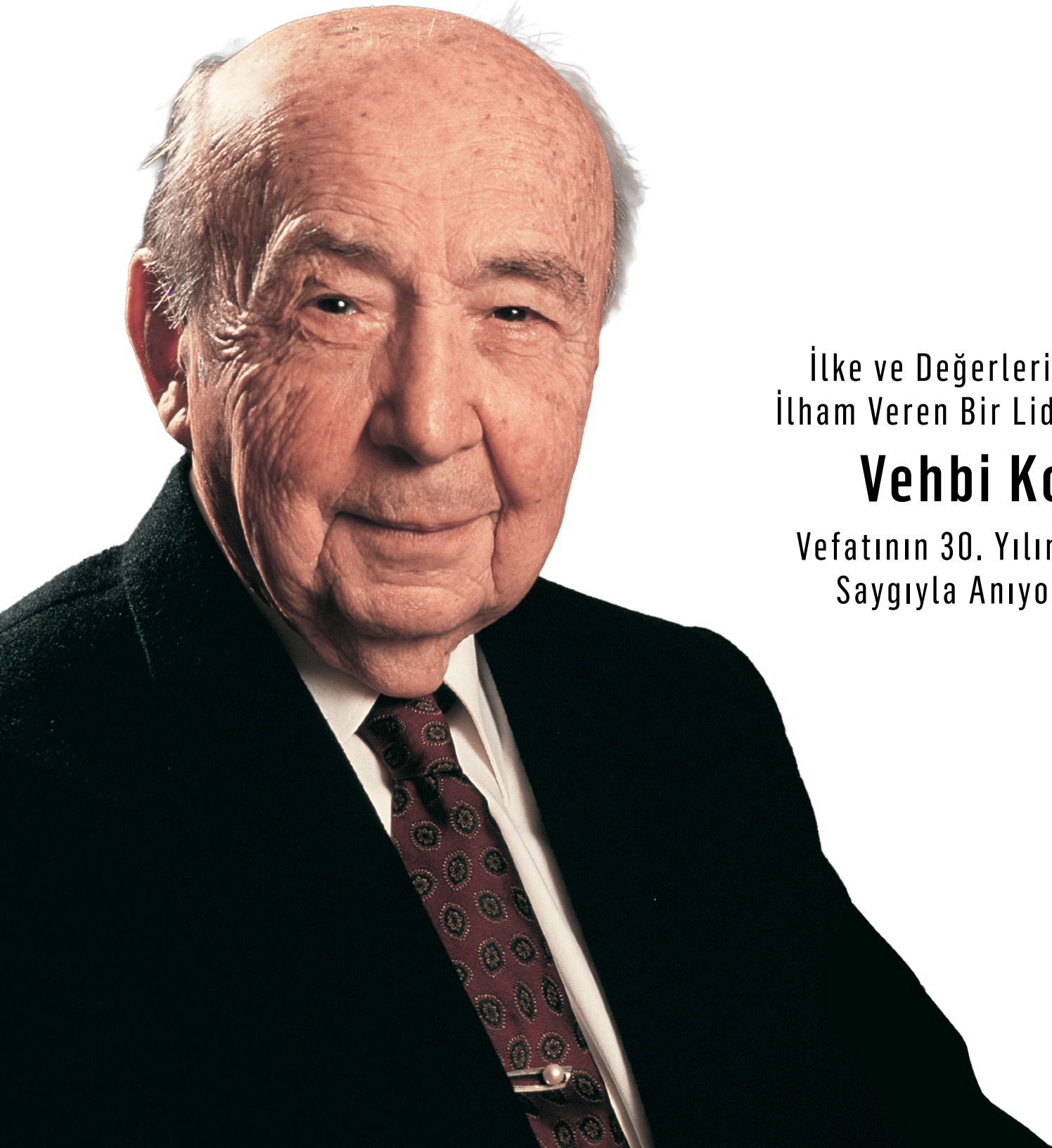




İlke ve Değerleriyle
İlham Veren Bir Lider:

Vehbi Koç

Vefatının 30. Yılında
Saygıyla Anıyoruz





Bizden Haberler'in değerli okurları,

Küresel ve yerel ölçekte belirsizliklerin damga vurduğu dönemlerde; köklü bir geçmişe, dengeli bir duruşa ve sağlam değerlere sahip olmanın gücünü bir kez daha görüyoruz. Uluslararası rekabeti etkileyen zorlu koşulları; güçlü bilançomuz, dengeli portföyümüz, disiplinli likidite yönetimimiz ve yetkin insan kaynağımızın desteğiyle yöneterek 2025 yılında kombine bazda 3,7 milyar ABD doları (USD) yatırım gerçekleştirdik. Son 5 yılda yaptığımız kombine yatırım tutarı ise 16,1 milyar USD'ye ulaştı. 2025 yılında konsolide bazda toplam 64,3 milyar USD gelir elde ettik.

Bu güçlü performansın arkasındaki stratejik önceliklerimizi ve önümüzdeki döneme ilişkin yol haritamızı, her sene olduğu gibi, yurt içinde ve yurt dışında görev alan 400'ün üzerinde yöneticimizin katılımıyla düzenlediğimiz 39. Üst Düzey Yöneticiler Toplantımızda (ÜDYT) detaylarıyla ele aldık. Bu yıl konuk konuşmacımız Yunanistan Eski Maliye Bakanı, Ekonomist Yanis Varoufakis oldu. Varoufakis'in Bizden Haberler Dergisi'ne verdiği özel röportajı ilerleyen sayfalarda ilgiyle okuyacağınıza inanıyorum.

Toplantımızda da vurguladığım gibi, belirsizlikle birlikte tarihi kırılmalara da tanıklık ettiğimiz bir dönemden geçiyoruz. Bunun sebeplerinden biri, yapay zekânın hâlihazırda ulaştığı seviye ve küresel siyaset, ekonomi ve iş dünyası üzerindeki dönüştürücü etkisi. Yapay zekâyı dijital dönüşümün ilk yıllarından itibaren değerlendiren bir Topluluk olarak, Agentik AI'nın devreye girmesiyle geline yeni kritik eşiği aynı stratejik perspektifle ele alıyoruz. Toplantımızdaki panelde, bu yaklaşımın somut bir yansıması olarak, iki şirketimizin yapay zekâ dönüşümü kapsamında hayata geçirdiği başarılı projeleri çalışma arkadaşlarımızdan dinledik. Dönüşüm vizyonumuzu küresel platformlarda paylaşmayı da sürdürüyoruz. Dünya Ekonomik Forumu'nun Davos Zirvesi kapsamında düzenlenen "Düşünen Fabrikalar" adlı panelde dijital fabrikalar ve ileri üretim teknolojilerinin sanayi dönüşümündeki rolüne ilişkin yaklaşımımızı uluslararası paydaşlarla paylaştık. Bu temasların hem sanayimizin rekabetçiliği hem de sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz açısından önemli katkılar sağlayacağına inanıyorum. Elde ettiğimiz başarıların takdir edilmesi de bize doğru yolda ilerlediğimizi gösteriyor. Ford Otosan Yeniköy Fabrikası'nın WEF Global Lighthouse Network'e dahil edilmesiyle Topluluğumuzun WEF tarafından örnek gösterilen üretim

tesisi sayısı altıya yükseldi. Sanayi 4.0 teknolojilerini operasyonel mükemmeliyete dönüştürebilen, dünyadaki sayılı kuruluşlar arasında seçilmekten gurur duyuyoruz.

Koç Topluluğu olarak iş hedeflerimizin yanı sıra iklim değişikliğiyle mücadele ve uyum konusundaki ilerlemeleri de takip ediyor, sürdürülebilirlik yolculuğumuzu kararlılıkla yürütmeye devam ediyoruz. Dünyanın en büyük çevresel raporlama platformu olan CDP'nin İklim Değişikliği ve Su Güvenliği kategorilerinde A- puan alarak liderlik statüsünü elde etmemiz; S&P Global 2026 Sürdürülebilirlik Yıllığı'nda "Endüstriyel Holdingler" kategorisinde en yüksek yüzde 8'lik dilime girerek bu kategoride yer alan tek Türk şirket olmamız ve Topluluk şirketlerimizin başarılarının uluslararası ölçekte tescillenmesi bu alandaki kararlılığımızın güçlü bir göstergesi oldu. Elde ettiğimiz tüm bu sonuçlarda emeği geçen çalışma arkadaşlarıma özverili gayretleriyle başarı çıtamızı yükseltmeye devam ettikleri için teşekkür ediyorum.

Başarılarımızı sürdürürken, köklü tarihimizden aldığımız güç ve Topluluğumuzun kurucusu merhum Vehbi Koç'un vizyoner yaklaşımı, bize bugün de ilham ve başarıya azmi vermeye devam ediyor. Vehbi Koç'u, aramızdan ayrılışının 30. yılında saygı, sevgi ve minnetle anıyor; Cumhuriyetimizin ilk yıllarında mütevazı imkânlarla kurduğu işletmenin, bugün 100. yaşını kutlayan, ülkemizin ve dünyanın sayılı Topluluklarından birine dönüşmüş olmasının gururunu yaşıyoruz. Yaptığı her işte memleketi için en iyiyi hedefleyen bir lider olan Vehbi Bey'in "Anayasam" dediği "Devletim ve ülkem var oldukça ben de varım, demokrasi varsa hepimiz varız" sözü, ikinci yüzyılımız için de pusulamız olmayı sürdürüyor. Vehbi Koç'un temellerini attığı bu köklü mirası devam ettiren ve 13 yıl boyunca Topluluğumuzun Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini üstlenen merhum Mustafa V. Koç'un liderliği de asırlık başarıımıza yadsınamaz katkılar sundu. Zamansız vefatı hepimizi derinden sarsan Mustafa V. Koç, alçakgönüllü, iyimser ve vicdanlı kişiliğiyle Topluluğumuzun ve ülkemizin gelişmesine katkıda bulunmuş örnek bir insandı. Toplumun her kesiminden insanın kalbinde özel bir yer edinen Mustafa V. Koç'u saygı, sevgi ve özlemle anıyoruz.

Sevgi ve saygılarımla,
Levent Çakıroğlu

BU SAYIDA

4 NELER OLDU?

Koç Holding 2025 yılında 3,7 milyar dolar kombine yatırım gerçekleştirdi

Koç Holding, S&P Global'in 2026 Sürdürülebilirlik Yıllığı'nda

Koç Holding 11. kez İş Dünyasının En Beğenilen Şirketi seçildi

Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu, Davos Zirvesi'nde yapay zekâ destekli sanayi dönüşümünü aktardı

Yapı Kredi Leasing, yeşil dönüşüm için 60 milyon Euro'luk kaynak sağladı

Setur Marinaları, Göcek'te yeni bir dönem başlatıyor

Arçelik, sürdürülebilirlikte 7. kez globalde sektörün zirvesinde

Tüpraş ve Pegasus Hava Yolları'ndan sürdürülebilir havacılık için güç birliği

KoçSistem siber güvenlikte global ligde

KoçDigital yapay zekâda bölgesel liderliğe yürüyor

Ford Otosan ve Tohum Otizm Vakfı'ndan nöroçeşitli bireyler için destekli istihdam programı

Tofaş arama kurtarma ekibi TAKUT, orta seviye akreditasyon belgesini teslim aldı

Koç Healthcare, ITIJ ödülleri'nde "Yılın Sağlık Hizmet Sağlayıcısı (Hastanesi)" Ödülü'ne layık görüldü

Koç Topluluğu, Ortak Yarınlar Ödül Programı'ndan beş ödülle döndü

Divan restoranları başarılarını art arda aldığı ödüllerle taçlandırdı

Geleneksel Koç-Yönder gecesi yoğun ilgi ve katılımı gerçekleştirdi

18 ANMA

İlkleri ve ilkeleriyle, memlekete adanmış bir ömür: Vehbi Koç



Saygı, sevgi ve özlemle...



İmtiyaz Sahibi Koç Holding A.Ş. adına Levent Çakıroğlu (Sahibi) **Genel Yayın Yönetmeni** Burçun İmir **Sorumlu Yönetmen** Şeniz Akan **Yayın Koordinatörü** Özge Başefe Karbeyaz **Yayın Direktörü** Filiz Tülek **Editörler** Sema Uslu, Bilge Akgün, İlnur Eşsiz, Selma Bektaş **Kreatif Direktör** Halil Özbayrak **Art Direktör** Erdal Bayraktar **Operasyon Direktörü** Selim Erem **İletişim ve İçerik Koordinatörü** İrem Çamarası **EditMedya** Göztepe Mahallesi Ege Hatboyu Sokak No: 15/3 34730 Kadıköy, İstanbul editmedya.com **Yayın Türü** Yaygın Yerel Süreli **Yayın Süresi / Dili** Aylık / Türkçe

30 ÜDYT ÖZEL

Koç Topluluğu ikinci yüzyılında geleceğe emin adımlarla ilerliyor!



Ömer M. Koç: "Kurumsal değerlerimiz, yüzyıllık tecrübe ve kazanımlarımızdan aldığımız özgüvenle ilerleyeceğiz"

Levent Çakıroğlu: "100. yılımız ülkemize, Cumhuriyetimize, değerlerimize olan bağlılığımızın ve geleceğe duyduğumuz inancın güçlü bir beyanı olacak"



Yanis Varoufakis: "Artık G7 değil, G2 dünyasına girdik"



44 SAĞLIK

KUISCID'in Nature MDx Impact Ödüllü projesi, erken tanı ile antibiyotik direncine çözüm sunuyor



48 KÜLTÜR SANAT

Arter'in yeni sergileri şehrin sanat gündemine dinamizm katıyor



54 MOLA

Yeni yıl, yeni kitaplar

KOÇ HOLDİNG 2025 YILINDA 3,7 MİLYAR DOLAR KOMBİNE YATIRIM GERÇEKLEŞTİRDİ

KOÇ HOLDİNG, 2025 YILINDA KOMBİNE BAZDA 3,7 MİLYAR ABD DOLARI (USD) YATIRIM GERÇEKLEŞTİRİRKEN SON 5 YILDA YAPTIĞI KOMBİNE YATIRIM TUTARI İSE 16,1 MİLYAR USD'YE ULAŞTI.

Koç Holding, 2025 yılı finansal sonuçlarını açıkladı. 2025 yılında kombine bazda 3,7 milyar ABD doları (USD) yatırım gerçekleştiren Koç Holding'in, son 5 yılda yaptığı kombine yatırım tutarı ise 16,1 milyar USD'ye ulaştı. Koç Holding 2025 yılında konsolide bazda toplam 64,3 milyar USD gelir elde etti.

2025 yılı finansal sonuçlarını değerlendiren Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu, "Jeopolitik kırılmalar nedeniyle küresel belirsizliği derinden hissettiğimiz bir yılı geride bırakıyoruz. 60'tan fazla ülkede faaliyet gösteren bir kurum olarak, uluslararası rekabeti etkileyen zorlu koşulları; güçlü bilançomuz, disiplinli likidite yönetimimiz, dengeli portföyümüz ve yetkin insan kaynağımızın desteğiyle yönetiyoruz. 100. yaşımızı büyük bir gururla kutlayacağımız 2026 yılında da ülkemizin geleceğine duyduğumuz güvenle uzun vadeli stratejik hedeflerimize kararlılıkla ilerleyeceğiz. Cumhuriyetle birlikte kurulan ve gelişen bir Topluluk olarak ikinci yüzyılımızda da ülkemizin toplumsal ve ekonomik kalkınmasına katkı sağlamayı sürdüreceğiz" dedi.

Levent Çakıroğlu: "Önemli birleşmeler, satın almalar ve yeni yatırımlar gerçekleştirdik"

2025 yılında Koç Topluluğu'nun önemli birleşmeler, satın almalar ve yeni yatırımlar gerçekleştirdiğini ifade eden Çakıroğlu sözlerini şöyle sürdürdü: "Uzun vadeli bakış açımız ve küresel büyüme vizyonumuz ile başarılı bir yılı geride bıraktık. Tofaş'ın, Stellantis Türkiye paylarını devralmasının ardından biri hayata geçirilen, diğeri devam eden ticari araç projeleri, Otokar'ın Daimler Buses ile Mercedes-Benz Conecto otobüslerini üretmek üzere imzaladığı anlaşma, Ford Otosan'ın Türkiye fabrikalarında devreye aldığı Ford ve VW markalı ticari araçları, Craiova fabrikasında devreye aldığı Romanya'nın ilk tam-elektrikli üç yeni araç projesi ve Iveco ile imzaladığı kamyon iş birliği projesi, Topluluğumuzun otomotiv alanındaki gücünü ortaya koydu. Arçelik, Avrupa'nın bir numarası olarak yoluna devam ediyor. Tüpraş, enerji sektöründe karbon dönüşümüne liderlik etme hedefi doğrultusunda, Türkiye'nin lider Sürdürülebilir Havacılık Yakıtı (SAF) üreticisi olma yolunda çalışmalarını sürdürüyor. Setur Marinalar, işletme hakkını elde ettiği Fenerbahçe Kalamış Yat Limanı ve Göcek'te satın aldığı iki yeni marina

ile zincir marina stratejisini başarılı bir şekilde uygulamaya devam ediyor" dedi. Çakıroğlu, yılın ikinci yarısında Yapı Kredi'nin 24 ülkeden 54 bankanın katılımı ile 1,274 milyar dolarlık sendikasyon kredisi sağladığını belirtirken "Bu başarı, uluslararası piyasalarda Türk bankacılık sektörüne ve ülkemizin ekonomisine duyulan güveni bir kez daha teyit etti" diye konuştu.

"Dijital Dönüşüm Programımız sayesinde ulaştığımız seviye hem ülkemiz hem de Koç Topluluğu açısından gurur verici"

Yapay zekânın hâlihazırda ulaştığı seviyenin dönüştürücü etkisini bu yıl birçok alanda gördüklerini kaydeden Çakıroğlu, "10 yıldır istikrarlı bir şekilde sürdürdüğümüz Dijital Dönüşüm Programımız sayesinde ulaştığımız seviye hem ülkemiz hem de Koç Topluluğu açısından gurur verici. Dijital dönüşümde aldığımız bu mesafe, Yapay Zekâ dönüşüm yolculuğumuzda da en önemli gücümüzü oluşturuyor. Ford Otosan Yeniköy Fabrikası'nın, kuantum hesaplama teknolojisini üretim planlama ve optimizasyon süreçlerine entegre etmeyi amaçlayan projesiyle ve Tüpraş İzmit Rafinerisi'nin dijital tedarik zinciri dönüşümü çalışmalarıyla Dünya Ekonomik Forumu (WEF) tarafından yönetilen Global Lighthouse Network'e kabul edilmesi, bunun en somut göstergesi. Böylelikle WEF tarafından örnek gösterilen üretim tesisi sayımız altıya yükseldi" dedi.

"Uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde güçlü konuma sahibiz"

Koç Topluluğu şirketlerinin ticari ve dijital dönüşüm başarılarının yanı sıra uluslararası sürdürülebilirlik endekslerindeki güçlü konumlarına da dikkat çeken Çakıroğlu, "Koç Holding olarak gerçekçi bir yaklaşımla sürdürülebilirlik hedeflerimize kararlılıkla ilerliyoruz. Bu yıl, Topluluk şirketlerinden Arçelik ve Yapı Kredi, dünyanın tek bağımsız çevresel raporlama platformu olan CDP'nin İklim Değişikliği ve Su Güvenliği programlarında; Entek Elektrik ise Su Güvenliği programında Global A Listesine girdi. Ayrıca; Tüpraş, İklim Değişikliği ve Su Güvenliği; Entek İklim Değişikliği, Ford Otosan ise Su Güvenliği programlarında liderlik kategorisinde değerlendirildi" dedi.

KOÇ HOLDİNG, S&P GLOBAL'İN 2026 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YILLIĞI'NDA

Koç Holding, küresel ölçekte 9.200 şirketin değerlendirildiği S&P Global 2026 Sürdürülebilirlik Yıllığı'nda "Endüstriyel Holdingler" kategorisinde en yüksek yüzde 8'lik dilime girerek bu kategoride yer alan tek Türk şirket oldu. Sürdürülebilirlik performansında sektörlerinde öne çıkan şirketlerin dahil edildiği Yıllık'ta; Koç Topluluğu şirketlerinden Arçelik, Ford Otosan ve Tüpraş da kendi kategorilerinde üst sıralarda yer alarak listede yer aldı. Koç Topluluğu, 2050 karbon nötr hedefi doğrultusunda; enerji verimliliği, yenilenebilir enerji yatırımları ve dijital dönüşüm projelerini eş zamanlı olarak hayata geçiriyor. 2016 yılında başlatılan Yapay Zekâ Dönüşüm Programı kapsamında devreye alınan 2.500'ü aşkın proje; operasyonel verimlilik, karbon azaltımı ve veri temelli karar alma süreçlerini

güçlendiriyor. İleri dijitalleşme, otomasyon ve veri odaklı üretim uygulamalarıyla küresel ölçekte öncü kabul edilen tesislerin dahil edildiği Dünya Ekonomik Forumu'nun Global Lighthouse Network ağında Koç Topluluğu'ndan 6 tesis yer alıyor. Ayrıca iklim teknolojileri alanında başlatılan Hızlandırma Programı ile özellikle su teknolojileri başta olmak üzere yenilikçi çözümler geliştiren girişimlere yatırım ve uygulama fırsatlarına erişim desteği sağlanıyor.

S&P Global'in Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi; iklim stratejileri, su ve kaynak verimliliği, sorumlu tedarik zinciri uygulamaları, insan hakları, kurumsal yönetim ve risk yönetimi dahil olmak üzere 100'ün üzerinde kriteri kapsayan kapsamlı bir metodolojiye dayanıyor. Yıllık'ta yer alabilmek için şirketlerin kendi sektörlerinde en üst sıralarda konumlanması gerekiyor.

KOÇ HOLDİNG 11. KEZ İŞ DÜNYASININ EN BEĞENİLEN ŞİRKETİ SEÇİLDİ

Capital dergisinin 25 yıldır düzenlediği; müşterileri, çalışanları ve toplum için yarattığı değerle öne çıkan, güvenilirlik, finansal sağlamlık ve itibar kriterlerinde farkını ortaya koyan şirketleri ödüllendirdiği "En Beğenilen Şirketler" araştırmasında Koç Holding yine zirveyi bırakmadı ve 11. kez birinci seçildi. 1.500'ü aşkın yöneticinin değerlendirmeleriyle hazırlanan araştırmada elde edilen sonuç, Koç Holding'in güvenilirlikten finansal sağlamlığa, çalışan deneyiminden toplumsal sorumluluğa uzanan çok boyutlu performansını ortaya koydu. Listenin ikinci sırasında ise bu yıl da Arçelik yer aldı.

Ödülü Capital ve Ekonomist Dergileri Yayın Direktörü Sedef Seçkin Büyük'ün elinden alan Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu, törendeki konuşmasında, "Koç Topluluğu, Cumhuriyetimiz ile neredeyse yaşıt bir grup. Toplumsal kalkınmaya ve ekonomiye yaptığımız katkılarla da ülkemizin muasır medeniyet yolculuğundaki öncülerinden biri olduğumuza inanıyoruz. Sadece ülkemizdeki faaliyetlerimizde değil, dünyanın dört bir yanındaki işlerimizde de ülkemize hizmet ettiğimizi düşünüyoruz. Kurucumuz merhum Vehbi Koç'un 'Ülkem varsa ben de varım, demokrasi varsa hepimiz varız' sözleri pusulamız olmaya devam ediyor" dedi. 1926 yılında küçük bir işletmeden doğan Koç Topluluğu'nun bugün 61

ülkede üretim ve satış şirketleriyle büyüdüğünü ve faaliyetlerine devam ettiğini belirten Çakıroğlu, konuşmasını "En büyük sorumluluğumuz bu yapıyı ikinci yüzyıla layık olduğu şekilde hazırlamak ve yeni nesillere böyle büyük bir varlığı emanet edebilmek" diyerek sürdürdü. Çakıroğlu konuşmanın sonunda ise "Bu itibarlı ödülü dünyanın dört bir yanındaki tüm çalışma arkadaşlarımız adına alıyorum" dedi.



▼ Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu, ödülü Capital ve Ekonomist dergileri Yayın Direktörü Sedef Seçkin Büyük'ün elinden aldı

KOÇ HOLDİNG CEO'SU LEVENT ÇAKIROĞLU, DAVOS ZİRVESİ'NDE YAPAY ZEKÂ DESTEKLİ SANAYİ DÖNÜŞÜMÜNÜ AKTARDI

KOÇ TOPLULUĞU BÜNYESİNDEKİ BİR ÜRETİM TESİSİ DAHA SANAYİ 4.0. UYGULAMALARINDAKİ BAŞARILARIYLA DÜNYA EKONOMİK FORUMU (WEF) TARAFINDAN KÜRESEL ÖLÇEKTE ÖRNEK GÖSTERİLDİ. FORD OTOSAN YENİKÖY FABRİKASI'NIN WEF GLOBAL LIGHTHOUSE NETWORK'E DAHİL EDİLMESİYLE, KOÇ TOPLULUĞU'NUN WEF TARAFINDAN ÖRNEK GÖSTERİLEN ÜRETİM TESİSİ SAYISI ALTIYA YÜKSELDİ. FORD OTOSAN YENİKÖY FABRİKASI İLE GEÇTİĞİMİZ YIL GLOBAL LIGHTHOUSE NETWORK'E SEÇİLEN TÜPRAŞ İZMİT RAFİNERİSİ'NİN ÖDÜLLERİNİ, DAVOS ZİRVESİ'NDEKİ TÖRENDE KOÇ HOLDİNG CEO'SU LEVENT ÇAKIROĞLU ALDI.



Siemens Yönetim Kurulu Üyesi ve Dijital Endüstriler CEO'su Cedrik Neike - Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu

Koç Topluluğu; dijital dönüşüm, inovasyon ve Ar-Ge çalışmalarına öncülük ettiği gelişmiş üretim tesisleriyle küresel ölçekte örnek gösterilmeyi sürdürüyor. Ford Otosan Yeniköy Fabrikası, Sanayi 4.0 ve ileri dijital üretim teknolojilerindeki başarısıyla, Dünya Ekonomik Forumu (WEF) tarafından yönetilen Global

Lighthouse Network'e kabul edildi. Gölcük Fabrikası'nın 2019 yılında dahiliyetinin ardından Yeniköy Fabrikası'nın da WEF Global Lighthouse Network'e kabul edilmesiyle Ford Otosan, Türkiye'den bu prestijli ağı dahil edilen tek otomotiv üreticisi olma konumunu sürdürüyor. Böylece, Koç Topluluğu'nun WEF tarafından örnek gösterilen üretim tesisi sayısı altıya yükseldi.

"Sanayi 4.0 teknolojilerini operasyonel mükemmeliyete dönüştürebilen, dünyadaki sayılı kuruluşlar arasında seçilmekten gurur duyuyoruz"

Ford Otosan Yeniköy Fabrikası ile geçtiğimiz yıl Global Lighthouse Network'e dahil edilen Tüpraş İzmit Rafinerisi'nin ödülleri, WEF tarafından düzenlenen Davos Zirvesi'ndeki törende Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu aldı. Çakıroğlu, konuya ilişkin şu değerlendirmede bulundu: "100. yılımızı kutlayacağımız 2026 yılında, Sanayi 4.0 teknolojilerini operasyonel mükemmeliyete dönüştürebilen, dünyadaki sayılı kuruluşlar arasında seçilmekten gurur duyuyoruz. Bir tesisimizin daha Dünya Ekonomik Forumu'nun Global Lighthouse Network'e dahil edilmesini, uzun vadeli kültürel ve dijital dönüşüm yolculuğumuzun ölçeklenmiş ve sürdürülebilir sonuçlar ürettiğinin göstergesi olarak değerlendiriyoruz. WEF tarafından tanınan altı üretim tesisimizi, başarısı kanıtlanmış dijital dönüşüm uygulamalarının Topluluğumuz genelindeki farklı sektörlerde yaygınlaşmasını sağlayan güçlü birer referans noktası olarak görüyoruz."

'Geleceğin fabrikası' vizyonu ile yeniden inşa edilen Yeniköy Fabrikası'nın açılışından yalnızca iki yıl sonra elde ettiği bu başarıyla Topluluğun dijital dönüşümde ulaştığı seviyeyi küresel ölçekte bir kez daha tescillediğini kaydeden Çakıroğlu, "Ford Otosan Yeniköy Fabrikamızda, yapay zekâ destekli optimizasyonla tek bir üretim hattında

"WEF tarafından tanınan altı üretim tesisimizi, başarısı kanıtlanmış dijital dönüşüm uygulamalarının Topluluğumuz genelindeki farklı sektörlerde yaygınlaşmasını sağlayan güçlü birer referans noktası olarak görüyoruz."

müşteri taleplerine göre şekillenen donanım, yazılım ve teknik özelliklerden oluşan 4.000'in üzerinde farklı araç varyasyonunu uçtan uca yönetiyoruz. Gölcük Fabrikası'nın ardından Yeniköy Fabrikası'nın da Global Lighthouse Network'e kabul edilmesiyle Ford Otosan, Türkiye'den bu prestijli ağı dahil edilen tek otomotiv üreticisi olma konumunu sürdürüyor. Ford Otosan Kocaeli tesislerinin uluslararası ortaklarımızdan Ford Motor Company bünyesinde bu ağı dahil edilen tek üretim merkezi konumunda olması da ayrı bir gurur kaynağı. Bu ödülleri, Topluluğumuz genelinde dijital teknolojilerin geliştirilmesinden hayata geçirilmesine kadar bu başarıya katkı sağlayan tüm çalışma arkadaşlarımız adına alıyorum" dedi.

"Akıllı fabrikalar; üretkenlik, verimlilik, kalite, sürdürülebilirlik konularında, hatta müşteri memnuniyeti ve çalışan bağlılığında değer yaratıyor. Başarılı sonuçlar üreten uygulamaları ölçeklendirerek tüm üretim tesislerimizde yaygınlaştırıyoruz"

Davos Zirvesi kapsamında düzenlenen "Düşünen Fabrikalar" adlı panelde de konuşan Levent Çakıroğlu, "Akıllı fabrikalar; üretkenlik, verimlilik, kalite, sürdürülebilirlik konularında, hatta müşteri memnuniyeti ve çalışan bağlılığında değer yaratıyor. Başarılı sonuçlar üreten uygulamaları ölçeklendirerek tüm üretim tesislerimizde yaygınlaştırıyoruz" dedi. Koç Topluluğu'nda yapay zekâ ve dijital dönüşümün, stratejik öncelik olarak ele alındığını vurgulayan Çakıroğlu, "Üretim ve enerji alanlarında kullandığımız dijital ikiz ve yapay zekâ destekli uygulamalar, üretim hatlarının tasarımı, günlük operasyonların yönetimine kadar pek çok alanda esneklik ve verimlilik sağlıyor. Dijital ikiz teknolojisi sayesinde otomotiv sektöründeki üretim tesisimizde verimlilik yüzde 70, toplam ekipman etkinliği ise yüzde 13

arttı. Petrol rafinerilerinde, bu teknolojiyi kullanarak verim, enerji ve bileşen karışımı oluşturma kararlarını entegre ettiğimizde kapasite kullanım oranını yükselttik. Tedarik zincirinde ise, uçtan uca yönetim kapsamında planlama ve finansal kararları birleştirerek tahmin doğruluğunu yüzde 95 seviyesine çıkardık. Diğer yandan operasyonel karmaşıklık arttıkça; hız, çeviklik ve karar alma süreçlerinin kalitesi daha da önem kazanıyor. Şirket içinde geliştirdiğimiz ve 40'tan fazla sahada kullandığımız Platform360 Co-Pilot'ımız, karar alma süreçlerini ve alınan aksiyonları ölçeklendirerek standartlaştırıyor" dedi. Çakıroğlu, akıllı fabrikalarda yeni teknolojileri hayata geçirmenin ötesinde kurumsal yönetimi, operasyonel sistemleri, yetkin insan kaynağını, kurum kültürünü ve liderliği güçlendirmenin de önem taşıdığını sözlerine ekledi.

YAPI KREDİ LEASING, YEŞİL DÖNÜŞÜM İÇİN 60 MİLYON EURO'LUK KAYNAK SAĞLADI

YAPI KREDİ LEASING, KOBİ'LERE VE YEŞİL DÖNÜŞÜME DESTEĞİNİ YENİ ULUSLARARASI KAYNAKLARLA SÜRDÜRÜYOR. ŞİRKET, ALMANYA MERKEZLİ KÜRESEL ETKİ ODAKLI VARLIK YÖNETİMİ ŞİRKETİ FINANCE IN MOTION'IN DANIŞMANLIĞINI YÜRÜTTÜĞÜ EFSE VE GGF FONLARI KAPSAMINDA TOPLAM 60 MİLYON EURO'LUK KAYNAK SAĞLADI.

Yapı Kredi Leasing'in uluslararası piyasalardan sağladığı kaynak, Finance in Motion yönetimindeki fonlardan sağlanan 1 yıl içindeki en yüksek kredi tutarı olarak gerçekleşti. Kredi, 2 yılı ödemesiz toplam 5 yıl vadeli olarak kullanıma alındı. Yapı Kredi Leasing bu kaynak ile hem KOBİ'lerin büyüme ve dönüşüm yatırımlarına hem de işletmelerin enerji maliyetlerini düşürürken çevresel etkilerini azaltmalarına destek olacak projelere finansman sunacak.

"KOBİ'lerimizin sürdürülebilir büyüme ve dönüşümlerinde yanlarındayız"

Yapı Kredi Leasing Genel Müdürü Fatih Torun, sağlanan yeni kaynaklara ilişkin değerlendirmesinde şunları söyledi: "Yapı Kredi Leasing olarak, EFSE ve GGF kapsamında temin ettiğimiz toplam 60 milyon euro tutarındaki kaynak hem KOBİ'lerimizin büyüme yolculuğunu desteklemek hem de ülkemizin yeşil dönüşüm gündemine somut katkı sunmak açısından stratejik önem taşıyor. KOBİ'lerimizin uygun koşullarda ve öngörülebilir finansmana erişimini sağlarken, aynı zamanda enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji yatırımlarını da teşvik ediyoruz. Bu çerçevede uluslararası kalkınma odaklı fonlarla iş birliklerimizi daha da güçlendiriyor ve kaynaklarımızı çeşitlendiriyoruz. Yapı Kredi Leasing'in tüm bu çalışmalarının ardında sadece finansman sağlayan bir kurum olmanın ötesine geçerek müşterilerimize, gerçek bir yol arkadaşlığı sunma anlayışımız yer alıyor. Önümüzdeki dönemde de hem KOBİ'lerimizin rekabet gücünü artıran hem de enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji alanlarında katma değer



▼ Yapı Kredi Leasing Genel Müdürü Fatih Torun



▼ EFSE Fon Direktörü Jasminka Begert

yaratan projelere destek vermeye devam edeceğiz."

"Bu stratejik ortaklıkla Türkiye'de sürdürülebilir ekonomik dönüşümü desteklemeye devam ediyoruz"

GGF Fonu Yönetim Kurulu Başkanı Simon Gupta iş birliği ile ilgili şunları kaydetti: "Yapı Kredi Leasing ile gerçekleştirdiğimiz bu stratejik ortaklıkla Türkiye'de sürdürülebilir ekonomik dönüşümü desteklemeye devam ediyoruz. İş birliğimiz kapsamında sürdürülebilirlik temalı GGF kredisini kilit sektörlerle yönlendireceğiz. Bu sayede yerel işletmelerin rekabet gücünü artırmayı ve Türkiye'nin düşük karbonlu, dijital olarak etkinleştirilmiş bir ekonomiye geçişini hızlandırmayı hedefliyoruz."

"Bu iş birliği, Türkiye'deki KOBİ'leri güçlendirmeye yönelik sürekli taahhüdümüzün altını çiziyor"

EFSE Fon Direktörü Jasminka Begert ise iş birliğine ilişkin değerlendirmesinde, "Yapı Kredi Leasing ile 10 yılı aşkın süredir devam eden güçlü ortaklığımızın

bir sonucu olan bu iş birliği, Türkiye'deki KOBİ'leri güçlendirmeye yönelik sürekli taahhüdümüzün altını çiziyor. Finansman ve teknik destek projeleri aracılığıyla EFSE ve Yapı Kredi Leasing, yerel KOBİ'lerin işletmelerini geliştirmelerine, ekipman ve tesislerini modernleştirmeye yatırım yapmalarına ve sürdürülebilir büyüme ile uzun vadeli dayanıklılık kazanmalarına yardımcı olacak" dedi.

SETUR MARİNALARI, GÖCEK'TE YENİ BİR DÖNEM BAŞLATIYOR

SETUR MARİNALARI, GÖCEK'TE İKİ YENİ MARİNAYI DEVRALARAK HİZMET AĞINI GÜÇLENDİRDİ. BÖYLECE MARMARA, EGE VE AKDENİZ'DE SETUR MARİNALARI ZİNCİR AVANTAJLARINDAN FAYDALANAN İŞLETME SAYISI 14'E YÜKSELDİ.

Setur Marinaları (Tek-Art Kalamış ve Fenerbahçe Marmara Turizm Tesisleri A.Ş.), Göcek'te Yıldız Holding ve Sağlam İnşaat'a ait iki marinayı devraldı. Göcek Village Port Marina ve Göcek Exclusive Port Marina'nın kara ve deniz alanlarıyla marinalara bağlı otellerin işletmelerini artık Setur Marinaları üstlenecek. Devirle birlikte, Setur Marinaları zincir marina avantajlarının kullanılabileceği işletme sayısı 14'e ulaştı.

"Yatırımlarımıza hız kesmeden devam ediyoruz"

Koç Holding Turizm, Gıda ve Perakende Grubu Başkanı Özgür Burak Akkol, devirle ilgili şu ifadeleri kullandı: "Göcek'teki iki yeni marinamız, hizmet ağıımızın güçlenmesi açısından çok önemli bir adım. Çevreye saygılı, sorumlu işletme modelimizi korurken yatırımlarımıza hız kesmeden devam ediyoruz. Misafir odaklı yaklaşımımızla bölgenin geleceğine katkı sunmayı hedefliyoruz. Göcek'e, bölge halkına ve denizcilik sektörüne hayırlı olmasını dileriz."

Setur Marinaları zincir marina avantajıyla öne çıkıyor

Setur Marinaları, Marmara, Ege ve Akdeniz kıyılarındaki tüm tesislerinde zincir marina olmanın getirdiği bütünleşik hizmet ağı, ortak kalite standartları ve kullanıcıya her noktada aynı güveni sunan avantajlarıyla öne çıkıyor. Bu kapsamda denizcilik deneyimini daha konforlu ve erişilebilir kılma vizyonu doğrultusunda hizmet çitasını sürekli yükseltiyor.

Göcek Exclusive Marina, Göcek beldesinin sahip olduğu tek doğal kumsal koyda bulunuyor. İç koy olması nedeniyle yatların bağlanmasına son derece elverişli olan marina, 18 metre ve üzeri yatları ağırlıyor. Göcek Village Port ise özellikle yaz dönemlerinde, yoğun olarak charter firmaları ve özel yat sahiplerinin ilgi odağı haline gelen Göcek ve çevresinin bağlama yeri ve kara park ihtiyacını karşılamak amacıyla deneyimli kadrosuyla hizmet veriyor. Charter firmalarının kısa süreli konaklamalarında yaşadıkları zorlukları gidermesinde önemli bir destek-lojistik rolü üstlenen marina, hem bu firmaların teknelerine hem de özel teknelere, 36.000 m²'lik çekek alanında 200 ve 75 tonluk travel lifterlerle tüm çekme-atma ve bakım-onarım hizmetlerini sağlıyor.



▼ Göcek Exclusive Marina



▼ Göcek Village Port



ARÇELİK, SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKTE 7. KEZ GLOBALDE SEKTÖRÜN ZİRVESİNDE

ARÇELİK, 2025 S&P GLOBAL KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK DEĞERLENDİRMESİ'NDE 100 ÜZERİNDEN 86 PUAN ALARAK YEDİNCİ KEZ ÜST ÜSTE DAYANIKLI TÜKETİM SEKTÖRÜNDE EN YÜKSEK SKORU ELDE EDEN ŞİRKET OLDU.

Sürdürülebilirliği iş stratejisinin merkezinde konumlandıran Arçelik, bu alanda gösterdiği performans ile uluslararası endekslerde üst sıralarda yer almaya devam ediyor. Şirket, 16 Ekim 2025 itibarıyla, S&P Global Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi (CSA) sonucunda 79 şirket arasında 86 puan alarak yedinci kez DHP Ev Aletleri Sektöründe en yüksek skoru alan kurum oldu. S&P Global Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi şirketlerin çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarındaki performansını değerlendiriyor.

"Sektörümüzün sürdürülebilirlik alanındaki dönüşümüne liderlik ediyoruz"

Arçelik'in üretim ve Ar-Ge başta olmak üzere tüm değer zincirini sürdürülebilirlik odağında kurguladığını belirten CEO Hakan Bulgurlu, "Şirket olarak sürdürülebilirliği emisyon azaltımından döngüsellığe, toplumsal faydadan dayanıklılığa bütüncül bir yaklaşımla ele alıyoruz. Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma hedefiyle, faaliyet gösterdiğimiz her coğrafyada çevresel ve toplumsal fayda yaratmayı amaçlıyoruz. İçerisinde bulunduğumuz zaman dilimi, karşı karşıya olduğumuz risklerin bugün yönetmemiz gereken bir gerçeklik olduğunu gösterdi. Bu nedenle bu dönemi farkındalık yaratma değil, somut adımlar atma dönemi olarak niteliyoruz ve şirket olarak Bilim Temelli Hedefler girişimi (SBTi) tarafından onaylanan hedeflerimiz doğrultusunda net sıfır yolculuğumuzu kararlılıkla sürdürüyoruz. Yenilenebilir enerji yatırımlarımızı büyütüyor,

dijitalleşme ve verimlilik odaklı projelerle üretim ve tedarik süreçlerimizi dönüştürüyoruz. Döngüsel ekonomi yaklaşımını ürün tasarımlarımıza entegre ederek kaynak kullanımını daha verimli hale getiriyoruz. Bu yaklaşımla değişen dünyanın gerekliliklerine uyum sağlarken, sektörümüzün sürdürülebilirlik alanındaki dönüşümüne de liderlik ediyoruz" dedi.

"Daha sürdürülebilir, daha verimli ve gezegene duyarlı bir gelecek için kararlılıkla çalışmaya devam edeceğiz"

Arçelik'in sürdürülebilirlik alanında küresel ölçekte örnek gösterilen uygulamalarla sektöre yön verdiğini vurgulayan Hakan Bulgurlu sözlerini şöyle sürdürdü: "Sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığımız, her yıl ortaya koyduğumuz somut sonuçlarla daha net biçimde görünür hâle geliyor. Geçtiğimiz yıl hayata geçirdiğimiz 332 enerji verimliliği projesiyle yaklaşık 60 bin GJ enerji tasarrufu sağladık, yeşil elektrik kullanım oranımız %60 olarak gerçekleşti ve yenilenebilir enerji kapasitemizi 90 MWp seviyesine yükselttik. Döngüsel ekonomi çalışmalarımızla 114 binden fazla ürünün ömrünü uzattık; su verimliliği projeleriyle 223 bin m³'ten fazla su tasarrufu elde ettik. Ankara fabrikamızın da Global Lighthouse Network'e dahil edilmesiyle üç tesisimiz dünya çapında örnek gösterilen üretim merkezleri arasına girdi. S&P Global tarafından üst üste yedinci kez sektör lideri seçilmemiz çalışmalarımızın uluslararası ölçekte de karşılık bulduğunu gösteriyor. Daha sürdürülebilir, daha verimli ve gezegene duyarlı bir gelecek için kararlılıkla çalışmaya devam edeceğiz."

TÜPRAŞ VE PEGASUS HAVA YOLLARI'NDAN SÜRDÜRÜLEBİLİR HAVACILIK İÇİN GÜÇ BİRLİĞİ

TÜPRAŞ İLE PEGASUS HAVA YOLLARI, TÜRKİYE HAVACILIK SEKTÖRÜNÜN KARBONSUZLAŞTIRMASINA KATKI SAĞLAYACAK SÜRDÜRÜLEBİLİR HAVACILIK YAKITI (SAF) KULLANIMINI ARTIRMAYA YÖNELİK ÖNEMLİ BİR İYİ NİYET ANLAŞMASI İMZALADI.

Tüpraş ile Pegasus Hava Yolları'nın sürdürülebilir havacılık yakıtı (SAF) kullanımına yönelik stratejik iş birliği anlaşması doğrultusunda, Pegasus Hava Yolları operasyonlarının belirli bir bölümünde, Tüpraş'ın üretmeye başlayacağı SAF'ı kullanacak. Bu iş birliği, Pegasus'un Net Sıfır Karbon Emisyonu yol haritasına katkı sağlarken, Türkiye'de SAF üretiminin geliştirilmesi ve tüketimin yaygınlaştırılması açısından güçlü bir örnek oluşturuyor; ayrıca ülkemizin IATA / CORSIA nezdindeki dekarbonizasyon taahhütleri ile uyumlu olarak yayınlanan SAF tüketim yönetmeliklerine hizmet ediyor.

İzmir Rafinerisi'nde üretime başlanacak

Tüpraş, 2021'de "Enerjimiz Geleceğe" mottosuyla açıkladığı ve Nisan 2025'te revize ettiği Stratejik Dönüşüm Planı doğrultusunda, Türkiye'nin lider SAF üreticisi olma hedefiyle çalışmalarını sürdürüyor. Bu kapsamda, İzmir Rafinerisi'nde 2026 yılında üretime başlanacak ve öncelikle mevcut tesislerin üretim kabiliyetlerinden yararlanılacak. Bitkisel ve hayvansal ham maddelerden üretilen SAF, ICAO'nun Karbon Dengeleme ve Azaltma Programı (CORSIA) kriterleriyle uyumlu olacak ve uluslararası geçerliliğe sahip sertifikasyonlarla belgelendirilecek. Diğer yandan Pegasus "Rotamız Sürdürülebilir bir Gelecek" sloganıyla duyurduğu 2050 Net Sıfır Karbon Emisyon yol haritası doğrultusunda enerji verimliliği yüksek filo yatırımları ve operasyonel verimlilik çalışmalarına ek olarak yurt içinde artan SAF kullanımı ile karbon azaltım çalışmalarının kapsamını genişletiyor. Bu sayede Pegasus Hava Yolları, emisyon azaltım hedeflerini uluslararası standartlarla uyumlu şekilde ilerletirken; Tüpraş da bugün olduğu gibi geleceğin sürdürülebilir yakıtlarının tedarikinde de Türkiye'nin lider üreticisi olması yolunda önemli bir adım atarak, Türkiye'nin enerji ve havacılık alanlarında sürdürülebilir geleceğine katkı sağlayacak.

"Ülkemizin ve sektörün düşük karbonlu geleceğine öncülük etmeye devam ediyoruz"

Tüpraş Genel Müdür Yardımcısı Atilla Ulusu, iş birliği anlaşmasına ilişkin açıklamasında "Pegasus Hava Yolları ile SAF alanında gerçekleştirdiğimiz iş birliği anlaşmasıyla hem ülkemizin karbon nötr hedeflerine katkı sağlamaktan hem de havacılık sektöründe düşük karbonlu bir geleceğe



öncülük etmekten memnuniyet duyuyoruz. 2026 yılında İzmir Rafinerimizde mevcut tesislerimizdeki üretim kabiliyetlerimizden faydalanarak SAF üretimine başlayacağız. Pegasus ile gerçekleştirdiğimiz bu anlaşma hem bugünün hem de geleceğin sürdürülebilir yakıt tedarikinde Türkiye'nin lider üreticisi olma yolunda kıymetli bir adım niteliğinde. 2050'de karbon nötr bir enerji lideri olma hedefimiz doğrultusunda; sürdürülebilir rafinajdan sıfır karbon elektrik üretimine, SAF'tan yeşil hidrojen teknolojilerine uzanan geniş yatırım alanlarımızı kararlılıkla sürdürüyor, ülkemizin ve sektörün düşük karbonlu geleceğine öncülük etmeye devam ediyoruz" dedi.

"Ülkemizde sürdürülebilir yakıt ekosisteminin gelişimine katkı sağlayacağız"

Pegasus Hava Yolları Finans Genel Müdür Yardımcısı Barbaros Kubatoğlu, iş birliğine ilişkin yaptığı değerlendirmede şunları söyledi: "Sektörümüzün küresel hedefi olan '2050 net sıfır' doğrultusunda 2022 yılından bu yana, artan hacimlerde ve daha geniş bir coğrafyada SAF kullanıyoruz. Şimdi de Tüpraş ile gerçekleştirdiğimiz iş birliğiyle Türkiye'de uluslararası standartlara uygun şekilde üretilen SAF'ı kullanmaya başlayacağız. Bu yolla 2050 Net Sıfır Karbon Emisyonu yol haritamızda önemli bir adım atarken, ülkemizde sürdürülebilir yakıt ekosisteminin gelişimine katkı sağlayacağız."

KOÇSİSTEM SİBER GÜVENLİKTE GLOBAL LİGDE

KoçSistem, siber güvenlik alanındaki yetkinliğini küresel ölçekte bir kez daha kanıtladı. Dünyada çapında hizmet gösteren bağımsız kuruluş CyberRisk Alliance tarafından her yıl yayınlanan Top 250 MSSP (Managed Security Service Provider / Yönetilen Güvenlik Hizmeti Sağlayıcısı) listesinde 31'inci sırada yer alan KoçSistem, bu listeye ilk 100'den giren tek Türk siber güvenlik servis sağlayıcısı oldu. KoçSistem'in bu başarısı, ayrıca faaliyet gösterdiği bölge olan MENA'da onu lider şirket olarak konumlandırdı. Küresel ölçekte siber güvenlik hizmeti sunan 250 şirketin değerlendirildiği listede KoçSistem; sunduğu uçtan uca yönetilen siber güvenlik hizmetleri, operasyonel yetkinliği ve kurumsal güvenlik yaklaşımıyla öne çıktı.

"Bu başarı KoçSistem ailesinin olduğu kadar ülkemizin de ortak değeri"

Elde edilen başarıya ilişkin değerlendirmede bulunan



KoçSistem Genel Müdürü Mehmet Ali Akarca şunları söyledi: "Siber güvenliği yalnızca teknik bir alan olarak değil, kurumların iş sürekliliğini ve dijital geleceğini koruyan stratejik bir yetkinlik olarak ele alıyoruz. CyberRisk Alliance tarafından yayımlanan bu prestijli listede dünyanın en büyük 250 MSSP'si arasında 31'inci sırada yer almak, dahası bulunduğumuz bölgeye liderlik etmek, KoçSistem'in mühendislik gücünü, operasyonel olgunluğunu ve küresel standartlardaki hizmet yaklaşımını teyit eden önemli bir gösterge. Türkiye'den çıkan bir teknoloji şirketi olarak bu alanda uluslararası ölçekte rekabet edebilmekten gurur duyuyoruz. Bu başarı, KoçSistem ailesinin olduğu kadar ülkemizin de ortak değeri."

KOÇDİGİTAL YAPAY ZEKÂDA BÖLGESEL LİDERLİĞE YÜRÜYOR

Türkiye'deki yapay zekâ liderliğini başta Suudi Arabistan ve Birleşik Arap Emirlikleri olmak üzere Ortadoğu'da derinleştiren KoçDigital, bu kapsamda ITSA 2025 fuarında ülkemizi temsil etti.

Suudi Arabistan'ın Vizyon 2030 stratejisi doğrultusunda kurulan İleri İmalat ve Üretim Merkezi (AMPC)'nin 27 stratejik teknoloji partnerinden biri olan KoçDigital, ITSA fuarında son teknoloji ürünlerini sergiledi. KoçDigital, ayrıca

Suudi Arabistan Sanayi ve Maden Kaynakları Bakanlığı'nın 4 bini aşkın fabrikasının dijital dönüşümüne katkı sağlayacak protokolün imza seremonisinde yer aldı.

Bölgenin endüstriyel dönüşümünde KoçDigital imzası

Fuar kapsamında şirket, bölgenin lider telekom operatörlerinden Zain KSA ve dijital dönüşüm alanında faaliyet gösteren Experts Vision Consulting (EVC) ile bölgesel dönüşümü hızlandıracak stratejik iş birliklerini kamuoyu ile paylaştı. Ayrıca ITSA 2025'te düzenlenen "Industrial Transformation Journey" panelinde KoçDigital'ın yapay zekâ tabanlı operasyonel modelleri, ölçeklenebilir dijital platformları ve yeni nesil üretimi şekillendiren Lighthouse yetkinlikleri odağında gelecek vizyonu ele alındı.

Uçtan uca dijital dönüşüm sahada deneyimlendi

KoçDigital'ın Endüstri 4.0 ve yapay zekâ destekli üretim ürünü Platform360'ın canlı demo alanı, fuar süresince teknoloji liderleriyle yapılan verimli görüşmelere sahne oldu. Katılımcıların yoğun ilgisi, KoçDigital'ın bölgedeki büyüme potansiyelinin her geçen gün arttığını bir kez daha ortaya koydu. KoçDigital standı ayrıca T.C. Suudi Arabistan Büyükelçisi Prof. Dr. Emrullah İşler ile Suudi Arabistan Sanayi ve Maden Kaynakları Bakanlığı Bakan Vekili H.E. Ahmed Al-Zawawi'nin üst düzey ziyaretlerine ev sahipliği yaptı.



FORD OTOSAN VE TOHUM OTİZM VAKFI'NDAN NÖROÇEŞİTLİ BİREYLER İÇİN DESTEKLİ İSTİHDAM PROGRAMI

Ford Otosan, kapsayıcı istihdam alanında sektöre örnek olacak yeni bir toplumsal yatırım gerçekleştirdi. Tohum Otizm Vakfı ile birlikte yürütülen Destekli İstihdam Programı, otizimli bireyler başta olmak üzere nöroçeşitli bireylerin çalışma hayatına katılımını desteklemek amacıyla hayata geçirildi. Proje, nöroçeşitlilik odaklı istihdam modeliyle Türkiye’de ve otomotiv sektöründe ilk olma özelliğini



▼ Programın ilk istihdam dönemine ilişkin imza töreni, Ford Otosan’ın Kocaeli Fabrikası’nda bulunan Vehbi Koç Vakfı Kültür Merkezi’nde gerçekleştirildi

taşıyor. İşkur tarafından başlatılan Destekli İstihdam Projesi kapsamında engelli bireylerin çalışabileceği iş yerlerinin sayısının artırılması, bu işletmelerin sürdürülebilir şekilde desteklenmesi ve istihdamın kalıcı hale getirilmesi amaçlanıyor. Ford Otosan, bu iş birliğiyle sadece üretim ve teknoloji alanında değil, toplumsal kapsayıcılıkta da sektöründe öncü olmayı sürdürüyor. Şirket, nöroçeşitliliğe dayalı istihdam modelini yaygınlaştırarak iş dünyasında katılımı ve sosyal dayanışmayı destekleyen bir kültürü güçlendirmeyi hedefliyor.

İş koçları eğitimlerini tamamladı

Ford Otosan, Tohum Otizm Vakfı ile Haziran 2025 itibarıyla başvuruya açılan projede ilk adımı attı. Projede görev alacak iş koçları, eğitimlerini Tohum Otizm Vakfı Okulu’nda başarıyla tamamladı. Projenin ilk aşamasında Ford Otosan’ın Gölçük, Yeniköy, Eskişehir Fabrikaları ve Sancaktepe Ar-Ge Merkezi’nde toplam altı engelli iş koçu ve 18 nöroçeşitli birey istihdam edilecek. Proje kapsamında işe başlayan bireylerin uyum ve gelişim süreçleri proje kapsamında görev alan iş koçları tarafından desteklenecek.

TOFAŞ ARAMA KURTARMA EKİBİ TAKUT, ORTA SEVİYE AKREDİTASYON BELGESİNİ TESLİM ALDI

Dünya Gönüllüler Günü kapsamında AFAD tarafından Ankara’da düzenlenen Akreditasyon ve Destek AFAD Gönüllüleri Sertifika Teslim Töreni’nde, Tofaş Arama Kurtarma Ekibi TAKUT, yıl içinde başarıyla tamamladığı “Kentsel Arama ve Kurtarma Orta Seviye Akreditasyonu” sürecine ilişkin resmi belgesini teslim aldı. İçişleri Bakan Yardımcısı Münir Karaloğlu, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakan Yardımcısı Sevim Sayım Madak ve AFAD Başkanı Ali Hamza Pehlivan tarafından TAKUT ekibine hem akreditasyon belgeleri hem de orta seviye akreditasyon simgesi olan çift yıldızlı peçleri takdim edildi.

2016 yılında birkaç gönüllünün inisiyatifiyle kurulan TAKUT, geçen yıllar boyunca operasyonel yetkinliklerini sürekli geliştirerek bugün 59 gönüllüden oluşan güçlü bir ekip haline geldi. 2024 yılında 30 kişilik kadrosuyla hafif seviye akreditasyon alan ekip, 2025 Mart ayında AFAD’ın kapsamlı saha sınavlarını başarıyla tamamlayarak orta seviye akreditasyona yükselmişti.

Bu önemli başarıyla TAKUT; metal sanayi sektöründe orta seviye akreditasyon alan ilk ve tek ekip, MESS ve Koç Topluluğu şirketleri içinde bu seviyeye ulaşan ilk ekip konumuna geldi. Kurumsal dünyada gönüllü arama-kurtarma alanında üstlenilen bu öncü rol, hem Tofaş’ın toplumsal sorumluluk yaklaşımını hem de gönüllülük ruhunu güçlü şekilde yansıtıyor.



KOÇ HEALTHCARE, ITIJ ÖDÜLLERİ'NDE “YILIN SAĞLIK HİZMET SAĞLAYICISI (HASTANESİ)” ÖDÜLÜ'NE LAYIK GÖRÜLDÜ

Vehbi Koç Vakfı sağlık kuruluşlarından Koç Healthcare, tıp merkezlerinden dijital sağlık çözümlerine uzanan entegre yapısıyla Türkiye’de ve uluslararası alanda güvenilir bir referans noktası olmayı sürdürüyor. Uluslararası hastalara odaklanan yaklaşımı, kalite standartlarına bağlılığı ve inovasyon temelli yeni girişimleriyle Koç Healthcare, dünya üzerindeki saygın sağlık kuruluşlarının değerlendirildiği 2025 yılı ITIJ Ödülleri’nde “Yılın Sağlık Hizmet Sağlayıcısı (Hastanesi)” ödülüne layık görüldü. Bu ödül ileri teknolojiyi hasta odaklı yaklaşımla buluşturarak uluslararası hastalara erişilebilir, kaliteli ve güvenli sağlık çözümleri sunan; uzman kadrosuyla sağlıkta standartları yükselten Koç Healthcare’in yatırıma, yeniliğe ve hasta odaklı hizmet anlayışına olan bağlılığının önemli bir göstergesi olarak öne çıkıyor.



KOÇ TOPLULUĞU, ORTAK YARINLAR ÖDÜL PROGRAMI'NDAN BEŞ ÖDÜLE DÖNDÜ



Koç Topluluğu şirketleri, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) tarafından düzenlenen Ortak Yarınlar Ödül Programı’nda beş ödüle layık görüldü. Kurumsal sosyal sorumluluk alanında farkındalık yaratmayı ve sosyal fayda üreten projeleri görünür kılmayı amaçlayan ödül programında; Koç Holding Koç Gönüllüleri Kitap Paylaşım Hareketi projesiyle “Sosyal Uyum” ödülünün, Opet Tertemiz Yarınlar Okullardan Başlar projesiyle “Birlikte Mümkün” ödülünün, Otokar Güçlü Yarınlar projesiyle “İşimizin Yarını” ödülünün sahibi oldu. Demir Export A.Ş. İSG Kültür Değişimi projesiyle, Türk Traktör ise Güvenli Alanlar projesiyle “İş Sağlığı ve Güvenliği” ödülünü aldı.

Ortak Yarınlar 13 yıldır sosyal sorumluluk projelerine ışık tutuyor

TİSK tarafından ‘Ortak Yarınlar Birlikte Mümkün’ anlayışıyla hayata geçirilen program ile 1.000’e yakın kurum, 1.500’e yakın proje ile başvuruda bulundu; ödüllendirilen projeler aracılığıyla 20 milyon kişiye ulaşıldı.

DİVAN RESTORANLARI BAŞARILARINI ART ARDA ALDIĞI ÖDÜLLERLE TAÇLANDIRDI

DİVAN GRUBU RESTORANLARI, GASTRONOMİ ALANINDAKİ BAŞARILARINI VE SAYGIN KONUMUNU ULUSAL VE ULUSLARARASI ÖDÜLLERLE BİR KEZ DAHA SAĞLAMLAŞTIRDI. MAROMİ, LOKANTA BY DİVAN VE TELEZZÜZ, ÜST ÜSTE GERÇEKLEŞEN VE DÜNYANIN EN PRESTİJLİ GASTRONOMİ ÖDÜLLERİ ARASINDA GÖSTERİLEN REHBERLERİN 2026 SEÇKİLERİNDE YER ALARAK MÜKEMMELİYETİNİ KANITLADI.

Maromi ve Lokanta by Divan, Michelin'in 2026 "Tavsiye Edilenler" listesinde yer alırken, Telezzüz de geçtiğimiz sene aldığı "Yeşil Yıldız"a bu sene bir kez daha layık görüldü. Gault & Millau Ödülleri'nde ise Telezzüz ve Lokanta by Divan, "Chef's Table" kategorisinde "2 Şapka"ya, Maromi ise "International Cuisine" kategorisinde "1 Şapka"ya değer bulundu. Divan Grubu ayrıca "En İyi Banket" ödülü kazandı.

Maromi: İstanbul'un ikonik Japon mutfacı

Japon mutfağının en seçkin lezzetleriyle misafirlerine benzersiz bir deneyim sunan Maromi, 20 yıldır Türkiye'de yaşayan Japon şef Kenji'nin vizyonu ile misafirlerini ağırlıyor. Maromi lezzetleri, Japon mutfağının inceliklerini ve otantikliğini koruyarak Kenji'nin modern dokunuşlarıyla özgün bir karakter kazanıyor. Nagasaki'nin tarihi Maruyama bölgesinden ilham alan "Maruyama'nın tadı" anlamına gelen Maromi, adını aldığı topraklara bağlılığını her tabakta hissettiriyor. İstanbul'un en ikonik Japon restoranlarından biri olan Maromi, Divan İstanbul, Kalamış Marina, Divan Bodrum ve Divan Ankara gibi seçkin lokasyonlarda lezzet yolculuğuna devam ediyor.

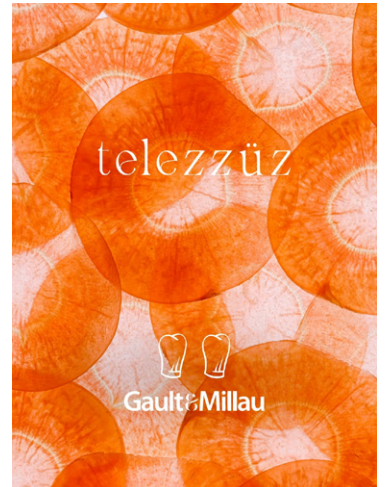
Lokanta by Divan: Türk mutfağının zarafeti, modern İstanbul'un sofistike ruhu

Türk mutfağının köklerinden ilham alarak zamansız bir geleneği temsil eden ve geçtiğimiz sene de Michelin Rehberi'nin "Tavsiye Ettikleri" seçkinde yer alan Lokanta by Divan Türkiye'nin ilk özgün gastronomi derecelendirme sistemi olan İncili Gastronomi Rehberi tarafından da bu yıl "4 İnci"ye layık görüldü. Şef Volkan Arık liderliğindeki ekibiyle misafirlerine

mevsimselliği, yöreselliği ve sürdürülebilirliği odağına alan rafine tabaklar sunan Lokanta by Divan, bu yıl ayrıca dünya çapında en seçkin şarap listelerine sahip restoranları onurlandıran Wine Spectator Restaurant Awards 2025 kapsamında "Award of Excellence" kategorisinde ödüle layık bulundu.

Telezzüz: Hikâyesiyle hem mideye hem vicdana iyi gelen tabaklar

Türkiye'nin ilk vegan fine-dining lokantası olarak Nisan 2024'te kapılarını açan ve sade, doğal, duyarlı bir gastronomi deneyimi sunan Telezzüz, bir lokantanın ötesinde etik ve sürdürülebilir değerleri gözetken bir hareketin parçası olarak doğaya saygısını ve bağlılığını her tabakta gösteriyor. Telezzüz'ün Bahtiyar Büyükduman liderliğindeki mutfak ekibi, menüde yer alan her bir reçeteyi vegan geleneklerden beslenerek modern bir yaklaşımla yeniden yorumlarken lezzeti ve hikâyesiyle hem mideye hem vicdana iyi gelen tabaklar sunuyor. Mevsimsellik, yerel ürün kullanımı, sıfır atık prensibi gibi ilkeler ışığında tasarlanan menüsüyle bitki odaklı mutfacı yeniden şekillendiren Telezzüz, daha önce yine Michelin Rehberi tarafından "Yeşil Yıldız"a, Gault & Millau Rehberi tarafından Sürdürülebilirlik Ödülü'nün yanı sıra "Chef's Table" kategorisinde "2 Şapka"ya, İncili Gastronomi Rehberi tarafından da "4 İnci"ye layık görüldü.



GELENEKSEL KOÇ-YÖNDER GECESİ YOĞUN İLGİ VE KATILIMLA GERÇEKLEŞTİ

KOÇ-YÖNDER'İN GELENEKSEL YIL SONU GECESİ, 30. YILA ÖZEL ZENGİN PROGRAMIYLA HAFIZALARDA YER EDEN BİR BULUŞMAYA DÖNÜŞTÜ.

Koç Holding ve Topluluk şirketlerinde çalışıp görev süresini tamamlamış olan üst düzey yöneticileri buluşturan Koç-Yönder'in geleneksel hale gelen yıl sonu buluşması aralık ayında düzenlendi.

Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi Semahat Arsel, Koç Holding Şeref Başkanı Rahmi M. Koç, Koç-Yönder Yönetim Kurulu, üyeler ve Koç Topluluğu üst düzey yöneticilerinin de katıldığı etkinlik, derneğin 30. yılı vesilesiyle zengin bir içerikle gerçekleştirildi. Program, Koç-Yönder'in 30 yıla yayılan yolculuğunu anlatan 30. Yıl Belgeseli'nin gösterimiyle başladı. Ardından Koç-Yönder Yönetim Kurulu Başkanı Davut Ökütçü, konuklara hitap ederek 2025 yılı değerlendirmesini sundu.

Ökütçü konuşmasında

“30. yılımızı kutlamanın gururunu yaşıyoruz. Derneğimiz, Sayın Semahat Arsel'in Almanya'da şahit olduğu bir uygulamadan esinlenerek ama onu daha da geliştirerek merhum Vehbi Koç'a öneri götürmesinin ardından, kurucumuzun onayı, Şeref Başkanımız Sayın Rahmi M. Koç'un destekleriyle 1995 yılında hayata geçti. O günden bugüne bu kuruma emek vermiş olan başkanlarımıza, kuruluş aşamasından itibaren Koç-Yönder'e destek olan, katkıda bulunan tüm üyelerimize gönülden teşekkür ediyorum” dedi.

“Bu kıymetli platform Koç-Yönder üyelerinin özeniyle ve gayretleriyle ülkemize değer yaratmaya devam edecek”

Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu'nun Türkiye ve dünya ekonomisindeki gelişmeler ile Koç Topluluğu'nun son dönem performansına ilişkin yaptığı kapsamlı değerlendirme konuşması, gecenin dikkatle takip edilen bölümlerinden biri oldu. Çakıroğlu sözlerine “Koç-Yönder, topluluk aidiyetinin ve kuşaklar arası bağın çok güzel bir örneği ve kıymetli yöneticilerimizin,

büyüklerimizin sahip oldukları tecrübeleri ekonomimize, ülkemize, Topluluğumuza değer katacak şekilde değerlendirebildikleri çok önemli bir platform” diyerek başladı ve konuşmasına şöyle devam etti: “30. yıl vesilesiyle öncelikle vizyonlarıyla Koç-Yönder'i hayata geçiren Koç ailesine ve kuruluşundan itibaren bu derneğe emek veren tüm büyüklerimize teşekkür ediyorum. Bu kıymetli platform Koç-Yönder üyelerinin özeniyle ve gayretleriyle ülkemize değer yaratmaya devam edecek.”

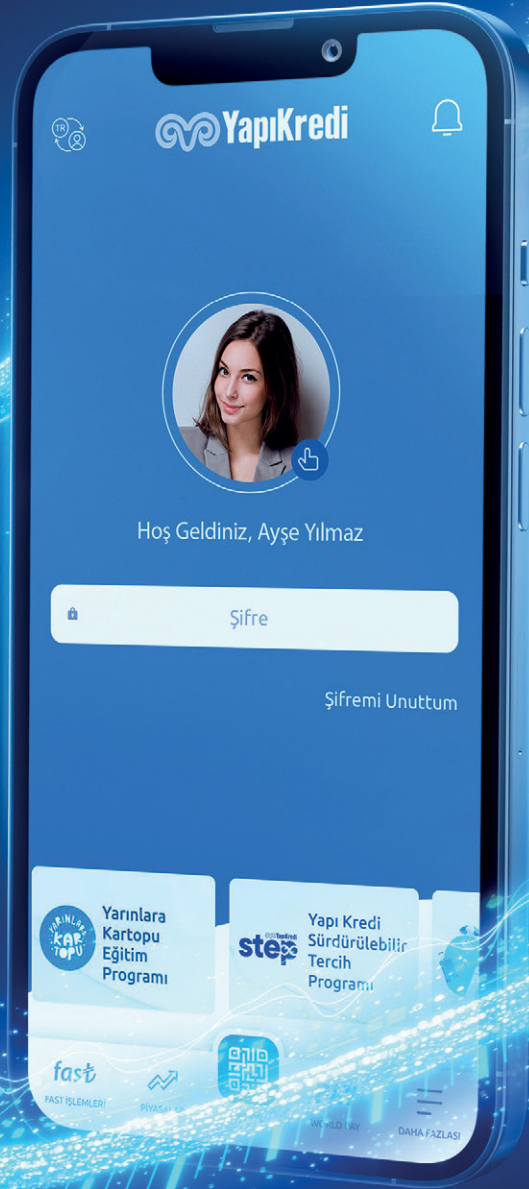
Gecenin en anlamlı anlarından biri ise derneğin 30. yılı anısına Semahat Arsel, Rahmi M. Koç ve Levent Çakıroğlu'na, sanatçı Nick Merdenyan koleksiyonundan özel olarak hazırlanmış eserlerin takdim edilmesi idi. Törenin ardından sanatçı Aşkın Nur Yengi sahne aldı ve sergilediği performansla davetlilere unutulmaz anlar yaşattı.



▼ Koç-Yönder Yönetim Kurulu Başkanı Davut Ökütçü, derneğin 30. yılı anısına, Semahat Arsel ve Rahmi M. Koç'a hediyelediğini takdim etti

Dijital çözümleriyle

**bir adım
önde.**



YapıKredi

Hizmette sınır yoktur.



Yüz yıllık minnetle...

Vehbi Koç anma videosu için tıklayın.



İLKLERİ VE İLKELERİYLE, MEMLEKETE ADANMIŞ BİR ÖMÜR: VEHBI KOÇ

Koç Topluluğu'nun kurucusu Vehbi Koç'u, aramızdan ayrılışının 30. yılında; imza attığı ilklerle ülkemize ve topluma kazandırdığı değerleri bir kez daha hatırlayarak saygı, sevgi ve minnetle anıyoruz.

Çalışkanlığı, üretkenliği, geleceği öngören bakış açısı, geride bıraktığı değerler ve imza attığı ilklerle Türkiye'nin kalkınma yolculuğuna ekonomik, sosyal ve kültürel açıdan önemli katkılar sunan Vehbi Koç'un aramızdan ayrılışının üzerinden 30 sene geçti. Herkes için ders niteliği taşıyan 95 yıllık yaşamında sayısız eser bırakan Vehbi Koç, çağının çok ilerisinde olan vizyonu ve ilkeleri ile bizlere rehber olmaya devam ediyor. Vehbi Koç'un ilham veren hikâyesi, 1926 yılında, Cumhuriyet'in kuruluşunun üçüncü yılında ve Türkiye'nin en zor şartlarında, babasından devraldığı bakkal dükkânının Ankara Ticaret Odası'na kaydıyla başladı. Cesur adımlar, başarılı girişimler ve ilklerle şekillenen bu yolculuk, bir asırda nesiller boyunca büyüyerek Türkiye'nin hikâyesiyle

iç içe geçti. İlk anonim şirketin kurulması, ilk endüstriyel girişim, ilk uluslararası ortaklık ve ilk halka arz gibi ülkemiz için pek çok kilometre taşına imza atan Vehbi Koç, farklı bakış açısıyla "yapılamaz" denilenleri hayata geçirdi.

Her zaman ideallerinin peşinden giden, bu ideallere sıkı sıkıya bağlı ve vazgeçmeyen bir kişiliğe sahip olan Vehbi Koç, yatırımlarıyla ülke ekonomisini kalkındırmanın yanı sıra toplumsal sorumluluğu da iş anlayışının ayrılmaz bir parçası olarak gördü. O'nun cesareti, gelecek kuşaklar için yol gösterici bir mirasa dönüştü. Fikirleri ve bizlere bıraktığı değerlerin rehberliğinde, Vehbi Koç'u imza attığı ilklerle ülkemize ve topluma kazandırdıklarını bir kez daha hatırlayarak saygı, sevgi ve minnetle anıyoruz.

1928 ■

İlk yabancı temsilcilikler

Cumhuriyetin ilk yıllarında başlayan sanayi ve imar hamleleri ile birlikte Vehbi Koç, geniş ufku ve vizyonu ile yabancı firmalarla temaslar kurarak Türkiye temsilcilikleri aldı. Koçzade Ahmet Vehbi firması, ülkemizin o dönemdeki dış ticaret ilişkilerini geliştirerek başlıca Avrupa ve Amerika şirketlerinin Türkiye distribütörü oldu. Vehbi Koç, 1928 yılında Ford ile ilk acentelik anlaşmasını yaptı. Bu anlaşma ile Ankara, Çankırı ve Polatlı'da satış bayiliği aldı. Bu acentelik daha sonra genişleyen ve gelişen otomotiv işlerinin başlangıcı oldu. Vehbi Koç aynı yıl Standard Oil (Mobil) Ankara temsilciliğini de aldı.

1932 ■

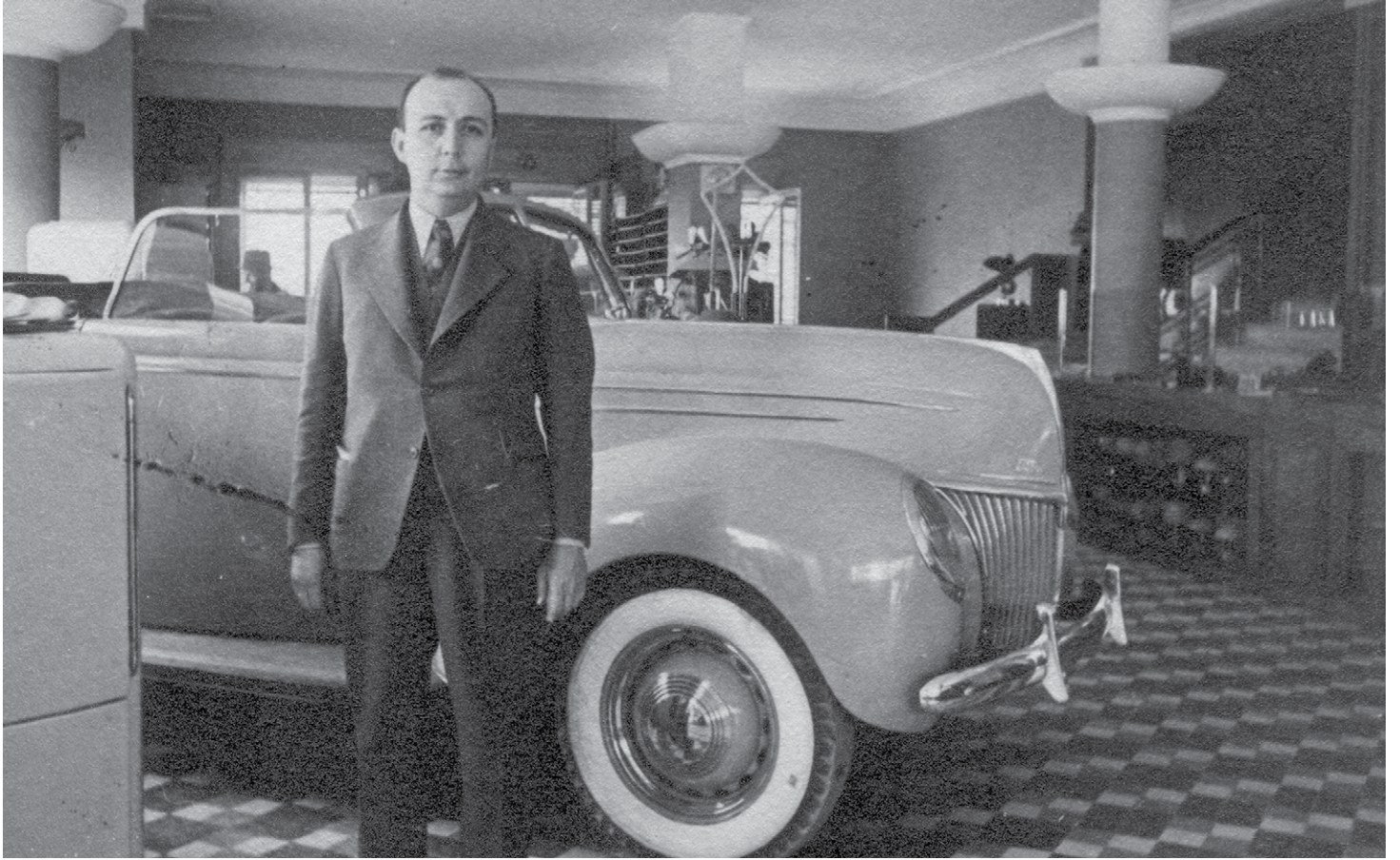
İlk büyük taahhüt işi

Vehbi Koç, ilk büyük taahhüt işi olan Ankara Numune Hastanesi inşaatı ihalesini aldı.

1938 ■

Çalışanlarını kâra ortak eden ilk Türk anonim şirketi

Vehbi Koç şahıs firmalarının uzun ömürlü olmadığını gördü ve Koç Ticaret Anonim Şirketi'ni kurdu. Bu şirket zamanla Koç Topluluğu'nu meydana getiren girişimlerin temeli ve gelişme merkezi oldu. Şirketlerin bir özelliği de Koç Topluluğu'nun ana ilkelerinden yönetici ve çalışanların yönetime ortak olmaları hususunun ilk kez bu kuruluşta uygulamaya konulmasıydı.



▼ Vehbi Koç'un Ankara Ticaret Odası'na kayıt olduktan iki yıl sonra 1928 yılında aldığı Ford bayiliği; Koç Topluluğu'nun otomotiv sektöründeki yatırımlarının başlangıç noktasını oluşturdu

Dünyanın bütün büyük müesseselerinin şirketler halinde çalıştığını, Avrupa'ya gidip geldikçe görüyordum. Memleketimizde şahıs firmalarının hiçbirinin yaşamadığını görerek bir anonim şirket kurmaya karar verdim. Çalışmalar yapıldı, 1938 yılı 29 Haziran günü 300 bin lira sermaye ile "Koç Ticaret Anonim Şirketi" kuruldu.

Vehbi Koç'un "Hayat Hikayem" isimli kitabından...

1944 ■■

İlk otomobil satış şirketi

1938 yılında Koç Ticaret A.Ş. kurulurken, otomobil mağazası "Otomobil ve Ziraî Aletler Şubesi" adı altında Koç Ticaret bünyesinde yeniden yapılandırılmıştı. 1944 yılında ise ilk otomobil satış şirketi olan Motör Ltd. Şti. faaliyete geçti.

1945 ■■

Yurt dışında ilk girişim

Yurt dışında ilk girişim olan Ram Commercial Corporation şirketi ABD'de faaliyete geçti.

1947 ■■

İlk trolleybüs şebekesi

Vehbi Koç'un kendi sermayesi ile giriştiği ilk sanayi teşebbüsü Ankara Oksijen Şirketi 1947 yılında kuruldu. Aynı yıl, Türkiye'nin ilk trolleybüs şebekesi, Koç Ticaret Teknik Şubesi aracılığıyla hizmete açıldı.

1948-1949 ■■

İlk yabancı ortaklık ve sanayide ilk yatırım

Cumhuriyet'ten önce ve Cumhuriyet'in ilk yıllarında ülkenin ihtiyacı olan malların dışarıdan geldiğini yaşayarak gören Vehbi Koç, sanayi üretimine dönük yatırımlara girişti. General Electric ile ampul, U.S. Rubber ile lastik fabrikası kurmak için görüşmeler yapmak üzere ABD'ye gittikten iki sene sonra, 1948 yılında, Türk imalat sanayinin ilk Türk-Amerikan ortaklığı ile General Elektrik T.A.O kuruldu. Bu yatırım, yeni ortaklıkların yolunu açtı. Vehbi Koç diğer çokuluslu şirketlerle de üretim izni anlaşmaları imzalamaya, ortak yatırımlar yapmaya başladı. Amerikan Oliver firmasının acenteliğini yapan Vehbi Koç, Oliver markalı ilk traktörleri 1949 yılında Türkiye'ye getirdi.

1951-1956 ■■

Yerli üretimde imza atılan ilkler

Türkiye'de yerli imalatın hızla geliştiği 1950'li yıllarda Vehbi Koç liderliğinde Koç Topluluğu üretim şirketleri yatırımlarına başladı ve ürünlerin dağıtımını sağlamak için ülkenin birçok bölgesinde ticaret şirketleri kurdu. Bu dönemde Türkiye'de üretimde birçok "ilk" gerçekleştirildi. 1951 yılında ilk yerli ampul, Türk General Elektrik tarafından üretildi ve Koç Ticaret Beyoğlu Şubesi tarafından piyasaya sunuldu. Şubenin Ampul Satış Servisi'nin kurulmasıyla Türkiye'de ilk defa genel bayilik sistemine başlandı. Türk özel sektörünün kendi satış teşkilatı ile yaptığı ilk bayi toplantısı Koç Ticaret Otomobil ve Ziraî Aletler Şubesi tarafından 14 bayinin katılımıyla gerçekleştirildi. 1955 yılının TürkTraktör ilk traktör üretimini yaptı. 1955 yılının bir diğer önemli özelliği ise Erelçelik A.Ş.'nin (Arçelik) İstanbul Sütlüce'de kurulması oldu. 1956 yılında ise ilk özel kibrit fabrikası Türkay işletmeye açıldı.

1959-1961 ■■

Yerli otomotiv sanayinin kuruluşunda ilk adımlar

Uzun yıllar Ford araçlarının distribütörü olan Vehbi Koç, savaş sonrası yıllarının, yerli otomotiv sanayisinin kurulması için en uygun zaman olduğuna inanıyordu. 1959 yılında, ilk Türk kamyonu ve ilk Türk otomobilini üretecek olan Otosan Otomotiv Sanayi A.Ş. kuruldu. Otosan Fabrikası, 14 Haziran 1960 günü banttan indirilen kırmızı bir F-600 Ford otomobil ile işletmeye açıldı. 1961 yılında, Amerika'dan ithal edilen parçalarla Türkiye'de otomobil montajı konusunda Ford ile anlaşma imzalandı ve ilk otomobil montajı Ford Consul ile gerçekleştirildi.

Çalışanlarına hisse veren ilk şirket

1961'de kurulan Aygaz, bir yıl sonra LPG dolum ve dağıtımına başladı ve çalışanlarına hisse veren ilk şirket oldu.

İlk çamaşır makinesi ve buzdolabı üretimi

Türk beyaz eşya sektörüne ilk adımı atan Arçelik 1959'da ilk çamaşır makinesini, 1960 yılında ise ilk buzdolabını üretti.



▼ Koç Topluluğu'nun ikinci endüstri şirketi olan Arçelik 1955 yılında kurulmasına rağmen, Vehbi Koç'un böyle bir üretime geçme fikri 20 yıl öncesine dayanıyordu

1963 ■

Türkiye'nin ilk holdingi

Vehbi Koç, 1963 yılında Türkiye'nin ilk holdingi olan Koç Holding'i kurdu. Küçük bir aile işletmesinden, gerçek bir şirketler topluluğuna ulaşıldı; bu sayede Türkiye dünya standartlarında yeni bir şirket modeli kazandı. Önemli kararları hep değişik yerlerde ve ortamlarda alan Vehbi Koç, Koç Holding'in kurulmasının kararını üst yöneticilerle toplantı yaptığı Yalova Termal Oteli'nde almıştı. 20 Kasım 1963 günü son şeklini alan Koç Holding Esas Mukavelesi Beyoğlu 1. Noter'inin huzuru ile Divan Oteli'nde kurucular tarafından imzalandı.

Türkiye'de kendi sektöründe ilk görsel reklamı yapan kuruluş

Şirket sermayesinin %10'unu işçiler dahil bütün personele hisse olarak veren Aygaz, mutfak dekorlu iki adet kamyonetin değişik yerlerde dolaşarak konu mankeni ile birlikte Aygaz ev tüpü ve 2,5 gözlü ocak tanıtımıyla tüm dağıtım vasıtalarına müzikli uyarı sistemi takarak Türkiye'de kendi sektöründe ilk görsel reklamı yapan kuruluş oldu.

Muhasebe ve mali sistemde reform

Vehbi Koç'un yönetici seçme ve yönetme başarısı, Koç Topluluğu'nun muhasebe ve mali sistemde Türkiye'de ilk defa kendi bünyesinde uyguladığı reformlarda ortaya çıktı. Seçkin yöneticilerden oluşan Koç Mali Grubu, 1963 yılında standart muhasebe düzenini uygulamaya başladı. Tıp bilanço formlarını ilk yapan kuruluş olan Koç Topluluğu, genel mali raporlar, bağlı değerler kavramını ortaya atarak öncü oldu.

İlk station wagon, ilk şehirler arası otobüs

Türkiye'nin ilk station wagon'u "Taunus 17 M" Otosan tarafından üretildi. 1963 yılında kurulan Otokar, Türkiye'nin ilk şehirler arası otobüsünü Magirus Deutz lisansı ile üretmeye başladı.

1964-1968 ■

Otomotiv sektöründe ardı ardına gerçekleşen ilkler

60'larda Türkiye için en önemli kilometre taşlarından biri, otomotiv sanayisinde yaşandı. Otosan fabrikasının açılışı bu alandaki kıymetli bir adımdı. 1964 yılına gelindiğinde TürkTraktör, Fiat lisansı ile ilk yerli traktör üretimine başladı. Aynı yıl Türk yapımı ilk otomobil lastiği Uniroyal yollara çıktı. 1966'da seri üretimine başlanan ilk Türk otomobili Anadol ile Türkiye'de otomobil sanayinin temelini atan kuruluş Otosan oldu. Anadol'un ismini belirlemek üzere Türkiye genelinde anket düzenlendi. Anadol üretimi ile birlikte Türkiye'de ilk fiberglas teknolojisi kullanılmaya başlandı. Anadol, 26 bin 800 Lira'dan satışa sunuldu. 1968'de Tofaş Türk A.Ş. Otomobil Fabrikası kuruldu. Üç yıl sonra, ilk çelik gövdeli Türk binek otomobili olan Murat 124 banıttan çıktı. Otoyol ise ilk Bussing otobüsün üretimini gerçekleştirdi.



▼ Mütevazı kişiliğiyle bilinen Vehbi Koç, her zaman halkına yakın bir iş insanı olmayı tercih etti



▼ 1993 yılında öğretim hayatına başlayan Koç Üniversitesi'nde öğrencilere ilk dersi Vehbi Koç verdi

1963'te Koç Holding'i kurduğumda, arkada bıraktığım 37 yılın verdiği emniyetle geleceğe bakmaya başladım ve Atatürk Türkiye'si'nde üzerime düşen görevi iyi yapmış olmanın huzurunu hissettim. Kiremitin, çivinin, iğne ipliğin dışarıdan geldiği Türkiye'de biz artık oto lastiği, elektrik malzemeleri ve elektrik motoru, otomobil, treyler, traktör, motor ve aktarma organları yapabiliyor; sanayiın pek çok dalında öncülüğü elde bulunduruyorduk.

Vehbi Koç'un "Hatıralarım, Görüşlerim, Öğütlerim" kitabından...

Farklı sektörlerde öncü girişimler

Koç Topluluğu bu adımları atarken farklı sektörlerde de büyüdü. 1964 yılında Alman Siemens firmasıyla ortak Türk Siemens Kablo ve Sanayi A.Ş. kuruldu. Türkiye'nin ilk kablo fabrikasının temeli Mudanya'da atıldı. 1965 yılında elektrik motoru ve kompresör üreticisi Türk General Elektrik Endüstrisi A.Ş., cam elyafı ile yalıtımda öncü olan İzocam ve turizm şirketi Setur Servis Turistik A.Ş. kuruldu. Türkiye'nin ilk gümrükten muaf mağazası Setur tarafından açıldı. 1967 yılında ihracata dönük tarımsal endüstrinin kurulmasına öncülük eden Tat Konserve kuruldu. Aynı yıl ilk yerli motor Türk General Elektrik Endüstrisi tarafından üretildi. 1968 yılında ise Beko ilk siyah-beyaz televizyonu Thomson-Houston lisansı ile üretti.

1969 ■■

Türkiye'nin ilk özel vakfı

Türkiye'deki geçmişi eskilere dayanan ancak unutulmaya yüz tutmuş vakıf geleneğini canlandırmak amacıyla kurulan ve Türkiye Cumhuriyeti'nin ilk özel vakfı olan Vehbi Koç Vakfı, 17 Ocak 1969'da Vehbi Koç tarafından hayata geçirildi.

1970 ■■

İlk dış ticaret şirketi

Vehbi Koç'un Türk ekonomisindeki köklü değişikliklerle ihracatın giderek önem kazanacağını çok önceden sezinlemesiyle, 1970 yılında merkezi ihracat organizasyonu konusunda Türkiye'de ilk dış ticaret şirketi olan Ram Dış Ticaret Şirketi kuruldu.

1973-1974 ■■

Halka açık ilk şirket

Halka açılmanın ilk önemli uygulaması olan Koç Yatırım ve Sanayi Mamulleri Pazarlama A.Ş. kurularak hisselerinin bir bölümü halka satıldı.

İlk Türk spor otomobili, ilk oto kiralama şirketi

Otosan, 1973 yılında ilk Türk spor otomobil Anadol STC.16'nın seri imalatına başladı. 1974 yılında Türkiye'de ilk oto kiralama şirketi AVIS Setur kuruldu.

1975-1979 ■■

İlk otomatik çamaşır makinesi

Türkiye'nin ilk otomatik çamaşır makinesi 1975 yılında Arçelik tarafından üretildi.

İlk Ar-Ge merkezi

Aynı yıl Türkiye'de ilk özel sektör Araştırma Geliştirme Merkezi Koç Holding bünyesinde kuruldu.



▼ TürkTraktör'ün Fiat lisansı ile ilk yerli traktör üretimine başlaması tarımsal üretim için büyük önem taşıyan bir gelişmeydi



▼ Vehbi Koç'un 1970 yılında kurduğu Ram Dış Ticaret, Türkiye'de ihracatın gelişmesine çok önemli katkılar sağladı

Kurduğumuz Koç Grubu şirketleri gelişirken, kafamda iki büyük amaç olgunlaşmıştı. Bunların biri, uzun yılların emeği olan şirketlerimizi süreklilik ve verimli çalışmayı sağlayacak şekilde yeniden düzenlemektir. Bu amaçla holding şirketimizi kurduk. İkinci amacım da sosyal hizmet ve bağışlarımızı kurumlaştırmak ve böylece bunların benden sonra da sürekliliğini sağlamaktır. Bu ikinci amacım Vehbi Koç Vakfı'nı kurduğum zaman gerçekleşti.

“Vehbi Koç Anlatıyor” kitabından...

Antalya'nın ilk beş yıldızlı oteli

1975 yılında Antalya'nın ilk beş yıldızlı oteli olma özelliğini taşıyan Talya Oteli hizmete girdi.

İlk traktör ihracatı

Türkiye'de ilk traktör ihracatı 1979 yılında TürkTraktör tarafından 200 adet aracın Pakistan'a gönderilmesi ile gerçekleşti.

1980 ■

İlk vakumda gaz alma ünitesi, ilk yerli ergometrik kondisyon aleti

Türkiye'nin ilk vakumda gaz alma ünitesi Asil Çelik'te devreye girdi. Şirket Orta Avrupa ülkelerine ihracata başladı. 1975 yılında bisiklet ve belediye hizmet vasıtaları üretmek üzere kurulan BebiMot, ilk yerli ergometrik kondisyon aletinin üretimini gerçekleştirdi.

İlk pasta mamulleri ve çikolata fabrikası

Divan Sütlüce, Türkiye'de ilk defa pasta mamulleri ve çikolata yapan fabrika olarak işletmeye açıldı.

İlk özel müze

Türkiye'nin ilk özel müzesi "Sadberk Hanım Müzesi", dönemin Kültür Bakanı Cihat Baban'ın da katıldığı törenle 1980'de kapılarını ziyaretçilerine açtı. Duygu dolu bir atmosferde gerçekleşen açılış, hem Türkiye'de özel müzeciliğin ilk örneği olması hem de bir aile tarafından kurulması nedeniyle özel bir yere sahipti.

1982-1984 ■

İşyerinde eğitim veren ilk merkez

"Ürün ve hizmetlerimizin kalitesi çalışanlarımızın kalitesiyle başlar" ilkesini benimseyen Vehbi Koç, 1982 yılında, Türkiye'nin işyerinde eğitim veren ilk merkezi Koç Holding Eğitim ve Geliştirme Merkezi'nin (KOGEM) kurulmasına öncülük etti. 1984 yılında, özel sektörde ilk kez çevre mühendisliği bölümü Koç Topluluğu bünyesinde kuruldu.

Dizel motor, zırhlı araç, katalitik soba ve gümüş ihracatında ilkler

1982 yılında, seri üretime başlayan Otosan İnönü fabrikası Türkiye'de dizel motorları üreten ilk kuruluş oldu. Bir yıl sonra Otokar bankalara para ve kıymetli evrak taşımaya elverişli, tüfek mermilerine dayanıklı ilk yerli zırhlı aracı üretti. 1984 yılında ise Türkiye'de ilk gümüş ihracatı Demir Export tarafından gerçekleştirildi. Aynı yıl, Türkiye'de ilk katalitik soba üretimi Gazal tarafından gerçekleştirildi.



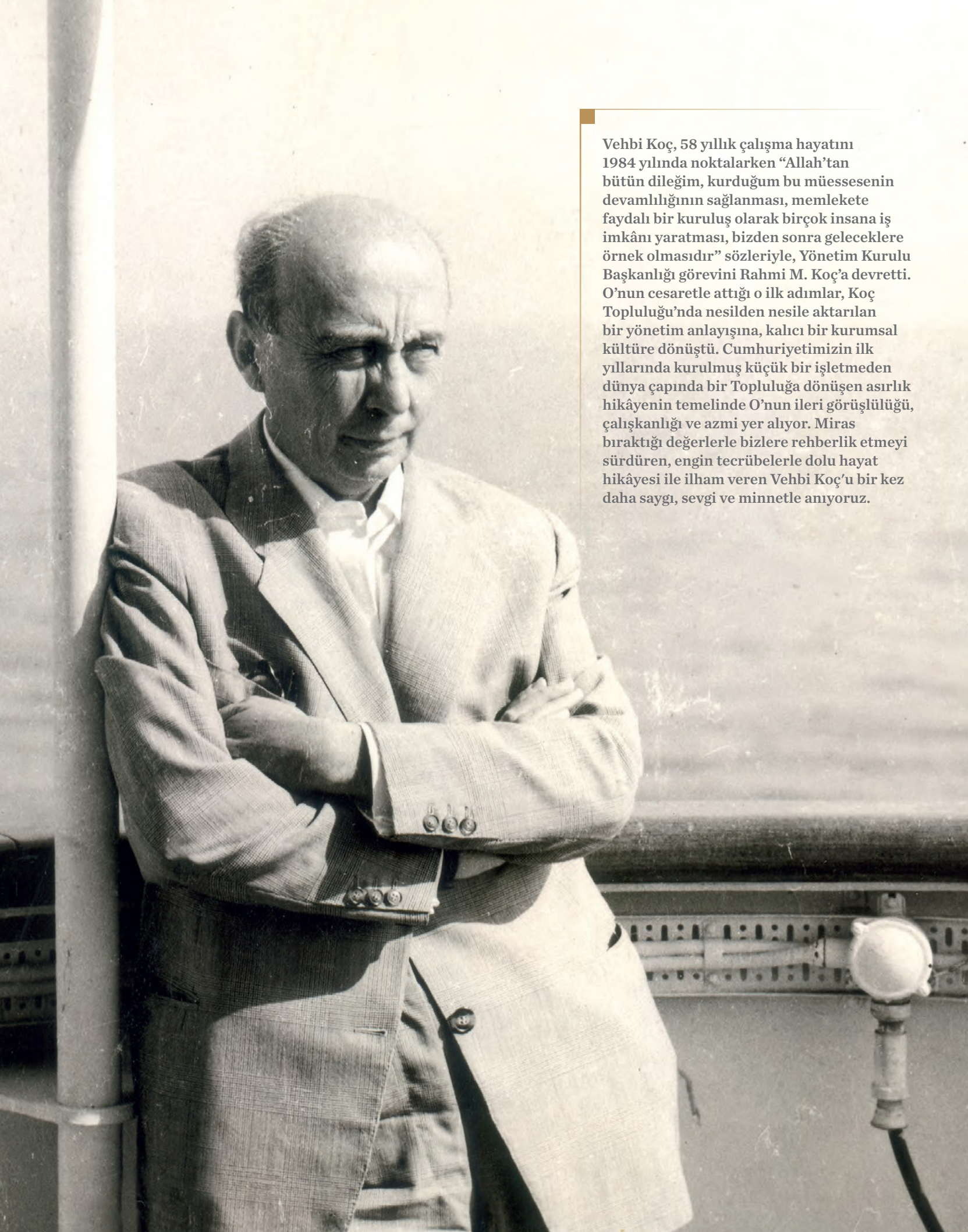
▼ Vehbi Koç, 1980 yılında Sadberk Hanım Müzesi'nin açılışında duygusal bir konuşma gerçekleştirmişti



▼ Birçok alanda olduğu gibi araç kiralama sektörüyle de ülkemizi Koç Topluluğu tanıştırdı

"Sarıyer'de mülkiyeti bana ait olan ve Azaryan Yalısı olarak bilinen eski tarz bir bina vardı. 1900'lerin başında yapılmış. Osmanlı-Batı karışımı dört katlı bu yapıyı mütehasıslar tetkik ettiler ve müze olmaya elverişli buldular. Restore edildi ve gerekli değişiklikler yapıldı. Bu hazırlıklar dört yıl kadar sürdü. Nihayet, 14 Ekim 1980 tarihinde, devrin Kültür Bakanı Cihat Baban tarafından Sadberk Hanım Müzesi hizmete açıldı.

"Vehbi Koç Anlatıyor"
kitabından...



Vehbi Koç, 58 yıllık çalışma hayatını 1984 yılında noktalarak "Allah'tan bütün dileğim, kurduğum bu müessesenin devamlılığının sağlanması, memlekete faydalı bir kuruluş olarak birçok insana iş imkânı yaratması, bizden sonra geleceklere örnek olmasıdır" sözleriyle, Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini Rahmi M. Koç'a devretti. O'nun cesaretle attığı o ilk adımlar, Koç Topluluğu'nda nesilden nesile aktarılan bir yönetim anlayışına, kalıcı bir kurumsal kültüre dönüştü. Cumhuriyetimizin ilk yıllarında kurulmuş küçük bir işletmeden dünya çapında bir Topluluğa dönüşen asırlık hikâyenin temelinde O'nun ileri görüşlülüğü, çalışkanlığı ve azmi yer alıyor. Miras bıraktığı değerlerle bizlere rehberlik etmeyi sürdüren, engin tecrübelerle dolu hayat hikâyesi ile ilham veren Vehbi Koç'u bir kez daha saygı, sevgi ve minnetle anıyoruz.

Saygı, sevgi ve özlemle...

Mustafa V. Koç anma videosu için tıklayın.



Vizyonerliği, sağduyusu ve cesaretiyle Koç Topluluğu'nun gelişmesine çok önemli katkılarda bulunan Mustafa V. Koç, güçlü ilkelere sahip örnek bir liderdi. Başarılı bir iş insanı olmanın ötesinde çok yönlü ve samimi kişiliği ile dokunduğu hayatlarda güzel anılar, yüreklerde ise hoş bir tebessüm bıraktı. Mustafa V. Koç'u aramızdan zamansız ayrılışının 10. yılında Koç Topluluğu'nun kurumsal hafızasına bıraktığı miras ve değerler ışığında saygı, sevgi ve özlemle anıyoruz.

Mustafa V. Koç, 4 Nisan 2003'te Koç Holding'in Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini Rahmi M. Koç'tan devraldığında, Koç Topluluğu 77 yaşındaydı. Mustafa V. Koç, 19 yıl boyunca Topluluk bünyesinde farklı pozisyonlarda kazandığı deneyimin de katkısıyla önemli başarılarla imza atacağına mesajını Yönetim Kurulu Başkanı olarak yaptığı ilk konuşmada vermişti: "Önümüzdeki dönemde de Koç Topluluğu'nun, sahip çıktığı değerler ve yarattığı değerle en güvenilen Topluluk olmaya devam edeceğine yürekten inanıyorum. Bunu da halkımıza yakınlığı ve ulaştığı yaygınlıkla en önde gelen Topluluk olarak sağlayacağız. Güvendiğim profesyonel kadro ile bu hedefler doğrultusunda koşarak ülkemizin güçlenmesine önemli katkılarda bulunacağız."

"Türkiye büyürse, Koç Holding de büyüyecektir"

Mustafa V. Koç dediğini yaptı ve 2016'daki zamansız vefatına kadar, 13 yıl süreyle bu bayrağı layıkıyla taşıdı. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini devraldığında Türkiye tarihinin en sert ekonomik krizlerden birini yeni atlatmıştı. Böyle bir ortamda Mustafa V. Koç, "Zemin sağlamdır; vizyon sağlıklıdır" sözleriyle ülkesine ve Koç Topluluğu'na olan inancını ve güvenini ortaya koydu. O'nun bakış açısı çok netti: "Türkiye büyürse, Koç Holding de büyüyecektir." Bu inanç ve güven doğrultusunda çalışmaya koyuldu. Koç Topluluğu'nu yeni ufuklara taşıyacak rota, Mustafa V. Koç'un liderliğinin ikinci yılında, 2005'te çizildi. Türkiye'nin sürdürülebilir büyüme ve istikrar yönünde ilerleyeceği öngörüsüyle hazırlanan yeni stratejik planın temel ilkeleri belirlendi. Topluluk şirketlerinin faaliyet gösterdikleri alanlar; büyüme potansiyelleri, rekabet güçleri, fırsatlar, ulaşılmış oldukları değerler gibi birçok kriter açısından değerlendirildikten sonra dört ana sektöre (enerji, dayanıklı tüketim, otomotiv ve finansal hizmetler) odaklanma kararı verildi. Tüpraş (2006) ve Yapı Kredi'nin (2005) satın alınması ve odaklanma stratejisi kapsamı dışında kalan şirketlerin satışı çok önemli gelişmelerdi. 2009 yılında yayınlanan Fortune Global 500 listesi Koç Holding'in odaklanma stratejisinin başarısını tescillemiş oldu. Listeye 2004 yılında 389'uncu sıradan giren Koç Holding, 217 basamak yükselişle 2009 yılında birçok

dünya devini geride bırakarak 172'nci oldu. Üstelik listedeki tek Türk şirketi Koç Holding'ti. Odaklanma stratejisini başarıyla tamamlayan Holding, organik ve inorganik yatırımlarla faaliyet gösterdiği dört ana sektörde yoğunlaşma dönemini başlattı. Koç Topluluğu bu süreçte Mustafa V. Koç'un yönetiminde gerçekleştirdiği peş peşe yatırımlarla Türkiye ekonomisi için büyük bir katma değer yarattı. Mustafa V. Koç, katıldığı son büyük toplantı olan Koç Topluluğu 29. Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı'nda yöneticilere seslenirken "Vehbi Bey'in hayali ile Topluluğumuz, Holdingimiz kuruldu. Rahmi Bey'in hayalleri ile Topluluğumuz büyüdü, yeni ortaklıklara imza attı. Dışa açılmaya başladı. Benim hayalim de rakiplerle arayı açmaktı. Sizlerin liderliği, ekiplerinizin katkısı ile bu hayalleri bir bir gerçekleştirdik. Yeni satın almalar ile grubumuzu büyüttük. Yurt içindeki liderliğimizi perçinleyerek rakiplerle arayı açtık, umarım açmaya da devam edeceğiz" demişti. Mustafa V. Koç'un Yönetim Kurulu Başkanlığı'nda Koç Topluluğu yalnızca rakipleri ile arayı açmakla kalmadı, dünya devleri arasına da adını yazdırdı.



► Mustafa V. Koç, 4 Nisan 2003'te Rahmi M. Koç'tan devraldığı Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini 13 yıl boyunca başarıyla yürüttü

“Şirketlerimiz, toplumsal faydayı ve ülke menfaatine uygun davranmayı kendine prensip edinmiştir”

Mustafa V. Koç, yalnızca başarılı bir iş insanı değildi. Sanattan bilime, spordan sağlığa farklı alanlarda toplum yararına yürütülen çalışmaları her zaman destekledi; Türkiye’nin toplumsal kalkınmasına hizmet etmek amacıyla hayata geçirdiği sosyal sorumluluk projeleriyle de gerçek bir öncü oldu. Koç Topluluğu’nun 85. yılında Bizden Haberler’e verdiği röportajda “Öncelikle her işimizde topluma ve ülke ekonomisine katkı sağlamak temel prensibimiz olmuştur. Kurucumuz merhum Vehbi Koç’un ‘Ülkem varsa ben de varım’ şiarını benimseyen şirketlerimiz, yaptığı tüm faaliyetlerde toplumsal faydayı ve ülke menfaatine uygun davranmayı kendine prensip edinmiştir. Bu bakış açısı ile toplam sosyal faydayı, ekonomik faydanın üzerinde tutmaya özen gösteriyoruz” diyen Mustafa V. Koç’un en önem verdiği konulardan biri eğitimdi. Mesleki-teknik eğitimin ülke ekonomisi açısından önemi konusunda toplumun her kesiminde farkındalık yaratmayı, bu konuda önder olarak devletle iş dünyası arasında iş birliğinin tohumlarını atmayı amaçladığı “Meslek Lisesi Memleket Meselesi” projesi, 6 yıl boyunca başarıyla sürdürüldü. Sorumlu vatandaşlık bilincinin yaygınlaştırılması fikrine dayanan “Ülkem İçin” projesini ise Koç Topluluğu şirketlerinin çalışanları, bayileri ve tedarikçileri tarafından toplumsal sorunların çözüme kavuşturulması için katılımcı bir tutum geliştirilmesi hedefiyle hayata geçirdi. Mustafa V. Koç’un üzerinde önemle durduğu bir diğer proje ise “Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini

Destekliyorum”du. Aynı zamanda UN Women’in dünya çapında başlattığı ve Koç Topluluğu’nun Türkiye’deki ana destekçisi olduğu HeForShe kampanyasının Küresel Etki Liderleri’nden biriydi.

“Ülkemizin tarihi ve kültürel zenginliğine sahip çıkmak, sanatı ve sanatçıyı desteklemek bizim sorumluluk anlayışımızın doğal bir parçası oldu”

Mustafa V. Koç bu önemli atılımların dışında da pek çok projenin gerçekleştirilmesine öncülük etti. Sanat yakından ilgilendiği konulardan biriydi. 2007 yılında İstanbul Bienali için gerçekleştirdiği sponsorluk anlaşmasıyla çağdaş sanatın toplumun tabanına yayılması konusunda öncü bir adım attı. Aynı yıl düzenlenen 10. Uluslararası İstanbul Bienali’ne ilişkin görüşlerini aktardığı söyleşide, “Bir ülkenin ileri gitmesi, toplumun kalkınması için ekonomik şartlar ne denli önemliyse sosyokültürel hayat da o denli önemlidir. İşte bu yüzden iş dünyasının faaliyetleriyle ülke ekonomisine katkıda bulunurken, toplumsal gelişimin diğer ayağı olan kültür-sanatı da dikkate almasından doğal bir şey olamaz. Ülkemiz ileri gittiği ölçüde biz de ileri gidebiliriz. Koç Topluluğu bu felsefeyi benimseyerek, faaliyet gösterdiği yıllar boyunca toplumsal çalışmalara büyük önem verdi. Ülkemizin tarihi ve kültürel zenginliğine sahip çıkmak, sanatı ve sanatçıyı desteklemek bizim sorumluluk anlayışımızın doğal bir parçası oldu” demiş; toplumsal gelişime katkıda bulunmak için bütün kurumları sanata destek vermeye davet etmişti.

Mustafa V. Koç, Vehbi Koç Vakfı tarafından, New York Metropolitan Sanat Müzesi’ne gerçekleştirilen desteğin de arkasında yer aldı. Müzenin İslam Eserleri bölümünde yer alan, Osmanlı Sanatı’nın 600 yıllık tarihinden eşsiz eserlerin dünyanın dört bir yanından gelen milyonlarca ziyaretçiye sunulduğu iki galeri genişletilerek yenilendi ve ziyarete açıldı. Açılan bu iki yeni sanat galerisine de Koç Ailesi’nin adı verildi.

“Atatürk Türkiye’sini çağdaş uygarlığın ilerisine taşımak, ülkemizi ve tarihimizi uluslararası platforma doğru tanıtmak için üzerimize düşenleri yapmayı bir borç biliyoruz”

Mustafa V. Koç, Cumhuriyet değerlerine yürekten bağlıydı. Mustafa Kemal Atatürk’e olan sevgisi herkes tarafından bilinirdi. Atatürk’ün Londra’daki Madame Tussauds Müzesi’nde gerçeğine hiç benzemeyen balmumu



► 2015 yılında ilk Fiat Egea banttı indirilirken, Mustafa V. Koç ve Levent Çakıroğlu büyük gurur ve mutluluk yaşamıştı

heykelini yeniden yaptırmak için harekete geçmesi de bu sevginin anlamlı bir göstergesiydi. Ulu Önder'in müzede yer alan balmumu heykelini, karizmasını ve simgelediği gücü daha belirgin gösteren yeni heykelle değiştirmek üzere başlayan girişim ve çalışmalar bir yılın sonunda sonuç verdi. Hazırlanan yeni balmumu heykel, Atatürk'ün 67. ölüm yıldönümüne denk gelen 10 Kasım'da Madame Tussauds Müzesi'nde gerçekleştirilen bir resepsiyonla yerine kondu. Resepsiyonunun ardından, Koç Holding'in web sitesine yüzlerce mail geldi, açılış töreninin canlı yayınladığı haber kanalının telefon hattı Türk halkından gelen teşekkür mesajlarıyla kilitlendi. Mustafa V. Koç o gün açılış töreninde yaptığı konuşmada, "Atamızı aklımızda ve kalbimizde taşıdığımız biçimde, yani gerçek hatlarıyla tanıtmak istedik. Gururluyum, heyecanlıyım. Atatürk Türkiye'sini çağdaş uygarlığın ilerisine taşımak, ülkemizi ve tarihimizi uluslararası platforma doğru tanıtmak için üzerimize düşenleri yapmayı bir borç biliyoruz" diyerek duygularını dile getirmişti.

"Yüksek düzeyde yaşam memnuniyeti ve evdeki huzur için her iş insanının bir hobisi olmalı"

Mustafa V. Koç, yoğun iş temposuna rağmen tüm hobilerini tutkuyla gerçekleştiriyor; hepsine büyük bir titizlik ve disiplinle yoğunlaşıyordu. İş insanlarının daha verimli ve başarılı olmaları, yüksek yaşam memnuniyeti ve evdeki huzur için muhakkak bir hobi edinmeleri gerektiğine inanıyor ve bunu kendi yaşamında da istikrarlı biçimde uyguluyordu. Çocukluğundan gelen bir alışkanlıkla aynı anda pek çok alanla birden ilgileniyordu. Binicilik, golf, model planör, scuba, kayak, yelken, vahşi yaşam fotoğrafçılığı hobileri arasındaydı. Mustafa V. Koç'un ilgi alanlarından biri de Türkiye'nin sualtı arkeolojisiydi ve bu alana özel bir hassasiyet gösteriyordu. Su altındaki kültürel zenginliklerin araştırılmasına yönelik çalışmaların geliştirilmesi gerektiğine inanan Mustafa V. Koç, 2015'te Urla'da Ankara Üniversitesi Mustafa Vehbi Koç Deniz Arkeolojisi Araştırma Merkezi'nin kurulmasına öncülük etti. Aynı zamanda TINA Türkiye Sualtı Arkeoloji Vakfı Kurucu Onur Üyesi'ydi. Sporun Mustafa V. Koç'un yaşamında çok özel bir yeri vardı. Spora ve sportmenliğe her zaman çok önem verirdi. Vefatının ardından hayata geçirilen projelerden biri de Mustafa V. Koç Spor Ödülü oldu. O'nun vizyonunu sürdürülebilir kılmak, ülkemizin spor alanında gelişimine katkıda bulunan örnek ve öncü insanları ve kurumları teşvik etmek amacıyla hayata geçirilen bu ödül; sporun birleştirici ve dönüştürücü gücüne tutkuyla inanan, sporu kişisel ve toplumsal gelişimin ayrılmaz parçası olarak gören Mustafa V. Koç'un ideallerini geleceğe taşıyan kalıcı bir mirasa dönüştü.



► Atatürk'e bağlılığı herkes tarafından bilinen Mustafa V. Koç, Madame Tussauds Müzesi'nde yer alan balmumu Atatürk heykelini yeniden yaptırmıştı.

Zamansız bir veda

10 yıl önce zamansız vedasıyla aramızdan ayrılan Mustafa V. Koç, ardında kelimelere sığması güç bir iz bıraktı. O, çevresindekilere heyecan ve umut aşılayan, hayata pozitif yaklaşan bir insandı. Vizyoner bir lider, gerçek bir vatanseverdi. Sevgi dolu bir eş, mükemmel bir baba, iyi bir ağabey, hayırlı ve çok sevilen bir evlattı. Aynı zamanda tutkulu kişiliğiyle, hiç vazgeçmediği hobileriyle, samimi insani ilişkileriyle de tanınıyordu. Mustafa V. Koç'un zamansız vefatı sadece ailesini, Koç Topluluğu'nu ve sevenlerini değil; tüm Türkiye'yi hüzne boğdu. 21 Ocak 2016. O gün, Mustafa V. Koç'a veda etmek için binlerce insan bir aradaydı. Farklılıklar susmuş; herkes aynı hüzünde buluşmuştu. O kalabalık, Mustafa V. Koç'un 56 yıllık yaşamı boyunca biriktirdiği sevginin en sessiz ama en güçlü tanığıydı. Mustafa V. Koç merhameti, iyi kalbi ve güler yüzüyle dokunduğu hayatlarda güzel anılar, hiç tanışmadığı insanların kalbinde dahi bir tebessüm bıraktı. Ani gidişinin üzüntüsünü hâlâ en derinden hissediyor, Mustafa V. Koç'u saygı, sevgi ve özlemle anıyoruz.

Koç Topluluğu
ikinci yüzyılında
geleceğe emin
adımlarla ilerliyor!

2026 itibarıyla 100. yaşına giren Koç Topluluğu'nun sahip olduğu temel değerlerin, yenilikçi bakış açısının ve sürdürülebilir iş stratejilerinin bir araya getirildiği bir değerlendirme ve planlama platformu sunan geleneksel Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı 39'uncu kez gerçekleştirildi. Siyasetten ekonomiye, yapay zekâ dönüşümünden iş süreçlerine kadar farklı konuların ele alındığı toplantıda Koç Topluluğu'nun 100. yılına yönelik ortak heyecan da paylaşıldı.

Temelleri 31 Mayıs 1926'da Vehbi Koç tarafından atılan ve bir asırlık tarihi cesur adımlar, başarılı girişimler, ilklerle dolu olan Koç Topluluğu'nun geleneksel olarak her yıl düzenlediği Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı'nın 39'uncusu, 400'e yakın yöneticinin katılımıyla 19 Aralık 2025'te gerçekleşti. Küresel ekonomi, uluslararası gelişmeler, teknolojik atılımlar ve iş süreçleri başta olmak üzere pek çok konunun kapsamlı biçimde ele alındığı toplantının odağında ise Koç Topluluğu'nun 100. yılı vardı. Toplantının açılış konuşmasını Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ömer M. Koç yaptı. Konuşmasında dünya siyasetinde ve küresel ekonomide yaşanan güncel gelişmelere ilişkin değerlendirmelerini paylaşan Ömer M. Koç, Koç Topluluğu'nun performansına ve 100. yılına yönelik açıklamalarda bulunurken, "Geleceğe emin adımlarla yürüyoruz" mesajı verdi. Ömer M. Koç'un ardından sözü Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu devraldı. Çakıroğlu yaptığı konuşmada küresel ekonomiye ilişkin açıklamalarda bulundu ve Koç Topluluğu'nun 2025 yılında elde ettiği başarıları paylaştı. Yapay zekânın küresel siyaset, ekonomi ve iş dünyası üzerindeki dönüştürücü

etkisi ve iklim değişikliğinin küresel etkileri de Çakıroğlu'nun konuşmasında yer verdiği başlıklar arasındaydı.

Koç Topluluğu'nun bir asırdır aralıksız büyüyen, gelişen, etki gücünü artıran bir Topluluk olduğunun altını çizen Çakıroğlu, "100. yaşımızı bu bilinçle idrak edeceğiz" dedi.

Her yıl alanında saygın isimlerin ağırlandığı toplantının konuğu Yunanistan Eski Maliye Bakanı, Ekonomist Yanis Varoufakis olurken; program kapsamında iki önemli panel de gerçekleştirildi. Bloomberg HT Genel Yayın Yönetmeni Açıl Sezen'in moderatörlüğünde düzenlenen ekonomi paneline Koç Üniversitesi Ekonomi Bölümü Öğretim Üyesi ve Koç Üniversitesi-TÜSİAD Ekonomik Araştırma Forumu (EAF) Direktörü Prof. Dr. Selva Demiralp ile Dünya Bankası Baş Ekonomist Yardımcısı ve Prospects Group Direktörü Dr. Ayhan Köse konuk oldu.

Toplantının ilgiyle takip edilen diğer paneli ise "Yapay Zekâ Dönüşümü" başlığıyla, Levent Çakıroğlu'nun moderatörlüğünde gerçekleşti. Panele Arçelik ve Ford Otosan'ı temsilen katılan proje sorumluları, yapay zekâ dönüşümü kapsamında şirketlerinde öne çıkan iki yenilikçi çalışmanın detaylarını paylaştı.



Ömer M. Koç: “Kurumsal değerlerimiz, yüzyıllık tecrübe ve kazanımlarımızdan aldığımız özgüvenle ilerleyeceğiz”

39. Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı'nda konuşan Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ömer M. Koç, küresel dinamiklerin hızla değiştiği ve stratejik karar alma süreçlerinin zorlaştığı bir dönemde, Koç Topluluğu'nun başarılı sonuçlar elde etmeyi ve Türkiye'nin yarınlarına yatırım yapmayı sürdürdüğünü ifade etti. Koç Topluluğu'nun bir asrı geride bırakıp ikinci asrına girdiğini vurgulayan Ömer M. Koç, “Bu başarının arkasında şüphesiz bize bu aydınlık yolu açan Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşlarının kurmuş olduğu Cumhuriyetin değerlerini şîâr edinmiş kurucumuz Vehbi Koç var” dedi.

39. Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı'nın açılış konuşmasını gerçekleştiren Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ömer M. Koç, uluslararası siyaset, küresel ekonomi ve Koç Topluluğu'nun 100. yılına ilişkin değerlendirmede bulundu. Konuşmasına Koç Topluluğu'nun ilk asrını geride bırakıp ikinci asrına girdiğinin altını çizerek başlayan Ömer M. Koç, “100 yıllık hikâyemiz memleketimiz için hayata geçirdiğimiz ilklerle ve o ilkleri mümkün kılan insanlarla dolu. Başarımızın, nesiller boyu biriken gayretlerle bugüne ulaşmasından ve Cumhuriyetimizle neredeyse yaşıt olmasından büyük gurur duyuyoruz” dedi. Ömer M. Koç sözlerine “Bu başarının

arkasında şüphesiz bize bu aydınlık yolu açan Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşlarının kurmuş olduğu Cumhuriyetin değerlerini şîâr edinmiş kurucumuz Vehbi Koç var. Bu vesileyle geçmiş ve şimdiki liderlerimize; tüm mesâi arkadaşlarımıza ve siz yöneticilerimize şükranlarımı sunuyorum” diyerek devam etti.

“Uluslararası siyâsete hâkim olan dinamikler dünya düzeninin büyük ölçüde değiştiğini gösteriyor”

Ömer M. Koç, konuşmasını uluslararası siyâsete ilişkin değerlendirmelerde bulunarak sürdürdü. “Dünyada olup bitenler işlerimizi artık dolaylı değil; doğrudan etkileyen bir

mâhiyet aldı” diyen Ömer M. Koç, değişen dünya düzenine ve uzun süredir devam eden belirsizliğe dikkat çekerek “Bilhassa pandemi sonrasında uluslararası siyâsete hâkim olan dinamikler açık gösteriyor ki, İkinci Dünya Harbi sonrasında tesis edilen dünyâ düzeni büyük ölçüde değişiyor” ifadelerini kullandı. Konuşmasında, küresel barış ortamına da değinen Ömer M. Koç, “Bugün devletlerin silahlı güçleriyle taraf oldukları çatışma veya gerginliklerin sayısı; İkinci Dünya Savaşı’ndan bu yana en yüksek seviyede. Bu vaziyetin en vahim tezâhürlerine ise maalesef yakın coğrafyamızda şahit oluyoruz. Gazze’de, sözde medenî dünyanın gözü önünde; iki yıldır utanç verici bir soykırım sürdürülüyor” dedi.

“ABD, Çin ve Avrupa’nın küresel güç rekabetinde atacağı adımları yakından izliyor olacağız”

Ömer M. Koç, konuşmasının devamında küresel ekonomiye ilişkin değerlendirmelerde bulunurken, 2025 yılında küresel ekonomide büyük dalgalanmalar yaşandığının altını çizdi ve konuşmasına şu sözlerle devam etti: “Trump, gümrük vergilerinde sürekli değişiklikler yaptı. Getirdiği bazı gümrük vergilerini daha sonra erteledi veya ticâret anlaşmalarıyla yumuşattı. Bu sürece diğer ülkeler de benzer değişikliklerle mukâbele etti. Hâl böyleyken, dünya ekonomisi beklentilerden güçlü seyretti. Öte yandan, yıl boyunca beklentilerde yaşanan değişimler; finansal piyasalarda dalgalanmalara sebep oldu. Trump’ın gümrük vergilerini arttırması ve Rusya’dan enerji tedâriğine ilişkin kısıtlamalar nedeniyle; Avrupa’da toparlanmanın aksayacağı düşünülüyordu. Buna rağmen Avrupa Birliği’nde büyüme, beklenenden iyi gerçekleşti. Önümüzdeki sene de ABD, Çin ve Avrupa’nın; küresel güç rekabetinde atacağı adımları yakından izliyor olacağız.”

“Geleceğe emin adımlarla ilerliyoruz”

Ömer M. Koç, konuşmasında Koç Topluluğu’nun performansına ilişkin açıklamalarda bulundu. Küresel dinamiklerin hızla değiştiği ve stratejik karar alma süreçlerinin son derece zorlaştığı bir dönemde; Koç Topluluğu’nun başarılı sonuçlar elde etmeyi ve Türkiye’nin yarınlarına yatırım yapmayı sürdürdüğünü söyleyen Ömer M. Koç, “Toplam kombine gelirimiz, gayri sâfi yıllık hasılanın yüzde 7’sini aşıyor. Şirketlerimiz de ülke ihrâcâtının yüzde 7’sinden fazlasını gerçekleştiriyor. Topluluk şirketleri tarafından ödenen vergilerin, devletin vergi gelirleri içerisindeki payı yüzde 8 mertebesinde. Ciro büyüklüğü ve ihrâcât hacmine göre ülkemizin en büyük 10 şirketi arasında Tüpraş, Arçelik ve Ford Otosan olmak üzere üç lider şirketimiz bulunuyor. Borsa İstanbul’da halka açık şirketlerimizin piyasa değeri; toplam piyasa değerinin yüzde 17’sini oluşturuyor. Dünyanın en büyük şirketlerinin



listelendiği Fortune Global 500’de; bu yıl da ülkemizi temsil eden tek şirket Koç Holding oldu. Bizim için bu rakamlardan çok daha önemlisi; en değerli varlığımız olan kurumsal itibârımızdır. Yıllardır, ülkemizin en itibârlı markası seçilmenin üzerimize yüklediği sorumluluğun farkındayız. Bu bilinçle geleceğe emin adımlarla ilerliyoruz” dedi.

“Milletimizin iktisadî ve beşerî kalkınmasına destek olmayı sürdüreceğiz”

Ömer M. Koç konuşmasına “Her zaman vurguladığım gibi biz bir Cumhuriyet kurumuyuz. Cumhuriyetle birlikte var olduk; Cumhuriyetle birlikte geliştik ve büyüdük” diyerek devam etti ve konuşmasını şu sözlerle tamamladı: “Lâik cumhuriyeti ve onun ilkelerini muhafaza ve müdafaa etmeye devâm edeceğiz. Milletimizin iktisadî ve beşerî kalkınmasına destek olmayı sürdüreceğiz. Zaman zor, rekâbet çetin. Ama başarmak için ihtiyâcımız olan; kararlılık, olgunluk ve çevikliğe sâhip olduğumuz kanaatindeyim. Nitelikli yatırımlarımıza kararlılıkla devâm edeceğiz. Kurumsal değerlerimiz, yüzyıllık tecrübe ve kazanımlarımızdan aldığımız özgüvenle ilerleyeceğiz. Değişimi kucaklayarak, dönüşüme yön vereceğiz.”



Levent Çakıroğlu: “100. yılımız ülkemize, Cumhuriyetimize, değerlerimize olan bağlılığımızın ve geleceğe duyduğumuz inancın güçlü bir beyanı olacak”

Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu, Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı'nda yaptığı konuşmada, Koç Topluluğu'nun 2026 yılında 100'üncü yaşını kutlayacağını vurgulayarak, “100 yıl; bir markanın, bir şirketler topluluğunun nadiren ulaşabildiği bir sürekliliği temsil eden, muazzam bir zaman dilimini ifade ediyor. Çarpıcı olan; sürenin uzunluğu kadar, 100 yıl boyunca aralıksız büyüyen, gelişen, etki gücünü artıran bir Topluluk olma başarısını göstermemiz. Topluluğumuzun 100. yaşını bu bilinçle idrak edeceğiz” dedi.

Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı'nda Ömer M. Koç'un ardından söz alan Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu; konuşmasında jeopolitik belirsizlikler ve yapay zekâ alanındaki ilerlemenin küresel ölçekte yeni kırılmalar yarattığı dönemin dinamiklerini, küresel gelişmelerin iş yapış biçimleri ve stratejik öncelikler üzerindeki yansımalarını, ayrıca Koç Topluluğu'nun 2025 yılında hayata geçirdiği yatırımlarını, sürdürülebilirlik çalışmalarını, dijital dönüşüm odağındaki gelişmeleri ve toplumsal fayda yaratma hedefini destekleyen faaliyetlerini aktardı. Çakıroğlu

konuşmasında küresel ve ulusal ekonomik gelişmelerle ilgili görüşlerini paylaştı; iklim değişikliği ve siber güvenlik gibi kritik konularda da açıklamalarda bulundu. Konuşmasına “Çok özel bir yılın arifesindeyiz” diyerek başlayan Çakıroğlu, “Topluluğumuzun 100. yaşını büyük bir gurur ve coşkuyla kutlamaya hazırlanıyoruz. Bu kutlama, sadece bir yıl dönümü değil; aynı zamanda ülkemize, Cumhuriyetimize, değerlerimize olan bağlılığımızın ve geleceğe duyduğumuz inancın güçlü bir beyanı olacak” dedi.

“Yatırımlarımıza kararlılıkla devam ettik”

Toplantıda Koç Topluluğu’nun yıl içerisinde elde ettiği başarıları paylaşan Çakıroğlu, “Yatırımlarımıza kararlılıkla devam ettik” dedi ve konuşmasına otomotiv alanındaki gelişmeleri paylaşarak devam etti. “Ford Otosan’da benzeri az görülen sayıda yeni model geçişi neticesinde bu yıl üretim 700 bin adedin üzerinde gerçekleşiyor. Ayrıca Yeniköy fabrikamız, Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Global Lighthouse Network’e seçildi” diyen Çakıroğlu Tofaş’ın Stellantis Türkiye satın alımıyla beraber ülkemizdeki en geniş marka portföyüne sahip otomotiv şirketi konumuna ulaştığını ifade etti. İlaveten, K9 modeli için anlaşmanın imzalandığını ve 2026 yılında üretime başlanacağını belirtti. Çakıroğlu, Otocar’ın Mercedes-Benz markalı otobüslerin Sakarya fabrikasında üretilmesi konusunda anlaşma imzalandığına da değindi.

Çakıroğlu konuşmasında enerji alanındaki gelişmeleri de aktardı. Tüpraş’ın 2026 yılında İzmir Rafinerisi’nde mevcut üniteye yapılan modifikasyonlar ile ülkemizin ilk sürdürülebilir havacılık yakıtı üreticisi olacağını

belirtti. Çakıroğlu, 2027 yılında ise şirketin petrokimya alanındaki yatırımı olan propilen tesislerini devreye alacağını söyledi. “Bir diğer gurur verici gelişme ise İzmit Rafinerimizin Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Global Lighthouse Network’e kabul edilmesi oldu” diyen Çakıroğlu böylece, Koç Topluluğu’nun WEF tarafından örnek gösterilen üretim tesisi sayısının altıya yükseldiğinin altını çizdi. Konuşmasında Arçelik’in Whirlpool ile entegrasyon sürecinde ilerlediğini ifade eden Çakıroğlu, üretim kapasitesinin rasyonelize edildiğini ve maliyet sinerjileri tarafında hedeflenen kazanımların gerçekleştiğini aktardı. Yapı Kredi’nin yeni bir vizyon çalışmasına başladığını paylaşan Çakıroğlu, temel önceliğin dijitalin merkeze alındığı, teknoloji ve insanı en verimli şekilde kullanacak iş modellerinin oluşturulması olduğunu söyledi ve konuşmasına “Yapı Kredi bunu yaparken veri analitiği ve yapay zekâ uygulamalarında öncü olmayı hedefliyor” diyerek devam etti.

Çakıroğlu, marinacılık alanında da önemli gelişmeler yaşandığını hatırlattı ve sözlerini şöyle sürdürdü: “Kalamış Marinası’nın ihalesini kazanmıştık. Marintürk Göcek marinalarını satın aldık. Demre’deki marınamız hizmete açıldı. En son Finike marinasının da ihalesini kazandık ve

tüm bu yatırımlarla marinacılıktaki liderliğimizi pekiştirdik.” Çakıroğlu konuşmasında ayrıca Token’ın bu yıl küresel büyüme yolculuğunda önemli bir adım daha atarak, 2024’te Romanya’da aldığı ödeme hizmetleri lisansını genişlettiğini ve tüm Avrupa Birliği ülkelerinde faaliyet gösterebilir hale geldiğini de söyledi.

“Biyoteknoloji alanındaki farklı yatırım fırsatlarını takip ediyoruz”

Sağlık alanında atılan adımlar hakkında da konuşan Levent Çakıroğlu, kök hücre tedavilerine yönelik çalışmalar yapan Stembio’nun Koç Topluluğu’nun biyoteknoloji alanındaki konumunu güçlendireceğini belirtti. Çakıroğlu konuşmasına şöyle devam etti: “Geçen yıl, kanser vakalarının tedavisi alanında faaliyet gösteren, ABD’de kurulu Intumo şirketini satın aldık. Intumo, başta karaciğer ve prostat olmak

üzere pek çok farklı türdeki kanser vakaları için ümit vadediyor. Koç Üniversitesi’nde gerçekleştirilen klinik çalışmaların neticeleri de bizleri heyecanlandırıyor. Biyoteknoloji alanındaki farklı yatırım fırsatlarını takip ediyoruz.”

“Operasyonlarımızda tatlı su çekimini azaltmak ve Topluluk genelinde bir hedef ortaya koymak, önümüzdeki dönemde odaklanacağımız konulardan biri olmaya devam edecek.”

“Sürdürülebilirlik yolculuğumuza kararlılıkla devam ediyoruz”

Konuşmasına Koç Holding’in düşük karbona geçiş konusuna her zaman gerçekçi hedeflerle yaklaştığını söyleyerek devam eden Çakıroğlu, “Özellikle de AB’nin sınırda karbon düzenlemesini dikkate aldık. Ayakları yere basan planlar yaptık. Bu doğrultuda sürdürülebilirlik yolculuğumuza aynı gerçekçi yaklaşımla ve kararlılıkla devam ediyoruz” dedi. Kuraklık, sel, orman yangınları gibi risklerin artık yaşamımızın kalıcı bir gerçeği olduğunu ifade eden Çakıroğlu, iklim değişikliğinin getirdiği en önemli risklerden birinin de su olduğunun altını çizdi. “Yer altı suları sürekli azalıyor. Bunun üzerine yapay zekânın su ihtiyacı eklendi. Her bir büyük dil modeli milyonlarca litre suyla soğutulan sunucularda çalışıyor. Suya erişimin azalması, çatışmaları tetikleyen, göçleri hızlandıran ve gıda güvenliğini tehdit eden temel bir küresel mesele. Havzalardaki su stresi, şirket operasyonlarının devamlılığı açısından da ciddi zorluklar yaratıyor. Bu durum, şirketlerimizin faaliyet gösterdiği havzalar açısından da geçerli. Bu nedenle operasyonlarımızda tatlı su çekimini azaltmak ve Topluluk genelinde bir hedef ortaya koymak, önümüzdeki dönemde odaklanacağımız konulardan biri olmaya devam edecek” dedi.



“Agentic AI’la birlikte yapay zekânın dönüştürücü etkisi daha da arttı. Bu kapsamda Dijital Dönüşümün başlangıcındaki gibi AI dönüşümündeki olgunluk seviyemizi ve yol haritalarımızı belirledik. AI dönüşümüne hazırlığımızdaki en önemli gücümüz, dijital dönüşümde aldığımız mesafe.”

“AI dönüşümündeki olgunluk seviyemizi ve yol haritalarımızı belirledik”

Levent Çakıroğlu’nun konuşmasında üzerinde durduğu konulardan biri de yapay zekâ oldu. Yapay zekânın hâlihazırda ulaştığı seviye ve sadece bireyler değil, küresel siyaset, ekonomi ve iş dünyası üzerindeki dönüştürücü etkisine yönelik açıklamalarda bulunan Çakıroğlu yaptığı değerlendirmenin ardından Koç Topluluğu’nun yapay zekâyı dijital dönüşümün ilk yıllarından itibaren değerlendirdiğini, bu sayede başta üretim tesisleri olmak üzere, süreçlerde hız ve verimlilik sağlandığını ifade etti.

Çakıroğlu konuşmasına şu sözlerle devam etti: “3 yıl önce ise hayatımıza ChatGPT ile generative (üretken) AI girdi ve asıl yapay zekâ dönüşümünü başlattı. Önceki dönemden farklı olarak tıpkı internet devriminde olduğu gibi bireyler doğrudan yapay zekâyı kullanır duruma geldi. ChatGPT’nin haftalık kullanıcıları 800 milyon kişiyi aşmış. Microsoft AI Economy Institute verilerine göre AI, insanlık tarihinde en hızlı yayılan teknoloji. İnternet, PC ve hatta cep telefonunun yayılımından daha hızlı. Bu yıl yapay zekâ tarihinde yeni bir kritik eşiğe geldik. Generative AI ile içerikler ürettik, yazılım yaptırarak, asistan olarak kullandık. Şimdi otonom hareket eden Agentic AI çağına giriyoruz. Sormamız gereken diğer soru ise Agentic AI, işlerimizi nasıl etkileyecek? Ve en önemlisi, herkesin yapay zekâyı erişimi olacağı kabulüyle işlerimizde nasıl fark yaratacağız? Bu gelişmeler ışığında Dijital Dönüşüm Programımızı artık AI dönüşümü olarak isimlendirmenin zamanı geldi. Yapay zekâ, dijital dönüşümün en başından beri vardı. Agentic AI’la birlikte yapay zekânın dönüştürücü etkisi daha da arttı. Bu kapsamda aynen Dijital Dönüşümün başlangıcındaki gibi AI dönüşümündeki olgunluk seviyemizi ve yol haritalarımızı belirledik. AI dönüşümüne hazırlığımızdaki en önemli gücümüz, dijital dönüşümde aldığımız mesafe. Bu kapsamda datalarımızı temizledik, kullanışlı hale getirdik. Daha önemlisi insan kaynağımızı geliştirdik, dönüştürdük. Dijital dönüşüme başladığımızda Topluluk’ta toplam 22 veri bilimcisi ve uzman arkadaşımız vardı. KoçDigital’i, Dijital Akademi’yi kurduk. Bu sayı 547 oldu. Şirketlerimizde data citizenship ve benzeri programlarımızla farklı disiplinlerden uzmanlık kazanan arkadaşlarımızın sayısı binleri geçti. 300 AI şampiyonumuz var. Bu AI şampiyonlarımız 163 ajan geliştirdiler. AI dönüşümündeki en büyük güvencemiz de bu arkadaşlarımız ve onları cesaretlendiren, yollarını açan, bu salondaki liderlerimiz.”

Çakıroğlu bir diğer kritik konunun ise enerji ihtiyacının katlanarak artması olduğunu belirtti. Veri merkezlerinin bugün devasa elektrik tüketicilerine dönüştüğünün altını çizen Çakıroğlu, yaptığı değerlendirmenin ardından enerjiyle birlikte su ihtiyacının AI yatırımlarının hızını fiziken etkileyen faktör olduğunu söyledi.

Çakıroğlu konuşmasının devamında insansı robotların laboratuvarlardan çıkıp fabrikalara girmeye başladığının altını çizdi. “Arçelik-LG ve Arçelik Buzdolabı fabrikalarımızda Koç Üniversitesi ve KoçDigital’in de destekleriyle testler başladı” diyen Çakıroğlu, “Bir taraftan AI ekonomisinden değer yaratmaya çalışırken diğer yandan otomasyon projelerimizle, bağlantılı araç ve cihazlarla verimlilik artışı sağlamaya devam edeceğiz ve yeni iş modelleri geliştireceğiz” dedi ve otomasyon konudaki yatırımların devam edeceğini ifade etti.

Siber güvenlik de Çakıroğlu'nun konuşmasında yer verdiği önemli başlıklardan biriydi. "Siber güvenlik en önemli odak alanlarımızdan biri. Bu konudaki risk sadece maddi kayıplarla sınırlı değil; itibarımız da söz konusu. Siber güvenlik alanında aldığımız teknik tedbirler sayesinde, tehditlere karşı dirençli hale geldik. Ancak, hiçbir zaman tamamen güvende olduğumuzu iddia edemeyiz. Ayrıca siber saldırılara karşı en önemli savunma aracı 'bireysel farkındalık ve dikkat'. Çalışma arkadaşlarımızın farkındalığına yönelik iletişimi ve eğitimleri daha da yoğun şekilde sürdürmemiz gerekiyor. Hem kendi verilerimizi hem de müşteri bilgilerini korumak, tüm şirketlerimiz için aynı zamanda hukuki bir sorumluluk."

"Çok uluslu, çok kültürlü bir Topluluğuz"

Levent Çakıroğlu konuşmasının insan kaynakları odağındaki bölümünde, gelişim programlarının devam ettiğini ve 2026 yılında AI Academy'yi devreye alacaklarını belirtti. Koç Topluluğu'nun çok uluslu ve çok kültürlü yapısına değinen Çakıroğlu "Bu yıl 36'ncısı düzenlenen Koç Topluluğu Spor Şenliğimize 20 farklı ülkeden 6 binin üzerinde çalışma arkadaşımız katıldı. Bu yıl Spor Kulübümüz Umut Kentlerde de turnuvalar düzenledi. Kapanış töreninde çalışma arkadaşlarımız ve aileleriyle bir araya geldik. Umut Kentler Spor Şenliği'nde şampiyon olan öğrencilerimiz de bu etkinliğe katıldı" dedi.

"Kurum kültürümüzde toplumsal fayda yaratma hedefini destekleyen faaliyetlerimizden biri de Koç Gönüllüleri" diyen Çakıroğlu konuşmasına şöyle devam etti: "Şirketlerimizde uzun süredir devam eden gönüllü faaliyetlerini 6 Şubat depremleri sonrasında merkezi olarak koordine etmeye başladık. Bu sene bu dayanışma ruhunu daha da büyütmek ve etki alanını genişletmek amacıyla Koç Gönüllüleri Platformu'nu devreye aldık. Eğitim, toplumda fırsat eşitliği ve doğa olmak üzere üç ana odak alanı belirlendi. Gönüllü arkadaşlarıma candan teşekkür ederim."

"100 yıl boyunca aralıksız büyüyen, gelişen, etki gücünü artıran bir Topluluk olma başarısını gösterdik"

Koç Topluluğu'nun 100. yaşını kutlamaya hazırlandıklarını söyleyen Çakıroğlu "100 yıl; bir markanın, bir şirketler topluluğunun nadiren ulaşabildiği bir sürekliliği temsil eden, muazzam bir zaman dilimini ifade ediyor. Çarpıcı olan; sürenin uzunluğu kadar, 100 yıl boyunca aralıksız büyüyen, gelişen, etki gücünü artıran bir Topluluk olma başarısını göstermemiz. Topluluğumuzun 100. yaşını bu bilinçle idrak edeceğiz. Bu özel yılda tüm paydaşlarımıza yönelik, ekonomiden kültür-sanata, eğitimden sağlığa projeler ve etkinlikler gerçekleştireceğiz" dedi. Çakıroğlu konuşmasına şöyle devam etti: "31 Mayıs 1926

tarikhinde Ankara'da, küçük bir iş yerinde doğan Koç Topluluğu bugün; 61 ülkede faaliyet gösteriyor ve 120 binden fazla çalışanı, 10 bine yakın bayisi ve yetkili servisi, 768 banka şubesi, yaklaşık 150 mağazası ile değer yaratıyor. Topluluğumuz Fortune 500'de yer alan, bulunduğu coğrafyada parlayan bir yıldız. Ülkemize katkımız elbette bu rakamlarla sınırlı değil. Bugün eğer Türkiye, otomotiv ve beyaz eşyada üretim merkezi olduysa; bu başarı en başta Ford Otosan, Tofaş ve Arçelik ile birlikte bu şirketlerimizin küçük atölyelerden bugün dünyaya ihracat yapan şirketler haline getirdiği yardımcı sanayi sayesinde. Koç Topluluğu, tedarikçileri ve bayileriyle merkezinde bulunduğu bu ekosisteme ilave olarak ülkemizdeki pek çok girişime ilham verdi, destek oldu."

Konuşmasını "Ülkemizin kalkınmasındaki rolümüz, yarattığımız ekonomik değerden çok daha fazla" sözleriyle sürdüren Çakıroğlu, "Okullarımızdaki çocuklarımız, üniversitemizdeki bilim insanlarımız, hastanelerimizdeki şifa dağıtan hekimlerimiz, müzelerimiz, ülkemizin kültür-sanat gündemini belirleyen sergilerimiz, toplumsal katkımızın bileşenlerini oluşturuyor" dedi.

Koç Topluluğunun kurucusu merhum Vehbi Koç'un "En kıymetli varlığım insan kaynağım" sözüne atıfta bulunan Çakıroğlu, "Değişime liderlik eden, öğrenmeye açık, dünyayı tanıyan liderlerimize ve sürekli kendini geliştirmeye hevesli, bağlı, çalışkan çalışma arkadaşlarımıza sahibiz. Gerçekten insan kaynağımız benzersiz ve Topluluğumuzun uzun vadeli başarısının ana taşıyıcısı" dedi.

"Yolumuz açık olsun!"

Çakıroğlu konuşmasını "Bir diğer kıymetli varlığımız, her türlü iş hedefimizin üzerinde gördüğümüz ve her kapıyı açan itibarımız" diyerek sürdürdü. "İtibarımızın temelinde, ekonomik katkımız kadar, benimsediğimiz evrensel değerler, insana ve topluma karşı duyduğumuz sorumluluk, kurum kültürümüz gibi pek çok unsur var. Tüm bu unsurlar 100 yıl boyunca üst üste eklenerek 'Koç' markasına olan sarsılmaz güveni oluşturdu. On yıllar içerisinde gerek ülkemizde gerekse yurt dışında dünyanın önde gelen şirketleriyle uzun soluklu ve güvene dayalı bir ortaklık kültürü oluşturduk. Bu kültür de ikinci yüzyılımızda yeni iş birliklerinin anahtarı olacak. Dijital kapasitemizi ve sahip olduğumuz veriyi de eklememiz lazım. Yapay zekâ devrimine hazırız. Tüm bunlar, Cumhuriyet vizyonunun iktisadi açıdan hayata geçirilmesine liderlik eden bir Cumhuriyet kurumu olarak bize önemli sorumluluklar yüklüyor. Koç Topluluğu'nu daha da parlak bir geleceğe taşıyacağına emin olduğum bu yolculukta, en çok sizlerin liderliğine güveniyorum. Hep vurguladığım gibi sizlere inancım sonsuz! Yolumuz açık olsun!"



Yanis Varoufakis: “Artık G7 değil, G2 dünyasına girdik”

Yunanistan Eski Maliye Bakanı, ekonomist ve yazar Yanis Varoufakis, konuk olarak katıldığı toplantıda küresel ölçekte öne çıkan ekonomik ve politik konulara ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

Her yıl alanında uzman kıymetli isimlerin ağırlandığı Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı’nın bu seneki konuğu 2015 yılında Yunanistan Maliye Bakanı olarak görev yapan, ekonomist ve yazar Yanis Varoufakis’di. Yunanistan’da MeRA25’in lideri ve pan-Avrupa hareketi DiEM25 ile Progressive International’ın kurucu ortağı olan Varoufakis toplantıda küresel ölçekte öne çıkan ekonomik, politik ve jeostratejik konulara ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

Varoufakis, konuşmasına 2025’in makroekonomik ve jeopolitik açıdan önemli bir yıl olduğunun ve küresel güç dengelerinde önemli değişimler yaşandığının altını çizerek başladı. Konuşmasının devamında Ukrayna savaşı, ABD-Çin ilişkileri ile ABD’nin Avrupa Birliği’ne karşı yürüttüğü gümrük tarifesi politikası hakkında görüşlerini paylaştı ve “Elbette bu üç olay üzerine tartışabiliriz ama eğer yorumlarımda haklıysam, bu gelişmelerin yeni bir dünya

düzenini şekillendirdiğini söylemek mümkün. Bu, Donald Trump’ın da bizzat tarif ettiği gibi, artık G7’nin ya da G20’nin değil, ABD ve Çin’in yer aldığı G2’nin dünyasına girdiğimiz anlamına geliyor” ifadelerini kullandı.

“Mesele teknoloji değil; güven”

Konuşmasında klasik üretim süreçlerinin yapısal bir dönüşüm sürecinden geçtiğine de dikkat çeken Varoufakis, “Kapitalizm artık bildiğimiz; fabrikalarla, üretim bantlarıyla, makinelerle tanımlanan kapitalizm değil. Örneğin Google’ın ya da Amazon’un algoritması bir ürün değil. Google’ın arama sonuçları satılmak için üretilmez. Bunlar klasik anlamda meta değil, farklı türde makineler ve biz bu makineleri telefonlarımızla, bilgisayarlarımızla eğitiyoruz. Onlara kim olduğumuzu öğretiyoruz. Amazon bana bir kitap önerdiğinde gerçekten hoşuma gidiyor. Spotify çoğu zaman eşimden ya da arkadaşlarımdan daha iyi bir öneride bulunuyor.

Bu bir tesadüf değil. Bu makineler bizi tanıyor ve biz de bunu kabul ediyoruz. Dolayısıyla bu durum korkutucu. Çünkü mesele teknoloji değil; güven. Bu sistemler bizim güvenimizi kazanıyor” dedi.

Bu dönüşümü “bulut sermayesi” olarak tanımlayan Varoufakis sözlerine şöyle devam etti: “Üretken olmayan bu sermayenin sahipleri, olağanüstü bir güç elde ediyor. Bu sermaye üretim yapmıyor; sahiplerine sizi piyasadan çıkarma ve sizden tahsilat yapma gücü veriyor. Bu makinelerin ürettiği şey, sahiplerine çok büyük miktarda rant toplama gücü. Yüzyılın başlarından beri, David Ricardo’nun yazdıklarından biliyoruz ki, kapitalist bir ekonomiden bu ölçekte rant çekildiğinde ortaya çıkan şey durgunluk ve siyasi gücün el değiştirmesi oluyor. Servet birikimi ve servet biriktirme gücü bugün bulut sermayesi sahiplerinin ellerinde yoğunlaşıyor. Peki bu sermaye nerede? Silikon Vadisi’nde ve Çin’de! Avrupa’da hiç yok. Bazı algoritmalar ve dijital teknolojiler söz konusu olabilir ama Google’a veya Meta’ya denk gelen bir şey yok. Avrupa’da geliştirdiğimiz kimi örnekler bile Amerikalılar tarafından satın alındı ya da onların kontrolüne geçti.”

Bu sistemde Çin’in konumuna da değinen Varoufakis, “Çin kurumsal bir avantaj ile bu alanda da çok hızlı geliyor. Çin’de WeChat adlı bir uygulama var. Bu uygulama; tüm Batı Amerikan dijital hizmetlerin eşdeğerini sunuyor ve buna ek olarak Batı’nın asla sahip olamayacağı bir şey daha sunuyor: Komisyonlu ödemeler. Çin’de herhangi bir yerde bir banka hesabınız varsa, WeChat üzerinden anında ve tamamen ücretsiz ödeme yapabiliyorsunuz. Batı’da bu mümkün değil. Wall Street ya da Frankfurt bankaları buna izin vermez” dedi.

“Stablecoin’ler dünya jeopolitiğini değiştirme kapasitesine sahip”

Konuşmasında stablecoin’lerin Trump’ın stratejisinde önemli bir yer tutacağı ve çok ciddiye alınması gerektiğini belirten Varoufakis, “Stablecoin’ler yalnızca finansal bir araç değil, dünya jeopolitiğini değiştirme kapasitesine sahip yeni bir mekanizma” dedi. Varoufakis, bu sistemin nasıl işlediğini ise şöyle anlattı: “Bir stablecoin’e 10 bin dolar yatırdığınızda, bu para ABD Hazine tahvillerine yönlendiriliyor; tahvillerin sağladığı getiri ise stablecoin’i ihraç eden şirket tarafından toplanıyor; yani burada üretilen şey kâr değil, finansal rant.” Trump yönetiminin bu sistemi desteklediğini belirten Varoufakis, “Bu, doları fiilen özelleştirme girişimidir; dolar basma kapasitesi FED’den alınarak özel şirketlere devrediliyor” dedi. JP Morgan’ın kendi stablecoin’i için pilot programlar yürüttüğünü hatırlatan Varoufakis, “Eğer bu plan başarılı olursa, Amerikan dolarını fiilen özel finans kuruluşları ihraç edecek ve mevcut borsa mimarisi köklü biçimde dönüşecektir” ifadelerini kullandı.



Yanis Varoufakis konuk konuşmacı olarak katıldığı 39. Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı’nda küresel ölçekte öne çıkan ekonomik, politik ve jeostratejik konulara ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

Konuşmasının son bölümünde ise “Asıl soru şu: Bütün bu gelişmeler doğrultusunda biz ne yapacağız?” ifadelerini kullanan Varoufakis, bu sorunun ilk bakışta yalın görünmesine karşın günümüz koşullarında net ve tatmin edici yanıtlarının bulunmadığına dikkat çekti. Varoufakis, yeni finansal mimariler karşısında parasal egemenliğin korunamaması halinde, ülkelerin stratejik karar alma kapasitesinin ve bağımsız politika üretme alanının ciddi biçimde zayıflayacağı uyarısında bulundu.

Yanis Varoufakis Bizden Haberler'e konuştu:

“Koç Topluluğu’nun Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı bende büyük bir aile buluşması hissi uyandırdı”

Yanis Varoufakis ile konuk olduğu Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı’nda bir araya geldik ve keyifli bir sohbet gerçekleştirdik.

Akademik yolculuğunuz, yürüttüğünüz siyasi görevlerdeki yaklaşımınızı ve karar alma süreçlerinizi hangi açılardan şekillendirdi?

Bir akademisyen olarak, her şeyi sorgulamak, yola benim (ve diğer herkesin) teorilerinin yanlış olduğu varsayımıyla çıkmak ve bunların yanlış olmadığına dair önemli kanıtlar ortaya çıkana kadar bu varsayımı sürdürmek üzere eğitim aldım. Ne yazık ki, siyasette bunun tam tersi geçerli gibi görünüyor. Politikacılar, yola haklı oldukları varsayımıyla çıkıyorlar ve yanlış olduklarına dair kanıtlar birikse bile, görüşlerinden vazgeçmiyorlar. Sanırım bu, pek çok siyasetçinin siyasi arenaya girişimi neden memnuniyetle karşılamadığını açıklıyor.

Siyasi kariyeriniz boyunca son derece kritik dönemlerde sorumluluk üstlendiniz ve önemli dönüm noktalarının içinde yer aldınız. Bu perspektiften baktığınızda, kırılma ya da kriz anlarında liderliğin hangi ilkeler üzerine inşa edilmesi gerektiğine inanıyorsunuz?

Seçim siyasetine ve hükümete girdikten birkaç hafta sonra, Bill Clinton’ın eski Hazine Bakanı, Harvard Ekonomi Profesörü Larry Summers bana bir tavsiye verdi ve iki tür politikacı olduğunu söyledi: Altın kural olarak aynı çevreye mensup olan siyasilerin kendileriyle paylaştıklarını kamuoyuna asla açıklamayan ve hiçbir zaman bu kişilere sırt çevirmeyen “içerideki” politikacılar. Ve buna karşılık, bu gruba karşı duran; kapalı kapılar ardında gerçekte neler yaşandığını kamuoyuna anlatan politikacılar. Sonuç olarak, ikinci gruptakiler içeriden dışlanır ve siyasi yaşamlarının geri kalanını, ipleri elinde tutan “içerideki” politikacıları dışarıdan eleştirerek geçirirler. Demokrasinin dünya genelinde gerilemesinin nedeni ise çok sayıda siyasetçinin Larry’nin “içeridekilerden olma” tavsiyesini benimsemiş olmasıdır.

Küresel belirsizlik çağında, toplumların dayanıklılıklarını artırabilmeleri için hangi dinamiklerin belirleyici olduğunu düşünüyorsunuz?

Katılımcı demokrasi. Topluluk örgütlenmesi. Yerel sosyalizm.

Bir işçi–bir pay–bir oy ilkesine göre işleyen kooperatif işletmeler. Güneş panellerini, rüzgâr türbinlerini ve bataryaları ortaklaşa sahiplenilen enerji toplulukları. Bunlar, bir yandan iş birliğini teşvik eden ve dayanıklı topluluklar oluşturan, diğer yandan aşırı bir devlet gücü (tepeden inme bir yapı) yaratmayan kurumlardır.

Geleceğin liderlerine ilham verecek bir değerler çerçevesi çizmek gerekse, sizce hangi kavramlar bu çerçevenin merkezinde yer alabilir?

Bu sorunun cevabı için seçimimi, Batı’nın söylem düzeyinde sıkça atıfta bulunduğu, pratikte ise ihlal ettiği iki tanıdık değerden yana kullanıyorum: Demokrasi ve isegoria. Demokrasi, elbette, oligarşilerin kendi iktidarlarını meşrulaştırmak için periyodik olarak düzenlemeyi sevdiği seçimlerden ibaret değildir. Demokrasi, Aristoteles’in tanımladığı üzere, yoksulların—tanım gereği çoğunluk sayıldıklarından dolayı—siyasal iktidarı elinde bulundurduğu bir yönetim biçimidir. İsegoria ise kişinin kimliğine ya da düşüncelerini ne kadar etkileyici ifade ettiğine (ya da bugün, algoritmaların bu düşünceleri yayma eğilimine) bakılmaksızın; görüşlerini demosun geri kalanına—yani Meclis’e—eşit biçimde sunabilmesini ve bu görüşlerin, argümanlarının değeri temelinde tartışmaya açılmasını ifade eden bir ilkeydi.

Son olarak, Koç Topluluğu’nun üst düzey yöneticileriyle bir araya geldiğiniz bu etkinlikle ilgili neler söylemek istersiniz?

Koç Topluluğu’nun Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı bende yıllık bir etkinlikte bir araya gelen yöneticilerden ziyade, büyük bir aile buluşması hissi uyandırdı. Koç Topluluğu’nun Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO’su tarafından yapılan iki konuşma gösteriştense uzak; içerik bakımından güçlü ve incelikliydi. Etkinliğin sonunda ise insanın geniş bir aile tarafından kucaklandığını hissettiği o tanıdık duyguyu yaşadım.



Agentic AI, iş süreçlerinin merkezine yerleşiyor

Toplantı kapsamında düzenlenen Yapay Zekâ Dönüşümü Paneli'nde Agentic AI teknolojisiyle geliştirilen uygulamalar ele alındı. Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu'nun moderatörlüğünü yaptığı panele Arçelik Türkiye Müşteri Hizmetleri Kıdemli Direktörü Hüseyin Şerif Beyaztaş ve Ford Otosan Dijital Dönüşüm Mühendisi Doruk Ölçmener konuşmacı olarak katıldı.

Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı'nda, Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu'nun moderatörlüğünde gerçekleşen Yapay Zekâ Dönüşümü Paneli'nin odağını Agentik AI'la birlikte yapay zekânın artan dönüştürücü etkisi oluşturdu. Panele konuşmacı olarak katılan Arçelik Türkiye Müşteri Hizmetleri Kıdemli Direktörü Hüseyin Şerif Beyaztaş ve Ford Otosan Dijital Dönüşüm Mühendisi Doruk Ölçmenler şirketlerinin Agentik AI teknolojisi ile geliştirilen yenilikçi uygulamalarının detaylarını paylaştı.

Türkiye'nin ilk agentik çağrı merkezi yapay zekâ asistanı Bilge, müşteri deneyimini üst seviyeye taşıyor



▲ Arçelik Türkiye Müşteri Hizmetleri Kıdemli Direktörü Hüseyin Şerif Beyaztaş

Panelde Arçelik Türkiye Müşteri Hizmetleri Kıdemli Direktörü Hüseyin Şerif Beyaztaş, Türkiye'nin ilk agentik çağrı merkezi yapay zekâ asistanı Bilge'yi tanıttı. Bilge'nin günde ortalama 10.000 görüşme gerçekleştirdiğini belirten Beyaztaş, görüşmelerin başarı oranının da çok yüksek olduğunu söyledi. Beyaztaş, "Müşterilerimizin marka tercihini belirleyen en önemli unsurlardan biri onlara sunduğumuz güvenilir hizmet. Bizim büyüklüğümüzde bir organizasyonu ve operasyonu yönetebilmenin yegâne yolu ise dijitalleşme. O yüzden dijitalleşme bizim için bir amaç değil; daha iyi hizmet sunmak için olmazsa olmaz bir araç. Örneğin bu dijitalleşme yolculuğu sayesinde Van'ın Edremit ilçesinden arayan bir müşteriye hangi teknisyenin ne zaman gidebileceğini, bu teknisyenin şu anda nerede olduğunu merkezden biliyor, organize edebiliyoruz. Yaz aylarında işimizin temposu arttığında günde 100.000'den fazla ev ziyaret ediyoruz. Biz sadece onarım hizmeti de vermiyoruz; müşterilerimizin yeni satın aldıkları ürünleri evlerine götürüyoruz, montajlarını ve bakımlarını yapıyoruz. Bunu da 14.000'in üzerinde yetkili servis çalışanıyla Türkiye'nin her köşesinde yapıyoruz. Bu büyüklük beraberinde farklı

zorluklar da getiriyor. Ortalama 500 civarında olan müşteri temsilcisi ihtiyacımız yazın işin artmasıyla iki katına çıkıyor. Aynı şekilde iş azaldıkça müşteri temsilcisi sayısını aynı hızda azaltmamız gerekiyor. Müşteri deneyimini en üst seviyede tutabilmek için insan kaynağını aynı hızda istihdam etmek, eğitmek son derece kritik ama bir o kadar da zor. Yapay zekâ ajanımız bu konuda da bizim önemli bir yardımcımız" ifadelerini kullandı.

Bilge'nin geliştirilme süreci hakkında bilgi veren Beyaztaş, "Alışlagelmiş çağrı merkezi çözümlerinde müşteriye ne sorulacağı, müşterinin verdiği cevaba göre ne söyleneceği sabit akışlar üzerine kurulur. Biz agentik yapay zekânın esnekliğini kullanmaya karar verdik. Yapay zekâyâ görevini tarif ettik, mutlaka sorması gereken ve toplaması gereken bilgileri öğrettik ve serbest bir görüşme diyalogu oluşturduk. Önce bunu tek bir yapay zekâ ajanıyla yapmaya çalıştık fakat gördük ki bütün karmaşık bilgileri ve yükümlülükleri tek bir yapay zekâ ajanına yüklediğinizde hata yapma riski artıyor ve maliyetleri yükseltiyor. Biz de yapımızı çoklu bir sisteme çevirdik. Burada her yapay zekâ ajanı, kendine tanımlanmış görevi yerine getiriyor. Örneğin bir yapay zekâ ajanı, müşterimize ürünle ilgili sorular sorarken, bir diğeri adresini teyit ediyor, bir başkası kayıt oluşturuyor. Müşteri bu diyalogda birden fazla yapay zekâ ajanıyla görüşüğünü fark etmiyor. Tamamen aynı sesle, kesintisiz bir iletişim olduğu için aslında tek bir kişiyle görüşüyormuş gibi görüşme sürüyor. Görüşmenin sonrasında da yine yapay zekâ görüşmenin dökümünü değerlendiriyor, kalite ölçümlerini yapıyor, özetliyor ve ilgili birimlere iletiyor" ifadelerini kullandı. Zaman zaman müşterilerin yapay zekâ asistanı yerine canlı temsilciyle konuşmayı tercih edebildiklerini de belirten Beyaztaş, "Bugüne kadar çağrı merkezlerinde kullanılan ses tanıma sistemleri temelde müşterinin söylemesini beklediğiniz kelime ya da kelime setleri üzerine kuruluydu. Müşteri bu kelimelerden bahsetmiyorsa sistem tıkanıyordu. Tabii ki bizim asistanımız bundan çok farklı. Nasıl ki ChatGPT ile konuştuğunuzda her söylediğinizi anlıyorsa, bizim asistanımız da aslında her söylediğinizi aynı derecede anlıyor.

"Müşterilerimizin marka tercihini belirleyen en önemli unsurlardan biri onlara sunduğumuz güvenilir hizmet. Bizim büyüklüğümüzde bir organizasyonu ve operasyonu yönetebilmenin yegâne yolu ise dijitalleşme. O yüzden dijitalleşme bizim için bir amaç değil; daha iyi hizmet sunmak için olmazsa olmaz bir araç."

Çünkü arkasında aynı büyük dil modeli var. Kişisel görüşüm, müşterilerimizin aradıklarında yapay zekâ asistanımızla görüşmeyi tercih edecekleri yönünde. Ama bazen duygularıyla arıyorlar, ben bu durumda karşılarında bir insan isteyeceklerini düşünüyorum. Bu tercihlere saygı duymanın da önemli olduğuna inanıyorum. O yüzden ben projemizi insan ile yapay zekânın senfonisi olarak tanımlamayı daha uygun görüyorum. Bundan sonra performans sadece insanın değil, zekânın toplamı olacak. Artık yorulmayan, bilgisi tutarlı, bireysel yorum farklılıklarından tamamen arınmış, anda düşünen, anda karar veren yeni müşteri temsilcilerimiz var. Buna biz liderlik ediyoruz” dedi. Panelde Türkiye’nin ilk agentik çağrı merkezi yapay zekâ asistanı Bilge’nin Arçelik müşterileriyle yaptığı görüşmelerden örnekler de paylaşıldı.

PD AI platformu ürün geliştirmede yeni bir dönem başlatıyor



▲ Ford Otosan Dijital Dönüşüm Mühendisi Doruk Ölçmener

Yapay Zekâ Dönüşümü Paneli’nde Ford Otosan’ın ürün geliştirme süreçlerini yeniden tanımlayan PD AI platformu da tanıtıldı. Platformun detaylarını paylaşan Ford Otosan Dijital Dönüşüm Mühendisi Doruk Ölçmener, konuşmasında süreçle ilgili deneyimlerini de aktardı. Ölçmener, “Bizim için bir ürünün konsept fikir aşamasından geçerek markete çıkışı oldukça önemli bir süreç gerektiriyor. Bu süreç boyunca ürün gelişimi, proje yönetimi, yurt dışı testleri, fabrika ziyaretleri gibi kritik aşamalardan geçiliyor. Bu aşamalardan geçerken kaliteyi, yeniliği ön planda tutmak için yoğun emek harcıyoruz. Ancak bu süreçte biriktirdiğimiz teknik bilgi ve tecrübeden tam anlamıyla faydalanamadığımızda ve süreçler kişilere bağlı kaldığında bazı zaman kayıpları, kalite riskleri ve hatalar ortaya çıkabiliyor ve bütün bunlar şirketimize ciddi maliyet olarak geri dönüyor. Bunu çözmek için önce ürün geliştirme süreçlerimizi masaya yatırdık. Fikir haritaları

oluşturduk. Buralardan çıkan yapay zekâ ajanı fikirlerini önceliklerine göre değerlendirerek devreye almaya başladık. Temmuz ayında Koç Holding’in düzenlediği Agentik AI Hackathon’una katıldık. Bu bizim için çok büyük bir ilham noktası oldu. Burada geliştirdiğimiz multi-agent sistemle birinci olduk. Tabii bu sadece bir ödül olarak kalmadı; ürün geliştirme süreçlerimizi dönüştürdüğümüz PD AI platformunun doğuşuna da zemin hazırladı. Daha sonra bütün bu fikirlerimizi ve yapay zekâ ajanlarımızı PD AI platformuna kurarak devreye aldık” dedi.

“Ford Otosan fabrikalarında yaşanmış problemler, bunların çözüm metotları, mühendislik standartlarımız, proje yönetimi önergeleri gibi yüksek kalitede verileri yapay zekâ ile uyumlu hale getirdik. Bu şekilde 20 yıllık bilgi birikimimizi tek bir platformda, tek bir merkezde toplamış olduk” diyen Ölçmener, “Multi-agent mekanizmamız doğru bilgiyi hızlıca buluyor, gerektiği zaman veritabanı sorgulamalarını otomatik olarak oluşturuyor ve uzman yapay zekâ ajanları aracılığıyla size en doğru bilgiyi en hızlı şekilde sunuyor” şeklinde konuştu.

PD AI platformunu bir örnek üzerinden de anlatan Ölçmener, “Örneğin müşteriden gelen bir şikâyeti görsel veya metin olarak PD AI ile paylaşıyoruz. PD AI analiz ediyor, geçmişte bizim fabrikalarımızda buna benzer neler yaşanmış, nasıl çözülmüş, standartlarımız neler, bunların hepsini çıkarıp sentezliyor ve bize bir çıktı sunuyor. Önce problemin tanımını yapıyor. Daha sonra açık noktaları netleştiriyor ve bir kök sebep analizi çıkarmaya başlıyor. Bize problemin neden kaynaklı olabileceğini, kök sebeplerini buluyor. Daha sonra bu problemin test ve kalite süreçlerimizde neden tespit edilemediğiyle ilgili analizler yapıyor. Problemin tekrar yaşanmaması için hangi dokümanları güncellemeliyiz? Hangi aksiyonları almalıyız? Bunlarla ilgili bize yönergeler veriyor. Böylece gelecekte aynı hataların yaşanmasının önüne geçiyoruz. Daha sonra adım adım mühendisler yol haritası çıkararak en son bize referanslar sunuyor. Referanslar üzerinde de geçmişte benzer problem yaşamış mühendis isimlerini görüp onlara ulaşabiliyorsunuz” ifadelerini kullandı.

“Multi-agent mekanizmamız doğru bilgiyi hızlıca buluyor, gerektiği zaman veritabanı sorgulamalarını otomatik olarak oluşturuyor ve uzman yapay zekâ ajanları aracılığıyla size en doğru bilgiyi en hızlı şekilde sunuyor”

KUISCID'in ödüllü projesi, erken tanı ile antibiyotik direncine çözüm sunuyor

Klinik tanı ve hasta sonuçlarını dönüştürme potansiyeline sahip öncü araştırmaların değerlendirildiği 2025 Nature MDx Impact Ödülü'ne layık görülen Koç Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıbbi Mikrobiyoloji Anabilim Dalı Başkanı ve KUISCID Direktör Yardımcısı Prof. Dr. Fusun Can ile ödül alan projenin detaylarını konuştuk.



Bulaşıcı hastalıklar ve tanı teknolojileri alanındaki öncülüğünü sürdüren Koç Üniversitesi, önemli bir uluslararası başarıya daha imza attı. Koç Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıbbi Mikrobiyoloji Anabilim Dalı Başkanı ve Koç Üniversitesi İş Bankası Enfeksiyon Hastalıkları Araştırma Merkezi (KUISCID) Direktör Yardımcısı Prof. Dr. Fusun Can, Nature dergisi ve dünyanın önde gelen endüstri liderlerinin iş birliğiyle her yıl enfeksiyon hastalıklarının tanısında klinik ihtiyaçları karşılayan öncü araştırmalara verilen 2025 Nature MDx Impact Ödülü'ne layık görüldü.

"Rapid Detection of ViruResist Klebsiella pneumoniae" başlıklı ödüllü proje, çoklu PCR teknolojisini kullanarak hem yüksek hastalık yapma gücüne sahip hem de antibiyotiklere dirençli Klebsiella pneumoniae türlerini hızlı ve güvenilir biçimde tespit etmeyi amaçlıyor. Bu yenilikçi yaklaşım, erken ve etkili tedavi imkânı sunarken, antimikrobiyal dirençe

küresel mücadelede de önemli bir dönüm noktası niteliğinde. Prof. Dr. Can ile projenin detaylarını konuştuğumuz bir söyleşi gerçekleştirdik.

"Rapid Detection of ViruResist Klebsiella pneumoniae" başlıklı projenin detaylarını ve sağladığı kazanımları sizden dinleyebilir miyiz?

2025 Nature MDx Impact Ödülü'ne layık görülen projemizle amacımız yüksek ölüm ve hastalık oranları ile ilişkilendirilen, aynı zamanda çoklu antibiyotik direnci taşıyan Hipervirülen Klebsiella pneumoniae olarak tanımlanan bir bakteri türünün doğru ve hızlı tanımlanabilmesini sağlamaktır. Proje kapsamında, bakterinin ağır hastalık yapıcı genleri ve antibiyotik direnç belirteçlerini tek bir tanı platformunda bir araya getiren yenilikçi bir moleküler tanı yaklaşımı geliştirdik. Dünyada ilk kez bu proje kapsamında tasarlanan bu tanı yöntemi, hem bilimsel hem de klinik açıdan önemli bir ihtiyaca

yanıt verdi. Bu yöntemin hayata geçirilmesiyle, yalnızca bakterinin varlığını değil; aynı zamanda ne kadar tehlikeli olduğunu ve hangi antibiyotiklere dirençli olduğunu da çok erken aşamada belirleyebileceğiz. Böylece bu bakteriye bağlı enfeksiyonlarda etkin tedavinin hızla başlatılmasına, gereksiz ve uygun olmayan antibiyotik kullanımının azaltılmasına ve hastane içi salgınların erken fark edilerek kontrol altına alınmasına önemli ölçüde destek sağlanacaktır.

2025 Nature MDx Impact Ödülü'nün bu çalışmaya verilmesini, geliştirdiğimiz yaklaşımın küresel antimikrobiyal direnç sorununa karşı somut ve yenilikçi bir katkı sunduğunun önemli bir göstergesi olarak değerlendiriyoruz.

Projenizin uzun vadede enfeksiyon kontrolü ve tedavi protokollerine nasıl bir katkı sağlayacağını öngörüyorsunuz?

Enfeksiyon kontrolü açısından bakıldığında; geliştirdiğimiz hızlı tanı yaklaşımı sayesinde dirençli ve/veya hipervirülen suşlar çok erken aşamada saptanabildiği için hastane içinde izolasyon önlemleri, temas takibi ve hedefli tarama stratejileri daha etkin şekilde uygulanabilecek. Bu durum, özellikle yoğun bakım ünitelerinde ve riskli servislerde salgınların önlenmesi ve yayılım zincirinin kırılması açısından kritik bir avantaj sağlayacaktır. Tedavi protokollerine katkı açısından ise projenin akılcı antibiyotik kullanımını destekleyeceğini öngörüyoruz. Antibiyotik direnç profilinin erken dönemde bilinmesi, tedavinin daha hedefe yönelik seçilmesine olanak tanıyacaktır. Böylece hem tedavi başarısı artacak hem de yeni direnç gelişiminin önüne geçilecektir. Aynı zamanda ağır seyir riski taşıyan hastaların erken tanımlanması, daha yakın klinik izlem ve uygun destek tedavilerinin zamanında başlatılmasını mümkün kılacaktır.

Projeniz süper mikroplara karşı mücadelede kritik bir adım olarak kabul ediliyor. Bu çerçevede, süper mikropların bilimsel olarak nasıl tanımlandığını ve toplum açısından ne ifade ettiğini paylaşır mısınız?

“Süper mikroplar” terimi bilimsel literatürde, genellikle birden fazla antibiyotik sınıfına karşı direnç geliştirmiş ve bu nedenle tedavisi son derece güç hale gelmiş mikroorganizmaları tanımlamak için kullanılır. Hastalık yapma gücü artmış süper mikropları ise “agresif süper mikrop” olarak tanımlayabiliriz. Bilimsel açıdan süper mikroplar, bakterilerin genetik esnekliğinin ve adaptasyon yeteneğinin bir sonucudur. Antibiyotiklerin aşırı ve uygunsuz kullanımı, bu mikroorganizmalar üzerinde güçlü bir seçim baskısı oluşturur; bakteriler de mutasyonlar veya yatay gen transferi yoluyla direnç genlerini edinerek hayatta kalmayı başarır. Bu süreç, özellikle hastane ortamlarında çok daha hızlı ve yaygın şekilde gerçekleşir.

2025 Nature MDx Impact Ödülü'ne layık görülen, Prof. Dr. Füsün Can'ın liderliğindeki proje, PCR teknolojisini kullanarak yenilikçi ve doğru tanı testlerine erişimi yaygınlaştırmayı ve hastaların tedavi süreçlerini iyileştirmeyi hedefliyor. Araştırma, özellikle Klebsiella pneumoniae'nin antibiyotiklere dirençli ve hastalık yapma gücü yüksek türlerini hızlı ve güvenilir biçimde tespit etmeyi amaçlıyor.

“Klebsiella pneumoniae, Dünya Sağlık Örgütü'nün (DSÖ) kritik patojenler listesinin ilk sırasında yer alıyor”

“Sağlık sisteminin en zorlu bakterilerinden biri sayılan Klebsiella pneumoniae nedir?” sorusuna yanıt veren Prof. Dr. Can, bu bakterinin hastalarda hangi sorunlara yol açabildiğini; dirençli türlerinin tanı ve tedavisinde hangi güçlüklerin ortaya çıktığını ve bu bakterinin hızlı, doğru şekilde saptanmasının neden hayati önem taşıdığını anlattı.

“Klebsiella pneumoniae, özellikle hastane ortamlarında karşımıza çıkan ve günümüzde sağlık sistemleri için en ciddi tehditlerden biri olarak kabul edilen bir bakteridir. Normalde insan bağırsak mikrobiyotasında sessiz şekilde bulunmasına rağmen, bağışıklık sistemi zayıflamış bireylerde hızla ağır enfeksiyonlara yol açabilir. Bu bakterinin en önemli özelliklerinden biri, çoklu antibiyotik direnci geliştirme kapasitesidir. Son seçenek olarak kabul edilen antibiyotiklere bile dirençli olabilmesi tedavi seçeneklerini ciddi biçimde kısıtlıyor. Tüm bu özelliklerinden dolayı K.pneumoniae, Dünya Sağlık Örgütü'nün (DSÖ) kritik patojenler listesinin ilk sırasında yer alıyor.

Son yıllarda ise bu bakterinin “hipervirülen” olarak tanımlanan (hastalık yapıcı gücü artmış) bir alt grubu, Uzak Doğu'dan başlayarak ülkemiz de dahil olmak üzere dünyanın pek çok bölgesinde görülmeye başladı. Antimikrobiyal direnç ve ağır hastalık yapma kapasitelerinin aynı anda bulunabildiği bu bakteriler, hızla klinik tabloda kötüleşmeye yol açabiliyor. Yüksek antibiyotik direnci de maalesef tedavi seçeneklerini kısıtlıyor. Tüm bu özellikler bu bakteriye bağlı enfeksiyonların hızlı tanınmasının önemini gösteriyor.”



► Prof. Dr. Füsün Can'ın liderliğindeki ödüllü projenin araştırma ekibinde Prof. Dr. Önder Ergönül, Doç. Dr. Mert Kuşkucu ve Dr. Cansel Vatansever yer alıyor

“‘KUISCID’in çok disiplinli yapılanması yenilikçi fikirlerin desteklendiği bir araştırma kültürü yaratıyor.

Nature tarafından desteklenen bu proje fikrinin ortaya çıkmasında da bu kültürün belirleyici bir rolü oldu.”

Toplum açısından bakıldığında ise süper mikroplar, modern tıp uygulamalarını tehdit eden küresel bir halk sağlığı sorunudur. Hastanelerde yapılan cerrahi girişimler, organ nakilleri, kanser kemoterapileri ve yoğun bakım uygulamaları sonrası gelişen enfeksiyonlar etkili antibiyotiklerin kısıtlı olması nedeniyle yüksek riskli hale gelir.

Antibiyotik direncinin artmasında klinik ve toplumsal düzeyde en belirgin etmenler nelerdir? Bu dinamikler küresel sağlık sistemleri açısından nasıl bir tablo ortaya koyuyor?

Antibiyotik direnci sessiz fakat hızla ilerleyen bir pandemi olarak değerlendiriliyor. Antibiyotik direncinin artışı, tek bir nedene indirgenemeyecek kadar çok boyutlu ve iç içe geçmiş dinamiklerin bir sonucu. Klinik düzeyde en belirgin etmenler arasında antibiyotiklerin gereksiz kullanımı, tedavi sürelerinin

uygun planlanmaması veya hastaların tedaviyi erken bırakması, yoğun bakım üniteleri gibi yüksek riskli alanlarda enfeksiyon kontrol önlemlerinin yetersiz uygulanması bulunuyor. Toplumda ise antibiyotiklerin her enfeksiyonu iyileştiren ilaçlar olduğu yönündeki yanlış algılar, hayvancılık ve tarımda büyüme destekleyici veya koruyucu amaçlarla yaygın antibiyotik kullanımı, küresel seyahat ve göçün artması ile dirençli bakterilerin sınırlar ötesi yayılımının hızlanması direncin toplum genelinde yayılmasını hızlandıran faktörler arasında yer alıyor. Enfeksiyonların daha uzun sürmesi, tedavi maliyetlerinin artması, hastanede kalış sürelerinin uzaması ve ölüm oranlarının yükselmesi antibiyotik direncinin beklenen sonuçlarıdır. Bu nedenle bu bakteriler ile

mücadele yalnızca yeni antibiyotikler geliştirmekle başarıya ulaşamaz. Hızlı ve doğru tanı, akılcı antibiyotik kullanımı, etkin enfeksiyon kontrol önlemleri ve toplum genelinde farkındalığın artırılması bu mücadelenin temel taşlarını oluşturuyor.

KUISCID’in sunduğu araştırma altyapısı bu tarz öncü projelerin gelişmesinde nasıl bir rol oynuyor?

KUISCID’in klinik mikrobiyoloji, enfeksiyon hastalıkları ve halk sağlığı alanlarını aynı çatı altında buluşturarak fikirlerin laboratuvardan kliniğe ve topluma ilerlemesini mümkün kılan bir yapılanması var. Bunun yanı sıra merkezin en güçlü yönleri disiplinler arası iş birliği ve çok merkezli çalışmalar konusundaki deneyimidir. Bu konuda yapılan çalışmalar enfeksiyon hastalıkları alanında sorunların çok yönlü ele alınmasını ve yenilikçi çözümlerin daha hızlı geliştirilmesini sağlıyor. Merkez alt yapısında bulunan yüksek güvenlikli laboratuvarlar, yetkin araştırmacıların kontrolünde çalışılan ileri moleküler teknolojiler ve kapsamlı klinik örnek koleksiyonları gerçek yaşam verileriyle çalışmayı mümkün hale getiriyor. Bu sayede projeler yalnızca teorik düzeyde kalmıyor; doğrudan hasta ihtiyaçlarına yanıt veren, uygulanabilir çözümlere dönüşebiliyor. KUISCID aynı zamanda genç araştırmacılar için eğitim ve uluslararası iş birliklerine erişim açısından da önemli bir olanak sunuyor. KUISCID’in çok disiplinli yapılanması yenilikçi fikirlerin desteklendiği bir araştırma kültürü yaratıyor. Nature tarafından desteklenen bu proje fikrinin ortaya çıkmasında da bu kültürün belirleyici bir rolü oldu.

BİRLİKTE SAĞLIKLI YARINLARA!

Mayo Clinic Care Network ile yaptığımız işbirliği kapsamında **Türkiye’de bir ilke imza atarak**, sağlık alanında inovatif çözümlerle sizlere en iyi hizmeti sunmak için ilerliyoruz.



AMERİKAN
HASTANESİ



MAYO CLINIC
Care Network
Member

HERA BÜYÜKTAŞCIYAN
HAYALET KUARTET
PHANTOM QUARTET

KURATÖR: MURAT GERMEN

Mükerrer Sığmazlar

HERA BÜYÜKTAŞCIYAN

HAYALET KUARTET

PHANTOM QUARTET

KURATÖR: MURAT GERMEN

Mükerrer Sığmazlar

HERA BÜYÜKTAŞCIYAN

HAYALET KUARTET

PHANTOM QUARTET

KURATÖR: MURAT GERMEN

Mükerrer Sığmazlar

HERA BÜYÜKTAŞCIYAN

HAYALET KUARTET

PHANTOM QUARTET

KURATÖR: MURAT GERMEN

Mükerrer Sığmazlar

HERA BÜYÜKTAŞCIYAN

HAYALET KUARTET

PHANTOM QUARTET

KURATÖR: MURAT GERMEN

Mükerrer Sığmazlar

HERA BÜYÜKTAŞCIYAN

HAYALET KUARTET

PHANTOM QUARTET

KURATÖR: MURAT GERMEN

Mükerrer Sığmazlar

HERA BÜYÜKTAŞCIYAN

HAYALET KUARTET

PHANTOM QUARTET

KURATÖR: MURAT GERMEN

Mükerrer Sığmazlar

HERA BÜYÜKTAŞCIYAN

HAYALET KUARTET

PHANTOM QUARTET

KURATÖR: MURAT GERMEN

Mükerrer Sığmazlar

HERA BÜYÜKTAŞCIYAN

HAYALET KUARTET

PHANTOM QUARTET

KURATÖR: MURAT GERMEN

Mükerrer Sığmazlar

HERA BÜYÜKTAŞCIYAN

HAYALET KUARTET

PHANTOM QUARTET

KURATÖR: MURAT GERMEN

Mükerrer Sığmazlar

HERA BÜYÜKTAŞCIYAN

HAYALET KUARTET

PHANTOM QUARTET

KURATÖR: MURAT GERMEN

Mükerrer Sığmazlar

HERA BÜYÜKTAŞCIYAN

HAYALET KUARTET

PHANTOM QUARTET

KURATÖR: MURAT GERMEN

Mükerrer Sığmazlar

HERA BÜYÜKTAŞCIYAN

HAYALET KUARTET

PHANTOM QUARTET

KURATÖR: MURAT GERMEN

Mükerrer Sığmazlar

HERA BÜYÜKTAŞCIYAN

HAYALET KUARTET

PHANTOM QUARTET

KURATÖR: MURAT GERMEN

Mükerrer Sığmazlar

HERA BÜYÜKTAŞCIYAN

HAYALET KUARTET

PHANTOM QUARTET

KURATÖR: MURAT GERMEN

Mükerrer Sığmazlar

HERA BÜYÜKTAŞCIYAN

HAYALET KUARTET

PHANTOM QUARTET

KURATÖR: MURAT GERMEN

Mükerrer Sığmazlar

HERA BÜYÜKTAŞCIYAN

HAYALET KUARTET

PHANTOM QUARTET

KURATÖR: MURAT GERMEN

Mükerrer Sığmazlar

HERA BÜYÜKTAŞCIYAN

HAYALET KUARTET

PHANTOM QUARTET

KURATÖR: MURAT GERMEN

Mükerrer Sığmazlar

▼
Hera Büyüктаşçıyan: Hayalet Kuartet
Sergiden görünüm
Arter, 2025
Fotoğraf: Murat Germen

Arter'in yeni sergileri şehrin sanat gündemine dinamizm katıyor

Günümüz sanatını tüm boyutlarıyla geniş kitlelerle buluşturan Arter programındaki dört güncel sergiyle İstanbul'un kültür-sanat gündemine dinamizm katarken, izleyiciyi farklı anlatılar arasında çok katmanlı bir yolculuğa davet ediyor.

▼
Hah!
Selin Davasse,
Homoeconomicus, 2021
Video (renkli, sesli) 6'47"

▼
Nilbar Güreş
MAYZU: Hindistancevizi ve
Muz Veren Ağaç, 2022
Karışık teknik
400 x 640 x 200 cm
Fotoğraf: Kayhan Kaygusuz



Arter, 2010 yılında bir Vehbi Koç Vakfı kuruluşu olarak açıldığı günden bu yana sanatın tüm disiplinlerini kapsayan programıyla adından söz ettirmeye devam ediyor. Herkes için erişilebilir, canlı ve sürdürülebilir bir kültür-yaşam platformu olan Arter'in bu sayıya konu olan sergilerden ilki, Nilüfer Şaşmaz'ın kuratörlüğünde gerçekleştirilen Hera Büyüktaşçıyan'ın *Hayalet Kuartet* adlı kişisel sergisi. Görünmezlik, döngüsellik, bellek, mimari, şehir ve doğa kavramlarını sanatçının Kurtuluş ve Tarlabası'nda köklenen kişisel tarihi ve kent tarihindeki kırılmalar üzerinden ele alan sergi Nekropol, Avlu, Cadde ve Bakış adlı dört bölümden oluşuyor.

Arter'in sanatseverlerin ilgisine sunduğu bir diğer sergi, *Hah!* adını taşıyor. Delfin Ögütoğulları'nın kuratörlüğünde gerçekleşen grup sergisi, Arter Koleksiyonu'ndan ve

koleksiyon dışından güncel video yapıtlarını bir araya getiriyor. Sergi nükteli eleştirel bir araç olarak benimsiyor, hâkim sistemlerin absürtlüklerini ve zaafalarını açık eden katmanlı bir bakış sunuyor.

Nilbar Güreş'in Türkiye'deki ilk kurumsal solo sergisi *Kadife Bakış* da Emre Baykal'ın kuratörlüğünde Arter'de sanatseverleri bekliyor. Güreş'in erken dönem işlerini yeni eserleriyle bir araya getiren sergi, resim, gravür, kolaj, fotoğraf, heykel ve video gibi farklı mecralarda üretilmiş çalışmalarından oluşan kapsamlı bir seçkiye yer veriyor. Kuratörlüğünü Oğuz Karakütük'ün üstlendiği, Türkiye'den ve farklı coğrafyalardan 19 sanatçının yapıtlarını buluşturan *Biraz Daha Zamana İhtiyacım Var* başlıklı grup sergisi ise fotoğrafın olanaklarını ve sınırlarını merkeze alarak mecranın çeşitlenen ifade biçimlerine odaklanıyor.

▼
Biraz Daha Zamana İhtiyacım Var
Sergiden Görünüm
Arter, 2025
Fotoğraf: Orhan Cem Çetin ve
Eflâatun Derin Çetin



Hayalet Kuartet / Hera Büyüктаşçıyan

Hera Büyüктаşçıyan'ın Arter'de izleyiciyle buluşan kişisel sergisi *Hayalet Kuartet*, sanatçının bu sergi bağlamında ürettiği yeni eserlerini, bir bölümü Arter Koleksiyonu'nda yer alan daha erken tarihli yapıtlarıyla bir araya getiriyor. Sergi, sanatçının pratiğinin belkemiğini oluşturan görünmezlik, döngüsellik, bellek, mimari, şehir ve doğa kavramlarını, Arter binasının aralarında konumlandığı iki semtte, Kurtuluş ve Tarlabası'nda köklenen kişisel tarihi ve kent tarihindeki kırılmalar üzerinden ele alıyor. Büyüктаşçıyan, bu kırılmaların izlerini, hafızasından süzülen fragmanlar, yankılar ve boşlukların yarattığı düşsel manzaralarla harmanlıyor. Sergi, böylelikle farklı zaman ve mekânların birbirlerine teyellendiği yeni anlatılar sunuyor.

Sergi dört bölümden oluşuyor

Kaybın ardından süren varlık hissini tanımlayan ve aslen tıp alanında kullanılan 'hayalet uzuv' terimine gönderme yapan *Hayalet Kuartet*, dış mekânı galeri içine taşıyan Nekropol, Avlu, Cadde ve Bakış adlı dört bölümden oluşuyor. Bu dörtlü yapı, eserlere farklı biçimlerde sızan ateş, hava, su ve toprak elementleri üzerinden yankılanıyor. Geçmiş, bugün, gelecek ve araf olmak üzere dört ayrı zamansallığı da birbirine dokuyan sergi, nesne, form, yüzey, ses ve renk gibi öğelerin içlerinde saklı hayaletlerin belirdiği bir duyumsama alanı yaratıyor.

Kullandığı malzemeler ve yapıbozumcu form diliyle bir tür yüzey gerilimine işaret eden Hera Büyüктаşçıyan, zamanın dönüştürdüğü farklı unsurların çarpışmalarını ve bir aradalıklarını inceliyor. Sanatçının dokular, sesler ve kentsel manzaralarda hem bireysel hem de toplumsal hafızanın izini süren yapıtları varlık ve yokluk, yaşam ve ölüm, beden ve ruh, silinme ve yeniden inşa gibi ikiliklerle örülü bir dünyanın tanıklığını üstleniyor. Hâkim anlatılara ve görme biçimlerine meydan okuyan bu yaklaşım, yalnızca tarihsel belleği değil, insan-dışı olanı ve algılanan dünyanın ötesini de farklı boyutlarıyla düşünmeye olanak tanıyor. Küratörlüğünü Nilüfer Şaşmazer'in üstlendiği *Hayalet Kuartet* sergisi, 9 Ağustos 2026'ya kadar Arter'in 3. kat galerisinde ziyaret edilebiliyor.



▼
Hera Büyüктаşçıyan: *Hayalet Kuartet*
***Ateş Kuşları (detay)*, 2025**
Porselen kuş figürinleri, jeotekstil keçe, ahşap
Değişken boyutlar
Green Art Gallery Dubai, Galerist ve sanatçının izniyle



◀
Hera Büyüктаşçıyan: *Hayalet Kuartet*
Bir Takımda Fügü
2019–devam ediyor
Porselen, tuğla, beton, seramik, bronz
Değişken boyutlar
Green Art Gallery Dubai, Galerist ve sanatçının izniyle

Hah! / Delfin Öğütoğulları

Delfin Öğütoğulları'nın küratörlüğünde gerçekleşen *Hah!* başlıklı grup sergisi, Arter Koleksiyonu'ndan ve koleksiyon dışından güncel video yapıtlarını bir araya getiriyor. Hicvin güç yapılarını eleştirme ve günümüz koşullarını sorgulamadaki rolünü araştıran ve nükteli eleştirel bir araç olarak benimseyen sergi, hâkim sistemlerin absürtlüklerini ve zaafalarını açık eden katmanlı bir bakış sunuyor. *Hah!*'ta yer alan eserler, mizah ile ciddiyet arasında salınıırken, sanatçıların kurumsal otoriteye, toplumsal cinsiyet normlarına ve sermaye odaklı sanat piyasasına ilişkin karşılaştıkları zorlukları vurguluyor. Video mecrasının zamanla oynayan yapısıyla sanatçı ve izleyici arasındaki mesafeyi bulanıklaştırma potansiyelini öne çıkaran bu eserler, sanatçıların seslerini doğrudan ya da mecazen duyurarak izleyiciyle bir yakınlık yaratıyor. Ortaya çıkan zamansal esneklik, değişken ritimler ve kesintili kurgular aracılığıyla yaşanmış deneyimlerin gerilimlerini görünür kılıyor. Sanatçılar, hiyerarşik mekanizmalarla yüzleşirken, oyuncu görsel öğeler ve müzikle etkileşim yoluyla otoriter yaklaşımları iğneleyici bir dille sorguluyor.

Sergideki yapıtlar hicvin teşvik ettiği özgün dayanışma duygusundan besleniyor

Hah! sergisindeki eserler, mercek altına aldıkları sistemleri doğrudan yıkmak yerine, bu sistemlerin eksikliklerini ortaya çıkarmak ve yapı sökümü uğratmak için hicve başvuruyor. Eleştirelilik ve tersyüz etme stratejilerini harmanlayan sergi, videoyu ve araçlarını bir meydan okuma edimi olarak ön plana getiriyor. Hicvin teşvik ettiği özgün dayanışma duygusundan beslenen yapıtlar, muhalif bir duyarlılığı harekete geçirerek izleyicinin de eleştirilen mekanizmaya dahil edildiği bir döngü yaratıyor. Arter'in 4. kat galerisinde 12 Nisan 2026'ya kadar ziyaret edilebilen sergide yer alan sanatçılar ise şu şekilde: Özgür Atlagan, Pauline Boudry ve Renate Lorenz, Anetta Mona Chişa ve Lucia Tkáčová, Selin Davasse, Burak Delier, Braco Dimitrijevic, Cem Örgen, Serra Tansel, Berkay Tuncay, Sinan Tuncay, Kubilay Mert Ural.

◀
Pauline Boudry & Renate Lorenz
Sessiz, 2016 HD video (renkli, sesli) 7'47"
Performans: Aérea Negrot
Müzik: Miguel Toro & Aérea Negrot
Ellen de Bruijne Projects Amsterdam ve
Marcelle Alix Paris izniyle



▼
Hah!
Özgür Atlagan, *Tulum Değiş Tokuş Âlemi*, 2021
2 kanallı SD video (renkli, sesli) 1'42"
Rijksakademie van beeldende kunsten ve
SAHA desteğiyle üretilmiştir



Kadife Bakış / Nilbar Güreş

Küratörlüğünü Emre Baykal'ın üstlendiği *Kadife Bakış*, Nilbar Güreş'in yirmi beş yılı aşkın bir süreye yayılan pratiğine geniş bir pencere aralayarak, sanatçının üretimini biçimlendiren görsel ve düşünsel katmanların izini sürmeye olanak tanıyor. Sergi, sanatçının insan ile insan olmayan, gerçek ile kurmaca ve temsil ile soyutlama arasındaki sınırları muğlaklaştıran pratiğine odaklanıyor. Güreş'in erken dönem işlerini yeni eserleriyle bir araya getiren sergi, resim, gravür, kolaj, fotoğraf, heykel ve video gibi farklı mecralarda üretilmiş çalışmalardan oluşan kapsamlı bir seçkiye yer veriyor.

Eserlerde malzeme ve üretim yöntemlerindeki çeşitlilik öne çıkıyor

Hikâye anlatıcılığını eleştirel ve muhalif söylemlerle buluşturan Güreş yapıtlarında insanların, hayvanların, bitkilerin ve mitolojik öğelerin iç içe geçtiği ve her an yeniden şekillenen ilişkiler içerisinde hayal edildiği renkli bir dünya kuruyor. Özellikle toplumsal cinsiyet normlarını sorgulayan yeni söz dağarcıkları yaratma yönünde güçlü bir potansiyel taşıyan eserleri, dünyayı kavrayışımızı belirleyen karşıtlık ve çatışma temelli yapıları ve yerleşik düşünce kalıplarını aşındırarak, izleyiciyi birlikte yaşamının alternatif yollarını keşfetmeye çağırıyor. Sanatsal pratiğinin başlangıcından bu yana farklı mecraları ve üretim biçimlerini ayırım gözetmeksizin kullanan Güreş, kimi zaman sıkı sıkıya tutunduğu bir fikri çeşitli mecralarda tekrar tekrar işliyor, kimi zamansa farklı mecraları tek bir yapıt içinde buluşturuyor. Sanatçının yapıtının vücut bulmasını sağlayan malzeme ve üretim yöntemlerindeki bu çeşitlilik, ilgilendiği konuların ortak paydasını oluşturan türlerin bir aradalığı, formların melezliği ve ötekileştirilmeye direniş gibi konulara özgü çok katmanlılığı da yansıtıyor. Nilbar Güreş'in Türkiye'deki ilk kurumsal solo sergisi *Kadife Bakış*'a, sanatçının pratiğini farklı katmanlarıyla irdeleyen bir kitap da eşlik ediyor. Tasarımını Didem Uraler Çelik'in üstlendiği bu yayında Emre Baykal, Silvia Eiblmayr ve Lora Sariaslan'ın kaleme aldıkları yeni metinler yer alıyor. *Kadife Bakış* sergisi, 10 Mayıs 2026'ya kadar Arter'de ziyaretçilerini bekliyor.



▼
Nilbar Güreş: Kadife Bakış
Sırt Sırt, 2016
Karışık teknik, değişken boyutlar
Fotoğraf: Kayhan Kaygusuz



◀
Nilbar Güreş
MAYZU: Hindistancevizi ve Muz Veren Ağaç, 2022
Karışık teknik
400 x 640 x 200 cm
Fotoğraf: Kayhan Kaygusuz

Biraz Daha Zamana İhtiyacım Var / Oğuz Karakütük

Türkiye’den ve farklı coğrafyalardan 19 sanatçının yapıtlarını buluşturan *Biraz Daha Zamana İhtiyacım Var* başlıklı grup sergisi, fotoğrafın olanaklarını ve sınırlarını merkeze alarak mecranın çeşitlenen ifade biçimlerine odaklanıyor. Lens odaklı çalışmaların yeni form ve imkânları içinde, alışıldık hızlı üretim pratiklerine, sabitlenmiş temsil biçimlerine ve teknik belirlenimciliğe karşı çok sesli bir yaklaşım sunan sergideki eserler, üretim sürecine dair jestleri, kullanılan araçları, yüzeyde ve zamanda gerçekleşen olası dönüşümleri görünür kılarak, fotoğrafı yalnızca temsil düzeyinde değil, maddi ve düşünsel boyutlarıyla da tartışmaya açıyor. Küratörlüğünü Oğuz Karakütük’ün üstlendiği *Biraz Daha Zamana İhtiyacım Var*, fotoğrafın bugünkü varlık koşullarını sorgularken, bu mecraı öznel bakış açılarıyla yapılandırılan, sezgisel ve akışkan bir ifade alanı olarak düşünmeye çağırıyor.

“Zamanın neresindeyiz? İçinde, gerisinde ya da ötesinde?”

Serginin küratoryal metninde karışımıza çıkan bu soru, izleyiciyi zaman kavramı üzerine yeniden düşünmeye çağırıyor. Sorunun yanıtı ise, zamanın hızını sorgulayan bir anlatı aracılığıyla veriliyor: “Aslında her şey, aynı anda başka bir zamanı yaşıyor. Ama birden hızla bir perde açılıp kapanıyor ve tüm bu ayrı zamanlar eşitleniyor. Ve bu bir yarış gibi sanki; hep daha hızlı olunması gerekiyor. Tüm zamanları kapsayacak daha hızlı bir zaman aranıyor. Yakalamak, dondurmak, durdurmak... Evet, “an”ı durdurmak acaba ne zaman fotoğrafın omuzlarına yüklendi? Oysa ihtiyacımız ayrı ayrı zamanla ilişkimizi yeniden kurmak, tanımlamak. Nesnelerin, insanların, ağaçların ve hatta dağların da biraz daha zamana ihtiyacı var. Ve aslında tüm bunlarla birlikte, şiirin, müziğin, resmin ve heykelin bin yıllardır sahnede olduğu bir dünyaya doğan fotoğrafın biraz daha zamana ihtiyacı var. Belki de bu sebeple, bu sergide bir araya gelen işler zamanın hızına teslim olmadan, zamanla yeniden ilişki kurmaya çalışıyor.” 8 Mart 2026’ya kadar ziyaret edilebilen sergi; Arda Asena, Ruth van Beek, Szilvia Bolla, Rachelle Bussi eres, Antony Cairns, Orhan Cem  etin, Görkem Ergün, Alina Frieske, Ege Kanar,  ahin Kaygun, Lebohang Kganye, Dionne Lee, Alix Marie, Rehan Miskci, Taiyo Onorato & Nico Krebs, Ayako Sakuragi, Dafna Talmor, Rodrigo Valenzuela’nın eserlerini bir araya getiriyor.

Görkem Ergün, İsim iz; 2025
Elle tonlanmı  9 termal ofset plaka ve 9
beton blok; beton, alçı, kurşun ve grafit
objeler; alçı negatif kalıp üzerine grafit
Sanatçının izniyle; Arter desteğiyle

American-Type serisi
#2, 3, 4, 9; 2018
Ar ivsel pigment baskı 4
parça; her biri 112 x 92 cm
Arter Koleksiyonu



▼
Biraz Daha Zamana İhtiyacım Var
Fotoğrafçının Otoportresi,  ahin Kaygun, 1987
Karışık teknik
65,5 x 49 cm ( er eveli)
Galerist ve sanatçının varisinin izniyle



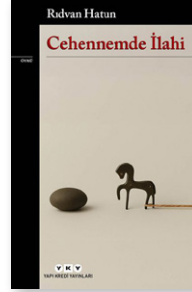
YENİ YIL, YENİ KİTAPLAR

2026, YENİ FİKİRLER VE GÜÇLÜ ANLATILARLA DOLU BİR OKUMA YILI VADEDİYOR. BU SEÇKİDE, OKUMA LİSTELERİNE TAZE BİR SOLUK KAZANDIRAN YENİ YAYINLARI BİR ARAYA GETİRDİK.



► Unutulmaz Süit / Akira Mizubayashi Yapı Kredi Yayınları

Unutulmaz Süit'te Mizubayashi'nin kahramanları, sınırları ve dönemleri aşan bir klasik müzik eserini andırırcasına sözcükleri notalara dönüştürüyor. Genç ve başarılı lutiye Pamina, İkinci Dünya Savaşı sırasında Japonya'da aynı mesleği icra eden büyükannesi Hortense Schmidt'in izinden gidiyor. Paris'te ünlü bir ustanın atölyesinde çalışmaya başlayan Pamina'nın ellerine bir gün Matteo Goffriller işi bir çello emanet ediliyor. Enstrümanı onarıırken içinde 1945 Nisanı'nda yazılmış bir mektup bulan bu müzik tutkunu kadının yolu, büyük bir aşkın öznesi ve tanıdığı olan insanların hayatlarıyla kesişiyor.



► Cehennemde İlahi / Rıdvan Hatun Yapı Kredi Yayınları

"Söz verelim önce, ne olursa olsun birbirimize varıncaya kadar ileri gidelim. Çatallanan her yolda, dönüştüğümüz her hikâyede birbirimizi bulalım. Bu sayede geride kalmaz, bu karanlığa tek başımıza varmayız." Rıdvan Hatun'un öykü serüveninde ikinci durak olan *Cehennemde İlahi*'de yedi lirik öykü yer alıyor. Bunlar, kitabı saran dış metne bir zincir kolyenin halkaları gibi takılı, yazarın bütüncül yaklaşımını belirleyen öyküler. Rıdvan Hatun bu kitabıyla çocuk izleriyle dolu, şiirsel ışıltılar saçan minimal bir anlatımla çıkıyor okurun karşısına.



► Genç Bir Şaire Mektuplar Rainer Maria Rilke Can Yayınları

Rainer Maria Rilke'nin *Genç Bir Şaire Mektuplar*'ı, 1903-1908 yılları arasında Franz Xaver Kappus adlı genç bir subay adayına yazdığı on mektuptan oluşuyor. Rilke, modern edebiyatın etkileyici poetik metinlerinden biri kabul edilen bu mektuplarda sanatı, yalnızlığı, aşkı ve yaratım sürecini derin bir sezgiyle yorumluyor. Mektuplar yalnızca sanata değil yaşamın anlamına, sabra ve insanın kendi iç sesiyle kurduğu ilişkiye dair bir rehber niteliği de taşıyor.



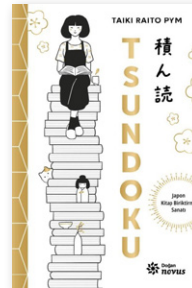
► Tuhaf Hikâyeler / Edith Nesbit Everest Yayınları

Edith Nesbit'in *Tuhaf Hikâyeler*'i okuru sıradan hayatların içine sızan doğaüstü ve psikolojik korkunun derinliklerine yolculuğa davet ediyor. Günlük hayatın sıradan detayları, aniden tedirginliğe dönüşen anlarla birleşiyor; eski malikâneler, solgun duvar kâğıtları ve unutulmuş anılar, okuru bilinmezliğin eşğine götürüyor. *Tuhaf Hikâyeler*, gotik edebiyatın zamansız ve etkileyici örneklerinden biri olarak değerlendiriliyor.



► Güller Tepesinde / Stefan Grabiński İthaki Yayınları

Stefan Grabiński, psikoloji ile metafiziği korku anlatısının merkezine yerleştiren, karanlık fantazi türünün en erken örneklerini kaleme almış yazarlardan biri. Yazar *Güller Tepesinde* isimli romanında kapalı bahçeler, terk edilmiş evler ve tekinsiz iç mekânlar etrafında şekillenen öyküleri bir araya getiriyor. Güzelliğin yavaş yavaş bozulduğu, alışıldık olanın yabancılaştığı bu anlatılarda, mekânlar karakterlerin ruh hallerini belirleyen etkin unsurlara dönüşüyor. Kokular, bakışlar ve sessizlik gibi ayrıntılar ise olaylardan çok zihinsel gerilimleri ve içsel kırılmaları görünür kılıyor.



► Tsundoku-Japon Kitap Biriktirme Sanatı Taiki Raito Pym Everest Yayınları

"Bir kitabı sevmek için onu bitirmeniz gerekmez. Bazen yalnızca varlığı bile kalbinizi ısıtır." *Tsundoku* tam da bu hissi; okunmamış kitapları bir yük gibi görmek yerine, onları sevmenin hafifliğini, "Hepsini okumadım" telaşından çok "Hepsini seviyorum" mutluluğunu anlatıyor. Kitabın yazarına değinecek olursak; Taiki Raito Pym, tek bir kişi değil, tsundoku felsefesine yenik düşmüş tutkulu okurlar grubunun adı!



EDWARDS

This is so EDWARDS

www.edwards.com.tr