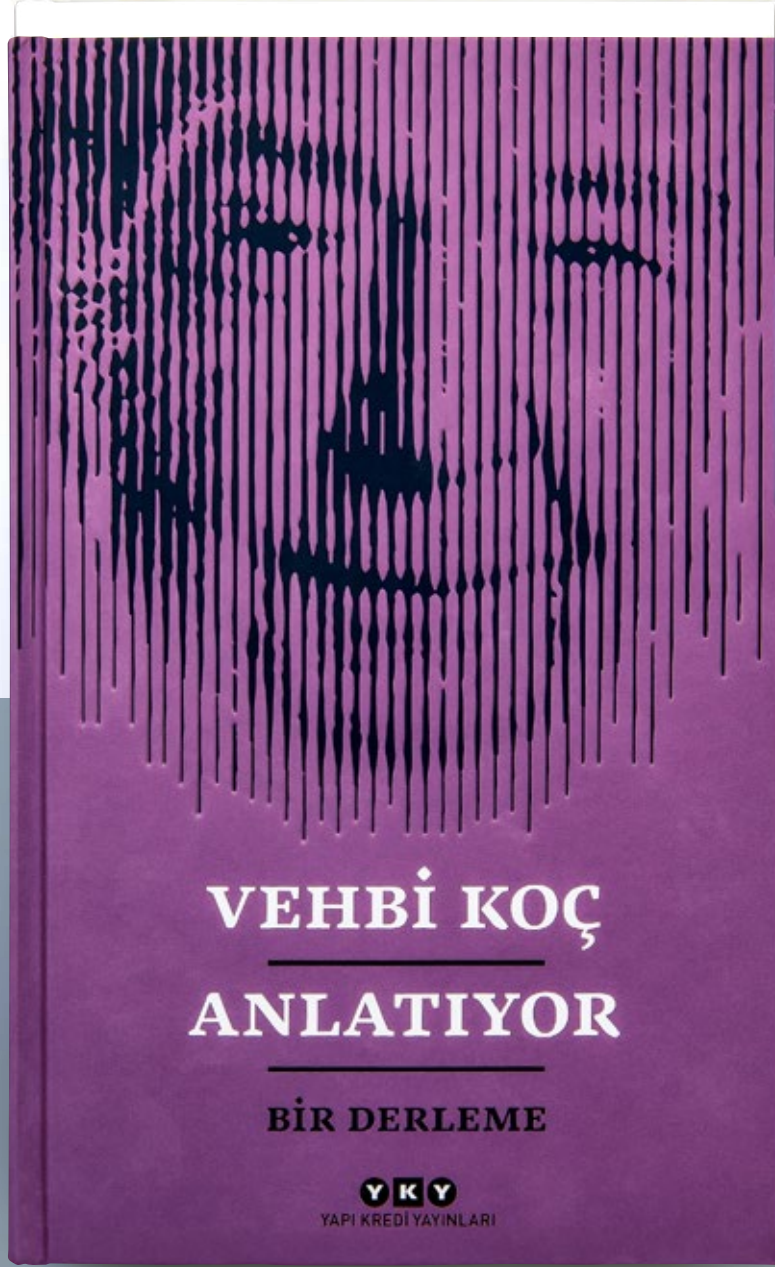




DOSTLUK, MÜKEMMELLİK VE SAYGININ İZİNDEN...
Mustafa V. Koç Spor Ödülü sahibini buldu

VEHBİ KOÇ'UN HAYAT SERÜVENİ
KENDİ KALEMİNDEN BUGÜNE ULAŞIYOR,
VEHBİ KOÇ İLHAM VERMEYE DEVAM EDİYOR.



EDİTÖR
Gürel Tüzün

SAYFA
396

FİYAT
35 TL

YKY
Özel Dizi

Vehbi Koç'un 1972 senesine kadarki yaşamını anlattığı ilk kitabı "Hayat Hikâyesi" (1973) ve 1970'li yılların başından itibaren yaşadığı günleri, iş ve hayat tecrübelerini anlattığı kitabı "Hatıralarım, Görüşlerim, Öğütlerim" (1987) kitapları kronolojik bir sıralamayla ve dönemin arka planları eklenerek derlendi.

"Gençlerin bu eseri dikkatlice okumalarını tavsiye ediyorum.

'Aile Şirketleri'nin devamlılığından Avrupa Birliği konusuna; ilk yerli otomobil Anadol'un müthiş hikâyesinden eşi Sadberk Hanım'ın vasiyetiyle kurulan ilk özel müzeye; siyaset ve iş dünyası ilişkisinin hassaslığından sağlığın insan hayatındaki önemine bir dizi hayati konuda sıradışı bir zekâdan ve sıradışı bir yaşamdan süzülen dersler bu sayfalarda okuyucuyu bekliyor."

SEMAHAT ARSEL, VEHBİ KOÇ VAKFI YÖNETİM KURULU BAŞKANI



'Bizden Haberler'in değerli okurları,

Kurucumuz merhum Vehbi Koç, çok genç yaşta ideallerinin peşine düşerek, cesaret ve azimle büyük bir başarı hikâyesi yazdı. Ülkemizin yetiştirdiği en önemli iş insanlarından biri olan Vehbi Koç görüşlerini ve öğütlerini; ailesiyle, yakın çevresiyle ve iş dünyasıyla paylaşmaya büyük bir önem verirdi. Henüz hayattayken; iş hayatına dair konulardan aile şirketlerinin devamlılığına, hayırseverlikten memleket sevgisine kadar birçok konudaki görüşlerini paylaştığı 'Hayat Hikâyem' ve 'Hatıralarım, Görüşlerim ve Öğütlerim' isimli kitapları bugün dahi bizlere yol göstermeye devam ediyor. Bu tecrübelerden daha fazla kişinin faydalanması için kendisinin bizzat kaleme aldığı bu iki kitap, Yapı Kredi Yayınları tarafından "Vehbi Koç Anlatıyor" adıyla yeniden derlendi. Eserin herkes tarafından ilgiyle okunacağına inanıyorum.

Yaşamı boyunca sahip çıktığı ilke ve görüşleriyle Mustafa V. Koç, vizyon sahibi çok yönlü ve ilham veren bir liderdi. Sporun birleştirici gücüne, saygı, dostluk ve mükemmelliğe inanırdı. Bizler de Mustafa V. Koç'un sahiplendiği bu değerlerin izinde; başarılı sporcuları ödüllendirmek, spora tutkusu ve yeteneği olan gençleri desteklemek, sportmenliği ve etik değerleri teşvik etmek amacıyla geçtiğimiz yıl Mustafa V. Koç Spor Ödülleri'ni hayata geçirdik. Bu yıl ikincisini düzenlediğimiz törende, "Mustafa V. Koç Spor Ödülü"nü Türkiye'nin ilk dünya şampiyonu kadın güreşçisi Yasemin Adar'a takdim ettik.

Yasemin Adar, sıradışı bir başarı göstererek Türkiye'nin ilk dünya şampiyonu kadın güreşçisi olmayı başardı. Henüz küçük yaşta fark edilen yeteneği ve sporun tüm alanlarına karşı duyduğu sevgi onun ileride herkese örnek olmasına imkân sağladı. Karşılaştığı tüm engellere rağmen, kendisine güveni, çalışkanlığı ve azmiyle ülkemizde kadın güreş sporuna büyük bir ivme kazandırdı. Genç sporcumuza hepimize ilham verdiği, Mustafa V. Koç'un sahip çıktığı değerleri temsil ettiği, tüm kadın sporculara örnek olduğu için bir kez daha teşekkür ediyor ve başarılarının devamını diliyorum.

Dergimizin bu sayısında Cumhuriyet döneminin tamamına tanıklık eden değerli bir ismi konuk ettik. Gazeteci - yazar Hıfzı Topuz 'Bizden Haberler'e verdiği röportajında, Atatürk ve silah arkadaşlarının bir ülkeyi ayağa kaldırma mücadelesini ve bu uğurda gösterdikleri fedakârlıkları bir kez daha gözler önüne seriyor. Cumhuriyet değerlerinin bu topraklar için ne denli büyük bir kazanım olduğunu, bizlere bir kez daha hatırlatıyor. Hıfzı Topuz'un Cumhuriyet tarihine dair bilgi ve deneyimlerden, hepimizin yararlanacağını umuyorum. Bu vesileyle 95 yaşına basan modern Türkiye Cumhuriyeti'nin kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü şükran ve minnetle anıyor, ülkemizin 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı'nı yürekten kutluyorum.

Son aylarda ekonomimiz zorlu bir dönemden geçiyor. Ancak ülke olarak bunun üstesinden gelebilecek güce ve iradeye sahip olduğumuzu biliyoruz. Türkiye'nin potansiyeline inanıyor, şimdiye dek alınan ve alınacak olan yeni tedbirlerle, bu zorlu dönemi hep birlikte kısa sürede geride bırakacağımıza inanıyoruz.

Sevgi ve saygılarımla,

Levent Çakıroğlu

İmtiyaz Sahibi

Koç Holding A.Ş. Adına
Levent ÇAKIROĞLU
(Sahibi)

Genel Yayın Yönetmeni

Oya ÜNLÜ KIZIL

Sorumlu Yönetmen

Şeniz AKAN

Yayın Koordinatörü

Tuğçe Kutlu SERİNTÜRK

Yayın Kurulu

Mustafa Kemal ÇOLAK
M. Dumrul SABUNCUOĞLU
Sibel CİNGİ
Nihal KÖZ
Nesrin KOÇASLAN

Yayınlar Direktörü

M.Dumrul SABUNCUOĞLU

Direktör

Nihal KÖZ
Nesrin KOÇASLAN

Editörler

Hülya VATANSEVER
Pelin REZAKİ
Biray Anıl BİRER
Yasemin BALABAN
Arzu ERDOĞAN
Ayşegül KURŞUN KAPTAN
Özlem KAPAR BAYBURS

Tasarım

Lom Creative
lom.com.tr

Fotoğraf Editörü

Serdar ÖNGEN

Overteam Bilgi Teknolojileri
İletişim ve Reklamcılık Ltd. Şti.
19 Mayıs Mahallesi
Veteriner Hilmi Sokak
Hilmi Palas Apt. No:4 K:1 D:4
34363 Şişli, İstanbul
Tel:0212 252 74 25
overteam.com

Baskı ve Cilt (Matbaa)

İRM Dijital Matbaa A.Ş.
Şerifali Mahallesi
Şehit Sokak No:49
Ümraniye / İSTANBUL
0216 4667498

Yayın Türü

Yaygın Yerel Süreli

Yayın Süresi / Dili

Aylık / Türkçe

Bu dergideki yazı
ve görseller kaynak
belirtilerek kullanılabilir.

BU SAYIDA

→ 4

NELER OLDU?

→ Ali Y. Koç: "Ford Trucks, Ford Otosan'ın geleceği için bizleri heyecanlandırıyor"
→ Beko ve Grundig'den IFA'da yenilikçi teknolojiler
→ Tofaş'a 8 farklı alanda mükemmeliyet ödülü
→ Opet Fuchs ile harekete hazır mısınız?
→ Yapı Kredi'ye dijital bankacılıkta ödül yağmuru

→ 22

YAKIN PLAN

→ Global doğrudan yabancı yatırımların yönü

→ 26

KOÇ'TA DİJİTAL DÖNÜŞÜM PROGRAMI

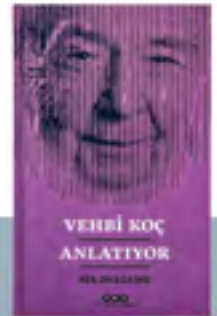
→ Aygaz'ın dijital dönüşüm yolculuğu

→ 8

VİZYON

→ Değerlerle günümüze ulaşan bir yaşamın öyküsü
→ İdealleri peşinden tutkuyla gidenlerin izinden
Mustafa V. Koç Spor Ödülü
→ Azim, hırs, inanç ve tutkunun hikâyesi Yasemin Adar

15'İNDE
HAYALLERİNİN
PEŞİNE DÜŞEN
BİR GENCİN
İLERİYİ GÖRME
BECERİSİ,
HAREKETE GEÇME
CESARETİ VE
DAYANMA AZMİ İLE
BAŞARILARLA DOLU
95 YILLIK
İLHAM VERİCİ
HİKAYESİ...



"Vehbi Koç Anlatıyor -
Bir Dönüşüm"
Yapı Kredi Yayınları
Özel Daire tüm kitaplarında.



→ 28

KOLEKTİF

→ Koç Üniversitesi Organ Nakli Merkezi, organ bağışının önemine dikkat çekiyor.

→ 42

MESLEK SIRRI

→ Trakya Karataş Genel Müdürü Burhan Göçmen:
"Hayalimizi yaşıyoruz"

→ 44

EĞİTİM

→ Kalkınmada önemli bir boyut:
Kız çocuklarının eğitimi



→ 32

YAŞAM

→ Cömertliğe, iyiliğe ve hoşgörüye adanmış bir hayat

→ 48

NELER OLACAK?

→ 4. İstanbul Tasarım Bienali
→ Obur Zihin: Yiyeceklerle İlişkimizin Evrimi
→ Konser: Ender Sesler - Stefan Lienenkämper
→ Anthony Cragg'ın İnsan Doğası Sergisi
→ Mektep Meydan Galatasaray Sergisi



→ 36

PROFİL

→ Hıfzı Topuz:
"Cumhuriyet hep ileri gitmektir!"



BİZDEN HABERLER'E
ULAŞMAK ŞİMDİ ÇOK DAHA KOLAY. İPAD
UYGULAMAMIZ İLE DERGİMİZ DİLEDİĞİNİZ
ANDA, DİLEDİĞİNİZ YERDE



Ford Otosan Yönetim Kurulu Başkanı Ali Y. Koç, F-MAX'in, uluslararası pazarlardaki büyümeye ivme kazandıracağını söyledi.

Ali Y. Koç: “Ford Trucks, Ford Otosan’ın geleceği için bizleri heyecanlandırıyor”

Ford Trucks, yeni çekicisi F-MAX’i, 2018 Hannover Uluslararası Ticari Araç Fuarı’nda (IAA) dünyaya tanıttı. F-MAX, her yıl fuarda sonucu merakla beklenen büyük ödül olan “Uluslararası Yılın Kamyonu Ödülü”ne de layık görüldü. Törenin ardından gazetecilerle buluşan Ford Otosan Yönetim Kurulu Başkanı ve Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ali Y. Koç, “Ford Trucks, Ford Otosan’ın geleceği için bizleri heyecanlandırıyor” dedi.

Ford Trucks, Hannover’de düzenlenen Uluslararası Ticari Araç ve Yan Sanayii Fuarı’nda (IAA), yeni çekicisi F-MAX’i dünyaya tanıttı. F-MAX dünya prömiyerinde bir de ödüle layık görüldü. Her yıl sonucu merakla beklenen “Uluslararası Yılın Kamyonu Ödülü”nün bu yıl F-MAX’e verildiği açıklandı. F-MAX’in dünya prömiyerine ve ödül vesilesiyle fuarda düzenlenen törene Koç Holding ve Ford Otosan Onursal Başkanı Rahmi M. Koç, Koç Holding Başkan Vekili ve Ford Otosan Yönetim Kurulu Başkanı Ali Y. Koç, Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanı Cenk Çimen, Ford

Otosan Yönetim Kurulu üyeleri Ali İhsan İlbahar, Turgay Durak, Füsün Akkal Bozok, Ford Otosan Genel Müdürü Haydar Yenigün, Ford Otosan Genel Müdür Başyardımcısı Lisa K. King ve Ford Otosan üst yönetimi katıldı.

“Bir aracı motoru dahil geliştirip üretebilecek yeteneğe sahip ilk Türk şirketi”

F-MAX’in dünya prömiyeri sonrasında açıklamalarda bulunan Ford Otosan Yönetim Kurulu Başkanı ve Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ali Y. Koç,

Ford Otosan’ın kamyon işine 1959 yılında başladığını hatırlatırken, “1982’de kurulan İnönü Fabrikası ile kamyon işindeki iddiamızı mühendislik gücümüzle birleştirerek yeni bir aşamaya taşımıştık. Bugün geldiğimiz noktada ise bir aracı, motoru dahil, geliştirip üretebilecek yeteneğe sahip ilk Türk şirketi olmanın gururunu yaşıyoruz. Bugün dünya prömiyerini gerçekleştirdiğimiz F-MAX ile Türkiye’nin sıfırdan geliştirilen ve üretilen ilk çekicisini dünyaya sunuyoruz. ‘Uluslararası Yılın Kamyonu (International Truck of the year)’ ödülü, üretim gücümüzün ve



Her yıl sonucu merakla beklenen "Uluslararası Yılın Kamyonu Ödülü"nü bu yıl F-MAX'e verildi. Ödülü Koç Holding ve Ford Otosan Şeref Başkanı Rahmi M. Koç, Koç Holding Başkan Vekili ve Ford Otosan Yönetim Kurulu Başkanı Ali Y. Koç birlikte aldı.

mühendislik kabiliyetlerimizin ulaştığı noktayı ortaya koyuyor. Emegi geçen tüm çalışma arkadaşlarımı kutluyorum. Çekicimizin uluslararası pazara yeni bir oyuncu olarak girmesi için hazırız" dedi.

"Ford Trucks'a yaptığımız yatırımın en önemli noktasındayız"

Ford Otosan'ın 2010 yılında kamyon işine odaklanarak yeniden yapılanmaya gittiğini ve bu kapsamda yürüttüğü stratejinin ardında uluslararası bir marka olma hedeflerinin bulunduğu altını çizen Koç, "Ford Trucks, Ford Otosan'ın geleceği açısından bizleri heyecanlandıran çok önemli bir girişim... 2010 yılında aldığımız stratejik kararla Ford Trucks'ın büyümesi yolunda büyük adımlar attık. Türkiye'de tamamen ağır ticari araçlara özel ve son derece modern bayi yapılanmamızı 30 plaza ile tamamladık. Uluslararası pazarlarda büyümemizi ise Orta Doğu, Afrika, Rusya ve Türkî Cumhuriyetlerin ardından, Orta ve Doğu Avrupa'da gerçekleştirdiğimiz bayi açılışlarıyla

sürdürdük. Bugün itibarıyla 33 ülkede faaliyet gösteriyoruz" dedi. 2018 yılı sonu itibarıyla çok daha fazla ülkede olmak istediklerini vurgulayan Ali Y. Koç, "2018 sonu itibarıyla 41, 2020 sonu itibarıyla da 51 ülkede var olmayı hedefliyoruz. 2015 yılından bu yana Ford Trucks için 400 milyon doların üzerinde yatırım gerçekleştirdik. 2017'de uluslararası pazarlardaki satışlarımızı yüzde 50 artırdık. Bugün geldiğimiz noktada, Ford Trucks işine yaptığımız yatırımın en önemli noktasındayız. F-MAX, uluslararası pazarlardaki büyümemize ivme kazandıracak. Alt yapımız ve global yapılanmamız, F-MAX'ın uluslararası pazarlara yeni bir oyuncu olarak girmesi için hazır. Ford Trucks'ın hedefi ürettiğimiz her 3 araçtan birini ihraç etmek ve ihracatımızın yüzde 50'sini Avrupa pazarlarına yönelik gerçekleştirmek. Hep vurguladığımız gibi Koç Topluluğu olarak ülkemize duyduğumuz inanç ile rekabet gücümüzü artıracak, ülkemize katkı sağlayacak, fark yaratacak yatırımlarımızı, planlı ve uzun vadeli bir bakış açısıyla sürdürüyoruz.

Geçmişten bugüne, her zaman kısa vadeli dalgalanmalar yerine uzun dönemli hedeflere odaklanmaya özen gösterdik. Memleketimizin potansiyeline kavuşmasında ve ülkemizin uzun vadeli hedef ve hayallerinde bizim de bir katkımızın olması Topluluğumuz için en önemli motivasyon kaynağı."

Haydar Yenigün: "Aldığımız ödül araç üretme kabiliyetimizin geldiği noktayı çok iyi anlatıyor"

Hem Ford Otosan adına hem de Türkiye adına çok gururlu bir an yaşadıklarını ifade eden Haydar Yenigün şunları söyledi: "Ford Otosan olarak araç üretme ve geliştirme kabiliyetimizin geldiği noktayı, bugün layık görüldüğümüz 'Yılın Kamyonu' ödülü çok iyi anlatıyor. 23 Avrupa ülkesinden 23 ayrı jüri üyesinin değerlendirmeleriyle elde ettiğimiz bu ödül, bizim geleceğimiz için de çok önemli bir adım... Ford Otosan olarak ortaklarımız Ford Motor Company ve Koç Holding'in bize verdiği destek ve güven ile yolculuğumuza devam edeceğiz."

Beko ve Grundig'den IFA'da yenilikçi teknolojiler

Beko ve Grundig Berlin'de düzenlenen tüketici elektroniği fuarı IFA'da yenilikçi ürünleri tüketicilerle buluşturdu. Beko, AquaTech™ teknoloji çamaşır makinesini ilk kez tanıtırken, Grundig ise çevre dostu teknolojileri ile dikkat çekti.

Avrupa solo beyaz eşya pazarının lideri Beko ve Arçelik'in premium markası Grundig, Almanya'nın Berlin kentinde düzenlenen IFA'da tüketicilerin yaşamlarını kolaylaştıran ve daha sağlıklı bir hayat sürmelerini sağlayan çözüm ve teknolojilerini sergiledi. IFA'daki Beko standında buzdolabı, yıkayıcı-kurutucu, bulaşık makinesi, pişirici cihazlar, küçük ev aletleri ve

akıllı teknolojiler olmak üzere markanın en yenilikçi ürün ve teknolojileri yer aldı. Beko'nun fuarda en çok dikkat çeken ürünü basın toplantısıyla ilk kez tanıttığı AquaTech™ teknoloji çamaşır makinesi oldu. 5 kıtada tüketicilerle buluşan Beko'nun küresel başarısı, gelecek vizyonu, fark yaratan inovatif ürün ve teknolojilerinin anlatıldığı basın toplantısında konuşan Arçelik CEO'su Hakan Bulgurlu, Beko'nun yenilikçi ve akıllı teknolojilerinin global trendler ışığında şekillendiğini belirtti. Bulgurlu, "Tüketici iç görülerini ve yeni trendleri temel alarak hayatı kolaylaştıran, zaman kazandıran ve sağlıklı yaşamı teşvik eden teknolojiler geliştiriyoruz. Beko'nun her yıl tüm dünyada daha fazla tüketici tarafından tercih edilmesinin arkasında da bu inovatif çözümler yatıyor. 2000 yılından bu yana Avrupa'da sektörünün en hızlı büyüyen oyuncusu olan Beko markamız ile önümüzdeki dönemde yeni pazarlara giriş yaparak başarılarımızı artırmayı hedefliyoruz." dedi.

Grundig geleceği kurguluyor

Grundig, sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda yüksek kalite ve sık tasarımı inovasyonla birleştirme

geleneğini bu yıl IFA'da bir adım daha ileriye taşıdı. Grundig standında akıllı ev, sensör teknolojileri; kaynakları verimli kullanan, israfı azaltan, enerji tasarrufu sağlayan ürünler dikkat çekti. IFA'da düzenlenen basın toplantısında konuşan Arçelik CEO'su Hakan Bulgurlu, "Grundig 70 yılı aşkın köklü mirasıyla dünyanın geleceğine sahip çıkarken, yenilikçi teknolojiyle tüketicilerinin yaşam kalitesini artırmayı hedefliyor. İnovasyonun rafine bir zevkle birleştiği Grundig ürünleriyle evinizde, sürdürülebilir bir dünya için gıda israfını azaltan, profesyonel mutfak deneyimi yaşıyoruz. Kamera, sensör ve akıllı teknolojileri kullanarak tüketicilerimizin hayatına değer katmayı amaçlıyoruz. Akıllı ev teknolojilerimizde yapay zekâyı konfor ve güvenlik için kullanarak en iyi dijital yaşam deneyimini sunuyoruz." dedi. Grundig'in sürdürülebilirlik alanında öncü bir marka olduğuna dikkat çeken Bulgurlu, şöyle devam etti: "Geri dönüşümde gelişmiş uygulamalarımızla ömrünü tamamlamış ürünlere ikinci bir şans veriyoruz, çevreyi tehdit eden atıkların azalmasına ve yeniden ekonomiye kazandırılmalarına katkı sağlıyoruz" dedi.

Tofaş'a 8 farklı alanda mükemmeliyet ödülü

Tofaş, dünyanın prestijli kurumlarından Brandon Hall Group tarafından düzenlenen Brandon Hall Mükemmeliyet Ödüllerinde 8 farklı ödülün sahibi oldu. Markanın 8 farklı insan kaynakları uygulamasının aldığı ödüller, uluslararası arenada gösterilen takdirin de bir yansıması oldu.

Tofaş'ın insan kaynakları uygulamaları uluslararası arenada takdir topluyor. Bu uygulamalarıyla Brandon Hall Group tarafından düzenlenen Brandon Hall Mükemmeliyet Ödüllerinden 8 farklı ödül alan Tofaş,

geçen yıl da bu aynı kurum tarafından farklı ödüllere layık görülmüştü. Tofaş'ın ödül aldığı uygulamalar arasında 'Toplumsal İnsan Sermayesi Yönetimi, En İyi Karma Öğrenme Kullanımı, En İyi Oyun ve Simülasyon

Kullanımı, En İyi Yetkinlik ve Beceri Gelişimi, En İyi Program Sonuçları, En İyi Koçluk ve Mentorluk Programı, En İyi Öğrenme Takımı ve En İyi Kurumsal Akademi Stratejisi Uygulamaları' bulunuyor.



Opet Fuchs ile harekete hazır mısınız?

Koç İnovasyon Programı'na dahil olan Opet Fuchs, bu kapsamda, çalışanlarını değişen ve gelişen iş dünyasına hazırlamak, kendi projelerinin lideri olmaya teşvik etmek amacıyla 'In For Motion İnovasyon Programı'nı hayata geçirdi.

Opet Fuchs, 'Opet Fuchs In For Motion İnovasyon Programı' ile çalışanlarına 'Harekete hazır mısınız?' diye sorarak onları yeni fikirler üretmeye ve hayata geçirmeye davet ediyor. Ev sahipliğini Opet Fuchs Madeni Yağ Genel Müdürü Murat Seyhan'ın, moderatörlüğünü Teknoloji Yazarı Serdar Kuzuloğlu'nun yaptığı lansmana, Koç Holding Enerji Grubu Başkanı Yağız Eyüboğlu, Opet Petrolcülük Genel Müdürü Cüneyt

Ağca ile Opet Fuchs çalışanları katıldı. 'In For Motion' programı ile kurumiçi girişimcilik ve açık inovasyon çalışmalarına başlayan Opet Fuchs, program kapsamında çalışanlara mentor desteği vererek projelerini hayata geçirmelerine olanak sağlayacak. Lansmanda konuşan Murat Seyhan, çalışanlarına kendi projelerinin sahipleri, liderleri olma fırsatı sunduklarını belirterek

"Programla amacımız çalışanlarımızın hızla değişen ve farklılaşan iş dünyasına ayak uydurmasına destek olmak." dedi.

Lansmana Koç Holding'i temsilen katılan Enerji Grubu Başkanı Yağız Eyüboğlu, Opet Fuchs çalışanlarına inovasyonun her sektörde mümkün olduğunu, özellikle enerji sektörünün buna son derece uygun olduğunu geçmişten ve güncel örnekler ile aktardı. Koç Holding'in inovasyon konusuna son derece büyük bir önem verdiğini vurgulayan Yağız Eyüboğlu, holdingin bu konudaki inancını Koç İnovasyon Programı ile somutlaştırdığını ve şirketleri bu şekilde desteklediklerini aktardı. Program sayesinde elde edilen başarılı neticeleri paylaştıktan sonra, benzer başarılarla Opet Fuchs'un da imza atacağına olan inancını ifade etti.

Yapı Kredi'ye dijital bankacılıkta ödül yağmuru

Yapı Kredi, Stevie Ödülleri'nde 4'ü altın, 5'i gümüş ve 4'ü bronz olmak üzere toplamda 13 ödülün sahibi olurken, dünyanın en saygın yayınları arasında gösterilen Global Finance tarafından ise 5 ödüle layık görüldü.



Türkiye'nin dijital bankası Yapı Kredi, bankacılık sektörüne kazandırdığı yeniliklerle uluslararası kuruluşlar tarafından ödüllendirilmeye devam ediyor. Banka son olarak, dünyanın en prestijli iş dünyası yarışmalarından Stevie Ödülleri'nde 4'ü altın, 5'i gümüş ve 4'ü bronz olmak üzere

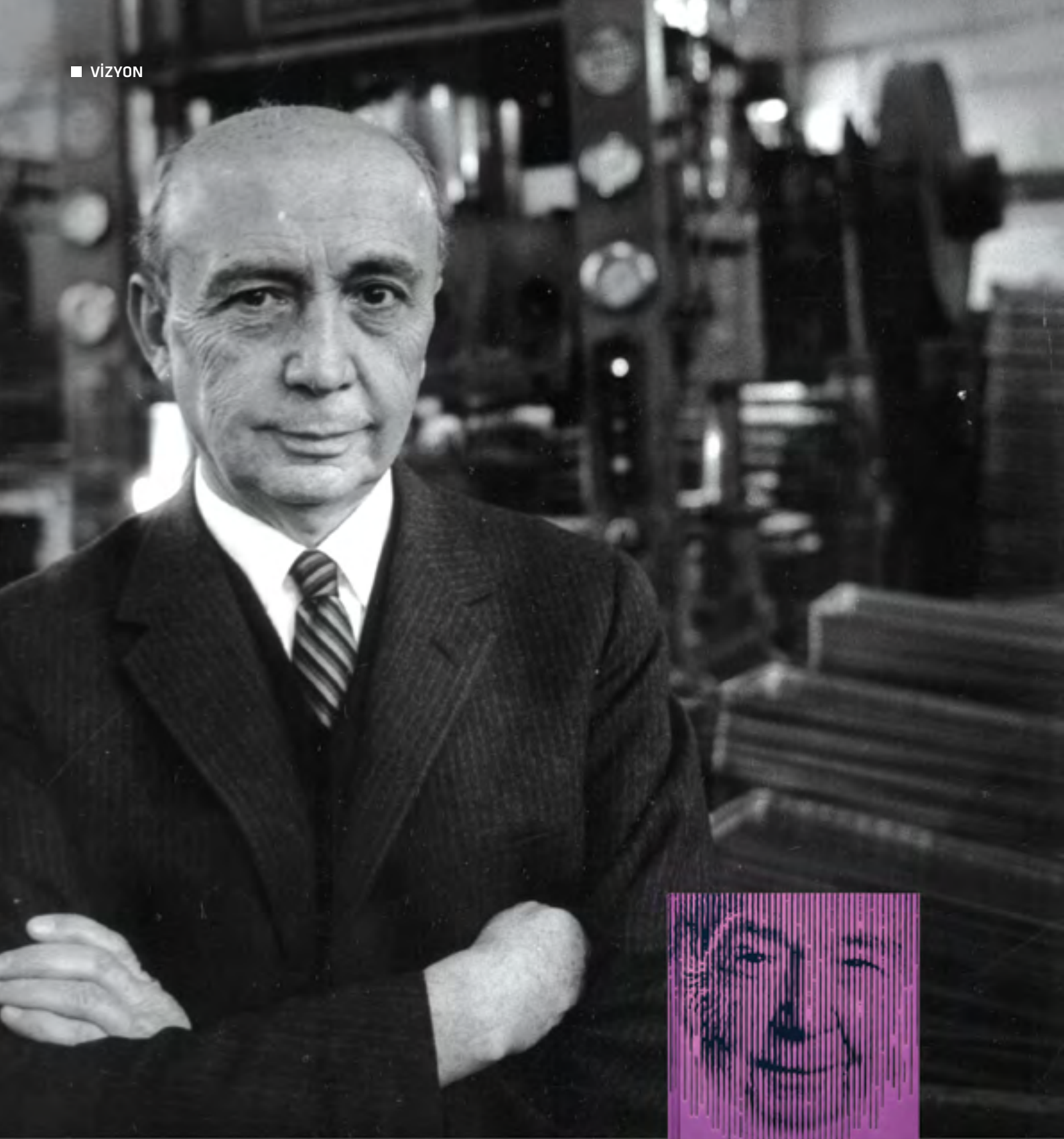
toplamda 13 ödülün sahibi olurken Grand Stevie Ödülü'ne de layık görüldü. Dünyanın en saygın yayınları arasında gösterilen Global Finance tarafından ise 5 ödül verildi.

"Dijital bankacılık hizmetlerimiz bizi müşterilerimize daha da yakınlaştırıyor"

Yapı Kredi Genel Müdür Yardımcısı Yakup Doğan, bankacılığın geleceğini inşa etmeye devam ettiklerini belirterek şunları söyledi: "Bankacılığın dijital dönüşümüne öncülük eden yenilikçi hizmetlerimiz, mekândan veya zamandan bağımsız, ihtiyaç duydukları her anda müşterilerimizin yanında olmamızı sağlıyor. Türkiye'nin dijital bankası Yapı Kredi olarak son yıllarda dijital bankacılık alanında birçok ilke imza attık. Sektöre yön veren yeni inovasyonları hayata geçirmek için yatırımlarımıza devam ediyoruz. Bankacılık deneyimini daha da iyileştiren hizmetlerimiz, bizi müşterilerimize yakınlaştırdığı gibi uluslararası arenada Türk bankacılık sektörünün en iyi şekilde temsil etme

fırsatı sunuyor. Stevie ve Global Finance gibi saygın uluslararası platformlardan aldığımız bu ödüller ise bizi gururlandırıyor ve hep daha iyisini yapmak için motivasyon sağlıyor. Önümüzdeki süreçte de Yapı Kredi olarak yenilikçi anlayışımızı bankacılığın her alanına yayarak müşterilerimizin hayatına değer katan hizmetler geliştirmeye devam edeceğiz."

NFC teknolojisini yenilikçi bir yaklaşımla Türkiye'de ilk defa bir mobil bankacılık uygulamasına girişte kullanmaya başlayan Yapı Kredi, bu hizmetle 2 Altın Stevie'nin birden sahibi oldu. Banka, ödeme sistemlerinin dijital dönüşümüne öncülük eden "Yapı Kredi Pay" ve kartlarını kaybeden müşterilerine yönelik olarak geliştirdiği "Panik Yok Butonu" ile "Yılın En Yeni Ürün veya Servisi" kategorisinde Altın Stevie ödüllerine layık görüldü. Kurumsal web sitesi 'yapikredi.com.tr' ile 2 Gümüş Stevie kazanan banka, Dijital Koruma Sigortası, Yapı Kredi Mobil ve Yapı Kredi Mobil'in "Jet İşlemler" menüsüyle birer Gümüş Stevie aldı.



“Hayatta başarılı olmanın sırları arasında belki de en önemlisinin, başkalarının tecrübelerinden yararlanmak, verilen öğütleri can kulağı ile dinlemek, ilgili yayınları dikkatle okumak ve kazanılan bilgileri değerlendirmek olduğuna inanıyorum.”



DEĞERLERLE GÜNÜMÜZE ULAŞAN BİR YAŞAMIN ÖYKÜSÜ

“Vehbi Koç Anlatıyor”

Tecrübe ve görüşlerini; ailesiyle, yakın çevresiyle, iş dünyasıyla ve gerektiğinde de kamuoyu ile paylaşmaya büyük önem veren Vehbi Koç'un kaleme aldığı “Hayat Hikâyem” ve “Hatıralarım, Görüşlerim ve Öğütlerim” kitapları “Vehbi Koç Anlatıyor – Bir Derleme” kitabında bir araya getirildi.

Vehbi Koç, yaşamı boyunca sahip çıktığı ilke ve değerlere göre yaşamış, attığı her adımda kendisini üzerinde yaşadığı topraklara karşı sorumlu hissetmiş bir liderdi. Kendi sözleriyle de altını önemle çizdiği gibi Vehbi Koç, gençliğin yetişmesine ve ülkenin kalkınmasına hizmeti bir insanlık ve vatan borcu olarak görürdü. Savaş ve yokluğun hüküm sürdüğü yıllarda kafasına koydu bu vatan borcunu ödemeyi... Cumhuriyetin kurulmasına, önemli bir tarihe tanıklık etti. Sadece tanıklık etmekle kalmadı. Zorlukla kurulan Türkiye Cumhuriyeti'nin ekonomik gelişimine kurduğu teşebbüsler ve yarattığı istihdamla katkı sağladı. Vehbi Koç'un yaşamı herkesin dinlemekten büyük bir zevk aldığı, ufuk açan ve ilham veren bir başarı hikâyesi oldu.

Vehbi Koç'un ilk kitabı olan ‘Hayat Hikâyem’in (1973) önsözünde yer alan şu sözleri kitaplarının yazılış amacını çok iyi anlatıyordu: “Ben, Cumhuriyet devrinde yetişen bir işadamıyım. Elli yılı aşan iş hayatımı kaleme almayı ve bizden sonra geleceklere hatıra olarak bırakmayı çoktandır tasarlamakta idim. Günlük işler ve birbirini kovalayan olaylar yüzünden yerine getiremediğim bu isteğimi Cumhuriyet’in 50. yılı olan bugünlerde gerçekleştirebildiğim için çok memnunum. Okuyucularım, bu kitapta, esnafıktan başlayarak bugünkü durumuma gelinceye kadar geçen hayat hikâyemi bulacaklardır. Hayatta başarılı olmanın sırları arasında belki de en önemlisinin, başkalarının tecrübelerinden yararlanmak, verilen öğütleri can kulağı ile dinlemek, ilgili yayınları dikkatle okumak ve kazanılan bilgileri değerlendirmek olduğuna inanıyorum.”

Sıradışı bir zekâ, disiplin, özveri ve bitmek bilmeyen bir inançlailmekilmek dokuduğu başarılarını, başta kendi ailesi, Koç Topluluğu ve genç nesillere aktarmayı da bir sorumluluk bilinciyle ele alan Vehbi Koç'un bu kitapları bugün dahi sayfalarını karıştırdıkça akla gelecek pek çok konuda yol gösteren, geçmişe ve geleceğe ışık tutan değerli görüşlerin aktarıldığı bir miras oldu. Yapı Kredi Yayınları da bu iki kitabı, kronolojik bir sıralamayla ve dönemin arka planlarını ekleyerek yeniden derledi ve ‘Vehbi Koç Anlatıyor’ adıyla okuyucu ile yeniden buluşturdu.

SEMAHAT ARSEL: “GENÇLERİN BU ESERİ DİKKATLİCE OKUMALARINI TAVSİYE EDİYORUM”

Hem Vehbi Koç'un kişisel tarihini hem Koç Topluluğu tarihini hem de Türkiye'nin Cumhuriyet tarihine ışık tutan kitabın önsözünü Vehbi Koç Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Semahat Arsel kaleme aldı. Vehbi Koç'un tecrübe ve görüşlerini ailesiyle, yakın çevresiyle, iş dünyasıyla ve gerektiğinde de kamuoyuyla paylaşmaya çok önem verdiğini anlatan Semahat Arsel şunları söylüyor: “Bizler Vehbi Koç'u her gün anıyor, hayatımızın her alanında onun bıraktığı izleri görüyoruz. Genç kuşaklar ise ne Vehbi Bey'i ne de onun yaşadığı dönemin Türkiye'sini yakından tanıyorlar. Elinizde tuttuğunuz kitap, genç nesillere kurucumuzu kendi ağzından ve yaşadığı döneme ait olay ve bilgilerin ışığında anlatmayı amaçlıyor. Gençlerin bu eseri dikkatlice okumalarını tavsiye ediyorum. ‘Aile Şirketleri’nin devamlılığından Avrupa Birliği konusuna, ilk yerli otomobil Anadolu’nun müthiş hikâyesinden, eşi Sadberk Hanım’ın vasiyetiyle kurulan ilk özel müzeye,

siyaset ve iş dünyası ilişkisinin hassaslığından sağlığın insan hayatındaki önemine bir dizi hayati konuda sıradışı bir zekâdan ve sıradışı bir yaşamdan süzülen dersler bu sayfalarda okuyucuyu bekliyor. Vehbi Koç'un tecrübeleri ve uzak görüşlülüğünün ülkemiz ve dünyamız için iyiliklere vesile olması dileğiyle..."

Okurlar Vehbi Koç'un değerli ve benzersiz tecrübelerini önemli bir tarihsel bağlam içinde sunan bu derlemede, yine onun sözleriyle "kendilerine ilham verecek ve yollarına ışık tutacak" pek çok anekdot bulabilecekler. İşte bu anekdotlardan bazıları...

HAYAL KURMAK VE O HAYALİ İLMEK İLMEK DOKUMAK

'Vehbi Koç Anlatıyor' bugün 92'inci yılına ulaşan, başarılarıyla göz dolduran bir Topluluğun nasıl bir cesaretle temellerinin atıldığının anlatımıyla başlıyor aslına bakılırsa. İçinde küçük de olsa bir pişmanlığı taşıyarak... Vehbi Koç, dönemin zorlu koşullarında ayakta kalabilmeyi başaran bir ailenin ferdiydi. O yıllarda kafasına koymuştu, çok çalışmayı, başarmayı ve kazanmayı... Ancak bunun için bir bedel ödemeliydi, o yıllarda buna kendisini çok hazır hissediyordu. Düşündü ve okulu bırakıp çalışmaya başlamaya karar verdi. Vehbi Koç işte bu dönemi 'Vehbi Koç Anlatıyor' kitabında şu sözlerle dile getirdi: "Babamın bana sünnet hediyesi olarak aldığı eşeğime heybeyi koyar, üstüne biner bazen babamla bazen yalnız şehre giderdim. Yol kenarında büyük bir dut ağacı vardı. Mahalle çocuklarıyla hep orada oynardık. Hristiyanların hayvanlarının çok bakımlı olması, arabalarıyla yazlıklarına gitmeleri beni imrendirirdi. Bunlar gibi olmak isterdim. Bunun çaresini de çabucak iş hayatına atılıp iş yapmakta gördüm. Bu kararımı evdekilere söyledim, katiyen olmaz dediler. Ama sonunda benimle başa çıkamayacaklarını anladılar. Hiç unutmam, büyükbabam aşağıdaki dilekçeyi yazdı ve imzalatırdı: 'Dıyki maişet (geçim darlığı) dolayısıyla mektebimi terk etmek mecburiyetinde kaldım, lazım gelen tasdiknamenin verilmesini rica ederim.' "

Vehbi Koç eğitimini noktalayıp hayat okuluna başladı, çok da başarılı oldu ama yıllar sonra eğitimini yarıda bırakmasının kendisinde yarattığı rahatsızlığı kitabında şu sözlerle dile getirdi: "İyi bir okul eğitimi göremeyişimin ve dil bilemeyişimin eksikliğini daima duymuşumdur. Hayat mektebinde çok şey öğrenmiş olmama rağmen, bu eksikleri, sanki çok gençmişim ve başarılı olmama mani görüyormuşum gibi içimden atamamışımdır. Bu duyguyla mümkün olduğu kadar çok sayıda gencin iyi bir eğitim görerek ve en az bir yabancı dili konuşarak hayata atılmalarını önemli bir gaye olarak kabul ederim."

MEMLEKET SEVGİSİYLE YOĞRULAN BİR EMEK

Vehbi Koç'un kaleme aldığı kitapta okurken sürekli rastlayabildiğiniz ya da hissedebildiğiniz öne çıkan unsurlardan biri de 'memleket sevgisi' idi... Henüz çok genç yaşlarda tanık olduğu kurtuluş mücadelesi, kıtlık, yoksulluk, dayanışma ruhu Vehbi Koç'un yaşam

mücadelesinde ve aldığı kararlarda oldukça belirleyici olmuştu. İş hayatına atılmasından kısa bir süre sonra çıkan savaşlar Vehbi Koç'un iş yaşamına da farklı bir yön verdi. Kendine büyük hedefler ortaya koydu, Cumhuriyet'le birlikte, ülkenin ihtiyaçlarına cevap vermek için harekete geçti. Hatta savaş yıllarında Ankara'dan Çankırı'ya taşındıkları üç ay içerisinde bile ihtiyaçları tespit ederek Ankara'ya göndermeyi görev bildi. İşgal altındaki topraklarda risk alarak günlerce süren yolculuklarla İstanbul'a gitti, geldi... Hem ordunun hem de halkın ihtiyacını karşılamak için çalıştı. Bu ülkenin küllerinden yeniden doğacağına olan inancıyla çalışan Vehbi Koç kitabında dönemin öğrettiklerini şöyle anlattı: "O günlerin büyük çabası; tüm ulusun el ele aynı amaç uğruna varını yoğunu, canını ortaya koyarak çarpışması ve çalışması, hepimize çok şey öğretti."

ÜLKEM VARSA BEN DE VARIM!

Vehbi Koç'un kitabında okuyucunun ilgisini çekeceği konulardan biri de savaş yıllarından başlayarak, zor zamanlarda "Ülkem varsa ben de varım" diyerek bu ülke için çalışmaktan vazgeçmemesi, bu uğurda ortaya koyduklarıydı. İsrraftan her zaman kaçınmasına rağmen ihtiyacı olanın yardımına koşmayı bir vatandaşlık borcu bilen Vehbi Koç, hayır işlerine para harcamaktan zevk duydu. Zaman içerisinde Ankara Yenisehir'de cami ya da bir öğrenci yurdu yaptırmak seçenekler arasında yer aldı. Kitabında dostlarıyla yaptığı görüşmenin detayını şu cümlelerle aktarmıştı: "İnsan ölünce defteri kapanır. Ancak üç şey öldükten sonra da defterine sevap yazdırmaya devam eder: Süreklilik sağlayan bir bağış, yani vakıf, yararlanılacak bir ilim ve ana babasına hayır duası getirecek iyi evlat..." Bu hadise göre öğrenci yurdu bu üç şartın hepsini, hem vakıf, hem ilim, hem de iyi evlat yetiştirilmesini kapsıyordu. Vehbi Koç'un ilk işi de Ankara Üniversitesi Vehbi Koç Öğrenci Yurdu'nu inşa ettirmek oldu.

Vehbi Koç hayırseverliği konusundaki görüşleri ilerleyen yıllarda ise şu sözlerle ifade etmişti: "İşe başlayıp biraz para kazandıktan sonra mahalleimde, çarşımda, halk arasında muhtaç olanlara yardım etmekten büyük bir zevk almaya başladım. İsrraftan her zaman kaçındım. Boş yere yanan elektrik, akan su, gereksiz kullanılan bir araba için daima mücadele ettim, fakat hayır işlerine giden parayı harcamaktan zevk duydum ve şuna inandım ki toplum içinde bulunanlara yardım yapanlara Allah daima yardım eder, birkaç mislini verir. Gerçekten de hayatımda ben bu zevkleri tattım, Allah da bana istediğimden fazlasını verdi."

SERMAYE PİYASASINA İLK ADIM

Koç'u iş hayatında bu denli başarılı kılan şeylerin başında sahip olduğu insan kaynağı bulunuyordu. Vehbi Koç, kendisini işin sahibi gibi hisseden çalışanların daha büyük bir özveriyle çalışacağını da bilincindeydi. Bu yüzden de kazancını çalışanlarıyla paylaşmayı bildi. Hatta bir ilke imza atarak halkın küçük tasarruflarla yatırıma katılmasının yani sermaye piyasası oluşmasının da önünü açtı. Vehbi Koç bu dönemi kitapta şu şekilde

anlatıyordu: “Koç Grubu dediğimiz, kurduğumuz ve yönettiğimiz şirketlerimizin memur ve işçilerine benim imzama bir mektup gönderdik, kuracağımız şirket hakkında bilgi verdik ve isteyenlerin tanesi 1.000 lira olan hisse senetlerini, iki taksitte ödemek suretiyle satın alınabileceklerini bildirdik. İki haftada memur ve işçilerimizden gelen talep tahminimizin iki misli oldu. Hiçbirini geri çevirmedik. Kurucular olarak kendi hisselerimizi azalttık, bu ortaklık taleplerini karşıladık.”

Vehbi Koç bu kararı alırken konuyla ilgili görüşlerini ise şu şekilde aktarmıştı: “Memlekette endüstrinin gelişmesi için halkın tasarruflarının yatırıma kayabilmesi, halkın elindeki küçük tasarruflarına iyi bir yatırım bulabilmesi için de sermaye piyasasının şart olduğuna inanıyorum.”

TOPLULUĞU GELECEK KUŞAKLARA EMANET ETMEK

Vehbi Koç, büyük emeklerle kurduğu ve bugün 92'nci yaşını kutlayan Topluluğun kurumsallaşmasına yönelik

önemli bir adımı henüz hayattayken atmak istiyordu çünkü büyük emeklerle kurduğu şirketlerin gelecek kuşaklara aktarılırken yok olmasından endişe duyuyordu. Bu endişelerle Koç Holding'i kuran Vehbi Koç kitabında bu konuyu şu şekilde aktarmıştı: “Çocuklarıma güvenim vardı. Ama aradaki bağların gevşemesi normal olan daha sonraki kuşaklar için şimdiden aynı ümit ve güveni beslemek imkânsızdı. (...) İşte bu düşüncelerle Koç Holding'i kurduk.”

Kitabında Koç Holding'in kurulup gelecek kuşaklara sağlıklı bir şekilde aktarılması için evlatlarına ve torunlarına şu tavsiyelerde bulunmuştu: “Benim çocuklarıma tavsiye ve vasiyetim şudur: Büyük emeklerle kurulan bu müessesinin yaşatılması en büyük emelimdir. Bunun için sizlerin elbirliği, işbirliği ile hareket ederek, bu müessesenin yaşamasına yardımcı olmanızdır. Çeşmenin suyu her zaman aynı şekilde gür akmaz, azalabilir, hatta bir gün tamamen kesilebilir. Bütün harcamalarınızda dikkatli olmanız icap eder.”



“Genç kuşaklara şu düşüncemi bir tavsiye notu olarak iletmeliyim: Kendinize, ailenize, milletinize ve yaşadığınız çağa faydalı olacağına inandığınız bir iş yapmaya kalktığınız zaman, başarıya ulaşmak için önünüzde uzun bir yol bulunduğunu hiçbir an aklınızdan çıkarmayacaksınız. O yolda ilerlerken, yanlış değerlendirmelerle, ters anlayışlarla, moral kırıcı hareketlerle, hatta size ağır gelecek suçlamalarla karşılaşabilirsiniz. Yaptığınız işin doğruluğuna inanıyorsanız, bunlar sizi sarsmasın, cesaretle yürüyün.”

Vehbi Koç Anlatıyor, 2018

MUSTAFA V KOÇ SPOR ÖLÜ



İDEALLERİ PEŞİNDEN TUTKUUYLA GİDENLERİN İZİNDEN

MUSTAFA V. KOÇ SPOR ÖDÜLÜ

MUSTAFA V. KOÇ, YAŞAMI BOYUNCA TUTKUUYLA SPORUN KİŞİSEL GELİŞİMDEKİ ETKİSİNE VE BİRLEŞTİRİCİ GÜCÜNE İNANDI. HEDEFİNDE İSE TÜRKİYE'DEN ULUSLARARASI SPORCULAR ÇIKMASINA DESTEK OLMAK VE YETENEĞİ OLAN GENÇLERİ TEŞVİK ETMEK VARDI. BU YIL İKİNCİSİ DÜZENLENEN MUSTAFA V. KOÇ SPOR ÖDÜLÜ DE MUSTAFA V. KOÇ'UN İDEALLERİ IŞIĞINDA HAYATA GEÇİRİLDİ.

Mustafa V. Koç, yaşamı boyunca toplumsal ve kişisel gelişime büyük önem veren, bu konuda elini taşın altına koymaktan çekinmeyen önemli bir rol model oldu. Mustafa V. Koç, sporu bu gelişimin önemli bir parçası olarak gördü her zaman. Kendisi de sporu yaşamının merkezine koydu ve yoğun iş temposuna rağmen; binicilik, golf, scuba, kayak, yelken gibi pek çok sporla ilgileniyordu. Koç Holding Şeref Başkanı Rahmi M. Koç, bir röportajında Mustafa V. Koç'un spora olan ilgisi ve başarılarını şu sözlerle dile getirmişti: "Üç oğlumun üçü de birbirinden ayrıdır. Mustafa daha ziyade spora yatkındır ve her yaptığı sporu iyi yapar. Evi de kupa doludur." diyerek Mustafa V. Koç'un spora olan tutkusunu ifade etmişti. Centilmenlik, rakibine, izleyiciye ve oyunun kendisine saygı, evrensel etik değerlere bağlılık, başkalarıyla değil kendinle yarışmak, hiçbir koşulda pes etmemek, hep daha iyisini hedeflemek... Bunların hepsi Mustafa V. Koç'un öne çıkan özelliklerindendi.

Mustafa V. Koç'un inandığı ve hayatının her döneminde vurguladığı bu değerlerin izinden hayata geçirilen Mustafa V. Koç Spor Ödülleri bu yıl ikinci kez sahibini buldu. Üniversiteler, gençlik – spor kulüpleri ve sporla ilgili pek çok kişi ve kurumdan gelen öneriler arasından, seçici kurul ve jüri değerlendirmesi sonucunda "2018 Mustafa V. Koç Spor Ödülü"ne Türkiye'nin ilk dünya şampiyonu kadın güreşçisi Yasemin Adar layık görüldü. Yasemin Adar, zorluklar karşısında verdiği mücadele, Türkiye'de kadın güreşine kazandırdığı ivme, pek çok gence ilham vermesiyle Mustafa V. Koç'un sahip olduğu değerleri en iyi temsil eden adaylardan biri oldu. Kendisi de tören sırasında gerçekleştirdiği konuşmada bu konuyu şu sözlerle ifade etti: "Bu ödülün temellerini atan; spora büyük katkılarda bulunmuş; en büyük hayali Türkiye'den uluslararası sporcular çıkması ve yetenekli gençleri spora teşvik etmek olan; dostluk, mükemmellik ve saygıdan oluşan olimpiik değerlere



Bu anlamlı gecenin açılış konuşmasını Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve Mustafa V. Koç Spor Ödülü Jüri Başkanı Caroline N. Koç gerçekleştirdi.

CAROLINE N. KOÇ: “OLİMPİK DEĞERLER OLARAK NİTELENEN, DOSTLUK, MÜKEMMELLİK VE SAYGI, MUSTAFA’NIN SADECE SPORDA DEĞİL, GÜNLÜK HAYATINDA DA BENİMSEDİĞİ VE YAŞATTIĞI DEĞERLERDİ. SPORUN BİRLEŞTİRİCİ GÜCÜNE İNANIR; DOSTLUĞU VE DAYANIŞMAYI GELİŞTİRMESİNİ ÇOK ÖNEMSERDİ. SADECE KAZANMAK İÇİN YARIŞMAZDI! SPORTMENLİĞİ VE ‘FAIR PLAY’İ, BAŞARININ ÖNÜNDE TUTARDI.”

her zaman önem veren ve bu değerleri yaşamı boyunca yaşatan; Sayın Mustafa Vehbi Koç’u saygı ve rahmetle anıyorum. Kendisi spora ve sporda centilmenliğe önem veren, birçok kişinin ve sporcunun hayatına dokunan kişiliği ve başarılı ve vizyoner iş adamı kimliği ile bana ve benim gibi pek çok gence ilham olmuştur.” İkinci kez sahibini bulan Mustafa V. Koç Spor Ödülü, bu

yıl da Mustafa V. Koç’un yaşam değerlerinin ve Mustafa V. Koç’un spora olan merakının hatırlandığı bir anma gecesine dönüştü. Törene Koç Ailesi üyeleri, iş ve spor dünyasının önde gelen isimleri ve olimpiyat tarihinin altın madalya kazanan ilk Müslüman kadın atleti Nawal El Moutawakel de katıldı. Törenin açılış konuşmasını Caroline N. Koç yaptı. Öte yandan gecede UEFA Şampiyonlar Ligi Marşı’nın bestecisi olan Tony Britten’ın Mustafa V. Koç Spor Ödülü için düzenlediği özel besteyi Şef Murat Cem Orhan yönetimindeki orkestra sergiledi.

CAROLINE N. KOÇ: “SPORA TUTKUSU VE YETENEĞİ OLAN GENÇLERİ DESTEKLEMİYİ AMAÇLIYORUZ.”

Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve Mustafa V. Koç Spor Ödülü Jüri Başkanı Caroline N. Koç, “Bu akşam Mustafa’yı Mustafa yapan değerleri anımsamak ve kendisinin örnek sporcuları destekleme vizyonunu hayata geçirmek üzere bir aradayız. Olimpik değerler olarak nitelenen, dostluk, mükemmellik ve saygı, Mustafa’nın sadece sporda değil, günlük hayatında da benimsediği ve yaşattığı değerlerdi” dedi.

Mustafa V. Koç’un sporun birleştirici gücüne inandığını, sporun dostluğu ve dayanışmayı geliştirmesini çok önemseydiğini söyleyen Caroline Koç, Mustafa V. Koç’un sportmenliği ve ‘fair play’i, başarının



Mustafa V. Koç Spor Ödülleri'nde sporculara takdim edilen ödülü, Koç Holding'in logosunun da yaratıcısı Ivan Chermayeff tasarladı.

önünde tuttuğunun altını çizdi. Mustafa V. Koç Spor Ödülü'nün kalıcı temasının 'Olimpik Değerlere Katkı' olarak belirlediklerini söyleyen Caroline N. Koç sözlerine şöyle devam etti: "Bugün ikinci kez takdim edeceğimiz Mustafa V. Koç Spor Ödülü ile amacımız, başarılı rol modelleri ödüllendirmek, spora tutkusu ve yeteneği olan gençleri desteklemek ve Mustafa'nın karakteriyle adeta özdeşleşmiş sportmenliği ve etik değerleri teşvik etmek... Başarılı sporcularımızın sadece sahada değil; günlük hayatlarında da bu değerleri yaşatarak topluma örnek teşkil etmelerini özellikle önemsiyorum."

"ÇOCUKLARIMIZI DEĞERLİ ROL MODELLERLE BULUŞTURMALIYIZ"

Çocuklarımızı ve gençlerimizi, değerli rol modeller ile tanıştırmamızın, onları motive edeceğine ve yön göstereceğine yürekten inandığını söyleyen Caroline N. Koç, "Daha çok gencimizin sporu ve olimpik değerleri bir hayat tarzı olarak benimsemesi için çocukların küçük yaşta spora aile ve eğitim kurumlarında teşvik edilmesini, sadece rekabetin değil; mükemmellik, dostluk ve saygı gibi değerlerin öğretilmesini, yalnız popüler alanlara değil sporun her dalına değer verilmesini, sporun devlet ve özel sektör tarafından desteklenmesini çok önemli buluyorum. Dilerim, bu şekilde ülkemiz, sporun her branşında uluslararası başarılar elde eder, bizler de bayrağımızın dalgalandığı her başarıdan gurur duyarız. Unutmayalım ki ülkemiz için arzuladığımız refah ve kalkınma seviyesi sadece ekonomik büyüklükle değil, kültürel zenginlikle, sanat sevgisiyle, eğitim kalitesiyle ve sportif başarılarla elde edilebilir." dedi.

PROF. DR. UĞUR ERDENER: "OLİMPİK DEĞERLER, ESASEN 'YAŞAM' DEĞERLERİDİR"

Türkiye Milli Olimpiyat Komitesi Başkanı ve Uluslararası Olimpiyat Komitesi Asbaşkanı Prof. Dr. Uğur Erdener de gecede yaptığı konuşmada, şu ifadelerle yer verdi: "Mükemmellik, saygı ve dostluk gibi değerler,

MUSTAFA V. KOÇ SPOR ÖDÜLÜ JÜRİSİ:



CAROLINE N. KOÇ
Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi



ÖMER M. KOÇ
Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı



PROF. DR. UĞUR ERDENER
Türkiye Milli Olimpiyat Komitesi Başkanı ve
Uluslararası Olimpiyat Komitesi Asbaşkanı

MUSTAFA V. KOÇ SPOR ÖDÜLÜ SEÇİCİ KURULU

FİKRET ÜNLÜ
Gençlik ve Spordan Sorumlulu
Eski Devlet Bakanı



HASAN ARAT
Türkiye Milli Olimpiyat Komitesi Başkan
Yardımcısı ve Avrupa Olimpiyat Komiteleri
Yönetim Kurulu Üyesi



AYDIN ÖRS
Türkiye Basketbol Antrenörleri Derneği
Eğitim Kurulu Başkanı Yönetim Kurulu Üyesi



DR. ÜMİT KESİM
Spor Bilimleri ve Teknolojisi
Yüksek Okulu Öğretim Üyesi





Mustafa V. Koç Spor Ödülü 2018'in sahibi Yasemin Adar, ünlü tasarımcı Ivan Chermayeff'in tasarladığı ödülü, Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve Mustafa V. Koç Spor Ödülü Jüri Başkanı Caroline N. Koç'un elinden aldı.

sadece olimpik ve sportif değerler değil, esasen 'yaşam' değerleridir. Rahmetli Mustafa Koç'un da yaşamında kendine düstur edindiği etik değerlerdir. Bu nedenle, Mustafa Vehbi Koç Spor Ödülü, sadece üstün sportif başarılar elde eden değil, başarılarını bu değerleri bizzat 'yaşayarak' kazanan, topluma ve özellikle çocuk ve gençlerimize, örnek olan insanlarımıza verilmektedir. Sportif yeteneğini ahlaki değerlerle taçlandıran sporcularımızın ve olimpik değerlerin içselleştirilmesine, kadın sporcuların desteklenmesine katkı sağlayan kurumlarımızın sayısının daha da artmasını diliyorum."

Konuşmasında ayrıca Mustafa V. Koç Spor Ödülü'nün ikinci yılında büyük bir prestij kazandığına da dikkat çeken Uğur Erdener sözlerini şu şekilde tamamladı: "Memnuniyetle görmekteyim ki Mustafa Koç Spor Ödülü daha ikinci yılında büyük prestij kazanmış durumda... Ödül ve onu kazananlar, medyada ve kamuoyunda geniş yankılar yaratmakta... Bu da ödülün ihdas amacına ulaştığını göstermekte... Bu ödül ile bir yandan rahmetli Mustafa Bey'in anısını canlı tutarken, diğer yandan onun da özümsemediği olimpik değerlerin toplumun gündeminde yer almasına, bu değerlerin daha çok insanımızca benimsenmesine hizmet ediyor. Bu değerli ödülün 2018 yılındaki sahibini kutluyor, sportif yeteneğini ahlaki değerlerle taçlandıran sporcularımızın

ve olimpik değerlerin içselleştirilmesine katkı sağlayan kurumlarımızın sayısının daha da artması dileklerimizle, saygılarımı sunuyorum."

"DERİNLERİMDE BİR YERDE KAZANACAĞIMI BİLİYORDUM, TIPKI MUSTAFA'NIN HAYALİ VE VİZYONU GİBİ"

1984 yılında düzenlenen Olimpiyatlarda 400 metrede Altın Madalya kazanarak olimpiyatlarda madalya kazanan ilk müslüman kadın sporcu olan Nawal El Moutawakel ödül gecesinde ilham veren bir konuşma yaptı.

Mustafa V. Koç'u bu özel ödül töreninde anmanın kendisi için unutulmaz olacağını söyleyen Nawal El Moutawakel, Mustafa V. Koç'un; tutku, kararlılık gibi değerlerin yanı sıra dostluk, saygı ve mükemmellik olan olimpik değerleri temsil ettiğini belirtti.

Nawal El Moutawakel sözlerine şöyle devam etti:

"Bunlar benim de olimpik hareketimiz sırasında öğrendiğim ve hem kendi ülkemde hem de dünyanın dört bir yanında genç sporculara öğretmeye devam ettiğim değerlerdir. 15 yaşındayken, sporun gücüne inanırdım. Spor, bana bir rüya ve bütün bu değerleri verdi. Geçtiğimiz yıllar boyunca olimpik hareket içerisinde yer aldım. Sporun gücü sayesinde bugün olduğum kişiyim. Hayatta doğarsın... Bana göre benim



Gecede UEFA Şampiyonlar Ligi Marşı'nın bestecisi olan Tony Britten'in Mustafa V. Koç Spor Ödülü için düzenlediği özel besteyi Şef Murat Cem Orhan yönetimindeki orkestra icra etti.

doğumum 1984 Olimpiyatları'nda o 400 metre engelli yarışını kazandığım zaman gerçekleşti. Birçok kişi kim olduğumu bilmiyordu ve kazanabileceğime inanmıyordu. Herkes ABD'li ve Avrupalı atletlere bakıyordu, Müslüman ve Afrikalı bir ülkeden gelen bir kadının kazanmayı hayal bile edebileceğini düşünmüyorlardı. Ama derinlerimde bir yerde, Müslüman, Faslı ve Afrikalı olmama rağmen ben kazanacağımı biliyordum. Tıpkı Mustafa'nın hayali ve vizyonu gibi...

Onunla ilgili okuduğum her şeyde kendimle ilgili benzerlikler buldum. Onun da vizyonu, hayali vardı ve spora inanıyordu. Ve şimdi hayallerini ölümsüzleştirmek için onları ailesine emanet ediyor. Bugün bu ödülle eminim ki milyonlarca Türk'ün ve diğer ülkelerdeki insanların kalbine dokunuyorsunuz."



Mustafa V. Koç Spor
Ödülü filmini QR kod
ile izleyebilirsiniz.



Ödül töreninde gerçekleştirilen sahne şovları, izleyenlerin beğenilerini topladı.



AZİM, HIRS, İNANÇ VE TUTKUNUN HİKÂYESİ YASEMİN ADAR

BU YIL İKİNCİSİ DÜZENLENEN
MUSTAFA V. KOÇ SPOR ÖDÜLÜ'NÜN SAHİBİ,
TÜRKİYE'NİN KADIN GÜREŞİNDEKİ İLK
DÜNYA ŞAMPİYONU YASEMİN ADAR OLDU.
BU SPORA BÜYÜK BİR İVME KAZANDIRAN
VE PEŞİNDEN PEK ÇOK GENÇ SPORCUYA
İLHAM VEREN YASEMİN ADAR'IN SIRADAKİ
HEDEFİ 2020 TOKYO OLİMPİYATLARI...

📄 ÖZLEM KAPAR BAYBURS

📷 MÜSLÜM BAYBURS



2018 Mustafa V. Koç
ödülünü kazanan
Yasemin Adar'ın ödül
gerekçe filmini QR
kod ile izleyebilirsiniz.



Fransa'da düzenlenen Dünya Güreş Şampiyonası'nda Belaruslu rakibini 5-4 yenerek altın madalya gururu yaşatan Yasemin Adar bir ilke imza attı.

Türkiye'nin güreşte kadınlar dalında ilk dünya şampiyonu olarak adını tarihe yazdıran Yasemin Adar, spora geç başlamış ama hızlı yol almış bir isim... Antrenörlerinin teşviki ile lisenin peşi sıra güreşe yönelen Adar, bu branşın bir erkek sporu olduğuna dair genel kanının yıkılmasının da yolunu açmış durumda.

"Kadından güreşçi olmaz" tabusunu yıkıp üstüne bir de dünya şampiyonu olan Adar, başarısını çok çalışmaya ve azmine borçlu olduğunu söylüyor. Yasemin Adar için başarının yolu fedakârlıktan da geçiyor. Adar, "Bu arada centilmenlik de çok önemli, bir kişi sizden daha başarılıysa onu da gidip tebrik etmeyi bilmelisiniz." diyor.

Yasemin Adar'ın hedefinde 2020 Tokyo Olimpiyatları var. Orada Türk bayrağını dalgalandırmak için çalışacağını kaydeden Adar'ın planlarında 'güreşsiz' bir dönem yok. Milli Güreş Federasyonu'nda kadınlar adına görev yapabileceğini dile getiren Adar'ın bir başka dileği de kadın güreşinin desteklenmesi için turnuvalar yapılması. 2018 Mustafa V. Koç Spor Ödülü sahibi Yasemin Adar, başarı hikâyesini ve hedeflerini Bizden Haberler'e anlattı.

Ülkemizde kadın güreş sporuna ivme kazandıran büyük bir başarı hikâyesi yazdınız. Bu hikâyeyi yazarken çıktığınız yolculuğu, spora başlama serüveninizi anlatır mısınız?

1991 yılında Balıkesir'de doğdum. İlköğretim ve lise öğrenimimi oturduğumuz mahalle olan Gaziosmanpaşa'daki okullarda aldım. İlköğretimde sporla hiç ilgilenmiyordum, ancak liseye geçtiğimde hayranı olduğum beden eğitimi öğretmenim sayesinde ilgim başladı. Öğretmenim kıyafeti, duruşu ve tarzıyla benim idolüm oldu; onun gibi olmayı istedim. Beni spora teşvik eden o oldu; spora başlayıp ileride onun gibi beden eğitimi

öğretmeni olabileceğimi söyledi. Lisede dört yıl boyunca hentbol oynadım, öğretmenimin yönlendirmesiyle de atletizme başladım. Hentbol takımımız oldukça iyi dereceler aldı, şampiyonluklarımız vardı ama maddi imkânlar yetersiz olduğu için yurtdışındaki turnuvalara çıkamamıştık. Atletizme geçtiğimde Remziye Çıtak hocamla çalıştık, birçok branşta spor yaptım; üç adım atlama, cirit, gülle... Remziye Hocamın Bingöl'e tayini çıktı, böyle olunca beni eşi güreş antrenörü Kemal Kurt'a bir yıllığına emanet etti. Amacım bu bir yıl sonrasında da atletizme devam etmekte, ama işler öyle gelişmedi. Kemal Hocam beni güreşe teşvik etti, böylelikle bu spora başladım.

Spora ilk başladığınızda farklı dallarda şansınızı denediniz. Sizin güreşteki yeteneğinizi fark eden antrenörünüz 'Hangi spora yönlendirirseniz yönlendirin o sporda başarılı olacağı mutlak' ifadesini kullanıyor. Sizin güreşi sevmeniz ve ardından başarılı olmanızın altında yatan sebep nedir?

Güreşe ilk başladığımda hiç istediğim bir dal olmadığı için çok yadırgadım. İlk başlarda biraz çekindim, oram buram kırılır, incinirim diye korktum. Sonuçta bir kadın olarak güreş yapmak olağandışı bir durumdu. Hem savunma hem temas sporu olan güreşin içine girene kadar biraz zorlandım. İlk antrenmanı yaptıktan sonra hocam beğenip beğenmediğimi sorduğunda bile yanıt veremedim. Sonrasında güreşe olan hevesim gittikçe arttı, teknikleri öğrenmek keyifli oluyordu. O zaman Aslan Seyhanlı Hocam da vardı, Kemal Kurt'la beni çalıştırıyorlardı. Aslan Hocam bana antrenmanlarda biraz tolerans gösteriyordu, mesela kendini atıyordu ve 'Ben bunu bir kadın olarak nasıl yapılabiliyorum.' diye seviniyordum. O da beni çok teşvik etti. Ve gittikçe güreşi çok sevdim.



“KADINDAN GÜREŞÇİ OLMAZ”, “SEN GÜREŞ YAPMAMALISIN, BU BİR ERKEK SPORU” VE “KADINA GÜREŞ YAKIŞMIYOR” DİYEN ÇOK OLDU. BU ELEŞTİRİLERİ YÖNELTENLER KADINLARIN SADECE EVDE OTURUP YEMEK VE TEMİZLİK YAPAN, EŞİYLE VE ÇOCUĞUYLA İLGİLENEN KİŞİLER OLDUĞUNU DÜŞÜNÜYORDU.

Güreşin bir erkek sporu olduğuna dair genel kanının sizin hayatınızda etkileri oldu mu? Öncelikle siz ve ardından çevrenizdekilerin güreşe yaklaşımı nasıl oldu?

Büyük sorunlar yaşadım evet, ilk başlarda çevremdekiler beni çok yadırgadı. “Kadından güreşçi olmaz”, “Sen güreş yapmamalısın, bu bir erkek sporu” ve “Kadına güreş yakışmıyor” diyen çok oldu. Bu eleştirileri yöneltenler kadınların sadece evde oturup yemek ve temizlik yapan, eşiyle ve çocuğuyla ilgilenen kişiler olduğunu düşünüyordu. Ben bu eleştirilerin hiçbirine kulak asmadım, güreşi bırakmayı hiç düşünmedim. Aksine bu gelen eleştiriler beni daha çok hırslandırdı. İyi ki de bu eleştirileri yapmışlar, çünkü onların sayesinde ben bu seviyeye gelebilirdim. Başarımı onlara borçluyum bile diyebilirim.

Son dönemde kazandığınız uluslararası başarılarınızla kız çocukları ve genç kadınlara örnek oldunuz. Siz Dünya Şampiyonu olduktan sonra birçok şehirde kadın güreş takımları kuruldu. Kadınlar alanında bu sporun yeniden şahlanışı konusunda neler düşünüyorsunuz?

Güreşte cinsiyet olmamalı; hem kadın hem erkek yapabilmeli. Sanırım ben bunun için bir kapıyı açtım, bunun için çok mutluyum. Ülkemizde kadın güreşi, 1998 yılında Ahmet Ayık'ın kurmasıyla açılmış çok geç başlayan bir branş... Sanırım harekete geçmek için bir kişinin başarısını bekliyordu. Daha önce bunu antrenörlerimiz bana hep söyledi. “Kadın güreşi öyle bir yere gelecek ki, erkekleri bile geçecek” dediler. İşte bunun başlangıcını yapmış olduk; ben istiyorum ki arkadan gelen genç kızlarımızın da önü açılsın. Çünkü biz birçok zorluklar yaşadık, bu engeller ve önyargılar artık kalsın. Bizim yaşadığımız sıkıntıları yeni gelenler yaşamasın. Geçmişte birçok gazetede hakkımızda eleştiriler bile çıktı; giydiğimiz mayodan kültürümüze kadar birçok konuda eleştirildik. Bunları onlar yaşamasın, moralleri bozulup bu olumsuzluklar mindere yansımaları diye uğraşıyoruz.

Uluslararası şampiyonalarda kazandığınız başarıların perde arkasında neler var? Yarışmaların heyecanı sizi nasıl etkiliyor, en çok neye odaklanıyorsunuz? Mental olarak müsabakalara hazırlanma sürecinizden bahsedermisiniz?

İster Türkiye'deki ister uluslararası müsabakalar olsun hangi maça çıkarsam çıkayım, hepsinde çok heyecanlanıyorum. Maçlar öncesi elim ayağım titriyor, kusma isteği baş gösteriyor, buz gibi oluyorum, rengim soluyor. Kalbim uça uça maçlara çıkıyorum. Hocalarım bana o heyecan olmazsa kötü olur diyorlar. Doğrusu buymuş. Kenara çekilip kendimi motive ediyorum, başaracağımı söylüyorum. Antrenmanlarımı düşünüyorum, verdiğim emekleri hatırlatıyorum kendime. Onca emeği bir maçta sadece altı dakikaya sığdırıyoruz, kolay değil. Ve arkasından mindere çıkıyorum.

Sizce başarılı bir sporcuda olması gereken vasıflar nelerdir? Başarıyı mutlak kılan özelliklerden bahsedermisiniz? Siz bu özellikleri kendiniz adına ne kadar uyguluyorsunuz?

İlk söyleyeceğim şey çalışmak, çalışmak çalışmak.... Çok çalışmadan hiç kimse hiçbir başarı elde edemez. Bu sadece sporda değil, hayatta da böyle. Çok çalışmak ve disipline olmak şart. Arkasından azim geliyor. Asla pes etmemek lazım. Tabii fedakârlıklar da olmalı. Sosyal hayatınızı iyi düzenlemelisiniz; çalışma zamanında çalışma, eğlenme zamanında eğlenme olmalı, ikisi birbirine karışmamalı. Bir şeylerde fedakârlık edeceksiniz ki başarı elde edebilirsiniz. Bu arada centilmenlik de çok önemli; bir kişi sizden daha başarılıysa onu da gidip tebrik etmeyi bilmelisiniz.

Dünya şampiyonu olduğunuzda bambaşka bir heyecan daha yaşadınız ve evlilik teklifi aldınız. O andan bahsedermisiniz, sizin için nasıl bir duyguydu?

Çifte mutluluk yaşadım. Beklediğim bir şey değildi, böyle bir şey olacağına ihtimal dahi vermiyordum. Son saniye şampiyon olmuş, buna ben bile inanmamıştım, şaşkınlıkla sevinip hoplayıp zıplıyor, elimde Türk



bayrağıyla zafer turu atıyordum. O sırada Erdem gelip yüzüğü çıkarıp evlenme teklif etti. İnanamadım, mutluluğum ikiye katlandı. Bir elimde bayrak, önümde de diz çökmüş Erdem vardı, bir rüya gibiydi. Gerçekliğine bir türlü inanamadım. O anın heyecanı ile teklifi kabul ettim ama hayal meyal hatırlıyordum. Olayı tam olarak idrak edemedim, şoktaydım. Bundan dolayı sonrasında kendisinden yalnızken tekrar evlenme teklifi etmesini istedim.

Hayatını spora ve sporun gelişimine adan Mustafa V. Koç, sporcu kimliğinin yanında gençlerin önünü açmak ve onları teşvik etmek konusunda oldukça istekliydi. Keza Mustafa V. Koç Spor Ödülü'nün de ortaya çıkışında bu istek belirleyici oldu. Bu açıdan değerlendirildiğinde ödülün sizin için ne ifade ettiğini anlatır mısınız?

Mustafa V. Koç, dediğiniz gibi spora ve sporcuya çok önem veren biriydi. Yaşamı boyunca bizim olimpiik ilkeler dediğimiz 'dostluk, mükemmellik ve saygı' ilkeleri için çalıştı. Bu ilkelere sahip birinden böyle bir ödülü almak benim için büyük onur oldu. Aynı zamanda başarılı bir iş adamı olan Mustafa V. Koç'un en büyük hayalinin uluslararası başarılar kazanacak yeni sporcular yetiştirmek olduğunu biliyoruz. İşte böyle bir ödülün bana verilmesi bu yüzden büyük bir gurur benim için... Ödülü sayın Caroline Koç'un bizzat elinden almam da ayrıca büyük bir mutluluk oldu. İki yıldan beri güreş branşı bu

ödülü alıyor; inşallah güreş branşı ilerleyen zamanlarda da bu ödülü almaya devam edebilir. Dileğim benden sonraki gençlerimizin de bu ödüle layık olması.

Önümüzdeki dönemde hem bireysel gelişiminiz ve başarılarınız için hem de kadın güreşi alanında ne gibi hedefleriniz var? Kısa ve uzun vadeli hedeflerinizden bahsedermisiniz?

Şu ana kadar elde edemediğim tek bir başarı kaldı, o da olimpiyatlar. Hedefim 2020 Tokyo Olimpiyatları'nda bayrağımızı dalgalandırmak. Bunu başarırısam ülkeme bir ilki yaşatmış olacağım. Bu büyük mutluluk olur benim için. Uzun vadede güreşe ilişkin çalışmaya devam etmeyi çok istiyorum. Milli Güreş Federasyonu'nda kadınlardan sorumlu bir as başkan olmak benim için çok gurur verici olabilir mesela. Spordan hiç uzaklaşmayı düşünmüyorum; güreşteki genç kadın sporcuları desteklemek için çalışmak ilk hedefim. Bu yıl Balıkesir'de benim adıma bir güreş turnuvası düzenlendi, orada minik güreşçi kızlarımız mindere çıktı çok mutlu oldum. Uluslararası turnuva olarak erkeklerde Yaşar Doğu, Vehbi Emre turnuvaları var ama kadınlarımızda böyle bir turnuva yoktu. Gelecekte bu Yasemin Adar Turnuvası'nın uluslararası hâle gelmesini diliyorum. Kadın güreşinin gelişmesi için benim adıma veya başka isimlerle yapılacak turnuvalar yapılmaya devam etmeli, böylelikle kızlarımız buralarda yarışıp daha çok başarılar elde edebilirler. ■

GLOBAL DOĞRUDAN YABANCI YATIRIMLARIN YÖNÜ

Dünya çapında doğrudan yabancı yatırımlarda son iki yıldır düşüş yaşanıyor.

UNCTAD'ın (Birleşmiş Milletler Ticaret ve Kalkınma Konferansı) 2018 yılı “Dünya Yatırım Raporu” bu trendi ayrıntılı olarak göz önüne seriyor. Tüm dünyada global yatırımlarda yaşanan değişimi ve bunların ekonomilere etkisini Bizden Haberler Dergisi için derledik.



Doğrudan yabancı yatırımlar, ülke ekonomileri için güçlü bir can damarı... Ekonominin büyümesinde önemli pay sahibi olduğu için birçok ülke yatırım çekmek için özel politikalar geliştiriyor. Ancak son dönemde dünya ekonomisindeki sıkıntılar yabancı yatırımlara da yansıyor ve şirketler dış pazarlara açılma konusunda son yıllarda daha temkinli davranıyor.

Bu trendi gözler önüne seren önemli kaynaklardan biri, UNCTAD'ın (Birleşmiş Milletler Ticaret ve Kalkınma Konferansı) 2018 yılı "Dünya Yatırım Raporu" (World Investment Report). Bu rapora da yansıdığı gibi, global doğrudan yabancı yatırımlarda 2017 sonuçları pek umut verici değil. 2018 yılının da çok farklı sonuçlanması beklenmiyor. Diğer yandan rapor, mevcut verileri paylaşarak yabancı yatırımların önünün açılması için uluslararası diyalog ortamı oluşturmaya dönük bir zemin sunması nedeniyle önemli. UNCTAD bu amaçla, 22-26 Ekim 2018 tarihlerinde Cenevre'de düzenleyeceği forumda ekonomik politikaları da tartışmaya açacak. "Dünya Yatırım Raporu 2018" de bu tartışmalarda temel hareket noktası olacak. Bu önemli toplantıya ışık tutacak rapordan önemli bazı satır başlarını Bizden Haberler Dergisi için değerlendirdik.

HEMEN HER BÖLGEDE GERİLEME GÖZE ÇARPIYOR

Global doğrudan yabancı yatırımlar 2017 yılında %23 gerileyerek 1,43 trilyon dolara düştü. Bu, yüksek hızla büyüyen GSYİH ve ticaret ile karşıtlık gösteriyor. Düşüş kısmen dünya çapında sınır ötesi birleşme ve satın almalarındaki %22'lik azalma ile ilgili. 2016 yılında doğrudan yabancı yatırımların patlamasına neden olan tek seferlik büyük anlaşmalar ve şirket yeniden yapılanmaları dikkate alınmasa bile 2017 yılındaki düşüş büyük. Yabancı sermayede gelecek trendlerine dair bir gösterge olan, sıfırdan yatırımlar da %14 oranında düştü.

Bölge bölge bakıldığında tablo şöyle:

- * Gelişen ekonomilere yönelen doğrudan yabancı yatırımlar 671 milyar dolar düzeyinde, durağan bir seyir izledi ve 2016 yılındaki %10'luk düşüşün ardından herhangi bir toparlanma sergilemedi.

- * Afrika'ya yapılan doğrudan yabancı yatırımlar, 2016 yılına göre %21 gerileyerek 42 milyar dolar düzeyinde gerçekleşti. Düşüş, büyük ihracatçı ülkelerde yoğunlaştı.

- * Gelişmekte olan Asya ülkelerine yapılan doğrudan yabancı yatırımlar stabil kalarak 476 milyar dolar olarak gerçekleşti. Bu bölge, dünya çapında en fazla doğrudan yabancı yatırım alma pozisyonunu geri kazandı.

- * Latin Amerika ve Karayipler'e yapılan yabancı yatırımlar %8 artarak 151 milyar dolara ulaştı ve bölgenin ekonomik toparlanmasına katkıda bulundu. Bu, son altı yıldaki ilk artış ancak 2011 yılındaki zirvenin hayli altında.

- * Yapısal olarak zayıf ve hassas ekonomilere yapılan doğrudan yatırımlar kırılganlığını sürdürdü. Dünyadaki en az gelişmiş olan ülkelere akış %17 düşerek 26 milyar dolar olarak gerçekleşti.

- * Denize kıyısı olmayan gelişmekte olan ülkelere dönük



UNCTAD Genel Sekreteri Mukhisa Kituyi yeni sanayi politikalarının merkezinde yabancı yatırımların olduğunu söylüyor.

YENİ SANAYİ POLİTİKALARI TARTIŞILACAK

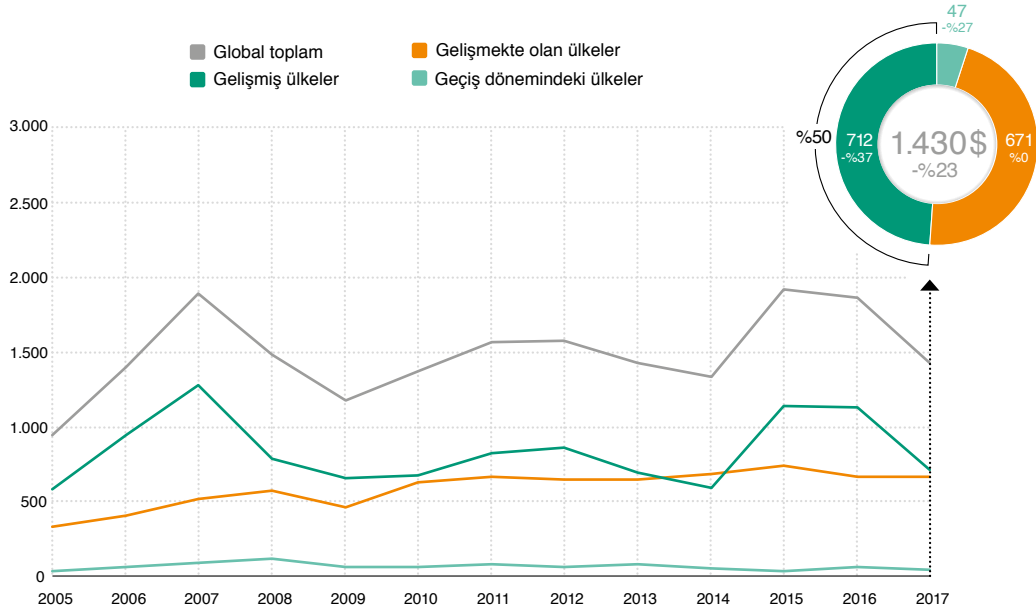
UNCTAD'ın Ekim ayında düzenlenen toplantıda yeni sanayi politikaları ile yatırım politikaları arasındaki ilişkinin tartışılacağını anlatan UNCTAD Genel Sekreteri Mukhisa Kituyi, 2018 yılı raporunda şu çağırısı yapıyor:

"Yeni sanayi politikaları daha kompleks ve daha birbiriyle ilişkili. Ticaretten eğitime kadar çok sayıda farklı enstrümanı maharetle kullanıyor. Bu sanayi politikalarının merkezinde ise yabancı yatırımlar var. Yatırımlar sanayiye ileri seviyeye taşıyor ve uluslararası pazarlara bağlıyor. Ayrıca inovasyon ve rekabetçiliğin başını çekiyor. Bu konudaki tartışma, hükümetlerin müdahil olup olmaması gerektiği değil, bu müdahaleyi nasıl yapması gerektiği üzerine.

Dünya Yatırım Raporu 2018, yeni sanayi politikaları ile yatırım politikaları arasındaki ilişkinin daha iyi anlaşılmasını hedefliyor. Bu rapordan hareketle UNCTAD 22-26 Ekim 2018'de Cenevre'de düzenlenecek 6'ncı Dünya Yatırım Forumu'nda sanayi ve yatırım politikalarının uyumu üzerine bir dizi tartışmaya ev sahipliği yapacak.

Herkesi, hep birlikte bu ekonomik meydan okumanın yeni zorluklar yaratmak yerine yaygın bir şekilde paylaşılan ve herkes için daha iyi bir yaşamın önünü açan faydalar yaratması için çözümler üretmeye davet ediyorum."

Doğrudan yabancı yatırımlar, 2005-2017 (Milyar dolar ve %)



Kaynak: UNCTAD, FDI/MNE veritabanı (www.unctad.org/fdistatistics).

yatırımlar %3'lük mütevazı bir artışla 23 milyar dolar olarak gerçekleşti. Küçük ada devletleri %4 artışla 4,1 milyar dolarlık yabancı yatırım aldı.

GELİŞMİŞ ÜLKELERDE DE DÜŞÜŞ VAR

Gelişmiş ülkelere dönük doğrudan yabancı yatırımlar ise %37'lik sert bir gerilemeyle 712 milyar dolar olarak gerçekleşti. Sınır ötesi birleşme ve satın almalar da %29 düşüş yaşandı ve 2016 yılındaki global yatırım trendlerini şekillendiren mega anlaşmalar ve şirket yeniden yapılanmalarının sayısı azaldı. Sermaye akışındaki sert gerilemenin önemli bir nedeni, 2016 yılındaki artıştan sonra Birleşik Krallık ve ABD'de eski seviyelere dönülmesi oldu.

Geçiş dönemindeki ülkelere yapılan doğrudan yabancı yatırımlar %27 düşerek 47 milyar dolar olarak gerçekleşti. Bu, 2005 yılından sonraki en düşük ikinci seviye oldu. Yaşanan düşüş, jeopolitik belirsizliklerin ve doğal kaynaklara dönük yatırımlardaki cansızlığın yansıması olarak görülüyor.

Getiri oranlarında düşüş, yatırımlara negatif etki eden ana unsurlardan biridir. Global düzeyde doğrudan yabancı yatırımlarda ortalama getiri oranı şu anda %6,7. 2012 yılında ise bu oran 8,1'di. Bölgesel düzeyde bakıldığında yatırımların getirisi her bölgede düşüyor. En büyük düşüş ise Afrika, Latin Amerika ve Karayipler'de. Yabancı yatırımlarda getirilerin düşmesi, daha uzun vadeli beklentileri de etkileyebilir.

Sektörel bazda bakıldığında, global düzeyde, ana imalat ve hizmet sektörlerinde satın alma ve birleşmelerde gerileme var. 2017 yılında sıfırdan yatırımlardaki düşüşün önemli bir bölümü hizmet sektöründe görülüyor. Diğer

yandan son beş yılda imalat sektöründeki sıfırdan yatırımlar, gelişmekte olan tüm bölgelerde önceki beş yıla göre geride. Bunun sanayi gelişiminde önemli etkileri bulunuyor.

Global doğrudan yabancı yatırımlardaki sert düşüş, diğer sınır ötesi sermaye akışlarındaki trend ile karışıklık gösteriyor. Toplam sermaye akışı, gayrisafi hasılanın %5,6'sından 6,9'una yükseldi ve bankaların verdiği krediler ve portföy yatırımları doğrudan yatırımlardaki gerilemeyi dengeledi. Gelişmekte olan ülkelere olan sermaye akışı daha yavaş bir hızla artarak GSYİH'nin %4'ünden %4,8'ine yükseldi.

Gelişen ekonomilerde doğrudan yabancı yatırımlar en önemli dış finansman kaynağı. Gelişmekte olan ülkelere toplam finansmanın %39'unu oluşturuyor. Ancak en az gelişmiş ülkelerde 2012'den bu yana gerileyen bir trend ile %25'in altında paya sahip.

GLOBAL DEĞER ZİNCİRİ YAVAŞLADI

Yurtdışında üretimdeki artış hızı yavaşlıyor. Yurtdışı üretim ve sınır ötesi üretim araçları değişiminde model, duran varlıklardan maddi olmayan duran varlıklara doğru kayıyor. Yurtdışı iştiraklerin satışları artmaya devam ediyor (2017'de yüzde 6 arttı) ancak varlıklar ve çalışan sayısı daha düşük bir hızla artıyor. Bu, gelişmekte olan ülkelerin üretimde yatırım çekme olasılığını negatif etkileyebilir.

Global değer zincirlerindeki büyüme de durgun görünüyor. Global ticaretteki yabancı katma değer (yani, ülkelerin ihracatında ithal ürün ve hizmetlerin payı) önceki 20 yılda düzenli artış gösterirken 2010-2012 döneminde zirve yaptı. UNCTAD'ın global değer zinciri verileri,

yabancı katma değer 2017'de ticaretin yüzde 30'u olan tutardan yüzde 1 gerileme kaydettiğini gösteriyor. Global değer zincirine katılımdaki büyüme, hem gelişmiş hem de gelişmekte olan bölgelerde son 10 yılda önceki 10 yıla göre ciddi bir düşüş sergiliyor. Global değer zincirindeki yavaşlama, doğrudan yabancı yatırımlardaki trend ile net şekilde ilişkili ve bu trendin global ticaret üzerindeki etkisini teyit ediyor.

2018 YILINDA KIRILGAN BÜYÜME

2018 yılında global doğrudan yatırımlara dönük projeksiyonlar, kırılğan büyümeye işaret ediyor. Global akışın yılı yüzde 10 artışla tamamlayacağı, ancak son 10 yıllık ortalamanın altında kalacağı öngörülüyor. Yüksek ekonomik büyüme tahminleri, ticaret hacimleri ve mal fiyatları normalde 2018 yılında global doğrudan yabancı yatırımlarda daha büyük bir artış potansiyeline işaret ederdi. Ancak riskler büyük, politik belirsizlik çok. Gümrük tarifeleri ve ticari gerilimlerin yayılması, global değer zincirlerine yatırımı olumsuz etkileyebilir. Buna ek olarak ABD'deki vergi reformları ve vergi alanındaki rekabetin büyümesi, global yatırım trendlerine ciddi şekilde yansiyabilir. Jeopolitik riskler, ticaret alanında artan gerilim ve korumacı politikalara doğru kayma, yabancı yatırımları olumsuz etkileyebilir. Ayrıca uzun vadeli makroekonomik tahminler gelecek için düşüş sinyali veriyor. Gelişmiş ülkelerde faiz oranlarının artacağı beklentisi ve bunun gelişmekte olan ülkelerin para birimi ve ekonomik istikrarı üzerindeki ciddi potansiyel etkileri bunlar arasında.

GLOBAL DÜZEYDE YABANCI YATIRIMLAR 1,5 TRİLYON DOLAR

Doğrudan yabancı yatırımların dünya çapında yüzde 5 artarak 2018 yılını 1,5 trilyon dolar ile tamamlayacağı öngörülüyor. Bu beklenti, hem bir dizi makroekonomik hem de şirket düzeyinde tahmine dayanıyor.

Gelişmiş ülkelerde ve geçiş dönemindeki ekonomilerde doğrudan yabancı yatırımların artması, gelişmekte olan ülkelerde ise yatay bir seyir bekleniyor. Afrika'daki toplamı 2018 yılında yüzde 20 artışla 50 milyar dolar gerçekleşeceği öngörülüyor. Bu tahmin, emtia fiyatlarında hafif bir toparlanma ve makroekonomik verilerde düzelme beklentisine paralel. Buna ek olarak bölge içi işbirliğindeki ilerleme, Afrika Kıtası Serbest Ticaret Bölgesi (AfCFTA) anlaşması, doğrudan yabancı yatırımların güçlenmesini sağlayabilir. Yine de Afrika ekonomisinin emtiaya dayalı olması nedeniyle yatırımlar dalgalı olmaya devam edecek.

Asya'daki gelişmekte olan ülkelere dönük doğrudan yabancı yatırımlar yatay seyrederken 2018 yılını 470 milyar dolarda tamamlayacak. Çin'e dönük yatırımlar açıklanan liberalleşme planlarına bağlı olarak sürekli bir artış gösterebilir. Diğer büyüme kaynakları ASEAN içindeki bölge içi yatırımların artmasını sağlayabilir. Batı Asya'da petrol fiyatlarının seyri, petrol zengini ülkelerin ekonomideki çeşitliliği artırma arzusu ve politik-jeopolitik belirsizlikler bölge içi yatırımları etkileyecek. Diğer yandan

ticaret alanındaki gerilimlerin etkisi Asya'daki doğrudan yatırımlar üzerinde daha fazla hissedilebilir.

TÜRKİYE'DE DE GERİLEDİ

Batı Asya'daki yüksek miktarda doğrudan yabancı yatırım alan ülkelerden olan Türkiye, 2007-2015 yıllarında bölgeye dönük akışın dörtte birinden fazlasının yöneldiği ülke oldu. Tüm dünyada olduğu gibi 2016 yılından bu yana Türkiye'de de global yatırımlarda düşüş söz konusu... Bu düşüş 2017 yılında da devam etti ve yabancı yatırım seviyesi 11 milyar dolar olarak gerçekleşti.

Makroekonomik ve ekonomik politikalara dair belirsizlikler devam ettiği için Latin Amerika ve Karayipler'de de yabancı yatırımlar 2018'de cansız kalacak. Bu bölgede yatırım akışı biraz düşerek 140 milyar dolar olarak gerçekleşecek. Bölgedeki bazı büyük ekonomilerde yaklaşan seçimler ve gelişmiş ülkelerdeki faiz artışlarının olası negatif etkileri ve uluslararası finans piyasalarındaki sorunların olumsuz yansımaları devam edecek.

Geçiş ekonomilerinde doğrudan yabancı yatırımlar, petrol fiyatlarındaki istikrar ve Rusya ekonomisinde istikrarın artışının desteğiyle, yüzde 20 yükselerek 55 milyar dolar olarak gerçekleşecek. Yine de jeopolitik riskler bunu etkileyebilir.

Gelişmiş ülkelere dönük doğrudan yabancı yatırımlar 770 milyon dolar artacak. Temel makroekonomik göstergelere bağlı olarak Avrupa'da yüzde 15, Kuzey Amerika'da yüzde 5 artış yaşanacak. ■

SIFIRDAN YATIRIMLARDA SEKTÖRLERİN PERFORMANSI

Gelecek yıllarda doğrudan yabancı yatırımların trendini yansıtan sıfırdan yatırımlar, 2017 yılında hizmet sektöründe %25, hammadde sektöründe %61 geriledi. İmalat sanayiinde ise %14 artış yaşandı. Böylelikle 2017 yılında sanayi ve hizmet sektörlerinde sıfırdan yatırımlar aşağı yukarı aynı seviyede, 350 milyar dolar düzeyinde gerçekleşti.

İnşaat, elektrik-gaz, ulaşım, depolama, iletişim gibi birçok ana hizmet sektöründe sıfırdan yatırım projeleri gerileme gösterdi. Hizmet sektöründe küçük projeler sıfırdan yatırımların yarısından fazlasını, toplamın ise dörtte birinden fazlasını oluşturdu.

Kimyasal ürünler ve elektronik gibi bazı sektörlerdeki faaliyetler 2017 yılında biraz toparlansa da imalat sanayiinde sıfırdan yatırımlar gelişmekte olan ülkelere yatay seyretti.



Geleceği şekillendiren teknolojiler her gün hayatımıza giriyor. Çalışmalarıyla dijital dönüşüm yolculuğuna kararlı adımlarla devam eden Aygaz, her zaman olduğu gibi sektörüne liderlik etmeye devam ediyor.

Geleceği şekillendiren dijital teknolojilerin tüm imkânlarından yararlanarak mevcut işlerimizi daha iyi yapmak ve yeni iş modellerini araştırmak, hızlı değişimlerin yaşandığı günümüz dünyasında başarı faktörlerinin başında geliyor. Bu doğrultuda yürüttüğü çalışmalarla dijital dönüşüm yolculuğuna kararlı adımlarla devam eden Aygaz, her zaman olduğu gibi sektörüne liderlik etmeye devam ediyor. Verimlilik, yeni nesil müşteri deneyimi ve bayi yönetimine odaklanarak yapılan projeler, şirket içi kültür değişimi ve çalışan deneyiminin iyileştirilmesi için yapılan çalışmalarla destekleniyor. Şirketin mevcut kaynaklarının ve yapılanmasının avantajlarını kullanarak fark yaratılabilecek yeni iş fırsatları değerlendiriliyor.

BAYİLERİMİZ İLE DİJİTAL BİR GELECEĞE

Aygaz, güçlü bayi ağı ve bayi çalışanları ile Türkiye'nin her yerinde milyonlarca müşteriye dokunuyor. Kurulduğu günden beri kaydettiği başarıları bayileri ile birlikte sürdüren Aygaz, dijital dönüşüm çalışmalarına bayilerini kapsayacak bir şekilde devam ediyor. Son dönemde hayata geçirilen Aygaz Ekspres uygulaması ile bayilerin hayatında önemli değişiklikler meydana geldi. Bayiler artık tüm sipariş sürecini uçtan uca akıllı cihazlar ile yönetebiliyor. Aygaz Ekspres ile farklı fonksiyonları tek bir uygulama altında kullanma olanağına sahip olan bayiler, tüm dağıtım araçlarını haritadan anlık olarak takip edebiliyor ve bu araçlara hızlı bir şekilde sipariş aktarabiliyor. Abone servis görevlileri, "speech to text" özelliği ile hiçbir tuşa dokunmadan sipariş kaydı oluşturabiliyor. Ayrıca, barkod okuma teknolojisi sayesinde hangi tüpün hangi müşteriye teslim edildiği takip edilebiliyor. Aygaz, sunduğu uçtan uca teknolojik çözümlerle bayilerini geleceğe taşımaya devam ediyor.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM PROGRAMINDA, VERİ ANALİTİĞİ BÜYÜK ÖNEM VERİLEN KONULARDAN BİRİSİ OLARAK GÖZE ÇARPIYOR.

Veri analitiği konusu, dijital dönüşüm programında büyük önem verilen konulardan biri olarak göze çarpıyor. Aygaz geniş bayi ve lojistik ağı ile milyonlarca müşteriye ürünlerini sunuyor. Tüm bu süreçlerde başta satış ve tedarik zinciri olmak üzere tüm fonksiyonların ürettiği veri hızlı bir biçimde artıyor. Bu verinin gücünü kullanarak nakliye verimliliğinin artırılması, marj analizlerinin yapılması, bayi ve müşteri segmentasyonu gibi alanlarda projeler yürütülüyor. "Veri ile karar alma" inisiyatifinin şirket karar alma süreçlerinde etkili olduğu ve çalışanlarda bu bilincin yaygınlaştığı görülüyor.

KÜLTÜR DEĞİŞİMİ EN BÜYÜK HEDEF

Aygaz kültür değişiminin dijital dönüşüm programında özel bir yere sahip olduğu bilinciyle bu alandaki başarının, teknolojilerin kullanıldığı projelerin hayata geçirilmesinin

RAKAMLAR İLE AYGAZ'IN DİJİTAL DÖNÜŞÜM YOLCULUĞU:

- 203 tanker ile talep tahmini ve ortalama optimizasyonu, %4 üzerinde verimlilik artışı
- Tüm saha satış ekiplerinin kullandığı mobil satış asistanı ile %30 satış yönetimi verimliliği artışı
- 4000 abone servis görevlisinin kullanımına sunulan Aygaz Ekspres
- Otomasyon verisi gerçek zamanlı izlenen ve analiz edilen 1195 istasyon
- Toplam 75 dijital dönüşüm iletişim ve eğitim faaliyeti

yanında, kültürün değişmesiyle mümkün ve kalıcı olacağına inanıyor. Çalışanların, hayatımıza hızla giren teknolojik gelişmeleri ve trendleri bilmesi; inovatif bakış açısına sahip olması ve dijital dünyanın dinamiklerini anlayarak iş yapış tarzlarını bu doğrultuda geliştirmesi amaçlanıyor. Bu kapsamda, kurum içi seminerler, eğitimler, özel grup çalışmaları, saha ziyaretleri ve bilgilendirme faaliyetleri yürütülüyor.

Aygaz Dijital uygulaması da bu kültür değişimine destek olan önemli dijital yapıtaşlarından bir tanesi... Bu mobil uygulama ile çalışanlar başta izin talep ve satın alma gibi şirket içi süreçleri mobil telefonlarından kolayca gerçekleştirebiliyor. Uygulama ile gelen bir başka özellik ise mobil satış asistanı...Bu asistan aracılığıyla daha verimli çalışan satış ekipleri, yüzlerce satış raporuna tek ekrandan erişebiliyor, bilgi güncellemelerini ve süreç yönetimini sahada yapabiliyor. Uyarı ve bildirim sistemleriyle satış sürecindeki risklerin zamanında görülmesi ve aksiyon alınması sağlanıyor.

Çağın gerekliliğine uygun olarak müşterilerine geleneksel ve dijital tüm kanallardan ulaşmak isteyen Aygaz, ürünlerini artık online olarak da satın alma imkânı sunmaya başladı.. Tüp, su, barbekü ve soba gibi Aygaz ürünlerini satın almak artık müşterilerin bir tık ötesinde.

Son dönemde kurum içi inovasyonun desteklenmesiyle birlikte birçok farklı fikir ortaya çıkıyor ve proje olarak değerlendiriliyor. Bu fikir paylaşımlarının yapılmasına ve proje çalışmalarına katılımın sağlanmasına çok değer veriliyor. Fikir toplama platformunda paylaşılmış ve hayata geçirilmeye başlanmış projelerden birisi de geçtiğimiz aylarda En Başarılı Koçlular yarışmasında "İşbirliği Geliştiriciler" kategorisinde ödül alan Aygaz Kargo projesi.

Dijital dönüşümün başarı anahtarlarından birisi, şirketin teknoloji altyapısının kuvvetli olması. Bu doğrultuda çalışmalarına hız veren Aygaz tüm iş süreçlerini yönettiği ERP ve Raporlama sistemlerini güncel teknolojiler, performans ve kapasite bakımından en üst seviyeye taşıdı. Çalışanların günlük operasyonlarını yürüttüğü sistemlerin hızını ve erişilebilirliğini artırdı. Dijital dönüşüm ve inovasyon projelerinde hızlı sonuçlar almak için çevik proje yönetimini adapte ederek süreçlerin etkinliğini artırdı. ■



KOÇ ÜNİVERSİTESİ HASTANESİ ORGAN NAKLİ MERKEZİ, ORGAN BAĞIŞININ ÖNEMİNE DİKKAT ÇEKİYOR

Türkiye’de organ nakli bekleyen hasta sayısı 25 binden fazlayken, donör sayısı bu ihtiyacı karşılamaktan çok uzak... Koç Üniversitesi Hastanesi Organ Nakli Merkezi’nin mentorluğunu yapan Prof. Dr. Münci Kalayoğlu, organ bağışı bilincinin yaygınlaşması için daha çok kampanya yapılması gerektiğine dikkat çekiyor.

■ ÖZLEM KAPAR BAYBURS

Koç Üniversitesi Hastanesi’nde Prof. Dr. Münci Kalayoğlu mentorluğunda kurulan Organ Nakli Merkezi hizmete girdi. Dünyanın en yaratıcı 20 çocuk cerrahından biri olarak bilinen Prof. Dr. Münci Kalayoğlu liderliğinde oluşturulan ekibin görev yaptığı merkezde, Türkiye’de bir ihtiyaç haline gelen organ naklinde, hastalara ve organ bağışçılarına ileri düzeyde organ nakli uygulamaları sunuluyor. Prof. Dr. Münci Kalayoğlu, organ naklinin sadece ameliyatla ilgili bir işlem olmadığını vurgulayarak, organ nakline hazırlık ve nakil sonrası takip süreci için merkezin ameliyathaneden

laboratuvarına, görüntüleme ünitelerinden yoğun bakımına, yatan hasta katlarından diğer branşlara kadar tüm bölümlerinin üst düzey kalitede olması ve ortak çalışmasının çok önemli olduğuna dikkat çekiyor.

Koç Üniversitesi Hastanesi Organ Nakli Merkezi’nde organ nakli operasyonlarının ileri teknoloji ve dünyada kabul gören modern hastane anlayışıyla inşa edilmiş altyapısı sayesinde yüksek başarı oranlarıyla gerçekleştirilebildiğini ifade eden Prof. Dr. Kalayoğlu, burasının bir tedavi merkezi olmasının yanı sıra genç cerrahların yetişmesi için çalışan

bir okul olacağını da altını çiziyor. Prof. Dr. Kalayoğlu, "Ben ve ekibim organ nakli alanında bildiğimiz tüm bilgileri burada yeni doktorlar yetiştirmek üzere aktarmaya hazırız." diyor.

Dünyanın önde gelen organ nakli otoritelerinden biri olan Prof. Dr. Kalayoğlu, ülkemizdeki organ bağış alanındaki bilinç eksikliğine de vurgu yapıyor. Organ bağışyla bir insanın 10 kişinin hayatını kurtulabildiğini söyleyen, Prof. Dr. Kalayoğlu, bu bilincin yaygınlaşması için çalışmaların artırılması gerektiğinin altını çiziyor. Prof. Dr. Kalayoğlu, "Bu sadece bir süreliğine bir kampanya veya proje değil, bitti deyip arkamızı dönüp yürüyemeyiz. Organ bağışının yaygınlaşması için durmaksızın çalışmalıyız." diye konuşuyor. Prof. Dr. Kalayoğlu, mesleki başarı serüvenini, organ nakli alanında ülkemizin içinde bulunduğu durumu, organ bağış için yürütülecek kampanyalara ilişkin tavsiyelerini Bizden Haberler için anlattı.

Organ nakli ve çocuk cerrahisindeki başarılarınızla dünya çapında tanınan bir doktorsunuz. Dünyanın önde gelen organ nakli otoritelerinden biri olarak kabul ediliyorsunuz; "karaciğer nakli yapan ilk Türk doktor"sunuz, sayısız ödüle ve unvana sahipsiniz. Doktorluk mesleğini seçmenizden organ nakli cerrahisine kadar uzanan yolculuğu bizim için özetler misiniz?

Annemin dediğine göre çocukluğumda legolarla, taşlarla oynar, bir şeyler tasarlamayı çok sever, büyüyünce mühendis olacağım dermişim. Mühendis olma amacıyla girdiğim üniversite sınavında istediğim teknik üniversiteyi kazanamadım. Bir sene daha beklemem lazımdı ama tıpta boş kontenjan olduğunu duyunca Ankara Üniversitesi Tıp Fakültesi'nin sınavına girdim ve kazandım. İlk önce doktorluğu hiç istememiştim ama okumaya başlayınca çok hoşuma gitti. Çünkü insan vücudu şahane bir makineydi. Çok iyi eğitimcilerle bir arada olma şansı yakaladım. 1963'te mezun oldum, tüm arkadaş ekibim pırıl pırıl insanlardan oluşuyordu. Ameliyatlar ilgimi çekiyordu, bu yüzden de cerrahi branşını seçtim.

Kendimi şanslı biri olarak görüyorum çünkü işimi dünyada ilk yapanlarla çalışma fırsatı buldum. Uzmanlık eğitimi için Hacettepe Üniversitesi Tıp Fakültesi Genel Cerrahi bölümünde çalışırken, karşıma çıkan fırsatları iyi kullanabildim. Çocuk cerrahisi alanında ihtisas yapmak için Amerika'da yaklaşık 35 üniversiteye başvurdum. Maalesef hepsinden ret cevabı aldım ama yılmadım. Hacettepe'de genel cerrahi alanında çalışmaya devam ettiğim sırada hocalarımın da desteği ile New York, Mount Sinai Tıp Fakültesi'ne gidip çocuk cerrahisi ana bilim dalında eğitimime devam ettim. Tam o sıralarda Vietnam Savaşı yaşanıyor, daha önce başvurduğum Pittsburgh Çocuk Hastanesi'nde üç doktor askere gitmiş, bir doktor da hastalandığı için eleman açığı doğmuştu. Beni çağırdılar ve gittim, Pittsburgh Çocuk Hastanesi'nde çocuk cerrahisi alanında uzmanlığımı tamamlama şansını yakaladım. Böylelikle Amerika'da ihtisasını tamamlayan ilk birkaç Türk doktordan biri oldum. Orada bu işi çok iyi öğrendim. Karaciğer nakli alanına gelince; bu da Pittsburgh Çocuk

25 BİN HASTA ORGAN NAKLİ BEKLİYOR

Türkiye Organ Bağış Vakfı'ndan edinilen bilgilere göre dünyada 105 ülkede 1 milyon kişi organ bağış bekliyor, her yıl 100 bin insan uygun organ bulunamadığı için yaşamını yitiriyor. Her 10 hastadan sadece biri organ bulabiliyor. Sağlık Bakanlığı Organ, Doku Nakli ve Diyaliz Hizmetleri Daire Başkanlığı verilerine göre, Türkiye'de organ nakli bekleyen hasta sayısı ise 25 binden fazla. Donör sayısı bu ihtiyacı karşılamaktan çok uzak; kadavradan bağış sayısı yılda sadece 350. Yurtdışında bağış oranı milyon başına 30 civarındayken Türkiye'de bu sayı ne yazık ki 5 civarında kalıyor.

Mevcut kanunlar çerçevesinde, kişi daha önce organlarını bağışlasa da öldüğünde ailesine soruluyor. Aile onay verirse organları alınıyor. Prof. Dr. Münci Kalayoğlu, toplumumuzda organ bağış bilincinin gelişmesi için yılmadan organ naklinin önemini anlatmamız gerektiğini vurguluyor ve "Kaybettiğimiz kişilerin vücutları toprak olmak yerine organları bağışlanırsa en az 10 kişi hayata dönebilir." diyor.

Hastanesi'nde ilk karaciğer naklini gerçekleştiren Theodore Drapanas isimli Yunan asıllı doktorla yollarımın kesişmesiyle oldu. O yıllarda dünyada nakil operasyonları yeni konuşulmaya başlıyordu. Dr. Drapanas'ın bizim hastanede bir çocuğa ilk nakil operasyonunu yapacağını duyar duymaz sürece ben de dahil oldum, ameliyatı baştan sona izledim. Operasyonun ardından yoğun bakım merkezinde bütün gece hastanın başında bekledim. Ama maalesef kanamayı durduramadık ve o çocuk öldü. Şimdi geriye dönüp baktığımda onu hiç unutmuyorum, o çocuğu yaşatabilirdik ama o zamanın şartlarında olmadı. İşte karaciğer nakli ilk o zaman benim aklıma girdi, öğrenme isteğim o zaman başladı.

Sonra Türkiye'ye geri döndüm, evlendim iki oğlum oldu. Her yılbaşı Pittsburgh'teki hocam, birlikte çalıştığı doktorlara tebrik yazar yıl içinde olanları anlatırdı, böylelikle herkes birbirinin nereye gittiğini ne yaptığını öğrenirdi. O yıl gelen mektupta Pittsburgh'e bir karaciğer nakli cerrahinin geleceğini ve hem böbrek hem karaciğer hem de pankreas nakilleri için yeni bir cıgır açılacağını yazıyordu. Ben de bu konuda çok hevesliydim, hemen uçağa atlayıp Pittsburgh'e gittim. Karaciğer nakli yapacak doktor olan Thomas Starlz'ı bulup konuştum. Dr. Thomas Starlz, nakil operasyonlarını dünyada en başarılı gerçekleştiren kişiydi. O da benim çalışma isteğimi kabul etti. Böylelikle 1967 yılında organ nakli alanında çalışmaya başlamış oldum.



Prof. Dr. Münci Kalayoglu, Koç Üniversitesi Hastanesi Organ Nakli Merkezi'nin bir tedavi merkezi olmasının yanı sıra genç cerrahların yetişeceği bir okul olacağını vurguluyor.

Orada yaptığımız karaciğer nakli operasyonlarında sonuçlar çok iyi oldu. Bu başarılar üzerine Amerika Birleşik Devletleri organ nakli operasyonlarının ücretini sigorta şirketlerinin ödeme kapsamına alınmasını kabul etti. Hemen peşinden nakil operasyonları sayısı hızla artmaya başladı, ancak uzman cerrah sayısı çok azdı. Amerika bu yüzden beş tane cerrahı dünyadan ithal etti. Bu beş cerrahın biri de Türkiye'den gelen ben oldum. Peşi sıra Madison Wisconsin Üniversitesi'nden teklif aldım orada profesör ünvanıyla çalışmaya başladım ve yaptığımız organ nakli operasyonlarının sayısı giderek arttı.

Türkiye'ye dönme kararınızı nasıl aldınız?

Amerika'da 30 yıl çalıştım. Çocuklarımla orada eğitimini tamamlamasını istiyordum. İki oğlumdan biri benim gibi tıp doktoru; Harvard Üniversitesi'nde göz alanında ihtisas yaptı. Massachusetts Institute of Technology'de de doktorasını bitirdi. Şimdi ilaç endüstrisinde çalışıyor, kendi laboratuvarı var. Diğer oğlum hukuk bitirdi, o da Amerika'da savcılık yapıyor. Türkiye'de yaşamak bir ayrıcalık... Amerika'ya giderken zaten geri dönmek üzere gitmiştim. Orada uzun süre kaldım, çok iyi iş yaptım, çocuklarımla çok güzel okudu. Ülkeme dönmeyi hep çok istedim, uygun zaman ve ortam bulunca da döndüm.

Başarılarınızda aileniz ile birlikte hareket etmenizin büyük bir etkisi var kuşkusuz. Başarılarınızda ailenizin etkisini nasıl değerlendiriyorsunuz?

Burada nefes alabiliyorsam eşimin ve ailemin sayesinde diyebilirim. Biz her şeyi birlikte yaptık. Eşim hem iyi bir dost hem de iyi bir hayat arkadaşıdır. Bazen ameliyatlara kötü gider, eve döner dönmez eşime anlatır bir nebze rahatlarım. Benim anlatımlarım sayesinde uzman bir cerrah gibi karaciğer naklinin tüm ayrıntılarını bilir.

Yaptığınız her operasyonla yeni bir hayat başlıyorsunuz. Mesleği seçmenizden, 'karaciğer nakli gerçekleştiren ilk Türk cerrah' olmanıza uzanan bu süreçte, mesleğinizde yaşadığınız duygusal tatmininin ve mesleği sevmenizin nasıl bir yeri var?

Bir kere teknik olarak cerrahi müthiş bir alan. Hele bir de sonuç iyi olursa çok seviniyorsunuz. Yaşlandığınızda tecrübeniz artıyor, daha çok şey biliyorsunuz. Örneğin yaşama rağmen benim ellerim hiç titremez, yorgun olsam bile titremez, çünkü kendimi öyle programlarım. Hâlâ her şeyi yapabiliyorum. Zamanı geldiğinde bırakmak gerekir, bunu iyi biliyorum ama henüz o zaman gelmedi. Biz bu hastaneye yeni cerrahlar da getirdik, gençlere bu işi tüm ayrıntılarıyla öğretmek istiyoruz. Ben inanıyorum ki buradaki arkadaşlarımızı en iyi şekilde hazırlayacağız, önce doçent sonra profesör olacaklar. Amerika'dan bize bu işi öğrenmeye gelen öğrencilerimiz de var, biz de oraya yetiştirmek ve gelişmek üzere arkadaşlarımızı yolluyoruz.

Uzun yıllar yurtdışında yaşadınız ve aslında kariyerinizin organ nakli alanındaki temelleri de yurtdışında atıldı. Türkiye'nin organ nakli konusunda hem bilinç ve hem de tıbbi gelişmeler konusunda kat ettiği yolu nasıl değerlendiriyorsunuz?

Dr. Thomas Starlz, Amerika'da organ nakline ilk başladığında 100 operasyon yapmış, 80 hastayı kaybetmişti. Hollanda'da ve hemen arkasından Almanya'da sadece üç-beş merkezde operasyon yapılmıştı. İngiltere'de de yapıldı ama sonuçları iyi değildi. Zaman içinde tıp biliminde yeni buluşlar oldu. Organ nakli konusunun teknik kısmının halledilmesinden sonra İsviçre'deki bilim adamları bir ilaç buldular; bu ilaç takılan organın vücudun reddetmesini önleyen bir ilaçtı. Sonra nakledilecek organın operasyona kadar muhafazası konusunda da büyük gelişmeler oldu. Eskiden organı 12 saate kadar canlı tutabilirdik, şimdi 18, 20 hatta 25 saate kadar canlı tutabilecek ilaçlar var. Bu ilaçların çalışma ekibinde Wisconsin'da ben de vardım, sonra bütün dünyaya yayıldı.

Türkiye'de de organ nakli konusunda çok güzel gelişmeler yaşandı. Bugün İstanbul'daki hastanelerde günde iki-üç karaciğer, dört-beş böbrek nakli yapılabilir. Teknik imkânlarımız çok iyi ancak organ bağıışı konusunda açık var. Organ bağıışı sayısı artarsa nakil sayısı da artacaktır. Ülkemizde organ nakli konusunda uzmanlaşmış çok başarılı bilim adamları ve çok iyi cerrahlar mevcut; bunlarla iftihar ediyoruz. Organ nakli çok güzel bir tedavi şekli, hastalara yeniden hayat verebiliyoruz.

Bugüne dek binlerce operasyon gerçekleştirdiniz ve binlerce hasta ile temas ettiniz. Hastalarınızla nasıl iletişim kuruyorsunuz?

Meslek hayatım süresince yaklaşık 2 bin 500 organ nakli operasyonu yaptım. Bizim için en önemli konuların başında hasta takibi geliyor. Organ nakli sonrası süreç çok önemli; hastalar hayat boyu ilaç almaya devam ediyor. Hastalarımıza, "Eşinizi boşayabilirsiniz ama bizden hayatınız boyunca kurtulamazsınız." derim hep. Çünkü hayatlarının sonuna kadar bize kontrole gelmeleri gerekir. Organ nakli öyle bir operasyon ki sağlıklı organı taktığınızda hastanın hayatını geri vermiş oluyorsunuz.

Sizin uzmanlık alanlarınızdan biri de 'çocuk cerrahisi'... Bu bölüm yetişkin cerrahisinden nasıl ayrılıyor?

Çocuklarda organ nakli ameliyatlarının önemi nedir?
Çocuklar, yetişkin insanların küçük bir modeli değildir, çocukların hastalıkları değişiktir; örneğin doğuştan gelen bazı hastalıklar vardır. Tedaviler ve ilaçlar farklıdır. Çocuk hastalıkları ve cerrahisi konuları ayrı ve çok önemli birer uzmanlık alanlarıdır. O yüzden 13-14 yaş altı ameliyatlarını çocuk cerrahları gerçekleştirmektedir. Özellikle karaciğer ve böbrek nakillerinde çocuk ameliyatları çok önemli...Çoğu cerrah arkadaşlarımız Amerika'ya gidip eğitim almış, şimdi de Türkiye'nin birçok yerinde hem çocuk cerrahisi hem de organ naklinde çok başarılı çalışmalar yapmaktadır. Operasyonların yanı sıra yeni nesil cerrahlar yetiştirmektedirler. Ülkemizde hem çocuk hem de genel cerrahi alanında en ileri safhalara erişmiş durumdayız. Türkiye'deki organ nakli alanının geleceği çok iyi ama maalesef organ bağışı az. Bağış oranını yükseltebilirsek çok daha fazla hayat kurtarabileceğiz.

Organ bağışının önemi günümüzde her geçen gün artıyor. Ancak yine de büyük önyargılar var. Bu konuda toplumun bilinçlendirilmesi adına sizin tavsiyeleriniz neler olur?

Ülkemizde devlet buna el atmış durumda; Organ Nakli Koordinasyon Derneğimiz var; ancak eksiklerimiz organ bağışı alanında. Evet, bu konuda hâlâ önyargılar mevcut. Ailelere organ naklinin önemini çok iyi anlatmamız lazım. Organ bağışı ancak beyin ölümü gerçekleştikten sonra yapılabilir, biz bu gerçekleşmeden ve ailenin izni olmadan organları çıkaramayız. İnsanlarımız ölüyor, oysa onları kurtarma şansımız çok yüksek. Böbrek, karaciğer, akciğer, pankreas, kalp, kornea nakli gerçekleştirebiliyoruz. Organ bağışıyla bir insan en az 10 kişinin hayatını kurtarabiliyor. Biz cerrahlar, organları ancak kişilerin beyin ölümü olduktan sonra alabiliriz. Beyin ölünce insan ölmüştür bir daha hayata geri dönüş kesinlikle olamaz. Aileler bize hep şunu soruyor: "Ya ölmediyse?". Onlara çekilen beyin sintigrafisi raporunu gösteriyoruz ve izin istiyoruz. Ve maalesef %90'ından 'hayır' cevabını alıyoruz. Toplumumuzda bu bilincin gelişmesi için yılmadan organ naklinin önemini anlatmamız gerekiyor. Kaybettiğimiz kişilerin vücutları toprak olmak yerine organları bağışlanırsa en

az 10 kişi hayata dönebilir. Ölecek kişi yaşayabiliyor; bu anneniz, babanız, çocuğunuz veya arkadaşınız olabilir. Eğer böyle bir bağış yaparsanız dünyanın en büyük sevabını da kazanmış olursunuz. Hayat güzel şey... Organ bağışına evet diyen kişi 15 kişinin hayata dönmesini sağlayabilir. Bu sadece bir süreliğine bir kampanya veya proje değil, bitti deyip arkamızı dönüp yürüyemeyiz. Organ bağışının yaygınlaşması için durmaksızın çalışmalıyız. Organ bağışı hayatı kurtarır; bunu unutmamalıyız!.

Ekibiniz oldukça değerli isimlerden oluşuyor.

Birbirinden kıymetli ve alanında uzman isimlerden oluşan bu ekip nasıl bir araya geldi?

Buradaki cerrahların hepsi benim arkadaşım; hepsi çok iyi cerrahlar. Aralarında en yaşlısı benim, hepsiyle birlikte çalışmışlığımız var. Bu ekibin başına geçmem için beni davet etmelerinden büyük onur duydum. Ailemin de onayını alarak burada çalışmaya başladım. Burası çok büyük, güzel ve tertemiz bir hastane... Yaklaşık iki aydır birlikte çalışıyoruz; bu süre zarfında biri çocuk, iki karaciğer nakli gerçekleştirdik. Nakil yaptığımız çocuk, beş gün sonra ayağa kalkıp eve gidebilecek kadar iyileşti. Diğer hastamızın durumu da gayet iyi. Bu süreçte 30'a yakın böbrek nakli yaptık. Şimdilerde de bir pankreas nakli için hazırlanıyoruz. Bizim burada tek ihtiyacımız olan organ bağışı.

Organ nakli merkezinde hastaların dikkat etmesi gerekenler konusunda neler düşünüyorsunuz? Koç Üniversitesi Organ Nakli Merkezi'nin bu konuda öne çıkan değerlerinden bahsedebilir misiniz?

Koç Vakfı Hastanelerinde organ naklini ilk kez bizim ekibimiz gerçekleştiriyor. Türkiye'de organ nakli için sırada bekleyen binlerce hasta var. İşte biz de bu nakilleri başarıyla gerçekleştirebilecek bilimsel yetenekleri olan uzman bir ekibiz. Hedefimiz çok daha fazla nakli başarıyla gerçekleştirebilmek, daha fazla hastayı hayata döndürebilmek. Koç Üniversitesi Organ Nakli Merkezi'nde benimle beraber olan cerrah arkadaşlarımdan hepsi benim gibi hem Türkiye'de hem yurtdışında çalışıp eğitim görmüş kişiler. Bir aile gibiyiz, hepimiz yaptığımız işi çok seviyoruz. Aynı zamanda burası bir üniversite, öğrendiklerimizi öğrencilere de öğreteceğiz. Hepimiz doktor olduğumuz gibi aynı zamanda birer eğitimci gibi çalışacağız.

Genç doktorlara mesleki olarak tavsiyeleriniz neler olur?

Organ nakli alanında çok daha fazla doktorun uzmanlaşmasını çok isterim. Biz hem doktor hem hocayız. Bildiğiniz şeyleri öğretmek çok güzel. Yeni nesil doktorlar bilgiye çok daha kolay erişebiliyor, araştırma olanakları artık çok rahat. Öğrenmek artık çok kolay. Tıp öğrencileri artık robotlarla çalışıyor. Bu fakülte tıp alanından iyi öğrenim veren kurumlardan birisi. Daha da iyi olması için biz de elimizden gelen çabayı göstereceğiz. Biz inanıyoruz ki gelecek nesil bizden çok daha iyi olacak. ■



CÖMERTLİĞE, İYİLİĞE VE HOŞGÖRÜYE ADANMIŞ BİR HAYAT

Koç Topluluğu Kurucusu Vehbi Koç ve Sadberk Koç'un ilk çocuğu olarak dünyaya gelen Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve Vehbi Koç Vakfı Başkanı Semahat Arsel, 90'ıncı yaşını kutladı. Ailesi ve çevresindeki herkesin sevgi ve saygı duyduğu Arsel; ileri görüşlülüğü, hayırseverliği, sahip çıktığı değerleri, enerjisi ve içtenliği ile dokunduğu herkese mutluluk ve ilham vermeye devam ediyor.

Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve Vehbi Koç Vakfı Başkanı Semahat Arsel, 8 Eylül 1928 yılında Vehbi Koç ve Sadberk Koç'un ilk çocuğu olarak Ankara'da doğdu. Arsel, kendisi için özel hazırlanan belgeselde çocukluğuna dair anılarını şu sözlerle ifade etmişti: "Bir ibibik kuşu vardı kavak ağacının üzerinde, o kuş öterdi. Geceleri biraz karanlık olurdu tabi, etrafımız hep bağ olduğu için ışıklar az görünürdü. Her yer karanlıktı, bir tek evimizin bir de yolun lambası yanardı. Biraz gözlerden uzak bir atmosferdi. Hayatımız tabiatla geçerci, toprakla, taşla, ağaçla, yeşillikle... Şimdi geriye dönüp bakıyorum da çok mutlu bir çocukluk geçirmiştir..."

Eğitimi Amerikan Kız Koleji'nde tamamladıktan sonra 1956 yılında Dr. Nusret Arsel ile evlenen Semahat Arsel, 1964 yılında Koç Holding'te iş hayatına başladı. Arsel, iş yaşamı boyunca başta Turizm Grubu olmak üzere Koç Topluluğu'nun başarılarına önemli katkılarda bulundu. Ayrıca Vehbi Koç Vakfı Yönetim Kurulu Üyeliği ve ardından Yönetim Kurulu Başkanlığı görevleriyle de memleket meseleleri, sosyal sorumluluk ve eğitim alanında ülkeye katma değer yaratacak pek çok projenin hayata geçirilmesini sağladı. Semahat Arsel, hemşireliğin, Türkiye'nin en saygın mesleklerinden biri haline gelmesinde de önemli rol üstlendi.

AİLEYİ BİR ARADA TUTAN, GELENEKLERİ GELECEĞE TAŞIYAN BİR ÖNCÜ

Babası Vehbi Koç'un da hayattayken altını her zaman çizdiği gibi onu en iyi anlayan evladı Semahat Arsel oldu. Yapı Kredi Yayınları tarafından okuyucu ile buluşan 'Vehbi Koç Anlatıyor - Bir Derleme' kitabında Vehbi Koç, kızı Semahat Arsel ile ilgili şunları söylüyordu: "Semahat ilk gözağrımız olduğu için gerek annesinin gerekse benim için her zaman ayrı bir yeri olmuştur. Çok önemli birkaç ameliyat oldu, çok zor günler yaşadık. Allah'a şükür şimdi sıhhati ve enerjisi yerinde.

(...) Semahat, merhume annesinin tam bir modelidir. Hısm, akraba, eş, dostla olan münasebetlerimizde aileyi temsil eder. Annesinin vefatından itibaren bana büyük destek oldu, seyahatlerimde ve hastalıklarımda hep yanımda bulundu. Bu hareketlerinden dolayı çok memnunum."

Semahat Arsel'i yakından tanıyan herkes, ailesinden aldığı değerleri gelecek kuşaklara aktarmak konusundaki hassasiyetine vurgu yapıyor. Koç Ailesi üyelerinin altını sıklıkla çizdiği üzere Arsel, her zaman olduğu gibi bugün de küçüğünden büyüğüne ailenin tümüyle birebir yakınlık kuruyor, herkesin derdine ortak oluyor ve ailenin yol göstericisi olmaya dikkat ediyor.

Enerjisi, disiplini, çalışkanlığı, dürüstlüğü, inancı, ailesine tutku derecesinde bağlılığı, gelenekler ve adetleri geleceğe taşımak konusunda çabası ailenin tüm üyeleri tarafından büyük bir hayranlıkla takip ediliyor.



RAHMI M. KOÇ: "NE MUTLUYUZ Kİ, SEMAHAT ARSEL'İN 90'INCI YAŞINI KUTLUYORUZ"

Semahat Arsel'in 90'ıncı doğum günü için gerçekleştirilen gecede bir konuşma yapan Koç Holding Şeref Başkanı Rahmi M. Koç, ablası Semahat Arsel ilgili düşüncelerini şu şekilde aktardı:

"Bu akşamki baş misafirimiz, Semahat Arsel'dir. Ne mutluyuz ki, 90'ıncı yaşını kutluyoruz. Semahat Arsel ablamız, halamız, duayenimiz ve de ailemizin direğidir. Bizleri bir arada tutan odur. Mükrimdir. Vermeyi ve yardım etmeyi çok sever. Onda bir elin verdiğini, öbür el bilmez.

Semahat Arsel misafirperverdir, dost canlısıdır. Fevkalade hatırsayar ve dolayısı ile onun da hatırını sayarlar. Semahat Arsel, hakiki manada bir filantropisttir. Ankaralı dostlarımızın ve akrabalarımızın, tabiri caizse, İstanbul şubesidir. İkinci ve üçüncü jenerasyon ile ilişkilerimizi devam ettirir. Semahat Arsel aynı zamanda büyük bir vatanseverdir. Atatürkçüdür ve demoktrattır.

Semahat Arsel, diğer vecibelerinin dışında Vehbi Koç Vakfı Başkanı, Koç Holding İdare Meclisi Üyesi ve Turizm Grubumuzun başıdır. Semahat Arsel ablamıza, halamıza, sağlıklı, mutlu ve hayırlı uzun ömürlere dilerim. Allah, onu başımızdan eksik etmesin."



Semahat Arsel'in herkes tarafından en takdir edilen ve takip edilen özelliklerinden biri de Koç Ailesi'ni her zaman ve koşulda bir arada tutmaya yönelik verdiği çaba.

MEMLEKET SEVDALISI

Semahat Arsel'in memleket sevgisi konusundaki emsalsiz duruşu, toplumsal sorunlara olan duyarlılığı ve bu doğrultuda gerçekleştirdiği çalışmalar, her zaman örnek teşkil etmiştir. Semahat Arsel'in bu konudaki yaklaşımının altını çizen aile üyeleri, söz konusu memlekete fayda yaratmak, müşkül durumda olanlara yardım etmek ve en önemlisi gelecek nesillere hizmet etmek olduğunda, Arsel'in elini taşın altına koymaktan da çekinmediğini dile getiriyorlar.

İLHAM VEREN, TAKİPÇİ VE ÇALIŞANLARINI DESTEKLEYEN BİR YÖNETİCİ

Ayrıca birlikte çalıştığı insanlar için ise ilham kaynağı Semahat Arsel... Çalışma arkadaşlarının tümünün söylediği gibi, ekibiyle uyum içerisinde olan, onları her koşulda destekleyen ve geliştiren, öğreten ve tavsiyeleriyle de yol gösteren bir yönetici aynı zamanda. Ailesinden akrabalarına, yakın dostlarından çalışma arkadaşlarına herkesin bir arada olmaktan büyük bir keyif aldığı Semahat Arsel, çok yönlü kişiliği, sosyal konulara dair duyarlılığı, sevecenliği, uzlaştırıcı, birleştirici yönü ve değerlere olan bağlılığıyla bizlere rehberlik etmeye devam ediyor. Daha nice yıllar aramızda olması ve bizlere yol göstermesi temennisiyle mutlu yıllar Semahat Arsel.



Hem Vehbi Koç'u hem de Semahat Arsel'i yakından tanıyan herkes, Arsel'in ailede babasına en çok benzeyen evladı olduğunu söylüyordu.

ŞİİR GİBİ BİR ÖMÜR

Semahat Arsel'in 90'ıncı yaş gününde, onuruna Süreya Köprülü tarafından kaleme alınan bir şiir armağan edildi.

We are all here to celebrate
a **Hanım** we wish to congratulate!
You've always been a sage
and now you have the age.

But let's forget the decades of yore
since there'll be in the future many more!
We won't indulge in ancient chronology
and make Semahat's life archaeology.
A thematic approach is best here
to recognize this 90th year....

Born in the season of Demeter
Semahat, no harvest was ever sweeter.
As an astrological Virgo, we count on you to put us all in order,
your quest for perfection is a characteristic that we honor.

You don't have to be a data miner
to find Semahat's points finer:
Semahat, you are Aphrodite's competition
in style, and brains and erudition.
Like all creatures divine,
you are simply sublime.
Your grace and elegance
are always in place.
A constitution made of zinc,
Semahat is always in the pink.

Just to conjure up thoughts of Semahat
makes me think of her advice for **my ought notes!**
What makes Semahat so delectable
is that she's so respectable.
Semahat is about going practical
where it's always methodical.
But Semahat is also a combination that's rare
she is one with hip and savoir faire.

At A.C.G., Semahat proved her parent's DNA.
Today, as new as those school days,
talents and intellectual thirst
are still a creed along with family, friends & country come first.
Always thriving to do more,
"nursing" so many projects galore,
keeping up with you, never a bore!
No matter what the project
Semahat doesn't object.
She's always seeking to improve
to advise others how to find their groove.
To state what is obvious by now ---
Semahat - your friendship, is a prize for which we'd slay:
always thoughtful, sometimes all work and restrained play?



If I may digress,
I need to address ---- that:
I am proud to be here with my grandmother
cause I know how Tuna likes to smother
you, for being loyal and faithful.
I am so immensely grateful.

Semahat
you mean a lot
to all of us, and
we're impressed you let us fuss!

So, finally, don't think of your life as antique.
You're not a temple of the ancient Greeks!
We think it's so grand
to be asked to give you a hand!

Happy Birthday with love from
Tuna, Süreya and Nina Köprülü



HIFZI TOPUZ

“Cumhuriyet hep ileri gitmektir!”

Duayen gazeteci Hıfzı Topuz ile 29 Ekim vesilesiyle cumhuriyeti ve Atatürk'ü konuştuk. Türkiye Cumhuriyeti ile yaşıt usta yazar, 95 yıllık hayatında biriktirdiği bilgi, belge ve anılarını bizlerle paylaşırken ne kadar şanslı bir tarihe ve kıymetli bir mücevhere sahip olduğumuzu bize bir kez daha hatırlatıyor.

📄 MİNE AKVERDİ DENKTAŞ

📷 ŞERİFE ESKİKÖY

“Efendiler, yarın cumhuriyeti ilan edeceğiz!”

Mustafa Kemal Atatürk bu sözleri bundan tam 95 yıl önce söylemişti. Anadolu halkı Mustafa Kemal Atatürk'ün önderliğinde birlik olmuş, işgalci güçlere karşı çetin bir savaş vermiş, ülkeyi düşman işgalinden kurtarmış, saltanatı devirip yoktan yepyeni bir ülke var etmişti. Ve 29 Ekim 1923'te Türkiye Cumhuriyeti kuruldu.

95. yılında cumhuriyeti ve bizim için anlamını, onunla yaşıt olan duayen gazeteci ve yazar Hıfzı Topuz ile konuştuk. Araştırmaları, röportajları ve tanıklıkları ışığında bugüne kadar milli mücadele, Cumhuriyet ve Atatürk üzerine pek çok kitap kaleme almış olan usta gazeteci, cumhuriyetin eşsiz kuruluş destanını ve Türkiye Cumhuriyeti'nin başmimarı Mustafa Kemal Atatürk'ü renkli anekdotlar eşliğinde anlattı.

Cumhuriyeti kuranların az bilinen öykülerinden de bahseden Hıfzı Topuz, Türkiye'nin yolunu aydınlatan cumhuriyet değerlerinin önemini de bir kez daha altını çizdi.

95 yaşındasınız, cumhuriyetle yaşıtsınız...

Öyleyim, hatta cumhuriyetten biraz büyüdüm, dokuz ay kadar.

Hayata aynı yılda, 1923'te başladınız ve aynı değerlerle büyüdünüz. Tam bir cumhuriyet çocuğusunuz. Hiç kendinizle Türkiye Cumhuriyeti arasında bir paralellik hissettiniz mi?

Hep! Hep öyle hissettim. Bir defa, ailemde herkes cumhuriyetçiydi, herkes Atatürkçüydü. Biraz Osmanlı kökenli bir aileden geliyorum ama bütün aile Atatürkçüydü. Babam milli mücadeleye hizmet ediyordu, bir dayım bir eniştem

vardı, onlar da Ankara'ya gittiler, Sivas Kongresi'ne katıldılar, milletvekili seçildiler. Anneannem saraylıydı ama gayet aydınlı, tamamen laikti, cumhuriyetçiydi. İlla ki benim Galatasaray'da okumamı ve gazeteci/yazar olmamı isterdi. Bir büyük teyzem vardı, onun kocası Esat Paşa'ydı; milli mücadeleyi destekleyen milli kongreyi toplayan meşhur Esat Paşa... Onun oğlu Hasan Esat Işık dışişleri bakanlığı yaptı. Türkiye Cumhuriyeti'nin ilk milletvekillerinden ve dönemin aydınlarından Vasfi Raşit Seviğ ve Süreyya Yiğit eniştemdi. Aile üyeleri Atatürk'ün sofrasında bulunan insanlardı. Atatürk ne demiş, ne yapmış hep evde bunlar konuşulurdu. İşte böyle bir havada, artık devrim olmuş, sayfa çevrilmiş,

YUNAN GENERALİN GÖZÜNDEN ATATÜRK

Hıfzı Topuz'un hayatımın en önemli röportajlarından biri dediği General Trikupis ile yaptığı röportaj Kurtuluş Savaşı'na ve Atatürk'e "düşmanın gözünden" bir bakış açısı getiriyor. İşte Anadolu'yu işgal eden Yunan ordularının son başkomutanı olan ve 30 Ağustos 1922 günü perişan olan Yunan birliklerinin başında kaçarken 2 Eylül gecesi Türk askerlerine esir düşen General Trikupis'in Hıfzı Topuz'a anlattıkları:

"Sağ kalan birliklerimiz dağınık bir halde İzmir'e kaçmaya çalışıyorlardı. Bu, bizim için büyük bir mağlubiyet olmuştu. Esir düştüm. Beni önce Garp Cephesi Komutanı İsmet İnönü'ye götürdüler. İnönü beni yanına alarak Mustafa Kemal'in huzuruna çıkardı... Atatürk beni mert bir askere yakışır bir şekilde kabul etti. Gazi'nin bu esnadaki sözlerini hiç unutmayacağım: 'Üzülmeyin general' dedi, 'Siz vazifenizi sonuna kadar yaptınız. Askerlikte mağlup olmak da vardır. Napolyon da vaktiyle savaş kaybetmiş, esir olmuştur. Size karşı büyük bir hürmet hissi besliyoruz. Misafirimizsiniz. Yakında her şey düzelecektir. Buyurun, istirahat edin.' Atatürk'ün bu ince ve nazik muamelesi karşısında ben de bu büyük komutana karşı içimde bir hayranlık duymaya başladım." Bu görüşme sırasında 84 yaşında olan Trikupis, Hıfzı Topuz'a savaştan 30 yıl sonra şu çok önemli itirafta da bulunuyor: "Bizim Anadolu'da işimiz neydi? Biz yabancı devletlere alet olduk. Sizden de, bizden de bunca insan öldü. Bu kadar şehit verdik. Sonunda ne oldu. İşte, bugün kardeşiz. Hata idi Anadolu hareketi... Hem de muazzam bir hata!"

cumhuriyetten öncesi geçmişte kalmış ve hep daha ileriye gideceğiz düşüncesi içerisinde büyüdüm.

Siz de Atatürk'ü birçok kez gördünüz, hatta elini sıktınız değil mi?

Ben Atatürk'ü çok gördüm. Galatasaray'da okurken ilkokul Ortaköy'deydi, Atatürk okulun önünden motorla geçerdi, biz de alkışlardık. O da selam verirdi bize. Atatürk Ankara'dan geldiğinde Haydarpaşa'ya inerdi. O zamanlar yazları Kartal'da otururduk. Ne zaman bakardık etrafta polisler birikmişler, anlardık Atatürk geliyor diye. Atatürk'e hayrandım. Beklerdim görmek için, vapuru falan kaçırdım göreceğim derken. Çok aileden sayardım Atatürk'ü, o bizler için böyle bir şeydi işte. Heyecanlanırdım. Hele ilk gördüğümde! İki defa dolaşıp geçmiştım tribünün önünden onu görmek için. Sonra 7-8 kere daha gördüm Atatürk'ü. En sonuncusunda yine İstanbul'a geliyordu; Kartal Kaymakamı Bahir Öztrak, "Atatürk'ü karşılayacağız" dedi. Ben de 15 yaşındayım. Kartal gençlik bandosu falan kalkıp gittik, istasyonda sıralandık. Vagon durdu, Atatürk indi, birkaç kişinin elini sıktı. Ben de öndeydim, benim de elimi sıktı. Hayatımın en önemli anlarından biridir. Unutamam. Son zamanlarıydı. Ondan sonra cenazesine de gittim elbette.

"Cumhuriyeti Kuranlar Anlatıyor" başlığı altında Atatürk'ün silah arkadaşları, yakınlarıyla konuştunuz, onların milli mücadeleye, cumhuriyetin kuruluşuna ve Atatürk'e dair anılarını kaleme aldınız. Daha sonra bu konuşmaları "Bana Atatürk'ü Anlattılar" adıyla kitaplaştırdınız. Bu röportajları gazetecilik hayatınızda sizi en çok heyecanlandıran röportajlar olarak nitelendiriyorsunuz. Bize biraz anlatır mısınız?

Tabii tabii. 1952-53'te bu röportajlara başladım, ondan sonra da her fırsatta, Atatürk'ün ölüm yıldönümünde vs Atatürk'ün arkadaşlarıyla, yakınlarıyla konuştum. İsmet İnönü'yle birkaç kere konuştum. Falih Rıfkı Atay, Cafer Tayyar Eğilmez, Sabiha Gökçen, Mim Kemal Öke, Ali Fuat Cebesoy, Agop Dilaçar, Vildan Âşir Savaşır, İ. Süreyya Yiğit, Yakup Kadri Karaosmanoğlu, Sırrı Bellioğlu, Ekrem Rize... Herkesle konuştum o zamanlar. Ve bir defa da şans eseri Yunan orduları başkomutanı General Trikupis'le konuştum. Bu benim yaptığım en önemli röportaj olmuştu.

1952 yılında Belediye Başkanı Fahrettin Kerim Gökay başkanlığında gazetecilerin olduğu bir heyetle Atina'ya gitmiştik. Büyükelçi, Atatürk'ün arkadaşı Ruşen Eşref Ünaydın, Türk Büyükelçiliği'nde bir yemek veriyordu. Resepsiyonda bize birilerini tanıtırken "General Trikupis" dedi. "Ne, Trikupis mi?" dedim, "Siz İstiklal Savaşı'nda Atatürk'le karşı karşıya gelen Yunan Orduları Başkomutanı General Trikupis değil misiniz?" "Evet benim" dedi. Hemen ertesi gününe röportaj için randevu aldım. O akşam öbür gazeteciler de onun elini sıktılar ama kim olduğunun farkına varmadılar. Ben de söylemedim ve atlattım onları. Böylece hayatımın en önemli röportajını yaptım. Canlı tarih karşımdaydı. Atatürk onu nasıl kabul etmiş, neler konuşmuşlar; hepsini anlattı. Hem onun



yanında savaşan kumandanlarını hem de çarpıştığı karşı tarafın kumandanını dinleme şansım oldu. Bu müthiş bir şey!

Size ilk elden anlatılanlar ve kendi gözlemlerinizi ışığında bize nasıl bir Atatürk portresi çizersiniz?

Ben Atatürk hakkında dört kitap yazdım: "Gazi ve Fikriye," "Devrim Yılları", "Atatürk Sesleniyor" ve "Bana Atatürk'ü Anlattılar". Bütün kitaplarımda ben Atatürk'e insan olarak yaklaştım. Duygularıyla, aşklarıyla, sevgileriyle, davranışlarıyla onu anlatmaya çalıştım. Siyasî kimliğini herkes biliyor, yüzlerce kitap yazıldı. Ama ben onun yakınlarından bunu anlamaya çalıştım, daha sıcak daha insancıl yanlarını ele aldım. Mesela kurban kesilirken bakamayan bir adam Atatürk. 'Benim önümde kesmeyin, gözüm görmesin' diyor. "Siz o kadar savaş yaptınız, cesetlerin arasından yürüdünüz" dendiğinde de "Evet yürüdüm ama o başka. Ben kan görmeye dayanamam" diye cevap veriyor. Sonra dostlarına çok düşkün. Onlarla şakalaşmayı seviyor. Onlar da Atatürk'e kafa tutuyorlar zaman zaman sofrada falan, hiç kızmıyor, tolerans sahibi bir adam.

Mesela sınıf arkadaşım Vedat Kuntay, yazar Mithat Cemal Kuntay'ın oğlundan dinlediğim bir hikâye: Büyükkada'da yat kulübündeyken Atatürk geliyor,

herkes hemen kenara çekiliyor. Onlar öyle kenarda beklerken Atatürk gelip onun önünde duruyor ve "Ne kasılıp duruyorsun öyle, o kadar kendine güveniyorsan gel benimle güreş tut" diyor. Vedat 1,90 boyunda, tenis şampiyonu, Atatürk'ü pat diye tuşa getirecek bir adam. Herkes "bırak kendini" diyor ve orada güreşe tutuşuyorlar, Atatürk Vedat'ı hop tuşa getiriyor. Mesela teyzemin oğlu gazeteci Nuyan Yiğit'in de bir çocukluk hikâyesi var: O da Büyükkada'da arkadaşlarıyla sokakta bilye oynuyor. Atatürk yanlarına geliyor bunları seyrediyor ve "Öyle oynanmaz böyle oynanır" diyor, "Gelin bakalım iki takım yapacağız, İsmet sen de karşı takımın başkanı ol" diyerek onlarla oynuyor. İşte böyle biri Atatürk. Çok etkileyen bir adam. Çok sevilen bir adam. Birinde Dolmabahçe Sarayı'nda Nuri Conker'e, "Haydi kılık değiştirip çıkalım" diyor. Onun arabasıyla polislerle görünmeden kaçıyorlar, gidip köylülerle konuşuyor. Hep halkın içine karışmak, halkla beraber olmak istiyor. Bir defa dışarı gidiyor, yemek yiyor, dönüşte yağmura yakalanıyor, bir eve sığınıyor. Kadınlar onu içeri alıyorlar ve oturup konuşuyor onlarla. Böyle kaç vakası var. Çok kez duygulanıyor, zaman zaman gözleri sulanıyor ama her zaman bir görevi var ve onu yapıyor. Sapına kadar devrimci, dimdik duran, ödün vermeyen bir adam. Ama ben en çok onun o insan tarafına, demokrat tarafına, popüler tarafına bayılıyorum.

Peki Atatürk'ü cumhuriyeti ilan etmeye kadar götürün vizyonu nereden geliyor?

Selanikli olmak bir kere bir fark yaratıyor çünkü orada daha Batılı bir çevre var. Ayrıca çok okuyor.

1. Dünya Savaşı'nın sonunda cepheye giderken arabasına bir sandık kitap alıyor. Geceleri kitap okuyor, yorumlar yapıyor, kitapların sayfalarına notlar alıyor. Rousseau'yu, Dode'yi, Lamartine'i, Voltaire'i okuyor. Düşüncelerinin olgunlaşmasında şair Tefvik Fikret'in de rolü çok büyük, bunu kendi de söylüyor. Tefvik Fikret'ten aydınlanmayı öğreniyor Atatürk. Aydınlanma demek Batılılaşma demek değil. Batılılaşma, Batılılar gibi bina yapmak, onlar gibi giyinmek, Batı müziği dinlemek, Batı sanatına özenmek vs. Ama aydınlanma dünyaya bilimle ve akılla yön vermek demek. Batılılaşma II. Mahmut döneminde başlıyor, Abdülmecit, Abdülhamit, Abdülaziz dönemlerinde hep var. Ama sadece Batı'yı kopya ediyorlar, aydınlanmanın farkında değiller. Farkına varan ilk Tefvik Fikret oluyor. Galatasaray'da okuyor, büyük devrimi yaşamış Fransız hocalarından etkileniyor. Aydınlanmayı, fikrin egemenliğini kitaplardan öğreniyor. Bir de bakıyor ki dünya bir devrim geçirmiş, papalığı, krallığı bırakmışlar ve dünyaya akılla yön vermeye kalkmışlar. Bunu şiar ediniyor Fikret ve şiirlerini de bu açıdan yazıyor. Fikret çok etkiliyor Atatürk'ü. Bir toplantıda konu Fikret'ten açılıyor ve eleştirenler çıkıyor. Atatürk "Beyler!" diyor, "O bunları haykırdığı zamanlar siz nerelerdediniz? Hanginiz onun gibi baş kaldırdınız?" Atatürk bütün aydınları çevresine toplamayı bilen bir lider.

Çevresindeki bakanları, hepsini aydın insanlardan seçmişti. Sofrası da hep aydınlarla doluydu. Bu onun için bir danışma kuruluydu. Atatürk sonrasında bu gelenek devam etti. İnönü zamanında Türkiye'nin milli eğitim kadrosu Türkiye'nin bütün aydınlarını içine alıyordu. Atatürk zamanında yapılan atılımlar, yüksek okullar, opera, konservatuar, Batı edebiyatı, çağdaş kültür, çeviri çalışmaları İnönü zamanında daha da yerleşti. Bu gelenek sonra da uzun yıllar devam etti.

"Nevbahar" kitabınız kendi ailenizin hikâyesi üzerinden Osmanlı'nın çöküşünden cumhuriyetin ilk yıllarına uzanan bir dönemi anlatıyor. Öte yandan "Milli Mücadelede Çamlıca'nın Üç Gülü" kitabınız da cumhuriyetin kuruluş sürecinde sıradan insanların gizli kalmış kahramanlıklarından dem vuruyor. Cumhuriyetin kuruluş sürecini sıradan insanlar nasıl yaşadı?

Arkadaşım Nihat Akçan bir gün Cumhuriyet Meyhanesi'nde otururken "Niye Çamlıca'nın Üç Gülü'nü yazmıyorsun. O şarkıdaki kızlar gerçekten yaşamış insanlarmış" dedi. Milli mücadelede gizlice rol almış üç genç kızın hikâyesini araştırırken onlardan esinlenerek bu kitabı yazdım. Birtakım gerçek insanlar ve hikâyelerle de romanı besledim. Kitapta milli mücadele döneminde gerçek insanların yaşadıklarını anlattım. O dönemde Ankara'da bir hükümet kuruluyor, İstanbul ise işgal altında ve insanlar Atatürk'e inanıyorlar, kalkıp Ankara'ya

gidiyorlar. Milli mücadeleye katılmak isteyenleri gizlice İstanbul'dan kaçırarak örgütler var o zaman. Onlarla da yıllar sonra konuştum ve hikâyelerini "Devrim Yılları" kitabımda anlattım. Bunlar inanmış insanlardı. Atatürk'e inanıyor ve güveniyorlardı, bir şeylerin başladığını görüyorlardı.

Babam da Kartal'da istasyon başı olarak, gidecekleri geceleyin yolluyordu Ankara'ya. O yüzden Rum çeteleri evimizi basıp babamı öldürmeye kalktı. Bunları ben duydum, tanıklardan dinledim, o heyecanı yaşadım. Daha ne hikâyeler var. Bugün hâlâ birileri geliyor, "Benim büyükannem, büyük babam şunu şunu yapmış" diyerek anlatıyor. Neler neler yapmış gerçekten insanlar. Yazsalar roman olur. Ama o insanlar yaptıklarıyla övünmemişler. Babam da hiç anlatmazdı, yaşadıklarını kendi yazdığı mektuplarından bulup çıkardım. O insanlar ketumdular, anlatmazlardı. Yaptıklarını bir vazife olarak gördüler.

Geçen 95 yılda da Türkiye pek çok zorlu dönemden geçti değil mi?

Milli mücadeleyi birlikte vermiş olmalarına rağmen Atatürk'e ve devrimciliğe inanmayan pek çok insan da vardı. Bu insanlar hep fırsat kolluyorlar, İzmir suikasti olayında bunu görüyoruz. Daima çevresinde bir muhalefet örgütü vardı ve zaman zaman cumhuriyeti yıkmaya kalkışanlar hep oldu. Dönem dönem gerici hareketlerle başlayan başkaldırıları yaşandı, mesela Menemen Olayı bunlardan biriydi. Sonra Atatürk'ün arkadaşı Fethi Okyar'a Serbest Cumhuriyet Fırkası partisini kurdurduğu ama yer yerinden oynayıp iş adamı öldürmeye kadar varınca Atatürk'ün istemeye istemeye çok partili rejimden vazgeçtiği Serbest Fırka meselesi de bir dönemetti. Köy Enstitüleri, 2. Dünya Savaşı, sonra Demokrat Parti'nin kurulması, İnönü'nün kaybetmeyi göze alarak çok partili rejime geçişi, 1961 Anayasası... Pek çok bunalımlı dönemden geçti Türkiye Cumhuriyeti. Geçmişte böyle güçlüklerle karşılaşmış olmasına rağmen, o dönemlerde çok iyi savaş verilmiş, çok iyi mücadele edilmiş ve cumhuriyet yoluna devam etmiştir.

Peki cumhuriyetin kazanımları neler olmuştur bu 95 yılda?

Müthiş kazanımları olmuştur. Bir defa laiklik girdi, Latin harfleri gridi, Batı kültürü girdi, Batı eğitimi girdi, bağımsız adliye girdi, çok partili rejim girdi, kadın hakları girdi; anayasa, meclis, muhalefet girdi hayatımıza. Bunlar vazgeçilmez kazanımlar. Cumhuriyetimizin temel taşlarıdır. Dünyadada da bunlardan vazgeçilmiyor. Zaman zaman dünya bunalımlar atlatıyor, bir faşist rejim çıkıyor, Hitler, Mussolini çıkıyor ve bir süre durduruyor o ülkenin gidişini. Ama bu kötü dönemleri atlattıktan sonra dünya kaldığı yerden devam ediyor, yine eski haline dönüyor. Ben zor dönemlerin ardından daha iyi günlerin hep geleceğine inanıyorum. Yapmamız gereken dimdik durmak, ödün vermemek, direnmek, dayanmak, moralimizi bozmamak ve çevremizdeki aydın insanlarla sık sık temas kurmak. Bunalımlar geçicidir, cumhuriyet öyle güçlü değerler üzerine kurulmuştur ki her şeyi atlatır. ■

American Hospital The Bodrum Cup Rüzgarıyla Geldi!

Amerikan Hastanesi olarak 30 yıllık tutkunun, keyfin, rekabetin
ve dostluğun İsim Sponsoru olmaktan dolayı gururluyuz.

22-27 Ekim 2018 tarihleri arasında yelken tutkunlarını bekliyoruz.



30th A N N I V E R S A R Y

www.amerikanhastanesi.org

www.bodrumcup.com



Trakya Karataş Genel Müdürü Burhan Göçmen, TürkTraktör bayiliğini 1999 yılından bu yana büyük bir memnuniyet ve güven içerisinde sürdürdüklerini söylüyor.

“HAYALİMİZİ YAŞIYORUZ”

TürkTraktör Case IH Tekirdağ Bayisi olan Trakya Karataş Genel Müdürü Burhan Göçmen, sektörde farklı markalarla işbirliği yaparken her zaman Koç Ailesi’nin bir mensubu olmanın hayalini kurduklarını söylüyor.

35 senedir iş hayatının içerisinde olan ve 1999 yılından bu yana TürkTraktör Case IH Tekirdağ Bayisi olan Trakya Karataş Genel Müdürü Burhan Göçmen Koç Topluluğu ve TürkTraktör ile kurduğu iş ortaklığının temellerini Bizden Haberler’e anlattı. İlişkilerin büyük bir memnuniyet ve karşılıklı güven içerisinde devam ettiğine dikkat çeken Göçmen; yıllardır hem markayı, hem şirketi hem de Koç Topluluğu’nu bölgede en iyi şekilde temsil etmeye gayret gösterdiklerini belirtiyor.

Koç Topluluğu ile işbirliğiniz ne zamandır devam ediyor? Koç Holding bayisi olmaya nasıl karar verdiniz? Bize bu süreci anlatır mısınız?

Koç Holding bünyesinde bulunan TürkTraktör bayiliğimiz 1999 yılından itibaren büyük bir memnuniyet ve karşılıklı güven içerisinde devam etmektedir.

TürkTraktör “Modern tarıma yön verme vizyonu” ile 1954 yılından beri çiftçilerimizin ihtiyaçlarını zamanında ve gelişen teknolojiler ışığında karşılamak için her zaman daha iyisini yapmaya odaklı bir yaklaşım ve sorumlulukla çalışmalarına devam etmektedir. Bizler bu sektörde farklı markaların temsilciliğini yaparken hedefimizde her zaman bu büyük ve başarılı şirketin bir ferdi olmak vardı. Bir yandan sektöre en prestijli markanın hizmetini sunarken diğer taraftan ülkemizin ticari, sosyal ve kültürel gelişmesinde büyük katkısı olan Koç Ailesi’nin bir mensubu olmanın hayalini kuruyorduk. Ticari hayatımızdaki başarılarımız, TürkTraktörün bölgemizde ihtiyaç duyduğu yeni yapılanma ile kesiştiği noktada amacımıza ulaşmış olduk. 1999 yılından itibaren hem markamızı, hem şirketimizi, hem de Koç Topluluğu bölgemizde en iyi şekilde temsil etmeye gayret gösteriyoruz.

Koç Topluluğu bayilerle olan işbirliğine her zaman önem veriyor. Siz bu konuda ne düşünüyorsunuz? Size nasıl yansıyor bu?

Merhum Vehbi Koç, bir bakkal dükkânından başlayan ticari hayatında pek çok ticari başarı ve ilke imza atarken bugün bizler gibi ticaret yapan irili ufaklı pek çok işletmeye örnek olacak birçok stratejik kararın da öncülüğünü üstlenmiştir. Bunlardan sorunuza da cevap olabileceğini düşündüğüm şu iki husus çok önemli bizler için: Türkiye’de bayilik sistemini kuran, bu dağıtım kanalı stratejisiyle tüketiciye yakın olmak, yerinde ve güvenilir satış sonrası hizmetleri en kısa sürede sağlayabilmek gibi müşteri memnuniyetine yönelik çok önemli bir adım atarken bayilerin Koç Topluluğu bir paydaşı olarak üretilen ürün ve hizmetlerden kazan-kazan ilkesiyle istifade etmesini sağlamıştır.

Diğer önemli husus ise Türkiye’deki ilk bayiler toplantısını yine merhum Vehbi Koç beyin başlattığını biliyoruz. Bu da tüketiciye en yakın olan bayi teşkilatından alınan geri bildirimler doğrultusunda ürün geliştirmeden hizmet geliştirmeye kadar pek çok ticari kararın başlangıç noktası olarak bayilere duyulan güvenin bir göstergesidir.

Koç Topluluğu halen bu ilkeler doğrultusunda yönetilmekte ve biz bu ailenin bir parçası olarak bunu yakinen hissetmekteyiz.

Öncelikle TürkTraktör’ün ve Case IH markasının tüketici tarafındaki

yansımaları ilgili ne düşünüyorsunuz? Siz kendi iş yapma süreçlerinizde bunun etkilerini hissediyor musunuz?

TürkTraktör “Bugün ve gelecekte modern tarıma yön veren şirket olmak” ilkesiyle hareket ederek birçok ilke imza atmıştır. Bugün ülkemizde tarımsal girdilerin ekonomik kullanımı ve yüksek verimlilikten bahsedilirken örnek gösterilen makineli çeltik hasadı, makineli pamuk hasadı, hassas toprak tesviyesi, hassas ekim makineleri, çift çeker traktör, ön diferansiyel kilidi, farklı kuyruk mili hızları, yüksek beygir gücünde traktörler TürkTraktör tarafından sektöre kazandırılmıştır. Case IH markası keza, özellikle bölgemiz Trakya’da kullanılan ileri tarım teknolojilerini uygulamaya gerek donanımları gerekse güç ihtiyaçları bakımından en uygun seçenekleri sunmaktadır.

Şüphesiz bugün sahip olduğumuz ticari başarıda kendi organizasyonel kabiliyetlerimiz yanında şirket ve markamızın tüketici ihtiyaçlarına en yakın ürün ve hizmeti sağlıyor olmasının faydasını görmekteyiz.

Nasıl bir ekibiniz var peki? Biraz ekibinizden bahseder misiniz?

Biz Türkiye’nin Avrupa yakasının yani tüm Trakya bölgesinin Case IH yetkili bayiliği yürütüyoruz. Satış, servis ve yedek parça bayiliği ile hizmet verdiğimiz Merkez Tekirdağ plazamız dışında bölgemizde 6 satış, 12 yetkili servis, 3 yedek parça satış noktamız ile müşterimizle sürekli

iletişim halinde olmaya gayret gösteriyoruz. Bunun yanında özellikle 2. el satışlarımızda e-ticaretten, sosyal medyadan olabildiğince istifade ederek çiftçilerimizle ilişki ve ticaret geliştirmeye fayda sağlayan tüm olanakları kullanıyoruz.

Trakya Karataş olarak 20 satış, 24 satış sonrası destek birimlerinden sorumlu toplam 44 kişilik bir ekibimiz 23 adet araç parkımız ile markamızın en doğru ve etkin biçimde temsili için yoğun gayret ve özveriyle çalışmaktayız.

Bölgemize, dünyada en modern tarımın uygulandığı ülkelerde kullanılan teknoloji ve ürünleri sunuyorsunuz. Önümüzdeki dönem için neler planlıyorsunuz?

Türkiye tarımsal yapısında süregelen reformların hız kazanması ile birlikte, ortalama arazi büyüklüklerinin artması ve dolayısıyla yüksek beygir gücünde traktör ve yüksek kapasiteli tarım makinelerinin kullanımının artması söz konusu olacak.

Bu anlamda halen Avrupa ülkelerinin çok gerisinde olduğumuzu söylemek mümkün. Örneğin bugün Almanya’da kullanılan traktörlerin ortalama beygir gücü yaklaşık 120 beygir gücüdür. Türkiye’de bu ortalama ise 70 beygir gücü. Diğer taraftan uydu destekli tarım uygulamalarında da ülkemizde çok büyük bir potansiyel var.

Önümüzdeki yıllarda tarımsal yapıdaki iyileşmeler, tüketici farkındalıkları ve rekabet bizi bu yönde kendimizi hazırlamaya itiyor. ■



Trakya Karataş 20 satış, 24 satış sonrası, 44 destek birimi sorumlusu ve 23 adet araç parkıyla Trakya bölgesinde faaliyet gösteriyor.



KALKINMADA ÖNEMLİ BİR BOYUT: KIZ ÇOCUKLARININ EĞİTİMİ

Dünya Bankası'nın raporu; 10'u Doğu Asya ve Pasifik'ten, 40'ı Avrupa ve Orta Asya'dan, 21'i Latin Amerika ve Karayipler'den, 4'ü Orta Doğu ve Kuzey Afrika'dan, 7'si Güney Asya'dan, 21'i Sahra Altı Afrika'dan ve 1'i Kuzey Amerika'dan toplam 114 ülkeyi kapsıyor.

Dünya Bankası'nın 100'den fazla ülkeyi kapsayan araştırması, kız çocuklarının yeterli eğitim almamasının ekonomik sonuçlarını sayısal olarak masaya yatırıyor. Kalkınmayı hedefleyen ülkelerin bu konuya öncelikli maddeler listesinde yer vermesi gerektiğini gösteren rapordan öne çıkan sonuçları Bizden Haberler Dergisi için değerlendirdik.

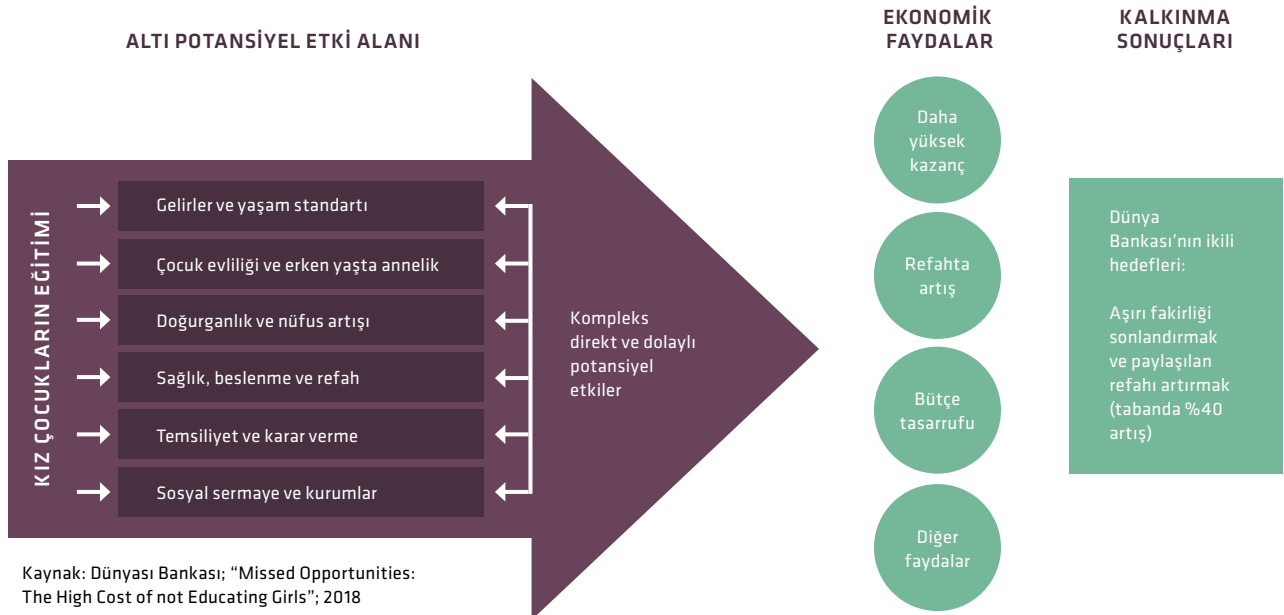


Dünya çapında her 10 kız çocuğundan dokuzu ilk öğrenimi tamamlıyor, ancak orta öğrenimi tamamlayanların oranı sadece dörtte üç... Düşük gelirli ülkelerde son 20 yılda alınan mesafeye rağmen kız çocuklarının üçte ikisinden azı ilk öğrenim görüyor. Orta öğrenim görenlerin oranı ise sadece üçte bir... Kız çocuklarının eğitim almasını sağlamak, tartışmasız şekilde, insani ve toplumsal açıdan çok önemli olmasının yanında, sosyal ve ekonomik açıdan da son derece kritik... Bir ülkenin kalkınması ve refah düzeyinin artmasında kız çocuklarının eğitim alması büyük rol oynuyor.

Dünya Bankası'nın Temmuz 2018'de sonuçlarını açıkladığı "Missed Opportunities: The High Cost of not Educating Girls" ("Kaçırılan Fırsatlar: Kız Çocuklarını Eğitmemenin Yüksek Maliyeti") başlıklı araştırma, bu gerçekleri derinlemesine inceliyor. Çalışma eğitimin

kalkınma açısından önemini somut olarak, sayılarla değerlendiriyor. 10'u Doğu Asya ve Pasifik'ten, 40'ı Avrupa ve Orta Asya'dan, 21'i Latin Amerika ve Karayipler'den, dördü Orta Doğu ve Kuzey Afrika'dan, yedisi Güney Asya'dan, 21'i Sahra Altı Afrika'dan ve biri Kuzey Amerika'dan toplam 114 ülkeyi kapsayan araştırma, 200 bin vaka göz önünde bulundurularak oluşturulmuş. Raporda ortaya konan sonuçlar, kalkınmayı hedefleyen ülkelerin, kız çocukların eğitimine öncelikli maddeler listesinde yer vermesi gerektiğini açık bir şekilde gösteriyor. İşte bu önemli rapordan bazı satır başları:

Eğitim tüm çocuklar için önemli ancak kız çocukları için bazı açılardan daha da kritik. Bir insana bir yetişkin olarak gerekli donanımı sağlayan orta öğrenimin tamamlanmamasının maliyetleri, hem erkek hem de kız çocukları için farklı değil. Ancak kız çocuklarının bu



eğitimi almaması çocuk yaşta evlilik, erken annelik gibi yanlışlarla paralelliği nedeniyle, genç annelerin ve onların çocuklarının yaşadığı risklerle yakından ilişkili olduğu için daha da olumsuz etkilere sahip... Buna ek olarak, cinsiyete dayalı mesleki ayrışma kız çocukları için daha yüksek maliyetlere neden oluyor. Üstelik düşük düzeyde eğitime sahip kız çocukları ve kadınlar şiddete daha fazla maruz kalabiliyor.

İlk öğrenim gerekli ancak yeterli değil. Birçok göstergeye göre temel eğitimi almış olmak ile hiç eğitim almamak arasında ciddi farklar yok. Eğitimin sağladığı kazançlar ancak ortaöğretim tamamlandığında hayata geçebiliyor. Bunun bir nedeni, okulların ilk yaşlarda temel becerileri kazandırma konusundaki yetersizliği.

KAZANÇ VE YAŞAM STANDARDI:

İlköğretimi kısmen ya da tamamen tamamlayan kadınlar, hiç eğitim almamış kadınlara göre sadece %14-19 oranlarında daha fazla gelir elde ediyor. Orta öğrenimini tamamlamış kadınlar ise yaklaşık iki katı gelirle iş buluyor. Eğitimi bunun ilerisine taşıyan kadınlar ise eğitim almamış kadınların ortalama üç katı gelir elde ediyor. Orta

KIZ ÇOCUKLARININ ORTA ÖĞRENİMİ TAMAMLAMASININ POTANSİYEL FAYDALARI

- Yetişkinlikte elde edilecek gelir, global düzeyde iki katına çıkabilir.
- Global düzeyde iş gücüne katılım onda bir oranında artabilir.
- Global düzeyde yaşam standartları algısı onda bire kadar yükselebilir.
- Çocuk yaşta yapılan evlilikler gelişmekte olan ülkelerde ortadan kalkabilir.
- Gelişmekte olan ülkelere erken yaşta anne olma oranı dörtte üçe kadar azalabilir.
- Doğurganlık oranı gelişmekte olan ülkelere üçte bir oranında düşebilir.
- Dünyada nüfus artış hızı %0,3 oranında azalabilir.
- Kadınların HIV/AIDS'e dair bilgi düzeyi gelişmekte olan ülkelere beşte bir oranında artabilir.
- Kadınların kendi sağlıklarına dair karar alma oranı gelişmekte olan ülkelere beşte bir oranında yükselebilir.
- Beş yaş altı çocuklarda ölüm oranı gelişmekte olan ülkelere beşte bir oranda düşebilir.
- Nüfus artış hızındaki artış sayesinde ilk yılda global refah düzeyi 3 trilyon dolar artarak daha sonra kümülatif olarak büyüyebilir.

öğrenim ve yüksek öğrenim gören kadınların iş gücüne katılımı ve özellikle tam zamanlı çalışma oranı çok daha yüksek. Doğal olarak, orta öğrenim ve yüksek öğrenim alan kadınlar, diğerlerine göre çok daha yüksek bir yaşam standardı elde ediyor.

ÇOCUK YAŞTA EVLİLİK VE ERKEN YAŞTA ANNELİK:

Araştırma kapsamındaki 18 gelişmekte olan ülkede tüm kız çocuklarının orta öğrenimi tamamlaması durumunda toplam doğurganlığın üçte bir oranında azalacağı hesaplanıyor. Bu potansiyel etkinin üçte ikisinin eğitimin kendisinden, üçte birinin ise çocuk evliliğinin sonlanmasından geleceği tahmin ediliyor. Bu sayede demografik dönüşümünü tamamlamamış ülkelere aşırı nüfus artışının azalabileceği öngörülüyor.

DOĞURGANLIK VE NÜFUS ARTIŞI:

Tüm kız çocuklarının orta öğrenimi tamamlaması durumunda kadınların bazı hastalıklara dair bilgisinin ve kendi sağlık sorunlarına dair kendi kararlarını alabilme becerisinin ülkeler düzeyinde beşte bir oranında artacağı düşünülüyor. Kadınların ruhsal sağlığı ve aile içi şiddet riski de önemli ölçüde azalabilir. Annelerin orta öğrenimini tamamlamış olması, çocuklardaki gelişim bozukluklarını üçte birin üzerinde azaltabilir. Beş yaşın altındaki çocukların ölüm oranı beşte bir oranında düşebilir.

SAĞLIK, BESLENME VE REFAH:

Tüm kız çocuklarının orta öğrenimi tamamlaması, kadınların aile içinde karar alma becerilerini onda bir oranında artırabilir. Ayrıca, eğitim düzeyi arttıkça, temel hizmetlerin kalitesinin daha gerçekçi bir şekilde değerlendirildiği de bir gerçek. Bu da kadınların sosyal gelişmeye daha fazla katkıda bulunmalarını sağlıyor.

TEMSİLİYET VE KARAR ALMA:

Kız çocuklarının eğitim düzeyinin yükseltilmesi, kadınların gönüllü olma, bağış yapma, başkalarına yardım etme gibi toplum açısından yararlı davranışlarını onda bir oranında artırabilir. Eğitim, kadınların ülkedeki kurumları algılama şeklini de etkileyebilir. Onların katkısı, toplumsal kalkınmayı destekleyebilir.

SOSYAL SERMAYE VE KURUMLAR:

İnsan sermayesi varlığı, iş gücünün gelecekteki kazançlarının bugünkü değeri olarak tarif ediliyor. Eğitim düzeyi düşük kadınların daha düşük ücretlerle çalışması, bu bahsedilen toplamda da gerilemeye neden oluyor. Bugün için yapılan hesaplama göre, orta öğrenimini tamamlamayan kadınlardan kaynaklanan insan sermayesi zenginliğindeki kaybın global çapta 15 trilyon dolar ile 30 trilyon dolar arasında olduğu tahmin ediliyor. Bu hesaplama, henüz iş hayatına girmemiş kadınlar dahil edilerek değil, şu anda çalışmakta olan kadınlar baz alarak yapılmış. Kuşkusuz, kız çocuklarının eğitim oranının daha düşük olduğu ülkelere bu maliyet daha yüksek.



KADINLARIN DÜŞÜK GELİRLERİ NEDENİYLE İNSAN SERMAYESİ VARLIĞI KAYBI:

Çocuk yaşlarda yaşanan gelişim bozuklukları, yetişkinlik döneminde kayıplara neden oluyor. Kadınların eğitim düzeyinin yükseltilmesi, çocukların gelişim bozukluklarının önüne geçilmesini sağlayarak insan sermayesi varlığında artışa neden olabilir. Bu artış, kadınların kazançlarından gelen etkiden daha az olmasına rağmen yine de önemli.

GELİŞİM BOZUKLUĞUNDAN KAYNAKLANAN İNSAN SERMAYESİ VARLIĞI KAYBI:

Kız çocuklarının eğitimindeki gerilik, yüksek oranlı doğurganlığa ve aşırı nüfus artışına neden oluyor. Bu durum aynı zamanda özellikle nüfus artış hızı aşırı olan düşük gelirli ülkelerde kişi başına refah düzeyinin azalmasına sebebiyet veriyor.

Dünya çapında sürdürülebilir kalkınma hedeflerinden biri, yaygın ve kaliteli eğitim sağlamak ve herkesin yaşam boyunca öğrenme fırsatına kavuşmasını garanti altına almak. Bu hedef kapsamında, 2030 yılına kadar dünyada tüm kız ve erkek çocuklarının ücretsiz, kaliteli ilk ve ortaöğretim imkânına ulaşması öngörülüyor. Ancak bugünkü ilerleme hızına bakıldığında, birçok ülkenin bu hedefe ulaşmaktan uzak olduğu görülüyor. Bu nedenle kız ya da erkek tüm çocukların eğitime ulaşmasının önünü açmak için çok daha fazla şey yapılmalı. Birçok ülkede erkek çocuklarına göre daha dezavantajlı olan kız çocuklarının orta öğrenim almasına ise özel olarak odaklanılmalı. ■

KIZ ÇOCUKLARI NEDEN OKUMAYI BIRAKIYOR?

Kız çocuklarının okumayı bırakmasının nedenleri çok çeşitli. Araştırmalarda ebeveynlere kızlarının neden okulu bıraktığı sorulduğunda, eğitimin maliyeti, eğitime yapılan harcamanın getirisinin yetersiz olacağı, erken evlilik ve hamilelikler, öğrenme becerisindeki eksiklik, derslere karşı ilgisizlik gibi yanıtlar genellikle öne çıkıyor.

Bazı ülkelerde sayılan bu gerekçelerin bazıları geride kalırken bazıları yaygın olarak ifade ediliyor. Ancak birçok ülkede cevaplara yansımadağı halde sosyal normlar ve atfedilen cinsel roller kız çocuklarının eğitiminin kesintiye uğramasına neden olabiliyor.

Eğitim için yapılan giysi, ulaşım gibi dolaylı masraflar ya da çocuğun zaten başarısız olduğu gibi gerekçeler sıklıkla eğitimin sonlandırılmasında etkili. Fakir ülkelerde kırsal alanda ortaöğretim veren okulların azlığı bir başka gerekçe... Aileler çocuklarını farklı bir kasabada okula göndermek istemiyor.

Kız çocuklarının erken yaşta evlendirilmesi, sadece kendilerini değil, yaşlılarını da olumsuz etkiliyor. Yaşlıları evlenen bir kız çocuğu üzerinde çevre baskısı oluşmaya başlıyor ve erken yaşta evlilik normalleşiyor. Orta öğrenim döneminde evlilik ise eğitimin bitmesiyle sonuçlanıyor.

→ 4 Kasım 2018'e kadar

4. İstanbul Tasarım Bienali

Pera Müzesi'nin İKSV işbirliğiyle ev sahipliği yaptığı bienalin teması "Okullar Okulu." Geleneksel tasarım etkinliklerine dair zaman ve mekân anlayışını esneten bienalin yılın tümüne yayılan bir programı olacak.

**4. İSTANBUL
TASARIM BİENALİ
4TH ISTANBUL
DESIGN BIENNIAL
OKULLAR OKULU
A SCHOOL OF SCHOOLS
22 EYLÜL - 4 KASIM
SEPTEMBER 22 -
NOVEMBER 4 2018**

→ Kitap

Obur Zihin: Yiyeceklerle İlişkimizin Evrimi

Evrimsel biyoloji alanında çalışan antropolog John S. Allen, Yapı Kredi Yayınları'ndan çıkan kitabında insan türünün yeme ve düşünme biçiminin kendine özgü doğal tarihini yansıttığı fikrinden yola çıkarak yiyeceklerle ilişkimizin evrimini araştırıyor.



→ 30 Ekim 2018

Konser: Ender Sesler - Stefan Lienenkämper

Yapı Kredi Kültür Sanat - Loca'daki "Ender Sesler" başlıklı konser dizisinin ilk programında besteci Stefan Lienenkämper'in eserleri Hezarfen Ensemble müzisyenleri ile Soprano Irene Kurka tarafından yorumlanacak.



→ 11 Kasım 2018'e kadar

Anthony Cragg'in İnsan Doğası Sergisi

İstanbul Modern, geçici mekânında düzenlediği ilk süreli sergide sanatçının 40 yılı aşan kariyerinin her evresinden en karakteristik örneklerle yer veriyor.



→ 25 Kasım 2018'e kadar

Mektep Meydan Galatasaray Sergisi

Pera Müzesi, Galatasaray Lisesi'nin kuruluşunun 150. yılı kapsamında düzenlediği sergide, mektebin içindekileri sanatçıların gözünden "meydan'a" çıkarıyor. Sergide yer alan on farklı yapıt ya da seri, resim, heykel, yerleştirme, fotoğraf, video, ses ve performans yoluyla Galatasaray Lisesi'nin yeri, işlevi, tarihi ve mekânıyla ilişkililiyor.



Brooks Brothers

TWO HUNDRED YEARS *of* AMERICAN STYLE

ZORLU CENTER	AKASYA AVM	İSTİNYEPARK	ANKARA PANORA	İZMİR KONAK PİER	EDWARDS AKMERKEZ
EDWARDS KONAK PİER	EDWARDS KALAMIŞ MARİNA	EDWARDS LAND OF LEGENDS	WEPUBLIC	VODAFONE PARK	EDWARDS OASIS ONLINE
	GALERIES LAFAYETTE				

www.edwards.com.tr Now Online

BANKACILIĞIN GELECEĞİ 74 YAŞINDA!

74 yıl önce, Türkiye'ye en iyi bankacılık hizmetini sunmak için yola çıktık. O gün bugündür hep hayatı kolaylaştıran, Türkiye'yi geleceğe taşıyacak yeniliklere imza atan banka olmak için çalıştık.

Biz, bu ülkenin geleceğine ve birlikte elde edeceğimiz başarılarla inanıyoruz. Ve ülkemiz için çalışmaya, en iyi hizmeti sunmaya devam ediyoruz.

Çünkü Yapı Kredi'de hizmette sınır yoktur.

