

BizdenHaberler



“Hazır mısınız?” temasıyla gerçekleştirilen Koç Topluluğu 30. Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı’nın gündeminde dijital teknolojiler, sürdürülebilir büyüme ve küresel hedefler vardı.



İçinde Koç var.



Koç Topluluğu'nun değerli üyeleri,

Üst Düzey Yöneticiler Toplantımızın 30'uncusunu "Hazır mısınız?" teması çerçevesinde gerçekleştirdik. Bu soru aslında 90 yıllık köklü tarihimizi anlamak ve anlatmak için oldukça kıymetli...

Bizler bugüne kadar ticari başarının ötesinde, Ülkemize duyduğumuz bağlılığımızın, insanımıza ve değerlerimize sahip çıkmanın ve çok çalışmanın eseri olan Topluluğumuzu, sürekli geliştirmek ve dünyanın lider kurumları arasında daha da üst noktalara taşımak için var gücümüzle çalıştık. Hep hazır olduk. Uzun vadeli bakış açımızla bundan sonra da hep daha iyinin peşinde olmayı sürdüreceğiz; Topluluğumuzu gelecek kuşaklara taşıırken, Ülkemize hizmet etmeye devam edeceğiz.

2016 yılına dönüp baktığımızda öncelikle Mustafa Bey'in zamansız kaybıyla yaşadığımız derin acıyı hatırlıyoruz. Kendisi ilham veren

TOPLULUĞUMUZU, SÜREKLİ
GELİŞTİRMEK VE DÜNYANIN LİDER
KURUMLARI ARASINDA DAHA DA
ÜST NOKTALARA TAŞIMAK İÇİN VAR
GÜCÜMÜZLE ÇALIŞTIK.

liderliği, vizyoner ve küresel bakış açısı, hayırseverliği ve en önemlisi insani değerleriyle hepimize örnek oldu. Onu, vedasının birinci yılında saygı, sevgi ve özlemle anıyoruz. Türkiye'nin gurur kaynağı olan 90 yıllık bu başarı öyküsüne yaşam veren, başta Merhum Vehbi Koç olmak üzere ebediyete intikal eden tüm yöneticilerimizi de bir kez daha hürmetle anıyorum.

2016 birçok açıdan kolay olmayan bir yıl oldu. Sene boyunca, Ülkemizde ve dünyada yaşanan terör saldırıları nedeniyle zaman zaman karamsarlığa kapılmış olsak da barışa ve umuda olan inancımızı asla yitirmedik. Koç Topluluğu olarak bizler kuruluşumuzdan bu yana, her ne olursa olsun bu Ülkeye güvenmekten asla vazgeçmedik, vazgeçmeyeceğiz. Bundan sonra da her zamanki kararlılığımızla, çalışmaya, üretmeye ve daima umudumuzu korumaya devam edeceğiz. Biz Türkiye'ye inanıyoruz ve Türkiye'nin parlak bir geleceğe yürüyüşünde üstümüze düşen her ne varsa gerçekleştirmeye "hazırız!"

Sevgi ve saygılarımla,

Levent Çakıroğlu

CEO

**İmtiyaz Sahibi**

Koç Holding A.Ş.
Adına
Levent ÇAKIROĞLU
(Sahibi)

Genel Yayın

Yönetmeni
Oya ÜNLÜ KIZIL

Sorumlu

Yönetmen
Şeniz AKAN

Yayın

Koordinatörü
Deniz ENBERKER
KARAKIŞ

Collective

Yayınlar Direktörü
Serdar TURAN

Editörler

Aynur ŞENOL ALTUN
Nesrin KOÇASLAN

Art Direktör

Bürkan ÇİFTÇİGÜZEL

Fotoğraf Editörü

Şeref YILMAZ

Kollektif Yayıncılık
Reklam Tasarım ve
İçerik Hizm. A.Ş.
Esentepe Mah. Ecza
Sokak Pol Center
Çarşı Apt.No:4/1
Şişli-İSTANBUL

Baskı ve Cilt

(Matbaa)
Ömür Matbaacılık A.Ş.
Beysan Sanayi Sitesi,
Yakuplu Mah.Birlik
Cad. No:20/1 34524
Beylikdüzü/İSTANBUL
Tel: 0212 422 76 00

Yayın Türü

Yaygın Yerel Süreli

Yayın Süresi / Dili

Aylık / Türkçe

Bu dergideki yazı
ve resimler kaynak
belirtilmek suretiyle
kullanılabilir.



Bizden Haberler'e
ulaşmak şimdi çok
daha kolay. iPad
uygulamamız ile
dergimiz dilediğiniz
anda, dilediğiniz
yerde...

KAPAK

Ocak 2017





İÇİNDEKİLER

06



DETAY

- 06 MERCEK**
Geleceğe, Değişime, Dönüşüme, Yeniliğe, Yarına
Hazır mısın?
-
- 11 “Başarımızın Unsuru
Değişime Öncülük Etmek”**
-
- 16 Gündemde Ekonomi, Siyaset
ve Liderlik Vardı**
-
- 20 HİZMET ÖDÜLLERİ**
Teşekkürler
-
- 26 RÖPORTAJ**
Geleceği Bugünden Anlatmak

ANMA

- 37** Mustafa V. Koç, ardında sevenlerini
bırakarak tam bir yıl önce 21 Ocak 2016'da
bu dünyadan ayrıldı. Acı kaybının ilk yılında
Mustafa V. Koç'u saygı, sevgi ve özlemle
anıyoruz...

KOÇ TOPLULUĞU TARİHİNDE BU AY

1956

Divan Oteli 16 Ocak günü dönemin Başbakanı Adnan Menderes tarafından açıldı.



1969

Türkiye'nin ilk özel vakfı, Vehbi Koç Vakfı 17 Ocak'ta kuruldu.



1972

Antalya Talya Oteli'nin temeli 26 Ocak'ta atıldı. 40 yıl boyunca faaliyet gösteren, bu sürede Antalya'ya değer katan ve şehrin ilk 5 yıldızlı oteli olma özelliğini taşıyan Talya Otel bugünlerde yenileniyor.

1995

Suna Kırac'ın önderliğinde Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı 23 Ocak'ta kuruldu.



1999

Arçelik ve Güney Kore LG Electronic'in eşit sermaye ve 50 milyon dolarlık yatırımla Türkiye'de kuracakları klima fabrikasının anlaşması 27 Ocak tarihinde imzalandı.



90 yıllık başarı hikayesinin her dönemi ayrı bir heyecan...

<http://90yil.koc.com.tr/>

DETAY

06-36



06

MERCEK

Geleceğe, Değişime,
Dönüşüme, Yeniliğe, Yarına
Hazır mısın?

11

MERCEK

Levent Çakıroğlu:
“Başarımızın Unsuru
Değişime Öncülük Etmek”

16

MERCEK

Gündemde Ekonomi,
Siyaset ve Liderlik Vardı

20

HİZMET ÖDÜLLERİ

Teşekkürler

26

RÖPORTAJ

Geleceği Bugünden
Anlatmak

30. ÜST DÜZEY YÖNE- TİCİ- LER- TOP- LANTI- SI

GELECEĞE, DEĞİŞİME, DÖNÜŞÜME, YENİLİĞE, YARINA **HAZIR MISIN?**

BU YIL “HAZIR MISIN?” TEMASIYLA GERÇEKLEŞTİRİLEN ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER TOPLANTISI’NDA, KOÇ TOPLULUĞU’NUN 90 YILLIK BAŞARI YOLCULUĞUNDAKİ KİLİT ADIMLARA DİKKAT ÇEKİLİRKEN, TOPLULUĞUN GELECEĞİNE YÖNELİK HEDEFLER PAYLAŞILDI.

Güzel bir gelecek hayali kurarak, bu hayali gerçekleştirmek için en zor zamanlarda dahi umudunu kaybetmeden çalışarak 90 yılı geride bıraktı Koç Topluluğu... Daha kuruluşunda kendisine uzun bir yol çizdi ve o yolu daha da yaşanılır kılan bir resim hayal etti. Yolu etrafına ağaçlar, hayat dolu insanlar, otomobiller, evler, hastaneler, fabrikalar, çağdaş okullar, müzeler çizdi. O evlerdeki farklı yaşamları en ince ayrıntısına kadar hayal etti. Bu hayalin gerçeğe dönüşmesi için emek verdi. Otomotiv sektörüne yaptığı yatırımlarla “hareket özgürlüğü” sanayiini, dayanıklı tüketim sektöründeki girişimleriyle “yaşam kültürü” sanayiini, finans sektöründe yaptığı hamleler ile “güvence sektörünü” inşa etti. Yenilerin enerjisinden güç aldı, enerji sektörüne farklı bir soluk getirdi. Dokunduğu her sektöre farklı ve güçlü bir anlam kattı.

En başında, bütün bir ülke ile el ele tutuşarak çıkılan bu yolda, hayal gücü ve çok çalışma azmi Koç Topluluğu’nun mayası oldu. Uyanılan her yeni günde ne hayal gücünden vazgeçti ne de azminden... Paylaşarak çoğalmanın, birlikte büyük bir güç olmanın, bir aile gibi sınırsız bağlarla bağlanmanın, ekonominin yanı sıra insana yatırım yapmanın sembolü oldu. Bu ülkeden kazandığını bu ülkeye yatırdı, toplumsal meselelerde sorumluluk aldı. 90 yıl önce çizilen o ilk çizgiden bugüne, o büyük resme katkı sağlayan, yüreğini katanlarla birlikte daha da büyüdü, sınırları aştı, tüm dünyayı kucakladı...



90 yılın tüm bu değerlerini yansıtan ve bir aile olmanın öneminin vurgulandığı Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı'nın 30.'su, Topluluğun hikayesini ve Türkiye ekonomisi ile toplumsal hayata katkılarını anlatan özel bir animasyon film ile başladı. Bu yıl 'Hazır Mısın' temasıyla hazırlanan toplantıda geleceğe, dönüşüme, yeni iş modelleri ve fırsatlara dair fikirler masaya yatırıldı.

Programın açılışını yapan Koç Holding Kurumsal İletişim ve Dış İlişkiler Direktörü Oya Ünlü Kızıl sözlerine "Bizim Hikayemiz, Türkiye'nin Hikayesi. 90 yıldır, çok çalışmanın, azmin, her ne olursa olsun, asla vazgeçmemenin... Umudun, değişime ve yeniliklere inancın hikâyesi bu" diyerek başladı.

Dünya gündemine yönelik genel bir değerlendirme yapan Oya Ünlü Kızıl: "2016 her anlamda tarihsel önemde ve ezber bozan bir yıl oldu. Senelerdir konuştuğumuz bazı risk faktörleri-

nin art arda gerçekleştiğini gördük. Bu çağa yakıştırmakta zorlandığımız konuları tartışır hale geldik. Demokratikleşmenin güçlenmesini beklerken, otoriterliği, globalleşmenin hızlanmasını beklerken içe kapanmayı ve liberalleşmeyi beklerken yine ırkçılığı konuşuyoruz. Bu beklenmeyen gelişmelere sebep olan toplumsal ve kültürel nedenleri anlamaya çalışıyoruz. Evet üzülüyoruz, düşünüyoruz, sorguluyoruz ama bir yandan da asla pes etmiyor ve umudumuzu yitirmiyoruz! Amin Maalof'un çok güzel ifade ettiği gibi, "Umutsuzlukta haklı çıkacağımıza, umutta yanılalım..." dedi.

2016 yılının değerlendirmelerinin yapıldığı ve 2017 yılı ve sonrası için Topluluk hedeflerinin paylaşıldığı toplantıda ilk konuşmayı Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ömer M. Koç yaptı. Daha sonra ise sözü Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu aldı. Bu yılki toplantının üç de konuk konuşmacısı vardı: NATO Eski



ÖMER M. KOÇ

KOÇ HOLDİNG YÖNETİM KURULU
BAŞKANI

Genel Sekreteri ve AB Dış İlişkiler ve Güvenlik Politikası Eski Yüksek Temsilcisi Javier Solana, Ekonomist-Fütürist Hamish McRae ve Nöro Sağlık Merkezi Kurucusu Uzm. Dr. Kerem Dündar. Merhum Mustafa V. Koç'un ölüm yıldönümüne özel hazırlanan belgesel ile sona eren toplantıda gelenekselleşen Hizmet Ödül Töreni ve Ülkem İçin Projesi'nin şirket ve bayi ödül töreni de gerçekleştirildi.

Toplantı bu yıl farklı çalışmalara da ev sahipliği yaptı. Fuaye alanında, Koç Holding'in 1926'da Ankara'da başlayan ve 90 yıldır süren yolculuğunun bugün geldiği noktanın yanı sıra Topluluğun etkisi, büyüklüğü ve küresel oyuncu olarak potansiyelinin görselleştirildiği "Büyüme ve Potansiyel" adlı dijital sanat çalışmasına yer verildi. Ayrıca Koç Holding Şeref Başkanı Rahmi M. Koç'tan Alman siyasetçi Gunter Verheugen'e kadar pek çok değerli ismin öngörülerinin yer aldığı 'Gelecek Ekranı' da fuaye alanında katılımcılara sunuldu.

KOÇ HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKANI ÖMER M. KOÇ:

"TOPLULUĞUMUZ, BAŞARILARLA DOLU 90 YILI GERİDE BIRAKIYOR"

Günün ilk konuşmasını yapan Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ömer M. Koç, dünyadaki ekonomik ve siyasi gelişmeleri değerlendirirken Koç Topluluğu'nun geleceğine

dair beklentilerini paylaştı. Ömer M. Koç, Topluluk üst düzey yöneticilerine bu toplantı vesilesiyle ilk defa hitap ediyor olmanın heyecanı ve mutluluğunu yaşadığını söyleyerek konuşmasına başladı. Her sene Koç Topluluğu yöneticilerini bir araya getiren bu toplantının önemine değinen Ömer M. Koç: "Bu toplantının ne kadar büyük bir aile olduğumuzu tekrar hatırlamak, gücümüzü vurgulamak ve ortak hedeflerimizi pekiştirmek için önemli bir fırsat olduğuna inanıyorum" dedi ve sözlerine şu şekilde devam etti: "Cumhuriyet değerleri ile özdeşleşmiş Topluluğumuz, başarılarla dolu 90 yılı geride bırakıyor. Günümüzde aile şirketlerinin ancak yüzde 13'ü ikinci kuşağa aktarılırken, sadece yüzde 13'ü üçüncü kuşak aile üyeleri tarafından yönetiliyor. Dördüncü kuşağı görebilen şirketlerin oranı ise yüzde 2 ile sınırlı kalıyor. Bugün Koç Ailesi'nin üçüncü neslinin yönetiminde olduğu Topluluğumuz, bu anlamda nadir başarılı örneklerden birini teşkil ediyor. Böylesine köklü bir geçmişe sahip olmak bize onur ve mutluluk verdiği gibi; büyük sorumlulukları da beraberinde getiriyor. Çünkü biz hiçbir zaman sadece bir şirket olmadık! Elde ettiğimiz başarılar, sadece yarattığımız şirketler veya ürünler değil; 90 yıldır istikrarla temsil ettiğimiz değerlerdir. Her türlü koşulda, karşılaştığımız her zorlukta bizi dimdik ayakta tutan güç; köklü kurumsal kültürümüz ile evrensel değerlere; cumhuriyet ilkelerine olan inancımızdır. Bu vesileyle, 90 yıllık başarılarımızı borçlu olduğumuz başta Kurucumuz Vehbi Koç ve Şeref Başkanımız Rahmi M. Koç olmak üzere; tüm büyüklerimize, siz değerli yöneticilerimize, çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve markalarımızı tercih ederek Topluluğumuzu bugünlere taşıyan halkımıza şükranlarımı sunarım."

Konuşmasında merhum Mustafa V. Koç'u anarak devam eden Ömer M. Koç: "Sevgili ağabeyim Mustafa Koç'u huzurunuzda sevgi, özlem ve rahmetle bir defa daha anıyorum. Kendisi ardında büyük başarılar bıraktı. Umarım sizlerin de yardımı ile Koç Topluluğu'nu çok daha yüksek yerlere taşıyacağız. Vaksiz vefatının ardından, siz yöneticilerimizi, çalışanlarımızı, dostlarımızı; uluslararası liderleri, iş dünyasını, devlet erkânını ve halkımızı yanımızda hissetmek, acımızı bir nebze de olsa dindirdi. Nazik, müşfik ve samimi destekleri için herkese tekrar teşekkür ederim" dedi.

"YEREL OLDUĞU DÜŞÜNÜLEN SORUNLAR TÜM DÜNYADA DOMİNO ETKİSİ YARATIYOR"

Konuşmasına dünyaya ve Türkiye'ye yönelik gözlemleriyle devam eden Ömer M. Koç, bugün tüm dünyada politik ve ekonomik sistemlerin, hatta toplumların önemli sınavlardan geçtiğini belirtti.

Bir yandan teknolojinin yol açtığı büyük fırsatların heyecanı yaşanırken diğer yandan adaletsizlik ve eşitsizliğin üst seviyeye çıktığını, sosyal ve çevresel sorunların çoğaldığını söyleyen Ömer M. Koç, yerel olduğu düşünülen birçok konu ve sorunun, domino etkisiyle tüm ülkeleri etkilediğini belirtti ve ekledi: "Özellikle ekonomik krizler, artan güvenlik

Ömer M. Koç: “Bu toplantının ne kadar büyük bir aile olduğumuzu tekrar hatırlamak, gücümüzü vurgulamak ve ortak hedeflerimizi pekiştirmek için önemli bir fırsat olduğuna inanıyorum.

kaygıları ve büyük bir insanlık dramı yaratan mülteci krizinin sadece az gelişmiş ya da fakir ülkelerde değil; gelişmiş ve zengin ülkelerde bile, marjinal ve sağcı partilerin ve hareketlerin güçlenmesine yol açıyor.”

Tüm dünyayı etkisi altına alan gelişmeleri değerlendiren Ömer M. Koç konuşmasını şu şekilde sürdürdü: “Terör, yerelden küresele genişleyen ve tüm dünyayı derinden sarsan diğer önemli bir konu olarak öne çıkıyor. Küresel ısınma sonucu meydana gelen aşırı iklim olaylarının artan sıklığı hem insan hayatı, hem de iş dünyası için büyük bir tehdit yaratıyor. Öyle ki, artan kuraklık nedeniyle dünyanın bazı bölgeleri artık insan hayatına elverişsiz hale gelerek, göçleri ve yeni mülteci krizlerini tetikliyor. 2008 yılından bu yana kuraklık ve iklim değişikliği nedeniyle göç etmek zorunda kalan insan sayısı 22,5 milyonu bulmuştur. Finansal krizden çıkış sürecinin birçok ülkede kötü yönetilmesi nedeniyle, krizin toplum üzerinde yarattığı tahribat 8 yıldır hâlâ silinmiyor. Bugün işsizlik, kriz öncesi seviyelerinin üstünde bulunuyor. Gençler arasındaki işsizlik ise bazı ülkelerde maalesef %50’lerin üzerinde seyrediyor. İşini kaybeden ve yıllardır işsiz olan birçok kişinin, yeniden iş hayatına dönme umutları yavaş yavaş yok oluyor. Bir kısmı bunun suçlusu olarak, göçmenleri sorumlu tutarken; bir diğer kısmı ise serbest ticaret ve küreselleşme yüzünden işini kaybettiğini düşünüyor. Bunlara ilaveten teknolojiye gelişmelerin istihdam üzerindeki etkileri de giderek artan bir şekilde tartışılıyor.”

ABD seçimleriyle başlayan korumacı, içe dönük ve yabancı karşıtı siyasi söylemin giderek Avrupa’da da etkili olmaya başladığını söyleyen Ömer M. Koç; “Amerika gibi liberal ekonomi ve kapitalizmin beşiği konumundaki bir ülkede dahi; korumacı, içe dönük ve yabancı karşıtı bir politik söylemin başkanlık seçimlerinde başarılı olması; kitlelerin büyüyen öfke ve tepkisinin en somut göstergesidir! Avrupa’da yaklaşan seçimlerde popülist liderlerin karşılık bulması; DAES’in hiç zorlanmadan kendisine sempa-tizan toplayabilmesi; durumun ne kadar hızla kötüleşebileceğinin en büyük kanıtı” dedi.

Bu genel değerlendirmeler sonrasında dünya ekonomisine ilişkin de değerlendirmelerde bulunan Koç 2016’nın; 2009’dan beri büyümenin en yavaş gerçekleştiği yıl olduğunu söyledi. Neredeyse bütün ülkelerin sorunu haline gelen yaşlanan nüfus ile verimlilik ve üretkenlik artışlarındaki zayıflığın, dünya büyümesini baskı altında tuttuğunu belirten Ömer M. Koç, IMF Başkanı Christine Lagarde’ın altını çizdiği gibi “çok uzun süredir, çok düşük ve çok az kişinin faydalanabildiği” bir büyüme sorunu ile karşı karşıya olduğunu altını çizdi.

Dünya ekonomisinin kısa vadedeki görünümüne ilişkin de düşüncelerini paylaşan Ömer M. Koç; “Amerika’da kriz sonrasında uygulanan cesur ve kararlı politikalar sayesinde, ekonomik görünüm, diğer gelişmiş ülkelere kıyasla daha olumlu. Bundan cesaret alan Fed’in, faizleri artırmaya başlaması, Amerikan ekonomisinin doğru yolda olduğunu göstermesi açısından olumlu olsa da; gelişmekte olan ülkelere yönelik sermaye akımları açısından önemli bir tehdit oluşturuyor. Trump’ın seçilmesiyle, altyapı yatırımlarının artacağına yönelik beklentiler, bazı kesimlerde Amerikan ekonomisine ilişkin iyimserlik yaratıyor. Diğer yandan Trump’ın Transpasifik Ticaret Anlaşması’ndan çıkılacağını açıklaması; küreselleşme, ticaret ve göçmen karşıtı söylemleri tedirginlik yaratıyor. Avrupa ekonomisinde 2015’te güçlenen toparlanma sinyallerinin, 2016’da da sürdüğünü gördük. Bu durum, hem Türkiye’nin hem de Topluluğumuzun ihracatına oldukça olumlu bir şekilde yansdı. Önümüzdeki dönemde Avrupa Merkez Bankası’nın parasal genişleme programına yönelik kararları; Avrupa’da ekonominin yönünü belirleyecek önemli gelişmelerin başında geliyor. Avrupa ekonomisine ilişkin önemli bir risk, 2017’de Almanya, Hollanda ve Fransa’da yapılacak olan seçimler. Henüz hayati yapısal sorunların çözülmemiş olmasına ilaveten; Brexit’in; birliğin adeta varlığının baştan sorgulandığı tehditlerden birisi haline geldiği bir dönemde; Avrupa’nın bu üç önemli ülkesini yönetecek kişi çok daha önemli hale geliyor” dedi.

Gelişmekte olan ülkelerde ise, Rusya ve Brezilya'nın durgunluktan çıkmasının da etkisiyle, büyüme hızlarının yükselmesinin beklendiğini söyleyen Ömer M. Koç, "Çin'de iç talebin güçlendirilerek, ihracata ve yatırımlara dayalı büyüme modelinin dengelenmesi çabaları sürerken; %6'lar civarında bir büyüme yeni norm olarak ortaya çıkıyor. Başta körfez ülkeleri olmak üzere, doğal kaynak ihracatçısı ülkelerdeki ekonomik faaliyetin, önümüzdeki dönemde daha güçlü seyretmesi bekleniyor" dedi.

Dünyada yaşanan tüm bu gelişmelerin, alışageldiğimiz düzenin değişmeye başladığına işaret ettiğine dikkat çeken Ömer M. Koç, bu durumun hem ülkemiz hem de Topluluğumuz açısından riskleri ve fırsatları beraberinde getirdiğini belirtiyor: "Hiç şüphe yok ki, risklerin gerçek birer tehdide dönüşmemesi; fırsatların ise en iyi şekilde değerlendirilmesi için, hem siyaset, hem de iş dünyasının üzerine düşeni yapması gerekiyor. Sizlerden beklentimiz de, her zaman global düşünerek, şirketlerimizi, yeni şekillenmekte olan bu düzene en iyi şekilde hazırlamanızdır."

"DAHA İYİ BİR GELECEK İÇİN, YENİ FİKİRLERE, CESUR ADIMLARA ŞİMDİ HER ZAMANKİNDEN DAHA FAZLA İHTİYAÇ VAR"

Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ömer M. Koç, dünyanın geldiği bu noktada daha iyi bir gelecek için, yeni fikirlere, cesur adımlara şimdi her zamankinden daha fazla ihtiyaç olduğunu altını çizdi ve Koç Topluluğu yöneticilerine şu şekilde seslendi: "Şuna emin olmanızı isterim; önümüzdeki dönemde, fikirlerinizle öncülük edeceğiniz her yenilik, yarattığınız her yeni değer; sadece Koç Topluluğu'nun değil, ülkemizin gelişiminde de rol oynayacak. Yenilik ve öncülük Topluluğumuzun en köklü geleneğidir. Sizlerden sektörlerinizde kuralları değiştirecek, sektörünüzün gelişimine yön verecek öncülüğü göstermenizi rica ederim" dedi.

Konuşmasının devamında Koç Topluluğu ile ilgili gelecek planlarını da paylaşan Ömer M. Koç: "Başarı ölçütümüz dünya standartları, birinci önceliğimiz sürdürülebilir büyümedir. Dünyanın önde gelen şirketlerinden biri olma vizyonu, hedefimiz; uluslararası alanda başarılı olmuş şirketlerimizin ve markalarımızın sayısını artırmak ve yurt içindeki liderliğimizi yurt dışına da taşımak olmalı. Topluluk şirketlerimiz pek çok sektörde Türkiye'nin ihracatına liderlik eden ve uluslararası gücünü yükselten bir konuma sahipler. Ancak bu yeterli değil;

Topluluğumuzu küresel anlamda "liderler ligue" taşımak için sınırları zorlamamız lazım. Hem şirketlerimizin hem de ülkemizin sürdürülebilir rekabetçiliği açısından en çok önem verdiğimiz konular olan Ar-Ge ve inovasyondaki liderliğimizle gurur duyuyoruz. Bu alandaki gücümüzü de uluslararası çapta başarılar getirecek cesaretli adımlarla artırmalıyız. Önümüzdeki dönemde oyuna şekil veren bir oyuncu olmak ve gelecekte de öncü rolümüzü devam ettirebilmek için; çağa damgasını vuran kavramları çok yakından takip edip, onlara sahip çıkmamız fevkalâde önemli. Bu çerçevede, yeni dijital teknolojilerin getirdiği fırsatlara ve çalışanlarınıza yatırım yaparak; yeni iş yapış şekilleri benimseyerek ve yeni iş fikirleri geliştirerek, şirketlerimizi yeni teknoloji çağına hazırlayacak liderliği göstermenizi bekliyorum. Şirketlerimizi ve dünyamızı gelecek kuşaklara taşıyacak; kapsayıcı büyümeden toplumsal cinsiyet eşitliğine; şehirleşmeden akıllı enerji kullanımına; iklim değişikliğinden inovasyona uzanan, sürdürülebilirlik konularını; stratejilerinizin, faaliyetlerinizin ve iş yapış şeklinizin odağına koymanızı rica ederim. Kurucumuz Vehbi Koç'un anayasası çok açıktır: "Devletimiz ve ülkemiz var oldukça bizler de varız. Demokrasi varsa hepimiz varız" dedi.

"BİZDEN BAŞKA KİM YAPABİLİR?"

Ömer M. Koç, konuşmasının devamında Türkiye'nin ekonomisini kuvvetlendirmek için Topluluk olarak herkesin büyük bir gayret göstermenin ötesinde; ülkeye ve insanımıza bilim, eğitim, kültür ve sanat alanlarında da hizmet etmenin en büyük bir sorumluluk olduğuna inandığını belirtti. Konuşmasının bu bölümünde Robert Kennedy'nin meşhur konuşmasından bir alıntı yapan Ömer M. Koç: "Gayrisafi yurtiçi hâsıla çocuklarımızın sağlığını, aldıkları eğitimin kalitesini hesaba katmıyor. Edebiyatımızın ve sanatımızın güzelliğini hesaplamıyor. Ülkemize sevgimizi ve bağlılığımızı da önemsemiyor. Özetle, gayrisafi yurtiçi hâsıla, hayatı yaşanabilir kılan unsurlar hariç her şeyi ölçüyor." İşte, bizim felsefemizin temelinde de ekonomik büyümeyi, toplumsal gelişmeyle bir bütün olarak gören bir bakış açısı yatıyor." dedi.



*Önümüzdeki dönemde,
fikirlerinizle öncülük edeceğiniz
her yenilik, yarattığınız her yeni
değer; sadece Koç Topluluğu'nun
değil, ülkemizin gelişiminde de
rol oynayacak.*

“90 yıl boyunca toplumsal kalkınmaya destek olan çalışmalarımızla Türkiye’nin örnek alınan, öncü kurumu olmayı başardık. Bundan sonraki süreçte de yeni projelerle insanların hayatlarına dokunmayı sürdüreceğiz” diyen Ömer M. Koç, konuşmasının bu bölümünde Koç Topluluğu’nun 10 yıldır farklı temalarla aralıksız süren Ülkem İçin Projesi’ne değindi: “Topluluk olarak yürüttüğümüz ‘Ülkem İçin’ projemiz, bir sosyal sorumluluk projesi olmasının çok ötesinde; çağımızın getirdiği yeni değerlerin benimsenmesi açısından önemlidir. Bu bakış açısıyla, son 10 yılda engellilikten çevreye ve toplumsal cinsiyet eşitliğine kadar pek çok yeni değeri kültürümüze entegre ettik. Sistemlerimizi ve politikalarımızı bu doğrultuda geliştirdik. Tüm şirketlerimize bu yöndeki destekleri için teşekkür ederiz. Bildiğiniz üzere; gerek toplumun gerekse tüketicilerin; şirketlerden ve markalardan beklentileri sürekli yükselirken, sadakat duyguları da giderek azalıyor. Şirketlerimizin ve markalarımızın itibarını korumak ve güçlendirmek her zamankinden daha da mühim hale geliyor. Bu çerçevede, Koç Holding’in itibarının her sene güçlenmesi, rakiplerine göre arayarak liderlik konumunu devam ettirmesi bizlere gurur veriyor. Eminim güçlü itibarımız, tüketicilerin ve yatırımcıların tercihlerine yansıyor; mali sonuçlarımıza ve yeni yetenekleri bünyemize çekmemize de çok olumlu etki ediyor ve etmeye de devam edecektir. Bu vesileyle, her şirketimizin itibarını aynı titizlikle yönetmesini bekliyorum” dedi.

Ömer M. Koç: “Her ne kadar günlük işlerimizi en iyi şekilde yapmak için azami gayreti göstersek de; gerek küresel gündem, gerekse ülkemizdeki gidişatla ilgili sık sık moralimiz bozuluyor; ümitsizliğe kapıldığımız zamanlar oluyor. Bu salondaki herkesin ülkemizin çıkarlarını, geleceğini her şeyin üstünde tuttuğuna; “ben ne yapabilirim” sorusuna cevap aradığına eminim. Bizden sonra gelecek nesillere daha müreffeh, daha aydınlık, daha yaşanılır bir ülke bırakamayacaksak; elde ettiğimiz, gurur duyduğumuz tüm bu başarıların gerçekten bir anlamı var mı? Beni en çok heyecanlandıran unsur, Topluluğumuzun ülkemize gurur kaynağı, kurumlar ve insanlar kazandırmasıdır. Yıllardır üzerine titreyerek koruduğumuz değerlerimizin, cumhuriyet ilkelerine bağlılığımızın bugün ne kadar önemli ve kıymetli olduğunu

görüyoruz. Türkiye iş dünyasının lider kuruluşu olarak; her konuda ve her alanda, dürüst ve adil iş yapış şeklimizden ürünlerimizin kalitesine; markalarımızdan teknoloji gücümüze kadar; dünya standartlarını ve en iyiyi hedef alıyor ve bu azimle çalışıyoruz. Yıllardır gururla taşıdığımız bu bayrak, ülkemiz için yarattığımız en büyük değerdir. Bu bayrağı taşımaya devam etmek, gelecek nesillere en büyük borcumuzdur. Bunu bizden başka kim yapabilir? Sizlerden başka kim yapabilir?” dedi.

Koç Topluluğu’nun bugün olduğu yere 90 yılın birikimiyle ve birlikte yaratılan değerlerin gücüyle geldiğini tekrarlayan Ömer M. Koç: “Topluluğumuzu gelecek kuşaklara taşımak için de; aynı kararlılık, inanç ve sorumlulukla, el ele omuz omuza yürümeye devam edeceğiz. Güçlü dayanışmamız ve sağduyumuzla, şirketlerimize ve toplumun her kesimine örnek olacağız. İftihar edilen kurumlarımız, işimizdeki başarımız ve etik kültürümüzle iş dünyasına ilham vermeyi sürdüreceğiz” diyerek sözlerini noktaladı.

ÖMER M. KOÇ’UN KONUŞMASINDAN ÖNE ÇIKANLAR!

- ✓ Yenilik ve öncülük Topluluğumuzun en köklü geleneğidir. İçinde bulunduğumuz sektörlerde kuralları değiştirecek, sektörün gelişimine yön verecek öncülüğü göstermemiz gerekiyor.
- ✓ Başarı ölçütümüz dünya standartları, birinci önceliğimiz sürdürülebilir büyümedir.
- ✓ Dünyanın önde gelen şirketlerinden biri olma vizyonuyla, hedefimiz; uluslararası alanda başarılı olmuş şirketlerimizin ve markalarımızın sayısını artırmak ve yurt içindeki liderliğimizi yurt dışına da taşımak olmalı.
- ✓ Topluluk şirketlerimiz pek çok sektörde Türkiye’nin ihracatına liderlik eden ve uluslararası gücünü yükselten bir konuma sahipler. Ancak bu yeterli değil; Topluluğumuzu küresel anlamda “liderler ligine” taşımak için sınırları zorlamamız lazım.
- ✓ Yeni dijital teknolojilerin getirdiği fırsatlara ve çalışanlarınıza yatırım yaparak; yeni iş yapış şekilleri benimseyerek ve yeni iş fikirleri geliştirerek, şirketlerimizi yeni teknoloji çağına hazırlayacak liderliği göstermeliyiz.



LEVENT ÇAKIROĞLU: “BAŞARIMIZIN UNSURU DEĞİŞİME ÖNCÜLÜK ETMEK”

KOÇ HOLDİNG CEO'SU LEVENT ÇAKIROĞLU, 30. ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER TOPLANTISI'NDA GERÇEKLEŞTİRDİĞİ KONUŞMASINDA KOÇ TOPLULUĞU'NUN EN BÜYÜK BAŞARILARINDAN BİRİNİN HER DÖNEMDE ZAMANIN RUHUNU DOĞRU OKUYARAK; DEĞİŞİME ÖNCÜLÜK ETMESİ OLDUĞUNU SÖYLEDİ.

Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ömer M. Koç'un ardından bir konuşma yapan Koç Holding CEO'su Levent Çakiroğlu, konukların da sorularıyla katılım gösterdiği interaktif bir sunum gerçekleştirdi. Konuşmasında dünya ekonomisi ve siyasetine ilişkin değerlendirmeleri paylaşan Levent Çakiroğlu, Koç Topluluğu'nun çalışmaları ve hedefleriyle ilgili katılımcıları bilgilendirdi. Sözlerine Koç Topluluğu'nun 90. yılını kutlayarak başlayan Levent Çakiroğlu: “Bu yıl Topluluğumuzun kuruluşunun 90'ıncı yılı. Ne mutlu ki, tam 90 yıldır ülkemizde liderliğin, başarının ve güvenin sembolü olduk. Her bir anı emekle, azimle, heyecanla dolu geçen bu 90 yıl; Koç Ailesi, çalışanları, bayileri ve iş ortaklarının birlikte oluşturdıkları büyük bir başarı tablosudur. Bu tablo ticari başarının ötesinde; ülkesine bağlılığın, insanına, değerlerine sahip çıkmanın ve çok çalışmanın örnek bir yansımasıdır. Koç Topluluğu'nun en büyük başarılarından biri de, her dönemde zamanın

İş modelimiz uzun vadeli değer yaratmak üzere kurgulanmıştır. Hepimizin sorumluluğu, Topluluğumuzu önümüzdeki 5 ya da 10 yıla değil, gelecek kuşaklara hazırlamaktır.

ruhunu doğru okuyarak; değişime öncülük etmesidir. Zorluklara rağmen, hızla, cesaretle ve kararlı bir şekilde hareket edebilmesidir. 90'ıncı yılımız vesilesiyle; attıkları ileri görüşlü adımlarla bugün bizlere ilham ve başarıya azmi veren; başta kurucumuz merhum Vehbi Koç ve Şeref Başkanımız Rahmi M. Koç olmak üzere; Koç Ailesi'ne ve tüm büyüklerimize hepimiz adına teşekkür ederim" dedi.

Konuşmasının devamında dünya ekonomisi ve siyasetinin hâkim olduğu belirsizlik süreciyle ilgili değerlendirmelerini paylaşan Çakıroğlu, son dönemde dünya çapında karşılaşılan belirsizliklerin oldukça çoğaldığını söyledi. "Hiç beklenmedik şoklar, işleri daha da zorlaştırdı" dedi ve ekledi: "Önceki yıllarda bu belirsizliklerin etkileri daha çok ekonomiyle sınırlı kalırken; son dönemde siyaset alanında da öngörülebilirlik azaldı; sürpriz faktörü önemli ölçüde kuvvetlendi. Bu söylediklerimi, İngiltere'de Brexit, Kolombiya'da barış anlaşmasının halk oylaması; son olarak da ABD başkanlık seçimlerinde sonucun beklenenden daha farklı cereyan etmesiyle somutlaştırabilirim."

Global finansal krizden bu yana kaydedilen gelişmelere rağmen, halen kriz öncesi büyüme oranlarına dönülemediğine dikkat çeken Levent Çakıroğlu, bu durumun özellikle yeni yatırımların artmasına engel teşkil ettiğini sözlerine ekledi. Çakıroğlu: "Özellikle çokuluslu şirketlerin bilançolarındaki nakitlerin 7 trilyon dolara ulaştığı hesaplanıyor. Şirketlerin çok yüksek miktarda nakit taşımasına ve faizlerin tarihin en düşük seviyelerinde olmasına rağmen, yatırımlarda beklenen artış sağlanamıyor. Bahsetmiş olduğum ekonomik ve siyasi belirsizliklerin ve ekonomiye duyulan güven eksikliğinin, yatırımların yeterince artmamasının ana nedenlerinden biri olabileceğini düşünüyorum. Hâlbuki dünyanın

en temel meselelerinin çözümü için dünya ekonomisinin daha hızlı büyümesi, bunun için de yatırımların artması gerekiyor" dedi.

"HEPİMİZİN SORUMLULUĞU TOPLULUĞUMUZU GELECEK KUŞAKLARA HAZIRLAMAK"

Tüm dünyaya olağanüstü koşulların hakim olduğuna vurgu yapan Levent Çakıroğlu, bu gibi dönemlerde doğal olarak kısa vadeli hedeflere ve kriz yönetimine odaklanma refleksi oluştuğunu söyledi ve ekledi: "Bu durum zaman zaman uzun vadeli hedeflerimizi gözden kaçırma riski yaratıyor. Ancak, unutmamalıyız ki iş modelimiz uzun vadeli değer yaratmak üzere kurgulanmıştır. Hepimizin sorumluluğu, Topluluğumuzu önümüzdeki 5 ya da 10 yıla değil, gelecek kuşaklara hazırlamaktır."

Konuşmasının devamında Koç Topluluğu'nun yurt dışı vizyonunu detaylandıran Levent Çakıroğlu: "Yurtdışı yatırımlara verdiğimiz öncelik azalmamakla beraber; küresel vizyonumuzun sadece yurtdışı faaliyetler ve yatırımlarla sınırlı olmadığını da altını çizmek istiyorum. Türkiye'de her sektörde uluslararası rekabetle karşı karşıyayız. Dolayısıyla işlerimizin tamamı için global seviyede rekabetçi üstünlükler oluşturmak zorundayız. İşte o sebeptendir ki sürekli olarak küresel bir bakış açısıyla dünyadaki en büyük rakiplerinizi tanımanızı, izlemenizi ve işbirliği geliştirmenizi istiyorum."

"DEĞİŞİM HER ZAMAN VARDI, ANCAK HIZI GİDEREK ARTIYOR"

Tüm dünyada hızla değişen teknolojik değişimlere değinen Levent Çakıroğlu, teknolojiye baş döndürücü gelişmeler nedeniyle önümüzdeki dönemde değişimin hızının artacağına dikkat çekti. Bu kapsamda, geçen yıl yine Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı'nda



LEVENT ÇAKIROĞLU

KOÇ HOLDİNG CEO

ele alınan; mobil internet, veri analizi, yapay zeka gibi dijital teknolojilerin iş dünyasını nasıl değiştirmeye başladığını; nesnelerin interneti, endüstri 4.0 ve paylaşım ekonomisi üzerinden örneklenirken etrafıca değinildiğini belirten Çakıroğlu, son bir senede de bu konuların iş dünyasının gündeminde artarak yer aldığını belirtti. Bu noktada bir hatırlatmada bulunan Levent Çakıroğlu: “Gelişen teknolojilerin mevcut işlerimizden ilave değer yaratmak için yeni imkânlar sunduğunu hatırlatmak istiyorum. Bunun da ötesinde, teknolojik dönüşümü fırsata çeviremeyen şirketlerin ilave değer yaratmak bir yana; sahip oldukları konumlarını kaybetme riskiyle karşı karşıya olduklarını biliyorum. Değişimi yönetemeyen şirketlerin varlıklarını sürdürmediklerini pek çok örnekten biliyoruz. 2000 yılında Fortune 500 listesinde olan şirketlerin yüzde 52’si bu listeden düşmüş. Washington Üniversitesi tarafından yapılan bir çalışmada, 10 yıl sonra da mevcut listedeki şirketlerin yüzde 40’ının listede yer almayacağı öngörülmüş. Bu tablo bize gösteriyor ki, belirsizliğin ve rekabetin giderek daha arttığı dönemde sadece statükoyu koruyarak devam etmek mümkün değil.”

Bu bağlamda Koç Topluluğu’nun geçtiğimiz yıl başlatılan ‘Dijital Dönüşüm Projesi’nden de bahseden Levent Çakıroğlu, Koç Topluluğu’nun müşterilerinden iş süreçlerine kadar çok değişik kanallarından muazzam boyutlara ulaşan veri toplandığını söyledi. Bu veriyi çok kıymetli bulduğunu ileten Çakıroğlu, “Hatta biraz daha ileri gidip, sahip olduğu veriyi en iyi şekilde işleyen; anlamlandıran ve kullanışlı hale getirerek; ürününü, hizmetini, iş modelini tasarlayıp tüketiciye fayda sağlayan şirketlerin; önümüzdeki dönemin kazananları olacağına kuvvetle inanıyorum. Dijital Dönüşüm projesiyle, bu konu dahil, teknolojinin imkanlarını değerlendirerek; işlerimizden ilave değer yaratmayı ve hızla değişen rekabet ortamında şirketlerimizi daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz” dedi.

“TEKRARLANAN BAŞARI KONFOR DUYGUSU YARATİYOR”

Koç Topluluğu şirketlerinin her yıl belli oranlarda büyüdüklerini ve Türkiye’de sektörlerinde lider olduklarını belirten Levent Çakıroğlu: “Tekrarlanan başarı büyük bir konfor duygusu yaratıyor. Böyle bir konumdayken değişim ihtiyacı çok bariz olmayabilir. Bunu fark ettiğinizde de, hatta pek çok belirsizlikle uğraşırken harekete geçmek için yeterli motivasyon olmayabilir. Gerçekten de böyle dönemlerde, etkilerinin ve sonuçlarının nispeten uzun vadede görüleceği dönüşümleri gerçekleştiriyor. Kuvvetli bir irade ve kararlılık gerektiriyor. Bu nedenle teknolojinin imkanlarını kullanmayı önceliklendirsek de, aslında hedefimiz kültürel bir dönüşüm başarmak. Bugün dijital teknolojilerin zorladığı bir değişim söz konusu. Yarın ise, bugünden bilmediğimiz başka bir dinamiğin getirdiği değişim ihtiyacı ile karşı karşıya kalacağız” dedi.



Teknolojik dönüşümü fırsata çeviremeyen şirketler ilave değer yaratmak bir yana; sahip oldukları konumlarını kaybetme riskiyle karşı karşıyalar.

“SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İÇSELLEŞTİRİLMELİ”

Dünyadaki gelişmelerin ve makro trendlerin iyi okunması ve yorumlanması gerektiğinden bahseden Levent Çakıroğlu, bu çerçevede dikkatle takip edilmesi gereken konuların başında sürdürülebilirlik olduğunu söyledi. Geçtiğimiz yıl kabul edilen Paris İklim Anlaşması’nın yürürlüğe girdiğini hatırlatan Çakıroğlu, bu yeni düzenlemelerin şirketler üzerinde önemli etkileri olacağına vurgu yaptı. Bu konudaki bir diğer önemli gelişmenin de, tüm dünyanın gündemini şekillendiren Birleşmiş Milletler’in 2015 yılında kabul ettiği ‘Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri’ olduğunu söyleyen Çakıroğlu, bu 17 hedefin bir bütün olarak yoksullukla mücadeleden iklim değişikliğine, sürdürülebilir üretim ve tüketimden inovasyona, birçok alanda dünyanın 2030 yılında ulaşmak istediği noktayı tanımlayan bir çerçeve çizdiğini belirtti.

Bu bağlamda Koç Topluluğu’nun da sürdürülebilirlik stratejisini, gerçekçi ve ayakları yere basan bir yaklaşımla, rekabet avantajı sağlayacak şekilde iş modellerine entegre etmeyi hedeflediklerini belirten Levent Çakıroğlu, “Unutmayalım ki başta tüketiciler olmak üzere, yatırımcılar, hatta çalışanlar, sürdürülebilirliği samimi olarak içselleştiren şirketleri ve markaları gün geçtikçe artan oranda tercih ediyorlar” şeklinde konuştu.

“İTİBARIMIZLA İLGİLİ SORUMLULUĞUMUZ İŞ SONUÇLARINDAN ÇOK DAHA BÜYÜKTÜR”

Konuşmasında Koç Topluluğu’nun toplumsal değer yaratmak konusundaki çalışmalarına da değinen Levent Çakıroğlu: “Vizyonumuz ve liderliğimiz sadece ekonomik faaliyetlerimizle sınırlı değil. Vakıflarımızla ve projelerimizle toplumsal değer yaratmaya devam edeceğiz. Giderek daha belirginleşen şekilde görüldü ki; dürüst iş yapma düsturu ve etik değerler, hassasiyetle sahip çıkılması gereken, kısa vadeli kazanç için feda edilemeyecek ve uzun vadede de kurumsal itibarı en fazla etkileyen faktörler. Unutmayın ki, itibarımızla ilgili sorumluluğumuz iş sonuçlarından çok daha büyüktür. Bu konuda bizlere düşen en temel görev de topluluğumuzun DNA’sında var olan değerlerimizi sahiplenmek ve çağımızın gerektirdiği yeni değerlerle zenginleştirmektir” dedi.

“UZUN VADELİ PLANLARIMIZIN KALBİNDE ‘İNSAN KAYNAĞIMIZ’ YER ALIYOR”

Levent Çakıroğlu Koç Topluluğu vizyonunda en önemli başarı faktörünün insan kaynağı olduğuna vurgu yaptı. En doğru stratejilerin dahi, doğru liderler, yöneticiler ve çalışanlar olmazsa, planlandığı gibi hayata geçemeyeceğini ve başarısızlayacağını söyleyen Çakıroğlu, “Bu nedenle de uzun vadeli planlarımızın kalbinde ‘insan kaynağımız’ yer alıyor” dedi. Küresel vizyon, küresel liderlerle gerçekleşir” diyen Levent Çakıroğlu sözlerini şu şekilde sürdürdü: “Yurt içinde de yurt dışında da çalışsak, küresel yetkinlikte liderlere ihtiyacımız var. En önemli sorumluluklarımızdan biri de, geleceğin liderlerini hazırlamak” dedi.

Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı’nı “büyük bir takım, büyük bir aile” olarak bir araya gelip, yöneticilerin birbirinden ilham ve güç aldığı önemli bir fırsat olarak gördüğünü belirten Çakıroğlu, dünya ve Türkiye’nin içinden geçtiği bu zor zamanlar nedeniyle bir aile olmaya en çok ihtiyaç duyulan zamanda olduğuna dikkat çekti. “Ancak bizim ümitsizliğe düşme lüksümüz yok” diyen Levent Çakıroğlu, “Topluluğumuzun kültüründeki ‘sorumluluk bilinci’ her koşulda işimizi en iyi şekilde yapmayı gerektiriyor. İzninizle Mustafa Bey’in üç sene önceki bir konuşmasından alıntı yapmak istiyorum: ‘Herkes vazgeçse, biz vazgeçmeyiz’ diyerek sözlerini tamamladı.

LEVENT ÇAKIROĞLU’NUN KONUŞMASINDA ÖNE ÇIKANLAR!

- ✓ Hepimizin sorumluluğu, Topluluğumuzu önümüzdeki 5 ya da 10 yıla değil, gelecek kuşaklara hazırlamaktır.
- ✓ Önemli olan fırsatların beraberinde getireceği riskleri de isabetli şekilde belirlemek, bunları nasıl yöneteceğimize karar vermek.
- ✓ Uzun vadeli planlarımızın kalbinde “insan kaynağımız” yer alıyor.
- ✓ Dijital Dönüşüm projemizle, teknolojinin imkanlarını değerlendirerek; işlerimizden ilave değer yaratmayı ve hızla değişen rekabet ortamında şirketlerimizi daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz.

GÜNDEMDE EKONOMİ, SİYASET VE LİDERLİK VARDI

ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER
TOPLANTISI'NIN BU SENEKİ
KONUŞMACILARI NATO ESKİ
GENEL SEKRETERİ JAVIER SOLANA,
EKONOMİST VE FÜTÜRİST HAMISH
MCRAE VE UZM. DR. KEREM
DÜNDAR OLDU.

Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı, Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ömer M. Koç ve CEO Levent Çakıroğlu'nun ardından çok değerli konuşmacılara ev sahipliği yaptı. Toplantının sabah bölümünde 1995 - 1999 yılları arasında NATO Genel Sekreteri olarak görev yapan Javier Solana, tüm dünyadaki siyasi gelişmelerle ilgili değerlendirmelerde bulundu. Günün ikinci konuk konuşmacısı ve Ekonomist, Yazar ve Fütürist Hamish McRae oldu. The Independent'in yardımcı editörü McRae konuklara yeni teknolojiler ve bu teknolojilerin ekonomiye etkisi üzerine bir konuşma gerçekleştirdi. Günün son konuşmacısı ise Nöro Sağlık Merkezi Kurucusu Dr. Kerem DüNDAR oldu. DüNDAR, zor günlerden geçtiğimiz bu dönemde yöneticilerin nasıl umut ve motivasyon aşılayabileceklerini farklı ve bilimsel bir bakış açısıyla anlattı.



JAVIER SOLANA

NATO ESKİ GENEL SEKRETERİ

JAVIER SOLANA: “KÜRESEL SORUNLARA KÜRESEL ÇÖZÜMLER ÜRETİLMELİ!”

Konuk konuşmacılar arasında günün ilk konuşmasını gerçekleştiren NATO Eski Genel Sekreteri Javier Solana konuşmasına genel bir değerlendirmeye başladı. 21. yy'ın başında yaşanan bazı gelişmelerde doğru atılmayan bazı adımların sonuçlarını yaşadığımıza vurgu yaptı. Ayrıca 11 Eylül ve Irak işgalinde sürecin doğru yönetilmediğini söyleyen Solana, günümüzde hala bunun sancılarını yaşadığımızı söyledi.

Ardından tüm dünyada yaşanan gerilimlere ve sıkıntılara değinen Solana, dünyanın içinde bulunduğu durumdan kimsenin memnun olmadığından ancak yine de hiç kimsenin iş birliği için bir çaba sarf etmediğinden bahsetti. Küreselleşme sürecinde global sorunlara, global çözümler bulunması gerektiğini kaydeden Solana, iş birliği noktasındaki eksiklerin bu sorunları gündeme getirdiğini kaydetti.

Tüm dünyada yaşanan gelişmelerin dengeleri değiştirdiğine vurgu yapan Solana: “Özellikle Avrupa kendisinin çok güvende olduğunu düşünürken büyük bir felaket yaşadı.

Suriye'deki savaştan kaçanlar Avrupa'ya kaymaya başladı. Bu da Avrupa Birliği liderleri için bir mesaj oldu. Liderler iç güvenlik ve dış güvenliğin birbirinden bağımsız olmadığını gördüler” dedi.

Konuşmasında Avrupa Birliği ve Türkiye arasındaki ilişkilere de değinen Solana bu konuda şunları söyledi: “2017 yılı Avrupa için bir dönüm noktası olacak. Hollanda, Fransa ve Almanya'da seçimler var. Avrupa kendi iç durumuyla ilgilenirken bir yandan da ulusal sorunlara da çözüm bulması gerekiyor. Çünkü dünyada yükselen terör eylemleri artık onları da yakında ilgilendiriyor. Türkiye 2015'in sonundan bugüne çok zor günler geçirdi. Tüm bunlar düşünüldüğünde AB Türkiye konusunda geri adım atabilir. Benim görüşüm bugün hala yakın ilişkiler kurulması noktasında her iki tarafın da şansı var. Özellikle mülteciler konusunda mevcut işbirliği gayet iyi gidiyor. Türkiye ile ilişkiler konusunda bir diğer önemli konu Suriye'de barış ortamının kurulması. Çünkü DAES için bir önlem alınmazsa Avrupa'da terörizm tırmanacak. Bu konuda istihbarat ve bilgi alışverişi noktasında işbirliğine ihtiyaç var.

Bu konuda kısa vadede yapılacaklarla ilgili görüşlerini paylaşan Javier Solana, “Bence bir an önce üst düzeyde temaslar kurulmalı. Sorunların çözümünü nasıl gerçekleştireceğimiz konusunda bir araya gelinmeli. Bence şu an bu yok ve bu durum endişe yaratıyor. Ayrıca karşılıklı ikna olunması gerekiyor. Bunun olması içinde güven ortamına ihtiyaç var. Öncelikle Gümrük Birliği Anlaşması'nın güncellenmesi gerekiyor. Bunun için çalışmalıyız ve bu anlaşmanın her iki taraf için de fayda sağlayacak noktaya getirilmesi gerekiyor” şeklinde konuştu.

Sonuç olarak 21. yy'ın küresel sorunlar ve çözümler anlamında işbirliği yılı olması gerektiğine değinen Solana, maalesef 2016 yılında buna tanık olunmadığını belirtti. Ancak bunun iki istisnası olduğunu söyleyen Solana, “Paris İklim Zirvesi ve İran'ın nükleer silah programının durdurulması konusunda önemli adımlar atıldı. Bu iki anlaşma bize aslında bir araya gelindiğinde dünya için önemli adımlar atılabildiğini gösterdi” dedi.



Küreselleşme sürecinde global sorunlara, global çözümler bulunmalı. İş birliği noktasındaki eksikler bugün yaşanan soruları gündeme getiriyor.



HAMISH MCRAE

EKONOMİST VE FÜTÜRİST

HAMISH MCRAE: "TÜRKİYE'NİN AB İLE REKABET EDECEK TEKNOLOJİLERE ODAKLANMASI GEREKİYOR"

Solana'nın ardından konuk konuşmacı Hamish McRae bir sunum yaptı ve önümüzdeki 10 yılda teknolojinin ekonomiyi nasıl dönüştüreceğine yönelik tespitlerini konuklarla paylaştı. Konuşmasına ilk olarak Türkiye değerlendirmesiyle başlayan yazar, Türkiye'de son 15 yıl içerisinde olumlu bir büyümenin gözlemlendiğini söyledi. Bu büyümenin Türkiye'nin demografik yapısından kaynaklandığını belirten McRae: "Türkiye 2002'den bu yana Çin ve Hindistan gibi hızlı büyüyen ülkeler arasında yer alıyor. Bakıldığında Brezilya ve Meksika'dan daha hızlı büyüyor. Bence bu büyüme devam edecek. Çünkü Türkiye çalışma yaşındaki nüfusun en hızlı büyüdüğü ülkelerden biri. Özellikle kadınların iş gücüne katılımı noktasında Türkiye'nin kat etmesi gereken yol olduğuna dikkat çeken McRae, bu durumun olumsuz bir veri olmasının yanı sıra içerisinde önemli bir potansiyeli de barındırdığını söyledi.

Konuşmasının devamını gelişen teknolojilere ayıran Hamish McRae, özellikle fark yaratan teknolojilerin giderek öneminin arttığını belirtti. Bu sayede lüks bir ürünün genel kullanıma açık

hale geldiğini söyleyen McRae, şirketler ve sektörler olarak fark yaratan teknolojilere odaklanmak gerektiğini vurguladı. McRae: "Ufak farklar yaratan teknolojiler geliştirirseniz, bunları nasıl daha büyük farklar yaratır noktalara getirmeniz gerektiğine odaklanmalısınız. Her geçen gün ürünleri daha ulaşılabilir ve ucuz hale getirmek gerekiyor. Bunun için de dünyadaki gelişmeleri sıkı takip ederek, bu işin öncülerinin neler yaptığını bakmanız gerekiyor" dedi.

İletişim devrimi konusunda da değerlendirme yapan Hamish McRae, "Ben gazetelere yazı yazıyorum. Alınan bir kararlar gazetesinin artık kağıda basılmayacağını öğrendiğimizde bunun dünyanın sonu olduğunu düşünmüştük. Oysa böyle olmadı. Aksine gazete dijitalle geçince okuyucu oranımız yüzde 50 artış gösterdi ve biz gelirlerimizin büyük bir kısmını internetten alıyoruz. Bu hem bizim açımızdan hem de okuyucu açısından oldukça iyi değişim oldu" dedi.

Dijitalleşmenin dünyamızı zenginleştirdiğine vurgu yapan MacRae, diğer yandan özellikle istihdam alanında riskleri de barındırdığını söyledi. MacRae bu konuda şunları söyledi: "Açık söylemek gerekir ki istihdam riski altında. Dijital teknolojiler bazı iş alanlarını riske atıyor ve insanlar bu durumdan endişeli. Bu nedenle iş verenlerin bu konuyu düşünmeye bu konuya dair çözüm üretmeye başlaması gerekiyor."

Konuşmasında Türkiye'nin Ar-Ge harcamalarına da değinen Hamish McRae, "Güney Kore ve Japonya bu konuda çok hızlı büyüyor. Türkiye 2004'te bu konuda gerideyken 2014 yılında Ar-Ge harcamaları giderek artmış. Bu Türkiye'nin yavaş başladığını ancak hızlı etki yarattığını gösteriyor" dedi.

Türkiye'deki fırsatları da değerlendiren McRae bu konuda şunları kaydetti: "Peki Türkiye'nin elindeki kartlar nedir? Burada zorluk şu; Türkiye'nin AB ile rekabet edecek teknolojilere odaklanması gerekiyor. Ancak yine de önümüzdeki dönemde Türkiye'nin silahları eğitim, gençlik ve esneklik olacak." McRae ayrıca bunların ticari başarıya dönüştürülmesinin önemli olduğuna vurgu yaptı.

Eğitim konusunda Sokrates'in bir sözünden alıntı yapan McRae: "Eğitim kıvılcımla ateş yakmaktır, boş bir kabı doldurmak değildir" dedi ve sözlerini şu şekilde noktaladı: "Siz burada önemli bir ateş yakmışsınız."



Türkiye'nin Avrupa Birliği ile rekabet edecek teknolojilere odaklanması gerekiyor.



DR. KEREM DÜNDAR

NÖRO SAĞLIK MERKEZİ KURUCUSU

KEREM DÜNDAR: “YARATICILIK İÇİN GÜLMEK VE SORU SORMAK ÖNEMLİ”

Toplantının son ve ilgi çekici konuşmacısı da Nöro Sağlık Merkezi Kurucusu Dr. Kerem Dündar oldu. Dündar, konuşmasında geleceğin liderinin beyninin bilinmeyenlerine ilişkin detayları konuklarla paylaştı.

2016 yılında iyi liderde bulunması gerekenler listesine yeni bir takım eklemeler olduğuna değinen Dündar, bunların duygusal zeka ve bilişsel esneklik olduğunu söyledi. Dündar’a göre beynini iyi kullanmıyorsan yani gerek duygusal gerekse bilişsel kısmını iyi kullanamıyorsan o zaman iyi bir lider olamıyorsun. Bu nedenle Dündar, eğitimi ve farkındalığı artırılmış bir beyne sahip olunması gerektiğini söyledi.

Liderlerin en önemli özelliğinin konunun geneline hakimiyeti mümkün kılan bilgiye ulaşmak istemesi olduğunu söyleyen Kerem Dündar: “Lideri sıradan insandan ayıran en önemli nokta budur. Detaylarda kaybolmamasıdır. Diğer bir önemli özelliği ise ekibini detaylara boğmak yerine geneli görmesine yardımcı olmasıdır” şeklinde konuştu.

Liderlerin yaratıcı ve inovatif çalışanlara bakış açısının değişmesi gerektiğine dikkat çeken Kerem Dündar: “Liderlere yaratıcı ve inovatif bir çalışanla çalışmak ister misiniz diye sorulduğunda cevap yüzde 98 ‘evet’ olur. Ancak bu soruyu farklı bir biçimde sorduğunuzda yani; “Sizin hiç bir konvansiyonel kararınıza saygı duymaz, işe erken gelmez, kıyafet yönetmeliğine uymaz, kurum kültürü gibi konuları çok önemsemez ama bir problemi anında ve yaratıcı bir biçimde çözer. Böyle biriyle çalışmak ister misiniz?” diye sorduğumuzda, yüzde 98 olan oran, anında yüzde 12’ye düşer. Ama unutmayın ki bu iki kişi aynı. İnovatif ve bilişsel esneklik sahibi insanları yönetmek biraz zordur. Bu nedenle yeni dönem liderlerin bu tip çalışanlarla uyum içerisinde çalışmayı öğrenmesi gerekiyor” dedi.

Konuklara, peki bu tip çalışanlar liderlerinden neler bekler? diye soran Kerem Dündar sorunun cevabını şu şekilde verdi: “Bu kuşak inanılmaz derecede geri bildirim bekliyor. Yaptıkları her işin sonuçlarıyla ilgili liderleriyle iletişimde olmak istiyorlar. Ayrıca işlerinin zorlaştırılmasından çok kolaylaştırılmasını bekliyorlar. Bu nedenle liderlerin artık ‘kolaylaştırıcı’ olması gerekiyor.”

İş dünyasında yaratıcılığın öneminin giderek arttığını söyleyen Kerem Dündar yaratıcılığın gülmek ve soru sormak ile paralel olarak geliştiğini belirtti. Kerem Dündar iş hayatında çok gülmenin ve soru sormanın sakıncalı bulunduğuna dikkat çekerken sözlerini şu şekilde noktaladı: “Bugün şirketlerin en büyük problemi yaratıcı personel istihdam etmek. Ancak yaratıcı personel istihdam edilse bile personelin yaratıcılığının zamanla azaldığı görülüyor. Çalışanın kurumsal hayata geçtiğinde daha az güldüğünü ve daha az soru sormaya başladığını ve yaratıcılığının zamanla azaldığı gözlemlenmiş. Bugünün lideri artık bunu fark etmeli. Daha çok gülmeli, güldürmeli, daha çok soru sormalı ve personelinin buna teşvik etmeli. Böyle bir çalışma ortamı yaratıcılığı ciddi bir biçimde artırıyor.”



Bugünün lideri daha çok gülmeli, güldürmeli, daha çok soru sormalı ve personelinin buna teşvik etmeli.

HİZ- MET VE ÜL- KEM İÇİN ÖDÜL- LERİ

TEŞEKKÜRLER...

30. KOÇ TOPLULUĞU
ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER
TOPLANTISI UZUN YILLARDIR
TOPLULUĞA DEĞER KATAN
İSİMLER İÇİN DE ÖZEL BİR
ANLAMA SAHİP. EMEKLERİYLE
KOÇ TOPLULUĞU'NUN
BAŞARISINDA PAY SAHİBİ
OLAN BU İSİMLERE ÖDÜLLERİ
DÜZENLENEN BİR TÖRENLE
VERİLDİ.



İNANÇ'LA GEÇEN YILLAR

İNAN KIRAÇ 1961 YILINDA İLK ADIMINI ATTIĞI KOÇ TOPLULUĞU'NDA ADI GİBİ "İNANÇ"LA FARKLI KADEMELERDE, UZUN YILLAR ÖZVERİYLE ÇALIŞTI. GERÇEKLEŞTİRDİĞİ ÇALIŞMALAR VE ALDIĞI SORUMLULUKLARLA ÖRNEK BİR YÖNETİCİ VE İŞ İNSANI OLDU. TOPLULUĞA VERDİĞİ EMEKLER NEDENİYLE İNAN KIRAÇ'A ÖDÜLÜNÜ KOÇ HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKANI ÖMER M. KOÇ VERDİ.

Koç Topluluğu çatısı altında Türkiye sanayisinin lokomotif şirketlerinde üst düzey yöneticilik görevlerinde bulunan, aşkla bağlandığı Suna Kiraç ile yine bu Topluluk çatısı altında tanışan İnan Kiraç, farklı yönleri ve ilgi alanlarıyla pek çok profesyonel için bir öğretmen oldu. Bugün 80 yaşında olan ve aktif olarak iş hayatında yer almaya devam eden İnan Kiraç, Topluluğa verdiği emekler nedeniyle kendisine verilen ödülü Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ömer M. Koç'un elinden aldı.

Ödül törenin bir konuşma yapan İnan Kiraç salondakilere "Çok güzel bir ailesiniz ve şunu samimiyetle söylemeliyim; Türkiye'ye lazımsınız" sözleriyle seslendi.

Konuşmasında Koç Topluluğu'nda geçirdiği yıllara değinen ve bu Topluluk içinde büyüdüğüne dikkat çeken İnan Kiraç sözlerine şöyle devam etti: "Ben çok güzel bir ailede, Koç Ailesi içinde yetiştim. Bana katkıları, bana yol göstermeleri ve beni sevmeleri... Suna gibi bir kişiyle yaşamam... Bunlar benim için çok özel. Şimdi bu ailenin büyüklüğünü görüyorum. Sizler de bu ailenin bir parçası olduğunuz için çok şanslısınız."

İŞ HAYATININ ZİRVESİNE YOLCULUK

1936 yılında Eskişehir'de dünyaya gelen İnan Kiraç, ilginç tesadüfler sayesinde, en yakını olan abisi Can Kiraç'la birçok defa aynı noktada bir aradaydı. Can Kiraç Galatasaray Lisesi'nden mezun olurken İnan Kiraç aynı lisede eğitim hayatına

devam ediyordu. Can Kiraç'tan yalnızca birkaç yıl sonra ise Koç Topluluğu'nda iş hayatına atıldı. Bernar Nahum ekolünde, Rahmi M. Koç ve Can Kiraç'la aynı yerde çalışmaya başlayan İnan Kiraç farklı kademelerde sorumluluklar alarak başarılarıyla öne çıktı. Bundan sonrası ise onun için bambaşka bir hikayenin başlangıcı oldu.

İş hayatına 1961 yılında Ormak A.Ş.'de Satış Memuru olarak başlayan ardından 1966'da Otoyol Genel Müdürlüğü, 1970'de ise Tofaş Genel Müdürlüğü yapan İnan Kiraç, Koç Holding'de sırasıyla Tofaş Grubu Koordinatörlüğü, Tofaş Grubu Başkan Yardımcılığı, İdare Komitesi Bakanlığı ve Otomotiv Şirketleri Başkanlığı, Yönetim Kurulu Üyeliği ve Topluluk Yürütme Kurulu Başkanlığı yaptı. İnan Kiraç iş hayatı boyunca Türk sanayisinin gelişimi için çalıştı. Kendi deyimiyle "kara taşın üzerindeki kara karıncanın kara gözünü görecektir" kadar detaycı olan Kiraç, çalışma hayatı boyunca her gün aynı titizliğini korudu.

Emekli olduğu 1998 yılından sonra da iş yaşamından kopmayan İnan Kiraç, bitmek bilmeyen bir azimle çalışırken eşi Suna Kiraç ve kızı İpek Kiraç'tan sevgisini ve ilgisini de hiç eksik etmedi. Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ömer M. Koç'un deyimiyle aynı sorumluluk bilinciyle topluma fayda sağlayacak girişimlerde de bulunmaya devam etti. Destek verdiği tüm çalışmalarla İnan Kiraç, hem ulusal hem de uluslararası anlamda öncü bir kültür sanat koruyucusu haline geldi.

Kızı İpek Kiraç'a göre tarif edilemez bir baba, anne, dost, abi, arkadaş oldu İnan Kiraç. Ailesi ve işi arasında oluşturduğu eşsiz dengede kızı İpek'in de rol modeli oldu aynı zamanda. "İş hayatında elde ettiğim bakış açısını babama borçluyum. Her şeyi ondan öğreniyorum ve bana öğreteceği daha çok şey var. O eşi olmayan bir baba. Çünkü kimsenin etmeyeceği bir babalık, kimsenin etmeyeceği bir kocalık ve kimsenin yapmayacağı bir patronluk yaparak hepimize örnek olmaya devam ediyor."

35YIL



Ahmet Sakızlı
Arçelik/LG Klima
Genel Müdür



Ali Tayyar
Arçelik
Mali İşler Direktörü - Merkez ve İşletmeler

30YIL



Gülsevin Çipli
Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler
Genel Müdür



Mustafa Coşkun Bulak
Yapı ve Kredi Bankası
İştirak Koordinasyon Başkanı



Mustafa Halit Önalp
Koç Finansman
Genel Müdür Yardımcısı - Krediler ve Operasyon

25YIL



Ali Kızılkaya

Aygaz
Genel Müdür Yardımcısı - Teknik ve Yatırımlar



Cenk Çimen

Koç Holding
Otomotiv Grubu Başkanı



Eşfak Tüzün

Koç Holding
Stratejik Planlama Koordinatörü



Fikret Coşar

Aygaz
Genel Müdür Yardımcısı - Satış



Hakan Turan

TAT Gıda
Genel Müdür Yardımcısı - Üretim



İsmail Oğuz Toprakoğlu

Ford Otosan
Genel Müdür Yardımcısı - Finans ve Muhasebe



Mehmet Emin Bulak

Arçelik
Satınalma Direktörü



Ramazan Pulat Oktay

Aygaz
Üretim Direktörü



Yağız Eyüboğlu

Koç Holding
Enerji Grubu Başkanı



Zafer Üstüner

Beko Thai Co
Bölge Direktörü - Asya Pasifik

20YIL

**Ali Sarper**

Tüpraş
Kurumsal Risk Yönetimi Direktörü

**Barış Orbay**

Arçelik
Satış Direktörü - Türkiye

**Devrim Kılıçoğlu**

Koçtaş Yapı Marketleri Genel Müdür
Yardımcısı - Mali İşler ve Yatırım

**Doğan Korkmaz**

Tüpraş
Genel Müdür Yardımcısı - Mali

**İnan Ekici**

Otokoç
Genel Müdür Yardımcısı - Araç Kiralama
Hizmetleri

**Levent Zağra**

Tüpraş
Genel Müdür Yardımcısı - Yatırım ve Planlama

**Oğuzkan Şatiroğlu**

Arçelik
Beko Satış Direktörü

**Orhan Sayman**

Arçelik Bölge Direktörü - Direk Satışlar -
Avrupa & Güney Amerika

**Ö. Gökşen Töre Sancak**

Ford Otosan
Genel Müdür Yardımcısı - Malzeme Planlama
- Lojistik

**Rıdvan Uçar**

Aygaz Doğalgaz
Genel Müdür

**Sabri Çimen**

Ford Otomotiv
Fabrika Müdürü (Eskişehir - İnönü)

**Semih Ulugöl**

Yapı Kredi Nederland N.V
Genel Müdür



Haydar Yenigün
Ford Otosan Genel Müdür



Gökhan Tezel
Aygaz Genel Müdür



Ahmet Sakızlı
Arçelik LG Klima Genel Müdürü



Didem Sakızlıgil
Tüpraş Ülkem İçin Proje Sorumlusu



Mürsel Yakut
Ülkem İçin Elçisi



Nuri Çelik
Adıyaman Ülkem İçin Elçisi

2016 YILI ÜLKEM İÇİN ÖDÜLLERİ

KOÇ TOPLULUĞU'NUN SOSYAL SORUMLULUK PROJESİ "ÜLKEM İÇİN TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİNİ DESTEKLİYORUM"UN 2016 YILI BAŞARILI UYGULAMALARINI GERÇEKLEŞTİRENLER ÖDÜLLERİNİ KOÇ HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKANI ÖMER M. KOÇ'UN ELİNDEN ALDI.

Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı'nda her yıl olduğu gibi bu yıl da Koç Topluluğu'nun Ülkem İçin Projesi'ndeki başarılı çalışmalar ödüllendirildi. Ödüller şirket uygulama ayağında iki ayrı kategoride verildi. İlk kategoride tek lokasyonda 2.500'ün altında çalışan sayısı ile faaliyet gösteren şirketleri yarışırken, diğerinde birden fazla lokasyonda 2.500'ün üzerinde çalışan sayısı ile faaliyet gösteren şirketler yarıştı. Buna göre ilk kategorinin birincisi Aygaz, ikinci kategorinin birincisi Ford Otosan oldu.

Aygaz, proje başlangıcından itibaren kadın çalışan sayısında ve liderlik programlarına katılımda kadın sayısını artırırken kendi personeli dışında 3112 kişiye de farkındalık seminerleri düzenledi. Yaptığı destekleyici faaliyetler ve gerçekleştirdiği iletişim çalışmaları da ödül kazanmalarında önemli rol oynadı. Aygaz adına ödülü Genel Müdür Gökhan Tezel aldı.

İkinci kategoride ödül alan Ford Otosan ise, çalışanların yanı sıra tedarikçileri için de seminerler düzenleyerek 12.206 kişide farkındalık yaratmayı başardı. Özellikle kız öğrencilerin mühendislik alanına yönelmeleri amacıyla başlattığı "Bal Anırları Mühendis Oluyor" projesi de, seçim kriterleri açısından belirleyici oldu. Ödülü Ford Otosan adına Genel Müdür Haydar Yenigün aldı.

Bu yıl toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda yaptığı çalışmalarla fark yaratan bir şirket daha

ödül aldı. Arçelik LG, istihdamda kadın oranını artırmak ve kadınların iş hayatındaki rolleriyle ilgili önyargıların ortadan kaldırılmasını sağlamak amacıyla; Gebze İşletmesi'ndeki montaj bantlarından birinin sadece kadın çalışanlardan oluştuğu örnek bir uygulama geliştirdi. Örnek bantın iş sonuçları, verimlilik, kalite, devamsızlık ve operasyonel mükemmellik değerlendirme-lerinin dördünde de başarılı sonuçlar elde etti. Ödülü Arçelik LG adına Genel Müdür Ahmet Sakızlı aldı.

Bu yıl En Başarılı Şirket Sorumlusu ödülü ise Tüpraş Ülkem İçin Proje Sorumlusu Didem Sakızlıgil'in oldu. Sakızlıgil, proje hedeflerini, şirketinde ve rafinerilerde yaygınlaştırma çalışmalarını başarıyla yürütmesinin yanı sıra bayilere yönelik verdiği eğitimlerle de ödül almaya hak kazanan isim oldu.

Ülkem İçin Projesi'nin il kategorisindeki birincisi ise farkındalık seminerleri ile ulaştığı kişi sayısı sonucunda İzmir oldu. İzmir'de başarılı çalışmalar Engin Soy, Aşkın Baysal ve Mürsel Yakut tarafından hayata geçirildi. Ödül ekip adına Ülkem İçin Elçisi Mürsel Yakut'a verildi. İl bazında yapılan çalışmalarla 2016 yılı Ülkem İçin Özel Ödülü'nü kazanan isim Adıyaman Ülkem İçin Elçisi Nuri Çelik oldu. Çelik, projeyi kendi ilinde yaygınlaştırmak için düzenlediği seminerlerin yanı sıra komşu illerde gerçekleştirdiği savunuculuk çalışmalarıyla da bu ödüle layık görüldü.

GE- LE- CEK ÖN- GÖ- RÜ- LERİ

GELECEĞİ BUGÜNDEN ANLATMAK

“YARINLAR İÇİN HAZIRLANMANIN EN İYİ YOLU, BÜTÜN ZEKANIZI, BÜTÜN ŞEVKİNİZİ BUGÜNÜN İŞİNİ EN MÜKEMMEL ŞEKİLDE YAPMAYA HASRETMEKTİR” DER AMERİKALI YAZAR DALE CARNEGİE... KOÇ TOPLULUĞU 30. ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER TOPLANTISI'NDA DA 'YARIN VE YARININ GETİRECEKLERİ' BUGÜN İŞİNİ EN İYİ YAPANLARA SORULDU. “GELECEK EKRANI” KONSEPTİYLE KOÇ HOLDİNG ŞEREF BAŞKANI RAHMİ M. KOÇ'TAN GUNTER VERHEUGEN'A, MUHTAR KENT'TEN CANAN DAĞDEVİREN'E KADAR ALANINDA ÖNEMLİ BAŞARILAR ELDE EDEN DEĞERLİ İSİMLER GELECEKTE BİZLERİ NASIL BİR DÜNYANIN BEKLEDİĞİNİ VE HAYALLERİNDEKİ GELECEĞİ ANLATTILAR. BİZLER DE BİZDEN HABERLER DERGİSİ OLARAK BU ÖNGÖRÜLERİ BİR YAZI DİZİSİ OLARAK SİZLERLE PAYLAŞMAK İSTEDİK. BU SAYIMIZDA KOÇ HOLDİNG ŞEREF BAŞKANI RAHMİ M. KOÇ, SYNERGOS ENSTİTÜSÜ KURUCUSU VE BAŞKANI PEGGY DULANY, AB KOMİSYONU ESKİ ÜYESİ GUNTER VERHEUGEN, BİLİM İNSANI CANAN DAĞDEVİREN VE ULUSLARARASI İLİŞKİLER UZMANI SOLİ ÖZEL'İN GELECEK BEKLENTİLERİ SİZLERLE...



RAHMI M. KOÇ
KOÇ HOLDİNG
ŞEREF BAŞKANI

“DÜNYADA MÜTHİŞ BİR REKABET BAŞLAYACAKTIR, BİZİM DE O REKABETE AYAK UYDURMAMIZ ŞARTTIR”

TÜRKİYE’NİN EN GÜÇLÜ YANININ JEOPOLİTİK AYRICALIĞI OLDUĞUNU SÖYLEYEN KOÇ HOLDİNG ŞEREF BAŞKANI RAHMI M. KOÇ, GLOBAL OYUNCU OLMAK ADINA BUNUN İYİ DEĞERLENDİRİLMESİ GEREKTİĞİNİ SÖYLEDİ.

Yeni dünya düzenini değerlendirdiğinizde ülkelerin konumlarını belirleyen unsurların neler olduğunu düşünüyorsunuz? Makro açıdan bakıldığında Türkiye’nin elini güçlendiren şartlar neler?

Cenab-ı Hak bütün ülkelere bazı dezavantajlar ve avantajlar vermiştir. Her ülke, bu avantaj ve dezavantajlara göre ekonomisini, politikasını ve dünyadaki konumunu idare etmek durumundadır. Türkiye’nin güçlü ve zayıf tarafları hepimizce malumdur. Jeopolitik durumumuz kuvvetli yanlarımızdan biridir. Bunu en iyi şekilde değerlendirerek global oyuncuların arasına girmemiz kaçınılmazdır.

Diğer taraftan ülkeler ekonomik güçlerine göre saygınlık görürler. Almanya gibi ekonomisi kuvvetli olan bir ülkenin gördüğü itibar ve taşıdığı ağırlıkla, küçük bir ekonomisi ve müflis bir durumu olan başka bir ülkenin aynı kefeye konulması mümkün değildir. Dolayısı ile memleketimizin de jeopolitik konumu yanında kuvvetli bir ekonomisinin olması şarttır. Gerek Orta Doğu’da gerek Batı’da gerekse global oyuncular arasında olsun; ekonomik ve politik güç çok önemlidir. Uzun ya da orta vadeli, ayağı yere basan politik ve ekonomik programların yapılması kaçınılmazdır. Eğer bu dünyada bir yere gelecekseniz bizim de onlara uymamız gerekir.

Gelecekte tüm dünyayı etkileyecek risklerin neler olduğunu düşünüyorsunuz? Bu bağlamda ülkelerin dış politikada nasıl bir yol izlemesi gerekiyor?

Dış politikanın tavlâ oynar gibi değil satranç oynar gibi hesap edilmesi ve ele alınması kaçınılmazdır. Yani başka bir deyimle kısa vadeli değil, daha uzun vadeli hesaplamak lazım. Dış politikada küsmek, darılmak, gücenmek yoktur. Dış politikada nokta yoktur, yani cümlelerin ucunun açık olması lazımdır. Dış politikada ne alıyorsunuz, ne veriyorsunuz çok ince hesap edilip ona göre götürülmesi icap eder.

Son zamanlarda Batı dünyasında, gitgide kuvvetlenen milliyetçilik, korumacılık ve içe kapanıklığı görüyoruz. Bu durumun çok tehlikeli olduğunu düşünüyorum. Bilhassa Donald Trump’ın Amerikan

Başkanı seçilmesinden sonra, seçim kampanyasında da devamlı üzerine bastığı istikamette işlerini idare edeceğini zannediyorum. Önümüzdeki sene Avrupa’nın pek çok ülkesinde seçim olacak, iş başına gelecek hükümetler de benzer bir yolu seçerlerse bu dünya için tehlikeli bir durum arz eder. Zira İkinci Dünya Harbi’nden bu yana sulh içerisinde yaşandı ve büyük atılımlar yapıldı. Zenginlikler oldu, insanların geliri yükseldi, refaha kavuştular. Korkarım ki bu sulh seneleri tersine dönmeye başlasın.

Peki ortaya çıkan bu tabloda büyük şirketlerin nasıl bir rolü var? Sizce bu rekabet içerisinde Türk iş dünyası kendisini nasıl konumlamalı?

Ekonomik olarak büyük bir ülke olmayabilirsiniz fakat saygınlığınız olursa sözünüz daha çok geçer. Dünyamız gitgide küçülüyor, hudutlar kalkıyor, emek, sermaye ve mallar rahatça dolaşıyor. Vaktiyle imkânı olmayan insanlar da bu rekabetten nasibini alıyorlar ve kaliteli malları en ehven fiyata elde edebiliyorlar. Dolayısı ile bu durumun devam etmesi çok önemlidir.

Global şirketlerin gücü neredeyse hükümetlerin gücünden daha fazla hale geliyor. Bu ileriki tarihlerde daha da önem kazanacaktır ve bu şirketler hükümetleri dikte eder duruma geleceklerdir. Bunları ileride göreceğiz.

Siber dünyada başka bir konu daha önem kazanıyor; taşıyanla taşınanın arasındaki fark... Örneğin Amerika’daki AT&T şirketi Time Warner’ı 85 milyar dolar gibi korkunç bir rakama satın aldı. Sebebi de bunlardan biri taşıyıcı, diğeri de taşınanı üreten. Zarfla mazruf gibi tabiri caizse. Dolayısı ile bu çok önemli bir gelişme. Şu anda hangisinin galebe çalacağını iki taraf da bilmiyor. Bu yüzden de taraflar şiddetli rekabet içerisindedir ve birleşmeye çalışıyorlar.

Böyle bir durumda dünyada müthiş bir rekabet başlayacaktır, bizim de bu gelişmeye ayak uydurmamız kaçınılmazdır. Bu nasıl olacaktır? Başarılı olmak için ya herkesin yaptığını daha iyi yapacaksınız yahut da hiç kimsenin yapmadığı, yepyeni birşey yapacaksınız. Bizim de öyle bir yolu seçmemiz menfaatiniz icabıdır. Onun için de lüzumsuz konularla vakit kaybetmeyip bu gelecek korkunç rekabete şimdiden kendimizi hazırlamamız çok önemlidir, tavsiye ediyorum.



MARGARET PEGGY DULANY
SYNERGOS ENSTİTÜ
KURUCUSU VE BAŞKANI

“ZENGİNLİK ARTTIKÇA, HAYIRSEVERLİK ARTACAK”

GELECEKTE ARTAN ZENGİNLİK İLE BİRLİKTE HAYIRSEVERLİĞİN DE ARTACAĞINI SÖYLEYEN MARGARET PEGGY DULANY, ÖNÜMÜZDEKİ DÖNEMDE HAYIRSEVERLERİN DAHA FAZLA SORUMLULUK ÜSTLENECEKLERİNİ BELİRTİYOR.

Sizce sınırların olmadığı bir dünyada barış mümkün mü?

Öncelikle şunu söyleyeyim: Bana kalırsa kısa vadede coğrafi sınırların bulunmadığı bir dünya olmayacak. Fakat sağlık ve kitle hareketleri gibi konuların sınırları aştığı da kesin. Ve bunların da ekonomik, sosyal ve politik meseleler üzerinde etkisi var. Ancak iklim değişikliği, sağlık ve mülteciler gibi problemlere küresel bir perspektiften bakmak gerekiyor. Bunun için ülkeler ve toplumun farklı kesimlerinin daha fazla ortaklaşa hareket etmeleri; insanlara ve halklara ulaşılması, toplulukların süreçlerin parçası yapılması ve üretilecek çözümler konusunda bilgi sahibi edilmeleri gerekiyor.

Geleceğin liderleri, bugünün liderlerinden ne gibi farklılıklar taşıyacak? Peki ya siz geleceğin liderlerini nasıl tasvir edersiniz?

İlk önce geleneksel liderleri tanımlamak gerekir: Bunlar karizma, otorite veya uzmanlıkları sayesinde başta olan kişiler. Bence geleceğin liderlerinin daha esnek olmaları gerekiyor. Toplumun siyaset, iş dünyası, kar amacı gütmeyen kurumlar ve sivil toplum gibi ayaklarını bir araya toplayıp, herkesi ortak bir hedefe yönelten kişiler olmalı. Çünkü toplumun farklı kesimlerinin, farklı amaçları var. Biz Synergos'ta bu gibi kişilere “köprü yapan liderler” diyoruz. Bu gibi liderlerde dinleme, empati yapabilme ve farklı kitlelere ulaşmak gibi kritik özellikler olduğunu düşünüyoruz. Burada önemli olan insanları aynı yatay düzleme getirebilmek değil, gerçek anlamda birleştirici bir yaklaşım yakalamak. Çünkü, stratejimizin içine insanları, toplumları ve toplulukları katmadıkça birleştirici olamayız ve bugün gördüğümüz ayrımlarla karşı karşıya kalırız.

Örneğin Hindistan'da çocuk beslenmesi, Etiyopya'da tarım ve Namibya'da anne

sağlığı gibi konularda pozitif etki yaratabileceğini gösteren kanıtlara ulaştık.

Gelecekte yardım kuruluşlarında ne gibi değişiklikler yaşanacağını düşünüyorsunuz? Örneğin ne gibi sosyal ihtiyaçlara yönelecekler?

Bu çok önemli bir soru; zira bana göre dünyadaki zenginlik arttıkça, filantroplar da (insanseverlik, hayırseverlik) artacaktır. Ve bence filantropların para bağışı dışında üstlenebileceği çok önemli bir rol daha var. Filantroplar genellikle toplumda nüfuz sahibi de oluyor. Şöyle diyelim: Bu kişiler, yardım sektörünün bankacıları rolünü üstlenebilir. Çünkü insanları bir araya toplama güçleri var. Toplumun önde gelen filantroplarının para bağışlarına ilaveten, birleştirici güçlerini de kullanmalarını çok isterim.

Filantropluğu tanımlayan tek bir doğru yaklaşım olduğunu söyleyemem. İnsanlar bu işe bir tutkuyla girer. Fakat son dönemde giderek artan bir eğilim gözledim: Filantroplar, toplumun karmaşık sorunlarına karşı karmaşık bir bakış açısı geliştiriyor. Birleşmiş Milletler'in “Sürdürülebilir Büyüme Hedefleri” buna bir örnek. Devletler de bu hedeflere uygun düzenlemeler yapıyor. Filantroplar, küresel ölçekte gerçek bir fark yaratabilmek için bir araya geliyor. Ayrıca, daha karmaşık sorunları çözebilmek adına devletler, iş dünyası ve filantroplar da birbirlerine yakınlaşıyor.

Bütün bunlara ilaveten, filantropların gelir-bağış dağılımında da farklılıklar var. Bazı insanlar, gelirlerinin veya o yıl edindikleri varlıkların yüzde 5'ini bağışlamakla yetinmiyor. Bunun yerine portföylerine bakarak tüm paralarıyla politik, sosyal veya çevre sorunları gibi meselelere yönelik nokta atışı yatırımlar yapıyorlar. Bir başka farklılıkta, filantropların, ihtiyaç duyulan alanlarda ciddi bir etki yaratabilmek adına iş dünyası, cemiyetler veya topluluklar gibi farklı uzantılarla ortaklaşa çalışmaya yönelmeleri.



SOLİ ÖZEL
KADİR HAS
ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM
ÜYESİ

SOLİ ÖZEL GELECEĞİN KÜRESEL DÜNYASINA IŞIK TUTUYOR

KADİR HAS ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ÜYESİ SOLİ ÖZEL, RÖPORTAJINDA TÜRKİYE'NİN GELECEK VİZYONUNU DEĞERLENDİRİRKEN, GÜNÜMÜZÜN EN BÜYÜK SORUNLARI ORTADOĞU İLE İLGİLİ DE ÖNGÖRÜLERİNİ PAYLAŞTI.

Gelecekte Türkiye'nin küresel anlamda nasıl bir konumda olacağını düşünüyorsunuz?

Gelecekte Türkiye'nin küresel alanda bir güç sahibi olması tabii Türkiye'nin ne yapacağıyla bundan sonra ilişkili. Dünya bugüne kadar bildiğimizden daha farklı bir yapılanmaya doğru gidiyor yani bildiğimiz dünya çözüldü, bir yenisi kurulacak. Bunun tam nasıl kurulacağını, inşaatta kimlerin çalışacağını, mimarlığı kimin yapacağını şu anda kestiremiyoruz. Türkiye gerek bulunduğu coğrafya gerekse tarihsel deneyimi açısından bu yapı işlemine katkıda bulunabilecek bir ülke ve o zaman da kendi tarihini daha doğru özümseyerek kendi kimliğini şekillendirmesi, kendi çoğulculuğunu geleceğin dünyasına taşıyabilecek formülleri üretmesi ve tabii bütün bunları yapabilmek için de dünya ekonomisinde yer alabilmesini sağlayacak olan atılımları yapması gerekiyor. Bunu yaptığı takdirde 193 ülke var yanılmıyorsam dünyada; ilk 20 ve burada da G20'den bahsetmiyorum yani ilk 20 - 25 arasında yerini alabilecektir kanısındayım.

Geleceğin dünyasında, bugün karşılığı petrol olan güç tanımı, sizce nasıl şekil değiştirecek?

Şimdi benim çok sevdiğim bir söz vardır Suudi Arabistan'ın eski Enerji Bakanı Zeki Yamani sanırım 70'lerde söylemişti bunu; "Taş devri dünyada taş tükendiği için bitmedi" diye. Ben de açıkçası sizinle konuştuğumuz şu gün aslında petrol dönemini geride bırakmakta olduğumuz, gazla gelecek bir ara dönemin ardından alternatif enerji dünyasına yelken açtığımızı düşünüyorum. Tabi o zamana kadar iklim değişikliği açısından dünyayı batırmamışsak. O zaman güç zaten çok son dönemlerde de gördüğümüz gibi bilginin kimde olduğuna ve bu bilgiyi nasıl kullanabildiğinize bağlı olarak sanıyorum tanımlanmaya başlayacak. Biraz bu fosil yakıtlar dediğimiz yakıtlara olan bağımlılık azaldıkça insanlık da kendine yeni bir alan açmaya, yeni bir yol açmaya başlamış olacak. Eğer becerilebilirse yani geç kalınmamışsa ve dünyayı iklim değişikliği felaketinden korumak hala mümkün ise eğer; o zaman çok daha hoş

bir geleceğin bizi bekleyeceğini açıkçası düşünüyorum. Bunu da bana düşündüren şeylerden birini geçenlerde Amsterdam'da gördüm. Daha önce başka bir yerde görmemiştim. Yol kenarında prizler vardı yani elektrikli arabaların kendilerini şarj etmeleri için prizler sokak aralarına konulmuş artık. Bunun önümüzdeki 10 - 15 yıl içinde çok daha yaygınlaşacağını da göreceğiz zaten.

Mevcut politik konjonktürün merkezinde olan Orta Doğu, gelecekte nasıl bir noktada konumlanacak? Ortadoğu'nun değişen dengeleri ile gelecekte nasıl bir küresel resim öngörüyorsunuz?

Orta Doğu'nun doğrusunu isterseniz bugünkü tablosuna baktığımızda çok da iyimser bir bakış açısıyla geleceğini değerlendirmeyi ben zor görüyorum. Bölge yaradılış döneminin getirdiği sıkıntıları elbette taşıyor fakat sadece yaradılışına yani meşhur Sykes Picot Antlaşması'nın üzerine bunu yıkarak var olan tablonun sorumluluğundan kaçabileceğimizi hakikaten sanmıyorum. Bölgede bir şekilde ortak bir çıkarın var olduğuna; bölgedeki çeşitli seçkinlerin ve bunlar sadece devlet yöneticisi olanlar değil; aşiret reislerinin, kabile reislerinin, dini liderlerin kanaat getirmeleri gerekiyor. Onları bunlara ikna etmek kolay bir iş değil. Orta Doğu'da yaşananlar Otuz Yıl Savaşları'na benzetiliyor. Otuz Yıl Savaşları, otuz yılın sonunda yüz bin kayıp verilmesinin ardından, iki tarafın da birbirlerini alt edemeyeceklerini anladıklarında ancak bitebilmişti. Bugünün dünyasında bence zaman daha çabuk geçiyor. Orta Doğu'nun otuz yıl daha böylesi bir dehşet içinde böylesi bir vahşet içinde yaşaması olabilecek bir şey değildir. Çünkü ardından ortalığı toparlayabileceğiniz parça kalmayacağından korkuyorum. Eğer bu dönüşüm yapılabilirse ki orada Suudi Arabistan, İran ve Türkiye gibi bölgesel güçlere, çok daha az ölçüde belki Mısır gibi bölgesel güçlere büyük bir sorumluluk düştüğünü düşünüyorum. Yani bu çerçeveyi bu zemini hazırlayabilmek açısından. Eğer bu başarılabılırsa o zaman belki yıkım daha düşük düzeylerde kalacak ve dolayısıyla onarımın ve yeni inşaatın yapılması da daha kolaylaşacaktır.



**GUNTER
VERHEUGEN**
AVRUPA BİRLİĞİ
KOMİSYONU ESKİ ÜYESİ

GELECEĞİN DÜNYASINDA NELER OLACAK?

AVRUPA BİRLİĞİ KOMİSYONU ESKİ ÜYESİ GUNTER VERHEUGEN, GELECEĞİN DÜNYASINDA SİYASETEN, EKONOMİYE VE TEKNOLOJİYE KADAR ÇOK BİLİNMEYENLİ KONULARLA İLGİLİ DEĞERLENDİRMELERDE BULUNDU.

Geleceğin dünyasında, dünya ekonomisinin gelişiminde hangi etkenlerin ve aktörlerin etkili olacağını ve nasıl değişeceğini düşünüyorsunuz?

Bugün giderek dengesizleşmekte olan bir ortadayız ve bu dengesizlik sadece siyasi düzeyde de olmadığı için kesin bir tahmin konusunda tereddütlüyüm. Mesela önümüzdeki başkanlık döneminde ABD'nin hangi politikaları öne alacağını kimse bilmiyor. Ancak Batının küresel gündemi genelde etkilemeye devam edeceği konusunda hemfikiriz. Daha uzun vadede ise görüşüm demografik eğilimlerin siyasi ve ekonomik manzarayı nasıl etkileyeceğine bağlı. 2050 yılında dokuz milyar insanın çoğunlukla Doğu ve Güney denilen yerlerde yoğunlaşacağı göz önünde tutularak, politikaların ve küresel ekonominin transatlantik toplumlardan uzaklaşabilme ihtimali yüksek. İkinci Dünya Savaşı'ndan sonra ortaya çıkmış olan uluslararası yapıların hepsinin artık ağır bir yük altında olduklarını ifade edebilirim. Bu gelişmelere Birleşmiş Milletler'de, Dünya Bankası'nda, Uluslararası Para Fonu'nda ve Dünya Ticaret Örgütü'nde (WTO) şahit olduk. Giderek artan bölgesel ve ikili ticaret anlaşmaları, özellikle WTO'yu bir 'dişsiz kaplan' haline indirgeme riskini taşıyor.

Bütün bunların yanında, artan güvensizlik ve yeni terörist tehditlerin, küresel ekonomik gelişmeye nasıl etki yapacağını tahmin etmek neredeyse imkansız. Eşit ihtimalli iki senaryo var. İlkinde dünya gerçekten küresel bir köy haline gelir, bizler küresel iletişim ağı, dünya ekonomisi ve dünya idaresiyle bağlanırsınız. Böylesi iyimser bir senaryoda insanlık hayatta kalabilmeye, paylaşılan refaha ve esenliğe önem verir. Yine de rakip blokların ortaya çıkma ihtimali göz ardına atılmamalı;

bunlar hem siyasi, hem de ekonomik rekabette olabilir ve birbirlerini askeri tehdit olarak da görebilirler. Bu ikinci senaryoda insanlık kaçacak bir yer de bulamadan kendini yok edebilir ki bu ihtimalden Stephen Hawking geçenlerde bahsetti. Dönemin ABD Başkanı Obama, Transatlantik Ticaret ve Yatırım Ortaklığı (TTIP) projesiyle bilhassa bu önemli coğrafyadaki oyunun kurallarını yeniden yazmak istemişti. Bu projenin başarısız olma ihtimali, acaba Hindistan ve Çin'i dahil eden rakip bir proje, gelecekte dünya ticaretinin neredeyse yarısının standartlarını kurar mı sorusunu akla getirmekte. ABD ve AB'nin gerçek bir transatlantik pazar yaratmayı başarıp başaramayacakları ise başka bir önemli etken. Yani şimdi benim tahminim biraz karamsar gibi görünüyor.

Elbette dünya ekonomisi halen ABD ve AB merkezli çökuluslu şirketlerce yönlendirilmekte. Ancak bu duruma tartışmasız devam edecek diye bir şey yok; Çinli şirketler direkt yatırım yapma hevesi fark edilmekte ve bence bu sadece işin başlangıcı. Araştırma ve teknoloji dünya ekonomisini yönlendirmeye devam edecek ve küresel rekabeti tanımlayacak. ABD ve AB ekonomilerinin avantajlarının süregideceklerini varsaymak pek güvenilir bir yol değil artık. Çin ve Hindistan –ki ikisi de artık uzaya çıktılar- güçlü rakipler olarak yükselmekte ve bunlar hem teknolojik uzmanlık pazarlarında hem de Asya ve Afrika'da fakirlik hattını aşmakta olan, düşük bütçeli kişilerle belirlenen ve yeni büyümekte olan pazarda rekabet edebilecekler. Bu gelişmekte olan pazarlar, Batılı iş dünyası denilen kesimin ilgi alanında olmamakla beraber Asya'daki yenilikçi kapasitenin yardımcı sürücüsü konumundalar. Doğal kaynaklar, bilhassa petrol ve stratejik hammaddeler, stratejik artı olmaya devam edecekler. Bu açıdan

bakılınca, ABD, Rusya, Çin, Afrika ve Orta Doğu'nun bazı kesimlerine kıyasla AB dezavantajlı bir durumda. Ama bu özellikle Afrika'yı etkileyen iklim değişimi, su kıtlığı ve tarıma uygun alanların azlığı, halen sadece kurgu bilimden tanıdığımız siyasi ve ekonomik baskılara yol açacak.

Henüz transatlantik kesim, BRICS denen ve menfaat üzerine kurulu bir koalisyon olan kesime yeterli ilgi göstermedi. Eninde sonunda bütün BRICS üyeleri bölgesel taleplerde bulunacaklar ki Rusya'nın ekonomik 'kıta sahanlığını' genişletmeye çalıştığı bariz artık. Ukrayna'yı kaybetmek Rusya'nın Avrasya yaklaşımı için önemli bir aksilik, ama esas soru Avrupa kıtası ekonomik ve bir şekilde politik entegrasyon gerçekleştirebilecek mi? Aynı zamanda etrafına dost ülkeler toplayarak yarının dünyasında siyasi konularda söz sahibi olabilecek mi? Ve ideali, Kanada ve Birleşik Devletler'e doğru Atlantik üzerinden genişleme. Avrupa Birliği'nin önündeki zorlukların boyutu kavradığına dair bir emare yok henüz. Kabul etmemiz gerekiyor ki küreselleşme, artan eşitsizliklerle baş başa gitmekte. Demek ki küreselleşmede bir aksilik olacak mı ve olaksa ne kadar süreceği önemli bir soru. Ancak göç baskıları siyasi ve ekonomik gündemi etkilemeye devam edecek. Bu açıdan Afrika kıtasının geleceği çok önemli.

Şu anda sanayi ağırlıklı devam eden ekonominin gelecekteki belirleyicisi sizce ne olacak?

İnsanlık tarihi boyunca üretim insanlığın esası olmuştur. İnsan ırkını yetkin kılmış ve gelişimini yönlendirmiştir. Sanayi sadece üretimin modern şeklidir ve bu gelecekte de sürecek. Sınai üretimin devamı sadece bizim yeme ve içme ihtiyaçlarımıza cevap vermek ve güvenliğimizi sağlamak için değil. Aynı zamanda insanlığın meraklı ve yaratıcı yönlerini beslemesine fırsat sağlamakta. Hayata dört elle sarılmaya devam edeceğiz. Tıbbi bilimler, tedaviler ve sınai çözümler bunun en bariz örnekleri. Ayrıca insanlığın en temel arzularından biri gezegenimizi keşfetmek, ki gerekli bilimsel ve sınai çözümler bulunduğu anda denizin derinlikleri araştırmaları da buna dahil olacak. Hayatımızı daha da iyileştirme yollarını aramaya ve evrendeki yerimizi araştırmaya devam edeceğiz. Gün gelir, bugünkü sınai manzaranın

birtakım öğeleri kaybolup gidebilir; ancak yerlerine yeni sanayiler gelecek. İnsanlığın barış içinde yaşadığı bir gelecek hayal edin mesela. Bugünkü silah sanayii ne işe yarayacak o zaman? Gelecekte bizi bekleyen en büyük zorluk bence giderek daha otomatikleşen bir ekonomik ve toplumsal ortamlarda insanların yeri. Artık işe yaramayan kişilere ne olacak? Hepsi yaratıcı olup toplumu yeni bir şekilde mi zenginleştirecek? Toplumun yürümesi için gerekenler ile lüzumsuz olacaklar arasındaki ilişki ne olacak? İş, sadece ekmeğimizi kazanmak için mi gerekli, yoksa insanın kendini toplumun faydalı bir üyesi olarak tanımlamasına yardım eden bir kavram mı? Kayıtsız-şartsız asgari gelir denen kavramı, çok daha geniş bir soruya acele verilmiş ve biraz aciz bir cevap olarak görüyorum.

Sanayi 4.0'ın ekonomik, toplumsal ve jeopolitik etkileri ne olabilir?

Bildiğim kadarıyla birkaç ülke Fransızların deyimiyle 'geleceğin sanayisine' hazırlanmakta. En geniş yaklaşımı sürdüren ABD; dijital çağın tam uygulamasını sadece sanayide değil, devlet hizmetlerinde de yerleştirmeye çalışıyor. Bilgi teknolojisinde ana patentleri ilk alanlar, pazarların gelişmesinde ve aynı zamanda bu gelişmeden kâr etmekte ciddi anlamda etkili olacak. Öte yandan bilişim teknolojileri (BT) devleri kadar sanayiler de eskiye kıyasla çok daha işbirlikçi olmak zorundalar, zira modern BT kullanımı her şeyden önce ortak temeller ve standartlar gerektiriyor. Aksi takdirde kimse yeni teknolojik çözümleri gerçekten entegre şekilde kullanamaz ve bütün temel çöker. Halen Avrupa Birliği dahilinde önümüzdeki zorluklarla baş edecek entegre bir yaklaşım yok, ki bu Avrupa açısından riskli bir durum, hele hele AB'nin kendi BT devi olmadığı bilgisi ışığı altında. Ekonominin tamamen dijitalize olmasının nasıl bir tektonik sarsıntı yaratacağını tahmin etmek zor. Kendi kendine sürülen otomobiller, çalışan ama araba kullanamayanlar için ne büyük bir kolaylık. Peki profesyonel şoförlere ne olacak? Ya da müşterilerinin özel ihtiyaçlarına yönelik üretim yapan tamamen otomatize bir fabrika hayal edin. Elbette bu, bugün tahayyül bile edemeyeceğimiz seviyelerde verimlilik ve müşteri memnuniyeti getirecek ama işçilere ne olacak? Günümüzdeki eşitsizliklere baktarsak sormamız gerekiyor, devasa bilgi ağlarına katılmış, ama onlara sahip olmayan ve onları kontrol edemeyen ülke veya bölgelere ne olacak? Küresel yönetim yapıları yaratabilecek miyiz? İtiraf edeyim ki halen cevaptan ziyade soru var.



Elbette dünya ekonomisi halen ABD ve AB merkezli çokuluslu şirketlerce yönlendirilmekte. Ancak bu duruma tartışmasız devam edecek diye bir şey yok; Çinli şirketler direkt yatırım yapma hevesi fark edilmekte ve bence bu sadece işin başlangıcı...



CAÑAN DAĞDEVİREN
HARVARD ÜNİVERSİTESİ
GENÇ AKADEMİ ÜYESİ MIT
MEDİA LABORATUVARI
ÖĞRETİM GÖREVLİSİ

“GİYİLEBİLEN TEKNOLOJİLER HAYATIMIZA DAHA DA YERLEŞECEK”

GELECEKTE GİYİLEBİLEN TEKNOLOJİLERİN HAYATIMIZA TAMAMEN YERLEŞECEĞİNİ SÖYLEYEN CAÑAN DAĞDEVİREN, BU ŞEKİLDE KİŞİYE ÖZEL TIBBIN DA GELİŞME KAYDEDECEĞİNİ BELİRTİYOR.

Forbes dergisinin ‘30 yaşından küçük 30 bilim insanı’ listesine girdiniz. Gelecekte bilim dünyasını en çok şaşırtacak gelişme sizce hangi alanda gerçekleşecek ve neyin çözümü olacak?

Gelecekte bilim dünyasını etkileyecek iki önemli teknolojinin yavaş yavaş hayatımızın içine girdiğini düşünüyorum. Bunlardan bir tanesi “İnsan Genom Projesi”. Bu proje, DNA’lardaki kırık sarmallardaki veya bozuk olan sarmallardaki değişiklikleri bulup, bu değişiklikleri doğru sarmallarla değiştirip, insanların ileride daha az hastalıklara sahip olan bireyler olması sağlayacak. Kanser gibi çözümü zor olan hastalıklar için alternatif bir tedavi süresi gerçekleşmiş olacak. Bu gelişmenin hem tıp dünyasını, hem de ilaç sektörünü çok büyük bir şekilde etkileyeceğini düşünüyorum. Aynı zamanda bu teknolojiyi insanlar ve hayvanlar üzerinde deneyecek olan platformların da çok önemli bir yer alacağını tahmin ediyorum.

Bunların dışında bir diğer önemli aşama da Artificial Intelligence denilen yapay zeka... Yaklaşık bir yıl önce Elon Musk, Silikon Vadisi’nde One Billion Dollars Non-Profit bir şirket kurmuştu. Amaç da AI (yapay zeka) üzerine odaklanmaktı. Uzun vadede değil çok yakın bir zamanda düşüncelerinizi okuyabilen, aynı zamanda insan ve hayvan davranışlarını kablosuz bir şekilde bilgisayarlar tarafından yönetebilen platformlar olacağını görüyoruz. Bizim yaptığımız çalışmalar da bu doğrultuda yoğunlaşmış durumda.

Gelecekte giyilebilir teknolojiler ve aletler özelinde bizleri neler bekliyor? Günlük hayatlarımıza ve alışkanlıklarımıza ne kadar dahil

olacaklarını öngörüyorsunuz?

En büyük organımız deri... Giyilebilen teknolojiler de tamamen deri üzerine yapılandırılabilen ve günlük hayatımızdaki aktivitelere engel olmayacak aletler tasarlamak anlamına geliyor. Giyilebilen teknolojiler şu an günlük yaşamımızda kullanılan teknolojiler ve ileride daha da çok kullanılacağını düşünüyorum. Çünkü deri kendi bakımından zaten reseptörleri olan, vücut içindeki değişiklikleri iç organlardaki değişiklikleri dışarı bir şekilde ter, sıcaklık ve renk farklılıkları ile anlatabilen çok akıllı bir organ. Bu organdan faydalanarak organa daha da yakın temaslarda bulunabilecek giyilebilir teknolojiler geliştirmek çok akıllıca bir yöntem, ki tıp da bu alanda zaten ilerliyor. Ben günümüz dünyasının ve tıbbının kişiye özel olması gerektiğini düşünüyorum. Ancak kişiye uygun tıp yapamıyoruz maalesef. Fakat geleneksel olmayan mühendislikten yararlanarak herkesin kendisine özel bir tıp oluşturacağız, her insanın vücuduna göre oturabilecek ve vücudunun şeklini alabilecek. Önemli olan burada esnek, çekilebilen ve vücudun her noktası ile ve her dokusuyla sıkı bir kontak kurabilecek aletleri geliştirmek... Artık saatler de bu tıp uygulamalar var. Mesela kolumda bir tane var şu an. Bu alet vücuttaki, derideki yoğun noktaları, sert noktaları ve daha az sert olan noktaları bulabiliyor ve renkli bir harita çıkarabiliyor. Mesela deri kanserine sahipseniz biyopsi yapılmaksızın, hastaneye gitmeden size bir ön bilgi veriyor ve doktor da buna göre biyopsi yapıp yapamayacağına karar veriyor. Aslında tıp doktorları, mühendisler ve hastalar arasında bir ara yüz görevi görüyor. Böylelikle kişiden alabileceğimiz bilgileri deri yoluyla direkt doktora aktarmış oluyoruz. Hem daha hassas hem de daha hızlı sonuçlarla daha iyi çözümler üretebiliyoruz.



Prof. Dr. Aydoğın Özcan
2016



KOÇ ÜNİVERSİTESİ

RAHMI M. KOÇ BİLİM MADALYASI **BİLİM DÜNYASININ DEHASINA...**

BU YIL İLK KEZ VERİLEN KOÇ ÜNİVERSİTESİ RAHMI M. KOÇ BİLİM MADALYASI'NIN SAHİBİ, TEKNOLOJİYİ TIP İLE BİRLEŞTİREN BİR BULUŞA İMZA ATAN KALİFORNİYA ÜNİVERSİTESİ VE HOWARD HUGHES SAĞLIK ENSTİTÜSÜ'NDE PROFESÖR OLARAK GÖREV YAPAN PROF. DR. AYDOĞAN ÖZCAN OLDU.



Bilime ve insanlığa hizmet edecek yetkin mezunlar yetiştirmek hedefiyle kurulan Koç Üniversitesi, başarılı ve öncü bilim insanlarını ödüllendirmek amacıyla Koç Üniversitesi Rahmi M. Koç Bilim Madalyası programını başlattı. Bu yıl ilk kez verilen ödülün sahibi, Koç Ailesi üyeleri, bilim ve akademi çevreleri, iş dünyasının önde gelen isimlerinin yanı sıra çok sayıda davetlinin katıldığı törende açıklandı. Rahmi M. Koç Müzesi'nde gerçekleştirilen törende konuşan Koç Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Umran İnanc, bu yılki ödüle, fen, mühendislik ve tıp alanında dünya çapında ses getiren çalışmaları ile Prof. Dr. Aydoğan Özcan'ın lâyık görüldüğünü söyledi. Başarılı çalışmaları nedeniyle 2012 yılında Popular Science dergisi tarafından dünyanın en parlak 10 bilim insanı arasında gösterilen ve Howard Hughes Sağlık Enstitüsü'nde profesör olarak görev yapan Prof. Dr. Aydoğan Özcan, ödülünü, Koç Holding ve Koç Üniversitesi Şeref Başkanı Rahmi M. Koç'un elinden aldı.

ÖMER M. KOÇ: "BİZLERE DÜŞEN BİLİME GÖNÜL VERENLERİ DESTEKLEMEK"

Törende konuşan Koç Üniversitesi Mütevelli Heyet Başkanı ve Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ömer M. Koç: "Amacımız, ülkemizde uluslararası nitelikte, yaratıcı, bağımsız ve objektif düşünebilen liderlik vasıflarına sahip yetkin mezunlar verecek; özgür düşünceyle bilimin sınırlarını zorlayarak, Türkiye ve insanlığa hizmet edecek örnek bir üniversite kurmaktır. Büyük Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün 'Cumhuriyet sizden fikri hür, vicdanı hür, irfanı hür nesiller ister...' sözünü düstur olarak kabul edip yıllar içinde bilimsel ve akademik çalışmalarıyla hür düşüncenin beşiği hâline geldi."

Ömer M. Koç, "Bu yıldan itibaren çalışmalarıyla dünyaya ve insanlığa değer katan genç bilim insanlarını teşvik etmek amacıyla 'Koç Üniversitesi Rahmi M. Koç Bilim Madalyası' verilecektir. Sayın Rahmi M. Koç'un üniversitemize verdiği güçlü desteği, genç bilim insanlarının çalışmalarıyla birlikte geleceğe



Prof. Dr. Aydoğan Özcan'a ödülü, Koç Holding ve Koç Üniversitesi Şeref Başkanı Rahmi M. Koç ve Koç Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Umran İnanc tarafından verildi.

Prof. Dr. Aydoğan Özcan'ın Rahmi M. Koç Bilim Ödülü'ne uzanan hikayesini QR kod aracılığıyla izleyebilirsiniz.



taşıyacağına inandığımız bu ödül, Koç Üniversitesi var olduğu sürece devam edecek. Ve bu yıl ilk kez verdiğimiz Koç Üniversitesi Rahmi Koç Bilim Madalyası'nı, büyük bir gururla, fen, mühendislik ve tıp alanlarında yaptığı çalışmalarla müreffeh ve aydınlık bir dünyada sağlıklı bir şekilde yaşayabilmemiz için önemli katkıları olan genç bir bilim insanımıza takdim ediyoruz. Tüm dünyada önemli yankılar uyandıran çalışmaları için kendisini tebrik eder, bundan sonra da büyük başarılar elde edeceğine olan inancımı ifade etmek isterim."

PROF. DR. UMRAN İNAN: "AMAÇ BİLİM İNSANLARINI KUTLAMAK VE TEŞVİK ETMEK"

Koç Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Umrhan İnan da törende yaptığı konuşmada, ödülün hesaplamalı görüntüleme, mikroskopi ve fotonik alanlarında üst düzey temel bilimsel çalışmalarının yanı sıra teletıp, mobil algılama ve teşhis uygulamaları konusunda yenilikçi teknolojiler geliştiren Prof. Dr. Özcan'a verildiğini açıkladı. Prof. Dr. İnan, sözlerini şöyle sürdürdü: "Türkiyemizi tüm dünyada başarıyla temsil eden, genç yaşlarında alanlarındaki gelişmelere yön veren, birer lokomotif vazifesi üstlenmiş bilim insanlarımızı hem bu özverili çalışmaları için kutlamak hem de onları teşvik edebilmek amacıyla bu ödül programını oluşturduk. Üniversitemizin bugünlere gelmesinde en büyük paya sahip kişilerden biri olan Sayın Rahmi M. Koç'un bilime verdiği önemin de bir göstergesi olarak ödülümüzün



adının Koç Üniversitesi Rahmi M. Koç Bilim Madalyası olmasında karar kıldık. Bu yıldan başlayarak bir yıl fen, mühendislik ve tıp bilimleri ve sonraki yıl da idari, sosyal, insani bilimler ve hukuk alanlarında Türkiye'nin yetiştirdiği, yurt içinde veya yurt dışında evrensel bilgi birikimine üst düzeyde katkıda bulunan ve henüz 50 yaşını tamamlamamış bir bilim insanına bu madalyayı takdim edeceğiz. Amacımız ve ümidimiz, Madalya ve Sertifikaya ek olarak 50.000 dolarlık desteği içerecek olan bu ödüllendirmenin, ülkemizde bilimin gelişmesini teşvik etmesi ve nice bilim insanımızı onurlandırmasıdır."



Ömer M. Koç, "Bu yıldan itibaren çalışmalarıyla dünyaya ve insanlığa değer katan genç bilim insanlarını teşvik etmek amacıyla 'Koç Üniversitesi Rahmi M. Koç Bilim Madalyası' verilecektir."

KOÇ ÜNİVERSİTESİ RAHMI M. KOÇ BİLİM MADALYASI SAHİBİ NASIL BELİRLENDİ?

Koç Üniversitesi Rahmi M. Koç Bilim Madalyası'na aday olacak bilim insanları, Koç Üniversitesi tarafından çeşitli bilim dallarında uzman isimlerden oluşan beş kişilik Seçici Kurul üyeleri tarafından belirlendi. Bu yılki Seçici Kurul'da, dünyanın en önemli kurumlarından Prof. Dr. Gökhan Hotamışlıgil (Harvard Üniversitesi), Prof. Dr. İlhan

Fuat Akyıldız (Georgia Teknoloji Enstitüsü), Prof. Dr. Ali Erdemir (Argonne Ulusal Laboratuvarı), Prof. Dr. Ataç İmamoğlu (ETH Zurich) görev yaptı. Başkanlığını Koç Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Umrhan İnan'ın yaptığı Seçici Kurul, değerlendirmeler sonrasında aday sayısını üçe indirdi ve belirlenen adaylar ve çalışmaları Koç Üniversitesi Mütevelli Heyeti'ne bildirildi. Mütevelli Heyeti bu değerlendirmeler ışığında seçimi gerçekleştirdi.

DÜNYANIN EN PARLAK 10 BİLİM İNSANINDAN BİRİ

Ödül töreninde yaptığı konuşmada Rahmi M. Koç Bilim Madalyası'na layık görülmekten duyduğu mutluluğu ifade eden Prof. Dr. Aydoğan Özcan şunları söyledi: "Koç Ailesi'ne büyük teşekkürlerimi sunuyorum; Türkiye'nin hayırseverlik haritasının en merkezinde Koç Ailesi yer alır ve Koç Üniversitesi de bunun önemli bir ayağıdır. Koç Ailesi'nin bilime, eğitime verdiği önemin büyük bir göstergesidir. Bu ödül benim için iki nedenden önemli; birincisi Türkiye'de aldığım ilk önemli ödül olması, ikincisi de ödülün Sayın Rahmi M. Koç'un adını taşıması ve ödüle layık görülen ilk kişi olmak. Bu benim için çok değerli olduğu gibi bana büyük bir sorumluluk da hissettiriyor."

Dünyanın en parlak 10 bilim insanından biri olarak gösterilen ve dönemin ABD Başkanı Barack Obama'dan aldığı Başkanlık Kariyeri Ödülü dahil pek çok uluslararası ödüle layık görülen Özcan'ın başarılarla dolu bir geçmişi var. İstanbul'da 1978 yılında doğan Aydoğan Özcan her zaman matematiğe ve fiziğe duyuyordu. Bu özelliği sayesinde yolu önce İstanbul Atatürk Fen Lisesi'ne sonra da Bilkent Üniversitesi Elektrik - Elektronik Mühendisliği'ne düştü. Ardından doktora için Stanford Üniversitesi'ne, sonrasında Harvard Tıp Fakültesi'ne gitti. Yaklaşık 2 sene orada araştırmacı olarak çalışan Özcan, burada mühendislik ve tıp alanının kesiştiği araştırmalara daha fazla ilgi duymaya başladı. Los Angeles'a gelerek kendi laboratuvarını kurdu.

Burada optik teknikleri kullanarak yeni ölçüm sistemleri oluşturan Aydoğan Özcan, geliştirdiği teknoloji ile mikroskobu cep telefonlarındaki kamera sistemlerinin temel parçacığı olarak düşünerek yeni bir mikroskop dizayn etti. Hayata geçirdiği tekniklerle mikroskopların ve görüntüleme sistemlerinin basitleştirilmesini ve teşhiste, tanıda, algıda kullanılmasını sağladı. Bu sistemler birçok patenti, buluşu, ödülü de beraberinde getirdi.



Aydoğan Özcan'ın ödül almasını sağlayan bu sistem, hayatımızda pek çok gelişmeye yol açabilir. Özcan verdiği bir röportajda bu gelişmeleri şu şekilde aktarıyor: "Akıllı sistemler yavaş yavaş evlere girecek. Tahliller için verdiğimiz örnekler, illa bir sağlık teknisyeni tarafından alınmak zorunda değil. İleride bazı testler evinizde ya da ofisinizde rutin bir şekilde yapılabilecek. Banyolarımız, birçok önemli hücre ve biyomarker verdiğimiz ortamlardır. Onların belirli paneller halinde devamlı kontrol altında tutulması, incelenmesi mümkün olacak. Örneğin akıllı tuvaletler... Tuvalet içerisine çok kompakt, ufak ve ucuz sistemler yerleştirerek buradan alınacak örneklerle bir sonuca ulaşılabilir. Akıllı tuvaletler, 1 hafta boyunca örnekleri inceleyip doktorunuza rapor gönderebilir."

YENİ PROJELER

Aklında yeni projeler olduğunu söyleyen Aydoğan Özcan, önümüzdeki dönemde 'düşünebilen mikroskoplar' yapmak istiyor ve tıpkı insanlar gibi gözleri olan, görme sistemini çözmüş ve bunu veri olarak aktarmayı başaran bir sistemi hayata geçirmeyi planlıyor. Ayrıca çevre ile de alakalı projelerle ilgilenmeye başladığını söyleyen Özcan, hava ve denizlerde inceleme yapmak için yeni mikroskoplar dizayn etmek istediğini belirtti.



Prof. Dr. Aydoğan Özcan dünyanın en parlak 10 bilim insanından biri olarak gösterilen ve dönemin ABD Başkanı Barack Obama'dan aldığı Başkanlık Kariyeri Ödülü dahil pek çok uluslararası ödüle layık görüldü.



SEVGİ, SAYGI VE ÖZLEMLE...

MUSTAFA V. KOÇ, ARDINDA SEVENLERİNİ BIRAKARAK TAM BİR YIL ÖNCE 21 OCAK 2016'DA BU DÜNYADAN AYRILDI. GERİDE ONU ÖZLEMLE ANAN BİR AİLE, SEVGİYLE HATIRLAYAN BİR EŞ VE İKİ EVLAT, ONLARCA DOST, BİNLERCE ÇALIŞAN VE ONU YAKINDAN TANIMAYAN ANCAK ÇOK SEVEN MİLYONLARCA İNSAN BIRAKTI. ÖLÜM ASLINDA SONSUZLUĞA ATILAN BİR ADIMDIR. MUSTAFA V. KOÇ, DEĞERLERİYLE, MERHAMETİ, GÜZEL KALBİ VE GÜLER YÜZÜYLE BU DÜNYAYA BİR İZ BIRAKTI. BU İZ, SONSUZLUĞUN İZİYDİ. ACI KAYBININ BU İLK YILINDA MUSTAFA V. KOÇ'U, ÖLÜM YILDÖNÜMÜ İÇİN HAZIRLANAN BELGESEL FİLM İÇİN ANILARINI AKTARAN AİLESİ, DOSTLARI, ÇALIŞANLARINDAN DİNLEDİK.

Kolay iş değil, bu dünyadan herkesin gönlünde taht kurup gidebilmek. Bu kısa hayata neredeyse koca bir ömrü sığdırmak kolay iş değil... Ancak Mustafa V. Koç pek çok kişinin yapmak isteyip de yapamadığını, görmek isteyip de göremediği her şeyi 55 yıllık kısacık ömrüne sığdırabildi. Annesi Çiğdem Simavi'nin dediği gibi: "Herhâlde erkenden göçüp gideceği içine doğmuştu da o yüzden her şeyi yapmak istiyor, hiçbir anını boş geçirmek istemiyor ve neredeyse hiç durmuyor, koşuyor koşuyordu..."

GÜZEL VE İYİ YÜREKLİ BİR ÇOCUK

Soğuk bir sonbahar günü, Cumhuriyet Bayramı'nın coşkusunun hakim olduğu 29 Ekim'de dünyaya geldi Mustafa V. Koç. Koç Ailesi'nin cinsiyetini bilmeden merakla ve heyecanla beklediği bu çocuk aileye adeta bir güneş gibi doğmuştu. Baba Rahmi M. Koç, hayatının en özel anlarından biri olarak ifade ettiği o günü daha sonra şu şekilde anlatacağı: "Ben 30 yaşında baba oldum. Mustafa 29 Ekim'de dünyaya geldi. Tabi hem ilk evlat hem ilk torun hem erkek olması hem de Cumhuriyet Bayramı'nda doğmuş olması bizim için büyük bir ayrıcalıktı. Bir baba olarak onu kucağıma aldığım da fevkalade mutlu olmuştum."

Cumhuriyet Bayramı'ndan doğması sebebiyle babası Rahmi M. Koç, yıllarca

oğluna "Evladım bu bayramlar senin için yapılıyor, bu bayraklar senin için asılıyor" diye takılıyor, tabi bu da Mustafa Koç'un kendisini daha da özel hissetmesine neden oluyordu. Ta ki biraz büyüyüp de bunun bir oyundan ibaret olduğunu anlayınca kadar. Anladığı gün babasına "Bana bak baba bu kadar senedir sen beni işletiyormuşsun" demesiyle bu mevzu baba oğul arasında tatlı bir anı olarak kaldı.

Aslında bu bir şaka da değildi... Her ne kadar tüm yurttaki bayraklar onun için asılmadıysa da Mustafa V. Koç'un doğumu Koç Ailesi'nde bir bayram havası estirmişti. Halası Semahat Arsel, Mustafa Koç'un doğduğu o anı daha sonra şu şekilde anlatacağı: "Mustafa, Vehbi Koç'un ilk torunu olarak aileye büyük bir renk kattı, hepimize adeta oyuncak oldu. Fevkalade sokulgan, sıcakkanlı bir çocuktü. Kimseyi yadırgamazdı. Kucaktan kucağına, evden eve gezerdi. Hepimiz tabii ilk çocuk, ilk torun, ilk yeğen olarak çok sevdik, çok eğlendik Mustafa ile..."

İnsan yedisinde ne ise yetmişinde odur derler. Mustafa V. Koç'un küçüklüğünden gelen bu sokulgan ve sıcakkanlı hali ileriki yıllarda ona herkesle kolaylıkla iletişim kurabilme meziyetini kazandırmıştı. Mahalle çocuklarından esnafına, balıkçısından golfçüsüne, iş adamından bürokratına farklı



Ailenin en büyük çocuğı olan Mustafa V. Koç, kardeşleri Ömer M. Koç ve Ali Y. Koç ile hep bir arada ve mutlu bir çocukluk geçirdi.



statüde ve karakterde herkesle konuşacak bir şeyler bulur, içtenliğiyle kısa sürede herkese kendini sevdirdi. Annesi Çiğdem Simavi ilk oğlu Mustafa V. Koç'u şu sözlerle anlatıyordu: "Çok mutlu bir çocuktuk, çok sevecen bir çocuktuk, çok güzel bir çocuktuk. Ankara'da yolda herkes çevirirdi güzelliğinden, sanki renkli resim gibiydi."

Yıllar sonra Mustafa V. Koç'un herkes tarafından tebessümle anlatılacak olan karakteri çocukluğuna uzanıyordu. Çiğdem Simavi: "İnsan sevmesi çoktu Mustafa'nın. Bütün insanları severdi çocukluğundan beri. Evimize televizyon geldiği zaman bir gördük ki mahallenin bütün çocuklarını toplamış, hep birlikte oturmuşlar film seyreliyorlar."

ABİLERİN ABİSİ

Evin en büyüğü Mustafa V. Koç'un Ömer M. Koç ile arasında bir buçuk, Ali Y. Koç ile arasında yedi yaş vardı. Aralarında bu kadar az yaş farkı olan üç yaramaz erkek çocuğu elbette bir aile için çok güzel bir duygu olmasının yanı sıra, idare açısından da bir o kadar da zordu...

Ömer M. Koç, abisiyle ikiz gibi, bir örnek giydirilir, aynı okula gönderilir, aynı odada yatırılırdı. Ömer M. Koç'un anlattığına göre Mustafa V. Koç abilik görevini her zaman hakkıyla yerine getirmişti. Öyle ki Ömer M. Koç ancak abisiyle farklı bir okula gittiğinde ayakkabısını bağlamayı öğrenebilmişti. Çünkü aynı okula giderlerken bağcığı ne zaman çözülsün imdadına abisi Mustafa yetişmişti.

Ömer M. Koç ile Mustafa V. Koç hiç ayrılmayan tüm kardeşler gibi birbirlerini çok sevmelerinin yanı sıra çok fazla da kavga ederlermiş. Bilhassa okuldan eve dönerken çıkan kavgalarda, önlükleri yırtılmış yara bere içinde eve varırlarmış.

Mustafa V. Koç'un heyecanı ve adrenali seven yanı daha küçüklükten vardı. Ömer M. Koç çocukluklarında yaşadıkları bir anıyı şu şekilde hatırlıyordu: "Evin arkasından demiryolu geçirdi. Bizim Avusturyalı bir mürebbiyemiz vardı sık sık ondan kaçardık. Her defasında Mustafa bana "sen de gel" der, beni teşvik ederdi. Mustafa demiryoluna yatardı ve son ana kadar oradan kalkmazdı. Ben ise uzaktan "Mustafa kalksana, tren geliyor, öleceksin" diye bağırdım ama yine de kalkmazdı beni çıldırtmak için."



Mustafa V. Koç'un ağabeyliğini hasret ve özlemle anan Ali Y. Koç ise abisini, başı sıkıştığı zamanlarda her an imdadına yetişen bir kahraman olarak görüyordu. Ali Y. Koç; "Mustafa küçüklüğünden beri hep sıcakkanlı, kalbi zengin ve her zaman ifade ettiğim gibi kötü gün dostu olmuştur. Başı sıkışan pek çok kişiye nasıl yardım ettiğinin ben bizzat şahit olmuşumdur. Zaten Mustafa'nın hayatından fotoğraflara, videolara baktığınız zaman hep güler yüzlü, sıcakkanlı, insanlara sarılırken görürsünüz. Bu, bazıları için yapmacık görülebilir ama bu onun DNA'sında vardı. Çok doğal şeylerdi onun için."

Birlikte çok keyifli zamanları geçti üç kardeşin... Her kardeş gibi kavga ettiler, ancak birbirlerinin de en büyük koruyucuları oldular... İleride güçlü ve mutlu insanlar olabilmelerine borçlu oldukları bu ilk çocukluk çağlarını bir arada doya doya geçirdiler. Ta



Mustafa V. Koç, bir ağabey olarak kardeşlerine karşı her zaman sevgi dolu olmuştur.



Mustafa V. Koç, etrafındaki herkes tarafından sevilen, güler yüzlü, sıcakkanlı, samimi bir arkadaştı. Delikanlılık çağlarında edindiği arkadaşlıklar uzun yıllar boyunca sürdü.

ki Mustafa V. Koç'un eğitimi için yurt dışına çıktığı güne kadar... Bu ayrılık Mustafa için çocukluktan delikanlılığa bir adım, diğer iki kardeş için ise artık üç kardeş olarak geçen güzel çocukluk günlerinin sonuydu...

DELİKANLILIK ÇAĞLARI

Okul için yurt dışına çıktığı dönem, Mustafa V. Koç'un hayattaki pek çok şeyi kendi kendine keşfettiği, ayakları üstünde durabilmeyi, gurbeti ve daha çok dostluğu tanıdığı yıllar oldu aslında... Kardeşleriyle birlikte Maçka İlkokulu'na gittikten sonra baba Rahmi M. Koç, bir dostunun tavsiyesiyle Mustafa V. Koç'u İsviçre'de Lycee Alpinum Zuoz Lisesi'ne yazdırmıştı.

Aileden okumak için yurt dışına ilk giden Mustafa V. Koç olmuştu. Ali Y. Koç abisinin evden ayrılmasına en çok üzenlerden biriydi. Abisinin evin neşesi olduğunu söyleyen Ali

Y. Koç, onun eğitim için yurt dışına çıkmasıyla evde bir boşluk oluştuğunu söylüyor.

Rahmi M. Koç ise Mustafa V. Koç'un eğitim için gittiği okulda çok başarılı olduğunu şu sözlerle anlatıyordu: "Mustafa oraya gitti ve gayet iyi okudu. Tatil için İstanbul'a geldiğinde Mustafa'nın hakikaten bu okulda daha disiplinli bir hava içine girdiği fark ettim. Hem kendisinin büyüdüğünü hem disipline olduğunu hem de daha mantıklı konuştuğunu gördükçe sevinmişim."

KENDİNİZİ İYİ HİSSETTİREN, SAMİMİ BİR ARKADAŞ

Mustafa V. Koç'un neredeyse tüm arkadaşlıkları yıllar boyunca sürmüştü. Renkli ve samimi kişiliği sayesinde çabuk arkadaşlık kuruyor, içtenliği ve iyi niyetiyle de bu arkadaşlıkları uzun zaman sürdürebiliyordu. Hayatında pek çok anıyı paylaştığı arkadaşlarından biri de Kaya Ersu olmuştu. Tanışıklığında ikisi de 13-14 yaşlarındalardı... Kaya Ersu: "Çocukluğumuzda bizim hayatımız sporla geçti. Aklımız fikrimiz hep spordu. Kışları Uludağ'da kayak yapar, yazları da denizde su kayağı yapardık. Mustafa su kayağı

işini o kadar ilerletmişti ki çıplak ayakla kayıyordu."

Kaya Ersu, Mustafa V. Koç'u en yakından tanıyan isimlerden biriydi belki de. Bütün çocukluğu, gençliği onunla geçmişti. O da, Mustafa V. Koç'u tanıyan herkes gibi onu anlatmaya "bambaşka bir kişiliği vardı" sözleriyle başlıyordu. "Mustafa insanları çok severdi, çok arkadaş canlısı, çok hareketli bir yapısı vardı. Yalnız kalmayı asla istemezdi, etrafında hep birileri olsun, onlarla aktivite yapsın isterdi. Asla bencil değildi. Benim istediğim olsun diye ısrar etmezdi. Paylaşımçıydı ve alınan ortak kararları uygulamayı severdi. Asla Türkiye'nin en zengin ailelerinden birinden olduğunu hissettirmede bizlere... Hiç kimseye farklı davranmadı ve kimsenin onu kişiliği dışındayla sevmesine izin vermedi."

Kaya Ersu, Mustafa V. Koç ile arkadaşlığının bu denli uzun yıllara dayanmasını karşılık sevgiden çok saygıya bağlıyordu: "Biz Mustafa ile çok eski ve samimi arkadaştık. Ancak bu kadar samimi olmamıza rağmen aramızdaki saygıyı hiç kaybetmedik. Bu tip yakın ilişkilerde hem çok yakın olabilmek hem de belirli mesafeyi, saygıyı korumak büyük bir meziyet ister. Mustafa ve ben bunu son ana dek çok güzel muhafaza ettik."

İş adamı Nadim Achi de Mustafa V. Koç'un arkadaşlığını ve samimiyetini yakından tanıyanlardan biriydi... Mustafa V. Koç ile tanışır tanışmaz sıcak bir bağ kurulabildiğini söyleyen Achi: "Onunla tanışır tanışmaz çok çabuk kaynaştık ve hızlı bir bağ oluştu aramızda. Bana her zaman bir ağabeye sahip olmanın konforunu hissettirdi. Onun çok özel bir kalbi vardı. Size kendinizi çok özel hissettirir ve sizin en iyi yanlarınızı ortaya çıkarmanız için hep motive ederdi."

Mustafa V. Koç'un arkadaşlığını özlemle anan isimlerden biri de Ömer Ergüder'di. Çok küçük yaşlarda başlayan arkadaşlıkları uzun yıllar süren Ömer Ergüder şunları söylüyordu: "Mustafa hiçbir şeyden korkmayan, her şeye göğüs geren, hayatı korkmadan kucaklayan bir insandı. Bu karakteri de onun hayatını dolu dolu yaşamasına vesile oldu. Ne mutlu ona çünkü bu herkese nasip bir şey değil."

Ömer Ergüder Mustafa V. Koç'un hemen herkes tarafından sevilen biri



Mustafa V. Koç'un hayatında en önem verdiği şeylerden biri de hiç kuşkusuz yaptığı sporlar ve hobileriydi. Çocukluğundan başlayan bu tutkusu hiç dinmemiş, artarak ve çeşitlenerek devam etmişti.



olmasını ise şuna bağlıyordu: "Mustafa hakikaten her seviyeden, her ülkeden insana dokunmuş biri... Garsonundan tutun şoförüne, genel müdüründen tutun banka sahibine kadar herkes ile sıcak ve mütevazı bir ilişki kurmayı başarabilirdi. Arada sırada çok çabuk sinirlendirdi ancak pamuk gibi bir kalbi olduğundan hemen yumuşardı. Ben bunca yıllık dostluğumuzda etrafımızdaki insanlar arasında Mustafa'yı sevmeyeni görmedim."

HER ŞEYİ HAKKIYLA YAPAN DİSİPLİNLİ BİR SPORCU

Mustafa V. Koç'un hayatında en önem verdiği şeylerden biri de hiç kuşkusuz yaptığı sporlardı. Çocukluğundan başlayan bu tutkusu hiç dinmemiş, artarak ve çeşitlenerek devam etmişti. Babası Rahmi M. Koç spora olan tutkusu için şunları söylüyordu: "Mustafa'nın spora çok yatkınlığı vardı. Her yaptığı sporu layıkıyla yapar, disiplinle başarılar elde ederdi. Asla birini bırakayım diğeri yapayım demez, hiç birinden vazgeçmezdi."

Yakın arkadaşı Cem Boyner onun spora olan tutkusunu şu sözlerle ifade ediyordu: "Sporların çoğunun insanın yaradılışa isyanı olarak değerlendiriyorum ben. Suda yürüyemeyiz ama su kayağı yaparsanız yürürsünüz, karda yürüyemezsiniz ama kayak yaparsanız yürürsünüz, uçamazsınız ama uçarsınız, uçurursunuz... Mustafa galiba tercih ettiği sporlarda yaradılış ka-

biliyetsizliklerimize meydan okumayı temel edinmişti. Çünkü hiçbir zaman sıradan sporlarla ilgilenmedi. Hep insanın sınırlarını zorlayan sporları tercih etti."

Cem Boyner'in de söylediği gibi Mustafa V. Koç, her zaman kendi sınırlarını zorlamış, asla pes etmemişti. Ralli, model uçak, binicilik, yelkencilik, kayak, su altı sporları, golf... Tüm bunları asla hobi olarak bırakmadı, sonuna kadar gitti. Türkiye'de ve uluslararası arenada çeşitli dereceler elde etti.

Ancak tüm bunların içerisinde belki de en büyük tutkusu model uçaktı. Mustafa V. Koç, göklere daha küçük yaşlardan itibaren sevdalıydı. Daha çocukken bile elinde hep bir model uçağı vardı. Bu tutkusunu yaşı ilerledikçe daha da geliştirmişti. Aykut Suavi, Mustafa V. Koç'un model uçak sevdasını şu sözlerle anlatıyordu: "Mustafa Bey, model uçaklarla ilgili tüm gelişmeleri takip eder, yeni teknolojileri kullanır ve bu bilgi birikimini model yapan diğer arkadaşlarıyla paylaşır, sporun gelişimine büyük bir katkı sağlardı."

1998 yılında kurulan atölyede vefat edinceye kadar Mustafa V. Koç'un yarışlarda kullandığı uçakları yapan Suavi, ona özel ürettiği planörlerle ilgili de şunları söylüyordu: "Mustafa Bey'in en büyük zevki, yapılan planörlere isim koymak ve ona ilk nazar boncuğunu takmaktır. Her nedense nazara çok inanırdı. Bu yüzden kullandığı her şeye olduğu gibi uçaklarına da nazar boncuğu takmayı ihmal etmezdi. Hatta yurt dışına yarışmalara gittiğimizde yabancılar nazar boncuğunu merak edip sorardı. Hiç erinmeden anlatır, isteyenlere de mutlaka verirdi."

Mustafa V. Koç, her konuda olduğu gibi bu konuda da oldukça başarılıydı. Dünya ve Avrupa Şampiyonalarına her ülkenin milli takımına girebilmiş 3 yarışmacı gidebiliyordu. O da başarılı grafiği ile her sene bu şampiyonalara katılan yarışmacılardan biri olabiliyordu. Bunun hakkını da vermeyi bildi. Zira model uçak serüvenine bir dünya ikinciliği, iki de Avrupa Şampiyonluğu'nu eklemişti.

Mustafa V. Koç'un tutkusuyla yaptığı bu sporun en yakın şahitlerinden biri de arkadaşı Mehmet Dereli idi... "Mustafa güzelim yazı, o güzel teknesini bırakırdı. Kimsenin bilmediği üçra bir Avrupa köyünde uçak



uçurmaya giderdi biliyor musunuz? Burada her güzelliği bırakır oraya yarışmaya giderdi. Ama yaptığı şeyleri hiçbir zaman ucundan tutmazdı. Yani bir şey yapacaksa hakkını verirdi. Ata binerken de hakkını verdi, golf oynarken de...”

Mustafa V. Koç'un geç başlamasına rağmen tutkuyla yaptığı sporlardan biri de binicilik oldu. Dedesi Vehbi Koç gibi zamanın büyük bir kısmını bu spora ayırıyordu. Bu konuda onu en yakından izleyenlerden biri olan Ata Zorlu, farklı dünyalara olan merakının onu binicilik sporuna sürüklediğini düşünüyordu. Ata Zorlu, 26 yaş gibi bu spor için hayli geç bir yaşta başlamasına rağmen neden bu denli başarılı olabildiğini şu sözlerle anlatıyordu: “Mustafa'yı tanıdığım kadarıyla son derece mütevazı biriydi... Basmakalıp düşünen sıradan insanlardan biri değildi. Bizim sporumuz da bir canlı ile yapılan ve o canlıya saygı duyulması gereken bir spor. Mustafa, karakterinin verdiği o sıcaklıkla başta bindiği atlar olmak üzere, herkesle çok güzel bir iletişim kurdu, sporun doğal yapısını çok güzel idrak etti. Bu da onu milli takımlar seviyesinde başarıya ulaştırdı.”

Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi İpek Kırac'ın at sporuna merak salmasında da Mustafa V. Koç'un büyük bir etkisi olmuştur. Yıllarca İpek Kırac'ı ata binmesi yönünde teşvik etmişti. İpek Kırac Mustafa V. Koç'un bu nasihatini şu sözlerle anlatıyordu: “Ben küçükken ata binerken çok düştüğüm için bırakmışım. Ancak o bana hep ‘devam etmelisin, devam etmelisin’ derdi. Ben onun bu nasihatini onun ölümünden sonra yapabildim. Aslında onunla beraber yapmayı çok istedim. Mustafa'nın en önemli özelliklerinden biri yaptığı şeyi severek ve aşkla yapmasıydı. Bana da en çok onu öğretti: yaptığın şeyi severek, aşkla yapmayı ve inandığın şeylerin peşinden koşmayı... Bu bana Mustafa'nın hediyesidir.”

Mustafa V. Koç, tıpkı insanlarla kurduğu o güzel iletişimi atlarla da kurabilmiş ve bu sporu da hayatında yaptığı her şey gibi büyük bir keyifle yapmıştı. Zaman içerisinde sakatlanma riskine karşı sporu bıraktı. Hayatta her şeyin bir nedeni var derler... Bu spor, onu ileride hayatını birleştireceği, harika bir aile kuracağı ve iki güzel evlada hayat verecekleri Caroline N. Koç ile tanışmasına da vesile olacaktı.

BÜYÜK BİR AŞK, MUTLU VE KOCAMAN BİR AİLE

Mustafa V. Koç, binicilik yaptığı dönemde Caroline N. Koç ile tanışmıştı. Kısa bir süre sonra onunla evlenmek istediğine karar vermiş ve bu kararı aile büyüklerine açmak istemişti.

Annesi Çiğdem Simavi o günü hiç unutmadığını şu sözlerle anlatıyordu: “Bir gün eve Caroline ile beraber gelip ‘Anne ben Caroline ile nişanlanıyorum’ dediği zamanı hiç unutmam. O gün beni çok sevindirmiştir.”

Halası Semahat Arsel ise o günü şöyle hatırlıyordu: “Bütün aile Sevgi’de toplanmışık. Mustafa gelip bize ‘Sizinle Caroline’i tanıştırmak istiyorum’ dedi. Caroline geldi baktık ki bir hanımefendi bir kız. Çok hoşumuza gitti. Mustafa bir müddet sonra zaten Caroline ile evlenmeye karar verdi. Tabi Vehbi Bey’e söylemek icap eder. Biz de dedik ki ‘Git kendin söyle, anlat.’ Büyükbabasının tepkisinden çekiniyordu fakat gidip Caroline ile evlenmek istediğini anlattı. Vehbi Bey tam aksine ‘Hayatında yaptığın en isabetli karar. Hayırlı olsun, mutlu olun’ deyince Mustafa da elbette epey bir rahatlamıştı.”



*Caroline N. Koç:
“Mustafa’nın kızlarıyla
daha çok hayalleri vardı.
Onların düğünlerini,
mezuniyetlerini görmek
istiyordu ve torun sahibi
olmak nasıl bir his onu
çok merak ediyordu.”*



Mustafa V. Koç ve Caroline N. Koç'un evlilik kararı, tüm aile üyeleri tarafından büyük bir sevinçle karşılanmıştı.





Mustafa V. Koç'un bu kısa hayatına çok güzel anılar sığdırabildiğinin en yakın tanığı Caroline N. Koç: "İngilizce bir terim vardır "Larger than life." Mustafa gerçekten hayattan bile daha geniş bir insandı. Dolu dolu yaşamayı çok sevdi. Hobileri dahil olmak üzere yaptığı her şeyi büyük bir ciddiyetle ele alırdı. Tutkuyla peşinden giderdi bu nedenle Mustafa 55 yaşında, çok erken aramızdan ayrılmasına rağmen normal bir insanın yüz veya yüz elli senede yaşayacağı bir hayatı elli beş yılına sığdırdı. Hiçbir zaman tek düze yaşamadı. Mustafa'nın çok yoğun bir temposu vardı ve günlerini geçirmesi gereken belli bir düzeni vardı. Ama onun dışında gerçekten ne istediye onu yaptı. Kimsenin ne düşündüğüne pek aldırmadı. Doğru bildiği yolda devam etti. Hayatını istediği şekilde ve dolu dolu yaşadı. İyi ki böyle yapmış, iyi ki istediği gibi, keyif aldığı bir hayatı yaşamış."

KOCAMAN YÜREKLİ MÜKEMMEL BİR BABA

Mustafa V. Koç'un hayatının en anlamlı kazanımı ve geride bıraktığı en kıymetli şey belki de onu sevgiyle ve özlemle hatırlayan evlatlarıydı... O da her baba gibi evlatlarını çok seviyor, ancak pek çok babanın aksine bunu cömertçe sergileyebiliyordu... Doğdukları andan itibaren onlarla geçirdiği tüm zamanlarda gözlerinin içi gülüyor, onlara sınırsız sevgiyle kokularını içine çekiyordu.

Caroline N. Koç da Mustafa V. Koç'un kızlarına olan sevgilerini şu sözlerle anlatıyordu: "Esra ve Aylin doğduğu zamandaki heyecanını hiçbir zaman unutamıyorum. Yüzünde o kadar keyifli ve mutlu bir ifade vardı ki hala dün gibi gözümün önünde. Zaten onların çok güçlü duygusal bir bağ vardı. Mustafa onlarla çok bir arada zaman geçirmezdi belki ama uzaklarda bile olsa mesafeleri yok edecek yakınlığı, şefkati ve sevgisini hissettirirdi."

Kızları da bu büyük sevginin farkındaydı... Büyük kızı Esra Koç: "Babam bize her zaman çok arkadaşça yaklaştı. Ondan çekinmemize hiç izin vermedi, her şeyi anlatabilirdik. Hiç yargılamazdı, her zaman dinlerdi. Ona söyleyemeyeceğim hiçbir şey yoktu. Hatta ilk dövmemi beraber yaptır-mıştık. Ben bizim baş harflerimiz EMAC'den oluşan bir balık tasarlamıştım. Hayatta izin vermeyeceğini düşünüyordum hatta biraz da korkarak sormuştum o gün. "Hadi gel beraber yaptırılırım" dedi. Birkaç hafta



Esra Koç: "Gerçekten olabilecek en iyi baba olmanın yanında en iyi arkadaşımdır. Aynı zamanda beni de bir arkadaşı olarak görüyordu. Bu da benim için gerçekten çok değerliydi."

Caroline N. Koç ile 1992 yılında göz kamaştırıcı bir düğünle evlendi. Caroline N. Koç Mustafa V. Koç'u şu sözlerle anlatıyordu: "Mustafa çok duygusal bir insandı. Onun ne kadar sevgi dolu ve iyi niyetli olduğunu her geçen gün daha da iyi anlıyorum. En güzel özelliklerinden biri, en küçüğünden en büyüğüne herkesle çok güzel bir bağ kurabilmesiydi. İster onu yolda tanıyıp yanına yaklaşan bir yaşlı amcayla konuşsun ya da iş seyahatinde Amerikan Başkanı ile konuşsun herkese aynı diyalogu ve aynı sıcaklığı yansıttı. Herkesle aynı samimiyeti kurardı. Yani kimseyle gereksiz mesafeler kurmazdı."



sonra gittik beraber aynı dövme yaptırdık kolumuza. Gerçekten olabilecek en iyi baba olmanın yanında en iyi arkadaşımı. Ne olursa olsun çekinmeden onunla paylaşabileceğimi bana gerçekten göstermişti. Aynı zamanda beni de bir arkadaşı olarak görüyordu. Bu da benim için gerçekten çok değerliydi” diyordu.

Küçük kızı Aylin ise babasının farklılığına dikkat çekiyordu: “Babamın çok farklı bir duruşu vardı. Dimdik. Çok mütevazı bir insandı ve küçüklüğümüzden beri de bize aynısını öğretmeye çalıştı. Çok anlayışlı ve cana yakın biriydi. Bunun yüzünden de onunla sohbet etmekten ve her şeyimi anlatmaktan hiç çekinmezdim. Yıllar önce babamla izlediğimiz ‘Kayıp Balık Nemo’ filmi çok sevmiştik. Bundan birkaç sene sonra da benim için koluna bir dövme yaptırdı.”

Mustafa V. Koç’un en büyük dileği kızlarının evlendiklerini görüp, torunlarını kucağına almaktı. Caroline N. Koç, Mustafa V. Koç’un bu dileklerini şu şekilde anlatıyordu: “Üzülyorum... Çünkü Mustafa’nın kızlarıyla daha çok hayalleri vardı. Onların düşünlerini görmek istiyordu, mezuniyetlerini görmek istiyordu ve torun sahibi olmak nasıl bir his onu çok merak ediyordu. İleriye dönük kızlarıyla çok güzel planları vardı. Maalesef bunları gerçekleştiremeyecek Mustafa ama Esra ve Aylin’in içinde o kadar ciddi ve güzel izler bıraktı ki o her zaman kızlarının kalbinde, hepimizin kalbinde yaşamaya devam ediyor. O yüzden bu konuda içim rahat.”

İŞ HAYATINDA ZİRVE

Mustafa V. Koç, düzenli aile yaşamı, hobileri ve sporlara olan tutkusunu bir kenara bırakmadan iş hayatına başladığı ilk günden itibaren büyük bir özen göstermiş ve her zaman disiplinle sürdürmüştü.

İş hayatının en başında, eğitimini tamamladıktan hemen sonra Tofaş’ta satış elemanı olarak İnan Kırac’la çalışmaya başlamış, birçok farklı kademede emek vererek en tepeye çıkmıştı.

Hiçbir zaman Vehbi Koç’un torunu muamelesi görmemişti Mustafa V. Koç. Çünkü bu, dedesi Vehbi Koç’un bir isteğiydi. Vehbi Koç, onun iş hayatının her kademesini öğrenerek yetişmesini istiyordu. İnan Kırac’a yazdığı bir mektupta Mustafa’nın patron ailesine mensup

olmasının kendisini ayrıcalıklı hale getirmedeğinin, tam aksine tüm süreçlere hakim olacak şekilde çalışmak zorunda olduğunun altını şu sözlerle çiziyordu: “... Mustafa iyi yetişecekse her şeye küçükten başlayacak, patron ailesine mensup olduğunu unutacak, her başladığı işi iğneden ipliğe kadar tetkik edecek. Muvaffak olması için muntazam işe devam edecek, herkesten evvel gelip gidecek, verdiğiniz talimata harfiyen riayet edecek. Bu şekilde olursa hem kendisi hem aile için çok iyi olur. Size teşekkür ederim. Mustafa tamamiyle sizin emrinizdedir, size emanettir. Muvaffakiyetler dilerim.”

İnan Kırac tıpkı kendisine söylendiği gibi yaparak Mustafa V. Koç’a hiçbir ayrıcalık tanımadan, iş hayatını sıfırdan öğretmeye çalıştı. Kırac, Mustafa V. Koç’u ilk olarak İstanbul Oto şirketine gönderdi. İnan Kırac’ın burayı tercih etmesinde şirketin başında genel müdür Altan Bey büyük rol oynuyordu. İnan Kırac, Altan Bey’e de Vehbi Koç’un kesin talimatını ilettikten sonra, Mustafa V. Koç burada çalışmaya başladı.

Hakikaten Mustafa V. Koç, İstanbul Oto şirketinde iş hayatının tüm inceliklerini öğrenmeye başladı. İnan Kırac, “Mustafa’ya ilk önce fatura kesmesini öğrettik. Hayat öyle, belki hayatında hiç fatura kesmeyecekti ama fatura nasıl kesiliyor, neler dikkat etmek lazım onu bilmek gerekiyor.”

İş hayatının her kademesini birebir yaşayarak ve disiplin bir şekilde çalışarak basamakları başarıyla çıktı Mustafa V. Koç. 1991 yılında verdiği bir röportajda bunu kendisi de şu şekilde ifade etmişti: “Şu andaki görevimin başına gelebilmek için ne



Aylin Koç: “Babamın çok farklı bir duruşu vardı. Dimdik. Çok mütevazı bir insandı ve küçüklüğümüzden beri de bize aynısını öğretmeye çalıştı.”





gerekiyorsa yaptım. Müesseseseleşmiş bir topluluk olan Koç Grubu'nda aile fertleri özellikle de üçüncü kuşak üyeleri soyadlarından dolayı özel bir muamele hiç görmediler” demişti.

Takvimler 1992 yılını gösterdiğinde ise Mustafa V. Koç için, sonrasında yönetim kurulu başkanlığına kadar yükseleceği Koç Holding günleri başlamıştı. Sanayi ve Ticaret Grubu Başkanına Yardımcı unvanıyla süren iş yaşamında, bir yandan İnşaat Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu üyeliği yaparken, bir yandan da Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği Üyeliği ve Türk Amerikan İş Konseyi Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı yürütüyordu. Toplumsal olaylara duyarlılığı bu dönemde kendisini daha fazla göstermeye başlıyordu.

2003 yılı ise hem Mustafa V. Koç hem Koç Ailesi hem de Koç Topluluğu açısından çok önemliydi. Koç Holding Şeref Başkanı Rahmi M. Koç, bir karar almış ve yönetim kurulu başkanlığını büyük oğlu Mustafa V. Koç'a bırakacağını söylemişti. Bu kararın ardından Rahmi M. Koç, görevini kendi deyimiyle “zevkle ve keyifle” Koç Topluluğu için çok önemli bir büyüme dönemini başlatacak olan Mustafa V. Koç'a devretti ve yeni bir dönem böylece başladı. Tabi Mustafa V. Koç, babası Rahmi M. Koç'un bu kararını tek bir şartla kabul etmişti: Rahmi M. Koç, devirden sonra iki yıl boyunca hiçbir yere ayrılmayacaktı. Öyle de oldu.

Koç Topluluğu'nu bir sonraki nesile emanet eden Rahmi M. Koç, oğlu Mustafa V. Koç'un iş hayatındaki duruşu için şunları söylüyordu: “Mustafa'nın kararlı bir kişiliği vardı. Tabir-i caizse evirmez çevirmez,

evelemez gevelemezdi. Aldığı karar doğru olabilir, yanlış olabilir ama kararını verirdi. Mustafa arkadaşlarıyla çok rahat çalışırdı çünkü delege ederdi ve onların görüşlerine hürmet ederdi, dinlerdi ona göre karar alırdı. Takım oyununu severdi ve beraber çalıştığı arkadaşlarının hepsine sahip çıkardı. Onlarla her zaman gerek iş hayatında olsun gerekse sosyal hayatta yakınlığı vardı.”

Mustafa V. Koç ile Yönetim Kurulu Başkanlığı döneminde uzun yıllar çalışan Koç Holding eski CEO'su Turgay Durak, Mustafa V. Koç'un yönetim kurulu başkanlığına geldiğinde Türkiye'deki ekonomik krize vurgu yaparak duruşuyla ilgili şunları söylüyordu: “2002 ekonomik krizi akabinde Mustafa Bey Yönetim Kurulu Başkanı olduğunda, olumlu, iyimser yapısını işin büyümesine taşıdı. Türkiye'ye güvendi ve hem mevcut şirketlerin işlerini büyüme üzere yatırımlarına devam etmesi için cesaretlendirdi hem de grubu yeni iş dallarında büyük satın almalarda bir klas atlmasını sağladı.”

Turgay Durak'ın da altını çizdiği gibi Mustafa V. Koç, yönetim kurulu başkanlığı yaptığı dönemde iş dünyasında profesyonel anlamda çok büyük değer yaratarak önemli başarılarla imza attı. Yönetim kurulu başkanlığını devraldığı dönemde Türkiye tarihi en sert ekonomik krizlerden birini yeni atlatmıştı. Buna rağmen Mustafa V. Koç, aldığı radikal kararlarla Koç Topluluğu'nda önemli yatırım hamleleri gerçekleştirdi. Migros'un satışının ardından art arda gelen Yapı Kredi ve Tüpraş satın alması Koç Topluluğu tarihinde çok önemli bir dönemin de başladığının göstergesi oldu. Bu yatırımların ardından gelen pek çok yatırım da bunun bir kanıtı oldu adeta.

Ali Y. Koç, Koç Topluluğu'ndaki bu ilerlemenin Mustafa V. Koç'un liderliğine denk gelmesinin önemini şu şekilde vurguluyordu: “Mustafa'nın



İş hayatının ilk gününden itibaren hiç bir zaman ayrıcalık sahibi olmayan Mustafa V. Koç, zamanı geldiğinde Koç Holding'in yönetim kurulu başkanlığını babası Rahmi M. Koç'tan devralmıştı.

önderliğinde biz çok ciddi satın almalar yaptık. Ülkemizin geleceğine ve potansiyeline inanarak sıkıntılı günlerde dahi riskler alabildik ve iyi ki de yapmışız. Bugün baktığımız zaman 2004'ten beri attığımız tohumlar, aldığımız risklerin ne kadar doğru olduğunu ve ne gibi meyveler verdiğini bugün görüyoruz.”

Mustafa V. Koç'un sadece Koç Topluluğu'nun ilerlemesinde değil, ülkemizin de ilerlemesinde de çok önemli bir rol oynadığını söyleyen Ali Y. Koç: “Mustafa ülkesine, Atatürk değerlerine çok bağlı bir insandı. Ve Koç Topluluğu'nun yurt dışında atılım yapmasına çok önem veriyordu. Kendi hikayesinin önemli bir parçasının Koç Topluluğu'nun sadece Türkiye'de değil, Türkiye'den sonraki büyümesinin yurt dışında olmasına önem veriyordu. Bunun için çok çalıştı, uğraştı.”

Mustafa V. Koç 13 yıllık yönetim kurulu başkanlığında verdiği emeklerin geri dönüşlerini almayı da başardı. Onun liderliğinde Koç Topluluğu dünya devleri arasına adını yazdırdı ve yönetim kurulu başkanı olduğu bu dönemde Koç Topluluğu Türkiye ekonomisinin iki misli hızla büyümeyi başardı. 3. kuşak yönetici olarak aldığı emaneti çok daha yükseklerle taşıyarak önyargıların yıkılmasını sağlayan Mustafa V. Koç, koyduğu hedeflerle çitayı da oldukça yükseğe taşıdı.

Koç Topluluğu'nu hem Türkiye'de hem de dünyada çok önemli bir pozisyona taşıyan aynı zamanda iş dünyasının pek çok alanında temsiliyetler üstlendi. Bu temsiliyetler Mustafa V. Koç'un global arenada Türkiye'nin aydınlık yüzünü temsil etmesi ve profesyonel iş yapış biçimlerini yansıtmaya açısından büyük bir katma değer yarattı.

Mustafa V. Koç bu üst düzey görevlerini yerine getirirken, rekabetle dolu bu dünyada asla sahip olduğu kişiliğinden ödün vermedi. Onu yakından tanıyan Eczacıbaşı Yönetim Kurulu Başkanı Bülent Eczacıbaşı bunu en güzel ifade edenlerden biriydi: “Bu dünyadan Mustafa geçtiği için işçimiz kazandı, sanatçımız kazandı, bilim insanımız kazandı, sporcumuz kazandı, toplumumuz kazandı. Hiç kimseyi kırmayan, herkese kucak açan, herkese el uzatan Mustafa yaptı bunları... Peki Mustafa'nın yaşamından ve başarılarından alabileceğimiz hiçbir ders yok mu? Mustafa için konuşmalar yapıp, gözyaşı döküp kendisine sevgimizi, hayranlığımızı ve özlemimizi anlatıp sonrasında kendi kavgalarımıza geri mi döneceğiz? Çok yazık olmaz mı? Mustafa milyonlarca insanı-

mızı alçakgönüllülüğüyle büyüledi. Mustafa dev bir gücün en yetkili koltuğunda otururken nasıl böyle alçakgönüllü olabiliyordu biz bunu çok iyi biliyorduk. Mustafa hepimizin aynı kaderi paylaştığının, aynı gemide olduğunu bilincindeydi. Kazananlar, kaybedenler olamayacağını; hep beraber kazanacağımızı ya da hep beraber kaybedeceğimizi biliyordu. Hiç kimseyi kırmayan herkese kucak açan biriydi. İşte bu değerleri yaşattığımız sürece Mustafa aramızda yaşamaya devam edecektir.”

Mustafa V. Koç'un iş dünyasının çok da alışık olmadığı bu duruşuna dikkat çeken bir diğer isim Kadir Has Üniversitesi Öğretim Üyesi Soli Özel'di... “Mustafa V. Koç'u hemen hemen aynı sıklıkta bütün iş insanlarından ayıran en önemli vasfı sanırım hakikiliğini veya samimiye-tini karşısındakine hiçbir gayret göstermeden hissettirebilmesiydi. Bunun da Koç Holding'i temsil eden kişi olarak Koç Holding'in imajına da mutlaka yansımış olduğunu düşünüyorum.”

VİZYONER VE KARARLI BİR LİDER

Mustafa V. Koç kişiliğini doğrudan iş hayatına yansıtabilen ender insanlardan biriydi... Özel hayatındaki cesur ve yerinde duramayan o hali iş hayatına da net bir şekilde yansiyordu. Bunun yanı sıra çalışanlarına ilham veren bir liderdi. Bunun en yakın tanıklarından biri de Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu idi... Kariyerinin hemen hemen tümünün Mustafa V. Koç ile geçtiğini söyleyen Levent Çakıroğlu: “Mustafa Bey iyi bir dinleyiciydi. Sizi dinler ve o müthiş zekâsıyla konuyu hemen anlar ve çok hızlı bir şekilde karar verirdi. Vizyoner ve girişimci kişiliği sayesinde de cesaretli adımlar atabilme fırsatı bulduk ve benim de kendi girişimci kişiliğim, risk alabilen yapım bu sayede gelişme fırsatı buldu. Bu alanlar önünüze açılırsa eğer bunu pratiğe dönüştürme fırsatınız oluyor. Zaten bunu hissettiğiniz anda o yolda heyecanla yürüme motivasyonu görüyorsunuz.”

Levent Çakıroğlu aynı zamanda Mustafa V. Koç'un en önemli özelliklerinden birinin ekibine son derece güvenmesi olduğunu vurguluyor: “Mustafa Bey ekibine güvenirdi ve ekibinin önünü açardı. Başından beri Mustafa Bey ile birlikte çalışma imkanı bulduğum için birbirimizi çok iyi tanıma fırsatı bulduk ve çok kısa sürede bu tanışıklık kuvvetli bir güven ilişkisine dönüştü. O bana güvendiğim ben kendimi daha sorumlu hissettim. Onun beklentilerini, onun vizyonunu gerçekleştirilme konusunda daha fazla çalışma, daha fazla gayret etme, dikkat etme sorumluluğuyla hareket ettim.”



Mustafa V. Koç kişiliğini doğrudan iş hayatına yansıtabilen ender insanlardan biriydi... Özel hayatındaki cesur ve yerinde duramayan o hali iş hayatına da net bir şekilde yansiyordu. Bunun yanı sıra çalışanlarına ilham veren bir liderdi.





Mustafa V. Koç'un yakın çalışma arkadaşlarından biri de Koç Holding Dış İlişkiler ve Kurumsal İletişim Direktörü Oya Ünlü Kızıl'dı. Mustafa V. Koç ile hem yurt içinde hem de yurt dışında pek çok toplantıya katılan Kızıl, Mustafa V. Koç ile ilgili şunları söylüyordu: "9 yıl boyunca hem yurt içinde hem yurt dışında çok fazla toplantıya katıldık birlikte ve burada bilmediği konularla ilgili ya da çok yakın olmadığı konularla ilgili bile her zaman sağduyulu ve doğru kararlar aldığına şahit oldum. Koç Lisesi'nin eğitim felsefesinde 'örnek bireyleri' tarif ederken kullandığı üç tane vasıf vardır: akıl, vicdan ve cesaret. Bence Mustafa Bey'in kararlarında bu kadar sağduyulu olmasının temelinde bu üç vasıf bünyesinde çok güzel harmanlanmış bir insan olması yatıyor. Bütün kararlarında gerek toplumsal bir konu olsun, gerek işle ilgili gerekse de kriz yönetimi ile ilgili oluşturacağımız politikada olsun aklını ve vicdanını bir arada kullanmayı başarması en büyük gücüydü. Bunun üzerine tabii cesaretini hiçbir zaman kaybetmemesi de o omurgalı ve doğru çizgisini hiçbir zaman yalpalamadan devam ettirmesini sağlamıştır."

KORKULMAYAN, SAYGI DUYULAN BİR PATRON

Mustafa V. Koç'un belki de en büyük yaşam sırrı hayatını anlamlı kılan her şeyi her alanda gerçekleştiriyor olmasında saklıydı. Özel hayatı, sosyal hayatında nasıl hareket ediyorsa iş hayatında benzer bir yol çiziyordu kendisine... İş hayatının çetin şartlarında dahi insani özelliklerini bir kenara bırakmıyor, bir patronundan çok önce insan olabilmeyi başarıyordu. Mustafa V. Koç'un bu meziyetini Cem Boyner şu sözlerle ifade ediyordu: "İş hayatında gençlere hep şu tavsiye edilir: 'Sabah işe girdiğinde vicdanını bir ceket gibi vestiyere as ve akşam çıkarken tekrar giyersin.' Mustafa hayatı boyunca bu gibi sözlerle hiç kulak asmadı. Yani mesainin

bir kısmını ondan vicdanen beklenenlere ayırırdı demek lazım. O küçük defterine not ettikleri arkanızı döndüğünüzde çöpe gitmez, kimin neye ihtiyacı varsa yardımcı olmak isterdi."

Bu özelliğinin belki de en yakın şahidi yakın çalışma arkadaşları olsa gerek... Asistanı Funda Özcan Karakoç Mustafa V. Koç'u özlemle hatırlayanlardan sadece biri... Funda Özcan: "Herkes rica ederek konuşurdu istisnasız. 'Bir emriniz var mı?' diye sorduğumuzda 'Rıcam olur' diye cevap verirdi. Bu bizim için çok özel bir durum çünkü hakikaten o mertebedeki bir insanın rica ederek konuşması büyük bir nezaket göstergesi. Anneler günü, yaş günü gibi özel günlerimizi asla unutmaz, telefonla ulaşamazsa mutlaka mesaj atardı."

Mustafa V. Koç'un garsonu Hakan Adıgüzel, çok sevdiği patronu için şunları söylüyordu: "Mustafa Bey'in bugüne dek kimseye fırça attığını görmemişimdir. Herkesle rica ederek konuşur, asla emrivaki yapmazdı. Sabahları işe geldiğinde ona kahvaltı yapıp yapmadığını sorardım. Eğer yapmadyısa mutlaka sokak simidi isterdi. Ben bulamaz da pastaneden alırsam mutlaka anlardı. Çok severdi sokak simidini. Çayıyla birlikte getirdiğimde simidi, o sırada dünyada daha önemli bir şey yokmuş gibi yerdı. O çıtır çıtır yerken ben keyifle izlerdim. O kadar hoşuma giderdi ki... Hayatta her şeyi keyifle yapardı, tekneye keyifle biner, maket uçağı keyifle uçurur, her işini keyifle çözerdi."

Mustafa V. Koç'un asistanı Ayşegül Aksu ise Mustafa V. Koç'un insani tarafını saygı ve sevgiyle anımsayanlardı... "Kocaman bir kalbi, sevgiyle dolu bir yüreği vardı. Mutluydu, mutlu bir hayatı vardı o mutluluğu bize de yansıttı. Hiçbir çalışanı bir gün dahi olsun onunla çalışmaktan gocunmadı, usan-



Geleneklerine ve değerlerine bağlı Koç Ailesi'nin tüm fertleri, her zaman bir arada olmaya özen gösterdi.

madı. Onunla olmak herkese çok mutluluk verirdi. Onun yokluğunda hayatın anlamsız olduğunu anladık hepimiz. Çünkü çok büyük anlam taşıyordu hayatımızda...”

Mustafa V. Koç'un yaşamının son dakikalarına tanıklık eden yakın koruması Mehmet Yetiş de, Mustafa V. Koç'un yakın çalışma arkadaşlarındandı... Mustafa V. Koç'un geçirdiği deniz kazasında da Mehmet Yetiş yanındaydı, damar tıkanıklığı teşhisi bulunduğu o gün de... Mustafa V. Koç'un en zor zamanlarında dahi hayat dolu olduğuna da tanıklık etmişti bu yüzden. Mehmet Yetiş: “Onu korumak kitleleri korumak gibi bir şeydi. İnsanların sevgisini kazanmış bir gönül adamıydı o. Yani tabiri-i caizse güneş gibiydi... Bulunduğu ortamın rengini, havasını, her şeyini değiştirirdi. Mustafa Bey çok rutini olan bir insan değildi, çok değişken bir yaşamı vardı. Gününü değerlendirebilen biriydi. Bana soracak olursanız insan nasıl yaşamalı diye, ben ‘Mustafa Bey gibi yaşamalı’ derim her zaman. Herkese zaman ayırmaya çalışırdı. En ufak bir randevusuna bile muhakkak zamanında giderdi.”

HALKIN İÇİNDEN BİR LİDER

21 Ocak 2016'da kalp krizi sonucu aramızdan ayrıldı Mustafa V. Koç... Tüm Türkiye'yi yasa boğan bu kayıp, aynı zamanda tüm insanları sevginin, iyiliğin, nezaketin, dolu dolu yaşamının, alçak gönüllülüğün yani Mustafa V. Koç'un etrafında toplamıştı. Bu aslında onu tanıyanların altını çizdiği en karakteristik özelliği belki de herkesin karşısındaki eşsiz ve nadide duruşunun eseri idi. Türkiye'nin en büyük kurumlarından birinin başında ama bu denli mütevazı, bu denli candan, bu denli halktan biri olması onun meziyetiydi...

Mustafa V. Koç ilk kez karşılaştığı insanların bile hayatına bir şekilde dokunmayı başarıyordu. Bir uçak seyahati sırasında tanıştıkları Şafak Cak, bunun belki de en güzel örneğiydi: “Mustafa Bey ile bir Amerika seyahatinde tesadüf eseri yan yana uçmuştuk. Ben de bu fırsatı kaçırmadım ve ona ticarete başarılı olmanın yollarına dair bazı sorular sordum. Ancak o bana ters köşe yaptı ve Mevlana'dan girdi sohbet, tasavvufu alakalı derin bir sohbet girdik. Bir insanın zengin de olsa fakir de olsa iyi olduğu vakit önünün mutlaka açılacağını, Allah'ın böyle bir adalet ve matematiği olduğunu anlattı bana.”

Arkadaşı Selim Ergüder, Mustafa V. Koç'un nadir insanlarda görülen bir özelliğini ise şu şekilde anlatıyordu: “Mustafa'nın en sevdiğim ve Türkiye'de hiç kimsede görmediğim bir özelliği ise etrafındaki insanları teşvik ve takdir eden bir insan olmasıydı. Arkadaşlarını aşağı çeken değil bilakis ilerletmek onları yükseltmek için uğraşan biri olmasıydı. İnsanlar birbirini kıskanır ama Mustafa öyle değildi. Bu yüzden de Mustafa lider yetiştirmeyi de bilirdi.”

Mustafa V. Koç'un en net özelliği buydu: İnsan sevgisi... Selim Ergüder de Mustafa V. Koç'un bu özelliğini bir anısıyla şöyle anlatıyordu: “Çalışanlar, profesyoneller herkesle aynı şekilde iletişim kurmayı başarıyordu. Kimseye ayrı muamele yapmazdı. Bir defasında eğlenmeye gittiğimizde sofraya klarnetçiler geldi. Hepsine kartını verdi. Hatta dahası bu klarnetçilerden biri arayıp Mustafa'dan bir destek istemiş. Bu gibi durumlardan asla gocunmazdı. Herkese açık yürekli davrandı.”

Bunun en güzel örneklerinden biri de buz hokeyi takımından arkadaşı Adem Çınar'dı... Hafta sonları gittiği buz pistinde Mustafa V. Koç ile tanışan Adem Çınar bu anısını şu sözlerle anlatıyordu: “Pazar günü akşam pist tam kapanacakken bir grup geldi. Buz hokeyi oynayacaklarmış. O ara Mustafa Bey'i gördüm orada. Bana “Sen kaleye geçer misin?” dedi, “Buyurun Mustafa Bey?” dedim. İlk söylediği “Bana Mustafa Bey deme, Mustafa de” oldu. “Olur mu ben size nasıl Mustafa derim Mustafa Bey?” “Ne diyelim o zaman?” deyince “Ben size ağabey diyeyim” dedim ve o gün ondan sonra da Mustafa Ağabeyimiz kaldı.”

İşte bu yüzden de milyonlar ağladı Mustafa V. Koç'un ardından... Koç Ailesi bu erken kaybın üstesinden belki de bu sevgi seli sayesinde gelebildi. Ali Y. Koç şu cümleleriyle bu durumu en güzel özetleyenlerdendi: “Ağabeyimin ölümünden sonra tanıdığım, tanımadığım, taziye gelen aile dostları, iş dünyasından insanlar, bayiler, vatandaşlar bize öyle gurur verici anlar, hikayeler ve anılar anlattılar ki kardeşi olarak onunla bir kez daha gurur duydum, onur duydum. Mustafa'nın gerçekten ne kadar gönlü cömert, yufka yürekli, can dostu bir insan olduğunu bu taziye ziyaretlerinde bir kez daha anladık.”

Mustafa V. Koç, bu dünyaya güzel bir iz bırakarak sonsuzluğa ulaştı. Arkasında geleceğe gururla yürüyen büyük bir Topluluk, anılarıyla yaşayan sayısız dost bırakarak...



Mustafa V. Koç'un onu tanıyanların altını çizdiği en karakteristik özelliği herkesin karşısındaki eşsiz ve nadide duruşuydu. Türkiye'nin en büyük kurumlarından birinin başında ama bu denli mütevazı, bu denli candan, bu denli halktan biri olması onun meziyetiydi...





