örneğin birinde Latince "Ubi amor, ibi oculus" (Aşkın olduğu yerde, görüş vardır) özdeyişi; başka bir çantada İtalyanca "umiltà- ricchezza- superbia, povertà" (alçakgönüllülük zenginlik [getirir], kibir yoksulluk [getirir]) sözcükleri; bir diğerinde "La Reconnaissance à l'Amitié" (dostluk hatırası) yazısı ve bir çantada ise Fransız Devrimi'nin "Vivre libre ou mourir" (Özgür yaşa ya da öl!) sloganı işlenmiş.

İnsan hayal ettiği müddetçe yeni keşifler yapar

Sergi kapsamında hazırlanan yayın sayesinde, bu eşsiz çantalara ve onların üretim sürecine dair çok daha ayrıntılı bilgilere ulaşmak mümkün. Bu tür çantaların toplu olarak etraflıca tanıtıldığı, şimdiye kadar yapılmış en kapsamlı çalışma niteliğinde olan, Türkçe ve İngilizce olarak yayımlanan eser, Sadberk Hanım Müzesi Müdürü ve serginin küratörü Hülya Bilgi'nin imzasını taşıyor. Bilgi, hem kitap hem katalog olarak hazırlanan çalışmaya dair şunları söylüyor:

"Yayın içeriğini oluştururken, Osmanlı dericiliğinin döneminde ne kadar ileri düzeyde olduğu ve bunun takdir gördüğünü anlatmanın yanında özellikle Avrupa'yla kurulan ticari, siyasi ve kültürel ilişkiler neticesinde diplomasinin önem

kazandığı ve çok sayıda Avrupalının Osmanlı topraklarını ziyaret ettiği, aslında Osmanlı'nın Batı'yı, Batı'nın da Osmanlı'yı daha iyi tanıdığı bir dönem olan 18. yüzyılı da, özellikle sanat etkilerini ve bunun işleme sanatına yansımalarını vurgulamaya çalıştık. Hazırladığımız bu yayında elbette eksik bilgiler olabilir. Ama eminim ki zaman içerisinde yapılacak olan yeni çalışmalar ışığında bu eksiklikler tamamlanacaktır. Arşiv belgeleri, seyahatnameler ve çeşitli disiplinlerdeki araştırmaların sonuçlarına göre çantaların üreticileri, ilk ve sonraki sahipleri hakkında yeni bilgilere ulaşabileceğimizi umuyoruz."

Hülya Bilgi, yeni bilgilere ulaşılması için serginin belki bir ışık yakacağı umudunu paylaşıırken bir yandan da

1796 tarihini taşıyan mektup çantasında III. Selim'in tuğrası yer alıyor. 1812 tarihli mektup çantasına ise Fransızca "Özgür yaşa ya da öl!" sloganı işlenmiş.



sözlerini şöyle sürdürerek ziyaretçilerin hayal gücünü ateşliyor: "Ama o zamana kadar, belki İngiltere'nin göz alabildiğine uzanan yemyeşil tepeleri arasındaki bir malikânede, belki Fransa'da Loire vadisinin bereketli toprakları üzerindeki bir şatoda, üç yüzyıl önce, bir asilzadenin elindeki uzak ve gizemli İstanbul şehrinde gelmiş sırma işlemeli, incecik sahtiyandan yapılmış çantayı âdeta okşayarak açtığını, belki bir dosttan gelmiş mektubu daha sonra bir daha okumak üzere çantanın gözüne yerleştirdiğini, sonra çantanın kapağını kapayıp minicik kilidini çevirdiğini, parmaklarını tekrar o pırıl pırıl işlemelerin üzerinde gezdirdiğini hayal edebiliriz. İnsan hayal ettiği müddetçe yeni yeni keşifler yapmaz mı?"



Fotoğraf: Flu Foto - Barış Aras

ÇANTALARIN ÜRETİLDİĞİ TOPRAKLARA GERİ DÖNÜŞÜ

Serginin ve ona eşlik eden yayının oluşum sürecini, küratörlüğü de üstlenen, Sadberk Hanım Müzesi Müdürü Hülya Bilgi şu sözlerle anlatıyor:

"Sergi fikri Müze İcra Komitesi Başkanımız Ömer M. Koç Bey'in kendi koleksiyonunda yer alan işlemeli mektup ve evrak çantalarının bir kataloğunu yapma arzusunu benimle paylaşmasıyla 2020 yılında gündeme geldi. Ömer Bey'in koleksiyonu kadar sayıca zengin olmamakla birlikte müze koleksiyonunda da farklı örnekler yer almaktaydı. Bu iki koleksiyonu bir arada tanıtacağımız bir sergi ve yayın yapma düşüncesi beni çok heyecanlandırdı. Çünkü dönem dönem müzelerin sergi kataloglarında bu eserlerin tek tek yayımlandığını takip ediyorduk. Ancak bu tür çantaların tek konu başlığı altında ele alındığı bir makale dışında bu içerikte kapsamlı bir çalışma yapılmamıştı. Literatürdeki bu eksikliği de göz önünde bulundurarak koleksiyonun, yeni çalışmalara referans olacak kapsamda bir kataloğunu hazırlamaya karar verdik. Hazırlık aşamasında öncelikle iki koleksiyon bir araya getirildi ve sergiye hazırlanmaları, ihtiyacı olanların restorasyon süreci başladı. Müzenin deneyimli konservasyon ekibi her zaman olduğu gibi titiz bir çalışma ile eserlerimize gereken bakımı uygulayarak sergilenmeye hazır hâle getirdiler."

Hülya Bilgi, zaman içerisinde el değiştiren çantaların Avrupa'da yapılan çeşitli müzayedelerde karşlarına çıktığını ve bu çantaları koleksiyona kazandırmaya özen gösterdiklerini belirtiyor ve "Hem Sadberk Hanım Müzesi hem de Ömer M. Koç koleksiyonunda yer alan çantalar çoğunlukla Paris ve Londra'da yapılan müzayedelerden alınmış, türlerinin seçkin örneklerinden. Eser alımlarımız Nisan 2022 tarihine kadar devam etti" diyor.

Sofistike el işçiliğinin ürünleri

"Arkadaşım İçin" sergisinde bir araya gelen çantalar, aynı zamanda çok önemli bir tarihin de aynası; zira bunların hepsi, Avrupa'ya da uzanan Osmanlı dericilik zanaatının değerli birer ürünü. Hülya Bilgi, sergide arka planda yer alan bu öyküyü şöyle anlatıyor:

"Sergide, ziyaretçinin ilgisini canlı tutacak bir hikâye kurgulamamız gerektiğinin farkındaydık. Bunun için konunun en can alıcı noktalarına odaklandık ve 'gerçekten' ne anlatmak istediğimizi düşünerek başladık. Üzerlerine isim, tarih ve üretildikleri şehir adları yazılarak kişiselleştirilmiş olan bu çantaların yapım süreçleri



Sadberk Hanım Müzesi Müdürü Hülya Bilgi

bizi, dönemin dericilik ve işleme gibi zanaatlarını öne çıkarmaya yönlendirirken, mektupla haberleşme ve bu haberleşmenin kimler arasında olduğu da oldukça önemliydi. Böylece sergimizde çantaların yapıldığı dönemin ruhunu, estetik algısını ve materyal kültüre yansımalarını, arka plan sahnelerini ve aktörlerini anlatmayı amaçladık. Bu fikirle çıktığımız yolda; ana temayı farklı ilgi alanlarına ve donanımına sahip ziyaretçiye aynı netlikle geçebilecek biçimde aktarmaya ve bu aktarım yönteminin de ilgiyi canlı tutacak metotları benimseyerek tasarlanmasına özen gösterdik.

Sergimizin proloğunu 18. yüzyıl İstanbul'u fonunda çanta üretim süreçlerini anlatan bir film ile yaptık. 'Film' demeyi tercih ediyoruz çünkü bu gösterimde sinemanın anlatım gücünü kullanmaya çalıştık; izleyicilerin bir belgeselden daha fazlasını bulacağını umuyoruz.

Yabancı bir göz için birbirine benzeyen eserlerimizin, biraz yakından bakınca ne kadar sofistike bir el işçiliğinin ürünü olduklarını göstermek ve özellikle gençlerin ve çocukların ilgisini canlı tutmak için sergi salonlarımızın imkân verdiği ölçüde teknolojiden yararlandık. Bu sayede ziyaretçilerimiz, çantaların karanlıkta kalan yüzlerini gerek vitrin önlerindeki ekranlardan gerekse şahsi mobil cihazlarından inceleyebilecek. Bunu mümkün kılan değerli katkıları için Arçelik ve Koç Sistem'e çok teşekkür ederim."

SESSİZ YANKILAR: NOTRE DAME

4 ARALIK 2022'YE KADAR

Bill Fontana'nın on kanallı ses yerleştirmesi, Paris'in simgesel yapılarından Notre-Dame Katedrali'nde yer alan ve 2019'daki yangın neticesinde sessizliğe mahkûm kalan on adet çanın seslerini Arter'de yeniden duyulur kılıyor.



ÜTOPYADAN SONRA: KUŞLAR

28 ŞUBAT 2023'E KADAR

Sadberk Hanım Müzesi, cam sanatçısı Felekşan Onar'ın yazar ve küratör Arie Amaya-Akkermans'la çok disiplinli bir iş birliği içinde hazırladığı bireysel sergisi "Ütopyadan Sonra: Kuşlar"ı sanatseverlerin beğenisine sunuyor.



HAYAT, ÖLÜM, AŞK VE ADALET

2 OCAK 2023'E KADAR

Yapı Kredi Kültür Sanat'ın düzenlediği sergi, farklı coğrafyalarda yaşanan adaletsizliklere aşk, umut ve direnişle bakmayı öneriyor. Sergide fotoğraf, yerleştirme, video ve duvar resimlerine yer veriliyor.



YARATICI KÜLTÜR ENDÜSTRİLERİ VE MÜZELER

ÇEVİRİMİÇİ SEMİNER

12 ARALIK 2022'YE KADAR

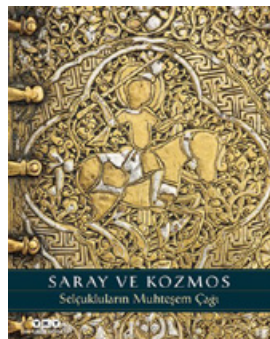
Pera Müzesi ile Creative Business Network iş birliğiyle yürütülen InnoMaDE (Dijital Bir Avrupa için Yenilikçi Müzeler) projesi, müzelerin yaratıcı kültür endüstrileri ile bağlantısına dikkat çekmeyi amaçlıyor.



SARAY VE KOZMOS

KİTAP

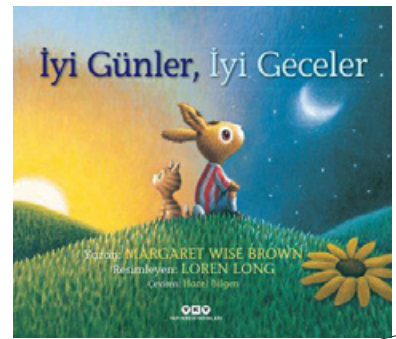
YKY'den çıkan "Saray ve Kozmos", Selçukluların sanatsal başarılarını bütün boyutlarıyla ortaya koyarken İslam dünyasının kültürel mirasına yapmış oldukları katkının da eşsiz bir kaydını sunuyor.



İYİ GÜNLER, İYİ GECELER

ÇOCUK KİTABI

Çağdaş çocuk edebiyatı klasiklerinden "İyi Geceler Ay" kitabının sevilen yazarı Margaret Wise Brown'ın Yapı Kredi Yayınları'ndan çıkan hikâyesi, Loren Long'un muhteşem resimleri eşliğinde 3-8 yaş grubu çocuklarla buluşuyor



> KURUMSAL ŞİRKETLERİN **ETKİNLİK** YÖNETİM REHBERİ



Koç Holding tarafından hazırlanan ve etkinlik sektöründe bir ilk olan rehber şimdi sektör paydaşlarının da kullanımına sunuluyor.

Rehber koc.com.tr'den ulaşabilirsiniz.

Başarılı etkinliklerde yararlanmanız dileğiyle...



BizdenHaberler

English Summaries



Dear Bizden Haberler readers,

We are in the midst of a period in which the same challenges confronting the global economy are also deeply affecting our own country as well. However just as our group has always done since the very beginning, we are resolutely continuing with our investments out of our strong belief in Turkey's economy. Thanks to our healthy balance sheet, robust liquidity, extensive supply chain, structurally diverse portfolio, trendsetting approaches for dealing with environmental, social, and corporate governance issues, and—most important of all—the dedicated efforts of our fellow Koç Group employees, we booked TL 646.9 billion in consolidated revenues in the first nine months of this year. Despite all the uncertainties that beset us, we will go on creating value for our country while prudently approaching the conduct of our operations as we continue to move forward.

As I always emphasize, our most valuable asset is our human resources. We're proud that we been repeatedly designated Turkey's top employer in Forbes' annual "World's Best Employers" survey for the last six years in a row.

The great efforts of exceptionally farsighted Koç Group leaders capable of reading the future correctly such as the dearly departed Mustafa V Koç have played a huge role in all of our successes both

past and present. Mustafa Bey, whose inspirational approach to management deeply affected our group, also believed in the importance of the Olympic Values of Excellence, Respect, and Friendship and in the unifying power of sports. Inspired by the values to which he committed himself during his lifetime, the Mustafa V Koç Sports Award was inaugurated to recognize successful athletes, to support talented young people who are passionate about sports, and to promote sportsmanship in general. This year's award has gone to the Adım Adım ("Step-ByStep") Initiative. Leading the way in fostering the development of our country's charitable resources through the running events and other competitions that it organizes, Adım Adım seeks to inspire social solidarity by mobilizing sports to promote charitable giving among individuals and organizations. I once again congratulate Adım Adım for their efforts while expressing my sincere belief that they're going to become even more effective in the future as well.

As a corporate group that constantly strives to promote global investment and trade, we keep a close watch on the dynamics of the global economy when planning our strategies and operations. Foremost among the global players which shape those dynamics is the US Federal Reserve Bank. In this issue of Bizden Haberler is an article which I hope our readers will find particularly interesting. It's by Koç University faculty member and head of the Koç University-TÜSİAD Economic Research Forum Professor Selva Demiralp. In it, she reviews the Fed's recent and momentous benchmark interest rate hikes and assess their possible impact both on policies aimed at staving off recession and on the global economy.

Kind regards,

Levent Çakiroğlu

KOÇ HOLDING POSTS 646.9 BILLION TL IN CONSOLIDATED REVENUE IN THE FIRST NINE MONTHS OF THE YEAR

KOÇ HOLDING POSTS 646.9 BILLION TL IN CONSOLIDATED REVENUE IN THE FIRST NINE MONTHS OF THE YEAR WITH COMBINED INVESTMENTS OF 24.1 BILLION TL. KOÇ HOLDING CEO LEVENT ÇAKIROĞLU SAID: "DURING THE REST OF THE YEAR, WE WILL CARRY ON WITH OUR OPERATIONS WITH A PRUDENT APPROACH WHILE CONTINUING TO CREATE VALUE FOR OUR COUNTRY AND OUR GROUP."

Koç Holding generated a consolidated revenue of 646.9 billion TL and posted a combined investments figure of 24.1 billion TL in the first nine months of 2022. Commenting on the financial results of the year's first nine months, Koç Holding CEO Levent Çakiroğlu said: "We resolutely carried on with our investments and our business approach centered on value creation through the third quarter of the year tainted by ongoing global economic uncertainties and challenges. At the Koç Group, we achieved successful results in the first 9 months of the year thanks to our solid balance sheet, robust liquidity, extensive supply chain, diversified portfolio structure, pioneering steps in environmental, social and governance areas, and the commitment of our colleagues. As I underline at every opportunity, to us, our achievements are never only about financial results. With our solid faith in our country, we are charging ahead with our investments determinedly. Including our combined investments of 24.1 billion TL in nine months, our total investments over the past 5 years reached 72.6 billion TL. During the rest of the year, we will carry on with our operations with a prudent approach while continuing to create value for our country and our Group."



Levent Çakiroğlu pointed out that the Group acts with a people-oriented approach centered around equality and inclusion, and added, "We remain proud that our approach is appreciated in our country and in the world. This is best evidenced by the fact that we have been named Turkey's number 1 employer for the sixth consecutive year in the 'World's Best Employers' survey list compiled by the Forbes magazine. We are also delighted that once again we are the only company representing our country in Fortune Global 500 that lists the world's largest companies".

"Arçelik carries on with its global growth with determination"

Noting that the Koç Group sustained its strong performance in all its sectors in the third quarter of 2022 as well, Levent Çakiroğlu said, "Carrying on with its global growth with solid strides, Arçelik laid the groundwork for a new white goods manufacturing plant that will help the company boost its competitive strength in Bangladesh that it entered in 2019. Retaining its leadership in many world markets with its brands, Arçelik continues to transform all its work processes with a sustainability focus. The

ENGLISH SUMMARIES

washing machine factory in the city of Ulmi in Romania was named a 'Sustainability Lighthouse' by the World Economic Forum. Our factory is pioneering sustainable production by employing innovative technology for achieving increased energy and water efficiency."

"I believe that Ford Otosan's sustainability targets will prove to be a major contributor to our 2050 net-zero carbon emissions target"

Çakiroğlu remarked as follows: "On another front, Ford Otosan, the export champion of the Turkish automotive industry, disclosed its long-term sustainability targets aimed at creating increased environmental, social and governance benefits. I believe that these targets that incorporate powerful, comprehensive and dedicated steps towards leading the transformation in the automotive ecosystem will prove to be a major contributor to our 2050 carbon neutral target. Our electric vehicles operations gained further momentum with the acquisition of Ford Motor Company's Craiova plant in Romania by Ford Otosan. Ford Otosan's global brand Ford Trucks introduced the first allelectric heavy commercial vehicle developed and manufactured in Turkey. Remaining the leader of the domestic tractor market, TürkTraktör has been increasing its contribution generated by nontractor business lines, while Tofaş cemented its position as the far-and-away leader in the overall market with the successful performance of Egea."

"The transfer of Entek to Tüpraş will provide significant momentum to transformation

of the company's production portfolio and to our country's journey to access clean energy future"

Reminding that the process of Entek's transfer to Tüpraş has been completed, Levent Çakiroğlu stated: "The transfer of Entek to Tüpraş will provide significant momentum to transformation of the company's production portfolio and to our country's journey to access clean energy future. On the other hand, United Aygaz, the joint venture of Aygaz with the Bangladeshi United Enterprises & Co. Ltd that will be engaged in LPG supply, filling and distribution, began sales in the Bangladeshi LPG market in August."

"Yapı Kredi is making a mark in its sector with the uninterrupted support its has been extending to the SMEs and the steps it has been taking in retail banking"

Levent Çakiroğlu continued: "In the banking sector, on the other hand, Yapı Kredi sustained its support to the national economy through this quarter. Having solidified its TL deposits base, our bank continues to make a mark in its sector with the powerful steps it has been taking in retail banking, as well as its limitless support to the SMEs. We are also carrying on unabatedly with our investments in the area of fintech. One of Turkey's most innovative companies and securely handling approximately 6 million transactions daily, Token started offering payment services under the brand name Ödero via its subsidiary Token Ödeme Hizmetleri ve E-Para A.Ş. Token will be providing an end-to-end payment experience by carrying its leadership and experience in the physical payment devices sector to online payment and electronic money segment."

"We are proud to be playing a part in bringing contemporary art to much larger audiences"

Emphasizing that Koç Holding has been the sponsor of the Istanbul Biennial since 2007 that makes İstanbul the meeting point in contemporary art, Levent Çakiroğlu said, "We were all delighted to see the pandemic-interrupted cultural and artistic life revive with the Istanbul Biennial held between 17 September and 20 November 2022. With a statement of our Board of Directors Chairman Mr. Ömer Koç made on the occasion of the Biennial, we announced our decision to extend our sponsorship of the Istanbul Biennial that has been ongoing since 2007 through 2036. We are proud to be playing a part in bringing contemporary art to much larger audiences by being an organization that extends long-lived sponsorship support to the Biennial."

Also touching upon the Koç School's recently-opened new High School Building, Levent Çakiroğlu concluded his statement with the following remarks: "Education is, most certainly, the most critical area that will carry our country to an even more prestigious position in the future world. Using the sustainable and high multiplier models of Vehbi Koç Foundation, we keep realizing educational investments that will ensure a bright future for Turkey. In keeping with this understanding, we opened for education the new high school building designed with the vision of creating a model school for our country and the world of the Koç School established 34 years ago, which produced internationally successful graduates by virtue of the superior standards employed at the institution."

ARÇELİK'S STRATEGIC INVESTMENT IN BANGLADESH

ARÇELİK IS INCREASING ITS INVESTMENTS IN THE BANGLADESH MARKET, WHERE IT STEPPED IN IN 2019, IN LINE WITH ITS GLOBAL GROWTH VISION. SPEAKING AT THE GROUNDBREAKING CEREMONY OF THE NEW PRODUCTION FACILITY, WHICH WILL BE BUILT WITH AN INVESTMENT OF USD 78 MILLION IN BANGLADESH, ONE OF THE FASTEST DEVELOPING ECONOMIES IN THE WORLD, THE PRESIDENT OF DURABLE GOODS COMPANIES, KOÇ HOLDİNG, DR. FATİH KEMAL EBIÇLIOĞLU SAID, "THE FACTORY WE LAID THE FOUNDATIONS FOR WILL INCREASE THE MANUFACTURING CAPACITY OF SINGER BANGLADESH AND STRENGTHEN ITS POSITION IN THE MARKET."



Singer Bangladesh Ltd. in association with Arçelik, a flagship of the Koç Group has embarked the construction of their very first state of the art manufacturing plant on 10 October, 2022 at the Bangladesh Special Economic Zone (BSEZ). His Excellency Mustafa Osman Turan, Ambassador of Turkey to Bangladesh, Dr. Fatih Kemal Ebiçlioğlu, President of Durable Goods Companies, Koç Holding, Mr. Cemal Can Dinçer, Chief Commercial Officer, Arçelik, Mr. Nihat Bayız, Chief Technology Officer, Arçelik, Mr. M.H.M. Fairoz, Managing Director and CEO of Singer Bangladesh Limited, Mr. Abdul Azim Chowdhury, Additional Secretary & Executive Member, Bangladesh Economic Zones

Authority (BEZA) along with other high officials and stakeholders were present during the Ground Breaking Ceremony.

With an investment value of USD 78 million, the Singer's new manufacturing facility will set a new milestone in the electronics and home appliances industry in Bangladesh. New manufacturing plant will be placed on 135,000 sqm land and this project will be a flagship execution of Bangladesh Special Economic Zone in terms of its design, construction and project planning. The facility will create employment opportunities for up to 4,000 people and also will develop local suppliers base who will cater to the industry in the future and thus imports will be decreased in this sector.

Dr. Fatih Kemal Ebiçlioğlu:
"Our investment reflects our confidence in the future of Bangladesh"

During the press conference, President of Durable Goods Companies, Koç Holding, Dr. Fatih Kemal Ebiçlioğlu said, "With the initiation of new manufacturing plant, sustainable, smart and the highest quality in house production processes will start at Singer. In this manufacturing plant Singer Bangladesh will produce refrigerators, televisions, washing machines, air conditioners and other major appliances which will increase the manufacturing capacity of the company and strengthen its position in the market. Our investment reflects our confidence in the future of Bangladesh. It also has potential

ENGLISH SUMMARIES

to attract further investments to Bangladesh, which sets an excellent example for those planning to invest in the country."

Cemal Can Dinçer: "This investment marks a new chapter on our journey in Bangladesh"

Chief Commercial Officer of Arçelik, Mr. Cemal Can Dinçer said, "We are here to start the biggest investment since the acquisition of holding company of Singer Bangladesh in 2019. I believe this investment marks a new chapter on our journey in Bangladesh. With the support of our new factory we are planning to produce 90% of our products made in Bangladesh for Bangladeshi consumer. We have ambitious goal for Bangladesh and our target is to achieve greater results in the future." At the Koç Group, sustainability is envisioned as a business model and placed at the center of all operations. Arçelik committed to become net-zero by 2050 to tackle the climate crisis. The group aims to expand their sustainability vision to all countries they operate and create value for all people and the planet. Their investments in Bangladesh will continue with this understanding. From its architectural design to construction, from recycled material use to energy and water consumption, the manufacturing facility will be designed focusing on sustainability.

M.H.M Fairoz: Singer's green factory will make a significant contribution to economic activity and employment"

Managing Director and CEO of Singer Bangladesh Ltd. Mr. M.H.M Fairoz said, "Singer's new state-of-the-art manufacturing facility will be built according to the gold standards of LEED. LEED is a

green building certificate that is recognized all over the world. With the support of Arçelik, Singer will bring the know-how on energy efficient products and production technologies to Bangladesh. This will help Bangladesh transition to a low-carbon economy. Singer's green factory in Bangladesh special economic zone will make a significant contribution to economic activity and employment." The factory will be designed to maximize natural day light with the use of skylight roof surfaces for sustainable energy management. It will account for 50% energy saving compared to an average factory. The solar panels on the roof of the factory would prevent up to 60% of carbon emissions. Rainwater will also be harvested and stored to be used in the plumbing as well as for landscaping irrigation. Energy monitoring systems will be used for sustainability and quality targets. Local and recycled building materials will be used during construction. Koç Holding is the only Turkish company represented in the fortune 500 global list. Arçelik, the flagship company of the Koç Group acquired

the holding company of Singer Bangladesh in 2019. Arçelik is one of the world's leading consumer durables companies with 12 brands. It has 45,000 employees worldwide and has subsidiaries in 52 countries. Arçelik's 29 R&D and design centers & offices across the globe are home to over 2,300 researchers. Turkey and Bangladesh are two friendly countries with a deep bond and the people of both countries sharing same values. The bilateral trade between Turkey and Bangladesh is worth more than USD 1 billion. Bangladesh is one of the countries along the Silk Road which is projected to become the 24th largest economy by 2033. Arçelik believes that Bangladesh has great potential with its young population and growing middle class. Arçelik aims to combine the global expertise of its R&D capabilities, with local competence, strong brand heritage and large retail network of Singer Bangladesh to become a key player in Bangladesh's growing market. Consistently creating value for the stakeholders, expanding and diversifying the global reach and putting the customers first have been the pillars of their vision.



Arçelik Executive Product Director Ayhan Önder, Arçelik Chief Commercial Officer Can Dinçer, Koç Holding President of Durable Goods Companies Fatih Kemal Ebiçlioğlu, Arçelik Chief Production & Technology Officer Nihat Bayız

KOÇ HOLDİNG IS ON THE “WORLD’S BEST EMPLOYERS” LIST FOR SIX YEARS CONSECUTIVELY

AMONG THE WORLD’S LEADING BUSINESS AND ECONOMICS PUBLICATIONS, FORBES HAS UNVEILED ITS LIST OF “WORLD’S BEST EMPLOYERS.” KOÇ HOLDİNG HAS ONCE AGAIN BEEN SELECTED TURKEY’S NUMBER ONE EMPLOYER.

The results of this year’s “World’s Best Employers” list, which Forbes has released since 2017, have been revealed. Koç Holding— having been selected Turkey’s best employer on the “World’s Best Employers” list for six years consecutively— has represented our country successfully. Globally, Koç Holding was selected 161st best employer. Commenting on the topic, Koç Holding HR Director Umut Günel said, “Given the diversity we enjoy by virtue of our ecosystem, we maintain a constant focus on correctly reading into our colleagues’

needs and expectations, and on offering them diverse solutions. Keeping pace with digitalization and technological progress, we continually introduce practices that support our colleagues in acquiring new competencies and we act with the goal of creating permanent value. The key components of our cultural transformation program that has been running under the lead of our CEO Levent Çakıroğlu include innovative HR implementations. We bolster our colleagues’ competencies in our day of altered anticipations and

evolving ways of doing business by adopting the agile working model. With the agile transformation that we have carried out, we created Turkey’s largest agile ecosystem. More than 8,000 of our colleagues at over 25 companies work with agile methods. In addition to that, we are providing our colleagues with the opportunity to work out of more than 50 offices in Turkey and abroad with our personalized hybrid working experience and our Koç OfficeFree project that enables working out of various offices of our Group companies.

THE KOÇ GROUP EMPLOYEES WILL COMPETE IN A HACKATHON

KOÇ HOLDİNG IS ORGANIZING A SERIES OF HACKATHONS AT ITS GROUP COMPANIES. THE KOÇ GROUP EMPLOYEES WILL WORK ON NEW GENERATION SOLUTIONS THAT PROVIDE VALUE FOR THE DIGITALIZATION OF EXISTING WORK PROCESSES AT THE HACKATHONS, WHICH WILL BE ORGANIZED IN PARTNERSHIP WITH KOÇSİSTEM AND MICROSOFT.

With the slogan “Koç workers are redesigning their jobs” Koç Holding is organizing a hackathon series which will extend to the Koç Group for the first time. The hackathon series, realized in partnership with Koçsistem and Microsoft, will allow the Koç Group employees to take advantage of low code platforms, which are currently among global trends. The Koç Group employees from different functions and from both the field and offices, will be able to work on digitalization solutions for their existing work streams thanks to low code platforms, which afford the opportunity to use very little or no

code to develop applications. In assessing the topic, Koç Holding Human Resources Director Umut Günel stated that “We see this hackathon series as an important initiative that will help out colleagues develop new skills and develop ideas that are innovative, effective and that add value to our work.” We have set aside one year for these hackathons, each of which will last three days in each of our group companies and in which we hope 1,000 of our close colleagues will participate. The hackathon series— which we hope will accelerate the digital transformation of our group— also

overlaps with our goal of creating a culture of change leadership. Together with Koç Holding IT Coordinatorship, we designed the hackathon series in a way that all our colleagues could take advantage of technology to work on new ideas, without coding experience or knowledge and together with consultants. Therefore, we are organizing the hackathons in a way that all our colleagues—those in offices and in the field, from R&D to communications, sales to manufacturing, and independently of their functions— can contribute innovative ideas.

2022 AWARD PRAISES CHARITY RUNNING GROUP 'THE ADIM ADIM INITIATIVE' FOR PROMOTING VOLUNTEERISM

The 'Adım Adım Initiative', whose charity runs prompt individuals and institutions to take action through sports, became the sixth recipient of the Mustafa V. Koç Sports Award. Adım Adım is a source of inspiration for social solidarity and has a positive effect on society by prioritizing sports and 'kindness'.

The first organization to receive the award, Adım Adım, was recognized by the Mustafa V. Koç Sports Award jury for the unity inspired by the group's philosophy and the values it promotes, including mutual success, team spirit, philanthropy and friendship.

Mustafa V. Koç believed in the unifying and transformative power of sports, which he considered to be integral to the development of society. This year marked the sixth in which the Mustafa V. Koç Sports Award was presented to honor the man himself and the vision he brought to the field of sports. The recipient of the Mustafa V. Koç Sports Award for 2022 was the 'Adım Adım Initiative', which pioneered the use of charity runs as sources of charitable contributions and awareness raising among NGOs, individuals and institutions in Turkey.

The Adım Adım Initiative supports NGOs active in a wide variety of areas, including the environment, education, animal protection, culture, arts, sports, human rights, social services, science and technology. The first organization to receive the award, Adım Adım was recognized by the Mustafa V. Koç Sports Award jury for the unity inspired by the group's philosophy and the values it promotes, including mutual success, team spirit, philanthropy and friendship. Among the reasons cited for bestowing the award on Adım Adım were its establishment of the digital platform 'Run for Good', which not only aims to encourage individuals, groups and society at large to become involved in sporting activities, but also makes it



Adım Adım Co-founder İ. Renay Onur, Adım Adım Co-founder İtir Erhart, Member of the Koç Holding Board of Directors and Head of the Mustafa V. Koç Sports Award Jury Caroline N. Koç

easier to volunteer and participate in charitable runs.

The Mustafa V. Koç Sports Award is given by Koç Holding, in cooperation with the Turkish Olympic Committee, in order to recognize 'contributions to Olympic values'. This year marked the first in which the award was bestowed upon an organization. Ekrem İmamoğlu, Mayor of İstanbul, Members of the Koç Family, Koç Holding and Koç Group executives were present at the award ceremony, which took place on November 1, 2022 at the

Divan Kuruçeşme. Adım Adım Initiative co-founders İtir Erhart and İ. Renay Onur accepted the award on behalf of Adım Adım.

Caroline N. Koç: "Throughout his life, Mustafa was an advocate of values that are recognized as 'Olympic values', values such as friendship, excellence and respect, not just in sport, but in every aspect of his life"
In her speech at the awards ceremony, Caroline N. Koç, member of the Koç

ENGLISH SUMMARIES

Holding Board of Directors and head of the Mustafa V. Koç Sports Award Jury, said: "The Mustafa Koç Sports Award offers a valuable opportunity to jointly commemorate our beloved Mustafa, to recognize the values that made him who he was, and to share with the public his high regard for sports and for athletes. Throughout his life, Mustafa was an advocate of values that are recognized as 'Olympic values' – values such as friendship, excellence and respect – not just in sport, but in every aspect of his life. Mustafa truly believed in the unifying power of sports and their ability to bring people together on a platform of solidarity. He always had an active sporting life, and he never competed simply in order to win. He always put the values of sports and 'Fair Play' before those of success and performance. For this reason, the consistent theme of the Mustafa Koç Sports Award, which we have presented together with our valuable partner, the Turkish Olympics Committee since 2017, has been that of a 'contribution to Olympic values'."

"I truly believe that if our young people are going to embrace Olympic values as a lifestyle, it is important for us to introduce our children and youth to role models like Danka Bartekova"

Caroline N. Koç thanked Olympic athlete Danka Bartekova for joining the awards ceremony as its special guest, stating: "In addition to her many achievements in the international world of sports, our guest of honor Danka Bartekova has played a great role in the adoption and dissemination of Olympic values, and I would like to thank her for joining us at this evening's ceremony. Danka has won numerous medals on both regional and international levels, most notably at the Olympic

Games, and her values have made her an Olympic athlete who sets an example for the public. Danka is continuing to build on her successes as a member of the International Olympics Committee. Through the many projects she has implemented, especially those focused on female empowerment and youth development, she has been an inspiration to us all. I truly believe that if more of our young people are to embrace Olympic values as a lifestyle, it is important for us to introduce our children and youth to role models like Danka."

Caroline N. Koç concluded her speech as follows: "Mustafa was always larger than life, and because of the life he lived, he will continue to live on in the hearts of millions. It gives me great pleasure today to share with you in honoring his name through sport, an area he loved, in whose power he believed, and in which can be found all the human values he possessed."

Prof. Dr. Uğur Erdener: "The Mustafa Koç Sports Award is more than an indication of athletic success. With criteria such as embracing Olympic values, being a good person, and being an inspiration for the public, it is no ordinary sports award, but a badge of honor as well as an incentive to do better"

Prof. Dr. Uğur Erdener, the president of the Turkish Olympics Committee, said: "We are pleased that through this award, we are able to deepen the long-standing friendship and cooperation we have had with the Koç family, to honor the memory of the late Mustafa Koç, and to spread those values of his that have been an inspiration to so many of us, not only in our work lives, but in so many other areas as well. A respected



The president of the Turkish Olympics Committee Prof. Dr. Uğur Erdener

businessman, athlete, sports director and sports supporter, Mustafa Koç embodied and encouraged the adoption of Olympic values in every sphere of life, and through this award we are able to pay tribute to him once again. With criteria such as embracing Olympic values, being a good person, and being an inspiration for the public, the Mustafa Koç Sports Award represents more than an indication of athletic success. It is no ordinary sports award, but a badge of honor as well as an incentive to do better." Uğur Erdener concluded his speech as follows: "The previous winners of this very special award – Taha Akgül and Gizem Girişmen, Yasemin Adar, İlke Özyüksel, İbrahim Çolak, Mete Gazoz, and Turkey's women's national volleyball team – are considered role models for our society who best fit the award criteria. And today's recipient, the Adım Adım Initiative, has through its work undoubtedly created these same values, which will be reflected in the future in the sphere of sports and in the people of Turkey. For this I offer the Adım Adım Initiative my hearty congratulations."

ENGLISH SUMMARIES

İtir Erhart: "When we envisioned Adım Adım, set up its system, and established its goals, we had high hopes"

İtir Erhart, founding member of Adım Adım, began her speech as follows: "Mustafa Koç was a very special person, and when I learned that we were being given this award, I was moved to tears. The phone call left me with two very strong emotions: happiness and hope. And so this evening, I would like to talk about happiness and hope. During the 10 years that I studied philosophy, we argued about the answers that the great philosophers gave to the question, 'What is happiness?' After my first experience as a volunteer, I realized that Aristotle understood the concept correctly. According to him, happiness is 'the feeling of "fulfillment" we get when we have realized our full potential, when we have made our contribution, however small, to the well-being of our species and all other living creatures'." "When we envisioned Adım Adım, set up its system, and established its goals, we had high hopes. When I say 'hope', I'm not referring to a Pollyannaish type of passive optimism, where we don't do a thing and everything will still be all right. In fact, just the opposite, I'm talking about a 'hope' that calls forth individual and collective action aimed at reducing problems related to income inequality and access to health and education, solving the climate crisis, protecting biodiversity, and achieving gender equality."

İ. Renay Onur: "Adım Adım took the expression 'run for good' and literally brought it to life"

"As a member of the team that was found worthy of the award bearing the name of Mustafa Koç, a man revered by all of us, we will continue to improve on the good work that we are doing," said Adım Adım cofounder İ. Renay



Adım Adım Co-founder İ. Renay Onur; Adım Adım Co-founder İtir Erhart

Onur, adding: "I've looked at this award as the 'Oscar' of sports in Turkey. As a founder of Adım Adım, I am overjoyed that this award has been presented to the organization of which I am so proud and for which I have worked for 15 years. As the life stories and successes of the wonderful people who have up to today received this award make clear, only very special people can be here. This award is an indication of how Mustafa Koç and the Koç Family looked at sports. Like the north star, I consider these special people to be guiding lights, and I believe that the inspiration provided by sports is the driving force that brings hope to the world." In his speech, İ. Renay Onur stated: "In 15 years, the Adım Adım family has become a family of one million runners, contributors, and beneficiaries. Is there any better way to activate the unifying power of sports? This is strong proof of sports' ability to strengthen social solidarity. Adım Adım has made it possible for everyone to feel like an athlete, to feel like a hero, and to feel as if they could change the world, not by complaining about a societal problem, but by getting up and doing something about it. Adım Adım took the expression 'run for good' and literally brought it to life."

Danka Bartekova: "As an athlete, I can't be more thankful that Mr. Mustafa V. Koç's legacy is living on and reminds everyone here in Turkey, that it's not about scoring the goal, running faster, jumping higher or hitting the target. It's all about making a better world through sport"

Speaking at the awards ceremony, Olympic champion skeet shooter Danka Bartekova recalled the words of Nelson Mandela: "Sport has the power to change the world. It has the power to inspire. It has the power to unite people in a way that little else does. It speaks to youth in a language they understand." She added: "Today, we realize that athletes are much more than excellence on the field of play. Athletes are advocates. Athletes are ambassadors. Athletes are role models. Today more than ever young kids look up to their sport heroes to learn, absorb their opinions and relate. Sport really has the power to change the world. And I know Mr. Mustafa V. Koç realized how important this was. That's why we are here tonight. And me, as an athlete, can't be more thankful that his legacy is living on and reminds everyone here in Turkey, that it's not about scoring the goal, running faster, jumping higher or hitting the target. It's all about making a better world through sport."

PROF. SELVA DEMİRALP COMMENTS: WHEN WILL THE FED TAKES ITS FOOT OFF THE BRAKE?

The whole world is carefully watching the US central bank's (Fed) interest rate increases. The tight monetary policy that the bank follows to slow down domestic demand will undoubtedly continue to affect the global economy. We spoke with Koç University Faculty Member, Yapı Kredi Economic Research Chair and Koç University-TÜSİAD Economic Research Forum's Director Professor Selva Demiralp on the Fed's probable next steps and their effects on the global economy.

Koç University faculty member Professor Selva Demiralp is one of the leading academicians on central bank policies. Having worked from 2000-2005 at the US central bank (Fed) Washington D.C. headquarters as an economist, she has worked closely for the last 10 years with the Fed, European Central Bank (ECB) and the Turkish central bank and has been a consultant for the ECB. Demiralp answers our questions regarding the Fed.

The US central bank (Fed) continues interest rate hikes. Fed meeting minutes released on October 12th emphasized that the cost of taking too few precautions to lower inflation are "most probably" higher than the cost of taking too many precautions. How can we interpret this statement?

When the central bank decides to raise interest rates it must weigh two risks. On the one side of the scale, lies the risk that an excessive interest rate hike could take the economy into an unnecessary recession. On the other side, lies the risk that an inadequate increase might not lower inflation. By stating that the cost of inflation is higher than the cost of tight monetary policy, the Fed is giving the message of continuing on this path. What is the cost of tight monetary policy? Interest rate increases, which increase the price of debt, slow



down demand. The deceleration of production leads to losses in employment. On the other hand, without implementing tight monetary policy the cost of uncontrolled inflation to growth and employment is even higher. Because, just as we can observe now in Turkey, in the same way that interest rate increases can slow down the economy, inflation too can slow it down and decrease employment. Even more importantly, unemployment created by inflation can become permanent. For inflation not only hits growth today but also narrows potential opportunities for future production and employment.

The expression in the September meeting minutes reflects the anxiety of a central bank that knows it must increase interest rates to combat inflation but would like to bring this cost down to a minimum and not tighten more than necessary. Using its past credibility, the Fed tried to prevent supply-oriented shocks from expanding to expectations without raising interest rates and through pure communication. But it was not successful. Now it is trying to make up for this past mistake from behind. Let us consider two scenarios. The bad scenario is one in which the Russian

ENGLISH SUMMARIES

war continues or one in which energy supply constraints continue post-war, a scenario in which inflation becomes more permanent than hoped for. Let the good scenario be one in which the war ends, alternative energy sources come into play, and a world where inflation drops more quickly.

It is difficult to determine which of these scenarios will prevail in one year. If you prepare yourself for the bad scenario in which inflationary pressure will continue, the Fed will have to increase interest rates even more in order to decrease demand so as to weaken inflationary pressure. If you make your plans according to the bad scenario and move toward substantial interest rate hikes and then the good scenario prevails you will have squeezed the economy too much and created a recession. But if you make your plans according to the good scenario and then face the bad scenario you will lose your credibility as a central bank which hasn't been able to handle inflationary pressure. This will result in both the cost of tight monetary policy having gone to waste and even higher interest rate increases in the future. Therefore, when the Fed makes plans, it signals that it is doing so according to the bad scenario which it believes will have a lower cost in the long-term.

If we consider the indicators that the Fed follows, how far do you see these hikes going, what kind of path do you believe will be followed? What kind of a calendar do you foresee for a slowing down of interest rate increases? In the coming period, at which point will interest rate decreases start to be debated?

According to estimates by Fed members shared in September, the policy foresees rates to increase to around 4.5% until March, to then decelerate and start to decrease after 2024.

The numbers emerging since the month of September have been sending out mixed signals. On the one hand at around 7.7%, October's headline inflation fell below expectations; on the other, expectations as to 12-month inflation rates continue to creep up. When the Fed will take its foot off the brake is a subject of interest. For some time, markets have been discussing the fact that continued rate increases could lead to a serious risk of recession and therefore that the Fed will have to take a step back. The Fed is pushing back these objections by saying "even if there is a recession" it will not turn back. The markets, having noticed that the Fed will not turn back based on the possibility of a recession, then underline that the possibility of financial instability could force the Fed to take a step back. I approach this view with caution. Asset price decline after rate hikes is an expected outcome that does not worry the Fed much. Let us not forget that the central bank lowers inflation and thereby slows down the economy and as the economy slows down corporate profits and asset prices will fall. The Fed will only take a step back and loosen monetary policy if, as it was seen in England, there is excessive volatility, which has not been seen in the markets yet.

At which point will rate hikes slow down? We can find clues to this question in the September meeting minutes. Although the minutes indicate that the risk of too few precautions are higher than the risk of excessive precautions the same minutes speak of the need to recalibrate monetary policy when planning future rate increases. This expression reflects the Fed's anxiety with regard to rate hikes going too far. Thus, the addition of such an expression in the November meeting minutes could be interpreted to mean that the (Fed) could make do with a 50-basis point interest rate hike at its December meeting. At the same time,

the attention Fed Chairman Powell gave at the post-meeting press conference so that markets would not become sluggish was striking. He underlined that interest rate increases would continue several more times and that it was too soon to think about wavering now, a situation which signals that we have a long way to go before thinking about interest rate decreases.

The US and many countries frequently express recession risk. Growth estimates are being lowered. On the other hand, European Central Bank President Christine Lagarde, disclosed that the Eurozone is not in recession and that they have started to discuss reversing monetary expansion. Starting with the US and EU how do you evaluate the risk of recession?

Last month, US Treasury Secretary Janet Yellen made remarks similar to those of Lagarde. Here we should explain what is meant by "recession." Although recession is widely known as "two successive quarters of contraction in GDP" it actually has a broader meaning defined as "serious decrease in economic activity." Here "economic activity" is not limited to just GDP but encompasses a wider data set that includes labor market and financial market indicators.

In a typical recession period, as growth slows the labor market also softens. New job hires ease off. Unemployment may increase. However much growth numbers seem to indicate stalling, labor markets are still rather sturdy. Unemployment rates continue to fall. Yet post-pandemic employment supply has not completely normalized. For this reason, leaders contend that there is no recession.

If we go back to the questions, the Fed's own growth estimate for 2023 was 1.2%. But if they are sincere in reaching the 2.8% inflation estimate for 2023,

ENGLISH SUMMARIES

then growth will likely fall further. The Fed members' veiled expressions that they anticipate a serious slowing down of economic activity is consistent with this estimate.

The situation in Europe is graver because Europe is directly dependent on gas coming from Russia. Although the underlying reason for European inflation is supply-related, the energy supply-related shock looks to be permanent. This situation opens space for monetary policy. As much as the ideal monetary policy considering temporary supply shocks is to leave interest rates untouched, if the shock is lasting the central bank can bring demand closer to supply and alleviate inflationary pressure by increasing interest rates.

While the October 2022 IMF's 2022 World Economic Outlook report foresees narrowing in one-third of the global economy this year or next, a serious slowdown is foreseen in the US, European and Chinese economies. Central banks will have to be aggressive to the degree that inflation is stubborn, and the size of the potential recession will be accordingly deep.

There are many factors affecting the global economy. But considering the size of the US economy and its domino effect on other economies what impact could Fed policies have on the global economy in the coming months and in 2023?

The Fed's decisive stance on tight monetary policy, the dollar's characteristics as a "safe haven" and the US economy's strength vis-a-vis the rest of the world will bring with it an appreciation of the dollar relative to other currencies.

In periods that the Fed increases rates, we see that other currencies lose value more quickly if these rate increases are due to US inflation rather than US growth. Right now, we are going

through such a period. Currencies belonging to countries with high foreign debt, with weak indicators like inflation, public debt and current account deficit lose value even more quickly. The currency that has lost the most value against the Dollar since the beginning of the year belongs to Turkey, after Argentina, and we need to evaluate it from this perspective.

The dollar's strong trend will likely continue in 2023. We should not forget that for however much 90 countries' central banks have increased rates since the beginning of this year, the rest of the world is following behind in a position of defense against the Fed and without as much space for increases as substantial as the Fed's.

The dollar's strong trend has a contractionary effect on the rest of the world. Countries who are wrestling with global energy shocks are also witnessing the global financial taps being restricted, foreign debt increasing, debt interest rates increasing and export demand falling. What can be done? Former US President Kennedy said the best time to repair the roof is when the weather is sunny. In the long term,

foreign debt and current account deficits should be curtailed, price stability ensured, foreign reserves should be strengthened to decrease structural fragility. It is difficult to put these measures into practice in these circumstances. Because the sunny days are behind and on the contrary, in the words of the IMF, the storm is approaching. Moreover, such measures bear fruit only in the long run. There are not many alternatives other than raising interest rates and using foreign exchange reserves against sudden volatility in order to limit the inflationary effects of currency depreciation in the short term.

Can we expect the Fed to think of the rest of the world and be "merciful"? To a certain extent yes. The Fed's interest in the rest of the world will be based on the potential effects on the US economy. The Fed too is aware that this effect cannot be ignored. If the Fed's speedy and aggressive interest rate hikes trigger a global recession this will, in turn, hit the US economy. As such, the September minutes speak of considering the "global economic and financial climate" when evaluating rate increases after December.

