

VEHBİ KOÇ ANMA VE ÖDÜL TÖRENİ



EĞİTİME GÖNÜL VERENLERİ, GÖNÜLDEN DESTEKLEMeye DEVAM...

2015 VEHBİ KOÇ ÖDÜLÜ, EĞİTİM ALANINDA VERİLDİ.

Ulusal ve uluslararası platformlarda imza attıkları başarılarla Eğitim, Kültür ve Sağlık alanlarında insanlığa hizmet eden öncü kişi ve kurumları ödüllendirmeye devam ediyoruz. Bu vizyonla, 14. kez Vehbi Koç Ödülü'nü sahibine vermekten mutluluk duyuyoruz.

2015 YILI VEHBİ KOÇ ÖDÜLÜ SAHİBİ
"PROF. DR. ALİ NESİN ve MATEMATİK KÖYÜ PROJESİ"





GELECEK HEDEFLERİMİZE DOĞRU İLERLİYORUZ

Koç Topluluğu'nun değerli üyeleri,

Vehbi Koç Vakfı tarafından ülkemizin toplumsal gelişimine katkıda bulunmuş kişi ve kurumlara 2002 yılından itibaren verilmeye başlanan "Vehbi Koç Ödülü" bu yıl on dördüncü kez sahibini buldu. Bizler de kurucumuz Vehbi Koç'u, 25 Şubat'ta düzenlenen bu ödül töreni ile vefatının 19. yılında bir kez daha saygı, minnet ve rahmetle andık. Bu yıl eğitim alanında verilen ödülün sahibi Prof. Dr. Ali Nesin oldu, kendisini bir kez daha tebrik ediyor ve başarılarının devam etmesini temenni ediyorum.

Topluluğumuzun değerli üyeleri,

Kurucumuz Vehbi Koç'un "En önemli sermayemiz insan kaynağımızdır" sözünden hareketle daima insana yatırım yapan Topluluğumuz, bizler için her zaman nesilden nesile aktarılan çok kıymetli bir miras oldu. Ben de bunun bir parçası olmanın gururunu yaşıyorum. 1976 yılında Ford Otosan'la başladığım 39 yıllık Koç Topluluğu yolculuğumda, ilk günkü heyecanımı hiç kaybetmeden çeşitli kademelerde görev alma fırsatına sahip oldum. Tüm görevlerimde hem Topluluğumuz hem ülkemiz için çalışıyor olduğumuzun bilinciyle,

büyük bir sorumluluk hissettim. Bu sorumlulukla her zaman en doğrusunu yapmak ve en iyisini başarmak için çalıştım. CEO'luk görevini yürüttüğüm beş yıllık dönemde yaklaşık 25 milyar TL ile tarihimizin en büyük yatırımlarını yapmış olmamız, Ar-Ge ve inovasyonda önemli atılımlar gerçekleştirmemiz beni en mutlu eden unsurlar olarak öne çıkıyor. Tüm bunları yaparken, alanında en iyilerden oluşan değerli ekiplerle mesai harcadım. Geriye dönüp baktığımda yoğun bir çalışma temposuyla geçen onca yılda attığımız adımları ve kazanılan başarıları görünce, hiçbir emeğin boşa gitmediğini görüyorum ve mutluluk duyuyorum.

Bu büyük Topluluğa hizmet ettiğim süre boyunca değerli destekleriyle her zaman yanımda olan Sayın Şeref Başkanımıza, Sayın Yönetim Kurulu Başkanımıza, Sayın Koç Ailesi mensuplarına, Sayın Yönetim Kurulu Üyelerimize ve elbette değerli çalışma arkadaşlarıma sonsuz teşekkürlerimi sunarım. Tüm bu başarıların altında yatan en önemli faktörlerden biri kuşkusuz çalışanlarımızın emek ve bağlılıklarıdır. Bu vesile ile tüm Topluluk çalışanlarımıza en içten duygularıyla teşekkür ederim.

Şimdi, küresel bir marka olma yolunda emin adımlarla ilerleyen, Türk ekonomisinin lokomotifini olmayı sürdüren Topluluğumuz için böylesi önemli bir dönemde görevimi Koçtaş, Migros ve Arçelik'teki başarılı liderliğiyle bizleri gururlandıran çok değerli çalışma arkadaşım Sayın Levent Çakıroğlu'na gönül rahatlığıyla devrediyorum ve yeni görevinin hayırlı olmasını diliyorum. Eminim Topluluğumuz değerli yöneticilerimiz ve çalışanlarımızla birlikte daha nice başarılarla imza atmaya devam edecek. Bizlere emanet edilen bayrağı, gelecek nesillerin daha da yukarıya taşıması dileğiyle...

Sevgi ve saygılarımla,

Turgay Durak
CEO

İmtiyaz Sahibi
Koç Holding A.Ş. Adına
Turgay DURAK (Sahibi)

Genel Yayın Yönetmeni
Oya ÜNLÜ KIZIL

Sorumlu Yönetmen
Şeniz AKAN

Yayın Koordinatörü
Deniz ENBERKER KARAKIŞ

Yayın Kurulu
Serdar TURAN
Emin GÖRGÜN

Yayınlar Direktörü
Serdar TURAN

Direktör
Emin GÖRGÜN

Editörler
Aynur ŞENOL ALTUN
Gamze ÜNAL
Nesrin KOÇASLAN
Cenk SARIOĞLU
Simgenur GÜDEBERK

Art Direktör
Aziz KOCABAŞ

Grafik Tasarım
Güven KARAMAN

Fotoğraf Editörü
Şeref YILMAZ

Collective

Kollektif Yayıncılık
Reklam Tasarım ve İçerik
Hizm. A.Ş.
Mat-Set Plaza
Yeşilce Mah. Emektar Sk.
No:5 Kat:4
Kağıthane İSTANBUL

Baskı ve Cilt (Matbaa)
Elma Basım
Halkalı Cad. No: 164
B-4 Blok Sefaköy-
Küçükçekmece İSTANBUL
Tel: (0212) 697 30 30
Fax: (0212) 697 70 70

Yayın Türü
Yaygın Yerel Süreli

Yayın Süresi / Dili
Aylık / Türkçe

Bu dergideki yazı ve resimler
kaynak belirtmek suretiyle
kullanılabilir.



Bizden Haberler'e ulaşmak
şimdi çok daha kolay. iPad
uygulamamız ile dergimiz
dilediğiniz anda, dilediğiniz
yerde...



İÇİNDEKİLER



04 Gündem

Koç Holding'in 2,7 Milyar TL Kar Ettiği
2014'te 563 Patent Başvurusu Yapıldı

Yeni Ford Mondeo Türkiye'de

Worldcard Türkiye'nin ve Kıta
Avrupası'nın Birincisi

OPET "Sevince Tam Seven" Türkiye'ye
Teşekkür Ediyor

Akademik Fark Yaratmaya Devam
Ediyor

08 Vehbi Koç Ödülü Matematiğin Duayen İsmi Prof. Dr. Ali Nesin'e verildi

Eğitim alanında son 20 yıldır
yürüttüğü çalışmalarla birçok gencin
matematiğe yaklaşımını değiştiren
ve Şirince'deki Matematik Köyü
ile her yıl binden fazla gence eğitim
veren Prof. Dr. Ali Nesin,
Vehbi Koç Ödülü'nün sahibi oldu.

18

Ali Y. Koç: “İstihdam konusunda sonuç odaklı çalışacağız”

Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi Ali Y. Koç’un Koordinatör Başkanı olduğu B20 İstihdam Görev Gücü, ilk toplantısını Antalya’da gerçekleştirdi.

18**40**

Rahmi M. Koç Müzesi’nde “Hayallerle Dolu Küçük Evler”

Rahmi M. Koç Müzesi, bebek evlerinden oluşan ve hazırlıkları 2 yıldan fazla süren Hayallerle Dolu Küçük Evler Sergisi’ni 16 Haziran 2015 tarihine kadar sanatseverlerle buluşturuyor.

22

Doğru Zamanda Doğru İnovasyon Yöntemini Seçin

Çoğunlukla belirsizliğin egemen olduğu sektörlerde şirketler inovasyon yapma becerilerini nasıl sürdürebilir? Pazarda nasıl inovasyon primi elde eder ve bu durumu sürdürürler? İşte doğru inovasyon yöntemini seçmenin yolları.

30

Anadolu Bursiyerleri Programı, Hayatlara Dokunmaya Devam Ediyor

Koç Üniversitesi, Anadolu Bursiyerleri Programı ile Anadolu’daki ihtiyaç sahibi başarılı öğrencilere ulaşmaya ve onları hayata hazırlamaya devam ediyor.

44

Baharı Karşılamaya Hazır mısınız?

Soğuk kış günlerini geride bırakıp, ılık baharı karşılamaya hazırlandığımız bugünlerde, birçoğumuzu iyi görünmek için diyet yapma telaşı sardı. Dr. Ender Saraç baharı doğru bir diyetle sağlıklı karşılamının ve sağlıklı yaşamının altın kurallarını Bizden Haberler Dergisi’ne anlattı.

26

Prof. Dr. Vedat Akgiray’ın Gözünden Dünya Ekonomisi

Bu ayki Bakış Açısı bölümünde Boğaziçi Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Vedat Akgiray dünya ekonomisini etkileyen kişi ve konuları fotoğraflarla yorumluyor. Akgiray, G20’den Euro’ya, ekonomik krizden aşırı kazanma hırsına kadar birçok başlığa değiniyor.

30

Koç Holding'in 2,7 Milyar TL Kar Ettiği 2014'te 563 Patent Başvurusu Yapıldı

ANA ORTAKLIĞA AİT NET DÖNEM KÂRINI 2,7 MİLYAR TL OLARAK AÇIKLAYAN KOÇ TOPLULUĞU, 2014 YILINDA YÜZDE 40 ARTIŞLA 563 YENİ PATENT BAŞVURUSU GERÇEKLEŞTİRDİ. 251 BAŞVURUSU İLE İLK SIRADA YER ALAN ARÇELİK'İ FORD OTOSAN, OTOKAR, TOFAŞ VE TÜRK TRAKTÖR TAKİP ETTİ.

Sahip olduğu fikri haklar portföyü ile Türkiye'de patent zirvesindeki yerini koruyan Koç Holding şirketleri, bu alanda geçtiğimiz yıl 563 yeni başvuru gerçekleştirdi. Bir önceki yıla göre yüzde 40 artış kaydedilen patent başvurularında ilk beş sırayı Arçelik, Ford Otosan, Otokar, Tofaş ve Türk Traktör aldı. Arçelik, 251 patent başvurusu ile ilk sırada yer alırken, onu 110 başvuru ile Ford Otosan, 68 başvuru ile Otokar, 67 başvuru ile Tofaş, 25 başvuru ile Türk Traktör izledi.

Koç Holding CEO'su Turgay Durak, "Fikri Haklar stratejisi oluşturan, yayınlayan ve bu stratejiyi hayata geçirmek için bir program uygulayan ilk ve tek şirketler topluluğuyuz ve bunun sonuçlarını da her yıl patent başvuru sayımızı artırarak gösteriyor olmaktan dolayı mutluluk duyuyoruz. Hem şirketlerimizin rekabetçiliği hem de ülkemizin geleceği adına Ar-Ge'ye, inovasyona ve Fikri Haklar Yönetim Programları'nın yaygınlaşmasına büyük önem veriyoruz" dedi.

2012 yılında yazılı hale getirdikleri Koç Holding Fikri Haklar Stratejisi'nin başarıyla uygulandığını ve bunun sonuçlarından biri olarak da patent başvurusunda büyük artış kaydettiklerini belirten Turgay Durak, rakamsal başarıların yanı sıra bu başarıları sürdürülebilir kılmanın da büyük önem taşıdığını kaydetti. Ar-Ge, inovasyon ve fikri haklar yönetiminin kritik öneminin her geçen gün daha da arttığına

işaret eden Turgay Durak, sözlerini şöyle sürdürdü: "Bu nedenle biz de Koç Topluluğu olarak hem şirketlerimizin rekabetçiliği hem de ülkemizin geleceği adına Ar-Ge'ye, inovasyona ve Fikri Haklar Yönetim Programları'nın yaygınlaşmasına büyük önem veriyoruz. Uzun vadeli sürdürülebilir büyüme stratejimizin hayati bir parçası olarak gördüğümüz için de bugün özel sektörün tüm Ar-Ge harcamalarının yüzde 10'una yakını biz gerçekleştiriyoruz." Koç Holding CEO'su Turgay Durak, Topluluğun bugün sahip olduğu 2 bin 500'ün üzerinde patent ailesi, 5 bin 500'ün üzerinde patent, 6 bin 500'ün üzerinde marka, 700'ün üzerinde tasarım ve 4 binin üzerinde internet alan adından oluşan fikri haklar portföyü ile Türkiye'de ve bölgede ilk sırada yer aldığını söyledi.

KOÇ HOLDİNG NET DÖNEM KARI 2,7 MİLYAR TL OLDU

Koç Holding, 2014 yılını hem yurt içinde hem yurt dışında gerçekleşen zorluklara karşın başarılı sonuçlarla kapatırken, toplam konsolide satış gelirleri 68,6 milyar TL, ana ortaklığa ait net dönem kârı ise 2,7 milyar TL olarak gerçekleşti. Koç Holding'in 2014 yılı finansal sonuçlarını değerlendiren Koç Holding CEO'su Turgay Durak, "Tüm dünyada ve ülkemizde ekonomik ve siyasi dalgalanmalara sahne olan 2014 yılını Koç Topluluğu olarak başarılı sonuçlarla kapattık. Topluluğumuz açısından 2014 yılının önemi, tarihimizin en büyük yatırım



dönemi olmasıydı. Her zaman olduğu gibi işimize odaklandık. Uzun vadeli düşündük, ülkemiz için çok çalışarak yatırımlarımızı planladığımız zamanlarda ve bütçelerle tamamladık. Bu yıl da Ar-Ge yatırımları ve patent geliştirme konusundaki liderliğimizi koruduk. 2014'te toplam kombine 7,6 milyar TL tutarında rekor bir yatırıma imza attık. Son 3 yılda gerçekleştirdiğimiz toplam yatırım rakamı ise 19 milyar TL'ye ulaştı. Koç Topluluğu olarak Türkiye'nin uzun vadeli büyüme potansiyeline olan inancımızla, ülkemize en yüksek katkıyı sağlamak için var gücümüzle çalışıyoruz. Ülkemiz ve Topluluğumuz için yarattığımız katma değer ve başarılı sonuçlar, 85 bini aşkın çalışanımız ve yöneticilerimiz, birlikte çalışarak milyonlarca tüketicinin hayatına dokunduğumuz 10 bini aşkın bayimiz, güçlü yan sanayi şirketlerimiz ve çalışanlarımızı temsil eden sendikalar ile oluşturduğumuz sinerji, büyük bir aile olduğumuzun en önemli göstergesi. Bu başarıya katkı sağlayan herkese teşekkür ediyorum.

2015 yılı yeni yatırımlarımızın meyvelerini alacağımız bir yıl olacak. Yeni yatırım projeleri geliştirmekten de geri durmayacağız. Özellikle yurt dışında büyüme hedefine yönelik çalışmalara, yeni ürün, marka, Ar-Ge ve teknoloji yatırımlarına topyekûn devam edeceğiz" diye konuştu.

Yeni Ford Mondeo Türkiye’de

FORD OTOSAN’IN OTOMOBİL ÜRÜN GAMINDAKİ İTİCİ GÜCÜ OLMAYA HAZIRLANAN YENİ NESİL MONDEO, CESUR VE ÇEKİCİ TASARIMININ YANI SIRA SÜRÜŞ KONFORU VE TEKNOLOJİSİ İLE DE GÖZ DOLDURUYOR.

Ford’un “2015 Otomobil Yılı”ndaki ilk büyük yeniliği Mondeo’nun yeni nesli satışa sunuluyor. Cesur ve heyecan verici tasarımı, üstün güvenlik, teknoloji ve konfor donanımlarının yanısıra 1.5 litre 160 PS’lik Eco-Boost motor ile kombine edilen 6 ileri otomatik şanzımanı sayesinde segmentinde standartları belirleyecek olan Mondeo, Şubat ayında 4 kapılı sedan, 5 kapılı Hatchback ve Station Wagon gövde tipleriyle müşterilerle buluştu. Segmentinin en sofistike ve dikkat çekici tasarımına sahip aracı iddiasındaki yeni Mondeo, otomotiv sektöründe Hava Yastıklı Arka Emniyet Kemeri’ni sunarak bir ilki gerçekleştiriyor. Yeni Mondeo, ayrıca Ford Dinamik LED Ön Far Teknolojisi, Active Motion çok noktali masaj fonksiyonu ile donatılmış deri koltuklar ve SYNC 2 sesli kontrol sistemi ile entegre yüksek çözünürlüklü 8 inç dokunmatik ekran gibi teknolojik



özellikleri ile üst sınıf bir otomobil standardında sahneye çıkıyor.

HAYDAR YENİGÜN: “GÜNÜN ÇOK ÖTESİNDE BİR OTOMOBİL”

Yeni Ford Mondeo lansmanında konuşan Ford Otosan Genel Müdürü Haydar Yenigün heyecanla beklenen yeni Mondeo ile, her marka için prestij anlamını taşıyan bir segmentte, yeniden güçlü bir şekilde söz sahibi

olacaklarını belirtirken; “Otomobildeki itici güçlerimizden olmasını hedeflediğimiz Yeni Mondeo’nun sadece segmentteki eksikimizi kapatmakla kalmayıp, Ford marka algısına da büyük katkı yapacağına inanıyoruz. İsmi dışında yepyeni bir araç olan yeni Mondeo’nun, gerek donanımları gerek teknolojileri ile gününün çok ötesinde bir araç olduğunu düşünüyoruz” dedi.

Tofaş, Mini Cargo Projesi Yatırımını Açıkladı

TOFAŞ, YAKLAŞIK 70 MİLYON DOLAR YATIRIM YAPARAK FIORINO’NUN YENİ VERSİYONU İÇİN DÜĞMEYE BASTI. PROJEDE 2016-2021 YILLARI ARASINDA ÖNEMLİ BÖLÜMÜ İHRAÇ EDİLECEK 260 BİN ADET ARAÇ ÜRETİMİ PLANLANIYOR.

Tofaş, Fiorino modelinin güncellenmesi için yeni bir yatırım kararı aldı. Kamuoyu Aydınlatma Platformu’nda (KAP) duyurulan karar ile Tofaş, Fiorino’nun yeni versiyonu için ilgili homologasyon yatırımları ile birlikte yaklaşık 70 milyon dolar yatırım öngörüyor. Projede 2016-2021 yılları arasında önemli bölümü ihraç edilecek

260 bin adet araç üretimi planlanıyor. Konuyla ilgili konuşan Tofaş CEO’su Cengiz Eroldu “MCV projesi sadece Tofaş için değil, Türk otomotiv sanayisi için oldukça önemlidir. Bu proje kapsamında üretilen araçlar müşterileri beklenti ve ihtiyaçlarını başarıyla keşfetmiş ve karşılamıştır. Bunun sonucunda kendi segmentlerini de

yaratmışlardır. Bugün Fiorino hâlâ kendi segmentinin lideri konumunda. 2007’den bu yana toplamda 880 bin adet Mini Cargo üreterek bunun yaklaşık 650 bin kadarını da ihraç ettik. Bu yeni yatırım ile ülke ekonomisine katkımızı artırarak sürdürceğimize inanıyorum. Ayrıca, 1,4 milyar dolara ulaşan yeni model yatırımlarımızın ertesinde Fiorino modelimizle ilgili aldığımız bu kararla, Fiat markasıyla ticari araç pazarında liderliğimizi sürdürmeyi hedeflerken, yeni otomobil yatırımlarımızla iç pazardaki konumumuzu daha da güçlendireceğiz” dedi.

FİNANS

Worldcard Türkiye'nin ve Kıta Avrupası'nın Birincisi

YAPI KREDİ WORLDCARD, THE NILSON REPORT'UN ARALIK 2014 RAPORUNA GÖRE KREDİ KARTLARI ALACAK BAKİYESİ SIRALAMASINDA TÜRKİYE'DE BİRİNCİ OLURKEN, KİTA AVRUPASI'NIN DA BİRİNCİ MARKASI SEÇİLDİ.

The Nilson Report'un 44 yıldır sürdürdüğü ve tüm dünyayı kapsayan son raporuna göre Yapı Kredi, kredi kartları alacak bakiyesinde 8 milyar 750 milyon dolarlık hacmiyle Türkiye'de birinci oldu. Yapı Kredi, dünyada ise 43. sıraya yükseldi.

WORLDCARD 27 YILDIR LİDERLİĞİNİ SÜRDÜRÜYOR

Yapı Kredi Perakende Bankacılık Genel Müdür Yardımcısı Nazan Somer Özelgin, Türkiye'nin ilk kredi kartı Worldcard'ın 27 yıldır liderliğini sürdürdüğünün altını çizerek, The Nilson Report tarafından yapılan araştırmanın da bu durumu teyit ettiğini belirtti. Bankalarara-

sı Kart Merkezi (BKM) 2014 yılı verilerinin de Türkiye'deki liderliklerini işaret ettiğini vurgulayan Özelgin, "Yapı Kredi World, kart hamili cirosunda yüzde 18,6, POS cirosunda yüzde 20 ve kredi kartı adedinde yüzde 17,9 ile geçtiğimiz yıl da lider tamamladı. Worldcard ile kredi kartı olmanın çok daha ötesinde, sektör lideri ve yenilikçi yaklaşımına yakışan bir kimlik ile daima sektörü ilklere tanıştırdık. Müşterinin ihtiyacına yönelik çok sayıda yeniliği hayata geçirdik. Elbette bunların tamamı müşterinin hayatını kolaylaştıran heyecan verici gelişmelerdi. Ancak en heyecan verici dönüşümün günümüzde de devam eden dijitalleşme olduğunu düşünüyorum" dedi.

Dünyanın giderek daha da mobilleştiğini ve bunun sonucu olarak bankacılık sektöründe yenilikçi çözümlere daha fazla ihtiyaç duyulduğunu belirten Özelgin; "Dijitalleşme ile artık müşteriyi çok daha iyi anlayabileceğimiz, doğru zaman ve doğru yerde, hayat tarzı ihtiyaçları doğrultusunda fırsatlar sunabileceğimiz, alışveriş deneyimini mobil cihazlar üzerinden zenginleştireceğimiz bir noktaya doğru ilerliyoruz. Yapı Kredi olarak ise kaynaklarımızı bu potansiyel alanlara kaydırarak, her zaman olduğu gibi pazardaki değişime ve gelişime öncü olmayı hedefliyoruz. Performansımız ve sunduğumuz ayrıcalıklar ile müşterilerimizin memnuniyetini üst seviyelere taşımaya, sektördeki öncü rolümüzü sürdürmeye devam edeceğiz. Başarılarımızın uluslararası arenada da takdir edilmesi bizi ayrıca gururlandırıyor, kendimizi daha da ileri noktalara taşımak için motive ediyor" diye konuştu.

ENERJİ

OPET "Sevince Tam Seven" Türkiye'ye Teşekkür Ediyor

"TÜRKİYE'NİN EN SEVİLEN AKARYAKIT MARKASI" UNVANININ SAHİBİ OPET'İN, "SEVİNCE" TEMALI YENİ REKLAM FİLMİ MÜŞTERİ MEMNUNİYETİNDEKİ LİDERLİĞİNE VURGU YAPIYOR.

Türkiye Kalite Derneği (KalDer) tarafından 9 kez üst üste seçilen 'Müşteri Memnuniyeti En Yüksek Şirket' ve Mediacat Dergisi'nin Ipsos işbirliğiyle gerçekleştirdiği 'Lovemark- Aşkla bağlanılan marka' araştırmasında "Türkiye'nin En Sevilen Akaryakıt Şirketi" seçilen OPET, yeni reklam filmiyle Türkiye'ye teşekkür ediyor. Erkin Koray'ın "Sevince" şarkısı eşli-

ğinde kurgulanan film; OPET'in kaliteli yakıtını, güleryüzlü hizmetini ve temiz tuvaletlerini tercih eden müşterilerini anlatıyor. OPET, müşteri memnuniyeti odaklı çalışmaları ve sosyal sorumluluk anlayışı ile ölçümlenmeye başlandığı 2006 yılından bu yana KalDer Türkiye Müşteri Memnuniyeti Endeksi'nde değişmez liderliğini sürdürüyor. OPET, geçtiğimiz yıl müşteri memnuniyetinde

liderliğin yanı sıra üst üste elde ettiği birincilikleri için "Sürdürülen Başarı" ve "Üstün Başarı" ödülleri de layık bulunmuştu. Öte yandan 'Türkiye'nin Lovemarkları 2014' araştırması kapsamında sektörünün lideri seçilen OPET, tüketicisinin kalbinde konumlanıyor. OPET, 'Kusursuza Yolculuk' başlığı altında koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışı ile çalışmalarını sürdürüyor.



AkademİK, Fark Yaratmaya Devam Ediyor

GEÇTİĞİMİZ KASIM AYINDA BAŞLAYAN AKADEMİK, YOĞUN EĞİTİMLER VE PROJE ÇALIŞMALARI İLE KOÇ TOPLULUĞU İNSAN KAYNAKLARI ÇALIŞANLARININ GELİŞİMİNİ DESTEKLİYOR.



Program, "Geleceği Yöneten İK, Değişimi Yöneten İK, Yeteneği Yöneten İK, Ticari Bakan İK, İş Yöneten İK ve İlişki Yöneten İK" olmak üzere 6 ana modüle

kurgulandı. Çalışanlar her bir modüle alanında uzman eğitmenlerden kapsamlı eğitimler alıyor. Bunun yanı sıra katılımcılar, Koç Topluluğu için faydalı olabilecek

çeşitli İnsan Kaynakları projeleri üzerinde çalışmaya başladı. Topluluk çalışanları, programla ilgili düşüncelerini Bizden Haberler Dergisi ile paylaştı.

DUYGU GÜNDOĞAN

Arçelik A.Ş.



AkademİK, İnsan Kaynakları profesyonellerine farklı deneyimler sunan, yeniliklerle dolu bir program. İşimdeki trendleri takip edebilmek, stratejik bakış açısı geliştirmek anlamında zengin bir kaynak sunuyor. Koç Topluluğu'nun farklı şirketlerinden temsilcilerle bir arada olmanın, farklı şirketlerin uygulamalarını dinlemenin hepimizin vizyonunu genişlettiğine inanıyorum. AkademİK'in seveceğim bu işte beni besleyeceğine, iş hayatının dinamik ortamında beni daha donanımlı kılacağına inanıyorum.

NAME ÇELİK

Arçelik-LG



Üniversite sonrası 7 yıl mali ve hukuki işlerde çalıştıktan sonra kariyerime İnsan Kaynakları alanında devam etmek istediğime karar vererek 2012'de şirketimin İnsan Kaynakları bölümüne geçtim. Bu bölüme geldiğim ilk günden beri kendime hep "Nasıl daha iyi bir İK'cı olabilirim?" sorusunu soruyorken karşıma çıkan AkademİK programında aradığım cevapları bulacağımı düşündüm. AkademİK benim için büyük bir şans oldu ve bu eğitimle, yeniden şekillendirdiğim kariyerime çok iyi bir başlangıç yapacağuma inanıyorum. Üstelik de bunu eğlenerek yapıyorum!

EZGİ BOZKURT

Tofaş



AkademİK programının bana sağladığı en büyük kazanımlardan birinin, Koç çatısı altındaki farklı şirketlerden gelen meslektaşlarımı tanıma fırsatı olduğunu düşünüyorum. Modüller sırasında şirketlerimizde yaşadığımız çok değerli deneyimleri ve fikirleri şeffaflıkla paylaşma şansımız oluyor. Eğitmenlerden teoride aldığımız bilgilerin, farklı şirket kültürlerindeki yansımalarını örneklerle dinlemek ve paylaşımlarda bulunmak benim adıma önemli ve kıymetli bir kazanım oluyor. Program sonunda ise deneyimli İK Yöneticilerinden mentorluk fırsatı heyecanla beklediğim bir süreç!

OĞUZ BURAK YAZICIOĞLU

Tüpraş



Programın, İnsan Kaynakları ile ilgili hemen hemen her konuya dokunması benim profesyonel gelişimim için oldukça önemliydi. Topluluk şirketlerindeki İnsan Kaynakları çalışanlarıyla da bu eğitim sayesinde bir araya geldik ve şirketlerimizdeki farklı uygulamaları birbirimizle paylaşma fırsatı yakaladık. Kuracağımız iletişim ağı ile kendimizi sürekli yenileyebilir ve geliştirebiliriz. Program sonunda ortaya çıkacak yenilikçi projelerin birçoğunu ise kendi süreçlerimize entegre edebileceğimize ve bu kapsamlı programın gelişimimize ve vizyonumuza büyük katkı sağlayacağına inanıyorum.





VEHBİ KOÇ ÖDÜLÜ MATEMATİĞİN DUAYEN İSMİNE VERİLDİ

2002 YILINDAN BU YANA HER SENE EĞİTİM, SAĞLIK VE KÜLTÜR ALANLARINDAN BİRİNDE VERİLEN VEHBİ KOÇ ÖDÜLÜ'NÜN BU YILKI SAHİBİ EĞİTİM ALANINDAN DEĞERLİ BİR İSİM OLDU. SON 20 YILDIR YÜRÜTTÜĞÜ ÇALIŞMALARLA MATEMATİK EĞİTİMİNE FARKLI BİR BOYUT KAZANDIRAN VE ŞİRİNCE'DEKİ MATEMATİK KÖYÜ'NDE HER YIL BİNLERCE GENÇ MATEMATİK EĞİTİMİ VEREN PROF. DR. ALİ NESİN, VEHBİ KOÇ ÖDÜLÜ'NÜ KAZANDI.

Vehbi Koç Vakfı, kurucusu Vehbi Koç'un yaşamı boyunca kendisine ilke edindiği değerleri yaşatmak, eğitim, kültür ve sağlık alanlarında ülkemizin yetiştirdiği veya ülkemizin gelişimine katkıda bulunan örnek ve öncü insanları ve kurumları teşvik etmek amacıyla her yıl Vehbi Koç Ödülü'nü sahipleriyle buluşturmaya devam ediyor. Ödül eğitim, kültür ve sağlık alanlarından birinde, söz konusu alanın önde gelen bilim adamları ve uzmanlarından oluşan bir Seçici

Kurul'un önerdiği üç aday arasından, Vehbi Koç Vakfı Yönetim Kurulu tarafından seçilen isme veriliyor. Bu yılın Seçici Kurulu Prof. Dr. Gülsün Sağlamer Başkanlığında; Prof. Dr. Ekrem Ekinci, Prof. Dr. Sabih Tansal, Sönmez Köksal ve Batuhan Aydagül'den oluşuyordu.

Seçici Kurul'un ve Vehbi Koç Vakfı Yönetim Kurulu'nun seçimiyle 2015 Vehbi Koç Ödülü'nün sahibi Prof. Dr. Ali Nesin oldu. Türkiye'de matematik



14. Vehbi Koç Ödül
Töreni'nin açılış
konuşmasını Mustafa V.
Koç yaptı.

çalışmalarına farklı bir boyut kazandıran Prof. Dr. Ali Nesin, Koç Ailesi'nin ev sahipliğinde gerçekleştirilen ve Koç Ailesi üyeleri, Koç Topluluğu üst düzey yöneticileri ile çok sayıda seçkin davetlinin katıldığı törende, ödülünü Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa V. Koç'un elinden aldı.

TÖREN MÜZİK ZİYAFETİYLE BAŞLADI

14. Vehbi Koç Ödül Töreni büyük beğeni toplayan bir konserle başladı. Güher-Süher Pekinel'lerin 40 yıllık deneyim ve birikimlerini gençlere aktarma hedefiyle gerçekleştirdiği "Dünya Sahnelerinde Genç Müzisyenler" projesinde yer alan müzisyenlerden Dorukhan Doruk viyolonsel, Veriko Cumburidze keman ve Yunus Tuncali piyano performansıyla dinleyicilere çok keyifli bir konser verdiler.

Konser sonrası sahneye çıkarak açılış konuşmasını gerçekleştiren

Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa V. Koç sözlerine, Vehbi Koç Ödül Töreni'ni Vehbi Koç'un ölüm yıldönümü olan 25 Şubat'ta yaptıklarını ve muhtemelen çok mutlu olacağı bir şekilde kendisini andıklarını ifade ederek başladı.

Mustafa V. Koç, "Zaman zaman da yaşasaydı şimdi bu durumda ne yapardı?" diye kendimize soruyoruz. Bazen de o muzip gülümsemesiyle



Türkiye'de matematik çalışmalarına farklı bir boyut kazandıran Prof. Dr. Ali Nesin, ödülünü Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa V. Koç'un elinden aldı.

bizi izlediğini hissediyoruz. Eğer bizi izliyorsa Koç Topluluğu'nun başarılarıyla gurur duysa da, onu en çok mutlu eden gelişmeler eğitim, sağlık ve kültür kurumlarımızın her geçen gün artan başarıları olurdu. Tutumlu-luğuyla tanınmasına rağmen, söz konusu eğitim ve gelecek ise, muazzam yatırımlara gözünü kırpmadan imza atan kurucumuzu bir kez daha rahmet ve minnetle anıyoruz" diye konuştu.

Mustafa V. Koç sözlerine şu açıklamalarla devam etti: "İki yıldır bu törenden ayrılırken Vehbi Koç Vakfı'nın faaliyet raporunu sizlerin dikkatine sunuyoruz. Bu yıl da "VKV" isimli bu yayının üçüncüsünü beğeninize sunacağız. Söz konusu yayının ön yazısını okuyunca göreceksiniz, bir İngiliz kuruluşu olan "Charities Aid Foundation" dünya genelinde bir hayırseverlik anketi yapıyor. 135 ülkede insanlara üç basit soru soruyorlar.

Geçtiğimiz ay içerisinde:

1. Bir hayır kurumuna bağış yaptınız mı?
2. Gönüllü bir çalışmaya katıldınız mı?
3. Tanımadığınız birine yardım ettiniz mi?

Verilen olumlu cevapların ortalaması notunuzu belirliyor. Buna göre de 135 ülkeyi sıralıyorlar. Türkiye olarak notumuz 100 üzerinden 18! Sıramız 135 ülke arasında 128'incilik! Geride bıraktığımız ülkeler Hırvatistan, Karadağ, Ekvator, Filistin, Venezuela ve Yemen."

"BİZ GERÇEKTEN HAYIRSEVER BİR MİLLET MİYİZ?"

Mustafa V. Koç bu çarpıcı anket sonuçlarını paylaştıktan sonra sözlerine şöyle devam etti: "Dünyanın en güvenilir araştırma şirketlerinden birisinin imzasını taşıyan bu ve benzeri çalışmaların analiz ederken kendimize samimi bir şekilde sorabilmemiz lazım. Biz gerçekten hayırsever bir millet miyiz? Hayırseverlikten ne anlıyoruz? Yetiştirdiğimiz kurumlara, topraklara, geri dönüş elimizi gerçekten uzatıyor muyuz?"

Malum, bu yıl ödülümüzü eğitim alanında vereceğiz. Onun için eğitim özetinde sorumu tekrar edeyim. Kaçımız mezun olduğumuz eğitim kurumlarıyla ilişkimizi sürdürüyoruz? Kaçımız bu kurumlar bizden yardım istediğinde, hatta istemesine gerek kalmadan, destek olmaktan keyif alıyoruz?"

VEHİ KOÇ ÖDÜL TÖRENİ İLE VEFATININ 19. YILINDA ANILAN VEHİ KOÇ'U, CAN KIRAÇ DA BİR ŞİİRLE ANDI...

Vehbi Koç 114 yaşında!

Başım la gönlümü edemedim eş
Biri yüz yaşında biri yirmi beş
Başım dedi dinlen, gönlüm dedi koş
Başım dedi durul, gönlüm dedi koş.

Kaçımız bir Sivil Toplum Kuruluşu'na üyeyiz? Kaçımız çocuklarımızın geleceğine katkıda bulunacak bir projenin gerçekleşmesi için girişimlerde bulunuyoruz? Hepimiz biliyoruz ki nitelikli eğitim, ülke olarak en önemli gündem maddemiz. Ne yazık ki, gerek eğitim kalitesi gerekse eğitime erişim ve fırsat eşitliği, ülkemizin en önemli sorunları olmaya devam ediyor."

Mustafa V. Koç ekonomik büyüklüğümüzle dünyanın önde gelen yirmi ülkesi arasında olmamıza rağmen, uluslararası kurumların her yıl yayınladıkları raporlara göre eğitim kalitesi, teknoloji, mühendislik, fen ve matematik gibi alanlarda hem çok geride olduğumuzu hem de giderek irtifa kaybettiğimizi ifade ederek, "Ne mutlu ki, bir yandan da, birçok saygın kurum ve insanımız canla başla çalışarak, bu konuda ülkemize çok değerli faydalar sağlıyor." diye konuştu.

Konuşmasının sonunda bu yıl eğitim alanında verilen 14. Vehbi Koç Ödülü'nün sahibinin, Prof. Dr. Ali Nesin ve Matematik Köyü olduğunu açıklayan ve kendisini tebrik eden Mustafa V. Koç, ödülün gerekçesini ise şu sözlerle anlattı: "Hayatını bilime ve matematiğe adanmış, dünya çapında örnek gösterilen çalışmalara

imza atmış, Türkiye'de matematik eğitiminin kalıplarını kıran; yayınları, araştırmaları ve özellikle de Matematik Köyü projesiyle "yaratıcı eğitim" alanında istisnai bir başarı yakalayan değerli akademisyen Prof. Dr. Ali Nesin'i yürekten kutluyorum."

Mustafa V. Koç konuşmasının sonunda Aziz Nesin'i de anarak; "Bu vesileyle, öncülük ettiği "Nesin Vakfı" bünyesinde bir matematik enstitüsü kurulmasını hayal eden, ancak Matematik Köyü'nün kuruluşunu maalesef göremeyen, ülkemizin en güçlü fikir liderlerinden, gazeteci yazar merhum Aziz Nesin'i de saygıyla ve özlemle anıyoruz." diye konuştu.

PROF. DR. ALİ NESİN: "DAHA İYİSİNİ YAPACAĞIZ. ÇÜNKÜ GENÇLER BUNU HAK EDİYOR"

Mustafa V. Koç tarafından ismi açıklandıktan sonra Prof. Dr. Ali Nesin'in ve Matematik Köyü'nün hikayesini ve bu önemli yolculuğun kilometre taşlarını anlatan bir kısa film gösterildi. Bu etkileyici filmin ardından Prof. Dr. Ali Nesin alkışlar eşliğinde sahneye gelerek, Mustafa V. Koç'un takdim ettiği ödülünü aldı. Sonrasında kısa bir teşekkür konuşması gerçekleştiren Nesin şunları söyledi: "Konuşmama ben hayatımda çok ödül aldım ama





Vehbi Koç Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Semahat Arsel ve Prof. Dr. Ali Nesin

bu en değerlisidir diye başlamak isterdim. Ancak yapamam çünkü bu aldığım ilk ödül. Burada bu akşam iki aile buluşuyor. Nesin Ailesi ve Koç Ailesi. Bir yandan birbirine çok uzak bir yandan çok yakın iki aile. Bu coğrafyanın 200-300 yıllık tarihine kalender, felsefi bir bakış açısıyla baktığınızda gördüğünüz aslında uygarlık savaşından başka bir şey değil. Nesin Ailesi ile Koç Ailesi uygarlık savaşında yan yanalar. Ben bunu biliyorum.”

Konuşmasına Matematik Köyü'nü kurarken yaşadığı zorlukları anlatarak devam eden Prof. Dr. Ali Nesin, duygularını “Çok gurur duyduk. Bu ödülü Nesin Vakfı olarak kabul ediyorum. Ben ve çalışma arkadaşlarımın liderliğindeki Nesin Vakfı olarak bu ödülü hak etmediğimizi söyleyemeyeceğim, iyi işler yaptığımızın farkındayım. Daha iyisini yapamadığım için özür diliyorum, elimden bu kadar geliyor. Ama daha iyisini yapacağız. Çünkü gençler bunu hak ediyor. Vehbi Koç Vakfı da buna bir katkı sağlamıştır, çok teşekkür ederiz” diyerek ifade etti.

Matematik, felsefe ve sanatın topluma para getirmediğini ancak bir yaşam



Vehbi Koç Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Semahat Arsel törenden sonra 2015 Vehbi Koç Ödülü'nün sahibi Prof. Dr. Ali Nesin'le sohbet edip, aldığı ödül sebebiyle kendisini tebrik etti.

biçimi olduğunu söyleyen Prof. Dr. Ali Nesin, öğrencilerine “İnat etmeniz, düşünmeniz, problemi doğru kurgulamanız, sorunu anlamanız, problemi çözmeseniz de problemin zorluğunu anlamanız, bütün bunlar hayatta; insani ilişkilerinize, toplumla ilişkilerinize, kendinizle ilişkilerinize kısaca her işinize yarayacak” dediğini anlattı ve Matematik Köyü'nden sonra, Felsefe ve Sanat Köyleri'nin de hayata geçirilmesi için çalıştıklarını söyledi.

Nesin'in kimi zaman duygusal, kimi zaman izleyicileri kaha kahaya boğan konuşmasının ardından ödül töreni sona erdi.

PROF. DR. ALİ NESİN HAKKINDA

İstanbul Saint Joseph'te ortaokul, Lozan'da College Champittet'te lise eğitimini tamamlayan Prof. Dr. Ali Nesin, Paris Diderot Üniversitesi'nde matematik eğitimi aldı. Matematik doktorasını yaptığı Yale Üniversitesi'nde 1982 yılında araştırma asistanı olarak öğretim üyeliğine başlayan Prof. Dr. Ali Nesin, 1995 yılına kadar Kaliforniya Üniversitesi Berkeley Kampüsü, Notre Dame Üniversitesi ve Kaliforniya Üniversitesi Irvine Kampüsü'nde sırasıyla öğretim üyesi, yardımcı doçent, doçent ve profesör olarak görev yaptı.

1995 yılında babası Aziz Nesin'in ölümü üzerine Türkiye'ye dönen Ali Nesin, Nesin Vakfı'nın yönetimini üstlendi ve halen başkanlık görevini yürüttüğü Bilgi Üniversitesi Matematik Bölümü'nü kurdu. Üniversite öğrencilerinin aldığı genel matematik eğitimini yetersiz bulan Ali Nesin, 10 yıl boyunca Türkiye'nin dört bir yanında yaz okulları düzenledi.

2007 yılında İzmir'in Selçuk ilçesine bağlı Şirince köyünde Sevan Nişanyan'ın yardımıyla Matematik Köyü'nü hayata geçirdi. Kar amacı gütmeyen bir kurum olan ve dünya çapında örnek gösterilen Matematik Köyü'nde her yıl binden fazla öğrenci, Türkiye ve dünyanın dört bir yanında çalışmalarıyla ün yapmış gönüllü akademisyenlerin desteğinden faydalananıyor.

Matematik Köyü çalışmaları, yazdığı akademik ve popüler makale ve kitapları ile matematik dünyasına önemli katkılar sağlayan Prof. Dr. Ali Nesin, son 20 yıldır sürdürdüğü çalışmalar ile birçok gencin matematiğe yaklaşımını değiştirerek, matematiği erişilir kılmakla kalmamış, sevilen bir alan olmasını sağlamıştır.



VEHİ KOÇ VAKFI TARAFINDAN TÜRKİYE’NİN VE TÜRK İNSANININ GELİŞİMİNE ÖNEMLİ KATKILARDA BULUNMUŞ KİŞİ VE KURUMLARI DESTEKLEMELİK AMACIYLA VERİLEN VEHİ KOÇ ÖDÜLÜ, BU YIL EĞİTİM ALANINDA SAHİBİNİ BULDU. 2015 VEHİ KOÇ ÖDÜLÜ, MATEMATİK KÖYÜ İLE HER YIL BİNLERCE GENCE MATEMATİĞİ SEVDİREN PROF. DR. ALİ NESİN’E VERİLDİ. İŞTE DÜNDEN BUGÜNE VEHİ KOÇ ÖDÜLÜ’NÜ KAZANANLAR...

-
- | | | |
|------|---------------|---|
| 2014 | KÜLTÜR | Prof. Dr. Zeynep Çelik |
| 2013 | SAĞLIK | Prof. Dr. Gökhan Hotamışlıgil |
| 2012 | EĞİTİM | Nermin Abadan Unat |
| 2011 | KÜLTÜR | Prof. Dr. Filiz Ali & Ayvalık Uluslararası Müzik Akademisi |
| 2010 | SAĞLIK | Prof. Dr. Turgay Dalkara |
| 2009 | EĞİTİM | Prof. Dr. Türkan Saylan |
| 2008 | KÜLTÜR | Prof. Dr. Mehmet Özdoğan |
| 2007 | SAĞLIK | Prof. Dr. Aziz Sancar |
| 2006 | EĞİTİM | Nuri Okutan |
| 2005 | KÜLTÜR | Fazıl Hüsnü Dağlarca |
| 2004 | SAĞLIK | Bilkent Üniversitesi Fen Fakültesi Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümü |
| 2003 | EĞİTİM | Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV) |
| 2002 | KÜLTÜR | Topkapı Sarayı Müzesi |



“Yeryüzünde artık unutulmuş bir eğitim anlayışını yeniden canlandırdık”

BU YIL EĞİTİM ALANINDA VERİLEN VEHİBİ KOÇ ÖDÜLÜ'NÜN SAHİBİ OLAN PROF. DR. ALİ NESİN İLE MATEMATİK ALANINDA YAPTIĞI ÇALIŞMALARI, ŞİRİNCE'DE KURDUĞU MATEMATİK KÖYÜ'NÜ VE GELECEK PLANLARINI KONUŞTUK.

Prof. Dr. Ali Nesin'in kurduğu Matematik Köyü'nde klasik eğitim anlayışının dışında bir eğitim sistemi uygulanıyor. Bu köyde öğrenciler öğretmenleriyle birlikte yemeklerini yiyor, denize giriyor, eğleniyor ve bunları yaparken matematik çalışıyorlar. Prof. Dr. Ali Nesin, öğrenmeyi hayatın içine taşıyan Matematik Köyü'nü ve diğer çalışmalarını anlatıyor.

Hayat hikâyenize baktığımızda hayatını bilime ve matematiğe adanmış bir akademisyen görüyoruz. Matematiğe olan bu ilginizi nasıl keşfettiniz ve bu ilgiyi kariyer olarak devam ettirmeye nasıl karar verdiniz?

Çok erken yaşta keşfettim, 13 yaşında ve hayatta başka bir şey yapamayacağıma karar verdim. Ama şimdi geriye baktığım zaman matematiğe çok daha küçük yaşta eğilimli olduğumu anlıyorum. Çünkü küçük-lüğümünden beri tek başıma kalmayı seviyordum. Bol bol resim yapıyor, kitap okuyor, hayal kuruyordum. Yani zihnimle birlikte olmayı seviyordum. Bir iskambil kağıdı oyunundaki hileyi anlamak için bir hafta odama kapan-

mıştım mesela. Kolay soruları değil, yapamayacağım kadar zor soruları severdim. Sadece simgeleri hoşuma gittiği ve gizemli geldiği için ağabeyimin lise cebir kitabını çalışmıştım bir, iki ay boyunca. Şimdi geriye baktığımda bütün bunların aslında kaçınılmaz olarak matematiğe ya da soyut bir alana yöneleceğim konusunda ipuçları olduğunu anlıyorum.

Yurt dışındaki eğitim ve çalışma hayatınızda matematik alanında edindiğiniz tecrübelerden, yaptığınız çalışmalardan bahsedermisiniz?

Cebir ve mantık alanında çalışmalar yaptığımı söyleyebilirim. Ben standart bir problem çözücüydim. Yöntemim de basitti: Altından girip üstünden çıkmak! Allem eder, kallem eder çoğu zaman problemi çözerdim. Problem çözücüler neferdir. Kavram ortaya atanlar ise geneldir. Matematiğin asıl güzelliği kavramlardadır, derinlik oradadır. Matematiğe kavramsal bir yenilik getirecek kapasitede değildim maalesef. Ama doğanın bana verdiğini sanırım olabildiğince iyi değerlendirdim. Çok çalıştım.

1995 yılında Türkiye'ye kesin dönüş yaptığınızda Türkiye'de matematik adına yapılan çalışmaları nasıl buldunuz?

1995'te Türkiye'de matematik çok zayıftı, içler acısıydı diyebilirim. Ama bugün 1995'ten çok çok daha ilerideyiz. 1980'lerde ABD'ye yollanan gençler yurda geri döndüler ve Türk matematiğine olağanüstü bir ivme kazandırdılar. Hiç yeterli değil tabii, ama gene de 20 yıl öncesine göre mucize olarak nitelendirilebilecek bir gelişme var. Ekonomisiyle karşılaştırdınca Türkiye bilimde çok geri kalmıştır. Ne yazık ki bunu yetkili kişilere anlatamıyorum, sesim cılız çıkıyor herhalde...

Bilgi Üniversitesi'nde Matematik Bölümü'nü hangi motivasyonla kurdunuz ve çalışmalarınızla bu alana ne tür katkılar sağladınız?

Bilgi Üniversitesi'nin Matematik Bölümü'nün benim için bir övünç kaynağı olduğunu söyleyebilirim. Dünya çapında bir bölüm yaratmak amacıyla yola koyuldum. Türkiye'yi henüz tanı-mıyordum, yurtdışından yeni gelmiş-tim. Çok daha iyimserdim. Ama eldeki malzemeyle çalışma arkadaşlarımla



birlikte en iyisini yaptığımıza inanıyorum. Önemli matematikçiler yetiştirdik sanırım. Bu uğraşı verirken dökülenler oldu, çok zayıyat verdik, ama mezun olanların büyük çoğunluğu matematik dünyasında adından söz ettirecek kapasite matematikçi oldular. Verdiğim uğraşı üniversite idaresine anlatmam kolay olmadı ama bir biçimde bugüne kadar başardım.

Matematik Bölümü'ndeki çalışmalarınız yanında Türkiye'nin dört bir yanında öğrencilerin matematik bilgisini artırmak için yaz okulları düzenlediniz. Bu yaz okullarında öğrencilerde ne gibi değişiklikler fark ettiniz?

Öğrencilerde çok önemli değişimler gözlemledim. Daha önce çalışmak ne demek bilmiyorlardı. Çalışmayı öğrendiler. Çalıştıkça öğrendiler, öğrendikçe sevdiler. Her şey gibi matematik de emek verildikçe sevilir. Başarıdan çok, bir şeyi anlama uğraşı, yani mücadele hoşlarına gitti. Yapılması gerekenin bu olduğunu daha ilk yazokulunda anladım. Yaşamla eğitim yanyanaydı.



Matematik eğitimi balık yakalamaya benzetebilirsiniz. Önemli olan öğrenciye zokayı yutturmak. Gerisi kendiliğinden gelir!”

Birlikte yiyip içiyorduk, birlikte denize giriyor, birlikte eğleniyorduk ve en önemlisi bütün bunları yaparken çalışıyorduk. Yani öğrenme eylemi hayatın içine taşınmıştı. Öğrenmek ve çalışmak öğrenciler için bir yaşam biçimi olmaya başlamıştı. Bunun sonuçları bellidir. Matematik eğitimi balık yakalamaya benzetebilirsiniz. Önemli olan öğrenciye zokayı yutturmak. Gerisi kendiliğinden gelir!

2007 yılında İzmir'in Selçuk ilçesine bağlı Şirince Köyü'nde Matematik Köyü'nü hayata geçirdiniz.

Bu fikir nasıl doğdu ve gelişti?

On yıl boyunca Türkiye'nin çeşitli yerlerinde kim yaz okulu düzenlemeye kalkışırsa karşısına iki seçenek çıkar: Ya vazgeçecektir, ya da köy kuracaktır! Biz ikincisini seçtik. Gereken izinleri alamadık. Dünyanın parasını harcamamıza rağmen izin vermemekte direndiler. Hiçbir zaman da olumsuz yanıt vermediler. Ama attığımız her adımda karşımıza on yeni adım çıkıyordu. Hayırseverlerin parasını mimarlara, haritacılar, mühendisler, bürokrasiye yediriordum. Sevan Nişanyan bunları ta en başında öngörmüştü aslında, ama inanmamıştım. Bu gidişata bir son vermek gerekiyordu. Böylesine olağanüstü bir projeden birkaç bürokratin olumsuz tavrı yüzünden vazgeçemezdim. Ne de olsa hayata iki kez gelmiyorum, ya şimdi ya hiçbir zaman! Sağa sola bakmadan inşaata başladık ve bugünlere geldik! Sevan Nişanyan olmasaydı bunların hiçbirisi olmazdı.

Matematik Köyü'nün bugün bulunduğu noktadan bahsedebilir misiniz?

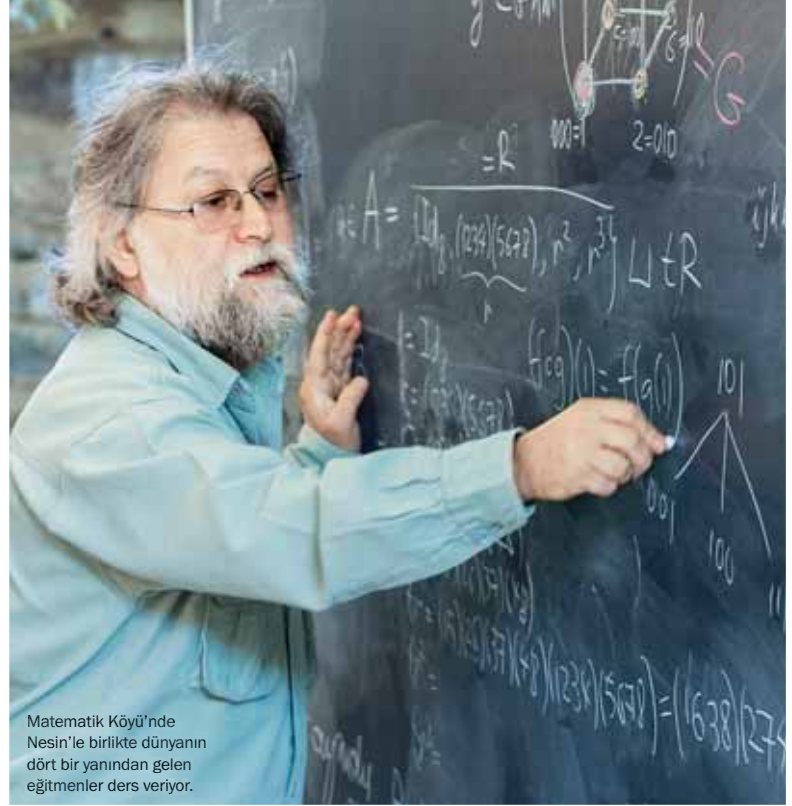
Hayallerimin çok ötesinde bir yer



oldu. Fiziksel mekân olarak öyle oldu da, akademik olarak sanırım yeryüzünde pek az kurumun yakalayabileceği bir başarı elde ettik. Meğer Matematik Köyü Türkiye'nin çok ihtiyacı olan bir mekânmış. Adeta gençler bu köyün kurulmasını bekliyorlarmış. Eğitimler ilk yıl sadece üniversite öğrencilerine yönelikti. Sonra yavaş yavaş liselilere yöneldik. Bugün artık ilkokul öğrencileri bile yararlanıyor Köy'den. Geçen yıl 5000 öğrenci gelmiş Köy'e ve bu sayı her yıl artıyor. Bu başarılarımızdan cesaret alarak Felsefe Köyü kurmaya başladık. Yarısı bitti. Diğer yansı bağışçıları bekler. Mütevazı olamayacağım, Türkiye'nin geleceğini şekillendirdiğimizi düşünüyorum. Bir başka amacım daha var ama ve henüz o amaca yaklaşamadım bile: Türkiye'nin eğitim sistemini ve felsefesini en temelinden sarsmak. Eğitimle yaşam iç içe olmalı ve usta çırak ilişkisi geçerli olmalı, tabii bir de eğitimde özgürlüğün rolü tartışılmalı. Bunlar aslında bilinmedik şeyler değil ama sanırım Türkiye'de pek bilinmedi.

Matematik Köyü'nün dünya çapında örnek gösterilmesini ve birçok gönüllü akademisyen tarafından tercih edilir durumda olmasını nasıl açıklıyorsunuz?

Yeryüzünde artık unutulmuş bir eğitim anlayışını yeniden canlandırdığımıza inanıyorum. Hocalarla öğrenciler aynı mekânı paylaşıyorlar, aynı tencereden ve yan yana yemek yiyorlar, aynı ateş etrafında toplaşıyorlar, aynı şarkıları, türkülerini söylüyorlar. Hocalar da bilinmeyen bir soru önünde öğrenciler kadar çaresizler. Hepimiz aynı gemideyiz, hepimiz aynı hayatın bir parçasıyız. Arada bir perde, bir bariyer yok. Amacımız evreni ve mantığını anlamak. Başka bir amacımız yok. Para pul, şan şöhet, kişisel çıkar peşinde koşmuyoruz, sadece ve sadece evrende ne olup bittiğini, evrene nasıl bir aklın hükmettiğini anlamaya çalışıyoruz. Bildiklerimizi öğretmiyoruz, bildiklerimizi paylaşıyoruz, çünkü karşımızdaki bizim eşitimiz. Matematikçiler idealisttir, ya-



Matematik Köyü'nde Nesin'le birlikte dünyanın dört bir yanından gelen eğitimler ders veriyor.

radılışları öyledir. Dolayısıyla böylesine içten bir ortam onları çok cezbediyor.

Birçok vakfa üyesiniz, bilim alanında ve sivil toplum kuruluşlarında çok aktif çalışmalar içerisinde-siniz. Matematik Dünyası Dergisi'nin sorumluluğu sizin üzerinizde, başka dergilere de makaleler yazıyorsunuz. Tüm bu çalışmalarla nasıl bir motivasyonla devam ediyorsunuz?

Etkilediğim, yetiştirdiğim gençleri görüyorum ve onlarla gurur duyuyorum, onları görünce sevinç gözyaşlarını içime akıtıyorum. Ancak beni çalışmaya ve mücadeleye sevk eden bu değil. Sonuç olarak o gençlerdeki farkı ben beş-on yıl sonra görüyorum, o beş-on yıl boyunca bu mücadeleyi sürdürebilmek için ta en içten bir enerji gerekiyor. Sanırım hayatımı değerlendirmek istiyorum. Anlayamadığım ve hiçbir zaman anlayamayacağım bir mucize sonucu hayata

gelmişim. Bana verilen bu olağanüstü şans bir biçimde değerlendirmem lazım, varoluşuma bir anlam katmam lazım. Ders vermeyip, kitap yazmayıp da ne yapacağım mesela? Bir insan günde kaç saat eğlenebilir ki? Zoru başarmaya çalışmak hayatıma anlam katıyor ve beni cevabı olmayan saçmasapan felsefi sorulardan uzak tutuyor!

Bu noktaya gelirken babanızdan neler öğrendiniz?

Babamdan çok şey öğrendim tabii. Sanırım öğrendiğim en önemli şey, ekmek parasının önemli olduğu ama ekmek parası için yaşamamak gerektiği. Bunu da isteyerek öğrettiğini sanmıyorum. Babamdan öğrendiğim ikinci önemli şey: Çalışmak, çalışmadan başarının mümkün olmadığı. Başka çok şey var babamdan öğrendiğim, içtenlik ve dürüstlük mesela ama saydığım iki öğreti bence diğerlerinden çok daha önemli.

Bu yıl Vehbi Koç Ödülü'nün sahibi oldunuz. Bu ödülün sizin için anlamından bahseder misiniz?

Tanzimat'tan bu yana Türkiye diye bilinen bu coğrafyada çeşitli siyasi mücadeleler yaşandı ve doğal olarak hâlâ yaşanıyor. Türkiye'nin yaklaşık iki yüzyıllık siyasi mücadelesine çok daha tepeden ve felsefi bir bakışla bakacak olursak, aslında tüm bu mücadelenin özünde uygarlık mücadelesinin yattığını görmek gerekir. Uygarlığın da üç ayağı vardır: Sanat, felsefe ve matematik. Bu açıdan bakacak olursak Koç Ailesi ile Nesin Ailesi'nin aynı kampta, yani uygarlık kampında yer aldığını öncelikle söylemek isterim. Bu kadar tepeden bakınca, bu uygarlık savaşını kazanmak üzere olduğumuzu görmemek de mümkün değil. İnişler çıkışlar doğaldır, olabilir, her çetin mücadelede her zaman olmuştur. Ama belli ki kazanıyoruz. Uygarlık savaşının ancak bilimle ve bilimlerin anası olan matematikle kazanılacağı da belli. Dolayısıyla bu ödülü safları sıklaştırmak olarak algılıyorum. Biz size ödül veremediğimize göre siz bize verdiniz! Bu ödül halka ve özellikle gençlere çoğalarak geri dönecektir, tamamen Felsefe Köyü'nün inşaatına aktarılacaktır. Ödülün yararlanacak gençler ve tabii ki çalışma arkadaşlarım ve kendi adıma çok teşekkür ederim.

Vehbi Koç Vakfı okullarının bilim alanındaki başarıları, Koç Toplu-luğu şirketlerinin bilime ve eğitime olan duyarlılıkları hakkında neler düşünüyorsunuz?

Görüşlerim olumlu tabii. Halktan kazandığını bilim, eğitim ve sanat olarak tekrar halka aktaran çok fazla sanayicimiz yok ne yazık ki. Avrupa'nın yüzyıllar önce geliştirdiği mesenlik kurumu bizde daha yeni yeni gelişmeye başlıyor. Vehbi Koç Vakfı'nın da bu konuda ön saflarda yer alması hem anlaşılır hem de sevindirici. Özellikle matematiğe çok daha fazla kaynak aktarılması gerektiğini düşünüyorum. "Fazla kaynak" derken, matematiğe yatırım çok maliyetli değildir. Laboratuvara ihtiyacımız yok. Tek ihtiyacımız



Ders vermeyip, kitap yazmayıp da ne yapacağım mesela? Bir insan günde kaç saat eğlenebilir ki? Zoru başarmaya çalışmak hayatıma anlam katıyor ve beni cevabı olmayan saçmasapan felsefi sorulardan uzak tutuyor!"

kalem, kâğıt, kitap ve yaşamımızı idame ettirecek bir maaş. Matematik geleceğe yatırımdır. Bilim dünyasından geçtim, finans dünyasından endüstri ve bilişim dünyasına kadar her alanda daha fazla matematikçiye ihtiyaç var. Vehbi Koç Vakfı'nın matematik eğitimine ve matematiksel araştırmaya öncelik vermesini Türkiye açısından çok önemli buluyorum.

Bundan sonraki çalışmalarınız ve hedeflerinizden bahsedebilir misiniz?

Belli bir yaşa gelmiş her akademisyenin



amacı olan kitap yazmayı ve öğrenci yetiştirmeyi bir yana bırakırsak, Felsefe ve Sanat köylerinin inşaatını bitirip o köyleri de Matematik Köyü gibi belli bir düzene sokmak istiyorum. Nesin Vakfı'nın geleceğini teminat altına almak, yani bağışlardan bağımsız bir biçimde yaşamasını sağlamak istiyorum. Bu yönde bayağı bir yol aldık, ama almamız gereken daha çok yol var. Aziz Nesin'in arşivini de daha iyi koruma altına almalıyız, eski Türkçe yazıların çevirisini bitirmeliyiz. İş çok!



Ali Y. Koç: “İstihdam konusunda sonuç odaklı çalışacağız”

KOÇ HOLDİNG YÖNETİM KURULU ÜYESİ ALİ Y. KOÇ'UN KOORDİNATÖR BAŞKANI OLDUĞU B20 İSTİHDAM GÖREV GÜCÜ, İLK TOPLANTISINI ANTALYA'DA GERÇEKLEŞTİRDİ. TOPLANTININ AÇILIŞINDA KONUŞAN ALİ Y. KOÇ, “KRİZ SONRASINDA ÇOK AZ İYİLEŞMENİN SAĞLANABİLDİĞİ İSTİHDAM ALANINDAKİ ÇALIŞMALARIMIZDA SONUÇ ODAKLI BİR ANLAYIŞ ÇERÇEVESİNDE HAREKET EDECEĞİZ” DEDİ.

B20 İstihdam Görev Gücü'nün açılış toplantısı, 26 Şubat 2015 tarihinde Antalya'da B20 İstihdam Görev Gücü Koordinatör Başkanı ve Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi Ali Y. Koç, B20 İstihdam Görev Gücü Koordinatör Başkanı ve Uluslararası İşverenler Teşkilatı (IOE) Başkanı Daniel Funes de Rioja, TÜRK-İŞ ve L20 Türkiye Organizasyon Komitesi Başkanı Ergün Atalay, B20 İstihdam Görev Gücü Eş Başkanı ve TİSK Başkanı Yağız Eyüboğlu, B20 İş-

tihtdam Görev Gücü Eş Başkanı Steven Young, B20 İstihdam Görev Gücü Eş Başkanı Yogendra Modi, B20 Türkiye Sherpası Sarp Kalkan ile iş dünyasının yerli ve yabancı çok sayıda temsilcisinin katılımıyla gerçekleşti.

İstihdamla ilgili sorunların çözümüne yönelik gündem maddelerinin ele alındığı toplantının açılışında konuşan B20 İstihdam Görev Gücü Koordinatör Başkanı ve Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi

Ali Y. Koç, dünyanın her yerinde, genç, yaşlı, kadın, erkek, eğitilmiş, eğitimsiz milyonlarca insanın hayatını yaşanmaz hale getiren işsizlik sorununun çözümüne yönelik bir çabanın içinde olmanın heyecanını yaşadıklarını belirterek, “Karşı karşıya olduğumuz zorlukların da bilinciyle, büyük bir sorumluluk duygusu taşıyoruz. Bu yükün altından başarıyla kalkabilmek için katkı sağlamaya hazır herkese kapımızın açık olduğunu bir kez daha hatırlatmak isterim” dedi.

ALİ Y. KOÇ: “İSTİHDAMDAKİ SORUNLAR İŞSİZLİKLE SINIRLI DEĞİL”

Küresel krizin yıkıcı etkilerinin en ağır şekilde hissedildiği ve kriz sonrasında çok az iyileşmenin sağlanabildiği istihdam konusundaki çalışmalarında; kapsayıcı, uzlaşmacı ve sonuca odaklı bir yaklaşım içinde olacaklarını kaydeden Ali Y. Koç, bu yaklaşımı ise şöyle anlattı: “Kapsayıcı olmak istiyoruz; çünkü biliyoruz ki istihdam piyasasındaki sorunlar sadece işsizlikle sınırlı kalmıyor. Bir yandan yeni işler yaratıp işsizliği azaltmayı hedeflerken, aynı zamanda mevcut işlerin kalitesi, sürdürülebilirliği, güvenliği ve benzeri birçok başka konuda da iyileşme sağlanması gerektiğini düşünüyoruz. Uzlaşmacı olmak istiyoruz çünkü istihdamla ilgili sorunların sadece iş dünyasının girişimleriyle çözülemeyeceğinin farkındayız. Bu nedenle, çalışmalarımızda mümkün olduğunca çalışan kesim, hükümetler, sivil toplum kuruluşları ve bilim dünyasının üzerinde uzlaşabileceği konuları saptamayı ve öncelikle bunlara odaklanmayı arzu ediyoruz. Sonuca odaklı olmak istiyoruz çünkü artık iş arayan milyonlarca insanın, kabul edilemez şartlarda çalışan işçilerin ve bunlara bağlı olarak giderek artan toplumsal ve sosyal gerginliklerin daha fazla oyalanmaya tahammülü olmadığı düşünülüyor.”

ALİ Y. KOÇ: “ARTIK HIZLI VE ETKİLİ AKSİYON GEREKİYOR”

Ali Y. Koç, bugüne kadar B20 istihdam görev güçlerinin yaptığı çalışmalar ile G20 devlet ve hükümet başkanlarına sundukları politika önerilerini de içeren bilgi ve deneyim birikiminin kendileri için iyi bir başlangıç noktası sunduğunu belirterek, belirledikleri öncelikli üç amacı şöyle anlattı: “2014 dönem başkanı Avustralya’dan devraldığımız mirasın heba edilmemesi; tam tersine geliştirilerek ileriye taşınması ve bizden sonraki Çin dönem başkanlığına devredilmesi öncelikli amaçlarımızdan birincisi. İkinci önceliğimiz artık daha fazla söz değil, hızlı ve etkili aksiyon gerektiği saptamasından hareket ediyor. Daha önceki senelerde G20 devlet ve hükümet başkanlarının gerek büyüme stratejisi belgesinde, gerekse geçen



Artık iş arayan milyonlarca insanın, kabul edilemez şartlarda çalışan işçilerin ve giderek artan toplumsal ve sosyal gerginliklerin daha fazla oyalanmaya tahammülü olmadığını düşünüyoruz.”

sene yayımlanan ülke istihdam politikası belgelerinde taahhüt ettikleri politikaların izlenmesi ve uygulanması konusunda etkin bir mekanizma geliştirmeyi hedefliyoruz. Üçüncü hedefimiz ise, daha önceki senelerde değinilmemiş ancak önemli olduğunu düşündüğümüz birkaç konuyu seçerek, bunlarla ilgili yeni politika önerileri geliştirmek.”

Özellikle yeni politika geliştirilmesi konusunda mümkün olduğunca kapsayıcı ve uzlaşmacı bir yaklaşım sergileyeceklerini dile getiren Ali Y. Koç, bu çerçevede hem G20 bünyesinde çalışan istihdam çalışma grubu ile hem de çalışan kesimi temsil eden Labour

20 grubuyla çalışmalarını koordineli bir şekilde götürmeyi planladıklarını, bunu sağlamak için de G20, B20 ve L20 üst düzey temsilcilerinin katılacağı bir yürütme komitesi kurma hedefi doğrultusunda görüşmeler yapacaklarını vurguladı.

GAN TÜRKİYE ULUSAL AĞINA KOÇ TOPLULUĞU’NDAN 4 İMZA

Son dönemde küresel bir sorun haline gelen işsizliğin çözümü için uluslararası işbirliğinin ilk adımı da Antalya’da atıldı. Dünya genelinde 74 milyonu aşan, Türkiye’de ise 1 milyona yaklaşan işsiz gençlere iş umudu işverenlerden geldi. G20 ve OECD işbirliğiyle düzenlenen “Kaliteli İşbaşında Eğitimin Geliştirilmesi Konferansı” dünyada bir ilke sahne oldu. Türkiye’nin 19 büyük şirketinin üst düzey yöneticisinin imzaladığı sözleşmeyle B20 İstihdam Görev Gücü’nün ilk somut çıktısı olan GAN’ın dünyadaki ilk ulusal ağı kuruldu.

İmzalanan taahhütlerle kurulan “GAN Türkiye” gençlerin, eğitim hayatından iş-gücü piyasasına geçişlerini kolaylaştırmak için genç istihdamını artırmayı amaçlıyor. Bu adımla B20’nin ilk somut adımı olan işbaşında eğitimde ulusal ağını kuran ilk ülke G20 dönem başkanı Türkiye oldu.



GAN Türkiye Ulusal Ağı için imza veren Aralarında Koç Topluluğu Şirketleri Ford Otosan, Tofaş, Arçelik, Aygaz'ın bulunduğu Türkiye'nin önde gelen 19 şirketi genç istihdamı için tüm dünyaya örnek işverenler oldular. İmza törenine Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'in yanı sıra B20 İstihdam Görev Gücü'nün Koordinatör Eş Başkanı ve Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi Ali Y. Koç, işverenlerin dünyadaki en üst örgütü olan Uluslararası İşverenler Teşkilatı (IOE) Başkanı Daniel Funes de Rioja, TİSK Başkanı

Yağız Eyüboğlu, L20 Türkiye Başkanı Ergün Atalay, ILO, OECD, B20 ve L20 temsilcileri ile Türkiye'nin önde gelen şirketlerinin üst düzey yöneticileri katıldı.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, törende yaptığı konuşma- da, Türkiye'de 936 bin genç işsiz olduğuna ve genç işsizlik oranının yüzde 19,9 olarak gerçekleştiğine işaret etti. Bu oranı, AB ortalamasının altında olsa bile daha da aşağıya çekme çalışmalarının sürdüğünü kaydeden Bakan

Çelik, "Ulusal İstihdam Stratejimizde koyduğumuz hedef, genç işsizliği oranını 2023 yılına kadar genel işsizlik oranına yaklaştırmaktır. Hükümet olarak gençlerin daha kolay ve daha çok istihdam edilebilmeleri için işbaşında eğitimin yanında yatırım ve istihdam teşviklerini yaygın ve yoğun bir şekilde uyguluyoruz ve uygulamaya devam edeceğiz" diye konuştu.

Türkiye Ulusal İşbaşında Eğitim Ağı'nın küreselleşmenin ülkelere sunduğu faydalardan biri olduğuna dikkat çeken

B20 NEDİR?

B20, güçlü, sürdürülebilir ve dengeli büyümenin ana itici güç olarak özel sektörün rolünü yansıtmak için G20 üyesi ülkeler genelinde iş liderlerini bir araya getiriyor. B20 ilk olarak Haziran 2010'da Kanada G20 Dönem Başkanlığı sırasında bir iş zirvesi olarak toplandı. İkinci B20 Zirvesi, G20 Kore Başkanlığı'nda yapıldı. 2011 yılında, Fransa'nın G20 Başkanlığı altında, üçüncü B20 Zirvesi gerçekleştirildi. 2012 ve 2013 yılında, dördüncü ve beşinci B20 Zirvesi Meksika ve Rusya'nın G20 başkanlığında gerçekleştirildi. Son olarak, 2014 yılında B20 Zirvesi Avustralya'da düzenlendi. Türkiye'nin G20 Başkanlığını devralmasına koşut olarak, B-20 çalışmaları başlatıldı. B20 Türkiye Yürütme Kurulu Başkanlığı'na

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkhoğlu seçildi. B-20 Yürütme Kurulu, dönem başkanlığına yönelik hazırlıklar sırasında ve dönem başkanlığı süresince G20 Yönlendirme Komitesi'yle yakın işbirliği ve eşgüdüm içinde hareket edecek. B20'nin Türkiye'nin dönem başkanlığındaki 2015 serüveni 3 ana prensip üzerine inşa edildi. Devamlılık prensibi, B20'nin geçmiş dönem başkanlıklarında ortaya çıkan kıymetli çalışmaların sürdürülmesi düşüncesine dayanıyor. Bu nedenle B20 Avustralya'nın G20 liderlerine ilettiği 20 önerinin iyileştirilmesine ve yine geçtiğimiz sene üzerinde çalışılan görev güçlerini ve çalışma gruplarının temel görev güçleri olarak bu yıl da devam ettirilmesine karar verildi.

İkinci prensip olarak belirlenen kapsayıcılık, B20'nin iş dünyasının menfaatleri için bir şeyler yapmak isteyen herkese açık olması gerektiği anlayışıyla oluşturuldu. Bu prensip uyarınca KOBİ'lerin de kapsanması amacıyla "KOBİ'ler ve Girişimcilik Görev Gücü" kurulurken, bölgesel istişare toplantıları düzenlenmesine karar verildi. İlk istişare toplantısı 22 Şubat'ta Suudi Arabistan'da gerçekleştirildi. Üçüncü prensip olarak belirlenen "bağlantıların güçlendirilmesi" kapsamında ticaretin artması önünde ciddi bir engel oluşturan lojistik bağlantıların nasıl geliştirileceği tartışılacak. İnternet ekonomisinden tüm ülkelerin aynı şekilde faydalanabilmesi için dijital bağlantıların kuvvetlendirilmesi için çalışılacak.

Çelik şunları söyledi: “GAN’ın ulusal çapta ilk uygulamasının Türkiye’de kuruluyor olması bu ülkenin Çalışma Bakanı olarak beni de ziyadesiyle memnun etmiştir. Bu vesile ile TİSK ve ulusal ağa katılan firmalara teşekkür ediyorum. Bugün kurulan ulusal ağın uluslararası entegrasyonu ile genç istihdamı konusunda diğer ülkelerin ve firmaların tecrübelerinin ülkemize aktarılması da mümkün hale gelecektir.”

ALİ Y. KOÇ: “GAN OLUŞUMUNU SON DERECE ÖNEMSIYORUZ”

B20 İstihdam Görev Gücü Koordinatör Başkanı ve Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi Ali Y. Koç konuşmasında, çağımızın sorunlarının başında gelen istihdam ve işsizliğin en temel problemlerinden birinin de genç işsizliği olduğuna dikkat çekerken şöyle devam etti: “Bu sorun da dünyanın her yerinde kötüye gidiyor. Dünyada genç nüfusun işsizlik oranı, yetişkin işsizliğinin üç katı. Genç nüfus işsizliği, tüm G20 ülkelerinin önceliği haline gelmiş durumda. Devletler, gençlerin iyi eğitilmesi, okul terk oranlarının düşmesi, okuldan istihdama geçişin artırılması, kısacası gençlerimize umutlu ve iyi bir başlangıç vermek için var güçleriyle çaba gösteriyorlar. Buna rağmen, arzu edilen ve hedeflenen ilerleme ve gelişmeler sağlanamıyor. Bu durum ancak tüm paydaşların samimi işbirliği içerisinde sorunu çözmek üzere sorumluluk aldıkları takdirde çözülebilir. İş dünyasının ya da herhangi bir paydaşın münferit çabaları çözüm için yeterli olmayacaktır. Kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarının işbirliği içinde çalışması gerekmektedir. G20 platformu, genç işsizliği dahil küresel sorunlara ortak bir çözüm yaklaşımı oluşturmayı hedeflerken ilerleme sürecini de hızlandırmalıdır. G20 yapısının 2 senelik dönemlerle ve çift başkanlı olarak yönetilmesi bu anlamda çözümün bir parçası olabilir. Bir senelik başkanlık dönemi yeterli olmayabiliyor.”

B20, G20, L20 çalışmalarının ilk somut çıktısı olan GAN oluşumunu son derece önemsedğine ve özel bulduğuna da dikkat çeken Ali Y. Koç sözlerini



İstihdam piyasasındaki sorunlar sadece işsizlikle sınırlı değil. Bir yandan yeni işler yaratırken, mevcut işlerin kalitesi, sürdürülebilirliği, güvenliği konularında iyileşme sağlanması gerekiyor.”

şöyle sürdürdü: “GAN’ın gerçekleşmesine vizyonu katkıda bulunan ve emeği geçen herkesi ve GAN ilk yerel ağını Türkiye’de kuran TİSK’i kutlarken kendilerine teşekkürlerimi sunarım. GAN’ın amaçladığı hedeflere ulaşılması doğrultusunda bugüne kadar çeşitli vizyon sahibi çabaların hayata geçtiğini görüyoruz. Biz de bu bakış açısıyla Meslek Lisesi Memleket Meselesi projesinde paydaşların birlikte çalışmalarının önemli yol alınmasını sağladığını gördük. 8 şirketimizle, 5 sektörde, 29 laboratuvar, 7 eğitim merkezi, 1 meslek lisesi ve 1 meslek yüksekokulu kurduk. Yüzlerce öğretmene hizmet için eğitim verdik ve yüzlerce gönüllü çalışanımızla öğrencilerin kişisel gelişimine katkıda bulunduk. Benzer çalışmaların devamının geleceğini umuyoruz.”

Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Yönetim Kurulu Başkanı Yağız Eyüboğlu da işsizlik ve genç işsizler sorununa dikkati çekerek, ILO verilerine göre 2013 yılında dünyada genç işsiz sayısının 74,5 milyona ulaştığını hatırlattı. Bu rakamın yetişkin işsiz rakamının 2-3 katına karşılık geldiğine vurgu yapan Eyüboğlu, “Türkiye’de de durum farklı değil. TÜİK verilerine göre Kasım 2014 döneminde genel işsizlik oranı yüzde 10,7 iken, 15 ila 24 yaşları arasındaki genç nüfusta işsizlik oranı yüzde 19,9. Yani her beş gençten biri işsiz. Genç kadınlarda ise bu oranlar yüzde 23,2’ye yükseliyor. Özetle, genç işsizliği hem ulusal, hem de küresel bir sorun” diye konuştu. Törende daha

sonra, Küresel İşbaşında Eğitim Ağı (GAN) prensipleri, katılımcı 19 şirketin yöneticileri tarafından imzalandı. İmzaların ardından, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, B20 İstihdam Görev Gücü Koordinatör Başkanı Ali Y. Koç, TİSK Başkanı Yağız Eyüboğlu ve L20 Türkiye Başkanı Ergün Atalay GAN’ın dünyadaki ilk ulusal ağı olan GAN Türkiye’ye katılan Kurucu Üyelere sertifikalarını verdi.

GAN NEDİR?

İşveren kesimi B20 ile işçi kesimi L20, 2013 yılında “Nitelikli İşbaşında Eğitimin Temel Unsurları” konusunda ortak bir anlayış geliştirerek başarılı işbaşında eğitim sistemleri için prensipleri ortaya koydu. Ardından Küresel İşbaşında Eğitim Ağı (GAN), ILO’nun da desteğiyle aynı yıl kuruldu. Böylece GAN, B20 İstihdam Görev Gücü’nün ilk somut çıktısı oldu. Dünyada “Ulusal Ağını” kuran ilk ülke Türkiye oldu. GAN Türkiye’nin kurucu üyeleri olan şirketler, GAN prensiplerini taahhüt ederek birer, “İşbaşında Eğitim Elçisi” sıfatını kazandılar.

Atılan imzalarla faaliyete geçen GAN Türkiye’nin gündemi ise bir hayli yüklü. CEO’ların paydaşlarıyla ilgili konuları görüşmek için yılda 2-3 kez toplanması, okul ziyaretleriyle işbaşında eğitimin farkındalığının artırılması, eğitim müfredatında gerekli düzenlemelerin yapılması bu gündem başlıklarından sadece birkaçı.

GAN Üyelerinin avantajları neler olacak?

GAN Türkiye ağına üye olmak şirketlere de önemli katkılar sağlayacak. Eğitim alanında şirketlerin bu konudaki küresel başarı örneklerine özel erişimini mümkün kılan GAN, firmaların genç istihdamına yaptığı katkıyı uluslararası ölçekte paylaşıp, programa katılan şirketlerin tanınırlığını da artırmayı amaçlıyor. Eğitim alanında şirketler arasında sektörel ve sektörler arası işbirliği imkanlarının oluşması da GAN’ın hedefleri arasında. GAN Türkiye’nin faaliyetleri, üye şirketlerin ihtiyaç ve talepleri doğrultusunda geliştirilecek.

Doğru Zamanda Doğru İnovasyon Yöntemini Seçin

ÇOĞUNLUKLA BELİRSİZLİĞİN EGEMEN OLDUĞU SEKTÖRLERDE
ŞİRKETLER İNOVASYON YAPMA BECERİLERİNİ NASIL
SÜRDÜREBİLİR? PAZARDA NASIL İNOVASYON PRİMİ ELDE EDER VE
BU DURUMU SÜRDÜRÜRLER?

Yazan: Nathan Furr

**Harvard
Business
Review**
TÜRKİYE

www.hbr.org
www.hbrturkiye.com

Bu makale hbr.
org sitesinde
yayınlanmıştır.
Copyright ©
2014 Harvard
Business School
Publishing
Corporation. Tüm
hakları saklıdır.

Şirketlerinin inovasyon primi almasına ve bu durumu sürdürmesine yardımcı olan yöneticilerin daha geleneksel olan benzerlerine göre başlangıçlara odaklanan ve belirsizliği yönetmek üzere özel olarak tasarlanmış farklı bir araç seti kullandığını tespit ettik.

Bu araçlar farklı isimlerle anılsa da (yalın başlangıç, tasarım odaklı düşünme, keşif odaklı planlama, atık yazılım geliştirme vb.), dikkate değer oranda ortak olarak kullanılmaktadır. Farklı oldukları nokta esasen odaklandıkları inovasyon süreci adımlarıdır. Örneğin, tasarım odaklı düşünme müşteri sorunlarını anlamaya odaklanırken yalın başlangıç çözüm odaklı ilerler. Bir diğer önemli fark ise şöyle açıklanabilir: Bu araçlar yeni başlayanlar için kolaylıkla benimsenen araçlardır ancak günlük uygulamalarla mücadele eden yöneticiler bu konuda zorlanmaktadır.

The Innovator's Method (İnovatörlerin Yöntemi) kitabında özetlenen araştırmamızda, bu perspektifleri baştan sona bir inovasyon süreci olarak birleştirdik ve kurumsal inovatörlerin inovasyon primlerini artırmak üzere bu esaslara bağlı kalmakta nasıl başarılı olduklarını gösterdik:

Sürecin basit görünmesine rağmen, fazla derine inmeden de anlaşılabilirliği gibi her yıl başarısız olan inovasyon projelerinde kaybedilen milyarlarca dolar bu sürecin uygulanmasının çok da kolay olmadığını göstermektedir. İnovasyonun karmaşık bir süreç olduğu açıktır ve yandaki şekle göre sürece farklı bir yerden

başladığınızı fark edebilirsiniz (örneğin, halihazırda bir çözümünüz veya iş modeline ilişkin bir inovasyon fikriniz bulunuyor olabilir); ancak, şekil bu durumlarda bile işi ölçeklendirmeden önce her bir unsuru ele almamız gerektiğini hatırlatmaktadır. Aksi halde başarısız olma riskiyle karşı karşıya kalınabilir.

"İnovatörlerin Yöntemi" grafiğinde her adıma ilişkin kilit faaliyetler özetlenmektedir.

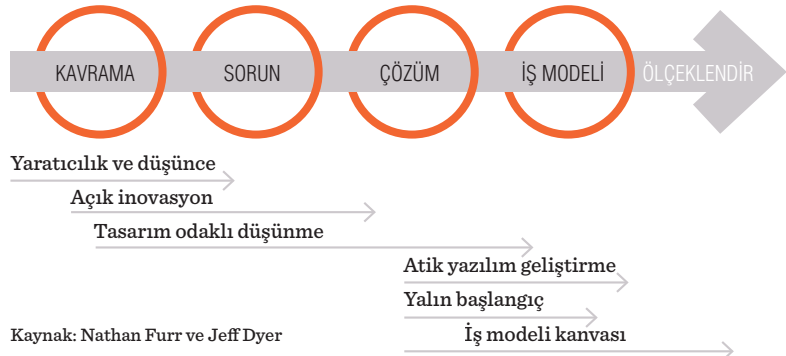
İnovasyonlar her zaman potansiyel ihtiyaca, çözüme veya iş modeline ilişkin bir kavrayışla başlar. Bunlar ilham belirtileri, ortada bir sorun olduğuna ilişkin ipuçları ve dünyanıza gizlenmiş sürprizlerdir. Örneğin, Baxter'ın satış temsilcisi olan Gary Crocker'ın yoğun bir iş programı olmasına rağmen, Crocker yine de hizmet ettiği profesyonelleri gözlemlemek, onları anlamak ve karşısına bir sürpriz çıkmasını ummak için mümkün olduğunca fazla zaman harcamaktadır. Ameliyathanede

görev yapan kalp cerrahlarını izlediğinde, zaten ortada olan ancak göz ardı edilen bir şey fark eder: ameliyathanede çok fazla kan vardır. Neden mi? Ameliyathanede kalp ameliyatı gerçekleştirildiğinden bu durum oldukça normaldir. Ancak kan, hızlı ve kusursuz bir iş çıkarmaya çalışan cerrahlar için büyük sorun teşkil etmektedir. Crocker bu şekilde milyon dolarlık şirketlerinden ilkinin kumaya adım atmış ve günümüzde kalp cerrahlarının kalp ameliyatları esnasında kan akışını kontrol etmek için kullandığı "düzeneği" geliştirmiştir. Kitabımızda, değerli bir sürprizle karşılaşma şanslarını artırmak üzere inovatörlerin kullandığını gördüğümüz gözlemlerle davranışını ve diğer birçok davranışı ele alıyoruz.

Birçok inovatör bir fikir sahibi olduğunda önce gerçek sorunu ve gerçekleştirilmesi gereken işi kavramadan doğrudan çözüme geçme hatasına düşmektedir. Örneğin, pazardaki birçok girişimci öncelikle

BAŞTAN SONA İNOVASYON SÜRECİ

Başlangıçlara odaklanan araçları benimsemek



yazılım geliştiriciler için büyük bir sorun teşkil eden teknoloji destek fonksiyonunu ele alırken çözümün teknisyenler için bir bilgi veri tabanı oluşturmak olduğunu düşünmüştür. Diğer yandan, Mike Maples Jr. ve ekibi bu yaklaşımı kabul etmemiş ve ilk önce birkaç hafta boyunca teknisyenleri, çağrıları zamanlamalarını izlemiş, konuşmalarını dinlemiş ve süreç haritasını çıkarmıştır. Bunun sonucunda, çağrıların yalnızca %25'inin bilgi veri tabanına ilişkin bir sorunu ele almak üzere yapıldığını keşfetmişlerdir. Geriye kalan %75 ise işletim sisteminin ve ihtiyaç duyulan destek seviyesinin belirlenmesi gibi basit idari bilgilere yönelik olarak yapılmıştır. Maples ve ekibi, tüm rakiplerinin gözden kaçırdığı soruna ilişkin edindikleri derin anlayışı temel alarak milyon dolarlık bir proje geliştirmiştir.

Nasıl bir sorunla karşı karşıya olduğunuzu tespit ettikten sonra çözüme giden en hızlı yolu bulmanız gerekmektedir. Herkes prototiplerin değerini bilir ve çoğu kişi "en yalın ve sade ürün" kavramı hakkında bilgi sahibidir. İnovatörlerin dört tip prototip kullandığını keşfettik: teorik prototipler, sanal prototipler, en yalın ve sade ürünler ve son olarak en yalın mükemmel ürün. İnovatörler bu şekilde risklerini azaltmakta ve çözümünü hızlı bir şekilde doğrulamaktadırlar. En beğendiğimiz örneklerden biri şudur: Coin. Girişimciler birçok kişinin cüzdanlarında birden fazla kredi kartı taşımaktan nefret ettiğini fark etti ve tüm diğer kredi kartları bilgilerini içeren ve bu kartların yerine kullanılabilecek tek bir dijital kredi kartı geliştirmeyi düşündü. Henüz kullanımda olmayan bir ürünün özellik-

lerini açıklayan sade bir video çekerek ürüne yönelik talebi belirlemek adına ön sipariş almaya başladılar. Video ile ürün pazara gerçekten sunulmadan önce bir yıldan fazla sürede on binlerce ürün satıldı. Bir video'dan biraz daha fazlasını (sanal prototip) kullanarak müşterilerin ürünü satın almak istediğini doğruladılar ve hangi özelliklerin müşteriler için önemli olduğuna ilişkin bilgi edinebildiler.

Son olarak, artan inovasyonların mevcut iş modelinizi geliştirme ihtimali bulursa da yeni inovasyonlardan birçoğu yeni bir iş modeli gerektirmektedir. Doğru iş modelini, özellikle pazara açılma stratejinizi veya müşterilerinizin ürününüz hakkında bilgi edinebileceği, ürününüzü değerlendirebileceği, satın alabileceği, kullanabileceği ve ürününüze bağlantı sağlayabileceği benzersiz yönteminizi keşfetmek için denemeler yapmalısınız. Bu, alışık olunan bir konsepttir. Farklı olan, müşteri bağlılığının derinliğidir; gerçekleştirdiğiniz inovasyona özel doğru pazara açılma stratejisini keşfetmeniz gerekmektedir. Bazen değişiklik yapmak kolaydır. Birkaç yıl önce Merck, bir serotonin geri alım inhibitörü piyasaya sürmüş ve Prozac ile aynı etki mekanizmasına sahip olmasına rağmen önemli ölçüde düşük satış rakamlarıyla karşılaşmıştır. Doktor ve hastalarla görüşmelerinin ardından, müşterilerin bu ürünleri üzerlerindeki etikete göre tercih ettiğini keşfetmiştir. Prozac "depresyon" etiketine sahipken diğer ürünün sahip olduğu "anksiyete" etiketi ilgi görmemişti. Merck, ürünü yeni etiketiyle tekrar piyasaya sürdü ve satışlardan milyarlar elde etti. İnovasyonunuza ilişkin bu öğeleri

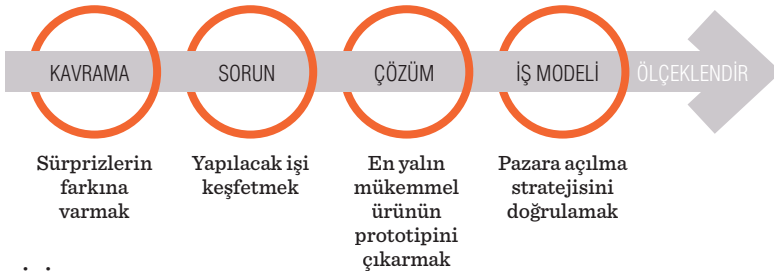
kavradıktan sonra ölçeklendirmeye hazırsınız demektir. Bu öğeleri kavramadan önce ölçeklendirme yapmak gerçek değer kaynağının üzerini örteceğinden ve değerli kaynaklarınızı bozacağından inovasyon fikrinizi öldürecektir.

İnovasyon süreci karmaşık ve doğrusal olmayan bir süreç olsa da, üzerinde çalıştığımız her inovasyon aynı adımlardan geçmiştir. Başlangıç noktanızı bir sorun oluşturuyorsa adımlar uyarınca ilerleyin. Mevcut durumda bir teknoloji veya ürün sahibiyse, çözmekte olduğunuz sorunu anlama adımına dönün. Süreç esnasında anket ve pazar çalışmaları kullanmaktan kaçınin ve derine inerek müşterilerinizin kalplerinden ve akıllarından geçen düşünceleri anlamaya çalışın. İnovasyon riskini tamamen ortadan kaldırmayacak olsanız da, bu riski önemli ölçüde azaltabilir ve hata maliyetini gözle görülür oranda düşürebilirsiniz ve bu da hedefinize ulaşmak için birden çok şansınız olmasını sağlayacaktır.

Nathan Furr, Brigham Young Üniversitesi Marriott Yönetim Okulu'nda girişimcilik profesörüdür. Yakın zamanda basılan *The Innovator's Method (İnovatörlerin Yöntemi)* ve *Nail it then Scale It (Önce Kavra Sonra Ölçeklendir)* kitaplarının başyazarıdır.

İNOVATÖRLERİN YÖNTEMİ

Sürecin her adımındaki kilit faaliyetler



KİLİT FAALİYETLER

Kaynak: Nathan Furr ve Jeff Dyer

He For She Nedir?

“UN Women tarafından geliştirilen HeForShe, her yaştan erkeği, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın hakları için değişimin savunucusu ve temsilcisi olmaya çağırان bir dayanışma hareketidir.”

Koç Topluluğu olarak, kadınların eşit haklara sahip olması ve toplumsal cinsiyet eşitliği en önem verdiğimiz konulardan biri. Bu nedenle UN Women'ın başlattığı HeForShe kampanyasına destek veriyoruz. Sizleri de, aynı duyarlılığı gösterip, topluma, ekonomiye, sanata ve bilime değer katan kadınların eşit hakları için söz almaya, kampanyamıza destek vermeye davet ediyoruz.

**Çünkü kadınsız toplum,
yarınsız toplumdur.**

#HeForShe
#BenDegilsemKim

Twitter: [HeForSheTurkiye](#) Facebook: [HeForSheTurkiye](#)
Instagram: [HeForSheTurkiye](#) YouTube: [HeForShe](#)

Siz ne yapabilirsiniz?



Çevrenizdekilerin HeForShe kampanyasına katılımını sağlayın.



İş yerinizdeki HeForShe panosunun önünde veya kendi yarattığınız bir içerikle fotoğraf çekin, paylaşın.



Sosyal medyada resmi içeriği 'retweet' edin ve paylaşın.



Başarı öykünüzü, resminizi, videonuzu paylaşın.



www.heforshe.org/tr adresinden HeForShe taahhüdünü imzalayarak kampanyaya destek verin.



Cinsiyet eşitliği hakkındaki görüşlerinizi paylaşın.



Destekliyoruz

HeForShe

UN Women Cinsiyet Eşitliği için Dayanışma Hareketi



Prof. Dr. Vedat Akgiray'ın Gözünden Dünya Ekonomisi

BU AYKİ BAKIŞ AÇISI BÖLÜMÜNDE BOĞAZİÇİ ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ÜYESİ PROF. DR. VEDAT AKGIRAY DÜNYA EKONOMİSİNİ ETKİLEYEN KİŞİ VE KONULARI FOTOĞRAFLARLA YORUMLUYOR. TÜRKİYE'Yİ DE YAKINDAN İLGİLENDİREN BİLGİLER VEREN AKGIRAY, G20'DEN EURO'YA, AVRUPA MERKEZ BANKASI BAŞKANI MARIO DRAGHI'DEN FED BAŞKANI JANET YELLEN'E, EKONOMİK KRİZDEN AŞIRI KAZANMA HIRSINA KADAR BİRÇOK BAŞLIĞA DEĞİNİYOR.

Küresel Kriz

2007'den bu yana başta ABD ve Avrupa olmak üzere dünyanın yaşadığı finansal çöküş ve ekonomik durgunluğun nedenlerinin başında riskleri dikkate almayan, basiretsiz ve aşırı borçlanmaya dayalı büyüme hayalleri yatmaktadır. Bu davranışın kökünde ise kısa vadede çok para kazanma hırsı vardır. Tarihteki benzer davranışlar ve bunların yol açtığı krizler incelendiğinde çok ortak faktör olduğunu görüyoruz. Bunların başında kitle psikolojisinin sıkça rastlanan bir örneği olan “finansal aşırı mutluluk” (İngilizce karşılığı ‘financial euphoria’) hali gelmektedir. Varlık (ev, arsa, hisse senedi vb) fiyatlarının arttığını görünce daha da artacağını hayal ederek sürekli alım yapmak ve üstelik öz sermaye yetmezse borçlanarak daha da almak. Ve bunun getirdiği aşırı özgüven ve mutluluk. Fakat işler tersine dönüp balon sönmeye başlayınca telaş, korku, özgüven kaybı ve kızgınlık halleri ve bunun daha da ateşlediği piyasa çöküşleri... 2008 krizinin nedenleri çokça incelendi ve tartışmalar bugün bile hala sürüyor. Dersler çıkartılması gerekiyordu ama durum pek öyle görünmüyor. Mesela, aşırı borçlanmanın tehlikeleri hemen herkesin kabul ettiği bir

“DÜNYA ARTAN BİR HIZLA BORÇLANMAYA DEVAM EDİYOR”



gerçek ama dünya artan bir hızla borçla yaşamaya devam ediyor. Bir kanıt olarak sadece özel sektör tahvil piyasasına bakmak yeterlidir. Son krizin açığa çıktığı 2008 yılında dünya genelinde firmaların ihraç ettikleri tahvillerin değeri aynı yıl ihraç ettikleri sermaye değerinin üç misli civarındaydı ki bu çok yüksek bir borç/sermaye oranıdır. Bunun yol açtığı tüm çöküş

ve iflaslardan ders çıkartılmamış olsa gerek ki bu oran 2013 senesinde beş mislinden fazla oldu! Bir sonraki global kriz, son krizi “ne güzel günlerdi onlar” diye hatırlatacak galiba. Finans dünyasının durumu pek hoş durmuyor. Global oyuncuların acilen köklü bir anlayış ve paradigma değişikliğine gitmeleri şart. Buna kişiler, şirketler ve devletler dahil.

G20 Zirvesi

“ÜLKEMİZ YÜKSEK BİR İTİBAR DÜZEYİ YAKALAYACAK”



İngilizce tam adı “Group of Twenty” olan ama kısaca G20 diye anılan grup, dünyanın GSYİH’sı (GDP) en büyük 19 ülkesinin Hükümet Başkanları ve Merkez Bankaları Başkanları ile Avrupa Birliği’ni temsil eden iki üyeden oluşan bir topluluktur. Yıllık toplantılarına Dünya Bankası, IMF, IMFC, OECD, Asean, Afrika Birliği gibi önemli teşkilatlar başkan düzeyinde misafir olarak katılırlar. Ayrıca evsahibi ülke, üye olmayan bir veya birden fazla misafir ülkeyi de davet edebilir. Kuruluşu 1999 senesidir ve 2011’den bu yana her sene başka bir üye ülkede G20 Zirvesi düzenlenmektedir. 2014 dönem başkanlığını Avustralya yapmıştır. Bu sene Türkiye, seneye ise Çin yapacaktır. Ana kuruluş gayesi “uluslararası finansal istikrar” için ortak anlayış ve işbirliği olan G20 toplantılarında global önemde birçok ekonomik, sosyal ve siyasi konu tartışılmakta, ortak düşünceler tasarlanmakta ve dünyaya duyurulmaktadır. G20 topluluğu, toplam dünya üretiminin %85’ini ve dünya nüfusunun %70’ini temsil etmektedir. Bu nedenle, G20’nin hukuki yaptırım gücü olmamakla



beraber alınan kararların ulusal ve uluslararası politikaların şekillenmesinde çok etkili olabileceği aşıkardır. Her ne kadar önemi açık olsa da G20’nin oluşum ve işleyiş tarzı eleştiriye de maruz kalmaktadır. Özellikle üyelerin belirlenme yöntemi, G20 dışında kalan ülkelerin seslerini nasıl duyuracakları, toplantıların genellikle “kapalı kapı” şeklinde yapılıyor olması, hesap verebilirlik eksikliği gibi konular sık sık tartışılmaktadır. Yıllık zirveler yoğun “sokak” protestolarına da sahne olabilmektedir. Bütün bunlara rağmen, özellikle 2008 krizinden sonra Financial Stability Board’ın işlerlik kazanmasıyla G20 kararlarının global etkisinin çok arttığını görmekteyiz. Günümüz teknolojisinin insanlara ve kurumlara verdiği olağanüstü güç ile gittikçe

“küreselleşen” sosyal ve ekonomik meseleleri uluslararası işbirliği olmadan çözümlenmenin imkansızlaştığı dünyamızda G20 gibi oluşumların önemi doğal olarak artmıştır.

Bu sene G20 toplantılarının ve Zirve’nin ülkemiz başkanlığında yapılıyor olması fevkalade önemlidir. Bu sene alınacak kararlar tarihe “Türkiye’de alınan kararlar” diye geçecektir. Ayrıca, eğer insanlık ve dünyanın geleceğini ilgilendiren önemli çalışmalar bu sene düzenlenir ve akıllı kararlar alınabilirse ülkemiz uzun yıllar sürecek yüksek bir itibar düzeyi ve sürekli referans kanalı yakalamış olacaktır. Son olarak, 2016’da Çin’de ele alınacak konular da büyük oranda bu sene ülkemizdeki toplantılarda belirlenecektir. Bu fırsatı da iyi değerlendirmek gerekir. Bu seneki zirveye misafir ülke olarak İspanya’nın yanı sıra Azerbaycan, Malezya ve Singapur da katılacaklar. En son 10 Şubat İstanbul toplantısında yayınlanan bildiride işlenen konular ve ilgili kurumlardan istenen çalışmalar incelenince çok önemli ve güncel problemlerin ele alındığını görüyoruz.

Portre**“TEK BAŞINA PİYASALARA GÜVEN AŞILAMAYA ÇALIŞIYOR”**

Euro bölgesinin içinde bulunduğu borç yönetimi probleminin çözümü için en çok ter döken kişilerin başında kuşkusuz Avrupa Merkez Bankası Başkanı Mario Draghi geliyor. MIT’den ekonomi doktorası olan Draghi’nin çok parlak bir meslek hayatı var. Yaptığı işler arasında Dünya Bankası’nda İtalya temsilciliği, İtalya Hazine Müsteşarlığı, Goldman Sachs’ta üst düzey yöneticilik, İtalya Merkez Bankası Başkanlığı ve Finansal İstikrar Komitesi Başkanlığı gibi çok önemli işler bulunuyor. Fakat hayatının en zor görevini herhalde bugünlerde yapmaya çalışıyor. Bürokrasiye destek olacak veya yol gösterecek siyasi karar almakta zorlanan Avrupa’nın krizden çıkışı için en yoğun çabayı Avrupa Merkez Bankası gösteriyor. Yumuşak tavrının yanında keskin sözleriyle de tanıdığımız Draghi ise neredeyse tek başına piyasalara güven



aşılama uğraşan ve her seferinde mutlu sondan emin görünen bir profil çiziyor. Ne kadar başarılı olabileceğini zamanla göreceğiz. Eğer euro

bölgesindeki krizden çıkış uzun sürer ise siyasetçilerin faturayı gönderecekleri adres yine Draghi olacaktır. İşin doğasında bu var galiba.

Portre**“YELLEN MUADİLLERİNDEN DAHA ŞANSLI”**

Avrupa bölgesi ekonomik durgunluk ve borç kriziyle uğraşırken, ABD tarafı oldukça rahat ve umutlu duruyor. Amerikan Devleti, krizden sonra istenen yeni yasa ve düzenlemeleri AB’den daha hızlı gerçekleştirdi ve ekonomisi de ileriye dönük iyi sinyaller veriyor. Böyle bir ortamda, Amerikan Merkez Bankası olan Federal Reserve’in başına geçen Janet Yellen’in diğer ülkelerdeki muadillerinden daha şanslı olduğunu söyleyebiliriz. Ondokuz sene gibi uzun bir süre Fed Başkanlığı yapan Alan Greenspan’ın “aşırı serbest” politikası, arkasından patlayan global finansal kriz, kriz ortamında Fed’i başarıyla yöneten ve o ortamın tüm stresini yaşayan Ben Bernanke’den sonra başkan olan Yellen, sefine göre daha rahat bir koltuğa oturdu. Fed’in ilk kadın başkanı olan Yellen, aslen UC - Berkeley’den bir ekonomi profesörü. Eşi aynı okuldan Nobel ödüllü ekonomist George Akerlof ve oğlu da İngiltere’de çalışan bir ekonomi hocası.



Tam anlamıyla iktisatçı bir aile. Yellen’in yardımcısı ise eski İsrail Merkez Bankası Başkanı ekonomist Stanley Fischer. Yellen’i nispeten kolay günler bekliyor gibi ama yine de günün sonunda zorlu bir sınavdan geçmesi gerekecek. Zorlu bir sınav çünkü ABD, Greenspan döneminden farklı olarak artık dünya

ekonomisinin tek büyüğü değil. Çin ve diğer hızla gelişen ekonomilerdeki gelişmeler ABD’nin sadece lokal gerçeklere dayalı politikalar üretmeyeceğini gösteriyor. Başka bir deyişle, evde işler yolunda ama mahalle biraz karışık. Önümüzdeki yıllar ilginç denge değişimlerine sahne olacak gibi.

Euro

“ÖNÜMÜZDEKİ YILLAR AB İÇİN ZORLU SINAVLARLA DOLU”



Euro, adı 1995’de konulan, 1999’da resmi bir para birimi olarak ilan edilen, 2002’de fiili dolaşıma sokulan ve bugün Avrupa Birliği’nin 28 üye ülkesinden 19 tanesi ile üye olmayan dört Avrupa ülkesi tarafından kullanılan para birimidir. Kısa bir geçmişi olmasına

rağmen bugün, ABD dolarından sonra dünyada en yaygın kullanılan ikinci para birimidir. AB’nin toplam dünya hasılasının %18’ini ürettiği düşünülünce, euro’nun dünyadaki döviz ticaretinin %17’sini ve rezerv para stoklarının %25’ini oluşturmaya azımsanmayacak

bir başarı olarak algılanabilir. Fakat, 2008 global finans krizinden sonra genelde Avrupa ekonomisinin yaşlanışlığı ve krizlere karşı zamanlı tepki veremeyişi hem euro bölgesinin hem de euro’nun uzun vadede sürdürülebilir olamayacağı korkusunu beraberinde getirdi. Konu, en azından daha sesli ve sert konuşulmaya başlandı. Yunanistan gibi AB’nin nispeten küçük ekonomilerinde baş gösteren ve henüz halledilemeyen borç krizi, ortak para biriminin uzun vadeli güvenilirliğini de sorgulanır hale getirmiş gibi duruyor. Bu sorun belki de daha köklü bir problemin su yüzüne çıkan ufak bir parçası. Şöyle ki, tam siyasi birlik olmadan sürdürülebilir bir ekonomik birliktelik belki de mümkün değil. Önümüzdeki yıllar Avrupa Birliği için zorlu sınavlarla dolu gibi duruyor. En büyük ticari ortağımızın AB olduğunu ve birliğe üyelik adayı olduğumuzu göz önüne alırsak, Avrupa’nın sorunu kısmen bizim de sorunumuz. Gelişmeleri dikkatle izlemek zorundayız.

Seçim

“YUNANİSTAN VE AVRUPA’YI SIKINTILI PAZARLIKLAR BEKLİYOR”

Bankacılığın yazılı olmayan fakat tarihte defalarca kanıtlanmış bir kanunu vardır. Paranın bol olduğu iyi günlerde borçlar ödenir, ödenmezse suçtur ve cezası ağırdır. Paranın darlaştığı ve insanların hırçınlaştığı kriz günlerinde ise bankaların borçlarını ödememeleri kabul edilebilir bir davranıştır. Çünkü bankacılık sistemi zarar görürse tüm ekonomi daha büyük sıkıntılar yaşar ve buna izin verilmemelidir. 2008 krizinden sonra daha sık duyduğumuz “sistemik önemi haiz kurumlar” veya “batırılmayacak kadar önemli” gibi kavramlar esasen bu kanunun versiyonlarıdır. Bu kanun nedense sadece bankacılık için geçerli gibi. Eğer borcunu ödeyeme-



yen bir kişi, bir şirket veya bir devlet ise bu kanun uygulanmaz! Borç mutlaka ödenmelidir. Yunanistan’da son seçimi kazanan ve lideri Alexis Tsipras’ın adıyla anılan Syriza Partisi’nin zaferi belki de bu çifte standarda bir isyanın

sonucu. Yunanistan’ın borçlu olduğu devlet ve kurumların katı ve belki de acımasız gibi görünen tavrına bir isyan. Bu isyanın haklılık payı var mı? Geçmiş düşünmeden sadece bugünün gözlüğü ile olaylara bakarsak elbette ki var ama bu haklılık sonucu fazla değiştiremeyecek gibi duruyor. Daha güçlü olan alacaklı, tahsilatta ısrarlı ise borçlunun yapabileceği fazla birşey yoktur. Borçları alıp paraları verimsiz işlerle israf ederken geleceği düşünmeyi alacaklının affetmesi biraz zor görünüyor. Finans dünyasının gerçekleri ile yüzleşince seçim zaferinin sarhoşluğu kolay bitebilir. Yunanistan’ı ve bu yüzden Avrupa’yı sıkıntılı pazarlıklar bekliyor.



Anadolu Bursiyerleri Programı Hayatlara Dokunmaya Devam Ediyor

KOÇ ÜNİVERSİTESİ, ANADOLU BURSIYERLERİ PROGRAMI İLE ANADOLU'DAKİ İHTİYAÇ SAHİBİ BAŞARILI ÖĞRENCİLERE ULAŞMAYA VE ONLARI HAYATA HAZIRLAMAYA DEVAM EDİYOR.

Her yıl yaklaşık iki milyon öğrenci üniversite sınavına giriyor. Bu öğrencilerin kimi yeterli puanı alamadığından, kimi istediği bölümü kazanamadığından, kimi ise başarılı olmasına rağmen maddi imkânsızlıklardan dolayı üniversite eğitiminden vazgeçiyor ya da eğitimini sonraki senelere bırakıyor. Üniversiteye giriş sınavlarında üstün başarı elde eden ihtiyaç sahibi öğrencileri donanımlı eğitim imkânlarıyla buluşturmak ve onları daha başarılı bir geleceğe hazırlamak için Koç Üniversitesi, 2011 yılından bu yana Anadolu Bursi-

yerleri Programı ile Anadolu'nun pek çok şehrindeki parlak gençlere büyük olanaklar sağlıyor.

Eğitimde fırsat eşitliğini sağlamak ve Anadolu'nun genç liderlerini en iyi imkânlarla yetiştirmek amacıyla başlatılan bu program, Lisans Yerleştirme Sınavı'nda (LYS) ilk 10 bine giren ancak maddi yetersizlikler yüzünden devlet üniversiteleri dışında tercih yapamayan başarılı gençleri hedef alıyor ve onları bütün yükseköğrenimleri süresince finanse edecek kişi ve kurumlarla buluşturuyor. Karşı-

lıksız olarak verilen bu burslarla programa dâhil olan öğrencilerin bursları eğitim-öğretim süresince devam ediyor.

KOÇ ÜNİVERSİTESİ'NDE TAM BURSLU OKUYORLAR
Anadolu Bursiyerleri Programı, Anadolu'nun başarılı öğrencileri için daha birçok fırsat sunuyor. Koç Üniversitesi'nde burslu okuyan öğrencilerin bursları, üniversitenin başka bir programına yatay geçiş yaptıklarında da devam ediyor. Bu programa dâhil olan öğrenciler, eğitim ücretinden muaf

olmalarına ek olarak, üniversitenin yurtlarında ücretsiz konaklayabiliyor, ders kitaplarına herhangi bir ücret ödemediği için olabiliyor ve cep harçlığı olarak İstanbul'daki hayatlarını iyi bir şekilde sürdürebiliyorlar.

Koç Üniversitesi'nde tam burslu okuma imkânı sağlayan Anadolu Bursiyerleri Programı'nın başarılı bir şekilde devam etmesi için Koç Üniversitesi yöneticileri ile Zeynep Başak Çivi, Pınar Özyürek ve Güneş İngin'den oluşan Kurumsal İlişkiler ve Kaynak Geliştirme ekibi, İzmir'den Batman'a, Artvin'den Van'a Türkiye'nin dört bir yanına giderek oralarındaki en başarılı liseleri ziyaret ediyorlar. Türkiye'nin değişik şehirlerinde ihtiyaç sahibi başarılı öğrencilere ulaşmak için okul müdürleri ve rehber öğretmenlerle iletişime geçiyorlar. Onlara programı tanıtıyorlar ve Koç Üniversitesi'nde eğitim alma imkânı sunan süreç başlamış oluyor.

ANADOLU BURSLARI ARTMAYA DEVAM EDİYOR

Anadolu Bursiyerleri Programı'na olan talep her geçen gün artıyor.

175

ANADOLU BURSIYERİ OLARAK
KOÇ ÜNİVERSİTESİ'NDE EĞİTİM
GÖRENLERİN SAYISI

89

BU PROGRAMA ŞAHİS VE KURUM
OLARAK DESTEKVERENLERİN
SAYISI

1200

2014 YILINDA PROGRAMA
YAPILAN BAŞVURU SAYISI

BURSIYER VE DESTEKÇİ SEÇİMİNDE BÜYÜK HASSASİYET

Geçtiğimiz yıl 1200 başvuru alan Anadolu Bursiyerleri Programı'na talep oldukça yüksek. Buna bağlı olarak programda son derece teferruatlı, istatistikî verilere ve resmi belgelere dayalı bir başvuru ve değerlendirme süreci işliyor. Öğrencilerin üniversite giriş sınavlarında elde ettikleri başarının yanı sıra, sosyal aktiviteleri, akademik başarıları, ailelerinin maddî düzeyleri, öğretmenlerinden aldıkları referanslar ve üniversite tarafından belirlenen konular hakkında yazdıkları kompozisyonlar dikkate alınıyor ve programa dâhil olacak olan başarılı öğrenciler seçiliyor. Bu şekilde sınava dayalı yerleştirme ve burs dağıtım sistemine de çok yönlü bir alternatif sunan program kapsamında, 2011 yılında 14, 2012 yılında 44, 2013 yılında 60, 2014 yılında 60 öğrenciye burs verildi. Bugün Anadolu Bursiyerleri'nin bursiyer sayısı 175'i bulmuş durumda.

Koç Üniversitesi, Anadolu Bursiyerleri Programı'nın bursiyerlerini seçerken gösterdiği hassasiyeti, destekçi kişi ve kurumları belirlerken de gösteriyor. Koç Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Umran İnan ile Kurumsal İlişkiler ve Kaynak Geliştirme ekibi, Anadolu'nun başarılı öğrencilerine destek vermek isteyen kişi ve kurumlarla birebir görüşmeler yapıyor, programı tanıtıyor, hedefleri anlatıyor ve eğitim konusunda duyarlı destekçiler kazanıyorlar.

"KOÇ ÜNİVERSİTESİ AİLESİNİ ANADOLU'NUN PARLAK GENÇLERİYLE GENİŞLETTİK"

Üniversitenin sahip olduğu bu toplumsal sorumluluk bilinci ve çalışma azmi ile 2011 yılında 6 bağışçı ile yola çıkan Anadolu Bursiyerleri Programı, bugün 100'e yakın şahsi ve kurumsal bağışçının desteğiyle yoluna devam ediyor. Bu prog-

PROF. DR. UMRAN İNAN

Koç Üniversitesi Rektörü

"TÜRKİYE'DEKİ BAŞARILI GENÇLERİ ÜSTÜN EĞİTİM İMKANLARI İLE BULUŞTURUYORUZ"

Anadolu Bursiyerleri Programı ile dünyanın lider üniversitelerinde olduğu gibi, ülke genelindeki başarılı öğrenciler üstün eğitim imkânlarıyla buluşarak topluma yarar sağlayacak bireyler olarak yetişmektedirler. Bir başka deyişle, amacımız ülkemizin en parlak dimağlarını vizyonumuzu paylaşan bağışçılarla buluşturarak, onlara eğitimde fırsat eşitliği sağlamaktır. İlk senesinde 14 öğrenciye destek vererek başlattığımız Anadolu Bursiyerleri Programı ile bugün 175 Anadolu Bursiyeri öğrencimiz üniversitemizde eğitimlerini sürdürürken, bu program sayesinde onların hayatlarına kazandırdığımız eğitim ve gelişim fırsatlarını görerek mutlu oluyor, onlarla iftihar ediyoruz.

ramın bağışçılarının yüzde 17'sini Koç Topluluğu şirketleri; yüzde 83'ünü ise Koç Topluluğu dışında ki diğer şirketler oluşturuyor.

Koç Üniversitesi Kurumsal İlişkiler ve Kaynak Geliştirme Direktörü Zeynep Başak Çivi, Anadolu Bursiyerleri Programı ile Türkiye'de fırsat eşitliğine duyulan ihtiyacı yakından gözlemlediklerini ve geleceğine heyecanla bakan gençlerin hayallerine ortak olduklarını belirtiyor. Geleceğine değer katmak isteyen, umut dolu pek çok başarılı öğrenci tanıdıklarını dile getiren Çivi, bursiyerler, aileler ve öğretmenler arasında güven dolu bir bağ oluştuğunu vurguluyor ve ekliyor: "Anadolu Bursiyerleri Programı ile Koç Üniversitesi Ailesi'ni Anadolu'nun parlak gençleriyle genişlettik."

“Parlak Bir Geleceğe Atılan İlk Adım”

Sinem Aris, Bursa'nın Orhangazi ilçesinde altı çocuklu bir ailenin yedinci ve son çocuğu olarak dünyaya geldi. Öğrenim hayatını ablalarını ve ağabeyini örnek alarak geçiren Aris, Ali Osman Sönmez Fen Lisesi'ni bitirdi. Şu an Anadolu Bursiyerleri Programı ile Koç Üniversitesi'nde okuyan Aris, geleceğe umutla bakıyor.



SİNEM ARİS
Bursa

Ekonomi
Tofaş Bursiyeri

Anadolu Bursiyerleri Programı'na dahil olup Koç Üniversitesi'nde okuyacağınızı duyduğunuzda ne düşündünüz?

Sonuçlar açıklandığında büyük bir hayal kırıklığı yaşasam da bu durum çok uzun sürmedi. Anadolu Bursiyerleri Programı'nın ilk aşamasını geçtiğimi öğrenmek dahi yetmişti umutlarımı tazelemeye. Ailem, arkadaşlarım daha sonuç belli olmadan geleceğimle ilgili çok güzel hayaller kurmaya başlamışlardı. Koç Üniversitesi'nde okumak ve Anadolu Bursiyerliği gibi bir avantaja sahip olarak okumak parlak bir geleceğe atılan ilk adımdı çünkü.

Bugün Koç Üniversitesi'nde okuyan bir Anadolu Bursiyeri olarak neler hissediyorsunuz?

Koç Üniversitesi'nde okumak bir insanın ufkunu ne kadar genişletirmiş, bir insanı bambaşka yönlerden nasıl geliştirmiş, farklı düşünmeyi nasıl

öğretir, bir insana başarının yanında nasıl orijinallik katabilirmiş okula başlayınca anladım. Hiçbir zaman sıradan olmak, robotmuşçasına sadece bana verilen işi yapmak istemedim. Her ne yaparsam yapayım, içinde kendimden bir şeyler olsun ve birilerine faydam dokunsun, “Ben yararlı bir iş yapıyorum” diyebileyim istedim ve bu hayallerimi de ancak böyle bir eğitim alarak, kaliteli öğretim üyeleri ve arkadaşlarla paylaşımda bulunarak gerçekleştirebilirdim. Bu nedenle Koç Üniversitesi'nde Anadolu Bursiyeri olarak eğitim görme imkanına sahip olduğum için kendimi çok şanslı hissediyorum. Bir insanın hayallerini gerçekleştirmenin ya da bu yolda ona yardım etmenin gerçekten çok kutsal olduğuna inanıyorum. Dileğim; mezun olup sizler gibi güzel konumlara geldiğimde bizler gibi gençlerin ellerinden tutabilmek, hayallerine bir nebze de olsa katkıda bulunabilmek.

“Bu program 175 yaşama dokunuyor”

Mehmet Samet Biçer, Niğde'de doğup büyüyen, bütün eğitim hayatını orada geçiren bir Anadolu Bursiyeri. 2014 yılında Niğde Fen Lisesi'nden mezun olduktan sonra “hayalindeki okulda” eğitimine devam eden Biçer, kendi değerlerini bırakmadan ders çalıştığını ve bu sayede bu programa dahil olduğunu söylüyor.



MEHMET SAMET BİÇER
Niğde

Elektrik-Elektronik Mühendisliği
Coca-Cola İçecek Bursiyeri

Üniversite sınavlarının sonuçları açıklandıktan sonra ve Anadolu Bursiyeri olduktan sonra neler hissettiniz?

Koç Üniversitesi hayatıma girmeden önce ülkemizdeki eğitim sisteminin tüm öğrencileri aynı şekilde ölçmeye çalışması sonucunda kendimi sınav maratonu olarak tabir edilen parkurda bulan bir lise öğrencisiydim. Benden beklenen tek şey sadece iyi bir üniversite kazanmaktı ve ben kendi değerlerimi bırakıp sadece ders çalışan bir öğrenci olsaydım bu satırlar burada yer almazdı.

İstediğim üniversitede istediğim bölüme tam burslu olarak girmeyi düşünürken açıklanan sınav sonuçları şokla karışık bir sürpriz yaptı bana. Hayallerimin ellerimden alındığını düşündüğüm o an karşıma 2011 yılında kök salmaya başlamış bir çınar çıktı. Bu çınar bugün tam 175 fidanıyla dokunabildiği kadar yaşama dokunuyor ve o yaşamlar için dönüm noktası

oluyor. Hayallerine erişebilmeleri için öğrencilere muhteşem bir fırsat tanıyor.

Üniversite sınavlarıyla ilgili stres yaşadığım tek dönemin hayallerimin ellerimden uçtuğunu düşündüğüm tercih dönemi olmasından dolayı Anadolu Bursiyerleri Programı'na kabul edildiğimi öğrendiğim zaman yanağımdan süzülen damlalar birçok duyguya ev sahipliği yapıyordu. Sevincimi paylaşmak için yaşadığım bu şoku atlatmam gerekmişti.

Anadolu Bursiyerleri Programı hakkında neler düşünüyorsunuz?

Anadolu Bursiyerleri Programı, ülkemizdeki eğitim sistemi yüzünden öğrencilerin tek faktöre bağlı olarak değerlendirildiği bir ortamda ders dışındaki faaliyetlerin ve başarıların da önemli olduğunu bizlere hatırlatan, hayallerinin yakasını bırakmayan öğrencilere eşsiz bir fırsat sunan eşsiz bir program.

“Kendimi evimde gibi hissediyorum”

Selçuk Dursun Akyol, Erzurum'un parlak gençlerinden biri. Erzurum Fen Lisesi'nden mezun olduktan sonra Anadolu Bursiyerleri Programı sayesinde Koç Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği'ne başlamış ve şu an çok mutlu. Akyol, Anadolu Bursiyerleri Programı'nı, “arkasında bir öğrencinin isteyebileceği her şeyin bulunduğu bir kapı” olarak tanımlıyor.



**SELÇUK DURSUN
AKYÖL** Erzurum

Elektrik-Elektronik Mühendisliği
Arçelik Bursiyeri

Koç Üniversitesi'ndeki eğitim hayatınızla ilgili neler söyleyebilirsiniz?

Koç Üniversitesi'ne adım attığım günden itibaren sosyal manada oldukça gelişen bir grafik çizdiğimi söyleyebilirim. Burada birçok güzel arkadaşlık kurdum ve insan ilişkilerimdeki bu artış hayata bakışıma ve özgüvenimin gelişmesine fazlasıyla etki etti. Evimden kilometrelerce uzaklıktaki bir kampüste kendimi hala evimde hissetmem güzel bir şey. Okuduğum bölümü seçtiğim zaman kafamda hala soru işaretleri vardı. Hiç tanımadığım bir ortamda, okuması böyle zor olan bir bölümü seçmek büyük bir risk gibi geliyordu. Ama saygıdeğer hocalarım ve birçok bölümdaşım sayesinde bu zorlukları aşabileceğimi görmüş vaziyette olduğumu söyleyebilirim.

Bu programı özel kılan nedir?

Bağışçılarla olan ilişkiler saygı çerçevesinde ve oldukça samimi. Onlar her problemimizle ilgilenmek istediklerini her fırsatta vurguluyorlar. Elbette ki, bütün arkadaşlarımın da hemfikir olacağını varsayarak onlara minnettar olduğumu belirtmek istiyorum. Anadolu Bursiyerleri Programı diğer programlardan farklı olarak hem üyelerine bir aile ortamı sunan hem de bu bağları koparmadan bursiyerleri okulun her gözeneğine enjekte edebilen bir program. Benim için Anadolu Bursiyerleri Programı, arkasında bir öğrencinin isteyebileceği her şeyin bulunduğu bir kapı. Ben o kapıyı açtım. Umarım, Anadolu'da yetenekli olduğu halde imkânları kısıtlı olan başka arkadaşlarımız da bu kapıyı açma şansını edinirler.

“Bu program birçok gemiye ışık tutan bir fener”

Ahmet Al, Şırnak'ta doğup büyüyen, liseyi ailesinden uzakta Batman Fen Lisesi'nde okuyan başarılı bir öğrenci. Liseden sonra Koç Üniversitesi'ne Anadolu Bursiyeri olarak yerleşmiş. Al, bugün Elektrik-Elektronik Mühendisliği'nde okuyor. Onun için Anadolu Bursiyerleri Programı “birden fazla gemiye ışık tutan bir fener”



AHMET AL
Şırnak

Elektrik-Elektronik Mühendisliği
Turcas Bursiyeri

Anadolu Bursiyerleri Programı'na katılma süreciniz nasıl oldu?

Sınava hazırlanırken ailemin, arkadaşlarımın ve okul hocalarımın desteği hep yanımdaydı. Sınav sonuçları açıklandığında hayal kırıklığına uğramıştım ama daha sonra Anadolu Bursiyerleri Programı'na kabul edildiğimi öğrendim. Hayatımda hiç unutamayacağım anlardan birinin Anadolu Bursiyerleri Programı'na kabul edilişimi duyduğum an olduğunu söyleyebilirim.

Anadolu Bursiyerleri Programı'na dahil olan öğrencilerden biri olarak bu program hakkındaki düşüncelerinizi alabilir miyiz?

Ana misyonu uluslararası nitelikte, yaratıcı, bağımsız ve objektif düşünebilen, liderlik vasıflarına sahip en yetkin mezunları yetiştirmek olan

Koç Üniversitesi'nde okuyor olmak eşsiz bir fırsat ve ben bu fırsatı yakaladığım için çok mutluyum. Hedefine doğru ilerlemekte olan bir gemi, istikametinde ilerlerken birçok engelle karşılaşır ve bu engelleri aşmak için yardıma ihtiyacı vardır. Bir rüzgar ya da bir deniz feneri. Anadolu Bursiyerleri Programı da bir değil birden fazla gemiye ışık tutan bir deniz feneridir. Hedefine doğru ilerlemeye çalışan birçok gemi vardır ve daha fazla geminin hedefine ulaşması için daha çok fener gerekir. Bu fenerlerin verdiği ışık geleceğin temelleri olacaktır ve bu yüzden Anadolu Bursiyerleri Programı destek verilmesi gereken önemli bir projedir. Bu güzel ortamda bulunmamı sağlayan ve hedeflerime ulaşmamı sağlayacak olan bu güzel destek için başışım Turcas Ailesi'ne ve Koç Üniversitesi'ne sonsuz teşekkürler.



“Arçelik Bizim Evimiz”

BURSA'DA ARÇELİK BAYİSİ OLARAK HİZMET VEREN UĞURLU A.Ş. TAM 45 YILDIR BURSALILARA ARÇELİK KALİTESİNİ SUNUYOR. YILLAR İÇİNDE 5 SATIŞ NOKTASINA ULAŞAN UĞURLU A.Ş.'NİN ORTAĞI HALİL YILDIZ, BİR KOÇ TOPLULUĞU ÜYESİ OLMANIN AVANTAJLARINI VE GELECEK HEDEFLERİNİ BİZDEN HABERLER DERGİSİ'NE ANLATTI.

Bize Uğurlu A.Ş.'yi anlatır mısınız?

Arçelik'in 60. yılını kutladığı bu yıl, Bursa Uğurlu A.Ş. de 45. yılını kutluyor. Şirketimiz 45 yıl önce Hasan Meriç tarafından kurulmuş ve kurulduğundan bu yana Arçelik bayisi olarak faaliyet göstermiştir. Bugün Bursa merkezde 5 satış noktası, 34 personel ve 2 bin metrekaresinin üzerinde teşhir alanı ile Bursa halkını Arçelik kalitesi ve güveni ile buluşturuyoruz. Yaptığımız ciro ile bölge ve ülke ekonomisine katkı sağlıyoruz. Bursa şehri Türkiye

ekonomisine sağladığı katma değer ve sosyoekonomik gelişmişlik açısından dördüncü büyük şehir. Türkiye ihracatının yaklaşık %10'u, ithalatının ise yaklaşık %6'sı Bursa şehrinde gerçekleşiyor. Bunun bir parçası olduğumuzu bilmek bizim için önemli bir motivasyon kaynağı. Biz de sürekli olarak, işimizin geleceğine nasıl katkı sağlayabileceğimizi düşünüyoruz. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın, şirketimizin, şehrimizin ve ülkemizin geleceğine nasıl bir katkı sağlayabileceğimize dair planlar yapıyor ve hiç durmadan çalışıyoruz.

Bursalıların Arçelik markasına ilgisini nasıl yorumluyorsunuz?

Arçelik markası, Türk insanı tarafından fazlasıyla benimsenmiş, çok defa en çok beğenilen marka seçilen ve her yıl pek çok ödül kazanan bir marka. Bu kadar kaliteli bir markayı, Türkiye'nin bir başka değerli markası olan Bursa şehrinde tüketici ile buluşturuyoruz. Ürünlerimizi, kaliteli hizmet, güçlü iletişim, şeffaf ve dürüst ticaret anlayışı ve işimize kattığımız sevgi ile modern mağazalarda sunuyoruz. Bu da mutlu bir tablo ortaya çıkarıyor. Şirketimiz 2010 yılından

bu yana (2012 yılı hariç) Türkiye perakende ciro birincisi olmuştur. Bu başarımız, Bursa halkının markamıza ve şirketimize gösterdiği teveccühün bir yansımasıdır. Bizim insanımıza, bizim markamızı anlatırken, Koç Topluluğu'nun büyüklüğünü, verdiği güveni de hissettiriyoruz. Türk insanın Koç Topluluğu'na olan sevgisi de işimize önemli bir katkı sağlıyor.

Arçelik'in dünya pazarındaki yerini nasıl değerlendiriyorsunuz?

Arçelik, ürünlerinde en iyi tasarım, en iyi teknoloji ve en yüksek kaliteyi en uygun fiyatla tüketicisine sunuyor. Sadece Türkiye'de değil dünya beyaz eşya pazarının yarısına denk gelen Avrupa, Ortadoğu ve Afrika bölgesinde de en büyük ikinci şirket oldu. Pek çok farklı alanda yatırımlarını artırarak, gittikçe daha çok büyüyen bir hacimle dünya pazarındaki konumunu güçlendirmeye devam ediyor. Yeni pazarlara giriyor, pek çok ülkede pazar lideri konumunu elde ediyor ve dünyanın saygın kurumlarından farklı alanlarda pek çok ödül kazanıyor. Bu sadece bir Arçelik bayisi olarak değil, bir Türk vatandaşı olarak da bize onur ve gurur veriyor.

Arçelik bayisi olmak size neler hissettiriyor?

Bugün bir dünya markası haline gelen Arçelik'in üst düzey yöneticilerinin markanın bu süreçteki başarısını; Ar-Ge yatırımlarına verdiği önem ve dış pazarlara açılma kabiliyetinin yanı sıra bayi teşkilatının önemine de bağlaması, ne kadar doğru bir markanın çatısı altında olduğumuzun ispatı. 60 yıldır olduğu gibi bugün de Arçelik, bayisine sahip çıkan, büyümesine ve gelişmesine her zaman destek veren çok kıymetli bir markadır. Biz de bu konuda ne kadar şanslı olduğumuza her zaman hissettik ve bundan çok mutluyuz. En yenilikçi ve en ileri teknoloji sahibi ürünleri tüketicilerle buluşturmak bizi heyecanlandırıyor.

Koç Topluluğu'nun gerçekleştirdiği sosyal sorumluluk projeleri hakkında ne düşünüyorsunuz?

Koç Topluluğu kurucusu Vehbi

Koç'un hayırseverliği herkes tarafından çok iyi bilinir. Onun bu hayırseverliği, tüm Topluluğun sosyal sorumluluk bilincine etki etmiştir diye düşünüyorum. Yapılan olağanüstü kampanyalarla pek çok hayata dokunuyor olduğumuzu, ülkemiz için birçok başarılı projeye imza atıyor olduğumuzu bilmek bize büyük mutluluk veriyor. Koç Topluluğu'nun sosyal sorumluluk projelerini yürekten destekliyor ve biz de bazılarında aktif olarak görev alıyoruz. Toplum için elimizden gelen en iyisini yapmaya çalışıyoruz.

Çalışma ilkeleriniz nelerdir?

Çalışma ilkelerimizin temelini, Rahmetli Vehbi Koç Bey'in iş hayatımıza yön veren "Koç Topluluğu Hedef ve İlkeleri" oluşturuyor. Arçelik her zaman toplumsal ve çevresel konularda öncü faaliyetleriyle öne çıkan bir

şirket. Biz de işimizi yaparken bu konulara duyarlı davranıyoruz. Müşteri memnuniyetini işimizin merkezinde tutuyoruz. Arçelik'in "Dünyaya Saygılı, Dünyada Saygın" vizyonu bizler için büyük önem taşıyor. Markamızın büyümesi için üzerimize düşeni yapmaya çalışırken, karlılık, sürdürülebilirlik ve katma değer yaratma kavramlarını da ön planda tutmaya çalışıyoruz.

Müşteri memnuniyeti konusunda nelere dikkat ediyorsunuz?

Müşteriyi dinlemek ve onlara değer vermek, Arçelik'in kurum kültürünün değişmez bir parçasıdır. Sadece ürünlerimizi değil, hizmet şeklimizi de onların öneri ve beklentilerine göre belirliyoruz. Bayi olarak, markanın müşteriye temas eden yüzüüz ve %100 müşteri memnuniyeti sağlamak için elimizden gelen en iyisini yapmaya, Arçelik markasını en iyi şekilde temsil etmeye özen gösteriyoruz.

Geleceğe yönelik hedeflerinizden bahsedebilir misiniz?

2014 yılında Arçelik yine "Türkiye'nin en beğenilen markası" ödülünü aldı. Biz de Türkiye'nin en beğenilen markasının, Bursa halkıyla en sevilen buluşma noktası olmaya devam etmek istiyoruz. Çünkü "Arçelik bizim evimiz."



Arçelik'in 60. yılını kutladığı bu yıl, Bursa'da Arçelik bayisi olarak hizmet veren Uğurlu A.Ş de 45. yılını kutluyor."



Her Dönemde Kahraman Kadınlar

8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ, KADINLARIN EŞİTLİK İÇİN VERDİKLERİ MÜCADELENİN SİMGESİ VE KUTLAMA GÜNÜ. HAYATIN HER NOKTASINDA BÜYÜK ROLLER ÜSTLENEN KADINLAR, İKİ YÜZYILDAN FAZLA ZAMANDIR EŞİTLİK MÜCADELESİ VERİYOR VE GÜN GEÇTİKÇE HUKUKİ, POLİTİK VE SOSYAL ALANDA DAHA ÇOK GÜÇLENİYORLAR. KOÇ HOLDİNG DE KADINLARA YÖNELİK YAPTIĞI ÇALIŞMALARLA BU SÜRECE KATKIDA BULUNUYOR.

KOÇ HOLDİNG VE BM KADIN BİRİMİ'NDEN İŞBİRLİĞİ

Toplumsal konulara gösterdiği duyarlılık ve bu alanda yaptığı çalışmalarla öncü olan Koç Holding, kadınların toplumsal ve ekonomik hayatta güçlenmesine katkıda bulunmak için büyük bir adım attı ve geçen yılın sonunda Koç Holding CEO'su Turgay Durak, Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi (BM Kadın Birimi- UN Women) ile bir işbirliği anlaşması imzaladı. UN Women tarafından geliştirilen ve her yaştan erkeği toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın hakları için değişimin savunucusu ve temsilcisi olmaya çağıran HeForShe dayanışma hareketi ile ilgili detaylı bilgiye, Bizden Haberler Dergisi'nin gelecek sayısından ulaşabilirsiniz.



FARKLI KİMLİKLERE HAYAT VEREN KADIN

Kadın; evlat, abla, kardeş, anne, eş, çalışan... Kadın, hayat veren, kendisini ve çocuğunu koruyan, yaşamda düzeni devam ettiren aile ve toplumdaki birçok görevin sahibi. İnsanlığın ilk gününden bu yana görevi gün geçtikçe çeşitlenen ve artan kadın, ailenin ve toplumun en temel taşlarından biri. Dünyanın bazı yerlerinde fark edilse, bazı yerlerinde fark edilmese de o, birçok işi yapan, birçok alanda etkinlik gösteren, birçok hayata dokunan, birçok şeyi var eden cinsiyet ve o yak-

laşık 230 yıldır hukuki, politik ve sosyal alanda eşitlik için çalışıyor, mücadele veriyor. Temsili olarak bu mücadele, Amerika Birleşik Devletleri'nin New York kentinde dokuma işçisi yüzlerce kadının daha insanca bir yaşam isteğiyle, eşitsizliğe, ayrımcılığa, uzun ve insanlık dışı çalışma koşullarına karşı mücadele etmesiyle 8 Mart 1857 tarihinde başladı. O günden sonra tüm dünya kadınları için simgesel bir nitelik kazanan 8 Mart, 1977 yılında Birleşmiş Milletler tarafından "Kadın Hakları ve Uluslararası Barış Günü" ilan edildi. Bugün, bu tarih, Birleşmiş

Milletler'e üye olan ülkelerde "Uluslararası Kadın Günü" olarak kutlanmaya devam ediyor.

TÜRKİYE'DE KADINLAR BİRCOK ÜLKEDEN DAHA ERKEN SEÇTİ VE SEÇİLDİLER

Dünyada bu eşitlik mücadelesinin politik alandaki ilk adımları, Fransız Devrimi sırasında atıldı. 1791 yılında Olympe de Gouges, 26 Ağustos 1789 tarihinde ilan edilen ve sadece reşit vatandaşlara o dönemki anlamıyla sadece erkeklere hak ve yükümlülükler veren İnsan ve Yurttaş



1800'lü yıllarda

Fransa'dan, İngiltere'den, İskandinav devletlerinden kadınların politik hayata katılmaları üzerine talepler gelmeye başladı.

Hakları Bildirgesi'ne tepki olarak içinde kadınların hukukî, politik ve sosyal anlamda eşitlik isteğine değinen Kadın Hakları Bildirgesi'ni yayımladı. Ardından, 1800'lü yıllarda Fransa'dan, İngiltere'den, İskandinav devletlerinden kadınların politik hayata katılmaları üzerine talepler gelmeye başladı. Yeni Zelanda'da kadınlar 1893'te seçme hakkını elde ettiler. Onu 1902 yılında Avustralya, 1906'da Finlandiya, 1913 yılında Norveç, 1915 yılında Danimarka ve İzlanda, 1917 yılında Québec bölgesi hariç Kanada ve Rusya izledi.

Türkiye 1930 yılında kadınlara belediye seçimlerinde seçme, 1933'te muhtar seçme ve köy heyetine seçilme ve 1934 yılında milletvekili seçme ve seçilme hakkını verirken İtalya, kadınlara 1925 yılında belediye seçimlerinde oy kullanma, 1946 yılında ise genel seçimlere katılım hakkı verdi.

TÜRK DESTANLARINDAN BAŞLAYAN KADIN-ERKEK EŞİTLİĞİ

Türkiye'de kadınlara seçme ve seçilme hakkının birçok ülkeden daha erken verilmesinin yanı sıra, yüzyıllardan bu yana ülkemizde tarihsel süreçte de kadına çok önem verildiği görülüyor. Türk destanlarında devletin ve halkın kadına bakışından ipuçları yakalanabiliyor. 6. yüzyılda Orhun Kitabeleri'nde İl Bilge Hatun'un, Kağan'ın yanında devlet işleriyle ilgilendiği, Tuğrul Bey'in eşi Altun Can Hatun'un ve Melikşah'ın eşi Terken Hatun'un devlet işlerinde sözünün geçtiği dikkat çekiyor. Bununla birlikte, Türk Türeyiş Destanları'nda kadının kutlu bir ışıkla hayat ağacından çıkarak Oğuz'a kahraman soylar veren bir peri olması, Dede Korkut Hikayeleri'nde

Banu Çiçek'in eşini seçmek için onunla güreş yapması eski çağlarda Türk toplumlarında kadına olan bakışı gösteriyor. Diğer yandan, Prof. Halit Fikret Kanat, Pedagoji Tarihi adlı eserinde eski çağlardaki Türk toplumlarında bir emirin kabul edilmesi için hem hakanın hem de hatunun emri olması gerektiğinin altını çiziyor ve ekliyor: "Hakan yalnız başına yabancı devletlerin elçilerini kabul edemezdi. Elçiler, hakan sağda, hatun solda olmak üzere ikisinin karışısına çıkabilirdi. Buradan anlaşılıyor ki, halka ait hizmetlerde kadının rolü hakan derecesinde büyüktü."

Osmanlı döneminde kadın-erkek eşitliğine bakıldığında eğitim alanında çeşitli çalışmaların öne çıktığı görülüyor. Bu dönemde kız öğrencilerin erkek öğrencilerle birlikte ya da sadece kendilerine ayrılan sübyan okullarında okuma hakları vardı. Fakat kız öğrenciler 8-9 yaşlarına geldikten sonra okuldan alınırlardı. Tanzimat Devri'nden sonra ilk defa erkek eğitiminin yanında kadın eğitimine de önem verildi. 1869 yılında okuma-yazma çağındaki çocukların tümü için ilköğretim mecburi hale getirildi ve

kadın eğitimi devletin genel eğitiminde yer almaya başladı. 1858 yılında kız rüşdiyeleri, 1870 yılında "Darülmülîmat" açıldı ve burada kız rüşdiyeleri için öğretmenler yetiştirildi.

SAVAŞLARDA KADIN DESTEĞİ

Birinci Dünya Savaşı'nın başlamasıyla erkekler silah başına çağırıldı ve kadınlar devlet hizmetlerinde, postanelerde, telgrafhanelerde ve hastanelerde çalışmaya başladılar. 1915 yılında Osmanlı Ticaret Nezareti'nde kadınlar için "Mecburi Hizmet Kanunu" kabul edildi ve kadın çalışan sayısında artış görüldü. Urfa'da yeni kurulan bir fabrikada bine yakın kadın işçi çalışırken, İzmir, Sivas, Ankara, Konya, Aydın, Kütahya, Eskişehir ve Karahisar'da binlerce kadın dokuma işleri yapıyorlardı. Türk milleti için tarihinin en büyük dönüm noktalarından biri olan Kurtuluş Savaşı'nda da Türk kadını etkin bir şekilde rol alarak Türk milletinin zaferi göğüslemesinde büyük pay sahibi oldu. Türk tarihinin en kritik dönemini yaşadığı 1914-1923 yıllarında kadınlar çok önemli görevler üstlenerek kadın hakları konusunun tekrar gündeme gelmesinde etkili oldular.





Türkiye’de Cumhuriyet’in kuruluş yıllarından itibaren kadının siyasi ve toplumsal hayattaki konumunun güçlenmesi için önemli adımlar atıldı. 1924 yılında kabul edilen Tevhid-i Tedrisat Kanunu ile eğitim tek bir sistem altında toplandı ve kadınlar ile erkeklere eşit imkânlar verildi. 1925 yılında kabul edilen Kıyafet Kanunu ve bir yıl sonrasındaki Türk Medeni Kanunu ile kadınların yasal statüsü değişti ve kadınlar hem ev hem bir aile ferdi hem de birey olarak eşit haklar kazandılar. 1930 yılında yerel, 1934’te genel seçimlerde seçme ve seçilme hakkına sahip olan Türk kadını, 1935 yılında yapılan ilk genel seçimde 18 kadın milletvekili ile TBMM’ye girdi.

YASAL DÜZENLEMELER ARTIYOR

Diğer yandan Medeni Kanun ile kadının temel hakları kabul edildi, boşanma yargıya taşındı, mülkiyet edinmede ayrım kaldırıldı ve buna benzer birçok faydalı düzenleme yapıldı. Ardından zaman içinde kadınların, maden ocakları, kablo döşemesi, kanalizasyon ve tünel inşaatı gibi yer altı ve su altında yapılan işlerde çalıştırılmaları,

sanayiye ait işlerde gece çalıştırılmaları yasaklandı. Kadın işçilerin doğum öncesi ve sonrası yasal izin süreleri, gebe ve emzikli kadınların hangi işlerde ve hangi şartlarda çalıştırılacağı kanunlarla belirlendi.

Dünyada ve Türkiye’de 1980’li yıllardan itibaren kadın hareketleri güçlenmeye başladı. Kadın hakları ve kadın-erkek eşitliği konusunda bilincin artmasıyla birlikte 1990’lı yılların ikinci döneminde ulusal mevzuat ile ilgili çalışmalar yapıldı ve konuyla ilgili çeşitli yasal düzenlemelere gidildi. 1998 yılında yürürlüğe giren 4320 sayılı “Ailenin Korunmasına Dair Kanun” bunlardan biri idi. Bu kanun ile aile içinde şiddete maruz kalan kadın veya çocuklara şahsen şikâyet bildiriminde bulunma imkânı tanındı.

Bununla birlikte Türkiye, 1985 yılında taraf olduğu “Kadınlara Karşı Her Türü Ayrımcılığın Önlenmesi Hakkında Sözleşme”nin (CEDAW) Ek Protokolü’nü 8 Eylül 2000 yılında imzaladı. Bununla birlikte Yeni Medeni Kanun ile kadına karşı şiddetin önlenmesi için de düzenlemeler gerçekleştirildi.



Türkiye’de kadınlara seçme ve seçilme hakkının birçok ülkeden daha erken verilmesinin yanı sıra, yüzyıllardan bu yana ülkemizde tarihsel süreçte de kadına çok önem verildiği görülüyor.

rildi. Töre ve namus cinayetleri ile kadın ve çocuklara karşı şiddetin araştırılması ve önlenmesi amacıyla TBMM’de “Meclis Araştırma Komisyonu”nun kurulmasının ardından Türkiye, kadınlara ve kadın haklarına verdiği önemi uluslararası alandaki çeşitli aktiviteleriyle de göstermeye devam etti. Bu kapsamda Türkiye, “Namus adına kadınlara yönelik işlenen suçların önlenmesi doğrultusunda çalışmak” (Working towards the Elimination of Crimes Committed in the Name of Honor) başlıklı BM karar tasarsının sunuculuğunu İngiltere ile birlikte üstlendi. Bununla birlikte Türkiye, GODKA girişimi çerçevesinde oluşturulan ve eş başkanlığı İtalya ve Yemen ile birlikte yürütülen Demokrasi Yardım Diyalogu mekanizması kapsamında “Kadının Toplum İçindeki Rolünün Güçlendirilmesi” temalı diyalog sürecini üstlendi. 2000’li yılların başından bu yana cinsiyet eşitliğini konu alan etkinliklere ev sahipliği yapan ya da katılan Türkiye bu konuda birçok başarılı düzenlemeyi ve projeyi de hayata geçirdi. Ancak kadın hakları konusunda daha fazla uygulanmanın bir an önce hayata geçirilmesi gerekiyor.

ARÇELİK PIANO SERİSİ'YLE MÜKEMMEL UYUM EVİNİZDE.

Teknoloji ve tasarımın eşsiz uyumuyla hiç durmadan yenilikler sunan Arçelik, evinizi, hayatınızı güzelleştirmeye devam ediyor.

arçelik
Yeniliği aşkla tasarlar





Rahmi M. Koç Müzesi'nde “Hayallerle Dolu Küçük Evler”

RAHMI M. KOÇ MÜZESİ, BEBEK EVLERİNDEN OLUŞAN VE HAZIRLIKLARI 2 YILDAN FAZLA SÜREN HAYALLERLE DOLU KÜÇÜK EVLER SERGİSİ'Nİ 16 HAZİRAN 2015 TARİHİNE KADAR SANATSEVERLERLE BULUŞTURUYOR.

Rahmi M. Koç Müzesi bugünlerde bize tarihin kapılarını aralayan rengârenk bir sergiye ev sahipliği yapıyor. Oyuncak tarihine ışık tutan “Hayallerle Dolu Küçük Evler” sergisi için özel olarak oluşturulan koleksiyonda, 19’uncu yüzyıldan itibaren üretilmiş İngiliz, Alman, Fransız ve Amerikan yapımı

bebek evleri yer alıyor. Tarihi 16. yüzyıldan günümüze kadar uzanan bebek evleri; oyuncak, koleksiyon objesi, hobi malzemesi, vitrin süsü gibi birçok farklı amaçla kullanılmış. Minyatür evler şeklinde tasarlanan bu evlerin içi, yine minyatür objeler ve oyuncak bebeklerle dekore edilmiş.

Bebek evlerinin tarihine bakacak olursak bilinen en eski bebek evi 1558 yılına tarihlenen Nürnberg yapımı bir ev. Evin sahibi olan Bavyera Dükü V. Albrecht, kızı için yaptırdığı bu ev çok güzel olunca, kendi özel koleksiyonuna katmaya karar veriyor ve Dük Albrecht’in koyduğu yasak

sebebiyle küçük kızı bu bebek eviyle asla oynayamıyor. Ne yazık ki bu ev 1674 yılında çıkan bir yangınla yok olmuştur.

BEBEK EVLERİ 17. VE 18. YÜZYILDA OYUNCAK DEĞİLDİ

Dük Albrecht'in yasaklamasıyla küçük kızının bebek eviyle asla oynayamamış olması belki de 19. yüzyıla kadar sürecek, bebek evlerini oyuncak değil, bir koleksiyon objesi, yetişkin eğlencesi olarak kabul eden anlayışın başlangıcıdır. 17. yüzyıl Almanyası'nda, bebek evi sahibi olmak yalnızca zengin ailelere ait bir hobiydi. Augsburglu bir kadın olan Frau Negges'in, bebek evine ayırdığı bütçeyi dengeleyemediği için mali zarara uğraması, oyuncak tarihi kayıtlarına geçen ilginç bir ayrıntıdır.

17. ve 18. yüzyılda bebek evleri, gerçek evlere benziyordu. En güzel örneklerini Germanisches National Museum'da görebileceğimiz bu evler inanılmaz derecede ayrıntılı dekore edilmişti ve dönemin üst sınıf ailelerinin ve hizmetlilerinin günlük yaşantısını gözler önüne seriyordu. Özellikle mutfak eşyaları ve yemek pişirmeye yarayan tüm araç gereç, mükemmel bir şekilde küçültülerek bu evlerin içine yerleştirilmişti.

ÇAY PARTİLERİNİN EĞLENCESİ

Bu döneme ait evler çocuklar için tasarlanmış birer oyuncak değildi. Çocuklar evlere dokunamıyor, yalnızca uzaktan seyrediyorlardı. Bu evler özellikle varlıklı hanımların çay partilerindeki en büyük eğlencesiydi. Salonun bir köşesine yerleştirilen evlerin içindeki her bir detaya, konuklarla birlikte katkıda bulunmak bir gelenek haline gelmişti. Rönesans dönemi boyunca en güzel düşün hediyesi olarak görülen bebek evleri, genç çiftlerin evlerinin değerli bir süsü sayılırdı. Evlerin bir diğer kullanım amacı da küçük hanımlara ev yönetimini öğretmekti. Evler genç kızlara ev yönetiminin ilkelerini öğretmek için kullanılmıştı ancak garip olan şudur ki bu şekilde zengince düzenlenmiş evlere sahip olabilen aileler, aynı zamanda hizmet-



- 01 -

- 01 -

1960'larda yapılan iki katlı ve sekiz odalı Georgian tarzı ev, bir deniz müzesi şeklinde tasarlanmıştır.



- 02 -

- 02 -

Serginin bir bölümünde, mama sandalyeleri, beşikler ve kıyafetler gibi tarihi bebek eşyalarını da görebilirsiniz.

çileri karşılayacak güce de sahipti.

19. yüzyılın ortalarında ise bebek evleri birer koleksiyon malzemesi olmaktan çıkıp, çocuklar için birer oyuncak haline gelmişlerdi. Almanya, minyatür objelerin, oyuncakların ve bebek evlerinin seri üretimine geçmiş ve bunları tüm dünyaya ihraç etmeye başlamıştı. Dönemin oyuncak yapım merkezi sayılan Nürnberg'te, oyuncaklar özel oyuncakçılar tarafından değil, kalay dökümünde, dolap yapımında

ve gümüşçülükte usta zanaatkarlar tarafından yapılıyordu.

Çocuklar için üretilmiş basit tasarımlı, büyük ve sağlam evler moda olmuştu. Bu evler bize dönemlerine ait orta sınıf yaşantısı hakkında da net fikirler vermektedir. Çocuk odaları oyuncaklarla doludur, mutfaklar çok iyi detaylandırılmıştır, yatak odaları konforludur, oturma odaları dönemin moda mobilyalarıyla döşenmiştir. Evlerde aile bireyleri ve hizmetçileri

– 01 –

Mirador evinin mobilyaları, Fransız minyatür ustası Victor François tarafından yaklaşık 1890 yılında üretilmiştir.



– 02 –

1900'lerin başında Christian Hacker tarafından tasarlanan, Fransız stili Mirador Villa.



– 02 –

temsil eden minyatür figürler vardır.

Aynı yüzyıla ait İngiltere'deki bebek evleri genellikle aile mirası olarak saklanmıştır. Kişisel koleksiyonlarda ve müzelerde çeşitli örnekleri görmek mümkündür. Kraliçe Victoria'nın ve Mary'nin bile çocukluklarından kalma bebek evleri vardır.

BEBEK EVLERİ DÖNEMİN KÜLTÜRÜNÜ YANSITIYORDU
Özellikle 1900'lü yıllarda Avrupa'da rastlanılan yalnızca bebek evleri satan mağazalara anne babalarıyla giden çocuklar, öncelikle ev mi dükkân mı istediklerine karar verirler, evin ya da dükkanın kasasını aldıktan sonra ise onu dolduracak objeleri tek tek

seçerlerdi. Seçilen her objenin seçen kişinin zevki olduğunu düşündüğümüzde, neden hiçbir bebek evinin birbirine benzemediğini anlamak da kolaylaşmaktadır.

Geçmişten bugüne gelen bebek evlerinin en önemli özelliği, yapıldıkları dönemin kültürünü ve tarihini yansıtmalarıdır. Dekorasyon özelliklerinden ev yaşamlarına, ev halkının ne işler yaptığından, zamanı nasıl kullandıklarına kadar pek çok konuda bilgi edinmemizi sağlarlar. Evin içerisinde yer alan bütün objeler, masalar, sandalyeler, halılar, avizeler, perdeler, giysiler yapıldığı dönemin birer yansımasıdır. Gündelik yaşamda bir evde kullanılan eşyaları, bebek evlerinde birebir bulmak, asırlar öncesinin moda ve estetik anlayışını görebilmek mümkündür.

Dünyayı mikro boyutlarda görmemize ve nesiller boyu değişimini izlememize olanak sağlayan bebek evleri, tamamen yok olmuş ya da ender rastlanan yaşamları da göz önüne sermektedir.

“HAYALLERLE DOLU KÜÇÜK EVLER” SERGİSİ

Rahmi M. Koç Müzesi'ndeki “Hayallerle Dolu Küçük Evler” sergisi için özel olarak oluşturulan koleksiyonda, 19'uncu yüzyıldan itibaren üretilmiş İngiliz, Alman, Fransız ve Amerikan yapımı bebek evleri yer alıyor. Koleksiyondaki evler, tek tek ele alınmış, gerekli yerlerde uzman görüşlerine başvurulmuş ve evlerin içerisinde yer alan pek çok minyatür obje titizlikle bir araya getirilerek envanterlenmiş. Günümüze ulaşan bu bebek evlerinin her biri tarihi bir belge niteliğinde. Renkleri, yapılan kumaşları, mobilyadan döşemelik kumaşlara, perdeden halılara, avizelerden oda sayısına kadar pek çok detayla sahiplerinin kişiliğini ve zevklerini yansıtıyor.

FARKLI HAYATLAR, FARKLI EVLER

'Hayallerle Dolu Küçük Evler' sergisinde, Ruby Gibbs için 1880 yılında yapılan ahşap Ruby Villa ve Viktorya Dönemi eseri olan ahşap ve baskılı

Kraliçe Mary'nin Bebek Evi

1920'lerin en önemli bebek evlerinden olan Kraliçe Mary'nin bebek evi, meşhur mimarı Sir Edwin Lutyens'in organize ettiği sanatçı, zanaatkar ve yazarlardan oluşan yaklaşık 1500 kişilik bir ekiple birlikte oluşturulmuştur. Yapımı özel hediyeler ve bağışlarla desteklenen bu

evin detayları ve mobilyaları ile kraliçenin kendisi de ilgilenmiştir. 1924 yılında Wembley'deki British Empire Sergisi'nde sergilenmiş olan bebek evi, 20. yüzyılın kraliyet hayatının detaylarını oldukça gerçekçi bir şekilde göstermektedir. İçindeki her şey birer ustalık ürünüdür ve

gerçek bir odadan farkı yoktur. 40 odalı evin kütüphanesi, dönemin yazarlarının kitapları ile doludur. Yemek odası, kral ve kraliçenin süitlerinde lavabosundan su akan banyoları, çocuk odası, oyun odası, salonu ve daha pek çok odasının yanı sıra detaylı bir bahçesi de bulunmaktadır.



Bebek evlerinin içerisinde yer alan bütün objeler, masalar, sandalyeler, halılar, avizeler, perdeler, giysiler yapıldığı dönemin birer yansımasıdır.

kâğıttan Marküteri Villa veya 1910 yılında Alman Moritz Gottschalk tarafından sayfiye evi olarak tasarlanan Gottschalk Bebek Evi gibi farklı hayat tarzlarını anlatan parçalar yer alıyor.

İngiliz yapımı bir bebek evi olan Ruby Villa, 1880 yılında Ruby Gibbs için yapılmış. Dış cephesi kırmızı tuğla duvar şeklinde boyanmış evin, dört adet odası ve yanlara açılan 2 adet kapısı bulunuyor. Alt kat pencereleri cumbalı evin ön cephesinde Ruby Villa yazan bir arma da var. Mutfaktaki bambu sandalyeler Japon yapımı ve 1880'lere ait. Serginin dikkat çeken evlerinden biri de Deniz Müzesi. 1960'larda yapılan iki katlı ve sekiz odalı Georgian tarzı ev, bir deniz müzesi şeklinde tasarlanmış. Her bir odası denizcilik tarihinin farklı bir yönünü tasvir eder şekilde döşenmiş. Çalışma tezgâhı, boyalar, yapııştırıcılar ve el aletleriyle detaylandırılmış gemi modeli yapma atölyesi çok gerçekçi gözüküyor. Öyle ki atölyenin zemininde sanki o an bir çalışma yapılıyor-muş hissi veren talaş parçalarını bile görebilirsiniz.

İĞNEDENLİK BEBEKLER GÖZ KAMAŞTIRIYOR

Sergide evler dışında iğnedenlik bebeklerde bulunuyor. İğnedenlik bebekler bazı koleksiyonerler tarafından "Yarım bebek" olarak adlandırılıyor. Bu bebeklerin üst kısmı porselenden yapılmakta ve bel hizasında, kenarlarında dikiş için bırakılmış dizi halinde delikler bulunmaktadır. Bebekler bu deliklerden geniş bir etek şeklinde doldurulmuş kumaştan yapılmış alt gövdelerine dikilirler. Bu yarım

1900'lü yıllarda Almanya'da üretilmiş, dönemine özgü bir dantel elbise giydirilmiş iğnedenlik bebek



bebekler Victorian ve Edwardian dönemlerinin kadınları tarafından çok sevilmişlerdir. Genelde bu bebekler, sıcak haldeki çaydanlıkların üstünü kapatmak için, pudra kutularının üstünde süs olarak, iğnedenlik olarak ve bazen de bebek figürü olarak kullanılmışlar. Boyutları 2.5 santimetreden 22 santimetreye kadar değişiklik gösterir.

Siz de tarihin farklı dönemlerinde, farklı ülkelerdeki yaşamlara tanıklık etmek ve göz kamaştırıcı bir mikro dünyada dolaşmak isterseniz, 16 Haziran 2015'e kadar Rahmi M. Koç Müzesi'ni ziyaret edebilirsiniz.

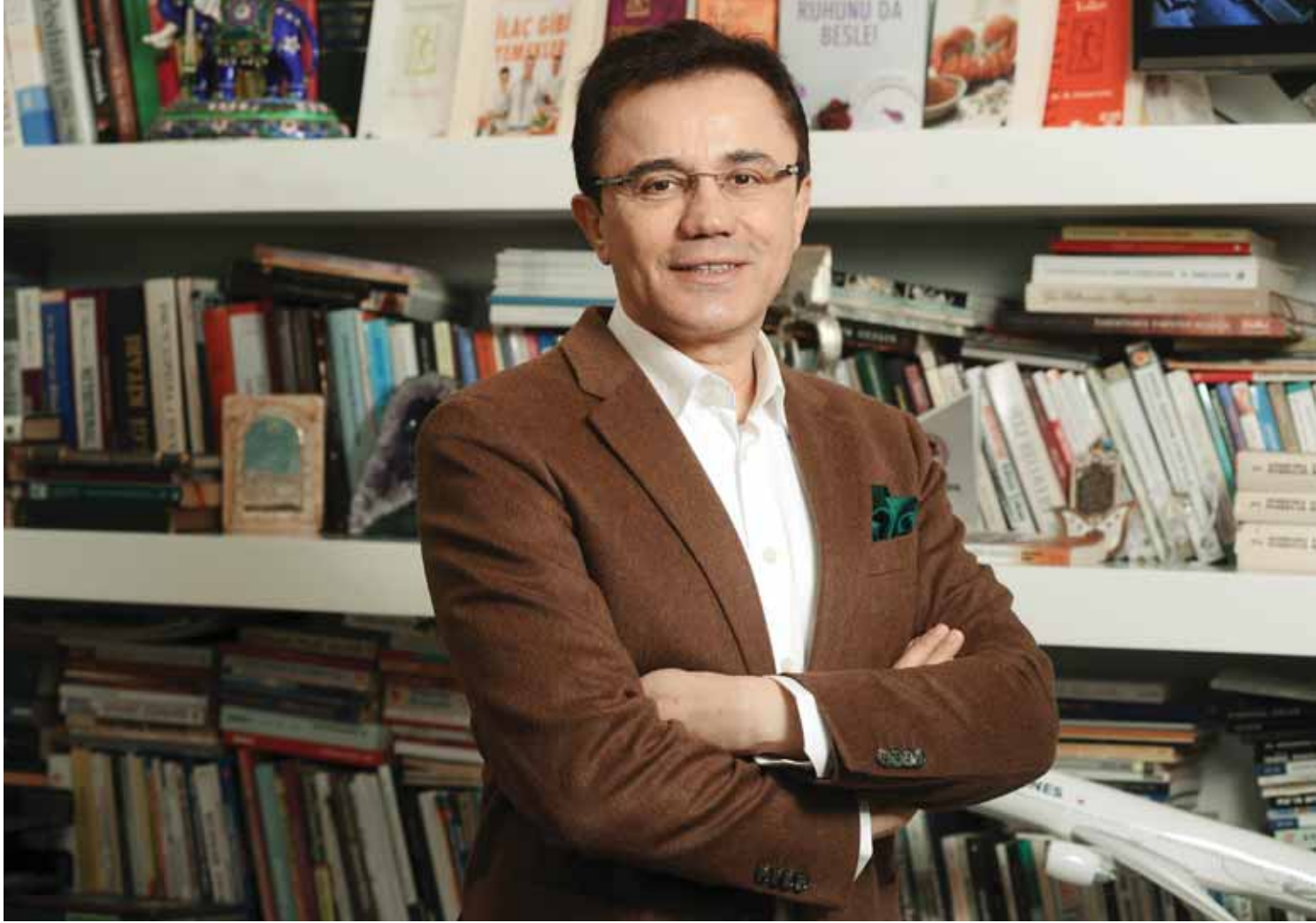


-03-

1990'larda Georgian tarzı bir malikane olarak tasarlanan bebek evi.

-04-

5 katlı Georgian Malikane'de, dönemin dekorasyon anlayışıyla dekore edilmiş 11 oda bulunuyor.



Baharı Karşılamaya Hazır mısınız?

SOĞUK KIŞ GÜNLERİNİ GERİDE BIRAKIP, ILIK BAHARI KARŞILAMAYA HAZIRLANDIĞIMIZ BUGÜNLERDE, BİRÇOĞUMUZU İYİ GÖRÜNMEK İÇİN DİYET YAPMA TELAŞI SARDI. PEKİ BU KONUDA GERÇEKTEN NE KADAR BİLİNÇLİYİZ? ZAYIFLAMAK İÇİN SAĞLIĞIMIZI RİSKE Mİ ATIYORUZ? ETRAFIMIZDAN DUYUP UYGULADIĞIMIZ DİYETLER BİZE SONRADAN NE GİBİ ZARARLAR VERİYOR? DR. ENDER SARAÇ BAHARI DOĞRU BİR DİYETLE SAĞLIKLI KARŞILAMANIN VE SAĞLIKLI YAŞAMANIN ALTIN KURALLARINI BİZDEN HABERLER DERGİSİ'NE ANLATTI.

İlkbahar niçin hep diyetle başlama zamanı olarak görülüyor?

Her kış olduğu gibi bu kış da pek çok kişi giydiği kalın kıyafetlere güvenerek aldığı kiloları saklamaya çalıştı. Kış ayları yağlanma ayıydı. Ama şimdi bahar geliyor. Dolayısıyla biraz daha gerçeklerle yüz yüze geleceğiz. Çünkü ince kıyafetler giymeye başlayacağız. Kışın kilo alanlar geçen yılki kıyafetlerini giyerken durumun ciddiyetinin farkına varacaklar. Bu sebeple ben herkese baharı karşılamak öncelikle bir durum tespiti yapmalarını öneriyorum.

Durum tespitini nasıl yapacağız?

Ayna testiyle. Aynanın karşısına geçin ve yukardan aşağıya, kendinizi santim santim inceleyin. Sonra yan dönerek yine kendinizi santim santim inceleyin ve değerlendirin. Kendinizden memnun musunuz? Fit misiniz? Sıkı ve kaslı bir bedeniniz mi var? Yoksa bu kış biraz daha kilonuzun üstüne koyup yağlanmış mısınız? Hem sağlık açısından risk oluşturabilecek, hem de görsel açıdan sizi rahatsız edecek şekilde yağlarda bir artış olmuş mu? Ayna testiyle önce bir durum tespiti yapın.

Ayna testinde kendimizden memnun kalmadıysak sonraki aşama nedir?

İkinci aşama karar vermektir. Yine aynanın karşısına geçin ve kendinizle göz göze gelin. Kendinize şunu söyleyin “Ben kendimi seviyorum, ben bu işi başaracağım. Ben bu bedene iyi bakacağım, formda tutacağım, gereksiz yağlardan kurtulacağım. Bu ilkbahara yenilenmiş, tazelenmiş, sağlığını kazanmış bir şekilde ve formda gireceğim.” İyi düşünün, dürüst olun ve yapamayacaksanız lütfen hiç başlamayın. Karar verdikten sonra ise artık kararlı, kendini önemsemeye başlamış ve kendiyi barışık bir yeni versiyona geçin. Ben buna yeni sürümüne geçmek diyorum. Eski sürümünüzü arkanızda bırakın, yepyeni ve daha pozitif olan yeni sürümünüzü yukleyin.

Sonrasında nasıl bir diyet yapacağımızı belirlemek için nereden destek almalıyız?

Karar verdikten sonra en doğrusu



**Her diyet öncesinde
muhakkak kan tahlili
yapılmalı ve kişinin genel
sağlık durumu hakkında
bilgi sahibi olunmalıdır.”**

deneyimli bir merkeze başvurmaktır. Bu merkezde bir uzman doktor, fizyoterapist, diyetisyen, gerektiğinde spor hocası hatta psikolog, masör ve estisyenler olabilir. Sağlıklı bir sonuç almak için bir ekiple çalışılmalı. Başvurulan merkezde insanın bütün vücut bileşenleriyle ilgili değerleri verebilen bir ölçüm cihazı olmalı. Bu konuda iyi bir merkeze başvurmak önemlidir. İnsanların her şeye para verip, konu kendi sağlıklarına geldiğinde para vermeye kıyamamasını doğru bulmuyorum. Hâlbuki kimse geleceğindeki sağlıklı yaşamı belirleyecek bu konuyla ilgili para harcamaktan sakınmamalıdır.

Sağlıklı bir diyet programı için ne gibi değerlendirmeler yapılmalıdır?

Her diyet öncesinde muhakkak kan tahlili yapılmalı ve kişinin genel sağlık durumu hakkında bilgi sahibi olunmalıdır. Kronik kilo problemi olanlarda, kilo yapan sebepler görülmelidir. Herkesin ihtiyacı olan diyet şekli farklıdır. Almaları gereken beslenme, destek ve spor programları farklıdır. Kişinin yaşına, cinsiyetine, bulunulan mevsime, tıbbi özelliklerine göre kişiye özel bir program verilmelidir. Tıpkı bir terziye gidip üstüne uygun kıyafet dikirmek gibi... Kişiler zayıflarken mutlaka D3 vitamini, B12 vitamini, iyon, mineral, magnezyum, demir, bazı özel vitamin ve antioksidanları belli aralıklarla almalıdır.

Diyete başlayıp bırakanlar için ne düşünüyorsunuz?

Başta da ifade ettiğim gibi kişi yapamayacağını düşünüyorsa hiç başlamasın. Boşu boşuna metabolizmasını yormasın. Ama niyetli ve kararlıysa o noktada kişinin mutlaka motivasyonunu sağlamak için bizim de destek olmamız

da gerekir. Ben bu konuda “Diyete Türk gibi başla, İngiliz gibi bitir” derim. Biz Türkler her işe daha hevesli başlar sonrasında çabuk vazgeçeriz. İngilizler ise bir işin başlangıcında daha donukturlar, çok fazla istek ve heves belirtisi göstermezler, ince eller sık dokurlar. Ama o işe başladıktan sonra sonuna kadar giderler. O yüzden diyetlerinize Türk gibi başlayın İngiliz gibi bitirin.

Diyet yaparken en sık düştüğümüz hata nedir?

Bazı insanlar ölümüne açlık diyetleri yapıyor. Son derece sağlıksız bir şekilde zayıflıyorlar. Ama 40 gün sonra; kabızlık, adet düzensizliği, sinirlilik, uykusuzluk, halsizlik, saç dökülmesi, unutkanlık gibi çok ciddi sağlık problemleri yaşayabiliyorlar. O sebeple başlangıçta kan tahlili muhakkak yapılmalı, belli bir kiloyu verdikten sonra da tekrarlanmalıdır.

Bir de etraftan duyulup başlanan diyetler var...

Bu çok yanlış bir şey. Beslenmede bir takım genel doğrular olsa da, herkesin diyeti kendine özeldir. İnsanlar her sene moda olan bir diyeti yapmaya yöneliyorlar. Bizim ülkemizde bu konuda çok deneyimli doktorlar ve merkezler var. Uzun yıllardır var olan merkezlere başvursunlar. Gittikleri merkezde muhakkak bir uzman doktor, diyetisyen ve fizyoterapist olduğunu görsünler. Bu sene bu moda deyip, kulaktan dolma diyetler yapıp maceraya atılmasınlar. Bilinçsizce yapılan bu gibi uygulamaların sonradan çok fazla yan etkileri ortaya çıkıyor.

Tek bir besin türüyle beslenerek yapılan diyetler hakkında ne düşünüyorsunuz?

Tek tip diyetlerden uzak durmak lazım. Çok katı vejetaryen diyetleri, çok ağır protein diyetleri, lahana detoksları gibi uygulamalar doğru değil. Uzmanlar tarafından verilmiş, dengeli bir beslenme programına sahip diyetlerle kilo verilmelidir.

İnsanın sevdiği yiyeceklerden uzak durması hiç kolay değil. Diyet yaparken iştahın azaltılması mümkün mü?

İnsanın sevdiği yemek kokuları nasıl



Dr. Ender Saraç herkesin diyet programının kendine özel olması gerektiğini söylüyor.

iştahı artırıyorsa, bazı kokular da iştahı azaltan bir etkiye sahiptir. Ancak bu, kişinin beslenme alışkanlığını değiştirmeden sadece bazı gıdaları koklayarak kilo verebileceği anlamına gelmiyor. Birinci formül iradeli olmaktır. Yeşil elma, zerdeçal ve nane koklayarak biraz iştahı baskılamak mümkündür. Bitki çayı olarak da günde 2-3 fincan ıhlamur ve mate çayı içilebilir. Şeker krizleri de çok olan bir iştah fazlalığı varsa; krom hapları iştahı baskılar. Bir de davranış metotları ve teknikleri var. Bize başvurulara bu yöntemleri de öğretiyoruz.

Hastalarınıza diyetle birlikte egzersiz de öneriyor musunuz?

Egzersiz çok önemlidir. Ama kilolu ve ham insanların ağır egzersiz yapmasına kesinlikle karşıyız. Onun yerine düzenli egzersiz yapılmalı. Önce yürüyüşle başlanabilir. Diz, kalça ya da bel fıtığı sorunu varsa yüzmeyle başlanabilir. Biraz yoga ve pilates gibi izometrik dediğimiz kas boyunu kısaltmayan egzersizlerle vücut alıştırılmalı, 3-4 hafta sonra tempo artırılmalıdır. Bu noktada da biz spor hocalarıyla koordine bir şekilde çalışıyoruz. Yani örneğin bir hastada yağ çoksa, ona yağ yakma programı içeren bir egzersiz önermelerini rica ediyoruz. Bel fıtığı olan bir hastamız varsa izometrik egzersizlerle hastayı spora hazırlamalarını ve beline çok yüklenecek hareketler yaptırmamalarını söylüyoruz.



KİLO VERMEYE YARDIMCI OLAN İLKBAHARA ÖZEL BİR BİTKİ ÇAYI TARİFİ

Avokado yaprağı yağların erimesine ve kilo vermeye yardımcı olur. Bir tane iri avokado yaprağı, yarım tatlı kaşığı mate çayı yaprağı, 1/4 yeşil kahve yaprağı, bir tutam kadar da kiraz sapını 15-20 saniye kadar kaynatıp, altını kapatıp 4-5 dakika demlenmeye bırakın. Sonra içine incecik bir dilim limon koyup şeker ya da tatlandırıcı kullanmadan, öğün aralarında günde 2-3 fincan sıcak olarak için. Bu çay hem metabolizmayı hızlandırır, hem de idrar sökmeye yardımcı olur.

Masajın diyetimize bir katkısı olur mu?

Masajın çok büyük önemi var. Sıkılaşmaya, selülite, ödem çözmeye çok büyük bir faydası var. Kullanacağınız yağı evde kolayca hazırlayabilirsiniz. Bunun için bir kaseye bir tatlı kaşığı susam yağı, 7-8 damla biberiye yağı, 8-9 damla portakal yağı ve 3-4 damla kekik yağı koyup karıştırın. Göbek, bel, kalça gibi selülitlerin yoğun olduğu bölgeye sürüp. İyice ısınana kadar ovalayarak masaj yapın. Sonra mutfak streçiyile üstünü kapatın ve spora gidin. Vücut önce bu yağı emer, sonra geri kusar. Spor sonrası duşta basınçlı su tutup, bir taraftan da masaj yaparak o bölgedeki kan dolaşımını iyice hızlandırın. 3 hafta sonra selülitlerdeki azalmayı ve bölgedeki sıkılaşmayı fark edeceksiniz.



DR. ENDER SARAC'IIN HASTALIKLAR IÇIN BITKİSEL FORMÜLLERİ

Soğuk algınlığında;

Bir parmak ucu kadar toz zencefil, 1-2 parça hibiscus, 2 çay kaşığı kuşburnu, bir tatlı kaşığı ıhlamur, 1 adet karanfil 1 su bardağı suya atılır, 2-3 dakika kaynatılır ve 2-3 dakika demlenir. İnce bir dilim limon ilave edilerek, günde 3-4 fincan içilebilir.

Lohusalık döneminde;

Günde 2 fincan ısırgan çayı, 4-5 fincan da rezene çayı içmek, sütün kalitesini ve miktarını artırır.

Menopoz döneminde;

Civanperçemi, adaçayı, anason, papatya çayları içilebilir. Stres için; melisa, şerbetçiotu, papatya, rezene, anason faydalıdır.

Gaz ve hazımsızlıklarda;

Anason, kişniş, papatya, havlıcan ve özellikle rezene gaz sökmek için faydalıdır.

Kabızlıkta; rezene ve sinameki çayı karıştırılarak içilebilir.

Diyet yaparken zayıflamaya yardımcı bitki ve baharatlardan da faydalanabilir miyiz?

Elbette, biz hastalarımıza verdiğimiz programlarda bunları da öneriyoruz. Örneğin; karanfil, biberiye, kekik, tarçın, taze sarımsak zayıflamaya yardımcı olan baharatlardır. Ama sadece zayıflamak için değil birçok konuda bitkilerin faydalarını görebilirsiniz. Mesela yasemin çayı, rezene çayı ve anason hazmetmeye yardımcıdır. Melisa çayı, papatya çayı sakinleşmeye, krampların azalmasına, rahat bir uykuya yardımcıdır. Mate çayı, ıhlamur çayı iştah kesmeye yardımcıdır. Nane çayı midesi çok yananlara iyi gelir. Yeşil çay, açık siyah çay, beyaz çay, yeşil kahve, sade Türk kahvesi de metabolizmayı canlandırır. Mısır püskülü, kiraz sapı, saplarıyla beraber maydanoz idrar söktürücü etkiye sahiptir.

İlkbaharda en çok neleri yemeye özen gösterelim?

İlkbaharda özellikle tüketmenizi önerdiğimiz gıdalar; pırasa, taze sarımsak, yağsız ve kızartılmamış kırmızı et, buğulama ya da ızgara küçük balıklar, roka, tere,

maydanoz, pazı, karalahana, brokoli gibi her türlü yeşillik ve de bol limon. Bildiğin yumurtası, organik yumurtanın özellikle beyazı, az yağlı taze yoğurt, taze, tuzsuz veya çok az tuzlu peynir, iyice tuzu akıtılmış zeytin, tam çavdar ekmeği, tam tahıllı buğday ekmeği, yulaf ezmesi, keten tohumu, chia tohumları, kinoa, çilek, çağla, badem, yeşil erik. Yeşil, kırmızı, sarımercimek, nohut... Bunları ilkbaharda öğünlerinizde ön planda tutmanızı öneririm.

Peki neleri yemeyelim?

Yememenizi önerdiğim şeyler ise; beyaz un, mısır şurubu, glikoz şurubu, fast food, kızartmalar, mayonez, donmuş yağların fazlası, rafine tuz, mevsim dışı tüm sebzelerdir. Ayrıca şekerli, asitli içeceklerden de uzak durmanızı öneririm.

Son yıllarda kanser vakalarının artmasının altında yanlış beslenme alışkanlıkları ne kadar etkilidir?

Bence son yıllarda kanser vakalarının artmasının altında yalnızca bedenin değil ruhun da yanlış beslenmesi yatıyor. Bedenin de gıdalara ihtiyacı var, ruhun



Yememenizi önerdiğim şeyler beyaz un, mısır şurubu, glikoz şurubu, fast food, kızartmalar, mayonez, donmuş yağların fazlası, rafine tuz, mevsim dışı tüm sebzelerdir.”

da gıdalara ihtiyacı var. Bedenin de toksinleri var, ruhun da toksinleri var. Hareketsizlik, sigara, alkol, obezite, fast foodlar vücudun toksinleri. Ruhun toksinleri ise; öfke, kin, nefret, bencillik, yalan söyleme, diğer insanların hakkını yeme, doğadaki başka canlılara zarar verme gibi şeyler. Bunlar insana zarar veriyor. Hele ikisi bir arada olduğunda sistem de sizin çok uzun süre genç, sağlıklı ve dinç kalmanıza müsaade etmiyor.

İlkbaharda depresyon vakalarında da artış görülüyor...

İlkbaharda özellikle gizli depresyona dikkat çekmek isterim. Kış sonu ve ilkbaharda gizli depresyon çok yaygındır. Halsizlik, unutkanlık, nedensiz ağrılar, iştah değişiklikleri, sabah yataktan çok yorgun ve isteksiz kalkma hali, yaşam şevkinde azalma gibi belirtiler gizli depresyonun belirtileri olabilir. Sanıldığı gibi sadece kadınlarda değil, erkeklerde de gizli depresyon çok sık görülüyor. Bunu tespit edip, o yönde destek verdiğimiz zaman bir türlü kilo veremeyen ya da aşırı iştah sorunu yaşayan hastalarımızın da sağlıklı bir şekilde kilo vermeye başladığını görüyoruz.

Son olarak tüm formda kalmak isteyenler için mesajınızı alabilir miyiz?

Sağlıklı zayıflama bahar aylarına ait bir olgu değildir. 12 aya yayılan bir program olmalıdır. Siz baharda biraz daha motive olabilirsiniz. Ancak bu işi 12 ay boyunca sağlıklı ve kontrollü bir şekilde götürmeniz en doğrusu olacaktır. İsterseniz benim @haydrendersarac Instagram ve Twitter hesaplarımdan verdiğim tavsiyeleri de takip edebilirsiniz.

İşinize Yeniden Aşık Olun

HAYATIMIZIN BÜYÜK BİR BÖLÜMÜNÜ İŞYERİMİZDE ÇALIŞARAK GEÇİRİYORUZ. HER SABAH AYNI SAATTE İŞE GELMEK, GÜN BOYUNCA AYNI İŞLERİ YAPMAK VE AKŞAM AYNI SAATTE ÇIKIP EVİNİZE DÖNMEK SİZİN İÇİN SIKICI BİR RUTİN HALİNE GELDİYSE, İŞİNİZE BEŞ ADIMDA TEKRAR TUTKUyla BAĞLANABİLİRSİNİZ.

01

NE YAPTIĞINIZDAN ÇOK, NASIL YAPTIĞINIZA ODAKLANIN

Yıllardır aynı işi yapıyor olabilirsiniz. İşinizi yaparken ne yaptığınıza değil, nasıl yaptığınıza odaklanın. İş hayatının rutinlerini kırarak ufak değişiklikler yapın ve detaylara önem verin. Çalışırken sizi mutlu eden anları keşfedin, o anlarda neyi, nasıl başardığınızı düşünün. Mutlu olduğunuz bu anları çoğaltmak için işinize yaklaşımınızı değiştirin ve işinizi olabildiğince renklendirin.

02

YETENEKLERİNİZİ ŞİRKETİNİZİN HEDEFLERİYLE BİRLEŞTİRİN

İş hayatınızda bulunduğunuz noktaya gelmenizden yeteneklerinizin payı büyüktür. Öncelikle yeteneklerinizle tanışın, ardından bu yeteneklerinizi geliştirin ve işinizde güçlü yanlarınızı ortaya çıkartın. Bütün bunları şirketin hedefleriyle birleştirdiğinizde hem yaptığınız işten daha iyi sonuç alacak hem de iş yerinizde performansınızla fark edileceksiniz.

03

ZAYIF YÖNLERİNİZİ KEŞFEDİN VE ONLARI GÜÇLENDİRİN

Her insanın güçlü yanları olduğu gibi zayıf yanları da vardır. Sizin güçsüz yanlarınız neler, bu özellikleriniz işinize nasıl yansıyor, hiç düşündünüz mü? Sizden kaynaklanan engelleri saptayın, zayıf yönlerinizi fark edin. Kişisel gelişim kitapları ve çeşitli eğitimlerle bu yönlerinizi güçlendirin.

04

KENDİNİZLE YARIŞIN

Çocukluğunuzda aileniz sizi başkalarıyla kıyasladığında ya da başkalarını size örnek gösterdiğinde nasıl rahatsız olduğunuzu hatırlıyor musunuz? İş hayatında kendinizi böyle bir kıyaslama içine sokmayın. Kendinizle yarışın ve bu yarış yeni sorumluluklar alarak ve bunları başarıyla tamamlayarak kazanın.

05

KARİYER HEDEFLERİNİZE BİR DAHA GÖZ ATIN

İş hayatınızda monotonluk hissediyorsanız kariyer hedeflerinizi tekrar gündeminize taşıyın. Bu sizi motive edecektir. Kariyerinizde gelmek istediğiniz nokta artık size heyecan vermiyorsa, hedefinizi yenileyin, hatta büyütün. Unutmayın, zoru başarmak her zaman için mutluluk ve heyecan vericidir.





Brooks Brothers

ZORLU CENTER ISTANBUL - AKASYA ACIBADEM

BROOKSBROTHERS.COM

NEW YORK

LONDON

PARIS

MILAN

ROME

MADRID

MOSCOW

SHANGHAI

TOKYO

HONG KONG

en sevilen akaryakıt şirketi yine opet!

KALDER Türkiye Müşteri Memnuniyeti Endeksi'ne göre 9 senedir üst üste Türkiye'nin en sevilen akaryakıt şirketi seçildik. Teşekkürler Türkiye!

