BizdenHaberler | SAYI 539 |

OKULDAN ÖĞRENDİM

KOÇ TOPLULUĞU'NDAN YAPAY ZEKÂ ÇAĞINA GÜÇLÜ EĞİTİM HAREKETİ


Koç
100



Bizden Haberler'in değerli okurları,

Kurulduğumuz günden bu yana ülkemize kalıcı katkı sunma sorumluluğuyla hareket ediyor, tüm faaliyetlerimizi bu anlayışla sürdürüyoruz. 100. yılımızı da ülkemize, Cumhuriyetimize, değerlerimize olan bağlılığımızı ve geleceğe duyduğumuz inancı güçlü biçimde yansıtan anlamlı bir eşik olarak değerlendiriyoruz. TÜRKONFED 27. İş Dünyası Zirvesi'nin onur konuşmacısı olarak güncel gelişmeleri ve değişen koşulları değerlendiren Yönetim Kurulu Başkanımız Ömer Koç'un da vurguladığı üzere, Cumhuriyetimizin iktisadi ve toplumsal kalkınma hamlesiyle aynı istikâmette gelişen bir Topluluğuz. İlk yüzyılımızda toplumsal kalkınmaya katkımızı hiçbir zaman yalnızca sınai ve ticari faaliyetlerimizle ve yatırımlarımızla sınırlı görmedik; bir bütün olarak değerlendirdik. Eğitimi ise toplumsal kalkınma anlayışımızın öncelikli konuları arasında konumlandırdık. Ömer Koç'un konuşmasındaki "Bilime, eğitime ve nitelikli insan yetiştirmeye yapacağımız yatırım, en stratejik yatırımdır" sözleri de bu alandaki sorumluluğumuzun ve kararlılığımızın önemini bir kez daha ortaya koyuyor.

100. yılımızda bu yaklaşımımızı geleceğe taşıyacak yeni bir adım atarak Okuldan Öğrendim Eğitim Hareketi'ni hayata geçiriyoruz. İçinde bulunduğumuz eğitim-öğretim dönemiyle birlikte devreye alınan Yapay Zekâ Eğitim Programı, Türkiye'de ortaokul düzeyinde eğitim gören 5,2 milyon öğrencinin tamamına ulaşıyor. Millî Eğitim Bakanlığı, Koç Holding ve Vehbi Koç Vakfı iş birliğiyle uygulamaya geçirilen programı 100 yıllık eğitim ve toplumsal gelişim anlayışımızı çağın ihtiyaçlarıyla buluşturan ve ikinci yüzyılımıza taşıyan önemli bir adım olarak görüyorum. Çocuklarımızın hayatında yaratacağı etkinin, ülkemizin geleceğine de kıymetli bir katkı sunacağına inanıyorum. Bu programın hayata geçmesine ilk günden itibaren yapıcı yaklaşımlarıyla destek veren Millî Eğitim Bakanlığımıza, emeği bulunan tüm çalışma arkadaşlarımıza, Vehbi Koç Vakfımıza ve katkı sunan tüm paydaşlarımıza gönülden teşekkür ediyorum.

Eğitim alanındaki çalışmalarımızı, çocuklarımızın nitelikli eğitime erişimini destekleyen altyapı yatırımlarıyla da destekliyoruz. Bu doğrultuda Vehbi Koç Vakfı'nın sürdürülebilir modellerini esas alarak bağış okullarımızı hayata geçiriyoruz. Ford Otosan'ın katkılarıyla; Vehbi Koç Vakfı, Kocaeli Valiliği ve İl Millî Eğitim Müdürlüğü iş birliğiyle Gölcük'te hayata geçirilen 35 derslikli Vehbi Koç Vakfı Semahat Arsel İlkokulu, Vakfımızın Kocaeli'deki üçüncü, Türkiye genelindeki 22'nci bağış okulu oldu. Eğitim kurumumuzun ülkemize hayırlı olmasını temenni ediyorum.

Kasım ayında Antalya'da gerçekleştirilecek Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferansı'nın (COP31) 'Küresel İş Ortağı' olarak ülkemizin temsiline güçlü şekilde katkı sunmaya hazırlanırken, iklim gündeminin ele alındığı farklı platformlarda da temaslarımızı sürdürüyoruz. Bu kapsamdaki önemli duraklardan biri olan New York İklim Haftası'nda Yönetim Kurulu Başkan Vekilimiz Ali Y. Koç'un liderliğinde; enerji dönüşümünden iklim değişikliğine uyuma, elektrifikasyondan su dayanıklılığına uzanan farklı başlıklarda yaklaşım ve deneyimlerimizi paylaştık.

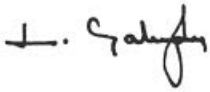
Enerji ve iklim gündemine ilişkin bir diğer önemli buluşma ise "Oksijen İklimin Ötesinde: Antalya'ya Doğru" zirvesiydi. Rahmi M. Koç Müzesi'nde düzenlenen etkinlikte Ali Y. Koç, Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) Başkanı Dr. Fatih Birol ile bir araya gelerek küresel enerji dönüşümü, rekabetçilik ve iş dünyasının dönüşüm sürecindeki rolü hakkında değerlendirmelerde bulundu. Ülkemizin ilk kez ev sahipliği yapacağı COP31'e giden süreçte gerçekleştirilen bu buluşmaların, iş birliklerinin geliştirilmesine ve farklı paydaşlar arasındaki diyaloğun güçlendirilmesine katkı sağlayacağına inanıyorum.

İkinci yüzyılımıza adım attığımız bu anlamlı dönemde, gerek ülkemizde gerekse yurt dışında dünyanın önde gelen şirketleriyle oluşturduğumuz uzun soluklu ortaklık kültürümüzü yansıtan gurur verici bir gelişmeye daha tanıklık ettik. Şeref Başkanımız Rahmi M. Koç ve Ford Motor Company İcradan Sorumlu Yönetim Kurulu Başkanı Bill Ford, ABD Ticaret Odası ile ABD-Türkiye İş Konseyi organizasyonuyla New York'ta düzenlenen '100 Yıllık Dostluk: Türkiye - Amerika Birleşik Devletleri Galası'nda iki ülke arasındaki ekonomik ve ticari bağların özel sektör alanındaki temsilcileri olarak Onur Ödülü'ne lâyık görüldü. Bu kıymetli takdirin, karşılıklı güven temelinde yıllar içinde geliştirdiğimiz ortaklık kültürünün değerini bir kez daha ortaya koyduğuna inanıyorum.

Bir asrı geride bırakırken, yolumuzu aydınlatan kıymetli büyüklerimizi anmak ve bizlere emanet ettikleri değerleri gelecek nesillere aktarmak daha büyük bir anlam taşıyor. Koç Topluluğu'nun ülkemize hizmet yolculuğunda önemli roller üstlenen Sevgi Gönül ve Suna Kıraç'ı her zaman minnetle yâd ediyoruz. İki öncü Cumhuriyet kadını olarak, ülkemizin geçmiş mirasına sahip çıkarken, aydınlık istikbaline de katkı sağlayan iki değerli büyüğümüzü sevgi, saygı, rahmet ve özlemle anıyorum.

Bu yıl Cumhuriyetimizin 103. yılını büyük mutluluk ve gururla kutluyoruz. Büyük Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün liderliğinde, milletimizin ortak iradesi ve fedakârlıklarıyla kurulan Cumhuriyetimiz, geleceğe duyduğumuz güvenin en güçlü dayanağı olmaya devam ediyor. Bir asrı aşkın süredir bu topraklara birlikte ektiğimiz umutları büyütmek, Cumhuriyetimizin değerlerini koruyarak gelecek nesillere daha güçlü bir ülke bırakmak hepimizin ortak sorumluluğudur. Bu vesileyle Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü ve Kurtuluş Savaşımızın tüm kahramanlarını saygı ve minnetle anıyorum. 29 Ekim Cumhuriyet Bayramımız kutlu olsun.

Sevgi ve saygılarımla,
Levent Çakıroğlu



BU SAYIDA

4 NELER OLDU?

Rahmi M. Koç'a ABD'de "100 Yıllık" Onur Ödülü



Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ömer Koç, TÜRKONFED 27. İş Dünyası Zirvesi'nde konuştu: "Bilime, eğitime ve nitelikli insan yetiştirmeye yapacağımız yatırım, en stratejik yatırımdır"

ARK İnşaat ve SEBA İnşaat'ın ortak projesi "Eviniz Riva" tanıtıldı

Koç Topluluğu'ndan A Millî Kadın Voleybol Takımı'na gönülden destek

Arçelik, üniversite-sanayi iş birliklerini Asya Pasifik'te genişletiyor

Arçelik'ten sürdürülebilir yaşamı destekleyen akıllı teknolojiler

Ford Otosan ve Tohum Otizm Vakfı'nın Öncü Destekli İstihdam Modeli Eskişehir'de iş dünyasıyla buluştu

Otokar'da, Daimler Buses ve Mercedes-Benz Türk için Mercedes-Benz Conecto'nun seri üretimi başladı

Otokar ve Leonardo, kara sistemleri alanında önemli bir kilometre taşına ulaştı

Tüpraş, Temel Rafinericilik Staj Programıyla meslek yüksekokulu öğrencilerini destekliyor

KoçSistem ve KoçDigital, LEAP 2026'da bölgesel büyüme adımlarını güçlendirdi

Ditaş Denizcilik'in yeni gemisi T. Tarabya denize indirildi

KoçFest, 7 şehirde 150 bin üniversite öğrencisiyle buluştu

22 EĞİTİM

Ford Otosan ve Vehbi Koç Vakfı'ndan Gölcük'e kalıcı eğitim yatırımı: Vehbi Koç Vakfı Semahat Arsel İlkokulu açıldı



26 GELECEĞE BİRLİKTE

Ortaokul öğrencileri için yapay zekâ eğitim programı hayata geçirildi



İmtiyaz Sahibi Koç Holding A.Ş. adına Levent Çakıroğlu (Sahibi) **Genel Yayın Yönetmeni** Burçun İmir **Sorumlu Yönetmen** Şeniz Akan
Yayın Koordinatörü Özge Başefe Karbeyaz **Yayın Direktörü** Filiz Tülek **Editörler** Sema Uslu, Cüneyt Muharremoğlu
Kreatif Direktör Halil Özbayrak **Art Direktör** Erdal Bayraktar **Operasyon Direktörü** Selim Erem **İletişim ve İçerik Koordinatörü** İrem Çamarası
EditMedya Göztepe Mahallesi Ege Hatboyu Sokak No: 15/3 34730 Kadıköy, İstanbul editmedya.com **Yayın Türü** Yaygın Yerel Süreli
Yayın Süresi / Dili Aylık / Türkçe

30 COP31'E DOĞRU

Küresel İş Ortağı Koç Holding'den COP31 öncesi New York'ta iklim mesaisi

COP31 İş Forumu New York Diyaloğu'nda konuşan Ali Y. Koç: "İklim için doğru olanla ekonomik açıdan sürdürülebilir olan yakınlaşmalı"

'Oksijen İklimin Ötesinde: Antalya'ya Doğru' zirvesinde Ali Y. Koç: "Elektrifikasyon hedefinin gerçekleşmesi, ülke olarak rekabet gücümüzü artırır"

İklim gündemi COP31'de Antalya'da konuşulacak



42 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Koç Holding İklim Teknolojileri Hızlandırma Programı'nın ilk dönemi tamamlandı

44 MERCEK

KoçZer Türkiye'nin en büyük şirketleriyle birlikte

46 SPOR

Türk motor sporlarında tarihi zafer: Castrol Ford Team Türkiye Pilotu Ali Türkkan Dünya Şampiyonu!

Ali Türkkan: "Hedefim Dünya Ralli Şampiyonluğunu ülkemize hediye etmek"

50 KÜLTÜR SANAT

Bir Cumhuriyet Hikâyesi - Vehbi Koç Ticaret Evi: Muasır Medeniyet Yolunda Bir Terakki Hamlesi

18. İstanbul Bienali'nin kalıcı eseri Khalil Rabah imzalı "Kırmızı Rotavesait" oldu

56 ANMA

Kültür ve sanatla bütünleşen bir yaşam: Sevgi Gönül



Bir ömrü aşan ideallerin izinde: Suna Kıraç



RAHMİ M. KOÇ'A ABD'DE "100 YILLIK" ONUR ÖDÜLÜ

KOÇ HOLDİNG ŞEREF BAŞKANI RAHMİ M. KOÇ VE FORD MOTOR COMPANY İCRADAN SORUMLU YÖNETİM KURULU BAŞKANI BILL FORD, ABD TİCARET ODASI İLE ABD-TÜRKİYE İŞ KONSEYİ ORGANİZASYONUYLA, KONSEY BAŞKANI HAMDİ ULUKAYA VE EŞİ LOUISE ULUKAYA'NIN EV SAHİPLİĞİNDE, NEW YORK'TA DÜZENLENEN "100 YILLIK DOSTLUK: TÜRKİYE - AMERİKA BİRLEŞİK DEVLETLERİ GALASI'NDA" İKİ ÜLKE ARASINDAKİ EKONOMİK VE TİCARİ BAĞLARIN ÖZEL SEKTÖR ALANINDAKİ TEMSİLCİLERİ OLARAK ONUR ÖDÜLÜNE LÂYIK GÖRÜLDÜ.

Türkiye ile ABD arasındaki köklü ve uzun soluklu ilişkilere katkı sağlayan kişileri, kurumları ve ortak değerleri onurlandırmak amacıyla düzenlenen "100 Yıllık Dostluk: Türkiye - ABD Galası", 21 Eylül'de New York'ta gerçekleştirildi. Birleşmiş Milletler Genel Kurulu haftasında düzenlenen geceye Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın yanı sıra Türkiye ve ABD'nin iş dünyası, kamu, sivil toplum, spor ve sanat çevrelerinden 350'yi aşkın davetli katıldı.



▶ Amerikan Ticaret Odası Başkanı Suzanne P. Clark, Koç Holding Şeref Başkanı Rahmi M. Koç, Ford Motor Company İcradan Sorumlu Yönetim Kurulu Başkanı Bill Ford, ABD-Türkiye İş Konseyi Başkanı Hamdi Ulukaya (Soldan sağa)

ABD Ticaret Odası ile ABD-Türkiye İş Konseyi organizasyonuyla, Konsey Başkanı Hamdi Ulukaya ve eşi Louise Ulukaya'nın ev sahipliğinde gerçekleşen "100 Yıllık Dostluk" Galası; iki ülke arasındaki ilişkilerin yalnızca resmî temaslardan ibaret olmadığını; ticaret, yatırım, girişimcilik, kültür gibi alanlarda oluşan kalıcı bağlarla beslendiğini vurguladı. Gecede, Türkiye ile ABD arasındaki ekonomik ve ticari bağların özel sektör alanındaki iki önemli temsilcisi olarak Koç Holding Şeref Başkanı Rahmi M. Koç'a ve Ford Motor Company İcradan Sorumlu Yönetim Kurulu Başkanı Bill Ford'a onur ödülü takdim edildi.

Rahmi M. Koç: "Türkiye-ABD ekonomik ilişkisinin en köklü örneği Ford Motor Company ile 98 yıllık ortaklığımız"

Koç Holding Şeref Başkanı Rahmi M. Koç, hem Koç Topluluğu'nun hem de Türk-Amerikan dostluğunun 100. yılında böylesine itibarlı bir ödüle layık görülmekten onur duyduğunu kaydederek, "Türkiye-ABD ekonomik ilişkisinin en köklü örneğini Ford Motor Company ile 98 yıldır devam eden ortaklığımız oluşturuyor. Bu ödül aynı zamanda Topluluğumuzun yıllar boyunca iki ülke arasındaki güçlü bağlara yaptığı katkıyı ve bu bağları daha da ileriye taşıma yönündeki kararlılığını yansıtıyor. Bugün karşı karşıya olduğumuz zorlu ve karmaşık uluslararası ortamda, Türk-Amerikan ilişkilerinin stratejik niteliğinin daha da güçlendirilmesi her zamankinden daha önemli." dedi.

Bill Ford: "Önümüzdeki 100 yıl boyunca ortaklığımızı geliştirmeye devam etmeyi sabırsızlıkla bekliyorum"

Ford Motor Company İcradan Sorumlu Yönetim Kurulu Başkanı Bill Ford ise, "Yaklaşık 100 yıldır Ford ve Koç Ailesi hem şirketlerimizin hem de ülkelerimizin gelişimiyle birlikte büyüyen, güvene dayalı bir ortaklık inşa ediyor. Bugün bu ortaklık ruhu, dünyanın en başarılı ve en uzun soluklu otomotiv iş birliklerinden biri olan Ford Otosan aracılığıyla yaşamaya devam ediyor. Yalnızca büyük bir şirketin değil, aynı zamanda iki ülke arasında kalıcı bir köprünün kurulmasına katkıda bulunan Rahmi M. Koç'la birlikte onurlandırılmak benim için büyük bir ayrıcalık. İlişkilerin, onlara yatırım yapmaya devam ettiğimiz sürece daha da güçlendiğine inanıyorum ve önümüzdeki 100 yıl boyunca da ortaklığımızı geliştirmeye devam etmeyi sabırsızlıkla bekliyorum" ifadelerini kullandı.

KOÇ HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKANI ÖMER KOÇ, TÜRKONFED 27. İŞ DÜNYASI ZİRVESİ'NDE KONUŞTU:

"BİLİME, EĞİTİME VE NİTELİKLİ İNSAN YETİŞTİRMEYE YAPACAĞIMIZ YATIRIM, EN STRATEJİK YATIRIMDIR"

FIRATSİFED EV SAHİPLİĞİNDE ELÂZIĞ'DA DÜZENLENEN TÜRKONFED 27. İŞ DÜNYASI ZİRVESİ'NE ONUR KONUŞMACISI OLARAK KATILAN KOÇ HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKANI ÖMER KOÇ, GÜNCEL GELİŞMELER VE DEĞİŞEN KOŞULLARA İLİŞKİN ÖNEMLİ DEĞERLENDİRMELERDE BULUNDU.



Türk İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED) tarafından düzenlenen 27. İş Dünyası Zirvesi, Fırat Sanayi ve İş Dünyası Federasyonu (FIRATSİFED) ev sahipliğinde Elâzığ'da gerçekleştirildi. 'Kalıcı Belirsizlik Çağında Ekonomik Dayanıklılık' temalı zirvede kamu, yerel yönetimler, iş insanları ve sivil toplum temsilcileri bir araya geldi. Zirvenin onur konuşmacısı ise Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ömer Koç oldu. Ömer Koç, zirvede yaptığı konuşmaya "Anadolu'nun kadim şehirlerinin geleceğine yönelik kıymetli istişârelere imkân tanıyan bu geleneksel etkinliğin Elâzığ'da gerçekleştirilmesinin son derece isâbetli olduğu kanaâtindeyim. Umarım bu buluşmadan yeni fikirler ve iş birlikleri doğar" diyerek başladı.

NELER OLDU?

Ömer Koç, konuşmasının devamında küresel gündemde öne çıkan gelişmelere ilişkin değerlendirmelerde bulundu. "İnsanlık bugün târihin hiçbir döneminde olmadığı kadar fazla bilgiye sâhip. Buna rağmen, geleceğe dâir plan yapmak her zamankinden daha zor. Târihî kırılmaların yaşandığı bir dönemden geçiyoruz" diyen Ömer Koç, değerlendirmelerinde Gazze'de yaşananlara da dikkat çekti: "Gazze'de yaşanan soykırım insanlık trajedisine dönüşürken uluslararası hukukun ve onu korumakla mükellef kurumların içine düştüğü aczi de gözler önüne serdi. ABD, İngiltere ve Avrupa Birliği'nin İsrail'i koşulsuz olarak desteklemesi Batı'nın yüz karası olan bu hunhar soykırımı mümkün kıldı. Maalesef artık, Avrupa'nın en ufak bir ahlâki inandırıcılığı kalmamıştır ve bunun da hepimizi etkileyen çok vahim netîceleri olacaktır."

Belirsizlik ortamının bir önemli sebebinin de giderek sertleşen teknolojik rekâbet olduğunun altını çizen Ömer Koç, bu mücâdelenin merkezinde yapay zekâ olduğunu ifade etti. "Yapay zekâ hâlihazırda yarattığı dönüşümle ve bundan sonrası için vadettikleriyle insanlık târihinde yeni bir çağ açmakta" diyen Koç, böyle bir dönüşümün büyük altyapı yatırımları ve dolayısıyla finansal kaynaklar gerektirdiğini vurguladı.

Konuşmasında iklim değişikliğine de değinen Ömer Koç, "İklim değişikliğini de artık ciddi bir iş riski olarak görmemiz icâp ediyor. Zirâ, orman yangınları, seller, kuraklık ve aşırı sıcaklar daha sık ve yıkıcı hâle geldi; kaynakların yönetimi büyük önem kazandı. İklim değişikliğinin sâdece çevre politikalarının konusu olarak görüldüğü dönem geride kaldı. Tarımdan enerjiye, ulaştırmadan finansa kadar pek çok sektörün üretim ve yatırım kararlarını doğrudan etkiliyor" dedi.

Günümüzde, krizlerin istisnâ değil "yeni normal" hâline geldiğini söyleyen Ömer Koç, jeopolitik gerilimler, teknolojik dönüşüm, iklim değişikliği kaynaklı hâdiseler ve iktisâdî dalgalanmaların birbirini tetikleyen zincirleme tesîrler yarattığını vurguladı ve sözlerini şöyle sürdürdü: "Dolayısıyla dayanıklılık artık sürekli belirsizlik ortamında isâbetli kararlar alabilme, değişen şartlara sürâtle ayak uydurabilme ve her şartta istikrârı koruyabilme becerisidir."

Ömer Koç, dünyanın içinde bulunduğu belirsizlik ortamında Türkiye'nin önünde fırsatların da bulunduğuna dikkat çekti. Koç, Türkiye sanayiinin pek çok bölgesel rakibinden daha güçlü ve çeşitli bir üretim altyapısına sahip olduğunu hatırlatarak, Türkiye'nin bu dönemde yaşanan yoğun ekonomik rekâbette öne çıkan yönlerini şöyle sıraladı: 'Küreselleşmenin daha güçlü olduğu yakın geçmişte önemini yitiren mesâfeler bugün yeniden önem kazanmıştır. Ticâret koridorları, üretim üsleri ve lojistik ağları bir kez daha küresel rekâbetin temel unsurları haline gelmiştir. Ülkemiz de bu denklemde merkezî bir konumdadır. Dolayısıyla coğrafyamızın sunduğu fırsattan âzami suretle istifâde etmemiz gerekir. Hizmet sektöründe turizm gibi geleneksel alanlara ilâve olarak teknoloji girişimciliği gibi yüksek katma değerli alanlarda da başarılı örnekler ortaya çıkabilmektedir. Bankacılık ve finans sektörü de Türkiye ekonomisinin önemli dayanaklarından biridir."

Ömer Koç, Avrupa ekonomisi ile kurulan güçlü bağların Türkiye ekonomisinin dinamik yapısında önemli katkısı olduğunun altını çizerek sözlerini şöyle sürdürdü: "Bugün, mal ticâretimizin yüzde 36'sı, hizmet ticâretimizin yüzde 39'u Avrupa Birliği ile gerçekleşiyor. Avrupalılarla iş birliği ve rekâbet şirketlerimizin verimliliğini ve üretim kâbiliyetini artırdı. Teknolojiye ve finansmana erişim açısından da önemli imkânlar sağladı. Bu sebeple, Avrupa'nın Amerika ve Çin karşısındaki gerilemesi bizi de kaçınılmaz olarak menfî etkileyecektir."

Avrupa Birliği'nin bâzı politikalarının ve akabinde devreye aldığı uygulamaların Türkiye'yi; kendi ekonomik ve stratejik parçası olarak görmekten ziyâde; dış ortak olarak konumlandırma eğilimine işâret ettiğini söyleyen Ömer Koç, 'Bu tutumun kalıcı hâle gelme ihtimâli Türkiye için çok büyük bir risk teşkil etmektedir. Bu çerçevede Avrupa ile sıkı bağlarımızı korurken değişen dünyâda ekonomik ilişkilerimizi Avrupa dışında da çeşitlendirmemiz ve yeni hareket sahaları oluşturmamız şarttır" şeklinde konuştu.

Ömer Koç Ortadoğu, Kafkasya, Orta Asya ve Afrika ile geliştirilen iktisâdî ilişkilerin farklı ekonomik merkezlerle çalışabilme imkânı sağladığına vurgu yaparak, "Tüm risklere rağmen yakın coğrafyamızda ve özellikle komşu ülkelerde kalıcı barış ve istikrârın tesis edilmesine yönelik çabalar çok önemli" dedi.

"Bilime, eğitime ve nitelikli insan yetiştirmeye yapacağımız yatırım, en stratejik yatırımdır"

Şirketlerin uzun vâdeli yatırım kararları alabilmesi ve ekonominin dış şoklara karşı mukâvemet kazanması için öngörülebilirliğin elzem olduğuna vurgu yapan Ömer Koç, "Kalıcı istikrârın ön koşulu kurum ve kurallarıyla eksiksiz işleyen bir demokrasinin ve hukukun üstünlüğünün hâkim olduğu bir düzendir" dedi. Ömer Koç konuşmasını şu sözlerle sürdürdü: "Ülkemizin Cumhuriyetin kuruluşundan itibâren geliştirdiği sanâyi ekosistemi ve farklı sektörlerde sâhip olduğumuz üretim yetkinliği kayda değer bir kıymettir. Bugün, bizi misâfir eden Elâzığ da dâhil olmak üzere Anadolu'nun dört bir yanında üretim yapan KOBİ'lerimiz tarîf ettiğim birikimin güçlü temsîlcileridir. Girişimcilerimizin yatırım cesâreti, fırsatları görebilme ve

değişen şartlara uyum sağlama kâbiliyeti ülkemize has eşsiz bir iş yapma kültürü oluşturmuştur."
Küresel belirsizlik döneminde ekonomik dayanıklılık için üretimin yanı sıra, teknoloji geliştiren, tasarım yapan ve fikrî mülkiyetin sâhibi olan bir yapı kurma mecburiyetine işaret eden Ömer Koç, "Bu yapıyı mümkün kılacak en önemli unsur ise insan sermâyemizdir. Ülkemizin önünde önemli bir fırsat penceresi bulunmaktadır. En büyük sorumluluğumuz sâhip olduğumuz bu potansiyelin hızla hayâta geçirilmesidir. Lâik Cumhuriyetin değerleri bize, bu yolda rehber olmaya devâm etmelidir. Dünyâya örnek olan bir istiklâl mücâdelesine liderlik eden Gâzi Mustafa Kemal Atatürk milletimizin kaderini emsâlsiz ferâsetiyle yeniden yazmış ve lâik Cumhuriyet'i bir medeniyet ve aydınlanma projesi olarak inşâ etmiştir. Cumhuriyetimiz demokrasinin, hukukun üstünlüğünün, fırsat eşitliğinin ve özgür yurttaşlık bilincinin en büyük teminâtıdır. Bilime, eğitime ve nitelikli insan yetiştirmeye yapacağımız yatırım, en stratejik yatırımdır. Bu anlayışla çağdaş, demokratik ve lâik bir Cumhuriyet idealine bağlı kalarak hep daha iyisini başarma azmiyle çalışmayı sürdürmemiz gerekiyor" dedi.

"Büyük Atatürk'ün işâret ettiği bilimi rehber alarak demokratik ve çağdaş uygarlık yolunda var gücümüzle ülkemizin gelişmesine ve refâhına katkıda bulunacağız"
Ömer Koç konuşmasında Koç Topluluğu'nun Cumhuriyet ile birlikte büyümüş bir Topluluk olarak bu sene 100'üncü yaşını idrâk ettiğinin de altını çizdi: "Topluluğumuz asırlık hikâyesinde Cumhuriyetimizin iktisâdî ve toplumsal kalkınma hamlesiyle aynı istikâmette gelişmiştir. Sanâyileşmeyi çok mühim bir memleket meselesi olarak gördük. Geride bıraktığımız 100 yıl boyunca; attığımız her adımda yatırımı ve istihdâmı; müşterek refâhın unsurları olarak telâkki ettik. Büyümeyi hiçbir zaman sâdece rakamlarla târif etmedik. Başarıyı memleketimizin sanâyi ve mühendislik birikimini güçlendirmekte, beşerî sermayeyi desteklemekte ve Türkiye'nin rekâbet gücünü ileriye taşımakta gördük. Koç Topluluğu olarak bugüne kadar olduğu gibi, bundan sonra da Büyük Atatürk'ün işâret ettiği bilimi rehber alarak demokratik ve çağdaş uygarlık yolunda var gücümüzle ülkemizin gelişmesine ve refâhına katkıda bulunacağız."

ZİRVENİN ARDINDAN ELAZIĞ KOÇ İLKOKULU'NA ANLAMLI ZİYARET

Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ömer Koç, TÜRKONFED İş Dünyası Zirvesi'nin ardından Elazığ Koç İlkokulu'nu ziyaret etti. Vehbi Koç Vakfı'nın Cumhuriyet'in 75. yılı vesilesiyle sekiz yıllık eğitime destek vermek amacıyla başlattığı proje kapsamında 1999–2000 eğitim öğretim yılında hizmete giren okulun eğitim çalışmaları hakkında bilgi alan Ömer Koç, öğrenciler ve öğretmenlerle bir araya geldi. Kuruluşundan bu yana geçen 27 yılda bölgede artan eğitim ihtiyacına cevap veren önemli bir kamu eğitim kurumu olarak faaliyetini sürdüren Elazığ Koç İlkokulu'nda öğrencilerin yoğun ilgisiyle karşılanan Ömer Koç, okulun eğitim ortamını ve çalışmalarını yakından inceledi.





ARK İNŞAAT VE SEBA İNŞAAT'IN ORTAK PROJESİ "EVİNİZ RİVA" TANITILDI

KOÇ TOPLULUĞU ŞİRKETLERİNDEN ARK İNŞAAT İLE SEBA İNŞAAT İŞ BİRLİĞİNDE HAYATA GEÇİRİLEN "EVİNİZ RİVA" PROJESİ, KOÇ HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ ALİ Y. KOÇ, SEBA YÖNETİM KURULU BAŞKANI NEDİM KEÇELİ, ARK İNŞAAT YÖNETİM KURULU ÜYESİ MEHMET APAK'IN KATILIMIYLA DÜZENLENEN LANSMANDA TANITILDI. TOPLAM 500 BİN METREKARELİK ALANDA, TAMAMLANDIĞINDA 360 VİLLA VE 36 TİCARİ ÜNİTEDEN OLUŞACAK VE ÜÇ ETAP HÂLİNDE GELİŞTİRİLECEK PROJENİN 132 VİLLAYI KAPSAYAN İLK KONUT ETABI SATIŞA SUNULDU.



▶ ARK İnşaat Genel Müdürü Sinan Ercan, Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ali Y. Koç, SEBA Yönetim Kurulu Başkanı Nedim Keçeli, ARK İnşaat Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Apak (Soldan sağa)

Koç Topluluğu şirketlerinden ARK İnşaat ile SEBA İnşaat'ın ortaklığında Riva'da hayata geçirilen Eviniz Riva projesi, Divan Kuruçeşme'de düzenlenen lansmanla tanıtıldı. Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ali Y. Koç, SEBA Yönetim Kurulu Başkanı Nedim Keçeli ve ARK İnşaat Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Apak'ın katılımıyla gerçekleştirilen etkinlikte iş, gayrimenkul ve basın dünyasından temsilciler bir araya geldi.

Lansmanda konuşan SEBA Yönetim Kurulu Başkanı Nedim Keçeli, “Eviniz Riva’yı hayata geçirirken SEBA ve ARK’ın deneyimini ve uzmanlığını ortak bir vizyonda buluşturduk. Amacımız yalnızca nitelikli konutlar inşa etmek değil; doğayla iç içe, sevdiklerimize ve kendimize daha fazla zaman ayırabildiğimiz, aidiyet hissini güçlendiren bir yaşam alanı oluşturmaktı. İyi bir yaşamın, yalnızca içinde yaşadığımız evlerle değil, o evlerin bize sunduğu hayatla anlam kazandığına inanıyoruz. Eviniz Riva’nın, bu anlayışın somut bir ifadesi olarak bugün olduğu kadar gelecekte de değerini koruyan, sakinlerine nitelikli bir yaşam sunan özel bir proje olacağına inanıyoruz” dedi.

ARK İnşaat Genel Müdürü Sinan Ercan ise projeye ilişkin değerlendirmesinde şunları söyledi: “ARK İnşaat olarak, 2000 yılından bu yana Koç Topluluğu’nun köklü değerlerinden aldığımız güçle, güvenilirlik, şeffaflık, kalite ve sürdürülebilirliği esas alan projeler hayata geçiriyoruz. Eviniz Riva, bugüne kadar farklı alanlarda edindiğimiz mühendislik ve proje yönetimi birikimimizi yeni iş modellerine taşıdığımız bu yolculukta bizim için özel bir yere sahip. SEBA İnşaat’ın konut geliştirme deneyimini, ARK İnşaat’ın mühendislik birikimi ve kurumsal yapısıyla, Mimar Bünyamin Derman’ın mimari vizyonunu da bu güçlü iş birliğine dâhil ederek bir araya getiriyoruz. Eviniz Riva’yı yalnızca bir inşaat yatırımı olarak değil, ortak değerlere ve karşılıklı güvene dayanan, uzun vadeli bir vizyonun somut örneği olarak görüyoruz.”

Üç etapta 360 villa ve 36 ticari ünite

“Burada hayat sizden yana” yaklaşımıyla geliştirilen Eviniz Riva, İstanbul’un doğal dokusuyla öne çıkan bölgelerinden Riva’da, yeni nesil bir mahalle yaşamı sunmayı hedefliyor. Konutların yanı sıra sağlık, spor, sosyal yaşam ve günlük ihtiyaçlara yönelik alanları bir araya getiren projede yürünebilir mahalle kurgusuyla günlük ihtiyaçlara, sosyal alanlara ve ortak kullanım noktalarına kolay erişim sağlanması; şehir yaşamıyla bağını korurken doğayla iç içe, sakin ve dengeli bir yaşam ortamı oluşturulması amaçlanıyor.

Toplam 500 bin metrekarelik alanda üç etap hâlinde hayata geçirilmesi planlanan proje, tamamlandığında 360 villa ve 36 ticari üniteden oluşacak. İlk etapta 4+1, 5+1 ve 6+1 tiplerinde 132 villa ve 36 ticari ünite yer alıyor. White Box teslim modeli, iç mekân tasarımına ilişkin tercihlerin ev sahipleri tarafından belirlenmesine olanak tanıyor. Böylece kullanıcılar, yaşam alanlarını kendi ihtiyaçları ve kişisel zevkleri doğrultusunda şekillendirebiliyor.

Eviniz Riva’da açık ve kapalı yüzme havuzları, fitness merkezi ve spa alanları, padel kortları, yürüyüş rotaları, çocuk oyun alanları, peyzaj alanları içerisinde ortak kullanım mekânları gibi farklı yaş gruplarının ve yaşam biçimlerinin ihtiyaçlarına yönelik sosyal alanlar da planlanıyor.

Projenin ilk etabında yer alan ticari üniteler ise sakinlerin günlük ihtiyaçlarını mahalle içerisinde karşılayabilmelerine olanak sağlayacak şekilde planlandı. Ticari alanlarda kafe ve restoranlar, market, eczane, kitabevi, çiçekçi ve günlük yaşama yönelik farklı hizmet noktalarının yer alması öngörülüyor. Proje içerisinde yer alan Amerikan Tıp Merkezi ve VetAmerikan Hayvan Hastanesi ise sakinlerin ve evcil hayvanların sağlık hizmetlerine yaşam alanları içerisinde erişebilmesini amaçlıyor.

İstanbul’un doğal dokusunu büyük ölçüde koruyan bölgelerinden Riva’da konumlanan proje, Yavuz Sultan Selim Köprüsü’ne yaklaşık 12 kilometre mesafede bulunuyor. Karadeniz kıyılarına yakınlığı, çevresindeki geniş orman alanları ve düşük yoğunluklu yerleşim karakteriyle öne çıkan bölge, gelişen ulaşım olanakları ve yeni yaşam yatırımlarıyla dikkat çekiyor. Eviniz Riva, Mustafa V. Koç Golf Sahası’na komşu konumuyla da öne çıkıyor. Proje kapsamında ev sahiplerine golf sahasının kullanımına yönelik belirli sürelerle geçerli ve indirimli avantajlar sunulması planlanıyor. Golf sahasının doğal peyzajı ve geniş açık yeşil alanları da projenin çevresel karakterini tamamlıyor.

Mimari ve sürdürülebilirlik yaklaşımı

Eviniz Riva, arazinin doğal topografyasına uyum sağlayan ve çevresel sürdürülebilirliği esas alan bir mimari yaklaşımla tasarlandı. Proje kapsamında açık yeşil alanlar, peyzaj düzenlemeleri, su öğeleri ve biyo su toplama alanları planlanıyor. Yüzey sularının doğal akışının korunması ve bölgedeki ekolojik koridorların sürekliliğinin desteklenmesi de projenin çevresel planlama yaklaşımının önemli bileşenleri arasında yer alıyor.

Deprem güvenliği ve yapısal dayanıklılık

Projede güvenlik ve yapısal dayanıklılık, tasarım ve mühendislik süreçlerinin öncelikli unsurları arasında bulunuyor. Bu kapsamda ileri mühendislik çözümleri, yüksek deprem dayanımı hedefleri ve yaşamın sürekliliğini destekleyen teknik altyapı uygulamaları esas alınıyor.



KOÇ TOPLULUĞU'NDAN A MİLLÎ KADIN VOLEYBOL TAKIMI'NA GÖNÜLDEN DESTEK

Uluslararası ölçekte elde ettiği istikrarlı başarılarla Türk sporunun en güçlü temsilcilerinden biri haline gelen Türkiye Voleybol Federasyonu yönetimi, A Millî Kadın Voleybol Takımı ve teknik ekibi, Koç Holding ev sahipliğinde düzenlenen özel gecede bir araya geldi. Millî Takımın Avrupa şampiyonluklarının yanı sıra yıllar içinde elde ettiği başarıların kutlandığı buluşma, Abdülmecid Efendi Korusu'ndaki Telezzüz lokantasında gerçekleştirildi. Rahmi M. Koç ve Ömer Koç, gecede yöneticileri, sporcuları ve teknik ekibi tek tek tebrik etti.

Ömer Koç: "Desteğimizi Türk kadınına ve kadın voleybolunun geleceğine duyduğumuz inancın bir göstergesi olarak görüyoruz"

Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ömer Koç, A Millî Kadın Voleybol Takımı'nın son yıllarda fevkalâde önemli başarılar elde ettiğini hatırlatarak, "Her şeyden önemlisi gençlere, kızlara örnek oldunuz, ilhâm verdiniz. Bu bakımdan Atatürk'ün kızları olarak anılmanızı çok anlamlı buluyorum. Lâik Cumhuriyet'i ve onun değerlerini yaşatacak olan, siz cesur Türk kadınlarısınız. Hepinizi cân-ı gönülden tebrik ederim" dedi. Koç Topluluğu olarak sporu uzun yıllardır desteklediklerini kaydeden Koç, "OPET ve Arçelik ile sizin yanınızda olmaktan onur duyuyoruz ve bu desteğimizi Türk kadınına ve kadın voleybolunun geleceğine duyduğumuz inancın bir göstergesi olarak görüyoruz" diye konuştu.

Mehmet Akif Üstündağ: "Millî Takımımız bugün yalnızca kazandığı kupalarla değil, yıllardır ortaya koyduğu mücadele ve gençlere verdiği ilhamla da hepimizi gururlandırıyor"

Türkiye Voleybol Federasyonu Başkanı Mehmet Akif Üstündağ "Millî Takımımız bugün yalnızca kazandığı kupalarla değil, yıllardır ortaya koyduğu mücadele ve gençlere verdiği ilhamla da hepimizi gururlandırıyor. Bu başarıların sürdürülebilir olması için Türk voleyboluna inanan ve uzun yıllardır yanımızda olan paydaşlarımızın desteğini son derece kıymetli buluyoruz. Koç Topluluğu şirketleri yıllardır voleybolun ve Millî Takımımızın önemli destekçileri arasında yer alıyor. Bu akşam da, Koç Topluluğu'nun Millî Takımımıza 1 milyon Euro destek sağlayacağı bilgisini paylaşmaktan büyük memnuniyet duyuyorum. Bu vesileyle, Türk voleyboluna ve Millî Takımımıza yıllardır maddi ve manevi desteğini esirgemeyen Sayın Rahmi M. Koç'a özellikle şükranlarımı sunmak istiyorum. Keza bu değerli katkı için Sayın Ömer Koç'a, Sayın Ali Koç'a ve tüm Koç Topluluğu'na da ayrıca teşekkür ediyorum."

Eda Erdem Dündar: "Bu başarıların arkasında bize inanan çok büyük bir ekip var"

A Millî Kadın Voleybol Takımı Kaptanı Eda Erdem Dündar şöyle konuştu: "Millî formayla kazandığımız her başarıda çok büyük bir gurur hissediyoruz. Ama biliyoruz ki hiçbir başarı yalnızca sahada mücadele eden oyuncularla kazanılmıyor. Federasyonumuzdan teknik ekibimize, ailelerimizden tribünleri dolduran taraftarlarımıza, yıllardır Türk voleyboluna inanan ve bizi destekleyen sponsorlarımıza kadar çok büyük bir ekibin emeğini her zaman yanımızda hissediyoruz. Bu akşam bütün takım olarak burada ağırlanmak ve hep birlikte elde ettiğimiz başarıların böyle güzel bir buluşmayla taçlandırılması bizim için çok değerli. Koç Topluluğu'na ve Türk voleyboluna uzun yıllardır destek veren OPET ve Arçelik'e takım arkadaşlarım adına çok teşekkür ediyorum. Bizim için en güzel şeylerden biri de kazandığımız başarıların çocuklara ve genç kızlara ilham verdiğini görmek. Umarım bugün bizim yaşadığımız bu gurur, yeni nesillere 'Onlar yapabildiyse biz de yapabiliriz' dedirtir. Sportif başarıların ötesinde, bizleri en çok mutlu eden şeylerden biri de bu olur."

Buluşma, Rahmi M. Koç ve Ömer Koç'un sporcular, teknik ekip ve davetlilerle çektirdiği hatıra fotoğrafıyla sona erdi.

ARÇELİK, ÜNİVERSİTE-SANAYİ İŞ BİRLİKLERİNİ ASYA PASİFİK'TE GENİŞLETİYOR

ARÇELİK, ÇİN'DEKİ TEKNOLOJİ YAPILANMASINI GÜÇLENDİRMEK AMACIYLA DÜNYANIN ÖNDE GELEN ARAŞTIRMA VE MÜHENDİSLİK ÜNİVERSİTELERİNDEN SHANGHAI JIAO TONG ÜNİVERSİTESİ - GELECEĞİN TEKNOLOJİLERİ GLOBAL ENSTİTÜSÜ (GLOBAL INSTITUTE OF FUTURE TECHNOLOGY - GIFT) İLE YENİ BİR İŞ BİRLİĞİNE İMZA ATTI.



Arçelik, başta İTÜ ve ODTÜ olmak üzere Türkiye'de ve dünyada köklü üniversitelerle yürüttüğü üniversite-sanayi iş birliklerini Asya Pasifik'te genişleterek, Shanghai Jiao Tong Üniversitesi - Geleceğin Teknolojileri Global Enstitüsü (Global Institute of Future Technology - GIFT) ile yeni bir iş birliğine imza attı. İş birliğinin imza töreni Çin'in Şanghay kentinde gerçekleştirildi. Törene Arçelik CEO'su Can Dinçer, Üretim ve Teknolojiden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Nihat Bayız, Satın Alma, Tedarik Zinciri ve Dijitalden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Alp Karahasanoğlu ile Shanghai Jiao Tong Üniversitesi'nin üst düzey akademik temsilcileri katıldı.

Shanghai Jiao Tong Üniversitesi-Geleceğin Teknolojileri Global Enstitüsü ile başlatılacak iş birliği kapsamında Arçelik, Çin'deki Wuxi Ar-Ge Merkezi'nin elektronik, gömülü yazılım ve dijital teknolojiler alanındaki yetkinliklerini daha ileri düzeye çıkaracak. İki kurum; akıllı ev teknolojileri, veri bilimi ve robotik başta olmak üzere birçok alanda ortak çalışmalar yürütecek. İş birliği ayrıca nesnelerin interneti (IoT), bağlantılı cihazlar, insan-makine etkileşimi (HMI), enerji verimliliği, sürdürülebilir teknolojiler, ileri malzemeler, sensörler ve dijital mühendislik alanlarını da kapsayacak.

"Global teknoloji ekosistemindeki varlığımızı stratejik iş birlikleriyle güçlendiriyoruz"

Arçelik CEO'su Can Dinçer, iş birliğinin şirketin global teknoloji ve inovasyon vizyonundaki önemine dikkat çekerek şunları söyledi: "Arçelik bugün yalnızca beyaz eşya ve tüketici elektroniği üreten bir şirket değil. 28 Ar-Ge ve tasarım ofisi, 2.000'den fazla araştırmacı, güçlü mühendislik yetkinliği ve 3.000'i aşan küresel patent portföyüyle dünyanın farklı coğrafyalarında teknoloji geliştiren global bir teknoloji şirketi. İTÜ ve ODTÜ başta olmak üzere Türkiye'de ve dünyada köklü üniversitelerle yürüttüğümüz iş birlikleri kapsamında, Shanghai Jiao Tong Üniversitesi-Geleceğin Teknolojileri Global Enstitüsü ile imzaladığımız bu protokol de global Ar-Ge ve inovasyon yaklaşımımızın önemli bir adımı. Bu iş birliğiyle Wuxi Ar-Ge Merkezimizin yetkinliklerini üniversitenin güçlü akademik birikimiyle buluşturacağız. Aynı zamanda bu iş birliği, üniversitedeki araştırmacıların akademik çalışmalarını gerçek endüstriyel ihtiyaçlarla buluşturmasına ve geliştirilen teknolojilerin uygulama potansiyelinin birlikte değerlendirilmesine de imkân sağlayacak. Teknolojide öncü olmanın, dünyanın farklı bölgelerindeki bilgi ve yetenekle buluşmaktan ve güçlü araştırma kurumlarıyla birlikte çalışmaktan geçtiğine inanıyoruz. Çin, sahip olduğu güçlü teknoloji, mühendislik ve insan kaynağı ekosistemiyle global stratejimizde önemli bir yere sahip. Shanghai Jiao Tong Üniversitesi-Geleceğin Teknolojileri Global Enstitüsü ile gerçekleştirdiğimiz bu iş birliğini de Asya Pasifik bölgesindeki inovasyon ağımızı güçlendiren ve Çin'in teknoloji ekosistemiyle bağlarımızı derinleştiren stratejik bir adım olarak görüyoruz. Türkiye'den Çin'e, Avrupa'dan dünyanın farklı coğrafyalarına uzanan Ar-Ge ağımız ve güçlü akademik iş birliklerimizle geleceğin teknolojilerinin geliştirilmesinde söz sahibi olmaya devam edeceğiz."

ARÇELİK'TEN SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAMI DESTEKLEYEN AKILLI TEKNOLOJİLER

ARÇELİK, GÜNLÜK YAŞAMIN DEĞİŞEN İHTİYAÇLARINA YANIT VERMEK ÜZERE GELİŞTİRDİĞİ YENİ NESİL TEKNOLOJİLERİNİ TANITTI. YENİ ÜRÜN VE TEKNOLOJİLER YÜKSEK PERFORMANS VE KULLANICI ODAKLI TASARIMI; ZAMAN VE ENERJİ TASARRUFUYLA BİR ARAYA GETİRİYOR.

Arçelik, köklü Ar-Ge ve tasarım gücüyle sürdürülebilirlik ve yenilikçilik odaklı teknolojiler geliştirmeye devam ediyor. Şirketin yeni nesil teknolojileri, günlük yaşamı kolaylaştırırken, zaman ve enerjinin daha verimli kullanılmasına katkı sağlıyor. Arçelik ve Beko markalarının yanı sıra küresel pazarlarda tüketicilerle buluşan Whirlpool, Hotpoint ve Bauknecht markalarıyla sunulan yeni çözümler; şık ve işlevsel ürün tasarımlarını akıllı sensörler, yapay zekâ destekli algoritmalar, kontrollü buhar sistemleri ve bağlantılı kullanım özellikleriyle bir araya getiriyor.

Şirketin çamaşır yıkama ve kurutmadaki yenilikleri arasında Beko'nun tam kapasite çamaşırı 40°C'de 40 dakikada yıkayan SuperWash teknolojisi, Whirlpool'un A enerji sınıfı limitinden %60 daha az enerji kullanan çamaşır makineleri ve Hotpoint'in kurutma sırasında kumaşlara iki kata kadar daha hassas bakım sağlayan FabricCare™ teknolojisi yer alıyor. Pişirme kategorisinde Beko'nun 59 dakikada fırın temizliği sağlayan PyroPro® teknolojisi ve SafeCook özellikli indüksiyonlu ocağı; Hotpoint'in üç dakikalık pizza fonksiyonu ile Whirlpool ve Bauknecht'in MattProtect® yüzey teknolojisi öne çıkıyor. Buzdolaplarında Beko'nun yeni VitalCare® teknolojisi antioksidanların korunmasına yardımcı olurken, AeroFlow® gıdaların tazelik süresini uzatıyor. Arçelik ve Beko'nun seçili modellerinde sunduğu, mutfak dolaplarına yalnızca 0,3 santimetre boşlukla yerleşebilen fit tasarım ve %20'ye varan ek enerji tasarrufu sağlayan yapay zekâ teknolojisi de öne çıkan yenilikler arasında yer alıyor. Yeni cam serisi, 655 litrelik XXL serisi ve 600 litrenin üzerinde kapasite sunan 91 cm genişliğindeki dört kapılı ve Side-by-Side gardırop modelleri de kategorideki yeni ürünler arasında bulunuyor.

Arçelik Global Pazarlama ve Stratejiden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Ragıp Balcıoğlu: "Tüketicilerin beklenti ve ihtiyaçlarına yanıt veren yenilikçi çözümler sunuyoruz"

Arçelik Global Pazarlama ve Stratejiden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Ragıp Balcıoğlu, "Arçelik olarak teknolojiyi, tüketiciye gerçek fayda sağlayan çözümlere dönüştürmeye odaklanıyor; sürdürülebilirliği, kaliteyi ve yenilikçiliği ürün geliştirme yaklaşımımızın merkezinde konumluyoruz. Farklı pazarlardan ve markalarımızdan edindiğimiz küresel deneyimimiz, güçlü Ar-Ge birikimimiz ve tasarım yetkinliğimiz bu alandaki en önemli gücümüzü oluşturuyor. Yeni nesil teknolojilerimizle tüketicilerin günlük yaşamını kolaylaştıran çözümler sunmaya devam ediyoruz. Bunun somut karşılığını çamaşır yıkama ve kurutmada zaman kazandıran, mutfakta hazırlık ve temizlik süreçlerini kolaylaştıran, gıdaların daha uzun süre korunmasına yardımcı olan yeniliklerimizle ortaya koyuyoruz. Amacımız, insanların günlük yaşamında karşılığı olan teknolojiler geliştirirken, daha sürdürülebilir bir yaşamı desteklemek. Önümüzdeki dönemde de bu birimimizi geleceğin ev yaşamını şekillendirecek teknolojiler geliştirmek için kullanmayı sürdüreceğiz" diye konuştu.





FORD OTOSAN VE TOHUM OTİZM VAKFI'NIN ÖNCÜ DESTEKLİ İSTİHDAM MODELİ ESKİŞEHİR'DE İŞ DÜNYASIYLA BULUŞTU

FORD OTOSAN, TOHUM OTİZM VAKFI İŞ BİRLİĞİ VE İŞKUR DESTEĞİYLE HAYATA GEÇİRDİĞİ DESTEKLİ İSTİHDAM PROGRAMI'NIN ESKİŞEHİR FABRİKASI'NDAKİ UYGULAMASINI IMPACT2030 TÜRKİYE ÜYELERİ VE İŞ DÜNYASINDAN KATILIMCILARLA PAYLAŞTI.

Ford Otosan, Destekli İstihdam Programı ile nöro-çeşitli bireylerin üretim ortamına kalıcı, güvenli ve anlamlı biçimde katılabileceğini sahada ortaya koyuyor. Tohum Otizm Vakfı'nın uzmanlığı ve İŞKUR desteğiyle yürütülen program; işin tasarımından ekip hazırlığına, iş koçluğundan düzenli izlemeye kadar uzanan bütüncül yapısıyla kapsayıcı çalışma kültürünü güçlendiriyor.

Programın Eskişehir ayağı, ağır ticari araç üretimi gibi yüksek disiplin, kalite ve güvenlik gerektiren bir sahada uygulanmasıyla dikkat çekiyor.

Ford Trucks'ın tek üretim merkezi olan Eskişehir Fabrikası'nda düzenlenen buluşmada katılımcılar, modelin sosyal fayda etkisinin yanı sıra üretim süreçlerine dokunan somut karşılığını da yerinde görme imkânı buldu. Ford Otosan İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Lideri Osman Özdemir'in ev sahipliğinde gerçekleşen etkinliğe İŞKUR Eskişehir İl Müdür Yardımcısı Ömer Gezer, Tohum Otizm Vakfı İstihdam ve Kariyer Direktörü Elif Karabulut, IMPACT2030 Türkiye Başkanı Arzu Demirel, Tohum Otizm Vakfı temsilcileri, proje ekipleri, IMPACT2030 Türkiye üyeleri ve iş dünyasından temsilciler katıldı.

Türkiye otomotiv sanayisi için öncü bir model

Ford Otosan'ın Destekli İstihdam Programı, nöro-çeşitli bireylerin iş hayatına katılımını yalnızca işe alım süreciyle sınırlı görmeyen; görev analizi, doğru pozisyon eşleştirmesi, iş koçluğu, ekip hazırlığı ve düzenli takip aşamalarını bir araya getiren bütüncül bir model olarak uygulanıyor. Model kapsamında her çalışma alanı işin gereklilikleri, ortam koşulları ve ekip dinamikleriyle birlikte değerlendiriliyor; adaptasyon süreci iş koçları, yöneticiler ve Tohum Otizm Vakfı uzmanları tarafından düzenli olarak izleniyor. Eskişehir Fabrikası'ndaki uygulaması 1 Aralık 2025'te başlayan programda bugün üç nöro-çeşitli çalışma arkadaşı, bir iş koçunun desteğiyle Kamyon Montaj alanında görev alıyor. Projenin başlangıcında bir ila iki proseste görev alan çalışanların altı ay içinde altı ve üzeri proseste yetkinlik kazanması, doğru eşleştirme ve düzenli desteğin üretim ortamında yarattığı somut etkiyi ortaya koyuyor.

Kapsayıcı İstihdamda Ölçeklenebilir Model

Kapsayıcı istihdamın geleceğin çalışma hayatı açısından önemine dikkat çeken Ford Otosan İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Lideri Osman Özdemir, şunları söyledi: "Ford Otosan olarak kapsayıcı istihdamı sahada uygulanabilir, ölçülebilir ve sürdürülebilir bir modele dönüştürmekten gurur duyuyoruz. Destekli İstihdam Programı'nı yalnızca bir istihdam projesi olarak değil; işin tasarımını, ekip kültürünü ve çalışma ortamını birlikte dönüştüren bir yaklaşım olarak ele alıyoruz. Eskişehir'de gördüğümüz sonuçlar, uygun destek mekanizmaları kurulduğunda nöro-çeşitli çalışma arkadaşlarımızın üretim süreçlerine kalıcı ve nitelikli katkılar sunabildiğini gösteriyor. Bu deneyimin sanayide kapsayıcı istihdam uygulamalarının yaygınlaşmasına katkı sağlamasını önemsiyoruz."

Tohum Otizm Vakfı'nın uzmanlığı modelin merkezinde yer alıyor

Tohum Otizm Vakfı, programın uzmanlık ve metodoloji ortağı olarak görev analizi, birey-iş eşleştirmesi, iş koçluğu, ekip hazırlığı ve düzenli izleme süreçlerinde rol alıyor. Bu yaklaşım, destekli istihdamı yalnızca işe yerleştirme adımı olmaktan çıkarıyor ve doğru destek mekanizmalarıyla iş yaşamında kalıcılığı hedefleyen sürdürülebilir bir modele dönüştürüyor.

Tohum Otizm Vakfı İstihdam ve Kariyer Direktörü Elif Karabulut, programın destekli istihdam yaklaşımı açısından önemini şu sözlerle değerlendirdi: "Destekli istihdam modelinde görev analizi, birey-iş eşleştirmesi, iş koçluğu, ekip hazırlığı ve düzenli izleme süreçlerini birlikte ele alıyoruz. Ford Otosan ile yürüttüğümüz bu uygulama, doğru destek mekanizmaları kurulduğunda nöro-çeşitli bireylerin üretim ortamında kalıcı ve nitelikli biçimde yer alabileceğini gösteren güçlü bir örnek sunuyor."

OTOKAR'DA, DAIMLER BUSES VE MERCEDES-BENZ TÜRK İÇİN MERCEDES-BENZ CONECTO'NUN SERİ ÜRETİMİ BAŞLADI

OTOKAR, 2025 YILINDA DAIMLER BUSES VE MERCEDES-BENZ TÜRK İLE İMZALADIĞI ÜRETİM ANLAŞMASI KAPSAMINDA MERCEDES-BENZ CONECTO ŞEHİR OTOBÜSÜNÜN SERİ ÜRETİMİNE SAKARYA'DAKİ FABRİKASINDA BAŞLADI. OTOKAR'IN 60 YILI AŞKIN OTOBÜS ÜRETİM DENEYİMİ VE KABİLİYETİYLE HAYATA GEÇİRİLEN İŞ BİRLİĞİ İLE OLUŞAN EK ÜRETİM KAPASİTESİ, DAIMLER BUSES VE MERCEDES-BENZ TÜRK'ÜN AVRUPA'DAKİ GÜÇLÜ MÜŞTERİ TALEBİNİN KARŞILANMASINI DESTEKLEYECEK.

Sakarya Arifiye'deki üretim tesislerinde düzenlenen törene Otokar CEO'su Aykut Özüner, Daimler Buses CEO'su Till Oberwörder, Mercedes-Benz Türk İcra Kurulu Başkanı ve CEO'su Heiko Selzam, şirketlerin yönetim ekipleri ile projede görev alan mühendislik ve üretim çalışanları katıldı. Üretim hattında gerçekleştirilen törende üç şirketin yöneticilerinin konuşmalarının ardından seri üretimin ilk aracı hattan indirildi.

Otokar CEO'su Aykut Özüner; "Otokar, Daimler Buses ve Mercedes-Benz Türk ekiplerinin yürüttüğü güçlü iş birliğinin somut sonucunu bugün Sakarya fabrikamızda banttan inen ilk seri üretim araçla alıyoruz. Bu başarı; projeye emek veren herkesin özverisini, uzmanlığını ve ekip çalışmasını yansıtıyor. Otobüs üretimindeki uzmanlığımızla Mercedes-Benz Conecto modelini Sakarya tesislerimizde üretmekten gurur duyuyoruz. Küresel üretici kimliğimizi daha da güçlendiren bu stratejik ortaklık kapsamında, kullanıcıların yüksek kalite beklentilerini eksiksiz karşılayan araçlar üretmeye devam edeceğiz" dedi.

Daimler Buses CEO'su Till Oberwörder, "Seri üretimin başlaması, Otokar ile iş birliğimizde önemli bir aşamayı temsil ediyor. Avrupa'da otobüslerimize yönelik talep güçlü seyrini koruyor ve Mercedes-Benz Conecto pek çok pazarda önemli bir rol oynamaya devam ediyor. Üretim kapasitemizi artırarak müşterilerimize güvenilir hizmet sunma kabiliyetimizi güçlendirirken, operasyonlarımızın kârlı büyümesini de destekliyoruz. Otokar, geniş üretim uzmanlığına sahip, saygın ve güvenilir bir ortak. Birlikte, müşterilerimizin Daimler Buses markasından beklediği yüksek kalite standartlarını sağlayacağız" açıklamasını yaptı.

Mercedes-Benz Türk İcra Kurulu Başkanı ve CEO'su Heiko Selzam ise şöyle konuştu: "Geride bıraktığımız aylarda Daimler Buses, Mercedes-Benz Türk ve Otokar ekipleri; üretim hazırlıklarının gerçekleştirilmesi, süreçlerin oluşturulması ve gerekli kalite standartlarının karşılanmasının sağlanması için yakın iş birliği içinde çalıştılar. Seri üretimin hedeflenen takvimde ve Mercedes-Benz markasının yüksek kalite standartları tam olarak karşılanarak başlaması, önemli bir başarının yanı sıra tüm ekiplerin üstün özverisini ve uzmanlığını ortaya koyuyor. Bu proje, Mercedes-Benz Türk'ün Daimler Buses üretim ağının gücüne ve esnekliğine nasıl katkı sağladığını ortaya koyarken, Avrupa genelindeki müşterilerimize bekledikleri güvenilirlik ve kapasitede hizmet sunmamızı sağlıyor."



▶ Daimler Buses CEO'su Till Oberwörder, Otokar CEO'su Aykut Özüner, Mercedes-Benz Türk İcra Kurulu Başkanı ve CEO'su Heiko Selzam

Seri üretimin başlaması, Sakarya'daki Otokar tesisinde yürütülen ön seri üretim sürecinin başarıyla tamamlanmasının ardından gerçekleşti. Daimler Buses, aracın tüm ana bileşenlerinin yanı sıra üretime özel ekipmanları da doğrudan Otokar'a tedarik ediyor. Ayrıca, uzman Daimler Buses ve Mercedes-Benz Türk ekibi üretim faaliyetlerini sahada destekleyerek süreçlerin şirketin kalite standartlarına uygun şekilde yürütülmesini sağlıyor.

OTOKAR VE LEONARDO, KARA SİSTEMLERİ ALANINDA ÖNEMLİ BİR KİLOMETRE TAŞINA ULAŞTI

TÜRKİYE'NİN ÖNDE GELEN KARA SİSTEMLERİ İHRACATÇISI OTOKAR İLE HAVACILIK, SAVUNMA VE GÜVENLİK SEKTÖRLERİNDE DÜNYANIN ÖNDE GELEN OYUNCULARINDAN BİRİ OLAN LEONARDO, OTOKAR TULPAR PALETLİ ZIRHLI MUHAREBE ARACI İLE LEONARDO HITFACT MKII 120 MM KULESİNİN ENTEGRASYONUNU VE ATIŞLI TESTLERİNİ BAŞARIYLA TAMAMLAYARAK, KARA SİSTEMLERİ ALANINDA ŞİRKETLER ARASINDAKİ İŞ BİRLİĞİNDE ÖNEMLİ BİR KİLOMETRE TAŞINA ULAŞTI.

Otokar ve Leonardo iş birliğiyle ortaya çıkan konfigürasyon, ana muharebe tankı seviyesinde ateş gücünü TULPAR'ın hareket kabiliyeti, koruması ve modüler mimarisiyle bir araya getiriyor. Başarıyla tamamlanan testler, Leonardo'nun son teknoloji kule teknolojisinin Otokar'ın yeni nesil paletli platformuyla sorunsuz entegrasyonunu ortaya koydu.
Bu çalışmalar, yalnızca konfigürasyonun performansını, birlikte çalışabilirliğini ve operasyonel hazırlığını değil, aynı zamanda TULPAR'ın gelecekteki görev gereksinimleri açısından gelişim potansiyelini ve modülerliğini de doğruladı.
Atış testlerinden önce, Otokar ve Leonardo'nun mühendislik ekipleri platform ile kule arasındaki mekanik, elektriksel, elektronik ve yazılım arayüzlerini kapsayan kapsamlı bir entegrasyon programı yürüttü. Kapsamlı işlevsel kontroller, güvenlik denetimleri ve sistem doğrulama faaliyetleri, entegre sistemin performansını, güvenilirliğini ve birlikte çalışabilirliğini teyit etti.
Entegrasyon aşamasının başarıyla tamamlanmasının ardından platform, hem statik hem de dinamik koşullarda bir dizi atış testine tabi tutuldu. Program kapsamında entegre sistemin performansı, bir dizi temsili operasyonel senaryo üzerinden değerlendirildi. Testler boyunca kule ve platform kusursuz bir entegrasyon sergilerken, silah sistemi, atış kontrol sistemi, stabilizasyon performansı ve genel sistem işlevselliği; planlanan tüm test hedeflerini başarıyla karşıladı.
Otokar Askeri Araçlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Sedef Vehbi, "Bu programın başarıyla tamamlanması, TULPAR'ın büyük kalibreli kule sistemlerini entegre etme kabiliyetini ve modern silahlı kuvvetlerin ihtiyaç duyduğu hareket kabiliyeti, beka kabiliyeti ve ateş gücünü sunabildiğini ortaya koyuyor. Bu, aynı zamanda Otokar'ın mühendislik mükemmelliğini ve farklı kullanıcılarımızın operasyonel gereksinimlerini karşılamak üzere göreve özel silah sistemlerinin hızlı entegrasyonunu mümkün kılan modüler mimari geliştirme konusundaki kararlılığımızı da yansıtıyor. Bu başarı, Otokar ve Leonardo arasındaki güçlü iş birliğini pekiştiriyor ve her iki şirketin uluslararası kullanıcılar için entegre, yüksek performanslı kara muharebe çözümleri sunma kabiliyetini ortaya koyuyor." dedi.
Leonardo Savunma Sistemleri İş Alanı Genel Müdür Yardımcısı Luca Perazzo, "Sonuçtan memnunuz ve sistemlerimizin teknolojik mükemmelliğini sergilemekten gurur duyuyoruz. HITFACT MkII kulemizin Tulpar'a entegrasyonu, kulenin modülerliğini bir kez daha ortaya koyuyor. HITFACT kulesi, şu anda dünyada 120 mm yivsiz top ile donatılmış ve bir ana muharebe tankı sistemiyle aynı ateş gücünü sunarken hafif veya orta sınıf bir platforma entegre edilebilen ve hassas güdümlü atışlar için yeni güdümlü Vulcano 120 mühimmatını kullanabilen tek sistemdir. Bu kule, Leonardo'nun bugün sunabildiği silah sistemlerinden yalnızca biridir. Bunların yanında, Leonardo'nun 30 mm X-GUN teknolojisiyle donatılabilen HITFIST orta kalibreli kule ailesi de bulunmaktadır." dedi.
Bu başarılı dönüm noktasının ardından, iki şirket başka iş birliği fırsatlarını araştırmaya devam ediyor ve dünya genelindeki silahlı kuvvetlere yenilikçi, güvenilir ve göreve hazır çözümler sunma kararlılıklarını sürdürüyor.





TÜPRAŞ, TEMEL RAFİNERİCİLİK STAJ PROGRAMIYLA MESLEK YÜKSEKOKULU ÖĞRENCİLERİNİ DESTEKLİYOR

TÜPRAŞ'IN RAFİNERİLERİNİN BULUNDUĞU DÖRT İLDE ÜNİVERSİTE İŞ BİRLİKLERİYLE HAYATA GEÇİRDİĞİ TEMEL RAFİNERİCİLİK STAJ PROGRAMI BU YILKİ MEZUNLARINI VERDİ. TEMEL RAFİNERİCİLİK EĞİTİMLERİ, SAHA UYGULAMALARI, KARİYER GELİŞİM OTURUMLARI VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İÇERİKLERİYLE DESTEKLENEN PROGRAMI BAŞARIYLA TAMAMLAYAN ÖĞRENCİLER SERTİFİKALARINI ALDI.

Tüpraş, "Enerjimiz Geleceğe" yaklaşımı ve toplumsal sorumluluk anlayışı doğrultusunda rafinerilerinin bulunduğu illerde üniversitelerle geliştirdiği iş birlikleriyle meslek yüksekokulu öğrencilerinin gelişimini destekliyor, yerel kalkınmayı güçlendirecek yetkin insan kaynağının yetişmesine katkı sunuyor. Temel Rafinericilik Staj Programı, Tüpraş'ın rafinerilerinin bulunduğu dört ilde Kırıkkale Üniversitesi, Ege Üniversitesi, Batman Üniversitesi ve Kocaeli Üniversitesi iş birliğiyle hayata geçirildi. Yaklaşık bir ay süren Staj Programı'nda öğrenciler, temel rafinericilik eğitimlerinin yanı sıra saha uygulamaları ve teknik gelişim içerikleriyle de enerji sektörünü yakından tanıma fırsatı buldu. Teknik bilgi ile pratik uygulamaları bir araya getiren program, öğrencilerin mesleki yetkinliklerini geliştirirken kariyer yolculuklarına yönelik içeriklerle çok yönlü bir öğrenim süreci sağladı. Staj Programı'na meslek yüksekokullarının rafineri ve petrokimya, kimya teknolojileri, elektrik, makine ve metal teknolojileri gibi alanlarında öğrenim gören öğrenciler katıldı. Tüpraş Kırıkkale, İzmir, Batman ve İzmit Rafinerilerinde düzenlenen kapanış törenlerinde, programı başarıyla tamamlayan öğrencilere sertifikaları takdim edildi.

"Yerel kalkınmaya katkı sağlayan üniversite-sanayi iş birliklerini güçlendirmeyi sürdüreceğiz"

Tüpraş İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı Önder Korkmaz, Temel Rafinericilik Staj Programı ile ilgili değerlendirmesinde şunları söyledi: "Gençlerin mesleki gelişimlerini destekleyen, onları iş hayatına ve geleceğin yetkinliklerine hazırlayan programlar geliştirmeyi çok değerli buluyoruz. Temel Rafinericilik Staj Programı ile meslek yüksekokulu öğrencilerimizin rafinerilerimizi ve enerji sektörünü yakından tanımalarının yanı sıra, edindikleri teorik bilgileri sahada deneyimleme fırsatı bulmalarını hedefledik. Bu programın bizim için bir diğer boyutu ise rafinerilerimizin bulunduğu illerde üniversitelerimizle kurduğumuz güçlü iş birlikleri. Ortak geliştirdiğimiz bu program ile faaliyet gösterdiğimiz bölgelerin geleceğine nitelikli insan kaynağı yetiştirerek katkı sağlıyoruz. Bu yıl programın kapsamını sürdürülebilirlik içerikleriyle daha da zenginleştirdik. Gençlerin enerji dönüşümünü, sürdürülebilirliği ve geleceğin enerji dünyasını bugünden kavramalarını önemsiyoruz. Çünkü enerjinin geleceğini şekillendirecek olanlar, bugün eğitim gören gençlerimiz. Tüpraş olarak gençlerimize alan açan bu tür programları yaygınlaştırmaya, kariyer yolculuklarında destek olmaya ve üniversitelerimizle iş birliklerimizi güçlendirmeye devam edeceğiz."

Sertifika törenlerine Tüpraş rafineri müdürleri ile üniversitelerin rektörleri ve rektör yardımcıları da katıldı. Törende, Tüpraş çalışanlarının öğrencilerle mesleki deneyimlerini paylaştığı panelin yanı sıra, Tüpraş İnsan Kaynakları yöneticileri tarafından özgeçmiş hazırlama ve mülakat süreçlerine yönelik kariyer gelişim oturumları gerçekleştirildi. Öğrenciler böylece enerji sektörüne ilişkin merak ettikleri soruları sektör profesyonellerine doğrudan yöneltme fırsatı yakaladı.

KOÇSİSTEM VE KOÇDIGITAL, LEAP 2026'DA BÖLGESEL BÜYÜME ADIMLARINI GÜÇLENDİRDİ

KOÇSİSTEM VE KOÇDIGITAL, LEAP 2026'DA, TÜRKİYE'DE GELİŞTİRDİKLERİ TEKNOLOJİ ÇÖZÜMLERİNİN SUUDİ ARABİSTAN'DAKİ KULLANIMINI VE BÖLGESEL BÜYÜMELERİNİ HIZLANDIRACAK İKİ YENİ İŞ BİRLİĞİNE İMZA ATTI.



KoçSistem ve KoçDigital, Suudi Arabistan pazarındaki büyüme hedeflerini iki yeni stratejik iş birliğiyle güçlendirdi. Riyad'da düzenlenen LEAP 2026 kapsamında duyurulan anlaşmalarla KoçSistem, dijital yayıncılık platformu Pixage'in ülkedeki yayılımını hızlandırmak üzere GAPP ile Mutabakat Zaptı imzalarken, KoçDigital yapay zekâ, IoT, bulut ve sektörel dijital dönüşüm çözümlerinde yeni fırsatlar geliştirmek üzere Mannai Information Technology Saudi Arabia ile stratejik iş birliği başlattı.

Pixage için Suudi Arabistan'da yeni büyüme alanı

KoçSistem'in GAPP ile imzaladığı Mutabakat Zaptı, Pixage'in Suudi Arabistan'daki kullanım alanlarının geliştirilmesini ve farklı dijital iletişim projelerinde konumlandırılmasını hedefliyor. İş birliğiyle birlikte Pixage'in Suudi Arabistan'daki kurum ve projelerde daha geniş kullanım alanlarına ulaşması ve KoçSistem'in bölgedeki teknoloji çözümleri portföyünün güçlendirilmesi hedefleniyor. İş birliği, KoçSistem'in Körfez bölgesindeki faaliyetlerini genişletme ve Türkiye'de geliştirdiği teknoloji çözümlerinin uluslararası pazarlardaki kullanımını artırma stratejisinin bir parçasını oluşturuyor. KoçSistem tarafından geliştirilen Pixage, farklı lokasyonlardaki dijital ekranların merkezi bir platform üzerinden yönetilmesini sağlayan bulut tabanlı bir çözüm. Platform; havalimanları, hastaneler, perakende noktaları ve kurumsal kampüsler gibi farklı alanlarda içeriklerin planlanması, dağıtılması ve eş zamanlı yayımlanmasına olanak tanıyor. IoT sistemleriyle entegrasyon kabiliyeti sayesinde kurumlara geniş ekran ağlarını tek merkezden yönetme ve içerikleri lokasyon, zaman ve hedef kitleye göre farklılaştırma imkânı sunuyor.

KoçDigital ve Mannai'den dijital dönüşüm odağında iş birliği

KoçDigital'in Mannai Information Technology Saudi Arabia ile başlattığı stratejik iş birliği ise iki şirketin tamamlayıcı yetkinliklerini bir araya getiriyor. KoçDigital'in teknoloji, çözüm mimarisi ve endüstriyel dönüşüm alanlarındaki uzmanlığı; Mannai'nin yerel pazar bilgisi, entegrasyon ve yönetilen hizmetler kabiliyetiyle buluşuyor. Taraflar, yapay zekâ, IoT, bulut teknolojileri ve sektörel çözümler alanlarında yeni müşteri fırsatları geliştirmeyi ve Suudi Arabistan'daki kurumların dijital dönüşüm ihtiyaçlarına yönelik, ölçeklenebilir ve sektörel çözümler sunmayı hedefliyor.

Körfez'de büyüme için yerel ortaklık modeli

KoçSistem Genel Müdürü ve KoçDigital Yönetim Kurulu Başkan Vekili Mehmet Ali Akarca, "Türkiye'de geliştirdiğimiz teknoloji ve biriktirdiğimiz deneyimi dünyanın farklı pazarlarına taşımak, büyüme stratejimizin önemli bir parçası. Suudi Arabistan, güçlü ekonomik dönüşümü, teknoloji yatırımları ve dijitalleşme vizyonuyla bu stratejimizde önemli bir yere sahip. LEAP 2026'da duyurduğumuz iki iş birliği, yerel ekosistemle güçlerimizi birleştirerek Körfez'de daha kalıcı bir teknoloji oyuncusu olma hedefimizin somut adımları. Burada amacımız yalnızca teknoloji ihraç etmek değil; bölgenin ihtiyaçlarını anlayan, yerel ortaklıklarla birlikte geliştiren ve uzun vadeli değer yaratan bir yapı kurmaktır" şeklinde konuştu.

DİTAŞ DENİZCİLİK'İN YENİ GEMİSİ T.TARABYA DENİZE İNDİRİLDİ

RMK MARİNE TARAFINDAN DİTAŞ DENİZCİLİK'İN FİLOSU İÇİN İNŞA EDİLEN İKİ ADET 12.000 DWT KİMYASAL TANKER PROJESİNİN İKİNCİ GEMİSİ OLAN T.TARABYA BAŞARIYLA DENİZE İNDİRİLDİ.

25 metre uzunluğundaki T.Tarabya Kimyasal Tankeri, yüksek emniyet, operasyonel verimlilik ve yük esnekliği hedefleri doğrultusunda Delta Marine tarafından tasarlandı. Modern sistemlerle donatılan gemi; uluslararası denizcilik standartlarına uygun altyapısı, gelişmiş teknik özellikleri ve farklı operasyonel ihtiyaçları karşılayabilen altyapısıyla küresel kimyasal taşımacılık operasyonlarında görev yapmak üzere geliştirildi.
RMK Marine Genel Müdürü Dr. Utku Alanç geminin inşa sürecinde kaydedilen son gelişmeyi değerlendirerek şunları söyledi: "Bu önemli proje kapsamında bir başka kilometre taşını daha tamamlamış bulunuyoruz. Yüksek mühendislik standartlarıyla inşa ettiğimiz T.Tarabya'nın, operasyonel performansı ve yüksek teknolojiyle uyumlu altyapısıyla sektöre değer katacağına inanıyoruz. Enerji verimliliğini ve emisyonların azaltılmasını destekleyen çözümler geliştirerek denizcilik sektörünün sürdürülebilir dönüşümüne katkı sunmayı amaçlıyoruz. Türk denizciliğine yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler sunmaya devam edeceğiz."

Türk denizciliğinin geleceğine büyük katkı

T.Florya'nın ardından suyla buluşan T.Tarabya, Ditaş Denizcilik'in filo yenileme ve büyüme stratejisinin önemli unsurlarından biri olacak.
T.Tarabya'nın denize indirilmesine ilişkin olarak Ditaş Denizcilik Genel Müdürü Çağatay Ölken şu değerlendirmede bulundu: "T.Florya'nın ardından RMK Marine'in güçlü mühendislik kabiliyetiyle inşa edilen ve Ditaş'ın köklü operasyonel deneyimiyle hizmet verecek ikinci gemimiz T.Tarabya'yı da denizle buluşturmanın gururunu yaşıyoruz. Daha düşük emisyonlu ve enerji verimliliği yüksek deniz taşımacılığı hedeflerimiz doğrultusunda attığımız bu adımla filomuzu gençleştirirken operasyonel kapasitemizi de artırıyoruz. Yakın zamanda filomuza katılan T.Riva tankerimizle ulaştığımız en büyük Türk bayraklı tanker filosu konumumuzu T.Tarabya tankeri ile güçlendiriyoruz. T.Tarabya'nın filomuza katılmasıyla filomuzdaki gemi sayımız 20'ye ulaşacak. Böylece yalnızca kapasitemizi artırmakla kalmayacak, Türk bayrağını daha geniş coğrafyalarda yüksek operasyonel standartlar ve güçlü bir sorumluluk anlayışıyla temsil etmeyi sürdüreceğiz. Bu değerli iş birliği için RMK Marine'in tüm mühendislik ve üretim ekiplerine, projeye emek veren çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ediyorum."





▶ RMK Marine Genel Müdürü Dr. Utku Alanç, Ditaş Denizcilik Genel Müdürü Çağatay Ölken


tarlam cepte
Tarımın geleceğini teknolojiyle birlikte şekillendiriyoruz.
200.000
KULLANICIYI AŞTIK!
Koç 100
TürkTraktör
CNH

KOÇFEST, 7 ŞEHİRDE 150 BİN ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİSİYLE BULUŞTU

KOÇ TOPLULUĞU'NUN 100. YILINDA, ALTI YIL ARADAN SONRA YENİDEN KAMPÜSLERE DÖNEN KOÇFEST, 5 EKİM'DE ÇANAKKALE'DE BAŞLAYAN YOLCULUĞUNU 22 EKİM'DE İZMİR'DE GERÇEKLEŞTİRDİĞİ FİNALLE TAMAMLADI.

Koç Topluluğu'nun üniversite gençleriyle yıllara yayılan buluşma platformu KoçFest, Topluluğun 100'üncü yılında yeniden kampüslere döndü.
5 Ekim'de Çanakkale'de başlayan KoçFest yolculuğu; Ankara, Bolu, Gaziantep, Adana ve Antalya'nın ardından 22 Ekim'de İzmir'de tamamlandı. Türkiye'nin farklı şehirlerinde 300 binin üzerinde üniversite öğrencisini müzik etrafında bir araya getiren KoçFest'in her durağında program Daddy-E & Dj Dear Darling ile başladı, Nova Norda ile devam etti ve Athena konseriyle sona erdi.
KoçFest kapsamında öğrencilerin kampüs yaşamına dokunan bir uygulama da hayata geçirildi. KoçFest'in ilgili üniversitede etkinlik gerçekleştireceği gün, öğrencilerin yemekhanelerdeki öğle öğünleri ücretsiz sunuldu.

Çanakkale'den İzmir'e uzanan festival yolculuğu

KoçFest'in 2026 yolculuğu, 5 Ekim'de Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'nde 15 bini aşkın öğrencinin katılımıyla başladı. Festival, 7 Ekim'de Ankara Üniversitesi'nde 27 bin, 9 Ekim'de Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi'nde 20 bin, 13 Ekim'de Gaziantep Üniversitesi'nde 16 bin ve 16 Ekim'de Çukurova Üniversitesi'nde yaklaşık 10 bin öğrenciyle buluştu. 19 Ekim'de Akdeniz Üniversitesi'nde 27 bin öğrenciyi bir araya getiren KoçFest, 22 Ekim'de İzmir Ege Üniversitesi'nde 30 bini aşkın öğrencinin katıldığı finalle tamamlandı. Böylece yedi şehirlik festival yolculuğu boyunca yaklaşık 150 bin üniversite öğrencisi KoçFest etkinliklerinde bir araya geldi.

Üniversite gençleriyle 20 yıllık yolculuk

Koç Topluluğu'nun üniversite gençleriyle KoçFest çatısı altındaki yolculuğu 2006 yılında başladı. Üniversite öğrencilerini müzik ve eğlenceyle buluşturan KoçFest, 2009 yılında üniversite sporlarının da programa dahil edilmesiyle spor, müzik ve eğlenceyi bir araya getiren Koç Spor Fest yapısına dönüştü. Türkiye'nin farklı şehirlerindeki üniversitelere ulaşarak kampüslerde gençlerle buluşan uzun soluklu bir platform haline gelen KoçFest, 2015 yılında 10. yılını kutladı. Geride kalan dokuz yılda 100 bin kilometre kat etti; 32 şehirde 33 üniversiteyi ziyaret edip 82 festival düzenleyerek 2,5 milyondan fazla gence ulaştı. Üniversite Spor Oyunları kapsamında mücadele edilen branş sayısı da bu süreçte başlangıçtaki 12'den 46'ya çıktı.
Koç Spor Fest'in kapsamı ilerleyen yıllarda yeni içeriklerle genişlemeye devam etti. 2016 yılında kayak ve snowboardun projeye dahil edilmesiyle Kış Oyunları başladı. Spor kültürünün gençler arasında yaygınlaşmasını desteklemek amacıyla düzenlenen söyleşi ve paneller ise 2018 itibarıyla "KSF Talks" adı altında yeni bir yapıya kavuştu. KSF Talks kapsamında sporun farklı dallarından beslenmeye, kariyerden toplumsal cinsiyet eşitliği ve dijital dönüşüme kadar farklı konular ele alındı.
Koç Spor Fest'in son buluşması 2020 yılında gerçekleşti. Kış Oyunları, 1-2 Mart tarihlerinde Erzurum Palandöken'de düzenlendi. Türkiye'nin farklı üniversitelerinden sporcular kayak ve snowboard branşlarında mücadele ederken, organizasyon spor ve eğlenceyi Palandöken'de bir araya getirdi. Böylece 2006'da başlayan KoçFest'in 15 yıllık dönemindeki son etkinlik 2020 Kış Oyunları oldu.
6 yıllık aranın ardından Koç Topluluğu'nun 100. yılında yeniden üniversite kampüslerinde gençlerle buluşan KoçFest, ekim ayı boyunca Türkiye'nin dört bir tarafına müziğin coşkusunu taşıdı.



Sosyal Medyada Bizi Takip Edin





FORD OTOSAN VE VEHBİ KOÇ VAKFI'NDAN GÖLCÜK'E KALICI EĞİTİM YATIRIMI:

Vehbi Koç Vakfı Semahat Arsel İlkokulu açıldı

Ford Otosan'ın katkılarıyla; Vehbi Koç Vakfı, Kocaeli Valiliği ve İl Millî Eğitim Müdürlüğü iş birliğiyle Gölcük'te hayata geçirilen 35 derslikli Vehbi Koç Vakfı Semahat Arsel İlkokulu, düzenlenen törenle açıldı. Toplam 6.750 metrekare inşaat alanına sahip okul, 2026–2027 eğitim-öğretim yılında öğrencileriyle buluştu.

Ford Otosan ve Vehbi Koç Vakfı'nın Kocaeli'de uzun yıllardır sürdürdüğü eğitim yatırımlarına bir yenisi daha eklendi. "Eğitime %100 Destek" kampanyası kapsamında Gölcük Yüzbaşılar Mahallesi'nde hayata geçirilen Vehbi Koç Vakfı Semahat Arsel İlkokulu'nun açılış töreni, Kocaeli Valisi İlhami Aktaş ve Vehbi Koç Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Semahat Arsel'in katılımıyla gerçekleştirildi. Törene Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanı Tahir Büyükakın, Vehbi Koç Vakfı Genel Müdürü Oğuz Toprakoğlu, Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyesi ve Temel Ticaret Genel Müdürü Mehmet Apak, Ford Otosan Genel Müdürü Güven Özyurt, protokol üyeleri, eğitim camiasının temsilcileri ve davetliler katıldı.



Temeli 16 Haziran 2025'te atılan okul, planlandığı şekilde tamamlanarak 2026–2027 eğitim-öğretim yılında öğrencilerine kapılarını açtı. Riskli yapı olduğu tespit edilerek yıkılan 15 derslikli Donanma İlkokulu'nun yerine inşa edilen yeni eğitim yapısı, 35 dersliği ve 6.750 metrekarelik toplam inşaat alanıyla bölgedeki eğitim altyapısının güçlendirilmesine katkı sağlayacak.

Güven Özyurt: "Eğitim yatırımlarını, ülkemizin geleceğine karşı sorumluluğumuzun en güçlü alanlarından biri olarak görüyoruz"

Ford Otosan Genel Müdürü Güven Özyurt, okulun Ford Otosan için taşıdığı özel anlama dikkat çekerek şunları söyledi: "Kocaeli bizim evimiz; Ford Otosan'ın üretim ve mühendislik yolculuğunun kalbi burada atıyor. Burada geliştirdiğimiz araçlar dünyanın yollarına çıkarken, bu başarıyı mümkün kılan insanlar da bu şehrin okullarında yetişiyor. Donanma İlkokulu sıralarında okuyan çalışma arkadaşlarımızın bugün Ford Otosan çatısı altında emek veriyor olması, eğitimin insan hayatında bıraktığı kalıcı izi gösteriyor. Bu nedenle Donanma İlkokulu yerine inşa edilen bu okulun açılışı bizim için çok kişisel ve kıymetli.

Ford Otosan olarak 60 yılı aşan birikimimizle ülkemizin ekonomik gelişimine katkı sunarken, faaliyet gösterdiğimiz şehirlerin toplumsal gelişimini de sorumluluğumuzun ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Eğitim yatırımları bu yaklaşımın en güçlü alanlarından biri. Koç Topluluğumuzun 100. yılında, çocuklarımızın güvenli ve nitelikli eğitim ortamlarına kavuşmasına katkı sağlayan bu okulu açmak bizim için ayrıca anlamlı. Kurucumuz merhum Vehbi Koç'un 'Gençliğin yetişmesine hizmet bir insanlık ve vatan borcudur' sözü, bugün burada attığımız adımın özünü ifade ediyor. Vehbi Koç Vakfı ve kamu kurumlarımızla kurduğumuz güçlü iş birliği sayesinde bu yatırımı çocuklarımızın geleceğine kalıcı bir değer olarak kazandırmaktan büyük mutluluk duyuyoruz."

Oğuz Toprakoğlu: "Bu ülkenin çocukları ve geleceği için yerine getirilmesi gereken bir şey varsa, onu 'Üstümüze Vazife' kabul ederiz"

Vehbi Koç Vakfı Genel Müdürü Oğuz Toprakoğlu ise şu değerlendirmede bulundu: "Kurucumuz merhum Vehbi Koç'un 'Ülkem varsa ben de varım' anlayışı bize çok açık bir sorumluluk yüklüyor: Bu ülkenin çocukları ve geleceği için yerine getirilmesi gereken bir şey varsa, onu 'Üstümüze Vazife' kabul ederiz. Bu anlayışla eğitim, Vakfımızın birinci önceliğidir. Çalışmalarımızı ana sınıfından üniversiteye uzanan bir bütün olarak ele alıyor; çocukların ve gençlerin nitelikli eğitim imkânlarına erişmesini ülkemizin geleceği açısından belirleyici görüyoruz. 1969'da Türkiye'nin ilk özel vakfı olarak kurulan Vehbi Koç Vakfı; eğitim, sağlık ve kültür alanlarındaki kurumları ve programlarıyla ülkemizin ihtiyaçlarına kalıcı çözümler üretmek için çalışıyor. Türkiye'de hayırseverliğe yön veren öncü isimlerden Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Semahat Arsel de bu çalışmalara uzun yıllardır kararlılıkla liderlik ediyor. Eğitime duyduğumuz sorumluluğu kalıcı bir toplumsal değere dönüştürme anlayışımızın en somut örneklerinden biri de bağış okullarımız. Bugün açılışını gerçekleştirdiğimiz Vehbi Koç Vakfı Semahat Arsel İlkokulu, Vakfımızın Kocaeli'deki üçüncü, Türkiye genelindeki 22'nci bağış okulu oldu. Bu büyük eğitim çatısı, bugün Türkiye'nin dört bir yanında 20 bini aşkın öğrenciyi ve onların geleceğine emek veren bini aşkın öğretmeni bir araya getiriyor. Vehbi Koç Vakfı



Semahat Arsel İlkokulu'nun 750 öğrencisi ve 40 öğretmeni de artık bu güçlü yapının bir parçası olacak. Böylece etki alanımızı yalnızca sayılarla değil, her öğrencinin ailesine, çevresine ve gelecekte ülkemizin insan kaynağına katacağı değerle büyütüyoruz. Bir okulun Millî Eğitim Bakanlığımıza devredilmesiyle süreç bizim için tamamlanmıyor. Okullarımızın uzun yıllar boyunca yaşamasını, değişen ihtiyaçlara yanıt vermesini ve çocuklarımız için nitelikli imkânlar sunmayı sürdürmesini önemsiyoruz. 'Yap, Devret, Sahip Çık' ilkemiz de bu uzun soluklu sorumluluğu ifade ediyor."



▼
Kocaeli Valisi İlhami Aktaş, açılış töreninde Vehbi Koç Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Semahat Arsel'e plaket takdim etti

FORD OTOSAN VE VEHBİ KOÇ VAKFI'NIN EĞİTİM YATIRIMLARI SÜRÜYOR

Ford Otosan ile Vehbi Koç Vakfı'nın eğitim alanındaki köklü iş birliği, Kocaeli'deki okul yatırımlarıyla büyümeyi sürdürüyor. Ford Otosan'ın Kocaeli genelinde bugüne kadar mesleki ve teknik liselerde kurulan Ford sınıfları, ileri teknolojiye sahip laboratuvarlar, uygulama atölyeleri, test araçları ve bilgisayar desteğiyle binlerce öğrencinin eğitim koşulları iyileştirildi. 1999'da Ford Otosan'ın desteğiyle hayata geçirilen Ford Otosan Koç Ortaokulu'nun ardından Başiskele Atatürk Ortaokulu yenilenerek eğitime açıldı; Başiskele'de 26 derslikli yeni bir ilkokul için de protokol imzalandı. Ford Otosan ayrıca mesleki ve teknik eğitimi desteklemek amacıyla 6 ildeki 9 mesleki ve teknik Anadolu lisesinde kurduğu ve modernize ettiği Ford Mesleki Eğitim Laboratuvarları aracılığıyla gençlerin güncel otomotiv teknolojilerini uygulamalı olarak öğrenmelerine katkı sağlıyor. Kocaeli Valiliği ile imzaladığı protokol kapsamında Vehbi Koç Vakfı, 23'üncü bağış okulunu Ford Otosan'ın katkılarıyla yine Kocaeli'de açacak.

GELECEĞE YÖN VEREN EĞİTİM MİRASI:
VEHBİ KOÇ VAKFI BAĞIŞ OKULLARI

Vehbi Koç Vakfı, toplumsal kalkınmanın kalıcı yolu olarak gördüğü eğitim için 1998 yılında güçlü bir adım attı. Bağış Okul Projesi, o dönemde 13 Okul Projesi adıyla, Cumhuriyet'in 75. yılına anlamlı bir armağan olarak başlatıldı. Amacı, 8 yıllık kesintisiz eğitimi desteklemek ve Türkiye'nin dört bir yanında modern ilköğretim okulları inşa etmekti. Her okul, tamamlandıktan sonra Millî Eğitim Bakanlığı'na devredildi. Ancak bu, hikayenin sonu değil, başlangıcıydı. Çünkü Vehbi Koç Vakfı, sadece okul yapmakla kalmadı, bu okulların geleceğini de sahiplendi. 13 okulla başlayan yolculuk, zaman içinde büyüdü ve binlerce öğrencinin hayatına dokundu.Vehbi Koç Vakfı Bağış Okullarının her biri, Türkiye'nin farklı köşelerinde geleceğin mimarı olan gençleri yetiştirmeye devam edecek.



İstanbul
- Beyazıt Ford Otosan Koç İlkokulu
- Beykoz Koç Ortaokulu
- Beylikdüzü Koç Ortaokulu
- Vehbi Koç Vakfı Gastronomi Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi

Kocaeli
- Gebze Koç Ortaokulu
- İzmit Ford Otosan Ortaokulu
- Vehbi Koç Vakfı Semahat Arsel İlkokulu

Elazığ
- Elazığ Koç İlkokulu

Ankara
- Sincan Koç İlkokulu

Van
- Van Koç İlkokulu

Bursa
- İnegöl Vehbi Koç İlkokulu
- Nilüfer Koç Ortaokulu
- Orhangazi Koç İlkokulu
- Yenişehir Koç Ortaokulu

Şırnak
- Silopi Koç İlkokulu

Diyarbakır
- Bağlar Vehbi Koç İlkokulu
- Kayapınar Vehbi Koç İlkokulu

Şanlıurfa
- Şanlıurfa Koç İlk ve Ortaokulu

Eskişehir
- İnönü Vehbi Koç Ortaokulu

Sivas
- Kangal Koç Anadolu Lisesi

Bolu
- Bolu Koç İlkokulu

Aksaray
- Ağzıkarahan Vehbi Koç İlkokulu

Vehbi Koç Vakfı



Ortaokul öğrencileri için yapay zekâ eğitim programı hayata geçirildi

Millî Eğitim Bakanlığı, Koç Holding ve Vehbi Koç Vakfı iş birliğinde hayata geçirilen "Yapay Zekâ Eğitim Programı", Millî Eğitim Bakan Yardımcısı Ömer Faruk Yelkenci ve Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu'nun katılımıyla İstanbul'daki Beykoz Koç Ortaokulu'nda tanıtıldı. Ortaokul düzeyinde yapay zekâ okuryazarlığının yaygınlaştırılmasını amaçlayan program, 5,2 milyon öğrenciye ulaştırılacak.

Koç Topluluğu'nun 100. yılı vesilesiyle hayata geçirilen "Okuldan Öğrendim Eğitim Hareketi" kapsamında hazırlanan Yapay Zekâ Eğitim Programı, Millî Eğitim Bakanlığı, Koç Holding ve Vehbi Koç Vakfı iş birliğiyle yeni eğitim öğretim yılında uygulamaya alındı. Ortaokul öğrencilerinin yapay zekâ okuryazarlığını geliştirmeyi amaçlayan program, Millî Eğitim Bakan Yardımcısı Ömer Faruk Yelkenci ile Koç Holding CEO'su ve Vehbi Koç Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi Levent Çakıroğlu'nun katılımıyla pilot uygulamanın gerçekleştirildiği Beykoz Koç Ortaokulu'nda tanıtıldı. Tanıtım Toplantısı'na ayrıca Temel Eğitim Genel Müdürü Ebubekir Sıddık Savaşçı, Yenilik ve Eğitim Teknolojileri Genel Müdürü Mustafa Canlı ve Beykoz Kaymakamı Dr. Fatih Ürkmezer katıldı.

Millî Eğitim Bakan Yardımcısı Ömer Faruk Yelkenci: "Hedefimiz; yapay zekâyı yalnızca tüketen değil, onu anlayan, etik değerlerle sorgulayan ve toplumsal fayda için tasarlayan, üreten nesiller yetiştirmektir"

Millî Eğitim Bakan Yardımcısı Ömer Faruk Yelkenci, programın tanıtımında yaptığı konuşmada şunları söyledi: "Bugün Koç Holding, Vehbi Koç Vakfı ve Temel Eğitim Genel Müdürlüğümüz arasında imzalanan iş birliği protokolüyle hayata geçirdiğimiz 'Okuldan Öğrendim Eğitim Hareketi' kapsamında hazırlanan Yapay Zekâ Eğitim Programı'nın tanıtımı için bir aradayız. Projemizin ana ekseni de Türkiye Yüzyılı Maarif Modeli'nin temel bileşenlerinden biri olan okuryazarlık becerileri kapsamında; genel bir sistem düşüncesinin farkında olmayı, onu oluşturan parçaları bilmeyi, parçalar arasındaki ilişkileri kavramayı, sistemin amacını ve işlevini anlamayı ifade eder. Yapay zekâya bu gözle bakan bir öğrenci, ekranda beliren ürünün arkasındaki veriyi, algoritmayı ve bunları tasarlayan zihni görür; bu teknolojinin kime ve hangi amaçla hizmet ettiğini sorar. Hedefimiz; yapay zekâyı yalnızca tüketen değil, onu anlayan, etik değerlerle sorgulayan ve toplumsal fayda için tasarlayan, üreten nesiller yetiştirmektir. Temennimiz odur ki bir gün bu çocuklarımızdan biri, yapay zekâyla veya geliştirdiği daha ileri bir teknoloji ile ülkesine ve insanlığa fayda sağlayan bir eser ortaya koyduğunda gururla bunu 'Okuldan Öğrendim' desin."

Yelkenci sözlerini şöyle tamamladı: "Başta Koç Holding CEO'su Sayın Levent Çakıroğlu olmak üzere, Koç Holding'in ve okul bağışlarıyla eğitimimize kalıcı eserler kazandıran Vehbi Koç Vakfı'nın değerli yöneticilerine gönülden teşekkür ediyorum. Temel Eğitim Genel Müdürlüğümüz ile Yenilik ve Eğitim Teknolojileri Genel Müdürlüğümüzün kıymetli ekiplerini, destek veren akademisyen hocalarımızı ve emeği geçen bütün öğretmenlerimizi, göz bebeğimiz öğrencilerimizi tebrik ediyorum. Bütün çalışmalarımızı kendileri için yaptığımız evlatlarımızın yolları bahtları açık olsun."



Çakıroğlu: "İnsan kaynağına ve eğitime yapılan yatırımı, ülkemizin geleceğine yapılan yatırım olarak görüyoruz"
Koç Holding CEO'su ve Vehbi Koç Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi Levent Çakıroğlu, programın tanıtımında konuşma yaptı. Koç Topluluğu olarak 100. yaşlarını kutladıklarını hatırlatan Çakıroğlu, ikinci yüzyıla eğitim alanında kalıcı ve yüksek etkili bir program miras bırakacak olmanın heyecanını yaşadıklarını, insan kaynağına ve eğitime yapılan yatırımı Türkiye'nin geleceğine yapılan yatırım olarak değerlendirdiklerini belirtti. Günümüzde yapay zekâyı anlamanın ve doğru değerlendirebilmenin yeni bir temel okuryazarlık alanı haline geldiğine dikkat çeken Çakıroğlu, sözlerine şöyle devam etti: "Tüm bu gelişmeler ortak bir öngörüyü ortaya koyuyor: Bugün çocuklarımıza kazandırdığımız becerileri yalnızca bugünün ihtiyaçları üzerinden değerlendirirsek eksik kalır. Onları, henüz nasıl şekilleneceğini bütünüyle öngöremediğimiz bir dünyada öğrenmeye, sorgulamaya, uyum sağlamaya ve değer üretmeye hazırlamamız gerekiyor. Onlara yapay zekâ kullanma becerisinden fazlasını kazandırmalıyız. Karşılarına çıkan bilgiyi sorgulamalarını, doğru ile yanlışı ayırt etmelerini ve teknolojiyi güvenli, etik ve sorumlu biçimde kullanmalarını öğretmek kritik hâle geliyor." Ülkemizin genç, yeniliğe açık ve dinamik nüfusuyla bu dönüşümde önemli bir avantaja sahip olduğunu vurgulayan Çakıroğlu, "Bu potansiyeli nitelikli eğitim ve doğru becerilerle destekleyebilirsek, yapay zekânın sunduğu imkânlardan yararlanmanın ötesine geçebilir, bu alanda değer üreten ülkeler arasında daha güçlü bir konum elde edebiliriz. Programımızla güçlü bir kamu-özel sektör iş birliği hayata geçiriyor, bu sayede Türkiye'de ortaokul düzeyindeki yaklaşık 5,2 milyon öğrencinin tamamına ulaşmayı hedefliyoruz. Başta Sayın Millî Eğitim Bakanımız Yusuf Tekin olmak üzere, sürecin her aşamasında bizimle yakın çalışan Millî Eğitim Bakanlığımızın ilgili birimlerine, törenimizi teşrifleri için Bakan Yardımcımız Sayın Ömer Faruk Yelkenci'ye, proje paydaşlarımıza ve öğretmenlerimize teşekkür ediyorum" dedi. Tanıtım programında öğrenciler eğitimde yapay zekâya ilişkin deneyim ve beklentilerini paylaştı. Bakan Yardımcısı Yelkenci ve Çakıroğlu, program kapsamında gerçekleştirilen öğrenci atölyesini ziyaret ederek öğretmen ve öğrencilerle bir araya geldi.





Türkiye'nin eğitim yaklaşımı doğrultusunda yapay zekâ eğitimi
Yapay Zekâ Eğitim Programı, Millî Eğitim Bakanlığı'nın beceri odaklı, bütüncül ve "sistem okuryazarlığı" yaklaşımı doğrultusunda hazırlandı. Programla öğrencilerin yapay zekâyı yalnızca kullanan değil; nasıl çalıştığını anlayan, sorgulayan ve ortaya çıkan sonuçları bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirebilen bireyler olarak yetişmelerinin desteklenmesi hedefleniyor. Programın içerik yaklaşımının oluşturulmasında Massachusetts Teknoloji Enstitüsünün (MIT) yapay zekâ eğitimi girişimi MIT RAISE'ın küresel bilgi birikiminden yararlanıldı. MIT RAISE'ın 180'den fazla ülkede kullanılan araştırma temelli ve yaşa uygun eğitim kaynakları, akademisyenlerin katkılarıyla Türkiye'nin eğitim öncelikleri ve Millî Eğitim Bakanlığı'nın eğitim yaklaşımı doğrultusunda uyarlandı.
Programın sınıf içi ihtiyaçlara cevap verecek şekilde hazırlanması amacıyla ilk olarak 39 il ve 13 farklı branştan ortaokul öğretmenlerinin katılımıyla ihtiyaç analizi gerçekleştirildi. Ardından 23 il ve 11 farklı branştan 95 öğretmen ile akademisyen ve Millî Eğitim Bakanlığı uzmanlarının katılımıyla uyarlama çalıştayı düzenlendi. Program kapsamında öğrenciler için yapay zekâ sınıf içi etkinlikleri, öğretmenler için ise uygulama rehberleri ve eğitimler hazırlandı. İçerikler, yapay zekânın farklı ders ve disiplinlerle ilişkilendirilmesine imkân sağlayacak şekilde tasarlandı.

Türkiye Yapay Zekâ Turnuvası ile gerçek hayat problemlerine çözüm geliştirilecek

Programın ilerleyen aşamalarında gerçekleştirilecek Türkiye Yapay Zekâ Turnuvası kapsamında öğrenciler eğitimden sağlığa, erişilebilirlikten çevre ve sürdürülebilirliğe kadar farklı alanlardaki gerçek hayat problemlerine yapay zekâdan yararlanarak çözümler geliştirecek. Turnuvaya katılan takımlar, uzman eğitmenler ile Koç Topluluğu gönüllülerinden oluşan mentörler tarafından desteklenecek.



▶ Koç Holding CEO'su ve Vehbi Koç Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi Levent Çakıroğlu, Millî Eğitim Bakan Yardımcısı Ömer Faruk Yelkenci

İlkokul Gelişim Modeli ile erken yaşta güçlü öğrenme temeli

Çocukların gelişim yolculuğunu bütüncül bir yaklaşımla ele alan "Okuldan Öğrendim Eğitim Hareketi", İlkokul Gelişim Modeli ve Yapay Zekâ Eğitim Programı olmak üzere birbirini tamamlayan iki ana modelden oluşuyor. Vehbi Koç Vakfı öncülüğünde uygulanan İlkokul Gelişim Modeli, çocukların erken yaşlarda güçlü bir öğrenme temeli edinmelerini desteklemeyi amaçlıyor. Modelde Öğretmen Ağı, Porta Eğitim Danışmanlık, Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı, Eduten ve Aileden Okula Akademi farklı uzmanlık alanlarında katkı sunuyor.

İlk pilot uygulaması Ankara Sincan Koç İlkokulu'nda gerçekleştirilen modelin, sahadan elde edilen deneyimler doğrultusunda diğer Vehbi Koç Vakfı bağış okullarında da kademeli olarak uygulanması planlanıyor.

BİR BAKIŞTA OKULDAN ÖĞRENDİM EĞİTİM HAREKETİ

Koç Topluluğu, 100. yılı kapsamında hayata geçirdiği Okuldan Öğrendim Eğitim Hareketi ile ilkokuldan ortaokula uzanan bütüncül bir yaklaşımla yapay zekâ çağının gerektirdiği bilgi ve becerileri çocuklara ve gençlere erken yaşlardan itibaren kazandırmayı hedefliyor.

- 5,2 milyon ortaokul öğrencisinin tamamına erişim hedefi
- MIT RAISE girişimiyle uluslararası içerik ve iş birliği
- Ortaokul seviyesinde kapsamlı Yapay Zekâ Eğitim Programı
- Millî Eğitim Bakanlığı öğretim programlarıyla uyumlu içerikler
- Öğretmenler için hizmet içi eğitim programı
- Gerçek hayat problemlerine yapay zekâ temelli çözümler geliştirecek okul takımlarına açık Yapay Zekâ Turnuvası
- İlkokul seviyesinde: Vehbi Koç Vakfı bağış okullarında uygulanan İlkokul Gelişim Modeli
- İş birlikleri: 1 Kamu, 4 Üniversite, 6 Sivil Toplum Kuruluşu ve Sosyal Girişim





Küresel iş ortağı Koç Holding'den COP31 öncesi New York'ta iklim mesaisi

Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ali Y. Koç ve Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu, Birleşmiş Milletler Genel Kurulu ile eş zamanlı düzenlenen New York İklim Haftası'nda bir dizi temasta bulundu. Koç ve Çakıroğlu; Koç Holding'in Küresel İş Ortaklığı'nı üstlendiği COP31 öncesi, ulusal ve uluslararası kuruluşların ev sahipliğinde gerçekleştirilen toplantılarda, özel sektörün yeşil dönüşümdeki rolünü mercek altına aldı. Arçelik CEO'su Can Dinçer ise TOBB COP31 İklim Teknolojileri ve Yapay Zekâ Çalışma Grubu Eş Başkanı olarak COP31 Danışma Kurulu etkinliğine katıldı.

İş dünyası, kamu, finans ve sivil toplum temsilcilerini bir araya getiren New York İklim Haftası, Türkiye'nin ilk kez ev sahipliği yapacağı COP31 öncesi, 20-27 Eylül 2026 tarihleri arasında düzenlendi. COP31 Küresel İş Ortağı Koç Holding'i, Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ali Y. Koç ve CEO Levent Çakıroğlu temsil etti. Ali Y. Koç ve Levent Çakıroğlu, ulusal ve uluslararası kuruluşların ev sahipliğinde gerçekleştirilen toplantılarda, özel sektörün yeşil dönüşümdeki rolüne yönelik çalışmalara katkıda bulunmak üzere değerlendirmelerde bulundu.

Ali Y. Koç: "Elektrifikasyon, Türkiye'nin enerji güvenliğini, üretim gücünü, yatırımları ve istihdamı destekleyecek bir fırsat"

Ali Y. Koç, COP31 Özel Sektör Elçisi Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Bloomberg ev sahipliğinde, COP31 İş Forumu New York Diyaloğu etkinliğindeki panele katılarak değerlendirmelerde bulundu. Koç, şirketlerin artık rakiplerinin yanı sıra onların arkasındaki ekonomik sistemlerle de rekabet ettiğini ifade etti. Güneş paneli yatırımlarından örnek veren Koç, aynı dönüşümü gerçekleştirmeye çalışan farklı ülkelerdeki iki şirketin karşı karşıya olduğu finans maliyeti, kamu desteği ve düzenlemeler arasındaki değişkenliğin rekabet koşullarını etkilediğini belirtti.

Ali Y. Koç Birleşmiş Milletler Genel Merkezi'nde, Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) Başkanı Fatih Birol'un moderasyonunda gerçekleştirilen Üst Düzey Yuvarlak Masa Toplantısı'na da katıldı. Enerji alanında alınan kararların, önümüzdeki dönemde ülkelerin ve şirketlerin rekabet gücünü, yatırım kapasitesini ve büyüme potansiyelini belirleyeceğini kaydeden Koç, "Elektrifikasyonu Türkiye'nin enerji güvenliğini güçlendirmenin yanı sıra sanayimizin üretim gücünü destekleyecek, yeni yatırımların ve istihdamın önünü açacak önemli bir fırsat olarak görüyoruz" dedi. COP31'in resmî sosyal medya hesabına yaptığı açıklamada iklim gündeminde hedeflerden uygulamaya geçişin önemine dikkat çeken Ali Y. Koç, "Paris Anlaşması'nın ilk on yılı hedefler belirleme, taahhütleri artırma ve ilerleme yönünü tanımlama gibi iddialı adımlarla geçti. Önümüzdeki on yıl, tamamen uygulamaya odaklanacak gibi görünüyor. Birden fazla sektörde faaliyet gösteren Topluluğumuz, iklim konularında geniş kapsamlı bir dönüşüm sürecinden geçti. Dolayısıyla anlatacak gerçek bir hikâyemiz var" açıklamasında bulundu.



Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ali Y. Koç, Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) Başkanı Fatih Birol

NEW YORK'TA GÜNDEMİ "ENERJİ, ETKİ VE EYLEM" BELİRLEDİ

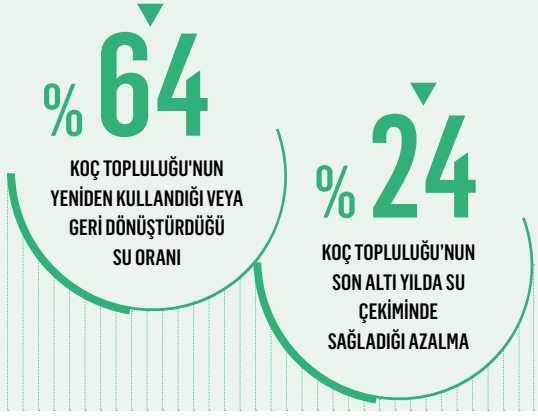
New York İklim Haftası, kasım ayında Antalya'da gerçekleştirilecek COP31 öncesinde küresel iklim gündeminin önemli buluşmalarından biri oldu. Bu yıl iklim hedeflerinin somut uygulamalara dönüştürülmesine odaklanan program, "Energy. Impact. Action." yaklaşımı etrafında şekillendi.

Enerji, elektrifikasyon, finansman, inovasyon, teknoloji ve yapay zekâ gibi başlıkların öne çıktığı hafta boyunca çok sayıda toplantı ve etkinlik gerçekleştirildi. New York İklim Haftası'nın resmî programı; binalar ve altyapıdan iklim ve sağlığa, enerji ve elektrifikasyondan finans ve temiz büyümeye, gıda ve tarımdan teknoloji ve yapay zekâya kadar 12 ana tema altında düzenlendi. Adaptasyon ve dayanıklılık, eğitim, gençlerin liderliği ve adil dönüşüm ise farklı temalar kapsamında ele alınan ortak konular arasında yer aldı.

LEVENT ÇAKIROĞLU: "SU DAYANIKLILIĞI STRATEJİK İŞ ÖNCELİĞİMİZ"



Dünya Ekonomik Forumu Doğa ve İklim Merkezi'nin düzenlediği Mavi Ekonominin Geleceği paneline katılan Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu, "Koç Topluluğu olarak su dayanıklılığını stratejik bir iş önceliği ve iklim değişikliğine uyumun ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Son 6 yılda su çekimimizi %24 azalttık. Operasyonlarımızdaki suyun %64'ünü yeniden kullanıyor veya geri dönüştürüyoruz" dedi. Hedeflerinin kendi operasyonlarıyla sınırlı olmadığını kaydeden Çakıroğlu, "Teknoloji, inovasyon ve finansman olanaklarından yararlanarak daha geniş ekosistemimizin dayanıklılığını güçlendirmeyi amaçlıyoruz" ifadelerini kullandı.
Levent Çakıroğlu, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin su dayanıklılığı alanındaki girişimi Water Resilience Coalition üye ve paydaşlarıyla birlikte New York Borsası'nın kapanış gong töreninde de yer aldı.



Can Dinçer, TOBB COP31 İklim Teknolojileri ve Yapay Zekâ Çalışma Grubu Eş Başkanlığı'nı yürütüyor

Arçelik CEO'su Can Dinçer de TOBB COP31 İklim Teknolojileri ve Yapay Zekâ Çalışma Grubu Eş Başkanı olarak COP31 Danışma Kurulu etkinliğine katıldı. Dinçer, iklim teknolojilerinde temel meselenin teknoloji eksikliğinden çok, mevcut çözümlerin ölçeklendirilmesi olduğuna dikkat çekti. Teknolojilerin yaygınlaşması için güçlü kullanım alanlarının, rekabetçi çözümlerin ve bunları destekleyecek doğru koşulların oluşturulmasının önemini vurgulayan Dinçer; finansmana erişimin, iş birliklerinin ve tüketici talebini destekleyecek mekanizmaların bu süreçte kritik rol oynadığını ifade etti.



COP31 İŞ FORUMU NEW YORK DİYALOĞU'NDA KONUŞAN ALİ Y. KOÇ:

"İklim için doğru olanla ekonomik açıdan sürdürülebilir olan yakınlaşmalı"

Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ali Y. Koç, New York İklim Haftası kapsamında düzenlenen COP31 İş Forumu New York Diyaloğu etkinliğinde iklim gündeminde özel sektörün rolünü değerlendirdi.



Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ali Y. Koç, COP31 öncesinde küresel iş dünyasının temsilcilerini bir araya getiren COP31 İş Forumu New York Diyaloğu etkinliğinde açıklamalarda bulundu. New York İklim Haftası kapsamında düzenlenen buluşma, COP31 Özel Sektör Elçisi Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) ile Bloomberg ev sahipliğinde gerçekleştirildi. Etkinliğin açılışında TOBB Başkanı ve COP31 İş Forumu Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Bloomberg LP ve Bloomberg Philanthropies'in kurucusu, BM Genel Sekreteri İklim Özel Temsilcisi Michael R. Bloomberg, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanı ve COP31 Başkanı Murat Kurum konuştu.

"COP31 Eylem Gündemi'ne Özel Sektörün Yanıtı" başlıklı panelde Ali Y. Koç'un yanı sıra Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) Başkanı Dr. Fatih Birol, Uluslararası Finans Kurumu (IFC) Genel Müdürü Makhtar Diop ve Uluslararası Ticaret Odası (ICC) Genel Sekreteri John W.H. Denton da söz aldı. Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ali Y. Koç konuşmasında, "Şirketler artık rakiplerinin yanı sıra onların arkasındaki ekonomik sistemlerle de rekabet ediyor. Gelişmiş bir ülkede finansman maliyeti %5-6 seviyelerindeyken, gelişmekte olan bir ülkede bunun iki ya da üç katına çıkarken vadeler kısalıyor. Diğer yandan kendi ülkenizde katı iklim politikalarıyla karşılaşırken, rakibinizin bulunduğu



ülkedeki kurallar çok daha esnek olabiliyor. Dolayısıyla karşılaşacağınız fiyat baskıları da farklılık gösteriyor. Peki, dünya genelinde standart bir kamu ve düzenleme politikasına sahip olmak mümkün mü? Hayır. Ancak birbirimize olabildiğince yaklaşabilir miyiz? İklim açısından doğru olanı yaparken, bunu ekonomik açıdan da mantıklı ve sürdürülebilir bir zemine oturtup doğru yönde buluşabilir miyiz? Evet. Bu iki unsur ne kadar yakınlaşırsa, o kadar olumlu sonuçlar elde ederiz" dedi.

İklim düzenlemelerinde kamu politikalarının önemine dikkat çeken Ali Y. Koç, "Çin'de 2004 ile 2025 yılları arasında şirketlerin aldığı kamu desteği ve teşviklerin, diğer OECD ülkelerindeki şirketlere kıyasla 8 kata kadar daha fazla olduğu söyleniyor. Bu olağanüstü bir fark" örneğini verdi.

"Türkiye'nin yenilenebilir enerjiye yönelmesi öncelik taşıyor"

Yenilenebilir enerji ve elektrifikasyonun önemine dikkat çeken Ali Y. Koç, "Enerji güvenliği ve iklim meseleleri yan yana geldiğinde; ülkemizi daha rekabetçi kılmak ve şirketlerimizin uluslararası devlerle yarışabilmesini sağlamak için yenilenebilir temiz enerjiyi ve elektrifikasyonu artırmamız gerektiği tartışmasız bir gerçek. Hürmüz Boğazı kısa vadeli bir sorun. Uzun vadede talep sürekli büyüyor. Enerjiye daha çok ihtiyaç duyuluyor ve dışa bağımlılık artıyor. İthal yakıtlara bağımlı olduğumuz için bu durum tüm iş kollarımızı, enflasyonu ve iş yapma maliyetlerini doğrudan etkiliyor. Bugün tedarik güvenliği kocaman bir soru işareti. Dolayısıyla Türkiye'nin yenilenebilir enerjiye yönelmesi bu dönemde öncelik taşıyor. Enerji sektöründe olsun ya da olmasın, bu dönüşüm tüm işletmelerimizin işini son derece kolaylaştıracaktır" dedi.

"Yenilenebilir enerji dönüşümünde üretim ve depolama kapasitesi birlikte geliştirilmeli"

Yenilenebilir enerji dönüşümünde ekosistemin hem üretim hem de depolama kapasitesini birlikte geliştirmesi gerektiğini belirten Koç, "Türkiye'de enerji ihtiyacımızı karşılayacak %60-63 oranında yenilenebilir enerji kapasitemiz var. 10-15 yıl öncesine kıyasla bu muazzam bir oran. Ancak depolama imkânımız olmadığı için bu kapasitenin yalnızca %40'ından faydalanabiliyoruz" dedi.

"Yeşil dönüşüm sürecinde rekabet avantajını kaybetmemek için güçlü liderlik gerekli"

Yeşil dönüşüm için atılan adımların kısa yerine uzun vadeli olması nedeniyle güçlü bir liderlik gerektirdiğine dikkat çeken Koç, "Doğru olanı yapmak bazen rekabet avantajını kaybettirebildiği için bu durum ciddi bir liderlik gerektiriyor. Koç Topluluğu olarak enerji, otomotiv, dayanıklı tüketim ve finansal hizmetler sektörlerindeki faaliyetlerimizle bu dönüşümü farklı sektörlerde aynı anda yönetiyoruz. CEO'muz bundan 10 yıl önce Karbon Dönüşüm Programı'nı başlattı ve geldiğimiz nokta itibarıyla oldukça örnek bir konumdayız. Küresel ölçekte takdir edilen bir seviyeye ulaştık; ancak bunun hem zaman hem de finansal açıdan bir bedeli var. Bu yüzden liderlik son derece önemli" dedi.

"Dünya geneline baktığınızda, KOBİ'lerin ve küçük şirketlerin sayısı açık ara çoğunlukta. Bu yüzden büyük şirketlerin, tüm değer sisteminin dönüşümüne yardımcı olma konusunda çok aktif olmaları gerekiyor"

"İklim dönüşümünde değer zincirinin tümü gelişmeli"

Tüm değer zinciri gelişmezse, yaratılan etkinin sınırlı kalacağını da kaydeden Koç, "Dünya geneline baktığınızda, KOBİ'lerin ve küçük şirketlerin sayısı açık ara çoğunlukta. Bu yüzden büyük şirketlerin, tüm değer sisteminin dönüşümüne yardımcı olma konusunda çok aktif olmaları gerekiyor" ifadelerini kullandı.

'OKSİJEN İKLİMİN ÖTESİNDE: ANTALYA'YA DOĞRU' ZİRVESİNDE DEĞERLENDİRMELERDE BULUNAN ALİ Y. KOÇ:

"Elektrifikasyon hedefinin gerçekleşmesi, ülke olarak rekabet gücümüzü artırır"

'Oksijen İklimin Ötesinde: Antalya'ya Doğru' zirvesinde bir araya gelen Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ali Y. Koç ve Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) Başkanı Dr. Fatih Birol küresel enerji dönüşümünü, rekabetçiliği ve iş dünyasının dönüşüm sürecindeki rolünü değerlendirdi.



COP31 Küresel İş Ortağı Koç Holding'in Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ali Y. Koç, 'Oksijen İklimin Ötesinde: Antalya'ya Doğru' zirvesinde Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) Başkanı Dr. Fatih Birol ile bir araya geldi. COP31 öncesinde Rahmi M. Koç Müzesi'nde gerçekleştirilen buluşmada; küresel enerji dönüşümü, rekabetçilik ve iş dünyasının dönüşüm sürecindeki rolü değerlendirildi.
Ali Y. Koç ve Dr. Fatih Birol, gazeteci Barçın Yinanç'ın moderatörlüğünü üstlendiği oturumda, COP31'e giden süreçte enerji dönüşümünün ekonomik büyüme ve rekabetçilik üzerindeki etkilerini ele aldılar. Yeşil dönüşüm yatırımlarını teşvik edecek bir ortamın sağlanmasını önemli bulduğunu kaydeden Ali Y. Koç, "Doğası gereği yenilenebilir enerji yüzde 100 üretim yapamıyor, yani 7/24 çalışamıyor. Bugün geldiğimiz noktada yüzde 61 üretim kapasitesi, enerji tüketiminin yüzde 40'ını karşılıyor. Bu arayı kapatabilmek için ciddi anlamda şebeke yatırımlarına ve depolamaya ihtiyacımız var. Bu durum, aynı zamanda iş dünyası için potansiyel sunuyor. Şu anda dünyadaki depolama kapasitesinin 6 misline ihtiyaç var. Dolayısıyla kamunun da iş dünyasına yeşil dönüşüm için yatırım yapabileceği iklimi, yatırımcıyı cezbedecek ortamı sağlaması gerekiyor" dedi.

COP31 Başkanlığı'nın 2035'teki %35 hedefine değinen Ali Y. Koç, hedefe ulaşılması halinde özellikle enerjide ithalata bağımlı ülkelerin enerji maliyetlerinde 400 milyar dolarlık azalma öngörüldüğünü belirterek, bunun rekabet gücüne sağlayacağı katkıya dikkat çekti.

Ali Y. Koç: "İklim, rekabeti belirleyen önemli bir faktör haline geldi"
Uluslararası rekabette enerji, finansman, teknoloji, jeopolitik gibi konuların hiç olmadığı kadar birbirine bağlı olduğunu kaydeden Koç, "İklim daha önce bugün olduğu kadar rekabet faktörü değildi. Örneğin sınırda karbon maliyetlendirmesi veya iklimle ilgili teşvikler gibi bu alandaki düzenlemeler ülkeden ülkeye değişiyor. Avrupa'daki enerji maliyeti Amerika'nın iki katı. İşin maliyeti de rekabeti çok etkiliyor" ifadelerini kullandı.
Çinli şirketlerin dünyada bu kadar pazar payının artmasının arkasında kamu desteklerinin olduğunu belirten Koç, Çin'in stratejik bağımsızlık perspektifi doğrultusunda uzun yıllardır elektrifikasyonu önceliklendirdiğine dikkat çekti.

"Finans kuruluşları ile finansmana ihtiyacı olan ülkeleri birleştirmek önemli"
Koç Holding'in COP31'in Küresel İş Ortaklığı'na değinen Koç, "Hem ülkemizin ev sahipliğine katkı verebileceğimiz için hem de yaptıklarımızı anlatabileceğimiz için heyecanlıyız. Yeni iş birliklerini, teşvikleri, o ağın içinde hem yurt içi hem yurt dışı yeni yatırım imkânlarını sağlayabileceğimizi, geliştirebileceğimizi düşünüyorum" dedi. COP31 Başkanlığı'nın net bir yol haritası olduğunu kaydeden Koç, "Uluslararası Enerji Ajansı, 2035'te enerji tüketiminin yüzde 35'inin elektrik olması hedefinin yüzde 33 olarak gerçekleşeceğini söyledi. Demek ki 2035'te %35 hedefi koyarak gerçekten erişilebilir bir rakamdan bahsediyoruz. Hatta hedefe ulaşıldığı takdirde, özellikle bizim gibi enerjisi ithalata bağımlı ülkelerin enerji maliyetlerinin 400 milyar dolar daha azalacağı öngörülüyor. Bu, daha rekabetçi olabileceğiz demek" dedi.
Dünyada sermaye eksikliği olmadığını belirten Koç, "Ülkelerin iklim hedefleri, dönüşüm planları, enerji güvenliği ve bağımsızlığına yönelik projeleri için finansmana ihtiyacı var. Finans kuruluşlarının finansman vermek istediği projeler var, fakat yeterince uygun proje bulamıyorlar. Finans kuruluşları ile finansmana ihtiyacı olan ülkeleri birleştirmek önemli" dedi.

Fatih Birol: "Elektrifikasyon çevreye pozitif etkisinin yanı sıra enerji güvenliği açısından da son derece önemli"
Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) Başkanı Dr. Fatih Birol ise konuşmasında COP31'de elektrifikasyonla ilgili verilecek taahhütlerin önemine değindi. Birol, "Antalya'da COP31 bittiği zaman, örneğin 150 ülke 'Dünyadaki şu anda elektriğin toplam enerjideki %23 olan payını 2035'te %35'e çıkarmayı hedefliyoruz' diye bir bildirgenin altına imza atsa, bu sadece bir siyasi belge olarak kalmaktan çıkacak, piyasalara, yatırımcılara yön verecek" dedi.
Birol ülkelerin bundan sonra elektrifikasyon alanında yapacakları yatırımların, alacağı tedbirlerin son derece önemli olduğuna değindi ve "Özellikle bizim gibi enerjiyi ithal eden ülkeler için yatırımlar önemli. Çünkü bizim ithalat rakamlarımız düşecek. Cari açığımızın büyük bir kısmı petrol, doğal gaz kullanımlarından geçiyor. Onlar düşecek. Çevreye pozitif etkisi olacak ve de elektrifikasyon enerji güvenliği açısından son derece önemli" dedi.

İŞ DÜNYASI, DİPLOMASİ VE AKADEMİ İKLİM GÜNDEMİ İÇİN BULUŞTU

Koç Topluluğu'nun 100. yılı kapsamında gerçekleştirilen iş birliğiyle düzenlenen 'Oksijen İklimin Ötesinde: Antalya'ya Doğru' zirvesinde, COP31'e doğru ilerlerken, Antalya'da kurulacak küresel iklim gündeminin Türkiye ekonomisi ve iş dünyası açısından taşıdığı anlam ele alındı. Zirvede enerji güvenliği, elektrifikasyon, iklim finansmanı, teknoloji ve inovasyon ile sanayinin dönüşümü gibi başlıklar üzerinden iklim gündeminin ekonomiyle kesişen boyutları değerlendirildi.

İş dünyası, diplomasi ve akademiyi bir araya getiren zirvede ayrıca Türk Ekonomi Bankası Genel Müdürü Ümit Leblebici, T.C. Dışişleri Bakan Yardımcısı A. Berris Ekinci, Avustralya Ankara Büyükelçisi Sally-Anne Vincent, Columbia Business School'dan İklim Ekonomisti Gernot Wagner ve Türetim Ekonomisi Derneği Başkanı Dr. Uygar Özsemi ile gazeteci Barçın Yinanç, Oksijen yazarları Elif Ergu, Sedat Ergin ve Güzem Yılmaz Ertem de Türkiye'nin bu dönüşümdeki konumunu, karşı karşıya olduğu fırsatları ve yeni dönemin gerektirdiği stratejileri tartıştı.



İklim gündemi Antalya'da konuşulacak

İklim kriziyle mücadelede izlenecek yolun tartışıldığı COP zirvelerinin 31'incisi 9-20 Kasım tarihlerinde Antalya'da düzenlenecek. Gündemde vaatlerin nasıl hayata geçirileceği de var.

Her yıl birçok ülkeden yüzlerce siyasetçi, iklim müzakerecisi, bilim insanı, sivil toplum kuruluşu yöneticisi ve iş dünyası temsilcisi bir zirvede buluşuyor: COP. İki hafta boyunca enerji politikalarından gıda güvenliğine, iklim finansmanından sanayinin dönüşümüne kadar geleceğimizi ilgilendiren başlıkların tartışıldığı bu önemli buluşmanın bu yılki adresi Türkiye. Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi'nin 31'inci Taraflar Konferansı, yani COP31, 9-20 Kasım 2026 tarihlerinde Antalya'da düzenlenecek.

COP'lar neden bu kadar önemli?

COP, adı üstünde, iklim değişikliğiyle mücadele için çerçeve çiziyor. İmzacı ülkeleri bir araya getirerek küresel iklim politikalarının yönünü belirleyen kararların müzakere edilmesine, ülkelerin verdiği taahhütlerin değerlendirilmesine ve yeni hedeflerin konulmasına zemin sağlıyor. Bugün iklim politikalarının temelini oluşturan 2015 Paris Anlaşması da böyle bir zirvede, COP21'de kabul edilmişti. Antalya'daki konferans da aslında tek bir toplantıdan oluşmuyor. COP31'in yanı sıra Kyoto Protokolü imzacılarının CMP21, Paris Anlaşması imzacılarının CMA8 toplantıları düzenlenecek; Birleşmiş Milletler iklim sürecinin bilimsel ve uygulamaya ilişkin yardımcı organları bir araya gelecek.

Bu kez mesele yeni sözler vermekten biraz daha fazlası

COP31'i ilginç kılan noktalardan biri, nasıl konumlandırıldığı. COP31 Başkanlığı, Antalya'daki konferansı hem bir 'Implementation COP' yani uygulama COP'u hem 'COP of the Future', yani geleceğin COP'u olarak tanımlıyor. Yani temel yaklaşım üç kelimeyle özetleniyor: Diyalog, uzlaşı ve eylem.

'Uygulama' vurgusu önemli çünkü iklim diplomasisinde uzun süredir asıl tartışmalardan biri ülkelerin yeni hedefler açıklamasından çok açıklanmış hedeflerin gerçek dünyada ne ölçüde karşılık bulduğu. Bir enerji sistemi nasıl dönüşecek? Sanayi düşük karbonlu üretime nasıl geçecek? Bunun finansmanı nereden gelecek? Kentler sıcak hava dalgası, sel ve kuraklığa nasıl hazırlanacak? Tarımsal üretim değişen iklim koşullarında nasıl sürdürülecek? COP31'in resmî hazırlık sürecinde açıklanan öncelikler de bu nedenle hayli fazla.

Temiz enerji dönüşümünün hızlandırılması, sıfır atık ve döngüsel ekonomi, yeşil ve düşük karbonlu sanayileşme, iklim dirençli kentler, sürdürülebilir tarım ve gıda güvenliği, iklim finansmanı ve kırılgan bölgelerle ekosistemlerin dayanıklılığının artırılması Antalya'da öne çıkması beklenen başlıklar arasında. Tabii ki su meselesi de bu tablonun önemli parçalarından biri. Nitekim COP31 Başkanlığı'nın açıkladığı yaklaşımda sürdürülebilir su kullanımı şu hususlarla birlikte ele alınıyor:

Kaynak verimliliği, enerji güvenliği, doğa temelli çözümler ve dirençli altyapı.
Aslında bu başlıkların birbiriyle bağlantısı iklim krizinin geldiği noktayı da iyi anlatıyor. Enerji dönüşümünü sanayiden, sanayiyi finansmandan, suyu tarımdan, tarımı da gıda güvenliğinden ayrı düşünmek giderek zorlaşıyor.

Antalya'da kimler olacak?

COP dendiğinde akla önce ülkeler gelse de aslında bu zirveler uzun süredir yalnızca diplomatik toplantılar değil. Antalya'da delegasyon ve iklim müzakerecilerinin yanı sıra Birleşmiş Milletler kuruluşları, hükümetler arası örgütler, sivil toplum kuruluşları, akademi, gençlik örgütleri ve özel sektör de katılım gösterecek. COP31 hazırlık sürecinde de farklı paydaşların katılımının özellikle teşvik edileceği belirtiliyor.
COP31'in farklılıklarından biri de Türkiye ve Avustralya'nın bu yıl uygulayacağı başkanlık modeli. Türkiye ev sahipliği yaparken, müzakerelerin yürütülmesinden Avustralya sorumlu. COP30 Başkanlığı ve COP31 Başkanlığı da Antalya zirvesine giden süreç boyunca ülke temsilcileri ve gözlemcilerle görüşmeler yürütüyor.
COP31 Başkanı Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanı Murat Kurum. Müzakereleri ise Avustralya İklim Değişikliği ve Enerji Bakanı Chris Bowen yönlendirecek.
Bütün bu buluşmaların sonunda hedef, iyi niyet açıklamalarının ötesine uzlaşılabilecek, uygulanabilir sonuçlar ortaya koymak.

Peki iş dünyası neden COP masasında?

İklim zirvelerinde özel sektörün giderek daha görünür hâle gelmesinin aslında basit bir nedeni var: İklim hedeflerinin çoğu eninde sonunda gerçek ekonomide uygulanmak zorunda.
Enerji sistemlerinin değiştirilmesi, fabrikaların daha düşük karbonla üretim yapması, elektrikli ulaşım altyapısının kurulması, binaların enerji verimli hâle getirilmesi, yeni iklim teknolojilerinin ölçeklenmesi ve tüm bu dönüşümün gerektirdiği finansmanın sağlanması için kamu politikaları yeterli değil. Dolayısıyla COP'larda artık "Hedefimiz ne?" sorusunun yanında "Bu hedefi kim, hangi teknolojiyle, hangi yatırımla ve hangi finansman modeliyle hayata geçirecek?" sorusu da öne çıkıyor.

Türkiye'nin ilk kez ev sahipliği yapacağı zirvede yer alacak şirketlerden biri de Koç Holding olacak.
Koç Holding, COP31'in 'Küresel İş Ortağı' olmak üzere anlaşma imzaladı. Koç Topluluğu şirketleri de zirve kapsamında sürdürülebilirlik, teknoloji ve inovasyon alanlarındaki çalışmalarını ve farklı sektörlerden edinilmiş deneyimleri ulusal ve uluslararası paydaşlarla paylaşacak.
COP31 Başkanı ve Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanı Murat Kurum da zirvede kamu, özel sektör, finans dünyası ve sivil toplumun birlikte hareket etmesinin önemine dikkat çekiyor. Koç Holding'in 'Küresel İş Ortağı' olmasına ilişkin değerlendirmesinde özel sektörün katkısını ve iş birliklerini önemsediklerini belirten Kurum, COP31'de ortak akılla, güçlü iş birlikleriyle ve somut adımlarla taahhütleri eyleme dönüştürecek adımlar atmayı hedeflediklerini söylüyor.
Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ali Y. Koç, iş dünyasının iklim taahhütlerini somut ve ticari olarak uygulanabilir çözümlere dönüştürme gücüne dikkat çekerken iklim krizinin sanayinin rekabet gücü ve geleceği açısından ciddi bir iş riski oluşturduğunu da vurguluyor.
Topluluğun COP31'e taşıyacağı başlıklar da aslında zirvenin uygulama gündemiyle kesişiyor: Temiz enerji, elektrifikasyon, enerji ve kaynak verimliliği, su, iklim teknolojileri, döngüsel ekonomi ve sürdürülebilir finansman.

Koç Topluluğu şirketleri COP31 zirvesi kapsamında sürdürülebilirlik, teknoloji ve inovasyon alanlarındaki çalışmalarını ve farklı sektörlerden edinilmiş deneyimleri ulusal ve uluslararası paydaşlarla paylaşacak.

Asıl sınavı Antalya'dan sonra

Antalya'da önemli başlıklardan biri devletlerin verdiği iklim taahhütleri ile gerçek ekonomideki dönüşüm arasındaki mesafenin nasıl kapatılacağı olacak.
Zaten yıllardır bu zirvelere yöneltilen en temel eleştirilerden biri hedeflerle uygulamalar arasındaki mesafe. Tam da bu nedenle bu yıl COP31'deki 'uygulama' vurgusu önemli.
Ne de olsa iklim krizinde artık sorun yalnızca ne yapılması gerektiğini bilmemek değil. Temiz enerjiye geçişten su verimliliğine, sürdürülebilir tarımdan düşük karbonlu sanayiye kadar çözüm yollarının çoğu zaten biliniyor. Asıl soru, bunların ne kadar hızlı, hangi ölçekte ve kimlerle birlikte hayata geçirileceği. Antalya'da bu dahil birçok soruya yanıt aranacak. Ancak COP31'in başarısını muhtemelen Antalya'da söylenenlerden çok sonrasında yapılanlar gösterecek.

Diken.com.tr iş birliği ile hazırlanmıştır

İklim için
Geleceğe Birlikte

COP31'in Küresel İş Ortağı olarak, Topluluğumuzun ikinci yüzyılında da iklim hedeflerini somut adımlara dönüştürüyoruz.



Enerji Dönüşümü

Yeşil Sanayi

İklim Finansmanı

Su Yönetimi

Döngüsel Ekonomi

COP31 TÜRKİYE ANTALYA Küresel İş Ortağı

Koç 100 Geleceğe Birlikte

Koç Holding'den 29 Ekim'e özel film: "Bu ayın adı neden Ekim"

Koç Holding, Topluluğun 100. yılında 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı için hazırladığı "Bu Ayın Adı Neden Ekim?" adlı reklam filmiyle, Cumhuriyet'in köklü geçmişinden bugüne uzanan değerlerini anlatıyor. "Ekim" ayının ismiyle toprağa tohum ekme eylemi arasında yaratıcı bir bağ kuran film, Cumhuriyet'in kuruluşunda atılan temellerin bugüne uzanan etkisini "Birlikte daha yüzlerce ekimlere..." mesajıyla vurguluyor.

Koç Holding, Topluluğun 100. yılında 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı'na özel hazırladığı reklam filmini izleyiciyle buluşturdu. "Bu ayın adı neden Ekim?" sorusundan hareket eden film, yanıtını toprağa ekilen tohumların sağlam kökler salarak büyümesi üzerinden kurduğu metaforda arıyor. Cumhuriyet'in ilan edildiği ay ile toprağa tohum ekme eylemini buluşturan anlatı, geçmişte umut, cesaret ve fedakârlıkla verilen mücadelenin bugünkü kazanımların temelini oluşturduğunu hatırlatıyor.



Koç Holding 29 Ekim filmini izlemek için tıklayın

Cumhuriyet'in köklerinden geleceğe uzanan bir hikâye

Cumhuriyet'in kuruluşundan bugüne uzanan duygusal bir yolculuk sunan film, bağımsızlık, özgürlük ve dayanışma gibi değerlerin toplumsal yaşamdaki kalıcı izlerine odaklanıyor. Mustafa Kemal Atatürk'ün Cumhuriyet vizyonunun yalnızca geçmişin bir mirası değil, bugünü şekillendiren ve geleceğe yön veren güçlü bir temel olduğunu vurguluyor. Ekin tarlasında dalgalanan Türk bayrağı ise bu anlatının görsel simgelerinden biri olarak öne çıkıyor.

Koç Holding'in 29 Ekim filmi, Mustafa Kemal Atatürk'ün fikirlerinin ve Cumhuriyetimizin temel değerlerinin nesiller boyunca yaşamaya devam ettiği düşüncesini merkeze alıyor. Filmin finalinde bayraklar ve kutlamalar eşliğinde yükselen Cumhuriyet coşkusu, hikâyenin başlangıcındaki tohum metaforuyla yeniden buluşuyor. "Ekim" kelimesi, hem Cumhuriyetimizin ilan edildiği ayı hem de geleceğe ekilecek yeni umutları simgelerken; "birlikte" vurgusu, Cumhuriyetimizi yaşatma ve gelecek nesillere taşıma konusundaki ortak sorumluluğumuzu hatırlatıyor.

Geçmişten bugüne uzanan bir görsel yolculuk

Geçmişe duyulan minneti ve geleceğe dair umudu "Birlikte daha yüzlerce ekimlere..." mesajıyla buluşturan filmi Serkan Keskin seslendirdi. Claudio Constantini'nin bestelediği "Aquarelle" eserinin yeniden kaydedilmiş versiyonuna yer verilen yapımın müzik düzenlemesini Cenk Çelebioğlu / 25m2 Music gerçekleştirdi. Reklam ajansı BBQ Creative Agency'nin imzasını taşıyan filmin yönetmenliğini Fatih Kızılgök, yapımını ise Evrensel Productions üstlendi. Filmin yaratıcı fikrini görsel bir dünyaya dönüştürmek için farklı tarihsel dönemleri ve yaşam alanlarını bir araya getiren kapsamlı bir prodüksiyon süreci yürütüldü. 3 gün süren çekimler; İstanbul Cumhuriyetköy, Kocaeli Darıca'daki film platosu, Beyoğlu'ndaki lise ve Arter'de gerçekleştirildi. Filmin hayata geçirilmesinde yaklaşık 200 kişilik yapım ve teknik ekip görev aldı. Prodüksiyonun dikkat çeken ayrıntılarından biri de gerçek kişilerin çekimlerde yer alması oldu. Kıbrıs gazileri, sporcular ve dansçılar filmde rol alarak anlatıya farklı bir gerçeklik ve duygu kattı. Gazilerden birinin kamera karşısına geçmesi, geçmişin fedakârlıklarıyla bugünün Cumhuriyet coşkusu arasında anlamlı bir bağ kurulmasını sağladı.


Bu ayın adı neden Ekim?
Çünkü bu ay ekilenlerin dayanıklılığı yüksek, kökleri sağlam, hasadı verimli olur.
Zaferlerimizin, bağımsızlığımızın, yarınlarımızın adının 29 Ekim olması tesadüf değil.
Cumhuriyet Bayramımız kutlu olsun!
Koç
100



Koç Holding İklim Teknolojileri Hızlandırma Programı'nın ilk dönemi tamamlandı

Koç Holding ve Koç Üniversitesi Girişimcilik Merkezi KWORKS iş birliğiyle hayata geçirilen İklim Teknolojileri Hızlandırma Programı'nın su teknolojileri odağındaki ilk dönemi başarıyla tamamlandı.

İklim kriziyle birlikte su stresi dünya genelinde giderek daha kritik bir konu haline gelirken, Koç Holding teknolojiyi kullanarak iklim sorunlarına çözüm üretmeyi stratejik öncelikleri arasında değerlendirmeye devam ediyor. 2050 karbon nötr hedefine ulaşma yolunda çalışmalarını sürdüren Koç Holding'in bu kapsamda Koç Üniversitesi Girişimcilik Merkezi KWORKS iş birliğiyle başlattığı İklim Teknolojileri Hızlandırma Programı'nın ilk dönemi tamamlandı. Dört ay süren programda dört girişim Blueit, Cleture, Generative Nature ve Gristek kurumsal iş birlikleri geliştirdiler. Koç Topluluğu şirketleri ile pilot çalışmalar başlattılar, girişimcilik ve etki odaklı eğitimlere katıldılar, yatırımcılarla bir araya geldiler ve tüm bu desteklerle su teknolojileri alanındaki çözümlerini güçlendirme fırsatı buldular. Önümüzdeki günlerde ise program desteği ile su odaklı uluslararası etkinliklere katılarak uluslararası arenada görünürlüklerini artırma ve global network geliştirme fırsatı bulacaklar.

Program kapanışında gerçekleşen Demo Day'de ise girişimler, yatırımcılar, kurumsal paydaşlar, akademi ve girişimcilik ekosisteminin değerli temsilcileriyle buluşarak program kapsamında kaydettikleri gelişmeleri paylaştı. Etkinlikte girişim sunumlarının yanı sıra iklim teknolojilerinin geleceğine dair ilham veren paylaşımlar ve iklim teknolojileri girişimlerinin ölçeklenme yolculuğunu ele alan bir panel gerçekleşti.

Dört ay süren programda dört girişim yer aldı

Koç Holding ve KWORKS iş birliğiyle hayata geçirilen ve üç yıl sürecek olan İklim Teknolojileri Hızlandırma Programı'nın başarıyla tamamlanan ilk dönemi "Su" odağında gerçekleşti. Su alanında teknoloji tabanlı yenilikçi çözümler üreten girişimleri desteklemeyi, inovasyon ve teknolojiye yatırım yaparak su yönetiminde sürdürülebilir çözümler üretilmesine katkı sağlamayı amaçlayan programda dört girişim Koç Topluluğu şirketleriyle pilot uygulamalar geliştirme, mentorluk ve yatırım fırsatlarına erişim imkânı buldu.

Blueit: Sanayi tesisleri ve ticari binalarda su & atık su proseslerini gerçek zamanlı veriler ve yapay zekâ destekli analizlerle izleyip yönetmelerini sağlayan dijital bir su yönetim platformu. Farklı sektörlerden sanayi kuruluşlarıyla yürütülen projeler ve aldığı yatırımlarla Türkiye'nin önde gelen su teknolojisi girişimlerinden biri haline gelen Blueit'in, şu anda 40'tan fazla tesiste uygulaması bulunuyor.

Cleture: Şirketlerin üretim ve operasyon verilerini ERP ve IoT sistemlerinden toplayarak ISO, TSRS ve GRI gibi standartlara uyumlu sürdürülebilirlik raporlamasını otomatikleştiren yapay zekâ destekli bir ESG veri platformu. Platform, karbon ve su ayak izi hesaplamalarını tek altyapıda birleştirerek şirketlerin sürdürülebilirlik verilerini tek bir merkezden ölçmesini ve yönetmesini sağlıyor.

Generative Nature: Topraksız tarım seraları için gerçek zamanlı 17 farklı sensörden ve otonom robotlardan elde edilen görüntü verilerini yapay zekâ ajanlarıyla analiz ederek bitkinin anlık ihtiyacına göre gübreleme reçeteleri oluşturan yeni nesil bir tarım otomasyon teknolojisi geliştiriyor. Amerika merkezli girişim, Türkiye'de yürüttüğü Ar-Ge faaliyetleri ile sera üretiminde verimliliği artırmayı, su ve gübre kullanımını önemli ölçüde azaltmayı ve sürdürülebilir tarım için veri odaklı yeni bir üretim standardı oluşturmayı hedefliyor.

Gristek: Kamu ve özel sektörün merkezi arıtma altyapılarına olan bağımlılığını azaltmayı hedefleyen bir teknoloji girişimi. 1 saat içinde kurulabilen tak-çalıştır yapılı gri su arıtma donanımları; şebeke suyu maliyetlerini %40'a varan oranlarda düşürürken gerçek zamanlı dijital su ayak izi takibi ve IoT tabanlı akıllı altyapı ile sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlıyor.



KoçZer Türkiye'nin en büyük şirketleriyle birlikte

Koç Topluluğu içinde temelleri atılan satın alma uzmanlığını yıllar içinde farklı sektörlere taşıyan KoçZer, bugün Türkiye'nin en büyük 100 şirketinden 51'iyle çalışıyor. Yeni reklam kampanyası bu ölçeği görünür kılarken, büyümenin arkasındaki asıl hikâyeyi de öne çıkarıyor: Müşterilerinin ihtiyaçları geliştikçe KoçZer de onlarla birlikte yeni yetkinlikler, hizmetler ve çözüm alanları geliştirdi, müşterileriyle birlikte büyüdü.

KoçZer'in eylül ayında başlayan yeni kampanyasında iletişim fikri, müşteri portföyünün ortaya koyduğu somut bir iş sonucuna dayanıyor. 2003'te Koç Topluluğu şirketlerine merkezi satın alma hizmeti sunmak amacıyla kurulan KoçZer, Topluluk içinde edindiği birikim ve uzmanlığı zaman içinde Topluluk dışındaki şirketlere ve farklı sektörlere de taşıdı. Özellikle 2015'ten itibaren hız kazanan Topluluk dışı büyüme, KoçZer'in hem müşteri tabanını hem de farklı iş ihtiyaçlarına yanıt veren uzmanlık alanlarını genişletti. 2023'ten itibaren müşteri odağını daha da güçlendiren KoçZer, müşteri temasını tek noktada toplayan, sahipliği netleştiren ve iş birimleriyle daha çevik çalışan bir yapıya yöneldi. Böylece büyümeyi yalnızca yeni müşteri kazanımıyla değil, mevcut müşterileriyle hizmet kapsamını derinleştiren bir anlayışla yönetmeye başladı.
Kampanyanın merkezindeki "Türkiye'nin En Büyük 100 Şirketinden 51'i KoçZer'le Birlikte" mesajı, bugün 1.600'den fazla müşteriye hizmet veren KoçZer'in bu gelişimini somutlaştırıyor. Kampanyaya konu olan 51 şirketin yalnızca 10'unun Koç Topluluğu şirketi olması da KoçZer'in grup dışında ulaştığı ölçeği gösteriyor. Otomotivden perakendeye, üretimden enerjiye uzanan bu çeşitlilik; 70 bini aşkın tedarikçi ağı ve 140'tan fazla kategorideki uzmanlığın, farklı sektörlerin ihtiyaçlarına göre şekillenmesini beraberinde getiriyor.
Bu büyümenin merkezinde ise müşterilerle birlikte gelişen uzun soluklu iş ilişkileri yer alıyor. "Birlikte" ifadesinin iş yapış biçimindeki karşılığı da burada ortaya çıkıyor. KoçZer açısından bu ilişki, ihtiyaçları birlikte okumak, süreçleri birlikte iyileştirmek ve farklı başlıklarda birlikte gelişmek anlamına geliyor. Bir müşteriyle satın alma alanında başlayan çalışma zaman içinde lojistik, dijital sipariş yönetimi, tedarikçi yönetimi, medya, dış ticaret ya da danışmanlık gibi farklı alanlara genişleyebiliyor. Müşteriler büyüdükçe KoçZer'in çözüm ve yetkinliklerinin de gelişmesi, kampanyanın "birlikte" yaklaşımını bir iletişim söylemi olmaktan çıkararak şirketin çalışma modeliyle bağ kuruyor. Kampanyanın ayrıntılarını KoçZer Genel Müdürü Serhan Turfan'la konuştuk.



▼
KoçZer Genel Müdürü Serhan Turfan

Kampanyanın çıkış noktasında yer alan 51 şirket verisini nasıl okumalıyız? Bu sonuç KoçZer açısından neyi görünür kılıyor?

51 sayısı belirli bir metodolojiye dayanıyor. 2025 yılında yayımlanan İSO 500, Fortune 500 Türkiye ve Capital 500 araştırmalarından en az birinin ilk 100 sıralamasında yer alan ve ilgili referans döneminde KoçZer ve bağlı şirketleri dikkate aldık. Dolayısıyla kampanyanın çıkış noktasında doğrudan işimizin ürettiği bir sonuç var.

Biz bu tabloyu, yıllar içinde verdiğimiz emeğin, müşterilerimizle kurduğumuz güven ilişkisinin ve KoçZer'in bugün ulaştığı ölçeğin bir karşılığı olarak görüyoruz. "KoçZer İşinizin Yanında" söylemini uzun süredir kullanıyoruz. Yeni kampanya bize, bu yaklaşımı somut bir veri üzerinden anlatma fırsatını verdi. Her zaman müşterilerimizin işinin yanında olduk. Onlar büyüdü, biz de onlarla birlikte büyüdük.

Bu 51 şirketin ortak paydası nedir? Farklı sektörlerdeki şirketlerin KoçZer'i tercih etmesi size ne söylüyor?

Bu şirketlerin ortak noktası, Türkiye ekonomisinde yüksek ciroya, geniş operasyonel ölçeğe ve güçlü kurumsal yapılara sahip olmaları. Kendi sektörlerinde lider veya öncü konumdalar. Üretim tesisleri, mağaza ağları, hizmet noktaları, lojistik operasyonları veya dijital platformları üzerinden geniş kitlelerle temas ediyorlar. Aralarında ulusal pazarda güçlü konuma sahip kuruluşlar da uluslararası pazarlarda faaliyet gösteren şirketler de bulunuyor. En genç şirket 17, en köklü şirket 98 yaşında.

Bu çeşitliliğin ortak paydası ise farklı ihtiyaçlara uyarlanabilen uzmanlığımız. KoçZer'in sunduğu değer de buradan geliyor. 23 yıllık birikimimizi ve uzmanlığımızı, sektörün ve müşterinin ihtiyacına göre şekillendiriyoruz. 51 farklı şirketin aynı ekosistemde buluşmasını anlamlı kılan da bu uyarlanabilirlik.

"Birlikte" yaklaşımı müşteriyle çalışma biçiminizde nasıl karşılık buluyor?

Kullandığımız "birlikte" ifadesi, müşterilerimizle kurduğumuz ilişkinin biçimini tarifliyor ve iletişimsel bir yakınlıktan çok daha fazlasını ifade ediyor. Müşterinin ihtiyacını birlikte okumak, süreçleri birlikte iyileştirmek ve ihtiyaç değiştikçe çalışma alanını birlikte geliştirmek anlamına geliyor.

Bu nedenle bir müşteriyle başlayan ilişki, tek bir hizmet başlığında kalmak zorunda değil. Satın almayla başlayan bir çalışma; lojistik, dijital sipariş yönetimi, tedarikçi yönetimi, medya, dış ticaret veya danışmanlık gibi farklı alanlara doğru gelişebiliyor. KoçZer'in büyümesini de yalnızca yeni müşteri kazanımıyla açıklamıyoruz. Müşterilerimizin operasyonları geliştikçe biz de onların ihtiyaçlarına cevap verecek yeni yetkinlikler ve çözümler oluşturuyoruz. Tedarikçi ağımız, farklı kategorilerdeki uzmanlığımız ve teknoloji destekli çözümlerimiz bu yapının önemli parçaları. Bazen ihtiyaç satın alma sürecini daha öngörülebilir hâle getirmek, bazen dijital sipariş kanallarını geliştirmek, bazen de farklı bir uzmanlık alanını devreye almak olabiliyor. "İşinizin Yanında" yaklaşımının bizim açımızdan karşılığı tam olarak bu süreklilik.

Koç Topluluğu dışındaki büyüme, KoçZer'in bugün ulaştığı konum açısından ne ifade ediyor?

KoçZer, Topluluk şirketlerinin merkezi satın alma ihtiyaçlarına cevap vermek üzere 23 yıl önce kuruldu. Bu kök bizim için çok kıymetli. Bununla birlikte Topluluk dışındaki büyümemiz özellikle 2015'ten itibaren hız kazandı. Bugün kampanyaya konu olan 51 şirketin yalnızca 10'u Koç Topluluğu şirketi. Bu dağılım, KoçZer'in köklerinden aldığı güven ve birikimle farklı sektörlerdeki şirketlerle de ölçek kazandığını gösteriyor. Büyümeyi müşteri sayısının artışı kadar, mevcut ilişkilerin derinleşmesi üzerinden de değerlendiriyoruz.

"23 yıllık birikimimizi ve uzmanlığımızı, sektörün ve müşterinin ihtiyacına göre şekillendiriyoruz. 51 farklı şirketin aynı ekosistemde buluşmasını anlamlı kılan da bu uyarlanabilirlik."

Büyümenin bir başka boyutu da çözüm alanlarımızın genişlemesi. Son yıllarda medya ve yaratıcılıktan teknolojiye, uluslararası ticaretten yeni nesil perakende çözümlerine uzanan alanlarda yetkinliklerimizi geliştirdik. Yaklaşımımız hep aynı: Müşterilerimizin işi ve ihtiyaçları geliştikçe bizim de sunduğumuz çözüm seti genişliyor. Kampanyadaki "birlikte" fikrini kalıcı kılan, müşteri ilişkilerinde yakaladığımız bu karşılıklı gelişim.

KoçZer, 20. yaşını kutladığı 2023'ten bugüne hem faaliyet ölçeğini hem de Türkiye'nin en büyük şirketleri arasındaki konumunu belirgin biçimde güçlendirdi. 2025 yılında açıklanan Capital 500'de 97. sırada yer alan KoçZer, Fortune 500 Türkiye'de ise 92.'likten 72.'liğe yükselerek 20 basamak ilerledi. Kendisi de Türkiye'nin en büyük ilk 100 şirketi arasında yer alan KoçZer'in cirosu iki yılda %84 büyüdü. Aynı dönemde KoçZer'in yönettiği toplam hacim de iki yılda iki katını aştı. Bugün geldiğimiz noktayı, Koç Topluluğu'ndan aldığımız birikimi farklı sektörlere taşıyan ve müşterileriyle birlikte gelişen bir büyüme yolculuğunun sonucu olarak görüyoruz.



TÜRK MOTOR SPORLARINDA TARİHİ ZAFER:

Castrol Ford Team Türkiye Pilotu Ali Türkkan Dünya Şampiyonu!

Castrol Ford Team Türkiye, Dünya Ralli Şampiyonası'nda sezon boyunca sürdürdüğü kararlı mücadeleyle ülkemize ilk dünya şampiyonluğunu kazandırdı. Ali Türkkan ve Bilge Ayan ikilisi, sezonun son yarışı Şili Rallisi'nde Junior WRC şampiyonu olarak podyuma çıktı.

1998 yılından bu yana Türk bayrağını uluslararası arenada temsil eden Castrol Ford Team Türkiye, çıtayı daha üst noktaya taşıyarak Ali Türkkan ve co-pilotu Bilge Ayan ile Türk ralli tarihinde bir ilki gerçekleştirdi. İkili, Junior WRC sezonunun final yarışı olan Şili Rallisi'nde sergiledikleri muhteşem performansla Türkiye'ye Dünya Ralli Şampiyonası'ndaki ilk şampiyonluk kupasını kazandırdı. Sezon boyunca verdiği olağanüstü mücadele, elde ettiği etap zaferleri ve zirve yarışındaki istikrarlı performansıyla dikkat çeken Ali Türkkan, kariyerinin ve Türk ralli tarihinin en kritik düzlüklerinden birinden zaferle döndü. Castrol Ford Team Türkiye'nin genç yıldızı milli sporcu, Şili'de ulaştığı bu zaferle Junior WRC'de şampiyon olan ilk Türk pilot olarak adını altın harflerle tarihe yazdırdı.

Ali Türkkan, sezon içerisinde iki farklı yarışta lider durumdayken talihsizlikler nedeniyle yarış dışı kalmasına rağmen hiçbir zaman mücadeleden kopmadı. Her seferinde daha güçlü bir şekilde geri dönerek hızı ve yeteneği ile olduğu kadar mental gücüyle de yeniden şampiyonluk iddiasını sürdürmeyi başardı. Şili'ye şampiyonluk hedefiyle gelen

Castrol Ford Team Türkiye, buna göre belirlediği stratejiye yarış boyunca bağlı kaldı. İlk günü beşinci sırada tamamlayan Ali Türkkan, etap etap temposunu artırarak aradaki farkı kapattı ve liderliğe yükseldi. Yetenekli pilotun bu güçlü atağı, şampiyona lideri konumundaki rakibini hataya zorladı. Şili'de yoğun orman etapları, keskin virajları, değişken zemin yapısı ve sürpriz hava koşulları gibi zorluklarla da mücadele eden ekip, toplam 311,7 kilometrelik 16 özel etapta olağanüstü bir sürüş performansı sergileyerek zirveye tırmandı. Böylesine büyük bir hedef için mücadele ederken yalnızca hızlı olmak değil, baskıyı yönetmek, doğru zamanda atağa geçmek ve gerektiğinde sabırlı kalabilmek de çok önemli. Castrol Ford Team Türkiye ekibi, bütün bunları sezon boyunca fazlasıyla ortaya koydu.



Türk motor sporları için tarihi dönüm noktası

Ford Türkiye İş Alanı Lideri Özgür Yücetürk, Castrol Ford Team Türkiye ekibinin tarihi başarısı ile ilgili değerlendirmesinde şunları söyledi: "Castrol Ford Team Türkiye'ye dünya şampiyonluğu kazandıran ve Türk motor sporları tarihine adını altın harflerle yazdıran Ali Türkkan ve co-pilotu Bilge Ayan'ı yürekten tebrik ediyorum. Junior WRC'de bizim de ilk günden beri anbean tanık olduğumuz o büyük mücadele ve takım ruhu ile hedeflerine ulaşmayı başardılar. Ford'un güçlü motor sporları mirasından ilham alan ve bu mirası başarılı bir şekilde devam ettiren bu şampiyonluk için de ayrıca gururluyuz. Ford Türkiye olarak, Castrol Ford Team Türkiye'nin yanında olmaya ve Türk motor sporlarının geleceğini desteklemeye devam edeceğiz."

Castrol Ford Team Türkiye Takım Koçu Murat Bostancı ise "Sezonun ilk yarışından itibaren bu şampiyonluğa yürekten inandık. Çünkü Ali'nin bu branşın son yıllarda ortaya çıkardığı nadir yeteneklerden biri olduğunu ve doğru çalışma, doğru ekip ve doğru programla Dünya Şampiyonluğu unvanına ulaşabilecek potansiyele sahip olduğunu biliyorduk. Bugün Ali Türkkan ve sezon boyunca onun yanında mücadele eden co-pilotları Oytun Albayrak ve Bilge Ayan ile birlikte bu hayalin gerçeğe dönüşmesinin tarifsiz mutluluğunu ve gururunu yaşıyoruz. Ay-yıldızlı bayrağımızı Dünya Ralli Şampiyonası'nın zirvesine taşımak, yıllardır verdiğimiz emeğin en büyük karşılıklarından biri." dedi. Bostancı sözlerine şöyle devam etti: "Bu başarı yalnızca Ali'nin ya da bugün burada olan insanların değil; Castrol Ford Team Türkiye'de mühendisinden mekanikerine, bu program için yıllardır çalışan ve perde arkasında emek veren herkesin ortak başarısı. Sponsorlarımıza, destekçilerimize ve bütün takım arkadaşlarımıza yürekten teşekkür ediyorum. Ama bunu bir son olarak görmüyoruz. Ali'nin de bu takımın da önünde çok açık bir yol olduğuna inanıyorum. Üstelik bugün Türkiye'de arkasından gelen çok güçlü ve yetenekli bir genç sporcu jenerasyonu var. Ali'nin bu başarısının onlar için de çok önemli bir referans ve motivasyon olacağına inanıyorum. Türk motor sporlarının dünya sahnesinde çok daha büyük başarılar kazanabileceğini artık sadece hayal etmiyoruz; bunu yapabileceğimizi biliyoruz. Onların başarılarının ülkemizi ve bizleri yakın gelecekte çok daha fazla gururlandıracağına inanıyorum. Bugün ise bu tarihi anın mutluluğunu doyasıya yaşıyoruz."

KOÇ HOLDİNG'E ŞAMPİYONLUK ZİYARETİ

Bu tarihi zaferin ardından Koç Holding, Dünya Gençler Ralli Şampiyonu Castrol Ford Team Türkiye Takımı'nı konuk etti. Koç Holding Şeref Başkanı Rahmi M. Koç ve Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ali Y. Koç, dünya şampiyonluğu unvanını ülkemize kazandıran başarılı pilot Ali Türkkan, takım direktörü Serdar Bostancı ve takım koçu Murat Bostancı'yı ağırlayarak tebrik etti. Rahmi M. Koç ve Ali Y. Koç Türk sporunu uluslararası alanda gururlandıran Castrol Ford Team Türkiye Takımı'na teşekkür ederek önümüzdeki dönemde katılacakları şampiyonalarda başarılarının devamını diledi.

Türkkan: “Hedefim Dünya Ralli Şampiyonluğunu ülkemize hediye etmek”

Ali Türkkan tarihi başarısının perde arkasını ve yeni hedeflerini Bizden Haberler’e anlattı.



WRC’de elde ettiğiniz şampiyonlukla Türk otomobil sporları tarihinde dünyada şampiyon olan ilk ralli pilotu olarak tarihe geçtiniz. Bu başarının sizin için anlamı nedir? Şampiyonluğun kesinleştiği anda neler hissettiniz?

Bu başarının benim için anlamı çok büyük. Ralli branşında ülkeme dünya şampiyonluğunu getiren ilk pilot olmak, yıllardır kurduğumuz hayallerin gerçekleşmesiydi. Bunun için çok hazırlandık, çok çalıştık. Bu sene tek hedefimizi kesin bir şekilde şampiyonluk olarak belirledik ve hızımızı, tecrübemizi bir araya getirerek hedefimize ulaştık. Şampiyonluğumuzun kesinleştiği o an, üç yıldan fazla sürdürdüğümüz zorlu mücadelenin zirvesiydi. O an, omuzlarımdan büyük bir yük kalktı ve anneme, babama şampiyonluk gururunu yaşatabildiğim için büyük bir mutluluk duydum. Biz bu şampiyonlukla önemli bir engeli aştık ve çıtayı daha da yükselttik. Gelecekte genç kardeşlerimin bu alanda çok daha iyi derecelere ulaşacağına inanıyorum.

Dünya şampiyonluğuna uzanan sezon boyunca sizin için öne çıkan yarış ya da dönüm noktası hangisiydi?

Şampiyonluğun kaderini belirleyen en büyük kırılma noktalarından birini Finlandiya Rallisi’nde yaşadık. Otomobilimizle yoldan çıktığımızda bizi oradaki Türk seyircilerin çekip çıkarması ve tekrar yola sokması bizim için unutulmayacak bir andı. O gün seyircilerimizin desteğiyle yarışa dönüp aldığımız fazladan iki puanla şampiyonluğa ulaştık. Sonuçta, şampiyonu da bu etaplarda alınan puanlar belirliyor. Bunun yanında sezonun unutulmaz dönüm noktalarından biri de Şili Rallisi’ndeydi. İkinci sırada geldiğimiz yarışta şampiyonluk için kararlılığımız en yüksek seviyedeydi. O yarışta otomobille yakaladığım müthiş uyumla çok yüksek bir tempoya ulaştım ve adeta başka bir boyuta geçtim. Sergilediğimiz yüksek performans ve zaman avantajı rakiplerimizin moralini de etkiledi. Nitekim en önemli rakibimiz o moral bozukluğuyla bir sonraki etapta daha büyük risk almak zorunda kaldı ve kaza yaparak yarış dışı kaldı. İşte o an bizim şampiyonluk yolumuzun tamamen açıldığı andı.

Castrol Ford Team Türkiye’nin deneyimi ve ekip uyumu bu başarıya nasıl katkı sağladı?

Rallideki ikinci senemde Castrol Ford Team Türkiye’ye transfer olmam, bu spordaki gelişimime olağanüstü bir hız kattı. Takım olarak çıktığımız bu zorlu yolculukta direktörümüz Serdar Bostancı’nın ve Takım Koçumuz Murat Bostancı’nın aktardığı tecrübeler benim için paha biçilmez bir kazanım oldu. Onların yönlendirmesiyle çok daha hızlı bir mesafe kat ettik. Takımın ve ana sponsorlarımız Castrol ile Ford’un ve diğer sponsorlarımızın bize olan inancı da bu işin temel taşıydı şüphesiz. Ford’un uzun yıllardır bu sporun içinde olması, adeta DNA’sında ralli sporunun da olması bize ciddi avantaj sağladı. Bütün bu tecrübe, organizasyon yeteneği ve yüksek motivasyon bir araya gelince, yirmi yıllık aile emeği ve altı senelik takım yolculuğumuz bu tarihi başarıyla taçlandı. Ekip uyumunun otomobilin içindeki yansıması da çok önemliydi elbette. Yirmiye yakın yarışta Oytun Albayrak ile birlikte yarıştık ama sezon ortasında yaşadığımız talihsiz kaza nedeniyle yola co-pilot koltuğunda Bilge Ayan ile devam ettik. Rallide yeni bir co-pilotla adaptasyon kolay bir süreç değildir. Fakat hızla uyum sağladık. Oytun Albayrak da Bilge Ayan da çok üst düzey co-pilotlar, her ikisinin de şampiyonluk yolunda katkıları çok büyük.

Önümüzdeki döneme ilişkin hedeflerinizi ve kariyerinizde nasıl bir yol izlemeyi planladığınızı bizimle paylaşır mısınız?

Önümüzdeki sezonda gençler sınıfının bir üst basamağı olan WRC2 klasmanında yarışacağız. Yeni sınıfımız Dünya Ralli Şampiyonası’nda en üst seviyenin sadece bir basamak altı ve müthiş bir rekabet var. Birçok farklı markanın mücadele ettiği bir arena. WRC2’de yarışacağım önümüzdeki seneyi yeni tecrübeler kazanma dönemi olarak görüyorum. Bu ilk sezonumuzda hedefim sürekli tecrübe kazanmak ve tabii olabildiğince podyumu da zorlamak. Kariyer planlarıma gelince, ben her etapta ve her koşulda hızımı ve tecrübemi birleştirerek yeni başarılar için mücadele etmeye devam edeceğim. Junior WRC şampiyonluğu, otomobil sporlarının zirvesine giden zorlu yolda çok önemli bir adım, nihai hedefim ise bir gün WRC’nin zirvesine ulaşmak ve ülkemize Dünya Ralli Şampiyonluğunu da hediye etmek.



Ford Explorer'ın CO_2 salımı 0 g/km, birleşik elektrik enerjisi tüketimi 15,5-17,2 kWh/100km arasıdır. Belirtilen değerler 715/2007/EC güncel mevzuatına göre ölçülmüş WLTP verileridir. Pazara sunulan araçlarda donanım farklılıkları olabilir. Detaylı bilgi için; ford.com.tr



BİR CUMHURİYET HİKÂYESİ

Vehbi Koç Ticaret Evi: Muasır Medeniyet Yolunda Bir Terakki Hamlesi

Koç Üniversitesi Vehbi Koç Ankara Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (VEKAM), Koç Topluluğu'nun 100. yılı vesilesiyle erken Cumhuriyet döneminin iktisadi, toplumsal ve kültürel dönüşümünü merkezine alan kapsamlı bir sergiye ev sahipliği yapıyor. *Vehbi Koç Ticaret Evi: Muasır Medeniyet Yolunda Bir Terakki Hamlesi* başlıklı sergi, Vehbi Koç Ticaret Evi'nin doğuş hikâyesini Cumhuriyet'in kalkınma ve modernleşme idealiyle buluşturarak, Türkiye'nin terakki yolculuğuna çok katmanlı ve ilham verici bir perspektif sunuyor.

Koç Topluluğu'nun 100. yılı vesilesiyle hazırlanan *Vehbi Koç Ticaret Evi: Muasır Medeniyet Yolunda Bir Terakki Hamlesi* sergisi, yalnızca bir kurumun köklerine ışık tutan bir tarih çalışması değil, aynı zamanda Cumhuriyet'in kuruluş yıllarında şekillenen ekonomik, toplumsal ve kültürel dönüşüme yeni bir gözle bakmayı öneren kapsamlı bir araştırma projesi. Koç Üniversitesi Vehbi Koç Ankara Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (VEKAM) tarafından 3 Haziran 2026 tarihinde Koç Ailesi'nin ve Topluluğun üst düzey yöneticilerinin katılımıyla Vehbi Koç'un Ankara'da inşa ettirdiği yapılardan biri olan Büyük Apartman'da ziyarete açılan sergi, küçük bir dükkândan doğan bu girişimin genç Cumhuriyet'in kalkınma hamlesiyle nasıl iç içe geçtiğini anlatıyor. Serginin çıkış noktası da tam burada yatıyor.

Ankara'nın tarihsel rolü ve Vehbi Koç'un girişimcilik vizyonu aynı anlatıda buluşuyor

Türkiye'de Vehbi Koç denildiğinde akla çoğu zaman girişimcilik, sanayi ve kurumsallaşma geliyor. Oysa bu sergi, hikâyeyi başka bir yerden başlatıyor: yeni bir ülkenin kurulduğu Ankara'dan. Genç Cumhuriyet'in başkent olarak yeniden inşa ettiği kent ile büyümekte olan bir ticaret girişiminin hikâyesi, aslında aynı tarihsel zeminde ilerliyor. Bu bakış açısı, yaklaşık iki yıl süren kapsamlı bir araştırmanın ürünü. Serginin araştırma ve küratöryel çerçevesi Alev Ayaokur ve İrem Alpay tarafından oluşturuldu. Çalışma kapsamında başta Koç Holding Arşivi olmak üzere; Devlet Arşivleri Başkanlığı, Ankara Ticaret Odası Arşivi, Türk Kızılay Arşivi, Cumhurbaşkanlığı Atatürk Arşivi gibi resmî kuruluşların yanı sıra dönemin yerel ve ulusal gazeteleri ile çok sayıda ulusal ve uluslararası arşiv ve koleksiyon sistemli biçimde tarandı. Binlerce belge, yüzlerce fotoğraf, harita, efemera, ticari kayıt, yazışma ve yayın bir araya getirilerek Cumhuriyet'in ilk yıllarına ilişkin yeni bağlantılar kuruldu.

Araştırma derinleştikçe serginin odağı da genişledi. Başlangıçta Koç Ticaret'in kuruluş ve gelişim sürecini anlamaya yönelik başlayan çalışma, zamanla Ankara'nın ticaret tarihi, Cumhuriyet'in ekonomik politikaları, modernleşmenin gündelik hayata etkileri ve özel girişimin kalkınma sürecindeki rolüne uzandı. Sonuçta ortaya çıkan anlatı, klasik bir şirket tarihinden çok daha geniş bir çerçeveye yerleşti. Sergi bu nedenle ziyaretçisini önce Ankara'nın uzun ticaret geçmişiyle buluşturuyor. Roma Dönemi'nden sof ticaretine, Ahilik teşkilatından demiryolunun gelişine kadar uzanan tarihsel süreç, Cumhuriyet öncesi Ankara'nın ekonomik hafızasını görünür kılıyor. Başkent ilan edildiğinde Ankara boş bir coğrafya değil; üretim, ticaret ve girişimcilik kültürüyle yoğrulmuş köklü bir kentti. Cumhuriyet'in yeni ekonomik hayali de bu zemin üzerinde yükseldi.

1920'lerin ve 1930'ların Ankara'sı bugün bildiğimiz başkentten oldukça farklıydı. Elektrik yeni yaygınlaşıyor, kamu yapıları peş peşe yükseliyor, demiryolları Anadolu'nun farklı bölgelerini birbirine bağlıyor, sanayileşme hamlesi yeni yeni şekilleniyordu. Cumhuriyet'in ilk yıllarında Ankara adeta büyük bir şantiyeyi andırıyordu. Sergi, işte tam bu noktada Vehbi Koç'un hikâyesini sahneye çıkarıyor. Vehbi Koç'un babasıyla birlikte Karaoğlan Çarşısı'nda başlayan girişimcilik serüveni, genç Cumhuriyet'in ihtiyaç duyduğu altyapı ve tedarik ağlarıyla birlikte büyüyor.

Serginin dikkat çekici katkılarından biri, Vehbi Koç'u yalnızca başarılı bir iş insanı olmasından öte, Cumhuriyet'in ekonomik dönüşümünün aktörlerinden biri olarak konumlandırması. İnşaat malzemelerinin tedarikinden kamu binalarının tesisat işlerine, enerji ürünlerinden ulaşım teknolojilerine kadar genişleyen faaliyet alanı, genç Cumhuriyet'in ihtiyaçlarıyla doğrudan ilişki içinde gelişiyor. Ankara Numune Hastanesi, Ankara Hukuk Mektebi, demiryolu projeleri ve başkentin yeni kamu yapıları bu ilişkinin somut örneklerini oluşturuyor.



▼
Koç Holding Şeref Başkanı Rahmi M. Koç, Yönetim Kurulu Başkanı Ömer Koç, Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ali Y. Koç, Yönetim Kurulu Üyesi Semahat Arsel, Yönetim Kurulu Üyesi Caroline N. Koç, Yönetim Kurulu Üyesi İpek Kıraç ve Aylin Koç açılış öncesi sergiyi ziyaret etti



▼
Sergiden genel görünüm, Vehbi Koç Ticaret Evi'nin yapı ve taahhüt işlerinin anlatıldığı bölüm



▼
Ankara, Yenişehir'in inşası enstalasyonu



▼
Vehbi Koç Ticaret Evi'nin satışa sunduğu AEG ürünlerinin bir temsili örneği
Eser: VEKAM Koleksiyonları

Bu süreçte Ankara Ticaret Odası da önemli bir yer tutuyor. Sergi, Vehbi Koç'un Oda bünyesindeki çalışmalarını yalnızca kurumsal bir görev olarak değil, Cumhuriyet'in yeni ekonomik düzeninin şekillenme sürecinin parçası olarak değerlendiriyor. Ticaret hayatının örgütlenmesi ve ülkenin ekonomik gelişimine ilişkin pek çok başlıkta Ankara Ticaret Odası'nın üstlendiği rol görünür hâle getiriliyor.
Araştırmanın ortaya çıkardığı en ilginç bulgulardan biri ise Koç Topluluğu'nun doğduğu dükkâna ilişkin. Uzun yıllardır kesin konumu bilinmeyen Koçzade Ahmed Vehbi Ticarethanesinin yeri, arşiv belgeleri ve görsel materyallerin karşılaştırılması sonucu yeniden tespit edildi. Özellikle 1933 tarihli Sovyet yapımı Türkiye'nin Kalbi Ankara filminde yer alan görüntüler sayesinde, yüz yıl önceki başlangıç noktası yeniden görünür hâle geldi.
Serginin en güçlü bölümlerinden biri ise Cumhuriyet'in gündelik hayatı nasıl dönüştürdüğünü gösteren anlatı. Çünkü araştırma, Koç Ticaret'in modern hayatın önemli tedarikçilerinden biri haline geldiğini ortaya koyuyor. Elektrik ampulleri, radyolar, buzdolapları, hesap makineleri, daktilolar, otomobiller, traktörler ve modern ev ekipmanları üzerinden Cumhuriyet'in yeni yaşam kültürü şekilleniyor. Gaz lambasından elektrik ampulüne, tel dolaptan buzdolabına, at arabasından otomobile uzanan



BİR TİCARET EVİ, BİR ŞEHİR VE BİR CUMHURİYET HİKÂYESİ...

Sergiyle eş zamanlı olarak hazırlanan *Vehbi Koç Ticaret Evi: Muasır Medeniyet Yolunda Bir Terakki Hamlesi* kitabı da bu araştırmanın kalıcı ürünü niteliğinde. Koç Üniversitesi Yayınları tarafından yayımlanan eser, serginin temelini oluşturan araştırmayı çok daha geniş bir çerçevede sunuyor. Ankara'nın ticaret tarihinden Cumhuriyet'in ekonomik dönüşümüne, Koç Ticaret'in kurumsallaşma sürecinden toplumsal kalkınma faaliyetlerine kadar geniş bir içeriğe sahip olan yayın, serginin ardından araştırmanın bulgularını da okuyucuyla buluşturuyor. Kitabı, sergi mekânındaki satış ofisinden ve Koç Üniversitesi Yayınları'nın satış kanallarından edinmek mümkün.



Vehbi Koç Ticaret Evi'nin Standard Oil acenteliği ile satışa sunduğu 5 galonluk benzin bidonunun sergide yer alan temsili bir örneği
Eser: VEKAM Koleksiyonları



Vehbi Koç Ticaret Evi'nin Sahibinin Sesi acenteliği ile satışa sunduğu gramofonların sergide yer verilen temsili bir örneği
Eser: Ankara Rahmi M. Koç Müzesi



Vehbi Koç Ticaret Evi'nin satışa sunduğu ORION marka radyonun bir temsili örneği
Eser: İstanbul Rahmi M. Koç Müzesi



Büro Levazım Şubesi tarafından satışa sunulan Mercedes marka yazı makinelerinin temsili bir örneği.
Eser: VEKAM Koleksiyonları



Vehbi Koç Ticaret Evi'nin satışa sunduğu Marsilya kiremitlerinin VEKAM Koleksiyonu'nda bulunan bir örneği
Eser: VEKAM Koleksiyonları



Sergide yer verilen, Vehbi Koç Ticaret Evi'nin General Electric acenteliği kapsamında satışa sunduğu temsili aydınlatma ürünleri
Eser: VEKAM Koleksiyonları

dönüşüm, serginin en etkileyici temalarından birini oluşturuyor.

Bu çerçevede sergi, Cumhuriyet'in "ilkleri"ne de özel bir yer ayırıyor. Ankara'nın ilk elektrik santrali, ilk troleybüs ağı, tarımda mekanizasyonun hikâyesi, Türkiye'nin ilk traktör fabrikasının kuruluşu ve modern ofis teknolojilerinin ülkeye girişi gibi başlıklar, Türkiye'nin kalkınma hikâyesinin önemli dönüm noktaları olarak ele alınıyor. Özellikle Ankara'da kurulan ilk troleybüs sistemi ve Türkiye'nin ilk traktörünün üretim süreci, ziyaretçiler tarafından yoğun ilgi gören bölümler arasında yer alıyor.

Serginin dikkat çeken hikâyelerinden biri de Kızılay için hazırlanan 1938 model Ford 81C ambulansı. Türk Kızılayı yönetiminde de görev yapan Vehbi Koç, dönemin sağlık hizmetlerinde duyulan ihtiyacı fark ederek, Ford 81C'yi özel olarak ambulansa dönüştürüp Kızılay'ın hizmetine sundu. Bugün VEKAM'ın Keçiören'deki Vehbi Koç Bağ Evi yerleşkesinde görülebilen araç, Cumhuriyet'in ilk yıllarında toplumsal kalkınma ile girişimcilik arasındaki ilişkinin somut bir örneğini temsil ediyor.

Cumhurbaşkanlığı'na satılan Lincoln marka otomobile ilişkin fatura da aynı ölçüde ilgi çekici. Bu satış, Cumhuriyet'in yeni kurumları ile gelişmekte olan özel girişim dünyası arasında kurulan ilişkinin sembolik örneklerinden biri olarak değerlendiriliyor. Sergi, Vehbi Koç Ticaret Evi'nin 1950'li yıllara kadar temsil ettiği markalar üzerinden, Cumhuriyet'in modernleşme serüvenine eşlik eden ürünleri özgün belgeler, fotoğraflar ve objelerle bir araya getirerek bu dönüşümün maddi kültür izlerini görünür kılıyor.



Vehbi Koç Ticaret Evi'nin temsilcisi olduğu Socony Vacuum'un ünlü Pegasus logolu ahşap tabelası
Eser: Ankara Rahmi M. Koç Müzesi

Koç Topluluğu'nun kuruluşunun 100. yılında hazırlanan bu çalışma, geçmişe dönük bir kutlamadan çok daha fazlasını ortaya koyuyor. Cumhuriyet'in kuruluş yıllarındaki ilerleme fikrini, girişimcilik kültürünü ve modernleşme idealini yeniden değerlendirmeye davet ediyor. Sergi sonunda ortaya çıkan büyük tablo ise oldukça açık: Vehbi Koç'un hikâyesi, yalnızca bir girişimcinin hikâyesi değil; Ankara'nın dönüşümünün, Cumhuriyet'in kalkınma hamlesinin ve modern Türkiye'nin kuruluş sürecinin ayrılmaz parçalarından biri. Sergi, 5 Haziran 2027 tarihine kadar VEKAM'da ziyaret edilebilir.



Sergiden bir kare, Vehbi Koç Ticaret Evi'nin Ford acenteliği ve otomotiv işleri



18. İstanbul Bienali'nin kalıcı eseri Khalil Rabah imzalı "Kırmızı Rotavesait" oldu

18. İstanbul Bienali'nde (2025) eski Fransız Yetimhanesi bahçesi için kurgulanan, Khalil Rabah imzalı Kırmızı Rotavesait yerleştirmesi, Koç Holding'in desteğiyle kalıcı eser olarak İstanbul izleyicisiyle buluşmaya devam ediyor.

İstanbul Bienali 30. yılını kutladığı 2017'de, 2007-2036 Bienal Sponsoru Koç Holding'in desteğiyle her bienalde bir sanatçıyı, İstanbul'da halka açık alanda kalıcı olarak sergilenmek üzere bir eser üretmek için davet etme kararı aldı. Bu kapsamdaki ilk eser, sanat dünyasının en renkli ve üretken isimlerinden Ugo Rondinone'nin 1999'daki 6. İstanbul Bienali'nde Taksim Meydanı'nda sergilenmiş olan, Buradan Nereye Gidiyoruz? adlı neon heykeli oldu. Sanatçının eseri, 18 yıl aranın ardından İstanbul'a geri dönerek, Fatih Sultan Mehmet Köprüsü'nün Avrupa yakası tarafında yer alan Mustafa Kemal Kültür Merkezi'nin (MKM) çatısına yerleştirildi. 2019'da gerçekleştirilen 16. İstanbul Bienali'nde de Monster Chetwynd'in masallardan ve mitolojiden esinlenerek yarattığı ve bir çocuk oyun alanı şeklinde kurguladığı Gorgon'un Oyun Alanı adlı yapıtı, Maçka Sanat Parkı'ndaki yerini aldı. 17. İstanbul Bienali, 2022 yılında, kalıcı bir eser üretmek üzere Ayşe Erkmen'e davet götürdü. Erkmen'in Haliç'in esrarengiz ve hareketli yapısından yola çıkan Haliç Haliç'te adlı eseri, Fatih semtinde, Balat Hastanesi ile Balat Vapur İskelesi arasında yer alan Akşemsettin Parkı'nda yer aldı. 2025'te gerçekleştirilen 18. İstanbul Bienali'nde sergilenen Khalil Rabah'ın *Kırmızı Rotavesait* adlı yerleştirmesi ise Eski Fransız Yetimhanesi Bahçesi'nde izleyicilerle buluştuktan sonra, ArtİstanbulFeshane Bahçesi'ne taşınarak İstanbul Bienali'nin kalıcı eserleri arasına katıldı.

Mekânsal bir müdahale

Kırmızı Rotavesait, Khalil Rabah'ın kariyeri boyunca toprak mücadelesine, tehcire ve egemen tarih anlatılarının sorgulanmasına yönelik sürdürdüğü ilginin bir uzantısı niteliğinde. İlk olarak eski Fransız Yetimhanesi'nin

kamuya açık bahçesinin kuytu bir köşesine yerleşen eser, bienal süresince ziyaretçilerini bariyerlerin, eşiklerin ve çelişkili işaretlerin oluşturduğu bir yapı içerisinde dolaşmaya–ve engellerle karşılaşmaya–davet etti. Yerleştirildiği mekânın geçmişiyle de ilişki kuran eser, yetimhanenin bir sığınak ve bir tahakküm mekânı olarak taşıdığı tarihsel katmanlara işaret ediyordu.

99 kırmızı varille seyyar bir fidanlık

Eserde, kırmızı ahşap paletler üzerine düzenli aralıklarla yerleştirilmiş, içinde zeytin, narenciye ve yemiş gibi farklı türden yetişkin ağaçların yeşermeye devam ettiği 99 kırmızı varil, seyyar bir fidanlık oluşturuyor. Ağaçlar burada köklense de endüstriyel konteynerler içinde yerinden edilmiş kalmaya devam ediyor; kalıcılığı istikrarsızlıkla, büyümeyi denetimle yan yana getiriyor. Yerleştirmenin bir diğer parçası olan sabit kırmızı metal boru, bir zamanlar Fransız Yetimhanesi'nin bahçesinden geçen su kaynağına atıfta bulunurken, kaynakların çıkarılmasını ve kontrolünü sağlayan altyapıları, örneğin boru hatlarını, sınırları, iklimin ve jeopolitik baskının altında akması gittikçe zorlaşan su kaynaklarını da akla getiriyor. Yeşil mermer bir kaide üstüne yerleştirilmiş olan kırmızı transpalet, engeller altında hareket etmeye çalışmanın güçlüğüne işaret ediyor. Nokta, hat ve arazi gibi düzenleyici uzamsal prensiplerle kurgulanan yerleştirme, fiziki ve siyasi topografyasını çalkantılı bir geçmişle yüklü bir mekâna sabitliyor. Yetimhanenin mimari mirasının şekillendirdiği eser, izleyicilerin alandaki gezintisine rehberlik ederken bir yandan da onları mekânın tarihiyle baş başa bırakıyor. *Kırmızı Rotavesait* canlı kırmızı yüzeyleriyle aciliyet duygusu uyandırıyor ve mekânsal koreografisiyle izleyicinin bu anlatı içerisinde –katılımcı, davetsiz bir misafir ya da tanık olarak– yolunu nasıl bulacağını, nasıl var olacağını ya da hangi rolü üstleneceğini belirliyor.

Hangi ağaç türleri sergileniyor?

Kırmızı Rotavesait yerleştirmesinde varillerde yeşermeye devam eden ağaç türleri şu şekilde: Ağaç kavunu, alıç, ayva, bodur elma, deveci armudu, döngel, dut, elma, erik papaz (ağustos), erik anjelik, erik malta, erik mürdüm, güz zeytini, hurma, hünnap, incir, kiraz, limon, nar, siyah üzüm, süs armudu, süs elması, süs kirazı, ters aşılı dut, yeşil elma, zeytin.
Aromatik bitki türleri arasında ise adaçayı, biberiye, böğürtlen, ıtır, kekik ve nane yer alıyor.

KHALİL RABAH HAKKINDA

Khalil Rabah (d. 1961, Kudüs), Ramallah'ta yaşamını ve çalışmalarını sürdüren sanatçı, küratör ve eğitmen. Rabah hâlen devam eden the Palestinian Museum of Natural History and Humankind [Filistin Doğa ve İnsanlık Tarihi Müzesi] projesinin kurucusu ve sanat yönetmeni. Sanatçı çokdisiplinli kavramsal pratiğinde mimari, ekolojik unsurlar ve spekülatif kurumsal yapılar üzerinden yerinden edilmeyi, belleği ve kimliği inceliyor. Kişisel sergileri arasında Through the Palestinian Museum of Natural History and Humankind [Filistin Doğa ve İnsanlık Tarihi Müzesi'nden İçeri], Fondazione Merz, Torino (2024); What is not [Olmayan], Şarika Sanat Derneği (2022); Relocation, Among Other Things [Taşınmak ve Diğer Şeyler], Salzburger Kunstverein (2022) bulunuyor. Katıldığı karma sergiler arasında ise Desert X AlUla (2022), 2. Lahor Bienali (2020) ve Manifesta 12, Palermo (2018) yer alıyor.



▼
Khalil Rabah'ın Kırmızı Rotavesait adlı yerleştirmesi, 2025'teki bienalde eski Fransız Yetimhanesi bahçesinde sergilendi

Kültür ve sanatla bütünleşen bir yaşam: Sevgi Gönül

Sevgi Gönül anma videosu için tıklayın.

Sevgi Gönül kültür-sanat hayatına katkıları, sosyal sorumluluk projelerindeki liderliği ile ülkemizin kültürünü gelecek kuşaklara taşıma konusunda birçok insana ve kuruma örnek oldu. Yaşamının merkezine yardımseverliği, sanatı, eğitime olan inancını koyan Sevgi Gönül, geride bıraktıkları ile bugün gelecek nesillere ilham vermeye devam ediyor.

Sevgi Gönül, Türkiye'nin sanat ve kültür dünyasında bıraktığı derin izlerle ve çok yönlü kişiliğiyle örnek teşkil eden bir isimdi. Cumhuriyet'in temel değerleriyle, Koç Ailesi'nin iş dünyasında edindiği deneyimlerle yoğrulmuş bir çevrede büyüyerek, Vehbi Koç'un iş dünyasındaki disiplinli yaklaşımını ve hayırseverlik konusundaki hassasiyetini hayatı boyunca ilke edindi. Koç Topluluğu'nun sosyal ve kültürel alandaki faaliyetlerinin içerisinde özveriyle görev aldı. Bu alandaki çalışmalarda önemli sorumluluklar üstlendi. 1964 yılı itibarıyla çalışmaya başladığı Koç Topluluğu'nda Koç Holding Yönetim Kurulu Üyeliği'ni sürdürmenin yanında sosyal sorumluluk projelerinde de büyük bir heyecan ve titizlikle çalıştı.

Türkiye'nin ilk özel müzesini kurdu

Sevgi Gönül, tarihe ve eski eserlere olan merak ve ilgisini küçük yaşlardan beri çok düşkün olduğu annesi Sadberk Koç'tan miras almıştı. Bu ilginin çocukluk yıllarındaki izlerini bir köşe yazısında şöyle anlatıyordu: "Ezelden beri eskiye püsküye meraklı rahmetli annemle beraber bitpazarlarını ve kötenecileri dolaşırdık. Bu tür dükkânlarda – ki bunlara dükkân demeye bin şahit lazım – bütün eski zannedilen ve hakikaten eski olan eşyalar karmakarışık birbirinin üzerine yığılı bir şekilde, toz ve pislik içinde sergilenirdi. Aralarından eski bir şey bulup çıkarmak için iyice dikkatli bakmak ve uzun uzun vakit harcamak gerekirdi. Çok nadir de olsa bazı ilginç ve eski parçalar yakalamak mümkündü. Hem de çok ehven fiyatlara. O zamanlar İstanbul'da bugünkü gibi bilinçli antikacılık yapan esnaf tek tüktü, okumuş yazmış bitpazarcılar yoktu. Bu tür dükkânlarda çok eğlenirdim." Sadberk Koç'un en büyük arzusu hayatı boyunca topladığı eserleri bir müze kurarak korumak ve gelecek nesillere aktarılmasını sağlamaktı. Onun bu hayali, vefatından yedi yıl sonra, 14 Ekim 1980'de İstanbul Büyükdere'deki tarihi Azaryan Yalısı'nda açılan ve Türkiye'nin ilk özel müzesi olan Sadberk Hanım Müzesi'yle gerçek oldu. Türkiye'deki arkeolojik çalışmalara ve Anadolu kültürüne de büyük bir ilgisi olan Sevgi Gönül gece gündüz çalışarak, müzenin kurulmasında büyük çaba harcadı. İcra Komitesi Başkanlığı'nı üstlendiği Sadberk Hanım Müzesi'nin kuruluşunda ve uluslararası üne kavuşan bir kültür kurumu haline gelmesinde en büyük rolü oynadı. Sadberk Koç'un oluşturduğu koleksiyon zaman içinde onun tarafından zenginleştirildi. Eserlerin çağdaş bir müzecilik anlayışıyla sergilenmesi için 1988 yılında hizmete açılan ve "Sevgi Gönül Binası" adı verilen ek müze binası, aynı yıl Europa Nostra tarafından mansiyona layık görülerek ödüllendirildi. Sevgi Gönül, 2002 yılında Sadberk Hanım Müzesi'nde "Bir Tatlı Huzur" adlı Türkiye'nin ilk müzik sergisini açtı.



▶ Sevgi Gönül, Türkiye'nin ilk özel müzesi olan Vehbi Koç Vakfı Sadberk Hanım Müzesi'nin kurulmasına öncülük etti

"Anadolu Kentlerindeki Saray Kadınları ve Takıları", "Antaki Ailesi'nin Çeyiz Sandığı", "Ekrem Hakkı Ayverdi Koleksiyonu Sergisi" gibi sergiler de Sevgi Gönül'ün kültürel mirasın korunmasına yönelik çalışmalarının önemli örnekleri arasında yer aldı.
Sevgi Gönül'ün en büyük tutkularından biri de İznik çinileriydi. Zaman zaman müzayedelere katılıyor, bu eşsiz kültür miraslarını Sadberk Hanım Müzesi'ne kazandırıyordu. Sanat sevgisi Türkiye sınırlarını aşan Sevgi Gönül'ün hazırladığı "Türkiye Kültür Hazinelerinden Seçme Eserler Sadberk Hanım Müzesi Koleksiyonu" isimli sergi ise 18 Şubat 2003 tarihinde Japonya'da açıldı ve "Türk Yılı" etkinlikleri çerçevesinde Türkiye'yi temsil etti. Frig, Helenistik, Roma, Bizans, Selçuklu ve Osmanlı dönemine ait 621 eserin yer aldığı bu sergi 5 Ekim 2003 tarihine kadar gösterimde kaldı.
Sevgi Gönül müzenin kuruluşundaki gayretlerini bir köşe yazısında okurlarına şu sözlerle aktarmıştı: "Sadberk Hanım Müzesi'nin annem adına kurulmasında A'dan Z'ye kadar her ayrıntısı ile uğraşmış olmaktan dolayı bu müzenin anası ve babası olmak hakkını elde etmişimdir."



Kültürel mirasının izinde...
Sevgi Gönül 1970 yılından itibaren Vehbi Koç Vakfı Yönetim Kurulu Üyeliği'ni, 1980'den itibaren Vehbi Koç Vakfı Sadberk Hanım Müzesi İcra Komitesi Başkanlığı görevlerini bir arada sürdürdü. 1987'de Aydın'ın Karacasu ilçesi Geyre köyündeki Afrodisias antik kentinin arkeolojisiyle ilgili bilimsel araştırmaları ve incelemeleri desteklemeyi ve ören yerine bir müze kazandırmayı



SEVGİ'NİN DİVİTİ

Yaşamı boyunca çalışmalarını büyük bir heyecan ve titizlikte yürüten Sevgi Gönül; müzeciliğe, antikaya ve tüm güzel sanatlara olan merakını, kendi hayat tecrübe ve gözlemlerini yaklaşık üç yıl Hürriyet Gazetesi'nde "Sevgi'nin Diviti" adlı köşesinde okurları ile paylaştı. Bizden Haberler dergisinin Şubat 2002 tarihli sayısındaki özel röportajda bu serüvenin başlangıcını şu sözlerle anlattı, Sevgi Gönül: "Önceleri bilgi alanım olan 'eski eserler ve antika' üzerine yazıyordum ama envanter çıkarır gibi bir durumdu ve herkesi ilgilendiren bir konu değildi. Hayata dair başka konulardan da söz etmeye başladım. Bu şekilde yazarlık oturmaya başladı. Sergilere gittiğim zaman, yeni ve ilginç bir şey gördüğüm zaman, özellikle yurt dışındaysam ve yazılması gereken bir çalışma gördüysem, gördüklerimi buradaki insanlara anlatmak istiyorum. İlham kaynağı, bu olsa gerek."
2003 yılında aramızdan ayrılmadan birkaç ay önce yazdığı köşe yazısında "Derin bir hobiniz varsa, pek çok sıkıntının ve üzüntünün altından kalkabilirsiniz" diye yazarak hayata bakışını son kez özetledi okuyucularına.

amaçlayan Geyre Vakfı'nın kuruluşuna öncülük etti; o tarihten vefatına değin kurumun başkanlığını yürüttü. Kültür ve sanata, antika ve koleksiyona, dekorasyona ve güzel sanatların tüm dallarına olan ilgisi sebebiyle dünyada ziyarete açık hemen hemen bütün müzeleri, hazineleri gezip gördü. Bu görevlerin yanı sıra 1993 yılı itibarıyla Koç Üniversitesi Danışma Kurulu üyesi olarak çalıştı. Gönül, aynı zamanda Türk Nümismatik Derneği Başkanlığı, Beşiktaş Belediyesi Encümeni üyeliği görevlerinde bulundu. 16 Kasım 2001'de Koç Üniversitesi'nde Sevgi Gönül Oditoryumu'nu açtı. Bu modern tesisle sosyal yönü yüksek öğrencilerin yetişmesini istiyordu.
Türkiye'de Bizans dönemine yönelik araştırmaların yaygınlaşması ve toplumun bu kültür mirasına sahip çıkması için çaba harcayan Sevgi Gönül, diğer ülkelerde uzun yıllardır düzenlenen, bu alana yönelik bilimsel çalışmaların paylaşıldığı etkinliklerin Türkiye'de de bir gelenek haline gelmesi için girişimlerde bulundu. Bu çabalarından dolayı, VKV'nin desteğiyle 2007'den beri her üç yılda bir toplanan sempozyuma, onun anısına Uluslararası Sevgi Gönül Bizans Araştırmaları Sempozyumu adı verildi.

Geleceğe taşınan değerler

Bugün, Sevgi Gönül'ün anısı kalplerde, oluşturulmasında büyük emek verdiği eşsiz koleksiyonlar ise Sadberk Hanım Müzesi'nde yaşatılmaya devam ediyor.
Koç Üniversitesi Rumeli Feneri Kampüsü içinde konumlandırılan ve 2001 yılından günümüze hizmet veren Sevgi Gönül Kültür Merkezi kültür-sanat hayatını katılımcılarla buluşturuyor; konserler, tiyatro oyunları, film gösterimleri, resitaller, sergiler, dans performansları ve benzeri birçok etkinliğe ev sahipliği yapıyor. Koç Okulu'nun gelenekselleşen etkinliklerinden sanat gecesi, 2004'ten beri her yıl Sevgi Gönül Sanat Gecesi adıyla düzenleniyor. Sevgi Gönül'ün vasiyeti üzerine VKV tarafından oluşturulan fonla Şanlıurfa'da kurulan ve 2011 yılında Sevgi-Erdoğan Gönül Eğitim Parkı adını alan TEGV eğitim parkında yılda 4.000'i aşkın çocuğa ulaşılıyor; onun miras bıraktığı değerler, genç kuşakların önünde yeni ufuklar açıyor.
Sevgi Gönül, öğrenme ve keşfetme arzusunu yaşamı boyunca kültür ve sanatın gelişimine sunduğu katkılarla buluşturdu. Sadberk Hanım Müzesi'nden Sevgi'nin Diviti'ne uzanan çalışmalarıyla değerlerimizin korunmasına ve toplumla paylaşılmasına katkı sağladı. Yaşama kattığı renk, çevresine yaydığı neşe ve hafızalardan silinmeyen gülümsemesiyle daima hatırlayacağımız Sevgi Gönül'ü aramızdan ayrılışının 23. yılında saygı, sevgi ve özlemle anıyoruz.



▶ Sevgi Gönül, Vehbi Koç'un iş dünyasındaki disiplinli yaklaşımını ve hayırseverlik konusundaki hassasiyetini hayatı boyunca ilke edindi



▶ Sevgi Gönül, kültürel mirasın korunması için emek veren, hayatını kültür ve sanata adamış bir isimdi



▶ Sevgi Gönül, 4 Ocak 1962'de hayatını birleştirdiği Erdoğan Gönül ile birlikte...



Bir ömrü aşan ideallerin izinde: Suna Kıraç

Suna Kıraç anma videosu için tıklayın.

Suna Kıraç; iş dünyasındaki vizyoner yaklaşımının yanı sıra eğitim ve kültür alanlarında açtığı yol ile memleketimize kalıcı eserler kazandırmış değerli bir liderdi. Onun "ömrümden uzun" dediği idealleri, kurulmasına öncülük ettiği kurumlar ve ilham verdiği hayatlarla bugün de yaşamaya devam ediyor.

3 Haziran 1941'de Ankara Keçiören'de, Koç Ailesi'nin bağ evinde dünyaya gelen Suna Kıraç, yaşamını ailesine, Koç Topluluğu'na ve ülkesine adayan vatansever bir iş insanıydı. Ülkemizin parlak geleceğine her zaman inandı ve bu istikamette cesaretle sorumluluk almaktan çekinmedi. Cumhuriyet'in değerlerine sıkı sıkıya bağlıydı. Ülkemizin sanayileşmesine, eğitim, kültür ve sanat alanlarında gelişmesine daima hatırlanacak büyük katkılarda bulundu. İş yaşamı boyunca Koç Holding'in gelişmesi, büyümesi ve kurumsallaşması için büyük çaba harcadı. Güçlü idealleri, çalışkanlığı ve disipliniyle kadınların iş dünyasına katılması konusunda rol model oldu. Yaşamı boyunca çalışmaktan ve üretmekten vazgeçmedi. "Ömrümden uzun ideallerim var" dedi; eğitim alanında hayata geçirdiği girişimlerle binlerce çocuk ve gencin hayatına dokundu.

Koç Topluluğu'nda geçen 40 yıl

Suna Kıraç'ın Koç Topluluğu'ndaki çalışma hayatı 1960 yılında, henüz 19 yaşındayken Vehbi Koç'un yanında başladı. Koç Ticaret AŞ'nin Beyoğlu Merkez Han'daki İstanbul şubesinde çalışmaya başlayan Kıraç'ın ilk görevi gelen ve giden evrakla ilgilenmekti. Babasıyla birlikte Koç şirketlerinin idari toplantılarına katıldı, farklı bölümlerde staj yaptı; bu süreçte hem Topluluğu hem de Vehbi Koç'un çalışma tarzını yakından tanıma fırsatı buldu. 1963'te Koç Holding'in kurulmasının ardından, Holdingin ilk Yönetim Kurulu'nun beş üyesinden biri oldu. 1965'te Koç Holding Genel Sekreterliği görevine getirildi ve bu görevi beş yıl boyunca başarıyla yürüttü.

Suna Kıraç'ın Koç Topluluğu'nun kurumsal yapısına katkısında insan kaynakları alanında üstlendiği sorumluluklar önemli bir yer tuttu. 1970 yılında Koç Holding Personel ve İdari İşler Departmanı Başkan Yardımcılığı görevini üstlenen Kıraç, 1974'te Holding'in insan kaynaklarından sorumlu yöneticisi oldu. Bu dönemde grup şirketlerinde terfi ve liyakat konularında standartlar geliştirilmesi ve Topluluğun kurumsal kimliğinin güçlendirilmesi için çalıştı. Kıraç, sorumlulukları arttıkça, Topluluğun dünyanın ve Türkiye'nin yaşadığı değişime uyum sağlaması konusunda da rol üstlendi. Koç Topluluğu şirketlerinin aynı muhasebe sistemini benimsemesi için yürütülen çalışmalarda görev aldı.

Türkiye'de yeni bir ekonomik modelin kapısının aralandığı 1980 yılı, Suna Kıraç'ın iş hayatında da bir dönüm noktası oldu. O yıl, daha sonra icrada ve üst yönetimde eklenen yeni görevleriyle birlikte 2010 yılına kadar sürdüreceği Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevine getirildi. "Modern anlamda üst yönetimde yer alan ilk Türk iş kadını" olarak anılan Kıraç'ın bu sıfatı, bu görevle birlikte daha da güçlendi. Kıraç, montajdan ana sanayiye geçiş sürecinde önemli kararlara imza attı. 1994'te Arçelik A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı üstlendi. Yönetimi sırasında gerçekleştirilen teknolojik yatırımlar, kapasite artırımları ve kaliteyi yükseltme çalışmaları, Koç Holding'in sonraki yıllarda Arçelik ve Beko markalarıyla dünya çapında bir üretici durumuna gelmesine zemin hazırladı.

Koç Topluluğu'nun 80. yılı dolayısıyla yaptığı değerlendirmede Topluluğun ulaştığı noktada çalışanların, bayi teşkilatının ve ürün ve hizmetlere güvenen Türk halkının payına dikkat çekiyordu, Suna Kıraç: "Topluluk olarak bugünkü konumumuza; dünya oyuncusu statüsüne, çalışkan, güçlü, iyi eğitimli ve kendilerini sürekli geliştiren, yenileyen çalışanlarımız, bizimle aile gibi bütünleşmiş bayi teşkilatımız, ürün ve hizmetlerimize güvenen Türk halkı sayesinde ulaşmış bulunuyoruz. Topluluğumuz, bütün faaliyet alanlarında çalışanların özverili çalışmalarıyla büyümeye ve ilerlemeye devam ediyor."



▶ Suna Kıraç; 1960 yılında Vehbi Koç'un asistanı olarak başladığı, yıllar içinde yeni sorumluluklar aldığı, Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği'ne kadar uzanan iş hayatında Türkiye'nin sanayileşme yolculuğuna tanıklık ve öncülük etti



▶ Eğitimde fırsat eşitliğine inanan Suna Kıraç 1988 yılında Koç Okulu'nun kuruluşunda belirleyici rol oynadı



▶ Suna Kıraç, "Ömrümden Uzun İdeallerim Var!" isimli kitabında kızı İpek Kıraç'ın aileye katıldığı günü "Evde bir anda bayram havası esmeye başladı" sözleriyle anlatmıştı



▶ Suna Kıraç, Arçelik'teki başarısıyla iş dünyasına, kendi gücüne dayanarak büyüme konusunda özgüven aşılamış bir liderdi

Suna Kıraç'ın üzerinde önemle durduğu konulardan biri de Koç Topluluğu'nun devamlılığıydı. Topluluğun 85. yılı dolayısıyla 2011'de Bizden Haberler dergisine gönderdiği mektupta Vehbi Koç'un en büyük arzusunun Koç Holding'in devamlılığının sağlanması olduğunu hatırlatıyor; kendilerinden sonraki kuşakların da bayrağı devredecekleri profesyonel kadroları en iyi şekilde hazırlamalarının ve seçmelerinin önemini vurguluyordu. Suna Kıraç'a göre Topluluğun geleceğe taşınmasında profesyonel yönetim kadrolarının doğru seçilmesi ve yetiştirilmesi temel konular arasındaydı. Koç Topluluğu'nun yönetiminde geçirdiği yıllar boyunca insan kaynakları ve yönetici seçimi konularına verdiği önem de bu yaklaşımın önemli bir parçası oldu.

"Çocukları harcanmış bir toplumu onarmak mümkün değildir"

Suna Kıraç aktif iş yaşamının 40 yılını verdiği Koç Topluluğu'nun gelişmesi, büyümesi, özellikle de kurumsallaşması ve kalıcılaşması için çabalarını sürdürürken, eğitim, kültür, sanat ve sağlık alanlarında önemli girişimlere de imza attı. Eğitim, en çok önem verdiği konular arasındaydı. O, ülkemizin gençliğine inanan, çocukları kaybedilmiş bir toplumun geleceği olmadığını söyleyen tam bir eğitim gönüllüsüydü. "Ekonomik zorluklar aşılır, siyasi krizler çözülür. Ancak çocukları harcanmış bir toplumu onarmak mümkün değildir" diyen Suna Kıraç, bu anlayışla Türk eğitim hayatına çok önemli katkılar sağladı ve binlerce gencin hayatına ışık tutmayı ilke edindi. Vehbi Koç Vakfı'nın kurulmasında önemli görevler üstlendi, bu konuda babası Vehbi Koç'u her zaman destekledi. Önce Koç Okulu'nun kuruluşuna öncülük etti, ardından Koç Üniversitesi'nin kurulmasında büyük bir sorumluluk aldı. 1995 yılında Türkiye'de bu alandaki en önemli sivil toplum kuruluşlarından biri haline gelecek olan TEGV'in temellerini attı. Vakfın gelişmesine maddi ve manevi büyük katkılarda bulundu. 31 yıl önce Kıraç'ın hayaliyle başlayan eğitim yolculuğunda bugüne kadar 3 milyondan fazla çocuk nitelikli eğitimle buluşurken, Vakfın Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı 2026 yılında kızı İpek Kıraç üstlendi.

Suna Kıraç'ın hedefi sadece eğitim kurumlarını hayata geçirmek değil, bu eğitim kurumlarının sürdürülebilir ve ulaşılabilir başarılara da sahip olmasıydı. Bu konudaki en büyük hassasiyeti ise eğitimde fırsat eşitliğini sağlayabilmekti. Bu hassasiyetinin vücut bulduğu fikirlerden biri ise Suna Kıraç'ın öncülük ettiği burs programları oldu. Bunlardan biri, Anadolu Bursiyerleri Programı'ydı. Bağışçı kurum ve kişilerin destekleriyle her geçen yıl büyüyen Anadolu Bursiyerleri Programı, geniş bir paydaş kitlesini bir araya getirerek üniversite-sanayi ve yüksek öğrenim-orta öğrenim iş birliklerini yeni bir boyuta taşıdı.

Suna Kıraç, eğitime olan tutkusunun yanı sıra, kültür sanat alanında da önemli çalışmalara imza attı. 1996 yılında VKV bünyesinde Antalya Kaleiçi'nde faaliyete geçen AKMED'in, 2000 yılında da Kaleiçi Müzesi'nin kuruluşuna öncülük etti. 2003 yılında eşi İnan Kıraç ve kızı İpek Kıraç'la birlikte kurduğu ve Yönetim Kurulu Başkanı olduğu Suna ve İnan Kıraç Vakfı, kültür-sanat alanındaki faaliyetlerini 2005 yılında Pera Müzesi'ni, 2007 yılında da İstanbul Araştırmaları Enstitüsü'nü açarak sürdürdü.

Eğitimden kültüre uzanan çalışmaların getirdiği ödüller

Suna Kıraç'ın eğitim, sağlık ve sosyal hizmet alanlarındaki çalışmaları farklı kurumlar tarafından kendisine verilen ödüllerle de karşılık buldu. 1995 yılında Galatasaray Üniversitesi Suna Kıraç Kütüphanesi'ne katkılarından dolayı Galatasaray Eğitim Vakfı Onur Madalyası'nın sahibi oldu. 1999 yılında üstün yöneticilik ve liderlik vasıfları, Koç Holding'e, iş dünyasına ve çocukların eğitimine katkıları nedeniyle London Business School tarafından onur üyeliğine kabul edildi. 2001 yılında kişi kategorisinde Vakıflar Genel Müdürlüğü Vakıf Dostları Onur Ödülü'ne, eğitime verdiği katkılar nedeniyle de KASAKOM'un (Gönüllü Kuruluşlar Ulusal Kadın Sağlığı Komisyonu) Milenyum Gönüllüleri Üstün Hizmet Ödülü'ne layık görüldü. Aynı yıl AKMED'in kuruluşuna ve TEGV'in Antalya Kepez'deki eğitim parkının yapımına katkılarından dolayı Türk Üniversiteli Kadınlar Derneği Antalya Şubesi'nce "Yılın Kadını" seçildi. 2008 yılında Boğaziçi Üniversitesi Senatosu tarafından fahri doktor unvanıyla ödüllendirilen Kıraç, İnan Kıraç'la birlikte, 2008 yılında kültürel değerlerin korunmasına katkısından ötürü Skalite Ödülü'nü, 2009 yılında da Pera Müzesi'ni ve İstanbul Araştırmaları Enstitüsü'nü açarak İstanbul'a yaptığı katkılardan ötürü İstanbul Turizm Onur Ödülü'nü ve Pera Müzesi'ni kurmasından ötürü Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi Akademi Özel Ödülü'nü aldı.

Saygı, sevgi ve özlemle…

Suna Kıraç, 79 yıllık yaşamında ışığıyla dokunduğu her yeri aydınlatan ve pek çok kişiye ilham veren bir liderdi. 15 Eylül 2020 tarihinde hayata veda ettiğinde, arkasında bıraktığı miras sadece iş dünyasıyla sınırlı kalmadı; eğitimden sanata, sosyal sorumluluktan kültüre kadar uzanan geniş bir etki alanı yarattı. Kızı İpek Kıraç'ın ona veda töreninde söylediği gibi, "Bu memleketi ve bu memleketin çocuklarını çok sevdi." Ömründen uzun idealleriyle binlerce insanın yaşamına dokundu. Adını taşıyan kurumlarla, pek çok çocuk ve gencin yoluna ışık tutmaya devam eden Suna Kıraç'ı, aramızdan ayrılışının altıncı yıl dönümünde saygı, sevgi ve özlemle anıyoruz.

ADI HER ZAMAN YAŞAYACAK



Suna Kıraç'ın hayatı sadece başarılarla dolu bir kariyer hikâyesi değil, aynı zamanda büyük bir kişisel mücadele öyküsüydü. Yakalandığı amansız hastalığa karşı yıllarca mücadele eden Kıraç, çalışmalarına ve topluma katkı sunmaya devam etti. Onun mücadelesi, insan iradesinin ve azminin bir göstergesi olarak hafızalarda yer aldı. Suna Kıraç'ın adı, yaşamı boyunca emek verdiği eğitim ve kültür dünyasında pek çok kurum ve çalışmayla da özdeşleşti. Gençlere ve çocuklara yol gösteren kütüphaneler, eğitim parkları ve daha nice kurum, onun adını bugün de yaşatmaya devam ediyor. Bu örneklerin ilki, 1989 yılında Vehbi Koç Vakfı tarafından Robert Kolej'de yaptırılan modern gösteri sanatları salonu oldu. Suna Kıraç'ın kuruluşuna büyük katkı sağladığı salon "Suna Kıraç Hall" ismini aldı. 1993 yılında Galatasaray Üniversitesi bünyesinde açılan; kuruluşuna, donatılmasına ve finansmanına öncülük ettiği kütüphanenin adı da "Galatasaray Üniversitesi Suna Kıraç Kütüphanesi" olarak belirlendi. Aynı yıl "Koç Üniversitesi Suna Kıraç Kütüphanesi" kapılarını açtı. Suna-İnan Kıraç Eğitim Tesisleri Destekleme Fonu'yla 2001 yılında Antalya Kepez'de kurulan TEGV eğitim parkına "Suna - İnan Kıraç Eğitim Parkı" adı verildi. Koç Özel Lisesi ise 2008 yılında kurucularının ismini yaşatmak için "Suna Kıraç Liseler Arası Öykü Yarışması"nı başlattı.