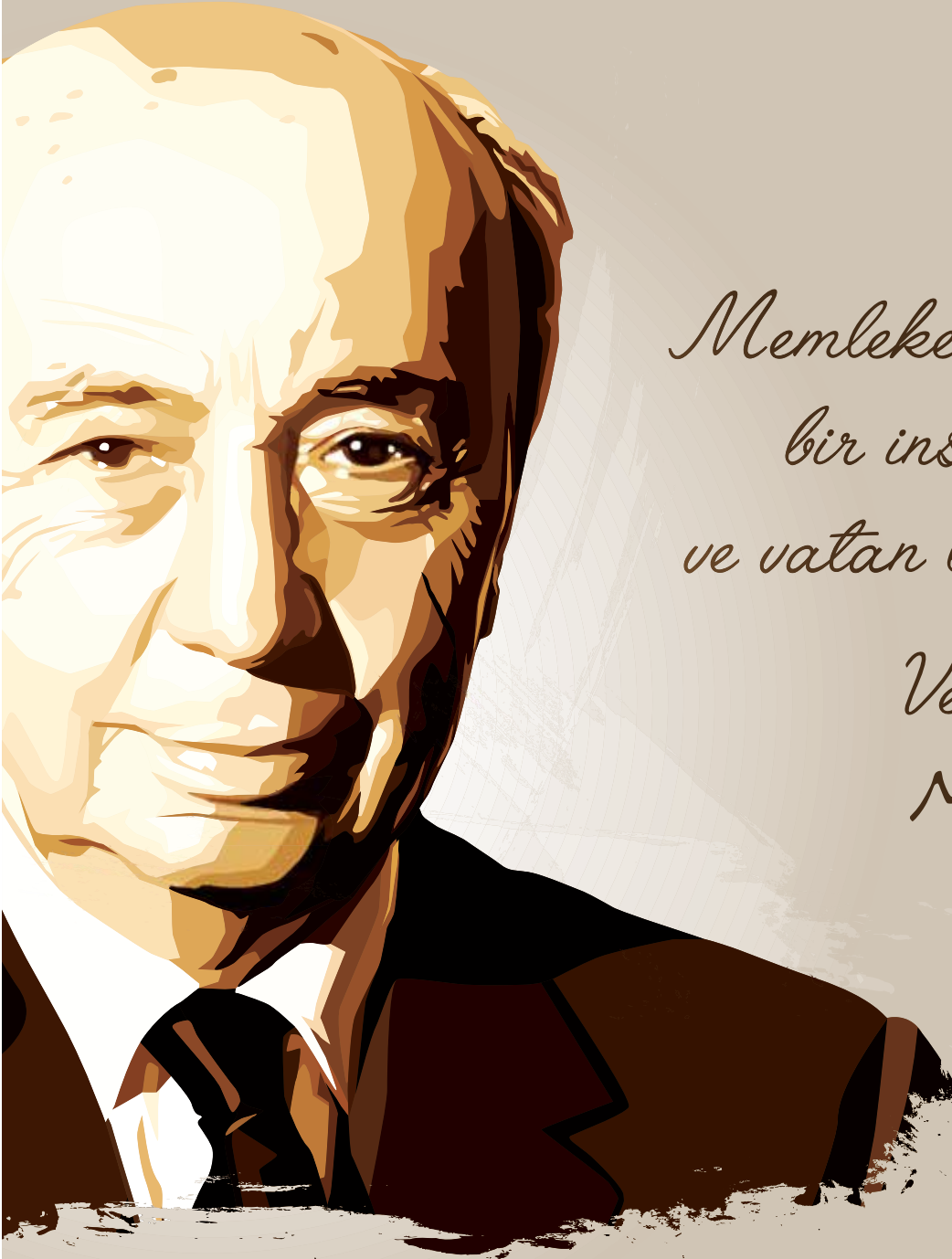




*Memlekete hizmet
bir insanlık
ve vatan borcudur...*

Vehbi Koc

K O C



ÜLKEM İÇİN!

ENGEL TANIMIYORUM!

“ENGELLİLİĞE DOĞRU
YAKLAŞIM” EĞİTİMLERİYLE,

36 İLDE

22.500

ÖĞRENCİ VE YEREL YÖNETİM TEMSİLCİSİNE ULAŞILDI

KOÇ TOPLULUĞU
ŞİRKETLERİNDE
EĞİTİMLERE
KATILANLARIN
SAYISI İSE

103.482 OLDU

1361 NOKTA

“ENGELLİ DOSTU” İŞYERİ HALİNE GETİRİLDİ

2012 yılından bu yana Ülkem İçin Engel Tanımıyorum kampanyamıza destek veren ve önemli başarılar elde etmemizi sağlayan Koç Topluluğu şirketlerine, çalışanlarımıza, bayilerimize ve Ülkem İçin Elçilerimize

TEŞEKKÜRLER

www.ulkemicin.com.tr



SAĞLAM TEMELLER ÜZERİNDE YÜKSELMEMEYE DEVAM EDİYORUZ...

Koç Topluluğu'nun değerli üyeleri,

Bu ay Topluluğumuzun kurucusu ve iş dünyasının öncüsü Merhum Vehbi Koç'u, aramızdan ayrılışının 19. yıldönümünde bir kez daha özlem, saygı ve minnetle anıyoruz. 25 Şubat 1996'da kaybettiğimiz Vehbi Koç, Cumhuriyet tarihinde sadece sanayi ve ticaret alanlarındaki başarılarıyla değil, toplumsal sorumluluk bilinciyle de öncü ve örnek olmuş bir kişilikti. Başta ailesi ve Topluluk çalışanları olmak üzere çevresinde bulunanlara sürekli toplumun ihtiyaçlarına destek olma bilinciyle aşılamak için çalışan ve bunda da başarılı olan Vehbi Koç'un bu anlayışı, "Koç Kültürü" olarak Topluluğumuzun gençlerine işledi. Onun attığı sağlam temeller üzerinde yükselen Topluluğumuz bugün 23 ülkede 80 bini aşkın çalışanıyla dünyanın en büyük 250 şirketinden biri haline geldi.

Birçok Topluluk şirketinin kuruluşunda önemli görevler üstlenen değerli büyüğümüz Dr. Nusret Arsel'i de ölümünün 1. yılında özlemle andık. Topluluğumuza emeği geçen tüm değerli yöneticilerimizi onların nezdiinde bir kez daha saygıyla ve hürmetle yad ediyoruz.

Zirveye giden yolculuğumuzda Kurucumuz Vehbi Koç'un "Bugünün insanına ve gelecek kuşaklara karşı sorumluluklarımızı yerine getir-

me" ilkesini hiçbir zaman aklımızdan çıkarmadık. Bu ilkenin rehberliğinde sürdürülebilir bir dünya için çalışmalarımıza devam ederken, bu yönde çaba sarf edenlere de destek olmayı görev addettik. Bu kapsamda Koç Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet ve Kadın Araştırma ve Uygulama Merkezi tarafından bu yıl ilk kez verilen "Semahat Arsel Onur Ödülü"nü'nün sahibi UNESCO'nun ilk kadın başkanı Irina Bokova oldu.

Koç Topluluğu olarak uzun vadeli bakış açısıyla geliştirdiğimiz küresel büyüme stratejimiz kapsamında geleceğe odaklanıp yeni yatırımlara imza atmaya bu yıl da devam ediyoruz. Dayanıklı tüketimde Türkiye'nin lider, Avrupa, Ortadoğu ve Afrika Bölgesi'nin ikinci büyük şirketi olan Arçelik, yurt dışında yedinci üretim tesisini kurmak için Tayland'ı seçti. Arçelik'in bu yatırımı, Avrupa pazarında yakaladığı başarıyı Güneydoğu Asya'da tekrarlama hedefinin önemli bir adımı oluyor.

2015 yılı, son üç yıldır gerçekleştirdiğimiz 20 Milyar TL'ye yakın yatırımlarımızı, tam kapasite çalıştırmaya odaklandığımız bir yıl olacak. Yatırımlarımızın meyvelerini toplayabilmek için, bu yatırımlar sonucunda hedeflediğimiz satışları, pazar paylarını ve verimlilikleri sağlamamız en önemli gündem maddemizdir. Diğer yandan yeni yatırım projeleri geliştirerek büyüme, etkin risk yönetimiyle işlerimizi yönetmeye ve finansal yapımızı her zaman güçlü tutmaya da devam edeceğiz.

İsviçre'nin Davos kasabasında gerçekleştirilen Dünya Ekonomik Forumu'nda bir araya gelen siyaset ve iş dünyasının temsilcileri, her yıl olduğu gibi dünyanın jeopolitik ve ekonomik durumunu değerlendirdiler. Bu yılki toplantılar Türkiye'nin G20 Dönem Başkanlığı nedeniyle ayrı bir önem taşıyordu. Davos'ta Koç Holding'i temsil eden Yönetim Kurulu Üyemiz Ali Y. Koç, G20'nin iş dünyası kolu olan B20 Türkiye'nin İstihdam Görev Gücü Başkanı sıfatıyla Türkiye'nin dönem başkanlığını anlattı. TÜSİAD'ın geçen ay yapılan 45. Olağan Genel Kurulu'nda demeğin Başkan Yardımcılığı'na seçilen Ali Y. Koç'u Davos'taki başarılı temsili ve TÜSİAD'taki yeni görevi için tebrik ediyoruz.

Sevgi ve saygılarımla,

Turgay Durak
CEO

İmtiyaz Sahibi
Koç Holding A.Ş. Adına
Turgay DURAK (Sahibi)

Genel Yayın Yönetmeni
Oya ÜNLÜ KIZIL

Sorumlu Yönetmen
Şeniz AKAN

Yayın Koordinatörü
Deniz ENBERKER KARAKIŞ

Yayın Kurulu
Serdar TURAN
Emin GÖRGÜN

Yayınlar Direktörü
Serdar TURAN

Direktör
Emin GÖRGÜN

Editörler
Aynur ŞENOL ALTUN
Gamze UNAL
Nesrin KOÇASLAN
Cenk SARIOĞLU
Simgenur GÜDEBERK
Erkan YAVUZ

Art Direktör
Sertan VURAL

Fotoğraf Editörü
Şeref YILMAZ

Collective

Kollektif Yayıncılık
Reklam Tasarım ve İçerik
Hizm. A.Ş.
Mat-Set Plaza
Yeşilce Mah. Emektar Sk.
No:5 Kat:4
Kağıthane İSTANBUL

Baskı ve Cilt (Matbaa)
Elma Basım
Halkalı Cad. No: 164
B-4 Blok Sefaköy-
Küçükçekmece İSTANBUL
Tel: (0212) 697 30 30
Fax: (0212) 697 70 70

Yayın Türü
Yaygın Yerel Süreli

Yayın Süresi / Dili
Aylık / Türkçe

Bu dergideki yazı ve resimler
kaynak belirtilmek suretiyle
kullanılabilir.



Bizden Haberler'e ulaşmak
şimdi çok daha kolay. iPad
uygulamamız ile dergimiz
dilediğiniz anda, dilediğiniz
yerde...



İÇİNDEKİLER



04 Anılarımdaki Vehbi Koç

Koç Topluluğu'nun kurucusu Vehbi Koç'un hayranlık uyandıran kişiliği, taviz vermediği ilkeleri ve parlak zekası herkesin hatırasında ilk günkü tazeliğiyle yaşamaya devam ediyor. Vehbi Koç'un iz bırakan özelliklerini, albümlerindeki eski fotoğraflar eşliğinde Koç Ailesi'nin anılarından derledik.

16 Gündem

Arçelik, Güneydoğu Asya'ya
Tayland'dan Açılacak

Ali Y. Koç, TUSİAD'ın Yönetim
Kurulu Başkan Yardımcısı Oldu

Koç Topluluğu 5 Yılda 1,7
Milyon Hanenin Yıllık Elektrik
Kullanımı Kadar Tasarruf Etti

Tüpraş, Enerji Verimliliği
Yarışması'nda Ödülleri Topladı

24 G20 Zirvesi Türkiye İçin Tarihi Bir Fırsat

Uluslararası Enerji Ajansı (UEA)
Baş Ekonomisti Dr. Fatih Birol,
Türkiye'nin enerji güvenliğinde
çok önemli bir konuma sahip
olduğunu, Türkiye'nin 2015'te
dönem başkanı olacağı G20
Zirvesi'nin bu konunun altını
çizmek için çok iyi bir fırsat
yaratacağını ifade ediyor.



32 İlk "Semahat Arsel Onur Ödülü" Irina Bokova'nın

Koç Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet ve Kadın Araştırma ve Uygulama Merkezi (KOÇ-KAM), "Semahat Arsel Onur Ödülü" uygulaması ile dünya çapında önemli görevlere sahip olan, kadın ve toplumsal cinsiyet konusunda çalışmalar yapan kişileri ödüllendirmeye başladı. Bu yıl ilki düzenlenen ödül töreninde, Semahat Arsel Onur Ödülü'nün sahibi UNESCO'nun ilk kadın başkanı Irina Bokova oldu.

34 Vehbi Koç Göz Hastanesi ile Göz Tedavisinde Büyük Atılımlar

Kurulduğu günden bu yana Vehbi Koç Vakfı'nın desteğiyle büyümeye devam eden Vehbi Koç Göz Hastanesi, bugün dünyanın sayılı merkezlerinden biri haline geldi ve alanında birçok başarıya imza attı.

38 Koç Üniversitesi'nden Engelli Çocuklara ve Ailelerine Anlamlı Destek

Koç Üniversitesi Hemşirelik
Yüksekokulu Çocuk Sağlığı ve
Hastalıkları Hemşireliği Ana
Bilim Dalı Öğretim Üyeleri
tarafından hayata geçirilen Engelli
Çocuk ve Aileleri Destek Merkezi
(EÇADEM), engelli çocuklar ile
ailelerinin yaşam kalitelerini
yükseltmeyi amaçlıyor.

40 Yeni Yılda Yeni Çevreci Hedeflerle Koç Topluluğu

Çevreci yatırımlarıyla alanlarında
öncü olan Koç Topluluğu
şirketlerinin çevre uzmanları,
2015 yılının ilk Çevre Kurulu
toplantısında yeni hedeflerini
konuştular.

44 Rahmi M. Koç Müzesi'nde Bir Destan

Rahmi M. Koç Müzesi, 20'nci
yılında özel bir sergiye ev sahipliği
yapıyor. Çanakkale Zaferi'nin
100'üncü yılı dolayısıyla
Troya'nın ve destansı komutanı
Hektor'un hikayesi Rahmi M. Koç
Müzesi'nde canlandırılıyor.



Anılarımdaki Vehbi Koç



KOÇ TOPLULUĞU'NUN KURUCUSU VEHBİ KOÇ, VEFATININ 19. YILINDA 'ÜLKEM VARSA BEN DE VARIM!' DİYEREK GERİDE BIRAKTIĞI ESERLER, İLKLER VE İLKELERİYLE ÖZLEMLE ANILIYOR. ONUN HAYRANLIK UYANDIRAN KİŞİLİĞİ, TAVİZ VERMEDİĞİ İLKELERİ VE PARLAK ZEKASI HERKESİN HATIRASINDA İLK GÜNKÜ GİBİ TAZE ANILARLA YAŞAMAYA DEVAM EDİYOR. VEHBİ KOÇ'UN İZ BIRAKAN ÖZELLİKLERİNİ VE HATIRALARINI, ALBÜMLERİNDEKİ ESKİ FOTOĞRAFLAR EŞLİĞİNDE KOÇ AİLESİ'NİN ANILARINDAN DERLEDİK.



VEHBİ KOÇ VAKFI YÖNETİM KURULU BAŞKANI

Semahat Arsel

“HAYATA VE İŞİNE OLAN BAĞLILIĞI VEFAT ETTİĞİ GÜNE KADAR DEVAM ETMİŞTİR”

Babam Vehbi Koç, yalnızca iş yaşıntısı ile değil, geleneklere bağlılığı, yüksek değer ölçüleri ve düzgün aile yaşıntısıyla da bizler için hep önemli bir örnek teşkil etmiştir. Bizler de aile yaşıntımızı bu düşünceleri doğrultusunda sürdürmeye gayret ettik.

Her ne kadar babam kadar disiplinli olmasak da ortam ve zamana göre samimiyetle nasihatlarını uygulamaya çalıştık. Son 15 yılda dünya hızla değişse de, elimizden geldiği kadar bu değerleri muhafaza etmeye gayret gösterdik. Bizden sonraki nesillere de aynı değerleri aktarmaya çalışıyoruz.

Vehbi Koç'un en önemli özelliklerinden biri yeniliklere çok çabuk uyum sağlamasıydı. Onun dışında herkeste şaşkınlık uyandıran bir analiz kabiliyeti vardı. Bir insanı görür görmez onunla ilgili son derece isabetli tespitlerde bulunurdu.

Öte yandan insan ilişkilerine çok önem verirdi ve hep kıymet verdiği insanlardan çok şey öğrendiğini söylerdi.

Vehbi Koç herhangi bir konuda aklına takılan bir soru varsa, üzerine gider ne yapıp edip o sorunun yanıtını bulurdu. Hayatı boyunca gireceği her işi detaylıca incelemeyi prensip edinmişti.

HER ZAMAN DOBRA DOBRA KONUŞMAYI SEVERDİ

Çıkarılan şecerelere göre, köklerimiz gerek anne gerekse baba tarafından Hacı Bayram Veli'ye dayanıyor. Hacı Bayram Veli Anadolu'nun en önemli mutasavvıflarından biriydi. Vehbi Koç Ailesi de bu etkiyle, tipik bir Orta Anadolu aile yapısıyla kurulmuştur. Yani ailenin birliği, dirliği, geleneklere bağlılığı, değer yargıları üstünde önemle durulup, gösterişten, israftan sakınan bir aile yapısındadır. Büyüklerimiz fevkalade ölçülü insanlardı. Her şeyin zamanında ve kararınca yapılmasına özen gösterirlerdi.

Vehbi Bey, sanıyorum ilk çocuğu olmam ve küçükken geçirdiğim birtakım hastalıklar sebebiyle bana bir hayli düşküdü. Ama yine de ne ben ne de kardeşlerim maddi gücümüz son derece yerinde olmasına rağmen şımartılarak büyütülmedik. Babamın hayatını annem vefat etmeden önce ve sonra diye iki döneme ayırsak sanıyorum yanlış olmaz. Annemin sağlığında kendisiyle fikir tartışmasına girmekten sakınırdık. Annemin vefatı babamın duygusal yönlerini ön plana çıkarmıştı. Babam daha yumuşak, daha hoşgörülü ve bize daha şefkat gösteren bir yapıya bürünmüştü. Artık yanında fikirlerimizi daha rahat söyler hale gelmiştik. Annemin vefatından sonra yurt dışı seyahatlerinde ona eşlik etmeye başladım. Bu seyahat arkadaşlığından sanırım ikimiz de büyük keyif alıyorduk. Babam gittiği her ülkenin insanlarını, yaşayışlarını, iş yerlerini büyük bir dikkatle inceliyor, kendi şirketlerimiz için ve ülkemiz için dersler çıkartıyordu.

Babamız sahip olduğu değerleri bir an olsun yitirmeden hayatı boyunca çalışmıştır. Hayata ve işine olan bağlılığı vefat ettiği güne kadar devam etmiştir. Kendisini özlem ve rahmetle anıyorum.



Bu fotoğraf, 22 Ağustos 1986'da sıcak, aydınlık ve güzel bir günde Büyükdere'deki Vehbi Koç'un yazlık evinin bahçesinde çekilmiştir. O gün tüm ailenin bir arada olduğu bir davet vermiştik.

Vehbi Bey, aile birliğine çok önem verirdi. Demokratik idare tarzını, biz çocukları için de uygulamış, bizler arasında hiçbir zaman ayırım yapmamıştır. Hatta doğumlarımız bile Ankara Keçiören'deki bağ evimizde aynı ebe hanım ile aynı odada olmuştur. Aynı eğitimleri almışızdır.

Annemiz ve babamız, aile kavgalarının, adil olmayan paylaşımından kaynaklandığını sıklıkla dile getirirlerdi. Cumartesileri katıldığımız yemeklerde, babamız, dağılan aileleri

KOÇ HOLDİNG ŞEREF BAŞKANI

Rahmi M. Koç

“ÇOCUKLARI ARASINDA HİÇBİR ZAMAN AYRIM YAPMAMIŞTIR”

bize misal olarak gösterir, bunlardan alınacak çok dersler olduğunun altını çizirdi. Bizler de, babamızın tavsiye ve nasihatlarını içimize sindirirdik.

Zaman zaman görüş ayrılıklarına düşsek de bu, içimizde kaldı, hiçbir zaman dışarıya sızmadığı gibi, daima bir orta yol bulundu. Çok şükür çocuklarımız da aynen bizlerden gördükleri gibi aile birliğine uygun hareket ediyor, biz dört kardeşin başardığı gibi ahenk içinde çalışmaya devam ediyorlar.

Ben de kardeşlerim gibi, babamdan çok şeyler öğrenerek iş hayatında yetiştim. Tüm hayatımda olduğu gibi Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı kendisinden devraldığım 1984 yılından, vefat ettiği 1996 yılına kadar, daima onun fikirlerine ehemmiyet verdim ve görüşlerini aldım. Bana dediklerini bazen yaptık, bazen yapmadık. Kendisi de kararlarımız ile her zaman mutabık olmayabilirdi ama saygıyla karşılardı. Her sabah saat 08.30'da kendisini telefonla arardım. Rahmetli telefonda çok konuşmayı sevmezdi. Hatırını sorardım, talimatlarını alırdım ve telefon hemen kapanırdı. Şimdi aynı şekilde Mustafa, beni arar, telefonda dertleşiriz, fikir alışverişinde bulunuruz, aynen babamın bana yaptığı gibi, ben de ona bazı konulardaki fikirlerimi söylerim ama karar, tamamen senindir, derim.

“YAŞAMIYLA ÖRNEK OLDU”

Babamız bütün hareketleri ile bize örnek olmak için çok şeyden fedakarlık etti. Gayet muntazam bir hayat yaşadı. Her konuda fevkalade disiplinliydi, sigara içmesinden, uyku saatine; yürüyüşünden, tasarrufa kadar... Lüzumsuz masrafa tahammülü yoktu. Bunun sebebi de birçok varlıklı ailenin sıfıra indiğini gördüğündendi. Ayağını, yorganından, bir metre kısa uzatırdı.

Yaşam felsefesini özetlerken de bunu vurgulamıştır: “En lüks hayatı yaşayabilir, en lüks yerlerde oturabilir, en lüks arabalara binebilirdim. Bunların hiçbirini yapmadım. Çocuklarıma ve iş arkadaşlarıma kötü örnek olmak istemedim. Davranışlarımdan dolayı pişmanlık hissine hiç kapılmadım. Hayata bir daha gelsem, yaptıklarımı aynen tekrarlar ve devam ettiririm.”

İş felsefesi de, “Ben alacaklarımı, alamayabilirim fakat borçlarımı, son kuruşuna kadar ödemeliyim” idi.

Kendisinin ileri görüşlülüğü, kanunlara riayet etmesi, gayet dikkatli ve temkinli hareket etmesi, Ailemizi ve Koç Topluluğu'nu bugünlere taşımıştır ve Koç ismini, en kıymetli varlığımız haline getirmiştir. Şimdi geriye dönüp baktığımda babamın nasihatlarının ne kadar yerinde olduğunu bir kez daha görüyorum. Vefatının 19. yılında kendisini sevgi, saygı ve büyük bir özlemle anıyorum.



Sevgi Gönül

2003 YILINDA ARAMIZDAN AYRILAN SEVGİ GÖNÜL'Ü RAHMETLE ANIYOR, YAZILARINDAN VE RÖPORTAJLARINDAN DERLEDİĞİMİZ VEHBİ KOÇ'LA İLGİLİ DÜŞÜNCELERİNİ PAYLAŞIYORUZ.

Bu fotoğraf Antalya'da Vehbi Bey'in vefat ettiği günün sabahında çekilmişti. Vehbi Bey bayram tatili için geldiği Antalya'da, 25 Şubat 1996 sabahı Sevgi Gönül'le birlikte bir narenciye bahçesinde yürüyüş yapmış, son derece keyifli bir gün geçirmişti. Koç Topluluğu'nun kurucusu Vehbi Koç, o günün akşamı oteline döndükten kısa bir süre sonra, 95 yaşında hayata gözlerini yumdu.

Vehbi Koç'un yaşamında çocukluğunu, gençliğini geçirdiği ve ticaret hayatına atıldığı yer olan Ankara'nın çok büyük önemi vardı. Sevgi Gönül Ankara'nın Vehbi Koç için önemini en iyi bilenlerdendi. Ailenin uzun yıllar oturduğu, Vehbi Koç'un tüm çocuklarının dünyaya geldiği Ankara'daki evde, Vehbi Koç ve Ankara Araştırmalar Merkezi'nin hayata geçmesinde onun büyük katkısı olmuştu. Sevgi Gönül 24 Eylül 1994 günü merkezin

açılışında yaptığı konuşmada, geçen zamana ve değişen koşullara şu sözlerle atıfta bulunuyordu: "Yarım asrı geçen bu yaşında 'Acaba Türkiye ilerliyor mu?' diye düşündüğüm zaman bazen üzülüyor, bazen de sevinyorum. İlerledik! Ama bağlar, bahçeler kayboldu. Hızlı nüfus artışı bugünkü çocukları, tabiat güzelliklerinden mahrum etmektedir. En ufak kumaş parçasını atmayan annem sayesinde, onun adına Sadberk Hanım Müzesi'ni kurduk. Babam ise notları yazılı en ufak kağıt parçalarını dosyalarda saklar. Bunları bize vermeye henüz kıyamadı, ama alacağız! Ankara'da doğmuş ve dünyaya mal olmuş iş adamı babamın, hayatına ve yaptıklarına ait belgelerin hepsini burada toplayıp araştırmacıların istifadesine sunacağız."

Sevgi Gönül, aile fertlerine göre kardeşler arasındaki en cesur kişiydi. Bu cesareti

Vehbi Koç'la olan ilişkisine de yansımıştı. Örneğin Rahmi M. Koç, Sevgi Gönül'ün vefatından sonra gazetede yazdığı yazılarından derlenen Sevgi'nin Diviti kitabındaki sunuş yazısında şöyle diyecekti "Sevgi'ciğim, seni bizlerden ayrı kılan pek çok özelliğin vardı. Küçüklüğünden beri sen değışiktin. Dobraydın, babamı başının tepesinden öper 'Hey Bab' derdin. Babam da kızmaz gülerdi."

"VEHBİ BEY ÇOK PRENSİP SAHİBİYDİ"

Can Kırac'ın Anılarımla Patronum Vehbi Koç kitabında Sevgi Gönül Vehbi Koç'u şu sözlerle anlatıyor: "Çok prensip sahibi, çok tertipli, çok sabırlı, Rahmi'ye baygın, Suna'ya hayran, buna rağmen kimi sevdiğini belli etmeyen ve başkasına muhtaç olmaktan korkan değışik tip bir babaydı. Biz uzun yıllar evde 'baba korkusu' ile yaşadık. Annemiz bizi böyle şartlandırmıştı. Babam evdeyken yüksek sesle konuşulmaz, gürültü yapılmaz, arkadaşlarımızla telefonla görüşülmezdi. Bir gün tesadüfen babamla evde yalnız kaldım. Ancak o gün babamın 'korkulacak' birisi olmadığını anlamıştım. Aramızda hiç sorun çıkmamıştı. Babam kendi hayat senaryosunda kendi ölümünü, annemin ölümünden önceye koymuştu. Annem daha önce ölünce, babam kafasındaki sahnelerin bir kısmını değıştirmek zorunda kaldı. Sadberk Hanım Müzesi böyle bir senaryo değışikliğinin eseridir. Vehbi Bey, müzenin bir odasının kendisine tahsis edilmesini istedi."

Vehbi Koç her zamanki planlı yaklaşımı ve her şeyi kayıt altına alma prensibiyle kendisi için ayrılacak olan odada nelerin sergilenmesini istediğini yazılı olarak çocuklarına vasiyet etmişti. Vehbi Koç her seyahati öncesi vasiyetini güncelliyor ve çocuklarına bırakıyordu.

Vehbi Koç'un en övündüğü özelliklerinden biri de tüm çocuklarına işlerinde görevler vermiş olmasıydı. "Sadece oğluma değil, kızlarıma da işlerimle ilgilenme fırsatı vererek, zengin aile kızlarının çalışma hayatına girmesine ve üretici işler yapmasına zemin hazırladım, kızlarının örnek olmasını sağladım" diyordu.



Suna Kırac

ANILARINDAN DERLENEREK RIDVAN AKAR
TARAFINDAN KALEME ALINAN “ÖMRÜMDEN UZUN
İDEALLERİM VAR” KİTABINDA SUNA KIRAC,
VEHBI KOÇ’UN KIZI OLMANIN NASIL BİR
SORUMLULUK GETİRDİĞİNİ ANLATIYORDU.

Düğün törenimden yaşamım boyunca unutamadığım bir anım, babamın ağlamasıdır. Tüm çocukluğum boyunca duygularını çok az belli eden, her zaman ölçülü ve mesafeli olan babam, o gün kendisini koyverdi. Çocuklar gibi hüngür hüngür ağlamaya başladı. Bir evladın sevildiğini en çok hissettiği anın, anne babasının en çok üzüldüğü an olması hayatın bir çelişkisi olsa gerek.

“BABASININ KIZI”

Babam Vehbi Koç büyüklere saygı, küçüklere sevgi, doğrudan ayrılma, Allah’a bağlılık, başkalarına zarar vermeme, daima iyi dost seçme, bütçeye göre masraf yapma, kazancın

bir kısmını artırma gibi olumlu hasletleri büyükbabamdan öğrendi. Biz çocuklarını da aynı şekilde yetiştirmeye özen gösterdi.

Ben annemin sakin suları yerine ‘Babasının kızı’ denilmesine yol açan fırtınalı bir denizde yaşadım. Kaderim Vehbi Koç’la birleşmiş. Tarihteki önemli dönüm noktaları gibi Koç Ailesi’nin ve benim hayatımda da “Vehbi Koç’tan önce” ve “Vehbi Koç’tan sonra” diye bir milat var oldu. Uluslararası şirkete dönüşen bir aile şirketinin gelişimini, karşılaştığı zorlukları, kurumsallaşmasını ve evrensel bir kimlik edinmesini sağlayan bütün süreçleri yaşadım. En önemlisi -değeri

pek çok kişide olduğu gibi- sonradan anlaşılan, Vehbi Koç gibi bir babanın en yakınında bulundum.

Vehbi Koç’un kızı olmanın verdiği bir sorumluluk var tabii. Bütün düzeniniz ve hayatınız onun çerçevesi olmak durumunda. Gönünüzce değil, Vehbi Koç’un kızı olarak yaşamamız gerekiyor.

“BENİM TEZGÂHIM EN İYİ ÜNİVERSİTEDİR”

Kolejde son sınıfa geldiğimde Amerika’ya gidip işletme okumaya karar verdim. Başarılı bir öğrenciydim, hırsım vardı ve ailemin maddi sorunu yoktu. Yani bütün şartlar uygundu. Ancak babam bana duygu sömürsü yaptı. Yıl 1960’tı, babam sadece 59 yaşındaydı ve bana “Ben yaşlandım sana hasret gitmek istemiyorum” dedi. Ailem gitmeme izin vermiyordu. Çok üzüldüm ağladım. Babam bana “Benim tezgâhım en iyi üniversitedir. Seni ben yetiştireceğim” dedi. Nitekim öyle oldu. 35 yıl birlikte çalıştık. Ben “Vehbi Koç Üniversitesi” mezunuyum. Bu benzersiz okulun ilk ve tek öğrencisiydim. Yine de şimdiki adıyla Boğaziçi Üniversitesi’ne kaydoldum. Sadece “Vehbi Koç Üniversitesi” ile yetinmek istemiyor, akademik bir eğitim de almak istiyordum. Burada eğitimim devam ederken Koç Grubu’nda staja başladım. Filiz Ofloğlu’na emanet edilmiştim. “Vehbi Koç’un kızı ayrıcalığı gösterilmiyor, stajyerlere dönük bütün beklentiler beni de ilgilendiriyordu. Öğrenmeyi seviyordum. Disiplinliydim. Kaytarmak gibi bir şeyi aklıma bile getirmeden bana söylenenlerin en iyisini yapmayı önemsiyordum. Biliyordum ki Vehbi Koç’un kızı da olsanız, iltifat liyakate tabiydi. Ben de bu iltifata layık olmaya çalışıyordum.

1.10.1960’da Koç Ticaret Anonim Şirketi’nin İstanbul şubesinde işe başladım ve babam vefat edinceye kadar, yani 25 Şubat 1996’ya kadar onunla birlikte çalıştım. Bizim üniversite bir türlü bitmedi...



KOÇ HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKANI

Mustafa V. Koç

“TOPLULUĞUMUZDA YAPILAN TÜM İŞLER
VEHBI BEY’İN YAPTIĞI GİBİ EN İNCE DETAYINA
KADAR DEĞERLENDİRİLİR”

Vehbi Bey’in bize emanet ettiği Topluluk her köşesinde onun izlerini taşıyor. Onun bizlere aşıladığı ve damarlarımıza işleyen memleket sevgisi, çok çalışma gayreti, kurumsallaşmaya verdiğimiz önem, üstün iş ahlakı, hep daha iyi olma tutkusunu, ülkemize ve insanlığa faydalı olma düsturu yolumuza ışık tutmaya devam ediyor. Koç Topluluğu’nun ve Vehbi Koç Vakfı’nın bugünlere gelişinin temelinde de Vehbi Bey’in ekonomik büyümeyi, toplumsal gelişmeyi, eğitim ve sağlık sistemlerinin kalitesiyle, kültürle, sanatla, çevreyle bir bütün olarak gören vizyoner ve çok yönlü bakış açısı yatıyor.

O, insani vasıflarının yanı sıra liderlik vasıflarıyla da örnek teşkil ediyordu; her zaman için işinin ehli insanları seçiyor, onlarla çalışıyor, her şeyi titizlikle takip

ediyor, detaylı bir şekilde raporlama bekliyor ve hangi konunun üzerinde çalışıyorsa en ince detayına kadar bilgi topluyordu. Bize nasihatler verirken geçtiği zorlu dönemleri anlatır, yaptığı fedakârlıklardan bahsedirdi. Ben hep bu zorluklara katlanmasının sebebinin,



**Onun iş hayatı boyunca
sıkı sıkıya bağlı olduğu
prensipler yalnızca bize
değil tüm iş insanlarına
yol gösterecek
niteliktedir.”**

çalışmaya olan düşkünlüğü olduğunu düşünmüştür.

“EN ÖNEMLİ UNSUR İTİBAR”

Koç Topluluğu ve Koç ismi için en önemli unsur itibardır. Kurumsal itibar da ancak sağlam bir kurum kültürü ve istisnasız olarak uygulanan iş ahlakı ve etik kuralları ile elde edilebilir. Bu sebeple, Topluluğumuzda yapılan tüm işler, yapılacak yatırım veya kurulacak yeni ortaklıklar tıpkı Vehbi Bey’in yaptığı gibi en ince detayına kadar değerlendirilir. Projelerin sadece ekonomik değerine değil, bilhassa etik ve sosyal unsurlarına ehemmiyet gösterilir. Tüm işlere ve yatırımlara uzun vadeli bakış açısı ile yaklaşılır. Bu özellik, 1926 yılından bu yana kurucumuz merhum Vehbi Koç tarafından DNA’mıza işlenmiştir. Onun iş hayatı boyunca sıkı sıkıya bağlı olduğu prensipler yalnızca bize değil tüm iş insanlarına yol gösterecek niteliktedir.

Vehbi Bey’in geride bıraktığı iş ahlakı ve etik kuralları sabırla ve titizlikle uygulamaya devam ediyor, O’nun bizlere emanet ettiği Koç Topluluğu’nu gelecek kuşaklara taşıyoruz. Onu vefatının 19. yılında bir kez daha saygı ve sevgiyle anıyorum.



KOÇ HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ

Ömer M. Koç

“VAKIF KURMAYI MEMLEKETİNE KARŞI BİR VAZİFE KABUL EDİYORDU”

1968 yılında Ara Güler tarafından çekilen bu fotoğraf keyifli bir aile buluşmasına ait. Mustafa ve ben lego oynarken, Vehbi Bey’in bizi hafif bir tebessümle izlemesi benim için hoş bir anıydı.

Dedemiz Vehbi Bey başarılı bir iş adamı olmasının yanı sıra toplumsal sorunların çözümünde her bireye sorumluluk düş- tüğüne inanan gerçek bir hayırseverdi. 95 yıllık ömründe yaptığı hizmetlerin en önemlilerinden biri de Türkiye’deki ilk özel vakfı kurması ve bu alanda öncülük etmesiydi.

Vehbi Bey, vakıf kültürünün terk edilmiş olmasına çok üzülüyor ve bu konuda herkesin elinden geleni yapması gerektiğine inanıyordu. Geçmişte devletin vatandaşlara karşı yerine getirmesi gereken işlere vakıflar yoluyla varlıklı insanlar nasıl katkıda bulundularsa, Batı toplumlarında da devlet bu katkıları teş- vik ediyordu. Vehbi Bey de yurt dışına yaptığı seyahatlerde büyük iş sahipleri- nin kurdukları vakıfları inceliyor ve atması gereken adımlar yavaş yavaş kafasında şekilleniyordu. Kendisi bu geleneği yeniden canlandırmak istiyordu.

1969 yılında kurulan Türkiye’nin ilk özel vakfı Vehbi Koç Vakfı da işte bu amaç doğrultusunda hayat buldu. Çağdaş ve gelişen bir Türkiye için; yaşamın en temel gereksinimleri olan eğitim, sağlık ve kültür alanlarında faaliyet göste- ren Vehbi Koç Vakfı, kuruluşundan itibaren hayırseverlere örnek olup, kâr amacı gütmeyen kuruluştan ve yönettiği kurumlarda önemli ilklere imza attı. Türkiye’nin ilk özel müzesi olan Sadberk Hanım Müzesi de, Vehbi Bey’in ve onun kurduğu Vehbi Koç Vakfı’nın ülkemiz- in sosyal ve kültürel yaşamına gerçekleştirdiği katkıların bir diğer örneğiydi. 1980 yılında açılan bu müze bugün 18 binden fazla eserle ziyaretçilerini ağırlamaktadır.

Şu an başkanlığını yürüttüğüm ve temel- leri 1967 yılında Vehbi Koç tarafından atılan Türk Eğitim Vakfı da aynı anlayışla, bugün 9 ülkede binlerce gence burs veriyor. Vakfın gelir kaynaklarından birini Vehbi Bey’in Türkiye’de ilk kez başlattığı çelenk bağışı uygulaması oluşturuyor. Vehbi Bey 1968’de İsveç’e yaptığı bir seyahatte cenazelere çiçek göndermek yerine, çiçek fonuna yapılan bağışlarla neler yapıldığını görüyor ve çok etkile- niyor. Bunun üzerine çalışmalar yapıp, 1971’de TEV çatısı altında bu uygula- mayı ilk kez başlatıyor.

TEV bugün burs desteklerine en büyük bütçeyi ayıran tek sivil toplum kuruluşu olarak geleceğimize katkıda bulunmaya devam ediyor. “Gençliğin yetişmesine hizmet insanlık borcudur” diyen Vehbi Koç’un girişimiyle başlayan bu eğitim hareketi diğer başkanlarımız ve gönüllü yüce hayırseverlerimizle her geçen gün daha da gelişmiştir.

Vehbi Bey vakıfları hayatta başarılı olmuş insanların, içinde yaşadıkları topluma karşı en hayırlı ve en tesirli bir borç ödeme müessesesi olarak görüyor ve herkesi bu anlamda teşvik ediyordu. Yaktığı bu hizmet ateşinin hiç sönmeye- den devam etmesini diliyor, kendisini rahmetle anıyorum.



Vehbi Bey bütün çalışma hayatı boyunca iyi yetişmiş insana büyük değer vermiştir. Bir müessesenin ayakta durması ve ileri gitmesi en büyüğünden en küçüğüne kadar orada çalışanların kabiliyetine bağlıdır; derdi.”

KOÇ HOLDİNG YÖNETİM KURULU ÜYESİ

Ali Y. Koç

“İYİ YETİŞMİŞ İNSANA BÜYÜK DEĞER VERİRDİ”

Vehbi Bey’in “Çalışanlarımız en büyük sermayemiz” diye güzel bir cümlesi vardır. Koç Topluluğu, 89 yıllık yolculuğunda çalışanlarının çok büyük emeği ve katkısıyla bugünlere gelmiştir. Bunda Vehbi Bey’in bütün çalışma hayatı boyunca iyi yetişmiş insana değer vermesinin de payı büyüktür. Vehbi Bey “Bir müessesenin ayakta durması ve ileri gitmesi en büyüğünden en küçüğüne kadar orada çalışanların kabiliyetine bağlıdır” demiştir. Bu sebeple iş yaşamı boyunca kendi alanlarındaki en iyi kişileri bulmaya ve onlarla çalışmaya gayret etmiştir. Onların yetişmelerini ve kurduğu şirketlere ortak ederek sadakatle çalışmalarını sağlamıştır. Okullara gidip son sınıflardaki en iyi öğrencilerle ilgilenmiştir.

Vehbi Bey biz torunlarının eğitimleri ve sonraki yıllarda iş hayatındaki çalışmalarımızla da yakından ilgilenmiştir. Her zamanki disipliniyle bize kendisinin torunları olduğumuz için şirketlerde asla iltimas gösterilmesini istemiş ve şöyle söylemiştir: “Mustafa, Ömer ve Ali tahsillerini tamamladılar. Çocuklar hangi şirketlerde vazife alırlarsa alsınlar; Rahmi Koç’un çocukları gibi değil, diğer çalışanlar gibi disipline büyük bir dikkatle uymalıdır. Rahmi Koç’un çocukları oldukları için amirlerin onlara ayrı muamele yapmaları önlenmelidir.

Çalışmaları hakkında vicdanlarına uyarak not vermeleri sağlanmalıdır. Aksi takdirde bu çocukların iyi yetişmelerine imkan yoktur. Kabilîyetli olanlar çalışırlar ve o nispette yükselirler.”

“ALİŞKANLIKLARI BAŞARISINA BÜYÜK KATKI SAĞLAMİŞTIR”

Vehbi Bey’in paranın israfı kadar zaman israfını sevmeyi herkesin malumudur. En büyük özelliklerinden biri her toplantıya hazırlıklı gelmesiydi. O yalnızca gündemle yetinmeyip, toplantıdan önce önemli bulunduğu konular hakkında ilgili kişilerden bilgi almayı da bir alışkanlık haline getirmişti. Zannediyorum bu alışkanlık onun iş hayatındaki başarısına büyük bir katkı sağlamıştır.

Bizler Vehbi Koç’un “Ülkem varsa ben de varım” prensibiyle büyüdük, iyi vatandaş olmayı benimsedik ve yaptığımız her faaliyetin mutlaka memlekete fayda sağlaması nasihati bize miras kaldı. Her zaman “Allah bize dünyanın en güzel ülkelerinden birini vermiş, kıymetini yeterince bilmiyoruz.” derdi. Dileğim bizlerin aldığı ve uygulamaya çalıştığımız nasihatlerin ve vasiyetlerin çocuklarımız tarafından da uygulanmasıdır. Böylesi büyük bir sorumluluğu bize bırakan değerli büyüğümüz, kurucumuz, dedemiz Vehbi Koç’u her zaman özlemle anmaya devam edeceğiz.



İpek Kırac

“ONUN HAYATI BÜYÜK DERSLER TAŞIYOR”



Vehbi Koç’un hayat hikayesi, mektupları, yazdığı ve ilham olduğu kitaplar bir başka deyişle Vehbi Koç’un nesilden nesile aktarılan deneyimlerinin tüm genç yöneticiler için büyük dersler taşıdığına inanıyorum.”

Ailemin diğer fertlerine kıyasla Vehbi Bey’le çok daha az vakit geçirme imkânım oldu. Buna rağmen bugün kendi iş hayatıma da yansıttığım bazı prensiplerimde katkısı olacak kadar onu gözlemleme ve aile büyüklerimden dinleme şansı buldum.

Annem Suna Kırac, ömrü boyunca en büyük şansının “Vehbi Koç Üniversitesi’nde okumak” olduğunu söyledi. Benim en büyük şansım ise, bu üniversiteden yetişen bir anne ile yine aynı çatı altında yıllarını veren bir babanın kızı olmak oldu.

Annemin, büyükbabamdan öğren-

diği her şey, zaman içerisinde daha da büyüyen bu büyük yapıyı, Koç Topluluğu’nu daha iyi anlamama yardımcı oldu. Koç Topluluğu’nun yıllar içindeki gelişiminde büyükbabamın kuvvetli liderlik özelliklerinin, her zaman işinin ehli insanları seçmesinin, işlerini titizlikle takip etmesinin ne denli önemli bir yere sahip olduğunu görmek mümkün.

Annem büyükbabamızı “girişimci ve kurucu”, kendilerini “koruyucu ve geliştirici”, biz torunları ise “hazır bulanlar” olarak tanımlardı. Bu tanımlama aslında hazır bulunan bu kurumun daha da ileri götürülmesi için biz üçüncü kuşaklara atfedilen sorumluluğa işaret eder. Anneme göre (ve onun da büyükbabamdan öğrendiğine göre) mutlaka hep ileriye bakmak gerekirken, kurumun devamlılığı için geçmişe sahip çıkmak da en önemli unsurlardan biri olmuştur. Bu konuda Vehbi Koç’un hayat hikayesi, mektupları, yazdığı ve ilham olduğu kitaplar bir başka deyişle Vehbi Koç’un nesilden nesile aktarılan deneyimlerinin tüm genç yöneticiler için büyük dersler taşıdığına inanıyorum ve kendisini saygıyla anıyorum.

DR. NUSRET ARSEL'İN ANISINA...

KOÇ TOPLULUĞU'NDA BİRÇOK ŞİRKETİN KURULUŞUNDA YER ALAN
DR. NUSRET ARSEL'İ ARAMIZDAN AYRILIŞININ BİRİNCİ YILINDA
HASRETLE ANDIK. 18 OCAK 2014'TE KAYBETTİĞİMİZ DR. NUSRET
ARSEL, TÜM HAYATI BOYUNCA ÜLKESİNİN KALKINMASI İÇİN
ÇALIŞMIŞ, ÖZELLİKLE TARIMIN VE ENERJİNİN ÖNEMİNİ ÇOK ÖNCE
KAVRAMIŞ DEĞERLİ VE ÖNGÖRÜLÜ BİR İŞ İNSANIDIR.

Koç Topluluğu'nun kurucusu Vehbi Koç'un damadı ve Semahat Arsel'in eşi Dr. Nusret Arsel 1922 yılında Adana'da dünyaya geldi. Ailesi, Nusret Arsel'in çocukluğunda Ankara'ya taşındı. İlkokuldayken gizli gizli gazete satmaya başlayınca Koç Ticaret'te çalışan babası Mehmet Arsel, kontrol altında tutmak amacıyla oğlunun Ulus'taki Koç Ticaret'e gidip gelmesini istedi. Böylece Nusret Arsel'in Koç Topluluğu ile ilk tanışıklığı gerçekleşti.

Nusret Arsel, liseden mezun olduktan sonra İstanbul'da Tıp Fakültesi'ne gitmeyi planlıyordu. Ancak babası 2. Dünya Savaşı nedeniyle ikinci kez askere çağrılınca annesini yalnız bırakmamak amacıyla Ankara'da Hukuk Fakültesi'ne kaydoldu. Mezun olduktan sonra Fransa'da Sorbonne Üniversitesi'nde doktora yapan Nusret Arsel, Türkiye'ye dönüp iş başvurusu için Ankara'daki Çalışma Bakanlığı'na

gittiğinde Vehbi Koç ile karşılaştı. Vehbi Koç bu karşılaşmada Nurset Arsel'e Koç Ticaret'te çalışması için iş teklif etti.

Vehbi Koç'un kendisine yaptığı iş teklifini kabul eden Dr. Nusret Arsel, 1953 yılının Mart ayında Genel Müdür Hulki Alisbah'ın yardımcısı olarak Koç Ticaret'te çalışmaya başladı. İş yaşamına başarılı bir adım atan Nusret Arsel, yine de ikinci bir doktora yapmak amacıyla ABD'ye gitmeyi planlıyordu. Bunun için uçak biletini almış, hatta istifa mektubunu bile hazırlamıştı. Ancak tam o günlerde Otomotiv Grubu'nun başındaki Bernar Nahum'un organize ettiği bir akşam yemeğinde Vehbi Koç'un kızı Semahat Arsel'le tanıştı.

Bu tanışma Dr. Nusret Arsel'in bütün hayatını değiştirdi. Birlikte yedikleri bu yemeğin ardından Vehbi Koç'un kızı Semahat Hanım ve Nusret Bey hayatlarını birleştirmeye karar verdiler.

BİRÇOK YENİLİĞİ TÜRKİYE'YE GETİRDİ

Dr. Nusret Arsel iki yıl sonra 1958'de Koç Holding'in Siemens ile kurduğu ortak şirket olan Simko'nun kurucuları arasında yer aldı ve dört yıl sonra da şirketin Genel Müdürü oldu. Arsel burada Almanya Siemens'te tanıştığı bazı sistemleri de uygulama imkânına kavuştu. Bunlardan ilki, biri mali ve ticari, diğeri ise teknik ağırlıklı genel müdür yardımcılıklarının hayata geçirilmesi oldu. Nusret Arsel ikinci olarak yeni eleman yetiştirme konusunu gündeme aldı.

Nusret Arsel'in önerisiyle uzun yıllar Koç Topluluğu'nda çalışmış olan personele, ayrılırken jübile yapılmaya başlandı. Ayrıca Arsel'in, emekli olan üst düzey çalışanların kurumla alakalarının devam ettirilmesi ve üst düzey yöneticilerin bilgi ve birikimlerinden başkalarının da istifade etmesi için önerdiği sistem hayata geçirildi.



- 01 -

Nusret ve Semahat Arsel, 58 yıl boyunca mutlu bir evlilik sürdürdü.



- 02 -

Dr. Nusret Arsel Simko'nun yanı sıra Migros, Beko Elektronik, Ram Dış Ticaret, İzocam, Koçtaş, Merkez Ticaret gibi şirketlerin de kuruluşunda yer aldı.

ENERJİ VE TARIMIN ÖNEMİNE İNANDI

Dr. Nusret Arsel yaşamı boyunca ülkesinin kalkınması için de çok çaba harcadı. Sosyal hayata, eğitime büyük önem veren Arsel, 1963 yılında İstanbul Milletlerarası Lions Kulübü'nün, 1967 yılında da Türk Eğitim Vakfı'nın kurucuları arasında yer aldı.

Bugün yeni yeni konuşulan enerji tasarufuna büyük önem veren Arsel, 15 yıl boyunca Paris'teki Uluslararası Ticaret Odası Enerji Komisyonu'nda Türkiye'yi temsil etti. Tarıma yönelik büyük bir ilgi besleyen Arsel, Türkiye'nin elverişli koşullara rağmen tarımda neden geri kaldığını sorguladı; bu konuda çeşitli mecralarda yazılar yazdı.

Arsel, uluslararası ilişkilere de büyük önem vermiş, özellikle Malezya ve Türkiye ilişkilerinin gelişmesine önemli katkı sağlamıştı.

Dr. Nusret Arsel'in sosyal hayata ve iş hayatına yaptığı katkılar çeşitli kurumlar tarafından ödüllendirildi. Simko Genel Müdürlüğü'nün 20. yılında Federal Almanya Cumhuriyeti tarafından Büyük Liyakat Nişanı'na layık görülen Arsel, aynı yıl İstanbul Fransız Sarayı'nda yapılan törenle Fransa tarafından "Légion d'Honneur" unvanına layık görüldü.

1982 yılında Malezya Hükümeti'nin teklifi ile Fahri Konsolos görevini üstlenen Nusret Arsel, bu görevi vefatına kadar sürdürdü. Malezya Hükümeti tarafından kendisine "Datuk" unvanı verildi.

Migros, Beko Elektronik, Tat Konser-

ve, Tat Tohumculuk, Maret, Pastavilla, SEK, Simtel, Ram Dış Ticaret, İzocam, Türk Demir Döküm gibi şirketlerin yönetim kurullarında üye olan Arsel 1987 yılında emekliye ayrıldı.

Nusret Arsel için sanatın hayatındaki yeri özeldi. İyi bir klasik müzik dinleyicisi olan Nusret Arsel, lise yıllarında da heykel çalışmalarına yönelmişti. Ancak asıl yeteneği geçirdiği bir rahatsızlığın iyileşme döneminde ortaya çıktı. Ünlü ressam Rasin Arsabük'ün teşvikiyle resim çalışmalarına başlayan Arsel, 25 yıl boyunca resim sanatıyla uğraştı.

Birçok şirketin kurucusu, eğitim ve sanatın destekçisi, Semahat Arsel'in 58 yıllık hayat arkadaşı Dr. Nusret Arsel, ölümünden sonra servetinin önemli bir kısmını; eğitim, kültür ve sağlık alanlarında değerlendirilmek üzere Vehbi Koç Vakfı'na bağışladı.

- 02 -

1987 yılında emekli olan Nusret Arsel, birçok önemli şirketin yönetim kurulunda yer aldı.



Arçelik, Güneydoğu Asya'ya Tayland'dan Açılacak

GLOBAL BEYAZ EŞYA SEKTÖRÜNÜN ÖNDE GELEN OYUNCULARINDAN ARÇELİK, TAYLAND'DA BUZDOLABI FABRİKASI KURUYOR. 2015 SONUNDA FAALİYETE GEÇMESİ PLANLANAN BEKO TAYLAND FABRİKASI, ARÇELİK'İN YURT DIŞINDA 7., TOPLAMDA İSE 15. ÜRETİM TESİSİ OLACAK. KOÇ HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKANI MUSTAFA V. KOÇ, "TAYLAND HALKINA DUYDUĞUMUZ GÜVEN, BİZİ BU ÜLKEDE UZUN VADELİ YATIRIM İÇİN CESARETLENDİRDİ" DEDİ.

Türkiye'nin lider; Avrupa, Orta Doğu ve Afrika (EMEA) Bölgesi'nin ikinci büyük beyaz eşya şirketi olan Arçelik, Güneydoğu Asya'da üretim merkezi olarak Tayland'ı seçti. Arçelik'in global markası Beko'nun Tayland'da temelleri atılan 263 bin metrekare üzerine kurulu fabrikasında buzdolabı üretilen. Bu yılın sonunda faaliyete geçmesi planlanan Beko Tayland Fabrikası,

Arçelik'in Romanya, Rusya, Çin ve Güney Afrika'dan sonra, yurt dışında yedinci, toplamda ise 15'inci üretim tesisi olacak.

Arçelik'in bu yatırımı, Beko ile Avrupa pazarında yakaladığı başarıyı ASEAN'da da (Association of South East Asian Nations-Güneydoğu Asya Uluslar Birliği) tekrarlama hedefinin önemli bir adımını oluşturuyor.

Beko'nun Tayland buzdolabı üretim tesisinin temel atma töreninde konuşan Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa V. Koç, gelişmekte olan pazarlara açılmanın, Arçelik'in küresel büyüme stratejisinde her zaman önemli bir yer tuttuğunu hatırlatarak, Tayland'ın Güneydoğu Asya bölgesinin en çok gelecek vaat eden, en parlak ekonomilerinden biri olduğunu ifade etti.

MUSTAFA V. KOÇ: "TAYLAND'I SEÇMİŞ OLMAKTAN BÜYÜK MEMNUNİYET DUYUYORUZ."

Mustafa V. Koç, "Güneydoğu Asya Bölgesi, dünya ekonomisinin en önemli ağırlık merkezlerinden biri haline geldi. Tayland'ın bu bölgede üretim üssü olabilecek çok güçlü bir potansiyele sahip olduğuna inanıyoruz. Tayland'ın yükselen ekonomisi, güçlü sanayi sektörü, gelişmiş altyapısı, bölgedeki merkezi konumu ve bunların da ötesinde Tayland halkına duyduğumuz güven, bizi bu ülkede uzun vadeli yatırım için cesaretlendirdi. Topluluğumuzun bu bölgedeki ilk yatırımı kapsamında, Beko markalı ürünlerimizi ASEAN pazarındaki tüketicilerimize

sunmak üzere, bölgesel üretim merkezi olarak Tayland'ı seçmiş olmaktan büyük memnuniyet duyuyoruz" dedi.

Arçelik'in farklı tüketici beklentilerini, yüksek kaliteli ürünlerle karşılayabilme yetkinliği sayesinde Beko markasıyla global bir başarı hikayesi yazdığını ifade eden Koç, bu başarıyı elde etme ve sürdürmede, donanımlı insan kaynağının, ileri teknolojiye sahip ürünler ile esnek pazar koşullarına göre üretim yapmanın ve Ar-Ge çalışmalarının büyük önem taşıdığını belirtti. Mustafa V. Koç; "Ar-Ge performansı, inovasyon odaklı yaklaşımı, donanımlı insan kaynağı, ileri teknolojiye sahip ürünleri ve esnek pazar koşullarına göre üretim kabiliyeti Beko markamıza dünyanın dört bir yanındaki en rekabetçi pazarlarda güç katıyor. Arçelik, ülkemizin küresel konumunu güçlendiren başarıları ile dünyanın dört bir yanında ülkemizi ve Topluluğumuzu gururla ve başarıyla temsil ediyor. Bu alanlardaki başarımız, ürünlerimizi çok hızlı bir şekilde inovasyon ile buluşturup, Almanya, Fransa ve İngiltere gibi, beyaz eşya pazarının en rekabetçi olduğu ülkelerde pazar payı kazanmamızı sağladı" dedi.

LEVENT ÇAKIROĞLU: "TAYLAND GÜNEYDOĞU ASYA PAZARININ ANAHTARI OLACAK"

Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı ve Arçelik Genel Müdürü Levent Çakiroğlu, Arçelik'in global konumunu daha da güçlendireceğine inandıkları Tayland yatırımı hakkındaki değerlendirmesinde; "Tayland'da pazarın ihtiyaçlarına hızlı bir şekilde cevap verecek bölgesel bir üretim merkezine sahip olmamız, Güneydoğu Asya Bölgesi'ndeki hedeflerimize ulaşmamızın anahtarlarından biri olacaktır" dedi.

"100'den fazla ülkede tüketicilerle buluşan global markamız Beko, son altı yılda Avrupa beyaz eşya pazarında payını en çok artıran ve böylece sektörün en hızlı büyüyen markası oldu" di-



yen Çakiroğlu, "Beko, 2014 yılında da, Avrupa'nın ikinci büyük beyaz eşya markası konumunu sürdürdü. Yıllardır İngiltere beyaz eşya pazarında liderliğini koruyor. Polonya beyaz eşya pazarından sonra, 2014'ün ilk yarısında Fransa solo beyaz eşya pazarında da birinciliğe yükseldi. Ayrıca, Avrupa'nın en büyük beyaz eşya pazarı olan

Almanya'da, son 5 yılda pazar payını iki katından fazla artırarak, pazarın en hızlı büyüyen markası oldu. Tayland'ı, Avrupa'daki başarı hikayemizi tekrar etmeyi hedeflediğimiz ASEAN için bir merkez olarak görüyoruz" dedi.

Mustafa V. Koç, Tayland'ın Güneydoğu Asya'nın en parlak ekonomilerinden biri olduğunu söyledi.

ÜÇ YILDA ASEAN'DA 500 MİLYON DOLAR CİRO HEDEFİ

Tayland buzdolabı fabrikasında, üretimin yüzde 90'ını ihraç edeceklerini ifade eden Levent Çakiroğlu, "3 yıl içinde Beko markamız ile Tayland'ın yanı sıra aralarında Filipinler, Vietnam, Malezya, Singapur, Endonezya, Avustralya ve Yeni Zelanda'nın da bulunduğu 10 ülkeye yaklaşık 310 milyon dolarlık ihracat gerçekleştirmeyi planlıyoruz" dedi.

3 yıl içinde toplam 100 milyon dolarlık yatırım yapılacağını belirten Çakiroğlu; ilk 3 yılda toplam 800 bin adetten fazla buzdolabı üretmesi planlanan fabrikanın kapasitesinin zamanla genişleyebilecek potansiyele sahip olduğunu ve 3 yılda ASEAN bölgesinde toplam 500 milyon dolar civarında ciro elde etmeyi hedeflediklerini söyledi.

800

Bin

FABRİKADA 3 YILDA
ÜRETİLECEK BUZDOLABI SAYISI

500

Milyon Dolar

3 YILDA ULAŞILMAK
HEDEFLenen CİRO

%90

İHRAÇ EDİLECEK
BUZDOLAPLARININ ORANI

KOÇ HOLDİNG

Ali Y. Koç, TÜSİAD'ın Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Oldu

KOÇ HOLDİNG YÖNETİM KURULU ÜYESİ ALI Y. KOÇ, TÜSİAD'IN 45. OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISINDA YAPILAN SEÇİMDE DERNEĞİN BAŞKAN YARDIMCILIĞI'NA GETİRİLDİ.

Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği'nin (TÜSİAD) 45. Olağan Genel Kurul toplantısı 22 Ocak 2015 Perşembe günü İstanbul'da gerçekleştirildi. 45. Olağan Genel Kurul gündemi kapsamında TÜSİAD'ın yeni Yüksek İstişare Konseyi Başkanı ve Divan üyeleri ile Yönetim Kurulu, Denetleme Kurulu ve Haysiyet Divanı asil ve yedek üyeleri seçimi yapıldı.

Genel Kurul'da seçilen yeni Yönetim Kurulu, kendi arasında yapmış olduğu seçim sonucu, Yönetim Kurulu Başkanlığı'na Cansen Başaran-Symes'ı, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevlerine Koç Holding Yönetim kurulu Üyesi Ali Y. Koç ile Sedat Şükrü Ünlütürk'ü getirdi.

TÜSİAD Başkan Yardımcısı olan Ali Y. Koç, G20'nin iş dünyası kolu olan B20 Türkiye'nin İstihdam Görev Gücü Başkanı sıfatıyla İsviçre'nin Davos kasabasında düzenlenen Dünya Ekonomik Forumu toplantılarında Türkiye'yi temsil etmesi nedeniyle TÜSİAD'ın Genel Kurulu'na katılmadı.

Koç Ailesi TÜSİAD'da her dönem önemli görevler üstlendi. Koç Topluluğu kurucusu Vehbi Koç, derneğin 1971 yılındaki kuruluşundan 1979 yılına kadar TÜSİAD'ın Yüksek İstişare Kurulu Başkanlığını yürüttü. 1990-1994 yılları arasında Rahmi M. Koç, 2005-2010 yılları arasında ise Mustafa V. Koç aynı görevde bulundu. Ayrıca Rahmi M. Koç 1979-1984; Mustafa



Koç Holding Yönetim kurulu Üyesi Ali Y. Koç, Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevine getirildi.

V. Koç da 1999-2004 yılları arasında TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevlerinde bulundular.



Koç Topluluğu, Kurumsal Sosyal Sorumluluk Raporları'nın yedincisini yayınladı. Raporu değerlendiren Koç Holding Dış İlişkiler ve Kurumsal İletişim Direktörü Oya Ünlü Kızıl, iş dünyasının

Koç Topluluğu 5 Yılda 1,7 Milyon Hanenin Yıllık Elektrik Kullanımı Kadar Tasarruf Etti

dan sosyal, çevresel ve etik alanda beklentilerin giderek arttığı bir dönüşüm sürecinin yaşandığını söyledi. Oya Ünlü Kızıl şu görüşleri dile getirdi: "Tüm faaliyet ve süreçlerimize sürdürülebilirlik stratejimizi yansıtıyoruz. Bu kapsamda geliştirmiş olduğumuz yönetim anlayışımızı ve uygulamalarımızı Koç Topluluğu Kurumsal Sosyal Sorumluluk Raporlarımız aracılığıyla tüm paydaşlarımızın bilgisine sunuyoruz."

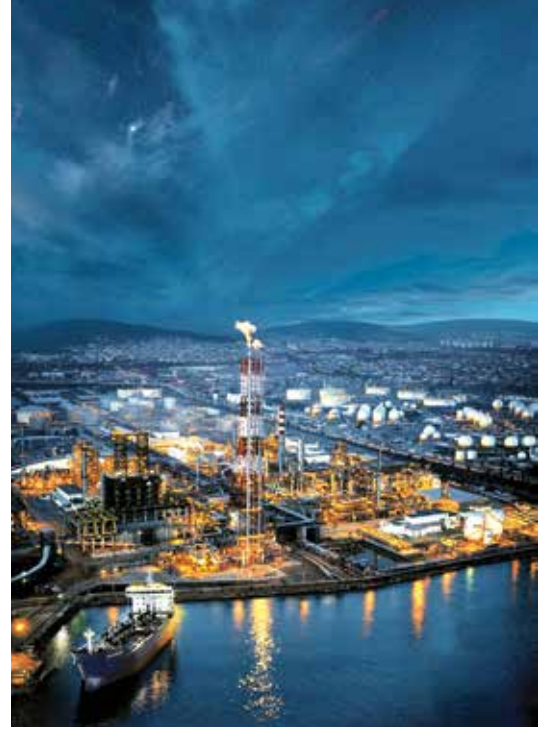
Koç Topluluğu 7'nci Kurumsal Sosyal Sorumluluk Raporu'na göre Koç Topluluğu Şirketleri 5 yılda 1,7 milyon hanenin 1 yıllık elektrik kullanımına eşit enerji tasarrufu sağladı. Topluluk şirketlerinin 2013 yılında çevresel etkilerde azalma sağlayan harcama ve yatırımlarının toplamı 226 milyon TL olurken, 2009-2013 döneminde ayrılan toplam kaynak da 910 milyon TL'ye ulaştı.

Tüpraş, Enerji Verimliliği Yarışması'nda Ödülleri Topladı

ENERJİ YOĞUNLUĞUNU BEŞ YILDA 16,9 PUAN AZALTAN TÜPRAŞ, ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI'NIN DÜZENLEDİĞİ SANAYİDE ENERJİ VERİMLİLİĞİ PROJE YARIŞMASI'NDA 16 PROJESİ İLE EN FAZLA ÖDÜL ALAN ŞİRKET OLDU.

Tüpraş İzmit, İzmir, Kırıkkale ve Batman rafinerileri; 14-17 Ocak'ta Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından 6. Enerji Verimliliği Forumu kapsamında düzenlenen "Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması"nda (SENER) 16 proje ile en fazla ödüle layık görülen şirket oldu. İzmit Rafineri Müdürü Mesut İlter, İzmir Rafineri Müdürü Şahin Çalbiyık, Kırıkkale Rafineri Müdürü Bekir Yumuk, Batman Rafineri Müdürü Serdar Kema-loğlu, ödülleri Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Taner Yıldız'dan aldı.

Tüpraş'ta geçen beş yıl içinde rafineri-lerin enerji yoğunlukları düşürülürken, maliyetleri azaltarak çevresel etkilerin en aza indirilmesi hedefinin çalışma kültürüne yerleştirilmesi ile önemli sonuçlar elde edildi. Böylece 2008 yılında 119,1 olan "enerji yoğunluğu" değeri kademeli olarak azaltılarak 2014 yılında 102,2 olarak gerçekleşti. Projeler ile Tüpraş yaklaşık 30 milyon TL yatırım ile yılda 63 milyon TL tutarında tasarruf sağlarken enerji tüketimi de yüzde 4,5 azaldı.



TÜPRAŞ İzmit Rafinerisi SENVER yarışmasına 5 ayrı proje ile katıldı.

Tüpraş İzmir Rafinerisi Ege'nin En Başarılı Kuruluşu

EBSO'NUN EGE BÖLGESİ'NDE FAALİYET GÖSTEREN BAŞARILI SANAYİ KURULUŞLARINI ÖDÜLLENDİRDİĞİ TÖRENDE TÜPRAŞ İZMİR RAFİNERİSİ İKİ BİRİNCİLİK, BİR ÜÇÜNCÜLÜK BİR DE BEŞİNCİLİK ÖDÜLÜ ALDI.

Ege Bölgesi Sanayi Odası, yatırım, üretim, ihracat, istihdam ve vergi ile Ar-Ge ve inovasyon alanlarında başarılı sanayicileri Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı Rifat Hisarcıkloğlu'nun katıldığı törenle ödüllendirdi. EBSO Geleneksel Başarılı Sanayiciler Ödül Töreni'nde ayrıca Oda üyeliğinde 50 yılı geride bırakan sanayicilerle yılın genç ve kadın girişimcileri de plakelerini aldı. Türkiye'de

en kapsamlı ödül törenini düzenleyen EBSO, 17 ayrı kategoride 183 sanayiciye 433 plaket ve başarı belgesi verdi. Başarılı sanayicilere plakelerini EBSO Yönetim Kurulu Başkanı Ender Yorgancılar ve Meclis Başkanı Salih Esen ile birlikte TOBB Başkanı Rifat Hisarcıkloğlu tarafından verildi.

Yapılan değerlendirmede Tüpraş İzmir Rafinerisi, "En yüksek üretimi

gerçekleştirenler ve en yüksek ihracatı gerçekleştirenler kategorilerinde birincilik, en fazla yatırım yapan firma kategorisinde üçüncülük, en fazla istihdam sağlayan firma kategorisinde ise beşincilik ödüllerini aldı. 16 Ocak 2015 Cuma günü İzmir'de düzenlenen törende, iş hacimleri, yatırımları, ArGe çalışmalarıyla İzmir'i ve ülkemiz ekonomisini güçlendiren şirketler ödüllendirildi. İzmir Rafineri Müdürü Şahin Çalbiyık üretimde ve ihracatta büyük firma ödülleri TOBB Başkanı Rifat Hisarcıkloğlu'dan alırken, Mali İşler Müdürü Yaşar Sarsu yatırım ödülünü, İnsan Kaynakları Müdürü Tolga Şenyuva ise istihdam ödülünü EBSO Başkanı Ender Yorgancılar'dan aldılar. En yüksek üretim yapan kuruluşlar sıralamasında Tüpraş'ı, Petkim, İD Tüpraş ve Abaloğlu Yem izledi.

FİNANS

Yapı Kredi, “Türkiye’nin En Yenilikçi Bankası” Seçildi

YAPI KREDİ, INTERNATIONAL FINANCE MAGAZINE (IFM) TARAFINDAN “TÜRKİYE’NİN EN YENİLİKÇİ BANKASI” ÖDÜLÜNE LAYIK GÖRÜLDÜ.

Dünyanın önde gelen yayın kuruluşlarından International Finance Magazine (IFM), Yapı Kredi’yi “Türkiye’nin En Yenilikçi Bankası” seçti. Ödül ile ilgili değerlendirme yapan Yapı Kredi CEO’su Faik Açıkalin; “Her anını, her duygusunu sınırsız yaşayan bir ülkeye tam 70 yıldır sınırsız bir hizmet vermenin mutluluğunu yaşıyoruz. 70. yılımızı kutladığımız 2014 yılı Yapı Kredi açısından çok özel bir yıl oldu. Bu ödül ile başarılarımızı ulusal ve uluslararası arenada bir kez daha perçinlemiş olduk.

Dünyadaki trendleri yakından takip eden bir kurum olarak, 70 yıldır geleceğin teknoloji ile şekilleneceğinin bilinciyle zamanın çok ötesinde bir vizyonla hareket ediyoruz. International Finance Magazine tarafından aldığımız bu ödül de bankacılık sektörüne öncülük eden Yapı Kredi’nin inovatif çalışmalarının güzel ve anlamlı bir neticesi” dedi.



Önümüzdeki dönemde Yapı Kredi’nin zengin mirasını koruyarak bankacılık, finans ve kültürel alanda çitayı daha da yukarılara taşıyacağını belirten Açıkalin, sektöre sunacakları hizmetlerle “İlklerin bankası” olarak anılmaya devam edeceklerini sözlerine ekledi.

Her sene dünyada finans sektörünün en iyilerini ödüllendiren International Finance Magazine, geçtiğimiz yıl da Yapı Kredi’yi “En Sosyal Sorumlu Banka” seçmişti.

YAPI KREDİ 70. YILINDA BİN ŞUBEYE ULAŞTI

1944 yılında Bahçekapı’da tek şube ile faaliyete geçtiği günden beri “İlklerin bankası” olarak anılan Yapı Kredi, 70. yılında 1.000 şubeye ulaştı. Türkiye’de semt şubeciliğini ilk başlatan Yapı Kredi, “Akıllı Büyüme” stratejisi kapsamında son 3 yılda toplamda 124 şube açtı. 2014 yılında 60 şube açan Yapı Kredi’nin 1000. şubesi ise İstanbul Mahmutbey Yolu şubesi oldu. Yapı Kredi’nin 70. yılını kutladığı 2014’te 1.000 şubeye ulaşarak, bu yılki hedeflerinden birini daha gerçekleştirdiklerini vurgulayan Yapı Kredi CEO’su Faik Açıkalin, şu değerlendirmelerde bulundu: “2014 yılında büyüme stratejimiz çerçevesinde önemli yatırımlar gerçekleştirdik. 70. yılımızda Yapı Kredi Ailesi’ne 2.000’den fazla yeni arkadaşımız katıldı. Yıl içinde 310 bin yeni müşterimizi Yapı Kredi ile tanıştırdık. ATM ağımıza ise 340 yeni ATM ekledik ve 145 ATM de eklenme aşamasında bulunuyor. Kısa sürede 3.600 ATM’yi geçmiş olacağız. 70. yılımızda planlarımız arasında yer alan şube sayısı hedefimize ulaşmaktan dolayı da ayrıca gurur duyuyoruz. 1000. şubemiz olan Mahmutbey Yolu Şubesi ile müşterilerimize artık daha fazla noktadan hizmet sunmak bizler için büyük bir mutluluk.”

TURİZM

Setur, Rio Olimpiyatları’nın Tek Yetkili Bilet Acentesi Oldu

Türkiye Milli Olimpiyat Komitesi’nin Ana Sponsoru Koç Holding’in iştiraklerinden Setur, Güney Amerika’da gerçekleşecek ilk Olimpiyat Oyunları olan 2016 Rio Olimpiyat Oyunları ve Paralimpik Oyunları biletlerinin Türkiye’deki tek yetkili bilet satış acentesi oldu. 5-21 Ağustos 2016 tarihleri arasında gerçekleşecek olan Olimpiyat

Oyunları, Brezilya’nın ikinci en büyük kenti olan Rio de Janeiro’da düzenlenecek. Müsabakalar, çoğunlukla Barra da Tijuca merkezli tesislerde, Copacabana, Deodoro ve Maracana bölgelerinde yapılacaktır.

28 spor dalında 10 bin 500 sporcunun katılacağı oyunlar 25 binin



üzerinde medya mensubu izleyecek. Türkiye’den oyunları izlemek isteyen misafirlerin, açılış ve kapanış törenleri ile her bir müsabaka için ayrı bilet talebi yapmaları gerekiyor.

Ford Trucks 4S Atağı 2015'te de Devam Ediyor

FORD TRUCKS'IN 2015'TEKİ İLK 4S PLAZASI TUNALAR; SAMSUN'DA HİZMETE GİRDİ. FORD OTOSAN YÖNETİM KURULU BAŞKANI ALİ Y. KOÇ; "2015 SONUNDA TÜRKİYE GENELİNDE 30 FORD TRUCKS TESİSİ İLE HİZMET VERMEYİ HEDEFLİYORUZ" DEDİ.

Ford Trucks çekici ve kamyon müşterilerine satış, servis, ikinci el ve yedek parça olmak üzere tüm hizmetleri aynı çatı altında vermek amacıyla 4S konseptiyle açılan Ford Trucks bayilerine 2015'te yenileri ekleniyor. Yılın ilk Ford Trucks 4S bayisi Tunalı, Samsun'da düzenlenen törenle hizmete girdi. Açılış törenine Samsun Valisi İbrahim Şahin, Samsun Büyükşehir Belediye Başkanı Yusuf Ziya Yılmaz, İlkadım Kaymakamı Turan Atlamaz, İlkadım Belediye Başkanı Erdoğan Tok, Samsun Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Salih Zeki Murzioğlu, Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve Ford Otosan Yönetim Kurulu Başkanı Ali Y. Koç, Ford Otosan Genel Müdürü Haydar Yenigün ve Ford Otosan'ın üst düzey yöneticileri katıldı. Törende bir konuşma yapan Ford Otosan Yönetim Kurulu Başkanı Ali Y. Koç, 26 yıllık işbirliklerinden ötürü Tuna ailesine teşekkür etti. Ali Y. Koç konuşmasını şöyle sürdürdü: "Biz şirketimize yeni yatırımlar yaparken, bayilerimiz de bizimle birlikte yatırım yapıyor ve bu sayede kamyon bayi ağıımız da giderek güçleniyor. Bugün bayilerimiz ağır ticari araç stratejimiz doğrultusunda başlattığımız Ford Trucks yapılanması için 125 milyon TL yatırım yaparak, eskiden ayrı çatılar altında yürütülen satış, servis,



Yeni 4S konseptli Ford Trucks bayi yatırımları, 'Türkiye'nin Ticari Gücü' Ford Otosan'a güç katıyor."

yedek parça ve ikinci el hizmetlerini 4S konseptiyle tek çatı altına topluyor. Bugün gerçekleştirdiğimiz açılışımızla birlikte, Ford Trucks hizmeti veren tesis sayımız 24'e ulaştı. 2015 sonu itibarıyla Türkiye genelinde toplam 30 Ford Trucks plaza ile hizmet vermeyi hedefliyoruz. Yeni 4S konseptli Ford Trucks bayi yatırımları, 'Türkiye'nin Ticari Gücü' Ford Otosan'a güç katıyor. Bundan mutluluk duyuyor ve Ford Trucks işimizin geleceğine olan inancımızı güçlendiriyoruz. Koç Ailesi'nin birer ferdi olarak gördüğümüz bayilerimizle birlikte büyüyüyoruz."

"TEKNOLOJİ İHRAÇ EDİYORUZ"

Ali Y. Koç konuşmasını şöyle sürdürdü: "1982 yılında başladığımız kamyon üretimine bugün sadece araçlarımızı değil teknolojiimizi de ihraç ederek devam ediyoruz. Yüzde 100 yerli mühendislik ve işçilik gücümüzle ürettiğimiz çekici ve kamyonlarımız ile bu araçlarımızda kullandığımız



Ecotorq motorlar Türkiye ekonomisine yüksek katma değer sağlıyor. Gururla söylemek istiyorum ki, sadece araçlarımızı değil artık teknolojiimizi de ihraç ediyoruz. Dünyanın en büyük kamyon pazarı olan Çin'de, 2013 Nisan ayında ağır ticari araç motorlarının üretimi için JMC firması ile motor teknolojisi lisans anlaşması imzaladık. Arkasından 2014 Temmuz'unda yine JMC'ye bu kez komple kamyon üretimi için lisans verdik. Böylece Ford Trucks lisansı ile ağır ticari araçlarımız Çin pazarında da satılmaya başlanacak. Yine 2014 Aralık ayında, Ford ağır ticari araçların Rusya'da üretimi için Rusya'nın en büyük otomotiv üreticilerinden Avtotor Holding ile üretim işbirliği mutabakat anlaşması imzaladık."

Tunalı Otomotiv Yönetimi Kurulu Başkanı Erol Tuna, Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve Ford Otosan Yönetim Kurulu Başkanı Ali Y. Koç'a plaket verdi.



2014 yılında satılan otobüslerin yüzde 87'lik kısmını turizm ve servis taşımacılığı otobüsleri oluşturdu.

2014 yılında toplam 4 bin 266 adet ticari araç üretimi gerçekleştiren Otokar, 2 bin 451 otobüs ve bin 412 adet treyler satışı gerçekleştirdi. 2014 yılı sektör değerlendirmesi yapan Otokar Genel Müdür Yardımcısı Basri Akgül,

Otokar 2014'te Türkiye'nin En Çok Tercih Edilen Otobüs Markası

TÜRKİYE'DE GEÇEN YIL SATILAN HER ÜÇ OTOBÜSTEN BİRİ OLMA BAŞARISINI GÖSTEREN OTOKAR, EN ÇOK TERCİH EDİLEN OTOBÜS MARKASI OLDU.

2014 yılında, satılan her üç otobüsten birinin Otokar markasını taşıdığını söyledi. Basri Akgül açıklamasında, "Otokar olarak 2014 yılında da en çok tercih edilen otobüs markası olmayı başardık ve ardi ardına beşinci kez Türkiye'nin lider otobüs markası olduk. Toplamda 2 bin 451 adet otobüs satışı gerçekleştirdik" dedi.

2014 yılında yerel seçimler sonrasında belediye ve halk otobüsü pazarında nispeten durgun bir yıl geçirdiklerini, buna

karşın turizm ve servis otobüsleri segmentinde olumlu gelişmelerin yaşandığını belirten Akgül, otobüs satışlarının yüzde 87'lik kısmının turizm ve servis taşımacılığı otobüslerinin oluşturduğunu kaydetti. Akgül, "Otobüs alanında elde ettiğimiz başarıyı 2015'te de sürdürmek istiyoruz. Kamyondaki pazar payımızı daha da artırmak için çalışıyoruz. Ayrıca treylerde özellikle tehlikeli madde ve frigorifik araçlarda öncü ve uzman konumumuzu devam ettirmek öncelikli hedeflerimiz arasında" diye konuştu.

2015'te Hizmete Girecek Ambulansların Yüzde 70'ini Otokoç Temin Edecek

2015 YILINDA HİZMETE GİRECEK 798 ADET YENİ AMBULANSIN 448'İNİ OTOKOÇ TEDARİK ETTİ. AMBULANSLARIN DAĞITIM TÖRENİNE BAŞBAKAN AHMET DAVUTOĞLU VE SAĞLIK BAKANİ MEHMET MÜEZZİNOĞLU DA KATILDI.

Türkiye'nin lider otomobil perakendecilerinden Otokoç, Sağlık Bakanlığı tarafından Türkiye genelinde 2015 yılında hizmete sunulacak olan 798 adet yeni ambulansın 448'ini tedarik eden şirket oldu. Sağlık Bakanlığı'nın ambulans alımının yaklaşık yüzde 70'ini oluşturan Ford marka araçlar Otokoç Ankara Şubesi tarafından temin edildi. Ambulansların dağı-

tım töreni Başbakan Ahmet Davutoğlu ve Sağlık Bakanı Mehmet Müezzinoğlu'nun katılımıyla 18 Ocak Pazar günü Tekirdağ'da yapıldı. Törene, Ford Otosan ve Otokoç Otomotiv yöneticileri katıldı. Otokoç tarafından satışı gerçekleştirilen ambulanslardan 80'i Marmara Bölgesi'nde kullanılacak. Otokoç Otomotiv çatısı altında faaliyet gösteren Otokoç, Türkiye'deki



Ford marka araç satışlarının üçte birini tek başına gerçekleştiriyor. Sağlık Bakanlığı tarafından satın alınan 798 ambulansın 125'i 4x4, 5'i yoğun bakım&obez ambulansı, 668'i 4x2, 20'si de çift kapılı olma özelliğine sahip. Yeni ambulanslarla birlikte 3 bin 770 olan ambulans sayısı Türkiye genelinde 4 bin 568'e, UMKE timi araçların 142'den 152'ye ulaşmış olacak.



Akademik programının ilk katılımcıları, bir yıl sürecek olan eğitimlerine başladı.

Koç Topluluğu Çalışanları Akademik Programı Eğitimlerine Başladı

KOÇ TOPLULUĞU İNSAN KAYNAKLARI ÇALIŞANLARI İÇİN HAZIRLANAN VE “ELİMİZİ GÜÇLENDİRİYORUZ” SLOGANIYLA YOLA ÇIKAN, İNSAN KAYNAKLARI GELİŞİM PROGRAMI AKADEMİK’İN EĞİTİMLERİ BAŞLADI.

Koç Topluluğu’nun uzun vadeli hedeflerine ulaşmasında insan sermayesi, geçmişte olduğu gibi günümüzde de en önemli rolü üstleniyor. Koç Topluluğu şirketleri de hedeflerine ulaşma yolculuğunda, insan kaynaklarının destekleyici rolünü artırmak için, mevcut durumu detaylı olarak inceleyip, kritik performans göstergeleri bazında kendilerini dünyanın en iyi şirketleri ile kıyasladılar. Çalışma kapsamında, yönetim ekiplerinin, insan kaynakları profesyonellerinin ve genç çalışanların da fikirlerinin alınmasıyla orta vadeli bir hareket planı oluşturuldu.

Hedeflere varabilmek ve mevcut insan kaynakları gücünü daha da ileriye taşıyabilmek amacıyla insan kaynakları çalışanlarının profili belirlendi. Koç Topluluğu İnsan Kaynakları çalışanının daha esnek, daha hızlı, daha stratejik, daha proaktif, daha sonuç odaklı ve

daha yaratıcı olması hedefiyle Akademik programı hayata geçirildi.

Koç Topluluğu İnsan Kaynakları çalışanlarının stratejik iş ortağı rolünü güçlendirmek, bütünsel bakış açısı geliştirmesini sağlamak ve İnsan Kaynakları vizyonu ile paralel yetkinliklere sahip olabilmelerini temin etmek amacıyla oluşturulan İnsan Kaynakları Gelişim Programı Akademik’in ilk katılımcıları geçtiğimiz Kasım ayında programa başladı.

Akademik, yaklaşık 27 günlük sınıf eğitiminden oluşan ve 1 seneye yayılan bir gelişim programı olarak tasarlandı. Tüm sene boyunca katılımcılar alanında

uzman kişilerden hem teknik, hem de kişisel gelişim eğitimleri alacak, çeşitli vaka ve simülasyon çalışmalarıyla öğrendiklerini pekiştirecek ve en önemlisi tüm program boyunca birbirlerinden öğrenme fırsatı yakalayacaklar. Program kapsamında katılımcılar kendilerine verilen proje için gruplar halinde çalıştıktan sonra, Topluluk İnsan Kaynakları yöneticilerine yapacakları proje sunumuyla programdan mezun olacaklar.

Programın açılışını yapan ve Topluluk İnsan Kaynakları vizyonunu paylaşan Koç Holding İnsan Kaynakları Direktörü Özgür Burak Akkol, programın hem çalışanların gelişimine hem de Topluluğun geleceğine büyük katkı sağlayacağını belirtti. Programın üst yönetim tarafından da büyük bir ilgi ve beğeniyle karşılandığını ifade eden Akkol, programın Topluluğun ve şirketlerin ihtiyaçlarını ve beklentilerini karşılayacak şekilde detaylı olarak tasarlandığına dikkat çekti. Ayrıca program süresince çalışanların, bir yandan uzman eğitimdenlerden alanlarıyla ilgili hemen hemen her konuda eğitimler alırken, diğer yandan Topluluk şirketlerindeki meslektaşlarıyla bir araya gelme ve deneyimlerini paylaşma fırsatı bulacaklarını vurguladı.

Şirketlerden gelen yoğun katılım talebinden dolayı 2015 yılında iki yeni program açılması planlanıyor.

AKADEMİK

G20 Zirvesi Türkiye İçin Tarihi Bir Fırsat

ULUSLARARASI ENERJİ AJANSI (UEA) BAŞ EKONOMİSTİ DR. FATİH BİROL, TÜRKİYE’NİN ENERJİ GÜVENLİĞİNDE ÇOK ÖNEMLİ BİR KONUMA SAHİP OLDUĞUNU, TÜRKİYE’NİN 2015’TE DÖNEM BAŞKANLIĞINI ÜSTLENDİĞİ G20 ZİRVESİ’NİN BU KONUNUN ALTINI ÇİZMEK İÇİN ÇOK İYİ BİR FIRSAT YARATACAĞINI İFADE EDİYOR.

Enerji piyasalarının stratejik analizi konusunda en güvenilir kaynak olarak kabul edilen Uluslararası Enerji Ajansı’nın (UEA) Baş Ekonomisti Dr. Fatih Birol, 1999 yılından bu yana Enerji Ajansı’nda (UEA) çalışıyor. Dünya Ekonomik Forumu’nun (Davos) Enerji Danışma Kurulu Başkanı olan Dr. Fatih Birol’un Birleşmiş Milletler Genel Sekreterliği “Herkes İçin Sürdürülebilir Enerji İnisiyatifi Üst Düzey Grubu” üyesi olarak da farklı hizmetleri bulunuyor. Dr. Fatih Birol’la Türkiye’nin enerji koridoru olma hedefi, dünya enerji piyasaları ve iklim değişiklikleri gibi konuları içeren oldukça keyifli ve bir o kadar da bilgilendirici bir sohbet gerçekleştirdik.

Türkiye’nin enerji koridoru olma hedefinde geldiği noktayı nasıl değerlendiriyorsunuz?

Öncelikle Türkiye’nin coğrafi konum olarak iki önemli avantaja sahip olduğunu bilmekte fayda var. Bunlardan ilki dünyanın en büyük petrol ve doğal gaz üreticisi ülkelerin hemen yanı başında bulunuyor olmamız. Üstelik bazı komşularımızdaki petrol ve doğal gaz rezervleri hem son derece zengin hem de dünyanın en ucuz maliyeti ile çıkarılıyorlar. Örneğin Irak’ta petrolün çıkarılma maliyeti sadece 5 dolar.



Örneğin Brezilya'da çıkarılan petrolün ekonomik olabilmesi için ortalama petrol fiyatının 70-80 dolar olması gerekiyor. İkinci avantajımız ise dünyanın en önemli enerji tüketicilerinden biri olan Avrupa Birliği'ne komşu olmamız. Petrol ve özellikle doğal gazda ulaştırma maliyetlerinin toplam maliyetler içerisinde önemli bir yer tutuyor olması, Türkiye'yi konumundan dolayı çok daha değerli hale getiriyor.

Peki, bu avantajları iyi kullanabiliyor muyuz?

Bakü-Tiflis-Ceyhan (BTC) Boru Hattı ve Mavi Akım gibi birçok önemli projemiz hayata geçti. TANAP'ın da hem Türkiye ve hem de Avrupa Birliği için çok önemli bir proje olduğunu düşünüyorum. Bu proje ile bölgeye daha fazla doğal gaz ulaştırılabilecek. Fakat çevremizdeki tüm ülkelere baktığımızda, bir tek ülkenin altını çizmem gerekiyor o da Irak olacaktır. Çünkü Irak'ta çok ciddi rezerv var. Bir kısmı hala toprağın altında, bir kısmı ise henüz keşfedilmedi. Bu zengin doğal gaz ve petrol yatakları Türkiye için büyük bir önem taşıyor. Politik istikrarsızlık ise bu alanda yapılabilecek çalışmaların önündeki en büyük engel...

Türkiye'nin G20 Dönem Başkanlığı enerji koridoru olma hedefine nasıl katkı yapabilir?

G20 Dönem Başkanlığı Türkiye açısından tarihi bir fırsat. Bu zirve, hem Türkiye'nin dünyadaki siyasi yelpazedeki yerinin altının bir kez daha çizilmesi, hem de bazı konularda Türkiye'nin ne kadar önemli bir oyuncu olduğunun anlatılması için önemli bir fırsat yaratacak. Enerji, bu konuların en başında geliyor. Türkiye, G20 Dönem Başkanlığı ile birlikte enerjide ne kadar önemli bir oyuncu olduğunu anlatma fırsatı yakaladı.

Peki, Türkiye'nin G20 ajandasında enerjinin yeri nedir?

Türkiye'nin G20 ajandasında enerji en önemli konulardan biri olarak yer alıyor. Enerji güvenliği ise bu konunun öncelikli gündem maddesi olacak. Türkiye'nin, enerjinin güvenli bir şekilde üretimi ve pazara sunulması



Petrol ve özellikle doğalgazda ulaştırma maliyetlerinin toplam maliyetler içerisinde önemli bir yer tutuyor olması, Türkiye'yi konumundan dolayı çok daha değerli hale getiriyor."

aşamasında ne kadar kritik bir öneme sahip olduğunu, ülkemizde yapılacak G20 zirvesinde bir kez daha anlatma fırsatımız olacak. 2015'in Kasım ayında yapılacak bu zirvede, enerji konusunda önemli kazanımlar sağlanabileceğimizi düşünüyorum.

Gelecek 25 yılda artacağı öngörülen küresel petrol talebinin büyük bir bölümünün Orta Doğu'dan karşılanması bekleniyor. Orta Doğu'da yaşanan gelişmeler sizce bu talebi nasıl etkileyecek?

Petrol talebinde olabilecek küçük mik-

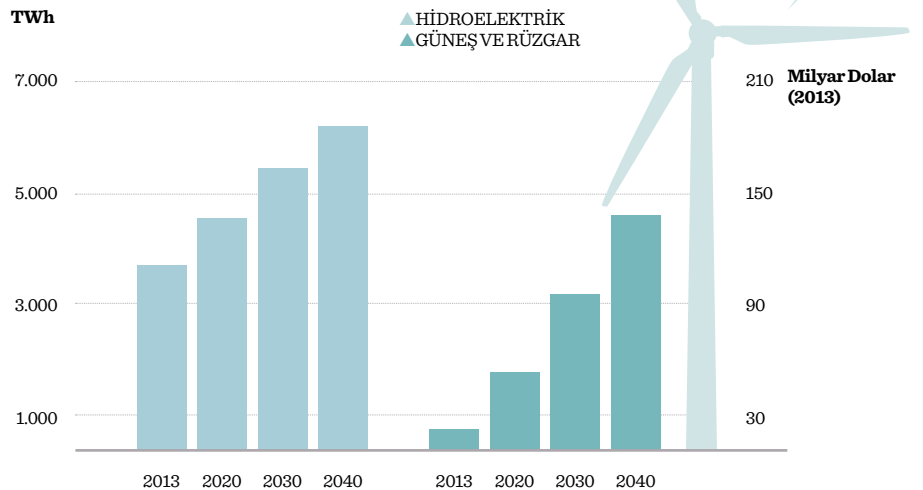
tarlı artışlar bile dünya enerji piyasası için önem taşıyor. Çünkü bunun, bir yerde üretilmesi gerekiyor. Dünyadaki rezervlere baktığımızda Orta Doğu en avantajlı bölge olarak öne çıkıyor. Bu ülkelerde petrolün çıkarılması, jeolojik yapıdan dolayı, son derece kolay ve maliyeti de oldukça düşük. Bu bölgede herkes yatırım yapmak istiyor. Fakat bölgede yaşanan politik istikrarsızlık yatırımcılarda çok büyük bir ürkeklik yaratıyor. Bu durum, çok büyük bir riski de beraberinde getiriyor. Bugün politik istikrarsızlık yüzünden yapılamayan yatırımlar, beş sene sonra dünyanın petrolde üretim artışına en çok ihtiyaç duyulduğunda, üretimin gerçekleştirilememesi ile sonuçlanacak. O günü görerek bugünden yatırım yapmak gerekiyor ama politik risk yatırımı engelliyor. Bu yüzden Orta Doğu'daki bu istikrarsızlık petrol piyasası için en büyük risk.

Böyle bir risk varsa petrol fiyatları neden düşüyor?

Petrol fiyatlarının düşmesinin iki önemli nedeni var: Bunlardan ilki, Amerika'daki kaya petrolü kaynaklı, üretim artışı. İkincisi ise petrol talebinin son derece zayıf seyrediyor olması. Çin'de

YENİLENEBİLİR ENERJİ KAYNAKLARI

Fatih Birol'a göre, Türkiye'nin, toplam enerji üretimi içindeki yenilenebilir enerji payını, özellikle de hidroelektrik, güneş ve rüzgâr enerjisi payını artırması gerekiyor.



KAYNAK: WORLD ENERGY OUTLOOK 2014

büyüme ivmesi azaldı, Japonya resesyonda, Avrupa ekonomisi güçlü bir büyüme kaydedemiyor. Bu koşullarda petrol fiyatlarının 2015 yılında da aşağı yönlü baskı göreceğini düşünüyorum. Fakat petrol fiyatlarının düşmesinin iki çok önemli etkisi olacak. Özellikle petrol üretim maliyetinin yüksek olduğu, Brezilya, ABD ve Kanada gibi yerlerde bu fiyatlarla petrole yatırım yapmak kârlı olmayabilir. Bu durum, petrol üretim yatırımlarının hız kesmesine yol açacaktır. Petrol fiyatlarının düşmesinin bir diğer etkisi ise Türkiye gibi doğal gaz ve petrolü ithal eden ülkelerde, tüketici talebinin artacak olmasıdır. Basit bir ekonomi kuralı: "Fiyatı düşen ürün, daha fazla kullanılır." Böylece düşen üretim ve artan tüketici talebi ile birlikte petrol fiyatları birkaç yıl içinde normalleşmeye başlayacak. Öngörüm; petrolün en pahalı çıkarıldığı yerlerde fiyatların 90 dolar civarına döneceği yönünde...

Elektrik santrali kurulumunun da hızla devam ettiğini görüyoruz. Talepte bir artış mı var?

Türkiye gibi gelişmekte olan ülkelerde elektrik santralleri artan talepten dolayı kurulurken gelişmiş ülkelerde durum biraz farklı. Özellikle OECD ülkelerinde, yeni elektrik santralleri artan talepten dolayı kurulmuyor. Mevcut elektrik santralleri 15 yıl içerisinde emeklilik yaşına gelecek. Bu yüzden Avrupa, ABD ve Japonya'da yeni elektrik santrallerine ihtiyaç olacak. Bu durum her ne kadar yüksek miktarda yatırım ihtiyacı anlamına gelse de aynı zamanda yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş için de bir fırsat yaratacak. Çünkü elektrik kömür ve doğal gaz kullanılarak üretilmediği gibi rüzgâr ve güneş gibi yenilenebilir enerji kaynaklarıyla da üretilir. Bu yüzden elektrik üretiminde yepyeni bir döneme girmek üzereyiz.

Peki, nükleer enerji için ne diyebilirsiniz?

Nükleer enerji konusunda ülkeler üç gruba ayrılıyor. Japonya'da 2011 yılında meydana gelen Fukushima felaketinden sonra Almanya, İsviçre ve İsveç gibi bazı ülkeler nükleer enerji-



Fatih Birol, Koç Topluluğu 28. Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı'nda bir konuşma gerçekleştirdi.



Dünyada ilk defa enerji verimliliği politikaları enerji tüketim rakamlarına yansıyor. Elektrikli aletlerin sayısı artıyor ama enerji tüketimi aynı kalıyor."

den tamamen vazgeçme kararı aldı. Japonya'nın başını çektiği ikinci grup ülkeler, nükleer konusunda olumsuz düşünmeye başladılarsa da net bir karar veremediler. Üçüncü grup ülkeler ise güvenlik önlemlerini daha da artırarak nükleer enerjiye devam etmeye karar verenlerdi. Bu ayrışma bize yeni bir nükleer rönesans olmayacağını gösteriyor. Avrupa'daki nükleer santrallerde çok ciddi bir düşüş bekleniyor. İngiltere, Polonya

ve Türkiye'deki projeler bu düşüşü durduracak çapta değil. Japonya'da nükleer ortadan kalkmasa da etkisi biraz azalacak. ABD ise kaya gazına rağmen nükleerden vazgeçmiş değil, şu an dört santral inşa ediyor. ABD'de, özellikle elektrik fiyatlarının regüle edildiği bölgelerde, nükleer projeler gündeme gelmeye devam edecek. Rusya ve Hindistan, nükleer enerjiden ciddi olarak faydalanmak istiyorlar. Tabii burada en önemli ülke Çin... Çünkü önümüzdeki 20-25 yıl içerisinde dünyadaki yeni nükleer santrallerin yüzde 50'si Çin Halk Cumhuriyeti'nde inşa edilecek. Çin bu hızla büyümeye devam ederse 2030-35 yıllarında dünyanın bir numaralı nükleer gücü haline gelecek. Şu anda nükleer santrallerin yüzde 80'i batılı ülkelerde, eğer bu durum gerçekleşirse oran yüzde 50'ye düşecek. Bunun enerji dışında farklı sosyopolitik ve ekonomik sonuçlar doğurabileceğini de hatırlatmak isterim.

Peki, insan hayatı ve çevre ile ilgili ciddi endişelere rağmen neden nükleer santraller kurulmaya devam ediliyor?

Esas neden enerji güvenliği... Doğal gaz ithal edileceğine, nükleer enerji ile kendi elektriğini üretmek çok daha akıllıca. Ayrıca karbon salımına neden olmadığı için de tercih ediliyor. Tüm bunlara rağmen nükleerle ilgili önemli soru işaretleri var. Bugüne kadar sadece 10 santralin ömrü doldu, önümüzde 20 yılda 200 civarında nükleer santralin ömrü dolacak. Bunların ne olacağını kimse bilmiyor, çünkü böyle bir tecrübe yok. Ayrıca "High-level waste (HLW)" denilen nükleer atıkların nerede ve nasıl muhafaza edileceği konusunda kesin bir çözüm üretilmiş değil.

Enerji üretimi, enerji güvenliği ve petrol fiyatı... Peki, artan çevre kirliliği için ne diyeceksiniz?

Yüksek karbon salımının esas sorumlusunun enerji sektörü olduğunu söylemek durumundayım. Çünkü iklim değişikliğine yol açan gazların üçte ikisi enerji sektöründen kaynaklanıyor. Enerji sektörü buna bir çözüm üretmeden iklim değişikliğinin önüne geçilemez. Böyle giderse dünyanın ısı 3,6 derece artacak. Bu durumda dünyada dengeler değişecek, sıra dışı hava olayları, doğal afetler, kuraklık ve su kaynaklarının değişmesi gibi birçok sorunla karşı karşıya kalacağız. Bir başka ifade ile bambaşka bir dünyada yaşamak ve bu duruma uyum sağlamak zorunda kalacağız. Böyle bir



Yaklaşık 35 yıldan beri yurt dışında yaşayan ve enerji konuları ile ilgilenen bir Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olarak Tüpraş Fuel Oil Dönüşüm Projesi'ndeki başarısından dolayı Koç Topluluğu'nu tebrik ediyorum."

durumla karşı karşıya kalmamak için bir an önce daha sürdürülebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmamız gerekiyor. Ayrıca enerjiyi de daha verimli kullanmak zorundayız.

İklim değişikliğine karşı öncelikli olarak ne yapmak gerekiyor?

Piyasaların temel problemi, talebin güçlü olduğu ülkelerde fosil yakıtların sübvansede edilmesi, bu durum iklim değişikliklerini tehdit eden bir numaralı sorun olmaya devam ediyor. Bunun için mutlaka yasal düzenleme yapmak gerekiyor. Bu konu tüm dünyanın geleceğini ilgilendirdiği için uluslararası bir anlaşma yapmaya ihtiyaç var. Birkaç ülkenin bu tür bir anlaşmaya taraf olması yeterli değil. 2015'te Paris'te, tüm dünya liderlerinin katılımıyla gerçekleştirilecek İklim Zirvesi bu açıdan büyük

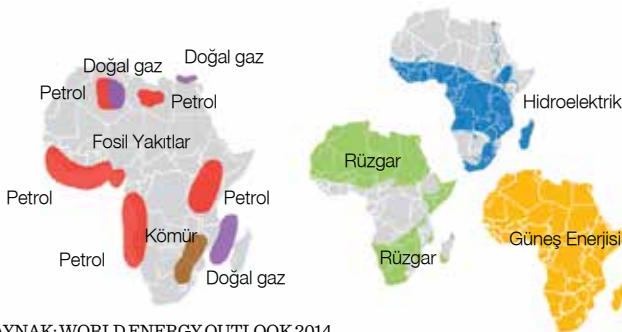
bir önem taşıyor. Bu zirveden, katılım gösteren tüm ülkeleri bağlayıcı kararlar çıkmasını ümit ediyorum. Böyle bir karar çıkarsa, yatırımcılara ve hükümetlere de önemli bir sinyal verilmiş olacak. Böylece herkes, doğaya zarar verecek yatırımlar yapmaktan vazgeçmiş olacak. Son gelişmeler Avrupa Birliği dışında ABD ve Çin'in de bu konuda önemli adımlar atacaklarına işaret ediyor.

İklim değişikliğinin önüne geçilmesinde önemli katkı sağlayabilecek yenilenebilir enerji üretiminde durum nedir?

Tüm dünyada bu konuda önemli çalışmalar yapılıyor. Dünyanın enerji ihtiyacının mevcut durumda tek başına yenilenebilir enerji ile karşılanması mümkün değil. Bu yüzden yenilenebilir enerji ile geleneksel enerji arasında iyi bir dağılım yapmak gerekiyor. Fakat çok ilginç bir durumla karşı karşıyayız. Dünyada ilk defa enerji verimliliği politikaları enerji tüketim rakamlarına yansıyor. Elektrikli aletlerin sayısı artıyor ama enerji tüketimi aynı kalıyor. Bu konuya Türkiye özelinde bakacak olursak birkaç noktanın altını çizmem gerekiyor. Türkiye'nin, toplam enerji üretimi içindeki yenilenebilir enerji payını, özellikle de hidroelektrik, güneş ve rüzgâr enerjisi payını artırmaması gerekiyor. Ayrıca enerjinin daha verimli kullanılması da büyük önem taşıyor. Diğer taraftan Türkiye'nin nükleer enerjiden de yararlanabileceğini düşünüyorum. Uygun teknoloji, üst düzey güvenlik tedbirleri ve doğru iş ortaklarıyla nükleer enerji Türkiye'nin enerji üretimine katkı sağlayacaktır.

DÜNYANIN ENERJİ KAYNAKLARI ZENGİNLİĞİ

Son 5 yılda küresel petrol keşiflerinin yüzde 30'unun gerçekleştirildiği Sahra Altı Afrika ülkeleri, hidroelektrik ve güneş enerjisi gibi zengin yenilenebilir enerji kaynaklarıyla da dikkat çekiyor.



KAYNAK: WORLD ENERGY OUTLOOK 2014

Tüpraş büyük bir yatırım yaptığı Fuel Oil Dönüşüm Projesi'ni kısa bir süre önce tamamladı. Bu konuda ne diyeceksiniz?

Rafineri teknolojilerinin seviyesini hesaplayan indekslere göre Tüpraş, Avrupa ortalamasının iki katı daha ileri düzeyde teknolojiye sahip, Amerika'nın da yüzde 60 üzerinde... Yaklaşık 35 yıldan beri yurt dışında yaşayan ve enerji konuları ile ilgilenen bir Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olarak bu büyük yatırımdan dolayı Koç Topluluğu'nu tebrik ediyorum.

İş Yapmak Kolaylaşıyor, Girişimciler Güçleniyor

BİR ÜLKEDE İŞ YAPMA KOLAYLIĞI İLE İLGİLİ DEĞERLENDİRME KRİTERLERİNİ GELİŞTİREN DÜNYA BANKASI, HAZIRLADIĞI “İŞ YAPMA KOLAYLIĞI” 2015 RAPORUNDA, TÜRKİYE’NİN DE ARALARINDA BULUNDUĞU AVRUPA VE MERKEZ ASYA BÖLGESİNDEKİ EKONOMİLERİN YEREL GİRİŞİMCİLERE YÖNELİK DÜZENLEYİCİ ORTAMI DAHA DA GÜÇLENDİRDİĞİNİ ORTAYA KOYUYOR.

Bir ülkede iş yapılabilmesi için o ülkedeki iş ortamının buna müsait olması gerekir. Bu yüzden her ülkede ekonomide sorumluluk alan unsurlar iş ortamının iyileştirilmesi için çözümler üretir. İş ortamının iyi olması sadece yerli yatırımcıları değil yabancı yatırımcıları da yakından ilgilendirir. Hatta yabancı bir ülkede bırakın iş yapmayı, yaşamının bile ne kadar zor olduğunu düşündüğümüzde, yabancı yatırımcılar için bu konu çok daha önemlidir.

Bir ülkede yeni bir girişim ya da yatırım yapacak bir yabancı, hemen o ülke ile ilgili araştırmalar yapmaya başlar. Eğer iş yapmak son derece zorsa, milyarlarca dolar kazanma ihtimali bile olsa o ülkeye yatırım yapmak için bir değil, bin kere düşünür. O ülkede iş kurmanın kolay olup olmadığı, eğer kredi kullanacaksa finansman koşulları, eğer hissedar olacaksa yatırımcı haklarının korunup korunmadığı, inşaat yapacaksa kolay ruhsat alınıp alınmadığı, gayrimenkul tescili için ne kadar zaman harcayacağı, vergi oranları, ihracat ya da ithalat işlemleri, ihale prosedürleri, herhangi bir olumsuzlukta iflas durumu söz konusu olursa bunun ne kadar sürede çözümleneceği gibi birçok konuyu öğrenmek durumundadır. En basitinden bir fabrika kurulumunda elektriğin bağlanma süresinin gecikmesinin o

fabrikaya neye mal olacağını bilmek bile çok önemlidir. Çünkü bu tür işlemler, bir girişimcinin elini kolunu bağlayıp, bütün planlarını altüst edebilir.

Yatırımcı ve girişimcilerin, bu konuda ülkeler arasında bir karşılaştırma yapma ve iş ortamını daha iyi değerlendirme imkanı sunan bir yöntem olan ihtiyacı ile doğan Dünya

Bankası’nın Doing Business (İş Yapma Kolaylığı) Raporu, uzun bir süredir yatırımcı ve girişimciler için önemli bir hizmet sunuyor. Bir ülkede yatırım yapmak isteyen ya da bir girişimde bulunmak isteyen yabancılar kararlarını bu rapora bakarak şekillendiriyorlar. O ülkedeki yerli yatırımcılar da o ülkedeki iş ortamının iyileştirilmesine katkıda bulunmak ve çözüm üretmek adına bu raporu dikkatle inceliyorlar. Çözüm üretme aşamasındaki diğer taraf olan kamu da bu rapordaki gelişimi dikkatlice inceleyerek, ülkenin iş ortamını iyileştirecek çalışmalar yapıyor. Her yılın son çeyreğinde açıklanan bu rapor, o ülkenin yeni yıldaki iş ortamına dair önemli ipuçları sunuyor. İşte bu raporun sonucunu kısa bir süre önce yayınladı. Gelin şimdi bu raporun detaylarına ve sonrasında da Türkiye ilgili değerlendirmelere hep birlikte göz atalım...

TÜRKİYE’NİN EN BAŞARILI OLDUĞU ALANLAR

“Azınlık Yatırımcıların Korunması” ve “Elektrik Bağlantısı”

13

TÜRKİYE’NİN “AZINLIK YATIRIMCILARIN KORUNMASI” KRİTERİNDEKİ SIRASI

34

TÜRKİYE’NİN “ELEKTRİK BAĞLANTISI” KRİTERİNDEKİ SIRASI

Dünya Bankası tarafından yayınlanan “İş Yapma Kolaylığı 2015: Verimliliğin Ötesine Geçmek” adlı rapor, iş yapma kolaylığı ile ilgili yeni kriterler getirirken mevcut değerlendirme kriterlerinin bazılarının kapsamını da genişletmiş bulunuyor. Bu yıl hazırlanan raporda ele alınan on konudan üçü için kullanılan veriler genişletirken ve önümüzdeki yıl beş konu için daha verilerin genişletilmesi planlanıyor.

Söz konusu rapora göre; iş yapma kolaylığında en iyi ülke Singapur. Yapılan düzenlemelerle işletme dostu bir düzen sunan en iyi on ülke arasında geleceğin küresel lideri olarak gösterilen Çin de yer alıyor.

İLK SIRADA AVRUPA VE MERKEZ ASYA

Raporun detaylarına bakıldığında; Avrupa ve Merkez Asya Bölgesindeki ekonomilerin yüzde 85'inin 2013/14 mali yılında yerel işletmeler için iş yapmayı kolaylaştırmak amacıyla en az bir düzenleyici reformu gerçekleştirdiği görülüyor. Bu gelişim, Türkiye'nin de içinde yer aldığı, Avrupa ve Merkez Asya Bölgesinin tüm dünyadaki bölgeler arasında birinci sırada yer almasını sağlıyor. Rapor geçtiğimiz yıl Avrupa ve Merkez Asya Bölgesindeki ekonomilerin yerel girişimcilere yönelik düzenleyici ortamı daha da iyileştirerek geçtiğimiz on yılda elde edilen kazanımları daha da artırdığını ortaya koyuyor.

Rapor; 2013/14 mali yılında dünya genelinde iş düzenlemelerinde en fazla iyileştirmeyi yapan ülkenin Tacikistan olduğunu gösteriyor. Tacikistan bu başarıya; getirdiği puan uygulaması ile kredi bilgilerine erişimi kolaylaştırma, şirket kurma sürecini daha etkin hale getirme, inşaat ruhsatı işlemlerinin maliyetini düşürme ve kurumlar vergisi ödemeleri için elektronik bir sistem kurma gibi birçok yenilik ile ulaşmış bulunuyor. Dünya genelinde en fazla iyileşme



Avrupa ve Merkez Asya Bölgesindeki ekonomiler yerel girişimcilere yönelik düzenleyici ortamı daha da iyileştirerek geçtiğimiz on yılda elde edilen kazanımları daha da artırdı."

sağlayan ilk on ülke arasında yer alan bir başka ülke olan Azerbaycan ise, iş kurma, gayrimenkul tescili ve vergi ödeme alanlarında yaptığı reformlarla dikkat çekiyor.

GİRİŞİMCİLERE YÖNELİK İYİLEŞTİRMELER SÜRÜYOR

Rapor, ülkemizin de içinde bulunduğu coğrafyada girişimcilere yönelik düzenlemelerde iyileşmelerin devam ettiğini gösteriyor. Bölge ülkeleri bu iyileşmeler sayesinde bazı alanlarda en iyi performans gösteren ülkeler ile aralarındaki farkı kapatmış bulunuyorlar. Buna en iyi örnek 2010 yılından bu yana bölgede gayrimenkul tescili için gereken ortalama sürenin 14 gün azalmış olması. Bu gelişim, gayrimenkul tescilinde bölge ülkelerinin yüksek gelirli OECD ülkelerinden daha hızlı bir iyileşme gösterdiğini anlatıyor. Fakat Rapor, bu gelişmelere rağmen bölge eko-

nomilerinde bazı zorlukların halen devam ettiğine, bu yüzden daha fazla düzenleyici reforma ihtiyaç duyulduğuna da işaret ediyor. Özellikle inşaat ruhsatı, elektrik bağlantısı ve sınır ötesi ticaret gibi alanlarda dünya ortalamalarının alt sıralarında yer alan bölge ekonomilerinin çok daha ciddi reformlar yapmaları gerektiği belirtiliyor.

TÜRKİYE AŞAMA KAYDEDİYOR

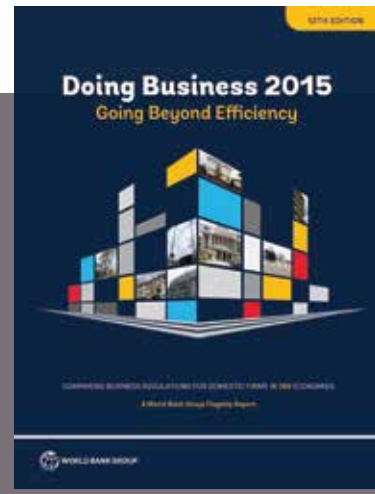
Türkiye, son yıllarda iş yapma kolaylığı ile ilgili birçok yenilik ve iyileştirmeye imza attı. Bunun sonucunda Dünya Bankası'nın "İş Yapma Kolaylığı Raporu" ülke sıralamalarında göreceli olarak iyi bir konuma geldi. Türkiye iş yapma kolaylığında 2006 yılında 155 ülke arasında 93'üncü sırada yer alırken, 2012 ve 2013 raporlarında 71. sırada yer aldı.

2014 yılını gösteren raporda 69'uncu sırada yer alan Türkiye, yeni yöntemlerle hesaplanan 2015 Raporu'nda 55'inci sırada yer alıyor. Sınıra olan uzaklığı yüzde 30 olan Türkiye, konum olarak, üst orta gelirli bir ülkeden beklenen puanı almış bulunuyor. Raporun Türkiye ile ilgili değerlendirmelerine birkaç yıllık geriye dönük olarak baktığımızda; Türkiye'nin, "Elektrik Bağlatma", "Azınlık Yatırımcıların Korunması" ve "İhale Uygulamaları" ile ilgili alanlarda önemli reformlar

2015 RAPORUNDA HANGİ DEĞİŞİKLİKLER VAR?

İş Yapma Kolaylığı raporunun yayın tarihinde ilk kez nüfusu 100 milyon üzerinde olan 11 ülkede ikinci bir şehir çalışma kapsamına dahil edildi. Böylece diğer büyük şehirler ile ülke içi bir karşılaştırma olanağı tanınmış oldu. Tasfiye işlemleri, azınlık olan yatırımcıların korunması ve kredi alma olmak üzere üç gösterge grubunun kapsamı genişletildi. Yeni bir gösterge olan "İflas Çerçevesinin Gücü Endeksi" ile iflas ile ilgili yasal

sistemin gücü daha açık bir şekilde ölçülürken, "Azınlık Yatırımcıların Korunması" veri grubuna da "Hissedar Yönetişiminin Ölçüsü Endeksi" adında yeni bir gösterge dahil edildi. Her bir ekonominin iş düzenlemeleri alanında küresel en iyi uygulamalara ne kadar yakın olduğunu gösteren "Sınıra Uzaklık Puanı" uygulaması getirildi. İş yapma kolaylığı sıralaması artık sınıra uzaklık puanına dayalı olarak yapılmaktadır.



yaptığını görüyoruz. Diğer taraftan 2015 Raporu'nda özellikle iş yapma kolaylığını artıran elektronik platformlardan övgüyle söz ediliyor. Şirket sicil işlemlerinin elektronik ortamda, belli standartta ve modern bir şekilde yapılması amaçlanan MERSİS projesinin adım adım uygulamaya konulması ile işlemlerin uygulama sürecine kolaylıklar getirildiği belirtiliyor. İnşaat ruhsatları ve şirketlerin tasfiye ve iflas işlemleri ile ilgili süreçlerin kolaylaştırılması için ise daha fazla reform yapılması gerektiği ifade ediliyor.

TÜRKİYE'DE İŞ ORTAMI

Türkiye 189 ülkenin yer aldığı "İş Yapma Kolaylığı 2015" raporunda 55'inci sırada yer alıyor. Türkiye'nin en iyi olduğu başlık; 13'üncü sırada yer aldığı "Azınlık Yatırımcıların Korunması" olurken en kötü olduğu başlık da 136'ncı sırada yer aldığı "İnşaat Ruhsatları" oldu. Yeni hesaplanmaya başlanan "Sınır Uzaklık Puanı"na göre ise Türkiye'nin en iyi olduğu başlık "İşe Başlama" olurken, en kötü başlık da "İflas Çözümleri" oldu.



189 ülkenin yer aldığı "İş Yapma Kolaylığı 2015" raporunda Türkiye'nin en iyi olduğu başlık; 13'üncü sırada yer aldığı "Azınlık Yatırımcıların Korunması" oldu."

İŞE BAŞLAMA

Türkiye, "İşe Başlama" kriterinde 189 ülke arasında 79'uncu oldu. Bir ülkede iş kurmanın kolay olup olmadığını ölçen bu kriter Türkiye'nin kendisi ile aynı kulvarda olan ülkelerle benzer özelliklere sahip olduğunu gösteriyor. Türkiye'de bir işe başlamak için 7 farklı işlem yapılması gerekiyor. Bunların yerine getirilme süresi ise ortalama 6,5 gün.

İNŞAAT RUHSATLARI

Bir inşaat yapmanın ya da inşaatla

ilgili yeni bir projeye başlamanın zorluk ya da kolaylığını anlatan bu kriter gere Türkiye, 189 ülke arasında 136'ncı sırada yer alıyor. Türkiye'de inşaat ruhsatı almak için 18 farklı işlemi yerine getirmek gerekiyor. İnşaat ruhsatı almak için ise ortalama 169 gün süre gerekiyor. Ruhsat süreci, toplam maliyetlerin yüzde 3,5'ini oluşturuyor.

ELEKTRİK BAĞLANTISI

Yeni elektrik bağlantılarının kolay yapılıp yapılmadığını gösteren bu kriter gere Türkiye, 189 ülke arasında 34'üncü sırada yer alıyor. Elektrik bağlantı talebi olduğunda kullanıcıdan talep edilen dört farklı işlem bulunuyor.

GAYRİMENKUL TESCİLİ

Gayrimenkullerin kolay tescil edilmediğini araştıran bu kriter gere Türkiye, 189 ülke arasında 54'üncü sırada yer alıyor. Gayrimenkul tescili için 6 işlem yapılması gerekirken bu süreç ortalama 6 gün alıyor. Tescil ücretleri gayrimenkul değerinin yüzde 4'üne karşılık geliyor.

KREDİ ALMA

Kredi alma kolaylığını ölçen bu kriter gere Türkiye 189 ülke arasında 89'uncu sırada yer alıyor. Kredi Kayıt Bürosu veri tabanında yapılan değişiklikler kredi alma kolaylığına ciddi katkılarda bulunuyor.

AB'DE İŞ YAPMA KOLAYLIĞI

Toplam 189 şirketin yer aldığı "İş Yapma Kolaylığı 2015" Raporu'nda Avrupa Birliği'nin en iyi olduğu kriter, 34. sırada yer aldığı "İflas Çözümleri" oldu.

İşe Başlama

53.

İnşaat Ruhsatları

82.

Elektrik Bağlantısı

78.

Gayrimenkul Tescili

62.

Kredi Alma

55.

Azınlık Yatırımcıların Korunması

48.

Vergi Ödemeleri

56.

Sınır Ötesi Ticaret

34.

İhale Uygulamaları

48.

İflas Çözümleri

33.

KAYNAK: İKV-DEĞERLENDİRME NOTU, "İŞ YAPMA KOLAYLIĞI 2015" RAPORUNDA 189 ÜLKE DEĞERLENDİRİLİYOR.

İŞ YAPMA KOLAYLIĞI RAPORU NE ANLATIYOR?

İş Yapma Kolaylığı raporu şirket kurma ve işletme, sınır ötesi ticaret yapma, vergi ödeme ve tasfiye işlemleri gibi işletmelerin yaşam döngüleri boyunca geçerli olan düzenlemeleri analiz etmektedir. Genel iş yapma kolaylığı sıralaması 10 düzenleme alanını içermekte ve 189 ekonomiyi kapsamaktadır. Rapor her yıl metodolojinin iyileştirilmesi ve veri toplanın, analizinin ve çıktıların geliştirilmesi için çalışmalar yapmaktadır.

Sınır ötesi ticaret ile ilgili uygulamaları ölçen kritere göre Türkiye 189 ülke arasında 90'ıncı sırada yer alıyor.



AZINLIK YATIRIMCILARIN KORUNMASI

Azinlıkta olan yatırımcıların haklarının korunması ile ilgili olan bu kritere göre Türkiye, 189 ülke arasında 13'üncü sırada yer alıyor. Avrupa ve Merkez Asya bölgesi ülkelerinin ortalama sıralamasının 56 olduğu bu kriter, Türkiye'nin en başarılı olduğu alana işaret ediyor.

VERGİ ÖDEME

Vergi ödemeleri ile ilgili prosedürleri değerlendiren bu kritere göre Türkiye, 189 ülke arasında 56'ncı sırada yer alıyor. Türkiye'de firmalar yılda 11 farklı vergi ödemesi yaparken bununla ilgili işlemler için ortalama 226 saat harcanıyor.

SINIR ÖTESİ TİCARET

Sınır ötesi ticaret ile ilgili uygulamaları ölçen bu kritere göre Türkiye 189 ülke arasında 90'ıncı sırada yer alıyor. Türkiye'den yapılan ihracatta, standart bir konteyner mal için 7 işlem yapmak gerekirken bu işlemlerin gerçekleştirilmesi 13 gün alıyor. Bu rakamlar ithalatta ise 8 farklı işlem için 14 gün alıyor.

İHALE UYGULAMALARI

İhale süreçlerinin kolaylaşmış kolay-

laşmadığını ölçen bu kritere göre Türkiye, 189 ülke arasında 38'inci sırada yer alıyor. Avrupa ve Merkez Asya ülkelerinin ortalama sırasının 58 olduğu bu kriterde Türkiye, göreceli olarak iyi bir konumda bulunuyor.

İFLAS ÇÖZÜMLERİ

İflas aşamasındaki süreçleri değerlendiren bu kritere göre Türkiye 189 ülke arasında 109'uncu sırada yer alıyor. Türkiye'de iflas süreci ortalama olarak 3,3 yıl sürerken bu süreç borçlunun elindeki mülkün değerinin yüzde 14,5'i kadar maliyet oluşturuyor.

SONUÇ: DAHA FAZLA REFORM, DAHA KOLAY İŞ

Yukarıdaki başlıklara ve AB ortalamalarına bakıldığında 2015 Raporu, Türkiye'nin "Azinlık Yatırımcıların Korunması", "İhale Uygulamaları" ve "Elektrik Bağlatma" gibi kriterlerde önemli bir gelişim kaydettiğini gösteriyor. Diğer taraftan Türkiye'nin "İşe Başlama Kolaylığı", "İnşaat Ruhsatları", "Kredi Alma", "Sınır Ötesi Ticaret" ve "İflasın Çözümü" alanlarında daha fazla gelişim göstermesi gerektiği anlaşıyor. Tüm bu sonuçlara rağmen Türkiye'nin

TÜRKİYE'DE İŞ YAPMA KOLAYLIĞI

Türkiye, 189 ülke arasında 55'inci sırada yer alıyor.

İşe Başlama 79.

İnşaat Ruhsatları 136.

Elektrik Bağlantısı 34.

Gayrimenkul Tescili 54.

Kredi Alma 89.

Azinlık Yatırımcıların Korunması 13.

Vergi Ödemeleri 56.

Sınır Ötesi Ticaret 90.

İhale Uygulamaları 38.

İflas Çözümleri 109.

Dünya Bankası'nın belirttiği Avrupa&Merkez Asya bölgesi içindeki konumunun göreceli olarak iyi olduğu görülüyor. AB ortalamalarına baktığımızda ise Türkiye'nin adaylık süreci boyunca yapacağı reformlarla aradaki farkı kapatabileceği görülüyor. Türkiye'nin en iyi performansa sahip ülkeler ile rekabet edebilmesi için ise 10. Kalkınma Planında öngörüldüğü gibi daha fazla reform yapması gerekiyor.



İlk “Semahat Arsel Onur Ödülü” Irina Bokova’nın

KOÇ ÜNİVERSİTESİ TOPLUMSAL CİNSİYET VE KADIN ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ (KOÇ-KAM), “SEMAHAT ARSEL ONUR ÖDÜLÜ” UYGULAMASI İLE DÜNYA ÇAPINDA ÖNEMLİ GÖREVLERE SAHİP OLAN, KADIN VE TOPLUMSAL CİNSİYET KONUSUNDA ÇALIŞMALAR YAPAN KİŞİLERİ ÖDÜLLENDİRMEYE BAŞLADI. BU YIL İLKİ DÜZENLENEN ÖDÜL TÖRENİNDE, SEMAHAT ARSEL ONUR ÖDÜLÜ’NÜN SAHİBİ UNESCO’NUN İLK KADIN BAŞKANI İRİNA BOKOVA OLDU.

Günümüzde kadınlar evlerinde olduğu kadar işlerinde de birçok başarıya imza atıyorlar, sayısız iş alanında çalışıyorlar, bilgileriyle, yetenekleriyle, zekâlarıyla ön plana çıkıyorlar. Kadınlardaki bu değişim, beraberinde kadın ve toplumsal cinsiyet konusundaki çalışmaları getiriyor ve bu alandaki çalışmalar her geçen gün artıyor. 2010 yılında disiplinlerarası bir araştırma ve uygulama merkezi olarak kurulan Koç Üniversitesi Top-

lumsal Cinsiyet ve Kadın Çalışmaları Araştırma ve Uygulama Merkezi (KOÇ-KAM) da Türkiye’de bu alanın öncü kuruluşları arasında yer alıyor.

Araştırma, uygulama ve eğitim faaliyetleriyle alanında toplumsal farkındalık yaratmayı amaçlayan KOÇ-KAM, bu yıl yeni bir etkinliğe imza attı ve “Semahat Arsel Onur Ödülü” uygulamasını başlattı. Dünya çapında önemli konumlarda bulunan

kadınlar ile kadın ve toplumsal cinsiyet konusunda çalışmalar yürüten kişilerin ödüllendirildiği etkinlik, Vehbi Koç Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Semahat Arsel, Koç Ailesi üyeleri, UNESCO Genel Direktörü Irina Bokova, Koç Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Umran İnan, KOÇ-KAM Direktörü Prof. Dr. Çiğdem Kağıtçıbaşı, Koç Holding ve Vehbi Koç Vakfı Yöneticileri, Koç Üniversitesi Öğretim Üyeleri ve birçok ülkeden Kültür Ataşelerinin

katılımıyla gerçekleşti. Etkinlikte, ilk “Semahat Arsel Onur Ödülü” UNESCO’nun ilk kadın başkanı Irina Bokova’ya verildi. Bokova, ödülünü, kadınların güçlendirilmesine yönelik birçok çalışmaya öncülük eden Vehbi Koç Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Semahat Arsel’in elinden aldı.

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTSİZLİĞİNE KARŞI EĞİTİM KOÇ-KAM tarafından verilen ilk “Semahat Arsel Onur Ödülü”nü almakta gurur duyduğunu dile getiren Bokova, Birleşmiş Milletler Pekin Deklarasyonu ve Eylem Planı’ndan bu yana geçen 20 yılda genç kadın ve erkeklerin, özellikle kadınların lider olarak yetiştirilmesinin önemine değindi ve bu önemin 2015 yılında da devam ettiğinin altını çizdi. Bokova, kadınlarla ilgili düşüncelerini şu sözlerle açıkladı: “Kadınların hâlihazırda lider olduklarını biliyoruz. Ailelerimizin, şirketlerimizin ve toplumlarımızın liderleri kadınlardır. Kadınların liderlik özelliklerini kabul etmeli ve çok daha fazla desteklemeliyiz.” Liderlerin özenle yetiştirilmesi gerektiğine dikkat çeken Bokova, liderlerin yetiştirilmesinin Koç Üniversitesi’nde olduğu gibi okul sıralarında, üniversite laboratuvarlarında başladığını söyledi. Eğitimin insan gelişimi için en önemli atılım ve ilerleme stratejisi olduğunu vurgulayan Bokova, “Eğitim insanı kendi sesine kavuşturur, toplumsal katılımı teşvik eder ve iş piyasasında ki fırsatları genişletir” dedi.

Eğitimde cinsiyet eşitsizliğine dikkat çeken Bokova, ilköğretimde kızların hiç eğitim almamaları ihtimalinin erkeklere nazaran halen çok daha yüksek olduğunu belirtti ve günümüzde toplumsal dışlanmanın en yaygın sebebinin dünyaya bir kız çocuğu olarak gelmek olduğunu ifade etti. Dünyada ilkokula gitmemiş 32 milyon kız çocuğunun olduğunu vurgulayan Bokova, 781 milyon kişinin de okuma-yazma bilmediğini söyledi. Bu sayının üçte ikisini kadınların oluşturduğuna dikkat çeken Bokova, eşitsizliğin köklerinin çok eskilere gittiğini dile getirdi ve ekledi:



UNESCO Genel Direktörü
Irina Bokova: “Eğitim
insanı kendi sesine
kavuşturur, toplumsal
katılımı teşvik eder ve iş
piyasasındaki fırsatları
genişletir.”

“Ne UNESCO’nun ne de devletlerin bütün bu güçlükleri tek başlarına aşmaları mümkün değil. Devletleri ve uluslararası kurumları sivil toplumun ve özel sektörün yaratıcılığıyla bir araya getirecek olan yeni ‘yumuşak güçlere’ ihtiyacımız var. Bu bağlamda, UNESCO ve Koç Üniversitesi’nin ortak çalışmalarını daha da ileri taşıyacak yeni gelişmeler var.” KOÇ-KAM’da özel şirketlerin üst yönetimini hedef alan, bu seviyedeki yöneticileri cinsiyet eşitliğinin önemi hakkında bilgilendirmeyi amaçlayan bir toplumsal cinsiyet sertifika programı tasarladıklarını anlatan Bokova, ilk eğitimlerin Koç Topluluğu şirketleriyle yapılacak olduğunun müjdesini verdi.

ORTAK HASSASİYET:
TOPLUMSAL CİNSİYET
EŞİTLİĞİ

“Semahat Arsel Onur Ödülü” töreninde konuşan Koç Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Umrın İnan, Koç Üniversitesi olarak ‘kadını yok sayan toplum, kendini yok sayan toplumdur’ inancıyla hareket ettiklerini ifade etti. Bu inançla, kadınların sosyo-kültürel, ekonomik ve siyasi hayata aktif katılımlarını sağlayan, demokratik haklarının bilincinde olmalarını destekleyen, mesleki gelişimlerine yönelik projeler gerçekleştirdiklerini söyleyen İnan, araştırma, inceleme ve yayın çalışmalarını teşvik ederek, bunları yürütmeyi ve yaymayı misyon edindiklerini vurguladı. İnan,

UNESCO’nun Genel Direktörü Irina Bokova’nın toplumsal cinsiyet konusundaki başarısı hakkında şunları kaydetti: “Aynı misyonu paylaşmaktan gurur duyduğumuz Birleşmiş Milletler Eğitim, Bilim ve Kültür Örgütü UNESCO’nun Genel Direktörü Irina Bokova’nın göreve başladığından bu yana kurumun iki önceliğinden biri olan toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda birçok çalışmaya öncülük etmesi, bu konuda uluslararası işbirliğine destek vermiş olması ve insanlığın gelişmesine küresel boyutta yaptığı katkılar çok önemlidir.”

İnan, konuşmasında, Vehbi Koç Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Semahat Arsel’in Türkiye’de toplumsal cinsiyet alanındaki çalışmalara destek verdiğini ve toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda her zaman öncü olduğunu belirtti ve ekledi: “Bu Onur Ödülü’nün toplumsal cinsiyet eşitliği, kadınların eğitim ve sağlığa erişimi, kadına karşı şiddetin engellenmesi konusunda gösterdiği duyarlılıkla, KOÇ-KAM’ın toplumsal cinsiyet konusunda yürüttüğü bilimsel araştırma programına katkıları nedeniyle Sayın Semahat Arsel adına verilmesi bizim için büyük bir gurur kaynağıdır. Bu çok değerli Onur Ödülü’ne adını veren, Vehbi Koç Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Semahat Arsel, Türkiye’nin gelişmesi ve hayırseverlik anlayışının yaygınlaşmasında öncü bir isim olarak, Türk toplumu için pek çok önemli hizmette bulunmuştur.”

KOÇ-KAM Direktörü Prof. Dr. Çiğdem Kağıtçıbaşı ise, törende yaptığı konuşmada bu yıl beşinci faaliyet yılını tamamlayan KOÇ-KAM’ın Türkiye’de toplumsal cinsiyet sorununa odaklanan üstün nitelikli bilimsel araştırmaları seçerek destek sağlayan tek kuruluş olduğunu dile getirdi. KOÇ-KAM’ın etkili ve yararlı eğitim ve uygulama faaliyetlerinin sürdüğünü söyleyen Kağıtçıbaşı, “Bu çalışmaların bir kısmı diğer üniversiteler ve çeşitli kuruluşlarla işbirliği içinde gerçekleştiriliyor. Bunların en önemlisi de bugün kutladığımız UNESCO ile olan işbirliğimizdir” dedi.



Vehbi Koç Göz Hastanesi ile Göz Tedavisinde Büyük Atılımlar

KURULDUĞU GÜNDEN BU YANA VEHBİ KOÇ VAKFI'NIN DESTEĞİYLE BÜYÜMEYE DEVAM EDEN VEHBİ KOÇ GÖZ HASTANESİ, BUGÜN DÜNYANIN SAYILI MERKEZLERİNDEN BİRİ HALİNE GELDİ VE ALANINDA BİRÇOK BAŞARIYA İMZA ATTI.

Ankara Üniversitesi Tıp Fakültesi Göz Hastalıkları Ana Bilim Dalı Vehbi Koç Göz Hastanesi, modern yapısı, teknik donanımı, göz hastalıkları alanındaki eğitimleri ve başarılı çalışmaları ile bugün hem Türkiye'nin hem de dünyanın örnek merkezlerinden biri. Hastanenin Ana Bilim Dalı Başkanı Prof. Dr. Emin Özmert için ise, bu hastanenin anlamı bambaşka... Özmert, bir zamanlar en kıdemli öğrencilerinden biri olduğu okulda şimdi başarılı çalışmalara imza atıyor ve bu çalışmalarıyla göz hastalıkları tedavisi alanında Vehbi Koç Göz Hastanesi'ni dünyaya tanı-

tıyor. Türkiye'de bu alanda birçok ilki gerçekleştiren Özmert, tıp dünyasında öncü olan çalışmalarını Bizden Haberler Dergisi'ne anlattı.

Vehbi Koç Göz Hastanesi'nin hem öğrencilik döneminizde hem de profesyonel hayatınızda çok önemli bir yeri var. Bu hastane ile olan hayat yolculuğunuzu ve bu kurumun değişimini anlatabilir misiniz?

Ankara Üniversitesi Tıp Fakültesi Göz Hastalıkları Anabilim Dalı – Vehbi Koç Göz Bankası 1946 yılında Prof. Dr.

Süreyya Gördüren ve Prof. Dr. Cahit Örgen'in özverili ve engel tanımayan çalışmalarıyla Ankara Tıp Fakültesi'nin Cebeci yerleşkesinde eski bir binada kuruldu ve çok kısıtlı şartlarda çalışmalarına başladı. Sayın merhum Vehbi Koç'un kliniğimize olan maddi ve manevi destekleri ilk defa 1 Nisan 1957 tarihinde başladı ve bu destek, Vehbi Koç Vakfı'nın ve Semahat Arsel Hanımefendinin değerli yaklaşımları ile günümüze kadar devam etti.

Türkiye'de bir göz bankasının kurulabilmesi amacıyla Prof. Dr. Süreyya Gördüren büyük çaba gösterdi. Bunun sonucunda, 10 Ocak 1957 tarihinde "Türkiye Göz Bankası Derneği" ismiyle bir dernek kuruldu. O sırada Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanı olan merhum Refik Koraltan

da derneğin fahri başkanı oldu. Refik Koraltan'ın bizzat kendisi, başta Sayın Vehbi Koç olmak üzere, birçok hayırsever zenginlerden yardım talebi için bir mektup hazırladı ve bu mektupla bu yardım isteğini merhum Vehbi Koç'a bildirdi. Vehbi Koç bu isteği hemen kabul ederek 1 milyon 200 bin lira vermeyi taahhüt etti ve hazırlanan sözleşme 5 Mart 1959 tarihinde noter huzurunda imzalandı.

Özellikle son 10 yılda Vehbi Koç Vakfı ve Sayın Semahat Arsel'in çok önemli destekleri ile kliniğimiz, hem fiziki olarak modern bir yapıya kavuştu, hem de alet/teknik donanım yönünden en ileri ülkeler seviyesine geldi. Bu sayede kliniğimiz, uzun yıllar yaptığımız uluslararası çalışmaların ve tanıtımların da katkısıyla, bazı uluslararası kuruluş ve üniversitelerce akredite edildi. Kliniğimiz, kuruluşundan beri ülkemizde göz hastalıkları alanındaki eğitim ve klinik hizmetlerinde daima öncü oldu, birçok yeniliklere ve ilk uygulamalara imza attı.

Merhum hayırsever Vehbi Koç'un destekleri ile 1986 yılında ABD'de Cornell Medical Center'a vitreo-retinal cerrahi üst ihtisası yapmak üzere gönderildiniz ve sonrasında kariyerinizde birçok başarıya imza attınız. Türkiye'de vitreoretinal



Son 10 yılda Vehbi Koç Vakfı ve Sayın Semahat Arsel Hanımefendinin çok önemli destekleri ile kliniğimiz, hem fiziki olarak modern bir yapıya kavuştu, hem de alet/teknik donanım yönünden en ileri ülkeler seviyesine geldi.”

cerrahiye yaptığınız katkılardan ve bu alandaki çalışmalarınızdan bahseder misiniz?

Sayın Vehbi Koç'un destekleri ile 1986 yılında Amerika Birleşik Devletleri Cornell Medical Center'a vitreoretinal cerrahi üst ihtisası yapmak için gönderildim. Bu sırada dünyaca ünlü bilim insanı ve cerrah Prof. Dr. Stanley Chang'ın araştırma ekibinde, tüm dünyada vitreus-retina ameliyatları için temel bir malzeme olan "sıvı perflorokarbonların" geliştirilmesine önemli katkılarda bulundum. Ülkeme döndükten sonra 1987 yılında Vehbi Koç Vakfı'nın destekleri ile gerekli aletler alındı ve Türkiye'de ilk olarak

ileri düzeyde vitreoretinal cerrahi ameliyatlarını başlattım. Daha sonra yıllarca çeşitli kurslar, seminerler ve paneller düzenleyerek veya katılarak modern vitreoretinal cerrahiye, endoskopik göz cerrahisini, göz içi gazları, sıvı perflorokarbonları ve micropulse laser tedavisini pek çok genç göz doktoruna tanıttım ve bu yöntemlerin şu anda Türkiye'de yaygın ve iyi bir seviyede yapılabilmesine önemli katkılarda bulundum. Harvard Tıp Fakültesi Göz Kliniği'nde, misafir hoca olarak medikal ve cerrahi retina konularında konferanslar verdim. Uluslararası 14. ESASO-Retina Academy Kongresi'nin 2014 yılında İstanbul'da düzenlenmesini sağlayarak bilimsel komitede görev aldım.

Vehbi Koç Göz Hastanesi'nde Vehbi Koç Vakfı'nın destekleriyle alınan simülasyon aletleri ile ulusal ve uluslararası kurslar düzenleniyor. Vehbi Koç Göz Hastanesi ve eğitim kliniklerinde göz sağlığı alanında ne tür çalışmalar yapıyor ve başarılar elde ediliyor?

Tüm dünyada ve Türkiye'de cerrahi eğitimi, geleneksel olarak usta-çırak ilişkisi şeklindedir, genç doktorlar genellikle ilk ameliyatlarına, eğitimcilerin kontrolünde doğrudan hasta üzerinde başlarlar. Özellikle çok hassas olan göz ameliyatlarında, en ufak bir hatada bile çok ciddi sorunlar gelişebiliyor. Bu sorunları en aza indirebilmek için Vehbi Koç Vakfı'nın destekleri ile kliniğimize, dünyada ileri göz kliniklerinde bile çok az bulunan katarakt ameliyatı, vitrektomi ameliyatı, oftalmoskopi ve medikal retina eğitimi simülasyonları alındı. Kliniğimizdeki asistanlar önce bu simülasyonlar ile adeta pilotlar gibi eğitiliyorlar, belirli bir maharet düzeyine geldikten sonra insan ameliyatlarına müsaade ediliyor. Son yıllarda düzenlediğimiz ulusal ve uluslararası kurslar ile bu simülasyon eğitimleri, yerli-yabancı diğer genç göz doktorlarına da veriliyor. Şu anda ülkemizde bu eğitim sistemi sadece Ankara Üniversitesi Tıp Fakültesi Vehbi Koç Göz Hastanesi'nde uygulanıyor. Dolayısıyla kliniğimiz, diğer eğitim kliniklerine de örnek oluyor ve öncülük ediyor.



Ankara Tıp Fakültesi
Vehbi Koç Göz
Bankası'na
yapılan
ilk yardım
protokolünün
1959 tarihinde
imzalanması.

European School for Advanced Studies in Ophthalmology (ESASO) Okulu'nun dünyadaki birkaç merkezinden biri oldunuz. Bu organizasyona kabul edilme süreciniz nasıl ilerledi ve hangi kriterleri gerçekleştirdiniz?

Avrupa Birliği üye ülkeleri, oftalmoloji alanında mezuniyet sonrası eğitimi güçlendirmek ve standardize edebilmek için merkezi İsviçre Lugano Üniversitesinde bulunan ESASO (European School for Advanced Studies in Ophthalmology) isimli bir okul kurdu. Bu okul, çeşitli formattaki eğitim programlarını tüm Avrupa'da akredite edilmiş 8 merkezde uyguluyor. Kliniğimizin altyapısının, teknolojik imkânlarının ve bilgi birikiminin dünya standartlarında olduğunu bildiğim için, bu okula üye olabilmek amacıyla başvuruda bulundum. Kliniğimiz, uzun süren titiz incelenmeler sonucu 2011 yılında eğitim merkezi olarak akredite edildi ve ESASO okulunun bir eğitim merkezi oldu. Uluslararası katılımlı interaktif kursları 2012 yılından beri kliniğimiz imkânları ve Vehbi Koç Vakfı'nın düzenli destekleri ile 3 yıldır başarı ile düzenliyoruz. Bu kurslar sırasında, bizim seçtiğimiz yerli/yabancı çok tanınmış profesörler tarafından konferanslar veriliyor, simülâtör ile ameliyat eğitimi ve mikrocerrahi pratikleri yaptırılıyor, üç boyutlu olarak yayınlanan ve özel gözlükler ile izlenen canlı cerrahi ameliyatları ile katılımcılara ameliyatlar öğretiliyor.

Vehbi Koç Göz Hastanesi, 2013 yılında biyonik göz alanında araştırma, uygulama ve eğitim merkezi oldu. 2014 yılında da bu, Sağlık Bakanlığı tarafından onaylandı. Bu konudan biraz bahsedermisiniz?

Amerika Birleşik Devletleri'nde geliştirilmiş olan ilk biyonik göz (Argus-2 retinal implant), FDA/CE onaylarını almış olan dünyadaki ilk ve tek ürün olup, 8 gelişmiş ülkede hiç görmesi olmayan 97 retinitis pigmentosa (tavuk karası) hastasına takılarak belirli oranda görme temin edildi. Kliniğimiz, uzun çalışmalar sonucu 2013 yılında uluslararası kuruluş tarafından biyonik göz ile ilgili araştırma, uygulama ve eğitim merkezi



olarak onaylandı. Bu ürün, 2014 yılında T.C. Sağlık Bakanlığı tarafından da onaylandı ve Ulusal Bilgi Bankasına (UBB) dâhil edildi. Bahsedilen biyonik gözün SGK tarafından ödeme kapsamına alınması çalışmaları ve işlemleri halen devam ediyor. Biyonik gözün komplike bir cerrahi ile göze takılmasından sonra, uzun ve özellikli bir rehabilitasyon süreci gerekiyor. Bunun için çok gelişmiş özellikli merkeze ihtiyaç oluyor, bu da kliniğimizde en gelişmiş şekliyle mevcut. Biyonik göz ile ilgili bilgilendirme toplantısı 17 Aralık 2014 tarihinde İstanbul'da yapıldı, basında ve internette çok geniş yer buldu. Bu

ürünle, sadece tavuk karası hastalığı değil, her türlü neden sonucu gelişen tüm körlüklerin tedavisi, beyindeki görme merkezine yerleştirilecek mikroçip-ler sayesinde mümkün olabilecek. Bu konu ile ilgili bir uluslararası araştırma programı başlatıldı, kliniğimizin de bu ekipte yer alabilmesi için girişim ve çabalarımız sürüyor.

Vehbi Koç Göz Hastanesi olarak pediatrik oftalmoloji alanında da çalışmalarınız bulunuyor. Bu hastalıktan, çalışmalarınızdan ve tedavisinden bahsedermisiniz?

Çocukluk çağı göz hastalıkları arasında prematürite retinopatisi çok önemli bir yer tutuyor. Yeni doğan kliniklerindeki teknolojik gelişmelere bağlı olarak, zamanından çok önce doğan bebeklerin (prematüre) yaşatılabilme şansları giderek artıyor. Ayrıca tüp bebek uygulamaları sonucu çoğul gebelikler ve prematüre doğumlara da sık rastlanılıyor. Bütün bunlara bağlı olarak, toplumda prematüre doğumlar çoğalıyor ve prematürite retinopatisi denen göz hastalığının görülme sıklığı da artıyor. Prematürite retinopatisi; zamanında tanı konması, uygun bir tarama/takip protokolü ve



Kliniğimiz, uzun çalışmalar sonucu 2013 yılında uluslararası kuruluş tarafından biyonik göz ile ilgili araştırma, uygulama ve eğitim merkezi olarak onaylandı.”



Prof. Dr. Emin Özmert'in Prof. Dr. Stanley Chang ile birlikte yaptıkları vitreoretinal cerrahi.



Göz doktorlarının mikrocerrahi eğitimi. (Sağda)

uygun tedavinin zamanında yapılması ile çoğunlukla tedavi edilebiliyor ve körlüğe gidiş azalıyor. Türkiye'de bu merkezlerin sayısı maalesef çok az. Konunun ve eğitimin zorluğu nedeni ile yeterli sayıda hekim ve merkez sayısı oluşmuyor. Kliniğimiz, Prof. Dr. Figen Şermet'in yönetiminde ve Prof. Dr. Huban Atilla'nın da önemli katkılarıyla, bu tip olguların ve diğer pediatrik vakaların tedavisinde ve yerli/yabancı göz doktorlarının eğitilmesinde çok önemli bir merkezdir. Ayrıca, görme gelişimi geriliği olan bebeklerin ve çeşitli nedenlere bağlı düşük görmesi olan diğer hastaların rehabilitasyonları-

nın yapıldığı ve ülkemizde çok gelişmiş tek merkez olan "Düşük Görme Rehabilitasyon Birimi" de Prof. Dr. Aysun İdil'in yönetiminde çalışıyor.

Göz sağlığı alanında Vehbi Koç Göz Hastanesi bugün nasıl bir konumda bulunuyor ve gelecekte nerede olmayı hedefliyor?

Ankara Üniversitesi Tıp Fakültesi Vehbi Koç Göz Hastanesi, Vehbi Koç Vakfı'nın büyük destekleri ile oluşan müstakil ve modern fiziki yapıyla, teknik donanımı ile bilimsel birikimi ve uluslararası bilimsel kuruluşlarla olan eğitim ilişkileri ile ülkemiz için lider ve

VEHBI KOÇ GÖZ HASTANESİ GELİŞİYOR

1957 Türkiye Göz Bankası Derneği kuruldu.

1959 Vehbi Koç'un maddi desteği ile ilgili hazırlanan sözleşme noter huzurunda imzalandı.

2011 Ankara Üniversitesi Tıp Fakültesi Göz Hastalıkları Anabilim Dalı Vehbi Koç Göz Hastanesi Kliniği eğitim merkezi olarak akredite edildi ve ESASO okulunun bir eğitim merkezi oldu.

2013 Ankara Üniversitesi Tıp Fakültesi Göz Hastalıkları Anabilim Dalı Vehbi Koç Göz Hastanesi Kliniği, uluslararası bir kuruluş tarafından biyonik göz ile ilgili araştırma, uygulama ve eğitim merkezi olarak onaylandı.

2014 Biyonik göz, T.C. Sağlık Bakanlığı tarafından da onaylandı ve Ulusal Bilgi Bankasına (UBB) dâhil edildi.

Avrupa için çok önemli bir merkez. Yakın gelecekte, uluslararası katılımlı interaktif ESASO kurslarını daha da mükemmel hale getirerek yılda 2 defa düzenleyebilmeyi, yurt içi-yurt dışı daha yaygın eğitim verebilecek bir kampüs haline gelebilmeyi, ESASO Okulu bünyesinde başlamış olan uluslararası fellowship'lik eğitimini kliniğimize de alabilmeyi, biyonik göz ve kortikal implantlar ile ilgili kliniğimizin de üyesi olduğu "Ankara Üniversitesi Beyin Araştırmaları Merkezi" ile birlikte uluslararası Ar-Ge projelerinde yer almayı, göz hastalıkları ile ilgili kök hücre çalışmalarını ilerletmeyi hedefliyoruz.



Koç Üniversitesi'nden Engelli Çocuklara ve Ailelerine Anlamlı Destek

KOÇ ÜNİVERSİTESİ HEMŞİRELİK YÜKSEKOKULU ÇOCUK SAĞLIĞI VE HASTALIKLARI HEMŞİRELİĞİ ANA BİLİM DALI ÖĞRETİM ÜYELERİ TARAFINDAN HAYATA GEÇİRİLEN ENGELLİ ÇOCUK VE AİLELERİ DESTEK MERKEZİ (EÇADEM), ENGELLİ ÇOCUKLAR İLE AİLELERİNİN YAŞAM KALİTELERİNİ YÜKSELTMEYİ AMAÇLIYOR.

Türkiye'de her geçen gün engellilik bilinci artıyor, engelsiz yaşam için çalışmalar da tüm gücüyle devam ediyor. Koç Topluluğu şirketleri ve Vehbi Koç Vakfı eğitim kurumları engelleri kaldırmak için büyük bir hassasiyet gösteriyor ve birçok öncü projeye imza atıyorlar. Bu kapsamda Koç Üniversitesi, Topluluğun çalışmalarına bir yenisini daha ekledi ve Engelli Çocuk ve Aileleri Destek Merkezi'ni (EÇADEM) hizmete açtı.

Engelli çocukların sosyal yaşama katılmalarına yönelik hizmetlerin sağlanması ve aileler için sunulan rehberlik ve destek hizmetlerinin geliştirilmesini amaçlayan bu proje, Koç Üniversitesi Hemşirelik Yüksekokulu Öğretim Üyesi Doç. Dr. Ayfer Elçigil tarafından planlandı. Prof. Dr. Ayşe Ferda Ocağcı'nın da katkıları ile geliştirilerek Koç Üniversitesi Araştırma, Proje Geliş-

tirme ve Teknoloji Direktörlüğü'nün (APGTTD) önerisi ve desteği ile ISTKA'ya sunuldu.

700 proje içinden ISTKA tarafından desteklenmeye değer bulunan bu proje, Türkiye'de hemşirelik alanında bir ilk olması açısından önemli. Projenin ortakları, Sarıyer Belediyesi ve Boğaziçi Engelliler Derneği.

ENGELLİ ÇOCUKLARA, ANNELERİNE VE KARDEŞLERİNE HİZMET VERİLİYOR

EÇADEM projesinde, yürütücü olarak Doç. Dr. Ayfer Elçigil, eş yürütücü olarak Prof. Dr. Ayşe Ferda Ocakçı, araştırmacı olarak da Prof. Dr. Lale Büyükgönenç ve Öğr. Gör. Tuba Şengül çalışıyor. Bununla birlikte, EÇADEM’de bugün, Merkez’in müdürü, psikoloğu, uğraşı terapisti, idari asistan, destek elemanı ve 10 bakıcıdan oluşan bir ekip hizmet veriyor. Her gün 30 zihinsel engelli çocuk evlerinden servislerle alınarak Merkez’e getiriliyor. Anneler, haftada iki gün çocuklarını buraya gönderip, kalan zamanlarını kendileri için kullanabiliyorlar. EÇADEM’de çocukların özbakımları yapılıyor, sabah kahvaltılarını yapıp aktivitelerine başlıyorlar. Çocukların gün boyu iyi vakit geçirmeleri için yılbaşı, doğum günü ve özel gün kutlamaları da dâhil olmak üzere birçok etkinlik düzenleniyor.

Öte yandan, EÇADEM’de engelli çocuk aileleri ve sağlıklı kardeşlerine yönelik danışmanlık ve psikososyal destek hizmetleri veriliyor. Merkez’in psikoloğu annelerle görüşüyor. Anneler, stresle baş etme, iletişim gibi eğitimler alıyorlar ve kahvaltı, piknik gibi sosyal aktivitelere katılıyorlar. Kardeşler de, çeşitli eğitimlere katılıyorlar, gönüllü üniversite öğrencileriyle buluşuyorlar, psikolog ile görüşebiliyorlar ve sinema, tiyatro gibi etkinlikleri takip ediyorlar. Önümüzdeki günlerde EÇADEM’de çalıştay ve sempozyum gibi bilimsel etkinlikler de düzenlenecek.

EÇADEM, TÜRKİYE’DE BİR İLK

Verdiği hizmetler ile engelli çocuklara bakan annelerin bir nebze de olsa yüklerini azaltan EÇADEM’e talep de gün geçtikçe artıyor. Sarıyer dışındaki semtlerde oturan aileler de çocuklarını EÇADEM’e getirmek istiyorlar. Merkez’in hizmetlerinden şu anda birçok gönüllü aile ve çocuğu yararlanıyor. EÇADEM ile ilgili geri bildirimler de oldukça pozitif. Anneler, çocuklarını diğer günlerde



EÇADEM’de özel günlerde engelli çocuklar için aktiviteler düzenleniyor.



EÇADEM’de 2015 yılı çeşitli sosyal etkinliklerle karşılandı.



**EÇADEM’de bugün,
Merkez’in müdürü,
psikoloğu, uğraşı terapisti,
idari asistan, destek
elemanı ve 10 bakıcıdan
oluşan bir ekip hizmet
veriyor.”**

de Merkez’e getirmek istediklerini söylüyorlar.

Engelli çocuklara, annelerine ve kardeşlerine psikososyal danışmanlık ve rehabilitasyon hizmetleri veren EÇADEM, Türkiye’de ilk kez uygulanan bir modele dayanıyor, bu yüzden örnek bir merkez olmayı hedefliyor. “Biz bu projeye gönümüzü ve emeklerimizi koyduk. Başarılı olacağına

DOÇ. DR. AYFER ELÇİGİL

EÇADEM Proje Yürütücüsü

EÇADEM projesindeki amacımız engelli çocuk ve ailelerine özellikle annelere destek olmak çünkü engelli çocuğa bakım vermek annenin yükünü artırıyor ve annelerde hem fiziksel hem de psikososyal birçok soruna neden oluyor. Genellikle anneler bu süreçle tek başına mücadele veriyorlar. Tüm bu yükün altından kalkmak çok zor bir şey. Biz de annelerin biraz mola vermeye ve nefes almaya hakkı olduğuna inandığımız için EÇADEM ile annelerin biraz da olsa dinlenmesini sağlayacak bir hizmet vermek istedik. Bu Merkez’in, annelerin çocuklarını güvenle bırakıp kendine zaman ayırabilecekleri bir merkez olacağını düşünüyorum.

inanıyoruz” diyen EÇADEM Proje Yürütücüsü Doç. Dr. Ayfer Elçigil, bu hizmeti çocukların ve ailelerin hak ettiğini düşündüğünü vurguluyor. Her fırsatta merkezi tanıtmaya ve yardım almaya çalıştıklarını belirten Elçigil, bu merkezin amacından, kalitesinden ödün vermeden daha çok çocuğa ve anneye hizmet verecek bir merkeze dönüşmesini ve bu modelin yaygınlaşmasını dilediğini sözlerine ekliyor.



Yeni Yılda Yeni Çevreci Hedeflerle Koç Topluluğu

ÇEVRECİ YATIRIMLARIYLA ALANLARINDA ÖNCÜ OLAN KOÇ TOPLULUĞU ŞİRKETLERİNİN ÇEVRE UZMANLARI, 2015 YILININ İLK ÇEVRE KURULU TOPLANTISINDA YENİ HEDEFLERİNİ KONUŞTULAR.

Tedarikten üretime, lojistikten ürün ve hizmet tüketimine kadar her alanda çevre dostu çalışmalar yapan Koç Topluluğu şirketlerinin çevre uzmanları 2015 yılının ilk Çevre Kurulu Toplantısı'nda bir araya geldi. Koç Topluluğu Çevre Kurulu Başkanı Fatih Özkadı'nın başkanlığında gerçekleştirilen toplantıda hem katılım hem de gündem oldukça yoğunlu. Söz konusu toplantı kapsamında 2014 yılı değerlendirildi ve 2015 planları konuşuldu.

Çevre Uzun Vadeli Plan ve Stratejisi'nin oluşturulması ve Koç Çevre Günü Etkinliği'nin ilk kez düzenlenmesi geçtiğimiz yılın başarılı çalışmaları arasında yer alırken çalışma gruplarının faaliyetleri, iklim değişikliği ile ilgili gelişmelerin takibi, iyi uygulamaların Topluluk şirketleri arasında paylaşılması da 2014 yılının öne çıkan

çalışmaları oldu. Bununla birlikte, geçtiğimiz yıl Çevre Kurulu'nun BIST Sürdürülebilirlik Endeksi içine girilmesi için yapmış olduğu katkının altının çizildiği toplantıda Kurul'un çevre hedeflerinin operasyonel hale gelmesinde önemli bir yol kat edildiği dile getirildi.

Koç Topluluğu Çevre Kurulu, 2015 yılının Koç Çevre Günü Etkinliği'nin konusunu "İklim Değişikliği" olarak belirledi. İklim değişikliğinin günümüzde herkesi endişelendirmekte olduğunu dile getiren Kurul Başkanı Fatih Özkadı, "2015 yılı iklim değişikliği konusunda uzun süreli çalışmalarımızın olduğu bir yıl olacak" dedi. Birçok alanda öncü olan Koç Topluluğu şirketlerinin bu alanda da yönlendirici çalışmalar yapması gerektiğini vurgulayan Özkadı, bu yıl kurulun yeşil satınalma konusunda şirketlerdeki iyi uygulamaları paylaşacağını ve biyoçeşitlilik

konusunda da faaliyet göstereceğini sözlerine ekledi.

ÜÇ ÇEVRE UZMANINA PLAKET VERİLDİ

Toplantıda Koç Topluluğu Sürdürülebilirlik Çalıştayını hakkında bilgi veren Koç Holding Kurumsal Sosyal Sorumluluk Uzmanı Aslı Sepil, bu çalıştay ile şirketlerde sürdürülebilirlik ile ilgili farkındalığın artırılacağına, çeşitli eğitimlere katılım sağlanabileceğine ve Topluluk şirketleri içinden "Sürdürülebilirlik Liderleri" seçilebileceğine değindi. Koç Topluluğu Çevre Kurulu'na çeşitli mesajlar vermek üzere toplantıya katılan Koç Holding İnsan Kaynakları Direktörü Özgür Burak Akkol, kurul içinde işbirliği ve işbirliğinin önemine dikkat çekti. Kurul içinde çıkarılan raporların çok iyi hazırlanması ve tanıtılması gerektiğinin de altını çizen Akkol, Çevre Kurulu Performans Ödülü'nün önümüzdeki yıllarda devam edeceği bilgisini verdi. Akkol, 2015 yılı hedeflerinin, bir önceki yılın hedeflerine göre "daha da ileri götürecek türde" olması gerektiğini dile

getirerek sözlerini tamamladı. Akkol, 2014 yılında Koç Topluluğu Çevre Kurulu'nda ve şirketlerinde başarılı çalışmalar yapan çevre uzmanlarına ödülleri takdim etti. Bu kapsamda Amerikan Hastanesi'nden Çevre Yönetim Sistemi Uzmanı Göksel Kurtuluş, Arçelik'ten Çevre Kıdemli Uzmanı Özge Erturan Baykara ve Tat Çevre Sistemleri Sorumlusu Hülya Erten plaketlerini aldılar.

Geçtiğimiz yıl olduğu gibi bu yıl da su konusundaki çalışmaların devam edeceği vurgulanan toplantıda, Türk Traktör'de Çevre Uzmanı olarak görev yapan Melek Ünlüel, katılımcılara Türk Traktör LEED Projesi'nin ayrıntılarını anlattı. Türk Traktör'ün sürdürülebilir araziler, su verimliliği, enerji ve çevre, malzeme ve kaynaklar, iç mekân kalitesi konularında yaptığı çalışmalardan bahseden Ünlüel, Türk Traktör Erenler Fabrikası'nın ABD'deki Çevre Dostu Binalar Konseyi tarafından verilen LEED Sertifikası'nın Altın seviyesini almaya hak kazandığını dile getirdi.

BIYOÇEŞİTLİLİK ÇALIŞMALARI ÖNEM KAZANIYOR

Toplantı, Opet Fuchs şirketinde Kalite Sistem Mühendisi olarak çalışan Özlem Güner'in liderliğinde, kısa süre önce tamamlanan Koç Topluluğu Katı Atık Raporu çalışması hakkında verdiği bilgilerle devam etti. Bu kapsamda 2014 yılında bertaraf edilen katı atık gruplarından, katı atık türlerinden, Topluluk katı atıklarının sektörlerle göre dağılımından, tehlikeli ve tehlikesiz

atık miktarlarından bahsedildi. Güner, Topluluk şirketleri arasında gerçekleş- tirilebilecek olan endüstriyel simbiyoz uygulamasının sürdürülebilirlik için iyi bir çözüm olacağını vurguladı.

Koç Topluluğu şirketlerinin 2015 yılı çevre hedeflerinin Çevre Kurulu ile paylaşılması çalışmasının halen devam ettiğini belirten Koç Topluluğu Çevre Kurulu Başkanı Fatih Özkadı, çevre ile ilgili alanlarda yurt içi ve yurt dışı üniversitelerde eğitim imkânlarının artırılmasının önemine değindi ve bu konu ile ilgili olarak toplantıya katılan çevre uzmanlarıyla önerilerini paylaştı. Ardından Tüpraş'ta Enerji Yönetimi Müdürü olarak görev yapan Çağrı Savaşan, Tüpraş Enerji Verimliliği Çalışmaları hakkında katılımcıları bilgilendirdi. Tüpraş'taki enerji yönetiminden bahseden Savaşan, konuşmasında verimlilik artırıcı uygulamalar, yakıt optimizasyonu, koruyucu ve önleyici bakım takibi, izolasyon yönetimi gibi birçok başlığa yer verdi.

Toplantının son bölümünde Bazı Tehlikesiz Atıkların Geri Kazanımı Tebliği çerçevesindeki beyan, Mali Sigorta Poliçesi hakkında Çevre Bakanlığı duyurusu, BIST Sürdürülebilirlik Endeksi için yapılacak çalışmalar ve Ulusal Geri Dönüşüm Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2014-2017) konuşulurken Kurul Başkanı Fatih Özkadı bir kez daha biyoçeşitlilik konusunun önemini vurguladı ve katılımcılarla yapılabilecek biyoçeşitlilik çalışmaları hakkında fikir alışverişinde bulundu.



Toplantıda çevre konusunda başarılı çalışmalar gerçekleştiren çevre uzmanları ödüllendirildi.

ÇEVRE ÇALIŞMALARIYLA ÖDÜLLENDİRİLDİLER

Özge Erturan Baykara Arçelik Çevre Kıdemli Uzmanı

2014 yılında kurul olarak çok faydalı ve fark yaratan çalışmalar yaptık. Çevre ile ilgili olarak Uzun Vadeli Planların belirleniyor olması ilk kez yapılan bir çalışma. Atık konusunda da şirketlerin denetimiyle ilgili birçok çalışmalar başladı. Alt çalışma grupları kuruldu. Bunlardan bir tanesi Entegre Çevre İzni. Burada şirketlerin kendilerini geliştirebilecekleri yeni alanların belirlenmesi için çalışmalar yapıyoruz ve en iyi tekniklere bakıyoruz. Ben de bu çalışma grubunun liderliğini yapıyorum.



Hülya Erten Tat Gıda Çevre Sistemleri Sorumlusu

Koç Topluluğu Çevre Kurulu'nda Su Alt Çalışma Grubu'nun liderliğini ben yapıyorum. Bu çalışma grubunda su yönetimi ve atık su arıtma konularını işliyoruz. 2015 yılında tesis gezileri planını başlattık. Diğer şirketlerimize katma değer sağlayabilecek olan projeleri yerinde inceliyoruz. Bu yılki hedefimiz bu projeyi tamamlamak ve projeler arasından en iyisini seçmek. Bunun dışında Havza Koruma Eylem Planları üzerinde çalışmalarımız olacak.



Göksel Kurtuluş Amerikan Hastanesi Çevre Yönetim Sistemi Uzmanı

2014 yılında her konuyla daha detaylı ilgilenebilmemiz için Çevre Kurulu bünyesinde çalışma gruplarımız oluşturuldu. 2013 yılında yapılan çevre denetimlerinin sonuçlarını inceledik, eksiklerin giderilmesi için iyileştirmeler yaptık. Ben çalışma gruplarından herhangi birinde liderlik yapmıyorum ama mümkün oldukça aktif çalışmaya gayret ediyorum. Çevre ile ilgili yasal konularda katkıda bulunmaya çalışıyorum. Çevre denetimlerinde etkin rol oynamaya çalışıyorum.



Maratona Niyet Nepal'e Kısmet

NEPAL GİZEMLİ ZİRVELERİ VE BİR ANDA KARŞINIZA ÇIKARAK SİZİ ŞAŞIRTAN ŞELELELERİ İLE DOĞASEVERLER İÇİN MUHTEŞEM BİR COĞRAFYA SUNUYOR. ALLIANZ YAŞAM VE EMEKLİLİK İLE KOÇ EMEKLİLİK VAKF'I'NIN AKTÜERYAL DANIŞMANLIĞINI YÜRÜTEN ALİ HAYDAR ELVEREN, NEPAL'DE YAŞADIĞI HEYECAN DOLU DAKİKALARI ANLATIYOR.

16 Kasım 2014'te Vodafone Avrasya'da ilk maratonumu koşmak için hevesle bekliyordum. Milli Dağcı, arkadaşım Tunç Fındık'tan Eylül sonunda gelen bir mesaj ile işin yönü birden ve ansızın değişti. Öneri Nepal'de, Everest bölgesinde biraz teknik bir dağ; Lobuche Peak East, 6,119 metre.

Böylece, arkadaşlarım maraton için hazırlanırken bana 2 Kasım'da Nepal Katmandu yolu göründü. Grup, Tunç Fındık liderliğinde ben ve daha önce çıkış yaptığımız dağlardan arkadaşım İbrahim Kaplan ile toplam 3 kişi. Orada bize yerel rehberlik ve lojistik destek için de bir ekip olacak.

3 Kasım sabahı vardığımız Katmandu'da eksik malzemelerimizi tamamlıyor, altyapısı oldukça yetersiz şehrin tozlu sokaklarında dolaşıyoruz. Katmandu; hızla nüfusu artan bir başkent. Ülkenin tarihi ve mevcut hali az gelişmişlik çemberinin neden kırılamadığına iyi bir örnek oluşturacak kadar



zengin. Uluslararası kuruluşlardan ve gelişmiş ülkelere kadar oldukça fazla yardım alıyorlar. Yardımlar hükümet yerine doğrudan projelendirilerek takip ediliyor. Nüfusun çoğu Hindu ve Budist. Bunun etkileri her alanda görülüyor. İnsanları sıcak, samimi, sakin ve yabancıya karşı oldukça hoşgörülü.

5 Kasım sabahı Everest bölgesine giriş yeri olan Lukla'ya uçacağız. Lukla'ya uçuş oldukça tehlikeli. Çok küçük uçaklarla ve havanın durumuna göre yapılabilir. Şans bizden yana. Bize yerel hizmet veren şirketin helikopter şirketleri de varmış ve o sabah Lukla'ya giden boş bir helikopter ile bizi transfer ediyorlar.

Katmandu'dan helikopterle yavaş yavaş yükselerek Lukla'ya vardığımızda zaten farklı bir dünyanın kapısını araladığımızı hissediyorduk. Lukla'ya vardikten sonra sırt çantalarımızı hazırlayıp hemen ilk gece konaklayacağımız Phakding'e doğru yola çıkıyoruz. 4-5 saat kadar yürüyoruz. Doğa yüksek ve çok fazla inişli çıkışlı bir vadi yatağından devam eden yolun her bir kıvrımında yeni bir manzara, yeni bir köprü, yeni bir şelale ile bize hoş geldin diyor. Hava güzel. Ertesi gün de 5-6 saatlik bir yürüyüş ile 3440 metredeki Namche Bazaar'a 450-500 metrelik dik bir çıkış sonrası varıyoruz. Burada yükseğe alışmak için iki gece kalacağız.

Ertesi gün önce 3850 metredeki Tenboche'yi hedefliyoruz. Büyük bir manastırın olduğu Tenboche'de kısa bir mola sonrasında Deboche'de bir gece kalıp, oradan iki gece kalacağımız Pheriche'ye geçiyoruz. Yavaş yavaş yükselerek bir sonraki konaklama yerimize doğru ilerliyoruz. Ortada bulut yok ve dağlar, her adımda yükseldikçe daha da güzel görünüyorlar. 4200 metredeki Pheriche'deyiz. Dinlenme günümüzde yükseğe uyum için hemen yakınımızdaki 5083 metrelik NangKarsang zirvesini gözümüze kestiriyoruz. 10 Kasım günü Türkiye saati ile 09:00 gibi zirveye varıyoruz. Ulu önder Atatürk'ü saygı ile anıp, video çekiyor ve sosyal medya aracılığı ile paylaşıyoruz. Sonrasında Pheriche'ye iniyoruz.

Lobuche Peak East zirvesi yolculuğunda artık hedef yakınlaştı. Önce 4900 metredeki Lobuche yerleşkesine gidiyoruz. Ertesi gün artık bugüne kadar kaldığımız "lodge"ların dışında ilk kez dağın eteğinde ileri kampta çadır kuracağız. 5400 metredeki kayalıkların arasından yükselerek ilerlediğimiz ileri kampa oldukça zorlanarak çıkıyorum. Bunda belki bir gün önce gece yarısı az kıyafetle dışarda yıldızları izleme sevdası ile üşütmenin de etkisi var. Neyse ki kampta biraz dinleniyorum. Gece oldukça uzun olacak.

13 Kasım sabahı yerel saat ile 02:00'de kalkıp 03:15'te tüm teknik malzemelemizi ve soğuğa karşı en kalın giysilerimizi alıyoruz. Kampta yakınımızdaki iki kişilik bir başka grupla birleşerek zirve için yola çıkıyoruz. Karanlıkta, kayaların arasından, buz, kar ve kayalık zeminde dikkatlice, bazen küçük tımanışlarla, ama oldukça dik ve zorlu bir şekilde 400 metre kadar varıyoruz. Gün ışığı belirldiğinde dağın kayalık kısmını bitirip buz/kar kulvarına ulaşıyoruz. Gün ışığı ve havanın biraz ısınması morallerimizi yükseltiyor. Burada ayak kabılarımıza özellikle buzlu ve sert karda kaymamak için yüksek ve sivri uçları olan kramponları takıyoruz. Bundan sonrası rehberlerimizin kurduğu sabit ip hatlarında 35-45 derece eğimli buz/kar kulvarında cumarlarla ipe teknik çıkış. Daha yavaş, daha emin adımlarla ve her defasında güvenliğe dikkat ederek yükseliyoruz. Yükseldikçe yeni bir ya-



**Yükseldikçe yeni bir yamaç,
yeni bir sırt çıkıyor. Hedefe
yakınız artık. Son bir ip
etabına girerken önden
çıkanların zirveye vardığını
görüyorum."**

maç, yeni bir sırt çıkıyor. Hedefe yakınız artık. Son bir ip etabına girerken önden çıkanların zirveye vardığını görüyorum.

Zirveye varmak keyifli; yorucu bir aktivitenin taçlanması gibi. Hava açık, hatta soğuk da değil. Manzara muhteşem, bol bol fotoğraf ve video çekiyoruz. Havanın açık olması büyük şans. Zirvede arkada Everest, önünde başka bir 8000'lik Lothse, Nuptse, uzakta Makalu, Chailotse, Cho Oyu, Ama Dablam ve diğer ulu dağlar tüm güzellikleriyle bize kucak açmış, cömertçe kendilerini gösteriyorlar. Büyülenmemek elde değil.

Kısa bir mola sonrası dönüş başlıyor. Dağcılık diğer sporlardan biraz farklı. Zirveye varınca bitmiyor. Bunun dönüşü var. Dönüş için de enerji gerek, zaman gerek. Sabit hatlardan ipe indikten sonra gece geçtiğimiz kayalıklarda bu kez 6-7 metre aralıklı olarak birbirimize bağlı ip emniyetiyle iniyoruz. Kampa kadar oldukça yorucu bir iniş süreci. En az çıkış kadar da tehlikeli. 14:00 gibi kampa varıyoruz. Biraz sıcak şeyler içip azıcık dinlendikten sonra, kamp toplanıyor



ve gün kazanmak için 4900 metredeki Lobuche yerleşkesi yerine daha uzun yürüyerek 4200 metredeki Pheriche'ye gitmeye karar veriyoruz. Yorgunluğun da etkisi ile gece 21:00 gibi Pheriche'deki Lodge'a geri döndüğümüzde, gece kamptan çıkıp Lodge'a varma arasında geçen süre 18 saati buluyor.

Ertesi gün yine uzun bir yürüyüş var. Bu kez 8-9 saat boyunca Namche'ye yürüyoruz; ertesi gün 6-7 saatlik son bir yürüyüş ile Lukla'ya vardığımızda artık fiili olarak yürüyüş sonlanıyor. Bu kez Lukla'dan Katmandu'ya gidiş sorun. Hava yavaş yavaş kötüleşmeye başlıyor, sis dağları gizliyor, hava ulaşımını engelliyor. Tunç ve yerel rehberimizin de önerisi ile uçak ile günlerce Lukla'da kalıp uçamama riskini göze almayıp ertesi gün kalkacak 6 kişilik bir helikoptere başka bir 3 kişilik grup ile birlikte dahil oluyoruz. Yerel rehberimiz sonra gelecek. Sisler arasında, neredeyse dağları yalayarak geçen bir helikopter yolculuğu sonrasında vardığımız Katmandu bu kez sanki bizi daha farklı karşılıyor gibi.

Everest bölgesi öylesine büyük, çok sayıda değişik vadileri, buzulları olan, kilometrelerce uzunlukla farklı rotaları farklı yükseklikte ve zorlukta dağları ile dağcılar, trekking ve doğaseverler için muhteşem bir coğrafya. Everest'i ve onun gibi sadece fotoğraflarını gördüğümüz muhteşem dağları bu kez dünya gözüyle görmek güzel bir şey.

Dönüş; belki sadece yeni bir hedef için planlama süresi demek. Ama biliyorum ki ben yine Nepal'e geleceğim.

Everest bölgesi dağcılar, trekking ve doğaseverler için muhteşem bir coğrafya.

Rahmi M. Koç Müzesi'nde Bir Destan

RAHMI M. KOÇ MÜZESİ, 20'NCİ YILINDA ÖZEL BİR SERGİYE EV SAHİPLİĞİ YAPIYOR. ÇANAKKALE ZAFERİ'NİN 100'ÜNCÜ YILI DOLAYISIYLA TROYA'NIN VE DESTANSI KOMUTANI HEKTOR'UN HİKAYESİ RAHMI M. KOÇ MÜZESİ'NDE CANLANDIRILIYOR.



Rahmi M. Koç Müzesi Sergi Salonu, Çanakkale Destanı'nın 100'üncü yılında çok özel bir sergiye ev sahipliği yapıyor. Çanakkale Destanı'nın ilk halkası olarak görülen Troya Savaşı'nın anlatıldığı ve Anadolu savunmasının sembollerinden Troya'nın komutanı Hektor'un canlandırıldığı "Çanakkale Destanının İlk Halkası – Troyalı Hektor" sergisi sanatseverlerle buluşuyor. Sergide, Troya şehriyle ilgili tarihi bilgilerden başlayarak, Troya Savaşı'nın sonuna kadar geçen dönem kronolojik bir sıra takip ederek çini sanatçısı Faris Öncel tarafın-

dan İznik çinilerine aktarılmış olan tablo ve vazolarla anlatılıyor. Bunun yanı sıra Ressam Cumhuri Koral-türk tarafından yapılmış yağlı boya tablolar, Paris ile Helen'in aşkı ve Aşil ile Hektor'un mücadelesini anlatan canlandırmalar, dönemin gemilerine ait modeller de sergide ziyaretçilerini bekliyor.

TROYA SAVAŞI ÇANAKKALE ZAFERİ'NİN İLK HALKASI

Aralarında asırlar olsa da Çanakkale ve Troya Savaşları arasında büyük bir bağ bulunuyor. Bir anlamda antik

çağların İstanbul'u olarak kabul edilen Troya'yı savunmak için Likyalılar, Hititler gibi Anadolu'da o dönemde yaşayan bütün devlet ve kavimler Troya'ya yardıma gelip, Anadolu savunmasında yer alıyorlar. Troya'dan binlerce yıl sonra Çanakkale Savaşı'nda da, Anadolu topraklarında yaşayan farklı din ve kökenlere mensup insanlar Çanakkale'yi savunmaya koşarak, çok önemli bir stratejik noktada bulunan bu merkezin geçilmesine müsaade etmiyorlar. Troya Savaşı, işte bu nedenle Anadolu topraklarının savunulması için



-01-

-01-

Yunanların en büyük savaşçısı Aşil ile Troya'nın destansı komutanı Hektor'un mücadelesini anlatan canlandırma.

-03-

Sergide dönemin gemilerine ait maketler de yer alıyor.



-02-

-02-

Yunan savaşçıların donanmalarıyla Troya şehrini istila edişini tasvir eden çini.



-03-



– 01 –
Ressam
Cumhur
Koraltürk'ün
sergide yer alan
"Troyalı Paris ile
Helen" tablosu.

yazılan şehitlik destanlarının ilk halkası olarak görülüyor. Troya Savaşı'nda Anadolu topraklarını koruyan ordulara komuta eden Hektor da Anadolu savunmasının sembol ismi olarak kabul ediliyor. Çanakkale Zaferi'nin 100'üncü yıl dönümünde böyle bir serginin açılması son derece büyük anlam taşıyor.

TROYA'NIN DESTANSI HİKAYESİ

Troya Savaşı, Yunan mitolojisi ve edebiyatında çok önemli bir yere sahip. Anadolu'lu ozan Homeros'un İlyada ve Odysseia adlı destanlarında bu savaş detaylarıyla anlatılıyor. Savaş Troyalı Paris'in Sparta Kralı Menelaos (Menelaos)'un karısı Helen'i kaçırmaması sebebiyle Yunanların (Ak-haların) Anadolu'daki Troya kentine saldırması sonucu çıkıyor. Toplamda 10 yıl boyunca kıran kırana bir mücadele yaşanıyor.

Yunanlılar'ın pek çok başarısızlık yaşadığı ve büyük kayıplar verdiği son savaşta en büyük sorunları kalenin açamadıkları kapısı oluyor. Bunun üzerine bir plan yapıyorlar. Troyalılar onların savaşta vazgeçtiğini sansınlar diye gemilerine binip gidiyorlar. Orduyu Tenodos (Bozcaada) arkasındaki büyük koyda saklıyorlar. Tah-tadan içi boş büyük bir at yapıp atın

– 02 –
Çinide,
Truva Atı'nın
karnından çıkan
Yunanlıların
şehri
yağmalayıp,
yıkması
ve şehirde
yaşayanları
esir edişleri
anlatılıyor.



**Sergide yer alan eserler
ve canlandırmalarla
ziyaretçiler,
başlangıcından sonuna
kadar Troya Savaşı ve
Destanı'nı her yönü ile
öğrenmiş olacaklar."**

içine en yiğit savaşçıları koyuyor, daha sonra bu atı sahilde terk edilmiş vaziyette bırakıyorlar. Her şeyden habersiz Troyalılar, içi savaşçılarla dolu atı içeri alınca, karnından çıkan savaşçılar kapıyı açıyor ve ordunun içeri girmesini sağlıyor. Böylece on yıl süren savaş sona eriyor.

Sergide bu destanda anlatılan hikayelerden yola çıkarak yapılan çinileri görebiliyorsunuz. Çiniler sırasıyla hikayenin başından başlayıp sonuna kadar en önemli sahneleri anlatıyor, yanlarındaki panolarda da destandan

- 03 -

- 03 -

10 yıl boyunca süren Troya Savaşı'nı bitiren, içi savaşçılarla dolu Truva Atı'nı anlatan çini.

atıfta bulunulan bölümler yer alıyor. Böylece sergiyi gezdiğinizde, baştan sona Troya'nın destansı hikayesini okumuş ve çiniler sayesinde gözü- nüzde canlandırmış oluyorsunuz.

TROYA ANTİK KENTİ

1998 yılında UNESCO Dünya Miras Listesi'ne alınan Troya, dünyadaki en ünlü antik kentlerden biri. İlk şehir tahminen taş devrinin sonlarında, son şehir ise Romalılar tarafından yapılmış. Troya'da yapılan kazılarda görülen dokuz katman, kesintisiz olarak 3 bin yıldan fazla bir zamanı gösteriyor ve Anadolu, Ege ve Balkanların bulunduğu bu benzersiz coğrafyada yerleşmiş olan uygarlıkları izlememizi sağlıyor. Bu bölge bulunduğu coğrafi konum nedeniyle, burada hüküm süren uygarlıkların diğer bölgelere ticari ve kültürel bağlantıları açısından daima çok önemli bir rol üstlenmiş.

İlk kazının 1871 yılında yapıldığı şehirde bugün hala Tübingen Üniversitesi tarafından kazı çalışmaları sürdürülüyor. Troya'da kazı yapan Schliemann 1873'te Troya Kralı Priamos'un hazinesi bulunduğunu dünyaya duyurduktan sonra bu şehrin ünü daha da artmış. Dokuz kez yakılıp yıkılan



Sergideki çiniler Troya Destanı'nda anlatılan olaylardan bazılarını kronolojik bir akış içerisinde verecek şekilde kurgulanmış."

Troya, aynı yerde tekrar kurulmuş, böylece üst üste dokuz kültür tabakası oluşmuş.

HOMEROS VE İLYADA HAKKINDA

İlyada ve Odysseia destanlarının derleyicisi olduğu kabul edilen Homeros Antik Çağ'da yaşamış İyonyalı bir ozan. Smyrna (İzmir) bölgesinde yaşadığı sanılan ozanın kendisinden çok sonra gelen Klasik Çağ yazarları tarafından Troya Savaşı sırasında yaşadığı rivayet ediliyor. Yazdığı destanlar Klasik Çağ Yunan Edebiyatı'nı ve mitolojisini derinden etkilemiş ve bunların aracılığıyla da bütün batı edebiyatına etki etmiş.

İlyada Homeros'un Troya Savaşı'nı anlattığı, Yunanca'da Odysseia ile birlikte en eski edebiyat eseri olduğu düşünülen epik bir şiir. Eldeki veriler ışığında Homeros tarafından MÖ 7. ya da 8. yüzyılda yazıldığı düşünülüyor. Homeros İlyada'sında Troya Savaşı'nın tamamını anlatmamış. 24 bölüm ve 16 binden fazla dizeye sahip olan İlyada, Troya Savaşı'nın dokuzuncu yılında 51 günlük bir dönemi anlatıyor. Destan bu dönemin öncesi ve sonrasıyla, savaşın çeşitli aşamalarıyla ilgili birçok olaya atıfta bulunuyor.

Sergideki çiniler de bu olaylardan en önemlilerini kronolojik bir akış içerisinde verecek şekilde kurgulanmış. Ziyaretçilerine loş bir ortamda, üzerlerine ışıklar yansıtılmış, birbirinden güçlü anlatımlara sahip çinilerle mitolojik bir hikayenin içinde dolaşma imkanı veriyor. Kendini bu anlatımlara kaptırması ziyaretçileri az ilerde, surların resmedildiği bir fon önünde, zırhları içindeki Aşil ve Hektor'un kıyasıya mücadelesini anlatan bir canlandırma bekliyor.

Çanakkale topraklarının stratejik önemini asırlardır değişmediğini gösteren ve tarihin önemli savaşlarından birini keyifli bir yolla tüm detaylarıyla öğrenme imkanı sunan sergiyi, 27 Şubat'a kadar Rahmi M. Koç Müzesi sergi salonunda ziyaret edebilirsiniz.

ALİ RIZA İŞİPEK

Sergi Küratörü

Serginin küratörlüğünü üstlenen Müzecilik Meslek Kuruluşu Derneği Başkan Yardımcısı Ali Rıza İşipek, Troyalı Hektor sergisi için "Sergide yer alan görsel ve yazılı eserler ile canlandırmalar sayesinde ziyaretçiler kısa bir süre içinde, başlangıcından sonuna kadar Troya Savaşı'nı her yönü ile öğrenmiş olacaklar. Aralarında yaklaşık 32 asır olan iki savaş arasındaki benzerlikleri görecekle. Bu kadar uzun bir zaman dilimi süresinde Çanakkale ve Anadolu topraklarının stratejik öneminin değişmediğine şahit olacaklar" diyerek serginin önemine vurgu yapıyor.

Günün Yorgunluğunu Atmak İçin 5 Basit Adım

MEVSİM GEÇİŞLERİ VE STRESLİ YAŞAM KOŞULLARI İNSAN VÜCUDUNU EN ÇOK YORAN ETKENLER ARASINDA YER ALIYOR. BU DÖNEMLERDE VÜCUDUMUZU DİNLENDİRMEK ŞART. İŞTE BEŞ BASİT ADIMDA HALSİZLİĞİNİZİ VE YORGUNLUĞUNUZU GİDERECEK ÖNERİLER...



01

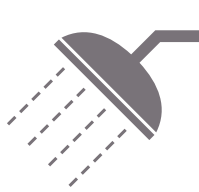
TEMBELLİKTE KURTULUN

Hareketsiz kişilerde, kas tembelliği ortaya çıkıyor, kasların doğal kasılı olma hali ortadan kalkıyor ve eklemler yıpranıyor. Bu durum da, zamanla kişinin kendisini yorgun hissetmesine sebep oluyor. Dolayısıyla, ne kadar çok hareket ederseniz, kendinizi bir o kadar daha dinç hissedersiniz.

02

EVE GELDİKTEN SONRA DUŞ ALIN

Eve geldikten sonra 36-38 derecelik suyla alacağınız bir duş, ruhsal ve fiziksel olarak gevşemenizi sağlayacaktır. Dolayısıyla, ağrılarınız azalacak, yorgunluğun getirdiği laktik asit dokulardan uzaklaşacak ve rahatça uyuyabileceksiniz.



03

KLASİK MÜZİK DİNLEYİN

Klasik müzik dinlemek de beyni dinç tutan ve sıklıkla tavsiye edilen bir faaliyet. Geceleri uyumadan önce ya da işe gidiş-gelişlerde dinlediğiniz klasik müzik sayesinde, hem beyniniz dinlenecek hem stresiniz azalacak.



04

PAPATYA ÇAYI İÇİN

Ülkemizde de siyah çaydan sonra en çok tüketilen bitki çayları arasında yer alan papatya çayı, ağırlıklı olarak sinirleri yatıştırmak ve uykuya geçişi kolaylaştırmak için tercih ediliyor. Bu lezzetli çayı günlük rutininizin bir parçası haline getirin.



05

YETERLİ DÜZEYDE UYUYUN

Yeterli düzeyde uyumadığınızda kendinizi yorgun ve uyuşuk hissedersiniz. Araştırmalar, uykusuzluğun sağlık üzerinde çok sayıda olumsuz etkisi olduğunu gösteriyor. Bu nedenle uykuda geçirdiğiniz sürenin 8 saatten az olmaması öneriliyor.



Aracın standart donanımında 17" alüminyum alaşım jant bulunmaktadır. Görselde kullanılan 16" siyah jant opsiyonel olarak sunulmaktadır. Bahsi geçen aracın ortalama yakıt tüketimi 100 km'de 4.5L, CO₂ emisyon değeri ise 104 g/km'dir.

Kara Sevda

YENİ FORD FIESTA BLACK

İç i içine sığmıyor, yerinde duramıyor. Çünkü 1.0 litrelik EcoBoost motoru tam 140 beygir güç üretiyor. Ona sahip olmak istiyorsan onun kadar hızlı davran çünkü vakit kaybetmeyi hiç mi hiç sevmiyor. Tıpkı senin gibi...

Sen de kara sevdaya düştüyse #BeniSeviyorsan etiketini kullan, sevgiline eğlenceli bir görevle meydan oku. Görevi tamamlasın, sosyal medya aşkınızla yankılsın.

#BeniSeviyorsan

beniseviyorsan.com



Go Further



Brooks Brothers

ZORLU CENTER ISTANBUL - AKASYA ACIBADEM

BROOKSBROTHERS.COM

NEW YORK

LONDON

PARIS

MILAN

ROME

MADRID

MOSCOW

SHANGHAI

TOKYO

HONG KONG