



ÜNLÜ TARİHÇİ
YUVAL NOAH HARARI,
GELECEKTE İNSANLIĞI BEKLEYEN
'YIKICI TEKNOLOJİ' RİSKİNE DİKKAT ÇEKİYOR.

EĞİTİM SAĞLIK KÜLTÜR

TAM 50 YILDIR

TOPLUMA FAYDA
YARATMAK İÇİN
ÇALIŞIYORUZ.



Siz de sosyal medya hesaplarımızı
takip ederek bu heyecanımıza ortak olun.



/vehbikocvakfi



/vehbikocvakfi



/vehbikocvakfi



/vehbikocvakfi



'Bizden Haberler'in değerli okurları;

2018 yılı sonuçlarımızı ve 2019 yılına dair hedef ve beklentilerimizi değerlendirdiğimiz 32'nci Üst Düzey Yöneticiler Toplantımızı gerçekleştirdik. 2018 yılında, gerek ülkemizin gerekse dünyanın içinden geçtiği zorlu ekonomik koşullara rağmen, hedeflerimizi gerçekleştirdik. Topluluğumuzun tüm üyelerine özverili çalışmaları ve üstün gayretleri için teşekkür ediyorum. Koç Topluluğu olarak 2019 yılında da; küresel vizyonumuz ve uzun vadeli stratejilerimiz doğrultusunda, yatırımlarımıza devam ederek, çalışmalarımızı kararlılıkla sürdüreceğiz.

Toplantımızın önemli gündem maddelerinden birisi de son 3 yıldır stratejik önceliklerimizin başında yer alan 'Dijital Dönüşüm Programı'mız oldu. Şirketlerimizde hayata geçirdiğimiz projelerimizden bazı örnekleri ilgili arkadaşlarımız bizlerle paylaştılar. Bu projeler şirketlerimizde yarattıkları değer in ötesinde, öncü kimlikleri sebebiyle üzerinde çalıştığımız ve gelecekte başlayacağımız projelerimiz için güvenimizi ve umudumuzu artırıyor.

Türkiye'nin en büyük Topluluklarından biri olarak sorumluluğumuzu sadece ekonomik alanla sınırlı görmüyoruz. Toplumsal gelişimi ve kalkınmayı destekleyecek projeleri de bu bilinçle hayata geçiriyoruz. Bundan 50 yıl önce Kurucumuz Vehbi Koç da aynı inanç ve sorumlulukla Vehbi Koç Vakfı'nı kurdu. Vehbi Koç, kuruluşunda kaleme aldığı 'Vedia' isimli metinde Vakfı, öncelikle Koç Ailesi üyelerine ardından da iş arkadaşlarına emanet etmişti. Bu emaneti daha nice yıllar korumak, geliştirmek ve faaliyetlerinin daha fazla kişiye ulaşmasını sağlamak hepimizin öncelikli görevlerinden biri. Topluma hizmet etmeyi büyük bir özveriyle hayata geçiren Vehbi Koç Vakfı'nın 50. yaşını kutluyorum.

Ayrıca bu yıl Koç Holding Şeref Başkanı Sayın Rahmi M. Koç'un 60'ıncı, Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Semahat Arsel'in ise 55'inci hizmet yılını kutladık. Bugüne dek Topluluğumuzda büyük emekleri olan Sayın Semahat Arsel ve Sayın Rahmi M. Koç'u hepimiz adına gönülden tebrik ediyor, bizlere yön veren liderlikleri ve eşsiz katkıları için şükranlarımızı sunuyorum. Kıymetli büyüklerimiz için hazırladığımız özel sayıyı keyifle okumanızı dilerim.

Üst Düzey Yöneticiler Toplantımıza konuk konuşmacı olarak katılan ünlü tarihçi ve yazar Yuval Noah Harari gelecekte insanlığı bekleyen önemli dönüşümlerle ilgili bir konuşma yaptı. Son dönemlerde öngörüsüyle tüm dünyanın dikkatini çekmeyi başaran Harari'nin konuşmasının detaylarını ve Bizden Haberler Dergisi'ne verdiği özel röportajı, ilerleyen sayfalarda keyifle okuyacağınızı düşünüyorum.

Yeni bir yıla daha yeni umutlarla merhaba dedik. 2019 yılının her bakımdan dünyamız, ülkemiz ve Topluluğumuz için daha olumlu bir yıl olmasını diliyorum.

Sevgi ve saygılarımla,

Levent Çakıroğlu

İmtiyaz Sahibi

Koç Holding A.Ş. Adına
Levent ÇAKIROĞLU
(Sahibi)

Genel Yayın Yönetmeni

Oya ÜNLÜ KIZIL

Sorumlu Yönetmen

Şeniz AKAN

Yayın Koordinatörü

Tuğçe Kutlu SERİNTÜRK

Yayın Kurulu

Mustafa Kemal ÇOLAK

M. Dumrul SABUNCUOĞLU

Sibel CİNGİ

Nihal KÖZ

Nesrin KOÇASLAN

Yayınlar Direktörü

M.Dumrul SABUNCUOĞLU

Direktör

Nihal KÖZ

Nesrin KOÇASLAN

Editörler

Hülya VATANSEVER

Pelin REZAKİ

Biray Anıl BİRER

Yasemin BALABAN

Arzu ERDOĞAN

Özlem KAPAR BAYBURS

Mine AKVERDİ DENKTAŞ

Tasarım

Lom Creative

lom.com.tr

Fotoğraf Editörü

Serdar ÖNGEN

Overteam Bilgi Teknolojileri
İletişim ve Reklamcılık Ltd. Şti.
19 Mayıs Mahallesi
Veteriner Hilmi Sokak
Hilmi Palas Apt. No:4 K:1 D:4
34363 Şişli, İstanbul
Tel:0212 252 74 25
overteam.com

Baskı ve Cilt (Matbaa)

İRM Dijital Matbaa A.Ş.

Şerifali Mahallesi

Şehit Sokak No:49

Ümraniye / İSTANBUL

0216 4667498

Yayın Türü

Yaygın Yerel Süreli

Yayın Süresi / Dili

Aylık / Türkçe

Bu dergideki yazı
ve görseller kaynak
belirtilerek kullanılabilir.

BU SAYIDA

→ 4 VİZYON

→ Dönüşümün kalbinde her zaman
insan var



→ 6 VİZYON

→ Ömer M. Koç: "Zıtlıklar devrinde
yaşıyoruz"



→ 10 VİZYON

→ Levent Çakıroğlu: "İnsanlık
tarihinde yeni bir döneme giriyoruz"

→ 14 VİZYON

→ Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı
Dijital Dönüşüm oturum mesajı:
"Gelecek bizimle değişecek"

→ **16**
VİZYON

→ Vehbi Koç Vakfı 50 yaşında



→ **20**
VİZYON

→ Yuval Noah Harari: “Teknolojiyi kontrol eden dünyayı kontrol eder”



→ **28**
VİZYON

→ 60 yıllık emek, azim, liderlik ve başarı öyküsü
→ Ahenk, meziyet ve başarıyla birlikte 55 yıl

→ **31**
VİZYON

→ 35. yıl Hizmet Ödülleri
→ 30. yıl Hizmet Ödülleri
→ 25. yıl Hizmet Ödülleri
→ 20. yıl Hizmet Ödülleri

→ **38**
VİZYON

→ Rahmi M. Koç: “En kıymetli hazinem zamanımdır”

→ **42**
VİZYON

→ Ülkem için Projesi ile dönüşüme tanıklık ettik

→ **44**
VİZYON

→ Verimli ve başarılı bir toplantıdan kalanlar...



BİZDEN HABERLER'E
ULAŞMAK ŞİMDİ ÇOK DAHA KOLAY.
İPAD UYGULAMAMIZ İLE DERGİMİZ
DİLEDİĞİNİZ ANDA, DİLEDİĞİNİZ YERDE

DÖNÜŞÜMÜN KALBİNDE HER ZAMAN İNSAN VAR

32. ÜST DÜZEY
YÖNETİCİLER
TOPLANTISI'NDA
“DÖNÜŞÜM” KAVRAMININ
DÜNYA, TÜRKİYE VE
KOÇ TOPLULUĞU'NDAKİ
ETKİLERİ
ELE ALINDI.

Dönüşüm... Zamanın koşullarından bağımsız düşünilemeyen, geleceğe sağlam adımlar atabilmek için bir bireyden büyük organizasyonlara kadar her şey için vazgeçilmez bir süreç... Günümüzde ise rekabette öne çıkmayı, büyümeyi, hedefe ulaşmayı, fayda yaratmayı ve geleceğin dijital dünyasında lider kalmayı dönüşümün etkisinden ayrı düşünmek neredeyse imkânsız... İşte bu koşullar içerisinde Koç Topluluğu; kurulduğu ilk günden bugüne dek inançla, kararlılıkla, tüm paydaşlarıyla birlikte yarattığı yeni iş süreçleri ve modelleriyle her zaman dönüşümü merkeze yerleştirmeyi hedefledi. Bu bakış açısı, bugün de değişime liderlik eden vizyonu, yarını inşa eden hayalleri, geleceği kurgulayan teknolojisi ve büyük Koç Topluluğu ailesinin her bireyinden aldığı güçle geleceğe ışık tutmaya devam ediyor.

Bu yıl gerçekleştirilen Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı'nın odağında "dönüşüm" vardı. Koç Topluluğu'nun sadece dijital dönüşümü değil; insan kaynakları süreçlerinden, şirketlere, iş modellerinden ürün ve hizmetlere kadar kültürel bir dönüşümün vurgulandığı toplantının açılış konuşmasını Koç Holding Kurumsal İletişim ve Dış İlişkiler Direktörü Oya Ünlü Kızıl gerçekleştirdi. Kızıl, "dönüşüm" kavramının günümüzdeki önemine ilişkin şunları söyledi: "Dönüşüm sancılı olduğu kadar heyecanlı, belirsiz olduğu kadar yenilikçi, yıkıcı olduğu kadar yaratıcı ve dönüşümün kalbinde her zaman insan var, bizler varız."

Koç Topluluğu tarihinin olağanüstü bir dönüşüm hikâyesi olduğunu aktaran Oya Ünlü Kızıl, Topluluğun kuruluş yıllarında Türkiye'nin ekonomik dönüşümüne, ilerleyen yıllarda ise sanayileşme, küreselleşme ve teknolojik dönüşüme öncülük ettiğini belirtti. Koç Topluluğu'nun kültüre, eğitime ve sağlığa verdiği destekle toplumsal dönüşümü de tetiklediğini hatırlatan Kızıl sözlerine şöyle devam etti: "Topluluğumuz nice projeye ilham verdi, model oldu. Başka bir deyişle dönüşüm hep bizim işimiz, önceliğimiz oldu. Hep daha iyi bir gelecek için çalıştık. Bugün tüm dünya değişimi konuşuyor; politik ve ekonomik sistemlerin, teknolojinin ve hatta insanlığın geleceği tartışılıyor. Topluluğumuzun 92 yıllık tarihi bize bu dönemde de hem öncü bir rol

hem de önemli bir sorumluluk yüklüyor. Biz de kendimizi, şirketlerimizi, iş modellerimizi, kültürümüzü, ürün ve hizmetlerimizi sürekli yeniliyoruz."

Dünyadaki ve Türkiye'deki önemli gündem maddelerinin, tüm dünyanın içinden geçtiği büyük değişimlerin ve Koç Topluluğu hedef ve önceliklerinin değerlendirildiği toplantıda Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ömer M. Koç'un yaptığı konuşmanın merkezinde dünya konjonktürü, Türkiye ekonomisi ve Koç Topluluğu'na dair değerlendirmeler vardı.

Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu ise Türkiye ve dünya ekonomisindeki gelişmeleri değerlendirdi. Çakıroğlu ayrıca Koç Topluluğu'nun dijital dönüşüm çalışmalarından ve dijital dönüşümün de içerisinde olduğu kültürel dönüşümü içeren yeni projelerden bahsetti. Levent Çakıroğlu bu yılki toplantıda, diğer yıllardan farklı olarak Topluluk şirketlerinin başarılı dijital uygulamalarının ele alındığı bir de oturum gerçekleştirdi.

32. Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı'nda konuk konuşmacı ünlü tarihçi ve yazar Yuval Noah Harari, insanlığı bekleyen geleceğe dair dikkat çeken öngörülerini paylaştı.

Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı, Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve Vehbi Koç Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Semahat Arsel'in Vehbi Koç Vakfı'nın 50. yılına dair gerçekleştirdiği konuşma ile devam etti. Semahat Arsel, Koç Holding Kurucusu Vehbi Koç'un Vakfı önce Koç Ailesi'ne, ardından çalışma arkadaşlarına emanet ettiğini hatırlatarak, Vakfın bugüne dek gerçekleştirdiği çalışmalarda ve toplumda yarattığı faydada Koç Topluluğu şirketlerinin desteklerinin çok önemli olduğunu belirtti.

Semahat Arsel'in konuşmasının ardından gelenekselleşen 20. Yıl Hizmet Ödülleri ve Ülkem İçin Ödülleri'nin takdimi gerçekleştirildi. Koç Holding Şeref Başkanı Rahmi M. Koç; iş hayatının 60'ıncı yılı onuruna, gazeteci ve belgeselci Rıdvan Akar ile çalışma hayatını, başarılarını, hayat tecrübelerini aktardığı bir söyleşi gerçekleştirdi.

32. Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı, Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ömer M. Koç'un kapanış konuşmasının ardından sona erdi.



“ZITLILIKLAR DEVRİNDE YAŞIYORUZ”

KOÇ HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKANI ÖMER M. KOÇ, DÜNYANIN BİR “ZITLILIKLAR DEVRİ”NDEN GEÇTİĞİNİ SÖYLEYEREK BU ORTAMDA ULUSLARARASI DİYALOG VE İŞ BİRLİĞİNİN ÖNEMİNİ VURGULADI. JEOPOLİTİK REKABETİN DÜNYADA GÜNDEMİ GİDEREK DAHA FAZLA BELİRLEDİĞİNE DİKKAT ÇEKEREK BU REKABETTE TEKNOLOJİK ÜSTÜNLÜĞÜN ÖNEMİNİN ARTTIĞINI SÖYLEDİ.

Koç Topluluğu’nun 32. Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı’nın ilk konuşmasını yapan Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ömer M. Koç, dünya konjonktürünü değerlendirerek çok özel bir dönemden geçildiğine dikkat çekti. Bu dönemin öncekinden önemli ölçüde farklılaştığını belirterek, jeopolitik zorluklar ve teknolojinin getirdiği yıkıcı

değişim nedeniyle, yepyeni ve son derece karmaşık küresel problemler ile karşı karşıya olduğumuzu vurguladı ve içinden geçtiğimiz dönemi “zıtlıklar devri” olarak tanımladı. Ömer M. Koç, sözlerine şöyle devam etti: “İkinci Dünya Savaşı sonrasında kurulan, 70 yıl boyunca tarihte eşi benzeri olmayan bir ekonomik kalkınma ve barış ortamının

keyfini sürdürdük. Ancak bu düzen şimdi tehdit altında! Başta Amerika Birleşik Devletleri olmak üzere; serbestleşme, küreselleşme ve çokuluslu iş birliğine dayalı ekonomi politikasını yaratan gelişmiş ülkeler; bugün, refahı başka ülkelerle paylaşmak yerine, içe kapanmaya meylediyor. Amerika'nın, liderlikten çok, patronluk etmeye çalıştığı tek kutuplu düzen dağılırken farklı siyasî, ekonomik ve toplumsal modellere sahip; Çin, Rusya ya da Hindistan gibi aktörlerin söz sahibi olmaya başladığı yeni bir dünya düzeni kuruluyor."

"BİRLEŞMEMİZ İÇİN HER TÜRLÜ SEBEP MEVCUTKEN, BUNUN YERİNE KUTUPLAŞIYORUZ"

İnternet ve mobil teknolojilerin, insanlar arasındaki sınırları yıktığını söyleyen Ömer M. Koç, halbuki günümüz dünyasında ülkelerin ticaret, finans, bilgi, veri, iş gücü, göç ve iklim koşulları gibi birçok temel konuda birbirlerine fazlasıyla bağımlı olduğunu belirtti. İnsanların mutluluk seviyelerinin düşmesinin de büyük bir sorun olduğuna değinerek, "Birleşmemiz için her türlü sebep mevcutken, bunun yerine kutuplaşıyoruz. Aramızdaki sınırlar daha da belirginleşiyor. Anlaşılan o ki, önümüzdeki dönemde, uluslararası iş birliği ile içe kapanmanın; serbest ticaret ile korumacılığın çatışmasına, yani zıtlıkların savaşına şahit olacağız" dedi.

Gelecekte ekonomik katma değer ana kaynağının mal ve hizmetlerin üretimi ve ticareti değil, bu süreçlerden elde edilen veriler olacağına dikkat çekerek, "Teknolojinin getirdiği dönüşümün adil ve eşitlikçi olabilmesi için ulusal ve uluslararası düzeyde, standartların ve kuralların yeniden belirlenmesi için karşılıklı diyalog ve iş birliğine olan ihtiyaç artıyor. Böyle bir gelecekte içe kapanmanın ve korumacılığın kazanan strateji olmasını beklemek büyük bir hata olur" dedi.

"İŞ DÜNYASINI TEMSİLEN BİZLER DÜNYA GENELİNDE REFAHIN ARTACAĞINA BÜTÜN PAYDAŞLARI İKNA EDEBİLMELİYİZ"

Toplumların dünyaya karşı daha açık ve hoşgörülü olabilmeleri için; insanların kendi vatanlarında gelecek kaygısı duymadan, rahat ve güvende hissetmelerinin şart olduğunu söyleyen Ömer M. Koç, aynı şekilde ulusal egemenlikle, uluslararası iş birliğini etkin bir şekilde dengeleyen politikaların oluşturulmasının da kaçınılmaz olduğunu belirtti.

Ardından ABD merkezli düşünce kuruluşu Freedom House'un her yıl yayımladığı endekste ki bazı verilere değinerek dünya genelinde özgür ve adil seçimler, basın özgürlüğü, azınlık hakları ve hukukun üstünlüğü gibi temel demokratik hak ve özgürlüklerin son on senedir düşüş eğiliminde olduğunu vurguladı.

Ömer M. Koç, bu tablo karşısında şu çağırıda yaptı:

"Başta, akli selim ve sorumluluk sahibi politikacılar ve iş dünyasını temsilen bizler; ancak uluslararası iş birliği ve daha fazla entegrasyon sayesinde, dünya genelinde refahın artacağına bütün paydaşları ikna edebilmeliyiz."

"EKONOMİ VE FİNANS SİSTEMLERİ DAHA SAĞLIKLI AMA YETERİNCE GÜVENLİ DEĞİL"

Konuşmasında küresel ekonomik görünümü de değerlendiren Ömer M. Koç, 2008 finansal krizinin üzerinden 10 yıl geçtiğini hatırlatarak sıkıntıların aşılmasında çok mesafe kat edilmiş olsa da krizin yaşandığı ülkelerin çoğunda milli gelirin 2008 öncesindeki seviyeleri yakalayamadığını belirtti.

Ardından sözlerini şöyle sürdürdü: "Bugün ekonomi ve finans sistemleri dünya genelinde daha sağlıklı ama yeterince güvenli değil. Üretkenlik artışı hâlâ çok zayıf... Büyüme toparlanıyor ama ne yazık ki, refah yeterince adil bir şekilde paylaşılmıyor. Gelir dağılımındaki eşitsizlikler huzursuzluk yaratmaya devam ediyor."

Kriz öncesinde gelişmekte olan ülkelerin dünya ekonomisindeki payı yüzde 44 iken, bu oranın 2018 yılında yüzde 60'a çıktığını söyleyen Ömer M. Koç, "Başta ABD olmak üzere bazı ülkeler, kendi kendilerine yeterli olabilecekleri düşüncesiyle; artan refahı başka ülkelerle paylaşmak yerine, içe kapanmayı sürdürülebilir bir seçenek olarak görmeye başlıyor" diyerek 2018'e damga vuran ticaret savaşlarını bu yönden yorumladı.

"TİCARET SAVAŞLARININ OLUMSUZ ETKİSİ HENÜZ VERİLERE TAM YANSIMADI"

Ticaret savaşlarının olumsuz etkilerinin henüz ekonomik verilere tam olarak yansımadağına dikkat çeken Ömer M. Koç, Uluslararası Para Fonu'nun (IMF) yayımladığı çalışmaya göre büyümenin Çin ve ABD'de gerileyeceğini hatırlattı ve ABD Merkez Bankası'nın faiz artışlarına devam etmesi yönündeki tahminlerin gerçekleşmesinin Türkiye gibi yurt dışı kaynak ihtiyacı olan ülkeler için ek mali külfet anlamına geleceğini belirtti.

Avrupa Birliği'ndeki mevcut duruma gönderme yaparak birlik üyeleri arasında ortak politikalar konusunda fikir ayrılıklarının devam ettiğinden ve Amerika'dan alışageldiği desteği göremeyen birliğin popülist liderlerinin ve Rusya'nın yarattığı güvenlik tehditinin gölgesinde kendisine bir yol çizmeye çalıştığından bahsetti.

Ardından Asya'daki durumu değerlendiren Ömer M. Koç, "Çin; ekonomik büyüklüğü, teknoloji alanında yaptığı atılımlar ve yeni İpek Yolu projesiyle dünya üzerindeki etki alanını hızla genişletiyor. Ancak bir yandan ticaret savaşlarının olumsuz etkileri; diğer yandan ihracat ve yatırıma dayalı büyüme modelinden yurt içi tüketime dayalı büyüme modeline geçişin sancıları nedeniyle Çin'de

büyüme oranları yüzde 6,6'ya kadar geriledi. Ticaret savaşlarının da etkisiyle önümüzdeki sene yüzde 6,2'ye inmesi bekleniyor" dedi.

"TEKNOLOJİ VE İNSAN GÜCÜNÜ ETKİN KULLANANLAR DÜNYADA SÖZ SAHİBİ OLACAK"

Jeopolitik rekabetin küresel gündemi giderek daha fazla belirlediğini vurgulayan Ömer M. Koç sözlerini şöyle sürdürdü: "Hâlâ sonu görünmeyen Suriye savaşında ve son olarak Ukrayna krizinde de görüldüğü üzere, Rusya bölgesel ve küresel nüfuzunu artırmaya çalışıyor. İran ve Çin'le ilişkilerini güçlendiriyor." Ekonomik ve siyasi gücün yanında, yeni jeopolitik rekabetin önemli bir unsurunun da teknolojik üstünlük olduğunu söyleyen Ömer M. Koç, "Araştırmalara göre dünyanın en büyük 20 teknoloji şirketinin çoğu Amerika, bir kısmı da Çin merkezli. Amerika'yı fevkalade rahatsız eden unsurların başında da Çin'in dünyadaki teknolojik üstünlüğü ele geçirme çabası geliyor. Zira önümüzdeki yıllarda ancak teknoloji ve insan gücünü etkin kullanan şirketler ve ülkeler dünyada söz sahibi olabilecek. Hâl böyleyken; ülkemizin yüksek katma değer yaratan bir üretim yapısına geçmesi; yeni dijital çağda bizi rekabetçi kılacak ortamı hazırlaması gerekiyor" dedi.

"YATIRIMCILAR YAPISAL DÖNÜŞÜM VE EKONOMİK İSTİKRAR PROGRAMINI MERAKLA BEKLİYOR"

Bu hedef doğrultusunda Türkiye ekonomisini değerlendiren Ömer M. Koç, Ağustos ayında finansal piyasalarda yaşanan çalkantı ve sonrasında ortaya çıkan nakit sıkışıklığının şirketler kesiminin bilançosunda önemli bir tahribat yarattığını hatırlattı. Şirketler, bankalar ve kamunun önümüzdeki 12 ayda yaklaşık 175 milyar dolarlık dış borç ödemesiyle karşı karşıya olduğunu söyleyerek, gelişmekte olan ülkelere yönelik yatırım iştahının zayıflığı, ülkemizin ve şirketlerin kredi notlarının düşürülmesi ve bazı uluslararası siyasi belirsizlikler nedeniyle ihtiyaç duyulan yabancı para cinsinden kaynaklara erişimin oldukça zor olacağını belirtti.

"Ülkemizin çok ihtiyaç duyduğu yatırımların yeniden başlayabilmesi için yatırım ortamının hem yerli hem de yabancı yatırımcılar için iyileştirilmesi gerekiyor" diyen Ömer M. Koç, konuşmasını şöyle sürdürdü: "Tüm yatırımcılar hükümetin açıklayacağı yapısal dönüşüm ve ekonomik istikrar programını merakla bekliyor. Programda hedeflerin ve sorumluların belli olması, programın bir takvime bağlanması ve sonuçların şeffaf bir şekilde izlenmesine imkân verilmesi, güvenin artmasını sağlayacaktır."

"ÜLKEMİZİN İHTİYAÇ DUYDUĞU YATIRIMLARIN YENİDEN BAŞLAYABİLMESİ İÇİN YATIRIM ORTAMININ HEM YERLİ HEM DE YABANCI YATIRIMCILAR İÇİN İYİLEŞTİRİLMESİ GEREKİYOR. TÜM YATIRIMCILAR HÜKÜMETİN AÇIKLAYACAĞI YAPISAL DÖNÜŞÜM VE EKONOMİK İSTİKRAR PROGRAMINI MERAKLA BEKLİYOR."

Önümüzdeki dönemde yurt içi talep ve büyümenin alındık ve arzu edilen seviyelerin altında kalacağını söyleyen Ömer M. Koç, iş dünyasını gelecek yıl zorlu koşulların beklediğinin aşikâr olduğu yorumunu yaptı ve toplantı salonundaki üst düzey yöneticilere şöyle seslendi:

"Bu zorlu dönemde de şirketlerinizle, iş ortaklarınızla ve paydaşlarınızla ilgili tüm konuları dikkat ve hassasiyetle yöneteceğinize olan inancım tam. Bildiğiniz gibi biz her zaman kısa vadeli dalgalanmalar yerine, uzun dönemli hedeflere odaklanmaya özen gösteriyoruz. Değişen koşulları takip edip, doğru yorumlayarak, kendimizi yenileyerek ve çıtayı daima yükselterek büyümeye devam ediyoruz. Bugünkü koşullar altında tedbiri elden bırakmadan; yarınlara için çalışmamız, yatırım yapmamız ve şirketlerimizi geleceğe hazırlamamız gerekiyor."

"ELİMİZİ TAŞIN ALTINA KOYMAYI, ÖRNEK KURUMLAR YARATMAYI SÜRDÜRECEĞİZ"

Koç Topluluğu'nun 90 yılı aşan tarihi boyunca Türkiye'de sanayi, teknoloji, inovasyon ve küreselleşme gibi pek çok alanda öncü rol üstlendiğini belirten Ömer M. Koç, "Attığımız her adımla iş dünyasına ve toplumun her kesimine örnek olmaya devam edeceğiz. Ülkemizin toplumsal kalkınması için de elimizi taşın altına koymayı, örnek kurumlar yaratmayı sürdüreceğiz" dedi.

Vehbi Koç Vakfı'nın 17 Ocak 2019'da 50. yaşına ulaşacağını hatırlatarak vakfın başta eğitim, kültür ve sağlık alanlarında olmak üzere, milyonlarca kişinin hayatına dokunduğunu, anlam kattığını, fark yarattığını söyleyerek şöyle devam etti: "Ve bu nedenle vakfımızın 50. yıl sloganını 'Üstümüze Vazife' olarak belirledik. 'Vazife'miz Vehbi Koç Vakfı'yla da sınırlı değil. Şirketlerimizin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri de bu vazifenin, sorumluluk duygusunun bir parçası ve kanıtı."

Koç Topluluğu'nun son on yılda sanattan spora, mesleki eğitimden toplumsal cinsiyet eşitliğine kadar pek çok projeyi hayata geçirdiğinin ve



bünyesindeki şirketlerin projeleri ve bayilerin katkılarıyla Türkiye’de dönüşüme öncülük ettiğinin altını çizen Ömer M. Koç, sözlerini şöyle sürdürdü: “Bu çalışmalarımızla itibarımızı sağlamlaştırmakla kalmadık; ne mutlu ki ülkemize büyük bir katma değer sağladık. Birçok kuruma ve markaya yönelik tüketici güveninin azaldığı bir dönemde Koç Holding’in itibarının her sene güçlenmesi; rakiplerle arayı açarak liderlik konumunu devam ettirmesi bizlere gurur veriyor. Eminim, güçlü itibarımızın, tüketicilerin ve yatırımcıların tercihlerine yansarak mali sonuçlarımıza ve yeni yetenekleri bünyemize çekmemize de olumlu etkisi oluyor.”

“DEĞERLERİMİZ BİZE YOL GÖSTERMEYE DEVAM EDECEK”

Geçmiş yıllarda olduğu gibi bu yeni dönemde de daha adil, eşit ve kapsayıcı bir gelecek için değişimi tetikleyeceklerine gönülden inandığına değinerek sözlerini sürdüren Ömer M. Koç, 90 yılı aşkın süredir yaşayan; Koç’u Koç yapan değerlerin kendiliğinden oluşmadığının altını çizdi.

“İçinden geçtiğimiz dönem ne kadar karmaşık ve belirsiz olursa olsun, değerlerimiz bize yol göstermeye devam edecek” diyerek son olarak şu mesajları verdi: “İlerici, adil ve refah dolu bir dünya yaratılmasında taşıdığımız sorumluluğun ağırlığını daha fazla hissediyoruz. Bu anlayışla, gelecek kuşaklara daha müreffeh ve medeni bir Türkiye bırakmak için var gücümüzle çalışacağız. Topluluğumuzu gelecek kuşaklara taşımak için de aynı kararlılık, inanç ve sorumlulukla hareket edeceğiz. Geleceğe hep birlikte öncülük edeceğiz.”

ÖMER M. KOÇ’TAN GLOBAL EKONOMİK GÖRÜNÜM

Ömer M. Koç konuşmasında IMF’nin bir çalışmasından bahsederek, 2008 krizinin onuncu yılında dünyanın içinde bulunduğu durumu özetledi.

- “IMF’nin çalışması; ortalama bir Amerikalı’nın yaşam boyu elde edeceği gelirin; kriz nedeniyle 70 bin dolar azaldığına işaret ediyor. Öte yandan, kriz sonrasında alınan önlemler nedeniyle; gelişmiş ülkelerde kamu borcunun milli gelire oranı 2007’de yüzde 71 iken bu oran 2017’de yüzde 103’e çıktı.”

- Avrupa Birliği ülkelerinde 2018’de yapılan Eurobarometer araştırmasına göre; Hollandalıların yüzde 93’ü, Almanların yüzde 90’ı ülkelerinde ekonomik durumun iyi olduğunu söylerken; İtalyanların ancak yüzde 18’i, İspanyolların yüzde 16’sı ve Yunanlıların sadece yüzde 2’si aynı cevabı verebiliyor.

- Yaşlanan nüfus; krizin vurduğu ülkelere azalan doğurganlık oranı ve göç sorunları krizin onuncu yılında demografik sorunların eskisine göre daha da büyüdüğüne işaret ediyor.”



“İNSANLIK TARİHİNDE YENİ BİR DÖNEME GİRİYORUZ”

KOÇ HOLDİNG CEO'SU LEVENT ÇAKIROĞLU, DÜNYA KONJONKTÜRÜNÜ ANALİZ EDEREK İNSANLIK TARİHİNDE YENİ BİR DÖNEME GİRİLDİĞİNİ SÖYLEDİ. 2018 YILINDA DÜNYADA VE TÜRKİYE'DE YAŞANAN ZORLUKLARA RAĞMEN DOĞRU ÖNGÖRÜLER VE ÖNLEMLER SAYESİNDE KOÇ TOPLULUĞU'NUN İYİ PERFORMANS GÖSTERDİĞİNİ BELİRTEN ÇAKIROĞLU, TOPLULUK BÜNYESİNDEKİ TÜM ŞİRKETLERİN NAKİT SEVİYESİ VE LİKİDİTE KONUSUNDA GÜÇLÜ OLDUĞUNU VURGULADI.

Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu, Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı'nda yaptığı konuşmasında, dünya ve Türkiye'deki ekonomik görünüme ilişkin değerlendirmelerini sunmanın yanı sıra Koç Topluluğu'nun 2018 yılındaki performansı

ve 2019 hedeflerini özetledi. Ayrıca Çakıroğlu, Koç Topluluğu'nun dijital projelerine değindiği konuşmasında Dijital Dönüşüm'ün de içinde olduğu kültürel dönüşümü destekleyecek ve tamamlayacak bazı yeni projeleri anlattı.

2018 YILINDA DÜNYADA VE TÜRKİYE'DEKİ ZORLUKLARA RAĞMEN TOPLULUK OLARAK BÜYÜK BİR OLUMSUZLUK İLE KARŞILAŞILMADIĞINI BELİRTEN ÇAKIROĞLU, "TAM TERSİNE HEDEFLERİMİZİ TUTTURDUK, HATTA AŞTIK" DEDİ.

"HEDEFLERİMİZİ TUTTURDUK, HATTA AŞTIK"

Levent Çakıroğlu, geçen yılki ÜDYT'de yaptığı konuşmada, 2018'in zor geçeceği, belirsizliğin süreceği ve küresel ekonomide dalgalanma yaşanacağı yönündeki bazı tahminlerini hatırlattı. Topluluğa dair 2018 planları yapılırken bu öngörüler baz alınarak gerekli önlemlerin alındığını aktardı. Böylelikle 2018 yılında dünyada ve Türkiye'deki zorluklara rağmen Koç Topluluğu'nun büyük bir olumsuzluk ile karşılaşmadığını belirterek, "Tam tersine hedeflerimizi tutturduk, hatta aştık" dedi.

Çakıroğlu, bu sonuçlar nedeniyle, zorlu koşullarda gösterilen kararlılık, inanç, özveri ve üstün gayretleri için Koç Topluluğu bünyesindeki 94 bin çalışma arkadaşına teşekkür etti.

Levent Çakıroğlu, ekonomik konjonktürden kaynaklanan riskler karşısında Koç Topluluğu'nun dirençli durmasını sağlayan unsurların başında dengeli portföy yapısının geldiğini vurgulayarak sözlerini şöyle sürdürdü: "Tüm şirketlerimizin nakit seviyesi ve likidite konusunda iyi durumda olduklarını söyleyebilirim. Nakdimiz, yeni kredi kullanmasak bile, önümüzdeki iki yıllık finansal yükümlülüklerimizi karşılamaya yeterli durumda. Koç Holding özelinde baktığımızda, güçlü likidite pozisyonumuzu koruyoruz. Gerek şirketler gerekse Topluluk bazında döviz pozisyonu riskimiz yok. Gelirlerimizin yarısı döviz cinsinden ya da dövize bağlı fiyatlandırmadan oluşuyor. Dolayısıyla yurt içi pazarın daralması ya da kur dalgalanmalarına karşı daha dayanıklıyız."

"2019'DA KREDİ İMKÂNLARI AZ, MALİYETİ İSE DAHA YÜKSEK OLACAK"

2019 yılına girerken, gelişmelerin daha da zor bir faaliyet ortamını işaret ettiğini vurgulayan Levent Çakıroğlu, dünya ekonomisindeki önemli gelişmelerden bahsederek ayrıntılı bir analiz sundu. Dünyada finansal açıdan en büyük riskin yüksek borçluluk olduğunu belirterek bu durumun kırılganlığı arttırdığına dikkat çekti. Faizlerin yükseldiğini, büyümenin yavaşladığını belirterek

"Bunun gelişmekte olan ülkeler açısından anlamı şu: 2019'da kredi imkânları daha az; maliyeti ise daha yüksek olacak" dedi.

Çin'de iç talebin yavaşladığını, giderek büyüyen "gölge bankacılığın" hızlı yükselişi nedeniyle hükûmetin bu alandaki regülasyonları sıkılaştırdığını, bunun da ülkedeki büyümenin daha da yavaşlamasına yol açabileceğini anlatan Levent Çakıroğlu, Çin'e ihracat yapan diğer ülkelerin de büyümesinin yavaşlayabileceğini söyledi. Avrupa ülkelerinin de bu kapsamda etkilenebileceğini belirterek Brexit sürecine ilişkin belirsizlikler,

LEVENT ÇAKIROĞLU'NDAN GLOBAL EKONOMİK GÖRÜNÜM DEĞERLENDİRMESİ

"Yurt dışına baktığımızda, IMF'nin son raporunda da belirttiği gibi finansal açıdan en büyük risk, yüksek borçluluk. Bütün dünya borçlu! Dünya genelinde toplam borç bu sene haziran sonunda 247 trilyon doları buldu! Bu rakam 82 trilyon dolar civarında olan dünya GDP'sinin 3 katına ulaşmış durumda.

Dünyada hem kamu hem de şirketlerin borçluluk oranları tarihî olarak en yüksek seviyede. Bu durum, yurt içi tasarrufları ve döviz rezervleri yeterli seviyede olmayan ülkelerde kırılganlığı artırıyor.

Amerikan ekonomisinin güçlü görünümü nedeniyle FED'in 2019'da 3 ya da 4 kez faiz artıracığı beklentisi vardı. Ancak son haftalarda gelen veriler ve Powell'in açıklamaları sonrasında; FED'in 2019'da faiz artırımını konusunda daha çekingen davranabileceği izlenimi oluştu. Bu, ilk etapta kulağa hoş geliyor. Ancak, global ekonomiye daha geniş bir perspektifle baktığımızda gördüğümüz resim değişmiyor. Dünya genelinde borçlar artmaya devam ediyor; faizler yükseliyor ve büyüme yavaşlıyor.

Aslında gelişmekte olan ülkeler daha bu seneden dış finansmana erişim konusunda sıkıntı yaşamaya başladı. 2018'in ilk 5 ayında net yabancı sermaye girişi varken, takip eden 5 ayda gelişmekte olan ülkelere net para çıkışı oldu.

Küresel büyümeye destek vermesi beklenen Çin'de ise ticaret savaşının etkileriyle beraber; yüksek borçluluk yine en önemli sorun."

Fransa'daki gelişmeler ve İtalya'daki olası bir borç krizini Avrupa'nın büyümesini olumsuz etkileyecek bazı diğer gelişmeler olarak sıraladı.

“TEKNOLOJİYE, İNSAN KAYNAĞIMIZA VE İNOVASYONA YÖNELİK YATIRIMA DEVAM EDECEĞİZ”

Küresel ekonomiye dair değerlendirmesinin ardından Türkiye ekonomisini de analiz eden Levent Çakıroğlu, “Ülkemize geldiğimizde de en büyük sorun yine yüksek borçluluk. Kamu borcu makul seviyede olsa da şirketlerin borcu çok yüksek” dedi ve şöyle devam etti: “Dünyada ve Türkiye’de her şey normal seyrinde olsa, bu refinansman rahatlıkla yapılabilir. Daha önce benzer büyüklükteki borçlar çevrildi. Ancak kredi imkânlarının daraldığı ve faizlerin yükseldiği dönemde bu durum şirketler için önemli bir zorluk oluşturuyor.”

Çakıroğlu, 2019 yılını mümkün olduğu kadar pazar payları ve kârlılık zarar görmeden; bilançoları ve nakit akışını güçlü tutacak şekilde geçirmeyi hedeflediklerini söyledi ve sözlerini şöyle sürdürdü: “Küresel vizyonumuz doğrultusunda; sizlerle birlikte yurt dışı yatırım ve iş geliştirme gayretlerimizi devam ettiriyoruz. Ayrıca, uzun vadeli hedeflerimiz doğrultusunda teknolojiye, insan kaynağımıza, inovasyona ve işlerimize yatırıma devam edeceğiz.”

“SIFIR BAZLI BÜTÇELEMEDE HEDEF, KAYNAKLARIN EN VERİMLİ ŞEKİLDE TAHSİSİ”

Konuşmasının birinci bölümünü tamamlamadan önce bir parantez açarak ilk etapta beş şirkette hayata geçirilen “sıfır bazlı bütçeleme” yöntemine değinen Çakıroğlu, bu yaklaşımın kaynak yönetiminin son derece kritik olduğu bir dönemde, bu ihtiyaca cevap verecek yenilikçi bir yönetim anlayışı olduğunun altını çizdi ve şu sözlerle devam etti: “Her ne kadar tanımında ‘bütçeleme’ ifadesi geçse de bu yaklaşım sadece bütçe ya da finans alanlarıyla kısıtlı değil. Şirketin tüm operasyonlarını kapsayan; işimize, süreçlere ve kaynak dağılımına taze bir zihinle bakmamızı sağlayacak bir kültürel değişimi ifade ediyor.”

Sıfır bazlı bütçelemenin kaynakların, stratejilerin doğrultusunda en verimli şekilde tahsisini içeren bir anlayış olduğunu belirten Çakıroğlu, ana hedefin masraf yapısının, en rekabetçi hâle gelecek şekilde, sürekli olarak sorgulanmasını artık bir “iş yapış şekli” haline getirmek olduğunu ve “Bu kaynağı nereye aktarırsam en çok verimi alırım” zihniyetini yaygınlaştırmak olduğunu anlattı.

“DİJİTAL DÖNÜŞÜM BİR ŞİRKET İÇİN BİLE ZOR HEDEF”

Levent Çakıroğlu, konuşmasında, Dijital Dönüşüm Programı’ndan ayrıntılı olarak bahsetti. Koç

“KÜRESEL VİZYONUMUZ DOĞRULTUSUNDA; SİZLERLE BİRLİKTE YURT DIŞI YATIRIM VE İŞ GELİŞTİRME GAYRETLERİMİZİ DEVAM ETTİRİYORUZ. AYRICA UZUN VADELİ HEDEFLERİMİZ DOĞRULTUSUNDA TEKNOLOJİYE, İNSAN KAYNAĞIMIZA, İNOVASYONA VE İŞLERİMİZE YATIRIMA DEVAM EDECEĞİZ.”

Topluluğu bünyesindeki şirketlerin geleceğe ve küresel rekabete hazırlanmalarında en önemli stratejik önceliklerinden biri olan Dijital Dönüşüm Programı, dijital teknolojinin getirdiği fırsatların en iyi şekilde değerlendirilip tehditlerin bertaraf edilmesi amacını taşıyor.

Dijital dönüşümün bir şirket için bile zor bir hedef olduğunu söyleyerek, “Buna rağmen biz bu programı topluluk genelinde uygulama iddiasıyla yola çıktık. Bunu yaparken aynı zamanda topluluk sinerjisini değerlendirmeyi de hedefledik” dedi. Levent Çakıroğlu, programın ayrıntılarından şöyle bahsetti: “Bu yolculukta veri analitiğinden yapay zekâya, nesnelerin internetinden blockchain’e, müşteri deneyiminden Sanayi 4.0 uygulamalarına kadar geniş bir yelpazede çalışıyoruz. İlk aşamada 300’den fazla projeyi öncelendirdik. Bunlardan bazıları hâli hazırda tamamlandı ve sonuçlar almaya başladık.”

“KOÇDIGITAL ÖNEMLİ BİR ÇÖZÜM ORTAĞI OLACAK”

Dijital Dönüşüm Oturumu’ndan sonra konuşmasına devam eden Çakıroğlu, Koç Topluluğu bünyesindeki şirketlerin yeni iş alanları geliştirmek ve daha rekabetçi olmak için start-up’larla iş birliği yaptıkları projelerin sayısının her geçen gün arttığını belirterek bu projelere ayrı bir önem verdiğini söyledi. “Şirketlerimizin önünü açmak için, eylül ayında ‘girişim yatırım süreci’ne yönelik bir tamim yayınladık. Rezervis gibi örneklerin artmasını ümit ediyorum” dedi.

CEO, Dijital Dönüşüm Programı’ndaki projelerin büyük kısmının ortak noktasının gelişmiş veri analitiğine dayandığını, ancak ileri veri analitiği konusunda uzman bulmanın Türkiye’de de dünyada da son derece zor olduğunu belirterek, “Bu ihtiyaca çözüm bulmak ve ileri analitik yetkinliklerimizi en üst seviyeye taşımak için KoçDigital şirketini kurduk. KoçDigital; gelişmiş veri analitiği, yapay zekâ ve nesnelerin interneti konularında; nitelikli insan kaynağı ve teknolojiyle; topluluk şirketlerimize ve diğer şirketlere önemli bir çözüm ortağı olacak” dedi.



“PEK ÇOK YENİLİKÇİ VE ÖZGÜN UYGULAMAYI HAYATA GEÇİRDİK”

Levent Çakıroğlu, konuşmasının devamında dijital dönüşümün de içinde olduğu kültürel dönüşümü destekleyecek ve tamamlayacak yeni projeleri anlattı. Kültürel dönüşümün en önemli boyutunun “insan” olduğunun altını çizerek, “Bu sebeple konuyu bütünsel bir yaklaşımla; başta insan olmak üzere, iş modelimiz, organizasyonel yapımız ve iş süreçlerimizle ele alıyoruz. Bu alanda da önemli mesafeler kat ettik. Pek çok yenilikçi ve özgün uygulamayı sizlerle birlikte hayata geçirdik” dedi.

“ÇEVİK ÇALIŞMA ANLAYIŞINI YAYGINLAŞTIRACAĞIZ”

Çakıroğlu, önümüzdeki dönemde üst düzey yöneticileri belirlerken, farklı şirket veya fonksiyon tecrübesine sahip olma kriterinin daha fazla göz önünde bulundurulacağı bilgisini paylaştı.

Kültürel dönüşümü destekleyecek diğer bir konunun ise organizasyon yapılarının ve yönetim şeklinin çağın gerektirdiği hızı sağlayacak şekilde yeniden düzenlenmesi olduğunu kaydeden Çakıroğlu, dünyada önce büyük teknoloji şirketlerinin, sonrasında da diğer büyük şirketlerin

“KÜLTÜREL DÖNÜŞÜMÜN EN ÖNEMLİ BOYUTU ‘İNSAN’! BU SEBEPLE KONUYU BÜTÜNSEL BİR YAKLAŞIMLA; İŞ MODELİMİZ, ORGANİZASYONEL YAPIMIZ VE İŞ SÜREÇLERİMİZLE ELE ALIYORUZ. BU ALANDA DA ÖNEMLİ MESAFELER KAT ETTİK. PEK ÇOK YENİLİKÇİ VE ÖZGÜN UYGULAMAYI SİZLERLE BİRLİKTE HAYATA GEÇİRDİK.”

uygulamaya başladığı çevik çalışma anlayışının giderek yaygınlaştığını söyledi.

Kültürel dönüşümü destekleyecek en önemli araçlardan birinin Topluluk genelinde kullanılacak iletişim platformu olduğunu söyleyen Çakıroğlu, bu nedenle “yeni nesil iletişim ve etkileşim platformu” Koçhub’ı hayata geçirdiklerini belirtti. Bu yeni mecramızla, topluluğumuz içindeki iletişimi artırmayı, iş birliği kültürümüzü geliştirmeyi hedefliyoruz” dedi.

“GELECEK BİZİMLE DEĞİŞECEK”

Geleceğin dünyasında lider kalmak için dijitalleşme tüm şirketler için kaçınılmaz bir süreç. Bu dönüşümün ne denli önemli olduğunun farkında olan Koç Topluluğu, bugüne dek 25 şirket ve 25 dijital dönüşüm lideri ile ortak bir vizyon doğrultusunda çalışmalarına devam ediyor. Bugüne dek 350’den fazla çalıştay, onlarca etkinlik, heyecan verici sonuçlar ile 300’den fazla dijital projeyi hayata geçiren Topluluk, bu çalışmalarla başlattığı Türkiye’nin en kapsamlı dijital dönüşüm projesini sürdürmeye kararlı...

Koç Holding CEO’su Levent Çakıroğlu da Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı’ndaki konuşmasının bir bölümünü, “Dijital Dönüşüm”e ayırarak, Topluluk şirketleri içerisinde gerçekleştirilen başarılı dönüşüm projelerini ve bu projelerin liderlerini sahnede ağırladı. Her biri hem şirketlerine hem de Topluluğa katma değer yaratan bu projelerin pek çoğu aynı zamanda Topluluğun diğer şirketleriyle de paylaşılacak ve deneyim oluşturacak. Koç Topluluğu’nun kültürel dönüşümünü en iyi yansıtan bu projeler ve daha nice si Topluluğu geleceğe taşımaya hazırlanıyor.

FIAT YOL ARKADAŞIM CONNECT

Oturumda Levent Çakıroğlu’nun örnek olarak gösterdiği dijital uygulamalardan biri Tofaş’ın bünyesinde geliştirilen “Fiat Yol Arkadaşım Connect” projesi oldu. Projeyi Fiat Satış Sonrası İş Geliştirme Yöneticisi Orçun Şentürk anlattı. Müşterilerin araçları hakkında bilgi alma, kontrol ve güven ihtiyaçlarını karşılamayı amaçlayan uygulamada otomobillere takılan bir cihaz ve sim kart ile otomobil sahibinin sürekli iletişim halinde olması sağlanıyor. “Fiat Yol Arkadaşım Connect” sayesinde; akıllı telefon ile otomobilin kapıları açılıyor, lastik basınçları, yakıt ve akü durumu takip edilebiliyor, ambulans hizmetine kadar birçok faydalı fonksiyondan yararlanılıyor. Araçtan toplanan bilgiler, gelecekte tasarımdan satış sonrasına kadar pek çok sürecin iyileştirilmesini sağlayacak.

TÜPRAŞ’TA TAM İSABETLİ TAHMİN

Koç Topluluğu içerisinde “Dijital Dönüşüm Programı”nda öne çıkan şirketlerden biri de Tüpraş... Tüpraş’ın üretim tesislerinin alışıktığımız fabrikalardan çok farklı yapısına dikkat çeken ve



Tüpraş'ta devasa boyutlarda verinin işlendiği çok kompleks bir veri optimizasyonu süreci olduğunu söyleyen Levent Çakıroğlu, bu nedenle Dijital Dönüşüm Programı'nda Tüpraş'a gelişmiş veri analitiği konusunda uzmanlık geliştirme görevini verdiklerini belirtti. Tüpraş'ta bu konuda çok gayretli çalışmalar olduğunu söyleyen Çakıroğlu, bu çalışmalardan birini anlatması için sözü Tüpraş İzmir Rafinerisi Proses Şefi Tuğçe Özkurt Atagün'e verdi. Tuğçe Özkurt Atagün gelişmiş veri analitiği konusundaki projelerini anlattı. Tüpraş RUP Tesisi'ndeki fırın tüplerinde zaman içerisinde meydana gelen kirlenmelerin temizlenmesi sırasında fırının bir bölümünde üretime devam edemediklerini söyleyen Atagün, oluşturulan yapay zekâ algoritmalarıyla fırındaki kirliliğin kritik seviyeye ulaşma tarihinin çok daha kısa sürede ve çok daha isabetli bir şekilde tahmin edilebildiğini anlattı. Bu projeyle hem zaman, hem verimlilikte önemli bir kazanç sağlandığını belirten Atagün, projenin Tüpraş'a yıllık 15 milyon TL gelir sağladığını vurguladı.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM PROGRAMI'NDA İŞ BİRLİĞİ

Tüpraş'ın gelişmiş veri analitiğindeki başarılı çözümleri Koç Topluluğu'nun diğer şirketlerinde de kullanılmaya başlandı. Demir Export'ta Tüpraş ve KoçDigital'in tecrübeleriyle hayata geçirilen uygulamanın detaylarını Demir Export Bilgi Teknolojileri Müdürü Murat Ömüral anlattı. Murat Ömüral, oldukça zahmetli olan altın üretim sürecinde büyük verinin önemini anladıklarını belirterek sözlerine başladı. Tüpraş ve KoçDigital ile bir proje ekibi kurduklarını söyleyen Ömüral, proje ekibiyle her noktadan veri toplamaya başladıklarını ve yapay zekâ ile üretimde kritik kararlar almaya başladıklarını belirtti. Bu kararlarda yapay zekâ ile yüzde 96 güvenilirlikle doğru tahmin yapabildiklerini söyleyen Ömüral, projenin sonuçlarının çok etkileyici olduğunu ve Demir Export ölçeğinde bir şirket olarak 1,2 milyon TL kâr elde ederek proje maliyetinin 1 yıldan kısa bir sürede geri dönüşünü sağladıkları bilgisini verdi.

BİLGİDEN DEĞER ÜRETMEK

Dijital Dönüşüm Programı çerçevesinde günün öne çıkan diğer bir uygulaması Yapı Kredi Bankası'nın geliştirdiği yapay zekâ projesi oldu. Yapı Kredi Ar-Ge ve Özel Projeler Yöneticisi Seçil Arslan, şube ziyaretleri sırasında tespit ettikleri bir sorundan yola çıkarak, kurumsal müşterilerin sunduğu mizanlardaki karmaşık verilerin işlenerek nasıl sağlıklı bir bilgiye dönüştürüldüğünü anlattı. Aynı anda üç ileri teknolojinin kullanıldığı projede; hem ilave satış imkânı yaratıldığını, hem finansal analizde büyük bir hız artışı sağlandığını söyleyen Arslan tüm bunlara bağlı olarak verimlilik,

müşteri memnuniyeti ve çalışan memnuniyetinin artırıldığına dikkat çekti. Arslan ayrıca proje ile Türkçe doğal dil işleme kabiliyetini geliştirerek diğer Topluluk şirketlerinde de kullanılabilecek rekabetçi bir üstünlük sağladıklarını vurguladı.

DOĞRU ZAMANDA DOĞRU SAYIDA ÇALIŞAN

Setur Duty Free Bölge Müdürü Efe Şen ise, Setur mağazaları ziyareti sırasında müşteri yoğunluğunun olduğu saatlerde çalışan sayısının yetersiz kaldığını, bazı saatlerde ise o kadar çok sayıda çalışana ihtiyaç olmadığını tespit ettiğini belirtti. Geliştirilen yapay zekâ algoritmalarıyla 30 saniye gibi kısa bir zamanda 50 bin seçenek içinden optimum vardiya sistemini çıkarabildiklerini söyleyen Şen, "Bu optimum vardiyayı uyguladıktan sonra personel bütçemizden yüzde 10 tasarruf etmemize rağmen müşteri ile olan temasımızı yüzde 25, yoğun saatlerdeki satışlarımızı yüzde 5 artırdık" dedi. Şen ayrıca, geliştirilen bireysel prim sistemi ile çalışanlara gün ve ürün bazında hedef verebildiklerini vurguladı.

KENDİ KENDİNE KARAR VEREN FABRİKA

Oturumun bir diğer örnek uygulaması ise Ekim ayı içerisinde test üretimine başlayan Arçelik Romanya Fabrikası oldu. Tamamen akıllı bir fabrika olarak hayata geçen Arçelik'in bu yatırımının özelliklerini anlatan Arctic Fabrika Müdürü Gökhan Engin "Aslında artık bir fabrikamız yok, bir ekosistemimiz var. Bu ekosistem içerisinde tedarikçilerimiz ve müşterilerimiz fabrikamızın dijital altyapısını kullanarak gerçek zamanlı olarak birbirlerine bağlanmış durumda. Bütün bunlar bize hem kalite, hem verimlilik, hem de zaman yönetiminde büyük bir avantaj sağlıyor. Fabrikamız şu anda bir çocuk gibi, çevresindeki her şeyi gözlemliyor, bunlardan bir şeyler öğreniyor ve yetkinliklerini geliştiriyor. Zaman içerisinde emekleyecek, büyüyecek ve bir yetişkin olacak. Bu dijital yetkinliklerle birlikte bu fabrika kendi kendine kararlar verebilecek. Neler yapacağını şu anda hayal etmekte zorlanıyoruz. Ama eminiz ki hepimizi pozitif yönde çok şaşırtacak" dedi.

İLK GİRİŞİM SERMAYESİ

Oturumun son başarı örneği, Koç İnovasyon Programı'ndan doğan bir girişimdi. Rezervis Kurucu Ortağı Defne Türüt Bahadır, Ford Otosan inovasyon programı içerisinde doğan bir fikrin nasıl ticari bir şirket haline geldiğini izleyenlere aktardı. Defne Türüt Bahadır'ın içerisinde olduğu 4 kişilik ekiple çalışmalarına başlanan fikir, Ford Otosan tarafından desteklendi ve mali katılımıyla birlikte bağımsız bir şirkete dönüştü. Rezervis Koç İnovasyon Programı içerisinden çıkan bir girişim olmasının yanı sıra Koç Topluluğu bünyesinde gerçekleştirilen ilk girişim sermayesi örneği olması açısından önem taşıyor.

ÜSTÜMÜZE VAZİFE

VEHbİ KOÇ VAKFI 50 YAŞINDA!

TÜRKİYE CUMHURİYETİ'NİN İLK ÖZEL VAKFI OLAN VEHbİ KOÇ VAKFI, “ÜSTÜMÜZE VAZİFE” SLOGANIYLA 50'NCİ YAŞINI KUTLUYOR. KURULDUĞU İLK GÜNDEN BU YANA VAKFIN GELİŞİMİNDE ÖNEMLİ BİR ROL ÜSTLENEN SEMAHAT ARSEL, VEHbİ KOÇ VAKFI'NIN BAŞARILARININ ARKASINDA KOÇ AİLESİYLE BİRLİKTE TÜM KOÇ TOPLULUĞU ÜYELERİNİN BÜYÜK BİR EMEĞİ OLDUĞUNU SÖYLEDİ.

Vehbi Koç Vakfı sadece Türkiye'nin ilk özel vakfı değil, aynı zamanda Türkiye'de özel vakıfçılığın başlamasında büyük payı olan bir kurum... Koç Holding Kurucusu Vehbi Koç'un hayır işlerini kurumsallaştırma çabalarıyla başlayan ve Özel Vakıflar Yasası'nın çıkarılması için 20 yıl süren uğraşlarıyla devam eden sürecin ardından 17 Ocak 1969 tarihinde Vehbi Koç Vakfı kuruldu. Aslında bir bakıma, Özel Vakıflar Yasası'nın çıkması ile Türkiye'nin sivil toplum tarihinin kaderi değişti.

Vehbi Koç, yararlı olacağını düşündüğü hiçbir şeyden vazgeçmeyen, ısrarla ve inatla çalışmasını devam ettiren, gerçek bir vatanseverdi. Vehbi Koç Vakfı'nı kurarken de yaşadığı memleket için yaratacağı değer in farkındaydı. Bu yüzden de Vehbi Koç, kuruluşunda Koç Holding hisselerinin yüzde 8'ini Vehbi Koç Vakfı'na bağışladı. Büyük emeklerle, topluma fayda yaratmak gayesiyle, memleket sevdası, sorumluluk bilinciyle kurulan Vehbi Koç Vakfı, bugün 50'nci yaşını kutluyor.

Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve Vehbi Koç Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Semahat Arsel, Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı'nda 50'nci yıla ilişkin bir konuşma gerçekleştirdi. Geçmişte

hayır işlerinin duyulmasının hoş karşılanmadığını “Sağ elin verdiği sol el bilmeyecek” sözleriyle ifade eden Arsel, bu yüzden merhum Vehbi Koç'un da bu yönlendirmesiyle gerek Vehbi Koç Vakfı olarak gerekse şahsi yardımların duyurulması için özel bir çaba sarf etmediklerini söyledi. Arsel sözlerine şöyle devam etti: “Bu konuda o kadar başarılı olmuşuz ki, bugün kendi çalışanlarımız bile faaliyetlerimizden tam olarak haberdar değil. Hâlâ Vehbi Koç Vakfı'nı Emekli Vakfı'yla veya Türk Eğitim Vakfı'yla, hatta Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) ile karıştıran; Koç Üniversitesi veya Koç Lisesi'nin kâr amacı güttüğünü düşünen çalışanlarımız, öğrencilerimiz, yöneticilerimiz var. İşte bu nedenden ötürü, 50'nci yılımızı kutlarken asıl hedefimiz kendi ailemizi, moda tabiriyle ‘iç paydaşlarımızı’ faaliyetlerimiz hakkında daha sık ve etkili bir şekilde bilgilendirmek.”

“VAKFIN BUGÜNLERE ULAŞMASINI SİZLERDEN ALDIĞIMIZ DESTEĞE BORÇLUYUZ”

Vehbi Koç Vakfı'nın başarılarının arkasında Koç Ailesi'yle birlikte tüm Koç Topluluğu üyelerinin büyük emeği olduğunun altını çizen Arsel,



Vehbi Koç Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Semahat Arsel: “Biz Vehbi Koç Vakfı olarak örnek kurumlar yarattığımızdan, olağanüstü gençlere destek verdiğimizden, ı ışık olduğumuzdan, ı ışık tuttuğumuzdan eminiz. Var oldukça daha fazlasını ve daha iyisini yapmaya devam edeceğiz.”

“Bugün Koç Üniversitesi’nde öğrencilerimizin büyük bölümü burslu okuyorsa, Koç Lisesi ülkenin en iyi altyapısına sahip özel okuluysa, Amerikan Hastanesi ve Koç Üniversitesi Hastanesi dünya standartlarında bir sağlık hizmeti sunuyor; tüm kültür kurumlarımız yediden yetmişe tüm vatandaşlarımıza kapısını açıyorsa bunu önemli ölçüde şirketlerimizden aldığımız desteğe borçluyuz. Sağ olun, var olun” dedi.

Vehbi Koç’un, Vakfı kurarken kaleme aldığı “Vedia” (Emanet) metnine atıfta bulunan Arsel şunları söyledi: “Vehbi Koç: ‘Bütün varislerimden, yakınlarımdan, iş arkadaşlarımdan ve bu Vakıfla ilgilenecek yurttaşlarımdan, idaresinde görev alacaklardan bu bağışı Türk Milletine yapılış bir vedia kabul ederek, bunu korumalarını ve kuruluş maksatlarına ulaştırmak için en iyi niyetle çalışmalarını bekliyorum’ demiş. Ben de hepinizden desteğinizi sürdürmenizi, Vehbi Koç Vakfı’na sahip çıkmaya devam etmenizi, 2019 yılındaki faaliyetlerimizin daha fazla kişiye ulaşması için bizlerle birlikte çaba göstermenizi rica ediyorum.”

VAKFIN 50. YIL SLOGANI: ÜSTÜMÜZE VAZİFE

Vehbi Koç Vakfı’nın 50. yıl sloganının “Üstümüze Vazife” olduğunu söyleyen Arsel, “Yıllar su gibi akıp

**“ÜSTÜMÜZDEKİ VAZİFEYİ
HEP BİRLİKTE LAYIKIYLA
UYGULADIĞIMIZ TAKDİRDE,
2068 YILI ARALIK AYINDA
DÜZENLENECEK KOÇ TOPLULUĞU
ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER
TOPLANTISI’NA KATILANLAR
DA EMİNİM Kİ YİNE ‘ÜSTÜMÜZE
VAZİFE’ DİYECEKLER VE
KENDİLERİNDEN SONRAKİ
NESİLLERE VAKFI EMANET
EDECEKLER.”**

geçti, geçmeye de devam edecek. Üstümüzdeki vazifeyi hep birlikte layıkıyla uyguladığımız takdirde, 2068 yılı Aralık ayında düzenlenecek Koç Topluluğu Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı’na katılanlar da eminim ki yine ‘Üstümüze Vazife’

YARIM ASIRDIR BULUNDUĞU TOPRAKLARA, BU TOPRAKLARIN KÜLTÜRÜNE, MEDENİYETİNE, SANATINA, BİLİMİNE; BU TOPRAKLARDA YAŞAYAN BİLİM İNSANLARINA, EĞİTİM GÖNÜLLÜLERİNE, ÖĞRENCİLERİNE, HEMŞİRELERİNE VE DAHA NİCE İNSANA HİZMET ETMEYİ BİR GÖREV KABUL EDEN BİR KURUM VEHBI KOÇ VAKFI...

diyecekler ve kendilerinden sonraki nesillere Vakfı emanet edecekler" diyerek sözlerini noktaladı.

HAYIRSEVERLİKTEN ÇOK DAHA FAZLASI, MEMLEKET SEVDASI...

Yarım asırdır bulunduğu topraklara, bu toprakların kültürüne, medeniyetine, sanatına, bilimine; bu topraklarda yaşayan bilim insanlarına, eğitim gönüllülerine, öğrencilerine, hemşirelerine ve daha nice insana hizmet etmeyi bir görev kabul eden bir kurum Vehbi Koç Vakfı... Kurucusu merhum Vehbi Koç'un memleket sevdası ve hayır işlerini esas alarak ancak tüm bunları kurumsallaştırma idealleriyle ortaya çıkan bu kurum, Vehbi Koç'un ardından tüm Koç Ailesi'nin emekleriyle bugünlere ulaştı.

Vehbi Koç, kuruma olan bağlılığını ve verdiği önemi Vakfın kuruluşunda yaptığı konuşmada şu sözlerle ifade etmişti: "Hayatım müddetince bu Vakfın, iyi işlemesine ve maksadını tahakkuk ettirmesine çalışacağım." Vehbi Koç, ilk konuşmasında verdiği sözü, ömrü vefa ettiği sürece tuttu. Dahası bu söze kendisini öylesine adadı ki, aile fertlerini de hep bu yönde teşvik etti.

ESERİ MEYDANA GETİRMEK KADAR YAŞATMAK VE GELECEĞE KUSURSUZCA AKTARMAK DA ÖNEMLİ

Bugün çağdaş bir Türkiye için eğitim, sağlık ve kültür alanlarında faaliyet göstermeye devam eden Vehbi Koç Vakfı, kuruluşundan itibaren Türkiye'deki hayır işlerine ve hayırseverlere örnek olmayı başardı. Okul, yurt, kütüphane çeşitli sağlık kuruluşları kurarak ilgili kamu kuruluşlarına devretti. Kâr amacı gütmeyen kurduğu ve yönettiği eğitim, sağlık ve kültür kurumlarında önemli ilklere imza attı.

Ardından başka bir stratejiye hayat vererek, kendi kuracağı ve devamında sorumluluğu üstleneceği projeler gerçekleştirmeye başladı. Çünkü tecrübeler bir eserin meydana getirilmesi kadar, yaşatılmasının da önemli olduğunu gösteriyordu. Böylece Vakıf, en ince ayrıntısına kadar planlayarak kurduğu tesislerin işletme sorumluluğunu da üstlenerek, bu kuruluşların sunduğu hizmetin kalitesini hep üst düzeyde tutabilecekti.

Vakıf, bugün her biri mükemmellik merkezi hâline gelen kuruluşlarıyla örnek modeller sunarak eğitim, sanat ve sağlık alanında kendi kuruluşlarıyla hizmet veriyor. Bu anlayışla kurulan Vakıf Kuruluşları Türkiye'de eğitim, sağlık ve kültür dünyasına ışık tutma hedefiyle çalışmalarına devam ediyor. Vehbi Koç Vakfı bu kurumların yanı sıra, aynı alanlardaki geniş çaplı proje destekleriyle de topluma hizmet etmeye devam ediyor.

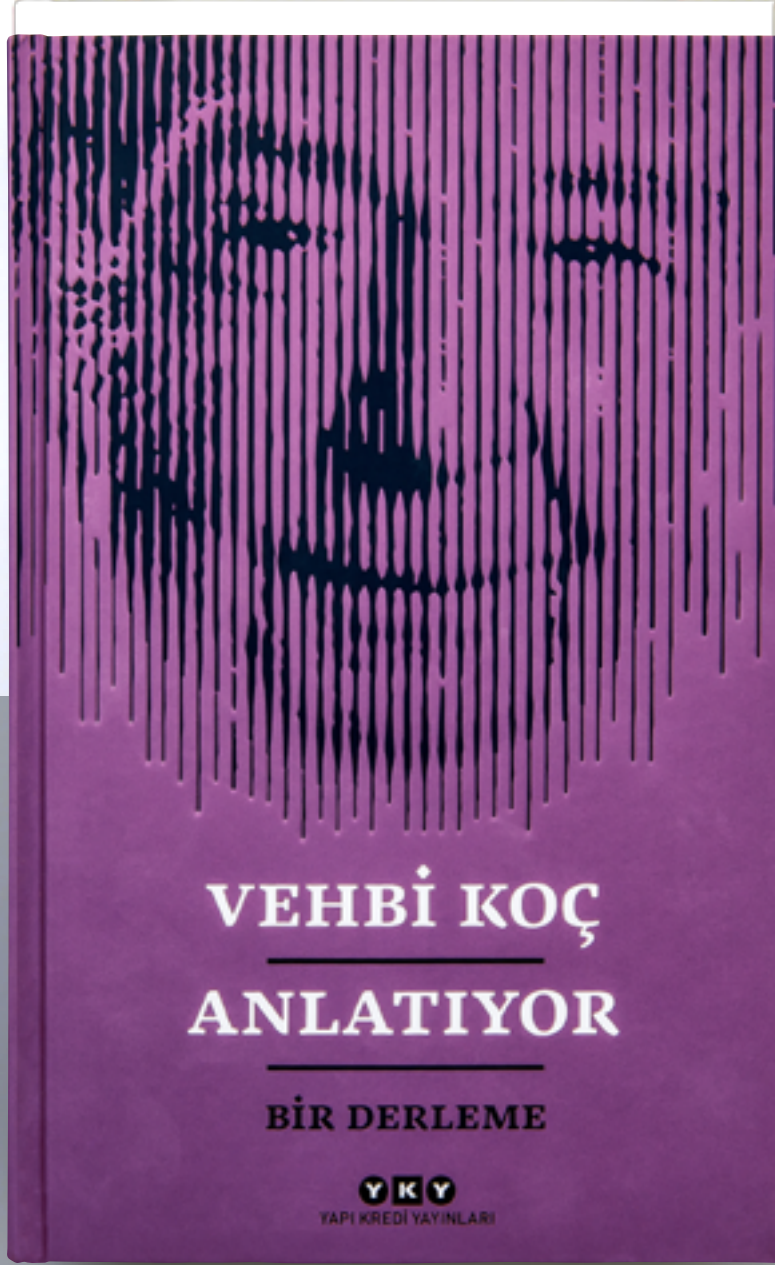
TECRÜBEYLE, TUTKUYLE, HEYECANLA...

Büyük bir inançla, pek çok zorluğun bir arada aşılmasıyla hayata geçirilen Vehbi Koç Vakfı, 50'nci yılına gururun yanında büyük bir güçle adım atıyor. Bu güç Vakfın, topluma önümüzdeki yıllarda vereceği hizmetin de bir sözü aslına bakılırsa. İşte bu güç ve verilen sözü Vehbi Koç Vakfı 2017 yılı Faaliyet Raporu'nda Vehbi Koç Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Semahat Arsel'in kaleme aldığı önsözden de anlamak mümkün... "Çoğu vakıf dünya var oldukça yaşayacağı düşüncesiyle kuruluyor, tasarlanıyor. Bundan iki asır sonra Vehbi Koç Vakfı'nın bugünlere bakanlar ne görecek? Emekleyen bir kurum mu? Genç, dinamik bir vakıf mı? Çoktan yaşını başını almış, olgunlaşmış bir müessese mi?

Biz ve kurumlarımız faaliyetlerimizi sürdürürken bazen bir çocuğun heyecanı, bazen bir gencin tutkusuyla, bazense sahip olduğumuz tecrübenin olgunluğuyla adımlar attık. Her adım aynı yöne doğru atıldı: Daha iyi bir ülke, daha iyi bir dünya, daha mutlu insanlar... Kâr amacı gütmeyen kuruluşları özel sektördeki benzerlerinden ayıran önemli farklardan birisi somut başarı kriterlerinden yoksun olmalarıdır. Rekabet unsurunun da farklı bir şekilde tezahür ettiği 'üçüncü sektör'de her zaman kaynaklarınızı en verimli şekilde kullanıp, azamî toplumsal faydayı sağladığınızdan emin olmanız çok güç.

Biz Vehbi Koç Vakfı olarak örnek kurumlar yarattığımızdan, olağanüstü gençlere destek verdiğimizden, ışık olduğumuzdan, ışık tuttuğumuzdan eminiz. Var oldukça daha fazlasını ve daha iyisini yapmaya devam edeceğiz. Tecrübeyle, tutkuyla, heyecanla..."

VEHBİ KOÇ'UN HAYAT SERÜVENİ
KENDİ KALEMİNDEN BUGÜNE ULAŞIYOR,
VEHBİ KOÇ İLHAM VERMEYE DEVAM EDİYOR.



EDİTÖR
Gürel Tüzün

SAYFA
396

FİYAT
35 TL

YKY
Özel Dizi

Vehbi Koç'un 1972 senesine kadarki yaşamını anlattığı ilk kitabı "Hayat Hikâyesi" (1973) ve 1970'li yılların başından itibaren yaşadığı günleri, iş ve hayat tecrübelerini anlattığı kitabı "Hatıralarım, Görüşlerim, Öğütlerim" (1987) kitapları kronolojik bir sıralamayla ve dönemin arka planları eklenerek derlendi.

"Gençlerin bu eseri dikkatlice okumalarını tavsiye ediyorum.

'Aile Şirketleri'nin devamlılığından Avrupa Birliği konusuna; ilk yerli otomobil Anadol'un müthiş hikâyesinden eşi Sadberk Hanım'ın vasiyetiyle kurulan ilk özel müzeye; siyaset ve iş dünyası ilişkisinin hassaslığından sağlığın insan hayatındaki önemine bir dizi hayati konuda sıradışı bir zekâdan ve sıradışı bir yaşamdan süzülen dersler bu sayfalarda okuyucuyu bekliyor."

SEMAHAT ARSEL, VEHBİ KOÇ VAKFI YÖNETİM KURULU BAŞKANI

“TEKNOLOJİYİ KONTROL EDEN DÜNYAYI KONTROL EDER”

Dünya çapında büyük yankı yaratan kitaplarıyla geçmişe, bugüne ve geleceğe ışık tutarak insanın sıradan bir canlıdan tüm dünyaya egemen olan bir varlığa dönüşme serüvenini gözler önüne seren Yuval Noah Harari ile konuk olduğu Koç Holding’in Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı’nda buluştuk; insanlığın geleceğine dair öngörülerini ve yakın gelecekte bizi bekleyen olası senaryoları konuştuk.



2002’de Oxford Üniversitesi’nde tarih doktorasını tamamlayan Prof. Yuval Noah Harari, sonrasında Kudüs İbrani Üniversitesi Tarih Bölümü’nde dünya tarihi dersleri veren bir tarihçiye, yazdığı bir kitapla bir anda bir “çoksatır” yazarına dönüştü. 2014’te yayımlanan “Sapiens: Hayvanlardan Tanrılara” ve 2017’de onu takip eden “Homo Deus: Yarının Kısa Bir Tarihi” kitapları dünya çapında çok satanlar listelerini altüst edip onlarca dile çevrildi. Bugün Barack Obama da onu okuyor, Mark Zuckerberg de, sokaktaki adam da, Bill Gates de... Peki böylesine yankı yaratan kitaplarında ne anlatıyor Harari? Elbette insanı, geçmişini ve geleceğini! İlk kitabında insanın sıradan bir canlıdan dünyanın efendisine dönüşme macerasını anlatan Harari, ikinci kitabında insanın tanrısallık peşinde attığı adımları mercek altına alarak yüzünü geleceğe çevirmişti. Son kitabı “21. Yüzyıl İçin 21 Ders” ile de gelecekte insanın ve hayatlarımızın ne yöne evrileceğini, yine tarih, bilim ve teknolojik gelişmeler ışığında akıcı bir dille önümüze sererken, bizi bekleyen tehlikelere karşı da insanlığı uyarıyor. Aralık ayında Koç Holding’in Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı’na konuk konuşmacı olarak katılan 42 yaşındaki tarihçi ve yazar ile İstanbul’da özel röportaj gerçekleştirdik ve bizi bekleyen bilinmezlerle dolu geleceğe dair öngörülerini sorduk. Harari, zihnimizde yepyeni pencereler açarak hepimizi bambaşka düşüncelere sürükleyen çarpıcı gelecek senaryolarını masaya yatırdı.

Sizin uzmanlık alanınız tarih ama insanlar gelecek hakkında söylediklerinizi daha çok merak ediyor. Bu bir ikilem değil mi?

Tarih sadece geçmişini araştıran bir bilim değildir. Tarih, değişimi irdeleyen bir bilimdir. Gelecek de tarihin bir parçasıdır. Mesela ekonomi alanına baktığınızda, ekonomistler de geçmişini incelerler. Bunu gelecekle ilgili bir şeyler söylemek için yaparlar. İklim bilimciler için de aynısı geçerli. İklimle ilgili bugün ne biliyorsak çoğu geçmişle ilgili araştırmalar sonucunda elde edilmiştir. Küresel ısınma gibi gelecekle ilgili olgular da bu bilgilerle tahmin ediliyor. Biz tarihçiler de esas olarak geçmişini araştırıyoruz, inceliyoruz çünkü elimizdeki veriler geçmişten aldığımız veriler. Ama bunlara bakıp gelecekle ilgili bir şeyler söyleyemiyorsanız ne anlamı var?

Geleceğe dair çok çarpıcı öngörüleriniz var. Çok büyük bir okuyucu kitlesine sahipsiniz ve bazı okurlarınız sizi bir kâhin olarak görüyor...

Evet kitaplarımı geleceğe dair kehanetler şeklinde okuyan insanlar var, biliyorum. Bunun bir hata olduğunu her fırsatta söylüyorum. Ben gelecekte haber veren bir kâhin olmaya çalışmıyorum. Zaten geleceğe dair dört dörtlük bir öngöründe bulunmak



“BEN GELECEKTEN HABER VEREN BİR KÂHİN OLMAYA ÇALIŞMIYORUM. ZATEN GELECEĞE DAİR DÖRT DÖRTLÜK BİR ÖNGÖRÜDE BULUNMAK İMKÂNSIZ... BİZ TARİHÇİLERİN, ARAŞTIRMACILARIN YAPMAYA ÇALIŞTIĞI ŞEY, GELECEĞE DAİR FARKLI OLASILIKLARI ORTAYA KOYAN BİR HARİTA ÇİZMEK.”

imkânsız... Biz tarihçilerin, araştırmacıların yapmaya çalıştığı şey, geleceğe dair farklı olasılıkları ortaya koyan bir harita çizmek. Böylelikle insanlar olasılıkların ve seçeneklerinin neler olduğunu bilecek. Bu sayede kararlar alıp tarihe yön verecek. Bundan 20 veya 50 yıl sonra neler olacağını bilmiyorum; kitaplarımda tek bir senaryo değil, farklı senaryolar sunuyorum. Ve sunduğum senaryoların bazıları birbiriyle çelişiyor da. Yazdıklarımın hepsi elbette gerçek olamaz. Ama gelecekle ilgili tüm bunları yazmamın asıl sebebi bugün hâlâ geleceği değiştirebileceğimize inanmam.

Yani bu kitapları belli bir amaçla yazıyorsunuz...

Evet, kesinlikle bir amacım var. Eğer bugün harekete geçerse en kötü senaryoların gerçekleşmesini engelleyebiliriz. İklim değişikliği konusunda

mesela... İklim değişikliği kaçınılmaz değil. Bugün hâlâ bunu engelleyebilmek için daha iyi politikalar benimseyebiliriz. Aynı şekilde dünyada giderek büyüyen eşitsizlik konusunda da bugünden bir şeyler yapabiliriz. Zira, eğer dikkatli olmazsak önümüzdeki 50 yıl içinde bugüne kadarki en eşitsiz toplumu yaratmış olacağız. Bunun içinde biyolojik eşitsizlik de çok önemli bir rol oynayacak. Çünkü yakın gelecekte biyomühendislik süper insanlar yaratmak için kullanılabilir. Ve biyolojik üstünlük sadece zenginlerin kullanımına sunulursa buna ulaşabilen insanlarla ulaşamayanlar arasında kapanması mümkün olmayan bir uçurum oluşabilir. Bütün bunlar birer kehanet değil. Benim asıl amacım toplumun dikkatini karşı karşıya olduğumuz en önemli sorunlara çekmek ve bunların tartışılmasını sağlamak. Birçok ülkede politik tartışmalar hep ikincil problemlere odaklanıyor; bu en önemli meseleler göz ardı ediliyor. Eğer daha iyi politikalar izlersek bu kötü senaryoların gerçek olmasını önleyebiliriz.

ÜÇ BÜYÜK TEHLİKE BİZİ BEKLİYOR

Peki gelecekte bizi bekleyen en önemli tehlikeler neler?

Üç büyük tehlike var: Nükleer savaş, iklim değişikliği ve teknolojik karmaşa. Nükleer savaş ve iklim değişikliği insanlık için çok büyük meseleler ama bir bakıma da basitler çünkü herkes meselenin farkında ve ne yapılması gerektiği de çok açık bu iki konuda. Nükleer savaş birlikte hareket ederek, barışçıl politikalar izleyerek önleyebiliriz. Aynı şekilde iklim değişikliği meselesini de hep birlikte gerekli önlemleri alarak durdurabiliriz. Bunlar tüm insanlığı ve dünyayı tehdit eden sorunlar ve tüm dünyanın birlikte hareket etmesiyle çözülebilirler. Mesela tek bir ülke küresel ısınmaya savaş açsa, iklim değişikliğine sebep olan politikalardan vazgeçip her türlü önlemi alsa, bu çok güzel bir harekettir ama yeterli değildir. Diğerleri de aynı şeyi yapmadıkça tek başına alınan önlemler etkili olmayacaktır. Ayrıca iklim değişikliğiyle mücadele yöntemlerinin ekonomik bedelleri var. Bu konuda bir şeyler yapmak istiyorsanız bazı fedakârlıklar yapmalısınız ekonomik anlamda. Ve hemen hemen hiçbir hükümet bu fedakârlığı yapmak istemiyor. Mesela Fransa'ya bakın. Fransa'da yakıtlara yüksek vergi getirildiği için halk sokağa döküldü. Bu vergiler aslında birkaç başka önlemle birlikte iklim değişikliğiyle mücadele adına yapılan değişikliklerdi. Hiçbir hükümet ülkesinde halkın sokağa dökülmesini ve bu tür problemler yaşamayı istemez. Tek başınıza bir adım attığınızda bedel ödemek zorunda kalan sadece siz olursunuz. Bu yüzden bu iki konuda küresel iş birliği kesinlikle şart.

HARARI'DEN GELECEK SENARYOLARI

Yuval Noah Harari, Koç Holding'in Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı'nda geleceğe dair birçok senaryoyu ortaya koydu. İşte bunlardan bazıları...

"Son 20-30 yılda savaşların azalmasının nedeni ne mucize ne de doğanın kurallarındaki değişiklikti. Tek neden akıllıca alınan kararlardı. Şimdi insanlar akılsızca kararlar alırlarsa daha kötü bir savaş bizi bekliyor demektir. Çok sayıda akıllı ve bilge insan barışı sağlayabiliyor, tek bir şapşal çıkıp savaşı başlatabiliyor."

"Antik mitolojilerde Tanrılara atfedilen tüm yetenekler şu anda insanların kendileri için teknolojiyle edinmek istediği yetenekler aslında... Biz aslında dünya gezegeninin tanrıları haline geldik. Buradaki esas sorun gücümüz ile bilgeliğimiz arasındaki uçurum. Bu uçurum, sistemleri manipüle edebilmek gücümüzle, sistemleri derinden anlayacak olan bilgeliğin arasında. Sistemi manipüle etmek gerçekten çok kolay ama bunu gerçekten anlayabilmek ise zor."

"İnsanlar belki gelecekte daha akıllı daha disiplinli olacak ama daha az merhametli ve daha az spiritüel olacak."

"19. yüzyılda sanayi devrimi yaşandığında, bunun sonucunda kentli bir çalışan kesim ve proletarya oluşmuştu. 21'inci yüzyılda ise çok büyük yeni bir sınıf ortaya çıkacak: Çalışmayan, hiçbir işe yaramayan bir sınıf. Bu insanların bir bilgisayardan ya da robottan daha iyi yapabilecekleri hiçbir şey kalmayacak. Yapay zekâ ve robotik bütün meslekleri değiştirecek. 2050'ye geldiğimizde bugün yapılan pek çok iş ya tamamen değişecek ya da ortadan kalacak."

"İnsanlar geçmişte sömürüye karşı ayaklanmıştı. Önümüzdeki yüzyılda ise anlamsızlığa karşı bir mücadele başlayacak. Sömürüldükleri için öfkelenmeyecekler, anlamsızlaştıkları için öfkelenenler. Anlamsızlaşma sömürülmekten daha kötü. Bu bir istihdam krizi olmayacak, anlam krizi olacak."

HARARI GELECEKTE YAŞANABİLECEK EN BÜYÜK TEHLİKELERDEN BİRİNİN DE EKONOMİK EŞİTSİZLİĞİN BİYOLOJİK EŞİTSİZLİĞE DÖNÜŞMESİ OLDUĞUNU SÖYLÜYOR. “İŞTE O ZAMAN YOKSULLAR SADECE DAHA ALT SINIF MENSUBU OLMAKLA KALMAZ, ALT TÜRE DE DÖNÜŞEBİLİR VE BU UÇURUM BİR DAHA KAPANMAZ” DİYOR.

Peki ya teknolojik karmaşanın yarattığı tehlike; onun diğerlerinden farkı ne?

Üçüncü büyük problem olan teknolojik yıkım çok daha karışık bir mesele. Çünkü neyle mücadele edeceğimiz pek de açık değil. İklim değişikliğinde olduğu gibi, “Teknolojik ilerlemeyi durduralım, bize zararı var” demek mümkün değil. Çünkü teknoloji bir yandan da çok çok iyi şeyler yapıyor. Ancak yapay zekâyla ve biyomühendislikle yapacaklarımız konusunda ortak bir vizyon yaratmak çok zor. Zira bu teknolojiler en derin değerlerimizle, etik anlayışımızla, insan olmanın taşıdığı anlamla ciddi biçimde çelişiyor. Bu çok karmaşık bir mesele. Ve neredeyse hiç kimse bu meseleden bahsetmiyor. Politik söylemlere baktığımızda hiç kimsenin yapay zekâ veya biyoteknoloji hakkında konuştuğunu duymuyoruz. Oysa önümüzdeki yıllarda hayatı yeniden tasarlayacak biyolojik bilgiye ve teknik donanımına sahip olacağız. Bu anlamda ilahlaşacağız. Ve bu, diğer her şeyden daha çok değiştirecek dünyayı. Bu gücümüzün ne tür sonuçlar üreteceği konusunda en ufak bir fikrimiz yok.

TEKNOLOJİ İNSANI TANRILAŞTIRACAK

Biyolojik ve teknolojik gelişmeler yaşadığımız dünyayı ne yönde değiştirecek?

Yeni çağın en önemli ürünleri tarım veya tekstil değil, bedenler ve beyinlerdir. Bedenlerimiz ve beyinlerimiz, yeteneklerimiz, yaşam kalitemiz, tüm yapabildiklerimiz teknolojiyle tekrar tasarlanıp mükemmelleştirilebilir. Bu gelişmelerle dünyanın en iyi sağlık sistemini yaratabilir, insan vücudunu değiştirebilirsiniz. Teknoloji sayesinde insanlar gelecekte neredeyse tanrılaşacaktır. Bu güçleri doğru kullanmak bu açıdan çok önemlidir. Mesela daha geçenlerde haberlerde gördük, Çin’de bir doktor ilk kez ikiz bebeklerin embriyosunda genetik değişiklik yaptı ve o bebekler dünyaya geldi. Bunun önüne geçemezsiniz; bu teknoloji ve bu değişim dolu dizgin geliyor. Bir ülke, “Tanrı rolünü oynamak iyi değil, insanların genetiğini tasarlayamayız, etik değil” diyebilir. Ama bir ülkenin bunu bu şekilde

kabul etmesi bir başkasının da aynı düşüneceği anlamına gelmiyor. Diyelim ki bir ülke, bilim insanlarının bu tür çalışmalar yapmasını engelledi, bu başka bir ülkeyi durdurmaz ki. Ve mesela o ülke bu çalışmalardan giderek önemli sonuçlar elde ediyorsa o zaman diğer ülkeler de doğal olarak, “Biz neden bu teknolojiye geri kalalım” diyecektir eninde sonunda. İşte o zaman beden, beyin ve zihin mühendisliği, bedelini ödeyenlere uzun ömür, sağlıklı yaşam, üstün özellikler sunar ve tarihte ilk kez ekonomik eşitsizlik biyolojik eşitsizliğe dönüşür. Yoksullar sadece daha alt sınıf mensubu olmakla kalmaz, alt türe de dönüşebilir. Böyle bir uçurum olursa bir daha arayı kapamak neredeyse imkânsız olur.

Öte yandan teknolojik gelişmelerin insanların zihinlerini kontrol altına alması gibi sonuçlar doğuracağını da söylüyorsunuz...

Teknolojinin insan sağlığı ve insan bedeni üzerindeki kontrolü bir yana, bir de insanın

HARARI'DEN ÜÇ ÖNEMLİ TAVSİYE

Yuval Noah Harari, ÜDYT’de yaptığı konuşma esnasında gelecek için bazı distopik senaryolar çizdikten sonra bunların yaşanmaması için de önerilerini sıraladı:

- “Bireysel düzeyde belki de verebileceğim en iyi tavsiye, en eski tavsiye: Kendini daha iyi tanı. En eski çağlardan itibaren filozoflar, kâhinler hep ‘Kendini tanı’ dediler. ‘İyi hayatın yolu kendini tanımaktan geçer’ dediler. Ben meditasyonu tercih ediyorum. Kendinizi tanımaya bugün ayırdığınızdan daha fazla zamanı derhal ayırmanız lazım. Çok yakında algoritmalar sizi sizden daha iyi tanıyacak.”
- “Kitlesele ne yapabilirsiniz? Toplu olarak fazlasıyla verinin tek bir yerde toplanmasını engelleyebiliriz. Çok fazla veri ve güç tek elde toplanırsa tek bir hata bile gelecekte insanlığın tüm evrimini, yaşam biçimini etkileyebilir. İnsanları, ülkeleri korumak için küresel güvenlik ağlarına ihtiyacımız var. Eğer bu güvenlik ağlarını oluşturamazsak milyarlarca insan mağdur olabilir, büyük zarar görebilir.”
- “En büyük tavsiyem şu: Küresel iş birliğinin artması gerekiyor.”



zihni üzerindeki kontrolü söz konusu. Teknoloji hayatta aldığınız her kararı kontrol edebilecek. Belki de üniversitede ne okuyacağınızdan kiminle evleneceğinize kadar aldığınız her kararda insanlar algoritmalara yönelecek ve kendileri için algoritmaların karar vermesini isteyecek. Zamanla kimsenin sizi zorlaması gerekmeyecek, algoritmalara kulak vermeye alışacaksınız. Bugün nasıl insanlar bir şehrin sokaklarında gezerken Google Maps'e güveniyor, onu dinliyorsa gelecekte de aynı şey olacak hayatın her alanında. 20 yıl içinde "Üniversitede ne okuyayım?" diye Google'a soracaksınız. Çünkü Google sizi kendinizden daha iyi tanıyor olacak. Ya da mesela kredi için başvurduğunuzda, size kredi verilip verilmeyeceğini hesaplayan bir algoritma olacak ve sizin geleceğinizle ilgili bu kararı, analizi yapan bu algoritma belirleyecek.

Ama asıl büyük tehlike gelecek 20-30-40 yılda yapay zekâ sistemlerinin çok küçük bir grubun hizmetinde olması olacak. Bu bir ülkeyi yöneten hükümet olabilir, bir şirket olabilir, bir sosyal sınıf olabilir... Yapay zekâ bu tür bir küçük grubun kontrolünde olursa, bu gruba tüm bilgiyi ve yapay zekâ araçlarını sunarak insanların geri kalanı üzerinde güç sahibi olmalarına ve onları yönetebilmelerine neden olacak. Bu da küçük gruplara totaliter bir güç verecek. 20. yüzyılda totaliter rejim dalgası yaşandı, Hitler ve Stalin'le zirve noktaya ulaştı, sonra da inişe geçti. Bugün dünya genelinde daha açık ve özgür bir toplum var. Teknoloji geliştikçe özellikle de yapay zekâ ile izleme teknolojisi yaygınlaştıkça, totaliter rejimin eskisinden çok daha güçlü bir dalga

olarak geleceğini öngörebiliriz. 20 yüzyılda gördüğümüzden daha aşırı bir şekilde yaşayabiliriz bunu. Diktatörlüğün olduğu toplumlarda hükümetler bu büyük algoritmalara sahip olacaklar ve her şeyi gözlemleyip sizin yerinize, sizin için karar verecek programlar kullanacaklar. Yalan haberler ve bilinçaltına yönelik mesajlarla sizi hack'leyecek ve istedikleri gibi yönlendirecekler. Bunun şimdiden, farklı şekillerde gerçekleşmeye başladığını görüyoruz.

YAPAY ZEKÂ BİZİ İZLİYOR

Teknolojik gelişmeler insanlar için bir yandan hayatı kolaylaştırırsa da insanlık için çok ciddi tehditler de barındırıyor. Her hareketimizi sürekli izleyerek hakkımızda bilgi toplayan yapay zekânın bizi bizden daha iyi tanıması, yerimize kararlar vermesi ve bilinçaltımıza seslenerek bizi yönlendirmesi işten bile değil. Harari bahsi geçen tehlikeyi şöyle açıklıyor: "Yaptığınız her şeyin yapay zekâ tarafından izlendiği bir ortamda sistem sizi o kadar iyi tanır ki, sizi nasıl kandıracağı ve etki altına alacağını, kararlarınızı nasıl etkileyeceğini de çok iyi bilir. Belki de siz hiç farkına bile varmadan duygusal zaaflarınızı hedef alarak sizi yönlendirebilir."

KENDİNİ YENİLEYEMEYEN ELENECEK

Teknolojik karmaşa gelecekte iş dünyasını nasıl şekillendirecek? İnsanlar hangi işleri yapıyor olacak? Hangi meziyetler anlamsız kalacak? Bugün çok değer biçilen yetenekler gelecekte belki de etkisiz olacak, çünkü bilgisayarlar çok daha iyisini yapıyor olacak. Örneğin bugün bir yatırım bankacısısınız. Bu çok prestijli bir iş, yüksek maaşlarla iyi yerlerde çalışıyorsunuz. Ama 30 yıl sonra artık kimsenin yatırım bankacılarına ihtiyacı kalmayacak. Çünkü yapay zekâ en iyi yatırım bankacısı olacak. Yapay zekâ bir saniyede o kadar çok bilgiyi analiz edecek ki, insanlar onunla rekabet edemeyecek. Yani altı yıl yatırım bankacısı olmak için okudunuz, ama 20 yıl sonra artık işiniz olmayacak. Aynı şekilde kendi kendine giden arabalar geliştirildiğinde bir kamyon şoförü de artık işsiz kalacak, mesleğini yapay zekâyı kaptıran bir çevirmen de. Gelecekte insanların ihtiyaç duyacağı en önemli meziyet kendini yenilemek yetisi olacak. 25'inde bankacı olarak mezun olacaksınız 35'inizde işinizi bilgisayarlara kaptıracaksınız ve kendinizi yenilemek zorunda kalacaksınız. Değişim o kadar hızlı olacak ki, aynı durum, 44 yaşında ve 55 yaşında da tekrarlanacak. Yani değişime ayak uydurmak zorundayız hayatta kalmak için. Bunu yapamayanlar ise herkes ilerlerken geride kalacak ve milyarlarca işsiz ve işlevsiz kalmış insanlardan oluşan bir "gereksizler" sınıfı oluşturacak. Bu insanlar yok sayılacak ve uzun vadede dev bir eşitsizlik ortaya çıkacak. 2050 gelip çatığında devasa bir işe yaramayanlar sınıfı ortaya çıkacak. Sadece çalışmayan değil çalışamayan, istihdam edilemeyen insanlar olacak. Önümüzde insanların kendilerini yeniden eğitmek gibi bir zorluğu olacak ve en büyük sorun da psikolojik olacak. İnsanlar kendilerini hayat boyunca dönüştürürken duygusal dengelerini koruyabilecekler mi?

Bankacılık örneğini verdiniz. Bankacılık teknolojik değişimden en çok etkilenen alanlardan biri. Mesleğin yanı sıra sektörün bütünündeki değişim de önemli. Burada geleceğe dönük bir risk görüyor musunuz?

Günümüzde finans sistemi oldukça karışık ve anlaşılmaz. İnsanların yüzde 99'u finans alanında olan biteni anlayamıyor. Faizler neden yükseliyor ya da düşüyor? Faizlerin düşmesi, yükselmesi ne anlama geliyor? Bunları anlayabilen sadece yüzde 1. Ama önümüzdeki 20-30 yılda yapay zekânın gelişmesiyle finans sistemi bundan çok daha karmaşık bir hâl alacak. O zaman hiçbir insan finansal sistemi anlayacak kapasitede olmayacak. Hâlâ ülkeleri insanlar yönetse de algoritmalar çıkıp "Bak, sana nedenini açıklayamam ama bir ekonomik kriz geçiriyoruz, eğer şunu yaparsan krizi atlatabiliriz" dediğinde yöneticiler nedenini

KOZMİK DÜZEYDE DÜŞÜNMEK...

Yuval Noah Harari, gelecek senaryolarında üç büyük tehditten; yani savaşın geri dönüşü, ekolojik çöküş ve yıkıcı teknolojilerden bahsederken bunları önlemek için uluslararası iş birliğinin önemini altını çiziyor. ÜDYT'de yaptığı konuşmada Harari, bunun gerekçelerini şöyle açıkladı:

"Üç büyük tehditten bahsettim. Bütün bunlar tüm dünyayı etkileyen etmenler. Tek bir ülkenin bütün bunları tek başına halletmesi mümkün değil. Hiçbir millet nükleer yıkımı, iklim değişimini tek başına durduramaz. Yapay zekâyı tek başına kontrol edemez. Ne zaman ki bir lider çıkıp benim ülkem her şeyin önünde gelir, "Sadece benim ülkem önemli" derse, ülkenizin tek başına nükleer savaşı, iklim değişikliğini ya da teknolojik yıkımı nasıl engelleyeceğini sorun. Milliyetçilik 21'inci yüzyılda hâlâ önemli olabilir ama milliyetçilikten kast ettiğiniz sadece kendi ülkenizde yaşayanların refahı ve iyiliği ise bugünün iyi milliyetçisi şunu düşünmeli: Küreselcilik bugün en iyi milliyetçiliktir.

Kendi ülkenizdeki insanları korumanın tek yolu diğer ülkeler ile iş birliği halinde çalışmaktan geçer. Küresel uyum küresel tek düzelik anlamına gelmez. Farklı gelenek ve seslerin iş birliği yapabildiği dengeli bir şekilde kendini tamamlayıcı kıldığı bir düzenden bahsediyorum. Ailemize sadakat ile işimize sadakati dengeleyebiliyoruz. Bazen iş ailenin önüne geçiyor, bazen de tersi. Bazen kendi ülkemizi öne çıkarabilir, bazen de küresel menfaatlerimizin öne çıktığını anlarız. Hayatı bir şekilde dengelemek zorundayız. Millet sınırları içinde hapsolmamamız lazım. Milletler akıp giden zamanda küçük damlacıklardır. En eskisi bile 5 bin yıldan daha eski değildir. İnsanlar 2,5 milyar yıldır bu gezegenin üstünde; memeliler 300 milyon yıldan beri, organik hayat 4 milyar yıldan beri bu dünyada. Bugün 21'inci yüzyıla geldiysek tamamen farklı hayat türleri üretecek hâle geldiğimizi anlamak zorundayız. Bunlar insan, memeli olmayabilir hatta organik bile olmayabilir. İlk kez inorganik yaşam biçimi üretebilecek seviyedeyiz. Bunu gerçekten sorumluluk ile yapabilmemiz için kozmik düzeyde olan biteni irdelemek zorundayız."

anlamaları da bunu yapacaklar. Bazı en önemli politik kararlar aslında finansla ilgilidir. Peki bir ülkedeki en önemli kararlar bir algoritma tarafından alınırsa ne olur? Bilmiyoruz.

TÜRKİYE HANGİ NOKTADA?

Teknolojileri kontrol edenler dünyayı kontrol edecek, uyum sağlayamayıp geride kalanlarsa elenip gidecek gibi gözüküyor. Türkiye sizce bu açıdan hangi noktada bulunuyor?

Türkiye ve dinamikleri hakkında çok fazla şey bilmiyorum. O yüzden daha geniş bir açıdan cevaplamaya çalışayım. Bugün 19. yüzyıldaki Sanayi Devrimi'nin yaşandığı döneme benzer bir dönemden geçiyoruz. 1850'lerde Sanayi Devrimi iyice hız kazandığında dünyanın ikiye ayrıldığını gördük. Fransa, İngiltere, ABD, Japonya gibi az sayıda ülke sanayileşirken bundan çok daha fazla sayıda ülke ne olduğunu anlayamamış, sanayileşememiş ve yaya kalmıştı. Osmanlı İmparatorluğu da bunlardan biriydi. Bu olay dünyadaki dengeleri değiştirdi. Sanayileşmeyi başaran o birkaç ülke tüm dünyayı yönetmeye başladı.

Şimdi de yapay zekâ ve biyoteknoloji açısından benzer bir durumdayız. Ülkeler için en önemli soru şu: Bu devrimin bir parçası mı olacaklar, yoksa geride mi kalacaklar? İşin aslı, pek çok ülke geride kalacak. Şu anda pek çoğu "Şimdi yapay zekâ gibi meselelerle uğraşamayız, daha önemli sorunlarımız var, bu konulara 20-30 yıl sonra bakarız" diyorlar. Oysa 30 yıl sonra çok geç olacak. Şu anda bir teknoloji devrimi yaşanıyor ve Amerika ile Çin devrime liderlik ediyor. Japonya, Kore, Fransa, İngiltere, İsrail de peşlerinden gidiyor. 20 yıl sonra bu ülkeler ile atılım yapamayan diğerleri arasındaki uçurum o kadar büyük olacak ki artık kapanması neredeyse imkansız hâle gelecek.

Eğer bu devrimin bir parçası olmazsanız 20-30 yıl sonra çok geride kalmış olursunuz. Bu değişimi yakalamak için sadece teknolojiye yatırım yapmak yetmez. Entelektüel fikirlere ve bu konularda iyi eğitimler almış insanlara da yatırım yapmak, çalışmaların özgür bırakıldığı ve fikir haklarının hukuki olarak korunduğu, Silikon Vadisi'ndekine benzer sosyal ve ekonomik bir ekosistem yaratmak gerekiyor.

İnsanoğlu teknolojiyi, dünyayı ve insanları kontrol etmeye odaklanmış gibi görünüyor. Hep gücün peşinde koşuyor, peki ya mutluluk?

İşte o en zoru. Güç kazanmakta iyiyiz ancak bu güçleri mutluluğa dönüştürmekte iyi değiliz. Asıl sorun mutluluğun beklentilere bağlı olması. Beklentiler gerçekleştikçe beklentiyi yükseltiyoruz ve hep daha fazlasını istiyoruz. Daha fazlasını istedikçe de asla tatmin olmuyor, mutluluğu yakalayamıyoruz.



Yuval Noah Harari, yeni kitabı "21. Yüzyıl İçin 21 Ders" adlı eserinde yüzyılımızın eşi benzeri görülmemiş teknolojik ve ekonomik kırılmalarıyla ve yaşanan aralıksız değişimlerle başa çıkabilmek için elzem soruları tartışmaya açıyor.

İNSANLARIN "HACK"LENMESİ (SANAL SALDIRI)

Harari, gelecekte insanların "hack"lenmesini" önemli bir tehdit olarak görüyor. Bunu şöyle anlatıyor:

"Artık insanları bile hack'leyecek seviyeye geldik. Bir bireyi hack'lemek için üç şey gerekir: Biyolojiyi, özellikle beyni iyi anlamamız gerekir. Kişisel verileri toplama ve işleme gücü gerekir ki geçmişte kimsenin böyle bir gücü yoktu. KGB insanları 24 saat takip edebilse bile ellerinde biyolojik veri işleme gücü yoktu.

Hack'lenmek bir dış sistemin sizi sizden iyi tanıyabilmesidir. Böyle bir güç iyi amaçlar için kullanılabilir elbette; mesela daha iyi bir sağlık sistemi sunabilir, iyi tavsiyeler verebilir bireysel seçimlerle ilgili. Diğer yandan aynı bilgi en totaliter, tarihte görüp bilmediğimiz kadar diktatör rejimler için de kullanılabilir. Bütün bu güç küçücük bir elitin elinde toplanabilir. Bu grup kimseyi umursayamayabilir. Karşı koyamazsınız çünkü karşı koymayı düşündüğünüz anda bile onlar bunu sizden önce anlamış, 24 saat sizi izlemiş, sizden önce farkına varmışlardır. Bütün bunlar büyük tehlikeler."

KOÇ TOPLULUĞU'NU GEÇMİŞTEN GELECEĞE TAŞIYANLAR

32. Koç Topluluğu Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı, hizmetleriyle Topluluğa değer katan isimler için de özel bir anlama sahip oldu. Her yıl olduğu gibi bu yıl da toplantıda Koç Topluluğu'na uzun yıllardır değer katan yöneticiler hizmet ödüllerinin sahibi oldular. Unutulmaz anların yaşandığı 20, 25, 30 ve 35. yılını dolduran isimlerin ödül törenlerinde, yöneticilerin kısa söyleşileri de ekrana yansıtıldı. Keyifli anların yaşandığı bu videolardan sonra, Koç Topluluğu'nun başarısında payı olan bu başarılı yöneticiler ödüllerini, Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ömer M. Koç ve Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu'nun elinden aldılar.

Bu yılki Hizmet Ödül Töreni'nin iki değerli ismi daha vardı. Koç Holding Şeref Başkanı Rahmi M. Koç 60, Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve Vehbi Koç Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Semahat Arsel ise Koç Topluluğu'ndaki 55. yılını kendilerine özel hazırlanan sürprizlerle kutladı.



60 YILLIK EMEK, AZİM, LİDERLİK VE BAŞARI ÖYKÜSÜ

Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı'nda gerçekleştirilen Hizmet Ödülleri bu yıl oldukça anlamlı bir törene sahne oldu. Koç Topluluğu'nun bugünlere ulaşan başarı hikâyesinde önemli bir rol üstlenen Koç Holding Şeref Başkanı Rahmi M. Koç'un, Koç Topluluğu'nda geçen 60 yılı özel bir etkinlikte kutlandı. Tören öncesinde Rahmi M. Koç'un hayatı, gazeteci ve belgeselci Rıdvan Akar'ın hazırladığı bir belgeselle katılımcılara izletildi. Duygu dolu anların yaşandığı ödül töreninde Rahmi M. Koç, "Bu özel geceyi bana yaşattığınız için teşekkür ederim" dedi.

İş yaşamına 1958 yılında Otokoç'ta başlayan Rahmi M. Koç, bugüne dek disiplini, vizyonu ve yönetim anlayışıyla etrafındaki herkese yol gösterdi.

Koç Topluluğu'nun farklı kademelerinde 60 yıl görev yapan Koç, hâlâ büyük bir disiplin ile çalışmaya devam ediyor.

Bu uzun hizmet yıllarında nice insanın yetişmesine tanık olan, önemli kararların altına imza atan, hem Koç Topluluğu hem de ülkesi için daha iyisini hayal etmekten hiç vazgeçmeyen Rahmi M. Koç'un başarılarla dolu hayatını, bu satırlara sığdırmamız zordu elbette. Yarım asırdan fazla süren iş yaşamının, engin tecrübenin, liderliğin, öngörünün ve en önemlisi ülkesine fayda yaratan bir insanın hikâyesini Bizden Haberler Dergisi'nin hazırladığı Rahmi M. Koç özel ekinde bulabilirsiniz.



AHENK, MEZİYET VE BAŞARIYLA BİRLİKTE 55 YIL

Koç Topluluğu Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı'nda verilen hizmet ödüllerinden birinin sahibi de, Topluluk'ta 55 yılı geride bırakan Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve Vehbi Koç Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Semahat Arsel'di. Gecede Arsel için de çok hoş bir sürpriz hazırlandı. Tiyatro sanatçısı Zerrin Tekindor, Semahat Arsel'in kişisel özelliklerini anlatan bir sahne performansı gerçekleştirdi. Bu güzel sürprizin ardından Semahat Arsel'e ödülü verilirken, iş hayatındaki 55 yılın anısına 55 kelime üzerine kurgulanan bir kitap armağan edildi. Tüm Koç Ailesi'nin yer aldığı ödül töreninde Semahat Arsel, duygu dolu anlar yaşarken, "Kişiliğimden dolayı, ailemi ve

yakınlarımı hep korudum ve sevgiyle kucakladım. Bana bu özel geceyi yaşattığınız için hepinize çok teşekkür ediyorum" dedi.

Doksan yaşında 55 yıllık çalışma hayatını geride bırakan Semahat Arsel, kendisine has 'zarafet', iş ve özel yaşamındaki 'meziyet'leri, şefkat'i, 'nasihat'leri, Topluluğa ve yakın çevresine kattığı 'ahenk' ve bunlar gibi nice güzel kelimelerin yakıştığı biri olmayı başardı. Bu güzel ömrü ve başarılarla dolu iş yaşamını anlatmaya ne bu kelimeler ne de sayfalar yetebilirdi elbette. Dokunduğu herkeste hoş bir iz bırakan Semahat Arsel'in iş ve özel hayatının detaylarını Bizden Haberler Dergisi'nin Semahat Arsel için hazırlanan özel ekinde okuyabilirsiniz.

35 YIL

32. Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı'nın akşam programında 35 ve 30'uncu yıllarını geride bırakan Koç Topluluğu yöneticileri ödülleri Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ömer M. Koç'tan aldılar.



30 YIL



HASAN KAZIM BURAK GÖKÇELİK
FORD OTOSAN ÜRÜN GELİŞTİRME GENEL MÜDÜR YARDIMCISI



BÜLENT AKDOĞAN
FORD OTOSAN TOPLAM KALİTE DİREKTÖRÜ



ERTAN AKKAN
ZER LOJİSTİK GENEL MÜDÜR YARDIMCISI

30 YIL



25 YIL

Koç Holding CEO'su
Levent Çakıroğlu, toplantıda
çeyrek asrı geride bırakan
yöneticilere ödülleri
takdim etti.



ABDULLAH KUTUCU YAPI KREDİ BANKASI
SATIŞ YÖNETİMİ BAŞKANI



BENAY BİTİRİCİ BAKIŞKAN KOÇTAŞ GENEL
MÜDÜR YARDIMCISI



CEMAL CAN DİNÇER ARÇELİK GENEL MÜDÜR YAR-
DIMCISI VE ARÇELİK PAZARLAMA GENEL MÜDÜRÜ



CEMİL CEM TEMEL
FORD OTOSAN GENEL MÜDÜR YARDIMCISI



EVREN ALBAŞ
ARÇELİK BÖLGE DİREKTÖRÜ



HAKAN KOZAN
ARÇELİK SATIN ALMA DİREKTÖRÜ



GÖKHAN TEZEL
AYGAZ GENEL MÜDÜRÜ

25 YIL



NEBİ DOĞAN ÖZDÖNGÜL TÜRKTRAKTÖR
GENEL MÜDÜR YARDIMCISI



NURGÜN EYÜBOĞLU YAPI KREDİ BANKASI
GENEL MÜDÜR YARDIMCISI



ONUR YALÇIN TOFAŞ TEDARİK ZİNCİRİ
DİREKTÖRÜ



YÜKSEL ÖZTÜRK TOFAŞ SATIN ALMA
DİREKTÖRÜ



HALDUN DİNGEÇ
ARÇELİK ÜRÜN DİREKTÖRÜ



İBRAHİM ÇAĞLAR ŞAHİN
TOFAŞ ARAÇ MÜHENDİSLİĞİ DİREKTÖRÜ

20 YIL

Koç Topluluğu'nda 20'nci yıllarını tamamlayan 14 değerli yönetici hizmet ödüllerini Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu'nun elinden almanın gururunu yaşadılar.



AHMET SÖNMEZ
SETUR GENEL MÜDÜRÜ



AYŞE ABAMOR BİLGİN AYGAZ TEDARİK
ZİNCİRİ DİREKTÖRÜ



BAŞAR ENGİN KOÇ HOLDİNG DENETİM
KOORDİNATÖRÜ



CEM SERKAN TANYERİ ENTEK ÜRETİM
GENEL MÜDÜR YARDIMCISI



CEVDET MURAT EREM FORD OTOSAN
SATIŞ DİREKTÖRÜ



EMİR KADİR ALPAY YAPI KREDİ PORTFÖY
YÖNETİMİ GENEL MÜDÜRÜ



FAİK MURAT UMay SETUR GENEL
MÜDÜR YARDIMCISI



GÖKHAN EKİCİ AYGAZ DOĞAL GAZ GENEL
MÜDÜRÜ

20 YIL

Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu, Koç Topluluğu'nda geride bıraktığı başarılarla dolu 20 yılı onuruna ödülünü, Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ömer M. Koç'tan aldı.



LEVENT ÇAKIROĞLU
KOÇ HOLDİNG YÖNETİM KURULU ÜYESİ, CEO



İNANÇ KIRAZ KOÇ HOLDİNG DENETİM
KOORDİNATÖRÜ



KAMİL VOLKAN ÇEPPIOĞLU FORD OTOSAN
FİNANS VE MUHASEBE DİREKTÖRÜ



MARCO VOTTA
TÜRKTRAKTÖR GENEL MÜDÜRÜ



MUSTAFA SOYLU ARÇELİK TEDARİK
ZİNCİRİ DİREKTÖRÜ



OZAN NALCIOĞLU FORD OTOSAN ÜRÜN
GELİŞTİRME MÜHENDİSLİK DİREKTÖRÜ



SARUHAN YÜCEL YAPI KREDİ BANKASI
GENEL MÜDÜR YARDIMCISI

RAHMI M. KOÇ: “EN KIYMETLİ HAZİNEM ZAMANIMDIR”

Koç Holding’in üç kuşağa yayılan başarı öyküsünün en büyük mimarlarından biri Rahmi M. Koç... Geride bıraktığı 60 yıllık iş hayatında başarıların arkasında güçlü liderliği, vizyonu ve azmiyle yer aldı. Bugün ilk günkü disipliniyle çalışmaya devam eden Rahmi M. Koç’un deneyimleri, herkes için ilham veren bir ders niteliği taşıyor.

Koç Holding Şeref Başkanı Rahmi M. Koç, Topluluğun 92’nci yıla ulaşan hikâyesinin çok önemli bir bölümüne tanıklık etti. Sadece tanıklık etmekle kalmadı, bu başarı hikâyesinin en önemli aktörlerinden biri oldu. Çalışma azmi ve disiplini ona başarıyı, başarı ise hayallerinin kapılarını araladı. İleri görüşlülüğü ile iş dünyasında öncü adımlar attı ve 19 yıl süren yönetim kurulu başkanlığı süresince Koç Topluluğu’nun uluslararası bir Topluluk olmasında önemli bir rol üstlendi. Bugün Koç Holding Şeref Başkanı olarak bilgi ve birikimini ve vizyonunu çalışma arkadaşlarıyla paylaşan Rahmi M. Koç, Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı’nda usta gazeteci Rıdvan Akar’a iş yaşamındaki deneyimlerini, liderlik anlayışını, dünyaya bakışını ve iş yaşamı dışındaki zevklerini anlattı. Çalışmanın zihnini dinç tuttuğunu söyleyen Rahmi M. Koç, programlı hareket etmenin, iş hayatında anahtar rol oynadığından ve zamanın kendisi için kıymetinden bahsetti. “Günü üçe bölerek yaşarım” diyen Rahmi M. Koç’un Rıdvan Akar’la gerçekleştirdiği söyleşinin dikkat çekici satır başları Bizden Haberler Dergisi’nde...

İş hayatınızın 50. yılında çıkan gazetede Sn. Semahat Arsel size hitaben “Sahiden emekli oldun mu” diye sormuş. Aradan 10 yıl geçti ve çalışma yaşamınızın 60. yılı kutluyorsunuz. Gerçekten emekli misiniz?



Öncelikle emekliliği tarif etmek lazım. Her gün Koç Holding’e sabah 9 buçukta gelirim akşam 6 buçuğa kadar çalışırım. İşlere karışmam. Bana sorulan suallere cevap vermeye çalışırım. Bütçe ve program dışında sual sorarlarsa cevap vermeye çalışırım. Bu da beni zihinsel olarak dinç tutar. Onun dışında hakikaten emekliyim çünkü benim hobilerim var. Onlara vakit ayırmak durumdayım.

Nazım Hikmet bir şiirinde “Ben babamdan ileri, doğacak çocuğumdan geriyim” diyordu. Babanız, siz ve oğullarınız... Üç kuşak ve üç farklı zihniyet... Babanızla sizin aranızdaki iş yapma tarzına ilişkin farklılıklar nelerdi? Oğullarınızla aranızda nasıl bir fark görüyorsunuz?

Öncelikle bu mukayeseyi yaparken, babamızın devri nasıldı, benimki nasıl geçti, çocuklarımız hangi devirde yaşıyorlar, ona bakmak lazım. Vehbi Koç kapalı ekonomide, daha ziyade ithalat ve montaj ağırlıklı iş yapmış. En büyük başarı döviz bulmak imiş. Sanayiye ilk adımı atmış. Milli koruma kanununa göre o zamanlar kâr etmek ayıpmış. Dolayısıyla şirketleri bölmüş. İnşili çıkışlı ekonomide, yumurtaları aynı sepete koymamış. Benim zamanımda, sanayi hamleleri yeni yapılıyordu. Döviz sıkıntısı vardı. Bakan dahil, tüm bürokratlar mümkün mertebe malın büyük kısmının yerli yapılmasında ısrar ediyor ve baskı

YÖNETİCİLER TOPLANTISI



MEETING OF KOÇ GROUP EXECUTIVES



koyuyorlardı. Bütün hukuki ve bürokratik engelleri aşmak mecburiyetinde kalıyorduk. İhracat yeni yeni başlamıştı. Klasik ihraç ürünleri olan tütün, fındık, kuru üzüm, pamuk dışında, sanayi mamulleri ihraç etmeye çalışıyorduk. Çocuklarımın döneminde döviz darboğazı büyük ölçüde aşıldı. İhracatta teşvik, yurt dışına açılma ve oralarda para kazanmak, piyasa hissesi edinmek, yatırım yapmak yahut fabrika satın almak dönemi başlamıştı. Dolayısıyla mukayeseyi dede ile torunlar arasında değil, mevcut dönemde, aynı iş kolunda olanlar ile yapmak lazım.

Sizce lider kimdir? Hangi özelliklere sahip olan kişiler lider olurlar?

Lider, ağız laf yapan, karizması olan, doğru veya yanlış, iyi ya da kötü olsun, inandığı bir gaye uğruna insanları arkasından sürükleyen kişidir. Ben bunları ikiye ayırıyorum. Bir politik liderler, bir de bizim gibi iş dünyasında olan liderler. Politik liderler

biliyorsunuz güzel konuşurlar, güzel vücut dilleri vardır, şık giyinirler ve onların bir numaralı unsuru da partilerinin veya kendilerini destekleyen grubun popülaritesini almasıdır. İş hayatındaki liderlerde de bulundukları mesleği daha ileri götürmeyi, daha fazla kâr etmeyi, daha fazla büyümeyi hedeflerler. Liderlerin pek azı yanında kuvvetli insan ister. O niyetle kuvvetli insanlar liderlerden çekinirler.

Çalışma hayatında sizi en fazla kızdıran şeyler nelerdir?

Çalışma hayatında üç tip insan vardır. Birincisi işini doğru dürüst yapan ama satışı olmayan kişiler. İkincisi işini iyi yapıp, devamlı tantana yapanlar. Üçüncü ve en tehlikeli olanı ise; ağız laf yapan, yapmadığı işi yapmış gibi gösterenler. Çalışanlarımızın Koç ismine hâlel getirmelerini, çalıştıkları şirkete kâr yerine zarar vermelerini, onu suiistimal etmelerini ne kabul ne de affederim.

Hayatta aldığınız en önemli tavsiye neydi? Kimden aldınız?

Hayatta en önemli tavsiyeleri babamdan aldım. "Birlik dirlik içinde olun. Politikaya katıyen girmeyin. Mali durumunuzu öyle ayarlayın ki, alacağınızı tahsil edemeseniz bile, borcunuzu mutlaka ödeyin. Düzgün vergi verin. Hayır işleri yapın."

Karar verirken neye dikkat edersiniz, bir metodunuz var mı?

İki türlü karar vardır; şirketler ile ilgili kararlar. Orada muhakkak kârlılığa bakarım. Vergi öncesi kâr durumu tam yansıtmaz, bana lazım olan vergiden sonra ne kaldığıdır. Hobiler ile ilgili kararlar; zevk ve keyif ekonomiden önde gelir, kârlılık ikinci plandadır. Ama tabii bunun da bir derecesi var.

Koç Topluluğu'nun rakiplerine göre mukayeseli üstünlüğü nedir?

Kurumsal olmak... Bunun için fedakârlık lazım. Çünkü kurucu, salahiyetlerini kolay kolay devretmemektedir. Ortaklar arasındaki anlaşmazlıklardan dolayı şirketlerin zarar görmemesi için gerekli kanuni tedbirlerin alınması lazım.

İş dünyası ve toplumsal yaşamda idolleriniz kimler? Neden?

Henry Ford, Peter Von Siemens ve David Rockefeller idollerimdir. Bu olağanüstü kişiler, insanların hayatını kolaylaştırmışlar ve barış için çalışmışlardır.

Dünyada ve Türkiye'de aile şirketlerinin karakteristiği nedir? Koç Topluluğu'nu bu çerçevede nasıl değerlendirirsiniz?

Aile şirketleri, hele hele bir de kurucusu başındayken, uzun vadeli düşünür. Gerekli yatırımları zamanında yapar. Şirketin sağlığı, onlar için en önemli, en dikkat edilmesi lazım gelen konudur. Ara sıra zarar da edebilir. Halka açık şirketlere gelince; başındakiler zaten 3-5 sene kalırlar. Onların bir numaralı gayesi, şirketin piyasa değerini yüksek tutmak, her çeyrekte kâr göstermektir. Çoğu zaman, bunlar için yatırımlar ertelenmiş, alınacak kararlar ötelenmiştir.

İdarecilerin dertleri de şirketten ayrılrken, başarılı bir idareci olarak ayrılmak, ondan sonra gireceği işe, o başarıyı yanında götürmektir.

Değişen dünyada meslekler, kurumlar ve toplumları sizce neler bekliyor?

40 sene geri giderek, bu süreyi 5 senelik dilimlere bölerseniz, dünyanın ekonomik ve politik tarihinde birçok konunun tekrar ettiğini görürsünüz. Bir zamanlar globalizm moda idi. Ülkeler gördüler ki,

"HAYATTA EN ÖNEMLİ TAVSİYELERİ BABAMDAN ALDIM. 'BİRLİK DİRLİK İÇİNDE OLUN. POLİTİKAYA KATİYEN GİRMİYİN. MALİ DURUMUNUZU ÖYLE AYARLAYIN Kİ, ALACAĞINIZI TAHSİL EDEMESENİZ BİLE, BORCUNUZU MUTLAKA ÖDEYİN. DÜZGÜN VERGİ VERİN. HAYIR İŞLERİ YAPIN.'"

bir müddet sonra 4-5 şirket, dünyayı idare edecek; o zaman korumacılık başladı. Bugün o istikamete gidiyoruz. İlk bakışta görünen en büyük problemler; Kuzey-Güney farkı, sanayileşmiş ve gelişmekte olan ülkeler farkı, zengin-fakir farkı, en korkutucusu da göç... Velhasıl dünyada daha çok inişler, çıkışlar gözlenecek. Allah, ülkelerin hepsine poker masasındaki gibi el vermiş. O eli, en iyi şekilde oynamak, liderlerin ve politikacıların elinde.

Dünyanın dijitalize olduğu bir çağda siz hâlâ muhataplarınıza görüş ve düşüncelerinizi, el yazınızla iletiyorsunuz. Özel bir nedeni var mı?

Bu iş Amerika'da o kadar ileri gitti ki, bazı eyaletlerde artık çocuklara el yazısı öğretmiyorlar. Oysa güzel bir el yazısı ile yazılan mektup, hatta el yazısı ile atılan güzel bir imza, o mektubun değerini artırır diye düşünüyorum. Ben belki size göre geri kalmış olabilirim ama birisinden el yazısıyla mektup aldığım zaman yahut el yazısıyla bir kart yazmışsam yahut imzalamışsam büyük bir keyif alıyorum. Hatta yeni yıl kartları gönderen kişi, el yazısıyla küçük bir şeyler yazdıysa mutlaka cevap veriyorum.

Çalışma hayatıyla özel hayatınızdaki dengeyi nasıl kuruyorsunuz?

Bazı insanlar işkoliktir ama ben değilim. Babamız da işkolik sayılırdı. İşkolikler devamlı çalışırlar ama işkolikliğin bir süre sonra o kişiye zarar verdiğine inanıyorum.

Mutlaka kendinize dinlenme fırsatı vermelisiniz. Mutlaka dinlenme ihtiyacı var. Bu ilk başlarda kendini çok göstermez ama zaman geçtikçe gösterebilir. Mesela bir müdürümüz gelip bana 'ben hiç tatil yapmadan çalışırım' dediği zaman, ona fena not veririm. İnsanların uzun vadede kendileri ve bizim menfaatlerimiz için tatil yapması mutlaka şarttır.

Bazı kişiler perhiz yaparlar sadece bazı şeyleri yerler, ben ona karşıyım, vücudun her şeye ihtiyacı vardır. Sekiz saat çalışma, sekiz saat dinlenme, sekiz saat hobilere ayrılmalıdır.

Rahmi Koç Müzesi'ne bir obje seçerken aklınızda ne oluyor?

Müze bir obje seçerken dört şeyi nazarı dikkate alırım. Koleksiyonumda böyle bir parça var mı, bu obje koleksiyonuma ilave gereksiz bir katkı sağlar mı, fiyatı ehven mi, ciddi bir restorasyona ihtiyacı var mı? Bütün bunların yanında eğer o parça bana hitap ediyorsa, alırım; müzeye değil, kendi depoma kaldırıyorum.

Özellikle zanaatkarlık ile ilgili korumacı tarafınız var. Biliyoruz ki R&R isimli el yapımı ayakkabı atölyesi kurdunuz, Simit&Smith Amerika'da şubeler açıyor. Aslında zevk ve hobilerinizi işe dönüştürerek değer katıyorsunuz. Ne söylemek istersiniz?

Ben, İngiliz giyim tarzını severim. Dünyada erkek modasının İngiltere'den çıktığına inanırım. Oysa bizde çoğu erkek, İtalyan tarzının tesiri altındadır. 25 sene evvel Edwards isminde bir şirket kurdum. Yalnız, İngiltere'den ithalat yaptık. Ondan sonra Brooks Brothers'ı Türkiye'ye getirdim. Amerika'da 200 senelik, reisicumhurlarını giydiren firmadır. Türkiye'de her ne kadar iyi seri üretim ayakkabı yapılıyorsa da el yapımı başka oluyor. Bir de onu kurdum. New York, Manhattan'da günde 8 milyon bagel satılır. Niçin simit olmasın, dedim. Simit&Smith şirketini kurduk. Bu girişimleri daha ziyade erkek giyimine katkı sağlamak, simidi Amerika'da tanıtmak için yaptım. Ayrıca bir de East Marine isimli yat malzemesi satan bir şirketimiz var. Maksadımız tekne sahip ve kaptanlarının bir seferde tüm malzeme alımlarını sağlamaktır. Bütün bunlardan para kazanıyor musunuz, diye sorarsanız. Henüz değil, derim.

Yüzdüğünüzü, düzenli spor yaptığınızı, yemenize içmenize önem verdiğinizi biliyoruz. Bu konuda neler söylemek istersiniz? Yöneticilerimize ne tavsiye edersiniz?

Bir insanın en değerli varlığı ve sermayesi, sağlıklıdır. Sağlık, demokrasi gibidir, elden gitmeyince kıymeti pek anlaşılmaz. Genellikle hor kullanılan sağlık, yaşlandıkça mutlaka kendini gösterir ve cezası çekilir. Kilo almak sağlığın en büyük düşmanıdır. Dolayısıyla; az yenecek, hareket ve spor yapılacak, aşırı ve taşkın hayat yaşanmayacak, disiplinli bir ömür geçirilecek, bunları genç yaştan itibaren alışkanlık haline getirirseniz, ömrünüz uzar. 40 yaşına kadar beklerseniz çok geç kalmış olabilirsiniz. Bütün bunları yapınca hasta olmuyor musunuz, genç yaşta hayatı terk etmiyor musunuz? Maalesef oluyor ama ekseriyet daha sağlıklı ve uzun yaşıyor.

İyi bir kaptan kimdir?

Bu çok geniş bir soru. Tek cümle ile cevap vermek gerekirse; bir tekneyi "A" noktasından "B" noktasına

içindeki mürettebat, misafirler ile kazasız, belasız getirendir derim.

Teknede nezaket neden önemli, hangi kriterleri öne çıkarırsınız?

Mekân, namütenahi büyük olmadığı için, gerek tekne mürettebatı, gerekse misafirler bu ölçüleri nazarı dikkate alarak hareket etmeleri lazımdır. Temizlik, kıvraklık, eşitlik, bakım, tedbir bunların başında gelir. Teknede, ast üst yoktur, herkes eşittir. Tekne adabı ve nezaketi bambaşka bir hayat tarzıdır.

Orkestra yönettiğinizi biliyoruz. Koç Topluluğu ise 90 bin kişiden oluşuyor. Siz Nazenin anılarınızda o teknedeki 9 kişiyi idare etmenin hepsinden zor olduğunu söylüyorsunuz? O teknedeki idare-i maslahat sanatının özelliği neydi?

Dünya seyahatini 38 metre tekne ile yaptık. Altını üstünü ilave ederseniz 45 - 50 metre kare çıkar. Bunun umumiyetle 30 - 35 metre karesi kullanılır.

Bu nispetteki dar mekânda çalışanların birbirleri ile patron ve misafirlerin mürettebat ile iyi geçinmeleri, herhangi bir sürtüşmeye mâni olmaları gerekir. Bunları yapabilmek kısa sürelerde mümkündür ama aylarca beraber yaşadığınızda çok zordur. Küskünlerin ertesi gün, güneş doğmadan barışmaları gerekir. Aksi takdirde yaşam imkânsız hâle gelir. Bu, idaresi kolay olmayan bir beraberliktir.

RAHMI M. KOÇ İLE HAYATA DAİR

Verimli bir gün sizin için nasıldır? Yol ve yemek beklerken geçen süreleri harcanmış kabul ettiğiniz söylenir. "Bugün iyiydi" diyeceğiniz bir günü tarif eder misiniz?

Benim zaman anlayışım; bir yere gidiyorken benzin alınması, lastik şişirilmesi, gıda alınmasına katiyen tahammülüm yoktur. Hele lokantada yemek beklemekten hiç hoşlanmam. Ben her gece başımı yastığa koyduğumda, bugün neler yaptım diye bilanço çıkarırım.

"Kötü" diye andığınız bir alışkanlığınız var mı?

Öyle herkesin anladığı manada, içki, kumar, bilmem ne gibi kötü alışkanlıklarım yoktur. Sadece sabırsızım. Çünkü zamanın benim için büyük kıymeti var. Lüzumsuz, mânâsız, sebepsiz vakit geçirmeye hiç tahammülüm yoktur.



Oya Ünlü Kızıl, Ülkem İçin Projesi'nin son temasında kadının iş gücüne katılımı, istihdamda kalması ve karar alma mekanizmalarına dahil olması için önemli projeler geliştirdiklerini söyledi.

ÜLKEM İÇİN PROJESİ İLE DÖNÜŞÜME TANIKLIK ETTİK

Koç Holding'in 80. yılında hayata geçen "Ülkem İçin" Projesi, 2006 yılından bu yana sosyal sorumluluk alanında önemli başarılarla imza atıyor. Dönemin ihtiyaçlarına uygun olarak değişen temalarıyla, sürdürülebilir kalkınmayı ve yaşam standartlarını yükseltmeyi amaçlayan proje aynı zamanda tüm Topluluk şirketleri, çalışanları ve bayileri tarafından sahipleniliyor. Her yıl gerçekleştirilen Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı'nda da başarılı çalışmalar belirlenerek ödüllendiriliyor. Bu yıl gerçekleştirilen toplantıda da yine öne çıkan uygulamalar belirlendi ve ödüller sahiplerini buldu. Ödül töreni öncesinde konuşan Koç Holding Kurumsal İletişim ve Dış İlişkiler Direktörü Oya Ünlü

Kızıl "Ülkem İçin Projesi"nin "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" temasında, kadının iş gücüne katılımı, istihdamda kalması ve karar alma mekanizmalarına dahil olması için şirket içi politikalar ve süreçleri geliştirdiklerini söyledi. Oya Ünlü Kızıl, AÇEV (Anne Çocuk Vakfı) ve TAPV (Türkiye Aile Sağlığı ve Planlaması Vakfı) iş birliğinde gerçekleştirilen farkındalık seminerleriyle bugüne dek 80 bine yakın çalışan ve 24 ilde 3 bini aşkın bayi, 5 bin öğrenci ve bini aşkın yerel yönetim temsilcisinin toplumsal cinsiyet eşitliği kavramı ile tanışmasını sağladıklarını söyledi. Kızıl, toplamda 90 bin kişiyi, cinsiyete dayalı ön yargılarını fark etmeleri yönünde teşvik ettiklerini ve bu üç yıl içinde

Topluluk şirketlerinde pek çok dönüşüme tanıklık ettiklerinin altını çizdi.

Koç Topluluğu şirketlerinde ödüle layık pek çok dönüşüm hikâyesi olduğuna vurgu yapan Kızıl, 32'ncisi gerçekleşen Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı'nda 'Ülkem İçin Projesi Ödülleri'nde bu yılki ödül sahiplerinin 'İletişimde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği' kapsamında belirlendiğini söyledi ve ödülün iletişim alanında verilmesinin sebebini ise şu sözlerle özetledi. "Birkaç sene önce katıldığım uluslararası bir toplantıda; toplumda önyargıları dönüştürmeye yönelik akademik bir araştırmanın sonuçlarını dinledim. Araştırma, toplumsal dönüşümün en önemli aracının artık hep düşünüldüğü gibi eğitim değil; medya olduğunu gösteriyor. Koç Topluluğu olarak bizim de etki alanımızın önemli bir kısmını; markalarımızın yaptığı iletişim çalışmaları ve ulaştıkları hedef kitleler oluşturuyor. Bu sebeple, iki sene önce tüm iletişim çalışmalarımızı toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı hâle getirme kararı aldık ve bu konuda harekete geçtik."

Yıl boyunca Koç Topluluğu şirketlerinde hazırlanan iletişim çalışmalarının mercek altına alındığına vurgu yapan Kızıl, ödüllerin belirlenirken şu kriterlerin göz önüne alındığını söyledi: "Karakterlerin geleneksel rollerin dışında konumlandırılması, karar alma süreçleri ile mekân kullanımında dengeli temsil ve rol model iletişimi."

2018'in Toplumsal Cinsiyete Duyarlı İletişim Ödülü'nün sahibi Ford Otosan oldu. Ödülü Ford Otosan Genel Müdürü Haydar Yenigün, Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ömer M. Koç'tan aldı.

Ford Otosan, bu reklam kampanyası ile yüzde 83 oranında erkek karakterlerin kullanıldığı iletişim kampanyalarında, gerçek hayattan girişimci kadınları direksiyonun başına geçirerek geleneksel rollerin tüketici nezdinde kırılması için önemli bir adım attı. Kampanya kapsamındaki tüm filmlerinde kadınların yanı sıra; erkekleri de klişelerden uzak ve gerçek hikâyelerden yola çıkarak tüketici ile buluşturdu.

Bu yıl, Ülkem İçin Projesi Ödülleri'nde özel gün iletişimleri kategorisinde de bir ödül verildi. Bu kategorideki finalistler arasında özel gün iletişimde ödül almaya hak kazanan OPET - Babalar Günü Kampanyası oldu. OPET, toplumsal cinsiyet eşitliğinin en önemli unsurlarından biri olan babalık konusunu reklamda başarıyla işledi. "Yürekten Babalık Yapanlar" sloganıyla babalığı cinsiyet ve kan bağının ötesine taşıdığı kampanyasıyla bu ödülü almaya hak kazandı. Ödülü OPET Genel Müdürü Cüneyt Ağca Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ömer M. Koç'tan aldı.

32. ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER TOPLANTISI'NDA BU YIL ÜLKEM İÇİN ÖDÜLLERİ, İLETİŞİMDE TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ KAPSAMINDA VERİLDİ.



VERİMLİ VE BAŞARILI BİR TOPLANTIDAN KALANLAR...

32'ncisi gerçekleştirilen Üst Düzey Yöneticiler Toplantısı bu yıl içeriğiyle katılımcılara farklı bir deneyim yaşattı.



Toplantıya katılan yöneticiler, dünya ve Türkiye ekonomisini, yükselen trendleri ve Topluluk hakkında bilgileri Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ömer M. Koç'tan dinleme fırsatı buldu.



Bu yıl toplantının en dikkat çekici bölümlerinden biri de dünyaca ünlü tarihçi Yuval Noah Harari'nin gerçekleştirdiği konuşma oldu. Katılımcılar ünlü tarihçiyi canlı dinleme imkânı bulurken 'Koç Meet' uygulaması sayesinde Harari'ye merak ettikleri soruları sordular.



Toplantının öne çıkan bölümlerinden biri de Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu'nun gerçekleştirdiği 'Dijital Dönüşüm Oturumu'ydü. Toplulukta gerçekleştirilen başarılı dijital çalışmaların liderleriyle bir sohbet gerçekleştiren Çakıroğlu, Koç Topluluğu'nun bu uygulamalar sayesinde hayata geçirdiği kültürel dönüşüme vurgu yaptı.



Fuaye alanında kurulan 'Dijital Dönüşüm Bölümü'nde Koç Topluluğu'nda öne çıkan dijital uygulamalar toplantı katılımcılarına anlatıldı.



Toplantının sona ermesinin ardından, akşam aileleriyle birlikte baloya katılan Koç Topluluğu yöneticileri Rahmi M. Koç ve Semahat Arsel için hazırlanan sahne performansları ve belgeselleri izlediler.

Konu 2. el ise Koç'luya güven!

Araba, telefon ve daha birçok eşyada
güvenilir 2. el deneyimi **KoçAilem**'lileri
bekliyor.

KoçAilem üyelerinin ilanlarını görmek, onlarla
iletişime geçmek veya ilan yüklemek için
kocailem.com'u ziyaret edin.



içinde Koç var.

Koç
Ailem

YAPI KREDİ'DEN BİR YENİLİK DAHA:

ŞUBEYE GİTMEDEN YAPI KREDİ MÜŞTERİSİ OLMA TEKNOLOJİSİ!

Nerede olursanız olun müşterimiz olmak için Yapı Kredi Mobil'i indirmeniz yeterli.

Siz de Yapı Kredi Mobil'e girin, "görüntülü işlem asistanı"yla görüşerek kolayca Yapı Kredi müşterisi olun ve bankacılık işlemlerinizi gerçekleştirin.



YapıKredi

Hizmette sınır yoktur.

Yapı Kredi Mobil'deki başvuru adımları tamamlandıktan sonra kurye ile adresinize gönderilecek "müşteri beyan formu"nun imzalanmasıyla hesabınız açılacaktır. Detaylı bilgi yapikredi.com.tr'de.