

Bizden Haberler

BUGÜN
TAM
ZAMANI



Yarının Fikirlerine ve Hayallerine Liderlik Etmek İçin
“Bugün Tam Zamanı”

 Koç

YENİ YILDA MUTLULUK, SAĞLIK,
BAŞARI VE HUZUR DİLEKLERİYLE...

İyi Yıllar



Koç Topluluğu'nun değerli üyeleri;

Dünyada belirsizliklerin hâkim olduğu bir dönemden geçiyoruz. Bir yanda bilim, teknoloji ve sanat alanlarında muazzam gelişmeler yaşanırken; diğer yanda milyonlarca insan ülkelerini terk etmek zorunda kalıyor. İşsizlik ve gelir dağılımındaki bozulma gibi yapısal sorunlar devam ediyor. Bu belirsizliklere rağmen yaşanan olumlu gelişmeler de umut veriyor.

Küresel ortamdan ve bölgesel gelişmelerden de etkilenecek zorlu bir yılı geride bırakan Ülkemiz 2015'in üçüncü çeyreğinde yüzde 4 ile beklentilerin üzerinde bir büyüme kaydetti. Avrupa Birliği'yle üzerinde uzlaşılan yol haritasının, siyasi ve ekonomik istikrar açısından çok önemli bir kaldıraç olacağını düşünüyorum.

KOÇ TOPLULUĞU OLARAK HER ZAMAN YARININ FİKİRLERİNE VE HAYALLERİNE LİDERLİK EDENLERİN ARASINDA OLMAYI HEDEFLEDİK. BU İDDIAMIZI DEVAM ETTİRMEK İÇİN DE "BUGÜN TAM ZAMANI!" DİYORUZ.

Bizler de Koç Topluluğu olarak, yarının fikirlerine ve hayallerine liderlik edenlerin arasında olmayı hedefliyoruz, bu hedefle, dünyanın değişen koşullarında riskler kadar fırsatları da görerek; zorluklar karşısında azmederek, sürekli öğrenerek, kendimizi yeniliyoruz. Bu kapsamda geçtiğimiz yıl başarılı bir performans ortaya koyduk ve Türk sanayinin itici gücü olmayı sürdürdük.

Bu katkıyı sürdürmek ve daha da ileri taşımak için, dünyadaki gelişmeleri küresel bakış açısıyla takip ederek yeni iş fikirlerine liderlik etmek en önemli amaçlarımızdan biri. Bu doğrultuda değişime öncülük ederek, küresel liderler yetiştirmeyi, inovasyon odaklı çalışmaları yaygınlaştırarak iş modellerimizi dünyadaki yeni gerçeklere adapte etmeyi hedefliyoruz. Bu iddiamızı devam ettirmek için de "Bugün Tam Zamanı" diyoruz.

2016 yılının sizlere, ailelerinize, Topluluğumuza ve Ülkemize sağlık, refah ve huzur getirmesini, yeni yılın hepimiz için mutluluklara vesile olmasını dilerim.

Levent Çakıroğlu

CEO

**İmtiyaz Sahibi**

Koç Holding A.Ş.
Adına
Levent ÇAKIROĞLU
(Sahibi)

**Genel Yayın
Yönetmeni**

Oya ÜNLÜ KIZIL

**Sorumlu
Yönetmen**

Şeniz AKAN

**Yayın
Koordinatörü**

Deniz ENBERKER
KARAKIŞ

Collective**Yayın Kurulu**

Serdar TURAN
Emin GÖRGÜN

Yayınlar Direktörü

Serdar TURAN

Direktör

Emin GÖRGÜN

Editörler

Aynur ŞENOL ALTUN
Nesrin KOÇASLAN
Cenk SARIOĞLU

Art Direktör

Pınar GÜVEN

Fotoğraf Editörü

Şeref YILMAZ

Kollektif Yayıncılık
Reklam Tasarım ve
İçerik Hizm. A.Ş.
Mat-Set Plaza
Yeşilce Mah. Emektar
Sk. No:5 Kat:4
Kağıthane İSTANBUL

**Baskı ve Cilt
(Matbaa)**

Elma Basım
Halkalı Cad. No: 164
B-4 Blok Sefaköy-
Küçükçekmece
İSTANBUL
Tel: (0212) 697 30 30
Fax: (0212) 697 70 70

Yayın Türü

Yaygın Yerel Süreli

Yayın Süresi / Dili

Aylık / Türkçe

Bu dergideki yazı
ve resimler kaynak
belirtilmek suretiyle
kullanılabilir.



Bizden Haberler'e
ulaşmak şimdi çok
daha kolay. iPad
uygulamamız ile
dergimiz dilediğiniz
anda, dilediğiniz
yerde...

**KATKIDA
BULUNANLAR**

Ceren BAŞARAN
Gamze ÜNAL

KAPAK

Ocak 2016





İÇİNDEKİLER

Ocak 2016

10



26



48



GÜNDEM

- 06 **KISA KISA**
Koç Topluluğu, Türkiye ve Dünya Gündemi...
- 10 **MERCEK**
"Bugün Tam Zamanı"
- 14 Hedef: Yarının Hayallerine Liderlik Etmek
- 17 Geleceğin Trendleri Konuşuldu
- 18 Teşekkürler...

BİZ

- 22 **NASIL BAŞARDIK?**
Vehbi Koç Vakfı'na Bağışta Bulunan Topluluk Şirketlerine Ödülleri Verildi
- 23 2015 Yılı'nın Ülkem İçin Kahramanları
- 24 En Başarılı Koçlular Ödüllendirildi

DETAY

- 26 **RÖPORTAJ**
Eski İsveç Başbakanı Carl Bildt: "Türkiye'nin AB'ye Kabul Süreci Hızlanabilir"
- 28 **ANALİZ**
Dünya Kaosu Değil Geleceği Seçti

İLHAM

- 32 **MERAK**
Dünyanın En Yaramaz Çocuğu; El Nino
- 35 **MAKALE**
Si, Ja, Oui, Hai ve Da Dedirtmek!
- 38 **LISTICLE**
En İlham Veren İnsanlardan Hayata Dokunan Beş Konuşma
- 40 **BAŞARI ÖYKÜLERİ**
Işığın Sesi mi Var?

YAŞAM

- 42 **SANAT**
Sanatçısının Gözünden Bim Bam Bom Çarpınca Kalp
- 44 **SANAT**
Cevher; İhtişamlı, Zarif, Eşsiz
- 48 **3 SORUDA**
Judith Libermann'dan Büyüklere Masallar

DEĞİŞİM İÇİN 'BUGÜN TAM ZAMANI'



Bizden Haberler Dergisi bundan 53 yıl önce “Güçlü ve etkin bir iletişim kurmak” amacıyla Topluluğumuzun kurucusu merhum Vehbi Koç’un vizyonu ile yola çıktı. Bu süre içerisinde kurum kültürümüze, iç iletişimimize, birlik ve beraberlik duygumuza yaptığı katkılarla bizler için her zaman özel bir anlama sahip oldu. Koç Topluluğu şirketleri, çalışanları ve bayilerini birbirlerine daha da yakınlaştırarak “biz” olmanın, “aile” olmanın sıcaklığını yaşatan Bizden Haberler Dergisi, her zaman yenilikçi bakış açısını korumaya devam etti.

Türkiye’nin ilk kurumsal yayını olmanın getirdiği sorumluluk anlayışını, yayıncılık dünyasındaki küresel trendlerle birleştiren Bizden Haberler Dergisi bu doğrultuda 2016 yılını yenilenen tasarım ve içerik anlayışı ile karşılıyor. Başka bir deyişle, 29. Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı’nın temasına uygun olarak “Değişim İçin Bugün Tam Zamanı” diyor.

Yenilenen Bizden Haberler Dergisi, Topluluğumuzdan haberler vermeye devam ederken, sayfalarına taşıdığı her bir konu dikkatle okunmaya değer bir içerik sunuyor. Yenilenen dergimizin sayfalarında gezinirken, Türkiye ve dünya gündemini yoğun olarak hissedecek; ilham veren hikayeleri, takdir gören başarıları ve belki de ilk defa üzerine düşünme imkanı bulacağınız farklı konuları okuyabileceksiniz. Değişen tasarım ve içeriğiyle keyifli bir okuma deneyimi yaşayacaksınız.

Bizden Haberler Dergisi’nin yenilenen yüzünü beğeneceğinizi umuyor, yeni yılınızı en içten dileklerle kutluyorum.

Oya Ünlü Kızıl

Koç Holding
Kurumsal İletişim ve Dış İlişkiler Direktörü

GÜNDEM

06-18

29. ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER TOPLANTISI 29th EXECUTIVES MEETING

29th EXECUTIVES MEETING

06

KISA KISA

- Koç Topluluğu'na Autobest'ten Çifte Ödül
- Türkiye Ticari Araç Üretiminde Avrupa Şampiyonu
- Ford Trucks'tan Big 5 Fuarı'nda Gövde Gösterisi
- Otokoç, Macaristan'da Yeni Tesisini Hizmete Açtı
- Arçelik, Inovasyon Ödüllerini Topladı
- OECD'nin "dijital" görünümü
- Arçelik'ten Paris İklim Zirvesi'ne Önemli Katkı

10

MERCEK

"Bugün Tam Zamanı"

14

Hedef: Yarının Hayallerine Liderlik Etmek

17

Geleceğin Trendleri Konuşuldu

18

Teşekkürler



KOÇ TOPLULUĞU'NA AUTOBEST'TEN ÇİFTE ÖDÜL



MUSTAFA V. KOÇ

Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı

Ödül ne ifade ediyor?

Tarihimizin en büyük yatırımlarına imza attığımız bir dönemde bu ödüllere lâyık görülmekten ötürü gururluyuz.

Egea'nın farkı nedir?

Fiat Egea, gerek uygun bir fiyatla tüketicilere sunulması gerekse geniş iç hacmi, güçlü tasarımı, konfor, güvenlik ve performansı ile ezber bozan bir otomobil oldu.

KOÇ HOLDİNG OTOMOTİV GRUBU, AVRUPA'NIN EN İYİ ŞİRKETİ, EGEA DA YILIN EN İYİ OTOMOBİLİ SEÇİLDİ.

Koç Topluluğu



Avrupa'nın en büyük uluslararası otomotiv ödülleri arasında gösterilen AUTOBEST sonuçları açıklandı. Tofaş'ın Bursa fabrikasından dünyaya ihraç edilen Fiat Egea, "En iyi otomobilin en makul fiyatla pazarlanmasını destekleyen" ödül olan AUTOBEST 2016'nın sahibi oldu. Koç Holding Otomotiv Grubu da, COMPANYBEST 2015 (En İyi Şirket) Ödülü'ne layık görüldü. Bu yıl ilk kez bir otomotiv markasına değil, bir otomotiv grubuna verilen COMPANYBEST ödülüne ilişkin AUTOBEST Kurucu Üyesi ve Yönetim Kurulu Başkanı Dan Vardie, "Grubun yürüt-

tüğü dikkat çekici endüstriyel operasyonlar ve Grup Şirketleri'nin başarıları jürinin kararında etkili unsurlar oldu" dedi.

MUSTAFA V. KOÇ: "FIAT EGEA BÜYÜK İLGİ GÖRÜYOR"

Koç Holding ve Tofaş Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa V. Koç, otomotiv sektörüne yaptıkları katkının AUTOBEST gibi saygın bir kurumdan çifte ödül ile ödüllendirilmesinden memnuniyet duyduklarını dile getirdi. Mustafa V. Koç sözlerini şöyle sürdürdü: "Yakın geçmişte dostum Sergio Marchionne ile yer aldığımız Tofaş Yönetim Kurulu toplantısında, yeni bir sedan model geliştirmek için aksiyona geçilmesine yönelik karar almıştık. Şimdi geldiğimiz noktada bu kararın ne kadar doğru olduğunu bir kez daha görüyorum. Egea Projesi, Tofaş tarihi için yeni bir dönüm noktası oldu." Fiat Egea'nın gerek uygun bir fiyatla tüketicilere sunulması gerekse geniş iç hacmi, güçlü tasarımı, konfor, güvenlik ve performansı ile ezber bozan bir otomobil olduğunu söyleyen Mustafa V. Koç: "AUTOBEST'te Fiat Egea'nın Yılın En İyi Otomobili, Otomotiv Grubumuzun ise Yılın En İyi Şirketi ödülleri ile taçlanmasından ötürü gururluyuz. Bu ödülleri Topluluğumuz ile buluşturan tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ediyorum."



Türkiye Ticari Araç Üretiminde Avrupa Şampiyonu

Türkiye



Türkiye 2015 yılı ilk 9 ayında Avrupa Birliği ülkeleri arasında ticari araç üretiminde ilk sıraya yükseldi. Türkiye'nin ticari araç üretimi geçtiğimiz yılın ilk 9 aylık döneminde yüzde 34 artışla 408 bin adete ulaştı. Aynı dönemde AB ülkelerinde üretilen ticari araç sayısı ise yüzde 11 artışla 1,4 milyon oldu. 2014 yılının aynı döneminde 304 bin ticari araç üretimi ile İspanya'dan sonra ikinci sırada yer alan Türkiye, 2015 'te ilk sıraya yerleşirken, İspanya 391 bin adet ile ikinciliğe geriledi.

2015 yılı Ocak-Eylül döneminde AB ülkelerinin Türkiye'den gerçekleştirdiği ticari araç ithalatı da geçen yılın aynı dönemine göre adet bazında yüzde 28 artış gösterdi. 2015 yılı Ocak-Eylül döneminde AB ülkelerinin ticari araç ithalatının adet bazında yüzde 59'u Türkiye'den gerçekleşti. Türkiye, AB ülkelerinin ticari araç ithalatı yaptığı ülkeler arasında ilk sırada yer aldı.

AB-Türkiye Ticari Araç Üretimi

(Ocak-Eylül 2015)

Ülke	Adet (Bin)
Türkiye	408
İspanya	391
Fransa	300
İtalya	259
Almanya	238
Polonya	93
İngiltere	71
Belçika	29
Portekiz	25
Avusturya	12
Çek Cumhuriyeti	4

Kaynak: OICA

AB Ticari Araç İthalatı

(Ocak-Eylül 2015)

Ülke	(Adet) Pay (%)
Türkiye	214.323 59
Çin	67.089 18
Tayland	22.022 6
Fas	12.953 4
G.Afrika	12.507 3
ABD	6.738 2
Arjantin	5.668 2
Tayvan	4.606 1
Hindistan	4.069 1
İsviçre	4.046 1

Kaynak: Eurostat

FORD TRUCKS'TAN BIG 5 FUARI'NDA GÖVDE GÖSTERİSİ

Koç Topluluğu



Pazarda ve segmentinde ilk defa sunduğu garanti paketiyle Birleşik Arap Emirlikleri'ndeki varlığını güçlendirmeyi hedefleyen Ford Trucks, 23-26 Kasım tarihleri arasında Dubai'de düzenlenen Big 5 Fuarı'nda sergilediği modellerle ziyaretçilerin ilgi odağı oldu.

Ford Trucks Uluslararası Pazarlar Direktörü Emrah Duman, Ford Trucks'ın bölgedeki büyümesinin tüm hızıyla devam ettiğini vurgulayarak, "Ford Trucks olarak büyüme planlarımızda Ortadoğu pazarı öncelikli. BAE ve Suudi Arabistan'da açılışını gerçekleştirdiğimiz Ford Trucks bayilerine ek olarak, önümüzdeki dönemde Umman, Katar, Bahreyn ve Irak pazarlarına girerek satış ve servis ağıımızı genişletmeyi planlıyoruz. GCC ülkeleri için özel geliştirdiğimiz Sıcak İklim Paketi başta olmak üzere farklı pazar ihtiyaçlarına yönelik sunduğumuz çözümlerle pazarda fark yaratıyoruz" diye konuştu.

OTOKOÇ, MACARİSTAN'DA YENİ TESİSİNİ HİZMETE AÇTI

Koç Topluluğu



Otokoç Otomotiv'in Avrupa'daki ilk yatırımı olan Budget Macaristan'ın yeni tesisinin açılışı Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanı Cenk Çimen, Otokoç Otomotiv Genel Müdürü Görgün Özdemir ve Otokoç Otomotiv Araç Kiralamadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı İnan Ekici tarafından gerçekleştirildi. Açılış sonrasında açıklama yapan Koç Holding

Otomotiv Grubu Başkanı Cenk Çimen, Avrupa'ya açılım için Macaristan'ın önemli bir merkez olduğunu belirterek, önümüzdeki dönemde yurt dışı yatırımların devam edeceğini söyledi. Otokoç'un Macaristan ile birlikte 4 ülkede yurtdışı operasyonlarını yürüttüğünü kaydeden Çimen, orta vadede 10 bin adetlik yurt dışı araç parkına ulaşmayı hedeflediklerini anlattı.

Otokoç Otomotiv Genel Müdürü Görgün Özdemir "Türkiye'deki 40 yılı aşkın tecrübemizi yakın coğrafyadaki ülkelere de taşımayı planlıyoruz. Yeni dönemde 2 ülkede daha yatırım yapacağız" derken, Araç Kiralamadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı İnan Ekici de Macaristan'da kısa süreli araç kiralama pazarında yüzde 7 pazar payına ulaştıklarını vurguladı.



ARÇELİK, İNOVASYON ÖDÜLLERİNİ TOPLADI

Koç Topluluğu



Arçelik, Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından bu sene dördüncüsü düzenlenen ve 3-5 Aralık 2015 tarihlerinde İstanbul Kongre Merkezi'nde gerçekleşen Türkiye İnovasyon Haftası'na stratejik partner olarak destek vermenin yanı sıra inovasyon alanındaki iddiasını, aldığı ödüllerle de perçinledi. Türkiye'nin en fazla Ar-Ge merkezine sahip ve sektöründe Ar-Ge'ye en fazla kaynak ayıran, Türk Patent Enstitüsü verilerine göre 2014 yılında

yaptığı 275 başvuru ile açık ara patent lideri olan Arçelik, Uluslararası IMP³rove İnovasyon Yarışması'nda büyük ölçekli firmalar kategorisinde finale kalan tek Türk şirketi oldu.

Başvuru yapan şirketlerin, uluslararası bir jüri tarafından inovasyon yönetimi açısından değerlendirildiği yarışmada 5 finalistten biri olan Arçelik'in ödülünü Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi Ali Y. Koç, Türkiye İhracatçılar Meclisi Başkanı Mehmet Büyükekşi'nin elinden aldı. Ar-Ge Liderliği ve Teknoloji Geliştirmede Liderlik Ödülleri ise Arçelik adına Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı Fatih Kemal Ebiçlioğlu'na sunuldu. Arçelik ayrıca yine İnovasyon Haftası kapsamında düzenlenen Sosyal İnovasyon Ödülleri'nde de YGA ile işbirliği kapsamında hayata geçirdiği sosyal sorumluluk projesiyle ödüle layık görüldü.

OECD'nin “dijital” görünümü

Dünya



Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD), “Dijital Ekonomi” raporunu yayınladı. Rapora göre üye ülkelerde enformasyon ve telekomünikasyon teknolojileri sektöründe yaklaşık 13 milyon kişi istihdam ediliyor. Bu sayı OECD içindeki toplam istihdamın yüzde 3'ünü oluşturuyor. En yüksek istihdam oranı yüzde 4 ile Güney Kore ve İrlanda'da. Ürün ve hizmet ihracatında Çin'in son yıllarda önemli aşama kaydettiği belirtilen raporda, ABD'nin bu alanda liderliği elinde tuttuğuna dikkat çekiliyor. Raporda, bilgisayar ve diğer elektronik telekomünikasyon aletlerinde en uzmanlaşmış ülke olarak Güney Kore gösteriliyor.



RAGIP BALCIOĞLU

Arçelik Gen. Md. Yrd.

Verimli enerji için ne yapıyorsunuz?

Karbon salınımını azaltmada en etkili yol enerji verimliliği. Yüksek enerji verimliliğine sahip ürünleri geliştirmek için sürekli olarak Ar-Ge ve inovasyona yatırım yapıyoruz. Dünya çapında enerji verimli ürünlerin kullanımının artması için, teşvik mekanizmalarının çok önemli olduğunu düşünüyorum.



ARÇELİK'TEN PARİS İKLİM ZİRVESİ'NE ÖNEMLİ KATKI

Koç Topluluğu



Fransa'nın başkenti Paris'te geçtiğimiz Aralık ayında gerçekleştirilen İklim Zirvesi'nde Türkiye'den beyaz eşya sektörünü temsil eden tek şirket olan Arçelik, 7 Aralık'ta düzenlenen Enerji Gün etkinliğine katıldı. “Yakıt Verimliliği ve Elektrikli Ev Aletleri” panelinde konuşan Arçelik Uluslararası Satışlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Ragıp Balcıoğlu “İklim değişikliği ile mücadelede iş dünyasına, şirketlere önemli sorumluluklar düşüyor” dedi. Balcıoğlu, özellikle gelişmekte olan pazarlarda enerji verimliliğinin yaygınlaşması için kamu ve sivil toplum kuruluşları ile yürüttükleri işbirliklerini anlattı. Arçelik Sürdürülebilirlik ve Resmi İlişkiler Direktörü Fatih Özkadı da “Enerji Verimliliği: Ezber Bozan” panelinde Arçelik'in Tayland ve Güney Afrika'daki çalışmalarını anlattı.

Otokoç Otomotiv Fikir Küpü İnovasyon Programı'nı Devreye Aldı

Otokoç Otomotiv, şirketi rekabette öne çıkaracak, fark yaratacak ve yol gösterecek fikirlerin hayata geçirilmesini amaçlayan "Fikir Küpü" programını hayata geçirdi. Fikir Küpü'nün lansmanı, "Fikriniz burada çok değerli" sloganıyla 27 Kasım'da gerçekleştirildi. Otokoç Otomotiv Genel Müdürü Görgün Özdemir'in ev sahipliğinde düzenlenen lansman törenine Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu, Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanı Cenk Çimen, Koç Holding Baş Hukuk Müşaviri Kenan Yılmaz ve Koç Holding üst düzey yöneticilerinin yanı sıra Otokoç Otomotiv yöneticileri ve çalışanları katıldı.

Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu lansmanda yaptığı konuşmada yaratıcı, yenilikçi ve uygulanabilir fikirlerin şirketlerin en önemli rekabet avantajı olduğunu belirtti. Çakıroğlu, küresel vizyonu destekleyecek inovasyon, teknoloji, marka ve tasarım gibi bileşenlerin önemli olup, bunları başaracak unsurun da insan olduğunu vurguladı.

Yapı Kredi Bankacılık Akademisi'ne ikinci Kez ATD Ödülü

Yapı Kredi Bankacılık Akademisi (YKBA), The Association for Talent Development (ATD) tarafından verilen eğitim ve gelişim alanında dünyanın en prestijli ödülü "ATD Best Award-Eğitim ve Gelişim Alanında En İyi Kurum" ödülüne ikinci kez layık görüldü. 2010 yılında da aynı ödülü kazanan Yapı Kredi Bankacılık Akademisi, bu yıl da yetenek gelişiminin tüm çalışanları kapsamı, eğitim faaliyetlerinin kurumun stratejik hedeflerine paralel geliştirilmesi, çalışanlara sunulan yetenek ve liderlik yönetimi uygulamaları kriterleri doğrultusunda "en iyi" bulunarak bu ödülün sahibi oldu.

Setur, Skalite Ödülleri Topladı

Sektörde 50. yılını kutlayan Setur, dünya turizm profesyonellerinin küresel turizmi ve dostluğu yayma hedefi ile kurulan SKAL tarafından bu yıl 18'incisi gerçekleştirilen Skalite Turizm'de Kalite Ödülleri'nde Seyahat Acentesi/Aracılık Hizmetleri, Online Acente ve Özel Ödülleri kategorisinde üç ödülle ödüllendirildi.

Setur, Setur Mice ile Seyahat Acentesi/Aracılık Hizmetleri kategorisinde Kongre/Toplantı dalında, Bookinturkey ile Online Acente dalında, "engelsiz.setur.com.tr" internet sitesiyle de Özel Ödülleri kategorisinde ödül aldı.

KoçSistem, Azerbaycan'a Ar-Ge Merkezi Kurdu

KoçSistem, Azerbaycan'daki Kafkas Üniversitesi'ne (KÜ) Ar-Ge Merkezi kurdu. KÜ teknoparkında kurulan Ar-Ge Merkezi, KoçSistem'in Türkiye'de yazılım alanında elde ettiği bilgi ve tecrübeyi, Azerbaycan'a taşıyacak. KoçSistem, Avrupa'da yürüttüğü Ar-Ge projelerinin altyapısında KÜ'deki yetkili kaynakları konumlandırarak Azerbaycan'ın Avrupa'da çok daha iyi yerlerde temsil edilmesini amaçlıyor.

Ford Otosan'a "Engelli Dostu Bir Fabrika" Ödülü

Ford Otosan Yeniköy Fabrikası'nın "Engelli Dostu Bir Fabrika" projesi, kapsayıcılık, etkililik, yenilikçilik ve sürdürülebilirlik kriterlerinin tamamını içermesi nedeniyle Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu tarafından "Kurumsal Sosyal Sorumluluk Büyük Ödül"üne layık görüldü.

Fiat Doblo'ya ABD'den Çevre Ödülü

Tofaş tarafından üretilerek ABD'ye ihraç edilen Fiat Doblo'nun Ram markalı versiyonu ProMaster City, Green Car Journal tarafından 2016 yılının "Yeşil Ticari Aracı" seçildi. Green Car Journal editörleri, ödülün sahibini belirlerken ABD pazarındaki tüm potansiyel ticari araçları gözden geçiriyor ve çevresel özelliklerin yanı sıra müşterilerin aradığı fonksiyonellik, çok yönlülük, güvenlik, değer ve stil gibi geleneksel kriterleri de göz önünde bulunduruyor.



BUGÜN TAM ZAMANI

KOÇ TOPLULUĞU 29. ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER TOPLANTISI'NIN ANA TEMASI 'BUGÜN TAM ZAMANI' OLDU. YENİ BAŞARI HİKAYELERİNİN, MEVCUT İŞ MODELLERİNİN YENİ DÜNYAYA ADAPTE EDİLMESİNİN VE GELECEĞİ KURGULAMAK İÇİN BUGÜNDEN DAHA İYİ BİR SEÇENEK OLMADIĞININ VURGULANDIĞI TOPLANTI YOĞUN BİR KATILIMLA GERÇEKLEŞTİ.



Kızıl, “Hayaller aradığı güce kavuşunca, hayal gücü olmaktan çıkar, gerçek olur!” diyerek toplantıyı başlattı.

2015 yılının değerlendirmelerinin yapıldığı ve 2016 yılı ve sonrası için Topluluk stratejilerinin paylaşıldığı toplantıda ilk konuşmayı Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa V. Koç yaptı. Daha sonra ise sözü Koç Holding CEO’su Levent Çakıroğlu aldı. Bu yılki toplantının üç konuk konuşmacısı vardı. Konuklardan ilki İsveç Eski Başbakanı ve Dışişleri Bakanı Carl Bildt idi. Carl Bildt’in yaptığı konuşmanın ardından Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı’nda beş yılda bir gerçekleştirilen Vehbi Koç Vakfı Ödül Töreni’nde Vehbi Koç Vakfı’ndan burs alan başarılı öğrenciler, Vakfa en çok bağış yapan Koç Topluluğu şirketlerine ödülleri takdim ettiler.

Toplantının ikinci yarısında her yıl gelenekselleşen ‘En Başarılı Koçlular’ ve Hizmet Ödül Töreni gerçekleştirildi. Ödül törenlerinin ardından Ekonomist-Yazar Noreena Hertz ve Girişimci Siya Xuza konuşmalarını gerçekleştirdi. Toplantı Mustafa V. Koç’un kapanış konuşması ve günün temasını anlatan ve Koç Topluluğu yöneticilerinin mesajlarını aktaran kısa filme sona erdi.

KOÇ HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKANI MUSTAFA V. KOÇ: “KÜRESEL ARENADA BAŞARILARA İMZA ATACAĞIZ”

Koç Topluluğu 29. Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı’nda günün ilk konuşmasını yapan Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa V. Koç, dünyadaki ekonomik ve siyasi gelişmeleri değerlendirirken Koç Topluluğu’nun geleceği için hayallerini paylaştı.

Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa V. Koç sözlerine, 29. Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı’nı gerçekleştirmekten dolayı duyduğu mutluluğu dile getirerek başladı. Ardından sözlerine dünyadaki gelişmelerle devam eden Koç; “Dünya öyle bir noktaya geldi ki; ülkeler, şirketler hatta bireyler olarak açmazlarla, ikilemlerle yaşamaya alışıyoruz. Eskiden beri söylenen ‘değişmeyen tek şey değişimdir’ sözü bugün o kadar hafif kalıyor ki! Her yeni kuşak, topluma farklı beklentilerle katılıyor. Eski kuşaklarla yeni kuşakların içinde yaşadıkları dünya ve hayattan beklentileri o kadar farklı ki, ortak paydada çözüm üretmekte zorlanıyoruz” dedi. Günümüzde sorunları çözebilmek için çok daha fazla veriye ve bilgiye sahip olduğumuzu hatırlatan Mustafa V. Koç, “Ancak bunca veriye rağmen, gelecek daha da öngörülemez bir hal aldı. Bir yandan



Dünya öyle bir noktaya geldi ki; ülkeler, şirketler hatta bireyler olarak açmazlarla, ikilemlerle yaşamaya alışıyoruz. Eskiden beri söylenen ‘değişmeyen tek şey değişimdir’ sözü bugün o kadar hafif kalıyor ki! Bu durumda karar almak giderek zorlaşıyor.



Koç Topluluğu Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı’nın 29.’su “Bugün Tam Zamanı” teması çerçevesinde gerçekleştirildi. Toplantı, tema çerçevesinde hazırlanan kısa filmle başladı. Çocukların saf ve temiz hayallerine odaklanan filmde fark yaratmak, engelleri aşmak, hayalleri gerçekleştirmek için ‘Bugün Tam Zamanı’ olduğu mesajı verildi.

Kısa filmin ardından, toplantının açılışını yapan Koç Holding Kurumsal İletişim ve Dış İlişkiler Direktörü Oya Ünlü Kızıl “Çocuklarımızın hayallerinin gücü olmanın ‘Bugün Tam Zamanı’” diyerek sözlerine başladı. “Çocuklarımızın hayal güçleri sınırsız ve bizlerin de bu hayalleri gerçekleştirecek gücümüz var” diyen Oya Ünlü



MUSTAFA V. KOÇ'UN KOÇ TOPLULUĞU İÇİN 3 HEDEFİ



Uluslararası arenada çok daha önemli ve büyük başarıları imza atmak.



Yurtiçindeki uzun vadeli liderliğimizi yurtdışına taşımak.



Portföyümüzü küresel arenada da faaliyet gösteren şirketler ve organizasyonlar ile desteklemek.

teknolojik gelişmelerle insan ömrü uzuyor, refah artıyor. Öte yandan doğal kaynaklara o kadar zarar verdik ki; ileride milyarlarca insanın, bu gezegende nasıl yaşayacağını bilemiyoruz. 2025 yılı itibarıyla dünyada yaklaşık 1,8 milyar insanın su kıtlığı yaşayacağı öngörülüyor. Eski tecrübeler ve yöntemler, yeni gelişmeleri tahmin etmeye yetmiyor. Karar almak giderek zorlaşıyor” diyerek sözlerini sürdürdü.

“SAĞLIKLI ŞEKİLDE BÜYÜYEN ÜLKE SAYISI AZALYOR”

Geride bıraktığımız yılı değerlendirirken “2015 ne yazık ki hafızalarımızda pek de iyi izler bırakmadı” ifadelerini kullanan Koç, “Can kayıpları ile sembolleşen mülteci krizi, ülkemizde ve tüm dünyada masum insanları hedef alan büyük terör saldırıları, insanlığı derinden sarstı. Liderler zamanlarını kriz yönetimine ayırmak zorunda kaldılar. Ancak, sorunlara uzun vadede çözüm getirecek reformlar maalesef ihtiyaç duyulan hızda gerçekleşmedi” dedi.

Dünya ekonomisine yönelik de değerlendirmelerde bulunan Mustafa V. Koç, küresel krizin üzerinden 7 yıl geçmiş olmasına rağmen yaraların hala sarılamadığına dikkat çekerek; “Dünyanın birçok bölgesinde yatırımlar ve büyüme, kriz öncesi seviyelerinin çok altında. Fed’in aldığı faiz artırma kararı, uzun süredir belirsizlik yaratan bir faktörü ortadan kaldırdı. Satır ara-

larından, sürecin sonunda oluşacak faiz seviyesinin, daha önceki dönemlerde görülen tepe noktasından daha düşük bir seviyede olacağını anlıyoruz. Yine de önümüzdeki dönemde yurt dışı piyasalarda borçlanma maliyetlerinin yükseleceği bir gerçek. Ancak, bence Fed’in verdiği en olumlu mesaj, dünyanın en büyük ekonomisinin artık hasta yatağından kalktığıdır” ifadelerini kullandı.

Bu yılın önemli gelişmelerinden birinin de, Avrupa’da 2014 sonlarında başlayan büyümenin, yavaş da olsa devam etmesi olduğunu kaydeden Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa V. Koç, bu durumun 2016’da da devam etmesini beklediğini belirterek sözlerini şöyle sürdürdü: “Avrupa’da büyümenin güçlenmesi ve enflasyonun yüzde 2’lik hedefe yükselebilmesi için, Avrupa Merkez Bankası’nın piyasalara likidite enjekte etmeyi sürdürmesi bekleniyor. Bunun yanı sıra, yapısal reformların da bir an önce hayata geçirilmesi, Avrupa’nın kalıcı bir şekilde krizden çıkması için önemli bir koşul. Yaz aylarında ekonomik ve politik çöküşün kıyasından dönen Yunanistan, bugün itibarıyla gündemden düşmüş gibi görünüyor. Ancak, ülkenin sorunlarına kalıcı bir çözüm getirilmiş değil. Bir taraftan, Kıbrıs’ta devam eden barış müzakerelerinin son yıllarda hiç olmadığı kadar olumlu seyir etmesini memnuniyetle izliyorum. Yunanistan’ın düzlüğe çıkması ve Kıbrıs’ta olası bir çözüm, bölgemizin istikrarına çok büyük katkıda bulunacaktır.

Konuşmasında Japonya ve Çin'e de değinen Koç: "Uzun yıllardır resesyonla boğuşan Japonya, genişlemeci para ve maliye politikası tedbirleriyle, büyüme ve enflasyon yaratma çabalarını sürdürüyor. Önceki yıllarda dünya büyümesinin itici gücü olan gelişmekte olan ülkelerde ise büyüme zayıflamaya başladı. Çin'de büyüme hızı çift basamaklı oranlardan yüzde 7'lere düştü. Önümüzdeki sene büyümenin daha da düşeceği tahmin ediliyor" dedi.

Dünyada sağlıklı büyüyen ülke sayısının azaldığına dikkat çeken Mustafa V. Koç, bu gelişmeler paralelinde Hükümetin, AB ile Gümrük Birliği Anlaşması'nın revize edilmesi ve ABD ile serbest ticaret anlaşması yapılması da dahil tüm olasılıkları değerlendirmesi gerektiğine vurgu yaptı. Koç ayrıca, "Bizlerin de, Hükümetimize uluslararası platformlarda elimizden geldiğince destek olmamız, globalleşme hedefimiz kapsamında büyük önem arz ediyor" diyerek Topluluk yöneticilerinin sorumluluklarına da vurgu yaptı.

"REFORMLAR EN AZ ÜYELİK KADAR ÖNEMLİ"

Konuşmasının devamında Türkiye'nin Avrupa Birliği sürecine değinen Mustafa V. Koç, Türkiye-AB ilişkilerinin tekrar canlanmasının önemine işaret etti. Süreçte asıl önemli noktanın, ülkemizin ihtiyacı olan reformların disiplinle devam etmesi ve bu yolda AB platformundan azami şekilde istifade edilmesi gerektiğini söyleyen Koç, bu konunun en az üyelik kadar önemli olduğunu belirtti.

Türkiye'nin bölgesinde yaşanan gerilimlere de değinen Mustafa V. Koç şunları söyledi: "Tüm ağırlığıyla hissettiğimiz Suriye'deki iç savaşın, Rusya'nın da dahil olmasıyla bölgesel bir kimlik kazanması, önümüzdeki döneme ilişkin en önemli risklerin başında geliyor. Önemli bir ticari partnerimiz olan Rusya ile diplomatik yollarla gerilimin düşürülmesini umuyoruz. İran'a yönelik yaptırımların kaldırılması yönündeki adımlar sonrası doğu komşumuzun bölgedeki ekonomik ve politik gücünün daha da artacağı aşikar. Bunun yaratacağı fırsatları ve jeopolitik riskleri çok iyi izlememiz gerekiyor.

Yaşanan tüm değişim ve belirsizliğin iş dünyasında da ciddi bir dönüşümü gerekli kıldığını ifade eden Mustafa V. Koç bugüne kadar değişime ve dönüşüme adapte olamayan bir çok dünya devi şirketin yok olduğunu belirterek, "Artık en büyük, en güçlü ve en zekilerin değil zamana ayak uydurabilenlerin, hesaplı risk

alabilenlerin, yeniliğe ve eleştiriye açık olabilenlerin, hata yapsa da hızlıca öğrenebilenlerin kazandığı bir dünyadayız" diye konuştu.

KOÇ TOPLULUĞU'NUN GERİDE BIRAKTIĞI 2015'E DAİR NOTLAR

Konuşmasının sonunda Koç Topluluğu'nun 2015 yılını değerlendiren Koç, "2015, Koç Topluluğu olarak büyümeye devam ettiğimiz, uzun soluklu yatırımlarımızın meyvelerini toplamaya başladığımız bir yıl oldu" dedi.

Koç Topluluğu'nu 90 yıldır ayakta tutan özelliklerini sıralayan Mustafa V. Koç "Liderliğimizin sürekliliği için bu özelliklerimiz olmazsa olmaz. Halihazırda liderliğimizi sürdürebilmek için hep birlikte çalışıyoruz. Bu çabanın karşılığını da çoğu zaman finansal neticelerde görüyorum. Ancak bugün bahsettiğim liderlik, finansal sonuçlardan öte bir olgu. Topluma, çevreye ve insanların hayatlarına katkımız ve yarattığımız değer ile de lideriz" dedi. Hem finansal sonuçlarda, hem de toplumsal alanlardaki liderliğin öncelikle ciddi bir işbirliğini gerektirdiğine dikkat çeken Koç, şöyle konuştu: "Sevdiğim ve inandığım bir Afrika atasözünün söylediği gibi: 'Hızlı gitmek istiyorsan yalnız, uzağa gitmek istiyorsan beraber git.' Biz uzağa gitmek istiyoruz. Uzun vadeli liderlik istiyoruz. Sürdürülebilirlik istiyoruz. Bu nedenle hep beraber gideceğiz. Yol boyunca birbirimize destek olacağız."

Topluluk olarak çok zorlu dönemeçleri, büyük özveri ve gayretlerle atlatıldığını söyleyen Mustafa V. Koç sözlerini şu şekilde sürdürdü: "Vehbi Bey'in hayali ile Topluluğumuz, Holdingimiz kuruldu. Rahmi Bey'in hayalleri ile Topluluğumuz büyüdü, yeni ortaklıklara imza attı. Dışa açılmaya başladı. Benim hayalim de rakiplerle arayı açmaktı. Sizlerin liderliği, ekiplerinizin katkısı ile bu hayalleri bir bir gerçekleştirdik. Yeni satınalmalar ile grubumuzu büyüttük. Yurtiçindeki liderliğimizi perçinleyerek rakiplerle arayı açtık, umarım açmaya da devam edeceğiz."

Konuşmasını, "90 yıllık tarihimizde her koşulda geleceğe liderlik eden, başarı hikayemizin kahramanları, başta kurucumuz merhum Vehbi Koç ve Şeref Başkanımız Sayın Rahmi Koç olmak üzere, tüm büyüklerimize ve siz yöneticilerimize şükranlarımı sunuyorum" diyerek sürdüren Mustafa V. Koç, "Bundan sonra da bu büyük aile ile birlikte yolumuza devam edeceğimize, yeni hikayeler yazacağımıza inanıyorum" diyerek sözlerini noktaladı.

Sevdiğim ve inandığım bir Afrika atasözünün söylediği gibi: 'Hızlı gitmek istiyorsan yalnız, uzağa gitmek istiyorsan beraber git.' Biz uzağa gitmek istiyoruz. Uzun vadeli liderlik istiyoruz.



HEDEF: YARININ HAYALLERİNE LİDERLİK ETMEK

KOÇ HOLDİNG CEO'SU
LEVENT ÇAKIROĞLU,
ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER
TOPLANTISI'NDA YAPTIĞI
KONUŞMADA KOÇ
TOPLULUĞU OLARAK,
YARININ FİKİRLERİNE VE
HAYALLERİNE LİDERLİK
EDENLERİN ARASINDA
OLMAYI HEDEFLEDİKLERİNİ
SÖYLEDİ.

► Cenk Saroğlu

29'uncusu gerçekleştiren Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı'nın açılışında Koç Holding CEO'su olarak ilk kez seslenmekten duyduğu mutluluk ve heyecanı dile getiren Levent Çakıroğlu, dünyanın ve Türkiye'nin konjonktürünü özetleyerek başladığı konuşmasında geleceğe yön verecek trendlere dikkat çekti. Jeopolitik, ekonomik ve toplumsal sorunların iç içe geçtiği, belirsizlik ve istikrarsızlığın hâkim olduğu bir dönemden geçildiğini vurgulayan Çakıroğlu, "Sadece içinde bulunduğumuz coğrafyayı değil, dünyanın pek çok bölgesini etkileyen savaşlar ve terör olayları, yaşadığımız çağa hiç yakışmıyor. Buna karşın, yıllardır sorunları olan ülkeler, barışmanın yollarını arıyorlar" diye konuştu.

"PARİS ZİRVESİ GELECEK İÇİN 'UMUT IŞIĞI' OLDU"

Dünyayı tehdit eden en önemli sorunlardan biri olan iklim değişikliğinin etkilerinin günümüzde son derece belirgin bir hal aldığını kaydeden Çakıroğlu, Fransa'nın başkenti Paris'te gerçekleştirilen ve uzlaşma ile sonuçlanan İklim Zirvesi'ni, dünya liderlerinin önemli sorunlarda anlaşabileceklerini göstermesi açısından, "umut ışığı" olarak değerlendirdi.

Levent Çakıroğlu, ekonomi perspektifinden yaptığı değerlendirmede ise yüksek işsizlik



oranları ve gelir dağılımındaki bozulmaya dikkat çekerek küresel ekonomik büyümenin korumacı politikalar ve emtia fiyatlarının düşmesi gibi faktörlerden etkilendiğine işaret etti. Türkiye'nin de bu küresel ortamdan olumsuz etkilendiğini belirten Çakıroğlu, özellikle Avrupa Birliği'yle varılan mutabakatın hem siyasi hem de ekonomik istikrar açısından Türkiye için önemli bir kaldıraç olacağını kaydetti.

Siyasi ve ekonomik alanda bu gelişmeler yaşanırken; iş dünyasının bu gelişmeleri ve küresel trendleri dikkate alarak kendisini sürekli yenilediğini ifade eden Çakıroğlu, "Baş döndüren teknolojik gelişmeler, bir yandan önümüze ufuklar açıp, fırsatlar sunarken; diğer yandan 'yıkıcı' doğasıyla mevcut işler için sürekli bir tehdit oluşturuyor. Biz de Koç Topluluğu olarak, yarının fikirlerine ve hayallerine liderlik edenlerin arasında olmayı hedefliyoruz" dedi.

"Bu hedefle, dünyanın değişen koşullarında riskler kadar fırsatları da görerek; zorluklar karşısında azmederek, sürekli öğrenerek, kendimizi yeniliyoruz" diyen Çakıroğlu, Koç Topluluğu'nun 2015 yılında tüm zorluklara ve belirsizliklere rağmen başarılı bir performans sergilediğini dile getirdi. Koç Topluluğu'nun yatırımları ve artan üretimi ile Türk sanayiinin

itici gücü olmayı sürdürdüğünü belirten Çakıroğlu, 2015'in ilk 10 aylık döneminde imalat sanayindeki yüzde 3,6 oranındaki büyümenin üçte birini Topluluk şirketleri tarafından sağlandığına dikkat çekti. Çakıroğlu sözlerini şöyle sürdürdü:

"Toplam kombine ihracatımız, Türkiye'nin toplam ihracatının yaklaşık yüzde 9'unu teşkil ediyor. Nitekim şirketlerimiz de ihracat şampiyonluklarını devam ettiriyorlar. Ar-Ge alanında, bu yıl da liderliğimizi sürdürdük. Şirketlerimiz patent portföyümüz; Ar-Ge merkezlerimiz ve ar-ge yatırımlarımızla ilgili birçok ödül aldılar. 2016 yılında stratejik hedeflerimizi destekleyecek faaliyetlerle birlikte, verimlilik, kârlılık ve etkin masraf yönetimi odaklı çalışacağız."

"TEKNOLOJİK GELİŞMELER İŞ MODELLERİNİ ETKİLİYOR"

Konuşmasında geleceğe yön verecek trendlerin altını çizen Çakıroğlu; bu trendleri değişen demografik yapı, hızlı şehirleşme, büyüyen orta sınıf, dünyanın ağırlık merkezinin doğuya kayması ve baş döndüren bir hızla değişen teknoloji olarak sıraladı. Büyük veri, yapay zekâ ve nesnelerin interneti kavramlarının iş modellerini etkileyen en önemli üç teknolojik gelişme olduğunu vurgulayan Levent Çakıroğlu, üretim teknolojilerinin de hızla değiştiğini belirterek 3 boyutlu yazıcılar alanındaki gelişmeleri örnek gösterdi.

Konuşmasında geleceğin yeni trendleriyle ilgili detaylara yer veren Çakıroğlu: "İnternete bağlı kişisel cihazlarımızdan, ev aletlerine; üretim tesislerinden, otomobillere ve medikal cihazlara kadar farklı kaynaklardan sürekli artan miktarda veri elde ediyoruz. Veri saklama ve işlemenin bu denli önem kazanması, bu veriyi saklayacağımız altyapıları da öne çıkardı. Binlerce sunucunun beraber çalışmasıyla kurulan bulut bilişim sistemleri ve bunlar üzerinden sunulan servislerin yakın zamanda 100 milyar dolara ulaşacağı tahmin ediliyor" dedi.

Yapay zeka sistemlerinin büyük veriyi hızla analiz edip, akıllı çıkarımlar yaparak daha etkin karar almamızı sağladığını belirten Levent Çakıroğlu, insanlığın en karmaşık problemlerini çözmeyi vaad eden Quantum işlemcileri de dahil olmak üzere, yeni nesil işlemciler, veri işleme hızını ve kapasitesini katlayarak artırdığını söyleyerek, "İnanıyorum ki bu alandaki gelişmeler, önümüzdeki yıllarda bizi hayrete düşürmeye devam edecek."

Biliyoruz ki kurumsal başarılar, ancak kuvvetli bir ekip ve güçlü bir takım ruhuyla mümkün oluyor. Bu nedenle insan kaynağımızı geliştirmeye, yarının liderlerini yetiştirmeye büyük önem veriyoruz.



İŞ MODELLERİNİ ETKİLEYEN 3 TEKNOLOJİK GELİŞME



Büyük Veri



Yapay Zeka



Nesnelerin İnterneti

Son dönemde en çok duyduğumuz kavramlardan birinin “nesnelerin interneti” olduğunu belirten Çakıroğlu, “2020 yılına kadar, 26 ila 30 milyar cihazın birbirleriyle konuşacağı tahmin ediliyor. Mckinsey’nin yaptığı bir araştırmaya göre, bu alandaki en büyük katma değer b2b işlerde ortaya çıkacak. İş yerlerimizde ve fabrikalarda internete ve birbirine bağlı makinalarla, makina kullanımını optimize ederek, önleyici bakımı kolaylaştırarak ve stok yönetimini iyileştirerek, ciddi boyutta operasyonel verimlilik sağlayabileceğiz” dedi.

“SÜREKLİ İNOVASYON KONUŞACAĞIZ”

Konuşmasının devamında bahsedilen bu konuların baş döndürücü gelişmeler olduğunu kaydeden Levent Çakıroğlu, buradaki asıl sorunun bu konuda biz neler yapıyoruz ve neler yapacağımız sorusu olduğunu belirtti. Levent Çakıroğlu: “Ürün, hizmet, iş modeli ve uzmanlık geliştirme kapsamında planlarımız nelerdir? Stratejilerimize bunları entegre ediyor muyuz? Bu gelişmeleri fırsata çevirerek, yeni bir sıçrama yapmaya hazır mıyız? İşte bu sorulara, cevap aramak için “Bugün Tam Zamanı!” şeklinde konuştu.

Geçmiş dönemlerde gerçekleştirilen toplantılarda ‘sürekli inovasyon konuşacağız’ vurgusu yaptığını hatırlatan Levent Çakıroğlu yöneticilerden “Şirketlerimizde yenilikçi fikirlerin ortaya çıkmasına izin veren iklimin ve bu fikirleri ticari

başarıya dönüştürecek kurumsal girişimcilik yetkinliklerimizin güçlendirilmesi son derece kritik. İnovasyon odaklı çalışmaları şirketlerimizde yaygınlaştırırken, yalın organizasyona dayalı, çok hızlı prototipler yapan, başarısızlıktan korkmayan, çevik ürün geliştirme yöntemleri kullanan, tasarım odaklı düşünen, hızlı ve küçük ekipler kurmaya özen göstermenizi istiyorum” talebinde bulundu.

“YARININ KÜRESEL LİDERLERİNİ YETİŞTİRİYORUZ”

Topluluğun başarılarının gerçek sahibi ve geleceğe dönük en önemli güvencesinin insan kaynağı olduğunu ifade eden Levent Çakıroğlu, şu görüşleri dile getirdi: “Biliyoruz ki kurumsal başarılar, ancak kuvvetli bir ekip ve güçlü bir takım ruhuyla mümkün oluyor. Bu nedenle insan kaynağımızı geliştirmeye, yarının liderlerini yetiştirmeye büyük önem veriyoruz. Küresel liderler yetiştirmek için önemli adımlar attık. Öte yandan en cazip işveren, en yetenekli adaylarla çalışması gerekir. Dolayısıyla işe alım süreçlerini titizlikle ele almalıyız. Sonuçta her seviyedeki yöneticilerimizin, en önemli sorumluluğu hızla dönüşen dünyamızda topluluğumuzu geleceğe taşıyacak liderler yetiştirmek.”

Koç Topluluğunun vizyonunun ve liderliğinin sadece ekonomik faaliyetlerle sınırlı kalmadığını vurgulayan Levent Çakıroğlu, sözlerini şöyle tamamladı: “Vakıflarımızla ve projelerimizle toplumsal değer yaratmayı sürdüreceğiz. Dürüst iş yapma düsturu ve etik değerler, hassasiyetle sahip çıkılması gereken, kısa vadeli kazanç için feda edilemeyecek, uzun vadede de kurumsal itibarı en fazla etkileyen faktörlerdir. İtibarımızla ilgili sorumluluğumuz iş sonuçlarından çok daha büyüktür. Topluluğumuzun DNA’sında mevcut olan değerlerimizi sahiplenerek çağımızın gerektirdiği yeni değerlerle zenginleştirmeye devam edeceğiz.”



GELECEĞİN TRENDLERİ KONUŞULDU

KOÇ TOPLULUĞU 29. ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER TOPLANTISINA KONUK OLAN İSİMLER TÜRKİYE'YE VE DÜNYAYA DAİR GÖRÜŞLERİNİ PAYLAŞTILAR. CARL BILDT'İN DAHA DETAYLI ANALİZİNİ BU SAYIMIZDA, NOREENA HERTZ VE SIYA XUZA'NIN DEĞERLENDİRMELERİNİ İSE SONRAKİ SAYILARIMIZDA OKUYABİLİRSİNİZ.



CARL BILDT

İsveç Eski Başbakanı

Koç Topluluğu 29. Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı'nda konuşma yapan İsveç Eski Başbakanı Carl Bildt hem dünyanın hem Türkiye'nin gidişatını ekonomik, siyasal ve sosyo kültürel açıdan değerlendirdi. Türkiye'nin Avrupa Birliği'ne üyeliği konusunda görüşlerini bildiren Bildt: "Türkiye'nin Avrupa Birliği'ne girmesi hem Türkiye hem Avrupa Birliği açısından faydalı olacaktır. Fakat Avrupa'nın Türkiye'de yaşanan olaylardan dolayı kafasında giderek soru işaretleri oluşmaktadır. Bu meseleler öncelikle Türkiye içinde çözüme kavuşmalı" dedi.

Konuşmasında ayrıca teknolojinin çok hızlı ilerlediğinin altını çizen Bildt, akıllı telefon ve cihazların tüm dünyaya hâkimiyeti altına aldığını, 2020'de dünya nüfusunun yüzde 90'ının cep telefonu kapsama alanı içerisinde olacağını da sözlerine ekledi. Ülkelerin internet konusunda da bir savaş halinde olduğunu söyleyen Bildt, bundan 10 yıl sonra her şeyin internet üzerinden gerçekleşeceğini vurguladı.

Suriye'deki savaşa ve mülteci sorununa da değinen Bildt, "Suriye'nin toparlanması, göç edenlerin ülkesine dönmesi nesiller boyu sürecek. Hatta pek çoğu ülkesine geri dönmeyerek gittikleri ülkelerde kendilerine bir gelecek kuracaklar. Bu nedenle tüm ülkeler Suriye'ye destek verme konusunda acele etmeli" dedi.



NOREENA HERTZ

Ekonomist - Yazar

Koç Holding 29. Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı'nda konuşan Ekonomist - Yazar Noreena Hertz, dinleyicilerle "K' kuşağı üzerinde yaptığı araştırmalarını paylaştı.

İngiltere'de araştırmasına katılan 16-24 yaş arası gençlerin banka işlerini, haberleri, alışverişi, neredeyse tüm işlerini online yaptığını ve yaşadığını söyleyen Noreena Hertz, ekonomik durgunluğa ve terör olaylarına tanık olan K kuşağının tüm bunlardan olumsuz etkilendiğini ve her şeye şüpheyle yaklaştığını, varoluş sorunları yaşadığını ve kendilerini tehdit altında hissettiklerini belirtti. Hertz, konuşmasında bu kuşağın yedi farklı özelliğini ise şu şekilde sıraladı: "Güvensizlik, eşitsizlik, özgürlük, bilinç düzeyi, bağlantı ve iletişim kurmak."

Hertz: "Bu kuşak egoist değil, başkalarını da düşünüyor. Sosyal ve toplumsal cinsiyet konularında eşitlik bekliyor. K kuşağının her zaman kendine özgü fikirleri oluyor ve kendi tercih ettikleri yolları seçiyor" diyerek K Kuşağını tanımladı. Noreena Hertz konuşmasını şu sözlerle sonlandırdı: "Onların ihtiyaçlarını nasıl karşılayabilirsiniz? Yalnız olmadıklarını göstermeniz gerekiyor. Bu kuşak yüz yüze bağlantı kurmayı tercih ediyor. İnsanlarla karşılıklı etkileşimi tercih ediyor. Bu kuşakla bağlantı kurmak sizin işinizin bir parçası. Onlara fırsatlar verip, onları anlamanız gerekiyor."



SIYA XUZA

Mühendis - Girişimci

Koç Topluluğu 29. Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı'nın son konuşmacısı olan Siya Xuza, konuşmasına çocukluğundan bahsederek başladı. Çocukluğunda kurduğu hayallerin bugünkü yaptığını çalışmalarda büyük rol oynadığını söyleyen Xuza konuyla ilgili şunları söyledi: "Küçükken futbol oynadığımı sırada gördüğüm uçak, roket yakıtı yapmak konusunda beni teşvik etti. Hatta yıllarca Jüpiter'e gitme hayali kurdum ve bu konudaki ilk denememi annemin mutfağında gerçekleştirdim. Elbette başarısız oldum."

Çocukluğundaki bu ve bu gibi başarısızlıkların onu yıldırmadığını söyleyen Xuza, 2008'de roket yakıtı projesiyle birinci olduğunu belirtti. Siya Xuza konuşmasında onun bu hayaline hiçbir zaman kimsenin inanmadığını söyledi ve pes etmemesinin, hayalinin peşinden gitmesinin sebebini inovasyonla ilişkilendirdi. Her liderin ayakta nasıl kalabilirim diye düşündüğünü bunun da inovasyon sayesinde olacağını dile getiren Xuza: "Hepimiz küresel inovasyon yapabiliriz. İnovasyonun en büyük düşmanı korku. En iyinin düşmanı kritik noktayı aşmak. Teknoloji ise sizin kendinizi aşmanızı sağlayan bir araç" dedi.



Teşekkürler

29. KOÇ TOPLULUĞU ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER TOPLANTISI UZUN YILLARDIR TOPLULUĞA DEĞER KATAN İSİMLER İÇİN DE ÖZEL BİR ANLAMA SAHİP. UZUN YILLARDIR ÇALIŞMALARIYLA KOÇ TOPLULUĞU'NUN BAŞARISINDA PAYI OLAN BU İSİMLERE ÖDÜLLERİNİ, KOÇ HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKANI MUSTAFA V. KOÇ VE KOÇ HOLDİNG CEO'SU LEVENT ÇAKIROĞLU VERDİ.



45 yıl

EMİNE ALANGOYA
KOÇ HOLDİNG
Muhasebe Direktörü

40 yıl



CENGİZ KABATEPE
FORD OTOMOTİV
Genel Müdür Yard. - Malzeme Plan. ve Loj.

35 yıl



ERNUR MUTLU
FORD OTOMOTİV
Genel Müdür Yardımcısı - Ürün Geliştirme

30 yıl



ALİ ÖZKAN
DÜZEY
Genel Müdür Yardımcısı - Mali İşler



KUDRET ÖNEN
KOÇ HOLDİNG
Savunma San., Diğer Oto. ve Bilgi Grubu Başk.



İSMAİL HAKKI SAĞIR
ARÇELİK
Arçelik Genel Müdür Yard. - Üretim ve Teknoloji



MUSTAFA BAKIRCI
OTOKAR
Genel Müd. Yard. - Tank ve Zırhlı Taktik Araçlar

25 yıl



AHMET İHSAN CEYLAN
ARÇELİK
Tedarik Zinciri Direktörü



AYHAN ÖNDER
ARÇELİK
Pişirici Cihazlar Ürün Direktörü



BASRİ AKGÜL
OTOKAR
Genel Müdür Yard. - İç Pazarlama ve Satış



DENİZ KÖSEOĞLU
TÜPRAŞ
Finansal Raporlama Müdürü



FERDA ERGİNOĞLU
AYGAZ
Genel Müdür Yardımcısı - Mali İşler



GÜVEN ÖZYURT
FORD OTOMOTİV
Genel Müdür Yardımcısı - Satın Alma



HAYDAR YENİĞÜN
FORD OTOMOTİV
Genel Müdür



MURAT BÜYÜKERK
ARÇELİK
Bölge Direktörü -Afrika, Ortadoğu, Yakındoğu



NEŞET ANABOLU
SETAİR
Şirket Müdürü



ÖMER M. KOÇ
KOÇ HOLDİNG
Yönetim Kurulu Başkan Vekili



ZEKİ ERDAL ŞİMŞEK
TOFAŞ
Kalite Direktörü



AHMET CANBEYLİ
TÜRK TRAKTÖR
Genel Müdür Yardımcısı - Mali İşler



AHMET SUBAŞI
DÜZEY
Genel Müdür Yard. - İş Geliştirme



ALP ÖNDER ÖZPAMUKÇU
KOÇTAŞ
Genel Müdür



ARZU BOZKURT ATALAY
SETUR
Duty Free Satış Direktörü



CEM KURAL
ARÇELİK
Ar-Ge Direktörü



ÇAĞRI KARAOĞUZ
OTOKOÇ OTOMOTİV
Genel Müdür Yard. - Operasyonel



ERCÜMENT POLAT
AYGAZ
Pazarlama Direktörü



HAKAN BULGURLU
ARÇELİK
Genel Müdür



HALUK GÜMÜŞDERELİOĞLU
TÜRK TRAKTÖR
İnsan Kaynakları Direktörü



KÜRŞAT COŞKUN
ARÇELİK
Avusturya Ülke Müdürü



MEHMET APAK
KOÇ HOLDİNG
Denetim Grubu Koordinatörü



MEHMET ÖNDER KUTMAN
OTOKOÇ OTOMOTİV
Genel Müdür Yardımcısı - Mali İşler



MERT ÖNCÜ
YAPI KREDİ BANKASI
Genel Müdür Yard. - Hazine Yön.



NİDA BEKTAŞ
KOÇ ÜNİVERSİTESİ
Yönetici Direktörü



NURSEL ÖLMEZ ATEŞ
FORD OTOMOTİV
İnsan Kaynakları Direktörü



OKTAY YILDIRIM
TÜRK TRAKTÖR
Satış Sonrası Direktörü



ÖZGÜR YÜCETÜRK
FORD OTOMOTİV
Genel Müdür Yard. - Paz. Satış



SERHAN TURFAN
FORD OTOMOTİV
Cargo İş Birimi Türkiye Direktörü



SERTAÇ ERENMEMİŞOĞLU
TAT GIDA
İnsan Kaynakları Direktörü



UĞUR ZAFER EREN
YAPI KREDİ BANKASI
Perakende Bankacılık Satış Yön. Başk.

BİZ

22-24



22

NASIL BAŞARDIK?

Vehbi Koç Vakfı'na
Bağışta Bulunan Topluluk
Şirketlerine Ödülleri
Verildi

23

2015 Yılı'nın Ülkem İçin
Kahramanları

24

En Başarılı Koçlular
Ödüllendirildi





VEHİ KOÇ VAKFI'NA BAĞIŞTA BULUNAN TOPLULUK ŞİRKETLERİNE ÖDÜLLERİ VERİLDİ

KOÇ TOPLULUĞU 29. ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER TOPLANTISI'NDA GERÇEKLEŞTİRİLEN ÖDÜL TÖRENLERİNDEN BİRİSİ DE VEHİ KOÇ VAKFI ÖDÜL TÖRENİ OLDU. VEHİ KOÇ VAKFI'NA DESTEK SAĞLAYAN ŞİRKETLERİN ÖDÜLLENDİRİLDİĞİ TÖRENDE ŞİRKETLERE ÖDÜLLERİ VAKIF'TAN BURS ALAN BAŞARILI ÖĞRENCİLER VERDİ.

Türkiye'nin sadece ekonomik değil sosyal kalkınmasında da sorumluluk alan Koç Topluluğu, sosyal sorumluluk bilinci çerçevesinde yürüttüğü çalışmaları, Türkiye'nin ilk özel vakfı Vehbi Koç Vakfı'nın faaliyetleri ile de destekliyor. Vehbi Koç Vakfı kurulduğu günden bu yana eğitim, sağlık, kültür ve sanat alanlarında ülkemize ve toplumumuza değer katmaya devam ederken, yeni nesillerin başarılı birer birey hâline gelmesi için de var gücüyle çalışıyor.

Koç Topluluğu 29. Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı'nda gerçekleştirilen ödül törenlerinden birisi de Vehbi Koç Vakfı adına düzenlendi. Vehbi Koç Vakfı'na destek sağlayan şirketlerin ödüllendirildiği tören Koç Topluluğu'nun sahip olduğu sosyal sorumluluk bilincini de bir kez daha gözler önüne serdi.

çok bağış yapan şirketlerine Vehbi Koç Vakfı'ndan burs alan öğrenciler ödülleri verdi. En çok bağış yapan Ford Otosan'ın ödülünü Haydar Yenigün Koç Üniversitesi Hemşirelik Yüksek Okulu'ndan Yrd. Doç. Kader Tekkaş'tan aldı. İkinci en yüksek bağışı yapan Tüpraş'ın ödülünü Genel Müdür Yavuz Erkut, Anadolu Bursiyeri Ümit Erdem Yiğitoğlu'ndan aldı. Diğer en yüksek bağışı yapan şirket Arçelik adına ödülü Genel Müdür Yardımcısı Oğuzhan Öztürk'e Tıp Fakültesi öğrencisi Eren Kaya verirken Yapı Kredi adına Genel Müdür Faik Açıkalin'a ise Beyazıt Ford Otosan İlköğretim Okulu öğrencisi Batuhan Köse verdi. SAYgaz'ın ödülünü ise Aygaz Genel Müdürü Gökhan Tezel'e Vehbi Koç Vakfı çalışanı Esin Kurteli verdi.



BAĞIŞÇI İLK 5 ŞİRKETE ÖDÜL VERİLDİ

29. Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı'nda 2010-2014 yılları arasında en

2015 YILININ ÜLKEM İÇİN KAHRAMANLARI

KOÇ TOPLULUĞU'NUN ÖNÜMÜZDEKİ İKİ YIL
BOYUNCA SÜRECEK SOSYAL SORUMLULUK
PROJESİ "ÜLKEM İÇİN TOPLUMSAL CİNSİYET
EŞİTLİĞİ DESTEKLİYORUM"UN 2015 YILI
KAHRAMANLARI BELLİ OLDU.



ÜLKEM İÇİN!

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİNİ
DESTEKLİYORUM



%16,8

Şirket uygulamalarında
birincilik ödülü kazanan
Tofaş'ın sağladığı başarı oranı



%98,4

Şirket uygulamalarında
birincilik ödülü kazanan
Bilkom'un sağladığı
başarı oranı



"En Başarılı Proje Sorumlusu
Ödülü" - Koçfinans Ülkem İçin
Proje Sorumlusu Güzide Ulufer



Ülkem İçin Ödül Töreni'nde "En Başarılı Proje Sorumlusu" ödülünü Koçfinans Ülkem İçin Sorumlusu Güzide Ulufer aldı. Ödül töreninde ayrıca "Şirket Uygulaması" birincilik ödülünü Bilkom adına Genel Müdür Cömert Varlık, Tofaş adına ise CEO Cengiz Eroldu aldı.

Ülkem İçin Projesi'nin 2015-2017 yıllarındaki temasında "Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Destekliyorum" diyerek yola çıkan Koç Topluluğu'nun amacı toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin nedenleri ve sonuçlarına dair toplumun tüm kesimlerinde farkındalık yaratmak ve bütüncül bir yaklaşımla iş kültüründe ve sosyal hayatta eşitlikçi bir yaklaşım geliştirerek rol model olmak. Bu kapsamda 2015 yılında hayata geçirilmeye başlanan çalışmaların sonuçları birer birer alınmaya başlandı.

Koç Topluluğu 29. Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı'nda gerçekleştirilen ödül töreninde Topluluk çalışanlarının katılımının sağlandığı şirket uygulaması birincilik ödülü iki ayrı kategoride gerçekleştirildi. Uygulamanın ilk yılında birincilik ödülü kriterleri, her iki kategoride de toplumsal cinsiyet eşitliği konulu "Bilgi Değirmeni" seminerlerinin çalışanlara, paydaşlara ve bayilere ulaştırılması, yaratıcı iç iletişim ve duyuru çalışmaları gerçekleştirilmesi ve toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda destekleyici projeler gerçekleştirilmesi olarak belirlendi. Değerlendirme, tek lokasyonda 2.500'ün altında çalışan sayısı ile faaliyet gösteren Bilkom ve 2.500'ün üzerinde çalışan sayısı ve

birden fazla lokasyonda faaliyet gösteren Tofaş birincilik ödülünü almaya hak kazandı.

Ülkem İçin Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Destekliyorum Projesi'ni şirketlerde yürüten proje sorumluları arasında yapılan değerlendirmeye de "En Başarılı Proje Sorumlusu Ödülü" ise Koçfinans Ülkem İçin Projesi Sorumlusu Güzide Ulufer layık görüldü. Ulufer, projeyi şirketlerinde yaygınlaştırma çalışmalarının yanı sıra diğer Koç Topluluğu şirketleriyle yaptığı işbirliği ile ön plana çıkan, şirketindeki diğer departmanlarla koordineli çalışarak projenin iletişimine ve uygulanmasına yön veren ve projeye, başlattığı yeni çalışmalarla sağladığı katkı nedeniyle bu ödüle layık görüldü.

Bu vesileyle ödül almasalar da "Ülkem İçin Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Destekliyorum" Projesi'nde gönüllerini ortaya koyarak çalışma yapan şirket, bayi ve çalışanlarımıza ayrı ayrı teşekkürlerimizi iletiyoruz.



EN BAŞARILI KOÇLULAR ÖDÜLLENDİRİLDİ

KOÇ TOPLULUĞU 29. ÜST DÜZEY TOPLANTISI'NDA EN BAŞARILI KOÇLULAR ÖDÜL TÖRENİ DÜZENLENDİ. BU YIL EN BAŞARILI KOÇLULAR ÖDÜLÜ'NE 10 PROJE LAYIK GÖRÜLDÜ.

FARK YARATANLAR

BEYAZ YAKA

YAPI VE KREDİ BANKASI

PROJE ADI
Akıllı Yönetim Sistemi (IMS)

MAVİ YAKA

FORD OTOSAN

PROJE ADI
V36X Yeni Dizayn Kayar Kapı
Aparatı Projesi

MÜŞTERİ MUTLULUĞU YARATANLAR

BEYAZ YAKA

AYGAZ

PROJE ADI
Otogaz İstasyon Devreye Alma
Sürecinde LPG İle Yıkama
Metodu Geliştirilmesi

MAVİ YAKA

OTOKAR

PROJE ADI
Bagaj Kapağı Müşteri
Memnuniyeti

ÇEVREYE VE TOPLUMA DEĞER KATANLAR

BEYAZ YAKA

KOÇ ÜNİVERSİTESİ

PROJE ADI
Koç Üniversitesi Engelli Çocuk
ve Ailelerine Destek Merkezi

MAVİ YAKA

TÜFAŞ

PROJE ADI
Hayaller Engel Tanımaz

İŞBİRLİĞİ GELİŞTİRENLER

BEYAZ YAKA

OPET PETROLCÜLÜK

PROJE ADI
OPET Petrolcülük A.Ş. – Koç
Üniversitesi – İNVENTRAM
A.Ş. Teknoloji ve Ürün
Geliştirme İşbirliği Projesi

MAVİ YAKA

TÜPRAŞ

PROJE ADI
RAK (Rafineri Arama
Kurtarma) Ekibinin Bakım
Faaliyetlerine Desteği

YARATICI YENİLİKÇİLER

BEYAZ YAKA

ARÇELİK

PROJE ADI
VUX / Virtual User eXperience

MAVİ YAKA

ARÇELİK-LG

PROJE ADI
Kokoreç Tezgahı

Bizden Haberler Dergisi'nin gelecek sayılarında "En Başarılı Koçlular" ödülü kazanan ekiplerin projelerine detaylı şekilde yer verilecek.

DETAY

26-30

07/12/2006 17:22:12UTC

380 385 390 395

1.5 3.0 4.5 6.0

Column CO₂ Mixing Ratio

Column CO₂ Burden / 10¹⁶ kg

26

RÖPORTAJ

Eski İsveç Başbakanı
Carl Bildt: "Türkiye'nin
AB'ye Kabul Süreci
Hızlanabilir"

28

ANALİZ

Dünya Kaosu Değil
Geleceği Seçti





ESKİ İSVEÇ BAŞBAKANI CARL BILDT: “TÜRKİYE’NİN AB’YE KABUL SÜRECİ HIZLANABİLİR”

KOÇ HOLDİNG 29. ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER TOPLANTISI İÇİN TÜRKİYE’YE GELEN ESKİ İSVEÇ BAŞBAKANI CARL BILDT, BİZDEN HABERLER DERGİSİ İÇİN SORULARIMIZI YANITLADI.

BILDT, RÖPORTAJINDA TÜRKİYE’NİN AB ÜYELİĞİNDEN MÜLTECİ SORUNUNDA ALDIĞI SORUMLULUĞA KADAR PEK ÇOK KONUYA DEĞİNDİ.

► Nesrin Koçaslan

Eski İsveç Başbakanı Carl Bildt, İsveç’in Avrupa Birliği üyeliği sürecinde etkin görev alan isimlerden biri. Bu nedenle Birliğe ve beklentilerine oldukça hakim olan Carl Bildt, Türkiye’nin Kıbrıs meselesini çözmesiyle üyelik sürecinin hız kazanacağına inandığını söylüyor.

İsveç Dışişleri Bakanı olduğunuz dönemde Türkiye’nin AB müzakere sürecinin devam etmesinden yana tavır koymuştunuz. Sizce Türkiye’nin Avrupa Birliği üyesi olmasının Birliğe nasıl bir katma değeri olacak?

Türkiye’nin AB üyeliğinin, uzun vadede her iki taraf için de yararlı olacağına inanıyorum. AB ülkeleri olarak bizler Türkiye’nin ekonomik ve demografik dinamizminden yararlanırken, Türkiye de AB’nin hukukun üstünlüğü ilkesi ve demokratik uygulamalarından faydalanma imkânı bulacaktır. Güvenlik açısından her iki tarafın da birbirinden fayda sağlayacağı önemli noktalar var.

Türkiye Avrupa Birliği ilişkilerinin şu andaki durumunu nasıl değerlendiriyorsunuz? Geleceğe yönelik beklentileriniz nelerdir?

Türkiye'nin AB üyeliğine kabul için önkoşul görülen Kıbrıs meselesinin 2016 yılında bir çözüme ulaşacağına inanıyorum. Bu olursa ve Türkiye reformlarını sürdürürse, kabul sürecinin hızlanması mümkün olacaktır.

Kıbrıs'ta yoğun bir trafiğinin ardından kalıcı bir çözüme yönelik beklentiler arttı. Müzakere sürecinde yakalanan ivme hakkında görüşlerinizi paylaşabilir misiniz?

Bu konuda en hızlı gelişmelere şahit olduğumuz bir dönemdeyiz ancak hala müzakerelerde çözülmesi gereken önemli sorunlar var. Kabul edilecek herhangi bir anlaşmanın, Kıbrıs'ın iki yakasında paralel olarak gerçekleştirilen referandumlarla onaylanması gerektiğini unutmamak gerekiyor. Cumhurbaşkanı Anastasiades'in de bu noktada anlaşma için elinden geleni yapacağına ve süreci destekleyeceğine inanıyorum.

Schengen'in yeniden tartışılmaya başlandığı bu dönemde Türkiye'nin AB ile devam eden vize serbestliği süreci hakkında ne düşünüyorsunuz?

Gelinen noktada müzakerelerin odak noktası vize serbestliği olmalı. Bu aşamaya yıllar öncesinden gelinmesi gerektiğine inanıyorum ancak önemli olan bu konuda yeni bir ivme yakalanmış olması. Schengen daha sonrasında da da ele alınabilir; öncelikle müzakerelerin ön koşullarından biri olan Türkiye'nin Irak ve Suriye ile arasındaki uzun sınırlarda tam kontrolü sağlayabiliyor olması gerekiyor.

Son bir kaç yıldır özellikle Avrupa'nın en büyük sorunlarından biri olan mülteci sorununu nasıl değerlendiriyorsunuz? Avrupa'nın bu konudaki tutumu sizce sorunun çözümüne yönelik sonuçlar içeriyor mu? Bu konudaki beklentiniz nedir?

Avrupa'nın geri kalanı Türkiye'den çok daha az göçmen kabul etse de, her bir ülkenin üzerindeki baskı artmaya devam ediyor. İsveç'e baktığımızda, Türkiye'nin aldığı göçmen sayısının yarısından fazla göçmen alıyor ve bu yıl, Avrupa ülkelerinin ortalamasından belki sekiz kat daha fazla göçmen kabul etmişizdir. Uzun vadeli göç konusu her ülkeyi etkileyen bir mesele olmaya devam ediyor.

Bu noktada yapılması gereken, göçmenlerin hali hazırda bulunduğu ülkelerde barınmasını kolaylaştırmak. AB, Türkiye gibi ülkelerle bunu sağlamak için çalışıyor. Dış sınırlarımızdaki kontrolü sıkılaştırmamız gerekiyor. Gerçek bir yaşam alanı geliştirmek üzere hep birlikte

çalışmalıyız. Ayrıca göçmenlerin Avrupa ülkeleri arasında daha eşit şekilde dağılmasını sağlamalı ve AB'ye yasal giriş yollarını çeşitlendirmeliyiz. Zor bir işten bahsediyorum ama önümüzdeki 2 ya da 3 yıl içinde bunu başarabileceğimize inanıyorum. Sonrasında ise tabii ki Suriye, Libya ve diğer ülkelerdeki çatışma ortamına çözüm sunmak için çabalarımızı katbekat artırmamız gerekiyor.

Mülteci sorunu konusunda Türkiye'den de önemli beklentiler söz konusu. Hali hazırda Türkiye'nin bu konudaki tavrını nasıl değerlendiriyorsunuz? Sizce bu aşamada Avrupa ve Türkiye arasındaki ilişkiler nasıl bir seyir izleyecek?

Göçmen ve Suriye krizleri, Türkiye ile AB arasındaki yakın işbirliği ihtiyacını yeniden ortaya çıkardı ve şimdi bu ilişkinin gelişmesine şahit oluyoruz. Her ikisi de çözülmesi zor sorunlar, dolayısıyla bu sürecin kolay akacağını söyleyemeyiz. Ancak iki tarafın da ilişkiyi derinleştirmek için sarf ettiği üstün çaba ve kararlılığı tebrik ediyorum.

Türkiye Orta Doğu'da yaşanan sorunlar nedeniyle de oldukça stratejik bir noktada yer alıyor. Sizce Türkiye'nin Orta Doğu'daki barış sürecinde nasıl bir rolü var? Bu konuda nasıl bir politika izlenmeli?

Türkiye, bölgede uzun vadeli istikrar ve barış ortamı sağlanması adına hayati öneme sahip bir ülke. Çözmesi gereken en öncelikli sorun ise kendi içindeki Kürt barış süreci. Kürtlerle olan çatışma ortamı kızışırsa, Türkiye'nin AB hedeflerine ulaşma ve Orta Doğu istikrarında rol oynama arzusu olumsuz etkilenecektir.

Türkiye için diğer öncelikli sorunlar arasında Kıbrıs barış süreci, Ermenistan'la uzlaşma sağlanması ve Kafkasya'da istikrar sağlanması gibi kalemler öne çıkıyor.

Şam'da kurulacak yeni bir kapsayıcı rejim girişiminde Türkiye'nin yine çok önemli bir rol oynayacağını düşünüyorum. Aynı şekilde IŞİD'in Suriye ve diğer bölge ülkelerinde yarattığı tehdide karşı mücadelede Türkiye aktif rol oynayacak. Çünkü aynı terör örgütü, Türkiye'ye de son aylarda ciddi zarar verdi.

Irak tarafında ise Türkiye, Kürtler ve Araplar ile Sünniler ve Şiiiler arasında köprü kurmak için muazzam bir pozisyona sahip. Irak'ın toprak bütünlüğünün sağlanması, Türkiye'nin de çıkarına olacak bir gelişme. Bu ise sadece ülke içindeki farklı grupların iyi yönetilmesi ile sağlanabilir. Burada Türkiye çok önemli bir rol oynayabilir.

CARL BILD'TE RÖPORTAJINDAN ÖNE ÇIKANLAR



İNANIYORUM

Türkiye'nin AB üyeliğine kabul için önkoşul görülen Kıbrıs meselesinin 2016 yılında bir çözüme ulaşacağına inanıyorum.



TEBRİK EDİYORUM

Göçmen ve Suriye krizleri, Türkiye ile AB arasındaki yakın işbirliği ihtiyacını yeniden ortaya çıkardı ve şimdi bu ilişkinin gelişmesine şahit oluyoruz. İki tarafın da ilişkiyi derinleştirmek için sarf ettiği üstün çaba ve kararlılığı tebrik ediyorum.



RİSKLİ BULUYORUM

IŞİD'in Suriye ve diğer bölge ülkelerinde yarattığı tehdide karşı mücadelede Türkiye aktif rol oynayacak. Çünkü aynı terör örgütü, Türkiye'ye de son aylarda ciddi zarar verdi.



DÜNYA KAOSU DEĞİL GELECEĞİ SEÇTİ

DÜNYANIN 195 ÜLKESİ GEÇTİĞİMİZ YILIN SONUNDA PARIS’TE BİR ARAYA GELEREK TARİHİ BİR UZLAŞMAYA VARDI. BU AY İÇİNDE İMZALANMASI BEKLENEN ANLAŞMA İLE KÜRESEL SICAKLIK ARTIŞININ 2 DERECE NİN ALTINDA TUTULMASI ÖNGÖRÜLÜYOR. 2020 YILINDA YÜRÜRLÜĞE GİRECEK OLAN PARIS ANLAŞMASI İLE TÜM ÜLKELER KARBON SALIMLARINI TAAHHÜTLERİ ORANINDA AZALTACAKLAR.

► Cenk Sarıoğlu

Fransa’nın başkenti Paris, geçtiğimiz yılın Aralık ayının ilk iki haftasında dünyanın geleceği adına çok önemli bir zirveye ev sahipliği yaptı. Zirveyi önemli kılan, 195 ülkeden delegelerin ve liderlerin bir araya gelerek iklim değişikliğine karşı alınacak önlemler konusunda uzlaşmaya varmış olmasıydı. Zira 6 yıl önce Kopenhag’da yine aynı amaçla düzenlenen ilk konferans başarısızlıkla sonuçlanmış ve katılan ülkeler ortak bir zeminde anlaşmaya varamamışlardı. 30 Kasım 2015 tarihinde başlayan ve 12 Aralık 2015’te sona eren Birleşmiş Milletler İklim Zirvesi’nin (COP21) ilk günkü oturumlarında Türkiye’yi Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan temsil etti. 149 kişiden oluşan Türkiye heyeti de zirvedeki en kalabalık 27. delegasyon olarak dikkat çekti.

Küresel iklim değişikliği ile mücadelede ilk uluslararası anlaşma olarak tarihe geçen anlaşma taslağını BM Genel Sekreteri Ban Ki-mun ve Fransa Cumhurbaşkanı François Hollande’in da hazır bulunduğu toplantıda COP21 Başkanı ve Fransa Dışişleri Bakanı Laurent Fabius açıkladı. Fabius, “doğru, kalıcı, dinamik ve dengeli bir taslak” olarak nitelediği anlaşmanın sağlanmasını tarihi önemde ve büyük bir zafer olarak niteledi. Metnin son hali üzerinde varılan anlaşma sonrasında imza töreninin bu yılın başında BM Genel Sekreterliği’nde yapılması bekleniyor.

SICAKLIK ARTIŞI 2 DERECEDE TUTULACAK

Küresel ısınmanın daha önce düşünüldenden çok daha büyük bir tehlike arz ettiğine dikkat çekilen anlaşma ile 2015 yılı itibarıyla sanayi devrimi öncesine göre 1 santigrat olan küresel sıcaklık artışının, 2 derecenin altında tutulması öngörülüyor. Ancak iklim değişikliğinden en çok etkilenecek 20 ülkenin oluşturduğu V20 Forumu’nun ısrarları ve sivil toplum kuruluşları ile Avrupa Birliği’nin desteği ile “sıcaklık artışının mümkünse 1,5

derece ile sınırlandırılması” hedefi de anlaşma metnine girdi. V20 ülkelerinin ısrarı aslında yersiz değil çünkü 1900 yılından bu yana deniz seviyesi 19 santimetre yükselmiş durumda ve yükselişin devam etmesi durumunda V20 Maldivler, Vanuatu gibi ada devletleri tamamen haritadan silinirken, Bangladeş gibi ülkelerin de yarısı sular altında kalacak.

Global sıcaklık artışının 2 santigrat derecenin altında tutulması için sera gazı emisyonlarının 2030 yılında global olarak 55 milyar metrik tona karşılık gelmesi gerekiyor. Şu anda bu rakam yaklaşık 35 milyar metrik tona ulaşmış durumda. Ayrıca, 2050 yılından sonra da sera gazları salımını artıran unsurlar ile azaltan unsurlar arasında denge sağlanması hedefleniyor.

KYOTO PROTOKOLÜ’NÜN YERİNİ ALACAK

Paris Anlaşması, tüm ülkelerin karbon salımlarını azaltmasını öngörüyor. Ülkelerin emisyonlarını ne kadar düşüreceklerine yönelik taahhütleri beş yılda bir Birleşmiş Milletler (BM) nezdinde gözden geçirilecek. Taahhütleri ile her yıl attıkları adımlar yakından izlenecek ve saydam bir şekil-

01



02



01_ Tarihi anlaşmanın bu yılın başında imzalanması bekleniyor.

02_ Paris İklim Zirvesi devam ederken, çevreciler de Paris sokaklarında eylem yaptı.





de tüm dünyaya açıklanacak. Anlaşmayla yine ilk kez, taahhütlerine uymayan ülkelere yasal yaptırım ve ceza da öngörüldü. Ancak çevre örgütlerinin ısrarla istediği, “İklimsel değişikliklerden zarar gören yoksul ülkelerin zengin ülkelere tazminat talep edebilmesi” ilkesi anlaşmada yer almadı. Kısmen bağlayıcı olan kısmen de gönüllülük esasına dayanan anlaşma ile ilgili yükümlülükler 2020 yılından itibaren yürürlüğe girecek ve 1997 tarihli Kyoto Protokolü’nün yerini alacak.

Anlaşma ile küresel ısınmanın yol açtığı iklim değişikliklerinden en çok etkilenen ada ülkeleri ile yenilenebilir enerjilere yatırım yapacak olan yoksul ülkelere mali yardım yapılması da öngörüldü. Bu amaçla gelişmekte olan ülkeler 2020 yılından itibaren her yıl 100 milyar dolarlık finansman sağlayacaklar. Bu miktar 2025 yılından sonra yeniden gözden geçirilecek ve gerekirse artırılabilecek. Uzun vadede ise ekonomileri karbonsuzlaştırma



1,5
Derece

Zirvenin “mümkünse” hedefi



195

Zirveye katılan ülke sayısı



%21

Türkiye’nin emisyon azaltma taahhüdü



100
milyar \$

Gelişmekte olan ülkelere yapılacak yardım miktarı

ve yüzde yüz yenilenebilir enerjiye geçiş hedefi; ülkelerin farklılıklarına saygı duyan esneklik mekanizmalarının devreye girmesi anlaşmanın öne çıkan maddeleri arasında yer alıyor. Anlaşmada sadece sera gazı emisyonlarını azaltmanın küresel sıcaklık artışını durdurmada yeterli olmadığına dikkat çekilerek dünya genelinde ormanlık alanların azalmasının da önlenmesi çağrısı yer alıyor. Anlaşma çerçevesinde ülkeler sınırları içerisindeki ormanlık alanların azalmasından dolayı sadece kendi toplumlarına karşı değil tüm dünya halklarına karşı da sorumlu olacaklar.

TÜRKİYE’DEN EMİSYONU %21 AZALTMA TAAHHÜDÜ

BM İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi ve yürürlükten çıkan Kyoto Protokolü’nü 12’şer yıllık gecikmelerle imzalamış olan Türkiye’nin, Paris Anlaşması ile ilgili de bazı çekinceleri var. Türkiye, zirve öncesinde açıkladığı ulusal katkı hedeflerinde (Intended Nationally Determined Contributions INDC) 2030’a kadar sera gazı emisyonunu olası büyüme senaryosu üzerinden yüzde 21 azaltacağını açıklamıştı. Türkiye’nin zirveye sunduğu metinde ayrıca yenilenebilir enerji taahhütleri de yer alıyor. Buna göre 2030 yılına kadar güneşten elde edilen enerji 10 gw, rüzgar enerjisi 16 gw’a çıkarılacak, hidroelektrik enerji potansiyelinin tamamının kullanılacak, 2030’da nükleer enerji santrali faaliyete geçecek ve elektrik iletim ve dağıtımındaki kayıp/kaçak oranının yüzde 15’e indirilecek.

Paris Anlaşması’nın COP21 genel oturumunda kabul edildiği Cumartesi günü Türkiye adına konuşma yapan baş müzakereci Mehmet Emin Birpınar Türkiye’nin özel koşullarına vurgu yaptı. Türkiye gelişmekte olan ülkeler arasında sayıldığı için oluşturulacak 100 milyar dolarlık fondanın yararlanamıyor. Türkiye’nin “gelişmekte olan ülkeler” arasında anılması ve buna yönelik yardım mekanizmalarından yararlanması gerektiği mesajını yineleyen Birpınar’ın bu talebi, gelecek yıl Fas’ta yapılacak COP22’ye kadar müzakere edilecek.



ACHIM STEINER

Birleşmiş Milletler Çevre Programı Başkanı

“Bu anlaşma tarihi bir önem taşıyor ve şüphesiz gelecekte de tarihin en önemli uluslararası anlaşmalardan biri olarak nitelendirilecek. Zira bu anlaşma dünyayı daha önce benzeri görülmemiş bir biçimde bir araya getiriyor. Ve tabii bu anlaşma ekonomiyi de değiştirecektir. Teknoloji ve ilerlemenin görüleceği yeni bir dönem başlatacaktır.”



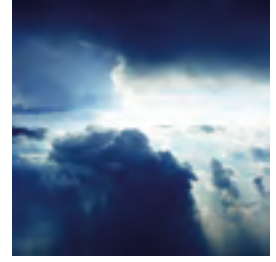
FATİH BİROL

Uluslararası Enerji Ajansı İcra Direktörü

“1.5 °C mümkün ve ulaşılabilir mi? Bence birçok ülkenin hayatta kalabilmesi için şart. Fakat bugün bile 2 °C hedefine ulaşmak için muazzam bir siyasi irade ve enerji sektörünü dönüştürmek amacıyla çok büyük bir çaba gerekiyor. Bütün ülkeler bir araya gelip enerjinin dönüştürülmesi için güçlerini birleştirirse, hükümetlerin bir hedef belirlemesi ve hukuki dayanağı olan bir sözleşme imzalanması durumunda bu hedefe ulaşabiliriz.”

İLHAM

32-40



32

MERAK

Dünyanın En Yaramaz
Çocuğu; El Nino

35

MAKALE

Si, Ja, Oui, Hai ve Da
Dedirtmek!



38

LISTICLE

En İlham Veren
İnsanlardan Hayata
Dokunan Beş Konuşma

40

BAŞARI ÖYKÜLERİ

Işığın Sesi mi Var?

DÜNYANIN EN YARAMAZ ÇOCUĞU; EL NINO

HİÇ ESMİYEN KAVURUCU YAZLARIN,
O ÇOK ÇETİN GEÇEN FIRTINALI,
SELLİ KIŞLARIN SEBEBİNİN “EL
NINO” ADLI YARAMAZ BİR ÇOCUK
OLABİLECEĞİ AKLINIZA GELİR MİYDİ?

► Gamze Ünal

NEDEN EL NINO?

El Nino İspanyolca
“oğlan çocuğu”
anlamına gelir. Burada
çocuk İsa’yı simgeler.
Çünkü El Nino
Güney Amerika’nın
batı kıyılarında Noel
zamanında etkili olur.



40-50
milyon

El Nino’nun açlık,
kuraklık ve salgın
riski altında
bırakabileceği
kişi sayısı.



32
milyar \$

1997’de görülen
El Nino’nun
yarattığı etkilerle
yol açtığı zarar.



5
ülke

Yüksek risk
altındaki ülkeler
Etiyopya, Malavi,
Papua Yeni Gine,
Haiti ve Honduras.



1982 - 1997
yılları

El Nino’nun yakın
tarihte etkili olduğu
yıllar.



GÖKHAN ABUR

NTV Meteoroloji Uzmanı

El Nino bu yıl Pasifik'te etkisini gösterdi. Deniz suyu sıcaklığının, sıcaklık ortalamasının üzerinde olması hem Hint Okyanusu'nu hem de Atlantik Okyanusu'nu etkiledi. Bunun yanı sıra Batı Avrupa ve ülkemizi etkileyen önemli sistemler meydana geldi. Bunlardan biri yazın etkisi altına girilen azor yüksek basıncı. Yüksek basınç Avrupa'yı etkisi altına aldığı için son derece kurak bir kış geçiyor. Genele bakıldığında iki olasılık ortaya çıkıyor. İlki, Mart ayının 15'ine kadar batıda yağışlar devam edecek. Diğer ise dünya Nisan ayına kadar El Nino'nun etkisi altında kalacak. Bu okyanusların yeteri kadar soğuyamayacağı anlamına geliyor. Kısa süreli soğuk bir dönem yaşansa dahi büyük olasılıkla 2016 senesi meteoroloji tarihine sıcak bir yaz olarak geçecek. 2016 yılı 2015'in de rekorunu kırarak.

TREN SEFERLERİNE EL NINO ENGELİ

Küresel iklim değişikliğinin en önemli göstergelerinden olan ve bu kış dondurucu soğuklara neden olması beklenen El Nino, geçtiğimiz yaz ise ülkemizde kavurucu sıcaklarla kendini gösterdi. El Nino etkisi bu sıcaklar belki de hiç aklımıza gelmeyecek bir şekilde tren seferlerini de etkiledi. Raylardaki genleşme nedeniyle trenlerin hız yapamaması yüzünden pek çok sefer gecikmeli olarak gerçekleştirildi.

Bundan önce karşımıza 1982 ve 1997 yılları arasında çıkan İspanyolcada "erkek çocuğu" anlamına gelen El Nino'nun, 2016 yılında da etkili olacağı konusunda uzmanlar uyarıyor. Yazın aşırı sıcakların yaşanmasının ardından etkilerinin konuşulduğu El Nino'nun etkileri şimdiden görülmeye başlandı bile... Tüm dünyada mevsim normallerinin üzerinde görülen aşırı sıcaklar, önümüzdeki günlerde ısıtıcı etkisiyle kasırgalara, şiddetli yağışlara ve taşkınlara neden olabilir. 2016'nın El Nino'nun en şiddetli yılı olacağının konuşulduğu bu günlerde, yeniden gündeme gelen bu yaramaz çocuğun etkilerini ve nedenlerini sizler için derledik.

NEDİR BU EL NINO?

Max-Planck Enstitüsü iklim bilimcisi Mojib Latif El Nino'yu en basit haliyle şöyle açıklıyor: "Bilinmeyen bir nedenle Alize rüzgârlarının kesilmesiyle beraber güney ekvator akıntıları altüst olur. Sıcak su deposundaki sular okyanus çukurunun doğusuna doğru hareketlenir. Buna karşılık Güney Amerika sahillerindeki soğuk suyun yüzeye çıkmasında başlar. Okyanusta batı ile doğu çukuru arasındaki sıcaklık farkının azalması, zaten kesilmeye başlayan Alize rüzgarlarının tesirini iyice azaltır ve bunun neticesinde de sıcak su deposunun sulan daha fazla batıya akmaya, soğuk su deposunun sulan da daha fazla ısınmaya başlar. Sonuç ise, El Nino'dur."

El Nino'nun okyanuslardaki sıcaklık döngüleri ve rüzgarlara bağlı olarak gücü ve etki süresi değişse de her defasında yaklaşık 1 yıl sürüyor. Ve o bir yılda tam ismine yaraşır bir şekilde küçük yaramaz bir erkek çocuğu gibi ortalığı kırıp geçiriyor. El Nino, yarattığı ısıtıcı etki nedeniyle kasırgalara, şiddetli yağışlara, taşkınlara, kuraklıklara, yangınlara ve tarımsal ürün kayıplarına yol açıyor, bütün bunların sonucu olarak da salgın hastalıklar artıyor ve çok sayıda kişi hayatını kaybediyor.

İÇ SAVAŞ SEBEBİ!

Biz El Nino'nun iklimsel etkilerini düşünelim, karşımıza hiç beklemeyeceğimiz bir etkisi daha çıkıyor. Princeton ve Columbia Üniversiteleri tarafından yapılan ve Nature dergisinde yayımlanan araştırmaya göre, El Nino son 50 yıl içinde 90 ülkede görülen iç çatışmaların artmasında etkili oldu. Araştırmacılar, 175 ülkede yaşanan



234 çatışmayı incelediğinde, El Nino'nun doğrudan etkilediği çatışmalar tespit edildi. Bunlar arasında 1982'de Peru ve 1963'te Sudan'da yaşanan çatışmalar var.

HEP Mİ KÖTÜ ŞU EL NINO?

Birileri bir çocuğun bu kadar kötülenmesine razı olmamış olacak, acaba El Nino'nun zararları yanında faydaları da var mıdır diye birtakım çıkarımlar yapmış. Depremler nasıl yerkabuğunun nefes almasına, yaşlı dünyanın derinliklerinden çıkan taze lavlarla toprağın yenilenmesine, bazı yangınlar yaşlı ormanların gençleşmesine vesile oluyorsa, büyük kasırgalar atmosferde ve okyanus derinliklerinde meydana getirdiği güçlü hareketlenme ile balıkların beslenme rejiminin düzenlenmesine, atmosferin üzerindeki ataleti atmasına ve dünyamız için kendini yenilemesine vesile olur demişler.

İskoçyalı bilim adamlarının yaptıkları araştırmalara göre 'El Nino' muazzam miktarlarda orkinos, yani ton balığı sürüsünü Pasifik Okyanusunun belirli bölgelerine sürüklüyor. Böylece bölge halkı, çok ihtiyaç duydukları bu besin değeri yüksek balık türünü, kolay ve bol elde etme imkânına kavuşuyor.

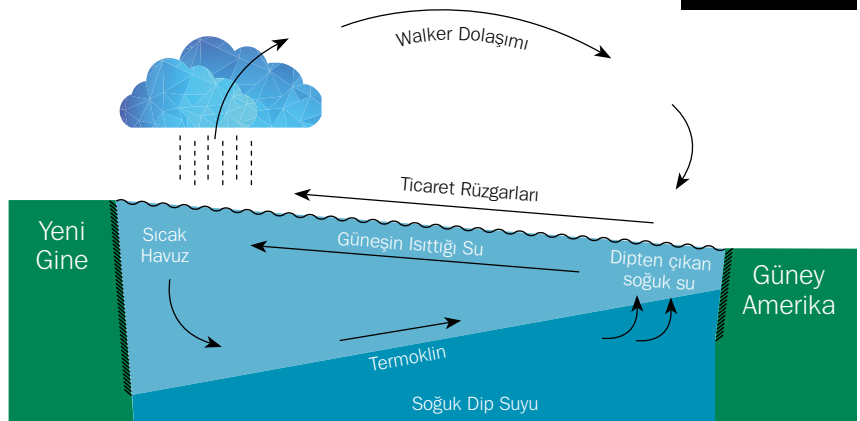
Ayrıca tamamen kumsal olan Peru'nun kuzey kıyılarında, El Nino'dan kısa bir süre sonra, Algarobba adlı bir ağaç yeşermiş ve bölge halkı bu ağaçtan gıda ve ilaç olarak faydalanmaya başlamış.

SON 50 YILIN EN ŞİDDETLİ EL NINO'SU GELİYOR!

Ülkemiz konumu sebebiyle El Nino'nun etkileri açısından oldukça avantajlı bir bölgede. Çünkü El Nino'nun etkileri daha çok okyanus kenarı ülkelerde görülüyor. Bizim bulunduğumuz bölgede çok kuvvetli olmasa bile yine de etkisini gösteriyor.

Uzmanlar mart ayında başlayan ve gelecek yıl da devam etmesi beklenen küresel atmosfer ve doğa olayı "El Nino"nun, oluştuğu bölgede yüzey suyu sıcaklığı artışının 2 dereceyi bulacağını tahmin ediyor. Yani bu son 50 yılın en şiddetli El Nino'su demek. Önümüzdeki kış mevsiminde dünyanın kuzey bölgelerinde rekor düzeyde kar yağışının görüleceği, özellikle ocak ve şubat aylarında dondurucu soğukların yaşanacağı tahmin ediliyor. Türkiye'nin de bulunduğu Akdeniz ülkelerinde ise daha ılık ancak fırtına, kasırga, hortum gibi doğa olaylarının ve sel felaketlerinin daha sık gerçekleşeceği 'ıslak' bir kış mevsimi bekleniyor.

EL NINO NASIL GERÇEKLEŞİYOR?



SI, JA, OUI, HAI VE DA DEDİRTMEK!

FARKLI KÜLTÜRLERDE MÜZAKERE

Erin Meyer*

Harvard Business Review
TÜRKİYE

Kendi ülkenizdeki bir şirketle müzakere yapıyorsanız müzakere alanındaki birçok teori işinizi kolaylaştırabilir.

Fakat günümüzün küresel ekonomisinde Çin'de bir ortak yatırımı, Hindistan'da bir dış kaynak anlaşmasını veya İsveç'te bir tedarikçi anlaşmasını müzakere ediyor olabilirsiniz. Bir kültürde "Evet" denilmesi ni sağlayan bir şey diğer kültürde "Hayır" cevabını almanıza neden olabilir. Etkin olmak isteyen bir müzakereci, karşısındaki kişinin nasıl tepki göstereceğine dair bir fikre sahip olmalı. İşbirliği yapmak istiyor mu? Hevesli mi? Bıkkın mı? Kuşku mu? Eğer bu gizli mesajları okursanız kendi davranışlarınızı da buna uygun biçimde koordine edebilirsiniz. Ancak uluslararası bir müzakerede karşınızdaki kişinin iletişimini, özellikle de sözlü olmayan sinyalleri okuma konusunda bağlamsal bir bilgiye sahip olmayabilirsiniz.

Yazının devamında iletişim kültürü sizin kinden farklı olan biriyle müzakere yaparken dikkat etmeniz gereken beş temel kurallı tanımlayacağım. Göreceğiniz gibi işin püf noktası temel müzakere sinyallerinin farkında olmak ve hem algılarınızı hem de hareketlerinizi en iyi sonucu almak üzere en uygun biçime getirmektir.

1 ÜZERİNDE UZLAŞILAMAYAN NOKTALARI İFADE ETME BİÇİMİNİZİ UYGUN HALE GETİRİN

Bazı kültürlerde "Buna hiç katılmıyorum" demek veya karşı tarafa hatalı olduğunu söylemek sorun yaratmaz. Bu, normal ve sağlıklı bir tartışmanın bir parçası olarak görülür. Rus bir öğrencim bana "Rusya'da biz müzakereye girerken büyük bir tartışmaya girecekmiş gibi hazırlanırız. Eğer Rus muhatabınız size hiçbir fikrinize katılmadığını belirtirse bu işlerin sarpa sardığı anlamına gelmez. Tam tersine bu sizinle ciddi bir tartışma yapmak istediğinin bir göstergesi."

Diğer kültürlerde benzer bir davranış öfke uyandırabilir ve ilişkiyi bir daha tamir edilemeyecek kadar bozabilir. Meksika'da uzun yıllar boyunca anlaşma müzakere etmiş olan Sean Green adlı Amerikalı bir keresinde bana bir uzlaşmaya varmak

istediğinde "Tam olarak ne dediğinizi anlayamadım" ve "Lütfen neden böyle düşündüğünüzü biraz daha açıkla mısınız?" gibi cümleler kurması gerektiğini anladığını söylemişti. Eğer, "Buna katılmıyorum" derse konuşma tamamen sona eriyordu.

Buradaki püf nokta, sözel ipuçlarını takip etmek. Özellikle de dilbilimcilerin "Pekiştiriciler" ve "yumuşatıcılar" olarak adlandırdıkları ifadeleri... Pekiştiriciler, katılmadığınız vurgusunu güçlendiren kelimelerdir. Örneğin; "tamamen", "hiçbir şekilde", "kesinlikle" gibi... "Kısmen", "biraz", "belki" gibi yumuşatıcılar uzlaşmazlığın tonunu düşürür. Ruslar, Almanlar, Fransızlar, İsrailliler ve Hollandalılar karşı görüşlerini belirtirken birçok pekiştirici kullanır. Meksikalılar, Taylandlılar, Japonlar, Perulular ve Ganalılar daha çok yumuşatıcı kullanır.

Pekiştiricileri ve yumuşatıcıları kendi kültürlerinin bağlamında anlamaya gayret edin. Müzakere ettiğiniz Perulu "kısmen katılmıyorum" dediğinde bu ciddi bir sorunun göstergesi olabilir. Ancak Alman muhatabınız "kesinlikle katılmıyorum" dediğinde çok keyifli bir tartışmanın eşliğinde olduğunuz anlamına gelebilir.

2 NE ZAMAN TUTACAĞINIZI VE NE ZAMAN AKIŞINA BIRAKMANIZ GEREKTİĞİNİ BİLİN

Bazı kültürlerde müzakereler sırasında heyecanlandığınızda sesinizi yükseltmek, tutkulu biçimde gülmek, karşınızdakinin koluna hafifçe dokunmak ve hatta kolunuza dostça dolamak genel ve uygun bir davranış biçimi olabilir. Diğer kültürlerde bu tür kendini ifade biçimleri adaba aykırı ve şaşırtıcı bulunabilir ve hatta bazı durumlarda profesyonellik dışı görülebilir.

Uluslararası müzakereleri ilginç (ve karmaşık) kılan konulardan biri de Brezilya, Meksika ve Suudi Arabistan gibi duygularını açıkça belli eden kültürlerden gelen kişilerin katılmadıkları noktaları açıkça belirtmekten kaçınmalarıdır. Meksikalılar katılmadıklarını yumuşak biçimde belirtirken duygularını açıkça ortaya koyarlar.

Danimarka, Almanya ve Hollanda gibi diğer kültürlerde sakın ve mantıklı biçim-

*Erin Meyer, INSEAD'da Profesör ve Managing Global Virtual Teams programının Direktörüdür. Culture Map: Breaking Through the Invisible Boundaries of Global Business (PublicAffairs, 2014) kitabının yazarıdır. Twitter: @ErinMeyerINSEAD

de ifade edildiği sürece karşı durmak olumlu bir durum olarak algılanır. Alman müzakereci Dirk Firnhaber, Almanca'daki Sachlichkeit (en yakın tercümesi objektiflik) kelimesinin fikirleri onları ifade eden kişiden ayırtmak anlamına geldiğini söylüyor. Eğer, "hiç katılmıyorum" diyorsa fikri tartışmaktan bahsediyordur, bu fikri söyleyen kişiden hoşlanmadığı anlamına gelmez.

Yani uluslararası müzakerelerin ikinci kuralı müzakere ettiğiniz kültürde duygusal ifadelerin ne anlama geldiğini bilmek ve tepkilerinizi buna göre doğru biçimde oluşturmaktır. Eğer İsveçli müzakereciler masada sakince oturup, tartışmaya girmeyip çok az tepki verdilerse bu kötü bir gösterge mi? Tam olarak değil. Ancak bu tutumun aynısını İsrail'deki muhataplarınız gösterdiyse anlaşmanın daha doğmadan ölme olasılığı yüksek olabilir.

3 DİĞER KÜLTÜRÜN GÜVEN DUYMA BİÇİMİNİ ÖĞRENİN

Bir müzakere sırasında her iki taraf da görünürde şirketlerine faydalı olacak bir anlaşma kurgulamaya çalışırken arka planda birbirlerine güvenip güvenemeyeceklerini belirlemeye çalışırlar. İşte bu noktada kültürel farkların etkisi ortaya çıkar. Bir kişiye güven duyma biçimi dünyanın her yerinde farklılıklar gösterebilir.

İş dünyasında hangi tür güvenin ağırlıklı olduğu dünyanın her bölgesinde ciddi farklılıklar gösterir. Singapore Management University'den Prof. Roy Chua bir araştırmasında birçok farklı endüstride yer alan Çinli ve Amerikalı yöneticilere anketler düzenledi ve kendi profesyonel ağlarındaki en önemli 24 kişiyi listelemelerini istedi. Daha sonra bu listedeki kişilerin hangileriyle kişisel sorunlarını ve hayallerini paylaşmaktan çekinmediklerini belirtmelerini talep etti. Chua, "Bunlar, diğer bir kişiye güvenme ve savunmasız olma konusunda etkilse bazı bir isteği gösteriyor" diyor. Son olarak katılımcılardan her bir ismin ne kadar güvenilir, uzman ve bilgili olduğunu belirtmeleri istendi. Bu değerlendirme de diğer kişiye bilişsel temelli bir güven duymanın göstergesiydi.

Anket sonucunda müzakerelerde (ve genel anlamda iş dünyasında) Ameri-

kalıların bilişsel ve etkilse güven arasına kalın bir çizgi çektiği görüldü. Amerikan kültürü duygular ile pratik gerçekleri ayırmasıyla meşhurdur. Bu ikisini karıştırmak çıkar çatışmasına neden olur ve profesyonellik dışı görülür. Diğer yandan Çinli yöneticiler bu ikisini ilişkilendirir, bilişsel ve etkilse güven arasındaki bağlantı daha güçlüdür. Çinliler finansal veya kurumsal bağlarının olduğu kişilerle kişisel bağlar geliştirmeye daha yatkındır.

Yani belirli kültürlerde olabildiğince erken aşamada etkilse bağlar veya duygusal bağlantılar kurmak gerekli. Yeme-içme için vakit ayırın (veya çay partisi, golf ne olursa) ve bu etkinlikler sırasında anlaşmayla ilgili konuşmayın. Gardınızı düşürün ve insani taraflarınızı gösterin. Buna zayıflıklarınız da dahil... Diğer tarafa sahici bir ilgi gösterin ve dostluğunu kazanın. Sabırlı olun: Örneğin Çin'de bu tür bir bağın oluşması uzun zaman alabilir. Sonucunda sadece bir arkadaş edinmeyeceksiniz, anlaşmanız da onaylanacak.

4 EVET-HAYIR SORULARINDAN KAÇININ

Müzakerelerin bir noktasında masaya bir teklif koymanız gerekecektir. İşte bu anda karşı tarafın kabul edip etmeyeceğini duymanız gerekir. Uluslararası müzakerelerin en şaşırtıcı noktalarından biri de bazı kültürlerde "Evet" demenin aslında "Hayır" demek anlamına gelebileceğidir. Bazı diğer kültürlerde "Hayır" cevabı "Biraz daha tartışalım" anlamına gelebilir. Her iki durumda da mesajı yanlış anlamak zaman kaybına veya karmaşaya neden olabilir.

Danimarkalı bir şirket ile Endonezyalı muhatapı arasında kısa süre önce gerçekleşen bir müzakere bu duruma örnektir. Danimarkalı yöneticilerden biri Endonezyalıların belirlenen teslim tarihine uyabileceğinden emin olmak istiyordu, bu yüzden belirlenen tarihin uygun olup olmadığını sordu. Muhatapları yüzüne karşı uygun olduğunu söylediler ancak birkaç gün sonra bir e-posta atarak tarihin uygun olmadığını belirttiler. Danimarkalı yönetici hayal kırıklığına uğramıştı. "Halihazırda haftalar kaybettik. Neden bunu bize toplantıda açıkça söylemediler? Bize yalan söylediklerini hissediyoruz."

Farklı kültürlerde bir iş anlaşmasına 'evet' dedirtmek için karşılıklı güven duygusuna sahip olmak gerekebilir. Bu güvene sahip olmak için gardınızı düşürün ve insani taraflarınızı gösterin. Buna zayıflıklarınız da dahil...

Bu hikayeyi duyunca Endonezyalı bir yöneticiye neden böyle bir örnek yaşandığını sordum. Bana, Endonezyalıların kültüründe saygı duyduğunuz birinin gözünün içine bakıp bir istediğine olumsuz cevap vermenin saygısızlık olduğunu söyledi. “Böyle yapmaktansa sesimizin tonuyla veya vücut dilimizle “Hayır” demeye çalışırız. Bu tür sinyallerle ‘istediğinizi yapmaya çalışacağız ama pek mümkün olamayacak’ demek isteriz.” Bu şekilde davranan taraf, her iki tarafın da mesajı anladığını ve yola devam edebileceklerini düşünür.

Tersi durumlar da sorunu oluşturabilir. Endonezyalı yönetici ilk kez bir Fransız şirketiyle müzakere etme tecrübesini anlattı. “Onlardan kibarca bir şey yapmalarını istediğimde ağızlarından doğrudan ‘Hayır’ kelimesi çıktı. Sadece bir kez de değil, ‘Hayır... Hayır... Hayır...’ şeklindeydi ve biz sürekli tokat yiyoruz gibi hissettik.” Yönetici daha sonra aslında Fransızların istediğini yapma konusunda bir sorunları olmadığını sadece son karara varmadan önce aralarında biraz daha tartışmak istediklerini öğrenmiş.

Muhatabınızın bir şeyi yapmak isteyip istemediğini anlamak istiyorsunuz ancak onun verdiği her bir cevap sizi daha da fazla kuşkuya düşürüyorsa kültürler arası müzakerelerin dördüncü kuralını hatırlayın: Eğer mümkünse Evet-Hayır soruları sormayın. “Bunu yapar mısınız?” demektense “Bunu yapmanız ne kadar sürer?” demeyi tercih edin. Örneğin Japonya, Kore veya Güneydoğu Asya’da (ve belki de Hindistan ve Latin Amerika’da) Evet-Hayır soruları sorarsanız tüm duyularınızı ve antenlerinizi açık tutun. Cevap onaylama yönünde olsa da “Hayır” anlamına gelen bir şeyler olabilir: Bir sessizlik anı, derin alınan bir nefes, ağızda gevelenen “Elimden geleni yapacağım ama zor görünüyor.” Eğer böyle bir işaret varsa anlaşma büyük olasılıkla suya düşecektir. Önünüzde daha yoğun müzakereler olabilir.

5 YAZIYA DÖKERKEN DİKKATLİ OLUN

Amerikalı yöneticiler ilk günden itibaren ana mesajları tekrar etmek ve toplantının yazılı bir özetini çıkarmak konusunda alışkanlık kazanırlar. “Onlara ne söyle-

yeceğinizi söyleyin. Onlara söyleyin. Ve onlara ne söylediğinizi söyleyin” yaklaşımı ABD’de öğretilen ilk iletişim dersidir. Kuveyt Avrupa’da da netlik ve tekrar etmek etkin bir müzakerenin temelini oluşturur.

Yaklaşımlardaki farklılık bir anlaşma düzenleme konusunda da sıkıntılara neden olabilir. Amerikalılar dünyadaki hiçbir kültürde olmadığı kadar yazılı anlaşmalar yapmaya inanırlar. İki taraf fiyat ve detaylarda uzlaştığında anlaşmaya uyulmadığında neler olabileceğini anlatan uzun uzun metinler oluşturulur ve imzalanarak taraflara verilir. ABD’de bu anlaşmalar kanuni olarak bağlayıcıdır ve güven duy-mak için bir nedeniniz olmayan kişilerle iş yapmak için gereklidir.

Ancak geleneksel olarak hukuki sistemin daha az güvenilir olduğu ülkelerde yazılı anlaşmalar daha az görülür. Bu ülkelerde yazılı anlaşmalar bir taahhüt gösterse de kanuni olarak bağlayıcılıkları daha düşüktür. Bu nedenle daha az detaylıdır ve çok önemsenmezler. Bir Nijeryalı yönetici şöyle özetliyor: “Eğer uzlaştığımız noktada hemen kağıtları çıkarıp bana bir kalem uzatırsanız kuşkulana başlarım. Benim anlaşmamıza uymayacağımı mı düşünüyorsunuz? Beni tuzağa mı düşürmeye çalışıyordunuz?”

Yani uluslararası müzakerenin beşinci ve sonuncu kuralı yazılı anlaşmada dikkatli olmaktır. Anlaşmanın ilk halini karşı tarafın yazmasını isteyin böylelikle 20 sayfalık bir belge hazırlamadan önce ne kadar detaya inmek istediklerini görmüş olursunuz. Ve maddeler üzerinde yeniden tartışmaya hazırlıklı olun. Gelişmekte olan pazarlarda müzakere yaparken bu ülkelerde her şeyin dinamik olduğunu ve hiçbir anlaşmanın yüzde 100 kesin olmadığını unutmayın.

SON OLARAK EVRENSEL kuralları da aklınızdan çıkarmayın: Bir anlaşmayı müzakere ederken ikna edici ve cevaplayıcı olmalı ve kendi noktalarınızı ön plana çıkarmalısınız. Görüşmelerin sıcaklığında söylenen sözler önemlidir. Ancak oluşturduğunuz güven, algıladığınız gizli mesajlar, karşınızdakini bağlama göre yönlendirebilmek... İster Çinli olun, ister Amerikalı ister Brezilyalı, her şey başarılı bir anlaşma ile başarısızlık arasındaki farkı belirleyen unsurlardır.



Belirli kültürlerde olabildiğince erken aşamada etkisel bağlar veya duygusal bağlantılar kurmak gerekli. Yeme-içme için vakit ayırın ve bu etkinlikler sırasında anlaşmayla ilgili konuşmayın. Gardınızı düşürün ve insani taraflarınızı gösterin. Buna saygıflıklarınız da dahil...



EN İLHAM VEREN İNSANLARDAN HAYATA DOKUNAN BES KONUŞMA

BAZILARI DÜNYAYA GELİR VE GERİDE
TEK BİR İZ BİLE BIRAKMADAN
GİDER... BAZILARI İSE, HAYATLARI,
ALDIĞI KARARLAR VE YAPTIKLARI
KONUŞMALARLA KİTLELERİ
ETKİLER VE HEM DÜNYADA HEM DE
KİŞİLERİN HAYATLARINDA ÖNEMLİ
İZLER BIRAKIR.

► Ceren Başaran



**BARACK
HUSSEIN OBAMA**
ABD Başkanı

1



Kimse'nin yapamazsın demesine izin vermeyin!

Barack Hussein Obama esprili, etkileyici konuşması ve tarzıyla kısa sürede ABD halkı tarafından sevilen bir başkan oldu. Obama'nın 'tarihi' olarak nitelenen pek çok konuşması var elbette ancak bunlar içerisinde teknolojinin ve inovasyonun önemini vurguladığı bir konuşması var ki, bu alanda çalışma yapacak ve inovasyonun önemine inanan pek çok kişi için bu konuşma ilham verici olabilir. Obama gençlere seslenerek şunları söylüyor: "Sadece bir video oyunu satın almayın bir tane de siz yapın. Sadece yeni çıkan bir uygulamayı indirmeyin tasarlanmasına yardımcı olun. Kimse'nin yapamazsın demesine izin vermeyin. İster genç bir erkek olun ister genç bir kız, ister şehirde yaşayın ister kırsalda yaşayın, bilgisayarlar geleceğin çok büyük bir parçası olacak. Ve eğer iş yapmaya ve sıkı çalışmaya niyetliyseniz geleceği şekillendirecek olanlar da sizlersiniz."



BILL GATES
Microsoft Kurucusu

4



Dünyayı değiştirebilme yeteneği

Etkileyici konuşmalar konusunda önemli bir isim olan Bill Gates TEDx konuşmasına piyasanın iş adamlarını, iletişimcileri, bilim adamlarını doğru işler yapmaya zorlamadığını dile getirerek başlıyor. Geçmişten bugüne çocuk ölüm oranlarının düştüğüne dair bir istatistik paylaşıyor ve cümlelerine şöyle devam ediyor: "Bunu başarabilmemizdeki temel sebep sadece gelirlerin artması değil, birkaç önemli büyük ilerleme; aşların daha geniş alanlarda kullanılması... Yani gerçekten bir şeyleri değiştirebilme yeteneğine sahibiz" diyor. Yeni ilaç keşifleri, doğru araçlar ve yöntemler sayesinde hastalıklarla ciddi biçimde savaşıldığını söyleyen Gates konuşmasını şu sözlerle bitiriyor: "Doğru yaparsak milyonların hayatında farklılık yaratabiliriz. Tüm bu sorunlar ve daha fazlasıyla sizin gibi parlak zekalı insanlar inceleyecek ve çözüm getirecek."



STEVE PAUL JOBS
Apple Kurucusu

2

Noktaların birleşeceğine inanmanız gerekiyor...

Steve Jobs adını duymayan yoktur. Bilgisayar endüstrisinin önderlerinden, kuruculuğunu üstlendiği Apple ile şimdilerde neredeyse hayatımızın her alanına dokunması bir yana yaşam felsefesiyle de öne çıkan bir isim oldu. Bu nedenle Jobs'un her izlendiğinde farklı sonuçlar çıkarılan meşhur Stanford konuşması defalarca dinlenmeye değer. Bu konuşmada hayatından üç hikaye anlatan Jobs, kendisi için her şeyin başlangıcının üniversiteyi bırakması olduğunu söylüyor. Bunun sebebi de şöyle açıklıyor: "Eğer o derse hiç girmemiş olsaydım Mac çok yönlü yazı karakterlerine veya boşlukları doğru orantıda kullanan fontlara sahip olmayacaktı" diyor ve ekliyor: "Noktaları ileriye bakıp birleştiremezsiniz, onları sadece geriye baktığınızda birleştirebilirsiniz..." Steve Jobs çocukluğundan beri zor bir hayat yaşamasına rağmen her defasında kalbinin sesini dinlemiş, inanmış ve noktaları ileride birleştirmiş. Bu konuşma size de ilham verebilir, noktaları şimdiden birleştirmenize, hayatınızı bütünüyle değiştirmenizi sağlayabilir.



NELSON MANDELA
G. Afrika Cumh. Eski Başkanı

3

"Doğru şeyi yapmak için her zaman 'doğru' zamandır"

28 yıl tutuklu kaldıktan sonra çıktığında yapılan ilk seçimde devlet başkanı olan Nelson Mandela'nın hayatı pek çok insan için ilham verici olmuştur. Hayatından kesitleri anlattığı Harvard Üniversitesi konuşması da kitleleri peşinden sürükleyen bu liderin neden bu kadar sevildiğinin de göstergesi adeta. Konuşmasında sözlerine "Küreselleşen dünyanın karşısındaki tek ve en önemli zorluk toplumlar arası eşitsizlik ile savaşmak ve bu eşitsizliği yok etmektir" diye başlayan Mandela, hayatını adeta haksızlık ve adaletsizlikle mücadeleye adamıştır. Dünyanın pek çok yerinde kadınların ve çocukların açlıkla mücadele ettiği, salgın hastalıklarla pençelediği bir dünyada demokrasinin savunduğu değerlerin güvenilirliğini kaybedeceğini belirtiyor. Sadece zenginlerin çıkarlarını koruyan ekonomik bir sistemin çok da sürdürülebilir olmadığını belirten Mandela'nın bu konuşması yıllar öncesinde yapılmış olmasına rağmen günümüzde de insanlık için çok büyük bir önem taşımaya devam ediyor.

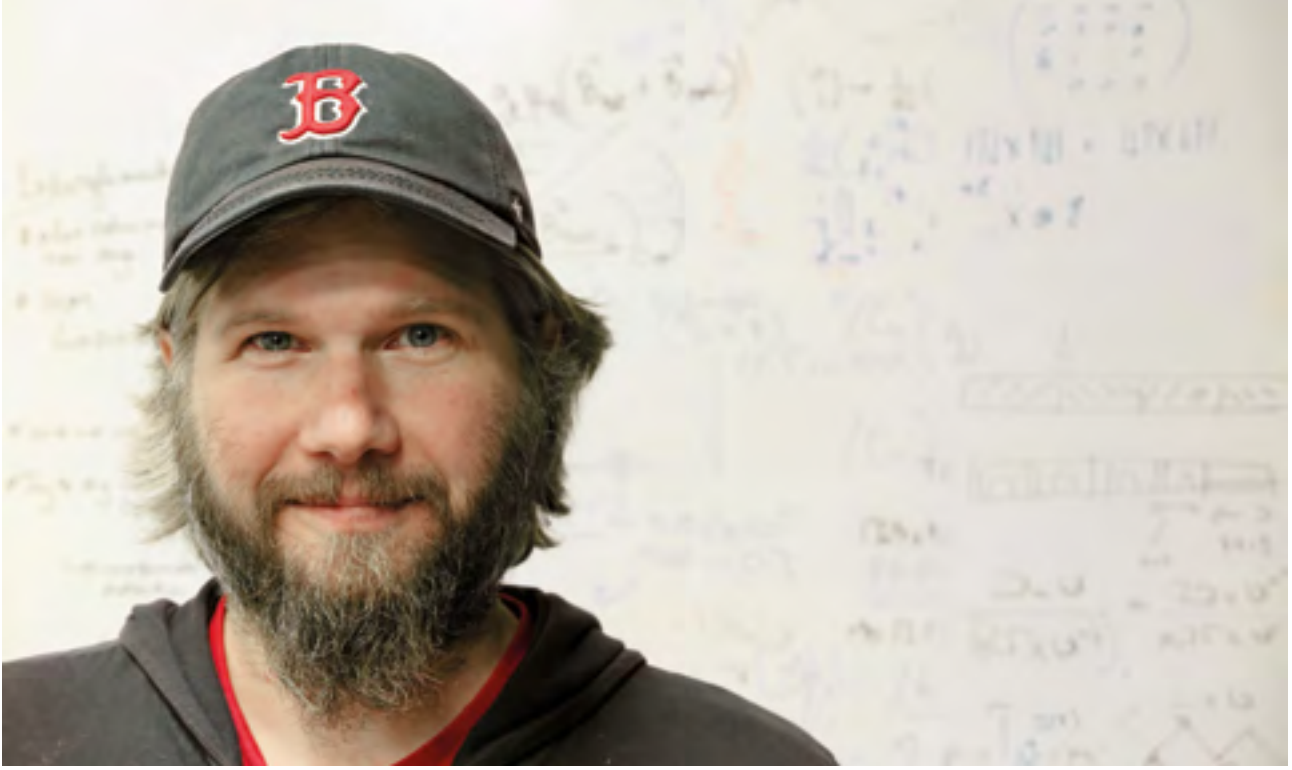


OPRAH WINFREY
Televizyon Yapımcısı

5

Gücünü tutkuyla harmanla...

"Dünyanın En Güçlü Ünlüsü" dendiğinde akla ilk gelen isimlerden biri Oprah Winfrey... Hayata karşı gücünü nereden aldığını esprili ve samimi tavrıyla Stanford meşhurlu konuşmasında anlattı. Oprah, evrenden alınan her dersin bir üniversite olduğunu ve o yolda gelişime açık yürünmesi gerektiğini söylüyor: "Eğer gerçekten uçmak istiyorsanız gücünüzü, tutkunuzu harmanlayın. Tutkularınızı onurlandırın, kalbinize güvenin; başarı size gelecektir". Oprah hayatta tükzediğimiz dönemlerde yapmamız gerekenin ise iç sese kulak vermek olduğunu inanıyor. "Eğer bir şeyler ters giderse bu hayatın size 'rotanı değiştirme zamanı geldi' deme şeklindedir. Her bir hayal kırıklığınıza sorun 'bu şimdi bana ne öğretmek için burada?' diye. Hayat zorlu bir yol... Her şey hayallerdeki gibi düzgün ve sorunsuz ilerlemiyor. Siz de şu anda hayatınızın hangi hayal kırıklığı parçasındaysanız kendinize sorun: "bu şimdi bana ne öğretmek için burada?"....



IŞIĞIN SESİ Mİ VAR?

CAMBRIDGE ÜNİVERSİTESİ'NDE KUANTUM FİZİĞİ ÜZERİNE ÇALIŞAN DOÇ. DR. METE ATATÜRE İMKANSIZ DENİLENİ BAŞARILARAK ÖLÇÜLEMEZ DENİLEN IŞIĞIN SESİNİ ÖLÇMEYİ BAŞARILARAK TÜM BİLİM DÜNYASINA IŞIĞIN SESİNİN ÖLÇÜLEBİLECEĞİNİ KANITLADI.

“Çocukken annemden esinlenip ressam olmak istiyordum ta ki lisede fizikle yani bilimle tanışana kadar” diyerek anlatıyor hikayesini Doç. Dr. Mete Atatüre... Fizik öğretmeninin ders dışında verdiği kitapların, okul sonrası yapılan ek tartışma derslerinin ve üniversitede katıldığı sempozyumun etkisiyle fiziğe yoğunlaştığını söyleyen Atatüre, bu sürenin sonunda fizik okuma kararını veriyor. Liseyi yurt dışında bitiren Atatüre, üniversiteyi Türkiye’de okuyor ve üniversitede aldığı fizik dersleri dışında ikinci sınıftan itibaren İleri Araştırma Laboratuvarı’nda çalışma şansı buluyor. Atatüre, araştırma ortamının havasını solumanın bile önemli olduğunu şu sözlerle dile getiriyor: “Bilimde hareket önemlidir. Bilim evrensel olsa da yapılaş şekli yerel değişiklikler gösteriyor. Öğretim ve araştırma süresi boyunca İngiltere’ye gelene kadar İsviçre, Almanya ve Amerika’da yaşadım. Hep farklı yerlerde olup farklı yaklaşımları keşfetmek gibi bir

isteğim oldu. Doktora çalışmam sırasında ilgi duyduğum araştırma konusunda önemli işler yapmış bir ekibin yanına gitme fikri de beni oldukça heyecanlandırmıştı” diye anlatıyor.

“ÖLÇÜLEN ŞEY KÜÇÜK IŞIK SİNYALİNİN KÜÇÜK GÜRÜLTÜSÜYDÜ”

Çalışmanın başlangıcının uzun soluklu bir projeye dayandığını söyleyen Mete Atatüre, bu çalışma sırasında kullanılan yarı iletken nanomateriyallerin ürettiği ışığın, bazı kuantum özellikleri aynı zamanda azaltılmış gürültü özelliğinin olduğunu gözlemlemiş. Bunun üzerine çalışmaya başlayan Doç. Dr. Mete Atatüre yapılan deneyi şu sözlerle anlatıyor: “Ölçtüğümüz şey çok küçük bir ışık sinyalinin yine çok küçük olan gürültüsü. Işığın olabilecek en düşük yani kuantum limitindeki gürültü ya da dalgalanma seviyesinin tek

ışık parçacığı limitinde %7 azalabildiğini gözlemledik. Çalışmamızın sonunda yok denecek kadar az olan ışık seviyesinin kuantum dalgalanmalarındaki azalmayı böyle bir sistemle görme imkanımız oldu.” Bu çalışmanın temel bilim konusu olduğunu söyleyen Atatüre, çalışmanın şimdi olmasa da kuantum fiziğinin zenginliklerini kullanarak geleceğin yeni teknolojilerine katkıda bulunabileceğini belirtiyor.

Mete Atatüre sözlerini tavsiyelerle sonlandırıyor. “Gençlere mesajım meraklı olsunlar, hiçbir şeyi kanıksamasınlar ve çalıştıkları konudan tat almayı öğrensinler. Uzun doğrular listesi olmayan bilimin en heyecanlı yeri olan güzelliklerini, ilginçliklerini, hatta belki de tutarsızlıklarını keşfetsinler. Gençler bunları yaparken öğretim kurumlarının işleyişinden sorumlu kişiler de daha açık görüşlü, daha sorgulayıcı, daha az otoriter ve daha eğlenceli ortamlar yaratmak için çalışmaktan yılmazlar.”

YAŞAM

42-48



42

SANAT

Sanatçısının Gözünden
Bim Bam Bom
Çarpınca Kalp

44

SANAT

Cevher; İhtişamlı,
Zarif, Eşsiz

48

3 SORUDA

Judith Libermann'dan
Büyüklerle Masallar

SANATÇISININ GÖZÜNDEN BİM BAM BOM ÇARPINCA KALP

ARTER'DE 28 ŞUBAT'A KADAR
ZİYARET EDEBİLECEĞİNİZ "BİM BAM
BOM ÇARPINCA KALP SERGİSİ"NİN
SAHİBİ SEJLA KAMERIC SEÇTİĞİ
5 ESERİNİ SİZLER İÇİN
YORUMLUYOR.

► Nesrin Koçaslan

01 RED CARPET (KIRMIZI HALI)

"Kullanılmış giysiler son derece mahrem nesnelerdir. Kim olduğumu, ne yaptığımızı anlatırlar. Bir arada örüldüklerinde, ikinci el kıyafetler hikâye katmanları oluştururlar. Kırmızı halı ise evrensel bir sembol: Herkesin üzerinde yürümek için birbiriyle yarıştığı ve sadece seçilmiş olanların üstünde yürüyebildiği... 'Red Carpet'ın ürettiği günlerde, insani erdemler ve yarattığımız değerler üzerine kafa yoruyordum. Toplumlarımızda ne gibi tavırlar ve davranışlar yüceltiliyor?"

02 BFF

"Seri üretim ya da 'fast food' gibi 'fast fashion', yani 'hızlı moda' bizi yavaş yavaş öldürüyor ve biz bu gerçeği inkâr edip tüketim toplumunun kurallarına uymayı tercih ediyoruz. Her yıl, dünya çapında 80 milyar adet giysi satılıyor; bu sayı on yıl öncesinin 400 katı. Benim yaşadığım bölge, kirlilikten başka bir şey üretmeyen, sözde bir "geridö-

nüşüm zinciri"nin ilk halkası. Bu zincire girmek üzere Balkanlar'a gelen tüm ikinci el kıyafetler, Batı'dan ithal ediliyor. Bu da, aynı zamanda bu kıyafetlerin çoğunun üretildiği yer de olan 'Üçüncü Dünya' ülkelerine gönderilen toplam 'çöp'ün sadece küçük bir yüzdesini oluşturuyor. Savaş, atıklar ve sömürü -hepsi aynı döngünün parçaları ve ne ekersen onu biçiyorsun. Eninde sonunda bunlarla yüzleşmek zorunda kalacağız. Dünya yuvarlak ve her şey birbirine bağlı. Tüketim biçimlerimiz hayatımızın her alanını etkiliyor.

İngilizcede "En iyi arkadaşım" anlamında kullanılan "BFF" kısaltması bile aşırı kullanım nedeniyle masumiyetini ve gücünü yitirmiş durumda."

03 LIBERTY

"Grafik tasarımdan geldiğim için, işlerimde metin kullanmak hoşuma gidiyor. Belki de sözlü ve yazılı iletişimde hiçbir zaman çok iyi olmadığım için, metinle oynamak bana büyük

01



02



CEVHER; İHTİŞAMLI, ZARIF, EŞSİZ

OSMANLI'NIN DİLLERE DESTAN İHTİŞAMINI, GÜNLÜK OBJELERİ DAHI BİR SANAT ESERİNE VE MÜCEVHERE DÖNÜŞTÜREN ZARAFETİNİ KENDİ GÖZLERİNİZLE GÖRMEK İSTERSENİZ, SADBERK HANIM MÜZESİ'NDEKİ CEVHER SERGİSİ TAM SİZE GÖRE.

► Gamze Ünal

Kullanmaya kıyamayacağınız aynalar, yelpazeler, hazinedar ustasına ait nefes kesen bir çanta, nice sultanın başını süslemiş bir taç, kahve içmek için kullanılan mücevherlerle bezeli zarflar ve daha niceleri... Osmanlı'nın dillere destan ihtişamını, günlük objeleri dahi bir sanat eserine ve mücevhere dönüştüren zarafetini yansıtan Cevher sergisi Sadberk Hanım Müzesi'nin 35. yılına özel koleksiyonuyla ziyarete açıldı.

İMPARATORLUĞUN İHTİŞAMI

Tarih boyunca altın ve gümüş üzerine değerli taşlarla bezeli murassa eserler, ışıltılı görünümleri ile bir imparatorluğun ihtişamını gözler önüne seren en belirgin alametlerden biri olmuş. Tıpkı Osmanlı İmparatorluğu'nda olduğu gibi... 600 yıllık Osmanlı İmparatorluğu'nun geleneğinde, yaşantısında ve özellikle sarayında birçok çeşit ve güzellikte mücevher kullanılmış. Mücevherin bir statü ve güç belirtisi

olması, ihtişamın göstergesi olarak kullanılması, bu tür eşyalara olan ilgiyi her daim canlı tutmuş.

Cevher sergisinde işte bu çeşitliliği yakından görmek mümkün. Çünkü bir yanda Osmanlı döneminde kadın ve erkek giysilerinin tamamlayıcısı olan kemer tokaları, diğer yandaysa sapı mücevherlerle süslü kaşıkları görebiliyorsunuz. Bir an gözünüze Osmanlı döneminde el yakmasının diye kahve fincanlarının içine konduğu ve her biri bir mücevher özelliği taşıyan zarflar çarparken, diğer yandan bir tablo gibi özenle süslenmiş cep saatleri dikkatinizi çekiyor.

ASIRLAR ÖNCESİNİN SESSİZ TANIKLARI

Zümrüt, elmas, yakut gibi değerli taşlar ve minelerle süslenmiş yelpazeler, taçlar, baş süsleri ile padişah ve devlet adamları tarafından birçok



kişiyi hediye olarak gönderilen enfiye kutuları arasında dolaşırken kafanızda dönemin yaşantısına ait hayaller canlanıyor. Asırlar öncesinin bu sessiz tanıkları, aslında ne çok şey anlatıyor.

Siz de 31 Mayıs'a kadar Sadberk Hanım Müzesi'ni ziyaret ederek; hepsi birbirinden değerli ve paha biçilmez eserleri görebilir ve kendinizi tarihin ışıltılı sayfalarında dolaşırken bulabilirsiniz.

- 01 Sultan Abdülaziz dönemine ait yazı kutusu, ahşap üzerine gümüş ve bağa kaplamalarıyla göz kamaştırıyor.
- 02 19. yüzyıl Osmanlısına ait, altın, elmas ve zümrütlerle bezeli taç, serginin dikkat çeken parçalarından.
- 03 İsviçre'de üretilen, mine ve elmaslarla süslü saat 20. yüzyılın başlarına ait.
- 04 Sultan Abdülhamid zamanında, üstün hizmet gösteren kadınlara verilmek için hazırlanan bu şefkat nişanı; elmas ve yakutlarla süslenmiş.
- 05 Tuğralı ve gümüş aplikelerle süslü deri üzerine kadife kaplı Hazinedar Usta çantası, haremün mücevherlerini taşımak için yapılmış.
- 06 19. yüzyıla tarihlenen bu gümüş aynanın sırtına, mine ve elmaslarla zarif bir süsleme yapılmış, kenarlarına ise oval madalyonlar yerleştirilmiş.
- 07 Yel pazenin yapraklar ve çiçeklerle bezeli danteli özel olarak üretilmiş ve bakalit sapı elmaslarla süslenmiş.

02

05



HÜLYA BİLGİ

Sanat Tarihçisi - Müze Müdürü

35. kuruluş yıldönümü-mümüzü kutladığımız bu sene, 139 parçadan oluşan çok değerli bir koleksiyonu ziyarete açtık. Osmanlı döneminin kuyumculuk işlerine baktığınızda halk işi

ve saray işi olarak tabir edilen bir ayrım göze çarpar. Sadberk Hanım Müzesi'nde sergilenen mineli ve murassa eserler, sarayın beğenisi ile paralellik gösteren ve büyük ölçüde

saray çevresine yakın bir zümre tarafından kullanılmış olan eşya ve takılardan oluşuyor. Ziyaretçilerimiz bu eşsiz koleksiyon ile dönemin ihtişamına tanıklık edecekler.

01



03



04



06



07



TÜRKİYE’NİN EN İYİ 5 KAYAK MERKEZİ

KAR TATİLİNİ İPLE ÇEKEN
KAYAK TUTKUNLARI İÇİN
SEZON AÇILDI. HEM DOĞAL
GÜZELLİKLERİ HEM DE EŞSİZ
MANZARALARIYLA DİKKAT ÇEKEN
KAYAK MERKEZLERİ ARTIK
MİSAFİRLERİNİ BEKLİYOR.

► Ceren Başaran

1

**BURSA
ULUDAĞ**

Bursa’nın simgesi Uludağ... Nam-ı diğer “Beyaz Cennet”. Uludağ Türkiye’nin hem en büyük doğa spor merkezi hem de ilk kayak merkezi olma özelliğine sahip. 2.543 metre yüksekliğinde ve Marmara’nın en yüksek dağı. Kışın tatilcilerin en uğrak yeri Uludağ farklı zorluklarda pistleri, partileri, eşsiz manzarasıyla dikkatleri üzerine çekiyor.

BOLU KARTALKAYA

Kartalkaya Türkiye'nin popüler kayak merkezlerinden biri. Merkezde kışın kar kalınlığının 3 metreyi bulduğu zamanlar oluyor. Zirvenin yaklaşık 2.200 metre olduğu Kartalkaya Bolu'nun güneydoğusunda Köroğlu Dağları üzerinde yer alıyor. Özellikle grupların tercih ettiği bu kayak merkezinde kayak turları sık yapılıyor.



2



3 ERZURUM PALANDÖKEN



Palandöken kayak merkezi, Türkiye'nin en uzun pistine sahip. Dünyanın en uzun ve en dik pistlerinin yer aldığı bu kayak merkezinin pisti toplam 28 km uzunluğunda. En büyük avantajları ise Erzurum'a yakınlığının yanı sıra snowboard severlere her seviyede uygun oluşu.



5 KOCAELİ KARTEPE

Kartepi Türkiye'nin en yeni ancak bir o kadar da popüler kayak merkezlerinden biri. 1.650 metre yükseklikte kurulu kayak merkezi İstanbul'a 1 saat 15 dakika uzaklıkta olmasıyla da dikkat çekiyor. Pistlerin orta, kolay ve çok kolay şeklinde derecelendirildiği merkez böylece herkese hitap edebiliyor. Tüm bunların yanında ormanları ve Sapanca Gölü manzarasıyla da gelenlere eşsiz güzellikte bir tatil yaşama imkanı veriyor.



KAYSERİ ERCIYES

Erciyes Kayak Merkezi 3916 metre yüksekliğindeki Erciyes Dağı'nda kurulu bir tesis. Kışın kar kalınlığı 2 metreye ulaşıyor. Ayrıca gelen misafirlere toz karda kayma imkanı tanıyor. Birbirine yapışmayan, sıkıştırıldığında kartopu yapılamayan bir kar çeşidi olan toz karın üzerinde kaymak özellikle yeni başlayanlar için avantaj. Ağırlığın olmadığı bir yerde yüzüyormuş hissi verir ve en önemlisi kara düştüğünüzde canınızı acıtmaz. Tüm bunların yanı sıra Erciyes Kayak Merkezi Olimpiyat Oyunları'na da ev sahipliği yaptı.

4





JUDITH LIBERMANN'DAN BÜYÜKLERE MASALLAR

MASALLARIN GÜCÜNE İNANAN VE BU NEDENLE KARIYERİNİ 'BÜYÜKLERE MASALLAR ANLATMAK' ÜZERİNE İNŞA EDEN MASAL TERAPİSTİ JUDITH LIBERMANN, YETİŞKİMLERİN NEDEN MASALA İHTİYACINI OLDUĞUNU ANLATIYOR.

► Nesrin Koçaslan

1

Biz yetişkinler masallara neden ihtiyaç duyarız?

Sürekli bir ayırmadan bahsetmeyi çok seviyoruz. İnsanları ve nesneleri kategorilere ayırmaya bayılıyor. En büyük ayrımı da "yetişkin/çocuk" arasında yapıyoruz. Çocukların ve yetişkinlerin çok farklı ihtiyaçları olduğu, farklı şeyleri sevdiğini söylüyoruz sürekli. Esasen çocuklar için yararlı olduğunu söylediğimiz her şey (oyun oynamak, hayal kurmak, çizim yapmak vs.) yetişkinler için de aynı derecede yararlı. Masallar için de aynı durum geçerli. Ben, çocukların okulda ders aralarında yaptığı gibi yetişkinlerin de işyerinde iki saatte bir ip atlayıp futbol oynadığı bir dünya hayal ediyorum. Geceleri dizi karşısında uyuymak yerine yanındakilere hikâyeler anlatan, hayal gücünün kuvvetiyle pek çok soruna çare bulmayı başaran bir yetişkinlikten bahsediyorum. Yetişkinler kendilerini biraz daha az ciddiye alsa ve kendilerini oyun, sanat ve masalların güzelliğine açmayı başarsa, bu dünya çok daha az şiddete tanık olurdu.

2

Sizce masallarda yaşamak mümkün mü?

Masalları, yaşamın bir metaforu olarak görmek lazım. Masalların kahramanı, hayatıyla ilgili kararı eline alan kişidir. Dolayısıyla gerçek hayatta herkes kendi masalının kahramanıdır. Ben de öyleyim... Hepimiz bir masalda yaşıyoruz ve o masalı anlatıyoruz. Akşamları eve gittiğinizde eşinize günün nasıl geçtiğini anlatırken, aslında gerçeği bir masala dönüştürüp anlatıyorsunuz. Hayatımızı onu yaşarken değil, onu anlatırken yaşıyoruz. Masal da bizim, kahramanı da... Yaşamımızla ilgili anlatmayı seçtiğimiz olaylar ve anlatış tarzımız, yarattığımız hikâyeyi cennete de çevirebilir cehenneme de. Bu noktada masalların çok etkili bir iyileştirici gücü olduğunu vurgulamak isterim.

3

Çocukları masalla büyütmek, onlara neler kazandırır?

Einstein ne demiş? "Çocuğunuzun akıllı olmasını istiyorsanız, ona masal anlatın. Çocuğunuzun daha akıllı olmasını istiyorsanız, ona daha fazla masal anlatın." Masallar çocuklarda sorun çözme kabiliyeti ve hayal gücünü geliştirme gibi çeşitli etkiler yaratır. Çocuk yetiştiren yetişkinler içinse bu deneyim çoğu zaman yeniden büyüme, bazı şeyleri yeniden öğrenme ve kendi çocukluklarında kaçırdıkları şeyleri yeniden keşfetme anlamına gelir. Masallar olmadan büyüyen pek çok ebeveyn, bugün çocuklarını bundan mahrum bırakmamaya özen gösteriyor. Çünkü çocuklarını yetiştirirken bir yandan da kendi hayal güçlerini onarıyorlar.

Brooks Brothers



ZORLU CENTER - AKASYA ACIBADEM - EDWARDS AKMERKEZ

ANKARA PANORA AVM - İZMİR KONAK PIER

WWW.RMKCLASSIC.COM

NEW YORK

LONDON

PARIS

MILAN

ROME

MADRID

ISTANBUL

SHANGHAI

TOKYO

HONG KONG

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİNİ SAĞLAMAK
İÇİN BAKIŞ AÇIMIZI DEĞİŞTİRME ZAMANI.
BU DEĞİŞİMİ ANCAK KADINLAR VE ERKEKLER
OLARAK BİR ARADA YAPABİLİRİZ.

BİRİZ. EŞİTİZ.

ulkemicin.com.tr



ACEV
ANNE ÇOCUK EĞİTİM VAKFI

TAPV
Türkmenistan-Akçağlar Projesi Vakfı
Türkmenistan-Akçağlar Projesi Vakfı

KOÇ KAM

UNESCO
United Nations
Educational, Scientific and
Cultural Organization

Koç



ÜLKEM İÇİN!
TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİNİ
DESTEKLİYORUM