

BİZDEN HABERLER

KOÇ TOPLULUĞU'NUN AYLIK DERGİSİ

Ekim 2008 - Sayı 363

YILLIK 8.5 MİLYAR DOLARLIK CİROSUYLA
EGE'NİN PARLAYAN YILDIZI

TÜPRAŞ İZMİR RAFİNERİSİ



Her gün 40 kişiye 20 YTL değerinde paropuan!



Bugünün şanslısı siz olabilirsiniz.

Çünkü paro şimdi de parosürprizi kuponlarıyla şans dağıtıyor. Parolu kartınızla alışverişinizi yaptıktan sonra eğer size de ödeme noktasında parodan bir kupon çıktıysa almayı sakın unutmayın. Belki de üzerinde şans kuponu yazan 40 kupondan biri sizi bekliyor. Kuponlarınızı alın, şansınızı kaçırmayın.

İşte paro şans kuponlarının size de çıkabileceği paro üyesi işyerleri:

AYGAZ

DİVAN



Ford



MİGROS

pet



Eğer şans kuponu size çıktıysa tek kısa mesaj yeter!
Şans kuponları ile kazandığınız paropuanları parolu kartınıza yüklemek için SANS yazıp boşluk bırakarak şans kuponu üzerinde yer alan parolu kart numaranızı, adınızı, soyadınızı ve doğum tarihinizi (gün-ay-yıl) ekleyerek (0532) 444 72 76 no'lu telefona kısa mesaj atmanız yeterli.



Şans Kuponları 07.10.2008 – 07.11.2008 tarihleri arasında yukarıda belirtilen katılımcı paro üyesi işyerlerinde basılmaktadır. Şans kuponu kendisine çıkan tüketici 07.12.2008 tarihine kadar kupon üzerinde belirtilen parolu kart numarasıyla kısa mesaj göndererek başvuru yapabilecektir. Kazanılmış olan paropuanlar, sadece şans kuponu üzerinde belirtilen parolu kart numarası ile başvurulması halinde ve aynı karta yüklenmektedir. Kısa mesaj gönderen tüketicilerin paroda kayıtlı ilgili bilgileri doğrulandıktan sonra 20 YTL değerinde paropuan kartlarına 1 gün sonra yüklenmektedir. Mesaj gönderim ücreti tüketici tarafından karşılanır. Kısa mesaj gönderimi operatörlerin kendi tarifeleri üzerinden 1 kısa mesaj / 2 kontör olarak ücretlendirilir. Şans kuponları yukarıda belirtilen paro üyesi ve katılımcı Aygaz Otogaz, Divan, Fiat Servis, Ford Servis, Koçtaş, Migros ve Opet noktalarının tamamında günde toplam 40 adet basılır.

EKİM | 2008

Küresel Vizyon

4 Mesut İltis: "Türkiye ekonomisine büyük katkı sağlıyoruz"

8 Türkiye Kafkasya'da yönünü arıyor

9 Deniz Ülke Arıboğan: "Türkiye dengelerin dengeleyicisi olmalı"

Ayın Gündemi

12 Koç.net'te "Biri" var

14 Dünyanın gözü CERN'deki minik "Big Bang"de

Stratejik Satınalma

18 Türkiye'nin en genç sektöründe Koç imzası

Marka Vizyon

21 Ford Otosan'ın jokeri: Transit Connect Kombi

Kültürel Vizyon

22 Vedat Sakman: "Ömer Hayyam için doğru yer burası"

Hayata Dair

24 Şahan Gökbakar: "Ben sadece komik bir iş yaptım"

<letiflim

26 Haluk Mesci: Nasıl "marka" olunur?

<çimizden Biri

28 Arçelik flaması 7134 metrede dalgalanıyor

Sosyal Sorumluluk

30 Hem çöp hem umut

32 Yeni MeLeK'ler kanat taktı

Birlikte Baflarmak

34 İsmet Atalay: "Koç bayiliğini çocuklarım için istedim"

Divan Sohbetleri

36 Halit Refiğ: "Atatürk'ün 'Biz bize benziyoruz' sözü bir siyasi deha ifadesidir"

Spor Vizyon

38 66 yaşında bir "deli kan": Namık Ekin

Ford ile Yollarda

40 Tuna Kiremitçi: "Roman sadece sizin seyriniz için çekilmiş bir filmidir"

BİZDEN HABERLER

KOÇ TOPLULUĞU'NUN AYLIK DERGİSİ

Enerji sektörünün lokomotifi: Tüprafl

Günümüzde tüm dünyanın en önemli gündem maddesi, enerji konusu olarak çıkıyor karşımıza. Petrol ve petrol ürünlerini de tüm enerji kaynakları arasında ön planda görüyoruz. Petrol kaynaklarına sahip olmak ise tek başına yeterli değil. Bildiğiniz gi-

bi bu kaynakların yanında, onları işleyip "kullanılabilir ürünler"e dönüştürecek tesis ve teknolojilere de sahip olunması gerekiyor. Enerji grubumuzun lokomotifi Tüpraş, işte tam da bu noktada ülkemiz ve Topluluğumuz açısından büyük bir işlevi yerine getiriyor. Tüpraş rafinerilerinde üretilen petrol ve yan ürünleri sayesinde ülke ekonomimize büyük miktarda girdi sağlanırken, bu rafinerilerin Topluluğumuzun büyüme stratejisi içindeki önemi de tartışılmaz hale geliyor. Bu üretim tesislerinden İzmir Rafinerimiz yıllık 8.5 milyar dolarlık cirosu ve 1250 çalışanıyla aynı zamanda Ege Bölgesi'nin de en büyük tesisi. Bulunduğu bölgeye katkılarıyla da İzmir Rafinerisi, Topluluğumuzun parlayan yıldızlarından biri. Geçtiğimiz günlerde Şeref Başkanımız Sayın Rahmi M. Koç ve Enerji Grubu Başkanımız Sayın Erol Memioğlu tarafından ziyaret edilen İzmir Rafinerimizin yönetici ve çalışanlarına başarılarının devamını diliyorum. Kafkasya'daki gelişmelere dayanarak Rusya ve Gürcistan'la ekonomik ilişkilerimizin boyutları ve bunun siyasi yansımalarını Bahçeşehir Üniversitesi Rektörü Deniz Ülke Arıboğan'la konuştuk. Arıboğan'ın konu hakkındaki değerlendirmelerini ilgiyle okuyacağınızı düşünüyorum.

Topluluğumuz şirketlerinden Koç.net ise yepyeni bir ürünle karşımıza çıkıyor. Yeni ADSL paketi "Biri" ile reklam kampanyasına başlayan Koç.net, bilişim sektörünün gündemine hızlı bir giriş yaptı. Televizyon reklamları ve İstanbul sokaklarında sergiledikleri son derece atak pazarlama çalışmalarıyla Koç Topluluğu markaları arasındaki yerini almak üzere yola çıkan "Biri" getirdiği çözümlerle rakiplerine karşı ciddi bir alternatif oluşturacak.

Bu ay iki üzücü kayıp yaşadık. Şemdinli Aktütün Sınır Jandarma Karakolu'na yapılan hain bir saldırı sonucu 17 Mehmetçimiz şehit oldu. Tüm Türkiye'yi yasa boğan bu hain saldırı lanetliyor, halkımıza ve şehit ailelerine başsağlığı, şehitlerimize Tanrı'dan rahmet diliyoruz.

Koç Topluluğu olarak ise kurucu ortaklarımızdan, eski Yönetim Kurulu Başkan Vekilimiz, otomotiv sektörünün duayenlerinden ve Topluluğumuzun bu sektördeki başarısında büyük pay sahibi olan merhum Bernar Nahum'un eşi Raşel Nahum'u kaybettik. Nahum Ailesi'ne başsağlığı diliyoruz.

Bu ay, geride bıraktığımız Ramazan Bayramı'nın ardından uluşça birlik ve beraberlik duygularımızın pekişmesine vesile olacak Cumhuriyet Bayramı'nı da kutluyoruz. 29 Ekim'de 85'inci yaşını kutlayacak olan Cumhuriyetimizin yeni yaşı, hepimize kutlu olsun.

Ali Y. Koç
Yönetim Kurulu Üyesi, Kurumsal İletişim ve Bilgi Grubu Başkanı

KOÇ HOLDİNG A.Ş. AYLIK YAYIN ORGANI

Yönetim Yeri: Bizden Haberler, Nakkaştepe, Azizbey Sok. No: 1 81207 Kuzguncuk-İstanbul
Tel: (0 216) 531 03 86, Faks: (0 216) 343 15 37 İnternet: <http://www.koc.com.tr>
e-mail: bizdenhaberler@koc.com.tr Yayın Türü: Yerel, Süreli Ekim 2008 Sayı: 363

Sahibi: Koç Holding A.Ş. adına Dr. Bülent Bulguru
Genel Yayın Yönetmeni: Ali Y. Koç
Yayın Direktörü: Oya Ünlü Kızıl
Sorumlu Yönetmen: Şeniz Akan
Editör: Belgin Demirer, Cüneyt Kural
Sanat Yönetmeni: Halil Ertuğ Keskin
Yayın Kurulu: Ülkü S. Osmanoğlu, Arın Saydam, Ebru Uluceviz, Seçil Akbudak Kalyoncu

Yapımcı: Kesişim Yayıncılık ve Tasarım Hizmetleri A.Ş.
Tel: (0 212) 337 51 99
Faks: (0212) 288 62 36

Renk Ayrımı ve Baskı:
Uniprint Basım Sanayii ve Ticaret A.Ş.
Tel: (0212) 798 28 40
Faks : (0212) 798 20 29

Bu dergideki yazı ve resimler kaynak belirtilmek suretiyle kullanılabilir.



Türkiye ekonomisinin dinamolarından Tüprafl'n İzmir Rafinerisi, Ege'ye hayat veriyor. Ürünleriyle bölge sanayii ve kuruluşlar ile Egelilerin temel ihtiyaçlarını karşılayıyor, istihdam sağlıyor. Türkiye'nin tek makine yağ hammaddesi üretim tesisine sahip İzmir Rafinerisi, ülkenin bazı ihtiyaçlarının yüzde 45'ini üretiyor

Tüpraş, Türkiye'nin devi. Yalnızca Koç Topluluğu için değil, aynı zamanda üretim başta olmak üzere tüm faaliyetlerinden kazandırdığı vergi ve fon ödemeleriyle Türkiye'nin vergi gelirlerinin yaklaşık yüzde 10'unu tek başına karşılayan bir dev. Bu başarının vazgeçilmez ayaklarından biri de Tüpraş İzmir Rafinerisi. İzmir Rafinerisi, yıllık 8.5 milyar dolar cirosu ve 1250 çalışanıyla Ege Bölgesi'nin en büyük ve önemli sanayi kuruluşu. Bu rafinerinin ürünleri sayesinde Aliğa ve İzmir'de hayat, diğer sanayiler, kuruluşlar ve kişiler için aksamadan sürüyor. Sadece Aliğa ve İzmir ekonomisine değil, Türkiye ekonomisine de büyük katkı-

lar sağlayan İzmir Rafinerisi'nin yeni gözdesi, FCC Benzini Kükürt Giderme Ünitesi.

FCC Benzini Kükürt Giderme Ünitesi'nin devreye alınması nedeniyle Koç Holding Şeref Başkanı Rahmi M. Koç ve Koç Holding Enerji Grubu Başkanı Erol Memioğlu tarafından ziyaret edilen tesis, yeni yatırımlarla geleceğe yolculuğunu sürdürüyor. Enerji Grubu Başkanı Erol Memioğlu'nun katılımı ve Tüpraş Genel Müdürü Yavuz Erkut'un start vermesiyle devreye alınan U-4800 FCC Benzini Kükürt Giderme Ünitesi'nde incelemelerde bulunup ünite hakkında bilgi alan ve şirket anı defterine, tesisin her bakımdan mükemmel olduğunu ve bu seneki sonuçları çok

tatmin edici bulunduğunu yazarak duygularını aktaran Rahmi M. Koç, emeği geçen tüm çalışanları tebrik etti, başarılarının devamı dileğinde bulundu.

Tüpraş'ın, "temiz yakıt ve kalite yükseltme" çalışması kapsamında yapımı tamamlanan Benzin Spesifikasyonlarını İyileştirme Projesi (GSIP) ünitesinin devreye girmesiyle, Avrupa Birliği standartlarına (Euro-V) tam uyumun gerçekleştirildiği İzmir Rafinerisi, modernizasyon ve iyileştirme çalışmalarının yanında önümüzdeki yıl, kurulduğu 1972 yılından beri ilk kez sekiz ünitesini birden durdurarak bakıma girecek. Bu büyüklükte bir bakım çalışması rafinerinin yarı kapasiteyle çalışması anlamına geliyor. Bir buçuk yıl önce baş-



Mesut İltar

rinde ham petrol ikmalinde veya ürün çıkışlarındaki en ufak bir aksamanın üretimi etkileyerek duruşlara neden olabilmesi de diğer bir dezavantaj. Sürekli değişen, gelişen ve yoğun bir rekabetin yaşandığı petrolcülük sektöründe Akdeniz ve Avrupa piyasasına yakın, iç piyasa dışında ihraç imkânlarına da sahip bir deniz rafinerisi olmak büyük bir avantaj.

Petrol fiyatları ne zaman ve hangi koşullar altında ucuzlayacak?

Petrole olan talep, özellikle gelişmekte olan ülkelerde yaşanan enerji tüketimindeki yükselişe paralel olarak artmaktadır. Petrol fiyatları bu yüksek talep ortamında mevsimsel olarak arz talep dengesine, tüketici ülkelerdeki stok seviyelerine ve petrol üreticisi ülkelerdeki politik gelişmelere bağlı olarak oluşmaktadır. Petrol fiyatlarını etkileyen diğer bir önemli husus ise Amerikan Doları'nın alım gücüdür. Uluslararası piyasalarda petrol ve ürün fiyatları dolar üzerinden belirlenmekte ve ticarete büyük ölçüde dolar kullanılmaktadır. Son dönemde ABD ekonomisindeki zayıflama ve doların uluslararası piyasalarda değer kaybetmesi de petrol fiyatlarındaki artışın diğer nedenlerinden.

Dünyada yaşanan gelişmelerin sektöre yansımaları ne yönde oluyor?

Küreselleşen dünyadaki politik ve ekonomik gelişmelerin sektöre yansımından tüm ülkeler gibi biz de nasibimizi alıyoruz. Yukarıda bahsettiğim gibi ABD ekonomisindeki olumsuz gelişmeler tüm dünya ülkelerinin ekonomilerini, dolayısı ile petrol sektörünü de etkiliyor ve sektörde daralmaya neden oluyor.

En büyük petrol rezervlerinin ve üretiminin olduğu Ortadoğu'da sürekli sıcak tu-

tulan atmosfer de sektörün en çok etkilendiği konulardan biri. Dikkat edin petrol üreticisi ülkelerin hemen hepsinde ya bir iç savaş ya da bir olay var. Nijerya, Ceza-yir, Irak, İran, Azerbaycan, Venezuela, Malezya ve daha birçok ülke benzer durumda ve petrol fiyatları bu ülkelerdeki en ufak bir olaydan etkilenerek yükseliyor.

Sektörü etkileyen diğer bir husus ise metal piyasalarındaki artışlar. Küresel ekonomideki canlanma, Çin ve Hindistan'daki tüketim artışları sadece petrol fiyatlarında değil metal piyasalarında da ciddi artışlara neden oldu. Dünya genelinde baktığımızda petrol ve doğalgaz sektöründe halen devam eden yatırımlar 200-300 milyar dolar mertebelerinde ve günümüzde rafineri yatırımları 2000'li yılların başına göre neredeyse iki misli sürede ve maliyetle yapılabilir hale geldi.

İzmir Rafinerisi'nin büyüklüğü ve üretim kapasitesi hakkında bilgi verebilir misiniz?

1972 yılında yıllık 3 milyon ton kapasiteyle faaliyete geçen İzmir Rafinerisi bugün yıllık 11 milyon ton ham petrol işleme ve 2.5 milyon m³ depolama kapasitesiyle Türkiye'nin en büyük iki rafinerisinden biri. 30 ünitesi ile yaklaşık 5.4 milyon m² arazi üzerine kurulu rafinerimizde Türkiye'nin tek makine yağı hammaddesi üretim tesisi bulunmaktadır. Yıllık 350 bin ton kapasiteli makine yağları kompleksi Türkiye'nin baz yağ ihtiyacının yüzde 45'ini karşılamakta.

İzmir Rafinerisi'nde ne tür ürünler üretiliyor?

Ham petrolün, rafinerimizde birtakım fiziksel ve kimyasal proseslerle işlenmesi sonrasında LPG ve propan gibi sıvı gazlar, hafif ve ağır nafta gibi petrokimya hammaddeleri, benzin, jet yakıtı, motorin ve fuel-oil gibi akaryakıtlar, değişik özelliklerde baz makine yağları, asfaltlar ve askeri yakıtlar ve yan ürün olarak kükürt ve waxlar üretilip kaliteleri akredite laboratuvarlarımızda kontrol edildikten sonra piyasaya sunuluyor.

Tüpraş İzmir Rafinerisi'nin yarattığı ekonomik büyüklük ve sağladığı istihdam olanakları İzmir ekonomisine ve sosyal yaşama nasıl yansıyor?

Tüpraş'ın Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşu olması paralelinde, Tüpraş İzmir Rafinerisi de, yıllık 8.5 milyar dolar cirosu ve 1250 çalışanıyla Ege Bölgesi'nin en büyük ve önemli sanayi kuruluşu-

layan çalışmalar kapsamında, yaklaşık 30 gün sürecek bakım çalışmaları sırasında diğer rafinerilerden de yardım alınacak. Ege'nin incisi Tüpraş İzmir Rafinerisi Müdürü Mesut İltar ile tesisin bölge ve ülke ekonomisine katkılarını konuştu.

İzmir Rafinerisi gibi deniz kıyısında kurulmuş rafinerilerin kara rafinerilerine göre avantajları nelerdir?

Petrol sektöründe ham petrolün rafinerilere taşınması ve işlenen petrol ürünlerinin tüketim kaynaklarına ulaştırılması denizyolu, boru hatları ve karayolu olmak üzere üç yöntemle yapılabilir. Denizyolu ile taşımacılık, ilk yatırımları ve stoklama maliyetleri yüksek boru hatlarına ve taşıma miktarları düşük, maliyetleri yüksek olan karayolu taşımacılığına göre en ekonomik yöntem olarak öne çıkıyor. Deniz rafinerileri, belirli kaynaklara bağımlı olmadan, değişik kaynaklardan daha ekonomik ve kâr marjı yüksek ham petrol ikmalini yapıyor. Büyük miktarda ürün çıkışı olan kara rafinerile-



su. Rafinerimiz, günlük yaşamın vazgeçilmez kaynağı olan değişik cins ve özellikteki petrol ürünleriyle diğer sanayilerin, kuruluşların ve kişilerin aktivitelerini aksatsız sürdürmesini sağlayarak yalnızca Aliğa ve İzmir ekonomisine değil, Türkiye ekonomisine de büyük katkılar sağlıyor.

Aslında rafinerinin faaliyete geçtiği 1972 yılından itibaren Aliğa'nın nüfus artışına baktığımızda Tüpraş'ın Aliğa'ya ve bölgedeki sanayileşmeye katkısı açıkça görülüyor. 1970 yılında 4200 olan Aliğa nüfusu, 1980 yılında 11 bin, 1990 yılında 23 bin ve 2000'li yılların başında 35 bine ulaşmış durumda. Türkiye'de Aliğa kadar hızlı büyüyen başka bir ilçe olduğunu sanmıyorum. Tabii bu hızlı nüfus artışında rafineri ve buna bağlı gelişen depolama ve dolun tesislerinin büyük etkisi bulunuyor. Bugün bölgede, rafinerimizle bağlantılı olarak Petkim Petrokimya Kompleksi, 15 adet akaryakıt ve LPG depolama ve dolun tesisi ve 25 adet akaryakıt dağıtım şirketi faaliyetlerini sürdürmekte. Rafinerimizden ve depolama tesislerinden ürün taşınması yapan nakliye firmaları ve çalışanlarını da düşündüğümüzde rafinerimizin çok büyük bir topluluğun yaşamsal faaliyetlerini sürdürebilmesine imkân sağladığını söyleyebiliriz.

Rafinerimizin bölgeye katkısı bunlarla da sınırlı değil. Rafineride devam eden yatırımlar ve bakım onarım gibi faaliyetler için de dışarıdan müteahhitlik hizmeti alınmakta. Bu faaliyetler bölgemizdeki imalat, montaj sanayinin ve hizmet sektörünün gelişmesine de ciddi katkı sağlıyor.

İzmir Rafinerisi'nin Tüpraş'a katkısı ve Tüpraş içindeki konumu hakkında bilgi verebilir misiniz?

Rafinerimizin ham petrol işleme kapasite-

“Rafinerinin faaliyete geçtiği 1972 yılından itibaren Aliğa'nın nüfus artışına baktığımızda Tüpraş'ın Aliğa'ya ve bölgedeki sanayileşmeye katkısı açıkça görülüyor”

tesisi Tüpraş'ın toplam kapasitesinin yaklaşık yüzde 40'ını oluşturuyor ve Tüpraş rafinerileri içinde baz makine yağı üretimi yapılan tek rafineri. Akdeniz ve Avrupa piyasasına yakın bir deniz rafinerisi olmanın avantajlarını kullanan rafinerimiz Tüpraş'ın tüm ihracatının yaklaşık yüzde 65'ini yapıyor. Özelleştirme sonrasında uygulanmaya konan yatırımların süratle tamamlanarak devreye alınması ve başlatılan değişim programları ile kapasite kullanımı, üretim verimliliği, toplam ürün satışları ve kârlılık rekor düzeylere çıkmış durumda. İzmir Rafinerisi, Tüpraş takımının önemli bir oyuncusu olarak ve diğer rafinerilerimizle birlikte büyük bir uyum içinde çalışarak, ülke genelinde petrol ürünleri ile ilgili herhangi bir sıkıntı yaşanmaması için üstüne düşeni yapıyor.

Çevre sorunlarının artması adına ne tür çalışmalar yapıyor?

Rafinerimizde, faaliyetlerimizin ve ürettiğimiz ürünlerin çevresel etkilerini önlemek amacıyla üç ayrı ekip çalışmakta. Emniyet Çevre Kalite Müdürlüğümüz, çevre ile ilgili tüm yasal gereklilikleri takip ederek, faaliyetlerimizin yasal yükümlülüklerle uyumlu olması için gerekli çalışmaları yapıyor. Teknik Servisler ve Ar-Ge Müdürlüğümüz; yakıt, su gibi doğal kaynak kullanımının azaltılarak rafinerimizden çevreye yansıtılabilecek kirlilikleri minimize etme ve ürettiğimiz ürünlerin uluslararası ve ulusal gerekliliklere uygun olması için gerekli yeni teknolojileri araştırma ve uygulamaya koyma çalışmalarından sorumlu. İşletme Müdürlüğümüz ise üretim üniteleri ve çevre ile ilgili tesislerin yasal gerekliliklere uygun olarak işletilmesinden sorumlu.

Rafinerimiz, bölgede emisyon iznini alan iki kuruluştan biri. Rafinerimizden kaynaklanan emisyonlar sürekli olarak izlenerek gerekli müdahaleler anında yapılıyor ve ölçüm sonuçları ilgili kuruluşlara raporlanıyor. Rafinerimiz proseslerinden kaynaklanan atık sular ve gemilerden kaynaklanan balast ve sintine suları arıtılarak kullanılabilir hale getirilerek geri döndürülürken, kalanı deşarj limitlerine uygun olarak denize deşarj ediliyor.

Tüm bu çalışmalar dışında depolama sistemlerinden kaynaklanan emisyonların minimize edilmesi, enerjinin verimli kullanılması ve deniz suyunun proseste kullanımı için araştırma ve yatırımlar devam ediyor. Rafinerimiz, kullandığı elektrik enerjisinin bir kısmını yenilenebilir enerji kaynaklarından üretmek amacıyla EPDK'ya rüzgâr santrali için müracaat etti ve lisans alır almaz yatırıma başlayacak.

Rafinerimiz, ürün kalitesinin iyileştirilmesine yönelik 2001 yılında başladığı çalışmalarını 2008 Ağustos ayında devreye alınan Benzin Kültür Giderme ve Aromatik Değerlerini İyileştirme projesiyle tamamladı ve Avrupa'da 2009 başından itibaren uygulanmaya başlayacak olan ve litrede maksimum 10 mg kültür içeren Euro-V özellikte benzin ve motorini üretebilir hale geldi.

Tüpraş İzmir Rafinerisi'nde çevre, çalışan ve ifyeri güvenliğini sağlamak için alınan önlemlerden bahsedebilir misiniz?

Özelleştirilmenin ilk gününden itibaren birinci önceliğimiz çalışanlarımızın emniyet, sağlık ve güvenliği oldu. Öncelikle daha uygar, sağlıklı, emniyetli ve hijyen çalışma ortamlarının oluşturulmasına başladık. Tüm rafinerilerde olduğu gibi rafinerimizde de güvenlik ve emniyete büyük önem veriyor ve tüm iş süreçlerinde “Birinci Önceliğimiz Emniyet” sloganıyla hareket ediyoruz. Öncelikle risk planlaması daha sonra uygulama yapılıyor. Bu titiz çalışmaların meyveleri de alınmaya başlandı. 2007 yılında 1.3 kaza sıklık oranıyla tüm zamanların en düşük kaza oranı yakalandı.

Petrol ve yan ürünlerinin tamamının yanıcı-parlayıcı özellikte olması, işlenmesi sıra-

sında son derece dikkatli ve titiz bir çalışmayı gerektiriyor. Çalışmalarımızda birinci önceliğimiz tehlikeli ve riskli olayların olmasını engellemek. Bu çerçevede, tüm sistemlerimiz periyodik olarak devre dışı bırakılarak kontrol ve koruyucu bakımları yapılıyor, güvenilirlikleri artırılıyor. Deprem ve yangına karşı en modern algılama ve otomatik söndürme sistemleriyle donatılmış olan rafinerimizde tüm sistemler her an kullanıma hazır durumda. Rafineride çalışan her personel tehlikeler, etkileri ve müdahale yöntemleri konusunda işe başladığı günden itibaren eğitiliyor ve düzenli olarak tatbikatlar yapılıyor.

«nsan kaynaklar» yönetimi konusunda ne tür faaliyetlerde bulunuyorsunuz?

Çalışanlarımızın iş hayatındaki memnuniyet ve bağlılık düzeylerini ölçmek ve iyileştirmeye yönelik faaliyet planları oluşturmak amacıyla her yıl “Çalışma Hayatı Değerlendirme Anketi” uyguluyoruz. Bu uygulamayla, çalışanlarımızın beklentileri ve bakış açılarıyla çalışma hayatını nasıl değerlendirdiklerini görüyor, geliştirilmesi gereken alanlarımızı tespit ediyor ve bu konularda iyileştirmeye yönelik faaliyetlerimizi önceliklendiriyoruz.

Çalışanlarımızın sosyal yaşamına yönelik çalışmalarınız neler?

Sosyal faaliyetlerimizi beyaz yaka-mavi yaka ayrımı yapmadan organize ediyoruz. Bu kapsamda; her yıl mayıs veya haziran ayında tüm çalışanlarımızın katılımı ile bahar şenlikleri, şirketimizin kuruluş yıldönümüne rastlayan 16 kasım günlerinde emekli personelimizin katıldığı organizasyonlar, yılbaşı eğlenceleri, ofis partileri, açık kapı toplantıları ve yıllık iç iletişim toplantıları yapılıyor. Ayrıca oluşturduğumuz değişik branşlarındaki takımlarla Koç Topluluğu Spor Şenlikleri’ne ve bölgesel turnuvalara katılıyor.

Peki çalışanlarımıza yönelik eğitim programları hakkında bilgi verebilir misiniz?

Rafinerimizde özelleştirme sonrasında hem yeni işe başlayan personele temel eğitim vermek hem de mevcut personelin bilgi ve becerisini artırmak için yoğun eğitim programları uygulamaya kondu. Rakamlarla ifade etmem gerekirse, 2006 yılında kişi başına 4.5 gün olan eğitim süremiz 2007 yılında 7.7 gün ve 2008’in ilk sekiz ayında 5.8 güne ulaştı. Hedefimiz 2008 yılı sonuna kadar tüm çalışanlarımızı en az bir defa eğitime almış olmak.

Ne gibi sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştiriyorsunuz?

Topluluğumuzun geliştirdiği sosyal sorumluluk projelerini bölgemizde yaygınlaştırmaya çalışıyoruz. Bu kapsamda, yapımı özelleştirme süreci öncesinde tamamlanan Tüpraş Aliğa Halk Eğitim Merkezi’ne ve İzmir Çiğli Mahmut Esat Bozkurt İlköğretim Okulu’na desteklerimiz devam ediyor. 2006 sonrasında ise Aliğa Milli Eğitim Müdürlüğü’ne okul arsası bağışı, Çaltıdere Özürlüler İş Eğitim Merkezi ve Aliğa Özürlüler Spor Kompleksi Rehabilitasyon İşleri, Meslek Edindirme Geliştirme Projesi kapsamında Aliğa EML Rafineri ve Proses Bölümleri Kimya Laboratuvarı yapımı, Aliğa Engelli Öğrenciler Rehberlik ve Araştırma Merkezi eğitim malzemelerinin temini, Aliğa, Menemen ve Bergama Endüstri Meslek Liselerine kullanım dışı bırakılan torna tezgâhi bağışı ve bölgedeki değişik okullara bilgisayar bağışlarını sayabiliriz.

“Deprem ve yangına karşı en modern algılama ve otomatik söndürme sistemleriyle donatılmış olan rafinerimizde tüm sistemler her an kullanıma hazır durumda”

Bir petrol rafinerisindeki günlük yaşamı anlatabilir misiniz?

Rafinerimizde üretim günde 24 saat, yılda 365 gün kesintisiz devam eder. Bu nedenle çalışmalar üç vardiya sistemine göre düzenlenmiş olup, her bir vardiya çalışanı, yürüttükleri görev ve sorumluluklarını sekiz saatlik çalışma süresi sonucunda kendilerinden sonraki vardiyada görevli olan arkadaşlarına devreder.

Rafinerilerdeki günlük faaliyetler, devamlılık arz ediyor olmasına rağmen, her günün sabahında, öncelikle gece vardiyasında meydana gelmiş teknik sorunlar ya da alınması gerekli olan kararların yönetici personel tarafından gözden geçirilmesi ve bunlarla ilgili planların yapılması ve gerekli olan koordinasyonlarla ilgili faaliyetlerle başlar. Başmühendis ve üst yönetim katılımcılarının oluşturduğu rutin toplantılarda işletme konuları ile ilgili olarak meydana gelmiş ya da devam eden problemler tüm teknik konular görüşülerek karara bağlanır ve gerekli koordinasyonlar sağlanarak işbölümü yapılmış olur.

Gün boyunca, yürütülmesi gereken faaliyetler takip edilerek en kısa sürede tamamlanması amaçlanır. Gerekliğinde, değişen yeni koşullara bağlı olarak ek toplantılar ile yeni kararların üretilmesi ve yeni organizasyonların yapılması sağlanır. Normal mesai süresinin tamamlanması öncesi, yönetici personelin toplanarak o güne ait faaliyetleri gözden geçirdiği yeni düzeltici faaliyetlerle ilgili kararların alındığı bir toplantı yapılır. ■

