

BİZDEN HABERLER

KOÇ TOPLULUĞU'NUN AYLIK DERGİSİ

Haziran 2002

Sayı 291

“Vehbi Koç Ödülü”nün İlk Sahibi: Topkapı Sarayı Müzesi



Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı
Rahmi M. Koç:
“Türkiye’nin Kurtuluşu
AB’ye Üyelikten Geçer”



Vehbi Koç Ödülü 2002.....4

• Vehbi Koç Ödülü 2002,
Topkapı Sarayı Müzesi'nin!



Küresel Vizyon.....8

• Koç Holding Yönetim Kurulu
Başkanı Rahmi M. Koç:
"Türkiye'nin Kurtuluşu, AB'ye Tam
Üyelikten Geçer"
• Finans Sektöründe Bir Dev
Ortaklık Daha!
• Koç Bilgi Grubu, Türkiye Bilişim
Şurası'ndaydı

Sektörel Vizyon.....17

• Traktörde Değişim
Rüzgârları



Toplum ve Yaşam.....31

• Dünya Standartlarında
Hemşirelik Eğitimi
• Müşteriler 'Müşteri Memnuniyeti'ni
Anlatıyor...



Kültürel Vizyon.....36

• Koç Üniversitesi
Tiyatro Günleri

İletişim.....38

• 14. Koç Spor
Şenliği

BİZDEN HABERLER

KOÇ HOLDİNG A.Ş. AYLIK YAYIN ORGANI

Yazışma Adresi: Bizden Haberler

Nakkaştepe, Azizbey Sok. No: 1

81207 Kuzguncuk-İstanbul

Tel: (0 216) 531 00 00

Fax: (0 216) 343 15 37

Internet: <http://www.koc.com.tr>

e-mail: bizdenhaberler@koc.com.tr

Haziran 2002 Sayı: 291

Sahibi: Koç Holding A.Ş. adına

F. Bülend Özaydınlı

Genel Yayın Yönetmeni: Can Çağdaş

Sorumlu Yönetmen: Fatma Nur Halil

Editör: Ülkü S. Osmanoğlu

Sanat Yönetmeni: Nihal Atatepe

Yayın Kurulu: Ali Saydam, Can Kaya İsen,

Ebru Uluceviz, Fikret Şahin, Şeniz Akan

Yapımcı: Kesişim Yayıncılık ve İletişim

Hizmetleri Ltd. Şti. Tel: (0 212) 288 79 70-71

Renk Ayrımı ve Baskı:

Çali Grafik Matbaacılık A.Ş.

Tel: (0 212) 696 52 27 (pbx)

Bu dergideki yazı ve resimler kaynak belirtmek suretiyle kullanılabilir.

Bir Hayal Daha Gerçek Oldu

Vehbi Koç'un kurduğu fon ile son-
suza kadar verilmesi garanti altına
alınmış olan "**Vehbi Koç Ödülü**",
Türk toplumuna fayda üretmek
amacıyla Topluluğumuzun yarattığı
yeni bir değer.

Bir Koç çalışanı olarak eğitim, kültür
ve sağlık alanlarında ülkemizin kal-
kınmasına katkıda bulunmuş kişi ya
da kuruluşlara destek olmayı ve teş-
vik etmeyi amaçlayan bu çok anlam-
lı ödülün gurur duymamak kabil
değil.

"Ülkem varsa ben de varım" diyen
Topluluğumuzun kurucusu ve Şeref
Başkanımız **Vehbi Koç**'un yine ül-
kesinin yararına ilişkin olan bir ha-
yali daha gerçekleşti.

Türk halkının beklentilerini çok ön-
ceden görebilen Vehbi Bey, ülkenin
geleceği için Avrupa Topluluğu'na
katılmanın önemi üzerinde çok dur-
muş ve zamanın hükümet liderlerine
de mektuplar yazarak yapılması ge-
rekenler konusunda düşüncelerini
ifade etmişti.

O tarihlerden bu yana Koç Toplulu-
ğu, Türkiye'nin AB'ye entegrasyonu
yönündeki çalışmaların hızlandırıl-
ması gerektiğine inanıyor. Yönetim
Kurulu Başkanımız **Rahmi M. Koç**
ile bu konuda bir söyleşi gerçekleşt-
irdik ve okuyunca sizlerin de göre-
ceği gibi Sayın Rahmi M. Koç, bu-
günlerde Türkiye için son derece
kritik olan AB ve Türkiye ilişkileri
üzerine çok önemli değerlendirmeler
yaptı. Gerek içinde bulunduğumuz
bu günleri daha iyi anlayabil-

mek, gerekse Türk toplumunun
dünya üzerinde geleceğe dönük ye-
rine ilişkin tabloyu görmek istiyorsanız,
bu söyleşiyi mutlaka okuyun.

Bir Başarıdan Diğetine...

Bu sayımızda Topluluk kuruluşları-
mızın uluslararası arenada gösterdiği
başarı haberleri, ard arda geldi ve
Koçbank, **Arçelik**, **Ford Otosan** ve
Döktas'ın bu haberlerini yayıma ha-
zırlarken ayrı bir heyecan duyduk.
Topluluğumuzun geçen ay içindeki
başarıları, sadece ticari ve sınai alan-
la sınırlı değil. Koç Topluluğu'nun
sosyal sorumluluğa ve kurumsal va-
tandaşlığa gösterdiği duyarlılığı ör-
nekleyen başarıları, dergi bütünlüğü
içinde bir arada görmenin ayrı bir
lezzeti var.

Vehbi Koç Vakfı Koç Üniversitesi
Sağlık Yüksek Okulu'nun uluslar
arası standartlarda eğitim veren yeni
binası, **VKV Amerikan Hastane-**
si'nde yenilenen Pediatri Kliniği,
Koç Üniversitesi'nin yetenekli öğ-
rencilerinin organizasyonu ile ger-
çekleştirilen **Tiyatro Günleri**, **Ma-**
ret Korosu'nun mükemmel konseri
ve **14. Koç Spor Şenliği**, bu ayki
dergimizde bulacağınız birbirinden
güzel haberler.

Geçen ay Anneler Günü'nü hatırlat-
mıştık. Bu ay da **Babalar Günü**'nü
hatırlatmazsak tüm babalarımıza
haksızlık etmiş oluruz. Unutmayın
Haziran'ın 3. Pazarı...

Dergimizin tadına varmanız umu-
duyla, keyifli okumalar...

Can Çağdaş

Koç Holding A.Ş.

Kurumsal İletişim Koordinatörü

 Vehbi Koç Vakfı



Vehbi Koç Ödülü
2002



Vehbi Koç Ödülü
2002



Koç Topluluğu'nun 76. Yıldönümünde
Vehbi Koç'un Bir İdeali Daha Gerçekleştirildi:

Vehbi Koç Ödülü'nün İlki Topkapı Sarayı Müzesi'ne Verildi



Topkapı Sarayı Müzesi'ne verilen Vehbi Koç Ödülü'nü Topkapı Sarayı Müdürü Filiz Çağman (solda), Vehbi Koç Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Semahat Arsel'den; Kültür Bakanı İsmetihan Talay ise Vehbi Koç Ödülü plaketi'ni Vehbi Koç Vakfı Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Rahmi M. Koç'tan aldı.

Vehbi Koç Vakfı
tarafından bu
yıl “ilk” kez ver-
ilen
Vehbi Koç
Ödülü'nün
“ilk” sahibi,
Topkapı Sarayı
Müzesi oldu



Bu yıl ilk kez verilen **Vehbi Koç Ödülü'nün** ilk sahibi **Topkapı Sarayı Müzesi** oldu. tarafından **Vehbi Koç Vakfı'nın** düzenlediği **Vehbi Koç Ödülü'nün** ilki, 30 Mayıs 2002, Perşembe günü düzenlenen özel bir törenle Topkapı Sarayı Müzesi'ne verildi. Topkapı Sarayı Müze Müdürü **Filiz Çağman'a**, Vehbi Koç Ödülü heykeliçğinin yanı sıra, 100 milyar TL'lik para ödülü de takdim edildi. Vehbi Koç Ödülü, Vehbi Koç'un, ailesine ve çalışanlarına bıraktığı en büyük servet olan 'Koç' isminin şerefi ve toplum-

sal sorumluluğa duyarlılığı çerçevesinde tesis edildi.

Ödül törenine, **Koç Holding** Yönetim Kurulu Başkanı **Rahmi M. Koç**, VKV Yönetim Kurulu Başkanı **Semahat Arsel**, Vehbi Koç Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi **Sevgi Gönül**, Vehbi Koç Vakfı Genel Müdürü **Erdal Yıldırım**'ın yanı sıra, aralarında 1. Ordu Komutanı Orgeneral **Çetin Doğan**, İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı **Ali Müfit Gürtuna** olmak üzere seçkin bir davetli topluluğu katıldı. Vehbi Koç'un ilke edindiği değerleri yaşatma ve teşvik etme, Türk insanının yaşama kalitesinin yükselmesine katkıda bulu-

nan kişi ve kuruluşları ödüllendirerek başarıyı özendirme hedefleyen Vehbi Koç Ödülü, her yıl eğitim, sağlık ve kültür alanlarından birinde verilecek. Bu yıl ilk kez “**Tarihi ve Kültürel Miras**” alanında verilen ödül, kazanan kişi ya da kuruma, prestij ve manevi destek dışında, önemli boyutta bir maddi destek de sağlamayı amaçlıyor.

“Başarıları Hep Örnek Aldı”

Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı ve Vehbi Koç Vakfı Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Rahmi M. Koç ödül töreninde yaptığı konuşmada, Şeref Başkanları Vehbi Koç’un başkalarının tecrübelerinden ve başarılarından ders almayı, onları örnek almayı prensip

edindiğini belirterek Vehbi Koç Vakfı’nı da **Henry Ford Vakfı**’nı örnek alarak kurduğunu ifade etti. Vehbi Koç’un son zamanlarında, unutulacağı hissine kapıldığını ve bu doğrultuda da kendi isminin verileceği bir ödül ile ebediyen hatırlanmayı amaçladığını söyledi. Rahmi M. Koç, Vehbi Koç Ödülü’nü hayata geçirmelerine ilişkin olarak ise şunları söyledi: “Bu ödülü, Topluluğumuzun 75. Yıldönümü’nde verilmesi kararını aldık. Ama o tarihe yetiştiremedik. Görüşler netleştirdi ve karar alındı. Ödülümüz eğitim, kültür ve sağlık alanlarında memlekete büyük hizmet yapmış, şahıs ve kuruluşlara verilecek.”

Rahmi M. Koç’un ardından, rahatsızlı-

ğı nedeniyle törene katılamayan Vehbi Koç Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi **Suna Kıraç**’ın yerine, kızı **İpek Kıraç**, annesinin bu çok özel ödüle ilişkin mesajını okudu.

Vehbi Koç Vakfı Genel Müdürü Erdal Yıldırım, Vehbi Koç Ödülü’nün iki yıllık bir çalışmanın ürünü olduğunu ifade ederek böylesine anlamlı bir ödülle Türkiye’nin kültürel mirasına katkıda bulundukları için duydukları memnuniyeti dile getirdi.

Kültür Bakanı **İstemihan Talay** ise yaptığı konuşmada, Vehbi Koç Ödülü’nün Türkiye’nin en önemli gereksinimlerinden biri olan kültür alanının gelişmesine önemli bir katkı sağladığını vurgulayarak, Koç Topluluğu’na ve Vehbi Koç Vakfı’na bu girişimlerinden dolayı teşekkürlerini sundu.

İstemihan Talay’ın ardından Vehbi Koç Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı **Semahat Arsel**, Topkapı Sarayı’nın Vehbi Koç Ödülü’ne layık görüldüğünü açıklayarak, Müze Müdürü **Filiz Çağman** ve Kültür Bakanı İstemihan Talay’ı sahneye davet etti. Filiz Çağman, ödül heykelciğini Vehbi Koç Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Semahat Arsel’in elinden; İstemihan Talay ise Vehbi Koç Ödülü plaketiğini Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Rahmi M. Koç’un elinden aldı.

Vehbi Koç Ödülü Gelecek Yıl Eğitim Alanında Verilecek!

Törende, 2002 yılı Vehbi Koç Ödülü Seçici Kurul Başkanı **Talat Halman**, Topkapı Sarayı’na ödül verilmesine ilişkin gerekçelerini şu şekilde açıkladı: “Gerek saray olarak yapısı, gerekse barındırdığı nadide koleksiyonları açısından ayrıcalıklı bir yeri olan Top-

Hayatı Boyunca Genç Ve Güncel Kaldı!

“**Vehbi Koç**, bizlerden biriydi... Farklı yönü ise vizyonu ve ömründen uzun ideallerinin olmasıydı. Hayatı boyunca genç ve güncel kaldı. Neden-se son yıllarında, kendi adına verilecek bir ödül arzu ediyor, Nobel benzeri uluslararası bir ödül hayal ediyordu.

Bizler, evlatları olarak, uluslararası ödül yerine **Harvard Üniversitesi**’nde Türk Dili ve Kültürü Vehbi Koç Kürsüsü kurulmasının ve ödülün ülkemize dönük olmasının daha uygun olacağını düşündüğümüzü anlattık. Her zaman olduğu gibi danıştı, birçok görüş aldı ve son karar verdi. Ödül ülkemize yönelik

olacaktı. Vehbi Koç’un bizlere bir yerde vasiyeti olan bu ödül; “eğitim”, “sağlık” ve “kültür” alanlarında ülkemizin kalkınmasına katkıda bulunan kişi/kuruluşlara destek olmayı, teşvik etmeyi amaçlıyor. İşte ilki bu yıl, Topluluğumuzun 76. Kuruluş Yıldö-



Vehbi Koç Vakfı İcra Komitesi Başkanı Suna Kıraç

nümü’nde verilen **Vehbi Koç Ödülü**’nün kısa öyküsü budur.

Vehbi Koç başta hedef ve ilkeleri, Koç ismiyle kurduğu kurumlar, Vakıflar, eğitimi ön plana almasıyla her zaman hatırlanacaktır. Bu kubbede arzu ettiği gibi kalıcı bir seda bıraktı.

Ruhu şad olsun...”



Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı ve Vehbi Koç Vakfı Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Rahmi M. Koç: “Ödülümüz eğitim, kültür ve sağlık alanlarında memlekete büyük hizmet yapmış, şahıs ve kuruluşlara verilecek.”



Rahatsızlığı nedeniyle törene katılamayan Vehbi Koç Vakfı İcra Komitesi Başkanı Suna Kıraç’ın mesajını, kızı İpek Kıraç okudu.



Kültür Bakanı İstemihan Talay, Vehbi Koç Ödülü’nün kültür mirasımızın ve değerlerimizin gelişmesine önemli bir katkı sağladığını vurguladı.

İlelebet Yaşayacak Bir Ödül

“**Vehbi Koç**, uzun yaşamı boyunca her zaman etrafında gençleri bulundurmaya özen göstermiştir. Çünkü gençlerin heyecanı onu da heyecanlandırmakta ve gençlerin ileriye dönük hırsları ona yaşam gücü vermektedir. İşte bu sebepten, imkân-sızlıklar içindeki pek çok gence yardım etmiş ve ön ayak olmaya çalışmıştır. Ülkemizde heyecan dolu bu gençlere bazı olanakların tanınması, bu gençlerin bazı kurumlar ve kuruluşlar tarafından keşfedilerek hırslarının daha da pekiştirilmesi, bu heyecanın, bu hırslar değerlendirilerek tanıtılması, devletimize ve onları



Vehbi Koç Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi Sevgi Gönül

düşünen üçüncü kurumlara kalmaktadır. Bütün arzum bu ödülün en iyi şekilde değerlendirilmesi, sahibine maddi katkıdan ziyade müthiş bir prestij sağlamasıdır.

Her ne kadar Vehbi Koç adının yaşatılması maksadıyla verilmiş olsa dahi, onun gibi çalışkan, yenilikçi, global, disiplinli ve her zaman ülkesini seven, ileriye düşünen kişi veya kurumlara nasip olması dileğindeyim.

Uzun soluklu, ilelebet yaşayacak bir ödül olması herhalde Vehbi Koç'un da en büyük arzusu olurdu....

Bu ödülün sahiplerine hayırlı ve ülkeye yaralı olmasını temenni ediyorum.”

kapı Sarayı, aynı zamanda Türkiye'nin en çok ziyaret edilen müzesi olması dolayısıyla, Türk tarihi, kültürünü ve sanatlarını tanıtmada etkin bir rol oynamaktadır.

Son yıllarda hazine dairesi çağdaş müzecilik anlayışıyla yeniden düzenlenmiş, böylece Topkapı Sarayı kendisini yenilemede büyük bir adım atmıştır. Bununla birlikte, açtığı **Padişah Portreleri, Otağ-ı Hümayun** gibi sergilerle de başarılı hizmetler vermiştir. Kültür varlıkları için büyük tehlike arz eden depremlere karşı müzenin aldığı ivedi önlemler övgüye değerdir. Bu çalışmasıyla diğer müzelere öncülük etmiş ve bu konuda yaptığı bilimsel toplantılarla da müzecileri bilgilendir-

me işlevini başarıyla yerine getirmiştir.” Vehbi Koç Ödülü Seçici Kurulu her yıl, ödülün verileceği alanda otorite olarak kabul edilen 5 kişiden oluşacak. Bu yıl kültür alanında verilen ödülün Seçici Kurulu'nda ise şu isimler yer aldı:

Prof. Dr. Talat Halman (**Bilkent Üniversitesi** Türk Edebiyatı Bölümü Başkanı), Prof. Dr. **Haluk Abbasoğlu (İstanbul Üniversitesi** K. Arkeoloji Bölümü Başkanı), Prof. Dr. **Halil İnalçık** (Bilkent Üniversitesi Tarih Bölümü Kurucusu ve Öğretim Üyesi), Prof. Dr. **Emre Kongar (Cumhuriyet Gazetesi** Yayın Kurulu Danışmanı), Prof. Dr. **İlber Ortaylı (UNESCO Türkiye Milli Komisyonu Başkan Vekili)**

‘Koç’ İsminin Şerefi ve Toplumsal Sorumluluğa Gösterilen Duyarlılık...

Vehbi Koç Ödülü 2002

hakkında ayrıntılı bilgi vermek amacıyla, 21 Mayıs 2002 Salı günü Koç Holding Konferans Salonu'nda bir basın toplantısı düzenlendi.

O'nun İdeallerinin Hayata Geçirilmesinde Önemli Bir Basamak

Toplantıda bir konuşma yapan VKV Yönetim Kurulu Başkanı **Semahat Arsel**, Vehbi Koç Ödülü ile ilgili olarak şu açıklamayı yaptı: Vehbi Koç'un, bizlere ve çalışanlarına bıraktığı en büyük servet, ‘Koç ismi’nin şerefi ve toplumsal sorumluluğa gösterilen duyarlılık... Bizler bir anlamda Vehbi Koç'un vasiyeti olan bu ödülün, O'nun ideallerinin hayata geçirilmesinde önemli bir basamak olduğuna inandık.” Arsel, “Vehbi Koç Ödülü’nün elbette ki çok büyük manevi değeri vardır. Ancak biz ödülün yalnızca simgesel boyutta kalmamasını, ödüllendirilen çalışmaların gelişmesine imkân verecek maddi destek de sağlamayı arzu ettik, bu nedenle, ödülün parasal tutarını 100 milyar TL olarak belirledik” dedi.



Topkapı Sarayı'nın Vehbi Koç Ödülü'ne layık görüldüğünü, Koç Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Semahat Arsel açıkladı.



Törende, 2002 yılı Vehbi Koç Ödülü Seçici Kurul Başkanı Talat Halman, ödül gerekçelerini açıkladı.

Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Rahmi M. Koç:

“Türkiye’nin Kurtuluşu AB’ye Üyelikten Geçer”

Bizden Haberler Dergisi’ne özel bir röportaj veren Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Rahmi M. Koç, “1999 Helsinki Zirvesi ile önümüzde ikinci defa tarihi bir fırsat açılmıştır. Ülkemizin ve gençlerimizin geleceği açısından bu fırsatı heba etmememiz gerekir.” dedi

Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Rahmi M. Koç, Türkiye, Avrupa Birliği’nin dışında kalırsa kendisini krizlere maruz kalan, pazar bulamayan ve eşitsiz gelişen bir dünya içinde bulacaktır.”



Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı **Rahmi M. Koç**, Bizden Haberler dergisine verdiği özel röportajda, Türkiye’nin kurtuluşunun Avrupa Birliği’ne üyelikten geçtiğini belirterek, “Gençlerimizin, bizden sonra gelecek olan nesillerin menfaatini gözetmemiz lazım” dedi. Yeni bir krize girmeden, istikrarlı ve hızlı bir büyümenin yalanlanması için önümüzde çok daha önemli bir başka dönemin bulunduğunu belirten Rahmi M. Koç, “Bu da Türkiye’nin AB üyeliğidir.” dedi. Bizden Haberler dergisinin Türkiye ekonomisi ve AB ile ilişkiler üzerine **Koç Holding** Yönetim Kurulu Başkanı Rahmi M. Koç’a yöneltilen sorular ve Koç’un verdiği yanıtlar ise şöyle:

• “AB’ye tam üyelik müzakereleri”nin başladığı günleri

hayal edecek olursak, bu noktaya gelmiş olmanın, ilk adımda en temeldeki faydası sizce ne olacaktır?

Küreselleşmeyi ve dünyada getirdiği sonuçları bizler, iş aleminin olarak yakından takip ediyoruz. Küreselleşmenin olumlu olduğu kadar, olumsuz yönleri de vardır; ancak her zaman söylediğim gibi küreselleşmeden dönüş yoktur. Uygar küreselleşme açısından meseleye yaklaşıldığında sadece malların değil, yatırımların ve teknolojinin serbestçe dolaşabildiği bir küreselleşmede, Türkiye’nin AB üye adaylığı yabancı sermaye için çok önemli bir güvence kaynağı olacaktır.

Bakınız, yabancı sermaye sadece yatırım yapmaz; yatırımcıya da fon sağlar. Yeni yatırımlara girilmesi, yeni iş sahalarının açılması açısından doğrudan yabancı sermayeye acilen ihtiyacımız vardır. Bu nedenle AB ile bütünleşme şarttır. AB ile entegrasyon, aynı zamanda yabancı sermaye ile entegrasyon demektir. 1996 yılında Gümrük Birliği’ne girdiğimiz sırada AB’ye gireceğimize inanan birçok yatırımcı Türkiye’ye geldi. **Ford**, Avrupa’da yeni yatırım üssü ararken kendilerini ikna etmekte en önemli argümanımız Türkiye’nin AB üyesi

olma yolundaki kararlılığı ve attığı adımlardı. Zamanın hükümetinin arsa konusundaki yardımları ile de bu büyük yatırım Türkiye’de gerçekleşmiş oldu. Çok yakında yılda bir milyon dolarlık ihracat başlayacak. Yunanistan, Portekiz, İspanya, İtalya gibi ülkeler, AB’ye üye olmadan önce fert başına gelir açısından Türkiye ile hemen hemen aynı düzeydeydiler. Örneğin Yunanistan’da 1981’de fert başına gelir 3.769 Dolar iken, 2001’de 10.980 Dolar oldu. Portekiz’de 1986’da bu rakam 2.984 iken 2001’de 10.635 oldu. Türkiye’nin hâlâ 2000 Dolarlık bir milli geliri var. Sözü ettiğim ülkelerdeki hızlı gelişmenin arkasındaki nedenler, istikrarlı ve gelişmiş bir pazara entegre olmak, mali yardımlar almak ve büyük yabancı sermaye akışıdır.

Ülkeyi Hedefsiz Bırakamayız • Sizce Türkiye’nin, AB’nin dışın- da kalması mümkün müdür?

“Biz ne yaparsak yapalım, AB bizi almayacak” görüşünün ülkeyi hedefsiz bıraktığı kanaatindeyim. AB bir üst kimliktir ve ulusal kimliğimizden vazgeçmemizi gerektirmez. Neyi gerektirir? Ortak vizyon ve kültürleri paylaşmamızı gerektirir.

Bu çok kültürlülüğü paylaşmamız, bir arada yaşamayı zorunlu kılan demokratik yapının gerektirdiği değerleri paylaşmamız demektir. Zaten Kopenhag Kriterleri, Avrupa’nın ortak değerlerine sahip çıkmak kadar, milli kimliği ve değerleri de koruyup, garantisi altına almaktadır.

Diğer yandan konuya devlet ve özel sektör açısından baktığınızda da sorun yoktur. AB ile entegrasyon kararı yaklaşık 40 yıldır devam eden bir devlet politikasıdır. Devlet bu konuda söz vermiştir. Taahhütlerde bulunmuştur. Sıra artık yapısal reformları kararlılıkla uygulamaya gelmiştir. Bunlar tamamlanarak müzakerelere sürecine en kısa sürede başlanmalıdır.

Özel sektör ise 1983 yılından bu yana küreselleşmenin içine girmiş ve

Yabancı Sermaye Yeni AB Üyelerine Ne Getirdi?

AB üyeliği kesinleşen Çek Cumhuriyeti 2000 yılında 4.6 milyar Dolar yabancı sermaye alırken, Türkiye’ye aynı yıl yabancı sermaye girişi sadece 900 milyon

Dolar oldu. Buna karşılık AB üyesi İspanya’ya 36.6 milyar Dolar, Brezilya’ya 33.5 milyar Dolar ve Polonya’ya da 10 milyar Dolar yabancı sermaye geldi.

**“Biz ne yaparsak yapalım, AB bizi almayacak”
görüşünün ülkeyi hedefsiz bıraktığı kanaatindeyim.
AB bir üst kimliktir ve ulusal kimliğimizden
vazgeçmemizi gerektirmez. Neyi gerektirir?
Ortak vizyon ve kültürleri paylaşmamızı gerektirir”**

AB ile entegrasyona hem fikren, hem de fiilen kendi kendini hazırlamıştır. Gümrük Birliği bu hazırlığın göstergesidir. Özel sektörün doğasında bulunan liberal düşünce yapısı zaten bu hazırlığın temel unsurudur.

Bizim açımızdan bakıldığında Topluluğumuzun kurucusu ve Şeref Başkanımız **Vehbi Koç**’un 1977 yılında zamanın başbakanı **Bülent Ecevit**’e gönderdiği mektup, hazırlıklarımızın güzel bir kanıtıdır. 1996 yılında Gümrük Birliği anlaşması imzalanırken AB’den gerekli tavizlerin yeterince alınmadığı uyarısını yaptık. O zamanlar Gümrük Birliği’nden en fazla zarar göreceği var sayılan dayanıklı tüketim ve otomotiv şirketlerimiz bu ciddi rekabetin içinden büyük başarılarla çıktılar, ihracatlarını katladılar ve hatta AB ülkelerinden şirket satın almaya başladılar.

Türkiye, AB’nin dışında kalamaz. Eğer Avrupa Birliği’nin dışında kalırsa Türkiye, kendisini krizlere maruz kalan, pazar bulamayan ve eşitsiz gelişen bir dünya içinde bulacaktır. Ülkemiz sıkışan dağıtım kanallarının içinde kendine yer bulabilmek için daha fazla finansman kullanması gerekecektir. Bilindiği gibi Türkiye’de yatırım ve istihdam ihtiyaçları yüksek, ancak kaynaklar yetersizdir. Bir

yıl öncesine kadar istikrarlı olarak devam eden yatırımlarımızı, genel kriz zafiyete uğratmıştır ve sanayim tüm özel sektör için aynı şeyi söylemek mümkündür. Son kriz, şirket sermayelerini eritmiştir. Hem de hızlı sanayileşme ihtiyacına ve gerekliliğine rağmen son kriz yatırımları olumsuz etkilemiştir.

Krizden Daha Önemli Bir Dönemeç: AB Üyeliği

Ancak son 10-15 yıldır birikerek gelen ekonomik sorunlar neticesinde patlak vermiş olan bu krizden çıkmak üzere olduğumuzun işaretlerini almaya başladığımızı söyleyebiliriz. Hükümetimizin istikrar ve dirayetle aldığı tedbirler sayesinde müzmin hale gelmiş olan enflasyondan kurtulacağımız ve bir büyüme süreci içine gireceğimiz beklentisi içindeyiz. Piyasalardan olumlu işaretler almaktayız. Ancak yeni bir krize daha girmeden, istikrarlı ve hızlı bir büyümeyi yakalayabilmemiz için çok daha önemli bir dönemeç var ki, bu da Türkiye’nin AB’ye üyeliğidir.

AB üyeliği hem daha kolay sıcak paraya ulaşma imkânı sağlayacak, hem de finans desteklerini kolaylaştıracaktır. AB üye adaylığı, yabancı sermaye için çok önemli bir güvence kaynağıdır.

Koç Topluluğu, Unicredito ile Ortaklık Anlaşmasını İmzaladı

Finans Sektöründe Bir Dev Ortaklık!

Avrupa'nın en güçlü finans kuruluşlarından biri olan Unicredito Italiano SPA ile ortaklık anlaşmasına imza atan Koç Topluluğu, bu büyük atılım ile finans sektöründe hızlı bir büyüme sürecine girmeyi hedefliyor!



Koçbank Yönetim Kurulu Başkanı Burhan Karaçam: "Unicredito ile yaptığımız bu işbirliği, yabancı yatırımcıların Türkiye'ye farklı bir gözle bakmaları açısından da çok önemli bir fırsat!"

Unicrodito Italiano SPA'nın, **Koç Finansal Hizmetler A.Ş.'de** % 50-50 oranında ortak olmasını sağlayan anlaşma 24 Mayıs 2002'de Milano'da düzenlenen bir törenle imzalandı. Yapılan bu anlaşma doğrultusunda, **Koçbank, Koç Yatırım Menkul Değerler, Koç Faktoring Hizmetleri, Koç Finansal Kiralama, Koçbank Nederland N.V., Koçbank Azerbaycan ve Koç Portföy Yönetimi** şirketleri, Koç Finansal Hizmetler bünyesinde tek bir çatı altına toplanacak.

Hisselerin Değeri 480 Milyon USD'ye Ulaşacak!

Söz konusu şirketlerin Koç Finansal Hizmetler A.Ş. çatısı altında toplanma işlemlerinin tamamlanması ile şirketin öz varlığının UMS (Uluslararası muhasebe standartları) ba-

zında yaklaşık 330 milyon USD, hisselerinin toplam değerinin ise 480 milyon USD seviyesinde olması bekleniyor.

Türkiye ve İtalya yetkili resmi makamlarının onayından sonra yürürlüğe girecek olan bu dev ortaklık, Koç Finansal Hizmetler ve Koçbank'ın uluslararası standartlarda güçlü bir sermaye düzeyine ulaşması anlamına da geliyor.

"Bu İşbirliği Topluluğun 2001 Yılı Hedefleri Arasındaydı"

Koçbank Yönetim Kurulu Başkanı **Burhan Karaçam** yaptığı açıklamada, bu ortaklığın Topluluğun 2001 yılı hedefleri arasında yer aldığını ifade ederek, "Unicredito ile yaptığımız bu işbirliği, yabancı yatırımcıların Türkiye'ye farklı bir gözle bakmaları açısından da çok

önemli bir fırsat. Aynı zamanda Unicredito'nun ülkemizin ihtiyaç duyduğu batı standartlarındaki bir bankacılık sistemine sahip olması açısından da çok önemli bir katma değer getireceğine inanıyoruz" dedi.

"Artık Büyümeyi Konuşacağız!"

Karaçam, bu ortaklığın ardından öncelikli hedefleri hakkında ise şu açıklamayı yaptı: "Unicredito ile aldığımız ortak karar sonucunda, ağırlıklı olarak perakende piyasasında büyümeyi hedefliyoruz. Perakende piyasası konusunda birbirimize aktaracağımız çok şey var. Bugüne kadar ortaklığı konuştuk. Artık, büyümeyi konuşacağız."

Piyasa Değeri 23 Milyar USD

Unicredito; 23 milyar USD'nin üzerinde piyasa değeri ile Avrupa'nın en büyük bankaları arasında yer alıyor.

31.12.2001 tarihi itibarıyla Unicredito'nun toplam mevduatı 113 milyar USD, kredi portföyü 105 milyar USD ve yönettiği varlıklar toplamı ise yaklaşık 198 milyar USD... Unicredito, 2001 sonu itibarıyla 1.3 milyar USD'lik net kârı, %18 öz kaynak verimliliği ve % 52.7 maliyet/gelir oranı ile Avrupa'nın en kârlı ve verimli bankalarından biri arasında yeri alıyor. İtalya'da 2900 şube ve birimi bulunan Unicredito, 6 milyon bireysel müşteriye ve 137 bin orta ve büyük ölçekli şirkete hizmet veriyor. Unicredito, 1999 yılından beri İtalya dışındaki ülkelerde yaptığı girişimler ile dikkat çekiyor.

Arçelik, Avusturyalı Elektra Bregenz'in de Sahibi Oldu

Avrupa'daki büyümesini tüm hızıyla sürdüren **Arçelik**, Almanya'nın ardından, şimdi de Avusturya'da bir şirket satın aldı. **Fransız Nanterre Mahkemesi**, **Brandt**'in Avusturya'daki şirketi olan **Elektra Bregenz** için açılan ihaleyi Arçelik'in kazandığını ilân etti. Böylece Arçelik, bir ay içinde Avrupa'da **'iki yeni şirket'**e ve **'üç marka'**ya daha sahip oldu.

"Dünya şirketi" olma yolunda attıkları adımları hem üretim, hem de yönetim anlayışlarında sürdürdüklerini vurgulayan Arçelik Genel Müdürü **Nedim Esgin**, "Tüm çalışanlarımız ve camiamız bu hedefe yürekten inandı. Sadece inancın yeterli olmadığının bilinciyle ürün teknolojimizi ve rekabetçi yapımızı da hızla geliştiriyoruz. Avrupa'dan başlayarak dünya şirketi olma hedefimize hem ciro, hem de pazar payımızı artırarak ulaşacağımızdan eminiz" dedi.

İki Yeni Marka Daha!

Üretim ve pazarlama şirketlerinin toplam cirosu 75 milyon Euro olan Elektra Bregenz'in, Avusturya pazarındaki payı ise yüzde 5.3. Yılda 220 bin adet fırın ve ocak, 73 bin adet aspiratörün üretimi ve pazarlamasını yapan şirketin çalışan sayısı ise 340.



Arçelik Genel Müdürü Nedim Esgin

Elektra Bregenz ismi altında iki marka üretiliyor: Orta-üst segmentte yer alan ve çok tanınan bir marka olan **Elektra Bregenz**'in yanı sıra **Tirol** bölgesinde bilinen **Tirolia**... Avusturya'da yüzde 88 marka bilinirliğine sahip olan Elektra Bregenz, aynı ülkede tüm beyaz eşya markaları arasında yapılan fiyat/değer araştırmasında da üçüncü sırada yer alıyor. 2006 yılında Elektra Bregenz'in pazar payını yüzde 10'a çıkarmayı ve çevre ülkelere satışını başlatmayı planlayan Arçelik, **Blomberg**'in ardından



Elektra Bregenz üretim tesisleri

Geçen ay Brandt'ın Almanya'daki şirketi Blomberg'i alan Arçelik, şimdi de Avusturya'daki şirketi Elektra Bregenz'i satın aldı

Avusturya şirketini de satın almasıyla beraber Avrupa'da 200 milyon Euro'yu aşan ilave bir ciroya ulaşmış oluyor.

Avusturya'da satın alınan üretim ve satış şirketlerinin 2002 yılı sonunda pozitif (vergi, faiz, amortisman öncesi kâr) etki yaratmaları bekleniyor.

Satın Alma Finansmanı Ardutch'tan...

Arçelik'in üretim ve pazarlama şirketlerinin satın alınması ve üstlenilen borçların ödenmesi işlemleri, Arçelik'in yüzde 100'üne sahip olduğu **Hollanda'da** kurulan **Ardutch B.V.** şirketi üzerinden yapılacak. Bunlar için gereken finansmanı Ardutch B.V., bugüne kadar yapılmış sermaye artırımları çerçevesinde kendi kaynaklarıyla gerçekleştirecek. Bu nedenle yeni finansman arayışına girilmeyecek.

Arçelik, 17 Nisan 2002'de Ardutch B.V.'nin sermayesini 8 milyon Euro'dan 33 milyon Euro'ya çıkarma kararı verdi. 31 Ocak 2002'de ise portföyünde bulunan **Beko UK**, **Beko France SA**, **Beko Polska SA** ve **Tunusdan SA**'daki hisselerini gerekli sermaye artırımını neticesinde Ardutch'a devredeceğini bildirdi.



Koç Bilgi Grubu,

Türkiye Bilişim Şûrası'ndaydı

Türkiye'nin dönüşüm sürecinde önemli bir yer tutacak olan **Türkiye Bilişim Şûrası**, 10-12 Mayıs 2002 tarihleri arasında, Ankara'da **ODTÜ Kültür**

ve Kongre Merkezi'nde gerçekleştirildi. Şûra, üç gün boyunca paneler ve paralel çalışma grupları ile devam etti.

Koç Bilgi Grubu, Şûra'nın tüm hazırlık aşamalarında, çalışma gruplarında ve raporların oluşturulmasında yer aldı. Türkiye'nin sanayileşme sürecine damgasını vuran **Koç Topluluğu**, **Koç Bilgi Grubu** ile de Türkiye'nin en önemli dönüşüm projesi olan ve Türkiye'yi Bilgi Toplumu'na ulaştıracak **'e-Türkiye'** projesine yön veriyor.

Şûra, Başbakan Bülent Ecevit'in "Ülkemizin bilgi toplumuna dönüşmesi ve **e-Avrupa** projesinin ülke koşullarına göre uyarlanacağı bir e-Türkiye projesine ilişkin strateji, hedef ve eylem planlarının belirlenmesi bakımından Şûra'nın yararlı sonuçlar üreteceğine inanıyorum" mesajı ile açıldı. İlk açılış konuşmasını yapan **Türkiye Zeka Vakfı** Başkanı **Emrehan Halıcı**, bilişimin, etik değerlere

Bilişim Şûrası'na katılan Koç Bilgi Grubu, Türkiye'nin en önemli dönüşüm projesi olan ve Türkiye'yi Bilgi Toplumu'na ulaştıracak 'e-Türkiye' projesine yön veriyor

sadık kalarak, yaşamın her alanında daha iyiye, daha hızlı, daha kolay, daha ucuz ve daha güvenli ulaşmanın bir arayışı olduğundan bahsederken, en önemli gereksinimin kararlılık olduğunun altını çizdi.

TBMM Başkanı Ömer İzgi ise şöyle dedi: "Ülkemizin, güçlü toplum-güçlü devlet konumuna geçebilmesi için, sınırları dışındaki girişimleri dikkatle değerlendirmesi ve geride kalmamak için gereken her türlü çabayı göstermesi gereklidir."

Koç Bilgi Grubu Başkanı Ali Y. Koç: "Dönüşümün öncülüğünü devletin yapması gerekiyor."



Dijital Uçurumun Neresinde Olmak İstiyoruz?

Dönüşümü tetikleyen, yöneten, öncülük eden kim olacak? Dönüşüm nasıl uygulanacak? Bize

benzer ülkeler ve gelişmiş ülkeler ne yapmışlar ya da ne yapıyorlar? Nasıl başarılı olunur?

Tüm bu soruların cevaplarını özellikle e-devlet panelinde konuşma yapan Koç Bilgi Grubu Başkanı **Ali Y. Koç** verdi. Dünyada artık zenginlik ve fakirlik ayrımının dijital uçurumun derinliğini de gösterdiğini vurgulayan Koç, dönüşümün öncülüğünü ise devletin yapması gerektiğini söyledi. e-devlet'e varmanın zorlu, sancılı, pahalı ve uzun soluklu ama kaçınılmaz bir süreç olduğunu belirten Koç, doğru sırada ilerlenmesi gerektiğini de vurguladı. İzlenmesi gereken sıra şöyle:

- Ulusal stratejiyi ortaya çıkarmak ve bir üst politika oluşturmak, bir sahip belirlemek,
- Erişimi artırmak, mevcut bağlantıları güçlendirmek, fiyatları düşürmek,
- Bilgi yaratma ve paylaşmayı artıracak araçlar geliştirmek. İnsan kapasiteyi artırmak için eğitimi nitelikli hale getirmek için;

küresel vizyon

* Teknolojiyi kullanacak olan insan kaynağı,

* Teknolojiyi yaratacak insan kaynağının oluşturma zorunluluğu.

- Özel teşebbüsü güçlendirerek desteklemek. Bu alanda yeni işler yaratılmasına ön ayak olmak, yeni müteşebbisler yaratmak: Yerli sermayeye sahip çıkarak, yabancı teknoloji devleri karşısında ezdirmemek,
- Global e-devletlerle işbirliğini sağlayacak yapılar kurmak, dijital birliklere katılmak.

Hiçbir ülkede, böyle büyük bir dönüşümün serbest piyasa koşullarındaki firmaların inisiyatifine bırakılmadığını belirten Ali Koç, sözlerine şöyle devam ediyor:

“Devlet, bilişim vizyonunun tepesinde yer alıyor. Tıpkı sanayileşme sürecinde olduğu gibi kamu, kendi özel sektörünü ve bireyini geliştirmek için ülke kaynaklarını seferber ediyor. Sanayileşme yarışında otayol, enerji vb. gibi altyapıları devletin yapması gibi bilgi toplumunun da altyapısı, devlet boyutlarında büyük ve hayati bir tercihtir.”

Yeni İş Süreçleri

Şûra'da Ali Koç'un yanı sıra, Koç Bilgi Grubu İletişim ve Teknoloji Hizmetleri şirketinin Genel Müdürü **Bülent Gönç**, **Koç.net** Genel Müdürü **Bülent Yıldırım** ve Koç Bilgi Grubu Danışmanı ve Türkiye Zeka Vakfı Üyesi **Şeref Oğuz** da birer konuşma yaptılar.

Bülent Gönç, İnternet ortamının yeni ve değişik iş süreçlerinin oluşmasına yol açtığını ifade ederek “Değişen bu iş süreçlerinin işleyişinde bazı hukuksal problemler ortaya çıkmıştı. Bu sorunlar, elektronik imza, elektronik noterlik, elektronik anlaşma olarak belirtilebilir” dedi. Bülent Yıldırım, bilişimde yaşanan gelişmeler, toplumlar arasında ‘dijital ayrım’ın oluşmasını sağladığını belirterek “Dijital ayrım kavramıyla, toplumların bilgi ve iletişim teknolojilerine erişimleri için yaratılan fırsatlar ve İnternet’in kullanım alanları kastediyoruz. Bir başka deyiş-



Bilişim Şurası'nda, uzun soluklu, zahmetli bir yol olan e-dönüşüm sürecinde, devletin daha etkin çalışarak, vatandaşını ve toplumu daha mutlu kılmasının önemli bir hedef olduğu vurgulandı.

“Dünyadaki zenginlik ve fakirlik ayrımı, dijital uçurumun derinliğini de gösteriyor”

le bilgi ve iletişim teknolojilerine kolayca erişebilen ve İnternet'i geniş bir perspektifte ve verimli kullanan toplumlar bir süre sonra ön plana çıkacak. Aynı zamanda da, sosyo-ekonomik olarak ileri bir seviyede ise diğer ülkelerle arasındaki farkı daha da açması kaçınılmaz olacak” dedi.

Şeref Oğuz ise dönüşüm sürecinde eğitimin önemine dikkat çekti: “Eğitim çağındaki çocuklarımızı Kore'deki akranları karşısında avantajlı kılabilmek için bir an önce bilişim teknolojilerinin yardımıyla eğitim paradigmalarımızı değiştirmek zorundayız. Çünkü çok yakın gelecekte bir insanların zenginliğini anlamak için bulunduğu coğrafyaya değil, eğitim seviyelerine bakılacak.”

Uzun soluklu, zahmetli bir yol olan e-dönüşüm sürecinde, devletin daha etkin çalışması, vatandaşını ve toplumu daha mutlu kılması önemli bir hedef. Kurumlarda kâr etmenin ötesinde, bireyin mutluluğu, toplumun mutluluğu ve ülkenin gelişmesi misyonu önem taşıyor. Bu misyon ile çalışan kurumlar hem topluma fayda sağlıyor, hem de varlıklarını sürdürülebiliyorlar.

Koç Topluluğu'nun gelecek öngörüsü ile bundan 57 yıl önce, Türkiye'nin bilişimden azami fayda sağlayarak gelişmesine öncülük etmek üzere bu alana yaptığı yatırımlar, bugün Türkiye'nin e-dönüşümünü yönlendirmek için çalışan Koç Bilgi Grubu ile devam ediyor.

Arın Dörtok

Devlet, e-yaşam Altyapısını Nasıl Kuruyor?

- Bilişim yatırımları son derece büyük ve özel sektörün altından kalkabileceği boyutların çok üstünde,
- Bilişimin toplum hayatına ve refaha katkısı, çoğu zaman devletin tekelinde olan fonksiyonlarla yerine getirilebiliyor,
- ‘Broadband’ olarak adlandırdığımız her eve ve her insana “geniş ve ucuz” erişim ancak devletin, ülke kaynaklarını ayırarak yapabileceği bir altyapı,
- Bilişim, eğitim ve sağlığı da etkile-

diğinden, bu alanlarda devletin ağırlığı, bizleri zaten, “devletsiz asla olmaz” noktasına götürüyor,

- Bilişim, “e-yaşam”ı yarattığından, bu alandaki hukuksal çerçeve ve düzenlemeler de devletin tekelinde,
- Devletin birincil görevi olan ülke savunması zaten, bilişimin en fazla etkilediği alan,
- Ülkenin, “insan, zaman ve para kaynaklarının bir arada kullanılması gereği” de zorunlu olarak devleti, bu vizyonun tepesine oturtuyor.

Ford Otosan Kocaeli Fabrikası “En İyi Ford Fabrikası” Seçildi!

Ford’un Avrupa’daki tüm üretim tesislerini kapsayan Ford Üretim Sistemi (FÜS) denetimleri sonucunda, Ford Otosan Kocaeli Fabrikası “En İyi Ford Fabrikası” ödülüne lâyık bulundu



Ford’un Avrupa’daki tüm üretim tesislerini kapsayan ve **Ford Üretim Sistemi (FÜS)** Avrupa Denetçileri tarafından 11-15 Mart 2002 tarihleri arasında gerçekleştirilen denetimler sonucunda, **Ford Otosan Kocaeli Fabrikası** “Best Plant In The World” ödülüne lâyık bulunarak “birinci” oldu. Bütün Ford fabrikaları için geçerli ve uygulanması gerekli şartların, hem teorik, hem de pratik uygulamalarının kontrol edilerek sistemin sağlıklı çalışıp çalışmadığının belir-

lenmesi sonucu, Kocaeli Fabrikası, **Ford VO (Vehicle Operation-Araç Operasyonu)** fabrikaları içerisinde 4.9 puan ile birinci olarak denetimi başarıyla tamamladı.

13 Ford denetçisinin toplam 11 farklı konuda yaptığı denetimler sonucunda Kocaeli Fabrikası, “İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği”, “Yönetim”, “Eğitim”, “İmalat Mühendisliği” ve “Endüstriyel Malzeme”den oluşan beş farklı uygulamada ise % 100 tam puan aldı.

Ford Otosan Kocaeli Fabrikası Mü-

dürü **Nuri Otay**, elde ettikleri bu başarının tüm Kocaeli Fabrikası çalışanlarına ait olduğunu ifade ederek “Bu başarının sürekliliğini sağlamayı ilke edindik ve bu yöndeki çalışmalarımızı aralıksız sürdüreceğiz” dedi.

Başarının Anahtarı: Yalın Üretim Sistemi

Ford Kocaeli Fabrikası’nın Avrupa’daki diğer tüm Ford fabrikaları içerisinde bir adım önde olmasının temelinde, fabrikanın hayata geçirdiği “Yalın Üretim Sistemi”nin önemli bir rolü var.

Yalın Üretim Sistemi, müşterilerin kalite, maliyet ve teslimat süresi beklentilerini tam olarak karşılayan, birlikte öğrenmeyi esas alan ve güvenlik kuralları içerisinde birlikte çalışan, yetenekli ve yetkili çalışanlar tarafından ‘sıfır hata’ ve ‘sıfır israf’la, en az envanter ve en düşük maliyetlerle üretim yapmayı esas alıyor.

KONULAR	TOPLAM PUAN	ALINAN PUAN	GERÇEKLEŞME YÜZDESİ	SEVİYE GERÇEKLEŞEN/ MAXIMUM
İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ	7191	7191	100 %	8/8
KALİTE	9500	7150	75 %	5/7
ÇEVRE	5000	4685	94 %	6/7
YÖNETİM	4250	4250	100 %	7/7
ÇALIŞMA GRUPLARI	6000	5370	89 %	7/9
EĞİTİM	1500	1500	100 %	6/6
İSTASYON İÇİ PROSES KONTROL	6500	5645	87 %	5/10
FORD TOPLAM ÜRETKEB BAKIM	7500	7205	96 %	4/5
İMALAT MÜHENDİSLİĞİ	2680	2680	100 %	5/5
EŞ ZAMANLI MALZEME AKIŞI	6740	5025	75 %	4/10
ENDÜSTRİYEL MALZEME	2280	2280	100 %	4/4

Ford Kocaeli Fabrikası, yapılan denetimler sonucunda beş farklı konuda %100 tam puan aldı.

Döktaş'a "Ford Dünya Mükemmellik Altın Ödülü"

Döktaş'ın Orhangazi ve Manisa tesisleri, Ford Motor Company'nin tüm dünyadaki üretim tesislerine hizmet veren yaklaşık 25 bin yan sanayicileri arasında yaptığı değerlendirme sonucunda, "2001 Dünya Mükemmeliyet Altın Ödülü"ne lâyık görüldü. Ödül kapsamında, her yıl yapılan değerlendirme ile en iyi tedarikçiler seçiliyor ve kategorisine göre bir ödül ile ödüllendiriliyor.

"Başarımız Yan Sanayicilerimize Ait"

Kalite, teslimat ve fiyat kategorisinde ödüle lâyık görülen Döktaş'ın ödülü, 17 Nisan 2002'de Ford Motor Company'nin merkezi **Detroit**'te düzenlenen bir törenle, Ford Motor Company CEO'su ve Başkanı **Nick Schele** tarafından Döktaş Genel Müdürü **Yaylalı Günay**'a verildi. Ödül törenine, 250 yan sanayici ve Ford Motor Company'nin tüm üst düzey yöneticilerinin katıldı.

Törende konuşma yapan **Ford Global Satınalma, Asya-Pasifik ve Güney Amerika Grup Başkanı Carlos Mazzonin**, "Ford'un iyi ve tercih edilen arabaları üretebilmesi,



Döktaş'ın Ford'un 2001 yılı yan sanayicileri içinde en iyi 9 şirketten biri olduğunu belgeleyen ödül, Ford Motor Company'nin merkezi Detroit'te düzenlenen bir törenle, Ford Motor Company CEO'su ve Başkanı Nick Schele (sağda) tarafından Döktaş Genel Müdürü Yaylalı Günay'a (ortada) verildi.

Döktaş, Ford Motor Company'nin 2001 yılı Dünya Mükemmeliyet Altın Ödülü'nü (World Excellence Gold Award) aldı. Bu ödül ile Döktaş'ın Ford'un 2001 yılı yan sanayicileri içinde en iyi 9 şirketten biri olduğu belgelendi

en önemli paydaşlarımız olan yan sanayiciler sayesinde mümkündür" dedi.

Ford Motor Company'nin CEO'su

ve Başkanı Nick Schele ise şu açıklamayı yaptı: "Global başarımızın önemli bir kısmı yan sanayicilerimize aittir" dedi.



Ford Motor Company'nin tüm dünyadaki üretim tesislerine hizmet veren yaklaşık 25 bin yan sanayicileri arasında yaptığı değerlendirme sonucunda, "2001 Dünya Mükemmeliyet Altın Ödülü"ne lâyık görülen Döktaş'ın Orhangazi (sağda) ve Manisa tesisleri.

e-forum Portalı, Yaratıcı Projeleri Ödüllendirmeye Devam Ediyor!

Koç Topluluğu çalışanları arasında, elektronik ortamda bilgi paylaşımı ve tartışma ortamının yaratılmasını hedefleyen **e-forum Portalı**'nda uygulamaya konulan **"Ödüllü Proje Yarışması"**nın Mart ayı ödülleri açıklandı.

Yarışma kapsamında e-forum'a gelen 46 öneri, ilgili şirket başkanları tarafından değerlendirilerek uygulanabilecek öneriler e-dönüşüm Yürütme Komitesi'ne sunuldu. **e-dönüşüm Yürütme Komitesi Üyeleri** ise bu projeler arasında ilk üçe giren önerileri belirlediler. Belirlenen ilk üç öneriden, **Koçfinans**'tan **Berrin Sinanoğlu**'nun **'Grup İçi Sinerjinin Finansal Kaynakları'** önerisi birincilik ödülüne, **Aygaz**'dan **Aykut Üstün**'ün **"Koç Vakfı ve e-Dönüşüm"** önerisi ikincilik ödülüne, **Setur**'dan **Tülin Betir Kırıl**'ın **"Bilgi Paylaşımı"** önerisi ise üçüncülük ödülüne lâyık görüldü. Yarışma kapsamında Berrin Sinanoğlu, **Talya Otel**'de 2 kişilik hafta sonu tatili, Aykut Üstün, 250 milyon TL değerinde **Koçtaş** hediye çeki, Tülin Betir Kırıl ise Düzey'den hediye paketi kazandı.

Birincilik Ödülü: **"Grup İçi Sinerjinin Finansal Kaynakları"**

Çalışanların maaşları yatırım fonu ile ödenebilir. Ödeme işlemi için mevcut fon değerleri yeterli olmadığında yeni fonlar kurulabilir, bu fonların içeriğine konulacak değerler ise profesyonel fon yöneticileri ve üst yöneticiler tarafından kararlaştırılabilir. Ayrıca, bu uygulama çerçevesinde, özel sektör tahvil, finansman bonosu vb enstrümanlar da fon içeriğine alınabilir ve gerekirse mevzuat açısından neler yapılabileceği konusunda araştırma yapılabilir.



Topluluk çalışanları arasında bilgi ve öneri paylaşımını esas alan e-forum Portalı'nın Mart ayında ödülü kazanan projeleri belli oldu

İkincilik Ödülü: **"Koç Vakfı ve e-dönüşüm"**

Kâr amacı gütmeyen organizasyonlara güzel bir örnek teşkil eden **Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı**'nın gerçekleştirdiği işlemlerin bir çoğu elektronik olarak gerçekleştirilmeye çok uygun. Bu çerçevede, Vakfın her yıl on binlerce sayfa bastırarak üyelerine gönderdiği hesap listeleri web üzerinden istenilen zaman ve saatte görüntülenebilir. Böylece zaman, emek, baskı ve kargo giderleri en aza indirilebilir.

Üçüncülük Ödülü: **"Bilginin Paylaşımı"**

Bilgi paylaşımı karşılıklı toplantılar ve ikili görüşmeler ile gerçekleşiyor. Sektörel gelişmelerden ise toplantılar ve basında çıkan haberler aracılığıyla haberdar olunuyor. Özel bir sistem geliştirilerek, kişilerin, mutlak olmak kaydıyla, sektörleri ile ilgili edindikleri bilgileri ve yenilikleri yine sektörel bazda bu sisteme kaydetmeleri ile herkesin bilgi açısından 'günceli yakalamaları' sağlanabilir. Bu sistem, daha kolay ve daha süratli bir bilgi alışverişi sağlayacaktır.

Küçük Transit Connect Sergilendi!

Ford Otosan Kocaeli Fabrikası'nda üretilen **Ford Transit Connect**'in standart şasili modeli, 30 Nisan 2002'de, **Birmingham NEC Ticari Araçlar Fuarı**'nda sergilendi.

Transit Connect, ilk kez Şubat ayının başında 2002 **RAI Avrupa Taşımacılık Fuarı**'nda uzun şasi modeliyle kamuoyuna tanıtılmıştı. 4,278 mm'lik uzunluğuyla Transit Connect'in standart tipi, mini-van sınıfını hedeflerken, 248 mm'den daha uzun olan uzun şasi versiyonu ise 1 ton altı segmentte yer alacak.



Standart şasili Transit Connect, 3,4 m'e kadar genişletilebilen yük hacmi ile 825 kg'lık taşıma kapasitesine sahip ilk

araç olma özelliğine sahip. Sadece Türkiye'de üretilerek tüm dünyaya ihraç edilecek olan Transit Connect'in her iki versiyonu, Türkiye ve İngiltere'de yılın ikinci yarısında satışa sunulacak.

Ford Otosan Takım-Kalıp Üretim Birimi, 2002 Yılında 10 Milyon Dolar Sipariş Aldı

Ford Otosan, kalıp imalatında gerçekleştirdiği dev atılım ile yurtdışındaki **Ford** fabrikalarından da sipariş almaya başladı. 2002 yılında 10 milyon dolarlık sipariş alan Ford Otosan, 320.000 yıl/saat kalıp imalat kapasitesi ile



Türkiye'nin en büyük tesisi olma özelliğini bulunduyor. 1997-98 yıllarında gerçekleştirilen 30 milyon Dolarlık ek bir yatırımla geliştirilen takım kalıp birimi, yurtdışındaki Ford fabrikalarının ihtiyaçları için Ford bünyesindeki **Land Rover** firmasının üreteceği araç ve **Ford Hindistan**'ın üreteceği yeni **Fiesta 4** kapı aracı için ön anlaşma yaptı. Ford Almanya'dan da itli kalıp siparişi alındı.

Birmot Drive Fotoralli Eskişehir'deydi...



Birmot ana sponsorluğunda ve **Drive Dergisi** organizasyonuyla düzenlenen **Birmot Drive Fotoralli**'nin 7. etabı, 28 Nisan 2002, Pa-

zar günü Eskişehir'de düzenlendi. **Tofaş-Fiat** ya da **Alfa Romeo** marka aracı olan 60 yarışmacının kıyasıya rekabet ettiği rallide, birinci olan ekip dört adet **Fulda Lastik**, ikinci olan ekip dört adet **DJ Jant** ve üçüncü olan ekip **Tudor Akü** ile ödüllendirildi. Birmot Drive Fotoralli yedinci etap sonuçları ise şöyle:

1. Serdar Kiriş-Nilgün Kiriş
2. Fahrettin Aygün-Cahit

Erdoğan

3. Ersan Yılmaz-Özkan Gök
4. Hakan Enginbaş-Ahmet Akin
5. Ali Hikmet Tezer-Ahmet Akbaş



Melih Gökçek Birmot Çankaya'yı Ziyaret Etti

Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı **İ. Melih Gökçek**, 25 Nisan 2002 günü **Birmot**'un Çankaya Temsilciliği'ni ziyaret etti. Birmot'un kuruluşunun bu yana ilk defa ziyaretine gelen Melih Gökçek yeni araçları test etti ve ayrıntılı bilgi aldı.

Traktörde Değişim Rüzgârları

Türk Traktör ve New Holland Trakmak işbirliği ile tasarlanan yeni yerli TD serisi traktörler Nisan ayı başında, Türk tarımının hizmetine sunuldu.

Toplam dört farklı modelden oluşan yeni ürünlerin bayilere tanıtılması amacıyla, 29-31 Mart 2002'de, **Antalya Topkapı Palace**'ta iki günlük bir toplantı zinciri düzenlendi. Kalabalık bir davetli topluluğunun katıldığı toplantıya, New Holland Trakmak Genel Müdürü **M. Ateş Arsan**, CNH Global Başkan Yardımcısı **Rod Keech**, üniversitelerin Ziraat Fakültesi Tarım Makinaları bölüm başkanları, sektördeki çeşitli kamu kuruluşlarının temsilcileri ile **Fiat** Grubu Başkanı **Aydın İ. Çubukçu** onur konugu olarak katıldı.

Trakmak Genel Müdürü M. Ateş Arsan toplantıda yaptığı konuşmada, "Tarım sektörü, gerek yüzölçümü, gerekse nüfus yapısı ve istihdamdaki payıyla Türkiye'nin üçte birinden fazlasını temsil ediyor. 1960'lı yıllardan itibaren başlayan tarımsal mekanizasyon, uygulanacak doğru ve planlı politikalarla daha verimli kullanılabilir bir hale getirilmelidir. Koç Topluluğu olarak, ülkemizin tarım ve çiftçisinin sorun ve ihtiyaçlarını yakından takip ediyoruz. Dünyadaki teknolojik gelişmeleri de izleyerek, ihtiyaca ve talebe uygun yatırımlara uluslararası ortağımız ile birlikte devam edeceğiz" dedi.

Rod Keech ise yaptığı konuşmada "Koç Topluluğu ile bir arada yürüttüğümüz yatırımlarımızın meyvalarını alıyoruz. Türkiye'nin rekabet edilebilir fiyatlardaki, kaliteli ve modern traktör üretimi, CNH Global için önemli bir stratejik noktadır. Ekonomik kriz, CNH'nin Türkiye'deki yatırım programını de-



Düzenlenen tanıtım toplantısına katılan bayiler, New Holland TD Serisi hakkında ayrıntılı bilgi aldılar. Seride mavi renkli kaporta kullanımı, bayiler tarafından beğeniyile karşılandı.

Türk Traktör ve New Holland Trakmak mühendislerinin birlikte tasarladıkları yeni New Holland TD serisinin dört farklı modeli, dünya pazarından önce Türk tarım sektörüne sunuldu

kü CNH bu stratejinin orta ve uzun vadeli yararlarına inanıyor." dedi.

Fiat Grubu Başkanı Aydın İ. Çubukçu'nun katıldığı test sürüşleri ise katılımcılar tarafından ilgiyle karşılandı. Türk Traktör Fabrikası ve New Holland mühendislerinin yürüttüğü ortak bir çalışmayla tasarlanan New Holland TD Serisi, Türk çiftçilerinden gelen konfor ve güvenlik ihtiyaçlarını ön planda tutuyor. Yeni New Holland TD Serisi'nde, Avrupa

Birliği standartlarına uygun motor egzozu, gürültü emisyonu ve rahat sürüşü sağlayan ergonomik yapının yanı sıra, mavi renkli kaporta kullanımı ilk göze çarpan özellikler arasında yer alıyor.

Modern çiftçinin tüm ihtiyaçlarına cevap vermeyi hedefleyen yeni seri TD traktörler, 60-70-80-95 hp (beygir gücü) olmak üzere dört farklı modelden oluşuyor. Yeni seri TD traktörlerin, New Holland'ın uluslararası bayi ağı kapsamında dünyanın çeşitli ülkelerindeki çiftçilere hizmet vermesi hedefleniyor.

New Holland TD Serisi Traktörler Konya ve Bursa'da

TD Serisi traktörler, **Konya Tarım Fuarı**'nda, 2-5 Mayıs tarihleri arasında çiftçilere tanıtıldı. 22-26 Mayıs tarihleri arasında ise, New Holland Trakmak ürünleri **Bursa Uluslararası Fuar Merkezi**'nde düzenlenen **Marmara Tarım Fuarı** ile tarım sektörünün beğenisine sunuldu.



sektörel vizyon

İzocam, 2002'de 15 Milyon Dolarlık Yatırım Hedefliyor!

Yalıtım sektörünün lider firması **İzocam**, **Divan Oteli**'nde düzenlediği bir basın toplantısıyla 2002 yılı ilk üç aylık dönem sonuçlarını açıkladı. İzocam'ın yeni Genel Müdürü **Arif Nuri Bulut**, yaptığı konuşmada İzocam'ın 2002 yılı için camyünü ve taşıyünü tesislerinin fırın kapasitelerinin artırılması ve modernizasyonu, gerekli ambar binalarının inşası için yaklaşık 15 milyon dolarlık bir bütçe ayırdıklarını açıkladı.

2002 yılının ilk üç aylık döneminde İzocam'ın net satışlarının, geçen yılın aynı dönemine göre % 52 oranında artarak 12 trilyon 780 milyar liraya ulaştığını belirten Bulut, bu dönemdeki kârlarının 132 milyar lira olduğunu belirtti. Bulut, İzocam'ın 2002 yılının ilk üç aylık döneminde, ihracatını da geçen döneme göre % 11 artırdığını ifade ederek 3.1 milyon dolarlık bir döviz getirisi elde ettiklerini belirtti.

İzocam, Mısır'da Camyünü Pazarı Lideri!

İzocam'ın dış pazardaki başarısı da artarak devam ediyor. 1984 yılında başlattığı camyünü ve taşıyünü satış-

İzocam Genel Müdürü Arif Nuri Bulut: "Bu yılın ilk üç ayında net satışlarımız, geçen yılın aynı dönemine göre % 52 oranında artarak 12 trilyon 780 milyar liraya ulaştı."



İzocam, 2002 yılında camyünü ve taşıyünü tesislerinin kapasitelerinin artırılması, modernizasyonu ve ambar binalarının inşası için 15 milyon dolarlık bir yatırım gerçekleştirecek

larıyla, Mısır yalıtım pazarındaki liderliğini koruyor. **Mısır**'da **HVAC** pazarında kullanılan camyününde % 67'lik pazar payına sahip olan İzocam, sanayi yalıtımında kullanılan taşıyününde ise % 13'lük bir pazara sahip. Tüm mineral yünler yalıtım pazarında ise % 44'lük paya sahip olan İzocam'ın Mısır'da bir temsilci ve sekiz bayisi bulunuyor.

Gerek ürün gerekse hizmet kalitesi ile Mısır piyasasında akla gelen ilk isim olan İzocam, artık bir marka ismi olmanın yanı sıra, ürün ismi olarak da anılıyor.

Pazardaki rakipleriyle karşılaştırıldığında gümrükte % 15'lik bir dezavantaja sahip olan İzocam, bu yıl imzalanması beklenen **Türkiye-Mısır Serbest Ticaret Anlaşması** ile bu pazar payını daha da artırmayı hedefliyor. Mısır'da inşa edilen

Sheraton, Marriott gibi 5 yıldızlı oteller, **Mısır Televizyon Stüdyoları Kompleksi**, **Savunma Bakanlığı** ve **Adalet Bakanlığı** gibi önemli yapılarda İzocam ürünlerinin kullanılması, İzocam'ın Mısır pazarındaki önderliğinin en açık göstergesi...

İzocam'ın Yeni Genel Müdürü Arif Nuri Bulut...

1 Nisan 2002 itibarıyla İzocam Genel Müdürü olarak yeni görevine başlayan **Arif Nuri Bulut** 1981 yılında **İzocam'ın Gebze Tesisleri**'nde İmalat Şefi olarak göreve başladı. 1984-1986 yılları arasında İmalat Müdürü, 1986-1994 yılları arasında, şirket merkezinde Projeler Müdürü, 1994-1996 döneminde ise Mühendislik Müdürü görevlerini yürüten Bulut, 1996-2002 tarihleri arasında ise İzocam Teknik Genel Müdür Yardımcısı olarak çalıştı.

“Dünyanın Parası”nı Ödemeden Paranıza Dünya Turu!

Koçbank, Türkiye’de tek temsilcisi olduğu **MoneyGram Uluslararası Para Transferi** ile dünyanın herhangi bir noktasına para transferini en hızlı ve en ekonomik biçimde gerçekleştirilmesini sağlıyor.

MoneyGram’ın 50.000 acente ve 80.000 hizmet noktasından oluşan hizmet ağıyla, 150’den fazla ülkeye, sadece 10 dakika içinde para transferi yapmak mümkün. MoneyGram hizmetini 1996 yılında vermeye başlayan **Koçbank**, 2000 yılı itibariyle de **MoneyGram’ın Türkiye’deki tek temsilcisi** konumuna geldi.

Moneygram’ın Sunduğu Ayrıcalıklar

Moneygram ile:

- Herhangi bir ülkeden diğer bir ülkeye **acil ve anında** havale göndermek ya da almak mümkün.
- **Express Payment** seçeneği ile Amerika’dan alınan **American Express** kredi kartlarının borcu öde-
nebiliyor.
- Havale işlemi **online onay** alınarak gerçekleşiyor.
- Daha önce belirlenen ve sadece alıcının cevapla-
yabileceği bir test sorusu ile **maksimum güvenlik** sağlanıyor.
- Hiçbir ekstra ücret ödemeksizin alıcıya **10 kelime-
ye kadar mesaj** yollanabiliyor.
- İşlem süresi, ortalama 10 dakika...
- Onay alındığı andan itibaren de hiç beklenmeden alıcıya ödeme yapılıyor.

Koçbank, Türkiye’de tek temsilcisi olduğu MoneyGram uygulaması ile uluslararası para transferini en hızlı ve en güvenilir bir biçimde gerçekleştiriyor



Koçfaktor, 2001’i Sektör Lideri Olarak Tamamladı!

1999’da kurulan ve faaliyet-
lerine 2000 yılında büyük
bir ivme kazandıran **Koçfaktor**,
2001 yılında 463 milyon USD iş-
lem hacmi toplamı ile sektörün-
de birinci konuma yükseldi.

Koçfaktor, sermayesini 22 Mart
2000’de 1.2 trilyon TL’ye, 19
Aralık 2000’de ise 5 trilyon TL’ye
çıkardı. 2001 yılında ödenmiş
sermaye 10 trilyon TL’ye yüksel-
tildi.

Toplam İş Hacmi 463 Milyon Dolar

İhracatçılara yönelik hizmetleri ver-
meyi ilke edinen Koçfaktor, 2001 yı-
lını 463 milyon dolarlık toplam iş
hacmine ulaşarak, geçmiş yıla göre
% 168 büyümeye ile tamamladı. Elde
edilen bu cironun % 41’i
(192 milyon \$) uluslara-
rası faktoring işlemler-
inden; % 59’u (271
milyon \$) ise iç piyasa

faktoring işlemlerinden sağlandı.
Koçfaktor; 463 milyon \$’lık iş
hacmi ile **Faktor Derneği**’nin
açıkladığı toplam hacim içerisin-
den % 15’lik pay aldı ve sektö-
ründe iş hacmi ve aktif büyüklü-
ğü olarak ilk sıraya yükseldi.



Koç Allianz'dan Basketbola Destek

İstanbul Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından **Koç Allianz**'ın sponsorluğunda düzenlenen "**Basketbol Küçükler İstanbul İl Birinciliği Yarışmaları 2002**"nin şampiyonları, kızlarda **Özel Bahçeşehir İlköğretim Okulu**, erkeklerde ise **Bakırköy Özel Kültür İlköğretim Okulu** oldu. 19 Nisan Cuma günü, **Ata-**

Koç Allianz'ın katkılarıyla, İstanbul Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından düzenlenen "Basketbol Küçükler İstanbul İl Birinciliği Yarışmaları 2002" heyecanlı çekişmelere sahne oldu

köy Ahmet Cömert Spor Salonu'nda yapılan final karşılaşmalarında "**Küçük Kızlar**"da birincilik **Büyükcemece Özel Bahçeşehir İlköğretim Okulu**'nun, üçüncülük **Sarıyer 100.Yıl Işıl İlköğretim Okulu**'nun dördüncülük ise **Kadıköy Cenap Şahabettin İlköğretim Okulu**'nun oldu.



M. Kemal Olgaç'a Teşekkür Plaketi

Turnuvanın "**Küçük Erkekler**" kategorisinde ise birinciliği **Bakırköy Özel Kültür İlköğretim Okulu**, üçüncülüğü **Beşiktaş Özel Mef Okulları**, dördüncülüğü ise **Kadıköy Ataşehir İlköğretim Okulu** kazandı.

Milli Eğitim Müdür Yardımcısı **Me-sut Özkaya**, turnuvaya katkılarında dolayı **Koç Allianz Genel Müdürü M. Kemal Olgaç'a** teşekkür plaketi verdi.

Turizm ve İnşaat

Rahmi M. Koç'tan DemirDöküm'e Ziyaret

Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı **Rahmi M. Koç**, 16 Nisan 2002'de **İnegöl DemirDöküm** Genel Müdürlüğü'nü ziyaret etti. Rahmi M. Koç'un ziyaretine, Koç Holding CEO'su **F. Bülend Özyay-dınlı** ve Koç Holding Turizm ve İnşaat Grubu Başkanı **Dr. Bülent Bul-gurlu** da eşlik ettiler. Misafirlere, DemirDöküm Genel Müdürü **Melih Ba-**

tılı tarafından verilen brifingden sonra, genel müdürlük ofisleri, döküm fabrikası ve üretim tesisleri gezdirildi. Ziyaret sırasında, **İnegöl Vehbi Koç İlköğretim Okulu** Müdürü ve öğrencilerini temsilen üç öğrenci ve bir öğretmen Rahmi M. Koç'a, F. Bülend Özyaydınlı'ya ve Dr. Bülent Bulgurlu'ya çiçek vererek okula katkılarında dolayı teşekkür ettiler.



İnegöl DemirDöküm Tesisleri'ni ziyaret eden Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Rahmi M. Koç, Koç Holding CEO'su F. Bülent Özyaydınlı ve Koç Holding Turizm ve İnşaat Grubu Başkanı Dr. Bülent Bulgurlu çalışmalar hakkında ayrıntılı bilgi aldılar.

Divan Pastanesi Caddebostan MMM Migros'da!

Divan Pastaneleri, Nisan ayında beşinci şubelerini **Caddebostan MMM Migros**'un içinde hizmete sundu. Divan Pastaneleri, her geçen gün kendini yeniliyor ve farklı noktalarda açtığı pastanelerde lezzet tutkunları ile buluşuyor. Bu doğrultuda da müşterilerine daha kolay ulaştırabilmek amacıyla, alışveriş merkezleri içinde açılan 'corner' tipi pastanelerine yenilerini ekliyor.

Divan Kuruçeşme'de Havuz Sefası!

Divan Kuruçeşme, Haziran ayından itibaren sıcak yaz günlerinde doyumsuz bir havuz sefası sunuyor! Muhteşem boğaz manzarası



ve yemyeşil bir ortamda 160 metre karelik bu havuzda serin suların keyfini çıkartmak mümkün!

Divan Kuruçeşme'nin çok özel bir de sürprizi var: Bu sezon havuza üye olanlar aynı zamanda **Divan Oteli** içerisinde yer alan **Fitness Club**'ın en son teknoloji fitness aletlerinden de yararlanabilecekler.



M/T Laila Theresa Denize Kavuştu!

Danimarka'ya ihraç edilmek üzere **RMK Marine Tersanesi**'nde tamamen Türk mühendisleri tarafından tasarlanan ve inşa edilen inşa edilen, ülkemizin ilk paslanmaz kargo tanklı kimyasal tankeri **M/T Laila Theresa**, 27 Nisan 2002'de törenle denize indirildi. İsim annesi **Laila Gunda Rosenberg** tarafından denize indirilen M/T Laila Theresa için düzenlenen törene, Koç Holding

Yönetim Kurulu Başkanı **Rahmi M. Koç**, Turizm ve İnşaat Grubu Başkanı **Dr. Bülent Bulgur** ve RMK Marine Yönetim Kurulu üyeleri ile Denizcilik Müsteşarlığı yetkilileri katıldı. Ülkemizde ilk kez inşa edilen paslanmaz kimyasal tanker M/T Laila Theresa'da gemilerinin kargo tanklarına uygulanan "**Marineline**" boya sistemi ülkemizde ilk kez kullanıldı.

Mares, Yazı Yeni Çehresiyle Karşıladi!

Mares 2002 turizm sezonuna, kış boyunca yenilenen bölümleriyle iyi bir başlangıç yaparak % 100 doluluk oranı ile girdi. Resepsiyon, lobi/pastane, kapalı ve açık restoranlarla pişirme üniteleri, çocuk ve büyük havuzları ile villaların büyük çoğunluğu otelin yenilenen bölümleri arasında yer alıyor. Güneş enerjisi sistemini hayata da geçiren Mares, böylece enerji ihtiyacını 'solar sistem'den karşılayacak ve enerji giderlerinden de tasarruf sağlayacak.



Setur'dan Üç Kişiye Fiat Palio

10 Haziran-6 Eylül 2002 tarihleri arasında **Setur**'dan **Maximum Kart** ile alışveriş yapanlar, **Fiat Palio** sahibi olma imkânını yakalıyor. Her ay yapılacak çekilişle, Temmuz, Ağustos ve Eylül aylarında birer Setur müşterisi Fiat Palio kazanacak. Ayrıca, çekilişle 3 çift **Uzakdoğu** tatili ve 15 kişiye **AFM** sinemalarına ait **Gold Card** armağan edilecek.

Ayrıntılı bilgi için:

0216 474 06 00/www.setur.com.tr/

Digiturk 505 nolu kanal



Tüketim



Pastavilla'dan Yeni Bir Lezzet: "Acı Biberli Makarna"

Pastavilla, katkılı makarna serisi ürünlerine bir yenisini daha ekledi: Pastavilla **Acı Biberli Makarna**...

Acılı yemek tutkunları için özel üretilen Acı Biberli Makarna, Mayıs ayında tüm zincir market ve hipermarket raflarında yerini aldı.

Pastavilla Pazarlama ve Dış Ticaret Müdürü **Volkan Çaylan**, yeni ürün Acı Biberli Makarna'nın acı tutkunları için hazırlanması kolay, besleyici, sağlıklı ve lezzetli bir yemek alternatifi olduğuna dikkat çekerek, "Yeni ürünümüzün tadı acısında" dedi.

Lezzet Tukunları İçin Yepyeni Bir Seçenek

Çaylan, Pastavilla katkılı makarnalar serisinin yeni bir ürünü olan Acı Biberli Makarna'nın 350 gramlık ve dik ambalajlarda piyasaya sürüldüğünü belirterek şöyle konuştu: "350

gramlık dik ambalajlarda piyasaya sunulan ürünümüzün fiyatı da katkılı makarna fiyatları ile aynı düzeyde. Pastavilla güvenilirliğinde ve kalitesinde piyasaya sunulan ürünümüz, farklı tatlar arayan lezzet tutkunları için yepyeni bir seçenek oluşturuyor."

Acılı makarnanın Pastavilla'nın yenilikçi imajının bir ürünü olduğuna da dikkati çeken Çaylan, önümüzdeki dönemde Pastavilla tüketicisinin istek ve talepleri doğrultusunda zengin çeşitler ve tatlar sunmaya devam edeceklerini söyledi.

Pastavilla'dan Dance & Fitness Show



Pastavilla'nın sponsorluğunda düzenlenen **5. Dans & Fitness Convention**, profesyonel ve amatör dansçıları bir araya getirdi. Türkiye'nin dört bir yanından katılan katılımcılara yurt dışından gelen öğretmenler tarafından öğretilen yeni dans teknikleri ve akımları, **Gündoğdu Meydanı**'nda aktarıldı. Halkın da katılımı ile şenliğe dönüşen gösteride, İzmirli'ler hem spor yaptı, hem de dans etti. Üç gün süren dev organizasyonun Gündoğdu Meydanı'nda gerçekleştirilen bölümünde, Pastavilla'nın zengin soslarla ikram ettiği makarnalarla İzmirli'lere ziyafet verildi.

Koçtaş'tan Online Alışveriş...

Koçtaş, yapı sektöründe bir ilke imza atarak tüketicilere online ortamda alışveriş imkânı sunan sanal marketini **Kangurum**'da açtı. Koçtaş yeni sanal marketi ile ortağı **B&Q**'nun uluslararası operasyonlarındaki ilk on-line satış yapan şirketi olma özelliğine sahip. Çeşitli kategorilerden 900 çeşit ürünün satışa sunulduğu sitede, ev geliştirme ile ilgili bilgilendirici sayfalar da bulunuyor. Türkiye'nin tüm illerinden sipariş vermenin mümkün olduğu siteye ulaşabilmek için 'www.kangurum.com.tr' ya da 'www.koctas.com.tr'ye tıklamak yeterli.



Koçtaş'tan Çocuklara Armağan: Kendin Yap Aktiviteleri

Koçtaş, 23 Nisan Çocuk Bayramı'nda **Yeşilköşk Çocuk Evi** çocuklarına güzel bir armağan verdi. Koçtaş'ın İstanbul Kartal Mağazası'na gelen 80 çocuk için '**Kendin Yap**' aktiviteleri düzenlendi. Koçtaş boya reyonu yetkilileri çocuklara odalarını boyamak isterlerse neler yapmaları gerektiğini anlatarak çocuklarla birlikte boya uygulaması yaptı. Koçtaş bahçe reyonunda ise bir çiçeğin nasıl ekileceğini ve sulanması gerektiği anlatıldı ve tüm çocuklar saksılara ektikleri en güzel çiçekleri evlerine götürdü.

Koç Ece, Metrocity'nin Yönetimini Üstlendi

Koç Topluluğu'nun Alman E.C.E. Projekt Management ile ortaklaşa kurdukları **Koç Ece**, İstanbul 1. Levent'te inşaatı tamamlanmakta olan **Metrocity Alışveriş Merkezi**'nin yönetimini üstlendi.

Koç Ece'den Kiralama ve Yönetim...

Taraflar arasında 16 Nisan 2002'de imzalanan anlaşmaya göre Koç Ece, Alışveriş Merkezi'nin tüm kiralama ve merkez yönetim operasyonlarından sorumlu olacak.

Ekim 2002'de açılması beklenen

Metrocity'de 32.000 m² satış alanı üzerinde 144 mağaza ve 1.300 araç kapasiteli otopark bulunuyor.

Koç Ece, halen **Antalya** ve **İstanbul Beylikdüzü Migros** alışveriş merkezlerinin yönetimini yürütüyor.



Koç Ece'nin Metrocity Alışveriş Merkezi'nin yönetimini üstlenmesi vesilesiyle düzenlenen imza törenine, Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili Mustafa V. Koç da katıldı.

Migros Antalya Alışveriş Merkezi'ne Büyük Ödül

Migros Antalya Alışveriş Merkezi, Alışveriş Merkezleri ve Perakendecileri Derneği (AMPD) tarafından, "Perakendecileri ve Alışveriş Merkezleri 2001 Yeni Projeler Büyük Ödülü"ne lâyık görüldü.



Lütfi Kırdar Kongre ve Sergi Sarayı'nda düzenlenen **7. Uluslararası Perakendeciler Konferansı** kapsamında bu sene üçüncü kez verilen Yeni Projeler Büyük Ödülü, 1 Haziran 2000 ile 31 Aralık 2001 tarihleri arasında hizmete açılmış yeni projeler ve bu projelerde karşılaşılan dizayn ve inşaat problemlerinin nasıl çözüldüğünü, kullanılan yeni standartları, inşaat ve dizayn detaylarını kapsıyor.

Çocuklara Migros'tan 23 Nisan Armağanı: Tiyatro Şenliği

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramında binlerce çocuk güle oynaya tiyatroya koştu

Migros'un Devlet Tiyatroları ile ortaklaşa düzenlediği **23 Nisan Tiyatro Şenliği** perdelerini, dokuz ilde 12 bin çocuğa ücretsiz olarak açtı.

Bu yıl sekizincisi düzenlenen Tiyatro Şenliği kapsamında, ellerinde Türk bayrakları ile heyecanla perdenin açılışını bekleyen binlerce çocuk kendilerinin kimi zaman bir masalın, kimi zaman ise bir şarkının içinde buldu. Büyük bir coşku ile gerçekleşen Tiyatro Şenliği'nde, çocukların bazıları hep birlikte söylenen final şarkısının coşkusu ile sahneye fırlayıp ellerindeki çiçekleri oyunculara armağan ederek, beğendikleri sanatçıları tebrik ettiler.

Çocuk Esirgeme Kurumu'ndan gelen çocuklar da yaşatları ile birlikte bu civil civil atmosferde birlikte güle oynaya eğlendiler.



Düzey Pazarlama Turizmcilere Ürünlerini Tanıttı

Düzey Pazarlama, Kuşadası'ndaki bayisi **CEY**'in desteğiyle, gıda ve turizm sektöründen firma yetkilileri ve aşçılara ürünlerini tanıttı.

Korumar Otel'de gerçekleştirilen toplantıda konuşan Düzey Genel Müdürü **Demir Aytaç**, satışını gerçekleştirdikleri **Tat, Maret, Sek ve Pastavilla** ürünlerini Koç garantisi ile piyasaya sürdüklerini ve dört ana üretim sektörünün kendilerine rekabetçi bir avantaj sunduğuna işaret ederek şunları söyledi: "Ülkemiz zorlu bir kriz yaşadı ve bazı sektörlerde kriz devam ediyor. Bu koşullarda siz turizmcilerin yabancı konuklarına, fiyat istikrarı olan bol çeşitli ve gıda kodeksine uygun ürünler sunması zorlaştı. Yeni bir turizm sezonunun açıldığı şu dönemde, Düzey ürünleri müşterilerine fiyat, kalite, çeşit ve istikrar avantajları sunuyor."

Farklı Seçenekler

Toplantıda konuşan Pastavilla Makarnacılık Genel Müdürü **Cemali Kırmızıoğlu** da Pastavilla'nın müşterilerine farklı çeşit, kalite ve fiyatta ürün sunduğuna işaret ederek tüm ürünlerinin **ISO 9002** kalitesinde üretildiğine işaret etti.



Düzey Genel
Müdürü
Demir Aytaç



Düzey Pazarlama'nın Büyük Abant Otelinde gerçekleştirdiği arama çalıştayını, hızlı bir büyümeye ve değişime işaret etti

Düzey Pazarlama Arama Çalıştayını Tamamladı

Düzey Pazarlama, 18-21 Nisan 2002 tarihleri arasında, uzun vadeli stratejik planlamasına yön verecek olan arama çalıştayını **Büyük Abant Otel**'inde gerçekleştirdi. Çalıştayın açılışına katılan Koç Holding Tüketim Grubu Başkanı **Hasan Yılmaz**, yaptığı konuşmada, Koç Topluluğu olarak dünyanın ilk 200 şirketi arasına girmek için 15 yıllık bir mücadeleye başladığını, oluşturulan yeni

hedeflerin zor ama bir o kadar da ülke için önemli olduğuna dikkat çekti. Mevcut piyasa koşullarında 27 yıllık tecrübesiyle Düzey'in Türkiye pazarındaki öneminin daha da arttığını vurguladı. Düzey Genel Müdürü **Demir Aytaç** ise, çalıştaydan çıkan sonuçlar doğrultusunda, Düzey'in hızlı bir büyüme içine gireceğini ve bu büyüme süreci içerisinde değişimleri gerçekleştireceklerine işaret etti.

Ramstore, Azerbaycan Gıda Fuarı'nda Süt ve Meyve Sularını Tanıttı...

Ramstore'un Azerbaycan Uluslararası Gıda Fuarı'nda tadımını gerçekleştirdiği süt ve meyve suları beğeniyle karşılandı

Ramstore, 24-26 Nisan tarihleri arasında gerçekleştirilen **Azerbaycan Uluslararası Gıda Fuarı**'nda **Migros**'u temsil etti. Açılan standta, Ramstore ürünü süt ve meyve sularının tadımı gerçekleştirildi. **Ramstore Azerbaycan**, sektörün lider firması ve davet edilen tek süpermarket zinciri olarak fuarda yer aldı.

Fuara, gıda ve gıda teknolojisi alanlarında çalışan, Azerbaycan, Türkiye, Rusya, İtalya, İsrail merkezli firmalar katıldı. Üç gün boyunca, 11 bin ziyaretçinin gezdiği fuarda, Ramstore marka meyve suyu ve sütler büyük

beğeniyle karşılandı ve ziyaretçilere **Ramstore Klub** kartları dağıtıldı.



Moskova'nın En Büyük Ramstore'u Yıl Sonunda Açılıyor!

Ramstore, 2002 yılı sonunda Moskova'da hizmete açacağı, Moskova'nın en büyük **Ramstore Alışveriş Merkezi** için 25 Mayıs 2002'de temel atma töreni düzenledi. Temel atma törenine, Moskova Belediye Başkanı **Yuri Luzhkov**, **Migros** Genel Müdürü ve **Ramenka** Yönetim Kurulu Başkanı **Ömer Bozer**, **Ramenka** Genel Müdürü **Mustafa Sağlam**, **Ramenka** Yönetim Kurulu üyesi **Haluk Gerçek** ve üst düzey yöneticiler katıldı. Ramstore'un Moskova'da bugün itibarıyla, 3 Ramstore Alışveriş Merkezi ve 9

Moskova'nın en büyük Ramstore Alışveriş Merkezi için 40 milyon dolarlık yatırım yapıldı

Ramstore mağazası bulunuyor. Açılışa katılan Moskova Belediye Başkanı Yuri Luzhkov yaptığı konuş-

mada, Ramstore'un Rusya perakende pazarının en büyük zinciri olduğunu belirterek bu zincirin sektöre örnek olduğunu ifade etti.

Migros Genel Müdürü ve Ramenka Yönetim Kurulu Başkanı Ömer Bozer ise, açılacak bu merkez için 40 milyon dolarlık bir yatırım yaptıklarını ifade ederek 2002 yılı sonunda, Moskova'daki Ramstore sayısının 20'ye ulaşacağını, 2005 yılında ise 50 mağazaya ulaşmayı hedeflediklerini belirtti.



Dış Ticaret

Opel, Lojistiğini TNT Cargotech Lojistik'e Emanet Etti

TNT Cargotech Lojistik, Opel ile imzaladığı anlaşma çerçevesinde, yedek parça üssünün lojistik işlerini yürütecek

TNT Cargotech Lojistik, Opel'in İzmir Torbalı'daki yedek parça üssünün lojistik işlerini yürütecek. TNT Cargotech Lojistik, Opel ve Saab yedek parçalarının depolanmasını ve bu sistemden Türkiye'deki tüm bayi ve yetkili servislere sevkiyatını gerçekleştirecek. En son teknolojiler ve modern donanımlarla kurulan yedek parça üssündeki proje 2 ay gibi kısa bir sürede hayata geçirildi. Yapılan işbirliği ile bu depoya yurt dışından gelen yedek parçaların gümrüklü alana ve depo

alanına kabulü işlemlerini ve dağıtımını TNT Cargotech Lojistik yürütecek. Ürünlerin uluslararası kara ve havayolu taşımacılığı ise, dünyanın dört bir yanına uzanan ulaşım ağı sayesinde sektörün li-

deri olan **TNT Express** tarafından yapılacak.

6 Milyon Dolarlık Yatırım

Opel'in Torbalı'daki yedek parça üssü 6 milyon dolarlık bir yatırımla kuruldu. En modern donanımlarla kurulan te- siste; yalın depolama sistemi, Türkiye genelinde tüm bayi ağı ile on-line iletişimi sağlayacak bilgi alt yapısı, yüksek performanslı ekipmanlar, modüler raflama sistemi, artırılmış depolama kapasitesi, geliştirilmiş toplama ve paketleme sistemleri ile görsel yönetim unsurları bulunuyor.



Iveco Eurobus: Otobüs Gibi Midibüs!



**‘Türkiye’nin ilk otobüs gibi midibüsü
Iveco Eurobus, 6 Mayıs 2002’de basına ve tur-
izm sektörüne tanıtıldı**

Otoyol ve Iveco, Türkiye’de bir ilki gerçekleştirdi ve ‘Türkiye’nin ilk otobüs gibi midibüsü’nü; **Iveco Eurobus**’ı yarattı. **Iveco Eurobus**, 6 Mayıs Pazartesi günü **Rahmi M. Koç Müzesi**’nde, **Fiat Grubu Başkanı Aydın İ. Çubuk-**

ye’de gerçekleştirilen ve Otoyol fabrikasında üretilen Iveco Eurobus, ilk kez bir otobüste bulunan tüm konfor ve güvenlik özelliklerine sahip olmanın yanı sıra

estetik dizaynı ile de şık bir otobüs görünümünde.



Dayanıklı Tüketim

Arçelik’ten Yepyeni Dört Ürün Daha!

Arçelik ürün gamına dört yeni ürün daha ekledi. Düşük elektrik tüketimli yeni ürün **5220 NF No-Frost Buzdolabı**’nın her rafa soğuk hava üfleyerek dengeli soğutma sağlayan “Multi Flow Sistemi”, özel olarak tasarlanmış raylar üzerine yerleştirilmiş kolay hareket edebilen kayar sebzelikler, özel saklama kabı, koku filtresi, yüksek dondurma kapasitesi, dikkat çeken özellikler arasında yer alıyor.

9312 Turbo Fırın’nın özel fan ve rezistansı tarafından ısıtılan hava, tepsilerin arasında eşit oranda pişirme sağlıyor. Turbo özelliği sayesinde birden fazla yemek aynı anda pişirilebiliyor.

Güçlü bir emiş gücüne sahip olan **S-6650 Elektrikli Süpürge** ise son derece sessiz çalışıyor.

4240 T iki kapılı, derin donduruculu buzdolabı, kayar sebzelikler, katlanabilir tel rafı, özel saklama kabı, ayarlanabilir termostatu ile dikkat çekiyor.



Arçelik’e Altın Pusula Ödülü!

Halkla İlişkiler Derneği’nin (HİD) bu yıl ikincisini düzenlediği **Altın Pusula Ödülleri** sahiplerini buldu.

Ekim 2001-Mart 2002 tarihleri arasında gerçekleştirilen ‘**Çevremiz Terte-miz**’ projesiyle çevre kategorisinde yarışmaya başvuran Arçelik, ‘Yerel Toplum İlişkileri ve İletişimi Stratejisi’ kapsamında büyük ödülü almaya hak kazandı.

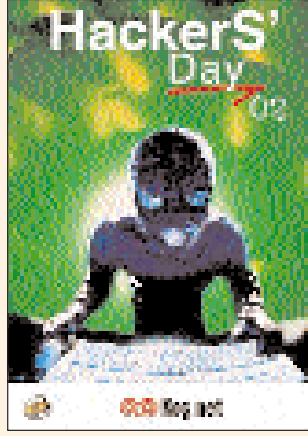
“Çevremiz Terte-miz” projesi Arçelik Kurumsal İletişim Direktörlüğü koordinasyonunda, **TEMA** Vakfı gönüllüleri ve Arçelik Ankara, Bolu ve Eskişehir işletmelerindeki insan kaynakları yöneticileri liderliğinde beş ayrı proje oluşturularak uygulandı.



Koç.net Hackers' Day 02

Koç.net, 3 Mayıs 2002'de düzenlediği Hackers' Day'de, güvenlik hizmetleri ekibi ve gerçek hacker'ları bir araya getirdi. Koç.net, bu özel günde internet altyapısına paralel olarak hayatımızda önemli yer tutan network ve sistem güvenliğinin önemini vurguladı.

Swissotel'de düzenlenen Hacker's Day'de bir konuşma yapan Koç.net Genel Müdür Yardımcısı **Tunç Taşman**, kurumların her geçen gün daha önemli bilgileri internete taşıdıklarını, buna paralel olarak da güvenlik problemlerinin arttığını belirtti. Taşman, kurumların itibar, para, zaman, bilgi ve güvenilirliklerini kaybetmemeleri için mutlaka güvenlik önlemleri almaları gerektiğini belirtti. Hackers' Day'e konuk konuşmacı olarak katılan **Ofer Manor** yaptığı sunumda, 2002 yılı içinde gerçekleşen çeşitli güven-



lik vakalarına ve istatistiklere yer verdi. Bir hacking öyküsü isimli demo bölümünde ise internet güvenliği için gerekli önlemleri almış bir firma sahibi ile henüz bu önlemleri almamış bir firma sahibininin, farkında olmadan karşılaştıkları tehditler sonucunda başlarına gelen örnek olaylar canlandırıldı.

Uzaktan Eğitimde Dev İşbirliği!

Koç Topluluğu'nun e-learning ve bilgi teknolojileri eğitimleri konusunda lider kuruluşu **Koç Bryce** ile dünyanın en büyük e-iş çözümleri üreticisi **Oracle**, eğitimde başlattıkları iş ortaklığını, 8 Mayıs 2002 tarihinde düzenlenen tanıtım toplantısıyla duyurdu.

Toplantının açılış konuşmasını yapan **Koç Bilgi Grubu** Genel Müdürü **Bülent Gönç**, "Kendi bünyemizde yeni başlattığımız ve Türkiye'deki ilk uzaktan eğitim uygulaması özelliğini taşıyan **Koç Sanal Kampüs** ile 14 bin beyaz yakalı **Koç Topluluğu** personelini eğitmeyi planlıyoruz. Uzaktan eğitim projesi ile Koç Bryce, **Cisco Systems** ve Oracle işbirliği ile binlerce çalışana günümüz teknolojisinin avantajlarını sunacağız" dedi.

K Ç
YCE

Türkiye'nin En İyi Turizm Seyahat Sitesi: www.bookinturkey.com

Türkiye'nin en iyi web sitelerini belirlemek için **Microsoft**, **DorukNet** ve **PC Magazine Türkiye** tarafından düzenlenen **Altın Örümcek Yarışması**'nda "**www.bookinturkey.com**", "**En İyi Turizm/Seyahat Web Sitesi**" kategorisinde birinci seçildi.

Toplam 1650 sitenin katıldığı yarışmada "**En İyi B2B Sitesi**" alanında da ikincilik ödülüne layık görülen BookinTurkey, **B2C** alanında olduğu kadar, kurumsal seyahat ala-

nında da iddiasını kanıtlamış oldu.

BookinTurkey, 1.296 otelin yanı sıra 23 seyahat acentasının ürünlerinin online olarak pazarlamasını yapıyor.



Kobiline 1 Yaşında!

Küçük ve orta boy işletmelerin (**KOBİ**) teknolojiyi kullanarak verimlilik ve kârlılıklarını artırmak amacıyla kurulan **Kobiline**, birinci yılında 20 bin üyeye ulaştı.

Bir Yılda Yirmi Bin Üye!

Türkiye'de içerik, web hizmetleri ve ticaret servislerini tek kaynaktan sunan ilk iş platformu olan Kobiline, küçük ve orta boy işletmelere işleriyle ilgili bilgi kaynaklarına ulaşmalarını ve maliyetlerini azaltmalarını sağlarken, bir yandan da ürün ve hizmetlerini internet üzerinden uluslararası pazarlara taşımaları için destek veriyor. Kobiline'nin bir yılını değerlendiren Proje Yöneticisi **Burak Dalgın**, "Bir yılda 5 bin KOBİ'miz Kobiline'da web sitesi yarattılar. Bu doğrultuda KOBİ'lerimizin ürün ve hizmetlerini yurtdışına daha kolay satabilmeleri için gerekli altyapıyı onlara sağlamayı hedefliyoruz."

Yan Sanayii ve Diğer Otomotiv

Mako Kalite Günü Toplantıları

Mako, 1995 yılından bugüne kadar her yıl düzenli olarak gerçekleştirdiği **Kalite Günü Toplantıları**'nın yedincisini düzenledi. Tüm Mako çalışanlarının katıldığı toplantılarda bir önceki yılın bir değerlendirmesi yapıldıktan sonra, gelecek üç yılın hedefleri çalışanlarla paylaşıldı.

Toplantıda 2001 yılına ait **Bireysel Öneri Sistemi** (13 kişi), **Hizmet ve Devam Ödülleri** (54 kişi) ve **İyileştirme Proje Çalışmaları**'nı (14 kişi) tamamlayan ekiplere düzenlenen bir törenle ödülleri verildi. Toplantının ardından, şirketin ilk yıllarını kapsayan **Mako Fotoğraf Sergisi** ilgiyle izlendi.

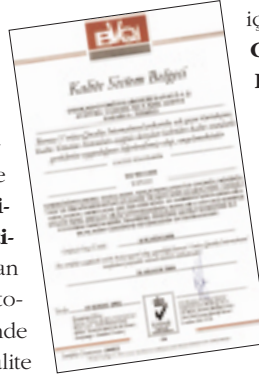
Mako Çalışanları' nın Eğitime Desteği

Mako çalışanlarının gönüllü katkıları ile satın alınan giyim, kırtasiye ve eğitim malzemelerinden oluşan altı koli **Hakkari**'nin Yüksekova ilçesine bağlı **Çamdalı Köyü**'ne ulaştırılmak üzere **Yüksekova İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü**'ne gönderildi.

On yıl sonra okullarına kavuşacak olan toplam 75 kız ve erkek öğrenci için gönderilen malzemeler Mako'lu'lar için büyük bir övünç kaynağı oldu.

Otokar'a Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası

Otokar, 30 Ocak 2002'de **ISO 14001: 1996 Çevre Yönetim Sistemi** sertifikası ile belgelendirildi. Belgelendirme kuruluşu **Bureau Veritas Quality International (BVQI)** tarafından sertifikalandırılan Otokar, tüm iş süreçlerinde uyguladığı Toplam Kalite Yönetimi uygulamaları ile örnek sonuçlar elde ediyor. Otokar 1994'de, üretiminin tamamı



için **AQAP 120 Nato Kalite Güvence** ve 1998 yılında **ISO 9001 Kalite Güvence Sistemi**, **AQAP 110, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi** Belgelerine sahibi olmuştur.

ISO 9001: 2000 standardına yönelik çalışmalarını bir yıl gibi kısa sürede tamamlayıp otomotiv ana sanayinde ilk otomotiv firması olan Otokar, BVQI tarafından yapılan denetleme ISO 9001: 2000 belgesi ile tekrar belgelendirildi.

Otokoç'un Desteğiyle Adana

Çocuk Şenliği



Atatürkçü Düşünce Derneği tarafından her yıl Adana'da düzenlenen **Çocuk Şenliği**'ne bu yıl **Otokoç** Adana Temsilciliği ev sahipliği yaptı. 1.500 kişinin katıldığı çocuk şenliği renkli ve coşkulu geçti. Folklor, step, koro, dans ve bale gösterileri seyredenleri büyülerken, palyaçolar bu günü özel güne keyif kattı. Şenliğin sonunda katılımcılara **Çocuk Şenliği Sertifikası** verildi.

Otokoç, Ford Transit Kamyonet'i Aygaz Bayilerine Tanıttı

Aygaz bayilerine yönelik olarak hazırlanan **Ford Transit Çift Lastik Kamyonet**'in tanıtımı, **Otokoç** İzmir Temsilciliği'nde gerçekleştirildi.

Tanıtımda, Aygaz bayileri, ihtiyaçlar ve beklentiler doğrultusunda özel olarak geliştirilen bu aracı yakından inceleme fırsatı elde ettiler.

Aynı zamanda, bayilere yeni bir ki-

ralama ve satın alma sistemi olan **Avantaj Filo** ile bu özel araca sahip olmanın kolaylıkları aktarıldı.



Lipet'ten 10. Yıl Hizmet Ödülleri

Lipet Şirket Müdürü **Altan Tümer**, Mayıs ayında **Diyarbakır** ve **Dört Yol Dolum Tesisleri**'ni ziyaret ederek Diyarbakır Dolum Tesisi personellerinden **Sinan Oğuz**, **Bedrettin Akıncı**, **Mehmet Fidan**, **İskenler Tekdemir**, **Süleyman Baytar**, **Siddik Çiçek** ve **Ali Cihan**'a düzenlenen bir törenle "10. Yıl Hizmet

Ödülü" plakketlerini sundu.

Altan Tümer yaptığı konuşmada, **Koç Holding Enerji Grubu** şirketlerinden **Aygaz**, **Mogaz** ve **Lipet**'in dolum tesislerinden ortak olarak faydalandığını ve bu konuda çok iyi bir sinerjinin yakalandığını belirterek bu sinerjinin yaygınlaşması için çaba gösterilmesi gerektiğini ifade etti.



Lipet Şirket Müdürü Altan Tümer, Diyarbakır Dolum Tesisleri'ndeki 10. yılını dolduran yedi çalışana, "10. Yıl Hizmet Ödülü" plakketlerini sundu.

BOS'dan Sıvı Azot ile Boru Dondurma Yöntemi

Birleşik Oksijen Sanayi (BOS), dünya da yaygın olarak kullanılan azot ile su dolu boruların dondurma yöntemini Türkiye'de uygulamaya başladı.

Atmosferik şartlarda sıvı halde iken, -196°C'de çok iyi bir soğutucu olan azotun bu özelliğinden yararlanılan pek çok soğutma ve dondurma uygulaması bulunuyor. Zira, içinde sıvı bulunan boru hatlarında zamanla, onarım veya bazı ekipman değişiklikleri yapılması gerekebiliyor ve bu durumda, boru içindeki sıvının boşaltılması her zaman mümkün olmuyor.



Eğitim

"Yoğun İş İngilizcesi Yaz Programı" 1 Temmuz'da Başlıyor

İ.d.e.a., 1 Temmuz-2 Ağustos 2002 tarihleri arasında, 5 hafta süresince yatılı olarak düzenlenecek, "Yöneticiler İçin Yoğun İş İngilizcesi Yaz Programı"nı, Şile Doğa Club'da gerçekleştirecek.

Her sene geleneksel olarak tekrarlanan "Yöneticiler İçin Yoğun İş İngilizcesi Yaz Programı"na son iki yıldan bu yana Koç Topluluğu dışından da katılım kabul ediliyor.

Eğitimleri, Ana Dili İngilizce Olan Uzmanlar Veriyor

Programla, İngilizce'yi kullanma ihtiyacı olan şirket çalışanlarına, beş hafta süresince ana dili İngilizce olan uzmanlar gözetiminde, dil bilgilerini ilerletme ve özellikle de pro-

fesyonel ortamlarda kullanılan İş İngilizcesi konularındaki yoğun uygulamalı çalışmalarla, yabancı dilin geliştirilmesine imkân sağlamak hedefleniyor. Program; hafta içi İş İngiliz-



İ.d.e.a., her sene geleneksel olarak tekrarladığı "Yöneticiler İçin Yoğun İş İngilizcesi Yaz Programı" ana dili İngilizce olan uzmanlar eşliğinde, yoğun uygulamalı dil eğitimi veriyor

cesi oturumlarıyla başlayacak ve her sabah 08:30'dan akşam 17:30'da kadar devam edecek.

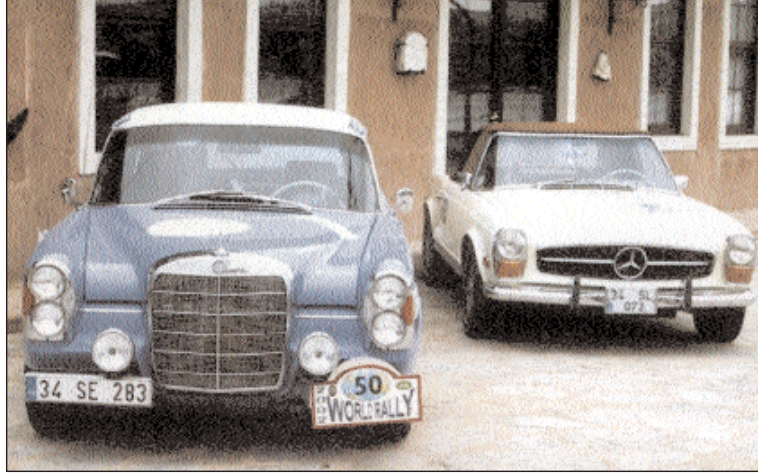
Ayrıntılı bilgi için:

Tel: 0216 423 24 26

Rahmi M. Koç Müzesi'nde Otomobillere Tarihi Yolculuk!

Rahmi M. Koç Müzesi'nde, **Klasik Otomobiller Kulübü** tarafından 16-19 Mayıs 2002 tarihleri arasında, **Bodrum**'da gerçekleştirilen "2002 World Rally"e katılan klasik otomobillerin bir bölümü sergilendi.

Beko Elektronik ve **Ford Otosan**'ın desteğiyle gerçekleştirilen 2002 World Rally'e, Türkiye'nin yanı sıra, aralarından **İngiltere, Hollanda, İrlanda, İran, Almanya**'nın bulunduğu 150 ülkeden klasik otomobiller katıldı. 16 Mayıs'ta **Bodrum Kalesi** önünde başlayan yarış, 17 Mayıs'ta **Ören** etabı ile devam ederek, 19 Mayıs'ta **Batı Anadolu Klasik Rallisi** ile sona erdi. Rahmi M. Koç Müzesi'nde sanayi ve



teknoloji tarihine ait çok sayıda araç sergileniyor.

Müzede, son olarak gelen üç yeni

otomobille, sayıları 40'ı aşan geniş bir klasik otomobil koleksiyonu bulunuyor.

Koç Topluluğu Kariyer Günlerinde

Koç Topluluğu tanıtım toplantıları, 06 Mayıs-21 Mayıs tarihleri arasında **Boğaziçi Üniversitesi, İstanbul Üniversitesi, Koç Üniversitesi, İstanbul Teknik Üniversitesi, Marmara Üniversitesi, Yıldız Teknik Üniversitesi Bilkent Üniversitesi, Orta Doğu Teknik Üniversitesi ve Sabancı Üniversitesi**nde gerçekleştirildi.

Koç Holding İnsan Kaynakları Koordinatörlüğü tarafından organize edilen etkinliklere, Topluluğu temsil etmek üzere, her üniversite için farklı sektör ve farklı görevlerde çalışmalarını sürdüren yöneticilerden oluşan ekip-ler katıldı.

Darülacezeli Anneler Rahmi M. Koç Müzesi'nde

Birmot'un Anneler Günü organizasyonu, **Darülaceze Kariyer**dağı sakinleri farklı bir gün yaşadı. **Hasköy**'de bulunan **Rahmi M. Koç Müzesi**'ni ziyaret eden aralarında 60 annenin bulunduğu 100 Darülacezeli, burada duygusal saatler geçirdiler. Konuklar, müze gezisinin ardından çeşitli ikramlarla ağırlandılar.



Temiz Deniz Kampanyası Başarı ile Sonuçlandı

Deniztemiz Derneği (TURMEPA) ve **Büyükşehir Belediyesi** işbirliği ile **Marmara ve İstanbul Boğazi**ndaki deniz kirliliğine karşı başlatılan 'Temiz Deniz' kampanyası başarı ile sonuçlandı. 2 Mayıs 2002'de start verilen kampanya, **Kuruluş Rıhtımı**'nda bulunan **TDİ Karadeniz Feribotu**'nda; Büyükşehir Belediye Başkanı **Ali Müfit Gür-**

tuna, TURMEPA'nın kurucusu ve Onursal Başkanı **Rahmi M. Koç** ve Yönetim Kurulu Başkanı **Eşref Cerrahoğlu**'nun katıldığı bir basın toplantısı ile tanıtıldı. Kampanya kapsamında, gönüllülerden oluşan grupların da desteğiyle, Mayıs ayının her hafta sonu, beş deniz süpürgesi ve çok sayıda motor kullanılarak Boğazın çeşitli bölgelerinde deniz temizleme çalışmaları yapıldı.





Soldan sağa: Sağlık Bakanı Osman Durmuş, VKV Yönetim Kurulu Başkanı Semahat Arsel, Milli Eğitim Bakanı Metin Bostancıoğlu, Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi Sevgi Gönül, Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Rahmi M. Koç ve Nusret Arsel, Sağlık Yüksekokulu'nun açılışını birlikte yaptılar.

VKV Koç Üniversitesi Sağlık Yüksek Okulu'nun Yeni Binasında

Dünya Standartlarında Hemşirelik Eğitimi

Vehbi Koç Vakfı (VKV) Koç Üniversitesi Sağlık Yüksek Okulu'nun yeni eğitim ortamı olan ve İstanbul Nişantaşı'nda bulunan **Semahat-Dr. Nüsret Arsel** binası, bazen güldüren bazen duygulandıran ama hep coşkuyla izlenen bir törenle, 2 Mayıs 2002 günü hizmete açıldı.

Türkiye'nin geleceğine yaptığı yatırımlarla eğitime önemli katkıları da bulunan Vehbi Koç Vakfı'na bağlı Koç Üniversitesi Sağlık Yüksek Okulu, yeni binasında en çağdaş konularda hemşirelik eğitimi sunacak. Vehbi Koç Vakfı Başkanı Semahat Arsel ve tüm Koç Ailesi'nin çabalarıyla uzun yıllar süren bir emeğin eseri olarak ortaya çıkan okulun öğrencileri, alacakları eğitim sayesinde tüm dünyada hemşirelik mesleğini icra edebilme yetkisiyle me-

Bir hayal daha gerçek oldu... Mayıs ayı içerisinde hizmete açılan Vehbi Koç Vakfı Koç Üniversitesi Sağlık Yüksek Okulu'nun yeni eğitim ortamı, dünya standartlarında hemşirelik eğitimi sunuyor



VKV Yönetim Kurulu Başkanı Semahat Arsel

zun olacaklar. Büyük bir ilgi gören açılış törenine, Milli Eğitim Bakanı **Metin Bostancıoğlu**, Sağlık Bakanı **Osman Durmuş**, VKV Yönetim Kurulu Başkanı **Semahat Arsel**, Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı **Rahmi M. Koç**, Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi **Sevgi Gönül**, Vehbi Koç Vakfı Genel Müdürü **Erdal Yıldırım**, Koç Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. **Attila Aşkar** ve VKV Amerikan Hastanesi Genel Müdürü **George D. Rountree**'nin yanı sıra, Koç Topluluğu yöneticileri ve iş dünyasının temsilcileri davetli olarak katıldı.

Semahat Arsel'den VKV'ye 10 Milyon Dolar Bağışı!

VKV Yönetim Kurulu Başkanı Semahat Arsel yaptığı duygusal konuşmada, yeni binanın açılışı için 8 milyon dolarlık bir yatırım gerçekleştirdiklerine dikkat çekerek "İsimlerimizi yaşatabilecek kalıcı bir eser yaptırmayı planlıyordum.

Hemşirelik mesleğine olan ilgim ve saygım nedeniyle, VKV'na 10 milyon dolar katkıda bulunarak, bu projenin gerçekleşmesine yardımcı olabildiğimiz için çok mutluyum" dedi.

Duygulandıran Sözler...

Konuşmasında, Sağlık Yüksek Okulu yönetimine de seslenen Arsel, "Bina yapmak kolay, zor olan eğitim faaliyetlerini, çitayı hep daha yukarıya koyarak sürdürmek.

Koç Üniversitesi ve Sağlık Yüksek Okulu ile Amerikan Hastanesi yönetiminin bu binanın içini hak ettiği şekilde bilgiyle doldurmalarını ve bunu yaparken de fiziksel imkânları en iyi şekilde korumalarını rica ediyorum" dedi. Babası Vehbi Koç'un açtığı yolda Türkiye'ye gereksinim duyulan eserler bırakmaya kararlı olduklarını belirten Arsel, konuşması sırasında gözyaşlarını tutamadı. Arsel'in bu sözleri davetlilere de duygusal anlar yaşattı.

Hayalin Gerçeğe Dönüşmesi...

"Bugün bir hayalin gerçek olduğu bir gündür" diyerek duyduğu memnuniyeti ifade eden VKV Amerikan Hastanesi Genel Müdürü George D. Rountree, "Bir hastaneyi büyük kılan üç anahtar bileşen vardır: 'Kaliteli hasta bakımı hizmeti', 'en yüksek seviyede eğitim' ve 'klinik araştırma'...

Koç Üniversitesi Sağlık Yüksek Okulu bize, eğitimde, dünya çapındaki standartları takip edebilmemiz için destek olacaktır. Bu tesisler, yoğun olarak doktor, hemşire, yönetici ve bütün çalışanların süregelen eğitim programlarında ve her türlü bilimsel çalışmamızda yaygın olarak bizlere yardımcı rol üstlenecektir" dedi.



Sağlık Bakanı Osman Durmuş, Koç Üniversitesi Sağlık Yüksek Okulu öğrencilerini sorularıyla terletti. Özellikle, kimya ve beceri laboratuvarında da adeta uygulamalı dersler anlattı.

Törende, üstün teknoloji ile donatılan toplantı salonlarında yer alan video konferans sistemi kullanılarak, VKV Amerikan Hastanesi'nin ortak projeler yürüttüğü **Cornell Tıp Fakültesi** Dekanı ve Rektörü Prof. Dr. **Antonio M. Gotto**, **Columbia Üniversitesi** Tıp Fakültesi'nden Kardiyo-vasküler Cerrahi Uzmanı dünyaca ünlü Türk cerrah Prof. Dr. **Mehmet Öz** ile canlı bağlantı yapıldı. Canlı bağlantı sırasında, Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı **Rahmi M. Koç**, uzmanlarla bir süre sohbet ederek yeni binaya ilişkin iyi dilekleri kabul etti.

Davetlileri Güldüren Anlar..

Sağlık Bakanı Osman Durmuş ve Milli Eğitim Bakanı Metin Bostancıoğlu tören sonunda okul binasını gezerek öğrencilerle sohbet etme olanağı buldular. Öğrencilerin, kendisi de bir hekim olan Osman Durmuş'un ani sorularını yanıtlarken heyecandan zorlanmaları üzerine, Osman Durmuş, bir eğitimci gibi öğrencileri aydınlatan bilgiler verdi. Özellikle kimya ve beceri laboratuvarında Osman Durmuş adeta uygulamalı ders anlattı. Durmuş'un esprili anlatımı hem öğrencileri hem de davetlileri güldürdü.

Gülden Ohri

Hemşirelik Haftası'nda Anlamli Buluşma!

Vehbi Koç Vakfı, Hemşirelik Haftası kapsamında, düzenlendiği akşam yemeği ile Tıp dünyasının temel taşlarından biri olan hemşirelerle birlikte oldu. 16 Mayıs 2002'de **Divan Kuruluşu**nda düzenlenen akşam yemeğine, Vehbi Koç Vakfı Başkanı **Semahat Arsel**'in yanı sıra, tıp dünyasının önde gelen isimleri ve açılan **Vehbi Koç Vakfı Koç Üniversitesi Sağlık Yüksek Okulu** öğrencileri katıldı. **Grup Turkuaz**'ın şarkılarıyla



Hemşirelere verdiği destekten dolayı VKV'nın Yönetim Kurulu Başkanı Semahat Arsel'e plaket sunuldu.

renklenen yemekte, tüm hemşireler kendileri için verilen bu özel davetin tadını çıkarmanın yanı sıra, birbirleriyle sohbet etme imkânı buldular.

Müşteriler, ‘Müşteri Memnuniyeti’ni Anlatıyor...

Önceki sayılarımızda, Topluluk şirketlerinin büyük önem verdiği müşteri memnuniyeti ile ilgili çalışmalarına yer vermiştik. Bu sayımızda ise, müşterilerin bu konuya nasıl baktığını araştırdık. Ford Otosan ürünlerinin satış ve satış sonrası hizmetlerini veren Otokoç’u, Otokoç müşterileri anlatıyor...

t k ç



Müşteri memnuniyeti araştırmamızdaki ilk durağımız, **Cem Botanic Garden...**

Yeşile ve çiçeğe gönül verenlere hizmet sunan, 27 yıllık profesyonel bir kuruluş Cem Botanic Garden’ın sahibi **Cem Şirin**’e göre Otokoç, ‘Ford’lara değer katıyor! Şirin, dizaynı, ekonomikliği, kullanılabilirliği, uygun yedek parça olanakları ile zaten ilk tercihleri olan Ford Otosan araçların Otokoç’un hizmeti ile artı değer kazandığını ifade ediyor ve ekliyor:

“Şu an 15 araçtan oluşan bir Ford Otosan filomuz var. Çok iyi biliyorum ki, şu an bu araçlarımızın hepsini satmak istesem, Otokoç’a açacağım bir telefonla, bir saat içinde bu araçlar piyasaya rayicinde satılacaktır.”

Profesyonel bir Ekip

Şirin, Otokoç’u farklı kılan noktaları ise şöyle sıralıyor: “Otokoç’un çok yakın, ilgili, yardımsever, işini bilen ve profesyonel bir ekibi var. Müşteri isteklerine çok hızlı bir biçimde cevap verebiliyorlar.

Bakım zamanını bize hatırlatıyor, gelip bizzat aracı bizden teslim alıyor ve en kısa zaman içerisinde aracı bize teslim ediyorlar. Araçlarımızın tüm bakım geçmişisi Otokoç’ta kayıtlı. Bu garanti ve güven, araçlarımızın piyasa değerini artıran bir faktör. Araçta bir



problem olduğunda ise servisimiz bize bir telefon kadar yakın...”

Sadece Bir Çay-Kahve İçimlik Sürede!

Otokoç’un ürün ve hizmetleri hakkında görüşlerini aldığımız ikinci Ford Otosan müşterisi ise **Yeni Şafak** Gazetesi Reklam Genel Koordinatörü **Tayfun Gökdeniz**... Şu an bir **Ford Focus** sahibi olan Gökdeniz, otomobillere ve teknolojiye büyük merak duyan; böyle olduğu için de sık ele-yip sık dokuyan, bilinçli bir tüketici... “Otokoç’un kapısından girer girmez güler yüzle karşılaşıyorsunuz. Konu-larında donanımlı oldukları her halle-rinden belli olan görevliler, sizi he-men orada ilgilendığınız otomobille bütünleştiriyorlar.

Kararımızı verdiğimizde, eski arabam için dört farklı yerden fiyat alınması ve bizimle paylaşılması –ki bize Otokoç’un bunların içinden verdiği en iyi fiyat, daha önce aldığım tüm tekliflerden daha iyiydi- satış işlemlerinin gerçekleştirilmesi, sadece bir çay-kahve içme süresinde gerçekleşti. Bu hiç de kolay verilebilecek bir hizmet değildir.” Satış sonrasına ilişkin Otokoç hizmetleri için de şunları söylüyor: “Henüz aracım çok yeni. Ama biliyoruz ki bu araç, Avrupa’nın en az sorun çıkaran otomobili olma unvanına sahip. Satış sonrası hizmete Otokoç’un verdiği önem, otomobilimi aldıktan bir hafta sonra beni aramaları ve memnun olup olmadığımı sormalarından bile anlaşılıyor. İşte bu, müşteri-yi yakalamaktır!”

VKV Amerikan Hastanesi Pediatri Kliniği Yenilendi



19 91 yılında faaliyete geçen **VKV Amerikan Hastanesi Pediatri Kliniği**, dünya standartlarında bir pediatri servisi olma hedefiyle yeniden yapılanarak, 23 Nisan 2002'de hizmet vermeye başladı. Klinik, bünyesine kattığı farklı alt branşlarla ve yenilenen çehresiyle mutlu ve sağlıklı bebeklere sahip olmak isteyen anne-babaların başvurabileceği ve tam hizmet alabileceği bir merkeze dönüştürüldü. 0-6 yaş arası çocuklara yönelik hizmet veren Pediatri Kliniği, "**Yenidoğan**", "**Allerji-İmmunoloji**", "**Çocuk Cerrahisi**", "**Kardiyoloji ve Kalp Cerrahisi**", "**Gastroenteroloji**", "**Endokrinoloji**", "**Beyin Cerrahisi**", "**Psikiyatri**" ve yeni eklenen "**Gelişim Psikolojisi**" uzmanlık alanlarıyla ülkemizdeki özel hastaneler arasında özel bir yere sahip. Pediatri Servisi, 'multidisipliner' bir yaklaşımla yatan ya da ayakta tedavi gören hastaların tek bir noktada tüm ihtiyaçlarını karşılamayı hedefliyor.

Hedef: Tek Bir Noktada Tüm İhtiyaçların Karşılanması!

Çocuğun aşı, diş ve göz kontrolü gibi önleyici tedavilerin ve gelişim kontrollerinin yapıldığı **Genel Pediatri Servisi**'nde, çocuğun yaşına uygun gelişim kriterleri, oyuncak seçimi, oyunlar, beslenme gibi ana konularda ayrıntılı bilgi veriliyor. Pediatri Kliniği'nin **Yenidoğan Servisi**'nde ise bebek doğduğu andan itibaren tüm bakımı ve takibi gerçekleştiriliyor ve annelere anneliğe hazırlayıcı bilgiler veriliyor. **Prematüre İzlem Servisi**'nde, uzman doktorlar özel bir bakıma ihtiyacı olan prematüre bebeğin gözetim altına alınması, hareket ve zihinsel eğitimin başlatılmasını sağlıyor. **Gelişim Psikolojisi** ve



Dünya standartlarında hizmet verme ilkesiyle yeniden yapılanan Pediatri Kliniği, 'multidisipliner' bir yaklaşımla yatan ya da ayakta tedavi gören hastaların tek bir noktada tüm ihtiyaçlarını karşılamayı hedefliyor

"**Art Therapy**" Servisi'nde, anne ve çocuk iletişiminin sağlıklı bir zemine oturtulması yönünde çalışmalar yapılıyor. Erken müdahaleyle beslenme, uyku düzensizlikleri gibi birçok sorunun yanıtı bu serviste çözülüyor. Kliniğin **Gastroenteroloji Servisi**, çocukluk çağında rastlanan sindirim sistemi şikayetlerinin tedavisi için gerekli tüm endoskopi donanımına sahip. **Endokrinoloji Servisi**'nde ise büyüme sorunları, hipotiroidi, diyabet ve daha ender görülen hormonal düzensizlikler değerlendiriliyor. Kafatasında gelişim sorunları, çeşitli beyin gelişim bozuklukları, hidrosefali gibi ender

görülen ancak çok ciddi olan sorunlar pediatri uzmanı tarafından değerlendirildikten sonra, gerekli görülürse **Beyin Cerrahisi Servisi**'ne gönderiliyor. Ruh sağlığına ilişkin problemler, gece işemesi, kekemelik, hiperaktivite gibi psikolojik tabanlı sorunlar ise kliniğin **Psikiyatri Servisi**'nde değerlendiriliyor. 24 saat kesintisiz çocuk hastalıkları uzmanı bulunan klinikte, laboratuvar, radyoloji (röntgen, ultrason tomografi, manyetik rezonans-MR), diyet gibi yardımcı tüm pediatrik hizmetlerin verilmesi Amerikan Hastanesi'ni alanında tanı ve tedavide 'tek' olmasını sağlıyor.

Randevu için:

(0212) 311 20 00 / 2530-2531



Maret Korosu'ndan Hoş Bir Seda!

Maret çalışanları, 15. Kuruluş Yıldönümü vesilesiyle düzenlenen gecede, muhteşem bir konser verdiler. Maret çalışanlarından oluşan **Türk Sanat Müziği Korosu**, 6 Nisan 2002 Cumartesi günü, **Koç Allianz Oditoryum**'unda Türk musikisinin en güzel örneklerini yorumladı. Maret'in farklı departmanlarında çalışan ve daha önce Türk Sanat Müziği eğitimi almamış 41 çalışanın sadece 41 saatlik bir eğitim alarak verdikleri konser davetlilerden tam puan aldı. Konserde, bestekâr-eğitimci ve udi

Maret'in 15. Kuruluş Yıldönümü'nde Maret çalışanlarından oluşan Türk Sanat Müziği Korosu Türk Müziğinin en güzel örneklerinden oluşan bir konser verdiler

H. Hüsnü yönetiminde, **Rast, Segâh, Nihavend** ve **Suzinak** makamında 24 eser icra edildi. Geceye, **Koç Holding** ve **Koç Topluluğu** şirketlerinin yöneticilerinin yanı sıra, Türk Sanat müziğinin çok değerli üstatlarından **Amir Ateş, Zeki Çetin, Münire Aksaray, Necdet Tokatlıoğlu** ve **Turhan Taşan** gibi bir çok sanatçı da konuk oldu.

rü **Ömer Bozer**, Maret Eski Genel Müdürü **Atıl Öncü**, **Tunç Uluğ**, **Tezcan Yaramancı** ve **SEK Mali** ve İdari İşler Genel Müdür Yardımcısı **Emrullah Zaloğlu** ile Maret Genel Müdürü **Ali Güler**, konserin son şarkısına sahnede birlikte eşlik ettiler.

Dolu Dolu Bir Gece...

Maret Türk Sanat Müziği Korosu'nun anlamlı konserinin yanı sıra, gecede, Maret'in 15. yılını ve hedeflerini içeren **"Dünden Yarınlara Maret"** konulu multivizyon gösterisi büyük beğeni topladı. Aynı zamanda, Maret çalışanlarının çocukları arasında düzenlenen resim yarışmasında dereceye giren eserlerin sergilendiği resim sergisi de davetliler tarafından ilgiyle izlendi.

Gece, Maret Genel Müdürü Ali Güler'in 15. Kuruluş Yıldönümü anısına hazırlanan özel plakette Maret'te daha önce görev yapmış üst düzey yöneticilere takdimi ile sona erdi.

Üst Düzey Yöneticilerden Final Şarkısı

15. Kuruluş Yıldönümü vesilesiyle, Maret'te daha önce görev yapmış olan Koç Holding CEO'su **F. Bülend Özaydınlı**, 1991-2002 Tüketim Grubu Eski Başkanı **Cengiz Solaçoğlu**, **Migros A.Ş.** Genel Müdü-



Konserin son şarkısına, yöneticiler hep beraber eşlik ettiler.

Koç Üniversitesi Tiyatro Günleri



Tiyatro sanatına gönül vermiş Koç Üniversitesi öğrencilerinden oluşan Koç Oyuncuları, sanatın bu çok özel alanında kendilerini geliştirmekle kalmayıp, tiyatroyu herkesle paylaşmak amacıyla geçtiğimiz günlerde çok önemli bir organizasyona ev sahipliği yaptı: **Koç Üniversitesi Tiyatro Günleri...**

9-16 Mayıs 2002 tarihleri arasında, bu yıl ilk kez düzenlenen Tiyatro Günleri, Koç Üniversitesi öğrencilerinin yanı sıra, İstanbul'da bulunan diğer üniversitelerin öğrencileri tarafından da büyük ilgi gördü. Aralarında, Koç Üniversitesi, **Galatasaray Üniversitesi, İstanbul Üniversitesi, Yıldız Teknik Üniversitesi, İstanbul Teknik Üniversitesi, Sabancı Üniversitesi, Marmara Üniversitesi** ve **Bilgi Üniversitesi** olmak üzere sekiz üniversitenin tiyatro grupları **Sevgi Gönül Oditoryum**'da oyunlarını sergileme imkânı buldular.

Oyun... Söyleşi... Atölye Çalışmaları...

Koç Üniversitesi Tiyatro Günleri, Sevgi Gönül Oditoryum Fuayesi'nde 9 Mayıs akşamı düzenlenen kokteyl ile başladı. Toplam bir hafta süren etkinlikler, oyun, gösteri, söyleşi ve atölye çalışmaları ve akşam saatlerinde düzenlenen konserlerle sürdü. Tamamıyla öğrencilerin oluşturduğu **Organizasyon Komitesi** tarafından düzenlenen Şenlik, bu yıl sadece İs-



tanbul'da bulunan üniversiteleri programına aldı. Şenlik, gelecek yıllarda diğer şehirlerde bulunan üniversitelerin tiyatro gruplarına da ev sahipliği yapmayı hedefliyor. Organizasyon Komitesi, Tiyatro Günleri'nin düzenlenme amacına ilişkin olarak şu açıklamayı yaptı:

"Okulumuz bünyesinde yer alan sosyal faaliyetler yeni yeni düzenlenmeye başladı. Düzenlediğimiz bu etkinliklerle, sosyal hayatımızı renklendirmeyi ve diğer üniversitelerle iletişim kurarak güçlü bir sinerji yaratmayı hedefledik" dedi.

"Kel Kantocu"yu Siz Bulacaksınız!

Absürd tiyatronun en iyi örneklerini veren **Eugene Ionesco**'nun yazdığı ve **Murat Kılıç**'ın yönetmenliğini üstlendiği Kel Kantocu'nun sanat yönetmenliğini ise deneyimli tiyatrocu/eğitmen **Ahmed Le-**

vendoğlu üstlendi. "İnsanların sıkılmalarından, kimliklerini kolayca yitirerek başka kimlikleri üstlerine kolayca giymelerinden ve bu prototip insan figürlerinden oluşan toplumdaki sorunlardan sıkıldığımızda yolumuz absürd tiyatroyla kesişiyor... Kel Kantocu'nun yönetmenliğini üstlenen Murat Kılıç, Kel Kantocu'nun hikayesini işte böyle özetliyor.

"Özü ve Sözü Olan" Bir Oyun

Ionesco'nun bu oyunu için bir Fransız eleştirmeni **Jacques Lemarchand** şöyle demişti: "Ruhbilimsel tiyatro değil bu, sembolist de değil, toplumbilimsel de değil, şiirsel de değil, sürrealist de değil. Adı konmamış bir tiyatro, eşi benzeri olmayan bir tiyatro. Bu oyun Paris'te 1950 yılında oynandığı zaman, gecenin seçkin seyircileri oyunu şaşkınlıkla ve ürkeklikle karşılamışlardı."

Koç Oyuncuları da modern hayatın çok iyi bir yansımasını sunan oyunun, absürd tiyatronun birçok örneğinde olduğu gibi, diyaloglar üzerinde oyunlar oynadığını ve dili zorladığını belirtiyor. "Kimsenin kimseyi dinlemediği, kendi kimliklerini bir tarafa atıp başka kimlikleri kolayca benimsediği bir yaşam alanını, bir başka deyişle gündelik hayatımızı sorguluyor." Oyunda geçen birçok diyalogun bile çoğunlukla hiç bir anlamı yok. Örneğin, oyunda anlatılan bir anekdotta, bir inek ile bir insan evleniyor. Hatta, oyuna ismini veren Kel Kantocu ismi bile bir kez söyleniyor. Hatta, absürd tiyatro mantığı dışında, oyuna hiç bir anlam yüklemiyor. Bu oyun normal olanın absürd olduğunu göstermeyi hedefliyor.



Koç Topluluğu, 14. Koç Spor Şenliği'nde Buluştu!



Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Rahmi M. Koç: "Gönül arzu ederdi ki, spor dallarından birisine, örneğin masa tenisine ben de katılabılsaydım."

Koç Holding öncülüğünde düzenlenen "Koç Topluluğu Spor Şenliği"nin on dördüncüsü sona erdi.

26 Nisan-3 Haziran 2002 tarihleri



arasında düzenlenen 14. Koç Topluluğu Spor Şenliği'nde; İstanbul Bölgesi'nde 33, Ankara Bölgesi'nde 11 ve Bursa Bölgesi'nde ise 6 olmak üzere, Koç Topluluğu bünyesinde yer alan 50 şirketten yaklaşık 1400 bay ve bayan sporcu yarıştı. 14. Koç Topluluğu Spor Şenliği'nin kapanış ve kupa dağıtım töreni ise Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı **Rahmi M. Koç**'un katılımı ile 3 Haziran'da, **Ford Otosan Kadıköy Spor Tesisleri**'nde gerçekleştirildi. Törende, branşlarında birinci, ikinci, üçüncü olan takımlar ile centilmen

seçilen takımlara kupaları verildi, daha sonra özel bir kapanış eğlencesi düzenlendi.

Törende bir konuşma yapan Rahmi M. Koç, 14. Koç Spor Şenliği'ne katılmaktan dolayı duyduğu memnuniyeti ifade ederek şu açıklamayı yaptı: "Koç Spor Şenliğine, İstanbul, Ankara, Bursa bölgesinden olmak üzere 50 şirketimizden, yaklaşık 1400 çalışanımız sporcu olarak katılmışlardır. Bu da ayrıca gurur vericidir. Gönül arzu ederdi ki, spor dallarından birisine, örneğin masa tenisine ben de katılabılsaydım."

14. Koç Spor Şenliği'nde Dereceye Girenler

İstanbul Bölgesi

Voleybol (Bayan)

Birinci : Beko Elektronik
İkinci : Bilgi Grubu
Üçüncü : Ford Otosan
Centilmen: Sek Süt Endüstrisi

Voleybol (Bay)

Birinci : Beko Elektronik
İkinci : Divan Oteli
Üçüncü : Ford Otosan
Centilmen: Aygaz

Basketbol

Birinci : Koç Allianz
İkinci : Ford Otosan
Üçüncü : Arçelik
Centilmen: Amerikan Hastanesi

Mini Futbol

Birinci : Ford Otosan
İkinci : Arçelik
Üçüncü : Aygaz
Centilmen: Otokar

Tenis Tek Erkekler

Birinci : Pinar Güçkan
(Koçbank)
İkinci : Banu Yeğin (Koç Allianz)
Üçüncü : Gamze Çavuşoğlu
(Arçelik)

Tenis Tek Erkekler (35 Yaş Altı)

Birinci : Kaan Göker (Koçbank)

İkinci : Fikret Anlağan

(Ford Otosan)

Üçüncü : Serhat Çakır
(Aygaz)

Tenis Tek Erkekler (35-45 Yaş)

Birinci : Emren Ertuğrul

(Arçelik)

İkinci : Hakan Yazıcıoğlu

(Arçelik)

Üçüncü : Yavuz Soybakış
(Arçelik)

Tenis Tek Erkekler (45 Yaş Üstü)

Birinci : Medeni Karpat

(Ford Otosan)

İkinci : Engin Okvuran

(Ford Otosan)

Üçüncü : Osman Günaydın
(Koçbank)

Tenis Çift Erkekler (40 Yaş Altı)

Birinci : Kaan Göker

Ferudun Tok

(Koçbank-Koç Lease)

İkinci : Derya Engül

Levent Ertaylan

(Koç Allianz)

Üçüncü : Fikret Anlağan

Serkan Ok

(Ford Otosan)

Tenis Çift Erkekler (40 Yaş Üstü)

Birinci : Osman Günaydın
Ferudun Tok
(Koçbank-Koç Lease)

İkinci : Murat Üser
Medeni Karpat
(Ford Otosan)

Üçüncü : Emre Görgün
Gürsen Arman
(Koç Holding)

Masa Tenisi (Bay)

Birinci : Ford Otosan

İkinci : İzocam

Üçüncü : Arçelik

Centilmen: Koç Allianz

Ankara Bölgesi

Mini Futbol

Birinci : Arçelik Bolu
İkinci : Türk Traktör
Üçüncü : Arçelik Ankara
Centilmen: Koçbank

Voleybol(Bay)

Birinci : Arçelik Bolu
İkinci : Türk Traktör
Üçüncü : Arçelik Ankara

Basketbol

Birinci : Türk Traktör
İkinci : Koçbank
Üçüncü : Trakmak
Centilmen: Düzey Pazarlama

Masa Tenisi (Takım)

Birinci : Türk Traktör
İkinci : Birmot
Üçüncü : Koç Allianz

Masa Tenisi (Tek Erkekler)

Birinci : Fahat Kaymak
(Türk Traktör)
İkinci : Hasan Gümüştekin
(Türk Traktör)
Üçüncü : İsa Kulaksız (Birmot)

Masa Tenisi (Çift Erkekler)

Birinci : Ertuğrul Selen
İsa Kulaksız (Birmot)
İkinci : Fahat Kayma
Asim Erol (Türk Traktör)
Üçüncü : Oktay Baş
Levent Bayındır
(Türk Traktör)

Bursa Bölgesi

Mini Futbol

Birinci : Tofaş
İkinci : Döktaş
Üçüncü : Ford Otosan
Centilmen: Döktaş

Basketbol

Birinci : Mako
İkinci : Döktaş
Üçüncü : Tofaş
Centilmen: Arçelik

31. Tofaş Türkiye Rallisi'nde Fiat Punto Kit Car'ın Zaferi!

Türkiye Ralli Şampiyonası'nda 2002 sezonunun ilk yarışı olan **31. Tofaş Türkiye Rallisi**, 10-12 Mayıs tarihleri arasında İzmir'de düzenlendi. 14 özel etaptan oluşan üç günlük zorlu mücadeleye katılan 78 ekipten ancak 35'i yarışı tamamlayabildi. Tofaş Türkiye Rallisi, aynı zamanda **Avrupa Ralli Şampiyonası**'na 20 katsayı üzerinden puan veriyor.

Volkan Işık'ın Müthiş Atağı, Galibiyet Getirdi!

Fiat Abarth Motorsports takımı adına **Fiat Punto Kit Car** ile F3 kategorisinde yarışan **Volkan Işık**, yarış içerisinde zaman zaman zor anlar yaşamasına rağmen, son özel etapta yaptığı müthiş atakla zafere ulaştı. Bu etap öncesi **Nejat Avcı**'nın 22 saniye gerisinde F3 kategorisini ikinci sırada sürdüren Işık, rakibinden 28 saniye daha iyi zaman yaparak, FIAT Abarth Motorsports takımındaki ilk yarışından galibiyetle ayrılmayı başardı. Volkan

Işık aynı zamanda 31. Tofaş Türkiye Rallisi'nde genel klasman beşinciliğini elde etti.

Fiat Abarth Motorsports takımının **Palio Kit Car** ile yarışan yetenekli pilotu **Taner Şengezener** ise F3 kategorisinde üçüncü sırada 'finish'e gelmeye hazırlanırken, son gün otomobilinin lastiğinin patlaması üzerine zaman kaybetti ve kategorisinde dördüncülüğe geriledi.

Zeynep Merkit-Begüm Özkan ikilisi, Palio Kit Car ile Zafere Ulaştı!

Takımın tek bayan ekibi ve son iki yılın Türkiye Bayanlar Ralli Şampiyonu **Zeynep Merkit-Begüm Özkan** ikilisi, yeni Palio Kit Car ile start aldı. Ekip, Bayanlar Kategorisi'nde zorlanmadan galibiyeti elde ederek bu yıl da şampiyonluğun en büyük favorisi

10-12 Mayıs tarihleri arasında İzmir'de düzenlenen 31. Tofaş Türkiye Rallisi'nde, Volkan Işık, Fiat Abarth Motorsports takımı adına Fiat Punto Kit Car ile yarışarak birinci oldu!

olduğunu gösterdi. 31. Tofaş Türkiye Rallisi'nde genel klasman birinciliğini **Ford Focus WRC** ile yarışan Polonyalı **Janusz Kulig-Jarek Baran** ikilisi elde etti.

31. Tofaş Türkiye Rallisi Sonuçları

1. Janusz Kulig-Jarek Baran (Ford Focus WRC)
2. Anthony Warmbold-Gemma Price (Toyota Corolla WRC)
3. Hakan Dinç-Afşin Baydar (Subaru Impreza WRX)
4. Celal Gülerhan-Mehmet Yazıcı (Mitsubishi Lancer Evo 7)
5. Volkan Işık-Levent Gür (Fiat Punto Kit Car)
6. Nejat Avcı-Özden Yılmaz (Citroen Saxo Kit Car)
7. Ali Ersin-Ahmet Yörük (Mitsubishi Carisma Evo 7)
8. Cengiz Yıldız-Cavit Önen (Mitsubishi Lancer Evo 6)
9. Ömer Tolon-Tarkan Tolon (Ford Puma S1600 Kit Car)
10. Taner Şengezener-Can Kamçıoğlu (Fiat Palio Kit Car)



Fiat Punto Kit Car ile F3 kategorisinde yarışan Volkan Işık, son etapta yaptığı müthiş atakla yarışı birinci tamamladı.

Onlar Bize Hayatı Tanıtanlar... Onlar Babalarımız...

O nlar, 'güven' demektir. Düşseniz bile, size zarar gelmeden havada yakalayacağına emin olduğunuz ellerdi onlar... Onlar, 'güç' demektir. Sırf onlar yüzünden korkulmazdı masallardaki ejderhalardan, kurtlardan; nasıl olsa alt ederlerdi çocukları için bütün canavarları... Onlar, 'herşeyi bilen adam'dı. Onlar 'mantık'tı. Anneler kadar sevseler bile, sevgilerini açıkça belli etmezlerdi... Çikolata anneden, bisiklet ise onlardan istenirdi... Onlar, 'hayatın ta kendisi ve dışa dönük yüzü' idi.

Onlar, babalarımızdı...

Mağaza vitrinlerinde armağanların çeşidine göre sınıflandırılan babalarımız; klasik baba, modern baba, hi-tech baba, sportmen baba...

Sevgiyi Dışa Vurmak

Çocukken arkadaşımıza: "Benim babam senin babanı döver..."

Gençlikte babamıza: "Neden beni hiç anlamak istemiyorsun?"

Babayken oğlumuz: "Ben senin yaşındayken babam bana derdi ki..."

İşte babaların, hayatımızdaki üç farklı yeri... Genelde annelerimizle karşılıklı olarak daha rahat dışa vurduğumuz sevgimizi, babalarımıza da bütün içtenliğimizle göstermemiz için yeni bir fırsat daha var önümüzde. Doksan yıldır olduğu gibi, bu Haziran ayının üçüncü pazarı da Babalar Günü...

Yaygın bir kanı vardır; her yıl, Mayıs ayının ikinci haftasının annelere özel bir gün olarak kutlanmasının 'babalara' haksızlık olduğu için onlar adında

Genelde annelerimizle karşılıklı olarak daha rahat dışa vurduğumuz sevgimizi, babalarımıza da bütün içtenliğimizle göstermemiz için yeni bir fırsat daha var önümüzde. Doksan yıldır olduğu gibi, bu Haziran ayının üçüncü pazarı da Babalar Günü olarak tüm dünyada kutlanacak

hayata dair

'özel bir gün' tahsis edildiği düşünülür... Böyle olup olmadığını, bize **Sonora**'nın öyküsü anlatsın:

1800'lü yılların sonu... Amerika'da Washington'un doğusunda bir çiftlik. Kuzey-Güney savaşlarında gazi olan **William Smart**, beş çocuk babası... Mütevazı hayatını eşi ve çocukları ile birlikte geçirirken, altıncı evladının da yolunu gözlüyor.

Fakat bu beklenti, beklenmedik bir hüznle sonuçlanır: Smart'ın eşi, dünyaya sağlıklı bir çocuk getirir ama hayatı pahasına... Çocuğun adı, **Sonora Smart**...

Ömrü boyunca hem Sonora'ya hem de diğer beş çocuğuna William Smart annelik yapar. Aradan yıllar geçer. O dönemde, özellikle kiliselerde, Anneler Günü törenleri başlamıştır.

Bir gün bu törenlerden birine katılan Sonora, kendisi ve kardeşlerine ömrünü adayan babası William Smart'ın da böylesine saygı ve coşkuyla anılmayı fazlasıyla hak ettiğini düşünür ve çalışmalarına başlar. İlk Babalar Günü, yerel de olsa, **Spokane-Washington**'da kutlanır. Her geçen yıl Babalar Günü daha çok insanın hayatında ve ajandasında yer tutar.

İlk olarak 1924 yılında, ABD Başkanlarından **Calvin Coolidge**'in kutlanmasına ılımlı yaklaştığı Babalar Günü, ancak çok ama çok uzun yıllar sonra, 1972 yılında, Başkan **Richard Nixon**'ın haziran aylarının üçüncü Pazar gününü resmi olarak Babalar Günü ilân etmesiyle kutlanmaya başlanır...

Sonora, bundan altı yıl sonra, 1978'de hayata gözlerini kapar...

Hep Birlikte Hatırlayalım

Amerikalı Sonora'nın babası William, tabii ki bir sembol... Ancak, dünyanın tüm ülkelerinde ve tüm zamanlarında 'annelik' ve 'babalık' ortak özellikler taşıyan 'ortak' bir sembole dönüştü:

Onlar hep çocukları adına 'kaygı' duyan büyükler oldu.

Babalar Günü babalarımızı hatırlamamız ve mutlu etmemiz için iyi bir fırsat.

Bu özel günde, babaları hayatta olanların gidip ellerini öpmelerinden, kaybetmiş olanların ise hayırla yâd etmesinden daha anlamlı ne olabilir!

Babalar Günü İçin Akıllıkartlı Öneriler!



Akıllıkart, babalarını he-diyesiz bırakmak istemeyenlere 2 ile 6 ay arasında değişen peşinatsız, vade farksız taksitler ve % 10'dan başlayan indirim avantajları sağlıyor.

Ayrıntılı bilgi almak isteyenler,

(0216)

454 04 54 no'lu Akıl

Danışma Hattı'nı arayabilir veya **www. AKILLIKART.com.tr** internet adresini ziyaret edebilirler.



Divan'dan Babalarımıza Özel Armağan

Anneler Günü'nde özel ürünler sunarak büyük ilgi gören **Divan Publar**, **Babalar Günü** için de yepyeni sürprizlere hazırlanıyor.

Babalar Günü'nde tüm Divan Pub'larda babalarımızla geçirilecek keyifli ve lez-

zet dolu saatler, **Fonseca** marka purolarla tatlandırılıyor.

16 Haziran Babalar Günü'nde herhangi bir saatte, babanızı ağırlamak sizden, Fonseca purolar ise Divan Pub'larından...

Anılar Arasında Bir Gezinti!

Okuduğum dergilerde, kitapçı raflarını zenginleştiren yeni yayınlarda, anılarla ilgili yazıların çoğaldığını görüyör ve genç kuşakların, geçmişı öğrenme merakına kapıldıkları umudumun içimde canlandığını hissediyorum! Bu umudumdan esinlenerek, sizi anılarım arasında küçücük bir gezintiye davet ediyorum.

1957 yılında **Egemak Şirketi**'ne müdür olduğum günlerde, İzmir'de otomobil sahibi olan kişileri uzaktan tanıdığımı hiç unutmuyorum. Bu gözlemimle, otomobil sayısının, o yıllarda ne kadar az olduğunu belirtmek istiyorum. **Mahmut Yalay, Hakkı Türegün, Selahattin Sanver, Fevzi Özakat, Ali Haydar Albayrak, Hasan İkbāl, Ferit Eczacıbaşı, Şevket Filibeli** ve **Osman Kibar** bunlardan bazılarıydı. Bugün, İzmir caddelerinin ve bulvarlarının otomobillerle tıka basa dolmuş halini görünce nereden nereye geldiğimizi anlıyorum. İzmir'de yaşadığım, otomobillelikle ilgili bir anımı da hiç unutmuyorum!

1960'lı yılların başıydı. **Otosan** otomobil fabrikasında bir parti **Ford-Consul** marka otomobil üretimi gerçekleştirilmişti. İzmir'de bunları seçkin müşterilere satarak bir 'imaj' oluşturmayı düşünmüştüm. O dönemde İzmir'in tanınmış siması **Şerif Remzi Reyent**'e Consul otomobil satmayı başarırısam müthiş bir olay yaratmış olacaktım. Çünkü, 1960'lı yıllarda, Şerif Remzi Bey **Güzelyalı**'daki yalısından **Konak**'taki iş yerine bisikletle gidip gelen, papyonlu, İngiliz kontlarına benzeyen çarpıcı bir kişiliğe sahipti. Bir ay devam eden mücadeleden ne yazık ki yenik çıktığım için hâlâ üzüntü duyarım. Son ziyaretimde, beni bürosunun kapısında karşılamış ve şu ilginç teklifle satıcılık hayatımın en acı sonucunu tatmama sebep olmuştu: 'Can Bey bana otomobil satmak için çok uğraştınız! Şimdi, karşı bir teklifim var; yedek bisikletimi size satmaya karar verdim. Böylece, benim yaşama geldiğinizde, hem sağlıklı bir bünyeye sahip olursunuz hem de beni hatırlarsınız!' İzmir **İş Bankası** Müdürü **Cemil Atalay**

Avrupai kişiliği ile anılarım arasında yaşamaktadır. Ziyaretçilerini makam odasına almadan önce muhakkak özel kaleminde bekletir, böylece İş Bankası ile iş yapmanın pek kolay olmadığını müşterilerine hatırlatmaktan büyük keyif duyardı. Bir defasında, **Vehbi Koç** ve **Hulki Alisbah**'ın İzmir'e gelişlerinde Cemil Bey'i ziyarete gitmiş ve yanına hiç bekletilmeden alınmıştık. Ben de, bu özel durumu belirlemek için kendisine küçük bir tarizde bulunmaya teşebbüs ederek: 'Cemil Bey bundan sonra sizi patronlarımla ziyarete gelmeye dikkat edeceğim!' dediğimde, bana şu cevabı vermişti: 'Patronlarının benden kredi istemeyeceklerini biliyorum. Onları iş dünyamızın değerli temsilcileri olarak karşılıyorum. Bende herkesin yeri bellidir!' Böylece, Cemil Bey hem Vehbi Koç'un kredi isteme olasılığını zarif bir şekilde önüyor, hem de kendimi patron gibi görmemem gerektiğini bana hatırlatmış oluyordu.

“Öğrenmenin Sonu Yok!”

Tarih 1957 yılının Mayıs ayı... Vehbi Koç telefon ederek eşi **Sadberk Hanım**'la üç gün için İzmir'e geleceğini bildirmiş ve **İzmir Ticaret Odası**'nın işlettiği **Tüccar Kulübü**'nde yer ayrılmasını istemişti. 1950'li yıllarda, **İzmir Palas** rakibi olmayan bir otel konumunda bulunduğu için, bazı önemli misafirlerin Tüccar Kulübü'nde ağırlanması doğal sayılırdı. Vehbi Bey, servisten ve temizlikten etkilendiğini belirttikten sonra bana şu talimatı vermişti: 'Havluların ve çarşafların beyazlığı dikkatimi çekti. Ayrıca havlular da çok yumuşak. **Divan Oteli** çamaşırvhanesinden böyle netice alamıyorlar. Beni çamaşırvhane yetkilisiyle buluştur. İşin püf tarafını öğrenmek istiyorum!'

Divan Oteli, 1956 yılı Ocak ayında hizmete açılmıştı ve otelin bütün servisleri tam anlamıyla Vehbi Bey'in gözetimi altındaydı. Kulüp yönetiminden, çamaşırvhanenin bir Alman bayan tarafından idare edildiğini öğrenmiş ve bir sabah saat sekizde, söz konusu hanımla Vehbi Bey'i çamaşırvha-

nede buluşturmıştım. Vehbi Bey, Türkçe de konuşan Alman hanıma; 'Havluları ve çamaşırları nasıl yıkadığını bütün ayrıntılarıyla anlatacaksın!' dedikten sonra bana; 'Söylenenleri dikkatlice not et! Sonra sen de hanımına anlattırısın. Hayatta öğrenmenin sonu yoktur!' uyarısında bulunmuştu. Ülkemizde filizlenmeye başlamış olan montaj sanayii, 1960'lı yıllarda şimşekleri üzerine çekiyordu. Bazı politikacılar ve aydınlar özellikle otomotiv montaj sanayisini 'Ambalaj Sanayii' olarak isimlendirerek bu girişimlerin ciddi yatırımlar olmadığını vurgulamaya yönelmişlerdi. Böyle bir ortamda, **Otosan**'da **Anadol** otomobillerinin üretilmesi için Sanayi Bakanlığı'na Koç tarafından yapılan başvurunun Odalar Birliğince desteklenmesini istiyorduk. O dönemde, İzmir Ticaret Odası Başkanı **Şevket Filibeli** aynı zamanda Odalar Birliği Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı'nı da üstlenmişti. Ona, Anadol projesini anlatmak ve desteğini sağlamak görevi bana düşmüştü. Şevket Filibeli 'dediğim dedik' yapıda bir işadımıydı. Anadol projesinin ülkemizde gerçek bir otomobil endüstrisinin kurulmasına öncülük yapacağına inanmıyordu. 'Siz bu işi yaldızlayıp otomobil ithalatının kapısını aralamak istiyorsunuz. Ben böyle bir girişimi savunmam!' diyerek direncini belli etmişti. İkna girişimlerimin arkası kesilmeyince de, Başkan Filibeli bana 'demokrasi' dersi vermekten geri kalmamıştı: 'Can kardeşim! Bu makama seçimle geldiğini biliyorsun. Eğer kendine güveniyorsan evvelâ benim yerime Ticaret Odası'na başkan olursun, oradan da Odalar Birliği Yönetim Kurulu'na girip projeni savunursun!' Durumu Vehbi Koç'a nakledince onun cevabı şöyle olmuştu: 'Odalar Birliği Yönetim Kurulu'na girinceye kadar sen İstanbul'a gel ve Otomotiv Grubu'nun başına geç. Biz otomobili daha çabuk yaparız! Benim İzmir'den İstanbul'a göç edişimin gerekçesi de böylece bulunmuş oluyordu.

Can Kırac

Koç Holding Yönetim Kurulu Eski Başkan Vekili